

1962

STEKLAR

Božurška®

Celje - skladišče

D-Per

545/1991



5000001962, JAN/FEB

COBISS o

Leto 19,
januar-februar 1991



Izdelki iz programa Wedgwood

Spremembe

Boljša vzpodbuda in selekcija

Med ukrepi za izboljšanje razmer v poslovanju podjetja, smo opravičeno dali na pomembno mesto področje nagrajevanja. Zaradi širine, različnosti in specifičnosti vseh delovnih kombinacij v podjetju je za navedeno področje izdelan projekt, ki se bo izvajal v procesu spreminjanja razmer.

Poslovnik, ki ureja to področje, je še zlasti organizacijski akt in bo celovito izvajanje terjalo precej dela preden bodo efekti na želeni ravni.

Vsekakor je izjemno pomembno področje, ki bo zahtevalo ogromno angažiranja, področje normativov. Vsi normativi bodo prenešeni v normirsko službo v tehnični sektor, kar do sedaj ni bil slučaj.

Normativi in podlage

- število podatkov o rezultatih in možnostih je zadovoljivo,
- izdelava kataloga tehničnih podlag za normative
- izvaja se primerjava

s tržno ceno in stroškovnim planom

Vsako delo v podjetju se ovrednoti v planski obseg, ovrednoti se enota dela in določeni so normativni okviri za planiranje in tudi nagrajevanje rezultatov.

Cenik dela in nagrajevanje

- za izdelek je izračunana vrednost v poenih - točkah,
- količina izdelanih in priznanih izdelkov pomnožena z vrednostjo predstavlja osnovo za osebni dohodek,
- za vsak oddelek in enoto

Preberite!

<i>Realizacija proizvodnega in prodajnega plana podjetja</i>	2
<i>Prvi letošnji številki Steklarja v popotnico</i>	3
<i>Spremembe zakona o delovnih razmerjih</i>	4
<i>Sklepi sej delavskega sveta podjetja</i>	
<i>Ustanovitev sindikalne posojilnice</i>	5
<i>Funkcija delavcev v Steklarni</i>	7
<i>Razpis za letovanje</i>	8
<i>V letu dni delovanja kot svobodni sindikat</i>	9
<i>Vsem članom sindikata</i>	10
<i>Minulo delo</i>	11
<i>Novi način obračunavanja osebnih dohodkov</i>	12
<i>Kadrovske zanimivosti 14</i>	
<i>Za razvedrilo</i>	16

je določen normativni pavšal oz. priznana režija v deležu na proizvodnjo,

- organizatorji in posluževalne službe proizvodnje so normirani s planskim obsegom in plačani po % izpolnitve planov

- za minimalni učinek se smatra rezultat, ki predstavlja znesek določen po odločbi za tarifni razred delavca,

- premija za kakovost je izračunana vrednost za kvaliteto dela izražena v % na količino dela

Pomembna novost je torej, da enota nima fiksne mase točk za osebni dohodek, temveč le to doseže s svojim rezultatom. Torej ne govorimo o poseganju ene enote v drugo, temveč izključno o tržni vrednosti dela priznane znotraj podjetja za posamično delo, ki se v mesečnem merilu

realizira z delovnim rezultatom.

Zaposlenost

Za določen obseg dela smo postavili določeno število priznane režije, ravno tako je določena stimulatívna vezava na posluževane enote. Zniževanje režije bo predstavljalo večjo dohodkovno uspešnost določene enote. Dela skupnega pomena bodo morala maksimalno prispevati za najboljše pogoje produktivnega dela, ker črpajo svoj dohodek le iz tega vira

Vrednost dela ali proizvodne točke

se določi za mesec v naprej po oceni splošne poslovne zmožnosti podjetja. Poračun napovedane vrednosti je možen mesečno ali obdobjno na podlagi skupne ocene ali posledic tržne uspešnosti oz. stroškovne slike bodisi podjetja ali delov podjetja.

Program preobrazbe podjetja

Eden od zahtevnejših ukrepov za sanacijo bo vsekakor transformacija organizacije in lastnine. Kljub temu, da je razpoznavna usmeritev Steklarne in sicer po poti od istega števila ali manjšega nižanja k povečevanju učinkovitosti zaposlenih v podjetju, bo pomenila reorganizacija nekatere vsebinske spremembe. Večje specializacije delov podjetja, ki nimajo karakter proizvodnje osnovnega poslovnega predmeta in njihovo izločanje bi predstavljalo vsekakor možno racionalno spremembo in tudi izziv za formiranje manjših podjetij bodisi v zasebni lasti ali v lasti Steklarne oz. mešani lastnini.

V okviru sprejetih ukrepov bodo pripravljena izhodišča za celovit program nekje do konca meseca marca, medtem ko bodo novi obrisi bolj razpoznavni do polovice leta 1991.

JOŽE BOŽIČEK
v. d. koordinatorja ukrepov



Dodelava s starim načinom dela postaja ozko grlo proizvodnje (Z. N.)

Poročilo

Realizacija proizvodnega in prodajnega plana podjetja

Februar 1991

Mesečni proizvodni in prodajni plan

a) Proizvodni izvozni plan po PE	USD	% plana
- kristalin		
(PE Osnov. proizvodnja - dodelava)	522.582	95,96
- kristalin (PE Kristal - kristal)	1.085.328	84,84
- kristal brušen (PE Dekar - Kozje)	426.451	112,15
- kristal gladki		
(PE Osn. izdelava - Dodelava)	43.828	37,23
Skupaj	2.078.190	89,5

b) Proizvodni skupni plan - skladiščeno	
- doseženo	4.021 o. e.
- planirano	4.284 o. e.
- realizacija plana	93,8%
c) Komercialni prodajni plan skupaj	
- doseženo	4.228 o. e.
- planirano	4.284 o. e.
- realizacija plana	98,7%

Realizacija mesečnega fizičnega plana PE

- osnova za izračun osebnih dohodkov po ceniku del

Komentar:

V detaljni analizi, ki jo izvajamo že tretji mesec na podlagi sprejetih ukrepov za sanacijo razmer v poslovanju, je potrebno

nekatero kazalce komentirati. V točki 1. a. gre za realizacijo plana po PE in skladiščih. V celotni realizaciji je udeležena Osnovna izdelava tako, da pri vseh postavkah je tudi proporcionalni delež OI - kristalin, kristal in elektro peč.

Plan PE »Kristal« ni realiziran zaradi objektivnih razlogov za PE, ker je ta enota dejansko naredila planirane količine, ni pa jih zaključila zaradi drugih faktorjev v procesu.

Ravno tako je v celotnem procesu s svojim deležem udeležena dodelava, tako, da je skupna planirana realizacija tudi rezultat te enote.

Celotna realizacija pod točko 1. je osnova za ocenjevanje uspešnosti, če tukaj vključimo tudi realne potrebe podjetja v obstoječem stroškovnem planu, ker je plan postavljen na relativno razmerje in ne na ciljno - optimalno potrebno.

Kljub temu, da je februar po rezultatu za 3,5 % nad januarjem in nadpovprečen bo za Steklarno odločilno to koliko bo partitetno razmerje med dolarjem, marko in dinarjem. Pri obstoječem stanju pa moramo povečati proizvodni izplen za najmanj 15%.

Poslovna enota	proizvodnja v točkah	realizacija plana (%)	količnik na osnovno	% premije
1. Osn. izdelava	255,713	99,7	0,997	9,4
- kristalin	-	96,		
- kristal	-	101,6		
- elektro peč	-	103,7		

2. Dodelava	58.438	98,5	0,997	9,0
3. Kristal	225.490	103,1	1,026	10,1
4. Dekor	101.780	107,9	1,060	8,2
5. Dalmacijakristal	34.145	77,9	0,719	8,6
6. Tehnokristal	26.234	84,30	0,751	7,77
7. Strokovne službe	64.946	100,8	1,008	9,80
- tehnični sektor	-	-	0,994	
- komerciala	-	-	0,976	
- personalne službe	-	-	1,027	
8. Servisna dejav.	-	-	0,994	
9. Delavska restav.	-	-	1,027	
Podjetje	839.656	99,7	0,989	9,29

Pri izkazanih podatkih pod t. 2. so registrirani rezultati po skladiščeni proizvodnji PE. razmerja med realizacijo fizičnega plana in količnikom so posledica notranje delitvene strukture, tako da ni nujno, da je količnik enak izpolnitvi plana. Zraven tega je vpliv na količnik tudi stvarna prisotnost na delu.

Izračun količnika za službe ja na osnovi delitvenih deležev. 40% plan 1., 30% plan 2., 30% plan 3.

Marec 1991

I. Fizični plan proizvodnje v pogojnih enotah

PE - proizv.	plan pogoj. enot	fizič. plan štev. proizv. točk
1 - Osnovna proizvodnja	69.175	270.601
2 - Dodelava	22.692	60.698
3 - Kristal	89.718	248.810
4 - Dekor	33.085	96.586
5 - Dalmacijakristal	14.701	44.326
6 - Tehnokristal	10.719	31.913

II. Proizvodno-prodajni plan (o. e. = obračunska enota)

Izvoz	3.591 o. e.
Domači trg	939 o. e.

II.* Izvoz PO PE in skladiščih

- kristalin (OI - Dodelava)	549.396
- kristal (OI - kristal)	1.295.245
- kristal (OI - Dekor)	400.282
- kristal gl. (OI - Dodelava)	72.035

III. Vrednost proizvodne točke za marec

- proizvodna (produktivna) točka se določa za mesec marec 9,00 din netto ali brutto 14,65

- premija za kakovost se računa kot gibljivi del izven osnovne vrednosti točke in se računa v doseženem % premije na doseženo količino dela.

Opomba:

* Določanje vrednosti točke v naprej za proizvodno število doseženih točk pomeni, da se z dvigom proizvodnje nad 100% avtomatsko viša vrednost analitske točke, o kateri vrednosti smo do sedaj sklepali.

Po starem pomeni pri 10% presejanje plana, da bi bila analitska vrednost točke netto za 10% večja od izhodiščne, zraven pa je potrebno še prišteti delež za premije.

Delavski svet podjetja bo na koncu meseca ugotovil poslovni rezultat, na osnovi katerega bo lahko odločil o eventualnem dodatku na napovedano vrednost v %.

JOŽE BOŽIČEK



Vlečenje dolgih pecljev - dodatno usposabljanje za mlade pomočnike (Z. N.)

Prvi letošnji številki Steklarja v popotnico

Po daljšem času je pred vami ponovno naše glasilo Steklar. Kar nekaj časa je preteklo od zadnje številke in v tem času hitrih sprememb se je marsikaj spremenilo, tako v Steklarni, kot v državi na sploh, ki bi bilo vredno kakšnega komentarja ali pojasnila tudi v Steklarju.

Ob običajnih problemih pomanjkanja dopisnikov so se pojavile tudi težave v uredniškem odboru in prišlo je do kar nekajmesečne prekinitve izhajanja Steklarja. Na pobudo vodstva sindikata je delavski svet imenoval novi uredniški odbor in novega glavnega urednika. Na prvi seji uredniškega odbora smo se dogovorili, da mora Steklar izhajati enkrat mesečno in sicer okrog 15. v mesecu, da mora biti

oziroma mora ohraniti aktualnost, kolikor je to za mesečnik sploh mogoče, ter kvaliteto. Vpeljali bi nekaj stalnih rubrik ter namenili nekaj prostora sindikatu in delavskemu svetu.

Razmišljali smo tudi, da bi Steklarja tiskali na boljšem papirju z barvnimi slikami in z večbarvnim tiskom. S tem bi se kvaliteta časopisu bistveno izboljšala pa tudi stroški bi se povečali za približno 70%, kar pomeni za 2500 izvodov okrog 50.000,00 din mesečno.

Da bi ugotovili kolikšno je zanimanje za Steklarja, ali naj izhaja ali ne in v kakšni kvaliteti, predlagamo kratko anketo s katero bi dobili na ta vprašanja vaše odgovore.

Anketo objavljamo na 4. strani Steklarja.

Uredništvo

Spremembe zakona o delovnih razmerjih

V januarju letošnjega leta sprejeta novela zakona o delovnih razmerjih iz leta 1989 je bistveno spremenila predvsem njegovo III. poglavje, to je poglavje, ki se nanaša na pravice delavcev, katerih delo postane pri organizaciji oziroma delodajalcu nepotrebno.

Novela zakona loči začasno in trajno prenehanje potreb po delavcih zaradi nujnih operativnih razlogov v organizaciji oziroma pri delodajalcu. Med te razloge sodijo tehnološki, organizacijski ali strukturni razlogi, ki prispevajo k večji učinkovitosti poslovanja, ekonomski razlogi in ukrepi družbenopolitične skupnosti.

Začasno prenehanje potreb po delu delavca

V primeru začasnega prenehanja potreb po delu delavca, ki trajajo šest mesecev ali manj, delavcu ne preneha delovno razmerje. Delavec je v tem primeru lahko:

- začasno, vendar največ za šest mesecev razporejen v okviru organizacije na drugo delovno mesto, za katero se zahteva eno stopnjo nižja strokovna izobrazba;

- začasno, vendar največ za šest mesecev razporejen v drugo organizacijo ali k delodajalcu na delovno mesto, za katero se zahteva enaka ali

eno stopnjo nižja strokovna izobrazba;

- napoten na prekvalifikacijo ali dokvalifikacijo, s pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, določeni s kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom;

- čaka na delo s pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, določeni s kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom, vendar najmanj v višini zajamčenega nadomestila osebnega dohodka;

- dela s krajšim delovnim časom s tem, da ima v primeru delovnega časa krajšega kot 36 ur na teden pravico do nadomestila osebnega dohodka do 36 ur v višini, določeni v prejšnji alineji.

Kateri ukrep bo uporabljen v konkretnem primeru, bo odvisno od danih možnosti, prav gotovo pa bo delavce materialno najbolj prizadel ukrep čakanja na delo, ki jim v skrajnem primeru ugotavlja nadomestilo osebnega dohodka v višini zajamčenega osebnega dohodka, ki pa se lahko še zniža za 20%, kar prav go-

tovo ne zagotavlja minimalne socialne varnosti.

Zakon določa štiri kriterije, ki se uporabljajo pri izbiri delavcev, ki postanejo začasni presežki in to: delovno uspešnost, strokovno izobrazbo, delovno dobo in socialne razmere, v katerih delavec živi. Prav gotovo bo potrebno v primeru reševanja začasnih presežkov navedene kriterije ustrezno ovrednotiti, saj neposredno niso uporabljivi.

Trajno prenehanje potreb po delu delavcev

O trajnem prenehanju potreb po delu delavcev govori zakon v primeru, ko postane delo delavcev nepotrebno za dalj kot šest mesecev. V tem primeru delavcu preneha delovno razmerje razen v naslednjih primerih:

- Če je mogoče delavca v okviru organizacije razporediti na drugo delovno mesto, ki ne ustreza njegovi strokovni izobrazbi, znanju in zmožnostim, če delavec s takšno razporeditvijo soglaša;

- če je mogoče delavca za opravljanje drugega ustreznega dela prekvalificirati ali dokvalificirati v roku šestih mesecev;

- je delo možno upravljati z nespremenjenim številom

delavcev v skrajšanem delovnem času najmanj 36 ur na teden, ki se šteje za poln delovni čas.

V kolikor obstaja katera izmed navedenih možnosti, se pri določitvi delavcev uporabljajo enaki kriteriji, kot pri določanju začasnih presežkov. Isti kriteriji se uporabljajo tudi pri izbiri delavcev, katerim delovno razmerje preneha.

Novela zakona bistveno skrajšuje rok prenehanja delovnega razmerja trajno presežnim delavcem in to na šest mesecev po dokončnosti sklepa o prenehanju delovnega razmerja. V tem času ima delavec pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini, kot ga določa kolektivna pogodba oziroma splošni akt, najmanj pa v višini zajamčenega nadomestila osebnega dohodka. Če delavec v tem času opravlja delo, ima pravico do osebnega dohodka po dejanskem delu.

Odločanje o presežnih delavcih in njihovih pravicah

Odločanje o začasno in trajno presežnih delavcih ter o pravicah, ki se jim v teh primerih zagotavljajo, je porazdeljeno med poslovodne organe in organe upravljanja,



ANKETA

s katero želimo ugotoviti kolikšno je zanimanje za Steklarja in kakšnega si želite?

1. Ali ste za to, da Steklar izhaja redno – mesečno

DA

NE

2. Ali želite, da Steklarja tiskamo na boljšem papirju z barvnimi fotosi in več barvnem tisku, kar precej podraži izvod.

DA

NE

3. Kakšen naj bo Steklar po vašem mnenju (napiši svoje predloge)

Če želite izraziti svoje mnenje vas prosimo, da to anketo izpolnite, izrežete in jo oddate uredništvu Steklarja tajnici Vidi Juhart, uredniku Francu Vehovarju ali pa članom uredništva Albinu Šrimpfu, Andreju Kidriču, Francu Černelču iz Dekorja, Magdi Jurjec iz Steklarske šole, Jožetu Bedeniku in Zlatku Novaku.

ki pa so različni v organizacijah z družbeno lastnino in v družbah z znanim lastnikom.

Porazdelitev pristojnosti je odvisna od števila presežnih delavcev v odnosu na število zaposlenih in od časovnega razdobja, za katero se ugotavlja presežek. O manjšem številu začasno presežnih delavcev in ukrepih, ki se bodo uporabljali, odloča poslovodni organ, v primeru večjega števila delavcev pa organ upravljanja. Obstoj trajnega prenehanja potreb po delu ugotavlja poslovodni organ, o čemer mora obvestiti organ upravljanja, kateri mora sprejeti program razvrščanja presežnih delavcev, s katerim določi tudi ukrepe, ki se bodo uporabljali. Pri pripravi programa sodeluje tudi sindikat.

Novela zakona tako omogoča hitrejšo razreševanje problema presežnih delavcev, zlasti pa zmanjšuje finančno breme organizacij v primeru s prejšnjo ureditvijo. Organizacije se bodo tako lažje izognile stečaju, prav gotovo pa bodo odpadli predvsem tisti načrtovani stečaji, katerih edini cilj je bil zmanjšati število zaposlenih delavcev, saj je bil postopek v teh primerih enostavnejši, predvsem pa veliko cenejši.

J. A.

Sklepi sej delavskega sveta podjetja

12. seja z dne 8. 1. 1991

1. DS je sprejel plan proizvodnje in prodaje za mesec januar, ki pa je po mnenju delegatov DS postavljeni previsoko.

2. Masa sredstev za osebne dohodke za mesec december ostane ista, kot je bila v mesecu novembru.

3. Delavski svet je pooblastil direktorja podjetja Jožeta Pelka in predsednika delavskega sveta Milorada Kračuna, da podpišeta pogodbo z Agencijo za prestrukturiranje gospodarstva glede lastnjenja Šteklarne.

4. Sprejet je Pravilnik o delovnih razmerjih.

5. Glede na likvidnostne možnosti se naroči 5 računalnikov v predračunski vrednosti 27.000,00 za komad in 5 tiskalnikov v predračunski vrednosti 13.500,00 din za komad.

13. seja z dne 31. 1. 1991

1. Potrjen je pravilnik o osebnih dohodkih.

2. Imenovana komisija za preimenovanje pravilnika o delovnih razmerjih in pravilnika o osebnih dohodkih v **PODJETNIŠKO KOLEKTIVNO POGODBO**, in sicer

1. Franc Galun
2. Milorad Kračun
3. Slavko Čoh
4. Andrej Žlender
5. Albin Šrimpf

3. Steklarna ustanovi podjetje **ROGAŠKA COMMERCE**, d. o. o. s sedežem v Ljubljani, Parmova 41,

Ustanovitveni kapital znaša 10.000,00 din, za vršilca dolžnosti direktorja podjetja pa se imenuje Alojz Juhart, dipl. iur.

14. seja z dne 7. 2. 1991

1. Ob informaciji, da v januarju plan ni bil dosežen, so delegati DS sprejeli plan proizvodnje in prodaje za mesec februar.

2. Vrednost točke 10,20 din se poveča za 15% v dinarski vrednosti, 15% pa v obveznicah, ki bodo izplačljive v obdobju 1 leta.

3. Razrešen je dosedanji uredniški odbor časopisa **Steklar** in imenovani so novi člani.

V uredniški odbor se imenuje:

1. Franc Vehovar, glavni in odgovorni urednik
2. Albin Šrimpf, član
3. Andrej Kidrič, član
4. Franc Černelč, član
5. Magda Jurjec, član
6. Zlatko Novak, član
7. Jože Bedenik, član

V izdajateljski svet pa so imenovani:

1. Alojz Juhart, predsednik
2. Boris Firer, član
3. Franc Županič, član

Za tajnico uredništva je imenovana Vida Juhart.

4. Firmi **INN CRYSTAL** se odpiše reklamacija v višini 4.357 DEM, kot vzrok je navedena slaba kvaliteta stekla.

Obveščanje o sklepih delavskega sveta podjetja naj bi bila stalna rubrika. Naš namen je informirati zaposlene v steklarni o sprejetih sklepih, ob enem pa dati možnost, da lahko vsak spremlja, kako se sklepi uresničujejo.

Informacija

Ustanovitev sindikalne posojilnice

Izvršni odbor Sindikata je na osnovi vedno večjega števila vlog za finančno pomoč pri sindikatu na svoji redni seji, dne 18. 1. 1991 sprejel pobudo o ustanovitvi sindikalne posojilnice, katere člani bi bili člani sindikata. Delo posojilnice bo urejal Pravilnik o sindikalni posojilnici. Na osnovi dogovora je bila 24. 1. 1991 posredovana članom sindikata informacija v skrčeni obliki o ustanovitvi posojilnice. Člani sindikata so informacijo sprejeli ugodno in zaradi tega se je izvršni odbor sindikata odločil, da bo v mesecu februarju začel z delovanjem posojilnice. Ker žal nismo našli sistema, kako vsakega člana vprašati, če pristopi v posojilnico, smo v pravilniku predvidevali, da se vsak, ki ne želi postati član, lahko izpiše iz posojilnice v roku 60 dni od prvega obroka.

V nadaljevanju te informacije navajamo osnovne člene iz pravilnika o sindikalni posojilnici:

— Kdor ne želi postati — ostati član posojilnice, se mu bodo sredstva za ustanovitev sindikalne posojilnice vrnila in s tem mu prenehajo veljati vse pravice in dolžnosti kot članu posojilnice. Vlogo za vrnitev članarine v posojilnici je potrebno podati v roku 60 dni od prvega obroka članarine.

— Začetni kapital posojilnice se ustanovi z enkratno članarino pri vstopu v član-

stvo posojilnice in znaša 300 din. Članarina se prispeva v 6 obrokih po 50 din in se oddvoji pri osebnem dohodku. Članarina za ustanovitev začetnega kapitala posojilnice so nepovratna sredstva in ostanejo v trajno last sindikalni posojilnici, razen če član posojilnice v podjetju ostane tehnološki ali ekonomski višek, se mu sredstva vrnejo.

— Sredstva, zbrana v posojilnici, se bodo posojala v prvotni meri za nepredvidljive dogodke: smrt v sorodstvu, bolezen, elementarna nesreča in za rojstvo otroka, poroke,

selitve, nakup kurjave in ozimnice. V primeru, da bo na razpolago dovolj sredstev pa tudi za ostale potrebe in namene.

— Posojena sredstva bo član vračal ob osebnem dohodku v več zaporednih obrokih, največ 10 obrokov, ki pa ne smejo presegati 30% OD. Višina vračanja obrokov se rešuje za vsak primer posebej z upoštevanjem predhodnega odstavka. Višina posojenih sredstev znaša največ 12.000 din.

— Posojanje sredstev se obračunava po 1% obrestni meri. Sredstva, zbrana iz tega naslova, se uporabljajo za poravnavo stroškov in povečanje glavnice kapitala. V primeru, da pride do skoka inflacije mesečno več kot 5%, se

obrestna mera primerno spremeni (1% + R).

V posojilnici je vedno na razpolago 10% sredstev od skupnega kapitala, katera se uporabljajo za nujne zadeve.

— Vsak član ima pravico do sredstev za osnovne namene. V primeru, da je prosilcev več, se naredi vrstni red ter prioriteta prosilcev na osnovi argumenta prosilca.

— Delo posojilnice nadzira ter odloča o posebnih vlogah odbor posojilnice, ki ga imenuje izvršni odbor sindikata Steklarne in šteje 3 člane.

— Nadzorno funkcijo nad sredstvi in pravilnim vodenjem knjige posojilojemalcev opravlja nadzorni odbor sindikata, kateri enkrat letno ali če meni, da vodenje ni pravilno, tudi večkrat pregleda po-

slovanje in poda svoje pripombe.

— Vse spore, ki nastanejo pri delovanju posojilnice, rešuje izvršni odbor sindikata Steklarne.

— Za vse primere, ki so izven osnovnih namenov posojanja, se mora vložiti vloga in komisija na osnovi vlog rešuje vsak primer posebej.

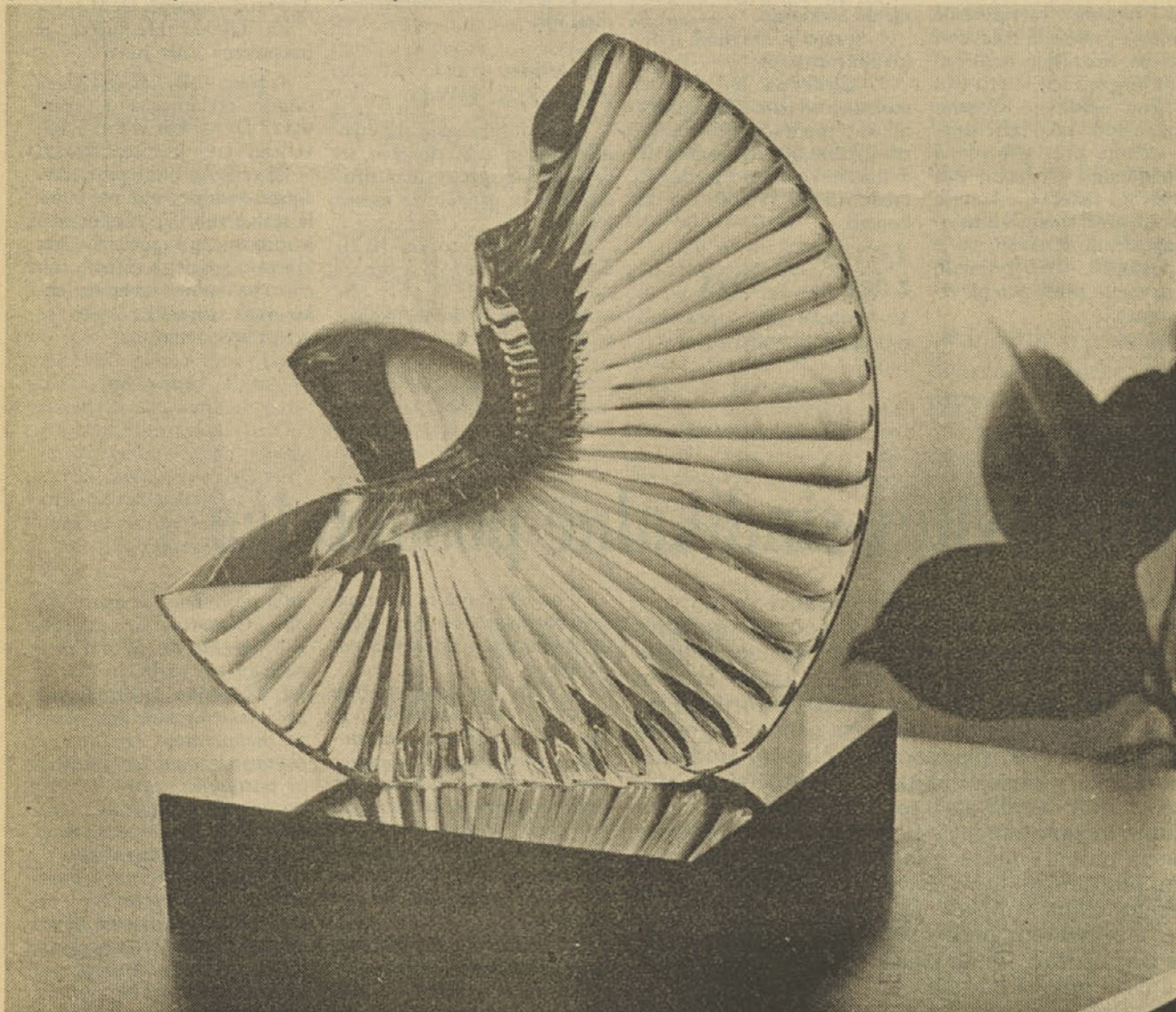
Zgoraj so navedeni osnovni členi iz poslovnika o posojilnici, ker bo šele po šestih mesecih posojilnica pravilno zaživela, ko bodo zbrana vsa sredstva, bo v tem času potrebno s strani članov malo strpnosti, ker sredstev ne bo toliko, da bi lahko vsem ugodili naenkrat. Po preteku 6 mesecev bomo ocenili delovanje posojilnice in na osnovi

mnenj, pripomb in izkušenj sprejeli morebitne popravke ali spremembe, v delovanju posojilnice. Zato prosimo vse člane, da z morebitnimi mnenji sodelujejo pri dokončni obliki posojilnice.

Z ustanavljanjem in delovanjem sindikalne posojilnice, članom Zveze svobodnih sindikatov v Steklarni »Boris Kidrič« izpolnjujemo eno izmed obljubljenih ugodnosti, ki smo jih imeli in jih imamo zapisane v programu delovanja sindikata. Smatramo, da s tem izpolnjujemo obljube in dokazujemo, da mislimo delovati v interesu delavcev, kar je tudi prvotni namen, smatramo da smo upravičili zaupanje, da vodimo sindikat v interesu članov.

ALBIN ŠRIMPF

Unikatni izdelek po zamisli Andreja Zupana



Fluktuacija delavcev v Steklarni »BK« Rogaška Slatina

PE/SS	Stanje 31.12. 1989	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Stanje 31.12. 1990
PE Osnovna proizvodnja	634	1+ 14-	3+ 6-	8+ 8-	4+ 9-	9-	3+ 12-1-*	5+ 1+* 5- 1-*	4- 4-	4+ 4-	6+ 2-	6-	15+ 3- 1-*	599
PE Dodelava	185		1-	2+* 2-		1-	1-		1+* 1-	1+ 2- 2-*	4+* 2- 1-*	5+* 1-	2+ 5-	181
PE Kristal	700	2+ 2-	1+ 2-	4+ 7- 1-*	1+ 4- 23-*	2+ 2-	4+ 1- 1-*	8+ 1- 2-*	3+ 3+	6- 6+	1+ 5- 4-*	1+* 3- 4-*	3+ 3- 2-*	657
PE Dekor Kozje	230	3-	3+	1+	2- 2-*	2+ 1-	21+ 2-	1+	1-	1+		6-	6+ 1-	247
PE Servisne dejavnosti	100	1-		2- 1-*	1-	1-	1-	1+* 1-*	2+ 3-	1+ 1+	1+ 1-	1-*	2+ 1-	93
PE Delavska restavracija	35			1+*		1-*	2+* 1-	1+ 1-		1-	1+*			37
PE Dalmacija- kristal	133			1-		1-	2- 2-	2- 2-	1+ 1-	1+ 2-	1- 1-		1-	124
PE Tehnokristal	104	1+	2+	1+ 2-	1+ 1-	1+	2- 2-	1+ 2-	3- 3-	1- 1-	1+ 2-	1- 1-	1-	97
Strokovne službe	243	1+ 1-	2+ 2-	1+* 3- 2-*	24+* 1-	1+*	1+* 3-	3+ 1+* 3-	1+ 1-*	1+ 2+* 2-	2+ 6-	1+* 1- 2-*	3+* 4- 1-*	258
Skupaj	2.364													2.293

* Notranje preместitve

Sindikata steklarne Boris Kidrič objavlja na podlagi 8. člena pravilnika o razdeljevanju in koriščenju počitniških zmogljivosti

RAZPIS

za letovanje v lastnih počitniških hišicah v letu 1991. Na razpis se lahko prijavijo vsi delavci, ki združujejo delo v podjetju steklarne Boris Kidrič. Za koriščenje bo na razpolago 18 stanovanjskih enot, letna sezona pa se prične 20. 6. in traja do 8. 9. 1991. V času sezone je koriščenje počitniških hišic omejeno na 10 dni.

Počitniške hišice se lahko koristijo tudi izven sezone, kjer čas uporabe ni omejen. Menjava izmen je podana v prijavi. Na osnovi sklepa iz seje izvršnega odbora sindikata z dne 26. 2. 1991 se določijo cene koriščenja počitniških kapacitet kot sledi:

- | | |
|---|--------------|
| 1. za člane kolektiva (družina) | 2.000,00 din |
| 2. za zunanje člane | 4.000,00 din |
| 3. če letuje zraven koristnika PH še oče, mati, brat, sestra, sodelavec (upokojen ali zaposlen v steklarni) plača dnevno po osebi | 52,00 din |
| 4. če letuje zraven koristnika PH še oče, mati, brat sestra in niso zaposleni v steklarni, plača vsak dnevno po osebi | 100,00 din |

5. če letuje zraven koristnika PH še znanec, prijatelj in ni zaposlen v steklarni, plača vsak dnevno po osebi

200,00 din

Turistična taksa se predvideva za odrasle dnevno

8,00 din

Način odplačila bo v 3 obrokih ob izplačilu osebnega dohodka (april, maj, junij)

Zaradi vsakoletnega pomanjkanja počitniških kapacitet je sindikat podjetja organiziral dodatne kapacitete in sicer na otoku Krku - Šilo v apartmajih za 4-5 članov:

Cena apartmaja za 10 dni znaša 4.000 din za člane sindikata (način odplačila na 4 obroke)

Ker je vsako leto veliko zanimanja za preživljanje dopusta v toplicah, smo organizirali dodatne kapacitete tudi v Čateških toplicah. Polni penzion za 10 dni za eno osebo znaša 2500 din (način odplačila na 6 obrokov). Vse člane kolektiva obveščamo, da bomo dodatne kapacitete delili v primeru, ko bodo lastne kapacitete izpopolnjene.

Kandidati, ki so zainteresirani za letovanje, morajo vložiti vlogo do vključno 1. 4. 1991, prepozno prispele vloge ne bomo upoštevali. Vloge sprejemajo člani komisije za družbeni standard.

SINDIKAT PODJETJA STEKLARNE
BORIS KIDRIČ

SINDIKAT STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«
ROGAŠKA SLATINA
KOMISIJA ZA LETOVANJE

PRIJAVNICA

Podpisani (priimek in ime) _____

zaposlen v poslovni enoti _____

dela in naloge, ki jih opravljam _____

letovati želim v (na) - Pelegrinu
- Dajli
- Novigradu
- Cresu
- Pagu

Dodatne kapacitete - Krk - Šilo
- Čateške toplice

v času od I. 20. 6. do 30. 6.
II. 30. 6. do 10. 7.
III. 10. 7. do 20. 7.
IV. 20. 7. do 30. 7.

V. 30. 7. do 9. 8.
VI. 9. 8. do 19. 8.
VII. 19. 8. do 29. 8.
VIII. 29. 8. do 8. 9.

Z mano bodo letovali:

priimek in ime	leto rojstva	sorodstvo	zaposlen
1. _____			
2. _____			
3. _____			
4. _____			
5. _____			

V kolikor ne morem dobiti odobreno letovanje v navedenem terminu in kraju, se strinjam, da komisija izbere drug kraj in termin

DA

NE

Rogaška Slatina, dne 1991

Podpis prijavitelja:

.....

Sindikat Steklarne

V letu dni delovanja kot svobodni sindikat

Svobodni sindikat Slovenije je demokratična samostojna interesna organizacija, ki uveljavlja in varuje ekonomske, socialne in kulturne interese svojih članov. Svobodni sindikat deluje neodvisno od državnih organov, poslovodstev, delodajalcev in njihovih strank. Sindikat je organiziran kot zveza, v kateri se usklajujejo interesi članov posameznih sindikatov dejavnosti iz celotne Slovenije, v katerih se srečujejo in uresničujejo interesi članov posameznih sindikatov, ki se vanjo združujejo.

Sindikat Steklarne je vključen v Zvezo svobodnih sindikatov delavcev kemične, gumarske in nekovinske industrije Slovenije, v kateri se združujejo podjetja s sorodno dejavnostjo.

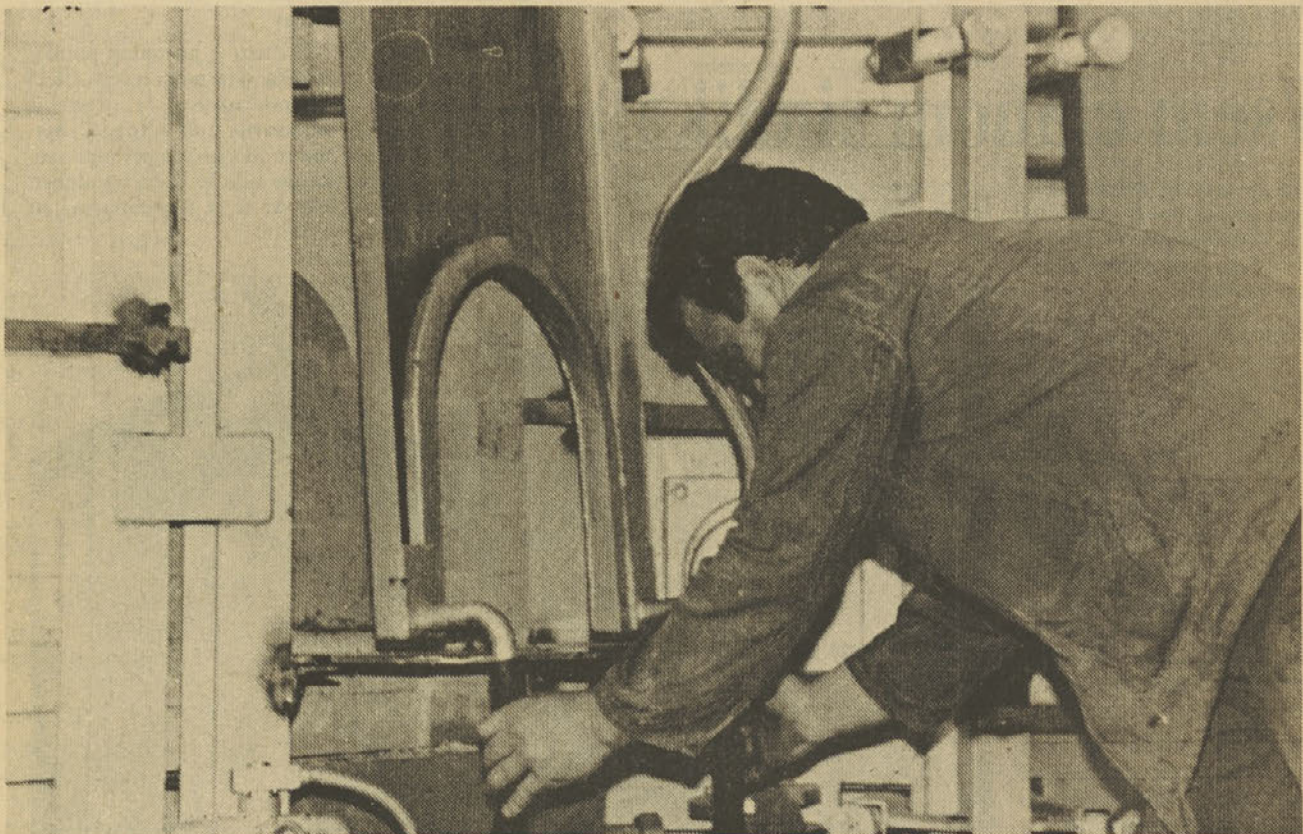
V zvezi svobodnih sindikatov v Steklarni »Boris Kidrič« je 72% članov zaposlenih, po poslovnih enotah pa je situacija naslednja:

	zaposlenih	članov	%
Osnovna proizvodnja	602	401	67
Dodelava	183	161	88
Kristal	676	441	65
Dekor	239	193	80
Servisne dejavnosti	94	48	51
Strokovne službe	258	228	88
Delavska restavracija	36	31	86
Skupaj	2088	1503	72

Število članstva je zadovoljivo, čeprav se tedensko spreminja, kajti vpisujejo se vedno novi člani, potrebno pa je povedati, da se do sedaj še ni nihče izpisal, kar je vsekakor odraz, da vodstvo sindikata dela dobro v vlogi delavcev oziroma članov sindikata. Obstajajo tudi neargumentirane kritike, ki so le plod ne-

razumevanja nove vloge sindikata v teh družbenih in težavnih gospodarskih razmerah. Pomembno vlogo in uspeh je sindikat dosegel pri sprejemanju novih pravilnikov o delovnih razmerjih in pravilnika o osebnih dohodkih, saj je bila na pobudo in zahtevo sindikata sprejeta podjetniška kolektivna pogodba, ki je bila podpisana med delavskim svetom kot organom upravljanja in sindikatom podjetja. V tej vlogi ima sindikat popolnoma drugo vlogo saj je pri usklajevanju podjetniške kolektivne pogodbe bilo upoštevano večina pobud in pripomb, ki so se nanašale na delavce in njegovo delovno razmerje. Trdimo lahko, da je položaj delavca v primerjavi z ponujenimi predlogi in sedaj sprejetimi v dokaj boljšem položaju.

Ne želim delo sindikata hvaliti niti ni to moj namen, o tem morajo člani povedati svoje mnenje. Prepričan pa sem, da se v izvršnem odboru sindikata trudimo in poskušamo s svojim delom, predlogi in zahtevami pomagati k prebroiditvi nastalih težav, ki so



Preverjanje delovanja hladilnega sistema delovne odprtine peči (Z. N.)

se nakopičili v steklarni, kar pa vsekakor nismo osamljen primer. Sindikat je na večih sejah razpravljal o težavah v podjetju in na eni izmed sej v jeseni 1990 tudi sprejel določena stališča in sklepe, s katerimi smo od delavskega sveta zahtevali odgovore ter reševanje nastalih težav za katere smo menili, da smo jih sami povzročili v podjetju s svojim odnosom in ravnanjem. Ker je od takrat že poteklo šest mesecev, kar je bil tudi rok za izpolnitev in izvršitev zadanih nalog, bomo ponovno od delavskega sveta zahtevali, da se poda analiza izvršenih nalog. Ugotavljamo, da so se nekatere naloge iz tedanjih razprav in zaključkov izvršile in že dajejo določene pozitivne rezultate, smatramo pa, da od 23 nalog, ki so bile načrtane kot kratkoročne naloge niso izvršene vse.

Čeprav je mnenje posameznikov, da se borimo samo za boljši položaj delavcev in s tem želimo uničiti podjetje je to vsekakor zgrešeno razmišljanje in obsojanje. Zelo dobro se zavedamo, da pravičen odnos do dela in kvalitetno

delo prinašata tudi zadovoljivo plačilo. Smoter, cilj in razmišljanje sindikata v podjetju je usmerjeno v to področje. In vse bodoče akcije in delo bo temeljilo ravno na teh predpostavkah.

Sindikat podjetja je dobil zadovoljivo veljavo in rečemo lahko, da nobena pomembna odločitev ne gre mimo sindikata, oziroma da o njej ne bi razpravljali izvršni odbor sindikata. Zato je razmišljanje nekaterega dela članstva in bojazen, da se je sindikat prodal vodstvu podjetja, preveč kruta in neargumentirana obtožba, lahko bi trdil, da je celo žalitev.

Članstvo v zvezi svobodnih sindikatov Slovenije prinaša razen tega, da se sindikat bori za čimboljši položaj delavca v podjetju tudi nekatere ugodnosti. Na kartici vsakega člana sindikata je napisano devet točk, katere bodo članstvu zagotovljene. Ugodnejši nakup, kar se v našem podjetju priložnostno tudi odvija in ima izreden odziv, kar se vidi po številu prijavljenih pri vsaki akciji. V Celju je odprta konzumna trgovina SINDI, kate-

ra omogoča cenejši nakup vsem članom sindikata do 20% nižjih cenah kot v ostalih trgovinah. V kratkem bo takšna podružnica odprta tudi v Rogaški Slatini. Vsi člani sindikata imajo tudi brezplačno pravno pomoč v primeru kršenja pravic iz delovnega razmerja, v mesecu februarju smo v Steklarni začeli s sindikalno posojilnico, katera ima še sicer majhen začetni kapital, katerega pa bomo vsekakor zvišali. To je le del ugodnosti, ki jih člani sindikata lahko koristijo, ostale ugodnosti iz članske izkaznice bodo realizirane v bližnji prihodnosti, ko bodo pripravljene za realizacijo.

Seveda se zavedamo, da z vsem kar je napisano in kar smo naredili sindikalisti nismo izumili čarobne palice, ki bo premagala vse naše težave, stiske in marsikje tudi brezizhodnost. Dejstvo je tudi vprašanje uveljavitve realne cene dela, kajti kar enostavno je ne bo mogoče izsiliti na tovarniškem dvorišču, pa tudi nobeden ne more dati obljube, da je bo deležen že prihodnji mesec. Delo sindikata in

zapisana določila v kolektivni pogodbi so tisto orožje delavcev, ki nam mora omogočiti, da bo plača postala osnova za vse nadaljnje račune v podjetju in osnova da je sindikat tisti, ki se bo v imenu delavcev pogajal za višje vrednosti.

Delavci in sindikat moramo poskrbeti, da se pravice uveljavijo, kajti vsako zavlačevanje, odlaganje rešitev pri odpravljanju delavčevih stisk nas vse bolj približuje vrelišču in ob tem se je potrebno spomniti besed, ki so nam bile predočene pred volitvami od večine veljakov, ki danes zasedajo pomembne funkcije v republiki, kako bo prva naloga zaščititi delavca in ga za njegovo delo pošteno nagraditi, danes pa se pogovarjajo o vsem drugem samo o tem ne, kako še lahko delavci ob takšnih plačah sploh živijo.

Čeprav so družbene in gospodarske razmere zelo kritične, vemo koliko stane človeka vredno življenje. Vendar zavedati se moramo, da je potrebno narediti konec lažni solidarnosti in da je marsikaj odvisno tudi od nas samih.

ALBIN ŠRIMPF

Obvestilo

Vsem članom sindikata

Že mesec dni deluje sindikalno konzumna trgovina – SINDI. Nekateri člani so jo že obiskali in si ustvarili o njej svoje mnenje.

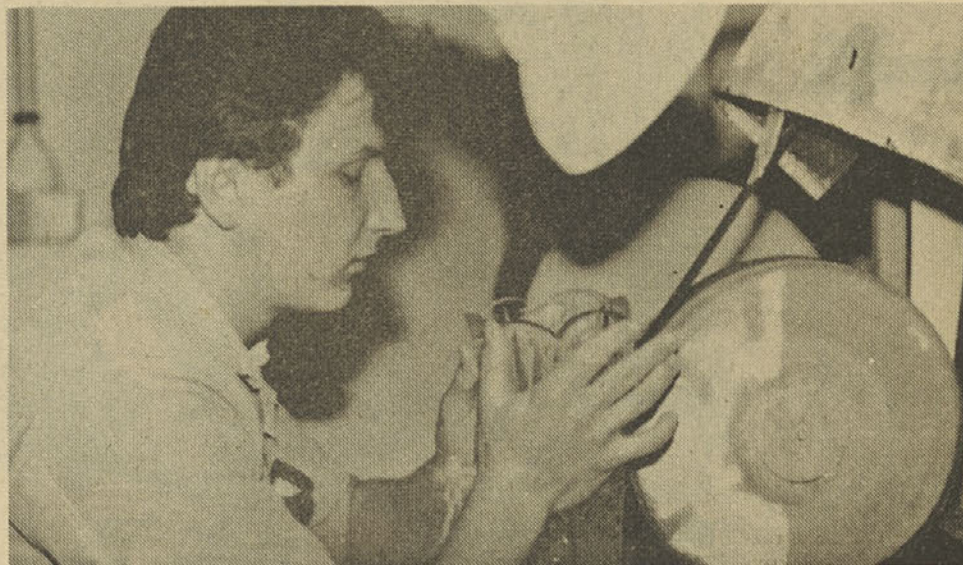
Konzumna trgovina SINDI, ki deluje v Celju je trgovina odprtega tipa tako, kot povsod po svetu. Posluje na 250 m² delovne površine in sicer tako, da je 75% namenjeno živilski stroki, 10% pa je namenjeno tekstilu, ostalo pa bo v najkrajšem času namenjeno tehničnim izdelkom.

Trgovina SINDI posluje z minimalno maržo, kar v tem trenutku kaže, da je 80% artiklov ceneje kot v redni prodaji.

Konzum SINDI pa ima glavno nalogo, da seveda nudi dogovorjene ugodnosti izključno za člane sindikata in to na več načinov.

Trgovina deluje v stavbi bivše Samopostrežne restavracije Gaberje – na križišču pred vojašnico, odprta je vsak dan od 9. do 19. ure in v soboto od 9. do 14. ure.

Pri tem je potrebno poudariti, da aktivnosti tečejo, da bi se podružnica te trgovine ustanovila tudi v Rogaški Slatini in to v bližnji prihodnosti, kar bi bila še večja ugodnost, kot da se je potrebno peljati v Celje.



Kako reducirati potrebno delo za čiščenje izdelkov (Z. N.)

Kratek pregled dogodkov in dela izvršnega odbora sindikata Steklarne

Minulo delo

Od oktobra 1990 do februarja 1991

Oktober:

30. 10. 1990: – 11. seja izvršnega odbora sindikata, na kateri so bile obravnavane rekoče zadeve delovanja sindikata:

- sprejet je bil sklep, da se članarina za vzajemno blagajno zviša na 100,00 din.
- sprejeta je bila pobuda, da se organizira vsakoletno srečanje upokojevcem Steklarne, skupaj z upokojenci, ki so šli v tekočem letu v pokoj.
- dvema članoma sindikata je bila odobrena finančna pomoč.

31. 10. 1990: – Članom sindikata je bil mogočen ugoden nakup mesnih izdelkov na dva obroka.

November:

22. 11. 1990: – 12. seja izvršnega odbora sindikata, na kateri je bil obravnavan Osnutek pravilnika o delovnih razmerjih. Na osnovi razprave je bilo sprejetih 13 pripomb, ki so bile posredovane vodstvu podjetja, ter da se pravilnik spremeni v podjetniško kolektivno pogodbo.

23. 11. 1990: – Na osnovi razprave o trenutni situaciji v Steklarni je bila sprejeta pobuda, da se na skupščino občine in njenega predsednika pošlje odprto pismo, v katerem sprašujemo, zakaj na seji vseh treh zborov skupščine pri 22. točkah dnevnega reda ni niti pri eni točki dnevnega reda omenjeno gospodarstvo v občini.

29. 11. 1990: – Organizirano srečanje upokojevcem Steklarne v prostorih delavske restavracije.

December:

6. 12. 1990: – Na predlog sindikata je bil na delavskem svetu sprejet sklep, da se razvrstitev delavcev po kolektivni pogodbi razvrsti do 18. 2.

1991 in se takrat izplača osebni dohodek tudi po kolektivni pogodbi.

23. 12. 1990: – 13. seja odbora sindikata, na kateri je bil ponovno obravnavan pravilnik o delovnih razmerjih, na osnovi razprave je bilo ugotovljeno, da so vse pripombe upoštevane, razen pripombe na osnovi dolžine dopusta. Sprejet je bil sklep, da je treba te pripombe urediti.

25. 12. 1990: – Na osnovi dogovorov med sindikatom in vodstvom podjetja je bila sprejeta pobuda, da je minimalni letni dopust 18 dni in ne 16, kot je bilo v prvotnem predlogu.

Januar:

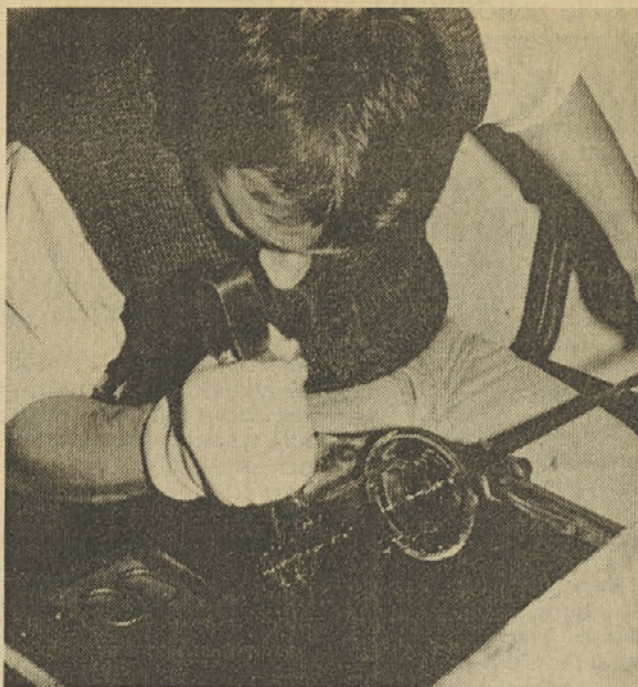
8. 1. 1991: – Na seji delavskega sveta je bil sprejet pravilnik o delovnih razmerjih z vsemi pripombami sindikata.

17. 1. 1991: – Na obisku je bil član predsedstva ZSSS Brane Mišič, s katerim smo se pogovarjali o kolektivni pogodbi.

18. 1. 1991: – 14. seja izvršnega odbora sindikata, na kateri se je razpravljalo:

- sprejet je bil osnutek Pravilnika o sindikalni posojilnici
- sprejet je bil sklep, da se delavskemu svetu predlaga, da se zaradi situacije odpove običnemu zboru
- razprava je tekla v nekaterih članih izvršnega odbora sindikata, ki se ne udeležujejo sej. Sprejet je bil sklep, da se jih zamenja.

– Obravnavana in sprejeta je bila pobuda, ki se bo posredovala delavskemu svetu v zvezi z zbiranjem sredstev za izvajanje Pravilnika o ukrepih za utrjevanje zdravja in sposobnosti za delo: »Vsi izletniki, ki obiskujejo Steklarno, naj bi plačali simbolično vstopnino, za kar naj bi sprejeli darilo določene vrednosti.



Osvajanje novih tehnik dela je nuja naše Steklarne (Z. N.)

– Zbrana sredstva naj bi se namenjala za izvajanje preventivnega zdravljenja.

– Sprejeta je bila pobuda, ki se posreduje delavskemu svetu, da zaradi neangažiranosti uredniškega odbora imenuje novi uredniški odbor.

– Trem članom sindikata je bila odobrena finančna pomoč.

24. 1. 1991: – 15. seja izvršnega odbora sindikata, na kateri se je obravnaval pravilnik o osebnih dohodkih, na osnovi razprave je bilo posredovano 14 pripomb na pravilnik s pripombo, da se naj vse skupaj spremeni v podjetniško kolektivno pogodbo.

25. 1. 1991: – Seja sindikata in vodstva podjetja pri usklajevanju pripomb na Pravilnik o osebnih dohodkih.

30. 1. 1991: – 16. seja izvršnega odbora sindikata, na kateri se je ponovno razpravljalo o pravilniku o osebnih dohodkih. Na seji je bilo prisotno tudi vodstvo podjetja, s katerim smo uskladili vse pripombe in tudi to, da se oba pravilnika preimenujeta v podjetniško kolektivno pogodbo.

31. 1. 1991: – Na delavskem svetu je bila sprejeta podjetniška kolektivna pogodba z usklajenimi pripombami.

– Na predlog sindikata bo pritožbe reševala komisija pri

delavskem svetu, katero bodo sestavljali člani sindikata in delavskega sveta.

Februar:

1. 2. 1991: – Članom sindikata in vsem ostalim zaposlenim je bil omogočen nakup pralnih sredstev po ugodni ceni na dva obroka.

18. 2. 1991: – S prvim obrokom v višini 50,00 din za vse člane sindikata je začela delovati sindikalna posojilnica.

22. 2. 1991: – Članom sindikata in vsem ostalim zaposlenim je bil omogočen nakup suho mesnih izdelkov po ugodni ceni na dva obroka.

25. 2. 1991: – 17. seja izvršnega odbora sindikata, na kateri se je razpravljalo:

– Razprava je potekala o sindikalni posojilnici in imenovana je bila komisija, ki bo vodila sindikalno posojilnico

– Sprejet je bil sklep o razpisu počitniških kapacitet ter da se organizirajo še dodatne kapacitete

– Imenovani so bili člani, ki bodo sodelovali v komisiji pri reševanju pritožb na analitično oceno delovnih mest

– Sprejeta je bila pobuda, da se za dan žena obdari vse žene, ki so zaposlene v Steklarni.

Sprejeta zakonodaja

Novi način obračunavanja osebnih dohodkov

V zadnjem uradnem listu Republike Slovenije v letu 1990 je objavljeno več zakonov o obračunavanju davkov in prispevkov.

Objavljeni so:

- zakon o dohodnini,
- zakon o prispevkih za SPIZ
- zakon o prispevkih za zdravstveno varstvo
- zakon o prispevkih za zaposlovanje

Z omenjenimi zakoni (v nadaljevanju zakoni o socialni varnosti) je urejeno obračunavanje in plačevanje davkov in prispevkov iz osebnih dohodkov.

Novi sistem obračuna

Spremembe načina obračunavanja OD so takšne, da lahko govorimo o novem sistemu. Stari sistem, sistem obračuna OD do konca 1990 je poznal več kategorij:

- neto OD
- bruto OD
- bruto-bruto OD
- prispevki so se obračunavali proporcionalno, kar pomeni, da se je uporabil enak procent na BOD

Novi sistem pozna samo:

- BOD (bruto osebne dohodke) kot kategorije in osnova za obračun davkov in prispevkov iz BOD in davkov in prispevkov za bruto OD, ki jih plačuje izplačevalec OD.

- Za obračun davkov iz bruto OD se uporablja stopničasta, progresivna lestvica.

Če povemo drugače, večji so osebni prejemki, več bodo obdavčeni, tako da bodo tisti, ki prejemajo večje osebne dohodke plačevali več za skupne potrebe in prejeli manj kot osebni prejemek (OD).

Torej kdor ima večje osebne prejemke (OD) plača davek od povečanih prijemkov po višji stopnji (višji % obdavčenosti)

Za socialno varnost po isti osnovi plačuje tudi izplačevalec OD, v našem primeru Steklarna »Boris Kidrič«.

Razen teh prispevkov pravna oseba (Steklarna) plačuje 40% davka od dobička.

Koliko bo prispevkov in davkov

Po novem bo davkov in prispevkov številčno manj. Po novem je 9 vrst davkov in prispevkov, po starem pa jih je bilo 22. Izračuni, ki smo jih izdelali v Steklarni pa nam govorijo, da bo Steklarna kot družbeno podjetje plačevala več davkov in prispevkov.

Iz primera je razvidno, da so prispevki večji za 40%. Steklarna pa bo za izplačane OD izdvojila 19,37% več sredstev in še približno 1,5% za prispevke od nadomestil za

bolniški stalež, ki gredo v breme steklarne (bruto obračun).

Večje obveznosti

Akontirane obveznosti iz Dobička za 1991 leta so nižje za 400.000,00 din, kar je približno isti znesek kot se plačuje za prispevke in davke na nadomestila za bolniški stalež. Tako bodo prispevki in davki v povprečju višji za 20% bruto OD, kot po starem obračunu, kar po planu za leto 1991 znaša 52.000.000,00 din višjo obremenitev ali 1,8 mesečnega osebnega dohodka.

Primer:

	po starem	po novem	indeks
bruto OD	18.350,00		
davki in prispevki na BOD	1.244,10	16.550,00	
bruto OD	19.594,10	6.840,10	
neto OD	10.200,00	23.390,10	10.200,00

Kdo plačuje davke

Zavezanec za davek je fizična oseba s stalnim bivališčem v Sloveniji, ki prejema OD, pokojnino, prejemke, dosežene s priložnostnim opravljanjem storitev oziroma vsaka fizična oseba, ki v Republiki Sloveniji dosega te dohodke.

Osnova za obračun davkov in prispevkov je:

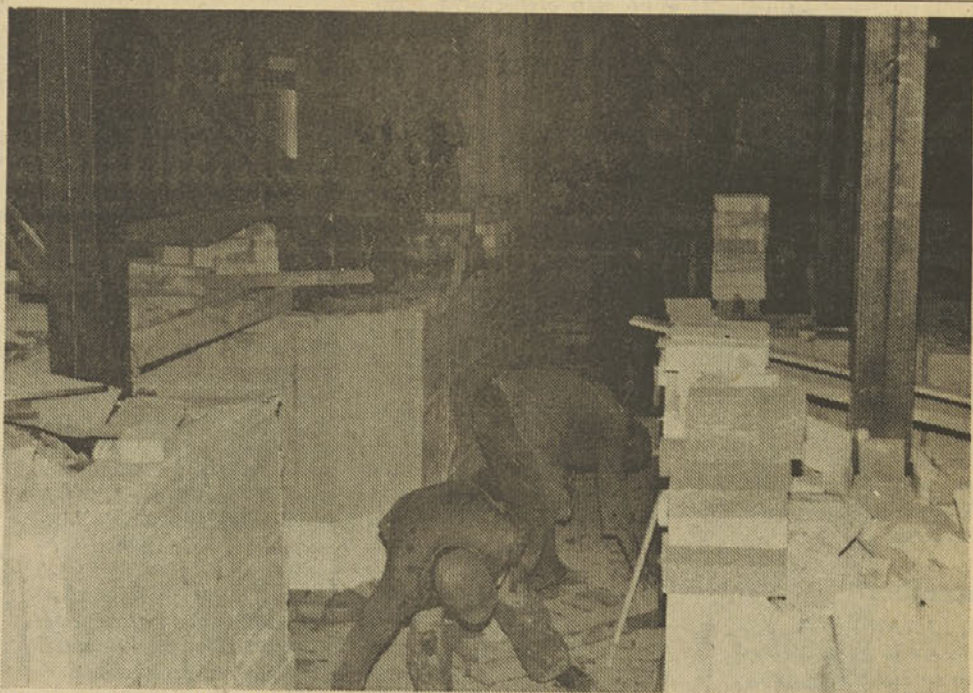
- osebni dohodek
- nadomestile OD
- drugi prejemki iz delovnega razmerja

Ni več možno obračunati neto nadomestila brez plačila davkov in prispevkov.

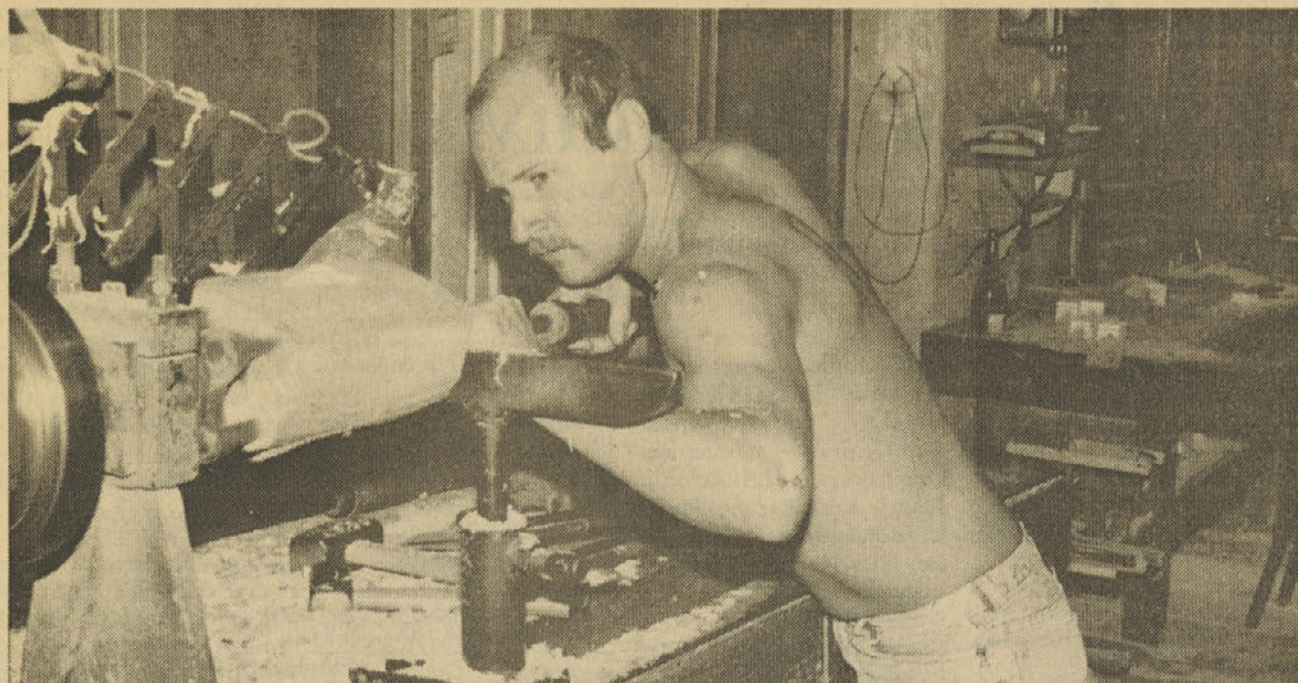
Osebne dohodke kot osnova za davek, lahko že med letom pred dokončno obdavčitvijo zmanjšujemo za olajšave po zakonu:

- za enega vzdrževanega člana se osnova (BOD) zmanjša za 10%,
- za dva ali več vzdrževanih članov se osnova zmanjša za 15%

Olajšavo lahko uveljavlja za



Ponovno bo potrebno obnoviti peč, zidanje dimnih kanalov (Z. N.)



Medicina dela je pred nedavnim merila obremenitve lesostrugarjev (Z. N.)

istega vzdrževanega člana samo en zavezanec.

Davek od osebnih prejemkov se tudi ne plačuje od:

- družbenih nagrad in priznanj,
- socialno varstvenih pomoči,
- jubilejnih nagrad in odpravnine,
- nadomestila za brezposelne,
- nadomestila za invalidnost (niso zajeti invalidi II. in III. kategorije) in
- štipendij

Stopnje davka:

Stopanje se progresivne*
- za osnovo se vzame povprečni mesečni osebni dohodek predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji.

Način plačila in roki za plačilo davka

Davek se obračuna ob dvigu sredstev za izplačilo OD. Nalogi se vnovčijo najpozneje šest dni po dvigu sredstev za izplačilo OD.

Lestvica

nad ø	do ø	OD	znaša
0	80%		12%
80%	160%	80% ø OD × 12% + 22%	nad 80%
160%	240%	80% ø OD × 34% + 25%	nad 160%
240%		80% ø OD × 59% + 30%	nad 240%

Po pogodbi o delu za opravljanje začasnih in občasnih del se delo lahko opravlja največ 90 dni v posameznem koledarskem letu, vendar največ 10 ur na teden.

Nalogi se vnovčijo 3 dni po dvigu sredstev za izplačilo dela po pogodbi.

Obračunavanje prispevkov

Prispevki za socialno varnost plačujejo

- fizična oseba, ki je v delovnem razmerju,
- zasebnik, ki samostojno opravlja dejavnost kot poklic - (obrtnik)
- kmetje, ki opravljajo kmetijske dejavnosti

Prispevke za socialno varnost je dolžan obračunati izplačevalec OD, ki naloge vnovči najpozneje šesti delovni dan po dvigu sredstev za izplačilo OD. Prispevki za socialno varnost se zbirajo prav tako iz osebnih dohodkov delavcev (BOD) in iz sredstev pravnih oseb, ki gredo v breme nematerialnih stroškov.

1. Prispevki iz osebnih dohodkov	
- prispevek za PIZ	14,40%
- prispevek za zdravstveno varstvo	6,60%
- prispevek za zaposlovanje	1,70%
- občinski prispevek za zdravstvo	0,66%
	23,36%
2. Prispevki iz nematerialnih stroškov	
- prispevek za PIZ	14,40%
- prispevek za zdravstvo	6,60%
- prispevek za zaposlovanje	1,70%
- občinski prispevek za zdravstvo v.	0,66%
- za beneficirani staž (približno)	3,00%
	26,36%
Davek na plačilne liste (Davek na izplačane OD)	12,00%
Skupaj na OD	38,36%
Skupaj iz OD in na OD (15+23,36+38,36%)	76,72%

Kljub prepričevanju, da bo novi davčni sistem ugodnejši za družbena podjetja, ugotavljamo, da bodo v Steklarni dajatve višje, tako da se bo v letu 1991 porabilo za 10% več sredstev za družbeno-politične organizacije in seveda toliko manj za zaposlene v organizaciji - za ustvarjalce nove vrednosti.

Primerjava osebnih prejemkov (OD) med delavci je zdaj otežena zaradi različnih davčnih stopenj ter olajšav, ki jih upravičenec uveljavlja, nadomestil, za katere je osnova za izračun BOD dosežen v preteklem mesecu odstotka minu-

lega dela, ter dodatkov za delo v izmenah.

Vsak zaposlen, ki ima manj kot 700 točk je pri neto izplačilu OD na boljšem, ali pa prejema isti OD. Ostali pa bodo prejeli nekoliko nižje osebne prejemke v primerjavi s starim načinom obračuna.

Sistem obračuna davkov in prispevkov je, kljub zapletenosti obračuna, časovno skrajšan. Oblikuje pa se tudi več sredstev za skupno in splošno porabo.

IVO KORAŽIJA

* - plačuje se 5,8% za posamezna delovna mesta
** - osnova je BOD

Januar in februar 1991

Kadrovske zanimivosti

Stanje zaposlenih na dan 31. 01. 1991

PE Osnovna proizvodnja	599
PE Dodelava	179
PE Kristal	657
PE Dekor Kozje	249
PE Servisne dejavnosti	91
PE Delavska restavracija	37
PE Dalmacijakristal	123
PE Tehnokristal	96
Strokovne službe	262
Skupaj	2.293

Prišli so:

V PE Osnovna proizvodnja

Iz JLA so se vrnili Peter Bauer, Vinko Bukšek, Slavko Drofenik, Mladen Krizmanič – vsi odnašalci, Dražen Koprivnjak in Rudi Krivec – krogličarja.

V PE Dekor Kozje

Iz JLA so se vrnili Zdenko Resnik, Silvo Kukovčič, Andrej Zakovšek vsi brusilci

V PE Servisne dejavnosti

Iz JLA se je vrnil Vladek Vnučec – kovinostrugar II.

V Strokovne službe

se je vrnil Franc Vehovar – tehnolog priprave PE Osnovna proizvodnja

Odšli so:

IZ PE Osnovna proizvodnja

Upokojila sta se Vjekoslav Hažukan – nabiralec dna in Ivan Cerovski – mojster steklopihalca; V JLA so odšli Matija Kozlevčar – odnašalec, Roman Kastelic – krogličar, Ivica Horvat – izlagalec stekla;

Iz PE Kristal

Samovoljno sta prekinila delovno razmerje Đurđa Ljubič – steklobrusilec, Željko Krizmanič – Brusilec v grobi I.; Odpoved pa je dala Marija Pracaic – brisalka stekla; Iz Strokovnih služb

V JLA je odšel Boris Kopic – prodajalec;

Iz PE Dalmacijakristal

Odpoved je dal Ivica Pervan – računovodja.

Stanje zaposlenih na dan 28. 2. 1991

PE Osnovna proizvodnja	603
PE Dodelava	176
PE Kristal	657
PE Dekor Kozje	249
PE Servisne dejavnosti	90
PE Delavska restavracija	37
PE Dalmacijakristal	122
PE Tehnokristal	96
Strokovne službe	263

Skupaj Steklarna »BK« 2293

Prišli so:

V PE Osnovna proizvodnja

Iz JLA so se vrnili: Jožef Tepeš, Milan Živičnjak, Jože Kolar in Franc Fišer vsi – Krogličarji, v strokovne službe

Jožica Koražija – pripravnik V. ST., Dušan Jug – Tehnolog za steklo.

Odšli so:

Iz PE Dodelava

Predčasno se je upokojila Irena Boršič – embalarica stekla, upokojil se je Radoslav Drenski – vodja izmene v grobi, Odpoved je dala Karolina Čepelnik – embalarica stekla.

Iz PE Servisne dejavnosti

Invalidsko se je upokojil Drago Humski – kurjač kotlov.

Iz Strokovnih služb

upokojila se je Veronika Lončarič – Obračunovalec OD.

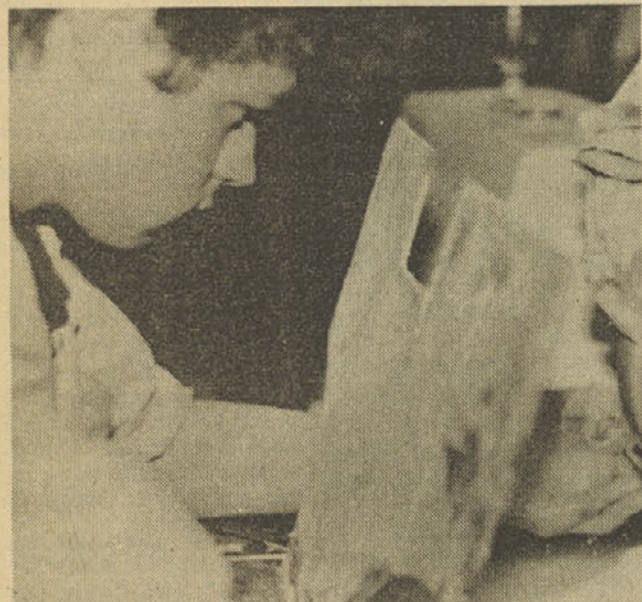
Poročile so se:

Josipa Žnidarec poročena Dravinski, Sonja Močnik poročena Halužan, Darinka Muranič poročena Čepin, Tatjana Pažon poročena Novak, Barica Ljubič poročena Halužan, Nada Pešič poročena Cesarec, Dragica Žnidarec poročena Antolič.

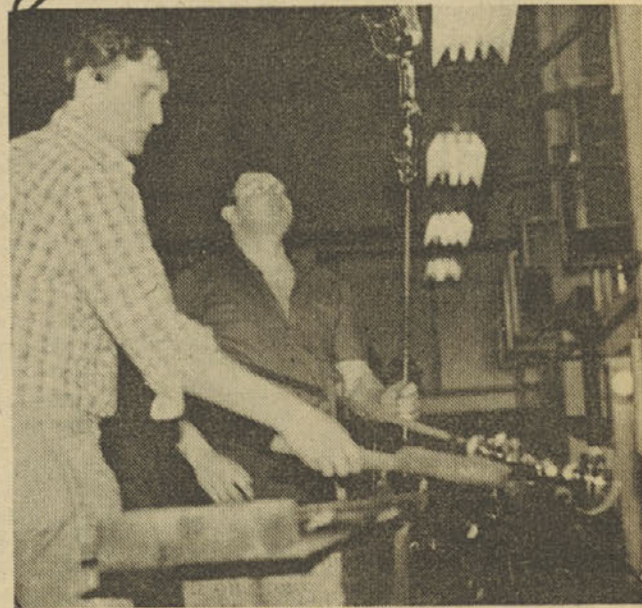
Mladoporočenkam iskrene čestitke!

METKA STIPLOVŠEK

Rogaska®



Brušenje peclja z diamantno brusno ploščo (Z. N.)



Pihanje steklenic na KP-1 (Z. N.)

Srečno v pokoj!

Zinka Šipec

V Steklarni se je zaposlila sredi leta 1956 z nekaj mesecev prakse kot ekonomski tehnik. Po kratkem času in vestnem delu je sprejela opravljanje težkega in odgovornega dela v finančnem knjigovodstvu. Delo, ki nikdar ni bilo cenjeno in priznано, s stalnim prizvokom birokrata, ni bilo lahko in tudi ne priljubljeno pri ostalih zaposlenih, saj so predpisani roki od zunaj redno pritiskali na delavce v finančnem knjigovodstvu, ti pa na sodelavce pri delih, ki so morala biti predhodno opravljena. Vedno v časovni stiski, prvič pred organi upravljanja in vodstvom podjetja in drugič pred Zakonom, ki ga dosledno sprojava SDK.

Zinka je ta napor in nalogo vestno opravljala, vedno našla časa za normalni pogovor in nasvet, zato je tudi po odhodu v pokoj g. Došler sprejela dela in naloge »vodje knjigovodstva«. Po več kot petintridesetletnem delu se je tiho in dostojanstveno poslovila od najbližjih sodelavcev, pri katerih je bilo videti, da so ji hvaležni za ves njen trud in znanje, ki ga je prenašala na mlajše generacije.

Zinka, želimo vam, da bi bila dolga leta srečna, zadovoljna predvsem pa zdrava, uživala zaželeno pokojnino v krogu svojih in da bi se oglasila v naši sredini vedno kadar vam bo čas dovolil.

Vera Lončarič-Veronika

Izteklo se je 35 let vestnega in pridnega dela naše sodelavke Veronike. Od telefonistke do opravljanja del in nalog obračuna ODDI., namestnika vodje OD in vodenje oddelka za obračuna OD je bila trdna pot.

Volja do dela, samozavest in poštenje so to naši Veroniki omogočili, zato jo je prehodila po konci. Delati na obračunu OD, biti podvržena kritiki vsakega zaposlenega, saj smo na osebne dohodke najbolj občutljivi, ni lahko delo. Veselje in zavzetost do dela omogočajo prevladovanje tudi takih težav. Veronika jih je z lahkoto premagovala in tudi premagala.

Sedaj srečna odhaja v zasluženi pokoj kot dobra delavka, žena, mama in stara mama.

Veronika, želimo vam, da bi srečna, zadovoljna, predvsem pa zdrava uživala pokojnino dolgo, dolgo let v krogu svojih najbližjih, da bi odgojila še nekaj vnukov in pravnukov, da bi se večkrat oglasila v naši sredini, kjer boste vedno dobrodošla.

Hvala za dolgoletno sodelovanje.

Fanči Šinko



V Steklarni se je zaposlila letnega meseca, dalekega 1956. leta v proizvodnji – slikarji. Od tedaj pa vse do danes je skupno usodo delila s Steklarno v dobrem in slabem.

Zahteve po delih so pripeljale g. Fanči v oddelek računovodstva. Kdor ni okusil tega kruha, ne more dojeti kakšne so to delovne obveze. Naša Fanči jih je vendo premagovala, velikokrat preveč zavestno, zato smo tudi občasno pozabili na njo. Med redkimi je, ki ji ni bilo

ponujeno napredovanje v soglasju z njeno sposobnostjo in zavzetostjo.

Kljub temu je vedno bila pripravljena sodelovati in pomagati svoje delovne obveznosti izpolnjevati vestno in pošteno. Sedaj odhaja v zasluženi pokoj.

Fanči, želimo vam da bi dolga leta uživala zasluženo pokojnino, srečna in zadovoljna v krogu svojih najbližjih, predvsem pa vam želimo, da bi bila še dolga leta zdrava, da bi se vedno kadar vam bo čas dovolil oglasila v naši sredini.

Hvala vam za dolgoletno sodelovanje.

Helena Plavčak



Mirnega jesenskega dne po petintridesetletnem delu in nekaj dni se je upokojila g. Helena Plavčak-Lenčka.

V Steklarni se je zaposlila najlepšega meseca dalekega 1958. leta. Delala je na vseh oddelkih računovodstva. Po rojstvu drugega otroka pa je bila razporejena na dela in naloge »vodja knjigovodstva gotovih izdelkov«. Ta dela je opravljala vse od upokojitve.

Dela pri evidenci gotovih izdelkov so se v Steklarni redno obravnavala kot manj zahtevna dela, rezultat takih stališč pa je v tem, da danes nimamo primerjalnih podatkov o proizvodnji po grupah izdelkov, ne poznamo pogojnega kosa, proizvodnja v kilogramih se stresa iz rokava in še več in več bi lahko naštevati.

Lenčka pa je s svojimi sodelavkami opravljala to delo leta in leta, tiho in vestno, lahko bi rekli brez bolniškega staleža, vse do upokojitve. Pa še več, saj to je edina pisarna v Steklarni, ki si jo delavci morajo sami čistiti, tudi vodje oddelka.

Tiho in dostojanstveno se je poslovila od sodelavcev. Lenčka želimo ti, da bi najmanj toliko let uživala pokojnino, kot si delala in da bi se večkrat oglasila v naši sredini zdrava, srečna in zadovoljna.

Erika Bursać

Na hitro se je odločila in predčasno upokojila g. Erika Bursać, zaposlena na delih in nalogah popisovalec kontinuirane (permanentne) komisije za popis premoženja Steklarne.

V Steklarno je prišla 1971 leta, po več letnem delu v zdravstvu. Delala je na različnih administrativnih delih v računovodstvu, največ delovne energije pa je uporabila pri ugotavljanju in vsklajevanju premoženja Steklarne. Mnogi se ne zavdajo odgovornosti in resnosti takega dela, ne morejo dojeti da nepravilni popis premoženja Steklarne istočasno pomeni nepravilne bilance stanja, nepravilno ugotovljeni poslovni rezultat in obračun obveznosti do skupne in splošne porabe.

Naša mlada upokojenka je to delo opravljala z veseljem, vestno in točno, dolga leta.

Ob odhodu v svoj zasluženi pokoj ji želimo veliko sreče in zadovoljstva v krogu svojih najbližjih, da bi pokojnino uživala dolgo let, predvsem pa da bi bila zdrava. Hvala za dolgoletno sodelovanje.

K. I.

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 163

Med reševalce nagradne križanke št. 163 bomo razdelili za 240,00 dinarjev nagrad. Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov uredništva Steklar, Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, ali pa jih oddajte v skrinjico za časopis Steklar pri vhodu v steklaro. Pri tem ne pozabite pripisati na pisemsko ovojnico z rešeno križanko: ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 163. Rok za oddajo rešitve je 5. april 1990.

Žreb je razdelil nagrade samo Berti Čeh v višini 100,00 dinarjev, ker je imela edina pravilno rešitev.

Nagrajenki čestitamo!

Rešitev nagradne križanke: izvošček, kij, maltarka, sreda, idealist, monom, trk, čtivo, tla, AČ, zver, Akra, Tatarka, Lvov, oniks, Krjavelj, ribon, Tea, raa, epos, dvig FJ, igra, Makedonec, vrinjenec, note, objektiv, Gea.

UREDNIŠTVO

STEKLAR	SOLSKA KNJIGA ZA VAJO	BREZ-BOŽJE	LASTNOST RENČA-VEGA	REKA MED BOSNO IN HRVASKO	PRAMEN, PREDENO	POSODA ZA SMETI, ROCKA	PREBI-VALKA ATEN	RISBA TONE KROVNIK	BALERINA MLAKAR	TEKOČA MAŠCOBA	DEL ZEMELJSKE SKORJE (SI + AD)	BIVŠI SL. NOTRANJ. MINISTER (TOMAŽ)	KRAJ PRI CELJU	STOT
PESTRNA, PESTUNJA								DELO, OPRAVILO						STOT
NAPAD NA POLJ- TICNO OSEBNOST								ILIR OPTIČNA PRIPRAVA, TELESKOP						
PRISPEVKI V OBLIKI DENARJA														
MANJ KOT ENA				VULKAN NA SICI- LIJI					TUJE Z. IME (KONEC HELLEN)					
IZIDORA				KRAJ PRI KRANJU JADRAN. OTOK						LUKA V IZRAELU	RONALD	CETINJE		
MAJHNA CEV						VRSTA MEŠANE SOLATE						TRAVNIK	TOPILO ZA LAKE	TIBE- TANSKO GOVEDO
RIM. BOG LJUBEZNI					VRSTA ZIRAFE (Z CRK PIKAO)	ELEMENT HOJE	RISAR PIRNAT							
AVTOR VINKO KORENT	POSTE- KLINA, EMAJL	DVIG S TIL ENOJKA					NAJVA NEON							
PREMI- KANJE PO ZRAKU				ROČNI BOBEN GORA V POSOČJU						ADAM IN ...	DOBA, ERA MARIBOR. TOVARNA			
OSKAR NEDBAL			PESNIK DESTOVNIK ANDREJ JARC						POSEK GOZDA KOHONT IRENA					ROBERT TAYLOR
OPORNI ZID IZ KAMNA							JUŽNOAM. DRŽAVA (GL. MESTO QUITO)							
POSODA ZA CAJ							NAJTRSI IN NAJ- DRAŽJI KAMEN							

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Franc Vehovar, Albin Šrmpf, Andrej Kidrič, Franja Černelc, Magada Jurjec, Zlatko Novak in Jože Benedikt. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Glavni in odgovorni urednik Franc Vehovar. Tajnica uredništva Vida Juhart - Tehnično urejanje in oblikovanje Igor Glavan - Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 814-611 - Glasilo izdajata Steklarna »Boris Kidrič« in Steklarška zola - Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača - Naklada 2500 izvodov - Tiska DP »Delo«, Tisk časopisov in revij p.o. Titova 33, Ljubljana.