

● S SEJE OBČINSKE KONFERENCE SZDL

Določena kandidatna lista za DPZ

Na osnovi sklepa skupne seje občinske konference SZDL in občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Moste-Polje in skladno z določili volilnega pravilnika je predsednik OK SZDL Janez Lah za četrtek 20. februarja sklical 11. sejo občinske konference SZDL.

Temeljna naloga te seje je bila, da opravi kandidacijske naloge za delegate v družbenopolitičnih zborih skupščin občine, mesta Ljubljana in SR Slovenije.

Delegati konference so obravnavali poročilo o opravljenih kandidacijskih postopkih za možne kandidate za delegate v družbenopolitičnem zboru občinske skupščine, določili kandidate za člane družbenopolitičnega zbora skupščine občine ter razglasili listo kandidatov za družbenopolitični zbor skupščine občine, o katerih bomo glasovali na splošnih volitvah 16. marca v krajevnih skupnostih in jo objavljamo.

Kako je potekalo oblikovanje DPZ?

O oblikovanju družbenopolitičnih zborov so vodstva družbenopolitičnih organizacij v vseh družbenopolitičnih skupnostih — od občine do republike — sprejela posebne dokumente.

Tako smo tudi v naši občini na skupni seji predsedstev občinskega sveta zveze sindikatov in občinske konference SZDL sprejeli dva dokumenta, ki določata oblikovanje družbenopolitičnega zbora in delegiranje delegatov v ta zbor.

Pa še o kritični analizi
V zadnji točki dnevnega reda je bila kritična analiza delovanja političnega sistema socialističnega samoupravljanja z analizo delovanja delegatskega skupščinskega sistema v občini, od aprila 1982 do januarja 1986.

V razpravi so sodelovali: Marjan Moškrnič, Marija Fedran, Ivan Kuhar, Leon Toplek in Janez Lah. S.G.

● Kandidatna lista za člane družbenopolitičnega zbora

1. Zvonka ČERNETIČ, 1947, Skojevca 38, Ljubljana, kemijski tehnik, svetovalec TIS Izolirka Ljubljana — DSSS (OS ZSS)
2. Rihard FIRM, 1921, Zaloška 84, Ljubljana, upokojenec (OO ZZB NOV)
3. Milka FUJS, 1960, Gruberjevo nabrežje 18, Ljubljana, gostinski tehnik, Gostinsko podjetje Figovec (OS ZSS)
4. Magda GERBEC, 1936, Poljanski nasip 26, Ljubljana, pravnik, ravnateljica VVO Jarše (OK SZDL)
5. Miha JUHART, 1963, Kosovelova 16, Ljubljana, gimnazijski maturant, absolvent Pravne fakultete (OK ZSMS)
6. Slavka KERŽAN, 1928, Pugljeva 23, Ljubljana, upokojenka (OK SZDL)
7. Milica KOŠTRUN, 1950, Vlahovičeva 6, Ljubljana, razredni učitelj — OŠ Karel Destovnik-Kajuh (OS ZSS)
8. Matjaž MAGAJNA, 1960, Slape 5b, višji upravni delavec, odmerni referent davka od upravljanja gospodarske dejavnosti (OK ZSMS)
9. Pia MAHKOVEC-KUHARIČ, 1930, Zaloška 76a, Ljubljana, upravni delavec, sekretarka izvršnega sveta občinske skupščine Ljubljana Moste-Polje (OK SZDL)
10. Jani MÖDERNDORFER, 1965, Prištinska 10, Ljubljana, medicinski tehnik, študentvišje šole za socialne delavce (OK ZSMS)
11. Marica RIHAR, 1928, Bavdkova 5, Ljubljana, upokojenka (OO ZZB NOV)
12. Marko ROTH, 1951, Archinetova 9, Ljubljana, višji upravni delavec, IPO Gostinsko podjetje Slavija Moste (OK SZDL)
13. Zdravko STOJANOVIČ, 1948, Polje, C VI-22, vodja službe za varstvo pri delu ŽTO — Tozd za promet Zalog (OS ZSS)
14. Rezka ŠKRLJ, 1945, Lovska 33, Zalog, vzgojiteljica, ravnateljica VVO Pedenjped (OK ZSK)
15. Peter ŠTERK, 1922, Ob Ljubljanici 120, Ljubljana, upokojenec (OO ZZB NOV)
16. Janez ŠKRABA, 1938, Ižanska 235, Ljubljana, inž. živilske tehnologije, IPO ŽK Žito — Šumi (OO ZSS)
17. Lovro UŠENIČNIK, 1949, Rožna dolina, C XI-7, višji upravni delavec, vodja planskega oddelka HP Kolinska — DSSS (OK ZKS)
18. Franjo VINKO, 1945, Novo Polje, C I-41, sr. politična šola, sekretar OK ZKS Ljubljana Moste-Polje (OK ZKS)
19. Andrija VLAHOVIČ, 1940, Agrokombinatska 6, Ljubljana, višja izobrazba (OK SZDL)

● Ob 40-letnici Petrolove trgovine z naftnimi derivati: namesto razkošne proslave

Šolam računalnike, zdravstvu opremo...

Konec prejšnjega leta je minilo 40 let od ustanovitve podjetja Trgovina z naftnimi derivati, ki je prvotno oskrbovalo Slovenijo le z naftnimi derivati, pa se je kasneje razširilo še na druge dejavnosti. V današnji organiziranosti kot delovna organizacija Trgovina z naftnimi derivati v sklopu sozda Petrol združuje 9 tozdov — trgovine v Brežicah, Celju, Kranju, Ljubljani, Mariboru in Novi Gorici ter Avtopark, Vzdrževanje in investicije in Komercialo v Ljubljani.

Toda namesto z velikimi, zvonečimi proslavami in razkošjem so Petrolovi delavci ta pomemben jubilej vzorno proslavili s slavnostno sejo delavskega sveta, na kateri so soglasno sklenili, da iz sredstev svojega sklada skupne porabe kupijo za 10 šol računalniško opremo, del denarja so namenili za nakup opreme ljubljanskemu Kliničnemu centru, bolnišnici in inštitutu za tuberkulozo na Golniku ter prevzeli petletno pokroviteljstvo nad ljubljanskim Zavodom za uspo-

sabljanje Janez Levec.

Tako je ta na zunaj skorajda nezaznamovani jubilej še toliko pomembnejši za zdravstvo, ki mu bo le s tako pomočjo uspelo obdržati raven, kakršno ima in je na srednjeevropski višini, pa za številne šole šrom po Sloveniji, ki so bogatejše za računalnike.

Med njimi je tudi osnovna šola Toneta Trtnika-Tomaža v Sostrem, ki se delavcem Trgovine z naftnimi derivati za darilo toplo zahvaljuje.

D. K.

Na osnovi določil statuta občinske raziskovalne skupnosti (ORS) in pravilnika o podeljevanju nagrad in priznanj ORS za spodbujanje množične inventivne dejavnosti in za dosežke pri organiziranem raziskovalnem delu objavljamo

Razpis za nagrade občinske raziskovalne skupnosti

Vabimo poslovodne organe, delavske svete in druge samoupravne organe v OZD (TOZD), družbenopolitične organizacije in skupnosti, društva in posameznike, da prijavijo kandidate za priznanja in nagrade.

- a) za najpomembnejši raziskovalni dosežek preteklega leta v občini — »Inovator 1985«
- b) za inovacije in druge raziskovalne dosežke, ki prispevajo k hitrejšemu razvoju delovne organizacije
- c) za organizacijsko delo pri raziskovalni in inovacijski dejavnosti
- d) za uspešno delo v društvi in kroških tehnične kulture
- e) za pisne prispevke mladine o znanstveno raziskovalni dejavnosti in za njihove raziskovalne naloge

Občinska raziskovalna skupnost podeljuje:

- a) priznanje in nagrado »Inovator 1985« posamezniku ali skupini delavcev za izum ali tehnično izboljšavo, ki predstavlja pomemben prispevek pri uvajanju novosti v gospodarsko in družbeno prakso v občini. Prijava mora vsebovati kratek opis dela, strokovno utemeljitev in višino prihranka; doseženega z izumom ali izboljšavo.
 - b) priznanja in nagrade posameznikom ali skupinam delavcev za inovacije in druge raziskovalne dosežke, ki prispevajo k hitrejšemu razvoju delovne organizacije. Prijava mora vsebovati kratek opis dela in podatke, kje in s kakšnimi rezultati so bila uveljavljena dela v praksi;
 - c) priznanja in nagrade za organizatorje raziskovalne dejavnosti, ki jih prejmejo strokovni delavci in drugi za uspešno organiziranje in populariziranje raziskovalnega dela ter s tem prispevajo k razvoju te dejavnosti. Prijava mora vsebovati kratek opis dosedanjega dela in vidnejše uspehe;
 - d) priznanja in nagrade društvom in krožkom ali posameznikom v njih, ki s svojim delom prispevajo k dvigu tehnične kulture. Prijava naj obsega opis dosedanjega dela in vidnejše uspehe;
 - e) priznanja in knjižne nagrade za spise o znanstveno raziskovalni dejavnosti in za raziskovalne naloge mladim, ki jih prejmejo učenci višjih razredov osnovnih šol in dijaki v šolah usmerjenega izobraževanja.
- Prijave (s spisi in nalogami) predložijo učitelji ali mentorji. Prijave z ustreznimi dokumentacijo sprejema: OBČINSKA RAZISKVALNA SKUPNOST Ljubljana Moste-Polje, Proletarska 1, 61110 Ljubljana, do vključno 21. marca 1986.

● Razpis nagrad in priznanj za dosežke pri razvijanju in krepitevi samoupravljanja v letu 1986

Mestni svet Zveze sindikatov Ljubljana podeljuje v letu 1986 za posebne uspehe pri razvijanju in krepitevi uresničevanja samoupravljanja v praksi:

- 5 nagrad
- 10 priznanj

Nagrade in priznanja podeljuje Mestni svet Zveze sindikatov Ljubljana vsako leto ob 27. juniju — dnevu samoupravljalcev Jugoslavije posameznikom, delovnim skupinam in organizacijam, ki so s svojim delom in zgledeom v daljšem obdobju pomembno prispevali k učinkovitosti samoupravljanja v lastni sredini in širše.

Predlog za podelitev nagrade ali priznanja mora vsebovati poleg podatkov o kandidatu tudi opis dela, zaradi katerega je predlagan in podatke, ki so potrebni za vsestransko in objektivno presojo uspešnosti dela kandidata.

Kandidate za nagrade in priznanja lahko predlagajo osnovne organizacije Zveze sindikatov, občinski organi Zveze sindikatov in mestni svet Zveze sindikatov Ljubljana samoupravni organi v organizacijah združenega dela, druge družbeno politične organizacije, družbene organizacije ali strokovna društva.

Predlog za nagrade in priznanja pošljite do 25. aprila 1986

na naslov:

Mestni svet Zveze sindikatov Ljubljana,
Kopitarjeva 2

Komisija za odlikovanja in priznanja — za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke pri razvijanju in krepitevi samoupravljanja.

Vse podrobne informacije daje tajništvo mestnega sveta Zveze sindikatov Ljubljana, telefon (061) 216-280 ali 216-255.

● OSNOVNO ŠOLSTVO V NAŠI OBČINI

Prostorske in materialne razmere šol so tudi v naši občini različne

Obnavna poročila o stanju in problematiki vzgoje in izobraževanja v osnovnih šolah naše občine za šolsko leto 1984-85 je kot peta točka dnevnega reda med dvanajstimi (čeprav prva, ki je bila vsebinska in ne zgolj formalna) trajala kar dve uri. Zato ni čudno, da k potrpežljivosti delegatov, ki so se 10. februarja udeležili seje skupščine občinske izobraževalne skupnosti, ni pripomoglo niti dejstvo, da je bil zbor uporabnikov že na samem začetku nesklepčen in so kljub temu proti tretji uri popoldne drug za drugim zapuščali malo sejno dvorano v kulturnem domu Španski borci.

Poročilo je tudi tokrat pripravil Zavod za šolstvo, enota Ljubljana, nastalo pa je na podlagi statističnih podatkov, podatkov, ki jih posredujejo ravnatelji in uradni obiskovalci — delavci Zavoda po šolah. O tem, kaj prinaša sporočilo, je na seji dokaj obširno spregovorila njegova sestavljavka pedagoška svetovalka Irma Veljič; že uvodoma je ugotovila, da na uspešno delo šole vplivajo predvsem delavci (mišljeni so profesorji in učitelji), prostorske in materialne možnosti. Ti pa se tudi v naši občini od šole do šole zelo razlikujejo.

Tako imajo nekatere osnovne šole v občini celodnevni pouk, drugje komaj shajajo z dvema izmenoma, ponekod pa zaradi prostorov ne morejo zagotoviti niti telesne vzgoje. Razmere so najbolj pereče na OŠ Edvarda Kardelja in zdaj tudi na OŠ II. grupe odredov. Kako je mogoče, da se naši otroci šolajo v tako neenakih razmerah, so se spraševali tudi nekateri udeleženci te seje.

Kar zadeva usposobljenost učiteljev, se je njihova izobrazba v obravnavanem šolskem letu popravila. Na predmetni stopnji je bilo v letu 1984-85 še vedno 31 učiteljev — od 213 (14,5 odstotka) brez zahtevane izobrazbe; v šolskem letu 1983-84 je bilo takih 19 odstotkov. Na razredni

Predstavnica OŠ Dolsko je v razpravi povedala: »Naredili smo vse, da bi zavarovali otroke na hitri zasavski cesti, kjer omejitve hitrosti ne upošteva nihče. Nismo uspeli glede semaforja; rekli so nam, da bi morali postaviti 60 semaforjev, ker je na tej cesti toliko nevarnih mest. Videli smo rešitev v podhodu, pa za to ni denarja. Hoteli smo imeti šolo na drugi strani ceste, ker tam stanuje več kot polovica naših učencev, pa so upravne službe nastopile s svojimi argumenti.«

stopnji je učnovzgojni proces vodilo 188 učiteljev, 18 z neustrežno izobrazbo (9,57 odstotka); leto poprej je bil ta odstotek 11,7. Stanje se ni izboljšalo v oddelkih podaljšanega bivanja, kjer približno 38 % pedagoških delavcev nima ustrezne šole.

Interesne dejavnosti izvajajo šole same in s pomočjo zunanjih

loma slabši učni uspeh.

Za varnost učencev povsod ni dovolj poskrbljeno. Šole same tu ne morejo storiti vsega. Znan je primer iz lanskega leta v Dolškem, ko je na hitri in prometni zasavski cesti izgubil življenje učenec tamkajšnje šole.

V poročilu je tudi ugotovljeno neustrezno prehranjevanje otrok. Le-ti so od doma navajeni enolične hrane in odklanjajo obroke v šolah. Narašča število debelušnih otrok, kar je posledica pretiranega uživanja hrane s preveč ogljikovimi hidrati.

Tako v poročilu kot v razpravi je bilo rečeno, da bi morala šola v naravi postati sestavni del obveznega programa pouka, sicer se bo socialna diferenciacija še poglabljala. Slišati je bilo tudi misel, da bi morali uvesti sistem napredovanja učiteljev v razredu, ne pa tako, da gre iz učilnice za pisalno mizo.

D. J.

Ženska emancipacija je naravna stopnja v uresničevanju emancipacije nasploh

Mati, žena, dekle! Vse najboljše za tvoj praznik. Veliko bo takih voščil za 8. marec, veliko dobrih želja, veliko spodbud. Vse premo pa je med letom skupnih naporov za samoupravno reguliranje družbenega položaja žensk in premalo naporov za odkrivanje novih možnosti podružbljanja pomembnih družinskih funkcij.

V štiridesetih letih povojne socialistične graditve so se ženske skupaj z moškimi bojevale za nov družbeni položaj človeka in za zmago napredka v svetu. Zavedale so se, da je za uklanjanje podrejenosti žensk potrebno uklanjanje podrejenosti nasploh in da je ženska emancipacija naravna stopnja v uresničevanju emancipacije nasploh. Toda naša teoretična marksistična misel, čeprav bogata, je začela zaostajati za razvojem samoupravnega položaja žensk ali, bolje rečeno, za problemi, ki spremljajo vsakodnevni žilav boj za polno afirmacijo družbenoekonomskega in političnega položaja žensk in delovnih ljudi nasploh. Poznano je, da samo razvita marksistična teorija omogoča ustvarjalno kritično analizo družbe, človekovih dejanj, hotenj in njegovih družbenih problemov. Vsakodnevno moramo upoštevati tudi življenje žensk, njihove vsakodnevne življenjske interese, mišljenja, težave in rado-sti.

V nedavni preteklosti so v naš družbeni prostor, kot tudi v ZK, prodirale tendence, ki so bile v nasprotju z osnovnimi načeli marksistične znanosti o poteh in sredstvih uresničevanja enakopravnosti žensk. Širila so se malomeščanska gledanja na življenje in razvoj in potrošniška mentaliteta. Poudarjen je bil boj za osebni standard, veliko manj pa je bilo naporov za napredek družbenega standarda in uresničevanje socialistične solidarnosti.

Po eni strani se je večal delež žensk v vrstah zaposlenih, po drugi pa so zaostajale rešitve, ki bi zaposlenim ženskam omogočile dostojno življenje, jih razbremenile dodatnega in nočnega dela in jim omogočile polno uveljavitev v družbenem življenju, čeprav vse pomembne resolucije in dokumenti družbenopolitičnih organizacij poudarjajo, da je množično sodelovanje žensk v politiki in gospodarstvu strateško vprašanje graditve socializma in socialističnega samoupravljanja.

Socialistična družba se ne more zgraditi in stabilizirati brez aktivne udeležbe žensk, brez njihovega sodelovanja v sodobni proizvodnji, brez njihovega usposabljanja za vse družbene funkcije in odgovornosti. Znano je, da je žensk več v temeljnih delegacijah kot na višjih ravneh odločanja. Vse premo je žensk na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu in tudi širše. Tako stanje zahteva, da nosilci kadrovske politike z družbenim dogovorom natančneje določijo svoje odgovornosti in naloge v planiranju dolgoročnih kadrovskega potreb z zagotavljanjem enakih možnosti zaposlitve na vsakem delovnem mestu.

V še neaktiviranih potencialih žensk obstaja ogromna rezerva našega bodočega vsestranskega razvoja. To je naša dejanska razvojna prednost, ki pa ni namenjena sama sebi. Ne gre le za izboljšanje našega standarda. Ženska želi sodelovati v družbeni proizvodnji in odločati o ustvarjenem dohodku, da bi tudi sama bolje živela, da bi se osvobodila zgodovinske zapuščine suženjstva v gospodinjstvu in se uveljavila kot ustvarjalna osebnost v celotnem družbenem življenju. Samo ekonomska emancipacija in izobrazba nista dovolj, nujna je popolna enakopravnost človeka kot samoupravljalca. Zato ni dovolj le povečanje števila zaposlenih žensk, čeprav je to velik napredek, ampak moramo učinkovito reševati vse probleme, katerih reševanje prispeva k uresničevanju enakopravnosti žensk. Opozoriti velja na vzgojo in otroško varstvo. Le-to je pomemben korak za uresničitev enakopravnosti ženske, s tem da se uspešno rešuje protislovje med biološko reprodukcijo in profesionalnim delom, ki z vso močjo pritiska na zaposleno žensko.

Reševanje tega problema mora biti vključeno v vse srednje-ročne in dolgoročne družbene plane, ker je to predvsem ekonomsko vprašanje. V visokem deležu žensk med zaposlenimi se ne skriva le večji nacionalni dohodek na prebivalca, temveč prinaša s seboj tudi razvitejšo strukturo skupne in splošne porabe, razvitejši družbeni standard itd.

V pogojih hitrega napredovanja in preobrazbe družbe je tudi družina doživljala svojo transformacijo, ki ni neodvisna od gibanja v družbi nasploh. Postavlja se vprašanje, koliko smo napredovali v preučevanju odnosov družina — družbeni sistem, družina — šola, družba ipd.

Manjkajo nam odgovori na vprašanja, kaj pomenijo spremembe klasičnih funkcij družine za samo družino in družbo in do kakšne mere se je spremenila vloga moža — očeta v družini.

Vsa ta odprta in še mnoga druga vprašanja terjajo stalno akcijo celotne družbe in vseh subjektivnih sil v smeri reševanja problematike, ki je vezana na celovit položaj ženske v naši družbi.

B. P.