

# Emajlirec



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXX. - ŠT. 23 - 16. DECEMBRA 1980

## V TOZD TOBI DANA POBUDA ZA IZLOČITEV IZ DO EMO

Kljub nekaj časa pri-  
sotnem razmišljanju  
vodstvo tozd TOBI o e-  
ventualni izločitvi tozd  
TOBI iz sestava delovne  
organizacije EMO, nas  
je le presenetila infor-  
macija o tem, da je ak-  
cija za izločitev v za-  
ključni fazi. To še po-  
sebej, ker je v zadnjem  
času vloženo ogromno  
naporov od strani vod-  
stva delovne organizaci-  
je, posameznih služb in  
sektorjev in družbeno-  
političnih skupnosti o-  
beh občin na iskanju  
poti in načina reševanja  
trenutnih problemov in  
opredelitvi poti nadalj-  
njega razvoja omenjene  
tozd.

Dne 10. 12. 1980 je di-  
rektor tozd TOBI tova-  
riš KUHTA Franjo na-  
slovil na vodstvo delov-  
ne organizacije uteme-  
ljitev predlagane pobu-  
de za izločitev. Iz teh-  
ničnih razlogov nismo  
v stanju v tej številki  
objaviti omenjene ute-  
meljitve in stališča de-  
lovne organizacije. To  
bomo storili v nasled-  
nji številki.

## Dan JLA - praznik nas vseh

Dvaindvajseti december  
praznujejo oborožene eno-  
te JLA svoj praznik. Praz-  
nujejo ga svečano, pred-  
vsem pa v znamenju svo-  
jih velikih uspehov, kate-  
re so dosegle v prizadeva-  
nju za čimboljšo strokov-  
no usposabljanje njihovih  
pripadnikov ter splošne

pomoči, ki jo dajejo na-  
šemu ljudstvu ob raznih  
elementarnih in drugih ne-  
srečah.

Dan JLA pa je hkrati tu-  
di naš praznik in ga praz-  
nujemo v naših srcih z  
zavestjo, da imamo tako  
armado, ki je izšla iz ljud-

stva in je del ljudstva  
samega ter pripravljena  
vsak trenutek braniti in o-  
hraniti našo socialistično  
samoupravno ureditev in  
naše meje.

Socialistični družbeni od-  
nos, ki temelji na samo-  
upravljanju delovnih ljudi  
in občanov, na njihovi ne-

odtujljivi pravici odločanja  
o pogojih in rezultatih svo-  
jega dela, vsebuje hkrati  
tudi njihovo neodtujljivo  
pravico in častno dolžnost  
obrambe svoje socialistič-  
ne domovine in varstva u-  
stavnega socialističnega re-  
da. Zato nadaljuje razvoj  
družbenih odnosov na o-  
snovi socialističnega sa-  
moupravljanja, socialistič-  
nega patriotizma, načel ne-  
uvrščenost in neodvisnosti  
socialistične Jugoslavije in  
drugih pridobitev narodno-  
osvobodilnega boja in so-  
cialistične revolucije po-  
meni tudi krepitev obram-  
bne pripravljenosti de-  
lovnih ljudi. V tej poveza-  
nosti je zajeta globoka vse-  
bina koncepta podružbljan-  
ja ljudske obrambe.

Naša armada in ljudstvo  
sta neločljivo povezana,  
kajti armada je ljudstvo in  
ljudstvo je armada. Malo  
je takšnih armad, kot je  
naša, takšnih, ki so zrastle  
iz najglobljih ljudskih  
korenin v času boja z nad-  
močnim sovražnikom, v  
času, ko je vsa Evropa je-  
čala pod škornjem okupa-  
torja.

Zato ob njenem velikem  
prazniku, ki je zato tudi  
naš, iskren in topel stisk  
vseh naših rok.



Pripadniki JLA na obisku v naši delovni organizaciji

## RAZISKOVALNA IN INOVACIJSKA DEJAVNOST

# Stalna množična aktivnost

V Celju posvečamo ino-  
vacijski in raziskovalni de-  
javnosti že nekaj časa ve-  
liko pozornost. Vse več je  
namreč okolij, kjer se za-  
vedajo, kako pomembna je  
ta dejavnost za boljše in  
večje delo. Za zmanjševan-  
je uvoza tujih licenc ter  
večje uveljavljanje lastne-  
ga znanja.

Ob teh problemih je več-  
krat že tudi razpravljaj  
svet za znanost pri OK  
SZDL, pred kratkim pa so  
o tem spregovorili tudi na  
seji predsedstva. Kajti če  
pritrđimo, da se je ta de-  
javnost zadnji čas resnič-

no dokaj razmahnila, je  
treba tudi na žalost še ved-  
no ugotoviti, da v vseh sre-  
dinah raziskovalna in ino-  
vacijska dejavnost še ni  
dosegla širine, kot bi jo  
marsikje preveč zadovolji-  
moralo. Prav tako pa so se  
li z oblikovanjem raznih  
teles ter izoblikovanjem  
pravilnika o nagrajevanju,  
niso pa našli prave vsebi-  
ne dela, ne pravih motivov  
za tovrstno delo.

Pa vendar je tovrstna  
dejavnost za Celje še kako  
pomembna. Saj že toliko  
časa govorimo o potrebi  
po prestrukturiranju go-  
spodarstva. Prav pri tem

pa bi lahko s pridom izko-  
ristili domači znanstveni  
potencial, ki ga gotovo ni  
malo.

Prav tako se v Celju še  
vedno srečujemo s stan-  
jem, ko začno delovne or-  
ganizacije posvečati večjo  
pozornost raziskovalnemu  
delu šele tedaj, ko jim te-  
če voda v grlo. Kot da bi  
bila to čudovita formula,  
ki lahko na hitro reši or-  
ganizacije težkega stanja.  
Pri tem pa pozabljajo, da  
mora postati raziskovalna  
in inovacijska dejavnost  
nekaj stalnega, če hočejo,  
da bodo dosegli tudi pri-  
čakovane rezultate. Če pa

ni tako, potem lahko v  
kakšnem primeru res izpa-  
de, kot da gre za »vstran  
vržen denar«, če pričaku-  
jejo rezultate v kratkem  
času.

V Celju lahko tudi ugo-  
tavljam, da se je Občin-  
ska raziskovalna skupnost  
uveljavila kot enakoprav-  
na interesna skupnost  
družbenih dejavnosti. Da  
je tako, gre zasluga tudi  
družbenopolitičnim organi-  
zacijam in občinski skup-  
ščini, ki so ves čas družbe-  
no, idejnopolitično in z o-  
cenami razmer v razisko-  
valni dejavnosti prispevali  
pomemben delež k taki u-

veljavitvi. Ves čas je bilo  
v ospredju vodilo, da se  
uveljavi delavec kot nosi-  
lec raziskovalne politike,  
za samoupravne družbeno-  
ekonomske odnose in or-  
ganiziranje na podlagi  
zdrževanja dela in sred-  
stev za uveljavitev razisko-  
valne dejavnosti kot res-  
nično kakovostnega dejav-  
nika in nepogrešljive sesta-  
vine združenega dela.

Kljub vsem tem po-  
membnim ugotovitvam pa  
je res, da so v Celju še  
vedno sredine, kjer prave-  
ga pomena raziskovalnega  
dela še niso spoznali.



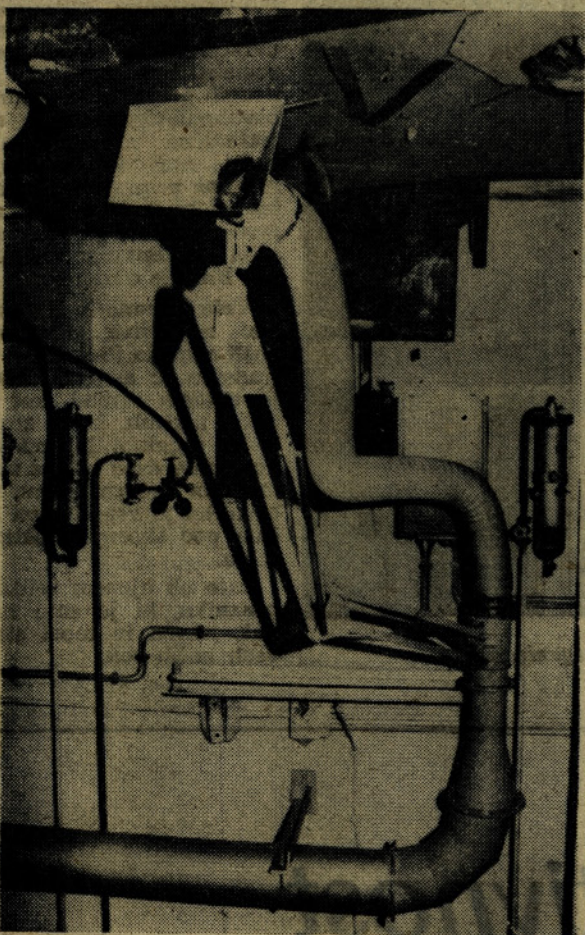
## Zakaj bi bili anonimni!

Če kdo z zanimanjem spremlja naše glasilo bo opazil, da se v naši DO in v TOZD vedno nekaj dogaja, kar lahko priznamo s polno mero poštenja, da je v redu. Vedno bolj postajamo pozorni do problemov, ki nas tarejo, postajamo gospodarji.

Velik prispevek za ohranitev zdravega človeka na delovnem mestu je doprinesel TOZD VZDRŽEVANJE — ENERGETIKA, saj je izpolnil eno izmed zahtevanih točk po inšpektoratu oziroma instituciji, ki daje soglasja za formiranje TOZD.

Ta prispevek, če konkretno povemo je v izdelavi odsesovalnih naprav med delovnimi mesti varilcev. Ta pogoltna naprava vsrka skoraj vse škodljive hlapce, ki nastajajo pri varjenju.

Izraz pogoltna naprava ni odveč, ali pretiran izraz, saj z vključitvijo odsesovalnih naprav odsejemo poleg nastalih škodljivih hlapov tudi ostali slab zrak v samem okolju.



Ker je odsesovalna naprava preizkušena in daje garancijo praktične uporabe, bomo iste sisteme uvedli na vsa delovna mesta varilcev v ostalih tozd. Kot prvi pridejo na vrsto TOZD ODPRESKI IN AVTOKOLESA, vse z namenom, da čuvamo zdravega delavca na delovnem mestu in, da družinam vračamo zadovoljne, zdrave može, očete.

Slika nam prikazuje odsesovalno napravo vgrajeno v varilnici strojnega obrata.

Jože Oštir

Plenarna seja 17. novembra 1980

## Za večjo konkretnost in realnost srednjeročnega in letnega plana občine

Občinski svet ZSS Celje je v svojih komisijah, svetih, predsedstvu in na svoji seji temeljito in večkrat obravnaval plansko aktivnost. Že v fazi priprav smo posredovali vrsto stališč in predlogov za obogatitev in realnost planskih dokumentov. Ocenjujemo, da smo na področju planiranja dosegli pomembne premike in se približali zahtevi, da planski dokumenti postanejo dejanski odraz prizadevanj ter vodilo združenega dela in celotne družbene skupnosti v naslednjem planskem obdobju.

Zavedamo se, da so postopki usklajevanja, dogovarjanja in sporazumevanja zelo zahtevni. Zato podpiramo vse ukrepe in prizadevanja, ki vodijo k odpravi neuskajenosti in da se čimbolj uskladita realna rast dohodka in njegova poraba.

Med pomembnimi stališči, izoblikovanimi na tej seji, naj omenimo zlasti naslednja:

Srednjeročni družbeni plan občine mora biti stabilizacijski in predvidevati mora ukrepe, da bo zagotovljeno njegovo izvajanje. Zato se moramo v vseh sredinah ustrezno organizirati za izvajanje temeljnih nalog. Posebno pozornost in aktivnost je treba usmeriti v:

— ustvarjanje pogojev za doseganje predlagane rasti družbenega proizvoda

— izoblikovanje še bolj konkretnih opredelitev o tem, kaj pomeni prestrukturiranje gospodarstva za občino Celje

— spoznanje, da sodijo energija, pridelovanje hrane in oskrba med ključne naloge

— zmanjšanje zaposlovanja na režijskih in administrativnih delih v OZD gospodarstva in družbenih dejavnostih

— povečano odgovornost za rezultate sprejetih investicijskih odločitev in za spoštovanje sprejetih sporazumov in dogovorov.

Svet ugotavlja, da smo v Celju v zadnjih letih predvsem na področju družbenega standarda (vrtci, šole, zdravstveni in skupni drugi družbeni objekti) naredili pomemben korak in si postavili dobro osnovo za zadovoljevanje tovrstnih potreb. Naša aktivnost in usmeritve morajo biti zato

v tem srednjeročnem obdobju usmerjene predvsem v ohranitev in vzdrževanje pridobitev in manj v širjenje obsega dejavnosti, pravic ipd. Posebej je bila poudarjena nujnost, da se zagotovi normalno delo in funkcioniranje objektov v RŠC na Golovcu in da obveznosti postanejo sestavni del planskih dokumentov ter da se v izvajalskih organizacijah družbenih dejavnosti vsaj v prvih letih uporabljajo zatečni kadrovske in drugi normativi.

Posebno pozornost je potrebno posvetiti stanovanjskemu gospodarstvu ter načinom in oblikam financiranja in prehodu na čisti dohodek. Naša aktivnost in planski dokumenti morajo zagotavljati, da bomo združili vsaj takšen obseg sredstev, ki bo zagotavljal uresničitev predvidenega obsega stanovanjske gradnje. Zagotoviti je treba tudi pogoje za večje angažiranje lastnih sredstev delavcev ter ugodnejše pogoje za individualno in združno gradnjo.

Razvoju prometa je dan premajhen poudarek zlasti z vidika zmanjšanja izjemno visokih stroškov prevoza in varčevanja z energijo. Spodbuditi pa je treba tudi še začetno aktivnost pri razvijanju in uresničevanju zasnov integralnega transporta.

Manjkajo opredelitve, s kakšnimi ukrepi bomo racionalizirali poslovanje v družbenih dejavnostih. Svet smatra, da bi bilo ponovno nujno spregovoriti o samoupravni organiziranosti in združevanju na nekaterih področjih družbenih dejavnosti kot npr. v otroškem varstvu, usmerjenem izobraževanju in muzejski dejavnosti.

Eden pomembnih vzrokov za relativno še vedno nezadovoljivo oskrbo občanov in s tem tudi za odlivanje kupne moči v druge občine je v slabi organiziranosti in povezanosti trgovine ter razdrobljenosti interesov in nastopanj. Zato je potrebno dati tem

vprašanjem v planskih dokumentih in tekoči politiki večji pomen. Zavzemati se moramo, da bomo pri zagotavljanju sredstev z združevanjem sredstev in enotnim nastopom na jugoslovanskem trgu še bolj usklajeni.

Svet je obravnaval tudi osnutek resolucije za izvajanje družbenega plana v letu 1981. Ugotovil je, da sledi ciljem, postavljenim v družbenem planu in podpira predvidene ukrepe.

Ocenil pa je, da je osnutek še vse preveč splošen ter ne daje odgovora na nekatera vprašanja, ki smo jih opredelili kot temeljne cilje stabilizacijske politike. Premalo je tudi akcijski in mobilizacijski za nosilce planiranja. Zato bo potrebno v resolucijo vgraditi zelo konkreten in zavezujoč akcijski program za stabilizacijo gospodarstva, ki bi imel v končni fazi svoj odraz v programih vsake OZD oz. delovne skupnosti.

V razpravi je bilo večkrat poudarjeno, da delavec še vedno ni nosilec planiranja. Če delavci ne bodo sodelovali pri planskih projektih, bodo pri izvajanju nastale težave — plani utegnejo biti namreč neizvedljivi. Zato Občinski svet predlaga vsem osnovnim organizacijam ZS v vseh organizacijah in skupnostih, da povečajo svojo aktivnost na področju planiranja ter zagotovijo s svojo organiziranostjo pravočasno sprejetje vseh planskih dokumentov, v katerih se združujejo njihovi interesi v TOZD, DO in občini.



Dopisujte v naše glasilo Emajlirec



# Vse - nekaj z zamuda

Ob obravnavi poročil o poteku priprav in izgradnje posameznih objektov je odbor za izvedbo II. referendumskega programa sprejel naslednja stališča in sklepe:

a) Osnovna šola Frana Roša je z vidika naloga odbora zaključena. Dodatnih sredstev za odpravo nekaterih pomanjkljivosti in eventualnih drugih oblik pokrivanja dodatno nastalih stroškov odbor ne more več zagotavljati.

Investitor, to je Izobraževalna skupnost naj se na osnovi ocene sama odloči o obračunu penalov oziroma eventualne možnosti poročunavanja dodatnih del oz. podražitev. Nekaj pripomb je izrečenih na račun odnosa inspekcijskih služb, katereim odbor priporoča, naj v bodoče podrobneje proučijo projektno dokumentacijo ter vse možne pripombe izoblikujejo že v fazi pred pričetkom gradnje, da bi na tak način obšli težave, ki nastajajo zaradi vedno novega ugotavljanja pomanjkljivosti tudi na tistih področjih, ki so bila že enkrat v predhodnih pregledih sprejeta.

b) Prizidek telovadnice pri OŠ I. celjske čete je dograjen in s strani odbora tudi zaključen.

Pomanjkljivosti, ki se pojavljajo predvsem zaradi odstopanja parketa, je treba s strani investitorja uveljavljati v reklamacijskem postopku.

c) Glasbena šola  
Sedanji objekt je last Samoupravne stanovanjske skupnosti in investitor mora nekatere relacije urejati v sodelovanju med obema skupnostima.

Sedaj še naseljeni prostori bodo s strani stanujočih družin pravočasno izpraznjeni, za kar prevzema odgovornost TOZD za urejanje stavbnih zemljišč, ki bo zagotovil tudi odkup objektov ter pospešil odkup prostorov in pridobitev zemljišča. Izobraževalna skupnost mora na lastno iniciativo čimprej izvesti razgovor s predstavniki spomeniškega varstva, Izvršnega sveta, TOZD za urejanje zemljišč in drugimi zainteresiranimi zaradi pravočasnega izvajanja aktivnosti za čimprejšnji pričetek gradnje.

d) Prizidek telovadnice v Frankolovem

Odbor sprejme sklep, da se za zaključevanje finančne konstrukcije in za čimprejšnji pričetek gradnje tega objekta posodi Izobraževalna skupnosti 1,5 milijona dinarjev, medtem ko se bo ta znesek odštel od dogovorjene višine sred-

stev, namenjenih za sofinanciranje izgradnje Glasbene šole, ki so s strani tega odbora v ta namen opredeljena.

Odbor sprejme stališče, da bo ponovno razpravljalo o možnosti pokritja tega zneska po tem, ko bodo objekti iz programa zgrajeni in ko bo znana dokončna situacija o obsegu zbranih sredstev.

e) Prizidek OŠ F. Vrunca  
Projektna dokumentacija bo izdelana do konca oktobra, potrebno pa je nemudoma pričeti s pripravami postopka za čimprejšnjo zagotovitev ustreznih dokumentov in soglasij, da bi lahko čimprej pričeli z gradbenimi deli.

f) Zdravstvena postaja Vojnik  
Objekt je zaključen.

g) Adaptacija zdravstvenega doma

Odbor ocenjuje, da je zaradi skromnih finančnih možnosti pristopiti k ureditvi prostorov v tolikšni dimenziji, ki bo zagotovila možnosti uporabe teh prostorov v zdravstvene namene.

Odbor poziva Izvršni svet oz. Sekretariat za urbanizem, naj opredeli svoj odnos do dileme o potresno varni gradnji oz. manjši adaptaciji, tako da bo le-ta zagotavljala možnost uporabe prostorov za potrebe zdravstva, medtem ko ocenjujemo, da za celoten projekt adaptacije tega dela objekta v tem času ne razpolagamo z zadostnimi finančnimi viri. Odbor je mnenja in postavlja zahtevo investitorju, da naj z delom prične čimprej, medtem ko mora investitor odboru čimprej dostaviti specifikacijo postavke, ki je opredeljena v znesku din 72.800.000.

h) VVO T. Čečeve — enota Ljubečna

Odbor sprejema informacijo, ki je podana v poročilu skupnosti otroškega varstva s tem, da je na osnovi ocene potrebno izvesti še dodaten dogovor, ki naj bi na iniciativo investitorja pomagal hitreje razrešiti nekatere probleme, ki so še prisotni za izvedbo naloga pri izgradnji vrta, ki naj bi bil končan do konca letošnjega leta.

i) VVO T. Čečeve — enota Aljažev hrib

Odbor sprejema informacijo s tem, da je po izjavi predstavnika TOZD za urejanje zemljišč soglasen, tudi lastnik sedanjega stanovanjskega objekta Tkalcič, da se bo izselil v drugo ponujeno stanovanjsko hišo, za kar bo podpisan pismen sporazum. Dogovorjen rok

za podpis sporazuma je 26. 9. 1980. Objekt Lesnine bo odstranjen do roka, ki je bil dogovorjen.

j) VVO T. Čečeve — enota Center

Odbor sprejema informacijo, po kateri vsa pripravljala dela tečejo po programu, objekt pa naj bi bil zgrajen v skladu s terminom, opredeljenim v referendumskem programu.

k) VVO Zarja — enota Dolgo polje

Odbor je seznanjen z odločitvijo o novi lokaciji, katero podpirajo tako urbanisti kakor tudi krajevna skupnost in investitor, odbor pa sprejema tudi ostali del informacije, naveden v poročilu.

l) Prizidek OŠ F. Vrunca — dodatek k točki a)

Kulturna skupnost posreduje informacijo, da so zelo zmanjšane možnosti za pridobitev deleža Kulturne skupnosti Slovenije. Iz tega razloga je potrebno ponovno proučiti celotno finančno konstrukcijo za ta objekt.

Odbor je tudi obravnaval vloge za dodatna sredstva.

Vloge za dodatna sredstva so posredovali: Skupnost otroškega varstva v višini 2.000.000 din za VVO T. Čečeve — enota Center, kar je odbor odobril v obliki nakazila iz predvidenega zneska, ki je dogovorjen za ta objekt. To pomeni, da ne gre za dodatna sredstva, temveč za akontacijo na predvideni znesek iz referendumskih sredstev.

— VVO A. Černejeve — enota Otok III S prosi za dodatna sredstva v višini 3.000.000 din za pokritje razlike v ceni. Odbor odobri posojilo iz sredstev referendumskega programa v omenjeni višini s tem, da se pogoji vračila (čas) opredelijo v posojilni pogodbi, ki jo skleneta Skupnost za izgradnjo objektov in investitor.

— Na zahtevo Skupnosti otroškega varstva odbor odobri vnaprejšnje nakazilo 500.000 din za pripravljala dela na objektu VVO Zarja — enota Dolgo polje.

Skupnost za objekte bo realizirala vsa nakazila in pripravila ustrezne pogodbe za posamezne zneske posojil.

Odbor ugotavlja na osnovi informacije, posredovane od Skupnosti za izgradnjo objektov, da se bo do konca referendumskega obdobja zbralo še ca. 94 milijonov dinarjev. Razdelitev sredstev po posameznih objektih naj bi bila naslednja:

— VVO Aljažev hrib	8.000.000 din
— VVO Dogo polje	14.000.000 din
— VVO Center	12.000.000 din
— Glasbena šola	25.000.000 din
— Osnovna šola F. Vrunca	20.000.000 din
— Zdravstveni dom	15.000.000 din

Odbor sprejema predložen sprejme sklep, naj se po-žena razporeditev sredstev novno oceni možnosti in za posamezne objekte. pripravi predlog za valorizacijo osnov, od katerih se ne plačuje samoprispevek.

## Kako približati dober film delavcu

V novembru sta svet za kulturo pri občinski konferenci SZDL in občinskem svetu zveze sindikatov organizirala razgovor s kulturnimi animatorji celjskih delovnih organizacij. Namen razgovora je bil predvsem pogovoriti se o programu filmskega gledališča in njegovem pomenu; spregovoriti o težavah, s katerimi se srečujemo pri spodbujanju zanimanja za dober film v delovnih organizacijah ter zbrati predloge za nove oblike sodelovanja med Kino podjetjem Celje in obiskovalci.

V začetku pogovora so predstavniki Kino podjetja Celje poudarili, da je to predvsem kulturna ustanova, čeprav se zavedajo, da spored filmov kvaliteten ne ustreza temu nazivu. Poglavitni problem je v tem, da na kvalitetnih filmskih predstavah ni zadovoljivega obiska. Zanimivo pri tem je, da si ravno redni obiskovalci filmskih predstav ne gledajo kvalitetnih filmov.

Kljub problemom, se je Kino podjetje Celje odločilo, da bo v sezoni 1980—81 nadaljevalo s pred štirimi leti pričeto kulturno akcijo. V tem času bo na sporedu 12 igranih filmov, ki vsak zase predstavljajo vrhunsko filmsko stvaritev. Seveda pa ni dovolj, da bodo ti filmi prišli na spored filmskega gledališča vsak drugi četrtek v mesecu. Potrebna je tudi udeležba kinobiskovalcev.

Ravno pri propagiranju dobrega filma in zagotavljanju udeležbe delavcev, računamo na sodelovanje in pomoč kulturnih animatorjev iz delovnih organizacij.

Naslednji problem je, kako približati filmsko umetnost delavcem iz drugih republik. Predvsem so tukaj problem slovenski podnapisi, ki jih tujdelavci ponavadi ne razumejo. Temu primerno se ob obiskih filmskih predstav tudi dolgočasijo in včasih zaradi tega povzročajo nemir v dvorani. Rešitev problema so videli navzoči razpravljalci v organiziranih obiskih filmskih predstav, ki bi bile prirejene in podnaslovljene posebej za delavce iz drugih republik. Takšen način dela je pokazal lepe uspehe pri sodelovanju s šolami.

Predstavniki delovnih organizacij so omenili tudi pojav vse večjega števila nehumanih filmov, v katerih v glavnem prevladujeta seks in nasilje. Ravno ti filmi pa na žalost pritegnejo največ gledalcev v kino dvorane, vemo pa, da si mora tudi kino podjetje ustvariti svoj dohodek. Zato so se celjske kinodvorane opredelile vsaka za določeno zvrst filma in si tako ustvarile stalen krog gledalcev.

Proti koncu razgovora so se med razpravljalci oblikovali posamezni zaključki kot na primer, da je potrebno v bodoče aktivno spremljati odziv in reagiranje gledalcev na posamezne filme, kino podjetje bo organiziralo po končanih predstavah v kino gledališču razgovore z gledalci, v katerih se bodo izmenjala mnenja gledalcev in filmskih strokovnjakov, kinopodjetje bo v bodoče boljše in bolj tekoče obveščalo združeno delo o svojem sporedu, organizatorji kulture v delovnih organizacijah ali tako imenovani kulturni animatorji pa bodo s svojim aktivnim delom animirali sodelavce za obisk kvalitetnih filmskih predstav.

Janko Koštomaj



# Ugotavljanje delovne uspešnosti

**Ugotavljanje delovne uspešnosti je eden od elementov delitve po delu in vpliva na smotrno upravljanje in gospodarjenje z družbenimi sredstvi, ter spodbuja k stalnemu večanju dohodka in njegovo smotrno delitev.**

Delovna uspešnost se je za proizvodne naloge ugotavljala samo z normo, za neproizvodne naloge pa z oceno. Ocena pa večkrat ni bila v povezavi z doseženimi rezultati, ker je na to vplivalo preveč subjektivnih elementov. Z uvedbo meril za ugotavljanje delovne uspešnosti želimo odpraviti osebno oceno ter vzpodbuditi posameznika in skupine k boljšemu delu, boljšemu gospodarjenju, doseganju planskih ciljev, ter v povezavi z boljšimi rezultati tudi višjemu osebnemu dohodku. Ugotavljanje delovne uspešnosti z merili je uvedba normativov tudi za neproizvodne naloge.

Na osnovi zahtev samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke smo v sodelovanju z vodilnimi in vodstvenimi delavci v temeljnih organizacijah in delovni organizaciji pristopili k oblikovanju stimulatивne delitve osebnega dohodka po rezultatih dela. Samoupravni sporazum v svojih členih odpravlja osebno oceno in to že leta 1978. Poleg tega v določenih členih natančno določa pristop k ugotavljanju delovne uspešnosti z merili.

Delovna skupina, ki je pripravljala, v sodelovanju s predstavniki temeljnih organizacij in sodelavci ISKRE, sistem za ugotavljanje delovne uspešnosti, je osnovo črpala iz določil samoupravnega sporazuma ter analize organiziranosti v posamezni temeljni organizaciji in delovni skupnosti in nižjih organizacijskih enotah.

Analiza organiziranosti nam da odgovor, katera merila se lahko uporabijo v prvem koraku ugotavljanja delovne uspešnosti ter na katere nivoje lahko vzememo posamezno merilo.

Merila so elementi, ki izhajajo iz ciljev delovne in temeljnih organizacij skozi zahteve gospodarskega plana. Merila so lahko ekonomska ali tehnična.

Ugotavljanje delovne uspešnosti temelji na obstoječih podatkih in ne odpravlja napak pri planiranju, organizaciji, ipd., temveč spodbuja k boljši organiziranosti in boljšim rezultatom dela.

Ugotavljanje delovne uspešnosti se tesno dotika

tudi norm in bo potrebno v bližnji prihodnosti tudi na tem vprašanju narediti korak naprej. Za prvi korak k delitvi osebnih dohodkov po rezultatih dela ostajajo norme nespremenjene. Poleg norme se bodo za proizvodne delavce ugotavljali tudi drugi elementi gospodarjenja kot so kvaliteta, poraba materiala, izkoristek časa itd. Delovno uspešnost lahko ugotavljamo za posameznika ali za skupino, v kateri posameznik dela. Če se cilji za posameznika planirajo, lahko merila vezemo na rezultate posameznika. V mnogih primerih pa se cilji planirajo za večje organizacijske enote, takrat pa ugotavljamo delovno uspešnost za skupino. Včasih pa ekonomsko ni smotrno spremljati delovne uspešnosti za posameznika, ker bi tako spremljanje povzročalo prevelike stroške in v takih primerih ugotavljamo delovno uspešnost na ravni skupine. Včasih pa ekonomsko ni smotrno spremljati delovne uspešnosti za posameznika, ker bi tako spremljanje povzročalo prevelike stroške in v takih primerih ugotavljamo delovno uspešnost na ravni skupine.

Ko oblikujemo merila moramo upoštevati plane, standarde, normative in delovne cilje. Spodnjo, zgornjo in pričakovano delovno uspešnost ugotovimo z analizo podatkov za merilo v preteklosti, z analizo planov in z upoštevanjem dinamike planov.

Delovna uspešnost posameznika ali skupine, ki dela na nalogah s skupnim ciljem, je kombinacija večjega števila meril, v kateri niso vedno vsa merila enako pomembna. V kombinaciji meril je pomembnejše tisto, ki ima močnejši vpliv na pridobivanje dohodka ali zmanjšanje stroškov pri gospodarjenju. Pri posameznih nalogah je pomembnejša količina dela od ostalih meril, pri drugih nalogah pa je na primer pomembnejša kvaliteta od ostalih elementov stimulatивnega nagrajevanja. Pomembnost posameznega merila izražamo s faktorjem vplivnosti, pri čemer je vsota vseh faktorjev vplivnosti za vsa merila za posameznika ali skupino enaka 1,00.

Za normo, s katero ugotavljamo količino dela proizvodnih delavcev, ne določamo faktorja vplivnosti in se norma obračunava po dejansko doseženem rezultatu. Tak pristop je oblikovan v prvem koraku ugotavljanja delovne uspešnosti zato, ker je doseganje norm med temeljnimi organizacijami in celo znotraj posamezne temeljne organizacije izredno različno. Ko bo področje norm urejeno, pa bo potrebno normo kot element delovne uspešnosti vključiti v celoten sistem. Ostala merila s katerimi ugotavljamo delovno uspešnost

proizvodnih delavcev se gibljejo v mejah  $\pm 10\%$  od dosežene norme. Razpon  $\pm 10\%$  vsekakor še ni dovolj stimulativen ter je predlagan kot razpon za začetek uvedbe stimulatивnega nagrajevanja. V naslednjih korakih, v katerih bo potrebno izvesti določene organizacijske spremembe, ki bodo omogočale objektivnejše ugotavljanje delovne uspešnosti, pa bo potrebno ta razpon povečati do take meje, da bo sistem primerno stimulativen. Kvalitetnejši premik bo potrebno narediti tudi na področju planiranja in spremljanja doseženih rezultatov.

Kadar bo delavec, k dela na normo, dosegel po ostalih merilih najvišji količnik delovne uspešnosti, bo dobil za 10% višji osebni dohodek, kadar bo dosegel najnižji količnik delovne uspešnosti pa bo dobil za 10% nižji osebni dohodek.

Za neproizvodne, tako imenovane režijske naloge bo posameznik ali skupina

ob pričakovanih rezultatih dobil za 5% višji osebni dohodek. Pričakovani količnik delovne uspešnosti za režijske naloge je postavljen na 1,05 zato, ker je povprečno doseganje norm v delovni organizaciji večje od 100%. Kadar bo urejeno področje normiranja v celi delovni organizaciji in bo doseganje norm v realnih mejah, bo potrebno pričakovanje za režijske naloge ustrezno korigirati in postaviti na 1,00. Delovna uspešnost za režijske naloge se giblje v istem razponu kot za proizvodne naloge, to je v mejah  $\pm 10\%$ . Kadar bo posameznik v režiji ali skupina dosegla najvišji možni količnik delovne uspešnosti bo njihov osebni dohodek višji za 15%, kadar bo dosežen najnižji možni količnik, bo njihov osebni dohodek za 5% nižji od osnove.

Delovna uspešnost za posamezno merilo določimo z delnim količnikom delovne uspešnosti. Delovno uspešnost za posameznika izračunamo tako, da izra-

Primer izračuna količnika delovne uspešnosti za

## PROIZVODNE NALOGE

Delavčevo uspešnost ugotavljamo z naslednjimi merili:

	Vplivnost
1 Količina dela — norma	100
2 Kvaliteta dela	0,60
3 Gospodarnost — izkoristek in poraba materiala	0,40

Doseženi količniki po posameznem merilu vplivnosti, delni količnik

1 Količina dela	$1,14 \times 1,00 = 1,14$
2 Kvaliteta dela	$1,06 \times 0,60 = 0,636$
3 Gospodarnost	$0,97 \times 0,40 = 0,388$

Seštejemo delne količnike za kvaliteto in gospodarnost

$$0,636 + 0,388 = 1,024$$

Osebni dohodek izračunamo na naslednji način:

$$\text{OD} = \text{ure po normi} \times \text{doseganje norme} \times \text{rang} \times \text{količnik delovne uspešnosti} \times \text{vrednosti ranga} \\ = 162 \times 1,4 \times 2,1 \times 1,02 \times 35,00$$

## REŽIJSKE NALOGE

Delavčevo delovno uspešnost ugotavljamo z naslednjimi merili:

	Vplivnost
1 Dohodek na zaposlenega	0,20
2 Rentabilnost TOZD	0,20
3 Tehnična produktivnost	0,10
4 Doseganje gospodarskega plana	0,50

	Doseženi količniki po pos. merilu	Vplivnost	Delni količnik
1 Dohodek	1,06	×	0,20 = 0,212
2 Rentabilnost	0,95	×	0,20 = 0,190
3 Tehnična produktivnost	1,00	×	0,10 = 0,100
4 Doseganje gospodarskega plana	1,10	×	0,50 = 0,550

Seštejemo delne količnike v končni količnik:

$$0,212 + 0,180 + 0,100 + 0,550 = 1,052$$

Osebni dohodek izračunamo na naslednji način:

$$\text{OD} = \text{ure} \times \text{rang} \times \text{količnik delovne uspešnosti} \times \text{vrednost ranga} = \\ = 162 \times 3,8 \times 1,05 \times 35,00$$



čunane delne količnike za posamezno merilo množimo s faktorji vplivnosti in seštejemo v končni količnik.

Delovno uspešnost ugotavljamo mesečno ali trimesečno v odvisnosti od planiranja in ugotavljanja doseženih rezultatov. Merila, ki so vezana na doseganje posameznih elementov periodičnih in zaključnega računa, se bodo obračunavala trimesečno, ostala merila pa mesečno z zakasnitvijo enega meseca. Ta zakasnitev je nujno potrebna, ker podatki za obračun delovne uspešnosti temeljijo na analizah in pregledih, ki pa niso pripravljeni v tekočem mesecu. Delovna uspešnost posameznika ali skupine se bo lahko spreminjala mesečno v vseh merilih ali pa samo po posameznih merilih ali pa trimesečno, če so vsa merila vezana na trimesečne rezultate.

Vsako merilo je opredeljeno v organizacijskem predpisu, ki vsebuje vse podatke za izračun merila, čas obračuna merila in službo, ki merilo obračunava. Merila, katerih osnove izhajajo iz planov temeljnih organizacij in delovne skupnosti, se bodo obračunavala v strokovnih službah delovne organizacije. Specifična merila za temeljne organizacije in delovno skupnost skupnih služb se bodo obračunavala tam, kjer je izvor podatkov za obračun.

Ugotavljanje delovne uspešnosti je pripravljeno v taki obliki, da je bil izdelan proizvodni obračun za vse delavce v delovni organizaciji in to na rezultatih tretjega kvartala in rezultatih doseženih v oktobru. Preizkusni obračun je pokazal, da so merila izbrana primerno, da pa bo potrebno posamezna merila še malenkostno dopolniti. Rezultati preizkusa kažejo na tesno povezanost z rezultati gospodarjenja v temeljni organizaciji in delovni organizaciji.

Javna razprava, ki bo potekala od 15. 12. do 31. 12. 1980 naj bi dala odgovor o kvaliteti predlaganega pristopa za ugotavljanje delovne uspešnosti. Delovna skupina, vodilni in vodstveni delavci iz temeljnih organizacij in delovne skupnosti ter sodelavci ISKRE bodo podrobno proučili vsako pobudo, ki bo zagotavljala kvalitetnejše ugotavljanje delovne uspešnosti. Pobuda za dograjevanje sistema naj bi temeljila na trenutnih možnostih uvedbe novih meril. Delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb bodo sprejemali usklajen tekst navodila za ugotavljanje delovne uspešnosti in eventualno spremenjena posamezna merila iz javne razprave.

Na osnovi 31. člena statuta in skladno z določbami člena 17 do 29 ter člena 46 in 47 Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev skupne porabe je delavski svet na seji, dne ..... sprejel naslednja

## merila za ugotavljanje delovne uspešnosti

### 1. člen

Z delovno uspešnostjo se ugotavlja prispevek delavca v temeljni organizaciji pri uresničevanju skupnih ciljev upravljanja, gospodarjenja in razvoja temeljne organizacije.

### 2. člen

Merila, s katerimi ugotavljamo delovno uspešnost posameznika, skupine ali oddelka ter vplivnost posameznega merila so opredeljena v matriki meril.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti so prilagojena značilnostim posameznih del in nalog in organiziranosti v posamezni skupini v temeljni organizaciji.

Delovno uspešnost se ugotavlja za posameznika tam, kjer je možno zanj planirati in spremljati rezultate dela. Delovno uspešnost skupine ugotavljamo tam, kjer skupina dela na isti nalogi ali pa ekonomsko ni smotrnno spremljati delovne uspešnosti za posameznika.

### 3. člen

Vpliv posameznega merila delovne uspešnosti določa faktor vplivnosti. Vsa ta vseh faktorjev vplivnosti je enaka 100. Pri določanju faktorja vplivnosti moramo upoštevati:

— gospodarjenje temeljne organizacije (produktivnost, gospodarnost, rentabilnost);

— cilje, ki izhajajo iz poslovne politike in letnega plana temeljne organizacije ali delovne organizacije;

— možnost vpliva delavca ali skupine na rezultat merila;

— natančnost merila.

### 4. člen

Norma, s katero se ugotavlja količina se obračunava po dejansko doseženem rezultatu. Delavci, ki delajo po normi imajo tudi druga merila, s katerimi se ugotavlja njihova delovna uspešnost.

Vsa merila razen norme se gibljejo v mejah  $\pm 10$  odstotkov.

### 5. člen

Za vsako merilo se določi spodnja meja uspešnosti, zgornja meja uspešnosti in pričakovana uspešnost.

Pri oblikovanju meril se mora upoštevati:

— standarde, normative, planske in delovne cilje;

— podatke o gibanju merila v preteklosti;

— dinamiko gibanja posameznega merila;

— dinamiko, ki izhaja iz letnega in ostalih planov temeljne organizacije in DO.

Ob sprejemanju letnih planov se morajo merila preveriti ter po potrebi dopolniti organizacijski predpis.

### 6. člen

Uspešnost posameznika ali skupine izračunavamo po vsakem merilu z delnim količnikom delovne uspešnosti.

Pričakovana uspešnost po delnem količniku za posamezno merilo je 1,05, spodnja meja je 0,95, zgornja meja pa 1,15.

Količnik delovne uspešnosti se izračuna tako, da izračunane delne količnike za posamezno merilo množimo s faktorjem vplivnosti posameznega merila in te delne količnike seštejemo.

### 7. člen

Delovno uspešnost se ugotavlja mesečno ali trimesečno v odvisnosti od možnosti ugotavljanja ter planiranja posameznih meril pri ugotavljanju delovne uspešnosti.

### 8. člen

Vsako merilo je obdelano v organizacijskem predpisu. V tem predpisu je opredeljen način zbiranja podatkov, izračun merila, služba, ki merilo obračunava in obdobje za katero se merilo obračunava.

### 9. člen

Sektor za kadrovske in samoupravne odnose (SKSO) je dolžan spremljati gibanje posameznega in skupnega količnika delovne uspešnosti za posameznike in skupine.

Če delavec ali skupina trikrat zaporedoma doseže zgornjo ali spodnjo mejo po posameznem merilu ali skupni količnik delovne uspešnosti, je SKSO dolžna pregledati merilo in pripraviti predlog za strokovno preverjanje stalni komisiji za oblikovanje sistema ugotavljanje delovne uspešnosti.

Stalna komisija se sestavi iz udeležencev Sektorja za kadrovske in samoupravne odnose in sektorja za ekonomiko in organizacijo. Ob imenovanju stalne komisije se imenuje

predsednika stalne komisije za oblikovanje sistema ugotavljanja delovne uspešnosti. V stalni komisiji sodelujejo odgovorne osebe organizacijskih enot, za katere se predlagajo spremembe meril.

### 10. člen

Stalna komisija za oblikovanje sistema ugotavljanja delovne uspešnosti se imenuje po postopku kot se imenujejo delovne komisije delavskega sveta delovne organizacije EMO Celje.

### 11. člen

Pri dopolnjevanju sistema ugotavljanja delovne

uspešnosti so smotrne zlasti pobude za naslednje spremembe:

— uvedba novih meril;

— izločanje obstoječih meril;

— vpliv merila;

— razpon količnika delovne uspešnosti.

— pričakovanje merila;

Vsaka sprememba je utrujena le v primeru, če omogoči objektivnejše ugotavljanje delovne uspešnosti.

### 12. člen

Stalna komisija za oblikovanje sistema ugotavljanja delovne uspešnosti je dolžna proučiti predlog (Konec na 6. strani)

## POSTOPEK SPREJEMANJA »UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI«

9. 12. 1980

Seja izvršnega odbora DO ob 13. uri

Tema:

1. Proučitev osnutka navodila za ugotavljanje delovne uspešnosti.

2. Obrazložitev sistema ugotavljanja delovne uspešnosti.

3. Pregled poizkusnih izračunov za ugotavljanje delovne uspešnosti.

4. Razpis javne razprave (od 15. 12. do 31. 12. 1980, takrat ko izide Emajlirec).

5. Sklic seje IO DO za 20. 1. 1981.

16. 12. 1980

Seja z razlagalci sistema ob 8. uri

Tema:

1. Proučitev osnutka navodila za ugotavljanje delovne uspešnosti.

2. Obrazložitev sistema ugotavljanja delovne uspešnosti.

Konkretna razlaga sistema za ugotavljanje delovne uspešnosti za posamezno tozid in DSSS od 9. do 14. ure.

Sodelujejo člani tima in predstavniki ISKRE.

Od 15. 12. do 31. 12. 1980

Javna razprava v delovnih skupinah in zbiranje pripomb.

Od 5. 1. do 10. 1. 1981

Tim za nagrajevanje, vodstveni delavci tozid in DSSS in sodelavci ISKRE.

Tema:

1. Analiza javne razprave.

2. Dopolnjevanje sistema.

3. Oblikovanje odgovorov ter predlogov sprememb in dopolnitev za IO DO.

4. Oddaja gradiva IO DO 12. 1. 1981.

20. 1. 1981

Seja IO DO ob 12. uri

Tema:

1. Proučitev javne razprave in predlogov sprememb in dopolnitev.

2. Sklic DS TOZD in DSSS za potrditev predloga.

Od 26. 1. do 31. 1. 1981

Seje DS TOZD in DSSS.

Tema:

Razprava in potrditev predloga za ugotavljanje delovne uspešnosti.



## MERILA ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI

(Nadaljevanje s 5. strani)

SKSO in izdelati predlog spremembe posameznega elementa merila in ga predložiti delavskemu svetu TOZD (DSSS).

### 13. člen

Ob sprejetju letnih planov SKSO preveri elemente posameznega merila in vse spremembe da v pročitavi stalni komisiji za oblikovanje sistema ugotavljanja delovne uspešnosti. Če je sprejet popravek letnega plana se postopa skladno z gornjim odstavkom, v kolikor se ugotovi, da so potrebne spremembe meril, se dalje postopa v smislu 12. člena.

Vse spremembe veljajo po sprejetju na DS TOZD v naslednjem obračunskem mesecu.

### 14. člen

SKSO tekoče spremlja merila delovne uspešnosti in nagrajevanje po teh merilih. Če SKSO ugotovi nepravilnosti v izračunih, da stalni komisiji za oblikovanje sistema delovne uspešnosti gradivo. O hujših nepravilnostih obvesti individualni poslovodni organ TOZD in DS TOZD.

### 15. člen

Če je posameznik posredoval nepravočasno ali napačne podatke zavestno ali iz malomarnosti, je to hujša kršitev delovne uspešnosti. Če posameznik ni pravočasno oddal podatkov za obračun posameznega merila, se posamezniku ali skupini za merilo za katero ni podatkov, obračunava delni količnik 0,95. Poracun osebnega dohodka se opravi v naslednjem obračunskem mesecu.

### 16. člen

Doseganje norme se obračunava po doseženih rezultatih v tekočem mesecu, ostala merila, ki se uporabljajo mesečno ali kvartalno se obračunavajo za pretekli mesec ali za pretekli kvartal.

### 17. člen

Spremembe meril uspešnosti po tem SSA se sprejemajo po postopku določenem v statutu TOZD (DS, SS) in 12. členu tega akta.

## ZAKLJUČNE DOLOČBE

### 18. člen

Ta merila stopijo v veljavo z...

Predsednik DS

## Politična šola za mednarodne odnose

V Celju že nekaj časa opažamo, da je usposabljanje kadrov na področju mednarodnih odnosov pomanjkljivo, nesistematično ter prepuščeno samoinicijativi posameznih organizacij oziroma organov, ki delujejo na tem področju in ki so doslej organizirali le občasne izobraževalne oblike, največkrat le kot predavanja.

Zaradi odprtosti našega — jugoslovanskega vključevanja v svetovni prostor na vseh vidikih mednarodnih odnosov, nadalje da čim širšemu krogu delovnih ljudi in občanov približamo spoznavanje mednarodne politike ter tako usposobimo tudi del kadrov, ki bi se aktivneje vključili v izvajanje nalog, ki jih na tem področju imamo, smo se v Celju — svetu za mednarodne odnose pri občinski konferenci SZDL Celje dogovorili za predlog, da organiziramo stalno obliko izobraževanja in usposabljanja: politično šolo za mednarodne odnose.

Z organiziranjem takšne mednarodnih odnosov ter izobraževalne oblike bi u-tako delno zapolnili vrzel deležencem omogočili organiziran študijski pristop ki delujejo in ki želijo de-k poglabljanju poznavanja lovati na tem področju.

### SEKTOR ZA KADROVSKE IN SAMOUPRAVNE ODNOSNE

Oddelek izobraževanja

## OBVESTILO

Obveščamo vse delavce, ki nimajo dokončane osnovne šole (8-letke), bi pa želeli isto dokončati, da sprejemamo prijave za vpis do 28. 1. 1981. Ob vpisu mora vsak kandidat predložiti spričevalo zadnjega uspešno dokončanega razreda OŠ in izpisek iz rojstne matične knjige.

Prijave sprejema oddelek izobraževanja Celje, Linhartova 6, kjer dobite tudi vsa dodatna pojasnila.

Pouk se bo pričel v ponedeljek, 2. februarja 1981 ob 16. uri na Osnovni šoli L. celjske čete Celje, Vodnikova 4 (bivša III. osnovna šola).

Redno šolanje je brezplačno!

## Naš humor

»Zenička pri osemdesetih je prvič v svojem življenju poskusila žganje. Po prvem požirku pravi:

»Saj to je podobno zdravilo, kot ga je moral jemati mož celih štirideset let.«

»Cuj, draga žena, koliko časa bom moral v tej hiši poslušati samo tvojo mamo?«

»Potrpi še malo dragi, saj jutri pride še oče...«

Zakonski mož je prišel k psihologu in mu potožil:

»Z ženo se čedalje bolj odtujujeva.«

Ali se ne bi to dalo malo pospešiti?«

Pri zdravniku:

»Saj imate čisto črn jezik!«

»Vem, to je zaradi viskija«, odvrne pacient.

»Polna steklenica mi je padla na tla.«

»Pa saj viski ni črn?«

»Ne, viski res ne, toda cesta je bila na novo asfaltirana.«

»Po koliko pa prodajate jajca?«

»Po dinar, razbita pa po pol dinarja.«

»Potem pa mi jih razbijete deset, prošim.«

»Poslušaj prijatelj, moja žena se uči igrati klavir, hči pa violino.«

»In česa se učiš ti?«

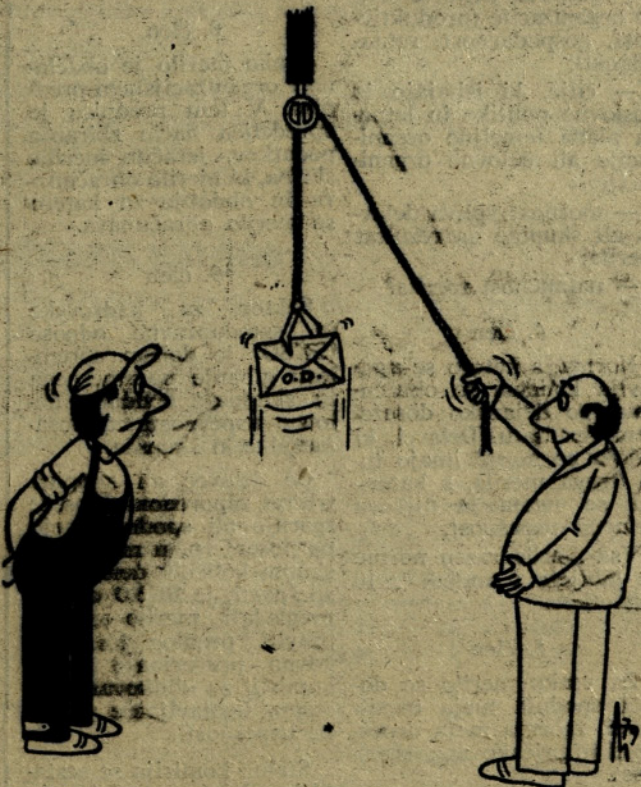
»Biti potrpežljiv!«

»Se nikoli te nisem videl službujoča sestra potolaži.«

»Ali je ne maraš?«

»Saj bi jo rad pil, a poti!«

imam železno voljo, pa se »Na poti? Pa v takem bojim, da bi mi zarjavela.«



— NO, ZA KOLIKO ŽELIŠ DA TI DVIGNEM PLAČO? —

## INFORMACIJA O AKCII »POBIRANJE SLADKORNE PESE«

Zaradi težavnih vremenskih razmer, ki so povzročile pozno spravljavanje poljskih pridelkov, predvsem pa pšenice in koruze, je bilo otežkočeno tudi načrtovano pobiranje sladkorne pese na področju pomurske in podravske regije. Sladkorna pesa je bila na teh področjih zasejana na novo v zadnjih letih, da bi s tem zagotovili lastne surovine za našo tovarno sladkorja v Ormožu, in na ta način zmanjšali jugoslovanski uvoz sladkorja. Ker še vedno ni dovolj kmetijskih površin namenjenih pridelovanju sladkorne pese, je toliko bolj pomembno za slovensko družbeno skupnost, da se letošnji pridelek sladkorne pese tudi v celoti pobere z razmočenih in včasih zamrznjenih polj. Zaradi teh časovnih in vremenskih težav in ker nimamo še dovolj ustrezne kmetijske mehanizacije za takšno pobiranje, je bila pred nas postavljena pomembna družbena naloga, da se neposredno angažiramo pri robnem delu. Poleg mladinske organizacije v Celju, ki je samoiniciativno sprejela pobudo, da neposredno angažira mlade iz celjskih srednjih šol, je tudi Občinski svet ZSS k prostovoljnemu delu spodbudil osnovne organizacije delovnih skupnosti skupnih služb v gospodarstvu in OZD v družbenih dejavnostih.

V soboto in nedeljo oziroma 15. in 16. novembra se je akcije udeležilo 144 delavcev iz SDK, KIC, Nivo, Termeljnega sodišča, Kominotehne, PTT, Merx, Združene osnovne šole, Zdravstvenega centra, Občinskih upravnih organov, Javnih skladišč, LB, UJV, Stanovanjske skupnosti, EMO, Železarne, Libele, Klime, Ingrad, LIK Savinja, Metke, Topra, AERO, Vrvice, Komunale in DPO. Kljub obljubam pa akcije niso uspeli izpeljati v Zavarovalni skupnosti Triglav in DSSS Cinkarne.



# Naši jubilanti - veterani dela

Kot vsa leta doslej so se tudi letos 22. novembra srečali naši delavci in delavke v jedilnici, da bi sprejeli jubilejne nagrade za dolgoletno delo v DO

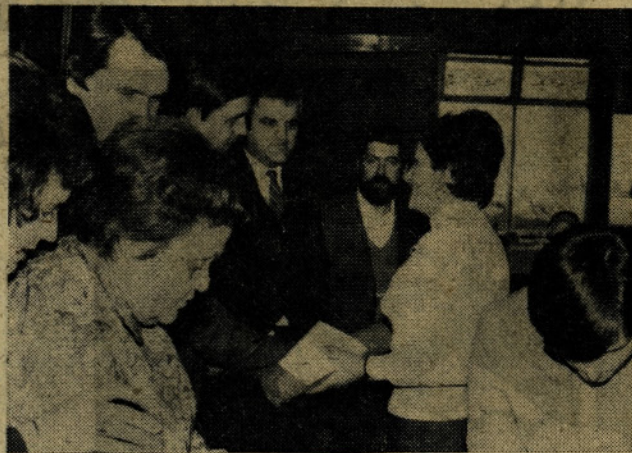
in prizadevanja za boljše rezultate dela v naši sredini.

Nagrade so bile podeljene na svečan način s kulturnim programom in skromnim kosilom. V kulturnem programu so sodelovali PARTIZANSKI PEVSKI ZBOR IZ TRSTA, MOŠKI PEVSKI ZBOR SVOBODA IZ CELJA ter NARODNO ZABAVNI ANSAMBEL »FRANCA ZEMETA«.

Vsem jubilantom je čestital glavni direktor, preds. delavskega sveta in predstavniki družbenopolitičnih organizacij DO in TOZD.

Ostati zvest svojemu kolektivu dolga leta in opravljati dela in naloge kot to zahteva naše samoupravljanje, pomeni krepiti moč naše DO.

Zato naj se številnim čestitkam priključimo tudi mi s tem, da vsem veteranom dela izrekamo iskrene čestitke z željo, da bi še nadalje aktivno prispevali za razvoj svoje TOZD, DO, oziroma sredine kjer delajo, želimo jim prijetno počutje v njihovem delovnem okolju in veliko delovnih uspehov na njihovih delovnih mestih.



Priznanja in nagrade, ki so jih sprejeli za dolgoletno delo bo vsem vzpodbuda, da se bodo tudi nadalje trudili za dobro gospodarjenje v svojih TOZD



V kulturnem programu so nastopili tudi člani moškega pevskega zbora Svobode Celje



Jubilanti so pozorno poslušali pozdravni govor in bili ponosni na svojo pripadnost naši delovni organizaciji

## Kadrovske vesti

od 3. 11. 1980 do 26. 11. 1980

### Sprejeti na delo:

Vučenovič Danka, Avramovič Stojanka, Lainšček Tatjana, Kunštek Jožica, Stiplovšek Jožica, Colnarič Avguštin, Jančič Avguštin, Peček Roman, Petronijevič Milorad, Hunski Igor, Baček Miroslav, Kožuh Alojz, Gorjup Franc, Koželj Enes, Cigrovski Mirko, Pavlovič Dragan, Zorko Stanislav, Grobin Anton, Vidergar Ljubo, Ibishi Osman, Shtefani Krista, Spiljak Alojz, Sekulič Stojan, Ivačič Albin, Cerovski Ivan, Medved Viljem, Videc Alojz, Džinič Petar — vsi tozd Posoda; Lah Majda, Plavčak Slavko, Malenčič Lazar, Djulabič Stjepan, Smrkolj Franc, Kubale Jože, Kolačko Vlado, Ferencak Vlado — vsi tozd Kontejner; Žagar Zvonko, Lončar Viktor, Marzidovšek Vlado, Biderman Drago — vsi tozd Kotli; Žgajner Martin, Potočnik Silvo, Kukovič Vlado, Debelak Anton — vsi tozd Vzdrževanje; Dimec Franc, Jovanovič Saveta, Voras Branka, Bukumira Vera — Skupne službe; Penič Jože — tozd Radiatorji.

### Iz DO so odšli:

Gabrovec Frančiška, Feldin Anica, Novak Angelca, Korošec Dragica, Marcikič Katica, Cmrečnjak Marija, Buček Hedvika, Draškovič Jožica, Alagič Salih, Alagič Mensur, Vrešnjak Vili, Kupec Pavel — vsi tozd Posoda; Kač Anica in Dakič Miroslav — oba Skupne službe; Kovač Franc — tozd Kotli; Jusupovič Salih, Dodo Ljubo, Jelen Marjan — vsi tozd Kontejner; Soršak Marjan — tozd Radiatorji in Strmšek Irena — tozd Kontejner.

### Upokojili so se:

Zdolšek Marjan, Kolar Anton, Vudler Ida, Bornekar Antonija — tozd Posoda in Knez Slavko — tozd Odpreski.

### Poročili sta se:

Doberšek Terezija — Lampe in Mlinarič Martina — Bučovnik.

### Premestitve iz tozda v tozd

Dožič Fatima Skupne službe v tozd Posoda; Šket Greta — Skupne službe v tozd Posoda in Kmecl Erih tozd Kotli v tozd Radiatorje.

## ŠPORT:

### KONČANO TEKMOVANJE V ODBOJKI

Te dni se je končalo tekmovanje v Trim igrah v odbojki. Po prvem delu tekmovalja vidimo, da se naše ekipe niso redno udeleževale tekmovalja. Zaradi tega je tudi dosežen slabši uspeh. V kategoriji članov so naši igralci na predzadnjem desetem mestu, ženska ekipa se ni udeležila tekmo-

vanja, starejši člani so prav tako predzadnji deveti in ženska ekipa pri članicah četrta, predzadnja. Vsekar bo potrebno v bodoče posvetiti odbojki več pozornosti, kajti med člani naše akolektiva je gotovo dovolj odbojkarjev, ki so sposobni dobrih nastopov.

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavcem za izkazano pozornost in za darilo, ki mi bo za hobi in za lep spomin, na 42-letno delo v EMO.

Vsem sodelavcem želim veliko sreče, zdravja, medsebojnega razumevanja in mnogo delovnih uspehov.

Jože PODLINŠEK

## ZAHVALA

Ob nenadni in bridki izgubi mojega dragega očeta

JAKOBA NAGLIČA

se iskreno zahvaljujem mojim sodelavcem in sodelavkam TOZD POSODA — Emajlirnica za izraze sožalja in tovariško pozornost v dneh žalosti ter za darovane vence in cvetje.

Najlepša hvala vsem prijateljem in znancem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoča hčerka Mira SOJČ z družino

## ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za denarno pomoč in venec.

Zahvala tudi za izrečena sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

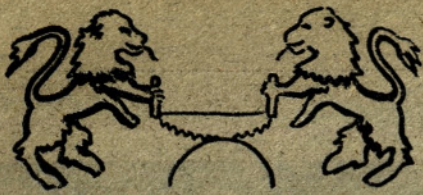
Roman Bogomir

## Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kličji AERO Celje.





# EMORAMA

Božidarja Paniča



SPRAŠUJETE KDO JE OPTIMIST ... TO JE VSAK, KI GRE Z NASMEŠKOM NA USTNICAH V IZGUBO

Karies pri zobeh  
karierist pri ljudeh

ŽELIM, ČE JE MOGOČE  
NAJVEČJO EMO POSODO!

IZVOLITE  
PROSIM ...  
EMOKONTEJNER



ODPADLEGA  
LISTJA  
JE  
NANESLO  
POVSOD -  
ŠE V  
CELJSKIH  
IZLOŽBAH  
GA JE  
NEKAJ



"SREČANJA 80"

Uvz zategni!

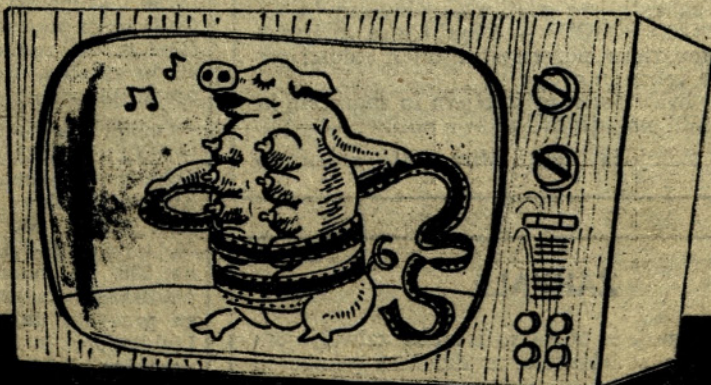
PASOVE SMO ŽE!

LETOS BOMO  
GLOBOKO ORALI ...  
-SNEG-

HOKEJISTI IN OTROCI SI ŽELE ČIMVEČ LEDENIH PLOSKEV - ... ali pločniki niso LEDENE PLOSKVE?

KRIŽANKA STATISTIČNA 80

TEDEN NOČNEGA KINA : TNK 80



IMETNIK ŽE, UMETNIK PA RAJE NE ...

