

ODGOVOR PREDSEDSTVA
OK ZSMSK članku »Bolj
krično do svojih
problemov«

Predsedstvo OK ZSM Lj. Vič-Rudnik je na svoji 2. seji 15. 11. 82 razpravljalo o članku: »Bolj krično do svojih problemov!« objavljenem v 18. številki Naše komunice z dne 9. 11. 82, avtorja Staneta Jesenoveca. Predsedstvo ocenjuje, da se s takim komentarjem volilno-programse seje OK ZSMS ne more strinjati in meni, da je potrebno, da nanj odgovori.

Z namenom, da bi bila javnost seznanjena tudi z drugo platjo medalje zahtevamo, da uredništvo Naše komunice odgovor predsedstva v celoti in brez skrajševanja ali kakršnih koli drugih posegov vanj objavi v prvi naslednji številki glasila in na isti strani kot omenjeni članek. Uspoštevaajoč specifično vlogo Naše komunice kot glasila OK SZDL nimamo za potrebno, da se sklicujemo na Zakon o javnem obveščanju.

Glede na številne v širšem družbenem prostoru odvijajoče se razprave o vlogi sredstev javnega obveščanja v naši družbi želimo takoj na začetku pojasniti naslednje:

Še zdaleč se ne pridružujemo tistim tendencam, ki menijo, da je nedopustna kakršnakoli javna kritika dela katerekoli družbeno politične organizacije ali njenih politično izvršilnih organov. Nasprotno, delovanje vsake družbeno-politične organizacije temelji na javnosti njenega dela tako notranje kot zunanje.

Nedvomno imajo novinarji kot družbeno-politični delavci izredno odgovorno in včasih tudi nevhvaležno nalogo posredovati pravočasno, točno in objektivno informacijo, pri čemer seveda ni izvzeta tudi kritična. Stališča predsedstva OK ZSMS torej ni vzeti kot »užaljeno reakcijo«, ker je novinar kritiziral delo viške mladinske organizacije, pač pa kot odgovor na njegov skrajno neobjektiven in provokativen komentar volilno-programse seje OK ZSMS.

Naša stališča so naslednja:

Avtorju prispevka je sicer razumljivo, da so na volilno-programski seji tudi volitve, ni mu pa več razumljivo, da poteka razprava na seji Občinske konference nenačrtovano. Naj mu na tem mestu pojasnimo, da nimamo navade načrtovati razprav na konferenci! Slednja je najvišji organ Občinske organizacije ZSM, kjer delegati osnovnih organizacij ter društev in združenj, ki združujejo mladino svobodno razpravljajo o katerikoli problematiki, ki jo v svojih okoljih kot tako čutijo v okviru točke dnevnega reda. Predsedstvo kot politično izvršilni organi konference pa se ne poslužuje metode oblikovanja razprav, da bi le-te stekle v določeni smeri.

Mnenja smo, da so razprave delegatov na konferenci najboljši pokazatelj razpoloženja in problemov, ki pestijo mlade v naši občini in jih tudi v bodoče ne nameravamo v kakršnikoli obliki načrtovati.

Dalje, avtor članka zameri razpravi na konferenci, da se je »vrtikala le v zvezne ukrepe, ki so bili tiste dni res najbolj aktualni, se nasplošno dotikala problematike mladih (kjerkoli), stanovanj, zaposlovanje, šolanje itd., a o resničnih in aktualnih problemih in uspehih mladih na naši občini skoraj ni bilo slišati besed.«

Tki. zvezni ukrepi niso bili aktualni le tiste dni, ampak bodo po vsem sodeč aktualni še precej časa, na prenekanterih področjih pa posegajo v vsakdanje življenje vseh delovnih ljudi in občanov, torej tudi mladih.

O teh ukrepih, vzrokih zaradi katerih je do njihove uvedbe prišlo ter o posledicah le-teh poteka mnogo razprav v vseh oblikah samoupravnega in družbeno-političnega organiziranja občanov.

Po mnenju novinarja ni bilo slišati besed o resničnih in aktualnih problemih mladih na naši občini v isti sapi pa pove, da je bilo govora o problematiki stanovanj, zaposlovanja, šolanja itd. In to ne kjerkoli, ampak v naši občini. Toda to zanj niso resnični in aktualni problemi mladih, on očitno pozna druge, mnogo pomembnejše probleme, ki zadevajo mlade. Viški mladinci bi mu bili nedvomno hvaležni, ko bi nam vsem povedal kateri so ti problemi, ki nas peče bolj, kot zgoraj navedeni.

Ne nazadnje pa so bili ti in drugi problemi in uspehi viške mladinske organizacije zajeti v poročilu o delu OK ZSMS ter v razpravi na prvem sklicu te konference, ki pa se je novinar ni udeležil.

Zdi se nam mlo rečeno nekorektno, da si pisec lasti pravico kritizirati razpravljanje vseh delegatov Občinske konference ZSM. In ne samo to. Preprosto ugotovi, da so: »prav gotovo prekratki, da bi lahko spreminjali zadeve na zvezni ravni.« To mišljenje zelo dobro poznamo. Kaj bi se ZSMS ukvarjala s tako resnimi zadevami, o tem bodo svoje reči drugi, mladinci pa se naj raje ukvarjajo z zbiranjem papirja, lepljenjem plakatov, raznašanjem valbil in zagotavljanjem množične prisotnosti na proslavah in prireditvah. Te stvari smo že zdavnaj razčistili! Poleg tega eno je SPREMINJANJE zadev, drugo pa RAZPRAVLJANJE o njih. Posegati v to pravico in dolžnost ZSMS ne bomo dovolili nikomur.

Dalje pisec delegatom konference svetuje, da: »če že imajo take želje ali potrebe, naj jih prenese na kongres ZSMJ Alojz Intihar.« Zahvaljujemo se za nasvet. Toda, ali je pisec že kdaj slišal kaj o delegatskih razmerjih? Ker iz njegovega članka tega ni razbrati, naj mu jih zelo poenostavljeno pojasnimo. Bistvo je v tem, da delegat prenese stališča svoje sredine širši družbeni skupnosti. Da pa bi imel kaj in od kod prenesti, morajo biti ta stališča izražena v organu, ki ga delegira, mar ne?

Tov. Jesenovec, zakaj se skrivate za prvo osebo množice, ko pišete: »zato MISLIMO, da po taki razpravi težje PRİČAKUJEMO, da bo postala OK ZSM Lj. Vič-Rudnik resnična spreminjevalka odnosov v naši družbeni skupnosti.« Kdo tako misli in pričakuje? Čigava stališča izražate, da pišete v množini? Bodite tako pogumni pa uporabljajte ednino, potem nam bodo vsem stvari veliko bolj jasne!

Na koncu nas pokroviteljsko potolažite: »ne želimo, da bi taká ocena volilno-programse seje mlade, določene njihovo vodstvo v aktivnostih zavrla, nasprotno, čisto po ljudsko jim želimo svetovati, naj vsakdo najprej pomeče pred svojim pragom. ... Ko pa bodo uspeli v tem naj segajo krepkeje v mestne, republiške in zvezne probleme.«

Krepko vam zagotavljamo, da ne viške mladine, ne njenega vodstva kot temu vi pravite, vaša ocena niti najmanj ne bo zavrla v njenih aktivnostih. Nasprotno, OK ZSM Lj. Vič-Rudnik in njeno vodstvo si bo skupaj z drugimi DPO z vsemi močmi prizadevalo za reševanje najbolj perečih problemov mlade generacije, tako na našem pragu, kot tudi na vam tako oddaljeni zvezni ravni.

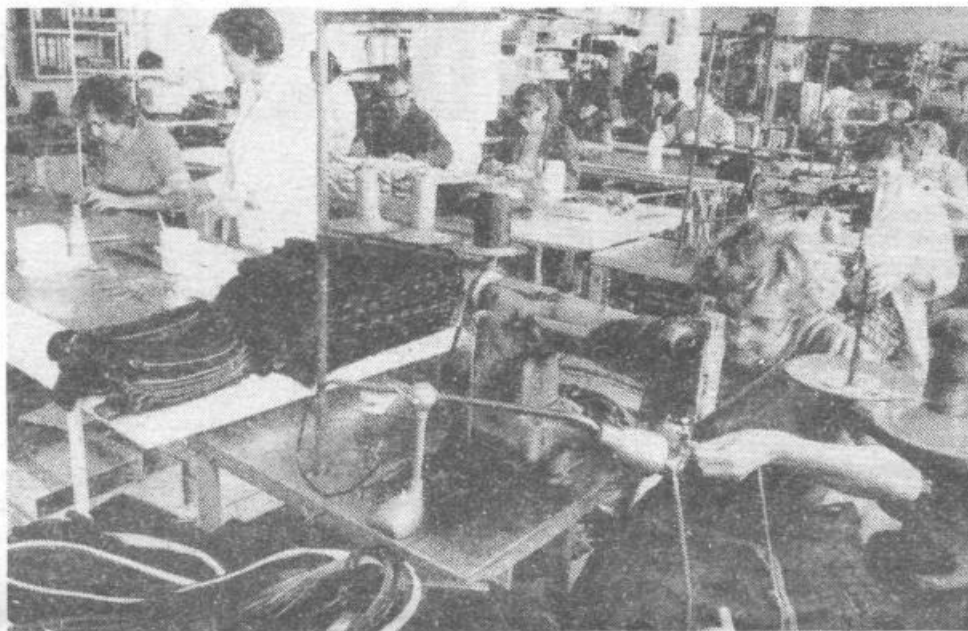
Predsedstvo OK ZSMS
Lj. Vič-Rudnik

V LETU 1983 ZAPOSLOVANJU ŠE VEČ POZORNOSTI

Trenutni kazalci zaskrbljujejo

V skupnosti za zaposlovanje naše občine si resno prizadevajo, da bi delavci v vseh delovnih okoljih v letu 1983 hitreje uveljavljali dogovorjene kadrovske usmeritve, da bi z izboljšanjem izobrazbene ravni zaposlenih delavcev in z boljšim delom povečali produktivnost dela in dohodek ter tako omogočili odpiranje novih delovnih mest in produktivno zaposlovanje strokovnih delavcev,

Res je, da statistični kazalci o gibanju zaposlovanja v občini v letošnjem letu niso zaskrbljujoči. Čeprav je namreč zaposlenost naraščala nekoliko hitreje od resolucijskih predvidevanj, se je v občini, v globalu izboljšala produktivnost dela, kar pomeni, da se je postopoma le začela uveljavljati politika produktivnega zaposlovanja in vse večje aktiviranja notranjih kadrovskih rezerv. Vendar statističnih kazalcev v ljubljanskih občinah tudi ne kaže obravnavati precej izdvojen, vsaj na področju zaposlovanja ne, saj že selitev posa-



mezne organizacije iz občine v občino, ali njihova preregistracija iz ene dejavnosti v drugo, lahko pomembno vpliva na takšne statistične kazalce.

Vso pozornost je treba nameniti dejstvu, da na področju zaposlovanja ne dosegamo v občini skoraj nobenega pomembnejšega napredka pri uveljavljanju širše dogovorjenih kadrovskih ciljev. Tudi v drugih občinskih mestih Ljubljane ne uresničujemo v celoti kvalitetnejših elementov kadrovske politike in zaposlovanja, vendar je zaostajanje oziroma stagnacija v tem pogledu v naši občini najbolj očitna.

Tako je, denimo, izobrazbena sestava v tem letu na novo zaposlenih delavcev neustrezna, kar pomeni, da ohranjamo dosedanje stanje (50 odstotkov zaposlenih delavcev je brez strokovne izobrazbe) in je opazno slabša kot v drugih ljubljanskih občinah. V osmih mesecih smo v naši občini zaposlili le manj kot desetino vseh zaposlenih pripravnikov v Ljubljani in še to skoraj dve tretjini za določen čas, kar je družbeno zelo vprašljivo in bistveno slabše kot v Ljubljani in v Sloveniji. Postavlja se vprašanje ali je združeno delo v naši občini resnično v tako specifičnem položaju, da opravičuje takšna odstopanja od družbenih ciljev.

Preveč pogodbenega in
nadurnega dela

Število nezaposlenih delavcev se postopoma povečuje. Čeprav samo število morda ni najbolj kričeče, je vendarle relativno stanje nezaposlenosti v občini še enkrat višje in v Ljubljani in višje od povprečja Slovenije. Izredno pereča je izobrazbena in starostna struktura časno nezaposlenih delavcev. Pri tem pa imamo, po nepopolnih podatkih v občini še vedno več kot 730 sklenjenih pogodb o delu in opravljanju preko 330-tisoč ur preko polnega delovnega časa. Že v prvem polletju smo tudi ugotavljali, da se nam zmanjšuje število razpisanih kadrovskih štipendij.

Delegati so na zadnjih dveh sejah skupščine skupnosti za zaposlovanje razpravljali o gibanju in o problematiki zaposlovanja v tem letu. Tako so 16. novembra sprejeli osnutek samoupravnega sporazuma o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja za leto 1983. Temeljna usmeritev tega samoupravnega sporazuma je, da se doseže večja rast delovne in celotne družbene produktivnosti dela ter prispeva h kvalitetnemu in povezanemu razvijanju kadrovske in tehnološke usposobljenosti združenega dela v naši občini in tako zmanjšuje problem časne nezaposlenosti, zlasti med mladimi iskalci zaposlitve.

Povečanje zaposlenosti le v
neposredni proizvodnji

V prihodnjem letu naj bi se zaposlenost povečala le v neposredni proizvodnji oziroma dejavnosti organizacij združenega dela. Pri režijskih delih



in opravih in v delovnih skupnosti organov družbenopolitičnih del in opravil, za zmanjševanje stroškov poslovanja, za odpravo pogojev za vse oblike dopolnilnega in nadurnega dela ter z aktivnostmi, da preverjajo ali imajo sistemizirana dela in naloge kadrovske primerno zasledena. Delavce, ki ne zadovoljujejo potreb delovnega mesta, ki ga zasedajo in ki pri svojem delu niso učinkoviti je namreč potrebno razporediti na ustreznega dela in naloge. Samoupravni organi v organizacijah združenega dela naj bi do konca prvega tromesečja,



nadaljujejo z aktivnostmi za boljšo organizacijo in racionalnejšo delitev dela, za odpravo slabo produktivnih del in opravil, za zmanjševanje stroškov poslovanja, za odpravo pogojev za vse oblike dopolnilnega in nadurnega dela ter z aktivnostmi, da preverjajo ali imajo sistemizirana dela in naloge kadrovske primerno zasledena. Delavce, ki ne zadovoljujejo potreb delovnega mesta, ki ga zasedajo in ki pri svojem delu niso učinkoviti je namreč potrebno razporediti na ustreznega dela in naloge. Samoupravni organi v organizacijah združenega dela naj bi do konca prvega tromesečja,



Spomin na letalsko tragedijo

Prvi december bo za marsikoga še dolgo – tudi do konca življenja – dan žalosti in bolečine. Na ta dan se je lani v skalovju korziške gore San Pietro (pri Ajacciu) končalo življenje za 180 potnikov letala Inex Adrië DC 9 super 80. Ob obletnici te nepozabne tragedije, ko je moralo ugasniti toliko življenj, so na skupnem grobišču na ljubljanskih Žalah odkrili spomenik 49 žrtvam nesreče katerih posmrtno ostanke so položili na skupno počivališče. Obenem je spomenik na Navju posvečen vsem žrtvam

obravnavali pregled in rezultate prizadevanj v tej smeri in sprejeli ukrepe za intenziviranje aktivnosti na tem področju.

V samoupravnem sporazumu je predvideno, da bodo v vseh tistih organizacijah združenega dela, kjer je nadurno delo in pogodbeno delo stalni pojav, sprejeli do konca prvega polletja 1983 sanacijske programe za odpravo takšnega stanja in da bodo že pri spremljanju planskih aktov za leto 1983 predvideili tam, kjer je to ekonomsko in širše družbeno smotno in možno, glede na materialne bilance, uvedbo ali povečanje obsega izmenskega dela in podaljševanje obratovalnega časa.

Zaposliti najmanj 50 odstotkov
pripravnikov

Sporazum vsebuje tudi usmeritve za izboljšanje izobrazbene ravni delavcev. Do konca aprila 1983 naj bi sleherna organizacija združenega dela objavila razpis o svojih izobrazbenih potrebah oziroma o vrstah vzgojno izobrazbenih programov, v katerih bo omogočala izobraževanje delavcev iz dela in ob delu. V prihodnjem šolskem letu naj bi organizacije razpisale najmanj dve kadrovske štipendiji na vsakih 100 zaposlenih delavcev. Zaposlile naj bi vse svoje štipendiste, ki bodo končali izobraževanje na proizvodnih vzgojno izobrazbenih smereh, drugim štipendistom pa omogočile smotno dopolnilno usposabljanje v okviru svojih kadrovskih potreb in jim zagotovile ustrezno delo. V sporazumu je tudi predvideno, da naj bi organizacije zaposlile najmanj 50 odstotkov pripravnikov na vseh tistih delih in nalogah, kjer se zahteva strokovna izobrazba poklicnega delavca in od te ravni višja strokovna izobrazba.

Samoupravni sporazum vsebuje usmeritve tudi za zagotavljanje ustreznih življenjskih in kulturnih pogojev pri zaposlovanju novih delavcev in usmeritve produktivno zaposlenost delovnih invalidov ter za prednostno zaposlovanje strokovno usposobljenih invalidnih oseb.

V skupnosti za zaposlovanje pričakujejo, da bodo delavci v organizacijah združenega dela temeljito obravnavali pripravljene osnutek samoupravnega sporazuma in hkrati s pripombami, ki jih bodo izoblikovali, pripravljali tudi take planske akte o poslovanju svojih organizacij združenega dela v prihodnjem letu, ki bodo omogočali zares potrebne premike v uveljavljanju kakovostnih kadrovskih ciljev. Pričakujejo tudi, da bodo pri tem še posebej dejavne osnovne organizacije ZSS in ZSMS.

Drugi krog obravnave samoupravnega sporazuma bo predvidoma v drugi polovici meseca decembra, ko bo skupščina občinske skupnosti za zaposlovanje na osnovi pripomb in stališč organizacij združenega dela in družbenih dejavnikov v občini sprejela predlog samoupravnega sporazuma in sprožila postopek njegovega sprejemanja.

EDO GASPARI

K. M.