



Leto XII.
27. 9. 1968
St. 17.

Celje - skladišče

D-Per

214/1968



1119680292,17

COBISS

OSREBNA KNJ. CELJE



0015



Skupen dogovor obveljal

V avgustu smo poročali, da naši emajlirci podvzeli za september izredno zahtevno plansko nalogo in v skupnem dogovoru za pomoč vseh prizadetih služb in oddelkov potrdili svojo pripravljenost delati sep-

tembra tudi ob nedeljah in na prosto soboto. V zadnji tretjini septembra lahko rečemo, da je dogovor obveljal, čeprav prav vseh točk dogovora ni bilo mogoče izpolniti. Toda po komadih plan izpolnjujemo in lahko trdimo, da s takšnimi dogovori pobijamo že kronično trditev, da pri nas noben dogovor ne obvelja. TOKRAT JE OBVELJAL IN ČE JE TOKRAT, POTEM SMO Z NEZAUPANJEM LE PRELOMILI!

V skladu z dogovorom so v emajlirnici zaposlili 30 oseb, zadržali solarje še v septembru, plinska konti peč II je bila sposobna za ponovno obratovanje celo pred postavljenim rokom, prav tako je obveljal dogovor z ozirom na remonta lužilnih strojev, mlinci normalno obratujejo, 21. septembra — na prosto soboto so v emajlirnici in v oddelkih, ki so povezani s proizvodnjo tega obrata, delali, emajlirnica dela tudi ob nedeljah dopolne, prav tako dekor oddelek in žgalci in plan po komadih so doslej še vsak dan presegli tako da so do vključno 19. septembra že izdelali 1.160.950 komadov, planiranih pa je bilo »le« 1.025.000. — Številke povedo dovolj, kajne!

Vidimo torej, da so domala vse postavke dogovora obveljale. Le delno pa je izpolnjen dogovor, kar zadeva organiziranje triizmenskega dela v zavijalnici in skladišču, saj so v teh oddelkih začeli delati ponoči (v zavijalnici 5 in v skladišču 1 delavec) šele 18. septembra. Akcija za enkratni nanos sicer teče in svoja prizadevanja za čimprejšen uspeh so združili strokovnjaki iz emajlirnice, tehnične kontrole in laboratorijev. Le kar zadeva določili o mlinih (nabava porcelanskih krogel iz uvoza kasni) in večjih serijah na večstopenjski stiskalnici (hladnovaljani vrakovi jeseniške železarne ne prihajajo v zadostnih količinah), dogovor »zaradi višje sile« ni povsem uspel.

Toda rezultati so tu, saj tudi brez tistih dveh točk, plan izpolnjujejo. In če govorimo o uspehu oddelkov, ki so nalogo opravili, potem naj obvelja še to — NE BI MOGLI USPETI, ČE NE BI BILI NASI LJUDJE VOLJNI POMA-GATI, ŽRTVOVATI SVOJH NEDELJ IN — DOGO-VOR SO PRAVZAPRAV IZ-POLNILI ONI!

Eva Orač

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

JESENSKI ZAGREBŠKI VELESEJEM

Jesenski mednarodni velesejem v Zagrebu po številu razstavljavcev in eksponatov predstavlja doslej največjo sejmsko prireditev v naši državi. Na letošnjem sejmu, ki je bil od 12. do 22. septembra je sodelovalo preko 5.000 razstavljavcev iz 55 držav Evrope, Azije in Amerike. Tudi naše podjetje je sodelovalo na tej veliki mednarodni sejmski prireditvi in smo razstavljali kar na dveh razstavnih prostorih. V hali VI imamo stalno izložbeno mesto 120 m² velikosti in smo predstavili našemu tržišču izdelke za široko potrošnjo. Tako smo tokrat v večji meri razstavljali nove izdelke, to je peči na olje EMO-8 v raznih barvnih izvedbah in z reliefom, trajno goreče peči na premog KAMIN EMO-5, dodatni štedilnik na olje EMO-6, dodatni štedilnik na premog TOBI tip 910, peči na olje EMO-5 v raznih barvnih izvedbah, pomivalne omarice, novejšo emajlirano posodo in komplet sortiment TOBI izdelkov. Na izložbenem prostoru smo poleg razstavnega prostora uredili tudi poslovni prostor za razgovore z našimi poslovnimi partnerji. Videz celotne izložbe predstavlja komercialno razstavo, za katero menimo, da je okusno aranžirana. Vsak posamezni razstavni predmet je bil dovolj viden in za vsak izdelek smo razpolagali z zadostno količino prospektne dokumentacije. Z ozirom na naš bogat proizvodni program bo v prihodnje potrebno misliti na razširitev notranjega razstavnega in poslovnega prostora.

To leto smo zakupili tudi stalni zunanji izložbeni prostor 200 m² velikosti in smo razstavljali predvsem naše toplotne naprave in sanitarije. Ureditev tega prostora še ni docela rešena, vendar smo do otvoritve izdelali polovico prostora, nadstrešnico in 15 m visok stolp. Na vrhu stolpa je izdelan zaščitni

kompletno urejen toplovodni kotel EMO VV 1, 500.000 kcal/h, dalje kotel EMO K 280.000 in 120.000 kcal/h, kotel EMO KO to je kombinirani na trdo gorivo in olje 35.000 kcal/h, etažni kotel TRIKA EMO-21 na trdo gorivo in pa najnovejši kotel na tekoče gorivo EMO-24 T ter radiatorje raznih dimenzij. Poleg



znak našega podjetja v svečleči izvedbi poleg napisu našega podjetja in reklamnega teksta za toplotne naprave in sanitarije. Na tem prostoru smo napravili demonstriranje ogrevanja radiatorjev z etažnim kotlom EMO-30 T in trajno gorečo pečjo KAMIN EMO-5, ki sta dobro delovala ves čas. Na tem prostoru smo tržišču še predstavili

teh izdelkov smo prikazali tudi kopalne kadi 117 in 157 cm dolžine v raznih barvnih izvedbah. Sam izgled izložbenega prostora s stolpom je zelo impozanten in prikazuje moč našega podjetja z ozirom na izdelke, katere razstavljamo in demonstriramo.

Poleg razstavnega prostora za našimi izdelki smo poskrbeli tudi za reklamo in prikazujemo pred glavnim vhodom v velesejem, kjer se stalno giblje masa ljudi, velik pano višine 8 m s parolo »8 in 5 osvaja svet«. Pred halo VI smo postavili tudi velik pano, iz katerega je razvidno, kje vse razstavljamo naše izdelke. Po vsem Zagrebu smo nalepili plakate, s katerimi propagiramo peči na olje EMO-5 in EMO-8. Na samem razstavnem prostoru je dovolj sejmskih prospektov, ki so namenjeni za obiskovalce sejma.

Kakšen pa je bil uspeh po komercialni liniji za časa velesejma, pa bo povedala naša prodajna služba.

Ladislav Delakorda

Člani delavskega sveta ZAKAJ TAKO?

Prav je, da povemo članom kolektiva — volivcem, da je bila zadnja seja delavskega sveta komaj še sklepna. Ne gre za tako množično službeno zadržanost članov delavskega sveta, niti za opravičene izostanke, teh je le malo — dejstvo je, da so mnogi manjkali, pa tega sploh niso vnaprej sporočili in se opravičili. Čeprav je predsednik delavskega sveta to vprašaoje pokrenil že na seji, pa bodo morali zadnjo besedo reči tudi volivci.

Eva Orač

Jesenski zagrebški velesejem

ZAČASNA OCENA REZULTATOV PRODAJE NA VELESEJMU

Upošteva je dejstvo, da ZV — do časa, ko poročamo — še ni zaključen in zato ne razpolagamo še z dokončno oceno rezultatov o prodaji, dajemo v nada-

ker so pač zelo oprezni zaradi vsakokratne situacije, ki lahko nastane zaradi notranjih in zunanjih vplivov.

Priznati je treba, da konku-

renca na področju naših proizvodov ne zaostaja, ampak nenehno dopolnjuje in izpopolnjuje obstoječe izdelke in razvija nove, zlasti na področju štedilnikov in oljnih peči, medtem ko na področju posode ni videti nekega napredka. Na področju štedilnikov je konkurenca (Gorenje) odšla praktično tako daleč, da jo je nemogoče doseči, ali kakorkoli konkurirati tako po kvaliteti, obliki, ceni in količinah.

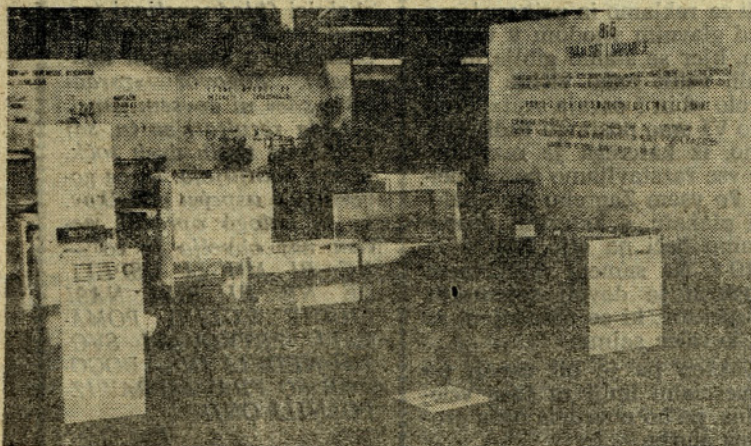
Perspektiva do konca leta in težišče mora v našem podjetju vsekakor biti na doslednem izpolnjevanju planskih nalog, zlasti pri novih izdelkih EMO-8, EMO-5 kamin, EMO-6, pri vseh vrstah pomivalnih omaric, zlasti pa še pri nerjavečih pralnikih, maksimalni proizvodnji radiatorjev, kotlov in forsirani proizvodnji drobne in fazonske posode.

Jože Turnšek



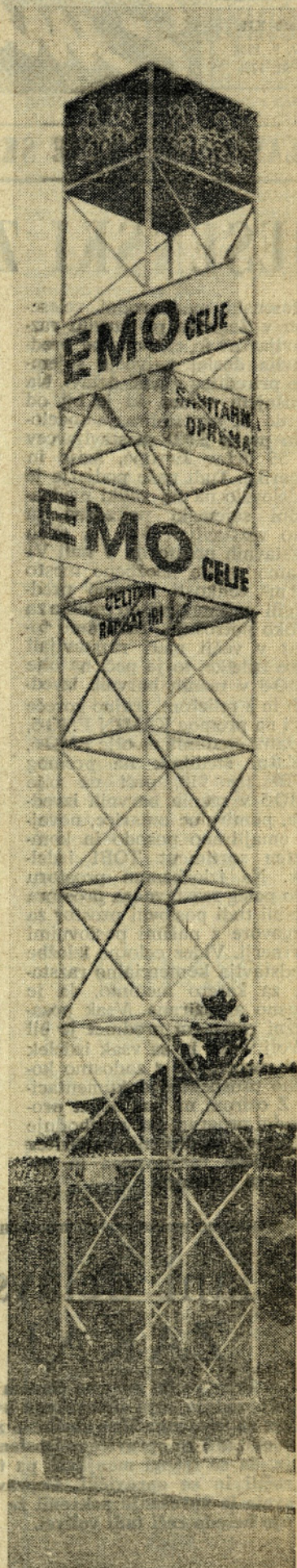
ljevanju le začasno sintezo dosedanjih opažanj.

Vsi naši redni pa tudi novi poslovni partnerji iz vse države redno obiskujejo našo stojnico, pri čemer vodijo ustrezne poslovne razgovore. Opaziti je težnjo, da so kupci spet bolj pripravljani nabavljati razne izdelke, kot pa do meseca avgusta letos. Vendar pa te ugotovitve ne veljajo za vse naše izdelke, zlasti za štedilnike in to električne, ker je sezona že v zatonu, nadalje kuhalnike, grelne plošče, pocinkano posodo, kante za smeti in delno tudi za kopalne kadi. Izredni pritiski so za nakup radiatorjev, emajlirano fazonsko posodo, pomivalne omarice, oljne peči EMO-8, EMO-5 kamin in delno tudi za EMO-6. V glavnem teko razgovori za tekoče poslovanje, le nekaj kupcev že lahko oceni začasne potrebe za leto 1969,



SPREMEMBA

Vodja enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami Franc Kunc se je poslovil od podjetja. Vršilka dolžnosti vodje te enote bo Nuša Repe, diplomirana inženirka gradbeništva. Tovarišu Kuncu gre ob slovesu priznanje za njegovo delo, Nuši Repe pa želimo mnogo uspehov pri odgovornem delu.



Kako smo delali in poslovali v avgustu

V avgustu je z obračnimi sredstvi nekoliko boljše. S pomočjo kreditov za obratna sredstva in s široko akcijo izterjevanja pri naših kupcih smo uspeli, da smo obveznosti do dobaviteljev in do družbe znižali ter odplačali zapadle anuitete.

Tudi terjatev do kupcev je manj kot v preteklem mesecu.

Del sklada skupne porabe in neobvezni rezervni sklad pa še vedno koristimo za obratna sredstva.

Pozitivna razlika v kliringu je v višini 5/6 celote že likvidirana.

V mesecu avgustu je bil realiziran kredit za sanacijo obrata TOBI iz sredstev sklada skupnih rezerv gospodarstev organizacij občine Maribor.

Osebnih dohodke izplačujemo po pravilniku in cenikih. Za izplačilo osebnih dohodkov smo se poslužili rezervnega sklada, zaradi česar je bil žiro račun 6 dni blokiran.

Izgradnja nove kotlarne poteka po planu, pa tudi plačila, ker ima podjetje zagotovljena sredstva v celoti po delitvi dohodka 1967 in sredstva amortizacije za letošnje leto.

V tem mesecu je bil sprejet plan investicij za leto 1968. Od večje opreme smo nabavili iz uvoza večtočkovni varilni stroj, stroj za razmnoževanje, vilničar ter razno drobno opremo za tekoče obratovanje.

Tudi izgradnja lužilnega stroja napreduje.

PROIZVODNJA

Operativni plan za mesec avgust je bil na osnovi kapacitet in tržnih razmer postavil nekaj nižje kot je letni razrez.

Operativni plan smo dosegli 98 odstotno.

Izpadu botruje:

- pomanjkanje pocinkanih uslug,
- pomanjkanje materiala za posamezne proizvode,
- pomanjkanje kooperantskih delov ali nepravočasna dobava,
- nepredvideni kvari orodij in izpadi kapacitet,
- zahtevnejši asortiman pri posodi, kotlih.

OBRAT I

je operativni plan izpolnil. Proizvodnja je tekla na treh pečeh, dve peči pa nista bili izkoriščeni.

OBRAT II

je proizvodnjo v avgustu dosegel količinsko 98 odstotno, vrednostno pa 99 odstotno. Predelovalnica kovin je plan presegla za 15 odstotkov, emaljirnica je dosegla 100 odstotkov, dekor oddelek je presegel za 15 odstotkov, medtem ko je pocinkovalnica dosegla plan samo 87

odstotno po količini. Predelovalnica kovin ni dosegla plana po posameznih grupah zaradi pomanjkanja materiala in nekaterih delov, ki jih dobavljajo kooperanti; emaljirnica je plan dosegla kljub temu, da je bila konti peč v remotnu. Dekor oddelek je dokončal tudi zaostala naročila za inozemstvo. Ves mesec sta v pocinkovalnici delali le dve izmeni, ostale delavce pa so razporedili v druge EE.

OBRAT III

V radiatorskem oddelku so plan za avgust v celoti dosegli in po teži celo presegli za 51 ton.

Plan pri montaži peči za olje v avgustu niso dosegli zaradi:

- pomanjkanja emaljiranih sestavnih delov,
- pomanjkanja toplotnih delov — avena loncev,
- pomanjkanja okrasnih letov.

Mesečni plan v delavnici kotlov v avgustu ni bil v celoti izpolnjen:

- ker so delali 18 kotlov EMO-50 T, ki so lahki,
- ker je bila stiskalnica 250 ton več kot polovico meseca v popravilu,
- ker so v avgustu popravljali kotle,
- eksperimentirali so s CO varilno aparaturo, ki pa žal ni dala zelenih rezultatov, kar je vse vplivalo na proizvodni plan v delavnici.

Plan kotlov v mesecu avgustu ni bil v celoti dosežen, plan pri uslugah pa so prekoračili za približno 80 odstotkov.

OBRAT IV

Operativni plan so dosegli 101 odstotno. Zaradi pomanjkanja materiala so deloma izdelovali druge artikle in asortimana za TAM niso docela izpolnili.

OBRAT V

Orodjarna je končala in preizkusila vsa orodja za EMO-8 in EMO-6. Večjih novih naročil v tem času niso sprejeli, zato proizvajajo predvsem zaostala naročila. Tudi usluge za podjetje Munja, LTH, TKG in ZICNA so opravili. Popravila opravljajo tekoče.

OBRAT VI

Od 1. 8. do 6. 8. so imeli še kolektivni dopust. V času kolektivnega dopusta je delalo na remontu in odpremi kopalnih kadi 12 sodelavcev. Z normalno proizvodnjo so začeli 6. avgusta. Plana tudi v tem mesecu niso izpolnili, to pa predvsem zaradi čestih zastojev in pomanjkanja delovne sile.

OBRAT VII

Proizvodnja v tem mesecu je tekla že nekoliko bolj organizirano in redno kot v juliju, vendar so delavci še koristili redne in izredne neplačane dopuste, več kot normalno. Bilo je izde-

lanega približno 40 odstotkov več kot v juliju. Plana niso dosegli pri dodatnih pečeh in priddimnih ceveh ter kolenih.

V planu so imeli tudi poskusno serijo EMO-6 in EMO-8. Vendar kljub prizadevanju niso uspeli, zaradi prepozne izdelave orodij za posamezne polizdelke. Tudi materiali iz kooperacije še niso prispeli. O vseh pomanjkljivostih vodi obrat evidenco in jih odpravlja, kolikor je v obratu mogoče.

PRODAJA IN IZVOZ V AVGUSTU 1968

Plan prodaje smo v mesecu avgustu dosegli približno 107 odstotno v absolutnem znesku blizu 2 milijardi 80 milijonov S-din, kar je doslej največja skupna realizacija v zgodovini podjetja. Upoštevajoč realizacijo lanskega avgusta, smo to presegli za približno 400 milijonov S-din. V avgustu je tudi prodaja izdelkov TOBI rekordna odnosno višja od proizvodnje za 40-50 milijonov, kar pomeni, da smo predimenzionirane zaloge gotovih izdelkov v tem obratu znižali. Zaloge kopalnih kadi v obratu VI Kruševac so na minimumu in komaj omogočajo kolikortoliko normalno odpremo z ozirom na dimenzije in barvne izvedbe kopalnih kadi.

V matičnem podjetju so nekoliko večje zaloge pri pocinkanih posodi, eterna posodi in fritah, kjer smo tudi skoraj v celoti skrtirani po asortimanu.

Proti pričakanju smo že avgusta prodali veliko oljnih peči.

Problem prodaje so še vedno

zaradi premajhne proizvodnje drobnega in fazonskega asortimana posode, radiatorjev in pomivalnih omaric, še posebej izvedbe z nerjavečimi pralniki.

Problemi nastopajo tudi pri izpolnjevanju pogodbe s TAM, kjer smo pri nekaterih vrstah odpreskov in koles (7") v zaostanku, pri drugih odpreskih in kolesih (6,5") pa preko pogodbenih obveznosti.

Velike težave predstavlja pomanjkanje skladiščnih prostorov, kar se je tudi sedaj pokazalo, ko odpremljamo kombinirane pošiljke naših izdelkov in moramo dostavljati v matično podjetje pomivalne omarice, oljne peči iz dislociranih skladišč, kar vse otežkoča hitro odpremo in povzroča dodatne stroške.

V avgustu je bil količinski plan izvoza realiziran 99,7 odstotno, vrednostni pa 150 odstotno. Za osem mesečno razdobje pa smo količinski plan dosegli le 90 odstotno, vrednostno pa 101 odstotno, tako da je plan vrednostno izpolnjen za obdobje osem mesecev.

Naročil za emaljirano posodo je dovolj. Manj jih je za pocinkano posodo.

OSEBNI DOHODKI

V avgustu smo delali po 208 ur. Zaradi boljšega poslovanja kot v prejšnjih mesecih bodo tudi izplačila višja. Tudi upravno-administrativne službe bodo izplačale planirane osebne dohodke, ker je dosežena visoka realizacija (čez 2 milijardi S-din) in planiran čisti dohodek.

TOBI SREDI SEPTEMBRA

Končno so tu! Oljne peči EMO-8 namreč. 13. septembra so prve prešle montažno linijo. Do vključno 21. septembra jih je bilo že 438. Vsak jih z veseljem ogleduje. Sodba je skoraj povsem enotna: lepe so. Vsi, ki delajo na montažnih delih se čutijo kakor prerojeni. Vendar enkrat delajo izdelke, ki smo jih vsi veselili. Z veseljem pa je povezana skrb, da se le ne bi, posebej še na začetku, prikradla nepotrebna napaka v izdelek. Kakovosti posevčamo veliko skrb. Pri tem sodeluje vsak, ki na peči dela. Končno besedo pa da kontrola, ki vsako peč poleg drugega kontrolira na tesnost.

Vzporedno pa seveda tečejo priprave za pričetek proizvodnje drugih dveh izdelkov, ki morata tudi v kratkem shoditi. Te priprave se prav tako bližajo koncu.

Pri planu pa se borimo z običajnimi težavami. Pri enem izdelku ni dovolj litine, pri drugem prihaja prepozno železo iz uvoza, pri tretjem pa je spet kaj drugega. Tako plan slabše izpolnjujemo, kot si želimo. Kljub vsemu pa ho, če le ne bo prišlo kaj posebnega vmes, v izpolnitvi plana tako po vrednosti kot po teži september med najboljšimi doslej.

E. V.

8 in 5 - osvaja svet, toda potrošnik vsaj prve še ne pozna

Osrednja akcija naše skupine za gospodarsko propagando v letošnji jeseni je propagiranje sezonskih izdelkov — torej vseh vrst peči, kjer je še posebej poudarjen naš parček — 8 in 5. Pod tem geslom teče v teh dneh tudi naša doslej največja propagandna akcija in moderna deklica sredi obeh peči pozdravlja s plakatom, letakov, filmskega platna, televizijskih ekranov, reklama se dnevno oglašča na vseh jugoslovanskih radijskih postajah itd.

Propagiranje peči na olje sodi v delokrog Stefana Jagra. Ko smo se odločili, da o akciji, ki je namenjena potrošnikom, tudi doma povemo nekaj več, smo se oglasili še v sobi 11 s temile vprašanji:

»Ze dolgo si v gospodarski propagandi, vendar takšne akcije pri nas gotovo še ni bilo. Je

kaj kvalitetne, poleg tega pa je to že druga serija naših peči, in tolikšno proizvodnjo mora spremljati akcija takšnega obsega. Jasno je že, da bomo lahko pripravili žrebanje dvakrat, prvič 15. decembra in drugič predvidoma sredi februarja. Nagrade bodo obakrat naši izdelki, le prvi nagradi bosta



Tole sliko je vide ti domala povsod, ravno Emajlirec je še ni objavil — pa naredimo enkrat reklamo še domal 8 in 5 namreč tudi nagrajujeta!

zamisel zrasla na tvojem 'zelniku'?»

»V tovarni delam enajsto leto, začel sem kot tehnik embalaže. To delovno mesto pa je bilo tedaj v sklopu propagande in tako sem že takrat opravljal tudi nekatera dela propagandne vsebine. Akcija 8 in 5 — OSVAJA SVET je doslej res največja akcija. Zamisel se je posrečila meni, v spomin imam o tem rokopise, ki so nekega večera nastali pri meni doma.«

»To je naša druga akcija, kjer potrošnike tudi nagrajujemo. Kako smo uspeli prvič in kakšno je zanimanje sedaj, ko gre za avtomobil?«

»Prvo propagandno akcijo, ki je bila nagradna, smo izvedli lani za peči EMO-5. Bila je velika proizvodnja, proizvajalcev na trgu pa toliko, da smo se morali vriniti. V letnem poročilu piše, da smo dosegli popoln uspeh, ne le s propagandno akcijo, ampak so proizvodnji peči v prid govorile tudi številke.

Letošnjo akcijo smo zastavili zato, ker smo že prej predvideli podražitev gospodinjskega olja, še vedno je sedem večjih proizvajalcev peči na olje, ki so do-

avtomobila in to decembra FIAT 124 in februarja RENAUULT 16. Takšni nagradi pa seveda vlečeta.«

»Akcija takšnega obsega je huda obremenitev, še posebej,

če je zraven tega kup rednega drugega dela. Kako si se je pred časom lotil in kaj in kje si moral vse zagrabiti, da je steklo?«

»Akcije sem se lotil z velikim veseljem, saj je nudila tudi propagandistu vse možnosti, da se pri svojem delu izkaže. Še posebej sem bil vesel razumevanja članov upravnega odbora, ki so za takšno akcijo odobrili potreben denar, čeprav ne toliko kot bi ga res potrebovali. Prav pomanjkanje denarja je danes tisto, ki pri vteku akcijo še hromi. Načrt za izvedbo akcije sem imel podrobno izdelan, vseeno pa je zahtevala v zad-

njih tednih več kot celega človeka, in včasih res nisem več vedel kje prijeti. Akcija teče, njene otroške bolezni smo tudi prestali, pa niso bile tako hude, škoda je le, da akcijo zavira sedaj zaostanek proizvodnje, saj je zanimanje za peči na tržišču precejšnje, mi pa jih še nismo niti pokazali. Ne vem, če se dovolj resno zavedamo, da z našo propagandno akcijo delamo morda teren celo drugim, če ne bomo sedaj pohiteli kolikor je mogoče. Mi namreč vzbujamo interes za peči, kupec, ki se odloči za nakup, pač kupi kar dobi.«

E. O.

SKLEPI KI IMAJO ZAMUDO

PROSTOR ZA ELEKTRONIKE

Ze 25. januarja je upravni odbor sklenil, da mora dobiti večji in primernejši prostor skupina za elektroniko, vendar tega prostora, ki bi ga moral tej skupini preskrbeti sektor priprave proizvodnje, doslej še niso dobili, čeprav delajo v nemogočih pogojih. Ta prostor bo urejen v Kovinski ulici, kjer bodo uredili tudi prostore za servis, so zvedeli člani UO na 10. seji.

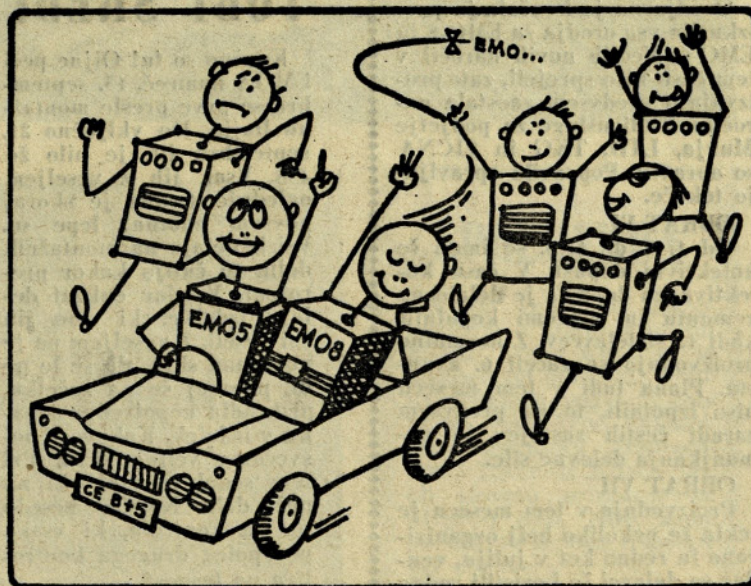
No, pa kdo si upa trditi, da sklepov organov upravljanja — v tem primeru upravnega odbora — ne rešujejo kakor je treba.

DA BODO LJUDJE LAHKO ZAUPALI ...

Zaradi nepravilne izvršitve sklepa samoupravnih organov in zaradi kršitve določil pravilnika o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj v primeru dodelitve stanovanja V. B., so člani upravnega odbora na zadnji seji sklenili, da opozorijo to komisijo naj v prihodnje upošteva pri opravljanju svoje funkcije sprejete sklepe samoupravnih organov in pravilniku o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj ter naj ne krši določil tega pravilnika ali drugih predpisov, ki zadevajo dodeljevanje stanovanj. Torej, tudi stanovanjska komisija, čeprav nehote, se lahko moti.

ZA VARNOST PRED OGNJEM

Referent za požarno varnost je pregledal organizacijo požarno varnostne službe v obratu TOBI, Bistrica pri Limbušu. Ugotovil je, da je organizacija požarne varnosti v tem obratu sicer deloma urejena, vendar je treba nabititi še nekaj gasilnih aparatov, gasilskih cevi in podobno. Nabavo tega je odobrila upravni odbor na zadnji seji. Sicer pa se je izvršitev sklepa upravnega odbora, ki je zahtevala ureditev požarne varnosti kaj hitro uresničila. Zato je bilo treba čakati skoraj štiri mesece!



Avtomobili seveda vlečejo in ta izdelka jih obetata

OKREPITI SLUŽBO VARNOSTI PRI DELU

Na zadnji seji upravnega odbora so obravnavali polletno poročilo o delu službe za varnost pri delu. Velika zainteresiranost članov upravnega odbora je pogojevala zelo plodno razpravo.

Iz poročila oddelka za varstvo pri delu vidimo, da je mnogo poškodb pri delu vezanih na tako imenovani osebni faktor. V mnogih primerih, ko so nastale težje ali lažje poškodbe, bi te ne nastale, če bi poškodovani delavci uporabljali predpisana varnostna sredstva.

Ugotovljeno je, da se vodilni delavci v obratih vse premalo zavedajo svoje odgovornosti z ozirom na varstvo pri delu. Če od odgovornega delavca zahtevamo, da mora svojemu podrejenemu prepovedati delo na delovnem mestu, če ne nosi predpisanih varnostnih sredstev, najde ta razne izgovore, da ni potrebno in podobno, kar zelo slabo vpliva na ostale delavce.

Razumljivo je, da so poškodbe največje v obratih surovinske predelave, čeprav jih tudi v drugih obratih ne manjka. Pri poškodbah prednjači obrat odpreksov in avtokoles, ki jih ima v prvem polletju kar enaindvajset, od katerih je bila ena težka, ko je poškodovancu odrezal pri škarjah za rezanje pločevine dva prsta na roki. Ta obrat ima težke delovne pogoje, ki so zvezani z večjo nevarnostno stopnjo. Vendar pa botruje poškodbam v največ primerih neupoštevanje varnostnih predpisov in toleranten odnos vodilnih delavcev do podrejenih, ki ne nosijo zaščitnih sredstev pri delu in ne upoštevajo navodil za varno delo na delovnem mestu.

Za obratom odpreksov in avtokoles sledijo po številu nesreč prerezovalnica, vlačilnica, oblikovalnica, izdelovalnica ročajev, emajlirnica, radiatorska delavnica in kleparnica I in II. Za temi je transportna ekipa, delavnica kotlov, orodjarna, pocinkovalnica, skladišče gotovih izdelkov in služba tehnične kontrole.

V vseh teh delovnih enotah je stanje glede poškodb približno isto kot v obratu odpreksov in avtokoles.

Analiza poškodb je pokazala, da je zelo pereč problem z ozirom na varno delo star strojni park in predstavlja za delavce na nekaterih delovnih mestih stalno nevarnost za lažje ali težje poškodbe.

Tudi notranji transport pogojuje težje in lažje poškodbe. Vemo, da je ta problem pereč že več let in je nujno potrebna mehanizacija notranjega transporta, kar ne bi samo odstranilo vzrokov poškodb, temveč bi bilo tudi iz ekonomskega vidika mnogo bolj donosno. Transport-

ne poti so včasih tako založene, da z viličarji ni mogoče priti do zaželenega mesta.

Poklicna obolenja in psihične motnje pa se pojavljajo tudi zaradi prevelikega ropota v nekaterih delavnicah. Ta ropot bo treba v prihodnje odpraviti, tako da bomo pravilno postavljali stroje na izolacijsko podlago. Pojavljajo se tudi poklicna obolenja v topilnici emajlov, emajlirnici, dekor oddelku in lužilnici. To je silikoza — zaprašenje pljuč s kremenčevim prahom.

V novi topilnici bi pravzaprav ne smelo biti pogojev za obolenje za silikozo. Zato so tudi na seji UO tudi postavili vprašanje ali je oddelek za varnost pri delu sodeloval pri načrtovanju nove topilnice za emajle. Oddelek — kot je bilo pojasnjeno ni sodeloval, to pa je popolnoma napak. Novo topilnico emajlov smo napravili predvsem zato, da bi izboljšali delovne pogoje za delavce, ki tam delajo.

Nadalje ugotavljajo, da se po delavnicah pojavljajo škodljivi prepahi zaradi neurejenih vetrolovov. Tudi nizke temperature so v zimskem času pereče, to pa bo izboljšano z dograditvijo nove toplarne.

Sanitarni prostori kot so slačilnice, kopalnice in umivalnice, so zelo slabi.

V primerjavi z lanskim I. polletjem, se je število poškodb v letošnjem letu povečalo. S tem se je seveda povečalo tudi število izgubljenih delovnih dni v proizvodnji. Več je tudi poškodb na poti na delo in z dela. Zaradi poškodb pri delu je bilo v prvem polletju izgubljenih 29.416 delovnih ur.

Vsiljuje se tudi vprašanje, kako koristimo sredstva, ki so namenjena za varno delo. Zato damo letno namreč več kot 1.500.000,00 N-din. Ta denar porabimo torej za varnost pri delu. Postavlja se vprašanje učinkovitosti njegove uporabe.

Upravni odbor je po obravnavi poročila oddelka za varnost pri delu sklenil, da mora ta oddelek pripraviti program za odpravo nevarnih in neprimernih delovnih pogojev za preostale mesece v letu 1968 in za leto 1969. Potrebno pa je pospešiti tudi izvrševanje tega programa v okviru odobrenih sredstev. V programu morajo biti zlasti tiste delavnice, v katerih je število pojavov nesreč največje.

Finančna sredstva, ki so namenjena za preventivno varnost pri delu, morajo biti racionalno uporabljena ter mora biti učinkovita kontrola nad njihovo uporabo. Oddelek za varnost pri delu pa mora obvezno sodelovati z investicijskim birojem pri nabavi in montaži strojne opreme in pri načrtovanju raznih objek-

tov, kot je to predpisano z zakoni in našimi notranjimi predpisi.

O vprašanju varstva pri delu je razpravljal tudi odbor za varstvo pri delu in to o ogrevanju posameznih delavnic v zimskih mesecih.

Komisija je sklenila, da je treba vzporedno z gradnjo nove toplarne obnoviti tudi omrežje ogrevanja po obratih in delavnicah, ker to ni več funkcionalno. To delo pa je treba opraviti v letnem času, ne pa pozimi, kajti če ne bomo nove instalacije uredili vzporedno s toplarno, nam nova toplarna ne bo prav nič koristila.

Če ne morejo priti v letošnjem letu na vrsto za to vsi obrati in delavnice, je pač nujno, da damo prednost zavijalnici, skladišču gotove posode, učni delavnici ali še vsem tistim delavnicam, kjer prevladuje ženska delovna sila in je v zimskem času temperatura celo od 3 do 5 stopinj Celzija.

Odbor je ugotovil, da so ženske v skladišču gotovih izdelkov, zavijalnici in ob industrijskem tiru že večkrat zbolele in bile dalj časa v bolniški oskrbi zaradi nizke temperature v zimskem času ter prepihu, ki se tam pojavlja.

Ta sklep odbora za varnost pri delu je obravnaval upravni odbor vzporedno s poročilom oddelka za varnost pri delu in zavzel stališče, da naj oddelek za varnost pri delu upošteva sklep odbora v svojem programu, ki ga bo izdelal za preostali čas letošnjega leta.

ej-

ZAKAJ NISO DOSEGLI PLANA?

Na seji sveta delovne enote pocinkovalnice so razpravljali o vzrokih, zaradi katerih niso dosegli plana proizvodnje v mesecu avgustu. Glavna ovira, da niso dosegli plana tako kot so želeli je, da ni dospelo dovolj uslug za pocinkanje, ki so jih pričakovali. Teh so namreč planirali sedemdeset ton, napravili pa so jih samo osemtrideset ton. Plan proizvodnje za posodo pa so dosegli in celo presegli — kar za enajst ton. Tako niso dosegli presežka v njihovi ekonomski enoti. Zmanjšan zaslužek zaradi nedoseženega plana so nekako pokrili s premijo za kvaliteto izdelkov, ostali del pa jim je bil izplačan iz rezervnega sklada. Na seji sveta so izrazili željo, da bi kriterije za formiranje obračuna osebnih dohodkov v njihovi delovni enoti primerno popravili.

Drobne vesti o delu organov upravljanja

Zapisnik zadnje seje komisije za štipendije je upravni odbor potrdil. S tem so odobrili izredni študij na višjih šolah nekaterim sodelavcem, ki žele izpopolniti svoje znanje. Milan Šorn bo študiral na višji tehnični varnostni šoli, Kralj Mira na višji komercialni šoli, Alenka Sedovnik prav tako na višji komercialni šoli. Odobrili so tudi izredne štipendije za redne študente. Nuška Verk bo prejela štipendijo za študij na Ekonomski srednji šoli v Celju, Zdenka Sivka se bo prav tako šolala na tej šoli. Brežnik Božu in Rehan Ireni pa je komisija ukinila štipendijo, ker nista imela uspeha na tehnični oziroma na administrativni šoli. Oba bosta morala po sklepu komisije vrniti štipendijo, ki sta jo doslej prejela od podjetja.

Čedalje več je raznih predlogov za spremembo delitve osebnega dohodka. Take predloge so dali doslej poleg drugih tudi vodstvo enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami ter sektor financ in računovodstva. Upravni odbor posameznih predlogov ni mogel upoštevati in vztraja, da delitev osebnih dohodkov uredimo takó kot je treba in to za vse enote. Tako ureditev pripravljala posebna komisija, ki bo svoj predlog v kratkem posredovala v razpravo upravnemu odboru. Torej naj vendarle velja; najprej delo potem plačilo po resnično opravljenem delu.

Naše predpise kaj radi kompliciramo tako, da so tudi z raznimi spremembami pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Tega spreminjamo in spreminjamo. Potem iščemo razna tolmačenja. Iščejo jih prav tisti, ki so predpise zamotali. Seveda, tolmačenja naj daje na tako zamotan klopčič upravni odbor na take predloge, ki bodo predpise še bolj zamotali. No, pa so rekli na zadnji seji člani upravnega odbora, da tako ne gre in so predlog za tolmačenje 73. in 74. člena pravilnika o delitvi osebnega dohodka, ki ga je predložil sektor financ in računovodstva zavrnili.

Dogovor o zaposlovanju

Vprašanje zaposlovanja kadrov ureja Temeljni zakon o delovnih razmerjih Ur. l. 43/66 in 57/66 in o organizaciji in financiranju zaposlovanja Ur. l. SFRJ 15/65, ki poleg dolžnosti nalaga Komunalnemu zavodu za zaposlovanje predvsem naloge: nudi strokovno pomoč delovnim organizacijam, da lahko zadovoljujejo svoje potrebe po kadrih, pomaga kadrom pri iskanju zaposlitve in izbire poklica, organizira in financira strokovno usposabljanje kadrov, ki iščejo zaposlitev, prav tako pa v nekaterih primerih materialno pomaga tistim kadrom, ki so brez zaposlitve itd.

Da bi lahko Komunalni zavod opravljal svojo funkcijo, morajo delovne organizacije posredovati podatke o perspektivnih in letnih potrebah kadrov, prav tako pa tudi prijaviti trenutne potrebe po kadrih, ki so potrebni, da lahko zadovoljivo opravljajo naloge v proizvodnem procesu.

Skupščina komunalne skupnosti za poslovanje v Celju je zato predlagala delovnim organizacijam oz. delavskim svetom delovnih organizacij v potrditev dogovor o politiki zaposlovanja, s katerim bolj jasno in načrtno pristopa k reševanju skupnega problema nezaposlenosti, ki povzroča tudi naši delovni organizaciji in celotni družbeni skupnosti neprecenljivo škodo.

Po dogovoru velja, naj vsi prosilci za delo prijavijo to zavodu, da delovne organizacije oz. komisije za delovna razmerja sprejemajo na konkretna delovna mesta kadre, ki imajo od-

govarjajočo izobrazbo in usposobljenost ter da kadri ustrezajo tudi z ozirom na psihofizične in druge zahteve delovnega mesta.

Prav tako dogovor predvideva, da imajo prednost pri zaposlovanju hranilci družine in matere samohranilke, samski delavci in delavke, ki so brez zaposlitve itd. Seveda bo morala delovna organizacija oz. komisija za delovna razmerja poleg teh določb upoštevati prednostne kriterije pravilnika o delovnih razmerjih podjetja.

Toda pri tem bomo morali pristopiti tudi k reševanju drugega akutnega problema, da bomo izločili iz delovne organizacije, seveda v skladu z določili TZDR, tiste neproduktivne delavce, ki so pod okriljem, do nedavnega, izredno demokratičnih, vedrili v delovni organizaciji seveda na račun prizadevnih in produktivnih delavcev. Toda tega ne sprejmimo kot grožnjo, temveč nujno, saj delovna skupnost oz. vsak zaposleni financira nezaposlene delavce preko zavoda za zaposlovanje in je bolj koristno tako, kot pa da gre del osebnega dohodka nizko produktivnim delavcem v delovni organizaciji. Le tako bomo lahko dosegli višjo produktivnost dela, vzporedno tudi večje poslovne rezultate, kar zagotavlja delovni organizaciji večja sredstva za modernizacijo, vsakemu delavcu pa višji OD in višji standard, kar je cilj vseh nas v družbeni skupnosti.

Lojze Pavlič

Zrno do zrna... kos pogače pa vržemo stran

Sektor financ in računovodstva je predlagal odpis debele pločevine, katere vrednost je nekaj več kot petnajst milijonov starih dinarjev. Člani upravnega odbora, pa niso stvari tako preprosto obravnavali. Zahtevali so podrobno poročilo o nabavi in uporabi te pločevine sektorja priprave proizvodnje. To so na zadnji seji upravnega odbora sicer dobili, bilo pa je očitno na hitro sestavljeno, in ga je upravni odbor upravičeno zavrnil kot nesprejemljivo. Izgleda, da se nekateri sodelavci kar hitro in brez dobrega gospodarskega premisleka odrečejo petnajstim milijonom. Taki smo, kaj se hoče!?

Kovčke gor, kovčke dol...

Zelo se je mudilo nekaterim tovarišem, da kupimo hišo na Miklavškem hribu. Delavski svet je odobril nakup te hiše že pred devetimi meseci. Nekateri so dejali, da mora hiša služiti svojem namenu in mora biti temu primerno urejena do 1. maja t.l. Iz tega

pa ni še nič. Hiša samuje, čeprav smo jo kupili pod ugodnimi pogoji, upravni odbor je že nekajkrat razpravljalo o tem in tudi sklepal, vendar je vsa stvar za sedaj še vedno na mrtvem tiru. Kako bo v prihodnje, se še ne ve. Ali bomo hišo spet prodali ali jo bomo uredili. In kako naj jo uredimo? Tega menda dosejaj tudi ne vedo niti tisti, ki so se zavzemali za njen nakup. Stanovanjska enota, ki bi jo morala sprejeti v upravljanje, pa je doslej tudi še ni sprejela, čeprav je delavski svet tako sklenil. Tudi v tem primeru se kaže kako hitro gre pri nas izvrševanje sklepov upravnega odbora.

Kadrovska služba pa je dokaj pozno predlagala upravnemu odboru problematiko tistih naših študentov, ki so končali šolanje. Zaradi tega je upravni odbor na zadnji redni seji zahteval naj služba pojasni vzroke te kasnitve in izrazil svoje stališče, da takšno poslovanje važne strokovne službe ni v redu. Kakšno bo pojasnilo, smo res radovedni.

Na deseti redni seji je upravni odbor imenoval inventurno komisijo, ki jo sestavljajo: Ladislav Delakorda, predsednik; Jože Potočnik, namestnik predsednika; Mirko Ekselenski, Viljem Kastelic, Marica Kač in Silva Podvratnik.

KDO JE ZA IN KDO JE PROTİ OPOZICIJI

(Tolmačenje rezultatov ankete)

V podjetju je zadnje mesece čutili kljub dopustniškemu razpoloženju več poslovne in družbeno-politične aktivnosti, kot smo je bili vajeni v letu dni nazaj. Zanimivo je še to, da je opaziti manj aktivnosti preko formalnih oblik (sestankov), več pa v drugih oblikah dela. Odgovor nam je vsem znan in jasen: podjetje ima spet novega direktorja. Pustimo ob strani njegove generalije, njegove dobre lastnosti in njegove hibe, kot jih poznamo od pripovedovanja drugih, ampak se zadržimo na nalogah in funkciji, ki jih ima to najodgovornejše delovno mesto v podjetju.

Osnova vsakega dobrega gospodarskega podjetja je:

1. ENOTNOST CILJEV IN INTERESOV;
2. EKONOMSKO PRAVNA POSLOVNA SAMOSTOJNOST;
3. FUNKCIONALNA ORGANIZACIJSKA STRUKTURA PODJETJA.

Ob preverjanju dela vodstva podjetja in samoupravno političnih organizacijah pa vemo, da že nekaj let rešujemo te glavne pogoje dobrega gospodarjenja. Ker se bomo o prvem pogoju »enotnost ciljev in interesov« pogovarjali v današnjem prispevku, na kratko omenimo druga dva. Ekonomska pravna poslovna samostojnost nam je te delno zagotovljena preko samoupravljanja. Ker trg še ne deluje popolnoma svobodno in so drugi družbeno ekonomski pogoji še nestabilni, še nismo poslovno

Parazdelitev moči vplivanja - stvarna

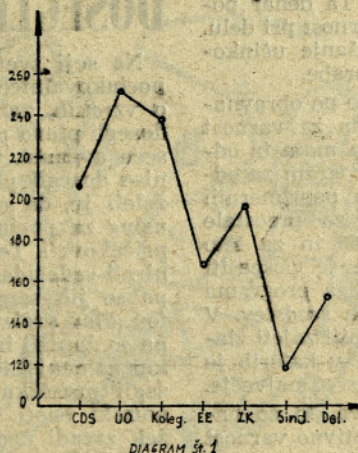


DIAGRAM Št. 1

ekonomsko povsem samostojni. Kljub temu, pa je treba delovati v smislu koriščenja čimveč pogojev, ki jih nudi tržišče. Predvsem bo treba dvigniti produktivnost pri osvajanju in planiranju nove perspektivne proizvodnje. V kolektivu je prav sedaj razprava o novi organizacijski shemi poslovanja podjetja. Potreba po njej je bila neštetokrat izrečena, občutena in dokazana s samimi rezultati poslovanja. Od nove si vsi želimo, da bi čitvi smo ustvarili na podlagi informacij vodstva pod-

dobro delovala, gotovo pa bo zahtevala nove načine dela od vseh nas.

Zelja po enotnosti ciljev in interesov izgleda na prvi pogled lari-fari, vendar bomo v analizi ugotovili, da temu ni tako. Interese, ki jih srečujemo pri delu delimo na splošno v:

a) kratkoročne interese — vsi smo zainteresirani, da vsak mesec prejmemo dobro plačo

b) dolgoročne interese — vsi bi morali biti zainteresirani, da podjetje prosperira, se razvija in širi svojo dejavnost.

Ze iz te delitve lahko vidimo, da sta obe vrsti interesov tesno povezani med seboj, vendar je znano, da bi za dolgoročne interese morali skrbeti samoupravni organi, vodstvo podjetja in vsi strokovni delavci s svojimi rezultati pri delu. Nemalokrat se sliši, da delavski sveti zastopajo kratkoročne interese podjetja, da dolgoročne zanemarjajo. Krepitev samoupravljanja bi pomenila kratkoročno naj pomenila krepitev kratkoročnih interesov, ali drugače povedano, pomenila bi nesorazmerno povišanje osebnih dohodkov zaposlenih na račun skladov podjetja. Temu je tako tudi pri nas, kar ugotavljamo iz leta v leto in tudi v letošnji polletni bilanci. Poleg tega pa opažamo, da niti osebni dohodki niso primerni ali bistveno nad nekim občinskim povprečjem. Tako stanje nekateri povezujejo s krepitvijo samoupravljanja in potem tudi dosledno iščejo izhod v omejevanju samoupravljanja ali pa v krepitvi vpliva tistih skupin, ki so življenjsko zainteresirane za močnejše uveljavljanje. Vse to je res, če na odločanje delavskih svetov dejansko vpliva kolektiv. Če pa izhajamo iz drugega dejstva, namreč, da je vpliv vodstva podjetja in strokovnih služb bistveno močnejši in odločujoč, potem pa se stanje spremeni (da je temu res tako, se spomnimo samo naših dveh integracij — obrata v Kruševcu in Tobija). Odločujoč vpliv na sklep o priključbeno ekonomski pogoji še nestabilni, še nismo poslovno

OB KONCU POLETJA...

STEVILKE, OPAZOVANJA, PODATKI O LETOSNJI CRIKVENICI

Člani naše delovne skupnosti so svoj redni letni odmor lahko tudi letos preživeli v našem počitniškem domu v Crikvenici.

Vsi zaposleni v splošni službi so si prizadevali, da bi letovalci v domu našli »drugi« dom. Že pred letovalno sezono so poslali npr. upravnemu odboru dopis, v katerem so navedli, kdaj bi morali v domu popraviti in na novo nabaviti.

Upravni odbor je odobril 9.250 N-din, za novo pohištvo in posteljnino; 1.050 N-din za popravilo električnega štedilnika v kuhinji in električne napeljave v domu; 5.500 N-din za nabavo mopeda s prikolico in 21.068 N-din za vzdrževalna gradbena, parketarska, roletarska, slikopleskarska, mizarska in kleparska dela.

Vse predvideno so nabavili in popravili, odobrenih sredstev pa niso porabili v celoti.

Kljub temu, da je bila otvoritev doma (10. 6. 1968) pripravljena skrbno in požrtvovalno, pa so nekateri kritizirali.

Počitniški dom je bil odprt od 10. 6. 1968, sezona pa se je zaključila 8. 9. 1968. Zvrstilo se je 9 izmen. Skupaj je letoval 301 naš član, odnosno svojec. Poleg teh je bilo na letovanju še 38 članov kolektiva, ki so letovali po preventivni liniji. Precej je bilo tudi obiskovalcev — prehodnih gostov, ki so se pripeljali na oddih v naš dom samo za 2 do 3 dni.

V treh izmenah so letovali v počitniškem domu tudi Čehi, ki jih je bilo skupaj 160. Stevilka

499 letovalcev je zelo lepa. To naj bo dokaz, da ni tako slabo v našem domu in da so nekatere »govorice« neutemeljene.

Za ugodno počutje letovalcev so poskrbeli:

- upravnik počitniškega doma Jože Koprivšek,
- administratorka in pomožna kuharica Silva Koprivšek;
- glavna kuharica Milica Kiker,
- servrika Heda Platovšek,
- pomožni kuharici Olga Udovič in Zofija Jeler.

Osebjem počitniškega doma ni poznalo 8-urnega delavnika, ker je imelo od zgodnjega jutra do poznega večera prosto le eno uro.

Ob vsaki izmeni je člani — letovalce za 12 N-din vozil v počitniški dom tovarniški avtobus. Tudi tovariš Videk se ni mogel pohvaliti, kajti ob vsaki izmeni (vožnji) je avtobus izgledal kot »smetišče«. Toda o vsem tem raje molči, prišel pa je povedat za to odgovorni službi.

Skozi vso sezono je ostalo v domu nezasedenih 99 mest. Sodimo, da je vzrok slabše zasedenosti tudi v tem, ker ni bilo niti regresa niti nadomestila za K-15. Nekateri pa so letovali tudi v drugih obmorskih krajih, da spremenijo klimo (letos je bila izredno slaba sezona zaradi vremena), da spoznajo nove kraje in njihove običaje.

Ker je naš dom znan po okusni in obilni hrani, so se letos v domu »abonirali« člani Sploš-

no gradbenega podjetja »VEGRAD« Velenje. Skozi vso letovalno sezono jih je bilo 80. Plačati so morali polno ceno, toda radi so »odšteli« denar, kajti izplačalo se jim je. Izrazili so željo, da bi tudi v letovalni sezoni 1969 radi prejeli obroke hrane v našem počitniškem domu.

In kakšen je zaključek: naše mnenje je »v redu«, toda o tem bodo povedali še besedo tisti, ki bodo po finančni plati ocenili uspešnost poslovanja.

M. T.

Dvosobno stanovanje, ki ga je izpraznil Franc Cerar v stolpiču na Zgornji Hudinji je bilo dodeljeno po sklepu upravnega odbora Vladimirju Zelenoviču, Pukl Srečko pa je dobil stanovanje v Vojkovi ulici št. 5. In še nekaj veselega za stanovanjsko komisijo in še koga. Upravni odbor je namreč sklenil, da prepuusti stanovanjski komisiji dve in pol sobno stanovanje v stolpnici, ki ga bo izpraznil Račević Oto. Stanovanje naj dodeli po prioritetni listi.

ŠOLANJE IN ZAPOSLOVANJE MLADIH

Na zadnji seji upravnega odbora so sprejeli nekatere sklepe, ki zadevajo zaposlitev in nadaljnje šolanje našega mladega kadra. Sklenili so, da vse tiste študente, ki želijo nadaljevati šolanje na višjih ali visokih šolah oprostijo obveznosti vračila štipendije za preteklo šolanje na srednjih šolah, ali pa jim to vračilo odložijo za čas, ko študij nadaljujejo. Razumljivo je, da to velja za tiste študente podjetja, ki so prejeli štipendijo za šolanje na srednjih šolah in se niso po končanem šolanju zaposlili v podjetju, temveč so se odločili za nadaljnji študij.

Po sklepu upravnega odbora bodo v celoti oproščeni vračila štipendije vsi absolventi poklicnih srednjih šol, ki so se odločili, da nadaljujejo študij na višjih ali visokih šolah.

Kot pripravniki pa se bodo za dobo dveh let zaposlili v podjetju vsi tisti, ki so prejeli štipendijo podjetja.

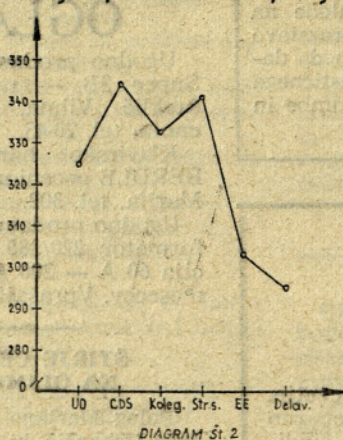
Upravni odbor je sprejel informacijo kadrovske službe, po kateri vsem štipendistom, ki so absolventi raznih šol, pa zaradi omejenega števila ne bodo mogli biti sprejeti v delovno razmerje kot pripravniki, oprostimo vračilo štipendije, kadrovska služba pa jim bo po možnosti pomagala tudi pri iskanju ustreznega zaposlitve.

jetja in strokovnih služb. Vprašati se moramo, zakaj potem prevladujejo kratkoročni interesi tudi pri vodstvu podjetja in pri kadru, ki je širše razgledan. Odgovor najdemo v neustreznih strokovnih izobrazbi vodilnih delavcev. Ker ne obvladamo v zadostni meri problemov, ki se pojavljajo, izgublamo na ugledu in nimamo dovolj strokovne moči. Ker poleg tega nismo zadosti usposobljeni za projektiranje razvoja, za uvajanje sprememb, kar pomeni stagnacijo podjetja in stagnacijo dohodka, ustvarjamo mir v podjetju z višjimi osebnimi dohodki in se upiramo vsaki selekciji kadra. Anketa, ki smo jo pred nedavnim izvedli v podjetju je potrdila te ugotovitve.

Porazdelitev moči vplivanja v podjetju

Upravni odbor podjetja je imel največji vpliv na dogajanje v podjetju. To je organ odločanja, kateremu mora vodstvo podjetja preko strokovnih služb preskrbeti v odločanje najboljše strokovne rešitve. Če temu ni tako, upravni odbor postopno prevzema v svoj delokrog tudi oblikovanje strokovnih rešitev, kar pa ne zagotavlja najboljših strokovnih rešitev. Zanimivo je tudi, da je bil na drugem mestu po moči vpliva kolegij podjetja. Če upoštevamo vse kanale informacij, zlasti tiste, katere so si nekateri člani kolegija ustvarili preko neformalnih grup, je razumljiv tako močan vpliv kolegija na dogajanje v podjetju. Prav je, da ima najvišje strokovno vodstvo tako velik vpliv na dogajanje v podjetju. Vpliv kolegija v preteklosti pa ni bil enoten. Interesi so se križali, kar je onemogočalo nadaljnje delo. Ob taki razdelitvi moči vplivanja, je centralni delavski svet, kot najvišji organ upravljanja, imel majhno moč. Poleg tega je glavni vzrok iskati v organizacijskih in kadrovskih problemih centralnega delavskega sveta. Od političnih organizacij pa ima največji vpliv ZK.

Željena porazdelitev moči vplivanja



Tako razdeljena moč vplivanja na dogajanje v podjetju ni ugodna in vnaša nered pri delu. Je celo osnovni pogoj za razprtje, različne interese, ki smo jih opazili v podjetju in na kraju tudi za nizke osebne dohodke. Poleg tega pa je nestrokovno delo vnašalo mnogo nerada in anarhije na druge oblike življenja v podjetju. Na splošno je veljalo samoupravljanje kot zavora hitriemu napredku, družbeno-političnim organizacijam pa je bil prisojen celo skrajno negativen vpliv — skrat-

ka te sile in vpliv teh organov so šteli za negativno opozicijo.

V zadnjem času s prihodom novega direktorja pa se stvari postavljajo povsem drugače. Zahteve po zvišanju osebnih dohodkov jasno nakazuje ob zvišanju produktivnosti v strokovnih službah. Jasno so postavljene zahteve po sposobnejšem vodilnem kadru. Reorganizacija podjetja mora delovati v smislu interesov vseh zaposlenih — torej v smislu dolgoročnosti. Zahteva se spreminjen odnos do dela, kaže se potreba po rebalansu investicijske politike itd. Vse to je bilo jasno nakazano v programu, ki so ga samoupravni organi podjetja že sprejeli. Zanimiva pa je reakcija nekaterih članov kolektiva. Pojavila se je skrb ob tako postavljenih nalogah, kje je sedaj opozicija, da zaščiti interese nekaterih, da vendar brez opozicije ne moremo biti. Na to naj da odgovor naslednji diagram, ki kaže, kakšno porazdelitev vpliva naj imajo posamezni nosilci ali kreatorji gospodarske politike v podjetju. Tudi te rezultate posredujemo na osnovi ankete.

Centralni delavski svet, kot najvišji organ podjetja, mora imeti najvišjo moč. Drugo mesto po moči vplivanja naj bi imele strokovne službe, seveda strokovno dovolj sposobne in nato kolegij podjetja. Na četrtem mestu je moč upravnega odbora, ki bi potemtakem moral biti strokovneje sposobnejši sprejemati in kontrolirati predlagane odločitve. Takšna porazdelitev vpliva na dogajanje v podjetju, daje pogoje za strokovnejše delo. Gotovo bo komu ta rezultat v splošno in bo pomislil »vse bo po starem, spet se bodo na upravi ribali med seboj«. Strinjam se in nujno bo tako, če ne bomo uspehi poiskati, načrtati, izpeljati takšne proizvodnje, ki bo prinašala ob večjih dohodkih tudi večje sklade. V nasprotnem primeru pa bodo posamezniki branili dosežene uspehe, drugi dokazovali, da podjetje propada. Političnim organizacijam se bo očitala nestrokovnost, ustvarjale se bodo formalne grupe, da zaščitijo interese nekaterih. Vse to nas še enkrat sili v ugotovitev: izhod je v enotnosti ciljev in interesov. Franc Berginc

S SEJE ZBORA DELOVNIH SKUPNOSTI

KRIŽANKA

PRIZNANJE NAŠEMU KOLEKTIVU

Pred dnevi je bila tretja redna seja članov zbora delovnih skupnosti celjske občinske skupščine, na kateri so po uvodnih besedah podpredsednika skupščine, Zdravka Trogarja in poročilu Magde Kočarjeve o delu upravnega odbora sklada skupnih gospodarskih rezerv razpravljali o gibanju gospodarstva v prvem polletju letošnjega leta.

Cetudi mnogi pokazatelji govorijo o pozitivni proizvodnje in uspehih, ki se skladajo s predvidevanji gospodarskega razvoja v letošnjem letu, so vendarle ne seji kritično ocenili tiste slabosti, ki so še značilne za celjsko gospodarstvo. To velja zlasti za zastarelost industrije in njeno nesposobnost (v pomanjkanju finančnih sredstev), da bi hitreje pristopila k modernizaciji proizvodnje in tehnološkega postopka. Več kot značilna je ponovna prevelika medsebojna zadolženost in zato slaba likvidnost pre mnogih delovnih organizacij. Zaskrbljujoče je naraščanje zaloga gotovih izdelkov in reprodukcijskega materiala v industriji in obrti. V tej zvezi so menili, da bi bilo veliko boljše, če bi zaloge imela trgovina, ne pa industrija. V izredno živahni razpravi, v kateri so še opozorili na preveliko obremenjenost gospodarstva in podobno, so poudarili, da je prišlo celjsko gospodarstvo, zlasti kar tiče bazične industrije, v položaj, iz katerega mora videti svoj perspektivni izhod. To še predvsem velja za cinkarno in štorsko železarno.

V razpravi so pozitivno ocenili prizadevanja vod-

stva kolektiva EMO, da uredi nekatera nerešena notranja vprašanja in s tem tudi določene proizvodne probleme.

Na zaključku izredno pomembne seje so sprejeli zaključke, v katerih opozarjajo na značilnosti gibanja gospodarstva v prvih šestih mesecih letos, na slabosti, ki so se pokazale in zlasti na naloge, ki bi jih kolektivi morali osvojiti, če hočejo izpolnjevati svoje osnovne obveznosti. Cetudi so zaključki konkretni, so v bistvu le splošna opozorila, prav zaradi tega pa zbor delovnih skupnosti pri celjski občinski skupščini vabi delovne kolektive in njihove samoupravne organe, da jih proučijo in iz njih izluščijo tiste naloge, ki so značilne za posamezno delovno skupnost. Na osnovi take analize bi morali v kolektivih sprejeti tudi svoje zelo konkretne akcijske programe.

RAZSTAVA URBANISTIČNEGA NAČRTA

V ponedeljek, 23. septembra je predsednik sveta za urbanizem, gradbene, komunalne in stanovanjske zadeve pri skupščini občine Celje, inž. Darko Maligoj odprl v prostorih Narodnega doma razstavo osnutka urbanističnega načrta mesta Celja. Razstava bo odprta mesec dni, v tem času pa bo zlasti svet pripravil več razgovorov o idejni zasnovi urbanističnega načrta. Ne glede na to je prav, da si to razstavo ogleda čim več ljudi in da daje na osnutek urbanističnega načrta tudi svoje pripombe in predloge.

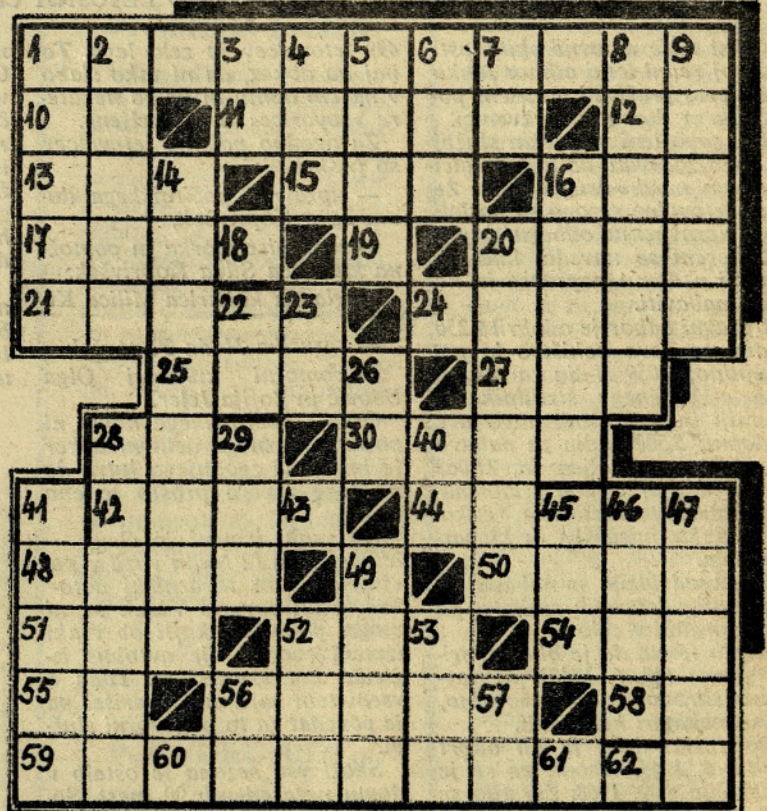
ZAHVALA

Ob smrti mojega moža

KVAS VLADA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so darovali vence in cvetje. Iskrena hvala tudi vsem sodelavcem, ki so nudili denarno pomoč. Še posebej se zahvaljujemo tovarniški godbi, sindikalni podružnici EMO, govorniku Goricanu Pavlu za poslovilne besede in vsem ostalim, ki so mi ob hudih trenutkih stali ob strani in ga spremili na zadnji poti.

Zalujoča žena Marija, sin,
hčerka in ostalo sorodstvo



— SLAVI —

VODORAVNO: 1. staro ime za Koroško, 10. kratica za lastnoročno, 11. tuje žensko ime, 12. števnik, 13. turški plemič, 15. zadnjica, sera, 16. večje naselje, 17. drobna luknjica v snovi, znojnica v koži, 19. avtomobilska oznaka za Norveško, 20. vodne živali, 21. žensko ime, 24. strelji z brzostrelko, 25. oklopno vozilo, 27. brez čevljev, neobut, 28. kratica nemške tovarne avtomobilov, 30. sol aminske kisline, 41. kisik, 42. Verdijeva opera, 43. prva črka, 44. neumnež, butec, 48. vzhodnoindijski fižol, 49. avtomobilska oznaka za Tajsko, 50. kip, statua, podoba, 51. eden in drugi, 52. izrastek na glavi, 54. NAM, 55. staroegiptovski bog, 56. uporabljaj, 58. kratica za Tremolo, 59. nasprotovanje, zaviranje, preprečevanje dela.

NAVPIČNO: 1. družčina, 2. plin, ki ga uporabljamo za varjenje, 3. kratica za slovenske letalske družbe, 4. kratica za Nemško demokratično republiko, 5. alkaloid v čaju, 6. ženski glas, 7. predlog, 8. popotna torba, cekar, 9. nebeško bitje, 14. medicinski izraz za nepravilno utripanje srca, 16. velikan iz grške mitologije, 18. avtomobilska oznaka Avstrije, 20. medicinski izraz za steklino, 22. osebni zaimek, 23. nemški predlog, 26. duša starih egiptčanov, 28. kruhovec, 29. preda, dovoli, 40. avtomobilska oznaka Maribora, 41. ostro, grobo, srdito, 45. reka v SSSR, 46. dragi kamen, 47. izba, sobica, 49. prepoved, nedotakljivost predmeta, 52. čuvar ognjišča pri starih Rimljanih, 53. kačji glas, 56. krajnji konec kopnega, 57. začetniki našega prvaka v telovadbi na orodju, 60. žveplo, 61. avtomobilska oznaka Italije, 62. avtomobilska oznaka Japonske.

— Slavi —

OGLASI

Ugodno prodam pralni stroj Super 3B — rabljen 1 leto. Steklíč Vilma, Stanovanjska enota, tel. 20-45.

Klavirsko harmoniko KEBERDLE poceni naprodaj. Knez Marija, tel. 302.

Ugodno prodam varilni transformator 220/380 V — regulacija 60 A — 200 A. Garancija 6 mesecev. Vprašajte na tel. 227.

ŠTIRJE CELJANI NA OLIMPIADI

Poleg Marjane Lubej in Na taže Urbančič, ki sta v atletski reprezentanci Jugoslavije za nastop na olimpijskih igrah nastop na olimpijskih igrah, sta v Ciudad Mexico odptovala še dva Celjana, ki pa trenutno živita v Ljubljana, in to orodni telovadec Tine Šrot in plavalec Dani Vrhovšek.

Emajfirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk dvakrat mesečno v nakladi 4600 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja za uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Jejčič, Martin Hostnik, Mirko Onič, Vida Conkaš in Rado Štorman. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje