

DVANAJSTA SEJA OK ZK

V ospredju aktivnosti močanskih komunistov v preteklem letu je bil boj za uresničevanje sklepov 5. seje CK ZKS in za nadaljevanje politične aktivnosti pri uresničevanju sklepov kongresov ZK. Na tej osnovi so temeljile tudi vse aktivnosti, ki jih je organizirala zveza komunistov in o katerih so poglobljeno spregovorili na 12. seji občinske konference ZKS.

Ob ocenjevanju dobrih strani so opozorili tudi na slabosti, ki so še vedno prisotne v nekaterih osnovnih organizacijah in pri posameznih članih ZK. Gre zlasti za premajhno akcijsko sposobnost, nepripravljenost za prevzemanje funkcij, za slabšo informiranost, nedo-

slednost pri uresničevanju kadrovske politike, za premajhno sprejemanje novih članov, birokratsko-tehno-kratske odnose pri reševanju posameznih vprašanj in za druga vprašanja, ki ne sodijo v zvezo komunistov.

Kljub navedenim ugotovitvam so na seji konference utegnili, da je bilo delo v preteklem letu dobro opravljeno in da so močanski komunisti na pravi poti za odpravo omenjenih slabosti. Tako je usmerjen tudi delovni program občinske konference in njenih organov za letošnje leto.

Glavna aktivnost bo usmerjena v uresničevanje zakona o združenem delu in iz njega izhajajočih obveznosti, predkongresnim pripravam in

praznovanju 40-letnice ustanovitve KPS.

Spregovorili pa bodo tudi o zaključnih računih in gospodarskih gibanjih, o nalogah komunistov na področju kulture, o preobrazbi vasi in o kmetijski politiki, pa o stanovanjski politiki, kadrovskih pripravah na volitve, o pripravah na volilne seje osnovnih organizacij, o delu komisij, ideoloških vprašanjih in o izobraževanju članov ZKS ter o podružbljanju ljudske obrambe in družbene samozastite.

Taka programska opredelitev dela bo v predkongresnem obdobju zahtevala dodatnih naporov in nadaljnje širjenje fronte sil za dosego ciljev, ki so jih zapisali v programu.

I. K.

IZ OBČINSKE SKUPŠČINE

ZA RAZVOJ OBRTI

Globalna izhodišča za razvoj obrti v občini Moste-Polje so že opredeljena v srednjeročnem načrtu razvoja občine za obdobje 1976—1980, ki ga je skupščina sprejela v juniju 1976.

Dosedanja obrtna dejavnost je v občini ustvarjala le okoli 6% družbenega proizvoda občine in je zaposlovala okoli 7% vseh v gospodarstvu zaposlenih delavcev.

Ne glede na majhen delež v ustvarjanju družbenega proizvoda, pa je njen razvoj pomemben tako z vidika zadovoljevanja potreb občanov kakor z vidika dopolnjevanja industrijske, gradbene in ostale proizvodnje. V preteklem obdobju se je obrtna dejavnost razvijala z nižjo stopnjo rasti družbenega proizvoda kot druga področja gospodarstva. Vzroki, da se obrt ni razvijala kot druga področja gospodarstva, so predvsem v razdrobljenosti in neorganiziranosti obrti, v nekaterih storitvenih dejavnostih, pa tudi v nizki akumulativnosti, ki ne omogoča izboljšanja tehnične opremljenosti dela in s tem uvajanja sodobnih tehnoloških postopkov, ki bi povečali storilnost živega dela.

Na razvoj malega gospodarstva zaviralno vplivajo tudi številni odprti problemi na področju izvoza in uvoza tako z vidika obnove in modernizacije delovnih sredstev, ki jih ni mogoče nabaviti na domačem trgu, kot z vidika preskrbe z

reprodukcijskim materialom.

Na nezadovoljiv razvoj drobnega gospodarstva je vplivalo tudi pomanjkanje poslovnih prostorov. Še zlasti na storitvene dejavnosti. Za reševanje tega problema je bila urbanistično načrtovana gradnja obrtno-servisne cone na območju Studenca, kjer bo predvidoma dograjenih okoli 20 objektov za namene drobnega gospodarstva.

UKREPI ZA RAZVOJ OBRTI

Skupščina občine Moste-Polje bo nadaljevala s politiko razvoja obrti v skladu s sprejetim dogovorom o pospeševanju malega gospodarstva ter s programskimi usmeritvami, sprejetimi s srednjeročnim načrtom za obdobje 1976—1980; z vsakoletnim programom razvoja bo skupščina občine ugotovila, katere obrtne stroke so deficitarne in je potrebno podpirati njihov razvoj pod posebnimi pogoji (kredit, davki, poslovni prostori itd.) Organizacije združenega dela pa naj zagotove pospešen razvoj obrti tudi z dolgoročnim povezovanjem z industrijsko, gradbeno in drugo proizvodnjo.

Treba je pospešiti razvoj kooperacije in poslovnega sodelovanja med zasebnim in družbenim sektorjem. Večjo vlogo naj bi pri tem imeli gospodarska zbornica, razvojno-gospodarska skupnost in združenje samostojnih obrtnikov.

Pogoj za pospešen razvoj obrtne dejavnosti so tudi ustrezni delavci. Zato naj bi obrtniki kot delovne organizacije razvijali izobraževanje ob delu, kar zagotavlja večjo produktivnost in kvaliteto dela. Nadaljnji razvoj zasebne obrtne dejavnosti je v veliki meri odvisen tudi od ustreznih davčne politike. Zato naj skupščina občine opozori pristojne republiške organe in gospodarsko zbornico, da pripravijo ustreznejše kriterije za ugotavljanje dohodkov občanov, katerih načela so podana v zakonu o davkih občanov.

ANA MARJANOVIČ

LETO 1977 — LETO VARSTVA IN ZBOLJŠEVANJA ČLOVEKOVEGA ŽIVLJENJSKEGA IN DELOVNEGA OKOLJA

V začetku februarja je skupščina SFRJ razglasila leto 1977 za leto varstva okolja. Naša ustava je prva na svetu, ki ljudem zagotavlja pravico do bivanja in dela v zdravem okolju. Seveda nas ustava le zavezuje, da moramo storiti vse za ohranjanje zdravega okolja in preprečevati njegovo uničenje. Zavezuje nas, da osveščeno delujemo vsi in na vsakem koraku.

Da je do take družbene odločitve prišlo še v razmeroma pravem času, čeravno je na nekaterih področjih že kratično, je rezultat našega samoupravnega razvoja in trganje ostankov iz časov odtujenega načina proizvodnje, iz katerega izhaja problem onesnaževanja, časov, ko je bil trenutni zaslužek vse, delavec pa mezni delavec. V današnji samoupravni družbi pa proizvodnja zagotavlja vsestranske človekove potrebe — tudi zdravo in človeka vredno naravno okolje.

PRVA POVOJNA TISKARNA V OBČINI

Sredi preteklega leta je ob Kajuhovi in Zaloški cesti začela obratovati prva povojna tiskarna v naši občini. Lepa moderna stavba, v kateri je tiskarna Jožeta Moškriča, se razteza na 5400 kv. m so delovni prostori kar najugodnejši za zaposlene.

Predhodnica te tiskarne sega že v leto 1760, ko je začela obratovati Merkova tiskarna, ena prvih tiskarn v Ljubljani. Sedanja struktura tiskarne pa izhaja iz leta 1906, ko je Merkova tiskarna postala Učiteljska tiskarna. To leto je tudi nekakšno začetno leto tiskarne, ki je sedanje ime dobila leta 1951 po tiskarskem delavcu, padlem heroju in občanu iz Zadvora Jožetu Moškriču.

Tiskarna, ki je do lani stala sredi mesta, se je morala umakniti zobu časa, ki predvideva tudi za ta prostor lepšo ureditev, in sicer kot ploščad Borisa Kraigherja. Tako je bila tiskarna prisiljena iskati novo lokacijo in dobila jo je v naši občini na prostoru, ki je bil predviden za brezhrupno industrijo. Z gradnjo so pričeli 1. marca 1975, vselili pa so se

že julija 1976, kar je gotovo svojevrsten rekord in dokazuje veliko prizadevanost celotnega kolektiva pri reševanju tega problema. Gradnja je stala 4.4 milijarde S din. V celoti je bila zgrajena iz lastnih sredstev — nemalo ponosno pove direktor tiskarne Vinko Zupančič.

Zanimivo za naše občane in delovne kolektive pa bo prav

gotovo to, da bodo lahko marsikateri tiskarske usluge poiskali kar v tej tiskarni. Naštetimo jih nekaj: tiskanje knjig, izdelava tiskovin vseh vrst, tiskovine z enkratnim indigom in tiskovine s premaznimi papirji, tiskanje brošur, revij, izdelovanje klišejev, knjigovezniška dela, izdelovanje pečatov, žigov, štampiljk, graverskega dela,

za tiskarne, razni propagandni materiali in druge podobne usluge. Z vsem tem in še s čim bodo lahko kolektivom in posameznikom postregli v tej tiskarni in jim ne bo treba — kot dosedaj — te usluge iskati v drugih občinah in daleč od svojih podjetij. To pa je tudi velika pridobitev za našo občino.

E. SVETEK



Člani uredniškega odbora Naše skupnosti in izdajateljskega sveta so si ogledali novo tiskarno Jože Moškriča. Po oddekih jih je vodil, jim pojasnjeval tehnološke postopke in organizacijo dela, direktor tiskarne — Vinko Zupančič (Foto: SG)

POSNEMAJMO JIH

Februarskemu pozivu za krvodajalsko akcijo so se naši občani ponovno odzvali v velikem številu. Seveda pa so uspehi od kolektiva do kolektiva različni: kakšna pa je organizacija, tak je tudi odziv.

V letošnji akciji so se ponovno izredno izkazali delavci Slovenija ceste — TOZD Mehanični obrati. Od 280 zaposlenih, od katerih je večje število na terenu in nekaj tudi v bolniški, je dalo kri kar 108 članov. Praktično je v tem udnem kolektivu vsak drugi član krvodajalec.

TO JE POSNEMANJA VREDNO! Zaslugo pa je iskati v pravilno naravnem odnosu do krvodajalstva v kolektivu, kar že tradicionalno goje v vodstvu družbenopolitične organizacije in samoupravnih organov kolektiva. Zato imajo že vrsto priznanj s

tega področja. Vsi krvodajalci imajo zamujeni dan plačan, sindikat pa jih še pogosti.

Povejmo še nekaj splošnih podatkov o tem kolektivu. TOZD Mehanični obrati je eden od številnih TOZD splošnega gradbenega podjetja SLOVENIJA CESTE, ki letos praznuje 30 let obstoja. Mehanični obrati imajo sedež v naši občini — v Kavčičevi ulici. Tu vzdržujejo in popravljajo vso gradbeno mehanizacijo za vse druge TOZD. Poleg tega so v Jugoslaviji edini celoviti proizvajalec (ingenering) kompletne opreme za kamnolome. Naj povemo npr. da izdelujejo drobilce, ki lahko požirajo skale, velike 80 krat 100 cm in jih spreminjajo v prah. V marcu bodo odprli veliko moderno samopostrežno restavracijo odprtega tipa, kar bo pomembna pridobitev tudi za širše okolje.

S SEJE OBČINSKEGA SVETA SINDIKATA

RAZŠIRITI DELO NA KOMISIJE

V naši občini imamo včlanjenih v zvezo sindikatov nad 25000 delavcev, ki so vključeni v 142 osnovnih organizacij sindikata. Te imajo v svojem sestavu konference na ravni delovne organizacije ali zaradi večjega števila članov tudi v TOZD oziroma delovnih skupnostih. Občinski sindikalni svet je glede na število OOS posameznih dejavnosti — vseh je 18 — v občini ustanovil 12 odborov sindikata, 6 dejavnosti pa vključuje v ZS po izvršnih odborih OOS. V naši občini pa je še nekaj delovnih skupnosti, ki imajo možnosti za ustanovitev OOS, četudi se samoupravno povezujejo v TOZD ali OZD v drugih občinah.

Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta je imelo v letu 1976 sedem rednih sej. Občinski sindikalni svet pa se

je sestel 6-krat. Obravnaval je vsa vključna vprašanja, ki sestavljajo sprejeti program dela in se predvsem nanašajo na uresničevanje samoupravnih odnosov v združenem delu ter organiziranost in delovanje sindikatov pri uresničevanju kadrovske in socialne politike, pri usposabljanju članov, informiranju, kulturi in telesni kulturi, zboljševanju delovnih in življenjskih razmer delavcev, pomoči članom sindikata, delavski kontroli in pri sindikalnih akcijah.

Izrazito se je angažiral sindikat v razpravah o zakonu o združenem delu, v razpravah in pri sprejemu sporazuma o financiranju KS ter drugih samoupravnih in družbenih dogovorih.

Prav razprave o zakonu o združenem delu, katerih nosilec je bil v združenem delu sindikat, so bile najboljše akcija v letu 1976. V razpravah je sodelovalo 80% delavcev, razpravljavci pa so se najpogosteje dotikali vprašanj iz medsebojnih odnosov v združenem delu, vprašanj iz ugotavljanja dohodka in razpolaganja z dohodkom, samoupravnega povezovanja gospodarstva in negospodarstva ter področja svobodne menjave dela.

V TOTRI SO DOBILI SOCIALNO DELAVKO

V glasilo delovne organizacije industrije gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov Sava Kranj, katerega članica je tudi naša Totra, smo brali, da so dobili socialno delavko, kar so navdušeno pozdravili. V Totri doslej še niso imeli socialne delavke in so dela s tega področja opravljale različne službe — predvsem kadrovska. Odslej bo širša »skrb« za delovnega človeka zaokrožena pri enem strokovno usposobljenem človeku. Prejšnja njihova štipendistka, ki je sedaj socialna delavka, je v tej številki glasila tudi na kratko opisala področje svojega dela.

DELOVNI KOLEKTIVI OBČINE!

Nenehno se nekaj dogaja, spreminja se naše okolje vsebinsko in videzno, neopazno se spreminjamo tudi sami. Nezadržno hotenje po izpopolnjevanju, posodabljanju ter prilagajanju novim potrebam rojeva sad za sadom. Bolj pa smo razviti, bolj smo vsi matere in očetje, lastniki teh sadov. Toda koliko vemo o prizadevanjih in o sadovih delovnih kolektivov? Premalo, odločno premalo! Le malo je delovnih kolektivov, ki se za informiranje izkoriščajo tudi občinski časopis NAŠA SKUPNOST! Mnogi sicer že imajo na tak ali drugačen način organizirano interno informiranje, a se to konča ob ograji njih delovne organizacije. In tako npr. zvezo »drugi« občani o položitvi temeljnega kamna za novo tovarno, o otvoritvi novega obrata, trgovine, o rekonstrukciji in o celi vrsti podobnih pomembnih odločitvah ali sadovih šele kasneje, po mesecu ali več ali tudi nikoli. Ali ni to velika škoda? In koliko sredstev porabijo v delovnih organizacijah za razne oblike propagande? Naj povemo, da Naša skupnost izhaja v 20.000 izvodih, da jo prejema 17.000 gospodinjstev, vrsta institucij, krajevne skupnosti in tudi vse delovne organizacije po več izvodov — brezplačno. Za vest ali za krajši sestavek iz delovne organizacije v Naši skupnosti zadoštuje že kratek telefonski pogovor (naša številka: 43-277). Seveda smo najbolj veseli stalnega dopisnika in kratkih vesti.

Morda smo vas vsaj nekoliko uspeli prepričati, da je naš časopis vaša velika, še ne dovolj izkoriščena priložnost na področju informiranja. Če nam to še ni uspelo doslej, bomo počakali na spoznanje, da je lahko veliko vredno tudi tisto, kar je zastoj.

Uredništvo