

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Stane Primožič — predsednik, Ivan Mauser — podpredsednik in člani: Olga Abramič, dipl. inž., Jošt Bajželj, Marinka Farčnik, Zlata Humer in Slavka Rojina. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XV — 29. 12. 1971 Št. 12

tekstilec

IZ VSEBINE:

- Volilna konferenca ZK podjetja
- Vse najboljše k novemu letu
- Podpora sklepom 21. seje predsedstva ZKJ
- Kako so poslovale naše proizvodne enote v letošnjem letu
- Program dela sindikalne organizacije
- Želimo si, naj ne bo več nočnega dela
- Kako aranžiramo novoletna darila
- Novoletna nagradna križanka

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Volilna konferenca ZK podjetja

V četrtek, dne 25. novembra 1971 je bila konferenca organizacije ZK podjetja, na kateri so razpravljali o perspektivah podjetja in organizacije same. Ugotovili so, da je pomembno intenzivnejše delo v oddelkih, boljša informiranost v podjetju, posebno pa še reorganizacija — pomladitev članstva ZK. Organizacija ZK mora postati vodilna sila v podjetju, da bo pomagala ustvarjati zadane načrte: povečati kvaliteto izdelkov, ugled podjetja ter izboljšati materialni položaj delavcev.

Tovariš Ivan Mauser, dosedanji sekretar, je vse te pomembne točke obdelal v svojem poročilu in poudaril, da se je situacija bistveno izboljšala, da pa ne smemo spati na lovorikah, ampak bolj in bolj povečevati storilnost in kvaliteto dela.

Tudi glavni direktor tovariš Dušan Horjak je govoril o perspektivnem razvoju podjetja in dejal, da se je marsikaj premaknilo na bolje, vendar so še vedno prisotni notranji organizacijski problemi, katerih posledica je še vedno značilna slaba kvaliteta. Bilanca za 3. tromesečje letošnjega leta je še kar zadovoljiva in tudi bilanca za 4. tromesečje bo pozitivna, vendar pa z njo ne bomo prevedč zadovoljni, kajti ustvarjena sredstva se bodo uporabila le za izplačevanje tekočih osebnih dohodkov, ne bo jih pa ostalo kaj prida za ostale sklade (razširjeno reprodukcijo, stanovanja itd.).

Leto 1972 naj bo zatorej leto ustvarjanja boljšega materialnega položaja, ki bo prinesel kolektivu trdnjšo gospodarsko osnovo. Če hočemo doseči predvideni povprečni osebni dohodek 1400 dinarjev, se moramo zavzeti za izboljšanje kvalitete. Premnogo denarja je šlo v izgubo zaradi popustov. Naš smoter mora biti predvsem rekonstrukcija in modernizacija na osnovi najmoderneje tekstilne tehnologije, ki je zaposlena v dolgoročnem načrtu. K temu moramo prispevati vsi.

Zaradi rentabilnosti poslovanja in problema delovne sile (ženske v tretji izmeni) smo predvideli prestavitev predilnice tja, kjer so boljši pogoji. Prav tako je predviden postopen prenos celotnega obrata II v obrat I.

Z večjo vrednostjo proizvodnje bi si zagotovili jasne perspektive. Naslednje leto 1972 si bomo lahko pripravili načrte proizvodnje, notranje organizacije in delovne sile. To je tudi naša osnovna naloga, s katero si bomo ustvarili dobre pogoje za naprej.

Tovariš Zvone Černe, tehnični direktor je poudaril, da je nadvse važna vloga ZK v rezultatih, ki jih dosegamo. Dokazali smo namreč, da je kolektiv z njeno pomočjo sposoben prebroditi težave iz preteklih let. Ob sedanji pripravljenosti lahko potemtakem računamo na boljše rezultate. Enega načrta izboljšanja kvalitete predstavlja tudi preusmeritev na artikle, pri katerih kvaliteto lažje dosegamo. Organizacija ZK pa ostane vseskozi pobudnik za prožno odpravljanje problemov, dvigovanja delovne vneme in osebnih dohodkov.

V nadaljni razpravi je bilo rečeno, da mora organizacija ZK sodelovati tudi s sindikatom, mladinsko organizacijo in iz teh črpati nove in nove člane. Dvigniti mora svoj ugled in položaj v podjetju, kakor tudi odpravljati mlach-

delki ZK pa morajo biti stalno v stiku z ljudmi in razširjati vrste predvsem tam, kjer je danes najmanj članstva.

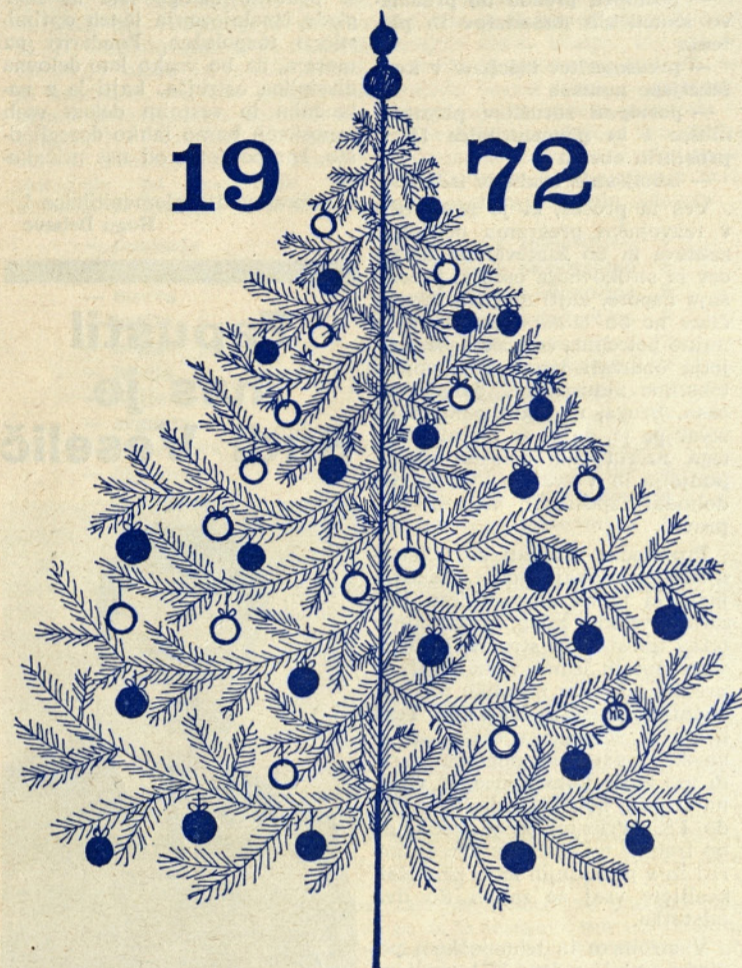
Na koncu so člani konference izvolili novo vodstvo organizacije ZK. Nov sekretar tovariš Stane Primožič je podal predlog delovnega programa za prihodnji dve leti, ki vsebuje vse pomembne naloge, o katerih je konferenca razpravljala.

DELOVNI PROGRAM ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV PODJETJA JE NASLEDNJI:

1. Organizacija ZK podjetja bo obravnavala sklepe in stališča, ki jih bodo pripravili in sprejeli višji organi ZK in prilagodila svoja konkretna stališča in sklepe potrebam našega podjetja. Za to je odgovoren sekretariat organizacije ZK podjetja.

2. Organizacija ZK podjetja bo ponovno analizirala izvršitev posameznih nalog akcijskega programa sprejetem v vseh organih podjetja, hkrati proučila pripombe in predloge komiteja občinske konference ZK Kranj na akcijski program. Ob ugotovitvi, da posamezne naloge odnosno pripombe niso bile izvršene, vendar so še vedno aktualne, bodo člani ZK v vseh organih podjetja predlagali izvršitev le-teh v določenem časovnem obdobju. Za to je odgovoren sekretariat ZK skupaj s tovarniškim odborom sindikata do 30. 1. 1972.

3. Organizacija ZK odnosno njeni oddelki bodo skupaj s sindikalno organizacijo s pomočjo strokovnih služb poskrbeli za tekoče informiranje (Nadaljevanje na 2. strani)



Grečno novo leto vsem bralcem Tekstilca

uredništvo, samoupravni organi in družbeno politične organizacije

Vse najboljše k novemu letu

Ko sem lani na istem mestu želel delovnemu kolektivu obilo sreče in uspehov ob novem letu 1971, sem imel dokaj malo upanja, da se bo ta želja tudi izpolnila ob ekonomskih pogojih, katere smo dosegli v poslovnem letu 1970.

Ceprav tudi za preteklo leto bilančni pokazatelji ne bodo najboljše, smo lahko zadovoljni, da smo odpravili največje prepreke, ki so onemogočale delovnemu kolektivu stabilizacijo gospodarjenja in perspektivni razvoj podjetja.

Naj naštejemo samo nekatere; zmanjšali smo prekomerne stare zaloge gotovega blaga, v celoti smo odplačali obveznosti za nakup bombaža, povečali smo osebne dohodke tako, da so izplačani osebni dohodki v letu 1971 v primerjavi z letom 1970 približno za 25 % višji, povečali smo izvoz in si s tem ustvarili višjo retencijsko kvoto in še bi lahko naštel vrsto pozitivnih rezultatov.

Moram priznati, da ob teh pozitivnih rezultatih nisimo v celoti izpolnili predvsem predviden samoupravnih organov v tistem delu akcijskega programa, v katerem smo sprejeli ukrepe za izboljšanje kvalitete naših proizvodov

in ukrepe v zvezi z izboljšanjem naše notranje discipline. Vsekakor bi lahko bili tudi tako doseženi ekonomski rezultati dela boljši, če bi na nje ne imeli prevelik vpliv drugi činitelji kot npr. devalvacija dinarja, stalna nelikvidnost v gospodarstvu in inflacijski pritiski.

KAJ LAHKO PRICAKUJEMO V LETU 1972?

Sem optimist in menim, da se morajo pokazati določeni vplivi stabilizacije v gospodarstvu in urediti politične razmere tudi v našem podjetju. Vsekakor pa mora imeti velik vpliv na naše boljše poslovanje v naslednjem letu odprava težav o katerih sem preje govoril. Upam, da si bomo s temi pogoji ustvarili boljšo osnovo za delitvena razmerja, kar naj nam omogoči višji osebni dohodek in tudi po daljšem času zopet nekaj skladov, ki so nam še kako potrebni.

Ob taki prognozi lahko smelo čestitam vsem delavcem vse najboljše in veliko uspehov v letu 1972. Isto pa želim tudi njihovim družinskim članom in vsem našim poslovnim prijateljem.

Generalni direktor
Dušan Horjak

PODPORA SKLEPOM 21. SEJE PREDSEDSTVA ZKJ

Tudi naš kolektiv se je na seji političnega aktiva odločno zavzel za podporo sklepom 21. seje predsedstva ZKJ, ki je obravnaval nekatere probleme, ki škodujejo interesom delavskega razreda. Zato je odločil, da pošlje predsedniku ZKJ tovarišu Titu brzojavko naslednje vsebine:

»DELOVNI KOLEKTIV PODJETJA TEKSTILNA INDUSTRIJA TEKSTILINDUS KRANJ NA ČELU Z DRUŽBENO POLITIČNIMI ORGANIZACIJAMI V CELOTI PODPIRA VAŠE ODLOČITVE IN SKLEPE, SPREJETE NA 21. SEJI PREDSEDSTVA ZVEZE KOMUNISTOV JUGOSLAVIJE IN KOT VEDNO DOSLEJ IZRAŽAMO GLOBOKO ZAUPANJE V VAŠO PRAVILNO POLITIKO.«



Ivan Mauser med branjem poročila na volilni konferenci ZK

Kako so poslovale naše proizvodne enote v letošnjem letu

Predilnica I

Smatram, da smo zaključili eno najtežjih let. Lahko bi rekel neke vrste prelomno, saj toliko problemov doslej še nismo imeli in jih v bodoče tudi ne predvidevamo več, saj v takem obsegu ne. To trdim vsled tega, ker smo izvedli dva bistveni spremembi v našem delovanju in to:

Skoraj popolna ukinitve dela v nočni izmeni, istočasno pa so se osebni dohodki toliko popravili, da je tudi delo v našem podjetju vsaj toliko vredno kot pri sosedih. Ko omenjam prelomnico, bi to podprl s podatki o gibanju delovne sile v predilnici, ko je v prvih desetih mesecih zapustilo naš obrat, oziroma podjetje okrog 115 ljudi, dočim pa je v novembru in decembru zapustilo predilnico samo 6 ljudi.

Vsled tega je tudi izpolnitev osnovnega plana izvršena le z 86 %, kar je prvi slučaj tako nizkega doseganja, ki pa je imelo posledice pri rednem obratovanju naših tkalnic s prejo. Piko na *«a»* pa je pri problemih imelo tudi dejstvo, da nismo naš široki in pestri asortiman prav nič zmanjšali, prav nasprotno, prisotna je vsekozi težnja po še nadaljnji razširitvi.

Za leto 1972 sem optimist:

Ker je veliko breme nočnega dela odpadlo, sem trdno prepričan, da bomo z večjim članom izvrševali naše naloge in da bomo pri tem našo kvaliteto še izboljšali, kar naj bi bilo naša pridobitev v zameno za nočno delo.

Željo imam, da bi bilo naše delo ovrednoteno tako, kot je v nje ga tudi vloženo truda in pa da bomo končno izdelovali take artikle, ki bodo vsem v korist. Ker so pred nami časi velikega pomanjkovanja preje si upam trditi, da bodo predilci znali prisluniti temu problemu in se tudi odzvati vabilu, za proizvajanje v prostem času.

Da bi bilo naše delo še bolj uspešno, si želim več standardizacije v proizvodnji in zmanjšanje števila mešanice v našem programu.

Za zaključek bi se vsem zahvalil

za sodelovanje v letošnjem letu in vsem skupaj, posebno pa še kolektivno predilnice I želim čim več uspehov in osebne sreče v letu 1972!

obratovodja Boris Pertot

DE predilnica II

Ob upoštevanju vseh problemov, katere smo morali reševati v letošnjem letu moram reči, da smo z uspehom dela in rezultati še kar zadovoljni. Ponovno moram poudariti, da so za nas predvsem problematične surovine. Če teh re dobimo pravočasno, potem smo prisiljeni na prekomerne premenjave, kar povzroča spremembe v planu nepotrebne zastoje, padeč kvantitativne proizvodnje itd. Vse to se potem največ odraža v kvaliteti preje, kar pa je za predilnico obrata II še bolj pereče, posebno za prejo, katera se potrebuje za srajčeviro.

Pogosto menjavanje različnih bombažev oz. surovin za posamezne mešanice je prav gotovo eden od glavnih vzrokov za pomešanje različnih predprej, kar je sigurno eden od vzrokov slabe sortacije preje in odstopanje v niansah. Česaru prejo smo predli iz 7 različnih vrst bombaža, mikanu prejo pa iz 9 različnih vrst bombaža.

V splošnem so bile surovine zadovoljive. Nekaj težav je bilo pri predelavi iranskega bombaža zaradi previsoke vlage in sudanskega bombaža, ki se je navijal na valjčke, ker je vseboval lepljive primese.

Letnega proizvodnega plana ne bomo dosegli, ker smo zaradi ogromne fluktuacije delovne sile morali s 1. aprilom preiti na dvoizmenno obratovanje. Če pogledamo stanje ljudi, ki so bili zaposleni v predilnici II. na dan 31. 12. 1970. katero je znašalo 188 in primerjamo z stanjem 15. 12. 1971. 137 ljudi vidimo, da se je zmanjšalo za 51 ljudi. Fluktuacija v letu 1971. je bila naslednja: iz obrata je odšlo 83 ljudi, na novo pa se jih je zaposlilo 32. Iz podatkov se vidi, da smo izgubili veliko število delavcev s prakso in da smo mo-

rali na novo usposobiti 32 ljudi. Za usposabljanje teh gre tudi velika zasluga našemu izobraževalnemu centru. Tako smo morali zaradi izboljšanja kvalitete, zmanjšati obrate na prstanih strojih in ojačati čiščenje, seveda na račun produkcije. Kljub temu pa smo zmanjšali zastoje napram letu 1970, za skoraj 20 %, saj smo imeli v lanskem letu, ko smo obratovali še v treh izmenah samo zaradi pomanjkanja delovne sile 670.000 vretenskih ur zastojev.

Ob prehodu na dvoizmenno obratovanje se je fluktuacija zmanjšala, odkar pa so se povečali osebni dohodki delavcem na nižjih delovnih mestih, pa skoraj popolnoma ustavila.

Problem zase so nevsklajene proizvodne kapacitete med predilnicami in tkalnicami, zaradi tega pa moramo prejo tudi dokupovati. Ta nakup preje pa ni popolnoma zajamčen in urejen, zato smo morali tekom leta spreminjati operativni plan in proizvajati pač tiste številke preje, ki jih je trenutno potrebovala tkalnica. Tako proizvodnja seveda povzroča zastoje in zmanjšuje količinsko in kvaliteto proizvodnje, s tem pa prikrajša člane delovne enote pri osebnih dohodkih. Težave smo imeli tudi pri nabavi rezervnih delov in smo morali večkrat popravila strojev opraviti restrokovno. Kljub temu, da smo v nekaj letih nazaj obnovili strojni park, imamo še nekaj strojev, katere bi bilo potrebno obnoviti, oziroma delno rekonstruirati.

Problem zase je pa še vedno klima naprava. Kljub raznim izboljšavam klime še vedno ne dela v redu, kar povzroča posebno v zimskem času ogromne težave, posebno ob začetku tedna, ko prostori še miso dovolj segreti in je posebno v predpredilnici nemogoče normalno obratovati. Prostori se v nočnem času ko predilnica ne obratuje, le malo ohladijo.

V letošnjem letu se je k predilnici pripojila tudi previjalnica. Tudi tu smo raletehi na niz težav, prav pri strokovnem kadru, ki še ni bil vpeljan v delo. Začeli smo z direktnim previjanjem preje iz predilnice in upamo, da bomo vso zalogo, katera je na skladišču, na Warkopsih previli v začetku leta 1972. Da je to uspelo, nam je pomagalo novo kupljeni previjalni stroj Leesona. Vendar imamo pri teh strojih težave radi neredne dobave rezervnih delov in radi tega stroj ne obratuje 100 %. Tudi v tem oddelku smo pričeli s pručevanjem delavcev s pomočjo izobraževalnega centra.

Za zaključek bi dodal še to, da se bo treba v letu 1972. še bolj angažirati za izdelavo kvalitetne preje, obenem pa se obratovodstvo zahvaljuje vsem članom delovne enote za požrtvovalno delo v letu 1971., z željo da bomo dosegli še boljše proizvodne uspehe.

Obratovodja predilnice II
Stojan Pečnik

Plemenitilnica I

Leto 1971 pomeni za plemenitilnico I pričetek prehodnega obdobja, ki bo trajalo še nekaj let in v katerem se bo obrat bistveno spremenil. Glavne značilnosti tega obdobja so naslednje:

— povečanje delovnega prostora
— delno renoviranje strojnega parka

— postopen prehod na predelavo sintetičnih materialov in plemenitilnic

— preusmeritev izdelkov v konfekcijske namene

— postopna združitev plemenitilnice I in plemenitilnice II v prostorih obrata I

— izboljšanje kvalitete izdelkov.

Ves ta proces, ki je predviden v razvojnem programu podjetja, zahteva in bo zahteval od delavcev in strokovnega osebja, precejšnje rapore, kajti njegova uresničitev ne bo lahka, vendar pa je nujno potrebna, če hoče naše podjetje obdržati korak z razvojem tekstilne industrije v današnjem času. Druga, ne manj pomembna stvar pa je, da bi se z realizacijo tega načrta tudi splošno starje podjetja in v zvezi s tem osebni dohodki zaposlenih, bistveno popravili.

Proizvodni rezultati so v letošnjem letu dokaj ugodni. Osnovni plan, ki je bil napram letu 1970 zaradi velikih zalog, proizvodnih težav (prestavitev strojev) in ustavitve nočnih izmen v tkalnicah in predilnicah sicer nekoliko nižji, je občutno presežen (104 %). Tudi kvaliteta izdelanega blaga se je navzlic zaostrenim pogojem zaradi vse hušje konkurence, ki vlada na tržišču, nekoliko izboljšala (0,5 do 1 %). Priznati pa je treba, da bo treba v tej smeri še precej storiti in v prihodnjih letih izboljšati kvaliteto vsaj še za en do dva odstotka.

V strojnem in tehnološkem pogledu so bile v letu 1971 vpeljene naslednje najbistvenejše novosti:

— pričel je obratovati novi rotacijski tiskarski stroj STORK, ki omogoča tisk vseh možnih tekstilnih materialov do širine 185 cm;

— prav tako je postavljen in že obratuje novi sušilno-razpenjalni stroj BRÜCKNER, na katerem se lahko obdeluje poleg navadnih tkanin tudi najobčutljivejše pletenine;

— konstruirana je naprava za polikromatsko barvanje kot edini tovrstni primer v naši državi;

— pričeli smo predelovati nekatere tehnološko zelo zahtevne materiale kot n. pr.: poliamid (helanca), poliakrilniti (blago za dekoracijo širine 140 cm), mešanico poliestera-bombaž v postopku izžiganja («devorant») in še nekatere druge.

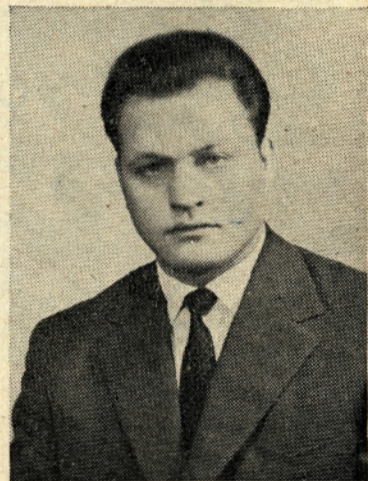
Na splošno lahko trdimo, da smo delovne naloge v letošnjem letu dokaj uspešno izpolnjevali, navzlic zastojem zaradi že omenjenih prestavitve in pručevanja na novih strojih ter včasih že kar pretirano ostrim (časovno, količin-

sko in kvalitetno) izvoznim pogojem. Tudi poprečni osebni dohodki zaposlenih v obratu so v tem letu postopoma narasli za okoli 30 %. Seveda, če bi tu upoštevali splošni dvig cen, bi bil ta odstotek znatno manjši, vendar določen porast osebnih dohodkov je bil navzlic težavam v tem letu dosežen.

V prihodnjem letu ostanejo naše osnovne raloge iste in sem glede izpolnjevanja le-teh optimistično razpoložen. Poudariti pa moram, da bo vsako leto delovna disciplina ostrejša, kajti le z natančnim in vestnim delom vseh zaposlenih bomo lahko dosegli tisto, kar podjetje od nas pričakuje.

Obratovodja plemenitilnice I
Bogo Debevc

Zapustil nas je Rudi Veselič



Za posledicami težke nesreče je 22. novembra v ljubljanski bolnišnici umrl naš sodelavec Rudi Veselič, mojster v predilnici I. Dolgih sedem tednov je trajal brezupen boj za njegovo življenje, katerega pa njegov organizem ni vzdržal, saj je bil prehuo ranjen.

Vesten, priden in vztrajen, kakrščen je bil Rudi, tudi tistega usodnega dne ni pomislil na nevarnost, mislil je le na dolžnost in skušal tudi tokrat čimprej odstraniti motnjo v proizvodnji, kar pa se je sprevrglo v strašno tragedijo, ki nas je vse močno prizadela.

Z Rudijem smo izgubili ne le dobrega tovariša in sodelavca, ampak tudi mojstra, ki je imel vse lastnosti in pogoje za viden napredek v predilski stroki.

Pokojni Rudi je pričel k nam iz lepe Bele krajine, kamor se je še vedno rad vračal, katera pa mu ni nudila primernih pogojev za želje mladega človeka v današnjem času. Čeprav je izhajal iz skromne družine, se je zelo hitro vživel v naš industrijski tempo in se prilagodil načinu življenja, ki ga je zahteval današnji čas. Odzval se je tudi zahtevi po izpopolnjevanju strokovnega znanja in se je z vso vnemo vključil med slušatelje naše predilske šole, kjer je bil med najbolj uspešnimi in resnimi slušatelji.

Rudijev nenadni odhod nas je zato toliko bolj prizadel — saj je nastala praznina, katero bomo vsi občutili.

DRAGI RUDI!

Tvoje delo bo ostalo v našem najlepšem spominu, za kar se Te bomo vedno s hvalečnostjo spominjali. Ob zadnjem slovesu pa Ti želimo, naj Ti bo lahka naša gorenjska zemlja, katera je žal mnogo, mnogo prežgoda, postala Tvoj poslednji dom.

Delovna enota
predilnica I

Volilna konferenca...

(Nadaljevanje s 1. strani)
ranje kolektiva o stanju v podjetju in izvajanju srednjeročnega programa razvoja podjetja, da bi tako bila vsem zaposlenim jasna perspektiva zaposlitve v Tekstilindusu. Informacije bodo vključene v dnevne rede družbeno političnih organizacij, samoupravnih organov in po potrebi bodo sklicani proizvodni sestanki z vsemi zaposlenimi po obratih in oddelkih. Za to je odgovoren sekretariat organizacije ZK, sekretarji oddelkov ZK in odbori sindikalnih organizacij.

4. Odelki ZK in sekretariat ZK se bosta v naslednjem obdobju skupaj s sindikalnimi organi v podjetju posebej prizadevali za doslednejše, kvalitetnejše uveljavljanje samoupravljanja v podjetju. Oddelki in sekretariat ZK bodo po potrebi, odnosno praviloma enkrat letno, analizirali dejansko prisotnost sodelovanja, vplivanja in odločanja večine članov kolektiva v vseh samoupravnih organih podjetja. Po potrebi bodo oddelki ZK in sekretariat ZK sklicali aktivne članov ZK izvoljenih v samoupravne organe. Skupaj s sindikalno organizacijo pa bomo skrbeli za potrebno vzgojo samoupravnih organov, politično in kadrovskega pa pripravili volitve v te organe.

Za to je odgovoren sekretariat organizacije ZK in sekretarji oddelkov ZK skupaj z odbori sindikalnih organizacij.

5. Da bi člani ZK uspešneje izpolnjevali svojo idejno politično vlogo, bo sekretariat ZK skupaj z

ustrezno komisijo in povezavi s komitejem občinske konference ZK organiziral ustrezna predavanja in razprave o aktualnih političnih dogodkih in gospodarskih problemih v Jugoslaviji, republikah, občine in podjetja. Po potrebi bomo sporočili svoja stališča do obravnavanih vprašanj višjim organom ZK.

Za to je odgovoren sekretariat ZK.

6. Ker so gospodarska in politična vprašanja ter drugi problemi podjetja največkrat skupni za vse oddelke odnosno obrate, bo sekretariat po potrebi odnosno najmanj trikrat letno pripravil in sklical delovno konferenco za vse člane ZK podjetja.

Za to je odgovoren sekretariat ZK.

7. Sestav članstva ZK tudi v našem podjetju ne odgovarja sestavi zaposlenih in se zaradi nesprijetnosti novih članov stalno poslabšuje, zato bodo oddelki ZK skupaj s sekretariatom in v povezavi z mladinsko organizacijo podjetja se prizadevali, da bo v naslednjem mandatnem obdobju sprejeto najmanj deset mladih delavcev odnosno delavk v vrste ZK.

Za to je odgovoren sekretariat ZK in oddelki ZK.

8. Organizacija ZK podjetja predlaga višjim organom ZK spremembo lestvice plačevanja članarine, in sicer do 1500 dinarjev se plača samo 1 dinar preko 1500 dinarjev pa naj ostane obstoječa lestvica.

Stane Primožič



Na slavnostni seji DS podjetja — v počastitev 29. novembra, je popestril program pevski zbor učenk osnovne šole iz Stražišča

Delovne enote v letošnjem letu

Tkalnica I

Za leto 1971 lahko rečemo, da smo preživeli v naši delovni enoti izredno velike težave. Prehod v zasedbi strojev iz larskega leta se je sicer normalno dobro izvršil, vendar so že takoj v januarju nastopile občutne težave v pogledu pomanjkanja osnovnega materiala in delovne sile. Ta situacija se je vlekla skoraj preko celega leta, v največji meri pa do septembra, ko smo zaključili z rednimi dopusti. Vse mesece so nas spremljali tudi zastoji: v januarju smo imeli r.p.r. dnevno zastoj po 500 strojnih ur, v februarju skupno 11.711, v aprilu dnevno 76 tkalskih strojev, v maju pa je bila situacija najslabša, saj smo imeli samo zaradi pomanjkanja delovne sile skupno 9.467 strojnih ur zastoja, zaradi pomanjkanja osnovnega materiala pa nadaljnjih 5.889 strojnih ur zastoja; če k temu še

— januarja	11, od tega samovoljno	7
— februarja	13, od tega samovoljno	8
— marca	13, od tega samovoljno	9
— aprila	14, od tega samovoljno	8
— maja	18, od tega samovoljno	12
— junija	20, od tega samovoljno	17
— julija	14, od tega samovoljno	7
— avgusta	28, od tega samovoljno	20
— septembra	34, od tega samovoljno	24
— oktobra	12, od tega samovoljno	8
— novembra	18, od tega samovoljno	6
— do 15. decembra	9, od tega samovoljno	5

Stanje zaposlenih je bilo v začetku leta 715 delavcev, koncem leta pa 601. Delavci so zapuščali podjetje predvsem zaradi prenizkih osebnih dohodkov, nočne izmene in pogojev dela. Najhuje je bilo v avgustu in septembru, ker so delavci čakali, da v našem podjetju izkoristijo letni dopust, nato pa so se zaposlili drugje. Proizvodnja smo morali zaradi tako velikega odhoda delavcev zmanjševati. Od januarja do oktobra smo ustavili v nočni izmeni 544 statev. Ostali so le še 4 mojrski oddelki, ki obratujejo še v nočni izmeni, vendar so predvideni, da v najkrajšem času preidejo na 2-izmensko obratovanje. Vzporedno s tem pa se je zmanjševala proizvodnja tudi v pripravi dela.

Podjetje je proti koncu leta pristopilo k povišanju osebnih dohodkov predvsem pri nekvalificiranih, oz. pri pomožnih delavcih in pri kvalificiranih. Priznati moramo, da se je fluktuacija s tem povišanjem osebnih dohodkov vidno zaustavila, vendar pa bo potrebno popraviti osebne dohodke tudi preostalim delavcem.

Zadnja dva meseca se situacija vidno popravlja, razveseljujejo pa nas predvsem podatki, da vzpo-

pršujemo pomanjkanje električnega toka pa smo imeli skupaj 21.800 strojnih ur zastoja. Planske naloge zaradi omenjenih težav niso bile izvršene tako, kot je bilo planirano.

Kljub temu, da so stroji stali, pa nismo zmanjševali proizvodnje.

Tako smo obratovali do dopustov, nakar smo bili prisiljeni pristopiti k postopni ukinitvi nočne izmene. Delovno enoto pa so poleg planskih izgub spremljale še druge: slabša kvaliteta, plačevanje zastojev, izguba stimulacije za izpolnjevanje operativnega plana itd. Vse to je privedlo tkalnico na izredno slabo stanje, kar se je poznalo predvsem na osebnih dohodkih. Glavni vzrok — poleg pomanjkanja osnovnega materiala — pa je bila v letošnjem letu velika fluktuacija delovne sile. Po posameznih mesecih je zapustilo tkalnico naslednje število delavcev:

11, od tega samovoljno	7
13, od tega samovoljno	8
13, od tega samovoljno	9
14, od tega samovoljno	8
18, od tega samovoljno	12
20, od tega samovoljno	17
14, od tega samovoljno	7
28, od tega samovoljno	20
34, od tega samovoljno	24
12, od tega samovoljno	8
18, od tega samovoljno	6
9, od tega samovoljno	5

redno s porastom proizvodnje izdelujemo tudi boljše kvaliteto, saj trenutno dosegamo 88—89% prve kvalitete. Prav tu bi lahko dosegli še boljše rezultate, če bi se tudi kvaliteta preje izboljšala. Proizvodnja se je zaradi ukinitve nočne izmene zelo zmanjšala, vsekakor pa se je s tem uresničila dolgoletna želja zaposlenih, predvsem žena, ki danes z večjo vne- mo in prizadnostjo delajo v dveh izmenah, zato tudi lahko pričakujemo še boljše rezultate dela, ki danes že postopno rastejo. V zadnjih mesecih se planske naloge ne le dosegajo, marveč prekoračujejo z ozirom na obstoječe obratovanje. Planirana proizvodnja za mesec januar 1972 nam ne pri- čakujemo, zato večjih sprememb, zato pričakujemo, da bo delovna enota lažje in hitro prešla na normalno zasedbo.

Ob koncu se vsem zahvaljujem za vsestransko pomoč pri reševanju težkih problemov, ki so nas letos spremljali in želim, da bi tudi v bodoče tako uspešno reševali in uresničevali svoje naloge.

Obratvodja tkalnice I
Viktor Kompare

v kolikor bi uspešno in pravočasno odstranili nekatere že zastarele ter druge, za letošnje leto specifične probleme.

Neurejenost klimatskih razmer: vlaženje, ogrevanje, prezračevanje, je problematično skoraj v vseh prostorih tkalnice.

Stroj za čiščenje cevki predstavlja problem že vrsto let zaradi iztrošenosti in neprimerne konstrukcije za čiščenje kovo cevki. Za posluževanje zahteva preveč delovne sile in poškoduje veliko število cevki.

Obsežen problem predstavlja transport, zaradi razdrobljenosti prostorov, neurejenih transportnih poti med posameznimi objekti, ter uporabe neprimerne razpoložljivih transportnih sredstev.

V posameznih oddelkih je neprimerna tudi razsvetljava.

Za letošnje leto so predvsem značilne naslednje zadeve:

Neurejenost škrobnega stroja, ožemalnih ter sušilnih valjev zaradi zapoznele nabave.

Neprestano zavlačevanje nabave cevki in grebenov, ter ostalih utenzilij. Kvaliteta teh je zlasti v zadnjem obdobju slaba, izdelava pa sila površna.

Kvaliteta preje se sicer glede čistosti in enakomernosti izboljšuje, je pa izjemno veliko primerov niansirane, pomešane in ne-

kvalitetno navite preje. Značilen pojav je tudi neizenačenost velikosti in teže križnih navitkov.

Zaradi neurejenih klimatskih razmer v predilnici in pomanjkljivega tehnološkega postopka pri pripravi sintetičnih prej, je zlasti v zimskem obdobju v tkalnici neizbežen pojav zank. V tem obdobju so zanke pogostejše tudi na vseh artiklih z visoko Nm časano prejo v votku.

K neurejenosti proizvodnje je pripomogla ob izjemno visokem bolniškem staležu tudi obsežna fluktuacija delovne sile in kronično pomanjkanje delavcev, predvsem na transportnih in pomožnih delovnih mestih.

Omeniti je potrebno razdrobljenost asortimana ter iz tega izvirajoče pogoste menjave na stavah. Veliko število prej v osnovi in votku, glede na surovinski sestav, način izdelave, ter številke preje. K že dokaj pestremu asortimanu redne proizvodnje je potrebno prističi še izdelavo skoraj vseh vzorcev.

Kadar govorimo o kvaliteti izdelkov obrata II imamo v strokovno dovolj poučenih krogih predvsem v mislih meharska obrata (tkalnica, predilnica), s tem pa neposredno ločimo v proizvodnji dve skupini artiklov.

1. Skupina artiklov katerim se kvaliteta oblikuje predvsem v končnih fazah plemenitjenja, kjer se del mehanskih napak prekrije. To so tkanine za tisk in podobno, ki jih imenujemo nekritični artikli in taka je pretežna količina proizvodnje podjetja.

2. Skupina artiklov pri katerih pridejo po plemenitjenju do izraza predvsem napake mehanskih obratov, ki v pretežni meri določajo tehnično kvaliteto tkanine. Te tkanine so namenjene za srajce in vrhna ženska oblačila, imenujemo pa jih kritični artikli.

Kvaliteta proizvodnje I. skupine, vključujoč vse navedene pomanjkljivosti še vedno ri posebno problematična in je kvaliteta povsem enakovredna ostali proizvodnji podjetja. Proizvodnja kvalitetnih srajčevin, pa povsem drugače zahteva poleg doslednejšega opremljanja dela tudi nekatere zreljše tehnološke pogoje in bolj specializirano proizvodnjo.

V preteklem obdobju smo z namenom izboljšanja, predvsem kvalitete izvedli vrsto ukrepov na področju nagrajevanja in utrjevanja reda in tehnološke discipline. Nemalo truda smo vložili v prizadevanja za izpolnjevanje v začetku leta sprejetega akcijskega programa.

Zlasti smo si prizadevali urediti doslednejši način obravnavanja kvalitete posameznih skupin artiklov in s tem povezano kontrolo proizvodnje v obratu.

V zadnjem mesecu smo pristopili h koncentraciji zahtevnejše proizvodnje na tak način, da smo glede na dare okoliščine določili najugodnejši tehnološki postopek. Izbrali smo stroje v pripravljalnici, na katerih se sme pripravljati material za te artikle, prav tako pa smo v tkalnici koncentrirali proizvodnjo samo v enem oddelku ter za delo določili uspešnejše delavce. Pojačali smo vzdrževanje strojev, ter kontrolo tekoče proizvodnje.

Upamo, da bomo s tako urejeno proizvodnjo te skupine artiklov tudi tu dosegli boljše rezultate, vendar pa je potrebno predhodno odkloniti vse zunanje vplive.

V kratkem sestavku smo želeli navesti samo nekaj na proizvodnjo najvplivnejših problemov, ki onemogočajo boljši uspeh delovne enote.

Vsem članom delovne enote in celotnemu kolektivu želim uspešno in srečno novo leto 1972.

Obratvodja tkalnice II
Edvard Ostanek

Program dela sindikalne organizacije

Tovarniški odbor sindikalne organizacije je na svojem prvem sestanku po delovni konferenci 13. decembra sprejel program dela za naslednje leto. Iz razprave, ki je bila na delovni konferenci sindikalne organizacije dne 4. novembra 1971, je bilo razvidno, da mora sindikalna organizacija svoje delo usmeriti predvsem na naslednje:

1. Informirati vse člane kolektiva na vse možne načine — preko tovarniškega glasila, oglasnih desk, raznih sestankov itd. — o tekoči problematiki in stanju podjetja, kakor tudi o izvajanju srednjeročnega programa razvoja podjetja.

2. Tekoče zasledovati izvajanje akcijskega programa, tako podjetja, kot delovnih enot. Kjer se to dosledno ali pa sploh ne izvaja, zahtevati od odgovornih strokovnih služb ali posameznikov utemeljitev.

Za izvedbo nalog v akcijskem programu je odgovoren (poleg konkretnih zadolžitve) celotni kolektiv. Sindikalna organizacija podpira vsa prizadevanja, za uresničitev tega programa in ne bo ščitila nikogar, ki bi se temu upiral ali stal ob strani.

3. Zavzemati se bomo za takšen sistem samoupravljanja, da bo imel vsak delavec možnost uveljavljati svoje pravice in dolžnosti na področju samoupravljanja.

4. Prizadevali si bomo, da bodo čimprej izpopolnjeni in usklajeni

vsi samoupravni akti podjetja. Naša dolžnost je, da pri tem sodelujemo, istočasno pa moramo spremljati izvajanje določil v teh aktih. Mimo sindikalne organizacije ne morejo biti sprejeti nobeni sklepi in odločitve.

5. Ob morebitnem nastanku raznih zaostritev ali celo prekinitve dela, se leti ne morejo reševati mimo sindikalne organizacije, temveč nas je treba o tem takoj obvestiti, naša dolžnost pa je, da se v tem primeru obvezno opredelimo za vsebino konflikta.

6. Stremeti moramo za tem, da bomo proizvajali le tiste artikle, ki so prodajni in nam bodo dali takšen dohodek, ki bo zagotavljal tudi primerne osebne dohodke. Pri tem ne smemo prezreti faktorja kvalitete izdelkov, ki najbolj vpliva na dohodek.

7. Sistem nagrajevanja mora biti tak, da bo osebni dohodek posameznika odraz njegove prizadnosti in kvalitete dela.

8. Najnižji osebni dohodek, dosežen v rednem delovnem času in pri normalnem učinku (trenutno) ne sme biti izpod 900 dinarjev. Naš dolžnost je, da vsak primer, ki od tega odstopi, analiziramo, poiščemo vzroke in primerno ukrepamo. Napeti pa moramo vse sile, da čimprej odpravimo vse osebne dohodke izpod 1.000 dinarjev.

9. Nadurno delo naj se opravlja le tam, kjer je to nujno potrebno in v interesu proizvodnje. Sindikalna organizacija bo občasno pregledovala opravljene nadure.

10. Nuditi moramo vso podporo vsem prizadevanjem za utrditve delovne discipline, ki je močno popustila, zavzemati se moramo za utrditve medsebojnih odnosov in za izboljšanje kvalitete izdelkov.

11. Dolžnost izvršnih odborov delovnih enot oziroma predsednikov je, da tovarniški odbor sproti obveščajo o dogajanjih in problemih v delovnih enotah, najsi bo to o pozitivnih ali pa negativnih pojavih.

Priporočamo, da se na seje izvršnih odborov vabijo tudi predstavniki tovarniškega odbora, to pa zaradi boljše povezave med izvršnimi odbori in tovarniškim odborom.



Delovno predsedstvo konference



Udeleženci delovne konference sindikata

Plemenitilnica II

Proizvodni osnovni plan od januarja do novembra 1971, je bil izvršen v m² 89,68 %, s preračunanimi uslugami po faktorju, tujim podjetjem in za plemenitilnico I, prav tako v m² pa znaša 103,59 %.

Količinsko izvrševanje proizvodnega plana postaja od meseca do meseca bolj problematično. Zaradi premajhnih količin surovih tkanin za predelavo, so vse pogostejše mesečni operativni proizvodni plani nižji od osnovnega plana.

Zaloge nedovršene proizvodnje, to je zaloga surovih tkanin in tkanin v predelavi, so znašale 30. junija 1,829.716 metrov, 15. decembra pa samo še 1,385.765 metrov.

Do te kritične situacije prihaja zaradi ukinitve nočne izmene v tkalnicah, delno pa tudi zaradi tega, ker tkalnica II proizvaja že nekaj artiklov za direktno predelavo plemenitilnici I.

Predvsem primanjkuje surovih tkanin bombažnega tipa, dočim je sintetičnih tkanin trenutno še nekaj na zalogi, vendar pa bo tudi teh pričelo primanjkovati. Proizvodnja je poleg tega preveč razdrobljena, saj trenutno predelujemo kar 58 različnih artiklov, čeprav je zaloga nedovršene proizvodnje precej nizka.

Kljub zmanjšani proizvodnji pa se je vse leto pojavljala problem

omarnikanja delovne sile. Zaradi tega smo opravili tudi 5.066 nadur.

Plan delovne sile za leto 1971 je predvideval 135 delavcev, povprečno po spisku za 11 mesecev pa je imela plemenitilnica II 130 delavcev, na delu pa jih je bilo povprečno le 113 zaposlenih.

Fluktuacija delovne sile je bila izredno visoka. Na novo je vstopilo 27 delavcev, izstopilo pa jih je 35, od teh jih je bilo precej delavcev z daljšim delovnim stažem v našem podjetju. Novi delavci običajno nimajo potrebne prakse in nekateri že po nekaj dneh spet zapustijo podjetje; vse to ima za posledico padec kvalitete dela in delovne discipline, čeprav to poskušamo izboljšati z ostrejšimi ukrepi in z organiziranjem proizvodnih sestankov v oddelkih.

Še težja situacija bo nastopila za našo delovno enoto v prihodnjem letu, predvsem kar zadeva proizvodni plan. Po osnovnem planu za leto 1972 je zagotovljenih le 48 % surovih tkanin iz tkalnice II. Za pokritje ostalih proizvodnih kapacitet — 52 % pa naj bi plemenitilnica II opravljala usluge tujim podjetjem. Precej resno dvomimo, da bodo delovni enoti omenjene usluge zagotovljene, oziroma preskrbljene.

Obratovodja plemenitilnice II
Srečko Teran

Delovna enota prehrane in oddiha

Prav je, da ob zaključku leta pregledamo, kakšne uspehe in neuspehe smo dosegli v preteklem obdobju, še koristneje pa je, da na objektivni in razsoden način ugotovimo storjene napake ter kako bomo le-to odpravili. Javna prehrana in rekreacija si nezadržano utirata pot tudi pri nas. Potrebujemo jo zaposlene samske osebe, potrebujejo jo tisti, ki se vozijo na delo, družine, v katerih sta zaposlena mati in oče — skratka vsi, ki smo zaposleni. Vse bolj postaja jasno, da ekonomski razvoj naše družbe čedalje bolj terja tudi urejeno prehrano in rekreacijo delovnih ljudi. Javna prehrana in rekreacija je pri nas še dokaj neobdelano področje, čeprav bi jima morali posvetiti vsaj toliko pozornosti, kot jo posvečamo razvoju proizvodnje. Zavedamo se, da bomo morali rešiti še celo vrsto vprašanj, če bomo hoteli razviti javno prehrano in rekreacijo na zadovoljivo višino. Nikakor namreč ni vseeno, ali bodo zaposleni pri urejanju svojih življenjskih razmer smatrali javno prehrano in rekreacijo le izhod v sili. Verjetno je bilo doslej premalo poudarjeno, v kakšni meri lahko javna prehrana in rekreacija vplivata na zdravje, storilnost in počutje zaposlenih. K temu lahko pristavimo še ugotovitev, da zdravje in storilnost zaposlenih predstavlja tudi izrazito gospodarsko vrednost v življenju naše družbe,

saj močno vplivata na naš narodni dohodek, čeprav ju ni mogoče natančno izraziti v številkah. Če vse to upoštevamo, bomo zlahka razumeli, da je tudi javna prehrana in rekreacija odgovorna za zdravje zaposlenih in njihovo storilnost.

Ceprav moramo tudi letošnje leto oceniti kot leto, v katerem so se poslovni stroški izredno hitro zvišali, posebno še cene prehranjenih proizvodov, ki imajo na poslovne pogoje naše enote močan vpliv, je naša enota zaključila do 30. novembra letos z zadovoljivimi gospodarskimi rezultati. K takemu rezultatu je prav gotovo vplivala prizadevnost celotnega kolektiva enote, kakor tudi izreden porast števila gostov v naših poslovalnicah. Tudi združitev delavske restavracije in počitniške skupnosti v delovno enoto prehrane in oddiha, ki je bila opravljena lanske leto, je vsekakor eden od tehničnih razlogov, ki opravičuje boljše gospodarjenje. Enota ima boljše delovne pogoje, ki v prvi vrsti vplivajo na boljše poslovanje. V skladu z boljšo organizacijo, dvigom storilnosti dela in drugimi ukrepi, predvsem varčevanje, racionalna poraba materiala in prizadevnostjo pa izboljšati kvaliteto hrane. Vsekakor pa je stremeti za najbolj ekonomično uporabo vseh materialnih osnov, ki nam lahko omogočijo dobro poslovanje.

Nahajamo se prav sredi hitrega razvoja turističnega gospodarstva. Prav to pa odpira nešteto novih problemov, med katerimi je problem kadrov prav gotovo zelo pomemben. Izredno močna fluktuacija delovne sile v letošnjem letu tudi v naši enoti ta problem še povečuje. Smo v fazi, ko bomo morali posvečati vprašanju kadrov vsaj tolikšno pozornost, kot nadjljemu razvoju kapacitet. Še več, predvsem kadri bodo tisti, od katerih bodo odvisna prosperiteta enote. Da bomo zagotovili potrebo strokovnega kadra, bomo morali že zaposlene dodatno izobraževati. Tudi delo v naši enoti, ki je težko in zahtevno, saj od zaposlenih zahteva ob določenem času izredne napore, delovni čas se razteza preko 8 ur dnevno, delo na proste dneve, nedelje in državne praznike, kar prav gotovo vpliva na stalnost zaposlitve. Zaradi navedenih pogojev se zaposleni raje odločajo za delo v drugih panogah, ne glede na to, ali imajo ožjo ali širšo specializacijo. Res je tudi, da se mnoge objektivne težave težko premostijo. Prav gotovo pa obstojajo še velike možnosti za urejanje čim boljših delovnih pogojev zaposlenih. Pri tem mislim, da bi morali mi v

enoti, organi upravljanja, sindikata in druge družbeno-politične organizacije v podjetju v še večji meri in nenehno usmerjati svoje delovanje v skrb za delovnega človeka. Menim, da lahko še mnogo storimo za izboljšanje pogojev dela z uvajanjem raznih strojev, ki danes že lahko dokaj nadomeščajo ročno delo tudi v naši enoti. Ze vrsto let je najbolj pereč problem poslovalnica I. Ta poslovalnica ne ustreza niti po lokaciji, kot tudi po zmogljivosti. Čim prej bomo morali določiti lokacijo in fanaančna sredstva za novo moderno samopostrežno restavracijo. Le-ta naj bi omogočila zaposlenim boljše delovne pogoje, gostom boljše in bolj pestro hrano in možnost, da bi se vsi zaposleni posluževali jedilnice. S tem bi odpadla vožnja in delitev malic po obratih ter malicjanje po oddelkih oziroma med stroji. Tudi bifeji v obratu I in II ne ustrezajo današnjim potrebam. Zaradi njihovih premajhnih zmogljivosti je izbira in število artiklov odločno premajhna.

Počitniški dom v Novigradu ima 175 ležišč. S postavitvijo še petih hišic, bi se to število povečalo na 200 ležišč, ki bi verjetno zadostovalo potrebam oziroma tudi ka-

paciteti kuhinje, ki je bila adaptirana pred tremi leti. Čim prej moramo urediti tudi parkirni prostor za avtomobile. Vedno več je motoriziranih turistov in sedanji način parkiranja med hišicami ni primeren vsled tega, ker avtomobili uničujejo okrasno grmičevje in zelenje, poleg tega pa povzročajo hrup in onesnažujejo zrak. S povečanjem števila ležišč bi odpravili tudi šotorenje.

Stavba počitniškega doma v Bohinjju je zaradi lesene izvedbe v prvem nadstropju že zelo dotrajana. Zaradi izredno lepe lokacije ter pogojev za letno in zimsko sezono naj bi čim prej postavili novo stavbo, v kateri bi bili kuhinjski prostori ter jedilnico z bifejem v pritličju, v nadstropju pa sobe za goste. Staro stavbo pa bi uporabili za stanovanje personala, in ostale pomožne prostore. Če bi bil dom oskrbovan na ta način, bi se število gostov občutno povečalo.

S preureditvijo navedenih poslovalnic oziroma njenih prostorov in s prizadevnostjo kolektiva enote bomo opravičili svoj obstoj oziroma pripomogli k boljšim pogojem delovnega človeka in prispevali svoj delež za nadaljnji razvoj našega podjetja.

1965-70 za stanovanjsko gradnjo

Na splošno se ugotavlja, da je v zadnjem petletnem obdobju reševanje stanovanjske problematike v vseh podjetjih kranjske občine, predvsem pa v Tekstilindusu zelo zamrlo v primerjavi z obdobjem leta 1960—1965. V letih 1960—1965, predvsem pa ob združitvi obeh podjetij, smo imeli na razpolago toliko stanovanj, da smo lahko rešili skoraj vse prosilce, ki so imeli težke stanovanjske razmere. Takrat so bile drugačre možnosti, kot so bile možnosti v letih 1965—1970. Kljub temu, da smo ob združitvi rešili toliko prosilcev, se je kmalu na to situacija tako spremenila, da je število prosilcev za stanovanje ostalo na istem nivoju. Vzrokov je več: dotok nove delovne sile, novoporočenci — mlade družine, rušenje zasilnih prostorov — provizorjev. Tudi pri starejših člarih kolektiva, ki so prej imeli urejene stanovanjske razmere se marsikje v trenutku pojavi stanovanjski problem. Vse te okolnosti in v zadnjem času še fluktuacija delovne sile vpliva na to, da vsak dan prihajajo nove prošnje najsi bo za družinsko ali samsko stanovanje ali za kredit. Čim je bilo po zakonu dopustljivo dodeljevanje kreditov za individualno gradnjo, je marsikateri prosilec, čeprav zelo težko, pričel graditi stanovanjsko hišo, ker je prišel do prepričanja, da si bo na ta način

prej rešil svoj stanovanjski problem, kot če bo čakal na dodelitev stanovanja s strani podjetja. Ko je podjetje pričelo deliti kredit za individualno gradnjo, so se nam pričele kopičiti prošnje še za kredit, katere nismo in nismo bili kos rešiti. Na ta način je hote ali ne hote prišlo reševanje stanovanjske problematike z dodelitvijo stanovanja družbene lastnine na dodelitev kredita za individualno gradnjo ali odkupom etažnega stanovanja, skratka prehod z družbene lastnine na privatno lastnino.

Uvodoma sem omenila, da je v letih 1965—1970 reševanje stanovanjske problematike deloma zamrlo, kar pa ni res. Res je samo to, da se reševanje prošenj v teh letih ni poznalo, kljub prizadevanju podjetja, ker je preveliko povpraševanje po stanovanjih in posojilih v podjetju. Po izdelavi analize za dobo 1965—1970 smo prišli do prepričanja, da naše podjetje to vprašanje ni puščalo ob strani, ampak da so bili v okviru zmogljivosti podjetja v tej smeri rarejeni tudi v tem obdobju precejšnji premiki.

ANALIZA ZA OBDOBJE 1965—1970 NAM PRIKAŽUJE NASLEDNJE PODATKE:

1. Skupna sredstva za reševanje stanovanjske problematike v N din

a) sredstva delovne organizacije	
— namensko izročena sredstva v sklad skupne porabe (4 % od osebnega dohodka)	10.024.680
— sredstva delov. organizacije iz sklada skupne porabe	3.939.646
b) bančna sredstva	3.000.000
c) osebna sredstva (15 % udeležba posameznikov za odkup stanovanja)	1.001.213
d) sredstva Stanovanjskega podjetja, amortizacija od naših obstoječih stanovanj	2.443.462
e) odplačila kreditov, danih za individualno gradnjo	446.435
2. Skupno porabljena sredstva za reševanje stanovanjskih problemov	
a) nakup stanovanj s sredstvi delovne organizacije	3.939.646
b) krediti individualnim graditeljem stanovanjskih hiš	2.777.364
c) prispevek občini za reševanje stanov. problemov članov ZB NOV	960.915
d) anuitete od kreditov za nakup stanovanj	2.302.830
e) prispevek občini za subvencioniranje stanarin	1.473.127
f) krediti za nakup stanovanj	6.711.561
g) nakup stanovanj iz amortizacije stanovanj	2.443.462
Skupno	20.608.905

3. Število rešenih stanovanjskih vprašanj — skupno

a) število in vrednost kupljenih stanovanj iz sredstev delovne organizacije		
— družinska stanovanja	44	517.657
— samska (samski dom) ležišča	176	3.421.989
b) število in višina danih kreditov za nakup stanovanj	82	6.711.561
c) število in vrednost stanovanj, kupljenih iz amortizacije	23	2.443.462
d) število in višina danih kreditov za individualno gradnjo	319	2.777.364
e) prispevek občini za reševanje ZB NOV in za subvencioniranje stanarin		2.434.042
f) anuitete za kupljena stanovanja		2.302.830
Skupno	644	20.608.905
izpraznjena stanovanja po individualnih graditeljih stanovanjskih hiš	25	
zamenjave	34	
Skupno rešenih prosilcev	703	

Pripominjam da pod točko 3/a za 44 družinskih stanovanj ni zajeta celotna vrednost stanovanj, ker so bila ta stanovanja v pretežni večini plačana že leta 1963 in 1964. vseljiva pa so bila šele leta 1965 in pod točko 3/d niso zajeta sredstva v šini 1.230.000 N din, ki so bila razdeljena v letošnjem letu 90 prosilcem za individualno gradnjo.

Te številke nam povedo, da je naše podjetje kljub težki situaciji v zadnjih letih vložilo precej finančnih sredstev za reševanje stanovanjske problematike, toda kljub temu se nam število prošenj ni znižalo, ker prošnje kot sem že omenila nenehno prihajajo.



Baje je cestno podjetje ponudilo dovozno cesto v našo tovarno ameriški organizaciji za raziskavo vesolja (NASA), da bi na njej preizkušali novo lunarno vozilo. Z ozirom, da je »teren« tako dobro pripravljen, smo prepričani v uspešnost ponudbe



Angela Volčič, flajerka

Želimo si, naj ne bo več nočnega dela!

Dolgoletni sen delavk v našem podjetju se je v letošnjem letu dokončno uresničil: razen redkih izjem smo postopoma skoraj v celoti ukirali nočno delo. Kakšno olajšanje pomeni to za delavko, ki je morala dosedaj vsak tretji teden prihajati na nočno delo, je težko opisati z besedami. V večini primerov je bilo prav nočno delo vzrok velike fluktuacije delovne sile v letošnjem letu, zato je moralo podjetje tudi ukiniti tretjo izmeno. Sicer pa preberite sami, kaj so nam v zvezi s tem povedale nekatere delavke v predilnici I:

Angela Volčič, flajerka, 22 let zaposlena v našem podjetju:

»V letošnjem letu smo končno dočakali ukinitve nočnega dela. 22 let sem zaposlena v tem obratu in sem vseskozi delala na tri izmene. Po mojem mnenju ukinitve nočnega dela ne vpliva dosti na višino osebnih dohodkov. Normo v redu dosegam, zjutraj pa nekako četrt ure prej pričenem z delom. Vesela sem tudi, da letos dejansko koristimo polurni odmor tako, da ustavljam stroje. Zdaj vsaj lahko v miru pomalicamo, ko ni treba paziti na stroje, sicer si še vedno skrajšujemo odmor, moja malica na primer traja približno 20 minut. Povem vam, da zdaj dosti rajše hodim na delo, saj se tudi drugače počutim. V novem letu pa si želim predvsem boljših osebnih dohodkov.«



Marija Štirn, flajerka, 26 let zaposlena v našem podjetju:

»Mislim, da koriščenje polurnega odmora ne znižuje dosti naših osebnih dohodkov. Nam je ta počitek vsekakor potreben in prepri-

čana sem, da noben denar ni toliko vreden, da bi nam nadomestil odmor. V letošnjem letu se nam je v podjetju zares obrnilo na bolje, predvsem tu mislim na ukinitve nočnega dela, s katerim so nas olajšali težkega bremena. Želim si, da nam nikoli več ne bi bilo treba delati ponoči. Tudi osebni dohodki so se nam z zadnjim povišanjem popravili. Sedaj zaslužim okoli 1200 dinarjev, vseeno pa je to še vedno malo ob sedanjem naraščanju cen; doma imam namreč še tri nepreskrbljene otroke in nam kar trda prede iz meseca v mesec. V novem letu si želim predvsem to, da bi bila zdrava in boljše osebne dohodke.«



Ančka Drinovec, vodja vlagalnice, član delavskega sveta podjetja:

»Ukinitve nočnega dela pomeni vsekakor veliko razbremenitev za naše delavce, predvsem ženske, za podjetje pa seveda zmanjšanje proizvodnje in s tem tudi dohodka. Zmanjšanje proizvodnje je povzročilo tudi veliko pomanjkanje preje v tkalnicah, zato smo morali ravno zadnjo soboto v predilnici tudi obratovati, kar se bo še verjetneje dogajalo tudi v bodoče. Za nadurno delo je težko pridobiti delavce, saj vsak rad koristi prosto soboto, posebno težko jih je dobiti za popoldansko izmeno. Kljub temu mislim, da nam bo uspelo »zamašiti največje luknje«, seveda pod pogojem, da se bo delavec poznalo nadurno delo tudi pri osebnih dohodkih.

Polurni odmor med delovnim časom smo letos spet začeli koristiti in menim, da je to pravilno, posebno še zato, ker ga tudi ostali obrati že vseskozi koristijo. Vsekakor se bolje počutiš, če v miru poješ malico in po končanem odmoru lažje pričneš z delom. Kar se delovne discipline tiče sem prepričana, da je v naši enoti na zadovoljivi višini, malo več pozornosti pa bi morali polagati na čistočo po delovnih prostorih, kar je odvisno od nas samih. Tu bi bilo res lahko boljše.

Z uresničevanjem akcijskega programa smo kljub težkim pogojem vendar dosegli dobre rezultate in prizadevati si moramo, da bo drugo leto še boljše. Predvsem moramo izboljšati kvaliteto, poostri delovno disciplino in konč-

no uspešno prodajati naše gotove izdelke, da se nam ne bi več nabirale zaloge v skladišču. Vse to nam bo prineslo boljše osebne dohodke, kar pa mislim, da si vsi želimo.«

Tretji kongres sindikatov

V dneh 7. in 8. decembra letos je bil v Kranju III. kongres sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije.

Številni delegati iz vse Slovenije, kakor tudi gostje iz drugih republik in sosednje Avstrije in Italije, so se zbrali, da bi s svojim sodelovanjem prispevali k uspešnemu delu konoresa. Zavedati se moramo, da je sindikat, ki je številčno najmočnejši v Sloveniji, sklical svoj kongres ravno v času, ko je gospodarsko-politična situacija v deželi potrebna še posebne podpore in budnega spremljarja dogodkov tudi s strani te organizacije.

Zato je bilo delo kongresa še tem bolj pomembno, ker je na podlagi razprav med članstvom in v organih sindikata, bil sprejet dokument o »Programski usmeritvi sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije za obdobje od 1971 o 1975 leta«.

V tem dokumentu so začrtane sedanje in bodoče naloge sindikalne organizacije, ki se bodo morale reševati pri vsakdanjem delu, po najboljših močeh in v interesu najširše skupnosti. Področje dela je zelo pestro in zahteva vedno več strokovnega in poglobljerega dela. Naši voljeni predstavniki iz sindikalnih organizacij delovnih kolektivov, bodo pri svojem delu v republiškem odboru in drugih sindikalnih organih, morali obdelovati različna vprašanja s področja samoupravnega položaja delavcev v združenem delu, še posebno pozornost pa bo terjalo gospodarjenje v delovnih organizacijah, pridobivanje dohodka in njegova delitev. Sindikati bodo morali še aktivneje posegati tudi na področje izobraževanja, kulturnega udejstvovanja in kadrovske

politike. Program pa zajema tudi vprašanja delovnih razmer zaposlenih in njihovega varstva pri delu, delovna razmerja, zaposlovanje in stanovanjsko problematiko. Posebno poglavje pa govori tudi o organiziranosti sindikatov.

Razprave, ki so potekale v drugem kongresnem dnevu, so bile izčrpne in plodne. Iz njih je bilo moč potegniti dobre zaključke. Obravnavana so bila predvsem vprašanja iz programske usmeritve, dana pa so bila tudi številna opozorila in mnenja zaradi neresenih problemov, ki jih bo morala ta organizacija pri svojem bodočem delu upoštevati in reševati. Izrečene pa so bile tudi kritične besede na račun samega dela in položaja sindikata nasploh, ker se želje, zahteve ali mnenja njegovega članstva premalo upoštevajo in uveljavljajo na pristojnih mestih. Tako kljub številnim pozitivnim premikom pri določeni točkah, ostaja še vedno le pri deklarativnih načelih in sprejemanju stvari »na znanje«.

Zato bo bodoče delo osnovnih sindikalnih organizacij, preko vseh nadrejenih organov do republiških in zveznih, terjalo vedno več pozornosti in vključevanja v zahtevno gospodarsko-politično problematiko, ker bo od uspešno rešenih vprašanj in pravilno zastopanih stališč, odvisno tudi samo delo, zadovoljstvo in zavest vseh zaposlenih članov, ker bodo prepričani, da svojim sindikatu ne plačujejo samo članarine, temveč ta organizacija tudi skrbi, da se njihovi problemi rešujejo pravilno in v skladu s Statutom, ki ga je III. kongres prav tako sprejel.

EVA

Kolektivno nezgodno zavarovanje

Kolektivno nezgodno zavarovanje je najbolj razširjeno in hkrati tudi najmasovnejše nezgodno zavarovanje. Po obsegu jamstva pa daje zavarovancem najširše jamstvo, saj Zavarovalnica Sava izplača odškodnino zavarovancem za vse nezgode, ki bi se pripetile v službi in izven nje (kjerkoli v službi, pri športu, na izletu ali potovanju, doma itd.). Število nezgod pri delu sicer upada, čedalje več nezgod pa nastaja izven dela, kar je razumljivo spričo naglega naraščanja motorizacije; poleg tega pa so se spremenili pogoji do zavarovancev zdravstvenega zavarovanja, zlasti takrat, ko nezgoda nastane izven službe.

Zavarovalnica Sava vam nudi jamstvo za nezgodno smrt, invalidnost in dnevno odškodnino za vsak dan bolovanja zaradi nezgode do 200 dni za posamezno nezgodo.

Zavarovalnica pa ne izplača odškodnine, če nezgoda nastane pri vožnji brez voznškega dovoljenja, pri dokazanem delovanju alkohola, pri naklepem ali namernem dejanju oziroma izplača zmanjšano zavarovalno vsoto, če nezgoda nastane: pri upravljanju z motocikli in mopedi, pri javnih športnih tekmovanjih, če je bil zavarovanec registriran član športne organizacije in sicer pri: nogometu, hokeju, jiu-jitsu, judu, boksu in smučkih poletih.

V našem podjetju je večje število članov kolektiva na ta način že zavarovanih in sicer plačujejo mesečno premijo po 2, oziroma 4 dinarje, katera se jim odteguje pri izplačilu mesečnih osebnih dohodkov.

Zavarovalnica Sava je v decembru poslala podjetju predlog, po katerem že zavarovani člani kolektiva lahko povečajo mesečno premijo na 5 din. V tem primeru so zavarovalne vsote enake za vse delavce, ne glede na vrsto dela, ki ga posameznik opravlja.

Zavarovalne vsote so naslednje:

— nezgodna smrt	7.936 dinarjev
— invalidnost	15.872 dinarjev
— dnevna odškodnina	7,95 dinarjev

Novo zavarovanje naj bi začelo veljati 1. 1. 1972. Člane kolektiva prosimo, da svojo odločitev sporoče v posamezno obratno pisarno. Vabimo tudi ostale člane kolektiva, ki doslej še niso bili zavarovani, da se zavarujejo pri kolektivnem nezgodnem zavarovanju.

TUDI NAJPREVIDNEJŠEGA DOLETI NESREČA!



Obratovodja tkalnice I Viktor Kompare odhaja v pokoj

V 60. letu starosti in po 40 letih naporenega dela nas zapušča in odhaja v zaslužni pokoj Viktor Kompare, obratovodja tkalnice I. Rojen je bil 1. 1. 1912 v Kreppljah na Primorskem. Težka in naporna pot ga je spremljala skozi vse življenje. Že kot otrok je preživel težke čase italijanske okupacije in je moral bežati s starši v Slovensko Bistrico, od tam pa v Bače na Koroško. Po koroškem plebiscitu pa se je morala družina umakniti in tako so se preselili v Bohinjsko Bistrico. Šele tu je obiskoval osnovno šolo. Kasneje so se starši preselili spet v Radovljico, odkoder se je vozil kasneje vsak dan v gimnazijo Kranj, pozneje pa v tekstilno šolo. Že med šolanjem na tekstilni šoli je praktical v takratni tovarni Jugočeška in bivšem Tekstilindusu, kjer se je po končani šoli tudi zaposlil. Najprej je sodeloval pri montaži tekstilnih strojev, ki so takrat prihajali iz Češke, pozneje pa je bil 14 mesecev tkalec na revolverjskih statvah. Nato je zaposlitev prekinil zaradi odsluženja vojaškega roka. Ko se je ponovno zaposlil, je bil postavljen najprej za tkalskega podmojstra, kmalu zatem pa je postal mojster. To delo je opravljal do odhoda v NOV 5. 2. 1944. Po osvoboditvi, t. j. od julija 1945 dalje je bil demobiliziran in z odločbo ministrstva za

industrijo imenovan za obratovodjo tkalnice v tovarni Tekstilindus v Stražišču. Tam je ostal do konca leta 1947. Poleg svoje službene dolžnosti je bil tudi vsa 3 leta predsednik sindikalne organizacije podjetja.

V januarju leta 1948 pa je bil premeščen v podjetje Tiskanina na delovno mesto obratovodje tkalnice, kjer je ostal do danes. Tkalnica je bila v Tiskanini največji obrat, saj je bilo takrat zaposlenih 1050 ljudi v tem obratu. Opremljena je bila s 1450 zastarelimi tkalskimi stroji. Od takratnega 2, 3 in 4-statvenega sistema je tovariš Viktor Kompare organiziral 6 in 8-statveni sistem, pozneje pa se je pod njegovim vodstvom izvršila velika celotna rekonstrukcija tkalnice in delno priprave dela, tako da je danes obrat popolnoma avtomatiziran.

Pod njegovim vodstvom je imel obrat od leta 1948 dalje vedno pozitivne rezultate dela, posebno še v planskih izvršitvah. Glede proizvodnih nalog je bil vedno zahteven, dosleden in natančen, kot človek pa vedno dostopen vsakemu delavcu. Dolgoletno delo in njegove bogate izkušnje, saj je do potankosti poznal vsa delovna mesta v tkalnici, sta naredila moža, ki je nesebično posvetil vse svoje znanje in delo za napredek

v enem podjetju. Tovariš Kompare lahko s ponosom in mirno zapušča naše podjetje, saj je storil vse kar je bilo v njegovi moči, znal je oceniti delo, zaradi česar se ga bodo delavci tkalnice vedno s spoštovanjem spominjali.

Ko smo ga obiskali v njegovi pisarni, nam je z zadovoljstvom dejal: »Upam, da sem svoje naloge v dolgoletni zaposlitvi uspešno opravljal, saj so bili rezultati dela pozitivni. Priznati pa moram, da so mi ožji sodelavci, posebno pa tudi ostali delavci vseskozi stali ob strani in mi z vsestran-

sko pomočjo in sodelovanjem omogočili, da smo dosegli take rezultate dela. Ob tej priložnosti se vsem skupaj najiskrenejše in toplo zahvaljujem za vse z željo, da bi obrat tkalnice tudi v bodoče napredoval in dosegal čimboljše rezultate. Večkrat je prišlo tudi do kakšnih nesporazumov, ki pa nikoli niso bili naperjeni proti posameznikom, marveč zaradi čimboljše izpeljave nalog.

Končno želim celotnemu kolektivu mnogo plodnega dela in čimboljših uspehov pri nadaljnjem delu.

Vodja izmene v predilnici I Avgust Karlin novembra upokojen

27 let je zelo lepa doba, ki jo preživiš v nekem kolektivu in zato tudi postaneš del tega; zato se tudi ne moreš kar naenkrat živeti, da manjka en član te družine, s katero si delili dobro in slabo, se spoprijemal s težavami in veselil uspehov.

Ko se je Tvoja predilska pot začela v Litiji in nadaljevala v Mariboru, se gotovo nisi nadejal, da boš pristal v Kranju, kjer si leta 1944 pričel spet znova in kmalu uspel kot mojster uspešno napredovati. Že v prvih dneh svobo-

de Te srečamo tudi kot aktivista tudi ves čas sodeloval. Odzval si se tudi klicu po izobrazbi in izkoristil vse dane možnosti za dosego znanja, ki so se v teh časih nule dle na Tekstilni šoli v Kranju. Svoje delo, tako v stroki ali sindikalni organizaciji, ter kasneje v organih samoupravljanja, si vedno vestno iz resno izvrševal ter bil vzgled nam vsem.

Zaupanje, ki si ga užival in si ga ustvaril z lastnim delom, tudi ni upadlo, ko si postal vodja izmene. Doslednost in natančnost ter uspeh obrata so bile Tvoje stalno načelo, v katerem si bil nam vsem za vzgled. Tako sodelavci, kakor tudi delavci, katere si vodil, so znali prisluhniti Tvoji besedi — posebno še, ker si znal naravnost povedati in upoštevati tudi pripombe in biti pravičen v razsojanju, kar so vsi cenili.

Ceprav je napor in zahtevnost prerasla Tvoje zdravje, upamo, da boš po svojih močeh še vračal znanje iz izkušnje v naši šoli mojstrov in se s tem še vedno vezal na našo sredino. Ker poznamo Tvoj značaj, vemo in pričakujemo, da boš s svojo aktivnostjo še vedno prisoten med nami; zato Ti želimo čimveč zdravja in še nadaljnega sodelovanja.

delovna enota
predilnica I



OBJAVA

Na pločniku pred komercialnim sektorjem v obratu I, se je dne 20. 11. 1971 našla nekoliko večja vsota denarja. Denar se nahaja pri vodji vratarsko čuvajske službe. Lastnik, ki pogreša denar, se lahko do 10. januarja 1972 zgloši pri tovarišu Miju Krizmaniču, če pa lastnika do tega roka ne bo, bomo nakazali denar v humane namene.

Kadrovski sektor

Letošnji upokojeenci tkalnice I

Izvršni odbor tkalnice I je prav tako kot nekaj let nazaj, tudi tokrat pripravil za svoje upokojeence 24. novembra skromno srečanje, ob kateri so jim podarili ročne ure in jih pogostili. Med letošnjimi upokojeenci je bil tudi dolgoletni obratovodja tovariš Viktor Kompare. V imenu izvršnega odbora sindikata in delovne enote je zbranim spregovoril tovariš Jože Cuderman. Zahvalil se jim je za dolgoletno vestno delo in ves trud, ki so ga vložili tekom dolgih let zaposlitve v tkalnici I. Zaželel jim je, da bi v pokoju uživali še mnogo zdravih, srečnih in zadovoljnih let. Tej želji se pridružuje tudi uredništvo Tekstilca.

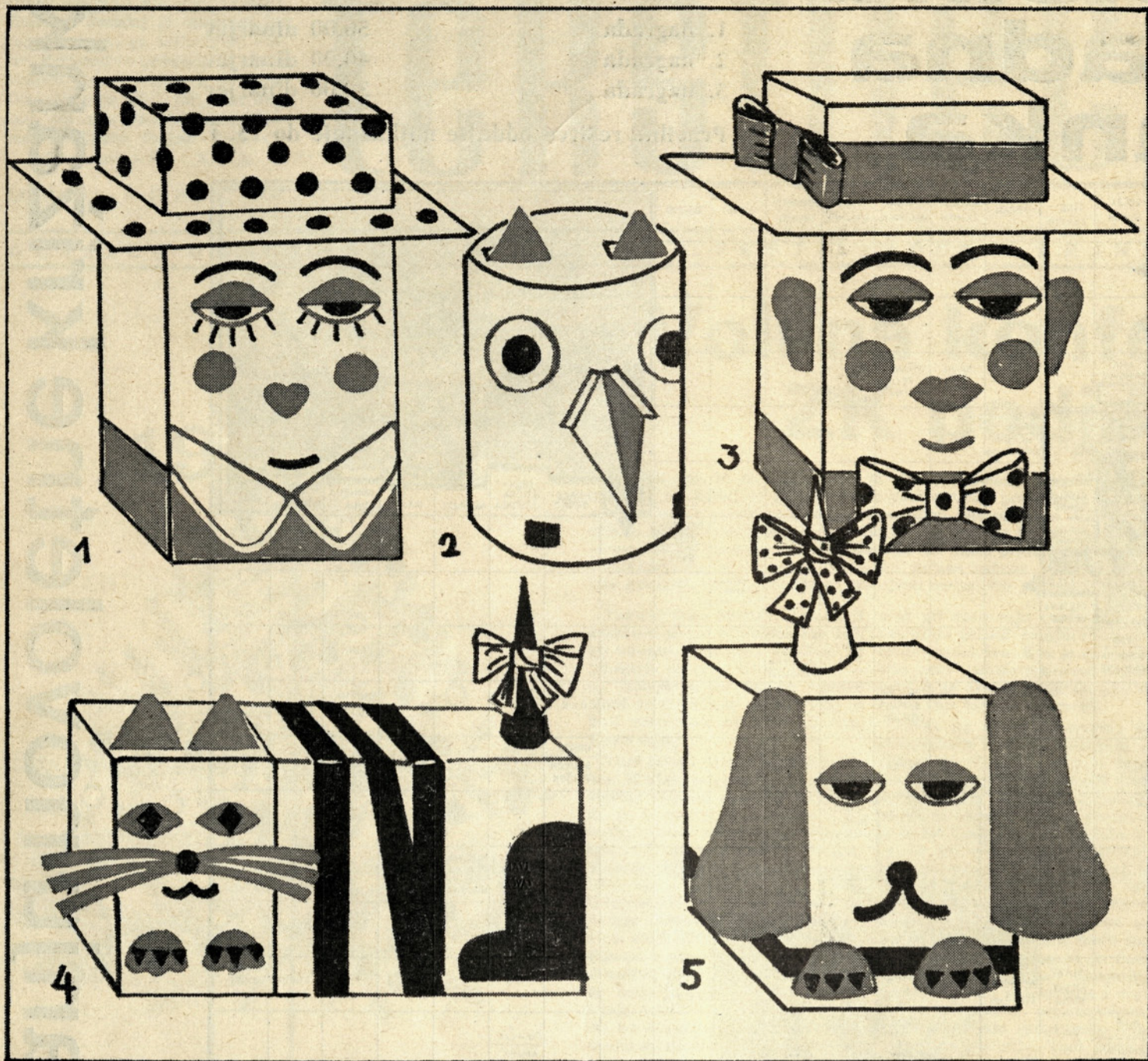
Delovno enoto tkalnico I so letos zapustili naslednji delavci:

Ljudmila ERCE, vdevalka
Marija DIMCEV, vezalka
Jožefa HUMAR, tkalka
Marija KENDA, tkalka
Apolonija LUKAN, vezalka
Franc NOVAK, pometalka
Marija PRETNAR, vezalka
Angela ŠKAPIN, vezalka
Jožefa ŠLIBERN, pometalka
Marija VIDMAR, vezalka
Marija VODNJOV, tkalka
Jože BUKOVSEK, čistilec grebenov
Franc HAFNAR, tkalski mojster
Stanko LEBAN, podmojster
Peter MATOKOVIČ, vodja strižnega stroja
Franc POBBREGAR, vozač avtokare
Jože ŠILAR, tkalski mojster
Alojz VIDMAR, tkalski mojster in
Viktor KOMPARE, obratovodja tkalnice



Upokojenke in upokojeenci tkalnice I

Kako aranžiramo novoletna darila



Zavijanje novoletnih daril tako, kot prikazujejo skice, zahteva malo več časa, je pa veselje nad tako dekoriranimi darili večje, kot pa če so zavita na običajen način. Zavijemo lahko razne oblike daril: kvadratne, okrogle, podolgovate, pokončne. Portebujemo sijajni papir raznih barv, lepilo in škarje. Papir kupimo v papirnici, za barve so odločimo pred nakupom.

1. Visoko škatlo zavijemo v žensko glavo in sicer: zavijemo v osnovno barvo n. pr. roza in ga zalepimo. Na spodnji rob prilepimo trak rdeče barve. Osnovno obliko oči izrežemo iz belega papirja in jih nalepimo. Gornja veka je modre barve, zenica pa črne. Usta in pike na licih so iz rdečega papirja, obrvi pa iz črnega. Za klobuk izrežemo rob iz lepenke in ga oblepimo s pisanim papirjem. Ovratnik je bel.

2. Škatla okrogle oblike je primerna za sovo. Ovijemo jo z modrim papirjem in nalepimo. Zgoraj in spodaj izrežemo okrogle oblike in jih prilepimo. Trikotna ušesa so tudi iz papirja iste modre barve, spodnji rob zapognemo in prilepimo. Velike okrogle oči so bele, sredina zelena, zenice pa črne. Klun iz zelenega papirja zapognemo in prilepimo.

3. Delamo podobno kot pri št. 1, le da moški glavi dodamo tudi ušesa, pisano pentljo ter enobarven klobuk.

4. Za mačko je primerna dolga škatlja. Približno 1/3 škatle zavijemo v rdeč papir za glavo 2/3 pa v rumenega za trup. Vse dele na glavi izrežemo iz rumenega papirja, le oči iz belega ter zenice, nos in kremplje iz črnega. Okrog trupa ovijemo rdeč trak in izrežemo rdečo zadnjo nogo. Rep zlepiamo v obliki stožca, upognjemo rob navznoter ter prilepimo. Privežemo ji še pisano pentljo.

5. Za psa vzamemo rdeč papir in ga kombiniramo z roza ušesi. Zopet izrežemo bele oči, gornje veke roza, zenice črne. Tudi šape so roza, kremplji in nos pa črni. Rep je iste barve kot trup, rdeč, oblikovan v stožec s pisano pentljo.

Spodnji rob oblepimo z ozkim modrim papirjem, preden prilepimo šape.

Obilo zabavel

MaK

ZAHVALE

Ob smrti mojega moža se zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam tkalnice II ter izvršnemu odboru sindikata za zbrano denarno pomoč.

Ivana Kodelja

Ob nenadni smrti dragega očeta se zahvaljujem sodelavkam Konfekcije Triglav za zbrano denarno pomoč. Posebna zahvala velja Olgi Bogataj, Slavki Zupan in Zofki Lisec. Vsem še enkrat iskrena hvala.

Francka Nograšek z družino

Ob tragični izgubi mojega moža

JOŽETA VEGLJ

se najlepše zahvaljujem vsem iz obrata tkalnice II, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti, za vence in denarno pomoč. Zahvaljujem se tudi tkalskim mojstrom, moževim sodelavkam, sindikatu obrata tkalnice II in mojim sodelavkam iz Konfekcije Triglav.

Žalujoča žena Anica

Ob nenadomestljivi in tragični izgubi mojega moža

RUDIJA VESELIČA

se zahvaljujem delovni enoti predilnica I, posebno obratovodstvu in njegovim sodelavcem za obiske v bolnici, za poklonjene vence, izraženo sožalje in izbrano denarno pomoč.

Žalujoča žena Anica Veselič

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

MARIJE CUDERMAN

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem tkalnice I za poklonjeni venec, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Jože Cuderman

Zahvaljujem se sindikalni podružnici Konfekcije Triglav, kakor tudi vsem mojim sodelavkam za izkazano pozornost in darila, katera sem prejela ob odhodu v pokoj. Obenem želim celotnemu kolektivu srečno in uspehov polno novo leto 1972.

Slavka Bračič

Ko zapuščam podjetje, se toplo zahvaljujem za tako veliko pozornost in naklonjenost članov celotnega kolektiva predilnice I. Vsem se zahvaljujem za dragocena darila, ki so mi bila izročena ob mojem odhodu in mi bodo ostala drag spomin.

Končno pa se želim zahvaliti vsem članom delovne enote predilnica I za prijetno in tovariško sodelovanje, ki sem ga bil tekom dolgih let deležen v proizvodnji. Vedno in povsod me bo spremljal občutek, da sem delala med sijajnimi ljudmi.

Hvala vsem, veliko zadovoljstva in zdravja poleg delovnih uspehov in srečno novo leto 1972.

Av gust Karlin

IV. Tekstiliada v kegljanju

Kot smo že poročali v eni izmed prejšnjih števil Tekstilca, je letošnja kegljaška tekstiliada organiziralo podjetje Svila iz Maribora. O rezultatih tega tekmovanja vam dragi bralci poročamo z malo zamudo, ki pa jo opravičujemo s tem, da smo uradne rezultate prejeli šele 11. decembra.

Tekmovanja se je udeležilo 19 tekstilnih podjetij iz vse Slovenije. Prireditelja tekmovanja moramo vsekakor pohvaliti, saj je bila kegljaška tekstiliada dobro organizirana.

Naše podjetje je zastopalo

10 tekmovalcev. Igralo se je borbeno, v dvojicah in posamezno. Doseženi rezultati naše ekipe so bili naslednji:

— V borbenih igrah smo zasedli 2. mesto s 719 podrtimi kelji, prvo mesto pa je zasedla ekipa MTT z 769 podrtimi kelji.

— V tekmovanju dvojic smo zasedli 3. mesto z 847 podrtimi kelji in sicer v naslednji postavi: Jenkole — Martelanc. Prva dvojica BPT Tržič pa je uspela podreti 876 kegljev.

— Posamezniki pa so se uvrstili takole: pri ženskah je dosegla 1. mesto naša tek-

movalka Cvetka Čadež s 399 podrtimi keglji, druga je bila tekmovalka MTT Anka Petelin z 391 podrtimi keglji.

Pri moških posamezno je zasedel II. mesto Vinko Cesen s 440 podrtimi keglji, na prvo mesto pa se je plasiral predstavnik BPT Tržič Stefan Ahačič, ki je podrl 441 kegljev. Naš drugi najboljši tekmovalc pa je bil Vlado Martelanc, ki je podrl 408 kegljev.

Za zaključek lahko ugotovimo, da so se naši predstavniki med 149 tekmovalci zelo dobro odrezali; malo več sreče bi bilo potrebno, pa bi bili spet prvi, kot nam je uspelo zadnja 3 leta.

Če ste člani kolektiva zasledovali športna poročila v našem glasilu, ste lahko ugotovili, da smo bili letos na športnem področju zelo uspešni, predvsem v nogometu, kegljanju, smučanju, streljanju, namiznem tenisu in šahu. Kot naše pomembne zmage bi rad naštel:

1. mesto v nogometu na sindikalnih športnih igrah v Kranju

3. mesto v šahu na istem prvenstvu

4. mesto v namiznem tenisu in

2. mesto na kegljaški tekstiliadi v Mariboru

Pohvaliti pa moram tudi posameznike in sicer:

1. mesto pri mlajših članih na Tekstiliadi v smučanju na Zelenici, ki ga je zasedel Pavel Bajt, in

1. mesto pri ženskah — posamezno na Tekstiliadi v kegljanju, ki ga je zasedla Cvetka Čadež.

