

Naš položaj na tržišču ZDA

Kakovost in roki so pogoj za uspeh

ZDA so največje tržišče za prodajo smučarske opreme na svetu, hkrati tudi najbolj konkurenčno. Zato je naš položaj na tem tržišču glede primerjave z našimi konkurenti dober odraz našega položaja na svetovnem trgu. Sredi marca sem obiskal ZDA in sicer sejem smučarske opreme v Las Vegasu, največji tovrstni sejem v ZDA, ter našo firmo Alpina Sports Corporation. Na potovanju sem imel priložnost dobiti dovolj informacij, ki ponazarjajo naš položaj na tržišču smučarske obutve.

Pretekla zima je bila v ZDA za prodajo smučarske opreme sorazmerno ugodna. Večina ZDA je imela ugodne snežne razmere in s tem dobro sezono, k dobri prodaji pa je prispevalo tudi dejstvo, da se gospodarstvo ZDA po nekajletni recesiji (upadanju) sedaj počasi vzpenja. Zato je bila prodaja smučarske opreme v primerjavi s preteklimi leti v rahlem porastu, trgovci pa so sezono zaključili z razmeroma nizkimi zalogami. To velja tudi za firmo Alpina Sports, ki ima konec sezone na zalogi precej manj obutve kot v preteklih letih in je od nas nabavljeno obutev skoraj v celoti razprodala.

Tekaški čevlji

Kar zadeva tekaške čevlje, je dokaj podobna splošni oceni situacije na trgu. Prodaja naših tekaških čevljev v pretekli sezoni je bila dobra. Reklamacije so v približno takih okvirih kot prejšnja leta, večina reklamacij je zaradi odlepljenja podplato. Odstotek sicer ni velik, vendar pa tudi ob tej priliki opozarjam, na to, da je potrebno zelo natančno opravljati vse delovne faze na lepljenju podplato. Drugih večjih problemov s kvaliteto naše tekaške obutve ni bilo. Kolekcija za naslednjo sezono smo pripravili dokaj pravočasno in kvalitetno. Še vedno se prodaja precej obutve s 75 mm podplati, dobro je sprejet tudi sistem NNN (new nordic norm), katerega smo letos prvič ponudili trgu. Sistem je doživel veliko popularizacijo in nedvomno smo s tem sistemom v borbi s konkurenco dobili orodje, s katerim bomo v prihodnjih sezonah bistveno močnejši na področju prodaje tekaških čevljev.

Prodaja control systema pa bo v bodoče zanimiva predvsem še v cenejših modelih, ker je vez control systema precej cenejša od vezi NNN.

Ocena prodaje tekaških čevljev bi lahko bila: na ameriškem trgu smo dokaj močni in če bomo za prihodnjo zimo izdabavili kakovostno obutev pravočasno in hkrati pripravili dobro kolekcijo, imamo vse možnosti ohraniti dober položaj tudi v bodoče.

Pancerji:

Na žalost je letos stanje na področju pancerjev na ameriškem trgu bistveno slabše kot na področju tekaških čevljev. Prvi vzrok so reklamacije. V pretekli zimi smo imeli veliko več reklamacij kot običajno, in sicer trganje spojlerjev pri čevljih z vstopom zadaj, trganje notranjih čevljev v petnem delu, poka-nje spojlerjev pri zarezih zadaj in še nekaj drugih pomanjkljivosti. Z novo kolekcijo smo kasnili, nekateri modeli pa so bili nedodelani, kar posebej velja za modele z brizganim notranjim čevljem. Prva serija teh modelov je bila preozka, kasneje smo čevlje razširili, vendar petni del še vedno ni bil dovolj dobro oblikovan. Kot posledica vseh teh težav je tik pred sejmom v Las Vegasu sledila odločitev, da moramo te modele tudi za prihodnjo sezono izdelovati s klasičnimi (šivanimi) notranjimi čevlji.

Vse navedene težave prav gotovo niso prispevale k boljši prodaji, ampak obratno; tako lahko pričakujemo za letošnje leto v ZDA nekoliko manjša naročila pancerjev.

Hkrati seveda že pripravljamo kolekcijo za leto 1987, in pomembno je, da bo le-ta ustrezna in

(Nadaljevanje na 2. strani)



SEJEM PRILOŽNOST ZA PRIMERJAVO

Že pred zaključkom poslovske konference smo ugotovili, da za ustrezno kolekcijo manjkajo športni čevlji pri ženski nizki obutvi za mlade. Po zaključku naročil za sezono jesen-zima 1986/87 na Bledu, smo se odpravili na ogled sejma usnja in obutve v Beograd. Na sejmu je razstavljalo veliko jugoslovanskih proizvajalcev modne obutve in usnjениh izdelkov.

Zelo velik poudarek je na modni športni obutvi, izdelani iz laka. Tudi naša naloga je bila dopolniti kolekcijo z izdelavo skupine športne obutve za mlade, ki smo jo tudi našli. Veliko modelov na sejmu je razstavljenih samo za sejemske namene, ki pa se jih kasneje v prodaji ne dobi.

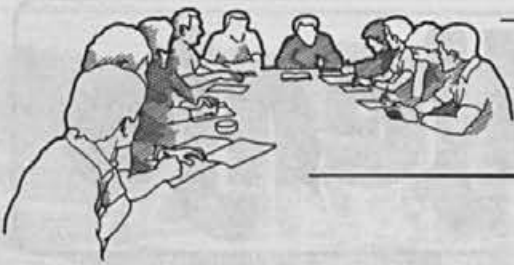
Na obiskovalca sejma v Beogradu so dober vtis napravile tudi modne revije, ki jih je vedno več, tako pri proizvajalcih obutve, kakor tudi pri proizvajalcih oblačil.

Po ogledu sejma je komisija za izbiro kolekcije jesen-zima 1986/87 ugotovila, da smo izbrali prave modele, saj se po naši oceni naša kolekcija lahko primerja, tako po kvaliteti, kakor tudi po izgledu z ostalimi proizvajalci obutve.

Obiski sejmov so za nas zelo pomembni, saj si na sejmih ogledamo izdelke naše konkurence in s tem primerjamo vrednost naših izdelkov na tržišču.

Bojan KONČAN

Ob 27. aprilu, dnevu OF in delavskem prazniku iskreno čestitamo



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Izvoljeni novi



Delavski svet TOZD Proizvodnja

Delavski svet TOZD Proizvodnja

Olga KAVČIČ (660)
Bernard JESENKO (611)
Rado PODOBNIK (631)
Andreja GROŠELJ (612)
Metka PETROVČIČ (613)
Cecilija BOGATAJ (623)
Renata PIVK (623)
Branko LESKOVEC (616)

Franc MUR (617)
Mitar PERIČ (617)
Romana PADOVAC (626)
Marinko BOŽIČ (626)
Janko RUPNIK (641)
Milan TRČEK (624)
Mirko BURJEK (651)
Branka POLJANSEK (635)
Janez PETERNELJ (634)
Anton PODOBNIK (601)
Vojko POLJANEC (642)
Ivanka PETERNELJ (614)
Irma MOHORIČ (615)
Milka DEBELJAK (615)
Marija KOREN (633)
Dušan RUDOLF (633)
Cilka NOVAK (625)

Ob rob sklepom delavskih svetov

Delegati novoizvoljenih delavskih svetov so se 31. marca in 1. aprila 1986 sestali na prvih rednih sejah.

Najprej so na vseh delavskih svetih izvolili predsednika in na-

mestnika, ki so: TOZD Proizvodnja, predsednik Janko Rupnik, namestnik Bernard Jesenko, TOZD Prodaja, predsednik Ivo Likar, namestnica Vida Balantič, DSSS predsednik Adolf Kri-

žnar, namestnica Jana Erznovnik in Delovne organizacije: predsednik Gregorij Pustovrh, namestnik Leopold Gabriel.

Vodja splošno-organizacijskega sektorja je seznanil delegate s poslovnikom o delu delavskih svetov, njihovimi pravicami in obveznostmi.

Nadalje so vsi delavski sveti obravnavali in sprejeli dogovor o temeljih družbenega plana občine Škofja Loka in Samoupravne sporazume o temeljih planov SIS za obdobje 1986-1990. V javno razpravo so posredovali spremembe poslovnika o delu komisije za delitev sredstev sklada skupne porabe - splošni del od 4. aprila do 19. aprila 1986.

Sprejeti so predloge delitve regresa za leto 1986, ki se v načinu razdelitve ne razlikuje od prejšnjega leta, le da so zneski povečani za približno 100%. Tako znaša povprečje na delavca 19.422.-din.

Sprejme se predlog sprememb Pravilnika o izdatkih za prehrano delavcev, ki so materialni stroški v predloženi vsebini, prav tako so potrdili prednostno listo prosilcev za družbena najemna stanovanja.

Potrjeni so bili rezultati delnih zborov delavcev in sprejeto poslovno poročilo za leto 1985 ter predlog delitve dohodka in čistega dohodka za leto 1985.

Delavski svet TOZD Proizvodnja je obravnaval in sprejel še spremembe in dopolnitve razvida del in nalog, kot jih predlaga komisija za delitev sredstev za OD, obravnaval in potrdil popravek (rebalans) plana za mesec marec in sprejel plan za mesec april. Delavkama Sabini Eisele in Rozaliji Rupnik se na podlagi 116. člena Pravilnika o delovnih razmerjih v TOZD Proizvodnja odobri odsotnost z dela, zaradi udeležbe na zvezni mladinski

delovni akciji Derdap 86, z nadomestilom OD za čas od 7. 7. do 3. 8. 1986.

Sprejeti so bili še samoupravni sporazumi o ustanovitvi občinskih SIS družbenih dejavnosti občine Ajdovščina in sprejet predlog o načinu sofinanciranja dejavnosti KS, v katerih živijo delavci Alpine.

Samoupravne sporazume o temeljih plana za srednjeročno obdobje KS, bo obravnaval in sprejemal delavski svet. Sprejeti so že bili sporazumi KS Rovte, Col, Ledine, Črni vrh in Podkraj. Prošnje za pomoč pri gradnji krajevne infrastrukture, ki iz objektivnih razlogov ne bodo mogli predložiti samoupravnega sporazuma o temeljih planov, bo obravnavala komisija za delitev sredstev sklada skupne porabe - splošni del.

Zgornja meja odobrenih sredstev za leto 1986 je 3% od bruto OD delavcev, ki živijo v posamezni krajevni skupnosti. Odobrena sredstva bodo KS prejemala po dogovoru v skladu s potrebami KS in trenutnimi finančnimi možnostmi Alpine.

Delavski svet DELOVNE ORGANIZACIJE

je obravnaval poročilo glavnega direktorja o obisku v ZDA, sprejel samoupravni sporazum o ustanovitvi območne SIS za PTT promet Kranj, imenoval projektni svet in opredelil njegove pristojnosti.

Sprejel je še sklep, da se višina odškodnine za trajno in popolno izgubo delovne sposobnosti in 100% telesno okvaro, ki jo določata 8. in 9. člena Pravilnika o odškodninskih odgovornosti, uskladi s porastom OD na zaposlenega v gospodarstvu, uskladi s porastom OD na zaposlenega v gospodarstvu SRS za leto 1985. Tako določena odškodnina znaša 3.302.508.-din.

A. K.

Kakovost in roki so pogoj za uspeh

(Nadaljevanje s 1. strani)

pravočasno pripravljena. Za leto 1987 naj bi dodatno k sedanji kolekciji razvili nov model v dveh izvedbah, v višjem cenovnem razredu. Osnova razvoja bo model SCORPIO, le da je potrebno odpraviti celo vrsto pomanjkljivosti. Dejstvo, da gre za modele v višjem cenovnem razredu, je za tržišče ZDA zelo pomembno, saj se v ZDA 50% pancrjev prodaja v zgornjem, srednjem in višjem cenovnem razredu. Tudi mi kot proizvajalci zaslužimo v zgornjem cenovnem razredu bistveno bolje, kot v nižjem cenovnem razredu. Seveda pa mora biti izdelek, katerega naj bi prodajali po visokih cenah, brezhiben.

Položaj na področju pancrjev v bodoče seveda lahko popravimo, toda le na tak način, da bomo letos izdelali čevlje res kvalitetno in jih pravočasno poslali. Z odgovornimi delavci na smučarskem programu smo ana-

lizirali vse obravnavane probleme in se dogovorili, kako jih reševati. Prepričan sem, da se vsi zavedajo resnosti problema in da bo vsak na svojem področju storil kar je največ mogoče, da položaj izboljšamo.

Omenim naj še, da je firma Alpina Sports Corporation poslovno leto 1985 zaključila s pozitivnim rezultatom. Menim, da je v sedanjem položaju predvsem od nas odvisno, če bo tako tudi v letu 1986.

Pri obravnavi ugotovljenih težav so vsi delavci razvoja in proizvodnje pokazali veliko pripravljenost. Pripravljenost in trdo delo pa je v tem trenutku za Alpino nujno. Nikakor se ne smemo sprijazniti s tem, da bi začeli izgubljati že pridobljen položaj na tržišču in da bi znova postali tretjerazredni proizvajalec.

Če hočemo z našimi izdelki zaslužiti denar, ki nam bo omogočil boljše življenje, morajo biti naši izdelki med najboljšimi na svetovnem trgu. Taki pa bodo le, če jih bomo razvili, natančno izdelali in pravočasno poslali.

Tomaž Košir



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



samoupravni organi

Delavski svet TOZD Prodaja



Za predsednika DS TOZD Proizvodnja je bil izvoljen Janko Rupnik



Delavski svet TOZD Prodaja



Za predsednika delavskega sveta TOZD Prodaja je bil izvoljen Ivo Likar, poslovodja prodajalne v Velenju

Vida BALANTIČ (701)
Ivo LIKAR (Titovo Velenje)
Andrej POTOČNIK (Kranj)
Drago ČETOJEVIČ (Zagreb II)
Stanko KNEŽEVIČ (Rijeka)

Mirko RIBIČ (Varaždin)
Pero RACA (Travnik)
Josip KASAČ (Niš)
Slavica VELJKOVIČ (Beograd II)

Delavski svet delovne organizacije



Adolf Križnar je predsednik delavskega sveta DSSS



Gregorij Pustovrh je bil ponovno izvoljen za predsednika DS DO

Marija KASTELEC (201)
Anton ČADEŽ (101)
Majda ERŽEN (401)
Franc KOGOVŠEK (612)
Jože NOVAK (612)
Darinka DEMSAR (623)
Antonija PODOBNIK (623)
Stanislava PODOBNIK (623)
Hilda PEČELIN (616)
Janez KOKELJ (617)
Leopold GABRIJEL (641)
Nada BOGATAJ (635)
Marjetka ČUK (633)
Gregorij PUSTOVRH (615)
Stane TUŠAR (Ljubljana IV.)
Žarko ČOLIČ (Valjevo)
Marjan JEREJ (702)

Delavski svet DSSS

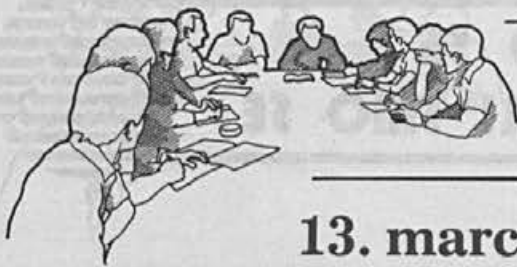
Jana Erznožnik (403)
Tadeja ČEFARIN (400)
Helena DOLENC (202)
Marta MLINAR (201)
Franc MLAKAR (302)
Adolf KRIŽNAR (501)
Ivan JERMAN (504)
Drago GROŠELJ (304)
Doročija VELKAVERH (101)



Z delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb



Delavski svet delovne organizacije



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



13. marca izvoljeni tudi naši delegati v ZZD OS in skupščine SIS



13. marca smo volili delegate za zbor združenega dela občinske skupščine.

Skupna posebna delegacija za stanovanjsko skupnost

- Rajko ŠUBIC — TOZD Proizvodnja 640
- Alojzija JEREB — TOZD Proizvodnja 626
- Anton ŽIBERT — TOZD Proizvodnja 640
- Vital JUSTIN — TOZD Prodaja
- Peter KOSMAČ — DSSS 502
- Jana ERZNOŽNIK — DSSS 403
- Hermína CANKAR — DSSS 201

Skupna posebna delegacija za zdravstveno skupnost

- Franja PIŠLJAR — TOZD Proizvodnja 635
- Boris MOHORIČ — TOZD Proizvodnja 642

- Bernarda ZAJC — TOZD Proizvodnja 623
- Zinka TREVEN — TOZD Prodaja 701
- Marija KASTELEC — DSSS 201
- Frančiška PETERNEL — DSSS 403
- Anica STANOVNIK — DSSS 502

Skupna združena delegacija otroškega varstva, socialnega skrbstva skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja

- Darinka ČADEŽ — TOZD Proizvodnja 623
- Anton ŠINK — TOZD Proizvodnja 617

KOMISIJE:

Samoupravna delavska kontrola TOZD Proizvodnja:

- Marija BAČNAR (623)
- Rado GANTAR (635)
- Vinko KUNC (612)
- Miran MEGLIČ (616)
- Rudi TRČEK (626)
- Zofija VOLJČ (623)
- Stojan ŽAKELJ (650)

TOZD Prodaja:

- Sonja CENČEK (Jesenice)
- Janez KAVČIČ (Škofja Loka II)
- Ivanka LIKAR (Titovo Velenje)
- Marija LIKAR (701)
- Anica LIPIČ (Murska Sobota)

Komisija samoupravne delavske kontrole delovna skupnost skupnih služb:

- Robert BOGATAJ (302)
- Jana KAVČIČ (402)
- Rudi KRVINA (101)
- Anica KRISTAN (201)
- Franc ZALAR (504)

Disciplinska komisija

TOZD Proizvodnja:

- Boris MOHORIČ (642) — Predsednik
- Roman BERČIČ (651) — namestnik predsednika
- Silva KOBAL (633)
- Ernest MLAKAR (617)

TOZD Prodaja:

- Alojz BRATKOVIČ (Murska Sobota)
- Stjepan NOVOSELAC (Zagreb I)

Delovna skupnost skupnih služb:

- Olivera JEREB (201)
- Milena LUKANČIČ (502)

Zunanji člani:

- Mitja STERLE (Alpetour Škofja Loka)
- Tina UŠENIČNIK (Kroj Škofja Loka)

- Vladimir PIVK — TOZD Proizvodnja 660
- Rudolf POLJANŠEK — TOZD Proizvodnja 626
- Romana PADOVAC — TOZD Proizvodnja 626
- Miran ŽAKELJ — TOZD Proizvodnja 631
- Vanja POLJANŠEK — TOZD Proizvodnja 635
- Romana TAVČAR — TOZD Proizvodnja 660
- Helena KRŽIŠNIK — TOZD Prodaja
- Nada JEREB — DSSS 201
- Tatjana DOLENC — DSSS 101
- Anica GOVEKAR — DSSS 302
- Marjeta MOŽINA — DSSS 201

Skupna združena delegacija skupnosti za zaposlovanje, izobraževanje in raziskovanje

- Anton GORJUP — TOZD Proizvodnja 601
- Franc KRANJC — TOZD Proizvodnja 621
- Franc OBLAK — TOZD Proizvodnja 626
- Vinko PODOBNIK — TOZD Proizvodnja 617
- Hilda PEČELIN — TOZD Proizvodnja 616
- Hilda PIPAN — TOZD Proizvodnja 623
- Tomaž DOLENC — TOZD Proizvodnja 641
- Anica MLINAR — TOZD Proizvodnja 613
- Igor BAČNAR — TOZD Prodaja
- Irma DOLENEC — DSSS 201
- Zoran KOPAČ — DSSS 101
- Ivo PIVK — DSSS 304
- Karla KRIŽNAR — DSSS 201

Združena delegacija kulturne in telesnokulturne skupnosti

- Anton NAGLIČ — TOZD Proizvodnja 626

IZVOLJENI DELEGATI ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA:

TOZD PROIZVODNJA	oddelek
Zdravko PIŠLJAR	617
Janez MLINAR	616
Milan MRAVLJE	626
Marijan BOGATAJ	611
Boris PEČELIN	601
Silva MALOVAŠIČ	613
Damjan JEREB	641
Francka KAVČIČ	613
Jože NOVAK	612
Albin JESENKO	617
Vincencij BOGATAJ	615
Ciril STANONIK	617
Alojz MODIČ	617
Stanislav SEMIČ	650
Albin ŠIFRAR	621
Vanda JEREB	624
Darka ŽAKELJ	613

- Stojan ŽAKELJ — TOZD Proizvodnja 650
- Milan KOPAČ — TOZD Proizvodnja 624
- Irma ŠINK — TOZD Proizvodnja 623
- Ciril ERZNOŽNIK — TOZD Proizvodnja 626
- Jože PROSEN — TOZD Proizvodnja 614
- Alfonz ZAJEC — TOZD Proizvodnja 600
- Roman ŽUST — TOZD Proizvodnja 651
- Marija ALIČ — TOZD Prodaja
- Anuška KAVČIČ — DSSS 201
- Drago GROŠELJ — DSSS 304
- Anton ČADEŽ — DSSS 101
- Srečko KAVČIČ — DSSS 304

Aktualni intervju

Sindikata po kongresu



Janko Rupnik, predsednik konference osnovnih organizacij Zveze sindikatov Alpine je

bil naš delegat na 11. kongresu zveze sindikatov Slovenije v Cankarjevem domu v Ljubljani.

Delo-življenje:
Kakšni so tvoji vtisi s kongresom?

Janko RUPNIK:
Moram reči, da smo delegati čutili, da je to res pomemben dogodek. Ta občutek zagnanosti je bilo čutiti na vsakem koraku. Prevladovalo je mnenje, da velja razpravljati odprto, odločno in kritično. Tako je tudi bilo.

Delo-življenje:
Kako pa je bilo delo kongresa organizirano?

Janko Rupnik:
Mislim, da je bila organizacija zelo dobra. Kongres se je začel s plenarno sejo, kasneje pa smo delali v treh komisijah, v katere



KAKO USTVARJAMO



Vedno kaj novega

Čeprav poslovodske konference, ki so dvakrat letno, po-
tekajo praktično po ustaljenem redu, pozoren opazovalec
opazi marsikaj zanimivega. Uvodna beseda direktorja tozda,
izčrpna razprava glavnega direktorja, poročila vodje oddel-
ka za dokup in vodje programa lahke obutve, predstavitev
kolekcije lahke obutve z našima domačima manekenkama,
predstavitev športne kolekcije, naročanje po skupinah... To
bi že lahko bilo v grobem tisto, kar se je tokrat dogajalo na
Bledu.

Toda kot da bi bili nekako za-
dovoljni, tako s kolekcijo, prodaj-
jo, kot tudi z osebnimi dohodki;
razprava je bila tokrat dosti
skromnejša kot ponavadi.

Še največ govora je bilo o tem,
kako v prihodnje pripravljati ko-
lekcijo lahke obutve, ki je bila v
zadnjih treh letih praktično iz-
delana »doma« in dobro prodaj-
na.

Očitno so kadrovske težave na
prvem mestu (iz tovarne odhaja
dosedanji vodja programa in ko-
ordinator skupine, ki je kolekcijo
pripravljala) na eni strani, na
drugi strani pa bo treba doseči
tesnejše in skladnejše sodelova-
nje z razvojem, ker je le v tim-
skem delu moč pričakovati do-
bre rezultate.

Ker, kot že rečeno, posebne
razprave ni bilo, sem povabil ne-
kaj poslovodij, da za naš časnik
povedo kaj več najprej o kolek-
ciji lahke obutve, potem pa še o
športni.

Poslovodja iz Niša Josip Kasa-
ić in Sarajeva Mahmud Lekić
sta za kolekcijo lahke obutve
menila, da je dobra, boljša kot
doslej in da obeta dobro prodajo.

Poslovodkinja Marija Nedelj-
kovič iz Novega Sada in Nevenka
Koprivica iz Kragujevca sta bili
bolj kritični. Menili sta, da v ko-
lekciji manjkajo nizke gležnjari-
ce z visoko peto. Prav tako

manjka več vzorcev v pastelnih
barvah.

Pogrešajo tudi vzorce iz laka
in vzorce za mlajše kupce.

Ivan Čapuder:

Kljub temu, da je bilo veliko
težav pri pripravi kolekcije, mi-
slim, da smo uspeli. Poznamo tu-
di pripombe, ki so pogosto tudi
utemeljene. Nekaj vzorcev na
konferenci pa še niti nismo mo-
gli predstaviti.

Kar manjka, bomo dopolnili.

Sicer pa moramo razrešiti po-
nudbo, čeprav bomo s tem večali
zalogo. Vendar smo z zalogami
že na meji, ko se nam lahko zgo-
di, da bi lahko slabše prodajali,
če bi s tem pretiravali.

Silva Pivk:

Kolekcijo za lahke obutve pri-
pravljamo doma. Priprave teče-
jo, od analize prodaje preko ugo-
tavljanja modnih teženj v svetu,
zlasti v Italiji. Mi poskušamo te
težnje uskladiti z jugoslovans-
kim okusom, možnostmi in že-
ljam potrošnika. Kaže, da uspe-
vamo.

Konferenca je torej za nami.
Naročila so zbrana, pričakova-
nja vseh so velika. V skupno
vrečo uspehov pa lahko vsak
vsaj nekaj tudi prispeva: z do-
brim delom, nič manj z dobrim
sodelovanjem. Torej, vsak nekaj
dobrega in pravočasno — to je
tudi važno.

N. P.

Kakovost je naloga, na katero
ne smemo pozabiti nikjer in ni-
koli.

Delo-življenje:

Kaj pa na področju samoupra-
vljanja?

Janko RUPNIK:

Poudarek bo na delu samo-
upravnih delovnih skupin, ki
imajo svoje delegate v delavskih
svetih in kjer bo tudi sindikat
moral odigrati pomembno vlogo.
V teh skupinah se delavci res
lahko pogovorijo, zato je nujno
treba razvijati njihovo delo.

Pomembno je tudi delo osnov-
nih organizacij, zlasti v disloci-
ranih obratih, kjer je sedaj sin-
dikat povsod ustrezno organi-
ziran. Pospešiti bo treba tudi delo
komisij pri izvršnem odboru
konference OO, zlasti komisije
za nagrajevanje, za življenjske
in delovne pogoje delavcev...
Nekatere druge komisije, na pri-
mer za rekreacijo ali za kulturo,
pa že sedaj dobro delajo.

N. P.

**Tudi ocene poslo-
vodij iz prodajal-
n, kjer prodajajo šport-
no obutev so bile za-
nimive.**

Franc Derič, Mežica:

S kolekcijo sem zadovoljen in
če bo dostava ustrezna, bomo
lahko tudi dobro prodajali.

Breda Mikec, Sentvid:

V naši prodajalni prodajamo
smučarsko obutev šele, ko le-ta
zmanjka v mestu. Sicer pa mi-
slim, da bi morali imeti na raz-
polago obutev za otroke, do šte-
vilke 30, opustiti pa bi morali pu-
ste barve in slabe kombinacije.
Uporabiti živahne barve in lak.

Janez Kavčič, Škofja Loka II:

Pancerji so v redu. Opažam
standardne rešitve, vprašanje je
kako bo s pancermem z vstopom
zadaj in vlitim notranjim če-
vljem.

Mislím, da bi morali imeti tu-
di ustrezno reklamo in poskrbe-
ti za servisiranje. Kar zadeva
apreski obutev, je kolekcija sla-
ba.

Mirko Ribič, Varaždin:

Kar zadeva smučarske čevlje
nimam pripomb. V kolekciji bi
sicer morale prevladovati žive
barve.

Za apreski moram pritrditi,
da res nimamo prave izbire, kar
je nepravilno, saj ta obutev lah-
ko predstavlja dober izkupiček.

Jožica Brus, Jesenice:

Glede športne obutve nimam
posebnih pripomb. Pri ostali
obutvi pa bomo morali biti bolj
pozorni, da bomo res ustregli po-
trošnikom, saj so ti postali zah-
tevni.

Beatrika Poklič, Kranj:

Res premalo pomislimo na po-
trebe potrošnikov. Pomisliti ka-
že na vzorce, barve, višino in
obliko peta in tudi kupno moč
potrošnikov.

Ce strnem: ti in še drugi odgo-
vori so si včasih nasprotujoči po
posameznih željah. Toda eno je
nesporno — delamo zato, da za-
služimo; naš cilj pa mora biti
obutev prodati.



Razprava na poslovodski konferenci je bila letos manj ži-
vahna kot običajno

Vodja programa smučarske obutve Tone Kavčič je poslovod-
jem predstavil kolekcijo pancermem in apreski obutve



Kaj menijo o kolekciji, z leve proti desni: Jožica Brus, Jese-
nice, Franc Dorič, Mežica, Breda Mikec, Šentvid, Janez
Kavčič, Škofja Loka, Beatrika Poklič, Kranj in Mirko Ribič
Varaždin, v razgovoru z odgovornim urednikom.

smo bili razporejeni že pred
kongresom.

Delo-življenje:

Katera vprašanja pa so bila
najbolj poudarjena?

Janko RUPNIK:

Govorilo se je največ o proble-
mih delavca in vlogi sindikata
pri reševanju le-teh.

Vztrajati pri odpravljanju te-
žav; kako iz položaja v katerega
smo zašli; lastno znanje kot po-
goj za dobro delo; to je le nekaj
bežnih misli, ki so bile pogosto
poudarjene.

Delo-življenje:

Kako se bo sindikat lotil sv-
jih nalog v Alpini?

Janko Rupnik:

Mnogo težav lahko odpravimo
s složnim delom, tudi v povezavi
s strokovnimi službami. Paziti
moramo, da ne bo prišlo do pre-
velikih socialnih razlik. Poskr-
beti bo treba tudi, da bodo posa-
mezni deli (oddelki, obrati) imeli
dobre pogoje za delo, da bo pro-
izvodnja lepo tekla.



Iz naših prodajaln

Dali će obnova fasade na Riječkom neboderu imati utjecaj na manji promet u našoj prodavaonici na Rijeci?

Prodavaonica Alpina Rijeka započela je sa radom 1959. godine. U tih 27 godina rada prodavaonica je uspješno poslovala i ispunjavala svoje obaveze, kako u visini postavljenoga plana prometa, tako i u rešavanju poslovnih i drugih tekućih problema.

Jedna od najuspješnijih godina poslovanja je sigurno bila 1985. godina, kada je prodavaonica dospjela po visini ostvarenog prometa na 5. mjesto u MPM, i to je mislimo i najveći domet prodavaonice. Prodavaonica je locirana van centra grada, sa malim prodajnim i skladišnim prostorom — 76 kvadratnih metara. Taj mali poslovni prostor nam stvara dosta velike poteškoće pri radu, pa se dešava u sezoni da više puta ne znamo kamo bi robu smjestili, pa smo prinuđeni da veće količine robe na rukama nosimo 200 m od prodavaonice u iznajmljenu sobu na drugom katu, koja nam služi za skladište. Jedan od najvećih problema u narednom periodu poslovanja će nam predstavljati popravak i obnova fasade na Riječkom neboderu, koji se nalazi ispred same prodavaonice i koji je sada ograđen. To nam zatvara vidik i sam pristup prodavaonici, što će verovatno imati utjecaj i na manji promet u prodavaonici, pogotovo kad počnu radovi na neboderu.



Katarina Mašeberg — poslovodkinja v prodajalni Zagreb V.



Poslovodja v novi prodajalni v Sarajevu bo Nijaz Šehić

Novi poslovodje

Kot je navada, sem tudi tokrat zaprosil za kratko izjavo poslovodje, ki so prvič na konferenci.

Katarina Mašeberg je nova poslovodkinja v prodajalni Zagreb V. »Mislim, da mi ne bo težko, ker poznam prodajo obutve, saj sem bila že prej zaposlena v Alpini v Zagrebu III.

Vem, da gre za prodajalno v stanovanjskem

naselju in da ima prodajalna ob primernem delu perspektivo.«

Nijaz Šehić bo poslovodja v Sarajevu III.

»Prodajalna je odprta šele te dni, vendar mislim, da bo sčasoma postala dobra prodajalna, čeprav ni v centru. Potrebna pa bo reklama in dobro delo.«



Zunanost prodajalne na Reki

Plan prometa u 1986 godini za prodavaonice Rijeka 243.000.000 din je za naše uslove dosta velik. Na ostvarenje plana dosta će utjecaja imati i kupovna moć stanovništva što je vidljivo u sve manjem broju kupaca u prodavaonici.

Velik utjecaj na ostvarenje plana u prodavaonici ima kolekcija, tu mislimo, da pored standardnih modela u svakoj kolekciji mora biti na tržištu i nekoliko noviteta, da bi se kupcu prikazalo nešto novo i da bi ga se privuklo da posjeti prodavaonice. Kolektiv prodavaonice je mišljenja, da će i pored navedenih poteškoća, uz redovno snabdjevanje prodavaonice (da robu dobijemo u pravo vrijeme, bez kašnjenja isporuke i u naručenim količinama) postavljeni plan uz veliko zalaganje čitavog kolektiva ostvariti.

Kolektiv prodavaonice Rijeka zapošljava 9 radnika i to: poslovođa Stanko Knežević, prodavači: Ljubica Zaninović, Anka Alebić, Cecilija Deranja, Claudette Iskra, Nada Pahljina, Marija Bačić, Veranda Pilepić in Anamarija Miškulin.

Široka in sodobna propaganda je sestavni del poslovanja

Kot vsako leto, bomo tudi tokrat spregovorili o načrtu reklamnih akcij za leto 1986.

Po planu, ki ga je potrdil delavski svet, predvidevamo izdelavo tiskanih propagandnih materialov, video kaset in reklamnih filmov, reklamnih oglasov in sporočil, sodelovanje na smučarskih in drugih prireditvah, sejmi in razstavah, izdelavo aranžerskega materiala za prodajalne in pripravo drugih akcij za pospeševanje prodaje.

Kar zadeva reklamne materiale lahko povem, da sta že izdelana kataloga smučarske in tekaške obutve za sezono 1986/87 v šestih jezikih za tuje kupce in domače tržišče. Predvidevamo še izdela-

vo kataloga za surf obutve, plakate za smučarsko obutve ter nalepke. Posnete so že tri video kasete, in sicer predstavitev kraja in tovarne, predstavitev tekaške obutve (Control system in NNN (new nordic norm) ter predstavitev servisnih uslug, zlasti oblikovanje notranjega čevlja. Kasete so izdelane za predstavitev na sejmi, dogovorih, naročanjih, pa tudi za potrebe inozemskih kupcev.

V izdelavi so štirje reklamni filmi (sandale, ženski škornji, Alpha in smučarski čevlji), ki jih bodo predvajali na JRT mreži. Pri oglaševanju v časopisih in revijah bomo imeli oglase za smučarsko in surf obutve, poletno in zimsko žensko obu-

Kako z nizkimi zalogami dobro delati



KAKO USTVARJAMO



Toni Žakelj še ostaja

»Če je energija za gospodarstvo kri, je informatika za vsako delovno organizacijo živčevje, kar pomeni, da je uspešnost poslovanja močno odvisna prav od tega, kako je urejen informacijski sistem. Sigurno je tudi telefonija del tega sistema,« je ocenil Tone Žakelj.

Toni, kot mu vsi pravimo, je v naši delovni organizaciji zaposlen od leta 1953.

Takole je obujal spomine:

»Kot invalid sem se zavedal, da je predvsem od mene samega odvisno, kako se bom vključil v delo in življenje. Moram reči, da mi je šola, ki sem jo obiskoval, dala osnove za to; to se pravi ne samo strokovno znanje, temveč tudi vzgojo, ki mi je omogočila psihično rehabilitacijo, če se tako izrazim. V začetku sem čutil tudi nezaupanje, češ, bo ta človek zmožek to delo...

Dokazati sem moral, da mi nič ne manjka.

Poleg dela sem se vključeval tudi v delo mladinske organizacije, ki je takrat dobro delala, v delo uredniškega odbora časopisa in zlasti še v

kulturno dejavnost v kraju in v svoji organizaciji.

Pridobil sem si velik krog prijateljev, kar mi je vedno veliko pomenilo.

Kar zadeva razvoj telefonije, smo v začetku v Alpini imeli le eno zunanjo linijo in 22 internih števil; danes imamo 18 zunanjih linij, notranjih naročnikov pa 155.

Mislím, da delím mnenje vseh delavcev, da je Toni v vseh teh letih opravljal svoje delo zares odlično. Njegov smisel za komunikativnost, sposobnost izražanja in delno poznavanje jezikov, mu je prišlo zelo prav in s tem tudi nam, ki smo z njim sodelovali.

Sedaj uvaja svojega naslednika, kaže pa, da bo v prihodnje dela kar za dva telefonista. Tako bo Toni še nekaj časa delal in uvajal sodelavca.

»Zares kaže, da bom še nekaj časa tukaj. Prav je, da tisti, ki prihajajo za menoj dobro obvladajo svoj posel, saj je bila tudi meni izredno dobrodošla pomoč in razumevanje delavcev Alpine, zaradi česar se tu izredno dobro počutim,« je končal Toni.

N. P.



Tudi z grosisti se je treba pogovoriti in predstaviti naše izdelke

tev. Prav tako so planirane radijske reklame za te izdelke. Posebne akcije se načrtujejo še za sezonska znižanja.

Za propagando ob smučarskih prireditvah smo izdelali reklamne transparente in zastave, načrtujemo pa tudi izdelavo štartnih števil. Transparente uporabljamo za reklamiranje na tekmah svetovnega pokala v alpskem smučanju in na tekaških in drugih športnih prireditvah. Planiramo tudi izdelavo in postavitev reklamnih tabel na slovenskih smučiščih.

Pri reklamnem materialu načrtujemo izdelavo reklamnih kartonov in meril za čevlje ter drobnega reklamnega materiala za tuje kupce in domači trg.

Novost v letošnjem planu propagande je pospeševanje prodaje. Načrtujemo več seminarjev za prodajalce in kupce na debelo, ker ugotovljamo,

da so premalo seznanjeni z našimi izdelki. Tako smo že izvedli predstavitev smučarske kolekcije za angro kupce v Zagrebu in Sarajevu, planiramo pa še seminarje za področje Srbije in Slovenije. Načrtujemo tudi nekaj predstavitev (prezentacij) za tuje športne novinarje: iz ZDA, ŽRN, Norveške in Japonske. Prav tako bodo pripravljene predstavitve za strokovne ekscurzije in domače novinarje.

Pri sejmih planiramo udeležbo na ISPO sejmu smučarske opreme v Münchnu, na sejmu usnja in obutve v Zagrebu ter v Ljubljani, na sejmu SKI EXPO. Tukaj so vključeni tudi prodajni sejmi, ki se jih udeležujejo naše prodajalne. Za prodajalne predvidevamo izdelavo sezonskega aranžerskega materiala in prenavo materiala za aranžiranje izložb.

Marija KOŠIR



Ena pomembnih akcij, ki prispeva k boljši prodaji je tudi usposabljanje prodajalcev



na temo **KAKO Z NIZKIMI ZALOGAMI DOBRO DELATI**, na katerem so sodelovali: **Tone KAVČIČ, Pavel ŽAKELJ, Vladimir PIVK, Anica COKAN in Miro KAVČIČ.**

Delo-življenje:

Kaj ste opazili na svojem delovnem področju, odkar so se začela prizadevanja za zmanjšanje zalog? Kako stvari ocenjujete?

Tone KAVČIČ:

Tudi na delovnem mestu v dje programa se odraža vpliv in prizadevanje za ravno pravnje (optimalne) zaloge. Priprava kolekcije je prvi člen v tej verigi in s tem, ko oblikuje kolekcijo, lahko že tudi vpliva na ostale delovne razmere, med drugim tudi na zaloge. Na zaloge vpliva tudi to, kako obsežen program imamo (asortiman). Vemo, da imamo zelo razdrobljeno proizvodnjo in veliko programov, ki vsak posebej zahtevajo posebne materiale, ki se razlikujejo nato še po samih artiklih. Gre za široko področje dela. Vemo, da bo potrebno še bolj težiti k temu, da se bo kolekcija (v tem primeru apreski in smučarska obutev) čim bolj poenotila, s čim manj artikli, da se bodo morali določeni sestavni deli čim bolj standardizirati, kar vse bo v končni fazi vplivalo tudi na zaloge.

Prva pomanjkljivost, ki jo opazim, je nejasno stanje na področju zalog. Ob koncu priprave kolekcije bi morali narediti popis zalog, ki bi jih predstavili ustreznim ljudem, da bi to čim hitreje poskušali uporabiti. Tako pa se je dogajalo, da so bile take zaloge več mesecev pozabljene, nato pa smo naenkrat izvedeli zanje, vendar jih takrat ni bilo več mogoče porabiti. Npr. pri apreski kolekciji bi morali v trenutku, ko bi bil nek artikel zaključen, po kartici ugotoviti kateri material je še na razpolago, da ne bi ostal na zalogi. Torej sprotnost (ažurnost) spremljanja teh podatkov še vedno ni zadovoljiva, čeprav se je tudi na tem področju že precej izboljšalo.

Anica COKAN:

Evidenca materiala obstajajo in v vsakem trenutku lahko vsak vpraša in izve, kako je z določenimi materiali v skladišču. Seveda ne moremo kar naprej delati spiskov zalog materialov, saj smo že dovolj obremenjeni z drugimi evidencami.

V letu 1985 in 1984 so bile zaloge zelo velike in skušali smo jih zmanjšati (prodajali ali uporabljali smo vse ostanke). Zaloge pa so nastale tudi zaradi tega, ker smo dobili naročila, blago dobavili, nato pa je prišlo do spremembe proizvodnega programa, tako smo nato skušali material vseeno porabiti ali prodati.

Trenutno je zaloga idočega (kurantnega) materiala precej

nizka, predvsem zaradi tega, ker so bili kratki dobavni roki in tudi nismo mogli vsega pravočasno dobaviti. Vmes je še dodelava v Okroglici, ki material kašira, in material iz uvoza, kjer je postopek daljši.

Sedanji položaj — precejšnje izboljšanje koeficienta obrata zalog — je samo trenuten, kajti iz meseca v mesec bodo zaloge spet višje, saj s tako nizkimi zalogami, kot so sedaj, ne bomo mogli delati.

V nabavi se zelo prizadevamo, da bi kljub kratkim dobavnim rokom, uspeli pravočasno preskrbeti material in priganjamo (urgiramo) pri dobaviteljih, ki pa nam kaj hitro povedo, da ne delajo samo za Alpino. Tako ni vedno uspeha, čeprav si prizadevamo.

Vladimir PIVK:

Zaloge res postajajo iz dneva v dan bolj pomembne. Vendar menim, da bi predvsem morali ločiti dvoje: nekurantne in kurantne zaloge. Vemo zakaj nastajajo nekurantne zaloge (vemo da bi na primer morali izdelovati vlite notranje čevlje za pancerce, vendar jih nismo, temveč bomo izdelovali klasične). Material je bil že naročen in bo ostal na zalogi, drugega pa bo potrebno še nabaviti.

Ravno do nekurantnih zalog se dostikrat obnašamo preveč mačehovsko. Material pripeljejo v tovarno, ponavadi se niti ne vprašamo, kdo je kriv za to, potem pa leži v skladišču, porabi pa se ne. Ravno tu bomo morali napraviti korak naprej. Če že pride do tega, je potrebno poiskati možnost porabe doma, oz. ga odprodati.

Večjo pozornost bo treba posvetiti tudi medsebojnemu dogovarjanju; da bi na primer nek material, ki je bil nabavljen na določenem programu in se ne bo porabil, porabili na drugem programu, če je primeren.

Pavel ŽAKELJ:

Zgodi se, da porabimo nek material namensko zato, da ne stoji proizvodnja, vendar, če porabimo material, ki ga že imamo v zalogi, se lahko zgodi, da ne moremo porabiti tistega materiala, ki smo ga za ta namen naročili.

Menim tudi, da bi se material lahko porabil precej bolj smotrno, če bi imeli centralno prikrojevalnico.

Vse to vpliva tudi na dnevne plane in na druge težave, s katerimi se srečujemo.

Kako čutim razmere pri mojem delu?

Ko dobimo vzorec za zunanje kupca, ga nič kaj ne spreminjamo; druge materiale lahko

predpišemo le, če kupec na to pristane. Ko pa smo se pripravljali za domače tržišče, smo prej pregledali vse nekurantne materiale in se dogovorili, katere bi lahko porabili.

Delali smo tako, da smo predpisani material razpisali in ob tem upoštevali še zalogo. Na ta način smo porabili precej zalog. Nekatere materiale lahko uporabljamo namesto predpisanih in so ustrezni za določene artikle.

V teh težkih pogojih je praksa dostikrat drugačna, kot je napisano; dostikrat pride tudi do stornov določenih materialov in moramo opise popravljati.

Miro KAVČIČ:

Zmanjšanje zalog se dokaj močno odraža v nekaterih oddelkih, predvsem na Colu in nato oddelkih, ki so oskrbovani z zgornjimi deli s Cola.

Sedaj namreč naročamo material skoraj do metra natančno, kar pomeni, da pri vsakem izpadu (škartu) ne bomo mogli izdelati zahtevanih količin, ker nimamo rezerve v materialu.

Še večji problem pa vidim v tem, ker proizvodnja (npr. na Colu) ne more delati s polno zmogljivostjo zaradi različnih vzrokov, predvsem pa je problem pomanjkanje določenih vrst materialov. Sedaj je čas, da poskrbimo, da bo proizvodnja normalno tekla, ker bo septembra prepozno ugotavljati, koliko kasnimo z naročili, oz. bomo kasnili z dobavami pancercev, tako za tuje kupce, kot tudi za domače tržišče.

Še bolj občutljiv pa je nov sistem nagrajevanja, ko ne dosežemo plana, kar vpliva na stimulacijo oddelka in linijo.

To se pozna pri osebnih dohodkih delavcev na celotni liniji, še bolj pa seveda v tem oddelku. To je težko reševati; spreminjati moramo plane, če hočemo vsaj delno ublažiti pomanjkanje materiala, da oddelek lahko dela, s tem pa nastaja tudi več polizdelkov, v montažah pa zmanjšujemo število delavcev in jih premeščamo v druge oddelke. Posledica vsega tega pa je nižji dosegi plana in nižja proizvodnja; ob koncu meseca pa moramo te nedosege opravičevati in iskati vzroke.

Delo-življenje:

Kje so sedaj tiste točke, ki bi jih kazalo izboljšati, da bi lahko kolikor toliko delali, da bi dobivali material pravočasno in da bi zaloge čistili kolikor toliko sproti?

Vladimir PIVK:

Take točke so povsod, začne pa se pri sistematični prodaji, nato pa je vse odvisno od tehnologov, do nabavnih referentov, planerjev, itd. Tu pa moramo upoštevati še to, da dostikrat gledamo samo materiale, ki so potrebni za tekočo proizvodnjo; če pa bi zadeve pogledali malo bolje, pa bi videli, da je v tovarni na kupe materialov (nekurantnih) — od obrazcev naprej, kar ravno tako predstavlja strošek

in zalogo in zato bi moral biti cilj nas vseh, da bi poskrbeli tudi za to in ne samo za temeljno proizvodnjo.

Ugotavljamo, da je pri materialih, kjer bi morala biti optimalna zaloga, le-ta minimalna in s tem ustvarjamo več stroškov kot koristi, čeprav vemo, da taka zaloga ni bila narejena namenoma.

Dostikrat pa so za minimalne zaloge krivi začasni uvozi. Za reden uvoz ni soglasja, oz. sredstev in kupec plača samo tisto minimalno količino, ki je potrebna za izdelavo njegovega naročila.



Resnično bi lahko v praksi marsikaj, z ustreznim dogovarjanjem, naredili, da porabimo določene neidoče materiale.

Pri nas pa je praksa takšna, da napravimo kampanjski popis materialov, ne glede na to, ali se porabi ali ne.

Predlagam, da bi material porabili na ta način: ko se ugotovi zaloga določenega materiala, se vse prizadete skliče in se dogo-

Kako z nizkimi zalogami dobro delati



vorijo, za kateri artikel, kje in kdaj se bo material porabil. Pogoj je torej, da se za to vsi prizadejo odločiti skupaj.

Delo-zivljenje:
Kakšna je koordinacija za boljše delo?

Anica COKAN:
Zagotovljeno je, da bo z novo organizacijo tudi na tem področju boljše. Tisti, ki sprejema naročila, hkrati skrbi tudi za prodajo in nabavo materiala.

Reorganizacija torej obeta, da bi prišlo do boljše koordinacije zalog.

Delo-zivljenje:
Ali je stimulacija, na katero ste vezani, povzročila kaj problemov?

Vladimir PIVK:
Pri osnovnem materialu verjetno ne, ne bi pa to trdil za drobne materiale (etikete, škatle, ipd), kar vse skupaj predstavlja manjšo vrednost. Toda pomanjkanje kakšnega manj pomembnega materiala tudi že lahko ustvari psihozo, da manjka material.

Zato lahko mirno priznamo, da 20% stimulacijo nismo ustvarili z boljšim delom, temveč je ta rezultat več ali manj posledica zunanjih vplivov. Nekaj smo gotovo vplivali tudi sami, nikakor pa ne bi mogli trditi, da smo pripomogli v celoti.

To lahko trdimo tudi za zaloge končne obutve, kjer ni bila stimulacija pravi odraz stanja, ampak pogoji, s katerimi smo to lahko ustvarili (zunanji pogoji in postavljen program). Situacija bo sedaj popolnoma drugačna, ker delamo čevlje na zalogo in naj si kdo še tako prizadeva, skladišča ne more izprazniti.

Osebnost še vedno smatram, da so postavljene skale za stimulacijo previsoke, čeprav je pravilno, da stimulacije so; vendar v tem trenutku so razlike med oddelki prevelike in niso odraz dejanskega stanja.

Anica COKAN:
Za konec lahko rečem samo to, da se bomo, tako kot smo se že dosedaj, še naprej trudili, da bi nekurantne zaloge čimbolj zmanjšali, s tem da moramo idoč povečati; v tej smeri tudi delamo, s ciljem, da bi bila proizvodnja čimbolj oskrbovana.

Vladimir PIVK:
Izvesti bomo morali akcijo, da kurantne zaloge čimbolj približamo normalnemu stanju, pri nekurantnih zalogah pa bomo morali biti neizprosni: jih odprodati ali celo uničiti.

Druga zadeva, ki tu tudi igra pomembno vlogo pa je »računica«, oz. cene materialov, ki se iz dneva v dan večajo. Slišimo, da nam ponujajo na primer nek material (kartone) po zajamčeni ceni (več kot polovico nižji), če kupimo takoj!

Vemo pa, da je to do pred kratkim še kaj veljalo, v teh razmerah, ko so obresti na zaloge tako porasle, podražitve niso več aktualne in se nam zaradi tega ne splača nabavljati materiala na zalogo.

Pavel ŽAKELJ:
Glede sora (plastični materiali in boks) smo že istočasno delali večji, zraven pa tudi manjši artikel, s tem, da smo materiale istočasno porabili in to je tudi najbolje. Če pa nek material prihranimo, ker ga bomo porabili kasneje, ni več pravega

učinka. Mislim, da bi se danes, ko je material tako drag, splačalo pomisliti tudi na kaj podobnega.

Centralna sejalnica bi lahko opravila to vlogo.

Miro KAVČIČ:

Dogovarjali smo se že, da bi vsakega materiala imeli vsaj po 200 metrov čez normativ (upoštevamo tudi dovoljeni škart) in resnično ne bomo smeli toliko zmanjševati zalog, da bi to vplivalo na slabšo oskrbovanje proizvodnje. Optimalna zaloga ni najmanjša zaloga, temveč je potrebno imeti tudi določeno rezervno, če pride do nekega izpada.

Torej govoriti moramo o optimalnih zalogah in ne minimalnih.

Glede novega sistema nagrajevanja bo potrebno ugotoviti, če je pravilna takšna skala, ki sedaj zelo močno vpliva in bo verjetno potrebno ublažiti te učinke, kajti le-to ni sedaj odraz neke produktivnosti v oddelku, saj vidimo, da so tu razlike med oddelki več kot 50 odstotne.

Pogoj je tudi to, da imamo material do časa v hiši — naprej pa delitev dela in opravljanje vsak svoje dolžnosti in zagotoviti vse pogoje za normalno delo.

Zaključek:

Smeri so torej določene. Vsak že pozna svojo vlogo. Torej, vse tisto, kar je v naših močeh, lahko rešimo. Marsikaj bi lahko bolje pripravili tudi, če bi stvari zastavljali dolgoročno. Sigurno pa mnoge težave preprečujemo z dogovori. Pri tem je pomembna dobra organiziranost, razumevanje sodelavcev in končno tudi prava (pravična) stimulacija. Ta pa mora biti taka, da ne zakriva predhodnih napak, temveč zahteva izboljšave, kjer so slabosti največje.



Vladimir PIVK:
V določenih pogojih je tudi koordinacija problem; marsikdaj je potrebno veliko usklajevanja, posebno v primerih, če ni nekega materiala in nas sprašujejo, zakaj ne morejo delati naprej.

Tako pri nas vedno rešujemo takrat, ko nastopijo težave in rešujemo na »ključ v silo«.

Mislim, da bi s pravilnim dogovarjanjem in medsebojnim sporazumevanjem lahko marsikaj rešili.

Vendar pa menim, da bomo vprašanje zalog rešili le na ta način, da se dela načrtno lotimo in material skušamo porabiti; če pa ne, pa je material bolje odprodati po ugodni ceni.



40 let pozneje — prvi vajenci Alpine

Šuštarjada - 86

Vsakoletno srečanje delavcev usnjarsko predelovalne industrije Slovenije v Slovenj Gradcu množično, vendar s težavami.

ŠUŠTARJADA 86 — ALPINA DRUGA

Skoraj petsto udeležencev iz osemnajstih delovnih organizacij se je udeležilo letošnje zimske šuštarjade na Kopah. Dolga vožnja, težave z avtobusom, zamude in zato visoke štartne številke — vse to je botrovalo tudi rezultatom naših tekmovalcev, ki pa so bili kljub vsemu uspešni.

Oglejmo si nekaj rezultatov veleslalomu:

V veleslalomu je med moškimi do 30 let Marko Podobnik zasedel tretje mesto, Bojan Žakelj je bil peti, Bojan Oblak iz Poliksa pa sedmi.

V kategoriji moških od 30—40 let je bil Lojze Oblak 4., Marjan Oblak iz Poliksa 6., Franci Pečelin pa je bil 9.

Med moškimi od 40—50 let je naš Janez Šmitek zmagal, Rado Podobnik je bil 5., Silvo Trček 6.,

Stane Čar pa 12. Med moškimi nad 50 let je bil Lojze Burnik 5., Lojze Čadež 9., Lojze Podobnik 10, Pavel Žakelj pa 12.

Med ženskami do 30 let je bila Mojca Podobnik 4., Beti Podobnik pa 8. Helena Kavčič je bila med ženskami od 30—40 let 11, Bernarda Čadež pa med ženskami nad 40 let peta.

Tekači so bili še boljši

Stane Stanonik je zmagal v kategoriji do 30 let, prav tako Lojze Oblak med moškimi od 30—40 let; tu sta bila uspešna še Peter Mlinar s 4. mestom in Srečko Kavčič, ki je bil peti.

Med moškimi nad 40 let je bil Vinko Eniko peti.

Med ženskami do 30 let je bila Helena Dolenc 2., Ivica Kosmač pa 3., Marta Freljih je bila četrta med ženskami nad 30 let.

V veleslalomu so bili tako naši tekmovalci tretji, v tekih pa prvi. Ekipna uvrstitev vseh pa je: 1. Peko Tržič 100 točk, 2. Alpina Žiri 91 točk, 3. TUS Slovenj Gradec 87 točk, 4. IUUV Vrhnik 79 točk in 5. Konus Slovenske Kojnice 64 točk.

Kako z nizkimi zalogami dobro delati



Kadrovske novice



Fluktuacija delavcev se je nadaljevala tudi v mesecu marcu, tako da je delovno razmerje nastopilo 15 novih delavcev, z delovnim razmerjem pa je prenehalo tudi 15 delavcev.

V mesecu marcu so nastopili delovno razmerje v TOZD Proizvodnja naslednji: Tone Kastelec, Metka Dolinar, Jože Krvina, Viljem Kogovšek in Andrej Filipič, ter Marjan Gabrovšek, Jože Žakelj, Renato Kržič, Tomaž Žakelj in Vinko Kopač, ki so se vrnili iz JLA. V TOZD Prodaja so v tem mesecu nastopili delo Mladen Vujičić v prodajalni Vuko-

var, Zora Kovačević v prodajalni Tuzla in Senad Mehmedagić v novo odprti prodajalni v Sarajevu III. V delovno razmerje smo v Delovni skupnosti skupnih služb sprejeli Tomaža Čizmana in pripravnico Judito Čadež.

Z delovnim razmerjem so v TOZD Proizvodnja prenehali Vida Dolenc, Anton Čefarin, Rado Jurca, Danica Gluhododov, Jana Šuligoj, Metka Lamovec, Julijana Pernel in Andrej Grošelj; Bogomir Pirnat in Samo Capuder sta odšla na služenje vojaškega roka; iz obrata Gorenja vas je prenehala z delom Tatjana Bevk, iz obrata Col pa Damjana Kobal. Iz Delovne skupnosti skupnih služb sta prenehala z delovnim razmerjem Anton Žakelj in Milan Kavčič.

V TOZD Prodaja je iz prodajalne Dubrovnik prenehala z delovnim razmerjem Marijan Buljan, ki je odšel na služenje vojaškega roka.

Zapustil nas je Milan Kavčič



Neuklonljivo je vztrajal in se boril proti zahrbtni, neozdravljivi bolezni; vendar je bila le-ta močnejša.

Milan je v Alpini začel delati leta 1953. Pridobil si je kvalifikacijo in delal kot obdelovalec obutve do leta 1960. Zatem je odšel v skladišče končnih izdelkov, kjer je delal kot ekspeditor poih petindvajset let.

Prizadevnost, vestnost in tovarištvo so bile vrline, zaradi katerih so mu sodelavci zares zaupali in se razumeli kot pravi prijatelji. Do upokojitve mu je manjkalo dve leti, upal je in se hkrati bal, kako bo z zdravjem...

Ohranili ga bomo v lepem spominu.

V POKOJ ODHAJAJO:

V tem mesecu odhajajo v zasluženi pokoj naši dolgoletni sodelavci Vida Dolenc iz šivalnice, Anton Čefarin iz lahke montaže, telefonist Anton Žakelj in Danica Gluhododov iz oddelka termoplasti. Vsem skupaj želimo še mnogo let trednega zdravja, v domačem krogu pa dobrega počutja, sreče in zadovoljstva!

Pozočili so se



Ob poroki našima sodelavkama Jelici Špehar iz prodajalne Zemun in Anici Kokelj iz obrata Gorenja vas iskreno čestitamo in želimo sreče, razumevanja iz zadovoljstva v zakonu.

40 let pozneje

Zadnjič smo že pisali o prvi generaciji Alpininih vajencev, ki so leta 1946 začeli oblikovati temelje današnje Alpine.

Konec prejšnjega meseca so se spet zbrali. Le nekaj jih je manjkalo, kar tudi nekaj pomeni; velja omeniti tudi, da jih tu dela še šestnajst.

V Sindikalni dvorani jih je najprej pozdravil direktor TOZD Proizvodnja Tone Klemenčič, ki je poudaril pomen neprestanega usposabljanja v razvoju Alpine, orisal razvoj podjetja, v nekaj besedah predstavil naše sedanje prizadevanje.

Prvi direktor Alpine Vinko Govekar, ki ga lahko smatramo ne le kot za-

četnika strokovnega izobraževanja po vojni, temveč najpomembnejšega organizatorja žirovskih čevljarjev, je obudil spomine na dogodke izpred štiridesetih let. Iz prvega vajeniškega oddelka je kasneje nastala čevljarška šola republiškega pomena, ki je vzgojila mnogo delavcev.

Izrazil je zadovoljstvo, da se je lahko srečal s to prvo generacijo, ki je lahko ponosna, da je Alpina zrasla tudi na njihovem delu. Temu kratkemu uvodu je sledil ogled tovarne, kosilo, potem pa tovariško srečanje. Zares veliko so si imeli povedati.

N. P.

Umril je Matevž Pečelin



V triinosemdesetem letu je umrl eden naših najstarejših upokojencev Matevž Pečelin.

V Alpini je kot kvalificiran čevljar delal do leta 1959, ko se je upokojil.

Njegova življenjska pot je bila težka.

Najprej je delal pri svojem očetu, potem je odšel v Lukovico, že v stari Jugoslaviji je opravil mojstrski izpit.

Leta 1942 so ga zaprli Nemci, ker je delal čevlje za partizane. Odpeljali so ga v Begunje in potem v zloglasno taborišče Dachau. Po vojni je bil seveda spet med tistimi žirovskimi čevljarji, ki so prvi začeli snovati zadrugo in tovarno.

Za njegovo delo mu bomo ostali hvaležni.



Ob prenovitvi prostorov DPD Svoboda Žiri so odprli tudi slikarsko razstavo amaterskih likovnih ustvarjalcev naše občine, na kateri je razstavilo svoja dela 12 slikarjev.



TO JE NAŠ KRAJ



REZULTATI SINDIKALNEGA VELESALOMA V ŽIREH ZA LETO 1986

Nastopilo je preko 90 tekmovalcev, organizirala pa ga je sindikalna organizacija ETIKETE:

Moški do 25 let: 1. Marko Podobnik 17.50, 2. Lado Žakelj 17.63, 3. Toni Tavčar 17.75

Moški od 26 — 35 let: 1. Dušan Seljak 17.15, 2. Drago Žakelj 17.80, 3. Zdravko Pišlar 18.10

Moški od 36 — 45 let: 1. Rajko Kosmač 18.91, 2. Branko Albreht 19.22, 3. Marjan Šorli 19.30

Moški od 46 — 55 let: 1. Silvo Trček 18.99, 2. Ernest Kokelj 20.11, 3. Peter Kosmač 20.32

Moški nad 55 let: 1. Metod Erznožnik 21.28, 2. Darij Erznožnik 21.82, 3. Ivan Podobnik 22.12

Ženske do 25 let: 1. Mojca Podobnik 18.71, 2. Beti Podobnik 19.81, 3. Romana Cankar 21.95

Ženske od 26 — 35 let: 1. Anuška Kavčič 20.67, 2. Helena Zorjan 22.13, 3. Vida Mlinar 22.20

Ženske od 36 — 45 let: 1. Katarina Poljanšek 23.22, 2. Anica Čar 23.30, 3. Mira Kavčič 24.23

ŠTEFANOV GRIČ

pionirke: 1. Adriana Burjek 33.46, 2. Patricia Zorjan 34.12, 3. Erika Uršič 36.38

ženske od 15 — 30 let: 1. Mojca Podobnik 32.55, 2. Mirjam Čar 36.66, 3. Beti Podobnik 36.73

članice od 30 — 40 let: 1. Helena Kavčič 39.80, 2. Anica Čar 40.21, 3. Mira Kavčič 43.50

članice od 40 — 50 let: 1. Kati Poljanšek 42.23, 2. Marica Albreht 44.33

pionirji: 1. Bojan Podobnik 32.42, 2. Erik Burjek 33.78, 3. Marjan Naglič 34.15

moški do 30 let: 1. Lado Žakelj 30.46, 2. Matej Albreht 31.15, 3. Tone Tavčar 31.42

člani od 30 — 40 let: 1. Franci Pečelin 30.46, 2. Zdravko Pišlar 31.96, 3. Štefan Burjek 32.32

člani od 40 — 50 let: 1. Branko Albreht 33.35, 2. Matija Jereb 34.50, 3. Stane Čar 34.87

člani nad 50 let: 1. Alojz Podobnik 35.57, 2. Ernest Kokelj 36.39, 3. Alojz Burnik 38.51

Z njimi je rasla Alpina



Vladimir Davinič iz Beograda je bil eden naših prvih poslovođij, saj je bila prodajalna v Beogradu, ki jo je nekdanji vodil, odprta kot četrta prodajalna naše, tedaj snujoče maloprodajne mreže.

Konec marca je praznoval svojo petinsedemdesetletnico.

Petnajst let je od tedaj, ko je odšel v pokoj, zato je bila to res priložnost. Poklical sem ga kar po telefonu in kar nič ni bil v zadregi, ko se je bilo treba v mislih v trenutku vrniti več kot trideset let nazaj.

»Spominjam se, da smo tedaj mrežo zares organizirali z veliko vnemo. Dogovorili smo se in potem izvedli, kar smo se zmenili. Tu so bili Jože, Feri in drugi, s katerimi smo zelo uspešno sodelovali.

Tudi v prodajalni smo dobro delali. Ni bilo nobenih težav s prodajalci, vse probleme smo reševali s pogovorom.

Se največ težav smo imeli s stanovanji. Ta problem sem za vse pomagal rešiti prej kot zase.

Sigurno ste sodelovali tudi v raznih organih in komisijah v tovarni?

»Da, posebno v komisiji za pripravo kolekcije in izbor modelov tujih dobaviteljev. Mislim, da smo imeli dokaj srečno roko in poznali smo razmere.«

Imate morda sedaj kakšne stike s prodajalno, kjer ste nekdanje delali ali s tovarno?

»Sedaj nimam več pravih kontaktov s prodajalno, čeprav sem prejšnje leto stvari dobro poznal.

Sicer pa sin dela v Ljubljani in pred leti sem večkrat prihajal v Slovenijo. Pred tremi leti mi je umrla žena in sedaj se težje odpravim na pot, saj veste, starejši človek mora paziti nase, oz. potrebuje nego. Tako sem sedaj tu v Beogradu kot nekak samotar,« je z živahnim mladostnim glasom pripovedoval naš nekdanji poslovodja.

Upajmo, da ga čilost še ne bo zapustila, da bo lahko obiskoval vsaj našo prodajalno, če že v Žiri ne more.

N. P.

Pripravljeni — če zapoje rdeči petelin

Gasilsko društvo Dobračeva je po številu članov daleč najmočnejše društvo v kraju, če ne celo v občini. Tudi področje, ki ga zajema, je zelo prostorno. Povojna stanovanjska gradnja je namreč bila usmerjena prav na to področje.

Ze tri leta se društvo ponaša z novim gasilskim domom, ki je bil zgrajen namesto gasilskega doma v industrijski coni. Dobračevci bi že tako gradili svoj dom,

tako so se družbena in dobračevska sredstva združila za dom na Dobračevi, ki je sedaj opremljen za gašenje požarov v industrijski coni in kmetijstvu. Imajo tri gasilna vozila za vseh vrst posredovanj, dihalne aparate, čoln za reševanje na vodi in drugo tehniko, da lahko skupaj z žirovskim društvom in ob pomoči obeh manjših društev Brekovic in Račeva, nastopajo kjerkoli. Ponašajo se z mladimi kadri, ki uspešno tekmujejo na občinskih

MNOŽIČNA UDELEŽBA NA LETOŠNJEM OBČINSKEM PRVENSTVU V VELESALOMU NA STAREM VRHU

Med množico smučarjev iz vse občine so se izkazali tudi naši tekmovalci.

Med ženskami do 25 let je zmagala Mojca Podobnik. Anuška Kavčič je bila med ženskami od 25 — 35 let 6., Helena Kavčič pa 8. Med tekmovalkami od 35—45 let je Anica Čar zasedla 5. mesto, medtem ko nismo imele zastopnice v kategoriji žensk nad 45 let, prav tako ne med upokojenkami.

Med moškimi do 25 let se je z zmago izkazal Marko Podobnik. Franci Pečelin je zasedel drugo mesto med moškimi od 25—35 let (zmagal je Dušan Seljak).

Štefan Burjek je bil najuspešnejši naš tekmovalac v kategoriji od 35 do 45 let, zasedel je 9. mesto.

Zmagal je tudi Silvo Trček, v kategoriji od 45 do 55 let. Med moškimi nad 55 let pa je bil Metod Erznožnik 4., Ivan Podobnik pa 5.

Tudi upokojence smo imeli v našem zastopstvu, saj je bil Janez Čelik 5.

Alpina je v ekipni konkurenci za katero so se šteli rezultati Marka Podobnika, Antona Krivina, Francija Pečelina, Štefana Burjeka, Mojce Podobnik in Anuške Kavčič, zasedla 3. mesto.

Darovali so za mrliško vežico

Silva in Franc Giacomelli — 4.000 din, namesto venca ob smrti Vinka Gregorača.

Družina Kristan — 4.000 din, namesto venca ob smrti Vinka Gregorača.

Albina Kavčič, Žirovski vrh 31 — 6.000 din.

in pokrajinskih tekmovanjih. Tudi prejšnje leto so dobili precej novih izprašanih gasilcev, enega podčastnika, dva častnika in prvo častnico. Imajo dve pionirski desetini, tri mladinske, od katerih je ena ženska, žensko in člansko.

Zares vzorno skrbijo za svojo opremo in so zelo dobro organizirani. Protipožarni načrt krajevne skupnosti Žiri še ni narejen, kar je slaba točka gasilske preventive na Žirovskem.

Ivan REVEN
Se nadaljuje

»DELO — ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnjo, TOZD Prodajo in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Marija Albreht, Tatjana Dolenc, Milena Lukančič, Tatjana Mohorič, Helena Kavčič, Marjan Pišlar, Anuška Kavčič — tehnični urednik, Neško Podobnik — glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Zemljarič. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj



Volitve tudi v krajevni skupnosti

16. marca so bile volitve v zbor krajevnih skupnosti, družbenopolitični zbor občinske skupnosti in delegacije samoupravnih interesnih skupnosti

Izvoljeni so bili:

ZBOR KRAJEVNIH SKUPNOSTI:

BALANTIČ Branko, 1954, Jezerska ul. 22

BOGATAJ Jože, 1941, Novovaška c. 67

BOGATAJ Jože, 1951, Gregorčičeva ul. 19

ERZNOŽNIK Anton, 1955, Pot v skale 10

FRELIH Jože, 1946, Gregorčičeva ul. 26

KAVČIČ Majda, 1945, Levstikova ul. 26

KLEMENČIČ Anton, 1941, Ul. M. Sedeja 8

KOLENC Alojz, 1926, Starovaška c. 26

LUZGAR Andrejka, 1952, C. XXXI. diviz. 87

MUR Anton, 1945, Čevljarska ul. 37

OBLAK Anica, 1947, C. jur. bataljona 48

Posebna delegacija SIS za zdravstvo:

GAŠPERIN Danica, 1931, Selo 28

GOVEKAR Anica, 1941, Novovaška c. 60

KACIN Ciril, 1956, C. juriš. bataljona 155

KLEMENČIČ Julija, 1943, Ul. M. Sedeja 8

VULAS Nataša, 1953, Levstikova ul. 7

Združena delegacija SIS za izobraževanje, kulturo, telesno kulturo in raziskovanje

GLADEK Vinko, 1930, C. XXXI. diviz. 105

JEREB Vinko, 1949, Pod Žirk 3

KLEMENČIČ Jože, 1947, Ul. M. Sedeja 13

KOKALJ Minka, 1951, Levstikova ul. 9

KRIŽNAR Adolf, 1931, Rudniška ul. 1

MLAKAR Jelka, 1947, Trg osvoboditve 5

MLINAR Franc, 1953, Dražgoška ul. 4

PETERNEL Mitja, 1961, Polje 37

ŽAKELJ Helena, 1951, C. juriš. bataljona 50

Združena delegacija SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, zaposlovanje, pokojninsko in invalidsko zavarovanje in stanovanjsko gospodarstvo

ERZNOŽNIK Bogdan, 1945, Polje 9

FRELIH Martin, 1946, Goropeke 10

KOGOVŠEK Leopold, 1928, Dobračevska ul. 22

KOPAČ Marija, 1940, Rakovnik 7

KOPAČ Viktorija, 1957, Dobračevska ul. 10

KRIŽNAR Karla, 1962, Rudniška ul. 1

KRŽIŠNIK Milan, 1931, Jarčja dolina 23

MRAVLJE Milan, 1953, C. XXXI. div. 16

SEDEJ Dušan, 1954, Jezerska ul. 22

ZABUKOVEC Janko, 1921, Galsilska ul. 2

ŽAKELJ Valerija, 1946, Polje 26



8. marca je bila odprta prenovljena dvorana DPD Svoboda Žiri. Trak je prerezala predsednica izvršnega sveta Ida Filipič-Pečelin.



Filmski prvenec našega rojaka Andreja Mlakarja Christophoros, ki je prejel tudi prvo nagrado na filmskem festivalu v Strasburgu, še prej pa požel velika priznanja na Tednu Slovenskega filma v Celju, smo 30. marca videli tudi v Žireh. Ta dan sta bili kar dve predstavi, obiskali pa so nas tudi nekateri ustvarjalci filma: režiser Andrej Mlakar, scenarist Željko Kozinc in Bojan Adamič, ki je napisal glasbo za ta film. Po predstavi je bil v mali dvorani združnega doma še pogovor z ustvarjalci filma, kjer smo prav tako izvedeli marsikaj zanimivega.

Še zadnji letošnji pregled uspehov naših smučarskih tekačev

9. marca je na Maratonu Yassa na Pokljuki Stane Stanonik zasedel tretje mesto na 42 km, Srečo Erznožnik pa je bil 6. na 21 km. Na Rogli na Pohorju je bil 15. marca spomladanski tek na katerem je bil Stane Stanonik na 10 km tretji, Jože Stanonik pa na 5 km prav tako tretji, Srečko Kavčič je bil na 5 km sedmi.

22. marca je bil tek po Logarski dolini. Jože Stanonik je zmagal na 10 km, Srečko Kavčič je bil tretji, Marko Kavčič pa je bil med pionirji šesti.

23. marca je bilo na Polževem odprto prvenstvo Dolenjske v smučarskih tekih. Srečko Erznožnik je bil drugi, Jože Stanonik pa tretji. 29. marca je bilo na Črnem vrhu občinsko prvenstvo Idrije. Stane Stanonik je zmagal, Jože Stanonik je bil tretji, Srečko Kavčič pa je v svoji kategoriji prav tako zmagal.