

### VSEBINA:

#### Občina Koper

- SKLEP o začasnih ukrepih družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper
- SKLEP o začasnih ukrepih družbenega varstva v delovni organizaciji Cimos Koper — TOZD Blagovni promet Koper — TOZD Blagovni promet Koper
- SKLEP o začasnih ukrepih družbenega varstva v delovni organizaciji Cimos Koper — TOZD Proizvodnja avtomobilov Koper
- SKLEP o začasnih ukrepih družbenega varstva v Delovni skup-

nosti skupnih služb delovne organizacije Tovarna avtomobilov Cimos Koper

#### Občina Sežana

- SKLEP o začasnih ukrepih družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos, n. sol. o., Koper, TOZD Proizvodnja avtomobilskih delov, n. sol. o., Senožeče

#### Občina Postojna

- ODREDBA o ukrepih za preprečevanje stekline v občini Postojna

## OBČINA KOPER

Na podlagi 617., 618., 622., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 2. in 10. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 12/80) in 238. člena statuta občine Koper je skupščina občine Koper na predlog izvršnega sveta skupščine občine Koper na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 9. oktobra 1981 sprejela

### SKLEP

#### O ZAČASNIH UKREPIH DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI TOVARNA AVTOMOBILOV CIMOS KOPER

##### 1.

Skupščina občine Koper ugotavlja:

1) da začasni ukrep družbenega varstva — imenovanje začasnega organa, ki je bil uveden v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper za dobo največ enega leta s sklepom skupščine občine Koper z dne 14. maja 1981, še traja;

2) da je dosedanji začasni organ zaprosil, da se ga razreši funkcije začasnega organa;

3) da se je materialno stanje v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper za časa trajanja začasnega ukrepa še poslabšalo, tako da delavci v tej delovni organizaciji nimajo zagotovljene materialne in socialne varnosti ter da so tako huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu.

S tem je podana izredno huda kršitev tega člena, zato se v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper uvedejo poleg že izrečenega ukrepa družbenega varstva še naslednji ukrepi družbenega varstva:

- razpustitev delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov,
  - začasna omejitev uresničevanja posameznih samoupravnih pravic delavcev ter
  - začasna omejitev višine izplačevanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev.
- Začasni ukrepi pod drugo in tretjo alineo prejšnjega odstavka trajajo 6 mesecev.

##### 2.

Razpusti se delavski svet in njegovi izvršilni organi.

##### 3.

Omeji se uresničevanje samoupravnih pravic delavcev delovne organizacije glede odločanja o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij in razporejanju delavcev ter disciplinske odgovornosti.

##### 4.

Omeji se izplačevanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v višini na dan 30. september 1981.

##### 5.

Vojko Čok, dosedanji začasni organ, se na lastno željo z dnem uveljavitve tega sklepa razreši funkcije začasnega organa.

Za nov začasni organ se imenuje za dobo 6 mesecev BORIS BERNETIČ iz Kozine I O.

Začasni organ prevzame poleg pravic in dolžnosti začasnega organa tudi pravice o odločanju glede sklepanja in prenehanja delovnih razmerij, razporejanja delavcev, disciplinske odgovornosti; do izvolitve delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov pa tudi pravice in dolžnosti delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov.

##### 6.

Začasni organ je dolžan:

a) takoj pripraviti:

— program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli delovno organizacijo v takšno stanje, s ciljem zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev,

— program ohranitve in razširitve kooperacije s Citroenom,

— dolgoročni program oziroma koncept nove organizacije povezave s Tomosom,

— program prezaposlovanja in prekvalifikacije določenih delavcev Cimos na osnovi dopolnilnih programov;

b) tekoče poročati izvršnemu svetu in občinski skupščini o izvajanju začasnih ukrepov ter

c) poskrbeti za razpis nalog in opravil individualnega poslovnega organa delovne organizacije v zakonskem roku.

7.

Začasnemu organu se določi nadomestilo osebnega dohodka za čas opravljanja te funkcije v višini osebnega dohodka dosedanjega začasnega organa, oziroma v višini njegovega dosedanjega osebnega dohodka, če je ugodnejši.

8.

Volitve v delavski svet delovne organizacije se razpišejo za 28. december 1981.

Delavski svet je dolžan takoj po konstituiranju izvoliti svoje izvršilne organe.

9.

Razrešitev dosedanjega začasnega organa, imenovanje novega začasnega organa in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

10.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha veljati sklep o začasnem ukrepu družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper (Uradne objave, št. 16/81).

#### Obrazložitev:

Izvršni svet skupščine občine Koper je na seji dne 7. oktobra 1981 predlagal skupščini občine Koper uvedbo dodatnih ukrepov družbenega varstva v delovni organizaciji Cimos Koper, v kateri so huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker delovna organizacija ne zagotavlja delavcem materialne in socialne varnosti delavcev, s čimer je tudi podana izredno huda kršitev določil tega člena.

K predlogu izvršnega sveta je dne 9. oktobra 1981 podal pozitivno mnenje Družbeni pravobranilec samoupravljanja Koper.

Iz ugotovitev izvršnega sveta izhaja, da je skupščina občine Koper že s sklepom z dne 14. maja 1981 za dobo največ enega leta uvedla v delovni organizaciji Cimos Koper ukrep družbenega varstva s tem, da je imenovala začasni organ, ker je delovna organizacija poslovala brez individualnega poslovodnega organa.

Obenem je skupščina tudi zadolžila začasni organ, da glede na zaostrene pogoje gospodarjenja, skupno z delovno organizacijo Tomos organizira in pripravi vse potrebno za realizacijo skupnega koncepta razvoja industrije cestnih vozil v SR Sloveniji v skladu z dogovorom o temeljih plana SR Slovenije, iz katerega izhaja osnovna usmeritev nadaljnega razvoja te industrije in s tem nalaga, da se proizvajalci TAM Maribor, IMV Novo Mesto, Cimos in Tomos Koper v letu 1981 tudi ustrezno samoupravno organizirajo.

Izhajajoč iz takšnih opredelitev je bila sprejeta programska usmeritev, ki je določila kot nosilce razvoja te industrije:

- TAM Maribor za proizvodnjo in razvoj tovornih avtomobilov,
- IMV Novo mesto za proizvodnjo osebnih avtomobilov ter stanovaljskih prikolic,

— Tomos Koper za proizvodnjo motornih dvo in trokoles ter iz tega izpeljanih agregatov, za proizvodnjo avtomobilskih delov za Citroen ter opravljanje vseh dejavnosti v zvezi s plasmajem kompletno uvoženih avtomobilov Citroen v Jugoslaviji,

V okviru te usmeritve je bilo predvideno, da se Cimos ustrezno poveže s Tomosom (brez TOZD Šempeter).

Na osnovi take opredelitve sta bila izdelana dva programa razreševanja oziroma saniranja poslovanja avtomobilske in motorne industrije. Ker je bila osnova opredelitve nakazana že v skupnem konceptu ohranitve kooperacije s Citroenom, sta oba programa s to osnovo predvidela:

— prvi program, ki sta ga izdelala poslovodna organa Tomos in Cimos, je predvidel poleg kooperacije s Citroenom koriščenje prostih kapacitet Cimosovih TOZD (brez Šempetra) s programi Tomosa ter tesno povezavo obeh delovnih organizacij;

— drugi program pa je predvidel poleg kooperacije s Citroenom koriščenje prostih kapacitet z drugimi programi (TAM, Agros) in ohranitev delovne organizacije Cimos brez povezanosti z delovno organizacijo Tomos.

Ob razpravah, tako o prvem kakor tudi o drugem programu, so se v posameznih TOZD Cimos izoblikovali različni sklepi in stališča, ki niso kazali kljub neomejeni solidarni odgovornosti med TOZD v okviru delovne organizacije enotnega in trajnejšega razreševanja nastale problematike.

Iz tega izhaja, da poslovodni in samoupravni organi v delovni organizaciji — TOZD ter vsi zunanji zainteresirani dejavniki, niso odigrali svoje vloge, saj je zaradi neusklajenega in neenotnega delovanja v delovni organizaciji nastala nejasna in zelo težka situacija.

Pri tem se je postavil v ospredje zlasti problem ohranitve že obstoječe kooperacije s Citroenom in njenega nadaljnega razvoja ter racionalnega koriščenja razpoložljivih kapacitet kot osnove za zagotavljanje materialne in socialne varnosti delavcev.

Zaradi takega stanja se je poslovanje zaostriilo v tolikšni meri, da je potrebno že dlje časa zagotavljati sredstva za osebne dohodke delavcev iz skladov skupnih rezerv gospodarstva občin, SR Slovenije in bank.

Glede na takšno stanje se je v sodelovanju DO Cimos, Tomos, Citroen, republiškega izvršnega sveta in drugih zainteresiranih dejavnikov izoblikoval predlog programa razvoja te delovne organizacije v skladu s konceptom razvoja avtomobilske in motorne industrije v občini in širši regiji, ki obenem zahteva tudi dodatne in širše posege v samo delovno organizacijo, kar naj bi pripomoglo k hitrejši konsolidaciji te delovne organizacije ter zagotoviti nadaljevanja in razvoja kooperacije s Citroenom, povezovanje te industrije v enoten sistem ter k racionalni razporeditvi delavcev delovne organizacije.

Navedene ugotovitve so narekivale občinski skupščini, da sprejme dodatne ukrepe družbenega varstva na nivoju celotne delovne organizacije in usklajeno z družbenopolitičnimi skupnostmi, kjer imajo posamezni TOZD svoje sedeže.

Glede na obstoječi materialni položaj in nejasno finančno stanje, je bilo potrebno začasno omejiti sredstva za osebne dohodke in skupno porabo; zaradi učinkovitejšega razreševanja kadrovske problematike v delovni organizaciji (prestrukturiranje in prerazporejanje delavcev), pa tudi posamezne samoupravne pravice delavcev.

Obenem je skupščina tudi zadolžila začasni organ, da takoj pripravi program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli delovno organizacijo v takšno stanje, s ciljem zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev. Istočasno naj ta organ tudi izvede vse priprave za povezavo motorne in avtomobilske industrije v regiji v enoten sistem, ki bo zagotavljal racionalno izkoriščanje razpoložljivih kapacitet v tej industriji, ki mora po vsebini ustrezati enotnemu konceptu razvoja industrije cestnih vozil v SR Sloveniji, opredeljenem v dogovoru o temeljih plana SR Slovenije.

Glede na to je bilo odločiti tako kot je v izreku tega sklepa.

Pravni pouk: Zoper ta sklep je dopustno vložiti zahtevo za preizkus zakonitosti pri sodišču združenega dela SR Slovenije v roku 15 dni od uveljavitve tega sklepa.

Številka: 023-15-81

Koper, 9. oktobra 1981

PRESEDNIK  
Mario Abram, l. r.

Na podlagi 617., 618., 622., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 2. in 10. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) in 238. člena statuta občine Koper je skupščina občine Koper na predlog izvršnega sveta skupščine občine Koper na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 9. oktobra 1981 sprejela.

#### SKLEP

O ZAČASNIH UKREPIH DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI CIMOS KOPER — TOZD BLAGOVNI PROMET KOPER

1.

Skupščina občine Koper ugotavlja, da so v DO Cimos Koper — TOZD Blagovni promet Koper huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker TOZD ne zagotavlja materialne in socialne varnosti delavcev.

S tem je podana izredno huda kršitev tega člena, zato se v DO Cimos Koper — TOZD Blagovni promet Koper uvedejo naslednji ukrepi družbenega varstva:

- odstavitev individualnega poslovodnega organa,
- razpustitev delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov,
- začasna omejitev uresničevanja posameznih samoupravnih pravic delavcev,

— začasna omejitev višine izplačevanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev ter

— imenovanje začasnega organa.

Začasni ukrepi pod 3., 4. in 5. alineo prejšnjega odstavka trajajo 6 mesecev.

2.

Valentin BOBERA, oec., se odstavi kot v.d. individualnega poslovnega organa DO Cimos Koper — TOZD Blagovni promet Koper.

3.

Razpusti se delavski svet in njegovi izvršilni organi.

4.

Omeji se uresničevanje samoupravnih pravic delavcev TOZD glede odločanja pri sklepanju in prenehanju delovnih razmerij in razporejanju delavcev ter disciplinske odgovornosti.

5.

Omeji se izplačevanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v višini na dan 30. septembra 1981.

6.

Začasni organ se imenuje ANTON TOMŠIČ, inž. strojništva iz Kopra, Vojkovo nabrežje 31 a.

Začasni organ prevzame vse pravice in dolžnosti individualnega poslovnega organa, ki izhajajo iz ustave, zakonov in samoupravnih splošnih aktov, pravice pri odločanju o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij, razporejanju delavcev, disciplinske odgovornosti, do izvolitve delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov pa tudi pravice in dolžnosti delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov.

7.

Začasni organ je dolžan:

— pripraviti takoj program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli TOZD v takšno stanje s ciljem zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev. Program mora biti usklajen s konceptom razvoja delovne organizacije Cimos Koper;

— tekoče poročati izvršnemu svetu in občinski skupščini o izvajanju začasnih ukrepov ter

— poskrbeti za razpis nalog in opravil individualnega poslovnega organa TOZD v zakonskem roku.

8.

Začasnemu organu se določi nadomestilo osebnega dohodka za čas opravljanja te funkcije po samoupravnih splošnih aktih TOZD Blagovni promet v višini osebnega dohodka individualnega poslovnega organa, oziroma v višini njegovega dosedanjega osebnega dohodka, če je ugodnejši.

9.

Volitve v delavski svet TOZD se razpišejo za 28. december 1981. Delavski svet je dolžan takoj po konstituiranju izvoliti svoje izvršilne organe.

10.

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha z delom disciplinska komisija za ves čas trajanja ukrepov družbenega varstva.

11.

Imenovanje začasnega organa in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

12.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.

#### Obrazložitev:

Izvršni svet skupščine občine Koper je na seji dne 7. oktobra 1981 predlagal skupščini občine Koper uvedbo začasnih ukrepov družbenega varstva zoper DO Cimos Koper — TOZD Blagovni promet Koper, v kateri so hujše oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 626. člena zakona o združenem delu, ker TOZD ne zagotavlja materialne in socialne varnosti delavcev, s čimer je tudi podana izredno huda kršitev določil tega člena.

K predlogu izvršnega sveta je dne 9. oktobra 1981 podal pozitivno mnenje Družbeni pravobranilec samoupravljanja Koper.

Iz obrazložitve predloga izvršnega sveta izhaja, da je bil v skladu z dogovorom o temeljih plana SR Slovenije o prestrukturiranju slovenske industrije in zaostrenih pogojih gospodarjenja v Sloveniji v letu 1980 izoblikovan koncept razvoja industrije cestnih vozil, ki je določil

tudi osnovno usmeritev nadaljnega razvoja te industrije in s tem naloge, da se proizvajalci TAM Maribor, IMV Novo mesto, Cimos in Tomos Koper v letu 1981 ustrezno samoupravno organizirajo.

Izhajajoč iz takih opredelitev je bila tudi sprejeta programska usmeritev, ki je določila kot nosilca razvoja te industrije:

— TAM Maribor za proizvodnjo in razvoj tovornih avtomobilov,

— IMV Novo mesto za proizvodnjo osebnih avtomobilov ter stanovanjskih prikolic,

— Tomos Koper za proizvodnjo motornih dvo in trokoles ter iz tega izpeljanih agregatov, za proizvodnjo avtomobilskih delov za Citroen ter opravljanje vseh dejavnosti v zvezi s plasmajem kompletno uvoženih avtomobilov Citroen v Jugoslaviji,

v okviru te usmeritve je bilo predvideno, da se Cimos ustrezno poveže s Tomosom (brez TOZD Šempeter).

Na osnovi take opredelitve sta bila izdelana dva programa razreševanja, oziroma saniranja poslovanja avtomobilske in motorne industrije. Ker je bila osnovna opredelitev nakazana že v skupnem konceptu ohranitve kooperacije s Citroenom, sta oba programa s to osnovo predvidela:

— prvi program, ki sta ga izdelala poslovodna organa Tomos in Cimos, je predvidel poleg kooperacije s Citroenom, koriščenje prostih kapacitet Cimosovih TOZD (brez Šempetra) s programi Tomosa ter tesno povezavo obeh delovnih organizacij,

— drugi program pa je predvidel poleg kooperacije s Citroenom, koriščenje prostih kapacitet z drugimi programi (TAM, Agros) in ohranitev delovne organizacije Cimos brez povezanosti z delovno organizacijo Tomos.

Ob razpravah, tako o prvem, kakor tudi o drugem programu, so se v posameznih TOZD Cimos izoblikovali različni sklepi in stališča, ki niso kazali kljub neomejeni solidarni odgovornosti med TOZD v okviru delovne organizacije enotnega in trajnejšega razreševanja nastale problematike.

Iz tega izhaja, da poslovodni in samoupravni organi v delovni organizaciji in temeljnih organizacijah ter vsi zunanji zainteresirani dejavniki, niso odigrali svoje vloge, saj je zaradi neusklajenega in neenotnega delovanja v temeljnih organizacijah nastala nejasna in zelo težka situacija.

Pri tem se je postavil v ospredje zlasti problem ohranitve že obstoječe kooperacije s Citroenom in njenega nadaljnega razvoja ter racionalnega koriščenja razpoložljivih kapacitet kot osnove za zagotavljanje materialne in socialne varnosti delavcev.

Zaradi takega stanja se je poslovanje zaostrijo v tolikšni meri, da je potrebno že dlje časa zagotavljati sredstva za osebne dohodke delavcev iz skladov skupnih rezerv gospodarstva občin, SR Slovenije in bank.

Glede na takšno stanje, se je v sodelovanju DO Cimos, Tomos, Citroen, republiškega izvršnega sveta in drugih zainteresiranih dejavnikov, izoblikoval predlog programa razvoja delovne organizacije Cimos Koper v skladu s konceptom razvoja avtomobilske in motorne industrije v občini in širši regiji, ki obenem zahteva tudi dodatne in širše posege tako v samo delovno organizacijo, kakor tudi v temeljne organizacije, kar naj bi pripomoglo k hitrejši konsolidaciji celotne delovne organizacije ter zagotovitvi nadaljevanja in razvoja kooperacije s Citroenom, povezovanje te industrije v enoten sistem ter racionalno razporeditev delavcev TOZD in delovne organizacije.

Navedene ugotovitve so narekovale občinski skupščini, da sprejme ukrepe družbenega varstva na nivoju celotne delovne organizacije in TOZD, usklajeno z družbenopolitičnimi skupnostmi, kjer imajo p samezni TOZD svoje sedeže.

Glede na obstoječi materialni položaj in nejasno finančno stanje, je potrebno tudi začasno omejiti sredstva za osebne dohodke in skupno porabo; zaradi učinkovitejšega razreševanja kadrovske problematike v delovni organizaciji in TOZD (prestrukturiranja in prerazporejanja delavcev), pa tudi posamezne samoupravne pravice delavcev.

Obenem občinska skupščina zadolžuje začasni organ, da takoj pripravi program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli temeljno organizacijo in istočasno celotno delovno organizacijo v takšno stanje, s ciljem zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev. Program mora biti usklajen s konceptom razvoja delovne organizacije.

Glede na navedeno je bilo odločiti tako, kot v izreku tega sklepa.

Pravni pouk: Zoper ta sklep je dopustno vložiti zahtevo za preizkus zakonitosti pri Sodišču združenega dela SR Slovenije v roku 15 dni od uveljavitve tega sklepa.

Št.: 023-15-81  
Koper, 9. oktobra 1981

PREDSEDNIK  
Mario Abram, l. r.

Na podlagi 617., 618., 622., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 63/76), 2. in 10. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) in 238. člena statuta občine Koper je skupščina občine Koper na predlog izvršnega sveta skupščine občine Koper na seji zborna združenega dela, zborna krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 9. oktobra sprejela

### ŠKLEP

#### O ZAČASNIH UKREPIH DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI CIMOS KOPER — TOZD PROIZVODNJA AVTOMOBILOV KOPER

##### 1.

Skupščina občine Koper ugotavlja, da so v delovni organizaciji Cimos Koper — TOZD Proizvodnja avtomobilov Koper huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker TOZD ne zagotavlja materialne in socialne varnosti delavcev.

S tem je podana izredno huda kršitev tega člena, zato se v delovni organizaciji Cimos Koper — TOZD Proizvodnja avtomobilov Koper uvedejo naslednji ukrepi družbenega varstva:

- odstavitev individualnega poslovnega organa,
- razpustitev delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov,
- začasna omejitev uresničevanja posameznih samoupravnih pravic delavcev,
- začasna omejitev višine izplačevanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- imenovanje začasnega organa.

Začasni ukrepi pod tretjo, četrto in peto alineo prejšnjega odstavka trajajo 6 mesecev.

##### 2.

Vodušek Črtomir, dipl. inž. stroj, se odstavi kot individualni poslovodni organ DO Cimos Koper — TOZD Proizvodnja avtomobilov Koper.

##### 3.

Razpusti se delavski svet in njegovi izvršilni organi.

##### 4.

Omeji se uresničevanje samoupravnih pravic delavcev TOZD glede odločanja pri sklepanju in prenehanju delovnih razmerij in razporejanju delavcev ter disciplinske odgovornosti.

##### 5.

Omeji se izplačevanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v višini na dan 30. september 1981.

##### 6.

Začasni organ se imenuje SLAVKO LOVREČIČ iz Kopa, Kraljeva 17.

Začasni organ prevzame vse pravice in dolžnosti individualnega poslovodnega organa, ki izhajajo iz ustave, zakonov in samoupravnih splošnih aktov, pravice pri odločanju o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij, razporejanju delavcev, disciplinske odgovornosti; do izvolitve delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov pa tudi pravice in dolžnosti delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov.

##### 7.

Začasni organ je dolžan:

- pripraviti takoj program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli TOZD v takšno stanje s ciljem zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev. Program mora biti usklajen s konceptom razvoja delovne organizacije Cimos Koper,
- tekoče poročati izvršnemu svetu in občinski skupščini o izvajanju začasnih ukrepov ter
- poskrbeti za razpis nalog in opravil individualnega poslovodnega organa TOZD v zakonskem roku.

##### 8.

Začasnemu organu se določi nadomestilo osebnega dohodka za čas opravljanja te funkcije po samoupravnih splošnih aktih TOZD Proizvodnja avtomobilov Koper v višini osebnega dohodka individualnega poslovodnega organa, oziroma v višini njegovega dosedanjega osebnega dohodka, če je ugodnejši.

##### 9.

Volitve v delavski svet TOZD se razpišejo za 28. december 1981. Delavski svet je dolžan takoj po konstituiranju izvoliti svoje izvršilne organe.

##### 10.

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha z delom disciplinska komisija za ves čas trajanja ukrepov družbenega varstva.

##### 11.

Imenovanje začasnega organa in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

##### 12.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.

#### Obrazložitev:

Izvršni svet skupščine občine Koper je na seji dne 7. oktobra 1981 predlagal skupščini občine Koper uvedbo začasnih ukrepov družbenega varstva zoper delovno organizacijo Cimos Koper — TOZD Proizvodnja avtomobilov Koper, v kateri so huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker TOZD ne zagotavlja materialne in socialne varnosti delavcev, s čimer je tudi podana izredno huda kršitev določil tega člena.

K predlogu izvršnega sveta je dne 9. oktobra 1981 podal pozitivno mnenje Družbeni pravobranilec samoupravljanja Koper.

Iz obrazložitve predloga izvršnega sveta izhaja, da je bil v skladu z dogovorom o temeljih plana SR Slovenije o prestrukturiranju slovenske industrije in zaostrenih pogojih gospodarjenja v Sloveniji v letu 1980 izoblikovan koncept razvoja industrije cestnih vozil, ki je določil tudi osnovno usmeritev nadaljnega razvoja te industrije in s tem naloge, da se proizvajalci TAM Maribor, IMV Novo mesto, Cimos in Tomos Koper v letu 1981 temu ustrezno samoupravno organizirajo.

Izhajajoč iz takih opredelitev je bila tudi sprejeta programska usmeritev, ki je določila kot nosilca razvoja te industrije:

- TAM Maribor za proizvodnjo in razvoj tovornih avtomobilov,
- IMV Novo mesto za proizvodnjo osebnih avtomobilov ter stanovanjskih prikolic,

— Tomos Koper za proizvodnjo motornih dvo in trokoles ter iz tega izpeljanih agregatov, za proizvodnjo avtomobilskih delov za Citroen ter opravljanje vseh dejavnosti v zvezi s plasmajem kompletno uvoženih avtomobilov Citroen v Jugoslaviji,

v okviru te usmeritve je bilo predvideno, da se Cimos ustrezno poveže s Tomosom (brez TOZD Šempeter).

Na osnovi take opredelitve sta bila izdelana dva programa razreševanja oziroma saniranja poslovanja avtomobilske in motorne industrije. Ker je bila osnovna opredelitev nakazana že v skupnem konceptu ohranitve kooperacije s Citroenom, sta oba programa s to osnovo predvidela:

— prvi program, ki sta ga izdelala poslovodna organa Tomos in Cimos, je predvidel poleg kooperacije s Citroenom koriščenje prostih kapacitet Cimosovih TOZD (brez Šempetra) s programi Tomosa ter tesno povezavo obeh delovnih organizacij,

— drugi program pa je predvidel poleg kooperacije s Citroenom koriščenje prostih kapacitet z drugimi programi (TAM, Agros) in ohranitev delovne organizacije Cimos brez povezanosti z delovno organizacijo Tomos.

Ob razpravah, tako o prvem kakor tudi o drugem programu, so se v posameznih TOZD Cimos izoblikovali različni sklepi in stališča, ki niso kazali kljub neomejeni solidarni odgovornosti med TOZD v okviru delovne organizacije enotnega in trajnejšega razreševanja nastale problematike.

Iz tega izhaja, da poslovodni in samoupravni organi v delovni organizaciji in temeljnih organizacijah ter vsi zunanji zainteresirani dejavniki, niso odigrali svoje vloge, saj je zaradi neusklajenega in neenotnega delovanja v temeljnih organizacijah nastala nejasna in zelo težka situacija.

Pri tem se je postavil v ospredje zlasti problem ohranitve že obstoječe kooperacije s Citroenom in njenega nadaljnega razvoja ter racionalnega koriščenja razpoložljivih kapacitet kot osnove za zagotavljanje materialne in socialne varnosti delavcev.

Zaradi takega stanja se je poslovanje zaostriilo v tolikšni meri, da je potrebno že dlje časa zagotavljati sredstva za osebne dohodke delavcev iz skladov skupnih rezerv gospodarstva občin, SR Slovenije in bank.

Glede na takšno stanje se je sodelovanje v delovnih organizacijah Cimos, Tomos, Citroen, republiškega izvršnega sveta in drugih zainteresiranih dejavnikov izoblikoval predlog programa razvoja delovne organizacije Cimos Koper v skladu s konceptom razvoja avtomobilske in motorne industrije v občini in širši regiji, ki obenem zahteva tudi dodatne in širše posege tako v samo delovno organizacijo, kakor tudi v temeljne organizacije, kar naj bi pripomoglo k hitrejši konsolidaciji celotne delovne organizacije ter zagotovitvi nadaljevanja in razvoja kooperacije s Citroenom, povezovanje te industrije v enoten sistem ter racionalno razporeditev delavcev TOZD in delovne organizacije.

Navedene ugotovitve so narekovale občinski skupščini, da sprejme ukrepe družbenega varstva na nivoju celotne delovne organizacije in obeh TOZD, usklajeno z družbenopolitičnimi skupnostmi, kjer imajo posamezni TOZD svoje sedeže.

Glede na obstoječi materialni položaj in nejasno finančno stanje je potrebno tudi začasno omejiti sredstva za osebne dohodke in skupno porabo; zaradi učinkovitejšega razreševanja kadrovske problematike v delovni organizaciji in TOZD (prestrukturiranje in prerazporejanje delavcev), pa tudi posamezne samoupravne pravice delavcev.

Obenem občinska skupščina zadolžuje začasni organ, da takoj pripravi program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli delovno organizacijo v takšno stanje, s ciljem zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev. Program mora biti usklajen s konceptom razvoja delovne organizacije.

Glede na navedeno je bilo odločiti tako, kot v izreku tega sklepa.

Pravni pouk: Zoper ta sklep je dopustno vložiti zahtevo za preizkus zakonitosti pri Sodišču združenega dela SR Slovenije v roku 15 dni od uveljavitve tega sklepa.

Št.: 023-15-81

Koper, 9. oktobra 1981

PREDSEDNIK  
Mario Abram, l. r.

Na podlagi 617., 618., 622., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 2., 10. in 15. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) in 238. člena statuta občine Koper je skupščina občine Koper na predlog izvršnega sveta na seji zboru združenega dela, na seji zboru krajevnih skupnosti in na seji družbenopolitičnega zbora dne 9. oktobra 1981 sprejela

#### SKLEP

O ZAČASNIH UKREPIH DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB DELOVNE ORGANIZACIJE TOVARNA AVTOMOBILOV CIMOS KOPER

##### 1.

Skupščina občine Koper ugotavlja:

— da so v Delovni skupnosti skupnih služb DO Cimos Koper nastale bistvene motnje v samoupravnih odnosih v smislu 9. točke 619. člena zakona o združenem delu, ker je delavski svet z imenovanjem vršilca dolžnosti direktorja delovne skupnosti prekoračil svoja pooblastila, zato delovna skupnost posluje brez zakonitega vodje delovne skupnosti,

— da so v Delovni skupnosti skupnih služb DO Cimos Koper huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker delovna skupnost nima zagotovljene materialne in socialne varnosti delavcev.

S tem je podana izredno huda kršitev 619. in 620. člena zakona o združenem delu, zato se v Delovni skupnosti skupnih služb DO Cimos Koper uvedejo naslednji ukrepi družbenega varstva:

- odstavitev vodje delovne skupnosti skupnih služb
  - razpustitev delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov,
  - začasna omejitev uresničevanja posameznih samoupravnih pravic delavcev,
  - začasna omejitev višine izplačevanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev ter
  - imenovanje začasnega organa.
- Začasni ukrepi pod tretjo, četrto in peto alineo prejšnjega odstavka trajajo 6 mesecev.

##### 2.

Andrej Starman, dipl. inr., se odstavi kot v.d. direktorja delovne skupnosti skupnih služb DO Cimos Koper.

##### 3.

Razpusti se delavski svet in njegovi izvršilni organi.

##### 4.

Omeji se uresničevanje samoupravnih pravic delavcev delovne skupnosti skupnih služb glede odločanja pri sklepanju in prenehanju delovnih razmerij, razporejanja delavcev in disciplinske odgovornosti.

##### 5.

Omeji se izplačevanje sredstev za osebne dohodke in splošno porabo v višini na dan 30. septembra 1981.

##### 6.

Za začasni organ se imenuje JOŽE FANEDEL, dipl. inž. strojništva iz Kopra, Cesta na Markovec 10 a.

Začasni organ prevzame vse pravice in dolžnosti vodje delovne skupnosti, ki izhajajo iz ustave, zakonov in samoupravnih splošnih aktov, pravice pri odločanju o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij, razporejanju delavcev, disciplinske odgovornosti; do izvolitve delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov pa tudi pravice in dolžnosti delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov.

##### 7.

Začasni organ je dolžan:

- tekoče poročati izvršnemu svetu in občinski skupščini o izvajanju začasnih ukrepov ter
- poskrbeti za razpis nalog in opravil vodje delovne skupnosti v zakonskem roku.

##### 8.

Začasnemu organu se določi nadomestilo osebnega dohodka za čas opravljanja te funkcije po samoupravnih splošnih aktih Delovne skupnosti skupnih služb DO Cimos Koper v višini osebnega dohodka vodje delovne skupnosti — oziroma v višini njegovega dosedanjega osebnega dohodka, če je ugodnejši.

##### 9.

Volitve, v delavski svet TOZD se razpišejo za 28. december 1981. Delavski svet je dolžan takoj po konstituiranju izvoliti svoje izvršilne organe.

##### 10.

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha z delom disciplinska komisija za ves čas trajanja ukrepov družbenega varstva.

##### 11.

Ta sklep začne veljati naslednji dan v objavi v Uradnih objavah.

#### Obrazložitev:

Izvršni svet je na seji dne 7. oktobra 1981 predlagal skupščini občine Koper uvedbo začasnih ukrepov družbenega varstva zoper Delovno skupnost skupnih služb DO Cimos Koper, v kateri so nastale v smislu 9. točke 619. člena zakona o združenem delu bistvene motnje v samoupravnih odnosih, ker ta delovna skupnost nima zakonitega vodje delovne skupnosti ter v kateri so huje oškodovani družbeni interesi, v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker delovna skupnost nima zagotovljene materialne in socialne varnosti delavcev, s čimer je podana tudi izredno huda kršitev tega člena.

K predlogu izvršnega sveta je 9. oktobra 1981 podal pozitivno mnenje Družbeni pravobranilec samoupravljanja Koper.

Iz ugotovitev izvršnega sveta izhaja, da je delavski svet delovne skupnosti skupnih služb DO Cimos Koper na seji dne 23. marca 1981 imenoval vršilca dolžnosti direktorja delovne skupnosti skupnih služb v nasprotju s 33. in 39. člena statuta delovne skupnosti in tretjega odstavka 543. člena zakona o združenem delu, ki določa, da imenuje in razrešuje vodjo delovne skupnosti delavski svet delovne organizacije, ko dobi mnenje delavskega sveta delovne skupnosti, s čimer so v smislu 9. točke 619. člena zakona o združenem delu, nastale bistvene motnje v

samoupravnih odnosih. S tem pa tudi huda prekoračitev pooblastil delavskega sveta delovne skupnosti ter obenem vzpostavitev nezakonitega stanja, ki še vedno traja. Zaradi tako nastalih grobih kršitev samoupravnih splošnih aktov in zakona je skupščina razpustila delavski svet delovne skupnosti; ter zaradi vzpostavitve zakonitega stanja imenovala začasni organ upravljanja.

Istovrstno je skupščina tudi uvedla še drugečasne ukrepe družbenega varstva zoper delovno skupnost skupnih služb in sicer omejitev višine izplačevanja sredstev za OD in skupno porabo ter omejitev samoupravnih pravic delavcev pri odločanju o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij, razporejanju delavcev in disciplinske odgovornosti. Delovna skupnost skupnih služb namreč opravlja skupne posle za vse TOZD v okviru delovne organizacije, za kar ji zagotavljajo dohodek. Zato ima tudi finančno stanje TOZD neposreden vpliv na finančno stanje delovne skupnosti skupnih služb.

Ugotovljeno težko finančno stanje v DO in TOZD, ki je posledica težkih gospodarskih razmer ter neusklajenega in neenotnega delovanja TOZD, zlasti še pri zastavitvi skupnih programov bodočega dela v cilju ohranitve in nadaljevanja kooperacije s Citroenom ter racionalnega koriščenja razpoložljivih kapacitet kot osnove za zagotavljanje materialne in socialne varnosti delavcev, je zaostriilo pogoje poslovanja v DO in TOZD v tolikšni meri, da je potrebno že dlje časa zagotavljati sredstva za osebne dohodke delavcev iz skladov gospodarstva občine, SR Slovenije ter bank.

Zaradi takega stanja so v delovni organizaciji in TOZD podani razlogi za uvedbo ukrepov družbenega varstva, ki naj bi pripomogli k zagotavljanju pogojev za hitrejšo konsolidacijo delovne organizacije in TOZD ter zagotovitev materialne in socialne varnosti delavcev.

Ker se neposredna posledica takega stanja v DO in TOZD odraža tudi v zagotavljanju materialnih pogojev poslovanja in socialne varnosti delavcev delovne skupnosti skupnih služb, uvaja občinska skupščina tudi že navedene ukrepe družbenega varstva v zvezi z omejevanjem pravice delavcev iz osebnega dohodka; omejevanje drugih samoupravnih pravic pa zaradi učinkovitejšega razreševanja kadrovske problematike v delovni skupnosti in celotni delovni organizaciji.

Zato je občinska skupščina odločila tako kot je v izreku tega sklepa.

Pravni pouk: Zoper ta sklep je dopustno vložiti zahtevo za preizkus zakonitosti pri sodišču združenega dela SR Slovenije v roku 15 dni od uveljavitve tega sklepa.

Št.: 023-15-81

Koper, 9. oktobra 1981

PREDSEDNIK  
Mario Abram, l. r.

## OBČINA SEŽANA

Na podlagi 617, 618, 622., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 2. in 10. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) in 154. člena statuta občine Sežana je skupščina občine Sežana na predlog izvršnega sveta skupščine občine Sežana na seji zborazdruženega dela, ... zborazkrajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 9. oktobra 1981 sprejela

### SKLEP

O ZAČASNIH UKREPIH DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI TOVARNA AVTOMOBILOV CIMOS, N.SOLO., KOPER, TOZD RPOIZVODNJA AVTOMOBILSKIH DELOV, N.SOLO., SENOŽEČE

#### 1.

Skupščina občine Sežana ugotavlja, da so v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov CIMOS, n.sol.o., Senožeče (v nadaljnjem besedilu DO CIMOS Koper — TOZD Senožeče) huje oškodovani družbeni interesi v smislu 4. točke 620. člena zakona o združenem delu, ker TOZD nima zagotovljene materialne in socialne varnosti delavcev.

S tem je podana izredno huda kršitev tega člena, zato se v DO CimOS Koper — TOZD Senožeče uvedejo naslednji ukrepi družbenega varstva:

- odstavitev individualnega poslovnega organa,
- razpustitev delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov,

- začasna omejitev uresničevanja posameznih samoupravnih pravic delavcev,

- začasna omejitev višine izplačevanja sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev ter

- imenovanje začasnega organa.

#### 2.

Začasni ukrepi trajajo 6 mesecev.

#### 3.

Černe Drago, Tomaj št. 1 se odstavi kot individualni poslovodni organ DO CimOS Koper — TOZD Senožeče.

#### 4.

Razpusti se delavski svet in njegovi izvršilni organi.

#### 5.

Omeji se uresničevanje samoupravnih pravic delavcev TOZD glede odločanja pri sklepanju in prenehanju delovnih razmerij in razporejanju delavcev ter disciplinske odgovornosti.

#### 6.

Omeji se izplačevanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v višini na dan 30. septembra 1981.

#### 7.

Za začasni organ se imenuje Skočaj Silva, iz Divače, Ul. dr. Bogomirja Magajne št. 14.

Začasni organ prevzame vse pravice in dolžnosti individualnega poslovnega organa, ki izhajajo iz ustave, zakonov in samoupravnih splošnih aktov, pravice pri odločanju o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij, razporejanju delavcev, disciplinske odgovornosti; do izvolitve delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov pa tudi pravice in dolžnosti delavskega sveta in njegovih izvršilnih organov.

#### 8.

Začasni organ je dolžan:

- pripraviti takoj program ukrepov za odpravo vzrokov, ki so privedli TOZD v takšno stanje, v cilju zagotavljanja materialne in socialne varnosti delavcev. Program mora biti vsklajen s konceptom razvoja DO CimOS Koper,

- tekoče poročati izvršnemu svetu in občinski skupščini o izvajanju začasnih ukrepov ter

- poskrbeti za razpis nalog in opravil individualnega poslovnega organa TOZD v zakonskem roku

#### 9.

Začasnemu organu se določi nadomestilo osebnega dohodka za čas opravljanja te funkcije po samoupravnih splošnih aktih DO CIMOS Koper — TOZD Senožeče v višini osebnega dohodka individualnega poslovnega organa oziroma v višini dosedanjega osebnega dohodka, če je ta zanj ugodnejši.

#### 10.

Volitve v delavski svet TOZD se razpišejo za 28. december 1981. Delavski svet je dolžan takoj po konstituiranju izvoliti svoje izvršilne organe.

#### 11.

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha z delom disciplinska komisija za ves čas trajanja ukrepov družbenega varstva.

#### 12.

Imenovanje začasnega organa in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

#### 13.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah

### Obrazložitev

V skladu z dogovorom o temeljih plana SRS o prestrukturiranju slovenske industrije ter zaostrenimi pogoji gospodarjenja je bil na nivoju SRS izoblikovan »KONCEPT RAZVOJA INDUSTRIJE CESTNIH



- pse brez znamke,
- pse, ki niso privezani ali zunaj bivališča niso na vrvi in z nagobčnikom,
- mačke, ki niso zaprte.

Lastnikom navedenih živali ne pripada odškodnina za pokončane živali.

18. pobijanje zveri, pižmovk, potepuških psov in mačk so dolžne vršiti krajevno pristojne lovske organizacije.

#### 3. člen

Trupla pokončanih zveri in pižmovk morajo člani lovske organizacije takoj zapakirati v nepropustno vrečo in jo z označbo kraja in dneva odstrela oz. najdbe, takoj poslati Notranjsko kraškemu veterinarskemu zavodu, DE Postojna. Veterinarska organizacija preskrbi za laboratorijski pregled možganov take živali, veterinarsko-higienske službe pa za neškodljivo odstranitev trupla.

#### 4. člen

Pse je dovoljeno uporabljati za lov, če so bili dvakrat na leto zaščitno cepljeni proti steklini, če imajo pasjo znamko in če so imuni proti steklini.

#### 5. člen

Prepovedano je odirati trupla zveri in pižmovk in jemati lovske trofeje te divjadi.

#### 6. člen

Lovska organizacija mora prijaviti Občinskemu organu veterinarske inšpekcije odstrel divjadi, ki se je vedla nenavadno in ravnati s truplom v smislu 3. člena te odredbe.

#### 7. člen

Sveti krajevnih skupnosti in štabi enot CZ so dolžni na svojem območju sodelovati pri izvajanju določil te odredbe in posvetiti posebno pozornost preventivnemu cepljenju psov.

Občani so dolžni o gibanju živali navedenih v 2. členu in drugih živali, ki bi se nenavadno vedle, nemudoma obvestiti veterinarsko organizacijo.

Lastniki psov in mačk morajo ravnati v smislu 2. člena te odredbe in prilagoditi število psov in mačk nujnim potrebam.

Nadzorstvo nad izvajanjem te odredbe opravlja občinski organ veterinarske inšpekcije.

#### 9. člen

Po 62. in 64. členu Zakona o varstvu živali pred kužnimi boleznimi (Ur. list SRS, št. 18/77) se v primeru prekrška te odredbe kaznujejo organizacije združenega dela in druge pravne osebe z denarno kaznijo 10.000 ali 200.000 din.

Z denarno kaznijo od 500 do 10.000 din se po 65. členu kaznuje za prekršek posameznik, ki stori dejanje iz členov 62. in 64. citiranega zakona.

#### 10. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.

#### 11. člen

Z dnem uveljavitve te odredbe preneha veljati odredba o ukrepih za preprečevanje stekline v občini Postojna, objavljena v Uradnih objavah št. 9/81 z dne 20. 3. — 1981.

Št.: 322-19/81-3

Postojna, 6. oktobra 1981

PREDSEDNIK  
KALUŽA MIRKO, l. r.