

COLORJEVE

#263360

INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XXIII

FEBRUAR 1994

Št. 2 (246)



Po vsem, kar smo že lahko prebrali in slišali o lastninskem preoblikovanju podjetij je težko povedati kaj takega, kar vsaj bolje obveščeni še ne bi vedeli.

Pravljice o tem kako smo vsi lastniki vsega, obenem pa nismo pravi lastniki, so že postavljene na smetišče zgodovine. Uspešne ekonomije so le tiste, kjer je lastnik podjetja znan, predvsem pa kjer je ta lastnik oseba z imenom in priimkom.

Ali je model privatizacije, kot ga je sprejel naš parlament dober, bo pokazal čas. Dejstvo pa je, da kompletna lastninska zakonodaja

LASTNINJENJE

omogoča preoblikovanje dosedanjih družbenih podjetij v podjetja z znanimi lastniki. Rok za celotno preoblikovanje je do konca leta 1994.

Načini preoblikovanja po zakonu so:

- prenos navadnih delnic na sklade,
- interna razdelitev delnic,
- notranji odkup delnic,
- prodaja delnic podjetja,
- prodaja vseh sredstev podjetja,
- preoblikovanje podjetja z večanjem lastniškega kapitala podjetja,

- prenos delnic na Sklad Republike Slovenije za razvoj.

Podjetje lahko samo izbere enega od možnih načinov ali kombinacijo načinov preoblikovanja. Preoblikovanje se bo izvedlo po programu, ki ga bo sprejel delavski svet podjetja, odobriti pa ga mora Agencija za privatizacijo.

V zvezi s privatizacijo podjetja je potrebno upoštevati tudi denacionalizacijski zahtevek potomcev prejšnjega lastnika podjetja MEDIČ & ZANKL, kateremu so po vojni po revolucionarni metodi odvzeli premoženje. Tedanje podjetje je bilo locirano na stari lokaciji v Medvodah, medtem ko je bilo jedro sedanjega podjetja v Preski, obrat v Rakovniku in lokacija "gasilska šola", kjer imamo industrijsko prodajalno in kuhinjo, zgrajeno oz. dokupljeno kasneje. Pogovori z denacionalizacijskim upravičencem so se že pričeli in se bodo še nadaljevali. Zahtevek ni sporen po vsebini, najbrž pa bodo določene težave pri določitvi višine premoženja, ki bo pripadlo bivšim lastnikom. V vsakem primeru bodo bivši lastniki podjetja pridobili del lastnine podjetja COLOR.

Kljub pripravam na lastninjenje, ki potekajo že dalj časa, je

Nadaljevanje na 2. strani



LASTNINJENJE

Nadaljevanje s 1. strani

večina najzahtevnejših nalog še pred nami. Obenem se zavedamo tudi tega, da zakon ni pisan na kožo tistim podjetjem, kjer so se do sedaj obnašali gospodarno in so tudi na račun slabših plač znaten del ustvarjenega dohodka spremenili v investicije in s tem povečali vrednost podjetja. Prav v zadnjih letih po požaru, so bile investicije v COLOR zelo velike.

Ključno vprašanje v zvezi z privatizacijo je določitev vrednosti premoženja, ki se privatizira. Zakon dopušča cenitev po dveh metodah. Po metodi otvoritvene bilance je osnova predvsem knjigovodska vrednost podjetja, po drugi dinamični metodi, ki je za podjetja, ki imajo instalirane velike proizvodne kapacitete, ne pa dovolj trgov, vsekakor pravičnejša, pa pooblaščenim cenilcem določijo pošteno tržno vrednost podjetja. Tudi COLOR, ki je bil v preteklosti močno orientiran na bivše YU trge, je po razpadu le teh preživljal težke čase. Proizvodne kapacitete s katerimi razpolaga, so bistveno večje, kot pa so zaenkrat še njegove prodajne možnosti.

Trenutno podrobno analiziramo že opravljene cenoitve podjetja, tudi zato, da kot bodoči solastniki ne bi odkupovali tudi sredstev, ki imajo po knjigah še določeno vrednost, dejanske pa ne. Poseben problem so odpadki, za katere se do danes še ni našel pravi način za njihovo odstranitev. Bodoči lastniki bodo te odpadke na tak ali drugačen način morali odstraniti, kar jim bo povzročilo določen strošek. To pa se lahko že danes ob izpolnitvi določenih predpostavk upošteva pri določanju vrednosti podjetja.

Predvsem od vrednosti podjetja in od pripravljenosti nas zaposlenih za sodelovanje pri pro-COLOR 2

jektu lastninjenja, je odvisno za kateri način oz. za katero kombinacijo pri lastninjenju se bomo odločili. Zato je za vodstvo podjetja izredno pomembna izpolnitev vprašalnikov oz. anket, ki so bili poslani delavcem, upokojencem in bivšim zaposlenim v podjetju. Na podlagi rezultatov tega vprašalnika oz. ankete bo vodstvo lahko predlagalo delavskemu svetu ustrezno kombinacijo načinov lastninskega preoblikovanja.

Za prvih 40 odstotkov vrednosti družbenega kapitala ni nobene dileme. Zakon določa, da bomo morali 10 odstotkov delnic prenesti na sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja, 10 odstotkov delnic na odškodninski sklad in 20 odstotkov delnic na sklad za razvoj.

Za preostalih 60 odstotkov vrednosti družbenega kapitala pa obstaja več možnosti. Večina podjetij, ki so že predložila svoje programe lastninjenja v potrditev Agenciji republike Slovenije za privatizacijo kombinira metodo razdelitve oz. zamenjave za lastniške certifikate, z metodo notranjega odkupa.

20 odstotkov družbenega kapitala imamo delavci, upokojenci, bivši zaposleni in sorodniki zaposlenih pravico zamenjati za certifikate, katere smo kot državljani Slovenije že prejeli brezplačno. Za preostalih 40 odstotkov vrednosti družbenega kapitala zakon daje možnost delavcem, upokojencem in bivšim zaposlenim, da ta del vrednosti podjetja odkupimo v petih letih z 50 odstotki popusta. Odkup se lahko izvede tudi iz dobička. V primeru, da te možnosti ne bomo izkoristili, bodo delnice prešle v last državnih oz. paradržavnih skladov. Da pa država nikdar ni bila dober gospodar, ni treba še posebej poudarjati.

Lastništvo delnic bo ob dolo-

čenem tveganju, brez katerega v ekonomiji ne gre, pomenilo soudeležbo pri upravljanju podjetja in pri delitvi dobička. Postopki lastninskega preoblikovanja, ki jih moramo izpeljati do konca tega leta pomenijo izredno odgovorno in strkovno delo, ki ga želimo opraviti pravočasno in kvalitetno in pošteno v korist sedanjih delavcev in vseh bodočih lastnikov delnic podjetja.

Sedanji krizni časi, ki ne pri-zanašajo praktično nobenemu podjetju, prizadevajo tudi zaradi nekaterih slabih poslovnih potez v preteklosti, tudi nas. Če bomo sami večinski lastniki (nad polovico vrednosti podjetja) oziroma, če bomo imeli vsaj kontrolni delež v podjetju, bodo naša prizadevanja za čimboljše rezultate večja, sami rezultati pa boljši.

J.T.



Andreja Jamnik, prof. likovne pedagogike, hčerka našega bivšega sodelavca Rajka Jamnika, upravljalca ribalnega stroja, je z našimi barvami takole "oživila" osnovno šolo Lucijana Seljaka v Kranju. V kratkem se bo s samostojno razstavo predstavila v naši tovarni.

NOVOSTI S PODROČJA DELOVNE ZAKONODAJE

I. ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

Delovna zakonodaja naj bi v letu 1994 dobila nov Zakon o delovnih razmerjih, kajti zaenkrat se še vedno uporablja temeljni Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list SFRJ), republiški Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list RS 14/90, 5/91). Z zadnjo novelo je bil spremenjen in dopolnjen Zakon o delovnih razmerjih. V Zakonu o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS št. 71/93 - popravek št. 2/94) so spremenjene sledeče zadeve:

1. Konkurenčna klavzula

Ustavno sodeišče RS je z odločbo, ki je bila objavljena v Ur. listu RS 29/92 razveljavilo določbe petega in šestega odstavka 7. člena. Razveljavitev učinkuje po poteku enoletnega roka od objave v Ur. listu RS.

2. Trajni presežki delavcev

2. in 3. člen novele zakona spreminjata 34. in 35. člen ZDR s tem, da se besedilo "delavski svet ali drug organ, ki predstavlja delavce" nadomesti z besedilom "svet delavcev ali delavski zaupnik".

Po noveli zakona bodo delavci lahko sodelovali v postopku ugotavljanja trajnih presežkov delavcev le pod pogojem, da bodo izvalili svet delavcev oziroma delavskega zaupnika, saj drugih predstavnikov delavcev, razen sindikata, novela zakona ne omenja.

Po drugem odstavku 34. člena zakona mora poslovodni organ (delodajalec) o razlogih za prenehanje potreb po delu delavcev, o številu in kategorijah nepotrebnih delavcev in o roku, v katerem bo prenehala potreba po delu delavcev, čimprej obvestiti delavski svet ali drug organ, ki predstavlja delavce.

Po drugem odstavku 35. člena je poslovodni organ (delodajalec) dolžan zagotoviti sodelovanje de-

lavskega sveta ali drugega organa, ki predstavlja delavce in predstavnikov sindikata pri pripravi in sprejetju programa.

Novi tretji odstavek 36. d člena ZDR (novela zakona) bistveno poslabšuje položaj delavca invalida in starejšega delavca. Po novi uredbi lahko organizacija delavcu odredi čakanje na delo, dokler mu ne zagotovi ustreznega delovnega mesta. V času čakanja na delo ima delavec pravico do nadomestila plače v višini denarnega nadomestila, ki bi mu pripadalo kot brezposelnemu delavcu (Zakon o zavarovanju za primer brezposelnosti). Čakanje na delo traja nedoločen čas, ker za te primere ne velja določilo prvega odstavka 30. člena ZDR.

Po noveliranem tretjem odstavku 365. d člena zakona lahko samo s soglasjem delavca preneha delovno razmerje tudi delavki oziroma delavcu samohranilcu z otrokom zmerno ali težje motenim v duševnem ali telesnem razvoju. Le s soglasjem preneha presežnemu delavcu delovno razmerje po drugem odstavku 13. člena Splošne kolektivne pogodbe tudi v primeru, če je njegov zakonec z dokončnim sklepom v drugi organizaciji določen kot presežek.

S 4. členom novele je tudi dopolnjen Zakon o delovnih razmerjih, po katerem mora organizacija pisno opozoriti delavca na posledice prenehanja delovnega razmerja z njegovim soglasjem v zvezi s pravicami iz zavarovanja za primer brezposelnosti.

3. Pogodbeno in nadurno delo

Po noveli ZDR velja za večino delavcev tedensko največ 8 ur, mesečno največ 20 ur (se ne seštevata) in letno največ 180 ur nadurnega dela.

Po noveliranem prvem odstavku sme organizacija z enim ali

več prevzemniki dela skleniti pogodbo o delu za opravljanje občasnih del, ki trajajo največ 60 dni v letu.

Nov četrti odstavek prepoveduje pogodbeno delo le nekaterim kategorijam upoko-jencev. Organizacija z bivšim delavcem, ki mu je prenehalo delovno razmerje kot trajno presežnemu delavcu (dokup delovne dobe ali odpravnina) ne sme skleniti pogodbe o delu. 9. člen novele zakona razširja 110. člen ZDR z določilom, da je treba o sklenjeni pogodbi o delu obvestiti Zavod za zaposlovanje in je neobvestitev sankcionirana kot prekršek po 132. členu ZDR.

4. Prenehanje delovnega razmerja

7. člen novele ZDR spreminja 101. člen ZDR s tem, da se besedilo "Ko dopolni delavec 40 let pokojninske dobe" nadomesti z besedilom "Ko dopolni pogoje za pridobitev pravice do polne starostne pokojnine". Pokojninska doba za moškega znaša 40 let, za žensko pa 35 let. Kljub temu je imela ženska pravico ostati v delovnem razmerju do izpolnjene pokojninske dobe 40 let. Po novi ureditvi pa bo to pravico imela le, če bo s tem soglašala organizacija.

5. Druge spremembe

6. in 13. člen novele zakona pomenita uskladitev zakona z drugo veljavno zakonodajo. 12. in 13. člen novele pa bistveno zvišujeta denarne kazni za storjene prekrške.

Na podlagi seminarskega gradiva pripravila

M.B.



NIŽJI PLAČILNI RAZREDI SO MANJ OBDAVČENI IN OBRATNO

Kako so obdavčeni osebni prejemki in druge vrste dohodnine po novem zakonu o dohodnini, ki velja od prvega januarja dalje? Odgovor na to vprašanje najdemo v priloženi tabeli z naključno izbranimi tremi plačilnimi razredi: 70.000, 140.000 in 500.000 SIT bruto

osebnih dohodkov (BOD). V tej tabeli je moč primerjati davčno obremenitev plač po starem in novem zakonu.

Zaradi večje preglednosti in lažjega razumevanja smo v tabeli obračunali le davek od bruto osebnih dohodkov. Pri obračunu pa

je upoštevano omejeno število olajšav in sicer: na novo uvedena splošna davčna olajšava, ki znaša 11 odstotkov letne povprečne plače zaposlenih v Sloveniji v letu, za katero se odmerja dohodnina (za januarjsko plačo je merodajen podatek iz lanskega oktobra) in

Obračun davka od osebnih prejemkov po starem in po novem zakonu o dohodnini

Zap. št.	Poimenovanje	stari	novi	stari	novi	stari	novi
I	Bruto OD	70.000	70.000	140.000	140.000	500.000	500.000
1	Prisp.SPIZ 15,50 %	10.850	10.850	21.700	21.700	77.500	77.500
2	Rep.pr.za zdrav.6.25%	4.375	4.375	8.750	8.750	31.250	31.250
3	Rep.pr.za zaposl.0.70%	490	490	980	980	3.500	3.500
II	Pr.iz BOD sk.1-3 22,45%	15.715	15.715	31.430	31.430	112.250	112.250
4	Splošna davčna olajšava	-	8.698	-	8.698	-	8.698
5	Dav.olajš.za 1 otroka	6.326	7.908	6.326	7.908	6.326	7.908
6	Dav.olajš.za 2 otroka	7.908	11.861	7.908	11.861	7.908	11.861
III	Dav.olajš.sk.II+4.do 6.	14.234	44.182	14.234	59.897	14.234	140.717
IV	Stara spl.dav.osn.I-III	55.766	-	125.766	-	485.766	-
IVa	Nova spl.dav.osn.I-II-III	-	25.818	-	80.103	-	359.283
13	Dav.osnova do...	55.766	25.818	63.263	39.538	63.263	39.538
14	% davka od te osnove	12%	17%	12%	52%	59%	219%
15	Znes.davka od te osn.13x14	6.692	4.389	7.592	20.560	37.325	86.588
16	Davčna osnova nad...	-	-	62.503	1.207	295.984	122.055
17	% davka od te osnove	-	-	22%	37%	30%	50%
18	Znes.davka od te osn.16x17	-	-	13.751	380	88.795	61.028
V	Davek od oseb.pr.sk.15+18	6.692	4.389	21.343	20.940	126.120	147.616
Va	Razlika(novi-stari)v znes.		-2.303		-403		21.496
Vb	Razlika v %		-34.42%		-1.89%		17.05%
VI	Čisti OD I-II-V	47.593	49.896	87.630	87.630	261.630	240.134
VIa	% v BOD VI:I	67.99%	71.28%	62.31%	62.59%	52.32%	48.03%

olajšava za vzdrževanje družinskih članov (v obračunu je upoštevano vzdrževanje dveh otrok, ker je to prevladujoč primer v državi), ki je

po novi lestvici višja od stare. Vse druge olajšave so zanemarjene, ker so specifične in jih uživa zelo malo davčnih zavezancev.

V obračunu so odmišljene tudi stimulacije in drugi prejemki, ki povečujejo splošno davčno osnovo, ker so še redke in ne dajajo omembne vrednega davčnega učinka. Pri obračunu davka od osebnih prejemkov po starem oz. novem zakonu se obvezno uporablja tudi stara oz. nova lestvica za izračun davka. Zato sta lestvici sestavni del tabele.

STARA LESTVICA ZA IZRACUN DAVKA

če znaša osnova		znaša davek	
nad	do		
	63.260,80 SIT		12 %
63.260,80 SIT	126.260,60 SIT	7.591,30	+22 %
126.521,60 SIT	189.782,40 SIT	21.508,70	+25 %
189.782,40 SIT		37.323,90	+30 %

DAVČNE OLAJSAVE ZA VZDRŽEVANE DRUŽINSKE CLANE

8 % = 6.326,08 SIT	1. otrok
10 % = 7.907,60 SIT	2. otrok
12 % = 9.489,12 SIT	3. otrok
14 % = 11.070,64 SIT	4. otrok
18 % = 14.233,68 SIT	dva otroka
30 % = 23.722,80 SIT	trije otroci
44 % = 34.793,44 SIT	štirje otroci

Povpr. BOD, izplačan v RS za mesec oktober 1993, je bil 79.076,00 SIT, 80 % od tega pa je 63.260,80 SIT

NOVA LESTVICA ZA IZRACUN DAVKA

če znaša osnova (v SIT)		znaša davek (v SIT)	
nad	do		
	39.538,00		17 %
39.538,00	79.076,00	50% povp. MP x 17 %	+35% nad 39.538,00
79.076,00	118.614,00	50% povp. MP x 52 %	+37% nad 79.076,00
118.614,00	158.152,00	50% povp. MP x 89 %	+40% nad 118.614,00
158.152,00	237.228,00	50% povp. MP x 129 %	+45% nad 158.152,00
237.228,00		50% povp. MP x 219 %	+50% nad 237.228,00

DAVČNE OLAJSAVE ZA VZDRŽEVANE DRUŽINSKE CLANE

10 % = 7.907,60 SIT	1. otrok
15 % = 11.861,40 SIT	2. otrok
20 % = 15.815,20 SIT	3. otrok
25 % = 19.769,00 SIT	4. otrok
25 % = 19.769,00 SIT	dva otroka
45 % = 35.584,20 SIT	trije otroci
70 % = 55.353,20 SIT	štirje otroci

Povpr. BOD, izplačan v RS za mesec oktober 1993, je bil 79.076,00 SIT, 50 % od tega pa je 39.538,00 SIT, 11 % od tega pa je 8.698,36 SIT.

Sam obračun davka pa pove, da so po novem zakonu o dohodnini manj obdavčeni nižji plačilni razredi in več višji. Tako je iz tabele razvidno, da je davek na 70.000 tolarjev BOD 6.692 tolarja po starem in 4.389 tolarjev po novem zakonu. Torej je davek po novem za 2.303 tolarje ali za 34,42 odstotka nižji. Pri 500.000 tolarjev BOD pa je davek po starem 126.120 tolarjev in 147.616 tolarjev po novem zakonu. V tem plačilnem razredu je torej davek za 21.496 tolarjev oz. za 17,05 odstotka višji. Zato je udeležba čistega osebnega dohodka (ČOD) v bruto osebnem dohodku večja pri nižjih (pri 70.000 BOD je ČOD po starem 47.593 tolarjev ali 67,99-odstoten oz. po novem 49.896 tolarjev ali 71,28-odstoten) in manjša pri višjih plačilnih razredih (pri 500.000 tolarjev BOD je ČOD po starem 261.630 tolarjev ali 52,32-odstoten in po novem 240.134 tolarjev ali 48,02-odstoten). Tako bodo vsi, ki prejmejo nadpovprečne plače, za januar dobili manj kot za december, ker bo njihova obračunana in odtegnjena akontacija za dohodnino po novem višja. Pri povprečni plači obračuna ne pokaže bistvenih razlik, medtem ko so nižje plače po novem res manj obremenjene.

Kateri prejemki so obdavčeni?

V davek od osebnih prejemkov se poleg plače štejejo tudi pokojnina, državne in druge nagrade, prejemki na podlagi pogodbe o delu in delovrsne pogodbe in prejemki za storitve in posle na drugi podlagi.

REGENERACIJA ODPADNIHTOPIIL

Industrijski odpadki predstavljajo velik problem, ki se po svetu rešuje na različne bolj ali manj uspešne načine. Današnja ekonomska situacija in pa vse bolj izražena težnja za ohranitev človekovega okolja, podprta z vedno strožjimi zakonskimi predpisi, nas sili k njihovi čim večji rekuperaciji.

Tudi Color se s svojo proizvodno dejavnostjo sooča s to problematiko. Velik del naših industrijskih odpadkov predstavljajo umazana organska topila, ki nastajajo pri pranju procesnih naprav in posod. Sestava umazanega topila ustreza splošni sestavi premaznega sredstva (organska topila, polimeri, polnila, pigmenti, aditivi), le da ima močno izražen delež topil (cca. 80-90%).

Letno proizvedemo cca. 370 ton umazanega topila, ki ga regeneriramo z distilacijo v tankoslojнем uparjalniku, tako da dobimo cca. 300 ton čistega destilata in cca. 70 ton destilacijskega ostanka.

Večji del destilata se ponovno vrača v proizvodni proces kot topilo za pranje, ostalo pa se uporabi za izdelavo razredčil in prodajo topila kot takega.

Tudi koncentrat je primeren za eventualno nadaljnjo uporabo. Postopek tankoslojne destilacije namreč zagotavlja kratek čas uparjanja in z vakuumom poljubno znižana vrelišča, tako da destilacijski ostanek ne vsebuje polimeriziranih in prekondenziranih polimerov.

Približno polovico proizvedene gošče se porabi kot dodatek k cenenim barvam (Egalin temeljna barva, Colomin temeljna barva) za drugo polovico pa bo še potrebno najti ustrezno rešitev.

Poleg lastnega odpadnega topila predestiliramo vsako leto še cca. 100 ton odpadnih topil za zUCOLOR 6

nanje naročnike.

Za ilustracijo nekaj podatkov iz leta 1993:

Vrsta odpadnega topila	Količina regeneriranega odpadnega topila
Color - obrat II	337.760 kg
Color - metanol	2.562 kg
Color - pralni ksilen iz sinteze	5.450 kg
Color - oddekan. topila iz reak. vode	5.190 kg
Revoz - 6 x	71.860 kg
Revoz - D139	35.430 kg
LTH	360 kg
Marles	2.920 kg
KIK - etanol	1.500 kg
Iskra Makule	320 kg
Garant Polzela	1.080 kg

Ker je povpraševanje po tovrstnih storitvah vse večje, bi bilo smiselno razmisliti o povečanju kapacitet na tem področju.

Prav tako bi bilo vredno pretehtati možnosti za nadaljnjo ločevanje destilata po frakcijah, saj bi na ta način dobili nazaj osnovne surovine, ki bi se lahko ponovno uporabile pri proizvodnji premaznih sredstev, po drugi strani pa bi razširili ponudbo in dvignili kvaliteto uslug za zunanje naročnike.

Pripravil:
Jure Zakotnik

OBVESTILO

Vljudno prosimo svojce naših upokojencev, da nam kakršnekoli spremembe, pomembne za evidenco (preselitev, smrt,...), javijo v kadrovsko-spolšno službo.

Hvala lepa!

PRIŠLI ODŠLI

V letu 1994 so prišli:

DOLAR Bojan Vodstvo podjetja
ERŽEN Anton proizvodni sektor
ŽITKO Aleksander proizvodni sektor
PREMUŠ Tomaž proizvodni sektor
vrnitev iz TO
HOJKAR Franci proizvodni sektor
vrnitev iz TO

V letu 1994 so odšli

GABROVŠEK Gašper proizvodni sektor odšel v TO
KAMIN Franc proizvodni sektor
KRIŽAJ Matjaž komercialni sektor
PROJ Janko kadr.-spl.sluzba

Umrlí upokojenci v letu 1994 so:

ŽEROVNIK Aleksander
PETAČ Jože

POPRAVEK

V januarskih "Informacijah" je izšel moj članek o "POGOJIH ZA UVOZ BLAGA V LETU 1994 ZA PROIZVODNA PODJETJA".

Tiskarski škrat se je poigal s tekstom in izpustil besedico "NE" v predzadnjem odstavku in s tem obrnil pomen stavka.

Pravilno stavek namreč glasi: Upam, **da ne bo** izzvenelo neskromno, če na koncu povem še, da za izvajanje vseh teh pogojev skrbimo poleg skrbimo poleg drugega dela v našem špedicijskem oddelku.

Ker pa je pisalo: Upam, **da bo** izzvenelo neskromno, ... me je škrat s tem pravzaprav "izdal", saj sem tudi bila neskromna, res sem se "pobahala", ali ne?

Fani Sešek

NEKAJ KRATKIH OD TU IN TAM!

Da je ISO trd oreh, nam le počasi pronica v možgane. Žal je mnenje večine precej blizu sloganu: Umakni se v kot in počakaj, da nevihta mine!

Lep primer je naš odnos do svojega delovnega okolja, kjer se izjemični posamezniki trudijo, skoraj bi lahko rekli, da potijo krvavi pot, da bi vendar nekaj premaknili, spraviti koga iz otrplega mrtvouda, odvlekli svinjarijo tja, kamor sodi, uredili ne le z organizacijskimi predpisi povezave poti, in poteke ali se skoraj brez upa zaganjajo v smer kakovosti. Mi - ostali - pa lepo po tisti Levstikovi: Trd bodi, mož jeklen! in v nadaljevanju: Tudi to nas ne bo strlo!

Namesto pogleda v zrcalo par praktičnih, seveda, iz naših govor.

- Po dokaj uspešni (začuda) čistilni in preurejevalni akciji v nekem našem sektorju se zaposleni (= službujoči) sploh ne znajdejo več in se jim delovna morala venomer izgublja med svetlimi zidovi.

- Ko smo naloge in delovno dokumentacijo še izdajali po starem na roko in ne brez zdaj tako uspešnih računalniških povezav, se je le redko zgodilo, da je manjkal kakšen tako pomemben dokument kot je npr. kontrolni list. Danes pa, kljub obstoječim posamičnim in skupinskim na dolgo ošifriranem KL, se med goro papirja velikokrat skriva čudovito formuliran a žal nedolžen kakor dojenček opremljen le z imenom brez tako željenih karakteristik, značilnosti in lastnosti. Kaj temu sledi, si lahko le mislimo! Najbolj iznajdljivi vso stvar kar zane-marijo in tako roma izdelek v embalažo ali nadaljnjo predelavo, kakor ga je "narava" dala.

- In še en iz našega komercialnega vsakdana o prisluhu in prilagodljivosti. Oni dan je neinformirana stranka želela ob obisku v enem od prodajnih oddelkov 3 kg

barve, ki je v spisku zalog kraljevala v 20 kg vedru. Mudilo se mu je, kot vsem našim strankam v zadnjem času, in je, nevednik, ponižno izrazil svojo željo, da bi morda - mogoče bilo dvigniti tiste 3 kile že

naslednji dan, češ, pretočili jo bodo že v 24 urah, ni hudič! Epilog zgodbe: komercialisti v tistem oddelku še niso prišli k sebi zaradi kapi.

Janezek

ZAHVALA

Na OŠ Lucijana Seljaka v Kranju, kjer poučujem likovno vzgojo, smo na prošnjo, poslano v tovarno COLOR Medvode, dobili prijazen odziv. Poslali so nam paket barv, prijaznih okolju, brez ostrega vonja in nevarnih hlapov.

Učilnice starega dela šole (t.i. paviljon) so že precej stare in tamkajšne omare so dobile blede, suhoparno podobo. Problem so rešile Colorjeve barve, s katerimi sem poslikala omare v treh učilnicah. Motivi na omarah so različni, otrokom prijazni, domači: češnje, metulj, sonce, cvetje, ribe, papagaj, kakadu, petelin, kokoš ipd., tako da tudi vzpodbujajo učence k njihovem delu pri predmetu spoznavanja narave in družbe.

S COLORjevimi barvami in z nekaj dobre volje sem morda vsaj malo prispevala k prijaznejši šoli, veselju učencev. Prav tako sije s sicer prej pustih sten telovadnice na podružnični šoli Orehek prijazno sonce, poslikano s toplimi Colorjevimi barvami.



Vabimo vas k ogledu! V imenu OŠ Lucijana Seljaka se vam za barve iskreno zahvaljujem.


Andreja Jamnik, prof. lik. pedagogike



NAGRADNA KRIŽANKA

ŽREB JE ODLOČIL

	POPRS-NICA	DEL SRAJCE	AM. ANTO-POLO-GINJA (MARGARET)	STRUPENA PRVINA	REKA SKOZI KOČEVJE	SOSS	ČISTA TEŽA BLAGA	LASTNOST NARAVNE OBALE	UMRLI SRB. GLED. IGRALEC (MILAN)
									
VERIFI-KATOR									
PRAŽNJE-NJE									
STRDEK									
TATVINA, KRAJA						OSEBNI ŽAIMEK			
KONICA, BODICA			PERJE PRI REPI			OLGA ŽUPAN			
			PEROCI			BIKOB-VZKLIK			
IGRALKA BANCROFT					PODZEM. HODNIK				COLOR
REKA ŽILJA					PRITOK BALHAŠ. JERERA				UMETNOST
KRAJ OB-SAVI PAI OBRENOVCU									
LOJZE ROZMAN		FILMSKI IN KNJIŽNI JUNAK	HOMEDIJEV EP	REŽISER MARUŠIČ	SESTAVIL A. Ž.	PLESALKA 12 19. STOL. (LOLA)	OLGA ŽEMŠ POLET		
STARORIM-VOJSKO-VODJA						SMUČARKA (ERIKA)			
KLADA ZA SEKANJE DRV						REKA V ROMUNIJI			BRIGA
						VELIK PES			
								ŽVEPLO	
								IGRALKA ŽINA	
	ZAPEČ-KAR								
	REKA V SEVERNI ITALIJI						TURČIJA		
	NAMAZANA PLAST SNOVI						ZAČETEK ABECEJE		

	LASTNOST (UMRLO V 1776)	ČERNA (1776)	SOJCE	OL. GEMN. PL. S. I. I. (1776)	TEČIČI
	Z	E	L	J	E
	G	R	A	A	L
	O	L	J	K	A
	V	A	T	A	
HELIKOPTER	S	L	O	N	C
VERDI	V	E	R	D	I
AONEC	A	O	N	E	C
SPORA	S	P	O	R	A
TAS	T	A	S		
IRTiš	I	R	T	I	Š
KD	K	D			
AIR	A	I	R		
EPIR	E	P	I	R	
KOCKA	K	O	C	K	
DEAN					

V prejšnji številki Colorjevih informacij smo objavili nagradno križanko in prejeli le 17 rešitev. Komosija v sestavi Rezka Bertonec, Oton Bačnik in Jože Taler je opravila žrebanje razpisanih nagrad. Žreb je odločil, da prejme prvo nagrado – Bukolit, garnituro za 10 m² ANICA DEŽELAN, drugo nagrado – 2 l Aquales brezbarvnega laka prejme JULKA ZADRAVEC, tretjo nagrado – dva spraya pa prejme IVAN GORIČANEC.

Izžrebanci lahko nagrade dvignejo po izidu glasila v kadrovsko splošnem sektorju.

ČESTITAMO!

COLORJEVE INFORMACIJE izdaja podjetje **COLOR** Medvode, vsak mesec v nakladi 900 izvodov.

Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Mateja Gabrovšek, (odgovorna urednica), Milena Kržin, Franci Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Urednik fotografije Franci Rozman.

Tisk: tiskarna Planprint, Ljubljana.

Po mnenju Ministrstva za informiranje št. 23/260-92 šteje glasilo med proizvode informativnega značaja iz 13. točke tarifne številke 3, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5%.

COLOR 8

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. Bukolit, garnitura za 10 m²
2. 2 l Aquales brezbarvni
3. dva spraya

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v kadrovsko-spolni sektor z oznako "Nagradna križanka".

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 15. marca 1994. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!