

TEKSTILEC

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS KRANJ

Leto XXII

Štev. 1

Marec 1981

Kaj planiramo v letu 1981

Na podlagi 18. in 47. čl. zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ul. SFRJ 6/76) ter 56. čl. samoupravnega sporazuma o temeljih plana delovne organizacije Tekstilna industrija »Tekstilindus« Kranj za obdobje 1981–1985 sklepajo spodaj navedeni udeleženci naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o izvajanju srednjeročnega načrta za obdobje 1981 – 1985 v letu 1981

1. SPLOŠNE DOLOČBE

Izhajajoč iz temeljev sistema družbenega planiranja in z namenom zagotavljanja družbeno-ekonomske kontrole razvoja in vsklajevanja odnosov v tekočem poslovanju določajo Temeljne organizacije združenega dela Predilnica, Tkalnica, Plemenitilnica, Prehrana in oddih ter Delovna skupnost Skupne službe (v nadaljnjem besedilu: udeleženci sporazuma) osnovne postavke letnega gospodarskega načrta za leto 1981.

Podpisnice sporazuma si s tem gospodarskim načrtom zastavljajo naslednje cilje:

- nadaljnjo izgradnjo organizacijskih in samoupravnih odnosov na podlagi ustave in zakona o združenem delu,
 - izboljšanje življenjskih pogojev in zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev,
 - dvig proizvodnje na višjo kakovostno raven in povečanje dohodka z večanjem proizvodnosti, gospodarnosti in donosnosti poslovanja,
 - ustvaritev pogojev gospodarjenja, s katerimi se zagotavlja uravnoveženost, stabilnost in optimalnost poslovanja vseh temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote.
- Doseganje teh ciljev se bo zagotavljalo z
- izpopolnjevanjem organizacije dela,
 - izpopolnjevanjem proizvodnega programa in uvajanjem novih izdelkov,
 - ohranjanjem obstoječega tržišča in iskanjem novih tržišč,
 - optimalnim koriščenjem proizvodnih zmogljivosti.

Zaradi smotrnega upravljanja svojega dela, družbenih sredstev in dohodka, bodo podpisnice sporazuma stalno spremljale in ocenjevale svoje dosežke preko določenih razmerij med učinki, stroški in vložnim delom, ter jih primerjale s svojimi dosežki v predhodnem obdobju, s sprejetim načrtom in z dosežki drugih sorodnih organizacij.

2. DELAVCI

V letu 1981 je predvideno naslednje število zaposlenih delavcev:

TOZD – enota	po spisku	po vkalkuliranih urah
TOZD Predilnica	455	440
TOZD Tkalnica	315	
– Tkalnica 1	470	
– Tkalnica 2	785	745
TOZD Plemenitilnica	370	
– Plemenitilnica 1	104	
– Plemenitilnica 2	41	
– Gravura	515	500
DS Skupne službe	510	540
Skupaj	2.265	2.225
TOZD Prehrana in oddih	45	45
DELOVNA ORGANIZACIJA	2.310	2.270

Boljše izkoriščanje delovnega časa z zaostritvijo delovne discipline bo ena glavnih nalog, ki bo z večjo storilnostjo omogočila doseganje zastavljenih ciljev.

3. IZOBRAŽEVANJE

Za boljše usposabljanje delavcev, ki naj pripomore k uspešnemu uresničevanju dogovorjenih nalog in začrtanih ciljev, se predvideva naslednje vrste in stroške izobraževanja:

Vrsta izobraževanja	Število ljudi	Stroški v 000 din
Štipendije	51	530
Poklicna šola v del. organizaciji	17	90
Šola za odrasle izven del. organiz.	70	221
Poučevanje del in nalog	268	448
Tečaji in seminarji v del. organiz.	235	8
Tečaji in seminarji izven del. org.	104	244
Družbeno-ekonomsko in politično izobr.	160	20
Izpitni stroški izobraževanja v del. org.		34
Izdelovanje programov, profilov, analiz		70
Ostali stroški izobraževanja		35
SKUPAJ	905	1700

Poleg navedenih sredstev za neposredno izobraževanje bodo delavci namenili za štipendiranje po sporazumu še dodatnih 1.815.000 din.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Drage sodelavke!

*Ob vašem prazniku vam iskreno
in toplo čestitamo.*

Kaj planiramo v letu 1981

(Nadaljevanje s 1. strani)

4. GOSPODARSKE NALOŽBE

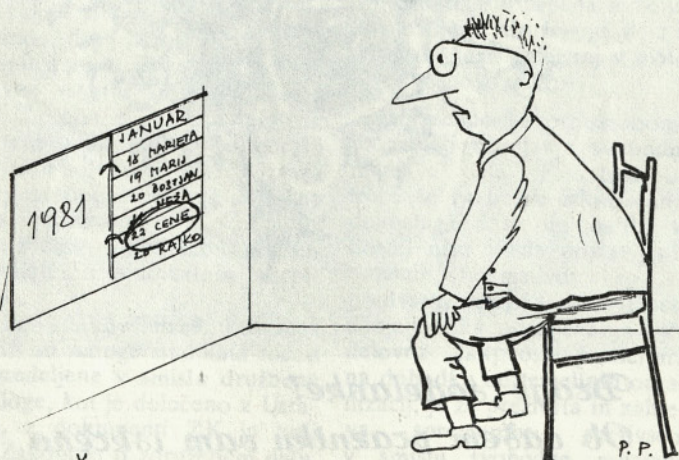
Vrednost načrtovanih vlaganj v osnovna sredstva je v 000 din takale:

Nosilec – naložba	Neposredni namen	Za družb. sredstva	Skupno TOZD
TOZD Predilnica			
– prstančni stroji (8)	14.400		
– raztezalniki (3)	3.100		
– transformatorska postaja	4.000		
	21.500	8.500	30.000
TOZD Tkalnica			
– privezovalni stroj	400		
– klimatska naprava	4.000		
	4.400	13.500	17.900
TOZD Plemenitilnica			
– kosmatilna stroja	5.000		
– barvalni aparat za prejo	4.000		
– šivalni stroji (3)	250		
– kompresorska postaja	1.000		
	10.250	11.850	22.100
Združena sredstva			
– toplarna (del za l. 1981)	28.000		
– stružnica	850		
– ostala manjša oprema	5.000		
	33.850	–	–
Skupaj	70.000	–	70.000
TOZD Prehrana in oddih			
– oprema za kuhinjo in jedilnico v Novigradu	450	–	450
DELOVNA ORGANIZACIJA	70.450	–	70.450

5. STANOVANJSKA GRADNJA

Za pridobitev novih stanovanj se v letu 1981 namenijo naslednja združena sredstva delovne organizacije:

Namembnost	Površina kv. m	Število enot	Delež DO v 000 din
Nakup najemnih stanovanj			
– dvosobna	64	11	2.350
– enosobna	45	10	1.500
– garsoniere	28	7	650
skupaj		28	4.500
Posojila za nakup v etažni lastnini		6	1.500
Soudeležba drugim OZD		5	2.000
Posojila za individualno gradnjo		30	2.500
Vezava sredstev v banki		–	1.500
Skupno		69	12.000



"MEJDUŠ SEM ZABIT ... CENE JE NA KOLEDARJU .. MOGU BI VEDET, PA ŠE NISEM ŠU AVTO NATANKAT!"

6. PROIZVODNJA

Količinski obseg proizvodnje se po predhodnih vsklajevanjih sporazumno določa glede na

- možnosti prodaje skupnih izdelkov,
- razpoložljive zmogljivosti in predvideno oskrbo z reprodukcijskim materialom,
- donosnost posameznih izdelkov,
- primeren poslovni izid z zagotovitvijo normalnega poslovanja.

Posamezne temeljne organizacije se obvezujejo izdelati naslednje količine izdelkov, ki se bodo medsebojno uravnale z mesečnimi operativnimi plani na osnovi dispozicij:

TOZD – skupina izdelkov	Merska enota	Količina
TOZD Predilnica		
– bomb. česana preja	tona	642,7
– bomb. mikana preja	tona	1.120,2
– sintet. preja v meš.	tona	806,6
– stan. preja in v meš.	tona	604,5
skupno preja	ef. tona	3.174,0
	baz. tona	5.530,0
	popr. tex	20.11
TOZD Tkalnica		
– tkan. iz bombažnih vl.	000 m	13.760
– tkan. iz kemičnih vl.	000 m	9.840
skupno tkanine	000 m ²	23.600
	000 m	25.860
	mio. vot.	61.605
	popr. gost. vot./cm	26.10
TOZD Plemenitilnica		
– tkanine:		
tisk – rolo	000 m	10.840
– roto	000 m	5.500
– film	000 m	900
skupaj tiskane	000 m	17.240
pisano tkane	000 m	2.630
barvane	000 m	3.240
bele	000 m	410
surove	000 m	80
skupno tkanine	000 m ²	23.600
	000 m	23.570
	popr. šir. cm	99.90
DS Skupne službe		
– para	tona	230.000
– elektr. energija	MWh	11.700

Načrtovana proizvodnja tkanin je po skupnem obsegu nekaj nižja od dosežene v letu 1980 zaradi izčrpanja zalog surovih tkanin in zahtevnejšega izbora z nadaljnjim drobljenjem naročil. Naloga vseh udeležencev sporazuma je, da z izboljšanjem organizacije dela in večjim izkoriščanjem zmogljivosti izgotovijo dogovorjene količine izdelkov v zahtevanih rokih in po možnosti še presežejo načrtovane obveznosti, hkrati pa poboljšajo kakovost.

7. POSLOVNI IZID

OBLIKOVANJE CELOTNEGA PRIHODKA

S prodajo tkanin bo delovna organizacija dosegla naslednji celotni prihodek:

a) iz tekoče proizvodnje		
– domači trg	18.600.000 m	1.200.000.000 din
– izvoz	5.000.000 m	162.000.000 din
skupaj	23.600.000 m	1.362.000.000 din
b) iz zalog – domači trg	6000.000 m	28.000.000 din
Skupno	24.200.000 m	1.390.000.000 din

TOZD Prehrana in oddih bo s prodajo svojih proizvodov in storitev ter trgovskega blaga dosegla celotni prihodek v vrednosti 29.000.000 din, tako da bo znašal celotni prihodek delovne organizacije v konsolidirani obliki skupaj **1.419.000.000 din**.

Od skupne prodaje je namenjenih za izvoz po količini 20,7 % in po vrednosti 11,7 % tkanin.

Po predvidenem obsegu proizvodnje in prodaje ne bi smele zaloge gotovih tkanin ob koncu leta presežati 3.600.000 m, prizadevati pa se je treba, da bodo one znatno manjše.

DELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA

Pridobivanje dohodka in s tem oblikovanje celotnega prihodka temeljnih organizacij združenega dela osnovne dejavnosti – Predilnica, Tkalnica, Plemenitilnica – temelji po določilih

Samoupravnega sporazuma o urejanju medsebojnih razmerij pri skupnem ustvarjanju dohodka na deležu pri skupnem prihodku, dočim TOZD Prehrana in oddih oblikuje prihodek in dohodek samostojno na osnovi realizacije svojih proizvodov in storitev. Delovna skupnost Skupne službe pridobiva dohodek s svobodno menjavo dela kot delež iz dohodka temeljnih organizacij osnovne dejavnosti. Program del in nalog Delovne skupnosti se določi

sporazumno s temeljnimi organizacijami, za katere skupnost opravlja te posle.

Upoštevaajoč prednja načela in izhajajoč iz predvidenega celotnega prihodka na ravni delovne organizacije načrtujejo udeleženci sporazuma takole razdelitev celotnega prihodka in dohodka v 000 din:

(Nadaljevanje na 4. strani)

	TOZD Predilnica	TOZD Tkalnica	TOZD Plemenit.	SKUPNO osn.TOZD	DS Skupne sl
	1	2	3	4	5
CELOTNI PRIHODEK	494.000	377.000	519.000	1390.000	144.500
Material	249.810	41.350	169.240	460.400	-
Energija	30.780	28.640	70.480	129.900	-
Proizvodne storitve	11.350	11.230	17.820	40.400	-
Neproizvodne storitve	1.530	2.620	1.950	6.100	-
Razni osebni izdatki	330	560	410	1.300	-
Razni ostali stroški	6.600	11.800	9.000	27.400	-
Amortizacija	14.100	16.800	18.600	49.500	-
POSLOVNI STROŠKI	314.500	113.000	287.500	715.000	-
DOHODEK	179.500	264.000	231.500	675.000	144.500
Prisp.za izobraževalne skupnosti	2.590	3.800	3.340	9.730	2.080
Prisp.za raziskovalne skupnosti	700	1.040	900	2.640	570
Prisp.za zdravstveno skupnost	5.560	9.520	7.030	22.110	9.020
Prisp.za star.zavar.kmetov	350	610	450	1.410	580
Dod.prisp.za inval.-pokojn.zav.	510	870	640	2.020	820
Pos.prisp.za inval.-pokojn.zav.	2.430	1.430	1.600	5.460	-
Prisp.za zaposlovanje	160	280	210	650	270
Republ.davek iz dohodka	3.390	4.860	4.440	12.690	230
Vodni prispevek	2.550	2.580	5.150	10.280	430
Prisp.za požarno varnost	300	510	380	1.190	480
Prisp.in članarine združevanja	330	370	360	1.060	-
Prisp.za SLO in DS	90	150	110	350	150
Prisp.za gradnjo zaklonišč	40	30	30	100	-
Kazni, takse in sodni stroški	20	20	40	80	20
Zavarovalne premije	3.000	1.100	1.100	5.200	-
Stroški bančnih storitev	400	100	100	600	-
Stroški plačilnega prometa	280	220	300	800	150
Prisp.za mestno zemljišče	980	1.520	1.140	3.640	810
Prisp.za solidarnost	20	30	30	80	10
Prisp.za komunalno dejavnost	610	1.050	780	2.440	1.000
Prisp.za ŽTF	2.000	2.700	3.800	8.500	-
Prisp.za SISEOT	140	10	70	220	-
Nagrade vajencem	-	-	-	-	600
Nagrade dijakom in študentom	20	20	80	120	80
Štipendiranje po sporazumu	320	540	400	1.260	520
Štipendiranje dijakov in študentov	-	-	-	-	600
Stanovanjski prispevek-solid.	1.270	2.170	1.600	5.040	2.060
Prisp.za skupne potrebe KS	160	270	200	630	260
Obresti za posojila	2.600	2.600	9.800	15.000	-
Razne ostale obveznosti	10	10	10	30	-
Del dohodka za DS Skupne službe	38.430	56.510	49.560	144.500	-
DEL DOHODKA ZA SPLOŠNE IN SKUPNE POTREBE TER OSTALE OBVEZNOSTI	69.260	94.920	93.650	257.830	20.740
ČISTI DOHODEK	110.240	169.080	137.850	417.170	123.760
O s e b n i d o h o d k i	63.300	108.600	80.200	252.100	102.900
R e z e r v n i s k l a d	4.490	6.600	5.790	16.880	-
Invest.v komunalne objekte	2.240	3.300	2.900	8.440	-
Združ.za energ.,ceste in luke	2.490	2.290	2.630	7.410	-
Posojilo za manj razvite	5.730	3.390	3.780	12.900	-
Del sklada za lastne potrebe	16.190	17.700	23.820	57.710	-
P o s l o v n i s k l a d	26.650	26.680	33.130	86.460	-
Stan.prispevek-vzajemnost	1.090	1.870	1.380	4.340	1.770
Invest.v družbene objekte	530	910	670	2.110	870
Intervencije v kmetijstvu	190	330	240	760	310
Stan.prispevek-lastne potrebe	4.430	7.600	5.620	17.650	7.200
Ostali nameni	9.560	16.490	10.820	36.870	10.710
S k l a d s k u p n e p o r a b e	15.800	27.200	18.730	61.730	20.860

(Nadaljevanje s 3. strani)

	S k u p a j		TOZD	Delovna organizacija	
	bruto	konsolid.	Prehrana in oddih	bruto	konsolid.
	6	7	8	9	10
CELOTNI PRIHODEK	1534.500	1390.000	29.000	1563.500	1419.000
Material	460.400	460.400	14.500	474.900	474.900
Energija	129.900	129.900	500	130.400	130.400
Proizvodne storitve	40.400	40.400	800	41.200	41.200
Neproizvodne storitve	6.100	6.100	700	6.800	6.800
Razni osebni izdatki	1.300	1.300	100	1.400	1.400
Razni ostali stroški	27.400	27.400	200	27.600	27.600
Amortizacija	49.500	49.500	1.200	50.700	50.700
POSLOVNI STROŠKI	715.000	715.000	18.000	733.000	733.000
DOHODEK	819.500	675.000	11.000	830.500	686.000
Prisp.za izobraževalne skupnosti	11.810	11.810	250	12.060	12.060
Prisp.za raziskovalne skupnosti	3.210	3.210	41	3.251	3.251
Prisp.za zdravstveno skupnost	31.130	31.130	605	31.735	31.735
Prisp.za star.zavar.kmetov	1.990	1.990	40	2.030	2.030
Dod.prisp.za inval.-pokojn.zav.	2.840	2.840	55	2.895	2.895
Pos.prisp.za inval.-pokojn.zav.	5.460	5.460	70	5.530	5.530
Prisp.za zaposlovanje	920	920	18	938	938
Republ.davek iz dohodka	12.920	12.920	60	12.980	12.980
Vodni prispevek	10.710	10.710	-	10.710	10.710
Prisp.za požarno varnost	1.670	1.670	32	1.702	1.702
Prisp.in članarine združevanja	1.060	1.060	42	1.102	1.102
Prisp.za SLO in DS	500	500	10	510	510
Prisp.za gradnjo zaklonišč	100	100	-	100	100
Kazni, takse in sodni stroški	100	100	-	100	100
Zavarovalne premije	5.200	5.200	60	5.260	5.260
Stroški bančnih storitev	600	600	-	600	600
Stroški plačilnega prometa	950	950	40	990	990
Prisp.za mestno zemljišče	4.450	4.450	80	4.530	4.530
Prisp.za solidarnost	90	90	12	102	102

	S k u p a j		TOZD	Delovna organizacija	
	bruto	konsolid.	Prehrana in oddih	bruto	konsolid.
	6	7	8	9	10
Prisp.za komunalno dejavnost	3.440	3.440	370	3.810	3.810
Prisp.za ŽTP	8.500	8.500	140	8.640	8.640
Prisp.za SISEOT	220	220	-	220	220
Nagrade vajencem	600	600	-	600	600
Nagrade dijakom in študentom	200	200	-	200	200
Štipendiranje po sporazumu	1.780	1.780	35	1.815	1.815
Štipendiranje dijakov in študentov	600	600	-	600	600
Stanovanjski prispevek-solid.	7.100	7.100	140	7.240	7.240
Prisp.za skupne potrebe KS	890	890	-	890	890
Obresti za posojila	15.000	15.000	-	15.000	15.000
Razne ostale obveznosti	30	30	-	30	30
Del dohodka za DS Skupne službe	144.500	-	-	144.500	-
DEL DOHODKA ZA SPLOŠNE IN SKUPNE POTREBE TER OSTALE OBVEZNOSTI	278.570	134.070	2.100	280.670	136.170
ČISTI DOHODEK	540.930	540.930	8.900	549.830	549.830
O s e b n i d o h o d k i	355.000	355.000	7.000	362.000	362.000
R e z e r v n i s k l a d	16.880	16.880	280	17.160	17.160
Invest.v komunalne objekte	8.440	8.440	100	8.540	8.540
Združ.za energ., ceste in luke	7.410	7.410	50	7.460	7.460
Posojilo za manj razvite	12.900	12.900	40	12.940	12.940
Del sklada za lastne potrebe	57.710	57.710	430	58.140	58.140
P o s l o v n i s k l a d	86.460	86.460	620	87.080	87.080
Stan.prispevek-vzajemnost	6.110	6.110	120	6.230	6.230
Invest.v družbene objekte	2.980	2.980	60	3.040	3.040
Intervencije v kmetijstvu	1.070	1.070	20	1.090	1.090
Stan.prispevek-lastne potrebe	24.850	24.850	490	25.340	25.340
Ostali nameni	47.580	47.580	310	47.890	47.890
S k l a d s k u p n e p o r a b e	82.590	82.590	1.000	83.590	83.590

Udeleženci sporazuma se obvezujejo, da bodo pri razporejanju dohodka in čistega dohodka izhajali iz načela izpolnjevanja zakonskih obveznosti ter zagotavljanja potrebne akumulacije za razširjanje materialne osnove dela v skladu z določbami

resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana Jugoslavije v letu 1981 oziroma resolucije o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije v letu 1981 ter v skladu z določbami srednjeročnega načrta razvoja delovne organizacije, družbenega

8. ZUNANJETRGOVINSKA MENJAVA

Uvoz

V letu 1981 se predvideva po posameznih področjih naslednji obseg uvoza v 000 \$:

TOZD	Zahodne države	Države v raz.	Skupaj konvert.	Vzhodne države	SKUPNO
TOZD Predilnica					
– material in stor.	620	3.100	3.720	4.600	8.320
– oprema	260	–	260	–	260
skupaj	880	3.100	3.980	4.600	8.580
TOZD Tkalnica					
– material in stor.	300	–	300	–	300
– oprema	470	–	470	32	502
skupaj	770	–	770	32	802
TOZD Plemenitilnica					
– material in stor.	3.260	–	3.260	198	3.458
– oprema	560	–	560	–	560
skupaj	3.820	–	3.820	198	4.018
DELOVNA ORGANIZACIJA					
– material in stor.	4.180	3.100	7.280	4.798	12.078
– oprema	1.290	–	1.290	32	1.322
skupaj	5.470	3.100	8.570	4.830	13.400

Izvoz

Načrtovana vrednost izvoza gotovih tkanin je v 000 \$ takale:

Zahodne države	3.800
Države v razvoju	1.000
Skupaj konvertibilne	4.800
Vzhodne države	600
SKUPNO	5.400

Kljub temu, da se v primerjavi s predhodnim letom izboljšuje devizni učinek zunanjetrgovinske menjave, bo treba za nemoteno obratovanje, ki je odvisno od uvoza reprodukcijskega materiala, zagotoviti dodatna konvertibilna devizna sredstva. V ta namen se bodo morala pojačati prizadevanja za

- povečanje izvoza nad načrtovanim obsegom,
- zmanjševanje konvertibilnega uvoza zlasti z večjo uporabo materiala iz domačih virov, oziroma iz uvoza s klirinškega področja,
- pridobivanje deviznih sredstev od kupcev naših tkanin, ki jih predelujejo za izvoz,
- druge možne devizne prelive.

9. KONČNE DOLOČBE

V okviru prizadevanj za izvajanje politike gospodarske ustalitve sprejemajo vsi udeleženci sporazuma svoje akcijske programe z ukrepi za boljše gospodarjenje v letu 1981, s katerimi se zagotovi predvsem vsestransko varčevanje z zmanjševanjem poslovnih stroškov, skrajno štednjo pri uporabi energije, boljše izkoriščanje delovnega časa, smotrnejšo uporabo sredstev v vseh oblikah, izboljšanje kakovosti izdelkov in večje izkoriščanje notranjih rezerv.

Delavski sveti udeležencev sporazuma so odgovorni za uresničevanje načrta in za izpolnjevanje obveznosti, prevzetih s tem sporazumom.

Delavski sveti so dolžni redno spremljati, analizirati in ocenjevati izpolnjevanje gospodarskega načrta ter ostalih obveznosti tega sporazuma ter po potrebi sprejemati ukrepe za njihovo izvrševanje.

Če bi se z analizo ugotovilo, da se načrt ne more izpolniti ali da so se bistveno spremenili pogoji ali elementi, na podlagi katerih je načrt sestavljen, se pristopi k spremembi ali dopolnitvi načrta oz. sporazuma.

Ta sporazum stopi v veljavo, ko ga po sprejemu na zborih delavcev podpišejo pooblaščenici predstavniki udeležencev sporazuma. Sporazum se uporablja vse leto 1981.

Podpisnice sporazuma:

TOZD Predilnica
TOZD Tkalnica
TOZD Plemenitilnica
TOZD Prehrana in oddih
Delovna skupnost skupne službe

dogovora in samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

Da bi se okrepila materialna osnova združenega dela in dosegli skladnejši odnosi v reprodukciji, se podpisnice sporazuma obvezujejo pri razporejanju ustvarjenega dohodka in oblikovanju sredstev za osebne dohodke ravnati tako, da bo delež sredstev, ki se iz čistega dohodka oblikuje za razširitev materialne osnove dela, raste hitreje od rasti osebnih dohodkov ter da bo rast sredstev za osebne dohodke in skupno porabo počasnejša od rasti dohodka.

Prednja razdelitev v celoti upošteva vsa ta načela.

Delitev dohodka je izvedena v skladu z dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981, po katerem rast sredstev za osebne dohodke praviloma zaostaja za 5 % za rastjo dohodka, sredstva, razporejena za namene skupne porabe pa prav tako rastejo počasneje od rasti dohodka – pri čemer se izplačila za namene skupne porabe na zaposlenega ne povečajo za več kot 18 % v primerjavi z letom 1980. Tako se v primerjava z rezultati v letu 1980 v delovni organizaciji načrtuje za leto 1981 porast dohodka za 34 %, porast čistega dohodka za 24,2 %, porast sredstev za osebne dohodke za 21,7 % in porast sklada skupne porabe brez stanovanjskega prispevka za 17, – %.

Delavci Delovne skupnosti Skupne službe zagotavljajo v soglasju z delavci temeljnih organizacij, za katere opravljajo storitve, da bodo njihovi osebni dohodki odvisni od prispevka, ki ga bodo s svojim delom dali k ustvarjanju dohodka temeljnih organizacij ter da bodo sredstva za osebne dohodke delavcev v Delovni skupnosti rastle v skladu z osnovami in merili, dogovorjenimi v samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka ter v tem sporazumu, vendar največ v sorazmerju z rastjo sredstev za osebne dohodke delavcev v temeljnih organizacijah.

Delavci vseh temeljnih organizacij in Delovne skupnosti so sporazumni, da bodo dosledno spoštovali navedena načela o delitvi dohodka in se s tem obvezujejo, da bodo skupno s samoupravnimi organi in družbenopolitičnimi organizacijami med letom stalno preverjali izvajanje teh načel, ki morajo biti dokončno uresničena na ravni delovne organizacije do sprejema zaključnega računa.

KAZALCI REZULTATOV DELA

Načrtovani rezultati dela delavcev se odražajo v naslednjih kazalcih:

Kazalec		TOZD	TOZD	TOZD
		Predilnica	Tkalnica	Plemenitilnica
1. Dohodek na delavca	000 din	408.0	354.4	463.0
2. Dohodek v primerjavi s popr. uporab. sredstvi	%	48.5	94.3	53.8
3. Čisti dohodek na delavca	000 din	250.5	227.0	275.7
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom	%	17.3	12.6	16.8
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	%	28.2	19.7	28.2
6. Akumulacija v primerjavi s popr. uporab. sredstvi	%	8.4	11.9	9.1
7. Os. dohodki in sredstva sk. porabe na delavca	000 din	179.8	182.3	197.9
8. Čisti osebni dohodki na delavca	000 din	105.2	106.6	117.2

Kazalec	Skupaj osn. dej. konsolid.	TOZD	Delovna	
		Prehrana in oddih	organizacija konsolid.	
1. Dohodek na delavca	000 din	303.4	244.4	302.2
2. Dohodek v primerjavi s popr. uporab. sredstvi	%	62.5	45.8	62.1
3. Čisti dohodek na delavca	000 din	243.1	197.8	242.2
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom	%	15.3	8.2	15.2
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom	%	19.1	10.1	19.0
6. Akumulacija v primerjavi s popr. uporab. sredstvi	%	9.6	3.8	9.4
7. Os. dohodki in sredstva sk. porabe na delavca	000 din	196.7	177.8	196.3
8. Čisti osebni dohodki na delavca	000 din	116.6	113.3	116.6

Dopisujte
v glasilo



Predstavljamo vam ob 8. marcu, dnevu žena



Draksler Ana je tkalka v tkalnici II. Za njo je 20 let dela v Tekstilindusu. Je mati štirih otrok — treh sinov v starosti 15, 13 in 2 let ter hčerke 12 let. Doma je iz Mavčič, v službo se vozi z avtobusom. Kako izgleda njen delovni dan, predvsem kot matere in gospodinje? Nasmejana dobre volje in povsem preprosto je pripovedovala:

»Doma imamo majhno kmetijo, v hlevu pa 6 glav živine. Oba z možem sva zaposlena. Moj delavnik se začne zjutraj ob štirih, ker moram najprej postoriti vse v hlevu, pripraviti še kaj za otroke in pohiteti v službo. Po končanem delu skuham najprej kosilo —

včasih pripravim kaj že prejšnji dan, da sem hitreje gotova, potem pa me čaka še vse ostalo gospodinjstvo in pa kmetija. Kako zmorem vas zanima? Seveda nisem za vse sama, pri delu mi pomaga mož in pa otroci. Še dobro, da imamo to kmetijo, saj bi drugače težko živeli samo od njihovih osebnih dohodkov. Starejši trije otroci so že kar pridni v šoli, malega pa varujemo v »izmenah«, saj je običajno vedno kdo doma, če pa pride teden, ko smo dopoldne vsi zdoma, pa ga popazi soseda. Prav nič ne pogrešam in srečna sem ob moji družini, samo to si želim, da bi ostala zdrava!«



Martinjak Marija dela v adjustirnici obrata I in je 16 let zaposlena v Tekstilindusu. Tudi Marija je ena tistih

redkih, ki s skromnimi dohodki skrbi za številno družino, je namreč mati štirih otrok, mož pa ji je trenutno nezaposlen,

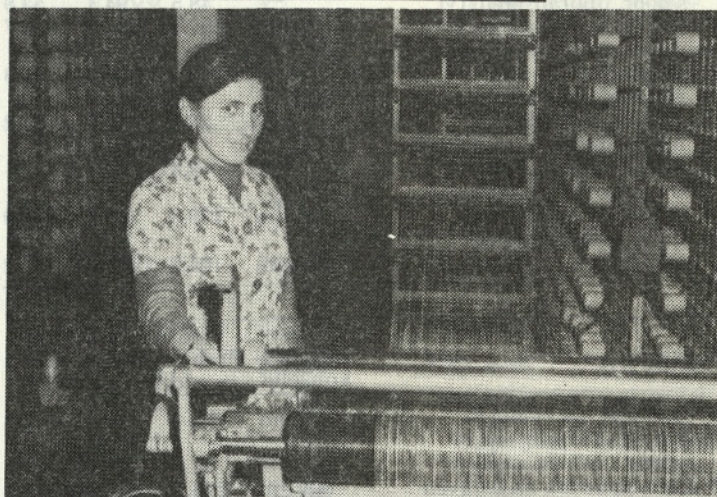
ker je na prestajanju zaporne kazni zaradi prometne nesreče. Najstarejši fant (16 let) obiskuje srednjo tehnično tekstilno šolo — kemijski odsek, potem ima dve hčerki v starosti 13 in 8 let, najmlajši fantek v starosti 5 let pa hodi vsak dan v vrtec. »Vse bi še šlo

— pravi Marija, saj sem že od nekdaj vajena skromno živeti. Z možem sva si tudi zgradila hišo — toliko pač, da smo se lahko vselili. Trenutno pa sem res v zelo težkem položaju, da včasih ne vem, kaj naj napravim!«



Arh Slavka opravlja delo »ocenjevanje in čiščenje blaga« v tkalnici II, kjer je zaposlena že 18 let. Tudi njen mož je zaposlen v Tekstilindusu. Slavka je mati 4 otrok: hčerke v starosti 9 let, dvojčkov — fantov v starosti 8 let, najmlajši — tudi sin pa je star 2 leti. Tudi ona ima dva delavnika — enega v službi, drugega

— še težjega, doma. Seveda vsega ne zmora sama, delo doma si z možem porazdelita, prav tako tudi varstvo najmlajšega, ker delata na različnih izmenah. Z možem sta si zgradila hišo, vendar pa le toliko, da so se lahko vselili. »Ob tako številni družini je treba paziti na vask dinar, še posebej, če je vmes gradnja!«, je zaključila Slavka.



Dragoljič Drenka je snovalka v tkalnici I, doma iz Bosne. V Kranj je prišla pred 12 leti, po enem letu se je zaposlila v Tekstilindusu. Ker je bila pridna in spretna, so jo poslali na prakso v Beti Metlika, kjer se je priučila za delo v pletilnici. V pletilnici — novem oddelku tkalnice je potem delala tri leta, po ukinitvi pletilnice pa je postala snovalka, kjer dela še danes. Je sicer poročena, vendar pa sama skrbi za dva otroke, v starosti 5 in 2 leti. Mož jo je

zapustil in odšel neznanu kam. Stanuje v baraki Komunalnega podjetja v Struževem, kjer ima majhno sobo in kuhinjo, stranišče pa je v baraki skupno. Vse bi še šlo, če stanovanje ne bi bilo tudi vlažno, saj ji mlajši otrok zaradi tega boluje za kroničnim bronhitisom. »Nad ničemer se ne pritožujem, v obratu imajo veliko razumevanje do mene, saj so mi omogočili, da lahko delam samo na dopoldanski izmeni. Osnovna organizacija sindikata mi je na predlog socialne

delavke celo omogočila enotedensko bivanje v Novigradu z otrokom, ki je bolan. Moj največji problem je samo stanovanje. Imam sicer vloženo prošnjo, vendar ne vem, kdaj bom prišla na vrsto. Zjutraj

vstajam že ob štirih, da pripravim vse za otroka in ju peljem v vrtec. Od Struževega pa do vrtca, trgovine, zdravstvenega doma — pa je povsod daleč. Res, ničesar drugega si ne želim — samo stanovanje!»



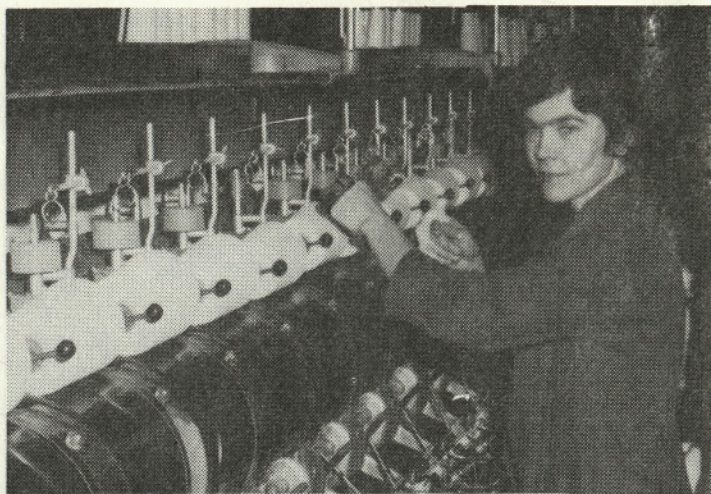
Dragosavljevič Olga je kontrolorka križnih navitkov v predilnici. Pri nas je zaposlena od 1960. leta dalje. Najprej je delala 15 let na previjalnih strojih, potem pa je zbolela in bila prestavljena na delo, ki ga sedaj opravlja. Tudi Olga je mati treh otrok, vdova po možu, ki ji je umrl 1966. leta. Ostala je sama in se posvetila vzgoji otrok. Naj-

starejši fant ima 20 let in je trenutno že pri vojaki, drugi, ki ima 18 let, se šola v vojaški šoli v Banja Luki, 15-letna hčerka pa je odličnjakinja v šoli in namerava študirati za zdravnico. »Težko mi je bilo sami s tremi otroki, vsa leta sem se morala marsičemu odpovedovati, vendar danes mi ni žal — vsi so izredno pridni v šoli in to mi pomeni največ!«



Blaznik Darinka je ena starejših tkalk v obratu I. V Tekstilindusu že 30 let dela na tkalskih strojih, od tega je delala 11 let na 3 izmene. »Ni več veliko tkalk s tolikšno delovno dobo, saj se dobro ve,

kako naporno delo je to za žensko. Menim, da bi morale biti za tako delo bolje plačane. Pred mano je še 5 let delovne dobe in upam, da bom do konca vzdržala na tem delovnem mestu — če bo le zdravje v redu!«



Justin Ivanka dela v previjalnici predilnice. Pri nas je zaposlena že 20 let. Je mati samohranilka in ima 15 let staro hčerko. Najprej je delala 8 let v tkalnici, potem pa je morala zaradi rojstva hčerke

prenehati s 3-izmenskim delom in se je zaposlila v predilnici. Leta 1975 je dobila od Tekstilindusa enosobno stanovanje na Planini. Hčerka zaključuje osemletko in bo nadaljevala šolanje na poklicni šoli.



Lambergar-Knific Marija je vodja čistilnice blaga v tkalnici II. V Tekstilindusu se je zaposlila leta 1960 kot tekstilni tehnik najprej v tkalnici obrata I, potem je bila krajši čas v predilnici, od 1962 do 1976 leta v kontrolnem sektorju in zdaj v tkalnici II. Njeni sodelavci, katerih oddelek vodi, jo poznajo pod imenom »majstorica Lota«. Njena življenjska pot ji ni bila postлана z rožicami, saj je pred petimi leti ostala vdova s tremi otroki. Starejša hčerka je v šestnajstem letu in obiskuje I. letnik srednje tehnične tekstilne šole, doma pa ima

še dva fanta v starosti 6 in 5 let. O Loti bi se dalo veliko napisati, pa tega ni potrebno. Če vprašate njene sodelavce, kaj menijo o Loti, brez izjem povedo: »Lota je naša najboljša majstorica. V sili poprime za vsako delo, prav zato pa jo tudi spoštujemo, še posebej, ker za vsakega izmed nas najde razumevanje, toplo besedo in tovariški odnos.« In kaj naj k temu še dodamo? Da vsa leta aktivno deluje na samoupravnem področju, da je sedaj predsednik delavskega sveta TOZD Tkalnica in vodja sindikalne skupine.

(Nadaljevanje na 8. strani)



Tofaj Zlata je doma iz Prizrena. Pred tremi leti je prišla v Kranj, se zaposlila v naši delovni organizaciji in je čistilka v delavskem domu v Stražišču. Ima dva otroke v starosti 3 let in 10 mesecev, za katera skrbi sama. Stanuje v

garsonjeri delavskega doma, z njo pa tudi sestra, ki je prav tako zaposlena v Tekstilindusu. S sestro delata na različnih izmenah, da lahko pazita na oba otroka. Zlata ima v Tekstilindusu vloženo prošnjo za najemno stanovanje, ki je tudi njena največja želja.

Otroško varstvo

REŠEVANJE PROBLEMATIKE V SKUPNOSTI OTROŠKEGA VARSTVA KRANJ

V Kranju lani in letos dokaj uspešno rešujejo predšolsko vzgojo in varstvo. Že jeseni je vrtec, ki ga je zgradila tovarna IBI in ga izročila širši uporabi, sprejel 130 otrok in so bile tako rešene najnujnejše prošnje za sprejem v družbeno vzgojo in varstvo.

Spomladi pa bo dograjen nov vrtec na Planini, ki bo lahko sprejel do 300 otrok. Tako bo za letos rešen problem prostora za predšolsko vzgojo in varstvo ter vsaj za nekaj časa ne bo potrebno točkovati po pravilniku o sprejemu otrok, kdo je potreb-

nejši. Upajo namreč, da ne bo treba odkloniti prav nobenega otroka, ki je res potreben družbenega varstva.

Veliko so letos tudi razmišljali, kako čim manj povečati oskrbnino kljub visokemu porastu življenjskih stroškov, ki prizadeva tudi vzgojnovarstvene ustanove. Pri tem so se zavedali, da mlade družine težko zmorejo visoke oskrbnine, zlasti še družine, ki imajo v vrtcu 3 ali več otrok. Letošnji predlog oskrbnin je 17. februarja obravnaval izvršni odbor skupnosti otroškega varstva Kranj in sklenil predlagati novo lestvico, ki predvideva 15% povečanje od 1. 3. 1981, kar pomeni 12,5% letno povečanje. Starši bi prispevali le okoli 40% dejan-

skih stroškov, 60% pa bi pokrila SOV iz sredstev, ki se zbirajo za otroško varstvo po praspnevni stopnji iz OD občanov. Tako bi znašale oskrbnine glede na dohodek na družinskega člana od 1.863 din do 345 din za predšolskega otroka in od 2.593 din do 506 din za dojenčka. Družinam, ki imajo v vrtcu 3 ali več otrok, bi SOV regresirala še 400 din za vsakega otroka. Na polovico naj bi bil znižan stalni prispevek za otroke, ki so zaradi boleznega odsotni več kot 15 koledarskih dni.

Skupnost otroškega varstva si prizadeva omogočiti družbeno vzgojo in varstvo vsem tistim otrokom zaposlenih staršev, ki so varstva res potrebni. Zaveda pa se tudi po-

membnosti družbene vzgoje v predšolskem obdobju. Zato bo posvetila več pozornosti predšolski vzgoji vseh otrok. Letos postaja po zakonu o predšolski vzgoji in varstvu mala šola obvezna in so jo dolžne izvajati vzgojnovarstvene ustanove. V vrtcih bodo jeseni začeli izvajati 120-urno malo šolo za vse 6-letne otroke, izvajali bodo pa tudi 80-urni program za 5-letne otroke. S tem bi vsaj delno izenačili razvojne možnosti vseh otrok pred vstopom v osnovno šolo. Seveda bo pa treba do jeseni zagotoviti za to dejavnost ustrezne prostore in kadre, saj obvezna predšolska vzgoja ne more biti uspešna, če jo bodo izvajali le z nadurnim delom popoldne, ko se vrtci spraznijo.

SKUPŠČINA OBČINE KRANJ Komisija za odlikovanja in priznanja

RAZPISUJE nagrade občine Kranj za leto 1981

ZA NAGRADE OBČINE KRANJ SE LAHKO PREDLAGA:

— občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije za delo in dejanja, ki v občini zaslužijo splošno priznanje in odlike in za izredne uspehe pri delu in za zgledna dejanja, ki imajo poseben pomen za družbeni in gospodarski razvoj občine.

— občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije občine Kranj pa tudi drugih občin, če so njihovi uspehi pri delu oziroma dejanja pomembna za območje občine Kranj.

V skladu z 10. členom odloka so pobudniki lahko družbenopolitične organizacije, družbene organizacije in društva, delovne in druge organizacije ter krajevne skupnosti.

Obrazložene pismene pobude za podelitev nagrad morajo biti predložene komisiji za odlikovanja in priznanja Skupščine občine Kranj najkasneje **do 30. aprila 1981**.

Nagrade bodo podeljene ob občinskem prazniku 1. avgustu.

SKUPNOST OTROŠKEGA VARSTVA KRANJ, Trg revolucije 1

Datum: 19. 2. 1981

Koordinacijska komisija za sprejemanje otrok v enote vzgojnovarstvenih organizacij občine Kranj
razpisuje

300 prostih mest v novem vrtcu na Planini, ki bo predvidoma odprt 1. 5. 1981.

Prošnja za sprejem otroka se dobi v vrtcu Janina, Kebe-tova 9, Kranj, kjer bodo uradne ure v razpisnem roku:

- ob ponedeljkih in petkih od 7. do 15. ure
- ob sredah od 12. do 18. ure

izven razpisnega roka pa:

- ob sredah od 12. do 17. ure
- ob petkih od 7. do 12. ure

Prošnja za vpis je potrebno oddati do 16. 3. 1981 osebno ali priporočeno v vrtcu Janina.

Na podlagi 5. člena Odloka o podeljevanju priznanj v občini Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 12/79) Skupščina občine Kranj po sklepu seje komisije za odlikovanja in priznanja z dne 16/12-1980

O ČEM RAZMIŠLJAMO



RAZMISLITI MORAM, KAKO BOVA DVIGNILA DELOVNO
PRODUKTIVNOST, NAGRAJEVANA BOVA PO DELU.

Novo v TOZD Plemenitilnica

POLYMERIZIRNI STROJ PM II STORK

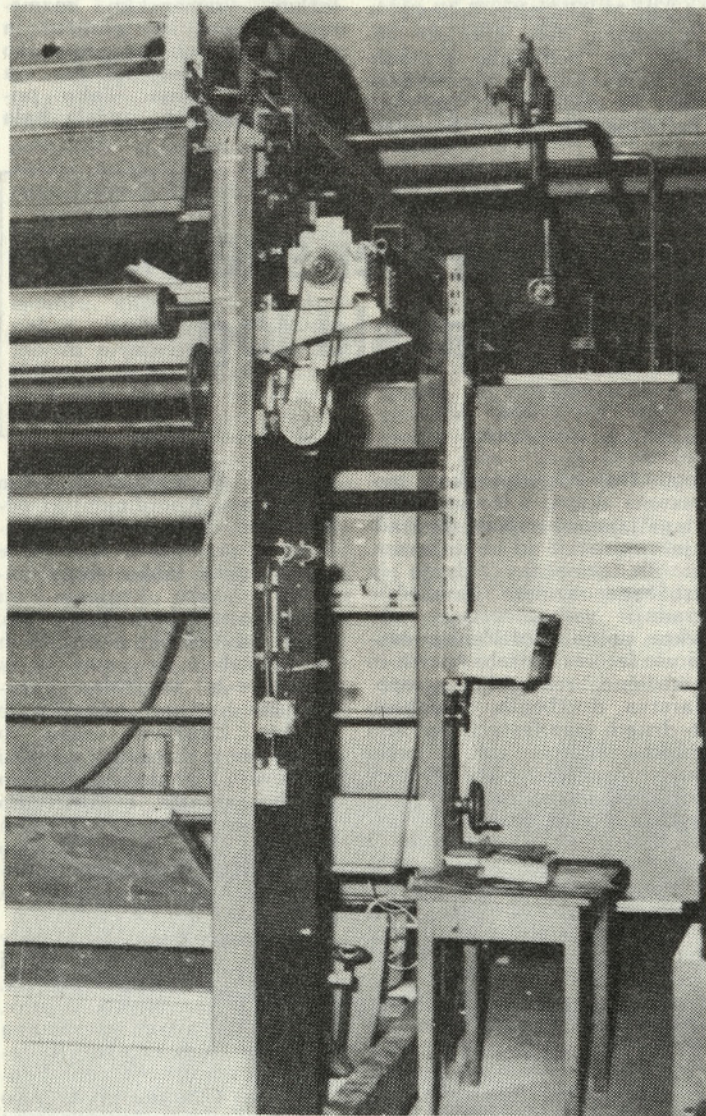
Februarja letošnjega leta je bil montiran polymerizacijski stroj STORK. Stroj je namenjen za polymerizacijo pigmentnih barvil po tisku in za kondenzacijo parmanentnih apretur.

Delovanje stroja je prirejeno za široke tkanine do 200 cm ali za dvoprarnsko vodenje ozkih tkanin. Dvoprarnsko vodenje tkanin omogoča večji izkoristek toplotne energije.

- polymerizirna komora
- transportni trak iz jekla in NOMEX
- energetski kotel na lahko kurilno olje
- naprava za izvlek blaga in navijanje na blagovne valje ali za odlaganje na mize

Hitrost stroja je 20-80 m/min. v dveh pramenih. Stroj je elektronsko krmiljen in ima vgrajen sistem za varno delo z eksplozivnimi topili.

Stroj predstavlja zamenjavo za iztrošeni kondenzacijski stroj Dornier, na katerem je



Stroj ima prigraden energetski kotel na lahko kurilno olje s kapaciteto 200.000 K cal. Maksimalna temperatura je do 200 stopinj C z garancijo točnosti - 1 stopinja C v posameznih delih stroja.

Glavni sestavni deli stroja so:

- uvajalni sistem za vodenje tkanine iz blagovnih dok, valjev ali mize

- J-Box, ki služi kot kompenzator pri uvajanju tkanine v komoro, tako, da pri menjavi doke ni potrebno ustaviti stroj

prišlo letno do 2-3 požarov. Večja kapaciteta stroja pa omogoča tudi sezonsko usmeritev proizvodnje, ki je dosedaj imela ozka grla v kondenzaciji.

KOSMATILNA STROJA TEXTIMA

V mesecu novembru 1980 sta bila montirana v kosmatilnici dva kosmatilna stroja TEXTIMA.

Stroja sta 28 valjna in primerna za kosmatenje bombažnih tkanin in tkanin iz viskoze.

Hitrost strojev je 18-26 m/min.

Stroja bosta omogočila večjo proizvodnost in možnost izvedbe sezonske proizvodnje zimskih tkanin, saj so stari stroji delali le s hitrostjo 5-7 m/min.

Stroja sta v obratovanju pokazala zelo dobre rezultate in predstavljata veliko pridobitev za podjetje.

Vodja TOZD:
Jošt Bajželj, dipl. org.

Teden slovenske drame

Kot že vrsto let, je bil tudi letos Kranj gostitelj Tedna slovenske drame, ki v naš kraj prinese kvalitetni vrh slovenske gledališke ustvarjalnosti. Od 4. do vključno 13. februarja smo lahko videli enajst kvalitetnih gledaliških uprizoritev preteklega kolesarskega leta. Pokrovitelj letošnjega Tedna slovenske drame je bila delovna organizacija Planika, njen predstavnik pa tovariš Viktor Eržen, ki je poudaril, da se s Tednom slovenske drame krepí vez med delovnimi ljudmi in odersko dejavnostjo.

Tudi naša delovna organizacija se je zelo uspešno udeleževala tega Tedna, saj se je vsake predstave udeležilo okoli 20 delavcev, ki lahko potrdijo kvaliteto slovenskega gledališkega dela.

Čast otvoritvene predstave je tokrat pripadla gostom iz Sarajeva, ki so uprizorili igro Rudija Šeliga: Lijepa Vida. Gostovanje umetnikov iz drugih republik ni le velik kulturni dogodek, temveč tudi pomemben političen dogodek, saj s tem krepimo bratstvo in enotnost tudi na področju kulture.

Ta večer se je podelila tudi nagrada Slavka Gruma za najboljšo slovensko dramsko besedilo. Tokrat je bila podeljena že tretjič in zanjo se je potegovalo več kot 30 tekstov. Ziriya se je odločila, da se nagrada podeli Rudiju Šeligi za delo Svatba. Prvič je bila nagrada podeljena Danetu Zajcu za Voranca, drugič pa Dušanu Jovanoviču za Karamazove ali »Prevzgojo srca«, dva teksta torej, ki sta kasneje doživela močan odziv (obe

uprizoritvi smo lahko videli tudi na letošnjem TSD).

Poleg naštetih del smo letos videli še naslednje uprizoritve:

- PiKUD Maribor: J. Kolarič SALON EXPON
- SNG Ljubljana: Cankar: HLAPCI
- MGL Ljubljana: Cankar: HLAPCI
- AGRFT Ljubljana: G. Strniša: ŽABE
- PDG Nova Gorica: S. Grum: DOGODEK V MESTU GOGI
- PG Kranj: R. Svoboda: GRČA
- SNG Drama Maribor: ZA KOGA NAJ ŠE MOLIM
- SLG Celje: B. Wudler: ODPRITE VRATA. OSKAR PRIHAJA

V tednu slovenske drame pa je posebno mikavna okrogla miza, za katero se zberejo ustvarjalci in poznavalci gledališkega dogajanja. Vodil jo je Tone Peršak, ki je pripravil uvodni referat o sočasnih vprašanih gledališča.

Prešernovo gledališče pa se vsako leto sooča z organizacijskimi težavami, saj je oder Prešernovega gledališča premajhen in tako se je Teden odvijal na štirih odrih (kar polovica predstav je bila odigrana izven matične hiše). Gledališča nočejo priti na oder, ki bi osiromašil ali skrajšal predstavo.

Če si niste mogli ogledati predstav letošnjega Tedna, to lahko storite drugo leto in ne bo vam žal. Ob predstavah se boste kulturno izpopolnjevali in hkrati uživali ob besedilu in kvalitetni igri slovenskih oderskih ustvarjalcev.

D. J.



HUMOR

Nesporazum

»Kako pa kaj vaš mož, gospa Petersiljkova?«

»Oh, z angino leži v postelji!«

»Z Angino? Jaz sem mislila, da ga lomi z Kuni-gundo!«

Obisk

Stric iz tujine je prišel na obisk. Nečak ga je hotel posebej počastiti in je odprl steklenico šampanjca ter dozo kaviarja. Čez nekaj časa meni stric: »Ampak hrane pa nimate dobre, saj je imela slatina okus po vinu, borovničeva marmelada pa po ribah!«

Juha

»Tovariš natakara, vi pa držite prst v moji juhi!«

»Nič hudega, saj je že mrzla!«

To si velja dobro zapomniti

Iz revije Naša obramba smo povzeli del članka pod naslovom Gasilci iz »Aladinovih svetilk«, ker menimo, da tako poučni in koristni nasveti lahko prav vsakomur izmed nas pridejo prav in si jih velja zapomniti.

»Ogenj je hud sovražnik, čeprav je seveda tudi izredno dober prijatelj, dokler ga znamo krotiti. Po podatkih, ki smo jih dobili pri glavnem republiškem inšpektorju za požarno varnost, je bilo lani (1980) v naši republici evidentirano 1391 požarov, pri katerih so posredovali gasilci, škoda pa je zaenkrat ocenjena na 272,8 milijona novih dinarjev. Ocenjeno pa je tudi, da je bilo poleg tega še najmanj trikrat toliko začetnih vžigov, ki so jih v stanovanjskih hišah in delovnih organizacijah pogasili samozaščitno kar stanovalci in delavci sami – z vodo, peskom, ročnimi gasilnimi aparati.

KAJ STORITI NAJPREJ, KO NAM ZAČNE GORETI V STANOVANJU?

Bomo stekli po ročni gasilni aparat ali poklicali gasilce? Prebrite si te besede inženirja JOŽETA JANEŽIČA, v. d. poveljnika Gasilske brigade Ljubljana:

»Ljudje pogosto delajo napačno. Takoj začno gasiti, namesto da bi prej ukrenili druge ukrepe. Poglejte: če se v kuhinji vžge plin, če se plamen pojavi na plinski napeljavi, kjer se ne bi smel – n. pr. pri gumijasti cevki od plinske jeklenke do štedilnika, je namreč treba **najprej zapreti ventil na jeklenki**. V prvih nekaj minutah namreč ni prav nobene nevarnosti, da bi

jeklenka eksplodirala. Preprosto jo zgrabimo in odnesemo na prosto, tam pa jo ohladimo z vodo ali kako drugače. Eksplozirala bi namreč šele, ko bi zaradi hude vročine popustila trdnost jekla.

Tudi pri začetnih požarih na električnih gospodinjskih aparatih – televizorjih, pralnih strojih, električnih štedilnikih – moramo najprej izključiti tok. Takoj ko preprečimo nadaljnje segrevanje, se predmet začne ohlajati. Če gori, pa potem seveda plamen še pogasimo – ga zadušimo ali poškrpimo z vodo.

Kajpak pa je veliko nevarneje, kadar nam plin samo pušča. Zmes zraka in plina je eksplozivna in če ob zadostni koncentraciji n. pr. v kuhinji samo prasnemo vžgalico, pride do eksplozije. Toda pozor: to ni eksplozija jeklenke, kar največkrat mislimo, ko beremo o takih primerih, marveč eksplozija prostora.

Za gorenje – in kajpak za požar – so potrebni trije dejavniki: toplota, zrak, (kisik) in gorljivi predmeti. Že če odstranimo samo enega od teh treh, gorenje preneha.

V stanovanju, stanovanjski hiši ali na delovnem mestu lahko začetni požar pogasimo tako, da ga zadušimo (s krpami, peskom, na telesu tudi z oblačili), z vodo in z ročnimi gasilnimi aparati.

Po zakonu je vsak dolžan pogasiti. Toda če dvomi, da mu bo uspelo, mora najprej poklicati gasilce, šele takoj nato pa začeti gasiti. Če mu potem uspe pogasiti požar že do prihoda gasilcev, se ti ne bo razburjali: zanje je bolje, da pridejo zaman kot pa prepozno!

Dobro leto je minilo od vzidave temeljnega kamna za novo večnamensko dvorano v Savskem logu in manj kot leto od začetka gradnje, pa novi za Kranj in kranjsko občino izredno pomemben družbeni in gospodarski objekt že dobiva pravo podobo. Kranjski in tudi širši družbenopolitični skupnosti je znano, da je gradnja večnamenskega objekta v Savskem logu rezultat spoznanja, da mora tudi Kranj dobiti takšen objekt, s kakršnimi se že ponašajo številne gospodarske in razvojno šibkejšie občine ter manjše po velikosti in gospodarski moči, in da bo vsestransko uporaben, grajen in vzdrževan objekt nadomestil zaostanek na tem področju. Upravičenost tako zastavljene gradnje potrjuje podatek, da je 18 kranjskih delovnih kolektivov, v katerih je zaposlenih 77 odstotkov delavcev v združenem delu kranjske občine, že podpisalo samoupravni sporazum o združenju dela in sredstev pri izgradnji večnamenske hale v Savskem

zagotovljena funkcionalna uporabnost za vse predvidene namene, zbrati še dodatna sredstva, kar je sicer več od prvotnega predračuna, vendar je tudi ta cena izredno stabilizacijska. Svoje so odigrale podražitve na osnovi najrazličnejših predpisov in normativov, podražil se je gradbeni material, prav tako pa so se pri gradnji pojavili nekateri problemi kot talna voda itd. Podpisniki, investitor in graditelji težave uspešno premagujejo (ovira je tudi lansko slabo vreme), pa naj gre za gradnjo ali za zagotavljanje opreme, od katere jo je nekaj tudi iz uvoza. Velik del opreme je že zagotovljen. Prav tako napreduje tudi gradnja spremljajočih prostorov kot so garderobe, sanitarije, prostori za službe in organizacije ob večjih prireditvah, itd., glavni del hale je že zgrajen, kljub težkim vremenskim razmeram. Rešeni so tehnični in tehnološki problemi, prav tako pa je pripravljena že vsa hladilna oprema. Tako pričakujemo, da bo začela hala

Večnamenska hala Savski log

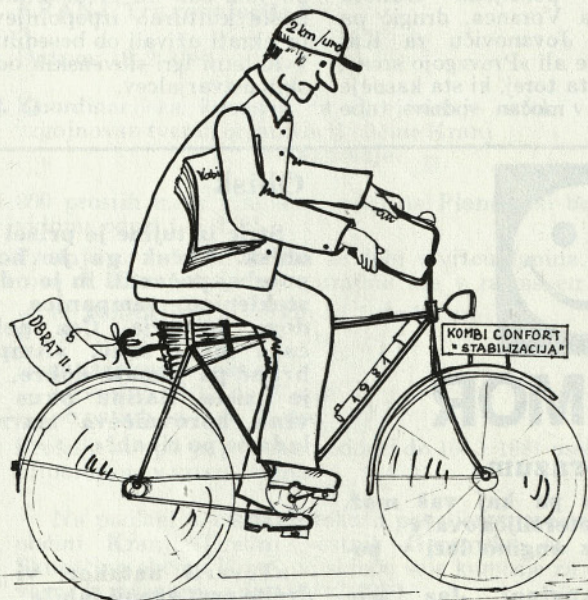
logu. Odbor podpisnikov sporazuma skupaj z investitorjem vlaga izjemne napore, da gradnja napreduje kljub težavam, ki jih prinašajo sedanje in družbene razmere. Zamisel o gradnji večnamenskega objekta, polno izkoriščenega skozi vse leto za potrebe športa in množične rekreacije, gospodarstva, družbenih, družabnih in drugih manifestacij, splošno ljudske obrambe, itd., je našlo polno družbenopolitično podporo. Soglasje in svoj prispevek je namenila telesnokulturna skupnost, sporazum je podpisala in ga obravnavala delegatska občinska skupščina, podporo gradnji pa je izrekel tudi odbor podpisnikov družbenega dogovora o izgradnji družbenih objektov v krajevnih skupnostih kranjske občine, saj je to edini način, da Kranj kar se da hitro in na najlažji način dobi večnamensko halo. Potrditev upravičenosti gradnje pa je predvsem odločitev delovnih ljudi in njihovih samoupravnih organov v delovnih in temeljnih organizacijah, ki so že podpisale sporazum za izgradnjo večnamenske dvorane. S tem omogočajo sebi in svojim otrokom boljše in cenejše pogoje rekreacije in najrazličnejšega drugega udejstvovanja doma, ne glede, ali so podpisniki sporazuma ali ne.

Koordinacijski odbor podpisnikov sporazuma in investitor ugotavljata, da bo treba za dograditev večnamenskega objekta v takšnem obsegu, da bo

avgusta ali septembra redno obratovati. Koordinacijski odbor meni, da bi morali predvideno vsoto zbrati, ker bo le tako objekt lahko služil namenu. Vsako krnjenje ali zmanjševanje bi le škodovalo, saj bi ostal objekt nepopoln in ne uporaben za namene, za katere je bil predviden. Zagotovljeno je tudi upravljanje objekta. Družbeni organ bo sestavljen iz delegatov vseh, ki prispevajo k gradnji, prav tako pa bo enotno organizirano vzdrževanje, kar pri takšnih objektih, le poenostavno uporabnih, predstavlja problem, pri kranjskem pa je ta problem rešen.

Da bo ena največjih akcij v kranjski občini pri gradnji družbenih objektov uspela, kot je bilo zamišljeno, je prav, da se podpisnikom sporazuma pridružijo tudi delovne in temeljne organizacije ter skupnosti, ki tega doslej še niso storile. Tako bo Kranj rešil pomembno vrzel in bogatejši zaključil sedanje srednjeročno obdobje ter stopil v novega. Da bo gradnja do tega roka končana, pa bo treba zbrati dodatna sredstva. Prav o tem pa zdaj teče razprava na zborih delavcev, kjer se bomo odločili o načinu zbiranja dodatnih sredstev. Naša delovna organizacija je tudi podpisnik samoupravnega sporazuma o združenju sredstev za gradnjo tega objekta. Prav je, da se odločimo ZA, kajti od tega objekta bomo imeli korist prav vsi.

MALO ZA ŠALO, MALO PA ZARES



P.P.



Ob novoletni jelki

13. decembra je bilo prijetno v naši hiši, spet nekoliko družgače ob novoletnem srečanju z našimi upokojeanci. Vsedli smo se za praznično obloženo mizo in si zaželeli srečo in zdravje v novem letu. Ansambel »Dobri prijatelji« s pevko Albino je veliko prispeval k odličnemu razpoloženju na tem srečanju.

Sproščenost, veselje, srečo je bilo brati na obrazih naših bivših sodelavcev. In tako so prihajali — tisto soboto v decembru, njihove oči so iskale nekoč najbližjega tovariša, morda prijatelja — bo prišel, dolgo se že nisva videla, da le ni bolan. In roka sreča roko, po dvorani je slišati prijetno čebljanje. Veliko so si imele povedati naše upokojenke — spomini segajo v tiste dni, ko so iz dneva v dan hodile v službo. Čeprav je otroštvo že zdavnaj za njimi in so danes nekateri babice in dedki, ki le pripovedujejo pravljice, ne da bi verjeli vanje, jim ta čas prinese nekaj novega, nekaj, kar bo napolnilo njihove tihe dneve. Človek se postara, odide in se vrača le ob praz-

nikih. Vendar, ostaja človek, zato ne more zaspiti, njegove oči so vedno odprte, čeprav so veke že utrujene in pokrite z gubami. Se zmeraj išče ljudi, predmete v prostoru, kjer sam živi. Čeprav se dogajanja že umikajo narob, jih zaznava in želi prispevati svoj delež, skromen zaradi poenjajočih moči, vendar živ, človeški. Zato moramo mlajši in mladi večsah upočasniti svoj korak, da bi nas ujeli in nam pripovedovali o ljudeh, prostoru in času, v katerem so sami plodno ustvarjali in se razdajali za skupnost, v kateri mi danes živimo. Ne pozabimo, da stoji zgradba sedanjosti na temeljih preteklosti in da bo sama jutri temelj preteklosti za novo zgradbo sedanjosti.

Prišel je čas slovesa. Tihom ustali, poiskali svoje površnike in stisnili pod pazduho darilo in koledar, ki bo pomagal šteti dneve v novem letu. Vsem želimo, da bi bili ti dnevi srečni, zdravi in da bi se ob koncu leta ponovno veselili snidenja z nami.



Spodaj podpisane upokojenke vašega kolektiva se najlepše zahvaljujemo vodstvu in družbenopolitičnim organizacijam DO za lep in prisrčen sprejem ter bogato pogostitev in obdaritev ob novem letu.

Veseli nas, da se naš še vedno spominjate in da nam daste priznanje, da smo del naših moči tudi mi prispevali k temu, kar ima danes kolektiv.

Celotnemu kolektivu želimo v novem letu še mnogo delovnih uspehov in zmag.

Še enkrat prav prisrčna hvala!

Vaše upokojenke:

Francka Završnik
Mara Muzelj
Pavla Krznar
(vse iz Škofje Loke)

Upokojeni v II. polletju

V II. polletju lanskega leta so se upokojili naslednji naši sodelavci:

TOZD PREDILNICA

Remic Pavel — vodenje dopredilnice
Ojsteršek Ana — posluževanje arachna stroja
Kesič Ana — mikanje
Brodarič Anica — prisukovanje
Bezljaj Jožefa — česanje
Pernuš Cecilija — pobiranje odpadkov in čiščenje
Gubanec Ivanka — sukanje
Macur Matilda — predenje
Simončič Sonja — previjanje

TOZD TKALNICA

Tkalnica I

Jaklič Frančiška — vezanje in urej. osnove
Ajdovec Štefan — vodenje vdevalnice
Trdina Ljudmila — vezanje in urej. osnove
Trobec Regina — vezanje in urej. osnove
Avsenek Ana — pomoč pri vdevanju
Benedičič Marjana — vezanje in urej. osnove
Globočnik Pavla — tkanje na 26 Pic.
Jurgele Ivana — tkanje na 20 Pic. list.
Resnik Emilija — previjanje osnove
Veiseisen Terezija — ocenj. in čišč. blaga

Tkalnica II

Košnjek Rozalija — vezanje in urej. osnove
Hadalina Ana — čiščenje blaga
Kodrič Frančiška — evid. tehnič. podat.
Pintar Marinka — obračun OD
mabič Štefanija — čišč. blaga
Rozman Marica — ocenjev. kritič. artiklov
Pernuš Ljudmila — čiščenje cevki
Polak Ljudmila — tkanje
Belehar Marija — ocenj. in čišč. blaga
Hočvar Antonija — vezanje in urej. osnove

TOZD PLEMENTILNICA

Plementilnica I

Rozman Stanislava — pregled tkanin
Novak Marija — ravnanje tkanin
Šarič Marija — raztegovanje pramen
Vilfan Stane — vod. vzdrž. in kontr. str.
Košir Silva — pom. pri vodenju adjustir.

Plementilnica II

Frank Marija — upravlj. smodil. stroja
Markun Lovrenc — upr. ves. sušil. stroja
Božič Leopold — izmensko vodenje apreture
Vukašinovič Rozalija — zavijanje komadov
Zorman Ivana — merjenje got. blaga
Stenovec Marta — evident. in obrač. proizvod.

DS SKUPNE SLUŽBE

VES I

Pavlin Ciril — opravl. poslov. obrat. ključav.
Demark Franjo — mazanje strojev
Rajgelj Ivan — ključav. dela I
Lampe Franc — mazanje strojev I
Grašič Marjan — kovinorezk. dela
Vozelj Frančiška — čiščenje prostorov

VES II

Suhadolnik Leopold — tesarska dela
Teran Franc — zidarska dela II
Blaznik Valentina — čiščenje prostorov
Štempihar Franc — varjenje III

Strokovne službe

Geister Marija — opravljanje tehnič. adm. del
Kovačič Ljudmila — razumnoževanje maeriala
Soklič Boris — tehnič. vodenje tkalnic
Oman Ana — evid. spl. maeriala

Obveščanje

Obveščanje na športnem področju je sedaj organizirano tako, da je v vsaki jedilnici nameščena oglasna deska »SPORT IN REKREACIJA«. Vsi športni oglasi, vabila, rezultati, itd. bodo objavljeni samo na teh oglasnih deskah.

Kdor pa se želi vključiti v kakšno sekcijo, navajam seznam vodij sekcij in njihove telefonske številke. V primeru, da ste ljubitelj športa, za katerega še ni ustanovljena sekcija, pa kličite tov. Nikota Srabočana, tel. 452 (obrat I).

SMUČANJE	Blaznik Jože	tel. 371 obrat I
NOGOMET	Kalan Stane	tel. 33 obrat II
ODBOJKA – ŽENSKE	Podgornik Lea	tel. 242 obrat I
ŠAH	Podgornik Ado	tel. 352 obrat I
BALINANJE	Škrab Franc	420 obrat I
KEGLJANJE	Zvršen Jože	tel. 433 obrat I
STRELJANJE	Novak Drago	tel. 460 obrat I
NAMIZNI TENIS	Sirc Peter	tel. 272 obrat I
	Drinovec Marjan	tel. 460 obrat II
KOŠARKA	Skubic Brane	tel. 36 obrat I
ROKOMET – ŽENSKE	Brlenič Nada	tel. 433 obrat I
ROKOMET – MOŠKI	Hilčar Pavel	tel. 420 obrat II
	Tomažič Vito	tel. 36 obrat I
SMUČARSKI TEKI	Humerca Jože	tel. 434 obrat I
SANKANJE	Končan Janez	tel. 454 obrat I
REFERENT ZA ŠPORT IN REKREACIJO	Srabočan Niko	tel. 452 obrat I

N. S.

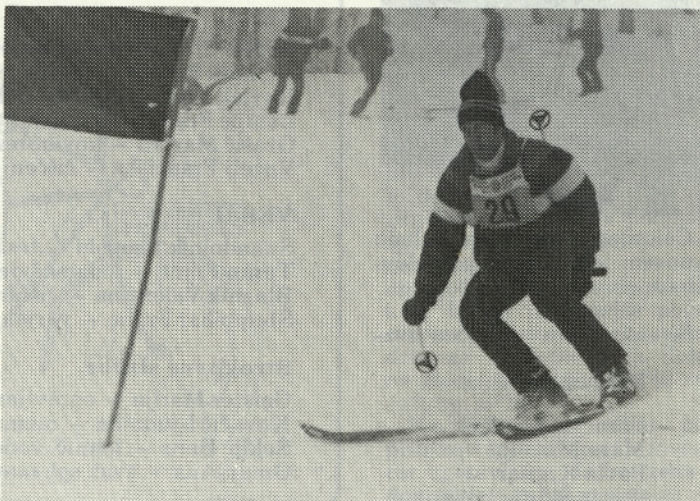
Šport v letu 1980



V novoletni številki Tekstilca smo obljubili, da bomo v naslednjem glasilu, ki bo izšlo, podali pregled športnih dosežkov za preteklo leto, in tako danes izpolnjujemo dano obljubo.

Tudi v letu 1980 je bila športna aktivnost v naši delovni organizaciji dokaj uspešna in vsestranska. Poleg rednih tekmovanj, so se v minulem letu naši športniki udeležili četverboja v Škofji Loki – pokrovitelj Gorenjska predilnica Škofja Loka, poleg naše pa sta nastopili še ekipi IBI Kranj in BPT Tržič. Ker smo bili na tem četverboju že tretjič zapored zmagovalci, smo osvojili prehodni pokal v trajno last. Poleg tega pa smo se redno srečevali s svojimi nasprotniki na občinskih sindikalnih igrah ObSS Kranj.

Po posameznih panogah pa se je športna aktivnost odvijala takole:



SMUČANJE

Uspehi, oziroma rezultati naših smučarjev na zimskih športnih igrah ObSS so na žalost izgubljeni, tako da vam jih ne moremo posredovati. Povemo edino lahko to, da je bila ocena zadovoljiva. Smučarska sekcija je organizirala tudi II. prvenstvo naše delovne organizacije na Krvavcu v veleslalomu.



Rezultati

Ženske:

1. Zajc Jana, 2. Lapuh Marina, 3. Kamin Erika

Moški do 30 let:

1. Murn Slavko, 2. Hudobivnik Milan, 3. Krč Andrej

Moški od 30 do 40 let:

1. Hafner Viktor, 2. Blaznik Jože, 3. Cvirn Vinko

Moški nad 40 let:

1. Bajželj Mirko, 2. Jekovec Peter, 3. Pertot Boris

NOGOMET

V okviru ObSS so se naši nogometaši udeležili sindikalnega prvenstva z dvema ekipama. Naša favorizirana A ekipa je lani zelo razočarala, saj se zaradi neresnosti in neodgovornosti ni uvrstila niti v finalni del tekmovanja. B ekipa (starejši igralci) se je trudila po svojih močeh, saj je dve tekmi dobila, za finalni del pa jim je zmanjkalo moči.

Nogometna sekcija je organizirala v obratu II tudi nogometno srečanje med TOZD tkalnica in VES II. Zmagali so vzdrževalci z rezultatom 5:3. Sodelovali so tudi na turnirju, katerega je organizirala tovarna Sava. Zasedli so četrto mesto.

ODBOJKA – ŽENSKE

Naše tekmovalke so nastopile na sindikalnem prvenstvu ObSS in osvojile četrto mesto. Pri tem naj povemo to, da so se prvič zbrale šele na prvi tekmi in so nato igrale iz tekme v tekmo boljše.

ŠAH

Šahisti so osvojili 1. mesto na četverboju v Škofji Loki in 3. mesto na brzopoteznem turnirju, katerega je organizirala DO Iskra Kranj. Zaradi prezaposlenosti nekaterih, se letos prvič niso udeležili sindikalnih iger ObSS Kranj.

BALINANJE

Balinarji so sodelovali na letnih sindikalnih igrah in zasedli naslednja mesta:

4. mesto v četvorkah med šestnajstimi delovnimi organizacijami. Pri dvojicah pa sta bila naša tekmovalca izločena že v predtekmovanju.

KEGLJANJE

Lahko bi rekli – najbolj aktivna sekcija v preteklem letu v naši delovni organizaciji. Njihovi dosežki v letu 1980 so naslednji:

Regijsko tekmovanje

Moški:

1. mesto ekipno
1. mesto borbene igre
1. mesto pari
1. mesto posamezno – Cvirn Vinko

Ženske:

1. mesto ekipno
1. mesto pari
1. mesto posamezno – Zajc Jana

TEKSTILIADA – Maribor

Moški:

2. mesto ekipno
1. mesto borbene igre
1. mesto pari
2. mesto posamezno – Zvršen Jože

Ženske:

4. mesto ekipno
4. mesto pari
4. mesto posamezno
V občinski trim ligi so dosegli 2. mesto.
Na sindikalnem prvenstvu ObSS Kranj so dosegli naslednje rezultate:

Moški:

1. mesto ekipno,
1. mesto posamezno – Zvršen Jože

Ženske:

4. mesto ekipno

Četverboj v Škofji Loki

2. mesto moški
3. mesto ženske

Novoletni turnir kranjskih delovnih organizacij:

2. mesto ekipno
1. mesto borbene igre



STRELJANJE

Naši strelci so se v letu 1980 udeležili samo četverboja v Škofji Loki, kjer so zasedli 1. mesto.

NAMIZNI TENIS

Tudi »pinkponkaši« so se udeležili samo peterboja v Škofji Loki in so zasedli 2. mesto.

ROKOMET

Rokometaši so se udeležili sindikalnega prvenstva ObSS Kranj in zasedli 12. mesto. Povedati je treba, da je bila ekipa sestavljena »na brzino«, tako da zaradi neuigranosti dosti boljšega mesta na koncu tekmovanja niso mogli zasesti.

KOŠARKA

Tudi naši košarkarji so zasedli odlično 1. mesto na četverboju v Škofji Loki. Na prvenstvu ObSS pa so »večno drugi« tokrat pristali na 5. mestu.

To naj bi bili najboljši dosežki naših športnikov v minulem letu. Rad pa bi v tem članku omenil še dve novi športni sekciji, kateri sta začeli delovati šele konec lanskega oziroma v začetku letošnjega leta.

SMUČARSKI TEKI

Ta sekcija se je ustanovila na pobudo številnih ljubiteljev smučarskega teka. Udeležili so se že tekmovanj v Dupljah, Cerkljah, Dobravi in trnovskega maratona. V načrtu pa imajo še nekaj tekmovanj v letošnji sezoni.

SANKANJE

Tudi ta sekcija je nastala na željo ljubiteljev sankanja. To pa predvsem zaradi tega, ker na zimskih sindikalnih igrah ObSS Kranj sodi sankanje v kombinacijo (poleg veleslalomoma in smučarskih tekov). Za vzpodbudo bi še zapisal, da so na letošnjih sindikalnih igrah ObSS Kranj v Gozd Martuljku zasedli ekipno odlično 2. mesto.

Kaj lahko rečemo na koncu? Nekateri so napredovali, nekateri ostali isti. Vzrokov za vsakega je veliko. Eno pa je, da se moramo prav vsi zelo potruditi, pač vsak po svojih močeh,

da pomagamo vodjem sekcij pri njihovem delu, da organizirajo čimveč tekmovanj v okviru delovne organizacije. Še in še se moramo truditi, da bo rekreacija zavila v prav vsak kotiček naše delovne organizacije.

Zahvale

Ob smrti dragega brata

VENCLJA ZADNIKARJA

se najlepše zahvaljujem sodelavcem ekspedita tkalnice I za poklonjen denar namesto cvetja.

Angela Zadnikar

Ob smrti mojega dragega očeta

FRANCA ŠTERNA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem plemenitilnice I za podarjeni venec, denarni prispevek, obisk na domu, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Franc Štern

Ob smrti dragega moža

MOHORIČ BRANETA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem ekonomskega sektorja za pomoč, venec, izraze sožalja, ter vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti. Zahvaljujem se tudi OOS DSSS za denarno pomoč.

Danica Mohorič

Ob nenadni izgubi dragega očeta

PAVLETA KRAJNIKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem za podarjeni venec, izraze sožalja, tolažilne besede in spremstvo na njegovi zadnji poti. Vsem še enkrat iskrena hvala.

Vinko Krajnik

Ob izgubi mojega moža

FRANCA PETRIČA

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem, kakor tudi OOS DSSS za darovano cvetje in denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti. vsi njegovi

Ob smrti dragega očeta

ANDREJA TIČARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam čistilnice in tkalnice I iz obrata II za denarno pomoč, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Ivka Ribnikar

Ob boleči izgubi moje drage mame, se iskreno zahvaljujem sodelavcem VES II in sosedom za izrečeno sožalje in denarno pomoč. Vsem še enkrat hvala. Vid Vukašinič

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem tkalnice I – ekspedit in sindikalni organizaciji za dolgoletno sodelovanje, kakor tudi za poklonjeno darilo. Vsem želim še veliko nadaljnjih uspehov.

Weiseisen Terezija

Rad bi se zahvalil za obisk in pozornost, ki so mi jo izkazali sodelavci: Čimžar Stefan, Kert Janez, Osterman Franc, Savernik Vili in Silva Fon.

Zahvaljujem se tudi za obisk socialne delavke Rupnik Anke in predsednika sindikata Virant Slavka.

Jože Grašič

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sindikatu za prelepo darilo. Posebno zahvalo sodelavkam in sodelavcem adjustirnice in plemenitilnice obrata I za tako dragoceno darilo. Vsem želim še mnogo uspehov pri delu.

Minka Novak

Sindikalni organizaciji plemenitilnice I se najlepše zahvaljujem ob odhodu v pokoj, za poklonjeno darilo. Sodelavcem želim čimveč uspehov in osebne sreče v življenju.

Stane Česen

Vsem sodelavkam in obratovodstvu tkalnice I se ob odhodu v pokoj najlepše zahvaljujem za darilo, ki me bo spominjalo na leta, ki smo jih preživeli skupaj ob delu. Za lepo spominsko darilo pa se tudi zahvaljujem sindikalni organizaciji.

Celotnemu kolektivu želim še veliko delovnih uspehov.

Milka Trdina

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem čistilnice obrata II kakor tudi sindikalni organizaciji tkalnice za lepa poklonjena darila, ki mi bodo ostala v trajen spomin. Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov.

Marija Belehar

Vsem sodelavkam in sodelavcem, kakor tudi SO, ki so prispevali za darila ob odhodu v pokoj, se iskreno zahvaljujem in jima želiva še vnaprej veliko uspehov pri delu.

Marinka Nastran
Fabjan Julka

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem v tajništvu, prehrani in oddihu ter vsem ostalim, ki so mi poklonili lepa darila. Enaka zahvala velja OOS skupnih služb. Vsem želim še veliko delovnih uspehov.

Milka Kovačič

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavcem plemenitilnice I in OO sindikata za lepa poklonjena darila.

Marija Šarič

Ob smrti mojega očeta, se lepo zahvaljujem sodelavcem za podarjeno cvetje in izrečeno sožalje.

Marta Kolničar

Ob nenadni smrti mojega brata se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem tkalnice I za poklonjeni venec in izrečena sožalja.

Marta Štumberger

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz predilnice I se ob odhodu v pokoj najlepše zahvaljujem za lepo darilo in jim želim še veliko uspehov pri delu.

Tilka Macur

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem za lepo spominsko darilo in prirčno slovo ob zapustitvi mojega delovnega mesta sodelavcem previjalnice in sindikatu TOZD Predilnica.

Sonja Simončič

Ob izgubi mojega dragega očeta Antona Tratnika, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz skladišča gotovega blaga za podarjeni venec, izrečena sožalja in vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti.

Gabriela Novak

NAGRADNI ODGOVOR

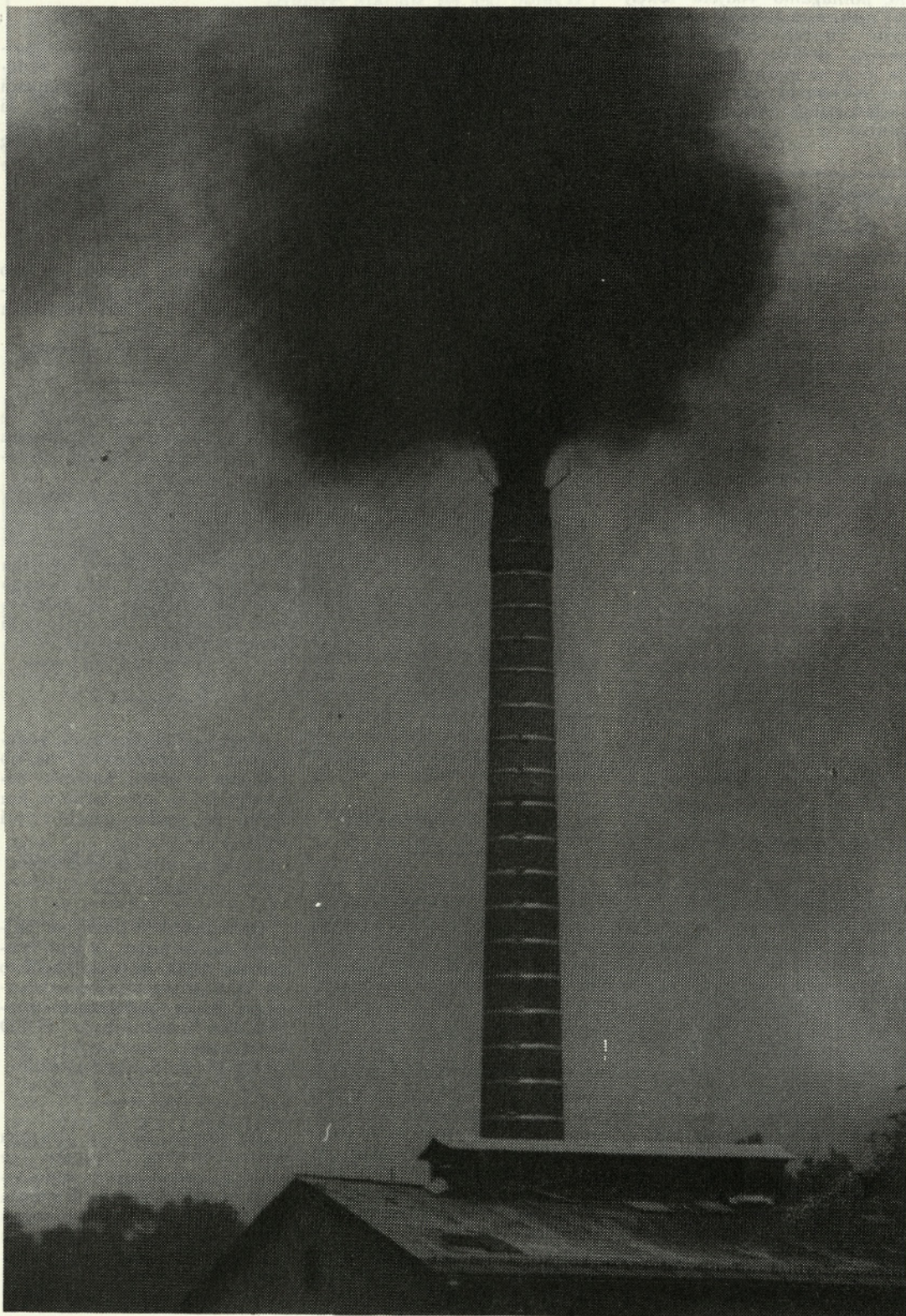
Odbor za informiranje je sklenil, da se namesto nagradnih križank v vsaki naslednji številki Tekstilca objavi po eno fotografijo, kaj pa naj bi le-ta predstavljala, pa boste odgovorili bralci.

Vaša naloga je, da sporočite, kaj bi vi napisali pod to sliko. Tri najbolj duhovite in kratke odgovore, ki jih bo izbral odbor za informiranje, bomo nagradili.

ODGOVOR: _____

1. nagrada 111,00 din
2. nagrada 96,00 din
3. nagrada 86,00 din

Odgovore pošljite do 20. decembra na naslov: Uredništvo Tekstilca, Tekstilindus – Kranj, za »NAGRADNI ODGOVOR«.



Zahvale

Ob boleči izgubi dragega sina

JANKA TOMAŽIČA

se lepo zahvaljujemo vsem njegovim sodelavcem v gravuri za poklonjena venca, izraze sožalja in številno spremstvo na njegovi zadnji poti. Posebna zahvala velja Marjanu Tomažinu za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Zalujoči starši

Ob boleči izgubi našega dragega očeta

FRANCA FAJFARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz predilnice in ekspedita obrata I za podarjeno cvetje, in izrečena sožalja. Vsem, ki ste z nami žalovali, še enkrat iskrena hvala.

hčerki Angelca in Tončka ter vnuk Franci

Ob boleči izgubi našega dragega moža in očeta

NANOVSKI IVANA

se zahvaljujem vsem sodelavcem previjalnice obrata I za darovano cvetje in izraze sožalja.

Zahvaljujem se vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti.

Pekolj Tilka
s sinom in hčerko

Ob izgubi moje drage mame

CECILIJE LOTRIČ

se zahvaljujem vsem sodelavcem tkalnice DE II za podarjeno cvetje, izrečeno sožalje in spremstvu na njeni zadnji poti

Sin Slavko z družino

Ob boleči izgubi ljubljenega očeta

JANEZA KOVAČIČA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti, še posebej pa sodelavcem za sočustvovanje in poklonjeno cvetje.

Stana Kovačič

TEKSTILEC – glasilo delovnega kolektiva »Tekstilindus« Kranj – ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Guštin in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Pavla Peranovič – predsednik, Niko Srabočan – podpredsednik in člani: Sonja Ječnik, Ana Veternik, Milan Žvokelj, Kristina Frantar in Jana Tomšič