

Poslovanje v prvem polletju 1978

I. polletje tega leta je minilo v znamenju zelo široke poslovne dejavnosti tako na področju izpolnjevanja tekočih planskih obveznosti in realizacije proizvodnega programa, kakor tudi na področju investicijske dejavnosti pri realizaciji programa modernizacije in novih investicijskih vlaganj. Če bi celotno delo želeli strniti v kratko ugotovitev, potem se ta glasi, da je kolektiv v I. polletju tega leta opravil ogromno delo in zelo uspešno realiziral vse naloge, ki so bile s temeljnim planom pred nas postavljene.

Na področju investicijske dejavnosti smo v tem obdobju v celoti zaključili modernizacijo pliš tkalnice. Instaliranih in vključenih v proizvodnjo je bilo 35 novih avtomatskih stavov za tkanje pliša, nadalje pa je pripravljenih še 7 žakardskih avtomatskih stavov, ki bodo stekle v najkrajšem času. V pripravljavnici je bila izvršena delna modernizacija previjanja in snovanja, tako da lahko trdimo, da je TOZD Surova tkanina danes visoko moderniziran obrat in sposoben za proizvodnjo najkvalitetnejših pohištenih tkanin.

V TOZD Gotova tkanina je predvsem pomembna dograditev skladišča gotovega blaga ter postavitev nove proizvodne linije za dodelavo pliš pohištenih tkanin. Že nabavljena oprema, to je barvarski aparat ter sušilno razpenjalni stroj, pa čaka na postavitev, kar je pogojeno z izgradnjo prizidka k apreturi, za katerega so bili v tem obdobju tudi izvršeni vsi predpogoji tj. pridobitev in odkup zemljišča, kar nam je povzročalo precejšnje težave, ker je bilo treba stvar reševati v okviru občinske komunalne politike.

Nadalje so bila opravljena vsa pripravljavna dela ter izvršeni remontni za priključitev našega energetskega sistema na plinsko energijo tako, da smo povsem pripravljani, ko bo po novem plinovodu stekel plin.

V našem novem tozdu Predilnici v Laškem je v tem obdobju izredno intenzivno potekal investicijsko sanacijski program. Izvršena je bila gradbena rekonstrukcija proizvodnih obratov, nabavljena vsa potrebna oprema, ki se je že v I. polletju pričela montirati, tako da bo celotna investicija zaključena pred načrtovanim rokom.

Najvažnejše pa je, da so vse te nove kapacitete že vključene v proizvodni program, da so se naši mesečni operativni plani tekoče prilagajali novim možnostim, ter da smo v tem času že realizirali osnovni cilj modernizacije in rekonstrukcije, tj. izboljšali smo asortiment proizvodnje, povečali kvaliteto in produktivnost dela ter ponudili trgu boljše in kvalitetnejše tkanine.

Seveda so pred nami še neizpolnjene naloge po planu za leto

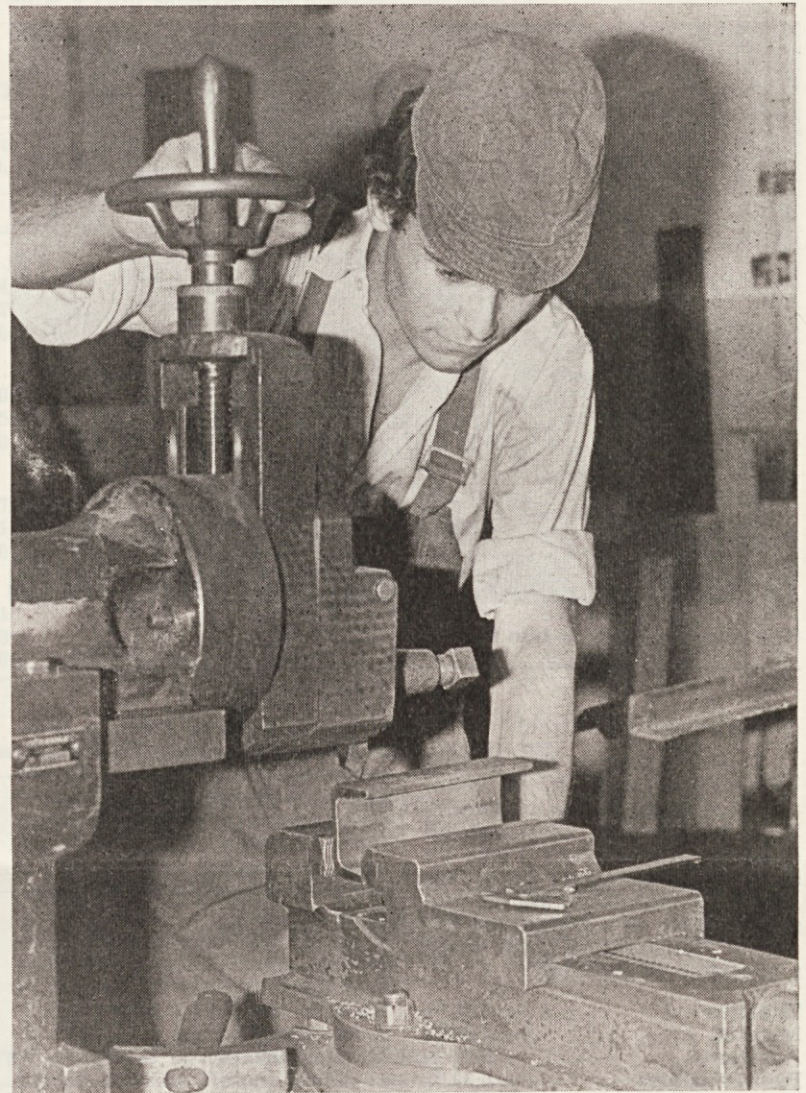
1978 ter še množica tistih, ki se vsak dan ob delu pojavljajo, vendar ob že opravljenem delu v I. polletju tega leta lahko ugotovimo in z gotovostjo trdimo, da jih bomo do konca leta opravili v celoti.

Ves vložen trud in sredstva, katera smo v tem letu vložili v naše temeljne organizacije, so seveda v I. polletju že pokazala rezultate, ki se kažejo v finančnem rezultatu tega obdobja. Vsi elementi prihodkov, ugotovljeni za I. polletje, so v primerjavi na temeljni plan za to obdobje preseženi. Natančnejši indeksi in vrednostni kazalci po temeljnih organizacijah so izkazani v priloženih tabelah »Finančni rezultat poslovanja«.

Delovna organizacija je kot celota, pri tem pa ni upoštevan rezultat temeljne organizacije Predilnice v Laškem, s katerim v tem trenutku še ne razpolagamo, znano pa je že, da je TOZD ustvarila ca. 300 milijonov din izgube v I. polletju, kar pa je za 150 milijonov manj, kot je bilo načrtovano za to obdobje, realizirala na domačem in tujem trgu 32 milijard prihodka ter še z drugimi prihodki realizirala 33,2 milijarde celotnega prihodka, kar je za 10 % nad planirano vrednostjo. Pri tem pa je zlasti pomembno, da so stroški poslovanja vključno z amortizacijo narasli le za 5 % v primerjavi na plan, kar pomeni višjo stopnjo ekonomičnosti poslovanja, predvsem pa je višji dohodek, ki je bil realiziran v višini 13 milijard, kar je za 18 % nad planiranim dohodkom za to obdobje. Iz dohodka je delovna organizacija poravnala vse obveznosti v planiranih višinah po obstoječih sporazumih in predpisih ter še obračunala 1 milijardo amortizacije nad predpisanimi obveznimi amortizacijskimi stopnjami. Tako je na nivoju delovne organizacije realiziranega 8,9 milijard čistega dohodka, kar je 20 % nad načrtovanim. Iz čistega dohodka smo pokrili osebne dohodke v višini 5,7 milijard, kar predstavlja 10 % nad planiranimi osebnimi dohodki ter po formiranju sklada skupne porabe v višini 530 milijonov, po formiranju rezervnega sklada v višini 300 milijonov, vložili v poslovni sklad 1,8 milijonov. Po poravnavi obveznosti iz naslova združevanja sredstev iz poslovnega sklada je ostalo še prostih sredstev za poslovni sklad ca. 900 milijonov.

Vsi rezultati poslovanja, ki so v vseh temeljnih organizacijah v primerjavi na plan preseženi, so rezultat prizadevanja vseh delavcev ter rezultat pravilne poslovne usmeritve pri izdelavi proizvodnega programa in investicijskih naložb, o katerih smo v preteklem obdobju veliko govorili in se odločali. Rezultati dokazujejo, da so bile odločitve pravilne in ekonomsko utemeljene.

Franc Kragelj



Kakovost naših izdelkov v prvem polletju 1978

Preteklo je pol leta, zato je prav, da poleg ostalih rezultatov našega dela pregledamo tudi, kako smo delali v pogledu kakovosti.

Vsi vemo, da smo prav v prvi polovici leta doživeli v pogledu naše tehnologije in asortimenta ogromne spremembe. Narejena je bila rekonstrukcija v pliš tkalnici. Stare stroje so zamenjali novi stroji, opremljeni z avtomatiko in

sposobnostjo večje produktivnosti. Velike spremembe je doživel tudi oddelek apreture, ki se je moral prilagoditi na povečano proizvodnjo pliš-tkanin. Zaradi vseh teh dejstev je kakršnakoli primerjava podatkov o kakovosti v preteklem na letošnje leto nerealna. Zato navajamo le najosnovnejše podatke, iz katerih si lahko vsak sam napravi oceno, kakšno je trenutno stanje:

Izdelano tekočih metrov tkanin	3.430.127 m
Izdelano metrov s popustom	273.530 m
Količinski % nekurantnega blaga	8,1 %
Vrednost popustov	3.110.800,00 din
Vrednost bonifikacij	1.360.400,00 din
Vrednost komercialnih nižanj	2.475.200,00 din
Vrednost kilogramskih ostankov	44.700,00 din
Celotna izguba zaradi nekakovosti	6.991.100,00 din
Vrednostni % izgub na bruto realizaciji je	1,87 %

(Nadaljevanje na 2. strani)

Delo v novem skladišču

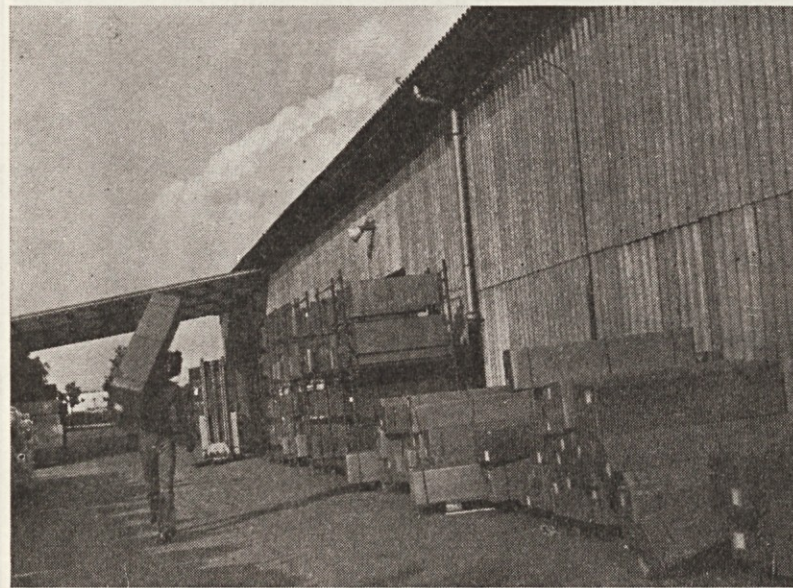
Delavci skladišča sedaj že čisto zares začenjajo uporabljati nove prostore.

Zelo težko so čakali na to lepo veliko stavbo, saj so prej delali v precej težkih razmerah.

Vemo, da je bila stara lopa neprimerna, bil je prepah, sami

so čistili prostore, imeli so veliko premalo prostora, nekaj blaga tu, nekaj tam.

Prosili smo tov. JOŽICO GIMPELJ, vodjo skladišča, da nam pove nekaj o razmerah, ki so nastale pri delu, ko so se preselili v nove prostore.



V starem skladišču je bilo takole

(Nadaljevanje s 1. strani)

Z letnim planom smo predvideli, da bo količinski % nekurantnega blaga 9,6 in vrednostni 2,2 %. Vidimo torej, da smo delali bolje od predvidevanj. Toda, ali smo lahko zadovoljni? Da bi lažje odgovorili na to vprašanje, pogledjmo, kako je s popusti po oddelkih. Količinski odstotek blaga s popustom je naslednji:

Tkalnica	— 5,06 %
Material	— 1,86 %
Apretura	— 0,35 %
Pripravljalnica	— 0,30 %
Barvarna preje	— 0,20 %
Zunanje usluge	— 0,18 %
Barvarna tkanin	— 0,04 %
(ni vračunano odstopanje od barvnega tona)	
Šivalnica	— 0,01 %
Pletilnica	— 0,01 %

Razumljivo, da se največ napak v tkanini naredi tam, kjer se blago izdeluje — v tkalnici. Posebno je bilo za tkalnico težko prav preteklo obdobje, ko so montirali in utekali stroje, ko tkalke in mojstri še niso bili navajeni novih strojev in artiklov, ko je bilo menjav in pomanjkanje vzdrževalcev — ker so bili mojstri zaposleni z montažo. Zato v II. polovici leta pričakujemo zaradi ustalitve položaja boljše kakovost, kar se kaže že po mesecih. V januarju je bil količinski % slabe kakovosti prek 7 %; v juniju pa le še 4,7 %.

Največ bo treba storiti pri surovinah. Slaba kakovost zaradi materiala narašča iz meseca v mesec in je v januarju znašala 1,6 %, v juniju pa že 2,6 %. Novi, hitro tekoči stroji brez dvoma zahtevajo boljše surovine glede na postopek predenja, enakomernost, trdnost, število vozlov itd. Naraščanje slabe kakovosti beležimo tudi v oddelku apreture iz 0,18 % v januarju na 0,63 % v juniju. To je deloma razumljivo, saj mora apretura obdelati občutno večje količine,

kot jih je kdajkoli. Izdelane so bile linije. Njihovo utekanje in priučevanje novih delavcev je terjalo svoj davek. Problem pa še obstaja pri pomanjkanju prostora. Blago je zloženo v prevelikih plasteh in se mečka in guba, kar je skoraj vedno usodno in nepopravljivo.

V ostalih oddelkih je gibanje kakovosti največ odvisno od strokovnega kadra in delavcev. Mnogo bo treba še izboljšati v pripravljalnici za doseg boljnih osnov in votka. Barvarna preje in tkanin bo še naprej morala stremeti za čim bolj egalnimi partijami z minimalnim odstopanjem od kolekcije. Tudi v pletilnici bodo potrebni nadaljnji ukrepi za izboljšanje kakovosti, prav tako pa oddelek šivalnice lahko še marsikaj popravi in tako zmanjša količino slabe kakovosti.

Služba kontrole kakovosti in nabavna služba bosta morali v sodelovanju z razvojno službo iskati primernejše surovine in to od takih predilnic, ki bodo sposobne izdelati za nas najboljšo prejo. Prepričani smo, da tudi prodajna služba lahko še kaj stori za zmanjšanje komercialnih nižanj.

Dosti pa bo k zmanjšanju teh izgub pripomogla že splošna boljša kakovost blaga.

Vsa naša vlaganja v investicije in strojno opremo v zadnjem obdobju v Ljubljani in Laškem nam zagotavljajo vse pogoje, da bomo lahko izdelovali lepši asortiment, povečali produktivnost in izboljšali kakovost izdelkov. Seveda pa bo tu potrebna izredna prizadevnost vseh nas in vsakega posebej. Na tak način lahko pričakujemo tudi v pogledu kakovosti boljše rezultate, s čemer si bomo zagotovili čisti dohodek in kar je zelo važno — obdržali bomo na tržišču doma in na tujem renome solidnega in kakovostnega proizvajalca.

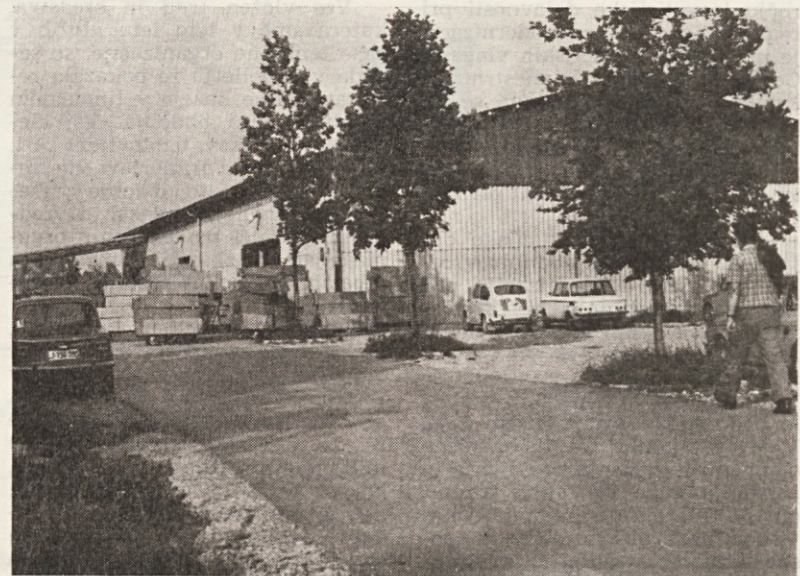
Bogo Reisp

V novih prostorih bo za delavce skladišča marsikaj bolje. Delali bomo na toplem, prostori so svetli, odpade zelo veliko transportnih poti, pregled nad celotnim delom bo veliko lažji, prav tako pregled nad zalogami.

Vsak delavec bo imel določeno delovno mesto in s tem tudi odgovornost za svoje delo.

Izvoz bo strogo ločen od domače prodaje in za izvoz bo skrbel en delavec.

V I. in II. nadstropju in v kleti bo blago uskladiščeno, v pritličju bomo pripravljali pošiljke, popisovali blago za odpremo, embalarali, tu bo tudi prevzem blaga.



Dolgih transportnih poti ni več

Tako šoferji ne bodo imeli dohoda v vse skladišče kot prej. Del pritličja bo uporabljala šivalnica za prevzem gotovega blaga med adjustirnico in skladiščem gotovega blaga.

Vse blago je v paletah, za prevoz uporabljamo viličarje in dvigala.

Transportne poti so zelo kratke v primerjavi s tem, koliko poti smo morali opraviti prej.

Če pogledamo bežno nazaj, kako smo delali prej, se seveda

spomnimo na lopo. Tam so bile razmere zelo težke, saj lopa ni bila ogrevana razen majhnega prostora za administratorko, ni bilo sanitarij niti tople vode, povsod je bil prepah, pozimi se je stanje še poslabšalo in so bile razmere res nemogoče, saj se je vsem pomanjkljivostim pridružil še mrz.

Poleg tega je bila transportna pot zelo dolga in smo jo morali očistiti, preden smo začeli delati.

V lopi je bilo blago za izvoz poleg ostalega blaga, bale in kartoni so bili v enem prostoru, ni bilo ločeno po kupcih, kakor je sedaj, prosta zaloga je bila med blagom za odpremo, šoferji so imeli dostop po vsem skladišču.

Vse spremembe in izboljšave, ki jih je prinesla selitev, bodo

olajšale delo vsem delavcem skladišča in s tem so ustvarjeni pogoji za bolj kvalitetno delo, za boljši pregled in za boljše počutje delavcev v skladišču.

V urejenih pogojih in pri določenem delu za vsakega posameznika delavec laže in bolj kvalitetno opravlja svoje delo in laže prevzema osebno odgovornost za opravljeno delo.

Vsi delavci skladišča smo se z veseljem lotili dela v novih prostorih.

Samski domovi v občini Ljubljana-Šiška

Da bi lahko delovne organizacije zagotovile stanovanje tudi tistim delavcem, ki so samski in teh problemov še nimajo rešenih, bodo v občini Ljubljana-Šiška pričeli graditi samske domove.

Prvi samski dom z okrog 1000 ležišči bodo pričeli graditi na lokaciji ob Celovski cesti pri Slepem Janezu. Samski domovi bodo hotelskega tipa, tako da bodo imeli delavci — stanovalci kompletno oskrbo skupno s prehranjevanjem zagotovljeno. Delavec, ki bo dobil v tem domu ležišče, bo lahko stanoval tam samo tako dolgo, dokler bo združeval svoje

delo z delovno organizacijo, ki je lastnik ležišča. Da pa si delovna organizacija lahko ležišča v teh samskih domovih kupi, mora podpisati »Družbeni dogovor o izgradnji, financiranju in upravljanju samskih domov v občini Ljubljana-Šiška.« kar smo mi že storiili.

Naša delovna organizacija za sedaj ni planirala sredstev za nakup ležišč, vendar upamo, da bomo v bodoče, če bodo sredstva in primerne cene, tudi mi pričeli reševati tako pereč problem, kot so samska stanovanja.

Bogo Modic

Kakšni so rezultati v proizvodnji sredi leta?

Prvo polletje letos je proizvodnja zaključila z vidnimi uspehi. Presegla je načrtovano proizvodnjo, istočasno pa izvršila skoraj vsa predvidena dela v zvezi z modernizacijo proizvodnje pliš-tkanin.

Če pogledamo ustrezne tabele, vidimo, da je tozđ »Surova tkanina« presegla temeljni plan proizvodnje količinsko v tekočih metrih za 5,9 %, vrednostno pa za 1,9 %, tozđ »Gotova tkanina« pa ima v istih pokazateljih 5,2 oziroma 2,4 % višek. Boljši rezultati so predvsem posledica večje proizvodnje listnih-jacquardskih ploskih tkanin, za katere je bilo v začetku leta veliko povpraševanje in smo jih izdelali 14 % več, kot smo to predvidevali z letnim planom. Medtem pa je proizvodnja pliš-tkanin nekoliko pod planom (v tozđu »Gotova tkanina« nekoliko več kct v tozđu »Surova tkanina«). Čeprav smo bili z montažo novih brezčolničnih statev ažurni in kvalitetni, nam je proizvodnja strojev z nekajdnevnimi zamudami dobav povzročil nedoseganje plana. Eden od vzrokov pa je tudi spremenjen asortiment pliš-tkanin. No vse skupaj niti ni omembe vredno, saj je celotna modernizacija ogromno delo, za katero vsega tudi ni bilo mogoče naenkrat predvideti.

Operativne mesečne plane smo prav tako izvrševali uspešno. Rezultati v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta so količinsko za 4–5 % višji, vrednostno pa za 17–20 %, ker je bil v proizvodnji dražji — kvalitetnejši asortiment oz. so tudi cene starih artiklov za ca. 7 % večje (po podražitvi s 1. julijem 1977).

Vsi podatki o proizvodnji na zaposlenega so prav tako izredno dobri in je celo tozđ »Gotova tkanina« dosegla rezultate lanskega leta. To poudarjam zato, ker je zaradi že prej omenjenega spremenjenega asortimenta pliš-artiklov potrebna dolgotrajnejša obdelava.

V proizvodnji je ves čas vladala velika pestrost. V tkalnici smo demontirali stare pliš-stroje — tako da že stoji na mestu starih 72 strojev, 48 najsodobnejših Günne pliš-brezčolničnih strojev. To je močno angažiralo strokovni kader, pa kljub temu vidimo, da je proizvodnja tekla normalno, kvaliteta se je iz meseca v mesec izboljševala, nastopale pa so tudi težave ob pomanjkanju surovin, saj se nam je ob novi proizvodnji pliš-tkanin močno povečala potreba po sintetiki, ki je sedaj zastopana tudi v pestrejšem barvnem asortimentu.

Pripravljalnica je dobila nov avtomatski križno-previjalni stroj, moderno snovalo, da bo kvalitetno in pravočasno zalagala tkalnico s potrebnim materialom. Večjo proizvodnjo plišev je potrebno obdelati in že prej je omenjeno, da je obdelava sedanjega asortimenta dolgotrajnejša. To so občutili zaposleni v aperturi, ki niso sproti »lovili« proizvodnje surovega blaga in so obratovali še poleg rednega delovnega časa ob sicer prostih sobotah in začinjali ob nedeljah zvečer. Tudi za obdelavo plišev je nabavljena oz. izdelana nova oprema, ki pa je šele v manjšini

v teku, tako da bomo dokončno realizirali program šele v letu 1979. Omeniti moram tudi, da smo z novo priključenim tozđom Predilnica uspešno delali. V času njegove sanacije stalno skrbimo, da kapacitete obstoječe stare predilnice tečejo v treh oz. štirih

izmenah za potrebe naše tkalnice, da pripravljalni stroji previjajo in sukajo zopet za našo tkalnico, da koristimo bavarski aparat, ki je instaliran v Laškem, skratka, koristimo stroje in obstoječo delovno silo, da bodo izgube v času sanacije čim manjše.

Ker je letošnje leto silno pestro in odločilno za nadaljnji obstoj in rast Dekorativne, smo s polletnimi uspehi lahko resnično zadovoljni in naj nam bodo pobuda za uresničitev letnega načrta in celotnega programa modernizacije.

PLAN PROIZVODNJE IN IZVRŠITEV tozda A — SUROVA TKANINA

	Osn. plan	Oper. plan	Izvršitev	Izvršitev	Indeks		
	1978 I. poll.	1978 I. poll.	1978 I. poll.	1977 I. poll.	3:1	3:2	3:4
	1	2	3	4			
Žakardske-listne tkanine							
tekoči m	1.399.140	1.499.940	1.596.581	1.400.237	114.1	106.4	114
m ²	1.893.670	2.033.802	2.157.510	1.894.419	113.9	106.1	113.9
vrednost bruto din	102.288.100	104.881.510	109.236.488	90.707.767	106.8	104.2	120.4
Pliš tkanine							
tekoči m	1.731.900	1.666.724	1.715.307	1.746.468	99	102.9	98.2
m ²	2.291.150	2.196.393	2.255.582	2.290.492	98.4	102.7	98.5
vrednost bruto din	157.704.000	148.270.285	154.573.939	131.725.733	98	104.3	117.3
Pletenina							
tekoči m	195.270	193.472	211.181	219.255	108.1	109.2	96.3
m ²	290.810	286.688	310.414	323.453	106.7	108.3	96
vrednost bruto din	12.992.900	13.126.920	14.326.490	15.237.953	110.3	109.1	94
Skupaj							
tekoči m	3.326.310	3.360.136	3.523.070	3.365.960	105.9	104.8	104.7
m ²	4.475.630	4.516.880	4.723.508	4.508.364	105.5	104.6	104.8
vrednost bruto din	272.985.000	266.278.655	278.136.917	237.671.453	101.9	104.5	117

Produktivnost tozda A — surova tkanina (št. zaposlenih po planu za leto 1978 = 703)

	Osn. plan	Izvršitev	Izvršitev	Indeks	
	1978 I. poll.	1978 I. poll.	1977 I. poll.	2:1	2:3
	1	2	3		
tekoči m/zaposlenega	4.732	5.051	4.741	106.7	106.5
m ² /zaposlenega	6.366	6.772	6.350	106.4	106.6
vrednost bruto/zaposlenega	388.314	398.763	334.749	102.7	119.1

PLAN PROIZVODNJE IN IZVRŠITEV TOZDA B — GOTOVA TKANINA

	Osn. plan	Oper. plan	Izvršitev	Izvršitev	Indeks		
	1978 I. poll.	1978 I. poll.	1978 I. poll.	1977 I. poll.	3:1	3:2	3:4
	1	2	3	4			
Žakardske-listne tkanine							
tekoči m	1.361.140	1.447.985	1.563.545	1.355.818	114.9	108	115.3
m ²	1.844.050	1.965.905	2.110.333	1.838.964	114.4	107.3	114.8
vrednost bruto din	127.593.900	131.253.880	139.063.779	112.881.730	109	106	123.2
Pliš tkanine							
tekoči m	1.658.700	1.599.387	1.603.106	1.673.086	96.6	100.2	95.8
m ²	2.194.400	2.108.059	2.106.729	2.192.812	96	99.9	96.1
vrednost bruto din	215.079.000	205.518.410	208.224.595	172.350.124	96.8	101.3	120.8
Pletenine							
tekoči m	184.730	182.507	205.584	205.768	111.3	112.6	99.9
m ²	275.500	270.613	304.276	305.693	110.4	112.4	99.5
vrednost bruto din	20.016.000	20.922.060	24.098.950	22.462.876	120.4	115.2	107.3
Skupaj							
tekoči m	3.204.570	3.230.379	3.372.235	3.234.672	105.2	104.4	104.3
m ²	4.313.950	4.344.577	4.521.339	4.337.469	104.8	104.1	104.2
vrednost bruto din	362.688.900	357.694.359	371.387.323	307.694.730	102.4	103.8	120.7

Produktivnost tozda B — gotova tkanina (št. zaposlenih po planu za leto 1978 = 351)

	Osn. plan	Izvršitev	Izvršitev	Indeks	
	1978 I. poll.	1978 I. poll.	1977 I. poll.	2:1	2:3
	1	2	3		
tekoči m/zaposlenega	9.130	10.297	10.204	112.8	100.9
m ² /zaposlenega	12.290	13.806	13.683	112.3	100.9
vrednost bruto/zaposlenega	1.033.302	1.134.007	970.646	109.7	116.8

Marjana Gregorčič

Delali so med dopustom

Kot vsako leto, ko odidemo na kolektivni dopust, so tudi letos v tovarni ostali delavci tozda »C«, da so v sodelovanju s številnimi zunanji sodelavci opravili vzdrževalna, remontna in adaptacijska dela, da bi stroji in instalacija nemoteno delovali do prihodnjega remonta. O delu pri-
poveduje tovariš Tekavec, direktor tozda Energetika in vzdrževanje.

- pregled tesnenja, zamenjava ventilov na instalacijah za ogrevanje in vodovod;
- pregled odtočnih kanalov;
- odstranitev stene med apreturo in starim skladiščem gotovega blaga;
- pozidava novih sten med apreturo in adjustirnico;
- zazidava zasilnega izhoda iz šivalnice na dvorišče;

- beljenje hodnikov, delovnih prostorov in pisarn;
- čiščenje in mazanje z lanenim oljem ksilolitnega tlaka v tkalnicah, pripravljalnici in apreturi;
- dela na instalacijah plina od kotlarne do merilno-reducirne postaje;
- pregled dvigal v barvarni, pripravljalnici in tkalnici;
- popravilo tlakov v apreturi;
- montaža klima kanalov v apreturi;
- popravilo posedenega dela tlaka med apreturo in novim skladiščem;
- preselitev mizarja Šenka v začasen prostor v lopo (bivše skladišče gotovega blaga) in izdelava vhoda iz smeri trgovine Javor.

Vsa ta dela so bila opravljena v času kolektivnega dopusta, ki je trajal tri tedne, zato smo morali čas zelo dobro izkoristiti, zlasti še, ker se je med samim delom pokazalo, da smo morali opraviti tudi dela, ki niso bila predvidena.

Kljub zelo pestremu in zahtevnemu delu ter sodelovanju naših in zunanjih sodelavcev moramo poudariti, da ni bilo pri delu nobene lažje ali težje poškodbe, kar lahko pripisujemo samo resnemu in zavzetemu delu posameznikov in celote.



Ali bo namestitev nove črpalke v vodnjaku uspela? Smejejo se, torej je vse v redu.

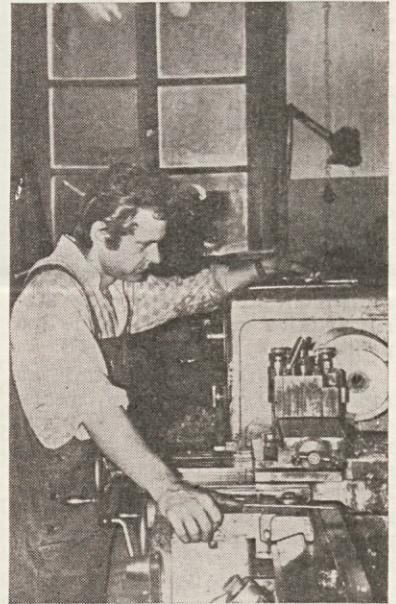
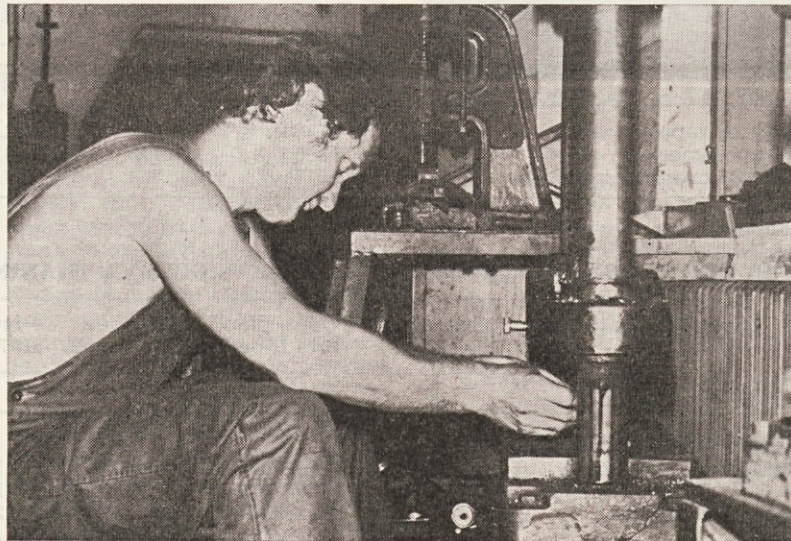


Za kolikor se je povečala apretura z odstranitvijo predelne stene, za toliko se je povečal kup odpadnega materiala na dvorišču.

Vsa dela, ki so bila opravljena, so bila planirana z letnim planom in so potekala po programu.

Poglejmo v grobem večja dela, ki smo jih izvedli v tem času:

- zamenjava gorilca in instalacij na parnem kotlu BKG 100 v kotlarni;
- zamenjava gorilca in instalacij na kotlu Famatex širinsko razpenjalnega stroja za ogrevanje v apreturi;
- obzidava kurišč — šamotiranje obeh kotlov;
- pregled in kontrola trafo postaje visoki-nizki del;
- pregled elektro instalacij v vseh oddelkih;
- zamenjava pregorelih žarnic (približno 700 komadov fluorescentnih cevi);
- čiščenje, mazanje in pregled klima naprav;

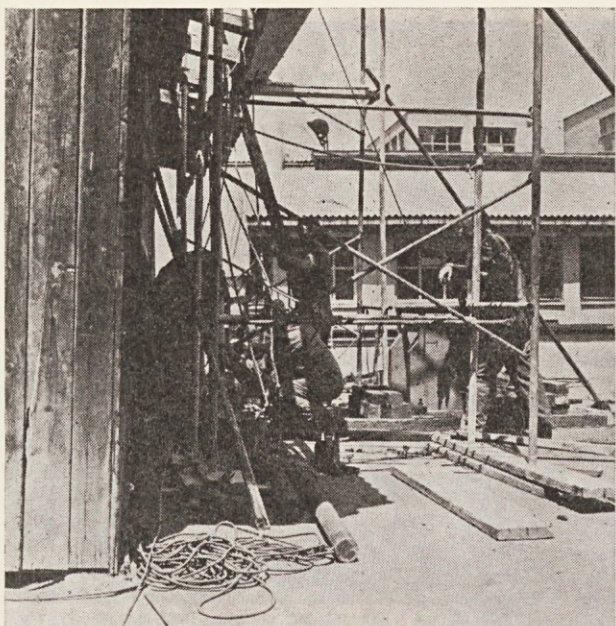


Vsi delavci tozda C so pridno delali...

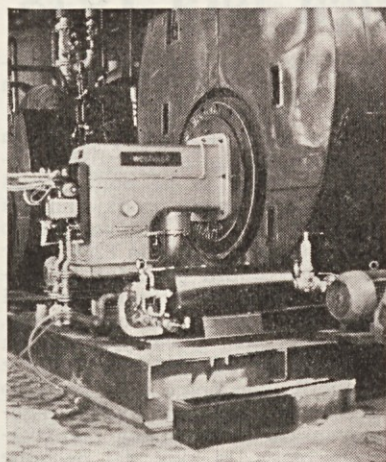
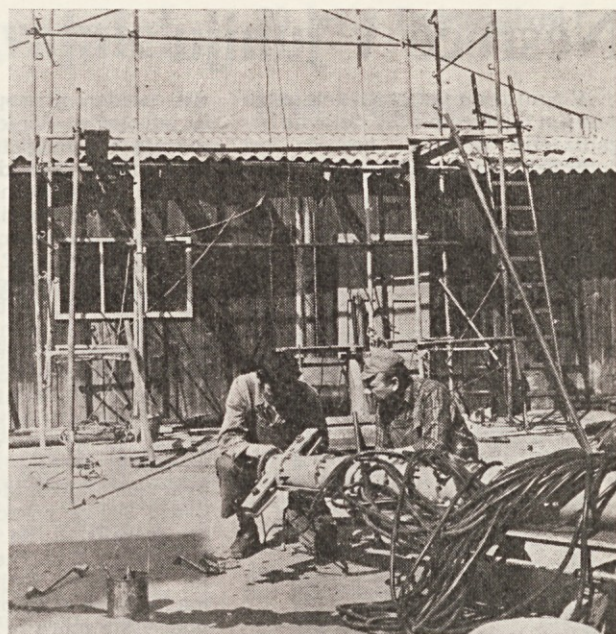


Pri podiranju predelne stene med apreturo in skladiščem gotovega blaga je bilo potrebno temeljito zaščititi stroje in instalacije pred prahom in ostalimi poškodbami, da bi stroji in instalacije po remontih lahko nemoteno delovali.

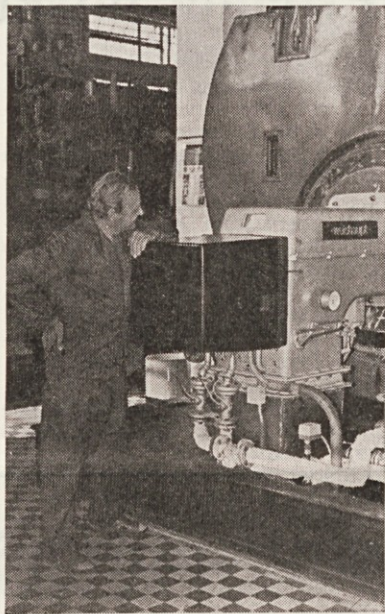




Zamenjava črpalke v vodnjaku (globina 64 m) z večjo je uspela, s tem pa imamo zagotovljeno večjo količino vode za naše barvarne in apreturo



Takole je bil v času montaže videti novi gorilec na kotlu BKG 100, ki bo uporabljal plin ali mazut za ogrevanje naše tehnologije in prostorov.



Tako je videti gorilec sedaj

KO KORAK ODMEVA SKOZI OBRATE

Kako je bilo v tovarni, ko ste ustavili stroje in odšli na dopust? Tu, v tovarni so ostali fantje iz tozda »C«, da so opravili nujna vzdrževalna in remontna dela. V nekaj dneh je tovarna dobila popolnoma drugačen videz.

Bilo je strašno pusto, če si se napotil skozi prazne obrate, kjer so stroji stali negibni in tihi, bilo pa je zelo vznemirljivo, če si se približal apreturi in staremu skladišču gotovega blaga, kjer so razbijali kot za stavo in si bil v nevarnosti, da ti kaj pade na glavo — ali da se spotakneš nad kupom, ki je nastal iz podrte stene.

Sploh je bilo čudno — tuje, nič znanega, tistega, česar si navažen vse leto.

Imeli smo srečo, da nihče ni stopil pleskarjem v vedro, srečo, da ni nikomur nič padlo na gla-

vo — skozi tkalnico si pa po prvem obisku nisem upala več, ker mi je bilo prav neprijetno, sami med ogromnimi tihimi stroji.

Delavci tozda »C« so vneto in pridno delali, bili pa so prijetni, prijazni in dobre volje.

Tako mi je ob montaži črpalke v vodnjak eden od njih svetoval, naj se z bliskavico sklonim nad vodnjak — in slikam.

Bili so, kot pravim, pridni, vendar kljub temu nisem verjela, da jim bo uspelo narediti vse.

Pa jim je. Tudi ogromni kup odpadkov pred apreturo je izginitil (pa še marsikaj drugega) in ko ste se vrnili, je bila tovarna kar zgledno urejena, da ste lahko spet vsak na svojem delovnem mestu nemoteno začeli delo.

Mislím, da vsi delavci tozda »C« zaslužijo resnično pohvalo za opravljeno delo.

Predkongresna dejavnost sindikata

Pretekla so štiri leta od VIII. kongresa Zveze sindikatov Slovenije in pred nami je IX. kongres, ki bo 25. in 26. oktobra v Mariboru.

Zavedati se moramo, da bo to še korak naprej k še boljšemu samoupravljanju in naloga nas vseh je, da ocenimo štiriletno obdobje med kongresoma.

Na VIII. kongresu smo si zadali naloge, katerih bistveni namen je, da moramo biti delavci gospodarji, upravljalci in samoupravljalci v DO. Če pogledamo naloge, ki so bile zastavljene na VII. kongresu, lahko ugotovljamo, da se nekateri sklepi izvršujejo zelo neodgovorno in ne v duhu zastavljene poti, ki je vsestransko pravilna.

Kot najvažnejše v temu obdobju je bilo sprejemanje in izvajanje zakona o združenem delu. Po domače to pomeni ne upravljati delovne organizacije v imenu delavcev, ampak jo dati v upravljanje delavcem. Delavci morajo biti na vseh ravneh samoupravljalci, biti moramo resnični upravljalci svojega dela.

Iz zakona o združenem delu

izhaja tudi nagrajevanje po vloženem delu. Tudi v tej smeri bomo morali še kaj storiti, saj z rezultati, ki smo jih dosegli, ne smemo biti zadovoljni, stremeti moramo v čim bolj pravično nagrajevanje.

Nadalje smo si zastavili nalogo o uveljavljanju samoupravne delavske kontrole, ki jo moramo v naši delovni organizaciji zelo kritično oceniti. Morda kdo misli, zakaj je sploh potrebna delavska kontrola, vendar je seveda zelo potrebna. Smo v socialistični družbi, ki ima samoupravni sistem, to pomeni, da odločamo delavci sami o uspehih, ki pa se lahko čez čas obrnejo v neuspeh. Takrat bi pa prišlo do vprašanj, kaj je delala delavska kontrola, kakšno je bilo samoupravljanje, sindikat je bil neaktiven ipd.

Med cilji, zastavljenimi na VIII. kongresu, je tudi izboljšanje življenjskih in delavskih razmer delavcev. Skrbeti moramo, da so delovni pogoji čim boljši za opravljanje dela, da je ozračje primerno, da je s tem čim bolj zavarovano zdravje delav-

ca. Nekatera dela v našem delovnem procesu se odvijajo še na zelo primitiven način, kar bi se dalo odpraviti.

Stanovanjska politika in otroško varstvo sta tudi zajeta v ciljnih sindikata. Sami se lahko prepričamo, da se v vsakem letu na novo odpre večje število vrtecev, ampak žal še vedno premalo za naše potrebe. V stanovanjski politiki naša delovna organizacija zelo veliko da na rešitev stanovanjskih problemov in se vsako leto s tem problemom aktivno spoprijema.

Med nalogami je bila tudi zelo poudarjena skrb za šport, rekreacijo in oddih delavcev. S športom in rekreacijo se v naši delovni organizaciji ukvarja premalo delavcev. Ne zavedamo se, da z rekreacijo oživljamo moči, ki so nam še kako potrebne za jutrišnji dan. Zavedajmo se, da je tako ljudstvo bolj zdravo in odporno, kar je velikega pomena tudi v vojnem stanju. Tudi za letni oddih delavca, kje in kako ga bo izrabil, se bomo morali v bodoče bolj potruditi, mu nuditi

čim cenejšo in zdravju potrebno letovanje.

Med sklepi, ki so bili tudi zastavljeni na VIII. kongresu, je zelo pomemben tudi zakon o ljudski obrambi in družbeni samozastiti. Zato moramo biti izurjeni in pripravljeni, da v določenih primerih zavarujemo delovno organizacijo, da stopimo v zaščito ljudi pri odpravljanju elementarnih nesreč.

To je samo nekaj sklepov med vsemi, ki so bili zastavljeni na VIII. kongresu ZSS, zato je naša dolžnost, da jih v predkongresnih pripravah ocenimo in si zastavimo nove naloge.

Osnutki dokumentov za IX. kongres ZSS temeljijo v veliki meri na sklepih VIII. kongresa. Naša naloga bo, da vse zastavljene naloge v praksi resnično izvajamo, da se še bolj oživi pravo samoupravljanje in da odpravimo čimveč formalnosti.

Naloge in sklepe, ki bodo sprejeti na IX. kongresu ZSS, bomo morali vsi vzeti za »delavske« in jih dosledno izpolnjevati.

Emil Šinkovec

Nesreče v juniju

V juniju mesecu tega leta se je desetim delavcem naše delovne organizacije pripetila nesreča pri delu. Od teh so 3 delavci iz tkalnice, po 2 iz barvarne preje, šivalnice in apreture ter 1 delavec iz pripravljavnice. Vse nesreče so se pripetile na delovnem mestu poškodovanih.

Ne le številčno temveč tudi iz drugih zornih kotov te nesreče zaslužijo polno pozornost vsakega delavca, zlasti tistih, ki so zadolženi, da vodijo, nadzirajo in kontrolirajo delo.

Torej: 10 nesreč v juniju predstavlja neslaven rekord tega leta. Devet od desetih nesreč so imele različni materialni vir ali povzročitelja (kislina, bilo tkalskega stroja, vnašalec votka, viličar, zaboje, breme, krožna žaga, električni tok in tla dvorišča), pri čemer se postavlja vprašanje vzrokov poškodb, njihove resnosti in ukrepov za odpravljanje nevarnosti. Med vzroki pa spet zasledimo 4-krat **nepazljivost delavcev pri delu**, 1-krat neuporaba osebne zaščitne sredstva, 1-krat preobremenitev pri ročnem transportu ter zelo nevarne vzroke za hujše telesne poškodbe — **kršitev varnostnih ukrepov** v dveh primerih in pomanjkljivo vzdrževanje viličarja in pomožnega sredstva za transport materiala oz. palete po enkrat. Pri tem je treba še posebej poudariti **grobo malomarnost in zavestno kršitev varnostnih ukrepov** kot vzroke nesreč pri delu. Namreč pri preiskusih znanja iz varstva pri delu poškodovani na vprašanja npr.: »Kaj morate sto-

riti, preden pristopite k popravilu stroja?« »V kakšnem stanju morajo biti stroji in drugi delovni pripomočki med delom?« Poškodovani dajejo točne odgovore. Na praktičnih primerih pri delu postopajo popolnoma nasprotno. Zakaj tako, tovariši? Na kaj se zanašamo pri takem delu? Ali se vsi zavedamo, da bi te danes lažje poškodbo iz istih vzrokov mogle biti tudi zelo hude in celo smrtne? Vnašalec votka deluje skoraj kot izstrelek. Tehnično popolnoma brezhiben viličar se šteje za napravo, za katero veljajo posebni varnostni ukrepi — kaj pa pokvarjen? Ročna dela pri razkladanju 200 kg posod s kamiona se ne morejo in ne smejo izvajati kakorkoli, zlasti ne z nalomljenimi paletami. Kaj pa električni tok? Ali se strokovnemu delavcu take vrste more in sme zgoditi, da v normalnih pogojih montira 220 V stikalo tako, da neizolirani prevodni deli nezavarovano štrlijo v delovni prostor?!

Ko govorimo o varstvu pri delu, omenjamo, da absolutno varnega dela ni. Toda tudi slučajnih poškodb ni. In kaj šele, če z grobo malomarnostjo hujše ogrožamo svojo varnost ali varnost drugih delavcev, ali če pri tem gre za življenjsko nevarnost?

Če zadeve ne obravnavamo samo po zakonski plati, lahko rečemo, da so junijske nesreče in njihovi glavni vzroki za vse nas opozorila in izkušnje več naših prizadevanj za hitrejše odpravljanje pomanjkljivosti pri delu.

V. Petronijević

Kaj pa kultura?

Od 8. 5. do 13. 5. 1978 je bil v Kranju republiški seminar za kulturne animatorje v delovnih organizacijah. Udeležilo se ga je 50 delavcev iz vse Slovenije.

Problematika naše kulture v delovnih organizacijah je že sama po sebi zelo široko (neobdelano) področje, na seminarju pa smo poskušali v kratkih šestih dnevih osvetliti čimveč strani tega področja, tako da je bilo vzdušje celega tedna resnično delovno.

Če poskušamo na kratko pregledati bistvene probleme, bi se omejili samo na naslednje:

— v vsaki delovni organizaciji je treba kulturno dejavnost samoupravno normirati, tj. določiti njen pomen in vlogo v samoupravnih sporazumih, določiti v letnem planu sklada skupne porabe finančna sredstva, ki jih bodo delavci v združenem delu porabili za kulturo;

— narediti je treba letni plan dela na kulturnem področju; določiti, koga od znanih kulturnih delavcev oz. umetnikov bodo delavci povabili v DO na gostovanje, pregledati možnosti za ustanovitev skupin, kot so: igralska, pevski zbor, itd.;

— določiti program dela teh skupin in narediti program za

praznovanja državnih in drugih praznikov;

— h kulturnemu udejstvovanju je treba pritegniti čimveč delavcev, kajti kultura sodi med temeljne družbenopolitične dejavnosti.

Vse to seveda ni tako lahko. Vsi tisti, ki se ukvarjajo s kulturo v DO, bi morali vedno misliti na besede tovarišice Blaka:

»Rada bi vsem organizatorjem iz lastne izkušnje povedala v spodbudo naslednje: razmere in mnenja se ne spreminjajo z besedami in ne čez noč. Treba je vztrajno in potrpežljivo delovati, znati preboleti tudi poraze. Vsak droben uspeh je korak naprej k cilju. In če ste s svojim delom prispevali k boljšim medsebojnim odnosom, bogatejšemu kulturnemu življenju svojih sodelavcev, bo to največje plačilo za vaše delo.«

V naši DO bomo za začetek, da ponovno obudimo kulturno življenje v naši sredini, izvedli anketo med delavci DO.

Anketa naj bi pokazala, kakšno kulturno udejstvovanje si želimo in na osnovi teh raziskav bomo poskušali usmerjati kulturno dejavnost v naši DO tako, da bo vsak našel kaj zase.



Prodaja do konca leta 1978

Letos spomladi je v naši državi nastal precejšen zastoj v prodaji pohištva. Upad prodaje pohištva je bil do neke mere običajen, tj. sezonskega značaja, v velikem deležu pa ga je povzročila premajhna stanovanjska izgradnja pa tudi premajhna kupna moč potrošnika. Proizvajalci pohištva so zmanjševali proizvodnjo in tudi nam se je to že kar precej poznalo. Večkrat nismo imeli dovolj naročil za vse kapacitete pa tudi zaloga gotovega blaga je precej narasla.

Položaj pa se je naglo spremenil, ko so bili sprejeti novi ugodnejši kreditni pogoji pri nakupu pohištva. Proizvodnja in prodaja pohištva je stekla, s čimer se sedaj pohvalijo vsi naši kupci. Pri nas naročajo toliko, da praktično nimamo več neprodanih kapacitet pa tudi zaloga gotovega blaga je občutno manjša. Ne moremo še oceniti, koliko bodo na prodajo pohištva in s tem tudi našo prodajo vplivale podražitve letošnjega polletja. Utegne se tudi zmanjšati možnost kreditiranja prodaje pohištva. Čeprav je napovedovati

nehvaležno, le lahko predvidevamo ugodno prodajo na domačem tržišču do konca leta 1978.

Naš izvoz je v manj ugodnem položaju kot kaže na tržiščih zahodnih držav in ne bomo mogli nadomestiti upada prodaje našega pliš artikla 9216. Težave imamo tudi s kvaliteto artikla 8260, ki se je obetal dobro prodajati. Intenzivno iščemo nove kupce pa tudi z izdelavo novih vzorcev upamo, da bomo spet povečali izvoz na zahodna tržišča. Večji pa bo izvoz v SSSR, ker bomo zelo verjetno priskočili na pomoč dvema jugoslovanskima tovarnoma pohištvenega blaga, ki svoj del pogodbe za izvoz v SSSR ne bosta sposobni izpolniti.

Iz naše propagandne dejavnosti naj omenimo, da nas čakajo jeseni trije sejmi, in sicer Zagrebški velesejem, sejem Moda v Beogradu in najpomembnejši Salon pohištva tudi v Beogradu. Zlasti za tega zadnjega se želimo v vseh pogledih kar najbolje pripraviti.

Janez Mlakar

Josip Broz Tito

Beograd, 26. maja 1978.

Drage drugarice i drugovi,

Vaša čestitka sa dobrim željama povodom mog rođendana puno me je obradovala, i ja vam najljepše zahvaljujem. Koristim priliku da vam uputim pozdrave i zaželim dalje uspehe u radu.

Tov. Janez Tomažič se je pred kratkim vrnil v našo delovno organizacijo. Bil je eno leto odsoten, ker smo ga poslali na izobraževanje v srednjo politično šolo. Objavljamo kratek pogovor z njim.

Tov. Tomažič, končal si srednjo politično šolo pri CK ZKS. Kakšno znanje si pridobil v šoli?

Moram reči, da sem pridobil veliko znanja. Sama šola, pravzaprav program, je zelo zahteven. Podajanje snovi je kvalitetno. V enem letu strnjene pouka in študija doma smo slušatelji pridobili veliko znanja. Tako v predmetih iz politične ekonomije, ekonomike, sociologije marksizma in drugih. Znanje, ki smo ga slušatelji pridobili, je teoretično. Toda program šole je organiziran tako, da smo si pridobili znanje, kako vse to uresničevati v praksi, najsi bo to na delovnem mestu ali pa v krajevni skupnosti.

Kako boš to znanje uporabil v samoupravnem in družbenopolitičnem delu?

Kakor sem že omenil, je naloga diplomantov srednje politične šole pri CK ZKS, da po končanem študiju nadaljujejo delo v neposredni proizvodnji. Največ nalog trenutno vidim v oživljanju delegatskega sistema in uresničevanja zakona o združenem delu. Naloge, ki stojijo pred menoj, so vsakodnevne, vendar jih konkretnije v kratkem razgovoru ne morem povedati. Reševati jih bo potrebno dialektično — vsakodnevno. Toda nekaj nalog že lahko naštejemo. Materiali za različne seje naših delegatov velikokrat prihajajo pre-



poznano in poleg tega so sila preobširni in tudi nerazumljivi. Napisani so v nerazumljivem jeziku. Tu bo potrebno nekaj storiti in tudi razlagati nejasna gradiva. Uresničiti bo treba tudi to, da materiale za različne sestanke v sami delovni organizaciji ali pa izven nje dajemo v javno razpravo vsem delovnim ljudem in da od njih dobimo predloge za razne rešitve, kar pa je potrebno, da se jih tudi upošteva.

Seveda pa je vse to treba organizirati pravočasno in ne dva ali tri dni pred sklepanjem. Saj materiala ne more temeljito prebrati ne član, ne delegat v katerikoli družbenopolitični organizaciji ali samoupravnem organu.

Kako si se po enem letu odsotnosti vključil v delovno okolje?

Moram reči, da sem bil med sodelavci dobro sprejet. Po eni strani pa sem spet prišel v drugo okolje. Toda v nekaj dneh sem že postal »Dekorativec«, kljub temu, da imam nekaj domotožja po študentski sredini in tovarištvu. Cilj in smoter naše šole je, da se vrnemo v delovno sredino in delovno organizacijo, ki nas je poslala na izobraževanje. Uspešnost tega izobraževanja moramo dokazati tu, v neposredni proizvodnji. Zato nas je usposobila šola CK ZKS. Hvaležen sem naši delovni organizaciji, da mi je omogočila vse to.

Čudim se pa mojim predhodnim kolegom (teh pa ni malo), ki jih je tudi Dekorativna poslala v to šolo, da so po vrstnem redu zapuščali našo organizacijo. Mislim, da niso razumeli cilja šole, ali pa ga niso sploh hoteli. Ti tovariši niso upravičili zaupanja, ki jim ga je dal naš kolektiv. Zato tudi predlagam, da v prihodnosti, ko se bomo odločali, koga pošljemo v to šolo, temeljito premislimo. Priti moramo do sklepa — ali je tovariš naš, ali bo ostal in delal za našo delovno sredino in ali res čuti pripadnost Dekorativni.

ANA POBERAJ



ANITA POBERAJ je ena od naših letošnjih jubilarov. Tako le se spominja let, ki jih je preživela pri nas:

»V Dekorativno sem prišla pozimi 1957. Ob prihodu mi je bilo vse tuje. Zaposlila sem se na tkalskem stroju. Počasi sem se dela navadila. Od vsega začetka sem se želela izobraževati, vendar je potem prišla družina, pa nočno delo in se mi ta želja ni nikoli uresničila.

Zelo sem si želela lepo in urejeno družinsko življenje, zato sva z možem tudi varčevala in si kupila stanovanje. Najtežje za družino je bilo takrat, ko smo delali štiriizmensko, kar je pomenilo, da sem včasih delala tudi v nedeljo.

Pozneje je prišla bolezen. Kolkor časa sem mogla, sem se izogibala tega, da bi bila premeščena, vendar se je tudi to moralo zgoditi. Postala sem invalid, žal tako zgodaj in bila sem premeščena v ciklostirnico.

Beseda invalid ima včasih neprijeten prizvok in vsem tistim, ki ne razumejo, da človek ni invalid prostovoljno, bi rada povedala, da se tudi njim lahko zgodi, da zbolijo in že jutri postanejo isto. Opravljanje dela na različnih delovnih mestih mi je pomagalo, da v celoti poznam DO in skoraj vse delavce.

Delo v ciklostirnici mi je vseh in rada ga opravljam. Pri delu so potrebni zdravi, tovariški, človeški odnosi, da te krepijo in vzpodbujajo.

Ob obletnici dela v DO smo prejeli priznanje in denarne nagrade. Vendar denar ni vse in meni se zdi zelo škoda, da nismo organizirali srečanja jubilarov.

Zelo prijetno in zanimivo bi bilo, če bi se vsi jubilarji zbrali in pokramljali o vsem, kar se nam je zgodilo in kar smo ustvarili v dolgih letih dela. Zdi se mi tudi, da bi bilo prav, če bi bolj gledali na minulo delo in ljudi cenili tudi po njem.

Vsem sodelavcem želim, da bi se na svojih delovnih mestih dobro počutili.«

Organi v disciplinskem postopku

Pred uveljavitvijo ZZZD so delavci skoraj povsem samostojno odločali v samoupravnih splošnih aktih, kateri organi odločajo v disciplinskem postopku in kakšne pristojnosti imajo, ZZZD pa prinaša novosti. Določa organe in njihove pristojnosti v posameznih fazah disciplinskega postopka. Poglejmo organe, ki sodelujejo v disciplinskem postopku.

1. Organi za uvedbo disciplinskega postopka

Vsak delavec ima pravico, če zve za kršitev delovne obveznosti, dati pismeno pobudo za uvedbo disciplinskega postopka. V tem primeru mora disciplinska komisija najprej preučiti upravičenost pobude. Torej ni dolžna začeti postopka, če meni, da ni razloga za to.

Zakon pa določa tudi upravičene predlagatelje disciplinskega postopka, ki zahtevajo, da začne disciplinska komisija postopek zoper delavca. Disciplinska komisija je v tem primeru dolžna pričeti postopek. Ti upravičeni predlagatelji so:

- delavski svet,
- individualni poslovodni organ,
- organ samoupravne delavske kontrole,
- družbeni pravobranilec samoupravljanja,
- sindikat,

— pristojni organ družbenopolitične skupnosti,

— zbor delovne enote,

— organ, določen s samoupravnim splošnim aktom in

— če ima kršitev delovne dolžnosti posledice tudi v drugi TO, lahko predlaga začetek disciplinskega postopka pristojni organ te TO.

2. Organi v predhodnem (pripravljalnem) postopku

Predhodno postopek traja od uvedbe disciplinskega postopka do obravnave. Namen tega postopka je, da se pripravi vse potrebno gradivo (zberejo dokazi, pripravijo zapisniki, vročijo zahteve, vabila itd.). Za ta postopek ni potreben poseben organ, temveč ga opravi pooblaščen delavec.

3. Disciplinska komisija

Disciplinska komisija je najpomembnejši organ disciplinskega postopka. ZZZD pozna dve obliki disciplinske komisije, in sicer:

disciplinsko komisijo v TO in skupno disciplinsko komisijo.

Pri nas imamo skupno disciplinsko komisijo, ki je ustanovljena v skladu z zahtevami ZZZD. Ima petnajst članov. V tej komisiji so iz vsake TO in DSSS po trije člani in trije zunanji člani. Vendar je ta komisija samo za TO in DSSS s sedežem v Ljubljani, medtem ko ima TO Predil-

nica Laško svojo disciplinsko komisijo, ki ima pet članov, od teh enega zunanjega. Vsakokrat, ko je delavec klican na odgovornost, določi predsednik disciplinske komisije njeno sestavo (pet članov). Pri tem mora biti en član komisije iz TO, iz katere je delavec, ki je klican na odgovornost, en zunanji član, predsednik in še dva člana.

To pa spet ne velja za TO Predilnica Laško, kjer vsak primer posebej obravnava celotna disciplinska komisija.

Disciplinska komisija lahko obravnava, če je sklepčna. Sklepčna pa je, če so prisotni najmanj trije delavci, obvezno pa predsednik, zunanji član in član iz TO, iz katere je delavec, ki je klican na odgovornost.

4. Organ druge stopnje

Če se delavec ne strinja z odločitvijo disciplinske komisije, lahko delavec oziroma tisti, ki je zahteval postopek, ugovarja pri delavskem svetu temeljne organizacije, v kateri je delavec v delovnem razmerju.

Z odločbo organa druge stopnje, to je delavskega sveta TO, se disciplinski postopek v okviru TO konča. Odločba delavskega sveta je dokončna. Tisti, ki ni zadovoljen z njo, lahko ob zakonitih pogojih zahteva sodno varstvo pred sodiščem združenega dela.

Stefan Veren

Naši novi sodelavci

V PROPAGANDNI SLUŽBI

Tov. Simončič, nekaj mesecev že delate v naši propagandni službi. Prosim, če se predstavite našim bralcem in kako se počutite v Dekorativni?

Kakor vsak, ki pride na novo, sem se 3. 5. 1978 ob 5.50 nervozno prestopal pred vrati pisarne tov. Krmeljeve. Obhajali so me različni občutki, kako me bodo sprejeli moji novi sodelavci.

Prišel je trenutek spoznavanja sodelavcev in tovarne, kar je bilo zelo naporno. Veste, ni tako preprosto okoli 200-krat ponoviti svoje ime in stisniti roko. Na koncu sem pristal v pisarni tov. Lenarta. Zelo lepo me je sprejel.

S tov. Lenartom sva se dosti pogovarjala o propagandi na splošno, in delu propagandnega oddelka pri nas. Prav tako mi je razlagal razvojno pot naših tekstilnih izdelkov. Skratka, vpeljal me je v delo, za kar sem mu zelo hvaležen. Prav tako se moram zahvaliti za prijaznost in pomoč ostalim sodelavcem, s katerimi sem bil v stiku.

Mislim, da sem se že zvil v način dela v Dekorativni in se zavedam, da bodo sadovi mojega dela in odnosa do dela moja vizitka.

Katere so vaše glavne delovne naloge?

Sestavljanje plana propagande za tekoče leto.

Organiziranje in priprava za sodelovanje na sejnih.

Izdelava osnutkov propagandnega materiala.

Iskanje novih propagandnih načinov.

Kakšne propagandne oblike uporabljamo v naši DO?

Strokovni sejmi (Ljubljana, Zagreb, Beograd) in razstave; ti so najpomembnejši. Nato uporabljamo oglase v različnih revijah in časopisih. Objavljamo oglase na raznih občinskih, republiških, državnih in mednarodnih športnih tekmah. Uporabljamo tudi razne propagandne materiale (značke, prospekte itd.).

Kakšna je učinkovitost izvedenih propagandnih akcij?

Glede na to, da smo podjetje z reprodukcijskim materialom in nimamo tako širokega kroga kupcev kot na primer podravkine juhe, mora naša propaganda sloneti na strokovnih sejmih in literaturi.

Praksa je pokazala, da je ta zvrst propagande učinkovita. Oglaševanje v publikacijah je zelo učinkovito za našo trgovino in seveda obveščamo potrošnika o naši dejavnosti.

Kakšne so vaše želje za bodoče delo?

Povečati prodajo naših artiklov s kvalitetnimi propagandnimi akcijami.

V KADROVSKI SLUŽBI

Tov. Piletič Darja je diplomirana psihologinja, ki od maja letošnjega leta dela kot pripravnica v kadrovsko-spolni službi. Postavili smo ji nekaj vprašanj, na katera je rada odgovorila.

Kako se počutite pri delu v naši delovni organizaciji in med sodelavci?

Vesela in zadovoljna sem, da mi je uspelo prebroditi začetne težave, ki jih pravzaprav ni bilo veliko, in da sem se uspela vključiti med ljudi, s katerimi sem najpogosteje v stiku.

Katere so vaše glavne delovne naloge?

Del in nalog, ki so mi namenjene (organizacija izobraževanja), še ne opravljam. Sodelujem pri izboru novih delavcev, kar zajema celoten postopek od prvih stikov s kandidatom, popis njegovih podatkov, testiranja, ugotavljanja sposobnosti s standardiziranimi testi, preizkus vida in sluha ter na koncu seznanitev komisije za delovna razmerja s potrebnimi informacijami o kandidatu. Celoten potek je zanimiv, saj hkrati z njim spoznavam posamezne oddelke v proizvodnji ter psihofizične zahteve za opravljanje različnih del in nalog.

Še vedno sem v pisarni kadrovske-spolne službe. Tako se seznanjam z nekaterimi najbolj perečimi problemi, ki tarejo delavce (stanovanja, bolezni, invalidnost, družinske razmere). Spo-

znanja, ki se kopičijo z dneva v dan, mi pomagajo pri vpogledu v »neproduktivno« plat življenja v DO.

Kako poteka program uvajanja v delo?

Na samem začetku sem dobila v roke program uvajanja v delo. Po skoraj tromeščnem delu vidim, da smo nekoliko odstopali od prej predvidene poti. DO spoznavam postopoma. Počasi in previdno se širijo stiki z ljudmi, prek njih se mi razkriva njihovo delo in funkcije. Nevednosti in neznanosti se zmanjšujejo.

Kaj menite o izobraževalni dejavnosti v naši DO?

Kot sem že omenila, se z izobraževanjem v DO še nisem seznanila, torej o tem ne vem veliko oziroma ne toliko, da bi lahko izrazila svoje mnenje. Funkcija izobraževanja se vse bolj prebija iz svoje stranske vloge v naši družbi. Zaradi vse večje tehnizacije proizvodnih postopkov se povečujejo tudi zahteve po večji izpopolnitvi delavčevih znanj, za kar je nujno potrebno dodatno izobraževanje ob delu. Tako dobiva izobraževanje potrebno podporo s strani delovnih organizacij.

Kakšne so vaše želje za bodoče delo?

Želje? Veliko jih je. Predvsem bi se želela uspešno vključiti v delovno izobraževanje. Pri delu mi veliko pomeni tudi osebno zadovoljstvo in občutek koristnega doprineseja k celotnemu delu DO. Ne nazadnje pa želim ostati v dobrih, iskrenih in prijetnih odnosih s sodelavci.

Oddih v prikolicah

Devet prikolic imamo sedaj. Seveda to ni veliko, nekaj je pa le in nekaj naših delavcev je letos lahko svoj dopust preživelo v njih.

Kako so se počutili? Jim je bilo vse prav ali so bile kakšne težave? Si še želijo na tak način preživeti letni oddih?

Nekatere med njimi sem vprašala o tem, preberite si:

JELENA GRADIŠAR

V prikolici sem bila od 23. junija do 1. julija. Vreme je bilo še kar dobro.

Prikolica je v redu, zelo prijetno je, da imamo tudi predprostor.

Nekaj manjših, vendar nujno potrebnih stvari bi bilo treba še dokupiti (luč v predprostoru, plastične škafe za pomivanje in pranje, obešalnike za obleko...)

Prostor, kjer prikolica stoji, je dobro izbran, trgovina in sanitarije so blizu.

To, da sta dve naši prikolici skupaj, ne moti, s sosedi smo se kar dobro razumeli.

Lepo bo, ko bomo kupili še več prikolic, da bo lahko več ljudi šlo in ne bo treba tako dolgo čakati, da spet prideš na vrsto.

Dopust pride poceni, ne zapraviš več kot doma!

Sindikatu se zahvaljujem, da mi je omogočil ta dopust.

JANEZ VALJAVEC

Bilo je zelo prijetno. Imam pa nekaj predlogov:

Čas, ko se zamenjata prejšnji in novi »stanovalec«, se mi ne zdi primeren.

Prideš z dolge poti že zgodaj dopoldne, pa nimaš kam dati otroke spat niti nimaš kam sesti.

Mislim, da bi bilo vsem prav, če bi bil čas menjave prej, recimo ob 10. uri.

Predlagam tudi več plastike, pa manj stekla med posodo! Luč v predprostoru bi bila nujno potrebna. Tako bi se tudi prikolica bolj ohranila. Ko bodo drugo leto izbirali med prijavitelji, naj bi to bilo že v začetku leta. Tako bi človek lahko — če v DO ne bi dobil prikolice — rezerviral drugje.

Pa še prijatelji bi se lahko dogovorili, da bi šli ob istem času v isti kraj.

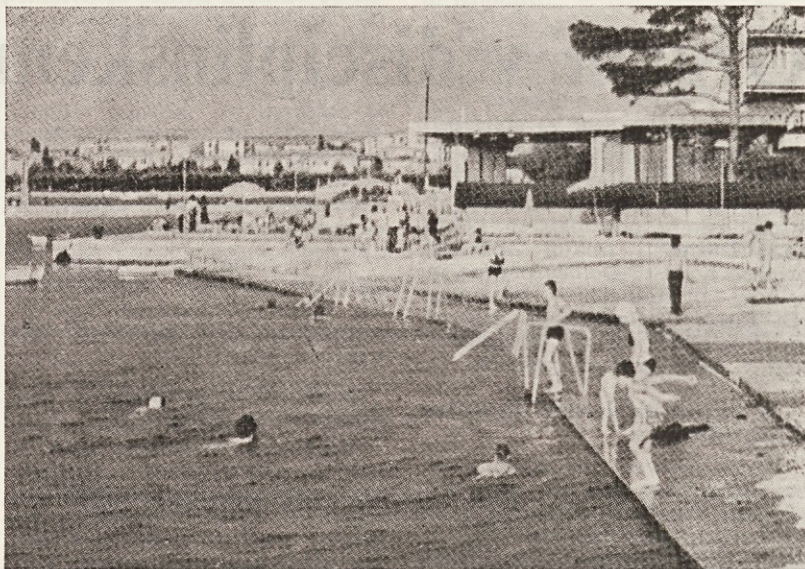
S sosedi smo se dobro razumeli, skupaj smo pekli čevapčiče itd.

Cena je res primerna, zelo poceni dopust je to.

Prav bi bilo, da bi kupili še več prikolic, da bi lahko šlo še več ljudi.

To je res dopust za delovnega človeka z nižjimi osebnimi dohodki, takih pa je pri nas večina.

Sindikatu zasluži res pohvalo, da je izvedel akcijo za nakup prikolic.



FANI KOSEC

Zelo mi je všeč taki način dopusta.

Sam si oblikuješ dneve. Prvič sem bila takole na dopustu. Vreme smo imeli lepo, plaža prijetna, posebno miška za otroke. Oprema prikolice je dobra, nič ne manjka, le ponve so slabe. Bilo je zelo čisto, vse pospravljeno, ko sem prišla.

S sosedi smo se šele tam spoznali, dobro smo se razumeli. Nikogar ni motilo, da smo bili skupaj.

Le eno pripombo imam: ko je deževalo, je teklo v predprostor. Dobro bi bilo, če bi v predpro-

stor po tleh položili deske, da bi se lahko dobro pomile.

Zelo dobro se mi zdi, da smo kupili prikolice in vesela sem, da sem imela tako lep dopust.

Naši sodelavci so bili torej zadovoljni v prikolicah. Veliko pa je seveda bilo prijaviteljev, ki niso mogli priti na vrsto.

Tem in vsem drugim, ki se zanimajo za letni oddih v naših prikolicah, naj povemo, da namerava sindikat predlagati nakup novih prikolic in upamo, da denar bo in da se bo drugo leto že več naših delavcev vračalo z dopusta s prijetnimi vtisi o življenju v njih.

Stanovanja

V prejšnji številki našega glasila smo v sestavku »Kako pridemo do stanovanja« dobili podrobno informacijo o pogojih namenskega varčevanja. Danes želimo nadaljevati to informacijo, in sicer bomo povzeli glavne značilnosti iz treh aktov, ki jih je sprejela Ljubljanska banka — združena banka kot prispevek k stanovanjski graditvi; urejajo pa dodatno kreditiranje občanov, premostitvena posojila občanom ter zagotavljanja delno ohranjanje realne vrednosti namenskih stanovanjskih hranilnih vlog občanov.

Pravilnik o dodatnih stanovanjskih posojilih občanov v glavnem vsebuje:

Banka na območju SR Slovenije dajejo dodatna stanovanjska posojila kreditno sposobnim občanom, ki z njimi poslovno sodelujejo in kupujejo stanovanja ali zidajo stanovanjsko hišo na območju posamezne banke. Občan poslovno sodeluje z banko, če izpolnjuje enega od naslednjih pogojev:

— da je dobil v banki na podlagi svojega varčevanja stanovanjsko posojilo za stanovanjsko enoto, za katero prosi dodatno posojilo;

— da je dobil v banki na podlagi prodaje konvertibilne valute ali na podlagi vezave domače ali tuje valute stanovanjsko posojilo v znesku najmanj 50.000 dinarjev za stanovanjsko enoto, za katero prosi posojilo;

— da je imetnik hranilne knjižice, tekočega ali deviznega računa in ima ali je imel v obdobju zadnjih petih let pri banki najmanj šest mesecev nepretrgoma naložen v domači ali tuji valuti znesek vsaj v višini 30 odst. zaprosenega posojila oziroma 15 odst., če prejema osebni dohodek ali pokojnino preko banke.

Upošteva se seštevek sredstev na vseh računih v istem časovnem obdobju. Pri priznavanju poslovnega sodelovanja mora prosilec v celoti izpolnjevati vsaj enega od navedenih pogojev.

Banka daje po tem pravilniku posojila:

— za plačilo razlike do končne cene po pogodbi o nakupu stanovanja ali stanovanjske hiše;

— za zaključna dela, kadar občan zida stanovanjsko hišo in ima gradbeno dovoljenje, ki ni starejše od sedem let.

Občan mora pri nakupu stanovanja ali stanovanjske hiše in pri zidavi stanovanjske hiše sodelovati z najmanj 20 % lastne udeležbe.

Za lastno udeležbo štejejo tudi posojila na podlagi namenskega varčevanja, ter na vezana sredstva pri posojilih na podlagi vezave domače ali tuje valute.

V vlogi za posojilo navede znesek vložnih lastnih sredstev, znesek odobrenih in porabljenih posojil za stanovanjsko enoto, za katero nosi dodatno posojilo.

Občan brez družine lahko dobi dodatno posojilo do 70.000 dinarjev. Obrestna mera za posojilo je 6 % letno, doba vračanja je do 7 let ter je odvisna od občane kreditne sposobnosti in višine njegovih povprečnih mesečnih dohodkov.

Člani družinske skupnosti lahko dobijo družinsko posojilo do 140.000 dinarjev, če ga najemata vsaj dva člana družinske skupnosti, ki bosta stanovala v družinskem stanovanju ali stanovanjski hiši, za katero najemata posojilo.

Družinsko stanovanjsko posojilo lahko dobi tudi samo en član družinske skupnosti, če je v družini edini zaposlen. Za družinska stanovanjska posojila je obrestna mera 6 % letno, doba vračanja je do 10 let ter je odvisna od kreditne sposobnosti posojilojemalcev in višine njihovih povprečnih mesečnih dohodkov. Družinsko stanovanjsko posojilo lahko znaša največ 40 % od predračunske vrednosti družinskega stanovanja ali stanovanjske hiše po cenah ob predložitvi vloge za posojilo.

Občan, ki želi dobiti pri banki posojilo po tem pravilniku, predloži pismeno vlogo za odobritev posojila na predpisanem obrazcu. Občan lahko dobi dodatno stanovanjsko posojilo za isto stanovanjsko enoto samo enkrat.

Sklep o premostitvenih posojilih za stanovanjsko graditev občanom ima naslednje posebnosti: Banke na območju SR Slovenije lahko dajejo premostitvena posojila v okviru sredstev, določenih z letnim programom uresničevanja srednjeročnega plana banke in v skladu s svojo likvidnostjo:

— do višine pripadajočega posojila na podlagi vezanih sredstev organizacije najdalj za 8 mesecev pred potekom čakalne dobe;

— do višine posojila, ki mu ga bo dala njegova organizacija, najdalj za 8 mesecev;

b) občanu:

— do višine njegovih privarčevanih sredstev in pripadajočega posojila po »Pravilniku o varčevanju in posojilih za stanovanjsko gospodarstvo«, če plača vse obveznosti po varčevalni pogodbi pred potekom varčevalne dobe, najdalj za 12 mesecev.

Za premostitvena posojila po tem sklepu veljajo tele obrestne mere za delavce in občane:

— ki varčujejo za stanovanjsko posojilo, po letni obrestni meri — 7 %,

— ki poslovno sodelujejo z banko, po letni obrestni meri — 9 %,

— ki poslovno ne sodelujejo z banko, po letni obrestni meri — 11 %.

Šteje se, da poslovno sodeluje:

— delavec ali občan, ki je imetnik hranilne knjižice, tekočega ali deviznega računa oziroma prejema osebni dohodek ali pokojnino prek banke.

Sklep o delnem ohranjanju realne vrednosti namenskih stanovanjskih hranilnih vlog občanov za obdobje do leta 1980 vsebuje:

Banke povečujejo po tem sklepu odstotek stanovanjskega

Pomen obveščanja

V naši delovni organizaciji imamo že vrsto let razvitih mnogo oblik obveščanja delavcev: pismena gradiva, zapisniki, sestanki, dnevne informacije, Glasilo itd. Vse oblike obveščanja so namenjene širjenju znanja delavcev, da bi laže in bolj kvalitetno sodelovali v razpravah in odločali o svojih obveznostih in pravicah.

Želimo, da bi bile informacije pravočasne, razumljive, jedrnatne in celovite. Gotovo je, da z vsemi oblikami obveščanja nismo dosegli teh ciljev, mnogo pa je bilo storjenega na tem področju. Iz leta v leto se naše informacije izboljšujejo in najdejo plodna tla med tistimi, ki so jim namenjene.

Nekoliko več bi rad spregovoril o našem glasilu in o dnevnih informacijah. Glasilo izhaja že dve desetletji, kar je zelo lepo obdobje. Uredniški odbor skuša za vsako številko pripraviti program, ki naj bi bil pester, zanimiv in odraz dela in življenja v naši delovni organizaciji. Delegati v uredniškem odboru prisluhnejo željam in pripombam sodelavcev in jih upoštevajo pri vsebinski zasnovi Glasila. Zlasti je vzpodbudno, da se delavci zanimajo za prihodnost: kaj in kako bomo delali, kakšno bo poslovanje, kakšne so perspektive itd. Tako postaja naše Glasilo vedno bolj usmerjeno v sedanost in prihodnost in ni samo registrator preteklih dogodkov.

Še vedno pa pogrešamo večje število virov informacij tj. novih sodelavcev Glasila. S tem ne mislimo, da bi moral vsakdo nekaj napisati v Glasilo. Mnogo nas je, ki vemo zanimive novice, jih znamo povedati, ne znamo pa napisati. Zato pozivamo vse, ki bi želeli karkoli objaviti v Glasilu, da se oglasijo pri tov. Dobravčevi, organizatoriki informiranja v kadrovsko-spolni službi, ki bo zapisala njihove misli.

Mislim, da se prav vsak dan, če ne celo vsako uro, v našem delovnem okolju zgodi nekaj novega in zanimivega, kar bi zanimalo širši krog sodelavcev. Smo dinamična delovna organizacija in v tej dinamiki je vedno nekaj novega in zakaj ne bi s tem seznanili tudi druge.

Dnevne informacije so prav gotovo najbolj razširjena in priljubljena oblika obveščanja. Ze več kot osem let smo vsak dan seznanjeni z najvažnejšimi poslovnimi, delovnimi, samoupravnimi in družbenopolitičnimi dogodki v naših temeljnih organizacijah in skupnih službah. Postale so standardna oblika obveščanja, ki včasih postane tudi manj zanimiva, kar se v skoraj enaki obliki pojavljajo, sicer pesteri in dinamični podatki.

Tudi v dnevnih informacijah bi želeli objaviti več novic, ki zanimajo naše delavce. Zato pozivam naše delavce, da organizatoriki informiranja posredujejo svoja vprašanja in predloge, da bi popestrili Dnevne informacije.

posojila občanom, ki namensko varčujejo po pravilnikih o varčevanju in posojilih za stanovanjsko gospodarstvo, z namenom delnega ohranjanja realne vrednosti namenskih stanovanjskih hranilnih vlog.

Banka izračuna povečanje odstotka posojila po končani dobi varčevanja in ga odobri skupaj s posojilom.

Banka povečuje odstotek stanovanjskega posojila po naslednji lestvici:

Varčevalna doba	Povečanje % posojila za
2 leti	20
3 leta	30
4 leta	40
5 let in več	50

Banke se lahko sporazumejo o spremembi povečanja odstotka posojila v 3. členu tega sklepa, če bodo povprečne cene za kvadratni meter stanovanjske površine v obdobju do leta 1980 odstopale od povečanj cen v letih 1973 do 1977 na podlagi katerih je bila določena lestvica, za več kot 10 % letno. Povečanje odstotka posojila po tem sklepu pripada občanom, ki namensko varčujejo in še niso sklenili posojilne pogodbe do uveljavitve tega sklepa.

Pričakujemo, da bodo te reformacije vzpodbudile k razmišljanju vse tiste, ki še nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja, upamo, da nekatere tudi k namenskemu varčevanju.

Jožica Krmelj

Napisal sem nekaj vzpodbudnih in nekaj kritičnih misli. Gotovo je, da sem se v tem kratkem sestavku le bežno dotaknil nekaterih vprašanj s področja obveščanja. Zelo pa sem zadovoljen, ko iz leta v leto v vsakodnevnih stikih z našimi delavci vedno pogosteje slišim: »Da, to sem pa že prebrala v Glasniku in mi nisi povedal nič novega!« ali pa npr.: »V Dnevnih informacijah sem prebral o novih strojih v Laškem. Ali mi lahko poveš kaj več o tem?«

Mislim, da vsi ugotavljamo, da želimo in moramo biti obveščeni in da je dobra obveščena nujen pogoj za dobro opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih obveznosti.

Vladimir Kočevar

Ko sta naši oblikovalki Silva in Tanjuša pripravljali niti za razstavo, ju je sodelavec, ki je prišel mimo, vprašal:

»Ali bosta afriške kobilice lovili?«

Oblikovalki sta bili kar nekam slabe volje, ker sta se bali, da bo še več takih, ki ne bodo hoteli videti lepega. Vendar se na srečo to ni zgodilo, saj so bili vsi zelo zadovoljni z razstavo. Tovarišu, ki je tako hitro pripravljen kritizirati, pa bi radi povedali, da včasih nepremišljena beseda lahko ljudem vzame voljo do dela.

150 let tekstila

Kot smo že poročali, bodo ob 150-letnici tekstilne industrije v Ajdovščini proslave in druge prireditve.

Objavljamo program teh proslav in prireditev:

Program proslavljanja zajema naslednje prireditve in akcije:

1. Osrednjo proslavo v soboto, dne 16. septembra 1978 v Ajdovščini s predhodnim odkritjem tekstilskega spomenika

2. Kulturni program

3. Razstave:

a) medvojne tekstilne dejavnosti za NOB na območju goriškega vojnega območja

b) izdelkov slovenske tekstilne industrije

c) likovnikov — amaterjev tekstilcev

4. Modna revija

5. Jubilejna publikacija

6. Delovna in športna tekmovanja

7. Propagandno in informativno gradivo

8. Priznanja udeležencem

Vsebina posameznih prireditev in akcij:

1. Osrednja proslava

Osrednja proslava je zamišljena kot široka manifestacija in shod vse slovenske tekstilne industrije, zato je tudi predvidena na prostem z udeležbo 5 do 50-članskih delegacij iz vseh tekstilnih delovnih organizacij (v delegaciji naj bi bili v vsakem primeru zastopani samoupravni organi in organizacije sindikata, ZK in mladine), celotnega kolektiva ajdovske Tekstine in vabljenih gostov. V osrednjo proslavo vključujemo tudi srečanje borcev bivšega Goriškega vojnega področja in skupine žena, ki so med NOB šivale in pletle v partizanskih delavnicah. Proslave, ki bo na Titovem trgu v Ajdovščini, naj bi se udeležilo tudi prebivalstvo Ajdovščine in širše okolice. Predvidevamo in želimo, da bi se udeleženci proslave zadržali v Ajdovščini tudi po končani osrednji slovesnosti, zato smo istega dne predvideli še druge prireditve.

Osrednja proslava bo potekala takole:

ob 9.30:

— odkritje tekstilskega spomenika, delo kiparja Rada Jeliničiča, pred Tekstino, z začetnim in zaključnim nastopom pevskega zbora Srečko Kosovel iz Ajdovščine ter krajšim govorom delavke iz Tekstine;

ob 10. uri:

— ogled razstav medvojne tekstilne dejavnosti na območju Goriškega vojnega področja in sedanjih izdelkov slovenske tekstilne industrije, v domu kulture. Razstava bo odprta do 26. 9. 1978.

ob 11. uri:

— začetek osrednje proslave z godbo na pihala iz Prebolde in nastopom pevskega zbora Srečko Kosovel iz Ajdovščine ter pozdravnimi besedami domačina;

— slavnostni govor predsednika republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije tov. Vinka Hafnerja;

— recital s tekstilno tematiko;

— zaključni nastop pevskega zbora Srečko Kosovel.

2. Kulturni program (na osrednjem prireditvenem prostoru)

ob 12. uri:

— koncert godbe na pihala iz Prebolde;

ob 13. uri:

— nastop folklornega ansambla Tine Rožanc iz Ljubljane.

Po končanem kulturnem programu je predvideno okrepčilo in ogled razstav ter zanimivosti Ajdovščine (v času med 14. in 16. uro).

Za okrepčilo bo poskrbljeno na prostem v neposredni bližini osrednjega prireditvenega prostora. Člani delegacij tekstilcev in borci bivšega Goriškega vojnega področja bodo dobili okrepčilo brezplačno, ker se krije iz skupnih sredstev za proslavo.

3. Razstava

Razstava medvojne tekstilne dejavnosti za NOB na območju goriškega vojnega področja bo zajela tekstilno dejavnost na tem območju v času NOB s prikazom izdelkov, strojev, fotografij in drugih dokumentov iz tega časa. Razstava bo v mali dvorani doma kulture in jo bo pripravil domicilni odbor bivšega Goriškega vojnega področja.

Razstava sedanjih izdelkov slovenske tekstilne industrije bo predstavila sedanje dosežke po fazah proizvodnje (preja, metersko blago, konfekcija in podobno) brez navedb proizvajalcev. Razstava bo v Veliki dvorani doma kulture.

Likovniki — amaterji tekstilci bodo razstavili bodisi svoja dela iz svoje dosedanje ustvarjalnosti ali pa bodo dela z delovno motiviko ustvarili v Ajdovščini neposredno pred proslavo. Razstava bo v avli kinematografske dvorane ali v Pilonovi galeriji.

4. Modna revija

Modna revija bo v nekomercialni izvedbi z vključitvijo zabavno glasbenih in baletnih elementov predstavila modno in hkrati praktično usmerjenost slovenske tekstilne industrije. Nastop bo skupen, ne po posameznih delovnih organizacijah. Ob 16. uri bo brezplačna predstava za delegacije iz delovnih organizacij, ob 19. uri pa ponovitev za občinstvo.

5. Jubilejna publikacija

Jubilejna publikacija bo prikazala kratak razvoj slovenske tekstilne industrije in njenega delavstva, vse sedanje tekstilne delovne organizacije s kratko navedbo najbistvenjših podatkov, nekoliko širše pa povojni razvoj tekstilne industrije, njen prispevek gospodarskemu razvoju Slovenije, njen sedanji čas in njeno perspektivo.

6. Delovna in športna tekmovanja

Med prireditve proslave vključujemo tudi II. zvezno tekmovanje predic, ki bo v Ajdovščini 23. septembra 1978. Samo slovenski tekstilci pa se bodo pomerili na športnem področju, in sicer v streljanju, odbojki, kegljanju in šahu. Predtekmovanja bodo potekala po sedmih območnih skupinah, finalna tekmovanja pa bodo 14. in 15. septembra 1978 v Ajdovščini.

7. Propagandno in informativno gradivo

Med tem gradivom velja omeniti zlasti lepake, ki bodo rabili kot vabilo na proslavo, enaki lepaki brez datuma pa naj bi se uporabljali kot propagandno sredstvo po vseh izložbah s tekstilom, tekstilnih razstavah in sejnih ter drugih prireditvah slesherne tekstilne delovne organizacije v jubilejnem letu.

Poleg lepakov bodo izdani tudi letaki s podrobnimi programi ter spominske značke, ki jih bodo dobili vsi tekstilni delavci. Na to področje dejavnosti sodi tudi objavljane raznih sestavkov o slovenski tekstilni industriji v javnih sredstvih obveščanja.

8. Priznanja udeležencem

Vse delovne organizacije, ki se bodo udeležile proslave, bodo prejele posebna spominska priznanja. Posebna priznanja so predvidena tudi za najbolj zaslužne posameznike pri organiziranju proslave.

ŠPORTNA TEKMOVANJA V POČASTITEV 150-LETNICE SLOVENSKE TEKSTILNE INDUSTRIJE

V počastitev pomembnega jubileja, 150-letnice slovenske tekstilne industrije, ki ga praznujemo prav letos, je Izvršni odbor združenja TOZD tekstilne indu-

strije pri Gospodarski zbornici Slovenije organiziral športno tekmovanje, ki bo v Ajdovščini 14. in 15. 9. 1978.

Predtekmovanja organizirajo po posameznih regijah in tako smo za organizacijo v ljubljanski regiji zadolženi v Dekorativni. V ta namen je bil imenovan pripravljalni odbor, ki bo organiziral to predtekmovanje, in sicer v streljanju z zračno puško, v odbojki in kegljanju.

Tekmovanje z zračno puško in v odbojki bo dne 19. 8. 1978 na športnih prostorih Dekorativne, za kegljanje pa bomo morali najeti ustrezno kegljišče, tekmovanja pa bodo na isti dan.

Zmagovite ekipe po regijah se bodo udeležile finalnega tekmovanja v Ajdovščini, in sicer v vseh naštetih disciplinah ter v šahovskem brzopoteznem turnirju, za katerega ni predtekmovanja.

Naš pripravljalni odbor je že razposlal razpis in propozicije predtekmovanj in pričakujemo, da se bo odzvalo vseh dvanajst povabljenih ekip. Ker bomo mi organizatorji in gostitelji, se moramo posebej potruditi pri sami organizaciji, kakor tudi pri doseganju čim boljših rezultatov. Vendar pa naj velja kljub temu geslo »Važno je sodelovati in ne zmagati«, če pa pri tem še zmagaja, pa toliko lepše.

Torej sodelujmo in borimo se za čim boljše rezultate v upanju, da se udeležimo tudi finalnega tekmovanja v Ajdovščini.

Bogo Modic

MLADI — MLADI — MLADI — MLADI — MLADI — M

X. kongres ZSMS

V mesecu oktobru bo v Novi Gorici X. kongres ZSMS. Na njem bomo pregledali dosedanje delo mladine po IX. kongresu in si zadali nove naloge za prihodnje obdobje.

Naloga obeh OO ZSMS in koordinacijskega sveta Dekorativne v pripravah na X. kongres je analiziranje stanja organiziranosti mladine v naši delovni organizaciji. Razširjeno predsedstvo je na zadnjih dveh sestankih obravnavalo dosedanje izvajanje programa dela ZSM Dekorativne. O delu obeh organizacij in koordinacijskega sveta je bilo izrečenih na teh sestankih precej kritičnih pripomb, ki jih moramo v naslednjem obdobju odpraviti. Odpraviti moramo predvsem napako izoliranosti vodstva od mladih, ki so pripravljani delati, pa jim ne znamo na pravi način pristopiti in jih vključiti v naše delo. Naše akcije v prihodnjem obdobju bodo usmerjene predvsem na vključevanje čim večjega števila mladih v družbenopolitično, kulturno in športnorekreativno dejavnost.

V gradivu za X. kongres je načrtana pot, po kateri bo hodila ZSMS v prihodnjem obdobju. ZSMS je družbenopolitična organizacija mladih. Bori se za aktiv-

no vlogo mladine v graditvi samoupravljanja in socializma. Temeljni programa dela mladine slovnijo na programu ZKJ. Mladina se mora v delovni organizaciji povezati s sindikatom in se v okviru sindikata boriti za uresničevanje zakona o združenem delu. Mladina mora biti v vsaki delovni organizaciji nosilec dviga produktivnosti, kar je osnovni pogoj za razvoj naše družbe. Zavzemali se bomo za razširitev prostovoljnega dela mladih na mladinskih delovnih akcijah.

Mladinskih delovnih akcij v tem letu se je udeležilo sedem mladincev iz naše delovne organizacije:

Šamac—Sarajevo: Anđelkovič, Đukić, Mištrafovič, Druško;

Brkini: Čatič Bajro, Glumac Husein.

Program dela ZSMS po X. kongresu se bo dotaknil vseh področij življenja in dela mladih v naši družbi. Naloga predsedstva in vseh mladincev Dekorativne je uresničevanje sklepov programa ZSMS.

Čim več sklepov bomo uresničili, večje bo naše zadovoljstvo, ko se bomo čez štiri leta pripravljali za XI. kongres.

Jadran Stevanovič

Novo vodstvo ZSMS

Na sestanku KS ZSMS smo izvolili novega predsednika KS. Dosedanji predsednik, tov. Milan Katič, je odšel iz DO in tako so v našem predsedstvu nastale spremembe. Na njegovo mesto predsednika je bil izvoljen tov. Jadran Stevanovič — tehnolog v tehnični službi. Tov. Stane Konda je bil izvoljen za predsednika OO, tozda »B«, »C« in DSSS, izvolili smo tudi dva nova člana: tov. Ivko Pevc in tov. Ljudmilo Koporc.

Novi člani — nove moči, upam, da bo delo steklo vsaj tako dobro, kot je do sedaj.

Tov. Milan Katič je poročal o vseh akcijah, ki smo jih organizirali mladinci DO in jih ni bilo malo — potekale pa so od februarja do preddopustniških dni. Take in podobne akcije naj bi se redno izvajale vsako leto, že-

lja je le ta, da bi bila mladina zastopana v večjem številu.

Vse te že izvedene akcije so del priprav na X. kongres zveze SMS, ki bo v Novi Gorici — tako smo se s tem vključili v predkongresno dejavnost.

Aktivnost mladih naj bi se pokazala tudi na političnem področju, tako naj bi se povečala povezava z AMK, delegati DS, sindikatom in drugimi organizacijami — mladina mora biti nosilec dviga produktivnosti v DO.

Mladi imajo tudi vlogo pri informiranju, pri sodelovanju na področju socialne politike itd.

Vloga mladine v DO ni lahka in le sodelovanje in povezanost med mladino bo pomagala, da bomo svojo vlogo pravilno in v celoti odigrali.

Lučka Lapajner

Nova žepna knjiga

Kdor se zanima za knjige, je mogoče opazil novo knjižno zbirko, v kateri so zanimive knjige vseh vrst po za današnje čase presenetljivo nizkih cenah. Mogoče jo je opazil tudi kdo, ki sicer ne zahaja po knjigarnah, kajti te knjige so v prodaji tudi v samopostrežnih trgovinah, kioskih itd. na 250 prodajnih mestih po vseh Sloveniji.

Gre za novo zbirko v moderni žepni vezavi, v kateri je zastopano branje vseh vrst: romani in povesti znanih tujih in domačih pisateljev, vojno dokumentarne zgodbe, fantastika, priročniki, vmes je celo Ivačičeva kuharska knjiga. Kaže, da skušajo slovenske založbe (nove žepne zbirke ne izdaja samo ena, ampak skupno 7 slovenskih založb) tokrat res ponuditi bralcem zanimive knjige po zelo nizkih cenah: večino-

ma so po 30, 40 in 50 din, najcenejše celo po 20 din. Ker so vmes obsežni romani, nam primerjava s trdo vezanimi knjigami istega obsega pokaže, da so te nove žepne knjige napredaj za četrtino do tretjino običajne cene.

Založniki nove žepne knjige obljublajo, da bodo zbirko dopolnili z novimi zanimivimi knjigami še pred pomladjo in jo po izbiri razširili še na nova področja, ki zanimajo bralce.

Bil je že skrajni čas, da tudi Slovenci dobimo moderno žepno knjigo po nizki ceni, kakršna je v drugih evropskih deželah že dolgo uveljavljena. Zanimiv izbor prvih 12 knjig je dober obet za to, da bodo bralci knjige dobro sprejeli, njihova nizka cena pa daje upati, da jih bo kupil tudi marsikdo, ki sicer ne kupuje redno knjig.



Oddih se prileže, svež zrak pa tudi ...



ZA SEPTEMBER

Pretežno sončno in toplo z malo padavin.

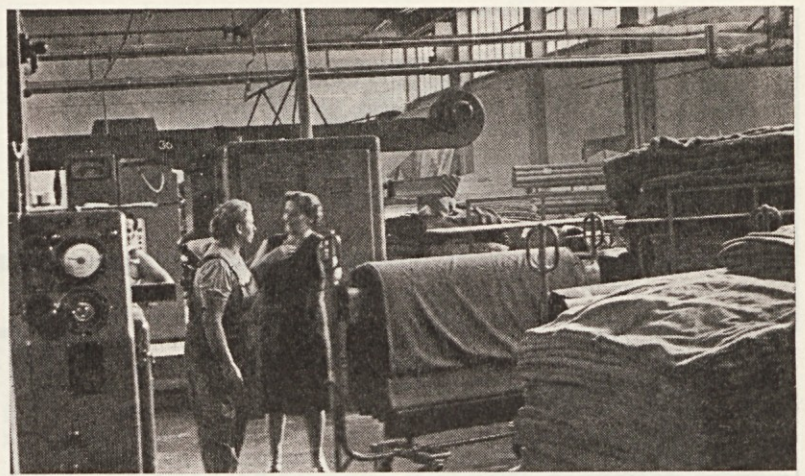
Od 1.—2. spremenljivo vreme. Nizek zračni tlak z Atlantika bo povzročal oblačnost in svež veter ter pršenje.

Od 2.—13. zjasnitev in suhi sončni dnevi, le okrog osmega oblačnost in že megle.

Od 14.—18. pooblačitev in rahlo deževje.

Od 18.—30. malo hladneje in zato bolj stanovitno jesensko vreme z jutranjimi meglami.

A. J.



Stene v apreturi ni več ...

Kronika

VSTOPI:

- Bremec Julijana
- kadrovska splošna služba, za dol. čas
- Mukeljič Boža
- pripravljavnica
- Galijašević Muhamed
- šivalnica
- Čilovič Ferid
- apretura
- Palamar Rizvo
- apretura
- Muratović Rahim
- apretura
- Krstič Slaviša
- počitniško delo
- Kocen Ivana
- počitniško delo
- Mirkovič Jovo
- apretura
- Traživuk Zeljko
- komercialna služba
- Bačvič Bajrama
- pripravljavnica
- Petrovič Milena
- pripravljavnica
- Sečnik Jana
- pripravljavnica
- Ružnič Hajra
- pripravljavnica
- Šmigič Mara
- pripravljavnica
- Adžić Cvijeta
- pripravljavnica
- Krstič Ljubinka
- pripravljavnica
- Peklaj Danica
- pripravljavnica
- Lozar Nevenka
- počitniško delo
- Topolovič Smilja
- tkalnica
- Lipovac Jelena
- tkalnica
- Letič Đoko
- apretura
- Nenadović Slavica
- pripravljavnica

IZSTOPI:

- Hristov Đorđe
- skladišče gotovega blaga
- Stamenkovič Vidoje
- šivalnica
- Sačiri Marjana
- tkalnica
- Lustek Saša
- pripravljavnica
- Tratar Anton
- barvarna preje
- Kruškić Marko
- Skladišče gotovega blaga
- Andelkovič Rado
- šivalnica
- Mrvar Ana
- tkalnica
- Zamida Dragica
- tkalnica
- Katič Milan
- pripravljavnica
- Škoro Behija
- pripravljavnica

- Dovč Danica
- pripravljavnica
- Živkovič Rozina
- pripravljavnica

ROJSTVA:

- Simon Dragica — sin
- Đorđič Jovanka

POROKE:

- Lazić Perka, poročena Vukota
- Lazić Gospova, poročena Knežević
- Macanović Gospova, poročena Mirjanić
- Zvizdal Stojan
- Terbec Stevan

DELOVNI JUBILEJI V AVGUSTU:

- za 15 let:
- Skrbinc Alojzija
- Kristan Ivanka
- Kapun Ignac
- Sieberer Marjeta
- Skrbinšek Jože
- Treven Bernarda
- Garbas Magda
- Jenšterle Rozalija
- Rančnik Marija
- Gornik Antonija

- za 25 let:
- Bezljaj Vinko
- Bricelj Franc
- Golob Jožica

- za 30 let:
- Ložar Silva

TOZD PREDILNICA

Izstopi od 1. 7. 1978 do 31. 7. 1978

- Deželak Danica
- družinska upokojitev
- Šerban Ana
- starostna upokojitev
- Svečak Jerica
- sporazumno

VSTOPI:

- Šantej Milan
- Dernovšek Marko
- Ilijevec Jože

ZAHVALA

Ob bridki in nenadomestljivi izgubi moje drage mame in sestre se prisrčno zahvaljujem sodelavkam za izrečeno sožalje in sindikatu za denar namesto venca na grob.

Posebno se zahvaljujem vsem, ki ste spremljale sestro na njeni zadnji poti. Še enkrat hvala

Šarika Kosi



PAJEK

Ze smo mislili, da je pajek svoj dopust za letos zaključil, pa smo se zmotili. Izgleda, da si je privoščil počitek daleč stran od oči svojih sodelavcev, saj je v tako veliki delovni organizaciji, kot je naša, lahko pričakovati, da boš na svojem dopustu srečal vsaj tri, če ne več svojih sodelavcev. Jasno so potem jeziki, kako se obnašaš. Naš pajek pa je dokaj bistra glavica in si je vzel dopust malo pred kolektivnim in kasneje — po kolektivnem dopustu. Tako sedaj v miru prede svoje mreže našim muham. Verjetno si želi, da se razkomi po svoje.

Zaskrbnjuječe je predvsem to, ker je pajek jamral, da njegov finančni proračun dokaj slabo kaže, in je pričakovati, da ga bo na dopustu podražitev na vseh koncih močno prizadela. Kakšen se bo vrnil z dopusta? Zelo hudo bi nam bilo, če bi ga pobralo. Če piše svoje pripombe, nam da misliti in če nič ne napiše, nam zopet da misliti. Vsekakor nas spodbuja k premišljevanju. Všeč mi je njegova anonimnost, saj je tako vsa stvar še bolj zanimiva. Kljub temu, da me daje radovednost, kdo se skriva za tem pajkom, mi je všeč, le včasih se mi zdi, da so njegove besede le malo preveč pikre in morda izrečene v nepravem trenutku.

Vsi vemo, da si večina delavcev, vsaj tistih, ki so dolga leta že v našem podjetju, prizadevajo, da bi ustvarili več in da bi pripomogli k še boljšemu uspehu. Zato besede, izrečene o jubileju v lastni režiji, niso bile med delavci sprejete z zadovoljstvom. Mnogi so bili prizadeti in užaljeni. Menim pa, da jih pajek s tem ni želel užaliti, marveč se je hotel samo pošaliti.

Pa dovolj o pajku. Poglejmo, če smo tudi mi ujeli kje kakšno muho ali komarja.

Vrnili smo se z dopustov in mnogi kar niso mogli sprejeti dejstva, da so zopet na delovnem mestu ter se še vedno obnašajo dopustniško. Upamo, da jih bomo kaj kmalu zbudili iz teh lepih sanj in bodo začeli delati. Oni dan, ko sem odhajal iz službe (bilo je že precej čez drugo) sta pridrvela dva delavca mimo vratarja. Povprašal ju je, kam gresta. Vsa zasopla sta mu dejala, da gresta najprej na kosilo, nato pa delat. Tako je to. Težko je želodec spet navaditi na stari čas, delati pa še teže.

Med našimi dopusti pa so tisti, ki so bili tukaj, uredili remonte v naši tkalnici, zamenjali žarnice, za katere je imel naš pajek toliko pripomb in pa seveda pobelili prostore, poleg vsega drugega, seveda. Upamo, da bomo spočiti lahko začeli izdelovati kvalitetnejše metre tkanin, saj je bilo v zadnjem času pred dopustom precej nekvalitetnega blaga.

Pred kolektivnim dopustom sem upal, da bo medtem, ko se bom namakal v morju, zamenjana tudi naša vratarnica, ki kvari izgled našemu »hotelu«. Menim, da je za to zmanjkalo časa.

Kljub temu, da me je bilo groza pomisliti, da bo treba zjutraj zopet zgodaj vstajati in iti na delo, pa sem z zadovoljstvom prišel v službo, ko sem videl, da je vse počiščeno. Ko bi vsaj tako tudi ostalo? Tako pa imamo nekatere, ki jim je red deveta vas. Če bi vsakdo samo z nekoliko truda in potrpljenja pazil na red, bi bilo našim čistilkam marsikako delo prihranjeno. Pa ne samo to, s svojim redom, oz. neredom pokažemo, kdo smo. Zato pa ne mečimo po tleh papirja in drugih predmetov, pa naj si bo to v tovarni, doma ali pa na cesti.

Po prejemu jubilejnih nagrad, upam, da so naše delavke in delavci, ki so nagrado zaslužili, užili prijeten dopust, pa naj si bo kjerkoli, in da so se zadovoljni vrnili na svoje delovno mesto. Jubilejnih nagrad jim jaz ne zavidam, kajti skoraj gotovo so delali v mnogo bolj težkih razmerah, kot delamo mi, ki smo mlajši. Končno pa lahko rečem, da v zdajšnjem času delamo v dobrih razmerah, kakršnih verjetno nimajo mnogi po svetu. Zato so naša negotovanja, k jih je večkrat slišati, brez prave osnove.

Poskusimo torej vsaj nekaj časa, dokler smo še vsi sveži in čili, preživeti brez godrnjanja, zbadljivk in neprijaznosti do sodelavcev. Kadar sem jaz tako nežno razpoložen, se vsi okoli mene zelo dobro počutijo — le jaz ne bi bil jaz, če bi dolgo zdržal. Vi pa le poskusite, morda bo potem v prijetnem vzdušju lažje delati.

Vas pozdravlja — nadomestek za pajka

— A na nudistični plaži, praviš, da si bila?

Kako pa to?

— Ja, kopalke so bile tako drage.

— Francelj, kam pa greš?

— V živalski vrt.

— ???

— Grem gledat teleta. Po podražitvi mesa si lahko le to privoščim.

Za smeh

NAPOVED VREMENA ZA AVGUST

Nevihte s plohami, občasno sonce, proti koncu meseca močno poslabšanje v žepu. Temperatura bo porasla na nudističnih plažah in ob povišanju cen mnogim izdelkom. Ob 15. avgustu znatno zboljšanje vremena v žepu in doma, saj bodo nastale oblačnosti in nevihte takoj po izplačilu osebnega dohodka takoj izginile. Zaradi frontalnih motenj, ki bodo nastajale v višjih plasteh (ob ženi) vam ne priporočamo, da bi potovali s svojo ljubico, ker se lahko zgodi, da bi začela padati teča.

POROČILO Z JADRANA

Na naši obali se je v letošnjem letu pojavilo mnogo ožigalkarjev, med njimi so najbolj strupeni hotelski računi in cene mesa. Priporočamo vam, da si oskrbite najbolj zanesljivo sredstvo — DM, kar je najboljšo zdravilo proti njihovim opeklinam. Pa ne samo to, pozdravi tudi naše lene natakarje, ki ti dajejo občutek, da so iz polzeve rodovine, vendar potem, ko jim pokažeš DM, se njihovo zdravstveno stanje občutno popravi, še bolj pa, če obvladaš tudi nekaj nemščine. Tako bo vaš dopust minil v izrednih vtisih in zadovoljni se boste vrnili domov ter slabe volje na delovno mesto.



Pajek na dopustu

— Po letošnji podražitvi mesa bomo jedli krompirček na francoski in »pariški« način, ker si zrezkov z našimi dopustniškimi žepi (v katerih je običajno oseka) ne moremo privoščiti.



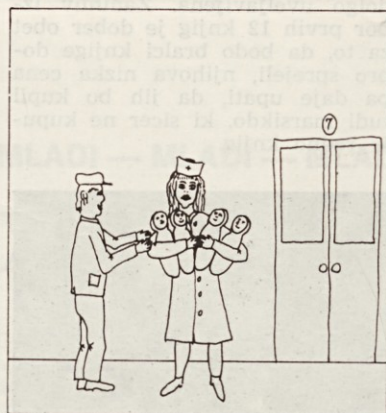
— Ta letošnji dopust so bile obupne težave. Ljudje niso vedeli, ali naj s seboj na morje vzamejo smučarsko opremo (pa ne za vodno smučanje), potapljaško opremo ali celo plezalno opremo, kot so: vrvi, kramp itd. Za ožigalkarje, ki jih je letos toliko, pa bi rabili — gasilsko četo.

— Človek ne sme poslušati in tudi ne brati le dobrih stvari o sebi, temveč mora od časa do časa slišati na svoj račun tudi kako pikro, zato se ni vredno razburjati za vsako malenkost. Sicer pa pravijo: »Če mački stopiš na rep, zacvili.«

Pri današnjih količinah sej in sejnega gradiva bi morali po prometnem zgledu za ljubljanske avtobuse tudi pločnike razpoloviti in narisati rumene pasove. Na njih bi potekal pospešen kurirski transport za sejno gradivo.

— Po opravičilu Pajka v glasniku, da ni bil na dopustu, pa menim, da si je vzel bolniški dopust ter si tako pred televizorjem doma ogledal vse tekme, ki so bile na sporedu na SP v Argentini.

— No, naš Pajek si je omislil verjetno svoj jubilej v lastni režiji, če tako razumemo.



— Oh, nič hudega, če so štirje, bom pa drugo leto zanesljivo prišel v ožji izbor za dopust v sindikalnih prikolicah.

Poglavar nekega afriškega plemena je ukazal, da lahko vsak govori samo toliko časa, dokler lahko stoji popolnoma pri miru na eni nogi. Morda bi tudi marsikje v naši družbi potrebovali kakšen tak preprost način odmerjanja časa. Morda bi se potem potrudili, da bi govorili kratko in razumljivo.

— Ob prebiranju Pajkovega pisma, ki je bil objavljen v zadnjem glasniku, imam občutek, da mu zelo primanjkuje denarja, zato mu svetujem, da se podpiše s polnim imenom (če ima seveda toliko poguma, v kar pa močno dvomim), da bi mu izplačali honorar.