

PRESEKI

ŠT. 4

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI GG BLED

Franc Lakota

Delitev dohodka po doseženem uspehu

Pred letom in pol smo uveljavili nove osnove in nova merila za delitev osebnih dohodkov. Popravili smo nekatera določila, ki so veljala od 1965. leta in uvedli za delavce, ki delajo po času, ocenjevanje delovnih uspehov. Prvotni predlog je predvideval ocenjevanje delovnih rezultatov vseh delavcev, vendar smo navsezadnje sprejeli kompromisno rešitev. Delavcem, ki delajo po normi, se obračunava osebne dohodke po količini opravljenega dela. Za vse ostale zaposlene pa velja obračunska osnova, ki jo ugotavljamo na podlagi ocenjevanja delovnih uspehov. Tako smo delno uveljavili načelo delitve osebnih dohodkov po delovnih uspehih.

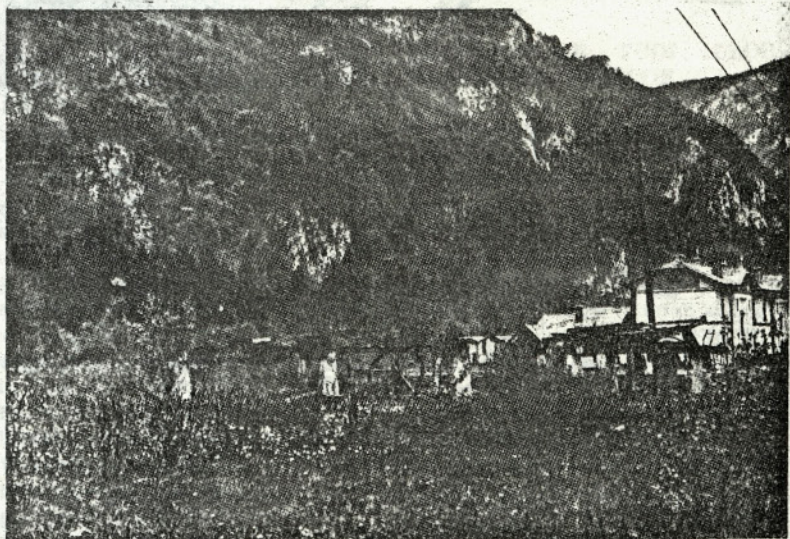
Pri snovanju novega pravilnika nas je vodila težnja, da bi dosegli bolj spodbudno delitev in zadovoljstvo zaposlenih, in da ne bi premočno porušili prejšnjih razmerij med delovnimi mesti. In tako že lahko zaznavamo dobre in slabe posledice kompromisnih rešitev, ki so ob prehodu na kakovostno ustrežnejši način nagrajevanja opravičene. Pri vrednotenju delovnih mest smo morda le premalo upoštevali zahteve delovnih mest. Ocenjevanje delovnih uspehov smo skrčili na raven, ki komaj še daje videz prvotno predvidenemu ocenjevanju delovnih uspehov.

V ocenjevanju primerjamo predvideno delo na delovnem mestu z opravljenim delom. Z oceno delovnih uspehov pridemo do obračunske osnove, ki ni vedno enaka izhodiščni, oziroma je nekje med zgornjo in spodnjo mejo razpona, ki smo ga dodali izhodiščni osnovi.

To ocenjevanje delovnih uspehov izpolnjuje sistem, ker omogoča večje osebne dohodke v času, ko je delavec dosegal večje delovne uspehe in obratno, ker omogoča nižje osebne dohodke za slabše uspehe. Poleg tega pa ni treba zaradi manjših sprememb v značaju dela in pogojih menjati izhodiščnih osnov.

DVE FAZI V SISTEMU DELITVE OSEBNIH DOHODKOV

V našem sistemu delitve osebnih dohodkov je vrednotenje ali ocena delovnih mest faza predvidevanja. Kajti z oceno delovnega mesta se na podlagi teže dela ali zahtev dela, ki je predvideno na tem delovnem mestu, ugotovi izhodiščno osnovo. Ker se način in značaj dela ne menjata hitro, je tudi izhodiščna osnova lahko trajnejša. Toda pri opravljanju dela lahko delavec doseže večji učinek in kvaliteto ali obratno, kot je bilo predvideno pri ocenjevanju delovnega mesta. Da bi bil delavčev osebni dohodek odvisen od njegovih učinkov, smo vključili v sistem drugo fazo, to je ugotavljanje delovnih uspehov.



Spodnja postaja žičnice v Soteski pred likvidacijo. Veterani pač odhajajo..! - foto GG Bled.

DOBRE IN SLABE LASTNOSTI SISTEMA

Zamisel o izpeljavi nagrajevanja na podlagi planiranja (določanja izhodiščne osnove za delovno mesto) in ugotavljanja, kako so planirane naloge uresničene (ocenjevanje delovnih uspehov - obračunske osnove) ni slaba. Dobra stran se odraža predvsem v tem, da je mogoče v časovnih presledkih po potrebi vzbujati interes za uspešnejše delo. Drugo zelo važno dejstvo pa je, da s takim ocenjevanjem ne ocenjujemo naravnost človekovih sposobnosti in lastnosti (priden, len, zapravljiv), marveč tisto, kar se odraža v delu.

Slaba stran takega nagrajevanja pa je subjektivni vpliv na ocenjevanje delovnih uspehov in težaven prehod iz prejšnjega tega sistema delitve. Zaradi odvracanja podatkov o delu - o obsegu, kakovosti in drugih značilnostih dela - je otežkočeno primerjanje delovnih uspehov delavcev na istih in podobnih delovnih mestih. Dokazov za pravilnost ocene pa ni. To je tudi glavni vzrok ugovorov na pravilnost ocene in na primerhost sistema.

Nedvomno bodo ti negativni vplivi zavirali razvoj takega nagrajevanja. Zato moramo rešiti že nakazana osnovna problema, sicer ne bom mogli dokazati, da

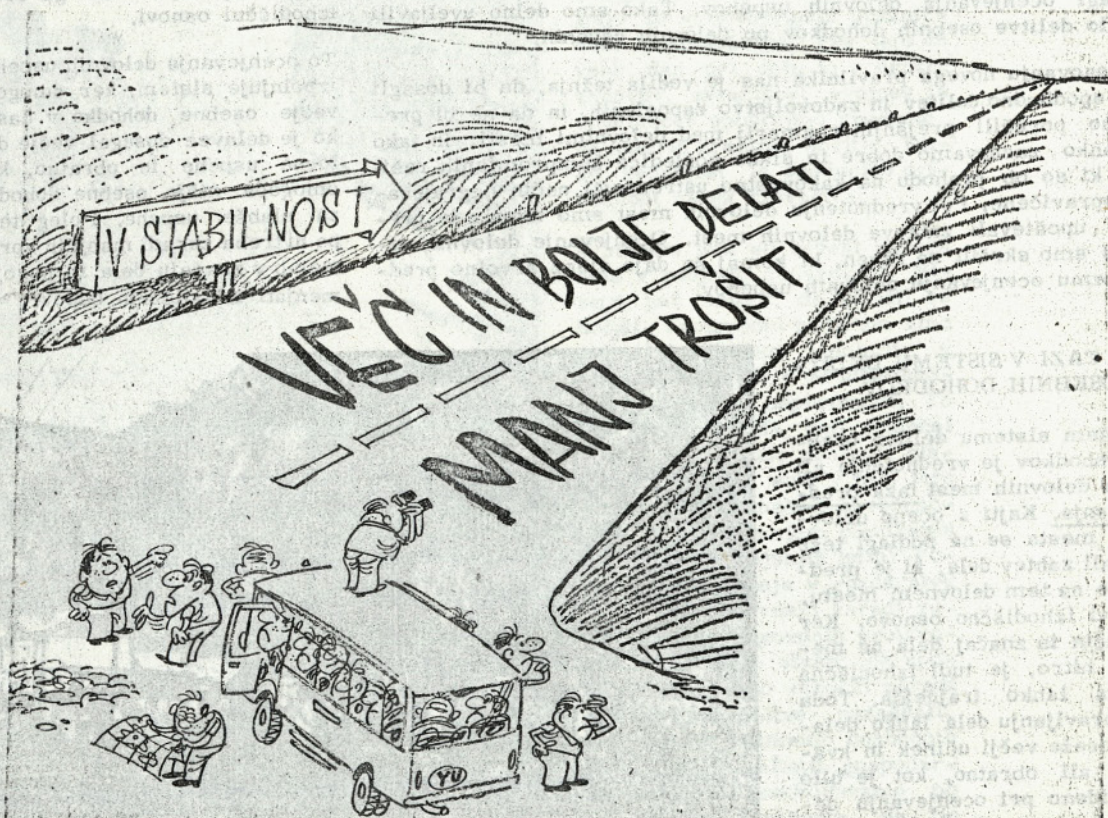
se naš nov sistem razlikuje od starega. Tudi po starem načinu smo ocenjevali delovna mesta z upoštevanjem oseb, ki so jih zasedale. Enkratno smo opravili vse, kar je bilo potrebno. Ko pa je delavec zamenjal delovno mesto, ni bilo mogoče v tem togem sistemu obdržati začelenih razmerij v delitvi. Ocenno osebnih sposobnosti prejšnjega delavca je "podedoval" delavec, ki je zasedel izpraznjeno delovno mesto. In moral je čakati - zadovoljen ali nezadovoljen - nekaj let na spremembo ali na novo izhodiščno osnovo.

SISTEM BOMO MORALI IZPOLNITI ALI POPRAVITI

Sistem nagrajevanja, ki ga pravilnik o delitvi osebnih dohod-

● izposojeni humor

BREGAR



Vidimo, vidimo cesto! Mi se samo malce oziroma, če je kje kak - čbvoz...

DELO

kov ne nakazuje v vseh podrobnostih, nakazane pa so v njem metode in smeri nagrajevanja, bomo morali izpopolniti in sicer:

- z enotno metodo ocenjevanja delovnih mest, ki jo bodo nakazali samoupravni sporazumi;
- z metodo ocenjevanja delovnih uspehov delavcev na podlagi primerljivih podatkov o delu in uspehih po določenih merilih in kriterijih;
- s primernim postopkom ocenjevanja, z manj zamotanim in manj tveganim sklepanjem;
- z možnostmi za večje razlike osebnih dohodkov na istih delovnih mestih (do 30 %);

jo možnih točk in sicer približno takole:

	število točk
I. priučeni delavci	100 do 170
II. kvalificirani delavci	140 do 230
III. tehniki	150 do 270
IV. inženirji	200 do 340
V. diplomirani inženirji	300 do 500

Te razpore smo prvotno določili po aritmetičnem zaporedju, vendar smo jih pozneje delno popravili, da ne bi prišlo do prevelikih razlik glede na prejšnje osnove.

Ko smo delovna mesta razvrstili po skupinah, smo jih rangirali ločeno v vsaki skupini - po naslednjih zahtevah: praktično znanje, napor, odgo-

ni razponi tako, da je mogoče v okviru teh razponov spodbujati delavce na podlagi ocene delovnih uspehov, ki jih ti različno dosegajo.

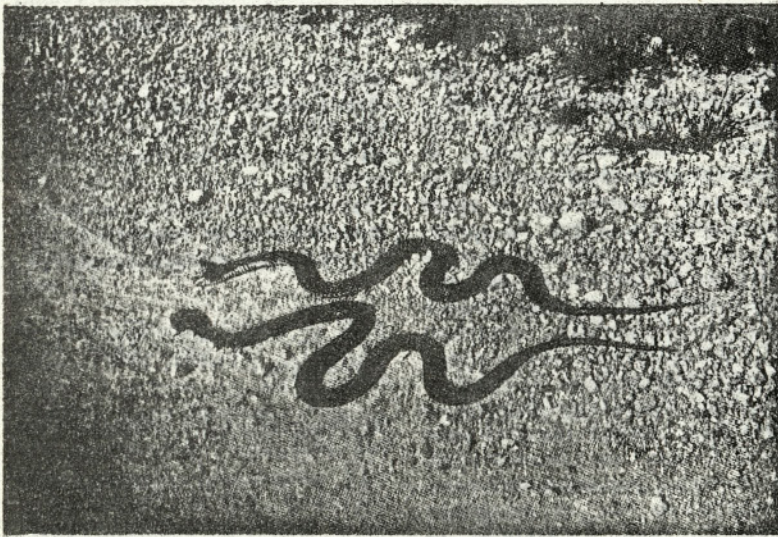
Izredno ovrednotenje delovnih mest je večina sprejela kot ustrezno, vendar s pridržkom, da je morebitne napake mogoče odpraviti pri ocenjevanju delovnih uspehov. Morda bi bilo res bolje, da bi staro vrednotenje pri tem manj upoštevali in vzpostavili med nekaterimi delovnimi mesti taka razmerja, ki se bolj ujemajo z razmerji v zahtevah delovnih mest.

Seveda pa ne smemo pričakovati, da bi kdaj dosegli taka razmerja v izhodiščnih osnovah, ki bi zadovoljila vse prizadete. Toda predvidevanja, da bomo morebitne napake pri vrednotenju delovnih mest v celoti lahko odpravili z ocenjevanjem delovnih uspehov, niso bila stvarna! Zaradi izravnavanja odnosov med delovnimi mesti pri ocenjevanju delovnih uspehov izgublja ocenjevanje na vrednosti, obenem pa se pojavljajo neredko nerazumljive relativno izražene razlike.

Da bi rešili to vprašanje in da bodo rezultati ocene dela bolj razumljivi ljudem, bo treba še enkrat preveriti izhodiščne osnove in popraviti, kar ne ustreza.

PROBLEM JE TUDI IZBOR NAJBOLJŠE METODE

Drugo vprašanje je, kakšno metodo uporabiti, da bodo ocene delovnih uspehov bolj pravilne in delavcem razumljive. Kolikor bolj pravilne bodo izhodiščne osnove, toliko lažje bo delo ocenjevati! Že pri prvi in pri vseh vmesnih ocenah delovnih uspehov smo naleteli na težave prav zaradi tega, ker se nismo mogli zanesti na točnost izhodiščnih osnov. To je glavni vzrok, da so tudi ocene delovnih uspehov v posameznih primerih dokaj osebno pobarvane in da nekdo dobi nekaj starih tisočakov več kot drugi za enake delovne rezultate.



Krči pred umiritvijo ali stabilizacijo...?! - foto GG Bled.

- z razširitvijo ocene uspehov na delavce, ki delajo po normi, kjer vplivajo na rezultate dela razen količine izdelkov tudi drugi faktorji.

Za vrednotenje delovnih mest smo uporabili preprosto, vendar za naše razmere dokaj primerno metodo ocenjevanja. Najprej smo razvrstili delovna mesta v skupine po zahtevnosti znanja, ki je potrebno za opravljanje dela. Tem skupinam smo določili najnižjo in najvišjo me-

vornost, delovni pogoji. Tako smo dobili novo tabelo vrednotenja delovnih mest. V primerjavi s prejšnjim vrednotenjem so v novi tabeli nekaj boljše vrednotena delovna mesta, ki zahtevajo priučenega delavca, in vsa delovna mesta za kvalificirane delavce ter nekaj delovnih mest ostalih skupin.

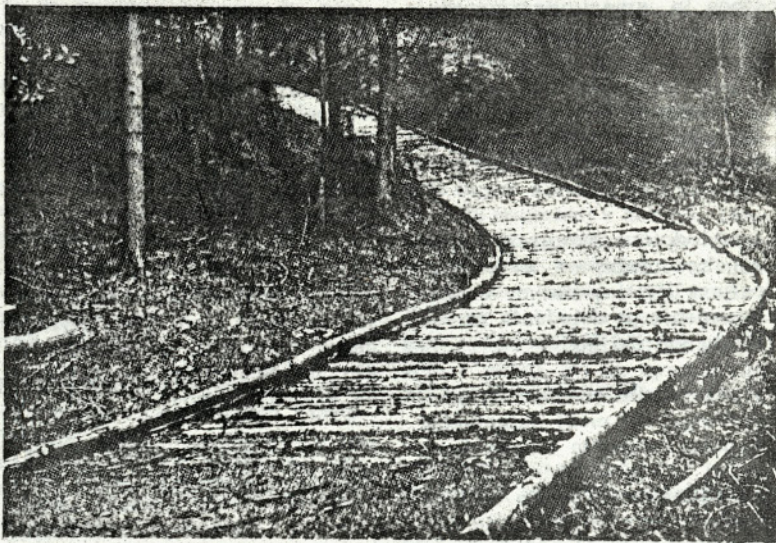
V tretji skupini je ostala na istem nivoju celotna predskupina pisarniških delovnih mest. V novi tabeli vrednotenja delovnih mest so bili nato postavljene

Ocenjevanje delovnih uspehov mora izhajati v bistvu iz istih osnov kot za vrednotenje delovnih mest, le da se v tej fazi ne ocenjuje zahtev delovnega mesta, marveč uspehe že opravljenega dela. Ker smo že ovrednotili delo na podlagi ocene teže zahtev, je treba pri ocenjevanju delovnih uspehov le primerjati planirano delo z opravljenim delom. Primerjanje pa ni tako enostavno. Vloženo znanje, delovni napor in drugi pogoji dela predstavljajo v opravljenem delu neko vrednost, ki jo je težko ugotoviti. Zato je treba v združenem delu, kjer je pri istem izdelku ali storitvi sodelovalo več delavcev, vrednotiti opravljeno delo, oziroma ugotoviti prispevek vsakega delavca posebej na drug dogovorjen način. V ta namen smo izbrali tako rešitev, da primerjamo obseg opravljenega dela s predvidenim obsegom, ki smo ga upoštevali pri vrednotenju delovnega mesta. Drug pomemben faktor delovnih uspehov pa je kakovost dela. Nadalje ocenjujemo sicer malo vprašljiv faktor ekonomičnost, urejenost in delovni red ter druge aktivnosti, ki tudi vplivajo na skupni uspeh.

POTI NAZAJ NI!

Z ocenjevanjem opravljenega dela, dosežene kakovosti in drugih značilnosti smo se izognili ocenjevanja delavčevih osebnih značilnosti (pridnosti, prizadevnosti, sposobnosti, ipd.), kar ni vselej v sorazmerju z rezultati dela. Vendar smo zaradi nedodelanosti metodologije zaenkrat še na začetku ocenjevanja dela in delitve po delovnih uspehih. Ko bomo izpopolnili ocenjevanje tako, da bo prizadetim jasno, kako ocena poteka in na kaj morajo pri delu paziti, da bo delo bolje ocenjeno, bo tudi ta način delitve osebnih dohodkov pridobil na uporabni vrednosti.

Kljub temu, da še ne moremo govoriti o kvalitetnem premiku na področju delitve osebnih dohodkov, bi opustitev vpeljanega ocenjevanja delovnih uspehov -



Tlakovanje pravilnih poti po močvirnatem terenu. Redki vendar potrebni primeri v nižinskih predelih GO Radovljica - foto GG Bled.

brez da bi našli boljšo obliko nagrajevanja po uspehih dela - pomenila korak nazaj. Ko smo začeli s tem ocenjevanjem, se nekateri predvideni problemi in težave pri ocenjevanju še sploh niso pojavili (npr. da bomo kmalu na vrhu točkovnega razpona, in da tako ne bo več nobenih možnosti za nagrajevanje po delovnih uspehih. Po enem letu in pol smo še vedno v poprečju izkoristili le 2/3 točk v razponu, čeprav je bilo toliko dovoljeno doseči že pri prvi oceni.). Res pa imamo dosti težav zaradi poenostavitve ocenjevanja, ne da bi analitično ugotovili, česa v sistemu ne smemo zanemariti.

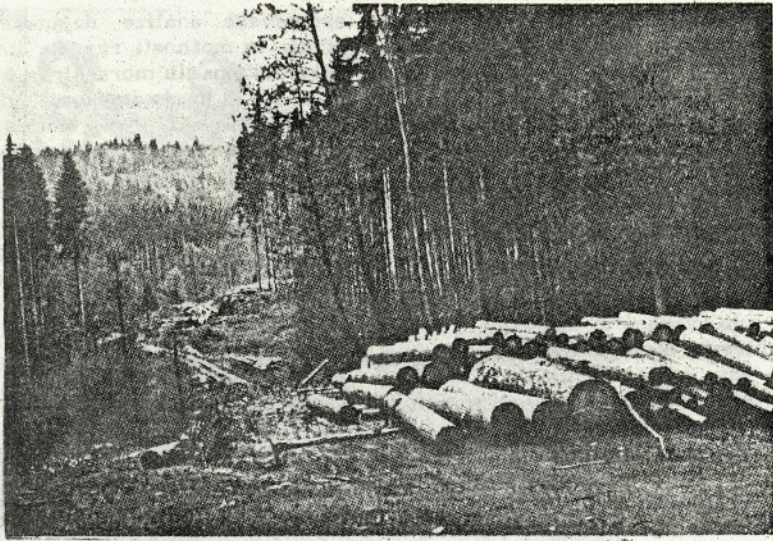
Da bo ocenjevanje delovnih uspehov bolj objektivno in vsakomur razumljivo, moramo izpopolniti metodo s kriteriji in merili in vključiti vse zaposlene v sodelovanje pri zbiranju podatkov o lastnem delu. Mar ne ustvarjamo nezaupanje do pravilnega ocenjevanja prav s tem, ko posamezniku ne omogočimo, da sam pripravi podatke o opravljenem delu, o uspehih, o vzrokih za manjši učinek, o organizacijskih, tehnoloških in drugih težavah?! Takšna oblika sodelovanja v združenem delu bi nas verjetno usmerjala k racionalizaciji lastnega in skupnega dela in k kre-

pitvi samoupravnih odnosov. Zakaj ne bi dovolili primerjanja delovnih uspehov neposredno na podlagi skupno dogovorjenih kriterijev in meril, ko nam je dobro znano, da je prvi problem odtujevanja rezultatov dela že pri delitvi osebnih dohodkov?!

KDO IN KAKO BO ODLOČAL O DELITVI PO DELOVNIH REZULTATIH?

Ko razmišljam o uresničevanju neposrednega upravljanja, je med osrednjimi vprašanji tudi vprašanje, kdo in kako bo odločal o delitvi po delovnih rezultatih.

Čeravno ne zanikamo, da se ideje v praksi težko uveljavijo in da se z uvajanjem novosti, zlasti na področju medsebojnih odnosov, marsikaj zaplete in zbirokratizira, bomo morali vendar še nadalje razvijati naš sistem delitve dohodka. Naša delitev je sicer v skladu z osnovami samoupravnega sporazuma. Toda sporazum ne priznava prekoračitev osebnih dohodkov zaradi preseganja količinskih delovnih norm. Količinsko preseganje še ne zagotavlja dobrih finančnih uspehov. Finančni rezultat ali dohodek je odvisen od vsestranskih prizadevanj, zato je vprašljivo, ali bo mogo-



Prípravljeno za transport v revirju "Brezje".

če v prihodnosti še nagrajevati delavce v proizvodnji zgolj na podlagi izmerjenja količine opravljenega dela. Nasprotno temu vprašani pa lahko nekdo vpraša, ali bomo mogli še dalje nagrajevati delavce, ki delajo po času, zgolj po prestatih urah na delu, brez da bi upoštevali, koliko posameznik dejansko prispeva?

Z ocenjevanjem nekaj že izvajamo, toda premalo dosledno! Dejstvo je namreč, da se dokaj radi otepamo dodatnega dela tudi, če nam je redno delo ozko

odmerjeno, ker ni obseg dela primerno nagrajen ali ker v okviru ozkega razpona izhodiščne osnove ne moremo kdo ve kaj pridobiti.

Če bi analitično obdelali vsako delo, ki ga opravlja delavec ali skupina delavcev, bi verjetno ugotovili, da smo zelo različno obremenjeni z delom. Ugotovili bi, da se lahko izogibamo zahtevnejših nalog in da lahko posvečamo več časa za opravljanje manj zahtevnih nalog. To potrjuje dejstvo, da visoko strokovni kader močno sega v de-

lovno področje srednje strokovnega kadra, srednje strokovni kader pa v delovno področje nižje strokovnega kadra. Zaradi tega ozkega grla na področju programiranja in projektiranja razvoja, organizacije dela in tehnologije ter analiziranja proizvodnih procesov.

Posledica take delitve dela je, da nam vselej primanjkuje visoko strokovnega kadra. Tako za ta kader predvidena delovna mesta - kakor tudi za srednji strokovni kader predvidena delovna mesta - ustrezajo za stopnjo nižje strokovni delavci, čeprav to ne velja za vsa delovna mesta. Z druge strani pa tako pomaknjeno delo na manj zahtevna delovna področja ustvarja probleme pri delitvi osebnih dohodkov.

Da bi delili osebne dohodke vsaj približno v razmerju z dejansko vrednostjo vloženega dela, je v našem ocenjevanju delovnih uspehov potrebno primerjati planirano delo, ki smo ga z vsemi zahtevami ovrednotili v obliki izhodiščne osnove z opravljenim delom, kar omogoča z oceno delovnih uspehov ugotoviti ustrezne obračunske osnove.

Osebni dohodki so v naših razmerah odločilni vzpodbudniki, čeravno so druge oblike stimulacije za posameznike in skupine zelo pomembne. Zato bo treba to delitev še nadalje izpopolnjevati!

Dolfe Kopecky

Kaj pa ustavna dopolnila ?

Republiški odbor sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je v ponedeljek, 26. junija 1972 sklical vse predsednike osnovnih sindikalnih organizacij gozdnih gospodarstev v Sloveniji. Naše gozdno gospodarstvo sem zastopal kot predsednik koordinacijskega odbora.

Ugotovili smo, da ima le naš sindikat koordinacijski odbor za delo in povezavo med občinskim svetom Zveze sindikatov, republiškim odborom in ostalimi forumi. Da bi se še tesneje povezali naši organi samouprav-

ljanja in nadrejeni forumi, so vsem predsednikom priporočili, da ustanovijo koordinacijske odbore pri gozdnih gospodarstvih v Sloveniji. Namen sestanka je bil nakazati smernice za uresničevanje ak-

cije, katere cilj je oblikovanje temeljnih organizacij združene-ga dela v gozdarstvu. Za to se je odločilo predsedstvo po sestanku, ki so se ga udeležili predstavniki gospodarske zbornice SRS, poslovnega združenja gozdno-gospodarskih organizacij, republiške konference SZDL in republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije. Predsedstvo je obravnavalo našo dosedanjo ak-

tivnost pri uresničevanju ustavnih amandmajev. Preverilo je aktivnost izvoljenih komisij delavskih svetov, ki proučujejo sedanje stanje samoupravljanja in poslovno-tehnične organiziranosti v svojih organizacijah, in ali so v razčiščevanje in realizacijo dokaj aktivno vključene tudi družbeno-politične organizacije - Zveza komunistov in Zveza sindikatov. Ugotovilo je, da zaostaja zlasti uresničevanje dopolnil XXI, XXII in XXIII zvezne ustave ter dopolnil XXVII XVIII, XXIX, XXX in XXXI republiške ustave, zato se je zavzelo za povečano aktivnost vseh družbenih dejavnikov.

Sklenjeno je bilo, da mora sindikat jasno nastopiti proti tistim posameznikom in neformalnim grupam, ki so nosilci še nadaljnega odtujevanja dohodka temeljnim organizacijam združenega dela. Pri tem se je izkri-

staliziralo med predstavniki sindikata mnenje, da imamo že sedaj pogoje, da bi lahko ustanovili po dve TOZD v posameznih gozdnih gospodarstvih. In sicer eno za družbeni sektor in eno za zasebni sektor. Pri tem pa bi morali nenehno spremljati finančne rezultate po posameznih obratih, kar bi finančnim službam naložilo ogromne naloge z razčiščevanjem poslovnih uspehov in neuspehov, o katerih morajo seveda tudi vsak čas signalizirati. Svojo vlogo pri tem pa mora odigrati tudi računalništvo, ki ga sedaj še premalo uporabljamo. V vsaki delovni organizaciji in delovnih skupnostih naj se izdela strokovno in politično utemeljen program za uveljavljanje ustavnih dopolnil. To je tak program, ki mora vsebovati med drugim tudi načela za ustanovitev TOZD. Osnove za njihovo združevanje morajo biti skupni interesi,

ekonomske analize dejanskega stanja in možnosti razvoja itd., pripraviti pa jih mora širša komisija, ki jo je imenoval centralni delavski svet. Komisija mora postaviti za ves postopek in naloge tudi ustrezne roke.

Predstavniki osnovnih organizacij sindikata v gozdnih gospodarstvih Slovenije smo sprejeli na seštanku poročilo o dosednji aktivnosti sindikatov in izhodišča za njihovo nadaljnje delovanje ter stališča in sklepe republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije o uveljavljanju ustavnih dopolnil za svoja in kot izhodišča za nadaljnje delo. Sklenili pa smo tudi, da takoj prične z delom komisija poslovnega združenja gozdno-gospodarskih organizacij Slovenije, ki naj pritegne k sodelovanju strokovnjake z vseh področij dela.

Andrej Arih, dipl. ing.

Gojitveni seminarji za delavce

V okviru letnega programa izobraževanja delavcev gozdnega gospodarstva Bled smo v maju in juniju organizirali gojitvene seminarje po gozdnih obratih. Skupno se jih je udeležilo 66 delavcev, ki pretežno opravljajo gojitvena dela v družbenih in zasebnih gozdovih našega območja. Seminarji so bili operativnega značaja in so potekali v delovnem vzdušju. Udeleženci so bili s takšnim načinom izpopolnjevanja svojega znanja zadovoljni. Učinkovita sta zlasti neposreden kontakt in praktično delo. Terenski gozdarji, ki so na seminarjih sodelovali, so s svojo zavzetostjo in strokovno usposobljenostjo bistveno pripomogli, da so seminarji uspeli.

PROGRAM SEMINARJEV

V okviru številnih gojitvenih nalog, ki jih opravljamo v našem podjetju, smo za osnovno seminarso temo izbrali čiščenje gošče. Ta negovalni ukrep, ki je za razvoj gozda odločilnega pomena, je v največji meri prepuščen v presojo delavcu samemu; in prav pri tem opravilu ugotavljamo na terenu največ napak.

Seminarji so bili sestavljeni iz:

- kratke uvodne obrazložitve osnovnih principov čiščenja,
- praktičnega dela manjših skupin pod strokovnim vodstvom.

V uvodni obrazložitvi smo zlasti poudarili bistvo čiščenja v primerno osnovani gošči, problematičnost čiščenja, kjer so sestojne zasnovne šibke, in vrsto ukrepov v mladju, kjer nege do sedaj ni bilo.

Osnova za kakršen koli negovalni ukrep je ocena dejanskega

stanja in razvojne težnje gošče ob istočasnem upoštevanju ciljev gospodarjenja. Brez te presoje bomo pri negi neučinkoviti ali pa bomo v mladem gozdu celo delali škodo in zapravljali denar.

Pri čiščenju moramo upoštevati naslednja načela:

- odstranjujemo le najresnejše konkurente;
- ukrepamo previdno in pogosto;
- vsak ukrep mora imeti za goščo utrjevalni učinek, ker je sicer nega brez smisla;
- pri čiščenju moramo obravnavati dovolj velike skupine, da so glede na svoje okolje sposobne samostojnega vzpona;
- ves material, ki ga posekamo, moramo odstraniti tako, da ne ovira skupin, ki jih sproščamo.

V program smo poleg osnovnih ukrepov pri čiščenju vključili še



Naša ekipa, ki je tekmovala v prvi pomoči na Bledu in zasedla tretje mesto. - Čestitamo..! - foto GG Bled.

praktično delo v naslednjih specifičnih razmerah:

- principi čiščenja čistih smrekovih kultur
- uravnavanje zmesi drevesnih vrst
- rahlanje mladja
- principi nege čiste bukove gošče
- principi nege pomladka pod

matičnim sestojem

- problematičnost nege mladja v kmečkem gozdu
- prvo redčenje v kmečkem gozdu
- posebnosti vzgoje macesna
- na Mežaklji smo poleg nege mladja obdelali še principe sajenja, gnojenja nasadov in varstva gozdov.

Jože Skumavec, dipl. ing.

Računalniki nam v pomoč..!

Že od vsega začetka je človek uporabljal razne predmete v pomoč pri računanju. Tako je za štetje uporabljal svoje prste, kamenčke in podobno. K razvoju računalnikov je prispevalo veliko genialnih ljudi z najrazličnejših področij znanosti in tehnike.

Okrog leta 1640 je francoski matematik Pascal sestavil prvi stroj za seštevanje in odštevanje. Nekateri poznavalci zgodovinskega razvoja računalnikov so mnenja, da je prvi stroj za obdelavo podatkov izdelal leta 1623 astronom Wilhelen Schichar. Seveda so računski stroji delovali na čisto mehaničnem principu.

Elektronski računalniki so se pojavili mnogo kasneje; od prvih pa do današnjih pa je preteklo le nekaj desetletij. Kako so v tem kratkem času računalniki osvojili ljudi, ilustrirajo podatki o njihovem številu na milijon prebivalcev v raznih evropskih državah. (po "Praksa" št. 6/70):

IZVEDBA SEMINARJEV

Po uvodni obrazložitvi osnovnih negovalnih načel smo udeležence razdelili v skupine po 3 ali 4. Z vsako skupino je delal gozdar, ki je sproti razlagal smotre posameznih ukrepov.

Preizkusili smo vse orodje, ki ga danes pri negi gošč uporabljamo, in sicer velike škarje, krivače, negovalne sekire in različne tipe lažjih motornih žag.

Strokovno vodstvo seminarjev sta prevzela Andrej Arih, dipl. ing. in Bogdan Špenko, Pri sestavi programa seminarjev je sodeloval Cveto Čuk, dipl. ing. Pri organizaciji seminarjev je sodeloval Zdravko Hafnar dipl. ing. Sodelavci po gozdnih obratih pa so bili:

Boh, Bistrica Tonči Deankovič, dipl. ing., Janez Arh in Anton Zupan; Pokljuka: Peter Zorec, dipl. ing., Andrej Klinar, dipl. ing., Jože Brodnik, Vinko Kobal in Rudolf Skumavec; Jesenice: Emil Golob, dipl. ing. Valentin Toman, dipl. ing. in Fric Lavtižar; Radovljica: Kristl Ogris, dipl. ing. Pri okvirnih pripravah za seminarje so sodelovali tudi šefi gozdnih obratov.

države

število računalnikov na milijon prebivalcev

1. Švica	180
2. Zahodna Nemčija	113
3. Nizozemska	109
4. Velika Britanija	98
5. Francija	90
6. Belgija in Luksemburg	90
7. Švedska	87
8. Norveška	71
9. Avstralija	50
10. Italija	45

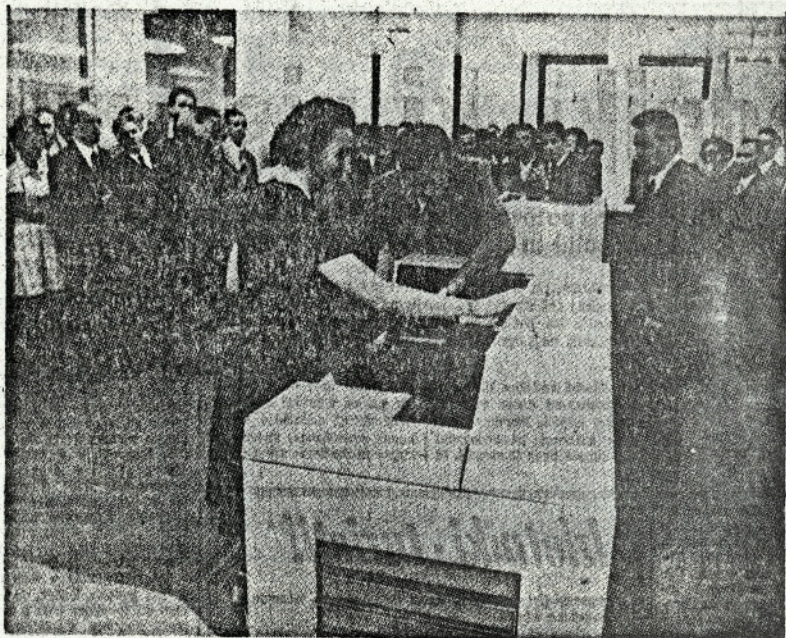
V Sloveniji razvoj računalništva ni tako dramatičen, saj naša republika močno prednjači pred ostalimi republikami in pokrajinami. Med prvimi elektronskimi računalniki v Sloveniji sta bila ZUSE Z 23 leta 1962 na inštitutu "Jožef Štefan" v Ljubljani in sistem IBM 1401 v Tovarni avtomobilov Maribor leta 1965. Danes imamo že več kot 50 instaliranih in naročenih sistemov. Od tega je računalnik CDC 3300, ki ga ima republiški računski center, največji v Sloveniji.

Republiški računski center pa ima naročen elektronski računalnik CDC 6400, ki bo največji v Jugoslaviji. Naše podjetje je prispevalo denarni delež za njegov nakup in si s tem kupilo določen čas za obdelavo svojih podatkov na njem. Zato smo leto februarja organizirali posebno službo, ki pripravlja podatke za elektronsko obdelavo.

SESTAVA RAČUNALNIKA

Računalnik delimo po funkcijah, ki jih posamezne elektronske komponente opravljajo, na dva dela: na centralni in periferni del (slika 1). Centralni del računalnika opravlja numerične in nenumerične operacije s podatki, shranjuje neposredno uporabljene podatke in rezultate ter skrbi za pravilno zaporedje operacij perifernega dela.

Centralni del sestoji iz treh enot: iz krmilne in aritmetične enote in iz centralnega pomnilnika. Krmilna enota dirigira operacije celotnega računalniškega



sistema. Določi, katera instrukcija mora biti opravljena v danem trenutku in ugotovi, kaj mora posamezni del računalnika opraviti v skladu z zahtevo. Aritmetična enota opravlja osnovne aritmetične operacije, centralni pomnilnik pa shranjuje podatke in programske instrukcije v binarni obliki.

Periferni del računalnika je komunikacijska vez med centralnim računalnikom in zunanjim svetom. Periferne enote delimo v tri kategorije: v vhodne enote, v izhodne enote in v zunanje pomnilne enote. Podatke in instrukcije posreduje pomnilniku vhodna enota. Z luknjačem se vnaša podatke in instrukcije na kartice; računalnik jih čita s posebno pripravo za čitanje kartic. Podatke in instrukcije je mogoče posredovati računalniku tudi direktno, s posebej prirejenim električnim pisalnim strojem ali pa jih računalnik odčituje s perifernega traku teletiperja. More pa se jih shraniti tudi na magnetni trak ali disk in računalnik jih čita z ustrešno pripravo.

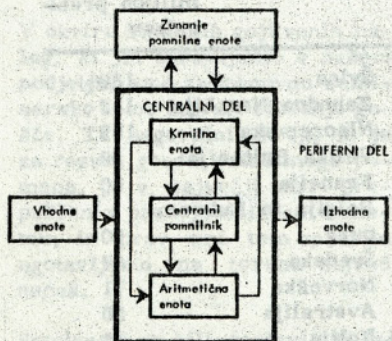
Ko računalnik opravi zahtevne računske operacije, posreduje rezultate ustrezni izhodni enoti. Najpogosteje izpiše rezulta-

te hitropisni tiskalnik in sicer na pole papirja. Ta naprava tiska približno 1400 krat hitreje kot daktilografka I/a razreda. Zunanje pomnilne enote shranjujejo v trajni obliki velike množine podatkov v zunanjih pomnilnih medijih.

V današnjem času imamo opraviti z računalniki tako imenovane "tretje generacije", ki delujejo z integriranim vezjem. Ti so presenetljivo hitri. Pri računanju opravi računalnik deset milijonov seštevalnih operacij v eni minuti. Večina njih deluje na binarni osnovi. Osnovni prijem je interpretacija elementov 0 in 1 z logičnima vrednostima "laž" in "resnica". Podlaga za to je dvovrednostna logika, ki je po avtorju Boolu dobila ime Booleva algebra.

SKLEP

Elektronski računalniki so se pojavili šele pred dvema desetletjima, vendar so v tem kratkem času prodrli skoraj v vsa področja človeške dejavnosti. Tako na znanstvenem kot na gospodarskem področju razbremenjujejo človeka rutinskih del in ga s tem osvobajajo za kvalitetnejše intelektualno ustvarjanje.





LJUBLJANA, 7. — Včeraj so v novi stavbi republiškega računskega centra v Ljubljani priredili slovesnost ob začetku delovanja novega računalnika CYBER 72-24, ki je največji pri nas in hkrati tudi v Vzhodni Evropi. Na tej slovesnosti, ki so se je udeležili mnogi ugledni predstavniki družbenega in političnega življenja Ljubljane in Slovenije, so govorili predsednik poslovnega odbora RRC Marjan Polenc, za njim pa prof. dr. Milan Osredkar, prof. dr. Andrej Kuhelj ter predstavnik proizvajalca novega računalnika družbe CDC gospod Schmid. (Na sliki: gostje med včerajšnjo slovesnostjo v RRC)

Zaradi izredne hitrosti pri obdelavi velikega števila podatkov, so se razvile nove metode pa tudi nove panoge, ki si jih prej sploh ni bilo mogoče zamišljati. Zaradi sijajnih uspehov z računalniki, ki so jih često tudi napačno imenovali elektronski možgani, se je razvil mit, da človeka prekašajo in da so sposobnejši od njega tako v načinu mišljenja in kot tudi v sposobnosti odločanja. V resnici pa je računalnik od človeka sposobnejši le v hitrosti opravljanja operacij, v zanesljivosti delovanja, v možnostih za shranjevanje in v hitrosti dostopa do podatkov. Sam zase računalnik ni sposoben samostojnega razmišljanja in ne more napraviti niti enega "koraka", ki mu ne bi bil v naprej predviden. Deluje lahko le po navodilih, ki jih sestavlja človek in ki jih v obliki programa posreduje računalniku.

Branko Korber dipl. ing.

Obiskali so nas avstrijski gozdni posestniki

V okviru širše zasnovane večdnevne strokovne ekskurzije po Sloveniji nas je v sredo, 21. junija obiskalo 44 avstrijskih kmetov iz okolice Lienza. Prišli so na ogled slovenskega gozdarstva na pobudo svoje deželne gozdarske strokovne službe.

Prek Kopra, Kočevskega in Postojne je avstrijske kmete pot pripeljala tudi na naše območje. V svojem programu so imeli tudi ogled znamenitih poključskih gozdov z rastiščil resonančnega lesa.

Skupino iz Avstrije je na upravi podjetja sprejel v direktorjevem imenu Jurij Hočevnar, dipl. ing., jim opisal našo gozdarsko organizacijo in predvsem razložil način in oblike gospodarjenja v zasebnem sektorju ter smisel samoupravne skupnosti kmetov pri podjetju.

Na terenskem ogledu je skupino spremljal Branko Korber, dipl. ing. V program smo vključili

tudi ogled novega delavskega bivališča na Mrzlem Studencu, v delavski restavraciji pa smo jim pripravili skromno zakusko.

Priredili smo tudi krožno vožnjo po poključskih gozdovih, v odseku 45 b pa se je razlaga o gospodarjenju s poključskimi gozdovi, ki sta jo vodila šef in pomočnik obrata, kmalu razširila na vsa vprašanja, ki zanimajo gozdne posestnike povsod po svetu. Beseda je stekla o kmečki samoupravi, cenah lesa, gozdarski zakonodaji, kreditiranju in končno prerasla v splošna kmečka vprašanja.

Med samim pogovorom so gostje iz Avstrije zaželeli, da jim

omogočimo še ogled kakšnega zasebnega kmečkega gospodarstva, da si ogledajo tudi večje družbeno posestvo.

Čeprav nepripravljeni, smo jim omogočili ogled posestva Janka Slivnika iz Zg. Gorij, žal ob odsotnosti gospodarja. Posebej so bili naši gostje kot dobri poznavalci presenečeni nad visoko proizvodnostjo krav v mlečni farmi, občudovali pa so tudi novo moderno molzišče na tej farmi v Polčah.

Ob koncu obiska kmetov iz okolice Lienza smo ugotovili, da smo v celoti zadostili njihovim vsestranski radovednosti, njihove besede ob slovesu so nam potrdile, da je bil obisk nanje odkritje in prijetno presenečenje; posebej zadnji dan pri nas, saj so ga popestrili z delnim spoznanjem našega podeželja.

Zbor delavcev na Rovtarici

Na Rovtarici je bil 10. junija na pobudo sindikalne organizacije zbor delavcev gozdnega obrata Bohinjska Bistrica. Na dnevnem redu je bilo poročilo o izvajanju proizvodnih obveznosti obrata in razprava o uveljavljanju XXI., XII. in XXII. ustavnega dopolnila.

V razpravi smo slišali nekaj pripomb na račun razlike delovnih pogojev med obrati, zlasti glede organiziranega prevoza na delo in z dela in glede izkoriščanja odsotnosti z dela z nadomestilom v zimskem času. Delavci so izrazili željo, naj se vsa taka vprašanja rešujejo enotno v celotnem podjetju. Glede temeljnih organizacij združenega dela pa naj po mnenju zbora že imenovana delovna skupina zadevo prouči in pripravi poročilo, ki naj vsebuje tudi možnosti za uveljavitev večje

samostojnosti obratov v samoupravljanju, četudi ne bi ustanavljali temeljnih organizacij združenega dela.

Vsekakor bo treba omogočiti vsem zaposlenim, da na podlagi dobre obveščenosti o dogajanjih v podjetju čim bolj neposredno odločajo. Za dobro samoupravljanje in za doseganje ustreznih delovnih rezultatov pa bo treba še bolj načrtno organizirati njihovo izobraževanje neglede na vrsto dela, ki ga opravljajo.

Navzoči so podprli pobudo tovarne "Plamen" Kropa, ki vabi vse kolektive, naj po svojih močeh pripomorejo k stabilizaciji gospodarstva. Glede dela v prostih sobotah pa so pojasnili, da veliko delavcev dela v gozdu vse sobote v letni sezoni, ker pozimi zaradi neugodnih vremenskih razmer mnogim ni omogočeno delati. Na zboru so govorili tudi o bratstvu in enotnosti jugoslovanskih narodov, kar so navzoči s ploskanjem podprli.

Po zboru, ki je trajal od 14. do 16. ure, so bili udeleženci vabljeni na piknik, ki ga je organizirala sindikalna organizacija na travniku na Rovtarici.

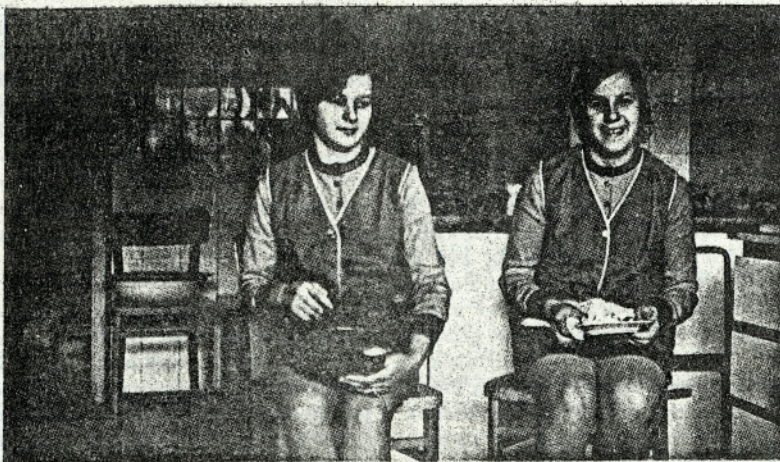
Kar 40 tečajnikov

Tako kot že v prejšnjih letih smo tudi letos organizirali začetniški tečaj za uporabo motornih žag. V program usposabljanja smo vključili tudi tehniko

strojnega obžagovanja vej na podrtih drevesih.

Proti pričakovanju se je po enotah zbralo kar 40 kandidatov,

tako da smo morali organizirati hkrati dva tečaja in sicer enega na Mrzlem Studencu in enega na Rovtarici. Večina udeležencev je bila starih od 23 do 27 let in iz sosednih republik. Ti podatki jasno kažejo, da se pri nas še vedno delavci močno izmenjujejo, čeprav bi že težko našli delavca brez izpita za motorško po tolikih tečajih.



Sestri Marija in Rezka Lepoša pripravljata topli obrok v menzi na Rovtarici - foto GG Bled.

Zaradi stiske s časom - saj se je že začela proizvodnja - in zaradi prijavljanja novih delavcev še v maju je moralo biti usposabljanje zelo strnjeno. Nekaterim mlajšim neizkušenim delavcem je bil desetdnevni tečaj prekratek za solidno praktično znanje. Komisija je pri ocenjevanju to dejstvo upoštevala in v takih primerih potrdilo o usposobljenosti omejila s pripisom, da velja šele po enem mesecu praktičnega utrjevanja znanja oziroma po ponovnem

preverjanju znanja. Dvema kandidatom je tudi zdravnik za medicino dela odklonil delo z motorno žago.

Vsem, ki so pripomogli k izvedbi tečaja se za prizadevanje zahvaljujemo; posebno še inštruktorjem za njihovo nesebič-

no delo, brez katerih tečaja ne bi mogli izvesti!

Janez Konc, dipl. ing.

"Akcija 80 ur" pri nas

S predlogom tovarne "Plamen" iz Kroke je naša javnost dobro seznanjena. Prvotna zamisel, da bi v počastitev Titove osemdesetletnice sleherni član katerega koli delovnega kolektiva v Jugoslaviji opravil 80 delovnih ur in dohodek namenil za stabilizacijo gospodarstva, je dobila v razpravah nove razsežnosti: 80 ur brezplačnega dela je lahko le člen v dolgi verigi možnih ukrepov, ki v svoji celovitosti vodijo k stabilnejšemu gospodarskemu položaju.

"Plamen" sprejeto obvezo že izpolnjuje. Kaj pa drugi? Občinskima organizacijama Zveze komunistov in sindikatov smo dali podporo, da sta sprejeli sklepe, ki nas moralno zavezujejo od besed preiti k dejanjem. Zdi pa se, da je v tem trenutku vse preveč čakanja in ogledovanja, kako se bodo akcije lotili drugi.

V Gozdnem gospodarstvu Bled smo od vsega začetka poudarjali izjemne razmere v gozdni proizvodnji. Vendar menimo, da bi bilo tudi pri nas možno organizirati dodatnih 80 ur dela, če se bo zanj ogrela večina članov

kolektiva. Prav gotovo se bodo sezonski delavci teže solidarizirali z akcijo, saj že sedaj delajo v prostih sobotah. Težavo pa predstavlja nadalje tudi s planom omejeni obseg proizvodnje in podobno.

Bolj utemeljeno in realno je zato pričakovati stabilizacijske rezultate, če bo akcija usmerjena na vsa pomembnejša pod-

ročja poštovanja podjetja. Pri tem mislim na primer na smotrno investiranje, na učinkovito organizacijo dela, na zniževanje stroškov, na večjo zainteresiranost vseh in vsakega člana delovne skupnosti za dobro gospodarjenje itd. Seveda je to mnogo zahtevnejša akcija, ki brez strokovno zastavljenega programa ne bo dala zaželenih rezultatov. Spomnimo se samo, da smo že sestavljali podobne akcijske programe, ki pa so čisto obležali založeni v kakšnem predalu.

Pričakujemo od vodstva podjetja, samoupravnih organov in političnih organizacij, da bodo znali akcijo učinkovito zastaviti.

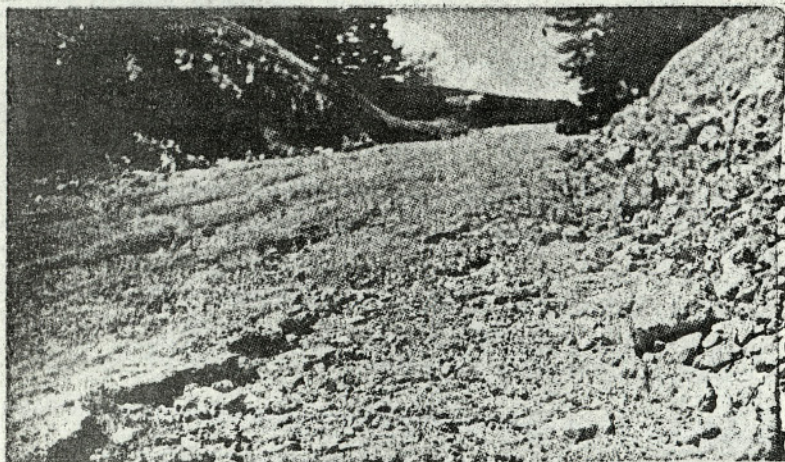
Trije obiski

Med 12. in 16. junijem je bil pri nas na praksi gozdarski in-

ženir Niemitalo Juhanija iz Finske, ki je bil v naši deželi na specializaciji. Pri nas se je predvsem zanimal za urejanje gozdov in tehnološko proizvodnjo.

Sredi maja nas je obiskal gozdarski strokovnjak iz Avstralije g. Ken Phillips. Seznanjal se je z našimi tehničnimi in ekonomskimi rezultati v proizvodnji. Izrazil je veliko zadovoljstvo zlasti za lepo urejene poključke gozdove, ker doslej kaj takega še ni videl.

V soboto, 10. junija smo sprejeli 27 absolventov gozdarske fakultete iz Skopja. Ogledali so si poključke gozdove. Seznanili smo jih tudi s konceptom gospodarjenja z gozdovi. Izrekli so priznanje za kakovostno visoko vzdrževane gozdove, kakršnih v Jugoslaviji še niso videli.



Razdejana cesta na Pokljuko po neurju - foto GG Bled.

Naši prispevki

Skupščina skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev v Kranju je 30. maja letos sprejela med drugim tudi sklep o spremembah in dopolnitvah predpisovanja, izdajanja in zaračunavanja zdravil ter sanitetnega materiala. K stroškom za zdravstvene storitve sedaj prispevajo tudi delavci iz obvezne oblike zdravstvenega varstva. Izvzete plačila so le žene v zvezi z nosečnostjo, s porodom, z materinstvom, s kontracepcijo, z varstvom otrok in delavci v zvezi z nesrečo pri delu ali poklicno boleznijo.

Za posamezne vrste zdravstvenih storitev plačujejo zavarovanci od 1. junija letos:

- za vsak obisk na domu na zahtevo zavarovane osebe 10 dinarjev;
- za vsak prvi pregled v specialistični ambulanti 10 dinarjev;
- za medicinsko intervencijo ob prekinitvi nosečnosti in to ne glede na indikacije, razen v primeru, ko gre za spontano prekinitvev, 100 dinarjev;
- zaradi zastrupitve z alkoholom, 50 % vseh stroškov predov in zdravljenje v prvih 5 dnevih;
- 50 % stroškov cepljenja, ki ni predpisano kot obvezno;
- za vsako izdano zdravilo, ki se predpiše v breme skupnosti zdravstvenega zavarovanja, razen zdravil, za katera je potrebna neposredna intervencija strokovnega zdravstvenega delavca, po 5 dinarjev;
- 25 % vseh stroškov za zobozdravstvene storitve in zob-

tehnične storitve, razen za izdiranje zob;

- za vsak prevoz z rešilnim vozilom ali s kakim drugim vozilom, 15 dinarjev.

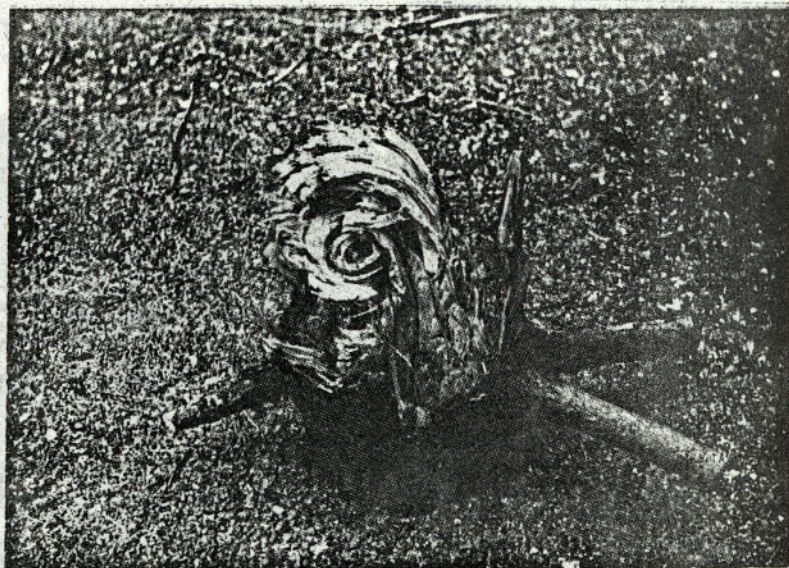
Tega prispevka pa ne plačajo vojaški vojni invalidi, borci - nosilci spominskega znaka 1941, upokojenci, ki sprejemajo varstveni dodatek, in socialni podpiranci.

Delovna skupina

O uveljavljanju ustavnih dopolnil v našem podjetju so bile razprave na zborih delavcev, na sejah odborov sindikalnih podjetnic in v osnovni organizaciji Zveze komunistov.

Udeleženci so med drugim poudarili potrebo po uveljavljanju načel o neposrednem odločanju in drugih pravicah delavcev. Za sestavo programa, po katerem

naj bi pri nas uresničevali ustavno dopolnila, je delavski svet podjetja imenoval posebno delovno skupino, v kateri so Boris Robič, Jože Podlogar, Jože Miklavčič, ing. Anton Deankovič, ing. Emil Golob, Ludvik Rekelj, ing. Cveto Čuk in Janez Konc. Naloga te skupine je proučiti sedanjo organizacijo podjetja in samoupravljanja ter izdelati nov predlog' zanj.



Kompliciran lom drevesa, ki je povzročil težjo nezgodo pri delu v revirju "Brezje". Upajmo, da brez posledic? - foto GG Bled.

Obdarovancem čestitamo!

Kakor se spominjate, je bila 26. aprila letos slavnostna seja delavskega sveta, posvečena prazniku delovnih ljudi - 1. maju. Zbrali so se člani samoupravnih organov, člani ZK in sindikata. Povabljeni in nagrajeni so bili ob tej priložnosti tudi jubilarci za svoje desetletno delo v podjetju.

Predsednik delavskega sveta Boris Robič je začel slavnostno sejo s kratkim pregledom razvoja podjetja in samoupravnih odnosov. Po govoru je razdelil 31 sodelavkam in sodelavcem darila za njihovo desetletno prizadevno delo v podjetju, s knjigami "Jeseniško bohinjski odred", "Tito" in "komunisti Jugoslavije" pa je bilo obdarjenih še 33 sodelavcev. Po slavnostni seji in podelitvi daril pa je bil družabni del proslave z zakusko in to kar v sejni dvorani podjetja.

Obdarovanci za desetletno delo v podjetju so bili:

Uroš Vidmar, dipl.ing.
Anica Korošec
Ivanka Rozman
Ciril Košir
Pavel Razpet
Karel Lanjšček
Franc Taler
Franc Čufer
Silvo Mlakar
Cvetka Pajnič
Valerija Zalokar
Zvonko Kavčič
Ivan Krulič
Janez Jan

Anton Cundrič
Alojz Arh
Rozalija Beznik
Silvo Lazar
Franc Rosič
Karol Terlikar
Franc Kavčič
Štefan Ferjan
Cilka Prem
Kristina Beznik
Marija Klatzer
Marija Torkar
Gabrijel Erlah
Helena Rakuš
Katarina Petelin
Jožica Fabjan
Tončka Kapus

Koliko obratnim svetom?

Delavski svet je sprejel predlog finančno-računovodskega sektorja o razdelitvi sredstev, s katerimi razpolagajo sveti ob-

ratov. Ta predlog je tudi obravnaval sindikalni odbor našega podjetja, ki je predlog dopolnil s tem, naj se 50 % teh sredstev zadrži v osnovnih sindikalnih organizacijah za njihove potrebe.

Sredstva po svetih obratov so odobrena takole:

	Dinarjev
GO Boh. Bistrica	23.800
GO Pokljuka	23.300
GO Jesenice	13.800
GO Radovljica	5.700
Transportni obrat	
Gorje	8.900
Gradbeni obrat	13.200
Splošna uprava	11.300
Skupaj	100.000

Koordinacijskemu odboru sindikalne organizacije GG Bled je bilo dodeljenih 5.000 dinarjev za potrebe raznih športnih udeleževanj, podporo fotoklubu GG Bled, za financiranje seminarjev in drugih akcij, ki so skupne za celotno podjetje.



Nagrajevanje sodelavcev za njihovo tvorno in neumorno delo v podjetju. - foto GG Bled.

OBRAZLOŽENJE

Brskamo po pismih..!

Kot navadno pred izdajo nove številke našega glasila iščemo po hiši, če je še kaj za objavo. Tokrat smo se iz uredništva oglasili tudi pri direktorju Pavlu Tolarju. Zamisljeno je pogledal in dejal, da je novosti sicer dovolj, le časa je vedno premalo, da bi jih človek primerno oblikoval. "Morda bo kaj več sreče za naslednjo številko!" je še pristavil.

S tako pomirjeno radovednostjo smo se že hoteli posloviti, ko je tovariš Tolar potegnili in srednjega miznega predala šop pisem različnih velikosti. Posedli smo za mizo in skupaj prebrali sicer kratko in jedrnato vsebino zdaj tiskanega zdaj lastnoročno napisanega pisma. "Morda pa bo le kaj za nas..?" smo si rekli.

Sposodimo si nekaj pisem in spregovorimo o njih!

Dostikrat srečujemo v pritličju naše upravne zgradbe, v sejni dvorani ali na parkirnem prostoru skupine in skupinice neznanih ljudi. Nanje nismo niti več pozorni, saj že dolgo vemo, da si tudi tujci radi ogledujejo naše gozdove. Iz pisem povzemamo, kdo vse so zadnje čase obiskali poključke in jelovške gozdove in se seznanili z našimi gospodarskimi uspehi. Kdo bo danes našel čas in pisal o vseh, ki so prišli k nam..?!

Zato v kratkem spoznajmo le nekaj takih skupin, ki se še posebej pismeno zahvaljujejo direktorju, sodelavcem in članom kolektiva za gostoljubje. Med njimi najdemo na primer predsednika inženirjev in tehnikov gozdarstva ter industrije za predelavo lesa Jugoslavije ing. Kosta Tabakovića. Naši nekdanji gostje se radi spominjajo pozornosti in prijetnega vzdušja, za katerega so poskrbeli naši spremljevalci. Podobno zahvalo pošilja tudi direktor sektorja za koordinacijo v gozdarstvu pod-

jetja Šipad iz Sarajeva ter nas vabi na ogled njihovih podjetij, če si to le želimo.

Krivični bi bili do mladih s sodbo, češ da so nehvaležni. Tako se je na primer za izlet zahvalila skupina dijakov IV. letnika železarske šole na Jesenicah.

V imenu perujske delegacije se zahvaljuje Jolanda Kvasova, ki med drugim piše, da so bili gostje iz Južne Amerike navdu-

Perujska delegacija pred upravno zgradbo našega podjetja na Bledu
- foto GG Bled.



Predsednik delavskega sveta podjetja Boris Robič je na slavnostni seji delavskega sveta ob praznovanju 1. maja spregovoril o razvoju podjetja in samoupravljanju pri nas. - foto GG Bled.

šeni nad sprejemom pri nas, nad našim filmom "Triglavski gozdovi" in še posebej nad strokovnostjo pogovorov o načinu gospodarjenja z gozdovi pri nas.

Naj sklenemo pregled pism z zahvalami in omenimo le še pis-

mo častnega konzula Centralne afriške republike Antona Petkovška, ki je dobil pooblastilo predsednika CAR generala armije Jeana - Bedela Bokassa, naj se v njegovem imenu zahvali za obisk in direktorjevo sodelovanje na sestanku gospo-

darstvenikov v vili Bled. Konzul Petkovšek izraža prepričanje, da taka izmenjava mnenj in odkriti razgovori postavljajo solidne temelje ter odpirajo vrata za nadaljnje koristno sodelovanje obeh zainteresiranih strani.

Ali bi študirali organizacijo dela?

Od višje šole za organizacijo dela v Kranju smo prejeli razpis za vpis v študijsko leto 1972/73 s prošnjo, naj ga objavimo v našem glasilu. Morda bomo s tem spodbudili koga izmed članov delovne skupnosti, da se bo odločil za študij te smeri ter s pridobljenim znanjem pomagal tudi svojemu podjetju.

Kandidati se lahko vpišejo v organizacijsko smer z organizacijsko - proizvodno usmeritvijo ali z organizacijsko - poslovno usmeritvijo, in v računalniško smer.

V šole se lahko vpišejo:

1. brez preizkusnega izpita kandidati, ki so končali štiriletno srednjo šolo;
2. s preizkusnim izpitom: a) kandidati, ki so uspešno končali triletno srednjo šolo industrijskega ali drugega gospodarskega značaja oziroma upravno administrativnega značaja in ki imajo najmanj 3 leta prakse na delovnih mestih, ki so povezana z organizacijo dela, se lahko vpišejo na šolo, če opravijo preizkusni izpit iz matematike, iz nacionalnega jezika in iz družbene ureditve SFRJ; in b) kandidati, ki niso končali šol pod 1. in 2. a), le-ti se lahko vpišejo, če so najmanj 8 let opravljali delo, ki je povezano z organizacijo dela, in opravijo preizkusni izpit iz matematike, nacionalnega jezika, družbene ureditve SFRJ, fizike, kemije in zgodovine.

Predavanja za redne študente bodo v Kranju, za izredne študente pa bo šola predvidoma organizirala predavanja v Kranju, Ljubljani, Celju, Mariboru, Velenju, Sevnici, Novi Gorici in Kopru.

Podrobnejše informacije dobite v tajništvu šole v Kranju, Prešernova c. 11/II ali po telefonu če pokličete številki 22-834 ali 22-846.



Unité - Dignité - Travail

CONSULAT de la RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE
à LJUBLJANA
YUGOSLAVIE

N. 026/72

Cons. RCA. Lj.

Ljubljana, le 10. 6. 1972

Spoštovani tovariš TOLAR!

Dovoljujem si Vas obvestiti, da sem ob zaključku uspešno opravljenega uradnega obiska v SFRJ in SR Sloveniji dobil nalogo in pooblastilo dosmrtnega predsednika Centralno-afriške republike Njegove Exelence Generala Armije Jean - Bedel BOKASSA-a, da Vam v njegovem imenu, v imenu njegove soproge, njegovih najozjnih sodelavcev ter v svojem imenu izrečem najlakrenejšo zahvalo za Vaše osebno sodelovanje na sestanku gospodarstvenikov v Vili Bled.

Prepričan sem, da sta obojestranska izmenjava mnenj in odkriti razgovor postavila solidne temelje in odprla pot za nadaljnje koristno sodelovanje obeh zainteresiranih strani.

Sprejmite izraz spoštovanja.



Častni konzul CAR

Anton PETKOVŠEK

Na radijskih valovih...

Od poslovnega združenja gozdno gospodarskih organizacij iz Ljubljane smo zvedeli za razpored radijskih predavanj s področja gozdnega in lesnega gospodarstva za mesece julij, avgust in september. Radio Ljubljana jih bo posredoval - vselej ob 12.30 uri - po razporedu, ki bo sproti in pravočasno objavljen v dnevnem časopisju. Predvidena pa so naslednja predavanja:

Sečnja bukve na suš - stare ljudske izkušnje - ing. Vladislav Beltram

Kako naj kmet opremi traktor za spravilo lesa - dr. Amer Krivec

Uvajanje računalnikov v gozdarstvu - ing. Ciril Remic

Melloracija izčrpanih gozdov na območju občine Lenart - ing. Franc Cafnik

Kako izkoristiti zemljišča na gozdnih posekah pod daljnovodi - ing. Danilo Fajdiga

Naše lesno gospodarstvo - ing. Lojze Žumer

Mladina na pogozdovanju - ing. Franjo Jurhar.

Nova tovarna ivernih plošč Otiški vrh in koristi, ki jih od nje pričakuje gozdni posestnik - ing. Tone Potočnik

Centralno lesno skladišče na slovenjegraškem gozdnem območju ter njegove prednosti in težave - ing. Franc Pečnik

Vzroki in posledice snegolomov v gozdovih - ing. Metod Sekirnik

Uspešno gojenje topolov ob Dravi - Robert Koren

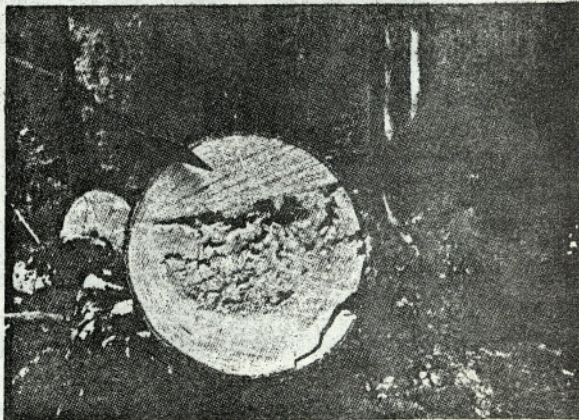
Centralno skladišče ?

Ideja o gradnji centralnih lesnih skladišč, ki smo jo že obravnavali na samoupravnih organih, se bo kmalu razvila do stopnje, ko bomo morali predvideti in zagotoviti vse možne vire sredstev za gradnjo.

S tem se sedaj intenzivno ukvarjajo v proizvodnem sektorju. Z ogledi tovrstnih skladišč v tujini že lani in letos, so si in si bodo naši sodelavci pridobili dragocene izkušnje, ki so jim potrebne za pripravo načrtov in za smotno gradnjo takih skladišč.



Enostavna vendar uspešna zaščita drevja pred poškodbami pri spravilu - foto Čufar.



Motoristu za tako delo ... nezadostno! - foto Čufar.

Vabilo telesnim invalidom

Društvo telesnih invalidov Gorenjsko s sedežem na Jesenicah vabi vse telesne invalide, ki še niso člani društva, naj pristopijo. Reden član društva telesnih invalidov je lahko vsaka invalidna oseba zaradi telesne invalidnosti ne glede na njen praven položaj. Redni člani so zato lahko delovni invalidi in druge telesno invalidne osebe ter kategorizirani telesno invalidni otroci in mladina.

Namen društva je spremljati izvajanje poklicne rehabilitacije

in zaposlovanje invalidov, sodelovati z organi, organizacijami in zavodi, ki se ukvarjajo z rehabilitacijo invalidov, zavzemati se za ustrežno varstvo pri delu ter posredno ali neposredno reševati socialne in druge težave svojih članov.

Član društva je lahko vsaka invalidna oseba, ki prizna statut društva in pravila ter redno plačuje članarino. Letna članarina je 20 dinarjev.

Interesenti, ki želijo postati člani društva, naj na kakršen

koli način sporočijo željo splošno kadrovske službi GG Bled, ta pa bo obvestila poverjenika društva, da bo opravil pristopni postopek. Podrobne informacije o vlogi društva in načinu pristopa vam lahko dajo krajevni poverjeniki.

Tri nagrade

Na nagradno križanko v 3. številki smo dobili samo tri rešitve. Mogoče je vzrok v tehnični napaki pri tisku, ki je izbrisal temna polja v zadnji spodnji vrstici. Kljub temu smo med temi tremi reševalci, ki so vsi križanko pravilno rešili z žrebom razdelili 3 nagrade:

- 1 nagrada 50 dinarjev Anton Kovač
- 2 nagrada 30 dinarjev Ivanka Pristov
- 3 nagrada 20 dinarjev Marjana Pančur

Vsem trem čestitamo.

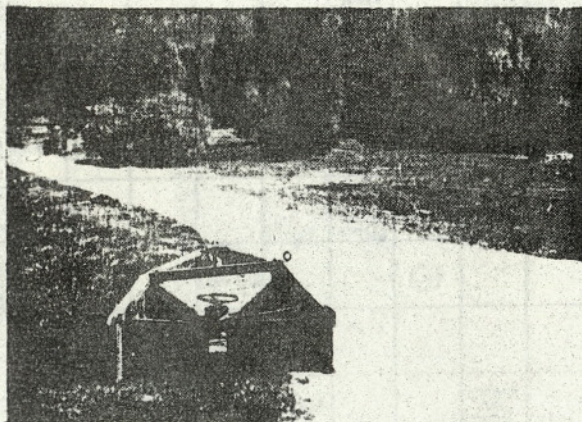
Nagrade jim bomo poslali z interno pošto.

Anketa

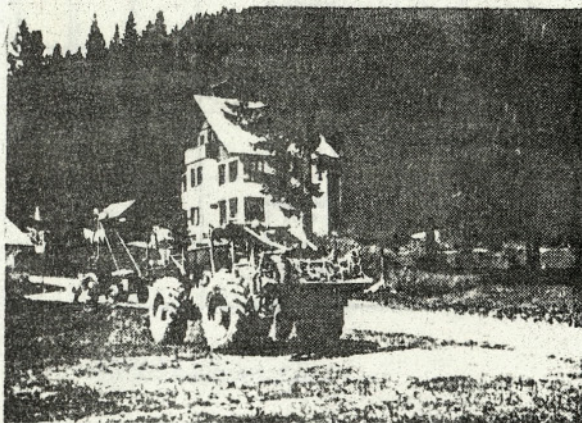
Na naša anketna vprašanja iz prejšnje številke Presekov smo na žalost dobili le tri odgovore, tako da nam le slabo predstavljajo splošno mnenje čitalcev!

Vendar so vsi trije v glavnem zadovoljni z našim glasilom.

Uredništvo se bo potrudilo, da izboljša vsebino glasila, vendar mu bo to brez sodelovanja širšega kroga dopisnikov le težko uspelo, zato naslavljamo našo prošnjo na vse člane kolektiva, ki imajo smisel in veselje do pisanja, da se nam javijo s svojimi prispevki.



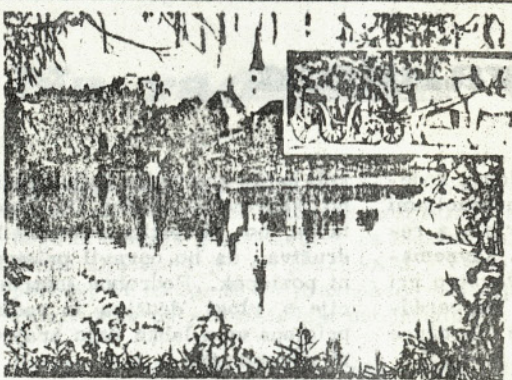
Veteran, ki še ni dobil "pokojnine" - foto Čufar.



Seltev... na nova delovišča - foto Čufar.

NAGRADNA KRIŽANKA

Rešitev pošiljte / obsem z zaključnim listom po pošti na naslov: uredništvo "Presekov", ali pa jo oddajte svojinu delovodji ali revirnemu vodji do 15. sept. 1972. Med pravnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade: 1. nagrada - 50,00 dinarjev, 2. nagrada - 30,00 dinarjev in 3. nagrada - 20,00 dinarjev.

	italij	huda bolezen	ital. merito	padeo gladine voje	20. črka	takt-nost	11	španski zajmek	španski ves	odvisno breme
bor	cerkveni obred ob rojstvu	svt. os. Japonske	sihir-ska reka	Avtor: Jure Nakuš	vokal	natrij	svedski kenik	enokost	razčlen jovanje	
Lada Kos		španski spcinik 1. črka		osebni snimek pokraj, v Asiji			španski glasovi Španije			švedski pesnik
M. Ime (Pred-jamski)					šolski red Čop Jaka					konec proge kilo-gram
Josip Stritar		osodišč dodek o svetilko					prizor v igri			naš kipar vsklik
ostreva-nje						stil mejna reka 52				tuja š. ime berij
kelij	Lada Urh smoden		Nemčije	knjik	ital. po krajins erblj					del motorja Lillis Tony S. 100m ²
stara žena			vrv	aperat		šoren mesto v Makedon				š. ime oavel. pijaca
zvišeni pesem			arhi-tekt	krilo r. konjeni						german-ski orol
umetnik ponujenje					prvi mitol. isto-leo					
najet-etrovke					Tone Svetina kelij		Moner-jev junak			švapljo
oranje		M. ime kajedalec				osebni snimek prijet. vonj				arabski šreboc
dušik	Klinar Andrej grška črka		šper	šniki	barke lupn riše					police priplugu element
soil sočne kraline					gledališča z raznim nastopi					naš pick mnilo
letni odmor						redil-šče vrtenje		lanlan	amer. stopa AX	
bor	škraj. ime sa Arthur				kovin-ska ploščica					nebesni avod
svotri-ja	ital. TV				vnki					nizoz. nogometni klub
										švedski pesnik

"PRESEKE" izdaja delavski svet Gozdnega gospodarstva Bled, ureja pa jih uredniški odbor - odgovorni urednik Franc Lakota, tehnični urednik Peter Lakota ter člani Zdravko Hafnar, Andrej Klinar in Peter Zorec - tiska delavska univerza "Tomo Brejc" v Kranju - naklada 350 izvodov.