

Št. 21

Datum: 23. maj 1985

Leto izdaje: I

## PREDSTAVITEV RPU DO AGIS

21. maja 1985 je bil v domu Franca Krambergerja posvet, ki so se ga udeležili predstavniki Skupščine občine Ptuj in njenih organov, vodstev DPO. Samoupravnih interesnih skupnosti, Poslovnih skupnosti avtomobilske industrije, bank in predstavnikov naše DO.

Posvet je bil sklican s ciljem predstaviti RPU DO AGIS širši družbeni skupnosti, katera tudi pričakuje in nam zato tudi daje podporo, da bo delovna organizacija Agis postala ekonomsko trden in perspektiven gospodarski sistem. S tem si bomo zagotovili zanesljivejšo prihodnost sedaj zaposleni v delovni organizaciji, do leta 2000 pa še novih 350 delavcev.

Seveda pa je za realizacijo nalog RPU potrebna enotnost kolektiva ter maksimalno angažiranje vsakega posameznika in vseh kot celote. Ob tem moram poudariti, da je iz razprave bilo mogoče zaključiti, da smo z RPU na pravi poti, da bomo z njeno realizacijo naredili ogromen korak in nam v tem prizadevanju dajejo udeleženci posveta vso podporo.

Po posvetu so si gostje ogledali proizvodne prostore naše DO, nato pa še nadaljevali razgovor ob kosilu v našem ODP.

M.

## JANEZ VERTIČ IZ TOZD VZDRŽEVANJE - NOVI PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA DO

Na izredni seji delavskega sveta delovne organizacije, ki se je sestala 20. 5. 1985, je bil imenovan novi predsednik delavskega sveta DO, in sicer Janez VERTIČ iz Vzdrževanja, za njegovega namestnika pa dosedanjega predsednika Slavka MAHORICA.

Predsednik IO konference OOS je ob tej priložnosti predal v imenu kolektiva darilo (dve knjigi "Herojska Ljubljana") za izredno prizadevanje in uspešno vodenje delavskega sveta DO v mandatnem obdobju 1983-85.

Delavski svet DO je na tej seji imenoval tudi izvršilne organe delavskega sveta DO:

- Poslovni odbor
- Odbor za spremljanje sistema delitve dohodka in OD



- Odbor za kadrovska vprašanja in informacije
- Odbor za družbeni standard
- Komisija za inovacije
- Stalna komisija za izvedbo volitev in referendumov
- Uredniški odbor.

IO konference je predlagal delavskemu svetu DO, naj za uspešno zaključen mandat za člane delavskega sveta DO in predsednike izvršilnih organov organizira strokovno ekskurzijo - izlet.

Vsem samoupravnim in izvršilnim organom želimo veliko uspeha pri delu.

M.

### KOLIKO SO VREDNA STANOVANJA?

V divjem dvigovanju cen tudi stanovanjsko gospodarstvo ni izjema. Cena kvadratnega metra (predračunska cena) znaša za stanovanja, ki bodo vselej ljuvna pomladi 1985, kar 12 starih milijonov. Tako znaša vrednost enosobnega stanovanja v izmeri 42 m<sup>2</sup> 5,000.000 din. Kako do teh velikih sredstev?

2.000.000.- din - kredit Samoupravne stanovanjske skupnosti iz sredstev vzajemnosti na odplačilno dobo 17 let po 5 % obrestni meri

3,000.000.- din - udeležba kupca, za kar štejejo vsi bančni krediti in krediti delovnih organizacij.

Kako do teh 3 milijonov dinarjev? S prodajo konvertibilnih deviz v višini 1,050.000 din da Kreditna banka kredit v višini 160 % dinarske protivrednosti prodanih deviz, koristiti pa je možno tudi dinarsko protivrednost, kar znaša skupaj 2,750.000 din, preostalih 250.000 din pa kredit delovne organizacije. Če ima še zakonec možnost dobiti posojilo v svoji OZD, so potrebna manjša sredstva za odprodajo in manj bančnega kredita, ki je na odplačilno dobo 10 let po 3 % obrestni meri. Kredit je možno dobiti tudi na osnovi vezave dinarskih sredstev, le da je odstotek posojila samo 120 % in ne 160 % kot pri odprodaji deviz.

Če je kateri od sodelavcev zainteresiran za nakup stanovanja v etažni lastnini, se lahko zgleda v kadrovske službi delovne organizacije, kjer lahko dobi vse podrobnejše informacije in navodila v zvezi z najetjem posojil, sklepanjem predpogodbe ... Prav gotovo so vrednosti zelo visoke, vendar pri današnji stopnji inflacije je kljub temu v stanovanje vloženi denar zelo dobra investicija. Čez nekaj let bodo mesečni obroki posojil le še v višini stanarine, saj tudi ta zelo hitro narašča.

M.Š.

### SMELT Ljubljana PREDLAGA TESNEJŠE SODELOVANJE

(s posveta poslovnih organov, ki je bil 16.5.1985)

V sodelovanju s SMELT Ljubljana smo vpeljali enoten sistem vodenja materialnega poslovanja preko računalnika, to je od lansiranja naloga, njegovega spremljanja v proizvodnji, pa vse do končnega obračuna materialnega dela. Istočasno poteka evidentiranje in spremljanje zaloga, celotno komercialno poslovanje (nabava, prodaja) in fakturiranje. Pripravljena pa se tudi prenos vodenja glevne knjige - saldakontov na računalnik.



Ob tem je pomembno reči, da smo pravzaprav zaenkrat še edini v Jugoslaviji, ki imamo to tako celovito rešeno.

Res je, da se pojavljajo še porodne težave, kot so nedosledna izvajanje dogovorjenega sistema (ročno pisanje naročilnic ipd.).

S strani SMELT je bil podan predlog o tesnejšem sodelovanju naših strokovnjakov pri vzpostavljanju podobnih sistemov v drugih OZD. Pri tem bi šlo predvsem za strokovno in manj za tehnično sodelovanje (minimalna uporaba računalnika). To pa je pomembno predvsem zato, ker temeljne organizacije to sodelovanje podpirajo, vendar pod pogojem, da imajo naše TOZD pri uporabi računalniških kapacitet popolno prioriteto.

Pravzaprav je bolj kot finančni učinek predlaganega sodelovanja pomembno spoznanje, da nam in našim strokovnjakom zaupajo. To pa pomeni, da smo na dobri poti.

Delavski svet delovne organizacije ni potrdil predloga novih ocenitev v TOZD Vzdrževanje, kjer predlagajo boljšo organizacijo dela. Delavski svet je zadolžil vodstvo delovne organizacije, da na posvetu poslovnih organov zadevo uskladijo. Zadolžitev vodstva TOZD Vzdrževanje s tega posveta je, da naj v TOZD posredujejo novo in staro shemo z novimi ocenitvami in polno zasedenostjo. Tako bodo v TOZD lažje razpravljali o tem, kaj to za njih pomeni. Predvsem s stališča finančne obremenitve. Z novo organizacijo dela <sup>se</sup> v TOZD Vzdrževanje nedvomno prizadevajo nuditi TOZD boljše in učinkovitejše vzdrževanje. Pri naši dokaj zastareli strojni opremi pa je dobra vzdrževanje brez dvoma nujno potrebno.

Krvodajalstvo je ena najhumanejših akcij nasploh, to je nedvomno res. Res pa je tudi, da le-to povzroča določene težave. Predvsem gre za to, da se za krvodajalsko akcijo prijavi preveč ljudi iz enega oddelka, kar seveda zmoti delovni proces.

Dogovorjeno je bilo, da se naj za posamezne krvodajalske akcije prijavlja le določeno število zaposlenih in seveda v dogovoru z oddelkovodji, da lahko le-tu vzpostavijo nemoteno proizvodnjo. Tu bo kazalo vzpostaviti tesnejše sodelovanje aktivistov aktiva krvodajalcev in vodstev TOZD. S stališča delovne organizacije je nemotena proizvodnja na prvem mestu in tem težnjam bi morali podrežati vse ostalo. Danes bolj kot kdajkoli prej.

Visok dvig cen črne metalurgije (o tem smo že poročali) je tudi našo delovno organizacijo prisilil v dvig cen naših izdelkov. Po sklepu samoupravnih organov bi morali začeti prodajati po novih cenah od 15.5.85 dalje. Toda zvezni izvršni svet je podal zahtevo za vrnitev cen črne metalurgije na prejšnje. Če se bo to resnično zgodilo za daljši rok, je vprašanje. Obstoja namreč upravičena skrb, da bo proizvajalcem črne metalurgije uspelo upravičiti sedanje cene. Zato zaenkrat ostanejo cene nespremenjene. Če pa se bodo cene črne metalurgije in ostalih polizdelkov vrnile na prejšnje za daljše obdobje, bomo tudi mi dogovorjene cene ustrezno znižali, ter seveda kuocem obračunavali morebitne razlike od 15.5.85 dalje. TOZD Komerciala mora pripraviti že večkrat zahtevan sistem formiranja prodajnih cen. Pri tem je treba upoštevati konkurenčnost ter tržno zanimivost posameznih naših proizvodov. Sistem mora biti postavljen tako, da bomo lahko ob morebitnih spremembah cen te cene spreminjali na takšen način, da ne bomo ogrožali konkurenčnosti posameznih proizvodov.

M.



## ODGOVOR NA DELEGATSKO VPRAŠANJE

V zvezi s sklepom delavskega sveta DSSS dajemo v nadaljevanju pojasnilo o načinu planiranja in obračuna poslovanja za Obratno ambulanto in Obrat družbene prehrane, s posebnim poudarkom na del čistega dohodka, ki je namenjen za osebne dohodke zaposlenih v teh dveh obratih:

### 1. Obratna ambulanta

Finančne plane poslovanja Obratne ambulante sestavljamo na osnovi izhodišč za sporazumevanje v svobodni menjavi dela, ki jih vsako poslovno leto določi koordinacijski odbor Občinske zdravstvene skupnosti Ptuj. V navedenih izhodiščih so v odstotkih podana povišanja za materialne stroške, osebne dohodke, sredstva sklada skupne porabe in sredstva rezerv, glede na preteklo obračunsko obdobje. Ta izhodišča se praviloma menjajo večkrat na leto, tako da smo samo v 1984. letu trikrat rebalansirali letni plan poslovanja. Osnovna za izračun osebnih dohodkov zaposlenih v Obratni ambulanti je število PND (pogojno nekvalificirani delavci), ki znaša za vse zaposlene 16,90 pogojno nekvalificiranih delavcev. Kot že omenjeno, Občinska zdravstvena skupnost vsako leto določi mesečni znesek bruto osebnih dohodkov na pogojno nekvalificiranega delavca, ki je v planu za letošnje leto znašal 20.776,50 din, tako da je celotna masa planiranih OD znašala 4,213.474,20 din. Sistem nagrajevanja se torej popolnoma razlikuje od sistema, ki je uveljavljen v naši delovni organizaciji in po katerem so ovrednotena dela in naloge zaposlenih v Obratni ambulanti. Dejanska sredstva za osebne dohodke se formirajo po osnovah in merilih, ki veljajo za ostale delavce delovne skupnosti skupnih služb, tako da nujno prihaja do razkoraka med planiranimi in dejansko izplačanimi osebnimi dohodki.

### 2. Obrat družbene prehrane

#### SISTEM PLANIRANJA

1. Celotni prihodek Obrata družbene prehrane sestavljajo:

- število malic x planska cena malice za DO AGIS in izven
- ostale storitve:
  - a) reprezentanca
  - b) prodaja v bifeju
  - c) cena za odkup pomij.

2. Dejansko ceno malice sestavlja:

- planska cena materiala
- ostali planski stroški.

3. Po posameznih kvartalnih je planska cena malice različna, ali dinamično stopnjevana. Enako velja za plačila malice, katera se poravnava po krivi iz participacije delavcev (15 din), ter deleža iz stroškov TOZD in DSSS, kateri je enako dinamično stopnjevan po kvartalnih (glej tabelo).

4. Osebni dohodki so planirani in izplačani po enakih izhodiščih kot v ostalih DSSS.

5. Indeks pri izplačanih osebnih dohodkih 115 se je pojavil zaradi:

- nizko sestavljenega plana za I. kvartal (21,58 letnega plana, v ostalih DSSS 24 %) in visoko realiziranega v 23,5 % letnega plana,
- izvršenega poročuna OD v februarju,



- v planski masi za OD ni denarja za planirane novo zaposlene in pripravnike, kot je to primer v ostalih DSSS.

### CENA MALICE

- za delavca planiramo 3.000 din na mesec

- dinamika črpanja po kvartalnih:

	Planski mater.	Ostali stroški	Planska cena po kvartalnih	Participacija delavca	Iz stroškov
1.1.1985	115,60	26,90	142,50	15	127,50
1.4.1985	130,35	26,90	157,85	15	142,85
1.7.1985	145,70	26,90	170,20	15	158,20
1.10.1985	161,05	26,90	186,60	15	171,45
Planska cena	138,00	2690	165,00	15	150

Računovodski sektor

### VI STE VPRAŠALI - MI ODGOVARJAMO

#### Vprašanje:

Ali ima delavka, ki je invalid II. kategorije in dela 4 ure dnevno, pravico do odmora in malice?

Delavka ima pravico do malice in do odmora namenjenega za malico, vendar ne v obsegu kot ostali delavci, ampak le sorazmerno času prebitemu na delu.

V tem primeru ji pripada malica v obsegu 15 minut. Čas odmora se šteje v delovni čas.

Vprašanje pa je tudi, kdaj naj delavka malico koristi

To bo odvisno od organizacije delovnega procesa v TOZD, kjer je delavka zaposlena.

Najboljša rešitev bi bila, če bi delavka koristila malico proti koncu njenega delovnega časa, v primeru če prične delati kot ostali delavci, vendar, ker sta malica in odmor namenjena za obnavljanje človekovih psihofizičnih sposobnosti, bi ji morali omogočiti, da malico koristi že prej, če je to le mogoče.

Pravna služba

Po kratki in hudi bolezni je umrl naš sodelavec Franc MURKO iz Razvojnega tehničnega sektorja.

Od njega smo se poslovili v četrtek, 23. maja 1985 ob 14. uri na novem Rogozniškem pokopališču.

Ostal nam bo v lepem in trajnem spominu.



