



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE  
ELKROJ MOZIRJE, n. sol. o.

LETNIK XIII  
ŠTEVILKA 3  
OKTOBER 1989

## VISOKA ODLIKOVANJA TREM NAŠIM DELAVKAM

K nagrajencem občine Mozirje, ki so bili letos odlikovani, spadajo kar tri delavke iz Elkroja. Vsem iskreno čestitamo ter jim želimo še naprej veliko volje in veselja pri opravljanju svojega dela!

*Predsedstvo SFRJ je z ukazom št. 47 z dne 9/6-1989 odločilo, da se odlikuje:*

Z medaljo zaslug za narod

### ŠTRUCL ZORA iz Pustega polja št. 26

Tov. Štrucl Zora je zaposlena v DO ELKROJ kot referent za kadre. S svojo marljivostjo in prizadevnostjo je dosegla lepe uspehe predvsem na področju razreševanja socialnih problemov in izobraževanju delavcev, aktivna pa je tudi v samoupravnih organih in organih upravljanja v svoji delovni sredini.

Z medaljo dela

### BELE VIDA iz Mozirja

Tov. Beletova je zaposlena v DO ELKROJ kot kontrolor izdelkov. Dosega nadpovprečne rezultate tako glede kvalitete kot količine dela. Je tudi družbenopolitično aktivna in priljubljena v svojem okolju.

### MANDELČ ZVONKA iz Letuša

Mandelč Zvonka, zaposlena v DO ELKROJ kot tehnolog, prejme medaljo dela za prizadevnost in sposobnost vodenja in usmerjanja dela, saj je proizvodna skupina, ki jo usmerja postala najuspešnejša v firmi in zglede ostalim skupinam.

# REORGANIZACIJA ELKROJA

Z organizacijo podjetja se postavljajo in zagotavljajo cilji in postopki za urejeno, sistematično in racionalno izvajanje dela. Cilj organizacije je zagotoviti organizacijske pogoje za doseganje ekonomskih ciljev podjetja. Vsebina organizacije je opredeljena z organizacijsko strukturo, ki pomeni smotno razporeditev organizacijskih zmogljivosti in z organizacijskimi predpisi s katerimi se določajo postopki za racionalno izvajanje vseh poslovnih funkcij podjetja. Obstoječa organizacijska struktura, predvsem pa uskladitev sedanje organiziranosti z zakonom o podjetjih, ki mora biti izvedena do 31.12.1989. leta, zahteva drugačno organiziranost in sicer takšno, ki bo nudila večjo učinkovitost in omogočala uresničevanje razvojne koncepcije podjetja. Glede na znana dejstva, da smo v preteklih letih že vodili široko zastavljeno akcijo glede spreminjanja obstoječe samoupravne organiziranosti, to je nastanek enovite delovne organizacije, po novem družbenega podjetja, je potrebno dodati še naslednje:

1. Predlagana makro in mezoorganizacijska struktura izhaja iz obstoječega stanja, s tem da se je vse tisto kar je pozitivnega ohranilo in vse tisto, kar je negativnega spre-

nilo. Glede na bodoči razvoj podjetja je za nas primerna linijsko-štabna organizacijska struktura s poudarkom na projektnem načinu dela in združevanju in krepitvi skupnih strokovnih opravil za potrebe celotnega poslovnega sistema. To je tudi najracionalnejša organizacijska oblika, ki je ponazorjena s shematskim prikazom na koncu besedila.

2. Spremenjena organiziranost se nanaša na sedanjo TOZD Konfekcija Mozirje in TOZD Konfekcija Šoštanj ter DSSS in je plod dosedanjih razmišljanj in ukrepov za izboljšanje učinkovitosti delovne organizacije, v letošnjem letu pa nastopa še zakonska obveza, da se je potrebno do konca tega leta uskladiti z zakonom o podjetjih.

3. S predlagano reorganizacijo bomo dosegli naslednje cilje:

- racionalizirali in pocenili bomo poslovanje zlasti na nekaterih področjih poslovnega procesa, kar ima za posledico večjo ekonomičnost in rentabilnost podjetja,
- predvidena organiziranost nam bo omogočila učinkovitejše vodenje in usmerjanje ter tesnejšo povezanost in odgovornost posameznih organizacijskih enot v procesu poslovanja,

- bolje bomo izkoriščali kadrovske in tehnične zmogljivosti ter tako omogočili proizvodnjo z nižjimi stroški poslovanja,

- realneje bomo vrednotili vse proizvodjalne dejavnike in skrbeli zlasti za dobrobit podjetja kot celote ne pa posameznih organizacijskih enot, ki se želijo okoristiti na račun drugih,

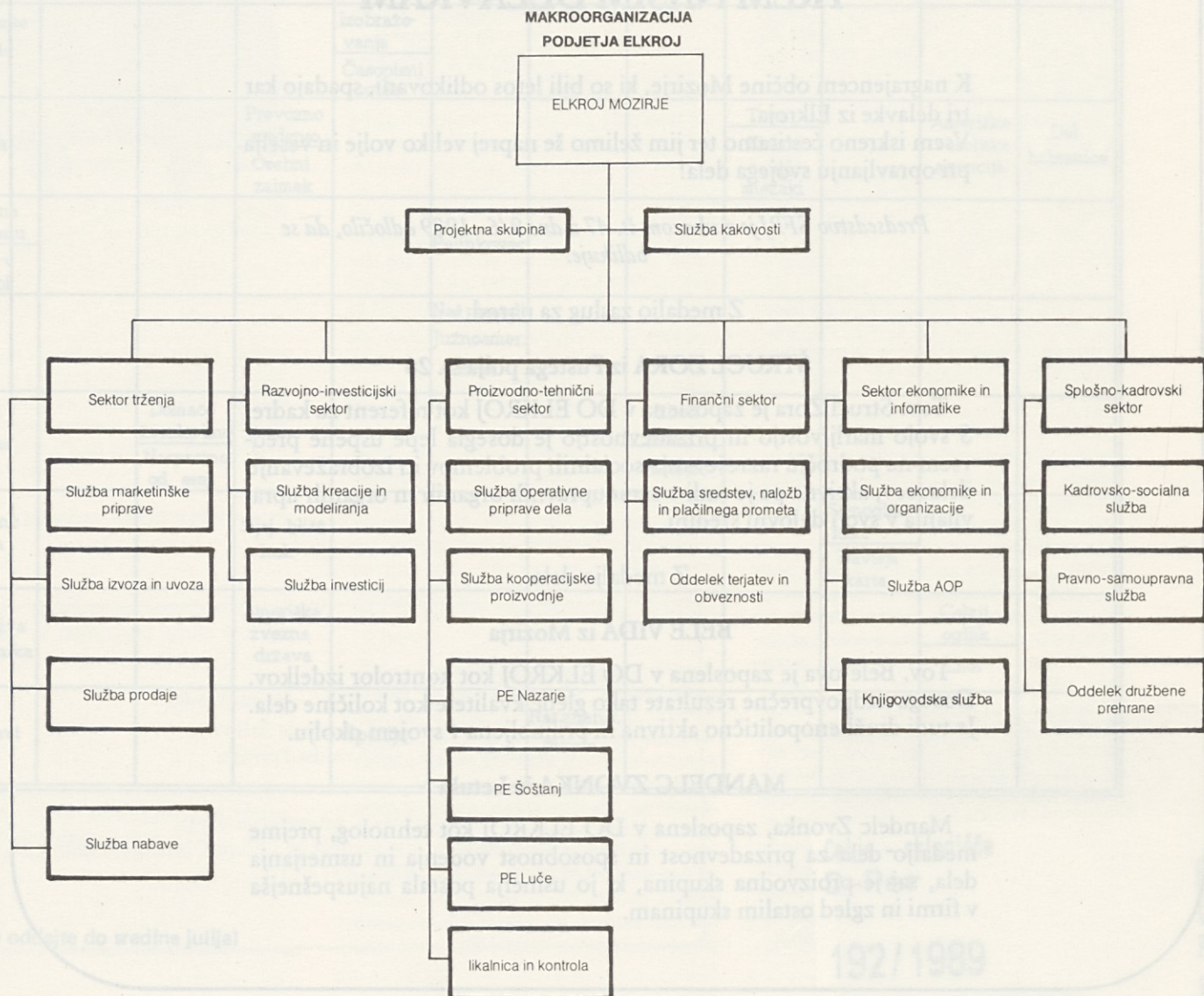
- povečali bomo enotnost in enakopravnost vseh delavcev Elkroja in s tem bomo krepili vrednote podjetja in pripadnost njemu,

- zmanjšali bomo število samoupravnih organov in delegacij na eni strani, na drugi strani pa povečali kakovost in odgovornost samoupravnega dela,

- dosegli bomo ustrežnejši, celovitejši in učinkovitejši informacijski sistem od enostavnega prenašanja informacij preko samoupravnega delegatskega sistema do hitrejšega računalniško podprtega informacijskega sistema.

Navedena oblika organiziranosti sovпада z našo enotno programsko in tehnološko celoto, ki se odraža na komercialnem, tehnično-tehnološkem, organizacijskem, vodstvenem in tudi samoupravnem področju.

Franc Finkšt, dipl. oec.



## Preobrazba DO Elkroj Mozirje v podjetje v družbeni lastni

Od 1. januarja 1989 je v veljavi zakon o podjetjih. Z uveljavitvijo tega zakona smo v Jugoslaviji dobili novo strukturo gospodarskih organizacij, ki temelji na lastni sredstev s katerimi poslujejo.

Novela zakona o podjetjih je prinesla novost glede roka preobrazbe organizacij združenega dela v podjetje. Kot skrajni rok, do katerega se morajo OZD preoblikovati v podjetja je novela določila 31.12.1989 in tako bistveno skrajšala prvotno določen triletni rok. Pomembna novost je v tem, da nobena TOZD ne more blokirati procesa reorganizacije. Če posamezna TOZD ne sprejme pobude delavskega sveta za preoblikovanje v podjetje, bo le-ta ostala zunaj podjetja, izvedla samostojni postopek in se organizirala kot podjetje.

Glede na to, da je potrebno izvesti postopek preobrazbe Elkroj Mozirje v podjetje in izvesti postopek registracije pri sodišču do 31. 12. 1989, smo že pričeli z aktivnostmi. Pripravili smo osnutek statuta podjetja, ki ga bodo obravnavali delegati DS DO, obeh TOZD, DSSS in delavci na zborih.

Statut podjetja vsebuje določbe o firmi, sedežu, zastopanju, dejavnosti, notranji organizaciji, načrtovanju dela, poslovni politiki, razporejanju dobička, delavskem svetu, poslovodnem organu in drugih organih upravljanja, zboru delavcev, samoupravni delavski kontroli, samoupravnih splošnih aktih, reševanju sporov.

V poglavju »DEJAVNOST PODJETJA« ni več delitve na glavno in stransko dejavnost. Dejavnost podjetja smo nekoliko dopolnili, tako da so določene naslednje dejavnosti:

proizvodnja oblačil, proizvodnja trikotaže, izdelava in popravilo tekstilnih predmetov, prevoz blaga in potnikov v javnem cestnem prometu, trgovina na debelo s tkaninami in konfekcijo, trgovina na drobno s tkaninami in konfekcijo in prodaja proizvodov podobnih organizacij, posli zunanjetrgovinskega prometa kamor spada izvoz izdelkov, uvoz surovin, reprodukcijskega materiala, rezervnih delov in strojev. Naslednje dejavnosti so: restavracija družbene prehrane, storitve v kampih in počitniških hišicah za potrebe svojih delavcev, dejavnost hranilnice, dejavnost zdravstvenega varstva naših delavcev in drugih oseb ter druge poslovne storitve: razmnoževanje, fotokopiranje, popravilo šivalnih strojev, popravilo in pranje avtomobilov. Po novem statutu se dejavnost lahko spremeni s sklepom delavskega sveta.

Notranja organizacija v statutu ni točno določena. Statut določa, da se v podjetju, organizirajo področja dela, sektorji, službe, oddelki. Sklep o organiziranju področij dela, sektorjev, služb in oddelkov sprejme delavski svet.

V statutu je predvideno, da se v podjetju sprejmejo naslednji planski akti:

- dolgoročna strategija razvoja
- srednjeročni plan za obdobje 5 let
- načrt poslovnih ciljev za obdobje enega leta.

V statutu je določeno, da bomo v podjetju imeli 11 članski delavski svet. Delegati bodo v delavski svet voljeni po naslednjem pravilu: na 100 delavcev se voli po en delegat, vsak del delovnega procesa mora

imeti v delavskem svetu vsaj enega delegata.

Delavski svet ima dva izvršilna organa in sicer, komisijo za delovna razmerja in komisijo za varstvo pravic. Komisija za varstvo pravic je pristojna, da obravnava in dokončno odloča o vseh zahtevkih delavcev za varstvo pravic iz delovnih razmerij in obravnava pritožbe delavcev, ki se nanašajo na uveljavljanje pravic in dolžnosti iz delovnega razmerja in svoje odločitve posreduje pristojnim organom in strokovnim službam. Dolej komisije za varstvo pravic v naši delovni organizaciji nismo imeli in je njene naloge opravljal delavski svet.

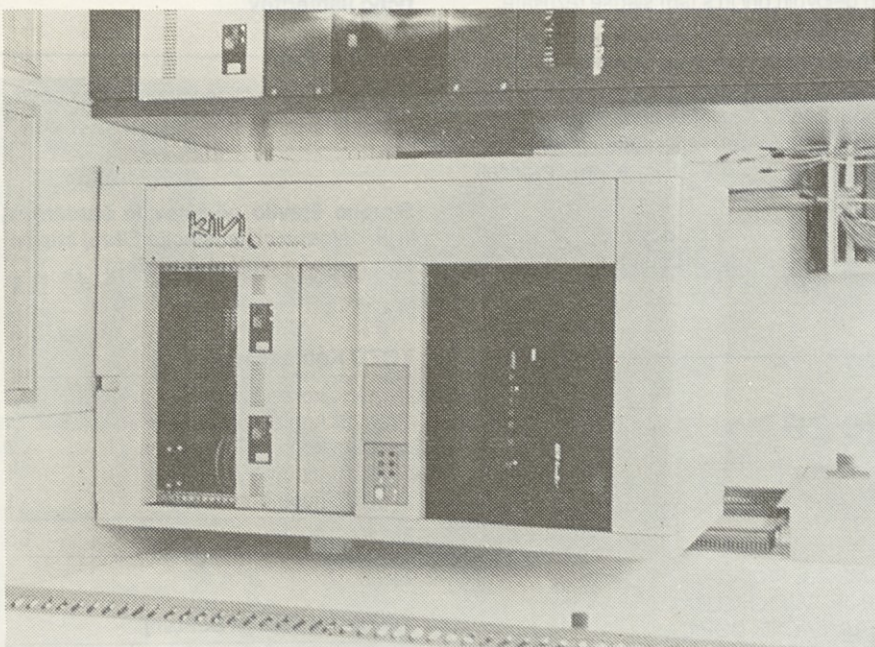
V poglavju, ki določa pogoje, pristojnosti, obveznosti poslovodnega organa je novost v tem, da delavski svet podjetja brez razpisa imenuje vršilca dolžnosti največ za eno leto. Določene pa so tudi nekatere nove pristojnosti direktorja in sicer, da predlaga imenovanje in razreševanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter da odloča o razporejanju delavcev h določenim delom in nalogam.

Pristojnosti zbora delavcev in pristojnosti komisije samoupravne delavske kontrole so ostale enake kot so določene že sedaj in zato jih posebej ne razlagamo.

V statutu imamo še določbe o poslovni tajnosti, o obveščanju delavcev in določbe o samoupravnih splošnih aktih v podjetju.

Statut podjetja bomo v Elkroju sprejemali na referendumu predvidoma v mesecu novembru. Delavci obeh temeljnih organizacij bodo na referendumu sprejemali tudi samoupravni sporazum o organiziranju. S tem sporazumom se temeljni organizaciji sporazumeta, da z 31. 12. 1989 prenehajo obstajati dosedanje TOZD in DSSS, da vse pravice in obveznosti prenesejo na družbeno podjetje, podjetje pa prevzema delavce, sredstva, pravice in obveznosti dosedanjih temeljnih organizacij in delovne skupnosti.

V začetku meseca oktobra bosta osnutek statuta in samoupravnega sporazuma obravnavana na delavskih svetih TOZD, DSSS in zborih delavcev. Želimo, da bi se delavci v čim večji meri seznanili z navedenimi samoupravnimi splošnimi akti, v času javne obravnave podali tudi morebitne umestne pripombe in nam tako pomagali pri pripravi končnega besedila statuta podjetja Elkroj Mozirje.



Naša nova zmogljivost: računalnik MIKROWAX ser. 3600

Marija Krivec

# SPREMENITI DELOVNI ČAS?

Smo pred izdelavo urnika dela za naslednje leto, zato pogosteje kot sicer razmišljamo o delovnem času.

V SFRJ imamo predpisan 42-urni delovni teden (tak je bil izglasovan tudi v novem zakonu o delovnih razmerjih pred kratkim). Kljub številnim razpravam o 40 ali 42 urnem delovnem tedniku je bil sprejet slednji, z obrazložitvijo, da gospodarska situacija v državi ni naklonjena skrajševanju delovnega časa. Republiški zakon o delovnih razmerjih še ni sprejet, vprašanje pa je, če bo prišlo do razlik oziroma skrajševanja delovnega časa v primerjavi z zveznimi predpisi. Doslej so lahko šle na skrajšan delovni čas t.i. »poskusne« delovne organizacije, ki so imele nadpovprečne poslovne rezultate. Pogoj za uveljavitev skrajšanega delovnika je bil zadržati delovno učinkovitost in uspešnost iz časov pred spremembami delovnega časa. S skrajšanjem delovnega časa za 2 uri tedensko bi fond časa zmanjšali za skupno 13 dni letno. Konkretno pri nas bi ta izpad lahko nadomestili s povprečno 5,2 % izboljšanjem produktivnosti dela.

Precej razprav poteka v zadnjem času tudi okrog tako imenovanega evropskega delovnega časa, ki je posledica našega odpiranja v zahodno Evropo.

Delovni čas traja od 8.–16. ure oziroma od 8. do 17. ure, velja pa za ljudi, ki ne delajo neposredno v proizvodnji (več izmen) in nanjo tudi niso neposredno vezani. V Sloveniji so mnjenja o smotnosti uvajanja tega časa deljena, predvsem temu nasprotuje republiški komite za vzgojo in izobraževanje. O evropskem delovnem času razmišljajo tudi že okoliške DO (Glin, Gorenje).

Kaj bo prinesla republiška zakonodaja, oziroma kako se bomo kot širša družbeno-politična skupnost uspeli prilagajati potrebam današnjega časa, bomo še videli. Pri nas pripravljamo za leto 1990 urnik dela na podlagi predpisanega in doslej veljavnega 42-urnega delovnega tednika, kar za leto 1990 pomeni letni fond 2184 ur. Ta fond je možno doseči z 8-urnim delovnikom od ponedeljka do petka in 16. delovnimi sobotami (vključena je tudi solidarnostna sobota); to je način, ki smo ga bili vajeni doslej.

Za režijska dela in naloge je možno postaviti namesto delovnih sobot podaljšan delovni čas en dan v tednu, možno pa je ta fond časa doseči tudi na način, ki ga bomo

podrobneje opisali in h kateremu se nagibamo, to je 8,5 urni delavnik, brez dela ob sobotah, način, ki je že vpeljan v obratu Luče. Takemu razmišljanju v prid govori več dejstev, in sicer:

– relativno slaba prisotnost na delu ob sobotah

– ženski delovni kolektiv in s tem – predpostavljam – težnja po prostih sobotah, tudi znatnejši počitek

– manjši stroški (odpadejo prevozi ob sobotah, prehrana med delom, drugi stroški...).

Ocenjuje se, da bi znašal prihranek po trenutnih cenah od 120–130 starih milijard – več časa za morebitne intervencije (ob težavah pri zagotavljanju rokov bi lahko izrabili proste sobote in se tako izognili nočnemu delu in delu ob nedeljah)

POGOJI, KI MORAJO BITI IZPOLNjeni ZA PREHOD NA 8,5 URNI DELAVNIK:

– delo v največ dveh izmenah

– urejeni prevozi

– zadovoljiva delovna disciplina

8,5 urni delovnik je možen pri delu v eni ali dveh izmenah, saj se skupni delovni čas (obeh izmen) podaljša za uro. Dopoldanska izmena se prične npr. ob 5.45 in konča ob 14.15, popoldanska pa se prične ob 14.15 in traja do 22.45. Čas je lahko postavljen tudi drugače, verjetno pa je sprememba na omenjeni čas najmanj občutljiva. Da bi lahko prešli na 8,5 urni delavnik, morajo biti urejeni prevozi na delo in z dela, kar obenem pomeni, da morajo tak delovni čas osvojiti tudi okoliške DO, s katerimi imamo organizirane skupne prevoze (MGA, GLIN).

Prvi pogovori kažejo, da sta obe DO zainteresirani za tak način dela. Da bi zadržali vsaj enako delovno učinkovitost, bo potrebna stroga samodisciplina. »Čakanje na zvonec« ali predčasno odhajanje z delovnih mest bi lahko nemudoma povzročilo izpad 16 delovnih dni in s tem slabše rezultate.

S predlaganimi spremembami vsekakor želimo izboljšati obstoječe stanje. Če se bo s predlogom strinjala večina (pogovor o tem bomo vodili na prvem zboru delovnih ljudi) in če bomo uspeli najti skupen jezik z okoliškimi DO, bomo z novim letom že pričeli delati po novem.

Predlog velja tudi za delavce TOZD Konfekcija Šoštanj, če se bodo tudi tam uspele urediti prevozne linije.

Vida Skok

ŽEHELJ MATEJA  
ŽUNTER MOJCA

## 5 štipendij za poklic konfekcijski tehnik

ČAS JOŽICA  
MIKEK HERMINA  
JEZERNIK ANA  
PODMENIŠEK MARTA  
REBERŠAK BERNARDA

## 3 štipendije za poklic inženir konfekcije

BEZOVIK JANA  
GROBELNIK JOLANDA  
PUSTOSLEMŠEK IVANKA

## 1 štipendija za poklic finomehanik

BLATNIK TOMAŽ

## TOZD Konfekcija Šoštanj

### 5 štipendij za konfekarja

ČEPELNIK ANITA  
GODEC IVANKA  
GOLOB STANKA  
KOLIČ SUZANA  
REDNAK BRIGITA

## 1 štipendija za poklic konfekcijski tehnik

RAJŠTER DAMJANA

## DSSS

## 1 štipendija za poklic ekonomski tehnik

FINKŠT DARJA

## 1 štipendija za naravoslovno matematično usmeritev

TAVČAR ŠPELA

Skupno na novo štipendiramo 30 učencev.

**Skupno število učencev in študentov, ki jih delovna organizacija Elkroj štipendira v letošnjem šolskem letu**

## TOZD Konfekcija Mozirje

za poklic konfekarja II.	42
za poklic konfekcijski tehnik	14
za poklic konfekcijski inženir	7
za poklic dipl. ing. konfekcije	1
za poklic finomehanik	1
<b>SKUPAJ</b>	<b>65</b>

## TOZD Konfekcija Šoštanj

za poklic konfekarja II.	12
za poklic konfekcijski tehnik	3
<b>SKUPAJ</b>	<b>15</b>

## Novopodeljene štipendije za šolsko leto 1989/90

### TOZD Konfekcija Mozirje

#### 13 štipendij za konfekarja

BARK SILVA  
BLAŽIČ MELITA  
BREZNIK MARIJA  
BOŽIČ OLGA

DIMEC BERNARDA  
KROPOVŠEK MELITA  
KRUMPAČNIK DORICA  
NAPOTNIK MAJDA  
MAGRIČ AMALIJA  
PRIMOŽIČ MOJCA  
URTELJ GREGOR

## DSSS

za poklic ekonomski tehnik	1
za poklic ekonomsko komercialni tehnik	2
za poklic računalniški tehnik	1
za poklic naravoslovne usmeritve	1
za poklic dipl. oec	2
SKUPAJ	7

Skupno število Elkrojevih štipendistov znaša 87.

Z. Štruel

## Zdravstvena zaščita Elkrojevih delavcev

Dobro organizirana zdravstvena zaščita v delovni organizaciji je toliko bolj učinkovita, kolikor bližje je delavcu in njegovemu delovnemu okolju. Iz omenjenega razloga smo v drugi polovici leta 1986 sklenili z Zdravstvenim centrom Velenje TOZD Splošno zdravstvo Mozirje dogovor o medsebojnem sodelovanju z namenom, da bolj organizirano pristopimo k reševanju zdravstvene problematike v delovni organizaciji. Za obratno zdravnico je bila imenovana dr. Ida Kramer, katero zaradi odsotnosti v zadnjem letu nadomeščata dr. Žuntar in dr. Rus.

Leta 1987 smo izvedli anketo med delavci delovne organizacije Elkroj, kako so zadovoljni z delom obratnega zdravnika oziroma organizirano zdravstveno zaščito. Rezultati so bili pozitivni, pripombe o neustreznem prostoru in delovnim časom zdravnika v delovni organizaciji pa smo poskušali tekoče reševati, čeprav je res, da je prostor obratne ambulante še vedno neustrezen predvsem zaradi objektivnih razlogov.

F. Remic

## Kršitve delovne obveznosti

V letu 1989 do vključno meseca septembra se je disciplinska komisija sestala šestkrat in na svojih sejah obravnavala dvajset primerov kršitev delovne obveznosti.

V TOZD Konfekcija Mozirje je bilo 13 primerov, v TOZD Konfekcija Šoštanj 5 primerov in v DSSS dva primera. Med najpogostejšimi kršitvami delovne obveznosti se najde malomarno opravljanje del, zaradi česar je prišlo do neustrezne kvalitete izdelkov, vinjenost na delovnem mestu, neopravičeni izostanki in odklonitev nadurnega dela. Disciplinska komisija je štirim kršiteljem izrekla ukrep prenehanja delovnega razmerja, devet delavcev je prejelo javni opomin, dva opomin, eden je bil disciplinsko premeščen na druga dela in naloge in eden oproščen. Petim delavcem je komisija izrekla pavšalno odškodnino. V dveh primerih je šlo za polg disciplinskega ukrepa, v treh primerih pa kot samostojni ukrep.

V letošnjem letu je število kršiteljev delovne discipline bistveno narastlo. Lani je disciplinska komisija obravnavala enajst kršiteljev, letos se je število povzpelo pri samo devetih mesecih na dvajset. Podatek ni razveseljiv in rahlo zaskrbljuje. Vzrokov za nedisciplino je seveda veliko, nenehna napetost in vedno večja kriza pa jih povzroča še več. Toda kljub vzrokom, ki so v nas in okoli nas se moramo truditi, da bomo delali kvalitetno, se prilagajali eden drugemu in ne postavljali ovir za komunikacijo. Le-ta je bistvena pri preprečevanju sporov, pri kršitvah, ki znajo pripeljati tudi do disciplinske komisije. Ker pa si tega nihče ne želi, si v prihodnjih mesecih prizadevajmo, da se število kršitev ne bo večalo!

Marija Krivec

## Sporočila

### Ljubljanske banke

#### OBRAČUN IN PRIPIS OBRESTI ZA SREDSTVA NA VPOGLEDNIH DINARSKIH HRANILNIH VLOGAH, TEKOČIH IN ŽIRO RAČUNIH

**Obresti bodo obračunane za tretje letošnje četrtletje in prištete k stanju s 1. oktobrom.**

Pripis obresti po vrstah sredstev bo potekal takole:

#### Vpogledne dinarske hranilne vloge

Obresti bo mogoče vpisati v hranilno knjižico od **3. oktobra** naprej. Vse varčevalce, ki ne načrtujejo takojšnje vezave ali porabe pripisanih obresti, vabimo, da združijo ta opravke z rednim obiskom v banki.

#### Tekoči računi

Imetniki tekočih računov bodo seznanjeni z zneskom pripisanih obresti v prvem oktobrskem izpisku, ki bo odposlan po pošti **12. oktobra**. Kot doslej, bodo tudi tokrat v izpisku posebej prikazane obresti na pozitivno stanje ter obresti na dovoljeno in nedovoljeno negativno stanje. S seštevkom vseh obresti v dobro ali v breme se bo povečalo oziroma zmanjšalo stanje sredstev na računu.

#### Žiro račun

Imetniki žiro računov bodo o znesku pripisanih obresti seznanjeni z izpiskom, ki ga bodo prejeli po **5. oktobru**.

#### NOVE VIŠINE MEJNIH ZNESKOV PRI POSLOVANJU S TEKOČIMI RAČUNI IN HRANILNIMI VLOGAMI

**Imetnike tekočih računov obveščamo, da veljajo od 1. 10. 1989 naslednje spremembe:**

1. spodnji mejni znesek na katerega lahko glasi ček znaša 200.000.— dinarjev,
2. zgornji mejni znesek pri brezgotovinskem poslovanju na katerega glasi ček znaša 4.000.000.— dinarjev,
3. zgornji mejni znesek pri dvigu gotovine v drugih bankah, PTT enotah in SDK-jih znaša 1.500.000.— dinarjev,
4. imetniki tekočih računov, ki se vodijo v temeljnih bankah v sistemu Ljubljanske banke, lahko z enim čekom dvignejo gotovino do 2.000.000.— dinarjev,
5. imetniki tekočih računov Temeljne banke Velenje pa lahko dvigajo gotovino na en ček v okviru kritja na tekočem računu pri vseh enotah Temeljne banke Velenje.

#### Hranilne vloge

Pri poslovanju s vpoglednimi hranilnimi vlogami, ki so izdane na ime, velja znesek izplačila brez primerjave stanja **4.000.000.—** dinarjev.



Delavke iz Velenja, ki so na priučevanju v Elkroju.

## Nekaj izletu podobnega

### Obiskali smo tromejo

Tudi letos nam je Društvo finančno-računovodskih delavcev ponudilo dva izleta. Prvi je vodil na tromejo Jugoslavije, Italije in Avstrije v organizaciji Turist biroja Mozirje, drugi pa v Pariz pod Kompasovim vodstvom. Ker sem Francijo in Pariz že videl, sem se odločil za izlet na tromejo, saj tamkaj še nisem videl vseh krajev, ki me zanimajo.

23. septembra smo se zbrali na trgu in v družbi starejšega vodiča krenili na pot. Vožnja preko Črničevca, Kamnika, Kranja in Jesenic do Kranjske gore je postajala vedno

smo se ustavili še za en minus in plus, kar je zopet vznejevoljilo našega starokopitnega vodiča, ki nam jo je hotel pobrisati kar brez nas. Po želji večine je popustil in v prijetnem ambientu smo si še zadnjič privezali duše.

Izlet na tromejo je bil nakupovalnega značaja – nekakšen razširjeni Pliberk, s čimer pa nismo bili seznanjeni. Z ogledom kulturnih znamenitosti tako ni bilo nič. A ker nam je vreme lepo streglo, smo bili kljub temu zelo zadovoljni.

Niko Mlakar



Vsakoletni Giro d'Italia vodi kolesarje tudi skozi Trbiž. Na sredini razglednice vidimo del pokrite tržnice, ki je ne zgreši noben »švercer«.

bolj neudobna, saj smo za izlet dobili Glinov delavski avtobus z »odrezanimi« sedeži. No, malo boljši od lojtričnega voza je vseeno bil.

Po oddihu v Kranjski gori, smo na Podkorenu prestopili mejo z Avstrijo. V veliki blagovnici Konsum smo opravili potrebne nakupe; pa še to samo za šilinge. Po nakupih v Podkorenu, smo brž prestopili še avstrijsko italijansko mejo in prispeli v Trbiž. Trbiž velja za severni Trst. Poln je trgovin in trgovinic z veliko izbiro blaga. Najbolj znana je velika pokrita tržnica, kjer prodajajo izdelke iz usnja, polusnja, skaja, jeansa, vmes pa so na gosto posejane stojnice z najrazličnejšim sadjem in zelenjavo. Ker so na izletu prevladovali ženske, ki so po večini »ubrisane na cote«, so se na vrat na nos pognale v stojnice. Sam sem raje iskal trgovine s tehničnim blagom in si nakupil nekaj orodja.

Ob vrnitvi smo se okrepčali v Aljaževem domu, od koder je bil prekrasen pogled na severno triglavsko steno. Nekateri udeleženci so si ogledali še kip znamenitega klina.

Večerjali smo v kranjskem hotelu Jelen, nato pa odhiteli proti domu. Na prelazu Črničevca

## Športna vest

Dne 22. 9. 1989 je bilo sindikalno **prvenstvo v malem nogometu**. Tekmovanja se je udeležilo 20 ekip, med njimi tudi Elkrejevo moštvo. Naša ekipa je v postavi: Vodeb Jože, Hren Franc, Remic Franjo, Žunter Robi, Podsedenshek Miha, Ocvirk Andrej in Vovk Boris **dosegla drugo mesto**.

Jože Vodeb

### ZAHVALA

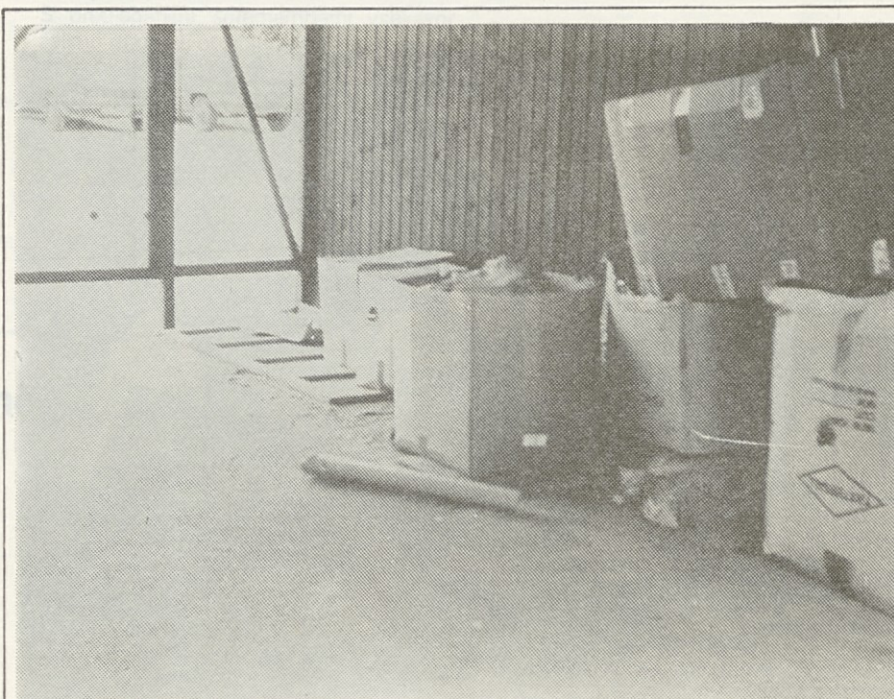
Ob nenadni in boleči izgubi dragega očeta se zahvaljujem sodelavkam za darovano cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Marija Steblovnik

### ZAHVALA

Vsem sodelavcem se ob izgubi mojega dragega očeta zahvaljujem za izrečeno sožalje, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Ciril Zavolovšek



Kultura naših kadilcev je padla – na tla.

## Modni utrinki s pariških ulic

Prešeren in sproščen je Pariz. Kot lonec v katerem so popadali brezštevilni narodi in narodnosti različnih barv: črni, beli, rumeni, čokoladni in še mešani iz vseh teh barv. Prav tako kot so različni odtenki človekove kože, so različna tudi odločila, ki jih nosimo.

Ko se sprehajaš po širokih bulevarjih, ulicah in uličicah na široko odpiraj oči, da bi kje zapazil kakšno skrajno urejeno žensko ali odlično polikanega moškega. Seveda je normalno, da je na ulici ne najdeš. Je pa dovolj, da vstopiš v notranjost kake trgovine, banke ali podobnega in za pultom bo stal ne sicer polikan, marveč ležerno urejen moški. Imel bo vzorčasto srajco v pastelnih barvah ali pa enobarvno z množico raznih vzorčkov oziroma likov v tkanju. Kravata še ne bo tako široka, kot jo predpisujeta letošnja jesen in zima, suknjič bo že ohlapnejši in ovratnik kombiniran iz na primer sive in črne, rjave in temno rjave, temno zelene in rjave itd... Predvsem pa bo kjerkoli za pultom ali v lokalu nežno prijazen, kar sicer ne spada k modi, čisto skregano pa to dvojce vsekakor ni.

Ženske sem si ogledovala manj natančno in sploh se mi je zdel moški svet veliko bolj v oči in srce segajoč. No, najlažje je bilo na dekletu opaziti močno črne debele nogavice in nizke čevlje v Rockford stilu, ki pa gume na podplatu niso imeli tako zelo nasekane kot prejšnja leta. Krilo je segalo največ do kolen. Zraven je spadal puli, na puli pa obvezno telovnik, ki je spredaj okrašen z različnimi vzorci. Čez vse to se ni manjkalo razno raznih balonastih plaščev. Prav ti so me spominjali na tako značilne balonarje, ki jih nosijo detektivi v francoskih kriminalkah.

Opisana tipa ženske in moškega (mladih seveda) srečuješ najpogosteje v sicer sivih in tu in tam za Pariz celo zapuščenih ulicah.

Ob tem se žalostim le nad dejstvom, da bomo moške v prelepah vzorčastih srajcah srečevali pri nas šele čez kakšno leto ali pa jih ta moda sploh ne bo osvojila in da ženske nočemo ali pa ne znamo biti drzno oblečene. Nove kombinacije so morda primerne le za mesto... tako pravimo na podeželju. Škoda, saj poživitev ni nikoli odveč!

O barvah in bogatih izložbah znanih modnih imen pa prihodnjič.

A.B.



Drugi letošnji izlet Društva finančno računovodskih delavcev je pod odlično organizacijo Kompas vodil v Pariz. Na žalost je bil zelo kratek in pred kratkim, tako da udeleženci še nismo uspeli urediti kopice svojih vtisov. Za pokušino vam nudimo le nekaj utrinkov s pariških ulic, slikico slavoloka zmage ob sončnem zahodu in posnetek Eifflovega stolpa s prelepe reke Seine.



## Bolniški izostanki v DO ELKROJ od leta 1986 do 1989

BOLNIŠKI STALEŽ V DO ELKROJ DSSS 1986 - 1989

	1986	1987	1988	1989
JANUAR	2,1 %	2,0 %	3,0 %	3,3 %
FEBRUAR	4,8 %	3,4 %	2,1 %	2,6 %
MAREC	3,6 %	2,7 %	1,9 %	2,3 %
APRIL	5,0 %	4,6 %	3,2 %	2,2 %
MAJ	3,6 %	4,5 %	3,4 %	4,4 %
JUNIJ	2,0 %	2,6 %	4,2 %	3,9 %
JULIJ	2,3 %	1,4 %	4,4 %	3,4 %
AVGUST	2,9 %	2,8 %	3,6 %	2,4 %
SEPTEMBER	2,1 %	4,3 %	4,8 %	
OKTOBER	3,2 %	1,0 %	3,7 %	
NOVEMBER	3,5 %	1,9 %	2,6 %	
DECEMBER	3,6 %	1,1 %	1,6 %	
Povprečje	3,2 %	2,7 %	3,2 %	3,1 %

BOLNIŠKI STALEŽ V DO ELKROJ TOZD KONFEKCIJA MOZIRJE 1986 - 1989

	1986	1987	1988	1989
JANUAR	4,3 %	5,8 %	4,5 %	5,5 %
FEBRUAR	7,5 %	6,3 %	6,1 %	5,0 %
MAREC	6,6 %	6,1 %	6,5 %	3,3 %
APRIL	6,1 %	5,9 %	5,4 %	4,2 %
MAJ	4,5 %	5,0 %	4,3 %	3,6 %
JUNIJ	5,6 %	5,7 %	4,4 %	3,9 %
JULIJ	2,0 %	3,7 %	2,8 %	2,8 %
AVGUST	4,9 %	7,0 %	4,5 %	4,0 %
SEPTEMBER	4,8 %	5,8 %	4,5 %	
OKTOBER	4,4 %	4,5 %	5,5 %	
NOVEMBER	4,3 %	5,3 %	5,2 %	
DECEMBER	5,5 %	5,5 %	3,8 %	
Povprečje	5,0 %	5,6 %	4,8 %	4,3 %

**BOLNIŠKI STALEŽ V DO ELKROJ TOZD KONFEKCIJA ŠOŠTANJ 1986–1989**

	1986	1987	1988	1989
JANUAR	6,5 %	7,9 %	5,6 %	9,5 %
FEBRUAR	13,9 %	8,5 %	6,0 %	10,0 %
MAREC	6,6 %	10,0 %	7,3 %	5,9 %
APRIL	5,2 %	9,6 %	5,3 %	4,6 %
MAJ	6,9 %	6,2 %	4,7 %	5,9 %
JUNIJ	9,1 %	8,2 %	7,1 %	9,9 %
JULIJ	4,9 %	3,9 %	5,3 %	4,5 %
AVGUST	6,6 %	6,0 %	6,1 %	6,9 %
SEPTEMBER	4,1 %	4,7 %	6,1 %	
OKTOBER	6,5 %	6,3 %	6,6 %	
NOVEMBER	7,8 %	5,0 %	7,6 %	
DECEMBER	5,6 %	5,7 %	7,6 %	
Povprečje	7,0 %	6,8 %	6,3 %	7,2 %

iz tabel je razvidno, da so se izostanki z dela zaradi bolezni, nege, nesreče na delu ali izven dela z uvedbo obratnega zdravnika nekoliko zmanjšali.

V TOZD Konfekcija Mozirje je v letošnjem letu bolniški stalež najnižji v zadnjih štirih letih, in to kljub temu da je bila v prvih dveh mesecih epidemija gripe. Ravno obratno pa je v TOZD Konfekcija Šoštanj, kjer je bolniški stalež nadpovprečno visok. Eden od razlogov je tudi ta, da omenjeni tozd nima obratnega zdravnika, ki bi posvečal večjo pozornost zdravstveni zaščiti, preventivi in podobnemu, kar ima za posledico tudi neupravičeno koriščenje bolniškega staleža.

Kljub nekaterim pomislekom o upravičenosti obratnega zdravnika lahko zaključimo, da je sedanje delo prineslo veliko dobrih rezultatov, ter da bo potrebno tudi v prihodnje izvajati aktivnosti za še boljše organiziranost zdravstvene zaščite naših delavcev.

Franjo Remic

**Fluktuacija delavcev do 30. 9. 1989**

	Prišli do 30. 9. 89	Odšli do 30. 9. 89
TOZD Šoštanj	18	14
TOZD Mozirje	33	33
DSSS	5	10
SKUPAJ	56	57

**Prišli do 30. 9. 89**
**TOZD Konfekcija Mozirje**

Priimek in ime	Poklic
1. Žerovnik Julijana	konfektor
2. Zadražnik Andreja	prodajalka
3. Aleksandrova Jelka	natakarica
4. Matko Marija	administrator
5. Vezočnik Ivica	NK delavka
6. Dumančič Zorica	NK delavka
7. Oprešnik Mirko	NK delavec
8. Tomič Ankica	NK delavka
9. Marjanovič Nada	konfektor I.
10. Dijakovič Kata	NK delavka
11. Dešman Jelena	natakarica
12. Dekanič–Jurij Janja	NK delavka
13. Krivec Antonija	prometni tehnik
14. Zagožen Ema	konfeksijski tehnik
15. Matijević Luca	NK delavka
16. Romšak Mateja	konfektor II.
17. Blekač Elizabeta	konfektor II.
18. Gaber Marija	konfektor II.
19. Usar Jožica	konfektor II.
20. Fedran Vera	NK delavka
21. Ilič Milica	medicinska sestra
22. Tadič Jagoda	NK delavka
23. Podkrižnik Rozika	NK delavka
24. Prosen Irena	NK delavka
25. Detmar Anica	tekstilni mehanik
26. Detmar Marinka	tekstilni mehanik
27. Molič Branka	NK delavka
28. Tominšek Karolina	NK delavka
29. Pečnik Karmen	konf. I.
30. Rozoničnik Dominika	konf. I.
31. Polanšek Romana	konf. I.
32. Ermenc Bojana	konf. teh.
33. Rop Zdenka	NK delavka

**TOZD Konfekcija Šoštanj**

1. Brešar Vlasta	NK delavka
2. Kondič Nada	NK delavka
3. Lukenda Bernarda	konf. I.
4. Josipovič Zdenka	prodajalka
5. Hadžič Senada	krojačica
6. Zlatarek Romana	NK delavka
7. Dedič Fekija	konf. I.
8. Žibret Brigita	NK delavka

- Zagoričnik Milena
- Dobnik Stanka
- Jelenko Andreja
- Pirnat Simona
- Napotnik Marta
- Planinc Ivanka
- Zabukovnik Alenka
- Kočevar Sonja
- Kulanič Zuhrija
- Burzič Nermina

kmet. tehnik  
NK delavka  
konf. tehnik  
NK delavka  
NK delavka  
konf. II.  
konf. II.  
konf. II.  
natakarica  
NK delavka

**DSSS**

- Dešman Vlado
- Krivec Jelka
- Remic Barbara
- Kovač Romana
- Lamprečnik Anton

NK delavec  
NK delavka  
NK delavka  
ekon. tehnik – priprav.  
konf. II. – priprav.

**Odšli do 30. 9. 1989**
**DSSS**

- Tominšek Marija
- Jakuš Irena
- Dolar Pavle
- Matko Marija
- Levar Stanko
- Keber Fanika
- Brezovnik Peter
- Golob Hubert
- Ročnik Marija
- Remic Stanka

**Vzrok odhoda**

NK delavka – star. upokojitev  
modelar – nadaljevanje študija  
mag. ekonomije – neg. ocena posk. dela  
administrator – discipl.  
NK delavec – invalid. upok.  
NK delavec – star. upok.  
NK delavec – star. upok.  
dipl. ek. – zaposl. v dr. DO  
NK del. – inval. upok.  
ekonomist – zaposl. v dr. DO

**TOZD Konfekcija Mozirje**

- Jeraša Mojca
- Pranjič Iva
- Završnik Milena
- Ivanovič–Đurđa
- Bezovšek Pavla
- Zaleznik Terezija
- Kaker Elizabeta
- Kovratnik Nada
- Kokovnik Fanika
- Šogorič Danica
- Reberčnik Joža
- Nadlučnik Vera
- Vrtačnik Silva
- Letojne Cveta
- Bogdan Marija
- Ermenc Damjana
- Vezočnik Ivica
- Podkrižnik Lučka

prodajalka – preselitev  
NK delavka – preselitev  
NK delavka – zaposlitev v dr. DO  
konf. – zaposlitev dr. DO  
krojačica – star. upokojitev  
NK delavka – star. upokojitev  
NK delavka – upok. po možu  
konf. II. – zaposlitev v dr. DO  
NK del. – zaposlitev v dr. DO  
NK delavka – probl. z varst. otrok  
NK delavka – zaposl. v dr. DO  
NK del. – star. upokojitev  
NK del. – star. upokojitev  
NK del. – star. upokojitev  
konf. I. – discipl. preneh.  
kom. teh. – zaposlitev v dr. DO  
NK del. – zaposlitev v dr. DO  
konf. II. – zaposl. v dr. DO



19. Boršnak Marjan  
20. Solar Vinko  
21. Jelaš Jožica  
22. Urbanc Marija  
23. Bizjak Stanka  
24. Bastelj Blaž  
25. Zehelj Cilka  
26. Voler Irena  
27. Voler Vida  
28. Fludernik Igor  
29. Dijakovič Kata  
30. Dekanič Jurič Janja  
31. Gaberc Milan  
32. Klemše Bernarda  
33. Bezjak Marina

Konf. II. – služenje JLA  
NK del. – služenje JLA  
konf. II. – preselitev  
NK del. – predčasna upokojitev  
NK del. – zaposlitev v dr. DO  
konf. teh. – služenje JLA  
NK delavka – star. upokojitev  
konf. II. – zaradi varstva otr.  
kof. II. – ostala doma na kmetiji  
finomeh. – discipl. preneh.  
NK del. – neg. oc. posk. dela  
NK del. – neg. oc. Posk. dela  
konf. inž. – delo v tujini  
konf. II. – nadaljev. šolanja  
konf. II. – zaposl. v dr. DO

## TOZD Konfekcija Šoštanj

1. Anželak Jožica  
2. Padovnik Erika  
3. Stropnik Silva  
4. Radulovič Bojana  
5. Blažič Dragica  
6. Požgaj Fanika  
7. Kondič Nada  
8. Lah Nevenka  
9. Zlatarek Romana  
10. Josipovič Zdenka  
11. Hodžič Senada  
12. Galof Dragica  
13. Tanjšek Anita  
14. Trinkaus Andreja

krojačica – ostala doma  
NK del. – zaposl. v dr. DO  
prodajalka – delo za dol. čas  
NK del. – zaposl. v dr. DO  
konf. I. – zaposl. v dr. DO  
krojačica – star. upokojitev  
NK delavka – neg. oc. posk. dela  
konf. II. – zaposl. v dr. DO  
NK del. – neg. ocena posk. dela  
NK del. – neg. ocena posk. dela  
NK del. – neg. ocena posk. dela  
NK del. – inval. upok.  
konf. II. – zaposl. v dr. DO  
konf. I. – zaposl. v dr. DO

Zora Štruel

## Modrosti

Zvečer postanemo bolj pametni za pretekli dan, toda nikdar dovolj pametni za naslednjega.

Rückert

\*

Narod brez gozdov je umirajoč narod.

Vare

\*

Večina ljudi se boji smrti, ker niso dovolj izrabili svojega življenja.

Ustinov

\*

Nikdar se ne norčujemo iz spakovanja mladih, saj samo preizkušajo najrazličnejše oblike, dokler ne najdejo sebi primernega.

Sayer

\*

Človek brez potrpljenja je svetilka brez olja.

Segovia

\*

Noben ogenj se ne more kosati s sončnim svitom zimskega dne.

Thoreau

Če ljubiš življenje, ne zapravljaj časa, kajti ta pomeni življenje.

Franklin

\*

Človek ne more prodreti do novih obal, če nima dovolj poguma, da zapusti stare.

Gide

\*

Ljudi ne smemo vedno soditi po njihovi družbi. Judež, na primer, je imel prav vzorne tovariše.

May

\*

Genij je človek, ki cilja na nekaj, česar sicer nihče ne vidi – in to tudi zadene.

Dover

\*

Tudi glas vesti pozna mutacijo.

Lec

\*

Če bi se bilo mogoče na ljudi vsaj nekoliko zanesti, Mojzes z gore Sinaj ne bi prinesel deset zapovedi, ampak deset dobrih nasvetov.

Day

Mnogi si razbijajo glavo z vprašanjem, kako bi bilo mogoče spremeniti ljudi, nobeden pa ne pomisli na to, kako bi spremenil samega sebe.

Tolstoj

\*

Zakaj se politiki domislijo najboljših rešitev šele tedaj, ko pišejo svoje spomine?

Farrow

## SLOVENSKI PREGOVORI

Pameten mlinar ne pije vode nad kolesom.

Pazi na besedo ko pes na kost.

Petkrat meri, enkrat reži!

Pomisli, preden kaj rečeš; tudi beseda človeka ubije.

Preden sedeš, poglej na sedež!

Pred tatom je to varno, česar ne doseže.

Previdnost je božja mast.

Previdnost je mati vseh čednosti.

Previdnost življenje daljša, pogum pa krajša.

Ravna z menoj kakor z jajcem.

Sinočnje vode ne izlij, dokler današnje še ni.

Skrb ne pobeli samo las, ampak zguba tudi lice.

Star človek je kakor kaplja na veji.

Izdaja: DO Elkroj Mozirje

Ureja: Uredniški odbor

Glavna in odgovorna urednica: Andreja Britovšek

Grafična priprava in tisk: GP Grafika Prevalje

Naklada: 1100 izvodov

Glasilo je oproščeno plačevanja prometnega davka

Naslov: Proizvodnja modne konfekcije »Elkroj« Mozirje, Prihova 56, 63330 Mozirje, tel. H.C. (063) 831-611



NAGRADNA KRIŽANKA

Atari ST Signum 2	Želja nas Slovencev za...	Apoteka	Plovilo	Velika violina	Erika Krajnc	Križanko sestavil:	Lipovina	Določil kraja	v Grčiji	časopis Kroj	poklicni igralec
Niša dežela										Avstrija Stanovalec v etaži	
Veliki postni dan											
Odprtina v zidu					Pribori za živali Valentić Nina						
Bebler Aleš			Mesto v Ukrajinski Korpečica					Vel. posoda Slov. slikar portretist Jožef			
Hud divji vihar						Nadstropja Tovarna v Celju					
Spodnji del posode				Ulica v Zagrebu	M. ime Lat. ime za koledar					Ivanka Mandelc Kisik	
Kraj na hrvatskem							Bivši ang. avto. dirkač Stirling Meter				
Amper		Aktivirane sirene Brezbarv. strup.tekoč.								Trogar Karmen Letov. kraj v Italiji	
Poklon dar							NovoMesto Škodljiva kobilica			Italija Napotnik Anton	
Najslabše ocene						Kolise na odru =					
Zvito fehtarjenje nagovarj.								Rečna žival Titovo Uzice			
Delavka v komerciali Marovt				Iskrin računalnik Doktor						Tona Peta in šesta črka	
Livno			Daruvar Nemčija			Prebrisanec Japonsaka					
Urednica Kroja Britovšek								Skandinav. drobiž			

ŽREBANJE NAGRADNE KRIŽANKE

1. nagrada – 100.000.– din. Prejme jo Minka Šoler, kuharica
2. nagrada – 70.000.– din. Prejme jo Marija Pečnik, kontrolorka v likalnici B
3. nagrada – 50.000.– din. Prejme jo Ivanka Prek – Veršnik, kreatorica

Čestitamo izžrebancem! Rešitve zadnje križanke pošljite Nikotu do novembra!