



## Ne prepustiti naključju

Konec marca se bo iztek mandata delegatom sedanje skupščine ZP Iskra. Kot je znano, morajo biti do 31. marca tudi že končane volitve delegatov TOZD v novo skupščino. Vsekakor smo pred pomembno in odgovorno nalogo. Ne more in ne sme nam biti vseeno, kdo nas bo v prihodnjem mandatnem obdobju zastopal v najvišjem Iskrinem samoupravnem organu, kdo bo krojil našo prihodnost.

Prav zato nikakor ne smemo prepustiti naključju, kakšnega človeka bomo izvolili za našega predstavnika — delegata. Nikakor ne smemo dovoliti, da bi bili med njimi ljudje brez moralnih in političnih vrednot, brez pravega odnosa do samoupravljanja.

Edina pot, da se izognemo tej stihiji, je ta, da bi morala biti teža volilnega postopka predvsem v pripravi na volitve, torej pri izbiri kandidatov, ne pa na samih volitvah. Če bodo kandidatne liste sestavljene „z levo roko“, potem bo tudi uspeh volitev dvomljiv in bomo le lahko čakali in ugotavljali, če smo imeli srečno roko pri obkrožanju imen delegatov. Pri volitvah v samoupravne organe si igre na srečo nikakor ne smemo dovoliti.

Glavna naloga družbenopolitičnih organizacij je prav v tem, da z resnično poglobljenim kandidatnim postopkom dosežemo takšno strukturo, kot si jo želijo vsi Iskrini delavci in kot so si jo že zadali sindikat, zveza komunistov, mladina in borci.

V skupščini naj bodo predvsem delavci iz neposredne proizvodnje, paziti pa moramo, da bodo v njej v pravilnem sorazmerju zastopani tudi mladina in ženske. Vsi želimo, naj bi imeli kandidati pravi odnos do dela in do samoupravljanja, da so torej dobri delavci, kar pa je tudi že porok, da so moralno politično neoporečni. Kandidati naj bodo delavci, ki jim drugi zaupajo, jih spoštujejo in upoštevajo, to pa je tudi predpogoj, da bo lahko ta človek resnično opravljati dolžnost delegata — zastopal interese tistih, ki so mu zaupali in ga izvolili.

Tega kandidata mora določiti celotna delovna sredina, v kateri dela, ne pa da bi njegovo ime določili daleč od njegovega delovnega mesta, v raznih forumih.

Pomemben je še en kriterij: v delegacijah bi bilo zaradi kontinuitete tega dela umestno zadržati oz. kandidirati tiste kandidate, ki so v minulem obdobju opravičili zaupanje. LD

## Iskrinih trideset let

Letos praznuje Združeno podjetje Iskra tridesetletnico svojega obstoja. Začetki Iskre segajo še v viharni čas druge svetovne vojne, ko so bile v Starih žagah ustanovljene partizanske radio-delavnice. Velik del tega strokovnega kadra je po vojni nadaljeval delo v novem okolju, v takratnih Strojnih tovarnah v Kranju.

Le-te so imele za seboj že pisano zgodovino — zgradbe so pred vojno najprej pripadale tekstilnim tovarnam „Jugó-

remontno delavnico. K sreči okupatorju pred umikom ni uspelo uničiti strojev tako da so delavci in demobilizirani borci hkrati s popraviljem vozil divizije že pričeli misliti tudi na svoje bodoče naloge. Nadeji so si tudi ime „Strojne tovarne“, Kranj. Glede na proizvodne možnosti in zmožljivosti je ministrstvo za industrijo in rudarstvo z odločbo, datirano 8. 3. 1946, tovarne preimenovalo. Uradni naziv se je glasil „Iskra“ — tovarne za elektrotehniko in fino mehaniko, Kranj.



Delavci so navdušeno sprejeli predsednika Tita, ki je 11. aprila 1955 prvič obiskal Iskro.

češka“, med vojno jih je zasedla nemška LGW (Luftfahrtgerätewerk) ter nadomestila dotedanje — tekstilne — z novimi stroji za izdelavo vojaških letalskih delov.

Takoj po osvoboditvi je prišla v tovarne prva tankovska divizija in v njej uredila svojo

Že prvo leto je prišlo na tržišče okrog 60 vrst izdelkov, hkrati pa se je pripravljala tudi razvoj nove proizvodnje — prvi števec električne energije, merilni instrumenti, vžigalne tuljave, avtoelektrični izdelki, kinoprojektorji in električni vrtnali stroji. Začetki te proizvodnje

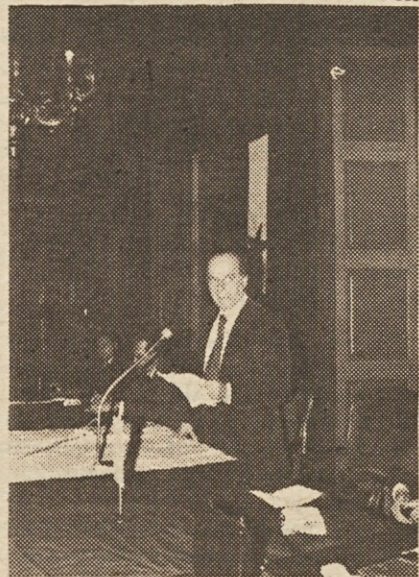
njih, ki živijo in delajo v mnogo težjih pogojih kot mi. Namen tega povabila je bil: še bolj utrditi prijateljstvo med sosednjima državama in jih seznaniti z našo socialistično ureditvijo in delavskim samoupravljanjem.

Še živo se spominjam besed, ki jih je ob našem slovesu iz Torina izrekel predstavnik najmočnejšega italijanskega sindikata CGIL, v katerem imajo največjo moč socialisti in komunisti: „Hvala vam za obisk in če boste vašim tovarišem izročili naše pozdrave in jim povedali, za kaj si prizadeva delavski razred pri nas, nam boste zelo pomagali. Vaše izkušnje, ki ste nam jih povedali v času našega obiska, nam bodo mnogo pomagale, pa čeprav si utiramo povsem lastno pot v naprednejše in pravičnejše družbene odnose. Vi delavci iz Iskre Nova Gorica in vsi italijanski delavci, ne samo mi v Torinu, imamo iste zgodovinske cilje.“

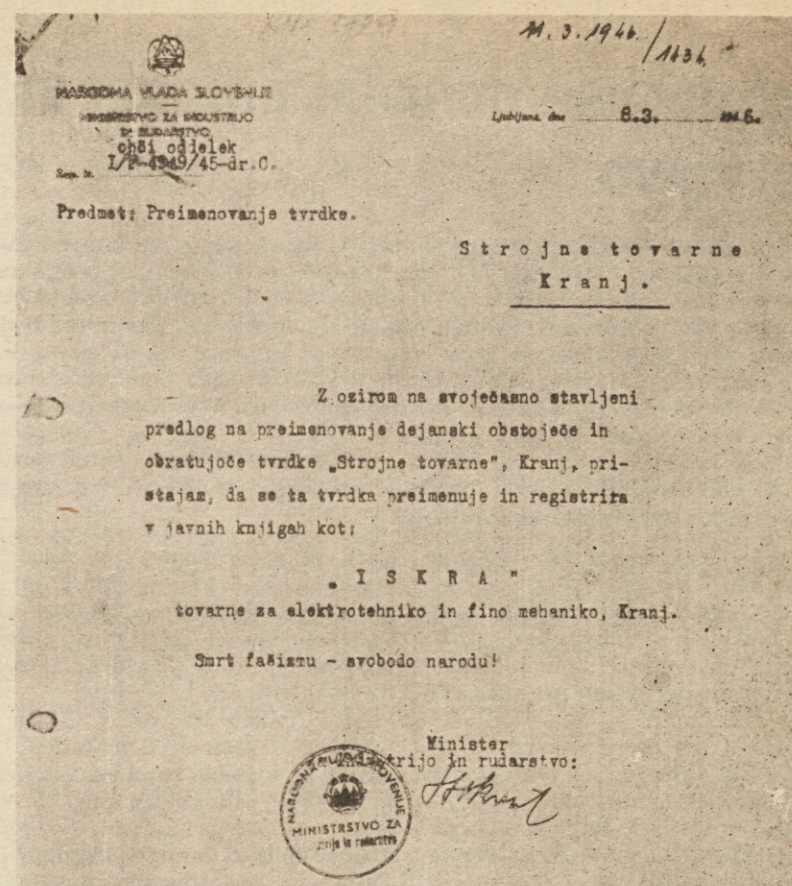
Italijanski delavci naš bodo obiskali danes, 19. marca. Približno 180 jih bo iz raznih torinskih tovarn. To srečanje z delavci Iskre bo še bolj poglobilo dobre medsebojne tovariške odnose, za katere si prizadevamo obojestransko.

Najprej bomo našim gostiteljem razkazali naše proizvodne dvorane, nato pa bo v delavski restravraciji srečanje s predstavniki družbenopolitičnih organizacij in vodstva delovne organizacije. Italijanskim tovarišem bomo prikazali naše samoupravljanje, politično sliko in nastanek tovarne. Popoldne si bodo v organizaciji turistič-

ne agencije Avtopromet Nova Gorica ogledali Vinsko klet v Vipavi, naslednji dan pa bo srečanje manjše skupine s predstavniki družbenopolitičnih organizacij na sedežu občine Nova Gorica. V novem hotelu Argonavti, kjer bodo izletniki tudi nastanjeni, pa smo zvečer pripravili kulturni večer ljudskih in partizanskih pesmi. Nastopil bo moški pevski zbor Ciril Silič iz Vrtojbe in njihova umetniška skupina. Pričakujemo, da bo srečanje navse prisrčno, saj sem videl ob našem slovesu iz Torina v očeh teh delavcev marsikatero solzo. M. Rakušček



Lani je Iskrašem na obisku v Torinu govoril tudi predsednik deželne vlade Piemonte — g. Aldo Viglione.



Faksimile originalnega akta, s katerim je tovarna v Kranju 8. 3. 1946 dobila ime Iskra.

so se z leti pridruževale druge tovarne in obrati ter prevzemale perspektivnejši in sodobnejši proizvodni program. Od prvotnih 852 zaposlenih v l. 1946 je narasel kolektiv ZP Iskra na 28.000 članov in ima poleg služb skupnega pomena 6 proizvodno zaokroženih celot, v katerih je združenih 65 TOZD, te pa se nahajajo po vsej Sloveniji. Vrednost proizvodnje v l. 1946 je znašala 69 milijonov S din — v l. 75 je bil ta podatek za ZP Iskra 6,3 milijarde N din.

Danes je naš kolektiv znan na vseh kontinentih, svoja predstavništva in tovarne imamo marsikje po svetu, kjer predstavlja Iskrina proizvodnja pojem sodobne tehnologije. Več kot prijetno presenečenje pomeni prva izmed mnogih čestitk ob naši tridesetletnici — poslalo jo je prav na obletnico ustanovitve Trgovsko predstavništvo ZSSR v SFRJ.

In kako bomo počastili in proslavili ta pomembni jubilej? Kulturne, športne in družabne prireditve se bodo vrstile vse leto. Skupščina ZP Iskra je s tem v zvezi že sprejela ustrezne ukrepe, ter na predlog sindikata imenovala komisijo za izvedbo programa jubilarnega leta.

Viktorija Budkovič — Rayyes

## INDUSTRIJA TELEKOMUNIKACIJ

### O poslovanju, samoupravnih sporazumih in volitvah

#### S sestanka političnega aktiva delovne organizacije

Na svojem sestanku 10. marca t. l. v Kranju je politični aktiv Industrije za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko kot prvo obravnaval poročilo o poslovanju DO v l. 1975, ki ga je posredoval direktor finančno-računovodskega področja Slavko Fatur. Dejal je, da je bilo poslovanje DO v l. 1975 relativno uspešno. Plan proizvodnje je bil izpolnjen 99 — odstotno, glede na l. 1974 je narasla količina izdelkov za 20 %. Produktivnost se je zvišala za 15 % pri skoraj enakem številu zaposlenih. Vendar pa so stroški naraščali hitreje kot je bilo določeno z gospodarskim načrtom, kar velja predvsem za stroške količine in cen storitev. Bili so kar za 6 % višji kot v l. 1975. Zato je treba del storitev opraviti že v DO sami, če premore zadovoljive zmožljivosti, pri drugih pa preprečevati naraščanje cen. Vračunana majhna stopnja amortizacije je sicer pozitivno vplivala na ostanek dohodka, zato pa je ostalo manj sredstev za nabavo novih strojev 70% planiranih investicij v opremo. Dograben pa je bil nov proizvodni objekt na Laborah, ki je začasno v uporabi kot skladišče. Izvoz je bil sicer večji kot preteklo leto, vendar v celoti ni dosegel plana. Nekatere TOZD pa so ga celo presegle. Druge so imele slabši izvozni uspeh predvsem

zato, ker so planirale previsok obseg glede na možnosti prodaje na zunanjem trgu. Slednji je še vedno pod vplivom recesije.

Nenormalno visok porast zaloga materiala v l. 1975 narekuje hitro akcijo za znižanje in racionalno naročanje materiala. Na to bodo vplivali tudi novi predpisi o zagotovitvi plačil za dobavljeno blago. Osebnih dohodkov so se, razen v TOZD s posebnim obračunom, gibali v skladu s sprejetim gospodarskim planom. V l. 1975 so OD v celoti narasli za 28 %. Ugotovljeni inventurni viški in primanjkljaji pa zahtevajo še natančnejše delo inventurnih komisij.

S prehodom na obračun po realno doseženem dohodku bo treba poskrbeti tudi za ustrezno izbiro kupcev glede na njihove plačilne možnosti, hkrati pa iskati dobavitelje za ugodnejšo in redno dobavo materiala. To bo omogočil tudi že veljavni zakon o zagotovitvi poravnave obveznosti med uporabniki družbenih sredstev. Dodal je še, da bodo dana poročila o poslovanju naših obratov v tujini v obravnavana naknadno. Besedo je nato povzel glavni direktor Industrije telekomunikacij, Aleksander Mihev. Poudaril je, da je bilo v celoti gledano in ob upo-

(Nadaljevanje na 2. strani)

## Obisk italijanskih delavcev

Lansko leto je bilo, v mesecu novembru, ko smo poročali v časopisu Iskra, da je skoraj 600 delavcev Avtoelektrike iz Nove Gorice obiskalo delavce torinskih tovarn. Srečanja s temi delavci se je takrat udeležil tudi predsednik skupščine ZP Iskra Vladimir Logar.

Prisrčen sprejem, ki smo ga takrat doživeli, nam ni dovolil oditi iz Torina, da ne bi povabili na obisk tudi

# Pokriti vse domače potrebe in se uveljaviti na tujem

„Pomembna naloga prihodnjega obdobja je fimiranje in organizacijska ureditev inženiringov, ki predstavljajo eno izmed osnovnih orientacij programske usmeritve, kot tudi nov razširjen pristop k plasmanu Iskrinih proizvodov. Inženiringi so tako imenovana „prodaja pameti“ in so kot pretežna intelektualna storitev za Iskro in Slovenijo gotovo ena izmed najprimernejših dejavnosti. S svojo funkcionalno povezavo s posameznimi TOZD grede preko formalnih organizacijskih povezav, pri čemer pa hkrati vzpostavljajo nove kvalitetne dohodkovne verige znotraj ZP Iskra pa tudi izven nje, če v svoj okvir pritegujejo TOZD izven ZP. Pri organizaciji ZP Iskra na novih dohodkovnih odnosih bi zato veljalo posvetiti posebno pozornost prav inženiringom kot enemu izmed ključnih elementov v internih dohodkovnih verigah.“

Zdelo se mi je potrebno, da pred pričetkom kakršnega koli seznanjanja z dejavnostjo TOZD Inženiringi osvetlim funkcijo in družbeno-politično vlogo te dejavnosti s kratkim izvlečkom iz orientacijskega programa ZP Iskre.

Delo Industrije za avtomatiko, oz. TOZD Inženiringi v njej je neverjetno razvejano, gledano s stališča široke javnosti kot nekakšnega „klasičnega“ gospodarstvenika, pa večkrat celo nerazumljivo. Zakaj?

Vsi imamo pred očmi delovanje tovarne, za katero iz izkušenj vemo, da nekaj proizvaja. Preprosto: nakupi surovine, ali polizdelke, elemente ali karkoli pač potrebuje, v tovarni s pomočjo strojev in delavcev to predelajo, oz. sestavijo v nekaj otipljivega in drugačnega.

To je zelo grobo orisan potek proizvodnje, kakršne smo vajeni. Za naše razmere je nekaj novega delovanje, ki ne zajema le sestavljanja ali predelave, pač pa predvsem vključuje dodajanje pameti.

TOZD Inženiringi kupuje naprave – za poprečnega zemljana je to pač

stvar, ki jo postaviš v delavnico in poženeš. „Končni“ izdelek pa tu izgubi svojo zaključenost, dovršenost in se spremeni v „surovino“. Vizija bodočnosti se tu spremeni v vsakdanjost: naprave, ki so same po sebi končni izdelki, sestavijo v sistem ki pridobi nove lastnosti in nešteto novih možnosti uporabe. Pa še nekaj novega je pri tem: delo poteka na dveh ravneh: prva obsega skupino 200 ljudi, kolikor jih je trenutno zaposlenih v tej TOZD. V „proizvodnih prostorih“ sestavljajo in projektirajo sisteme naprav visoko usposobljeni ljudje, ki pa delo pravzaprav zaključijo šele na kraju, za katerega je celoten projekt namenjen. To so predvsem železniške proge in križišča, avtoceste ter celotno področje alumnih naprav, za katere se zahteva vse večjo stopnjo funkcionalnosti, avtomatizacije in integracije. Tu se odpirajo nešteta nova področja, zelo perspektivna in donosna – vendar pa je vmes nekaj predpostavk, prek katerih ne moreš.

## OVIRE

Za uspešno delovanje in perspek-

tiven razvoj, ki se TOZD Inženiringi nenehno obeta, je potrebno troje: nujnost zagotovitve potrebnega poslovnega ugleda, ustreznih kadri in sodelovanje pri investicijah, oz. širšem združevanju sredstev za financiranje razvoja.

Pri prvi postavki se zavedajo, da je prodor na tuje tržišče brezizhodno pogojen z ustreznim ugledom, ki si ga morajo ustvariti v ožjem jugoslovanskem merilu.

To, kljub tradiciji, ki se po letih ne more primerjati z dednimi velikani, je uspešno rešen problem. S skupnimi napori – pri tem niso mišljeni samo zaposleni v TOZD, pač pa tudi kooperanti – so dosegli afirmacijo, ki je nihče ne odreka. V potrditev navajam dejstvo, da so zmagali na natečaju za izvedbo projekta KOS-30 (gre za elektronsko opremo pri avtomatizaciji avtocest), ki ga je razpisala EGS. Vsaka članica te skupnosti bo zgradila in preiskovala eksperimentalen aparat, oz. projekt, ki naj bi služil kot prispavek k razvoju integracije komunikacijskih sistemov avtomobilskih cest.

Drugi problem predstavljajo kadri. Omenjeno delo zahteva visoko kvalificirane strokovnjake, le-ti upravičeno zahtevajo stanovanja itd. Delo je kreativno, vendar hkrati tudi silno naporno. V prejšnjih letih je bila fluktuacija delovne sile zaskrbljivo pojav, lani pa so plimo zaustavili. To jim je uspelo z novo stimulacijsko politiko, ki je uspela položaj stabilizirati. Poročilo o letošnjih prvih dveh mesecih kaže, da se s tem problemom verjetno ne bodo več srečevali.

TOZD presegle načrt, ki je predvideval 250 milijonov dinarjev za približno 20%. S tem so si zagotovili nekaj nad 10 milijonov dinarjev ostanka dohodka.

Služi jim kot odlična osnova za nadaljno razširjenje, vendar pa še zdaleč ne zadošča za realizacijo vseh načrtov, ki jih imajo. Načrti, ki ne pomenijo zgolj izvršitve naročil zahtevajo rešitev vsega tistega, kar sestavlja prejšnji kritični točki. Tovarna mikroelektronskih vezij, ki jo 20. stoletje s svojimi značilnostmi uvršča med potrebne samostojne dosežke predstavlja eno kvaliteto. Iskra to ve. Hkrati s tem, poudarjajo v TOZD Inženiringi pa je potrebno zgraditi tovarno, kakršna je prej opisana. To je prav tako potrebno, če hočemo slediti svetovnemu razvoju.

Za letos načrtujejo 350 milijonov dinarjev, vendar upajo, da bodo plan presegle za cca 50 milijonov dinarjev. Še enkrat povdarjajo, da imajo pri tem veliko vlogo tudi zunanji sodelavci.

Za izpolnitev načrtov pa poslovanje, ki bi ga marsikje lahko postavili za zgled ne zadošča. Pomagali si bodo s krediti s širšim združevanjem sredstev.

## POSLOVANJE

TOZD Inženiringi sodeluje z mnogimi kooperanti v Iskri in izven. Naštetem le nekaj zunanjih: Energo-vest, Podjetje za avtomatizacijo prometa, TT montaža Sarajevo, Blok Signal Niš, Fabrika kabla Svetozarevo, Rade Končar, Tovarna akumulatorskih baterij Mežica, Standard elektrik Lorenz, Saxby Pariz, P.C. Wagner Dunaj, Cerberus, Siemens, sodelujejo pa tudi z različnimi instituti.

Kooperacija v jugoslovanskem merilu teče že dvanajsto leto in to brez vsakih problemov. Skupna vrednost realizacije je že preseglavrednost 2 milijardi dinarjev in to predvsem na področju izdelovanja opreme za avtomatizacijo železniških prog. Sodelovanje bo uspešno tudi v prihodnje, saj so pred nedavnim podpisali nove velike pogodbe.

Priloge za plasiranje na tujih tržiščih so obsegale precej kompleksnih ponudb, ki so bile zelo drage. Vendar porabljenih sredstev ne obžalujejo, ker so že blizu lepim uspehom. Trenutno največ prodirajo v Grčijo, Turčijo, Irak, in Sovjetsko zvezo.

TOZD Inženiringi je včlanjena v jugoslovanski Konzorcij, prek katerega skušajo doseči sklenitev pogodbe za elektrifikacijo in avtomatizacijo železniških prog v Iraku. Celoten posel obsega vrednostno čez 1,5 milijarde dolarjev, njihov delež pri tem pa bi bil približno 50 milijonov dolarjev. Žal je uspešen zaključek pogajanj odvisen predvsem od gradbenikov iz Konzorcija. Imajo tudi precej drugih ponudb tako, da verjetno ne bodo imeli problemov pri izpolnjevanju srednjeročnega programa.



Po slovesnem podpisu statuta mednarodnega centra o upravljanju podjetij v javni lastnini v državah v razvoju je tunizijska delegacija, ki so jo sestavljali direktorja Bourjini Salah in Chadli Tnani ter glavni inšpektor Mohad Thali Kochbati izrazila željo, da si ogleda našo proizvodnjo telekomunikacij in električnih števecov v Kranju. Željo so jim naši sodelavci iz izvoza radi izpolnili in se za spomin tudi skupaj fotografirali v avli tovarne na Laborah.

V prihodnje predvidevajo 15% rast realizacije, kar je nad slovenskim poprečjem. To utemeljujejo z dejstvom, da je prva polovica srednjeročnega programa že pokrita z naročili. Glede na to, da je celotna dejavnost vezana na prioritete gospodarske panoge, v katere se bo tudi največ investiralo, pričakujejo, da bo tudi v drugi polovici programa zagotovljena taka rast. To bi pomenilo, da bi leta 1980 po današnjih cenah znašala realizacija cca 80 milijard starih dinarjev.

## POUDAREK

Direktor TOZD Inženiringi, dipl. ing. Drago Podlogar, mi je dejal: „V našo dejavnost je potrebno vlaganje. Le-to pa pomeni vlaganje v proizvodno-storitvene prostore, kadre in določeno tehnično opremo. Naš namen je: izdelovati doma. Dokazati hočemo, da je to možno brez licenc in brez uvoženih delov – ter ceneje. Pokriti nameravamo vse potrebe domačega tržišča in iz majavega kobanja preiti v odločen nastop na tuja tržišča.“

Stane Fleischman

## Prva čestitka Iskri

ТОРГОВОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО СССР  
В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ  
ФЕДЕРАТИВНОЙ РЕСПУБЛИКЕ  
ЮГОСЛАВИИ



ТРГОВИНСКО ПРЕДСТАВНИŠТВО СSSR  
У СОЦИЈАЛИСТИЧКОЈ  
ФЕДЕРАТИВНОЈ РЕПУБЛИЦИ  
ЈУГОСЛАВИЈИ

БЕОГРАД, КАТИЧЕВА 8-10

Телефон 641-656 • Телекс 11376

Телеграфска адреса: ВНЕШТОРГ БЕОГРАД

3 марта 1976 года

Т. ХУИС ЈОЖЕ  
генералному директору

Т. ЛОГАР ВЛАДИМИРУ  
зам. председателя Скупштини  
Словенији, председателю ра-  
бочего совета "Искра"

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ,

От имени коллектива Торгового представительства СССР в СФРЮ поздравляем Вас и весь коллектив с знаменательной датой – 30-летием со дня основания и начала деятельности Вашего предприятия "Искра".

Выражаем полную уверенность в дальнейшем хорошем сотрудничестве Вашего предприятия с внешнеторговыми объединениями СССР и желаем Всему коллективу и Вам лично больших трудовых успехов, здоровья и счастья.

С уважением,

Торговый представитель СССР в СФРЮ  
Н.В. Стогов  
Зам. торгового представителя  
О.Н. Корунюв  
Ст. инженер Торгпредства  
В.Н. Ткаченко

ТРГОВИНСКО ПРЕДСТАВНИŠТВО СSSR В СОЦИАЛИСТИЧНОЈ ФЕДЕРАТИВНОЈ РЕПУБЛИЦИ ЈУГОСЛАВИЈИ, БЕОГРАД, КАТИЧЕВА 8-10

Bgd. 3. marec 1976

Тов.  
HUJS Jože, gen. dir.  
ZP ISKRA  
LJUBLJANA

Тов.  
LOGAR Vladimir, nam. predsednika  
Skupščine SRS, preds. delavskega  
sveta Iskra

Spoštovani tovariši,

V imenu kolektiva Trgovinskega predstavništva SSSR v SFRJ Vas in ves kolektiv pozdravljamo ob pomembni obletnici – 30-letnici ustanovitve in začetka delovanja vašega podjetja Iskra.

Izražamo popolno prepričanje v nadaljnje dobro sodelovanje vašega podjetja z zunanjetrgovinskimi združenji SSSR in želimo vsemu kolektivu in vam osebno mnogo delovnih uspehov, zdravja in sreče.

S spoštovanjem!

Trgovinski predstavnik SSSR v SFRJ:  
N. V. Stogov

Namestnik trgov. predstavnika  
O. N. Korunov

Starejši inženir trgov. predstav.  
V. N. Kačenko



Naš telefonski stebriček na avtocesti Ljubljana-Razdrto.

## O poslovanju, samoupravnih sporazumih in volitvah

(Nadaljevanje s 1. strani)

števanju lanskoletnih težav poslovanje uspešno, da pa je glavno žarišče izgube TOZD ATC. Ta izhaja iz posla 13 tranzitnih central in sicer v uvoznem delu. Ta posel do letos zaključen, zato pričakujemo v l. 77 občutno izboljšanje in nemoteno poslovanje TOZD ATC. V DO sami so bile izboljšane razne zadeve – od znižanja stopnje zaposlovanja in števila nadur do optimalnejšega razmerja izvoz-uvoz, politike planiranje, naročanja in nabave materiala. Vse to pa zahteva še veliko večjo zavzetost TOZD, pri čemer bo izboljšani poslovno-informacijski sistem bistvenega pomena. Čeprav so bile cene nekaterih izdelkov (kjer je bila prizadeta zlasti telefonija) popravljene do ustrežne višine, jih bo treba deloma, vendar le ne povsod, še dvigniti. Najpomembnejše pa je predvsem znižanje stroškov, boljše gospodarjenje,

dvig produktivnosti ter na splošno večja delovna disciplina. Glede sredstev za družbeni standard zaposlenih je menil, da bo treba zagotoviti pravilno prelivanje sklada skupne porabe z ustreznim samoupravnim sporazumom.

Vrsto predlogov novih samoupravnih sporazumov je nato obrazložil vodja pravne službe Nace Pavlin. Pri tem je bilo v razpravi poudarjeno, da je smisel samoupravnega sporazumevanja v aktivnem in zavestnem odločanju delavcev na zborih, zato je treba slednje izčrpnost in objektivno seznaniti s prednostmi in pomanjkljivostmi sporazumov, kar šele omogoča odločanje v skladu z interesi delavcev. Pri tem naj se komunisti aktivno vključijo v razprave na zborih delavcev.

V zvezi s pripravami na bližnje volitve v organe upravljanja v TOZD in DO so se prisotni večinoma strinjali z oceno, da so bile kandidatne liste skrbno in pretchno pripravljene in da je zagotovljena ustrežna in enakomerna zastopanost vseh delovnih sredin.

V. B. R.

# Svet ZK idejni nosilec samoupravnih pobud

Široka potrošnja je doživela lani največje spremembe ob novi organizaciji Iskre. Ker se je ZK resno angažirala pri konstituiranju samoupravnih organov, normalizacije dela družbenopolitičnih organizacij in strokovnih služb, smo naprosili Rudija Rakovca, sekretarja sveta ZK Industrije za široko potrošnja, naj nam pove nekaj misli o delu in uspehih združitve v branžne delovne organizacije.

Predvsem je vodstvo ZK skrbelo, da so potekli prvi koraki združitve v delovno organizacijo brez večjih pretrsov. To niti ni bila tako lahka naloga, saj se je združilo pet renomiranih tovarn z različnimi pogledi na poslovanje, z zelo različnimi krajevnimi značilnostmi in problematiko.

V prvi fazi so skrbeli, da so vodilni ljudje spoznali osebno med seboj in s koristmi, ki jih bo prinesla nova organizacija Iskre. Nato pa so se lotili konstituiranja samoupravnih teles. Na vseh področjih je bil svet ZK prisoten s pobudnimi idejami in kritičnimi pripombami. Poleg tega je Svet skrbel za hiter tempo razprav in izvedbo preobrazbe, saj je bil čas kratek, naloga pa dolga vrsta.

Pri vsej tej akciji so skrbeli, da je za posamezne tovarne, ki so dobivale status TOZD v novi delovni organizaciji, ostalo dovolj maneverskega prostora za samoniklo gospodarstvo, začrtano pot razvoja in lastne odločitve. Tako so dosegli, da je združevanje potekalo nemoteno in, da so ostale pravice, ki jih zagotavlja ustava neokrnjene.

Preoblikovanje in prvi meseci poslovanja Iskre — široke potrošnje pa so sovpadli s prvimi meseci ostre recesije. Prodaja se je začela ustavljati in mnogo lepših in realnih načrtov za normalne razmere je moralo počakati. Svet ZK pa tudi tu ni stal ob strani. Izčrpno je analiziral tržni in iz nje izhajajoči finančni položaj in poiskal najboljše možne rešitve.

Tako je Svet podprl predlog, naj bi

se Iskra Commerce spet bolj potrudil za prodajo finalnih izdelkov DO, zlasti prek svoje mreže filial. Tako so dosegli skupno povečano prodajo celotne Iskre, boljši pregled nad tržiščem in skupno izterjavo. Ni še vse steklo idealno, ali že se kažejo prvi pozitivni rezultati te akcije.

Svet ZK je tudi opozarjal, naj se uresniči glavni namen branž: zmanjšanje režije. Delno je to uspelo. Žal pa se na drugi strani kažejo nasprotno težnje z vmesnimi stopnjami administrativnega aparata, saj se že kaže pomnoževanje nekaterih služb na ravni TOZD, OZD, ZP in EKI. „Tu bo treba še marsikaj resno razmisliti,“ meni Rudi Rakovec.

Sekretar je opozoril na pozitivno dejstvo, da so ves čas dobro in plodno sodelovali s strokovnim vodstvom in tehničnim kadrom v TOZD, kar je bilo vsekakor v težkem tržnem položaju zelo dobrodošlo. Delo je potekalo solidarno z obojestranskim razumevanjem.

Te dni so izvolili po posameznih TOZD precej novih zastopnikov OO ZK v Svet ZK branže. Tako se je Svet pomladil in iz svoje srede izvolil novega sekretarja Borisa Hlačarja iz Sežane. Rudi Rakovec nas je prosil, naj mu ob koncu tega sestavka v njegovem imenu zaželimo mnogo uspeha pri družbenopolitičnem delu v okviru branže. Zlasti mu želi, da bi utrdil začetno delo in s Svetom v novi postavi prinesel še več poleta v delo ZK v Široki potrošnji. KF



Rudi Rakovec.

Vsekakor je treba poudariti, da je kolektiv industrije EMO storil vse, da bi slabe rezultate, ki so se pokazali v polletnem periodičnem obračunu, odpravil. V obdobju januar-junij je znašala izguba okoli 4 milijone dinarjev in to spet zaradi omenjenih treh temeljnih organizacij, ki tudi v drugi polovici leta niso mogle priti na zelesno vejo.

Največ pozornosti so namenili prav raziskavi tržišča, doma in v tujini. Napori so kmalu dali določene uspehe, predvsem pri izvozu. Prav za izvoz je značilno, da je bil na primer v lanskem prvem četrtletju daleč pod prečjem, v drugem četrtletju se je že občutno izboljšal, v drugi polovici leta pa je, zahvaljujoč različnim akcijam, dosegel vrhunec. To potrjuje tudi podatek, da je bil lanskeletni izvoz v primerjavi z letom 1974 večji kar za dobro tretjino. Čeprav se je tudi prodaja na domačem trgu v zadnjih šestih mesecih nekoliko izboljšala, pa je bila kljub temu precej slabša kot prejšnja leta.

Veliko so storili tudi pri prilagajanju proizvodnje zahtevam tržišča. Tako so na primer v TOZD Posoda delno opustili proizvodnjo tistih izdelkov, ki takrat niso šli v denar ter začeli proizvodnjo konjunkturne izdelke. Preusmerili so se predvsem na proizvodnjo tistih izdelkov, ki so šli dobro v izvoz. Po domače rečeno: začeli so izdelovati vse, kar so lahko prodali, v želji, da bi proizvodnja tekla, da bi lahko prodajali in izboljšali proizvodne rezultate.

Razširitev programa, oz. opustitev nekaterih izdelkov pa je imela po drugi strani tudi nekaj slabih strani, kot na primer proizvodnjo manjših serij, delno poslabšanje kakovosti izdelkov in med drugim tudi povečanje stroškov na enoto proizvoda.

Podobno kot v TOZD Posoda so se tudi v bistriški TOZD TOBI odločili za delno preusmeritev proizvodnje. Rezultati tega bodo vidni šele letos, kljub temu pa so že proti koncu lanskega leta ugotovili, da so na pravi poti. Lani so tudi zmanjšali proizvodnjo, zlasti kaminov, poiskali pa so si delo v storitvah za druga podjetja in pa v dodatnih programih.

V kruševski temeljni organizaciji

## ŽIVAHNEJŠA DEJAVNOST KOMUNISTOV SKUPNIH SLUŽB ZP

V ponedeljek, 15. marca je bil v Iskrini poslovni stavbi sestanek osnovne organizacije ZK Skupnih služb. Seja se je začela s slovesnostjo, na kateri so sprejeli v zvezo komunistov tri nove člane — Vero Levovnik, Meto Maksimovič in Bojana Pretnarja.

V nadaljevanju se je predsednik skupščine ZP Iskra in podpredsednik slovenske skupščine Vladimir Logar analiziral gradivo pete seje CK ZK Slovenije o uresničevanju družbene vloge slovenskih komunistov v boju za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. V referatu s pete seje CK je govoril tudi sekretar skupščine ZP Iskra Bogdan Mohor.

Po obsežni razpravi, ki je opozorila predvsem na najnovejša sprejemanja novih članov v ZK, aktivnejše delo komunistov v družbenopolitičnih organizacijah v podjetju in na terenu, kadrovske vprašanje in ideološko izpolnjevanje komunistov, so udeleženci izvolili novega sekretarja v sekretariat OO ZK Skupnih služb. Novi sekretar je Zdravko Tekavec, pomočnik sekretarja pa Milan Regovec. Za člane sekretariata so izvolili Boštjana Barboriča, Janeza Šilca, Staneta Lipoglavška, Majdo Varoga in Lada Drobeža.

so lani poslovali z izgubo predvsem zaradi zasičenosti jugoslovanskega tržišča z uvoženimi kadmii. Pri vsem tem je najbolj smešno to, da so bile kadi iz Kruševca enake kakovosti, če ne celo boljše od uvoženih, toda žal je že tako, da je naš kupec še vedno prepričan, da je uvoženo blago boljše kot domače.

Kot že rečeno je prodaja na domačem trgu potekala zelo neugodno, zaradi česar niso mogli izpolniti prodajnega načrta niti po količini, niti po vrednosti. Veliko težav pa so imeli tudi pri uvozu zaradi restriktivskih ukrepov v posameznih državah, kljub temu pa so z velikimi napori le dosegli lepe uspehe, čeprav je konkurenca na svetovnem trgu še vedno zelo močna.

EMO izvažata pretežno na konvertibilno območje. Medtem ko se je izvoz v primerjavi z letom 1974 povečal za 34 odstotkov, pa se je zelo zmanjšal uvoz reprodukcijskih materialov in polizdelkov. Uvažali so največ s konvertibilnega območja, po državah pa

največ iz Nemčije, Grčije in Avstrije.

V zvezi s poslovanjem industrije EMO v letu 1975 je glavni direktor Miro Jančigaj poudaril, da ocena zaključkov po zaključnem računu za leto 1974 kaže v primerjavi z lanskimi rezultati, da so bili zaključki več kot upravičeni, vendar niso bili izvršeni. Če je poslovno leto 1975 dokazalo upravičenost zaključkov, ki jih je EMO sprejel takoj na začetku leta, je torej jasno, da so se zavedali težišča problemov in, da morajo v tem primeru oceniti razloge, zakaj jih potem niso izvedli. „Osnovni razlog, da smo se tako obnašali,“ je poudaril direktor Jančigaj, „je po moji oceni v tem, da zaključkov nismo razumeli in, da jih zato nismo jemali resno. Vsi zaključki so danes še bolj aktualni, kot so bili v začetku leta 1975. Zaradi tega smo primorani v letošnjih zaključkih dosledno konkretizirati in takoj vzpostaviti sistem kontrole za nadzor nad uresničevanjem sklepov.“

LD

## REZULTATI POSLOVANJA INDUSTRIJE EMO

	Doseženo v letu 1975 v 000 din	75/74	Doseženo plan
Celotni dohodek	864.970	106	89
Dohodek	205.154	89	73
Ostanek dohodka	7.462	—	—
Izguba	26.956	—	—
Izvoz v dolarjih	3.847.918	134	95
Poprečni OD neto na zaposlenega	2.882	119	95
Poprečno število zaposlenih	3.535	99	97

## IZPOLNJEVANJE PROIZVODNEGA NAČRTA PO TOZD

TOZD	Vrednost v 000 din	1975/1974
FRITE	37.268	94
POSODA	394.735	102
KOTLI	36.893	109
RADIATORJI	67.192	94
ODPRESKI	63.280	165
BISTRICA	102.323	76
KRUŠEVAC	18.977	59
ORODJARNA	21.768	166
Vzdrževanje + skup. službe	180.288	161
ERC	6.512	117
SKUPAJ	929.236	107

## INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO, TOZD TOVARNA ORODIJ

# V I. trimesečju blizu načrtovane obsega proizvodnje

Delovni kolektiv v TOZD Tovarna orodij na Stegnah v Ljubljani si je za letošnje leto naložil dokaj težko nalogo, saj načrtuje za 24% večjo vrednost proizvodnje od lanske realizacije. To vsekakor, spriči nekaterih notranjih pomanjkljivosti, ne bo lahko izvedljiva naloga, vendar so se načrta, prav tako pa tudi urejanja notranjih razmer in odnosov v tovarni lotili dovolj resno in prav to daje upanje, da bodo načrtovane obveznosti tudi izpolnili, čeprav bo treba premagati marsikatero težavo.

Glede na zelo intenzivno finalizacijo ob koncu preteklega poslovnega leta in ob sorazmerno dolgih proizvodnih ciklih, prav tako pa tudi ob nekako sezonskem dotoku naročil, so bili proizvodni rezultati v prvih dveh letošnjih mesecih nekoliko bolj skromni. Precej bolj ugodno kaže potek proizvodnje v marcu tako, da se bodo dinamičnemu proizvodnemu načrtu za I. trimesečje močno približali in tako izdelali precej več kot v enakem obdobju preteklega leta.

Povečanje vrednosti proizvodnje za 24% v letošnjem letu pa seveda ne gre v celoti samo na račun povečanja proizvodnje orodij, pač pa tudi na račun proizvodnje naprav. Izdelali bodo namreč razen tega avtomat za krivljenje navitja za zaganjalnike za Industrijo avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, enega pa še v prihodnjem letu.

V tesnem sodelovanju z Birojem za industrijski inženiring naj bi razen tega izdelovali tudi nekatere naprave, za katere so že tudi dali ponudbe interesom in zdaj čakajo na konkretna naročila.

Nihanja v proizvodnji, ki jih tovarni orodij povzročajo na eni strani dolgi proizvodni cikli, na drugi pa že omenjeni sezonski dotok naročil, naj bi čim bolj omejili z uvedbo standardizacije orodnih delov in s pričakovanimi naročili naprav v sodelovanju z Birojem za industrijski inženiring. Sicer pa imajo na splošno z naročili pokrite vse obstoječe proizvodne zmogljivosti tako, da ni bojazni, da le-te ne bi bile v celoti izkoriščene, ali da ne bi zmogli uresničiti toliko večjega proizvodnega načrta.

Razumljivo gredu prizadevanja tovarne orodij tudi v izvozno smer. Načrtovali so za letos prav tak obseg izvoza kot lani, vendar bi bilo koristno, če bi ga lahko celo povečali. Toda z razpoložljivimi zmogljivostmi bodo prav gotovo najprej v celoti pokrili vse potrebe Industrije za pnevmatiko in drugih v ZP, če pa bodo le-te dovoljevale, bodo več izdelali tudi za izvoz.

Delovnemu kolektivu TOZD Tovarna orodij bi bilo želeli le to, da bi imeli pri zpolnjevanju tako povečane proizvodnega načrta letos čim manj težav, najsi bo zunanjih, ali notranjih, kajti še kako bo zanj dobrodošla uresničitev takšnega načrta, saj bo pomagala, da bo slednjic tudi ta naša temeljna organizacija združenega dela lažje zadihala in začela poslovati v normalnejših poslovnih pogojih.

J. C. —

## Industrija EMO — Celje

# Tri temeljne organizacije z izgubo

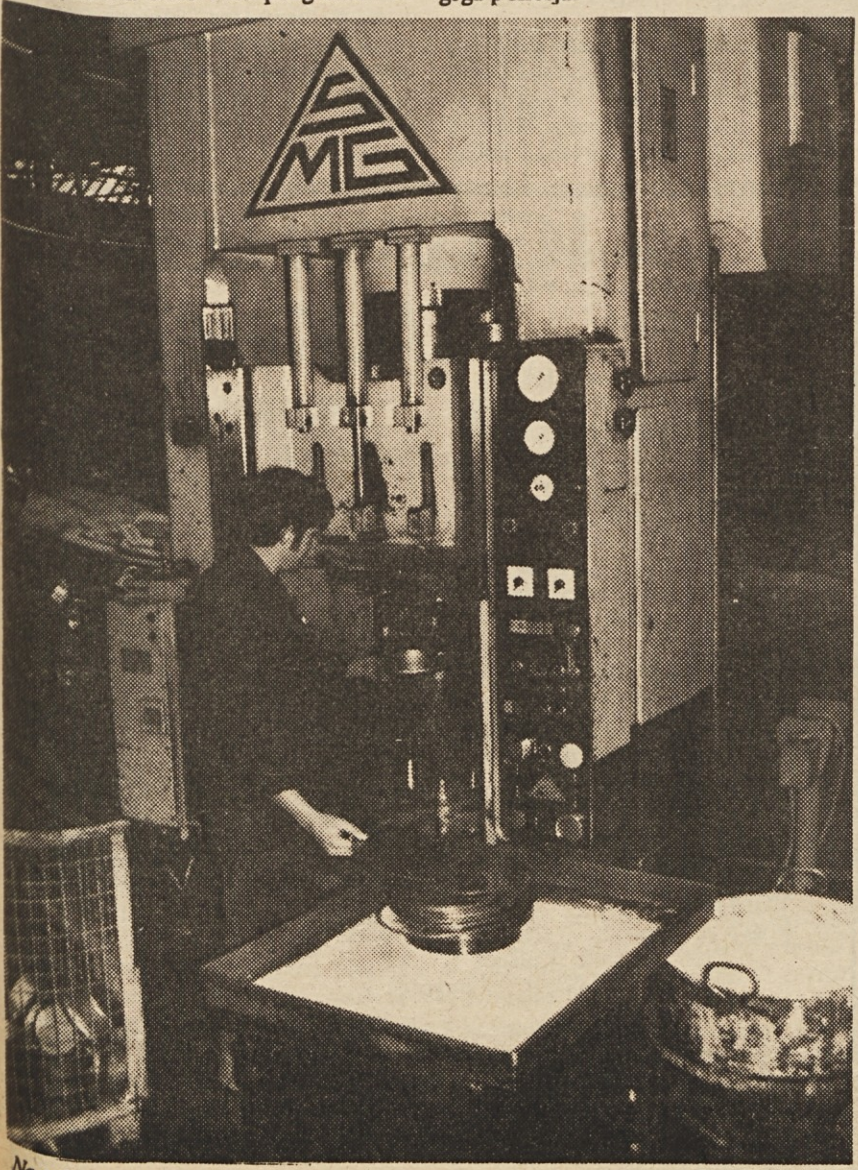
Tri TOZD industrije EMO — Posoda, Kruševac in Bistrica so poslovale lani z izgubo. Osnovni vzrok so premajhna prodaja, velike zaloge in načrtno zaviranje proizvodnje. V drugih TOZD so še kar dobro poslovali.

Industrija EMO Celje je lansko poslovno leto zaključila z negativnim finančnim rezultatom in to zaradi izgub v TOZD Posoda, Kruševac in Bistrica. Medtem ko so v prvih štirih mesecih lanskega leta poslovali še kolikor toliko dobro, pa so morali v poznejših mesecih proizvodnjo zaradi kopičenja zalog precej zmanjšati.

Že marca in aprila so začeli pripravljati akcijske programe za sanacijo položaja v posameznih temeljnih organizacijah. Na osnovi teh programov so

v polletju začeli izvajati določene ukrepe, rebalans proizvodnega načrta pa so izvedli v mesecu juniju. S tem spremenjenim načrtom so uskladili proizvodnjo in s tem hkrati načrtovali tudi slabše finančne uspehe.

Zaradi vse hujše krize in neugodnih gospodarskih gibanj doma pa tudi v svetu, niso mogli pozneje uresničiti niti tega, zmanjšane gospodarskega načrta, saj je bil položaj na tržišču še težji, kot so ga ocenili v začetku drugega polletja.



Na takšnih stiskalnicah pločevino preoblikujejo v posodo.

# Delavci so odločili

Pristostvovali smo zboru delavcev v TOZD Števeci

Bliza se 12. ura. Na zbirno mesto v proizvodno dvorano hite množice delavk in delavcev. Tudi iz pisarn in skladišč so prišli. Delavke v montaži števcev pa so obsele vsaka na svojem delovnem mestu. Polglasen pomek dokazuje, da že nestrno pričakujejo podatke o poslovanju svoje TOZD in celotne delovne organizacije v preteklem letu. TOZD Števeci je med največjimi v Industriji telekomunikacij, elektronike in elektromehanike. Šteje 1.047 zaposlenih, njen proizvodni program pa je na visoki tehnološki in kakovostni ravni. Izdelujejo števeceltrične energije v raznih izvedbah, podsestav zanje, stikalne ure in sinhronne motorje s predležji. Njihovi izdelki grede praviloma zelo dobro v prodajo tako na domačem kot tujih trgih.

K mikrofonu stopi prvi govornik, direktor TOZD Viktor Kosec. Delavce, ki stojijo za stekleno steno, pozove, naj se premaknejo bolj v montažo. Tako bodo lahko bolje slišali pa tudi rezultate volitev v samoupravne organe bo mogoče hitreje ugotoviti. Direktor Kosec razlaga, kako je potekalo poslovanje TOZD v letu 1975. Plan so izpolnili 100-odstotno, v primeri z letom 1974 je to 22% več. In dohodek? V celoti so prigrisodarili 238 mio N din. Gledam naokrog — delavci pozorno poslušajo, s kakšnimi težavami se je borila njihova temeljna organizacija, da je kljub problemom z dobavo materiala le uspela izpolniti načrt za leto 1975. Neugodni premiki so se pojavili tudi na zunanjih trgih, kamor so kljub recesiji izvozili za 4.300.000 USA dolarjev vrednosti svoje proizvodnje. Sedaj poroča direktor okvirno o poslovanju celotne delovne organizacije, drugih TOZD, o novih investicijah, interni realizaciji stanju zaloga in materiala. Omeni celo popis inventarja. Od celotnega dohodka 238 mio N din je ostalo po pokritju vseh stroškov poslovanja, zakonskih in pogodbenih obveznosti TOZD še 38 mio N din, kar je vsekakor lep rezultat truda vseh zaposlenih. Seveda pa mora sedaj TOZD solidarnostno kriti še izgubo drugih, poslovno manj uspešnih TOZD. Ta vsota znaša 21 mio N din. Preostanek gre nato v sklade splošne in skupne porabe in v poslovni sklad TOZD.

Tov. Kosec se nato prisotnim zahvali za uspešno delo. Kljub pozivu k razpravi nihče nič ne vpraša. Razlaga je bila res temeljita in vsestranska. Nekateri pogledamo na vabila, ki so jih prejeli za zbere vsi delavci in na katerih je napisan dnevni red. O pripravah in poteku sta pred tem že razpravljala osrednji delavski svet in politični aktiv DO ter sprejela skupna stališča do samoupravnih sporazumov, ki so sedaj le na sporedu. Vprašam delavce, če vedo, za katere sporazume gre. Odgovorijo mi pritrdilno. Predlogi sporazumov so bili objavljeni v glasilu „Iskra“, nekateri pa predhodno izobešeni na oglasnih deskah na raznih mestih v proizvodnji, tako da so jih lahko vsi prebrali.

Sledi obrazložitev, razprava in zavrnitev prvega sporazuma — glede na sorazmerno slab finančni rezultat in velike druge obveznosti v lastni DO TOZD Števeci ne more pristopiti k pokrivanju izpadlih transportnih dohodkov v letu 1975 v ŽTP Ljubljana. Financiranje razvoja železnic in luške infrastrukture v l. 1976 — 80 je predmet naslednjih dveh sporazumov. Po soglasnem pritrjevanju sklenejo sporazuma odložiti do konca leta, da bi videli rezultate svojega letošnjega gospodarjenja, saj se celotni DO obetajo tudi letos težki pogoji poslovanja. O teh vprašanjih bodo zato dokončno odločali po zaključnem računu za leto 1976.

Med obravnavo posameznih sporazumov stopi k mikrofonu predsednik DS TOZD Števeci Roman Pikec, razloži stališča DS do vsakega sporazuma posebej ter povpraša sodelavce za njihovo mnenje. Ker ni kakšnih bistvenih pripomb, je glasovanje hitro opravljeno.

Jure Mohorčič iz GPP TOZD Števeci nato tolmači sporazum o zagotavljanju sredstev za pokrivanje primanjkljaja iz prometa z električno energijo v letu 1975, ki je bil zavrnjen iz podobnih razlogov kot oni za pokrivanje izgub železnice. Sledijo sporazumi

Vodne skupnosti Gorenjske za izvedbo srednjeročnega programa, ustanovitvi delovne organizacije Iskre — poslovne stavbe, o urejanju medsebojnih razmerij in upravljanju poslovnih stavb. Pristopijo k ustanovitvi kluba samoupravljalcev v občini Kranj ter za svojega delegata izvolijo Janeza Severja iz razvoja. Kot so lahko prebrali prej na oglasnih deskah, ima klub obširen družbeno-politično izobraževalen program, od katerega pričakujejo veliko novega in koristnega tudi zase.

Zatakne pa se pri samoupravnem sporazumu za prispevke počitniški skupnosti Iskre. Čeprav temeljita razlaga Jožeta Prelovška opozarja na njihovo neposredni interes pri koriščenju razširjenih in izpopolnjenih Iskrinih lastnih počitniških zmogljivosti, menijo delavci, da bo imelo to možnost le premajhno število. Sporazum ni sprejet. Ne pomaga niti dodatno pojasnilo, da bo dodeljeno število mest v sorazmerju z vloženi sredstvi.

## Avtoelektrika na manj razvita področja

Skladno z Resolucijo o družbeno-ekonomski politiki v letu 1976, v okviru priprav srednjeročnega plana družbenega razvoja Slovenije za obdobje 1976-1980 in Družbenega dogovora o pospeševanju razvoja manj razvitih območij in manj razvitih obmejnih območij v SR Sloveniji v obdobju 1976-1980 ter na osnovi Resolucije o družbeno gospodarski politiki in razvoju občine Nova Gorica v letu 1976 je sprejel DS TOZD — Tovarne velikih zaganjalnikov Nova Gorica informacijo in predlagane sklepe v zvezi z ustanovitvijo oddelka za navijanje rotorjev v krajevni skupnosti Lig — kraj Lig. Ta vasica leži v goriških brdih blizu meje z Italijo.

V tej krajevni skupnosti vlagajo ogromne napore v razvoj svojega kraja in vseh zaselkov. Pri tem se največ poslužujejo prostovoljnega vlaganja, vendar to ne zadošča. Največji problemkrajevne skupnosti je v tem, da se zaselki praznijo in ostaja na tem področju le malo ljudi. Vsa moška delovna sila odhaja dnevno na delo v cementarno Anhovo, problem pa je z žensko delovno silo. Da bi kraj bolje zaživel, so poizkušali že z vlaganjem v kmetijske panoge, vendar ti napori niso obrodili sadov.

Družbenopolitične organizacije in skupnosti se že dalj časa trudijo vzpostaviti stike in interese združenega dela, da bi se kraju nekaj le dalo. Ta hotenja so tolmačena z dejstvom, da nam ostaja velik del obmejnega področja nenaseljen in nerazvit. Od širše skupnosti je objeljena tudi finančna pomoč za vlaganje na teh področjih.

Na osnovi omenjenih dejstev in sprejetega razvojnega programa Iskre — Avtoelektrike smo prišli na idejo, da bi lahko tudi Iskra Nova Gorica pristopila k reševanju te problematike. Prav zato so samoupravni organi TOZD — Tovarne velikih zaganjalnikov sprejeli sklep, da se pristopi k izdelavi elaborata za ustanovitev oddelka na Ligu. V prvi informaciji samou-

Zato pa naleti pereča problematika gradnje prepotrebnihih dijaških in študentskih domov na polno razumevanje. Vsi se zavedajo, da zastareli, neustrejni, utesnjeni in celo zdravju škodljivi sedanji objekti niso porok za izoblikovanje strokovnih mladih kadrov, ki jih na vseh koncih primanjkuje. Delavci pristanejo, da bodo delali v ta namen na prosto soboto, izkupiček pa bo izplačan v sklad za gradnjo.

In sedaj je na vrsti potrditev novih kandidatov za samoupravne organe ter potrditev in izvolitev članov odborov z javnim glasovanjem. Ena od delavk predlaga dva nova člana v odbor za družbeni standard. Nekdo šaljivo pripomni: „Ali rabi stanovanje ali kako?“

Urni kazalec se bliža številki 2. Predsednik DS pristane, da dodajo kandidatni listi ime enega izmed novov predlaganih kandidatov, ker omejenega delavka izraža le svoje mnenje, ne pa tudi mnenje sodelavcev. Volitve z večino glasov potrdijo dober izbor kandidatov.

Za točko „Razno“ ni več časa. Vsakdo hiti domov. Delovni teden je pri kraju.

Viktorija Budkovič-Raynes

pravnim organom je bilo podano, da bi šli v adaptacijo že obstoječe stavbe na Ligu, medtem ko je situacija z urejanjem in perspektivami samega oddelka pokazala nove rešitve. Nova strokovna rešitev je v končni fazi izdelava elaborata in bo v kratkem podana samoupravnim organom.

Nova rešitev vsebuje: pristopi se k izgradnji popolnoma novega objekta v velikosti ca. 400 kv. m z vsemi potrebnimi prostori za nemoten potek proizvodnje. Z izgradnjo se bo pričelo takoj po potrditvi elaborata na samoupravnih organih TOZD.

Zastavljena prvotna tehnologija ostane nespremenjena. To je navijanje rotorjev dinam za tovarno Vozila. Ob sproščanju kapacitet navijanja rotorjev v sedanjih prostorih TOZD bi se proizvodnja na Ligu razširila z asortimantom ostalih rotorjev in dinam. Istočasno daje velikost prostorov možnosti nadaljnega osvajanja tehnologije izdelave rotorjev tako, da bo v tem oddelku rotor tudi dokončan. Ta princip bo dal možnost poslovanja oddelka kot zaključene celote in perspektivo oddelku samemu.

Pridobitev za kraj sam je izrednega pomena, saj odpira nova delovna mesta, predvsem za žensko delovno silo, kar je v tem kraju velik problem. Poleg delovnih mest bo kraj pridobil tudi na oskrbi z vodo, kar je bilo do sedaj pomanjkljivo. V začetni fazi bo ta oddelek zaposloval ca. 20 delavk, v perspektivi pa se bo to število povečalo na 40 delovnih mest.

Za izpolnitev predvidevanj predvsem s finančne strani se že vodijo razgovori o ustreznih finančnih sredstvih. Dosežena so že soglasja o pomoči s strani sklada skupnih rezerv pri Skupščini občine Nova Gorica in pri republiških rezervah.

Predviden začetek obratovanja na Ligu je konec tretjega kvartala 1976. Delavke iz Liga so že danes na

SEJA POSLOVODNEGA SOZD EKI

## Lepi rezultati pri povezovanju Iskre in Gorenja

Po sprejetju akcijskega programa ZK SOZD EKI so bili doseženi že vidni rezultati. Med najpomembnejše sodijo predvsem pregled obstoječih razvojnih programov Iskre in Gorenja ter možnosti skupnega nastopa na zunanjem trgu. Svet ZK je ugodno ocenil delo poslovnega odbora.

Pred dnevi je bila v Ljubljani 7. redna seja poslovnega odbora SOZD elektrokovinske industrije. Vodil jo je predsednik Ivan Atelšek.

V okviru prve točke dnevnega reda so razpravljali o izhodiščih in o rokih za izdelavo srednjeročnega načrta razvoja sestavljene organizacije EKI. Predlog za izdelavo tega načrta predstavlja metodološko strukturo izdelave plana, predlaga določene roke za izvršitev nalog, predstaviti pa mora tudi osnovne usmeritve načrtovanega razvoja tako Iskre kot Gorenja. Ti osnovni kazalci morajo pokazati vse bistvene razlike med obema združenima podjetjema, kar bo omogočilo, da bomo te razlike pravočasno uskladili. Seja poslovnega odbora se je nada-

ljevala s poročilom delovne skupine o obstoječih in razvojnih programih Iskre in Gorenja. V tem poročilu so zajeti vsi razvojni načrti in predlogi iz vseh TOZD. Ko bodo zbrani vsi materiali, se bo lahko začelo usklajevanje izraženih želja in načrtov, rezultati tega pa bodo osnova srednjeročnemu načrtu. Omogočili bodo tudi določitev posameznih nosilcev programov in s tem tudi odvisnost med TOZD.

Področje, na katerem sta Iskra in Gorenje prišla sorazmerno daleč, so tudi zunanje-trgovinska usmeritev in možnosti za skupen nastop na tujih tržiščih. O tem so udeleženci poslušali poročilo posebne delovne skupine. Poročilo prikazuje organiziranost zunanje-trgovinskih punktov, obsega izvoza in uvoza lani, letos in leta 1980, značilne proizvode v izvozu in uvozu, obseg tehnično-poslovnega sodelovanja in dolgoročnih kooperacij. Skupina je izdelala tudi okvirni predlog za sodelovanje Iskre in Gorenja na tujih tržiščih ter že začrtala nekaj podrobnosti, ki bi bile lahko osnova za to sodelovanje.

Poslovodni odbor je razpravljal tudi o nujnosti pridobitve ustreznih podatkov o načrtovanih investicijskih naložbah v tem letu. V ta namen so stroke EKI pripravile poseben vprašalnik, ki so ga že razposlale po delovnih organizacijah Iskre in Gorenja. Te vprašalnike bodo morale delovne organizacije posredovati delovni skupini EKI, rok pa je 25. marec.

Udeleženci so razpravljali tudi o tem, da bi bilo treba sklicati zasedanje delavskega sveta SOZD EKI. Primeren čas bi bil v začetku prihodnjega meseca. Takrat bi lahko delavski svet tudi že obravnaval izhodišča za izdelavo srednjeročnega načrta SOZD Elektrokovinske industrije Ljubljana.

Po seji poslovnega odbora je bila tudi seja sekretariata sveta ZK SOZD EKI. Na njej so med drugim opozorili na uspehe, ki so se začeli kazati na področju povezovanja Iskre in Gorenja.

LD

abonmaje pri predstavnikih svoje OO ZSM v vsaki TOZD.

Naj omenim, da je to zadnje filmsko gledališče v tej obliki. V prihodnje naj bi filme predvajali čez vse leto. Bistveno pa se bo spremenila sama zasnova in vsebina filmskega gledališča. Bolj se bodo skušali približati njegovemu osnovnemu namenu. Verjetno bo mladim organizatorjem morala priskočiti na pomoč tudi kranjska interesna skupnost za kulturo. Šele potem bo filmsko gledališče lahko zaživel v taki obliki, kot bi moralo že na samem začetku, pa žal ni.

ALOJZ BOČ

### FILMSKO GLEDALIŠČE

Mladi v Kranju bodo spet lahko osem petkov zapored gledali predstave filmskega gledališča. To je oblika filmskega izobraževanja, ki jo vsako leto pripravi Občinska konferenca ZSMS Kranj.

V sporedu spomladanskega cikla je tokrat osem filmov. Slovenski film zastopata dva filma, ostale republike in pokrajino Kosovo pa po en film. Ogleдали si bodo lahko naslednje filme: Povest o dobrih ljudeh, Kako umreti, Podobe iz življenja udarnika, Lisice, Predstava Hamleta v Spodnji Mrduši, Zakleta sva, Irina! in Na papirnatih avionih. Prav tako so 27. februarja mladim zavrteli prvi jugoslovanski film iz letošnjega sporeda FG — Svatba.

Pri organizaciji filmskega gledališča letos poleg OK ZSMS Kranj sodelujeta še Mladinski servis in Kinematografsko podjetje iz Kranja. Mladinci iz Iskre Elektromehanike lahko dobijo

### ISKRA — INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO Ljubljana, Savska c. 3, n. sol. o. TOZD INŽINERING

objavlja naslednja prosta delovna mesta

#### 1. SAMOSTOJNI PROJEKTANT

Področje dela: projektiranje, preizkušanje, spuščanje v obratovanje in servis „avto stop naprav“

Pogoji za zasedbo:

- dipl. ing. elektrotehnike
- 3 leta delovnih izkušenj
- pasivno znanje nemškega jezika
- odslužen vojaški rok

#### 2. TEHNIK MONTAŽNI GLAVNI

Področje dela: vodenje montaže avtomatskih kegljišč

Pogoji za zasedbo: — elektrotehnik — šibki tok

- 5 let delovnih izkušenj
- odslužen vojaški rok
- vozniško dovoljenje B kategorije

#### 3. TEHNIK MONTAŽNI

Področje dela: montaža in servis avtomatskih kegljišč ISKRA — VOLLMER

Pogoji za zasedbo: — elektrotehnik - šibki tok

- 2 leti delovnih izkušenj
- vozniško dovoljenje B kategorije

Delo se združuje za nedoločen čas s posebnim pogojem opravljene poskusnega dela.

Interesente vabimo, da vložijo pismene ponudbe ali se osebno zgledajo v kadrovske službi Ljubljana, Savska c. 3 v osmih dneh po objavi.

Kandidati bodo o sklepu obveščeni v 15-dneh po sklepu odbora za medsebojna razmerja.



Določila statuta TOZD — Tovarne velikih zaganjalnikov Nova Gorica predvidevajo tudi ustanovitev samoupravnih delovnih skupin. Omenjena tovarna je prva v branži Avtoelektrike, ki deluje po samoupravnih delovnih skupinah, saj jih ima skupaj 8. V sredo so se delavci te tovarne sestali po teh skupinah in predlagali kandidate za samoupravne organe TOZD, delovne organizacije in ZP Iskra. Vsaka skupina voli v DS TOZD po dva delegata. Istočasno pa se ustanavljajo tudi sindikalne skupine, ki se prekrivajo s samoupravnimi delovnimi skupinami. Na sliki: Predlaganje kandidatov v samoupravne organe po skupinah v tovarni velikih zaganjalnikov. (Marko Rakušček)





Prijetna je kopal v morju Plave lagune.

Danes ponovno objavljamo prijavnico za letovanje v najetih počitniških zmožljivostih (ne v Iskrinih domovih).

Vse zainteresirane za letovanje, katerega smo razpisali v prejšnji številki glasila „Iskra“, prosimo, naj se prijavijo čimprej, najkasneje pa do 15. aprila 1976.

Počitniška skupnost Iskra

## PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

Podpisani .....

zaposlen v ZP ISKRA – DO .....

TOZD .....

telefon: ..... v .....

STANUJOČ: .....

Prijavljam se za letovanje v .....

z menoj bodo letovali še naslednji družinski člani:

žena – mož .....

otroci (navesti letnico rojstva z ali brez ležišča)

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

Letovati želim v času od ..... do .....

ali od .....

Podpis: .....

## Uspeli smo!

Poplava predpisov in predpisičev, ki jih dnevno sprejemamo in objavljamo, povzročajo odtujevanje vsebine od delavcev, torej od tistih, za katere so pisani – da o stroških ne govorimo.

Naj vas naslov ne zmoti, nismo uspeli v nobeni pomembni stvari, najbolj uspevamo v stalnem povečevanju administrativnih in upravnih stroškov. Uradni listi in informatorji postajajo vse debelejši, lahko rečemo, da se redijo. Redijo se v našo škodo in največja škoda je ta, da od tega nihče nima ničesar, niti osebne koristi ne.

Primerov iz vsakdanje prakse je veliko, jaz želim pisati konkretno.

Poglejmo samo en primer, izbran slučajno, in to na področju zdravstvenega varstva, kjer bi morali posebej varčevati:

– V Uradnem vestniku Gorenjske št. 4 od 9. 3. 1976 so objavljeni statuti občinskih zdravstvenih skupnosti občin Kranj, Jesenice, Radovljica, Škofja Loka in Tržič; vsak statut ima po 126 členov (beri stošestindvajset členov) in obsega ca. 8 tiskanih strani.

– Vsaka skupnost mora imeti svoj statut, vendar ti statuti so po vsebini popolnoma enaki, razlika je samo v sedežu skupnosti in številu delegatov skupščine, in to:

izvajalci uporabniki

Jesenice	17	33
Kranj	21	39
Radovljica	15	42
Škofja Loka	22	45
Tržič	17	34.

Če bo kdo pregledal tudi statute drugih občin (v Sloveniji je 60 občin), bo verjetno ugotovil isto, saj se statuti, ki so sprejeti na enaki pravni podlagi, ne morejo bistveno razlikovati.

In v čem je problem? Problem je v tem,

– da moraš pregledati vse statute, da ugotoviš enakost, ker nikjer ne piše, v čem je razlika, statute pa moramo poznati oz. morali bi jih poznati za občine, kjer delajo in stanujejo naši delavci (v Elektromehaniki je to ca. 25 občin);

– da so veliki stroški s pripravami in tiskanjem,

– da veliko število samoupravnih aktov ustvarja nejasnost, torej ravno nasprotno temu, čemer so namenjeni.

In kdo je temu kriv, boste vprašali? Mnenja sem, da mi vsi skupaj z vami, eden več, drugi manj, kolikor je kdo odgovoren, ker delamo po načelu „zakaj enostavno, če pa lahko kompliciramo“.

## Trdo vraščeni v kraški kamen

Kraševci imajo trdo življenje. Zgodovina nam pove, da so vsak grizljaj jedi in požirek pijače dobesedno iztisnili iz zaplat zemlje med kamenjem. To se gotovo odraža na ljudeh, ki si danes režejo večji kos kruha v sežanskih tovarnah. V pogovoru o mentaliteti in pridnosti ljudi v TOZD Radijski sprejemniki mi je to povedala za uvod Marija Franetičeva, ki vodi kadrovske službe v sežanski Iskri.

Ob uvajanju WF sistema skoraj da ni bilo težav, saj so delavci navajeni pridnega dela. Če pa upoštevamo še materialno stimulacijo, so bili veseli te delovne novosti. Pa tudi z ročno spretnostjo ni težav. Ročna spretnost je ob proizvodnem programu, kakršnega zahteva izdelava radijskih sprejemnikov, gotovo nujna. Pa mladi kolektiv to igraje dosega.

Marija Franetičeva mi je omenila, da je njihov delovni kolektiv nadpreno mlad in zato prilagodljiv in spreten. Seveda pa bo treba misliti tudi na čas, ko bodo v poznejših letih nastale težave z vidom, hitrim tempom in okretnostjo. Zato posvečajo mnogo pozornosti razmeram pri delu, imajo lastnega zdravnika – specialista za medicino dela, ki skrbi in spremlja razmere v tovarni. V dvomljivih primerih si pride ogledat delovno mesto in svetuje prestavitev, ali spremembe, ki ustrezajo sposobnosti delavca.

Na drugi strani pa skrbijo za dobro uvajanje vseh faz ob novih metodah dela, kadar spreminjajo tehnologijo dela. Saj je dobra in strokovna priprava jamstvo, da bodo delavke delo opravile dobro, z lahkoto in brez napak. Zato pa tehnologi dobro našturirajo delovne postopke in izpiljene posredujejo delavcem na delovna mesta.

Sicer pa so sežanski Iskraši zelo razgiban kolektiv. Vrsta ljudi popoldne še „honoramo“ kmetuje. Saj je dodatni dohodek dobrodošla postavka v družinskem proračunu. Imajo tudi več živahnih športnikov. Zlasti inženir Miloš Grmek je duša in gonilo sežanske košarke, Jože Gustinčič pa navdušen jamar, ki s kolegi neutrudno



Marta Prunk reže odcepe in vstavlja elemente.

## DOPIŠUJTE V ISKRO

ISKRA  
Industrija za telekomunikacije elektroniko in elektromehaniko  
KRANJ, o. sol. o.

objavlja

prosti delovni mesti

1. PROJEKTANT ZA TONSKE MREŽNE NAPRAVE V TOVARNI ŠTEVCI

2. TOPLOTNI ENERGETIK V TOZD OBRAT VZDRŽEVANJE

POGOJI

Pod tč. 1.:

diplomirani elektroinženir z nekajletno prakso, po možnosti na področju projektiranja avtomatskih naprav za elektro gospodarstvo, ter z znanjem najmanj enega tujega jezika, pri čemer ima prednost nemščina; v času zaposlitve vam je zagotovljena inozemska praksa.

Pod. tč. 2.:

strojni inženir z dvoletno prakso.

Pismene prijave pošljite v roku 15 dni po objavi razglaš na naslov: ISKRA-ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Kadrovske področje, 64000 KRANJ, Savska loka 4.

raziskuje zanimivi svet tišine v kraškem podzemlju. Tudi nekaj glasbenikov imajo, ki igrajo v različnih ansamblih.

Iskra pa posega tudi v krajevno dogajanje, saj postaja Sežana vse važnejši center slovenskega Krasa. Ni pa še od daleč idealno. Saj je Trst naravno središče, ki pa je nedostopen za redne zdravstvene, prosvetne in druge namene, ki jih organski center nudi.

Tudi s šolstvom so težave. Manjka prostorov. Imajo sicer svojo gimnazijo, ekonomsko srednjo šolo, osnovno šolo in otroški vrtec. Toda manjka še vrsta šol in to povzročajo staršem in otrokom dodatne težave, saj morajo daleč že takoj po osnovni šoli v srednje šole. Zato bodo v kratkem izvedli referendum za samopríspevek za gradnjo novega srednješolskega centra.

S samopríspevkom so že zgradili sodobno osnovno šolo in vrtec. Močno pa je čutili pomanjkanje otroških jasi, ki bi razbremenile mlade matere.

Marija Franetičeva upa, da bo šlo vse po načrtu. Kras se oživlja, prebujajo in misli v novih kategorijah. Kraševci vedo, da niso več odvisni od tuje gospode, niti več hlapci komurkoli, saj so si zgradili z lastnimi močmi industrijo, ki je vir napredka, intelektualnega in materialnega.

Kotar

## PRAZNOVANJE MEDNARODNEGA DNEVA INVALIDOV

Letošnji sedemnajsti mednarodni dan invalidov bo tudi tokrat na prvi dan pomladi, dne 21. marca 1976.

Geslo „DELO INVALIDOM“ je izbrano v času, ko problemi nezaposlenosti najbolj tarejo predvsem telesno in duševno prizadete ljudi.

Geslo je za nas, v času pripravljavanja novega zakona o poklicni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov ter ob vedno bolj perečih problemih glede delovnega vključevanja invalidov v družbi, še posebno aktualno.

Ob tempomembnem dnevu za invalide se bodo marsikateri OZD na sestankih dogovarjale, kako se izboljšati socialno vamost zaposlenih invalidov in najti nova primerna delovna mesta za invalida, katerega bomo morali mogoče že jutri zaposliti.

V praznovanje so se vključile vse šole v občini Kranj s pisanjem prostih spisov z geslom „KAKO BI POMAGAL INVALIDU?“

Humanitarne organizacije pa pripravljajo slavnostno akademijo in sicer v soboto, dne 20. 3. 1976. v dvorani kina Center, s pričetkom ob 9. uri dopoldne, pod pokroviteljstvom občinskega sindikalnega sveta Kranj.

Iniciativni odbor humanitarnih organizacij za pripravo praznovanja mednarodnega dneva invalidov želi skupno z občinskimi sindikalnim svetom, da se akademije udeleži poleg invalidov tudi kar največje število družbenopolitičnih delavcev iz OZD in ostalih služb.

Vabila naj prejmejo tisti, ki se bodo udeležili akademije in istočasno dali moralno priznanje humanitarnim organizacijam, ki bodo izvajale kulturni program.

## OBČNI ZBOR PD ISKRA

### Kako do množičnosti?

Občni zbor PD Iskra je opozoril na nujnost, da moramo po posameznih delovnih organizacijah ustanoviti planinske sekcije, če želimo doseči večjo množičnost. Občni zbor je nakazal rešitev tudi za nekatera druga vprašanja.

Najpomembnejša značilnost občnega zbora planinskega društva Iskra, ki je bil v sredo, 14. marca v Ljubljani, je bila odločna zahteva, da po posameznih Iskrinih tovarnah čimprej ustanovimo sekcije planinskega društva. Te sekcije bodo gotovo lažje omogočile večjo množičnost v svojih organizacijah, ta množičnost pa je vsekakor osnovni namen in cilj Iskrinega planinskega društva.

Želja, da bi ustanovili planinske sekcije vsekakor ni nova, žal pa je doslej nismo mogli uresničiti – nekaj zaradi pomanjkanja denarja, deloma pa tudi zaradi nedelavnosti. Tiste sekcije,

ki so le delovale in nekako životarile pa so vsekakor opravičile svoj obstoj – še več: bile so nosilke planinske dejavnosti v ZP. Med njih bi uvrstili predvsem planinski sekciji na Tržaški 2 v Ljubljani in v Aparatih, seveda pa tudi planinsko sekcijo v Kranjski Elektromehaniki, ki pa žal z Iskrinim planinskim društvom ne sodeluje tako kot bi bilo treba, je pa izredno aktivna v

okviru matičnega planinskega društva Kranj.

Prav na račun tega sodelovanja je bilo izrečenih nekaj besed, ob pripombi, da je treba čimprej najti skupni jezik in se tesneje povezati. Žal na občni zbor ni bilo nikogar iz Kranja, da bi pojasnil stališče planincev iz Elektromehanike; verjetno jih je zadržalo slabo vreme. Ena prvih nalog vodstev planinskih društev Iskre in planinske sekcije v Elektromehaniki je zdaj ta, da najdejo skupni jezik in da nekateri končno le spoznajo, da smo vsi Iskraši. Morda pobuda: Kranjčani imajo veliko odličnih planincev, ki bi lahko vodili kakšnega od izletov PD Iskra.

Naj se povrnemo k delu planinskih sekcij. Izraženo je bilo mnenje, da bi bil problem finansiranja planinske dejavnosti po sekcijah dosti manj pereč kot je zdaj, sekcije bi lahko vplivale na množičnost tudi tako, da bi same organizirale planinske izlete, občasno pa bi pririle izlete za ljubitelje gora iz celotnega Združenega podjetja. Sekcije bi lahko zbiralale tudi prijave za izlete matičnega društva in jih potem posredovale v Ljubljano.

Najpomembnejše je, da zdaj zadolžimo športne referente po tovarnah, oz. najdemo prizadevne ljudi, ki bi ustanovili te sekcije in jih potem tudi vodili. Upajmo, da se bomo lahko ob letu dni na prihodnjem občnem zboru pohvalili, da je vsaj nekaj sekcij zaživelo in da smo vsaj nekaj deset ali sto delav in delavcev Iskre navdušili za gore.

Na občnem zboru so po poročilu o dejavnosti v minulem obdobju, blagajniškem poročilu in poročilu nadzornega odbora in razpravi izvolili novo vodstvo ter upravni in nadzorni odbor. Za predsednika so ponovno izvolili Štefana Dolharja, za podpredsednika Iva Razborska, za tajnika pa Vilija Tekavca. V upravnem odboru so še Janez Šilc, Irena Mahne, Breda Jančar, Dolfe Divjak, Marjan Novak, Stane Kranjc, Boštjan Škorjak, Franc Plešec, Tomaž Planina, Franc Bratkovič in Lado Drobež. V nadzornem odboru pa so Drago Cencič, Jože Pintar in Marjeta Podlesnik.

Občni zbor je potrdil tudi program izletov za letos, uspelo srečanje pa se je končalo s predavanjem in predvajanjem diapozitivov o vzponu jugoslovanske himalajske alpinistične odprave na Makalu, ki ga je imel Danilo Cedičnik.

# Na Pržanu skrbijo za kakovost

„Kvaliteta je na tržišču najvažnejši činitelj zlasti tedaj, ko prodaja zastaja. Tega se dobro zavedajo tudi v TOZD TV na Pržanu in zato temu področju posveča vso skrb,“ nam je v razgovoru povedal vodja sektorja kontrole kvalitete Franc Sussinger.

Prav ob našem obisku na zaključevali tečaj za servisne delavce. Take tečaje prirejajo redno za izpopolnjevanje in gotovo vselej, kadar izdelajo

nov tip TV sprejemnika, da serviseri spoznajo teoretični del in dobijo osnovo za strokovna popravila. Ti tečaji so tudi dobrodošla prilagoditev, da si serviseri izmenjajo izkušnje. Zberejo se delavci iz vse Jugoslavije. Celo do petdeset jih pride. Problematika servisov je kaj pestra, saj je drugačna v obmorskih krajih, kot v celinskih, na primer v Vojvodini, kjer se srečajo z vzhodno TV OIRT tehniko. Zadnji tečaj je bil namenjen predvsem delavcem, ki se bodo srečevali v servisih s pržanskimi najnovejšimi sprejemniki TV color z 20 col slikovno cevjo v in line tehniki.

*Kolektiv TOZD Keramika se je ob 8. marcu, dnevu žensk poslovil od dolgoletnih sodelavk Ivanke Strah in Milke Klemenčič, ki sta odšli v pokoj. Ob tej priložnosti so ju sodelavci obdarili ter jima zaželeli veliko zdravja in zadovoljstva v življenju.*



Prizadevanje za kvaliteten izdelek ni najnovejšega datuma, saj pričajo pisma kupcev in uporabnikov, da je pržanski TV sprejemnik dober, zlasti pa porabniki in gledalci hvalijo ostro sliko. V Jugoslaviji so med najboljšimi in na evropskem trgu povsem konkurenčni glede kakovosti. To prednost bodo še povečali sebi v prid z novo, povsem tranzistorizirano tehniko, ki bo zagotovila še večjo zanesljivost in trajnost televizorjev.

Delo v pržanski kontroli kakovosti je metodično in strokovno, kar zahteva že tehnična raven izdelka. Upajo, da bodo že kmalu v celoti uvedli integralno metodo kontrole, ki bo zagotovila še večjo kakovostno raven in enostavnejše delo v različnih fazah, saj bodo na ta način zagotovili že kontrolo v konstrukciji in pri nabavljenih materialih. Sicer pa že zdaj praktično delajo po tej metodi z nekaj manjšimi odstopi. Delo se jim deli v: elektro, mehansko in akustično kontrolno področje.

Vsi kontrolorji na zahtevnejših delovnih mestih v proizvodnji, zlasti na koncu trakov v montaži, so kvalificirani TV mehaniki in elektromehani. Le na manj zahtevnih delovnih mestih v tekoči kontroli imajo na tečajih usposobljene pedantnejše delavce z daljšo prakso.

Manjka pa jim zlasti ljudi s prvo in drugo stopnjo, ki bi strokovno poglobili delo. Strokovnjake vabijo z razpisi in osebnimi vabil, pa je žal malo uspeha zaradi znanega težavnega položaja v tovarni.

„Poudarek dela pa je na avtokontroli,“ je rekel Franc Sussinger, ker kvaliteten izdelek nastane že v konstrukciji in v proizvodnji, kontrola pa na koncu le ugotavlja dejstva. Zato je avtokontrola najvažnejši faktor na področju kakovosti. Nad vsemi montažnimi kontrolorji je v končni fazi še superkontrola, ki vse izdelke pregleda po AQL metodi, s čimer zagotovi kvaliteto vskladiščenega izdelka.

Servisno dejavnost imajo organizirano prek servisne mreže Iskra Commerce, ki ima po vsej Jugoslaviji vrsto lastnih servisov in pogodbenih delavnic.

(Nadaljevanje na 8. strani)

## Sneg ni povzročil škode

Nedavno sneženje, ko je v Ljubljani zapadlo skoraj meter snega, ni povzročilo na Iskrinih objektih prav nobene škode. Kljub debelemu snežnemu oklepu, so vzdržale vse strehe, očistiti so morali le streho na garažah v Kotnikovi ulici.

Vse pa le ni bilo tako enostavno. Že v ponedeljek, 8. marca zvečer, ko je sneg naletaval kot za stavo, se je sešel Iskrin štab za civilno zaščito s Trga revolucije z gradbeniki, arhitekti in drugimi strokovnjaki, da bi proučili, kaj je treba storiti. Izrednega posveta sta se med drugimi udeležila tudi arhitekt Boštjan Hafner zaradi Iskrine poslovne stavbe in Marjan Štravs. Ugotovili so, da tisto noč še ne bo potrebno ukrepati, ogrožene so bile le garaže na Kotnikovi 6.

Prve akcije za čiščenje pločnikov in dohodov v Iskrina poslopja so se v Ljubljani začele že v torek ob pol štiri zjutraj. Organizirali so jih preko čuvajskih služb. Zjutraj so priskočili na pomoč tudi delavci GP Objekt, s katerim ima IPS sklenjeno pogodbo za čiščenje in odstranjevanje snega. Gradbeno podjetje je takoj dalo na razpolago 30 delavcev, tri tovornjake in nakladalec.

V primeru, da bi snežne padavine začele ogroziti naše stavbe, ima štab za civilno zaščito posebno ekipo za red, varnost in evakuacijo. To ekipo bi takoj mobilizirali, vendar so vremenske napovedi kazale, da bo še naprej padal le suh sneg in da bo postopno tudi prenehalo snežiti.

Akcija za čiščenje pločnikov, dostopov, parkirnih prostorov in dvorišč se je več ali manj končala v četrtek, 11. marca. Zdaj lahko ugotavljamo, da je bila ta akcija izredno uspešna, vsa zasluga za to pa gre Iskrinemu štabu za civilno zaščito in mnogim prizadevanjem Iskrinim delavcem. LD

## Lidiji Križnar v slovo

Lidija, na tvojem delovnem mestu te ni več. Iz našega skupnega dela in življenja si odšla tako nenadno, da bomo potrebovali čas, da bomo v celoti dojeli tragično usodnost enega samega koraka, ki je pomenil tvojo smrt. Bila si preveč neposredno med nami, da bi nam za vsem tem ostal le spomin, čeprav je nedoumljivo in resnično tak.

Ostal nam je spomin na izredno sodelavko, ki je vsem dajala delček svoje neizmerne energije, ki ji poleta niso mogla vzeti niti leta. Ostal nam je spomin na sodelavko, ki je s prešernostjo svojega duha in z življenjsko radostjo, ki jo je v sebi nosila iz mladih let, našla pot do tovarišev in sodelavcev. V sebi si imela nekaj, kar je vrelo na dan kot izvirek nečesa, ki navdušuje, nečesa, kar ni dano vsem ljudem; saj vsakdo kljub poznim letom ne more ostati mlad.

Več kot deset let nas je vezalo skupno delo, a Iskra si dala dvajset svojih let življenja. V tem času smo postorili marsikaj. Tudi ti si vgradila v ta razvojnata leta Iskre svoje delo, vest-

no in požrtvovalno. Vedno znova si bila pripravljena nameniti vse svoje sile in nadarjenost izvrševanju delovnih nalog, katere si s svojstveno vitalnostjo opravljala v zadovoljstvo vseh, ki so nas družila skupna delovna prizadevanja.



Eno delovno mesto je ostalo prazno. Ne bo te več! Nismo si mogli seči v roke ob zadnjem slovesu, saj tudi nismo mogli misliti, da bo resnično poslednje. In – žal, bilo je! ...

Tvoji sodelavci

## Robertu Komacu v spomin



Tiho si odšel od nas v pomladi tvojega življenja, v času, ko si poln moči in življenjske energije koval načrte za jutrišnji dan. Skupno smo delali, skupno smo premagovali težave ter se rado stili v svetlih trenutkih naše mladosti. Nikoli ne bomo dojeli, da se res ne boš vrnil med nas, da bo med nami ostal samo še spomin nate, spomin na mladega svetlolasega fanta, ki je mnogo, mnogo prezgodaj odšel na pot brez vrnitev.

Robi – tako smo ti vedno pravili – boš vedno živel med nami!

Mladi iz TOZD Tovarna VT in druge opreme Bovec.

### ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame  
**FRANČIŠKE ŠTIRN**

se najlepše zahvaljujem TOZD ATC za izraze sožalja, podarjeni venec, za vso nudeno pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti

Hčerka Marjana

### ZAHVALA

Ob prerani in boleči izgubi  
naše drage hčerke  
**DRAGICE ŠTUMBERGER**

se iskreno zahvaljujemo vsem njenim sodelavcem iz tehnološkega področja in RTO, mladinski organizaciji in sindikalnemu poverjeništvu tehnološkega področja ter vsem njenim sošolkam za izraženo sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti

družina Štumberger

### ZAHVALA

Ob smrti drage mame  
**FRANČIŠKE LIKOZAR**

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem TOZD SPD in ERO za vso pomoč, izraženo sožalje, podarjena venca in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sinova Franc in Alojz

### ZAHVALA

Ob nepričakovani izgubi dragega očeta  
**IVANA ZIHERLA**

se iskreno zahvaljujem sodelavcem Elektromehanike, še posebej iz TOZD TEA, za izraze sožalja, poklonjeni venec, obisk na domu ter spremstvo na njegovi zadnji poti

sin Janez Zihrel  
TOZD TEA

### ZAHVALA

Ob neprecenljivi izgubi ljube žene  
matere, stare matere  
sestre in tašče

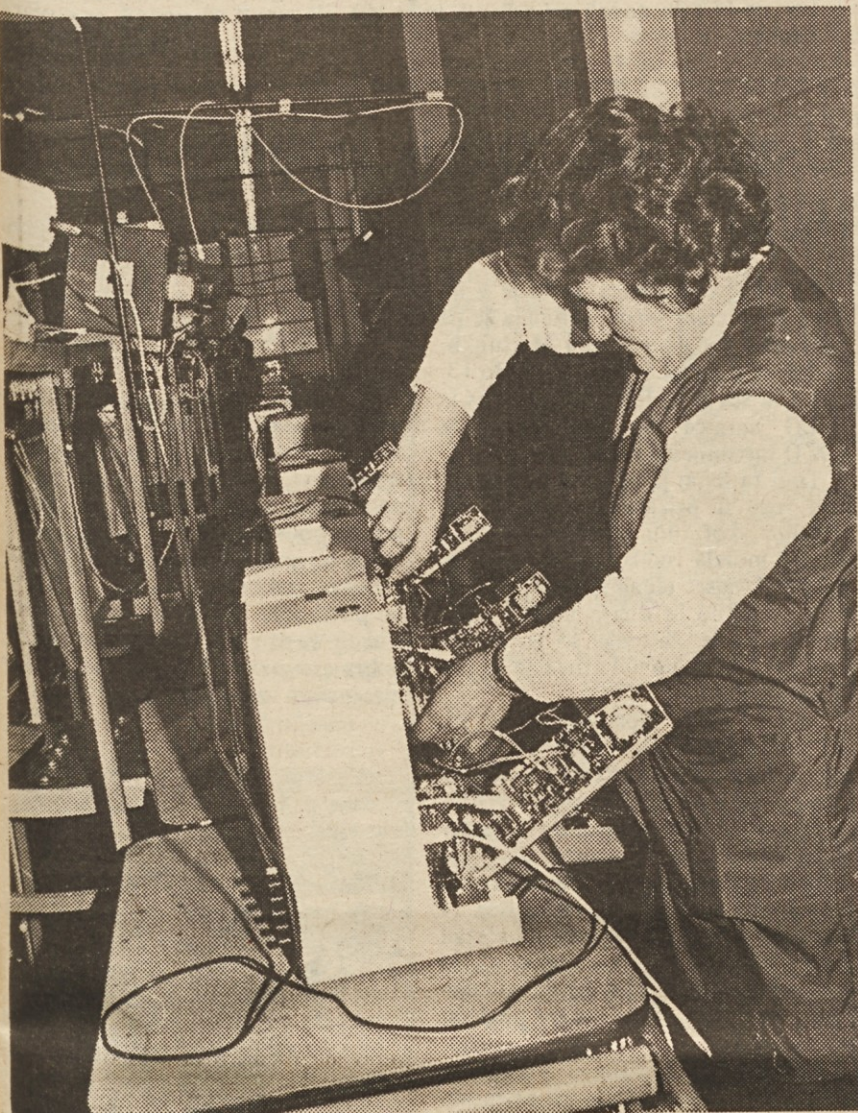
**LIDIJE KRIŽNAR**

se iskreno zahvaljujemo zdravstvenemu osebju ZD Kranj in vsem, ki so nam izrazili sožalje in nam pomagali v težkih trenutkih. Hvala vsem, ki so poklonili vence in cvetje in pokojnico spremili na zadnjo pot. Zahvaljujemo se ZP Iskra Elektromehanika Kranj, posebno tovarišu Vehovcu, kvintetu Gorenjci in govornikom

zalujoči  
vsi njeni

Stražišče, Nova Gorica, Maribor, Ljubljana, 13. 3. 1976.

**ISKRA**  
Štev. 11 – 20. marec 1976



Nastavljanje geometrijske slike na TV sprejemniku „Polux“.

## Strokovna ekskurzija na mednarodno razstavo elektronskih sestavnih delov

V sodelovanju s SSOZD – Zvezni strokovni odbor za sestavne dele in materiale pri Jugoslovanskem komitetu za ETAN, Ljubljana, Titova 50, smo pripravili program

strokovne ekskurzije na mednarodno razstavo elektronskih sestavnih delov v **PARIZU**

v času od 7. do 9. aprila 1976

### 1. dan – sredo, 7. aprila 1976

Odhod avtobusa ob 5.00 uri izpred poslovalnice SAP – Cigaletova ul. 13. Transfer na letališče Ljubljana–Brnik. Vzlet letala ob 7.00 uri, pristanek v Parizu na letališču Le Bourget ob ca. 9.00 uri. Med poletom je serviran hladen obrok. Transfer v hotel, namestitev, nato vožnja na razstavišče. Večerja, nočitev.

### 2. dan – četrtek, 8. aprila 1976

Po zajtrku odhod na razstavo (metro) in celodnevni ogled. Večerja, po njej krožna vožnja po zanimivih in živahnih ulicah Pariza.

### 3. dan – petek, 9. aprila 1976

Zajtrk, odhod na razstavo (metro) in celodnevni ogled. Ob 18.00 uri odhod z avtobusom izpred hotela na letališče Le Bourget ter ob 20.00 uri odlet letala proti Ljubljani. Prihod na letališče Brnik ob ca. 21.45. Transfer v Ljubljano na železniško postajo in pred poslovalnico.

### CENA DIN 2.800 na osebo.

- V ceni je vračunan:
- prevoz z letalom na relaciji Ljubljana – Pariz – Ljubljana
- transferji v Ljubljani in v Parizu (na in z letališča)
- krožna večerna vožnja
- 2 polpenzion v hotelu visoke B kat. (tri zvezdice) s tuši in WC
- carnet za prevoz z metrom, ali mestnim avtobusom
- vstopnina in katalog
- 2 hladna obroka v letalu
- strokovno vodstvo, vodstvo ter stroški organizacije.

(za enoposteljno sobo se doplača 140 din)

Cena potovanja je prirejena po sedanjem veljavnem deviznem tečaju (11. 2. 1976). V kolikor bi se v zvezi s tem spremenil devizni tečaj, se temu primerno spremeni tudi cena potovanja.

PRIJAVE DO VKLJUČNO 15. marca sprejema PE Ljubljana, Ljubljana, Titova 38, telefon 315-342.

Prijavitelcem do tega roka je zagotovljena nastanitev v hotelu „Frochet“, 3, rue de Frochet 9 e „Astoria“, 42, rue de Moscou, Paris 8 e Morebitni turisti (soproje udeležencev) si lahko v sredo popoldne ogledajo znamenitosti mesta in naslednjega dne muzej Louvre. Obstaja tudi možnost avtobusnega izleta v Versailles proti doplačilu 100 din pri udeležbi najmanj 25 oseb (petek dopoldne).

**OPOMBA!!**  
GLEDE NA NOVE PREDPISE PLAČILA USLUG, KI VELJAJO OD 1. aprila t. l. dalje VAS VLJUDNO OPOZARJAMO, DA MORAJO BITI STROŠKI POTOVANJA PORAVNANI PRED ODHODOM V GOTOVINI ALI Z AVALIRANO MENICO, AKREDITIVOM, S ČE-KOM ALI GARANCIJO BANKE.

# Na Pržanu skrbijo za kakovost

(Nadaljevanje s 7. strani)

Pogodbena mreža je potrebna zato, ker z lastnimi servisi ne pokrivajo vsega jugoslovanskega prostora. Težav pa ne manjka tudi na tem področju. Pogostokrat se zgodi na primer, da trgovci potrjujejo začetek garancije na datum prvega kvara, kar avtomatično (in nezakonito) podaljša dobo garancije včasih celo za leto. Strošek je tovarniški in najbrž ne tako majhen.

V zadnjem težavnejšem položaju so med ostalimi ukrepi za zagotovitev kvalitete organizirali tudi lasten servis v tovarni. Tu popravljajo svoje izdelke v garancijski dobi, ta obravnava morebitno zahtevo kupca po zamenjavi izdelka (za tako odločitev je opolno-močen le servis v tovarni za vso Jugoslavijo) in tu nudijo instrukcije servisnim delavcem.

Prizadevanj ne manjka, uspehi na tržišču se kažejo zlasti zadnji čas, ko prodajo vse color televizorje in minirame sproti. **KF**

## INDUSTRIJA TELEKOMUNIKACIJ

### Športni dosežki v TOZD ATC

Športna komisija osnovne organizacije sindikata v TOZD ATC je na svoji seji v začetku letošnjega leta po programu zimskih in letnih športnih iger ZP Iskra izdelala načrt športne dejavnosti ATC – Labore. Do sedaj so bila v organizaciji omenjene komisije izvedena naslednja tekmovanja:

**prvenstvo v veleslalomu na Joštu** – pri ženskah se je kot prva v A razredu uvrstila Lidija Vovk, v B razredu pa Jana Slavec. Med moškimi je bil v D razredu prvi Vinko Šarabon, v C razredu Anton Rozman, v B Nadišar Milan, v A pa Alojz Lakner.

**Prvenstvo v skokih na 20 m** je potekalo na skakalnici v Sebnjah – prvi je bil Janez Gros z rezultatom 2 x 19 m, drugi Anton Šemrl (njegova rezultata sta bila 17,5 m in 18,5 m) ter tretji Zoran Umnik (17,5 m in 17,5 m).

**Prvenstvo v kegljanju** je bilo na kegljišču „Benedik“ v Stražišču. Potekalo je v ženski konkurenci posamezno (1 x 50 lučajev), v moški pa posamezno

in ekipno (1 x 100 lučajev). V konkurenci žensk posamezno je zasedla prvo mesto Nada Pavič s 193 podrtimi keglji, drugo Helena Šavs s 190 ter tretje Dora Tavčar s 168. V moški konkurenci posamezno je zmagal Marjan Planina s 471 keglji, drugi je bil Anton Šemrl s 431 in tretji Marjan Šilar s 418 podrtimi keglji. Med ekipami je bila prva ekipa tehnične kontrole z 2402 keglji, druga ekipa tiskanega vezja z 2282 in tretji tehnični razvoj z 2209 keglji.

Pravkar se je začelo tudi tekmovanje TRIM lige za košarko, v kateri sodeluje sedem ekip. O rezultatih, ki bodo doseženi na tekmovanju, bomo poročali v našem glasilu.

Športna komisija je ob zaključku zgoraj navedenih tekmovanj ugotovila, da se da z obilico dobre volje in majhnimi finančnimi sredstvi organizirati mnogo športnih srečanj in tekmovanj!

Marjan Planinc

#### OBVESTILO

Obveščamo vse interesente za izlet Planinskega društva Iskra na Jošt, Čepulje, Škofjo Loko, ki je bil predviden za dne 13. 3., da je prestavljen na soboto dne 27. 3.

Program ostane nespremenjen.

Odhod ob 8.30 z glavne avtobusne postaje v Ljubljani do Labor, kamor naj pridejo udeleženci iz Kranja.

Prijave sprejema Planinsko društvo Iskra, Ljubljana, Prešernova 27 do vključno 24. 3. 1976.

#### OBVESTILO

Planinska sekcija ISKRA Elektromehanika Kranj organizira v nedeljo 28. marca planinsko-smučarski izlet VRŠIČ – MOJSTROVKA.

Odhod avtobusa izpred kina Center bo ob 6. uri, cena prevoza je 10 din, kavcija 20 din.

Prijave sprejema Olga Pajk, tajništvo ERO, tel. 2822 do vključno srede 24. marca.

Vabljeni!

## Redni hitropotezni šahovski turnir Iskre

Redni trimesečni hitropotezni šahovski turnir Iskre bo 10. aprila t. l. ob 8,30 v Osnovni šoli v Žužemberku.

Prijave bo do vključno 6. aprila zbiral SANDI ČERNE, TOZD KERA-MIČNI KONDENZATORJI, 68360 Žužemberk, ali po telefonu na številko (068) 84115. Šahistke bodo igrale v posebni skupini, s tempom igre 10 minut. Šahisti Iskre prijavite se polnoštevilno!



Kaj takega pa še ne! Vemo, da za vas Gorenjce, Notranjce in Dolenjce ni ta prizor nič kaj nenavaden, da pa se kaj takega zgodi v Novi Gorici, to pa ne. Starejši ljudje pravijo, da ne pomnijo, kdaj je zadnjič zapadlo na Goriškem toliko snega kot v torek, 9. marca. Bilo ga je celih 18 cm, vendar ga je sonce v dveh dneh dobesedno pojedlo. Na posnetku: dvorišče novogoriške Iskre. (Marko Rakušček)

## Končano sindikalno prvenstvo Ljubljane

Šahisti Iskre I so s 27 točkami premočno zmagali v svoji skupini. V zadnjem kolu so premagali ekipo Slovenijales s 3,5 : 0,5. Zmagalji so Jože Kerec, Živorad Andrejič in Vito Šoukal ter remiziral Milovan Rulič. H končnemu odličnemu uspehu so posamezni šahisti prispevali naslednje število točk: Jože Kerec 8, Milovan Rulič 5,5, Živorad Andrejič in Vito Šoukal po 5, Pavle Sešek 2 in Milan Slokan 1,5.

Ekipa Iskre II je v devetem zadnjem kolu premagala Zavod za raziskavo materiala II z rezultatom 2,5 : 1,5. Popolni uspeh sta v tem dvoboju dosegla Jože Špende in Stane Zemljarič, a polovičnega Dane Černe. Druga ekipa je s 23,5 osvojenimi točkami zasedla četrto mesto in posamezni tekmovalci so dosegli naslednje število točk: Jože Špende in Dane Černe po 6, Janez Kumše in Bogdan Brezigar po 4 ter Stane Zemljarič 3,5.

Tekmovalci Iskre III so v osmem kolu igrali neodločeno z našo peto ekipo. Za tretjo ekipo sta bila uspešna Janez Grčar in Rudi Krošelj, za peto ekipo pa Mladen Baščovanovič Stane Cimerman. V zadnjem kolu so šahisti Iskre III premagali moštvo Yulona II z rezultatom 3 : 1. Zmagali so Janez Grčar, Marjan Kovač in Rudi Krošelj. Posamezni šahisti so k skupnemu števku 17 osvojenih točk prispevali: Janez Grčar 4,5, Juriča Zdravec in Marjan Kovač po 4, Rudi Krošelj 2 točki. Iskra III je tekmovanje končala na osmem mestu v svoji skupini.

Četrta ekipa je v devetem kolu izgubila dvoboj z moštvom Cestnega podjetja z 0 : 4. Skupno so osvojili 11 točk in se uvrstili na 13. mesto. Najuspešnejši v ekipi je bil s 5,5 točkami Ilija Vardič, ostali, ki so še osvojili točke, pa so bili: Metod Bolte 3, Džordže Lazarevič 1,5 in Božo Primc 1.

V zadnjem kolu so igralci pete ekipe igrali neodločeno z ekipo Avto-obnove, kjer sta zmagala Darko Božič in Zoran Barešič. V celotnem tekmovanju so posamezniki dosegli naslednje rezultate: Pavle Jereb in Mladen Baščovanovič 4,5, Zoran Barešič 3, Darko Božič in Stane Cimerman po 1,5 točke. Iskra V je osvojila 15 točk in bila v svoji skupini deseta.

Šesta ekipa je tudi zadnji dvoboj izgubila z ekipo Komunalnega podjetja VIČ z rezultatom 0 : 4. Ekipi je na tem tekmovanju uspelo osvojiti samo 7 točk, kar je zadostovalo za 13. mesto. Štiri točke, kar je več od polovice osvojenih točk, je dobil samo eden igralec: Igor Dubrovski, po eno točko pa šahisti Lado Anžur, Lado Dekleva in Boris Kukovec.

Bogdan Brezigar

#### ZAHVALA

Upokojenke šempeterske Iskre se najlepše zahvalujemo sindikalni podružnici, družbenopolitičnim organizacijam in celotnemu kolektivu Avto-elektrike za vsakoletno povabilo na pogostitev ob zaključku leta in za ogled proizvodnih prostorov, kjer z veseljem presenečenjem ugotavljamo nagel vzpon proizvodnje in tehnologije.

Letos ste nam ob prijetnem srečanju poklonili Slovenski almanah, ki smo ga bile še posebno vesele.

Tudi ob prazniku žensk – 8. marcu se nas vedno spomnite in nas obdarite.

Prisrčno se zahvalujemo za vašo pozornost, vam želimo mnogo delovnih uspehov in vas tovariško pozdravljamo.

Vaše upokojenke iz Avtoelektrike

ISKRA – glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj – Urejuje uredniški odbor – Glavni urednik: Bogo Mohor, v. d. odgovornega urednika Janez Šilc – Izhaja tedensko – Rokopisov ne vračamo – Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 – Tisk: Casopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

## Smučarski tečaj na Voglu

Počitniška skupnost organizira četrti smučarski tečaj v sezoni 1976, v času od 3. do 10. aprila 1976

Tečaj bo, kot vsi do sedaj dobro organiziran, omogočil začetnikom, da se naučijo smučarskih veščin. Tečaj bodo vodili priznani smučarski učitelji.

Tečaj je organiziran v hotelu SKI na Voglu.

Tečaj bo 7-dnevni, prične se v soboto s kosilom, konča pa se naslednjo soboto z zajtrkom.

Cena za odrasle – v sobi z enim ležiščem 1.750,00 din

Cena za odrasle – v sobi z dvema ležišči 1.650,00 din

V ceni so zajeti: kompletni hotelski penzion, turistično takso, zavarovanje, neomejeno uporabo vseh žičnic, stroški učiteljev, in organizacijo.

Število tečajnikov je omejeno – 20 oseb – zato s prijavi pohižite. Prijave za tečaj sprejemamo do vključno 24/3 – 1976 na Počitniško skupnost ZP Iskra, Prešernova 27, tel.: 24-926 in 24-905 (int. 51).

Vsi stroški tečaja morajo biti poravnani do pričetka tečaja na naši blagajni, ali na žiro račun 50100-601-12066 – Počitniška skupnost ZP Iskra, Ljubljana.

Organizator si pridržuje pravico preklicati organizacijo tečaja, v kolikor ne bi bilo dovolj prijavljenih (vsaj 10), ali zaradi neugodnih snežnih razmer.

## Uspel tudi tretji smučarski tečaj

Počitniška skupnost Iskre je v letošnji smučarski sezoni priredila že tri smučarske tečaje v Gozd Martuljku. Slednji je potekal v času od 6. do 13. marca in sta ga vodila Janez Bratina iz TOZD Žarnice ter Jože Vukelj iz TOZD Instrumenti v Otočah.

Tudi ta tečaj je potekal po ustaljenem redu in prizadevanja tako obeh učiteljev, kot tudi samih tečajnikov, so pač morala roditi pričakovane rezultate. Dvajset tečajnic in tečajnikov si je pridobilo in dobro utrdilo smučarsko znanje, katerega so ob koncu tečaja, z internim tekmovanjem še posebej potrdili.

Spričo novo zapadlega snega in, ker smučišče v Gozd Martuljku po tem ni bilo ustrezno stlačeno, so udeleženci tretjega tečaja smučali v Kranjski gori. Tu velja pohvaliti vse „avtomobilizirane“, ki so prostovoljno poskrbeli za vsakodnevni, tudi dvakratni prevoz tečajnikov na smučišča v Kranjski gori. S tem so resda dokazali svojo solidarnost do „pešakov“ in omogočili, da je tečaj kljub oddaljenosti smučišč v strokovnem pogledu dobro uspel.

In če lahko govorimo o strokovnem uspehu tega tečaja, žal ne moremo reči, da je tudi v družabnem pogledu minil v takšno zadovoljstvo vsem udeleženi. Ni in ni se mogla razviti tista priznana „štimunga“, ki je bila lastna vsem dosedanjim našim smučarskim tečajem in ki je tečajnikom navadno prinesla tudi dovolj prijetnega razvedrila.

Ob koncu zapisa še bilanca tekmovanja: 1. Zlatka Kuret 29,59, 2. Alenka Vreš 30,00, 3. Helena Golob 30,10, 4. Ivo Kokalj in Olga Oven 30,12, 6. Jana Bajec 30,20, 7. Vida

Gregorčič 35,10, 8. Nina Čokan 35,25, 9.-10. Meta Kuret in Meta Godnjavec 35,30, 11. Marija Hafner 45,23, 12. Nada Rodetič 50,12, 13. Dragica Mrak 60,00, 14. Tanja Lesjak 65,30.

V prostem času so tečajniki šli na izlet na Stari vrh, bežno pa poškilili tudi v „disko klub“, vendar bolj kot opazovalci, ne da bi si s plesom ustrežno okrepili noge, kar je sicer predpogoj za boljše smučanje. Izven konkurence se je tečaja udeležil tudi nekaj mesečni, takorekoč najmlajši Vukelj in povzročil, da je bil učitelj Jože Vukelj vsestransko v času tečaja dober „angažiran“, kot učitelj smučarja, mož in vzoren družinski oče.



Zgoraj: učitelja Jože Vukelj in Janez Bratina; spodaj: glavnina tečajnic tretjega tečaja PSI.



#### IZPOSODJENO IZ PAVLIHE



– Povečujete tovarno?  
– Ne, ne, samo nova skladišča gradimo za naše izdelke, dokler se ne podražijo.