

Celje - skladišče

D-Per

214/1969



1119690544,1

COBISS

OSREDNJA I. N. J. CELJE



6455



# PRESEKANI VOZEL

Pred dnevi — v četrtek 16. januarja — med dopoldansko ma-  
na hitro organiziranim sestanku sešli domala vsi člani  
predelovalnice kovin, ki so bili na delu, in hkrati  
zahtevali, da pridejo na sestanek vodilni ljudje v tovarni in po-  
jasnijo, zakaj naj bi bilo udarniško delo na prosto soboto 18. ja-  
nuarja obvezno in bi zkupiček tega dne namenili za izgradnjo  
doma na Golteh in dozidavo objekta v Crikvenici. Očitno je bilo,  
da člani kolektiva tega obrata temu določili niso naklonjeni in da  
je zadevo še razplamtela okrožnica, ki je tega dne citirala sklep  
samoupravnih organov in obetala za soboto »plavega«. S težnjo,  
da bi uveljavili sklep delavskega sveta je okrožnica postavila  
zadevo pač nekoliko ostreje kot je bilo zamišljeno, vendar pa je  
pri zadevi ponagajala še sama igra besed, saj je bilo prvotno  
mišljeno, da naj bi sam delokrog ocenil izostanek delovnega tova-  
riša kot neopravičen do ostalih, ki bi tega dne prišli na delo.

Zahteva po sestanku je bila  
na mestu, lahko pa trdimo, da  
je bil sestanek sklican tako na-  
glo, da se npr. glavnemu direk-  
torju ni bilo mogoče takoj od-  
zvati preprosto zato, ker je bil  
službeno v mestu in do konca  
dopoldanskega odmora ni mogel  
priti še niti nazaj. Zal je  
v pričakovanju direktorja pre-  
teklo tudi nekaj minut delovne  
ga dne in ob pogledu na raz-  
burjene člane kolektiva prede-  
lovalnice kovin je bilo očitno,  
da je sestanek potreben in tako  
je bila dvorana delavskega sve-  
ta tega dne ob 14. uri tako pol-  
na kot že dolgo ne.

Ob začetku sestanka je vroča  
kri spet zavrela, pokazalo se  
je, da tokrat ne gre le za pro-  
sto soboto, ki bi naj prinesla  
rekreacijo na Golteh, ampak  
gre za dokaj zavozljan skupek  
vprašanj, ki so sicer domala  
istega izvora, jih pa je potreb-  
no pojasniti. Lahko trdimo, da  
izvirajo vsa vprašanja pravza-  
prav iz vzrokov, ki so nareko-  
vali tudi družbeni načrt za le-  
tošnje leto — družbeni načrt, s  
katerim smo si naložili zahtev-  
ne naloge zato, da bi lahko le  
nekaj hitreje modernizirali pro-  
izvodnjo in uredili delovne po-  
goje, z deleži za stanovanja za-  
gotovili več denarja za izgrad-  
njo stanovanj, s posojili poma-  
gali hitreje modernizirati pro-  
izvodnjo in več narediti in z  
vsem tem poskrbeti za višje za-  
služke in boljši standard naših  
ljudi, za katerega so tudi člani  
kolektiva predelovalnice kovin  
poudarili, da nazaduje. O druž-  
benem načrtu pa smo pisali in  
govorili že precej in vprašnje-  
mo se, kako da na tem sestanku  
ni bil pripravljen pojasniti se-  
danjega položaja noben član  
delavskega sveta, ki je bil v DS  
podjetja izvoljen v obratu pre-  
delovalnice kovin in je na se-  
jah sodeloval in — glasoval.

Če zatrjujemo, da so bili čla-  
ni kolektiva predelovalnice kov-  
in 4 odgovori zadovoljni, ne

povemo preveč. Bil je res čas,  
da so se sestali, povedali teža-  
ve, zahtevali odgovore in načeli  
mnoga vprašanja, ki so jih te-  
žila. Morda lahko omenimo le,  
da nikomur ni v prid, da je po-  
trebno s sestanki odlašati tako  
dolgo, da pride pred tem do hu-  
de krvi.

Ob vsej zadevi, ki je na kon-  
cu presekala voz, pripeljala  
do skupnega dogovora in enot-  
nega prepričanja, da bomo mo-  
rali za uspeh vsi skupaj nekaj  
dati in tudi skupno zagrabiti,  
pa naj se ustavimo vseeno ob  
nekajkrat izrečeni obtožbi o  
slabi obveščnosti.

V predelovalnici kovin člani  
kolektiva dobivajo Emajlirca.  
In naš list o tem sklepu ni po-  
ročal samo enkrat! Člani delav-  
skega sveta podjetja iz prede-  
lovalnice kovin so na seji gla-  
sovali za sklep, ki je pred dne-  
vi dvignil toliko prahu, brez  
dvoma, da o njem niso doslej  
ves čas molčali in imeli morda  
pred svojimi volivci celo slabo  
vest. Zato obveščnost ni kriva  
— vemo, kar je zanimivo pri  
nas, ima krila, trdimo pa lahko,  
da je bilo morda tisto obvešča-  
nje po kanalih krivo, da so se  
ljudje razneli in obtoževali  
vse počez.

Dovolj podatkov imamo na  
voljo, da lahko zapišemo, da  
prav za predelovalnico kovin  
velja, da se znajo organizirati,  
zbrati na hitro in da dobro ve-  
do zakaj. Kako je potem mo-  
goče trditi, da ljudje niso bili  
obveščeni o vsem. In še ena na  
rovaš volivcev tega obrata. Svo-  
je predstavnike v delavski svet  
podjetja ste sami kandidirali,  
volili in dovolj časa je bilo, da  
bi takrat dvignili svoje glasove  
ne pa, da jim sedaj izrekate ne-  
zaupnico. Zato naj kar povemo,  
da bo čez dva meseca spet pri-  
ložnost da, izbirate in bi se to-  
krat lahko nekaj naučili.

Eva Orač

## GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

### V petinsedemdeseto leto

Nikogar več ni v tovarni,  
ki bi se spominjal začet-  
kov našega podjetja, kajti  
letos bo naša »emajlirka«  
stavela 75 let.

Koliko posode, koliko  
pločevine — in koliko žu-  
ljev je nastalo v tem ob-  
dobju! Koliko veselja, lju-  
bezni in žal negotovanja  
so že doživeli naši zidovi.  
Toda zanikati ni mogoče —  
to je naša tovarna, kot je  
bila naših staršev in bo  
naših otrok. Nikomur, ki je  
znal in rad prijel za delo  
ni bila mačeha.

Vrtinec vsakdanjih skrbi  
nas ima v oblasti. Domala  
vsakogar med nami, saj s  
cvetjem ni nikomur posuto  
in napak je misliti, da je  
bolj srečen tisti, ki ima  
več. Pogosto je življenje  
celo manj vredno v vihar-  
ju pehanja za več in več.  
Toda sredi tega je vendar  
treba pomisliti, da je rojst-  
ni dan praznik in da je pet-  
insedemdesetletnica tovar-  
ne tak praznik toliko več,  
saj pomeni takšen jubilej  
poleg vsega drugega tudi,  
da je podjetje kljubovalo  
mnogim viharjem, prestalo

mного pretresov in —  
ostalo. In ni tako malo ti-  
stih, ki so stopili za stroj  
za svojim očetom, starim  
očetom.

Delati v tovarni, ki slavi  
petinsedemdeset let pa po-  
meni delati v okolju, ki ga  
je ustvarila tovarna sama.  
Ce danes delamo tu za  
mnogimi, pomeni to le, da  
nas je že veliko opravljalo  
svoje delo, da bo za mnoge  
tukaj še kruh in da pred-  
stavlja prav naša »emajlir-  
ka« tisto, na kar bi kot  
Celjani morali biti ponos-  
ni, celo kot Slovenci bi se  
moral s to stvarjo pona-  
šati, v našem Gaberju pa  
pogosto pozabljamo na to.  
In zavest, ki je bila čuvar  
tovarni v hudih letih, usi-  
ha. Tudi čuta pripadnosti  
ni več. Vsaj tistega ne kot  
pred leti, ko je bilo treba  
začeti na ruševinah. Bomo  
res pripravljeni prijeti za  
vsako delo ob vsakem času  
v naši tovarni šele tedaj,  
če nas bo spet potegnil vi-  
har? Ne moremo tega za  
vse nas narediti danes, ko  
nam je dobro? Za boljši  
jutri!

### Številke o akciji dobre volje

Na prosto soboto 18. januarja, ko smo se domenili za  
udarniško delo na svojih delovnih mestih zato, da bi zaslu-  
žek tega dne uporabili za izgradnjo počitniških domov v  
Crikvenici in na Golteh ni prišlo na delo v neposredni pro-  
izvodnji od 2304 članov kolektiva 760 članov (redni letni  
dopusti in izostanki zaradi bolovanja v tem številu niso  
upoštevani). Tako je torej tretjina ljudi iz proizvodnje, žal  
so to člani kolektiva prav tako kot tisti, ki so prišli, ostala  
doma. Kje so ti?

	št. zap.	odsot- ni
Vodstvo sektorja proizvodnje	4	—
odd. za razporejanje in spremljanje proizvodnje	24	—
skladišče polizdelkov	36	8
topilnica	32	8
predelovalnica kovin	659	221
emajlirnica	922	313
dekor oddelek	153	55
pocinkovalnica	39	7
radiatorski oddelek	114	11
izdelovalnica kotlov	64	19
izdelovalnica odpreskov	136	54
orodjarna	121	72
	2304	760

(Nadaljevanje na 2. strani)

# Končani občni zbori sindikalnih podružnic

V decembru minulega leta in še v prvi polovici januarja 1969 so bili občni zbori sindikalnih podružnic v naši tovarni. Na zborih so predvsem razpravljali o prevelikih razlikah pri izplačilih OD v istih plačilnih grupah, o delu obratnih delavskih svetov, neurejenem razde-

ljevanju malice, disciplini, rekreaciji, 42-urnem delovnem tednu itd.

Opravili so tudi reorganizacijo sindikalnih podružnic, tako da delavnice, ki imajo enake probleme, tvorijo svojo sindikalno podružnico, ker bodo tako tudi lažje reševale določene

probleme, za katere imajo skupen interes. Tako bomo imeli poslej naslednje sindikalne podružnice:

1. topilnica,
2. vsi surovinski obrati, skladišče polizdelkov, alu oddelek, in pocinkovalnica,
3. emajlirnica, dekor, lužilnica, varilnica ročajev in barvni mlin,
4. izdelovalnica koles,
5. izdelovalnica kotlov,
6. skladišče gotovih izdelkov, montaža oljnih peči, pomivalnih omaric in nakladalna ekipa,
7. orodjarna in vsa skladišča raznega materiala,
8. radiatorški oddelek,
9. vzdrževalne službe,
10. kontrola, zavijalnica in prebiralka,
11. priprava proizvodnje, komerciala, računovodstvo, kadrovska služba, splošna služba, pravna služba, organizacijska služba, programiranje, razvoj in vodstvo podjetja,
12. obrat VI, Krušovac,
13. obrat VII, TOBI.

**NOVO IZVOLJENIM ODBOROM ŽELIMO OBILO USPEHA PRI NJHOVEM DELU.**

## POTRJEJ PREDLOG

Ob koncu decembra so se na skupnem zboru družbeno političnih organizacij sestali člani teh z namenom, da obravnavajo ravnanje vodje sektorja priprave proizvodnje in oceni-jo njegovo delo. Po poročilu in razpravi so navzoči člani kolektiva predlagali naj upravni odbor podjetja kot pristojni organ upravljanja, razpravi in sklepa o predlogu družbeno političnega aktiva EMO po temle vprašanju:

— Zaradi težjih kršitev delovnih dolžnosti je Marjan Žuraj v disciplinskem postopku, do pravomočne odločbe o odstranitvi iz delovne skupnosti, kot je predlagano, pa naj se ta delavec začasno odstrani z dela, da ne bi mogel nadaljevati s svojim razdiralnim delom. —

Člani upravnega odbora so se sestali in o predlogu dalj časa razpravljali, nato pa soglasno potrdili predlog družbeno političnega aktiva o odstranitvi Marjana Žuraja iz podjetja.

eo



»Uslužbenci« so se »svojega« občnega zbora le slabo udeležili

# ŠTEVILKE O AKCIJI DOBRE VOLJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

V sektorju ekonomsko tehničnih raziskav ni manjkalo tega dne nihče, v sektorju poslovnih odnosov od 146 članov kolektiva 2, v gospodarsko analitskem sektorju od 140 ljudi štirje, v sektorju tehnične priprave od 407 ljudi 22, v sektorju kvalitete od 207 članov kolektiva 26 in v sektorju prodaje od 206 članov kolektiva tega sektorja štirje.

Posebej moramo poudariti, da so v obeh priključenih obratih prišli na delo vsi člani obeh kolektivov. Teško verjetno, da so tega dne delali zase, saj so Mozirske planine malce daleč in je enim bližje Jastrebac, drugim pa Pohorje. Ne bomo pozabili tega dejanja, tovariši, pokazali ste kaj je delavska solidarnost in poskušali se bomo od vas tega naučiti, čeprav nas je sram priznati, da smo razočarali mi, v delavskem Gaberju.

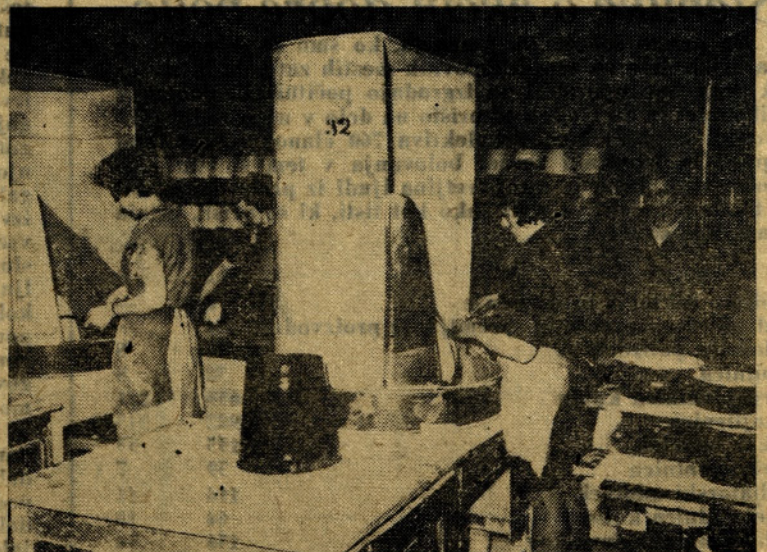
S tešnjo, da bi dosegli čimvišjo proizvodnjo je odšlo iz uprave na pomoč v proizvodnjo 54 ljudi, prostovoljno in z veseljem. Celo to, da je marsikdo nad prizadevanjem teh zavihal nos in kakšno pikro pripomnil, ni prav nič motilo. Kajti kdor je šel delat v proizvodnjo, tega ni vzel za zabavo. Tudi tu bi lahko kdo našel dober nauk.

In kakšni so bili tega dne, ko je večina le pokazala, da je voljna delati in prijeti za vsako delo, rezultati?

V Kruševcu so dosegli in za 4 odstotke presegli dnevni plan, v Bistrici so prav tako naredili največ kar so mogli, v naši matični tovarni je odstotek doseženega proizvodnega načrta za ta dan 49 odstotkov. (Kaj naj k temu zadnjemu podatku le dodamo?) Toda vedite, računov za prodano blago je odšlo tega dne toliko kot domala letos še noben dan ne. In tako so posamezni oddelki le pokazali, kaj zmorejo in, da radi delajo. In to je važno!

Brez dvoma rezultati bi lahko bili še boljši, če bi vsak prispeval svoj delež, če nihče ne bi hotel zaostati za delovnim tovarišem, če bi nekateri ne pustili svojih delovnih mest samevati in bi tudi katerim tistih, ki so prišli, ne bilo odveč pokazati zavzetost za naše cilje.

Eva Orač



Mnogi so delali kot vedno — tudi tale skupina. Foto LT

# NOVICE SOLIDARNOST S TAM-OM

Sektor ekonomsko tehničnih raziskav bo moral predložiti upravnemu odboru poročilo o problematiki zagona nove kotlarne, ki bo moralo pojasniti zakaj je nastala tolikšna zamuda pri dograditvi kotlarne. No, upajmo, da bo le začela kmalu obratovati.

V delavnici kotlov rabijo za dosego planskih nalog novo delovno silo. Odobrena je zaposlitev trideset novih delavcev v tem obratu, nekaj morda po prestitvi iz drugih obratov, nekaj pa na novo sprejetih. Želimo jim mnogo uspeha pri izvrševanju planskih nalog, pa tudi novim njihovim sodelavcem prijetno počutje v kolektivu in mnogo delovnih uspehov.

Delovno razmerje je odpovedal Ivo Brenčič direktor sektorja prodaje. Upravni odbor je njegovo odpoved sprejel in odide iz podjetja konec meseca februarja.

Nadure na račun skupnega sklada osebnih dohodkov menda naraščajo. No, da ne bi govorili kar tako brez vsake osnove, je upravni odbor na zadnji seji sklenil, da se mora poročilo o izplačilu nadur v mesecu decembru 1968 primerjati s podatkom o letnem pregledu opravljenih nadur v letih 1966 in 1967. Tedaj bomo torej videli, če je nadur res več.

Vile na Miklavškem hribu še nismo prodali, čeprav je DS v svojem sklepu naročil, naj takoj izvedemo licitacijo. No, tudi tako je prav, če gre za to, da bomo zanjo več dobili in upajmo, da se bo to kmalu zgodilo.

Po zadnjem sklepu delavskega sveta, si bo lahko vsak, ki nima stanovanja, kupil stanovanje v etažni lastnini, tako da bo moral sam plačati 50 odstotkov vrednosti stanovanja, za ostalih 50 odstotkov pa bo lahko prejel kredit.

Dosedanja posojila za individualno gradnjo so bila za večino graditeljev zares skromna. Seveda to ne velja za manjšino. Sedaj bo nekoliko drugače. V letošnjem letu bodo posojila 20.000,00 din.

Delavski svet Tovarne avtomobilov v Mariboru nam je poslal sklepe v zvezi s stališčem o uvozu tovornih avtomobilov, ki jih je poslal hkrati tudi zveznemu sekretariatu za zunanjo trgovino v Beogradu.

Sekretariat za zunanjo trgovino je namreč odobril uvoz 800 tovornih avtomobilov, kar pa gre seveda na škodo domače industrije avtomobilov.

Naš delavski svet je na zadnji seji razpravljal o stališčih delavskega sveta Tovarne avtomobilov in motorjev v Mariboru in se v celoti strinjal s stališči, ki jih je glede zaščite domače avtomobilske industrije zavzel delavski svet TAM. Mi smo, kot je rečeno v sklepu delavskega sveta, kot proizvajalci odpreskov za šasije in kolesa za tovorne avtomobile zainteresirani za zaščito domače avtomobilske industrije, saj je naše podjetje že pri prvem osvajanju proizvodnje tovornega av-

tomobila TAM, znamke PRAHA, predhodnika tovornega avtomobila PIONIR že leta 1948 ustanovili in opremili v našem podjetju delavnico, ki se je pozneje razvila v pomemben obrat za izdelavo avtomobilskih odpreskov in koles. Naša letna proizvodnja dosega približno 4.000 ton in bi zmanjšanje proizvodnje v TAM zaradi uvoza tovornih avtomobilov pomenilo tudi za naše podjetje hud udarec, ker ne bi bile naše zmogljivosti v obratu odpreskov in avtokoles povsem izkoriščene.

Zaradi tega smatra naš delavski svet, da so zahteve delavskega sveta TAM, po zaščiti domače avtomobilske industrije povsem upravičene in jih v interesu razvoja našega gospodarstva tudi podpira, saj je vendar običajno, da v vseh gospodarsko razvitih deželah varujejo interese domače industrije in domačega gospodarstva sploh.

## Nov pravilnik o strokovnem izobraževanju

Na zadnji redni seji upravnega odbora so člani obravnavali nov osnutek pravilnika o strokovnem izobraževanju in usposabljanju kadrov v podjetju. Osnutek obsega dejavnost podjetja na področju strokovnega izobraževanja in usposabljanja kadrov, način in pogoje za pridobivanje ter priznavanje stopenj strokovnosti ter pravice in obveznosti kadrov v teku izobraževanja in po končanem izobraževanju odnosno usposobitvi.

Podrobno so obdelali zahteve plana za izobraževanje kadrov, katerega odobrava delavski svet podjetja najpozneje do konca tekočega leta za naslednje leto. Preden pa je plan za izobraževanje kadrov predložen delavskemu svetu, mora biti na vpogled delovnim ljudem v podjetju.

Osnutek določa tudi med drugim, da je celoten vodilni kader odgovoren za dosledno izvajanje strokovnega izobraževanja in usposabljanja delovnih ljudi, kadrovska služba oziroma izobraževalni center pa odgovarja za sistematično, plansko in organizirano izvršitev plana za strokovno izobraževanje kadrov.

Po tem pravilniku je priznana strokovna usposobljenost delavca, če obvlada potrebna znanja in veščine, katere so potrebne za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerem dela.

Osnutek pravilnika o izobraževanju bo na vpogled delovnim ljudem v kolektivu, nato bo predložen v potrditev delavskemu svetu.

## Viški in primanjkljaji

Gospodarsko analitski sektor je pripravil za zadnji redno sejo upravnega odbora obširno poročilo za odpise osnovnih sredstev ter drobnega inventarja, orodij, polizdelkov, terjatev in podobno.

Z ozirom na manke v obratih Celje, Kruševac in Bistrica pa so sklenili, da morajo dati vodje obratov po stroškovnih mestih pismene obrazložitve zakaj je do manjkov prišlo, če pa teh manjkov ne morejo opravičiti, bo upravni odbor sklepal, da za manjke obremenijo vodje posameznih obratov, oziroma tiste, ki so neposredno odgovorni za nastale primanjkljaje.

Tako za manjke drobnega inventarja odgovarjajo tisti, ki so za ta inventar zadolženi po rodnih knjižicah in bodo morali manjkajoči inventar plačati. Prav tako manjki ročnega orodja v orodjarni bremenijo stroškovno mesto orodjarne, tako, da se odbije znesek od mase osebnih dohodkov, po obračunu osebnih dohodkov za orodjarno.

Tudi po drugih obratih bodo morali vodje obratov oziroma neposredno odgovorne osebe dati upravnemu odboru stvarno in točno pojasnilo o nastalem manjku pri drobnem inventarju. Če pojasnilo ni prepričljivo in ne more biti sprejeto, bo primanjkljaj drobnega inventarja bremenil posamezne vodje odnosno odgovorne osebe.

## POSLOVANJE Z ZDRAVSTVENIM DOMOM

Kot vemo, naša obratna ambulanta ne deluje več samostojno, kot je delovala do pred nedavnim. Priljučena je k zdravstvenemu domu v Celju. Že lasko leto konec avgusta je upravni odbor sklenil, naj pravna služba preuči možnosti prenosa sredstev ambulante na zdravstveni dom v Celju v obliki najemnine ali pa v obliki skupnega vlaganja. Tako naj bi pripravili tudi pismeno pogodbo, o kateri bi dokončno odločil še upravni odbor. Gre torej za sredstva, ki so last podjetja in jih je obratna ambulanta uporabljala za podjetje. Kljub temu, da je preteklo od takrat že dobrih pet mesecev, pa zadeva še ni urejena. Glede na tako stanje je upravni odbor na zadnji seji sklenil, da bo na prihodnji seji posebna točka dnevnega reda o problematiki zdravstvene službe in bodo tedaj odločali o izvršitvi omenjenega sklepa.

## OBVESTILO UPOKOJENCEM IZ LETA 1968

Vabimo vas, da se do 15. februarja zglasite v oddelku za pripravo kadrov soba št. 16, kjer boste lahko izbrali in naročili fotografije s svečanosti 26. decembra 1968. Tri fotografije po izbiri so brezplačne, interesi za več fotografij pa jih bodo lahko kupili.

Peč na olje

EMO-8 in EMO-5

Največji dosežek toplotne tehnike

## Elegantno, moderno, otmeno

ali EVROPO MASOVNO OSKRBUJEMO ali ESTETSKA MODERNA OPREMA ali EKONOMICNO MERKANTILNO ODPORNO ali EKSTRA MANIPULATIVNA ODLIKA ali ETO MOREŠ ODPLAČEVATI — takole nekako je tekel pogovor med vodjem prireditve »EMO vas zabava in nagraduje« Mičom Orlovičem in humoristom Vikijem Glovackim (na sliki) v Novem Sadu.

Brez dvoma ste opazili, da značenjajo besede vsakokrat z E M in O — bila je pač naša prireditve, hkrati pa te kratice pomenijo tudi ime izdelka, za katerega se je tega dne tudi uradno zaključila akcija »8 in 5 osvaja svet in nagraduje«.

O akciji 8 in 5 smo pred meseci že poročali. Takrat je bila še skoraj na začetku, toda po pogovoru z našim propagandistom, smo jo predstavili tudi bralecem Emajlirca. Saj še veste, kajne? Potem ko ste kupili EMO-5 ali EMO-8 ste morali poleg nagradnega kupona vrniti tudi pravilno izpolnjeno nagradno izpolnjevanke in pršli ste na spisek tistih kupcev, ki so se na prireditvi v Novem Sadu potegovali za nagrade — 39 izdelkov naše tovarne in Fiat 124.

Se posebno v zadnjih dneh pred zaključno prireditvijo v

Novem Sadu, kjer so znani vokalni in instrumentalni solisti vsakokrat po svojem nastopu izžrebali nekaj nagrajencev, so prihajali kuponi in izpolnjevanke v kupih. Pa je bilo treba prijeti vse tako, kot predvideva zakon, kajti akcija je — hočeš, nočeš — končala z igro na srečo. In ugotovili smo: 2518 nagradnih kuponov se je vrnilo v tovarno hkrati s pravilno rešeno nagradno uganko, 104 pa so bili napačno izpolnjeni. Sreča je uspešno krmarila med kupci in izbirala domala povsod malo.

Prvo nagrado — fiat 124 — je dobil kupec iz Slovenije, v seznamu tistih, ki so poslali nagradni kupon in izpolnjevanke vpisan pod zaporedno številko 245 s temile podatki: Ivan Ocepek, Dobrava 9, Komenda. O tem, da ga je poiskala sreča, smo ga obvestili takoj, brzojavno.

## Sreča ni naprodaj

je dejal Ivan Ocepek, ko je v decembru prišel v Celje in prevzel svoj fiat 124, ki ga je dobil kot prvonagrajeni kupec peči na olje EMO-5.

Sreča je dobro izbrala. Med vsemi kupci peči na olje, ki so sodelovali v nagradni prodaji peči na olje, je prav Ivanu Ocepku namenila prvo nagrado skoraj na dan, ko je popeljal pred matičarja svojo Miro.

»Poštarju, ki je prinesel vašo brzojavno čestitko, sploh nisem mogel verjeti, tem manj, ko mi je že vnaprej povedal, da mi prinaša poročno darilo. In v domači vasi so seveda vsi vedeli za mojo bilžnjo poroko, pa sem bil kar pripravljen na kakšno šalo na moj račun.

Sele zdaj verjamem, da sem dobil avto, vendar se v to misel

še vedno težko vživim. Lahko si mislite, kako mi je bilo težko, ko sem moral na vozilo počakati še nekaj dni, saj vozim pri Komunalnem podjetju v Ljubljani plug in prav v tistih dneh je vreme pokazalo zobe.

Veste v podjetju so že zjutraj naslednjega dne vsi vedeli, da me je poiskala sreča in razumljivo, čestitk ni bilo ne konca ne kraja. Tudi odtod — iz Celja jo bom ubral najprej kar v podjetje, saj mnogi zatrjujejo, da mi bodo verjeli šele, ko bom pripeljal svojo stoštiriindvajsetko pokazati.«



Ivan Ocepek je ves nasmejan ogledoval svojo stoštiriindvajsetko... Vozilo mu je pred tovarno predal glavni direktor

## 8+5 tokrat na rešet

Ivan Ocepek, šofer pri komunalnem podjetju Snaga v Ljubljani je torej srečni dobitnik prve nagrade v naši akciji 8 + 5. In kaj o akciji lahko še povejemo?

Bila je potrebna, čeprav so šle peči za med, saj moramo misliti tudi na jutri, ko bo povpraševanje morda upadlo, mi pa jih bomo delali vedno več. Prav zato omenjamo, da je bila akcija le prva te vrste, že v prihodnjih dneh bo sledila nova, podobna, nagrade pa bodo prav tako naši izdelki in za nameček najsrečnejšemu še Renault 16 TS. O tej prihodnji akciji bomo brez dvoma še pisali, zato danes pogledjmo še enkrat tisto delo, ki je že opravljeno in se je končalo — lahko

rečemo uspešno — v Novem Sadu tedaj, ko je slepi pevec Husein Kurtagić iz bobna potegnili zadnji nagradni kupon in je odšla dobitniku v roke naša prva nagrada.

Bogata Vojvodina je bila priča zadnjih dni akcije 8 + 5. Tržišče jutrišnjega dne, bi jo lahko imenovali. Prav je bilo, da smo izbrali Novi Sad za prireditve, prav, da smo pritegnili zadnje dni k akciji naše poslovne sodelavce. Lepo, da smo postali še boljši sodelavci in utrdili poslovne vezi.

PRIČELO SE JE NOVO POSLOVNO LETO, NA PRAGU JE NOVA AKCIJA, ZATO DOBRODOŠLA V VSAKEM DOMU EMO — 8 IN EMO — 5 (IN NE POZABITE NA NAGRADE!)



»Elegantno, moderno, otmeno...«

# IZ DELOVNIH ENOT

## Emajlirci so prizadevni

Naši emajlirci so na zadnji seji sveta svoje delovne enote razpravljali in sklepali o mnogih vprašanih, še posebno pa je bila zelo živahna razprava o planu proizvodnje za tekoči mesec. Po daljši razpravi so se zedinili, da bo njihov plan dosežen, toda le pod pogojem, če bo priprava proizvodnje lansirala določeno količino surovih izdelkov in to redno vsak dan v mesecu. V nasprotnem primeru bodo primorani predlagati delavskemu svetu rebalans plana. No upajmo, da tega ne bo treba in da bo priprava proizvodnje, ki tudi nima lahkega dela, storila vse, da bodo dobili za-

zeleno dnevno količino surovih izdelkov za emajliranje.

Svet delovne enote je nagradil iz presežka enote vodilne delavce Jožeta Vajdetiča, Edvarda Umeka, Antona Piška, Jožeta Kunsta, Franca Bincla ter obenem sklenil, da kupijo svojemu dolgoletnemu obratovodji Albinu Lesjaku ob njegovem odhodu na drugo delovno mesto spominsko darilo.

Razpravljali so tudi o racionalizaciji, ki jo je predložil Edvard Umek za ukinitvev gumitrakov pri konti peči in sklenili, da ga za to primerno nagradijo.

## Iz predelovalnice kovin

Svet delovne enote predelovalnice kovin je na zadnji seji potrdil obračun osebnih dohodkov za mesec december ter obenem sprejel plan proizvodnje za letošnji januar. Na seji so zadolžili vodjo delovne enote, naj pripravi seznam tistih njihovih sodelavcev, ki so v bolniškem staležu oziroma so bili v bolniškem staležu več kot dva in pol meseca. Ti njihovi sodelavci bodo prejeli vsak po 200 din, ker so bili zaradi bolniškega staleža prizadeti pri osebnih dohodkih.

Pri sprejemanju plana za mesec januar so ugotovili, da je zelo visok in bo potrebno delati tudi v nadurnem delu. Nadure pa se računajo samo 50% na obračunsko osnovo, ne pa na akord. Zaradi tega se čutiljo prikrajšani in so sklenili, da bodo predlagali upravnemu odboru spremembo obračunavanja nadurnega dela.

## Vesti iz delavnice kotlov

Tudi v delavnici kotlov so pregledali izvršitev plana za mesec december in obenem sprejeli plan za januar 1969. Plana za december sicer niso dosegli po številu izdelkov, pač pa je bil dosežen in presežen po teži. Razpravljali so tudi o nagraditvi pripravnikov v njihovi delovni enoti in se domenili, da postavijo komisijo, ki bo pregledala uspešnost dela pripravni-

kov ter predlagala nagrade za najbolj marljive. Upajmo, da bodo vsi njihovi pripravniki pridni in prizadevni ter bodo dobili za to tudi vsi nagrade.

Pri razpravi o sprejetju plana za mesec januar so pripominjali, da je delovni polet v tem mesecu nekoliko popustil in je tudi disciplina pri delu nekoliko slabša kar pa bo treba popraviti in nedvomno je, da bodo to tudi popravili in dosegli kot običajno dober uspeh pri delu že v prvem mesecu letošnjega leta.

Na seji sveta te delovne enote so odpisali nekatera dotrajana osnovna sredstva, katera bo treba seveda nadomestiti z drugimi.

## V prvi vrsti proizvodnja

Zadnja seja sveta delovne enote obrata radiatorjev je potekala v zelo živahnem razpoloženju. Člani sveta so razpravljali o splošni problematiki proizvodnje ter postavili na prvo mesto doseganje planskih nalog, kajti če bodo plan dosegli, bodo temu primerni tudi osebni dohodki. Najprej se je torej treba pogovoriti o tem, kako izvršiti planske naloge in ko so te opravljene, šele o delitvi osebnega dohodka. Sklenili so, da bodo sklicali z ozirom na problematiko proizvodnje v obratu sestanek, na katerega bodo povabili tudi strokovne delavce.

Plan proizvodnje za tekoči mesec so sprejeli s pripombo, da bo mogoče plan doseči ali izdelati kar je največ mogoče, če bo na zalogi material za predelavo.

## PRITOŽILI SO SE

Komisija za prošnje in pritožbe pri upravnem odboru je imela v mesecu decembru preteklega leta precej dela s pritožbami delavcev iz obrata VII — TOBI v Bistrici pri Limbušu. Zoper odločbe o razporeditvi na delovna mesta po reorganizaciji v tem obratu se je pritožilo približno šestdeset članov kolektiva tega obrata.

Pritožbe so v glavnem pri vseh zadevale prenizko obračunsko postavko v novi analitični oceni delovnih mest za ta obrat.

Zanimivo je, da se delavci tega obrata niso že prej zanimali za analitično oceno njihovih delovnih mest, ko je bila ta še na vpogled članom kolektiva, preden je bila potrjena na delavskem svetu. Takrat ni bilo toliko pripomb. Čeprav so bile take pripombe poslane kasneje, ko so delavci prejeli že odločbe na podlagi nove analitične ocene, je komisija za prošnje in pritožbe ob pomoči sekretarja organov upravljanja vsako pritožbo skrbno proučila in končno odšla v obrat VII, kjer je razpravljala in sklepala o pritožbah v navzočnosti pritožnikov. Iz danih pritožb je bilo razvidno, da so imeli prizadeti v marsičem prav, v nekaterih trditvah pa ne. Končno je komisija rešila pritožbe — kolikor je bilo mogoče — v interesu posameznikov in obrata.

V nekaterih primerih bo treba ponovno proučiti analitične ocene nekaterih delovnih mest, poleg tega pa tudi primerno zaposliti nekatere pritožnike v skladu z možnostjo v obratu. Nedvomno bo vodstvo tega obrata poskrbelo za to, da bodo ljudje zadovoljni in pravično nagradjeni za svoje delo in bo uspeh dela v tem obratu ob koncu leta tak, da bodo vsi zadovoljni.

## Prišel sem v tovarno pred 41 leti

Ko se je ob odhodu v zaslužni pokoj zgledal v našem uredništvu Ivan Einsidler, nam je povedal, da je prišel v tovarno na delo, ko je bil star petnajst let ali točneje pred enainštiridesetimi leti. Tudi njegov oče je delal v naši tovarni petindvajset let, toda ob veliki stavki leta 1936 so ga vrgli iz to-

varne in pozneje ni dobil več dela. Ivan pa je bil takrat na odsluženju vojnega roka v tedanji kraljevi vojski. Ko pa se je vrnil iz vojske, je prišel ponovno na delo v tovarno. Delal je v predelovalnici kovin, toda le nekaj let, polnih petintrideset let pa je delal v radiatorski delavnici.

Že v začetku uvedbe samoupravljanja je bil izvoljen za člana delavskega sveta in pozneje je bil tudi član upravnega odbora ter predsednik zbora proizvajalcev. Kot nam je dejal, je samoupravljanje v naši državi velika pridobitev delavskega razreda in je pri nas doseglo lepe uspehe, saj je po uvedbi samoupravljanja od leta 1950 nenehno naraščala proizvodnja v našem podjetju. »Mi delavci imamo radi to, da tudi sami nekaj povemo in da se upošteva naše mnenje in predlogi«, je dejal. Človek se mnogo bolje počuti pri delu, če je sproščen in zadovoljen in tudi mnogo več naredi, ker ga žene k delu zavest samostojnosti in njegove pomembnosti v proizvodnji.



Ko smo ga povprašali, kako so potekala ta dolga leta dela v tovarni, je dejal, da kar hitro in skoraj neopazno, da pa se kljub svojim šestinpetdesetim letom starosti počuti še kar mlad. Če človek giblje in dela je bolj zdrav. Tako je povedal.

Ivan je bil tudi enajstkratni udarnik v letih po vojni, ko je bilo treba pošteno pljuniti v roke in prijeti za delo. V vseh teh dolgih letih je bil samo enkrat v bolniškem staležu in to takrat, ko so se mu napravili »turi« na vratu. Ni hotel v bolnišnico, vendar je tako odredil dr. Petrovič, pa je bil doma sedem dni, potem pa je šel spet na delo. V vsej dolgi dobi ni nikdar zamudil na delo po svoji krivdi, razen takrat, ko je imel avtobus zamudo.

Tovarišu Ivanu želimo prijetno počutje v zaslužnem pokoj in upamo, da bo držal besedo ter nas še kdaj obiskal in nam povedal, kako kaj preganja prosti čas.

# NAŠA MALICA

Rad bi, da objavite članek o delitvi malice v našem podjetju. Ne bi rad obtoževal ali pa celo dolžil ljudi, ki so za to odgovorni, toda minilo je več kot 20 let naše nove družbe, toda do danes naše osnovne želje niso uresničene. S tem želim povedati, da smo lahko pomagali drugim organizacijam z denarno pomočjo pri graditvi ne tako važnih objektov, toda za delitev malice prostora nismo mogli napraviti, ker ni in ni fi-

ali res ne vidijo, ali pa mislijo, da smo mi slepi. Mislim, da obstaja HTV služba v našem podjetju in bi vsaj ta morala urgirati, da bi nekaj ukrenili. Toda do danes ni ničesar storjenega.

Tudi glede čistoče naših porcij za malico bi se dalo govoriti. Nismo vse krivi mi, če se obtolčejo, toda umazanija za robovi le ni naša, temveč malomarnosti samopostrežne restavracije. Dobro bi bilo, ko bi vsaj enkrat tedensko pregledali,



Kot na sejmu...

nančnih sredstev. Tudi mi smo družba, ljudje, ki si želimo higiensko malico in to deljeno v res higienskem prostoru. Ni to mišljenje samo enega, temveč nas vseh v proizvodnji. Res je, da smo potrebni skladišč in modernizacije, toda mislim, da za prostor 6x5m ne rabimo toliko stroškov, temveč le malo več volje. Vem, da so manjša podjetja bolj zainteresirana, čeprav nimajo svojega prostora za malico, temveč se združijo z gostinskimi podjetji in hodijo k njim na malico. Vem, da pri nas to ni mogoče, ker nas je preveč, toda prostor, katerega sem že omenil bi lahko zgradili. Pred kakimi dvema mesecema smo imeli mladinski sestanek z našimi vodilnimi v podjetju, toda vprašanja glede malice ni hotelo biti. Tudi jaz ga nisem hotel postaviti, ker sem smatral, da so se včasih postavila vprašanja, ki niso bila tako aktualna. Razlog je tudi ta, da če vodilno osebje, ki vsak dan lahko gleda skozi okno svojega delovnega mesta, ne vidi, zakaj bi potem moral videti jaz, ki sem precej oddaljen od prostora, kjer se deli malica. Postavlja se vprašanje ali res nismo več ljudje temveč roboti, ki nas mažejo samo iz meseca v mesec z večjim planom. Zato sprašujem vodilno osebje našega podjetja

kakšne so porcije, da ne bi tudi vam minil dober tek, pa čeprav je hrana še tako okusna. Tudi število malic ni nikdar točno. Ne vidim razloga, da bi se tisti, ki ne dobijo malice, znašli nad tistimi, ki delijo malico, ker so po mojem mnenju čisto nedolžni. Treba je poiskati krivca, potem pa grajati. Opazil pa sem, čeprav so manj izobraženi v proizvodnji, da pri vas na upravi res nimate reda, pa čeprav vas je številčno mnogo manj kot nas. Vprašali se boste, kako to, da imam toliko časa, da vse to vidim in vem. Ni treba dosti časa, samo 5 minut do 10 ure sem se postavil med vaše ljudi in videl ter slišal vse. Če smo že tolikokrat govorili o redu in disciplini, potem se moramo pridrževati tega vsi, ne pa samo eni.

Skrajni čas je, da se malo več posvetimo temu problemu. Ne bi rad opisoval ostalih nevednosti, ki pri tem problemu nastajajo. Želel bi samo eno in to, da bi se po tri ali štiri ekonomske enote sestale s HTV službo in se dokončno dogovorili, kaj se da pri tem storiti. Ne vidim razloga, da se ta problem ne bi dal rešiti. Želim samo to, da bi se ta skromna želja, ki je nas vseh, končno uresničila in to s skupnimi močmi.

F. L.

# PISMA

Ob odhodu v invalidsko upokožitev se iskreno zahvaljujem Francu Belaku, Ivanki Vetrin, sindikatu in svetu delovne enote dekor oddelka za nudeno pomoč. Obenem želim svojim sodelavkam v prihodnosti mnogo zdravja, pri delu pa mnogo uspeha.

hvaležna  
Marica Božičko

Hvala sindikatu za večkratno denarno pomoč, enako tudi vodji dekor oddelka Francu Belaku

Marija Jošt

Karl Zupane se iskreno zahvaljuje obratu orodjarna za darila, ki jih je prejel ob upokožitvi.

V UREDNIŠTVO SO PO PRIREDITVI ZA UPKOJENCE OB KONCU MINULEGA LETA PRIHAJALI DAN ZA DNEM TISTI ČLANI KOLEKTIVA, KI SO LANI ODŠLI V POKOJ. ZATO OBJAVLJAMO NJIHOVO ŽELJO, DA SE NAJLEPŠE ZAHVALIJO VSEM IN VSAKOMUR POSEBEJ, KI JE KAKORKOLI PRISPEVAL ZA TAKO LEPO PRIREDITEV ZA NAŠE DOTEĐANJE ČLANE KOLEKTIVA.

# Ali veste?

— da smo v letu 1968 planirali 800.000.000 starih dinarjev skladov!

— da smo od tega preko 400.000.000 starih dinarjev oziroma polovico tega namenili za stanovanjsko izgradnjo!

— da je iz teh sredstev v gradnji 66 družinskih stanovanj!

— da je gradnja teh stanovanj že v IV. fazi in da bodo že spomladi vseljivali

— da je še iz leta 1966 in 1967 nerešenih več kot 200 prošenj za dodelitev stanovanj!

— da je mogoče hitreje reševanje teh problemov le z dodatnimi viri sredstev kot so sofinanciranje interesentov in prostovoljno delo ob prostih sobotah ali nedeljah!

ZA TOPEL DOM Torej POMAGAJMO S PROSTOVOLJNIM DELOM, ZA TOPEL DOM, KI GA BOMO ISKALI ČEZ LETA, LAHKO V NAŠEM KOLEKTIVU VARCUJEMO ZE DANES! VAŠ DELEŽ ZA VAŠ DOM BO POMAGAL SODELAVCU IN PRIJATELJU PREJ DO STREHE NAD GLAVO IN PRISPEVEK VAŠEGA PRIJATELJA BO POMAGAL VAM, DA BOSTE VIŠE NA LEŠTVICI.

# Bele smučine, Vogel spet vabi...

Naše podjetje iz leta v leto organizira preko »INGRADA« zimsko letovanje v domu na Rjavi skali pod Voglom. Letos bo od 2. februarja dalje.

# Plan so dosegli

V obratu odpreskov in koles so razpravljali o uspehih svojega dela v decembru. Po podatkih in iz razprave je razvidno, da so plan za december dosegli, čeprav so imeli nekatere težave s stroji. Sprejeli so plan proizvodnje za januar 1969, ki je — kot ugotavljajo — znatno višji od plana za december. Plan pa bodo po njihovem zagotovilu tudi dosegli, če bodo dobili pravočasno potreben material za predelavo.

Pogovorili so se tudi o odpisu nekaterih osnovnih sredstev, izmed katerih bodo odpisali sušilnico za butanke, sušilno napravo, litoželezne mreže in podobno.

Vprašali so še zakaj ne dobivajo več nadomestila za K-15.

Do planinske kočice na Rjavi skali vozi žičnica iz Bohinja. Kraj je poznan kot zimski in letni center. Ni treba posebej povedati, da je prav zdaj v zimskem času idealen za smučanje. Vse to potrjujejo gostje, ki so v pretekli sezoni obiskali Vogel in so se domov vrnili nadvse zadovoljni.

Dnevni penzion bo letos veljal 3.000 S-din za odrasle, pri čemer je všteta tudi turistična taksa. Vsaka izmena traja 7 dni to je vključno ponedeljek—sobota.

Vzpenjača na Vogel obratuje vsak dan in velja vožnja od Ukanca do Rjave skale in nazaj v ponedeljek, torek, sredo, četrtek in petek 600 S-din v soboto in nedeljo 800 S-din

Da bomo lahko pravočasno prijavi vse potrebno, prosimo člane kolektiva, da oddajo svoje prijave v splošni službi do 25. 1. 1969.

Prepričani smo, da bodo naši člani uživali na Voglu prijetno zimsko rekreacijo.

—Am—

# KO SE JE PREVESILO LETO



Besede Milana Zupaneke ob slovesu lanskih upokoencev

Drage tovarišice in tovariši!

Dovolite mi, da Vas prav iskreno in pristrčno pozdravim v imenu vodstva podjetja in v imenu glavnega direktorja Rada Bremca, ki pa je žal službeno odsoten in se današnjega praznovanja tako ne more udeležiti.

Zelim Vam obilo zdravja in še dolgega življenja v zasluženem pokoju v katerega stopate. Vsak od vas je s svojim delom, s svojim trudom pomagal prispevati s svojim deležem današnjo veličino našega podjetja. Eni več, drugi zopet manj, zaviselo je to od vaše delovne dobe, ki jo je vsak posameznik od Vas prebil v našem kolektivu.

Posebno pa sem zadovoljen, ko vidim med Vami tovarišice in tovariše s katerimi že skoraj četrto stoletje delim tako radostne pa tudi težke čase v našem kolektivu. Vidim Vas kot svoječasne udarnike, novatorje, nagrajence, obnovitelje po stihiji leta 1954 onesposobljene tovarne, kot aktiviste za novo dobo, za dobo delavskega samoupravljanja, kot člane samoupravnih organov in kot aktiviste tako v naših tovarniških kakor tudi v različnih terenskih družbeno političnih organizacijah.

Ves čas svojega nelahkega dela ste živeli in delali za hitrejši razvoj podjetja, za hitrejši družbeni razvoj, za boljši življenjski standard vseh delovnih ljudi.

Ko odhajate v zaslužen pokoj se Vam v imenu vodstva podjetja, v imenu službeno odsotnega glavnega direktorja tov. Rada Bremca in v lastnem imenu zahvaljujem za ves Vaš trud, za vse delo v času vaše zaposlitve.

Posebna zahvala naj velja našim jubilentom 40-letnega neprekinjenega dela.

Ob koncu mi dovolite, da Vam in Vašim svojcem zaželim še srečno, zadovoljno, predvsem pa zdravo novo leto 1969.



Staro leto se še ni poslovilo, le v zraku je viselo praznično razpoloženje in pogovori so se vedno bolj ustavljali ob tem, kje bomo počakali leto 1969, si segli v roke in izmenjali želje — in poljube. Takrat so prinesli praznično vzdušje v tovarno naši najstarejši člani v kolektivu, tisti, katerih mnogi so se poslavljalji s solzami od svojega dela in prijateljev. Da v minulem letu jih je bilo mnogo — 117. Vsak je doživel svojo zgodbo, ki jo je zapisala žal le narava, kajti brez dvoma, vsaka zgodba je vredna tudi drugačnega zapisa, saj predstavlja življenje človeka in dve nista enaki.

Prišel je zadnji delovni dan. Segli smo v roke, marsikaj obljubili, nekaj popili in veliko, veliko dobrega želeli. Da bi le res bilo srečno...



»Programerji« so se razšli... v nove sektorje tri... Toda mi jih vidimo še skupaj in vesele, čeprav je nad njimi že napis: »Danes služba programiranja in nikdar več!«

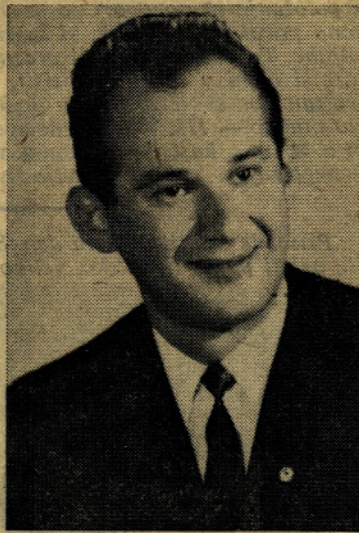
Zadnji so prišli malčki. Večji nič manj radovedni kot tisti, ki so iz kopice blaga in očkovih ali maminih rok pokazali le radovedne očke in rdeči nasek. Dedek Mráz je prišel s spremstvom in tega res ni mogoče zamuditi, opaziti je treba vsak migljaj, ujeti vsako besedo in z enim očesom seveda paziti tudi na zajčke in ostalo spremstvo. In potem seči po dobrotah...



Pa se je leto prevesilo, ko je tovarna samevala. Se vedri smo se sestali pri delu, posmehnili kakšnemu novemu spominu v malhi življenja, še z najboljšimi željami in z novim poletom. Naše življenje se je uravnavalo v stari tir. Praznik bi namreč ne bil več praznik, če bi ga lahko imeli vsak dan. Srečno torej!

# ŠPORTI

## Strelski naraščaj v dobrih rokah



Lani je bil v Seči pri Portorožu seminar za trenerje strelcev. Seminarja se je udeležil tudi član naše strelske družine Marjan Cvek, postal pa ga je občinski strelski odbor. Marjan je bil na seminarju zelo prizadaven, zaključil ga je uspešno, tako da je postal sedaj tudi uradno trener strelskega naraščaja.

## Kadrovske vesti

Novi člani kolektiva:

JAZBINŠEK Nada — skladišče gotove posode, MIHEVC Jožefa — splošna služba, SLEMENSEK Rozalija — skladišče gotove posode, KELHER Jožica — splošna služba, MOTOH Ida — skladišče gotove posode, PODBREŽNIK Olga — skladišče gotove posode, SKALE Majda — splošna služba, VERDEV Jožefa — emajlirnica, DIJAK Stanislava — emajlirnica, FILIPOVIČ Planinka — emajlirnica, GLAS Nataša — emajlirnica, KAVČIČ Ida — emajlirnica, LUŽAR Silva — emajlirnica, SIVKA Ana — emajlirnica, KELC Milica — pripravnik v rač. sektorju, ADELŠTEIN Viktor — STK, CAJHEN Franc — obrat kov. pred., GOLEŽ Karl — obrat kov. pred., HORVAT Ciril — obrat kov. pred., JELLENKO Oskar — obrat kov. pred., JEVSINEK Stefan — obrat kov. pred., KAJTA Peter — obrat kov. pred., KOLŠEK Marjan — obrat kov. pred., KOŠTOMAJ Franc — obrat kov. pred., PAVLIN Anton — obrat kov. pred., TROBIS Stefan — obrat kov. pred., VOK Konrad — obrat kov. pred., VRBOVŠEK Ivan — obrat kov. pred.,

ZLAVS Danijel — obrat kov. pred., BRADAC Franc — TOBI, SABELNIK Milan — TOBI, ANCELJ Stanko — odprema, NEGOCIČ Vljako — odprema, KUKOVIČ Drago — obrat kov. pred., PIŠEK Franc — obrat kov. pred., SETNIKAR Branko — radiatorski, SIVKA Franc — strojno ključavničarstvo, SLJUKA Sime — strojno ključavničarstvo, VIPAVC Martin — emajlirnica, ŠVAJGER Franc — TOBI, ŽUNKO Jože — TOBI, RATMAJER Albert — TOBI, BINCL Franc-Alojz — obrat kov. pred., KOSTOMAJ Franc — odprema, LIPOVŠEK Ivan — razvojna služba, LIPICNIK Ivan — strojno ključavničarstvo, KRALJ Danijel — strojno ključavničarstvo, REGORŠEK Jože — emajlirnica, ŽAVSKI Jože — emajlirnica, NOVAK Anton — emajlirnica, ROMIH Vinko — obrat kov. pred., GRACNER Marjan — izdelovalnica kotlov, POHOLE Zdravko — izdelovalnica kotlov, PROŠIČ Alija — odprema, IRŠIČ Marjan — strojno ključavničarstvo, BAJDE Ivan — odprema; SUSTER Anton — emajlirnica, BOŽIČ Marjan — skladišče gotove posode, POČIVALŠEK Stane — emajlirnica, MEH Anton — odprema, KOLŠEK Avgust — odprema.

Obilo delovnih uspehov v naši sredini!

Izstopili so:

CREPINSEK Milan — JLA, BRENCIČ Albin — sporazumno, GUBENSEK Janez — sporazumno, VENGUŠT Ivan — sporazumno, KELC Anton — umrl, CRETNIK Roman — JLA, BREZOVŠEK Stanko — inv. upokojen, KANDOLF Franc — inv. upokojen, ROBIČ Rado — JLA, KUNEJ Karl — JLA, BO-

ŽIČEK Jože — sporazumno, ŽIČKAR Anton — sporazumno, HUNSKI Ivan — sporazumno, BAN Leopold — inv. upokojen, ČRETNIK Andrej — samovoljno, MEDVED Vinko, TOBI — JLA, RUŽIČ Ivan — JLA, ŠTABTE Jože — sporazumno, BINCL Franc — inv. upokojen, ŽUZELJ Maks — sporazumno, Inž. ŽNIDARČIČ Alojz — sporazumno, CVEK Edi — sporazumno, BRGLEZ Albina — sporazumno, KRIZAN Fofija — sporazumno, PETRE Jožica — inv. upokojena, BRATOVŠEK Anica — samovoljno, TANŠEK Justina — inv. upokojena.

Poročili so se:

BELAK Jožica — KOVAČ, HROVAT Rozalija — VRAVNIK, PLEVNİK Franc, JURKOŠEK Vilijem, KREMPUŠ Karolina — BABIČ, KRUSIČ Antonija — JURKOŠEK, HROVATIČ Magdalena — LEDNIK, FIDERŠEK Jožefa — SAVSKI, JURAK Marija — ŠKRUBEJ, DOLER Adolf, KOMPLET Cecilija — SOTOŠEK, PIRC Olga — CEKIČ, CEKIČ Dobrivoj, VERDINEK Helena — TOBI — GAMBOC, BREČKO Silva — KOŠTOMAJ, OSTROŽNIK Ivica — MATIJAŠIČ, MAJSTOROVIC Mile, ŽNIDAR Anton, KUDER Silvo, KOROŠEC Justina — PANTNER, PANTNER Anton, KODRUN Marija — KONCILJA, KOKALJ Marija, MALEJ Inge — KOKALJ, POZEK Avgušt, CVIRN Silva — SRIBAR, TOCKO Josip, HROPOT Marija — TOCKO, DOKLER Vera — PINTER, FIDLER Jernej, KALEM Pavao, LEBIČ Jože.

Vso srečo na novi življenjski poti!

## Žreb je določil

Pravilnih rešitev noveletne nagradne križanke (za katero smo pojedli tudi precej pikrih), smo prejeli v uredništvo 151. Izžrebali smo prvo nagrado 50 dinarjev, drugo trideset dinarjev in 10 tretjih nagrad po 10 novih dinarjev takole:

Prvo nagrado prejme Čander Jože, dekor oddelek; drugo nagrado Velikanja Franjo, investicijski biro; 10 tretjih nagrad pa bodo dobili: Cestnik Franc, skladišče lesa; Panza Franjo, organizacijska služba; Leber Ljuba,

obrat VII; Koklič Silva, laboratorij; Habjan Angela, dekor; Ekselenski Mirko, računovodstvo; Bole Ivan, investicijski biro; Marjeta Božič, sektor poslovnih odnosov; Macuh Mira, skladišče in Elvira Lamut, obrat VII.

Vsem nagrajencem čestitamo! (Naslednjo nagradno križanko bomo objavili pred dnevom žena, zato priporočamo, da se odslej ukvarjate s tovrstno problematiko).

## Vsem članom LT EMO

Naš klub prireja v jesensko zimski sezoni vrsto zanimivih predavanj za fotoamaterje. Vsa predavanja bodo spremljana z diapozitivi in sicer v naslednjem vrstnem redu:

28. 1. 1969 Razvijanje filma,
11. 2. 1969 Clovek na fotografijah svetovnih mojstrov,
4. 2. 1969 Povečevanje,

25. 2. 1969 Razvoj fotografije kot umetnosti,

18. 2. 1969 Clovekova okolica na fotografijah svetovnih mojstrov,

4. 3. 1969 Vse o akt fotografiji. Predavanja bodo v dvorani DS, v primeru, da bo dvorana zasedena pa v prostorih Foto kino kluba EMO, ob 18. uri. Vljudno vabiljen!

Vodja Foto kino kluba EMO

## NAŠ SMUČARSKI AKTIV

Pred dnevi so najbolj vneti ljubitelji bele opojnosti pri nas ustanovili aktiv EMO pri celjskem smučarskem klubu. S tem so pridobili tudi mnoge ugodnosti, ki jih smučarjem nudi Izletnik. Predsednik aktiva je Mirko Polutnik, podpredsednik Maks Lebič. Odbor, ki šteje 4 člane (Kreb, Božič, Veber in Koštomaj) pa bo te dni pripravil tudi interno tekmovanje v veleslalomu, ki bo v sredo popoldne pri Celjski koči.

## OGLASI

UGODNO prodam polavtomatski pralni stroj Alba Lux 2 skoraj nov. Franjo Puncer, Trubarjeva 36, Otok, Celje.

ZA KRAJŠI čas nujno potrebujem kakršnokoli sobo — pomagam v gospodinjstvu ali plačam najemnino. Sporočite na tel. št. 204 (soba 4 v pritličju levo).

PRODAM parcelo z gradbenim dovoljenjem v bližini Štor — čista na Svetino. Informacije v sekunda skladišču gotove posode.

## Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk dvakrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Ježič, Martin Hostnik, Mirko Onič, Vida Conkaš in Rado Štorman. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišeji GP »Celjski tisk« Celje