

# Čestitke za dan Emone

OB 29. ROJSTNEM DNEVU SOZD EMONE

## Nagrade Franca Nebca dvema posameznikoma in štirim kolektivom

LJUBLJANA, april – Na slavnostni seji delavskega sveta SOZD Emona v prostorih hotela Slon se po sklepu komisije za nagrade Franca Nebca podelijo dve nagradi posameznikom in štirim kolektivom.

Med posamezniki prejmeta nagradi Franca Nebca 86 Irena Vrščaj, poslovodkinja marketa v Črnomlju – DO Emona Merkur tozd Maloprodaja in Rade Maršič, direktor DO Hoteli Jadran Kardeljevo – oba v višini po 50.000 dinarjev.

Nagrade Franca Nebca 86 prejmejo naslednji kolektivi: DO Emona Kmetijski kombinat Ptuj; DO Emona Elektronski center, Tiskarna; DO Emona commerce, tozd Globus – sektor uvoza in izvoza opreme, lesa in birotehike; DO Emona Dolenjka, tozd Detajl Črnomelj – vsi po 200.000 dinarjev.

Nagrade podelujeta predsednik PO SOZD Emona Borut Šnuderl in predsednik komisije za nagrade Franca Nebca Vlado Ščeglovski.

Jubilejne plakete in nagrade Emone prejme 8 petintri-desetletnikov in 52 tridesetletnikov.

Zlate plakete Emone prejme 54 delavk in delavcev Emone.

Poleg nagrajencev in jubilarantov se slavnosti udeležijo predstavniki občine Ljubljana Moste-Polje, mesta Ljubljane in poslovni partnerji; pevski zbor Kluba upokojencev Emone pa zapoje tri slavnostne pesmi.

Komisija za nagrade Franca Nebca je sklenila, da prejmejo nagrade Franca Nebca 1986 naslednji posamezniki in kolektivi:

visoke B kategorije – hotela Labineca v Gradacu pri Kardeljevem.

Predlog za podelitev nagrade Franca Nebca Radu

Maršiču je podala osnovna organizacija sindikata delovne organizacije Hoteli Jadran Kardeljevo ter njen delavski svet.

## Emona Kmetijski kombinat Ptuj

Delovna organizacija Emona Kmetijski kombinat na Ptuj je nosilka razvoja agroživlstva v občini Ptuj že več kot dve desetletji. V njenem okviru je 13 temeljnih organizacij združenega dela primarne kmetijske proizvodnje, predelave, turizma in gostinstva ter trgovine. V vseh temeljnih organizacijah združenega dela je zaposleno 1640 delavcev, ki ustvarijo letno okrog 13.000 milijonov dinarjev celotnega prihodka.

Nastanek Kmetijskega kombinata sega nazaj v leto 1961, ko so se združila kmetijska gospodarstva Dravsko polje v Kidričevem, vinogradništvo Haloze Ptuj in kmetijsko gospodarstvo Ptujsko polje na Ptuj. Iz te združene kmetijske delovne organizacije se je kasneje s pripojitvami še drugih delovnih organizacij razvil sedanji Kmetijski kombinat na področju agroživlstva. Kmetijski kombinat na Ptuj sega na območje štirih poddravskih regij, eno temeljno organizacijo združenega dela s področja trgovine pa ima v Titovem Velenju. Kmetijski kombinat na Ptuj ni samo delovna organizacija lokalnega pomena saj povezuje

blagovne tokove tudi preko meja občin, kar velja zlasti od časa dalje, ko se je vključil v sestavljeno organizacijo združenega dela Emona.

Sedanji uspehi Kmetijskega kombinata niso bili doseženi po lahki poti. Kolektivi v njem so se morali marsičemu odreči, tudi na račun svojih osebnih dohodkov ter skladov skupne porabe.

Njihovemu prizadevnemu delu, požrtvovalnosti, dobri samoupravni organiziranosti gre pripisati dobre poslovne uspehe.

Uspehe, ki so jih dosegli do sedaj, potrjujejo tudi številne nagrade in priznanja. Od teh je gotovo najpomembnejša Kraigherjeva nagrada, zlata plaketa občine Ptuj ter republiško priznanje ob dnevu varnosti za vzorno delo na področju družbene samozaščite.

Predlog za podelitev Nagrade Franca Nebca Kmetijskemu kombinatu na Ptuj, so podale osnovne organizacije sindikata temeljnih organizacij ter Konferenca sindikata delovne organizacije Emona Kmetijski kombinat Ptuj, ki prav letos praznuje svojo 25-letnico obstoja in dela.

## Emona Dolenjka, TOZD Detajl, Črnomelj

Temeljna organizacija združenega dela Detajl, Črnomelj, ki sodi v delovno organizacijo Emona Dolenjka iz Novega mesta je osnovni nosilec preskrbe v občini Črnomelj. S svojimi 16 prodajalnami pokriva oskrbo mesta Črnomelj ter bližnjino in daljno okolico Belokrajine.

Kljub temu, da nekaj prodajalnic posluje že skoraj na

meji rentabilnosti, dosega temeljna organizacija že vrsto let nadpovprečne rezultate, saj vlagajo zaposleni v svoje delo maksimalne napore in trud. Prav zaradi povedanega in izredno nizkih stroškov dosegajo ugodne finančne uspehe.

Z izrednim občutkom pripadnosti delovni organizaci-

Nadaljevanje na 2. strani

## Z DELAVSKEGA SVETA SOZD EMONA

## Sprejet zaključni račun za 1985

LJUBLJANA, 18. marca – Delegati delavskega sveta SOZD Emona so na 3. redni seji sprejeli in potrdili zaključni račun za preteklo poslovno leto 1985 ter sprejeli načrt dela za leto 1986.

Obravnavali so temeljni plan za obdobje 1986–1990, poročilo o delu delovne skupnosti SOZD Emona, njen program dela za letošnje leto skupaj s finančnim načrtom ter načrtovanim planom skupnih stroškov za leto 1986.

Na dnevnem redu so imeli poročilo službe pravne pomoči za preteklo leto ter plan

stroškov te službe za leto 1986.

Obravnavali so začasno ureditev skupnega nastopa OZD v SOZD v deviznem poslovanju in zunanjetrgovinskem prometu.

Sprejeli so predlog o imenovanju odbora za 40-letnico SOZD Emone ter predlog o zvišanih jubilejnih nagradah in odpravnini.

Sklepe delavskega sveta SOZD Emona, članje odbora za 40-letnico Emone ter nove jubilejne nagrade in odpravnine objavljamo posebej v tej številki E-Informatorja.

## informatator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 17 april 1986 št. 156

### TAKO SMO GOSPODARILI

## Uspešno poslovno leto 1985

Leto 1985 pomeni za SOZD Emono uspešno poslovno leto, saj nam kazalci uspešnosti poslovanja tudi v primerjavi s slovenskim gospodarstvom izkazujejo nadpovprečne rezultate.

Celotni prihodek smo ustvarili v višini 139.162 mio din, kar je za 78% več kot v preteklem letu in za 18% več, kot smo planirali. V strukturi celotnega prihodka so se prihodki na tujem trgu in prihodki od obresti več kot podvojili. Rast celotnega prihodka je po posameznih panogah dejavnosti, ki so zastopane v SOZD Emona, kot smo ugotavljali že med letom, zelo različna. Najvišjo oz. nadpovprečno rast beležijo zunanja trgovina (I=211), gostinstvo in turizem (I=200) in trgovina na drobno (I=183), dočim je rast v proizvodnji, trgovini na debelo in inženiringu pod povprečjem, kar kaže na padeč fizičnega obsega prodaje v teh dejavnostih.

Rast porabljenih sredstev je za 4 indekse točke počasnejša od rasti celotnega prihodka, kar pomeni, da smo izboljšali ekonomičnost poslovanja. Na nižjo rast porabljenih sredstev vpliva predvsem znižanje strukturnega deleža nabavne vrednosti prodanega blaga v celotnem prihodu za 0,6% povečanje zalog nedokončane proizvodnje in nižja rast obračunane amortizacije.

Že nekajletno zmanjševanje deleža obračunane amortizacije v strukturi celotnega prihodka nam tudi v letošnjem letu ne zagotavlja enostavne obnove osnovnih sredstev, zato moramo toliko bolj načrtno in dolgoročno vkalkulirati stroške investicijskega vzdrževanja. V letu 1985 smo jih vkalkulirali v višini 917 mio din oz. 48% obračunane zakonske amortizacije.

Med porabljenimi sredstvi se v letu 1985 vključujejo tudi obresti za kredite za obratna sredstva, ki se zaradi usklajevanja obrestne mere, s stopnjo inflacije, iz obračuna v obračun, nenehno povečujejo. Za obresti smo plačali 5.071 mio din, kar pomeni 50% sredstev za osebne dohodke oz. za eno petino več, kot smo ustvarili akumulacije. Vendar pa smo po drugi strani v zadnjem kvartalu izredno povečali tudi prihodke od obresti, kar je vplivalo na izboljšanje pokritja. S prihodki od obresti smo pokrili 43% plačanih obresti.

Po posameznih dejavnostih so se izdatki za obresti gibali zelo različno. V povprečju so bili več kot podvojeni, v inženiringu so skokovito narasli in so celo 6 krat večji kot v preteklem letu, dočim je v trgovini na drobno ter gostinstvu in turizmu njihova rast celo nižja od rasti celotnega prihodka.

Positivni rezultati so izkazani na področju vezave sredstev v zalogah. Z izboljšanjem koeficienta obračanja zalog se je vezava sredstev zmanjšala za 3 dni. V povprečju so bila sredstva v zalogah vezana 37 dni.

Dohodek, ki je rezultat razlike med celotnim prihodkom in porabljenimi sredstvi, je bil dosežen v višini 20.580 mio din in je bil še enkrat večji kot v preteklem letu in višji od rasti celotnega prihodka. Z upoštevanjem učinka revalorizacije zalog v višini 764 mio din, kar je posledica novega obračunskega sistema, bi bil primerljivi dohodek višji za 113%.

Primerljivi dohodek pa je z razvojno resolucijo za leto 1985 kategorija s katero ocenjujemo skladnost gibanj v razporeditvi dohodka. V resoluciji je bila načrtovana rast sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev v višini 90% letošnje nominalne rasti dohodka. To pomeni, da je po resolu-

Nadaljevanje na 2. strani

## Irena Vrščaj

Irena Vrščaj, poslovodkinja Emoninega marketa, delovne organizacije Emona Merkur, Ljubljana, tozd Maloprodaja je v Emoni od leta 1963. Kot dobra trgovska delavka je kmalu prevzela posle vodenja marketa in to delo uspešno opravlja že 23 let.

S prizadevnim, vestnim in strokovnim delom je bistveno prispevala k uspešnim rezultatom trgovine ter vzornim medsebojnim odnosom v kolektivu, kar vse skupaj pomeni trajnejši dosežek pri uresničevanju ciljev delovne organizacije.

Irena Vrščaj je poleg navedenih del strokovne in vodstvene narave z aktivnim in dobro organiziranim delom pomembno vplivala tudi pri razvoju samoupravnih odnosov ter temu delu posvečala dober del svojega prostega časa.

Kot predsednica delavskega sveta delovne organizacije, prav v času, ko je emona gradila novi Supermarket v Osijeku, s preudarnim delom in tehtnimi predlogi mnogo pripomogla k uspešnem delu. Bila je prizadev-



Irena Vrščaj

na delegatka in članica v mnogih komisijah in odborih delovne organizacije in TOZD.

Je udeleženka v NOB od 1941. leta ter aktivna v družbenopolitičnem življenju občine Črnomelj, bila je tudi vodja delegacije občine v Skupščini SR Slovenije.

Predlog za nagrado Franca Nebca 86 je Ireni Vrščajevi po predhodni obravnavi v vseh osnovnih organizacijah sindikata podala DO Emona Merkur na osnovi sklepa 2. seje akcijske konference ZK in ZSS.

## Rade Maršič

Rade Maršič je v delovni organizaciji Emona Hoteli Jadran v Kardeljevem zaposlen od leta 1972, najprej kot namestnik glavnega direktorja, leta 1978 pa je prevzel posle glavnega direktorja ter ta dela in opravila opravlja še danes.

V vsem tem času je delovna organizacija Hoteli Jadran, v okviru katere je pet hotelov vzdolž najlepšega dela jadranske obale, dosegala nadpovprečne rezultate in pomembno povečevala



Rade Maršič

svoje sklade. Po statističnih podatkih sega delovna organizacija v sam vrh hotelskih hiš SR Hrvaške. Omeniti velja, da je takšen dinamični in kakovosten razvoj dosegla delovna organizacija Hoteli Jadran skoraj izključno z lastnimi sredstvi.

Rade Maršič je posebno prizadevnost posvetil poslovnemu sodelovanju z Emonino turistično agencijo Emona Globtour kar že vrsto let prispeva k dobrim poslovnim rezultatom tako delovne organizacije Hoteli Jadran kot tudi delovni organizaciji Emona Globtour.

Kljub znanim težavam gospodarjenja, si Rade Maršič v vztrajnim in upornim delom prizadeva, da delovna organizacija Emona Hoteli Jadran dosega zastavljene cilje razvoja, da je njena pot uspešna, da povečuje svoje sklade in svoje hotelske zmogljivosti. Tako bo že v kratkem, letos meseca junija odprla vrata novega hotela

# Nagrade Franca Nebca dvema posameznikoma in štirim kolektivom

Nadaljevanje s 1. strani

ji in celotnemu sistemu SOZD Emona, se je maloštevilni kolektiv te temeljne organizacije združenega dela vedno pozitivno opredelil in združeval znatni del finančnih sredstev za skupne na-

ložbe, kot tudi za dolgoročni vir obratnih sredstev.

Predlog za dodelitev nagrade Franca Nebca 86 so podali sindikalna organizacija ter konferenca sindikata delovne organizacije Emona Dolenjka in Poslovodni odbor SOZD Emona.

## Emona Elektronski center, Tiskarna

Začetki Emonine tiskarne segajo v leto 1966. V takratni Prehrani so s tiskarsko dejavnostjo pričeli trije delavci, ki so sodili v okvir takratne službe za ekonomsko propagando.

S tiskarstvom so s skromnimi sredstvi pričeli v Ljubljani v Kersnikovi ulici 3.

Večji korak naprej je bil storjen leta 1973, ko so pri današki firmi Prohag nabavili tiskarske stroje. Od takrat dalje se je pričel vzpon in razvoj v pravo hišno tiskarno, ki je lahko kakovostno in v večjem obsegu tiskala razne oblike, letake, etikete in podobno za potrebe vedno večje Emona. Takrat je v tiskarni delalo že 10 delavcev, sedež pa so imeli v Ljubljani na Celovski cesti 14.

Naslednji večji premik v kakovosti in načinu poslovanja je dosegla tiskarna ob selitvi v nove prostore v Glonarjevi ulici v Ljubljani ter vključitvi v delovno organizacijo Emona Elektronski center. V tem času so pričeli

načrtno posodabljanje opreme in nabavljati nove stroje tako, da so po vselitvi v poslovno stavbo Emone, na Šmartinski cesti 130 del svojih zmogljivosti namenjeni storitvam tudi za naročnike izven Emone.

V vsem tem obdobju je kolektiv Tiskarne za prizadevnostjo in požrtvovalnostjo premagoval probleme in težave, čestokrat v neustreznih delovnih prostorih in ob slabi opremljenosti. Kljub vsemu temu pa so ob velikih naporih zaposlenih vedno zadovoljivo ustregli vsem potrebam naročnikov, hitro in kakovostno. Zaposleni so načrtovano realizacijo vedno presegali, kljub smelo postavljenim planom.

Predlog za nagrado Franca Nebca 86 temu prizadevnemu, sedaj 16 članskemu kolektivu, ki je indeks svoje realizacije od 100 v letu 1978 povečal na indeks 2.121 v letu 1985, je podala osnovna organizacija sindikata delovne organizacije Emona Elektronski center.

## Emona Commerce, sektor za izvoz in uvoz opreme, lesa in birotehnike

Dejavnost sektorja opreme obsega poleg osnovnega programa zunanje trgovinske dejavnosti delovne organizacije Emona Commerce tudi posle, ki segajo v različne veje gospodarske dejavnosti, tudi izven osnovnega programa.

Delavci tega sektorja zunanje trgovine so se opredelili za program razvoja zunanje-trgovinske dejavnosti na osnovi smotrnega povezovanja s proizvodnimi organizacijami združenega dela tako v SR Sloveniji kot v ostalih republikah v državi. Glavno vodilo zaposlenih v sektorju je vedno bilo – pravilna izbira potenciala znanja in izkušnje od zasnove do konca za-

nanjetrgovinskega projekta. S čutom dobrega gospodarjenja so se zaposleni v sektorju vedno odločali za oblike dolgoročnih proizvodnih kooperacij, sovlaganj in povezav, ki so dale pozitivne rezultate.

Spodbujanje vedno novih komercialnih idej je postala v sektorju skoraj stalna praksa.

Ob takem delu beleži sektor opreme pozitiven trend rasti izvoza in uvoza. Poslovni uspeh sektorja je po vseh indeksih izjemen, zato je temeljna organizacija Emonine zunanje trgovine Globus, izvoz-uvoz, podala predlog za nagrado Franca Nebca 86.



Pogled kamere v tiskarno Emona, ki prejme Nagrado Franca Nebca 86

## Odbor za proslavo 40-letnice Emone

Delegati delavskega sveta SOZD Emona so v odboru za proslavo 40-letnice SOZD Emona, ki bo prihodnje leto imenovali:

za predsednika:

Borut ŠNUDERL, predsednik PO SOZD

za člane:

Franc MOLAN, podpredsednik PO SOZD  
 Jože POGAČNIK, podpredsednik PO SOZD  
 Miran BLAHA, svetovalec PO SOZD  
 Marjan PIČULIN, predsednik DS SOZD  
 Boža JAVORNIK, predsednica IO DS SOZD  
 Dušan BRAČUN, predsednik KOO ZSS  
 Igor KADUNC, predsednik probl. konf. ZK SOZD  
 Jožica ARKO, predsednica KOO ZSMS SOZD  
 Franc PETERLIN, Agroemona Domžale  
 Mihaela PIŠEK, Kmetijski kombinat Ptuj  
 Peter GUBANČ, Kmetijska zadruga Domžale  
 Bojan NAGLIČ, Mesna industrija Zalog  
 Miloš BIZJAK, Ribarstvo Ljubljana  
 Janez POČKAJ, IPKO Kamnik/Krim  
 Ferdo CIGALE, E-Commerce Ljubljana  
 Borut LASIČ, Blagovni center Ljubljana  
 Pavle GROZNIK, Emona Merkur Ljubljana  
 Srečko KURENT, Ilirija Ilirska Bistrica  
 Lojze URBANČ, Dolenjka Novo mesto  
 Jerman REMIGIJ, Posavje Brežice  
 Božo OSTANEK, Jestvina Koper  
 Slavko JERENKO, Emona Merkur Ptuj  
 Miodrag KOLEV, Angropromet Čuprija  
 Janez KRALL, DO Emona Hoteli Ljubljana  
 Rade MARIŠIČ, Hoteli Jadran Kardeljevo  
 Rozi ZABUKOVEC, Globtour Ljubljana  
 Franc DOLINAR, Inženiring Ljubljana  
 Vlado ŠČEGLOVSKI, Elektronski center Ljubljana

Jožica POJE, Interna banka Ljubljana

Edo URATNIK, Klub upokojencev Emona

Odbor ima nalogo, da izdela program proslavljanja 40-letnice Emone v letu 1987 s predračunom stroškov in ga predloži v potrditev delavskemu svetu SOZD do 30. junija 1986.

## Sklepi delavskega sveta SOZD Emona

sprejeti na 3. seji delavskega sveta SOZD dne 18. marca 1986

● Delavski svet SOZD sprejema Skupne temelje za pripravo srednjeročnih planov 1986-1990 ter jih kot predlog daje v odločanje z osebnim izjavljanjem delavcem vseh OZD v sestavi SOZD.

● Delavski svet SOZD sprejema sklep, da SOZD Emona pristopa k dogovorom o temeljnih družbenega plana Mesta Ljubljane za obdobje 1986-1990. Za podpis pristopne izjave se pooblašča predsednika delavskega sveta SOZD tovariša Marjana Pičulina.

● Delavski svet SOZD sprejema poročilo o poslovanju SOZD Emona, kakor je bilo članom pisмено posredovano in s tem sprejema tudi zbirni zaključni račun SOZD.

● Sprejme se poročilo o delu in poslovanju delovne skupnosti SOZD za leto 1985, plan dela in poslovanja za leto 1986 ter plan skupnih materialnih stroškov za leto 1986.

● Sprejme se finančni plan Službe pravne pomoči SOZD.

Služba pravne pomoči SOZD naj na naslednji seji delavskega sveta SOZD poroča, v kakšnem obsegu je služba pravne pomoči združila funkcijo pravne pomoči na ravni SOZD-a in katere OZD se poslužujejo teh storitev in katere imajo še vedno svoje službe.

● Delavski svet SOZD sprejme plan združevanja sredstev skupne porabe za šport in rekreacijo za leto 1986 v višini 3.000.000 dinarjev.

● Izhajajoč iz opredelitev in ureditev medsebojnih dolžnosti, pravic in odgovornosti v samoupravnem sporazumu o združevanju dela, sredstev in pravic na področju ekonomskih odnosov s tujino, se do uskladitve tega sporazuma z novim sistemom deviznega poslovanja s soglasnostjo vseh OZD v SOZD prehodno uredi skupni nastop in ravnanje OZD v SOZD Emona v deviznem poslovanju in zunanje trgovinskem prometu za naslednje odnose takole:

Družbeno priznane reprodukcijske potrebe (DPRP) iz 117. člena zakona o deviznem poslovanju se določajo za vse upravičene OZD v SOZD skupaj na ravni SOZD.

O uvozu na podlagi DPRP SOZD in drugih vrstah uporabe deviznih sredstev na podlagi DPRP SOZD odloča odbor za skupno devizno poslovanje na podlagi DPRP SOZD ter o njihovem prispevku za povečanje odgovornosti za zmanjšanje DPRP SOZD.

Pravice do izvoza oziroma uvoza blaga, ki se izvaja oziroma uvaža na podlagi kontingentov bodo OZD v SOZD uveljavljale skupno prek SOZD.

● Razpiše se dela in naloge podpredsednika poslovodnega odbora SOZD za odnose s tujino, kot so določeni v 33. čl. statuta SOZD Emona.

V razpisno komisijo iz vrst delegatov delavski svet SOZD imenuje naslednja člana:

- Peter ZULE, delovna skupnost SOZD,
- Ida JERANKO, DO E-Commerce

# Uspešno poslovno leto 1985

Nadaljevanje s 1. strani

ciji dovoljena rast teh sredstev 102%, kar smo v SOZD Emona tudi uresnili. Gornja ugotovitev pa ne velja za OZD slovenskega gospodarstva, ki so dovoljeno rast 84% presegle za 18%. Prav tako so resolucijske okvire prekoračile obveznosti za SIS družbenih dejavnosti (I=210) in sredstva za zadovoljevanje splošnih družbenih potreb (I=258) v primerjavi z letom poprej.

Ugodno razporejanje dohodka se v SOZD Emona kaže v povečanju akumulacije, še posebej, če ta gibanja primerjamo s slovenskim gospodarstvom. Akumulacijo smo ustvarili v višini 4.145 mio din in je za 120% večja v primerjavi s preteklim letom (v gospodarstvu SRS je večja le za 56%), izboljšali pa smo tudi stopnjo akumulativne sposobnosti (akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi) in je znašala 7,2% (v gospodarstvu SRS pa se je zmanjšala in je znašala 5,2%).

Na izboljšanje uspešnosti poslovanja SOZD so vplivali predvsem dobri rezultati v gostinstvu in turizmu, trgovini na drobno in v zunanji trgovini ter zmanjšanje oz. sanacija izgub. Neugodni pogoji gospodarjenja v proizvodnji, še zlasti v živinoreji (velika dispariteta cen med cenami surovin in repromateriala ter končnimi proizvodi), škoda, ki jo je povzročila pozeba v kmetijstvu ter zmanjšanje fizičnega obsega in negativni poslovni rezultati v Inženiringu so glavni vzroki, ki so vplivali na poslabšanje akumulativnosti v teh dejavnostih.

Skoraj polovico bruto akumulacije je bilo ustvarjene v dejavnosti gostinstvo in turizem (DO Globtour 955 mio din, DO H. Jadran Kardeljevo 701 mio din, TOZD H. Union 217 mio din, TOZD H. Riviera 195 mio din), v trgovini na drobno je bilo ustvarjene 23% bruto akumulacije (DO E Merkur TOZD malo-prodaja 471 mio din, TOZD Maximarket 184 mio din, TOZD Centromercur 95 mio din), v zunanji trgovini je bilo ustvarjene 16% bruto akumulacije (DO Commerce TOZD Globus 516 mio din, TOZD Obala 213 mio din), pri vseh ostalih dejavnostih pa se je delež akumulacije zmanjšal (med temi OZD izstopa Agroemona TOZD TMK, ki je ustvarila 115 mio din bruto akumulacije).

Positivna gibanja so izkazana tudi na področju saniranja izgub. Nominalna vrednost izgub se je v primerjavi s preteklim letom zmanjšala za eno petino (v gospodarstvu SRS se je povečala za 22%). Izgubo je izkazalo 9 OZD v višini 252 mio din. Tekom celega leta so se sprejemali in uresničevali ukrepi za izboljšanje poslovanja. Izvršenih pa je bilo tudi veliko sprememb v organiziranosti posebnih OZD. Tako so v zaključnem računu za leto 1985 izkazale izgubo 4 OZD in sicer:

Ena organizacija je izkazala izgubo zaradi nezadostnega dohodka za pokrivanje obveznosti iz dohodka: DO E Inženiring.

Tri organizacije pa so izkazale izgubo zaradi nekritičnih osebnih dohodkov: DO E KK Ptuj, TOZD Ptujске toplice, DO E Merkur Ljubljana TOZD Supermarket Osijek, DO E Hoteli TOZD Hotel Evropa Celje.

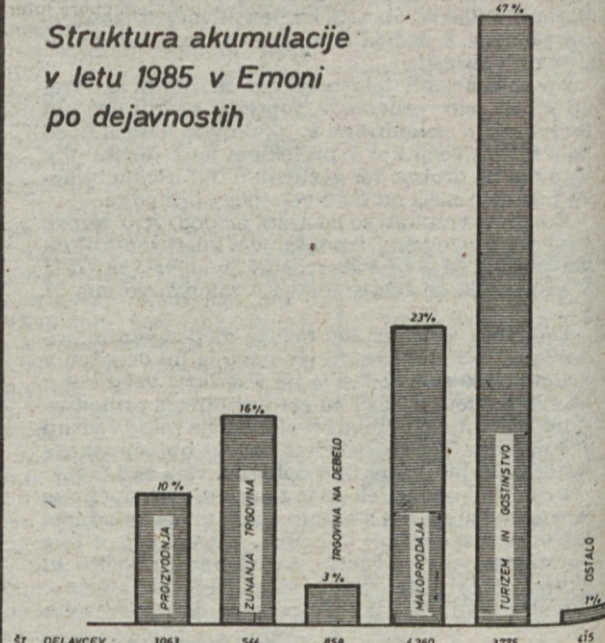
Izgubi v TOZD Ptujске toplice in TOZD Hotel Evropa Celje, sta bili planirani in sta bili nižji, kot je bilo načrtovano.

Zaskrbijo pa sta izgubi pri ostalih dveh OZD. V TOZD Supermarket Osijek so poglobitvi razlogi v dvomesečni zamudi otvoritve nove blagovnice, ter visoke obremenitve z obveznostmi za investicijske kredite. Presenetila pa nas je izredno visoka izguba v DO E Inženiring, katere glavni vzrok je v slabem gospodarjenju s finančnimi sredstvi in nepravilnem vrednotenju zalog nedokončane proizvodnje.

V skladu s samoupravnim sporazumom o združitvi so organizacije Emone pokrile izgubo v zakonskem roku in solidarnostno združile sredstva skupne porabe za delavce v OZD z izgubo.

JOŽICA JOVAN  
vodja službe za plan in analize SOZD

Struktura akumulacije v letu 1985 v Emoni po dejavnostih





Dobro jutro – ob 5. uri



ZAGORJE, 22. marca – Po vsej verjetnosti je Emonina trgovina v rudarskem Zagorju edina, ki že ob 5. uri zjutraj vošči potrošnikom dobro jutro in jim na stečaj odpre vrata.

Malce v bregu, saj v Zagorju skoraj ni večje ravnine, med različnimi rudarskimi hišicami žari na montažni stavbi rdeči E. Tu je klasična trgovina Emona, ki so ji včasih, nekateri pa še sedaj, rekli – mlekarina.

Jožica Božič, domačinka, poslovodkinja prodajalnice je povedala, da zaradi rudarjev, ki gredo na »šiht« v jamo, odprejo trgovino vsak dan ob 5. uri. Sedem prodajalk skupaj s poslovodkinjo se zvrsti v strežbi do 18. ure.

»Svoje kolegice moram kar pohvaliti. Pridne so in plan prodaje dosegamo. Blago nam dostavljajo vsak četrtrek, kruh in mleko pa dnevno,« je povedala Jožica Božič.

Zvedeli smo, da so stranke malo negodovale glede Emoninih četrtkov. Plakate o posebni prodaji so v trgovino dobili, blaga pa ne. Jožica si ga je hitro nekaj »sposodila« v Hrastniku, da hujše jeze ni bilo. Nekdo je v pospešenem tempu dela najbrž kar pozabil na to manjšo trgovinico. Če drugič tega ne bo, mu bodo gospodinje rudarskih družin hvaležne, pa tudi Emonke v »mlekarini«.

Z. G.

### Uspešna predstavitev Bernardina v ZR Nemčiji

BERNARDIN, 19. marca – Kot meni direktor hotelov Bernardin Ivan Silič, se je ta hotelska velika hiša Emona dobro predstavila širšemu krogu naših potencialnih gostov v ZR Nemčiji. To mnenje je potrdilo tudi veliko člankov v tamkajšnjih časopisih z debelimi naslovi kot so: »Urlaub 86 vorgestellt« / dopust 86 na ogled, »Urlaubs Information aus erster Hand« / dopustniške informacije iz prve roke, »Rekordleistung! In drei Jahren 10.000 Gäste im »Grand Emona« / Rekordni dosežek! V treh letih 10.000 gostov v Grand Emoni.

»V okviru nastopov jugoslovanske hotelske ponudbe v ZR Nemčiji smo nastopili v mestu Herford blizu Hanovra v prvih dneh meseca marca na prireditvi imenovani »Dan odprtih vrat«, ki jo je priredila turistična agencija MB Reisen s katero že vrsto let uspešno sodelujemo. Povabljeni so bili predstavniki hotelskih hiš avstrijske Koroške, Tirolske in Južne Tirolske, iz Jugoslavije pa mi in hotelirji »Dalmacije« iz Vodice. Vsak hotel da na pokušino tudi delček svojih specialitet. Mi iz Bernardina smo ponudili odličan merlot, kraško panceto in sir, zaigrala in zapela pa jim je klapa iz Zadra, ki vsako leto igra na Bernardinu.

Celotna prireditev je dala mestu značilen turistični pečat, prireditev pa je zapečatil slavnostni koncert na glavnem trgu in sprejem v skupščini, ki ga je priredil župan mesta Herford g. dr. Klippstein,« je povedal Ivan Silič.

Z. G.

### Razstava akvarelov in pastelov očeta in sina Gorjup

Ljubljana, 11. aprila – V počastitev dneva Emona je bila danes odprta razstava likovnih del delavca Kmetijskega kombinata Ptuj Branka Gorjupa in njegovega sina Sama.

Zelo redko se dogaja, da bi skupaj razstavljala dva ali več članov iste družine. Zanimiva je primerjava med likovno ustvarjalnostjo obeh ustvarjalcev, med zrelostjo in mladostjo, med tradicionalnostjo in iskanjem novega.

O odmevih ob razstavi bomo več poročali v naslednji številki.

P. G.

### Na ogledu v Emoni:

#### Otroška ustvarjalnost

LJUBLJANA, 7. marca – V predverju poslovne stavbe Emona je bila v počastitev dneva žena – 8. marca – odprta razstava likovnih in oblikovnih izdelkov otrok, ki se zdravijo na Univerzitetni pediatrični kliniki v Ljubljani.

Pod vodstvom ortopedagoginje Genije Lipar-Kadunc se mladi bolniki v času bolezni ukvarjajo z različnimi dejavnostmi, s katerimi lažje premagujejo svojo bolezen in domotožje. Del njihovega ustvarjalnega dela so prikazali na razstavi.

Ob otvoritvi razstave so otroci – bolniki, ki so jih za to priliko pripeljali iz bolnice – pripravili tudi krajši prirsčni program za praznik žena.

Zanimivost razstave, ki je odprta v mesecu marcu je tudi v tem, da so vsi izdelki naprodaj in sicer po ceni, ki jo določijo sami kupci. Iztržek se bo porabil za nakup gradiva, s katerim bodo delali novi bolniki – otroci.

Lepo bi bilo, da bi se Emonci pri nakupu dobro »odrezali«.

G. P.

MARJAN PIČULIN, predsednik delavskega sveta SOZD Emona

## Točno opredeljene naloge

Delavci Emona ob praznovanju 39. jubileja svojega delovanja lahko s ponosom zremo na prehojeno pot in dosežene rezultate, ki smo jih dosegli z združevanjem svojega dela in sredstev v 12000-članski sestavljeni organizaciji.

V dosežene rezultate smo morali vložiti mnogo truda in prizadevnosti, znanja in idej, pa tudi marsikdaj smo se morali odpovedati delu svojega osebnega standarda, kar se nam je brez dvoma obrestovalo. V vseh teh letih smo zgradili sodoben produkcijsko-organizacijski sistem, v katerem smo poveza-

li dejavnosti – agrokmetijstva, trgovine, gostinstva in turizma, zunanje trgovine in dejavnost inženiringa. Pri svoji organiziranosti smo vedno sledili ideji, da moramo biti odprti za vsakogar in se zato tudi povezovati s poslovnimi partnerji širom po Jugoslaviji.

Glede na rezultate, ki smo jih v preteklosti dosegli, bo naša osnovna naloga tudi v prihodnosti morala biti skrb, kako ta naš sistem, v katerem živimo in delamo, še bolj medsebojno povezati, torej ustvariti še večjo enot-

nost v naših medsebojnih poslovnih odnosih, skladno s tem pa seveda tudi urediti notranji pretok lastnih blagovnih fondov.

S sprejetjem planov za leto 1986 in temeljev smernic za petletni razvoj od leta 1986–90 smo si zadali Emonci na čelu z našimi samoupravnimi organi vrsto odgovornih in pomembnih nalog. Brez dvoma pa je ena od najpomembnejših dograditev poslovno-informativnega sistema, brez katerega si za današnjo stopnjo tehnološkega razvoja ne moremo zamisliti našega nadaljnjega razvoja in medsebojne povezanosti. Vsi naši cilji, ki smo jih opredelili v naših planskih aktih, terjajo od samoupravnih struktur in vsakega posameznika v naši sestavljeni organizaciji, da bo več našega dela in naporov usmerjeno v pridobivanje usposobljenih in strokovnih kadrov, in da bomo tudi našemu nadaljnemu strokovnemu usposabljanju in izobraževanju posvetili večjo pomembnost.

Skrb za nagrajevanje po delu je ena naših trajnih nalog, vendar lahko ugotovljamo, da prihaja od omdnikov v vsebini nagrajevanja oziroma, da imamo primere poenostavljanja nagrajevanja po delu. Naši napor v vseh OZD morajo biti usmerjeni v to, da imamo dobro urejeno in opredeljeno nagrajevanje po delu in se moramo postaviti po robu vsem tistim, ki mislijo drugače. Dobro nagrajevanje mora vsakega posameznika vzpodbujati k boljšim dosežkom in kvalitetnejšemu delu. Več po udara moramo nameniti tudi kreativnemu nagrajevanju.

V izpolnjevanje naših vsakodnevnih nalog nam morajo biti stalno vtakane misli o stabilizacijskem obnašanju, iskanju notranjih rezerv in inovacij, kar nam bo pomagalo lažje premagovati naše zastavljene delovne cilje in večati možnost pridobivanja višjih osebnih dohodkov, s tem pa prispevati k boljšemu jutri.

### NAŠI JUBILEJI

## Četrto stoletja marketa v Hrastniku

HRASTNIK, 22. marca – V revirskem mestecu Hrastniku morate prekoračiti dober ducat stopnic z glavne ceste, da pridete do Emoninega marketa, ki je že pred tedni praznoval svojo 25-letnico obstoja. Trg Franca Kozarja, narodnega heroja, se imenuje kraj, kjer so mu postavili temelje.

Osemnajst delavcev je zaposleno v tem srednjevelikem Emoninem marketu. Sedemnajst je žena in deklet, le eden – mesar – je močnejšega spola.

»Enega moškega pa le imamo, da lahko rečemo, da smo ljudje,« je v šali povedala Rezi Podbevšek, poslovodkinja marketa, ki ga vodi od leta 1977 dalje, pred tem pa je delala 7 let v Emoninem marketu v Trbovljah. Energična je, ne lovi se za besedami, prava Trboveljčanka, kljub temu pa jo imajo domačini že kar za svojo.

Rezi počasi prelaga delo in dolžnosti Renati Leskovskovi, ki bo letos, ko bo odšla Rezi v pokoj, prevzela mesto poslovodnje. Renata je v Emonini hiši že 21 let, končala pa je tudi poslovodsko šolo.

»Ob jubileju, 25-letnici ni bilo časa, da bi praznovali. Bilo je preveč dela. Tako je šlo praznovanje tiho mimo nas,« je povedala Rezi.

»Čez nobeno obdobje se nimamo kaj pritožiti. Malo manj veselo in zadovoljno je bilo delo takrat, ko ni bilo blaga, takrat, ko ni bilo dovolj sladkorja, olja, kave in pralnih praškov. Veste pri nas v revirjih kopljejo rudarji črno zlato, ki gre malo ob barvo. Tudi takrat, ko so ob marketu gradili velik stanovanjski blok, smo malo ob bantile. Bili smo kar nekam »zabit« v breg in dovoz blaga je šepal. Nekateri šoferji so katerikrat raje peljali kar mimo. Pri nas se niso niti ustavili. No, pa ti časi so že minili.

Sedaj je stanovanjski blok že vseljen. V njem je 72 družin, ki so večinoma naše stranke. Mi smo zadovoljni, če jim lahko postrežemo z vsem, kar žele. Sveže meso in poltrajne mesne izdelke dobivamo iz Trbovelj in iz Sentjurja pri Celju. Pohvaliti moram tudi našo Mesno industrijo iz Zaloga, ki nas dobro oskrbuje.

Mnenja smo, da je Emonina akcija – Od četrtka do četrtka – veliko bolj odmevna pri potrošnikih kot pa je bila prej, saj smo jo imenovali »Emonin četrtek«, pravi poslovodkinja Rezi.

Tudi prodajalke se drže svoje trgovine. Dve, Hedvika Kramžar in Stanka Gračner delata v marketu že od vsega začetka – petindvajset let.

»Stanka Gračner se je izučila za trgovko v prvem Emoninem marketu v Ljubljani na Titovi cesti 25, pod budnim in strokovnim očesom poslovodkinje Dragice Pilihove. Ker je doma iz Zidanega mosta je še kot učenka, tik pred izpitom, prišla v hrastniški market. Tu se je tudi poročila, z možem pa stasi v Rimskih Toplicah zgradila hišo.

Hedvika Kramžar pa je prišla v našo samopostrežnico za Novo leto 1961,« je dejala Rezi.

Letos so samopostrežnico priključili na centralno toplovodno ogrevanje. Stare peči so z velikim veseljem odstranili. Ostala je le še ena velika želja, vedo pa, da bodo za njeno izpolnitev morali še malo počakati. Posodobili bi radi in malce preuredili bife. Bomo že še prišli na vrsto menijo. Tudi fasado in tlak ob marketu bi radi malo polepšali, če ne letos pa za prihodnji občinski in rudarski praznik, ki je v tem rudarskem mestecu vsako leto 3. in 4. julija.

Zvone Gjurin



Rezi Podbevšek, (prva z desne) poslovodkinja marketa v Hrastniku in Stanka Gračner, ki v njem dela že 25 let.

### TURIZEM

## Globtour: Lani 254.000 tujih in 88.000 domačih gostov

LJUBLJANA, 20. marca – Na sestanku vodij vseh naših poslovalnic Globtoura v Jugoslaviji so pregledali in analizirali delo preteklega 1985. leta, istočasno pa pripravili načrt za novo poslovno leto.

»Splošna ugotovitev je bila, da je bilo preteklo 1985. leto uspešno, lahko rečemo, da zelo zadovoljivo,« je povedal Lado Pavli, komercialni direktor Emonine turistične agencije Globtour.

»Lani smo v Jugoslavijo pripeljali 254.000 tujih gostov, predvsem iz Anglije, ZR Nemčije, iz vzhodnih dr-

žav pa iz ČSSR. Pri tujih gostih smo zabeležili 3.100.000 nočitev.

V domačem turizmu smo imeli 88.000 gostov z 230.000 nočitvami.

Trend porasta bi lahko imeli še večji, če bi imeli na voljo več hotelskih zmogljivosti.

V poslovno leto 1986 imamo sklenjene že vse pogodbe z našimi in domačimi partnerji.

Pričakujemo 10 odstotni porast gostov, zato smo z velikimi težavami zakupili še nekaj dodatnih hotelskih postelj.

V domačem turizmu smo naredili korak naprej. Transfer gostov bomo vršili skupaj z drugimi domačimi agencijami, kar bo razumljivo dokaj ceneje,« meni Lado Pavli.

Nič kaj preveč ugodno za njih kot turistično agencijo, seveda tako tudi za Emono kot celoto pa ne ocenjujejo razmere, ki so nastale z novim deviznim zakonom. Kako bo ta vplival na gospodarjenje v organizacijah združenega dela in na gospodarstvo v celoti bo pokazal čas.

Z. G.







# Petintrideset let zvestobe

Petintrideset let predstavlja že kar dober del človeškega življenja. Petintrideset let dela pa predstavlja, če bi bilo to zapisano, zajetno knjigo v kateri bi lahko brali o mladosti in njenih prešernih skoraj brezskrbnih dnevih, o času dozorevanja ter o obdobju zrelih preudarnih dnevih, nenazadnje pa če je bilo delo postorjeno v eni hiši, o pripadnosti in zvestobi.

Predstavljamo vam delavce, ki so dopolnili 35 let dela v Emōni:

**Marija Prelec**, poslovodkinja poslovalnice MODA Emonine Ilirije v Ilirski Bistrici je tej trgovsko gostinski hiši zvesta že 35 let.

Kot mlado šestnajstletno dekle se je leta 1950 zaposlila kot prodajalka tekstilne stroke. Kot marljiva in vestna delavka je že leta 1958 postala poslovodkinja v oddelku poslovalnice Tekstilija.

Leta 1964 je prevzela posle poslovodkinje nove poslovalnice Moda, ki se je kasneje razvila v eno največjih poslovnih enot trgovskega tozda Emona Ilirija.

Poklic trgovke je bil Mariji kot na kožo pisan. Z izredno prizadevnostjo in dobrim delom si je v kolektivu pridobila zaupanje zato so jo, še

**Nada Kastelic**, je svojo trgovsko pot nastopila kot učenka trgovske stroke v Okrajnem magazinu v Ilirski Bistrici, pravnem predhodniku delovne organizacije Emona Ilirija. Kot izučena trgovka – prodajalka prehrambenega blaga je v treh desetletjih in pol delala v številnih prodajalnah v Ilirski Bistrici in v vaseh v okolici.



**Nada Kastelic**

Dobrih 15 let je delala v poslovalnici v Kosezah v zelo težkih delovnih pogojih. Požrtvovalno in marljivo je Nada vedno poprijela za delo kjer je bilo potrebno.

Ker je vedela, da je za dobro delo potrebno tudi znanje, se je odločila za izobraževanje ob delu. Koncem leta 1960 je uspešno zaključila dopolnilno šolanje in si pridobila visoko kvalifikacijo in naziv – trgovskega poslovodje.

**Friderik Rešič**, nakupovalec živine na domžalsko-kamniškem območju iz Emonine delovne organizacije Mesna industrija Zalag je bil rojen 1927 leta v Šempetru pri Novi Gorici.

Leta 1951 se je že spomladi zaposlil kot visokokvalificiran delavec na Kmetijskem posestvu Pšata kjer je delal polnih 13 let.

Leta 1964 ga je pot zanesla na Agrokombinat Emona, kjer se je zaposlil v obratu Mleko v Vodica. Sredi leta 1970 je prevzel delo nakupovalca živine v zaloški Mesni industriji in to delo opravlja



**Friderik Rešič**

še danes. Z izkušnjami, ki si jih je pridobil v dolgih letih dela in z vso strokovnostjo opravlja Friderik svoje delo tako, da v delovni organizaciji pravijo: »Takšnih delavcev kot je on si še želimo.«

Med delavci, ki letos praznujejo 35 let je tudi **Jerenko Slavko** iz DO Emona Merkur Ptuj v kateri je že od ustanovitve, kot poslovodja Tekstilne hiše Merkur pa dela že štirinajst let.



**Ivanka Frank**

Zaradi veselja do dela z ljudmi se je odločil za poklic prodajalca, ki ga je izredno vzljubil, kljub vsem težavam poklica.

Za marljivo delo v delovni organizaciji, poslovalnici in za dolgoletno delo v samoupravnih organih je leta 1983 prejel red dela s srebrnim vencem.

Prejel je tudi plaketo Merkurja, zlato značko Merkurja, srebrno plaketo SOZD Emona. Prodajalna Tekstilna hiša Merkur, kjer je poslovodja pa je prejela zlato plaketo SOZD Emona ter rdečo vrtnico, ki so jo prodajalni dodelili potrošniki za kvalitetno izbiro in dobro postrežbo.



**Slavko Jerenko**

V krajevni skupnosti dela v raznih odborih.

Njegov konjiček pa je lov. Kot sam pravi je lovec z dušo in telesom.

**Milica Koren**, vodilna kuharica v celjski Evropi je od svojih 52 let kar petintrideset let preživela pod streho celjskega hotela Evropa.

Kot sedemnajstletno dekle je prišla v Celje iz prelepe



**Milica Koren**

Savinjske doline. Polna veselja do dela je pričela delati v hotelski kuhinji kot priučena delavka. V letih, ki so sledila se je Milica s trdim delom, prirojenim posluhom za delo v kuhinji in veseljem izučila kuharskega poklica. Z delom pridobljeno znanje je izpopolnila s šolanjem ob delu.

Milica je bila aktivna tudi v družbenopolitičnih organizacijah, bila je dolgoletna predsednica osnovne organizacije sindikata hotela Evropa.

Danes je Milica vodilna kuharica hotela Evropa. Vzgojila je vrsto mladih kadrov, ki že prevzemajo vodstvene dolžnosti. Za Milico je petintrideset let trdega dela, saj bo kmalu odšla v pokoj, njeni sodelavci bodo zagotovo pogrešali pridno in požrtvovalno delavko.

**Anton Lotrič**, vodja strežbe v celjski hotelski hiši Evropi, je že več kot 36 let zvest temu kolektivu.

Leta 1949 se je kot mlad fant, devetnajst let je imel, podal na pot iz rojstnih Zelenikov. Korenine je pustil na Štajerskem, v celjski Evropi. Poprijel je za delo v strežbi. Danes je Anton vodja strežbe, priznan gostinski delavec. Teško bi si zamislili slovesnih, veselih dogodkov, kadar se gostje zberejo v hotelski restavraciji, brez Tonetove navzočnosti. Pri dolgoletnem delu je To-



**Anton Lotrič**

ne dobro spoznal mnoge hotelske goste, njihove navade in želje. Vedno jim je ustregel tako, da so bili zadovoljni. Stalni gosti imajo v njega zaupanje, saj vedo, da jim bo vedno predlagal dober izbor.

Anton pa ni agilen in aktiven samo strokovno, temveč je požrtvovalno delal tudi v samoupravnih organih, tudi v času »bitke« za priključitev celjske hotelske hiše v SOZD Emona. Prav v tem času je bil na čelu delavskega sveta kot njegov predsednik.

Svoje bogate izkušnje in znanje je prenašal na mlado generacijo, ker ve, da bo ta prevzela posle starejših v bližnji prihodnosti.

**Anton Rokavec** iz domžalskega tozda Poljedelstvo-govodoreja je tudi med tistimi delavci Emone, ki praznujejo letos svoj 35-letni jubilej dela pod streho Emone.

Rojen je bil 1928. leta v Loki pri Ljubljani. V jesenskih dneh 1951. leta se je zaposlil v takratnem Kmetijskem posestvu Pšata.

Kot tesar je prizadevno in vestno delal, tudi v najtežjih gospodarskih razmerah, vse do leta 1972, ko je opravil izpit za visokokvalificiranega traktorista in pričel delo kot eden vodilnih traktoristov v enoti na Drnovem.

Anton Rokavec je delavec, ki mu v delovni organizaciji Agroemona zaupajo tudi zahtevnejša dela. Uspešno jih opravi, saj ve, da je le dobro in vztrajno delo zanesljiva pot do uspeha.



**Anton Rokavec**

## Vojvodinski dnevi v ljubljanskem Slonu

LJUBLJANA, 29. marca – Danes se iztekajo dnevi vojvodinske kuhinje v katerih so mojstri kulinarike z vojvodinskih ravnin v hotelu Slon v Ljubljani ponudili na jedilnem listu in na mizi najboljše kar premorejo stari recepti Vojvodine. V času od 25. do 29. marca so tisti, ki se na dobro jed kaj spoznajo češče zahajali v restavracijo hotela Slon.

Kuhali, pekli, cvrli in dušili so visokokvalificirani kuharji in slaščičarji hotela Narvik A kategorije iz Kikinde, ki ga zelo dobro poznajo lovci iz tujine. Poleg vsega kar zahtevajo petični gosti imajo tudi posebni penzion za pse. Hotel Narvik sodi v tamkajšnjo gostinsko – turistično delovno organizacijo Nizija.



interRent Emone je na sejmju pokazal tudi bivalno vozilo tipa 570 (skrajno desno) za izlete in kampiranje.

## Z GOSPODARSKEGA RAZSTAVIŠČA V LJUBLJANI

# Emona na XXV. sejmju Alpe-Adria

LJUBLJANA, 27. marca – Tudi na letošnjem 25. jubilejnem sejmju Alpe-Adria, na katerem je razstavljalo 500 razstavljalcev iz 13 držav, se je uspešno predstavila Emona. Turistična agencija Emona Globtour je bila prisotna kar na dveh paviljonih. V veliki hali A je razstavljala interRent bivalno vozilo tip 570, primerno za kampiranje in daljše izlete, v hali B, v I. nadstropju pa je Globtour nastopal s svojo ponudbo skupaj z delovno organizacijo Emona hoteli.

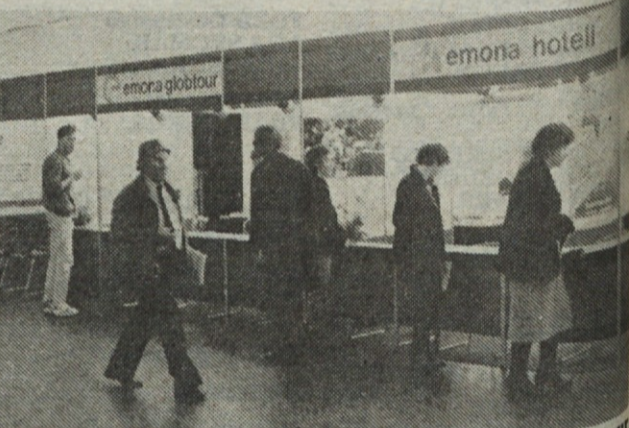
V prizidku hale A je imela razstavno-prodajni paviljon

naša največja trgovska hiša Maximarket iz Ljubljane, kleti hale B pa je razstavljala Emonina zunanja trgovinska izdelke firme Hitachi Nordmende.

Največ gledalcev in rado vednežev so imeli na paviljonu interRent kjer so vsak dan ob 17. uri imeli nagradno žrebanje treh nagrad – sposojnino osebnega avtomobila A kategorije za 3 dni po Evropi, sposojnino avtomobila za tri dni v domovini in praktično lepo nagrado reprezentančni svinčnik, vzglavnik ali dežnik interRent. Z. G.



Žrebanje nagrad na razstavnem paviljonu interRent



Delovna organizacija Emona hoteli in Emona Globtour sta na sejmju Alpe-Adria nastopala skupno

co. Tudi v Vojvodini je tako. Za sladice v Slonu skrbi Vojislav Belić, šef slaščičar v Narviku, ki priporoča pravi domači banatski zavitek s makom in rozinami ali pambudevaro – vojvodinsko gibanico z bučkami. Za kramljanje po kosilu pa so pripravili kifeljčke narejene s svinjskim salom in nadevane s pravo domačo slivovo marmelado.

## dnevi vojvodinske kuhinje







# Zmagovita pot balincarja Bruna

IZOLA, 19. marca – O vrhunskih dosežkih športnikov amaterjev smo v našem glasilu precej napisali. V tako veliki hiši kot je Emona vedno lahko najdemo take, ki s prizadevnim in dolgotrajnim treningom dosegajo kar zavidljive rezultate.

Tokrat vam predstavljamo balincarja iz Izole.

**Bruno Carpenetti**, poslovodja izolske poslovalnice Emona Jestivine, ki se z balinanjem ukvarja že 14 let, z vrhunskim balinanjem pa pet let, si je z zmagami že odprl vrata v prvo zvezno ligo.

V pičlih treh letih se je izolsko Balinarsko športno društvo **Jadran** iz popolne anonimnosti z izjemnimi dosežki prebilo v najvišjo jugoslovansko ligo. Pomembni delež tega uspeha lahko zarežemo v rovaš Bruna Carpenetti, ki je kot stalen član prve ekipe vselej dobro igral v medrepubliški ligi in od 9 tekem v 8 zmagal.

Poleg uvrstitve v prvo zvezno balinarsko ligo je dosegel tudi vrsto odličnih rezultatov. Tako sta lani skupaj z **Mirkom Mezgecom** v Sežani premagala dvojico **Požar-Guštin**, ki sta bila lani drugouvrščena na svetu. Te rezultate je dosegel z odličnim bližanjem, v čemer je pravi mojster, in z bližanjem. Osebo meni, da je njegov kolega **Mirko** v tolčenju boljši.

Da je dosegel take uspehe, je moral veliko trenirati za trening pa žrtvovati veliko prostega časa. »Treniram trikrat tedensko, vsakič po pet ur. To je obvezen trening s trenerjem. V ostalih dnevih pa igramo prijateljsko med seboj. Treniranje je sistematično – bližanje in tolčenje. Krogle so medeninate in si jih igralec nabavi sam. Kupimo jih v tujini in niso preveč poceni. Garnitura štirih velja 22 tisočakov,« pravi Bruno.

Boj za obstanek v prvi zvezni ligi bo izredno težak. Jugoslovanska prva liga sodi med najmočnejše v svetu. Bruno in njegovi tovariši bo-

do morali še veliko trenirati in zmagovati na tekmovanjih, tako doma kot v zamejstvu kjer se bore za barve naše dežele. Lažje pa mu bo, če mu bo ob strani stala delovna organizacija Emona Jestivina tako kot doslej z razumevanjem tudi v bodoče. In pri športu je tako tudi prav.

Z. G.

## Seminar za rekreatorje v TOZD in SOZD

Odbor za šport in rekreacijo si je v svoj program dela zadal tudi izvedbo seminarja za naše animatorje rekreacije. Tak seminar smo izvedli od 13. do 16. marca 1986 na Kopah – Pohorje. Tema seminarja je bila smučarska, saj želimo s takim načinom izobraževanja omogočiti našim animatorjem lažje delo v svoji sredini.

Udeleženci, teh je bilo 25, so imeli v programu predelavo šole smučanja in prikaz kako se organizira in izvede tekmovanje v veleslalomu. Samo delo je malce oviralo slabo vreme, vendar so bili

udeleženci kljub temu vztrajni in delovni. Tudi o izvedbi letnih iger je tekla beseda. Vsem udeležencem so bile dane informacije, da bodo letne igre v Celju 31. maja, kjer se za izvedbo izredni pogoji, saj so vsi tereni na enem samem kompleksu, tako da bo tekmovanje lahko potekalo izredno tekoče. Za konec seminarja so udeleženci sami izvedli tekmovanje v veleslalomu, katerega prijetno vzdušje ni motila gosta megla in se razšli z željo, da se taki oziroma podobni seminarji izvedejo vsaj enkrat letno.

Težak Mira

### ■ EKIPNO SINDIKALNO PRVENSTVO LJUBLJANE

## Sedem zmag šahistov Emone

Letošnjega ekipnega sindikalnega prvenstva Ljubljane v šahu sta se udeležili tudi dve ekipi Emone. Vsega skupaj je nastopilo le okrog 60 ekip, ki so bile razdeljene v jakostne skupine glede na lanske rezultate. Prva ekipa je igrala v drugi skupini in se s prvim mestom uvrstila v naslednjem letu v 1. skupino. Druga ekipa pa je nastopala v četrti skupini in zasedla sedmo mesto.

Prva ekipa je sedemkrat zmagala, enkrat igrala neodločeno in enkrat izgubila. Tako smo zbrali 26 točk, štiri več od drugouvrščene ekipe. Za prvo ekipo so igrali **Horvatec, Kovše, Šrajec, Širic, Bizjak** in **Logar**. Končni vrstni red v drugi skupini: 1. Emona I. – 26 točk, 2. Prometni inštitut – 22 točk, 3. UNZ – 20 in pol točke, 4. Iskra III – 18 in pol točke, 5. SCT I – 18 točk, 6. SPIZ – 18 točk, 7. SCT II – 15 in pol točke, 8. Zavod za statistiko – 15 točk, 9. Tiskarna Tone Tomšič – 13 točk, 10. ŽG CD Moste – 13 in pol točke.

V prvo skupino sta se uvrstili ekipi Emona I in Prometni inštitut, izpadli pa ekipi Tiskarne Toneta Tomšiča in ŽG CD Moste.

Druga ekipa je igrala v četrti skupini in dosegla 7. mesto. Trikrat so zmagali, dvakrat igrali neodločeno in štirikrat izgubili. Za to ekipo so nastopili **Lisac, Simonovič, Hribar, Cimperič, Sever** in **Spasič**. Končni vrstni red v četrti skupini: 1. Slovenija I. s 27 in pol točke, 2. Iskra CEO V – 22 in pol točke, 3. Jugobanka – 22 in pol točke, 4. SCT III – 21 in pol točke, 5. Avtomontaža – 18 in pol točke, 6. Karel Jeraj B – 17 in pol točke, 7. Emona II – 16 in pol točke, 8. Intertrade 14 in pol točke, 9. Z IC – 11 točk, 10. Iskra CEO VI – 8 in pol točke.

Metod Logar

### ■ DNEVI MADŽARSKE FOLKLORE IN KULINARIKE

## Čardaš in paprikaš v Bernardinu

Piran, 19. marca – »Z madžarsko organizacijo **Hungar hotels** že tri leta recipročno sodelujemo pri izmenjavi kulturnih in kulinarčnih dnevov, kar vsekakor dobro popestri ponudbo in vzdušje na obeh straneh,« je povedal **Ivan Silič**, direktor bernardinskih hotelov na naši obali.

»Lani v oktobru smo z našimi kuharji in strežbo gostovali v hotelu **Kárpátia** v Budimpešti. Gostovanje smo predstavili pod imenom »Gastronomski jadranski dnevi«. Na jedilniku smo imeli predvsem ribje specialitete. Da smo uspeli, nam potrjuje priznanje, ki so nam ga dali nogometni reprezen-

tanti Italije. Nekdanji Emonec, slaščičarski mojster **Miro Krigl** je za sprejem nogometne reprezentance Italije v hotelu **Kárpátia** izdelal slavnostno torto ter jo osebnostno prinesel na mizo. S tem je bil menda edini Jugoslovčan, ki se je plasiral v nogometu za svetovni finale,« je s šalo na koncu dejal **Ivan Silič**.

»V kratkem se nam bodo Madžari predstavili tu v Bernardinu s svojo folkloro in kulinariko. Že koncem tega meseca pričakujemo močno, približno 20 člansko ekipo iz hotela **Kárpátia**, v tem času pa bosta hotela **Grand Emona** in **Bernardin** že polna gostov,« je še dodal direktor **Silič**.

Z. G.

### ■ BITKA NA ČRNO-BELIH POLJIH

## Šahovski turnir za pokal Riviera

PORTOROŽ, 19. marca – V počastitev Dneva Emone bo šahovska sekcija portoroške Riviere pripravila hitropotezni turnir za pokal hotelov Riviera. K tekmovanju na črno-belih poljih vabi vse sindikalne organizacije z območja občine Piran, šahiste ZZB NOB, zveze invalidov ter šahiste iz Emoninih kolektivov. Turnir bo v nedeljo 13. aprila s pričetkom ob 9. uri.

**Jozo Stevanović**, delavec v recepciji hotela Riviera in vodja šahovske sekcije, v šahu II. kategorije je že sestavil ekipo, ki bo zastopala barve njihove hotelske hiše. V ekipi bodo – **Mitja Trnovec, Jozo Stevanović, Krsto Vujinović** in **Branko Mitrovič**. Hitropotezni turnir bo v konferenčni dvorani hotela Riviera, igrali pa bodo po Bergerjevem krožnem sistemu.

E. I.

### ■ IX. AGROSKI

## Ponovno prvi

28. februarja 1986 smo se na Pohorju, smučišče AREH udeležili IX. AGROSKI-ja v veleslalomu in smučarskih tehnik katerega organizatorji so bili Društvo kmetijskih inženirjev in tehnikov Maribor. Naša ekipa je ponovno veljala za glavnega favorita in je to vlogo tudi upravičila, čeprav je prišla na tekmovanje zaradi boleznih z okrnjeno ekipo.

### VELESALOM

**Rezultati:**  
Ženske do 30 let (42 tekmovalke)

3. Papler Majda
4. Pišlar Joža
10. Škere Francka
12. Nahtigal Majda

Ženske nad 30 let (45 tekmovalke)

6. Rotar Iva
10. Kosec Metka
18. Trkman Draga
30. Težak Mira

Moški do 30 let (125 tekmovalcev)

2. Sitar Igor
9. Menart Božo
22. Jesenšek Radivoj
37. Tršan Vinko

Moški nad 30 let (110 tekmovalcev)

1. Svet Matjaž
2. Krašovec Iko
10. Bračun Dušan
24. Peterca Ivo
34. Cerar Vasja
35. Novak Ludvik
36. Porenta marko
38. Belc Ciril

Moški nad 45 let (45 tekmovalcev)

3. Ulčar Jože
4. Zehelj Janko
8. Gričar Lojze
11. Osipovič SAŠO
12. Bricelj Janez
29. Krivec Lucijan

### SMUČARSKI TEK

Ženske do 30 let

1. Papler Majda
5. Vidic Ksenja
7. Otujec Metka

Ženske nad 30 let

1. Rismondo Miša
2. Bregar Hilda
4. Rogar Iva
6. Piraš Ivan
8. Krašovec Iko
8. Jesenšek Radivoj

Moški nad 35 let

1. Cerar Vasja
2. Novak Ludvik
4. Belc Ciril

### Ekipno:

1. SOZD Emona 2163,75 točk
2. SOZD MERCATOR 2159,67 točk
3. SOZD HMEZAD 1223,69 točk
4. KZ Škofja Loka 707,14 točk
5. SOZD SLOVIN 663,35 točk
6. ZKZ Mozirje 600,97 točk
7. Ledina Slov. Gradec 571,02 točk
8. SOZD GK Kočevje 500,87 točk
9. DROGA Portorož 481,70 točk
10. ERA Velenje 463,56 točk

Sodelovalo je še veliko drugih ekip, saj je bilo skupno čez 500 tekmovalcev, ki tere pa niso prišle v poštev za ekipno uvrstitev zaradi nepopolne ekipe saj je trebalo v vsaki kategoriji imeti vsaj po tri uvrščene tekmovalce. Organizacijo X. AGROSKIJA smo prevzeli mi torej SOZD Emona, saj se bomo to organizacijo pridružili proslavi 40 let Emone.

### SMUČARSKI TEK ZA LETO 1985

V četrtek 6. marca 1986 smo v Zadobravi pri Ljubljani tekmovali v smučarskem teku, katerega izvedbo smo bili dolžni še iz leta 1985 zaradi slabega vremena.

**Rezultati:**  
Ženske do 30 let

1. Papler Majda, Malopretmerkur
2. Krašovec Iko, Centromerkur
3. Drevenšek Andrej, SOZD

Ženske nad 30 let

1. Rismondo Miša, Malopretmerkur
2. Belc Ciril, Centromerkur
3. Novak Ludvik, Centromerkur

Moški do 35 let

1. Lenček Aleš, Agroemona
2. Krašovec Iko, Centromerkur
3. Dervnovšek Andrej, SOZD

Moški nad 35 let

1. Cerar Vasja, MIZ
2. Belc Ciril, Centromerkur
3. Novak Ludvik, Centromerkur

**Ekipno**

1. Centromerkur 6 točk
2. Agroemona 8 točk
3. SOZD 10 točk
4. Emona Commerce 11 točk



Balincar Bruno Carpenetti (sedí prvi z desne v prvi vrsti) in Mirko Mezgec (v prvi vrsti prvi z leve) s svojimi kolegi balinarskega društva Jadran iz Izole.

### ■ XIV. VELESALOM ZA POKAL MAXIMARKETA

## Cicibani na strminah Podlesa

KRANJSKA GORA, februarja – Dan pred tradicionalnimi športnimi igrami Emona so se na strminah Podlesa pomerili za pokal Maximarketa, največje Emone trgovske hiše v Ljubljani, najmlajši nadebudni smučarji iz domala vse Slovenije. Tokrat že 14 leto zapored. Najmlajši med njimi so šli komaj pet pomladi a so vseeno hrabro vijugali med postavljenimi vrati.

Dobre štiri stotnije mladih smučarjev se je zvrstilo na štartu treh postavljenih prog, ki so se lesketale v soju zimskega sonca na brezoblačnem nebu.

Organizacija je bila brezhibna. Vsi, tako mladi tekmovalci, njihovi starši in ostali navijači so bili sprosti obveščeni o doseženih rezultatih naših bodočih reprezentantov, saj je tudi naš vrhunski smučar **Rok Petrovič** pred leti tekmoval na tekmo-

vanju za pokal Maximarketa. Morda je med sedanjimi cicibani kakšen nov Rok Petrovič. Tehnični delavci Zveze telesnokulturnih organizacij mesta Ljubljane in servisa za množična tekmovanja so delali tako kot da gre za pravo tekmovanje za državno prvenstvo ter merili čas točno na dve decimalki.

Športno vzdušje je doseglo vrhunec navdušenja, ko je po končanem tekmovanju v ciljni ravnini **Drago Kontrec**, predsednik organizacijskega odbora podelil najboljšim pokale, medalje in diplome, zatem pa vse skupaj povabil na žrebanje praktičnih daril, ki so jih za to priliko prispevale delovne organizacije s katerimi Maximarket poslovno sodeluje.

Kar prekmalu je prišlo za vse skupaj slovo od Kranjske gore, ki ga pa je olajšal pozdrav: »Nasvidenje prihodnje leto!»

Tekst in foto: M. Kafol



Podelitev pokala Maximarketa mladim smučarjem v Kranjski gori

klubaska  
kartica

velja do  
valid to

1. ŽENSKA HIMALAJSKA ODPIRAVA

# Z Emoninimi izdelki na Anapurni

LJUBLJANA, 28. marca – Na tiskovni konferenci v Emoni, ki jo je ta organizirala skupaj s Planinsko zvezo Slovenije se je novinarjem in predstavnikom Emone pred-

stavila I. ženska alpinistična odprava na Anapurno (7.219 m) 1986. Emona, ki je že pred leti s svojimi izdelki prehrane podprla himalajske odprave,

bo tudi tokrat priskočila na pomoč 1. ženski himalajski alpinistični odpravi z izdelkom enomon in sušeno zelenjavo.

višinskih nosačev in brez uporabe dodatnega kisika.

Kot je povedal **Tomaž Banovec**, predsednik Planinske zveze Slovenije, ženska odprava ne bo s seboj tovorila hrane kot so jo dosedaj. Stroški prevoza so namreč preveliki.

Priprave trajajo že dolgo. Zbrati je bilo treba veliko finančnih sredstev, hrane, oblačil in tehnične opreme ter opraviti še vrsto malenkosti, brez katerih odprava ne more na pot. Večino tega dela so opravile udeležence same. Pri organizaciji odprave pa nam je priskočilo na

## Delo blagajne vzajemne pomoči

Blagajna BVP je bila ustanovljena leta 1960. Z leti je pristopilo vedno več članov kolektiva in sedaj šteje 3.450 članov. Namen blagajne je nuditi vzajemno pomoč članom s kratkoročnimi posojili, ob rojstvu otroka se člani prizna posebna denarna pomoč, prav tako se prizna posebna pomoč tudi članom ob smrti v ožji družini.

V letu 1985 je bilo med članov razdeljeno 105.988.800 din posojil.

Iz lastnih sredstev BVP se odobri članom enkratna pomoč ob smrti v ožji družini ter članici ob rojstvu otroka. Na seji upravnega odbora v februarju 1986 se je določila enkratna pomoč ob smrti v višini din 20.000. Pomoč ob rojstvu otroka se članicam prizna v višini din 10.000 za vse otroke rojene po 1. 1. 1986.

Ob odhodu v pokoj prejmejo člani, ki so bili vsaj 5 let pred upokojitvijo člani, skupaj z vračilom lastnih sredstev še 20% sredstev na privarčevane vloge.

V letu 1985 je BVP ustvarilo toliko lastnih sredstev, da je lahko po pokritju vseh stroškov, pripisala vsem članom še 5% na vloge.

Bilanca BVP na dan 31. 12. 1985	
Aktiva:	Pasiva:
vloge	57.311.513
lastna sredstva	1.059.052
posojila	51.680.926
denar sred. v ban.	6.673.922
blagajna	15.717
skupaj	58.370.565
	58.370.565

Ivanka Pompe



Na tiskovni konferenci v Emoni so se predstavile alpinistke 1. ženske himalajske odprave na Anapurno.



Člani himalajske odprave leta 1983 na Gangapurno med pripravo zajtrka z Enemonom.

## Pravilna rešitev E-križanke »Hoteli Emone nagrajujejo«

Tara, Tuzis, Kardelj, elan, indolenca, via, RK, z, sir, olje, Oran, Marinko, dn, ar, Lona, ergo, Onan, IZ, Kopač, V RI, Resava, E. Irena, vino, CK, Nana, Gal, aba, Peca, E, LR, k, Slavija, Talis, LB, Riviera, asa, goba, N, R, Ava, Zahir, lev, Marconi, vezilja, Vilna, OG, Lea, OS, I, I, Gu, am, rkp, dr, Bernardin, Ma, in, Lao, H, Jasny, n.

DS PS Emona, Šmartinska 130;

4. nagrado – enodnevni pension s spanjem za dve osebi v hotelu Slavija v Mariboru: Mojca Košmerl, Emona Dolenjka, Glavni trg 28, Novo mesto;

5. nagrado – večerjo za dve osebi v skupni vrednosti 5.000 din v ljubljanskem Slonu: Zvonko Tuta, Rozmanova 12, 66250 Ilirska Bistrica;

6. nagrado – večerjo za dve osebi v ljubljanskem hotelu Union v skupni vrednosti 5.000 din: Ani Čebulj, E Commerce, Šmartinska 130;

7. nagrado – sadno torto, ki jo bodo spekli slaščičarji celjske Evrope: Darinka Sišič, E Maximarket, Šmartinska 130;

Nagrade – penzione v Čatežu, Bernardinu, Rivieri in Slaviji bo potrebno izrabiti do konca meseca maja 1986, o času koriščenja nagrade se boste predhodno dogovorili s prodajno službo v hotelih.

Hotelom se zahvaljujemo za nagrade, izžrebancem pa čestitamo in želimo prijetno bivanje v naših hotelih!

Uredništvo

Enemon je očitno dobro prestal teste, saj je postal sestavni del prehrane odprav – leta 1983 na Gangapurno, leta 1985 pa na Jalung-Kankter na vzhodno steno Daulagiri. Poleg Enemona pa bo ženska odprava ponesla s seboj tudi naš novi izdelek proseno kašo.

V odpravi Anapurna 86 bodo Marija Frantar, vodja odprave, Nives Boršič, Maja Dolenc, Irena Komprej, Vlasta Kunaver, Ana Mažar, Danic Mlinar, Mira Uršič in Sanja Vranac.

Kot pravi Marija Frantar je cilj odprave vrh v skupini Anapurn – Anapurna Daschshim, visok 7219 m. Lotile se bodo JZ grebena, ki ga je doslej preplezala le japonska odprava leta 1982.

Smer je dolga in plezalsko zahtevna (skale IV. stopnje in led naklonine do 80 stopinj) tako, da bo treba z vrvmi opremiti okrog 4.000 m grebena. Greben je močno izpostavljen vetrovom, je pa varen pred plazovi in seraki.

Tone Škarja, načelnik komisije za odprave v tuja gorstva pri Planinski zvezi Slovenije je na tiskovni konferenci dejal:

»Vzpon bodo naše alpinistke opravile brez pomoči

pomoč vrsta delovnih organizacij, obrtnikov in posameznikov.

Južna Anapurna je bila prvič osvojena leta 1964 in sicer po severnem grebenu. Prvi so na vrh prišli Japonci. Sedaj vodi na vrh že pet do šest smeri. Leta 1979 so Poljaki preplezali zahodno steno, Korejci leta 1981 severovzhodno steno, Američani pa leta 1984 vzhodno steno.

Naši prvi ženski himalajski odpravi želimo srečno pot.

Z. G.

### Mali oglasi:

#### PRODAM

Litoželezni kamin FRANKLIN, nov, še neuporabljen ugodno prodam (s popustom 20%). Kamin primeren za vikend ali dnevno sobo. Ponudbe pod šifro »Franklin« na naslov uredništva E-Informatorja.

\*\*\*

OTROŠKO POSTELJICO, malo rabljeno ugodno prodam. Naslov v uredništvu E-Informatorja.

#### KUPIM

DALJNOGLEDE, 6x30 ali 8x40 kupim. Kupim tudi daljnogled za malokalibrsko puško z 2,5 kratno povečavo. Naslov v uredništvu.

\*\*\*

Knjigo o živalih Brehm, staro izdajo ter knjigo o slovenski ornamentiki, predvorna izdaja kupim. Ponudbe na uredništvo E-Informatorja pod šifro »Knjige«

## Klubska kartica

To kartico bodo prejeli dolgoletni individualni gosti in organizacije združenega dela, ki se že vrsto let poslužujejo uslug in storitev v naših hotelih in restavracijah, kakor tudi asociacije združenega dela s katerimi želimo v Emona hotelih navezati tesnejše poslovno sodelovanje.

– kartica pomeni uveljavitev sistema sestavljene organizacije Emona in širitve ponudbe – širjenje plasmata tudi na blagovni asortiman ostalih zainteresiranih organizacij združenega dela v okviru SOZD Emona.

Razen teh dveh argumentov, ki sta tudi glavna cilja uvedbe Emona hoteli – klubske kartice, je pomembnih razlogov uvedbe več. Naj naštejemo vsaj tri:

– kartica pomeni dograjevanje skupnega in enotnega nastopa vseh temeljnih organizacij v okviru verige delovne organizacije Emona hoteli;

– kartica zahteva in pospešuje dvig kvalitete storitev v vseh hotelskih hišah sistema Emona hotelov;

Emona hoteli – klubska kartica ni kreditna kartica, torej ni sredstvo s katerim bi lahko plačevali hotelske račune in gostinske storitve v Emona hotelih. Z njo imajo imetniki kartice v naših hotelih samo določene ugodnosti.

Do sedaj je v okviru delovne organizacije Emona hoteli že oblikovanih 550 predlogov za izdajo Emona hoteli – klubske kartice med katerimi so tudi vse emonske delovne organizacije in emonske firme v tujini.

Zvone Nanut

Kot imetnika Emona hoteli klubske kartice vas čakajo v vseh hotelih in restavracijah hotelske grupacije EMONA HOTELI, naslednje ugodnosti:

- prednostno potrjevanje rezervacij nočitev in gostinskih uslug
- prednost pri čuvanju rezervacij
- 10% popust na celotni končni znesek hotelskega računa
- 10% popust na vse restavracijske storitve
- 10% popust pri najemu hotelskih prostorov za poslovna srečanja in sestanke
- brezplačen kozareček za dobrodošlico, kadar prenočujete v našem hotelu.

Dobrodošli v Emona hotelih

## Hvala, tovariši!

Kolektivni temeljne organizacije združenega dela Tovarna močnih krmil v Ljubljani DO Agroemone Domžale se iskreno zahvaljujemo za prijetno 10-dnevno okrevanje v čateških termah. Prijetno je živeti z občutkom, da nisi pozabljen in da ti tovariši še vedno stoje ob strani.

Peter Kapš, upokojenec  
Tovarne močnih krmil  
DO Agroemone

**Zahvala**

Ob boleči izgubi mojega očeta **FRANCA SKUBETA**, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem Interne banke Emona za izraze sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi poslednji poti.

Andreja Šoba  
z družino

**Zahvala**

Ob tragični izgubi mojega brata **IVICE LUNKA**, se zahvaljujem kolektivni DO Emona Dolenjka, tozda Engro-detajl in sodelavcem marketa v Žužemberku za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje ter za spremstvo na zadnji poti pokojnika.

Dragica Pirc  
in ostali domači

**Zahvala**

Ob smrti mojega dragega očeta **IVANA KOMPARE**, se iskreno zahvaljujem sodelavcem delovne organizacije Emona Globtour za izražena sožalja, darovano cvetje in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Marta Zupančič

**Zahvala**

Ob izgubi po zahrbtni bolezni mojega očeta **HUGOJA KRKOČ**, se zahvaljujem kolektivni DO Emona Dolenjka, tozda Engro-detajl in sodelavcem marketa v Žužemberku za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Magda Smrke  
z družino

**Zahvala**

Ob obleči izgubi mojega dragega moža in očeta **ALOJZA KORENJAKA**, se iskreno zahvaljujem sodelavcem hotela Slavija za podarjeno cvetje, izražena sožalja in spremstvo do preranega groba.

Posebej hvala tovarišici Šabedrovi za nesebično pomoč.

Žena Rozi in sin Zdenko

**Zahvala**

Ob boleči izgubi moje drage mame **AMALIJE ANTONČIČ** se iskreno zahvaljujem sodelavkam TOZD Supermarket Ljubljana, etaža C, za izraze sožalja in darovano cvetje.

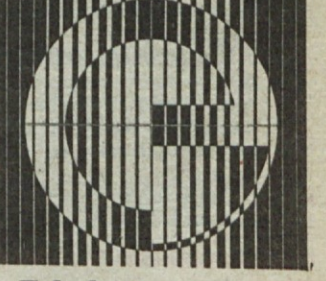
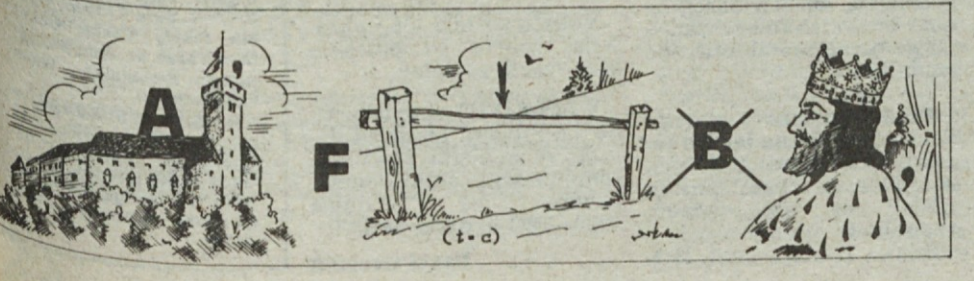
Štefka Podgorelec

**ZAHVALA**

Ob izgubi moje drage mame **Otilije Mattorič** iz Ptuja se iskreno zahvaljujem kolektivni E-marketu Vir za denarno pomoč in izrečena sožalja.

Julka Zajc

## Nagradni E-rebus



## Nove jubilejne nagrade in odpravnine

### Jubilejne nagrade:

- 10 let	od 27.000	do 32.000 din
- 20 let	od 40.000	do 48.000 din
- 30 let	od 54.000	do 64.000 din

### Odpravnine:

- 10-20 let delovne dobe	od 89.000	do 110.000 din
- 20-30 let delovne dobe	od 110.000	do 134.000 din
- nad 30 let delovne dobe	od 134.000	do 161.000 din

Delavski svet SOZD priporoča, da OZD v okviru svojih možnosti t. j. iz razpoložljivih sredstev sklada skupne porabe določijo gornje zneske nagrad.

Delavcem, ki so bile te nagrade oz. odpravnine že izplačane se razlika do zneskov, ki jih bodo OZD določile izplačajo v bonih ali če te tehnične možnosti ni, v gotovini.

### ■ Vezana trgovina

## Deset češpelj za eno limono

LJUBLJANA, 3. aprila - Poslej bodo eksotično južno sadje, kot so limone, mandarine, pomaranče, avokado, razne grenivke in banane lahko uvažali samo izvozniki sadja in zelenjave. Emona-Commerce, fozd Globus, je peti največji jugoslovanski izvoznik raznih vrst sadja, zelenjave in gozdnih sadežev, kar pomeni, da bo dobil tudi pravico uvoza južnega sadja. Razdelilnika, koliko bo kdo lahko uvozil, še ni. Obseg uvoza bo odvisen od deviz, ki bodo za ta namen na razpolago pri Narodni banki. Takšen sporazum so sprejeli na splošnem združenju za trgovino pri Gospodarski zbornici Jugoslavije, kakor nam je povedala Metka Robič. N. I.

## Novi vrednostni boni Emone

Delavski svet SOZD je na seji dne 18. 3. 1986 sprejel sklep o višini jubilejnih nagrad in odpravnin za leto 1986 in sicer v naslednjih zneskih:

### ● jubilejne nagrade

- 10 let	od 27.000 do 32.000 din
- 20 let	od 40.000 do 48.000 din
- 30 let	od 54.000 do 64.000 din

### ● odpravnine

- 10-20 let delovne dobe	od 28.000 do 110.000 din
- 20-30 let delovne dobe	od 110.000 do 134.000 din
- nad 30 let delov. dobe	od 134.000 do 161.000 din

Kakor je razvidno so torej nagrade in odpravnine določene v razponih, zneske razponov je delavski svet določil zaradi tega, ker nekatere organizacije nimajo dovolj sredstev v skladu skupne porabe, da bi lahko izplačale nagrade oz. odpravnine v najvišjih zneskih.

V zvezi s tem, da so zneski določeni v razponih, pa se seveda spremeni tudi način izplačil.

Doslej smo namreč te nagrade izplačevali v bonih, ki smo jih tiskali točno v zneskih, kakor so znašale nagrade oz. odpravnine. Tak način sedaj, ko so zneski določeni v razponu, seveda ni mogoč. Zato bomo bone tiskali z različno vrednostjo in sicer v naslednjih epoenih:

- po 20.000 din
- po 10.000 din
- po 5.000 din
- po 2.000 din
- po 1.000 din

Bone bo tiskala in izdajala Interna banka, OZD pa bodo z naročilnico naročile ustrezno število bonov v različnih epoenih. Za skupno vrednost jih bo Interna banka obremenila, znesek pa bodo izplačali na žiro račun Interne banke št. 50100-605-80011 in sicer iz sredstev svojega sklada skupne porabe.

Navedeni način je boljši od sedanjega tudi zaradi tega, ker na bone ni treba, kakor dosedaj, pisati imena upravičencev, prav tako trgovska, gostinska ali druga OZD, ki je bone prejela, te vrednosti ne bo več fakturirala OZD, iz katere je delavec, temveč bo bone enostavno dostavila s spremnim dokumentom Interni banki, ki bo ustrezni OZD priznala vrednost v korist njenega internega ali zunanega žiro računa.

Za izplačilo bonov jamči Interna banka, zato so jih dolžne kot plačilno sredstvo sprejeti vse OZD Emone.

OZD opozarjamo, da lahko navedene bone naročajo tudi za druge namene npr. za izplačilo raznih nagrad ipd.

Ker so boni relativno visokih vrednosti, ponovno opozarjamo, na previdnost pri njihovem poslovanju. Z njimi je zato treba postopati tako, kakor z denarjem. Na Interno banko bodo blagajniki bone odpremljali tako kot odpremljajo denar na SDK ali na pošto.

Bone lahko dvignete v Interni banki pri tov. Se-nožetniku, Šmartinska 130, soba 1111.



Roman Albrecht (drugi z desne) v Emoni

### ■ OBISKI:

## Roman Albrecht z Emonci o kritični analizi

Ljubljana, 6. marca - Zaključne razprave o kritični analizi delovanja političnega sistema socialističnega samoupravljanja v Emoni se je poleg 40 predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in vodilnih delavcev Emone udeležil tudi Roman Albrecht, član CK ZKJ in predsednik družbenega sveta SRS za vprašanja družbene ureditve.

V izredno zanimivi, na trenutke celo ostri in kritični razpravi je bila izražena zahteva, da je potrebno preiti čimprej od razprave k uresničevanju pogojev za hitrejši

razvoj naše družbe.

Številni razpravljalci so se načelno strinjali s samo kritično analizo, ki sicer ponuja solidno osnovo za pripravo ustreznih ukrepov v naši družbi, hkrati pa analizi tudi očitali, da odpira skoraj toliko odprtih dilem, kot ponuja ustreznih rešitev. Večina razprave pa se je dotikala problematike naše SOZD in njenih organizacij združenega dela. Tov. Roman Albrecht je v zanj značilnem in zanimivem slogu nakazal njegova stališča in predvidene aktivnosti v našem gospodarstvu v bližnji prihodnosti.

P. G.



Ivan Maček-Matija, narodni heroj na obisku v Emonini Mesni industriji v Zalogu

## Ivan Maček-Matija je obiskal MIZ

Pretekle dni je delovno organizacijo Emona - mesno industrijo v Zalogu obiskal narodni heroj Ivan Maček-Matija, član sveta federacije, med NOB komisar in komandant glavnega štaba NOV in POS, načelnik OZNA za Slovenijo, po vojni pa predsednik Glavnega odbora zveze borcev NOV Slovenije ter predsednik skupščine SR Slovenije.

S predsednikom poslovnega odbora SOZD

Emona Borutom Šnuderlom si je gost ogledal proizvodnjo v Zalogu, največji del časa obiska pa je namenil razgovorom z delavci v proizvodnji. V sproščnem pogovoru se je z njimi pogovoril o njihovem delu, pogojih dela, osebnem dohodku ter o problemih, ki jih imajo. Znal se jim je približati, saj je tudi sam začel svojo življenjsko pot v delavski družini kot delavec.

Z. G.

### ■ BO ZELENİ PROGRAM OVENEL?

## Adijo pribitek

LJUBLJANA, 27. marca - S 1. januarjem letos so izvozniki izgubili tako imenovano »štucungo« ali pribitek, kakor je bolj ali manj znano, ki so jo doslej uporabljali za pokrivanje negativnih razlik pri izvozu. Negativne razlike namreč nastajajo zaradi disparitete med cenami doma in v tujini, kakor pravi Meta Robič iz tozda Globus. »Mi moramo letos normalno izvažati svoj zeleni program, sadje in zelenjavo v različnih oblikah, ker nas vežejo pogodbene obveznosti s kupci, pri tem pa izgube naraščajo.

Izvoz je po obsegu v bistvu enak kot lani ob tem času, dohodkovno pa bistveno slabši. Če naša družba ne bo ponovno stimulirala izvoza, bomo do nove sezone morali premisliti, kakšen obseg izvoza bomo lahko obdržali - ali ga bomo morali občutno zmanjšati.«

Pred sprejemom novega deviznega zakona je bilo rečeno, da bo izvoz stimuliral, zdaj pa se je izkazalo, da še zdaleč ne daje pravih vzpodbud.

N. I.

### ■ XIII. LETNE ŠPORTNE IGRE EMONE

## Razpis

Letne športne igre Emone bodo v soboto 17. maja 1986 v športnem parku Golovec v Celju.

Na XIII. letnih športnih igrah SOZD Emone razpisujemo tekmovanja v naslednjih športnih panogah:

- balinanje,
- kegljanje ženske moški,
- košarka,
- kros ženske, moški,
- mali nogomet,
- namizni tenis ženske, moški,
- streljanje ženske, moški,
- šah,
- vlečenje vrvi: ženske, moški,
- ribolov posamezno (se ne upošteva za skupnega zmagovalca),
- tenis posamezno (se ne upošteva za skupnega zmagovalca).

Tekmovanje v posamezni panogi se izvede če so prijavljene vsaj 4 ekipe.

Ker bo program tekmovanja zelo natrpan, prosimo vodje ekip, da to upoštevajo pri sestavi ekip, saj bo skoraj neizvedljivo, da bi posamezni tekmovalci nastopili v več kot eni oziroma dveh disciplinah (npr. košarka - plavanje).

Prijavnina za vsakega tekmovalca znaša 2.200 din in jo morate nakazati do 30. aprila 1986, in sicer na žiro račun 50100-727-3-65443 Delovna skupnost SOZD Emone - SSP - športne igre.

Ta cena zajema stroške organizacije in izvedbe iger: pokali, medalje, sodniki, igrišča ter kosilo in zaključno večerjo z zabavnim programom na dan tekmovanja.

Ekipe, katere bodo prispele v Celje že en dan pred tekmovanjem in bodo prenočevale v Hotelu Evropa Celje - cena prenočišča z zajtrkom je 2.250 din po osebi, morajo to sporočiti s prijavo. Prenosišče se plača direktno Evropi Celje.

Vsaka DO oz. TOZD naj pošlje pismeno prijavo na naslov Emone - Odbor za šport in rekreacijo 61000 Ljubljana, Šmartinska 130, najkasneje do 25. aprila 1986.

Prijava mora vsebovati panoge v katerih boste sodelovali in točno število tekmovalcev.

Zrebanje bo dne 7. maja 1986 ob 10. uri v Ljubljani, Šmartinska 130/XII. Prosimo za sigurno prisotnost na zrebanju vsake prijavljene ekipe, saj bodo na samem zrebanju podani podrobnejši podatki v zvezi s samo izvedbo iger.

Radi slabih izkušenj s preteklih let, letos ekipe, katere ne bodo poravnale prijavnine do zrebanja ne bomo upoštevali pri zrebanju. Vsak vodja bo na zrebanju moral pokazati 5 izvodov virmana o vplacilu prijavnine.

Uradna prijava posamezne DO oz. TOZD mora biti podpisana od individualnega poslovnega organa in potrjena z žigom DO oz. TOZD.

Vse informacije v zvezi z igrami se dobijo na telefon (061) 441-944 int. 21-10.

Odbor

## Pozor!

## XII. letne športne igre Emone bodo 17. maja in ne 31. maja 1986

## Volitve, referendumi

Ljubljana, 13. marca - Delavci Emone so na današnjih volitvah volili nove delegacije za zbere združenega dela in posebne, združene ali splošne delegacije za samoupravne interesne skupnosti. Volitev se je udeležilo preko 90% delavcev, kar nedvomno pričra o veliki odgovornosti in želji delavcev, da bi jih njihovi delegati kar najbolje zastopali v naslednjih 4 letih, kolikor traja njihov mandat.

Volišča so bila lepo okrašena, volitve so potekale brez vsakih zapletov.

V nekaj OZD pa so istočasno z volitvami glasovali delavci o sprejetju nekaterih samoupravnih aktov (temeljni razvoj za obdobje 1986-1990 in drugi akti).

Pavel Groznik



**informator**  
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno. Glavni in odgovorni urednik: Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došić, Pavel Groznik, Jure Kriznar, Mihaela Pišek, Vesna Čuber, Mira Težak in Janez Zagmajster. Prevajalka: Ivana Pungerčič.

Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmartinska 130. Tisk: ČGP DELO Ljubljana - naklada 15.000 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proizvodov.