



Letnik: XXVIII

Št. 1

# čevljar

glasilo delovne organizacije tovarne obutve



tržič

## NAŠI CILJEVI

U našim planskim dokumentima za ovu godinu nema ništa posebno novoga. Ciljevi, kao i potrebni zadaci čije izvršenje vodi ka postizanju ciljeva, sasvim su slični prošlogodišnjim. Razlika je jedino u tome što smo danas uvereniji, nego što smo bili pre godinu dana, da će postizanje planskih ciljeva biti teže, kako zbog uslova privređivanja kod kuće, tako i zbog delovanja ponude i potražnje u svetu.

Upravo sada razmatramo i prihvatamo naš planski dokument za ovu godinu. Nije mi namera da ispričam sadržaj **plana**, ali mi se čini naročito važnim da pomenem zavisnost postizanja postavljenih ciljeva od naše spremnosti, veće sposobnosti i, ne na kraju, motiviranosti za kvalitetno izvršavanje svakodnevnih zadataka i time zajedničkih godišnjih planova. Upravo zbog toga je u razvojnim, a takođe i u go-

dili smo naš sistem deljenja ličnih dohodaka na principu veća realizacija pa zatim veća deoba. Sada moramo u svakidašnjoj praksi pobrinuti se za stalno dograđivanje i usklađivanje upotrebe definisanih merila, naravno uzimajući u obzir razlike na pojedinačnim područjima i na pojedinačnim zadacima.

Jubilarna godina — godina kvaliteta, to neka bude centralan cilj koji si postavljamo. Samo ostvarivanje

ovog cilja vodi ka ostvarivanju potrebnih sredstava za lične dohotke i potreban dalji razvoj. Svi moramo svaki dan, svako za sebe uraditi bilans i pregled da li je izvršio svoj zadatak u opsegu i kvalitetu kao što je to bilo potrebno. Ako će ovi bilansi biti uspešni, biće uspešan i zajednički **bilans**, a to bi bio najlepší doprinos jubileju 85-te godišnjice.

PRESEDNIK KOP  
Franc Grašič, dipl. oec.

### ODBOR ZA PROSLAVU JUBILEJA 85-GODIŠNICE PEKA

Predsednik:  
FRANC GRAŠIČ, predsednik kolegijalnog poslovnog organa.

Članovi:

EDVARD KOŠNJEK, član KPO za planiranje, ekonomiku, organizaciju i finansije; JANKO MLADIČ, član KPO za razvojno, tehnološko i proizvodno područje; TOMISLAV ZUPAN, član KPO za kadrovske, pravne i opšte poslove; FRANCI JAZBEC, član KPO za marketing; MILAN JAZBEC, direktor OOUR-a Mreža; KAREL ZAJC, predsednik zajedničkog radničkog saveta; MATJAŽ HRGOVIČ, predsednik konferencije osnovnih organizacija sindikata; ŠTEFAN TRSTENJAK, predsednik koordinacionog saveta ZSMS.

Naša obaveza da izvršimo zadatke za koje smo se opredelili je u jubilarnoj godini Peka još veća, jer visoki jubilej želimo obeležiti pre svega dobrim poslovnim rezultatima. Više i bolje možemo postići samo sa većim kvalitetom našeg rada i to na svim područjima. Sasvim sigurno da sve mogućnosti nisu iscrpene, a svakako je i istina da je stepenica ka boljem visoka i teška. Poseban motiv za korake na ovom području nam je, i mora nam biti, dugogodišnja tradicija Peka. Motiv i u ovom smislu, da je na dosadašnjem razvojnom putu kolektiv Peka savladavao i savladao bezbroj problema, dakle bio je uspešan u postizanju postavljenih ciljeva. Zato je i ove godine za Peko prihvatljiv samo jedan put. Sa boljim radom do planskih ciljeva u jubilarnu godinu.

dišnjem planu, posebna pažnja posvećena kadrovima. Želimo da bi Peko postao zanimljiviji za sve mlade koji se odlučuju o svom usmerenju, želimo da svi naši stipendisti dobro uče i da će tako, istina postupno, pa ipak stalno i u potencijalnom znanju jačati našu sposobnost. Paralelno sa ispunjavanjem tekućih zadataka moraćemo se pobrinuti za naše dodatno usposobljavanje. Svuda tamo, gde konstatujemo da bi nam više znanja dalo bolje učinke, moraćemo uvažavati i usvojiti nova znanja i saznanja, pa bilo to za izvršavanje radnih operacija u proizvodnji ili obrade podataka za potrebe najsloženijih poslovnih odluka.

Za rad moramo biti i motivisani. Ovi motivi su veoma različiti, u sadašnjim uslovima je među prvim sasvim sigurno lični dohodak. Dogra-

## IZABRAN JE ZNAK



## U JUBILARNU GODINU

Ove godine slavimo osamdesetpetu godišnjicu postojanja Peka. Običaj je da si za praznik čestitamo, osvrnemo na pređeni put, pravimo planove i poželimo sebi sve najbolje za ubuduće.

Pređeni put je impozantan i častan. Rad u ovoj tvornici nije uvek bio lak. Sa samosveću možemo biti ponosni na prošla vremena i rad. Svima koji su bilo kada stvarali naš Peko dugujemo zahvalnost i poštovanje.

Centralna proslava praznovanja jubileja biće najverovatnije u subotu pred obućarsku nedelju udruženja sa danom radnika Peka. Odbor za proslavu već se sastao dvaputa i prihvatio program akcija koje će se izvoditi za vreme do praznovanja.

Poslovne jedinice će sarađivati u akciji **NAJBOLJA POSLOVNA JEDINICA**. Kriteriji će biti: preokret zaloha, urednost prodavača, prodavaonice i izloga, ljubaznost prodavača i slično. Treba obezbediti mogućnost jednakih uslova i za prodavaonice koje zbog mesta i lokacije ne mogu postizati visokih rezultata.

Na svim većim sajmovima biće **MODNE REVIJE** u saradnji sa pojedinim konfeksionarima.

I za proizvodna odeljenja biće raspisana takmičenja na kojim će se ocenjivati kvalitet i količina rada, kao i urednost radne okoline.

U jubilarnoj godini imamo puno obaveza ako želimo u praksi ostvariti parolu da će jubilarna godina biti godina kvaliteta, razvoja i napretka.

## KAKO NAPRED

U jubilarnoj osamdesetpetoj godini ili ćemo drastično okrenuti naša jedra i zasukati rukave ili ćemo skliznuti u mnoštvo gubitaka, kuda nas guraju nepovoljni ekonomski uslovi. Pošto gubitak nije prava alternativa, potrebno je da potražimo uzroke za skromne rezultate u posljednjem periodu i potražimo one puteve koji mogu biti naše bolje sutra. Bez sumnje da postoji više puteva, ali kada se odlučimo da idemo jednim putem, nemoć je bez posledica pokušavati ići drugim ili trećim putem. Za pravilno biranje puta treba detaljno poznavati polazište i odabrati realne ciljeve.

Pogledajmo sasvim ukratko našu trenutnu situaciju:

- opšta ekonomska kriza i **opadanje** prodajne i kupovne moći u Jugoslaviji,

- izvanredno velika i oštra konkurencija u svetu,

- presporo okretanje poslovnog procesa i, pre svega, kapitala u radnoj organizaciji i time uslovljena slaba likvidnost,

- nedostatak prostora,
- neusklađenost proizvodnih kapaciteta i razdobljena organizovanost,

- povoljan geografski položaj,

- dugogodišnja proizvodna tradicija i

— poprilično velik kadrovski potencijal.

Ciljeve imamo. Proizvoditi modernu obuču visokog kvaliteta za svetsko i domaće tržište i time postići dobre poslovne rezultate.

I kojim putem?

Dalje ekstenzivno širenje naše radne organizacije zaustavila je investiciona nesposobnost. Ovo zato nadoknađujemo sve većim uključivanjem kooperanata u našu proizvodnju, što nam istina očuvava opseg poslovanja, ali za cenu velikog angažovanja finansijskih sredstava, koja nam sada nedostaju kao još nikad dosad. Zato je apsolutno potrebno obezbediti da kooperanti sami finansiraju posao u kojem učestvuju i to od kolekcije, pripreme i snabdevanje proizvodnje do krajnje prodaje.

Biranje boljih kooperanata, pa makar naizgled nešto boljih, pomoglo bi nam do zajedničkog boljeg kvaliteta, kako u samoj proizvodnji, tako i u rokovima isporuke.

Drugi put je biranje rentabilnijih programa, što bi konkretno bilo ukidanje proizvodnje direktno brizgane obuće i uvođenje proizvodnje lepljene obuće visokog kvaliteta. Poboljšanju rezultata poslovanja bi sasvim si-

gurno pridonelo i uvođenje računarski poduprte pripreme proizvodnje i kompletnog informacionog sistema.

To sve je ohrabrujući početak novog vetra u jedra, ali pri tome smo toliko spori, da umesto dva koraka napravimo samo jedan. Slovenačka poslovica kaže »Vola treba uhvatiti za rogove« i tako moramo i mi odlučnije postupati i mobilizovati sve svoje sile na sledećim osnovnim tačkama:

- racionalno planirati programe i svaku kolekciju posebno, jer upravo program u najvećoj meri određuje uspeh u budućnosti. Pri tome će biti neophodno sanirati Afis, kome je potrebno odrediti dugoročniju strategiju. Bez sumnje da će nam najviše koristiti ako uravnotežimo oba izvozna puta, Rockport i Afis, koji su po karakteru različita ali se ipak dopunjuju. Biće potrebo pojačati odelenje priprema kolekcija, jer naše odluke na tom području moraju biti promišljenije i stručno racionalnije.

- u najkraćem vremenu moraćemo najodlučnije suziti opseg poslovanja u moguće finansijske okvire, jer će se inače naši naponi srušiti kao domine. Tu valja najpre međusobno uskladiti proiz-

vodne kapacitete i prilagoditi ih mogućim narudbinama. Istovremeno treba smanjiti broj OOUR-ova, kako bismo jednostavno izbegli barem nešto nepotrebne administracije.

- bolje moramo iskoristiti svoje znanje i iskustva i postići puno organizovaniji, discipliniraniji i kontinuiraniji rad. Iskorištenost našeg radnog vremena je mala. U proizvodnji ima puno zastoja zbog najrazličitijih objektivnih i subjektivnih razloga koji imaju jedan sam zajednički imenitelj — neuzimanje u obzir realnih mogućnosti pripreme i snabdevanja proizvodnje. Time ne želim da kažem da bi proizvodno-prodajni program morao biti jednostavniji i tehnološki manje zahtevan, nego da bi morao biti osmišljeniji i bolje proučavan sa svih aspekata.

Dobri radnici koji se afirmišu rezultatima moraju dobiti glavnu reč i odgovarajuću nagradu, a kod slabijih radnika moramo podstreći ono što će ih dovesti među bolje radnike.

Stanje, puteve i ciljeve znamo, istina nešto različito iz raznih uglova gledanja, ali dileme nema: na rad, vlastitim primerom.

Božidar Meglič

## SUSRET PENZIONERA

Krajem prošle godine dočekani su umirovljenici OOUR-a »Budućnost« tradicionalnom dobrodošlicom u svojoj bivšoj radnoj sredini. Srdačno primljeni od strane rukovodećih struktura i članova društveno-političkih organizacija OOUR-a obišli su proizvodne pogone, gdje su se upoznali sa proizvodnjom i novom tehnologijom. Svaki se je najviše zadržao na svom bivšem radnom mjestu i u razgovoru sa svojim mladim kolegama obnavljao uspomene.

S rezultatima poslovanja, kao i planovima za naredno razdoblje upoznao je prisutne rukovodilac OOUR-a Franjo Repić, naglasivši da su svi ovi pozitivni rezultati i napredak velikim dijelom i njihova zasluga.

Uz svečani ručak ugodno se je časkalo »kak je to negda bilo«. Uz ovakvo druženje vrijeme brzo prolazi. Razišli smo se poželivši jedni drugima ostvarenje svih želja u nastupajućoj godini, te da se ponovno nađemo za 365 dana.

Tekst i snimci:  
Boris Bedenic



Umirovljen ici u Budućnosti

Tradicionalan susret penzionera, koji se održava svake godine, bio je posljednju subotu prošle godine u Peku. Sudeći po poseti, penzioneri se rado vraćaju u radnu organizaciju. Kako i ne bi — duge godine rada ne mogu se jednostavno zaboraviti, a i to je nešto vredno kad čovek ima osećaj da mlađi cene doprinos starijih, koji su svoje snage uložili u razvoj i napredak Peka.

Obično se takvi i slični susreti završe željom za dobro zdravlje. Poseban pozdrav sledi onima koji na susret nisu mogli doći, pa neka je uzrok bio bilo kakav.

## NAŠI PEDESETOGO- DIŠNJACI

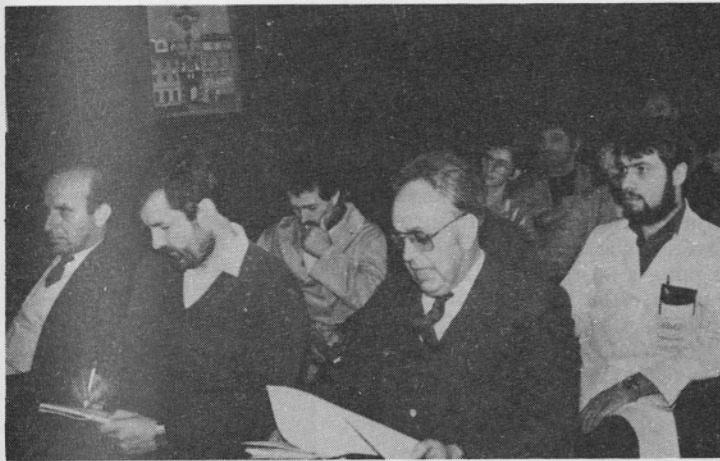
Tkalčić Ivan 1. 12. 1987.  
Kuserbanj Ivan 22. 11. 1987

Čestitamo!

# IZBORNA SJEDNICA KOMUNISTA

Nakon opširnih predizbornih aktivnosti komunisti tvornice obuće »BUDUĆNOST« održali su 11. prosinca Izbornu sjednicu OOSK. Otvarajući skup, sekretar OOSK Kapusta Nada pozdravila je sve učesnike sjednice, a posebno goste iz »Peka« druga Mladić Janka, člana kolektivnog poslovnog organa, te Hostnik Alojza člana stalne akcione konferencije SK radne organizacije »Peko«. Iz opširnog dnevnog reda posebno je bilo zanimljiv izvještaj o radu u pretekloj razdoblju, te diskusije koje su imale dosta kritičkih i samokritičkih tonova.

Analizirajući ukupnu aktivnost u dvogodišnjem razdoblju vidljivo je da su komunisti »Budućnosti« prorađivali različite sadržaje, od tekućeg poslovanja, periodičnih obračuna, plana mjera i aktivnosti za efikasnije privređivanje, otklanjanju uzroka svih negativnosti, moralno-političkoj i sigurnosnoj situaciji, idejno-političkom osposobljavanju članova SK i dr.



Gosti i delegati prate rad konferencije

»Napravili smo mnogo dobrih prijedloga, mjera i analiza, ali sa realizacijom ne možemo biti zadovoljni«, rekao je između ostalog u svojoj diskusiji drug Repić Franjo — predsjednik OK SKH Ludbreg i rukovodilac OOUR-a »Budućnost«, te nastavio da su naše šanse znatno povoljnije od čitave grupacije, zbog samog imena »Peko«, zbog modne i kvalitetne proizvodnje i zbog renomea koji smo stekli u svijetu kao aktivni izvoznici. Na nama je naglasio je drug Repić, da svestranim zalaganjem i zajedničkim radom zadržimo stečene pozicije i ugled koji imamo.



Pozdravivši sve sudionike sjednice u ime R. O. »Peko« drug Mladić J. je između ostalog naglasio da uz sve poteškoće u privređivanju prvenstveno komunisti moraju ostati dosljedni na zacrtanom putu i dodao da prije svega kvalitetom, dizajnom i rokovima isporuke, možemo zadržati stečene pozicije, a time i osigurati bolje sutra. Nakon opsežnih i konkretnih diskusija skup je jednoglasno prihvatio predloženi

program rada i idejno-političkog osposobljavanja za naredno razdoblje.

Tajnim glasanjem izabrano je novo rukovodstvo SK. Za sekretara OOSK u iduće dvije godine izabran je drug Valek Dragutin, za njegovog zamjenika izabrana je drugarica Biserka Mihalić, a u sekretarijat su izabrani: Povijač Damir, Trnjak Ana, Kanešić Nada, Novak Božica i Ernoić Darko.

Tekst i snimci  
B. Bedenic



## ANDREJ MARINC U BUDUĆNOSTI

Početkom prosinca tvornicu obuće »Budućnost« iz Ludbrega posjetili su visoki rukovodioci socijalističke republike Slovenije i Hrvatske. Delegaciju Slovenije predvodio je Andrej Marinc, član Predsjedništva socijalističke republike Slovenije. U njegovoj pratnji bili su predstavnici Tržiča, grada pobratima Ludbrega, Kapel Ivan predsjednik skupštine općine i Teran Slavko, predsjednik izvršeno vijeća. U delegaciji iz SR Hrvatske bili su Vladimir Dobec, član predsjedništva Hrvatske, te Zvonimir Novak, predsjednik društvenopolitičkog vijeća Sabora SR Hrvatske.

Visoke goste republika dočekali su predstavnici općine Ludbreg, Stanko Bajsić predsjednik skupštine, Uglješa Špičić predsjednik izvršnog vijeća, te Franjo Vrtulek sekretar OK SKH Ludbreg.



Nakon obilaska i razgledavanja proizvodnih hala, sa rezultatima poslovanja radne organizacije »Peko« i osnovne organizacije udruženog rada »Budućnost« upoznao je Franjo Repić rukovodilac OOUR-a i Franc Grašič, predsjednik kolektivnog poslovnog organa »Peka«.

U razgovoru je istaknuto da unatoč brojnim poteškoćama u privređivanju »Peko« sa svojim osnovnim organizacijama još uvijek dobro posluje i da će kao aktivan izvoznik realizirati zacrtane planske zadatke za ovu godinu.

B. Bedenic

NAŠE PRODAVAONE

# RUŽA ZA PRODAVAONICU PTUJ



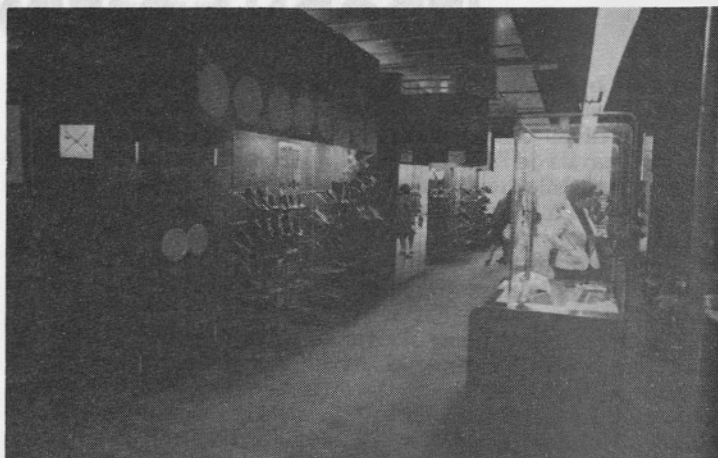
## Kolektiv prodavaonice Ptuj

U Ptuju je sindikat radnika zaposlenih u trgovini prošle godine već treći put organizovao akciju Crvena ruža. O tome ko će dobiti priznanje odlučuju potrošači glasačkim listićima objavljenim u novinama Tednik. Glasačke listiće je poslalo 800 građana Ptuja i za najljubazniju su odabrali takođe i našu poslovnu jedinicu Ptuj. Crvena ruža je potvrdila da se naši saradnici iz Ptuja u trgovini ponašaju tako kao što treba, da im nije suviše poslu-

žiti kupca i dati im savet sa ljubaznim izrazom lica.

Ovakvim priznanjima se radujemo, posebno još u uvodu u jubilarnu godinu. Kolektivu **naše poslovne jedinice u Ptuju** čestitamo sa željom da Crvena ruža i ove godine dođe u njihove ruke. Znamo naime, da je to pregalački i kvalitetan kolektiv. To znamo u tvornici, a Crvena ruža je dokaz da je njihov kvalitetan rad poznat i građanima Ptuja.

poslovođa Friderik Pešl



Poslovna jedinica Titov Veles

## PRIZNANJE ZA TITOV VELES

I u Titovom Velesu raspisuju takmičenje za najuređeniju prodavaonicu, najbolji izlog i najljubaznijeg prodavača. Akcija traje mesec dana, a zove se MESEC ZA TRGOVINU.

Nakon završenog takmičenja trima najboljima podele diplome, a prodavaču novčanu nagradu.

Poslovna jedinica Titov Veles je dobila:

1. Diplomu za prvo mesto u akciji najlepša uređena trgovina
2. Časnu zastavicu za prvo mesto — najlepši izlog
3. Diplomu i 5.000 dinara za najljubaznijeg prodavača u gradu dobila je SULTANA CVETKOVA, pomoćnica u poslovnoj jedinici Peko Titov Veles.



Nagrade su bile podeljene na svečanosti 17. decembra.

Ponovimo ono što smo rekli za Ptuj:

To je najlepši doprinos ka praznovanju 85-te godišnjice Peka. Saradnicima iz poslovne jedinice Titov Veles čestitamo, posebno još drugarici Sultani i želimo da sa takvim radom, koji je u ponos njima i nama, nastave.

## LUDBREG I.

U strogom centru Ludbrega »Peko« ima svoju prodavaonicu. Ukusno uređeni izlozi privlače poglede i gotovo svaki prolaznik zastane pred njima. To nas je ponukalo da zamolimo poslovođu trgovine Miru Kosec za kraći razgovor.



»Unatoč sve tanjim novčanicima zadovoljna sam prometom koji smo ostvarili u prošloj godini. Posebno smo dobro poslovali u studenom mjesecu i ako nam vremenske prilike nisu baš bile naklonjene. U našoj blizini imamo dvije konkurentske prodavaonice obuće i to »Viko« i »Borovo«, međutim oni nam mogu konkurirati u cijeni, ali ne i u kvaliteti. Naša obuća je nešto skuplja, ali probirljivi kupci cijene kvalitetu i modu, pa im nije teško platiti i veću cijenu«.

Gledajući cijene pokušali smo na brzinu izračunati koliko bi trebalo izdvojiti iz kućnog budžeta da se obuče jedna četveročlana obitelj sa dvoje djece. Otprilike dvadesetak starih miliona bilo bi dovoljno da svi budu kvalitetno i modno obučeni.

Uz Miru u prodavaonici radi i Štefanec Blaženka, koja je u razgovoru dodala da je lokacija trgovine izvanredna, ali postoji problem sa skladišnim prostorom. Skladište je prilično malo tako da ne mogu imati veće zalihe robe, ali postoje nagovještaji da će »Peko« izgraditi u Ludbregu jednu modernu i savremenu prodavaonicu, pa bi se i taj problem riješio.

Na rastanku smo upitali naše simpatične sagovornice čiju obuću one nose. Gotovo jednoglasno su odgovorile: »Peko« i samo »Peko«.

Tekst i snimci:  
Boris Bedenic

## Radionica za popravku cipela

### TAKO KAO NEKADA



Osoblje uslužne radionice

U sklopu tvornice obuće »Budućnost« iz Ludbrega radi i uslužna radionica, koja je locirana u samom gradu. To je zapravo servis za popravak obuće, i izradu zaštitne obuće. Interesantno je da u doba automatike i robotizacije koja sve više ulazi u obućarsku industriju — u ovoj radionici sve se još radi isključivo ručno, zapravo onako »kak su negda naši stari delali«. O poslovanju ove radionice nešto više rekao nam je Tomo Matijašec, koji već više od četvrt vijeka njome rukovodi.

»Uz popravke raznih vrsta obuće nas petero izrađujemo zaštitne cipele i čizme i to najviše za profesionalne vatrogasne jedinice, miliciju i šumare. Potrošači su veoma zadovoljni našim proizvodima, tako da jedva stižemo zadovoljiti sve narudžbe. Osim toga imamo veliku navalu za razne popravke. Osjeća se pad kupovne moći naših sugrađana tako da sve više dobivamo na popravak obuće koja je davno odbačena u šupe i na tavane. Cijene naših usluga su dostupne potrošačima. Evo primjera — jedno tumplanje cipela naplaćujemo 3.150 dinara. Tako obnovljena obuća može se nositi još koju godinu, jer je danas teško izdvojiti iz kućnog budžeta i po deset starih miliona za novi par čizama«.



Tonček iz »uslužne«

Za vrijeme ovog kratkog razgovora u radionicu je navratilo desetak stranaka. »To je tako svaki dan«, rekao nam je Tomo, »mesečno prođe kroz našu radionicu i preko sedamsto stranaka, a čini mi se da će ove godine biti još i više«.

Nakon ovog razgovora ne preostaje drugo nego zaviriti malo na naše tavane, možda će se naći nešto za Tomeka i njegovu ekipu.

Tekst i snimci  
Boris Bedenic

## INFORMATIVNI DAN



## VI PITATE — MI ODGOVARAMO

Za januarski INFORMATIVNI DAN bio je skroman broj pitanja.

**Najviše vas je zanimalo izračunavanje nadoknade za godišnji odmor koja je bila obračunata decembra meseca.**

ma po kojim se utvrđuje njegov LD, izuzev uvećanog dohotka za rad u produženom radnom vremenu, koji mu je bio obračunat u protekloj kalendarskoj godini, uvećan za postotak povećanja ličnih dohodaka radnika radne organizacije u tekućoj godini do meseca pre korištenja odmora.

(2) Dnevni iznos prosečnog LD izračuna se tako što se prosečna satnica pomnoži brojem sati redovnog radnog dana.

**U računovodstvu smo dobili ovakav odgovor:**

Nadoknada ličnog dohotka za vreme godišnjeg odmora korištenog u decembru bila je izračunata saglasno sa odredbama pravilnika o osnovama i merilima o raspoređivanju čistog dohotka i deobi sredstava za LD i zajedničku potrošnju koji je bio na važnosti decembra 1987.

A u pravilniku je zapisano sledeće:

### član 68

(1) Za vreme redovnog godišnjeg odmora, izuzev neradnih dana u sedmici, radnik ima pravo na nadoknadu LD u visini obračunatog LD, obračunatog po svim osnova-

**Zanimalo vas je i kada će važiti novi iznosi za nadoknade (dnevnice i putni troškovi).**

Novi iznosi važe od 1. februara 1988.

Na nekoliko pitanja smo odgovorili pojedincima, jer su pitali u svoje ime i za sebe.

**Sledeći INFORMATIVNI DAN biće u petak, 11. marta u 13 sati, na telefonski broj 259.**

## OSNIVAMO NOVO ODELENJE

U OOUR-u Obutev počeli su sa aktivnostima za osnivanje novog odeljenja. Proizvodnja u odeljenju 524 se smanjuje, pošto ta vrsta obuće ima sve manju mogućnost za prodaju na tržištu. Stroj za direktno brizganje DESMA ćemo prodati, čime ćemo dobiti deo sredstava potrebnih za kupovinu nove opreme.

Novo odeljenje bi mogli nazvati **PROTOTIPNO ODELENJE**, a sa proizvodnjom bi otpočelo u jubilarnoj godini.

To će biti obuća čija će osobina biti i udobnost, izdržljivost i trajnost. Osim najmodernije opreme za tu proizvodnju će biti upotrebljeni najkvalitetniji materijali i **izabran najbolji kadar. U novom odeljenju će biti zaposleni radnici (proizvodni i režijski) koji imaju pravilan odnos do rada i stručno su osposobljeni za izvršavanje određenih operacija.**

Tržište prihvata obuću takve vrste, pa neka je to domaće, istočno ili zapadno **tržište**. Naime, većina tvornica

mu, a u maju bi otpočeli sa pokusnom proizvodnjom. Kada proizvodnja otpočne raditi, dnevni plan će biti 1200 pari **obuće**.

Kazali smo već da će to biti neka vrsta prototipnog odeljenja. Traka nije vezana na lanac, nego se automatski otvara i zatvara, sama se pomena i slično. Suštinski bolje je odsisavanje tako da su

koncentracije isparenja minimalne, u traci je montiran uređaj za hlađenje, a u kabini je kvalitetna termoizolacija. Ukratko, ocenjujemo da će to biti početni korak iz sivila kako na području organizacije **rada**, tako i na području tehnoloških osnova, opreme i kvaliteta. Stupamo dakle u budućnost veće sigurnosti.

Više razloga je bilo za odluku o organizacionim promenama i pomeranju pojedinih aktivnosti.

1. Uvođenje CAD sistema za **modeliranje** pomoću računara u RPS

2. Radionica za izradu uzoraka bila je preskromno dimenzionisana za potrebe izrade uzoraka

3. Već duže vremena smo primećivali da presvlačenje peta ne spada u šivaonicu, pošto tamo nije uređeno odsisavanje isparenja, a i po sadržaju rada spada u odeljenje za isecanje.

U sledećem broju ćemo nešto više napisati o uvođenju CAD sistema, novini u modeliranju obuće.



Poslednji dan u odeljenju 512/5 ili bivšem 511. Sledeći dan su traku preselili u šivaonicu 512, tamo gde je nekada bilo odeljenje za presvlačenje peta.

Oprema i organizacija **rada** morale bi obezbediti optimalnu iskorištenost strojeva i uređaja, pri čemu će glavna pažnja biti posvećena kvalitetu proizvoda i to ne samo u smislu planirane moderne izrade, odnosno pojma kvaliteta u **uskom smislu te reči**.

ca nije osposobljena da se upušta u konkurencijsku borbu za ovaj cenovni razred.

**Programom je planirano** da bi u martu otpočeli demontirati postojeću opremu i obnavljati instalaciju, u aprilu bi montirali novu opre-



Odeljenje za presvlačenje peta sada se nalazi u odeljenju za isecanje. Već na početku se pokazalo da će trebati sa organizacijom rada obezbediti radne uslove koji će odgovarati propisima, pošto prostorna stešnjenost ometa rad.

Prenatranost je posledica nešto slabije organizacije, što će trebati urediti tako da radni uslovi budu normalni.

## NA TALASU SURADNJE

Tvornica obuće »Budućnost« već niz godina veoma uspešno suraduje sa Narodnim sveučilištem iz Ludbrega. Sadržaji su brojni i različiti, a jedan od njih jesu i radio emisije koje se emitiraju jednom mesečno tokom čitave godine. Emisije su informativnog sadržaja, sa obaveznom nagradnom igrom i obilje muzike koju biraju radnici »Budućnosti«. Posljednja emisija u godini tradicionalno se organizira kao javna muzičko-zabavna priredba. Tako je bilo i krajem prošle godine. Pod nazivom »PEKO — BUDUĆNOST i radio Ludbreg na valu suradnje« muzičko zabavni program pratila je dupkom puna dvorana Narodnog sveučilišta u Ludbregu. Uz pjevače amatere, te popularnog jugoslavenskog pjevača Jasmina Stavroša publiku je oduševio nastup manekenki iz »Peka« i grupa »Čigre«, koje su na originalan način prikazale najnovije modele obuće »Peka«. Živi interes publike izazvala je i nagradna igra u kojoj su podjeljene vrijedne nagrade, a koje su osigurali »Peko« i »Budućnost«.

Ovakav način suradnje planiran je i u ovoj godini, jer se pokazalo da su radio emisije kao i završna priredba veoma popularni u ludbreškom kraju.

Tekst i snimci:  
Boris Bedenic



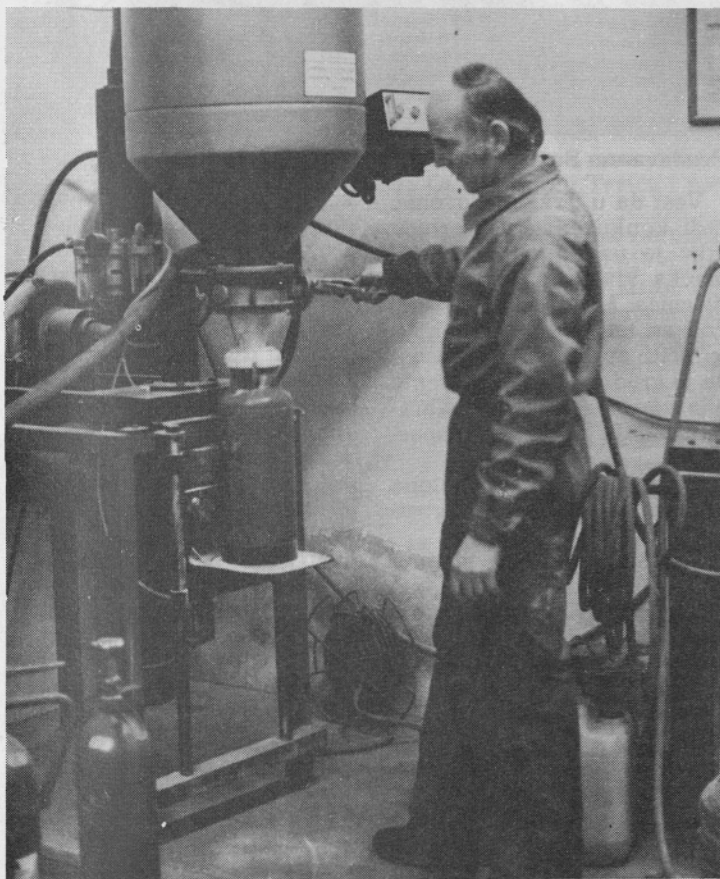
»Čigre« su oduševile Ludbrežane

## GODIŠNJA SKUPŠTINA VATROGASACA

Vatrogasci industrijskog vatrogasnog društva Peko sastali su se u petak 15. januara na redovnoj godišnjoj skupštini. Iz referata se moglo razumeti da su dobro radili, da su bili izvršeni svi zadaci, ali da se premalo brine za podmladak. U prošloj godini su vatrogasci vatrogasnog društva Peko učestvovali u gašenju nekoliko požara izvan radne organizacije.

I za vatrogasce je ova godina jubilarna. Tridesetpetu godišnjicu rada proslaviće pre svega organizovanjem akcija i dobrim preventivnim radom.

Za komandanta Industrijskog vatrogasnog društva izabrali su Iztoka Ahačića, a predsednik će i dalje biti Tomislav Zupan.



Naši vatrogasci vrše servisiranje vatrogasnih aparata. Ovakav je pogled na stroj za punjenje vatrogasnih aparata prahom.



## ZIMSKE SPORTSKE IGRE

Ovogodišnji zimsko-sportski susret obučara »ŠUSTERIJADA« će biti 19. marta 1988 na Črnem vrhu nad Cerknim. Organizaciju susreta preuzela je Alpina Žiri. Naši skijaši će učestvovati u takmičenju u veleslalomu i u trčanju na skijama. Pre toga će biti sindikalna prvenstva koja će ujedno biti izborna takmičenja.

U našoj proizvodnji je zbog upotrebe lepaka velika opasnost izbijanja požara. Iskustva nas uče da je potrebno svu pažnju posvetiti protivpožarnoj sigurnosti. Svaki radnik mora voditi računa o protivpožarnim uputstvima i propisima.

Propisi zahtevaju da svakog radnika pre raspoređivanja na radno mesto upozorimo na opasnost izbijanja požara i obučimo ga kako se postupa u slučaju požara.

Ipak, mora važiti pravilo: »Bolje preprečavati nego gasiti.«

## NOVI OBUČARSKI STRUČNJACI

Krajem meseca studenog održana je u OOUR-a »Budućnost« skromna svečanost. Uz prisustvo predstavnika Centra usmjerenog obrazovanja »XXXII Divizija« iz Varaždina, te predstavnika OOUR-a uručene su diplome maturantima koji su završili treći, odnosno četvrti stupanj obrazovanja uz rad. Završetkom školovanja ove dvije grupe »Budućnost« je dobila dvadeset novih stručnjaka sa zvanjem obučarsko-galanterijski tehničar i osamnaest obučarskih stručnih radnika.

Suradnja između srednjoškolskog centra iz Varaždina i tvornice obuča »Budućnost« traje od 1984. godine. U tom razdoblju najbrojniji ludbreški kolektiv dobio je preko stotinu dvadeset mladih stručnjaka, koji su znatno poboljšali kvalifikacionu strukturu, koja još uvijek ne zadovoljava, jer od 1857 zaposlenih 1314 je nekvalificiranih radnika, 84 polukvalificiranih, 211 kvalificiranih, 218 sa srednjom stručnom spremom, 8 visokokvalificiranih, 19 sa višom i 3 sa visokom stručnom spremom.

Ovakav način obrazovanja uz rad pokazao se je veoma uspješnim, te ludbreški obučari planiraju i u narednom razdoblju školovati svoje radnike. Upravo se pripremaju nove dvije grupe sa pedesetak polaznika, koji će uz svoje redovne radne obaveze ponovno sjesti u školske klupe.

Ovih dana upućeno je sedam kandidata na školovanje uz rad na V stupnju, koji će po završetku školovanja steći zvanje obučari specijalisti, jer takav profil kadrova nedostaje u proizvodnom procesu.



»Diplome« je uručio profesor Marijan Pavlič

Uz redovno školovanje na srednjim, višim i visokim školama, te školovanjem uz rad, u narednom razdoblju kvalifikaciona struktura će se znatno poboljšati, jer su u »Budućnosti« svjesni da bez stručnog i školovanog kadra nema prodora u svijet kompjutera i elektronike, koji sve više ulaze i u ovu granu industrije.

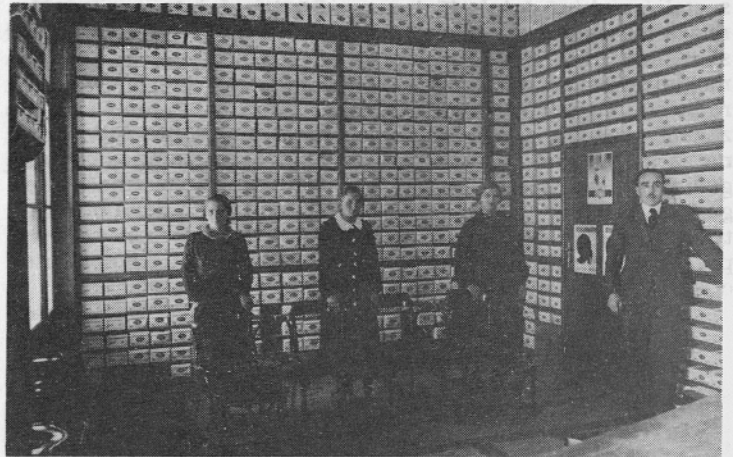
B. Bedenic

# PREGLED ISTORIJSKIH DOGAĐANJA I RAZVOJA PEKA

Petar Kozina je sa svojim ortakom Štefanom Hitzlom 28. marta 1903. godine na trgovačkom sudu protokolisao javnu trgovačku firmu Hitzel et Kozina.

Kao predmet poslovanja firma je bila registrovana za izvoz kranjske kućne industrije. Kozina je zajedno sa Hitzlom prodavao četke iz ribničke doline, čačkalice iz Lašč, češljeve iz Škofja Loke, slamnate šešire iz Domžala i cipele iz Tržiča. Među robom su sve više prevladavale cipele, koje su se pokazale kao najbolji artikal. Kozina je uskoro sam počeo kupovati kožu i ostali materijal, te ga je davao obućarima da mu iz njega prave cipele. Kože i materijal je kupovao u većim količinama u kožarama i time je postigao pojeftinjenje proizvodnje.

Kozina je tražio mogućnosti da bi počeo raditi na sličan način kao nemačke tvornice u Tržiču. Prilika mu se pružila u radionici majstora Janeza Papova, koji je upao u finansijske neprilike. Kozina je počeo raditi u radionici sa deset radnika. Već prvi pokusi su pokazali da je zajednički rad uspješniji i ekonomičniji. Kozina je zato nastojao da osnuje tvornicu sa modernim strojevima, kao što je to video u inostranstvu. Počeo je prikupljati sredstva i 1908. godine kupio je zemljište nasuprot železničke stanice u Tržiču. Godine 1910 počeo je gradnju tvornice i istovremeno je sklopio dogovor o zajmu i kupovini strojeva koji su bili vrhunac tadašnje strojne tehnike.



Prodavaona Sušak (1936. godine)

Vest da u Tržiču Slovenac radi konkurentsku tvornicu jako je uznemirila oba nemačka vlasnika obućarskih tvornica, Mallyja i Goekena, koji su na svaki način hteli sprečiti gradnju. Postigli su da je gradnja za neko vreme bila zaustavljena, ali zabranu gradnje nisu mogli ispolovati.

Tvornica je bila izgrađena i počela raditi već 1911. godine.

Kozina je 1913. godine tvornicu protokolisao kao firma Peter Kozina et Comp. Kozina nije imao problema sa likvidnošću, pošto se 1914. godine preorjentisao u proizvodnju cipela za vojsku. Materijalno stanje Kozinove tvornice se za vreme rata poboljšalo, tako da je 1917. godine počeo isključivati ortake, a 1919. godine otkupio je Goeknovu tvornicu sa svom tvorničkom opremom. Dve godini kasnije uortačio se Mallyjem, što mu je donelo više poteškoća nego koristi. Za vreme rata je istina stekao novac za daljnu gradnju, ali on je brzo kopnio. Događivanje tvornice koštalo je mnogo više nego što je bilo predviđeno, tako da je upao u ozbiljne novčane neprilike. Uprkos svemu, četverospratna zgrada sa 5.866 m<sup>2</sup> površine bila je dograđena i opremljena za izradu moderne i kvalitetne obuće.

Ekonomska kriza u godinama od 1928 do 1933 prouzrokovala je likvidaciju brojnih obućarskih pogona. Kriza je jako pogodila i Peko, ali do najgoreg nije došlo, iako je 1933. godine Kozina iznenada umro. Vodstvo preduzeća preuzele su banke,

koje su težile pre svega da dođu do pokrića za svoja potraživanja. Glavni vlasnik i finansijer preduzeća postala je Kmetijska posojilnica (Seljačka kreditna zadruga). Nakon desetogodišnjeg nihanja između opstanka i stečaja, preduzeće je 1936. godine pokazalo aktivan finansijski zaključak — proizvodnja je opet dostigla pretkrizni nivo, to je 178.886 pari obuće.

Preduzeće je bilo sanirano 1939. godine, proizvodnja i prodaja tekle su normalno.

Prvih godina postojanja tvornica je prodavala svoje proizvode stalnim kupcima. Nakon prvog svetskog rata počela je razvijati vlastitu mrežu prodavaonica. Prva vlastita trgovina bila je osnovana u Ljubljani 1921. godine. Sledile su podružnice u Zagrebu i Beogradu, godine 1927. u Skoplju i u Ljubljani, pa na Sušaku 1929. u Ljubljani na Miklošičevoj cesti, u Karlovcu i u Sarajevu. Na taj način je matično preduzeće bilo povezano sa glavnim trgovačkim centrima države. Preduzeće je došlo do uverenja da su vlastite trgovine najpouzdaniji posrednici i platiše za tvorničke proizvode. Zbog toga su uprkos teškom finansijskom položaju širili prodajnu organizaciju i u godinama od 1930 do 1932 otvorili trgovine u Novom Vrbasu, Somboru, Subotici, Mariboru, Murskoj Soboti, Celju, Splitu, Zrenjaninu, Crikvenici, Banja Luki i Novom Sadu. Do 1941. godine, kad su Nemci napali Jugoslaviju, Peko je već imao 51 prodavaonicu širom Jugoslavije.



Dogradnja posle prvog rata



## PRIMJERAN VOJNIK

»Budite ponosni uzornim članom vašeg kolektiva, sposobnim i odlučnim braniocem socijalističke samoupravne zajednice.« Pismo navedenog sadržaja stiglo je ovih dana na adresu OOUR-a »Budučnost« Ludbreg iz vojne pošte 8136 Maribor, a odnosi se na druga **Filipašić Franju** radnika ove tvornice. Naime taj vrijedan omladinac dobio je visoko vojničko priznanje značku »Primeran vojnik« za odličan uspjeh u vojnostručnoj obuci, idejno-političkom obrazovanju i savjesnom izvršavanju vojničkih dužnosti. Naš kolektiv je ponosan na svog primjernog vojnika, a vjerujemo da će po završetku vojnog roka biti i primjeren radnik. Naša je želja da češće dobivamo pisma ovakvog sadržaja, a našem Franji čestitamo na visokom vojnom odličju.

B. Bedenic

## NEZGODE NA RADU

Broj nezgoda na radu u 1987 godini je za sedam veći od prethodne godine. Na radu, službenom putu, na putu na posao ili sa posla povredilo se 74 radnika, nijedan teže. Ako podatke upoređujemo sa prethodnim godinama, stanje nije zabrinjavajuće. Ovi podaci važe za OOUR-ove u Trziču i pogone u Benediktu i Ormožu.

Na radu se povredilo 2,22 % od ukupnog broja radnika (republički prosek je 5,2 %). Prosečan broj izgubljenih dana po nezgodi je 12, republički prosek je 21,8 dana. Smatram da možemo biti zadovoljni stanjem i rezultatima, a ne možemo biti zadovoljni zdravstvenim stanjem radnika na području profesionalnih obolenja. Na preventivnim zdravstvenim pregledima otkriva se sve više ozleda zbog prinudnog položaja tela pri radu, ozleda sluha zbog prekomerne buke u montaži i alatnici, ozlede na respiratornom i nervnom sistemu zbog prevelike koncentracije organskih rastvarača na nekim radnim mestima lepljenja i bojenja. Na žalost, otkriva se i sve veći broj alkoholičara. Sve više ih šteta među nama, većina je nesposobna za rad, a protiv toga ne poduzimamo gotovo nikakve mere. Majstori i disciplinska komisija bi morali biti rigorozniji.

Mnoge tegobe bi mogli izbeći, jer su svim radnicima na raspoloženje lična zaštitna sredstva (protiv buke na primer), organizovana je rekreacija tokom radnog vremena za one radnike koji na radnom mestu sede. Šteta je da rekreaciju otklanjaju baš one radnice kojima bi rekreacija najviše koristila. Nadajmo se i boljem vazduhu, jer u investicionom odelenju već prikupljaju ponude za rešenje ovog problema.

Referent zaštite na radu  
Slavko Meglič

Univerzitetni klinični center  
UNIVERZITETNA PEDIATRIČNA KLINIKA  
LJUBLJANA

Za pomoć pri nakupu ultrazvočne aparature se vam zahvaljujemo predvsem v imenu teško bolnih otrok

Delavski svet  
Univerzitetne pediatrične klinike

prim. as. dr. Luka Pintar  
predsednik



OŠTI GRAJZARJA IN  
KS PODLJUBLJ SE

DO PEKO

ZAHVALJUJETA ZA POMOC PRI POPRAVILU  
STAVBE PODRUŽNIČNE ŠOLE PODLJUBLJ

PODLJUBLJ, 29.9.87



Čevljar se takođe pridružuje praznovanju osamdesetpete godišnjice naše tvornice. Sa novim zaglavljem i znakom. U ovogodišnjim brojevima ćemo opisivati istoriju Peka od osnivanja do

danas. Možda je jubilarna godina takođe posebna prilika za nove dopisnike. Javite vaše predloge i želje kako bi novine postale raznovrsnije, da bi bile zanimljive i ugodne za čitanje.



Delavski svet SOZD Alpetour Škofja Loka podeljuje

# PRIZNANJE

DO PEKO Trzič

za dolgoletno in uspešno sodelovanje s temeljnimi organizacijami  
združenega dela, v sestavljeni organizaciji  
združenega dela Alpetour.

V Škofji Loki, 20. 11. 1987

Predsednik delavskega sveta  
SOZD Alpetour

*[Signature]*

Glavni direktor  
SOZD Alpetour

*[Signature]*

*[Signature]*

## ZNANJE ZA RAZVOJ

Nedavnom adaptacijom potkrovnog prostora zgrade u kojoj su Gumoplast i Raziskovalna enota Pekova knjižnica, koja deluje u okviru indok službe, je dobila »pravi izgled«  
stručne knjižnice, to je da su na brojnim knjižnim policama sortirane knjige koje korisnik može sam da pregleda i odabere. Sve godine unatrag u Peku su se gomilale knjige u različitim prostorijama, podrumskim i tavanskim, puno ih se izgubilo ili uništilo. O osnivanju knjižnice govorilo se već pre petnaest godina, ali do danas od toga nije bilo ništa. Knjižničarka Bedina Dragica prikuplja preostale knjige po radnoj organizaciji, pa ih zajedno sa novim knjigama sortira po područjima na police, čime ih učini dostupnim i drugima.

I kakve knjige možemo u Peku uzeti na čitanje?

U opštoj knjižnici, npr. u tržičkoj, uglavnom uzimamo na čitanje beletristiku ili popularno-naučne knjige, a u Peku imamo knjige koje su u vezi naše struke, našeg rada.

Tako su za nas važne pre svega knjige sa područja proizvodnje obuće i prerade kože. Na žalost, u svetu ne postoji dosta takvih knjiga. U Peku imamo skoro sve značajne knjige sa ovih područja. One su namenjene kao tehnologu i konstruktoru, tako i komercijalistu ili radniku u proizvodnji; ukoliko svakom ko želi ispopuniti znanje o struci u kojoj radi. Da napomenemo da ovu vrstu knjige nije moguće dobiti u drugim knjižnicama, niti u knjižarama ili školama kod nas. Stvaramo knjižni fond koji je odraz kao ekonomsko-tehničke, tako i društvene i kulturne razvijenosti naše struke.

Na policama su i knjige koje su u vezi sa proizvodnjom obuće. Tu spadaju razni hemijski priručnici, tehnološki priručnici za gumu, plastiku, lepila itd. Nekoliko knjiga pokriva područje kontrole kvaliteta, standardizacije, inovacijske aktivnosti, obrazovanja, sigurnosti na radu i čuvanja čovekove okoline.

Kao pomoć dodatnom obrazovanju služe knjige sa područja računara, mašinstva, elektrotehnike, fizike, matematike.

Nekoliko stotina knjiga je sa područja ekonomske politike, društveno-političkog uređenja kod nas i u svetu, međunarodnog poslovanja. Brojne knjige nas upoznaju sa radničkim pokretom i aktivnostima društveno-političkih organizacija, kao i sa narodno oslobodilačkom borbom.

U knjižnici imamo i nešto knjiga sa područja beletristike. To su pre svega knjižni pokloni raznih izdavačkih preduzeća. Ovde bi vredelo pomenuti veoma kvalitetnu zbirku knjiga »Nobelovci«.

Želja knjižničarke, kao i članova knjižnice je, da sami stvaramo fond knjiga koje će obogaćivati naše znanje, naš rad.

»Znanje za razvoj« je apel kojeg sve češće čujemo u društvu.

tom slučaju biće jasno da su one uopšte potrebne, da ih treba izvoditi i da je sindikat uopšte potreban. Teško je pisati o stvarima koje su bile već toliko puta zapisane, na žalost kao fraza, pa ipak ne nalazim drugih reči osim onih koje kažu da moramo odistinski svi sindikatu posvetiti barem deset minuta sedmično.

Nadam se da ćemo zajednički naći metode pomoću kojih ćemo doći do pomenu- tog saznanja.

Akcije ne bih suviše nabrajao. Pođimo samo po redu i umereno. Ako ćemo ostvariti navedenu želju biće puno urađeno.

PRESEDNIK  
KONFERENCIJE  
Matjaž Hrgovič

Dakle, koliko i šta će biti aktivnost sindikata zavisi od predloga i mišljenja većine članstva.

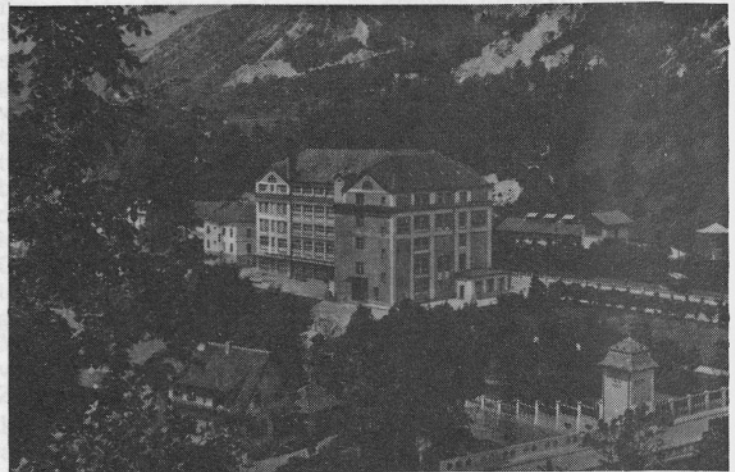
Članovi izvršnog odbora osnovne organizacije su istovremeno i sindikalni poverjenici. Možemo ih naći svugde.

Običaj je da predsednika konferencije osnovnih organizacija sindikata predstavimo i sa slikom. Međutim, on više voli da ga upoznamo kroz akcije i rad. I to je dobar potez, zar ne?

## PRELAZAK VREME NA LETNJE

Savezno izvršno veće već je izdalo Odluku o danu i trenutku prelaska na letnje računanje vremena te o danu i trenutku pomicanja na srednjeevropsko vreme u 1988 godini.

Letnje vreme će se početi računati 27. marta u 2 sata ujutro (tada ćemo satove pomeriti za jedan sat na pred). Letnje vreme će se računati do 25. septembra u 3 sata ujutro, kada ćemo satove pomeriti za jedan sat unazad.



30 godišnjica Peka

## DA LI SINDIKAT DOBIJA NA UGLEDU?

U vodstvima sindikata i ujedno u samoj konferenciji je za vreme izbora došlo do promena. Do nekih promena je došlo zbog isticanja mandata, a određene kadrovske promene bile su potrebne zbog neaktivnosti, ili lepše rečeno, zbog nedovoljne zainteresovanosti članova izvršnih odbora. Pošto je rad sindikata sve cenjeniji i takođe sve potrebni, odlučili smo se već prilikom kadrovanja birati i izabrati radnike koji misli i zahteve grupe znaju i hoće prenositi izvršnim odborima, konferenciji...

Opštih aktivnosti sindikata ne bih pominjao, jer sredstva javnog informisanja intenzivno poručuju o pojedinačnim akcijama. Važnije je da se zaustavimo na nekim akcijama pri kojim će nužno sarađivati sindikat naše radne organizacije.

Osnovni zadatak koji smo si postavili je uveriti radnike da ste sindikat sami, da bez vas neće biti sindikata, iz čega proizilazi da svi morate biti predlagачi i u određenim slučajevima i nosioci akcija. A to znači: akcije neka otpočnu iz sindikata, a ne iz vodstva sindikata. Samo u

## čevljar

Glasiloo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marko Ručigaj, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica: Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič, telefon 50-260 int. 230 — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 4200 izvodov v slovenskem in 2100 izvodov v srbohrvaškem jeziku — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, upokojenci in štipendisti brezplačno.