



Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Dakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Miro II., Cigler Janez, Habjan Gizela, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik, Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišej AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

PRESUNILA NAS JE SMRT VELIKANA NAŠE SOCIALISTIČNE REVOLUCIJE

EDVARDA KARDELJA

Sredi težkega in sivega sobotnega popoldneva se je v vse nas neusmiljeno zajedla kruta resnica — pretrgala se je plodna in bogata pot enega od velikanov naše socialistične revolucije — EDVARDA KARDELJA.

Dolga in težka bolezen je premagala njegovo močno in ustvarjalno osebnost.

Tovariš Kardelj je vse svoje življenje posvetil delu in ustvarjanju za domovino. Pri svojem snovanju ni poznal počitka, odmora.

Kot trden in prekaljen komunist je tovariš Kardelj skupaj s tovarišem Titom stopal po poti naše revolucije.

Njegova zapuščina literature, razprav in študij bo bogata dediščina za naše nadaljnje delo, ki ga je s svojim znanstvenim delovanjem in poznavanjem marksizma začrtal prav on.

Prispevek tovariša Kardelja k naši revoluciji je neprecenljiv.

Gradil je naše socialistično samoupravljanje, posvetil se je vprašanju mednarodnih odnosov, politiki neuvrščenosti in številnim drugim vprašanjem. Njegovo delo ni le kažipot naši družbeni praksi in poti, ampak ogromen prispevek k razvoju in napredku mednarodnega delavskega gibanja v celoti.

Ali bi lahko v njegovem delu sploh postavljali mejo? Neumorno je ustvarjal, temeljito, vestno in usvarjalno je iskal resnico, podlago za naš danes in boljši jutri, v katerega sedaj stopamo brez njega.

Kjerkoli se je znašel, so prišle do izraza njegove vrline, vrline človeka — revolucionarja in resničnega heroja. Nobena težava mu ni bila tuja, vedno je rad prisluhnil problemom, našel nasvet. Poznal je probleme, a je imel tudi voljo in srce, da je zmožgal preko njih.

Ali resnično zmoredemo v teh dneh bolečine, ki je zajela vse nas, zajeti pred sabo delo in prispevek tovariša Kardelja vsem nam? Tovariš Kardelj je pomenil ogromno. Njegovo delo, njegova življenska borba je naša revolucija, to je naša delovna sedanost, ki jo izpolnjujemo kot samoupravljalci.

Čas, ko so zatulile sirene in po vsej Jugoslaviji oznanile trenutek, ko smo tovariša Kardelja spremili na zadnjo pot, je bil trenutek, ko smo se vsi združili v eno — v žalujočo množico, v kateri je vsak posameznik v sebi občutil bridkost tega dne in te smrti.

Kruto je zarisala med vse nas svojo neizbrisno sled. Izgubili smo heroja, ki tudi s svojo smrtjo ostaja ponosen in velik pomnik in zgled požrtvovalnega revolucionarja in čudovitega človeka.

Jasna Kosm

...Odšel je dostojanstveno kot borec, ki je do zadnjega diha dal od sebe vse...

TITO

...Z njim smo bili boljši in bogatejši...

Vidoje Žarković

»Rad imam svojo življenjsko pot. Ker sem takšno doživel, ker je v razmerah, v katerih sem živel, morala biti takšna. Razen tega meni, da je za človeka važno živeti samo, če ustvarja. S tem izrazom si ni treba misliti samo velikih stvari. Človek velja toliko, kolikor je dal pokolenju, ki mu pripada s svojo ustvarjalno dejavnostjo, kjerkoli in na kakršenkoli način. Ustvarjanje pa je bolj boj v malem in velikem, boj z materijo, boj v družbenih odnosih, boj z zaostalostjo mnenj. Vse življenje, ki smo ga prežive-li, je bilo polno takšnega boja, a vsak je prispeval tisto, kar je mogel prispevati.

Drugačnega življenja si res ne bi mogel misliti.

Edvard Kardelj, 1959

»Živeli bi v iluziji, če bi mislili, da je mogoče enkrat za vselej dati formulo in recept za idealno samoupravno socialistično družbo, alj pa da je zmago samoupravljanja mogoče izbojevati v eni sami bitki.

Razvoj samoupravljanja bo bitka in trud cele epohe, boj interesov in prakse delovnega človeka skupaj z ustvarjalnim prizadevanjem najnaprednejše ideologije, znanosti in politike.«

Edvard Kardelj, 1973



Sožalna brzojavka tov. Pepci Kardelj, CK ZKS in CK ZKJ

Ob boleči izgubi velikega borca naše revolucije, ki je globoko prizadela vse nas, vam izrekamo naše iskreno in globoko sožalje.

S tovarišem Kardeljem smo izgubili velikega misleca naših narodov, ki si je s svojo neizčrpno močjo prizadeval za naš boljši danes in gradil temelje za jutri.

S svojim žarom in delovno vnemo, ko je prekosil samega sebe in svojo težko bolezen, je vtisnil globok pečat spoštovanja do njegove velike osebnosti v vse nas. Njegovo delo ostaja kot velika marksistična zmaga med nami, do njegove znanstvene zapuščine čutimo dolžnost in obveznost, da jo uresničimo v svoji vsakodnevni samoupravni praksi.

Delovni ljudje in družbenopolitične organizacije delovne organizacije Steklarne Hrastnik



Na žalni seji DO Steklarne Hrastnik je o liku Edvarda Kardelja spregovoril sekretar OO ZK TOZD I Dušan Grašič

Letna konferenca osnovnih organizacij sindikata

LETNE KONFERENCE OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA STEKLARNE HRASNİK SO SE POLEG DELEGATOV UDELEŽILI TUDI PREDSTAVNIKI SINDIKALNIH ORGANIZACIJ STEKLARN JUGOSLAVIJE IZ PARAČINA, PULE, SOLE ROGAŠKA SLATINA, STEKLARNE »BORISA KIDRIČA« ROGAŠKA SLATINA, HERPELJA, PREDSTAVNIK RO SINDIKATA KEMIJSKE INDUSTRIJE TOV. RIBIČ, PREDSEDNIK OBČ. SINDIKALNEGA SVETA TOV. VIKTOR RAMŠAK IN OSTALI GOSTJE DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ IZ HRASNİKA TER POSLOVNE SKUPNOSTI HRASNİK-JUGOMETAL.

Poročilo namestnika predsednika IOK OSS delovne organizacije tov. RISTA ČIČIČA

Vsakoletna konferenca osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije Steklarne Hrastnik je mesto, kjer dajemo obračun za opravljeno delo v preteklem letu in tudi priložnost, da se dogovorimo o osnovnih smernicah in naših nalogah v naslednjem letu.

kovnih odnosov, katerih podlaga morajo biti delo in rezultati dela posamezne temeljne organizacije. V delovni organizaciji so sicer stekle priprave za oblikovanje samoupravnega sporazuma o medsebojnih dohodkovnih odnosih, vendar mislim, da bi to morale ustrezne strokovne službe kljub njihovi dokajšnji obremenitvi, tem vprašanjem posvetiti več pozornosti.



Poleg delegatov so se letne konference udeležili tudi predstavniki vseh steklarn Jugoslavije

Zato mi dovolite, da bežno preletim in opozorim na naše uspehe, posebej pa še, da nakratko analiziram nedovršene naloge, ki bi jih kot člani Zveze sindikata Slovenije morali hitreje in dosledneje izvrševati.

Izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb so se v preteklem letu organizacijsko utrdili in podredili svoje delo zahtevam časa, v katerem živimo. Osnovna naloga naše organizacije je nedvomno bila na področju izvajanja vsebine zakona o združenem delu v praksi. V tem pogledu moramo ugotoviti, da lahko naše delo ocenimo za zadovoljivo v pogledu angažiranosti članstva pri oblikovanju in sprejemanju ter usklajevanju naše samoupravne zakonodaje v temeljnih organizacijah in delovni organizaciji kot celoti. Do postavljenega roka smo, v formalnem, pa tudi v vsebinskem pogledu, sprejeli in uskladili osnovne samoupravne akte. Mislim, da je bilo opravljeno prav v lanskem letu na tem področju doslej najtežje delo. Verjetno smo lahko zadovoljni s to ugotovitvijo. Kljub temu pa nismo opravili z vso doslednostjo in tako kot zahteva Zakon o združenem delu osnovne naloge na področju urejanja dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo. Mnenja sem, da so dozoreli pogoji in da so prisotne zahteve delavcev po postavitvi resničnih medsebojnih dohod-

Drugo področje, na katerem je bilo angažirano članstvo Zveze sindikatov v naši delovni organizaciji, so bile priprave na 9. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Temu dogodku smo posvetili ustrezno pozornost, kar dokazuje tudi sodelovanje člana našega kolektiva na razpravi na 9. kongresu Zveze sindikatov Slovenije. Prav tako smo se vključili v priprave za 8. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije.

Posebej želim opozoriti tudi na organizacijo in izvedbo proslave ob 50-letnici stavke steklarjev, ki je bila 7. oktobra 1928. Kljub veliki angažiranosti precejšnjega števila naših članov v pripravah na to pomembno obletnico je bila v občinskem merilu prisotna ocena, da je bila proslava slabo pripravljena. Mnenja sem, da temu ni tako in da smo zadolžitve, ki smo jih imeli v delovni organizaciji, dosledno opravili, da pa je na mestu kritika glede udeležbe na proslavi. Po mojem mnenju lahko iščemo krivdo za to v premajhni povezanosti in aktivnosti članstva sindikata in Zveze komunistov ter drugih družbeno-političnih organizacij v občinskem merilu.

Uvodoma sem že omenil, da želim opozoriti v svojem poročilu tudi na gospodarjenje v preteklem letu in na probleme, ki jih čutimo delavci v temeljnih organizacijah in delovni organizaciji. Tu se mi zdi potrebno najprej ugotoviti, da smo v lanskem letu v veliki meri realizirali sanacijski program iz leta 1977. Kljub temu pa kažejo raz-

prave ob zaključnem računu za leto 1978, da smo poslovali na robu rentabilnosti.

To pomeni, da sanacijski program še ni dal predvidenih rezultatov in mislim, da je skrb, zlasti vodilnih in vodstvenih delavcev, da se z ustreznimi ukrepi ti rezultati dosežejo. Seveda pa doseganje rezultatov ni odvisno izključno le od te strukture, temveč tudi od delavcev celotne delovne organizacije, posebno odgovornost pa nosijo delavci, ki uporabljajo nove stroje in naprave. Nesprejemljiva je ugotovitev in nesocialistično je obnašanje tistih delavcev — članov naše delovne organizacije, ki ne sprejemajo nič novega in želijo delati vedno le po starem.

Z namenom, da bi v perspektivi izboljšali gospodarsko stanje temeljnih organizacij in delovne organizacije, je bil v mesecu septembru 1978 sprejet razširjeni sanacijski program, s katerim naj bi odpravil ozka grla, ki jih predstavlja TOZD III in TOZD IV za osnovno proizvodnjo TOZD I in TOZD II. Poleg tega je s tem programom predvidena ureditev nakladalnih prostorov na spodnjem delu tovarne.

Glede delovnih pogojev sem mnenja, da so ti še vedno dokaj slabi in nedovoljivi, čeprav je potrebno poudariti, da so bili storjeni prav v lanskem letu določeni ukrepi, ki so v nekaterih temeljnih organizacijah oziroma delih proizvodnje delovne pogoje bistveno izboljšali (predelne stene, ogrevanje).

Se vedno pa ostaja odprt problem nočno delo žena. Ta problem je prisoten že dalj časa in trenutno ni pogojev, da bi ga bili sposobni odpraviti.

Zaradi že omenjenih delovnih pogojev je že več let v kolektivu nadpovprečno visok odstotek bolniškega staleža. Na predlog sindikalne organizacije so bile izdelane analize o stanju na tem področju, ki pa so pokazale vrsto slabosti (odsotnost zaradi del doma, odsotnosti delavcev iz drugih republik, izkoriščanje za čisto osebne namene).

Slabi delovni pogoji v steklarstvu in sorazmerno nizki osebni dohodki so imeli za posledico tudi v lanskem letu občutno fluktuacijo

delovne sile. Kakšen problem predstavlja to za delovno organizacijo, vidimo iz podatka, da je v letu 1978 zapustilo delovno organizacijo 378 delavcev, kar pomeni, da je iz kolektiva odšel skoraj vsak četrty delavec. Menim, da je ena izmed osnovnih nalog osnovnih organizacij sindikata v letošnjem letu, da se aktivno vključi v razreševanje problematike v zvezi z izboljšanjem delovnih pogojev, kot tudi v sistemu delitve osebnih dohodkov in stimulativnega nagrajevanja. Samo, če bomo uredili ti dve področji, lahko računamo na manjšo fluktuacijo in s tem na boljše rezultate dela.

Poleg teh dveh problemov ima vpliv na fluktuacijo tudi neznošen stanovanjski problem. Vsi vemo in se tudi strinjamo, da nimamo dovolj stanovanj, da za te potrebe izdajamo 6 odstotkov od bruto osebnega dohodka in tudi to, da ta sredstva ne zadoščajo za pridobivanje potrebnih stanovanj. Mislim, da bomo morali kot sindikat posvetiti v bodoče temu vprašanju več pozornosti in skupno najti ustrezno rešitev.

Enako neurejeni so pogoji za samske delavce. Razpolagamo z nezadostnim številom bivalnih prostorov za te delavce v obstoječem samskem domu, če temu lahko tako rečemo. Samske delavke pa živijo v sobah, ki so privatna last, v nemogočih higienskih in drugih pogojih. Posebno poročila pa je problematika bivanja učencev, ki trenutno uporabljajo popolnoma neustrezne prostore pri Elektrarni Trbovlje.

O tej problematiki so doslej tekle že mnoge razprave, ki pa zaenkrat niso dale pozitivnih predlogov niti ustreznih rešitev. Samoupravni organi v delovni organizaciji so sicer v okviru minimalnih možnosti, ki jih imajo na tem področju, sprejeli ustrezne sklepe, po katerih naj bi uredili za potrebe učencev ustrezne bivalne prostore v podaljšku hale za Savo. Za sredstva je dogovorjeno, težave pa so nastale pri pridobivanju ustreznih soglasij, tako da bo ta problem možno razreševati to leto.

Na podlagi podpisanega družbenega dogovora o minimalnih standardih življenjskih pogojev delavcev je občinski sindikalni svet



Poročilo je podal namestnik predsednika IOK OSS Steklarne Hrastnik tov. Risto Čičič

delovne organizacije Steklarne Hrastnik

Hrastnik dal pobudo za pristop k skupni gradnji samskega doma, za potrebe samskih delavcev, vendar zãenkrat tudi tu ni bilo uspeha.

Zdi se mi potrebno, da v tem poro~ilu opozorim tudi na problematiko zaposlovanja delovnih invalidov v naši delovni organizaciji. Po zadnjih podatkih je v Steklarni Hrastnik zaposlenih 114 delovnih invalidov. Zaposlovanje predstavlja prav gotovo že precejšen problem, posebno ker gre za večino delavcev — delovnih invalidov, ki jih zaradi že presežene meje starosti ali neustrezne izobrazbe ne moremo več ustrezno prekvalificirati. Prav gotovo bomo morali zaposlovanje invalidnih oseb reševati bolj organizirano, da delavec dejansko lahko opravlja delo v okviru preostale delovne zmoglosti in daje kljub invalidnosti ustrezne rezultate dela. V marsikaterem pogledu se bo moral spremeniti tudi odnos prenekaterega člana kolektiva do delovnih invalidov. Prav gotovo pa se bodo morali tudi delovni invalidi zavedati, da je kljub priznani kategoriji in invalidnosti, njihova delovna dolžnost in obveznost, pa tudi odgovornost prav takšna, kot vseh ostalih članov kolektiva.



Delegati vseh TOZD na letni konferenci sindikata

Posebno skrb je Izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije posvetil vprašanju letovanja članov kolektiva. Pri tem se mi zdi prav spomniti na to, da imamo že vrsto let dobro urejena počitniška doma v Bohinju in Portorožu. V obeh domovih je v letu 1978, kot tudi pretekla leta, precejšnje število delavcev, s svojimi družinami, preživelo svoj letni oddih.

Ker pa se naš standard dviga iz dneva v dan, bomo morali v letošnjem letu stanje v obeh domovih še izboljšati in tako zagotoviti delavcem, ki ju bodo obiskali, čim boljše pogoje za bivanje.

Ne bi bilo prav, če v svojem poro~ilu ne bi omenil vprašanja, ki se nanaša na organizacijo in delovanje Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal. To pa prav iz razloga, ker je bila sindikalna organizacija nosilec razprav o ustanovitvi te skupnosti in ker je bila aktivno vključena pri izvedbi referendumu.

Poudariti moram, da z razvojem dogodkov in z delom v tej skupnosti, delavci Steklarne Hrastnik niso zadovoljni. Niso zadovoljni predvsem zaradi tega, ker se prepočas, ali pa sploh ne izvajajo določila samoupravnega sporazuma. Zlasti nas skrbi dejstvo, da še po

letu dni ni bilo storjenega ničesar v smislu ustanovitve marketinga, ki je bil po mojem mnenju ena od osnov, zaradi katerih smo se odločili za Poslovno skupnost. Ugotovili smo in tako ugotavljamo še danes, da je naša komercialna služba prešibka in ni kos vsem nalogam, ki se postavljajo pred njo. Zato mislim, da se mora ta obveznost iz sporazuma v najkrajšem času realizirati, v nasprotnem primeru pa moramo zahtevati od odgovornih v temeljnih organizacijah in delovni organizaciji, da se ta služba organizira primerno v našem okviru.

Osebnostno občutek, da se Poslovna skupnost ukvarja preveč sama s sabo, premalo pa prihajajo do izraza spremembe v pozitivnem smislu na področju gospodarjenja, ki smo si jih postavili za cilj v sporazumu o ustanovitvi Poslovne skupnosti. Da ne bi bil krivičen, je potrebno priznati, da v preteklem letu tudi s strani Steklarne Hrastnik ni bilo zadostnih uspehov in interesov za čim hitrejši in doslednejši prehod na poslovanje preko Poslovne skupnosti.

Posebej mislim, da je prav, da opozorim še na nekatera vprašanja, ki se nanašajo na izvajanje

na sem, da bi morali preko te oblike tedensko seznanjati člane kolektiva o rezultatih poslovanja in tudi o tekočem delu organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij.

Vendar ugotovitev, da raven tega informiranja, ni na zadovoljivi ravni, ne ustreza, njeni avtorji pa so pogosto prav člani, ki niso zainteresirani za informacije, na sestankih pa se le-ti člani pojavljajo s kritičnimi pripombami, da niso informirani.

Tovarišice in tovariši. V svojem poro~ilu sem želel opredeliti tista vprašanja in področja dela, s katerimi se sindikalna organizacija srečuje pri svojem delovanju in izvrševanju nalog.

Prav gotovo me boste lahko, na podlagi svojih lastnih izkušenj in prakse, s katero se srečujete, v razpravi plodno dopolnili, ter tako tudi vi prispevali k oblikovanju zaključkov, ki bodo v naslednjem obdobju podlaga našega delovanja in akcije.

Kakor je razvidno je poročilo predsednika zelo obširno obravnavalo probleme sindikalne organizacije in kolektiva steklarne Hrastnik v zadnjem obdobju. Delegati zaradi tega niso imeli težke naloge dopolniti poročila in dodati problematiko za katero so menili, da je v sedanjem času najbolj pereča v kolektivu.

ZAPOSELENE DELAVKE — PREMALO AKTIVNE

Pri razreševanju problemov s katerimi se žene srečujejo na svojem delovnem mestu, je v svoji razpravi tov. Dora GODICELJ nakazala osnovni problem, ki pogojuje, da se problemi velikokrat prepočasno rešujejo. Kritično je prikazala stanje neurejenosti prostorov za stanovanje delavcev, ki so zaposleni iz drugih republik. Neurejenost samskega doma in problemi okrog obrata družbene prehrane so večkrat vzrok, da kolektiv zapuščajo dobri delavci. Potrebno bo polagati več pozornosti pri reševanju problemov otroškega varstva. Ta problem je izredno pereč za delavke, ki delajo na štiri izmene. Smatra, da je nujno, da se za zaposlene, ki delajo na štiri izmene uredijo prevozi ob nedeljah in praznikih.



DOGRAJEVANJE SISTEMA STIMULATIVNEGA NAGRAJEVANJA

Ena izmed glavnih nalog sindikalne organizacije je v svoji razpravi tov. Momir SAVIČ menil, da se mora stimulatívno nagrajevanje razširiti na vse zaposlene v kolektivu.



Glavna naloga v sedanjem obdobju je obravnavanje rezultatov poslovanja kolektiva v letu 1978. Podatki za razlago morajo biti kratki in jasni. Vsak član kolektiva se mora vključiti v razpravo. Nadaljeval je, da je še vse preveč odpora v kolektivu do inovacij in uvajanja nove proizvodnje. V zadnjem obdobju se vedno izredno razpravlja o povečanju bolniškega staleža predvsem delavcev, ki so iz drugih republik in žive v samskem domu. V kolikor hočemo ta problem rešiti enkrat za vselej je nujno, da pristopimo h gradnji samskega doma ali na kateri koli drugi način rešimo ta problem stanovanj. Smatra, da se nam bo ta rešitev sigurno bogato obrestovala.

DRUŽBENA ZAŠČITA — ODNOSI DO POŽARNE VARNOSTI

Člani kolektiva morajo bolj resno jemati je tov. Rudi KIRHMAJER opozoril delegate na letni konferenci. V širšem in ožjem področju naše republike vidimo, da prihaja do vse več požarov, ki povzročajo ogromne materialne škode za kolektive in za celotno družbo. Stremeti moramo za tem, da bodo obratni prostori urejeni, prazni, tako da bo omogočena vsaka intervencija v primeru nevarnosti. To je naloga vseh članov kolektiva. Ocenil je, da je v sedanjem stanju premajhna preventiva, predvsem s stališča strokovnosti in zdravstvene sposobnosti posameznih dežurnih služb.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Steklar

Letna konferenca osnovnih organizacij sindikata

(Nadaljevanje s 3. strani)

Kritično je tudi ocenjeval stanje kolektiva v katerem se trenutno nahaja z ozirom na to, da se ne more strinjati z nenehnim porastom



cen posameznih surovin, prevozov, energije itd., ker kolektiv nikakor ne more z boljším delom slediti tem podražitvam.

POVPREČNI OSEBNI DOHODEK BI MORAL BITI VIŠJI

Glede na težino dela je v svoji razpravi tov. Franc JERMAN nadaljeval. Dejal je, da ta problem pogojuje veliko fluktuacijo zaposlenih. Ker kolektiv sam ne bo kos problemu pri reševanju samskih stanovanj in ostalih stanovanj, smatra, da bi morala biti to skrb tudi celotne družbene skupnosti v okviru hrastniške občine. Izredno kritično je sedaj stanje v kontroli



avtomatske proizvodnje. Ni dovolj kontrolork, zaradi tega nastaja večkrat položaj, da delavke nimajo prostega časa za malice. Vse to pa pogojuje potem slab odnos do dela in nerazpoloženje zaposlenih.

Z ENAKIM ŠTEVILOM ZAPOSLENIH MORAMO VEČ NAREDITI — USTVARITI MORAMO VEČJI DOHODEK NA ZAPOSLENEGA

Tov. ing. Anton ŽAGAR je podkrepil svojo razpravo še s tem podatkom, da imamo v kolektivu še nekatere rezerve zaposlenih, potrebno bo le pristopiti k večji povezanosti med posameznimi TOZD,

tako, da ne bi imeli izpade v proizvodnji zaradi teh problemov. Smatra, da je v sedanjem času preveč fluktuacije zaposlenih, predvsem v TOZD II. Avtomatske proizvodnje. Takšna rešitev nam narekuje sedanja ekonomska situacija kolektiva v katerem se nahaja. Iz podatkov ocene poslovanja za leto 1978 vidimo, da ne smemo biti zadovoljni, ker nam v celoti ostaja zelo malo čistega dohodka. Potrebno bo, da se vsi zavzamemo, da sanacijski program do kraja izvedemo. Ustvariti si moramo perspektivo in zaupanje v kolektivu.



Tudi tov. ing. Žagar je kritično ocenil zatrpanost obratov s proizvodni. Glede zaščite pa je smatral, da je potrebno nabaviti bolj sodobne naprave za hitro ukrepanje v primeru potrebe v vsakem obratu.

VEČJA POVEZANOST SINDIKATOV IN KOLEKTIVOV STEKLARN JUGOSLAVIJE

Vsi gostje, predstavniki sindikalnih organizacij, ki so bili zastopani na letni konferenci so si bili enotni, da je steklarstvo v sedanjem času v zelo kritičnem gospodarskem položaju. To stanje zahteva, da se v bodoče kolektivi med seboj boljše povežejo in sodelujejo. Predvsem je potrebno večkrat izmenjavati probleme, ki so vedno bolj pereči v zadnjem času. Med drugim problem dobave sode, cene, nelojalna konkurenca, ki negativno vpliva na rezultate poslovanja. Urejevanje beneficiranega delovnega staža nekaterih delovnih mest, ki še niso priznana za steklarsko industrijo, nizka akumulacija, kljub veliki produktivnosti v steklarski industriji. V sedanjem času bo potrebno najti enotni jezik za reševanje teh problemov. V kolikor se gospodarstveniki ne bodo sporazumeli, se bo moral sindikat lotiti te problematike.

INFORMIRANOST KOLEKTIVA POZITIVNO OCENJENA

Vsak član kolektiva je z vso problematiko poslovanja hitro obveščen, je v svoji razpravi tov. Janez CIGLER ocenil način informiranja članov kolektiva. Interni časopis, informatorji in še ustne informacije so za vse dovolj obširna sredstva za informiranje. Kdor ima interes in se seznanja s problemi kolektiva, je vedno na tekočem s problematiko. Nadaljuje, da je nizka

akumulativnost in da poslujemo na robu rentabilnosti. Takšni rezultati nam ne dajo zagotovila, jasne perspektive kolektiva kot celote. Na vsak način moramo najti izhod iz tega položaja. Potrebno bo resnično več inovacij. S tem priti do znižanja stanja zaposlenih, ki je edina rešitev za ustvarjanje večjega prihodka in čistega prihodka v kolektivu. Pridružujem se razpravljalcem, da je potrebno urediti problem priznanja beneficiranega staža (izpihalke, natikalke), v nasprotnem primeru pa se naj reče, da te delavke niso upravičene na to benefikacijo. Pravilno ni, da se problem odlaga iz meseca v mesec.

NIZKI OSEBNI DOHODKI ZA STEKLARJE

Tov. Edi PUFLER, predsednik odbora sindikata TOZD I. je ocenil, da bo potrebno pregledati in najti boljši način stimulativnega nagrajevanja steklarjev. Postavlja vprašanje prekoračitve norm z



ozirom na omejitve prekoračitve. Način izračuna osebnih dohodkov naj bo takšen, da bo jasen vsakemu zaposlenemu članu v TOZD.

UREDITI DOHODKOVNE ODNOS — PROBLEM CEN — USKLAJEVANJE DELA MED ZK IN SINDIKATOM

Pri dosedanjem delu in razreševanju problemov v kolektivu mora priti do boljšega usklajenega dela



med Zvezo komunistov in sindikalno organizacijo, je v svoji razpravi začel tov. generalni direktor Branko dipl. prav. MILINOVIČ. Hi-

treje bi lahko razreševali probleme, ki se porajajo v medsebojnih odnosih med posameznimi TOZD. Koordinacije na nivoju DO in TOZD bi morale boljše zaživetiti. Smatra, da bi bilo pravilno, da posamezne probleme rešujemo večkrat med letom in ne samo na letni konferenci. Predvsem se je potrebno temeljito dogovoriti o perspektivi v steklarstvu in to na načelih dolgoročne rešitve problematike. Preko marketinga zagotoviti, da bi naše izdelke na čimboljši način plasirali na tržišče. S tem bi si zagotovili tudi večji prihodek kolektiva. Dosedanje razprave v pogledu neenotnosti v grupaciji naše industrije so bile pozitivne, poudari pa, da se v zadnjem času kažejo nekateri pozitivni premiki pri razreševanju teh odnosov. Pridružuje se ugotovitvi, da je število zaposlenih napram prihodku kolektiva previsoko in da je potrebno pristopiti k reševanju tega problema. Kako rešiti problem nočnega dela žena je tudi ena izmed nalog, ki jo bo moral reševati sindikat.

AKCIJA ZAKLJUČNIH RAČUNOV — NALOGA SINDIKATA

Tov. ing. Viktor RAMŠAK, predsednik občinskega sindikalnega sveta sindikata je poudaril, da je to ena najvažnejših nalog. Vsi člani kolektiva se morajo vključiti v razpravo. Dosedanje ocene priprav poročil so pozitivne, tudi razprave na posameznih TOZD so v redu. Za kolektiv steklarne je resnično izreden problem neporavnanih terjatev za podpisane samoupravne sporazume. Vsota teh terjatev je



kar precejšnja, povedati bomo morali zaposlenim, kaj pomeni taka obveza, ki ni izpolnjena za kolektiv. Ko je govoril o delitvi ostanke čistega prihodka, je navedel, da je naloga sindikata, da vztraja na tem, da se sredstva nalagajo za ureditev prehrane med delom, stanovanja in izgradnja samskega doma, ker so ti problemi tudi najbolj prišli na dan v sami razpravi na konferenci.

KONTROLA IN PROBLEMI ORGANIZIRANOSTI

Tov. Majda PAJER je v svoji razpravi načela problem ker je bilo v zadnjem času več reorganizacij, ki so vplivale na same odnose

delovne organizacije steklarne Hrastnik

in delo kontrolork. Smatra, da so kontrolorke v TOZD II avtomatska proizvodnja resnično v slabšem



položaju, predvsem zaradi tega, ker imajo štiriizmensko delo in ker nastajajo večkrat problemi zagotovitve prostega časa za malice. Poseben problem je, ker se iz meseca v mesec večajo nadure, rešitve pa v krajšem času ni za pričakovati. Zakaj takšni problemi? Eden od faktorjev je tudi oseben dohodek, drugi pa, da so delavke velikokrat premalo enotne pri obravnavi lastne problematike.

BOLJŠA KADROVSKA ZASEDBA — USKLAJEVANJE PLANOV

Potrebno bo razčistiti ali je bila pravilna investicija, da se je formirala Poslovna skupnost Hrastnik-Jugometal Beograd je v svoji razpravi načel tov. ing. Jože ZORČIČ. Smatra, da se Poslovna skupnost v zadnjem času preveč ubada sama s seboj, kar negativno vpliva na celotno delo poslovne skupnosti. V kolikor hočemo, da bosta poslovna skupnost in marketing kvalitetno delovala, se morata predvsem kadrovske utrditi in vsa mesta zasesti s kvalitetnimi kadri. Predvsem je potrebno pri tem

osebne interese podrediti skupnim interesom. V kolikor je naš interes, da se problem premakne z mrtve točke, je potrebno zagotoviti kadre in zadovoljive prostore. Kot prva naloga poslovne skupnosti bo vsklajevanje planov in ureditev dohodkovnih odnosov Steklarna—Sijaj. Tudi ostala delovna mesta v poslovni skupnosti je potrebno zasesti tako, kot je bilo dogovorje-



no, v kolikor hočemo doseči v kratkem obdobju rezultate, ki smo jih pričakovali, ko se je formirala poslovna skupnost.

STANOVANJA STROKOVNIM KADROM IN STEKLARJEM

Tov. Ernest GRİČAR je opozoril letno skupščino, da se premalo gleda pri delitvi stanovanj na neposrednega proizvajalca — steklarja. Potrebno bo točkovni sistem drugače prilagoditi. Prav zaradi tega problema se opaža, da nekateri mlajši steklarji zapuščajo kolektiv.

KOLEKTIVNA ODGOVORNOST — KOLEKTIVNO DELO

S to nalogo je začel svojo razpravo predstavnik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije

tov. Franc RIBIČ. Povezati je treba strokovno odgovornost s politično odgovornostjo pri reševanju problemov v kolektivu. V prihodnjem obdobju bo potrebno najti pravilno mesto vaše steklarne v panogi nekovin. O tem problemu se pripravlja poseben posvet na ravni republike v začetku meseca marca. Svoja stališča je potrebno takrat iznesti. Tudi glede beneficiranega delovnega staža (izpihalk, natikalk) je potrebno zahtevati na RS ZSS, da se nadaljuje akcija za uveljavitev in rešitev tega problema. Večkrat je bila v razpravi omenjena zaposlenih delavk. Predlaga, da bi kazala potreba, da se formira v kolektivu aktiv žena, ki bi bolj konkretno reševal to problematiko. Akcija zaključnih računov je samo začetek nekega novega načina dela. Potrebno je zainteresirati zaposlene, da se vključijo v razprave. Sigurno akcija ne bo obrodila takoj sadove, kljub temu pa bo to način, ki se ga moramo kot sindikati posluževati pri obravnavi vseh periodičnih obračunov poslovanja. Glede organiziranosti



v kolektivu je potrebno v bodoče razmišljati o ustanovitvi TOZD Komerciale — skladišče — marketing. Sigurno bo taka organizacija v bodoče nujna.

Kritično je ocenil razprave posameznikov, predvsem pa v tem pogledu, ker je bilo premalo govora o delu delegacij, delegatov v občinski skupščini, SIS — povezovalje istih v TOZD itd. Skoraj nič pa ni bilo govora o samoupravni delavski kontroli, ki opravlja v sedanjem samoupravnem sistemu odgovorno nalogo.

Rigo

BLAGAJNIŠKO POROČILO ZA LETO 1978

I. Dohodki	din
1. Saldo dne 31. 1. 1978 na žiro računu	16.133,80
2. Saldo dne 31. 1. 1978 blagajna	2.865,95
3. Članarina	118.047,60
4. Ostali dohodki	9.071,20
Skupaj dohodek	146.118,55

II. Izdatki	din
1. Bolniška podpora	54.418,00
2. Podpora vojakom	1.000,00
3. Honorar s prispevki	10.392,70
4. Potni stroški	1.801,50
5. Dotacije društvom	25.821,20
6. Časopisi, revije, abonma	1.950,00
7. Pogrebni stroški	5.230,00
8. Stroški letne konference	2.743,90
9. Volitve, referendum	1.674,40
10. Stroški konference	5.223,05
11. Bančni stroški	645,15
12. Izlet IOK	4.141,10
13. Praznovanje 22. julija	11.104,30
14. 8. marec, peterboj	3.000,00
15. 50. letnica stavke steklarjev	8.602,40
16. Razno	2.859,10
Skupaj izdatki	140.606,80

Saldo na dan 31. 1. 1979 5.511,75

Od skupnega salda je na žiro računu din 5.498,85, v blagajni pa 51,90 din.

LETNA KONFERENCA DRUŠTVA DELOVNIH INVALIDOV HRASNİK

Ob precejšnjem številu navzočih je bila v soboto, 17. 2. 1979 letna konferenca delovnih invalidov Hrastnika. Poslovna dvorana na rudniku je bila skoraj polna. Ze sama ta ugotovitev pove, kako so delovni invalidi zainteresirani za svoje društvo, kajti zavedajo se, da le s pomočjo društva lahko marsikaj dosežejo, oziroma odpravijo razne nepravilnosti.

Po poročilu predsednika društva tov. Miljana Vujisiča je bilo razvidno, kaj je vse je moralo društvo med letom narediti za dobrobit svojega članstva. Naloge res niso lahko izvedljive, vendar s skupno močjo ter s precejšnjim razumevanjem le nekaterih v naših delovnih organizacijah smo marsikateremu invalidu omogočili zaposlitev, s tem pa svoj lasten kruh, na drugi strani pa razbre-

menili njihove starše. So še nekateri problemi, ki pa se ne dajo takoj rešiti, zato si je društvo zadalo nove naloge za bodoče delo v letu 1979.

Konferenca je tudi ugotovila, da razen zastopnika kadrovske službe steklarne ni bilo na konferenci zastopnika ostalih delovnih organizacij. Marsikaj bi se lahko več obravnavalo pa tudi mogoče kaj rešilo, žal pa ne vemo, zakaj tak odnos nekaterih do invalidov. Ne bi bilo prav, če ne bi omenili tudi težave, ki jih delajo posamezni delovni invalidi v podjetjih, vendar so to le redki, zato mora do večine biti enakopraven odnos — zdravi — invalidi. Med zahtevami članov je tudi povišanje nadomestila za telesno okvaro, ki je sedaj izredno majhno z ozirom na povišanje življenjskih stroškov.

Tudi obračun za razliko naj bi se spremenil, tako da bi bilo bolj tekoče, ne pa za eno leto nazaj, kar povzroča nezadovoljstvo pri invalidih.

Pereč problem je zaposlovanje delovnih invalidov z ozirom na pogoje dela v naših podjetjih. Večina navzočih je predlagala, naj bi s pomočjo zavoda za zaposlovanje (skupščine), kakor tudi družbenopolitičnih organizacij organizirali invalidsko delavnico, kjer bi zaposlili naše delovne invalide. Pri tem vprašanju pa se pojavljajo odpori, ker delovni invalidi izgubijo ugodnosti, ki so jih imeli v dotedanji delovni organizaciji (deputati, preventiva itd.). To bi moralo biti upoštevano pri odhodu v drugo delovno organizacijo, da bi se invalidi lažje odločali za drugo zaposlitev.

Predlagano je bilo tudi, da se doseže pri socialnem zavarovanju v Ljubljani, da bi za naše Zasavje postavili novo samostojno invalidsko komisijo za ocenitev dela manj zmožnih, kajti ta bi imela večji pregled nad delovnimi

mesti in pogoji dela, kjer so lahko zaposleni delovni invalidi.

Ker se je na sami konferenci pojavilo mnogo nejasnih vprašanj, je bila večina mnenja, da je nujno poživiti in tudi strokovno ojačati odbore delovnih invalidov po delovnih organizacijah, da bi ti lahko večino primerov znotraj kolektiva že sami urejevali. S tem bi tudi odpadlo marsikatero negodovanje delovnih invalidov, ker bi bila tudi informiranost mnogo boljša.

Nadaljnja naloga društva je tudi pospešitev rekreacije svojih članov, za kar je tudi izvedlo anketo Invalidsko športno društvo Hrastnik, kjer ima vsak možnost vključiti se v športno panogo, ki mu po fizičnih sposobnostih odgovarja. Tudi izlete je treba še naprej pripravljati, saj je zanje med invalidi veliko zanimanja.

Ena najvažnejših nalog bo še vedno skrb za delo nezmožnih oseb in finančna pomoč le-tem.

Karl Grčar

8. marec - dan žena

OB DNEVU ŽENA SMO ZA KRATEK RAZGOVOR PROSILI ČLANICE NAŠEGA KOLEKTIVA IN JIH POVPRASALI, KAJ MENIJO O VLOGI ŽENA V NAŠI DRUŽBI DANES, O OBLIKI PRAZNOVANJA TEGA DNE IN O POLOŽAJU ŽENA V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI.

KRISTINA PUFLER,
kontrolor stekla v TOZD 2

Kakor vsako leto, tako bomo tudi letos praznovali dan žena — 8. marec. Ta dan so nam izbojevale žene — borke med NOB. Vse žene smo počaščene, ker vemo, da nam vse izrečene želje prihajajo iz srca in prijateljstva.



Mislím, da nam je v sedanjem času izkazana vsa pozornost na ta dan, tako v delovni organizaciji, kot tudi v krajevnih skupnostih. Še prav posebej pa se izkažejo na ta dan možje in otroci. Menim, da na ta dan ni žene, ki ji ne bi bil podarjen vsaj en cvet. Mnenja sem, da prireditve, ki je bila na pobudo konference sindikata pripravljena preteklo leto, še bolj pogojujejo naša prepričanja o časti, ki nam je poklonjena na ta dan. Želim si, da tega ne bi nikdar opustili v delovni organizaciji.

Vsaka žena ima danes v združenem delu enake pravice kot moški. Lahko se vključi v različne oblike družbenopolitičnega delovanja, če je to njen interes.

Kakor moški, tudi žene v naši DO sodelujemo v organih samoupravljanja v članstvu ZKJ in v OOS. Tu pa se nas pojavlja le peščica in glavni vzrok temu je neurejeno otroško varstvo, ker vemo, da vsaka mati, če ne ve, kje ima otroka med časom službe ali sestanka, ne more sodelovati pozitivno. Vsi vemo, posebno pa še žene in matere, da nam je to zaenkrat precej velik trn v peti.

Mislím, da bomo morali v naši DO še dosti narediti, da bomo lahko žene povsem zadovoljne. Prvo, na kar mislim, je vprašanje žena ter ureditev beneficirane delovne dobe. Dobro bi bilo tudi, da bi vse žene v naši DO poslali na obvezen ginekološki pregled, vsaj na dobo dveh let, glede na pogoje, v katerih delamo, in kakšne posledice so lahko vsemu temu.

Moja želja je tudi, da se enkrat za vselej odpravi naš naj-

večji problem v našem TOZD, to je naš odmor za malico. Vsaka delavka, posebno mati, pride že od doma psihično obremenjena. Potem pa delati še v službi polnih osem ur fizično, je precej naporno, zato bi se polurni počitek resnično pošteno prilgel.

Tudi štirizmensko delo nas precej utruja, posebno sedem zaporednih delovnih dni, najbolj pa seveda nočna izmena. Zaradi tega smo precej odtujene od svojih otrok, ker se moramo največkrat posloviti od njih že na stopnicah ali celo na dvorišču.

Mnenja sem, da bomo morali napraviti še precej za naše sodelavke, ki so prišle iz drugih bratskih republik, ker vemo, da so prikrajšane za topel dom, ki so ga morale zapustiti v rani mladosti. Ko pa bomo dosegli to, se bomo lahko pogovarjali še o drugih problemih.

IVANKA POLAK,
natikalka stekla

Tudi jaz sem mnenja, da se položaj žena danes v združenem delu bistveno spreminja, žene so naredile velik korak naprej. Tudi žene se poleg tega, da so proizvajalke, pojavljajo vse pogosteje in številčneje kot nosilke različnih funkcij. Večjo uveljavitev pri tem pa po mojem nekoliko zavira težko in naporno delo v proizvodnji, pri mnogih morda tudi problem varstva otrok, ali pa prevoz na delo.

Dodatno obremenitev predstavlja za žene tudi nočno delo. Res je, da prva leta, ko začneš delati, kar gre, a pri težkem delu dobi človek vrsto posledic in tako tudi čedalje težje zdrži pri tem delu. Res pa je tudi to, da nam nočno delo poleti še kako pride.



Sama se sicer ne vključujem aktivno pri prevzemanju in opravljanju raznih funkcij, vendar pa se zanimam za življenje in delo okrog sebe in spremljam problematiko, ki jo obravnavajo naši samoupravni organi.

Pozornost ženam v naši družbi se iz leta v leto povečuje. Mnenja sem, da darilo ob 8. marcu ni tista najbolj bistvena pozornost, kljub temu da se ga vsako leto razveselimo in ga pričakujemo. 8. marec nameravam preživeti v krogu svojih domačih.

Ob pozornosti in skrbi za žene v naši družbi pa tudi v delovni organizaciji si želim le še to, da bi bil ženam v TOZD 1, ki delajo na delovnih mestih natikalk in izpihalk, dan odgovor v zvezi z beneficirano delovno dobo, ker dejansko delamo v težkih delovnih razmerah.

MARJANA BREGAR,
izdelovalka šablon, TOZD 3

Ta dan so naše žene po njegovi proglasitvi za dan žena verjetno doživljale v nastajanju nove Jugoslavije nekoliko drugače, čakalo jih je še veliko dela, nalog, ogromno nedokončanega. Danes se je spremenilo in izboljšalo že veliko in lahko govorimo o ogromnem napredku. Žena stopa v naši družbi na vse vidnejša mesta, pa tudi njena odgovornost se zaradi tega povečuje.



Tudi v delovni organizaciji je opaziti velik napredek v tem pogledu. Čedalje več žena nastopa v različnih samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah. Mislím, da se tudi same vedno bolj zavedamo svojega položaja, mogoče je omejitev in problem pri tej današnji pričakovani vlogi, ki naj bi jo žena odigrala, pogosto neurejeno otroško varstvo in zaradi ostalih npr. gospodinjskih opravil, tudi pomanjkanje časa. V okviru delovne organizacije bi bilo potrebno še kaj izboljšati, posebno je to izrazito v pogledu delovnih pogojev, predvsem za žene v TOZD 1 in TOZD 2, medtem ko pri nas ta problem ne nastopa v nekem problematičnem obsegu.

Dan, kot je 8. marec, bo zame minil kot vsak delovni dan, razveselila me bo pozornost, ki smo jo deležne vsako leto.

Ob tem dnevu želim, da bi se v tem letu v polni meri uveljavilo mednarodno leto otroka, ki naj se odrazi v naši resnični aktivnosti, da bomo za naše najmlajše resnično storili čimveč, da jim omogočimo normalen razvoj in polno življenje.

MARI BREČKO,
administrator v TOZD 2

Mislím, da se dan žena danes in v preteklosti težko primerja predvsem iz stališča pozornosti, ki je danes izkazana vsem ženam, posebno pa še ženam delavkam.



Naša družba vse bolj upošteva delo naših žena na vseh nivojih družbenega dogajanja. Čeprav je za večino žena ta dan enak ostalim delovnim dnevom, mislim, da je to vseeno dan, ob katerem se zavedo, da so postale enakopraven člen v verigi naših družbenopolitičnih in ekonomskih odnosov naše samoupravne socialistične družbe.

Osebnó menim, naj bi ob tem dnevu izkazali ženam vso pozornost, predvsem v obliki kulturnih prireditev s primerno obliko. Tu mislim še posebno na predstavitve naših najmlajših, ki z iskrenim, neposrednim nastopom izvajajo marsikatero solzo ganjenosti iz materinega očesa.

Žene v delovni organizaciji se zavedamo, da nam je pozornost v steklarni izkazana v okviru obstoječih možnosti. Mnenja pa sem, da bi se bilo treba v okviru občine dogovoriti za enotnejši pristop k praznovanju dneva žena.

Verjetno lahko v imenu vseh žena Steklarne izrazim mnenje, da nam je bila z lansko prireditvijo ob dnevu žena, ki jo je organizirala konferenca sindikata, izkazana prijetna pozornost.

Kot sem dejala že v uvodu, je položaj žene v naši družbi, še posebno v združenem delu bistveno drugačen kot v preteklosti. Žene aktivno posegajo na vsa področja dogajanja, čeprav se morajo zaradi svojih obveznosti do doma in družine marsičemu odreči. Žena je v samoupravnih organih in DPO, po mojem mnenju, še vedno premalo prisotna. Mogoče se žene se premalo zavedajo svojega položaja, ki ga imajo v družbi in si še ne upajo enakopravno posegati v razpravo vseh vseh tam, kjer bi bilo potrebno. V naši temeljni organizaciji je vloga žene izredno pomembna, saj predstavljajo več kot polovico vseh zaposlenih. Skoraj vse so zaposlene na zelo odgovornih delovnih nalogah pri kontroli stekla. Pogoji pri tem delu so vse prej kot lahki. Samo, če omenim nočno delo in delo ob nedeljah, lahko ugotovimo, da je njihov

prispevek še vedno premalo materialno ovrednoten. Mislim, da bo treba odločno posredovati, da se bo položaj izboljšal. Glede ostalih pogojev dela sem mnenja, da so se nekateri bistveno izboljšali, predvsem ogrevanje na delovnih mestih. Potrebno bi bilo zagotoviti tudi normalno zasedbo na vseh izmenah, da bi zagotovili vsem delavkam tople obroke. Zaradi pogojev dela je tudi dosti bolniškega staleža, ki situacijo pri nas še bistveno poslabšuje.

Današnji položaj žene v družbi zahteva od nas večjo angažiranost na vseh področjih, kar predstavlja za žene dodatno obremenitev, toda mislim, da je žena v sedanjem trenutku srečnejša in zadovoljnejša kot v preteklosti, čeprav je to velikokrat povezano s samoodpovedovanjem in tudi na račun njenega, že tako pičlega prostega časa.

HELENA MILENKOVIČ, rezalka stekla v brusilnici

Tudi sama sem mnenja, da smo v pogledu ureditve položaja žene v družbi naredili velik korak naprej, posebej pa prav pri nas, kjer je bila v okviru naše samoupravne ureditve žena deležna še posebne pozornosti.

Danes ima žena v naši družbi velike možnosti, da se polno uveljavi, kot to želi, možnost se ima politično udeleževati, se izražati ipd. Kljub temu v naši delovni organizaciji opažam, da v pogledu družbenopolitične aktivnosti še ne delujemo dovolj. Premalo delujemo žene v raznih komisijah, premalo se oglašamo na sestankih, kjer bi lahko opozorile na probleme, mogoče tudi nekoliko iz strahu, da se ne bi prav izrazile ali zaradi nevarnosti.

Mnenja sem, da bi morali več pozornosti posvečati starejšim delavkam, ki že vrsto let opravljajo težko fizično delo, kjer so se izčrpale in delo iz leta v leto težje opravljajo. Marsikaj bomo morali storiti tudi v pogledu izboljšanja delovnih pogojev. Mogoče se v tem pogledu premalo posluša delavke in njihove predloge glede rešitve posameznega problema.



Za ženo kot delavko in potem še kot nosilko raznih funkcij pomeni to prav gotovo obremenitev. Zato bi morali storiti več, da bi jo razbremenili s tistimi skrbmi, ki se s tem v zvezi pojavljajo, tako na primer varstvo otrok.

Mnenja sem, da bi morali veliko več pozornosti posvečati posebno materam samohranilkam in jim nuditi družbeno pomoč v večji meri.

Darila, skromne pozornosti se razveseli vsaka žena, mogoče pa bi bilo prav, da se skrb za položaj žene, kot proizvajalke, matere in družbenopolitične delavke bolj izrazito kaže skozi vse leto.

BRONISLAVA HAFNER, natikalka stekla

Dan kot je 8. marec, naj bi bil prisoten skozi vse leto, zlasti pa pri reševanju vprašanj in problemov, o katerih tako radi spregovorimo včasih samo ob tem prazniku.

V primerjavi s preteklostjo se je spremenilo ogromno. Danes delavka v proizvodnji zavzema povsem enakopraven položaj kot moški. Tudi sama se pri svojem delu v neposredni proizvodnji ne počutim zapostavljeno, in sem mnenja, da smo z moškimi povsem enakopravne.

Največje darilo za 8. marec kot dan žena je zame to, da sem lahko resnično enakopravna z moškimi. Šopek cvetja pa lahko le še polepša ta dan.



Kako naj bi se še odražala skrb delovne organizacije in celotne družbe za žene? Seveda je želja odpraviti nočno delo žena, vendar v naši tovarni to zaenkrat ni mogoče. Ne vztrajamo toliko, da se odpravi nočno delo, veliko je že to, da se izboljšajo in olajšajo delovni pogoji. Upamo pa, da se bo v prihodnosti na tem področju pokazala kakšna boljša rešitev.

Toliko je že bilo napisano o benifikaciji in toliko besed je že steklo — za nas delavke, izpihalke in natikalke. Tudi tokrat postavljam vprašanje, zakaj se to ne da enkrat dokončno rešiti.

Positiven odgovor na to vprašanje pa bi bilo čudovito darilo za nas žene za 1980. leto.

JOŽEFA KRANJC, kontrolor stekla TOZD 2

Položaj žene, kakršen je danes, je velik korak naprej v primerjavi s preteklostjo.

Če žene opravljajo prav tako težka in naporna dela kot moški, potem naj bo tudi v drugih pogledih enakopravna z njimi, kar se danes dejansko odraža.

Mogoče se znamo še premalo vključevati v različnih samoupravnih organih, kjer jih ponavadi nastopa le peščica. Med sabo sicer res dosti prediskutiramo,

a na sestankih še premalo prenašamo svoja stališča. Res je, da je enakopravnost ženam naložila še dodatne naloge, je pa prav, da sodelujemo, da se čimveč vključujemo, saj se tako marsikaj naučijo in marsikaj spoznaš in tako tudi lažje vrednotiš dogajanje okrog sebe.



Darilo, ki ga dobimo ob dnevu žena v Steklarni, se mi zdi lepa pozornost. Mislim pa, da imajo vse žene raje majhno darilo, ki ti ostane kot spomin, kot pa vrednostni bon, ki ga pač uporabiš glede na trenutne potrebe.

Ko govorimo o položaju žene v naši delovni organizaciji, se mi zdi, da se je že tudi precej stvari izboljšalo. Ogrevanje pri hladilnih pečeh sedaj imamo, čeprav dve desetletji pozno. Še vedno pa so problem malice. Saj nas je verjetno dovolj, a izostanki zaradi bolniškega staleža povzročajo takšno stisko, da je včasih težko tudi za tiste pol ure odmora za malico. To vnaša med ljudi nestrpnost.

Sicer pa mislim, da so urejeni medsebojni odnosi in pomoč, vsaj pri nas. Nočno delo občuti verjetno večina žena kot obremenitev, posebno matere z majhnimi ali šoloobveznimi otroki in tiste žene, ki so slabšega zdravja. Meni osebno ne dela težav, laže je tudi sedaj, ko je urejeno ogrevanje. Mogoče pa so le nekoliko predolge izmene, katerim smo podrejeni mi, na 4-izmenskem delu.

Ta dan bo zame minil kot vsi ostali, v službi bom. Popoldne se bom verjetno udeležila proslave v Hrastniku, sicer pa bom preživela popoldne doma, v krogu in pozornosti svojih domačih.

SLAVI POTUŠEK vodja skladišča gotovih izdelkov

V preteklosti dan žena ni bil priznan, žene so se borile za svojo enakopravnost in uveljavitev. Tedanje mišljenje je bilo, da žena in mož ne moreta biti enakopravna. Danes pa stoji žena enakopravno ob možu. Nekoč ni bilo možnosti, da bi žena dosegla kakšno pomembnejše mesto. Bila je potisnjena v ozadje in nepriznana. Veljala je zgolj tam, kjer ni bilo možno storiti ničesar drugega, kot so ji pripisovale tedanje moralne norme. Žena politik, to je bilo tedaj popolnoma nekaj nerazumevajočega. Mnenje je bilo — žena naj skrbi za dom in družino — politika je za može.

Danes je to popolnoma drugače. Žena lahko v poklicu doseže

enake uspehe kot moški. Njena ustvarjalnost ni ogrožena, temveč še spodbujena. V politiki srečamo veliko žena, ki prav tako kot moške uspešno razrešujejo razne probleme.

Torej na sploh se je položaj žene skozi čas zelo spremenil, vendar to velja pri nas, drugje se žene še vedno borijo za svojo enakopravnost. Ta dan je bil določen za dan žena po dolgotrajnem boju za enakopravnost, uveljavitev, priznanje žena kot polnopravnih članov družbe. Zato ta dan pomeni njihovo zmago.

Tako osebna kot družbena pozornost ženam je vsekakor veliko priznanje za žensko. To naj bi bila zahvala za ves njen trud, delo in skrb. Nikakor pa naj bi ne bilo omejeno le na en dan, temveč naj bi bila pozornost posvečena vsak dan. Lanska prireditve ob dnevu žena je bila v redu in mislim, da bo tudi letos.

Precej žena je že v samoupravnih organih, pa še vedno premalo. Marsikatera odkloni delo v samoupravnih organih, ker nima zagotovljenega varstva otrok.

V naši delovni organizaciji se je že precej izboljšalo, veliko bo pa še treba izboljšati. V obratih smo uredili ogrevanje, kar je za pohvalit. Potrebno bo misliti tudi na ogrevanje skladišč, vsaj tam, kjer je to možno. Letošnjo zimo so naše delavke prav pošteno zmrzovale, kar se sedaj odraža v bolniškem staležu.

Potrebno bo odpraviti hrup na nakladalni rampi, ker drug drugega ne slišimo. Res se je precej izboljšalo, odkar je paletizacija, v splošnem pa so kartoni pretežki za ženske. Mislim, da bi se morali enkrat dogovoriti za pakiranje, saj imamo v skladišču pretežno žensko delovno silo. Želela bi, da bi skladiščne delavke za prihodnji 8. marec delale v boljših pogojih kot vsa leta do sedaj.



Žena je danes v nekaterih državah, tako tudi pri nas, enakopraven član družbe, lahko svobodno ustvarja in sodeluje pri reševanju vseh problemov. V določeni meri to ne pomeni dodatne obremenitve za ženo. Vendar pa ko žena doseže določen položaj, ko veliko svojega prostega časa preživi na sestankih, ob razreševanju skupnih problemov, takrat postane to zanjo dodatna obremenitev. Takrat je njen čas, ki naj bi bil posvečen družini — domu, skrajšan. Vsekakor mora opraviti tudi te dolžnosti, zato je preobremenjena.

Ob koncu bi želela, da bi ta praznik še dolgo let praznovali v miru pod vodstvom tov. Tita.

(Nadaljevanje na 8. strani)

Občni zbor industrijskega gasilskega

DNE 20. JANUARJA JE BIL REDNI LETNI OBČNI ZBOR IGD STEKLARNE HRASTNIK.

PREDSEDNIK IGD STEKLARNE HRASTNIK TOVARIŠ ZORAN KLEMEN JE OTVORIL OBČNI ZBOR IN POZDRAVIL NAVZOČE CLANE, DELEGATE OBČINSKE GASILSKE ZVEZE IN SOSEDNJH GASILSKIH DRUŠTEV TER PREDSTAVNIKE DO STEKLARNE, DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ IN OSTALIH DRUŠTEV TER PODAL POROČILO:

Tovariši gasilci, dragi gostje!

Današnji občni zbor se vrši v pomembnem jubilejnim letu gasilskega društva Steklarne Hrastnik. Društvo praznuje 50 let svojega delovanja na področju požarnega varstva, na področju humanih usmerjenih odnosov pri vlaganju

največjih naporov za čimvečjo in uspešno protipožarno zaščito pri reševanju ljudi ter družbenega in zasebnega premoženja. Dejavnost našega društva v preteklem letu je tekla po predvidenem planu. Strokovnemu izobraževanju članstva s področja protipožarne preventive je bila posvečena posebna skrb in ji bomo morali posvečati tudi v bodoče, kajti nujno je potrebno sprotno dopolnilno usposabljanje članov naše organizacije, z namenom, da so sprotno seznanjeni z načinom ukrepanja v posameznih primerih požara. Le od strokovne usposobljenosti in razgledanosti vseh članov, zlasti pa operativnega kadra, je odvisna uspešna in učinkovita intervencija ter varnost operativcev. Zato pozivam vse, da se v prihodnje udeležujejo vaj in strokovnih predavanj. Vaje so bile v določenih dneh. Še vedno opazamo, da se le teh ne udeležuje vedno željeno število članov. Nekateri iz objektivnih razlogov.

Vse operativno delo v društvu sta res prizadevno vodila poveljnik tov. Kirhmajer z namestnikom tov. Knapom. Blagajniške posle je v sedanjem strožjem knjigovodskem sistemu skrbno urejal tov. Jože Majcen. Skrbi tajniških poslov pa tov. Jože Frankovič. Disciplinsko razsodišče ni imelo nobenih problemov.

V minulemu letu je bil dokončno izdelan pravilnik o varstvu pred

požari ne le v delovni organizaciji, temveč v TOZD. Pravilnik je bil dan v razpravo DS TOZD in bil sprejet. Vendar menim, da sprejeti pravilnik o požarnem varstvu za katerega smo si prizadevali posebno gasilci, naj ne ostane le na papirju in odložen v omari, temveč morajo biti seznanjeni z vsebino vsi zaposleni v DO oz. TOZD. Za izvajanje določb tega pravilnika bodo morale skrbeti posebno požarnovarnostne komisije v TOZD. Vsak posameznik v temeljni organizaciji, vsak v mejah svojih pravic in odgovornosti, določenih s tem pravilnikom je dolžan varovati materialne dobrine in življenja ljudi v temeljni organizaciji. Zato ne gre samo za slepo pristajanje na pravilnik, ampak za zavestno opredelitev in izvajanje protipožarne preventive.

Sodelovanje službe varstva pri delu z našim društvom je bilo prizadevno in plodno, saj ji je naložena skrb nad delom društva in skrb pri zagotavljanju sredstev za nabavo potrebne opreme. Obe dejavnosti imata isti namen, to je varovanje delovnega človeka, proizvajalnih sredstev in reševanje vseh vprašanj s področja požarnega varstva v delovni organizaciji. Vsekakor lahko ugotovimo, da so bili zaradi dobrega sodelovanja v preteklem obdobju zaznavni dokajšnji uspehi pri krepljenju požarnega varstva. Glede na specifičnost nevarnosti delovnega procesa ob uporabi tehnoloških goriv kot sta mazut in plin butanpropan, ugotavljamo, da še vedno nimamo ustrezne tehnične opreme, ki bi ustrezala zahtevam protipožarne zaščite. Nabaviti je treba sodobnejšo osebno zaščitno opremo ter sredstva za sodobnejši in učinkovitejši način gašenja. Skupno smo želeli rešiti problem nevarnosti, zaradi velike zamašenosti

ostrejša v avtomatski proizvodnji, kjer bi bili pogoji gašenja v primeru izbruha požara skoraj nemogoči zaradi dostopa. Povabili smo strokovnjaka za protipožarne naprave iz podjetja »Pastor« v Zagrebu, da oceni situacijo in da nasvet, katere protipožarne naprave bi bile najučinkovitejše. Predlagan je bil Sprinkler sistem, to je stabilna cevna instalacija z mnogimi šobami, montirana pod ostrejšo, ki se avtomatsko vključi na tistem delu, kjer bi do požara prišlo. Izdelan je bil elaborat celotnega sistema, katerega pa zaradi velikih stroškov ni mogoče realizirati v krajšem času. Iščejo še druge ponudnike, ki bi bili mogoče cenejši.

Načela organiziranega požarnega varstva s sprejetim pravilnikom nas obvezujejo, da pristopimo k preventivni vzgoji ostalih zaposlenih, ki delajo na požarno ogroženih deloviščih. Zamišljen je krajši nekaj urni seminar z namenom, da se vsak seznanji z osnovami uporabe in delovanja gasilnih aparatov. Vse to nas navaja zato, ker vsa sodobna gasilna sredstva, ki so pogosto nasejana na objektih, ne bodo učinkovita, če slehernemu delavcu ne povemo, čemu rabijo in kako jih je treba uporabljati. Mislim, da bomo s tako akcijo naredili mnogo na področju gasilske preventive.

V minulemu letu, letu Titovih, partijskih in gasilskih jubilejev smo se udeležili mnogih proslav in tekmovanj. Naše sodelovanje z občinsko gasilsko zvezo in društvi je bilo uspešno. Udeleževali smo se po možnosti sej zveze in štaba operative. Prav tako delegati zasedanj skupščine SIS požarnega varstva. Z ustanovitvijo SIS za varstvo pred požari in nastavitvijo poklicnega strokovnega delavca, katerega mesto zaseda tov. Darko Majcen, se je vidno izboljšal po-



Poročilo o delu IGD Steklarne Hrastnik je podal njen predsednik Zoran Klemen

8. marec - dan žena

(Nadaljevanje s 7. strani)

SILVA OBERMAJER,
kontrolor stekla TOZD 1

Vsekakor se današnji položaj žena ne da primerjati s tistim v preteklosti, kajti takrat ženam ni bilo lahko, ko so nosile veliko breme tako doma kot na delu, kjer pa so bile še bolj zastopane kot moški.

Žena zavzema vse pomembnejše mesto v naši družbi, pa tudi pozornost družbe za njen položaj se vidno odraža.

Razveseljuje me tudi vsakoletna pozornost delovne organizacije do nas delavk, ko se nas spominjo z darilom. Lepo gesto za žene je storila tudi konferenca sindikata našega kolektiva z organizacijo prireditve za naše delavke in kulturnega programa. Ni bistveno ravno to, da dobimo darilo, veliko pomeni že pozornost sama.

Vsekakor pomeni za zaposleno ženo vzpostavitev teh enakopravnih



nih odnosov, tudi obremenitev, saj ima poleg službe še delo doma, skrb za gospodinjstvo, družino. Enakopravnost se danes vse bolj kaže tudi pri zasedbi delov-

nih mest, kot tudi pri prevzemanju funkcij. Tu pa so tudi žene in moški zelo različni. Nekatere so odgovorne, zavzete, aktivne, druge pa poleg svojega dela proizvajalke ne želijo prevzemati nase nobene funkcije. Zdi se mi, da bomo morale tudi same žene v delovni organizaciji in navzven bolj organizirano nastopati.

Sama imam občutek, da veliko pridobiš, če se udeležuješ tudi sej in deluješ na družbenopolitičnem področju. Zdi se mi, da ti daje samo delo proizvajalke preozke okvire, v primerjavi z vlogo, ki naj bi jo odigrala v današnji družbi tudi žena.

Ob tem dnevju žena si želim, da bi skrb za delavke potekala enakomerno skozi vse leto. Res je, marsikaj bo potrebno v okviru delovne organizacije za vse nas, ki smo v njej zaposleni, še urediti.

Vse se naenkrat res ne da, bistveno pa se mi zdi tudi to, da se uredijo medsebojni odnosi, ki bi lahko in bi morali biti še boljši, kot so sedaj, da se bomo res lahko čutili kot ena delovna organizacija, en kolektiv, ki si medsebojno pomaga.

Razgovor vodila
Jasna Kosm

VSEM DELOVNIM ŽENAM ČESTITAMO ZA 8. MAREC

- Delavski svet delovne organizacije
- Delavski sveti vseh TOZD
- Vse OOK TOZD
- Kolektivno izvršilni organi skupščine in vseh TOZD
- Izvršilni odbor konference OOS
- Uredništvo Steklarja

društva Steklarne Hrastnik

ložaj požarnega varstva v občini. Finančna sredstva, ki se zbirajo na podlagi samoupravnega sporazuma z delavci v združenem delu v višini 0,20 % od bruto OD za zadovoljevanje potreb požarnega varstva v občini so precej večja, kot v preteklih letih, ko smo imeli še občinski gasilski sklad, ki je prejemal sredstva iz proračuna občine. Vsa ta sredstva se razporejajo po finančnem planu, ki ga je sprejela skupščina SIS za požarno varstvo v sodelovanju z občinsko gasilsko zvezo.

V preteklem letu je bilo nabavljeno precej sodobnejše tehnične opreme gasilskemu društvu Hrastnik-mesto, kot ostalim društvom, so pomembni rezultati, ki so garant za zagotavljanje pogojev izpolnjevanja operativno preventivnih nalog gasilskih organizacij.

Na koncu bi želel posvetiti nekaj besed našemu letošnjemu polstoletnemu jubileju.

Tovariši gasilci!

Letos mineva 50 let od kar se je odločilo nekaj naprednih delavcev kovinarjev in steklarjev ustanoviti gasilsko društvo Steklarne Hrastnik. Ta pol-stoletni jubilej izpričuje, da je naše društvo sledilo nenehnemu gospodarskemu razvoju, ki je v svojem delovnem procesu uvajal nova tehnološka goriva in materiale, ki povečujejo večjo požarno nevarnost. Od ustanovitve leta 1929 se je društvo naglo razvijalo. Člani so v društvu opravili veliko družbeno dragocnega dela ne samo v neposrednih reševalnih akcijah, temveč tudi v preventivi, pri vzgoji, pri zbiranju sredstev za nakup gasilskega orodja in opreme, z različnimi prireditvami in neposrednimi zbiralnimi akcijami, pa tudi z lastnim delom pri vzdrževanju opreme in gradnji tega doma. Že v drugem letu obstoja leta 1931 je društvo med prvimi nabavilo motorko. Malo kasneje z vlaganjem svojih denarnih sredstev so nabavili prvi rešilni avtomobil sploh v Zasavju. Nadalje so prizadevni člani prirejali razne prireditve za pridobivanje denarnih sredstev za nakup orodja in opreme. Leta 1938. so z lastnim delom preuredili rabljen osebni avtomobil znamke Daimler za gasilske namene. V teh letih je bil prodan stari rešilni avto ter nabavljen nov, moderni rešilec za prevoz bolnikov. Društvo je organiziralo prvo dežurno reševalno službo. (V ilustracijo — v tistih letih ni imela rešilnega avtomobila niti trboveljska bolnišnica.)

Še bi lahko našteval, kaj vse so naši člani opravili. Na kratko sem orisal zgodovino požrtvovalnega dela in naporov članov našega društva, ki je zaradi naprednih idej naglo in uspešno napredovalo. Zato menim, da je naša dolžnost, da damo temu jubileju posebno obeležje, spomin na preminule člane pa počastimo z eno minutnim molkom. Slava jim!

Tovariši gasilci!

V mojem poročilu sem skušal zajeti del našega preteklega dela in opozoriti na nekatere pomembne uspehe, ki jih je dosegla gasilska organizacija v preteklem obdobju, na slabosti in pomanjkljivosti, ki

slabijo udarno moč službe požarnega varstva in naloge, ki nas čakajo v prihodnje. Ob zaključku se zahvaljujem v imenu društva vsem že upokojenim članom gasilcem — našim veteranom, ki so v vsem tem obdobju prispevali pomemben delež k utrjevanju požarnega varstva in gasilske organizacije. Hvala!

POROČILO POVELJNIKA TOV. RUDIJA KIRHMAJERJA

Tovariši gasilci, spoštovani gostje!

Rad bi svoje poročilo razdelil na več področij, in to:

1. Operativno delo društva,
2. Požarna varnost v tovarni,
3. Program dela v tem letu.

Lahko rečem, da je v preteklem letu društvo bilo delovno, med letom smo imeli skupno 14 vaj in 5 predavanj (tukaj niso vračunane vaje za tekmovanje). Na vajah je bilo povprečno 14 članov, kar znaša 226 udeležencev članov na vseh vajah. Na vajah smo se prvenstveno vadili v praktičnem delu in to na objekte tovarne. S predavanji, pa na praktično delo gašenja z ročnimi gasilnimi aparati

da imamo kup snovi in to nevarnih snovi, da so tu elektro naprave, elektronika itd., da lahko z enim samim nestrokovnim prijemom naredimo morda v samem začetku požara veliko škodo itd. Vse te stvari so za nas gasilce zelo pomembne in zahteva takšno delo nenehno izobraževanje, požrtvovalnost in čas. Včasih imamo razne seminarje, predavanja, posvetovanja izven občine in se na žalost večkrat postavlja vprašanje 'šihita' za vodilnega delavca pri gasilcih. Povem pa, da je danes gasilstvo bolj kot kdaj koli potrebno, da smo ljudje v gasilstvu prostovoljci in to že prerašča vsak hobi. Vemo kaj pomeni ogenj, če nam nekontrolirano uide in začne svojo razdiralno in uničujočo pot. Vemo pa, da do tega ne pride, če smo na mestu, če znamo obvladati preventivo, če pravočasno opozorimo in odstranimo nevarnost. Vsak požar se začne z majhno iskro ali plamenčkom. Če smo tu in, če s pravnimi in pravočasnim prijemom to iskrico ali plamenček zadušimo se istočasno znebimo velikega požara. Teh primerov imamo pri nas kar precej. Enako lahko pride do večjega požara in le s dobro izvežbanostjo smo lahko kos takšne-



Poveljnik gasilskega društva Steklarne tov. Rudi Kirhmajer podaja svoje poročilo

in drugo razpoložljivo opremo. Mislim, da smo bili delovni in se s tega mesta zahvaljujem vsem redno udeležencem članom, ki so pridno hodili na vaje in s tem pokazali svojo zavest in čut gasilca do požarne varnosti v naši DO. Moram obenem izraziti zaškrbljenost, da so obiski na vajah vedno manjši. Nekakšno mrtvilo se je pojavilo in s tem jasno nastajajo težave za izvajanje programa. Mislim, da me boste razumeli, da je zelo hudo, če pripravim vajo za 20 ljudi, nas sedi pa kar 10 ali manj v tej dvorani. Ni to samo pri nam problem, to se pojavlja povsod po društvih, nas gasilce pa še vedno veže tradicija in vztrajnost posameznikov, da bomo, bodite prepričani tudi to »prefurali« in se vrnili na star tir. Morali bomo ukreniti nekaj z novimi prijemi in zainteresirati člane za resno delo. Verjemite mi, da danes ni več lahko biti gasilec, danes ne gasimo kot nekoč samo z vodo. Dandanes imamo kup novih sredstev, moderneje prijeme, da so tehnološki postopki zapleteni,

mu požaru, zato vedno trdim, če je vaja, naj bo vaja, za vse naj bo to trdno vcepljeno v zavesti vsakega gasilca, da to moramo storiti za kolektiv, za družbo in za nas same. Že lansko leto sem potožil, da nam primanjkuje mladincev in v to smer bomo morali delati, da pomladimo naše društvo. Staramo se in delo v gasilstvu ni lahko, včasih mora gasilec biti tudi akrobat, a za to stari ne pridejo v poštev, to lahko le mladi ljudje opravijo.

Naj se tovariši dotaknem požarne varnosti v tovarni. Ni v redu, lahko trdim, da to področje zane marjamo in da se moramo s tem problemom krepko spoprijeti. Vem, da je danes steklarstvo v težkem položaju, da nas pestijo težave od surovin, energije zapečatenih cen, podražitev, pomanjkanje kadrov itd., vendar ne smemo dovoliti, da nam zaradi nekaj milijonov starih dinarjev zgori nekaj milijard. Vidite tu smo gasilci vedno črnogledi. Jaz osebno vidim v naši tovarni 7 nevarnih točk za izbruh požara. Opozarjamo vedno na skla-

dišča, od olja do energetskih surovin, avtomatske proizvodnje, materialno skladišče, neprimerno vodene osebe po skladiščih, neustrezno ogrevanje prostorov, kajenje, prepih, pomanjkanje vode po hidrantih, onesnaženost potoka itd. Pogledite, že dve leti pošiljamo oz. hočemo poslati v gasilsko šolo človeka, pa nam ne uspe pa vemo, da smo dolžni po zakonu imeti dežurne sposobne gasilce, kvalificirane zdrave ljudi, zakaj se to ne more urediti, pa vemo, neurejeni osebni dohodki, navajeni smo, da so to ljudje z razliko, plačati jih pa nečemo. Še kup takšnih stvari je, ki jih vsako leto ponavljam pa ne najdem rešitve. Mislim, da moramo v bodoče na te stvari bolj realno gledati. Verjemite mi, da mi gasilci ne zahtevamo nekaj nemogočega ali pa nekaj kar nas bi stalo ogromnih sredstev. Postopno bomo morali le pristopiti in tovarno zavarovati tako, da bomo lahko mirno spali. Za letošnji program dela pa mislim, da se moramo predvsem orientirati na jubilejno leto 50 let obstoja društva. Vaje bodo redno tako, da s te strani preventiva in izvedba vaj ter izvežbanost ne bosta okrnjena. Pripraviti moramo tekmovalno desetino za consko tekmovalje, ki bo v počastitev našega jubileja na igrišču za Savo. Proslava 50 letnice bo v okviru občinskega praznika. Organizirali bomo sektorsko vajo na naše objekte s sodelovanjem vseh gasilskih društev in skupno s štabom CZ in teritorialne obrambe. Po dolgem času nameravamo spet organizirati parado z udeležbo CZ in vso opremo z gasilskimi vozili. Naloge so obsežne in s tega mesta prosim vse člane za razumevanje in pomoč ter zadovoljivo udeležbo. Na kraju bi še enkrat ponovil, da naj novi odbor, ki bo danes izvoljen poprime z resnim delom, da se z dogovarjanjem vseh merodajnih dobro in pravočasno pripravimo, da v sodelovanju s samoupravnimi organi dobimo podporo in pomoč za izvedbo tako lepega našega jubileja. Še enkrat hvala za ves trud pridnih gasilcev in naj nas bo v tem letu čimveč v gasilskem domu. S tega mesta moram pohvaliti tudi našo tekmovalno desetino, ki se je udeležila tekmovanja v Velenju za pokal Saleške doline. Želim, da bi v tem letu z enakim elanom trenirali, da se še bolj pridobi rutina in čimboljši čas.

Ker smo šele stopili v novo leto, želim vsem tukaj navzočim srečno novo leto in, da bi letošnje leto bilo res plodno in uspeha polno. Pozdravljam vas z gasilskim NA POMOČ!

**TAJNIŠKO POROČILO
IN RAZPRAVA
BO OBJAVLJENA
V PRIHODNJI ŠTEVILKI
STEKLARJA!**

Iz dela občinske skupščine

Predsedniki zborov občinske skupščine so sklicali zasedanja zborov 5. in 6. februarja 1979. Delegati vseh treh zborov so razpravljali o:

— predlogu sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o skupnih osnovah in merilih za podeljevanje priznavalnih udeležencem NOV in drugih vojn, katere urejajo občinske skupščine s svojimi predpisi;

— poročilu o stanju prometne varnosti v občini Hrastnik s primerjavo z nekaterimi pokazatelji v SRS;

— enotni ureditvi nekaterih zadev v zvezi s sklenitvijo zakonske zveze, svečane podelitve imen novorojenčkov v občinah Zagorje ob Savi, Trbovljah in Hrastniku;

— Spremembe in dopolnitve družbenega dogovora se v glavnem nanašajo:

— na izjemno podeljevanje priznavalnih tudi borcem, ki imajo priznanje posebno dobo v enojnem štetju;

— upoštevanje samo dohodka upravičenca in njegovega zakonca pri odločanju o občinski priznavalnini in ne dohodek vseh družinskih članov;

— določena so nova merila za upoštevanje dohodkov iz kmetijske dejavnosti zaradi novih izračunov katastrskega dohodka;

— novost je 8. člen dogovora, ki omogoča zadržanje priznavalnine v primeru, če so prekoračenja merila, v kolikor organ, ki o tem odloča, ugotovi, da bi to povzročilo resnejše konfliktno situacijo, upoštevajoč večjo možnost pri uresničevanju družbenega dogovora;

— upravičenci do občinske priznavalnine so tudi družinski člani padlih ali po vojni umrlih borcev in aktivistov NOV, če so pridobitno nezmožni in izpolnjujejo ostale pogoje;

— nadaljnje spremembe se nanašajo na natančnejšo določitev, da so sredstva za občinske priznavalne zagotovljena v proračunih občin iz lastnih dohodkov in pri dopolnjevanjih občinah tudi iz dopolnilnih sredstev, določen pa je tudi trimesečni rok za uskladitev občinskih predpisov z določbami dopolnjenega družbenega dogovora.

— Iz poročila o stanju prometne varnosti v občini Hrastnik je razvidno, da je prometni varnosti v občini posvečena precejšnja pozornost.

— Iz poročila je razvidno, da je prometni varnosti v občini posvečena precejšnja pozornost. Predlagano je bilo, da se še večja varnost, oziroma pozornost kot doslej posveti prometni vzgoji otrok, pričeneši z vrtem in z vozniki motornih vozil, tudi tistih z daljšim stažem voznika.

— Podan je bil predlog, da se avtobusni promet postopno podaljša po Logu, ker je avtobusno postajališče pri Blagovnici precej oddaljeno od stanovanjskih naselij na Logu in Novem Logu. Sprejet je bil zaključek, da komisija zadevo prouči in predlaga potrebne predhodne ureditve za zagotovitev varnega prometa.

— Ozko grlo v prometu povzroča cesta Hrastnik—Cerdenec—Šmarjeta zaradi preozkega cestišča. To stanje se bo še poslabšalo s predvidenim gostejšim prometom po

ureditvi ceste Zagorje—Trbovlje in z novim mostom v Trbovljah in Zagorju.

— Predstavniki širše družbene skupnosti in republiške skupnosti za ceste so bili na te probleme opozorjeni, vendar zaenkrat ni izgledov, da bi bila ta ureditev vključena v naslednji srednjeročni program ureditve cestnih zvez.

— Poleg že nakazanih pomanjkljivosti v cestni signalizaciji na območju občine je bilo na seji IS opozorjeno še na naslednje:

— nujno je postaviti svetlobni znak pri bivši gostilni Pust Jere na Dolu, ker na tem križišču prečkajo cesto otroci, ki hodijo v šolo in vrtec;

— pred tržnico v Steklarni je namestiti znak »prepovedano parkiranje«, da bo možna dostava blaga v trgovino na tržnici.

— Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik je predlagal, da komisija pripravi ovrednoten prioriteten red predlaganih ureditev na področju prometa, po letih in z navedbo organa, ki je za posamezno ureditev odgovoren (Cestno podjetje, SKIS, KS). Upoštevati je namreč treba, da vseh predlaganih ureditev ne bo mogoče urediti v kratkem časovnem obdobju, čeprav se za te namene le zagotavljajo določena sredstva.

— V zvezi enotne ureditve nekaterih zadev v zvezi s sklenitvijo zakonske zveze, svečane podelitve imen novorojenčkom v revirskih občinah, so delegati sklenili, da se od 1. 1. 1979 dalje:

— pričnejo pobirati prispevki za poroke, in sicer v višini 200 din od poroke;

— novoporočencem se izroči knjiga Vajino skupno življenje;

— priložnostni napitek;

— pooblaščenim osebam za sklepanje porok se nakaže 70 din na uro, s tem da se šteje najmanj 1 ura (do prispevka niso upravičeni funkcionarji, ki svojo dolžnost opravljajo profesionalno);

— zlato poroko opravi po možnosti predsednik skupščine;

— ob zlati poroki se izroči darilo — slika ali kaj primernega v vrednosti od 1.000 din do 1.500 din in šopek cvetja;

— ob podelitvi imena novorojenčku se nakaže znesek 250 din na hranilno knjižico in izroči listina o svečani podelitvi imena. Sredstva se zagotovijo v proračunu občine Hrastnik. Sredstva, ki se bodo zbrala s prispevki za poroke, pa se namenijo za urejanje poročne dvorane.

— Zbor združenega dela in zbor Krajevni skupnosti pa sta razpravljala oz. sklepala še o naslednjih zadevah:

— o predlogu odloka o javnih pogrebnih svečanostih v občini Hrastnik;

— o izdaji soglasja k statutoma Osnovne šole Vitka Pavliča Hrastnik in Nižje glasbene šole Hrastnik;

— o osnutku odloka o podstanovanjskih razmerah;

— o predlogu odloka o povprečni gradbeni ceni stanovanj za leto 1979, povprečnih stroškov za komunalno urejanje gradbenih zemljišč in o osnovah za izračun

povprečne cene zemljišča na območju občine Hrastnik;

— o predlogu sklepa o soglasju k stopnji amortizacije stanovanjskih hiš v letu 1979;

— o premoženjsko-pravnih zadevah.

— Delegati zbora so pri obravnavi osnutka odloka o podstanovanjskih razmerah sklenili, da se pošlje v javno razpravo v združeno delo in v krajevne skupnosti, ki naj se zaključi do 15. marca t. l. Delegati so pri tem ugotovili, da bo na podlagi sprejetega odloka prišlo do določenih težav v delovnih organizacijah, ker vsi stanovanjski prostori, ki se sedaj oddajajo v podnajem, ne bodo ustrezali kriterijem predlaganega odloka in se bo pojavilo vprašanje, kako zagotoviti ustreznjša stanovanja. Po drugi strani pa je treba tudi upoštevati, da bo treba pričeti izvajati določbe sprejetega družbenega dogovora o pogojih zaposlovanja ter o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju, s katerim so se podpisniki zavezali, da bodo do konca leta 1978 zagotovili vsaj minimalne stanovanjske pogoje za že zaposlene delavce, topli obrok hrane med delom takoj, in že do konca leta 1978 organizirali celodnevno prehrano za delavce, ki žive v pogojih minimalnih stanovanjskih standardov.

— Delegati zbora krajevnih skupnosti pa so pri tem sprejeli tudi stališče, da je treba udeležence v javni razpravi opozoriti na posledice sprejetega odloka o podstanovanjskih razmerjih in v javno razpravo pritegniti predvsem sindikalne organizacije v TOZD in vodstva DO, kjer so problemi podstanovalcev najbolj pereči.

— Čeprav se želi s tem odlokom doseči zaščita podstanovalcev in red na tem področju, pa se pričakuje tudi določene težave, ker vsi stanovanjski prostori, ki so doslej oddajali v podnajem, ne bodo ustrezali kriterijem tega odloka in bodo s strani najmenikov prekinjena podstanovanjska razmerja, nekateri delavci pa ostali brez stanovanj. Zato bo treba ponovno oživetj že pričeto akcijo o gradnji primernejših stanovanj za samce v občini in dosledneje uresničevati določbe sprejetega družbenega dogovora o pogojih zaposlovanja ter o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju.

— Delegati družbenopolitičnega zbora in zbora združenega dela pa so razpravljali oziroma sklepali tudi o poročilu o delu, razmerah in prihodnjih nalogah Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal pri vsebinskem izvajanju samoupravnega sporazuma o združitvi v Poslovno skupnost Hrastnik-Jugometal.

— Delegati zbora združenega dela so sprejeli poročilo z vsemi stališči in ugotovitvami izvršnega sveta k temu poročilu, kot sledi:

— Izvršni svet podpira odločitev o ustanovitvi izpostave Transjug v Hrastniku, ki bo po sprejetem samoupravnem sporazumu opravljal špediterske posle za potrebe članic poslovne skupnosti.

— Prav tako podpira zamisel o ustanovitvi TOZD za cestni promet pri eni izmed članic poslovne

skupnosti, na kar opozarja tudi izvršni odbor konference OOS DO Steklarne Hrastnik z dopisom z dne 23. 11. 1978.

— Poslovna skupnost namerava še v drugi polovici decembra 1978 proučiti kadrovske in prostorske možnosti za pričetek delovanja s samoupravnim sporazumom o združevanju dogovorjenih nalog v posameznih sektorjih. Poseben problem bo v zagotovitvi ustreznih kadrov, ki jih ne bo mogoče v celoti pridobiti iz delovnih organizacij, članic poslovne skupnosti in bo zato potrebna pomoč celotne občinske skupnosti.

— Iz poročila, pa tudi razprave, je bilo ugotovljeno, da ima poslovna skupnost določene nosilce nalog za posamezna področja (sektorje), predvsem najdogovornejše delavce, ni pa to zagotovljeno za področje marketinga, ki je po mnenju izvršnega sveta eno izmed najvažnejših področij. Zato smatra, da se mora temu vprašanju v bodoče posvetiti več pozornosti in zadolžiti nosilce nalog za priprave na ustanovitev te službe.

— Izvršni svet kot soodgovoren za stanje tudi na tem področju, je zainteresiran, da se nakazani problemi čim prej uredijo, upoštevajoč, da ta skupnost povezuje polovico delovnih organizacij s področja gospodarstva v občini in da se od te nove institucije pričakujejo konkretni ukrepi za izboljšanje stanja gospodarjenja, tako pri članicah poslovne skupnosti in posredno tudi stanja gospodarstva v občini Hrastnik. To je bila tudi ena izmed najvažnejših utemeljitev ob ustanavljanju poslovne skupnosti.

— Delegati tega zbora so v zvezi z dodatno obrazložitvijo o delu in problemih poslovne skupnosti, katero je podal v. d. direktor inž. Jože Zorčič, sprejeli še naslednje zaključke:

— Delegati zbora združenega dela ne morejo biti zadovoljni s splošno oceno stanja in razmer v poslovni skupnosti za obdobje, ki ga obravnava poročilo, da pa je v času, odkar opravlja naloge in opravila individualnega poslovnega organa inž. Zorčič, vendarle prišlo do nekaterih konkretnih rezultatov, ter da je njegovo poročilo v majhni meri dopolnilo sliko poslovne skupnosti v bolj optimističnem pogledu.

— Delegati opozarjajo na prepočas prenos informacij, ki bi morale prihajati hitreje in razumljiveje od vseh sredin, ki o tem odločajo, s čemer bi prišli tudi do spoštovanja dogovorjenega.

— Delegati so sprejeli priporočilo, da vse odgovorne osebe pri združenih članicah poslovne skupnosti in delavci poslovne skupnosti do konca meseca marca pridejo do enotnega razčiščenega koncepta nadaljnjih usmeritev poslovne skupnosti, z zadolžitvijo nalog, z roki in nosilci, ki naj dokončno opredeli funkcijo in vsebino poslovne skupnosti, marketinga in interne banke z vsemi »podyprašanji« kot: kadrovska vprašanja, vprašanja planiranja, sektor za razvoj, vprašanje statusa Jugometala v poslovni skupnosti itd.

(Nadaljevanje na 11. strani)

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje v mesecu januarju

Edvard Brglez — TOZD I, Vujadin Sivčević — TOZD I, Silvester Zupan — TOZD II, Karmen Bogovčič — TOZD II, Marica Jularič — TOZD II, Friderika Žlak — TOZD II, Omer Džankovič — TOZD II, Dragomir Ninkovič — TOZD II, Branko Pepelnjak — TOZD II, Franc Meserko — TOZD II, Anton Simonič — TOZD IV, Danica Puljič — DSSS, Ana Avflič — DSSS, Vojka Koritnik — DSSS, Vesna Babič — DSSS.

Zapustili podjetje na lastno željo

Franca Žagar — TOZD I, Atif Smajič — TOZD II, Ante Dominikovič — TOZD II, Drago Kačič — TOZD II, Ernest Rotar — TOZD V, Josip Mikša — TOZD IV.

Samovoljno zapustili delo

Milan Planinc — TOZD I, Šefir Muratovič — TOZD I, Ilija Pavlovič — TOZD I, Jovan Trailovič — TOZD I, Rifet Bašič — TOZD I, Dimitrije Pavlovič — TOZD I, Radoja Romanič — TOZD I, Ismet Klapič — TOZD I, Redžep Džajič — TOZD I, Hakija Dindič — TOZD II, Franc

Dobrina — TOZD II, Stojan Todorovič — TOZD II, Alojzije Bagara — TOZD II, Marija Pelko — TOZD III.

Odšli v JLA

Rajif Fazlič — TOZD I, Bajro Muratovič — TOZD I, Miroslav Lukjanovič — TOZD II, Emir Hrštič — TOZD IV, Jani Kušar — TOZD V, Alojzij Kirn — DSSS.

Upokojeni

Antonija Jurak — TOZD I, Marija Guzaj — TOZD I, Erna Lisec — TOZD I, Peregrin Gornik — TOZD V, Marija Močnik — DSSS.

Umri

Silvo Zupanc — TOZD I.

Poročili so se:

Drago Štiher, kovinostrugar in Marjana Teršek, Samo Klemen konstruktor in kalkulant in Bernarda Bremec.

Prirastek v družini

Helena Kilar, administrator DSSS — hčerko MAJO, Jelka Bauerheim, kontrolor stekla — TOZD II — hčerko BOJANO, Angela Kandolf, pakirec v brusilnici — TOZD I, hčerko ANDREJO.

OZD STEKLARNA HRASTNIK
— MENZA IN POČITNIŠKI DOMOVI

objavlja

naslednja prosta delovna mesta

za določen čas od 10. 6. do 15. 9. 1979

V POČITNIŠKEM DOMU PORTOROŽ

— KUHARICA

Vodi delo v kuhinji, kuha in skrbi za kvaliteto hrane, količinski plan nabave, jedilni list, red in čistočo.

— KUHINJSKA POMOČNICA

Pomaga pri pripravi, kuhanju in delitvi hrane in pomivanju posode.

— SERVIRKA

Servira hrano gostom, prodaja pijačo, vodi obračun opravljenega prometa, skrbi za red in čistočo v jedilnici in točilnici, pomaga pri delu v kuhinji.

— POMOŽNA DELAVKA

Pomaga pri pripravi hrane, pomiva posodo, pribor, čisti prostore in inventar ter opravlja druga pomožna dela.

— SOBARICA

Pospravlja in čisti sobe in ostale prostore ter opravlja druga pomožna dela.

V POČITNIŠKEM DOMU BOHINJ

— KUHINJSKA POMOČNICA — SERVIRKA

Pomaga pri pripravi, kuhanju in delitvi hrane in pomivanju posode. Servira hrano gostom, prodaja pijačo, skrbi za red in čistočo v jedilnici.

— POMOŽNA DELAVKA — SOBARICA

Pomaga pri pripravi hrane, pomiva posodo, pribor, čisti prostore in inventar, pospravlja in čisti sobe in opravlja druga pomožna dela.

Delovni čas je od 5. do 21. ure (za servirke do 22. ure in popoldanskim dežurstvom), s popoldanskim 3-urnim počitkom.

Delavcem počitniških domov je zagotovljena brezplačna prehrana in stanovanje.

Za razpisana delovna mesta se lahko prijavijo osebe z gostinsko izobrazbo ali priučene, kakor tudi osebe, ki imajo veselje do gostinskega dela.

Pri izbiri imajo prednost osebe s potrebno kvalifikacijo.

V prijavi opišite vašo izobrazbo in dosedanje delo. Prijave lahko pošljete po pošti ali osebno oddate v pisarni kadrovske službe DSSS, kjer lahko dobite tudi eventualne dodatne informacije.

Upokojila se je

V teh dneh je bila starostno upokojena naša sodelavka MARIJA MOČNIK, roj. 13. 1. 1924 v Okroglici v številni rudarski družini.



Ko sem se zadnje dni pred nje no upokojitvijo pogovarjal z njo, mi je dejala: »Ceprav ni bilo vedno lahko, moramo povedati, da sem zelo rada hodila na delo v steklarno, tu sem se počutila kot doma. S svojimi predpostavljanimi v skladišču pa tudi v notranjem obratu sem imela vedno dobre odnose, prav tako z delavkami, s katerimi smo vsak dan skupaj delale.

Ceprav sem se v teh letih izčrpala, pa mi je danes, ko je prišel čas, da grem v pokoj, vseeno hudo.«

Verjel sem njenim besedam, biti zvest kolektivu 25 let, ni mala stvar. Mariji Močnikovi želim v imenu uredništva, da bi zasluženi pokoj uživala še veliko let zdrava in srečna.

Uredništvo

Zahvala

V našem glasilu Steklar se želim zahvaliti sodelavkam in sodelavcem v skladišču stekla, še posebno tov. Slavici Potušek, za prelepo darilo in rože, s katerim ste me obdarili ob mojem odhodu v pokoj.

Vsem želim še nadalje veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

Vaša sodelavka
Marija Močnik

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi drage mame in stare mame

DRAGICE MATKO

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, znancem in prijateljem za vso pomoč, izraženo sožalje, za darovane vence in rože. Zahvaljujem se tudi obema govornikom za poslovljene besede, godbenikom in pevskeму zboru DPD Svobode II, ter vsem, ki ste našo drago mamo spremljali na njeni zadnji poti na dolskem pokopališču.

Žalujoči sin Ivan z družino

Iz dela občinske skupščine

(Nadaljevanje z 10. strani)

Delegati zborov so vzeli na znanje informacijo gradbenega odbora za gradnjo obrata družbene prehrane o poteku del, financiranju in drugih vprašanih obrata družbene prehrane v Hrastniku.

Delegati so bili v zvezi s tem obveščeni, da bo izgradnja obrata družbene prehrane lahko stekla, ker je potrebno zagotoviti do investicijske vrednosti obrata samo še 600 milijonov starih dinarjev, kar pa se bo zagotovilo s kreditiranjem dobaviteljev opreme.

Glede na to, da je Služba družbenega knjigovodstva dovolila etapno gradnjo objekta, se bo v

najkrajšem času pričelo z gradnjo zaklonišča.

Delegati so ob tem apelirali na vse podpisnike SS, da v kolikor še niso nakazali svojo obveznost za gradnjo obrata družbene prehrane, izpolnijo to ob sprejemanju zaključnih računov. (Sijaj, Rudnik Hrastnik, STP, KOP in drugi).

Delegati so se seznanili z odgovori na delegatska vprašanja, postavljena na zasedanjih zborov občinske skupščine.

SEKRETARIAT
SKUPNIH SLUŽB SKUPŠČINE
IN IZVRŠNEGA SVETA
SKUPŠČINE OBČINE
HRASTNIK

NAGRADNA KRIŽANKA

PO PETLETNI HUDI BOLEZNI JE DNE 10. FEBRUARJA 1979 OB 14 URI IN 35 MINUT UMRL VELIKI SIN SLOVENSKEGA LJUDSTVA, KOMUNIST, MISLEC, MARKSIST - KRISTOF -		MANJŠA STOJEČA VODA	NAŠA TOVARNNA GOSPODINSKE OPREME	STOLETJE	PRAZEN SNOPE SLAME	FRANCOSKI KOMPONIST (EDOUARD)	URAN	GRADBENI MATERIAL	BIVŠI JAPONSKI PREMIER (HAJATO)	SREDIŠČE VRTENJA	NIKOLA TESLA	POVRŠINSKA MERA	PREDMET	SESTAVIL: KARLI DREMEL	MESTO V BAČKI OB TISI	VRATI NA KONCUNJIVE	SLOVITA KRAŠKA ČRNINA	VEČJI KOS POHITVA
LISTEK Z NAVEDBO CENE						ZAVZEMANJE SKRAJNJIH STALIŠČ GLEDARJEVA VPRAŠANJA							UMRLI ITAL. FILMSKI KOMIK DOMAČA ŽIVAL (LJUBKOV)					
POLOMIJA, SRAMOTEN NEUSPEH						MUSER ERNA	MESTO V NDR ZNANO PO STEKLU			LEVI PRITOK KAME	NOBELIJ	POSODA ZA VODO	STAROBOLGARSKI KRALJ					
NEMŠKI PREDLOG, KI POMENI PLEMSTVO		MLAJŠA SLOVENSKA FILMSKA IGRALKA	BANKET	ZOBATI KIT									SLOVENSKI TELOVADELEC (MIRO)	DEL OSTREŠJA				
ST. GRŠKI PESNIK IN GLASBENIK					ENA OD 9 ZEVSOVIH HČERA (MUZATRA GEDIJE)	ENO OD GENEL. FRANC. REVOLUCIJE PERGAMSKI KRALJ							SIBIRSKI VELETOK ANGLEŠKI PISATELJ (GRAHAM)					
ČLOVEK, KI KAJ NE KLAMIRA								MINATTI IVAN	HRVAŠKI SLIKAR, MURTIČ poj. 1921	FIZIKALNA ENOTA ZA DELO	KRAJ PRI BREŽICAH			OFICIR ZA ZVEZO	IME UMRLEGA SEKRETAARJA OZN HAMMARSKJOLDA	DUŠIK	NADALJEVANJE GESLA	
DRAGO TRŠAR		FILMSKA IGRALKA GARBO						osmi marec										
OZIRALNI ZAJMEK		SLAVNOSTNA DVORANA				BAJELOVNA USTANOVA VITELJICA KARTAGINE JAMBOR						MERSKA ENOTA	PROPA GANDNA IGRA				FOSFOR	KRAJ OB SOČI S CEMENTARNO
ANDREJ KURENT		KANEC	PASTA					EDEN IN DRUGI GORA V JULIJCIH (2592 m)					AM. PISATELJ POE	IME FILM. IGRALKE PAPAS				
RADIJ REAUMUR	UNESEK, OSUSEK	AŽIJO				ČETRTI RIMSKI KRALJ RIŽEVO ŽGANJE				JAR. ZDRAVNIK ZA ŽENSKO BOLEZNI (PREPREČITEV SPOČETJA)						NATRIJ		
FRANCOSKA FILMSKA IGRALKA (MIREILLE)				RAZLIKA, RAZPON (TRG, IZRAZ)						FINSKI ATLET, TEKAČ (LASSE)							OKRAJŠAVA ZA MERSKO ENOTO HERTZ CIGAN	
ATENSKI KRALJ, TEZEJEV OČE				ČEŠKI PESNIK (KAREL)						GRŠKA BOGINJA NESREČE STANE DOLANC				ŽIDOVSKO MOŠKO IME				
GL. MESTO DRŽAVE PERU				TUJA FIRMAGOSPODINSKIH STROJEV							KRAPINA			KRAJ BLIZU CRIKVENICE				
IME FILMSKE IGRALKE CRAWFORD				ŠVEDSKA FILMSKA IGRALKA (BRITT)							ALBERT EINSTEIN			MOČNATA JED				

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 80 din
2. nagrada 50 din
- 3.—7. nagrada po 30 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo Steklarja, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do torika, 20. marca.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v Steklarju št. 2/1979 smo prejeli 42 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 80 din: Milica Cvetko
2. nagrada 50 din: Franc Vidovič
3. do 7. nagrado po 30 din: Greta Jager, Vikica Oplotnik, Karl Grčar, Jože Premec in Ana Klenovšek.

V pomislek

Vemo vsi, da so težave in da se bomo morali vsi pošteno truditi, če hočemo letos uspešno gospodariti in si zagotoviti osebne dohodke. So pa še mesta, kjer bi z boljšo organiziranostjo ali z nekaj več čuta do delovnega časa, izkoristili ure, ki se večkrat po nepotrebem zapravijo. Besede so tokrat o čakanju v bifeju. Kar težko je, če prideš po malico, pa čakaš včasih cele pol ure, da dobiš kos kruha in salamo. S toplo malico pa je isti problem, včasih jo celo zmanjka in potem ponovno k blagajni in pred prodajno mizo. Že pred 7. uro se zvrsti cela kolona čakajočih in to traja tja do

10. ure. Vprašajmo se, koliko ur izgubimo tu? Ali se ne bi dalo drugače organizirati nakup malic? Toliko se propagira o zdravilnosti mleka, mlečnih izdelkov, zlasti na delovnem mestu. V našem bifeju dobiš le sir — zakaj ne prodajajo alpsko mleko, ki ima trajnost 90 dni — jogurt, navadni, sadni, mleko v tetrapaku itd. Večkrat je kritika glede prodaje raznih izdelkov, ne gre za osebe v bifeju, le asortiman ni v redu. So stvari, ki se z malimi prijemi dajo veliko izboljšati in v večje zadovoljstvo nas vseh.

Potrošnik

ZAHVALA

Ob mojem odhodu na novo delovno mesto v TOZD II kontrola stekla se iskreno zahvaljujem mojim bivšim sodelavcem iz elektroinstrumentarskih delavnic ter sodelavcem v moji izmeni za dragoceno darilo, ki ste mi ga izročili.

Dragi sodelavci iz TOZD V, pri vašem nadaljnjem delu vam želim še veliko delovnih uspehov.

Hvaležni
Janez Grohar

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: France Prešeren, U. K., Romain, Esad, Vaasa, stotridset let smrti, Renoir, J. A., rariteta, Ard, TO, Mao, ran, Gainsborough, A. H., jig, AMZ, Aist, Lem, Nikola, OI, rja, sine, Ejrene, Erben, licej, I. T., nav, Sc, R. P., Aja, Valka, idila, veteran, Ava, Olten, emisar, cedra, reja, premer, steljar, tren, banana, divjaki.

(D. K.)

*Dovisujte
v naše
glasilo!*

ZAHVALA

Ob odhodu iz Kontrole TOZD 1 se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za prelep šopek ter darilo, ki me bo vedno spominjalo na naše skupno delo in tovarništvo.

V bodoče vam vsem skupaj želim veliko delovnih uspehov ter osebne sreče.

Mihaela Gumzej