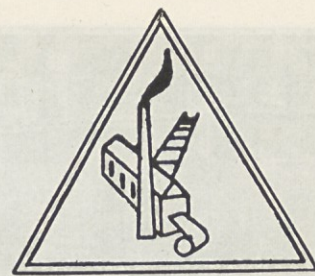


NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV TOVARN CELULOZE, PAPIRJA IN KARTONA VEVČE-MEDVODE IN KOLIČEVO

JAVNA POHVALA

VEVČE, marca — Znanje in čut odgovornosti sta rešila obrat lesovine pred veliko materialno škodo.

Dne 11. III. 1964 ob 21. uri je prišlo v brusilnici lesa do izklopa električnega toka, tako da se je ustavil celoten obrat. Na popoldanski izmeni je bil zaposlen mojster Tone Trtnik, na nočni pa praktikant v proizvodnji Lado Kocjančič.

Tovariš Kocjančič je prišel na delo nekaj prej — že to je pohvalno — tako da je on ponovno pognal brusilnike, seveda pod nadzorstvom v delo vpeljanega mojstra Trtnika.

Pri zagonu južnega brusilnika je bilo opaziti, da v velikem elektromotorju nekaj tolče. Praktikant in mojster sta stvar opazovala.

Tovariš Kocjančič, čeprav ga uvajamo v delo komaj drugi mesec, le ni bil miren. Ko mu je mojster Trtnik prepustil vodstvo brusilnice preko noči, je po lastnem preudarku obrat ustavil, izklopil električni tok in sam pregledal pogonski stroj.

Med navoji v rotorju elektromotorja je našel kos bakrene žice profila 4 x 2 mm, ki je tam verjetno ostala še od navitja elektromotorja. Z dežurnim električarjem sta žico odstranila in ponovno pognala obrat.

S tem, da je pravočasno ustavil motor brusilnika in odstranil napako, je preprečil večjo okvaro, kar bi imelo za posledico občuten izpad proizvodnje lesovine in visoke stroške popravil.

Tako je tovariš Lado Kocjančič, ob uporabi svojega osnovnega znanja iz šole in ob pohvalni samoiniciativi pri uvajanju v papirniško stroko, pravilno ukrepal. Zato mu s tega mesta kot praktikantu v proizvodnji izrekajo javno pohvalo:

EE brusilnica lesa
vodstvo proizvodnje in
Izobraževalni center podjetja

Dejstva in mnenja v III. ekonomski enoti

KOLIČEVO, MARCA — Ker v zadnjem času razpravljamo o slabem finančnem uspehu, ki je bil dosežen v mesecu januarju, naj omenim nekaj dejstev, ki se porajajo ob takih neljubih dogodkih. Upam, da me bodo še drugi tovariši iz III. ekonomske enote dopolnili in pomagali osvetliti probleme in težave, s katerimi se dnevno srečujemo in ki so marsikdaj vzrok, da niso uspehi taki, kot bi morali biti. Mislim, da vse premalo koristimo mesečno glasilo »NAŠE DELO«, ki je zelo dober informator o vsem dobrem in slabem. Posebno iz proizvodne problematike je odločno premalo dobrih in koristnih člankov.

Skušal bom prikazati in opozoriti na nekaj stvari, za katere mislim, da nam večkrat niso v čast. Mislim, da nam je več ali manj vsem jasno, od česa je odvisen dober uspeh podjetja. Omenil bom le nekaj najvažnejših faktorjev, ki pri ekonomiki podjetja igrajo glavno vlogo. Ti faktorji so: dobra izbira asortimenta za vsak posamezni proizvodni stroj, zelo pazljivo napravljeni mesečni operativni pla-

mi, dobra priprava proizvodnih strojev, precizni normativi, skrbna uporaba surovin, čim manjši režijski stroški, optimalna izkoriščenost vseh proizvodnih strojev in zadovoljiva kvaliteta. Jasno je, če eden od faktorjev šepa, so temu primerno slabši uspehi.

Zgodi se, da uspehi podjetja niso taki kot smo jih navajeni. V takem primeru smo zelo hitro pripravljeno pokazati krivca in to skoraj vedno — proizvodnja, vendar pa bi, preden pokažemo na krivca, morali temeljito preanalizirati vse faktorje, tako objektivne kot subjektivne. Predvsem ugotoviti vzroke in potem skrbeti, da se ne bi ponovili. Na vsak način pa poiskati krivce in to od začetka naše proizvodnje pa do konca.

V teh vrsticah se bom dotaknil stvari, ki se zelo pogosto dogajajo, pa jih ne moremo spraviti v red.

Za zadnji primer slabega uspeha se v glavnem navaja prevelika poraba boljših vlaken na račun slabših, to se pravi, da je bila substitucija vlaken v naših izdelkih boljša, kot predvidevajo normativi. Na žalost takim ugotovitvam zelo neradi verjamemo, posebno zato, ker nam je dobro poznano poslovanje okrog zaje-manja podatkov glede dovoza posameznih surovin in njih odpis. Že površnemu opazovalcu bi bilo jasno, da so podatki zbrani na ta način zelo netočni. Dejansko stanje ugotovimo, kadar zmanjka surovin. Zelo lep dokaz za to je bilo pomanjkanje surovin v letu 1963. Po evidenci bi ne smelo biti v skladiščih nobene celuloze, vendar smo zahvaljujoč slabi evidenci, obratovali še več dni in srečno pričakali nove pošiljke celuloze.

Tudi sam sistem akordov dopušča razna odstopanja pri dovozu surovin v proizvodnjo. Ker so plačani od tone pripeljanih

surovin, je jasno, da vsak rajše zapiše več kot manj, kontrola je težka, ker se surovin ne da tehtati. Temu se pridružuje tudi slabo stanje naših surovin, predvsem celuloze iz Videm-Krškega: lahko se mirne duše trdi, da gre najmanj 5% omenjene celuloze v manjvredni material. Vsi vemo, koliko stane 1 kg take celuloze in koliko denarja nam gre na ta način iz rok, vendar pa smo pri reševanju tega problema nemočni.

V mesecu januarju smo zaradi boljšega stanja zalog naših surovin pričeli izdelovati nekoliko izboljšani KBB nadomestek karton, kar nam v minulem letu niso dopuščale naše skromne zaloge surovin.

Mislim, da je že laik lahko ugotovil razliko v kvaliteti naših izdelkov. Jasno pa je, da smo s tem zavestno nekoliko podražili našo proizvodnjo.

Kljub ugodnejšemu stanju glede naših surovin nam še vedno primanjkuje celuloz slabših vrst. V takem primeru smo prisiljeni uporabljati boljše vrste celuloze, kar tudi ne vpliva najboljše na uspeh podjetja.

Ce še nadalje razglabljam po vrstnem redu, pridem do naše priprave snovi. Naša priprava snovi za vsak stroj posebej zahteva vsekakor več delovne sile, vemo pa, da ljudje delamo napake, res pa je tudi to, da se na napakah učimo. Samo to so včasih drage stvari.

Strojne naprave v naši pripravi snovi in sam način dela zahteva od odgovornega človeka res maksimum vestnosti in čuta za odgovornost, katerega moramo priznati, nam večkrat res manjka. Zato bomo morali insistirati na tem, da našo pripravo snovi moderniziramo in jo opremimo z vsemi kontrolnimi in merilnimi instrumenti. (Tam, kjer se na več krajih kuha, je potrošnja materiala neekonomična in (Nadaljevanje na 4. str.)

Osebni dohodki za mesec februar

VEVČE, MARCA — Da bi bili pojmi o izplačanem in doseženem osebnem dohodku za mesec februar bolj razčiščeni, je potrebno nekaj uvodnega pojasnila.

Mnogi člani delovnega kolektiva so pri izplačilu za mesec januar 1964 negodovali, češ kako malo smo dobili v kuvertah, čeprav je pri posebnem izplačilu, ko se je izplačilo osebni dohodek za rezultat znižanja LC za mesec december pojasnjeno na obračunskih listkih vsakega posameznika, na kaj se to posebno izplačilo nanaša. Izplačano je bilo tokrat največ zaradi zaključka leta 1963 in s tem tudi doseženega osebnega dohodka, saj se je pri tem izplačal tudi rezervni sklad za mesec januar in februar, ki je še obstajal po predpisih pravilnika pred 1. 5. 1963, da bi tako bili člani kolektiva na jasnem, koliko je znašal njihov osebni dohodek v letu 1963.

S tem hočem ponovno pojasniti, da imamo izplačilo po enoti proizvoda 10, v mesecu za pretekli mesec, za znižanje LC pa za predpretekli mesec, izjema je bila samo ob zaključku leta, ko smo del osebnih dohodkov po kriteriju znižanja za mesec december prejeli že 29. januarja namesto 10. februarja skupaj z enoto proizvoda za mesec januar. Seveda so to mnogi izmed nas pozabili in primerjajo sedaj izplačilo 10. februarja z izplačilom 10. marca in mislijo, da je poslednje izplačilo, ki se nanaša na mesec februar, veliko boljše, kakor izplačilo za mesec januar. Da temu ni tako, naj navedem dejstvo, da bi znašalo skupno izplačilo (enota proizvoda januar in znižanje stroškov LC za december, ki je bilo izplačano po-

sebej) za mesec januar za 1,8 milijona več kot v mesecu februarju. Temu primerno bi se gibala tudi vrednost točke, če ne bi bilo vmes skrajšanega delovnega časa, zaradi česar glede na vrednost točke, dajemo naslednjo pojasnilo.

V enem izmed člankov v »Našem delu« je bilo pojasnjeno, da je vrednost točke med drugim odvisna od števila opravljenih ur — točk. S skrajšanim delovnim časom smo torej dosegli manjše število ur — točk, zato pa je porasla v ustreznem razmerju vrednost točke. To razmerje je naslednje:

Prejšnja osnovna vrednost točke je znašala 0,96 din (208 ur)

Pri skrajšanem delovnem času znaša 1,09 din (182 ur)

Prejšnja vrednost točke 1 din (208 ur)

Pri skrajšanem delovnem času 1,14 din (182 ur)

To razmerje pojasnjuje med drugim tudi višino vrednosti točke za mesec februar v primerjavi z mesecem januarjem, ko še ni bil v celoti uveden skrajšani delovni čas.

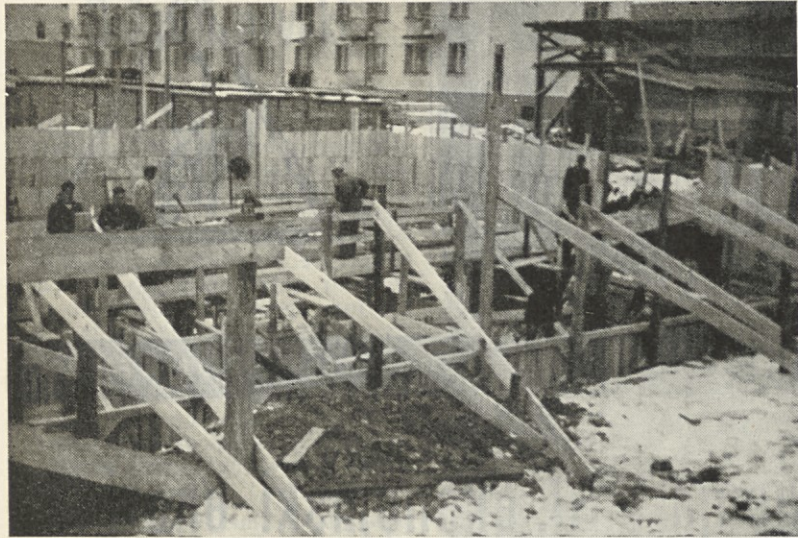
Kot osnovno je merilo količinska proizvodnja (EP), ki je bila za 411 ton nižja v poslovni enoti Vevče, vendar po asortimentu ugodnejša, zato je dosežena vsota po EE nižja le za 1,555.000, kakor v mesecu januarju. V poslovni enoti Medvode pa je dosežena vsota po enoti proizvoda zaradi večje proizvodnje večja za 2,087.000.

Po kriteriju znižanja stroškov LC pa je bil v poslovni enoti Vevče dosežen še enkrat boljši rezultat, kakor v mesecu decembru, vendar je šla polovica do-

sežene vsote po tem kriteriju v rezervni sklad osebnih dohodkov, tako da je skupna vsota izplačanega osebnega dohodka za mesec februar nasproti mesecu januarju (upoštevano tudi posebno izplačilo) za 2,5 milijona nižja. V poslovni enoti Medvode pa je bil rezultat znižanja stroškov LC nekoliko slabši kakor v mesecu decembru, v rezervni sklad osebnih dohodkov pa je bilo odvedenih 40% od celotnega znižanja. Ker je bila zaradi večje (Nadaljevanje na 2. str.)



V mesecu februarju so člani DS in UO na skupni seji analizirali poslovanje v preteklem letu. Na sliki: Po poslovnem poročilu, ki ga je članom obeh samoupravnih organov podal tov. Sandi Rihtar, se navzoči pripravljajo na razpravo po poročilu



Temelji stolpiča na Vevčah so postavljeni

Ustanovljena je V. grupa graditeljev stanovanj združne gradnje

VEVČE, MARCA — Obratni delavski svet v Vevčah je na predlog upravnega odbora stanovanjske zadrage »Dom« Vevče razpravljal o ustanovitvi 5. skupine graditeljev združnih stanovanj. Po prvi vselitvi leta 1960 so vsako leto zgradili združniki po 12 do 16 prostornih stanovanj, letos pa je četrta skupina z gradnjo že tako daleč, da se bodo ob optimalnih pogojih lahko vselili že letošnjo jesen. Stanovanjska stiska zahteva neprekinjeno gradnjo stanovanj, zato je ODS upošteval predloge združnega upravnega odbora. Formirali so 5. skupino, ki naj bi že začeli pripravljati material in izdelovati opeko sami, kot so jo do sedaj izdelovale vse prejšnje skupine. Ker je bilo prosilcev za vpis v zadrugo več, vsaka skupina pa je omejena na 15 graditeljev, z enim stanovanjem pa je v zadrugi vključeno podjetje, so pri vpisu postopali po pravilniku, ki upošteva potrebe in položaj prosilcev po točkah. Tako so novi člani zadruge postali tisti člani kolektiva, ki jim je pripadlo največ točk in sicer:

1. Franc Zupančič, sušilec papirja, 71 točk,
2. Miro Kuštrin, delovodja, 66 točk,
3. Vladimir Gorše, vodja obr. električ., 60 točk,
4. Franc Brinšek, delovodja, 59 točk
5. Sonja Skala, pobiralka papirja, 58 točk,
6. Jože Jager, ključavničar, 57 točk,
7. Jernej Snoj, pomočnik PS, 56 točk,
8. Jože Božič, šofer, 56 točk,
9. Marija Trtnik, knjigovodja, 56 točk,
10. Anton Beličič, strojni tehnik, 56 točk,
11. Filip Jamšek, sušilec papirja, 54 točk,
12. Franc Lampelj, vodja roč. dodel. pap., 54 točk,
13. Jernej Marolt, gladilec papirja, 53 točk,
14. Silvo Razdevšek, delovodja 51 točk,
15. Stane Babnik, evid. stroj. opr., 51 točk.

Obratni delavski svet je tudi razpravljal o predlogu stanovanjske komisije, ki je razpravljala o določitvi upravičencev po pravilniku za stanovanja v stolpiču. Upravičenci bodo sodelovali s 15 % udeležbe pri graditvi. Dodelil je trosobna in enosobna stanovanja. Niso se pa mogli sporazumeti o delitvi dvosobnih stanovanj, zaradi pritožb nekaterih članov ODS. Delavski svet je sprejel predlog, naj se točkovanje ponovno preveri.

Upravičenci za trosobna stanovanja v stolpiču so:

1. Lado Trajkovič, devizni referent, 90 točk,
2. Janez Presl, referent za del. razm., 85,5 točke,
3. Franc Pavlin, pleskar, 80,5 točke,
4. Pavli Vidregar, obračunovalka norm, 77 točk,
5. Betka Lukec, previjalka papirja, 72 točk,
6. Jože Tomažič, pomočnik pri PS, 71 točk,
7. Franc Golob, nakladalec, 71 točk,
8. Ivan Premrl, vodja transporta, 69 točk,
9. Jože Luzar, rezalec papirja, 67 točk.

Enosobna stanovanja pa dobijo:

1. Anica Trampuž, števka, 85 točk,
2. Miro Skvorc, previjalec papirja, 66 točk,
3. Anton Pavlič, previjalec papirja, 65,5 točke,
4. Fani Kadunc, prebiralka, 65 točk,
5. Jože Pegrin, nakladalec, 65 točk.

Komisija za nabavo in odpis orodja

Obratni delavski svet je postavil tričlansko komisijo za nabavo in odpis orodja in drobnega inventarja. V njej so:

Mitja Kogej, delovodja
Srečko Arko, električar in
Vlado Trajkovič, devizni referent.

Dolžnost komisije je, da preverja potrebe nabavljanja orodja in drobnega inventarja ter ugotavlja iztrošenost. S tem bo precej olajšano delo inventurnim komisijam ob vsakem letnem popisu.



Slabo delo - slabi rezultati

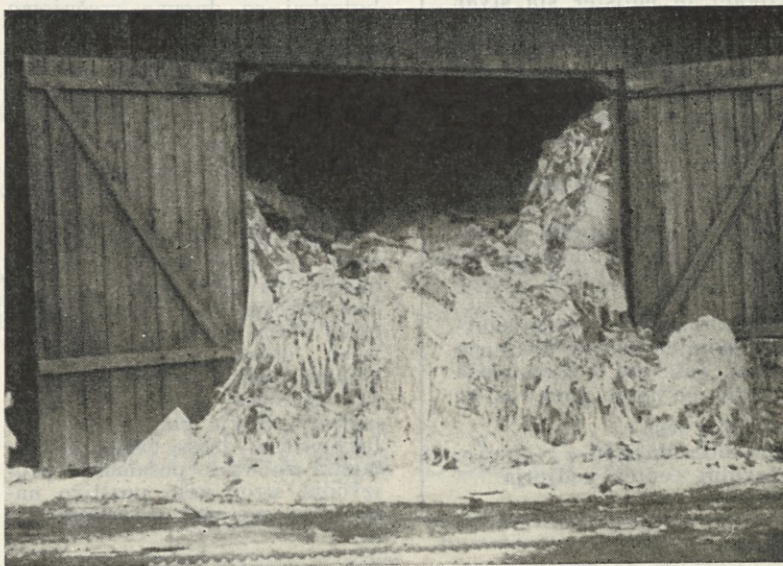
KOLIČEVO, MARCA — V zadnji številki našega lista smo brali na naslovni strani zanimiv članek o dobrem delu in dobrih rezultatih, ki so jih v preteklem letu dosegli papirničarji na Količevem. Kot bi zvezda uspehov v hipu zašla, se nenadoma upravičeno sprašujemo odkod sprememba, o kateri naj teče razprava.

Predvsem moramo priznati, da Papirnica Količevo izdeluje konjunkturne izdelke, ki zaenkrat gredo v denar. Dejstvo pa je, da so cene za naše izdelke zamrznjene — plafonirane od zveznih organov. Vsaka najmanjša podražitev osnovnih surovin mora pri istih artiklih obvezno napraviti luknjo v blagajni. Z novim letom 1964 je nastopila znatna podražitev osnovnih surovin kakor celuloze, električne energije in premoga. Vse to se je takoj odrazilo v naših dohodkih in skladih, kar je povzročilo tudi negotovanje v kolektivu. Člani kolektiva se upravičeno vprašu-

ni, ker pada nanje dež in sneg. Na našem zbirališču papirnih odpadkov v Zagrebu imamo stiskalnice za formiranje bal iz odpadkov papirja, ki je celo naše osnovno sredstvo. Ali mar ne bi bila podobna stiskalnica koristna tudi v tovarni za enake namene? Ne samo ena, tudi pri proizvodnih strojih in v dodelavi bi bila strojna stiskalnica potrebna. Danes pa ženske tlačijo papirne odpadke z rokami ali nogami v zaboje, kot v srednjem veku, medtem se še niti ne morejo izogniti diskretnim pogledom.

Slika 2 ne predstavlja makete za film »Sneg na Kilimandžaru«, temveč s snegom pokrit kup papirja, ki ostane pri proizvodnem stroju. To so odpadki I. vrste, ki jih lahko takoj uporabimo v proizvodnji iste vrste in iste kvalitete papirja. Izgleda, da to ni bistveno, dokler se ne pozna v naših žepih.

Slika 3 predstavlja pravo grobišče prvovrstne celuloze. Pogled



jejo, odkod naenkrat slabi rezultati v poslovanju. Ali je vzrok slabih rezultatov res samo v podražitvi.

Centralni delavski svet in upravni odbor sta na svoji skupni seji ugotovila, da je bilo poslovanje v letu 1963 uspešno. Toda napake niso nastale čez noč, vsekakor so obstajale, vendar so naenkrat narastle do take mere, da moramo o njih intenzivneje razmišljati.

Nihče nas ne obvezuje, da ostanemo pri istem načinu dela. Lahko delamo slabo z napakami, lahko delamo tudi dobro z manjšimi napakami, medtem pa lahko tudi napake zmanjšamo in delamo mnogo boljše kot sicer in do slej. Toda, kdo pa prevzame odgovornost za slabo delo? Kratak sprehod po naši tovarni in analiza dela nam potrjujeta, da nismo vedno na pravilni poti k uspehu. Oglejmo si naša skladišča in dvorišča. Slika 1 nam odkrije pogled v lopo 7, kjer so zbrani iz vseh vetrov vsemogoči, barvni in nebarvni papirni odpadki. Nakladati jih ne bo možno drugače kot z rokami, poleg tega so še malomarno skladišče-

od blizu bi nam odkrival uvoženo celulozo z žigom švedske tovarne. Komu le koristi razmetana in blatna celuloza kvalitete I a, za katero smo odšteli devize, uporabili pa jo bomo kot celulozo II., III., ali še celo IV. vrste.



Nepravilno je tudi razvrščanje papirnih odpadkov že pri dohodu v tovarno. V skladiščih imamo danes le papirne odpadke slabših kvalitete, medtem ko smo boljše kvalitete porabili direktno iz vagonov. Praviloma je potrebno papirne odpadke sortirati in jih po točnem proizvodnem programu dostavljati k strojem. Toda, ker je slučajno pot od vagona do stroja krajša, kot pot od vagona do skladišča, se pač tako dela. Pri tem seveda odpade vmesna faza sortiranja in skladiščenja. Priznati moramo v lastno škodo, da je načelno tak način dela zgrešen in da je vprašanje, kdo je za to odgovoren, popolnoma umestno.

Odgovori so jasni. Organizacija posameznih služb v tovarni je pomanjkljiva, neodgovornost, neprizadevnost in ravnodušnost pa

sta dosegla neverjetne in že škodljive izmere. Ni vseeno, opraviti delo ali pa opraviti kvalitetno delo. V pravih poslovanja, obratovanja in v odgovornostih posameznih služb ni zakonov, ki bi dovoljevali tako delo. Ali samoupravni organi vidijo le uspehe, za pomanjkljivosti in napake pa si natikajo temna očala?

Na podlagi teh in podobnih zaključkov lahko ugotovimo, da zunanji vzroki na naše poslovne uspehe in na naš žep zaenkrat še ne vplivajo tako močno, kot pa naše lastne napake. Eno je povezano z drugim, zato moramo reševati probleme istočasno. Ko rešujemo probleme v tovarni moramo v isti sapi vedeti, kakšna je in kakšna bo situacija na tržišču. Pri tem pa moramo brez-pogojno sodelovati strokovnjaki. Vsekakor so strokovnjaki v podjetju plačani in odgovorni za strokovno delo. O načelnem vprašanju, ali so strokovnjaki v podjetju potrebni ali ne, odločajo samoupravni organi po lastni presoji, ali na priporočila drugih strokovnjakov. Taka so dejstva, nihče ne oporeka, da odločitve samoupravnih organov ne morejo biti strokovne, lahko pa so pomanjkljive. Zadnje besedo ima kolektiv, ki bo seveda odločil, kaj je zanj koristno.

Stara ugotovitev, da nam na Količevem manjkajo strokovne službe in kadri ter da je organizacijska shema pomanjkljiva, prihaja tako še bolj do izraza. Zadosten interes za probleme ter pravočasna rešitev in odprava pomanjkljivosti v naši tovarni pa so edini izhod iz nastale situacije.

—ko

Osebni dohodki za mesec februar

(Nadaljevanje s 1. str.)
proizvodnje tudi večja vsota po EP, je kljub manj ugodnemu znižanju skupni osebni dohodek za mesec februar v tej poslovni enoti v primerjavi z mesecem januarjem (tudi tu je treba upo-

štetati posebno izplačilo) za 0,7 milijona višji.

Vrednost točke neto se je za mesec februar po posameznih enotah gibala takole:

Brusilnica s čistilnico . . .	1,33
Priprava lepil in polnil . . .	1,46
I. PS	1,49
II. PS	1,54
III. PS	1,44
IV. PS	1,65
Strojna dodelava	1,27
Ročna dodelava	1,45
Ostale ekonomske enote	
Vevče	1,50
Celuloza	1,62
Pinotam	1,34
Ostale ekonomske enote	
Medvode	1,40

S. K.

Zakaj dohodek podjetja pada

VEVČE, MARCA — Pri presoji poslovnih rezultatov v letu 1963 ne pridemo daleč, če jih opazujemo statično, pa čeprav zrcalijo stanje na dan 31. XII. 1963. Ker je celotno naše gospodarjenje v preteklem letu v veliko večji meri rezultat na domačem in tujem tržišču, je potrebno poslovne rezultate opazovati in ocenjevati dinamično, tj. v primerjavi vsaj s prehodnim poslovnim razdobjem tj. I. 1962.

Osvetliti je potrebno razloge, ki so v večji meri vplivali na naše poslovanje in na katere kolektiv ni mogel vplivati. Tu mislim na tiste, ki so predpisani in ki imajo negativni vpliv na naš poslovni rezultat.

Doseganje nekaterih elementov delitve celotnega dohodka (baza je januar 1962):

Celotni dohodek	124
Porabljena sredstva	136
Neto produkt	111
Dohodek	97

Veliko jasnejšo in zgovornejšo predstavo dobimo, če pogledamo strukturo te delitve.

Elementi	1962	1963
Celotni dohodek	100	100
Porabljena sr.	55	60
Neto produkt	45	40
Dohodek	25	18

Kar lahko ugotovimo na prvi pogled je dejstvo, da smo dražje proizvajali. Ker sta celotni dohodek in neto produkt avtomatično nižja zaradi izvoza, ki je v letu 1963 skoraj 100% porasel, je pravilneje opazovati dohodek podjetja in porabljena sredstva. Padec stopnje dohodka od 25 na 18 je v prvi vrsti posledica povišane udeležbe porabljenih sredstev, kar pomeni povišanje stroškov in tudi določenih izdatkov. Na povečanje stroškov je zelo močno vplivalo naraščanje nabavnih cen lesa, celuloze, galuna, kaolina, kolofonije, pirita, prevozov . . .

V potrditev navajamo nekaj primerov:

Za nabavljene količine lesa za proizvodnjo celuloze smo plačali ca. 97 milijonov več, kot če bi iste količine nabavili po cenah iz leta 1962. To predstavlja zvišanje poprečne nabavne cene lesa za ca. 6%. Seveda je to povišanje cen predpisano in zahtevano od proizvajalcev lesa.

Podražitev nabavljene celuloze predstavlja zvišanje za ca. 55 milijonov.

Podražitev kolofonije predstavlja zvišanje poprečne nabavne cene za ca. 8 milijonov.

Skrajka, podražile so se vse surovine in pomožni material razen nekaterih kemikalij (klorin, plin, natrijev lug, natrijev hipoklorit).

Nadalje ugotovimo, da se je s predpisom zvišal vodni prispevek in odškodnina za uporabo vode, kar znaša pri nas ca. 25 milijonov več kot leta 1962.

Zaradi revalorizacije se je dvignila amortizacija za ca. 50 milijonov.

Zaradi revalorizacije so se zvišale obresti za poslovni sklad za ca. 40 milijonov.

Dvignili so se tudi uvozni stroški. V letu 1962 je odpadlo na en obračunski dinar uvoza 0,14 din, v letu 1963 pa odpade 0,21 din stroškov. Ta podražitev znaša 50 odstotkov in obsega: podražitev prevozov, tujih uslug, povišanje splošnega prometnega davka, uvedbo 2% prispevka za carinsko evidentiranje sporne carinske stopnje pri sitih. Če bi torej uvoz v letu 1963 izvršili v pogojih, ki so bili leta 1962, bi bili uvozni stroški nižji za ca. 40 milijonov.

Vse zgoraj navedene podražitve znašajo;

Podražitev	Milijonov
lesa	97
celuloze	55
kolofonije	8
stroški uvoza	40
povišanje vodn. prisp.	25

zaradi revalorizacije:

zvišana amortizacija	50
zvišane obresti	40
skupaj	515

Ko to ugotovimo, se nehote vprašamo, kaj pa cene naših izdelkov. Odgovor je kratek. Cene naših izdelkov so bile tudi v letu 1963 predpisane, oziroma plafonirane, to je, pod kontrolo. In te cene so predpisane leta 1958. Iz tega izhaja, da je nujno ugotoviti padanje rentabilnosti, ekonomičnosti, družbene rentabilnosti in družbene produktivnosti.

Med vzroke, ki so vplivali na padanje stopnje dohodka, je šteti tudi nesmotno porabo surovin. Za papirje slabših vrst smo morali uporabljati beljeno celulozo in celulozo I, kajti na tržišču nismo mogli dobiti celuloze II. in III. Torej mesmotna substitucija. Celuloze II. in III. smo porabili ca. 1000 ton manj kot to predvidevajo normativi vnosa.

Eden od vzrokov, ki vplivajo na padanje stopnje dohodka, je tudi izvoz. V določenih področjih je bil izvoz donosnejši, gledano skozi dinarsko realizacijo na domačem trgu. Ko pa pogledamo naša vlaganja in prizadevanja ter težave, ugotovimo obratno sliko. Potem se vprašajmo, zakaj smo v letu 1963 tako fonsirali izvoz (izvozili smo skoraj še enkrat toliko kot leta 1962). Razlogi so naslednji:

Zaradi pomanjkanja celuloze. V letu 1963 smo morali uvoziti preko 4000 ton celuloze, sicer bi se proizvodnja ustavila. Sredstva za uvoz celuloze smo morali ustvariti sami. Če ne bi bili sposobni v takšni meri dvigniti izvoz, bi tovarna stala ca. 2 meseca. Kako pereča problematika bi v primeru takšnega zastoja nastopila, je vsem dobro znano.

Naš proizvodni program se je moral še v večji meri prilagoditi zahtevam tujega trga. Te zahteve pa so se kazale tudi v večji potrošnji različnih barv in drugih pomožnih sredstev. Tudi za ta pomožna sredstva smo si morali sami preskrbeti ustrezna devizna sredstva.

Zunanje tržišče je veliko bolj zahtevno od domačega. Priučetev oz. prilagoditev naših proizvajalcev na zunanje tržišne zahteve je zlasti v začetku bila težavna. Zavedamo se, da pa ni zaman. Toda le na ta način nam je in nam bo uspelo dvigniti raven kvalitete papirja in kvalitete dela. To je torej neke vrste investicija v strokovno usposabljanje naših proizvajalcev, ki se nam bo v bližnji bodočnosti bolj obrestovala.

Glede na predvideno investicijsko izgradnjo pomeni izvoz dobro priporočilo, kajti v celotni naši panogi smo največji izvozniki papirja. Stvar je zelo pozitivna tudi s stališča narodnega gospodarstva, kajti izvoz lesa, oplemenjenega na stopnjo papirja, je veliko smotnejši, kot izvoz lesa v svoji prvotni obliki.

Iz dosedanje vsebine so razvidni razlogi, ki smo jih opravičili ter označili kot elemente, ki so vplivali na padanje stopnje dohodka. Navedli smo razloge, na katere kolektiv ni mogel vplivati.

Razen tega je treba vedeti, da kolektiv v tem času ni držal križem rok. Povečeval je proizvodnjo, povečeval proizvodnost dela, dvignil stopnjo izkoriščanja kapacitet . . .

Obseg proizvodnje:

Proizvod	Indeks
Papir	108
Celuloza	101
Pinotna	109
Stalež iz ur	105

Proizvodnost dela celotnega podjetja, merjena z neto produktom na delavca, znaša 107 (baza polovica 1962). (Neto produkt korrigiran za odpadli prometni davek pri izvozu.)

Močno se je povečala stopnja izkoriščanja osnovnih proizvodnih kapacitet:

1962	86,2
1963	90,1
Indeks	104,5

V približno takšnih pogojih poslovanja kot so bili 1962, leta bi povečanje proizvodnje, proizvodnost dela, boljše izkoriščanje kapacitet imelo normalno za posledico večanje dohodka. Pri nas pa tega ni bilo.

Razlaga je naslednja: Višje nabavne cene in povečanje drugih dajatev ter že spet stare plafonirane prodajne cene naših izdelkov so nam preprečile tvoriti višjo proizvodnost v boljši poslovni uspeh. Povečana proizvodnost je pri nas le paralizirala zunanje, za nas negativne vplive in zato ni prinesla povečanega dohodka.

R. F.

DROBNE NOVICE

VEVČE, MARCA — Z nabavo novega knjižigovodskega stroja se je bistveno spremenil način dela v računovodstvu. Za delo s tem strojem je bilo treba usposobiti nove moči. Zato je odšla na enomesečni mehanografski tečaj za strojno knjiženje na knjižnih strojih »ASCOTA« v Mariboru, tovarišica Anica Ferlež, knjižigovodkinja osebnih dohodkov.

S priučetvijo tretjega strojnega knjižigovodje bo delo potekalo nemoteno tudi v primeru bolezn ali dopusta enega od treh.

*

ČESTITAMO!

VEVČE, FEBRUARJA — Na oddelku za kemijo naravoslovne fakultete v Ljubljani je kot izredni študent opravil prvostopenjski izpit tovariš Bogdan Lampič, naš sodelavec iz obratnega laboratorija. Novemu inženirju iskreno čestitamo in želimo veliko uspeha pri nadaljnjem napredku. Tovariš Bogdan bo v marcu odšel na odslužitev kadrovskega roka, potem pa, kakor pravi, se bo vrnil v podjetje in na isti način končal še II. stopnjo.

Uredništvo

NOV KROZEK

VEVČE, MARCA — Na Vevčah so ustanovili pionirski filatelistični krozek, ki že redno deluje. Sestanke imajo vsako prvo in tretjo nedeljo v moški delavnici osemletke v Polju ob 9. zjutraj.

Na sestankih jim tovariš Majer, izkušen filatelista, razlaga bistvo in namen zbiranja znamk in jih praktično uvaja v način tega prijetnega in zanimivega razvedrila.

Upajmo, da se bodo začetne vrste zbiralcev kmalu pomnožile.



S sestanka o statutu

Povsod živahne razprave o statutu!

KOLIČEVO, MARCA — Z ustavo določen rok, v katerem naj delovne organizacije sprejmejo statute — svoje temeljne samoupravne akte — bo kmalu potekel. V mnogih delovnih organizacijah so statute že sprejeli, v drugih pa te dni potekajo najbolj živahna razprava o tem, kaj je v statutu pomanjkljivo oz. slabo urejeno, katera vprašanja naj statut še obdelava, spremembe posameznih določil itd.

Tudi v našem podjetju je razprava o osnutku statuta dosegla svoj največji razmah. Vsak član našega kolektiva je dobil osnutek in ima (kot je že v osnutku določeno) pravico in dolžnost dajati predloge in mnenja k posameznim določbam v osnutku. Dosedanje razprave v ekonomskih enotah in drugod, ki so jih organizirali družbenopolitične organizacije dokazujejo, da velika večina naših delovnih ljudi pozna svoje dolžnosti in pravice, so pa tudi taki, ki se žal ne zave-

dajo svojih pravic, še manj pa dolžnosti v razpravi, dajati predloge in mnenja in si na tak način ustvarjati boljše pogoje svojega dela in v zvezi s tem tudi izboljševanje življenjske ravni. Možnost razpravljanja in dajanja predlogov je povezana s predhodnim poznavanjem in poučevanjem problematike v podjetju ter zahteva aktivno udeleževanje na vseh področjih dela in življenja v podjetju. To je pogoj kvalitetnega samoupravljanja tako na nivoju podjetja kot na nivoju ekonomskih in drugih delovnih enot.

Mnogi dosednji predlogi, ki so jih dali člani delovnega kolektiva na sestankih in drugod, so konstruktivni in jih je komisija upoštevala pri dokončni izdelavi statuta. Razpravljanje o osnutku je bilo v podjetju zaključeno v drugi polovici meseca marca, na kar je komisija dala statut v razpravo Občinski skupščini in v sprejem delavskemu svetu. —ne



Predsednik statutarne komisije tov. Milan Korošec odgovarja na postavljena vprašanja iz vsebine statuta (foto: Herman Kaplja)

Izkoriščanje sklada skupne porabe v letu 1964

VEVČE, MARCA — Na 19. redni seji DS podjetja so razpravljali o predlogu izkoriščanja sklada skupne porabe za leto 1964. V skladu z načeli o odnosih med poslovnimi enotami, ki so uveljavljeni ob izvajanju politike DS podjetja in določeni s statutom, so predlagali delitev razpoložljivih sredstev iz sklada skupne porabe v razmerju 75,65:24,35. Ta odnos velja za dotacijo iz sklada skupne porabe, doseženega s poslovnim uspehom leta 1963. Med tem pa se upoštevajo drugi dohodki, ki pritekajo v ta sklad od najemnin in drugih virov, tako kot se v poslovnih enotah formirajo. Za na-

mene, ki predstavljajo skupno korist obeh poslovnih enot, pa bodo prispevke odredjali po enakem razmerju. Šem spada vzdrževanje počitniškega doma, dotacije za letovanje, papirniške igre in pd. Za obe poslovni enoti znaša sklad skupne porabe, po sklepu DS, za l. 1964 80 milijonov dinarjev. Tako odpade na proizvodno enoto Vevče 60 milijonov in 520.000 dinarjev, za proizvodno enoto Medvode 19.480.000 dinarjev. Od tega so odšteli 3.595.000 dinarjev za skupne potrebe obeh poslovnih enot. Ta znesek je namenjen za stroške papirniških iger in počitniških domov, kakor tudi za ureditev

okolice in nabavo nekaterih sredstev za boljše poslovanje počitniške skupnosti.

Največji deleži iz sklada skupne porabe so predvideni za posojilo graditeljem zadrugiških stamovanj, za ureditev samskih domov, za nagrade članom kolektiva za dolgoletno delo, del pa kot dodatek k fondu za izobraževanje. Tudi v proizvodni enoti Medvode bodo ta sredstva porabljena v iste namene.

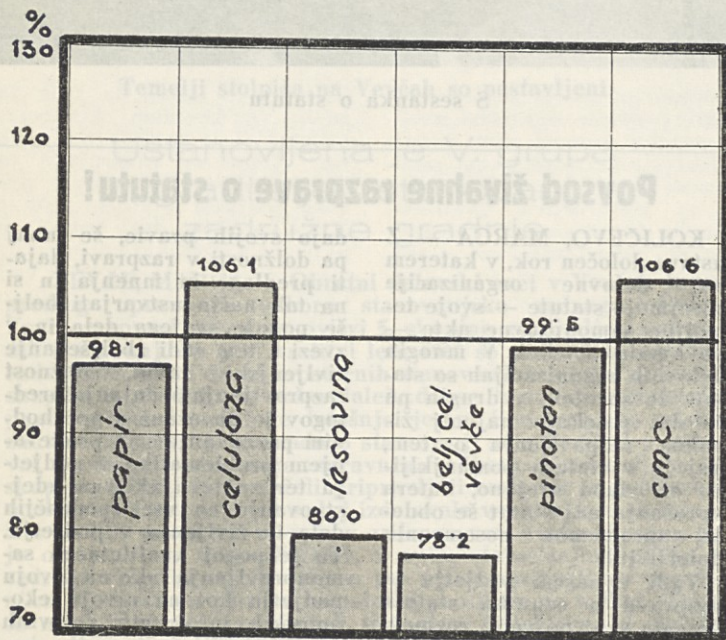
DS je razpravljala tudi o pravilniku o določanju dopustov, o dopisu in prodaji osnovnih sredstev in še o planu investicij za leto 1964.

Gibanje proizvodnje v mesecu februarju 1964

VEVČE — MEDVODE

	Plan %	Doseženo %
Papir	100	98,1
Celuloza v obratu Medvode	100	101,6
Pinotam	100	100,1
Lesovina	100	80
Beljena celuloza v Vevčah	100	78,2

Proizvodnja papirja v mesecu februarju po količini ni dosegla plana. Bruto proizvodnja na papirnih strojih je bila glede na manjše število delovnih dni precej visoka, vendar pa je ostalo v dodelavi zaradi zahtevnega asortimenta precej papirja nedodelanega. Zato se bo uspeh tega meseca pokazal šele v naslednjem mesecu.



Tudi proizvodnja lesovine ni dosegla postavljene naloge in to delno zaradi pomanjkanja električne energije, delno pa zaradi prenapetega plana za to kvaliteto lesovine, ki se sedaj zahteva. Zaradi pomanjkanja beljive celuloze pa tudi proizvodnja beljene celuloze v obratu Vevče ni bila dosežena.

Zelo zadovoljiv rezultat pa smo dosegli pri proizvodnji celuloze v obratu Medvode. Ta rezultat lahko pripisemo skrajšanemu času kuhanja celuloze, deloma pa tudi temu, da smo pričeli iz odpadnih surovin izdelovati III. a celulozo.

KOLIČEVO

	Plan %	Doseženo %
Papir	100	90,96
Kanton	100	105,65
Lepenka	100	108,91
Skupaj	100	105,62

Proizvodnja je bila glede na mesec februar po količini precej visoka. Pod planom je bila samo proizvodnja papirja ki pa se je glede na prejšnji mesec precej popravila. V proizvodnji kartona in lepenke pa smo s planom predvidene količine ne glede na krajši mesec precej presegle, tako da skupno prikazujemo skoraj 4 % preseganje planskih količin. -jim

Dejstva in mnenja v III. ekonomski enoti

(Nadaljevanje s 1. str.)

dražja, predvsem zato, ker gre delo skozi več rok.)

Upoštevati moramo tudi to, da smo ob prehodu na 42-urni delovni teden morali zaposliti in priučiti veliko nove delovne sile in da je precej starejših delavcev odšlo v pokoj. Ravno ti starejši delavci so znali precej dobro ocenjevati »od oka« to, kar zahtevajo naše že prej omenjene strojne naprave, tega pa še mlajšim manjka. Ugotavljanje substitucije vlaken je otežkočeno tudi zaradi tega, ker papirni odpadki, katere v pretežni meri uporabljamo, vsebujejo zelo različno substitucijo ter s tem povzročajo nihanje prisotnosti celuloznih in lesovinskih vlaken.

Če se povrnem še enkrat na 42-urni teden, moram poudariti, da bo ta zahteval več planskega dela od vseh merodajnih faktorjev v tovarni. Treba bo planirati zastoje naših proizvodnih strojev in ne dopuščati, da tečejo, dokler gre. Ob takih zastojih bi stroj uredili člani strojnih posadk oziroma službe vzdrževanja. Tako urejenim strojem bo potrebno prilagajati mesečne operativne plane, saj se tako pester asortiment ne da delati ob vsakem času in ob vsakih pogojih. Na dobro ure-

jenem proizvodnem stroju se lotimo najprej izdelkov, ki so zahtevnejši (težje gramature), nato pa prihajati na lažje. S tem bomo medvodom povečali našo proizvodnjo, prihranili na klobučevinah in kar je tudi zelo važno, ne bo potrebno samoiniciativno kršiti predpisov glede popraviljanja snovi.

Pri KS I. bi bil pa že skrajni čas, da se uredi pritisk pralne vode za klobučevine in okrogla sita. V proizvodnji smo tudi mnenja, da bi — kadar pride do podpisovanja raznih reklamacij — morali pri tem sodelovati vsi, ki imajo vpliv na kvaliteto, pa čeprav včasih sami posredujejo.

Ob zaključku bi želel opozoriti tudi na to, da bi bili v proizvodnji zelo hvaležni za hitre in dobre analize. Zelo neprijetno je, da živiš v prepričanju, da dobro in v redu delaš, po enem mesecu pa zveš, da ni bilo tako.

Vse bralce prosim, da mi oprostijo, če nisem najboljši zadel posameznih problemov, vendar smatram, da je še ostalo veliko stvari, katere bo treba boljše in temeljiteje osvetliti. Zato naj bo ta članek le spodbuda ostalim zaposlenim v III. EE, da se oglašijo s svojimi ugotovitvami in prispevki. P. F.

Nekaj ukrepov za izboljšanje reda, poslovanja in discipline po uvedbi skrajšanega delovnega časa

VEVČE, MARCA — Uspehi in produktivnost dela v drugem mesecu skrajšanega delovnega časa so se po grobih podatkih izkazali nad vse pozitivni.

Z namenom, da se ob 42-urnem delovnem tedniku učinkovito delo vseh zaposlenih še bolj izkoristi, da gre v izgubo čim manj delovnih ur, od katerih je v veliki meri odvisna proizvodnja, poslovni uspeh in osebni dohodki, je bilo nujno nekaj ukrepov. O njih je razpravljala ODS na 15. redni seji, 20. II. 1964.

Eden izmed teh ukrepov je uvedba novega razporeda polurnih odmorov v treh presledkih in sicer:

od 8.30 do 9.

PS, kotlarna, brusilnica, razkladalci, nakladalci, žaga in embalažna delavnica, belilnica, CMC, priprava lepil in polnil, kolodrobi, centralno stikališče.

od 9. do 9.30

Ročna in strojna delo, zidarska delavnica, tiskarna.

od 9.30 do 10.

Kovinska delavnica, elektro delavnica, mizarska delavnica, avtopark in vsi službeni oddelki.

Nov razpored dnevnega odmora terja naraščajoči obisk obratne menze v času odmora. Ta je že do zdaj povzročal manjše zastoje ob čakanju na topli obrok. Nov razpored pa bo ustrezal kapaciteti kuhinje in delitvi toplih obrokov.

2. Sklenjeno je bilo tudi, da je treba popraviti pravilnik o dopustih, kjer je določiti za odmero dopusta delovni dan 7 ur, dopuste pa obračunati po urah. Zmanjšali smo izredni plačani dopust za delovne invalide nad 60 % in matere z več otroki na 4 dni ter za delavce, ki delajo v 4. izmeni in za matere z enim ali dvema nedoletnima otrokoma na 2 dni. Ukinili so vse izredne plačane in neplačane dopuste, razen v primerih, ko gre za izjemno resne in nujne primere.

Nujno je treba uvesti v letošnjem letu planiranje dopustov v naprej za vse leto po posameznih oddelkih. Plane morajo izdelati vodje EE in vodje oddelkov v skladu s pravilnikom o dopustih. Vpisu v posamezne termine za letovanje je treba prilagoditi razpored dopustov.

3. Delavski svet je razpravljal tudi o izhodih iz podjetja, ki so možni samo v službene namene ali zaradi poti k zdravniku, toda le v primerih, ko postane delavec na delovnem mestu nezmožen za delo. Ostale zdravstvene usluge (pregledi, zdravljenje zob, itd.) morajo člani kolektiva opraviti izven delovnega časa, kolikor ne gre za daljše in težje zdravljenje, ki jih ni mogoče opraviti izven delovnega časa.

4. Zamujanje in predčasno odhajanje z dela je treba odpraviti. Zamude ob prihajanju na delo bodo šteli v minutah (brez tolerance 10 minut) ter kaznovali z 10 din za vsako minuto. Odhajanje z dela na umivanju, čakanje pred izhodi, itd., morajo odpraviti mojstri, oz. vodje oddelkov, zlasti tam, kjer se je to že uko-reninilo.

5. Neopravičeni izostanek pomeni v vsakem primeru disciplinski prestop, ki ga je treba obravnavati, oz. izreči kazen. Neopravičeni izostanek zaporedoma 2 dni, ali 3 neopravičene izostanke v 1 mesecu je treba smatrati kot hudo disciplinsko kršitev ter mora nadrejeni vodja v takem primeru predlagati disciplinski postopek komisiji s predlogom za odpust. Isto velja, če delavec v teku leta izostane več kot petkrat neopravičeno.

6. Vinjene osebe, ki prihajajo na delo, je treba brezpogojno, s predhodnim odvzemom krvi v obratni ambulanti, poslati domov, kar je kršilcu šteti kot neopravičeni izostanek in uvesti disciplinski postopek, kot je to že določeno za neopravičene izostanke.

7. Vsak primer kakršne koli večje ali manjše kraje ali namernega poškodovanja delovnih sredstev se kaznuje z odpustom.

8. Nadurno delo je možno odrediti le v naprej, pri čemer je treba točno določiti vrsto in količino opravljenega dela, ki ga mora delavec opraviti v času nadur ter tudi kontrolirati izvršitev. Nadure za neopravljeno delo pa nikakor ni moči priznavati.

9. Sestanki komisij, odborov družbenih organizacij, ekonomskih enot, so lahko v delovnem času, kadar gre za urejanje nujnih proizvodnih in drugih vprašanj, ki se tičejo dela. Vsi ostali sestanki, na katerih se obravnavajo druga vprašanja, morajo biti v prostem času. Praviloma smejo taki sestanki trajati le 30 minut in jih je sklicati ob 13.30. Predsedniki komisij družbenih organizacij morajo poskrbeti pred sklicanjem sestanka med delom, da je o obravnavani stvari na razpolago ustrezno strokovno poročilo oz. zagotovljeno gradivo in vsi potrebni podatki, ki izključujejo zavlačevanje.

10. Delovne turnuse, uvedene hkrati z uvedbo skrajšanega delavnika, je dovoljeno spremeniti samo v korist boljšega poslovanja s pismenim predlogom komisiji za skrajšani delovni čas, ki ga mora potrditi obratni delavski svet. Izjemoma lahko določi drugačen delovni čas za posameznika le vodja sektorja, če s tem ni kršena korist dobrega poslovanja.

Delavski svet je bil končno mnenja, da se morajo vsi člani kolektiva zavedati ne glede na gornje navedbe, da je nujno potrebno utrjevati delovni red in disciplino in je skrb za to ena prvih nalog vsake vodstvene osebe in vsakega delavca. Le tako bomo v skrajšanem delovnem času lahko poslovali z uspehom. Vsi ti sklepi in priporočila DS, če bodo le upoštevana, se bodo odražala v vsaj enaki proizvodnosti, če ne v povečani, kar pa se bo poznalo končno tudi na naših osebnih dohodkih.

Problemi počitniške prakse dijakov v podjetjih

KOLIČEVO, MARCA — Dne 27. februarja so se v bežigradski gimnaziji zbrali predstavniki različnih organizacij k posvetovanju o organiziranju delovni praksi dijakov te gimnazije. Pohvale vredna je prizadevnost predavateljskega zbora, da skrbi za organizirano prakso, zlasti še, ker je ta problem postavil na dnevni red tako zgodaj. Delovna praksa je sestavni del dijakove vzgoje in mora biti prav tako dobro organizirana in vodena kot vsak drug predmet. Težava pa je v tem, ker se ta praksa oziroma praktično delo opravlja v različnih podjetjih in v različnih pogojih različno. Gospodarske organizacije ne gledajo vse enako na pomen delovne prakse in jo zaradi tega tudi različno organizirajo.

Da se delovna praksa vrši v neenakih pogojih in z neenakimi prijemi, je povsem razumljivo, ker jo vsaka gospodarska organizacija prilagodi svojim pogojem. Težje pa je razumeti različna gledanja na pomen te prakse. Predstavniki nekaterih podjetij so zastopali stališče, da je 14-dnevna praksa prekratka doba. To svoje stališče so utemeljevali s tem, da se v 14 dneh dijak komaj priuči delati in da je druga polovica potrebna podjetju kot povračilo za vloženi trud v poučevanju. Torej delovna praksa se mora podjetju tudi ekonomsko izplačati, drugače ni utemeljena. Težnja podjetij, da delovna praksa da tudi neke ekonomske efekte, je povsem na mestu — celo več. Z vzgojnega stališča je to celo priporočljivo, saj se bo dijak povsem drugače počutil v kolektivu, če se zaveda, da je njegovo delo koristno in vredno, kot pa kadar opravlja delo samo zaradi dela. Ni pa po mojem na mestu to, da gospodarske organizacije gledajo v prvi vrsti na ekonomski rezultat počitniških praks, sekundarnega pomena pa je za njih njihov vzgojni pomen. Če se postavimo na stališče, da bomo omogočali dijakom počitniško prakso v sezoni dopustov, da bomo torej z njimi reševali problem delovne sile v podjetju ob dopustnih konicah, potem smo namen prakse zgrešili. Dijak ni niti fizično niti umsko sposoben takoj in v celoti prevzeti naloge rednega delavca. Naloge, ki mu jih zaupamo, pričakujemo tudi, da jih bo rešil. Ocena njegovega dela, pa je potem navadno primerna izpolnjeni delovni nalogi merjeni z merili, ki veljajo za rednega delavca.

Nekateri udeleženci posvetovanja so bili mišljenja in so zastopali stališče, da so dijaki prak-

tikanti in da jim ni treba delati (naj mi oprostite, če sem jih napačno razumel), temveč, da jih je treba v tem času seznaniti s podjetjem, delavskim samoupravljanjem in drugimi problemi podjetja. Tudi s takim mišljenjem se je težko sprijazniti. Dijak mora biti zaposlen in to na takem delovnem mestu, ki bo ustrezalo njegovi umski in fizični sposobnosti. Prakso dijakov v tem konkretnem primeru pojmujem tako, da naj spozna delo in njegovo vrednost, da ga bodo znali ceniti in spoštovati. Spoznajo naj, da je delo vir bogastva in da sta ta dva pojma v tesni medsebojni odvisnosti. Prav gotovo pa je, da dijak ne bo prišel do pravih zaključkov, če bo samo opazoval kako drugi delajo. Dijak mora na praksi sam prijeti za delo, mora konkretno delati in z delom si mora pridobiti prve življenjske izkušnje, ki jih bo lahko uporabil in mu bodo koristile ob njegovem prvem samostojnem in kasnejšem posegom v družbeno življenje. Pri tem pa, ko mu dajemo določene naloge, moramo paziti, da ga v njegovih sposobnostih ne precenimo. Tu največkrat nastanejo težave, dobiti namreč tako delo, da je za dijaka primerno glede na njegove sposobnosti, da je obenem koristno in s tem tudi za njega vzgojno.

Ker glede teh vprašanj niti v našem podjetju nismo enotni, kaj šele da bi bila enotna posamezna podjetja, ki sprejemajo dijake na prakso, bi bilo dobro in prav, če bi svoje mnenje povedali še drugi, zlasti tisti, ki imajo neposreden stik z dijaki in pa starši, katerih otroci so bili v tem ali onem podjetju na praksi. L. M.

HUMOR

DVE RESNICI

VEVČE, MARCA — Petindevetdesletna ženica odpre vrata obratne ambulante. »Kaj vam je mamica, ali imate gripo?« jo vpraša zdravnik. »Ne mislite, da sem prišla zaradi sebe. Sinko (že sivolas) ponoči tako kašlja, da ne morem spati. Zato sem ga prignala sem. Le sleci se, Franci!«

V BIFEJU

Zdravniški kontrolor: »Zakaj vendar niste doma, ko vam je zdravnik naročil, da morate ležati?«

Bolnik: »Prišel sem semkaj, ker doma ni mir!«

Zanimiva predavanja

KOLIČEVO, MARCA — Šolski center tiska in papirja v Ljubljani je v sodelovanju z Indu-

strijskim birojem iz Ljubljane v dneh od 28. in 29. februarja organiziral serijo predavanj pod skupnim naslovom »Naloga, obratovanje in vzdrževanje papirnega stroja«. Predavanja so bila zelo zanimiva. Morda je bilo »starim« izkušenim papirničarjem nekoliko odveč poslušati osnove iz papirnih strojev. Vendar so bila izvajanja predavateljev o bistvu natoka snovi v papirni stroj, nadalje razne izvedbe sitovih, stiskalnih in sušilnih skupin, že zelo zanimiva in nova. Pojasnjen je bil zanimiv primer starega stroja, ki je dolgo obratoval v neki tovarni papirja v Avstriji s kapaciteto 4 tone papirja na dan. Omenjeni stroj ni bil več zanimiv s tako majhno kapaciteto, bilo pa ga je škoda opustiti. Stroju so povečali hitrost, v zvezi s tem so preuredili sitovo skupino in stiskalnice. Glavni sušilni valj je dobil novo boljše pločevinasto ohišje, parametre pare so nekoliko povečali, od zunaj pa dovajali na zgornjo površino papirja pod ohišje tople zrak. Z omenjeno rekonstrukcijo so povečali kapaciteto na 20 ton papirja na dan kar je 5-kratno povečanje. S tako kapaciteto in istim osebjem je seveda rekonstruirani stroj spet lahko konkuriral na tržišču.

Pri razlaganju teme o pravilni izbiri pogona papirnega stroja je predavatelj razložil vse možnosti izbire pogonov za papirne stroje. Papirni stroj se več ne uporablja, zelo zanimiv je pogon s parno turbino, preizkušeni način z Leonard-agregatom je še vedno v čisljih, ker je možna odlična regulacija, čeprav ima ta pogon v električnem smislu razmeroma slab izkoristek. Tudi cene Leonard pogona ostanejo nekako v sorazmerju z velikostjo stroja. Pogoni z usmerniki na živosrebrno paro, transduktorji in germanijevimi in silicijevimi di-

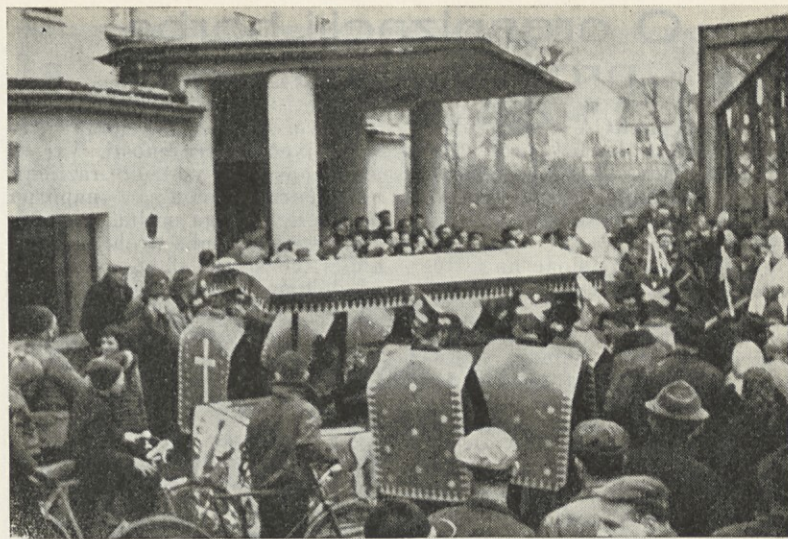
odami so dražji, vendar imajo zelo dober izkoristek, nekateri od navedenih pa imajo razmeroma slabe regulacijske lastnosti. Pogon s posamičnimi kolektor-skimi motorji pa zahtevajo veliki papirni stroji npr.: s kapaciteto 400 ton/dan papirja in brzino 950 m/min. Pogon velikih papirnih strojev z Leonardom in centralno osjo ni več rentabilen, ker postane s centraliziranim pogonom velikost stroja prevelika. Predvsem zahtevamo od pogona papirnega stroja varnost in sigurnost, pri tem pa cena ni toliko bistvena.

Nadalje je bilo govora, kako gledamo na vodno in snovno bilanco ter rekuperacijo vlaken pri papirnem stroju. Osnovna misel je, da vlakna pri odtokih od strojev lovimo, če govori temu v prid ekonomska računica. Nadaljnje čiščenje odpadnih voda pa je odvisno od strogosti oblastnih zakonskih predpisov.

Precej raznih malenkosti, ki pa bistveno prispevajo k nemotenemu obratovanju papirnega stroja, je bilo pojasnjenih v zadnjem predavanju. Tudi strokovno, stopenjsko popuščanje stroja v pogon je važno. Dokumentirani normativi za vsak artikel olajševalno vplivajo na enakomernost proizvodnje in kvalitete, ker praktično ne more držati vseh proizvodnih postopkov le en človek v glavi.

Za vzdrževanje proizvodnih strojev je zelo važno vodenje evidenčnih listov, za valje, ležaje, klinasta jermena, sita in drugo. Omenjene evidenčne liste vodimo na podlagi tedenskih pregledov za vse leto. Tako dosežemo popolno enakomernost vzdrževalne službe, predvsem nepredvidene zastoje pa zmanjšamo na skrajni minimum.

Tematika predavanj in opisani problemi dajejo organizatorjem pečat, da je bila njihova zamisel o potrebi opisanih izvajanj nedvomno pravilna in koristna. **N. B.**



Ko so na Vevčah pokopali pusta, so z njim vred zagreblili tudi 8-urni delavnik, majhno produktivnost, slabo vrednost točke in nekatere slabe razvade. Pogrebniški so upali, da vse to ne bo več oživilo



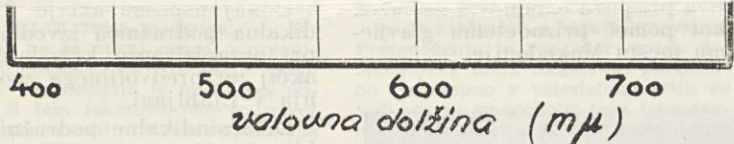
Pust, pust, krivih ust... Takole so se našemili otroci iz papirniškega bloka v Radomljah. Slika je priobčena sicer nekoliko pozno, vendar upamo, da bomo v prihodnjem letu dobili podobne pravočasno

Prosta sobota in izobraževanje

VEVČE, MARCA — Zadnje dni februarja so bila v sindikalni dvorani ČZP »Ljudske pravice« zanimiva predavanja pod naslovom — Naloga, obratovanje in vzdrževanje papirnega stroja. Organiziral jih je Šolski center tiska in papirja s sodelovanjem Industrijskega biroja. Predavali so priznani strokovnjaki iz Avstrije o sistemu papirnih strojev, o konstrukcijah sitovih skupin in njihovih nalogah, o novih napravah na sušilni skupini, napravah za glajenje, o pogonu papirnih strojev, o vzdrževanju in nadzoru in o drugem.

Vsako podjetje je poslalo precejšnje število sodelavcev, tako da je skupno število udeležencev presegalo 100.

Ker je bila to redka prilika, lahko rečemo enkratna, je odgovorna služba v našem podjetju poslala vsem sodelavcem, za katere so bila predavanja po strokovni plati zanimiva, vabilo za udeležbo. Velika večina se je vabilu odzvala. Zanimivo pa je, da je bilo med povabljeni najti tudi takih, ki se predavanj niso udeležili z motivacijo, da imajo ob 42-urnem delovnem tednu na dan predavanja ravno prosto soboto in se zaradi tega predavanja ne morejo udeležiti. Torej po mnenju takih izobraževanje in več prostega časa ne gredo skupaj. Skupaj pa tudi ne gredo zanemarjanje izobrazbe in proste sobote.



Ta se giblje običajno med 0,05—0,2%, odvisno od zaželenega učinka beljenja. Vendar je pri vsaki vrsti belila neka zgornja meja, pri kateri dosežemo maksimalno možno belino; čim jo prekoračimo, nam prične belina upadati oz. papir dobi rumenkasto zeleni ton. Koncentracija je pri različnih optičnih belilih različna, od tega pa je tudi odvisna gornja meja. Pri optičnih belilih, ki so v rabi pri nas, se giblje gornja meja med 0,2—0,21%.

2. Odvisnost beline papirja od stopnje klejenosti:

Tvorba prostih kislin nima tendence, da jih bi razgrajevala. Vsa optična belila, ki jih uporabljamo v papirni industriji, so proti kislini obstojna.

V primeru, da prekoračimo dovoljeno kislost 4,5 PH, si pomagamo z nevtralizacijo povratne vode s sodo.

4. Dodatek optičnega belila pri srednje finih pisalnih papirjih mora biti za faktor 1,4 večji kot pri tiskovnih papirjih. Pri brezlesnih papirjih je ta faktor še nekoliko višji in znaša približno 1,7 v korist tiskovnim papirjem.

Zahteve po visoko beljenih papirjih so vedno večje. Ali bomo belino papirjev lahko še kaj povečali? Lahko bi rekli, da smo z optičnimi belili pri teh surovinah, ki jih imamo danes, dosegli maksimum. Nizko belino in smetnost celuloze ne moremo zakriti z optičnimi belili, ker nam prva preprečuje, da sploh lahko dosežemo visoko belino, nečistoče pa so v tako belem papirju »lepo« vidne.

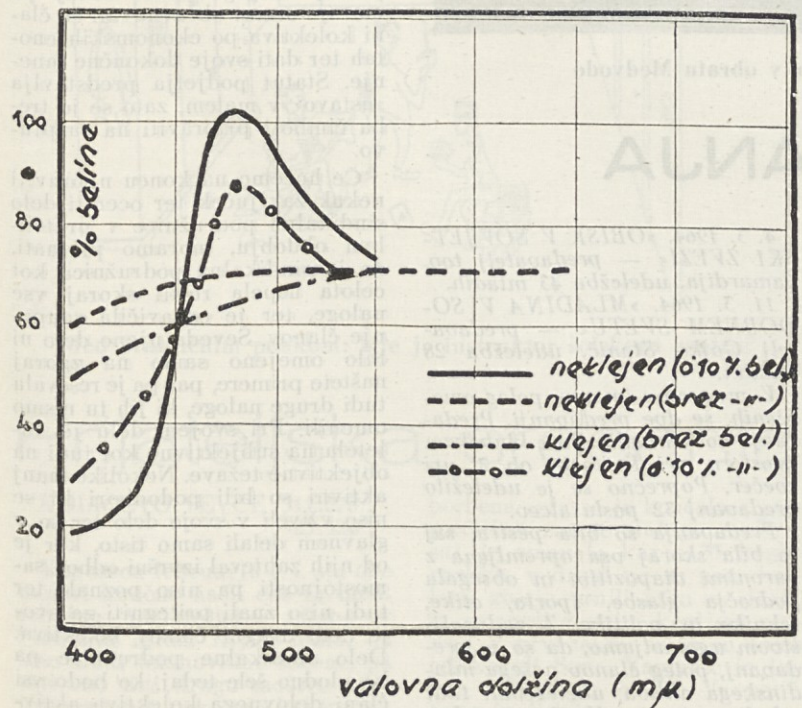
Omenili smo že, da vpliva dodatek kleja in aluminijevga sulfata negativno na belino papirjev. Idealno bi bilo, dodajati papirni snovi namesto kleja neko drugo sredstvo, ki nam bo dalo polno klejane papirje, ne da bi bil potreben dodatek galuna. Raziskovanja v tej smeri bi se izplačala.

Zaradi omenjenega večjega dodatka optičnih belilnih sredstev za klejane papirje trošimo dnevno za ca. 150.000 din več sredstev kot bi jih za tiskovne papirje oz. papirje, ki bi bili klejeni pa ne bi imeli negativnega vpliva na belino papirjev.

Optična belila plačujemo v devizah. V letu 1963 smo plačali za optična belila ca. 60.000 dolarjev. Ali naj se zadovoljimo z dragimi eksperimenti v proizvodnji? Točne laboratorijske ugotovitve bi mogoče zmanjšale porabo deviz in olajšale delo v proizvodnji.

I. B.

Vsak član naših kolektivov naj dopisuje v »Naše delo«



Digram 2

Kakor je razvidno iz diagrama, mora biti dodatek optičnih

5. Dodatek polnil ugodno vpliva na belino papirja, ker so papirji z večjim dodatkom polnil običajno še pol klejeni ali ne-

pri ocenjevanju znanja tečajnikov.

Prva ugotovitev je bila ta, da se precejšen del tečajnikov premalo zanima za predavanja, izostankov je veliko in so največkrat pri tistih tečajnikih, ki slabo obvladajo učno snov. Zaradi tega so se predavatelji dogovorili, da bodo pri ocenjevanju znanja bolj strogi. Ker je to splošno izobraževalni tečaj, formalnih izpitov ne bo, pač pa bodo predavatelji sami dajali končne ocene. Samo v primeru, da bo tečajnik imel negativno oceno iz največ dveh primerov, bo polagal izpit pred posebno komisijo in sicer 1 mesec po končanem tečaju. Tako bo za tiste, ki bodo imeli negativno oceno, tečaj dejansko podaljšan.

Druga ugotovitev pa je bila ta, da je do konca tečaja še dovolj časa za nadomestilo tistega, kar so nekateri tečajniki zamudili. Seveda bodo morali vložiti veliko več truda kot so ga do sedaj, če bodo hoteli zamujeno res nadomestiti.

In tretja prijetna ugotovitev je bila, da večina tečajnikov v redu

koga, ki je imel več razredov osnovne šole.

O vseh teh ugotovitvah so tečajniki še isti dan razpravljali. Žal, da tistih, ki se jih to največ tiče, spet ni bilo na tečaju. Prav ta dan smo ugotovili, da od 8 manjkajočih le en sam dela, eden pa je bil bolan. Vsi drugi so manjkali neopravičeno. To dokazuje, da delo v izmenah ni glavna ovira pri obiskovanju tečaja, pač pa neresnost nekaterih tečajnikov.

Ker ta tečaj ni naš končni cilj, ampak samo predpriprava za strokovni tečaj, ki nam bo dal poklicne papirničarje, se bo vsaka površnost v tem tečaju maščevala pri poznejšem, vsak spregled bo imel za posledico težave v strokovnem tečaju. Zato smo se tudi odločili za take kriterije, ki bodo zagotovili, da bo ocena dejanski izraz znanja posameznega tečajnika. Tisti, ki ne bo uspešno končal ta tečaj, se ne bo mogel vpisati v naslednjega.

Tečajniki, premislite, še je čas.

L. M.



Njegov hobby... merilni instrumenti. Samo na žalost jih je v papirnici Količevo še premalo



Mladina Vevč pred vhomom v Litostroju

Srečanje z mladino Litostroja

VEVČE, MARCA — Dne 4. 3. 1964 smo se s tovarniškimi avtobusom pripeljali pred tovarno Litostrojo, da bi si ogledali njihovo proizvodnjo. Tu so nas sprejeli in pozdravili predstavniki vodstva Zveze mladine in Kluba mladih proizvajalcev v Litostroju. Razdeljeni v dve skupini smo odšli na ogled proizvodnih obratov. Ker ogled konstrukcijskega, razvojnega oddelka in laboratorija ni dovoljen tujim obiskovalcem, smo si najprej ogledali način izdelave raznovrstnih modelov. Napravljani so iz lesa in natančno obdelani z vsemi vdolbinami, utori itd. S tem smo prav lahko dobili predstavbo posameznih strojnih delov.

V jeklovni varni so mladi papirničarji z zanimanjem opozovali ulivanje posameznih strojnih delov v kalupe. Posebno so se zanimali, koliko ton žareče mase gre v to ali ono kupolko, elektropeč itd. Na vsa vprašanja so dobili odgovor vodičev, ki so nas spremljali.

Obdelovalnica strojnih delov daje veličasten pogled na lepo razvrščene stružnice vseh vrst, rezkalne stroje, vrtalnice itd. Tu obdelujejo posamezne dele, stroje turbin, črpalk, Diesel motorjev kot so zobniki, osi, lbatii itd. Posebno zanimiva je bila razlaga in ogled montaže ladijskih Diesel motorjev od začetka do njihove preizkušnje. Tudi izdelava mostnega dvigala za nekaj deset ton za Egipt nas je navdušila.

Še ogled oddelka za obdelavo pločevin pa smo se delno seznanili s tehnološkim procesom Litostroja.

Po ogledu smo se radi odzvali povabilu, da se v tovarniški restavraciji pogovorimo v proizvodnih uspehih podjetja in delu Zveze mladine. V kratkem smo jim razložili naš program dela in jih seznanili z akcijami, ki smo jih že uspeli izvesti. Na naše vprašanje o delu Zveze mladine in KMP njihovega podjetja smo dobili odgovore, ki jih v izveščku navajamo:

Mladinski aktiv šteje ca. 600 članov, mladine do 25. leta pa je precej več. Mladinska organizacija je razdeljena na 12 aktivov, katere vodi sekretariat. Medsebojno delo koordinira 15-članski tovarniški komite. Uspešno dela folklorna skupina, športniki v nekaterih panogah, planinsko društvo, mladinski odsek. Prirejajo pa tudi razne proslave s kulturno-zabavnimi programi.

KMP organizira proizvodne konference, ekskurzije in srečanja z mladinskimi aktivmi, predavanja o samoupravljanju, delitvi, statutu itd.

V nadaljevanju so povedali, da pretežno del mladih stanuje v samskih blokih, ki so zelo primerni za bivanje. Poleg televizorja, šaha, revij imajo v družabni sobi tudi druge rekvizite, ki jim omogočajo pestro dejavnost v prostem času.

Ko smo se zanimali za uspehe kolektiva Litostroja, smo izvedeli, da je v lanskem letu bruto produkt znašal 14 milijard dinarjev, za letos pa planirajo

preko 17 milijard dinarjev. Litostrojo izdeluje vse vrste vodnih turbin, vodnih črpalk, Diesel motorje, mostne žerjave itd.

Da so izdelki kvalitetni, pričča tudi njihov izvoz v nekatere države Azije in Afrike, saj na raznih licitacijah Litostrojske ponudbe najbolj ustrezajo kupcem.

Tečaj za kvalificirane papirničarje

VEVČE, MARCA — Drugi mesec že poteka, odkar se je v Vevčah začel tečaj za kvalificirane papirničarje. Prijavilo se je 67 članov kolektiva iz proizvodnih oddelkov, vendar je tečaj nehala obiskovati 12 delavcev, čes da je učna snov, ki se obravnava, pretežka. Da je to res, ne bi mogli trditi, saj je od petih glavnih predmetov, ki jih na tečaju predavajo (matematika, strojeslovje, elektrotehnika, tehnologija in merilni instrumenti), že marsikaj znanega oziroma bi moralo biti znano. Snov matematike zajema znanje iz osemletke, prirejeno na strokovno matematično. Znanja iz tehnologije pa so v glavnem potrditev in teoretična prirejenost del, ki jih obiskovalci že nekaj let praktično opravljajo. Tudi pri elektrotehnikah in strojeslovju slišijo tečajniki o stvarih, s katerimi se vsak dan srečujejo na delovnem mestu.

Ostalih 50 tečajnikov lepo in redno obiskuje predavanja. Nerodno je le, da podlaga vseh ni enaka, zato snov ni vsem enako razumljiva, tako da to jemlje kratko odmerjen čas tečaja, kar gre na škodo dokaj obširnega učnega programa.

Nekatere tečajnike je treba posebno pohvaliti, zlasti tiste, ki se tudi na delovnem mestu odlikujejo. Čeprav tečaj poteka izven delovnega časa, kar predstavlja določen napor za slušatelje, se le-ti trudijo dojeti smisel pre-

Tokrat tudi o delu sindikalne podružnice

VEVČE, MARCA — V mesecu aprilu bo potekla enoletna mandatna doba odborov naše sindikalne podružnice ter bodo v kratkem razpisane nove volitve. Običaj je že, da se pred koncem mandatne dobe pogleda nekoliko nazaj na preteklo obdobje ter se ugotovijo rezultati dela podružnice papirnice Vevče.

Kot je znano, je naša sindikalna podružnica razdeljena na štiri pododbore, vsak ima po sedem članov, le-ti po skupaj sestavljajo plenum sindikata. Del članov vsakega pododborja tvorijo izvršni odbor, ki ima 11 članov, vključno s predsednikom in tajnikom sindikalne podružnice. Naloga pododborov je, da delajo po smernicah, ki jih daje izvršni

odbor. Vsak odbor pa naj bi reševal tudi svoje probleme, probleme na svojem ožjem delovnem področju.

Sindikalna, kot najbolj množična organizacija delavskega razreda, ima pri današnjem hitrem gospodarskem razvoju vse večje in važnejše naloge. Tega so se tudi zavedali člani izvršnega odbora, saj so od vsega začetka zastavili vse sile, da bi uresničili njim postavljene naloge.

Člani izvršnega odbora so imeli v preteklem obdobju 11 rednih sej, dve izredni seji, poleg teh so sklicali dve seji plenuma ter dva širša posvetovanja. Člani plenuma so aktivno sodelovali pri svojem delu. Na raznih sestankih so obravnavali tekoče probleme, ki nastajajo v podjetju. Skupaj z pododbori so organizirali razprave o perspektivnem razvoju občine, o uvedbi 42-urnega delovnega tedna, o vpisu posojila itd. Obravnavali so športno dejavnost, kulturno dejavnost, letovanja naših delavcev in drugo. Želeli bi tukaj omeniti samo nekaj najvažnejših nalog, ki jih je morala sindikalna podružnica rešiti v svojem enoletnem obdobju.

V okviru sindikalne podružnice so bili sklicani zbori volivcev 10. in 11. volilne enote. Na teh sestankih so bili predlagani kandidati za Zbor delovnih skupnosti. Sindikalni pododbori so skupaj z drugimi organizacijami izvedli tudi same volitve. Na zborih volivcev so obravnavali tudi perspektivni plan občine. Na takih sestankih so naši občinski odborniki odgovarjali na razna vprašanja članov delovnega kolektiva. Na žalost pa ti sestanki kljub precejšnji agitaciji mislo bili vedno zadovoljivo obiskani.

Sindikalna organizacija je uspešno vplivala na vpis ljudskega posojila za obnovo porušenega Skopja. Sprejet je bil sklep, da naj vsak član kolektiva prispeva enodnevni zaslužek kot pomoč prizadetemu glavnemu mestu Makedonije.

Ob prvem srečanju smo jim izročili dve knjigi »Razvoj papirništva na Slovenskem«. Sprejeli so povabilo, da se ogledajo na Vevčah, kjer se bomo pomerili v nekaterih športnih panogah in jim razkazali naš obrat.

J. M.

davanj in samo učno snov, ki jim bo koristila na delovnem mestu. Tudi doma je treba večkrat pogledati skripta, da bi se vez znanja ne pretrgala.

Po zaključku poglavja iz tehnologije celuloze so tečajniki obiskali obrat Medvode in si tam ogledali proizvodnjo, sortacijo in beljenje celuloze. Tako so združili teoretični del s praktičnim, kar jim je za pridobitev znanja zelo koristilo. Na koncu tečaja pa je v programu še obisk tovarne enake ali sorodne stroke.



Pogled na lesni prostor v obratu Medvode

VTISI S PREDAVANJA

VEVČE, MARCA — Najvažnejše delo Zveze mladine je na terenu, šolah, predosem pa v gospodarskih organizacijah. Obstajajo različni načini dopolnilnega izobraževanja (ekskurzije, predavanja, proizvodne konference) oziroma metode vključevanja mladih v sistem spoznavanja različnih problemov in vprašanj s področja ekonomike, politike in samoupravljanja. Naša organizacija je organizirala več predavanj o značilnostih iz žiljenja in dela neznanih dežel. Drugi del predavanj pa tematsko zajema aktualne dogodke s področja tehnike, znanosti, politike in gasbe.

Tako so se v sodelovanju DU Moste-Polje in izobraževalnega centra podjetja razorstila naslednja predavanja:

12. 12. 1963. »RAZVOJ JAZZA« I. del — Predavatelj Aleksander Skale, udeležba 20 mladih.

8. 1. 1964. »OD LJUBLJANE DO NEW YORKA« — predavatelj profesor Kambič, udeležba 55 mladih.

15. 1. 1964. — »O LEPEM VEDENJU« — predavatelj prof. France Demšar, udeležba 52 mladih.

25. 1. 1964. »ŠVICA V BESEDI IN SLIKI« — predavatelj prof. Mirko Kambič, udeležba 40 mladih.

5. 2. 1964. »POLET V VESOLJE« — predavatelj ing. Jože Dobničar, udeležba 27 mladih.

15. 2. 1964. »MESTA IN LJUDJE ZDA« — prof. Mirko Kambič, udeležba 55 mladih.

19. 2. 1964. »SVET, V KATEREM ŽIVIMO« — predavatelj tov. Avgust Vižintin, udeležba 52 mladih.

27. 2. 1964. »OLIMPIADA V INNSBRUKU« — predavatelj tov. Svetozar Guček, udeležba 42 mladih.

4. 3. 1964. »OBISK V SOVJETSKI ZVEZI« — predavatelj tov. Samardija, udeležba 45 mladih.

11. 3. 1964. »MLADINA V SODOBNEM SVETU« — predavatelj Gojko Stanič, udeležba 28 mladih.

V programu imamo, poleg omenjenih, še dve predavanji. Predavanja so v mladinskem klubskem prostoru pri Kuharju ob 7. uri zvečer. Poprečno se je udeležilo predavanj 52 poslušalcev.

Predavanja so bila pestra, saj so bila skoraj vsa opremljena z barvnimi diapozitivi in obsegala področja glasbe, športa, etike, tehnike in politike. Z zadovoljstvom ugotavljamo, da so se predavatelj, poleg članov našega mladinskega aktiva, udeleževali tudi mladi s terena Vevč, poprečno 10 vsakega. Po predavanju so mladi poslušalci postavljali predavatelju vprašanja na obravnavano temo.

L. B.

Ko smo bili na temelju komisije uvrščeni med tista podjetja, ki naj bi poskusno začela uvajati 42-urni delovni teden, je bila sindikalna podružnica tista, ki je sklicala več sestankov, na katerih so razpravljali o uvedbi novega delovnega tedna. Pododbori pa so po temeljiti razpravi sklicali sestanke za vse člane kolektiva, na katerih so člani komisije za uvedbo 42-urnega delovnega tedna poročali o rezultatih njihovega dela, o načinu kako naj bi se 42-urni delavnik praktično izvajal in podobno. Po temeljiti in vsestranski razpravi je kolektiv sprejel sklep o prehodu na novi 42-urni delovni teden.

Sindikalna podružnica je skupaj z upravo podjetja izvedla srečanje z upokojevcem. Ob tej priložnosti jih je podjetje tudi obdarilo in pogostilo. Vsi upokojevcem so bili zelo zadovoljni ter si še želijo takih srečanj. Upamo, da bomo lahko priredili taka srečanja vsako leto.

Sindikalna podružnica je vse skozi podpirala športno življenje ter podobno kot vsa druga leta organizirala in dala vsestransko pomoč udeležencem XII. športnih iger papirničarjev v Radečah. Nudila je denarno pomoč socialno šibkim delavcem ter raznim vzgojnimi in družbenim organizacijam kot npr. stanovanjski skupnosti, pihalni godbi Papirnice Vevče, šahovski mu društvu in še drugim.

Na sestankih izvršnega odbora so večkrat obravnavali tudi stanje našega počitniškega doma ter dali razne koristne predloge, kako naj bi se popravile napake iz prejšnjih let, da bi bilo letovanje naših delavcev čim bolj prijetno. Velikokrat so bili na dnevnem redu stanovanjski problemi ter je dal izvršni odbor večkrat svoje mnenje k raznim predlogom stanovanjske komisije.

Dokaj uspešno akcijo je sindikalna podružnica izvedla tudi pri organiziranju krvodajalskih akcij ter predvolilnega zborovanja v Ljubljani.

Delo sindikalne podružnice ni bilo zaprto samo vase, temveč je stalno sodelovalo z organi samoupravljanja ter z drugimi družbenimi in političnimi organizacijami v podjetju. Večkrat so bili povabljeni na sestanke sindikata tudi člani drugih političnih organizacij. Pri organiziranju raznih proslav in prireditev nam je veliko pomagal tudi mladinski aktiv našega podjetja.

Pred koncem svoje mandatne dobe pa imajo pododbori sindikalne podružnice pred seboj še eno izredno važno nalogo: organizirati razpravo o statutu podjetja po ekonomskih enotah. Izvršni odbor je statutu posvetil precej svojega časa. Sedaj pa morajo statut obravnavati še člani kolektiva po ekonomskih enotah ter dati svoje dokončne mnenje. Statut podjetja predstavlja »ustavo« v malem, zato se je treba čim bolj pripraviti na razpravo.

Če hočemo na koncu napraviti nekaj zaključek ter oceniti delo sindikalne podružnice v preteklem obdobju, moramo priznati, da je sindikalna podružnica kot celota uspela rešiti skoraj vse naloge, ter je opravičila zaupanje članov. Ševeda njeno delo ni bilo omejeno samo na zgoraj našete primere, pač pa je reševala tudi druge naloge, ki jih tu nismo omenili. Pri svojem delu je naletela na subjektivne kot tudi na objektivne težave. Nekoliko manj aktivni so bili pododbori ki se niso živeli v svoje delo ter so v glavnem delali samo tisto, kar je od njih zahteval izvršni odbor, samostojnosti pa niso poznali ter tudi niso znali pritegniti za svoje delo drugih članov kolektiva. Delo sindikalne podružnice pa bo plodno šele tedaj, ko bodo vsi člani delovnega kolektiva aktivno sodelovali s sindikalnimi odbori pri uresničevanju nalog, ki jih bo morala v bodoče izvršiti.

rs

Naši smučarji na V. republiškem smučarskem tekmovanju gozdarjev, lesarjev in lovcev...

MEDVODE, februarja — Na Dolenjskem v Crmošnjicah pri Novem mestu so bile 25. in 26. januarja letos V. smučarske tekme gozdarjev, lesarjev in lovcev iz vse Slovenije. Tega tekmovanja so se letos tudi prvič udeležili naši smučarji iz Medvode. Tekmovalo se je v smučarskih tekih na 5 km za ženske in 10 km za moške ter v veleslalomu za ženske in moške. Naši smučarji so tekmovali samo v veleslalomu.

Udeležba na tem tekmovanju je bila rekordna, saj je tekmovalo okoli 150 smučarjev. Samo v veleslalomu za moške se je pomerilo med seboj 98 tekmovalcev, kar se malokrat zgodi na katerikoli športnih tekmah v Sloveniji. Tudi kvaliteta tekmovalcev je bila visoka, med njimi je bila letošnja državna prvakinja v tekih Grilčeva in druga na državnem prvenstvu za mladinke Pliberškova. Pri moških tekačih smo srečali tudi naše znane tekmovalce, kot so Brezovšek, Jodl in Peterman. Najhuje pa je bilo v veleslalomu. Naj povem, da sta tu vozila naša do nedavnega najboljša alpska smučarja v Jugoslaviji Tine Mulej in Janez Štefe. Res, da sta že nekoliko v letih, toda smučata še zares odlično in še sedaj ne zaostajata dosti za našimi najboljšimi. Naj še omenim Cvenkija, tudi nekdanjega državnega reprezentanta in olimpijca iz Cortine d'Ampezzo ter še nekatere tekmovalce I. in II. razreda. Med nami pa je tekmoval tudi naš še sedaj znani najboljši jugoslovanski smučarski skakalec vseh časov Janez Poldo. Tudi on je že precej star, vozil je lepo in počasi, sigurno in brez padca ter tako premagal veliko mlajših tekmovalcev. No in še uvrstitev naših tekmovalcev. Kljub temu, da so bili letos prvič na snegu, se niso odrezali slabo. Z dokaj hitro, toda sigurno vožnjo se je **Rajko Knific** uvrstil na 20. mesto. Imel pa je tudi kar dobro startno številko 18.

Z mnogo slabšimi startnimi številkami sta startala Jože Knific, startna številka 79, in Franc Hočevnar, startna številka 85, Jože Knific je bil še kos že dokaj slabi progi, lepo jo je prevozil, toda malo bolj počasi in tako se je plasiral na 42. mesto. Franc Hočevnar pa že ni mogel obvladati že tako zelo slabe in izredno težke proge. Padel je, odpela se mu je smučka in je moral odstopiti od nadaljnega tekmovanja. Ekipo so se naši tekmovalci uvrstili dosti boljše. Zavzeli so 12. mesto med 28 ekipami in so med drugim premagali tudi ekipe GG Bled, I. in II. ekipo SD »Rog« Novo mesto, ZLIT Tržič in druge.

Sedaj pa še nekaj besed o organizatorju tekmovanja SD »Rog« Novo mesto. Organizacija je bila zares odlična. S tem tekmovanjem so povzeli tudi otvoritev zimsko-sportnega centra na Dolenjskem v Crmošnjicah. Tu so zares odlični smučarski tereni in prav nič ne zaostajajo za našimi

znanimi gorenjskimi smučišči. Kar je bilo narobe, je to, da ni bilo snega, toda tega so delavci s pomočjo pripadnikov JLA nanosili na progo, tako da je tekmovanje nemoteno potekalo. Na koncu so poleg prvoplasiranih tekmovalcev s spominskimi darili lepo nagradili tudi naše stare smučarske ase Muleja, Štefeta, Cvenkija in Janeza Poldo, s poudarkom, da bi čimprej dobili njim vredne naslednike, ki bi prav tako uspešno zastopali naš smučarski šport v tujini, kot so ga prav oni.

Rezultati veleslaloma: tehnični podatki proge: 39 vrat, dolžina proge 1200 m, višinska razlika 400 m, nastopilo je 98 tekmovalcev: posamezno:

1. Primožič Franc, GG Kranj, 1:26,4
20. Knific Rajko, Celuloza, Medvode, 1:44,4
42. Knific Jože, Celuloza, Medvode, 1:57,5

Ekipo:
1. GG Kranj — 3:00,1
12. Celuloza Medvode — 3:41,9

... IN II. ZVEZNEM SMUČARSKEM TEKMOVANJU GOZDARJEV, LESARJEV IN LOVCEV NA JAHORINI

Po republiškem prvenstvu so se naši tekmovalci kar nekako preveč samozavestno napotili na državno prvenstvo na Jahorino. Na republiškem tekmovanju so vse preveč previdno in sigurno vozili; če bi nekoliko več tvegali, bi bili tudi časi mnogo boljši. Čeprav konkurenca ni bila tako močna kot v Crmošnjicah in tudi udeležba je bila mnogo manjša, saj je vozilo v veleslalomu samo 57 tekmovalcev, pa vendar niso ponovili uspeha z republiškega prvenstva. Zakaj? Vozili so na vse ali nič. In prav to se jim je pošteno maščevalo. Res, da z uvrstitvijo med prvo desetorico skoraj ni bilo računati, toda poizkusili so se čim boljše uveljaviti. Na začetku smo imeli srečo, dobre startne številke 7—12—33 in tudi smučli smo dobro namazali, toda vse zaman. Prvi je od naših startal s številko 7 **Rajko Knific**. Vozil je dobro in hitro vse do 200 m pred ciljem. Potem pa nesrečen padec, odpeta smučka in uvrstitev med prvih 15 je splavala po vodi. Tudi **Jožetu Knificu** ni šlo dosti boljše. Sto metrov pred ciljem padec, podrti vrata in moral se je vracati nazaj, ura pa je tekla in čas je bil dosti slabši. **Franc Hočevnar** je vozil mnogo bolje kot v Crmošnjicah, zvozil brez padca, toda dosti prepočasi za boljšo uvrstitev.

Pa še zaključek s tega tekmovanja. Presenečenje je vsekakor zmaga domačinov v tekih ekipo in posamezno ter ekipo v veleslalomu. Bili so tudi ekipo zmagovalci tega tekmovanja. Organizacija je bila dosti slabša od tiste na slovenskem prvenstvu.

Rezultati veleslaloma: (57 tekmovalcev)

1. Mulej Tine, Kozorog Kamnik, 1:36,5
32. Knific Jože, Celuloza Medvode, 2:19,0
38. Hočevnar Franc, Celuloza Medvode, 2:31,8
46. Knific Rajko, Celuloza Medvode, 2:53,3

Tehnični podatki proge: dolžina 1200 m, 45 vrat in višinska razlika 300 m.

Za ekipo uvrstitev so tu točkovali vse discipline, moške in ženske v tekih, veleslalomu. Naši tekmovalci so tako dobili točke samo pri moškem veleslalomu in se temu primerno tudi uvrstili. Izmed 20 ekip so zasedli 11. mesto.

Sedaj pa še želja naših tekmovalcev in drugih privržencev smučarskega športa v naši tovarni. Vsekakor bi radi sestavili tudi tekaško ekipo, saj imamo dosti tekačev, toda brez opreme. Oprema pa je precej draga. Tako mislimo zaprositi našo sindikalno podružnico za pomoč in mislim, da je nam ne bodo odbili. Na primer: bilo je dosti ekip na teh tekmovanjih kompletno od nog do glave opremljenih s tovarniško opremo. Če hočemo v bodoče doseči kaj boljše rezultate, moramo povečati število naših tekmovalcev in jim nuditi tudi podporo, seveda od njih pa zahtevati resnosti in boljše rezultate.

Rajko Knific

Iz albuma fotoamaterja



Na pomladanskem soncu (foto: Albin Vengust)

Za razvoj športa na Količevem

KOLIČEVO, MARCA — Kot najboljša sindikalna podružnica v okolici, je naša podružnica tudi letos sprejela nalogo, da še naprej posveti, tako kot drugemu delovanju, tudi športnemu udejstvovanju še več pozornosti kot do sedaj. Želimo, da bi vsak član kolektiva našel v športu panogo, ki bi ji lahko posvetil del svojega prostega časa in bi šport postal res del rekreacije vsakega člana kolektiva.

Pri nas vidimo, da starost skoraj ne igra vloge pri udejstvovanju v športu v okviru naše sindikalne podružnice. Prav zato, da imajo poleg mlajših članov kolektiva, tudi starejši člani možnost vključiti se v športno življenje, smo zgradili v lanskem letu skupno s kolektivom tovarne Induplati v Jaršah moderno trizesto kegljišče s streliščem za zračno puško.

KOLIČEVO:JARŠE 586:249
585:273

Trening tekma med omenjenima moštvo se je končala z visoko zmago našega moštva. Kljub temu da smo z zmago računali, pa vendar prav nihče od nastopajočih ni mislil, da bomo zmagali tako visoko, posebno, ker nas je mlado moštvo iz Jarš že nekajkrat neprijetno presejeto. Po slabem začetku v prvem setu smo si uredili živce in z mirno roko ter z dobršno mero športne sreče podirali keglje kakor za stavo. Po dolgem času je bil tokrat dosežen rezultat, ki našemu moštvo ne bi smel delati preglavic, če bi redno...

—jim

V letošnjem letu bo potrebno vložiti precej truda, če bomo hoteli popraviti napake in se izogniti spodrsnjajem, ki smo jih doživeli v lanskem letu.

Prva naloga naj bi bila zainteresirati mlajše člane kolektiva za atletiko. Po lanskeoletnih izkušnjah vidimo, da je ravno za atletiko, ki bi bila lahko po možnosti odbojkarstva igrišča. Prejšnje igrišče smo morali na veliko zanimanja.

Druga naloga, ki jo bomo kljub predvidenim težavam morali izpolniti, pa je določitev za ureditev odbojkarstva igrišča. Prejšnje igrišče smo morali na veliko

KEGLJANJE

KOLIČEVO, MARCA — V preteklem mesecu je bilo organizirano okrajno kegljaško prvenstvo posameznikov za naslov prvaka ljubljanskega okraja. Tekmovanje je bilo na kegljiščih Gradisa in doma Makisa Perca v Ljubljani. Na obeh kegljiščih je imel vsak tekmovalac po en nastop in sicer v disciplini 200 lučajej mešano. Nastopilo je preko 300 tekmovalcev, med njimi tudi 7 iz papirnice Količevo, od katerih so bili najboljši Fric Majhenič s 1611 keglji, Ivo Sonc (1600), Vide Vavpetič (1600) in Tone Volčič s 1587 keglji.

V finalni del okrajnega prvenstva se bo plasiralo 60 najboljših kegljačev iz prvega dela prvenstva. V času ko to poročamo, še ne vemo ali bo to uspelo kateremu našemu kegljaču. Počakajmo...

—jim

REBUS



PREDSTAVNIK OSNOVNEGA SREDSTVA V PAPIRNI INDUSTRIJI

Med pravnimi rešitvami bomo izžrebali tri za nagrade v znesku 1500, 1000 in 500 dinarjev.

Rešitev posetnice objavljene v zadnji številki: **KOMERCIALNI DIREKTOR**

Izžrebani so bili: za I. nagrado — Slavka Potočnik, ki prejme 1500 din, za II. nagrado — Rezka Likar (1000 din) in III. nagrado — Stane Klešnik (500 din).

OPOMBA UREDNIŠTVU!

Nekaj rešitev smo prejeli že po žrebanju, zato prosimo vse reševalce nagradnih posetnic, rebusov ali križank, da pošljejo svoje rešitve vsakokrat najkasneje do 12. v mesecu.

Uredništvo

SKRIVALNICA!



Med praktičnim poukom: Kje je instruktor šolskega centra?

Prijateljska srečanja

KOLIČEVO:VEVČE 311:278
323:524

V mesecu februarju t. l. sta obe moštvi končno našli čas za medsebojno prijateljsko tekmo v borbenih igrah. Kljub temu, da smo sredi tekmovalne sezone, pa niti eno niti drugo moštvo ni v tem srečanju pokazalo kakšne posebne kvalitete. Pri obeh se vidi, da ni več resnega, vztrajnega dela in treninga, ki sta predpogoj za dosego boljših rezultatov. Prva

borbena igra se je končala s prepričljivo zmago našega moštva, saj je zmagalo kar s 55 keglji različne, v drugi pa so nam borbeni gostje vrnili milo za drago in zmagali z enim kegljem različne. V prvi tekmi so se od naših odlikovali Sonc, Vavpetič in Levec, v drugi pa Svetlin, Vavpetič, Sonc in Pančur.

Srečanje je bilo na kegljišču v Jaršah.

—jim



Solski športni klub na osemletki v Polju je zelo primerno uredil smučarski tečaj na Prežganju pri Jančah. Ni bilo veliko stroškov — samo prevoz — in vendar so se tečajniki naučili osnovnih pravil smučanja, nekateri pa napredovali za stopnjo višje. Glavni namen pa je bil: zdravlje in razvedrilo

»Sto romanov« - nova knjižna zbirka najlepših del svetovne književnosti

Cankarjeva založba v Ljubljani, založniško podjetje, ki si je prav s tem kvalitetnim programom in dobro založniško politiko pridobila med slovenskim beročim občinstvom lepo, ugledno ime in sloves, se je odločila za pomemben korak: za izdajanje knjižne zbirke »Sto romanov«. V tej zbir-

ki naj bi v desetih letih izšlo sto najpomembnejših romanov svetovne književnosti, torej vsako leto deset knjig.

Prednost nove zbirke: visoka naklada — nizka cena.

Pomembnost tega koraka je v lepem izboru knjig, saj bo imel naročnik, ko bo zbirka zaključena, v svoji knjižnici zares dober izbor najlepših romanov, ki jih je dala svetu vsa svetovna književnost. Pomembnost pa je tudi v nizki, vsakomur dostopni ceni in ceveda visoki nakladi, ki bo omogočila nizko ceno. Vse knjige — vsaka bo imela okrog 300 strani ali pa še več — bodo kartonirane, karton pa bo preplečen z zaščitno polivinilno plastjo, torej bodo knjige take, kot jih izdajajo ugledne založbe po vsem svetu, če hočejo knjigo čim bolj približati beročemu občinstvu, predvsem ljudem, ki zaradi razkošnih izdaj ne morejo kupovati dragih knjig. Vse knjige bodo kljub nizki ceni, dostopni vsakemu delovnemu človeku, tiskane na solidnem papirju in trpežno vezane. Na naslovni strani očitka bo vedno večbarvna slika. Za opremo bodo skrbeli naši najboljši knjižni opremljevalci. Vsaka knjiga zbirke »Sto romanov« bo po predvidenih kalkulacijah veljala naročnika samo 600 dinarjev, kar je zares malo, če upoštevamo, da se gibljejo cene drugim knjigam od 2000 do 5000 dinarjev. Letna naročnina bo torej za deset knjig 6000 dinarjev, naročnik pa jo bo lahko poravnal v mesečnih obrokih. Cene posameznim knjigam bodo primerno višje.

Program nove zbirke

Predvsem: v novi zbirki »Sto romanov« bodo izhajala dela — romani, ki so si v svetu in pri naših bralcih pridobili trdno, ugledno ime, dela tistih avtorjev, ki so se lepo zapisali v anale svetovne književnosti, dela, ki zmeraj znova izhajajo v novih izdajah in prevodih, romani, ki jih novi rodovi bralcev kar naprej zahtevajo in radi berejo, knjižna dela, ki so postala last vsega človeštva. Vsi romani bodo izhajali v lepih, dognanih prevodih naših

najboljših prevajalcev, starejši prevodi bodo pregledani, popravljeni in usklajeni s sodobnimi pravopisnimi načeli. In vsako knjigo bo spremljala uvodna beseda, ki bo izčrpno, a poljudno prikazala avtorja, njegovo delo in čas, v katerem je roman nastal. Te uvode bodo prispevali naši znani kritiki in slovestveni zgodovinarji.

V prvem letniku, ki bo predvidoma zaključen še do konca tega leta, čeprav bo zbirka začela izhajati pravzaprav šele sredi leta, bodo izšli romani: Flaubert: Gospa Bovaryjeva, Hemingway: Komu zvoni, Hamsun: Potepuhi, Hardy: Čista žena, Sartre: Gnus, Wolfe: Ozri se proti domu, angel, Gogolj: Taras Buljba, Leonov: Jezdeci, Steinbeck: Vzhodno od raja, Gide: Vatikanske ječe. V drugem letniku pa: Balzac: Izgubljene iluzije, Gončarov: Oblomov, Camus: Kuga, Tolstoj: Vstajenje, Woolf: Gospa Dalloway, Stendhal: Rdeče in črno, Joyce: Portret mladega moža, Wilde: Slika Doriana Graya, London: Martin Eden, Dostojevski: Izpoved mladega človeka. Seveda si založba še pridržuje pravico kakšno delo zamenjati z drugim in spremeniti vrstni red izhajanja. O natančnem programu bodo vsi tisti, ki se za novo zbirko zanimajo, pravočasno obveščeni s posebnim prospektom.

V nadaljnjih osmih letih bodo izhajali romani še drugih znanih in priljubljenih avtorjev. Naj naštejemo samo nekaj imen: Jones, Huxley, Faulkner, Buck, Silone, Lermontov, Bojer, Nexö, Zeromski, Bunin, Cronin, Capek, Daudet, Bromfield, Galsworthy, Defoe, Dickens, Dreiser, Fedin, Gorki, Feuchtwanger, France, Hugo, Knittel, Langerlöf, Scott, Mann, Moravia, Swift, O'Flaherty, Lawrence, Stevenson, Maurois, Maupassant itd., itd.

Prepričani smo, da bo pomemben korak Cankarjeve založbe za popularizacijo najpomembnejših del svetovne književnosti pozdravil vsak Slovenec. Obetajo se nam torej kvalitetne in hkrati poceni knjige. In še nekaj ne smemo prezreti: odpadla bo tudi kupčeva skrb za izbor. V zaključeni zbirki »Sto romanov« bo imel vsak naročnik zares odličen izbor najlepših knjig svetovne književnosti.

G.

Aktiv Združenja zveze borcev v papirnici Količevo je ob 20. obletnici ustanovitve svoje enote pripravil majhno slovesnost. Članom, ki so praznovali 20. obletnico, so poklonili v spomin knjige s partizansko tematiko in posvetilom. Istočasno se je organizacija poslovila na enak način od tistih članov, ki so odšli v zasluženi pokoj. Na sliki vidimo prijetno razpoloženje, ki ga pogojuje le dolgoletno medsebojno tovariško delo, skupno premagovanje slabih in doživljanje boljnjih časov



Sindikalna knjižnica

Najprej nekaj besed o delovni knjižnici v preteklem letu. Vpis članstva je sicer dosegel število 820, a med njimi jih je dobra tretjina, ki so se odselili, tako da je štela knjižnica ob koncu leta nekaj nad 400 rednih članov. Zaradi prezidave prejšnjega lokala in preselitve v nove sobe pri Kuharju, knjižnica letos ni poslovala v obeh poletnih mesecih junij — julij. Zato je bil tako obisk kot odzovem knjig lani manjši kot leto prej.

Med letom je obiskalo knjižnico 1.484 ljudi, kar bi dalo nekako poprečno 148 obiskovalcev na mesec ali poprečno po 18 ljudi na dan, ko je knjižnica odprta, kar je vsekakor razveseljivo dejstvo.

Med obiskovalci je bilo 250 delavcev, 273 vajencev, 104 uslužbencev, 794 šolskih otrok in 63 upokojevcev in gospodinj. Ob tem bi rad opozoril vse tovariše upokojevce naše papirnice, da naj se poslužujejo ugodnosti, da jim je knjižnica dvakrat tedensko odprta (ponedeljek in četrtek od 6h zvečer) in kjer dobe različno poučno in zabavno čtivo.

V preteklem letu so si člani sposodili 4.258 knjig, kar bi bilo nekako po 10 knjig na rednega obiskujočega člana, kar ni posebno veliko pri obvezni 14-dnevni krožni zamenjavi. Žal pa se dogaja, da nekateri člani zadržujejo knjige doma tudi poldrugi do dva meseca. Potem pa so pri obračunu neprijetno prizadeti zaradi plačevanja zamudnine. Razveseljivo dejstvo pa pri tem le ugotavljam, da knjige čitajo tudi drugi člani in pridejo knjige tako vsaj še enkrat, če ne celo dvakrat naokrog.

V začetku leta je bilo izkazanih 2.488 knjig, med letom pa je bilo nabavljenih 170 novih knjig. Med letom je bilo izločenih 8 knjig, ker so bile že iztrošene, po delni ugotovitvi pa je zmanjkalo nadaljnjih 6 knjig, ki jih je nekdo odnesel pod suknjičem, tako da ima knjižnica danes 2.644 knjig različne vsebine.

Zadnji čas so zopet dospele nove in zelo zanimive knjige. Med vsemi bo gotovo najtehtnejša Alana Bullocka »Hitler«, v kateri prikazuje celotno življenje tega največjega pustolovskega zločinca. Druga enako zanimiva pa je Avra Manhatana: »Vatikan in XX. stoletje«, v kateri pisatelj analizira delovanje Vatikana med obema vojnama in kako je razkrojevalno vplival na razvoj v nacionalnih državah po prvi svetovni vojni. Segajte po njih, ne bo vam žal!

Ob preselitvi je izgubila knjižnica 3 velike omare, ki so bile narejene po meri prav za prejšnjo sobo. Zaradi ozkih in nižjih vrat pri Kuharju te omare niso šle v sobo. Tako smo morali zložiti knjige kar na tla, kjer se sedaj čakajo na boljše čase. Vodstvo sindikata je obljubilo vso pomoč, da dobimo vsaj nove police, ali pa odložne omare, pa pride vedno kaj vmes, kar ima »izvršno prednost«. Z zastopajočo pomladjo raste tudi upanje, da bomo kmalu dobili prepotrebno opremo, da bo knjižnica končno tako urejena, kot bi želeli. Obenem čutim potrebo, da se zahvalim papirnici za pomoč pri dobavi ovojnjega papirja za knjige, ker smo menda edina knjižnica, ki ima knjige tudi zavite. Vodstvu sindikata pa gre vse priznanje za nabavo novih knjig, ker je glede tega knjižnica na zaviljivem položaju, da lahko nabavi vse nove knjige po potrebi.

I. M.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

Prišli v mesecu februarju 1964:

Danica Drame, natakaričica II, Vladislav Kocjančič, praktikant tehnične stroke, Andrej Cerček, praktikant tehnične stroke, Franc Porenta, pomočnik kurjača, Anton Adamič, ključavničar III, Ignac Pugalj, nanosilec na holandcih, Jakob Novosel, pomočnik kurjača.

Odšli v mesecu februarju 1964:

Stane Ocepek, prekinitev v poskusni dobi, Anton Hladen, prekinitev na lastno željo, Anton Zupančič, prekinitev na lastno željo, Ludvik Podkrajšek, prekinitev na lastno željo, Marija Balazič, prekinitev na lastno željo, Majda Stele, sporazumno, Jože Maznik, neopravičeno izostal 7 dni, Alojz Strle, na lastno željo, Jože Dremelj, na lastno željo, Sergij Dolar, na lastno željo.

Poročili so se:

Miloš Stefanović z Nado Popovič,

Rodili so se:

Cernetu Silvu, sin Mitja, Brinšku Francu, sin Branko, Rednak Alojziji, hči Zdenka, Mihelič Majdi, sin, Levičniku Alojziju, hči Marija, Jagru Cirilu, sin Tomaž, Miklavčiču Antonu, sin Bojan, Džaferoviću Atifu, hči Minka. Cestitamo!

IZ PAPIRNICE KOLIČEVO

V mesecu februarju so se zaposlili:

Janez Istenič, razkladalec surovin, Zvonko Hohoš, vnašalec v Hy, Ivan Kovre, vnašalec v Hy, Karl Dimc, tehnik, Andrej Vavpetič, ekonom, Miro Slapar, razkladalec surovin, Gojko Gojkovič, pomočnik mlinarja za zg. plast, Janez Luteršek, razkladalec surovin, Stanislav Kancijani, razkladalec surovin, Mihael Kosmač, reparaturni ključavničar v KC, Peter Muhič, pomočnik vodje gladilnika, Franc Sušnik, razkladalec surovin.

V mesecu februarju so odšli:

Nikola Duper, razkladalec surovin, Drago Zdravič, delavec na holandcih KS I, Milan Spasič, razkladalec surovin, Franc Dečman, kolodrobec, Janez Kožar, strojni ključavničar, Jože Cerar, razkladalec surovin, Marjan Mušič, razkladalec surovin, Franc Dermastja, razkladalec surovin, Jernej Klopčič, razkladalec surovin, Janez Istenič, razkladalec surovin, Matija Jeretina, razkladalec surovin, Marjan Kenda, strojni ključavničar, Anton Kaplja, strojni ključavničar,

Anton Birk, razkladalec surovin, Vinko Zabret, embalažni mizar.

Rojstva:

Hiti Fani se je rodil sin Boris. Mrkužiču Jakobu in Viki se je rodila hčerka Silva. Lebečniku Janezu se je rodila hčerka Stefka. Kraševcu Jožetu se je rodil sin Stanko.

Cestitamo!

NESREČE V FEBRUARJU 1964

KOLIČEVO, MARCA — V februarju smo imeli 5 nesreč pri delu in eno nesrečo na poti na delo. Pri tem ugotavljamo le lažje poškodbe. Zaradi teh nesreč smo izgubili 132 delovnih dni. V dnevih so vračunani tudi tisti zgubljeni dnevi zaradi nesreč, ki so se pripetile v januarju, ponesrečenci pa so ostali v zdravniški oskrbi še v februarju.

JANEZ VEIT — strojevodja papirnega stroja I se je ponesrečil 12. II. pri menjanju klobučevine. Po izjavah ponesrečenega je klečal na tleh pri montiranju štrcalke in se opiral na levo roko. Pri tem mu je leva roka spodrsnila, z desno pa je udaril naprej, zadel v tla ter si jo poškodoval v zapestju.

PAVLA JASENC — delavka v delavni lepence se je poškodovala na poti v službo 13. II. Z možem sta se skupno peljala na mopedu in je sedela na zadnjem sedežu. Ko sta pripela na cesto Vir—Količevo, je nenkrat po cesti iz teme pridiviljo tele, ki je bajje ušlo s posestva Črnele. To tele je zadelo v ponesrečenko na zadnjem sedežu, ki je zaradi tega padla z vozila na tla in se poškodovala.

BETKA CERAR — delavka v delavni lepence — je delala 12. II. kot pomočnik pri ploskem rezilcu. Odstranjevala je odrezke, pri tem pa ni opazila, da je vodja ponovno zapeljal obrezovalno mizo v stroj, ker je ugotovil, da spodnja pola ni odrezana. Vodja tudi ni svoje pomočnice opozoril na ponoven premik. Tako se je zgodilo, da je držala prst roke ravno na mestu, kjer se ustavlja miza. Stisnilo jo je tako močno, da je morala na manjšo operacijo prsta. Ali ne bi vodja lahko opozoril o ponovnem vračanju mize? Nadzor nad delom podrejenih je vendar njegova osnovna dolžnost.

MIRKO US — mazač pri kartonskem stroju II je 6. II. občasno pomagal pri previjalcu. Previjali so karton v ozke zvitke in jih po navitju podajali iz rok v roke ter zlagali na transportne mize. Pri tem delu pa je ali ponesrečen prehitro spustil ali pa je sodelavec prekasno prejel, to se ne da ugotoviti. Posledica je, da se je zvitke padel nekemu iz rok in ponesrečenemu na palec desne noge. Resnejše posledice so se pojavile čez teden dni. Zopet je kriva površnost pri delu.

TONE BREZOVŠEK — zaposlen v gradbeni grupi je 14. II. delal pri sestavljanju stojala za rezervne dele stroja KS II. Delal je s tesarjem, ki je strokovno sestavljal stojalo, Tone pa mu je držal posamezne lesene stebre. Pri zbujanju z ušesno stranjo sekire pa je tesar udaril Toneta po prstu, ker ga je držal preblizu ali pa je tesar toliko zgrešil. Zopet lahko ugotavljamo samo neprevidnost, prst pa bo večno brez prvega členka. Ali je to potrebno?

MARTIN VOLKAR — mazač pri KS I je 22. II. začasno pomagal pri previjalcu KS I. Po navitju več zvitkov, jih je razdvajal na posamezne zvitke tako, da je zabijal zagozdo. Pri takem delu pa se je en zvitke prevrnil in mu padel na palec leve noge.

Tako v letošnjem letu proslavljamo za ta čas rekordno število nesreč. Vendar ugotavljamo, da se pri tem da prav malo storiti. Z razgovori po nesrečah s ponesrečenci smo prišli do spoznanja, da vsak misli, da je do nesreče moral priti, da tu ni nobene pomoči. Kaže, da pazljivosti in osebne previdnosti nekateri sploh ne upoštevajo...

hek

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Tovarne celuloze in papirja Vevče-Medvode in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Tone Novak. — Uredniški odbor: Franc Brinšek, Marijan Cerne, Majda Fras, ing. Janez Mežan, Franc Pančur, Riko Poženel in Stane Robida. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani