



Čas odločitev

2. decembra so v okviru obiskov delovne skupine CK ZKS v novomeški občini potekali razgovori tudi v naši delovni organizaciji. Delovna skupina, v kateri so bili podpredsednik RS ZSS SR Slovenije Martin Mlinar, izvršni sekretar CK ZKS Janez Krnc in republiški pravobranilec samoupravljanja Vinko Kastelic s sodelavci, je bila v naši delovni organizaciji že večkrat, gotovo pa nam je ostal najbolj v spominu obisk 6. novembra 1979.

Člani skupine so se s člani OO ZK iz vseh naših temeljnih organizacij združenega dela pogovarjali o aktualnih vprašanjih gospodarskega in samoupravnega razvoja naših temeljnih organizacij združenega dela in delovne organizacije.

Najprej je vse pozdravil Stane Lukšič, novo izvoljeni predsednik konference ZK IMV, Simo Gogič pa je podal informacijo o delu komunistov v minulem obdobju. Že v samem začetku se je vključil v razpravo

v. d. generalni direktor Marjan Simič, ki je gostom predočil trenutno stanje v naši DO in jih seznanil s potekom sanacije delovne organizacije in seveda predstavil spremljajoče težave. V pogovoru so sodelovali vsi predstavniki zunanjih temeljnih organizacij združenega dela, ki so predočili specifične probleme njihove temeljne organizacije združenega dela. Vsi so se zavzemali za enotno in dosledno izvajanje ukrepov, ki smo jih sprejeli, da bi izboljšali položaj posameznih TOZD in DO.

Tov. Mlinar je že v uvodu podčrtal dejstvo, da se je delovna skupina tokrat znašla v naši delovni organizaciji v popolnoma drugačnih razmerah, kot so bile pred dvema letoma, oziroma lani decembra. Naj povzamemo le nekaj ocen in mnenj tov. Mlinarja:

„Pred dvema letoma je bila pri vas velika euforija investicijskega razvoja, ki vas je vse skupaj „zanesla“ do te mere, da se sami, predvsem pa ZK in druge organizirane subjektivne sile, niste dovolj zavedali stvari,

ki so ob takšnih vprašanjih nujno potrebne in ne le spremljajoče, pač pa tudi odločujoče za nadaljnji obstoj in položaj delavcev v TOZD. Naj navedem le nekaj takratnih opažanj. Hodil sem na sestanke vaših OO. Bilo je zelo težko in mučno, ko smo opozarjali na nekatera sporna vprašanja in probleme, ker je bil odziv z vaše strani drugačen, kot so bile naše ocene. Šlo je predvsem za vprašanja položaja delavca v reprodukciji in njegove možnosti, da bi vplivale na odločitve, ki so pomembne za njegovo socialno in materialno varnost. Izpostavljali smo vprašanje medsebojnih dohodkovnih povezav in razvoja spremljajočih

(Nadaljevanje na 2. strani)

Pogovori Zavodi Crvena zastava-IMV:

OBOJESTRANSKI INTERESI

3. decembra so se v Novem mestu sestali vodilni delavci Crvene Zastave in naše delovne organizacije ter skupaj s predstavniki izvršnih svetov obeh republik razgrnili vrsto zanimivih možnosti za tekoče in dolgoročno sodelovanje med obema partnerjema.

Po pogovoru, za katerega sta značilna obojestransko odkritost in resnična pripravljenost, da bi s konkretnimi pristopi in rezultati zastavili temelje tesnejšemu sodelovanju, je bila oblikovana izjava za TANJUG, katere osrednji del citiramo:

„To je bilo nadaljevanje pred časom začelih pogovorov, ki bi, skladno splošnim družbenim interesom gospodarskega povezovanja, morali pripeljati do konkretnih rezultatov na področju širšega sodelovanja dveh največjih jugoslovanskih proizvajalcev avtomobilov. Srečanje je potekalo v zelo delovnem vzdušju, o čemer pričajo konkretni dogovori v nizu možnosti za sodelovanje med CZ in IMV že v najbližji prihodnosti. V tem smislu so bile opredeljene konkretne zadolžitve za uresničevanje dogovorov v zvezi s skupno proizvodnjo avtomobilskih sklopov in delov v obstoječih proizvodnih in tehnoloških zmogljivostih. Med drugim smo se dogovorili, da v nadaljnjem obdobju raziščemo elemente vseh bistvenih vprašanj in potencialov za organiziranje proizvodnje homokinetičnih zglobov za potrebe jugoslovanske avtomobilске industrije. Izmenjali smo mišljenja o usmeritvah razvoja obeh proizvajalcev in nekaterih objektivnih okoliščinah, katere bi morali v interesu razvoja ZCZ in IMV čimprej premagati v okvirih tesneje povezane jugoslovanske avtomobilске industrije ter tako prispevati k ciljem stabilizacije.

Obe strani izražata prepričanje, da bodo v nadaljnjih pogovorih, ki se bodo začeli že v naslednjih tednih, opredeljene in poenotene oblike sodelovanja v naslednjem letu. To bo po splošnem mnenju potrdilo pravilnost znane ugotovitve, da je sodelovanje domače avtomobilске industrije najrealnejša rešitev urejenega položaja v zelo zapletenih domačih in svetovnih gospodarskih razmerah!“

Po pogovorih v Novem mestu je predstavnike obeh organizacij sprejel tudi predsednik Izvršnega sveta SRS tovariš Janez Zemljarič, ki je odločno podprl omenjena prizadevanja.

OBVESTILO

Obveščamo, da se je center za informiranje preselil v nove prostore (v sosednjo hišo nasproti uprave) na Karlovski št. 1.

Soočanje z resnico

Odmevi s konference ZK IMV

26. november 1981 bo nedvomno zabeležen kot pomemben datum v delovanju Zveze komunistov v Industriji motornih vozil. Za nekoga je bila to pomembna in nepričakovana prelomnica v družbenopolitičnem življenju šeststotičanskega kolektiva, ki na nek način prijetno preseneča, za večino boljših poznavalcev notranjih razmer pa je to le smiselni sestavni del notranjih procesov, trajajočih leto in več.

Vsekakor iz dejstva, da smo komunisti na takšen način razgrnili vrsto dilem in skušali poiskati odgovore na mnoga zapletena in še vedno nejasna vprašanja, ne gre delati nekakšne atrakcije. Nasprotno! Treba se je odgovorno zavedati, da je bilo vse, kar smo rekli, le začetni korak na dolgem pohodu k uresničevanju temeljnih smotrov sanacije, ki bo terjalo nenehno razčiščevanje. Le v konkretni akciji bomo morali premagovati nagradne probleme in ne deklarativno. Doka-

zali smo, da znamo (vsaj večina) trezno presojeti zadeve in da naša nadaljnja akcija ne bo temeljila na meščevalnosti nad preteklostjo, katere bolj ali manj prisotni sopotniki smo bili navsezadnje vsi mi. To pa ne dopušča nikakršne sentimentalnosti in toleriranja pojavov stare prakse in miselnosti, s čimer bomo verjetno še dalj časa imeli opravka. Tudi posipanje s pepelom še ni dokaz, da bomo odslej drugačni. To še manj velja za distanciranje od preteklosti in četudi velikokrat drži tista fraza „želel sem, a drugače nisem mogel“, je zavračanje soodgovornosti za sedanji položaj najmanj nepošteno, če ne že nemoralno in nedostojno komunista. Ne smemo dovoliti, da bi nam nekateri „večni opozicionarji“ sejali zmedene ideje v času, ko je življenjsko nujno poenotenje vseh notranjih potencialov za preprečitev nadaljnega poglobljanja skrajno težkega ekonomskega položaja

(Nadaljevanje na 2. strani)

Soočanje z resnico

(Nadaljevanje s 1. strani)
delovne organizacije in postopni izhod iz milijardne izgube.

V teh nekaj stavkih so združene številne kritične ugotovitve razpravljalcev na rovaš naših subjektivnih pomanjkljivosti, ki so doslej in tudi še danes botrujejo notranjim težavam. Verjetno se še nikdar nismo tako odkrito soočili prav s slabostmi nas samih. Te smo dostikrat neupravičeno odrivali v senco resničnih, včasih pa tudi predimenzioniranih tujih in objektivnih slabosti. Nemalokrat smo to počeli v nevednosti in neseznanjenosti s pravim stanjem, ki je bodimo realni, še vedno zelo prisotna, čeprav so bili na področju informiranja narejeni premiki. Pri tem je treba imeti v mislih nujnost izgrajevanja univerzalnih funkcij informatike na relacijah med strokovnimi in samoupravnimi strukturami, ki bodo omogočili kvalitetnejše informiranje za odločanje brez katerega ni samoupravljanja.

Konferenca je postavila na pravo mesto kadrovske proble-

matiko, ki v sedanjih dimenzijah prerašča naše sposobnosti.

Ob nujnosti prerazporeditve notranjih kadrovskih moči, je izpostavljena ostri kritiki tudi neučinkovitost družbenih subjektov, ki morajo, hoteli ali ne, prevzeti težišče odgovornosti za oblikovanje učinkovitega vodilnega teama, brez katerega je težko pričakovati novosti v strategiji razvoja kolektiva. To, kot je nedavno dejal tov. Zemljarič, ni obsodba sedanje strukture, pač pa vnašanje novih kvalitete, metod, odonosov in pristopov, primernih vladajočim ekonomskih razmeram doma in v tujini. Žal se prav subjektivne sile po tolikem času sprenevedajo, češ zakaj ne poveste, katere kadre potrebujete! Takšni nastopi so resnično prozorni in ne služijo ničemur.

Ostre obsodbe so bile naslovljene na organiziranost razvojnih dejavnosti v našem branžnem konceptu. Razvojna dejavnost, organizirana v branžah, je skorajda zamrla, kar velja zlasti za program prikolic, kjer so se najbolj ustvarjalni in na evropski sceni preverjeni kreatorji spremenili v operative. Že sicer številčno skromna ekipa „razvojniki“ je bila z zadnjo reorganizacijo razvoja povsem razdrobljena in tako fizično onemogočena. Zahteva, da se celotna razvojna dejavnost v IMV ponovno reorganizira in postavi na pravo mesto, ni slučajna. Problem je tako zaostren, da je bila izražena odločna zahteva po sklicu posebne problemske konference

Vse razprave v posebnem zvezku

Zaradi obsežnosti razprav in temu primerne visoke cene tiskanja smo se odločili, da ne bomo objavljali celotnih tekstov ali povzetkov razprav v Kurirju. Zato bomo, tako kot lani, vse razprave natisnili v ciklostilni tehniki v zvezku z naslovom „3. seja Konference ZK – razprave, ocene in ugotovitve, sklepi“. Tako zbrano gradivo bo skladno sklepom konference podeljeno vsem družbenopolitičnim organizacijam, samoupravnim organom in poslovnim strukturam v zadostnem številu izvodov in bo služilo kot izhodišče za oblikovanje aktivnosti ZK v teh strukturah.

ZK, ki bo morala razčistiti z vsakršnimi poizkusi dezintegracije in odtujevanja razvojne funkcije po dolgih letih njenega uspešnega dokazovanja v kosanju s svetovnim znanjem. Poseben skupek problemov predstavlja razvojna dejavnost v avtomobilskem programu, ki že desetletje obstoja le v nekih idejnih konceptih. Naš dostavni avto je primer, ki izključuje vsakršno nasprotno polemiko.

Tudi razprave o zunanjetrgovinski dejavnosti in problematiki domače prodajne organizacije kljub kritičnosti niso zašle v kritizerstvo in destrukcijo.

Videti je, da sta bili obe dejavnosti, zahvaljujoč nerealnim prikazovanjem „kompliciranosti dela“, dokaj odtujeni samoupravnim vplivom, kar je nujno vodilo v avtarkijo in odstopanja. Strkovnost, kateri sicer ne gre odrekati pomembnosti, je bila mnogokrat kulisa za odločanje med štirimi očmi. Z rezultati takšnega dela je hudo okrnjen moralni lik kolektiva, zato bo odslej treba

Aktivna udeležba v razpravi

Razprave ob osrednji točki dnevnega reda se je udeležilo kar dvajset razpravljalcev: Simo Gogič, Marjan Simič, Franc Zavodnik, Drago Plankar, Mitja Novak, Janez Slapnik, Rudi Šali, Andrej Mamilovič, Dušan Rešetič, Vlado Bahč, Štefan Poredoš, Franc Nemanič, Stanislav Lukšič, izvršni sekretar CK ZKS Franc Šali in podpredsednik Skupščine SRS Ludvik Golob.

Razprave v pisni obliki so predložili: Branko Sladič, Jože Tomše, Ivan Gerstenhofer, Rade Živanovič in Josip Blažeka.

vložiti mnogo truda in sredstev, ki jih skorajda ni, da bi se z resnično novo prakso rehabilitirali. Ne gre samo za spremembo zunanje forme prodajne operative, pač pa predvsem za premagovanje odporov individualnih mentalitet, kar je brez dvoma skrajno občutljiva zadeva. Že prisotne pozitivne premike na tem področju je treba spodbujati, odgovorne nosilce pa vsestransko podpirati v prizadevanjih. Pred komunisti v celotni komercialni dejavnosti so resnično velike naloge.

Razpravljalci iz proizvodnih tozdov so ob znanih ugotovitvah s področja organiziranja in vodenja proizvodnega procesa, ki ga tako kot še nikdar ovirajo

Novo predsedstvo!

Konferenca je izvolila novo predsedstvo, ki bo tudi odslej štelo sedem članov. V predsedstvo so bili izvoljeni: Ivan Ban, Miran Bizjan, Čedomir Negovanovič, Stanislav Lukšič, Jože Piletič, Drago Plankar in Jože Tomše.

Za predsednika konference je bil izvoljen tovariš Stanislav Lukšič.

nenehni problemi preskrbe z materiali, spregovorili o vrsti problemov subjektivnega značaja. Izpostavljena je bila odgovornost za uresničevanje sprejetih sanacijskih dokumentov. Nekateri so menili, da se tega lotevamo s pretiranim zažrtvom v strahu pred načlenjanjem ugotavljanja osebne odgovornosti, to pa izključuje hitrejšo ukrepanje za doseganje povsem jasno opredeljenih dogovorov.

Pod lupo kritike se je tudi tokrat našel dohodkovni sistem, ki po enotni ugotovitvi ne stimulira k nadaljnjim kolektivnim in individualnim naporom, zaradi česar bo problematika ustavne preobrazbe delovne organizacije osrednja tema ene od problemskih konferenc v začetku naslednjega leta.

Razprava je stekla še o vrsti povsem konkretnih zadev – odkrito in objektivno. Kljub pretežno kritičnim nastopom pa velja poudariti vseskozi prisotni realni optimizem, ki priča o pripravljenosti komunistov, da se uspešno srečujejo z dolgotrajnim procesom celovite sanacije stanja v delovni organizaciji. Prvi odmevi s konference so naleteli na pozitiven sprejem v družbenem okolju, kar še bolj spodbuja k tesnejšemu sodelovanju in vsebinskemu povezovanju v vseh aktivnostih, usmerjenih k premagovanju sedanjih razmer in zagotovitvi dolgoročne stabilnosti Industrije motornih vozil kot osrednjega nosilca gospodarskega razvoja v regiji.

Opomba uredništva: Zaradi zanimivosti razprav, bomo v naslednjih številkah Kurirja skušali objaviti pogovore z avtorji nekaj najbolj zanimivih konferenčnih razprav.

Komisija za sklepe in predsedstvo Konference sta oblikovala teze ocen in ugotovitev, ki skupno s predlogi sklepov predstavljajo vodila za oblikovanje okvirnega programa aktivnosti OO ZK.

ČAS ODLOČITEV

(Nadaljevanje s 1. strani)

temeljnih organizacij, ki niso locirane v IMV. Poudarjena je bila problematika kadrov in vprašanje, ki je med drugim povzročilo sedanjo težko situacijo – to je vprašanje konstrukcije velike investicije, gledano s finančnega in razvojnega aspekta.”

V nadaljevanju je tov. Mlinar komuniste opozoril, da je sedaj čas, ko vlečemo najpomembnejše in odločujoče poteze za sanacijo stanja in da je odločilnega pomena, da vlada znotraj delovne organizacije enotno prepričanje in da je objektivno tisto, kar hočemo. Zato se morajo komunisti odločno in z veliko mero odgovornosti lotiti vseh odločilnih vprašanj in se popolnoma družbenopolitično poenotiti.

Tov. Zemljarič je komuniste opozoril, da bi morali slediti dejansko vsem dogajanjem in nanje tudi vplivati. Tabuji se ne bi smeli več pojavljati in potrebno je doseči določene spremembe v samih vrstah ZK.

Dejansko moramo doseči, da bo o notranjem stanju v naši DO točno seznanjena slovenska javnost.

SKLEPI

1. Konferenca zadoljuje predsedstvo, da pripravi predlog enotne programske usmerjenosti dela OO ZK.

Da bi opredelili stališča komunistov do vseh bistvenih vprašanj poslovne usmerjenosti delovne organizacije, zadoljuje konferenca predsedstvo, da na podlagi programa dela pripravi in skliče programske konference komunistov IMV.

Konferenca zadoljuje predsedstvo, da pripravi problemske konference za naslednja področja:

- zunanjetrgovinsko poslovanje delovne organizacije,
- samoupravno organiziranost delovne organizacije,
- problematika razvojne dejavnosti delovne organizacije in
- problematika tržne organiziranosti.

2. Glede na to, da je področje dohodkovnih odnosov med TOZD DO IMV osnovno vprašanje postopnega urejevanja in izgrajevanja samoupravnih odnosov, zadoljuje konferenca komuniste v strokovnih službah, da ob pripravi plana za leto 1982 obvezno pripravijo tudi osnove za ustrežnejši sistem ugotavljanja skupnega prihodka in njegove delitve. Sedanji sistem ugotavljanja skupnega prihodka ne moremo prenašati v leto 1982.

Ob ustrežnejšem sistemu ugotavljanja skupnega prihodka in njegove delitve moramo s sprejemom plana zastaviti tudi osnove za svobodno menjavo dela med DSSS in TOZD.

3. Konferenca zadoljuje strokovne službe, da pripravijo do konca leta 1981 osnovna izhodišča bodoče samoupravne organiziranosti. V tem času je treba odgovoriti predvsem na vprašanja, povezana z ustrežnejšo samoupravno organiziranostjo IMV.

4. Konferenca zadoljuje komuniste v vodstvu delovne organizacije, da do konca januarja proučijo organiziranost razvojnih služb posameznih proizvajalcev ter na podlagi analiz ter sedanjih potreb po razvojno—raziskovalnem delu oblikujejo uspešnejši koncept organiziranosti razvojne dejavnosti IMV.

5. Konferenca ocenjuje, da kljub določenim premikom področje pretoka informacij še ni zadovoljivo, saj številne informacije še ne prihajajo do delavcev, predvsem pa članov ZK. Vsaka strokovna služba mora pripraviti sistem stalnega pretoka informacij, ki bo omogočal redno spremljanje izvajanja sanacije in sprejemanje dodatnih ukrepov uresničevanja zastavljenega sanacijskega programa.

6. Konferenca zadoljuje vse komuniste in OO ZK, da vprašanjem demokratizacije in javnosti kadrovske politike ter povezanosti kadrovske politike s celotnimi odnosi v TOZD posvečajo večjo pozornost. Vprašanja kadrovske politike morajo OO ZK povezovati s konkretnimi ocenami uresničevanja sanacijskega programa.

7. Dejavnost mladih, bodisi v organizaciji ZSMS ali drugih oblikah delovanja, je premalo spremljana in povezana s celotno dejavnostjo ZK. Konferenca predlaga vsem OO ZK, da o problemih mladine, predvsem o delovanju organizacij ZSMS, razpravljajo na prvih sejah OO ZK ter se dogovorijo o stalnem in sistematičnem spremljanju dejavnosti mladih.

8. Predlagane ugotovitve, ocene, stališča in sklepi konference postanejo veljavni, ko jih sprejmejo vse OO ZK DO IMV.



OCENE IN UGOTOVITVE

1. Konferenca na podlagi pripravljenih gradiv, sanacijskega programa, ukrepov, ocen 9-mesečnega poslovanja in ocen uresničevanja sanacijskega programa, uvodnih razprav in razprav članov ZK ocenjuje, da so razmere poslovanja celotne delovne organizacije izredno težke, povzročene tako z zunanjimi vplivi kot s poslovnimi odločitvami preteklega obdobja. Posledice ter vplivov se odražajo v izkazani izgubi v preteklem letu, izgubi v poslovanju v letu 1981 ter v zastoju tekočega poslovanja.

Konferenca popolnoma podpira ugotovljene vzroke izgub ter ocene o sedanjih razmerah in prizadevanjih za odpravljanje vzrokov izgub in zagotavljanje uspešnega poslovanja.

2. Konferenca je kritično ocenila usmeritve in sprejeta stališča na 2. konferenci komunistov IMV kot neustrezno in nerealno podlago za poenotenje in mobiliziranje dela OO ZK. Zato je po mnenju konference potrebno na novih realnih izhodiščih, enotnih ocenah in izhodiščih zastaviti aktivnost komunistov v vseh OO ZK.

Kot osnovo poenotenja konferenca sprejema oceno razmer, sprejeto na konferenci, ugotovljene vzroke izgub ter program ukrepov za odpravljanje vzrokov izgub.

Sanacijski program konference sprejema kot podlago in izhodišče za strokovno pripravljane rešitve, ki bodo kar največ prispevale k sanaciji razmer in poslovanja. Do posameznih vprašanj sanacijskega programa bo ZK oblikovala svoja stališča na problemskih konferencah.

3. Konferenca kritično ocenjuje delo predsedstva v preteklem obdobju, saj kljub zadolžitvam, aktualnosti problematike ter pomanjkanju jasnih ocen ni pripravila in sklala konferenco, ki bi poenotila ocene in stališča do aktualnih vprašanj poslovanja DO.

Poleg tega tudi aktivnost komunistov iz OO ZK v obdobju sprejemanja sanacijskega programa ni bila naravnana na osnovna vprašanja, povezana s pripravo, izdelavo in opredeljevanjem smeri sanacijskega programa.

4. Konferenca sprejema stališče, da odgovornosti za nastale razmere, kljub ugotovitvam, da je del vzrokov subjektivne narave povezan s premalo pretehtanimi poslovnimi odločitvami v preteklosti, ne bomo razčiščevali in razmejevali po posameznih nosilcih odgovornosti.

Zato konferenca sprejema stališče, da je za nastale razmere, poleg zunanjih vplivov, odgovoren celotni delovni kolektiv, predvsem odgovorni in vodilni delavci.

Konferenca meni, da morajo na enak način svojo odgovornost ugotavljati tudi zunanji dejavniki.

Konferenca zahteva od vseh samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, predvsem OO ZK, da vprašanja odgovornosti povežejo z ocenami uresničevanja ukrepov in plana za leto 1981. V bodoče je treba vsako neuresničeno nalogo povezati z ugotavljanjem konkretne odgovornosti posameznih nosilcev.

Odgovornost za uresničevanje obveznosti, ki izhajajo iz sanacijskega programa, je treba razširiti tudi na organe družbenopolitične skupnosti.

5. Konferenca ugotavlja, da se posamezna vprašanja, opredeljena v programu ukrepov, predvsem glede definiranja dolgoročnih in sistemskih rešitev, ne uresničujejo.

Konferenca zadoljuje OO ZK, da ocenijo vzroke neuresničevanja posameznih nalog, ter v primeru subjektivnih kadrovske vzrokov tudi konkretno ukrepajo.

Predvsem kritično morajo OO ZK oceniti pojave zadrževanja informacij, privatizacije kadrovske politike ter vse pojave avtoritativnega odločanja mimo strokovno pripravljenih osnov.



Dobra priprava dela - dobra produktivnost

Za nemoten potek proizvodnje je potrebno pripraviti vse elemente, od katerih je odvisna rentabilna proizvodnja.

Pripravljena proizvodnja je širok pojem, ki zajema raziskavo tržišča (želje in potrebe kupcev, pravilno izbran program, ki zagotavlja konkurenčnost in dobro prodajo), pravočasno pripravo konstrukcijske in tehnološke dokumentacije, izdelavo prototipov (z nično serijo), točno planiran material, ki mora biti pravočasno nabavljen, razpisan in dostavljen na trak (delovno mesto).

Problem se začne že pri raziskavi tržišča (tega ne bi komentiral, vendar je na mestu pripomba, da vse preveč čakamo na tujo pomoč in se pre malo zanašamo na lastne sposobnosti). Čakanje na jasnost konkurenčnih programov je delno jamstvo za pravilno izbiro programov, vendar ima za posledico prepozno izdelavo konstrukcijske in tehnološke dokumentacije. (Zaradi nujnosti izdelave posameznih tipov prikolic se dogaja, da se v proizvodnjo lansira prikolica, za katero se šele med izvajanjem montažnih del izdeluje in popravlja dokumentacija. Posledice tega dela ne potrebujejo komentarja).

Proizvodnja prikolic bi morala kljub temu, da gre za več ali manj sezonski program, temeljiti na realnem letnem planu, ki je lahko osnova za pravočasno in pravilno planiranje materiala. Ker pa so (po sedanjih praksi) plani bližje željam kot realnim možnostim za realizacijo, prihaja do prepogostih rebalansov plana. Problem teh rebalansov (gledano na pravočasno dobavo materiala na delovno mesto) je nesorazmerna in v mnogih primerih prepozna dobava materialov ali pa preveliko kopičenje zaloga, ki vežejo že tako minimalna obratna sredstva in polnijo skladiščne prostore.

Pri „ročni“ pripravi planov materiala je zaradi pogostih sprememb potrebno planirati večji del materiala po kumulativih, to bi zmanjšalo spremembe planov - naročil pri referentih oz. dobaviteljih.

Po izdelani konstrukcijski in tehnološki dokumentaciji je potrebno v PO pripraviti točne in pravočasne „razpise materialov“ po DN. Zaradi pozno izdelane dokumentacije in velikokrat zaradi neelastičnosti v oddelku - službi PO prihaja do dodatnih zakasnitev pri razpisih; primeri v septembru, oktobru in novembru, kažejo, da so bile DN serije že več dni v proizvodnji, še vedno pa ni bilo razpisne dokumentacije - tako

Cilj naj nam bo čim bolj povečana produktivnost v proizvodnji

za dostavo materiala iz tozdog dobaviteljev kot za material iz skladišč v našem tozdogu.

Da bi pri vseh problemih, ki so posledica nedoslednega dela (ki je lahko objektivnega ali velikokrat tudi subjektivnega značaja) vzporednih služb, v OPPP vseeno imeli pregled nad stanjem zalog in potreb materialov, je vpeljana dodatna evidenca o dnevni problematiki materiala po dobaviteljih. V osnovi je ta problematika internega značaja in je dana v vednost le referentom, ki oskrbijo za nabavo - dostavo materiala v skladišča tozdog.

Vendar se ne more in ne sme dobava materiala reševati samo po problematiki, ker je nato dobava že prepozna. Posledica takega dela so dodatne nekompletne prikolic v proizvodnji.

Za uskladitev in občasnno nujno spremembo planov dostave se direktorji tozdog (poleg ostalega) dogovarjajo na sestankih pri pomočniku generalnega direktorja za proizvodnjo prikolic. Praksa kaže, da se dogovori o spremembah pravočasno ne prenašajo na podrejene. Nedsledno in nepravočasno obveščanje podrejenih ima za po-

sledico nepravilno dobavo kompletov, kar povzroča zastoje v proizvodnji prikolic.

Še večji problem dobave materiala (podsklopov) je prisoten pri dobavi iz TA, kjer vlada v primerjavi s proizvodnjo prikolic popolna anarhija, saj je pretežni del materiala dobavljen stihijsko in brez pripadajočih dokumentov. Tako smo primorani delati dnevno inventuro zaloga. Stanje se kljub dogovorom med direktorji tozdog in obljubljenega boljšega dela ne popravi.

Poleg že naštetih problemov so prisotne še nediscipline, slab odnos do materiala in nizka motivacija delavcev.

Zainteresiranost delavcev v vzporednih službah je glede na uresničitev plana premajna ali celo neznatna. Če je temu vzrok premajhna motiviranost ali stimulacija, je potrebno te službe vezati na doseganje plana in temu primerno naj se giblje njihov osebni dohodek.

Fizični delavec je v slabši situaciji, saj je njegovo delo vezano na normativ, ki je osnova planu, in se njegov del osebne dohodka realizira v mejah doseganja in preseganja norme;

to v končni fazi tudi ni vezano na fizično realizacijo plana. Iz tega sledi, da je potrebno presežek dohodka deliti iz realizacije plana, na katerega morajo biti vezani fizični kot tudi rezijski delavci.

Delni vzrok tiči tudi v enakih nalogah za posamezna delovna mesta, saj ni ustrezne povezave med delavci. Nihče nima konkretno opisanih delovnih nalog (opravil), ki bi izhajale iz sistemizacije. Sistemizacija iz leta 1975 je bila v veliki meri izdelana po „obrazcih“.

Ker pa je sistemizacija pereč problem, bi jo bilo potrebno dopolnjevati, ne pa podirati (delati mimo nje).

Dogajalo se je in se še dogaja (posebno v skupnih službah in Commercu), da se točke delijo mimo vseh sprejetih načel (sistemizacije). Taka nedisciplinarna odgovornih podira že tako nepravilno razmerje ovrednotenega dela, kar ima za posledico nezadovoljstvo velike večine delavcev in nepovezanost skupin (oddelkov). Onemogočena je izvedba skupinskega dela.

Naj omenim še slabo kadrovsko politiko; ta ima poleg slabega planiranja levji delež pri slabi organiziranosti in zasedbi delovnih mest v celotni IMV.

Naštel sem le nekaj faktorjev, ki pogojujejo nemoteno delo v proizvodnji; večje zadovoljstvo zaposlenih in uspešnost pri izpolnjevanju delovnih nalog pa je jamstvo za večjo produktivnost.

Vodja OPPP tozdog TP
ing. IVAN JAKLIČ



Zakaj razlike?

V lesnem obratu na Suhorju imamo zelo težave pogoje za delo. Skoraj nimamo strehe, da ne bi puščala, razen blizu 50 m² strehe, ki je bila pred kratkim obnovljena. Bojimo se zime, kajti ko bo začelo kapljati za vrat, bo joj. Poleg tega imamo manjše kategorije kot kovinarji. Kvalifikacija je ista, v lesnem obratu imamo več delovne dobe.

Zakaj razlika? Ali smo lesarji manj vredni od kovinarjev? Trudimo se, kolikor se pač moremo, oz. imamo pogojev za delo.

STANE JORDAN
obrat Suhor

Za enotnejše in bolj usklajeno delovanje

Vrsto let se v OO ZSMS v naši delovni organizaciji kaže potreba po enotnejšem in bolj usklajenem delovanju. Del krivde za skoraj popolno mrtvilo v vrstah mladih leži v neorganiziranosti. Prav zato smo se odločili povezati naše vrste v obliki

Mladina končno organizirana tudi na nivoju delovne organizacije

koordinacijskega sveta, ki naj bi postal gibalno aktivnosti med mladimi.

Koordinacijski svet ne smemo pojmovati kot organ s svojimi pristojnostmi ali kot organ, ki bo odločal v imenu mladine, temveč kot metodo družbenopolitičnega delovanja ZSMS na nivoju DO IMV. Namen koordinacije je vzpodbujanje delovanja v OO, usklajevanje aktivnosti, mnenj in stališč mladih, ter vzpodbujanje idej, ki naj se realizirajo v OO.

Mladini je takšna oblika delovanja nujno potrebna. V koordinacijskem svetu bodo enakopravno zastopane vse OO, sestavljali pa naj bi ga (praviloma) predsedniki, ki so tudi najboljši odgovorni za delovanje OO. Prvenstvena naloga koordinacijskega sveta je pomoč in omogočanje razreševanja problemov in izvedbe konkretnih akcij v posameznih OO oživljanje delovanja v tistih OO in na področjih, kjer vlada mrtvilo.

ZSMS v združenem delu ima svoje posebnosti in se v mnogem razlikuje od ZSMS v KS in izobraževanju, saj ima drugačne potrebe in možnosti ter zahteva veliko več elastičnosti v delovanju.

Od mladih se zahteva vsesplošna družbenopolitična angažiranost, delovna disciplina, večja produktivnost, stabilizacijsko obnašanje. Tega pa ne bomo dosegli samo z različnimi ukrepi in večjo količino popisane papirja. Vprašajmo se, ali smo dovolj storili za njihovo socialno varnost, kulturno izživljanje, razvedrilo, boljše delovne in življenjske pogoje. Ta vprašanja živo zadevajo slehernega in ne samo mladega delavca, ostala pa so zanemarjena pri vseh DPO v naši delovni organizaciji (ne samo v ZSMS), ne gredo vzporedno z razvojem ekonomskih odnosov, zadovoljevanjem duhovnih potreb delavcev in večjo uveljavitvijo samoupravljanja.

To naj bo vodilo aktivnosti ZSMS in pri tem pričakujemo pomoč ostalih DPO. Vsi se zavedamo, da lahko le od aktivnega mladince pričakujemo, da bo tudi aktiven član ZS in ZK.

Z ustanovitvijo koordinacijskega sveta načrtujemo preporod delovanja mladine v naši delovni organizaciji, saj ji bo tako omogočeno bolj raznovrstno in zanimivo udejstvovanje na njenih interesnih področjih, obenem pa se bo lahko bolj dejavno vključevala v razreševanje problematike gospodarskega položaja in socialne politike. Le na ta način si bo ZSMS lahko priborila mesto, ki ji pripada, to

je enakopravno upoštevanje družbenopolitične sile. J. D. DSSS

OO ZSMS

27. novembra 1981 smo se sestali mladinci iz DSSS; prisotnih je bilo 15 članov. Dogovorili smo se, da je potrebno oživiti delovanje mladine v DSSS in razširiti krog aktivnih mladincev. To nam bo uspelo le z ustrezno organiziranostjo in z akcijami, ki so za mlade še posebej zanimive. Z ureditvijo evidence o aktivnem članstvu bomo dobili pregled pripravljenosti vseh mladih v DSSS za delovanje v OO.

Naša prva naloga je ustvariti delovne komisije za posamezna interesna področja. Te komisije bodo z organiziranjem akcij postale nosilec aktivnosti v OO. Pozdravljena je bila tudi pobuda o ustanovitvi koordinacijskega sveta OO ZSMS na nivoju DO, saj bo tako omogočeno usklajeno delovanje vseh OO ZSMS v IMV.



JOŽE DERGANČ
DSSS

Bili smo na kvizu

Sodelovanje mladih IMV na občinski prireditvi „Mladost v pesmi, besedi in spretnosti“

Občinska konferenca ZSMS Novo mesto je pripravila občinsko tekmovanje med OO ZSMS; potekalo je pod skupnim naslovom „Mladost v pesmi, besedi in spretnosti“.

V okviru prireditve je bil tudi kviz, katerega naslov je bil „Izreden pomen Titovega vojaškega dela“. Na to tekmovanje so se prijavile ekipe iz vse občine. Ekipe so bile sestavljene iz šestih članov – trije člani so bili predstavniki iz ozdov, KS ali šol, trije vojaki pa so zastopali vojno pošto.

Na kvizu sta sodelovali tudi dve naši ekipi, ena je pred-

stavljala DO IMV in druga tozdr Tovarna avtomobilov, sodelovali pa sta z vojnima poštama 1394/10 in 1394/35. Člani ekip so bili: Zdravko Djukič, Niko Adlešič, Stoja Obradovič, Martin Sokolovič, Kikič in Rade Ostojič.

Žal se nobena od naših ekip ni uvrstila v finale, vendar je pohvalno že dejstvo, da se mladi naše DO vključujejo v širše občinske akcije.

Gotovo ne gre zanemariti tudi dejstva, da so se naši mladinci odločili za trajnejše in tesnejše sodelovanje z obema prej omenjenima vojnima poštama.

PREGLED NOVIH ŠTIPENDISTOV PO ŠOLAH

VIŠJE IN VISOKE

VTŠ (strojna)	6 + 8 = 14
strojna fakulteta	2
fakulteta za elektro	1
ekonomska fakulteta	
(1. stopnja)	2 + 1 = 3
(2. stopnja)	1
pravna fakulteta	2
VŠOD	1
VEKŠ	1

SREDNJE ŠOLE

TSŠ (strojna)	20
TSŠ (elektro)	9
TSŠ (kemija)	4
UAŠ	6
PAŠ	4
ESŠ	5

POKLICNE ŠOLE IN SKRAJŠAN PROGRAM

avtomehanik	15
ind. klepar	6
orodjar	6
električar	2
strojni ključavničar	2
mizar	1
strugar	2
vodovodni inštalater	1
strojni ključavničar	1
skrajšan program	8



Štipendisti na ogledu v naši DO

21. novembra 1981 so se zbrali v naši DO štipendisti, ki so v šolskem letu 1981/82 sklenili z DO IMV Novo mesto pogodbo o štipendiranju. Najprej so si ogledali tozdr Tovarna prikolic, zatem pa še tozdr Tovarna avtomobilov. Po ogledu so se zbrali v jedilnici tozdr Tovarna avtomobilov, kjer so štipendisti dobili podrobnejše informacije o DO, o njenem razvoju in politiki štipendiranja.

Izobraževalni center
MARTA PUREBER

Ponujena roka prijateljstva in sodelovanja

Kulturno in zabavno življenje v JLA kulturna vzgoja in izobraževanje v okviru moralnopolitične vzgoje – to je nedvomno izredno pomembno področje oblikovanja moralne podobe mladega vojaka, ki mora biti tudi po tej plati pripravljen v kateremkoli trenutku zavestno braniti svojo domovino, pridobitve naše revolucije in načela, ki so vodilo naše notranje ureditve in zunanje politike. Kulturne in zabavne aktivnosti so sestavni del vsakodnevnega življenja in dela vojakov v JLA. Ob pouku vojaških veščin in osnov koncepcije splošnega ljudskega odpora poslušamo tudi predavanja iz moralnopolitične vzgoje; del tega se odvija v okviru vojaških klubov v posameznih enotah. Čas, ki ga vojaki preživimo v svojih enotah (naj bo to leto ali petnajst mesecev), pomeni za vsakega od nas veliko življenjsko izkušnjo, vir novega znanja.



V naši enoti smo mladi vojaki, saj smo v Novo mesto prišli šele oktobra. Takoj, ko smo se ob pomoči starešin vživeli v novo okolje, smo v svojih enotah ustanovili odbore za kulturne in zabavne aktivnosti, seveda z namenom, da bi kar najbolj zadovoljili vsem potrebam in željam vojakov po kulturnem zabavnem udejstvovanju in moralnopolitičnem izobraževanju. Ustanovili smo veliko različnih sekcij, ki delajo po natančno zastavljenih načrtih. In ni vojaka, ki ne bi deloval vsaj v eni od njih in s svojimi sposobnostmi pripomogel k pestremu in koristnemu izkoriščanju prostega časa, ki ga v vojski sicer ni veliko, vendar dovolj. Tako v naši enoti deluje glasbena sekcija, v katero so vključeni mnogi nadarjeni glasbeniki, od kitaristov in harmonikarjev (kolikokrat nas na pohodih bodri

harmonika tako, kot je v narodnoosvobodilni vojni dajala borbena moralo našim borcem) pa do pravih virtuozov na preprostih pastirskih piščalih kje iz bosenskih hribov. In med nami je Dalmatinec s Cresa, ki ob udarjanju takta z nogami izvalja prastare zvoke dud. Ustanovili smo pevski zbor, ki s partizanskimi, revolucionarnimi in narodnimi pesmimi nastopa na proslavah, obenem pa tvori jedro pevcev, kadar na pohodu poje vsa enota.

PARTIZANSKO GLEDALIŠČE

Ob glasbeni deluje dramsko-recitacijska sekcija, ki pripravlja programe za proslave v okviru vojašnice in nastope na proslavah in srečanjih v šolah in delovnih organizacijah. Ob bolj veselih priložnostih pripravljajo člani te sekcije vesele večere s

skeči in šalami, imitiranjem vojakov in starešin. In ko bomo na taborenjih, bodo naši „igralci“ po napornem dnevu, po pohodu (pa naj bo po soncu ali dežju) ob tabornem ognju ali na improviziranem odru pripravili nastop, vesel in zabaven, morda tudi malo otožen in sanjav, nastop, ki bo vlil vojakom nove energije in nove morale za naporen dan, ki nas bo čakal po (nekje v gozdu) prespani noči.

Poskus take oživitve partizanskega gledališča je bila naša proslava ob dnevu republike, na katero smo kot gostjo povabili tudi nekdanjo članico partizanskega frotnega gledališča in pozneje članico na osvobodjenem ozemlju v Črnomlju leta 1944 ustanovljenega Slovenskega narodnega gledališča, igralko Vladošo Tiran-Simčičevo, ki je

sodelovala v programu in nam pripovedovala svoje spomine.

Likovni sekciji je priključena fotografska, katere člani dokumentirajo dogajanje v enoti, tako da so na stenčasih kar najbolj „sveže“ fotografije, nekateri izmed članov pa se ukvarjajo tudi z umetniško fotografijo (v tem okolju navdihnjeno seveda z vojaško tematiko).

Ne gre pozabiti tudi sekcije za moderni ples, za katero je zanimanje tako med vojaki kot med starešinami precej veliko. Pripravljamo tečaj družabnih plesov, drugi del skupine pa študira plesni nastop z borbena tematiko za eno prihodnjih proslav. Ker se plesati brez deklet pač ne da, skušamo navezovati kar najboljše stike s podobnimi skupinami na novomeških šolah.

Vojaki velik del prostega časa preživimo ob igranju šaha, zato smo ustanovili tudi šahovsko sekcijo, ob njej pa še strelsko in mnoge športne: roketno, košarkarko, odbojkarstvo, atletsko. Zaenkrat se na tekmah srečujemo samo z drugimi enotami, radi pa bi krog nasprotnikov seveda razširili prek meja vojašnice.

ENOTA ... MALA JUGOSLAVIJA

Naša enota je Jugoslavija v malem. Z vseh koncev domovine smo se zbrali v Novem mestu, da bi še bolj utrdili bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti ter da bi se med seboj čim bolje spoznali.

Med najpomembnejše oblike spoznavanja in poglobljanja bratstva med našimi narodi in narodnostmi sodi nedvomno tudi čim boljše spoznavanje mladine in delavcev v kraju, kamor je vojak prišel (iz marsikdaj na stotine kilometrov oddaljenega konca Jugoslavije).



Ljudska armada smo, narodna vojska, in tovrstna povezava je še kako pomembna. Želimo si, da bi bila tako popolna in globoka, kot je bila v času boja in revolucije. In taka tudi je.

In ne nazadnje gre pri sodelovanju vojakov z ljudmi na terenu za vzajemno spoznavanje naše domovine in njenih ljudi, saj se lahko na tak način tako eni kot drugi marsikaj naučimo.

To sodelovanje pa kulturne in zabavne aktivnosti sodijo v okvir načrtovanih dejavnosti po učnem načrtu „obuke“.

Stike s terenskimi sodelavci smo začeli navezovati že kmalu po prihodu v Novo mesto (tako s šolami in organizacijami združenega dela kot s krajevnimi skupnostmi in mestom), nekatere že navezane stike smo le še bolj utrdili. Tako naša enota kar najtesneje sodeluje s svojo krajevno skupnostjo, s srednjo ekonomsko šolo, zdravstvenim domom, gimnazijo in drugimi.

ROKA PRIJATELJSTVA

Najlepše je, kadar pobuda za sodelovanje pride z obeh strani hkrati. In to se je zgodilo med IMV in našo enoto – ponujena



roka je prišla naenkrat z obeh strani. In z veseljem trdimo, da je doslej prav to sodelovanje obrodilo najbolj zrele in plodne oblike.

Že sredi novembra so delavci IMV, dijaki ekonomske šole in vojaki naše enote skupaj sestavili eno od ekip, ki je uspešno sodelovala na občinskem kvizu „Tito – partija – revolucija“. Enega od vrhov je sodelovanje doseglo, ko smo skupaj (ob sodelovanju novomeške Zveze kulturnih organizacij) pripravili osrednjo novomeško proslavo ob dnevu republike, kakršne v tem kraju, kot so zatrdili mnogi obiskovalci, že dolgo ni bilo in ki bo po svečani vzvišenosti in neposredni pristnosti mnogim ostala v spominu. Že pred začetkom programa so ob igranju vojaškega orkestra in ob streljanju častnih salv (skupina strelcev je bila izbrana prav izmed vojakov naše enote) v čast praznika republike obiskovalce pozdravili imevejevci in vojaki z bakljami v rokah. Šest jih je bilo: trije delavci in trije vojaki – simbol povezanosti armade z delavci in simbol šestih bratskih republik, združenih v eno veliko in nerazdružno celoto. Ob

koncu proslave, na kateri je pel tudi zbor IMV, so baklonosci stopili v zatemnjeno dvorano in na odru so se vse bakle združile v en sam plamen, simbol bratstva in enotnosti, ki je osvetlil veliko podobo maršala Tita v ozadju. Iz teme se je izvila pesem o Titu in naraščala z lučjo, vse dokler se dvorana ni spet osvetlila.

Pravkar potekajo še zadnje priprave na osrednjo proslavo ob dnevu JLA (22. decembra), ki jo spet pripravljamo za vse novomeščane vojaki naše enote in delavci IMV.

NAČRTUJEMO SODELOVANJE

16. decembra, ko bo v Domu JLA ustanovni sestanek ZSM v IMV, bomo tudi vojaki pripravili krajši kulturni program, po njem pa se bomo v sproščnem prijateljskem pogovoru pomenili še o nadaljnjem sodelovanju. Seveda bi to ustvarjalno sodelovanje oboji želeli še razširiti. Pogovarjamo se o organiziranju likovnih razstav del slikarjev-vojakov v prostorih IMV (bodisi da gre za umetniško fotografijo ali slike oz.

plastike); pripravili bi razstavo fotografij o življenju in delu v naši enoti; razstavo dokumentarnih fotografij pešadijskih enot v času narodno-osvobodilne borbe, ki bi jih prepletli s slikami iz vaj in pohodov današnje pešadije JLA; radi bi si kdaj v večjem številu ogledali IMV in se поблиže seznanili z njeno proizvodnjo avtomobilov in prikolic, ki jih sicer vsi dobro poznamo. Radi bi kdaj povabili mlade iz IMV med nas, skupaj bi se lahko kdaj podali na izlet na Gorjance in na pohod po poteh slavne Gubčeve brigade, katere tradicije goji naša enota (zraven bi seveda povabili tudi nekdanje borce te brigade), pripravili bi lahko razstavo upodobitev krajev, kjer se je brigada borila (pravkar jih v ogledu upodablja eden naših vojakov). In tako naprej in tako naprej... Idej ne zmanjka in dobre volje in želje po čim tesnejšem sodelovanju tudi ne. Dela smo se že lotili.

Vojaki enote poročnika Paprice Novaka iz kasarne „Milana Majcna“

Ob dnevu JLA

Vsem pripadnikom JLA in teritorialne obrambe čestitamo ob 22. decembru.

DELAVCI IMV

Ponovno dva pokala v naših vitrinah

V petek, 18. decembra 1981, je bila zaključna prireditev ob koncu letošnjih jubilejnih DŠI novomeske občine, dvajsetih po vrsti. Prireditve so organizirali občinski sindikalni svet, telesno-kulturna skupnost in ZTKO Novo mesto. Pred glavno prireditvijo, ki je potekala v športni dvorani, so v dvorani sindikalnega doma najboljšim ekipam v posameznih panogah

odelili priznanja in plakete. V športni dvorani se je poleg svečanega dela (govornik je bil predsednik občinskega sindikalnega sveta tov. S. Zunič) odvijalo tudi tekmovanje v vedri rekreaciji med ekipama IMV in Krke, kar je nedvomno služilo za popestritev programa pa tudi za afirmiranje rekreacije med Novomeščani. Nekaterim športno-rekreativnim delavcem

so izročili plakete za njihovo dolgoletno delo na športno-rekreativnem področju in pri DŠI, dolgoletnim telesno-kulturnim delavcem in državnim reprezentantom pa so podelili Bloudkove značke in druga priznanja.

Poseben čar je predstavljala tudi odbojarska tekma med moško ekipo Pionirja in ekipo, ki so jo sestavljali predstavniki drugih delovnih organizacij. Lahko rečemo, da smo gledali odbojarsko tekmo na zavidljivi ravni. Najbolj pričakovana je bila razglasitev. Zmagovalec 20 DŠI je tako v moški kot ženski konkurenci ekipa tovarne zdravil Krka, naša delovna organizacija pa se je uvrstila na pričakovano 2. mesto.

Rezultati

Ženske ekipno: 1. Krka (207 točk), 2. IMV (189), 3. SGP Pionir (184), 4. Iskra Novo

mesto (172), 5. Novoles (156) in 6. Novoteks (150 točk).

Moški: 1. Krka (330 točk), 2. IMV (307), 3. SGP Pionir (287), 4. Novoteks (271), 5. Iskra Novo mesto (254) in 6. Novoles (251 točk).

20. športne igre so pokazale to, da nekatere panoge dosegajo tak obseg (včasih pa tudi kvaliteto), da bo za njih potrebno organizirati posebne rekreativne občinske lige. Na ta način se seveda vključujemo v proces razširjanja te dejavnosti, istočasno pa dajemo možnosti za manj zahtevne elementarne rekreacijske oblike, da zasedejo pristo mesto v sklopu tekmovanj na DŠI. Upamo, da bodo delavske športne igre postale oblika rekreacije, ki bo vključevala veliko ljudi in da bodo sodelovali v več panogah (tako ekipno kot posamezno).

BORIS VOVK

Tretji memorial
Ivana Kočevarja:

Prvi Gradis, šesti IMV

Kegljaška ekipa IMV je zadnji letošnji večji nastop končala na 6. mestu. Na kegljišču Gorjanci na Loki je KK Pionir priredil že tretji memorialni turnir v počastitev pokojnega Ivana Kočevarja; zbralo se je 26. ekip iz vse Slovenije. Kegljači IMV so zmagali na 1. turnirju, na lanskem pa so osvojili 3. mesto. Potihem smo tudi letos pričakovali osvojitev enega od pokalov, vendar nas je zapustila športna sreča pa tudi tekmovalci nekako niso bili razpoloženi za boljšo igro. Na koncu jim je zmanjkalo samo 13 kegljev,

da bi osvojili 3. mesto. Daleč najboljši je bil ljubljanski Gradis, ki je edini podrl prek 900 kegljev, ekipa prireditelja Pionirja je odlično zaigrala v drugem nastopu in zaslužno osvojila 2. mesto (pred mariborskim Konstruktorjem).

Rezultati: 1. Gradis (LJ) 903, 2. Pionir (Novo mesto) 854, 3. Konstruktor (Maribor) 822, 4. Partizan (Brežice) 819, 5. Beton (Zagorje) 816, 6. IMV (Novo mesto) 809, 7. Ingrad (Celje) 808, 8. ZRMK Ljubljana 800, 9. SCT Ljubljana 799 itd.

JOŽE TURK

Uspešni nastopi v zadnjih disciplinah

V zadnjih disciplinah letošnjih 20. delavskih športnih iger novomeske občine so se naše ekipe uvrstile po pričakovanju. V streljanju z zračno puško, ki je bilo v športni dvorani Marof, je moška ekipa osvojila odlično drugo mesto (za nepremagljivim Pionirjem in pred Upravo za notranje zadeve). Ženska ekipa je s spomladanskega tretjega zdrsnila na 4. mesto. Najbolje uvrščen posameznik iz IMV je bil Tone Ancelj, ki pa je v jesenskem nastopu imel manj mirno roko in mu je medalja ušla za en sam krog. Med dekletih je najbolje uvrščena imevejevka Zlata Čigoja na 5. mestu.

Na šahovskem tekmovanju (nastopalo je 16. ekip) je ekipa IMV zaslužno osvojila 3. mesto (za tovarno zdravil Krka in ekipo Borca). V tekmovanju 8 ekip v namiznem tenisu je bila

daleč najboljša ekipa skupščine občine (pred tovarno zdravil Krka in IMV). Naj omenimo še, da je v streljanju sodelovalo 13 moških in osem ženskih ekip s prek 1120 udeleženci.

Rezultati:

Streljanje (ženske - ekipno) - Pionir (1033 krogov), UNZ (808), PTT (797), IMV (785) itd.

Moški: 1. Pionir (1764 krogov), 2. IMV (1637), 3. UNZ (1632).

Ženske posamezno: 1. Bučar 347, 2. Šega 343, 3. Medle 341, (vse Pionir), 4. Malešič (UNZ) 303, 5. Zlata Čigoja (IMV) 298, 9. Andreja Pavlič (IMV) 260.

Moški posamezno: 1. Ribič 366, 2. Židanek 354, 3. Fink 354, (vsi Pionir), 4. Tone Ancelj 353 (IMV), 11. Gradišar 322, 12. Marjan Vehar 321, 13. Drago Bon 320 (vsi IMV) itd.

JOŽE TURK

Uspela delovna akcija v mizarskem oddelku

Dotrajana lesena tla v mizarskem oddelku Tovarne opreme v Črnomlju so že dlje časa klicala k nujno potrebnemu popravilu, saj je bila organizacija normalnega dela zaradi neravnih tal v veliki meri otežkočena, če že ne nemogoča. Transport z vozički - dvigosi je bil zadnje čase že popolnoma opuščjen, kar je seveda pogojevalo dodatno izgubo delovnega časa zaradi ročnega transporta določenih elementov.

Vodstvo tozda se je odločilo, naj se tla renovirajo in se usposobijo za nemoten transport kot tudi za delo v proizvodnji mizarskega oddelka. Takoj ob tem dogovoru pa je bilo tudi jasno, da je znak gospodarske situacije in narave dela obnova tal v rednem delovnem času neizvedljiva in nesmotrna. Zato se je porodila misel na prstovoljno, udarniško akcijo zaposlenih v vseh službah in oddelkih tozda.



Udeležba zaposlenih na delovni akciji je bila zadovoljiva, kar ponovno dokazuje, da se delavci tozda Tovarna opreme Črnomelj zavedamo nastale težke situacije kot tudi dejstva, da bo prostovoljno delo prepotrebno tudi v bodoče. Sleheri član delovnega kolektiva bo moral prispevati svoj delež na račun premostitve težav, s katerimi se soočamo, saj je le na ta način mogoče zagotoviti enotnost pri reševanju problemov skupnega značaja.

Prostovoljna, udarniška delovna akcija je v tozdu torej uspela. Potekala je 23. oktobra 1981 v popoldanski izmeni v mizarskem obratu in sicer 8; 31

udeležencev je opravilo vsa pripravljalna dela. Skupina delavcev iz vseh oddelkov v tozdu je naslednjega dne dokončala začeto delo. Tega dne se je zbralo 20 delavcev in končalo delo v blizu 5 urah. Žal pa lahko ugotovimo, da se je akcije udeležilo premalo mladih. Sicer pa, kot sem že omenil, pri ložnosti bo še veliko. Veliko nestorjenega, a prepotrebne dela nam ostaja za prihodnjic.

TOMAŽ VOVK

Dopisujte v vaše in naše glasilo!



Nova pridobitev v našem servisu

Naš dolgoletni partner Gradsko saobračajno podjetje Novi Sad oz. njihov tozda Avtomehanika bo pred novim letom pričel z delom v velikem modernem servisu, zgrajenem v enem najlepših predelov Novega Sada.

Število naših avtomobilov je v Novem Sadu in Vojvodini hitro naraščalo, tako da je sedanjí fond avtomobilov našega prodajnega programa že blizu 15000 vozil. Pooblaščení IMV servis v Novem Sadu je do sedaj

Servisna mreža imv kmalu bogatejša za nov moderni servis v Novem Sadu

delal v najetih majhnih prostorih, ki niso zadoščali za kvalitetno in sprotno servisiranje vseh avtomobilov naše proizvodnje. Že 1978 smo s predstavniki servisa pričeli iskati možnosti za razširitev servisa in v tem času je dozorela ideja za gradnjo novega modernega servisa s preko 5000 m² zaprtega in 15.000 m² funkcionalnega

prostora. Predračunska vrednost zgradbe servisa je bila preko 6 starih milijard dinarjev, kar je naš partner zagotovil iz lastnih in združenih sredstev ter seveda s krediti bank.

Servis je bil zgrajen v predvidenem enoletnem roku že sredi letošnjega leta, žal pa se je zataknilo pri dobavi opreme za ogrevanje, lakiranje in opremo skladišč rezervnih delov.

Po najnovejših podatkih so sedaj tudi te težave premagane, tako da se bo okoli 150 delavcev servisa pred novim letom preselilo v nove moderne prostore in kupci naših avtomobilov

bilov bodo veliko pridobili pri vzdrževanju svojih avtov.

Treba je povedati tudi to, da smo skupaj z našim ino-partnerjem Renaultom pomagali servisu od idejnega projekta do kompletiranja moderne opreme, ki jo takšen servis potrebuje za kvalitetno nego avtomobilov.

Želimo si, da bi v prihodnje bralce Kurirja še večkrat obvestili o podobnih pridobitvah v naših servisni mreži, saj staro pravilo, da je avtomobil tako dober, kakor je zanj organizirana servisna mreža, še vedno drži.

Za tozda Commerce (servisna služba) B. S.

Stroške transporta odločno zmanjšati!

Skrajni čas je, da naredimo odločilni korak naprej pri zmanjšanju stroškov prevoza. O tem, zakaj prihajajo kamioni, ki vozijo s Suhorja v Brežice in drugam lesne dele, nazaj prazni, čeprav bi lahko pripeljali z odlagalnega mesta v Novem mestu tudi kak material za kovinski obrat, sem že pisal v našem glasilu. Vendar odziva ni bilo. Vse kaže, da ni nikogar, ki bi bil za to odgovoren, in dal ustrezno pojasnilo.

Naš avtopark ima toliko vozil, da bi lahko vse prevoze, ki so potrebni, opravil z lastnimi sredstvi. Ne morem razumeti, čemu naša nabava angažira privatne prevoze? Verjetno tu ni pravega povezovanja med posameznimi tozdi ali službami. Pogosto naši kamioni stojijo, na drugi strani pa prevoze opravljajo privatniki. Zakaj najprej ne izkoristimo lastnih rezerv in tudi po tej plati prispevajmo svoj delež k stabilizaciji? Z boljšo izkoriščenostjo lastnih prevozov bomo privarčevali veliko.

Morda bi nagrajevanje voznikov po delu spremenilo sedanje stanje glede prevozov? Zdaj je vozniku vseeno, koliko prevozov bo opravil s svojim vozilom, kajti osebni dohodek je enak. Če bi bilo drugače, ne bi bilo toliko zastojev.

Res je, da imamo vozni park dokaj slab, da že dolgo nismo kupili nobenega novega vozila (kamiona, avtobusa). Vemo tudi, da smo kupovali stare kamione in avtobuse, ki so bili že po letu obratovanja pri nas dražji, kot če bi kupili novo vozilo. Ali res ni nihče odgovoren za takšno stanje?

Tudi 1. decembra 1981 ni bilo prevozov, čeprav je bilo v avtoparku dogovorjeno, da prevozi bodo. Avtobusi na nekaterih progah prav tako niso vozili, vsi delavci niso mogli priti na delo. Očitno, da tudi tokrat ni bil nihče odgovoren, če bi bil, bi bilo verjetno drugače!



NIKOLA OVNIČEK
obrat Suhor



Mi in kultura

Kulturno življenje v naši delovni organizaciji že nekaj časa miruje. Ko je bilo pred letom dni ustanovljeno kulturno društvo, smo vsi upravičeno pričakovali vidne spremembe. Žal jih ni bilo. Edina svetla točka na tem področju je naš mešani pevski zbor, vendar pa se tudi ta srečuje s težavami. Največja težava, ki jih tare, je majhno število članov.

Pogovor z zaposlenimi v IMV o kulturi, željah in potrebah po njej, daje vtis, da je zanimanje za kulturna dogajanja prisotno. Vsekakor pa je potrebno zvedeti, kateri interesi prevladujejo, česa oziroma kakšnih kulturnih dogodkov si največ želimo. In če hočemo, da bo zaživel tudi kulturno društvo (tako kot športno), je nujno ugotoviti, ali želimo biti in ostati sami pa-

sivni občudovalci kulturnih dogajanj v delovni organizaciji in izven nje ali pa so naši interesi močnejše izraženi in želimo tvorno sodelovati v aktivnostih, zajetih v kulturnem društvu.

Upamo, da vam to ne bo odveč. Vaša naloga je le, da obkrožite tisto, kar vas najbolj privlači, ali pa vpišete svoje predloge.

Prosimo vas, da vprašalnik oddate predsednikom OOS (do konca tega meseca) in s tem omogočite, da bo akcija za pestrejše kulturno življenje naše DO zaživila.

Zbrane vprašalnike naj predsedniki OOS oddajo do 10. januarja 1982 v uredništvo Kurirja.



VPRAŠALNIK ZA DELAVCE INDUSTRIJE MOTORNIH VOZIL NOVO MESTO

Priimek in ime, starost

Tozd, delovno mesto

Ali se udeležujete naslednjih prireditev:

1.
 - a) proslav
 - b) razstav
 - c) abonmajskih prireditev
 - č) kinopredstav
2. Katerih prireditev bi se radi udeležili:
 - a) gledališke predstave
 - b) nastopa filharmonije
 - c) festivalne prireditve
 - č) razstave
 - d) literarnega večera
 - e) zabavnoglasbene prireditve
 - f) folklornega nastopa
 - g) plesne prireditve
 - h) druge (navedite)
3. Ste včlanjeni v katero od knjižnic:
 - a) študijsko
 - b) ljudsko
4. Se želite včlaniti v katero od knjižnic:
 - a) študijsko
 - b) ljudsko
5. Želite, da potujoča knjižnica prihaja v našo DO:
 - a) da
 - b) ne
6. Katero vrsto glasbe radi poslušate:
 - a) zborovske pesmi
 - b) resno glasbo
 - c) ljudske pesmi
 - č) narodno-zabavno glasbo
 - d) popevke
 - e) pop, beat, rock
 - f) jazz



7. Katero od navedenih prireditev bi se udeležili:
 - a) nastopa pevskih zborov
 - b) nastopa godbe na pihala
 - c) koncerta opernih solistov
 - č) nastopa zabavnih ansamblov
 - d) drugih (navedite katerih)
8. Ali se aktivno udeležujete na katerem od naštetih glasbenih področij:
 - a) v mešanem pevskem zboru IMV
 - b) v drugem pevskem zboru (navedite katerem)
 - d) igram instrument (kateri)
9. S katero od naštetih kulturnih dejavnosti se bavite:
 - a) pišem pesmi, prozo
 - b) rišem, slikam
 - c) ukvarjam se s fotografijo
 - č) sodelujem v folklorni skupini
 - d) sodelujem v plesni sekciji
 - e) sodelujem pri organiziranju prireditev, proslav
 - f) drugo (navedite)
10. Ali bi si na organiziranih izletih ogledali:
 - a) spomenike NOB
 - b) arheološka najdbišča
 - c) pokrajinske zanimivosti
11. Se ukvarjate z zbirateljstvom:
 - a) starin
 - b) narodnega blaga
 - c) zbiram ljudske pesmi, pravljice, povesti
12. V kulturnem društvu DO IMV bi želel sodelovati kot aktivni član:
 - a) pevskega zbora
 - b) dramske sekcije
 - c) literarne sekcije
 - č) foto sekcije
 - d) instrumentalnega ansambla
 - e) likovnih razstav
 - f) razstav ročnih del
 - g) organizacijskih prireditev



MALI LEKSIKON

Delovni pogoji, samoupravljanje: ena izmed ustavnih pravic delavca je pravica do osebne varnosti pri delu. Delavci imajo pravico in dolžnost ustvariti osebno varnost pri delu s tem, da zagotovijo takšne delovne pogoje, življenjske pogoje in človekovo okolje, da ne bodo prizadeti njihova telesna integriteta, zdravje in osebna varnost pri delu. Delovni pogoji so torej vse tiste okoliščine, ki utegnejo negativno ali pozitivno vplivati na delavčovo zdravstveno in delovno zmogljivost. Med delovnimi pogoji, ki so bili zaradi zahtev po njihovem izboljšanju prvi predmet mednarodnega pravnega urejanja, so delovni tednik, minimalna starost otrok za sprejem na delo, delo mladine in žena na zdravju škodljivih in nevarnih delih, nočno delo mladine in žena, tedenski počitek itd. S težnjo po humanizaciji dela se širi tudi krog delovnih pogojev, ki jih skušamo zagotoviti, da bi zmanjšali negativne vplive na delavčovo zdravje in delovno zmogljivost. Poleg naštetih upoštevamo danes med delovnimi pogoji še težo dela, zahtevnost dela, vpliv dela in delovne okolice na delavca,

telesno in duševno napetost pri delu. Tako imenovana posebna delovna pogoja, ki sta pomembna zlasti pri odmerjanju pravic delavcev pri delu in iz dela, sta nočno delo in delo prek polnega delovnega časa.

Delovni spor, samoupravljanje: delovni spor nastane lahko med posameznim delavcem in drugimi delavci oz. drugim delavcem v organizaciji združenega dela ali pa med skupinami delavcev v posameznih delih ozda oz. delavci in organi upravljanja ali organi družbenopolitične skupnosti. V prvem primeru imamo opraviti z individualnim delovnim sporom, v drugem pa s kolektivnim delovnim sporom. Posamezne primere delovnega spora in postopke za njihovo reševanje podrobneje določajo in urejujejo delovna zakonodaja in ustrezni samoupravni splošni akti.

Delovna sredstva, sredstva za delo, politična ekonomija: delovne naprave, s katerimi človek v delovnem procesu učinkuje na predmete dela, ki jih želi prilagoditi svojim potrebam. Delovna sredstva so posredovalci med človekom in naravo ter najbolj vidno spremenljivi element produktivnih sil.

Pravkar izšlo v knjižnici Sindikata

Andrej Škerlavaj: Sindikalno gibanje v svetu, št. 42, cena 120 dinarjev (broširano 100 dinarjev).

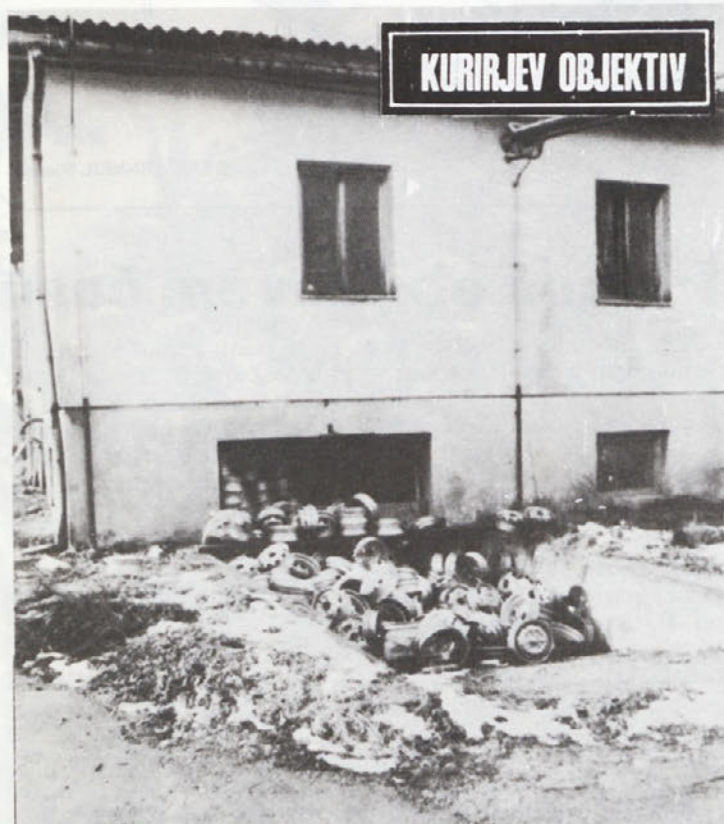
Iz vsebine:

- Iz zgodovine sindikalnega gibanja
- Nekaj o teoriji in strukturi sindikatov
- Pregled sodobnega sindikalnega gibanja v svetu

– Nekatera aktualna vprašanja mednarodnega sodelovanja sindikatov

– Pregled pomembnejših nacionalnih in mednarodnih sindikalnih organizacij v svetu.

Naročila sprejema Delavska enotnost, Ljubljana, Dalmatinova 4, in knjigarna Delavske enotnosti, Ljubljana, Tavčarjeva 5; knjigo dobite lahko tudi v vseh knjigarnah po Sloveniji.



Doklej tako?

Na 13. strani lične knjižice z naslovom „Ukrepi za odpravljanje vzrokov izgube in zagotovitev uspešnega poslovanja“, nad katero zadnje čase glasno prisegamo, je med drugim zapisano:

4. Zmanjševanje vseh vrst zalog

((tretja alineja)

Odprodaja neidočih rezervnih delov in repromateriala iz proizvodnje se bo organizirala v okviru prodaje rezervnih delov v Novem mestu. Vse tehnične in komercialne zadeve se uredijo v dogovoru med tozdom Commerce in sektorjem poslovnih odnosov (nabava)

Rok: takoj

Odgovorni:

a) za oblikovanje komisije: direktor tozda Commerce in vodja nabave SPO

b) za izvedbo: predsednik komisije

Pomembna podrobnost – ukrepi so bili natisnjeni julija 1981! Pred nekaj dnevi, pet mesecev kasneje, smo pri „stari plinarni“ naredili tale posnetek. Šest ali osem tisoč kolesnih obročev za vozila BLMC Austin čaka na svojo, po „ukrepil“ sodeč, dokaj svetlo perspektivo. Žal je to le še eden od mnogih primerov naše nedoslednosti pri uresničevanju sprejetih dogovorov, kar drago plačujemo.

Morda se bo našel kdo, ki bi lahko ta primer pojasnil in ukrepal, predno zob časa ne opravi svojega!

ogledalo

TOZD		št. prisp.
TOZD	TOVARNA AVTOMOBILOV	11
	Proizvodnja I	11
	Proizvodnja II	2
	Proizvodnja III	4
	Proizvodnja IV	2
	Proizvodnja V	2
	Obrat Suhor	7
	Kov. obrat Brežice	—
TOZD	TOVARNA PRIKOLIC	8
TOZD	TEHNOSERVIS	8
TOZD	COMMERCE	21
	DSSS	39
TOZD	TAP	Brežice 19
TOZD	TO. OKEN IN KOV.G	Šmarjeta 2
TOZD	TOVARNA »PODGORJE«	Šentjernej 1
TOZD	TOVARNA OPREME	Črnomelj 4
TOZD	TOVARNA OPREME	Mirna 6
TOZD	ZIF	Ljubljana 4
TOZD	TOVARNA S. OPR.	Beli Manastir —

Steklina na pohodu

Steklina – bolezen, ki ogroža vsa toplotkrvna bitja, torej tudi divjad, domače živali in človeka – se bliža naši občini.

V Sloveniji je že zajela vse občine severno od Save, pa tudi dobršen del Primorske. Novembra 1981 je bila na novo odkrita v občinah Postojna, Krško in Sevnica. Kot mejna občina je tudi naša občina neposredno ogrožena.

Steklino povzročča nevro-tropen virus, ki se širi po živcu od mesta ugriza do možganov. Ko dospe v možgane, se pokažejo znaki bolezni in za obolenega človeka ali žival ni več rešitve.

Bolezen je neozdravljiva; smrt je odrešitev groznih muk, ki spremljajo to bolezen.

Glavne prenašalke te bolezni so lisice, saj nanje odpade kar 88,4 odst., nadalje divje živali 8 odst. ter domače živali – psi, mačke, govedo 3,5 odst. Posebno pozornost je torej posvetiti lisicam. Okužene lisice prenehajo biti plahe in prihajajo na kmetije. Pogosto se ponašajo popolnoma miroljubno, se pustijo božati, nenadoma pa ugriznejo. Če stekla lisica pride v stik s psom, ga vedno napade. Prav zato so zlasti necepljeni in neprivezani psi in prosto se gibajoče mačke najboljši prenašatelji stekline na človeka.

Zakon je, da bi preprečil širjenje stekline, predvidel razne ukrepe. Na primer:

1. Vsako gospodinjstvo ima lahko le enega psa, izjema pa so rodovniški psi. Če hoče lastnik rediti več psov, si mora pridobiti soglasje veterinarske inšpekcije. Ob pojavu stekline v občini velja ta ukrep tudi za mačke.

2. Vsak pes, star tri mesece, mora biti prijavljen pri pristojnemu veterinarskemu zavodu.

3. Vsako odtujitev ali pridobitev psa mora lastnik prijaviti pristojnemu veterinarskemu zavodu v treh dneh.

4. Vsak pes mora biti cepljen proti steklini takoj, ko dopolni štiri mesece, v primeru stekline pa velja to tudi za mačke.

5. Pes mora biti stalno privezan in mora nositi na ovratniku pasjo znamko. Če se pojavi steklina, velja tudi za mačke, ki morajo biti zaprte.

6. Vsak ugriz domače ali divje živali mora tisti, ki je to videl ali je poškodovan, takoj javiti pristojni veterinarski ali zdravstveni službi, če to ni mogoče, pa postaji milice. Od rezultata pregleda psa je odvisen postopek zdravljenja ugrizenega človeka.

7. Skrb za zatiranje stekline je naložila lovskim družinam,



steklina

nas spet ogroža!

da morajo obvezno pokončati vse neprivezane pse. Zato so odveč zamere lastnikov neprivezanih psov, pri lovcih, ki so z ustrelitvijo neprivezanega psa ali celo necepljenega, storili le svojo dolžnost.

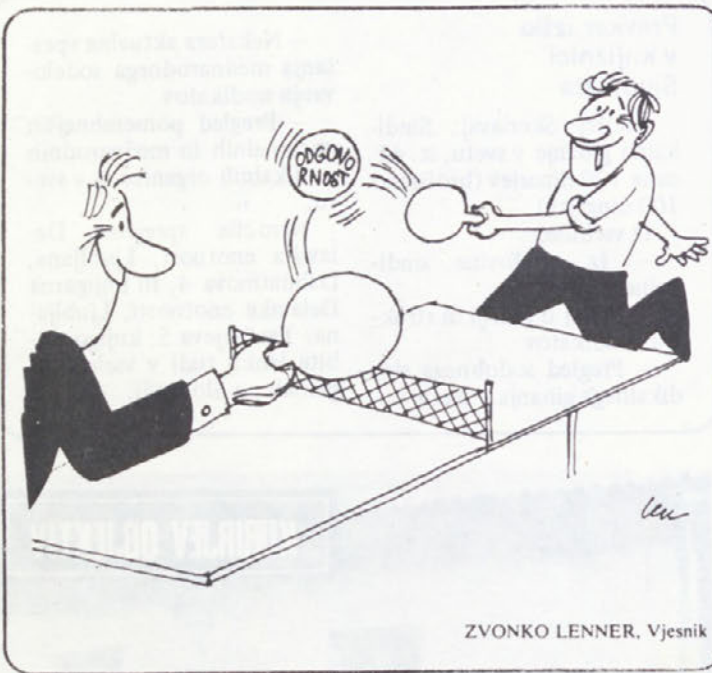
(ob pojavu stekline velja tudi za mačke).

Če bomo poskrbeli, da se bo vsak lastnik psa ali mačke res ravnal po navedenih ukrepih, bo to velik prispevek k zatirjanju stekline oziroma preprečevanju širjenja. Opozarjamo tudi na občasne članke o steklini, ki so objavljeni v Dolenjskem listu.

Veterinarska inšpekcija



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6000 izvodih – Ureja uredniški odbor: Artur Galič, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel – Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 – Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Dolenjski list, tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.



ZVONKO LENNER, Vjesnik

Pomoč ob pravem času

22. novembra 1981 v večernih urah je prebivalce Šmarjete presenetil požar, ki je izbruhnil v prostorih kompresorske postaje v tovarni IMV Šmarjeta.

Požar bi lahko povzročil katastrofalno škodo, vendar gre vsa pohvala požrtvovalnim krajanom Šmarjete. Zlasti še Marjanu Hočevaju, poklicnemu gasilcu, zaposlenemu v Novem mestu, ki je prvi priskočil na pomoč vrtarju in tudi prvi

začel gasiti. Pomoč sta mu nudila še Zvone Gorenc in Ludvik Ilovkar. Presenečeni smo nad zavestjo krajanov in njihovo nesebično pomočjo, saj so vsi, ki so požar opazili, prihitali na kraj, pripravljeni, da pomagajo reševati edino tovarno v Šmarjeti in njeni okolici.

Kljub veliki škodi, ki je nastala, je tozd začel obratovati že naslednjega dne ob 14. uri.

ZLATKA POGLAJEN
Tozd TOKG Šmarjeta

Pridružite se nam!

VABI MO NOVE ČLANE V INDUSTRIJSKO GASILSKO DRUŠTVO IMV

Da normalno dela in živi v svojem okolju, društvo potrebuje tudi člane.

Kdo lahko postane član IGD?

Član IGD je lahko vsak delavec naše delovne organizacije ne glede na članstvo v teritorialnih društvih.

Koliko časa ste član IGD?

Član IGD IMV Novo mesto je delavec samo tedaj ko se nahaja na območju delovne organizacije oz. kadar je v službi.

Kakšne so vrste članstva?

Če ste član društva, ne pomeni, da ste tudi član operativne prostovoljne enote. Član operativne enote je član društva na prostovoljni osnovi.

Kakšne so obveznosti člana IGD?

Za članstvo društva ni potrebno plačevati članarine ali drugih prispevkov. Enkrat letno se člani udeležijo občnega zbora, kakšnega izleta in podobno.

Kako postanete član društva?

Delavec postane član društva po podpisu pristopne izjave, obrazce imajo člani upravnega odbora iz vašega tozda (imena so objavljena v prejšnji številki Kurirja), in na podlagi sklepa UO IGD.

Vabimo vse delavce našega kolektiva: delavce na montaži, delavce za stroji, skladiščnike, predelavce, izmenovodje, tehnologe, kontrolorje, konstruktorje, direktorje tozdov in sektorjev, naj se včlanijo v Industrijsko gasilsko društvo IMV Novo mesto.

Upravni odbor IGD