

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavlja: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: CP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XVII. — 28. 11. 1973 — št. 11

tekstilec

IZ VSEBINE:

- Periodični obračun za devet mesecev 1973
- Proste sobote v letu 1974
- Urejanje medsebojnih razmerij v združenem delu
- Predlog na ustanovitevčasne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva Kranj
- Akcija »varnost prometa v naselju«
- Ali smo pripravljeni na zimo
- Naša ženska ekipa prva
- Izplačani OD v mesecu oktobru
- Nagradna križanka

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Periodični obračun za devet mesecev 1973

Ugotovitve, dosežki in nekateri gospodarski kazalci ob prerezu poslovnega obdobja za 9 mesecev letošnjega leta, nam ponovno potrjujejo pravilnost in uspešnost gospodarjenja, ter prizadevanj za razvoj in splošen napredek celotnega delovnega kolektiva.

Pri tem nikakor ne smemo prezreti dejstva, da se je moralo precej poslovnih rezultatov nujno podrediti vplivu določenih gospodarskih ukrepov, ki so vsem pristojnim organom znani, pa se navzlic vsemu zavlakujejo in nikakor ne rešijo, kljub stalnim zahtevam tekstilne industrije o ureditvi določenih sistemskih vprašanj. Take dodatne obremenitve (npr. povečani % za nerazvita področja) za katere se v javnosti deklarirajo nasprotni težnje in na katere delovni kolektiv nima nikakršnega vpliva, občutno zmanjšujejo višino, angažiranje in delitev dohodka, saj v letošnjih 9 mesecih ta znesek presega 10 milijonov dinarjev oziroma 12,6 % doseženega dohodka!

Tako administrativno poseganje na področje ustvarjanja in delitve dohodka je pravzaprav v očitem nasprotju z načeli o neposrednem odločanju in vplivu delavcev. Poleg tega pa so na višino dohodka delovale še naslednje postavke: negativne razlike zaradi razprodaje tkanin pod rednimi cenami, negativna razlika med izvoznimi in domačimi cenami pri izvozu, odobrene prodajne kondicije kupcem (rabati, skonti in sl.) ter obračunane bančne obresti od najetih kreditov in zamudne obresti (ki so se napram lani dvignile od 8 % na 11 %). Vse to nam je zmanjšalo dohodek še za nadaljnjih 49 milijonov dinarjev! Skratka, lahko podamo ugotovitve, da ti vplivi močno zmanjšujejo realno sliko ustvarjenega finančnega rezultata in njegove delitve.

Delati normalno v takih razmerah in pogojih in doseganje ugodnih poslovnih rezultatov je pravzaprav preizkušanje sposobnosti slehernega zaposlenega, ki naj bi prispeval svoj delež k uresničevanju skupnih ciljev in interesov. Naloge niso lahke, ter se lahko reče, da imajo zato vsi doseženi pozitivni poslovni rezultati toliko večjo vrednost.

Ko polagamo obračun o svojem delu v 9 mesecih, je treba navesti nekatere podatke, ki najbolj značilno kažejo, kako smo v tem času uspeli rešiti sprejete proizvodne načrte in kakšni so glavni gospodarski kazalci, še posebno ob primerjavi z istim obdobjem lanskega leta.

Celokupna načrtovana proizvodnja je bila ustvarjena z 99,5 %. V tej je bila udeležena proizvodnja preje z 98 %, proizvodnja tkanin 114,2 % in proizvodnja pletenin 16,3 %. V primerjavi z lanskim letom je opazen dokaj dober premik v kvaliteti asortimenta, ki je v globalu za več kot 2 % boljša. Količinsko je obseg proizvodnje preje nekaj upadel, vendar pa smo izboljšali povprečno številko preje od Nm 43,1 na Nm 46, kar pomeni za skoraj 3 % več baznih kilogramov kot lani. Tehnična

kvaliteta tkanin se je izboljšala za 3 %, delovna storilnost pa za 2,6 %.

Gibanje delovne sile, je tako kot lani, tudi letos dosti mirnejše. Odhodi in prihodi zaposlenih so se zmanjšali za skoraj polovico, če jih primerjamo s podatki izpred nekaj let, ko je bilo to vprašanje še kritično.

Osebnih dohodek na povprečno zaposlenega je v 9 mesecih letos znašal din 1.996, kar je za skoraj 20 % višje od lanskega v istem obdobju.

Investicijska dejavnost v tem obdobju je potekala po začrtanih programih, predvsem v realizaciji rekonstrukcije predilnice, nabavi novih statev in pletilniške garniture, nabavi strojev za plemenitnico in dopolnitvi raznega obratnega in poslovnega inventarja. Pričeli smo tudi z dograditvijo samskega bloka v Stražišču, za kar je bilo vloženi cca 2 milijona dinarjev.

Rezultate komercialnega poslovanja lahko ocenimo za uspešnejše od lanskih, čeprav so se domači tržni pogoji nekaj poslabšali zaradi padca kupne moči prebivalstva, večjega uvoza tkanin in nestabilnih odnosov med kupci, trgovino in reprodukcijo. Kljub tem vplivom, je bil dosežen po vrednosti za 14 % večji promet pri prodaji na domačem trgu, dočim je bil izvoz višji za 50 % napram lani. V devizni vrednosti se je povprečna cena za izvoženi meter tkanine dvignila za 36 % kot posledica podražitve surovin iz proizvodniškega materiala in spremembe notacije dolarja in evropskih valut, ter lastnih naporov za izboljšanje izvoznih cen. Do konca leta bo potrebno z vso pozornostjo nadaljevati s prizadevanji za še boljše prodajne uspehi.

Količinske zaloge nedokončane proizvodnje so se napram lanskemu letu znižale za 20 %, po vrednosti pa, zaradi podražitev, sorazmerno malo. Zaloge ob koncu devetih mesecev so še vedno previsoke in jih bo potrebno občutno znižati, ker večje prevelika obratna sredstva.

Tekoči finančni odnosi imajo nadaljnjo težnjo po izboljšanju, kar lahko smatramo kot ugoden element, predvsem pri plasiranju razpoložljivih denarnih sredstev. Naj navedemo znižanje kratkoročnih kreditov za 26 %, obveznosti do dobaviteljev za 50 %, terjatev do kupcev pa za 20 %.

Z izboljšanjem lastnega gospodarjenja in izvedeno konverzijo kreditov za obratna sredstva, se je osnovna likvidnost podjetja izboljšala in je v okviru danih norm. Finančna likvidnost je napram lani boljša za 6 %, razmerje skupnih zalog do trajnih obratnih sredstev pa za 8 %. Tudi nekateri gospodarski kazalci poslovanja so dokaj ugodni, kar prispeva k nadaljnjemu utrjevanju gospodarjenja podjetja, predvsem z vidika ekonomičnosti, ki je boljša za 6 % in rentabilnosti, izboljšane za 8 %. Gospodarska storilnost je porasla za 22 %, družbeni proizvod za 14 % in družbena rentabilnost za 3 %.

Ustvarjeni finančni rezultat in njegova delitev za devet mesecev sta prekosila poleg znatno povišanih materialnih stroškov (za 30 odstotkov) tudi za 20 odstotkov povečane osebne dohodka in za približno 6,5 milijona dinarjev obremenjen dohodek zaradi administrativnih predpisov in družbenih dogovorov in končno tudi za skoraj 2 milijona dinarjev večji ostanek dohodka kot lani.

Podan je torej določen optimizem, da bomo lahko še napredovali in dosegli ob koncu leta še boljše poslovne rezultate, če bomo svoje delo kvalitetno in z vso odgovornostjo nadaljevali, s spoštovanjem sprejetih načrtov in obvez, z boljšo delovno disciplino in koreknejšimi medsebojnimi odnosi.

EVA

Proste sobote v letu 1974

Odbor za splošne zadeve je na svoji 16. seji dne 15. novembra sprejel razpored prostih sobot za leto 1974. V prihodnjem letu je planirano 266 obratovalnih dni. V tabeli so po posameznih mesecih označen obratovalni dnevi v oklepajih. Vse ostale dni v letu 1974 pa bomo prosti in sicer: prostih sobot 33, ostalih prostih dni 4, nedelj 52 in državnih praznikov 10 dni.

R. S.

Razpored je objavljen na str. 3

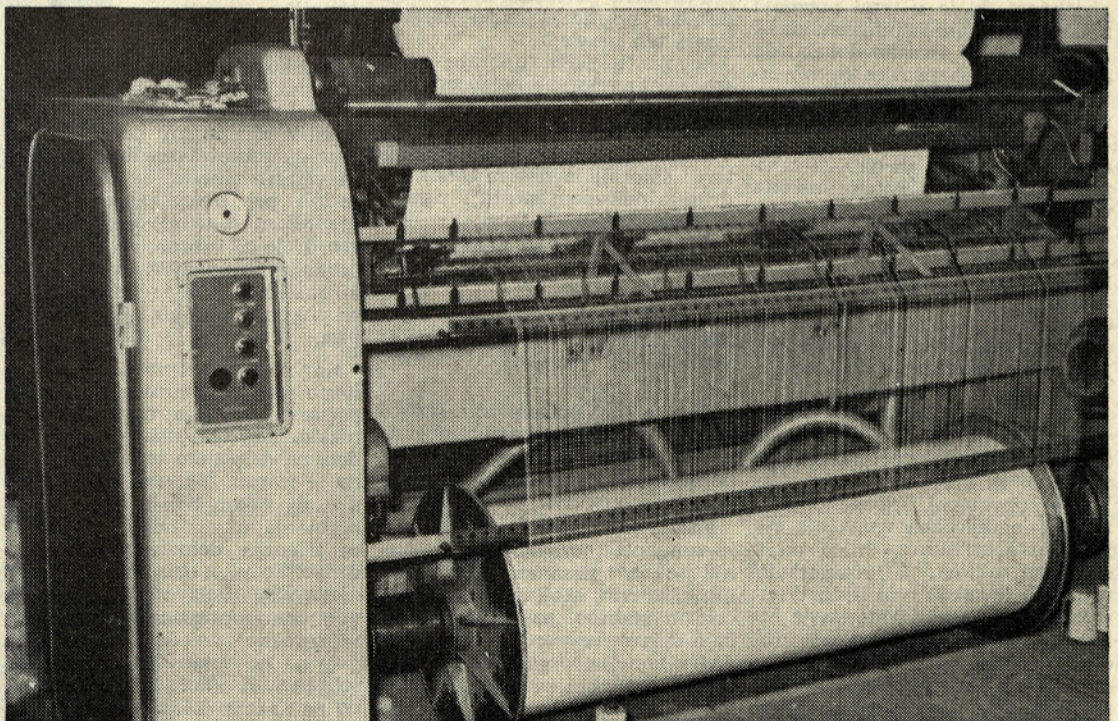
Vsem članom kolektiva iskrene čestitke

ob
29. novembru
prazniku
republike

uredništvo Tekstilca,

Samoupravni organi

in družbenopolitične organizacije



V predilnici

Predlog za ustanovitev začasne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva Kranj

Osrednje vprašanje našega nadaljnega socialističnega razvoja je uveljavljanje nove ustave. V sanoupravni socialistični družbi dobiva tudi zdravstvo in zdravstveno zavarovanje enak samoupravni status, enake samouprav.

ne pravice in dolžnosti kot druga področja združenega dela. Skupnost zdravstvenega zavarovanja Kranj in zbor delegatov izvajalcev zdravstvenega varstva Kranj menita, da je treba ne da bi počakali sprejem nove ustave

s samoupravnim sporazumom ustanoviti začasno skupnost zdravstvenega zavarovanja in zdravstvenega varstva z namenom, da takoj zagotovimo kar najugodnejše pogoje za sporazumevanje na področju izvajanja in financiranja zdravstvenega varstva.

nega varstva in izvajalce zdravstvenega varstva ter dosežemo kar najbolj ustrezne pogoje za sporazumevanje na področju izvajanja in financiranja zdravstvenega varstva, uresničujoč načelo XXI. dopolnila ustave Socialistične federativne republike Jugoslavije, sta sprejela skupščina skupnosti

zdravstvenega zavarovanja Kranj na seji dne in zbor delegatov izvajalcev zdravstvenega varstva Kranj na seji dne

SAMOUPRAVNI SPORAZUM
o ustanovitvi začasne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva Kranj
1. Skupščina skupnosti zdravstvenega zavarovanja Kranj in zbor delegatov izvajalcev zdravstvenega varstva Kranj ustanovita začasno (Nadalj. na str. 5)

Urejanje medsebojnih razmer...

- (Nadalj. z 2. strani)
- po silji zakona;
 - zaradi popolne nezmožnosti za delo,
 - zaradi prepovedi opravljanja poslov na delovnem mestu, na katerem dela,
 - zaradi obsodbe na zapor, daljši kot šest mesecev,
 - zaradi izrečenega varnostnega vzgojnega ali varstvenega ukrepa, ki naj traja več kot šest mesecev,
 - zaradi prenehanja delovne organizacije,
 - zaradi prenehanja temeljne organizacije.

isti ali v drugi organizaciji združenega dela. Le če delavec odkloni delo na drugem delovnem mestu, ki ustreza njegovi strokovnosti, mu kot posledica lahko preneha lastnost delavca v združenem delu. Ukinitve delovnega mesta ali zmanjšanje števila delavcev na posameznem delovnem mestu torej ni več osnova za prenehanje lastnosti delavca v združenem delu. Taka zaščita predstavlja v svojem bistvu tudi določeno obliko priznanja minulega dela delavca.

Na koncu je prav, če na kratko omenimo še kazenske določbe. Zakon navaaj celo vrsto prekrškov, za katere se kaznuje temeljna organizacija združenega dela in o.č. govorna oseba v dotični temeljni organizaciji. Kazen torej ne grozi več podjetju, marveč temeljni organizaciji. To pa je tudi razumljivo, kajti urejanje pravic in obveznosti iz združenega dela je prepuščeno delavcem v temeljni organizaciji. Eden od prekrškov je tudi ta, če se v temeljni organizaciji s samoupravnim sporazumom ne uredijo pravočasno pravice in obveznosti, kot to zahteva zakon.

Delavci v organizacijah združenega dela morajo svoja medsebojna razmerja v združenem delu urediti v skladu z določbami novega zakona do konca leta 1973.

Na kraju le še ena ugotovitev. Določila prejšnjega temeljnega zakona o delovnih razmerjih, ki so začasno še ostala v veljavi, prenehajo veljati z 31. 12. 1973. Do takrat bi moral biti sprejet tudi republiški zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Ta zakon bo sprejet, kot glase sedanje informacije, šele v začetku prihodnjega leta. Ker pa morajo delavci v temeljnih organizacijah urediti medsebojna razmerja do konca letošnjega leta, bo treba tozadevni sporazum po sprejemu republiškega zakona v prvi polovici prihodnjega leta spreminjati oziroma dopolnjevati in to vsekakor zopet po dokaj zahtevnem postopku, ki velja za sprejem sporazuma. S takim urejanjem s strani zakonodajalca pa delovni ljudje vsekakor ne morejo biti povsem zadovoljni.

Osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi začasne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva Kranj, kot ga je sprejel iniciativni odbor, objavljamo z željo, da z njim seznanimo vse delovne ljudi in da dajo nanj morebitne pripombe in dodatne predloge.

Iniciativni odbor za ustanovitev interesne skupnosti zdravstvenega zavarovanja in varstva, s sedežem v Kranju, Stara cesta 11, bo obravnaval pripombe in dodatne predloge prispelje do 30. 11. 1973.
Kranj, 14. 11. 1973

Iniciativni odbor za ustanovitev SIS zdravstvenega zavarovanja in varstva

OSNUTEK
Z namenom, da povežemo delovne ljudi — uporabnike zdravstve.

Akcija »varnost prometa v naselju«

Komisija za prometno varnost v našem podjetju želi seznaniti vse zaposlene, posebno pa voznike motornih vozil, na prometno preventivno in vzgojno akcijo pod geslom »varnost prometa v naselju«.

Akcija se je začela prvega novembra in bo trajala do 31. januarja 1974. Namen akcije je preventivnega in vzgojnega značaja vseh uporabnikov naših cest, od voznikov motornih vozil pa do pešcev.

Republiški svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu je poslal priporočilo vsem svetom (in komisijam) v občinah, da glede na cestno prometno problematiko v tem letnem času (jesen—zima) sami pripravijo najustreznejši program akcije.

Naša komisija za prometno varnost v podjetju je tak program že sprejela in ga takoj začela tudi izvajati, pri čemer jo je vodilo načelo »skrb za družbeno zaščito občanov v prometu«.

Komisija bo pogosto izvajala kontrolo vseh motornih vozil na področju podjetja. Vozniki oziroma lastniki motornih vozil bodo opozorjeni na morebitne tehnične napake ali neustrezno opremo vozil (zlasti gum). Če opozorila ne bodo zalegla, bomo imetnike takih vozil javili prometni milici. Poleg gum bo komisija kontrolirala tudi luči, zavornji in kretalni mehanizem.

Znano je, da so v tem času nagle in dostikrat nepričakovane vremenske prilike (deževje, megla, poledica in sneg) zelo pogosto tudi med pogoji za večje število prometnih nesreč, zato je tudi osnovni vzrok, da tako kot drugje po svetu, posvečamo tudi pri nas vse več pozornosti organizaciji in izvajanju učinkovite preventivne in vzgojne dejavnosti pa tudi ostrejšemu ukrepanju, zlasti napram očitno agresivnim udeležencem v cestnem prometu, ki s svojo neobzirno vožnjo ali kako drugače povečujejo število prometnih nesreč. Prvi pogoj za varno vožnjo je seveda brezhibna tehnična opremljenost vozil, posebni poudarek pa naj v tem času velja previdnost, obzirnost, strpnost in tovarištvo na cesti.

Ta akcija pa ni namenjena samo voznikom motornih vozil, temveč so vanjo zajeti tudi pešci, ki lahko s svojo discipliniranostjo veliko pripomorejo, da bo na naših cestah manj nesreč kot doslej. Pešci so prav tako udeleženci prometa, zato so enaka opozorila namenjena tudi njim. Za pešce je važno predvsem naslednje opozorilo: pešec naj hodi po levi strani ceste v smeri hoje; cesto naj prečka previdno in pravilno. Tudi za pešca velja opozorilo na obzirnost, strpnost in tovarištvo na cesti, zlasti na prehodih in izven prehodov za pešce. Vsakodnevna črna kronika naših cest nas opozarja, da je pri nas vse preveč krvnega davka v prometu. Čuvajmo naša življenja s previdnostjo in postanimo previdni in disciplinirani udeleženci v prometu.

M. K.

Proste sobote v letu 1974

Legenda: ○ - prosta sobota
△ - praznik
□ - drug prost dan

	JANUAR (22)	FEBRUAR (22)	MAREC (22)	APRIL (22)	MAJ (23)	JUNIJ (22)
N	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
P	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
T	8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
S	9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	8 15 22 29	5 12 19 26
Č	10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	9 16 23 30	6 13 20 27
P	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
S	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
	JULIJ (22)	AVGUŠT (22)	SEPTEMBER (22)	OKTOBER (23)	NOVEMBER (22)	DECEMBER (22)
N	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
P	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
T	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
S	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Č	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
P	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	8 15 22 29	6 13 20 27
S	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	9 16 23 30	7 14 21 28

Pomoč za ozimnico

Glede na to, da cene osnovnih življenjskih potrebščin tudi letos naraščajo hitreje, kot pa se dvigajo osebni dohodki, in da tako stanje najbolj prizadeva delavske družine s sorazmerno nizkimi osebnimi dohodki, je po vsej državi na pobudo sindikata tekla organizirana akcija za nabavo cene ozimnice.

V zvezi s tem je aktiv predstavnikov občinskih svetov zveze sindikatov sprejel poseben akcijski program, izoblikovan v naslednjih sklepih:

1. sindikalne organizacije se bodo po regijah dogovorile, kaj bodo smatrale za tako imenovani paket ozimnice in kako bodo nastopale nasproti bankam in trgovskim organizacijam pri kreditiranju nakupa ozimnice.

2. Sindikati bodo poskušali po svojih močeh storiti vse, da se po trošniški trg normalno oskrbi za letošnjo zimo s potrebno kurjavo.

3. Kot prvi kriterij za pridobitev posojila, namenjenega za nabavo ozimnice, bodo sindikalne organizacije uporabljale mesečni osebni prejemek na družinskega člana pod 900 dinarjev, kot drugi

kriterij pa prejemanje otroškega dodatka.

Glede na navedeno je tudi naš tovarniški sindikat pristopil k realizaciji teh sklepov. Po konzultacijah z občinskimi sindikalnim svetom Kranj so se izdelali kriteriji in kategorije upravičencev ter razredi, po katerih naj bi se delila pomoč za ozimnico. Tako sta prišli v poštev dve kategoriji upravičencev: matere samohranilke, ki imajo mesečni osebni dohodek na družinskega člana pod 900 dinarjev, ter tisti zaposleni, ki prejmejo višji otroški dodatek, pa imajo ravno tako pod 900 din prejemkov na družinskega člana. S to selekcijo smo skušali zajeti kategorijo najbolj socialno ogroženih, zato smo pri izračunih upoštevali osebni dohodek v mesecu septembru in višino otroškega dodatka. Po skupnem seštevu smo izračunali prejemek na družinskega člana.

Nadalje smo se domenili, da se postavijo 3 razredi, in sicer:

a) 1. razred vključuje tiste, ki imajo mesečni osebni prejemek na družinskega člana 500 din — ti upravičenci prejmejo na družinskega člana 250 dinarjev.

b) 2. razred vključuje tiste, ki imajo mesečni osebni prejemek na družinskega člana od 500 do 700 dinarjev — ti upravičenci prejmejo na družinskega člana 200 dinarjev.

c) 3. razred vključuje tiste, ki imajo mesečni osebni prejemek na družinskega člana od 700 do 900 dinarjev — ti upravičenci prejmejo na družinskega člana 150 dinarjev.

Po izračunih smo ugotovili, da potrebujemo v podjetju za ta namen 75.000 dinarjev sredstev. Delavski svet podjetja je nato na predlog sindikalne organizacije sprejel sklep, da se odobrijo sredstva iz sklada skupne porabe s tem, da sindikalna organizacija razdeli denar delavcem kot pomoč za nabavo ozimnice.

Za vsak obrat je bil izdelan poseben seznam upravičencev, ki je bil predhodno dan na vpogled vsem izvršnim odborom sindikata delovnih enot. Le-ti so morali sezname pregledati in ugotoviti, če so vsi delavci, zajeti v seznamu, upravičeni do pomoči. Tako je bila vsem delovnim enotam dana možnost, da črtajo tiste upravičence, ki so bili sicer po izračunu zajeti, vendar pa zaradi kakšnih dodatnih zasluzkov ne bi bili potrebni pomoči, oziroma, da vpišejo take delavce, ki po naštetih kriterijih niso prišli v poštev, njihovo socialno stanje pa je vseeno groženo.

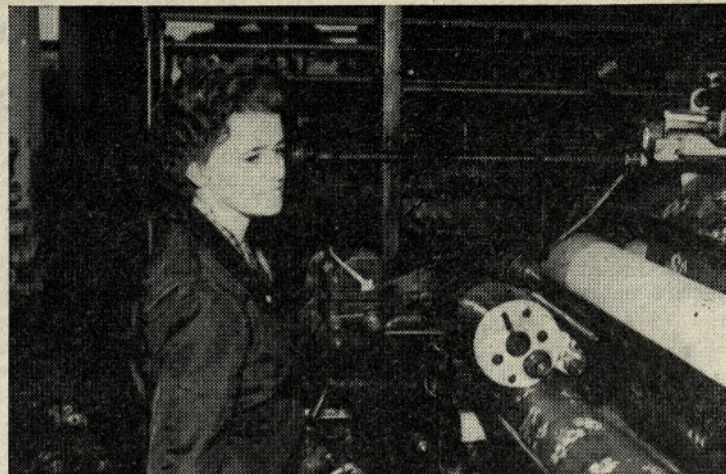
Tako je dobilo v podjetju pomoč 111 delavcev. Od tega je prejelo 14 upravičencev po 250 dinarjev na družinskega člana, 42 upravičencev po 200 dinarjev na družinskega člana ter 50 upravičencev po 150 dinarjev na družinskega člana.

Skušali smo biti čim bolj objektivni, čeprav je prišlo do nekaterih napak in negotovanj zaposlenih, predvsem tistih, ki so bili zaradi selekcije izločeni. Letošnja akcija sindikatov zasluži vso pohvalo in lahko rečemo, da je uspela in tudi njen namen.

A. R.



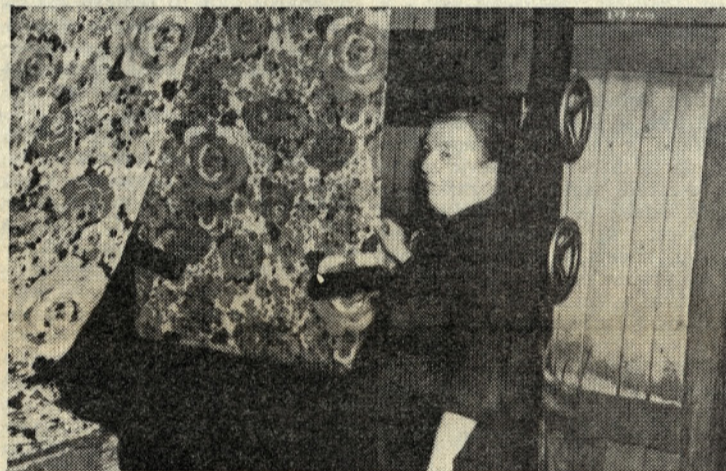
Delitev malice v obratu



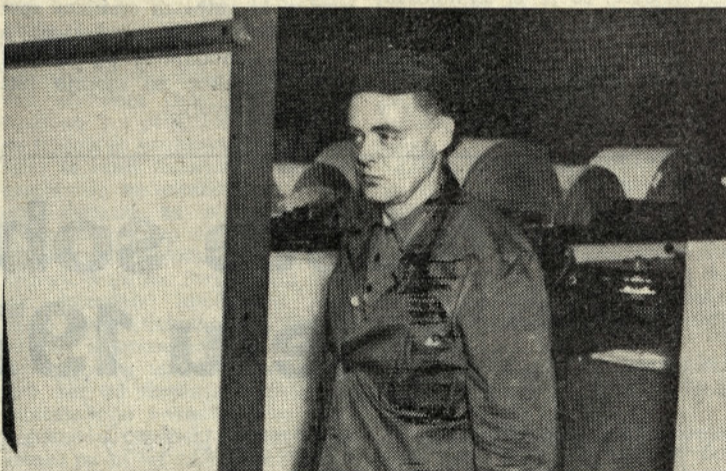
Štefka Štilec



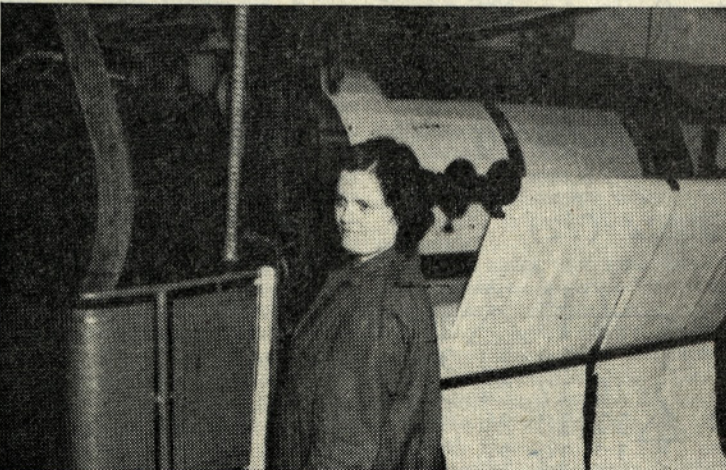
Ančka Oman



Milka Hafnar



Valentin Česenj



Jožica Zakojič

Ali smo pripravljene na zimo?

Letošnje leto je tekla v naši državi organizirana akcija za oskrbo z ozimnico. Organizirale so jo sindikalne organizacije z namenom, da se družinam z nizkimi osebnimi dohodki pomaga pri nabavi ozimnice. Kako je potekala ta akcija v našem podjetju, vam danes poročamo v posebnem članku zgoraj. V pogovorih, ki smo jih opravili na temo »ozimnica« z nekaterimi našimi delavci, ni bil naš namen, ugotavljati uspeha te akcije, temveč smo želeli zvedeti, kako se je ta ali oni stvarno pripravil na zimo, kakšne možnosti je imel za to. Tako so nam odgovorili:

Štefka Štilec — adjustirni oddelek

Z ozimnico sem letos kar dobro preskrbljena. Krompir sem kupila pri kmetu, jabolka pa sem nabavila v podjetju. Od podjetja sem dobila tudi pomoč za nabavo ozimnice, ki mi je bila zelo dobrodošla, saj sem kupila trajno žarečo peč.



Alojz Gole

Ančka Oman — telefonistka

Z ozimnico sem dobro založena. Krompir sem kupila pri privatniku, nekaj jabolk v Podvinu (II. klasa po 3,80 din za kg), nekaj pa v podjetju. Za kurjavo mi ni potrebno skrbeti, ker imam v bloku, kjer stanujem, centralno kurjavo. V našem bloku imamo ob nalivih zaradi talne vode večkrat poplave. Zaradi tega so kleti vedno nekoliko vlažne in se mi ozimnica prav dobro drži.

Dana Smrekar — gravura

Podjetje mi je dodelilo 500 dinarjev za pomoč pri nabavi ozimnice, katere sem bila zelo vesela. Tako sem lahko kupila krompir in nekaj jabolk pri zasebniku. Jabolka, katera je preskrbel sindikat, so bila takrat že prodana, ker prej nisem imela denarja.

Milka Hafnar — del. pri bobnasto sušilnem stroju

Z ozimnico sem letos kar dobro preskrbljena. Krompir sem dobila pri očetu na domu, jabolka pa pri kmetu po 3,50 din v Bašlju. Žal sem jabolka nabavila prej, kot pa so jih prodajali v podjetju, saj bi jih sicer kupila tukaj. Menim, da bi morali v podjetju malo preje poskrbeti za jabolka oziroma vsaj obvestiti delavce, da bodo jabolka lahko kupili v podjetju. Tako pa so jih mnogi nabavili že preje, čeprav slabša in nitj cenejša. Tudi s drvni in premogom sem se že založila. Čakam le še na ETA ozimnico, ki imam naročeno pri sindikatu in upam, da jo bodo tudi kmalu dobavili.

Valentin Česenj — pomočnik pri egalizirki

Letos sem nabavil le najnujnejšo ozimnico — krompir in kurjavo, za jabolka pa nimam denarja. Oba z ženo sva zaposlena v Tekstilindusu in imava 3 otroke. Ker gradimo hišo, se moramo odpovedati prav vsemu, kar ni nujno, zato živimo skromno iz dneva v dan. Glede sindikalne akcije za pomoč pri nabavi ozimnice pa bi pripomnil le to, da je bila bolj površno izvedena. Po mojem mnenju bi morali podrobneje pregledati socialno stanje delavcev, ker je veliko delavcev, ki bi bili še bolj potrebni pomoči.

Jožica Zakojič — delavka v kosmatilnici

Za letošnjo zimo sem se oskrbevala z najnujnejšo ozimnico to je s krompirjem in kurjavo. Jabolkom sem se morala odpovedati, ker pač ni denarja. V podjetju so sicer prodajali jabolka, vendar pa so bila za marsikoga predraga, čeprav bi jih z veseljem kupil.

Alojz Gole — kosmatillec

Nabavil sem le najnujnejšo ozimnico. Z ženo imava 3 otroke v starosti od 7—12 let. Vsi so torej šoloobvezni in lahko si predstavljate, koliko stroškov sem imel, da sem jih oskrbel s šolskimi potrebščinami, kje pa je obleka in obutev. Žena je bila več mesecev v bolniškem staležu, zato je naš družinski proračun tako majhen, da razen krompirja in kurjave nisem mogel nabaviti ničesar več za ozimnico. Glede pomoči, ki jo je odobrila delavski svet v zvezi z akcijo sindikata za pomoč pri nabavi ozimnice, pa sem mnenja, da je je bila slabo organizirana oziroma izvedena in je sprožila nezadovoljstvo ne samo pri nas, temveč tudi po drugih obratih. Mnenja sem, da bi morali bolj natančno pregledati, kdo je potreben pomoči.

R. S.

