

Ljudska knjižnica

64290 Tržič

ŠKI TEKSTILEC

LETO XIV

Številka 4

APRIL 1973

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

Osvobodilna fronta slovenskega naroda

Fašistični in nacistični okupatorji so med drugo svetovno vojno okupirali skoraj vso Evropo, okupirani narodi pa so se začeli tej okupaciji prej ali slej upirati. Lahko rečemo, da se je na Slovenskem bojeval proti temu ves slovenski narod, razen nekaj izdajalcev, narodnoosvobodilni boj pa je vodila komunistična partija.

Pomembno je bilo, da je slovenski narod že na začetku boja nastopil enotno in da se je enotnost ves čas boja samo še stopnjevala in utrjevala. Mladi rod danes že težko razume nekdanjo politično razcepljenost slovenskega naroda, ki mu ni mogla prinesiti nikoli nič dobrega.

Velika zasluga komunistične partije je bila zato prav v tem, da je povedla slovenski narod v popolno enotno Osvobodilno fronto. Dosegla je sodelovanje z vsemi poštenimi političnimi in drugimi skupinami in kar je še važnejše, posrečilo se ji je pridobiti slej ali prej slehernega poštenega Slovenca za sodelovanje v OF. Tako je CK KPS lahko že 27. aprila 1941 ustanovil Osvobodilno fronto. Vse poti so sedaj vodile v eno smer: v boj za osvoboditev izpod okupatorja, ki je prinašal sigurno narodno smrt in v boj, da se staro ne sme nikdar več povrniti. Osnovni program Osvobodilne fronte slovenskega naroda je bil: narodna svoboda, v bodoče pa poštenost, red, mir, zadovoljnost in uspešno življenje v svobodni domovini.

Ob 1. maju

Zastave, cvetje, godbe, budnice, proslave, vrvež mimoidočih so vsakoletne zunanje podobe mednarodnega praznika dela.

Borba in revolucija delavstva za svoje pravice pa še danes ni povsem končana. Aktualna družbenopolitična dogajanja pri nas, nas ne smejo puščati ob strani. Uresničevanje ustavnih dopolnil, popisemsko obdobje in pripravljane nove ustave se prepletajo in postajajo resničnost tudi v naši tovarni. Z ustanavljanjem temeljnih organizacij združenega dela se pravice delavca v samoupravljanju povečujejo. Namen in pomen le-teh je pravica odločanja o doseženem dohodku. Tovarniških skrivnosti ne bo več, delavec bo postal samostojnejši, zrejši pri oblikovanju in dopolnjevanju neposrednega samoupravljanja.

Seveda pa nam to razmišljanje ob prazniku dela ne sme postati samo popisano kos papirja. Biti nam mora vzpodbuda za nadaljevanje začrtane poti, ki je edino pravilna.

Iskrene čestitke ter prijetno praznovanje vam ob prazniku dela — 1. maju želi

uredništvo!

Obvestilo

Vse člane delovnega kolektiva obveščamo, da je delavski svet na svoji 11. redni seji, dne 22. 3. 1973 sprejel sklep, da se prispevek socialnega sklada poveča iz sedanjih 10,00 din na 20,00 din letno. S tem bi člani kolektiva imeli pravico do 1.000,00 din posojila na leto.

Vse tiste, ki se s tem sklepom ne strinjajo prosimo, da podajo pisмено izjavo v izplačilni pisarni do 12. 5. 1973.

KADROVSKO DRUŽBENI SEKTOR



Za 27. april
in praznik
dela, 1. maj,
čestitajo
vsem
delavcem
samoupra-
vni organi,
družbeno-
politične
organizacije
tovarne in
uredništvo

Problematika proizvodnje v mesecu februarju 1973

Verjetno bo kdo od bralcev postavil vprašanje, zakaj je v tej številki problematika proizvodnje za mesec februar. V zvezi s tem smo dolžni dati pojasnilo. Vzrok za to je v tem, da so roki za oddajo materiala v tiskarno postavljeni na datum, do katerih tekoča problematika ne more biti gotova. Odbor za informiranje je smatral za potrebno, da se problematika proizvodnje še naprej objavlja, čeprav ne tako kot doslej.

I. Osnovni material

a) predilnica:

Oskrba s surovinami se v februarju ni bistveno izboljšala in ni bila zadovoljiva. Ker je zmanjkalo zdaj enega in drugič drugega bombaža, so se pogosto menjale sestave mešanic, kar se je odražalo predvsem na kakovosti preje, ker razpoložljivi bombaž ni vedno kakovostno ustrežal. Posebne težave je povzročilo pomanjkanje Koplona vlakna, zaradi česar smo bili prisiljeni začasno proizvodnjo preje iz njega skoraj povsem ukiniti, čeprav so bile zaloge le-te minimalne v primerjavi z zalogami drugih vrst preje.

b) sukalnica:

Zaloga za predelavo v sukalnici potrebne preje je bila vseskozi dovolj velika in zato oskrba s potrebnim reprodukcijskim materialom ni vplivala na zastoje in izvrševanje planskih obveznosti.

c) tkalnica:

Zaloge vseh vrst bombažne preje so bile med mesecem tolikšne, da niso povzročale motenj v proizvodnji. Primanjkovalo je le preje iz mešanice bombaž-Koplona, vendar se je z uravnavanjem medfaznih zalog vseeno preprečilo zastoje na statvah.

V kakovosti razpoložljive preje so se pojavljale podob-

ne pomanjkljivosti kot v prejšnjih mesecih, to so krotovičenje, umazana mesta ter odstopanja v sortaciji in številu zavojev preje iz BD strojev.

Posebno problematična je bila kakovost kupljene Nm 50 wc osnove, izdelane v IBI Kranj, pri kateri je zaradi slabega navitja nastajal tudi nadpovprečen odstotek odpadkov in kar je močno vplivalo na poslabšanje storilnosti in izkoriščanje strojev, zlasti v navijalnici.

č) oplemenitilnica:

Dokup in obstoječe zaloge domačih surovih tkanin za dodelavo so omogočale oplemenitilnici normalno delo v treh izmenah. Ker je bil del surovih tkanin odposlan med mesecem v beljenje v Tekstilindustrijo Kranj, se je zaloga le-teh v februarju ponovno zmanjšala za cca 85.000 m.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Problematika proizvodnje v mesecu februarju 1973

(Nadaljevanje s 1. strani)

d) konfekcija:

Tkanin za izdelavo blazin, kapen in plenic je bilo vse-skozi dovolj na zalogi. Pri-manjkovalo nam je le tkanin za izdelavo rjuh, delno tudi zaradi zamude pri dobavi po-trebnih pomožnih sredstev za beljenje tkanin iz mešanice

poliestra in bombaža. Motnje v proizvodnji je povzročalo tudi dejstvo, da se je doba-va embalaže za tiskano po-steljnino zavlekla v april ali celo maj, čeprav imamo po-trebne tkanine za to že pri-pravljene. Z reklamacijo PE-vrečk se skuša urediti, da v prihodnje ne bi prihajalo do nezaželenih zastojev.

II. Proizvodnja**a) predilnica:**

	januar	februar
izvrš. plana: v ef. kg	95,87 %	104,59 %
v baz. kg	100,73 %	111,87 %
izkor. strojev:	75,42 %	72,00 %
produktiv.: baz. g/vrh (prst.)	15,70	16,41
produktiv.: baz. g/pr. m/h (BD)	43,00	58,43
HOK ure	17,60	15,60

b) sukalnica:

	januar	februar
izvrš. plana pri Ø Nm 10	89,65 %	93,50 %
izkor. strojev:	59,46 %	57,13 %
produktivnost: g/vrh	90,72	98,92
HOK ure	13,56	12,27

c) tkalnica:

	januar	februar
izvrš. plana: v m ²	102,53 %	103,90 %
v votkih	104,04 %	105,00 %
izkor. strojev: na pog. st. ure	94,00 %	94,80 %
na ef. st. ure	97,20 %	97,80 %
produktivnost: enot/del. uro	40,88	42,30

č) oplemenitilnica:

	januar	februar
izvrš. plana v m ²	114,59 %	99,62 %

d) konfekcija:

	januar	februar
izvrš. plana: v m ²	97,75 %	100,42 %
v enotah	101,24 %	100,15 %
izkor. strojev	93,20 %	90,30 %
produktivnost: ur/100 enot	86,88	86,30

Proizvodni rezultati predilnice so se v primerjavi z me-secem januarjem v februarju bistveno izboljšali, ker so no-vi predilni stroji BD že obra-tovali skozi cel mesec, koli-ko so to dopuščale 3 razpo-ložljive Voukove raztezalke.

V sukalnici plan proizvodnje tudi v februarju ni bil dosežen, ker je bilo izkori-ščenje strojev slabše od pred-videnega.

Rezultati tkalnice so zado-voljni in se bistveno ne raz-likujejo od januarjskih. Pro-izvodni plan je presežen, ker je v nočni izmeni še vedno obratoval 1 oddelek (48 sta-tev) več, kot je predvideno z letnim planom. Razen tega je na obseg proizvodnje že delno vplivalo postopno vključevanje v proizvodnjo v

srednjo etažo prestavljenih Picanol stavev. Večji odstotek preje iz BD predilnikov, ki je že na križnih navitkih in je ni treba previjati, je vplival na porast produktivnosti, za-radi česar se je število za-poslenih ob istem obsegu obratovanja stavev ponovno zmanjšalo za 6 oseb.

Plan oplemenitilnice tokrat ni bil presežen, ker je del gotovih tkanin, ki so name-njene za konfekcioniranje za-radi pomanjkanja prostora v konfekciji ostal v oplemeni-tilnici. Zadovoljivi rezultati so bili doseženi tudi v kon-fekciji. Na zastoje v proiz-vodnji so občasno vplivale prekinitve električnega toka iz javnega omrežja, vendar le-te niso bistveno vplivale na zmanjšanje obsega proiz-vodnje.

III. Delovna sila - izostanki

	januar	februar
— predilnica	7,60 %	7,60 %
— sukalnica	10,00 %	10,00 %
— tkalnica	9,60 %	10,70 %
— oplemenitilnica	8,24 %	6,90 %
— konfekcija	5,71 %	7,98 %

Izostanki so se povečali v tkalnici zaradi povečanja bo-leznin in števila porodnic ter v konfekciji, kjer je poleg istih razlogov na povečanje vplival tudi večji odstotek izostankov zaradi izrabljanja letnih dopustov. V predilnici in sukalnici so ostali na isti ravni, zmanjšali pa so se v oplemenitilnici zaradi zmanj-šanja števila porodnic.

Skupno poprečno število zaposlenih se je zmanjšalo v predilnici za 2 osebi, v tkal-nici za 6 oseb, v sukalnici je ostalo nespremenjeno, pove-čalo pa se je v oplemenitil-nici za 2, v konfekciji pa za 3 osebe.

IV. Vzdrževanje strojev in naprav**a) predilnica:**

— tekoča in preventivna vzdrževalna dela v čistilnici
— brušenje in nastavitve 7 novih ter 4 starih mikalnikov
— čiščenje, mazanje ter menjava tesnil na 1. Voukovi raztezalki
— popravilo 4 flyerjev
— prestavitev 20. prst. stro-ja

— remont 8. BD predilnika
— menjanje nekakovostne masti v ležajih najnovejših BD pred.

b) sukalnica:

— preureditev vodilcev in napenjalcev na Mettlerjevem dvojnem stroju
— mazanje jermenic in me-njava olja na sukalnih stro-jih

č) tkalnica:

Remont Eliteks stavev se normalno nadaljuje, remont avtopersejev pa je bil za-radi bolezni vzdrževalca začas-no prekinjen. Do konca me-seca so bili usposobljeni za obratovanje vsi (20) Picanol avtomati in se je začelo pri-grajevati Unifile. Stroji bodo

V. Doseganje norm

	januar	februar
Predilnica	115,66 %	116,43 %
Tkalnica	118,68 %	120,06 %
Oplemenitilnica	114,37 %	116,02 %
Konfekcija	120,51 %	121,06 %
Konfekcija Hrib	121,34 %	121,25 %
Skladišče gotovega blaga	123,80 %	124,10 %
Zabojarna	130,33 %	130,33 %
Skupaj	118,56 %	119,52 %

zaradi težav pri nabavi foto-celic morali začasno obra-tovati še s starimi, mehanskimi votkovnimi tipalci.

č) oplemenitilnica:

Opravljeni so razna čišče-nja, mehanska in električna popravila ter mazanje na strižniku, belilnem agregatu, obeh razpenjalnih sušilnikih, novem kalandru in merilnih strojih, pri čemer je bilo skupno 166 strojnih ur zasto-jev.

d) konfekcija:

— v šivalnici Hrib je bilo skupno 22 ur izpada proiz-vodnje zaradi pomanjkanja električnega toka

— precej zastojev je nastalo zaradi nakladanj in raz-kladanj avtomobila, ker to delo opravljajo tudi proiz-vodne delavke

— vezilni avtomat št. 1 (Marco) zaradi remonta ni obratoval

— problematična je bila oskrba z rezervnimi deli za vezilne avtomate in šivalne stroje (klinasta jermena, ok-viri za vpenjanje, magneti itd.). En stroj za robljenje plenice zaradi tega 8 dni ni obratoval.

— šivalni stroj »Pfaff« ni obratoval 5 dni, nakar je na-pako odpravil mehanik iz »Peko«.

Ne tako tovariši!



... pri nas ležijo včasih zaboji razmetani kot bi jih prinesel aprilski hudournik ...

Sklepi samoupravnih organov

Dne 22. 3. 1973 je bila 11. redna seja DS Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

1. Kot osrednji del seje sta bila obravnavana plan kadrov za leto 1973 in plan investicijskega vzdrževanja za leto 1973. Člani DS in vabljeni so dobili material že predhodno, vsled česar sta tov. Šarabon Marjan, tehnični direktor in tov. Omerovič Hazim, kadrovik podala le kratko obrazložitev. K planu investicijskega vzdrževanja je bila dana pripomba, da se čimprej uredi klimatizacija v stari tkalnici. Člani DS podjetja so zatem v celoti potrdili predloga predloženih planov:

2. Delavski svet je sprejel in potrdil predlog Odbora za organizacijo dela in delitev dohodka za spremembo vrednosti točke v posameznih mesecih, in sicer:

februar	1,22
marec — september	1,16
oktober	1,11
november — december	1,16

Odbor utemeljuje predlog sprememb točk s tem, ker so se povišali prispevki za otroško varstvo in s tem, da je imel mesec februar samo 21 učinkovitih delovnih dni. Da ne bi prišlo pri izplačilu za mesec februar do sorazmerno nizkih izplačil, je sklenil predlagati DS, da se 0,05 din vrednosti točke za mesec februar izposodi od meseca oktobra, ki ima največ delovnih dni. Povečanje 0,01 din za vrednost točke pa je predlagano z namenom, da povečanje prispevka za otroško varstvo ne bo vplivalo na zmanjšanje neto izplačil.

V smislu tega sklepa so bili obračunani dohodki že za mesec februar.

3. Člani DS so bili seznanjeni s problematiko financiranja gradnje šol v občini Tržič, za kar se črpajo potrebna sredstva iz virov, ki jih določa referendum iz leta 1968. Iz tolmačenj, ki so jih prejeli že omenjeni predstavniki podjetja na sestanku na občinski skupščini in iz dopisa Skupščine občine Tržič je razvidno, da bo šola v Bistrici dograjena predvidoma do 15. septembra in bo že v letu 1973 začela služiti svojemu namenu. Ker pa primanjkuje sredstev za plačilo situacij je DS potrdil predlog, ki je bil podan vsem delovnim organizacijam, da se celotna sredstva, predvidena za plačilo v letu 1973, razdelijo na prvih deset mesecev in da se s tem akontira plačilo prispevka za zadnje tromesečje.

DS je bil seznanjen tudi s tem, da je podjetje v zaostanku s plačilom za dve leti. V zvezi s tem je bil sprejet sklep, da se v letih 1973, 1974 in 1975 poravnava v vsakem letu ena tretjina omenjenega zaostanka, kar predstavlja skupno cca. 635.693,— din. Letos pa se plačuje prispevek po osnovi leta 1973.

4. Potrjen je bil predlog Kadrovske družbenega sektorja za odplačevanje dolgoročnih posojil za individualno gradnjo, za odkup stanovanj in adaptacij za leto 1973 kot sledi:

Znesek posojila	Doba vračanja	Obrestna mera
do 5.000,— din	7 let	2 %
nad 5.000,— din — 10.000,— din	12 let	2 %
nad 10.000,— din — 15.000,— din	16 let	2 %
nad 15.000,— din	20 let	2 %

5. Na predlog Odbora za pritožbe in notranjo arbitražo je delavski svet sprejel sklep, da se odpokliče dosedanje članice tega odbora tov. Zupan Maro.

Za novega člana je bila izvoljena tov. Kuhar Marta iz VI. DE — na delovnem mestu »knjigovodja osnovnih sredstev«.

BPT — ššš nekoč, danes, jutri

Z aprilsko številko začenja uredništvo Tržiškega tekstilca z novo rubriko pod skupnim naslovom: BPT — včeraj, danes, jutri. V njej želimo seznaniti bralce v kratkem z nastankom in razvojem tovarne, kar bo, vsaj upamo, marsikoga zanimalo.

Gradivo smo dobili v knjigi Ivana Mohoriča z naslovom BOMBAŽNA PREDILNICA IN TKALNICA V TRŽICU (1960).

Bombažna predilnica in tkalnica je z letošnjim letom stopila v 88. leto svojega obstoja. Na zadnji dan leta 1884 je bila podpisana pogodba, s katero je Kranjska industrijska družba prodala skupini industrialcev fužine na Balosu, s pravicami, da ustanovijo novo industrijsko podjetje. In spomladi 1885 so začeli zidati temelje iz katerih je zrasla današnja tovarna. 1. aprila 1885 je bila podpisana v Trstu družbena pogodba ustanoviteljev nove predilnice in 13. maja je bila vpisana v trgovinski register v Ljubljani. V in-

dustrijski zgodovini Tržiča je bila to odločilna prelomnica — prehod od fužin na tekstilno industrijo. Tekstilna proizvodnja je bila sicer kot hišna industrija in rokodelska manufaktura v Tržiču že več stoletij prej udomačena in je novo podjetje tako že imelo osnovni kader.

Ustanovitelji so tržiški predilnici dodelili vlogo grobe predilnice. Že pri ustanovitvi so napravili napako: podjetju so dali premalo kapitala v uporabo, zato pri vseh naporih ni mogel dati spočetka takih uspehov, kot so jih fi-

nančniki od njega pričakovali. Družabnika Glanzman in Gasner sta sprevidela, da je treba dati tržiškemu podjetju nov koncept. Sklenili so povečati predilnico in čistilnico ter ustanoviti belilnico, barvarno za modro apreturo. Za povečanje pa je bilo potrebno urediti vprašanje pogonske sile in vprašanje prevoza surovin ter delavska vprašanja (zlasti stanovanja), ki so jih obravnavali le z vidika koristi podjetja.

26. maja 1891 je zadelo predilnico velika katastrofa. Požar je popolnoma uničil predilnico in skladišče, polno bombaža. 1893 in 1894 so predilnico obnovili, razširili in uredili v solidni masivni izvedbi ter opremili z najboljšimi stroji. Nato je delo steklo spet svojo pot.

Oglejmo si še delovni red v tovarni, konec 19. stoletja:

Delovni čas je znašal 11 ur in sicer od 6. zjutraj do 12., nato do 13. do 18. zvečer. Ob nedeljah in praznikih je delo počivalo. Delavci so se morali strogo izogibati preprirov in pretefov, prepovedano je bilo tudi kaditi v tovarniških prostorih in na dvorišču. Delavske mezde so izplačevali vsakih 14 dni ob sobotah. Pri izplačilu so odtrgali predurme, globe in stanarino. Delavce, ki so sami zakrivali slabo delo, so kaznovali v sozamerju s povzročeno škodo.

Delovni red je ostal vso dobo avstrijskega režima in tudi po vojni. Kakšen je bil razvoj tovarne in odnosi v njej v 20. stoletju pa boste lahko prebrali v majski številki.

IZOBRAŽEVANJE

Predavanje iz osnov kemije

V mesecu aprilu je bilo v okviru plana izobraževanja organizirano predavanje iz osnov kemije za delavce obrata oplemenitilnice. Predaval je obratovodja oplemenitilnice tovariš Marjan Dolinar. Poleg predavanja je pokazal udeležencem tudi kemikalije, ki se pri nas uporabljajo, pri tem je opisal vse karakteristične lastnosti posamezne kemikalije vključno z možnostmi poškodb pri delu z njimi. Predavanje je bilo zanimivo in izredno koristno, saj so dobili udeleženci osnovne pojme o kislinah in lužinah ter njihovi uporabi. Po predavanju je bil izveden tudi preizkus znanja, katerega rezultati so zelo dobri, kar kaže na interes udeležencev, da pridobijo znanje, katerega rabijo za uspešno delo na svojih delovnih mestih.

Zakaj tako?



Eden naših bralcev nam je pred mesecem dni poslal to fotografijo, ki kaže prevrnjeno stranišče pri hiši HC I. v Podljubelju. Kaj si o tem mislijo vsi tisti, ki se peljejo po cesti Tržič—Ljubelj? Se ne bi našel nekdo, ki bi stvar uredil?!

Anekdote

Slavni rimski govornik in državnik Cicero je strašno sovražil prazno besedičenje. Nekoč je na Forumu poslušal zagovornika, ki je kazal na varovalca in izumetnično podarjal:

»Ta izredni človek, ki ga je mati devet mesecev nosila pod srcem...«

Cicero ga je ustavil z besedami:

»Ali morda druge matere nosijo otroke v žepu?«

Med vročo debato v ameriškem kongresu je neki senator zavpil drugemu, naj gre k vragu. Senator, ki mu je veljala ta pripomba, se je pritožil podpredsedniku. Le-ta je počasaj prelistaval neko knjigo, pogledal senatorja in mu rekel:

»Pregledal sem pravilnik. Ni vam treba iti.«

Naš razgovor

Dejavnost mladinske organizacije je v zadnjem času zaživela, prej pa dolgo časa ni bilo ničesar slišati o ZM v našem podjetju. O tem smo se pogovarjali s predsednikom mladinskega aktiva BPT tov. Ladom Brzinom.

Kako ocenjujete delovanje organizacije v zadnjem obdobju, to je od zadnje konference do danes?

Od konference, ki je bila decembra 1971 in na kateri je bilo izvoljeno novo vodstvo, je bilo delovanje organizacije slabo, od meseca februarja pa se je stanje občutno popravilo. Formirali smo novo vodstvo, v katerem smo od prejšnjega TK ostali samo štiri, vsi ostali pa so novi. V zadnjih dveh mesecih je bilo narejenega precej in lahko rečem, da smo na pravi poti, da mladinska organizacija spet pridobi tisto vlogo, katero bi morala imeti ves čas od zadnje konference. Po konferenci smo se občasno udeležili kakega športnega tekmovanja, to pa je bilo tudi vse. Vzrokov za to je več, med drugim naj omenim dejstvo, da smo imeli pri izbiri mladincev za TK nesrečno roko, saj jih večina ni bila pripravljena delati tako kot je treba, en vzrok je bil tudi ta, da sem šel jaz v šolo in je zaradi tega delo organizacije začelo stagnirati.

Mislite, da je vzrok za neaktivnost mladih v podjetju samo v tem, ali je vzrok za tako stanje še kje drugje?

Vzroke bi lahko iskali tudi drugje. Tu gre predvsem še za nezainteresiranost mladine celotnega podjetja za delo v vrstah ZM, po drugi strani pa pasivnost tistih, ki bi morali skrbeti za to, da do take nezainteresiranosti ne bi prišlo. Mnogi so si predstavljali, da je delo mladinske organizacije le neke vrste zabava in ne družbeno politično delovanje, skratka svoje dolžnosti do organizacije niso vzeli dovolj resno in zato je prišlo do tako kritičnega stanja v organizaciji.

Omenil si nezainteresiranost mladih, kaj smatrate, da je temu vzrok in na kakšen način bi mlade zainteresirali za vse vrste dejavnosti, ne samo na zabavnem in športnem področju?

Mislím, da je eden od vzrokov v tem, da organizacija kot taka nima prave veljave oz. pomembnosti, saj je bila za mladince npr. problem udeležba na sestanku TK med delovnim časom, čeprav je šlo včasih za pomembne akcije. Če smo se sestali izven delovnega časa, je bila udeležba slaba, izgovori so bili različni, mnogi pa so odkrito priznali, da jim ni do dela v organizaciji, ki nima posebne pomena v podjetju. To

nepomembnost so podkrepili z dobesednimi izjavami nekaterih mojstrov v obratih, ko je šlo za kak sestanek med delovnim časom (čeprav bi bili odsotni zelo kratek čas). Mladji bi bili zainteresirani za delo v naši organizaciji, če bi videli, da je odnos do nje s strani ostalih članov kolektiva tak kot bi moral biti in če bi se gledalo nanjo s tako resnostjo kot na ostale družbeno politične organizacije v podjetju.

Pred časom se je na različnih sestankih in zborih obravnaval problem nedelavnosti mladinske organizacije. Kritike na ta račun je bilo precej, kaj mislite, je bila kritika umestna ali ne?

Moram priznati, da so bile kritike utemeljene, vendar mislim, da ni najbolje, da se je samo kritiziralo, nihče pa ni vprašal, zakaj je tako in kaj bi bilo potrebno ukreniti, da bi naše delo spet zaživelo. Ne rečem, da bi nam moral nekdo vedno stati ob strani, vendar bi se z boljšim sodelovanjem družbeno političnih organizacij v podjetju marsikaj lahko tekoče rešilo in ne bi bilo toliko kritik na račun dela ZM. Resda smo za to krivi v glavnem mladi sami, vendar je del krivde tudi na strani sindikata in organizacije ZK v podjetju.

Če sem prav razumel, je bilo sodelovanje med družbenopolitičnimi organizacijami v tovarni zelo slabo, kaj mislite, da je vzrok za to?

Večji del krivde je na nas samih, saj se nismo mogli uspešno vključiti v sodelovanje z ostalimi ker je bila od prejšnjih 15 članov samo peščica, ki pa tudi ni našla primerne načina za dobro sodelovanje. Vendar bi morala tudi organizacija ZK imeti vedno pregled nad delovanjem ZM, saj iz naših vrst prihajajo bodoči komunisti in kadri za družbeno politično delo. Za delovanje mladinske organizacije bi moral biti zadolžen nekdo iz vrst ZK, ki bi stalno spremljal uspešnost dela tako organizacije kot posameznikov.

Kakšne so možnosti za delovanje mladinske organizacije in ali so s strani podjetja dani vsi pogoji za uspešno delo ZM?

Pogoji za delovanje so zelo dobri. Pri nas je preko 300 mladih in možnosti za različne vrste dejavnosti je dovolj. Tudi s strani podjetja so za našo organizacijo dani vsi pogoji za uspešno delo, tako da ni nobenih ovir za ponovno afirmacijo ZM v tovarni. Seveda je sedaj naloga nas samih, da nadaljujemo z delom tako kot zadnja dva meseca, da bomo čez leto dni lahko govorili o ZM v BPT verjetno

z druge, to je pozitivne plati. Sedaj imamo še težave s sestavo novega predsedstva in pripravi na konferenco, ki bo 21. aprila v dvorani TVD »Partizan« v Trzinu. Na konferenci se bomo dogovorili o našem nadaljnjem delu, to je o programu za prihodnje obdobje.

Kaj bo obsegal program dela?

Program je sestavljen tako, da zajema vse vrste dejavnosti. Vsklajen je s programom občinske konference ZMS Trzin, v njem pa je zajeto precej dejavnosti, ki bodo zahtevale polno angažiranost našega predsedstva kakor tudi ostalih mladih v tovarni.



Je v programu dela predvideno tudi večje vključevanje mladih v organe upravljanja in sodelovanje pri uresničevanju ustavnih dopolnil?

V programu je predvidena tudi tovrstna dejavnost, saj se zavedamo, da mladi ne smemo čakati samo na to, kaj bodo pripravili starejši. V zvezi s tem je predvideno nekaj seminarjev za mlade samoupravitelje, seminar o ustavnih dopolnilih in organiziranju TOZD. Mladji se bomo aktivno vključili v vsa dogajanja v podjetju, posebno še na področjih, ki so aktivna za mlade. Pri tem mislim na stanovanjsko problematiko, vprašanje dokončanja osnovne šole in čim večje vključitev mladih v razne organe upravljanja.

V programu je tudi priprava mladincev, ki imajo idejno-politične kvalitete za sprejem v organizacijo ZK.

V katerih organizacijah je doslej mladina delovala?

V različnih odborih in v DS podjetja je res nekaj mladincev, ki pa niso v celoti izpolnili naših pričakovanj. Nekaj mladih je še vključenih v vodstvo sindikata, v sekretariatu ZK pa mladincev ni.

Zakaj ni predstavnik mladinskega vodstva v sekretariatu ZK?

Krivda je zopet v naši organizaciji, ker nismo bili toliko aktivni, da bi lahko koga izmed nas predlagali in vključili v sekretariat, kar bi bilo v smislu sodelovanja zelo pomembno. Res pa je, da je bilo v prejšnjem vodstvu ZM bolj malo članov ZK na kar bomo morali v bodoče polagati več pozornosti. Vendar smatram, da bi bilo kljub temu potrebno, da bi pri sestavljanju kandidatne liste za sekretariat ZK vprašali nekoga od mladinskih funkcionarjev za mnenje in morebitni predlog (ker vem, da so v naših vrstah mladinci, ki bi bili sposobni in pripravljeni delati na tem področju).

Omenil si pripravo mladih za sprejem v vrste ZK. Misli, da je to izključno zadeva mladinske organizacije, ali je za to poklicana tudi zveza komunistov?

Obe organizaciji vključno z Občinsko konferenco ZM Trzin bodo morali sodelovati pri tem, saj je za sprejem v vrste ZK potrebna daljša priprava kandidatov, nujno je idejno politično izobraževanje ter po sprejemu tudi stalno spremljanje novospregletih. Mislim, da je popolnoma zgrešena stara praksa, ko so bili mladi sprejeti v ZK, nato pa se nihče ni več dosti menil zanje. Mlade komuniste je treba vključevati v delo družbeno političnih organizacij tako v podjetju kot tudi na terenu. Občinska konferenca ZMS Trzin ima v programu seminar za novospreglete člane ZK, poleg tega pa bo treba mlade komuniste vključiti v politično šolo, saj brez potrebnega znanja mlad komunist ne more biti uspešen pri svojem delu.

Pred organizacijo je letna konferenca aktiva. Kaj se bo na njej obravnavalo?

Pogovoriti se bomo morali o dosedanjem delu, ali točneje rečeno neaktivnosti, o našem delu v bodoče, poleg tega pa bomo obravnavali tudi mesto in vlogo mladinske organizacije v našem podjetju. Seveda bomo govorili tudi o ustavnih amandmajih, vključevanju mladih v ZK, o problemu nočnega dela mladine, o mestu in vlogi mla-

dih v koncepciji splošnega ljudskega odpora ter o aktualnih problemih mladincev na delovnih mestih. Razumljivo bo del konference obravnaval tudi program dejavnosti naše organizacije v naslednjem obdobju.

Verjetno imate v bližnji prihodnosti že predvidene kake konkretne akcije?

Tu bi zaenkrat omenil le tri in to udeležbo naših dveh ekip v kviz tekmovanju s področja SLO, udeležbo na seminarju, ki ga organizira občinska konferenca ZMS v mesecu maju in seminar o TOZD v našem podjetju. Poglobiti nameravamo tudi sodelovanje z ostalimi aktivji v Trzinu ter se dogovoriti o skupnih akcijah.

Ob koncu našega razgovora še vprašanje o tvojih željah na področju delovanja organizacije katere predsednik si.

Želel bi, da bi konferenca po plodnosti razprav. Upam, da bomo imeli pri izbiri nospela, tako po udeležbi kot vega vodstva več sreče kot zadnjič ter, da bodo člani predsedstva res talki, ki bodo pripravljene delati, saj je to porok za uspešno delo celotne organizacije v podjetju. Želel bi še, da dobimo primeren prostor v podjetju, kjer bi se lahko sestajali ker sedanji kotiček v »vili« ni primeren in se ga ne moremo posluževati.

Ob koncu pa bi želel več sodelovanja z ostalimi družbeno političnimi organizacijami v podjetju (kakor tudi uspešno delo naše organizacije v naslednji mandatni dobi).

Misli

- Starost prihaja, moč odhaja.
- Veselo beraštvo je brez denarja bogastvo.
- Mirna vest je najboljše zglavje.
- Človek se ne izuči, dokler živi.
- Darila ljudje pozabijo, dobrote nikdar.
- Žalosten je svet, ki oblači oblečene in slači slečene.
- Smrt je slepa, skraja pobira, nič ne izbira.
- Popravljaj majhne okvare, da ne pride do velikih.
- Kar tebi ni drago, ne stori drugemu.
- Čevljarjeva žena in kovačeva kobila sta vedno bosí.

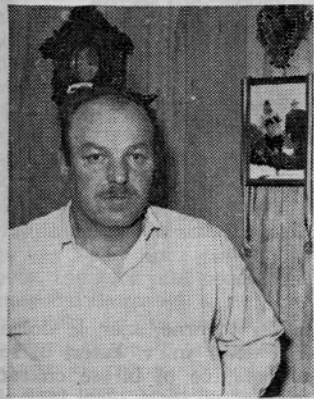
Dopisujte v naše glasilo!

Eno vprašanje - šest odgovorov

Skoraj sleherni član kolektiva ve, da ima podjetje lastne centrale za proizvodnjo električne energije, malokdo pa pozna delo v teh štirih centralah. Da bi naše bralce seznanili s tovrstno problematiko smo za današnje število izbrali šest članov kolektiva, ki delajo na tem področju:

KOLENC Viljem — paznik jezov v Podljubelju

Paznik sem od julija 1961. leta, prej sem delal 6 let v belilnici kot vodja smodilnega stroja.



Tu delam v treh izmenah, vsako tretjo soboto in nedeljo pa imam dežurstvo. Delo obsega kontrolo nivoja vode na obeh jezovih, nivo javljamo v centralo II, če obratuje HC I, pa tudi tja. Poleg kontrole nivoja vode čistim tudi rešetke (grablje) in to po potrebi. Opravljanje tega dela zahteva fizično zdravega človeka, ker delamo ne glede na vremenske pogoje. Takrat, ko je neurje ali hudi nalivi, imamo največ dela, saj moramo tudi 5-6-krat iti od enega do drugega jezua, kar pa ni lahko, saj je peš hoje kar 25 minut v eno smer. V zimskem času nimamo primerne obleke za delo zunaj, pa tudi poletj nimamo prave zaščite pred vremenskimi neprilicami. Večkrat se zgodi, da smo v enem dnevu tudi dva ali trikrat do kože premočeni, kar vsekakor ni zdravo. Naše delo je odgovorno, plače pa niso najboljše. Z delom sem sicer zadovoljen, dobro se razumemo tudi z vodjem, ki je pripravljen v vsakem trenutku priskočiti nam na pomoč, tako, da skupaj odpravimo težave in probleme. Edino kar me moti, je vzdrževanje jezov, kjer bi morali posvetiti več pozornosti tudi zunanji izgledom okolice jezov.

BEVC Jožefa — paznik jezov v Podljubelju

To delo opravljam že 25 let



in pol, delala sem v treh izmenah, sedaj sem pred upokožitvijo. Delo je naporno, posebno za žensko, vendar sem vzdržala, ker sem bila vajena težkega dela že od mladosti. Ob lepem vremenu in zadostni količini vode delo ni težko, saj je naša naloga, kontrolirati nivo vode ter javljanje tega v HC II in po potrebi tudi HC III. Ob neurjih je situacija precej drugačna, takrat imamo dela ogromno in naša skrb je, da odstranimo iz grabel vse, kar voda prinaša s seboj. To ni lahko, saj je tako delo ob slabih vremenskih razmerah naporno tudi za moške, kaj šele za žensko. Kljub temu sem bila z delom zadovoljna, s sodelavci smo se dobro razumeli in po upokožitvi mi bo nekaj časa še dolgčas po jezovih, ob katerih sem preživela precej časa.

NOVAK Jože — strojnik v HC I v Podljubelju

Kot strojnik sem zaposlen že zelo dolgo. Bil sem strojnik v HC II na Čegeljšah in sicer do leta 1947, od takrat naprej pa ves čas tukaj. Delam v dveh izmenah, če je potrebno, me pokličejo tudi ponoči. Delo strojnika je zelo odgovorno, skrbeti moramo za nemoteno obratovanje generatorjev, nadzorujemo in-



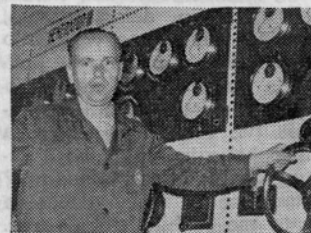
strumente, izvajamo razne regulacije in opravljamo tekoča vzdrževalna dela. Fizično to delo ni težko, vendar zahteva precejšen umski napor ter stalno prisotnost v centrali. Treba je vedeti vse, kar zadeva upravljanje s stroji v centrali ter v določenem momentu pravilno ukrepati. Poklic strojnika mi odgovarja, delo rad opravljam, saj sem že od nekdaj imel veselje do dela s stroji, zato tudi skrbim, da je vedno vse čisto in v redu. Tu bom delal do konca junija, nakar grem v pokoj.

AHAČIČ Karel — strojnik v HC II na Čegeljšah

Že 19 let sem strojnik in to ves čas v HC II. Delam v treh izmenah in tudi ob sobotah in nedeljah. Prost sem eno soboto in nedeljo mesečno v poletnem času, od de-

cembra do maja pa delamo vse sobote in nedelje. Opravljam pa delo strojnika, stikalničarja in ne nazadnje tudi delo čistilke. Centrala na Čegeljšah je vodilna in na njo so vezane vse ostale naše centrale. Pri delu je treba biti pazljiv, ob spremembah porabe električne energije se dogovarjamo strojniki med seboj, tako, da delo v redu teče. Delo je umsko naporno in odgovorno. Sedanji generator je že star in treba bo misliti na to, da se ga zamenja ali obnovi. Že vrsto let govorimo o tem, a nikdar ni denarja za to, če pa bo prišlo do tega, da bo generator odpovedal, potem bo nastal velik problem. Z delom sem zadovoljen, včasih se pojavijo tudi kakšne težave, a to bi še vse šlo, če bi bilo naše delo bolj cenjeno.

Drugi strojniki so bolj plačani kot mi, nadurno delo pa se nam ne šteje v pokojninsko osnovo, čeprav mislim, da je z zakonom predvideno, da se v izjemnih primerih, ki so splošnega po-

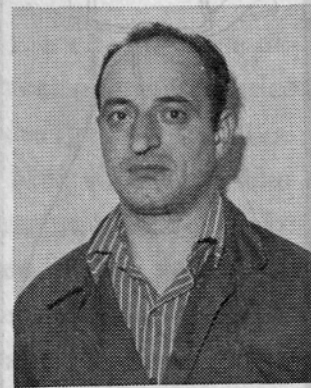


mena, lahko nadure štejejo v pokojninsko osnovo. Mislim, da bi se moral kdo za to zavzeti in če je možno, to tudi urediti. Za nočno delo smatram, da je za tako centralo kot je naša, potrebno, da sta na izmeni dva strojnika z ozirom na važnost in zahtevnost dela.

Ponovno bi izrazil željo za čimprejšnjo ureditev zadeve okrog novega generatorja ali obnovitve obstoječega ter željo za večjo skrb tovarniškega vodstva za centrale, saj so naprave v njih več ali manj dotrajane in večkrat se zgodi, da kaka stvar odpove takrat, ko bi jo najbolj potreboval.

KOSIR Albin — strojnik v HC II

Strojnik sem že 6 let, prej sem bil v mehanični delavnici. Delam v treh izmenah in tudi ob sobotah in nede-



Hydrocentrala II na Čegeljšah

ljah. Delo obsega nadzor nad generatorjem in instrumenti. Ker je HC II vodilna centrala, je delo psihično zahtevno in odgovorno. Z delom in dohodki sem zadovoljen, še bolj zadovoljen pa bom, če bomo dobili nov generator ali pa obnovili starega. Malo težje je delati ob sobotah in nedeljah, posebno ob lepem vremenu, ko gredo drugi na sprehode, mi pa moramo biti na delovnem mestu.

HROVATIČ Rudi — vodja hidrocentral

Podjetje razpolaga s štirimi hidrocentralami, ki se med seboj razlikujejo po velikosti in zmogljivosti. V Podljubelju je naša prva centrala, ki je po velikosti in jakosti druga. Ima dve turbini in dva generatorja, zmogljivost večjega je 820 kwh, manjšega pa 640 kwh. Ta centrala je najbolj avtomatizirana in najbolj ohranjena, ker je bila postavljena leta 1934.

Centrala številka 2 je na Čegeljšah, ki je po jakosti najmočnejša in ima zmogljivost 1350-1400 kwh. V centrali obratuje en generator in je izredno pomemben za proizvodnjo v tovarni.

V času NOB je bil stator dvakrat miniran in obakrat popravljen, star pa je 56 let in zato ne daje nobene sigurnosti za daljše obratovanje v prihodnosti. Previtje statorja je zato najnujnost v kolikor se ne bi v krajšem času odločili za nakup novega generatorja in turbine. Brez tega generatorja bi bila ogrožena proizvodnja v tistih osnovnih obratih, kjer nimamo možnosti vezave na Elektro Kranj. Tako bi v primeru izpada tega generatorja prišlo do velikega zastoja v proizvodnji.

V centrali na Čegeljšah sta še dva manjša generatorja, ki pa sta dokončno iztrošena in bosta morala biti v doglednem času demontirana.

Na Ravnah je naša tretja centrala z dvema 420 kilovattima generatorjema, zgrajena leta 1923/24, sta še dobro hranjena in po dobrem vzdrževanju obstoji možnost, da bosta še dalj časa obratovala.

V podjetju je še četrta centrala, sestavljena iz generatorja in dveh turbin, kar je potrebno spričo nizkega pritiska, ker tu ni padca vode. Zmogljivost je 220 kW/h.

Na vseh štirih centralah je zaposleno 8 strojnikov in 4 pazniki. Centrale v glavnem vzdržujemo sami, pri tem mislim na manjše napake, za večje okvare pa angažiramo strokovne sodelavce iz naših delavnic in skupno z njimi napake odpravimo. V zadnjem času smo izvršili generalni pregled večje turbine v HC I v Podljubelju, pri tem smo dali iztrošene dele v popravilo v Litostroj. V načrtu imamo tak pregled oz. revizijo, kot pravimo tudi za turbino v HC II.

Pri delu imamo različne težave, to so razne okvare, pomanjkanje vode in stalno povečevanje zahtev po elektri-



ni energiji s strani podjetja. Naj povem, da je bila leta 1961 potreba po 1700 kWh električne energije, danes pa že 3000 kWh. To povečanje je posledica rekonstrukcij, novitet itd.

Težave so tudi ob slabem vremenu, saj je teren hudo-urniški in ob nalivih premočimo težave le z veliko dobre volje in čutom odgovornosti vseh zaposlenih v centralah. V trinajstih letih opravljanja službe pri centralah, nisem niti enkrat nalezil na nerazumevanje sodelavcev, kajti v vsakem momentu in ob vsakem vremenu so bili pripravljeni storiti to, kar je bilo treba, kar je tudi

(Nadaljevanje na 6. strani)

Naši upokojenci

Jože in Marija Lučki

Gosta naše rubrike sta danes zakonca Jože in Marija LUČKI iz Koroške ceste 36. Oba sta naša upokojenca in sta več čas delala le v našem podjetju. Obiskal sem ju doma in v prijetnem razgovoru izvedel od njiju marsikaj zanimivega. Čeprav smo vajeni, da dajemo ženskam prednost sem tokrat naredil izjemo in najprej prosil za besedo Jožeta.

Takole je pripovedoval:

»V Voje sem prišel 6. 7. 1925 in sicer najprej v valjčkarno v obratu predilnice, kjer sem delal do leta 1938, ko sem bil premeščen na selfaktorje. Nekaj časa sem delal tam, nato sem bil premeščen na krilne stroje, kjer sem bil tri leta predilec. Posluževal sem tudi raztezalke, dve leti sem delal v mešalnici, nato v čistilnici na voku in nato zopet v valjčkarni. Vmes sem delal tudi pri čistilni koloni na prstančnih strojih. Skratka, moj delokrog v predilnici je bil zelo obširen. Če je bilo treba, sem delal na vseh delovnih me-

stih, ker sem obvladal delo na skorajda vseh strojih. Od vseh let zaposlitve (40 let in 11 mesecev), sem večinoma delal v valjčkarni, saj imam samo v valjčkarni 32 let delovne dobe. Delati v tovarni je bilo prijetno, s sodelavci in nadrejenimi smo se zelo dobro razumeli. Po upokojitvi sem često hodil na sprehode s fotoaparatom ter veliko slikal, kar je moj hobi, sedaj pa zaradi astme ne morem več. Namesto tega vezem kakke prtičke, lkar mi gre zelo dobro od rok. (Pokazal mi je nekaj svojih izdelkov in kar verjeti nisem mogel,

da lahko moški naredi tako čudovite stvari, katere bi mu zavidale prenekaterne ženske).

Večkrat se spomnim na tovarno, za novostj pa zvem iz Tekstilca ali od hčerke, ki je zaposlena v BPT. Če bi bil še enkrat mlad, bi se zopet zaposlil v predilnici.«

Medtem, ko sva se z Jožetom živahno pogovarjala in vmes rekla kako »moško«, je žena Marija poslušala in tu pa tam kako stvar dodala.

Ko sem začel pogovor z njo, je bila na vprašanje že pripravljena in enako kot z Jožetom je tekla »debata« zelo živahno.

»Še zelo mlada sem prišla v tovarno, manjkalo mi je še mesec do 14. leta. Začela sem kot predica na prstančnih strojih, kjer sem delala do leta 1946. Od takrat naprej do upokojitve leta 1950 pa sem bila kumirka in čistilka v starem upravnem posloppju. Skupaj imam 38 let delovne dobe.

V tovarni sem rada delala, ker je bilo delo prijetno, medsebojni odnosi pa zelo dobri. Od dogodkov iz podjetja se najbolj živo spominjam primera kmalu po zaposlitvi. V podjetje je prišla inšpekcija in hodila po obratu. Ker še nisem bila dovolj stara, ne bi smela delati in zato me je bilo treba skriti. Obratovodja Stransky me je



Naša sogovornika Marija in Jože Lučki

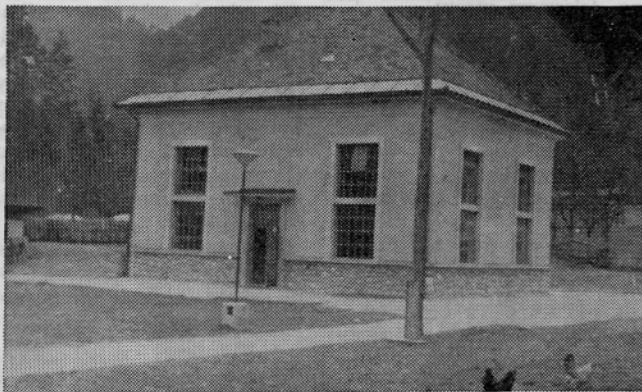
odpeljal v stolp, me zaklenil in čez eno uro, ko je inšpekcija odšla, vrnil ter me poslal zopet nazaj delat. V času službovanja so bile vesele in včasih tudi žalostne »urice«. Najhuje je bilo, če je bila preja slaba in je bilo pretrgov toliko, da še za malico ni bilo časa. Vendar vse mine, dobro in slabo. Po upokojitvi sem doma gospodinjala. Nekaj časa pa sem varovala hčerkinne otroke. Tudi sedaj gospodinjam, rada preberem kak časopis, med drugim tudi Tekstilca, iz katerega zvem, kaj se v predilnici dogaja. Človek ne more kar tako po-

zabiti tovarne, kjer je dolga leta delal in v kateri bi se zaposlil, če bi bil še enkrat mlad.«

Iz razgovora sem videl, da sta zakonca Lučki delala v naši tovarni dolgo vrsto let in da imata prijetne spomine na naš kolektiv, v katerem so bili pogoji dela težji kot danes, vendar sta vse težave prebrodila brez spreminjanja delovne sredine, kar za današnje mlade delavce ne bi mogli reči.

Ob koncu sem se jima zahvalil za sodelovanje ter jima zaželel še veliko zdravja in sreče.

Eno vprašanje . . .



Hydrocentrala I v Podljubelju

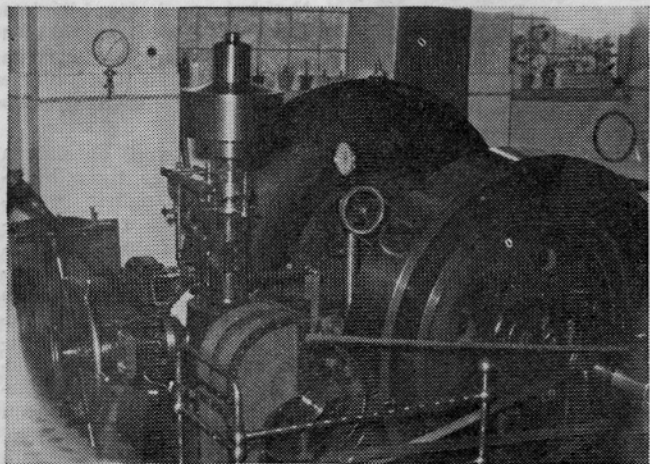
(Nadaljevanje s 5. strani)

razlog, da še danes obratujejo centrale tako kot želimo.

Moje delo obsega vsakodnevno obiskovanje vseh štiri central, ne glede na čas, seveda, če je obratovanje normalno. Če pa to ni, pa moram biti na razpolago 24 ur, dokler se ne odstranijo vzroki za nadaljnje nemoteno obratovanje. Ob eventualnih

napakah me obveščajo strojniki pri obiskih v posamezni centrali ali telefonično na dom.

Z delom je vezana velika odgovornost. Moja želja je, da bi končno dobili razpoložljiva sredstva za previtje ali nabavo novega generatorja, ter uredili instrumente, s katerimi bi bil nadzor nad delovanjem central še boljši.



Generator v centrali II na Čegelšah

moda • moda • moda • moda

KOSTIMI

Mehke oprijete jopice spominjajo na smoking. Ob-

vezno so zaobljeni ali koničasti ovratniki. Mlade bo-



do izbrale inačico s kratkimi rokavi.

K blazerju, ki je bil v modi spomladi, so se razvile stroge, klasične jope, ki se podajo k nagubanim ali ovitim krilom. Oblika je stroga, ramena so podložena in široka. Za takšne kostime so najprimernejša tako imenovana moška blaga z umirjenimi vzorci. Kratke oprijete jope je poznala že moda petdesetih let. Kratke in zvončaste so, zapenjajo se enoredno večinoma na en sam gumb. Ovratniki so mehki in zaobljeni, trikotni ali zvonasti. Krila so ožja kot doslej.

Zrelejše ženske, ki ljubijo eleganco se bodo ogrele za sedemosminske komplete, pri katerih so jope ponavadi povezane s pasom. Ovratniki so potisnjeni do pasu, krila so široka, rezana v pole ali položena v gube. Od blaga bo odvisno, ali bo komplet športen ali namenjen večernim priložnostim.

Pri športni safari jopi je linija mehka, manj stroga. Čez jopo je skoraj vedno zavezan pas, velik reverji so mehki, rokavi se končujejo z manšetami in so ponavadi kratki. Športno dopolnilo k takim jopam so hlače ali hlačna krila.

V planine . . .

Prišel je čas, ko nas bo zopet zamikalo, da bi za dan ali več odšli v naše lepe planine, kjer bi se naužili svežega zraka, spomladanskega sonca, ter uživali ob čudovitih pogledih na kristalno-bele vršace, ter tako pozabili na vsakdanje skrbi. Včasih se ne zavedamo, da smo doma v lepem delu Gorenjske, preveč smo zamaknjeni v delo in skrbi. Ko pa posije sonce in je vsak dan topleje, smo veseli, da je zima mimo in človek si želi razvedrila in planine so morda ene od tistih, ki so v današnjih modernih časih sposobne, da nam dajo vso lepoto, ki so jo obdržale vse do danes.

Ce se boste odpravili v gore vas bodo npr.: na voznji proti Ljubelju prvi pozdravili mogočni kozorogi s svojimi mladički, ki se ne preveč plašno ozirajo in včasih celo »pozirajo« mimoidočim. Kmalu nato boste sedli na žičnico in med strmimi plazovi zagledali planinski dom na Zelenici. Smuke je dovolj, sonca tudi in ob dobri postrežbi si skoraj ne moremo kaj več želeli.



Dom na Zelenici

Ce pa se boste odločili, da se malo več sprehodite vedite, da je do Kofca pot kar v redu. Do domačije pri »Matizovcu« se lahko pripeljete po novi cesti, nato pa je še malo hoda in že boste prav blizu Karavank. Povemo naj, da je na Kofcah tudi vlečnica, katera vam bo omogočila, da se boste še večkrat popejljali po snežni odeji kot sicer. Sonce je tu dalj časa na nebu, razgled bogatejši, lahko pa boste videli na enem bre-

gu pravo zimo na nasprotnem pa pomlad.

»Storžič je naše kraljestvo« pravi tržiška pesem, je resda edinstven še posebno takrat, ko se bogato leskeče v večerni zarji. Pod njim vas bo sprejel planinski dom — pod Storžičem, ki je komaj



Kozorogi v rezervatu na plazovih Podljubelja

čakal, da ga bo ogrelo sonce. Dovoz je mogoč do kopišča, nato še malo peš hoje pa se boste lahko odpočili in okrepčali.

Dobrča, znana po čudovitem razgledu, saj se vidi tja do blejskega jezera, je zaenkrat še nedostopna, vendar upamo, da bo do 1. maja že prehodna pot do koč, saj, če bo tako toplo kot v teh dneh, bo sneg prav gotovo »pobralo«.

V zvezi s tem, naj člane kolektiva tudi v letošnjem letu seznanimo, da lahko dobijo karte oz. napotnice za zelo ugodne nočitve v planinskih postojankah na območju naše občine (kot so: Dom na Zelenici, na Kofcah, pod Storžičem in na Dobrči).

V spomladanskih dneh bodo planinske postojanke odprte ob sobotah, nedeljah in državnih praznikih, razen na Zelenici, ko je odprto vsak dan.



Dom na Dobrči

— Napotnice dobite v kandrovske družbenem sektorju, soba 11, in sicer vsak četrtek; te oddaste upravniku oz. oskrbniku planinske postojanke.

— Za že izkoriščene nočitve se napotnic naknadno ne izstavlja, zato je najbolje, da si jih pravočasno priskrbite.

— Pravico do teh ugodnosti imajo vsi člani kolektiva BPT, ki so pri nas zaposleni najmanj mesecev, njihovi ne-

zaposleni otroci in upokojenec BPT.

— Vsak upravičenec lahko dobi največ 12 nočin na leto.

— Vsaka napotnica velja izključno za enkratno nočitev. — Na napotnicah niso napisani datumi, zato veljajo celo leto.

— Napotnice ne zagotavljajo rezervacij ležišča, zato se mora interesent za rezervacijo predhodno domeniti z oskrbnikom.

Istočasno vas želimo seznaniti s cenikom nočitev:

	Polna cena:	10 % pop. za tuje planince:	od 40 do 60 % za vse planince:
soba z 2 ležišči	35,00	33,00	22,00 do 15,00
soba z 3 ležišči	32,00	29,00	19,00 do 14,00
soba s 4—5 ležišči	28,00	25,00	17,00 do 12,00
soba s 6 ležišči in več	25,00	22,00	15,00 do 10,00
skupna ležišča	20,00	18,00	12,00 do 8,00
Dobrča vsa ležišča	20,00	18,00	12,00 do 8,00
napotnice BPT in PEKO	1,00	—	—

Prišli — odšli

V mesecu marcu 1973 so prišli v podjetje naslednji sodelavci:

v predilnico: Gaberc Franc, Mehmedović Esmā, Ristov Boris, Lazarević Cvijeta
v tkalnico: Sušić Refika, Vinter Drago, Oručević Fadil
v oplemenitilnico: Miljak Pejo, Borštar Ladislava, Kurdića Nikola

Iz podjetja pa so odšli: samovoljno: Kužat Justina, Bokan Šarika, Horvat Stanko, Subotič Stoja, Rajter Franja, Laibacher Sonja, Hodžić Izeta, Cener Zlata

pravilna odpoved: Ramičević Fehim, Stefe Ivana
v poskusni dobi: Keuc Silvo, Mehmedović Esmā
v pokoj: Kokalj Albin
v JLA: Srečnik Stanko, Zupan Rudolf

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj, se vsem sodelavcem in sodelavkam predilnice najlepše zahvaljujem za sodelovanje in darilo ter jim želim še naprej veliko zadovoljstva in uspehov pri delu.

mojster Albin Kokalj



Dom na Kofcah

dneva nočitve. Po sedmih dneh se ponovno plača 1 din.

— Vsaka zloraba napotnic je nedovoljena.

— Polni pension znaša po vseh navedenih planinskih postojankah 75,00 din.

V letu 1972 je bilo s strani članov našega kolektiva izkoriščenih kar 1006 napotnic oz. nočitev, kar dokazuje, da iz leta v leto zahaja v gore vse več ljudi.

Upamo, da smo vas seznanili z ugodnostmi, ki jih kot člani kolektiva imate, če se odločite, da boste konec tedna preživeli v gorah in si nabrali svežih moči za nov delovni teden.

Naše mamice

Naše sodelavke so rodile:

Urbančič Marija 2. marca 1973 deklico
Džigal Kata 5. marca 1973 dečka
Hafner Danijela 8. marca 1973 dečka
Mrak Marjeta 16. marca 1973 deklico
Mehić Sejka 2. aprila 1973 dečka
Klemenc Silva 2. aprila 1973 deklico
Doljan Marjeta 9. aprila 1973 deklico

Iskrene čestitke ter obilo zdravja in veselja.

Uredništvo

Izžrebani reševalci

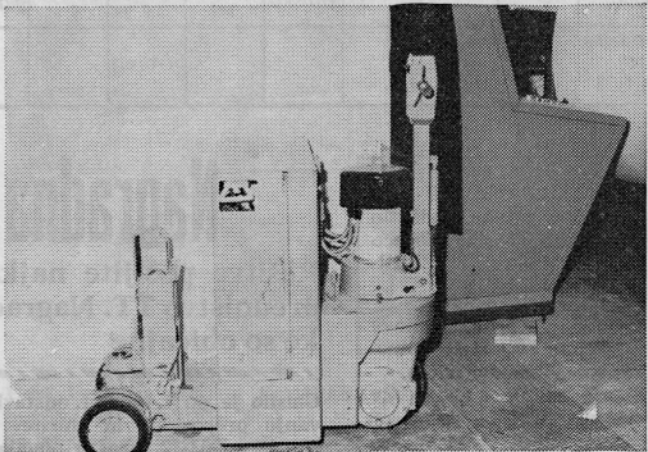
Izmed 97 rešitev je bilo 65 pravih, od teh pa smo izžrebali naslednje:


1. nagrado 40 din prejme Magister Marija iz KDS
2. nagrado 30 din prejme Hribar Ivanka iz tkalnice
3. nagrado 20 din prejme Možina Gita iz obratne pisarne predilnice
4. nagrado 10 din prejme Dana Šorn iz komercialnega sektorja

Od 13 rešitev kviza smo izžrebali naslednje dobitnike:

1. nagrado 40 din prejme Radon Slavka iz konfekcije
2. nagrado 30 din prejme Kočevar Slavka iz obratne pisarne predilnice
3. nagrado 10 din prejme Petrovič Mara iz predilnice

... medtem ko se delavci oplemenitilnice mučijo s premikanjem dokov, viličar namenjen za vleko le-teh še vedno ni usposobljen za uporabo in čaka ...



	Zadnja črka abecede	Akter	Vražja dejanja	Avt. ozn. Španije	Tekstil. rastlina	Prvi glas oktave	Vesoljsko vozilo	Rimska 5	Često m. ime v Hrvat. Zagorju	Idoli	Dopolnilo, poplave, dostavek	Janez Piškur	Av. ozn. Belgije. Izvršni svet	Vnetje sluznice v bronhijih
	Gospodarska zastavišče			Predplačilo				volkodlak krvosov				Stane Oman		
	Kemični znak za fosfor			Priimek patr. sestre				Avt. ozn. Nemčije				Središče vrtenja		
	Nekdanji naslov turških dostojan.				Mene			Kinema tograf = EAST					Nitrogenium	
	Kratice za logaritem					gr. boginja nesreče		Kadr. druž. sektor					Znak za yodik	
	METER					Ital. pri-trčilnica		Obrat v BPT					Čreslova kislina	
	Izvedba uredni = čitev	Prireditelj, kaon kaj orga nizira	Predlog vrsta, vzorc. svilene tkanine	Kem. znak za dušik	Pesem grško			Avt. ozn. Avstrije					TURK IVAN	
					lyanka Logar			Stroj za lomljenje					Maškova	
Rimljani					mojster Frantar				Ahačič Karel			Raznobar poldragulj		
					Avt. ozn. Doboja				Kem. zn. za bor			Košir Ivan		
Bogljubezni v starogr. mitolog.				Vrsta cigaret									ŽIME	
					Celina								Država v ZDA	
Ž. ime				Vzklik na bikaborbah										
					Perzija									
Reka na jugovzh. ZDA (fonet.)					Nič									Podžiganje, pri = dobivanje za kaj
					Figura pri četvorki									
Veznik														
Zanutti IVA														
sk. ime za najvišja nordijska božanstva														
Kem. znak za kalcij														
Igralka RINA														
Vrsta vzmetnice														
Najvišja gora v Turčiji														
Duhovščina =														
Rod, pleme														
Lado Ahačič														
Velika noju pod ptica														
Radioakt. kem. prvina														

MALI OGLASI
 Ugodno prodam odlično ohranjeno trajno žarečo peč, znamke KÜPPER-BUSCH.
 Ugodno prodam novo klasično kuhinjsko omaro, mizo ter dva stola.
 Informacije dobite v uredništvu TT

Nagradna križanka

Rešitve pošljite najkasneje do 15. maja v uredništvo TT. Nagrade prvomajske križanke so običajne

Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavljanju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ 33/72, prosto plačila prometnega davka.

»Tržiški tekstilec« - glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič - Ureja uredniški odbor Franci Sarabon, Marjan Herak, dipl. iur. Breda Milič, Anka Bizjak, Marija Rožič, dipl. oec. Ignac Furlan - Glavni in odgovorni urednik Janez Furlan - Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 70340 int. 90 - Tisk ČP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodih - Izhaja enkrat mesečno. - List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.