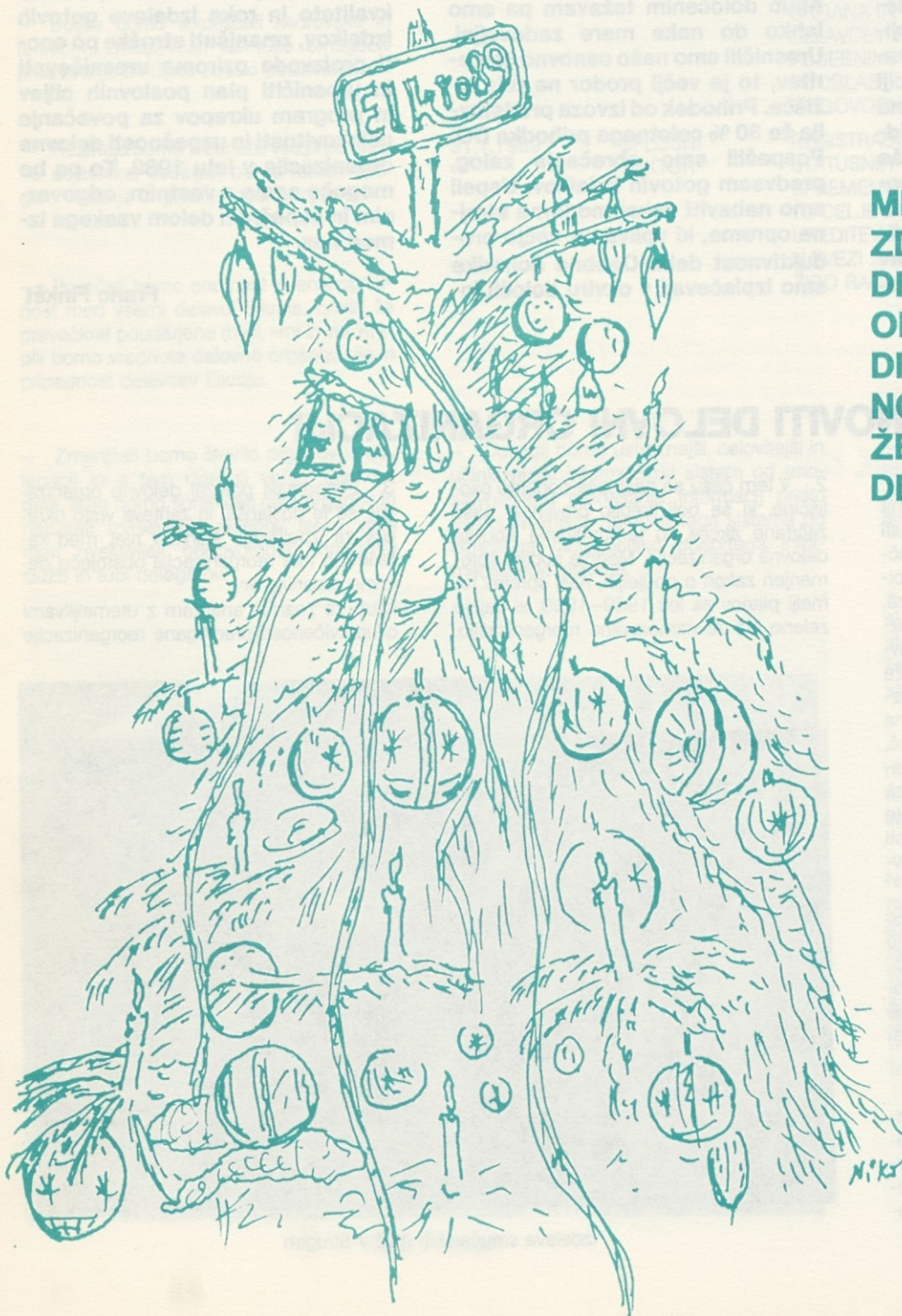


Kroji

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE
ELKROJ MOZIRJE, n. sol. o.

LETNIK XII
ŠTEVILKA 5/6
DECEMBER, 1988



**MNOGO ČVRSTEGA
ZDRAVJA, VELIKO
DELOVNIH USPEHOV,
OBILO OSEBNE IN
DRUŽINSKE SREČE V
NOVEM LETU 1989
ŽELI VSEM
DELAVCEM ELKROJA**

Uredniški odbor

OB NOVEM LETU 1989

Hitro in vztrajno se izteka leto 1988. Ob takih priložnostih smo navajeni, da polagamo obračune za nazaj in razmišljamo, kaj nas čaka v prihodnje. Iztekajoče se težko poslovno leto pomeni še posebej tehen razlog, da temeljito analiziramo naše uspehe in neuspehe, saj bomo tudi na osnovi le-teh lažje načrtovali in uresničevali naš nadaljnji razvoj. Prav je, da smo pri ocenjevanju rezultatov našega dela v tem letu čim bolj realni.

Gospodarska, politična in vesplošna družbena kriza, ki je dobila neverjetno razsežnost in globino, ni prizanesla tudi delovnemu kolektivu Elkroj. Kljub marljivosti in delavnosti kolektiva je kriza s svojimi neusmiljenimi oblikami delovanja pustila na delovni organizaciji globoke rane, ki se kažejo zlasti na finančnem področju. Težke likvidnostne razmere, ki so nastale in še nastajajo zaradi nenormalno visokih revalorizacijskih in realnih obrestih in so v pretežni meri posledica pomanjkanja lastnih sredstev za vzdrževanje tekoče reprodukcije,

so dodobra izničile pozitivne učinke našega dela. Prvič se je zgodilo, da smo odvedli za plačilo revalorizacijskih in realnih obrestih več kot smo namenili za izplačilo osebnih dohodkov. Vse več je takih, ki si zastavljajo vprašanje: Kako je mogoče, da ob sorazmerno dobro uresničenem planu proizvodnje in planu izvoza ter tudi prodaje na domačem tržišču dosegamo skromne finančne rezultate? Odgovor je preprost. Denar postaja vse dražji in je najdražji za tistega, ki ga nima dovolj za obnavljanje enostavne reprodukcije, kaj šele za naložbe v razširjeno reprodukcijo.

Kljub določenim težavam pa smo lahko do neke mere zadovoljni. Uresnili smo našo osnovno usmeritev, to je večji prodor na tuja tržišča. Prihodek od izvoza predstavlja že 30 % celotnega prihodka DO. Pospešili smo obračanje zalog, predvsem gotovih izdelkov. Uspeli smo nabaviti nekaj moderne strojne opreme, ki vpliva na večjo produktivnost dela. Osebne dohodke smo izplačevali v okviru določil in-

terventnega zakona in so nadpovprečni, če jih primerjamo v dejavnosti kamor spadamo in povprečni v občinskem merilu. Še bi lahko navedli kakšno pozitivno ugotovitev, vendar naj bo ob tej priliki dovolj. Vse to nam je omogočilo, da smo z večjimi ali manjšimi težavami premagovali zaostrene gospodarske razmere.

Leto, ki je pred nami, bo zanesljivo težko. Prav gotovo nas čaka najtežje delo na področju finančne konsolidacije, to je, kako izboljšati finančno samostojnost delovne organizacije. Še naprej nam bodo temeljni cilji: povečati izvoz, doseči kvaliteto in roke izdelave gotovih izdelkov, zmanjšati stroške po enoti proizvoda oziroma uresničevati in uresničiti plan poslovnih ciljev in program ukrepov za povečanje učinkovitosti in uspešnosti delovne organizacije v letu 1989. To pa bo mogoče samo z vestnim, odgovornim in uspešnim delom vsakega izmed nas.

Franc Finkšt

REFERENDUM O ENOVITI DELOVNI ORGANIZACIJI

Zaostrene gospodarske, politične in socialne razmere zahtevajo racionalizacijo na vseh nivojih družbenega življenja. Še zlasti so pomembne na gospodarskem področju, saj od njih v pretežni meri zavisi globina in trajanje vsesplošne družbene krize. Ko pristopamo k različnim ukrepom za izboljšanje rezultatov gospodarjenja v delovnem kolektivu Elkroj, ne moremo mimo že večkrat poudarjenih razmišljanj o ustreznosti naše samoupravne organiziranosti na področju Prihove, Luč in Šoštanja. Namreč, oblika in vsebinski vidik samoupravne organiziranosti je zelo pomembno sredstvo za večjo učinkovitost delovne organizacije kot poslovno-tržnega subjekta. Aktivnosti tečeje v smeri organiziranja enovite delovne organizacije.

Glede na znana dejstva, da smo konec preteklega leta vodili široko zastavljeno akcijo pri spreminjanju obstoječe samoupravne organiziranosti v racionalnejšo obliko, to je organiziranje enovite delovne organizacije, je potrebno k vsem analizam in utemeljitvam dodati še naslednje:

1. Konec preteklega leta oziroma v začetku letošnjega leta smo začasno prekiniteli z aktivnostmi za spremembo samoupravne organiziranosti, kar pomeni, da smo pustili času čas in počakali »zrelejših«
retutkov za nadaljevanje te akcije.

2. V tem času so nastopile dodatne okoliščine, ki še bolj krepijo pravilnost naše začrtane akcije, to je formiranje enovite delovne organizacije. Mednje sodijo: spremenjen zakon o podjetjih, naši sprejeti temeljni planov za leti 1989–1990, ki dajejo zeleno luč za nameravano reorganizacijo.

3. Ekonomski položaj delovne organizacije se je poslabšal in zahteva vrsto ukrepov za izboljšanje stanja v njej, med katerimi je tudi reorganizacija obstoječe delovne organizacije. Kljub že znanim analizam z utemeljitvami o upravičenosti predlagane reorganizacije



Izdelava smučarskih hlač v Strugah

je potrebno še enkrat poudariti naslednje prednosti, ki jih bomo dosegli z nastankom enovite delovne organizacije:

– Racionalizirali in pocenili bomo poslovanje (zlasti na nekaterih področjih poslovnega procesa) ter odločanje, kar ima za posledico večjo ekonomičnost in rentabilnost DO.

– Predvidena organiziranost nam omogoča učinkovitejše vodenje in usmerjanje ter tesnejšo povezanost in večjo medsebojno odgovornost organizacijskih enot ter služb in ostalih dejavnikov v procesu poslovanja.

– Boljše bomo izkoriščali kadrovske in tehnične zmogljivosti ter tako omogočili proizvodnjo z nižjimi stroški poslovanja.

– Realneje bomo vrednotili vse proizvodjalne dejavnike, dosegali bomo realen vpogled v stanje in gibanje poslovanja.

– Povečali bomo enotnost in enakopravnost med vsemi delavci Elkroja; omilili že prevečkrat poudarjene misli, »mi in vi«. Krepi bomo vrednote delovne organizacije in pripadnost delavcev Elkroju.

– Zmanjšali bomo število organov in delegacij in s tem dosegli večjo kakovost dela, lažje bomo spremljali delo organov in nadzirali izvrševanje sklepov ter v večji meri uveljavljali odgovornost strokovnih služb in tudi delegatov.

Rokovnik aktivnosti

ROK	ORGAN	PREDMET OBRAVNAVE	VSEBINA ODLOČITVE
5.1.1989	DS DO TOZD DSSS	– PREDLOG SAS	OBRAVNAVA IN DOLOČITEV PREDLOGOV SAS
6.1.1989	ZBORI DELAVCEV TOZD, DSSS	– PREDLOG SAS	SEZNANITEV S PREDLOGI SAS
9.1.1989	REFERENDUM		GLASOVANJE O SPREJEMU SAS VOLITVE V ORGANE UPRAVLJANJA
10.1.1989	DS DO TOZD, DSSS	VERIFIKACIJA IZIDA GLASOVANJA	
13.1.1989	DS EDO	KONSTITUIRANJE DS EDO IN IMENOVANJE V.D. POSLOVODNEGA ORGANA IN DELAVCEV S POSEBNIMI POOBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI	
31.1.1989	SPLOŠNI SEKTOR	REGISTRACIJA STATUSNIH SPREMEMB PRI TS CELJE IN UREDITEV ZADEV V ZVEZI Z ENOVITIM ŽIRO RAČUNOM	

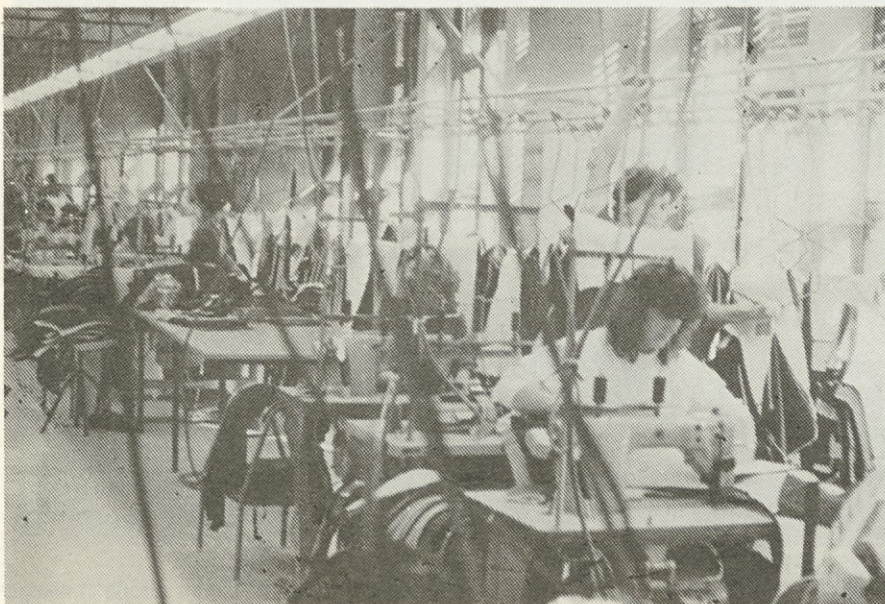
– Dosegli bomo ustrežnejši, celovitejši in učinkovitejši informacijski sistem od enostavnejšega prenašanja informacij preko samoupravnega delegatskega sistema do hitrejšega računalniško podprtega informacijskega sistema.

– Odpirajo se nam boljše možnosti pri iskanju racionalnejših in učinkovitejših rešitev na nekaterih področjih dela (komercialno področje).

– Zmanjšali bomo pritisk na dodatno poslovanje, ki se izrazito kaže v nekaterih strokovnih službah, hkrati pa bomo izboljšali kvaliteto opravljenega dela v strokovnih službah.

– Odpravili bomo ovire med posameznimi enotami, ki so zastopale parcialne interese namesto skupnih za delovno organizacijo.

Navedena oblika organiziranosti sovпада z našo enotno programsko in tehnološko celoto, ki se odraža na komercialnem, tehnično-tehnološkem, organizacijskem, vodstvenem in tudi samoupravnem področju. Združimo vse naše moči v odpravljanju sedanjih kriznih razmer in prepričajmo se, da nam bo enovita delovna organizacija o kateri bomo odločali z referendumom 9.1. 1989. leta, v veliko pomoč.



Obrat v Strugah

Pomočnik dir. za ek. in informatiko Franc Finkšt, dipl.oec.

Pomembnejši razvojni cilji v letih 1989–1990

V pogojih nestabilnega gospodarstva, kakršno je naše, je zelo težko napovedati in opredeljevati srednjeročne še manj pa dolgoročne razvojne cilje, ki temeljijo na realnih razvojnih možnostih. Še težje je gospodariti brez jasno začrtanih osnovnih usmeritev. Zato ne bo odveč, če si pogledamo nekaj pomembnejših razvojnih usmeritev in ciljev, ki smo jih sprejeli na zborih delavcev v preteklih mesecih za leti 1989 in 1990.

1. Po programskih usmeritvah ostaja DO Elkroj še naprej specializiran proizvajalec hlač. Proizvodnja hlač bo predstavljala tudi v bodoče 80–90 odstotkov vseh proizvedenih gotovih izdelkov. Dopolnilni programi (krila, jakne, srajce, obleke, plašči, smučarski kompleti itd.) bodo pridobili na pomenu, vendar bomo tudi pri tem uvajali specializacijo po posameznih proizvodnih enotah in skupinah.

2. Temeljna razvojna usmeritev je nakazana s še aktivnejšim vključevanjem v izvoz. To pomeni, da bo konvertibilni izvoz v primerjavi z letošnjim letom naraščal po povprečni stopnji 22 odstotkov in postaja osnovni razvojni cilj delovne organizacije. Proizvodnja za izvoz bo tekla tudi izven lastnih proizvodnih enot (Odžak, Alibunar).

3. Povečana proizvodnja, ki bo naraščala v naslednjih dveh letih s povprečno letno stopnjo 9,2 odstotka, bo namenjena izključno za zahtevna konvertibilna tržišča. Osnovno vodilo proizvodnje ostaja še naprej doseganje visoke kvalitete in pravočasni roki izdelave, kakor tudi večja izkoriščenost lastnih proizvodnih zmogljivosti.

4. Prodaja na domačem trgu, ki bo potekala preko mreže trgovskih zastopnikov in lastne maloprodajne mreže, mora kljub predvidenemu povprečnemu zmanjševanju obdržati doseženi strukturni delež na jugoslovanskem trgu med vsemi proizvajalci tovrstnih izdelkov, ki znaša okoli 5 odstotkov. V večji meri so predvidene dodatne nudbe atraktivnih izdelkov.

5. Na področju investiranja bodo aktivnosti usmerjene predvsem v posodabljanje strojne opreme in ureditev delovnih pogojev v likalnici Nazarje in proizvodni hali v Šoštanju. Predvidena je tudi nabava računalniške opreme za vodenje proizvodnje.

6. Nadaljevali bomo z načrtno štipendijsko in kadrovske politiko ter tako izboljšali obstoječo kadrovske strukturo zaposlenih. Pri zaposlovanju bomo dali prednost iskalcem zaposlitev v neposredni proizvodnji in strokovnjakom za kreativna dela in naloge.

7. Organizacijo in organizacijske spremembe bomo podredili temeljnim razvojnim ciljem ter na ta način pripomogli k uresničitvi le-teh. Organizirali bomo enovito delovno organizacijo iz sedanjih obeh TOZD in DSSS.

8. Z uresničitvijo zgoraj navedenih ciljev bomo lažje prišli do še enega temeljnega cilja delovne organizacije, to je povečati finančno samostojnost delovne organizacije tako, da bomo imeli 50 odstotkov lastnih virov sredstev v vseh potrebnih virih sredstev.

9. Cilje na področju družbenega standarda smo zastavili v približno enakem relativnem odnosu od čistega dohodka kot smo jih uresničevali v preteklih letih. Pri tem bomo zagotavljali realno vrednost sredstev namenjenih za koriščenje članov kolektiva.

Uresničevanje razvojnih ciljev v naslednjih dveh letih bo v veliki meri odvisno tudi od naše gospodarske reforme in tekoče gospodarske politike. Ne glede na te zunanje vplive pa moramo postoriti najprej vse znotraj delovne organizacije, kar bo tudi pozitivno delovalo na naš osebni in podjetniški standard.

REKORDEN IZTRŽEK INDUSTRIJSKE PRODAJALNE V NAZARJAH

19. oktobra smo tudi v naši delovni organizaciji pričeli s prodajo naših izdelkov na tako imenovane knjižice in kartice. Delavci Elkroja lahko pri nakupu na kartice koristijo 40 odstotno znižanje, ki se vpisuje na kartico in lahko v skupnem seštevku znaša 800.000 dinarjev.

S tem načinom prodaje se je promet industrijske prodajalne v Nazarjah povečal za 15–20 odstotkov. Odstotek niti ni tako velik, tako da lahko opazimo, da se je prodaja tudi na splošno zelo povečala in ne le na račun kartic.

20. oktobra je inkaso industrijske prodajalne znašal 1 staro milijardo, celotni oktober pa je prinesel 14 starih milijard. Po izjemnem oktobrskem iztržku je realizacija meseca novembra postala rekordna z 18 stari milijardami.



Takšni so pogoji dela ob dežju pri šablonerjih. Kaplja in curlja od okna v stropu in nikogar ni, ki bi se ga temeljito lotil.



Problematika nadaljnje izgradnje informacijskega sistema v delovni organizaciji

Glede na zmogljivosti in odzivni čas, ocenjujemo, da obstoječa strojna oprema zadošča za realizacijo poslovnega dela informacijskega sistema (osebni dohodki, osnovna sredstva, glavna knjiga, saldakonti, fakturiranje, skladiščno poslovanje). Nekateri teh podsistemov so že realizirani, ostali so v fazi priprav in bodo v redni produkciji od začetka leta 1989.

Nekateri podsistemi so po svoji naravi periodični in ne obremenjujejo zmogljivosti sistema enakomerno (osebni dohodki en teden v mesecu, osnovna sredstva en dan v mesecu, zaključevanje en do dva meseca vsake pol leta), drugi bodo obremenjevali sistem dnevno.

Obstoječa strojna oprema omogoča dodatno priključitev še 7 zaslonskih terminalov. Skupaj lahko zagotovimo dostop do računalnika 16 uporabnikom. Za kolikor toliko tekoče delo pa je istočasno lahko priključenih od 8 do 10 uporabnikov. Če od tega števila odštejemo v povprečju tri delovne postaje, ki jih uporabljamo znotraj službe za razvoj in vzdrževanje, ostane ostalim uporabnikom na razpolago teoretično 13, dejansko pa 5 do 6 delovnih postaj za vnos, pregledovanje in popravljanje podatkov.

S planiranimi obdelavami in količinami podatkov bodo kapacitete strojne opreme v naslednjem letu izkoriščene.

Še več, za zagotovitev operativnosti bo potrebno v naslednjem letu dograditi sistem z dodatnim 300 Mb diskom, štirimi zaslonskimi terminali, uvesti urnik dela, kar pomeni da ne bo vsem uporabnikom ob vsakem času omogočeno delo, vse teže bo zagotoviti zmogljivosti za razvoj in vzdrževanje aplikacij.

Zaključimo lahko, da bomo v prihodnjem letu v glavnem zapolnili razpoložljive kapacitete strojne opreme, da bomo z nekaj



Za zidovi El kroja se skriva marsikaj lepega...

dodatnimi investicijami, organizacijo, optimizacijo in racionalizacijo pokrivali potrebe poslovnega dela informacijskega sistema.

Zavedamo se, da bo treba poleg tega zagotoviti tudi predpogoje za vzpostavitev proizvodnega informacijskega sistema (priprava dela, tehnologija, delovni nalogi, spremljanje proizvodnje, priprava in optimizacija krojnih slik, planiranje proizvodnje). Ta informacijski sistem je po količini informacij, kompleksnosti in uporabniških zahtevah po naših ocenah vsaj enakovreden poslovnemu.

Z vso resnostjo se postavlja vprašanje, kako in s kakšno strojno opremo zagotoviti osnovo za njegov razvoj.

Obstaja več možnosti:

- večje število osebnih računalnikov

(PC) povezanih v mrežo,

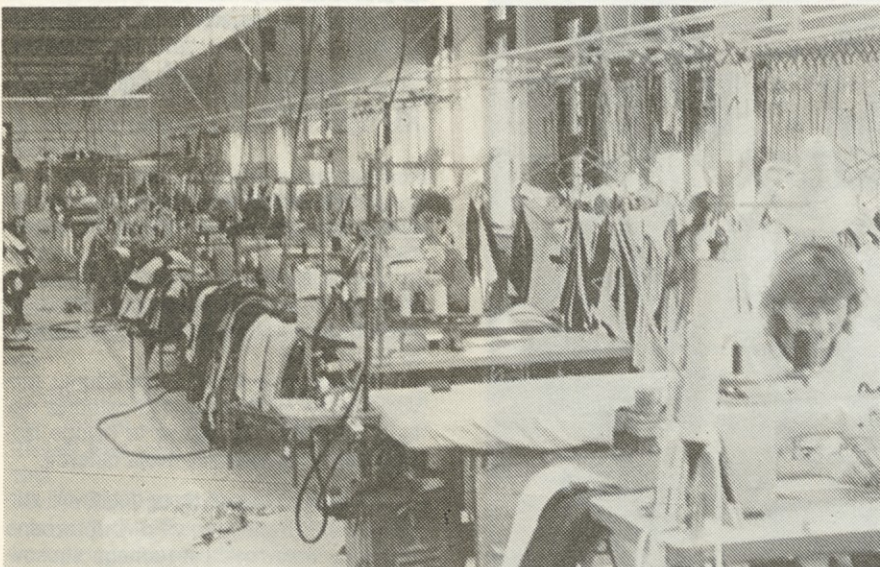
- podvojitve sedanjih kapacitet z še enim računalniškim sistemom tipa Delta 800,
- združitvi oboja informacijska sistema v okviru zmogljivejšega sistema tipa VAX.

Prva varianta bi omogočala postopno izgradnjo. Že v začetni fazi pa bi bila potrebna investicija v večje število delovnih postaj in izgradnjo lokalne mreže. Zaradi kompleksnosti celotnega informacijskega sistema pa bi nujna drobitev informacijskih tokov negativno vplivala na integriteto in s tem uporabnost sistema. Zato je ne priporočamo.

Druga možnost bi bila sprejemljivejša, vendar je ne priporočamo, saj temelji na uporabi 16 bitnega računalnika z znanimi pomanjkljivostmi, ki jih ugotavljamo pri izgradnji poslovnega informacijskega sistema.

S kar največjo odgovornostjo pa zagovarjamo tretjo varianto. Zakaj?

- Temelji na uporabi 32 bitnega, hitrega in zmogljivega procesorja,
- ima možnost priklopa 64 delovnih postaj (32 v prvi fazi),
- ima bistveno večjo propustnost obdelav in s tem odzivne čase,
- zagotavlja maksimalno integriteto podatkov,
- poenoti programske opreme in standarde,
- zagotavlja enotnost v načrtovanju baz podatkov in programskih rešitev,
- poleg numeričnih aplikacij lahko z dodatnimi grafičnimi delovnimi postajami in ustreznim softwarom pokrije tudi potrebe po grafičnih aplikacijah (izdelava in optimizacija krojnih slik).



Obrat v Strugah

Tomaž Urlep

SISTEM ZAGOTAVLJANJA KAKOVOSTI

Predložena raziskava naj bi odgovorila na vprašanje v kolikšni meri je naše združeno delo z ozirom na organiziranost posameznih poslovnih funkcij **spodobno zagotavljati kakovost proizvodov in storitev.**

Osnovo za raziskavo stanja in celotno študijo so predstavljali mednarodni standardi ISO/DIS 9000 ... 1, 2, 3, 4, ki so v bistvu sistemski standardi za področje kakovosti. Hipoteza naloge je bila, da naše združeno delo tem zahtevam ne odgovarja, saj nimamo organiziranega in sistemskega pristopa za zagotavljanje kakovosti.

Analiza stanja je bila izvedena s pomočjo ankete, ki je vsebinsko temeljila na omenjenih standardih. Poslana je bila na 300 slovenskih OZD in prejeli smo 168 odgovorov. Istočasno smo izvajali poglobljeno analizo v 9 večjih, na področju kakovosti dobro organiziranih OZD s ciljem poglobiti analizo na osnovi podatkov ankete in priti do konkretnih predlogov, kako izboljšati stanje.

Ugotovili smo in to tako na osnovi ankete, kot s podrobnejšimi raziskavami, da slovensko združeno delo **ni organizirano tako**, kot to določajo sistemski standardi in zato v organizacijskem smislu ne more zagotavljati visoke in stalne kakovosti izdelkov. Pri tem je treba poudariti, da so to povprečni pokazatelji in da ima Slovenija tudi organizacije, ki so sposobne zagotavljati kakovost.



Fantje, to bo pa težko, a ne!?

Druga pomembna ugotovitev je ta, da pristopi niso enotni in prilagojeni našim pogojem temveč se vsaka organizacija na tem področju obnaša povsem samostojno, nepovezano in so zato rešitve na nizkem strokovnem nivoju.

Nekatere skupne akcije (kot npr. krožki), ki so samo delno enotno pripravljene in

organizirano širjenje pa pridobivajo na veljavi.

Izvajalci naloge smatrajo za svojo dolžnost opozoriti na to, da **splošna družbena klima in pogoji gospodarjenja niso primerni za dolgoročno in sistematično delo**, kar se še posebej pozna pri kakovosti, ki jo je mogoče dvigniti in držati na nivoju samo z dolgoročnim in sistematičnim delom. Zato bodo imele v tej študiji predložene in druge akcije na tem področju praviloma večje rezultate le, če se klima in pogoji gospodarjenja temeljito izboljšajo.

Zbrali in obdelali smo tudi nekatere predloge za izboljšave:

- politiko kakovosti kot strategijo na področju kakovosti mora imeti vsaka organizacija,
- urediti je treba spremljave stroškov proizvodnje in omogočiti realno spremljanje stroškov zaradi slabe kakovosti saj pomenijo 5-10 % CP,
- obvladovanje kakovosti pri trženju, razvoju, nabavi in proizvodnji je osrednja naloga OZD. Zato morajo za te naloge izobraževati in usposabljeni svoje delavce,
- kontrola kakovosti mora dobiti višji status v OZD, pridobiti višjo izobrazbeno strukturo, imeti možnost rednega strokovnega izpopolnjevanja in biti bolje opremljena,



Dobra volja je najbolja...

- na splošno moramo kadre več in bolje izobraževati in usposabljanje za delo. Možnosti stimulacije za kakovost so omejene,
- nujno je treba nadaljevati s širjenjem krožkov in ustvariti osnove za široko uporabo temeljnih in višjih statističnih metod.

Na koncu raziskave smo podali naš pogled na to, kako pospešiti in stalno pospeševati aktivnosti za višjo kakovost v SRS. Predlagali smo:

- mesec kakovosti kot stalno letno aktivnost
- nagrado za kakovost, kot obliko za pospeševanje sprejemanja programov za kakovost v OZD in nagrajevanje posameznikov
- formiranje strokovne študijske skupine za prilagajanje rešitev v svetu našim domačim pogojem.

Upamo, da bo raziskava prispevala svoj delež za izboljšanje kakovosti proizvodov in storitev in za večje zadovoljstvo potrošnikov.



Pogledaš med poličko in že najdeš lepotičko

Upokojeni v letu 1988

V letu 1988 se je v naši delovni organizaciji upokojilo kar 12 delavcev in sicer:

7 iz TOZD Konfekcija Mozirje,
4 iz TOZD Konfekcija Šoštanj,
1 iz DSSS.

Ugotovimo lahko, da se število upokojitev iz leta v leto povečuje. Že kar prve dni leta 1988 je delovno organizacijo zapustil **tov. Lomšek Jože**, ki je opravljal dela in naloge strojnika in je bil invalidsko upokojen. Pri naši delovni organizaciji je bil zaposlen od 1.1.1974 in je imel pogosto težave z zdravjem in zato tudi končal svoje delo pri nas kot invalidski upokojenec.

Konec meseca februarja pa se je upokojila po možu **tov. Dora Prašnikar**, ki je bila zaposlena pri nas nekaj manj kot 17 let in je ves čas opravljala dela in naloge konfektionarke.

Z 10.3. je kolektiv zapustila zaradi starostne upokojitve **tov. Marija Bašnec**. K nam je prišla 1.1.1974 in je opravljala dela konfektionarke.

V istem mesecu se je starostno upokojila tudi **tov. Zagoričnik Štefka** iz TOZD Konfekcija Šoštanj, ki je opravljala dela kuharice.

V mesecu maju sta se starostno upokojili dve delavki in sicer **Vončina Cilka** in **Tiršek Ana**, obe iz TOZD Konfekcija Mozirje.

Tov. Tirškova je bila zaposlena pri nas od leta 1969 in je opravljala dela in naloge konfektionarke, tov. Cilka Vončina pa je tudi bila zaposlena kot konfektionarka od leta 1972.

Konec junija je zapustila DSSS **tov. Draga Puncer**, ki je začela delo v naši delovni organizaciji 15.2.1966 kot administratorka in napredovala do vodje obračuna OD in to delo uspešno opravljala dolgo vrsto let.

V mesecu juniju sta se upokojila tudi **Slemšek Franc**, ki je bil med prvimi delavci zaposlenimi v Elkroju, saj je opravljal dela in naloge končnega kontrolorja vse od 9.8.1960. leta in **Praznik Marija**, ki je bila zaposlena v Elkroju od začetka leta 1969, najprej kot konfektionar, nato pa napredovala v končnega kontrolorja in to delo vestno opravljala vse do upokojitve.

V mesecu juniju je bila starostno upokojena tudi **tov. Kugonič Albina** iz TOZD Konfekcija Šoštanj, ki je opravljala dela končnega kontrolorja.

Konec meseca avgusta pa se je odločila za predčasno upokojitev **tov. Marta Sem**, ki je opravljala dela in naloge konfektionarke v obratu Luče. V istem mesecu je bila starostno upokojena tudi **Majda Urlep** iz TOZD Konfekcija Šoštanj.

V začetku meseca oktobra je izpolnila pogoje za upokojitev **tov. Terezija Vačun** iz TOZD Konfekcija Šoštanj, ki je opravljala dela in naloge ročne delavke. V primerjavi s prejšnjimi leti se je število upokojitev v letu 1988 res zelo povečalo.

Predvsem iz TOZD Konfekcija Mozirje in DSSS so odšli delavci, ki so bili zaposleni v naši delovni organizaciji dolgo vrsto let in vse svoje najboljše moči pustili v Elkroju in tako veliko prispevali k uspehu delovne organizacije.

Vsem delavkam in delavcem se za njihovo delo najlepše zahvaljujemo, v pokoju pa jim želimo še mnogo srečnih, zdravih in zadovoljnih dni.

Zora Štruel



– Zakaj bi se jaz jezila, saj ste sosedin mož.

Ali je danes smiselno vzeti posojilo?

So stvari, ki jih danes lahko rešimo le s posojilom.

Ljubljanska banka Temeljna banka Velenje vam nudi vrsto različnih posojil za različne namene:

- posojila za gradnjo, nakup in adaptacijo hiše ali stanovanja
- posojila za razvoj drobnega gospodarstva
- posojila za pospeševanje pridelave hrane

Namenska posojila:

- za plačilo zdravstvenih storitev
- za nakup rabljenega avtomobila
- za plačilo telefonskega priključka
- za nakup računalnika...
- potrošniška posojila

Podrobnejše informacije dobite v vseh naših enotah.

S posojili Ljubljanske banke za različne namene in dejavnosti boste uspešno uresničili svoje načrte.



Obvestilo o pristojnih zdravnikih

Obveščamo vas, da bosta odslej delala namesto dr. Kramerjeve, dr. Anton Žuntar in dr. Sergej Rus.

Ponedeljek od 7-9 ure: dr. Anton Žuntar (ambulanta zdravstvenega doma v Nazarjah),

torek od 10-13 ure: dr. Sergej Rus (v Elkroju),

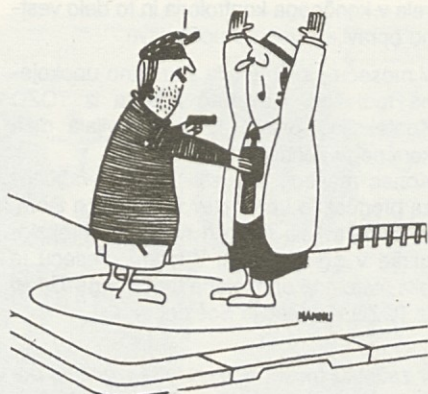
sreda, četrtek, petek, od 7-9 ure: dr. Sergej Rus (ambulanta zdravstvenega doma v Nazarjah).

BOLNIŠKI STALEŽ BOSTA OBRAVNAVALA LE TA ZDRAVNIKA.

ČEVLI NA OBROKE

Od srede dalje (7.12.) lahko kupite v prodajalni Borovo, čevlje na obročno odplačevanje (3 obroki). Obrazec, ki je potreben za nakup dobite pri tov. Danici Napotnik (šablonerka) vsako dopoldne. Popoldne pa pri tov. Poldici Čopar. S sabo prinesite zadnji odrezek osebnega dohodka.

IO ZS Elkroj



- Bi mi lahko dali potrdilo. Veste, žena mi ne bo verjela.

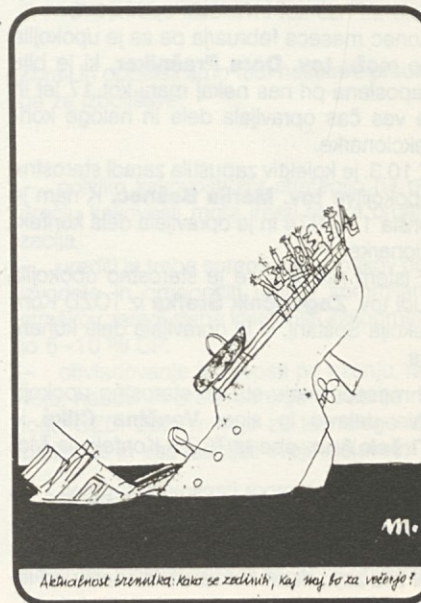
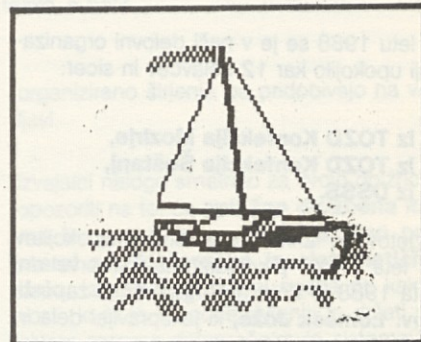
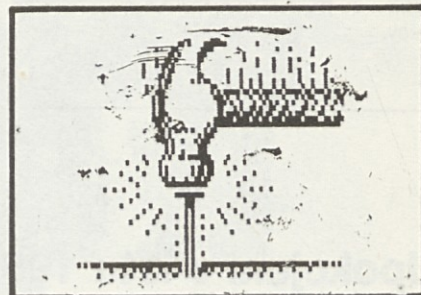
IVAN VALENTIČ OB ODHODU IZ ELKROJA

Vsem zaposlenim iz TOZD Konfekcija Mozirje in obratu Luče se zahvaljujem za pri srčno slovo, ki ste mi ga pripravili ob mojem odhodu iz vaše delovne sredine.

Skoraj 15 let smo skupaj sodelovali in ustvarjali. Velikokrat se spominjam naših delovnih uspehov in neuspehov in dolžan sem vam povedati, da še nikoli nisem s tako težkim srcem odhajal iz kakšne delovne organizacije.

Hvala vam za darilo, ki me doma in v tujini spominja na Slovenijo. Želim vam srečno novo leto in veliko delovnih dosežkov! Enako želim TOZD Konfekciji iz Šoštanja, vsem kooperantom in ostalim iz Elkroja.

Ivan Valentič



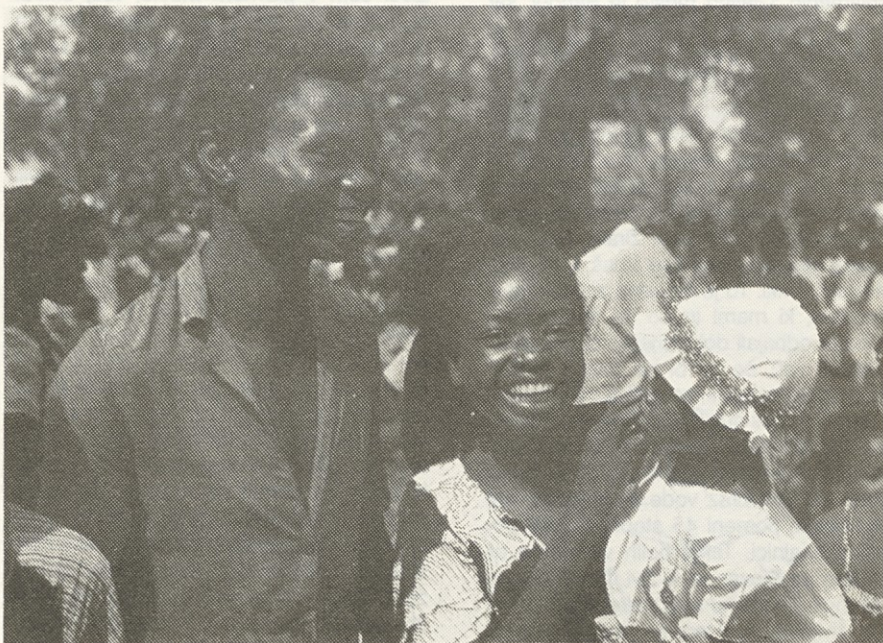
Tri leta v Centralni Afriki

Zapadel je prvi sneg, mi pa se kot ptice selivke selimo na vročo črno celino.

Za preprostega belca je Afrika še vedno privlačna in divja, še vedno je izziv raziskovalcem in pustolovcem, ki se vračajo iz njenih dežel polni vtisov, reportaž in raziskav, pomeni obljubljeno deželo filmarjem, obožujejo jo ljudje, ki se obračajo k eksotiki. Turisti, ki so jo enkrat obiskali in ljudje, ki so v Afriko prišli za več let – vsi govorijo o njej s spoštljivostjo, s prikrito patino, speljejo te v neznane svetove plemen, njihovih totemov in tabujev... Sam pa razmišljaš, če ne nosiš v sebi črne magije, če je ni poln kar ves svet. Dvomiš, če niso resnični pogoji za življenje v afriških deželah le sad pripovedovalčeve domišljije.

No, moj sogovornik je že na pogled takšen, da mu moraš verjeti. In tudi sam pravi, da šele sedaj vidi, kaj vse je šlo mimo, čeprav je tam jemal stvari čisto drugače.

Za prvi dve nadaljevanji sva iz drobcev sestavljala nekakšno splošno podobo življenja v Afriki in nekatere značilnosti Centralnoafriške republike v kateri je naš vodja izvoza, Hubert Golob, preživel skoraj tri leta.



Srečna družina

Vse je potekalo zelo hitro

Slovenska lesna industrija je pod pokroviteljstvom Slovenijalesa zaradi bolezni svojega delavca razpisala prosto delovno mesto v Centralnoafriški republiki. Prijavljenih nas je bilo okoli 40 kandidatov. Glede na znanje francoskega jezika in izkušnje v zunanji trgovini, so izbrali mene. Dobil sem vsa dovoljenja, ki so potrebna za delo v tujini. Odšel sem tako hitro, da niti najbližji niso vedeli. Ko so ženo vprašali, kje sem, je lahko le odgovorila, da me enostavno ni več. Tudi na posebnem zdravniškem pregledu ni bilo težav. Krvni pritisk je bil v redu, apetit, teža, višina, zobovje, vse je bilo b.p. Cepljen sem bil proti koleri, rumeni mrzlici in tetanusu. Proti koleri sem se dal cepiti samo enkrat, saj sem doživel hudo reakcijo organizma. Roka mi je otekla, imel sem 41 stopinj vročine in zato sem drugo cepljenje odklonil. Tako sem bil zaščiten proti koleri le 6 mesecev, za naprej pa sem se prepustil usodi. Okužbe so v afriških deželah pogoste in velikokrat zelo resne. Opozarjali so nas, da nikoli ne veš, kje in v kakšni obliki te čakajo. Vsi smo že slišali, da so težave s čistočo v teh deželah zelo velike. Torej, če bi se dal cepiti dol, bi lahko s tisto injekcijo bilo cepljenih pred mano že kakih 100 ljudi. Tudi z aidom so nas strašili in pozneje sem se prepričal, kako je lahko okužba v trenutku smrtno nevarna.

Pred odhodom mi je preostalo le še posvetovanje s prijatelji, zdravniki, kakšna zdravila in prvo pomoč naj vzamem s sabo. Toda, niso mi mogli svetovati, saj nihče od njih ni bil dol. Sam sem sicer nekoč že bil v Severni Afriki in sem tamkajšnje življenjske pogoje poznal, 14 dni sem se mudil tudi v

Nigeriji, kjer vlada približno takšna klima kot v Centralni Afriki. Ker pa leži Nigerija ob morju, so pogoji še za kanček slabši. Celo tako hudo je, da so Lagos (glavno mesto Nigerije) za časa angleške kolonizacije imenovali Belčev grob. Približno sem torej vedel, kaj me čaka, a tedaj sem bil v Afriki 14 dni, tukaj pa sem se moral odločiti za 4 leta.

Na koncu koncev sem se opremil čisto po svojem občutku. Proti komarjem sem vzel naš Autan, ki pa ga sploh nisem uporabil, saj sem v ta namen že za na pot dobil 100 Bivakin tablet. Zgrajene so na osnovi kinina, s katerim zdravijo malarijo, ki smo jo nekoč poznali tudi v naših krajih. V Afriki pa so jo uspeli zatreti šele med obema vojnama. Težav s komarji sem se torej rešil s tabletami, ki so za tamkajšnje razmere nekaj samoumevnega.

Naslednjo zagato sta predstavljali obleka in obutev. Vzel sem galoše, svitre in podobno kramo, ki je v treh letih nisem niti enkrat obul ali oblekel. Pozneje sem videl, da je najpomembnejše imeti srajco in dolge ali kratke hlače, odvisno od tega ali greš v vas ali k ministru. Ne potrebuješ nobenih toplih oblačil in tako pri obleki res »prišparaš«. Tamkajšnji prebivalci nosijo lanene in bombažne tkanine.

Zagreb – Pariz – Ndžamena – Bangui

Prevoz je potekal v dveh trasah. Prva je bila od Zagreba do Pariza, kjer sem prespal. Druga pa od Pariza do Banguia z vmesnim postankom v Ndžameni. Polet je trajal 10 ur do Ndžamene in nad Afriko ni bil prijeten, saj sta bila tedaj sprta Gadafi in pristaži čadskega predsednika. Zato je moralo letalo narediti poseben krog, da ne bi prišlo v sfero borbenege teritorija.

V Ndžameni smo dobili gorivo, vstopilo in izstopilo je tudi nekaj potnikov. Potniki iz Čada so bili zanimivi. Visoki, črni in suhi so bili zaviti v tako imenovane burnose, pod katerimi ni spodnjega perila. Na glavah so nosili bele kape. To so bili čadski trgovci, pripadniki nekakšne trgovske kaste, ki so videti zelo skromni, a so običajno šolanji in izredno bogati. Zato si lahko privoščijo drag letalski prevoz, ki si ga navaden črnc ne more. S ceno prevoza je tudi moje podjetje imelo srečo. Kupili smo povratno karto, ki je veljavna leto dni, in se tako izognili vmesnim podražitvam. Zanj smo plačali 40 starih milijonov, ob povratku pa je stala že 120 starih milijonov.

Do Banguia, glavnega mesta Centralnoafriške republike, je trajal polet le še uro in pet minut. Po pristanku se nas je okrog 250 potnikov drenjalo v majhnem prostoru in v trenutku smo bili prepoteni do kraja. Pri nas je bil maj, zato sem bil še zimsko oblečen, dol pa je bil večer po dežju in v zraku 33 stopinj Celzija. Pokazati sem moral zdravstveno kartico. Edini pogoj je bil, da si cepljen proti rumeni mrzlici, ki je smrtno nevarna.

Na vožnji z letališča proti našemu podjetju, sem opazoval roje termitov, ki so krožili okoli svetilk. Vse, ki so popadali na tla so otroci z velikim veseljem pobirali in – jedli. Nabirali so jih v počene posode, steklenice ali jogurtove kozarčke. Uporabno jim je bilo vse, kar belec odvrže. Tako so si podaljšali svoj obrok hrane za kakšen dan. Potreboval sem kar nekaj časa, da sem se otrešel tega prvega vtisa. Drugi pa tudi ni bil prijeten. Opazil sem namreč, kako veliko ljudi v Afriki boluje za paralizo.

Zadnji raj človeštva

Dežela je velika kot 6 Jugoslavij in ima tri milijone ljudi od katerih je 90 odstotkov nepismenih. Glavno mesto je Bangui, kar pomeni koketo na reki U-bangi. Država je po vegetacijskih pasovih izredno raznolika. Ima puščave, polpuščave, savane in džunglo. Savana bi bila kot nalašč za govedorejo s svojo visoko travo, nizkim grmičevjem in osamelimi drevesi, ki so visoka od 20 do 40 metrov. Imajo velike krošnje, ki nudijo senco in gostoljubje živalskemu svetu. Tam lahko vidiš leve, žirafe, pač, vse kar leze in gre. Prav vse imaš v tej ljubi Centralni Afriki. To je še eden zadnjih rajev človeštva, ki mami in bo še mamil ljudi, da bodo odhajali dol. Verjetno bi bilo obiskovalcev več, če ne bi bili pogoji za življenje tako naporni za belca. Če hočeš preživeti, moraš nujno gojiti dejavnost, s katero boš izkoriščal njihova bogastva. V kolikor nimaš nobene aktivnosti, ti je lahko jasno, da boš brez vode in elektrike, kar avtomatsko pomeni 45 stopinj Celzija ponoči v spalnici. Takih belih večinoma ni. Poznam pa Slovenca, ki živi med Pigmejci v džungli, kateremu smo nekoč za minutko rešili življenje. A o tem na drugem mestu.



Mlada plesalka

Hitro naraščanje neurbaniziranih naselij

Živel sem v glavnem mestu, vsaj enkrat na mesec pa sem moral k našim fantom na delovišče v džunglo. Nahajali so se na dveh stopinjah severno od ekvatorja kjer je bila klima nekoliko znošnejša kot v mestu. Mesto samo ima okoli 400.000 do 500.000 prebivalcev. Točnega števila ne moremo vedeti, ker so statistike neuradne, zunanji del mesta pa se izredno hitro širi. To so neurbana naselja brez tekoče vode in elektrike. Ljudje živijo pod pločevinastimi strehami in nikoli ne moreš vedeti, koliko prebivalcev skrivajo. Že zato ne, ker so afriške žene izredno plodne. Vsako leto se jim rodi en otrok in tako 10 ali 15 otrok na eno ni nič čudnega. To pomeni pravo eksplozijo prebivalstva in nikoli ni moč sešteti, koliko ljudi živi na enem mestu. Zanimivi so tudi tako imenovani heroji dela, ki imajo na primer po 4 žene. Če vsaka od njih rodi samo 5 otrok je to že dvajset otrok. Torej si lahko zamislite, kako zaostali so. Ženska tam ne pomeni nič – zgolj blago, ki ga kupiš ali prodajš. Zato študentarija, ki prihaja iz Evrope domov, pomeni nekakšen novi val, ki bi rad prekinil to žalostno tradicijo. A prav zato, ker je tradicija, bo prosvetljevanje zahtevalo ogromne napore in veliko časa.

Hiše, ki si jih domačini postavljajo v mestu, so povečini iz blata, tu in tam iz opeke, odvisno od tega, koliko ima kdo denarja. Postavljene so skupaj, ni nikakršnih normativov, naseljujejo se lahko, kakor hočejo, kjer si kdo dobi prostor. Doseljevanje v glavno mesto poteka nenavadno hitro.

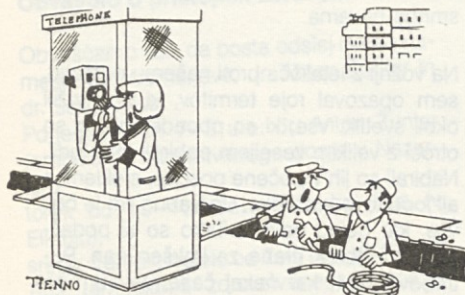
Kljub temu ne poznajo klasičnih sosedskih sporov. Edino, kar se v naselju zgodi, je kraja. Toda vedeti moramo, da že tako in tako nič nimajo. Zato si lahko kradejo kvečjemu kako oblačilo, na primer srajco, morda stol. Zgodi se, da se sosed zmoti in ujame tujo kokoš, ker misli, da je njegova. Zaradi tega pride do sporov, ki pa se izredno hitro poležejo. Tisti, ki je bolj srborit ima ponavadi prav. Ženske se bolj pripravajo. A ne zaradi svojih stvari, pripravajo se zaradi moških. Moški po navadi vzdržuje družino in ženskam ni do tega, da bi se spogledoval z drugimi. Ravno to pa moški najraje delajo. Dol ni običajno govoriti o spolnosti. Jemljejo jo čisto naravno. Tako kot vidiš, da petelinček skoči na kuro, tako ata, ko se mu zljubi, skoči na mamo. In še nekaj je zelo zanimivo: Spolnost se odvija v skupnem prostoru.

Komaj 60.000 zaposlenih

Večina ljudi v Centralnoafriški republiki je nezaposlenih. Mnogoštevilčno družino preživlja en sam član, običajno je to moški. Ne poznajo socialnega varstva ali pokojnin. Sreča je le, da izjemno trdno držijo skupaj. Starši s sinovi in hčerami, zelo stari in stari z mlajšimi. Vse se prepleta, vzdržuje pa jih tisti, ki je v službi.

Na deželi ni tovrstnih težav. Tam je ogromno prostora. Lahko vzameš zemljo, kjer te je volja in se normalno preživljaš – seveda, če imaš veselje do dela. Njihova zemlja ne potrebuje kemikalij ali umetnih gnojil. Samo posadiš in že raste. S hrano torej ni težav, težava je v (ne)delu. Namreč, ne poznajo načela, da bi delali za to, da bi čez nekaj let imeli kaj od tega. Njihov način življenja temelji na sistemu od danes do jutri. Raje se danes najedo in so jutri lačni, kot pa da bi smotno pridelovali in porabili hrano. Spričo prvovrstne zemlje, živalsstva, rek, zlata, diamantov, urana, kobalta in ostalih rud ter surovin bi lahko zaposlili ogromno ljudi. Nihče ne bi trpel lakote, ki jo ponekod zdaj trpi zaradi nerazsvetljenosti. Glede kmetijstva bi se lahko marsikaj spremenilo. Živinoreje praktično ni. Zaostalost je huda. Zato se trudijo, da bi s pomočjo Združenih narodov in Francije, ki jo smatrajo za svojo matično deželo, dobili pomoč. Z dosežanimi sredstvi so si zgradili hidrocentrale, ceste, plantaže in tovarne, ki uporabljajo lastne surovine in delovno silo. Tega je zaenkrat še malo, zato si želijo čim več pomoči tujih držav.

(Po magnetofonskem zapisu pripravila in opremila z mednaslovi A. Britovšek. Se nadaljuje).



– Naj ji povemo, da smo kabel prerezali že pred dvema urama?

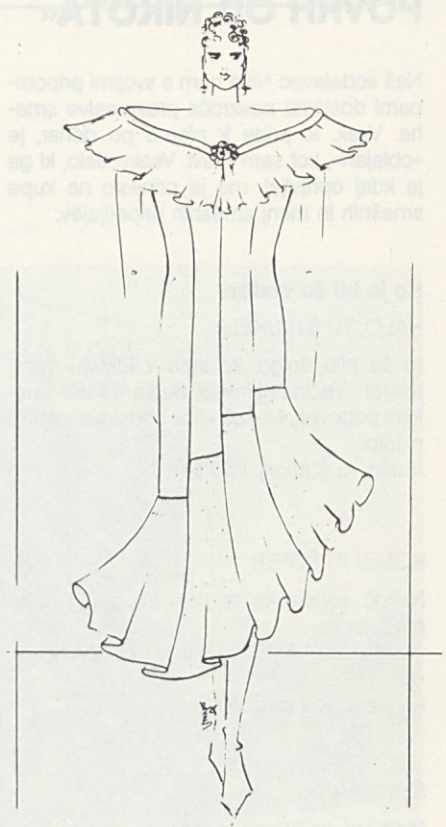
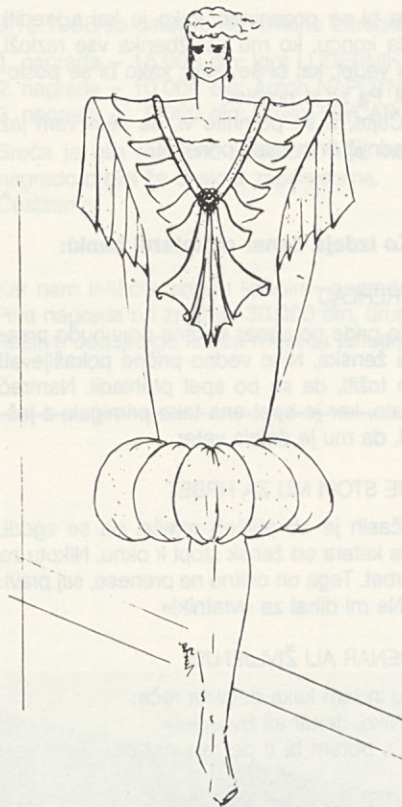
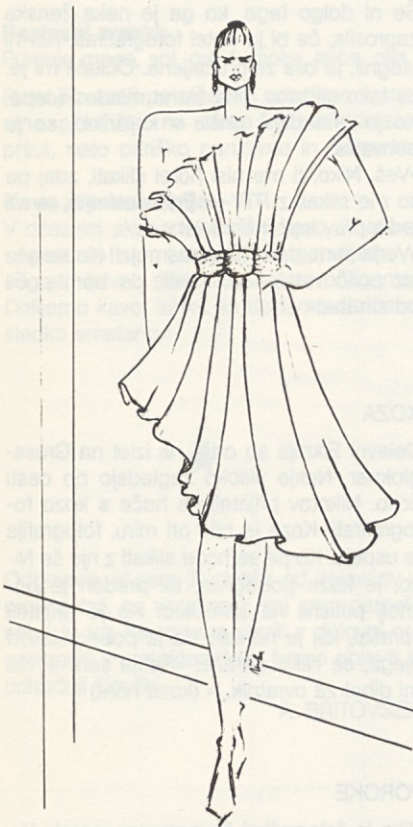


Oblačila za zadnjo noč v tem letu

Letošnja novoletna moda malce nagaja našim vsak dan tanjšim denarnicam, saj zahteva bogate dezene, veliko materiala in precizno narejena oblačila. Pri materialih bi najprej poudarila til, saten, viskozne tkanine, svilo, umetno svilo ter poliesterske in poliamidne zamenjave dragih naravnih tkanin. Blaga mora biti veliko, saj to zahtevajo drapiranja, naborki in gube ter večplastni modeli. Čipka v kombinaciji s tilom in svilo je nepogrešljiv detalj pri novoletnih oblekah. Oblikuje se v naborke, razne okraske kot so rože ali pa v ravni plohi prekriva dekolte, služi lahko kot rokav oziroma kot celo gornje oblačilo.

Pri zaključku sestavka bi rada poudarila, da bo vsaka žena ali dekle zelo modno oblečena, če bo imela hlače, ki so letošnji modni hit – biti pa morajo spodaj široke, zalikane, z zavihki in iz fine tkanine. Na priloženih skicah lahko vidite tri zanimive modne novoletne modele. Kot sem že zapisala, je dolžina kril poljubna, poudarjeni so dekolteji, naborki, gube... Pa škarje in šivanko v roke!

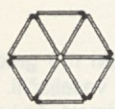
Srečno '89
Urška Marolt, kreator



Vsi vemo, da je letošnja barva črna, zato predlagam, da se ji tudi v zadnji noči v tem letu ne izneverimo. Črna je tako osnovna, kombinacije pa so lahko v lila odtenkih, živo rdeči, zlati barvi ali pa smaragdno zeleni. Dolžina kril niha od mini do maxi – torej se bo morala vsaka sama odločiti seveda svoji postavi primerno. V glavnem je pas poudarjen ali pa vsaj nakazan. Dekolteji so obvezni, modna je večplastnost in asimetrija. Paziti moramo na drobne detajle kot so primerni uhani, zapestnice, morda celo rokavice do nadlahtja...


10 + 1 UGANKA ZA KRATEK ČAS

VII = I
PREMAKNI ENO, PA BO RES
(enačaj mora ostati)


PREMAKNI DVE, DA DOBIŠ 6
ENAKOSTRANIČNIH TRIKOTNIKOV
POTEM SE DVE, DA DOBIŠ 4
ENAKOSTRANIČNE TRIKOTNIKE
PA SE DVE, DA DOBIŠ 3
ENAKOSTRANIČNE TRIKOTNIKE
IN SE DVE, DA DOBIŠ 2
(porabiti moraš vedno vse)

|||||
PRESKOČI DVE IN TRETJO
PREKRIŽAJ (naredi 5 križev)

XXII = II
PREMAKNI ENO, PA BO RES
(enačaj mora ostati)

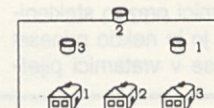

PREMAKNI DVE, CELI
PA SMET NE BO VEČ
V SMETIŠNICI

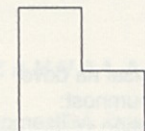
+

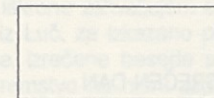
PREMAKNI ENO, DA DOBIŠ
KVADRAT

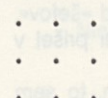
PTT

PREMAKNI ENO, PA DOBIŠ
DVE POLOBLI


NAPRAVI POTI OD HIŠ DO
VODNJAKOV, KI SE NE BODO
KRIŽALE. VODITI MORAJO OD
HIŠE DO VODNJAKA Z ENAKO
ŠTEVILKO.


RAZDELI NA 4 ENAKE DELE


RAZDELI NA 7 ENKIH DELOV


POVEŽI VSEH DEVET PİK S
ŠTIRIMI RAVNIMI ČRTAMI

Rešitve si oglejte v prihodnji številki!

U.T

Kako se ženska spreminja

Do 20 let je divja kot Azija, od 20 do 30 let je vroča kot Afrika, od 30 do 40 let je tehnično na višku kot Amerika, od 40 do 50 let je zrahljana kot Evropa, nad 50 let je neobljudena kot Avstralija, moj sodelavec pa je še dodal, da je tudi izsušena kot Sahara.

»PA ŠE ENEGA ZA POVRH OD NIKOTA«

Naš sodelavec Niko nam s svojimi pripombami dostikrat povzroča prave salve smeha. Vsak, ki pride k njemu po denar, je »oblajan«, kot sam pravi. Vsako delo, ki ga je kdaj opravljal, mu je prineslo na kupe smešnih in manj smešnih pripetljajev.

Ko je bil še vratar:

HALO, TU ŠTRUKELJ

Ni še bilo dolgo, ko smo v Elkroju dobili telefon. Večina ni imela izkušenj s telefonskimi pogovori. Nekoč kliče sodelavec v bolnišnico:

»Halo, tu Štrukelj, kdo tam!«

KOMBI IN ŠOFER

Nekoč sodelavka telefonira v neko našo prodajalno.

»Dober dan! A je že prispel naš kombi?«

»Ne, ni še.«

»A tako... Kaj pa šofer?«

SEMINAR

Pred leti so Nikota poslali na seminar za vratarja. Od celotnega predavanja sta mu dve predavateljavi misli ostali za vedno v spominu.

Rekel je: »Če imaš bolhe doma, jih boš imel tudi v vratarnici.«

»Če boš videl v vratarnici prazno steklenico, to ne pomeni, da jo je nekdo prinesel od zunaj, ampak da se v vratarnici pije!«

IMA ZADELANO

Nekega dne je »majster« napisal na dovolilnico za izhod naslednjo dvoumnost:

»Šla je k zdravniku, ima zadelano.«

DEM, DA DANES BO SREČEN DAN

Pred leti Niko ni maral enega od »šefov«. Ko je zjutraj videl, da dotični ni prišel v službo, si je vedno zapel:

»Vem, da danes bo srečen dan, to sem začutil že zjutraj...«

KREDITI

Nek sodelavec je klical Beogradsko banko, da bi se pozanimal, kako je kaj s krediti. Na koncu, ko mu uslužbenka vse razložila, ni vedel, kaj bi še rekel, kako bi se poslovil. Pa se le domisli:

»Čujte, a še pomnite vi, da sem vam jaz zadnjič enih mark prinesel...«

Ko izdaja denar na interni banki:

PREHLAD

Ko pride po denar kakšna prav hudo prsata ženska, Niko vedno prične pokašljevati in tožiti, da se bo spet prehladil. Namreč zato, ker je spet ena tako primigala z joški, da mu je delala veter.

NE STOPI MU ZA HRBET

Včasih je ob plačah gneča, pa se zgodi, da katera od žensk stopi k oknu, Nikotu za hrbet. Tega on očitno ne prenese, saj pravi:

»Ne mi dihat za ovratnik!«

DENAR ALI ŽIVLJENJE

Tu in tam kaka delavka reče:

»Niko, denar ali življenje!«

»O, potem bi ti pa raje dal eno življenje.«

BREZ BANČNE KNJIŽICE

Velikokrat pride katera vprašat:

»Niko, a bi ti meni dal denar brez knjižice...«

»A bi ti meni dala brez kondoma...«

SONČNICA

Niko kot zakrknjen samec vedno pravi kako zelo lepi puncici, ko pride po denar:

»Če bi bila ti moja, bi bila taka kot sončnica.«

»Zakaj???«

»Zato, ker bi bila tako polna semenčic.«

VELIK SOD

Nekega dne mu je ena rekla, da se je zredil kot sod. On se ni dal zmotiti:

»Ja, veš, kakršen sod, takšna pipa!«

TOČNOST

Pred kratkim je sodelavec dvignil s knjižice še zadnja dva stara milijona. Niko mu izroči bankovec za dva milijona s svojo redno pripombo:

»Pa preštej še, če je točno!«

TEČAJ

Večkrat kdo pride v knjižnico ali po denar in pusti vrata pisarne odprta. Niko pravi:

»Sem slišal, da boš šel v tečaj...«

To vsakega presenetli.

»Jaz!? V kakšen tečaj?«

Niko: »Za zapiranje vrat.«

DENAR NE POZNA DOBROTE

Lani je sodelavka dvignila veliko vsoto denarja. Ko je odhajala, je Niko dejal:

»Pazi, da ne boš padla, ko je zunaj spolkno in nosiš toliko denarja.«

In je zlobno nadaljeval:

»Če bi padla, bom pobral denar, ne pa tebe!«

NEPOBOLJŠLJIVI MOŽJE

Večkrat pride po denar mož, ki ima tudi svojo družico zaposleno v Elkroju. Po navadi možje prav z veseljem mahajo z ženinino knjižico:

»Niko, zdaj ji bova pa izpraznila račun!«

»Niko: »A zato me je zadnjič tvoja tako grdo gledala.«

Niko je dober fotograf:

NASMEH

Še ni dolgo tega, ko ga je neka ženska zaprosila, če bi jo hotel fotografirati. Ker ni utegnil, je bila zelo užaljena. Očitala mi je, da tako ali tako slika samo mlade in lepe. Ko je prihodnjič prišla v knjižnico, se je pohvalila:

»Veš, Niko, ti me nisi hotel slikati, zdaj pa so me slikali z RTV-ja. Eden od njih se mi je še prav lepo nasmejal.«

»Verjamem, da se ti je nasmejal! Ko sem te jaz prvič videl, sem mislil, da bom počil od smeha!«

KOZA

Delavci Elkroja so odšli na izlet na Grossglockner. Nekje visoko zagledajo ob cesti kozo. Nikotov prijatelj se hoče s kozo fotografirati. Kozja je bila pri miru, fotografija je uspela. Ko pa se hoče slikati z njo še Niko, je koza pobegnila, tik preden je prijatelj pritisnil na sprožilec. Ko je prijatelj vprašal, kaj je naredil, da je pobegnila od njega, se Niko odreže: »Rekel sem ji: Ne mi dihat za ovratnik...« (koza nora)

POROKE

Niko je fotografiral že ogromno porok. Ko slika mladoporočenca, mora vedno stopiti kakšen korak nazaj in poklekni, da je posnetek idealen.

Nekoč mu je duhovnik rekel: »Niko, samo v takih primerih te še vidim priti v cerkev in poklekni pred oltarjem.«

OJ, TA SOLDAŠKI BOBEN

Sodelavec gre v vojsko, dnevi mu gredo že na kratko, zato je začel veseljačiti. S tem v zvezi ga je seveda zanimalo, če tudi naša delovna organizacija prireja novoletni ples. Hkrati je že kar predlagal, da bi bil za to najbolj primeren prostor bunker (soba, kjer stoji računalnik in kjer so vrata tako debela, da zadušijo vse glasove). Niko seveda ni mogel biti tiho. »Ja, saj ti boš pa res praznoval v kakem bunkerju...«

Naše kuharice predlagajo Silvestrski menu

Šunkini zvitki s francosko solato

Silvestrska juha s ponvičnikom
Pazinski zrezki

Pretaknjen svinjski hrbet
Krompirjevi kroketi

Zelena solata, radič, rdeča pesa

Sadna solata

Kava presenečenja

Pazinski zrezki:

Puranje meso, sol, pršut, moka, jajce, olje.

Puranji zrezek potolčemo, posolimo v sredino položimo na tanke rezine narezan pršut, nato pariško paniramo in ocvremo.

Kava presenečenja:

V džezvici skuhamo turško kavo. Posebej segrejemo rum (whiskey) in ga vlijemo v segreto kavno skodelico ter ga prižgemo. Dolijemo kavo, lahko še dodamo stolčeno sladko smetano.



Odgovore, ki sem jih dobila od delavcev v proizvodnji, na vprašanje, kaj smo pametnega in kaj neumnega storili v delovni organizaciji v preteklem letu, bomo objavili v prihodnji številki.

A. BRITOVŠEK

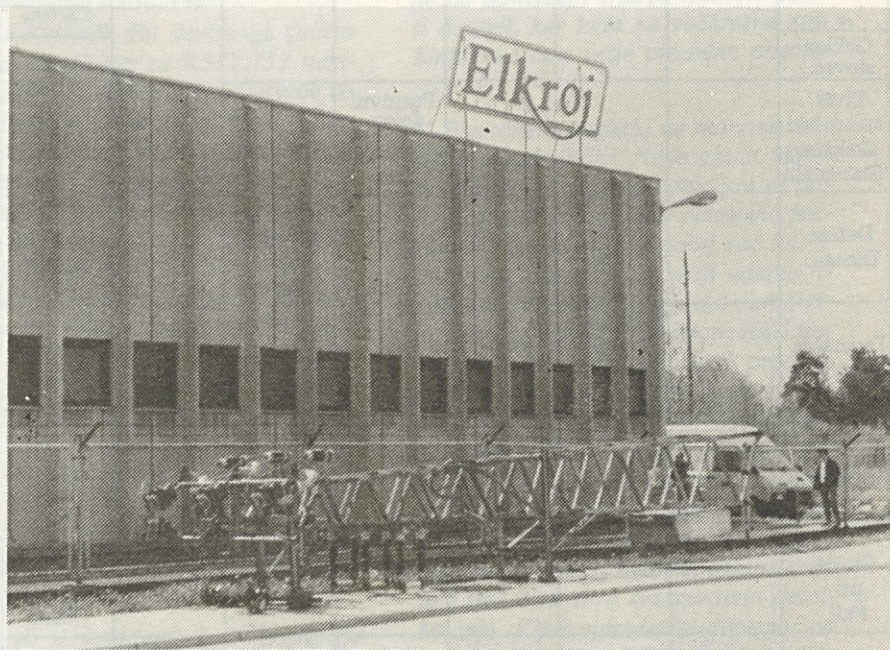
REŠITVE NAGRADNE KRIŽANKE

3.12.1988 so delavke B3 izmene izžrebale dobitnike:

1. nagrada – 15.000 din: Igor LJUDERNIK (mehanična delavnica)
2. nagrada – 10.000 din: Anton NAPOTNIK (mehanična delavnica)
3. nagrada – 8.000 din: Janez TAVČAR (mehanična delavnica)

Sreča je bila resnično opoteča! Trije moški, vsi trije mehaniki, Igor Fludernik pa je prvo nagrado prejel že dvakrat zaporedoma. Čestitamo!

Ker nam inflacija pridno »pobira« nagradni fond, ga bomo za prihodnja žrebanja povečali. Prva nagrada bo znašala 30.000 din, druga 20.000 din in tretja 10.000 din. Rešitve oddajte do konca meseca januarja. Upoštevamo samo en izvod rešitve!



ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta se zahvaljujema vsem sodelavcem za darovano cvetje in izkazano pomoč.

Marjana, Ivan METULJ

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi drage hčerke se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz Luč, za izkazano pomoč, cvetje, izrečene besede sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Nina Podbrežnik

NAGRADNA KRIŽANKA

SLAVNI REVIJSKI IN PLESNI ORKEST

192/1988



5000001223,5/6

COBISS

SESTAVIL NIKO	Prijazni sprejemni gostov	Tuje žensko ime	Lonec za enolon- čnice	Znamenja	Sever	Ital. ork. Anucio Paolo: Charmaine	Iridij	Del obraz	Pevka Novaković	Marovt	Am. ork.: Smoke Gets In Your Eyes
Am. ork. Kr. swinga: Serenada v mesečini											
Chapli- nova vdova					Nemška znamka gram.plošč Visoke karte						
Bivši urednik dela							Mohamad Ali				
→ Obliko- slovec							Emprime d'artiste Dušik			3.črka Am. ork. Henry: Pink Panther	
Bivši smučarski skakalec Giacomelli				Pozitivni delec Furmanski izraz				Španska reka	Mostar Udav		
Dežela Disney...					Predlog Barva kože		Izraelski politik Aba				
Dvanajsta črka		Tarzanova opica Center					Glavno mesto Zahodne Nemčije				
iz usnja							utvi				
Otočje pri Puli							Kisik Velika violina		Igor Fludernik		
Nekdo				Otočje v Indoneziji	Italija	Rimska 5 Cigale Gabrijel		Velik ogenj	15.in 7.črka Nem. ork. James: Balada za Adelino		
Osební dohodki			Dvokolesa Tovarna avtomob.v Mariboru								Egiptčanski sčnčni bog Amon
Reta					Velika planina Osební zaimek					Krajner Romana	
Klada						Leskov grm					
Tona											
→ Vitamin B						Lepa roža					