



novoles

14. maja 1979

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

PLAN IN UKREPI ZA NJEGOVO IZVRŠITEV

S TEM PLANOM IN UKREPI SI V NAŠI TOZD POSTAVLJAMO NALOGE IN DOLŽNOSTI, S KATERIMI SE OBVEZUJEMO, DA BOMO V LETU 1979 USPEŠNO DOSEGLI TISTE CILJE, ZARADI KATERIH ZDRUŽUJEMO SVOJE DELO, TO JE, DA BOMO USPEŠNO ZADOVOLJEVALI SVOJE IN SKUPNE POTREBE.

I. CILJI PLANA IN UKREPOV

Ko pristopamo k delu, si vedno postavljamo cilje, ki dajejo smisel našemu delu, obenem pa nam dajejo tudi pogum, da začeto delo kljub težavam tudi končamo. Tudi v naši TOZD si za leto 1979 postavljamo cilje našega dela in sicer: povečanje dohodka ter iz njega izvirajoče povečanje sredstev za osebne dohodke, povečanje sredstev za skupno in splošno porabo ter povečanje sredstev za akumulacijo.

1. POVEČANJE DOHODKA

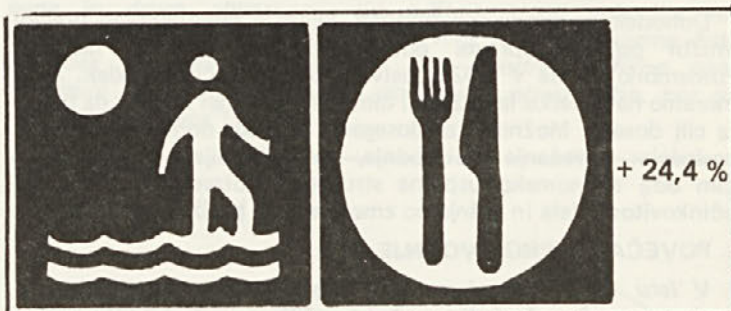
Povečanje dohodka je v samoupravni urejeni družbi temeljni cilj planov gospodarjenja. Iz dohodka se napajajo vsa tri področja družbene porabe: tako osebna, skupna in splošna kot tudi investicijsko-razvojna poraba. Zato velja osnovno pravilo: povečanje dohodka omogoča boljše zadovoljevanje vseh potreb!

TOZD
TPP

+35,8 %

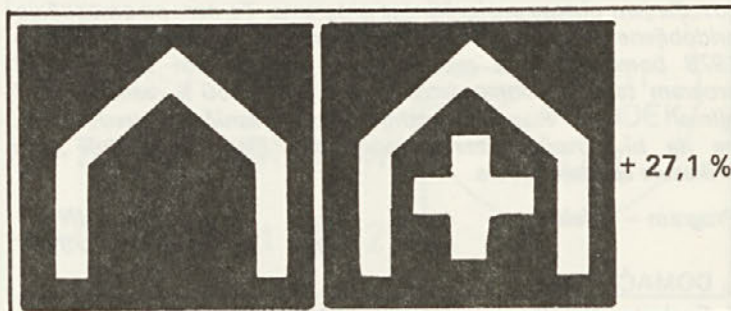
2. POVEČANJE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

Osebni dohodki in skupna poraba so viri osebne potrošnje. Osebni dohodki nam omogočajo življenjski standard, to je, kolikor zaslužimo, toliko imamo. Najmanj, kar moramo s svojim delom zagotoviti je, da zagotovimo rast sredstev za osebne dohodke v tej višini, kot rastejo življenjski stroški. S tem ustvarimo enak življenjski standard kot v preteklem letu. Vsi pa težimo za tem, da se naši življenjski ogoji zvišujejo, zato si postavljamo cilj povečanja sredstev za osebne dohodke. Več sredstev ustvarimo, višje osebne dohodke dosegamo – vendar le z delom.



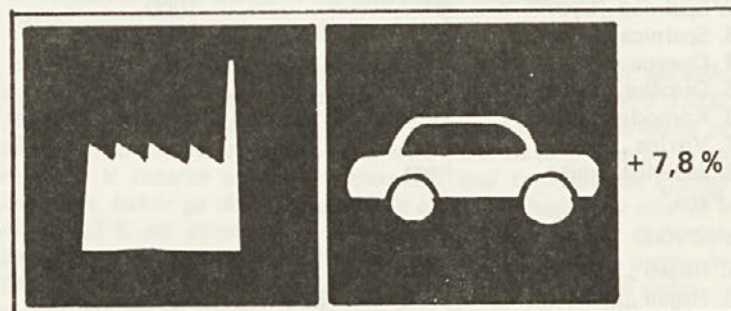
3. POVEČANJE SREDSTEV ZA SKUPNO IN SPLOŠNO POTROŠNJO

Vzporedno z rastjo osebnih življenjskih pogojev skrbimo v naši družbi tudi za skupni in splošni družbeni razvoj, preko katerega zadovoljujemo skupne in splošne potrebe oz. naš skupni družbeni standard. S sredstvi za skupno porabo omogočamo preko samoupravnih interesnih skupnosti razvoj kulture, zdravstva, vzgoje in izobraževanje ter socialnega varstva, s sredstvi za splošno porabo pa omogočamo delovanje vsem ostalim ustanovam naše družbe. V letu 1979 bomo v ta namen omogočili povečanje sredstev za 27,1%. Boljši družbeni standard je enako pomemben kot naš osebni, zato moramo vplivati tudi na njegovo rast in njegov program.



4. SREDSTVA ZA AKUMULACIJO

Razvoj družbe in TOZD zahteva stalno širjenje materialnih osnov dela. Širimo jih tako, da neprestano vlagamo del sredstev za investicije. V naših samoupravnih sporazumih smo se obvezali, da bomo odredili za akumulacijo več sredstev, če bo višji dohodek. V letu 1979 bomo povečali razporeditev sredstev za akumulacijo za 7,8%. S tem ko izdajamo sredstva za akumulacijo, si v bodoče zagotavljamo izboljšanje pogojev in večanje dohodka. Sredstva za akumulacijo omogočajo torej razvoj TOZD in družbe.



OPOMBA: Na desni strani navedene številke in procenti pomenijo, za koliko povečujemo posamezna sredstva v letu 1979 v primerjavi z letom 1978. Na primer: če je pri dohodku +35,8%, pomeni da načrtujemo za leto 1979 povečanje dohodka za toliko odstotkov. Ne pomeni pa to na primer, da načrtujemo povečanje osebnih dohodkov za 24,4% na delavca, ampak se bo za toliko povečala le skupna masa za osebne dohodke.

II. POGOJI GOSPODARJENJA V LETU 1979

KO stopamo v novo poslovno leto, moramo upoštevati pogoje, v katerih bomo gospodarili. Ti pogoji so predvsem: kapacitete (prostorske in strojne), s katerimi razpolagamo, tržno povpraševanje in povpraševanju ustrezna izbira proizvodnega programa ter gibanje cen na tržišču.

poleg tega pa uvajamo nov program modernih spalnic, jedilnic ter otroških sob tipa „Gota“. Zmanjšujemo pa program stilnih spalnic tipa „Paris“ in v celoti opuščamo del programa „Paris“: komode, vitrine in jedilne mize. Glede na cene, povpraševanje in zmogljivosti smatramo, da je taka struktura proizvodnega programa ugodna.

+ 1. ZMOGLJIVOSTI

Za leto 1979 načrtujemo povečanje tako prostorskih, kot tudi strojnih zmogljivosti naše TOZD. Prostorske zmogljivosti bomo povečali v strojnem oddelku s pridobitvijo 100 m² površine, s čimer bomo ločili masivni del grobe strojne, od ploskovnega dela. Povečali jih bomo tudi v lakirnici, površino le-te bomo povečali za 231 m². Strojne kapacitete bomo povečali z nabavo dodatne brusilke za lakiranje v lakirnici. Zaradi tega bomo lahko povečali proizvodnjo in tako gospodarili v ugodnejših pogojih kot lani.

- 4. ŠKARJE CEN

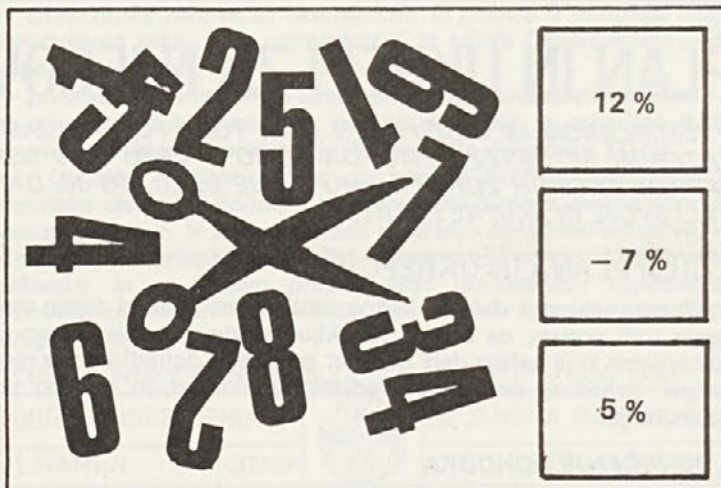
Škarje cen pomenijo razmerje med rastjo nabavnih in prodajnih cen. To razmerje bistveno vpliva na ekonomski položaj TOZD. V letu 1979 gre to razmerje za našo TOZD v negativno smer: cene surovinam in repromaterialu rastejo za 4 % hitreje kot pa cene naših izdelkov. To pomeni, da se bomo v tem letu srečevali s problemi, ki jih prinašajo take škarje cen. Vendar nam pa povečane zmogljivosti, ugodno povpraševanje in ustrezna izbira proizvodnega programa omogočajo dokajšnje preseganje teh negativnih vplivov.

+ 2. TRŽNO POVPRASEVANJE

Za to leto predvidevamo, da bo povpraševanje po naših izdelkih ugodno. Močno povpraševanje imamo po stilnih spalnicah tipa „Lyon“ iz domačega proizvodnega programa, prav tako imamo ugodno povpraševanje po izdelkih iz našega izvoznega programa in sicer zlasti po programu regalov tipa „500“ in „300“. Pričakujemo tudi ugodno prodajo izdelkov iz domačega novega proizvodnega programa modernih spalnic tipa „Gota“.

+ 3. STRUKTURA PROIZVODNEGA PROGRAMA

V letu 1979 nadaljujemo z izvoznimi proizvodnim programom, ki ga povečujemo. Bistveno povečujemo pa tudi proizvodni program za domači trg. Tako bomo letos predvidoma skoraj izenačili obseg proizvodnega programa za domači in izvozni trg. Znotraj izvoznega programa povečujemo zlasti program regalov tipa „500“, „300“, „200“, „400“ in „800“, znotraj programa za domači trg pa izpopolnjujemo program stilnih spalnic tipa „Lyon“.



III. NAČINI DOSEGANJA DOHODKA

Dohodek so ustvarjena sredstva, ki jih v samoupravno urejeni družbi po samoupravni poti delimo za različne namene. Pomembno je, da v TOZD ustvarimo čim večji dohodek. Zato moramo na začetku leta izbrati čim boljše poti ali načine, da bomo ta cilj dosegli. Možnosti za doseganje boljšega dohodka so vedno naslednje: povečanje proizvodnje, optimalizacija proizvodnje ali čim bolj ekonomsko uspešna struktura proizvodnje, povečanje učinkovitosti dela in težnja po zmanjševanju proizvodnih stroškov.

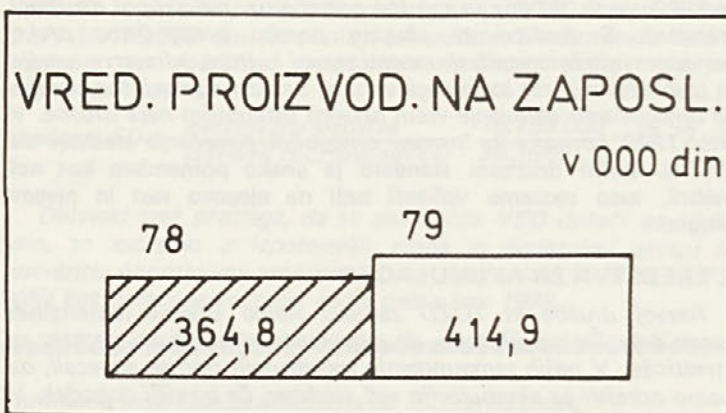
1. POVEČANJE PROIZVODNJE

V letu 1979 načrtujemo 14,8 odstotno povečanje vrednosti proizvodnje. Povečanje bomo omogočili s prestrukturiranjem in povečanjem obsega proizvodnega programa. To nam pa omogočajo pridobljene prostorske in strojne kapacitete. V primerjavi z letom 1978 bomo povečali tako izvozni program kot tudi domači program tako da bomo letos dosegli okrog 50 % razmerje med njima. Plan proizvodnje bomo uresničevali predvidoma, ne da bi povečali število zaposlenih. Plan proizvodnje nam prikazuje spodnja tabela.

Program – izdelek	enota mere	leto 1978	leto 1979	IND 79/78
a. DOMAČI TRG				
1. Spalnica „Paris“	grt.	1300	700	53
2. Spalnica „Lyon“	grt.	—	1000	—
3. Spalnica „Gota“	grt.	—	300	—
4. Dnevna soba „Gota“	grt.	—	300	—
5. Otroška soba „Gota“	grt.	—	200	—
6. Komode „Paris“	kom.	720	—	—
7. Vitrine „Paris“	kom.	370	—	—
8. Jedilniške mize „Paris“	kom.	310	—	—
b. IZVOZ				
1. Regali „300“	kom	760	4066	535
2. Regali „500“	kom	8510	9592	113
3. Regali brez masive	kom	16442	18762	114
4. Yalle mize	kom	1800	1760	98
5. Rolo kabinet	kom	1000	2282	228
6. Rolo mize	kom	302	590	195

2. OPTIMALIZACIJA PROIZVODNEGA PROGRAMA

Če hočemo dosegati višji dohodek, moramo tudi proizvodni program ustrezno prilagajati trgu in zmogljivostim. Podatki v spodnjem grafikonu nam prikazujejo, kako smo prilagajali proizvodni program tem zahtevam. Če si pogledamo gornjo tabelo, vidimo da v strukturi proizvodnega programa za domači trg obsega največji del nosilni program stilnih spalnic tipa „Lyon“ in „Paris“. Ta program pa prinaša tudi največjo ekonomsko učinkovitost, predvsem spalnice tipa „Lyon“. (glej grafikon). V strukturi izvoznega programa pa obsegata največji delež proizvodnje nosilni program: regali „300“ in „500“ ter nosilni program II: regali „200“, „400“, „700“ in „800“. Tudi ta dva programa prinašata dobre ekonomske rezultate. Za leto 1979 smo torej strukturo našega proizvodnega programa prilagodili zahtevam optimalizacije in lahko pričakujemo, da bomo dosegli načrtovano 13,7 % rast vrednosti na zaposlenega.



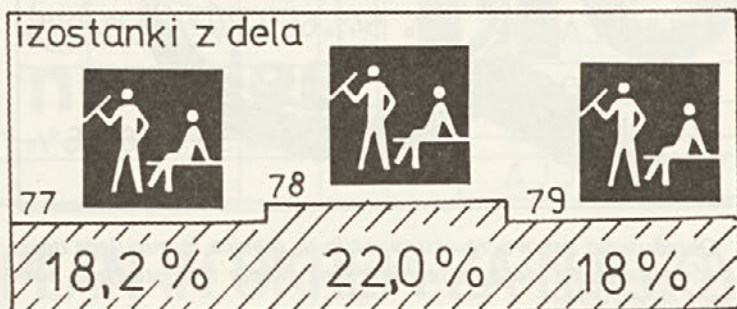
3. UČINKOVITOST DELA

Kaj je to učinkovitost dela?

Učinkovitost dela je predvsem: dobra izraba delovnega časa, dobro izkoriščanje proizvodnih kapacitet in dobra kvaliteta izdelkov. Na učinkovitost dela vpliva v prvi vrsti dobra organizacija dela, odnos delavcev do delovnih nalog in do prisotnosti na delu.

Prisotnost – kakšen odnos imamo do dela?

Prisotnost na delovnem mestu je izredno pomembna, saj bistveno vpliva na doseganje delovnih uspehov vse TOZD. Imamo več pojavov odsotnosti z dela (bolniška, neupravičeni izostanki, zamude, ipd.) Če je odsotnost z dela velika, težko dosežemo postavljene delovne naloge. S tem si pa zmanjšujemo dohodek. V letu 1978 smo v primerjavi z letom 1977 zabeležili močan porast izostankov z dela, veliko je bilo predvsem bolezni do 30 dni in neplačanih izostankov. Za leto 1979 se zato obvezujemo, da bomo zmanjšali izostanke vsaj na raven iz l. 1977.



Delovna učinkovitost – Kako jo bomo uresničevali?

V preteklem letu smo sprejeli novo nagrajevanje po delu, s čimer smo hoteli na eni strani doseči pravično nagrajevanje po delu in na drugi strani spodbujati delovno storilnost pri vseh delavcih. Ker v preteklem letu sprejete obveze nismo v celoti uresničili na vseh področjih dela, si za l. 1979 postavljamo novo nalogo, na eni strani

povečati storilnost in na drugi strani, dejansko doseči tudi pravično nagrajevanje, to je, da bo bolje nagrajen tisti, ki delo opravi kvalitetno in v predvidenem času, manj pa tisti, ki tega ne stori.

Doseganje delovne učinkovitosti, tako prisotnost na delu kot tudi delovna storilnost, ki jo merimo z merili ugotavljanja delovne učinkovitosti, ni zadeva poslovnih organov, če bi bila njihova, bi le-ti izgledali zgolj kot priganjači. To je predvsem naloga vseh delavcev, zlasti pa samoupravnih organov in političnih organizacij, katerih skrb je, da zagotovijo ustrezne odnose do delovnih nalog.

4. ZMANJŠANJE PROIZVODNIH STROŠKOV

Za povečanje dohodka, ki ga nameravamo ustvariti v letu 1978, je poleg cen na tržišču, izbire ustreznega proizvodnega programa, prisotnosti na delu in delovne učinkovitosti pomembna tudi pazljivost v proizvodnem procesu. V samem proizvodnem procesu, torej med delom, lahko vsak delavec, pa naj bo le-ta v pisarni (režijski delavec) ali pri stroju, privarčuje veliko denarja. S tem se zmanjšajo stroški proizvodnje, na drugi strani pa na ta način lahko povečamo dohodek, ki ga potem razporejamo. Če na primer dosežemo samo 1 % prihranka na proizvodnih stroških, dosežemo kar 1,3 % večji dohodek, s tem pa povečamo maso za osebne dohodke za 1,1 %, kar pa ni malo. Tako vplivamo tudi na višino osebnih dohodkov. Za leto 1979 si zato postavljamo nalogo, da bomo v tem letu težili k zmanjševanju vseh vrst stroškov, ki nastajajo v proizvodnji. To bomo dosegli z doslednim spoštovanjem meril ugotavljanja delovne učinkovitosti.

Cilj nam bo ta, da ne bomo prekoračili planiranih stroškov, obenem pa bomo, kjer bo mogoče, iskali primerne izboljšave, s katerimi bi lahko še bolj zmanjšali proizvodne stroške.

IV. PLAN CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA

Celotni prihodek je v denarni obliki izražena vrednost proizvodov, prodanih na trgu. Celotni prihodek je rezultat dela, vgrajenega v izdelke in uspešnosti gospodarjenja, je rezultat poslovne uspešnosti TOZD. Sestavina ustvarjenega prihodka so materialni stroški, amortizacija in dohodek. Prikazali bomo, kolikšen dohodek bomo ustvarili v tem letu, kako ga bomo razdeljevali in po kakšnem načrtu bomo razporejali čisti dohodek.

A. IZRAČUN DOHODKA

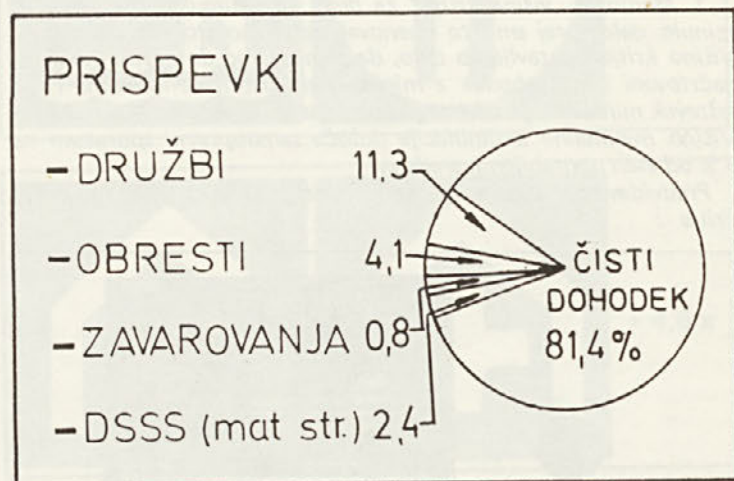
Za leto 1979 načrtujemo dohodek v višini 41.005.000 din. Izračunamo ga iz celotnega prihodka in sicer tako, da od celotnega prihodka, to je od celotne ustvarjene vrednosti prodanih proizvodov naše TOZD, odštejemo materialne stroške in amortizacijo. Materialni stroški so tisti stroški, ki nastajajo v proizvodnji: porabljene surovine, material in posredni stroški (elektrika, gorivo, vzdrževanje itd.). Amortizacija so sredstva, ki jih izdajamo za obnavljanje izrabljenih strojev. V tem letu načrtujemo 96.257.000 din celotnega prihodka. Porabljena sredstva: materialne stroške in amortizacijo, načrtujemo v višini 55.252.000 din. Ko ta sredstva odštejemo od celotnega prihodka, pridemo do dohodka. To metodo izračunavanja nam prikazuje spodnja tabela.

IZRAČUN DOHODKA v 000 din	
CELOTNI PRIHODEK	96.257 din
- MATER. STROŠKI	54.282 din
- AMORTIZACIJA	970 din
=	55.252 din
= DOHODEK	41.005 din

B. RAZPOREJANJE DOHODKA

Ko smo izračunali dohodek, smo prišli do tistih sredstev, ki jih potem razporejamo za skupne in splošne potrebe. Nekatere obveznosti iz dohodka so določene z zakonom in s sprejetimi

samoupravnimi sporazumi, druge so dogovorjene na podlagi pogodbenih ali drugačnih obveznosti. Razporejanje dohodka vršimo tako, da najprej poravnamo obveznosti do temeljnih organizacij, ki opravljajo dejavnosti izobraževanja, kulture, znanosti in druge dejavnosti skupnega pomena, obveznosti do delovne skupnosti strokovnih služb, zakonske obveznosti, pogodbene in druge obveznosti. Ko odštejemo od dohodka vse obveznosti, ostane čisti dohodek. Za leto 1979 načrtujemo čisti dohodek v višini 33.360.000,- din. Spodnji grafikon nam prikazuje razporejanje dohodka po glavnih obveznostih, kot ga načrtujemo za leto 1979.



C. NAČRT RAZPOREDITVE ČISTEGA DOHODKA ZA LETO 1979

Razporejanje čistega dohodka načrtujemo po enakih načelih, kot smo opravili njegovo razporeditev ob bilanci za leto 1978. Razporedili ga bomo na štiri dele in sicer na osebne dohodke za živo delo in osebne dohodke za minulo delo, na akumulacijo in na rezerve. V rezerve moramo razporediti vsaj tolikšen del čistega dohodka, kakor ga določa zakon. Ta določa izdvajanje v rezerve v višini 2,5 % od dohodka in to tudi načrtujemo. Čisti dohodek zmanjšan za rezerve, razporedimo nadalje na podlagi osnov in meril, ki smo jih zapisali v naše samoupravne sporazume in sicer:

- za živo delo na podlagi vloženega dela in višine dohodka
- za minulo delo in akumulacijo na podlagi uporabljenih sredstev in višine dohodka.

Kot izhodiščne osnove za razporejanje čistega dohodka uporabljamo torej naslednjo stvarno podlago:

IZHODIŠČNE OSNOVE ZA RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA

1-VLOŽENO DELO (z DSSS in BLP)	1.310.277	ED
2-VSA UPORABLJENA SREDSTVA	34.403.000	din
3-POSLOVNI SKLAD KOT VLOŽE = -NO MINULO DELO DELAV. TOZD	12.041.000	din

Osnove in merila, ki jih uporabljamo za razporejanje čistega dohodka, smo izpeljali iz naslednjih treh temeljnih načel:

a. Osebnih dohodkov za živo delo morajo slediti gibanju dohodka in življenjskih stroškov. Živemu delu pripada v osnovi najma; toliko osebnega dohodka, kolikor je bilo vložene delo izraženo v enotah dela in ovrednotenega s takšno vrednostjo enote dela, da ustreza zadovoljevanju osnovnih življenjskih potreb (minimalni osebni dohodki).

b. Pravice delavcev iz minulega dela in obveznosti za akumulacijo se ravna po velikosti uporabljenih sredstev in po višini dohodka tako, da izločimo za akumulacijo in osebne dohodke sorazmerno več sredstev, kadar so uporabljena sredstva večja, ali kadar je dohodek višji.

c. Pravice delavcev iz živega in minulega dela ter obveznosti za akumulacijo so udeležene v čistem dohodku enako (proporcionalno), to je v takem razmerju kot je razmerje njihovih obračunskih osnov. V načrtu za leto 1979 smo ugotovili, da moramo uporabiti naslednje obračunske osnove in merila:

a. Zvezni izvršni svet predvideva podražitev življenjskih stroškov za 11%. To smo upoštevali tudi v našem načrtu in smo za toliko povečali minimalno ovrednotenje „enote dela“. Ker je bila ta lansko leto obračunana po 15,07 din za enoto, pomeni 11% podražitev življenjskih stroškov, da jo moramo povečati na 16,73 din. V kolikor bo dejanska podražitev med letom večja, bomo to upoštevali pri izračunih za vsako tromesečje.

Če pomnožimo število načrtovanih enot dela z revalorizirano vrednostjo za to leto, dobimo minimalne osebne dohodke, ki so obračunska osnova za izračun deleža živega dela v čistem dohodku. Minimalni osebni dohodek = 1.310.277 ED x 16,73 din = 21.921.000,— din.

b. Pri uresničevanju drugega načela uporabljamo dvoje meril: prvo za izmero kritja in drugo za določitev obračunskih osnov, za obvezno do akumulacije in za pravice iz minulega dela delavcev.

1. Merilo je „višina kritja“ za delo, za akumulacijo in živo in minulo delo (prej smo to imenovali relativno stopnjo dohodka). Višino kritja ugotavljamo tako, da primerjamo doseženi, odnosno načrtovani čisti dohodek z minimalnim čistim dohodkom. Ta je seštevek minimalnega osebnega dohodka iz minimalne akumulacije. Višino minimalne akumulacije določa samoupravni sporazum na 5% od vseh uporabljenih sredstev.

Predvidevamo, da bo TOZD TPP ustvaril v letu 1979 naslednje kritje :

minimalni OD	21.921
+ minimalna akumulacija (5%)	1.720
= minimalni čisti dohodek	23.641
dejanski ČE	31.660
kritje =	
/ minimalni ČD	23.641
= kritje	133,9

2. Merilo za določanje stopnje akumulacije in osebnih dohodkov iz minulega dela določamo na podlagi tabele iz samoupravnega sporazuma, ki je izračunana tako, da zagotavlja povečano izdajanje akumulacije in osebnih dohodkov iz minulega dela, če so uporabljena sredstva večja ali dohodek večji.

ČE JE KRITJE	100	110	140	160	180	200
JE % AKUMULACIJE	5%	5,4%	6,6%	7,4%	8,2%	9,7%
JE % ZA OSEB. DOHODKE IZ MINULEGA DELA	0%	0,6%	2,7%	3,6%	4,8%	6%

Obračunsko osnovo za akumulacijo in pravice iz minulega dela izračunamo tako, da z ustreznimi % iz tabele (izpostavljena pod lupo) pomnožimo:

— pri obračunski osnovi za akumulacijo vsa uporabljena sredstva
— pri obračunski osnovi za osebne dohodke iz minulega dela poslovni sklad, ki predstavlja vloženo delo delavcev v TOZD.

c. Uporabo tretjega načela, na podlagi katerega razporedimo dejansko ustvarjeni dohodek za posamezne namene, prikazujemo v naslednji tabeli. V prvem stolpcu navajamo obračunske osnove, v drugem procentualno udeležbo posameznih osnov v njihovem seštevku in v tretjem procentualno razporeditev dejanskega dohodka po namelih.

OBRAČUNSKE OSNOVE IN DEJAN. RAZD. ČISTEGA DOHOD.

OBRAČUNSKE OSNOVE		INFLACIJSKI ČD	DEJANSKA RAZPOR. ČD	
1. NAMEN	v000din		v000din	2. ZA NAMEN
MINIM. OS. DOHODEK	21.921	90,0	28.487	SREDSTVA ZA OSEB. DOH. IN SKUP. PORABO
OSNOVE ZA AKUMU. % VSEH SREDSTEV	2.202	9,0	2.860	ZA AKUMULACIJO
ZA OSEB. DOHODKE NA PODLAGI MIN. DEL % OD POSL. SKLADA	241	1,0	313	ZA OSEB. DOH. NA PODLAGI MIN. DELA
SKUPAJ OSNOVE	24.364	100%	31.660	SKUPAJ ČD

Pri razlagi bilance smo uporabili nakoliko drugačno tabelo izračuna. Izračunali smo koeficient dohodka glede na osnove. Gornji prikaz pa nazornejše prikazuje proporcionalnost sistema. Ker je osnova za osebne dohodke udeležena v seštevku osnov za 90%, pripada osebnim dohodkom tudi 90% dejanskega čistega dohodka.

Načrtovani čisti dohodek naše TOZD nam torej omogoča, da računamo v tem letu s 24,4% povečanimi sredstvi za osebne dohodke, z 7,8% večjimi sredstvi za akumulacijo in s 9,1% večjimi osebnimi dohodki iz minulega dela. Na same osebne dohodke odpade 90% vseh sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, to znaša samo za TOZD (brez DSSS in BLP) 21.762.000,— din. Na podlagi teh sredstev izračunavamo plansko možnost za določitev akontativne vrednosti enote dela po naslednjem načinu:

$$\text{vrednost ED} = \frac{\text{načrtovana sredstva}}{\text{seštevek načrtovanih ED}} = \frac{21.762.000}{1.144.467} = 19,01 \text{ din}$$

Delavski svet predlaga, da se akontacijo VED določi na 19,00 din, načrtovani višek se pa razdeljuje, ko bo dejansko ustvarjen. Akontativna vrednost ED bo torej v letu 1979 za 8% višja kot izplačana vrednost enote dela v letu 1978.

UKREPI ZA DOSEGANJE CILJEV

Z ukrepi si postavljamo temeljne naloge, katerim bomo v tem letu posvečali več pozornosti, da bi na ta način v naši TOZD odpravljali probleme, ki zmanjšujejo naše delovne uspehe.

V letu 1979 bomo prednostno skrbeli za:

— 1% izboljšanje normativov surovin in za 2,5% izboljšanje normativov repromateriala, s čimer bomo dosegli boljši izkoristek

materiala in na ta način tudi višji dohodek;

— cenene, a vendar še dovolj kvalitetne surovine, kar bi pocenilo proizvodne stroške;

— čim hitrejšo dokončanje predvidenih širitvev proizvodnih površin v strojni in lakirnici;

— povečano delovno disciplino in za zmanjševanje odsotnosti z dela;

— nadaljnje izgrajevanje samoupravljanja na vseh področjih našega življenja in dela.