

III. KADROVSKA POLITIKA

V skladu z določili 42. člena dogovora o osnovah družbenega plana občine Ljubljana-Siška za obdobje 1976—1980 in drugimi sprejetimi dokumenti je potrebno na področju urejanja kadrovske politike v letu 1978 uresničiti predvsem naslednje naloge:

— pripraviti predlog sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o temeljih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin in organizirati javno razpravo in sprejem dopolnitev v TOZD v naši občini.

Nosilci: Zbor podpisnic družbenega dogovora, TOZD in OS ZSS.

— preurediti kadrovske evidenco oziroma le-to stalno dopolnjevati.

Nosilec: IS.

— evidentirati izvoljene delegate ob novih volitvah za formiranje oziroma imenovanje in izvolitev teles skupščine občine in samoupravnih interesnih skupnosti.

Nosilec: IS.

— pripraviti samoupravni sporazum o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike, organizirati javno razpravo in sprejem.

Nosilec: skupna komisija podpisnic SS, TOZD, OS ZSS.

IV. KRAJEVNE SKUPNOSTI

V KS se bo v letu 1978 v zvezi z uresničevanjem srednjeročnega načrta občine 1976—1980 nadaljevalo utrjevanje samoupravne organiziranosti s posebnim poudarkom na izvršitvi naslednjih nalog:

— izvedba volitev delegacij za delegiranje delegatov v skupščine družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti.

Nosilci: Občinska volilna komisija, sveti KS in DPO.

— izvedba volitev v samoupravne organe KS (zbori delegatov, sveti KS in komisije).

Nosilci: KK SZDL, sveti KS.

— sprejetje letnega plana razvoja krajevnih skupnosti na osnovi sprejetih stališč in srednjeročnega plana in določila samoupravnega sporazuma o načinu združevanja in uporabe sredstev za financiranje planov in programov razvoja KS.

Nosilci: sveti KS, IS, SIS.

— doslednejše izvajanje financiranja zadovoljevanja skupnih potreb in interesov delovnih ljudi in občanov s strani samoupravnih interesnih skupnosti.

Nosilci: IS, SIS, KS.

— uskladitev statutov KS s statutom občine in nekaterimi zakoni s posebnim poudarkom na razvijanju delegatskega sistema, oblikovanju delegacij in izvedbi volitev.

Nosilci: sveti KS, DPO, IS.

— organiziranje delovne skupnosti delavcev zaposlenih na sedežih KS v okviru občine.

Nosilci: OK SZDL, OSZS, in IS.

— organiziranje enotne finančne službe za potrebe KS pri upravnih organih.

Nosilci: IS, KS, OK SZDL.

V. LJUDSKA OBRAMBA

Ljudska obramba je enotni skupni interes celotne družbene skupnosti, zato moramo v skladu z interesi in potrebami ljudske obrambe nadaljevati s krepitvijo obrambne sposobnosti vseh delovnih ljudi in občanov, temeljnih in drugih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti in drugih organizacij ter skupnosti.

Težiščne naloge v letu 1978 so naslednje:

— v vseh elementih družbenoekonomskega sistema mora biti tudi v bodoče človeški dejavnik v splošni ljudski obrambi vse močnejše navzoč.

Nosilci: Vsi subjekti splošne ljudske obrambe.

— V skladu s splošnim družbenoekonomskim razvojem nadaljevati z dograjevanjem obrambnega sistema v smislu vloge in nalog, ki so prisotne na področju ljudske obrambe.

Nosilci: Vsi subjekti splošne ljudske obrambe.

— Na področju dopolnjevanja in usklajevanja vojno proizvodnih načrtov v TOZD pristopiti k samoupravnemu dogovarjanju z vsemi nosilci na ožjem in širšem območju.

Nosilci: IS in TOZD.

— Na področju razvoja malega gospodarstva pospeševati predvsem tiste dejavnosti, ki imajo poseben pomen za splošno ljudsko obrambo.

Nosilci: IS.

— Z načrtno politiko in ustreznimi ukrepi še nadalje podpirati razvoj kmetijstva, zlasti v višinskih predelih.

Nosilci: SIS za pospeševanje kmetijstva, KZ Medvođe in IS.

— Pospešiti zagotavljanje ustreznih zalog hrane in drugih pomembnejših potrošnih sredstev v občini, mestu in občinah.

Nosilci: Svet za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito, SIS za preskrbo in drugi nosilci preskrbe.

— Ustvariti pogoje za zagotovitev izvrševanja funkcij samoupravnih interesnih skupnosti v občini pri usmerjanju in izvajanju obrambnih priprav na področjih, za katera so ustanovljene.

