



**25 LET  
TOVARNE  
AVTOOPREME  
PTUJ**

D 59424



S-4439-0

19.10.1943

Izšlo ob 25-letnici TOVARNE AVTOOPREME PTUJ  
Izdal odbor za proslavo 25-letnice

Za tisk pripravili in uredili: Jože Vrabl, Lojze Janžekovič, Franc  
Maroh, Avgust Ivartnik

Fotografije: Arhiv TAP, S. Kosi in Jože Vrabl

Tiskala Ptujška tiskarna Ptuj v 1500 izvodih

10. X. 1973



Letošnjega 8. septembra bomo praznovali v Tovarni avtopreme v Ptuj 25. obletnico obstoja podjetja. Za kolektiv, za predstavnike podjetij, s katerimi smo sodelovali, za ptujske gospodarstvenike, politično-teritorialne in družbeno-politične delavce ter za druge goste bo to res prazničen zbor in skupno slavnostno doživetje. To je mogoče po 25 letih obstajanja podjetja — jubilanta, ki je ponosen na minula leta in se ne boji bodočnosti.

Misli, priznanja in dobre želje, izrečene jubilantu ob tej slovesnosti, in zahvala sodelujočim za vso naklonjenost ter pomoč, ne morejo biti drugo kot spoštljivo izraženo, pristrčno zadovoljstvo nad doseženimi skupnimi uspehi in obenem resen dogovor ter sporazum tudi za nadaljnje uspešno sodelovanje.

Praznovanje 25-letnice TAP Ptuj ne bi doseglo namena, če se ne bi spomnili ob tej priložnosti vseh velikih pridobitev iz NOV, vseh prvoborcev za socializem in borcev NOV za uničenje fašizma in za izgon nemškega, italijanskega ter drugih okupatorjev iz Jugoslavije. Ne bi mogli razumeti začetne poti našega podjetja, če se ne bi spomnili časov po osvoboditvi, ko je bilo potrebno začeti z veseljem in iznajdljivostjo obnovo med vojno gospodarsko in drugače močno prizadete domovine ter se veseliti pri tem vsakega uspeha in napredka.

Zadovoljstvo in ponos nad vsem doseženim ob 25-letnici TAP Ptuj lažje razumemo, če si priznamo, da smo dosegli z marljivim dosedanjim delom vse kaj več kot samo proizvodne in finančne uspehe. Dosegli smo spoznanje in priznanje zavednih ustvarjalcev vsega sedanjega napredka, da je samoupravni socializem sposoben izpolniti želje našega delovnega ljudstva v zvezi s samoupravljanjem ter ustvarjanjem in delitvijo plodov svojega dela.



## 25 let Tovarne avtoopreme Ptuj

Petindvajset let življenja in dela katerekoli skupnosti je postala običajna priložnost za pregled prehojene poti, za pregled doseženih uspehov in tudi za pogled v bodočnost. Zato je prav, da opravi to tudi naš kolektiv, ki je letos na takšni prelomnici.

Najpomembnejša ugotovitev ob tej priložnosti je nedvomno to, da je uspelo kolektivu brez posebne izdatnejše zunanje pomoči razviti podjetje, ki je zaposlovalo ob pričetku delovanja pred 25 leti le 6 delavcev, do sedanjih razmer, ko nas je že 800. Še posebej naj poudarim, da se je to zgodilo na razmeroma zaostalem kmetijskem območju brez posebne industrijske tradicije in kulture industrijskega dela.

### DOLGOROČNI CILJI IN USMERITEV

Druga pomembna ugotovitev je, da ni bilo podjetje nikoli v svojem razvoju brez svojega dolgoročnega cilja in usmeritve. Ta ugotovitev drži vključno s tem, da s posebno »prijaznostjo« prebiramo dokumente in poslušamo spomine naših starejših tovarišev o »pestrih« proizvodnih programih v bivših razdobjih dosedanjega razvoja. Prav gotovo sta takšnim trdnim ciljem botrovali srečni naključji, da se je hitro razvijal cestni promet in z njim proizvodnja vozil in da se je v neposredni bližini hitro razvijala Tovarna avtomobilov v Mariboru. Vendar je zasluga vseh, ki so vplivali na razvoj Tovarne avtoopreme v Ptuj, prav v tem, da so znali priložnost izkoristiti.

### DORASLI NAPREDKU IN RAZVOJU

Tretja ugotovitev, ki jo lahko sprejmemo ob pregledu dosedanjega razvoja je, da ni bil kolektiv, čeprav je pričel

delati v obrti in tudi na obrtniški način, nikoli »obrnliško« obremenjen.

Preusmeritev v industrijsko proizvodnjo je bila sicer postopna toda nikoli preboleča niti za proizvodnjo niti za ljudi. Danes zato lahko ugotovimo, da dela v našem podjetju 800 industrijskih delavcev, sprejemljivih za vse novosti današnjega hitrega tehničnega razvoja v svetu. Prav to pa je najsolidnejša osnova za nadaljnji razvoj podjetja. Ne nazadnje velja omeniti še vso pomoč, ki je bilo deležno podjetje s strani družbeno-politične skupnosti in bank pri svojem razvoju.

### DRAGOCENA VSAKA POMOČ

Vključno s skromnim sredstvom, ki so bila na voljo za razvoj gospodarstva ptujske občine, so skupščina občine, bivši okrajni ljudski odbor, vsi finančni zavodi — predhodniki sedanje Kreditne banke Maribor, Podružnica Ptuj in drugi, kazali polno razumevanje za razvoj tovarne, čeprav je bilo vedno premalo denarja za hiter, skladnejši in s tem učinkovitejši razvoj, je bil vsak, še tako neznaten kredit velika stimulacija za kolektiv. Prepričan sem, da je znal kolektiv vedno ceniti vsako pomoč in da jo bo cenil tudi v prihodnje, tako kot danes ceni svojo tovarno in jo bo cenil v prihodnje, ker je sam plačal ves njen razvoj.

### VEČ ZA DRUŽBENI STANDARD

Še nekaj besed o bodočem razvoju. Ugotoviti moram, da je podjetje sposobno spriči tehniške, ekonomske in kadrovske moči zagotoviti mnogo hitrejši napredek in razvoj. Prav tako je podjetje sposobno vlagati več v družbeni standard, česar se je v vseh 25 letih kolektiv zavestno odrekal. Smo tudi pred javno razpravo v integraciji med ptujsko kovinsko-predelovalno industrijo. Uspešna integracija bi pomenila popolnoma novo kvaliteto v možnostih nadaljnega razvoja. V Kreditni banki Maribor — Podružnica Ptuj imamo izredno dobrega in zainteresiranega partnerja za naš razvoj. Trenutno obdelujemo vrsto načrtov za osvajanje novih proizvodov; med njimi iščemo najboljše in poslovno najučinkovitejše.

Skratka naj končam z zadnjo ugotovitvijo. Tako kot je kolektiv ponosen na preteklih 25 let Tovarne avtoopreme Ptuj, mu tudi v bodoče ne bo žal nobenega truda. Nekatere sadove pretekle ustvarjalnosti že uživamo. S trdim delom pa smo sposobni ob čimbolj urejenih samoupravnih odnosih seči še precej višje. Prepričan sem, da bomo to tudi storili.

Direktor MARTIN UČAKAR



Matična zasnova podjetja je nastala v obratu ob Mlinški cesti v Ptuj

# Ne samo zgodovinski, tudi industrijski Ptuj

Nad 25-letni gospodarski razvoj v Ptujju vsebuje mnogo izkušenj, ustvaritev in priznanj, znakov in dokazov povojnega naprednega dogajanja v tem delu Slovenije. Glede na to se je lahko opredeliti zlasti za priznanje vsemu, kar je nastalo novega iz prvotne obrtno-uslužnostne Invalidske kolarske in kovaške delavnice v Ptujju. Danes pomeni to Tovarno avtomobilske opreme in trdno osnovo za razvoj specializirane industrijske proizvodnje avtomobilske opreme v zgodovinskem in sodobnem, še mnogo obetajočem mestu Ptujju s kmetijsko okolico.

## IZ KMETIJSTVA V OBRTO IN INDUSTRIJO

Ljudje iz Ptujja in ptujške okolice so se pred 25 leti dobro zavedali, da se morajo mnogi med njimi usposobiti še za več kot so prej zahtevali od njih poljedelstvo, živinoreja, sadjarstvo in vinogradništvo na Ptujjskem in Dravskem polju ter v Halozah in Slovenskih goricah. Brez bojazni in predsodkov so se mnogi pridružili delavcem v raznih kolektivih, nekateri pa kolektivu prvotno Invalidskega podjetja v Ptujju. Privadili so se nalogam, delovnim navadam, strojem, načrtom in kontrolam izdelkov itd. Danes je za mnoge že mimo 25-letna delovna doba in začetek delavske življenjske in delovne tradicije. Iz prvotne manjše ali večje delavnice v Jadranski ulici (sedaj Ptujjska tiskarna) je nastal obrat TAP v Mlinski ulici, iz velike njive ali travnika v industrijskem delu Ptujja, v Rajšpovi ulici, pa je začela nastajati od 1963. leta dalje Tovarna avtoopreme z glavnimi prostori za proizvodnjo in sedaj, od 1972. leta dalje še velik dodatni objekt (2500 m<sup>2</sup>) za novo moderno lakirnico in druge potrebe. Specializirana industrijska proizvodnja je dobila v Ptujju v industrijskem delu svojo urbanistično in proizvodno stalno mesto in z njim Ptuj tudi poročstvo za razvoj industrijske proizvodnje avtomobilske opreme.

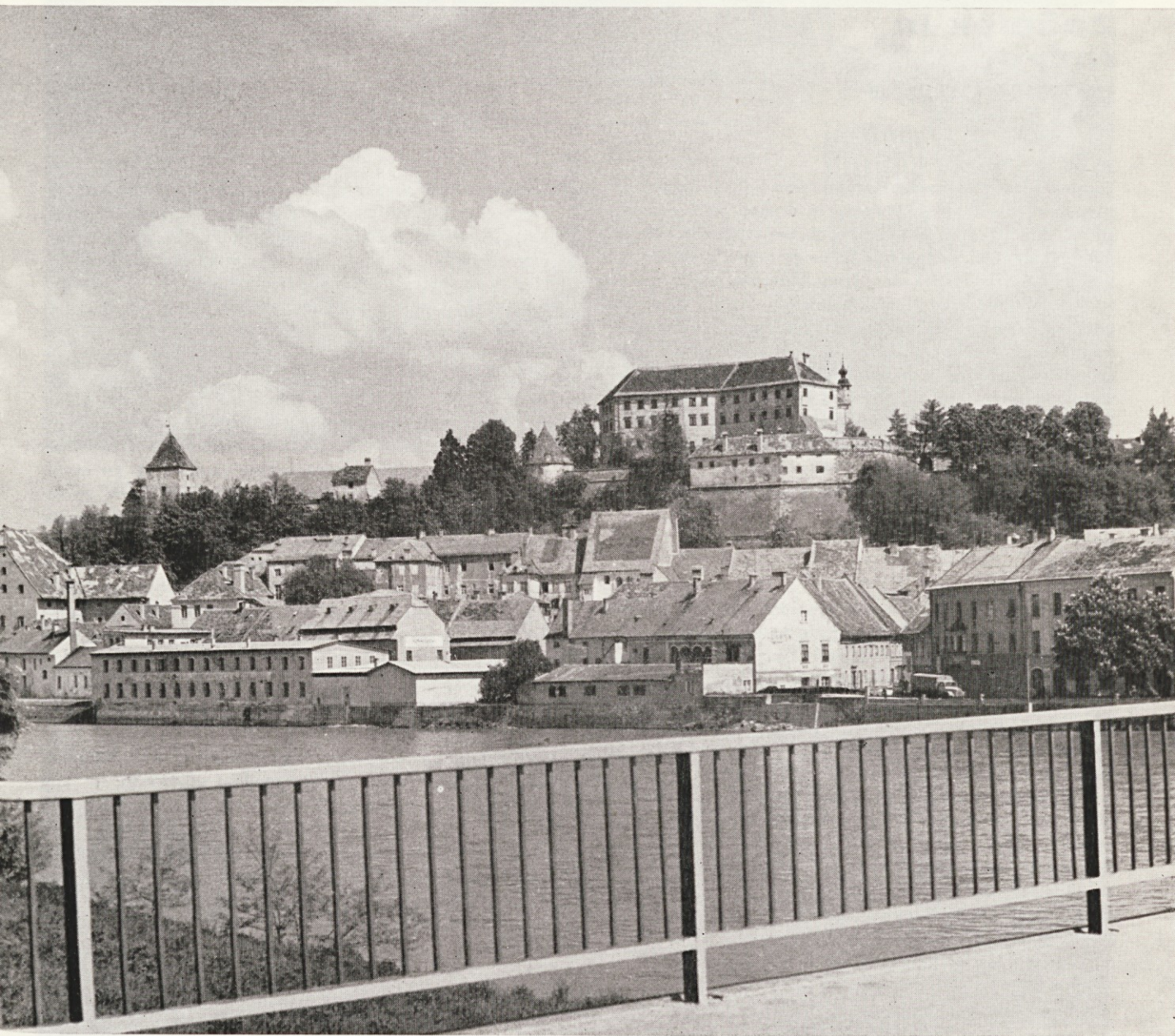
## ZAGOTOVLJEN INDUSTRIJSKI RAZVOJ

Delavci in proizvodi iz TAP Ptuj so dosegli z dosedanjim delom in uspehi oceno zrelosti za obstoj industrijske proizvodnje avtoopreme in od industrijske proizvodnje avtomobilov in avtomobilskih strojev pobudo za sodelovanje z njimi s kvalitetnimi izdelki avtoopreme, ki se lahko kot kvalitetna vgrajuje v nove avtomobile ali pa se uporabljajo kot rezervni deli pri vozilih v uporabi.

## ŠE MNOGO DELA DO CILJA

S tem pa še ni konec izdelovanja in uveljavljanja vedno novih izdelkov v TAP na domačem in svetovnem trgu. Še ni konec opremljanja tovarne z novimi stroji in zasedanja delovnih mest z ustreznimi strokovnimi kadri. Nadaljuje se skrb za njihovo ugodno počutje v podjetju. To in vse drugo pogojuje napredno in uspešno proizvodnjo in vse kar potrebujeta in zahtevata domače in svetovno tržišče.

Prihodnjih 10 in 25 let dela in ustvarjanja v miru bo lahko potrdilo, da se je mogoče približati ob pogojih socialistične družbene skupnosti v gospodarstvu in na drugih področjih naše ustvarjalnosti stopnji razvoja v drugih deželah napredka in modernega časa in da je mogoče doseči za delovne ljudi tudi iz naše proizvodnje standard kot si ga vsi želimo.



Južno lice nad 1900 let starega Ptuja

# Začetek in razvoj proizvodnje

Začetek zgodovine Tovarne avtoopreme v Ptujju sega v prva leta po osvoboditvi. V Ptujju in drugod po Jugoslaviji so se takoj pokazale potrebe po obrtno-uslužnostni dejavnosti. Odrasli in večina mladih se je dobro zavedala neprecenljive vrednosti konca druge svetovne vojne, zaslug NOV in aktivistov OF, ljudskih žrtev in nastale škode, pa tudi zopet umirjenega življenja v osvobojeni socialistični Jugoslaviji.

Iz veselja nad tem niso hoteli biti ob strani pri prostovoljnih delovnih akcijah niti zamudniki pri ustanavljanju kolektivov novih delavnic, podjetij, zavodov in ustanov za obnovo gospodarstva in drugih dejavnosti.

Z obdobjem razvoja podjetja 1948—1958 se tokrat ne bi ponovno mudili, ker je to opisano v jubilejnem biltenu za 10-letnico podjetja 1958. leta.

## 1958

Ob desetletnici podjetja smo s ponosom ugotovili, da ima kolektiv zasluge za desetletni uspeh, ki je gospodaril brez dotacij, brez dediščine, nič ni našel, vse je sam prigospodaril in dobiček porabil za napredek podjetja, ne za delitev. Vračal je investicijska posojila in se je razvil vkljub težavam ob doseženih uspehih v solidno podjetje v sedanjost Tovarne avtoopreme Ptuj.

Vrednost proizvodnje je znašala 1958. leta že 70 milijonov dinarjev; na enega zaposlenega 330.000 dinarjev.

Od 7. VIII. 1958. leta dalje se imenuje firma po sprememljenem statutu: »Tovarna avtoopreme Ptuj, Mlinska 1a«. Podjetje je pooblaščen za izdelavo in prodajati avtomobilsko opremo, izdelovati in prodajati vse vrste avtomobilskih, avtobusnih in drugih karoserij.

Marca 1958 je bil izvoljen delavski svet; izvoljenih je bilo 21 članov, 15 iz proizvodnje in 6 uslužbencev.

## 1959

To leto je najelo podjetje kredit iz splošnega investicijskega sklada za nabavo najnujnejše opreme. Tudi Glavni odbor ZVVI Ljubljana je odobril 4.500.000.—din investicijskega posojila v te namene.

Po planu proizvodnje je bilo predvideno, da bo proizvedenih 1959. leta 63 ton avtomobilske opreme in 19 avtokaroserij, kar pomeni preusmerjanje k specializaciji pro-

izvodnje avtomobilske opreme in omejitev izdelave avtokaroserij, sčasoma celo opustitev avtokaroserijske dejavnosti. Glede na tržne razmere je bila taka preusmeritev utemeljena, to tembolj, ker se je malo podjetij specializiralo na avtomobilsko opremo, kar se je pokazalo tudi pozneje, ko je postala TAP Ptuj njen edini proizvajalec. Ob tem se TAP Ptuj ni mogla dalje spuščati v proizvodnjo specialnih, maloštevilnih karoserij, ker za to dejavnost ni bila niti tehnično niti kadrovska opremljena.

Dne 1. X. 1959 se je pripojilo k TAP-u podjetje Industrija kovinskih in lesnih izdelkov Ptuj (IKLIP), ki je proizvajalo kopirne aparate, glušnike, rezervoarje TAM ter etuije za očala. Kapacitete pripojenega obrata niso bile stodontno izkoriščene niti v sestavu TAP, ker ni bilo mogoče najti kupcev za vse izdelke. Prišlo je do proizvodnih in finančnih težav in končno do premestitve in preusmeritve strojev v proizvodnjo TAP, pa tudi do opustitve proizvodnje izdelkov IKLIP. Tega leta je postala TAP član Združenja proizvajalcev motornih vozil Jugoslavije v Beogradu.

## 1960

Proizvodnja se je povečala v primerjavi z 1959. letom za 31 % vkljub ukinitvi avtokaroserijske dejavnosti, ki je le doprinašala letno okrog 80 milijonov dinarjev realizacije. Kvaliteta proizvodov avtoopreme se je izboljšala in je bilo malo reklamacij. Za nadaljnji razvoj podjetja so nastopili ugodnejši pogoji.

Za rekonstrukcijo je bila nabavljena oprema in povečana so bila obratna sredstva. Potrebe so narekovale razpisovanje mest novih strokovnih kadrov, ki pa so zahtevali dodelitev stanovanj, teh pa TAP še ni imela.

Vrednost strojev je že znašala 99 milijonov dinarjev, žal pa so bili 68 % fizično izrabljeni zaradi dela v treh izmenah. Potrebna so bila nova investicijska vlaganja za nabavo opreme iz uvoza, kar je kreditirala Jugoslovanska investicijska banka. Z nabavo opreme je bilo možno povečanje kapacitet orodjarne za izdelavo celo najbolj preciznih priprav in orodja.

Koncem tega leta je pričelo podjetje nakupovati stanovanja.

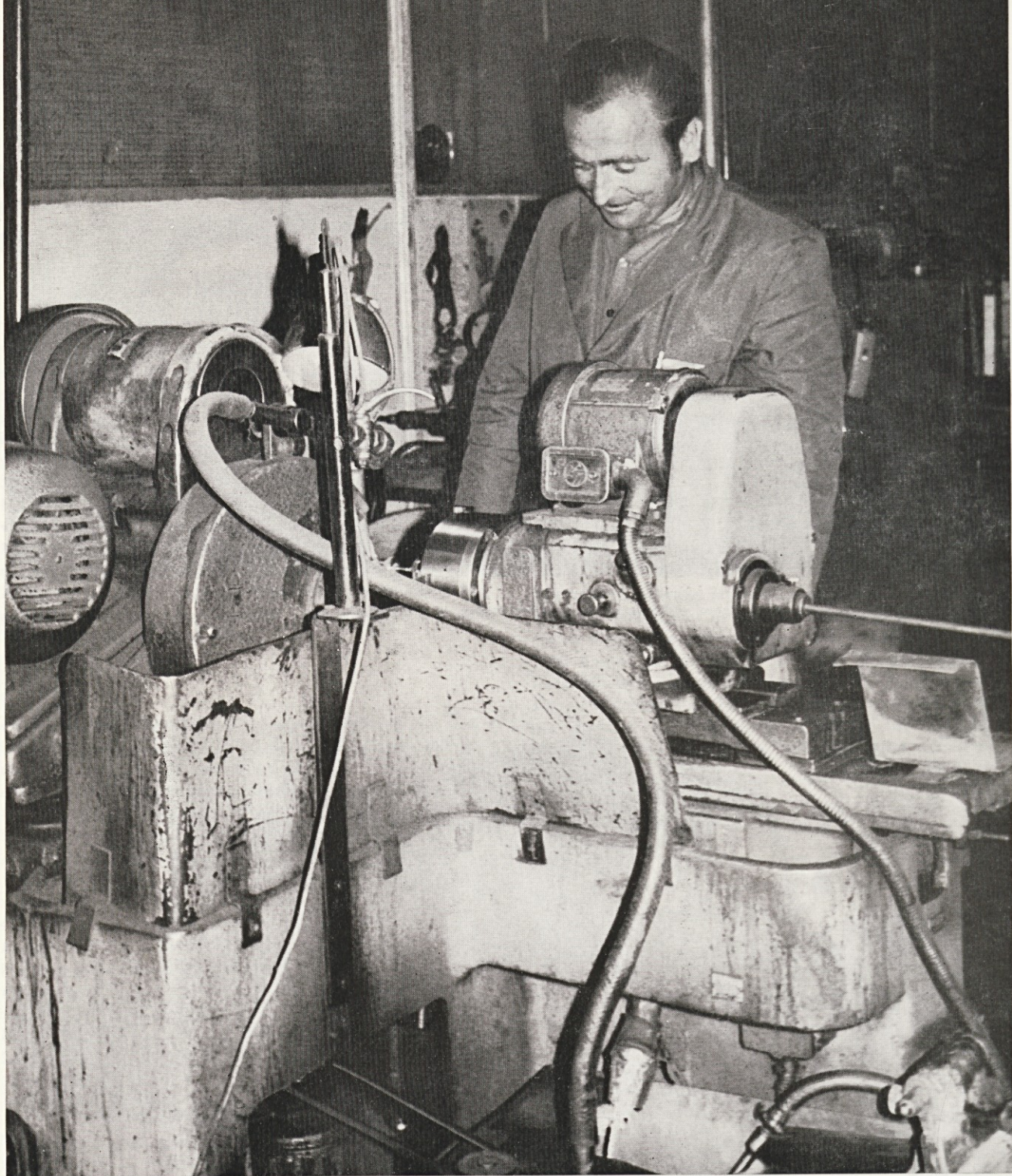




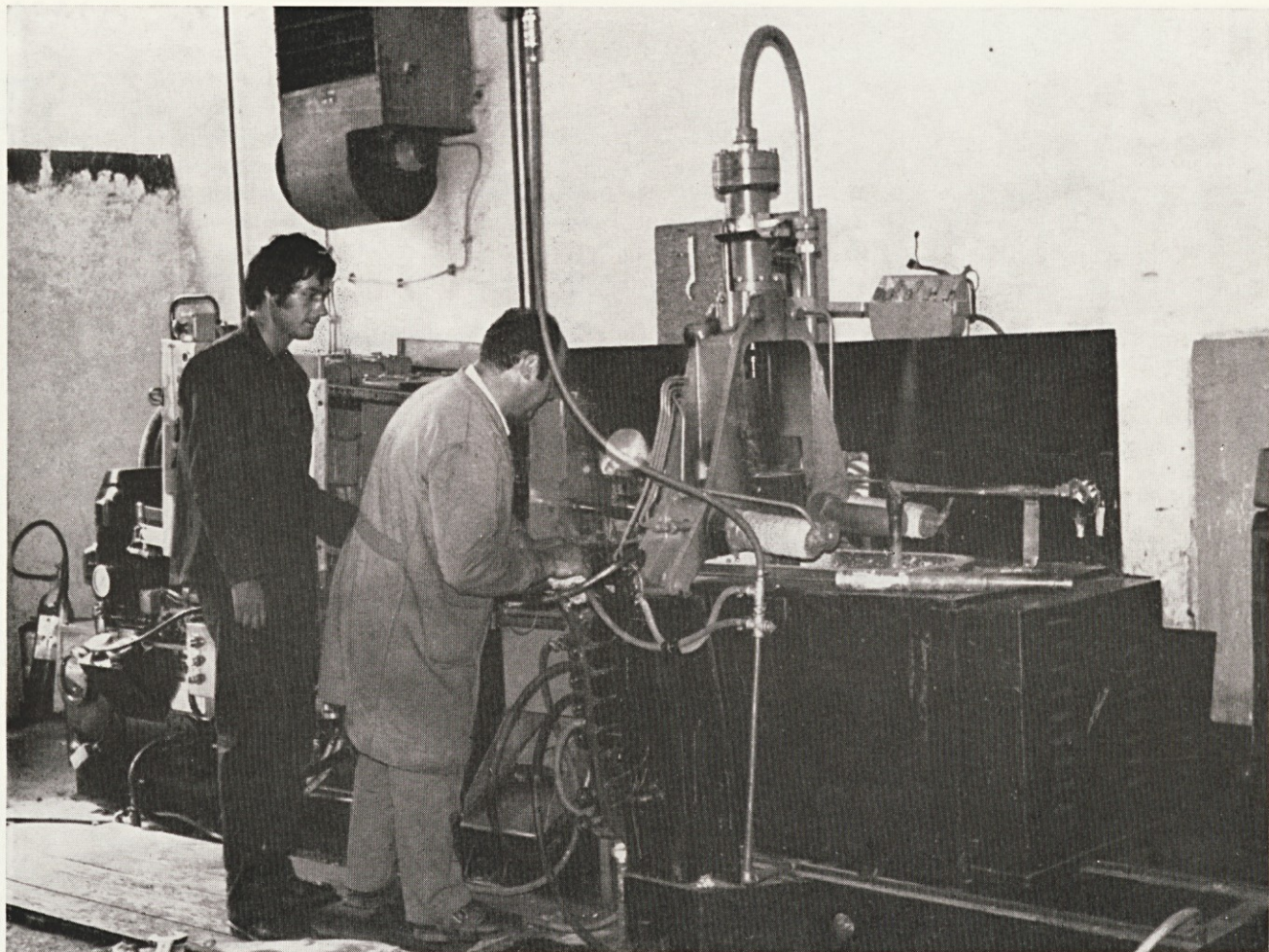
Cestni avtobusni promet je potreboval nova vozila in ta so nastajala tudi v našem podjetju



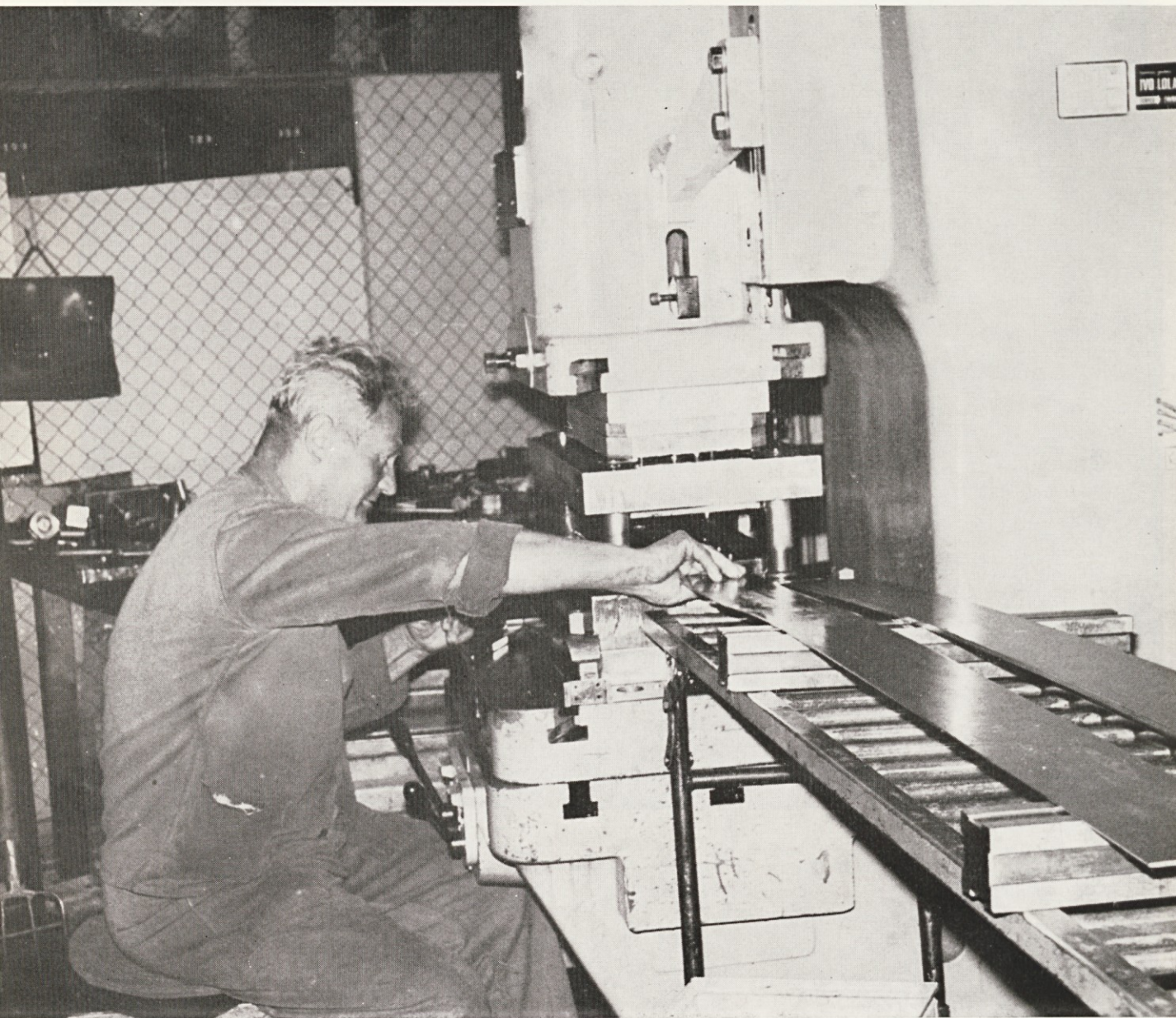
Izdelava avto karoserij za rešilne in sanitetne avtomobile je bila pomembna pomoč našemu zdravstvu v povojnem času



Delo na starejšem brusilnem stroju zahteva od delavca večjo izkušnost in prizadevnost



Avtomat za vlivanje cinkovih legur s toplo komoro je znatno povečal zmogljivost livarne



160-tonska stiskalnica je predstavnik najtežjih obdelovalnih strojev v podjetju

1961

Plan finančnega uspeha je bil postavljen na 720 milijonov dinarjev. V proizvodnji avtomobilske opreme je bilo v osvajanju 21 novih proizvodov.

Na prvem salonu avtomobilov Beogradu se je TAP prvič predstavila s svojimi izdelki, ki so ostali pri starih cenah, cene materialu in uslugam pa so se zvišale. Tudi pri proizvodnih stroških smo bolj kot prej občutili, da so naši obrati na oddaljenih mestih, ker je TAP na Mlinski cesti, bivši IKLIP pa v Rajšpovi ulici, in da imamo še vedno premalo strojne opreme ter vkljub strojem še vedno preveč ročnega dela.

Izrazitejše smo si prizadevali, da bi proizvajali manj izdelkov in te v večjih količinah. S težavo smo prenašali pomanjkanje reprodukcijskega materiala.

Koncem 1961. leta smo dobili še nov livarski stroj za litje pod pritiskom, kar nam je tudi omogočilo boljše kvaliteto odlitkov in večje zadovoljstvo odjemalcev.

Nove investicije so nam omogočile razvijanje nove proizvodne tehnologije.

1962

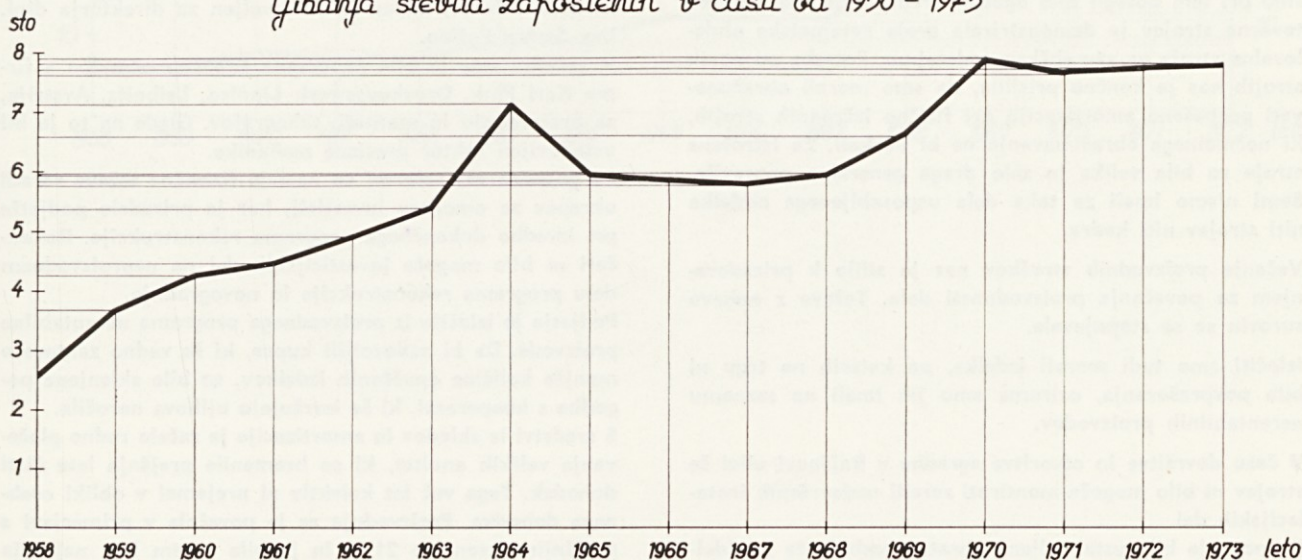
Tovarna avtomobilov Maribor je vedno prednjačila kot naročnik in kupec vsaj ene četrtnine proizvodov naše tovarne in je bila tudi soliden plačnik računov.

1962. leta smo ustanovili v podjetju Izobraževalni center, ki je postal pozneje osnova za Šolski center kovinske stroke v Ptujju.

Izboljšali smo organizacijo dela, varčevanje pri materialu in stroških, skrbeli za kvalitetno delo in za pravočasne dobave. Poglobili smo stike s proizvajalci in kupci. Tovarni TOMOS Koper smo začeli dobavljati dele za mopede. Fizični obseg proizvodnje se je povečal za 24 %.

Na seji delavskega sveta smo sprejeli investicijski program rekonstrukcije in v zvezi s tem novogradnjo industrijske hale v Rajšpovi ulici. Program za rekonstrukcijo oziroma novogradnjo je izdelal Industrijski biro Ljubljana.

*Gibanja števila zaposlenih v času od 1958 - 1973*



## 1963

Celotni dohodek se je dvegnil za 68,7 % v primerjavi s prejšnjim letom. Na trgu so se uveljavili naši novi proizvodi avtomobilske opreme.

Rekonstrukcija podjetja in novogradnja proizvodne hale v Rajšpovi ulici je začela 1963. leta, ne kot prvotno predvideno 1962. leta in je morala biti končana v dveh letih zaradi kontinuitete proizvodnje. Skrb za pospešeno rekonstrukcijo in novogradnjo je prevzel 5-članski investicijski odbor. Podjetje je oročalo investicijska sredstva, kar je bil pogoj za kreditiranje rekonstrukcije in novogradnje, ki jo je prevzela kot edini financer Kreditna banka Ptuj. Naši izdelki so bili še vedno na tržišču po konkurenčnih cenah, čeprav so naraščale cene reprodukcijskega materiala.

## 1964

Izgradnja nove industrijske hale nam bo zagotovila ugodnejše delovne pogoje, ker je projektant zagotovil poleg proizvodnih normativov tudi sanitarne prostore, kar je pomenilo napredek za kolektiv.

V novi proizvodni hali smo lahko namestili novo avtomatsko strojno opremo, ki smo jo naročili na Poljskem in smo pri tem dosegli zelo ugodne kreditne pogoje. Poljska tovarna strojev je demonstrirala svoje avtomatske obdelovalne stroje na zagrebškem velesejmu. Potreba po novih strojih nas je končno prisilila, da smo morali obračunavati pospešeno amortizacijo pri fizično izčrpanih strojih, ki normalnega obračunavanja ne bi učkali. Za iztrošene stroje so bila velika in zelo draga generalna popravila. Sami nismo imeli za taka dela usposobljenega oddelka niti strojev niti kadra.

Večanje proizvodnih stroškov nas je sililo k prizadevanjem za povečanje proizvodnosti dela. Težave z nabavo surovin so se stopnjevale.

Izločiti smo tudi morali izdelke, po katerih na trgu ni bilo povpraševanja, oziroma smo jih imeli na seznamu nerentabilnih proizvodov.

V času dovršitve in otvoritve zgradbe v Rajšpovi ulici še strojev ni bilo mogoče montirati zaradi nedovršenih inštalacijskih del.

Na novo je bila ustanovljena obratna ambulanta z oddelkom za splošno zdravstvo in za zobozdravstvo.

## 1965

Po končani rekonstrukciji z zgraditvijo nove proizvodne hale v Rajšpovi ulici smo morali misliti še na nabavo nujno potrebne nove strojne opreme. Za to so se pokazale ugodne možnosti iz uvoza po dolgoročnih pogodbah. To leto je začelo podjetje izvažati glušnike in rezervoarje v Avstrijo.

Ker podjetje ni realiziralo plana izdelave nekaterih novih izdelkov, je lahko odprodalo odvišen reprodukcijski material.

Oddelek za površinsko zaščito naših izdelkov iz priključnega IKLIP-a je že težko čakalo na preselitev v nove proizvodne prostore novozgrajene hale, kjer so bili zagotovljeni mnogo boljši delovni pogoji kot v prejšnjih IKLIP-ovih prostorih.

V tem letu se je finančno osamosvojil Izobraževalni center in je nadaljeval po programu strokovno šolanje zlasti vajencev, novosprejetih delavcev in organiziral tečaje tudi za starejše delavce iz podjetja.

## 1966

Zaradi reelekcije je minil direktorski mandat po 14 letih Stanetu Vičarju, nakar je bil izvoljen za direktorja dipl. ing. Štefan Požlep.

V začetku leta je bila podpisana licenčna pogodba s firmo Karl Fink, Druckgusswerk Lipnica, Leibnitz, Avstrija, za proizvodnjo in montažo tahografov. Glede na to je bil ustanovljen sektor precizne mehanike.

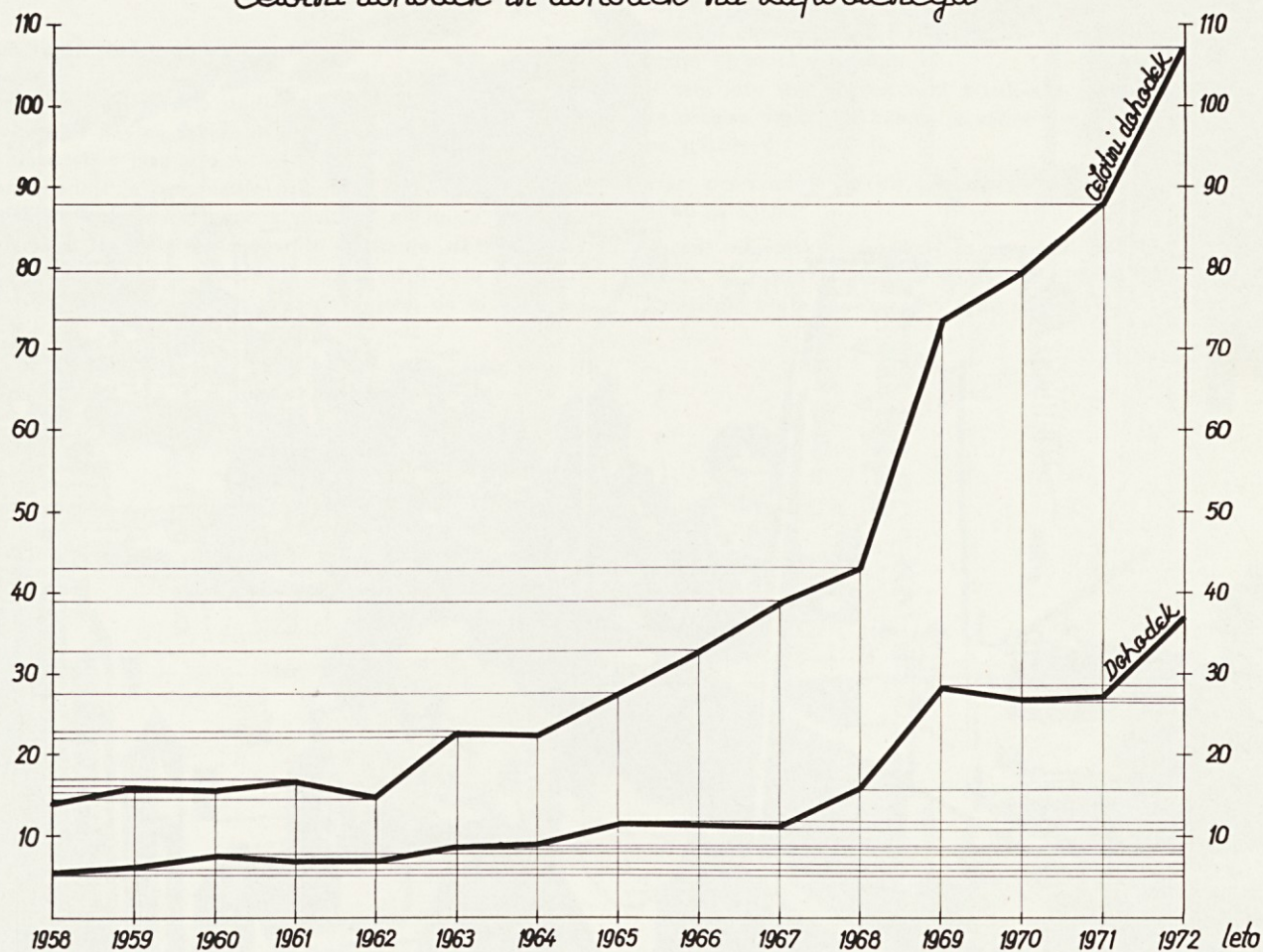
Po gospodarski reformi so nastale finančne težave zaradi ukrepov za omejitev investicij, kar je prizadelo podjetje pri izvedbo dokončnega programa rekonstrukcije. Dokončati ni bilo mogoče investicijskih del na neproizvodnem delu programa rekonstrukcije in novogradnje.

Podjetje je izločilo iz proizvodnega programa nerentabilne proizvode. Da bi zadovoljili kupce, ki še vedno zahtevajo manjše količine opušenih izdelkov, so bile sklenjene pogodbe s kooperanti, ki še izvršujejo njihova naročila.

S sredstvi iz skladov in amortizacije je začelo redno plačevanje velikih anuitet, ki so bremenile prejšnja leta čisti dohodek. Tega več let kolektiv ni prejemal v obliki osebnega dohodka. Proizvodnja se je povečala v primerjavi s prejšnjim letom za 21 % in je bila v tem letu največja odkar obstaja podjetje.

tisoč din

# Celotni dohodek in dohodek na zaposlenega



Celotni dohodek in dohodek na zaposlenega v vedno večjem vzponu



Z montažo tahografov v večjih količinah je nastala v TAP potreba po uvedbi dela ob tekočem traku.



1967

S temeljito pripravljeno in izvedeno analitsko oceno delovnih mest je uredilo podjetje nagrajevanje zaposlenih po učinku v okviru zakonitih določil, samoupravnih aktov ter možnosti v podjetju.

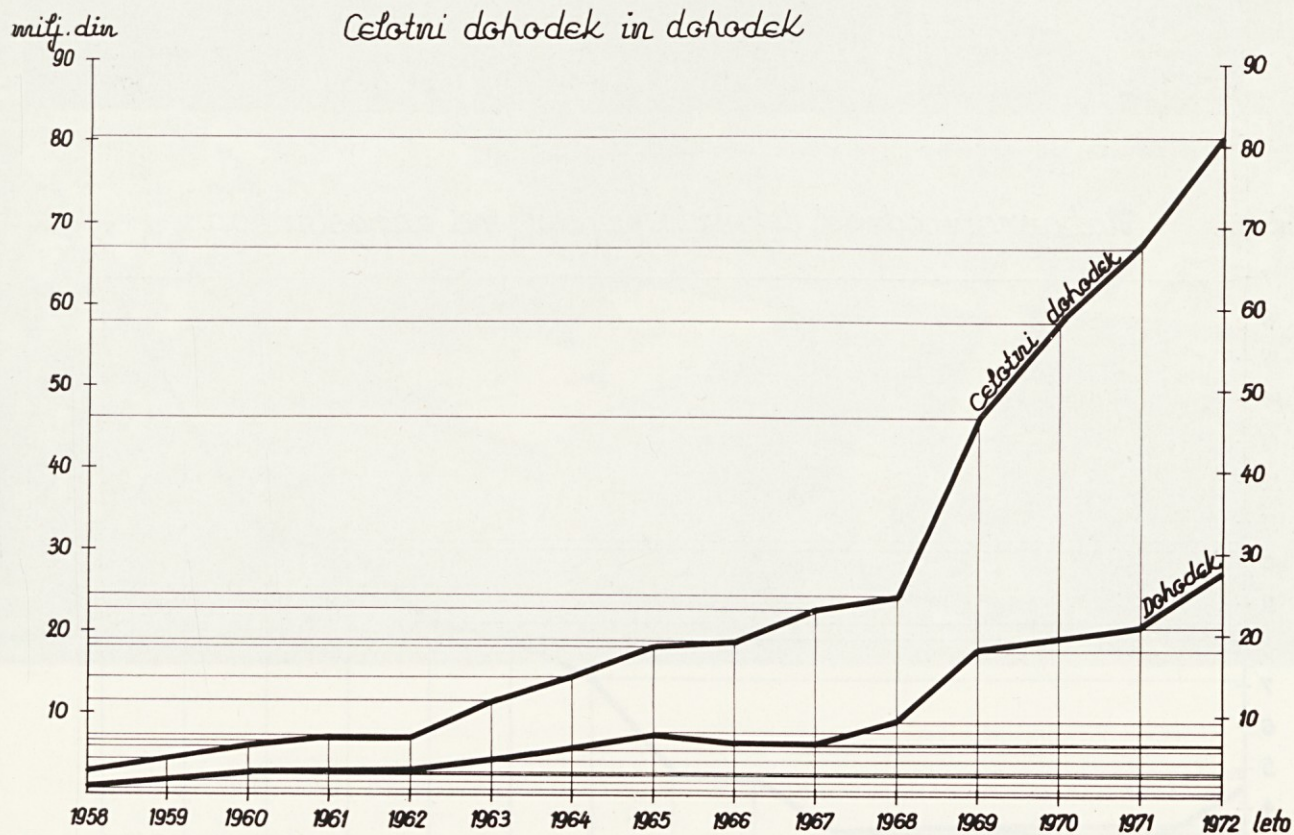
V proizvodnji je presenetilo zakonsko določilo o obvezni vgradnji tahografov v tovorna vozila in avtobuse. Za naše podjetje je to praktično pomenilo priznanje, da smo pravilno ravnali, ko smo se odločili za nakup licence za tahografe. Vkljub maksimalnim prizadevanjem, da bi v zako-

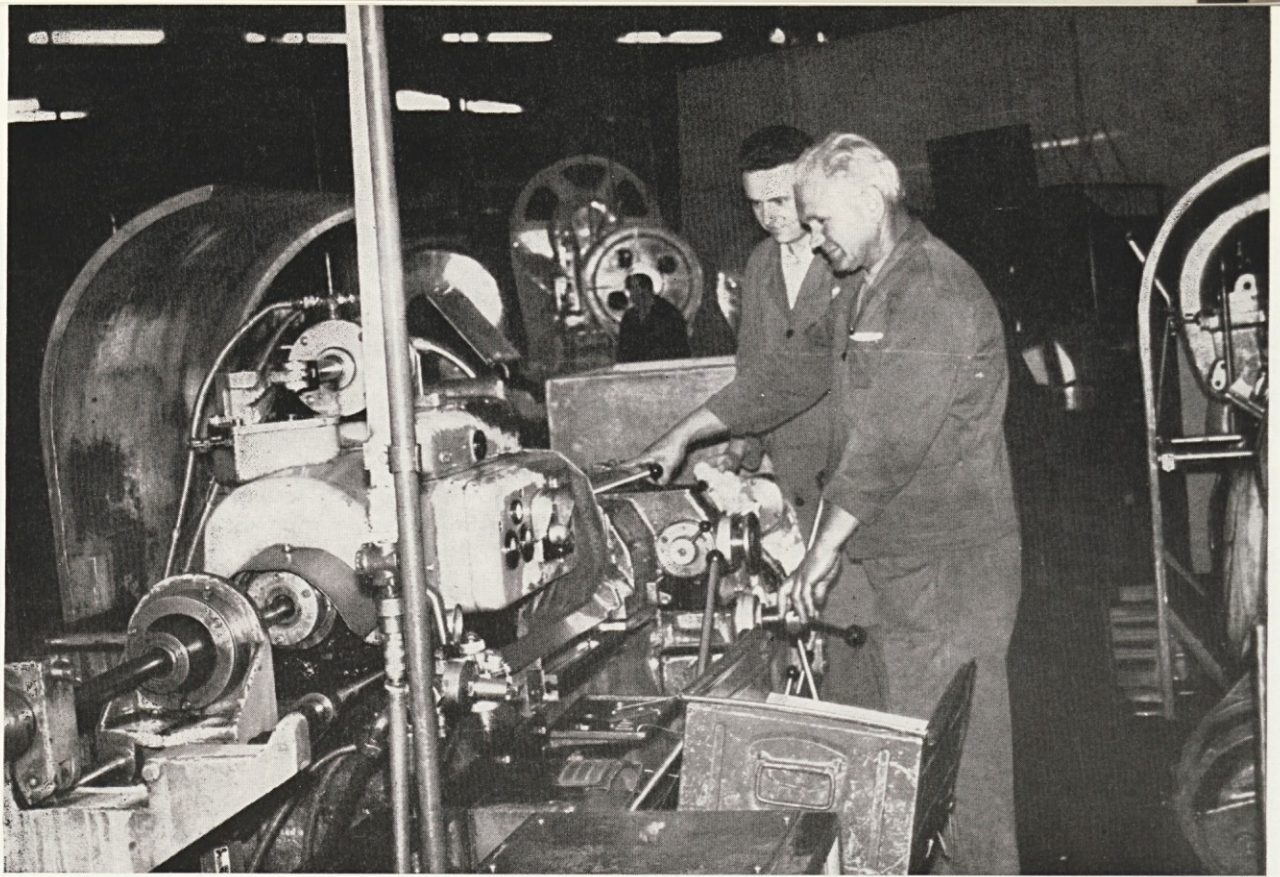
nitem roku sami zadovoljili vse jugoslovanske potrebe po tahografih, nam to ni bilo mogoče. Pomagali smo si z uvozom nekaterih delov za tahografe, ki jih domača industrija ni imela v prodaji.

V tem letu smo pričeli tudi z izdelavo varnostnih pasov za osebna vozila, za katere je vedno večje povpraševanje na tržišču.

Plan proizvodnje je bil presežen v primerjavi z letom 1966 za 11 %.

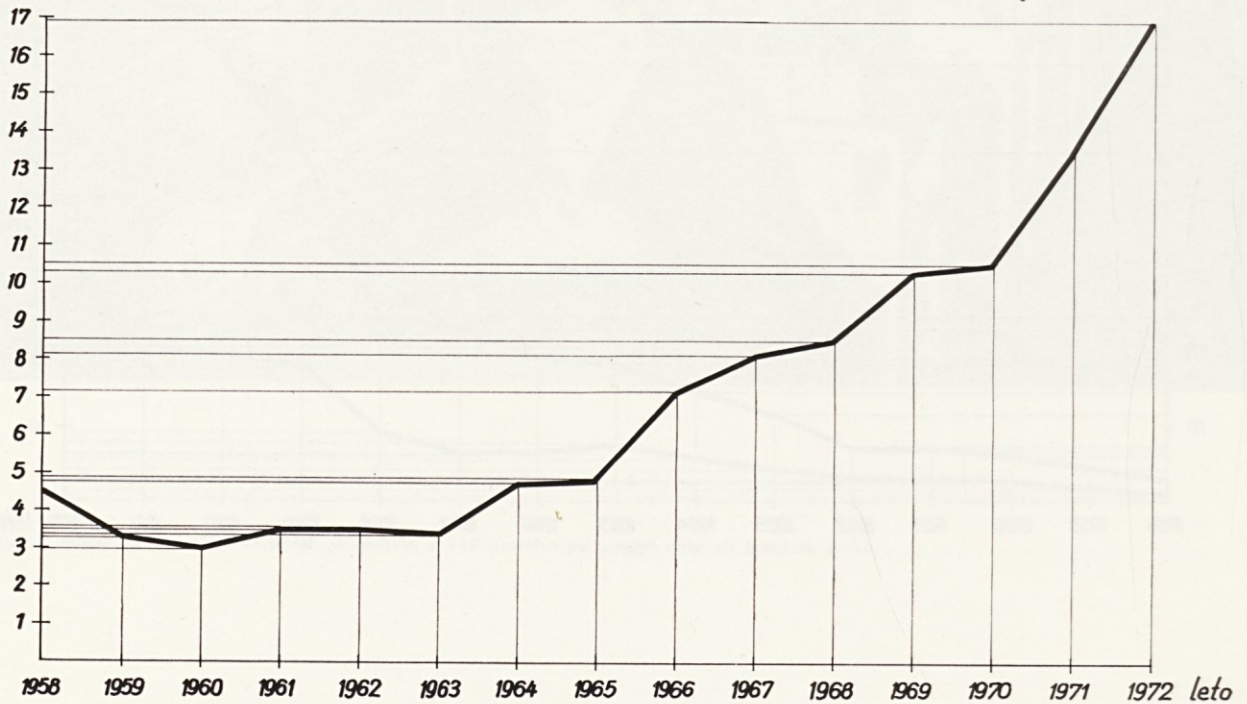
Zaradi reformskih restrikcij so se znašli naši kupci v težavah in resno je postalo vprašanje njihove likvidnosti. Sami smo svoje obveznosti v redu izpolnjevali.

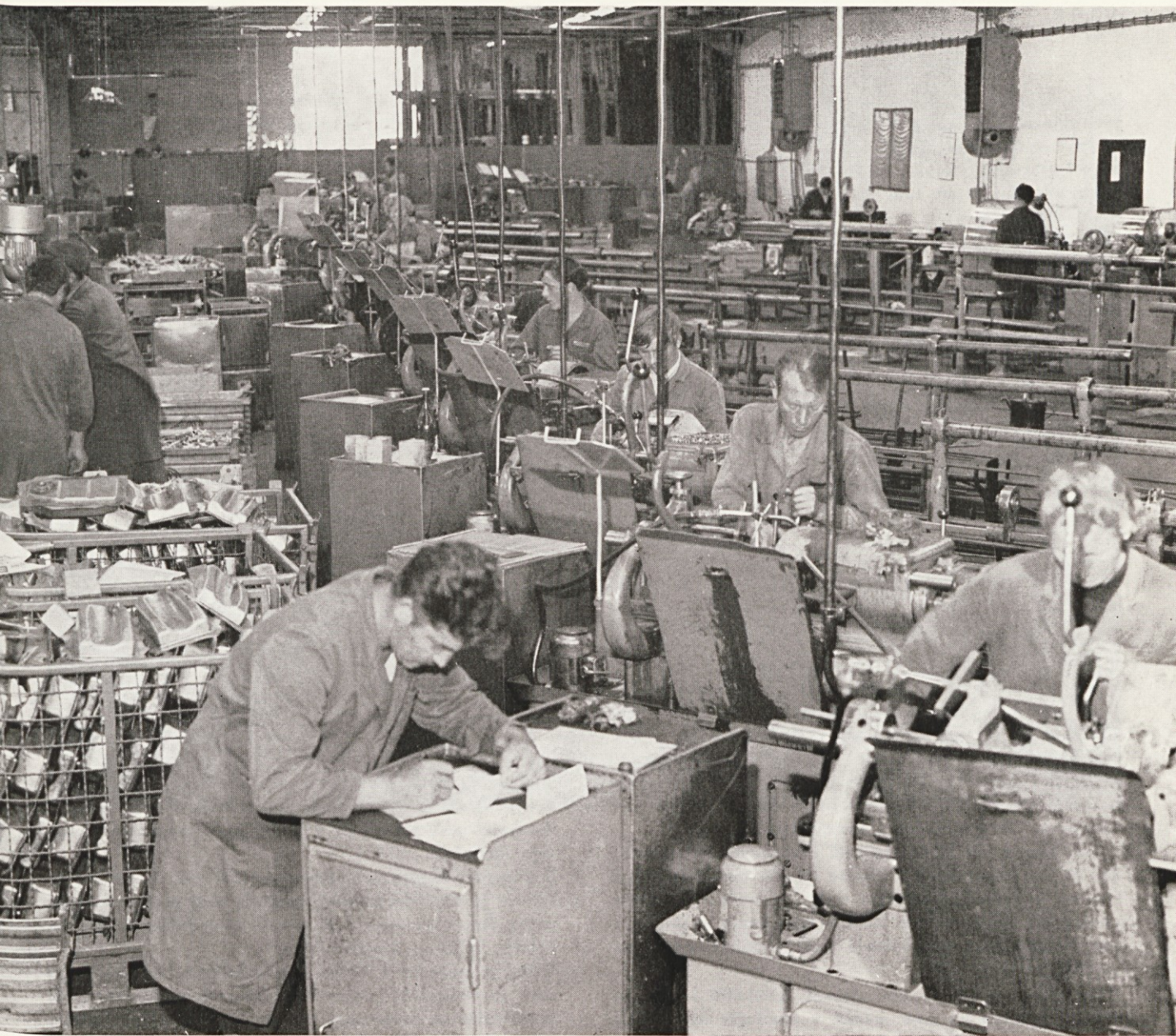




Večje serije so zahtevale tudi obdelovalne stroje z večjo zmogljivostjo.

*tisoč din*      *Nabavna vrednost delovnih pripravn na zaposlenega*





Strojni oddelek revolverskih stružnic

1968

Vedno širša kooperacija z industrijo motornih vozil v državi daje podjetju novo perspektivo zlasti glede na nagel vzpon industrije motornih vozil v naši državi in v svetu. Največ težav je izviralo iz nelikvidnosti kupcev naše opreme in posredno s tem tudi resno gospodarsko stanje podjetja. V zaskrbljenosti za nadaljnjo proizvodnjo smo se odločili za zelo odgovorno rešitev, za saniranje podjetja s krediti iz skupnih rezerv SRS, občine in Kreditne banke Ptuj. Da bi dosegli namene sanacijskega programa, smo morali dosledno izvesti lastne ukrepe: zmanjšanje zalog surovin, materiala in gotovih izdelkov ter najetje kreditov za anuitete in obračunavanje pospešene amortizacije. Nerešen nam je ostal še vedno važen problem družbene prehrane in prostorov za njo za oba obrata — ob Mlinski cesti in v Rajšpovi ulici.

1969

V tem letu je občutno popravljeno nesorazmerje med vrednostjo zgradb in proizvodno strojno opremo. Nabavili smo nov livarski stroj za tlačno litje in koordinatni vrtni stroj, kar predstavlja vrednostno večjo investicijo. Z uvedbo novih strojev nam je bilo omogočeno povečanje livarskih kapacitet za 40 % in izdatno izboljšanje kvalitete odlitkov v splošno zadovoljstvo kupcev. Omenjene nabave so bile predvidene v sanacijskem elaboratu.

V tem letu je bila razširjena tudi proizvodnja tahografov, kar je bilo omogočeno z uvedbo boljših tehnoloških postopkov in delom na tekočem traku. S pozitivnim izidom sanacijskih ukrepov smo dosegli izboljšanje v podjetju tudi z možnostjo za povečanje osebnih dohodkov za povprečno 21 %.

Razveseljivo je še, da smo dosegli 2,761.000.— din za sklade, medtem ko smo morali v prejšnjih letih poleg povečanega dohodka ugotavljati izostanek sredstev za sklade zaradi visokih anuitet.

Podjetje ni moglo dohitevati ob svojih prodajnih cenah izdelkov vedno hitreje rasti cen reprodukcijskega materiala. To vprašanje je močno angažiralo delavski svet in celoten kolektiv, da bi pravilno rešila vprašanja, ki jih sprožajo cene.

1970

Že leta 1966 je izločil delavski svet del sredstev iz skladov za dodeljevanje posojil za individualno stanovanjsko gradnjo delavcev.

Leta 1970 je bil že peti razpis pogojev za odobritev kreditov za stanovanjsko graditev. Na ta način je podjetje uspešneje reševalo stanovanjska vprašanja zaposlenih kot z nakupom zelo dragih stanovanj.

Kljub težavam z likvidnostjo kot posledico reformskih ukrepov je bila dosežena v podjetju za 50 % večja proizvodnja kot 1967. leta ob povečanih strojnih kapacitetah in boljši tehnologiji dela. Tudi obratna sredstva so dobro služila svojemu namenu ob 2,59 kratnem obračanju.

Prizadevanje kolektiva in delavskega sveta je težilo k dobremu gospodarjenju podjetja po sprejetem novem proizvodnem programu. Že od leta 1968 se močno čuti v podjetju uspešno poslovanje in hitro odpravljanje težav, kar potrjuje v tem letu tudi 40 % večji skupni dohodek kot je bil 1969. leta.

Po tahografih je bilo vedno večje povpraševanje, zato je moralo podjetje povečati to proizvodnjo.

S temeljito izterjavo dolžnikov nam je bilo omogočeno plačevanje računov upnikom, zato ni bilo napram nam izterjav s tožbami.

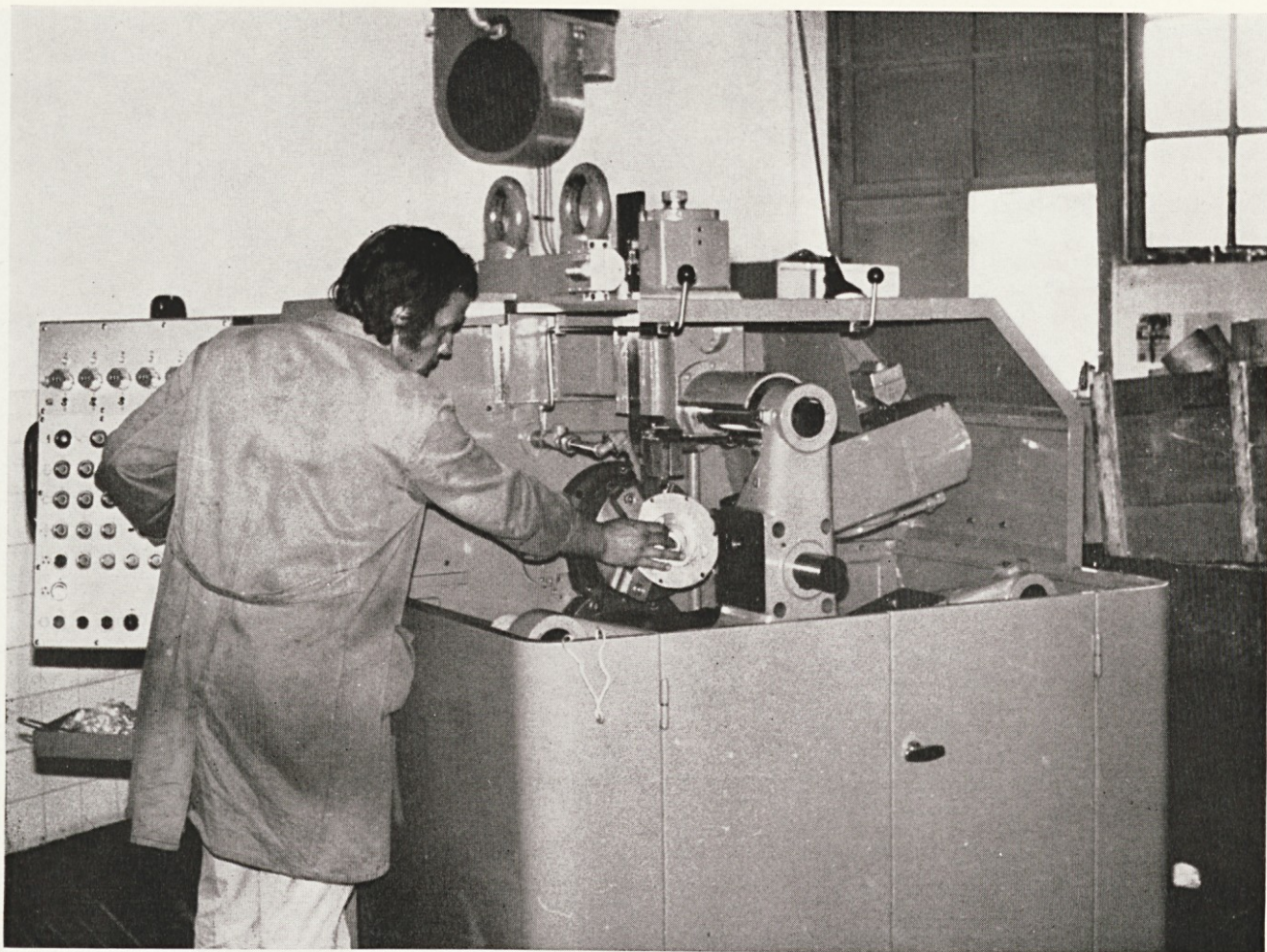
1971

Tudi na inozemskem trgu se je občutno podražil reprodukcijski material, kar smo ugotovili ob uvozu; nanj je navezano podjetje zlasti v času, ko primanjkuje doma tega materiala.

Z nakupom licence za proizvodnjo hidravličnih sedežev za šoferje je podjetje ponovno razširilo svoj proizvodni program. Razen omenjenih je uvedlo še izdelavo drugih izdelkov, ki jih je tržišče zahtevalo.

Licenčna pogodba s firmo GRAUBREMSE iz Heidelberga nam je omogočila proizvodnjo zavornih mehanizmov, ki predstavlja na svetovnem trgu zelo perspektivni izdelek, na domačem tržišču pa je zanj izredno zainteresiran naš stalni odjemalec TAM Maribor, ki je doslej uvažal te mehanizme za svoja vozila.

Rezultati uspele sanacije se vse bolj odražajo v podjetju, ki proizvaja v povečanem obsegu in ki dosega tudi višji skupni dohodek ter lahko proda vse proizvode brez nevarnosti za nelikvidnost pri kupcih.



Pri proizvodnji zavornega sistema GRAUBREMSE nam je neobhodno potreben pri obdelavi odlitkov MONFORTS polavtomat



Predsednik delavskega sveta Zdravko Veldin, mojster polirnice med svojimi sodelavci



Oddelek ročne montaže

## 1972

Na XII. redni seji delavskega sveta 17. VI. 1972 je bil izvoljen za direktorja podjetja za naslednjo mandatno dobo 4 let Martin Učakar, dipl. politolog. Prejšnjemu direktorju dipl. ing. Štefanu Požlepu je prenehalo po sporazumu delovno razmerje s podjetjem 30. VI. 1972 in po sklepu delavskega sveta z dne 6. VI. 1972.

Ob povečani proizvodnji in tudi rentabilnosti poslovanja podjetja je bilo v kolektivu in v delavskem svetu še nekaj časa za urejanje notranjih odnosov v podjetju glede na več vodilnih mest in na reelekcijo.

Za spremembo cen proizvodov podjetja ni bilo več možnosti, ker so bile te blokirane s stabilizacijskimi predpisi. To ni zadrževalo kolektiva niti samoupravnih organov pri navezovanju stikov z inozemskim tržiščem, s firmo OPEL in z drugimi odjemalci v zvezi s proizvodnjo dvigal za stekla in zavornimi mehanizmi GRAU, ki postajajo vedno važnejši proizvod podjetja.

Pred delavskim svetom je bilo resno vprašanje nadaljnega reševanja problemov nelikvidnih odjemalcev, ki so bili vrsto let redni kupci naših izdelkov. Podjetje je uporabilo vse možnosti v zvezi z multilateralno kompenzacijo in z akceptimi nalogi. Uspelo je obdržati likvidnost in istočasno zadovoljiti tudi kupce.

## Iz proizvodnje h kupcem

Istočasno s kapacitetami podjetja TAP in s številom novih proizvodov se je večalo tudi število kupcev naših izdelkov, pa tudi naš vpogled v razvoj in potrebe avtomobilske industrije, njene želje ter spremembe v asortimentu. Od osvajanja novih izdelkov do prodaje večjih količin ni bila ravno najlažja pot, potrebno pa je bilo vztrajati in skrbeti za prodajo dobrim plačnikom, pa tudi za hitre dobave kvalitetnih izdelkov.

Z redno programsko proizvodnjo avtomobilske opreme in s prodajo te opreme na domačem trgu se je ustalilo v letih sodelovanja število glavnih kupcev naše opreme.



### PRVI IZMED MNOGIH KUPCEV

Prednjači tovarna TAM Maribor, ki montira opremo TAP na vse avtomobile; TOMOS Koper (oprema za mopede in motorna kolesa); FAP Priboj (tahografi), CRVENA ZA STAVA, Kragujevac (dvigala za stekla in ogledala); AVTOMONTAŽA Ljubljana (avtobusna oprema); AVTOKAROSERIJA Skopje (sedeži in avtobusna oprema); AVTOKAROSERIJA Zagreb (oprema za avtobuse, sedeži in grelci); IKARUS Zemun (sedeži, avtobusna oprema); AVTOKAROSERIJA Novi Sad (oprema za avtobuse); IMV Novo mesto (oprema za kombije, ročaji za prikolice) in drugi.



Iz vrste trgovskih podjetij in servisov po Jugoslaviji pa so se ustalili močnejši kupci rezervnih delov: SLOVENIJA-AVTO, Ljubljana; prodajalne TAM po Jugoslaviji; AVTO HRVATSKA, Zagreb; AVTO DUBRAVA, Zagreb, AGRO-OPREMA, Beograd; JUGOAVTO, Beograd; AVTOPROMET, Niš; AVTO MAKEDONIJA, Skopje; JUGOAGRAR, Novi Sad; BOSNA AVTO, Sarajevo in drugi.



Izpolnjevanje standardnega programa podjetja TAP (kljuge, ključavnice, ogledala, stekla, glušniki, rezervoarji) pa so spremljale zlasti v zadnjih letih priprave na močan širši asortiment v smislu zahtevnejše tehnološke obdelave. Prišlo je do izdelave tahografov v posebnem sektorju, hidravličnih šoferskih sedežev, za kar je kupila TAP licenco od firme Bremshe, grelcev za avtobuse, zavornega sistema po licenci firme Graubremse, Heidelberg, aparatov za uravnoteženje koles itd. Tudi ob vsem tem se je čutil specifičen jugoslovanski problem razdrobljenosti avtomobilske industrije — več tovarn, več tipov vozil in male količine potrebne avtomobilske opreme. To vse je onemogočalo TAP omejitev na nekaj proizvodov v večjih količinah.





Z montažnega traku za ogledala v varno embalažo



Z IKLIPOM prevzeto staro galvaniko smo nadomestili z modernejšo



*Zavodi Crvena Zastava*

PRIPRAVLJENI TUDI NA IZVOZ

Nujno je moral postati za TAP zanimiv tudi inozemski trg in izvoz po 1963. letu v ZRN, Avstrijo, Italijo, Madžarsko in ČSSR. Firmi Opel dobavlja TAP že od 1972. leta dalje dvigala za stekla in vse kaže, da se bo sodelovanje s to firmo še bolj razširilo. Izvažamo tudi proizvode po licenci firme Bremshe, Solingen in Graubremse Heidelberg. Avtomobilska ogledala izvažamo v ČSSR in v Madžarsko rezervne dele za osebne avtomobile ter tovornjake. S firmo Franz Konhäuser, Dunaj, WIEN, je že večletno uspešno sodelovanje, pa tudi s firmo FAAB, Bologna.

# Auto-Hrvatska

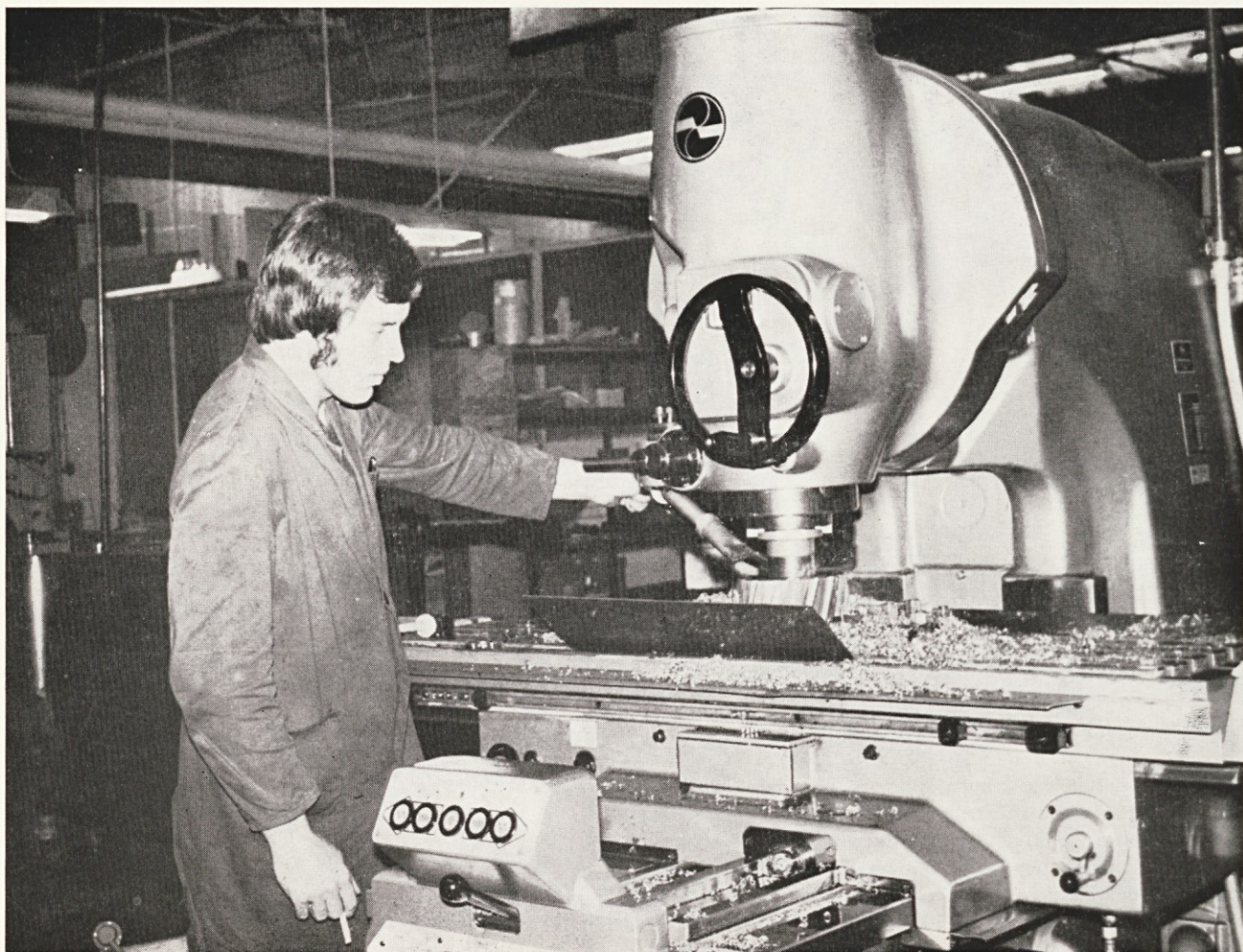
ODPRTA VRATA SE ZA NOVA SODELOVANJA

Dosedanje dragocene izkušnje s prodajo avtomobilske opreme TAP puščajo na široko odprta vrata za nadaljnja poslovna sodelovanja s firmami v Jugoslaviji in v inozemstvu. Z nadaljnjim izpopolnjevanjem tehnologije v proizvodnji avtomobilske opreme, z boljšo kvaliteto in s primernimi cenami bo mogoče iti v korak z napredkom v avtomobilski industriji doma in po svetu. Vsi proizvodi in prodaja izdelkov TAP je usmerjena v to, da bi ostala našemu podjetju tudi za naprej ocena solidnega podjetja.

Trgovačko poduzeće EXPORT-IMPORT ZAGREB, Proletarskih brigada 37 b. Telefon: 515-311; telex 21133 YU AUTOH., telegram AVTOHRVATSKA« ZAGREB.



**INDUSTRIJA MOTORNIH VOZIL  
NOVO MESTO**



Študijska knjižnica Ptuj

Nov uvoženi rezkalni stroj izboljšuje kvaliteto orodij

## Nastanek in razvoj delavskega samoupravljanja

Vzporedno z razvojem Invalidskih obrtnih delavnic kot predhodnikom današnjega podjetja je prišlo tudi do razvoja samoupravnega sistema naše družbene ureditve in do organizacije samoupravljanja v podjetju.

Zakon o upravljanju državnih gospodarskih podjetij in višjih gospodarskih združenj po kolektivih, ki ga je sprejela zvezna skupščina 26. junija 1950, je bil osnova za spremembo iz administrativnega usmerjanja gospodarstva s strani države v samoupravni sistem.

Invalidske obrtne delavnice so imele 1951. leta premalo zaposlenih (nad 25 delavcev) na bi lahko volili delavski svet kot organ upravljanja, zato je predstavljal celoten kolektiv ta najvišji organ. Dne 15. marca 1951 smo izvolili 6 članov upravnega odbora, sedmega pa je predstavljal upravnik Anton Družovič po svoji funkciji.

Volitve delavskega sveta kot najvišjega organa delavskega samoupravljanja pa so bile 30. III. 1958 z mandatno dobo dveh let, to je do 30. III. 1960. Izvoljenih je bilo 21 članov, od tega 15 članov iz neposredne proizvodnje, 6 članov pa izmed uslužbencev. Izvršilni organ tega delavskega sveta pa je predstavljal upravni odbor, ki ga je volil delavski svet in je štel takrat 7 članov ter 8 namestnikov. Zaradi priključitve IKLIP-a se je delavski svet povečal za 4 člane na skupno 25 članov.

V delavskem svetu, ki je bil izvoljen 30. III. 1958 za mandatno dobo do 30. III. 1960 so bili: predsednik Ludvik Fras, člani pa Jožica Golob, Mirko Bizjak, Martin Golob, Marjan Hodnik, Stanko Ambrož, Franc Pulko, Zvonko Drozg, Jože Milek, Franc Kostevšek, Jože Brodnjak, Franc Vičar, Mirko Meško, Jože Štraus, Vlado Matjašič, Viktor Kelenc, Franc Vozlič, Maks Voda, Andrej Skaza, Ivan Emeršič, Tomaž Plohl, Jurij Jesen, Jože Vrbnjak in Martin Krajnc.

Iz tega časa je 55 važnih sklepov v pristojnosti delavskega sveta.

Ob 10-letnici delavskega samoupravljanja je tekla mandatna doba delavskemu svetu, ki je bil izvoljen 17. V. 1960 za dveletno mandatno dobo. Od skupnega števila 21 članov delavskega sveta je bilo iz neposredne proizvodnje 13 članov, drugi pa so bili uslužbenci. Predsednik je bil

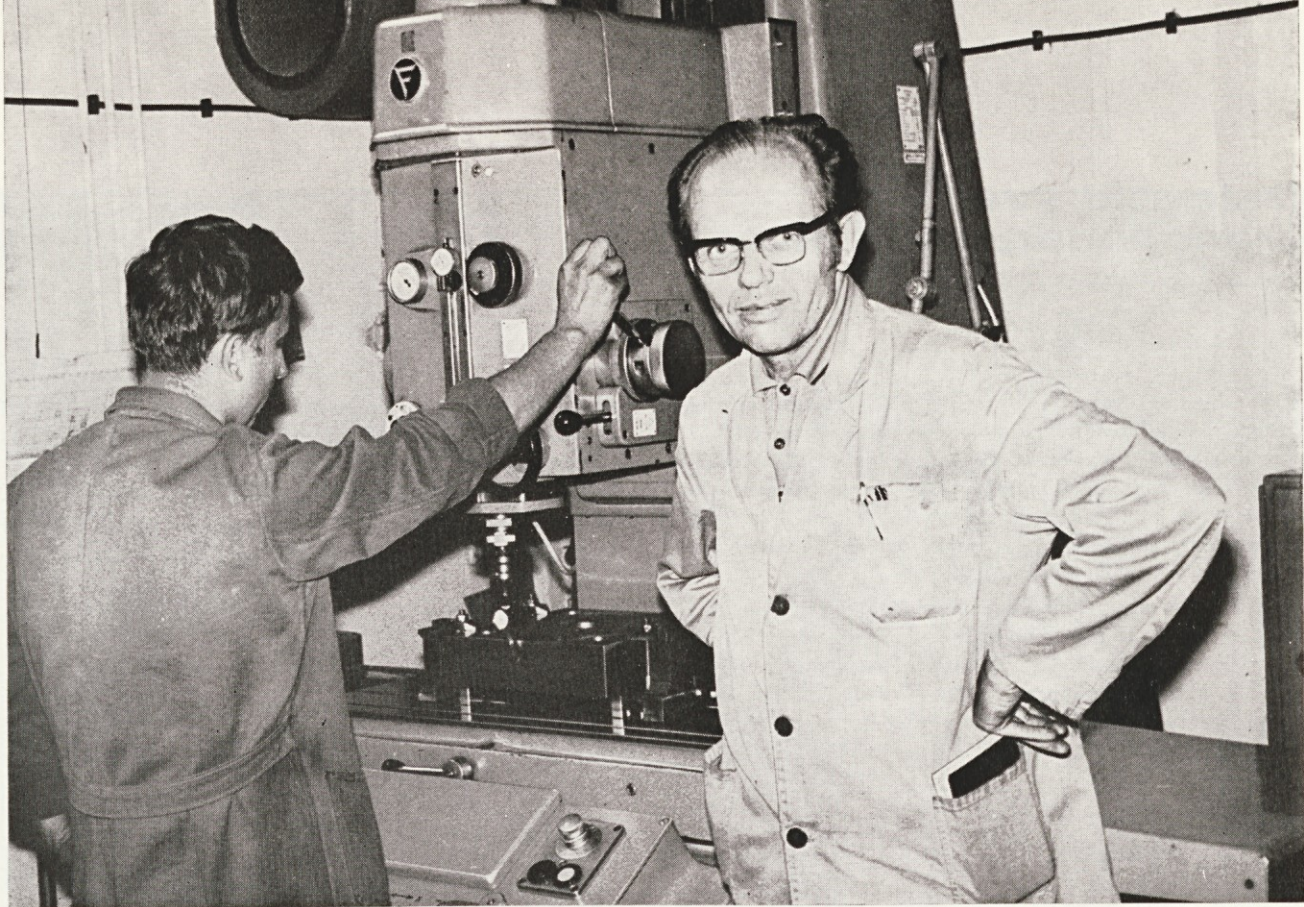
Anton Žirovnik, namestnik predsednika Alojz Polajžar, člani pa Stanko Ambrož, Viktor Hodnik ml., Ludvik Fras, Stanko Vinkovič, Jože Vrbnjak, Srečko Haladea, Neža Vršič, Jože Pirc, Mirko Meško, Anton Lah, Vlado Makovec, Franc Kostevšek, Albin Mlakar, Ernest Zelenik, Matija Klarič, Franc Vozlič, Zdravko Veldin, Franc Matjašič in Franc Tušek.

Upravni odbor je bil izvoljen 13. IV. 1960. Predsednik je bil Vlado Hansel, njegov namestnik pa Albin Mlakar in člani Rudi Ber, Leopold Horvat, Mirko Meško, Lovro Mesarič in Bojan Lukman. Vsi so imeli po enega namestnika. Iz leta 1961 je 46 zanimivih sklepov organizacijske, finančne, kadrovske, gospodarske in druge vsebine v pristojnosti delavskega sveta. Upravni odbor je rešil v 1961. letu v svoji pristojnosti 34 zadev.





Tekoći trak montaže



Vestno delo na koordinatnem vrtilnem stroju v orodjarni nam jamči za precizno izdelavo orodij in kvaliteto končnih izdelkov

## **Delavski svet o rezultatih dela 1958**

»Za gospodarjenje 1958. je značilno, da ni mogel obdržati kolektiv Tovarne avtoopreme kljub ugotovljeno dobremu poslovanju in doseženemu zelo ugodnemu finančnemu rezultatu mnogo sredstev za povečanje osebnih dohodkov. Moral je prepustiti skladom večino ostanka čistega dohodka, ker plačuje podjetje anuitete za investicijska posojila.

Ob zaključnem računu za 1958. leto, oziroma ob razdelitvi dohodka se ni bilo mogoče držati sklepa delavskega sveta, po katerem bi morali deliti ostanek dohodka po odbitku osebnih dohodkov po tarifnem pravilniku, 20 % za plače nad plačami po tarifnem pravilniku in 80 % za

sklade. Če bi se držali tudi ob končni delitvi tega sklepa, bi nam zmanjkala tekom leta sredstva za odplačevanje anuitet.

Podjetje je precej prizadeto zaradi kreditov za obratna sredstva, ki jih je spremenila Komunalna banka Ptuj v srednjeročna posojila. Odplačevanje teh je mogoče samo iz skladov podjetja. Anuitet za obratna sredstva ima podjetje za več kot 9 milijonov dinarjev, kar je enkrat več kot pa znašajo anuitete od osnovnih sredstev. Anuitete od kreditov za obratna sredstva nas spravljajo v neenakopraven položaj v primerjavi s tistimi gospodarskimi organizacijami, ki imajo še od prej kredite in jim teh kreditov iz skladov ni potrebno vračati.«

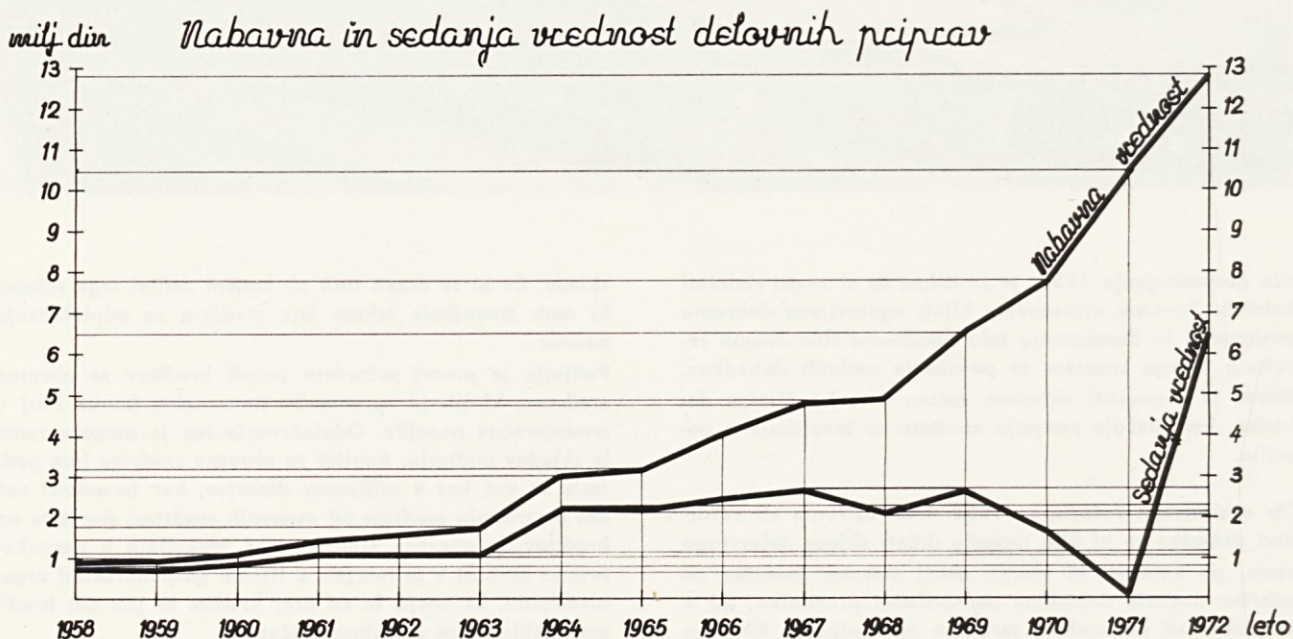
## Delavski svet o gospodarjenju 1963

»Delavski svet ugotavlja, da se je 1963. povečal celotni dohodek, ki je kot osnova za izračun dohodka, za 68,7 % v primerjavi s 1962. letom. Vrednostno je povečana realizacija sicer večja, vendar pa je nižja akumulativnost glede na 1962. leto. Prispevek iz dohodka federaciji je temu sorazmerno višji, znižan pa je prispevek od izrednega dohodka.

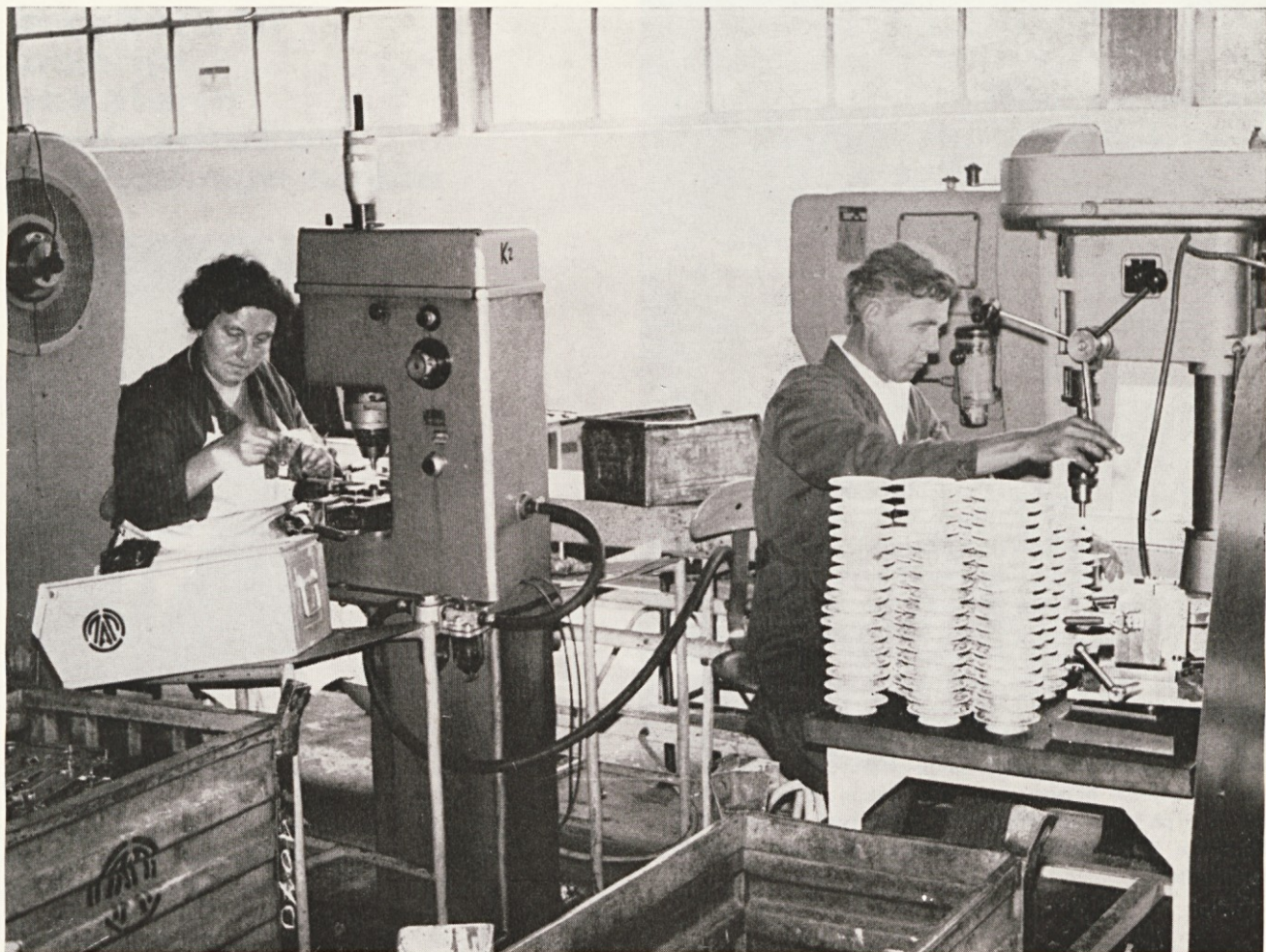
Delavski svet smatra, da podjetje ni imelo vpliva na akumulativnost do te mere, da bi lahko bila ta večja, ker so se uveljavili v 1963. letu novi proizvodi avtomobilske opreme, kar je neprimerno dražje od redne proizvodnje. Poleg tega se vključuje podjetje v krog kooperantov avto-

mobilske industrije ter je prisiljeno zaradi tega prodreti na trg s svojimi izdelki po konkurenčnih cenah, ki pa so seveda nižje od proizvodnih cen.

Glede na vse to smatra delavski svet, da se to lahko smatra kot delovanje višje sile ter si zagotovi podjetje zaradi tega s posebnim sklepom kritje osebnih dohodkov.«







## **Delavski svet o delu organov upravljanja 1968**

»V poslovnem letu 1968 je bilo delo organov upravljanja zelo razgibano glede na situacijo, v kateri se je nahajalo podjetje v začetku poslovnega leta 1968.

Organi upravljanja, predvsem delavski svet in upravni odbor, sta obravnavala na svojih zasedanjih perečo problematiko poslovanja podjetja in sta bila na ta način ob vsaki priložnosti na tekočem z dogodki, ki so se razvijali tekom leta.

Strojno kovičenje izdelkov za izvoz je iz zadnjih let proizvodnje podjetja

Kot posebno pozitivno je lahko oceniti za delo organov upravljanja dejstvo, da so se člani obeh organov temeljiteje posvetili problematiki poslovanja in sprejemanju odločitev, ki so bistveno vplivale na poslovanje. Posebno pomembno je to, da člani na sejah niso več toliko razpravljali o nepomembnih zadevah, kot je to bilo v prejšnjih letih. Temeljiteje so se res posvetili problemom, ki so odločilno vplivali na uspešno poslovanje.«

## **Utrujeta se ugled in vpliv delavskega samoupravljanja**

Dosedanja praksa z aktivnostjo in pristojnostmi delavskega sveta nam je potrjevala vsa leta dvoje in sicer, da morajo biti organi delavske samouprave dobro seznanjeni z njenimi nameni in nalogami in da mora biti z njimi enako seznanjen vsak izmed članov delovne skupnosti, ki je zaupala izvrševanje nalog in pristojnosti svojim samoupravnim organom.

V novi praksi v smislu ustavnih dopolnil, novega statuta podjetij in vrste zakonov ter končno nove ustave bo potrebno ostati pri skupnem združenem delu delovnih skupnosti, TOZD ali organizacij združenega dela in pri ustvarjanju ter delitvi viška dela.

Nova kvaliteta delavskega samoupravljanja se snuje na delegatskem sistemu in na neposrednem odločanju proizvajalcev o vseh problemih združenega dela.

V našem podjetju se utrjujeta ugled in vpliv samoupravljanja s pravilnim reševanjem vseh važnih vprašanj. Nedvomno bo tako tudi v bodoče v še močnejšem in vplivnejšem podjetju. Zaposleni v njem si bomo morali zagotoviti vse možnosti vpliva in soodločanja, da se bodo v celoti izvajale naloge podjetja in samouprave. Napredovanje podjetja ostane vsem zaposlenim osnovna skrb, obenem pa morajo biti zagotovljene vse možnosti zaboljšanje življenjske ravni zaposlenih v okviru podjetja kot celote.



## Izkušnje in mnenja nekaterih predsednikov delavskega sveta



ANDREJ KOVAČ, dipl. oec.,  
vodja prodajnega sektorja,  
predsednik DS od 1963—1965

»Spominjam se prve seje v funkciji predsednika delavskega sveta. Na njej je bil sprejet program investicijskega elaborata o izgradnji lastne kotlovnice. Sprejeta je bila varianta, da bi imelo naše podjetje lastno kotlovnico, ne pa samo priključka na skupno kotlovnico celotnega industrijskega predela okrog naše tovarne v Rajšpovi ulici. Predsednik delavskega sveta sem bil v času sedemletnega perspektivnega plana podjetja. Iz tega časa je važna investicijska izgradnja (rekonstrukcija) proizvodnih objektov v Rajšpovi ulici.

### USPEHI IN Z NJIMI TUDI TEŽAVE

V to obdobje spadajo tudi tesni poslovni stiki z Zavodi Crvena zastava Kragujevac in osvajanje dvigal za stekla za njihova vozila. Stike smo navezali tudi z avstrijsko firmo Fink s pogodbo o montaži tehografov. Začeli smo dobavljati glušnike za zahodnoevropsko tržišče.

Gospodarskim težavam so se pridružile pred odhodom Staneta Vičarja z direktorskega mesta aprila 1966 še težave v proizvodnji zaradi iztrošenega strojnega parka, kvalitete proizvodov itd.



Livarska peč še iz časa vsega ročnega liva nam še sedaj koristi

### KOLEKTIV JE ZAHTEVAL NAJBOLJŠE REŠITVE

Delavski svet je moral tudi v času mojega predsedniškega mandata najti najboljše rešitve za vse probleme. Ko so nastale težave, so pokazale svojo zaskrbljenost za naše podjetje tudi skupščinske in družbeno-politične osebnosti iz občine.«



slovenija



avto

Vodja pripravljalnega sektorja,  
od 1967. leta dalje v podjetju,  
dipl. inž. EMERIK WEIGL,

predsednik DS od 1968—1970 leta

»Poleg proizvodnega dela in tega spremljajočih skrbi vseh delavcev v podjetju je moralo biti rešenih v razdobju mojega predsedovanja tudi več vprašanj v zvezi z osebnimi dohodki zaposlenih in z analitično oceno delovnih mest. Pri tem se je za vsakogar posebej pokazalo, ali ustreza za njegovo delovno mesto strokovna usposobljenost, ali ima na njem ustrezne razvojne možnosti in kako se na njem počuti, ali ga na njem vse vznemirja ali pa se ugodno počuti. Najbolj pa končno vsakogar zanima višina in vrednost točk za njegovo delovno mesto.

Elaborat analitskih ocen je zahteval skrajno občutljivost, posvetovanja in delo, pripombe prizadetih pa tudi pravilno reševanje predloženih problemov, da bi vsebovale analitske ocene čim manj neskladnosti.

Usklajevanje naše notranje pravne ureditve z vsebino in namenom ustavnih dopolnil, spremembo statuta in pravilnikov, je tudi zahtevalo mnogo časa ter političnega in strokovnega dela med kolektivom. Delavski svet se je vsega loteval z občutkom vse odgovornosti in je svoje delo tudi uspešno opravil. To potrjujejo nova, dopolnjena ali spremenjena določila v samoupravnih aktih iz tega obdobja.

Iz dobe 1968—1970 še vedno ni rešeno važno vprašanje prostorov za malico okrog 800 zaposlenih, ker se je odlašalo s tem na poznejši čas, ko bo po razširitvi glavnih proizvodnih prostorov več možnosti za adaptacijo in uporabo najprimernejšega prostora okrog sedanje kantine za malico.

V praksi se je uveljavil pravilnik o dajanju posojil graditeljem lastnih stanovanj. Ta pravilnik je bil že sprva, 22. 3. 1968 dobro zasnovan (točkovni sistem), da bi dosegli zaposleni tudi z omenjenimi sredstvi za ta namen čimveč novega stanovanjskega prostora in se rešili težkih stanovanjskih razmer.



Vodja tekočega vzdrževanja KONRAD MUNDA, predsednik delavskega sveta v letih 1971/72

»Po predsedovanju dipl.inž. Emerika Weigla v minuli mandatni dobi DS in podpredsednika Avgusta Ivartnika ter 19 sočlanov in po volitvah v novi DS 9. 8. 1971 sem bil izvoljen za predsednika DS, Albin Mlakar pa za podpredsednika.

Tudi tokrat je imelo podjetje kolektivne izvršilne organe: 1) sodišče za kršitve delovne discipline, 2) odbor za kadrovska socialna vprašanja, 3) odbor za poslovno politiko, 4) odbor za plan in finance ter 5) odbor za prošnje in pritožbe, (skupno 35 članov). Poleg tega je štelo 6 komisij 31 članov.

V 1971. letu je doseglo podjetje določene uspehe glede večjega skupnega dohodka. Stabilizacijski ukrepi niso šli mimo nas. Finančno stanje se je nekoliko poslabšalo. Začele so težave. Storili smo mnogo vsega, da bi jih prebrodili in če ne bi uspeli s sanacijo podjetja in s krediti iz skupnih rezerv občine in SRS, bi bilo hudo. Proizvodni program je bil izpolnjen. Na trgu se je pojavil naš novi izdelek — hidravlični šoferski sedež, grelne naprave za avtobuse in drugo. 1972 smo presenetili trg z osvojenimi zavornimi mehanizmi. V 1971. letu smo si resno prizadevali, da bi se vključili v mednarodno delitev dela in da bi se čimbolj uveljavili na mednarodnem trgu. Za tovarno Opel-ZRN zanimivo dvigalo za dviganje šipe nam je uspelo in ta izdelek sedaj že izvažamo.

Delavski svet si je pridobil v tem času bogate izkušnje v reševanju zelo občutljivih notranjih problemov, pa tudi s skrbjo za strokovne kadre, ki jih podjetje potrebuje. Vsi skupaj se sedaj zavedamo, da so nastali pogoji, da bi se



Notranji transport opravljamo z modernimi pripomočki

v kolektivu lahko sedaj prijetno počutili, z veseljem delali in tudi nosili soodgovornost za delo in uspehe. Zdaj po razrešitvi z mesta predsednika DS sem se zopet bolj posvetil strokovnemu delu, ki me polno angažira in bi rad, da bi bilo vse v redu in pravočasno izvršeno.«

Mojster polirnice,  
predsednik delavskega sveta 1972—73,  
ZDRAVKO VELDIN

»Že od 1957. leta sem v podjetju kot mojster in smo skupno s kolektivom dosegli mnogo uspehov mimo težav. Z vztrajnostjo, potrpljenjem in z dobro voljo smo premagovali težave vsi od vodilnih do vratarja in od samoupravnih organov do družbeno-političnih delavcev. Letos, ob 25 letnici podjetja, se vidi, da nismo bili križem rok, da nas pozna avtomobilska industrija doma in po svetu kot izkušene proizvajalce avtomobilske opreme in da zaupajo lokalni in republiški družbeni činitelji pravilnemu razvoju naše tovarne. Zato so nam tudi pomagali iz težav s sanacijskim kreditom in vso podporo ter zaupanjem, da bomo sanacijo tudi uspešno izvedli.

Vsi gostje, ki smo jih povabili med naš kolektiv na proslavo za 25 letnico tovarne, se bodo lahko v Ptujju prepričali, da smo se razvili v 25 letih v močan, ustvarjalni, strokovno in politično sposobni kolektiv, ki ustvarja v Ptujju industrijsko tradicijo kot dobavitelj avtomobilske opreme jugoslovanski in inozemski avtomobilski industriji.

Naši novi objekti in še nadaljnji načrti za razvoj TAP potrjujejo, da delamo po programu in da se zavedamo, kaj zahtevata naš čas in razvoj tehnike v pogojih socialistične družbene ureditve, zlasti avtomobilske industrije. Nismo kooperanti samo domače avtomobilske industrije. Avtomobilsko opremo dobavljamo tudi čez meje, v zapadne (Avstrija, ZR Nemčija, Italija) in vzhodne dežele (Madžarska in ČSSR).

V letošnjem, jubilejnem letu lahko priznamo, da smo se razvijali v petih petletkah ob svojih najboljših sposobnostih in splošnih možnostih. V tem času se nam je nabralo veliko bogastvo dragocenih izkušenj za sedanje in nadaljnje delo v večjem proizvodnem prostoru, ob novih strojih, ob večjih naročilih in večjem skupnem ter osebnem dohodku ter vsem, kar nas navezuje na delovno skupnost TAP Ptuj.«



# Skrb za delovnega človeka

Vsem skrbem za zagradbe podjetja, za stroje in opremo, za surovine in izdelke, je morala nujno prednjačiti skrb za zaposlene kot moralno-politične in fizične tvorce vsega, kar smo doslej ustvarili v podjetju.

Ob spominih nazaj si neradi očitamo, da v tej skrbi vsega nismo storili, ker smo si najprej gradili streho za skupno ustvarjanje, vse drugo pa smo odlagali na čase, ko bo več možnosti in sredstev tudi za skrb za naše delovne ljudi. To skrb smo sicer več ali manj prepuščali ljudem samim, nismo pa dovolili zaostajanja izpod miniuma, ki je bil določen s predpisi in zakoni.

## V MONOGOČEM PREHITEVAMO SVOJE STARŠE

V našem kolektivu je velik del zaposlenih, ki radi priznajo, da so v svojih življenjskih razmerah daleč pred temi svojih staršev, zahvaljujoč novim možnostim po osvoboditvi za zaposlitev in za koristno porabo osebnih dohodkov za boljše življenjsko raven svojih družin. Je pa tudi res, da so med nami še sodelavci, ki so v tem zaostali in jih čaka še mnogo vsega, da bodo dohiteli svoje sotovariše. Stanovanjska gradnja, otroško varstvo, rekreacija in oddih, topla malica in dvig kulturne ravni so področja, ki jim še mnogo dolgujemo in jih bomo morali spraviti v ospredje naših programov.

## SKRBIMO ZA STROKOVNO ŠOLANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Nikakor ne smemo prezreti vsega, kar smo dosegli v skrbi za delovnega človeka. Priznati si moramo, da je v podjetju zelo visok nivo strokovne izobrazbe. Članom našega kolektiva je dobro znano, da smo štipendirali za študij na rednih in izrednih srednjih, višjih in visokih šolah lepo število mlajših in odraslih in to v pričakovanju, da bodo ta strokovni kapital vlagali za napredek podjetja — štipenditorja. Večina nas je razočarala. Odšli so k podjetjem, ki so jim več nudila kot smo jim lahko mi dali ob svoji začetni razvojni stropnji. Druga podjetja so si na takšen način zagotavljala strokovni kader brez finančnega in časovnega rizika. Na njihovih mestih so ostali vstrajni in pridni delavci, ki jim dolgujemo priznanje za dosežene uspehe, da smo lahko prišli na sedanjo stropnjo proizvodnje. S prakso štipendiranja nadaljujemo, ker je tudi med mladimi vedno več izšolanih, ki ostanejo

v svojem kraju in v domačih podjetjih. Tako so ostali soustvarjalci vsega našega napredka in si bodo prihranili marsikatero grenko spoznanje in doživetje, ki ga zapušča delo po svetu.

## ZDRAVI KLJUB DELOVNIM NAPOROM

Večina članov našega kolektiva je zdrava kljub vsej svoji pridnosti in prizadevnosti na delovnih mestih, čeprav so nekatera dela po svoji narodi za zdravje nevarna. Skrb za zdravje delavcev, za njihovo razvrstitev na ustrezno delovno mesto in za njihovo ugodno počutje je bila že doslej med glavnimi skrbmi podjetja.

Ustanovitev Obratne ambulatne z oddelkoma za splošno zdravstvo in zobozdravstvo opravičuje vsa dosedanja prizadevanja in uspehe v njima zaposlenega zdravstvenega osebja.

Sodelovanje zdravstvene in HTV službe podjetja ni bilo brez uspehov; nasprotno govori več priznanj o tem, da se je tudi HTV služba dobro uveljavila in da skrbi za njo sam kolektiv, ki priznava vsako leto občutna finančna sredstva za potrebe HTV službe.

Kolektivno nezgodno smo zavarovali zaposlene pri Zavarovalnici Maribor in »Sava« in prejemale prizadetih zavarovalnino od obeh ustanov.

## SREDSTVA TUDI ZA RAZVEDRILO IN ODDIH

Za prispevek za letovanja izloča delavski svet vsako leto občutna sredstva. Izlete organizira sindikalna organizacija; ona je poverila to skrb svojemu posebnemu odboru za rekreacijo in oddih.

Priznati si moramo, da smo mnogo bliže izpolnitvi programov tudi s tega področja in da bomo v razširjeni tovarni z večjimi kapacitetami lažje marsikaj uredili, česar v dosedanjih 25 let nismo mogli.





Upravnik zobne ambulante TAP dr. Vladimir Blagovič, asistentka Milica Rubin ter tehnika Milan Slivnjak in Majda Terglav uspešno izvršujejo svoje naloge. Sprva moderno opremo bo sčasoma nadomestila sodobnejša za še uspešnejše zdravljenje zaposlenih v TAP.

## **Delo družbeno političnih organizacij in društev**



**VLADO MAKOVEC,**  
konstrukter,  
sekretar osnovne organizacije ZKS v TAP.

»Sekretar osnovne organizacije ZKS v TAP sem že dve leti in moram reči, da je iz minulega časa dovolj dokazov o skupnem uspešnem delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij v podjetju. Vsi skupaj s kolektivom so prispevali svoj ustvarjalni, moralnopolitični in strokovni delež za uspehe, ki jih vidimo in občutimo sedaj ob 25 letnici podjetja.

43 sestankov sekretariata osnovne organizacije in osnovne organizacije ZKS je imelo svojo vrednost v tem, da smo skušali vedno najti za obstoječe kadrovske, proizvodne in finančne probleme najboljše rešitve, sprejemljive za celoten kolektiv. Večkrat se nam je to posrečilo in smo bili uspehov vsi skupaj veseli.

### **KORISTNO POLITIČNO PREVENTIVNO DELO**

Večkrat je prišlo do zapletenih vprašanj, ki jih je bilo mogoče uspešno rešiti po pravnih predpisih, po zakonih in samoupravnih določilih, včasih pa je zadoščal že dob-

ro premišljen predlog za sprejemljiv dogovor, ki ni v nasprotju z zakoni, samoupravnimi akti in možnostmi v podjetju.

Politično preventivno delo organizacije ZKS je vedno zasledovalo cilj preprečevati pojave in vzroke za nje, ki vznemirjajo kolektiv in kvarijo v njem socialistično kolektivno vzdušje. To pa je mogoče največkrat doseči s poslušnostjo do želja in pritožb sodelavcev, ki se ne morejo sprijazniti z neskladnostmi v zvezi z delom, z dolžnostmi in pravicami, s slabimi odnosi do dela in sodelavcev, z ustvarjanjem socialnih in drugih razlik, z vnašanjem malodušja, sporov in sovraštva v kolektivu in podobno.

### **STROKOVNO IN POLITIČNO AKTIVNI**

Člani ZK, ki delajo v proizvodnji ali v upravi si prizadevajo biti uspešni na svojem strokovnem delovnem mestu. Po tem merimo njihovo ustvarjalnost v kolektivu. Poleg tega si prizadevajo koristiti tudi kot člani ZKS. Marsikdo jim tega dela in uspehov ne prizna, praktično pa mnogi cenijo poštene in aktivne ter nesebične člane ZKS in sodelavce v podjetju ter priznajo, da je tudi aktivno politično delo koristno za kolektiv.

V zadnjem času smo se vsi skupaj mnogo zadrževali pri vseh dnevni, proizvodni in drugih skrbah podjetja. Uspelo nam je prebroditi težave v zvezi s stabilizacijo, sanacijo in drugim. Analiza vseh oblik podcenjevanja dela delavcev in samoupravnih organov v naši socialistični družbeni skupnosti, ustvarjanje socialnih razlik in delitve viška dela brez pristanka njegovih ustvarjalcev — proizvajalcev je pokazala, da povsod niso bile možnosti za vse te pojave in da tudi niso bili povsod potrebni enaki ukrepi za njihovo odpravo ali preprečevanje.

### **POLITIČNA IN SAMOUPRAVNA BUDNOST**

Ob stalni politični in samoupravni budnosti v našem kolektivu ni bilo možnosti za take pojave, zato smo se toliko laže vsi skoncentrirali na proizvodne in finančne ter druge probleme. Danes lahko z veseljem ugotovimo, da so v našem kolektivu tako urejeni odnosi, da smo zadovoljni z doseženimi uspehi ob vsestransko aktivnem kolektivu in ugodnem vzdušju v podjetju. Izboljšanje osebnega dohodka, odobreni krediti za izgradnjo družinskih stanovanj ter zagotovitev sredstev za izgradnjo 30 stanovanjskega poslopja za delavske družine z niskimi osebnimi prejemki in slabimi stanovanjskimi razmerami kažejo na to, da omogoča večji uspeh podjetja tudi večje možnosti za standard delavcev.



Podjetje ima dobro zaseden lasten konstrukcijski biro

### PRIPRAVE NA INTEGRACIJO TREH PODJETIJ

Letošnje leto tečejo priprave za združitev treh kovinsko predelovalnih podjetij, in sicer TAP, Sigmee in Olge Meglič. V prid tej združitvi govori več razlogov; najpomembnejši je prav gotovo to, da se razvijajo vsa tri podjetja v isti panogi industrije s podobnimi programi proizvodnje avtomobilske opreme. Ob združenih močeh bo lažje in cenejše skupno reševanje vseh vprašanj obvladovanja sedanjega proizvodnega programa in nadaljnega razvoja. Materiali, ki jih pripravlja posebna komisija, bodo v razpravi v kolektivih že septembra. Od kolektivov vseh treh podjetij pa bo odvisno, da bodo pravilno ocenili vse prednosti in slabosti take združitve in da se bodo odločili za takšne rešitve, ki bodo zagotavljale večjo socialno varnost vsem zaposlenim in tudi hitrejši razvoj.

## Mladinska organizacija

V podjetju je zaposlenih 210 mladih, različnih kvalifikacij in od tega je včlanjenih v ZMS okrog 70 članic in članov, skoraj polovica deklet, iz Ptuja in okolice.

Predsedniku Francu Petroviču, doma iz Stojnc nižje Ptuja, ki je prevzel pred letom dni predsedniško funkcijo od Srečka Emeršiča, pomaga pri delu 11 članski sekretariat ZMS; v njem so tri dekleta.

Sestajajo se redno vsakih 14 dni, skupno z aktivom pa v zvezi z nalogami in problemi organizacije.

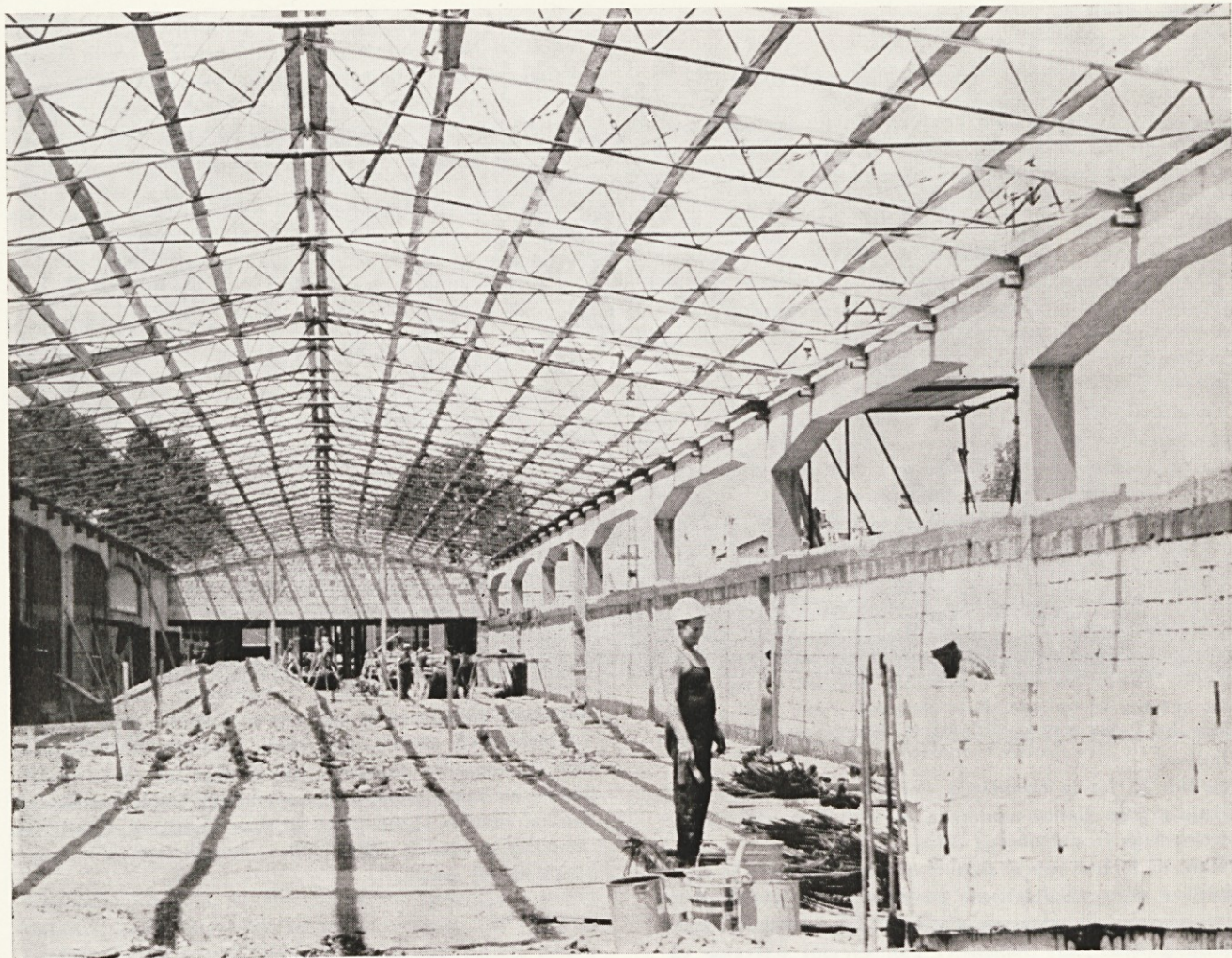
Med članstvom ZMS je več zainteresiranih za redno in izredno izobraževanje, oziroma za študij na srednjih in strokovnih šolah, drugi člani pa se udeležujejo v kraju, kjer bivajo, v krajevnih gasilskih društvih, v Ptuju pa v planinskem društvu in se udeležujejo izletov, kot je bil sredi avgusta na Triglav.

V zvezi s proslavo 25-letnice se je odločila organizacija ZMS za akcijo A '73 z delom za urejanje tovarniškega prostora po raznih terenskih delih. Sprva jih je prišlo na delo v prostem času 13, ki so se jim pozneje pridružili še drugi, da bo obveznost izpolnjena.

Stiki z mestno konferenco ZMS so že ustaljeni in tudi delo po programu občinske konference ZMS.

Po končanem delu sede mnogo naših sodelavcev v svoje avtomobile in odhiti domov





GIP GRADIS Ljubljana, PE Maribor nam gradi nove proizvodne prostore

FRANC LAZAR,  
referent za požarno varnost in CZ.,  
predsednik stalnega predsedstva sindik. org. TAP.

»Dne 25. 8. 1948 je bila ustanovljena sindikalna podružnica v komaj nastalem podjetju. Štela je 24 članov. Sindikalno delo sta začela prvi predsednik Stane Korpar s sočlani odbora in prvi predsednik nadzornega odbora Mirko Gomilšek s sočlanoma.

V sindikalnem delu 1948. leta in sedaj je bistvena razlika. To potrjuje že število 24 takratnih in 800 sedanjih članov. Okvir in pristojnosti sindikalne organizacije so se znatno razširile in so občutno odgovornejše. Zelo važno pa je, da se je gradilo tudi takrat sindikalno delo na delavski zavesti in enotnosti članstva KP ter sindikalnih organizacij. Na tej se še sedaj gradi in se tudi merijo uspehi aktivnosti.

Moram reči, da je bilo v času od 1948. leta do danes v našem kolektivu mnogo problemov in možnosti, kjer se je lahko uveljavila sindikalna organizacija s svojim vplivom in delom in je tudi dosegla uspehe skupno z ZK in organi samouprave. Dokazi za to so v sklepih na občnih zborih in konferencah, v poročilih o minulem delu ter v programu dela.

Sindikalna organizacija TAP Ptuj je pomenila vsa leta v ptujski občini, pa tudi v sosednjih občinah in republiki, kot aktivna in vplivna. Zato so imeli njeni člani povsod možnosti uspešnega sodelovanja s pomočjo svojih bogatih izkušenj.

Minulih 25 let je obiskovalo sindikalno politično šolo in tečaje mnogo članov sindikata, pa tudi šolo vsakdanjega strokovnega in političnega dela.

Želim, da bi tudi mlajši delavci in člani sindikata še dolgo delali v miru po delovnem programu, da bi se še dalje uresničevale napredne socialistične želje in sedanji načrti novih generacij.«

NEŽA VERŠIČ,  
skladiščnik stand. orodja,  
v podjetju 16 let,  
članica stalnega predsedstva sindikata:

Sindikalna organizacija v podjetju je edina množična organizacija, ki združuje vseh 275 zaposlenih žena in deklet. Vse zaposlene žene imajo skupaj nad 500 otrok, starih večinoma od 14 let, ki so učenci osnovnih šol. Za njihove mlajše otroke skrbijo v času zaposlitve doma starši, mož, če je zaposlen v drugi izmeni ali kdo od sorodnikov, od-

visno pač od tega, kje matere stanujejo in kdo jim je najbližje. Nekaj otrok je v jaslih, nekaj v vrtcih, saj so doma z širšega območja v občini. Nekatere se vozijo s kolesi v službo, druge z avtobusi; malo je takih, ki bi se vozile z osebnim avtomobilom. Vožnja s kolesom 5 do 8 kilometrov v eno smer v zgodnjih urah, zlasti v slabem vremenu, je za ženo prilično naporna.

Mučno je za tiste žene, ki so brez dokončnega stanovanja in odvisne od rešitve stanovanjskega problema v podjetju. Pričakovanih 30 novih stanovanj za naše delavce bo to vprašanje delno omililo.

Praviloma delajo v našem podjetju žene in dekleta le v dveh izmenah, edino pri delu za stabilizacijo ob sobotah so pristale na delo od 14. do 0,2 ure, zlasti tiste, ki nimajo daleč domov. Ko je potrebno pomagajo tudi sodelavcem, ko gre za čezurno delo pri nujnih dobavah avtopreme.

V prostem času mine našim sodelavkam največ časa za gospodinjstvo, za delo okrog otrok, za delo na vrtu, včasih pa tudi za pomoč pri delu domačim ali drugim sorodnikom, ko so nujna opravila.

Za rekreacijo je odšlo nekaj žena v tem poletju na počitnice v Biograd, več sodelavk pa se je udeležilo dveh izletov z več avtobusi v Stubiške toplice in na Golte.

8. marec je tudi pri nas praznik žensk. Sindikalna organizacija pripravi prireditev s kulturnim programom in nastopom mladincev in učencev iz Osnovne šole »Toneta Žnidariča« ali »Franca Osojnika«. Podjetje žrtvuje nekaj tudi za obdaritev sodelavk.

Sedaj, ko začne pouk, si bo marsikatera mati prištela k svojim rednim skrbem še skrb za uspehe v šoli in za udeležbo na šolskih roditeljskih sestankih, kjer se navadno zbere največ mater.



## IVO KLARIČ,

konstrukter livarskih orodij,  
predsednik komisije za delavsko-športne igre  
pri Obč. sindik. svetu in za šport v TAP.

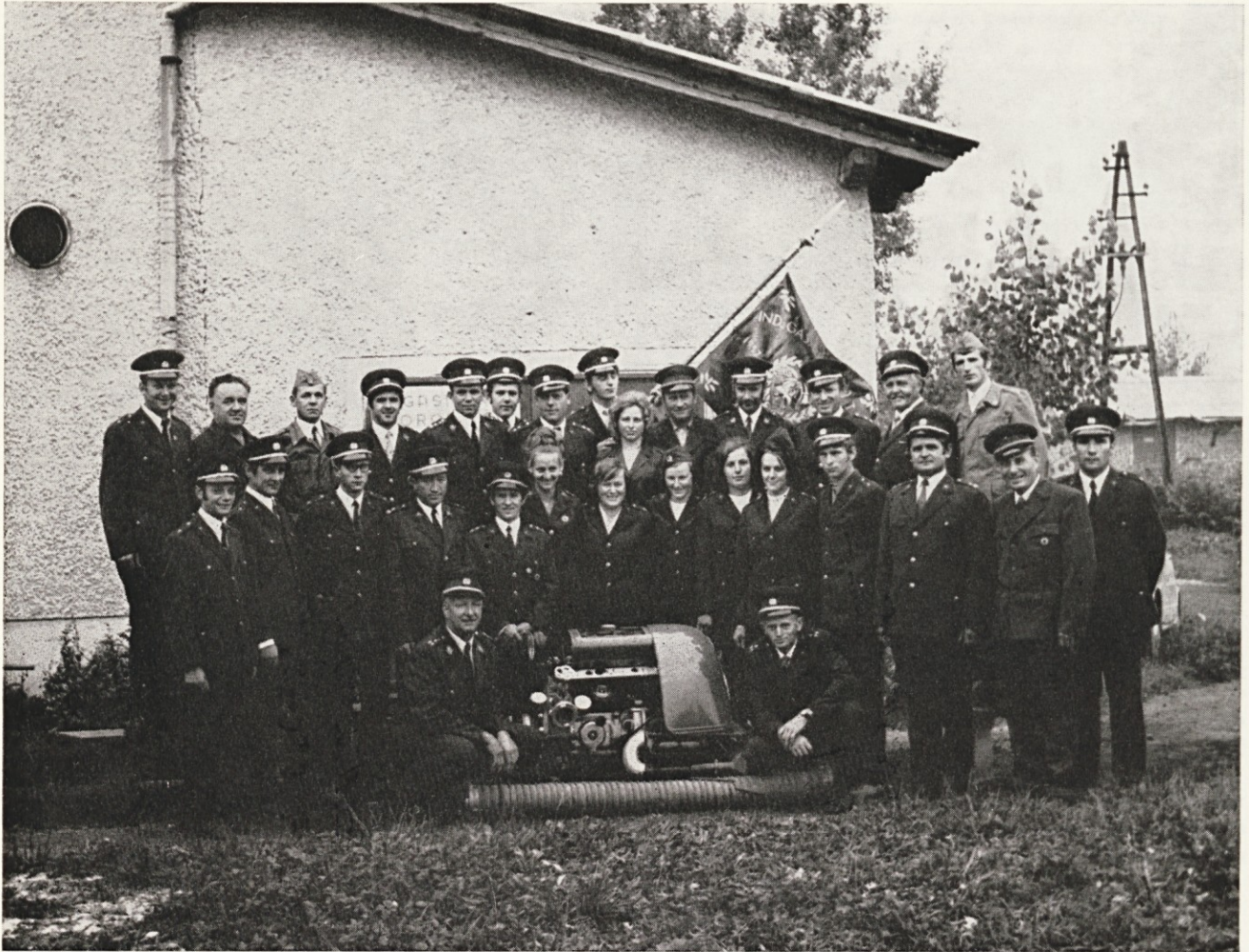
»Večletne izkušnje na tem delovnem področju me navdajajo z optimizmom, da bo imelo podjetje TAP Ptuj vse pogostejše med imeni športnih moštev ob raznih tekmovanjih v občini, republiki in v sosedni Hrvatski tudi svoje člane. Ob vsem prizadevanju in pomoči najaktivnejših članov nogometnega in rokometnega moštva, tenisa in streljanja in ob opori na podjetje smo že doslej dosegli uspehe.

V našem kolektivu je še odprta možnost za športna srečanja s sodelavci iz podjetja, ki nimajo sicer časa za športno udejstvovanje. Prizadevali si bomo v bodoče tudi pri Občinskem sindikalnem svetu v komisiji za delavsko športne igre, da bi prišlo do srečanj naših in drugih športnikov v krajih, kjer je doma več naših sodelavcev. V srečanju s športniki se bodo lahko izkazali naši sodelavci v spretnostih iz njihovega podeželskega dela. Prav gotovo, da bo povsod dober obisk prebivalstva iz njihove okolice. Navdušenje ne bo izostalo, saj so mar-

Ivo Klarič pri diplomah in omarici tekmovalnih pokalov, ki so jih dobila tekmovalna moštva doma in v inozemstvu

sikje enaka srečanja prava manifestacija med sodelavci iz podjetij v krajih njihovega bivanja.

Za delavsko športne igre (nogomet, rokomet, streljanje, kegljanje) je v ptujskih kolektivih vedno več razumevanja in zanimanja. Zato sem trdno prepričan, da bo TAP še v bodoče med prvimi v občini Ptuj, ki skrbijo tudi za rekreacijo s športom.«



Preventivno in operativno učinkovitemu gasilskemu moštvu je potrebna še tehnična oprema sodobnih kapacitet.



# Industrijsko gasilsko društvo

Po svojih nalogah v podjetju in v industrijskem predelu okrog njega, v Rajšpovi ulici v Ptujju pa tudi v obratu ob Mlinski cesti ter v tamkajšnjem načrtovanem novem rekreacijsko-zdravstvenem centru ima Industrijsko gasilsko društvo TAP s svojo novo vrednost.

## HUMANO DRUŠTVO Z VELIKIMI NALOGAMI

Sedanja preventivna in operativna usposobljenost IGD je nastala po zasnovi iz 1957. leta, ob ustanovitvi IGD Avtokaroserije in kolarstva ob Mlinski cesti. Velikost našega podjetja, nove potrebe glede na razširjene objekte in opremo v njih pa tudi glede na potrebe solidarnostne varnosti v okolju narekujejo našemu IGD, da se bo moralo po svojem moštvu in po tehnični opremi še bolj okrepite. To narekuje še novejša naloga iz organizacije splošnega ljudskega odpora, ki zahteva od IGD stalno sposobnost in pripravljenost na vse morebitne nesreče in nevarnosti, ko so ogrožena življenja ljudi ter družbeno in zasebno premoženje.

## PO POŽARU DOBILI »SAVICO«

Društvo je imelo sprva 12 ustanovnih članov, ročno orodje in nesebično pripravljenost za takojšnjo zadušitev požara ter za preprečitev večjih škod. To se je tudi izkazalo ob dveh požarih v podjetju do 1961 leta, nakar je dobilo motorno brizgalno »Savica« kapacitete 300 litrov. Gasilsko solidarnost je pokazalo IGD tudi ob sosednjih požarih; za to je prejelo zaslužena priznanja in nagrade.

Sedaj šteje IGD okrog 30 aktivnih članov v dveh moških desetinah in eni ženski. Med njimi so še aktivni od ustanoviteljev Jože Hernec, Mirko Zupanič, Ivan Topolovec, Ivan Zemljak in Franc Kekec. Novi agregat »Rosenbauer« je kapacitete 800 litrov, k obema motorkama je na razpolago nad 500 metrov cevi.

Predsednik društva je Jože Hernec, poveljnik Jože Horvat, tajnik pa Jože Štraus.

V društvu je častnik I. stopnje Mirko Zupanič, častnik Jože Horvat, podčastniki I. stopnje Jože Hernec, Jože Vidovič in Edi Podpečan, podčastniki pa so Janez Hameršak, Franc Djonšek in Jože Lozinšek.

## VAJE IN SESTANKI — 2-KRAT MESEČNO

Da bi ostalo društvo v preventivni in operativni kondiciji, ima že od ustanovitve dalje sestanke in vaje vsako prvo in tretjo sredo v mesecu.

Največ kontaktov ima naše IGD z društvom TGA Kidričevo, JŽ podjetjem za popravilo voz Ptuj ter z Gasilskim društvom Ptuj. Udeležuje se občinskih tekmovanj in je doseglo tudi že drugo mesto. Od leta 1963 ga spremlja na svečanostih in žalnih slovesnostih gasilski prapor.

Odbor društva se zavzema še za nabavo gasilskega avtomobila, ki je potreben za hitro intervencijo pri morebitnem požaru v obratu ob Mlinski cesti in v okolici podjetja.

## Društvo ljudske tehnike

Od treh krožkov, ki so tvorili jedro Društva ljudske tehnike TAP Ptuj že iz prvih let obstoja društva, sta ostala le elektrostrojni in foto-kino krožek. Oba sta obdržala in izvajata osnovno nalogo društva, ki šteje 110 članov, Spoznavata člane z napredkom na vseh področjih tehnike na predavanjih in predvajanjih filmov. Za to imata na razpolago nekaj tehnične opreme in pripomočkov zlasti foto-kino kluba, pri delu elektrostrojnega krožka pa si pomaga društvo z opremo in pripomočki podjetja.

Predsednik društva je Franc Korenjak iz tovarniške kontrole, tajnica Marija Ivartnik iz uprave, člani pa so sodelavci iz podjetja.

V lanskem letu je navezalo društvo stike z DIT Kidričevo ter z DIT Sigma v Ptujju. Skupno planirano tehnično izobraževanje članstva bo omogočilo uspešnejšo organizacijo za izobraževanje, kar je pokazalo že nekaj skupnih akcij z ekskurzijo in s predvajanjem strokovnih filmov. Največ udeležbe na predavanjih in drugih akcijah je v izvedenopustniškem času. Z dopustov pridejo člani z novimi pobudami in predlogi za večjo aktivnost društva.

Pohvale vredno je sodelovanje članov DIT pri realiziranju razvojnih nalog tovarne.

Ideja brogarskega društva se je rodila v DIT TAP in ker ni bilo pogojev za realizacijo programa brogarskega društva, niti sredstev, so se pojavili pozneje poborniki za brogarski krožek v novoustanovljenem brogarskem društvu Ptuj, ki ima sedaj svoje pristanišče na tovarniškem terenu ob Dravi na Bregu.





Domoznanski oddelek



KNJIZNICA IVANA POTRGA PTUJ

TOVARNA

25 let

59424

338.45:629.331(497.4Ptuj)



0104439

COBISS •