

informativni



glasilo ravenških železarjev



fuzinar

Leto XXIII

Ravne na Koroškem, 15. decembra 1986

Št. 12

*Srečno,
zdravo
in uspešno
leto 1987*

**ŽELIMO
VSEM DELAVCEM
IN NJIHOVIM
DRUŽINAM**

**SAMOUPRAVNI ORGANI
IN DRUŽBENOPOLITIČNE
ORGANIZACIJE
ZELEZARNE RAVNE**



Pogumno in samozavestno v leto 1987

Spet se izteka leto in spet je čas za vsaj površen pogled nazaj in naprej. Končuje se izredno dinamično poslovno leto, saj smo bili aktivni na vseh področjih, od proizvodnje, trženja financ in razvoja, do samoupravljanja, dela družbenopolitičnih organizacij itn. Posledica tega so dobri poslovni rezultati in višji nivo osebnih dohodkov kot prejšnja leta. Leto 1986 pa nam bo ostalo v spominu tudi po priznanju, ki nam ga je dodelila jugoslovanska skupnost. Prejeli smo nagrado AVNOJ, najvišje jugoslovansko priznanje za naše delo in razvoj v celotnem povojnem obdobju. Zato gre za hvala vsem delavcem Železarne Ravne, pa tudi prejšnjim rodovom železarjev.

V poslovno leto 1987 vstopamo pogumno in samozavestno, zavedajoč se, da sta naša usoda in razvoj odvisna predvsem od nas samih, od našega znanja, organiziranosti, odnosa do dela, medsebojnih odnosov itn. Solidne poslovne rezultate lahko dosežemo s prizadevanjem vseh kljub ostrejšim pogojem gospodarjenja, skrajšanju delovnega časa in zahtevnejšim tržnim pogojem.

Srečno in uspešno novo leto 1987!

Poslovodni odbor

TV LJUBLJANA

podeljuje

INOVATORJI

IN

LETÀ

delovni organizaciji
ŽELEZARNA RAVNE

za uspešno uvajanje
in spodbujanje inovacij
v letu 1986

predsednik komisije
za inovacije
mag. IVAN GREBENC



direktor TV programov
STANE GRAH

Stane Grah

FRANCE POPIT V ŽELEZARNI

France Popit, predsednik predsedstva SRS, Lojze Briški, član predsedstva SRS, in Janko Kušar, sekretar za ljudsko obrambo, so 21. novembra obiskali železarno. S člani poslovnega odbora in koordinacije DPO ter s predstavniki občine Ravne in z vodilnimi družbenopolitičnimi delavci občine in regije so se pogovorili o aktualnih temah.

Potem ko so člani poslovnega odbora prikazali poslovne rezultate, smeri našega razvoja in ta hip zelo popularni sistem našega spodbujanja inovativne dejavnosti, se je tov. Popit pozanimal za to, kakšne možnosti za napredovanje imajo npr. naši kvalificirani in strokovni delavci in kako so za to stimulirani. Zavzel se je za to, da bi delavce večkrat ocenjevali, jih na ta način diferencirali in se rešili uravnilovke.

Ko so spregovorili predstavniki občine Ravne, je bilo očitno, da bo tokrat težišče pogovora zunaj železarne. Razložili so namreč težak položaj Rudnika Mežica. Še tako pridno delo rudarjev ne more spremeniti dejstva, da je v rudi komaj še kaj svinca, zato se izgube samo večajo. Zdaj, ko odločitev o ukinitvi »jame« visí v zraku, je treba misliti na socialni položaj rudarjev, vzporedno pa najti tudi perspektivne proizvodne programe za druge tozde in trajno ekološko rešitev za zgornji konec doline. Kolektiv rudnika je zdrav, a sam nakopičenih problemov ne more več rešiti.

Daljši pogovor je pokazal, da imajo na občini in v Mežici pripravljenih več predlogov za postopno ureditev stanja. Pri tem bodo pomagale vse delovne organizacije v občini, tudi naša železarna.

Tov. Popit se je strinjal z Ravenčani, da je treba delavcem rudnika zagotoviti socialno varnost in življenje v čistem okolju. Po njegovem nima smisla stvari zavlačevati, ampak je treba ob hkratni politični akciji z dobrimi programi o sanaciji in prestrukturiranju proizvodnje pred zbor združenega dela SO Ravne. Razvil je misel, kako ni nujno potrebno, da bi bili bolj in manj uspešni tozdi za zmeraj združeni v veliko delovno organizacijo. Prav v kriznih časih se manjše delovne organizacije laže prilagajajo spremembam kot veliki kolosi. Zato jim je treba dati prednost, posebno pa je treba razvijati tista, ki imajo perspektivo.

Varnost pri delu smo ljudje

Misli ob problemski konferenci sindikata

Tema o varstvu pri delu in varstvu okolja nas je ogrela kot zlepa ne katera. To pomeni, da želimo veliko stvari spremeniti na bolje in smo jih v vsakem delovnem okolju tudi poimenovali s predlogi rešitev vred. Ob takšni zagretosti pa ni dvoma, da smo tudi sami ob primerni delitvi področij in nalog naredili več kot doslej. Če si namreč smemo od turizma izposoditi geslo in ga prilagoditi v »varstvo pri delu in varstvo okolja smo ljudje«, potem je hitro jasno, da ne smemo čakati samo, kaj bodo ob rednih zadolžitvah še uspeli narediti v službi za VPD in VO s 5 varnostnimi inženirji na 6800 delavcev. Res bomo sami ob njihovi strokovni pomoči naredili mnogo več; marsikje to moremo.

— Težki delovni pogoji ustvarjajo invalide. Vztrajamo pri humanizaciji dela ali skrajšanju delovnega časa. Beneficirana doba je skrajna možnost.

— Zaščitna oprema bodi res namenska, uporabna in čedna.

— Ne sme inflacija pobrati sredstev iz davčnih olajšav, uporabimo jih za izboljšanje delovnih mest.

— Skrbimo za varno hojo in proste transportne poti v železarni.

— Varnost je draga, nevarnost pa še bolj. Nesreče in bolniške veliko stanejo, zato terjamo odgovornost od vseh, ki pomagajo preprečevati, zdraviti in nadzirati.

— Inovativno prilagajamo delovna mesta za invalide.

— Smo za tak center za zdravstveno varstvo, ki bo dajal delavcem vsak dan tudi vidne koristi, npr. z zobno ambulanto, s posodobljeno postajo prve pomoči itn.

Akcija »varno delo — zdravo okolje« bo zares uspešna takrat, ko jo bomo sprejeli tako za svojo, da je ne bomo pozabili mesec dni po problemski konferenci, ampak jo bomo spremenili v vsakdanje prizadevanje.

Letošnji slavljenici dela

Zakaj ostanejo delavci v železarni 10, 20, 30, 40 let? Ker smo ljudje po naravi zelo različni, odgovor ne more biti en sam.

Nekdo ostane, ker je čustveno zelo navezan na domači kraj. Taki mu bi lahko ob morju ponudili delo in stanovanje, pa ne bi odšel iz domačih hribov.

Drugi vzljubi svoje delo, ob njem pa si ustvari krog prijateljev sodelavcev. Če bi ga tudi mikalo drugam, ne more vzeti vsega s seboj, in raje ostane. — Pozoren opazovalec, ki vstane dovolj zgodaj, bo videl takšne delavce redno prihajati v železarno, še preden začne voziti delavski avtobusi. To pomeni, da jim zgodnjih prihodov ne določa vojni red.

Tretji, najpogosteje uspešni strokovnjaki, uberejo srednjo pot: trdno so zasidrani v domači tovarni, redno pa se udeležujejo simpozijev, kjer nastopajo enakopravno z vsemi drugimi udeleženci. Vedo

pač, da je v železarniških laboratorijih na marsikaterem področju mogoče raziskovati enako uspešno kot na kakšnem inštitutu.

Človek pa z leti tudi požene korenine. Nemirna mlada kri morda še poskusi kruh zdaj tu, zdaj tam v iskanju čim boljšega. Prej ali slej pa se vsakdo ustali. In takšni ustaljeni delavci, ki so postali železarji iz kakršnihkoli nagibov, ostanejo zvesti. Leta minevajo, oni pa živijo z železarno dobre in manj dobre čase. S tem postanejo sestavni del tistega jedra, ki mu na kratko lahko rečemo dobri delavci Železarne Ravne in ki jim tokrat pred vsemi drugimi velja javna zahvala, saj brez njih železarna ne bi napredovala.

Zato vsem jubilatam iskrene čestitke za vztrajnost, prizadevnost in zvesto delo.

(Podatke je dala kadrovska služba.)

30-LETNI JUBILANTI DELA

TOZD JEKLARNA

1. STANKO KOVACIC
2. JOŽE DREN
3. MIHAEL MOCNIK
4. ANDREJ HERCEG
5. VLADO VEBER
6. JOŽE KAC

TOZD JEKLOLIVARNA

1. PETER — PAVEL DOBROVNIK
2. LUDVIK PARADIZ
3. SLAVKO BLATNIK
4. FRANC JOHMAN
5. FERDINAND MIRKAC
6. FRANC GOSTENCNIK VI.
7. VINKO PUŠNIK
8. FILIP KRIVEC
9. STEFAN POČIC
10. FRANČISKA JAMBROŠIČ
11. JOŽE KREVIH
12. VALENTIN ČEGOVIK — ZDRAVKO
13. JOŽE KREN

TOZD ETS

1. STANKO ZAKRAJSEK
2. FRANC OSLOVNIK
3. MAKS ŠAVC
4. JOŽE VRHOVNIK

TOZD KOVAČNICA

1. PETER FERK
2. FRANC MAGER
3. JOŽE MERKAC
4. STANKO KOČNIK
5. ANTON STRIKAR
6. ALOJZ KOREN
7. JERNEJ URSEJ

TOZD SGV

1. STANKO KOTNIK II.
2. DRAGO JEHART
3. ANA MESARIC
4. IVAN BREZNIK
5. STEFAN ERJAVEC

TOZD PNEVMATIČNI STROJI

1. RAFAEL PLESTENJAK
2. ALOJZ VEZONIK
3. KRISTIJAN BREZNIK
4. VALENTIN GORINSEK
5. STANKO KAC

TOZD INDUSTRIJSKI NOŽI

1. IVAN KRAMER II.
2. MIRKO SKROBAR
3. LUDVIK GRASIČ
4. MATIJA NERAD
5. HERMAN FRANC
6. VINCENC ZATLER

TOZD ENERGIJA

1. FELIKS KOČNIK

TOZD VALJARNA

1. JOŽE GOLOB
2. KRISTIJAN RUS

TOZD STROJI IN DELI

1. FRANC VIŠOČNIK
2. STEFAN HOJNIK
3. ERNEST TREBOVC
4. VLADO BARAN
5. ELA PASTIRK
6. ALOJZ POTNIK

TOZD TRANSPORT

1. PAVEL BUHVALD
2. HERMAN LEDINEK

TOZD REZALNO ORODJE

1. PETER BRODNIK
2. MAKSIMILJAN MIKL
3. MARTIN NOVAK

TOZD PH

1. VILJEM FRAJZMAN

TOZD KOMERCIALA

1. MARIJA LADINEK
2. MARIJA GOSTENCNIK
3. FRANC JEROMEL
4. MARIJA LAMPRET
5. JANKO BAN
6. BLAZ STEHARNIK

TOZD KONTROLA KAKOVOSTI

1. ANA ULCEJ
2. EVALD HUDELIST
3. ANICA HROVATIC
4. ANTON LETONJA

TOZD RPT

1. FRANJO KRIVEC
2. ANTON ŠTERN
3. VILKO VRHOVNIK
4. STANISLAV LENASI

DS ZA RACUNOVODSTVO

1. VIKTORIJA KAJZER
2. ALBINA KRENKER
3. SILVA ČEGOVIK
4. EDITA GOLOB

DS KSZ

1. KONRAD BEZJAK
2. JOŽE BUKOVEC

3. IVAN DRETNIK IV.

4. ALOJZIJA KRIVEC

DS PFS

1. FRANČISKA KODRIN
2. MARIJA STEHARNIK I.

TOZD TSD

1. IVAN KOMERICKI

TOZD MONTER

1. MILOŠ JUVAN
2. ALFONZ SUSEC

Jubilanti v letu 1986

T O Z D - DS	10 let	20 let	30 let	SKUPAJ
JEKLARNA	8	6	6	20
JEKLOLIVARNA	9	9	13	31
VALJARNA	6	8	2	16
KOVAČNICA	10	5	7	22
JEKLOVLEK	-	20	-	20
KALILNICA	6	-	-	6
ORODJARNA	5	1	-	6
STROJI IN DELI	13	6	6	25
INDUSTRIJSKI NOŽI	11	3	6	20
PNEVMATIČNI STROJI	3	4	5	12
VZMETARNA	1	2	-	3
ENERGIJA	-	6	1	7
E T S	11	6	4	21
S G V	10	15	5	30
TRANSPORT	1	4	2	7
T R O	4	6	3	13
P I I	4	2	1	7
R P T	12	12	4	28
KOMERCIALA	2	3	6	11
KONTROLA KAKOVOSTI	8	6	4	18
DRUŽBENI STANDARD	1	1	-	2
RAČUNOVODSTVO	2	5	4	11
GOSPODARJENJE	3	1	-	4
K S Z	1	4	4	9
P F S	1	1	2	4
T S D	1	1	1	3
KOVINARSTVO	12	-	-	12
MONTER	10	7	2	19
S K U P A J :	155	144	88	387

Naše delo v oktobru

Oktobrski plan skupne proizvodnje smo presegli za 6,1 odst., v kumulativni zaostajamo 3,9 odst. Odprednja je bila presežena za 7,8 odst., v kumulativni 3,7 odst. Visoko je bila presežena fakturirana realizacija 33,4 odst., v kumulativni 2,1 odst., prav tako vrednostna prodaja na domačem trgu, kjer znaša prekoračitev 46,2 odst., v kumulativni 12,2 odst. Dolarški izvoz smo dosegli 88,0 odst., v kumulativni 75,5 odst., dinarskega pa 88,6 odst., v kumulativni 66,5 odst.

SKUPNA PROIZVODNJA

Proizvodnja v Jeklarni je bila presežena 7,7 odst., vendar operativni plan ni bil dosežen, zaostanek 1,6 odst. Vzrok je premajhen odzem jekla v Valjarni, proizvodnja pa je bila prekinjena tudi na 8/40 t EOP zaradi popravila strehe. Izplen je bil le 86,6 odst. Vzrok: napake pri delu v vlivališču. Zadovoljivi sta bili poraba elektrod in el. energije, in tudi višina izmečka, previsok pa direktni izmeček. Oskrba z materiali je bila zadovoljiva, velike težave pa povzročajo pomešanost odpadkov. Jeklarna tako slabo izpolnjuje kvalitetni program, kar povzroča začasno nekurantne žarže.

Plan v Jeklolivarni je bil dosežen 93,3 odst. Komplikiran asortiment zahteva znatno več dela in daje slabe izplene. To ob premajhnih količinah tekočega jekla onemogoča doseganje večje proizvodnje. Več pa bi Jeklolivarna proizvedla tudi, če bi investicijska izgradnja v livarni težke litine potekala hitreje. Avtomatska formarska linija dosega načrtovano poprečno dnevno kapaciteto. Z več tekočega jekla bi dosegla več. Skrb vzbujajo tudi nizke cene za velik del proizvodnega programa. Tu s prodajno ceno ne pokrivajo več niti materialnih stroškov. V Jeklolivarni morajo pospešiti investicijsko izgradnjo in doseči boljše cene.

Tudi proizvodnja v Valjarni je bila zelo uspešna, prekoračitev plana 7,1 odst. Največ so izdelali gredice, kjer znaša prekoračitev 10,8 odst., pri srednjih profilih 3,4 odst., pri lahkih profilih pa so zaostali za 18,1 odst. Delo je potekalo več kot zadovoljivo, tako da so izpleni dobri. Povečali so se le zastoji na račun ogrevanja. Na lahki progi niso dosegli plana zaradi valjanja visoko legiranih jekel.

IZKORISTEK DELOVNEGA ČASA

V oktobru je znašal izkoristek delovnega časa 82,75 odst., odsotnosti 17,25 odst. in so bile razdeljene takole:

— letni dopust	7,41 %
— izredno plačani dopust	0,45 %
— službena potovanja	0,48 %
— bolezn	7,49 %
— druge plačane odsotnosti	1,28 %
— neplačane odsotnosti	0,14 %
— ure v podaljšanem delovnem času	0,23 %

V Kovačnici so zaostali za planom skupne proizvodnje 2,3 odst. Zaostala je predvsem interna proizvodnja. Vzrok je generalni remont 1800 t stiskalnice. Izpad proizvodnje so delno nadomestili s triizmenskim delom na kovaškem stroju. Glede na september se je izboljšal izmeček, nižji je predvsem tisti po krivdi Jeklarne, pa tudi po lastni krivdi je v mejah normale oziroma pod povprečjem lanskega leta, enako tudi neuspela proizvodnja. Dostava ingotov iz Jeklarne je bila zadovoljiva, le občasno je prišlo do zamaknitve časov litine v Jeklarni, kar je vplivalo na pravočasno dostavo. Površina ingotov je še vedno slaba.

Plan skupne proizvodnje so v Jeklovleku dosegli 89,7 odst. Predvsem so zaostali pri vlečenem jeklu (pomankanje vložka), doseženo 61,7 odst., pri vlečeni žici 93,0 odst., proizvodnja luščenega jekla je bila presežena za 11,4 odst. in brušenega za 18,4 odst. Zaradi slabega vložka je narasla neuspela proizvodnja.

Od mehansko predelovalnih tozdov so plan presegli TSD in Orodjarna po 15,4 odst., Stroji in deli 0,7 odst., Kovinarstvo 7,4 odst. in Monter 69,7 odst. Za planom pa so zaostali Industrijski noži 64,3 odst., pri nožih in brzoreznem orodju 32,6 odst., TRO 10,6 odst., Armature 52,9 odst. in Bratstvo pri proizvodnji pil 22,2 odst.

V nekaterih tozdih že dalj časa primanjkuje naročil — Armature, TRO pri krožnih žagah, Stroji in deli pri obdelanih ulitkih, delno tudi pri odkovkih in delih za strojogradnjo. Pogosto so vzroki nedoseganja plana majhne serije in droben asortiment.

PRODAJA NA DOMAČEM TRGU

Količinska prodaja na domačem trgu je bila dosežena 118,0 odst., v

kumulativni 115,6 odst., vrednostno pa 146,2 odst., v kumulativni 112,2 odst. Za količinskim planom so zaostali Stroji in deli 15,3 odst., Industrijski noži 47,3 odst., Vzmetarna 18,5 odst. in Bratstvo pri proizvodnji pil 1,2 odst. Plan so presegli: Jeklolivarna 5,1 odst., Valjarna 14,1 odst., Kovačnica 50,1 odst., Jeklovlek 2,8 odst., TSD 67,4 odst., Orodjarna 17,9 odst., Pnev. stroji 4,8 odst., TRO 24,5 odst., Kovinarstvo 27,4 odst., Armature 39,0 odst. in Monter 73,0 odst.

Vrednostni plan pa je bil presežen v Jeklolivarni 37,8 odst., Valjarni 44,2 odst., Kovačnici 60,5 odst., Jeklovleku 24,6 odst., TSD 78,4 odst., Orodjarni 83,6 odst., Stroji in delih 59,4 odst., Pnevmatičnih strojih 47,6 odst., Vzmetarni 18,1 odst., TRO 50,6 odst., Kovinarstvu 33,1 odst., Armaturah 8,5 odst., Bratstvu 86,5 odst. in Monterju 123,4 odst. Za planom so zaostali le Industrijski noži 14,2 odst.

NABAVA

Dobave starega železa smo uspeli zmanjšati na sprejemljivo količino, tako da smo dobaviteljem, ki so že prekoračili pogodbene količine, ustavili vse dobave. Dobave ferolegur so potekale normalno, rešena pa je tudi problematika kokil, saj smo z železarno Štore uskladili dinamiko dobav.

Cene jeklenih odpadkov in ferolegur so se dvignile na predvideni nivo, tako kot vsa ostala črna metalurgija. Manjši porast cen beležimo pri ostalih materialih, zlasti nemetalnih dodatkih in el. motorjih.

Dobave pomožnih materialov so v oktobru potekale skoraj v celoti v okviru zahtevanih količin, tržišče se je umirilo, tako da je ponudba nekaterih izdelkov večja od povpraševanja. Še vedno pa se občasno srečujemo na nekaterih področjih z večjimi ali manjšimi problemi. Manj težav je tokrat bilo z odkovki, ki nam jih dobavlja Unior Zreče. Dobava el. motorjev je še vedno negotova.

UVOZ

V oktobru se je še naprej stopnjevala devizna nelikvidnost bank, tako da smo ob koncu meseca imeli že za okoli 1,2 mio \$ neizvršenih plačil do tujine. Čeprav je Ljubljanska banka v oktobru začela »razdeljevati« devize po ključu deviznega priliva, pa je njena devizna kvota premajhna in ima trenutno za 360 mio \$ neizvršenih plačil do tujine.

Zaradi vsega tega in v želji, da do konca leta pripravimo nekaj zalog A-materialov, povečujemo uvoz prek finančnih posrednikov (Astra) ter prek maloobmejnega prometa z Italijo in sejemskega kontingenta z Avstrijo. V oktobru smo zaključili za okoli 1 mio \$ takih poslov.

Zelo problematičen je uvoz opreme, saj dodeljene devize ne zadostujejo niti za pokrivanje redne reprodukcije. Smo pa v oktobru uspešno zaključili uvoz namenske opreme, ki poteka prek SS NO.

IZVOZ

Tudi v oktobru smo presegli operativni plan vrednostnega izvoza na konvertibilno in klirinško tržišče. Pri tem je bila Valjarna udeležena z največjim deležem, čeprav je splošno stanje v ZRN in državah EGS na področju jeklarstva, kamor izvažamo največ valjanega paličastega jekla, izredno kritično. Skladišča v Nemčiji so polna, ponudba daleč presega povpraševanje, cene še vedno padajo. Isto velja tudi za ostale izdelke črne metalurgije in mehanske obdelave.

Da bi lahko v tej kritični situaciji ostali na tržišču, moramo biti na vseh področjih izredno fleksibilni, tako pri terminskem izpolnjevanju naših pogodbenih obveznosti, kot tudi pri prilaganju tržnim cenam, ko ne moremo vedno upoštevati naših stroškov proizvodnje, ki se v nasprotju s trendi na zahodnih tržiščih samo povečujejo. Povečanje izvoznih stimulacij in padanje tečaja dinarja zaradi visoke inflacije in nerealnega tečaja dinarja doslej ni imelo zelenih oziroma predvidenih učinkov.

TOZD	ODSTOTEK DOSEGANJA NAČRTOVANE PROIZVODNJE											
	SKUPNA PROIZVODNJA ton		ODPREMA ton		FAKTURIRANA REALIZACIJA din		IZVOZ %		IZVOZ din		DOMAČI TRG din	
	oktober	zbir	oktober	zbir	oktober	zbir	oktober	zbir	oktober	zbir	oktober	zbir
JEKLARNA	107,7	98,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JEKLOLIVARNA	93,3	87,9	97,3	91,6	135,8	91,8	112,5	198,7	119,2	144,7	137,8	85,5
VALJARNA	107,1	95,2	108,3	111,1	142,8	119,1	130,8	110,3	137,5	95,2	144,2	125,0
KOVAČNICA	97,7	101,5	116,1	104,9	143,7	110,4	31,2	89,0	29,9	73,7	160,5	115,8
JEKLOVLEK	89,7	75,3	90,5	76,6	120,0	89,6	93,3	50,7	93,8	44,5	124,6	97,6
TEŽKI STROJNI DELI	115,4	90,8	92,9	87,8	91,8	59,6	8,0	18,4	10,0	19,0	178,4	102,6
ORODJARNA	115,4	105,2	116,3	118,9	178,7	142,3	-	110,4	-	88,7	183,6	143,7
STROJI IN DELI	100,7	85,7	93,0	86,1	146,8	101,2	127,6	73,1	119,0	65,3	159,4	117,5
- NOŽI, BRZOREZ. OROD.	67,4	80,5	56,0	78,4	80,1	91,0	67,4	79,1	69,4	69,9	85,0	100,8
- GREĐICE	-	70,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
INDUSTRIJSKI NOŽI	35,7	78,0	56,3	86,8	81,1	93,3	69,3	85,3	71,0	75,2	85,8	101,6
PNEVMATIČNI STROJI	98,1	107,2	102,5	107,2	144,5	113,0	34,6	256,6	33,4	225,4	147,6	109,7
VZMETARNA	84,2	85,9	81,5	86,4	123,2	104,8	121,9	149,2	244,6	133,3	118,1	103,6
REZALNO ORODJE	89,4	103,1	88,4	96,9	135,2	99,0	72,2	73,6	69,5	62,6	150,6	107,6
KOVINARSTVO	107,4	101,0	131,3	111,5	147,9	111,9	683,7	126,4	564,7	111,8	133,1	111,9
ARMATURE	47,1	71,3	71,2	70,4	77,4	63,1	53,3	59,6	56,1	52,4	108,5	78,7
BRATSTVO "PILE" "t"	77,8	74,5	98,8	80,2	186,5	166,8	-	-	-	-	186,5	166,8
MONTER	169,7	107,9	183,1	115,6	212,9	129,2	179,3	71,3	159,9	60,5	223,4	142,8
KALILNICA	-	-	-	-	188,0	188,8	-	-	-	-	188,0	188,8
STORITVE DRUGIH TOZD, DS	-	-	-	-	78,9	80,5	-	-	-	-	78,8	80,1
DELOVNA ORGANIZACIJA	106,1	96,1	107,8	103,7	133,4	102,1	88,0	75,5	88,6	66,5	146,2	112,2

Delavski svet in izvršilni organi

Delavski svet Železarne Ravne je na 6. seji 19. novembra posvetil največjo pozornost predlogu sklepa o združevanju sredstev za jeseniško jeklaro 2, ki bi jih kot avans obveznosti za leto 1987 združevali že v tem letu. Delavski svet je predlog podprl in posredoval v razpravo in sklepanje delavskim svetom tozdogov.

Druga pomembna zadeva je bil predlog enotnih podlag ukrepov za prehod na skrajšani delovni čas. V principu je predlog podprl, čeprav je prišel nekoliko hitro in mnoga vprašanja niso bila v celoti dodelana, predvsem kar zadeva delo četrte izmene. Stvar vsake samoupravne sredine je, da znotraj svojih organizacijskih enot specifično predvidi in izvede tiste organizacijsko-tehnične in tehnološke rešitve, s katerimi naj bi ob skrajšanem delovnem času zagotovili enake proizvodne in poslovne rezultate, saj je to osnovni pogoj, da je železarna dobila soglasje za skrajšani delovni čas. Spremembe pa se seveda ne morejo načrtovati in izvajati parcialno po tozdih, temveč je največ takšnih, ki zadevajo celotno reproverigo oz. proizvodne procese, ki potekajo v več tozdih.

Med drugimi pomembnejšimi zadevami velja omeniti tudi, da je delavski svet sprejel sklep o izplačilu inovacijskega dohodka vsem delavcem v višini 30.000 din v decembru in sklep, s katerim železarna s l. 1. 1987 v celoti prevzame odmero nadomestil OD delovnih invalidov za čas prekvalifikacije oz. dokvalifikacije, nadomestilo OD zaradi dela s skrajšanim delovnim časom in nadomestilo zaradi manjšega OD na drugem ustreznem delu.

Sprejel je tudi dopolnitev sklepa št. 16 priloge SaS o oblikovanju in delitvi OD o višini nadomestil OD za spremenjeno delovno zmožnost. Pri tem gre za to, da delavcu, ki ima status spremenjene delovne zmožnosti s skrajšanim delovnim časom, pripada nadomestilo za spremenjeno delovno zmožnost za polni delovni čas.

Na koncu velja omeniti še pozitivno stališče, ki ga je sprejel do predloga, po katerem bi Železarna Ravne v sklopu tozda Družbeni standard pridobila Rimski vrelec, s čimer bi v določeni meri sklenili turistično-rekreacijski kompleks žičnice Ivarško-Ošven na severnem pobočju Uršlje gore. Odločitev o tem je seveda odvisna še od tega, kako se bodo dogovorili glede reorganizacije nekaterih gostinskih turističnih organizacij v občini.

Kar zadeva kolektivne izvršilne organe poročamo:

Odbor za družbeni standard je imel eno sejo. Ukvarjal se je s problemom začasnih stanovanj in s predlogi izjemnih stanovanjskih kreditov za delavce, ki so utrpeli škodo ob junijskem neurju v občinah Dravograd in Radlje ob Dravi.

Odbor za dohodkovna vprašanja je podprl izplačilo zneska za inovacijski dohodek. Da bi dokončno rešili situacijo in uskladjali nekatero AOD v tozdu Monter, jih približali podobnim ali enakim v železarni, je sprejel nekatere odločujoče sklepe. Prvič pa je obravnaval tudi predloge spre-

membe AOD in PPD, ki gredo nato v razpravo za pridobitev soglasja komisijam za dohodkovna vprašanja in OD v tozdih in delovnih skupnostih. Kar zadeva pristojnosti in delo se je odbor na tej seji med drugim dogovoril, da se moramo striktno držati določil aktov o pristojnosti ne glede na to, če so nekateri skrajšani postopki bolj smotrni.

Odbor za poslovanje je obravnaval poslovne rezultate 10 mesecev, določil inventurne komisije ter soglašal z roki za izvedbo inventure, večjo pozornost pa je namenil predlogu enotnih podlag ukrepov za prehod na skrajšani delovni čas.

Odbor za proizvodnjo je obravnaval rezultate proizvodnje v 10 mesecih. Zavzel se je za nadaljevanje relativno ugodnega trenda treh kvartalov, da bi z enakimi ali še večjimi prizadevanji dosegli čim boljše končne poslovne rezultate. Posebno pozornost je posvetil (in tako bo tudi v prihodnje) medsebojnimi dobavam. Pri tem velja poudariti stališče, da bi morala centralna priprava dela v RPT dobiti odločujočo vlogo. Dogovori o koordinaciji dobav se med mesecem ne bi smeli samovoljno spreminjati. Ugotovljeno pa je, da so problemi medsebojnih dobav še vedno prisotni na mnogih relacijah, za kar so tako objektivni kot subjektivni vzroki. Naloga ravnateljev in vodilnih delavcev pa je, da jih z naslednjo koordinacijo odpravljajo ali zmanjšajo na minimum. To pa je

možno le, če je vedno v ospredju skupni interes celotne delovne organizacije, ki pa se z ožjim interesom posameznega tozda večkrat križa, saj se vsi tozdi zavzemajo za čim boljše poslovne rezultate in čim bolj ugodna naročila. Odbor je spregovoril tudi o kvaliteti in neuspeli proizvodnji, kjer so opazni premiki v pozitivni smeri, na kratko pa tudi o bodočem asortimentu železarne. Glede na situacijo, v kateri veliko železarn v

Jugoslaviji v naslednjem srednjeročnem obdobju prehaja na osvajanju in proizvodnjo kvalitetnejših jekel in programov, s čimer posegajo v proizvodni program Železarne Ravne, je edina možnost, da se naša železarna pravočasno orientira na bolj zahtevne programe visoko legiranih jekel. V tem smislu se za drugo leto že predvidevajo nekateri premiki.

J. D.

Letna konferenca OO sindikata tozda Pnevmatični stroji

15. 11. 1986 je bila v Nami letna konferenca OO sindikata tozda Pnevmatični stroji. Zborovanje je potekalo v delovnem vzdušju. Kot že večkrat prej so navzoči tudi tokrat opozorili na to, da si lahko boljšo prihodnost zagotovimo le z učinkovitim in kakovostnim delom, kajti proizvodnja je večer boj za kakovost.

Tozd je še zmeraj v razvojni fazi z dislociranimi delavnicami, kar povzroča nekaj težav. Prav zato je potrebno sodelovanje, boljše organiziranost in uvidevnost na vseh ravneh, da bi prehodne težave čim lažje premostili.

Od vseh zaposlenih v tozdu se zahteva precejšnja mobilnost in prilagodljivost. Tudi v tem tozdu

se občasno pojavljajo razna cdstopanja pri izplenu ali kakovosti nasploh, kar je posledica premajhnega spoštovanja dogovorjenega. Odgovornost je porazdeljena na vse delavce, saj njihovo dobro ali slabše delo vpliva na končni finančni rezultat poslovanja. Napake je treba odkrivati in odpravljati.

Izrečenih je bilo še nekaj spodbudnih besed in podatkov. Brez spodbude in zmernega optimizma ne more biti prave volje. V volji pa je moč, ki jo delavci potrebujejo pri izvajanju delovnih nalog in pri premagovanju vsakdanjih težav. Sindikat jim bo pri tem po svojih možnostih v oporo.

Jože Jesenek

INDIJCI NA RAVNAH



6. novembra 1986 je obiskala Železarno Ravne visoka indijska delegacija. Gostje so se zanimali predvsem za kvalitetno ravensko proizvodnjo, zato so si ogledali tudi nekaj naših tozdogov.

V sodobnem jeklarstvu ni „rafude“

POMEN KAKOVOSTI JEKLENEGA ODPADKA V JUGOSLOVANSKI PROIZVODNJI JEKLA

I. UVOD

Jekleni odpadki pomeni za narodno gospodarstvo zelo pomembno sekundarno surovino. To trditev potrjuje več razlogov:

1. Omogoča večji delež direktnega pridobivanja zelo iskanih jeklenih proizvodov in zmanjševanje indirektnih proizvodov jekla iz rude, ki je ob večjem deležu porabljene energije odvisna tudi od uvoza dragih surovin.

2. Razvijanje sekundarne metalurgije gre v smeri zamenjave klasičnega SM (Siemens-Martin) postopka proizvodnje jekla z uvajanjem elektro obločnih peči. Tako se delež jeklenega odpadka v vložku od okoli 69% povečuje na okoli 94%.

3. Analiza bilance jeklenega odpadka do leta 1990 in naprej kaže upadanje količin najkvalitetnejših odpadkov, zbranih v metalurški predelavi in kovinsko-predelovalni industriji. Vzrok za to je:

— povečan delež prek kontinuirnih livnih naprav odličnega jekla in povečan izplen v plastični predelavi, kar je posledica sprememb in poboljšanja strukture v jeklu in sigurnejše plastične predelave in

— povečan izplen v kovinsko-predelovalni industriji, predvsem pri predelavi jeklenih polizdelkov.

4. Svetovne zaloge kovin — legiranih elementov — upadajo, legure se močno dražijo, zato je jeklarstvo pri iskanju ekonomske proizvodnje nujno usmerjeno v izkoriščanje visokovrednih elementov v sekundarnih surovinah.

Jekleni odpadki imenujemo vse vrste železnih predmetov, delov, odrezkov in ostankov obdelave, ki jih ni mogoče več uporabiti kot predmete pri sestavljanju in izdelavi izdelkov za direktno uporabo. Imajo pa drugo kakovostno lastnost, da jih lahko predelamo in pripravimo tako, da služijo kot osnovna surovina, iz katere izdelujemo najkakovostnejše plemenite kvalitete jekla.

Jekleni odpadki, ki se uporabljajo kot osnovna surovina za izdelavo surovega jekla, delimo na:

— nelegirani jekleni odpadki in

— legirani jekleni odpadki.

Obe vrsti jeklenega odpadka delimo še glede na izvor, obliko in kemično sestavo odpadka. Osnovne kakovostne karakteristike jeklenega odpadka kot koristne sekundarne surovine za proizvodnjo jekla so:

— enodnost kemijske sestave

— čistoča glede na prisotnost nemetalnih primesi in barvnih kovin

— visoka prostorninska teža (nasipna) odpadka in

— primerna dimenzionalnost odpadka.

Ti parametri odločilno vplivajo na tehnološko in kakovostne karakteristike pri proizvodnji jekla.

Za jeklarje je zelo pomembna tudi delitev odpadka na:

— lastni jekleni odpadki, ki zajema vse odpadke v metalurški in včasih tudi strojni predelavi (lastni) in

— kupljeni jekleni odpadki. Ta se deli na odpadke kovinsko-predelovalne industrije in splošno rabljeni amortizirani jekleni odpadki (splošno nabrani odpadki in kasacija).

Ta delitev je pomembna zaradi kemizma in splošne pomešanosti in onesnaženosti jeklenih odpadkov.

V svetu so predvsem razvite države že zdavnaj dojele pomen, ki ga ima jekleni odpadki pri proizvodnji jekla. Tega se že tudi v Jugoslaviji nekateri začnejo zavedati. Kaj se na tem področju organizirano dela, na kakšno sodelovanje lahko računamo in kaj lahko pričakujemo, skušamo prikazati v tem prispevku.

Železarna Ravne nabavlja okoli 70% potrebnega jeklenega odpadka na tržišču. Ostalo je domači odpadki. Če računamo, da moramo uvoziti okoli 30% svojih potreb, lahko računamo, da bodo skupna jugoslovanska prizadevanja za kakovost vplivala na izboljšanje okoli 40% nabavljenega vložka, predvsem pa na okoli 8–10% tistega, ki ga imenujemo legirani jekleni odpadki.

Moramo se zavedati, da nam tudi tistih 30% vložka, ki mu rečemo domači odpadki, povzročajo strahotne težave. Disciplinirano zbiranje, sortiranje in vračanja domačih odpadkov iz celotne predelave v Železarni Ravne je manjša, kakor je bila pred 25 leti. Takrat Jeklarstva med proizvodnjo jekla ni imela možnosti dobiti analize za vse elemente hkrati (ni bilo kvantometra). Sigurnost zavedanja analiz in raztaljevanja talin pa je bila kljub računskemu delu izredno visoka (nič manjša kakor danes, v veliko primerih — brzorezno jeklo — celo višja).

To pa pomeni, da imamo poleg urejevanja razmer na jugoslovanskem prostoru dela dovolj tudi doma, čeprav nas širina Jugoslavije ocenjujejo kot organizacijo z zelo urejenim materialnim poslovanjem in postavljajo za vzgled.

II. Izhodišča za organiziran nastop jeklarjev

V letu 1981 je ZIS obravnaval problematiko zbiranja sekundarnih surovin. Gospodarska zbornica Jugoslavije in poslovno združenje INOT sta dobila zadolžitev pripraviti analizo stanja na področju gospodarjenja s sekundarnimi surovinami in na osnovi zakonodajnega vidika pripraviti predloge za izboljšanje oziroma ukrepati, da se stanje popravi. Na osnovi zaključkov ZIS je bil sprejet dogovor o osnovah za zbiranje koristnih odpadkov in njihovi pre-

delavi v sekundarne surovine. Dana je bila odločitev o zamenjavi in dopolnitvah pri notni jugoslovanski klasifikaciji dejavnosti. Na tej osnovi se dodelava, predelava in proizvodnja surovin iz odpadkov (reciklaža surovin) razvrsti v novo vejo dejavnosti pod številko 0135 v okviru industrije (prej trgovina).

Zvezni zavod za standardizacijo (ZUS) je na osnovi posebnih določil ZIS začel izvajati akcijo v smeri priprave in sprejemanja klasifikacije in standardizacije proizvodov sekundarnih surovin, dobljenih iz odpadkov.

Jugoslovanska črna metalurgija ima možnost sodelovanja z vzhodnimi državami, ki so članice SEV, in z njeno agencijo INTERMETALL. Ta institucija je v letu 1982 organizirala simpozij na temo: »Izmenjava izkušenj in presojanje možnosti sodelovanja držav, članic INTERMETALL-a na področju kompleksne rešitve in priprave legiranega jeklenega odpadka«. Prevladalo je splošno mnenje, da jugoslovanski jeklarji in organizacije za zbiranje in pripravo jeklenih odpadkov s sodelovanjem na strokovnem področju lahko samo pridobijo.

Na sestankih delovne skupine za jeklarstvo pri OUCMJ (Opšte udruženje črne metalurgije Jugoslavije) je predvsem v letu 1984 bila večkrat obravnavana in izpostavljena vse večja problematika kakovosti jeklenih odpadkov. To se je še posebej poglobilo po katastrofalni eksploziji v Železarni Nikšić. Ker je reševanje problematike močno zapleteno, je prišlo do zaključka, da vseh vprašanj, zbiranja, priprave in klasifikacije ni mogoče reševati neorganizirano na celi fronti. Zaradi tega je bila formirana ožja skupina strokovnjakov z nalogo, da na osnovi analize celotne problematike pripravi plan razreševanja problemov. Po pregledu in odobritvi predloženega plana od komisije za jeklarstvo pri OUCMJ naj steče nadaljnje delo za realizacijo postavljenih nalog.

III. Program reševanja problematike jeklenega odpadka

Komisija za jeklarstvo je na področju reševanja problematike jeklenega odpadka sprejela naslednji plan aktivnosti:

1. Na področju zakonodajne regulative podvzeti vse možne ukrepe, da se dejavnost zbiranja, priprave in predelave odpadkov v sekundarne surovine prevede v novo vejo industrijske dejavnosti s šifro 0135, ter podvzeti še druge pobude in aktivnosti, da dejavnost dobi status proizvodne dejavnosti posebnega družbenega pomena (to določijo republiški regulativi).

2. V sodelovanju z združenjem INOT in združenjem livarjev Jugoslavije pripraviti notno klasifikacijo nelegiranih jeklenih odpadkov in si-ve litine.

3. Pripraviti osnutek enotne jugoslovanske klasifikacije legiranih in visokolegiranih odpadkov in sprožiti postopek osvajanja predloga.

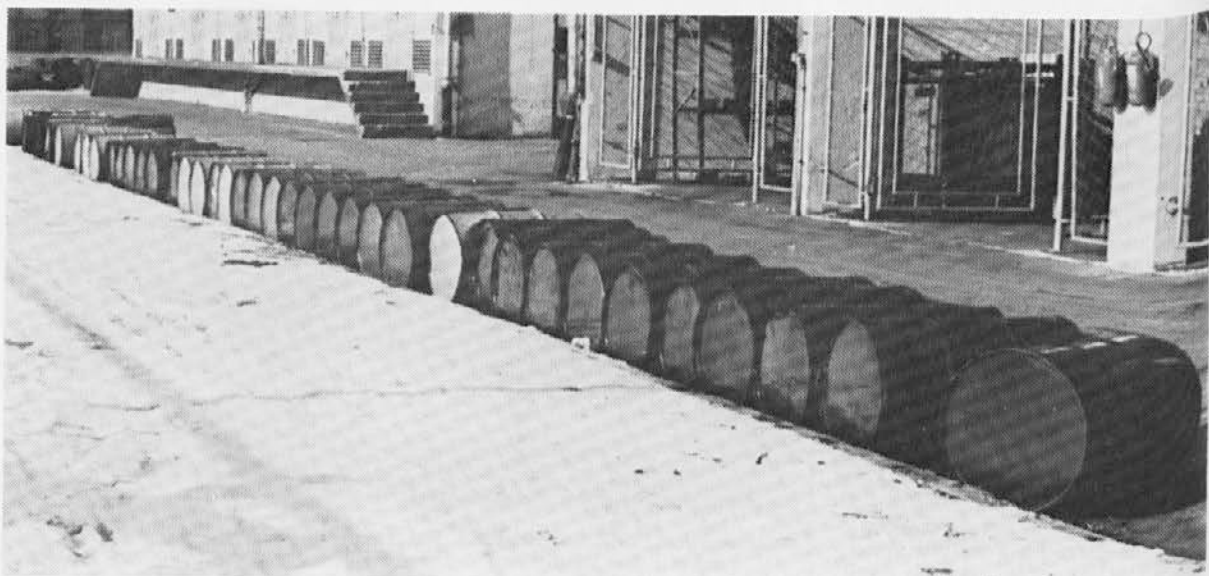
4. Sodelovati s SEV in njeno agencijo INTERMETALL pri izpolnitvi obveznosti, ki jih je prevzela naša država na področju reševanja problematike jeklenega odpadka in racionalni potrošnji odpadkov iz legiranega jeklenega odpadka. Na ta način omogočiti, da bo strokovno telo združenja lahko bolj kvalitetno izvajalo zadolžitve v funkciji koordinatorja med posameznimi jeklarnami.

5. Vplivati na dvig tehnološkega nivoja storitev pri pripravi jeklenih odpadkov. Zaradi tega vzpostaviti tesnejši stik med operativnimi strokovnjaki jeklarn in strokovnjaki v organizacijah za zbiranje, sortiranje in pripravo jeklenih odpadkov. Da se to omogoči in strokovno izvede, se organizira interno posvetovanje strokovnjakov.

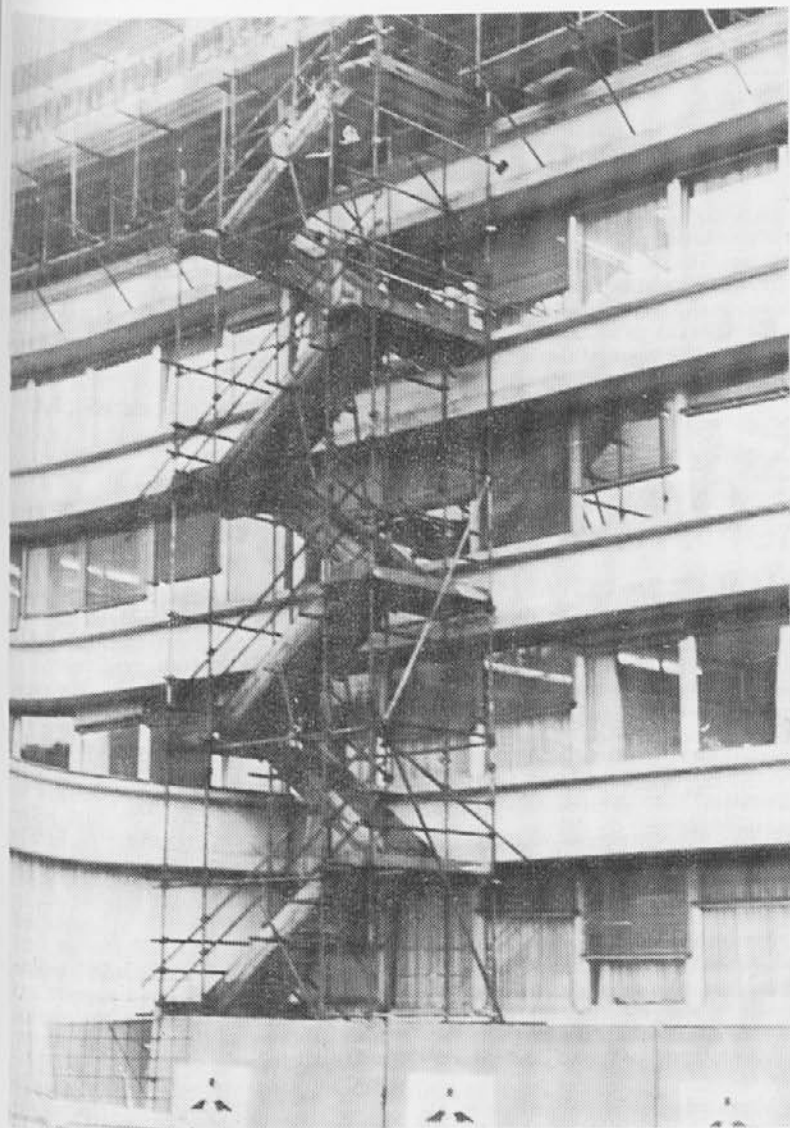
IV. Kakovost reševanja problematike jeklenega odpadka

Oceno, koliko sta pobuda jugoslovanskih jeklarjev (direktorjev posameznih jeklarn) in njihova delovna skupina v dveh letih dela prispevala k izboljšanju problematike jeklenega odpadka, je težko dati. Resnica je ta, da si le nekateri posamezniki prav prizadevajo, da bi prišlo do hitrejšega napredka in uspešne realizacije zastavljenih nalog.

Na področju priprave enotnega klasifikacijskega sistema za nelegirani odpadki je prišlo do pravega sodelovanja. Sistem so sprejeli vsi uporabniki oziroma vsi najbolj prizadeti. Ni pa še jasno, kako bo z verifikacijo pri Zveznem zavodu za standardizacijo, ker se udeleženci eksploatacije jeklenega odpadka nismo strinjali z »zahtevami« predstavnikov zavoda. Osnutek enotne jugoslovanske klasifikacije legiranih odpadkov je pri-



»Vojaki«



Za eno nadstropje više

pravljen. Vgrajeni so vsi elementi sodobnega gledanja in tehnoloških rešitev za potrebe ponovne metalurgije in vodenje s pomočjo procesnega računalnika.

Prve neformalne ocene kažejo, da je še veliko privržencev starega gledanja na legirani odpadki, ko je prevladovala miselnost ločevanja le po skupinah elementov, ne glede na koncentracijo. To gledanje je verjetno posledica nepoznavanja prednosti kompjuterske tehnologije in gledanje nekaterih teoretikov, ki mislijo, da o uporabi jeklenega odpadka veliko vedo, dejanska operativna praksa in problemi pa jim niso poznani. Ni še odziva zbiralcev in pripravljalcev odpadkov in industrije, kjer odpadki nastajajo.

Ne moremo vnaprej ocenjevati, kaj bo prineslo strokovno srečanje strokovnjakov jeklarjev in pripravljalcev jeklenega odpadka. To srečanje je predvideno za začetek decembra 1986. Povemo lahko le to, da je delo pri organizaciji takega srečanja velika muka, čeprav so cilji jasni:

— Srečajo naj se strokovni delavci, ki se v jeklnarh srečujejo s problematiko jeklenega odpadka in jo po obstoječih možnostih tekoče rešujejo.

— Prisotni naj bodo strokovni delavci, ki organizirajo delo pri zbiranju, pripravi in sortiranju jeklenega odpadka.

— Vsi ti udeleženci bi se seznanili z obojestransko problematiko.

— Iz analize problematike je treba najti vrsto konkretnih rešitev za boljše delo na področju priprave in tudi uporabe jeklenega odpadka.

— Kdor ve, kakšne probleme povzroča njegovo nekakovostno in kakovostno delo, lažje najde ustrezne rešitve.

— To je področje, kjer se oboji udeleženci srečujejo prek komercialne. Velja pa pravilo, da osebno poznanstvo pomaga prinašati kakovostnejše rešitve, itd.

Zalostno je, da se do kakovostnih prispevkov o omenjeni problematiki na osnovi splošnega poziva težko pride. Dobiš občutek, da na področju priprave in uporabe jeklenih odpadkov ni večjih problemov. Morda je vmes navada, da se za vsako delo posebej stimulira.

Sodelovanje s SEV je prineslo nekatera spoznanja, ki jih je mogoče vgraditi v hitrejše in kakovostnejše reševanje problemov pri delu z legiranimi odpadki. Ni mogoče direktno primerjati, še manj pa prenašati izkušnje vzhodnih držav v našo prakso, predvsem zaradi njihovega centralističnega upravljanja.

Jasno je eno, da gospodarjenju z legiranim odpadkom posvečajo mnogo več pozornosti kakor večina v Jugoslaviji.

Pravilno zbiranje, sortiranje, identifikacija in doprema legiranih odpadkov, ki nastanejo v strojno-predelovalni industriji in pri pripravi odpadkov iz amortiziranih izdelkov, je v domeni podjetij za pripravo odpadkov. Ta podjetja so centralno organizirana in je v njihovi posesti glavnina produkcije odpadka. Ta podjetja so:

CENTROZLOM za Poljsko, KOVOSROT za Češkoslovaško, ME-

TALLAUFBEREITUNG za NDR in VTORČERMET za ZSSR.

Ta podjetja imajo v večjih podjetjih za pripravo nelegiranega jeklenega odpadka posebne oddelke za pripravo legiranih odpadkov. Te oddelke opremljajo z najsodobnejšimi ekspresnimi analizatorji z računalniki, ki jih programirajo za hitro:

— DA / NE sortiranje pripadnosti grupi legiranega odpadka

— identifikacijo legiranih kвалitet in

— kompletno kemijsko analizo.

Podjetja se ukvarjajo tudi z organiziranim pretaljevanjem visokovrednih ostružkov in pomešanih odpadkov. V nekaterih državah imajo lastne talilne kapacitete, v drugih se poslužujejo viškov kapacitet v raznih livarnah in drugih talilnicah. Ta podjetja zaposlujejo šolane metalurge, ki poznajo probleme jeklarstva, zato je velik poudarek usmerjen prav v kakovost uslug. Sodelovanje z jeklnarji je zgledno. Jeklarji so zadovoljni z delom pripravljalcev.

Če pogledamo še železarno, ki se ukvarja s proizvodnjo legiranih in visoko legiranih jekel, najdemo take, ki jih za področje materialnega gospodarjenja z legiranim jeklenim odpadkom lahko vzamemo celo za zgled.

Huta Baildon v Katowicah je železarna (ne proizvaja nelegiranega jekla), ki ima pokrito pripravo vložka, razdeljeno na bokse, po katerih so razporejeni legirani odpadki po skupinah in kвалitetah. Tudi v vsej reverberirni predelavi posvečajo pozornost sortiranju, označevanju in vračanju odpadkov. Sestava vložka in realizacija kвалitetnega programa proizvodnje sta vodena s pomočjo procesnega računalnika. Pri izdelavi žarž beležijo 99% sigurnost raztaljevanja.

Tudi v železarni ESW — 8. Mai 1945 Freital najdemo vzorno urejeno materialno gospodarjenje z jeklenim odpadkom. Jeklu, ki iz jeklarne potuje skozi plastično predelavo do končnih produktov, je posvečena posebna skrb. Ni kosa, naj gre za izdelek, odpadek ali izmeček, da ne bi bil označen. V miselnost je vgrajena filozofija, da je enako pomembno pravilno označiti končni izdelek kot odpadek. Nepravilno označen odpadek največkrat povzroči večjo škodo kakor nepravilnosti pri označevanju izdelkov.

V. Kako izkoriščati dosežke strokovnega sodelovanja

Problematiko jeklenih odpadkov moramo deliti na problematiko z domačimi odpadki in problematiko s kupljenimi odpadki.

Reševanje problematike domačega odpadka je interna stvar vsake železarne posebej. Da bi si prek združenja jeklarjev med seboj pomagali, so vse jeklarne dobile strokovno poročilo o rezultatih in zapažanjih, dobljenih pri strokovnem sodelovanju. Poleg tega so bile na komisiji za jeklarne predložene posebnosti pri reševanju problematike pri uporabi legiranih odpadkov in nakazane posebnosti in koristne smeri razvoja in pričakovani rezultati ter doseženi uspehi.

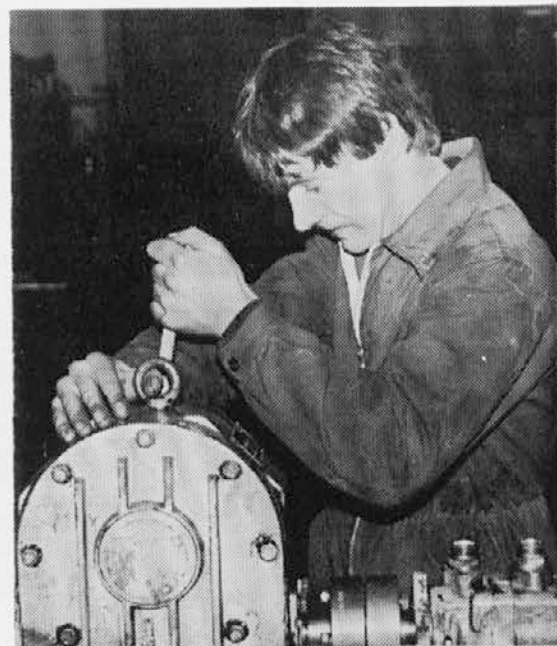
Reševanje problematike na področju kupljenih odpadkov je skupna stvar industrije. Zaradi tega so v strokovno sodelovanje na področju tujih izkušenj pritegnjeni tudi strokovnjaki s področja zbiranja, priprave in sortiranja odpadkov. Skozi ves potek strokovnega sodelovanja se jih opozarja na koristna zapažanja, ki bi jih doma potrebovali, kakšne so naše možnosti, potrebe in ktere so njihove osnovne naloge, itd. Prav tako je vsaka najmanjša celica močno razdrobljene organizacije za zbiranje in pripravo jeklenega odpadka dobila strokovno gradivo, ki je nastalo na osnovi strokovnega sodelovanja na področju problematike zbiranja in uporabe legiranih jeklenih odpadkov.

Na bližnjem strokovnem posvetovanju o reševanju problematike jeklenega vložka je predvideno, da se prikažejo nekateri dosežki, izkušnje in način dela dežel, ki mnogo več pozornosti posvečajo izkoriščanju dragih kovin iz odpadkov jekla, kakor v Jugoslaviji.

Pri reševanju tako pereče problematike, kakor je kakovost izkoriščanja jeklenih odpadkov, se moramo zavedati, da bodo prvi vidnejši rezultati posledica trdega dela in večkratnega ponavljanja aktivnosti.

Najtežja je prevzgoja miselnosti ločevanja železne substance na dobro blago in »rafudo«. Ko bomo doživeli splošno spoznanje, da »rafude« ni, da obstajata le izdelek za prodajo in material za ponovno reprodukcijo, ki kot nepoznan nima uporabne vrednosti, če ga pa kljub temu uporabljamo, povzročamo veliko škodo, bomo želi vidnejše uspehe.

Stanko Kovačič



Popravilo za Valjarno

Kakovost izdelkov mora iti vzporedno s programi

V 11. št. Informativnega fužinarja smo lahko prebrali, da bomo v kratkem pričeli izdelovati robote-stroje z vrhunsko tehnologijo. Čemu jih ne bi, saj imamo dovolj mladega strokovnega kadra, ki ni nič manj pаметen kot oni na Japonskem ali v Ameriki. Potrebe po takih strojih so tudi, morda bodo težave pri nabavi specialnih sestavnih delov, ki jih je mogoče dobiti le iz uvoza — s tem pa vemo, kako je. Predvsem pa želimo v te stroje vgraditi naše domače jeklo, ki mora biti dovolj kakovostno izdelano v Jeklarni, vroče in hladno predelano ter vgrajeno v stroje. Zatikati se utegne predvsem tu.

Prvi dni v novembru so potekali razširjeni sestanki z vodilnimi delavci in delavci v selekciji o kakovosti. Kar tri dni so OTK-jevci govorili o gibanju kakovosti in o problemih pri ugotavljanju kakovosti, manj pa o temi »Zagotavljanja kakovosti«.

Ugotovili smo, da kljub mnogih težavam delamo dobro, uspešno in kvalitetno. Če drugod neuspehe skrivamo, ker jih je sram, jih mi ne skrivamo, ker še daleč niso sramotni.

V devetih mesecih tega leta smo imeli reklamirane vsega 0,22 % vrednosti prodane robe, iz izvoza pa so nam vrnili manj kot 0,1 % vrednosti. S takim uspehom se ponaša le malo-katera tovarna v svetu. Vendar pa nas bode v oči drug podatek, da smo v tem obdobju zadržali kar za milijardo in devetsto milijonov din robe doma, ker jo je kontrola kot »nezadostno kakovost« zadržala. Čeprav smo jo proti istemu obdobju lani znižali za 36 %, je to vendar preveč, predvsem še, ker nas analiza neuspele proizvodnje opozori, da je okoli 90 % vzrokov za tako stanje »neizpolnjevanje tehnoloških predpisov«. V tem podatku je gotovo največ malomarnosti in manj objektivnih vzrokov, da tehnološki predpisi niso bili spoštovani.

Če še podrobneje vrtamo po teh poročilih, najdemo, da so bili izdelki zavrženi, ker so bili napačno signirani ali sploh niso bili signirani — za to pa res nimamo opravičila! Nadalje netočno izdelani — tudi za to so opravičila po večini iz trte zvita. Da ni uspela termična obdelava — to nas lahko bolj skrbi! Pri obdelavi so se našle notranje napake v jeklu, kljub ustreznim termični obdelavi ne dosegamo mehanskih lastnosti, ki jih želimo, torej zopet bolezen jekla, in če k temu prištejemo še dokaj črnogledo poročilo predstavnika Jeklarnice, da je fluktuacija delavcev v Jeklarni 30 %, torej vsak tretji zaposleni ne zdrži niti eno leto in da bistvenega izboljšanja kakovosti jekla ne moremo pričakovati, potem se upravičeno lahko zamislimo nad proizvodnjo robotov iz takega jekla. Če še prištejemo vedno se ponavljajoče dodelave zaradi malomarne mehanske obdelave, potem komaj lahko verjamemo, da jih bo mogoče popravljati, da bodo naši roboti delovali oziroma, da jih bo mogoče popravljati, če se rezervni deli ne prilegajo drug drugemu.

Cilj naše »visoke tehnologije« prav gotovo ni, da bomo res dobro jeklo kupovali drugod, seveda le iz uvoza, naše ne tako dobro pa ponujali v izvoz in da bomo točno obdelane

komponente za robote naročali pri kooperantih, naše manj točne pa ponujali drugim za manj vredne stroje in pod ceno.

Ugotavljamo, da število zamenjav jeklenih palic v Valjarni nezadržno raste, namesto da bi upadalo, pa ne vemo vzroka, ki pa tiči izključno v zgrešeni ali pomanjkljivi organizaciji dela ali pa v popolni brezbrilnosti delavcev, pri tem pa ostane vse pri starem, potem je naš visoki plan le sanjski. Vendar nam do uresničitve teh sanj manjka tako malo — malo več reda in tehnološke discipline!

V glavnem smo v vseh vejah proizvodnje sodobno in dobro opremljeni, tudi kadrov imamo za silo, surovin zadosti, pa tudi čez vzdrževanje se ne moremo pritožiti, od kod torej sto devetdeset starih milijard neuspele proizvodnje, ki bo delno morda usposobljena za prodajo, toda z dodelavo in večjimi stroški — torej z nižjo ceno!

Na posvetovanjih je sodelovalo mnogo ljudi, nekateri so se aktivno vključevali v razgovor, drugi ne. Nekateri so probleme videvali zgolj s svojimi očmi, v svoji bližnji okolici in jih tako tudi prikazali in morda nekemu ni bilo prav, češ take malenkosti naj reši v svojem ožjem krogu. Pa vendar je bilo prav: če bi jih lahko sam rešil na svojem delovnem mestu, ne bi o njih govoril javno, saj prav iz malenkostnih prestopkov in prekrškov zraste velik neuspeh, te pa je vendar najbolj enostavno preprečiti, vendar pravočasno.

Soglasno smo lahko ugotovili, da imamo dobro organizirano službo za ugotavljanje kakovosti, nismo pa dovolj uspešni pri zagotavljanju kakovosti. Na nivoju DO bo treba vgraditi ta člen — **politiko kakovosti**, kjer bodo zajete dejavnosti zagotavljanja kot ugotavljanje kakovosti. Največji del bo zavzelo zagotavljanje.

Skoraj istočasno je potekala še »okrogla miza« s temo »Kakovost pri kooperantih« za posebno proizvodnjo. Zanimivi zaključki razgovorov udeležencev, ki so bili v glavnem prvi odgovorni za kakovost v večjih DO v Sloveniji, so pokazali, da v svetu in tudi pri nas vse bolj opuščajo klasično kontrolo izdelka v končni fazi (saj to je pogreb izdelka), vse bolj pa uvajajo **testiranje sposobnosti proizvajalca**. Če se izkaže, da je z upanja vreden, se pri prevzemu opravi le še občasna »superkontrola« z edinim namenom, da zagotavlja »sposobnost« proizvajalcev. Če ta ni več »sposoben«, kratkoma odobade kot kooperant. To je neke vrste »samokontrola« proizvajalca kot podjetja — isto, kar mi skušamo, vendar neuspešno uvesti na posameznih delovnih mestih. **Učinkovita samokontrola je edini način zagotavljanja kakovosti**. Tako odpade medfazna kontrola (ki po ugotovitvah razprav že sedaj ne odigra svoje prave vloge), skrči se končna kontrola pa kljub temu obdrži visoko raven kakovosti. Da pri tem nismo uspešni, so nekeje vzroki. Do danes nihče ni odkrito spregovoril o njih, realno pa jih lahko ocenijo le vodstva TO, kjer naj bi samokontrolo uvedli. Glavo v pesek kot noj — tudi to je izhod, vendar, za koliko časa?

Sposobnost proizvajalca je tista karakteristika, ki jo ocenjujejo vse organizacije za atestiranje po svetu, zato je vsako razmišljanje, da dobimo obče veljavna priznanja kot proizvajalci predvsem razmišljanje, kako bomo tem institucijam dokazali, da smo »sposobni« proizvajalci, pa ne

samo dokazali, temveč da bomo to sposobnost tudi obdržali.

Če znižamo neuspelo proizvodnjo vsaj za polovico, smo prislužili še eno mesečno plačo! Z malo dobrim volje je to mogoče.

Mitja Šipek, dipl. inž.

OP za ustvarjalnost

ZAKAJ OP ZA USTVARJALNOST

V železarni imamo veliko znanja, ki se izraža v naših proizvodih, tehnologijah, sistemih... Veliko znanja pa je tudi neizkoriščenega. Zato želimo s tem OP še dodatno spodbuditi vse delavce, ki so ob svojem rednem (rutinskem) delu pripravljani tudi razmišljati, kako narediti kaj bolje, predvsem bolj ekonomično kot do sedaj.

DEFINICIJA USTVARJALNOSTI IN STOPENJ

Ustvarjalno delo je tisto, ki se loči od rutinskega oz. ponavljajočega se dela. Rutinsko delo je tisto, ki se ponavlja v dnevni, tedenski, mesečni ali letni cikli ter izhaja iz rednih zadolžitvev in funkcij organizacijske enote.

Ustvarjalno delo pomeni novo rešitev ali novo metodo, do sedaj še ne uporabljeno v tozdu oz. delovni skupnosti. Ustvarjalnost kot sinteza lahko zajema spoznanja iz preteklih izkušenj, prestavljanje starih rešitev in oblik v nove situacije in rešitve ali povezovanje idej v smiselne celote.

Produkt ali ideja mora biti koristna in usmerjena k cilju.

Ustvarjalnost pri delu uveljavljamo z izboljšanjem delovnih procesov kjerkoli in v kakršnikoli obliki. To pomeni, da jo lahko izkaže vsak delavec.

Ustvarjalnost predvidimo že pri programiranju dela oz. naloge. Ustvarjalno nalogo predpiše vodja sam ali na pobudo delavca. Sopodpisnik pa je v vsakem primeru ravnatelj tozda, ki skrbi za poenotena merila. Taka naloga mora imeti dispozicijo in rok za izvedbo.

KDO LAHKO OPRAVLJA USTVARJALNO NALOGO

Vsakdo, ki izpolnjuje kriterije, ki so določeni za ustvarjalne naloge (glej definicija ustvarjalnosti).

Vodja del. procesa, katerega delavci imajo ustvarjalne naloge, lahko dobi OP za ustvarjalnost LE V PRIMERU, če sam sodeluje v strokovni nalogi kot strokovni delavec, ne pa za samo koordiniranje in oganiziranje dela in naloge.

Na željo ravnatelja tozda ali del. skupn. služba za inovacije pošlje seznam ustvarjalnih nalog s kratko vsebino, stopnjo ustvarjalnosti za tozd. del. skupn., katero vodi.

1. stopnja:

To so preproste rešitve na vseh področjih dela, ki nastanejo z vključevanjem spoznanj iz preteklih izku-

šenj in ki prinašajo manjše učinke, vendar večje kot pri običajnem delu. Rešitve so enake pomembnosti takoj uresničljivih koristnih predlogov.

2. stopnja:

To so zahtevnejše samostojne rešitve, ki dajejo boljše ekonomske učinke v posameznih organizacijskih enotah in ki zahtevajo več znanja na vseh zahtevnostih dela. So tudi rešitve, ki so sicer znane, vendar jih je bilo treba razviti iz preteklih izkušenj ali s prestavitvijo starih odnosov v nove situacije.

3. stopnja:

Pomeni uvedbo novih izdelkov, trgov, novih metod in sistemov na vseh področjih dela in na vseh stopnjah zahtevnosti dela. Rešitve pomenijo tudi sočasno potrebo po planiranju in koordiniranju za realizacijo ciljev. Te rešitve dajejo praviloma bistvene učinke ali pomenijo vrhunski rezultat na posameznih stopnjah zahtevnosti dela.

Primeri

1. stopnja:

Zamenjava konzol za brezdotične sonde na stroju K. Wagner / preprečiti lom sond / okvare na pogonih / zmanjšanje zastojev.

2. stopnja:

Izboljšava brušenja navarjenih kovaških kladiv / odprava težkega fizičnega dela / izboljšava točnosti brušenja / odprava ozkega grla pri brušenju.

Zasnova in izdelava stroja za peskanje zaskočnikov / zasnova stroja / izdelava stroja / kvalitetno peskanje obdel. in razbremenitev kapacitet struženja.

3. stopnja:

Osvajanje in osvojitve tehnologije valjastih pip za tržišče ZSSR / izdelati tehnologijo / pripraviti vse za serijsko proizv. / testirati 600 kosov poskusne serije.

Služba za inovacije

HUDOMUŠNO O ZNANJU

Priporočljivo je znati čim več, vendar ne več od tistega, ki zna vse.

Slabo se piše znanju, če stopi neznanju na rep.

Škoda, da tisti, ki vedo vse, ne vedo še kaj več.

mladi fužinar

priloga informativnega fužinarja

Leto XIII

Ravne na Koroškem, 15. decembra 1986

Št. 11



Mladi fužinar izhaja kot mesečna priloga Informativnega fužinarja. Uredniški odbor: Marta Vrenčur, Saša Meško, Alojz Lipovnik, Barbara Sušnik in Silvo Jaš, ki odgovarja tudi za vsebino.

Program dela mladih v Železarni Ravne za 1987. leto

— Priprave za tekmovanje Suhodolčanova bralna značka — akcija poteka skozi vse leto. Pripravi komisija za kulturo.

— Prvenstvo v sankanju v sodelovanju AŠ ŽR, organizira komisija za šport in rekreacijo.

— Nabor '87 (sprejemanje karakteristik in predlogov za rekrutiranje organizirata in izvedeta organizatorja za SLO in DS).

— Usposabljanje mladih informatorjev (komisija za informiranje).

— Evidentiranje za mladinske delovne akcije — komisija za MDA.

— Pohod Koroška v zimi '87 in Po poteh 14. divizije — organizira organizator za SLO in DS pri KS OO ZSMS ŽR skupno s komisijo za SLO in DS pri OK ZSMS.

— Prvenstvo v smučanju s sodelovanjem aktiva študentov ŽR — organizira komisija za šport in rekreacijo.

— Evidentiranje brigadirjev — komisija za MDA.

— Organiziranje okrogle mize o mladinski in gospodarski problematiki v železarni ter izven nje. Pripravi komisija za DEO in IPD.

— 8. marec — obdaritev mater partizank — izvedejo OO ZSMS po zadolžitvah KS OO ZSMS ŽR in po dogovoru z OK SZDL Ravne.

— Prvenstvo v šahu — organizira komisija za šport in rekreacijo.

— Tekmovanje v znanju Mladost v pesmi, besedi in spretnosti pod parolo Tito—revolucija—mir — organizira komisija za kulturo.

— Priprave na MDA, evidentiranje — komisija za MDA.

— Strokovna ekskurzija (Nuklearka Krško ali Termoelektrarna Šoštanj).

— Volilno-programska konferenca koordinacijskega sveta OO ZSMS železarne.

— 1. april — dan brigadirjev — komisija za MDA; razprava o delu brigadirjev ter razstava brigadirskih fotografij.

— Organiziranje literarnih večerov (Suhodolčan, Cankar, Prežih) s sodelovanjem SC Ravne in konferenco sindikata — opravi komisija za kulturo skupaj s centrom za klubsko dejavnost pri OK ZSMS Ravne.

— Čiščenje tozdov — opravijo OO ZSMS po tozdih v dogovoru s tozdi — del. skupnostmi in komunalo.

— Priprava na MDA (inf. plat) — komisija za informiranje.

— Obravnava trimesečnega poslovanja železarne, SOZD (komisija za IPD in DEO).

— Kresovanje ob 1. maju — prazniku dela.

— Vključevanje v občinski program ter akcije ob dnevu mladosti — opravi komisija za kulturo, v program se vključujejo tudi ostale komisije.

— Tridnevni tabor na Ivarčkem jezeru ali v okolici (komisija za MDA in SLO ter DS).

— Razstava mladih fotografov železarne (komisija za kulturo in inf.).

— Majsko srečanje mladih Slovenskih železarn.

— Udeležba na republiških in zveznih delovnih akcijah (obisk brigadirjev NORBERT WEBER).

— Kresovanje ob 4. juliju — dnevu borca in 22. juliju — dnevu vstaje slovenskega naroda — organizira komisija za SLO in DS.

— Sodelovanje na zveznih in republiških delovnih akcijah.

— Udeležba na planinskem pohodu sozda SŽ (komisija za šport).

— Obisk karavle Sonjak ob dnevu granicarjev — 15. avgustu — s kulturnim programom organizira komisija za kulturo in LODS.

— Prvenstvo v malem nogometu (če bo dovolj prijavljenih ekip) organizira komisija za šport in rekreacijo.

— Srečanje kulture in športa mladih jugoslovanskih železarn v Nikšiću — organizira KS OO ZSMS železarne.

— Udeležba na mladinski poletni politični šoli v Mariboru (komisija za DEO in IPD).

— Tekmovanje v znanju Mladost v pesmi, besedi in spretnosti z geslom Tito—revolucija—mir.

— Lokalne delovne akcije v železarni Ravne in izven nje — komisija za MDA.

— Pridobivanje dopisnikov za Mladi fužinar na osnovnih in srednjih šolah — komisija in informiranje.

— Prvenstvo v šahu in streljanju — organizira komisija za šport in rekreacijo.

— Lokalne delovne akcije (spravilo pridelkov, čiščenje železarne) — komisija za MDA in informiranje.

— Skrb za spominska obeležja — izvedejo OO ZSMS po dogovoru s SLO in DS.

— Obravnava 9-mesečnega poslovanja železarne, SOZD (komisija za IPD in DEO).

— 27. november — tradicionalni košarkaški turnir, na katerem sodelujejo: KKŠ Ljubljana, JJS Maribor, SČ Ravne in KS OO ZSMS ŽR — organizira komisija za šport in rekreacijo.

— Srečanje nekdanjih mladinskih aktivistov SOZD Slovenske železarne.

— Pregled dela v letu 1987 in izdelava programa KS OO ZSMS ŽR za leto 1988.

— 22. december — obisk karavle Sonjak skupaj s sindikatom in ZRVS — organizira komisija za kulturo in komisija za SLO in DS.

— Skupščina kluba brigadirjev ter stalne delovne brigade v železarni.

Poleg vseh naštetih aktivnosti pa bomo imeli tudi nekaj stalnih nalog, kot so:

— Izbor najboljšega mladega delavca — samoupravljalca in mladega inovatorja v železarni.

— Dosledno spremljati problematiko SŽ, ki zadeva mlade ne samo v železarni, temveč tudi izven nje ter jim pri tem pomagati.

VELIKO SREČE, ZDRAVJA
TER VSEGA LEPEGA
ŽELIMO
MLADIM ŽELEZARJEM
V 1987. LETU

KOORDINACIJSKI SVET
OO ZSMS ŽELEZARNE





Pridna delavka

— Problem asocialnosti med mladimi (alkoholizem, narkomanija, itd.).

— Evidentiranje za MDA v letu 1987, sodelovanje s komisijo za MDA pri OK ZSMS.

Posebna pozornost ter hkrati osrednja aktivnost pa bo v naslednjem letu nedvomno veljala ponovni organizaciji mladinske delovne akcije Ivarčko jezero '87.

— Najboljša OO ZSMS v železarni.

— Akcija NNPP v letu 1987.

— Pravočasno informiranje članstva, itd.

Tako kot doslej, se bomo tudi tokrat zavzemali za kar najtesnejše sodelovanje z ostalimi družbenopolitičnimi dejavniki v železarni, zlasti bo dan poudarek idejno-političnemu delu in izobraževanju mladih ter vključevanju le-teh v vrste ZK.

Poleg že prej naštetih nalog in akcij, pa bomo tudi v tem letu imeli stalne stike z mladimi številnih delovnih organizacij.

KS OO ZSMS
Železarne Ravne

ANALIZA DELA SVETA ZSMS SLOVENSKE ŽELEZARNE TER NEKATERE SKUPNE USMERITVE DO KONCA LETA

Kadar pripravljamo poročila ali analize o delu mladih bodisi v OO, koordinacijskih svetih ali pa na nivoju sveta ZSMS, lahko izhajamo z dveh zornih kotov: temeljito razčleniti in obdelati vsa ključna področja ali pa se vsega dotakniti le pavšalno. Preveč bi bilo dolgozveza tudi v tej analizi, če bi hoteli zajeti ves spekter dejavnosti mladih slovenskih železarn in tudi mesto velikih sistemov v Sloveniji in izven nje.

Svet ZSMS sozda Slovenske železarne je zgolj posvetovalno telo, ki koordinira delo med posameznimi OO ZSMS in koordinacijskimi svetovi v sozdu. Kadar govorimo o koordinaciji, se moramo dotakniti vprašanja osebne in kolektivne odgovornosti. Svet ZSMS je koordinacijsko telo, na katerem zavzemamo določena stališča ter smernice za skupno aktivnost v ZSMS ali pa v ostalih družbenih dejavnostih. Naslednji člen v tej verigi je delo predsednikov koordinacijskih svetov in OO ZSMS, da vsa ta stališča z veliko mero odgovornosti in zavzetosti realizirajo v svojih mladinskih temeljnih okoljih. Stvarnost pa velikokrat kaže povsem drugačno podobo.

Pojavljajo se razne slabosti in šibkosti znotraj posameznih OO ZSMS ali pa koordinacijskih svetov (predsednik sam pač vedno ne more biti gonilna sila); na drugi strani pa manjka nosilec ključnih funkcij nekoliko več agresivnosti pri doseganju zastavljenih ciljev. Ravno zaradi tega moramo v prihodnje biti veliko bolj pozorni do podobnih pojavov na relaciji svet ZSMS—OO ZSMS ter se še bolj zavzemati za demokratizacijo odnosov v vseh okoljih oziroma upoštevati vse dobre in koristne predloge, ki povratno prihajajo do sveta ZSMS, kajti vse to tvori mozaiko, iz katerih potem raste in se gradi uspešnost ZSMS v sozdu. To pa v veliki meri predstavljajo ravno predsedniki osnovnih organizacij in koordinacijskih svetov. Zavedati se morajo, da ne predstavljajo sami sebe in ravno zategadelj morajo biti oboroženi z mnenji in idejami mladih v svojem okolju ali pa vsaj z mnenji predsedstva. Z nadaljnjo odgovornostjo in resnostjo bomo dosegli, da bo mladinska organizacija še bolj enakopravna v primerjavi z ostalimi dejavniki. To formalno smo, vendar nam praksa žal kaže drugače.

V nekaterih okoljih smo mladi še vedno zastavljeni. Za takšno stanje smo krivi vsi in ne le mladi, ker radi vse prevečkrat tarnamo. Takšna konkretizacija se torej pričakuje od vseh predsednikov OO in KS OO ZSMS na ravni sozda, takšna opomba najbrž ni odveč, na drugi strani pa moramo za razreševanje problemov vključiti ostale dejavnike vključno s poslovodno strukturo, saj so po funkciji dolžni mladim pomagati pri razreševanju njihovih problemov ter skrbeti za afirmiranost ZSMS. Vendar pa vsega tega brez angažiranja predsednikov in slehernega mladince ne bo.

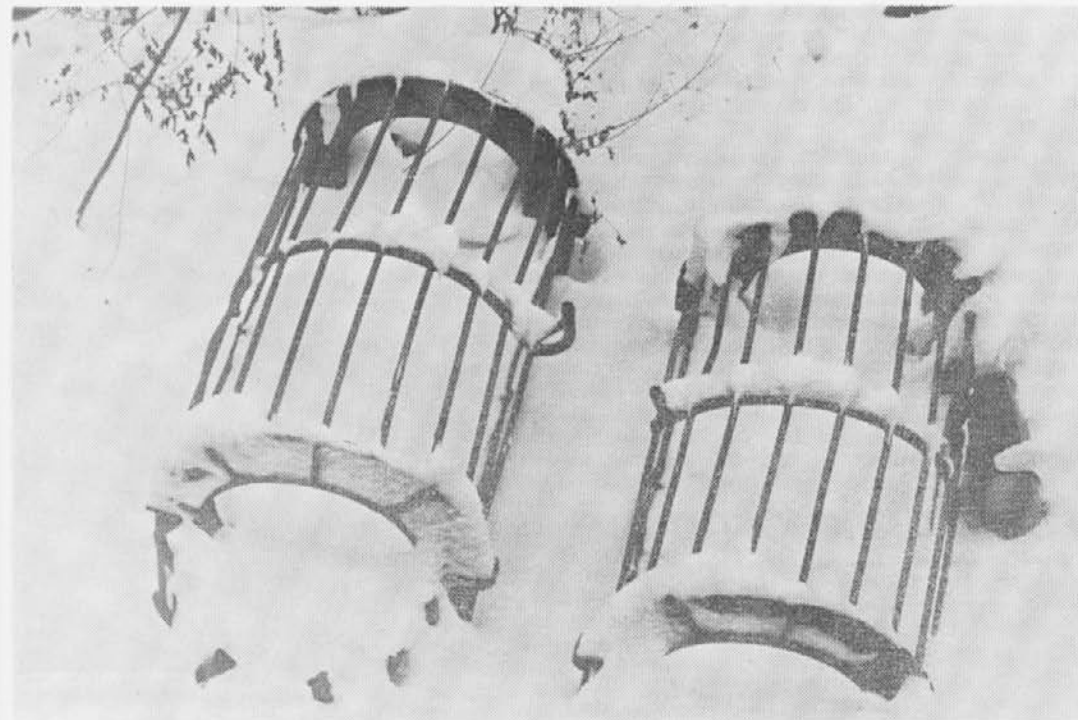
To je bila globalna podoba z nekaterimi elementi, ki bi jih kazalo pri našem delu do konca leta vsaj nekoliko upoštevati.

Če pa gledamo na dejavnosti sveta ZSMS, ki so potekale po programu, vidimo, da smo bili veliko bolj uspešni kot pri akcijskem delovanju. Seje so potekale redno, vsaka druga v delovni organizaciji, to pa zaradi kontinuitete ter specifičnosti okolja, kjer določen krog mladih živi in ustvarja, pa naj je šlo za Jesenice, Ravne ali pa Tovil. Poudariti moramo tudi to, da so imele številne aktivnosti mladih Slovenskih železarn vključno s tistimi na nivoju sveta ZSMS kongresni pečat. Z nekaterimi ključnimi področji, ki so bila v luči slovenskega in jugoslovanskega mladinskega kongresa, pa se bomo srečali na eni izmed jesenskih okroglih miz, ki jo bo organiziral svet ZSMS. Lepo je uspelo srečanje mladih Slovenskih železarn v organizaciji KS OO ZSMS Store in Žične Celje, izreden vtis pa so naredili udeleženci iz Slovenskih železarn tudi na letošnjem 9. srečanju kulture in športa mladih jugoslovanskih železarn v Lukavcu. Pripravlja se še srečanje nekdanjih mladinskih aktivistov sveta ZSMS iz preteklih let.

Seveda pa moramo poudariti še sodelovanje in povezavo med IO sindikata sozda ter naše sodelovanje v organih upravljanja sozda



Pustna smrkca



Snežna dvojčka

Stališča slovenske mladine do zvezne štafete mladosti

Teoretična refleksija štafete izhaja iz značnega načela, kako ni zadosti, da je obstoj štafete že tudi razlog za obstoj, ali, da je dovolj zgolj to, da so »vsi za« ali »proti«. Za presejanje »žogobrcarskega« navijaštva za/proti se nam ponuja koncept »štafete brez ŠTAFETE«, ki bi legitimno opisal interese slovenske mladine. Zavedati se moramo, da je politično neodgovorno govoriti o tem, da se mladina »ne zaveda svojih interesov«, da je **NA sebi**: to predpostavlja organizacijo (ZSMS), ki je **ZA sebe** (reprezentant), ki mladincu pove, kako je še **NA sebi**, (proizvede se tipični socialistični razcep mladina/obče — mladina — POSAMIČNO), če je res, da ni »pravega interesa« za štafeto, je to zopet **določen interes** (v negativni formi).

Temeljno za drugačen koncept štafete je prignati agit-propovski značaj štafete do vrhunca, to je do lastne izpolnitve in s tem že sprejmitve, kjer se skozi formo štafete manifestira vsebina delovanja ZSMS in je forma pač del vsebine, bolje, **samorazepelnost same vsebine**. Štafeta naj bi torej simbolno artikulirala/zastopala stališča slovenske

mladine in s tem skozi že formno določeno RAZLIČNOST vzpostavljala demokratično pluralnost, ki bi zopet kazala predstavo ŠTAFETE (štafete z velikim S — to je štafete kot materializirane ideologije, torej prakse neke »klasične« ritualike »množičnega« tekanja in telovadbe), ki je še danes vladajoča v jugoslovanskem prostoru, ne več kot tisto OBČE / skupno, temveč kot zopet neki specifični posamični interes. Drugačna govorica štafete v Sloveniji bi kot taka že vzpostavljala (vedno — že diskurzivno) drugačno »realnost«, pri čemer pa se je treba ostro zoperstaviti umetno proizvedeni razliki slovenska mladina—cstala jugoslovanska mladina (mi/oni), ki mistificira in zakriva realno RAZLIKO, se pravi, razredno, ideološko itd. razcepljenost znotraj vsake ZSM v Jugoslaviji, ter tako poskuša z izključitvijo »posebnega« (enega) slovenskega mladinskega interesa — ne le okrog štafete — proizvesti fantazmo CELOTE ostale jugoslovanske mladine, njeno strnjeno, trdnost in odločenost braniti »klasične« modele političnega delovanja ZSM.

Jasno je, da kolikor ohranimo običajni »sprehod« štafete takšen, kot ga poznamo, s tem izpuščamo iz rok priložnost, da privedemo v realnost delovanje institucije ZSMS že mnogokrat izražen interes mlade generacije, ki je večinoma nastrojen proti štafeti. Medtem pa bi koncept štafete brez ŠTAFETE sledil logiki: bolj kot je stvar **ista** (še vedno štafeta: palica, tabori itd.), bolj se **spreminja**.

Kot je že bilo poudarjeno, je ključen del štafete njena forma, zato je to treba spremeniti, s tem pa štafeta kar najbolj ostaja TITOVSKA: »Da bi izpolnili svojo zgodovinsko nalogo pri ustvarjanju socialistične družbe v naši deželi, moramo posvetiti temu smotru vse svoje sile, biti kritični do sebe in do svojega dela, biti nepomirljivi nasprotniki slehernega dogmatizma in biti zvesti revolucionarnemu duhu marksizma. Nič, kar je bilo ustvarjenega, nam ne sme biti tako sveto, da bi ne mogli biti preseženo in da se ne bi umaknilo tistemu, kar je še bolj napredno, še bolj svobodno, še bolj človeško.« (Program ZKJ, Sedmi kongres ZKJ, Ljubljana, 1958.) Štafeta naj ostane na kraju odhoda vse do trenutka, ko se jo preda hrvaškimi mladini-

USPEL ENODNEVNI SEMINAR ZA NOSILCE KLJUČNIH FUNKCIJ TER ČLANE PREDSEDSTVA OO ZSMS V ŽELEZARNI



S seminarja mladinskih aktivistov

Komisija za družbenoekonomske odnose in idejnopolitično delo pri koordinacijskem svetu OO ZSMS železarne Ravne je pripravila enodnevni seminar za nosilce najodgovornejših funkcij v ZSMS. Uvodoma je udeležencem spregovoril tov. Ivan Žagar, član PO, o vlogi in pomenu železarne doma ter v svetu, še bolj obširno in dinamično pa je bilo njegovo predstavljanje sistema OD, osebnega prispevka, področja inovativne dejavnosti. Vprašanj je bilo toliko, da je časa skoraj zmanjkovalo, vseeno pa se je pokazalo, da so to področja, ki živo zanimajo mlade, konec koncev jih tudi morajo, vendar pa se še vedno pojavljajo dileme, da tudi mladi velikokrat niso dovolj seznanjeni z novostmi s teh področij. Ravno zaradi tega bo v prihodnje treba večkrat organizirati podobne oblike izobraževanja.

Andrej Šertel iz Lesne Slovenj Gradec je predstavil pereča vprašanja ekologije koroške krajine, katera je popestril s številnimi barvnimi diapozitivi, Barbara Sušnik pa je predstavila alkoholizem med mladimi.

V nadaljevanju seminarja je tekla beseda predvsem o organiziranosti in delovanju mladih v železarni, o aktualnih nalogah v ZSMS. V neposrednem pogovoru so jih predstavili Milenko Kobal, Silvo Jaš in Darko Marinč. Mladi pa so izvedeli kopico konkretnih stvari ter napotkov za delo v temeljnih mladinskih okoljih. Skratka, seminar je nedvomno dosegel svoj namen, tudi število udeležencev je bilo zadovoljivo, tako da v kratkem spet lahko upamo na organiziranje podobne oblike izobraževanja.

Silvo Jaš

Slovenske železarne. Veliko mero razumevanja in poslušanja pa je imel poslovodni odbor sozda s tov. Uršičem na čelu za našo dejavnost.

Vsekakor pa moramo omeniti mesto sveta ZSMS v koordinacijskem odboru združenja črne in barvne metalurgije ter pri udeležbi brigadirjev Slovenskih železarn v brigadi Norbert Weber. Ta poudarek je še toliko bolj pomemben letos, ko brigada pomaga pri obnavljanju posledic požara hladne valjarne Železarne Smederevo. V izrednih izmenah bo brigada sodelovala vse tja do decembra in ravno zaradi tega moramo tudi mi kontinuirano zagotavljati za vse izmene udeležence iz Slovenskih železarn.

To je bilo samo nekaj najvažnejših aktivnosti sveta ZSMS; še enkrat pa naj poudarim, da ima to poročilo obliko delne analize ter je narejeno samo za svet ZSMS ter se bo dopolnjevalo in obravnavalo skupaj s poročili OO in KS OO ZSMS na redni seji sveta ZSMS. Vseeno pa upamo, da bomo lahko ob koncu leta v celovitem poročilu pisali, da smo še tudi nekaj tistih slabosti, ki smo jih tokrat omenili, uspeli odpraviti, pa naj je to bilo v svetu ZSMS ali pa v zadnji OO ZSMS železarn ter predelovalcev.

Predsednik sveta ZSMS
sozda Slovenske železarne
Silvo Jaš

cem. S tem se obvarujemo pred »Potemkinovimi vasmii«, ki bi iz pohoda po Sloveniji iz vsega zopet sproducirale imaginarne »masovne« scene. Istočasno pa s predajo štafete zagotovimo mladini v drugih republikah nemoten potek te manifestacije. V imenu štafete mladosti si zagotovimo sredstva za izpeljavo lastnega koncepta predstavljanja mladinskega delovanja in za samo delovanje:

1. Maksimalno moramo izkoristiti televizijo, ki po običaju v vsak informativni program vključuje informacijo o štafeti. Ta medijski prostor bomo izkoristili za prikaz problemov mlade generacije. Ne problemov nasploh, temveč konkretne probleme v konkretnih okoljih. V natečaju za štafeto bomo vključili prijavo problematike in skupino

mladincev, ki bo sposobna tematsko prikazati problematiko v 20-minutni oddaji (12 dni zapored, se pravi čas, ko je štafeta v Sloveniji). Zgoščeno sporočilo te oddaje bo informacija, ki gre po celi Jugoslaviji pod znakom štafete mladosti.

2. V natečaju za štafeto bomo razpisali prijavo za tabor, ki bi bili strogo usmerjeni v konkretno dejavnost (znanstveni, ekološki, mirovni itd. tabori).

Tabori bi bili konceptualni in regijski, pogoj za tabor mora biti obstoj konkretnega interesa in skupina posameznikov, imel pa bi v izvedbi vseslovenski značaj. Sredstva za tabor bi združile OK ZSMS vsake regije.

(Povzeto po dopisu RK ZSMS)

Vlado Ramšak – predsednik osnovne organizacije ZSMS TOZD ETS

»Bi nam hotel najprej predstaviti vašo osnovno organizacijo?«

»Naša osnovna organizacija šteje okoli 100 mladincev, aktivnih pa je okoli 20 do 30. Skozi vse leto se aktivno vključujemo v vse akcije, ki jih pripravlja koordinacijski svet osnovne organizacije ZSMS Železarne Ravne. Sami smo organizirali akcijo čiščenja okolice našega tozda. Redno se srečujemo na sestankih mladih našega tozda in tudi na vseh sestankih družbenopolitičnih organizacij, ki se organizirajo v okviru tozda. Aktivno smo se vključili v delovno akcijo na Ivarčkem jezeru ter v okviru OK ZSMS.«

»Kako si pripravite program? Se ti zdi, da ste na vseh področjih enako aktivni?«

»Program dela si zastavimo ob začetku leta na programsko-volilni konferenci. Lahko rečem, da smo na vseh področjih primerno aktivni. Pri vseh športnih aktivnostih sodelujemo z našim sindikatom, npr. na sankoških tekmovanjih itd. Kot sem že omenil na začetku, pa izpolnjujemo tudi program koordinacijskega sveta Železarne Ravne.«

»S kakšnimi problemi se srečujete pri svojem delu?«

»Predvsem bi se dotaknil problema, kako pridobiti aktivnega mladince. Velikokrat in od marsikaterega mladince pa sem slišal: »Le

zakaj bi bil aktiven, saj skoraj nikoli ne pride do realizacije.« Še vedno se pojavlja problem stanovanj, več poudarka pa bi morali dati pripravištvu, predvsem zaposlovanju pripravnikov itd. Mislim, da so to takšni problemi, ki se vlečejo že leta in verjetno se bomo s podobnimi srečevali tudi v prihodnje.«

»Kako pa v prihodnje? Morda načrtujete kakšno svojo akcijo?«

»Za naprej bi težko povedal. Letos je moj mandat predsednika izteče, tako da smo že izdelali predloge za novo vodstvo naše osnovne organizacije. Mnenja pa sem, da bi lahko bila naša aktivnost še večja, če bi si lahko pridobili več aktivnih članov in če bi bilo čim manj vzrokov za neaktivno delo naše osnovne organizacije.«

»In kaj bi rekel ob koncu tega najinega klepeta?«

»Ker se letos moj mandat izteka, bi se rad zahvalil vodstvu našega tozda za vse razumevanje in pomoč pri svojem delu. Zahvalil bi se tudi vsem mladincem, ki so mi pomagali pri delu skozi vse leto, za naprej pa želim novemu vodstvu veliko uspehov pri delu osnovne organizacije, da bo vsaj tako, če ne še bolj uspešno, kot je bilo zdajšnje.«

Pogovarjala se je
Marta Vrenčur



Na Ivarčkem

Nebo skozi okno

Mraz prihaja z velikimi koraki. Zima bo. Padale bodo prve snežinke in zemetle poti. Mar tudi moje?

Sem sama? Tiho je tukaj v sobi, ura tik-taka, slišim glas iz radia in to je vse. Molk, molk okrog telesa in okrog duše. Kje si ti, človek, da bi me potolažil in pregnal tišino iz mojega srca? Dolgo že nisem slišala tvojega glasu, dolgo že nisem prejela tvojega pisma. Molčiš in molčim jaz in tesnoba mi stiska srce in oklepa dušo.

Skozi okno vidim nebo, drevesa, vrtove. Rekel si, da le v naravi človek spet najde svoje korenine, le tu se spet zbere. Čutim resnico teh besed in zato rada puščam očem, da beže po vrhovih in gozdovih, da opazujejo travnike in polja, se smehljajo ptičkom in vetru. Ko bi mogla poleteti tudi jaz, poiskala bi te, prijatelj moj, ti sedla v naročje in ti zapela pesem o toplem soncu, svetli zvezdi... Pa sem privezana na to kruto življenje, ko se je treba boriti, premagovati udarce in vstajati. Vstajati, da... Naj verjamem tebi, prijatelj moj, ko praviš, da je življenje v svojem bistvu vendarle lepo?

Eno samo življenje imamo, v marsičem je odvisno od nas, ali si ga pomažemo in zaorenimo ali pa vendar vidimo v njem kakšen sončen žarek. Veseliti se je treba lepih stvari, pri žalostnih in grdih pa stisniti zobe in iti prek njih.

Pa vendar je toliko bolečine. Včasih me premaga in takrat sem šibka, da čutim, kako se lomijo valovi moje notranjosti. Takrat te močno potrebujem, prijatelj, da mi pomagaš prebroditi stisko. Samo besedo reci in vse bo dobro, bolečina bo usahnila. Čutim jo, bolečino, kako se plazi po meni, dviga se kot podivjana valovje in zaliva posodo mojega bitja. Želim si najti čeri, na katere se je mogoče opreti in izplavati. Oziram se z zbežanim pogledom, zaman te iščem; ti si daleč, prijatelj, in jaz sem sama.

Le tvoje besede me hrabrijo in slišim jih, ko zrem v nebo skozi okno; pravzaprav so samo majhne stvari velike in morda je največja sreča v tem, da človek malo pričakuje, da vidi veliko v majhnih stvareh.

Tukaj puščam trenutek svojega življenja. Malo. Pa je vendarle bogat ta trenutek. Povezal je nebo, tebe, prijatelj moj, in mene, malo; drobce življenja, košček lepote.



Kapniki

Julka

Pravniki in računalniki

Računalništvo je neozdravljiva in nalezljiva bolezen. Kdor je enkrat spoznal, kaj mu računalnik lahko nudi in kako lahko svoje intelektualne potenciale veliko bolje izkoristi kot »peš«, ta se ne bo nikoli več sprijaznil s »klasičnimi« metodami dela. Nasprotno — tipkovnica in zaslon bosta na delovni mizi postala nekaj povsem »klasičnega«, predvsem pa nepogrešljivega. Trditev o neozdravljivosti te sodobne bolezni tudi ne bomo dokazovali, navedemo naj le, da jo poznamo iz lastne izkušnje, katero si upamo ekstrapolirati tudi na drugo pravniško populacijo.

Nekoliko manj pa smo prepričani o drugi lastnosti bolezni — o nalezljivosti. Obstaja namreč neka nevidna ovira, neki kritični prag, prek katerega je treba stopiti, kar pa za mnoge ni lahko. Na prvi pogled je namreč vse, kar je v zvezi z računalništvom, nekaj zapletenega, matematičnega, skrivnostnega, nam, družboslovno usmerjenim izobražencem, težko razumljivega. Ko pogledamo prek rame komu, ki sedi za tipkovnico (pa čeprav je le deset let star), vidimo na zaslonu neke številke in besede v angleščini, in ko nam začne razlagati, kaj to pomeni, razumemo vse manj in manj... Na srečo smo zadnja generacija (tako rekoč gerontološka, arhaična), ki ima takšne probleme. Ze tista, ki sedaj odraščajo, bo glede tega veliko bolj sproščena, brez predsodkov in kompleksov.

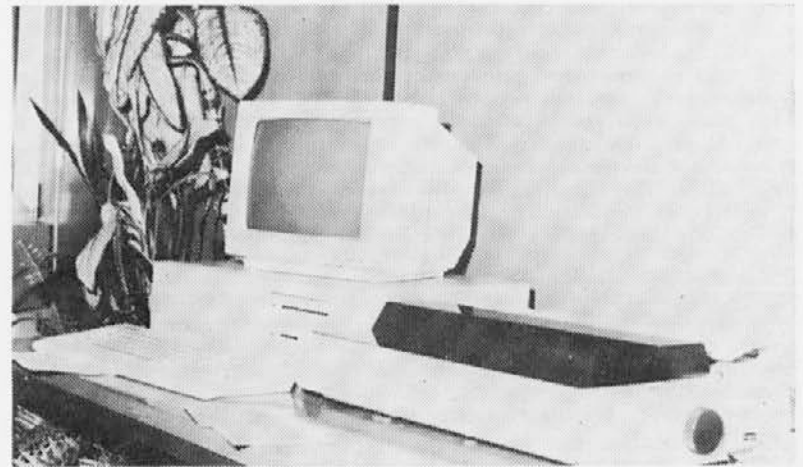
Seveda pa ne kaže, da bi kot zadnja predkomputerska generacija kar čakali, da izumremo, ne da bi poskusili skrivnosti, ki nam jih nudijo naprave, ki so sad in krona (človeškega) stvarstva. To tembolj, ker so zadnji (posebno osebni) računalniki že tako »prijeteljski«, da nam omogočajo zelo hiter in lahkoten prestop kritičnega praga. Z novejšimi računalniki se npr. lahko nauči upravljati vsakdo že v nekaj urah. Pri tem niti ni potrebno, da kaj dosti uporablja tipkovnico. Z majhno škatlico, (ki je z žico povezana z računalnikom) drsi po pisalni mizi in s tem premika kazalček (kurzor) po ekranu, kjer so v pisani in celo likovni obliki podani ukazi, navodila, podatki itd. Če želi neko besedilo shraniti, gre s kazalcem do naslikane mape in škatlico pritisne. S tem je sicer ustvaril datoteko, vendar se mu s tem ni treba ukvarjati, saj bo vse potrebno (označenje, iskanje prostega mesta v spominu, datiranje itd.) zanj opravil računalnik. Če pa želi uporabnik besedilo zbrisati, gre s kazalčkom na ekran v tisti kot, kjer je naslikana posoda za smeti in tam pritisne na škatlico. Malo se zablika in... mapa je prazna... Nobenih (angleških) ukazov, tipkanja, iskanja po navodilih... Če pa se le kaj zatakne, postavimo kazalček na mesto, kjer piše HELP (to pač razumemo...) in računalnik nam sam pomaga z navodili.

In zakaj se tisti pravniki, ki so odkrili čare in prednosti dela z računalnikom, trudijo navdušiti še druge? Iz golega altruizma?

Ali pa je posredi le nastopaštvo in modna muha? Ne eno ne drugo! Gre za preračunljivost! Le tako bomo postopoma prešli v tisto stanje, ki si ga najbolj želimo — da bi bilo čimveč našega »materiala« v obliki, ki je računalniško sprejemljiva. Tedaj bodo sodne odločbe shranjene v kakem centralnem računalniku, mi pa jih bomo na naš skromni osebni računalniček poklicali kar po telefonu. Strokovne revije bodo ob robovih imele natisnjene neke črno bele proge (softstrip), podobno kot jih imajo novejši izdelki v samopostrežbah, le da bodo dosti bolj drobne. Z majhno in poceni napravo, ki bo priložena na naš računalnik, bomo potegnili čez ta del revije in s tem prebrali ter shranili povzetek (abstrakt) strokovnega članka. ING register bomo dobili po pošti v obliki diskete. Enako uradne liste. Iskanje po tako zbranim materialu je veliko lažje kot listanje po gorah papirja, saj nam računalnik sam najde tisto, kar zahtevamo. V naglici bomo morali sestaviti zapleteno licenčno pogodbo... Poklicali bomo kolega v sorodni organizaciji, se z njim zmenili, položili slušalko na uho našega računalnika in že bo pogodba, dolga petdeset strani, v našem računalniku. Premikali jo bomo gor in dol po ekranu, vnesli naše posebnosti, pritisnili na gumb tiskalnika in že bo tu pred nami... Kakšna dva dni bomo že počakali, da ne bo šef mislil, da je takšno pogodbo sestavil kar tako, kot bi jo iz rokava stresel... medtem pa bomo še preverili, kako te stvari trenutno urejajo v New Yorku. Seveda za to ne bo treba (žal?) nobenih potovanj, nobenih dnevnic... Okno v svet bomo imeli na lastni pisalni mizi. Prek navadne telefonske linije bomo pobrskali po številkah ameriških pravnih datotekah (račun pa bomo lahko popravili šele kasneje...). Ko bomo sestavljali čisto-

pise samoupravnih splošnih aktov, ne bomo prihranili le pri škarjah, selotejpu in tipkanju, ampak predvsem pri času.

Za tiste nejeverne Tomaže, ki mislijo, da so gornje želje le utopija, naj povemo, da je to le na pol res. Vse to je tehnično in fizično že sedaj povsem uresničljivo! Navedenih »umetnij« so sposobni že skoraj vsi najnovejši osebni računalniki. Privoščijo pa si jih lahko prav vse organizacije, saj je njihova cena tolikšna kot cena boljšega pisalnega stroja. Problem je samo v naši organiziranosti in premagovanju mentalitete internosti. Pravniki



Računalniki so zmeraj bolj nepogrešljivi

bo moral v svoji organizaciji dokazati, da rabi računalnik kot nujno delovno sredstvo, s katerim bo zelo povečal svojo »produktivnost« in hkrati razbremenil druge sodelavce, predvsem administrativne. Še prej pa bo moral njega kdo navdušiti oziroma točneje — prikazati mu, kaj se z računalnikom lahko naredi in doseže in s kakšno lahkoto ter brez nekega posebnega znanja programiranja, računalništva itd.

računalnika pa ne bo moglo — mora biti dejstvo, da vsak dan zamude pomeni vedno večje zastajanje tudi na našem področju, ki lahko postane cokla celotnemu razvoju tudi na drugih področjih.

Tega pa si nikakor ne želimo ne eni ne drugi.

(Povzeto po članku A. Tomažič: Vsakemu pravniku računalnik? PP št. 14—15/86)

Drago Mežnar

LETNO SREČANJE DRUŽBOSLOVCEV



Družboslovni delavci Železarne Ravne so se 30. 10. 1986 zbrali na svojem letnem srečanju na Rimskem vrelcu. Sprejeli so poročilo o delu v letu 1986 in načrt za leto 1987. Skupaj z gosti so večino časa namenili razpravi o odprtih vidikih zaključnega poročila mnenjske raziskave Železarna Ravne 1985. Razen članov so se je udeležili tudi gostje, med njimi dr. Kavčič in dr. Sušnik. Prevladalo je mnenje, da je raziskava na dostojni strokovni ravni, manjših slabosti pa pri naslednji ne bo težko odpraviti.

Oskrba z energijo v oktobru

Razen elektro energije, ki se je podražila za 43⁰/₀, se je podražil še mazut za 21⁰/₀, za 15⁰/₀ je višja cena karbida, iz katerega pridobivamo aceten, aceten v jeklenkah se je podražil za 38⁰/₀. Čisti dušik, ki ga dobavljamo iz Ruš, se je podražil za 32⁰/₀.

Zaradi višjih cen so tudi skupni stroški porabljene energije v oktobru v primerjavi s prejšnjim mesecem višji za 38⁰/₀ in znašajo 1077 milijona din. Zaradi tega so višji tudi stroški na skupno proizvodno jekla, ki znašajo na tono 20.980 din, kar je za 2380 din/t več kot v septembru, ko so znašali 18.600 din/tono.

Dobava primarne energije je bila nekoliko slabša, česar pa niso čutili proizvodni tozdi. Nekaj motenj je bilo v oskrbi Valjarne in Kovačnice zaradi nečistega mazuta. Oskrbi s kisikom ne moremo več slediti, ker so lastne pridobitvene zmogljivosti že premajhne, vsak najkrajši izpad obstoječe kisikarne pa pomeni še dodatno nezadostno oskrbo s kisikom, ki ga na trgu ni mogoče pridobiti.

Iz primerjave porabljene energije proti planirani porabi je razvidno, da je večje odstopanje navzgor pri mazutu, ki prekoračuje plan za 34⁰/₀, aceten za 25⁰/₀, higienska sanitarna voda za 17⁰/₀, kisik za 10⁰/₀ in argon za 6⁰/₀.

Vzroke za porabo nad planom je pri mazutu iskati zaradi zakasnitve pri predelavi dveh mazutnih peči na zemeljski plin in zaradi redukcije zemeljskega plina. Večja poraba acetilena je predvsem zaradi dodatnega ogrevanja materiala pred varjenjem v TSD, kisika pa zaradi dodatnega, pospešenega vpihovanja v elektro obločne peči. Higienske sanitarne vode smo porabili več zaradi nižjih temperatur, ki jih pridobivamo iz odpadnih toplot v kisikarni in valjarni, pa tudi zaradi nekompletirane recirkulacije, ki jo pri porabnikih na koncih nadomeščamo v hladnih mesecih z delnim nekoristnim pretokom.

Primarna energija	Poraba	Stroški v 1000 din
Elektro energija	22.064.957 KWh	458.223
Zemeljski plin	4.678.250 Sm ³	282.053
Mazut	883.010 kg	78.682
Butan-propan	69.893 kg	7.189
Karbid	17.500 kg	3.686
Koks	3.290 kg	160

Sekundarna energija	Poraba	Stroški v 1000 din
Para	5.679.340 kg	48.571
Hladilna voda	1.580.963 m ³	54.469
Kisik	550.040 kg	60.279
Komprimirani zrak	6.136.000 m ³	22.434
Centralno ogrevanje	5.332.500 MWh	54.030
Argon	12.051 m ³ _n	11.879
Hig. topla voda	9.920 m ³ _n	5.947
Aceten	6.099 kg	6.208
Tehnični dušik	36.220 m ³ _n	2.273
Čisti dušik	1.693 m ³ _n	1.339

Cenovna gibanja izkazujejo znatno preraščanje vrednosti elektro energije proti zemeljskemu plinu in naftnim derivatom, ki so v tem trenutku zagotovo nenavadno poceni. Energetski stroški bodo v kalkulativnih cenah naših proizvodov ob tako veliki energetski odvisnosti Slovenije v prihodnje naraščali hitreje, zato je naša skupna naloga, da vloženo energijo bolje izkoristimo. Vsebinska energetske porabe dobiva v širšem slovenskem prostoru poudarjene dimenzije.

Republiški komite za energetiko je pripravil osnutek Družbenega dogovora o ukrepih in aktivnostih za racionalno pridobivanje, pretvarjanje, transport in rabo energije, ki ga je skupaj z dokumentom Možnosti in priporočila za racionalizacijo, pridobivanje, pretvarjanje, transport in rabo energije dal v javno obravnavo.

Ker je za železarno posebej pomembno področje rabe energije in je bazična industrija kot velik požeruh vseh vrst energije posebej omenjena v družbenem dogovoru, je pomembno poudariti, da osnutek predvideva ostrejšo smeri in tudi sankcioniranje tistih porabnikov, ki ne bodo izkoristili tehnične možnosti za racionalnejšo rabo vložene energije. Ena izmed pomembnih novosti, ki jo ponuja dogovor, je tudi v tem, da bo IS SRS pripravil predlog ekonomskih stimulacij za izvedbo investicij, ki omogočajo racionalno rabo energije v družbenem in zasebnem sektorju. Na drugi strani pa bo komisija za oceno investicij pri IS SRS še bolj selektivno obravnavala investicije s kriterija racionalne rabe energije. Splošna združenja panog z intenzivno rabo energije bodo od svojih članic (OZD) zahtevala dopolnitev srednjeročnih programov tudi iz naslova gospodarne, boljše izrabe energije.

V dogovor je vnesena tudi obveznost o:

- večjem pretoku informacij
- vzpodbujanju inovativne dejavnosti na energetskem področju
- večji avtomatizaciji tehnoloških procesov
- poudarjeni vzgoji specialističnih, energetskih kadrov.

Da se na energetskem področju dejansko dogajajo pomembne družbeno-ekonomske in strateške spremembe, je dokaz tudi odločitev republiške konference SZDL, da organizira problemsko konferenco za temo: Ekologija, energija, varčevanje.

Vsa prizadevanja pomenijo bistveno bolj poglobljeno in agresivno delovanje na energetskem področju, kjer imamo z dvigom energetske osveščenosti in znanja tudi v železarni še dosti postoriti.

V tozdu Energija se skupaj s tozdi porabniki pripravlja nadomestitev uporabe zelo dragega acetilena s TNP in ZP za nekatere avtogene postopke. Vzorčno bo na eni izmed kovaških ogrevnih peči pripravljeno rekuperativno ogrevanje zgorevalnega zraka, zato da bi avtoritativno pokazali usmeritev in dokazali upravičenost vlaganj za izkoriščanje odpadnih toplot dimnih plinov. V zaključni fazi je uresničitev racionalizacijskega predloga zajemanje in izkoriščanje nizko temperaturnih, odpadnih toplot za pripravo tople higienske vode.

Tozdu Energija

JUKEM '86

Letos je bil kongres merilcev v Beogradu. Ob navzočnosti vrhunskih strokovnjakov z institutov, fakultet, iz gospodarstva, JLA in ZIS so bile zelo konkretno poudarjene intence za še večji pomen in vlogo metrologije v naših strateških opredelitvah, pri uresničevanju dolgoročnih programov gospodarjenja in vključevanju v mednarodno menjavo dela.

Meritve se začnejo že ob rojstvu človeka: merimo čas rojstva, težo in dolžino — ter ga spremljajo vse življenje! Tega ne smemo pozabiti. Iz letošnjega zbornika bi rad predstavil temo:

INOVACIJA IN MERILNA TEHNIKA

Inovacije so plod ustvarjalnega dela in sodelovanja, ki ga moramo organizirati, usmerjati in planirati v povezavi z znanostjo doma in v svetu. Posebno odločujoča je strategija načrtovanja novih proizvodov in tehnologij. V merilni tehniki se principi inovacijskega pomena morajo opirati na ustrezno sodelovanje marketinga, razvoja in raziskav ob konkretnih informacijah skladno z osvajanjem novih tehnologij.

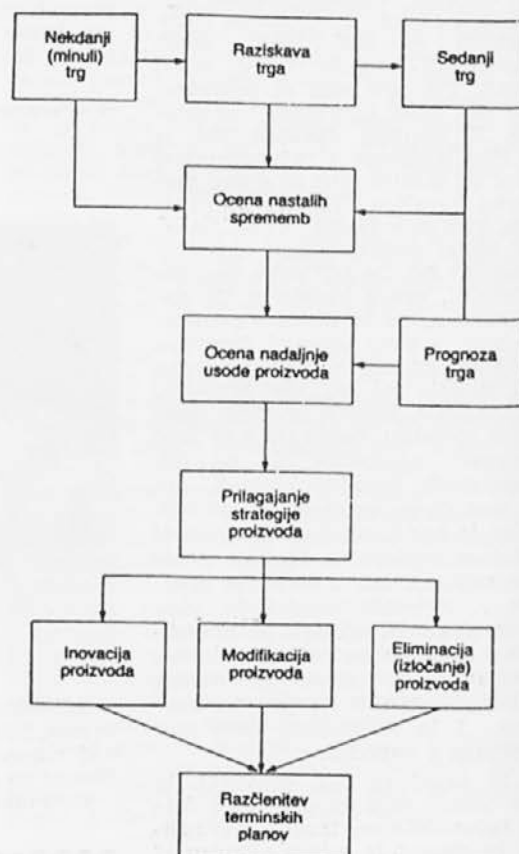
Na začetku navedimo nekaj osnovnih pojmov, ki so temelj medsebojnega razumevanja:

Inovacija — je proces ustvarjanja novega znanja z opazovanjem okolice in razmišljanjem, kako bi se sedanje stanje lahko izboljšalo ali prilagodilo specifičnim pogojem. S tehničnega vidika je inovacija zamisel nove naprave, proizvodnega postopka ali uporaba proizvodov v nove namene. Inovacija rezultira s pojavom novih idej po opravljanju določenih aktivnosti, ki se zaradi svoje praktične vrednosti pogosto pravno zaščitijo v obliki patenta.

Inovacija je realizacija novih idej na področju proizvodnje in plasmaja proizvodov in sploh v organizaciji poslovanja podjetja. To je proces, ki vključuje praktično uporabo odkritij in inovacij, lastnih ali tujih zaradi ekonomske proizvodnje in doseganja drugih ciljev. Tehnološka inovacija je prva uporaba znanosti in tehnologije v nove namene zaradi gospodarske koristi (po definiciji OECD).

Tehnična inovacija — je uporaba tehničnih izumov pri delovnih sredstvih, njihovo uvajanje v proizvodnjo, izpopolnjevanje sredstev za delo, vse zaradi ekonomske koristi.

Slika 1. : Proces odločanja o strategiji proizvoda



Inovacijski proces se lahko v grobem opredeli kot plansko in namensko ustvarjanje inovacij ter njihovo sistematično spreminjanje v inovacije.

Inovatorska dejavnost — je ustvarjalna ljudska aktivnost za ustvarjanje in uporabo znanja v različnih dejavnostih dela in poslovanja.

Razvojno delo zajema sistematično uporabo rezultatov uporabnih raziskovanj in empiričnega znanja, usmerjeno v proizvodnjo in uporabo novih materialov, naprav, sistemov in metod v industriji, vključno z razvijanjem prototipov in pilotskih naprav.

Raziskovalna dejavnost je organizirano delo v spoznavnem procesu, zasnovano na uporabi znanstvenih metod, s katero se ustvarja novo znanje za razumevanje pojavov in za uporabo znanja na nove načine in nove namene. Raziskovalno dejavnost delimo na tri skupine:

- temeljno raziskovalno dejavnost
- uporabno raziskovalno dejavnost
- razvojno dejavnost.

INOVACIJE Z USTVARJALNIM SODELOVANJEM

Izhod iz kriznega stanja, v katerem danes smo, je v prvi usmeritvi organiziranih posameznikov, organizacij in skupnosti, v sposobnosti vplivanja in prilagajanja, predvsem pa v delu, delovanju in sodelovanju. Izhajati je treba iz znanja in ustvarjalnosti že pri izbiranju smeri in določanju ciljev in potem pri njihovem uresničevanju. Zato je treba omogočiti tvorno sodelovanje udeležencev, ga spodbujati in razvijati mišljenje, da je vsakdo sposoben biti ustvarjalen. Ustvarjalnost v sodelovanju z drugimi vodi k boljšim združenim učinkom.

Za boljše odločanje in boljše delovanje je treba voditi tudi inovacijsko politiko in uveljaviti inovacijsko vodenje ter izvajati inovacijsko dejavnost, ki vse druge dejavnosti povezuje. Inovacijska dejavnost je zgoščen pojem za raziskovalno-razvojno delo, ki organizirano vodi k novim dosežkom v znanosti in tehnologiji in vsebuje tudi inventivno-inovacijsko delo (izumiteljsko in novatorsko delovanje). Večje uspe-

Sl. 2.: Odnos razvoj — raziskave — marketing z vidika marketinškega pristopa od razvoja do komercializacije izdelka (aktivna in odločilna, četudi ne izključna vloga marketinga)



he le-to dosega, če ga usmerjamo, organiziramo in tudi planiramo ter povežemo z znanostjo doma in v svetu. Razvoju v svetu je treba slediti in uporabiti že znane rešitve, ki jih izboljšujemo. Predvsem pa se moramo lotevati tistih področij dela, kjer imamo največje možnosti, da se lahko vključujemo v mednarodno menjavo in delitev dela.

Strateško odločanje o novih proizvodih

Konkurenčna podjetja se razvijajo strateško, napredujejo in se razvijajo v okviru miselno oblikovanih strategij.

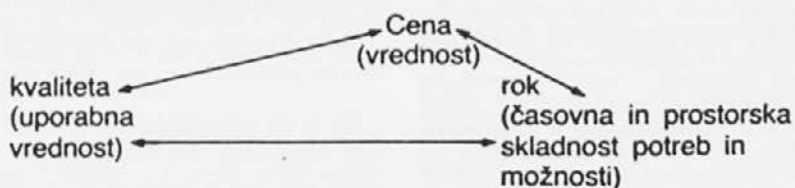
Strateško mišljenje je povezano z izbiro pravih informacij v pravem trenutku, in sicer v preteklosti, sedanjosti in prihodnosti z namenom, da se oblikujejo poslovni in razvojni cilji. Podobno poteka tudi proces odločanja v strategiji proizvoda, ki ga prikazuje slika 1.

Principi inovacijskega procesa

Upoštevati moramo, da imajo inovacije neki smisel le, če so tržno verificirane. To pa pomeni, da moramo doseči ustrezno sodelovanje področja marketinga, raziskav in razvoja. (Slika 2)

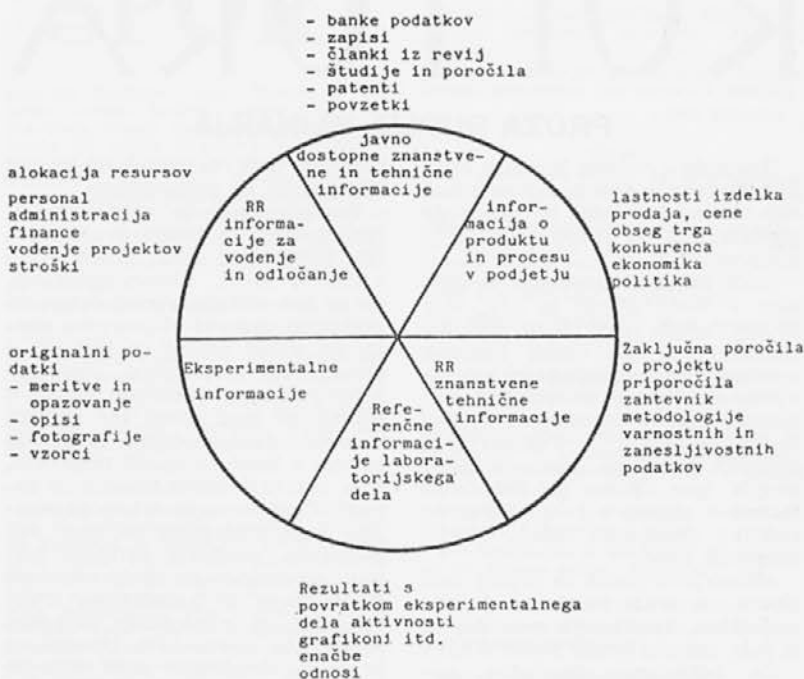
Za uspešno prodajo izdelka na trgu je bistveno poznavanje vrednosti, prikazanih v trikotniku na sliki 3.

Po mednarodnih spoznanjih je za razrešitev 85% problemov, ki se navezujejo na tak trikotnik, odgovornost pri poklicnih znanstveno-raziskovalnih in razvojno-raziskovalnih delavcih, ki se ukvarjajo poklic-



Slika 3.: Soodvisnost cene, kvalitete in roka

Slika 4.: Vrsta informacij

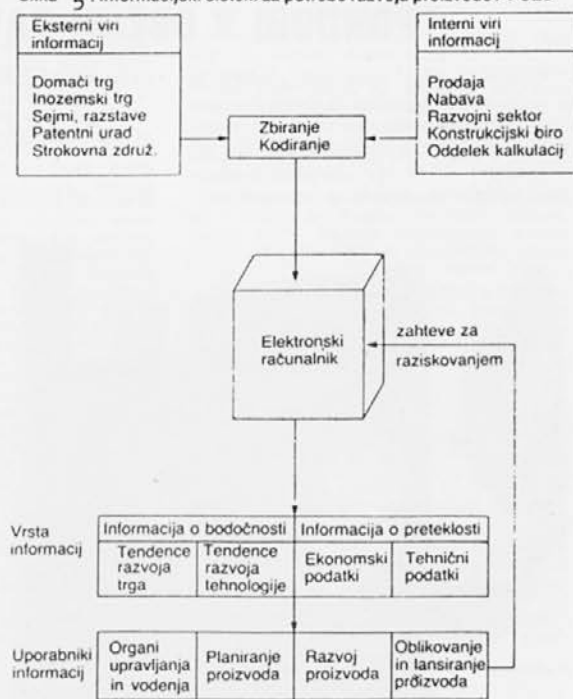


no z iskanjem tehničnih in drugih (organizacijskih, komercialnih, administrativnih, logističnih itd.) inovacij. Vendar oni ustvarjajo pretežno modele v obliki načrtov, prototipov, zamisli, elaboratov, od katerih še ni odvisno vse. Zato je vplivno tudi izvršeno delo v temeljnem procesu in njegovo spremljanje. Vanj se vključuje tudi izraba izkušenj in znanj delavcev, ki niso raziskovalci, ampak izvajalci dela na osnovi raziskav in njihovih rezultatov, spremenjenih (bolj ali manj spretno in uspešno) v industrijsko tehnologijo.

Pri vsakem inovacijskem delu je zelo pomembno, da imamo zagotovljene ustrezne informacije. Vrste informacij, ki so potrebne za uspešno razvojno raziskovalno delo, prikazuje slika 4.

Drugo pomembno dejstvo je, da moramo vse te informacije na ustrezen način urediti in jih pripravljati v ustreznih obliki za najbolj učinkovito uporabo. Princip urejevanja informacijskega sistema v OZD prikazuje slika 5.

Slika 5.: Informacijski sistem za potrebe razvoja proizvodov v OZD



Tudi merilna tehnika se razvija soodvisno s tehnološkim razvojem. Hiter razvoj merilne tehnike v svetu je v zadnjih desetletjih možen predvsem zaradi izrednega razvoja mikroelektronike in računalništva. Iz tega razvoja črpa merilna tehnika vedno nove možnosti. Kakovost merilnih sistemov raste presenetljivo hitro. Merilna tehnika postaja vse pomembnejša za razvoj najbolj strateških področij, kot so zagotavljanje kakovosti proizvodnje, razvoj robotizacije in inteligentnih sistemov, vsega, kar prinaša revolucionarne spremembe v gospodarstvo in družbene odnose v svetu. Pomembno pa je upoštevati, da si posebno v merilni tehniki načrtovanje novih proizvodov brez računalniško podprtih orodij ne moremo zamišljati in da bodo prav računalniško integrirane komunikacije prispevale revolucionarni delež k razvoju te tehnike v uporabi.

KULTURA

PROZA RUDIJA MLINARJA

Novembra je izšla knjižica črtic Pekoče zvezde našega delavca Rudija Mlinarja, zato je prav, da predstavimo na kratko avtorja in njegovo delo.

Rudi Mlinar, delovodja brusilnice v tozdu Stroji in deli, star 36 let, spada med tiste številne Slovence, ki jih veseli besedna umetnost in se poskušajo s pisanjem. Doslej se je udeležil več srečanj piscev amaterjev, objavljaj v Mentorju in Fužinarju, v domačih Lešah pa uprizoril nekaj svojih iger. Zato je Železarna Ravne v skladu s svojo kulturno politiko omogočila izdajo zbirke njegovih črtic.

Mlinarjeva proza se precej razlikuje od tradicionalnega pripovedništva, kakršnega smo vajeni iz šole, zato je nekaj besed o njej.

Če odštejemo prometne nesreče, kriminal in škode, se pri nas v vsakdanjem življenju ne dogaja nič posebnega. Tudi junakov v mirnem času krog sebe kar ne vidimo. Vse pač teče po ustaljenem redu iz dneva v dan.

Prav to nerazgibano, enolično življenje pa opisuje Rudi Mlinar. Zato torej ne podaja dram, ampak razpoloženja, ne silovitih strasti, ki zdaj kaj ustvarjajo, zdaj rušijo, ampak poprečno trajanje delovnega napa ali počivanja, ujetost v večno zaporedje

dnevov, noči in letnih časov, v srečevanja in poslavljanja.

Pisatelj poskuša verno podati razpoloženja in čustva svojih skoraj brezimnih ljudi, sledi toku njihovih misli, kakor domneva, da se jim utrinjajo med delom in počitkom. Zato je Mlinarjeva proza na videz precej puščobna, v resnici pa s skopimi potezami uspe prikazati različna stanja v ljudeh in med njimi ter privrta v osebne stiske, odgrne to in ono zaveso v tistih intimnih prostorih, kjer skrivajo svoja veselja in žalosti. Čeprav torej črtice popisujejo naše obstajanje na meji vegetiranja, vendarle zarišejo razpone od tragičnega (Bele solze) do grotesknega in humornega (Prebujanje), od mladeniške razposajenosti in norčavosti (Fragment št. 1) do družinske idile (Bilo je to tisti čas).

Takšna besedila moramo brati počasi od stavka do stavka in jim slediti od poteze do poteze. Če smo se jim pripravljeno posvetiti, nas na lepem ujamejo in prepričajo.

Tanek posluš za človekovo duševnost, sodoben izraz in v poprečju dovolj solidno obvladanje pisateljske veščine so vrednosti tega izbora in priporočilo za objavo.

Marjan Kolar

OB JESENSKO-SPOMLADANSKI KULTURNI PONUDBI V OBČINI RAVNE

V tem zapisu bom spregovoril le o delu celotne kulturne ponudbe našim občanom v sezoni 1986/87, namreč o kulturnih prireditvah, ki jih organizira ZKO in v katerih v glavnem sodelujejo poklicni umetniki.

GLDALIŠKI ABONMA

Letos smo ponovno razpisali gledališki abonma. Razprodan je bil v dveh dneh in takoj smo sklenili, da bomo organizirali še enega. Tudi ta

je bil hitro razprodan, brez vstopnic pa je ostalo čez petdeset občanov.

Spoznanje: ljudje želijo kvalitetne gledališke predstave. To jim letošnji program vsekakor nudi (Potujoče gledališče Šopalovič, Malomeščanska svatba, Justifikacija, Resničnost, Bolha v ušesu).

Cena za abonma (3000 din) za pet predstav je privlačna, ker je subvencionirana (približno 50% dejanske cene).

Če bi imeli na voljo več sedežev (npr. 500), bi lahko bile ob enaki družbeni subvenciji cene za polovico nižje.

V občini je nujno potrebna gledališka (večnamenska) dvorana z najmanj 500 sedeži, mora pa biti v občinskem središču ali blizu njega. Zagotoviti 500 obiskovalcev za kvalitetno kulturno prireditev ni noben problem. Interesa za gledališki abonma v zgornjem delu doline tudi letos ni bilo veliko, kljub dodatnim popustom.

Kulturni dom v Crni še vedno ni zadovoljivo ogrevan in pošteno se je treba obleči, da lahko zdržiš na kino predstavi ali kakšni drugi sicer redki prireditvi. Lutkovne predstave za šolarje raje organizirajo v šolski telovadnici, novi in moderno opremljeni kulturni dom pa še naprej sameva.

Končno moramo vsi spoznati, da se ne splača organizirati 5 prireditev (v vsakem večjem kraju) s po 100 obiskovalci, ampak je treba na eno prireditev privabiti 500 in več ljudi. Izgovori o oddaljenosti (10–20 km) so prazne marnje.

LUTKOVNI ABONMA

Sobotne lutkovne matinee tečejo že tretje leto. Letos smo se tudi pri teh predstavah odločili za abonmajsko načelo, in sicer na Ravnah in Prevaljah. Rezultat akcije je več kot zadovoljiv: na Ravnah sta razprodani dve dvorani za vse predstave, na Prevaljah pa je plačalo celotni abonma več kot 150 otrok. V drugih krajih občine bodo predstave občasno.

Spoznanja so podobna kot pri gledališkem abonmaju. Ravne imajo veliko premajhno dvorano, Prevalje pa neustrezno opremljen sicer dovolj velik Družbeni dom.

GLASBENI ABONMA

V tej sezoni prvič ponujamo tudi glasbeni abonma (5 koncertov). Glede na zelo razvito domačo glasbeno ljubiteljsko dejavnost smo pričakovali večji odziv, a kaže, da večini teh ljudi poteši glasbeno slo kar lastna dejavnost in da jim ni veliko mar za dosežke vrhunskih glasbenih mojstrov, kot so Feigin, Dubravka Tomšič, sofijski solisti, Komorni orkester slovenske filharmonije, ki bodo letos izvedli program abonmaja.

Včasih je tistim, ki se pravzaprav malo spoznajo na glasbo, še najlažje spoznati, da se za ozkimi okvirji lastne dejavnosti skrivajo široka obzorja glasbene umetnosti. Poznam človeka, ki se ima za pesnika in zaradi tega ne bere Prešerna. Morda bi se ustrašil lastnega dela?

Kakšen je kulturno osveščen človek socialistične družbe? Kakšni naj bomo kot razgledani samoupravljalci? Ali je bolje, da si slab ustvarjalec kulturnih dobrin, ali da si dober »potrošnik«? (Idealno je verjetno takrat, ko ti lastna ustvarjalnost ne postavlja nobenih meja in ne prekriva nobenih obzorij.) Vem, da nič ne vem, je ena največjih modrosti vseh časov.

Tehnično nam omogoča izvedbo glasbenega abonmaja novi koncertni klavir, doslej edini te vrste v občini.

Prepričani smo, da nakup klavirja ni zgrešena investicija in da bomo z rednimi kakovostnimi koncerti sčasoma navdušili in pridobili več publike. Jasno je, da nihče ne pričakuje množičnega navala, saj ta program nima nič skupnega z dobrodelnimi koncerti estradnih umetnikov.

Ta zapis je nastal takoj po koncertu svetovnega violinskega virtuozu Grigorija Feigina. Izreden koncert zadovoljna ne tako maloštevilna publika, izjemna pozornost mladih poslušalcev (srednješolcev) so potrditev, da je kulturna ponudba v občini dobro zastavljena in da trud organizatorjev ni brezkoristen.

Premalo se zavedamo pomembnosti te kulturne ponudbe, saj vendar ni tako nepomembno, da lahko občani manjše slovenske občine v svojem kraju poslušajo koncerte, kakršne bi si želelo marsikatero večje mesto.

Alojz Pikalo

FRANC BOŠTJAN — ČLAN ZVEZE DRUŠTEV SLOVENSКИH LIKOVNIH UMETNIKOV

Naš delavec Franc Boštjan, vodja oddelka za propagando, sicer pa znan slikar, ki ima za seboj vrsto razstav v domovini in na tujem in je tudi dolgoletni organizator likovne dejavnosti na Ravnah, je bil 5. novembra 1986 na podlagi predloženih del sprejet v članstvo Zveze društev slovenskih likovnih umetnikov.

Čestitamo!

Mirko Angeli,
referent za kulturo

KULTURNA KRONIKA

6. 11. je bil na Prevaljah koncert sovjetskih virtuozov Feigina in Černjavskega.

Od 7. do 11. je v Likovnem salonu na Ravnah razstavljal plastike in risbe iz cikla Tragos akad. kipar Stojan Batič.

11. 11. je Jure Bričan iz tozda PII v avli na upravi razstavil šest aktov, narisanih s tušem.

13. 11. so v Koroški osrednji knjižnici na Ravnah priredili srečanje z etnologinjo dr. Marijo Makarovič in podelili priznanja zvestim bralcem, med njimi 15 iz železarne.

20. 11. je bila v železarni predstavitev zbirke črtic Pekoče zvezde našega delavca Rudija Mlinarja.

Od 26. 11. do 6. 12. je bila v Likovnem salonu razstava del slikarske kolonije Ravne '86.

HUDOMUŠNO O ZNANJU

Kdor vse ve, ne ve, da nič ne ve.

Če ti ne verjamejo, da znaš, se pohvali s šolskimi ocenami.

Če ne znaš, uporabi dežurne parole.



Stojan Tarapuzza

ALOJZ HUDRAP

Človeško življenje je kratko; tega se je danes že pokojni Alojz močno zavedal. Kljub temu pa niti najmanj nismo pričakovali, da se bomo tako nepričakovano od njega za vedno poslovili. Krčevito se je boril za svoje življenje in se upiral pastem, ki so slehernemu na življenjski poti nastavljeni.

Rodil se je 20. junija 1943 v Libeliški gori. Po končani osnovni šoli se je v Sentjanžu izučil za kovača in se v začetku novembra 1961 zaposlil v Železarni Ravne v takratnem strojnem remontu. Delo orodnega kovača je z veseljem opravljal in je že takrat bil priljubljen med sodelavci. V šestdesetih letih je odslužil vojaški rok in se ponovno zaposlil na svojem delu v železarni.



Bil je vnet pristaš motorizma, takratno obdobje razvoja motorizacije je tudi njega pritegnilo. Omislil si je motorno kolo, s katerim je veliko prepotoval in živel radostno življenje brezskrbnega mladeniča. Usodnega dne pred petnajstimi leti je v prometni nesreči z motornim kolesom skoraj izgubil življenje. Z veliko volje in energije je premagoval posledice nesreče, okreval je, vendar svojega dela ni mogel več opravljati. Delo evidentničarja ga je sicer veselilo, vendar je vedno tožil, kako rad bi še opravljal delo v svojem poklicu. Radi smo ga imeli, ker je bil vedno pripravljen pomagati vsakomur, kjer je bila njegova pomoč potrebna. Zadnja leta ga je bolezen še dodatno razjedala, njegove življenjske moči so postopoma popuščale. Le s težavo je opravljal delo in se trudil, dokler ni popolnoma omagal. Bil je v staležu bolnih že več kot leto dni, a želel je še delati. Ni se mogel sprijazniti z dejstvom, da bi se moral upokojiti.

Tako je ugasnilo življenje človeka, ki bi pri normalnih razmerah bil na višku življenjske moči in ki bi lahko še delal in ustvarjal, če vmes ne bi posegla nesreča z vsemi posledicami. Posledice nesreče se ne odražale tudi v njegovem zasebnem življenju. Čeprav se je z vsemi, ki so ga obdajali, razumel, le ni mogel uresničiti svojih ciljev, o katerih je toliko govoril.

Ko se poslavljamo od našega sodelavca, smo mu hvaležni za njegov prispevek k našemu skupnemu delu. Vedno se ga bomo

spominjali kot srčno dobrega in resnega človeka, ki je s svojim delom in odnosom znal pridobiti naklonjenost svojih sodelavcev.

Naj se spomin na Alojza nikoli ne izbriše iz naših misli, on pa naj v miru počiva.

V imenu sodelavcev, vodstva tozda SGV in DPO izrekam iskreno sožalje sinu, bratom, sestram in drugim sorodnikom.

FERDINAND MIRKAC

Dan za dnem, leto za letom se narava za vsako obdobje obleče v določeno oblačilo. Tako je tudi v tem obdobju domače gore po vrhovih že prekril sneg, ki nas opozarja na bližajočo se zimo. Hladno jutro nas je spremljalo, kc smo se spuščali od domov in domačij na svoje vsakdanje opravilo v koroške fužine. Toda to jutro ni bilo samo hladno, bilo je tudi kruto, ko smo izvedeli za tvojo prerano smrt. Nenadoma nam je silna bolečina legla na srce, kjer plamti vsakemu človeku nenehna ljubezen do njegovih dragih.

Nerazumljiva usoda nam je zastavila novo vprašanje: zakaj je umrl naš dober tovariš in sodelavec?

Rojen v kmečki družini pred 59 leti, kjer si bil eden od petih bratov in sester, si že v rani mladosti okusil, kako trnova in težka je pot življenja. Tako kot tisoči ostalih mladih si se komaj 16-leten fant vključil v NOB, da bi kot kamenček v mozaiku dal svoj prispevek za svobodno in srečnejšo domovino.



Z veliko optimizma si se leta 1956 zaposlil v Železarni Ravne. Vsa delovna leta si bil zvest delavec Jeklolivarni kot strojni oblikovalec, dokler te ni bolezen, ki je trajala skoraj dve leti, dokončno iztrgala iz naših vrst. Zahrbtno bolezen si prenašal molče in potrpežljivo, vendar z upanjem, da se boš zdrav in vesel vrnil na delo.

Vsa leta si doživljal rast koroških fužin, ki so ponos kraja, regije in domovine.

Tvoja smrt je prišla prehitro in sklonjenih glav stojimo pred tvojim grobom, hvaležni za vse, kar si storil.

Vsem žalujočim bratom, sestri in drugim sorodnikom pa iskreno sožalje.

Kršitve delovnih obveznosti

Skupna disciplinska komisija je v avgustu in septembru 1986 obravnavala naslednje kršilce delovnih obveznosti:

TOZD JEKLARNA

1. DEZMAN Franc, 2. pomočnik topilca, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
2. CIBEJ Mitja, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela en dan, odklanjal delo, prenehanje delovnega razmerja pogojno za 6 mesecev.
3. ILIČ Vladimir, zidar plošč, neopravičeno izostal z dela en dan, javni opomin.
4. MILIČEVIČ Ivica, zidar plošč, neopravičeno je izostal z dela dva dni, prenehanje delovnega razmerja pogojno za eno leto (povratnik).
5. HRIBERNIK Avgust, 1. pomočnik topilca, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
6. GRABAR DRAZEN, pripravljalec za litje, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
7. GOLUBOVIČ Zlatko, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
8. TOPALOVIČ Safet, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela dva dni, prenehanje delovnega razmerja pogojno za tri mesece.
9. CIBEJ Leopold, pripravljalec za litje, malomarno zidal plošče, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za eno leto.
10. MORI Radovan, žerjavovodja, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin, pavšalna odškodnina 3.691 din, plačal.
11. PASTERK Davorin, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
12. GABROVEC Tonček, 2. pomočnik topilca, neopravičeno je izostal z dela 5 dni, prenehanje delovnega razmerja.
13. PEPSHI Ali, zidar livnih plošč, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
14. NAGLIČ Darko, pripravnik, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
15. PETROVIČ Dardo, pripravljalec za litje, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
16. KNEŽAR Miran, žerjavovodja, neopravičeno je izostal z dela dva dni, javni opomin.
17. TENKO Stefek, pripravljalec za litje, ni uporabljal zaščitnih sredstev, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za tri mesece (povratnik).
18. PALKO Andrej, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
19. KUSERBANJ Ivan, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
20. PERIČ Boško, pripravljalec za litje, na delovnem mestu spal, javni opomin, pavšalna odškodnina 1.675 din, plačal.
21. TRIPUNOVIČ Slađan, pripravljalec za litje, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
22. MEHMEDOVIČ Šaban, zidar livnih plošč, neopravičeno izostal z dela en dan, predčasno zapustil delo tri ure, javni opomin.
23. PRANJKOVIČ Marko, pripravljalec za litje, odklonil delo in neopravičeno izostal z dela, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za tri mesece.

TOZD JEKLOLIVARNA

1. STEVIČ Mile, brusilec, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
2. BLAGOJEVIČ Borđan, peskalec, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
3. NIKOLIČ Vasilija, brusilec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin, pavšalna odškodnina 4.191 din, sodna izterjava.
4. JUSUF Moamer, rezalec, nesramno se je vedel do sodelavca, javni opomin.
5. NAGLIČ Vinko, izpraznjevalec ulitkov, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
6. ROGELSEK Miran, rezalec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
7. MARCINKOVIČ Zeljko, ročni brusilec, prišel vinjen na delo in bil z dela odstranjen, preklje ukrepa prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za eno leto.
8. RIKANOVIC Radivoje, rezalec, na delu spal in bil z dela odstranjen,

javni opomin, pavšalna odškodnina 4.719 din, plačal.

9. MITROVIČ Dušan, brusilec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.

10. GORJANAC Jasmin, brusilec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.

11. KOBOLT Ivan, rezalec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.

12. CURIČ Slavko, brusilec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.

13. TEŠIĆ Slobodan, peskalec, odklonil delo, javni opomin.

14. ZIVKOVIĆ Milan, izpraznjevalec ulitkov, neopravičeno je izostal z dela dva dni, javni opomin, pavšalna odškodnina 8.382 din, plačal.

TOZD VALJARNA

1. KRISTAN Melhior, čistilec obraza, zamudil na delo štiri ure, prenehanje delovnega razmerja pogojno za 6 mesecev (povratnik).
2. BARIŠIĆ Avguštin, ključavničar, neopravičeno je izostal z dela 4 dni, preklje disciplinskega ukrepa prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za 6 mesecev.
3. SEDAR Ivan, menjalec valjev, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
4. GOLUBOVIČ Zvonko, prevzemnik gredic, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
5. VIDERMAN Albert, brusilec, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
6. JEHART Peter, ravnalec, neopravičeno je izostal z dela dva dni, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za 6 mesecev.
7. IVANIĆ Zoran, transportni delavec, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
8. KNEZ Srećko, žarilec, neopravičeno je izostal z dela tri dni, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za 6 mesecev.
9. MESARIČ Darko, transportni delavec, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.

TOZD KOVAČNICA

1. VUKOVIĆ Stanko, pomočnik čistilca, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.
2. LESJAK Anton, žerjavovodja, predčasno zapustil delo dvakrat, javni opomin.
3. JELEN Rudolf, pomočnik kovača, neopravičeno je izostal z dela en dan, javni opomin.

TOZD KALILNICA

1. VODA Rudi, kalilec, zapustil delo brez vednosti nadrejenega, povzročil prepri, javni opomin, suspenz je utemeljen.
2. APSNER Ivan, kalilec, neopravičeno je izostal z dela dva dni, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za 6 mesecev.

TOZD STROJI IN DELI

1. STROPNIK Gorazd, ključavničar, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
2. NEUMEISTER Miran, voznik vilicarja, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.
3. CIGLER Peter, ostružkar, nasilno hotel vstopiti v železarno vinjen, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za eno leto.
4. CUJEŠ Anton, žagar, neopravičeno je izostal z dela en dan, prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za 6 mesecev (povratnik).
5. BELIČ Ivan, transportni delavec, samovoljno vozil traktor in se z njim zaletel v kombi, javni opomin, materialna škoda 4.500 din, plačal.

TOZD VZMETARNA

1. MARIĆ Adam, kalilec vzmernih listov, neopravičeno je izostal z dela dva dni, javni opomin.

TOZD PNEVMATIČNI STROJI

1. TOMAŠIĆ Ivan, strugar, samovoljno prenehal hoditi na delo, prenehanje delovnega razmerja.

TOZD TRO

1. OZIMIC Mirko, delovodja ročne obdelave, iz materialne službe je brez dovoljenja vzel štiri kose materiala C 3840; prerazporeditev na drugo delo za dobo 3 mesecev.

Komisija je v tem času izrekla še 10 opominov, enega delavca oprostila in tri postopke ustavila.

Za pravno službo
Sonja Slemnik

ZDRAVJE

Trajna uporaba zeliščnih čajev je nevarna

Zeliščni čaji, ki jih lahko kupimo v lekarnah, pomagajo pri zdravljenju različnih lažjih obolenj. Kljub njihovim blagim učinkom pa jih ne smemo obravnavati kot neškodljive. Kot vsa druga zdravila so lahko tudi zeliščni čaji škodljivi, če z njimi pretiravamo. Strokovnjaki odsvetujejo večmesečno ali celo večletno neprekinjeno uporabo le-teh. Ko dosežejo svoj učinek, ko težave, zaradi katerih smo čaj jemali, minejo, z njimi prekinemo.

Pri nekaterih obolenjih lahko pomislimo celo na nasprotno delovanje čajev, zato se je dobro posvetovati z zdravnikom ali lekarniškim delavcem o vrsti čaja in o trajanju jemanja.

Peteršilj ni samo začimba

Peteršilj, znan po svetu kot priljubljena začimba in okras jedem, ima tudi prehransko vrednost. Vsebuje nekoliko vitamina B-kompleksa, A vitamina in vitamina C. Vsebuje tudi veliko mineralnih snovi in aromatično eterično olje, ki daje peteršilju značilen vonj.

V peteršilju najdemo tudi snovi, ki pospešujejo izločanje vode iz telesa, izboljšujejo prebavo in

apetit in pomagajo pri zdravljenju želodčnih in jetrnih obolenj. Uporabni so vsi deli rastline; iz njih lahko pripravimo čaj ali iztisnemo sok.

Svetloba, zrak in vročina — sovražniki vitaminov

V zimskem času nam je vsak vitamin toplo dobrodošel, zato nekaj nasvetov za pripravo hrane. — Pri čiščenju sadja in zelenjave odstranimo le najpotrebnejše.

— Vse sadje in zelenjavo peremo še nerazkosano, na hitro.

— Surovo sadje in zelenjavo olupimo ali nastrgamo (narežemo) tik pred uporabo, sicer jo moramo zaščititi pred zrakom v hermetično zaprti posodi ali v foliji v hladilniku.

— Olupljen in narezan krompir ovijemo v vlažno krpo.

— Zelen peteršilj nasekljamo tik pred uporabo.

— Vitaminsko vrednost živil ohranimo s kuhanjem pod pritiskom (ekonom) ali s pečenjem in cvrenjem v foliji.

— Pripravljene hrane ne puščamo dalj časa na toplem. Če je ne moremo servirati takoj, jo raje na hitro ohladimo in tik pred uporabo segrejemo.

Referat za zdr. vzgojo

Kadrovska gibanja

od 21. 10. do 20. 11. 1986

20. novembra je bilo v železarni zaposlenih 6835 delavcev ali 9 manj kot mesec prej. Največ odhodov je bilo zaradi upokojitve in izključitve iz železarne.

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI

JEKLARNA — Dragan Rikić, prodajalec; Jovan Petrović, NK delavec — prva zaposlitev; Ferdo Kralj, prodajalec; Franjo Novak, priučen zidar — iz druge DO; Srečko Kolar, talilec — iz TOZD RPT.

JEKLOLIVARNA — Drago Božič, NK delavec — prva zaposlitev.

KOVAČNICA — Branko Lukman, NK delavec — iz druge DO.

STROJI IN DELI — Andreja Matitz, inž. strojništva — pripravnica iz šole; Dušan Pudgar, gimnazijski maturant — iz TOZD Jeklarna.

PNEVMATIČNI STROJI — Damjan Kotnik, inž. strojništva — iz druge DO.

VZMETARNA — Beno Simenčič, NK delavec — iz druge DO.

ENERGIJA — Darko Jeromel, RTV mehanik — iz druge DO.

ETS — Štefica Mendaš, NK delavka — iz druge DO.

KOVINARSTVO — Jernej Turk, inž. strojništva — pripravnik iz šole.

RPT — Dušan Strmčnik, dipl. inž. strojništva — pripravnik iz

šole; Zlatko Kivač, metalurški tehnik — iz TOZD Kalilnica; Vida Planinšič, gradbeni tehnik — iz TOZD Armature.

KONTROLA KAKOVOSTI — Peter Slanič, NK delavec — iz TOZD Jeklovlek.

KOMERCIALA — Anica Jeromel, gimnazijska maturantka — iz TOZD Družbeni standard.

DRUŽBENI STANDARD — Janez Gostenčnik, kmetovalec; Edita Kolar, NK delavka — iz druge DO.

TSD — Franc Štifter, avtomehanik — iz druge DO.

DELOVNO RAZMERJE JE PRENEHALO

JEKLARNA — Oto Košutnik, skupinovodja vlivališča — invalidsko upokojen; Anton Djuričič, pripravljalec za litje — samovoljno; Dušan Pudgar, skrbnik materiala — v TOZD Stroji in deli.

JEKLOLIVARNA — Ivan Grešovnik, transportni delavec — starostno upokojen; Ljudmila Paradiž, brusilka; Ana Močivnik, livarka-jedrarka — invalidsko upokojeni; Duško Golič, delavec na torni žagi — sporazumno; Ferdinand Mirkac, ponovčar — umrl; Ilija Petrović, brusilec na rafami, Stanislav Smolar, rezalec na torni žagi — samovoljno; Edvard Germ, odvažalec kalupov — izključen.

VALJARNA — Marjan Tomis, brusilec na CM, Gorazd Pečovnik, Ekrem Skenderović, transportna delavca; Melhior Kristan, čistilec obrata — vsi izključeni.

JEKLOVLEK — Peter Slanič, koničar — iz TOZD Kontrola kakovosti.

KALILNICA — Zlatko Kivač, fazni kotrolor — v TOZD RPT.

INDUSTRIJSKI NOŽI — Stan-ko Ovčar, brusilec na PBS — invalidsko upokojen.

PNEVMATIČNI STROJI — Silva Forjan, strugarka — na poklicno rehabilitacijo.

ETS — Iztok Uranc, pripravnik — potek delovnega razmerja za določen čas.

SGV — Anica Mesarič, dnevničarka — invalidsko upokojena; Alojz Hudrap, evidentičar zalog — umrl.

RPT — Srečko Kolar, žagar — v TOZD Jeklarna.

KOMERCIALA — Martin Grm, skladiščni delavec — izključen.

DRUŽBENI STANDARD — Anica Jeromel, kuhinjska pomočnica — v TOZD Komerciala.

ARMATURE — Vida Planinšič, obratni tehnik — v TOZD RPT.

KOVINARSTVO — Franc Plesnik, NK delavec — izključen.

MONTER — Matjaž Duler, tehnolog; Jelka Copot, strugarka; Andrej Mori, ključavničar — sporazumno.

Kadrovska služba

ZAHVALE

Ob boleči smrti naše skrbne, dobre in razumevajoče mame, babice in prababice

ELIZABETE MIRKAC

z Leš nad Prevaljami se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem, znancem in krajanom Leš, ki so darovali vence in cvetje in jo v tako lepem številu pospremili na njeni zadnji poti. Hvala prevaljskemu zboru upokojencev za žalostinke. Prav tako hvala g. župniku za pogrebni obred in izrečene poslovilne besede. Zahvala velja tudi OO ZZZB Leše za venco ter Rudiju Mlinarju za poslovljni govor. Zahvaljujemo se zdravniškemu osebju Koroškega zdravstvenega doma. Hvala Pepijevim sodelavcem iz tozda Kovačnica za venco. Iskrena hvala vsem, ki ste našo mamo, babico in prababico poznali, jo spoštovali in imeli radi.

Vsi njeni

Vsem, ki so darovali cvetje in pospremili našega moža in očeta

IVANA ERJAVCA

na njegovi zadnji poti, iskrena hvala.

Vsi njegovi

Ob boleči izgubi drage mame in očeta

MILKE in MARTINA KOTNIKA

prisirčna hvala vsem, ki ste ju pospremili na njuni zadnji poti, darovali cvetje in vence, sočustvovali z nami in denarno pomagali. Hvala g. župniku za opravljene obred in Pihalnemu orkestru ravenskih železarjev za žalostinke. Iskrena hvala vsem, ki ste nam kakorkoli pomagali.

Zalujoch hčerke z družinami in drugi sorodniki

Ob boleči izgubi našega dragega moža, očeta in dedka

RUDOLFA DORNIKA

se iskreno zahvaljujemo sorodnikom, prijateljem, znancem in sosedom, ki ste nam nesebično pomagali v težkih trenutkih, darovali cvetje in ga v velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti. Iskrena hvala tudi govorniku in g. župniku za tople poslovilne besede ter Pihalnemu orkestru ravenskih železarjev za žalostinke.

Zalujochi: vsi njegovi

Vsem prijateljem, nekdanjim sošolcem, sodelavcem MPP Instalater, sosedom in sorodnikom, ki so nam izrekli sožalje, darovali cvetje in pospremili našo drago

HANI RAMŠAK

na njeno zadnjo pot, se iskreno zahvaljujemo. Hvala tudi dr. Vodnjovovi, pevcem Koroškega okteta in govornikom za poslovilne besede.

Ramšakovi

Ob boleči izgubi dragega brata in strica

FERDINANDA MIRKACA

se iskreno zahvaljujemo vsem sosedom za izkazano pomoč, sodelavcem, govornikom in g. župniku Šteklju za lepe poslovilne besede. Hvala Pihalnemu orkestru ravenskih železarjev in vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Zalujochi sestra, brata in Cvetka z družino

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem sodelavcem Jeklolarne za lepa darila. Vsem želim še veliko delovnih uspehov in zdravja.

Rudolf Kamnik

Delavcem orodnega skladišča mehanične delavnice

Z veseljem v srcu in s solznimi očmi sem prebirala vaše čestitke k moji 60-letnici. Neizmerno sem bila srečna, da ste se me — vaše upokojenke — spomnili. Lepa, lepa hvala. vaša Poldika

NOVE KNJIGE V STROKOVNI KNJIŽNICI

- 7539 Kruglinski D., The Framework Book 1985
- 7540 Hillman H., Avoiding Computers Nightmares 1985
- 7541 Lobel J., Foiling the System Breakers 1986
- 7542 Rothbart A. H., Design and System Handbook 1985
- 7543 Rohsenow M. W., Hartuett J. P., Handbook of Heat Transfer Fundamentals 1985
- 7544 Kurtz M., Handbook of Engineering Economics 1984
- 7545 Chester W. E., Overlay Drafting Systems 1984
- 7546 Mueller F. J., Standard Application of Mechanical Details 1985
- 7547 Wendell B. S., Civil Engineering Technicians Ready. Reference Manual 1985
- 7548 Nilson H. A., Winter G., Design of Concrete Structures 1986
- 7549 Pace de M., The IBM Personal Computer 1984
- 7550 Nicholas D., Quick J., The Complete Book of Symphony Macros 1986
- 7551 Tynes E., Antoniak P., Multiplan TM Home and Office Companion 1984
- 7552 Baras M. E., The Osborne McGraw Hill Guide to Using Lotus 1-2-3 TM 1984
- 7553 Chasin M., Computer Connection on a Budget 1985
- 7554 Baras M. W., Symphony TM Master. The Expert's Guide 1985
- 7555 Ross S., Construction Disasters. Design Failures Causes and Prevention 1984
- 7556 Lange K., Handbook of Metal Forming 1985
- 7557 Penrifoy R. Z., Hedbetter W. B., Construction Planning Equipment and Methods 1985
- 7558 Marter L. M., Handheld Calculator Programs for Engineering Design 1983
- 7559 Castlewitz D., The Visicale Program Made Easy 1983
- 7560 Person R., Animation Magic with Your IBM PC and PCjn 1985
- 7561 Kruglinski D., Data Base Management Systems MS — DOS. Evaluating MS-DOS 1986
- 7562 Grady E., Assembly Language Macro 11 and the PDP 11 1984
- 7563/II Deutsch J. D., Calculator Programs for Chemical Engineers. Vol II 1984
- 7564/I Methodenlehre des Arbeitsstudiums Teil 1. Grundlagen 1984
- 7564/II Methodenlehre des Arbeitsstudiums Teil 2. Dattenermittlung 1978
- 7564/III Methodenlehre des Arbeitsstudiums Teil 3. Kostenrechnung Arbeitsgestaltung 1985
- 7564/IV Methodenlehre des Arbeitsstudiums Teil 4. Anforderungsermittlung 1985
- 7564/V Methodenlehre des Arbeitsstudiums Teil 5. Entgeltendifferenzierung 1985
- 7564/VI Methodenlehre des Arbeitsstudiums Teil 6. Arbeitsunterweisung 1976
- 7565 Niku — Lari A., Shot Peening. First International Conference, Paris 14. — 17. 9. 1981 1982
- 7566 Glas M., Delitev po delu v socialistični družbi 1986
- 7567 Johnson A. L., The Programs cp/m Handbook 1986
- 7568 Bicman H., Circuits and Software for Electronics Engineers 1983
- 7569 Tepina M., Ekološka komponenta razvoja in planiranja 1985
- 7570 Krisper M., Žerdin F., Mahnič V., Informacijsko inženirstvo 1986
- 7571 Računalniški slovarček, angl.-slov, slov.-angl. 1985
- 7413/V Velika ilustrirana enciklopedija. Naravna bogastva 1986
- 7572 Kaker H., Kvantitativna energijsko diserzijska analiza Nimonic 80 A v rastrskem elektron-

schem mikroskopu (magistrsko delo) 1986

- 7573 Klemenčič V. + sodelavci, Geografsko proučevanje primernosti organiziranja proizvodnih celic na Koroškem 1984
- 7574 Robar D., Krmiljenje procesa valjanja (diplomska n.) 1986
- 7575 Ekonomski center Maribor, Uspesabljanje za ustvarjalnost 1983

- 7576 Reddy J. N., An Introduction to the Finite Element Method 1985
- 7577 Hellan K., Introduction to Fracture Mechanics 1985
- 7578 Byers T. J., Inside the IBM PC AT 1985
- 7579 Shapiro N. L., The IBM PC Connection 1983
- 7580 Taylor B., Lippitt G., Management Development of Training Handbook 1983

SODELOVANJE STROKOVNIH DELAVCEV Z INDOK CENTROM

Strokovna knjižnica v Indok centru Železarne Ravne želi čim bolj izpolniti svoje poslanstvo informiranja strokovnih kadrov, zato želi, da ji strokovni in vodstveni delavci pri tem pomagajo. Ob tem se sklicujemo tudi na določbe pravilnika o prenosu znanja z dejavnostmi strokovnih kadrov, ki ga je sprejel delavski svet DO 29. 12. 1980. Po tem pravilniku je zaradi skupnega interesa in dostopnosti širšemu krogu strokovnih delavcev treba v fond strokovne knjižnice obvezno oddati:

— o službenih potovanjih strokovnega pomena zagotoviti poročila za Indok center

— diplomske, magistrske naloge in doktorske disertacije, če je pri izvedbi sodeloval kakšen oddelek železarne z uslugami, napravami in materialom, posebno še, če je naloga izvedena med službenim razmerjem s študijskimi ugodnostmi

— zbornike in druga besedila z raznih tehničnih strokovnih posvetovanj, konferenc, simpozijev, kongresov in podobno doma ali v tujini; sodelavec, ki se takega srečanja udeleži na stroške železarne, je dolžan te materiale takoj predati strokovni knjižnici

— materiale za srečanja, ki so organizirana v železarni Ravne, mora oddati knjižnici organizator srečanja

— podobno velja tudi za kakršnokoli publiciranje: vsak avtor je dolžan oddati strokovni knjižnici en primerek publikacije.

Sodelovanje strokovnih in vodstvenih delavcev s strokovno knjižnico pa je potrebno tudi sicer za bogatenje njenega fonda. Tak primer je naročanje knjig. Razumljivo je, da v železarni rabimo več izvodov priročnikov; tudi strokovne knjige so nekatere take, da mora uporabnik večkrat iskati v njih pomoč pri delu, zato je potrebno tudi več takih izvodov. Marsikatera domača in tuja literatura pa je take vsebine, da jo uporabnik samo prebere, preštudira in morda kaj skopira, nakar je ne bo več rabil. Vrne jo naj v knjižnico, da lahko knjigo dobi drug uporabnik.

S takim razumevajočim sodelovanjem lahko prihranimo precej denarja, saj vemo, da so knjige čedalje dražje, posebej uvožene, istočasno pa lahko povečamo dostopnost strokovne literature.

Indok center

NOVINARJI NA OBISKU



11. novembra 1986 je našo železarno obiskalo prek 30 novinarjev iz bratskih republik. Po ogledu tozdrov smo jih seznanili z delovanjem našega sindikata, s sistemom oblikovanja in delitve osebnih dohodkov in z inovativno dejavnostjo

Izdaja delavski svet Železarne Ravne kot mesečnik v nakladi 6500 izvodov. Ureja uredniški odbor: Jože Gruden, Ivica Klančnik, Marjan Kolar, Franjo Miklavc, Vladimir Novinšek.

Uredništvo: glavni in odgovorni urednik Marjan Kolar, novinarki Helena Merkač in Mojca Potočnik, tajnica Jelka Jamšek. Tel.: 861 131, int. 304 in 753.

Tiska: CGP Večer, Maribor. Glasilo je po 7. točki 1. odst. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33/72 in mnenju sekretariata za informacije SRS, št. 421-1/72 prosto plačila prometnega davka.

Fotografije za to številko so prispevali: S. Jaš, H. Merkač, oddelek za informiranje in kadrovska služba