

Celje - skladišče

D-Per

214/1969



1119690544,7

COBISS

OSREJENJA KNJ. CELJE

26 IV 69

20

Prvomajska številka prinaša
vke ob našem jubileju,
ga začenjamo praznovati
. maju, poročilo z volitev,
naloge organizacije ZK ob 50
letnici in drugo.



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

NAŠ PRAZNIK V JUBILEJNEM LETU

Včeraj in danes

in vse dni,

delavec in človek —

— človeku brat,

prvi maj slavil!

Pred tričetrt stoletja se je rodila naša tovarna. Petinsedemdeset let snovanja in upanja, trdega dela, nevzdržne rasti in uspehov!

Čprav je pričela tovarna obratovati 8. oktobra 1894, sovпада pričetek enoletnega praznovanja te pomembne obletnice s praznikom dela, ki simbolizira drugo plat razvoja tovarne: sprva brezpravn delavec za strojem, si je v težki borbi za svoje pravice pridobil mesto enakovrednega samoupravljalca.

Ustanovitelj tovarne je bil westfalski priseljensec Adolf Westen starejši, ki je pričel z desetimi delavci emajlirati posodo v skromni delavnici. Surovo posodo so dovažali iz Kniffelfelda, od koder je lastnik tudi pripeljal prve strokovno usposobljene delavce oziroma mojstre. Celje je imelo za tovrstno podjetje zelo ugodno lego ob tako imenovani južni železnici, ki je vodila iz razmeroma razvitega središča Avstro-Ogrske v Trst in na gospodarsko nerazvita področja Balkana in Bližnjega vzhoda. V bližini so bila bogata nahajališča premoga in dovolj cenene delovne sile s kmečkega podeželja. Delavci — moški, ženske in otroci, so ob nizkih mezdah delali po 12 in več ur dnevno. Šele po prelomu stoletja so si pridobili 10-urni delavnik.

Že februarja 1896 so stopili delavci v prvi štrajk, ki pa v takratnih razmerah ni mogel uspeti. Od 47 delavcev, jih je Westen odpustil 27. Neusmiljeno čistko med delavci najbolje ponazorijo številke. Tisto leto so na novo sprejeli 74 delavcev, odpustili so jih 68! Vendar se je v 5 letih obstoja tovarne število delavcev podeseterilo, po 10. obletnici jih je bilo že 291, tik pred prvo svetovno vojno pa je delalo v tovarni 1005 delavcev.

Ustanovitev kraljevine SHS (Srbov, Hrvatov in Slovencev) je prinesla med naše delavce poleg

narodnostnega prebujanja tudi živahnejše politično gibanje. Delavci takratne tovarne Westen so pričeli delovati v KPD »Svoboda« in ustanovili levičarsko usmerjeno strokovno kovinarsko organizacijo. Dosegli so pravico do 8-urnega delovnika. Sledilo je burno obdobje, v katerem sta

ter Stante in Franc Leskovšek ter z vztrajnim delom uveljavili pravice delavstva. Leta 1929 je štel kolektiv že 2320 delavcev. To število je nato padlo in se šele tik pred vojno 1940 leta povzpelo na 2370 zaposlenih.

Od poslovnih uspehov je važno leto 1896, ko je pričela tovar-

valnica ročajev, kleparski oddelek in skladišče surove posode. Leta 1910 pridobi tovarna elektrodelaavnico, kotlarno in skladišče materiala in prične izvažati posodo v balkanske države in na bližnji vzhod. Tri leta pozneje je zgrajeno skladišče gotove posode in električna centrala, ki je dobavljala energijo tudi mestu Celju. V prvi svetovni vojni se je preusmerila proizvodnja predvsem na vojaško opremo. Leta 1923 so zgrajeni plinski generatorji. Od leta 1926 do 1930 so nastale: nova emajlirnica, emajlirnica II, lakirnica, sušilnica, lužilnica, mehanična delavnica in tik pred 2. vojno izdelovalnica kotlov in novo skladišče gotovih izdelkov. Med okupacijo se je zopet močno zvišala proizvodnja vojaške opreme. Rekordno proizvodnjo 5937 ton je doseglo 2244 delavcev leta 1942, ki pa je padlo ob koncu vojne na 1604 ton pri 1079 zaposlenih.

Že drugo leto po osvoboditvi je samo 1810 delavcev izdelalo 6289 ton. Leta 1959 je prvokrat po letu 1942 za 82 delavcev preseženo število zaposlenih, ki pa so izdelali kar 13.975 ton izdelkov.

Pet let pozneje je 3211 zaposlenih izdelalo 24.814 ton, letos pa planiramo že 35.000 ton izdelkov.

Nagel razvoj in veliki delovni uspehi so se pokazali takoj po osvoboditvi in so se še stopnjevali z uvedbo prvih delavskih svetov leta 1950 in razširjenega samoupravljanja deset let pozneje.

Ko vstopamo v jubilejno 75. leto obstoja tovarne, s ponosom gledamo na prehojeno pot in velike uspehe našega kolektiva, ki lahko kljub težavam v reformnem obdobju z zaupanjem zre v svojo bodočnost. Letošnji 1. maj bomo praznovali ob spominu na bridka in težavna obdobja, v katerih so ga naši predhodniki slavili prvih petdeset let obstoja tovarne, ob spominu na svetle in svečane trenutke ob osvoboditvi in po njej in z neomajno voljo, da z enakim poletom nadaljujemo delo, ki smo si ga zadali.



zlasti pomembni stavki leta 1922 in 1936. Po prvi stavki je odpustil Westen 949, po drugi pa 380 delavcev. Kljub mnogim udarcem pa delavsko gibanje ni klonilo. Iz kolektiva tovarne so izšli poleg ostalih Franc Kač, Pe-

na z izvozom v južno Rusijo in osvojila izdelavo surove posode. Naslednje leto je tovarna postala članica srednjeevropskega in pozneje evropskega industrijskega kartela. Deset let pozneje so zgrajene oblikovalnica, izdelo-

skozi naša volišča - skozi naša volišča

PREDSTAVLJAMO VAM NAŠE ODBORNIKE V ZBORU DELOVNIH

9. aprila 1969 smo volili odbornike zbora delovnih skupnosti občinske skupščine v Celju. Kot vemo, je bilo na kandidatih listah več kandidatov, v vsaki volilni enoti pa je bil izvoljen po en kandidat.

Volitve so potekale v lepem redu in volišča so bila tudi zelo lepo urejena, tako da je težko reči, katero volišče je bilo lepše.

Tovariši, ki so bili v volilnih odborih, so se kot pri vsakih volitvah tudi tokrat zelo potrudili in jim gre za ta trud naše priznanje, nagrade za najboljša volišča pa jim je dodelila sindikalna podružnica.

Sedaj pa se seznanimo z našimi novimi odborniki, ki so bili izvoljeni na teh volitvah.



V 7. volilni enoti so izvolili Milana Kavčiča ...



v 8. volilni enoti Frančka Belaka ...

V sedmi volilni enoti je bil izvoljen z veliko večino glasov tovariš Milan Kavčič, rojen 9. 9. 1933. Čeprav je sedaj v najlepših moških letih, dela v naši tovarni že enaindvajset let. Bil je že večkrat član delavskega sveta podjetja in tri leta njegov predsednik. Poleg tega je bil doslej na različnih važnih funkcijah, ki

jih je kot dober in marljiv delavec — komunist zelo vestno opravljal. Naj omenimo, da je bil dve leti poslanec zveznega organizacijsko političnega zbora, tri leta sekretar tovarniškega komiteja Zveze komunistov, dve leti predsednik skupščine socialnega zavarovanja v Celju itd.

Ko smo se z njim pogovarjali



v 9. volilni enoti Mirka Krempuša

o raznih funkcijah, ki jih je opravljal, je z veseljem razpoloženo povedal, da je ena od zelo težkih funkcij, ki jo opravlja nekaj let, predsednik stanovajske komisije v podjetju.



Franc Belak

Znano je, da se z vso vneto zavzema za večjo storilnost dela, izboljšanje delovnih pogojev in podobno in bo kot odbornik občinske skupščine v Celju lahko s svojimi izkušnjami mnogo prispeval k oblikovanju dobre gospodarske politike v občini.



Milan Kavčič

V razgovoru nam je dejal, da se bo kot vedno tudi v občinski skupščini zavzemal za smotrno in načrtno gospodarjenje v občini, za znižanje nepotrebnih stroškov, pravilno davčno politiko, razvoj turizma in seveda tudi za interese našega kolektiva v okviru gospodarstva občine.

V osmi volilni enoti je bil izvoljen tovariš Franc Belak, ki je že dolga leta član našega kolektiva. Večkrat je bil izvoljen v razne organe upravljanja v podjetju ter organe oblasti in družbeno političnih organizacij. V našem kolektivu je bil nekaj let tudi predsednik sindikalne podružnice. Že dolga leta je član zveze komunistov ter odličen organizator dela v svojem oddelku.

V deveti volilni enoti so izvolili za odbornika občinske skupščine tovariša Mirka Krempuša. V našem kolektivu dela tovariš Mirko že enaindvajset let. Znan je kot zelo vester in požrtvovalen strokovni delavec. Član Zveze komunistov je od leta 1949. Predolgo bi bilo, če bi naštevati vse funkcije, ki jih je opravljal ta naš marljivi sodelavec v vseh organih na terenu. V vsej povojni dobi ga najdemo povsod, kjer pomaga delovnim ljudem in zato ga tudi radi izvolijo v terenske organe družbeno-političnih organizacij. Tudi za odbornika občinske skupščine v Celju je bil že dvakrat izvoljen. V tretje

-skozi naša volišča

SKUPNOSTI OBČINSKE SKUPŠČINE



Mirko Krempuž

pa gre rado. No pa je bil res izvoljen še tretjič.

Ko smo se pogovarjali z njim o nalogah občinskega odbornika nam je dejal, da se bo v občinski skupščini zavzemal za načrtno gospodarstvo občine, enotno gospodarsko politiko in za večjo storilnost dela in kar je razumljivo za pravične interese našega kolektiva.

V deseti volilni enoti so izvolili za odbornika občinske skupščine tovariša Ervina Belaka, šestindvajsetletnega in mnogo obojetajočega marljivega delavca iz radiatorskega obrata. Čeprav še mlad, dela v našem podjetju že deset let in je član Zveze ko-

munistov. Bil je že večkrat izvoljen v organe upravljanja ter je predsednik sveta obrata v njihovi delovni enoti.

Tudi njemu, kot mladincu ni manjkalo doslej funkcij, ki jih je opravljal v družbeno političnih organizacijah v podjetju in izven podjetja.



Ervin Belak

Z veseljem nam je povedal, da se bo kot občinski odbornik zavzemal za napredek gospodarstva v občini in za interes našega kolektiva v okviru skupnih interesov občine. Zanj je predvsem važno, da tako naše kot tudi druga podjetja gospodarsko napredujejo in ustvarjajo dohodek, katerega pa je treba tudi pravično razdeliti.



in v 10. volilni enoti Ervina Belaka

Mandat organom upravljanja podaljšan za leto dni

Delavski svet je na 12. redni seji 11. aprila razpravljal o stališču Zveze sindikatov Slovenije, naj bi se sedanjim organom upravljanja v delovnih organizacijah podaljšala mandatna doba za eno leto. V tem času naj bi uskladili vse notranje predpise s spremembo ustave, tako da bi začeli veljati od 1. januarja prihodnjega leta. Naš delavski svet je sprejel stališče Zveze Sindikatov Slovenije in sklenil, da prekliče sklep o razpisu volitev v organe upravljanja, ki ga je sprejel na 11. redni seji. 24. aprila torej ne bomo volili novih predstavnikov v naše organe upravljanja, ampak bomo to odgovorno funkcijo zapuili dosedanjim predstavnikom še za eno leto, odnosno do potrditve zaključnega računa za leto 1969, ko bodo izvoljeni novi organi upravljanja v skladu z novimi predpisi.

Pričakujemo, da bodo vsi upravljalci, ki jim je po tem sklepu mandat podaljšan še za eno leto, tudi v prihodnje vestno izpolnjevali svojo dolžnost upravljalcev, da bodo sodelovali na sejah in izpolnjevali svojo funkcijo tako kot pričakujejo njihovi volivci.

Prosti dnevi ob 1. maju

Kakor vsako leto bo tudi letos nujni remont strojev in naprav v času prvomajskih praznikov. Z radi tega je bilo na eni zadnjih sej upravnega odbora sklenjeno, da bomo delali namesto v sredo 30. aprila v nedeljo 20. aprila. Tako bomo za prvomajске praznike prosti cel teden, ker je delovni dan, ponedeljek 28. april nadoknaden, saj smo za ta dan

delali na prosto soboto v marcu. Za torek 29. aprila pa bomo delali na prosto soboto v aprilu. V četrtek 1. maja in v petek 2. maja je dela prost plačan dan, sobota 3. maja pa je prosta sobota za mesec maj. Tako bomo imeli proste dni od 27. aprila do 3. maja, oziroma do nedelje 4. maja, v ponedeljek 5. maja pa bomo vsi šli spet na delo.

Samo tri komisije za delovna razmerja

Na 12. redni seji delavskega sveta so sprejeli nekatere spremembe statuta podjetja. Te spremembe določajo, da so organi za odločanje o pravicah in dolžnostih ter obveznostih delavcev iz delovnega razmerja upravni odbor in komisije za delovna razmerja.

Upravni odbor je pristojen za sprejemanje na delo, premeščanje in razporejanje pri delu ter za prenehanje delovnega razmerja, vseh direktorjev sektorjev, glavnih inženirjev in vodij obratov.

Za vse ostale delavce so pristojne komisije v obratu emajlirnica v Kruševcu, obratu TOBI v Bistrici, za obrate v Celju pa komisija, ki jo je imenoval delavski svet na navedeni seji.

Po teh spremembah statuta prenehajo delovati komisije za delovna razmerja pri svetih obratov.

Komisija za delovna razmerja so petčlanske, pri njihovem delu pa sodelujejo s pravico posvetovalnega glasu vodje obratov ali vodje poslovnih enot, ki zadevajo odločitve o sprejemanju na delo, premeščanju med delom in prenehanju delovnega razmerja. Če se zadeve, ki so obravnavane,

nanašajo na dve ali več proizvodnih enot ali poslovnih enot, tedaj sodelujejo na seji komisije s pravico posvetovalnega glasu, vodje vseh dotičnih enot.

Ni jih bilo na seji DS

Na zadnji seji delavskega sveta so iz doslej neznanih razlogov manjkali naslednji člani: Franc Baša, Janko Bratina, Anton Golob, Stan-ko Gologranc, Karel Kolarič, Viktor Lah, Herman Lihitneger, Stefan Mijošek, Viljem Sivka, Anton Šumec, Avgust Trbovc, Marjan Petelinšek, Marija Zdošek in Jože Zupanc.

Proslavimo

praznik dela

Iz dejavnosti organov upravljanja

Na zadnji seji upravnega odbora je bilo obravnavanih več vprašanj, ki zadevajo poslovanje podjetja. Iz obširnega gradiva in razprave, ki je bila na seji, povzemamo nekaj važnejših sklepov.

KAKO JE BILO V EMAJLIRNICI

Glavni direktor je predložil upravnemu odboru poročilo o prekinitvi dela v emajlirnici 17. marca. V zvezi s tem poročilom je sprejel upravni odbor nekatere sklepe. Tako bodo osebne dohodke delavcev, ki delajo pri enkratnem nanosu v prihodnje oblikovali tako, kot so jih pri dvakratnem nanosu, pri čemer pa morajo osnove za izračun akordnega dela postaviti čimbolj strokovno. Pri dokončni odločitvi ravni teh akordov pa naj sodeluje tudi komisija osmih najboljših nanosilcev emajla in to iz vsake posade po en nanosilec. Posamezne posade bodo same imenovala nanosilce za to komisijo, ki pa naj bi bili res najboljši, da bo lahko ta problem čimbolj pravično in pravilno rešen.

Kritika kar zadeva preseganje norm je bila tudi v tem, da so nekatera akordi predobro nagrajeni, drugi pa preslabo. To pa kaže potrebo, da bi to uredili tako, da se dobro plačani akordi nekoliko zmanjšajo tako, da se ta del prenese na tiste, ki so slabo plačani. Popreček pa se ne sme spremeniti.

KOMISIJA STROKOVNJAKOV

Sklenili so, da se takoj postavi komisija strokovnjakov iz področja študija dela, normiranja in tehnologije, ki bo imela nalogo ugotoviti uspešnost in napon dela režijskih delavcev v emajlirnici in to na vseh delovnih nivojih, zlasti pa delo kontrolorjev, prebiralk, poenterk in drugih. Če bo komisija ugotovila, da ti sodelavci niso dovolj intenzivno zaposleni, glede na ostale sodelavce v emajlirnici, bo treba zmanjšati število režijskih sodelavcev v tem obratu in jih zaposliti v proizvodnji.

PREMAJHIA SKRIB SKUPINOVODIJ

Ob prekinitvi dela v emajlirnici so bile tudi pritožbe, da skupinovodje premalo skrbijo in se zanimajo za svojo skupino, da niso tisti, ki bi morali skrbeti za boljšo organizacijo dela, za boljšo in pravilnejšo razporeditev delavcev na delovna mesta in temu primerno. Zaradi tega so sklenili, da morajo strokovne službe ta problem preštudirati in raziskati ter s testiranjem ali z drugimi metodami ugotoviti upravičenost ali neupravičenost pripomb na delo skupinovodij. Pri tem pa naj se upošteva, da bi moral biti vsak skupinovodja dober organizator

dela, poleg tega pa mora izpolnjevati še pogoje, ki so za delovno mesto skupinovodje potrebni kot n. pr. dokončana osemletka, tri leta prakse kot nañosilec emajla in šola za nanosilce. Če kdo izmed skupinovodij ne izpolnjuje takih pogojev, je treba izvršiti razpis in postaviti na taka delovna mesta dobre delavce, ki jim to delo lahko zaupamo.

PRISTOPITI K ANALIZI DELOVNIH MEST

Strokovna služba, ki se ukvarja s problematiko nagrajevanja, mora analizirati posamezna delovna mesta v zavijalnici in obratu emajlirnice, kasneje pa tudi v drugih obratih, tako da ugotovi umestnost tako različnega nagrajevanja po delu za skoraj enako delo. Pritožbe so namreč bile, da opravljajo skoraj isto delo (zavijalke, prebiralke in druga delovna mesta) pod enakimi pogoji, enako kvalifikacijo in enak fizični napor, vendar so plačilne grupe različne.

Da ne bo več prihajalo do razburjanja mora gospodarsko analitiški sektor skrbeti za čim ažurnejše in točnejše delo pri obračunavanju osebnih dohodkov. Marsikdaj pride do razburjenja, ko prejme delavec nizek osebni dohodek in se po tem ugotovi, da je bila pri obračunu pomota. V zvezi s tem mora tudi sektor po-

slovnih odnosov, služba za kontrolo poslovanja pregledati in nadzorovati delo poedinih poenterjev, obračunovalcev plač in drugih, ki imajo opravke z obračunavanjem osebnih dohodkov.

SEZNANJATI IN INFORMIRATI

Vsak skupinovodja mora občasno med malico, vsaj enkrat mesečno seznanjati in informirati svoje sodelavce o sklepih samoupravnih organov in te sklepe tudi pravilno objasniti. Ti sklepi morajo biti objavljeni na oglasnih deskah na več mestih kot doslej, tako da jih delavci lahko tudi sami preberejo. Sklepi morajo biti posredovani članom kolektiva v poljudni in razumljivi obliki v Emajlircu.

RED PRI DELITVI MALICE

Dovoljeno je, da se malica lahko dovaža v podjetje deset minut pred deseto uro, tako da se v desetih minutah lahko izvrši razpored te po obratih, tako da lahko delavci dobe malico čimprej. Strokovna služba je zadolžena za to, da bo delitev malice dobro organizirana in da bo poskušala organizirati prevoz malice tudi po obratih. Če pa to ni izvedljivo, bo treba dati samoupravnim organom pojasnilo, da tega ni mogoče izvesti.

Ob koncu poslanskega mandata v zvezni skupščini



Jože Turnšek

Pravkar se mi izteka 4-letno mandatno obdobje v Zvezni skupščini, zato čutim obveznost, da dam v nadaljevanju kratek obračun dela.

Kot je vsem več ali manj znano, je Zvezna skupščina že na samem začetku v letu 1965 z velikim zagonom začela oblikovati družbeno, še zlasti pa gospodarsko reformo skozi ustrezno zakonodajo, ker je do takrat bila reforma več ali manj razčiščena v

političnem smislu in na političnih forumih. V tem času smo torej začeli trasirati novo gospodarsko politiko na principu reforme, to pomeni v kratkih besedah, da se prepušča reševanje večine vprašanj v gospodarstvu delovnim organizacijam na bazi samoupravljanja, država ali družba pa zadrži za sebe le razvojno in usmerjevalno politiko.

Uvajanje reforme je jasno zahtevalo formiranje skoraj povsem nove gospodarske zakonodaje, ki še danes ni vsa dokončana in je to prioritarna naloga za v bodoče. Že v tem času smo izvršili prestrukturiranje gospodarskih panog v pogledu novih cen, sprejeli novi temeljni zakon na področju carinske zaščite, elektrogospodarstva, valutne reforme in odreditev kursa 12,5 din = 1 \$ in jasno orientacijo h konvertibilnosti dinarja.

Zaradi prestrukturiranja in preporazdelitve sredstev v gospodarstvu beležimo nizek vzpon in celo stagnacijo v razvoju gospodarstva zlasti v letih 1966, 1967 gledano v globalu, vendar pa so se kljub temu znotraj gospodarstva vršili kvalitetni premiki, zlasti glede upoštevanja tržišča, prožnejše in ekonomičnejše investicijske politike, jasna orientacija gospodarstva na izvoz, urejevanje delitve med družbo in gospodarstvo itd.

V letih 1966 in 1967 se je v glavnem spremenila spremljajoča zakonodaja, katere vsebina je

bila predvsem namenjena stabilizaciji gospodarskih tokov, izboljšanje strukture gospodarstva in cilj, ostati na pozicijah reforme, ki je tu pa tam uhajala in zagovarjala stare načine gospodarjenja. V letu 1966 je skupščina posvetila ogromno časa srednjeročnemu planu razvoja Jugoslavije 1966—1970. Čeprav so se priprave za ta plan vršile že predhodna leta, je bilo v tem času treba prilagoditi vse planske postavke na reformne principe, zlasti na področju razvoja posameznih gospodarskih panog in financiranja, kjer predvsem mislimo na lastno financiranje gospodarstva, financiranje investicij s strani družbe in celotne politike vseh dejavov in prispevkov.

S srednjeročnim planom, ki je še v veljavi, je torej bila začrtana osnovna politika razvoja gospodarstva do leta 1970 ob tem, da je bil postavljen cilj delitve med družbo in gospodarstvo v razmerju 30 : 70, kar se seveda ne razume povsem statistično, vendar predstavlja premik, da o delitvi odločajo v večini samodevne rezerve so na nizkem

Iz dejavnosti organov upravljanja

KAJ PA OSEBNI DOHODEK?

Iz podatkov, ki jih je dal go-spodarsko analitski sektor je razvidno, da je bil poprečni osebni dohodek v lanskem letu 851,00 din. Če vzamemo to kot izhodišče in tako primerjamo izplačilo v mesecu januarju in februarju letošnjega leta za dvesto opravljenih ur ugotovimo, da je bilo v mesecu januarju 1969 izplačano 926,00 din, kar je za 8 odstotkov nad lanskoletnim poprečjem, v februarju pa 890,00 din, kar je 3 odstotke više kot lanskoletno poprečje. Pri tem pa je bilo že upoštevano 5-odstotno oročenje.

Masa osebnih dohodkov pa je bila za emajlirnico v mesecu februarju letošnjega leta nižja za 12 odstotkov od meseca januarja, proizvodnja po komadih pa za 7 odstotkov nižja. To je seveda tudi razumljivo, saj smo imeli v letošnjem mesecu februarju tri delovne dni manj, kar znaša 16 odstotkov delovnega časa. Zato pa, če kdo ni bil nekoliko bolj prizadeven pri delu v februarju, je tudi dobil za 16 odstotkov nižji osebni dohodek.

Posada, ki je popoldne prekinila delo, je imela manjše preseganje norme v februarju nasproti januarju za 9 odstotkov, kar je seveda mnogo sričo tega, da je bil februar najkrajši mesec. Vzrok za manjše preseganje norm je verjetno iskati v tem, da se ta posada še ni vživela v način

dela pri enkratnem nanosu emajla, drugim posadam pa je to že uspelo in je bilo zato tudi njihovo doseganje norm znatno boljše.

Strokovna služba je zadolžena, da prouči način nagrajevanja prebiralk in postavi nov način oziroma kriterije za formiranje mase njihovih osebnih dohodkov, ki naj se v prihodnje ne veže na realizacijo in dohodek temveč na opravljeno delo kakor v proizvodnih obratih.

KAKO JE Z LASTNO KUHINJO

Na eni zadnjih sej je upravni odbor sklenil naj sektor poslovnih odnosov prouči možnost postavitve lastne kuhinje za topli obrok hrane in naj tudi glede tega izdela predračun. No, to je res lepa zamisel. Toda kdaj bo ta zamisel realizirana, to je drugo vprašanje kajti doslej upravni odbor ni prejel še predloga po tem svojem sklepu.

SPREMEMBE PRAVILNIKA O DELITVI OD

Na zadnji seji delavskega sveta so bile sprejete nekatere spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Po teh spremembah prejmejo delavci, ki so več kot deset let na delu v podjetju ob njihovih rojstnih dnevih nagrado, ki jo določi vsako leto vnaprej upravni odbor.

Delavci, ki so delali nepretrgoma več kot deset let v podjetju prejmejo ob deseti obletnici dela, kvaliteto ročno uro, ob dvajsetletnici dela 400,00 din, ob tridesetletnici dela 700,00 din, ob petintridesetletnici dela (žene) 1.000,00 din in ob štiridesetletnici dela (moški) 1.000,00 din.

V preteklih letih smo dobili ob koncu leta, ko smo delali zadnji dan, posebno malico in pijačo. Po spremembah pravilnika tega ne bomo več dobili, pač pa bodo dobili delavci, ki so bili na delu v podjetju neprekinjeno eno leto, zadnji delovni dan v letu 50,00 din pod pogojem, da niso v tekočem letu niti enkrat neopravičeno izostali od dela, da niso bili v tekočem letu kaznovani zaradi kršitev delovnih dolžnosti s strožjo kaznijo od opomina in da so se v tekočem letu udeleževali delovnih akcij, organiziranih za napredek podjetja odnosno povečanje družbenega standarda delovnih ljudi v podjetju.

II. STOPNJA MIKRO ORGANIZACIJE

Na 12. redni seji je delavski svet osvojil predlog II. stopnje MIKRO organizacije podjetja. S tem so določeni nazivi služb in drugi nazivi, kakor tudi vodilna delovna mesta in pogoji, ki jih zahtevajo na teh delovnih mestih, kot je šolska in strokovna izobrazba, strokovna praksa in podobno.

PRAVILNIK O STROKOVNEM IZOBRAŽEVANJU

Delavski svet je sprejel pravilnik o strokovnem izobraževanju, ki določa dejavnost podjetja na področju izobraževanja, področje dela strokovnega izobraževanja in usposabljanje delavcev, pridobivanje in priznavanje strokovne usposobljenosti ter naloge izobraževalnega centra na področju izobraževanja.

Ta pravilnik je zelo važen notranji pravni akt, katerega doslej v taki obliki nismo imeli, temveč smo imeli le pravilnik o štipendijah in pravilnik o pripravnikih.

Novo v knjižnici

»SIMPOZIJ UPORABA TRDNIH GORIV IN KONDICIONIRANEGA ZRAKA«. Celje 1968.

»IT. PRIRUČNIK. KNJ. II. TEHNIČKA FIZIKA I HEMIJA«. Beograd 1968.

Modic S.: »ZDRAVSTVENO VARSTVO DELAVCEV IN SLUŽBA MEDICINE DELA V SRS«. Maribor 1968.

Munro L. A.: »HEMIJA U TEHNICI«. Beograd 1968.

Stanković Z. M.: »PLANIRANJE I EVIDENCIJA ZALIHA MATERIALA«. Zagreb 1968.

Marić L. Vadal A.: »OPERATIVNA ISTRAŽIVANJA«. Zagreb 1968.

upravni subjekti v gospodarstvu in le s ca. 30% družba s svojim usmerjanjem in vplivom na posamezne gospodarske tokove.

V letih 1967 in 1968 smo sprejeto zakonodajo predvsem postavili na nove principe zunanjetrgovinski sistem, devizni sistem in delitev dohodka. To so področja, o katerih še danes obstojajo določene dileme tako v političnem, kot strokovnem smislu, zlasti v Sloveniji in sicer v tem smislu, da zakonodaja na teh področjih ni v največji meri upoštevala principov reforme. Gre namreč za to, da izvozno propulzivna podjetja po tej zakonodaji na bazi sedanje retencije nimajo aдекватne stimulacije v primerjavi z vlaganjem naporov na zunanjih tržiščih in seveda za naše pojme in stroške proizvodnje nizke svetovne cene. Ta problem niti ne bi bil tako akuten, v kolikor bi mi res v kratkem času dosegli konvertibilnost valute, kar je pa trenutno vprašljivo, saj z različnimi novimi veleobjekti ponovno obremenjujemo centralni devizni fond. nivoju in uvoz je še vedno v o-

gromnemu porastu v primerjavi z izvoznimi dosežki. Za stabilnost gospodarstva in konvertibilnost dinarja so nam torej nujno potrebne večje devizne rezerve vsaj na nivoju 500 milijonov \$ in več, danes so te ca. do 200 milijonov \$. Izvoz mora biti nujno večji, končni cilj do 20% družbenega bruto produkta, ker smo majhna država z malim tržiščem in moramo zato računati na večjo mednarodno menjavo našega gospodarstva, uvoz pa je treba spraviti v normalne okvirje.

Večje in vsebinske spremembe so bile v tej mandatni dobi jasno tudi na področju kreditno monetarne politike, davčne politike, financiranja stanovanjskega gospodarstva itd.

Poleg sistemskih vprašanj, ki so prioriteta naloga Zvezne skupščine so se jasno tekoče obravnavala vsa gospodarska gibanja in tokovi in po potrebi sprejemali ustrezni predpisi tako na področju cen, obveznosti gospodarstva, investicijske politike itd. Tako smo zaradi izrednih težav v tem mandatu rešili predvsem problematiko in sprejeli u-

strezne prepise za črno metalurgijo, rudarstvo, kmetijstvo in deloma strojno industrijo predvsem glede kreditiranja opreme v izvozu.

Ker se naši člani kolektiva, kakor tudi širša javnost z volivci, večkrat vprašujejo, kaj je konkretno storil njihov poslanec za njih, moram reči, da je direktni odgovor na to težko dati pač z ozirom na to, da se v Zvezni skupščini — gospodarski zbor kroji in formira osnovni gospodarski sistem in instrumentarij, kjer največkrat praktično ni mogoče vplivati nanj z interesi občine in več občin, še manj pa posameznega podjetja, ker se le-to rešuje v okviru njegove grupacije odnosno gospodarske panoge. Kljub temu sem si prizadeval bodisi v diskusijah, s posameznimi vprašanji, z amandmani za takšen gospodarski sistem, ki bo najbolj pravičen za posamezna področja, za posamezne gospodarske panoge in podjetja z veliko produktivnostjo dela. Konkretno za podjetje sem se največ zalagal že ob reformi in kasneje

za pravilno pariteto cene emajlirani posodi in radiatorjem, pri čemer sem koristil vse možnosti in poznanstva z ljudmi, ki so odločali po teh vprašanjih v zveznem izvršnem svetu, zvezni upravi, posameznih zveznih zavodih itd. Te akcije so bile tudi večkrat podprane s strani vodstva podjetja, vseskozi pa sem dal skupščinski materiale v informacijo našim strokovnim delavcem, da so se seznanjali, kaj se v bodočnosti pripravlja na njihovem področju dela.

V gornjem članku so navedene le glavne naloge, ki so bile opravljene v tej mandatni dobi. Zvezna skupščina, odnosno gospodarski zbor in njegovi odbori so obravnavali še niz drugih vprašanj s področja kratkoročne in dolgoročne gospodarske politike, saj smo se poslanci udeleževali posameznih sej v povprečju do trikrat mesečno, da pri tem ne upoštevam časa po uvažanju reforme, ko so trajale seje tudi ves teden, zlasti na našem odboru za industrijo, gradbeništvo in obrt, katerega član sem bil prav tako vsa štiri leta.

PREGLEDI ULKUSNIH BOLNIKOV KOLEKTIVA »EMO«

Zdravstvena služba tovarne EMO je v svojem delovnem programu za leto 1969 namenila posebno skrb tistim članom kolektiva, ki bolujejo za želodčno ali dvanajsternično razjedo, kar strokovno menujemo *Ulcus ventriculi* in *Ulcus duodeni*. Med člani kolektiva EMO je po naših dosedanjih statističnih podatkih takih bolnikov, ki so bolehal ali bolehalo za to boleznijo, približno 400.

Ulkusna bolezen je težko obolenje želodčne in dvanajsternične sluznice, ki bolnika pogosto onemogoča za redno delo, zahteva dosledno in dolgotrajno zdravljenje ter zlasti od bolnika samega strogo vzdržnost od različnih jedi in pijač ter dražil. Neposredni vzrok za nastanek tega obolenja pripisujejo znanstveniki v zadnjih letih določenemu stanju živčnega sistema prehudi živčni napetosti. Zato opažamo pogosteje to bolezen pri živčno labilnih, neurotičnih osebah. Nepravilna prehrana, kajenje, uživanje žganih alkoholnih pijač in belega vina samo pospešuje nastanek tega obolenja in preprečuje oziroma zavlačuje ozdravljenje. Seveda imajo določen vpliv tudi ostali socialni pogoji, med drugim zlasti splošna higiena prehrane.

Ker torej predstavlja ulkusna bolezen ob zgoraj povedanem težak zdravstveni problem v kolektivu tovarne EMO, poleg drugega tudi zaradi zmanjšanja delazmožnosti obolelih in pogoste odsotnosti z dela, za bolnike pa težko neprijetno, dolgoletno breme, smo se skupno s socialno in kadrovske službo odločili, da problem obolevanja za to bleznije kompleksno obdelamo z vseh vidikov, tako z zdravstvenega, socialnega ter psihološkega.

S to akcijo smo v teh dneh pričeli. V interesu bolnikov samih vabimo vse prizadete, da se pozivu polnoštevilno in disciplinirano odzivajo ter polno sodelujejo pri pregledih in preiskavah.

Na zaključku akcije bomo objavili izčrpno poročilo v *Emajlircu*, v katerem bomo podrobneje govorili o boleznih sami, o problemu, ki ga ta bolezen za kolektiv predstavlja, pa tudi o ukrepih, ki jih je potrebno izvršiti za preprečevanje nastajanja tega obolenja ter za hitrejše in uspešnejše zdravljenje.

dr. Jože Čakš

Naše cepljenje proti gripi

Vsesplošni akciji zaščitnega cepljenja proti gripi se je na začetku letošnje zime priključil tudi kolektiv tovarne EMO. Že četrto leto zapored je izvajano to cepljenje letos v našem kolektivu. Bežen pregled statističnih podatkov pove, da je vsakokrat bila udeležba skoraj enaka, nekako 2 tretjini članov kolektiva se zelo prizadeto in z interesom prihaja cepit. Odklanjajo cepljenje zmeraj le eni in isti. Na srečo v zadnjih letih nismo doživeli močnejše epidemije te tako množične in od vseh najbolj nalezljive bolezni. Vendar pa se gripozna obolenja pojavljajo vsako leto, nikakor pa ne moremo vedeti, kdaj bodo nastopila množično. Cepljenje je v vsakem primeru umestno in edino uspešno v zaščiti pred to boleznijo. Mnogi redni obiskovalci cepljenja so izjavili, da odkar se cepijo, nimajo več prehladnih obolenj. Razumljivo: tudi takozvana banalna prehladna obolenja so povzročena po virusih, sorodnih gripoznemu, proti kateremu pa s cepljenjem le ustvarimo osnovno odpornost telesa. Virus influenze — gripe namreč zelo rad spreminja del svojih lastnosti, po čemer že nekaj let dobivamo različna imena grip: azijska in letos hongkongska.

Akcijo zaščitnega cepljenja proti gripi smo v letošnji zimi začeli zelo zgodaj s klasičnim cepivom. Bila je namreč velika nevarnost, da bi se takoimenovana hongkongska gripa, ki je preplavila Ameriko, od tam preselila v Evropo in poleg drugih držav predvsem hudo prizadela

Poljsko, zanese tudi v Jugoslavijo. Ker na začetku nismo imeli na razpolago specifičnega cepiva proti tej obliki gripe, smo morali začeti cepljenje s klasičnim cepivom, pri tretjem cepljenju pa smo imeli že primešano tudi hongkongsko cepivo. Da bi pa ustvarili zanesljivo odpornost, smo nato še četrto cepilo s samim hongkongskim cepivom. Kljub temu, da je bilo to cepivo močno razredčeno, smo doživeli nekaj večjih reakcij. Na srečo hongkongska gripa pri nas, čeprav se je pojavila in bila virološko dokazana, ni zajela večjega razmaha. Sicer pa nevarnost gripe še ni minila. Čeprav obstoječi način zaščitnega cepljenja ni prijeten in tudi tehnično ni stoodstotno izvedljiv, od cepljenja tudi v bodoče ne smemo odstopati, ker je to trenutno edini način borbe proti masovnemu obolevanju za gripo.

Ker smo v letošnjem letu zajeli tudi obrat Bistrica, je število cepljenih bilo razumljivo večje kakor ostala leta. V letu 1966 smo cepili 2528 članov kolektiva, v letu 1967: 2919, v letu 1968-69 pa je na prvo cepljenje prišlo 2530 oseb, na drugo 2235, na tretje pa 2149; cepljenja s hongkongskim cepivom pa se je udeležilo 1941 oseb. Ker so bili le nekateri popolno, to je v letošnjem primeru štirikrat cepljeni, večji del pa je prišel na cepljenje le enkrat ali dvakrat, znaša dejansko število oseb, ki so pri tem cepljenju prišli na cepišče — 3445.

dr. Jože Čakš

Naloge zveze komunistov ob praznovanju 50-letnice KPJ — ZKJ

NEKATERE VSEBINSKE RAZSEŽNOSTI PRAZNOVANJA

Mineva pol stoletja, kar je bila med 20. in 25. aprilom leta 1919 na ustanovnem kongresu v Beogradu, iz več socialno-demokratskih strank in skupin, ustanovljena enotna socialistična delavska partija Jugoslavije. Leto dni kasneje, se je na drugem, tj. Vučkovarskem kongresu, partija preimenovala v KOMUNISTIČNO PARTIJO JUGOSLAVIJE. To je začetek epohalne razvojne poti naše Partije, tako visok jubilej pa ima seveda bogate vsebinske razsežnosti. Vitalnost Partije, njen ustvarjalni marksistični karakter, tesno povezanost z delovnim ljudstvom in narodi ter stalno preverjanje predpostavk nadaljnjega razvoja v praksi, so nedvomno temeljna obeležja, ki so

Partiji omogočila petdesetletno vodilno pozicijo na čelu delavskega razreda Jugoslavije.

Ko bomo v toku letošnjega praznovanja 50. obletnice KPJ — ZKJ osvetljevali temeljne vsebinske vrednosti iz dosedanje borbe Partije za revolucionarno preobrazbo naše družbe, bo treba poudariti zlasti pomen: zvestobe naše Partije socialistični revoluciji — kot svetovnemu procesu, borbo proti okupatorju, iskanje in graditev lastne poti v socializmu, razrešitev nacionalnega vprašanja v Jugoslaviji, politiko aktivne in miroljubne koeksistence in oblikovanje demokratične variante socializma.

Omenjene in druge temeljne pridobitve je treba zlasti na ne-

posreden, življenjski in realen način prikazati mladi generaciji. Obogatitev mlade generacije z zgodovinskimi vrednotami Partije in oblikovanje njihove zavzetosti za cilje sodobne socialistične izgradnje, je ena temeljnih nalog komunistov v okviru letošnjega jubilejnega leta.

Organizacijska izhodišča praznovanja

Odbor za praznovanje 50. obletnice KPJ — ZKJ v občini je izdelal poseben program, v okviru katerega imajo pomembno mesto tudi delovne organizacije. Le-te naj bi organizirale svoje interne proslave in prireditve v počastitev jubileja, z najmasovnejšo udeležbo pa sodelovale tudi pri osrednjih proslavah, ki bodo 24. aprila, proslava obletnice 14. divizije in dneva OF, 24. maja — centralna proslava 50. obletnice KPJ — ZKJ v Celju in 20. julija, ko bo s proslavo V. prekomorske brigade združeno praznovanje občinskega praznika.

V delovnih organizacijah naj bi formirali skupne odbore za pripravo praznovanja 50. obletnice KPJ — ZKJ in to ZK, sindikati in Zveza mladine, saj tudi te organizacije praznujejo letos 50. obletnico obstoja. Ob priliki praznovanj naj bi posebno pozornost posvetili starejšim komunistom in zaslužnim borcem za novo socialistično graditev. V delovnih kolektivih, ki v tem letu praznujejo tudi svoje pomembne jubileje obstoja in delovnih zmag, naj bi take primere povezali s proslavo 50. obletnice, saj so vse pomembne zmage delavskega razreda živo in tesno povezane prav z vlogo Zveze komunistov.

Zlasti pri delu z mladino, bi moralo priti v tem jubilejnem letu ZK do pomembnih premikov. Intenzivno je treba delati na sprejemanju novih članov v Zvezo komunistov in izkoristiti zavzetost, svežino in polet novospredetih za hitrejše doseganje zastavljenih idejnih, družbeno-političnih in drugih nalog. Videz je,

1. maja bo tudi uradno pričelo leto praznovanja našega tričetrstoletnja. V tem letu našega jubileja se želimo spominjati malih in velikih dogodkov v naši tovarni, malega in velikega veselja naših ljudi, drobcev vsakdanjega utripa. In za prvič nam je na hitro nanizal svoje bisere Rihard Pompe.

Ko sem prišel v tovarno, sem moral biti krščen za emajlirca. Mojstra Lavrinc in Koren sta me povabila v točilnico Delakorda na Mariborski cesti in naročila v olje vložene ribe, ki sem jih moral pridno pojesti, nato so krst opravili z nekaj litri vina in ne vprašajte, kako sem prišel domov. Tako res dobro krščen sem se zavedel, da moram biti pravi emajlirca in sem skušal storiti za tovarno, kar je bilo v moji moči. Z veseljem smo razširjali tovarno, dogradili smo današnjo izdelovalnico odpadkov in izdelovalnico kotlov in vzdrževalno službo. Pri osvajanju kotlov za centralno kurjavo smo imeli veliko dela, pa tudi lepe uspehe. Težko mi je bilo, da se je ta proizvodnja, katere prototipi so se razvili v naši tovarni, predstavila o Industrijo železnog nameštaja v Subotico. Prišlo je leto 1941. in edini od inženirjev sem bil poklican v vojsko, vsi ostali pa, ker so bili Nemci, so ostali v tovarni. Ko sem se vrnil, sem bil nezaželen, vendar so me vključili v proizvodnjo.

Najlepši in najtežji dan pa je bil brez dvoma, ko smo prevzeli tovarno, maja 1945. Ko smo na tovarniški dimnik potegnili slovensko zastavo, ko smo se objeli in obšli vse obrate in peli slovenske pesmi... Po petju pa nas je čakalo trdo delo, ker so bili

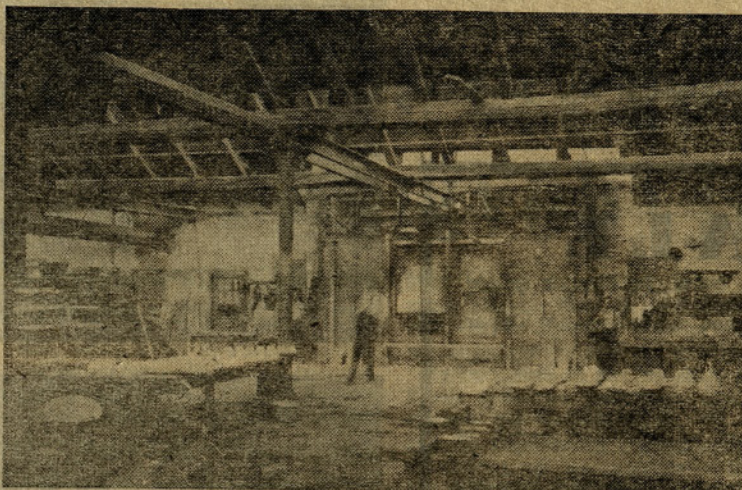
Biseri dolgih let

vsi vodilni razen tovarišev Premšaka in Germadnika odstranjeni s tovarne.

Naša tovarna je stala ob prevzemu samo pet dni in je bila ena prvih tovarn v Sloveniji, ki je stekla v pogon. S tremi kamioni smo vozili iz Jesenic ploče-

pa delaj«. V dobi obnove je naša tovarna pomagala 52 podjetjem, da so lahko začela obratovati, kar so danes že skoraj vsi pozabili.

Vsi tehniki v tovarni, predvsem pa delavci, ki so sodelovali pri rekonstrukciji (1961) pa so doka-



To je eden starejših posnetkov iz tovarne — iz svojega arhiva nam jo je odstopil Rihard Pompe — v lesenih šedih stoje naše prve muflovke za emajliranje — posodo so ročno donášali na deskah

vino in to tisto, ki je bila v takšnji železarni izdelana za ročne granate. Razumljivo je, da smo lahko izdelovali le majhne predmete, predvsem zajemalke. Direkcija v Ljubljani nam je dajala delovne naloge. Z veliko težavo sem dosegel na direkciji dovoljenje, da smemo izdelovati pri nas kotle za centralno kurjavo. Spominjam se, da so mi rekli, »ker si zaljubljen v kotle, jih

zali v tej dobi največjo zavest, saj so na strojih delali pod najtežjimi pogoji in takrat celo plan presegli. Zanimiva je povest, kako smo prišli do upravnega splotja. Prvo gradbeno dovoljenje so nam razveljavili in morali smo iti z načrti na republiško revizijsko komisijo. Ko je bila stavba v skeletu gotova, je zmanjkalo denarja. V letu 1957 pa smo predvidevali v Celju veliko gospo-

NAŠ JUBILEJ

darsko razstavo. Stavili smo naš skelet na voljo za razstavo in smo s pomočjo razstavljalnega odbora postavili zunanje zidove in udarniško uredili pred poslopjem park, ki še danes vsakogar razveseljuje.

Povedal sem nekaj drobtinic, toda zaradi vseh teh malih stvari je vredno vsako jutro vstati in pohiteti v tovarno. Z veseljem!



da v posameznih sredinah, komunisti niso znali vzpostaviti najbolj pristnih, tovariških in delovnih stikov z novo sprejeto mladino v ZK. To napako je treba v bodoče odločno odpraviti.

Pomembno vlogo v letu praznovanja imajo tudi tovarniška glasila in lokalni listi. Ti naj bi seznanjali bralce s programom praznovanja v občini in delovnih organizacijah, ter osveščevali pomembne zgodovinske dokumente, vezane za revolucionarno preteklost, narodno osvobodilni boj in takšne, ki izpričujejo delež posameznih naših komunistov in skorejcev v razvoju Partije na celjskem področju.

Posebno aktivnost morajo vse družbeno-politične organizacije v DO in na terenu zastaviti, za zagotovitev masovne udeležbe na osrednji slovenski proslavi v letošnjem letu, proslavi OF in XIV. divizije, ki bo 27. aprila v Velenju. Celje naj bi dalo na to proslavo okrog 10 tisoč udeležencev. Dejstvo, da bo na proslavi govoril tov. Tito in da bo proslava izraz deleža Štajerske v NOB je

močno zagotovilo, da bodo delovni kolektivi in ostali občani izpričali svojo pripadnost tej osrednji manifestaciji. Seveda pa brez organizirane akcije ne bo šlo, in pristopiti bo treba v DO takoj, ko bodo pripravljene okvirni razrezi za udeležbo, k ustrezni agitaciji.

Nekatere osnovne postavke iz občinskega programa praznovanja 50. obletnice KPJ — ZKJ

Da bi imele vpogled v celotno občinsko praznovanje tudi organizacije ZK — in na tej osnovi lahko usklajevale lastne programe, vas ob tej priložnosti seznanjamo še z glavnimi postavkami občinskega programa.

Odbor za proslavo 50. obletnice ZKJ vodi tov. Olga Vrabič, predsednica Občinske skupščine Celje, v njegovem sestavu pa so: Helena Berovšak, Danica Bresjanac, Zvone Dragan, Zvone Hudej, Jože Jošt, Ljubica Kristan, Milan Loštrk, Cveto Pelko, Emil Rojč, Jaka Rojšek, Milena Štifter, Stane Verbič, Jože Voland in Leopold Slapnik.

Na svoji prvi seji je odbor razpravljaval o okvirnih zasnovah praznovanja in o nekaterih temeljnih postavkah programa praznovanja.

Dogovorjeno je bilo, da bo praznovanje potekalo skozi vse leto in da je potrebno v konceptu praznovanja 50. obletnice ZKJ povezati tako mladino kot sindikat. Še posebej je bilo poudarjeno, da mora biti praznovanje obrnjeno k mladini in da mora biti mlada generacija aktiven subjekt samih priprav na proslavo.

Sprejet je bil naslednji okvirni program praznovanja, konkretno razvrstitev posameznih prireditvev pa bo odbor sprejel na prihodnji seji.

1. Osrednja manifestativna prireditev v občini bo predvidoma za dan mladosti, 25. maja. Na tej proslavi naj bi se zbrali vsi komunisti celjske občine in člani drugih družbeno-političnih organizacij in delovnih organizacij. Prireditvev naj bi bila na odprtem prostoru na atletskem stadionu, ki lahko sprejme več tisoč udeležencev. Predvideva se, da bi na

tej manifestativni prireditvi poleg krajšega telesno-kulturnega programa bil na sporedu tudi govor enega od znanih predvojnih komunistov. Na to prireditev bodo povabljene tudi sosednje občine v celjski regiji.

2. Edina interna partijska manifestacija v okviru praznovanja 50. obletnice ZKJ, bo svečana seja Občinske konference, razširjena s sekretarji organizacij, oddelkov in aktivov ZK. Na tej svečani seji naj bi podelili tudi priznanja predvojnim in medvojnim komunistom.

3. V nekaterih delovnih organizacijah, ki v tem letu praznujejo pomembne obletnice svojega obstoja (na primer tovarna EMO ima 75-letnico) bodo proslave delovnih kolektivov obogatene z obeležjem 50. obletnice ZKJ, saj je ravno vsak uspeh delavskega razreda vezan prav na ta letošnji jubilej ZKJ. Za koordinacijo teh proslav v delovnih organizacijah bo poskrbelo predsedstvo sindikata.

(Nadaljevanje na 8. strani)

NOVO V KNJIŽNICI

Mohr J.: »ORGANIZACIJA I TEHNIKA KOMERCIALNOG POSLOVANJA«. Zagreb 1968.

Kukoleča S.: »EKONOMIKA PREDUZEČA«. Zagreb 1968.

Kocić D.: »UPOREDNI PREGLED STANDARDA GOST«. Beograd 1968.

Štrbac R.: »KONTINUIRANA INVENTURA«. Zagreb 1968.

Pavić D. i F. Duić: »PRAVA NA NEKRETNINAMA«. Zagreb 1968.

Bambić J. i B. Zucon: »PRI-VREDNI PREKRŠAJI. PROPISI

P I S M A

Ob odhodu v pokoj se za darilo iskreno zahvaljujem vsem članom kolektiva, še posebno pa delovnim tovarišicam in tovarišem in vodji tovarišu Belaku v dekor oddelku,

Amalija Esih

Ob odhodu v pokoj se za darilo in sodelovanje, za prijetna leta, ki smo jih skupaj prebili, iskreno zahvaljujem članom kolektiva dekor oddelka, še posebej pa vodji Frančku Belaku.

Obisk iz Mavretanije



ZAHVALE

Ob nenadni smrti našega sina in brata Cirila GOLČMANA, se za sočustvovanje in denarno pomoč zahvaljujemo klepar-skemu oddelku, tovarniški godbi in sindikalni podružnici.

Starši in brat Jože

Ob težki izgubi mojega dragega ata, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam za podarjeni venec in cvetje.

Jožica Vašligoj

Ob prerani izgubi moje mame se iskreno zahvaljujem sindikalnemu odboru EMO za denarno pomoč. Hvala tudi vsem sodelavkam in sodelavcem v predelovalnici kovin za venec.

Jože Cocej

Ob izgubi mojega dragega očeta, iskrena zahvala vsem sodelavcem, ki so sočustvovali z mano, darovali prelep venec in cvetje ter ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti.

Iskrena zahvala sindikalni podružnici obrata VI za finančno pomoč in tovarišici Marčičevi — bolničarki, ki me je v tem težkem trenutku nadomestovala.

Vsem še enkrat — hvala!

Majda Lokarjeva in družina Lamprecht

4. Mladina namerava v mesecu oktobru z raznovrstnim prikazom aktivnosti mlade generacije na raznih področjih, obeležiti 50. obletnico SKOJ. Sicer pa se bo v vseh ostalih manifestacijah enakopravno vključevala v skupne prireditve, oz. bo njihov pomembni nosilec.

Pomembno mesto v angažiranju mladine v celotnem letu praznovanja bodo imeli živi stiki, razgovori in obiski revolucionarjev, starejših komunistov in borcev po mladinskih aktivih. V tem pogledu bodo opravljali koordinacijsko vlogo prosvetno-pedagoška služba, organizacija ZK prosvetnih delavcev in ZB. Za stimulacijo usmerjenega zanimanja mladine v šolah, za tematiko revolucije, NOB in zgodovine ZKJ, bo razpisanih več nagradnih natečajev za dela s področja literarnega in likovnega ustvarjanja.

5. Pomembne prispevke v letu praznovanja bodo dale tudi celjske kulturne institucije. Tako bo Slovensko ljudsko gledališče na-

študiralo posebno predstavo, posvečeno tematiki iz revolucije, člani tega kolektiva pa bodo sodelovali z recitacijami tudi na drugih prireditvah.

Likovni salon v Celju bo pripravil razstavo del kiparja Bojke, ki s svojo tematiko živo zadeva v revolucionarno pot delavskega razreda. Prav tako namerava Likovni salon organizirati razstavo del Franceta Miheliča, njegovih medvojnih grafiik.

Zveza Svobod in kulturno prosvetnih organizacij v okviru katere delujejo nekatere kulturne skupine in društva z veliko delavsko tradicijo, namerava v jubilejnem letu organizirati kot svojo centralno prireditev revijo — prikaz vseh dejavnosti kulturno-umetniških društev. Poleg tega bodo posamezna društva sodelovala tudi na proslavah v delovnih kolektivih.

6. Muzej revolucije bo v počastitev 50. obletnice ZKJ pripravil posebno razstavo zgodovinskih primerkov, vezanih za predvojno delavsko gibanje v Celju

in dokumentov, vezanih za NOB.

Posebno razstavo bo organizirala tudi študijska knjižnica s tem, da bo zbrala in prikazala danes dostopno marksistično literaturo v jugoslovanskih jezikih.

7. Pomembno mesto v celotnem praznovanju bodo imeli tudi novinarji lokalnih listov, lokalne radijske postaje in glasil delovnih organizacij. Razen tega, da bodo stalno seznanjali javnost z izvajanjem programa praznovanja, bodo lokalni listi objavili tudi izseke iz bogatega zgodovinskega gradiva, zbranega v muzeju revolucije in se lotili tudi aktivne obdelave posameznih zgodovinskih gradiv. Lokalna radijska postaja pa bo predvajala javnosti zgodovinsko gradivo, posneto na trakovih muzeja revolucije.

Tudi celjsko kinematografsko podjetje bo prispevalo svoj delež k praznovanju 50. obletnice ZKJ tako s posebno kinoteko kot organiziranjem predstav za mladino v okviru mladinskega filmskega gledališča.

Emajlirec

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk dvakrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupančič, Emil Ježič, Martin Hostnik, Mirko Onič, Vida Čonkaš in Rado Štorman. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 245. Tisk in klišeji GP »Celjski tisk« Celje

OGLAS

Dobro ohranjeno otroško posteljico z vložkom in posteljnino prodamo. Vprašajte na tel. št. 219 ali 307 — Ajdnik.