

Celje - skladišče

D-Per

214/1976



1119760650,5/6

COBISS

15. 3. 1976
Leto XXVI,
St. 5 - 6

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

SKLEP O RAZPISU VOLITEV

Delavski svet je na 11. redni seji dne 1. marca 1976 sprejel naslednji sklep o razpisu volitev v organe samoupravljanja:

Delavski svet razpisuje volitve samoupravnih organov za vse temeljne organizacije združenega dela EMO in delovne organizacije EMO.

Volitve bodo dne 31. marca 1976.

Sklep o razpisu volitev je sprejet v soglasju z delavskimi sveti TOZD.

Na volitvah dne 31. marca 1976 bodo voljeni naslednji organi samoupravljanja:

- delavski sveti TOZD in skupnih služb,
- komisije za medsebojna razmerja,
- komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti,
- samoupravne delavske kontrole TOZD,
- predsednike in namestnike zborov delavcev TOZD,
- delegate TOZD v DS EMO Celje,
- delegate v samoupravno delavsko kontrolo EMO Celje,
- delegate v skupščino ZP Iskra,
- delegate v delavski svet Elektrokovinske industrije Slovenije,
- delegata in namestnika samoupravne delavske kontrole ZP Iskra.

Za izvedbo volitev imenuje delavski svet koordinacijski odbor za izvedbo volitev samoupravnih organov v naslednji sestavi:

1. Oštir Jože, predsednik
2. Klenovšek Viktor
3. Kralj Danilo
4. Krajec Ludvik in
5. Pratnekar Stevo

Odbor ima nalogo, da izvrši vse priprave za izvedbo volitev na dan 31. marca 1976, izvede volitve in pomaga pri pripravah in izvedbi volitev koordinacijskim odborom v TOZD.

Namestnik predsednika DS
Peter Videnšek l. r.

KAKO GOSPODARIMO?

Na 11. redni seji je delavski svet obravnaval zaključni račun za leto 1975 in ga potrdil. Tudi lanski zaključni račun nam ni prinesel tistega kar bi radi. Zakaj, to je posebno vprašanje na katerega bomo morda našli odgovor v tem sestavku, ki zajema izvlečke iz zaključnega računa.

Za poslovno leto 1975 so značilni neugodni trendi v gospodarskih gibanjih doma in v svetu, ki so se močno odrazili tudi na rezultatih EMA. Negativni pogoji so se kazali že v prvem polletju, ki so se v drugem polletju še bolj odrazili. Na zmanjšanje gospodarske rasti je bistveno vplivalo zmanjšano povpraševanje po gotovih izdelkih.

Vsi ti faktorji so vplivali, da so bili že polletni rezultati zelo slabi, ki so se v drugem polletju še poslabšali. V ta namen so TOZD na podlagi ocene polletnega poslovanja pripravili in sprejeli rebalansiran plan s ciljem izboljšanja gospodarske situacije, vendar tudi rebalansiranega plana ni bilo mogoče realizirati, ker prodaja ni uspela realizirati postavljenih planov.

so med letom nastale spremembe prodajnih cen. Iz prikazanega sledi, da ni bilo mogoče dvigniti produktivnosti, ampak je še celo padla.

Prodaja

Prodaja na domačem trgu je potekala zelo neugodno, predvsem pri posodi, izdelkih TOBI ter kopalnih kadeh. Zaradi tega ni bilo možno izpolniti plana prodaje niti po količini, niti po vrednosti. Spomladi smo delno izboljšali tudi prodajne pogoje pri sanitiranih izdelkih in pri posodi, da bi na ta način bolj zainteresirali kupce za nakup blaga.

V letu 1975 sta vključena v proizvodni program dva nova izdelka in to: bojler TOBI 10 l in trajno žarna peč TOBI 6.



Delavski svet je razpravljal o zaključnem računu

VSI TOZD so sprejeli tudi akcijsko stabilizacijske programe, ki naj bi pripomogli k racionalnejšemu trošenju materiala, iskanju notranjih rezerv in k ukrepanju za povečanje produktivnosti in zmanjšanju zalog.

Široko je bila zasnovana tudi akcija za povečanje izvoza naše posode, tu smo dosegli vidne rezultate; s to akcijo bo potrebno nadaljevati tudi v letu 1976. Seveda pa to ni bilo tako enostavno, ampak so bili potrebni veliki napori za realizacijo le tega.

V drugi polovici leta 1974 je nastala prepoved uvoza surovcev kopalnih kadi, ki je povzročala, da je TOZD Kruševac v drugem polletju praktično obstal.

Gospodarska gibanja v letu 1975 niso pogojevala dane rasti proizvodnje. Po eni strani nas je pestilo povečanje cen surovcev, na drugi strani pa slabe prodajne možnosti, ki so pogojevale rastočo nelikvidnost. Te neugodne tržne razmere so najbolj prizadele TOZD posoda, ki je moral znižati proizvodnjo za ca. 25%, TOZD Frite in TOZD TOBI. Normalno so lahko proizvajali le TOZD odpreski, kotli, orodjarna ter radiatorji in to Trika radiatorji. Iz prikazanih podatkov sledi, da smo proizvodnjo dosegli napram letu 1974 le 75%; po vrednosti pa ni primerljiv, ker

Izvoz

Plan izvoza smo dosegli 95%, TOZD posoda pa 102%, po planu izvoz ni dosežen, ker ga nista dosegla TOZD Kruševac in TOZD Bistrica. V letu 1975 je bilo še vedno čutiti posledice restriktivskih ukrepov v posameznih državah, kar je terjalo velike napore za doseg te rezultate. Konkurenca na svetovnem trgu je še vedno zelo močna in to predvsem s strani vzhodnoevropskih držav.

Struktura izvoza je ostala skoraj nespremenjena. Pretežno še vedno izvažamo na konvertibilno področje.

V odnosu na leto 1974 smo povečali izvoz za 34%.

Nabava

Nabavo smo po vrednosti izvršili za 1% manj napram letu 1974. Nastal pa je bistven premik v strukturi nabave. V letu 1975 je močno zmanjšan direktni uvoz v korist domačih dobaviteljev. Precejšnje pa je tudi povečanje pri uvozu preko posrednika.

Dinamika nabave je bila različna po mesecih. Najmanj smo uvozili meseca januarja in največ v mesecu decembru (74.408 milij. din). Po področjih smo pa

(Nadaljevanje na 2. str.)



EMO

Delovna konferenca sindikata

Dne 24. februarja so se zbrali delegati osnovnih organizacij sindikata iz vseh TOZD na delovni konferenci. Poročilo o delu sindikalne organizacije je prebral predsednik Jože Oštir. Sprejeli so program dela za tekoče leto, predračun sredstev za tekoče leto in razpravljali o finančnem poročilu za leto 1975. Poročilo o delu sindikalne organizacije objavljamo v celoti.

Naša sindikalna dejavnost je bila v preteklem obdobju zelo pestra. Vsem je znano, da doživljamo našo družbeno preobrazbo, bodisi na družbenem ali političnem področju. Naša glavna naloga je bila, biti vedno in povsod vodilna sila, tolmač in predlagatelj. Skrbeli smo, da bi vsakdo izmed zaposlenih dojel, da

nam mora biti glavna skrb, da si vsi prizadevamo za čim bolj dosledno uresničevanje ustavne vsebine samoupravljanja, za čim večjo učinkovitost ukrepov na področju gospodarske stabilizacije in da nam mora biti središče naporov za dejansko uveljavitev sindikata, v njegovi novi ustavni vlogi. Ko so OOS v vseh TOZD

imele svoje letne skupščine, ni bilo odveč, da smo povdarjali, da morajo biti dobro pripravljene v vsebinskem in organizacijskem pogledu. Treba se je bilo izogniti sleherni površnosti, neresnosti ali celo podcenjevanju čes, saj to je samo formalnost. Temu pa ni tako. Taka letna skupščina oziroma delovna konferenca predstavlja nas same, naše sposobnosti, naš ugled med ljudmi, našo skrb za delovnega človeka, naš odnos do družbe kot celote.

BODIMO DOBRI GOSPODARJI

Če se hočemo tako obnašati, se zavedajmo, da moramo biti vsi zainteresirani, da bomo dobri gospodarji. Akcija, ki smo jo vodili za gospodarsko stabilizacijo, z ustanovitvijo odborov za dobro gospodarjenje po TOZD in skupnih službah, naj ne bi bila in ni občasna kampanjska naloga, marveč je skrb, da bo to trajnejši sistem ukrepov in načrtnega delovanja vseh družbenih dejavnikov, za odpravljanje vsakršnih nesmotnosti in neskladnosti v gospodarjenju tako v TOZD, kot tudi na vseh drugih družbenih ravneh. Dopovedati si moramo, da je ta akcija temeljni sestavni del samoupravljanja, da moramo delovati kot delegati z vso resnostjo, ne pa neodgovorno, kot se je to pri nas dogajalo, da nismo imeli sklepčnih delavskih svetov in da je bila potrebna politična intervencija s strani sindikata.

Odnos delegatov do svojih članov, ki so jih volili ni ravno korekten. Komaj dosegamo sklepčnost delegacij, kaj pa šele, če bi omenjali kakšno je prenašanje misli oz. stike zbazo. To ni samo pri nas, ampak se pojavlja tudi drugod tako, da bo nujno premisliti kaj na tem področju narediti.

Verjetno bo potrebno še veliko strpnosti, predvsem pa resnega vztrajanja na izobraževanju vseh samoupravljalcev.

Naš akcijski program, ki smo ga v glavnem izpolnili, razen točk, ki obravnavajo, da se moramo zavzemati, da se v samoupravne akte podjetja vstavijo vsa določila, ki bodo ustvarila pogoje za socialno varnost zaposlenih, da se formira sklad solidarnosti za tiste člane kolektiva, ki nimajo možnosti pridobiti zadostnih materialnih sredstev iz delovnega razmerja. Obveznost do navedene problematike morajo prevzeti samoupravni organi podjetja.

Vkljub vsem naporom ni bilo mogoče uspeti, da bi bili naši delovni ljudje veselo presenečeni, da bi dobili ta čudežni objekt družbene prehrane. Čudno se nam zdi, da kadar se gre za nas, to pač ne moremo uspeti. Sklepov je bilo že dovolj, upam, da ne bo potrebno še kdaj posebej sklepati in si dopovedovati, da je to potrebno. Sindikalna organizacija si bo tudi v letošnjem letu močno prizadevala, da se v okviru možnosti uresniči sklepi, ki se nanašajo na ureditev družbene prehrane.

Ne samo nas, temveč celo Jugoslavijo podpisana mednarodna konvencija za ukinitve nočnega dela žena, in smo tudi v našem podjetju usmerili vse sile, da se to čimprej uresniči. To sedaj že skoraj ni omembe vredno proti nekdanjem stanju, predvsem v TOZD TOVARNA POSODE.

Težko je prehajati iz misli na misel, iz opravljenega dela v opravljeno delo. Povsod smo bili kar precej aktivni. Organizirali smo tekmovanje varilcev in to z glavnim namenom, da prikažemo ta zanimiv poklic, ki je pomemben v dejavnosti našega podjetja. Dosegli smo dobre uspehe ne samo doma, temveč na občinskem republiškem in zveznem tekmovanju. Bili smo med prvimi, zahvaljujoč se izredno požrtvovalnemu in strokovnemu vodstvu tovariša Alojza Drogenika.

Gospodarsko stanje našega podjetja nas zanima, saj je za dobro gospodarjenje vsak zelo zainteresiran. Bolj, ko bomo v tem poučeni, lažje bomo sodelovali in odločali, kako prebroditi še predstoječe težko gospodarsko stanje v letu 1976.

SAMOUPRAVNI SPORAZUMI

Boleča točka pri našem delu je bilo sprejemanje, vseh samoupravnih sporazumov, bodisi notranjih ali samoupravne interesne skupnosti. Strokovne službe, ki bi morale samoupravne akte preštudirati in do potankosti pregledati, ter podatki samoupravnim organom pripombe, predloge tako, da bi bilo vedno jasno, kaj nam takšna odločitev prinese ali obratno, niso po našem mnenju bile uspešne, kot bi lahko bile. Vsi do sedaj sprejeti samoupravni sporazumi so bili dani v razpravo samoupravnim organom TOZD dokaj neobdelani, kar je bilo posledica poznejših neugodnih ugotovitev, da se nismo pravilno odločili. Nismo vajeni, da se oglašamo, praksa, ko smo pred sprejetjem, šele dajemo pripombe.

Ne držimo se samoupravnih postopkov. Zato ni čudno, da se naši delegati neugodno počutijo, kadar nas kje zastopajo, ker nimajo predhodno vsklajenega mnenja, ker nimajo pravih informacij o raznih dodatnih pripombah na že sprejete samoupravne akte.

Med omenjenimi sporazumi mislimo tudi na sporazume med panogami ZP ISKRA in EKI, kateri pa naj bi se v letu 1976 dokončno vskladili, kar je želja nas vseh, predvsem pa v tistih točkah financiranja skupnih dejavnosti samoupravnih in družbeno političnih organizacij, izobraževanje, informacij in na vse zadnje sporno vprašanje naziva OZD v združenem podjetju ISKRA ali EKI.

V teku leta je naša sindikalna organizacija opravila veliko nalog. Predolgo bi bilo, če bi vse to naštevati. Ena izmed velikih akcij v precej težavni situaciji prodaje naših izdelkov in izdelkov Iskrinih delovnih organizacij. O-

Nadaljevanje na 3. strani

KAKO GOSPODARIMO?

Nadaljevanje s 1. strani

uvozili v glavnem iz konvertibilnega področja, po državah pa največ iz Nemčije, Grčije in Avstrije.

Razlika med uvozom in izvozom znaša 410.488 \$, oziroma za omenjeni znesek smo manj izvozili kot uvozili.

Delovna sila

Stanje zaposlenih se je napram stanju 1. 1. 1975 zmanjšalo za 4%. Kvalifikacijska struktura zaposlenih se je neznatno poboljšala. Fluktuacija delovne sile je bila tudi v letu 1975 zelo visoka.

Osebnih dohodki

Povprečni osebni dohodki so se povečali napram letu 1974 za 19%, kar je pa glede na dvig življenjskih stroškov prav gotovo premalo. V letu 1976 bo potrebno dosledneje upoštevati odvisnost rasti osebnih dohodkov od porasta produktivnosti in rezultatov poslovanja.

Izkoriščenost delovnega časa

Skupno plačani časovni fond je napram letu 1974 za 2% nižji, kar je razumljivo na zmanjšano število zaposlenih. Pri izostankih je opaziti močan porast pri postavki »ostali plačani izostanki«, povečale so se tudi hranarine nad 30 dni; skupni izostanki so porasli napram letu 1974 za 1%.

Stroški proizvodnje

Za planirano proizvodnjo v letu 1975 po rebalansu smo predvideli 943.299 tisoč din stroškov, porabili pa 813.077 ali 86%.

Dosežena količinska proizvodnja znaša napram družbenemu planu upoštevajoč rebalans 87%, iz česar je razvidno, da so se stroški proizvodnje gibali v mejah plana. Če pa upoštevamo dane popuste pri prodaji proizvodov, pa ne pokrivalo teh popustov, ker so le-ti na doseženo proizvodnjo previsoki, pa zaradi kritične situacije glede prodaje naših izdelkov neizogibni.

Glede na porabo v letu 1974 so stroški v letu 1975 višji za 7%. Po vrstah stroškov imajo prekoračitev pogodbene obveznosti, saj znaša index 185 in pa osebni dohodki z indexom 118. Zelo so napram lanskemu letu porasli reklamni stroški in sicer v primerjavi z letom 1974 za 64%, kar pa je na težko tržno situacijo razumljivo. Prekoračitev preko 10% napram letu 1974 imajo vse vrste stroškov, razen zakonskih obveznosti, ki so za 10% nižje, to pa zaradi tega, ker se nekatere obveznosti plačujejo po obračunu davka na dohodek, ki vsebuje odbitne postavke, v primeru, če TOZD ne dosega ugodnega finančnega rezultata. Ker smo v letu 1975 po periodičnih obračunih izkazovali slabši finančni rezultat, smo že med letom plačevali manjše akontacije, ki se bodo še korigirale ob ugotovitvi nove davčne osnove po zaključnem računu za leto 1975.

Celotni dohodek po TOZD

Celotni dohodek je presežen napram letu 1974 za 6%, prav tako tudi porabljen sredstva. Poslovno leto smo zaključili z negativnim finančnim rezultatom.

Negativni rezultat imajo:

a) TOZD Posoda — vsled močno znižane prodaje, relativno previsokega izvoza napram domači prodaji, velikega izmeta zaradi nizkih serij in zahtevnosti inozemskega trga.

b) TOZD Kruševac ima v letu 1975 ca. 10 mio manj realizacije, s katero pa se seveda ni dalo pokriti vseh stroškov.

c) TOBI ima v letu 1975 ca. 30 mio manjšo realizacijo, s katero tudi ni mogel pokriti vseh stroškov.

Značilnost za vse tri TOZD je občuten padec realizacije napram letu 1974. Amortizacija je obračunana samo po minimalni stopnji. Stroški poslovanja so porasli napram letu 1974, vendar niso tako občutno vplivali na finančni rezultat, kot negativni tržni pojavi.

Iz prikazanih podatkov sledi padec produktivnosti, rentabilnosti in poslovne uspešnosti podjetja EMO v letu 1975.

Delovna konferenca sindikata

Nadaljevanje s 2. strani

meniti moram tudi prodajo naših izdelkov članom združenega podjetja Iskra. S to prodajo nismo bili zadovoljni, kajti službe niso pokazale dovolj razumevanja predvsem glede na čas in oskrbo z omenjenimi izdelki. To se je zgodilo v času, ko imamo veliko zalog in ne vemo kam z njimi. Tu nam je padla sekira v med, mi je pa nismo znali izvleči.

Na tako problematiko bi morali gledati in storiti vse, da bi naše proizvode spravili v promet.

V lanskem letu smo mnogo govorili o sistemizaciji delovnih mest. Mnogo je bilo sestankov in govorjenja — rangiranju delovnih mest. Iz vsega tega do danes še nič ni.

Tu se nam postavlja samo od sebe vprašanje zakaj je tako. Ali smo res vse tako zamotali, da to ne znamo več odmotati. Ali res nismo sposobni, da bi naredili red in morda je pri vsem tem še kako drugo ozadje, ki nam ni koristno.

Povedati moram, da se to zares predolgo vleče in da sedaj že resno vpije po rešitvi. Saj to ne gre več tako naprej, da imamo skoraj vsak PO namenjen za nek popravek nekega cenika in to samo zaradi neurejenosti, premajhne skrbi za človeka.

INOVACIJE

Inovacijska dejavnost je bila v letu inovacij pri nas resnično za naše pogoje dobro organizirana. Leto inovacij se podaljšuje tudi v letošnje leto. Potrebno je, da se vse družbenopolitične in samoupravne sile v podjetju z vso silo usmerijo v še večjo popularizacijo inventivne dejavnosti. Naše delovne ljudi je potrebno pravično, vedno ob pravem času pravilno stimulirati in uspehi ne bodo izostali. Dela je dovolj, samo lotiti se ga je treba. Namen našega prizadevanja na tem področju naj bi bil vzpodbuditi vse delavce v naši gospodarski organizaciji k izumljanju, odkrivanju ter uvajanju novih rešitev določenega tehničnega problema in k racionalnejši uporabi tehničnih sredstev in tehnoloških ter drugih delovnih postopkov, s čimer se doseže večja storilnost, boljša kakovost proizvodov, prihranek na materialu in energijo, boljše izkoriščanje strojev in naprav, boljša organizacija in kontrola proizvodnje ter poslovanja, boljše varnost pri delu ter racionalnejše izvajanje funkcij v naši gospodarski organizaciji.

DELO PREDSEDSTVA

Predsedstvo OOS je imelo v preteklem letu 7 rednih ter dve izredni seji, na katerih smo obravnavali vse predhodno omenjene zadeve in še več. Bile so tudi 4 izredne seje predsednikov OOS TOZD. Na brezplačno zdravljenje smo poslali 15 članov kolektiva.

Sklepčnost na sejah je bila zadovoljiva, ker smo se posluževali možnosti, da so OOS vedno morale poslati namestnika, tako da je bilo vedno možno ugotoviti, da so prisotni predstavniki iz vseh TOZD.

PROBLEMI INTEGRACIJE

Eno izmed aktualnih družbenopolitičnih in družbeno ekonomskih vpašanj so brez dvoma integracijski procesi v naši družbi, zato tudi EMO ni iz le-teh izvzet, čeprav so integracije v svetu že zdavnaj prisotne pa vendar skušamo postaviti v naši družbi omenjene procese na drugačno osnovo, ki je diametralno nasprotna. Odklanja se politika enega centra, ker je nezdružljiva z ustavo, ker dopušča tehnokratsko vodenje in razširitev moči birokracije v tej ali oni obliki.

Delavci EMO smo pričakovali z integracijo z ISKRO novo kvaliteto tako za nas kot za drugo stran. Vendar pa so se pojavile določene težave pa tudi nove okoliščine, ki so nas omejevale pri uresničevanju ciljev in smotra omenjene integracije. Neurejeni odnosi znotraj ISKRE (pri tem se misli tudi EMO) zlasti glede financiranja nekaterih dejavnosti po raznih ključih so za naše pojme nesprejemljivi, ker delavce vendarle ne vidi konkretnih učinkov. Smatramo, da je sicer omenjena oblika formalno pokrita s samoupravnimi sporazumi, v praksi pa se pojavljajo nesporazumi, ki so vzrok nerazčiščenih odnosov.

Potrebno je povedati, da bi morala EMO prispevati 7—8 milijonov ND, da pa na marsikakšnem področju nima interesa do takšnega združevanja sredstev,

ker se nanašajo na področja, ki jih EMO ne bo koristila. Odnos »daj in potem skušaj to koristiti, če pa ne si pa sam kriv«, ni v skladu z današnjimi družbenimi prizadevanji, da je delavec nosilec in kreator družbenopolitičnega in ekonomskega življenja. Vprašujemo se, kakšna je razlika med delavčevim položajem včeraj in pa danes.

VOLITVE

Sindikalna organizacija kot nosilec splošno družbenega dogajanja v DO se mora poleg vseh drugih obširnih nalog zavzeti, da kar najbolje izpelje vse priprave za volitve samoupravnih organov. Volitve samoupravnih organov niso nikakršen formalizem, ki ga je treba opraviti v skladu s predpisi, temveč so dogodek posebne družbenopolitičnega pomena.

V pripravah na volitve bomo morali jasno prikazati, ko se bomo dogovarjali o evidentiranju kandidatov, tudi dosežene ali ne dosežene gospodarske uspehe in na podlagi stvarne gospodarske analize zavzeti stališče za bodoče gospodarske smernice, ki bodo temeljile na dosedanjih izkušnjah in bodo nakazale jasno pot po kateri moramo iti, da bomo dosegli zaželjeni dohodek in tudi zaželjeni osebni dohodek.

Ob volitvah oz. pripravah na volitve moramo upoštevati kriterije za izbiro kadrov, kajti od izbire je tudi odvisno pravilno in nemoteno samoupravljanje. V

pretekli mandatni dobi naših samoupravnih organov zavzemala za utrditev njihovega delovanja, za konkretnije dogovarjanje delavstva o vseh problemih našega gospodarjenja in vpliva delavstva na odločitve, kakor tudi za to, da se bodo sprejeti sklepi v celoti uresničili.

Dopuščali bomo demokratično dogovarjanje tako kot je v skladu z našo ustavno zakonodajo, vendar pa bomo ostro zahtevali, da vsi izvršujejo sklepe, ki jih kolektiv ali samoupravni organi sprejmejo in ne bomo dovoljevali nobenega ribarjenja v kalnem, lenuharjenja, anarhizma, zlonamernega kritizerstva in podobno.

V naši praksi moramo uresničiti načelo »demokracija pri odločanju, toda stroga, zavestna, jeklena, samoupravna disciplina pri izvajanju vseh nalog«.

Če hočemo to resno uresničiti, moramo izbrati res dobre in odločne delavce v vse organe samoupravljanja, tiste ki bodo razumeli smoter dobrega gospodarjenja, kakor tudi smoter našega samoupravnega družbenopolitičnega sistema.

Če izvolimo v posamezne organe samoupravljanja ljudi, ki so pasivni do vsega kar se okrog njih dogaja, tedaj ne moremo doseči tistega cilja, katerega si vsi želimo, kajti tako kot doslej bodo odločitve samoupravnih organov velikega pomena za naše dobro gospodarjenje, zato vsega kar sem navedel ne smemo in ne moremo prezreti. Oštir Jože

Dejavnost stanovanjskega odbora

Stanovanjski odbor nima lahkega dela. Premalo je stanovanj in preveč prošnikov. Tisti, ki stanovanje dobe so zadovoljni, tisti, ki čakajo so nestrpni. Stanovanjski odbor je sestavljen za delavski svet poročilo o svojem delu, ki bo prav gotovo zanimalo ne le tiste, ki stanovanja nimajo, temveč tudi ostale, ki ga imajo.

Stanovanjski odbor, ki je bil izvoljen od predlaganih kandidatov po TOZD, je imel od svoje izvolitve 9 rednih in 6 izrednih sej. V tem času je odbor po prednostni listi razdelil 49 novih stanovanj in to 25 v bloku Nušičeva ulica in 24 v stolpnici Nova vas. Izpraznjeno in dodeljeno je bilo 43 stanovanj od tega 12 kletnih in podstrešnih prostorov mimo prednostne liste na priporočilo službe EMO in občine Celje.

Iz naslova solidarnostnega sklada je bilo našim delavcem v letu 1975 dodeljeno 18 stanovanj in eno stanovanje za mlade družine.

Da bi člane DS seznanili s stanovanjsko problematiko, bi navedli samo nekaj podatkov:

Iz prednostne liste, ki je bila sestavljena v začetku 1974 leta je še ostalo 66 prosilcev in 60 prosilcev za zamenjavo stanovanj. Na novo je vloženo za stanovanje 107 prošenj.

Če iz teh prošenj izločimo najnujnejše — ca. 110, ki imajo takšne stanovanjske razmere, da bi bila dodelitev stanovanja prepoznana že danes, kaj šele da bodo morali ti ljudje čakati na stano-

vanje še leto, dve ali več. Med njimi imamo nekaj članov ZB, družine s TBC bolniki ter drugimi boleznimi ali invalidnost, več članske družine, ki stanujejo v vlažni sobici z 9 ali 12 m² itd.

Teh nekaj primerov, ki smo jih sedaj nakazali, nam zgovorno kažejo, da je potreba po stanovanjih eden najtežjih problemov, ki tarejo našega delavca. Zato ne bi bilo napačno, če člani DS temu vprašanju posvetijo več časa po možnosti naj se izloči več sredstev za novogradnjo, saj v tem letu gradimo samo en stolpič v Vojniku z 24 stanovanji in nič več.

Prav bi bilo, da bi se DS odločil za sklep naj tista kategorija delavcev s povprečnim OD prispeva svoj delež za prednakup stanovanjske pravice. Če na drugi strani vzamemo v obzir tiste delavce, ki si stanovanjski problem rešujejo s svojimi istimi prihranki kot tisti, ki dobi družbeno stanovanje z izjemo individualnega posojila, katerega mu nudi naša delovna organizacija, ta delež pa je napram dragi gradnji minimalen.

Poleg delitve stanovanj je stanovanjski odbor v letu 1975 raz-

delil še sredstva v višini 5.380.000 din individualnim graditeljem. Teh prošnikov je bilo 217 upravičenih in 31 neupravičenih. Prošnike, katere je komisija odklonila je naša samoupravna delavska kontrola pregledala in ni bilo pripomb.

DELAVSKA KONTROLA

Samoupravna delavska kontrola si utira počasi, toda vztrajno svojo pot. Od nekoliko omahljivega začetka, je naša samoupravna delavska kontrola podjetja imela precej posla, ki ga je lahko rečemo uspešno opravila. Manj prizadevne so bile komisije samoupravne delavske kontrole po posameznih TOZD. Čeprav je tu izhodišče samoupravne delavske kontrole in bi lahko bili posegi komisij v posameznih pojavljajočih se primerih zelo koristni za gospodarjenje TOZD, nismo na tem področju dosegli otipljivih rezultatov. Vemo, da marsikaj ni v redu pa bi lahko bilo, če bi uspešno intervignirali in preprečili pojave, ki niso gospodarni. No, začetek je bil res težak in upati je, da bodo nove komisije samoupravne delavske kontrole v TOZD in OZD še močnejše zaorale načeto brazdo.

Naše investicije

Dne 28. 12. 1972 je bil na seji Delavskega sveta podjetja potrjen okvirni program o preventivni sanaciji posameznih poslovnih procesov današnjih temeljnih organizacij združenega dela in splošnih služb podjetja. Sektor ekonomsko tehničnih raziskav je v prvi polovici leta 1973 s pomočjo sodelavcev iz posameznih TOZD pripravil sanacijsko-investicijske elaborate za posamezne poslovne procese. Pri izdelavi elaboratov za sanacijo smo se predvsem posluževali podatkov analize tržišča, katero je izdala naša prodajna služba s pomočjo Biroja za tržne in operacijske raziskave pri Gospodarski zbornici Slovenije.

V sorazmerno kratkem času, ki nam je bil na razpolago za izdelavo sanacijsko-investicijskih elaboratov, so bili le-ti izdelani, vendar kasneje, v teku izvajanja, deloma izboljšani.

V začetku meseca junija 1973. leta ali točneje 7. 6. 1973 so bili predloženi elaborati obravnavani na upravnem odboru sklada skupnih republiških rezerv in bili pozitivno ocenjeni ter potrjeni, razen elaborata za poslovni proces v obratu TOBI v Bistrici pri Limbušu z motivacijo, da proizvodni program ni tržno sodoben. V posameznih elaboratih so bili vnešeni ocenjeni podatki za strojno opremo ter gradbena dela in je bilo ravno zaradi tega pričakovati določena odstopanja pri izvedbi, še posebej pa pri uvozni opremi, kar je bilo potrebno pri izvajanju popraviti.

Po odobritvi sanacijsko-investicijskega programa s strani republiškega rezervnega sklada in izvršilnega odbora Ljubljanske banke smo hitreje nadaljevali z delom teamsko za posamezne poslovne procese tako, da smo zaključno (definitivno) potrjevali proizvodnjo, tehnologijo, organizacijo, notranji transport ter ostalo v tem smislu, da smo zajeli širši krog sodelavcev posameznega poslovnega procesa ter tako potrdili predvideni program, normative in tehnologijo proizvodnje.

Pred sklenitvijo dokončnih pogojev za koriščenje kreditov, je merala naša delovna organizacija na podlagi sklepov sklada skupnih republiških rezerv izpolniti naslednje pogoje:

- zagotoviti določena sredstva za investiranje v osnovna sred-

stva iz lastnih in drugih virov v letnih tranšah trajanja izvajanja investicij,

- zagotoviti obratna sredstva iz lastnih virov,

- doseči pri Ljubljanski banki podaljšanje zapadlosti prvih anuitet za dinarske kredite za izgradnjo tovarne kontejnerjev,

- izdelati sanacijski program za trajnejšo rešitev obrata TOBI, kar bi naj finansiralo podjetje skupaj z banko,

- izdelati poročilo o rešitvi kadrovskih vprašanj in razrešitvi odnosa med režijsko in proizvodno delovno silo,

- pripraviti dokazila o finansiranju TOZD kot samostojnih delovnih enot,

- uskladiti proizvodni program kotrlor in odpreskov z drugimi proizvajalci v Sloveniji ter

- predložiti dokumentacijo o kvaliteti kotlov serijske proizvodnje za centralno ogrevanje od priznane ustanove.

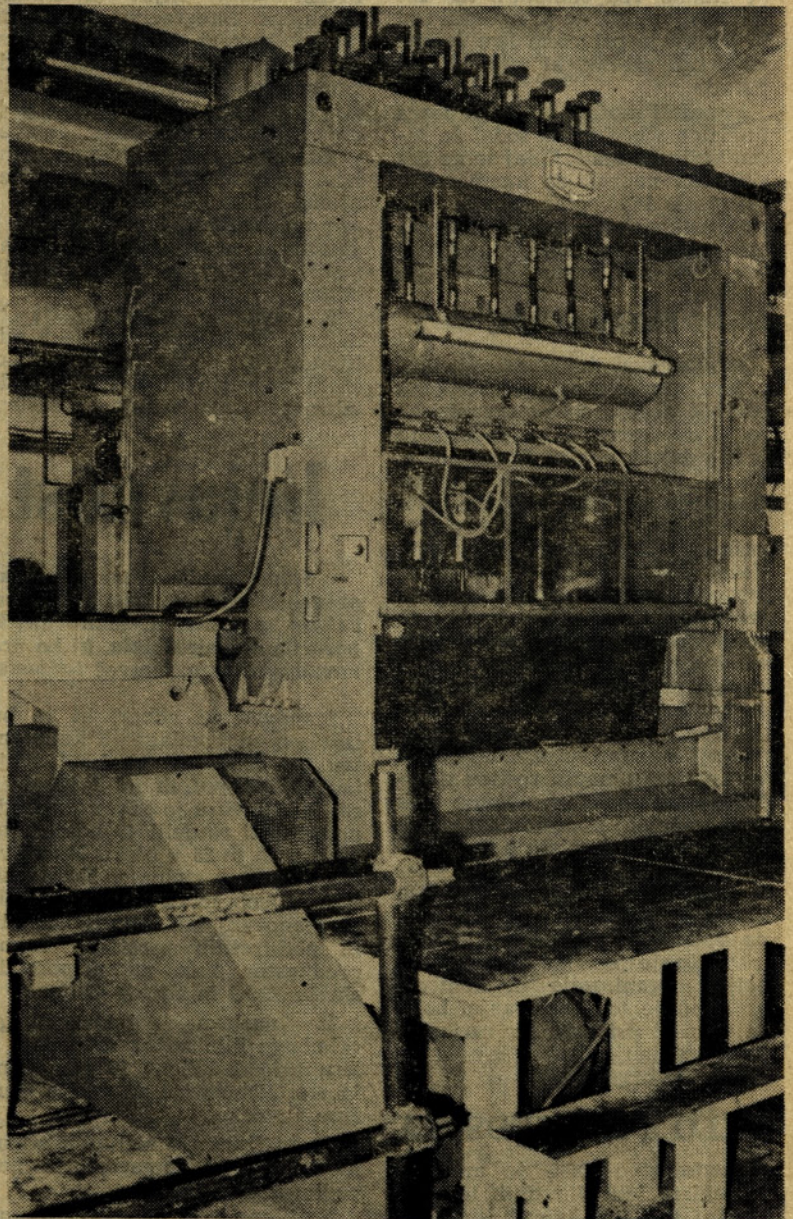
Na podlagi zahteve upravnega odbora Sklada skupnih republiških rezerv so tehnične službe pristopile k izdelavi novega sanacijskega programa za TOZD TOBI Bistrica. Osnova programa je bila analiza programa glede na tržne zahteve, katero je izdelala naša služba prodaje. V začetku leta 1974 je bil tudi program za TOZD TOBI Bistrica predložen mero-dajnim forumom v ureditev in je tako stekla sanacija TOZD Bistrica eno leto kasneje kot sanacija v TOZD, lociranih v Celju.

Po večkratnih dopolnitvah zahtevanih finančnih sredstev zaradi hitrega večanja cen so sledile tudi spremembe zahtevkov pri banki.

Za TOZD Bistrica je dokončna tehnična struktura investicij za osnovna in obratna sredstva naslednja:

(v 000 din)

Tehnična struktura	po sklepih banke	novo ocenjena vrednost do dokončanja	Razlika	
			+	-
a) Za osnovna sredstva				
— gradbena dela	2.400	2.909	+ 509	
— domača oprema z montažo	9.601	8.933	- 668	
— uvožena oprema	3.347	4.135	+ 788	
— carina in drugi stroški	1.356	1.488	+ 132	
— ostalo v din	500	500	—	
— ostalo v devizah				
SKUPAJ	17.204	17.965	+ 761	
b) Za trajna obratna sredstva				
	—	—	—	
SKUPAJ-PREDRAČ. VREDNOST	17.204	17.965	+ 761	



Nova stiskalnica je pomembna pridobitev za TOZD Tovarna posede

Cilji sanacije OZD EMO kot celote so bili predvsem naslednji:

- zamenjati dotrajalo opremo na posameznih ključnih delovnih mestih in vzpostaviti normalno proizvodnjo,

- zagotoviti z novo uvedeno tehnologijo in izpopolnjeno strojno opremo boljši izkoristek delovnega časa,

- sanirati notranji transport,
- zagotoviti varno delo,
- odpraviti ozka grla v proizvodnji ter

- prilagoditi strojno opremo tako, da se lahko hitro prilagajamo zahtevam trga.

Nadaljevanje na 5. strani

S 1. 9. 1975 je Delavski svet podjetja potrdil dokončno tehnično in finančno strukturo investicij ter le-te izgleda za TOZD, ki se nahajajo v Celju, takole:

Tehnična struktura	Po sklepih banke osnov. kredit	anex	skupaj	novo ocenjena vrednost do dokončanja	Razlika	
					+	-
a) Za osnovna sred.						
— gradbena dela	7.108	—	7.108	9.365	+ 2.257	
— domača oprema z montažo	25.280	—	25.280	25.042	- 238	
— uvožena oprema	19.868	4.133	24.001	31.667	+ 7.666	
— carina + dr. str.	7.979	1.367	9.346	11.018	+ 1.672	
— ostalo v din	1.510	—	1.510	1.085	- 425	
— ostalo v deviz.	—	—	—	—	—	
SKUPAJ	61.745	5.500	67.245	78.177	+10.932	
b) Za trajna obratna sredstva						
	45.000	—	45.000	45.000	—	
SKUPAJ PREDRAČUNSKA VREDNOST	106.745	5.500	112.245	123.177	+10.932	

VSEGA NISMO PRAV RAZUMELI

Na seji delavskega sveta je podal glavni direktor kritično oceno poslovanja v preteklem letu, ki jo objavljamo, da bo vsak član kolektiva čimbolj seznanjen z gospodarsko problematiko in se bo v okviru TOZD lažje znašel pri odločanju o delitvi in ustvarjanju dohodka.

Ko smo lansko leto ob tem času ocenjevali poslovanje v letu 1974, smo ugotavljali pozitivne premike v rezultatih poslovanja in šibke točke v našem poslovanju. Na osnovi ugotovitev smo oblikovali konkretne naloge za leto 1975, katerih realizacija bi omogočala doseganje gospodarskega načrta za leto 1975. Zato moramo naj-

prej oceniti, kako smo dogovorjene naloge izvajali.

Dogovorili smo se, da bomo plan izvoza za leto 1975 presegli najmanj za 10% in da bomo izvažali rentabilno v večjem obsegu. Posebej pa se bomo angažirali pri realizaciji izvoza in proizvodnje EMOKONTEJNER.

Nalog prvega zaključka nismo izpolnili, izvoz smo sicer povečali za 34% brez EMOKONTEJNERJA, vendar to povečanje ne dosega visoko postavljenega plana izvoza. Posebej pa smo bili neuspešni v proizvodnji kontejnerjev, zato smo tudi močno zaostali za planiranim izvozom, še bolj pa za postavljenim ciljem povečati izvoz za 10%.

V dograjevanju prodajne politike nismo napravili bistvenega pozitivnega premika v letu 1975.

— o —

Naslednja naloga je bila izpolnjevanje kvalitete planiranja z namenom, da bomo bolje obvladovali vse vrste zalog, dvigali storilnost na osnovi boljšega pretoka materiala in zniževali stroške. Temu pa bi morali posebej pozorno prilagoditi sistem nabavne politike. Neizvajanje te naloge ima za posledico izredno težak položaj podjetja ob koncu poslovnega leta, ki se odraža v:

— izredno visokih zalogah re-produkcijskega materiala in seveda v tej zvezi velikih obveznosti do dobaviteljev, katerih plačilo bomo morali zavarovati po Zakonu o zavarovanju plačil;

— še vedno visokih zalogah gotovih izdelkov in zelo negotovih možnostih prodaje v naslednjih mesecih;

— v negativnem finančnem rezultatu kot posledice premajhnega obsega prodaje in visokih fiksnih stroškov za tak obseg prodaje.

— o —

Dogovorili smo se, da bomo pospeševali razvoj novih proizvodov in programov ter omogočali njihovo realizacijo. Ugotovili smo tudi potrebo, da je treba to področje kadrovske ojačati. Tudi to nalogo smo zelo slabo reševali, zato danes nimamo pripravljenih novih proizvodov in programov, ki bi lahko zamenjali tržno neinteresantne programe in zagotovili delo in socialno varnost delavcev v nekaterih TOZD.

— o —

Sistem informiranja v cilju vsesplošne angažiranosti s sproščanjem iniciative celotnega kolektiva tudi ni bil realiziran tako, da bi ta vplival na boljše poslovanje.

— o —

Angažiranje pri izvrševanju navedenih nalog naj bi zagotovilo take rezultate, ki bi zagotavljali dvig osebnih dohodkov in celotnega družbenega standarda z dosledno solidarnostjo med TOZD, ki bodo vedno bolj vezani na kvaliteto poslovnega uspeha. Ker smo imeli slab poslovni uspeh, se osebni standard ni dvignil, saj znaša dvig normalnih osebnih dohodkov manj (19%), kot pa znaša inflacija (26%). Vseskozi pa je bila uveljavljena dosledna solidarnost med TOZD.

Iz ocene je razvidno, da smo sprejete naloge zelo slabo izpolnjevali, čeprav so te bile in še vedno predstavljajo rešitev ključnih problemov podjetja.

Zaključki po zaključnem računu za leto 1975

Ocena zaključkov po ZAKLJUČNEM RAČUNU za leto 1974, ki jih je potrdil delavski svet, kaže v primerjavi z rezultati v letu 1975, da so bili zaključki več kot upravičeni, vendar lahko ugotavljamo, da niso bili izvršeni. Če je poslovno leto 1975 dokazalo upravičenost zaključ-

kov, ki smo jih predlagali in sprejeli v začetku leta 1975 je torej jasno, da smo se zavedali težišča problemov in da moramo v tem primeru oceniti razloge, zakaj jih potem nismo izvedli. Osnovni razlog, da smo se tako obnašali, je po moji oceni v tem, da nismo zaključkov razumeli in da jih zaradi tega nismo jemali resno. Pri tem bi posebej opozoril, da je bila že takrat značilna diskusija, zakaj toliko govorimo o planih in planiranju, kar navajam kot dokaz, da te problematike nismo razumeli.

Vsi zaključki, razen prvega, ki ga je treba konkretnije dopolniti, so danes še bolj aktualni kot so bili v začetku leta 1975. Zaradi tega smo primorani v letošnjih zaključkih dosledno konkretizirati in takoj vzpostaviti sistem kontrole za vse ostale zaključke. Primorani smo zgraditi sistem vsaj mesečne kontrole izvajanja vsakega zaključka pred poslovnim odborom. Pri tem morajo biti zaključki tako konkretni, da bo vgrajena zahteva in s tem dana osnova za odgovornost za stalno intenzivno iskanje ugodnejših poti in variant pri reševanju osnovnih problemov v vsaki dejavnosti.

Ob obravnavi zaključnega računa za leto 1975, kjer je analitično možno preveriti gornje ugotovitve, morajo biti dane vse potrebne osnove za konkretizacijo nalog v opisanem smislu. Naloge moramo dokončno oblikovati in sprejeti skupaj z družbenim planom v mesecu marcu 1976.

Zaključki iz poslovnega poročila za leto 1975 morajo zaradi tega doživeti popolno uveljavitev.

Sprejemamo sistem kontrole, da poslovni odbor mesečno, v tretjem tednu, obravnava poročilo o izvajanju posameznih konkretnih nalog iz vseh navedenih področij.

SESTANKI ZARADI SESTANKOV

Sestankarstvo se je menda tudi pri nas zelo razpaslo. So taki sestanki, ki so dobro pripravljani, kratki in koristni. So pa tudi taki, ki so slabo pripravljani, dolgi in dolgočasni — nekoristni. Sestanki ne smejo biti improvizirani. Vsak sestanek mora imeti svoj namen, pomen in zaključek.

Samoupravljanje ne more brez sestankov. Ti morajo biti, da se samoupravljalci pogovorijo o gospodarskih in drugih zadevah, o katerih je treba odgovorno odločiti.

Navadno so sestanki v proizvodnji kratki in sklicani v primernem času. Daljši so tam, kjer delavci niso vezani na normo ali akordno delo. Kot že rečeno so sestanki potrebni kot oblika dogovarjanja in odločanja in če jih sklicatelj dobro pripravi kar včasih ni tako enostavno, ni z njimi izgubljen čas, če se sprejeti sklepi, kako bomo bolje gospodarili brezkompromisno izvajajo.

Naše investicije

Nadaljevanje s 4. strani
INVESTICIJE TOZD

V posameznih TOZD smo končali investicije v letu 1975, v TOZD TOBI pa je v zakasnitvi strojna oprema za procesno tehnologijo; nismo pa bili v stanju, zaradi pomanjkanja finančnih sredstev, zagotoviti čiščenja odpadnih voda v TOZD EMO, niti v TOZD Bistrica.

V TOZD Tovarna frit sta postavljena silosa za transportnimi polži ter pretovorna naprava; izboljšani so torej delovni pogoji, kvaliteta dela pa je bila dosežena z uvedbo centrifuge kot tudi avtomatskimi oljnimi gorilci.

V TOZD Tovarna posode je bilo vloženi največ sredstev, s katerimi je urejeno novo sodobno skladišče za surovo posodo, ki je opremljeno z regalnim posluževalcem in je tako dosežena boljša izraba prostora, zagotovljena požarna varnost in uvedena sodobna tehnologija skladiščenja. Izdelana je bila tudi nova polnilnica z akumulatorjev. Način pakiranja v skrčljivo folijo je rešil marsikateri problem v našem podjetju — še s posebnim ozirom na zahteve tržišča.

Elektrostatski način nanašanja emajla zagotavlja boljše kvaliteto, prihranek materialnih stroškov in je nasploh eden najsodobnejših načinov tehnologije emajliranja.

Razkladanje zvrtkov pločevine se vrši z novo postavljenim dvigalom, ki je bilo postavljeno z namenom, da se tehnološko zaozkroži transport in priprava materiala za razrez coilsov prečno in vzdolžno. Cilj teh investicij je bil doseganje nižje bazne cene coilsov, zmanjšanje zalog materiala ter večji materialni izkoristek. Samo pri teh strojih je bil predviden prihranek materiala za ca. 7%.

Z uvedbo strojev za nanos temeljnega in zunanjenega krovnega emajla smo dosegli mehaniziran postopek, stroji za večbarvni sitotisk morajo izkazati velik prihranek pri plasmaju na tržišču.

Žal, so vsi vključeni stroji proizvodno premalo izkoriščeni zaradi tržnih pogojev, ki postajajo iz dneva v dan vse hujši problem TOZD Posoda.

TOZD Tovarna kotlov sicer nismo uspeli prostorsko sanirati, čeprav je bilo predvideno, da bi strojno opremo začasno premostili v prazno halo pri Emoterm radiatorjih. Zaradi različnih predlogov do prostorske sanacije ni prišlo, pač pa je bila opremljena TOZD Kotli s prepotrebno strojno opremo za upogibanje in rezanje pločevine, sodobnejše varjenje in temu podobno.

TOZD Tovarna odpreskov je z uvedbo novega peskarskega stroja povečala kvaliteto in kapaciteto obdelavencev. Z varilnim strojem in raznimi dviznimi napravami pri strojih je odpravljeno težaško delo in zmanjšana možnost poškodb. Škarje omogočajo preciznejše delo, boljši izkoristek materiala in podobno.

V TOZD Tovarna radiatorjev smo sanirali situacijo pri stiskalnici s podajno napravo, tako se je izboljšal tehnološki proces in prihranek materiala pri izdelavi TRIKA radiatorjev.

V TOZD TOBI Bistrica se je z uvedbo strojne opreme izboljšala in modernizirala surovinska predelava. Ker v TOZD TOBI več let nismo vlagali nikakršnih finančnih sredstev, je bilo stanje izredno problematično. Varnost pri delu ter sploh možnost zagotavljanja normalne proizvodnje je bila ogrožena, s tem pa tudi socialna varnost sodelavcev. Zato je bilo potrebno investirati tudi v povečanje proizvodnje in skladiščne prostore, kar bi v bistvu pomenilo neko vmesno fazo, ker je v Bistrici dejansko potrebno zgraditi novo produkcijsko halo.

TOZD Orodjarna je pridobila celo vrstvo novih strojev — stružnice, brusilne in rezkalne stroje, s čemer zagotavlja boljše oskrbovanje TOZD z vsemi potrebnimi orodji.

Vse navedeno je v glavnem globalni opis pridobitev tehnične sanacije OZD EMO.

Pričakovati je, da bomo z vključitvijo novih strojnih naprav ob polni uveljavitvi sanacijske predvidene tehnologije začeli s spremljanjem sanacijske zastavljenih normativov, ker bomo šele tedaj lahko govorili o naravnih učinkih novo investiranih objektov in naprav.

SREDNJEROČNI PLAN STANOVANJSKE GRADNJE

Stanovanj bo še primanjkovalo, čeprav jih pospešeno gradimo. Po srednjeročnem planu, ki ga je obravnaval zbor združenega dela na zadnji seji, bo marsikdo dobil ključ novega stanovanja. Povzemamo bistvene podatke o tem srednjeročnem planu stanovanjske gradnje, ki nedvomno zanimajo vsakega našega delavca.

Ker je stanovanjska gradnja eden od zelo pomembnih dejavnikov gospodarskega razvoja, hkrati pa zelo pomembna prvina življenjskega standarda delovnih ljudi, je potrebno nadaljevati z intenzivno stanovanjsko gradnjo tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju.

Glede na sedanji stanovanjski primanjkljaj, ki po naših ocenah znaša konec leta 1975 1.733 stanovanj (20.738 gospodinjstev, 19.005 stanovanj) in ob upoštevanju novih potreb po 1.969 stanovanj, zaradi porasta gospodinjstev in selitvenega prirastka, bi morali do konca petletnega obdobja (1980. leta) zgraditi 3.702 stanovanj, če bi hoteli odpraviti stanovanjski primanjkljaj v občini Celje.

S 6 % stanovanjskim prispevkom in ostalimi viri financiranja stanovanjske gradnje pa planiramo, da bi do konca leta 1980 lahko zgradili 2.523 stanovanj. Kljub takšni stanovanjski gradnji bi znašal stanovanjski primanjkljaj konec l. 1980 še vedno 1.179 stanovanj.

Zaradi takšnega stanja si v srednjeročnem programu zastavljamo kot osnovni cilj, nadaljevati z intenzivno stanovanjsko gradnjo, predvsem v družbeno usmerjeni gradnji tako, da bi v 5-letnem obdobju zgradili najmanj 2.500 stanovanj in tako čim bolj zmanjšali stanovanjski primanjkljaj.

Da bi dosegli ta cilj, se bo Samoupravna stanovanjska skupnost skupno z ostali dejavniki prizadevala:

— doseči boljšo organiziranost in večjo specializacijo gradbeništva, standardizacijo stanovanj, industrializacijo gradbenih del, večjo proizvodnjo sodobnih gradbenih elementov, gradnjo zaključenih stanovanjskih sosesk; kar bo omogočilo uvajanje sodobnih tehnoloških sistemov, večjo produktivnost v gradbeništvu, racionalnejšo izrabo stavbnih zemljišč in stabilnost cen stanovanjske gradnje;

— razvijati oblike kreditiranja družbene pomoči pri reševanju stanovanjskih vprašanj na način, ki bo zagotavljal večjo udeležbo lastnih sredstev občanov pri pridobitvi stanovanjske pravice;

— da se pri novih investicijah na vseh področjih zagotovijo za novo zaposlene delavce tudi dodatna sredstva za gradnjo stanovanj;

— za hitrejšo in pravočasno izdelavo urbanistične dokumentacije in komunalnega urejanja stavbnih zemljišč, da ne bi prišli v situacijo, da zaradi pomanjkanja le-tega ne bi mogli graditi stanovanjskih objektov;

— za ponovno sklenitev samoupravnega sporazuma o združevanju dela sredstev stanovanjskega prispevka organizacij združenega dela, namenjenega za družbeno usmerjeno gradnjo;

— da se čimprej preide na stroškovne stanarine in istočasno ustrezneje uredi sistem delnega

subvencioniranja stanarin za tiste kategorije občanov, ki zaradi nizkih dohodkov stroškovnih stanarin ne bi mogli plačevati. S tem bomo znatno prispevali k reševanju stanovanjske problematike;

— da še nadalje ostane družbeno usmerjena gradnja prevladujoča oblika stanovanjske gradnje, zato ji bo morala biti podrejena zemljiška politika in urbskih sosesk ter poslovna politika organizacije za kreditiranje stanovanjske in komunalne izgradnje. (Razmerje med novo zgrajenimi stanovanji v družbeni in zasebni gradnji naj bi še nadalje ostalo 80:20);

— za dosledno spoštovanje družbenega dogovora o načinu oblikovanja cen stanovanj v občini Celje in dograjevanje o uporabi racionalizaciji v stanovanjski graditvi;

— za kompletno opremljanje stanovanjskih sosesk z vsemi potrebnimi spremljajočimi objekti; Da bomo zagotovili hitrejše reševanje stanovanjskih problemov v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, si bomo prizadevali za:

— čimprejšnjo sklenitev samoupravnega sporazuma o enotnih osnovah in merilih za dodeljevanje stanovanj in združevanja sredstev za stanovanjsko gradnjo, manjših organizacij združenega dela v okviru posameznih dejavnosti (40 % od stanovanjskega prispevka).

VIRI FINANCIRANJA STANOVANJSKE GRADNJE

Na osnovi samoupravnega sporazuma o izločanju sredstev za stanovanjsko gradnjo, bi delavci v združenem delu in delavci pri zasebnih delodajalcih še nadalje prispevali za stanovanjsko gradnjo najmanj 6 % od osebnih dohodkov.

Predvidevamo, da bo do leta 1980 investirano v stanovanjsko gradnjo vseh sredstev skupaj 1.106.963.000 dinarjev, od tega (v 000 din):

1. 6 % stanovanjski prispevek	724.024
2. 6 % prispevek del. zaposlenih pri zasebnih delodajalcih	7.045
3. Sklad skupne porabe TOZD in druge or.	61.107
4. Amortizacija stan. zgradb	33.250
5. Lastna udeležba delavcev	162.000
6. Udeležba banke (stan. krediti)	68.000
7. Prispevek skup. pot. in invalid. zavarov.	15.550
8. Kredit. skup. potk. in invalidskega zavarov.	10.230
9. Vrnjena posojila iz ukinjenega občinskega stanov. sklada	4.429
10. Ostala sredstva	21.310

(Prikaz virov financiranja po letih je prikazan v tabeli I.)

V skupnih sredstvih, namenjenih za stanovanjsko gradnjo, je udeležena enota za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu s 188.293.000 din ali 17 %, kar bo omogočilo zgraditi do l. 1980 432 stanovanj.

STANOVANJSKA GRADNJA IN STRUKTURA

Izhajajoč iz planiranih finančnih sredstev, ob upoštevanju sedanjih cen stanovanjske gradnje in minimalnem porastu teh, bo do l. 1980 zgrajenih 2.523 stanovanj s 137.424 m² stanovanjske površine.

Od skupnega števila zgrajenih stanovanj, bo zgrajenih v družbeno usmerjeni stanovanjski gradnji 2.022 stanovanj s 87.436 m² in zasebni gradnji 501 stanovanj.

S takšno stanovanjsko gradnjo in ob upoštevanju porasta gospodinjstev in selitvenega prirastka, bo l. 1980 znašal stanovanjski primanjkljaj še vedno 1.179 stanovanj.

Struktura grajenih stanovanj se bo glede na preteklo srednjeročno obdobje spremenila v korist gradnji večjih stanovanj. Tako bomo do l. 1980 zgradili:

- 153 garsonjer ali 6,07 %
- 557 eno in dvoipol-sobnih stanovanj ali 22,08 %
- 1568 dvo in dvoipol-sobnih stanovanj ali 62,28 %
- 227 tro in večsobnih stanovanj ali 8,97 %

(Število grajenih stanovanj po letih in strukturi je prikazano v tabeli II.)

IZGRADNJA »MALIH« STANOVANJ ZA DELAVCE

Pomanjkanje delavcev v celjskih organizacijah združenega dela narekuje potrebo po zaposlo-

vanju delavcev iz drugih občin in republik, prav tako se kažejo vse večje potrebe po reševanju stanovanjskih problemov že zaposlenih samskih delavcev. Zaradi tega se je pokazala potreba po gradnji »malih« stanovanj, katero bi organizacije združenega dela financirale iz sklada skupne porabe.

Na osnovi izdelave analize bi v Celju potrebovali do l. 1980 prek 700 ležišč za samske delavce.

Zato bomo že v l. 1976 pričeli z izgradnjo stolpnice s 336 ležišči v KS »Nova vas«, kjer je predvidena izgradnja »malih« stanovanj s 672 ležišči in družbenimi prostori.

PREDVIDENE STANOVANJSKE SOSESKE ZA DRUŽBENO GRADNJO

Bodoča stanovanjska gradnja bi se naj odvijala na naslednjih stanovanjskih soseskah:

1. **Zg. Hudinja**, ki je v KS Gaberje-Hudinja. Predvidena je gradnja stanovanjskih objektov s skupno 235 stanovanj;

2. **Sp. Hudinja**, ki je v KS Gaberje-Hudinja. Predvidena je gradnja visokih objektov s skupno ca. 1.000 stanovanj;

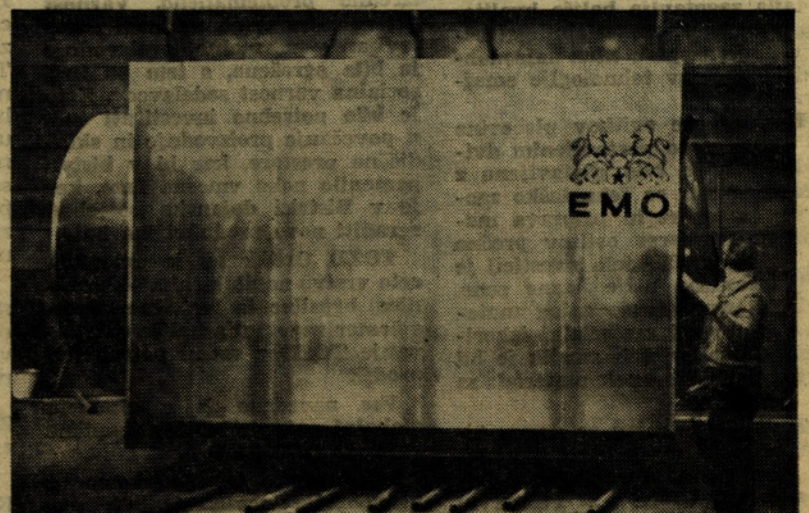
3. **Nova vas**, ki je v KS »Nova vas«. Predvidena je gradnja stanovanjskih stolpnice in blokov ter individualni objekti s ca. 1.500 stanovanj;

4. **Otok III-S**, ki je v KS »Medlog«. Predvidena je gradnja stanovanjskega objekta s ca. 300 stanovanj;

5. **Lava**, ki je v KS »Medlog«. Predvidena je še gradnja treh stolpnice s 186 stanovanj;

6. **KS Vojnik**, v kateri je predvidena izgradnja stanovanjskih stolpičev s skupaj 87 stanovanj.

LEP USPEH



Tega velikana, ki ga vidite na sliki je izdelala TOZD Tovarna kotlov za vrtnarstvo v Kruševcu. Kotel tako velike dimenzije je prvi-krat izdelan pri nas. Delavci tovarne kotlov so se potrudili in naročnik ja zadovoljen z izdelkom. To pa je lep delovni uspeh.

Javna razprava o delitvi dohodka

Običajno pravimo, da smo premalo informirani, ko gre za javno razpravo o raznih zadevah, o katerih morajo odločati občani. O delitvi dohodka za osebno, skupno in splošno porabo morajo občani povedati svoje. No, tokrat so vse informacije dobro pripravljene. »Delegatov poročevalec« št. 3 je objavil celotno gradivo za javno razpravo in je izšel v 20.000 izvodih. Dobil ga je vsako celjsko gospodinjstvo. Poštari so ga prinesli vsem in se mnogo potrudili, da so vse te velike količine informacijskega gradiva pravočasno dostavili vsem gospodinjstvom.

Cprav je v omenjenem časopisu zajeto vse kar zanima naše delavce in o čemer bodo morali odločati, menimo, da je prav, če nekatere važnejše odlomke iz gradiva posredujemo našim bralcem.

OBMOČNI DRUŽBENI DOGOVOR O SKUPNI PORABI

Območni družbeni dogovor o skupni porabi sklepajo temeljne in druge organizacije združenega dela in delovne skupnosti, samoupravne interesne skupnosti, izvršni svet skupščine občine, občinski svet zveze sindikatov, občinska konferenca SZDL.

Sklenjeni območni družbeni dogovor o skupni porabi morajo izvajati in spoštovati vsi podpisniki.

Načela o pridobivanju in razporejanju dohodka

Osnutek območnega družbenega dogovora o skupni porabi podrobno določa načela o pridobivanju in razporejanju dohodka. Iz obilnega gradiva povzamemo le nekatera določila teh načel.

Udeleženci dogovora bodo na področju delitve osebnih dohodkov in sklada skupne porabe delovali tako, da se bodo uresničila naslednja dogovorjena stališča:

1. da se bodo sredstva za osebne dohodke izplačevala v okviru razpoložljivega dohodka;

2. da se bodo izplačani bruto osebni dohodki na zaposlenega lahko povečali hitreje od rasti življenjskih stroškov le v tistih TOZD, ki bodo izboljšale razmerja v delitvi dohodka v korist skladov;

3. da bodo tiste temeljne organizacije združenega dela, ki ne bodo mogle povečati skladno z rastjo proizvodnje, in so imele v letu 1975 nominalne osebne dohodke na pogojno nekvalificiranega delavca:

— pod ravnijo, doseženo v slovenskem gospodarstvu, lahko povečale nominalne osebne dohodke na zaposlenega največ do stopnje povečanja življenjskih stroškov;

— nad ravnijo, doseženo v slovenskem gospodarstvu, povečevale nominalne osebne dohodke na zaposlenega počasneje, kot se bodo povečali življenjski stroški;

4. da bo uporaba vseh sredstev sklada skupne porabe, razen sredstev, namenjenih za stanovanjsko gradnjo in za sredstva skladov solidarnosti, rasla za 25

odstotkov počasneje kot doseženi dohodek temeljne in druge organizacije združenega dela, povečan za obračunano amortizacijo nad minimalno predpisano stopnjo.

5. da bo gibanje osebnih dohodkov delavcev v družbenih dejavnostih enako kot v gospodarstvu, odvisno od izvajanja programov, ob postopnem odpravljanju neupravičenih razlik v ravni osebnih dohodkov v okviru posameznih dejavnosti in med dejavnostmi.

Temeljne in druge organizacije združenega dela bodo zaradi hitrejšega napredovanja gospodarstva v občini ter pri ustvarjanju in delitvi dohodka:

— dosledno spoštovale določena merila iz tega dogovora;

— zagotavljale najmanj tolikšno rast družbenega proizvoda na delavca, kot je rast družbenega proizvoda na delavca v njeni panogi;

— zagotavljale najmanj tolikšno akumulacijo na delavca, kot je poprečna akumulacija na delavca v njeni panogi (število delavcev se ugotavlja na podlagi vkalkuliranih ur med letom);

— ob periodičnih obračunih obvestile ustrezni upravni organ občine o vzrokih za manjšo rast družbenega proizvoda ali akumulacije ter sprejele konkretne ukrepe za odpravo teh vzrokov;

— v svoje investicijske programe vključile tudi plane potreb po kadrih in temu ustrezno udeležbo pri zadovoljevanju skupnih in splošnih potreb teh kadrov;

— uveljavile tekoče nadzorstvo nad izvrševanjem planov in programov ter o tem obveščale ustrezne organe;

— po skupno sprejeti metodologiji usklajevale podatke o osebnih dohodkih na skupno dogovorjenih tipičnih delovnih mestih;

— sodelovale pri sprejemanju programov dela samoupravnih interesnih skupnosti in sporazumevanju o njihovem financiranju;

— zagotavljale v okviru določb tega dogovora sredstva za dogovorjeno socialno varnost in življenjsko raven delavcev;

— razvijale inventivno dejavnost kot osnovo stalnega družbenega in lastnega tehnološkega napredka;

— na osnovi načel enotnega informacijskega sistema v občini razvijale takšno informativno dejavnost, ki bo delavcem omogočila zavestno in organizirano samoupravno in družbeno politično aktivnost v občini in organizacijah združenega dela.

Udeleženci bodo usklajevali svoje dejavnosti po naslednjem redu:

— ob zaključnem računu za leto 1975 bodo opravili temeljito analizo svojih dejavnosti, primerjavo razvoja v letih 1974 in 1975 ter oceno uresničenja srednjeročnega načrta 1971—1975;

— na osnovi analize dejavnosti v letu 1975 in vseh stroškov bodo izoblikovali svojo politiko cen, s katero bodo ocenjevali predvsem dosežke (količinsko ugotovljene storitve in njihovo kakovost) in razlike med posameznimi delovnimi organizacijami oziroma njihovimi cenami storitev;

— ob koncu prvega trimesečja 1976 bodo izdelale podrobno oceno metodologije za spremljanje izvajanja družbenega dogovora, gospodarskih in družbenih tokov ter metodologijo usklajevanja svojih načrtov z gospodarskimi gibanji;

— v prvem trimesečju bodo opravili svoje naloge za oblikovanje načrtov srednjeročnega razvoja;

— ob 5-mesečni in 9-mesečni analizi družbenih gibanj bodo samoupravne interesne skupnosti sprejele ukrepe za uresničevanje tekočih nalog in dogovorjene usmeritve;

— do konca I. polletja bodo samoupravne interesne skupnosti zbrale ugotovitve združenega dela o njegovih trenutnih potrebah po storitvah družbenih dejavnosti in izdelale metodologijo ugotavljanja potreb z ustreznimi kazalci za leto 1977 in za daljše obdobje vnaprej;

— na osnovi polletne ocene gibanj v letu 1976 in ugotovitev o potrebah združenega dela so samoupravne interesne skupnosti dolžne do konca julija izdelati strokovne osnove programov za leto 1977 in določiti potrebne elemente za ovednotenje programov (cene storitev, normativi in standardi, gibanje OD);

— v septembru 1976 bodo opravili z delovnimi organizacijami v družbenih dejavnostih vsebinsko usklajevanje potreb in zmogljivosti in izdelale programske zasnove (kot predloge za usklajevanje v združenem delu in v krajevnih skupnostih) za leto 1977; do konca septembra bodo te programske zasnove samoupravni organi samoupravnih interesnih skupnosti objavili za javno razpravo;

— v oktobru 1976 bodo opravili javno razpravo o programih samoupravnih interesnih skupnosti in izdelale predloge programov za postopek usklajevanja (z določitvijo ustreznih sestavin programa: obvezni in dogovorjeni del; celoten obseg menjavne dela, pregled drugih nalog, naložbe in prioritete);

— v novembru 1976 opravili usklajevanje področij zaradi izdelave usklajenega pregleda sredstev skupne porabe in splošne bilance sredstev v letu 1977 in začeli sklepni krog obravnavanja samoupravnih sporazumov in družbenega dogovora;

— v decembru sprejeli vse dokumente in odločitve glede usmerjanja družbenih dejavnosti, osebne in skupne porabe v naslednjem letu.

Izvršni svet in družbenopolitične organizacije bodo pripravile oceno gospodarskih, idejnopolitičnih, kadrovskih in drugih tokov in razmer, da bi samoupravne interesne skupnosti mogle presoditi položaj ustreznih področij v celotnem družbenem dogajanju.

Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni znaša 90 odstotkov mesečnega poprečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu. Osnova za obračun nadomestila se valorizira vsake tri mesece na podlagi statističnih podatkov o gibanju osebnih dohodkov v gospodarstvu v SR Sloveniji v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila zdravstvena skupnost Slovenije v prilogi Delavske enotnosti Vzajemnost. Nadomestilo osebnega dohodka ne more biti višje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi delal.

Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni od prvega dneva bolezni dalje je lahko določeno v drugačnem odstotku le v tistih primerih, ki jih določa zakon.

Osnovne organizacije sindikata se bodo zavemale za učinkovito kontrolo in za odpravljanje zlorab tega nadomestila, kakor tudi za odpravljanje vzrokov izostankov zaradi bolezni.

Temeljna in druga organizacija združenega dela oziroma skupnost lahko povrne stroške za prihod na delo in odhod z dela v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi na določeni relaciji, s tem da delavec sam prispeva najmanj 40 dinarjev. Ti stroški se povrnejo za prevoz od stalnega bivališča do kraja delovnega mesta. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini največ do 0,50 din za prevozniki kilometer.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

Pogoje za pridobitev pravice do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela in višino tega povračila, določijo udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih.

Regres za prehrano med delom

Organizacije sindikata si morajo prizadevati, da si delavci v temeljni in drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovni skupnosti zagotovijo med delom organizirano toplo prehrano. Za takšno se šteje prehrana, organizirana v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oziroma delovnih skupnostih, ali ki je po dnevnih obrokih zagotovljena pogodbeno z ustreznim obratom.

Nadaljevanje na 8. strani

Javna razprava o delitvi dohodka

Nadaljevanje s 7. strani

Temeljne in druge organizacije družnega dela oziroma delovne skupnosti regresirajo prehrano med delom, upoštevaje pri tem pogoje in težavnost dela, največ v višini do 250 dinarjev mesečno na delavca; pri tem določijo znesek regresa na delovni dan.

Izjemoma se lahko delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organizirati prehrane po prvem odstavku te točke, regresira prehrana v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini kot drugim delavcem. Soglasje za regresiranje prehrane v obliki vrednostnih bonov daje za določen čas občinski svet Zveze sindikatov Slovenije po predhodnem soglasju ustreznega republiškega odbora sindikata, upoštevaje pri tem dogovorjene kriterije, ki so objavljeni v prilogi Delavske enotnosti Sindikati št. 1/76.

V obliki vrednostnih bonov se lahko regresira prehrana tudi delavcem, ki z zdravniškim spričevalom dokažejo, da imajo predpisano dietno prehrano in če take prehrane ni mogoče zagotoviti med delom.

Do regresa za prehrano so upravičeni tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo ter študenti in učenci na praksi ter drugi, ki delajo deljen ali skrajšan delovni čas v temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti.

Regresa za prehrano v nobenem primeru ni mogoče dajati v gotovini.

Do regresa za prehrano niso upravičeni delavci in druge osebe, navedene v tej točki, za tiste dneve, ki niso na delu v temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma v delovni skupnosti, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službenega potovanja in prostih dni.

Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo

Namenski znesek za stanovanjsko gradnjo znaša najmanj 7 odstotkov od bruto osebnih dohodkov. Od tega se namenja 6,5 odstotka od bruto osebnih dohodkov za stanovanjsko gradnjo s tem, da se 30 odstotkov od 6 odstotkov bruto OD združuje za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu, najmanj 30 odstotkov od 6 odstotkov bruto OD pa za usmerjeno stanovanjsko gradnjo, s preostalim zneskom do 6,5 bruto OD razpolagajo udeleženci samostojno. Določilo tega odstavka se ne uporablja, če je z zakonom drugače določeno. Udeleženci se sporazumejo, da združujejo za gradnjo stanovanj za delavce širšega družbenega interesa sredstva v višini 0,2 odstotka od bruto osebnega dohodka. Način združevanja, upravljanja in uporabe teh sredstev določa posebni samoupravni sporazum.

Udeleženci se sporazumejo, da združujejo za gradnjo študentskih in dijaških domov v Sloveniji 0,3 odstotka od bruto osebnih dohodkov, ki se preko občinske izobra-

ževalne skupnosti združujejo pri izobraževalni skupnosti Slovenije, če ni z zakonom drugače določeno.

Izobraževanje

Udeleženci se bodo zavzemali za ustrezno strokovno organiziranost kadrovskih in izobraževalnih služb v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela oz. delovnih skupnostih, za uresničevanje družbenega dogovora o štipendiranju ter ustvarjali pogoje za splošno, strokovno in družbeno izobraževanje in usposabljanje delavcev na podlagi določil občinskega dogovora o kadrovski politiki, občinskega dogovora o družbenem izobraževanju in v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi in delovanju kluba samoupravljalcev.

Osnovne organizacije sindikata bodo skrbele, da udeleženci tega dogovora določijo v svojih samoupravnih splošnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovili tudi sredstva za financiranje dogovorjenih programov izobraževanja delavcev.

Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 odstotka bruto osebnih dohodkov.

Ta sredstva se uporabljajo le za strokovno in družbeno izobraževanje ter usposabljanje delavcev; 0,5 odstotkov teh sredstev pa se združuje v sklad z štipendiranjem na ravni občine.

Regres za letni dopust

Sredstva za izplačevanje regresa za izrabo letnega dopusta se oblikujejo v višini 1.200 dinarjev na delavca; ta znesek se pomnoži s številom zaposlenih delavcev, v katerega se vštejejo tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo.

Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve.

Regres za izrabo letnega dopusta je za posameznega delavca lahko višji ali nižji od zneska, po katerem se oblikujejo sredstva za ta regres. Osnove in merila za določanje višine regresa posameznim delavcem določijo temeljne in druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti s svojim samoupravnim splošnim aktom, pri čemer upoštevajo tudi socialne in zdravstvene razmere delavcev.

Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do izrabe dopusta in ga prejme pri tisti temeljni ali drugi organizaciji združenega dela oziroma delovni skupnosti, pri kateri izrabi dopust.

Regres za izrabo letnega dopusta gre tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo.

V regres za letni dopust je všteto tudi regresiranje oskrbne dne v počitniškem domu.

Solidarnostne pomoči

Za solidarnostne pomoči se štejejo:

a) pomoč temeljne ali druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti družini de-

lavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu v višini razlike med pogrebnimi stroški po računski pristojni organizaciji in zneski, ki jih za ta namen priznava zdravstvena skupnost Celje v svojem samoupravnem sporazumu;

b) denarna pomoč delavcu v primeru daljše bolezni ali ob smrti v ožji družini in to največ v višini poprečnega neto osebnega dohodka zaposlenih v delovni organizaciji v minulem letu;

e) enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino;

č) enkratne novoletne obdaritve bolnih članov udeležencev, in upokojevce udeležencev tega dogovora;

d) nkratne pomoči ob nastanku težje invalidnosti;

e) druge solidarnostne pomoči.

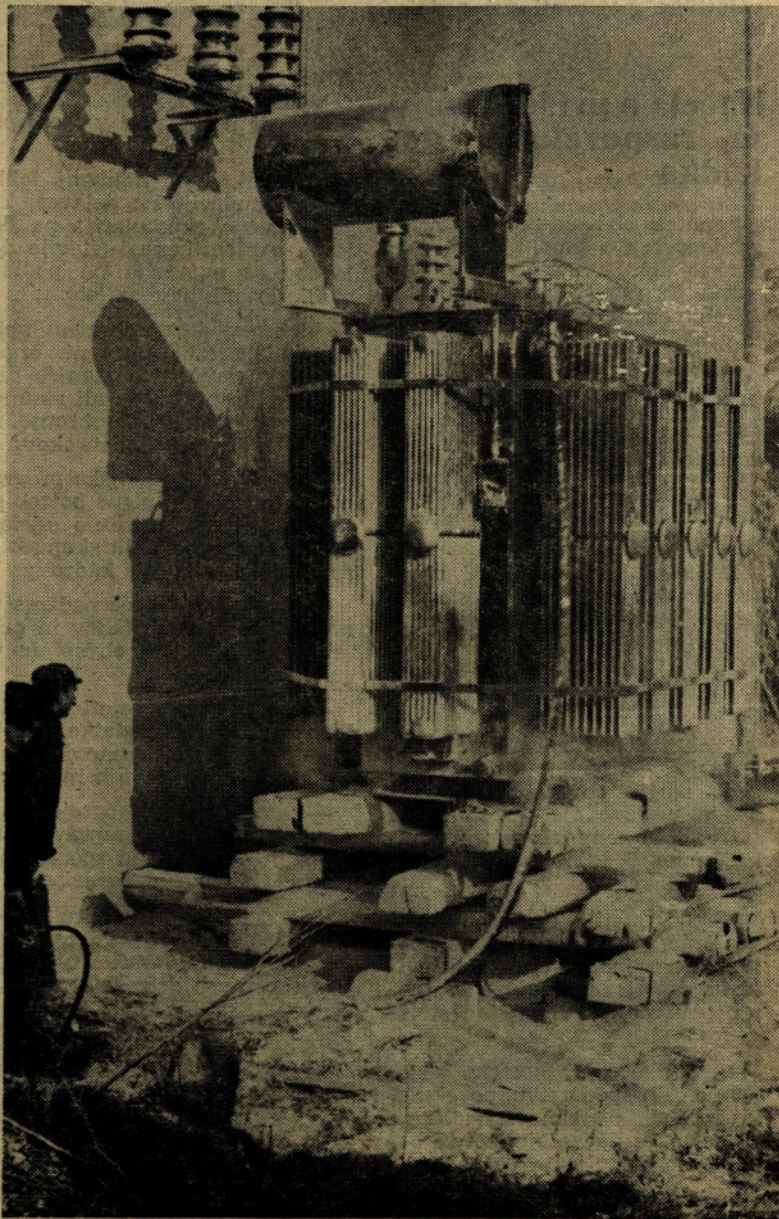
Predlog za te solidarnostne pomoči — razen pod točko a) daje osnovna organizacija sindikata, bremenijo pa sredstva iz prvega odstavka 12. točke.

Nagrade ob odhodu v pokoj

Nagrada ob odhodu delavca v pokoj znaša dva in največ poprečne mesečne neto osebnega dohodka na zaposlenega v SRS v preteklem letu, ki ga objavi Zavod za statistiko SRS.

Tako oblikovana sredstva se povečajo za obvezne dajatve. Enak znesek gre ob smrti delavca najožjim članom družine.

POŽAR NA TRANSFORMATORJU



Ze večkrat je nastal požar pri transformatorju in povzročil velik zastoj v proizvodnji. Morda bo odslej zavarovan tako, da požara ne bo več

DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Večkrat slišimo, da smo o družbeni samozaščiti premalo poučeni. V enem izmed sestavkov smo v našem glasilu že pisali o tem. Menimo, da bo prav, če naše delavce informiramo, da je zbor združenega dela občine Celje, v mesecu februarju razpravljal o osnutku družbenega dogovora o družbeni samozaščiti. Objavljamo skrajšano vsebino tega družbenega dogovora.

Skladno z določili 143—151. člena ustave SRS, sklepi in priporočili skupščine SRS nadaljnje utrjevanje družbene samozaščite v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 19/75), sklepi in stališči X kongresa ZKJ in VII. kongresa ZKS o družbeni samozaščiti ter določili 113—117. člena statuta občine Celje (Uradni list SRS, št. 11/74)

SKLENEJO

1. Temeljne in druge organizacije združenega dela na območju občine Celje
2. Krajevne skupnosti na območju občine Celje
3. Družbeno politične organizacije občine Celje
4. Samoupravne interesne skupnosti občine Celje
5. Skupščina občine Celje in
6. Državni organi

DRUŽBENI DOGOVOR O DRUŽBENI SAMOZAŠČITI V OBČINI CELJE

1. člen

Družbena samozaščita je pravica in dolžnost občanov, organizacij združenega dela in samoupravnih organizacij in skupnosti, družbenopolitičnih in drugih družbenih organizacij, društev ter družbenopolitičnih skupnosti, da varujejo neodvisnost in nedotakljivost države, njeno ustavno ureditev, bratstvo, enotnost ter enakopravnost jugoslovanskih narodov in narodnosti, samoupravne pravice človeka in občana v združenem delu in na drugih področjih ter druge pravice in svoboščine človeka in občana, družbeno lastnino in premoženje ter zagotavljajo osebno in premoženjsko varnost občanov in nadaljni družbeni razvoj.

2. člen

Pri razvijanju družbene samozaščite je zlasti pomembno, da se z ustreznim organiziranjem, dogovarjanjem in samoupravnim normativnim urejanjem krepki aktivni odnos delovnih ljudi in občanov do varovanja temeljnih dobrin naše samoupravne socialistične družbe, ki izhajajo iz samoupravnega položaja delovnega človeka ter dosežkov naše revolucije. Z nadaljnjim razvijanjem socialističnega patriotizma in varnostne kulture je potrebno vzpodbujati vse nosilce družbene samozaščite, da se bodo uspešno zoperstavili notranjemu in zunanemu razrednemu sovražniku ter drugim nosilcem družbeno škodljivih pojavov in dejanj. Pri tem je izrednega pomena, da se ti nosilci družbene samozaščite v okviru SZDL sproti seznanjajo z vsebino, metodami in oblikami javnega in podtalnega delovanja, ki ima namen izpodkopavati druž-

beno ureditev in zavirati naš nadaljni samoupravni socialistični razvoj ter z vzroki in žarišči antisocialističnih, protisamoupravnih, kriminalnih in drugih negativnih pojavov in aktivnosti.

3. člen

Prizadevanja vseh subjektivnih dejavnikov, družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti in drugih nosilcev družbene samozaščite morajo potekati v smeri konkretne opredelitve, mesta, pravic in dolžnosti delovnih ljudi v njihovih organizacijah in skupnostih, da bi lahko organizirano in uspešno izgrajevali sistem družbene samozaščite. V ta namen je potrebno:

— pravice in dolžnosti delovnih ljudi in občanov na področju družbene samozaščite vgraditi v vse samoupravne akte podpisnikov družbenega dogovora občine Celje,

— v vseh organih, organizacijah in skupnostih konkretno opredeliti oblike organiziranja delovnih ljudi in občanov ter vsebino in način njihovega delovanja na področju družbene samozaščite na podlagi enotnih izhodišč, opredeljenih v tem dogovoru.

4. člen

Podpisniki tega dogovora kot nosilci družbene samozaščite v občini Celje morajo razvijati tak sistem ukrepov in aktivnosti, da bodo organizirane, usklajene in uresničene vse naloge s področja družbene samozaščite. Zlasti zagotavljajo:

— varovanje z ustavo določenega reda (borba proti notranjemu in zunanemu sovražniku, dejavnosti sovražne emigracije, posebno njenega ekstremnega dela, borba proti tujim obveščevalnim službam, varovanje občanov pred sovražno psihološko propagando, boj proti tujim vplivom na naše občane, ki potujejo oz. so na delu v inozemstvu, kot vsem drugim oblikam sovražne aktivnosti),

— borbo proti gospodarski kriminaliteti, zlasti proti zlorabam v gospodarstvu, korupciji, nelojalni konkurenci, zlorabam poslovnih morale, protipravnemu prisvajanju družbenega premoženja in nevestnemu gospodarskemu poslovanju,

— varovanje samoupravnih pravic delovnih ljudi in občanov ter borbo proti zlorabam in izkoriščanju,

— varovanje premoženja in osebno varnost delovnih ljudi in občanov ter varstvo družbene lastnine,

— preventivo in borbo proti elementarnim nesrečam (požari, poplave, plazovi in drugo), epidemijam ter širjenju kužnih bolezni,

— skrb za varstvo naravnega okolja, komunalni red in urejenost naselij ter borbo proti onesnaženju okolja,

— z ustreznimi socialnimi, vzgojnimi, normativnimi in drugimi dejavnostmi, da se odpravijo vzroki kriminalnih in drugih asocialnih pojavov,

— s primernimi oblikami množične vzgoje razvijajo varnostno kulturo med občani in mladino, zlasti zavest o pomenu varnosti družbe in negovanje socialističnega patriotizma,

— ustanovitev organov za družbeno samozaščito, s tem, da bodo v samoupravnih aktih opredelili pravice in dolžnosti teh organov,

— vzpodbujanje priznanih tradicij in revolucionarnih pridobitev NOB in vloge ZKJ,

— svojo pomoč državnim organom in službam pri izpolnjevanju nalog s področja ustavnega varstva, osebne in premoženjske varnosti občanov, vzdrževanja javnega reda in miru, preprečevanja in odkrivanja kaznivih dejanj in odkrivanja ter prijemanja storilcev kaznivih dejanj,

— dejanja pobud pristojnim organom in službam ter drugim družbenopolitičnim dejavnikom za reševanje problemov varstva družbenih vrednot in opozarjanje na smeri in oblike preventivnega delovanja.

5. člen

Požarna varnost, prometna varnost, varstvo naravnega okolja in druge dejavnosti s področja splošnega družbenega pomena v občini Celje, so sestavni del uresničevanja skrbi za varnost.

TEMELJNE IN DRUGE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

6. člen

Temeljne in druge organizacije združenega dela so dolžne poleg splošnih nalog in 4. člena tega dogovora, zlasti še:

— organizirati in uresničevati zavarovanje družbene lastnine in

drugih vrednot, s katerimi upravljajo,

— organizirati in uresničevati delavsko kontrolo kot samozaščitno obliko interesov delavskega razreda,

— varovati državno, vojaško, uradno in poslovno skrivnost,

— v smislu 8. člena zakona o notranjih zadevah organizirati fizično in tehnično zavarovanje pomembnejših objektov in drugega premoženja,

— določiti ustrezne ukrepe in mere v primerih odkritja družbeno nevarnih pojavov in v izrednih situacijah,

— krepiti osebno odgovornost in delovno disciplino,

— zagotoviti, da pomembnejša delovna mesta zasedejo moralno-politično in strokovno kvalificirani kadri,

— določiti postopek in način komuniciranja s tujci ter poučitev delavcev pri odhajanju v tujino,

— opredeliti, katere kršitve določb o družbeni samozaščiti pomenijo hujšo kršitev delovnih dolžnosti.

7. člen

Sestavljene organizacije združenega dela in tiste, ki so posebne pomena za narodno gospodarstvo, organizacije posebnega družbenega pomena, delovne skupnosti državnih organov in vodstva družbenopolitičnih organizacij morajo imeti zaščitni načrt za potrebe izredne varnostne situacije. Zaščitni načrt sprejmejo samoupravni organi po tem, ko so dobili mnenje postaje milice s splošnim delovnim področjem v občini. En izvod zaščitnega načrta hrani enota milice. Zaščitni načrt se izvaja takoj, ko enota milice obvesti organizacijo ali skupnost o potrebi uresnitve, preneha pa se izvajati, ko enota milice sporoči, da za to ni več razlogov.

Organizacije iz prejšnjega odstavka, ki morajo imeti zaščitni načrt določijo z odredbo izvršni svet skupščine občine Celje. Predlog o tem da koordinacijski odbor za družbeno samozaščito.

NOVO V CELJSKEM GLEDALIŠČU

SLG Celje pripravlja premiero Cankarjeve farse »Pohujšanje v dolini Šentflorjanski« v režiji Mileta Koruna, ki je že pred leti — prav v Celju — postavil na oder izjemno uspeli, inovatorski uprizoritvi komedije »Za narodov blagor« in drame »Hlapci«, tako da lahko Koruna upravičeno štejemo med najboljše poznavalce Cankarjeve gledališke umetnosti na Slovenskem. S »Hlapci« je bilo Celjsko gledališče povabljen na Sterijino pozornost in pa v Titovo Užice.

V »Pohujšanju« bodo nastopili: Krištof Kobar — Radko Polič, Jacinta — Anica Kumrova, Župan — Stanko Potisk, Županja — Ljerka Belakova — Janez Bermež, Dacarka — Nada Božičeva, Eks-

peditorica — Marija Goršičeva, Učitelj Šviligoj — Miro Podjed, Notar — Bruno Baranovič, Stacunar — Bogomir Veras, Stacunar — Mija Mencejeva, Cerkovnik — Borut Alujevič, Debela »človeka« — Jože Pristov in Cveto Vernik, Popotnik — Janez Starina, Zlodej — Pavle Jeršin.

Sceno in kostume je zasnovala Meta Hočvarjeva.

Posebej bi radi opozorili na gostovanje prominentnega zagrebškega igralca Rada Šerbedžija, ki bo gostoval v SLG 3. marca zvečer s »Krleževim obračunom z nami«, v katerem so zbrani najboljši odlomki iz Krleževih del. Rade Šerbedžija je s tem delom pred kratkim gostoval v ljubljanski Drami in doživel velik uspeh.

Samoupravne delovne skupine

Piše: Fric Kotnik



Vsak dan slišimo po radiu in televiziji komentiranje o samoupravnih delovnih skupinah. Na to smo se že navadili, vendar moramo spregovoriti nekaj več o tej problematiki, saj naša samoupravna skupina, v kateri delamo, raste in se razvija v našem okolju. Pri začetkih ustanavljanja pa je treba paziti, da ne bo ta samoupravna delovna skupina last nekoga s posebnimi interesi, da ne bo nekdo v tej skupini napajal ljudi s svojimi gledanji, da ne bo ta skupina nekemu kot pripomoček za doseg svojih ciljev. Ta delovna skupina naj bo tisti sestavni del samoupravljaljskih pravic, ki temeljijo na pravicah in dolžnostih zaposlenih. Taka skupina naj bo odraz skupnih naporov in teženj za družbeni napredek celega kolektiva. Prav zato si v Celju in tudi drugod prizadevajo za vedno večjo uveljavljanje samoupravnih delovnih skupin. S tem uveljavljanjem se spreminjajo samoupravljaljski odnosi, posamezniki lažje pridejo do besede na sestanku take delovne skupine, kjer je prisotnih 20 do 30 ljudi.

OBLIKOVANJE SAMOUPRAVNIH DELOVNIH SKUPIN

Z organiziranjem delavcev v samoupravne delovne skupine kot oblike in metode uresničevanja neodtujljivih in drugih pravic samoupravljanja želimo in hočemo doseči, da bo vsak delavec bolj svobodno, sproščeno in racionalno izvrševal pravice še posebej pa uresničeval obveznosti in odgovornosti. Naj nam delovni proces, v katerem delavec skupaj z drugimi delavci združuje svoje delo, pomeni osnovo. Pri tem ne gre zanemarjati predvsem dva vidika:

— prvi vidik je v tehnološkem procesu neposredno med seboj povezani delavci,

— drugi vidik pa je prostorska povezanost delavcev pri izvrševanju tehnološkega procesa.

Tako torej naletimo na tehnično organiziranost dela, ki pa je še vedno širok pojem organigram, ali organizacijska (tehnološka) shema, je samo eden od podatkov, ki formalno razdeljuje tehnološki proces na delovne enote (oddelke, skupine, obrate), vendar pa je tre-

ba upoštevati predvsem odnose, ki so uveljavljeni v tako opredeljenem procesu. Delovna enota (oddelek, skupina, obrat) je torej tista temeljna skupina delavcev, ki se takorekoč v istem prostoru, vsak dan ob istem času srečuje med seboj, pozna navade tako delovne kot tudi druge, ki torej vzpostavlja pristne, neposredne medsebojne komunikacije, in na podlagi takšne medsebojne povezanosti tudi mnogo neposredneje in bolj odkrito izmenjuje mnenja in poglede o posameznih in skupnih problemih, tudi o tistih vprašanjih, ki zadevajo njihov družbenoekonomski položaj v skupini in v TOZD. Če torej izhajamo iz te osnove, je bistveno, da v okviru samoupravne delovne skupine zagotovimo pristne, medčloveške odnose, kjer bodo neformalni odnosi zagotovilo, da bodo delavci na mnogo bolj temeljit način razpravljali o posameznem predlogu, zavzemali posamezna stališča, dajali smernice in usmeritve svojemu delegatu v DS TOZD in sprejemali določene samoupravne odločitve.

V samoupravne delovne skupine naj se torej organizirajo delavci vseh tistih OZD, kjer so podani za to tehnološko prostorski pogoji, da se zagotovi realizacija zgoraj navedenih opredelitev. Pri tem pa je upoštevati načelo, da tako organizirane samoupravne delovne skupine ne bi smele šteti več kot 25 delavcev, s posebno opredelitvijo - da vsaka dislocirana enota tvori samoupravno delovno skupino, tudi če šteje manj kot 25 delavcev.

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA — OSNOVA DELEGATSKIH RAZMERIJ V TOZD

Skladno z ustavno zahtevo, da delavski svet in druge organe upravljanja TOZD sestavljajo delegati iz vseh delov delovnega procesa v njej, se vedno bolj postavlja zahteva po takih oblikah uresničevanja te pravice in dolžnosti delavcev, ki bodo zagotovile njeno uresničitev. Če hočemo uresničiti zahtevo, da bodo delegati v DS TOZD in druge organe upravljanja v TOZD voljeni po posameznih delih delovnega procesa, lahko in moramo izkoristiti kot delegatsko bazo v samoupravne delovne skupine organizirane delavce. Neposrednost, ki se ob taki zasnovi delegatskega razmerja izraža v aktivnosti in soodvisnosti vseh delavcev samoupravne delovne skupine v odgovornosti delegata delavcem samoupravne delovne skupine, ki ga izvoli, katere član je, in s katerimi skupaj oblikuje stališča in odločitve, je zagotovilo, da bo delegatova odločitev vedno izražala interese delavcev in dela, pri tem pa krepila razvoj samoupravnih odnosov in položaj delovnih ljudi. S takšno zahtevo bomo omogočili, da bo delegat v DS TOZD dejansko odgovoren samoupravni delovni skupini, ki ga je izvolila, vendar pa moramo zagotoviti, da bo kot delegat odgovoren tudi

drugim delavcem v TOZD. Tam, kjer je večje število samoupravnih delovnih skupin, se lahko pri volitvah delegatov le-te združujejo.

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA — DEL ZBORA DELOVNIH LJUDI TOZD

V mnogih TOZD je zbor delovnih ljudi še vedno »neracionalno razpravljanje«. Zato moramo odločno zahtevati, da se delo zbora delavcev TOZD organizira v takšne oblike, ki bodo dale največje efekte in zagotovile osebno in neposredno izjavljanje in odločanje delavcev. V TOZD do 500 delavcev še lahko predpostavljamo in zagotovimo, da zbor delovnih ljudi ne bo pomenil »malice-nja«. Pri večjih TOZD se lahko maličenju izognemo s tem, da tehnično izvedemo zbor delavcev po delih. V takšni tehnični izvedbi zbora delovnih ljudi pa lahko uporabimo samoupravno delovno skupino kot uspešno in učinkovito obliko. Pri tem pa moramo biti pozorni na usklajevanje stališč v fazi razprave med posameznimi deli tako izvedenega zbora delovnih ljudi. Če hočemo zagotoviti na tako izveden način kvaliteto odločanja, moramo istočasno omogočiti usklajevanje stališč posameznih delov tako izvedenega zbora delovnih ljudi.

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA — URESNIČEVANJE DOLOČENIH PRAVIC IN OBVEZNOSTI IZ MEDSEBOJNIH RAZMERIJ V ZDRUŽENEM DELU

Skladno z zakonom o medsebojnih razmerjih v združenem delu o uresničevanju pravic in obveznosti iz medsebojnih razmerij v združenem delu odločajo delavci v TOZD kot celoti, v primerih, ki jih določa samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih, pa tudi v posameznih njenih delih, v katerih so delavci najbolj neposredno povezani z delovnim procesom (delovna skupina, proizvodni oddelek, delovna enota in podobno), (6. čl. ZMRD).

Samoupravna delovna skupina ima torej v okviru pravic in obveznosti, ki so določene v samoupravnem sporazumu, določene pristojnosti, o katerih delavci samostojno odločajo. Med nje prav gotovo sodijo:

— določene pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev pri delu,

— odločanje o delitvi dela sredstev za OD na podlagi osnov in meril, določenih v samoupravnem sporazumu,

— razporeditev letnega dopusta,

— začetek postopka zaradi ugotavljanja kršitev obveznosti v združenem delu itd.

Prav gotovo lahko takšno urejanje medsebojnih pravic in obveznosti pripomore k hitrejšemu in učinkovitejšemu uveljavljanju delavca v lastni sredini.

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA — SINDIKALNA SKUPINA

Stalno obliko delovanja človeka v okviru sindikatov predstavlja sindikalna skupina. Sindikalne skupine se oblikujejo v večjih osnovnih organizacijah, skladno z dokumenti sprejetimi v sindikatih. Ker se sindikalne skupine organizirajo z namenom, da se omogoči izražanje pristnih interesov delavcev, je takšna oblika delovanja zelo podobna delovanju samoupravne delovne skupine. Prav tako kot za sindikalno skupino je za samoupravno delovno skupino značilno, da so razmerja v njej neposredna in pristna. Obe obliki sestavljajo delavci, ki delajo večji del skupaj, ali v neposredni bližini in izražajo skupne interese. Pri opredeljevanju odnosov v organiziranju delavcev v samoupravne delovne skupine pa moramo upoštevati načelo, da je sindikalna skupina enaka samoupravni delovni skupini, da je v okviru samoupravne delovne skupine lahko organiziranih več sindikalnih skupin, da pa sindikalna skupina ne more povezovati dve ali več samoupravnih delovnih skupin.

SAMOUPRAVNA DELOVNA SKUPINA — AKTIV ZK

Nobene ovire ni, da v samoupravni delovni skupini ne bi, če so zato dani pogoji, ustanovili aktiv članov ZK. Menimo, da bi delavci, člani ZK, organizirani v aktiv ZK, lahko najbolj konkretno in neposredno ter učinkovito delovali, saj ugotavljamo, da prav v delih delovnega procesa, kjer so delavci najbolj neposredno združeni z delom, ni dovolj čutiti aktivnosti članov ZK.

KDO NAJ BO VODJA SAMOUPRAVNE DELOVNE SKUPINE

V dosedaj omenjenih vidikih se nam torej kaže najožji del delovnega procesa kot:

— del delovnega procesa, kjer delavci delajo,

— volilno telo za delegata v organe upravljanja v TOZD,

— del zbora delovnih ljudi,

— mesto, kjer delavci neposredno odločajo o posameznih pravicah in obveznostih iz medsebojnih razmerij,

— sindikalna skupina in

— aktiv članov ZK.

Prav gotovo se postavlja ob celotni zasnovi vprašanje, kdo naj vodi samoupravno delovno skupino. Ni mogoče mimo dejstva, da vodja tehnološkega procesa, torej vodja skupine, ki vodi delo, praviloma ne more biti vodja samoupravne delovne skupine, razen v primerih, če delavci posebej izrazijo zaupanje in zahtevajo, da je tudi vodja samoupravne delovne

Nadaljevanje na 11. strani

Program dela komisije za prometno varnost v EMO

Glede na velik porast števila vseh vrst motornih in drugih vozil ter števila voznikov motornih vozil, prihaja do številnih prometnih nezgod, med katerimi je večje število lažje in težje poškodovanih, večkrat celo smrtno tudi naših delavcev. Pri naši aktivnosti na področju preventivno vzgojne dejavnosti v cestnem prometu, moramo upoštevati tragične posledice in ugotovitve, da je naša družba izgubila veliko število ljudi vseh poklicev in starosti prav zaradi nepoznavanja in neupoštevanja cestno prometnih predpisov. Ta ugotovitev je razlog več, ki nas obvezuje, da se bomo zavzemali in prizadevali za preprečitev ali vsaj za zmanjšanje števila vseh vrst prometnih nezgod in s tem tudi za zmanjšanje števila izgubljenih delovnih dni in družbeno ekonomsko škodo. V ta namen sprejema komisija za prometno varnost DO EMO Celje

V vseh uvajalnih seminarjih za novo sprejete delavce je potrebno vključiti prometno vzgojo (osnovno).

V vse oblike izobraževanja in strokovnega izpopolnjevanja, ki se organizirajo v DO, vključiti tudi prometno vzgojo.

Organizirati predavanja kratkometražnih filmov o prometni varnosti, po možnosti spremljano s krajšimi predavanji o cestno-prometni problematiki.

Vse zaposlene seznaniti z akcijo »varnostni pas« ter se zavzemati za njihovo uporabo.

Proučevati cestno signalizacijo pred tovarno, lokacijo prehodov za pešce, vzdrževanje prehodov,

Kuharski tečaj



Društvo LT EMO — gospodinjski krožek je priredil kuharski tečaj. Tečajnice so uspešno opravile izpite

svetlobno signalizacijo v bližini podjetja, parkirne prostore itd.

Vršiti občasne preglede motornih vozil in koles delavcev in koles delavcev ter jih opozarjati na ugotovljene pomanjkljivosti, zlasti na svetlobna telesa, gume, zavore ipd.

V delovnih — proizvodnih prostorih skrbeti za izobešenje na

vidnih mestih različna opozorila — gesla, ki človeka osveščajo in obvezujejo.

S pomočjo filmov, diapozitivov, predavanj in razstavami seznanjati in opozarjati voznike na varnost v prometu, še zlasti na večjo previdnost do otrok v prometu.

Zbirati podatke o poškodovanih na poti na delo in z dela (v prometu) ter o ugotovitvah seznanjati zaposlene o posledicah poškodb oz. neupoštevanja in nepoznavanja CPP (število izgubljenih dni, nižji OD, dolgotrajna zdravljenja, invalidnost, smrt, posledice za družino, družbeno-ekonomsko škoda itd.)

V sodelovanju z za varnost zainteresiranimi organizacijami in društvi v in izven podjetja organizirati razna tekmovanja, izlete, spretnostne vožnje in druge za prometno varnost koristne akcije.

Sodelovanje z drugimi društvi in organizacijami zaradi povečanja skrbi za prometno varnost.

V tovarniškem glasilu »Emajli-rec« objavljati prometno vzgojne članke s področja prometne varnosti.

Delavce, ki aktivno delujejo na področju prometne varnosti oz. prometne preventive in vzgoje ter voznike motornih vozil, ki vzorno upravljajo z vozilom in še niso bili kaznovani zaradi prometnih prekrškov, bo komisija predlagala po sprejetih kriterijih za značko z zlatim — srebrnim in bronastim vencem in za priznanje oz. plaketo vzornega voznika, ki jih podeljuje RS za prometno vzgojo v cestnem prometu SRS.

Komisija bo o svojem delu poročala občinskemu svetu za preventivo in vzgojo v cestnem prometu SO Celje ter po potrebi tudi DS podjetja, oz. DS TOZD.

Skrb za naše pokojnike

2. člen

Za uveljavitev tega načela je nujno, da ta pravilnik ureja pravice in obveznosti delovne organizacije EMO ob primerih smrti aktivnih članov kolektiva ali že upokojenih.

3. člen

Obveznosti, katere izhajajo iz pravilnika, izvaja kadrovska služba delovne skupnosti skupnih služb EMO.

4. člen

Obveznosti delovne skupnosti v primerih smrti do aktivnega člana in do upokojenih članov so naslednje:

1. objava osmrtnice v sredstvih javnega obveščanja;

2. Objava osmrtnice v Radio Celje;

3. Nakup venca pokojniku, s katerim se izkaže pieteta do umrlega aktivnega člana delovne skupnosti, poskrbi kadrovska služba;

4. Organiziranje poslovnega govora je obveznost pristojnega vodje oddelka, kjer je bil pokojnik zaposlen;

5. Pogrebne svečanosti umrlih članov delovne skupnosti se udeleži tudi godba na pihala;

6. Ob vsakem smrtnem primeru se izobesi žalna zastava;

7. Pri aktivnih članih se pogreba obvezno udeleži vodja oddelka, kjer je bil delavec zaposlen.

Vse te obveznosti se bodo izvrševale le v primeru, ko bo delovna skupnost o pokojnikovi smrti pravočasno obveščena.

Delavski svet je na zadnji seji obravnaval predlog naše socialne delavke, kako naj se uredijo obveznosti delovne organizacije ob smrti člana delovne skupnosti.

V zadnjem času je bilo že večkrat opaziti, da so nastajale ob smrti naših članov kolektiva, bodisi že upokojenih ali še pri delu aktivnih, nepotrebne a hudo neprijetne težave, ki vzbujajo pomisleke tako svojcem pokojnika kot nam članom delovne organizacije. Namreč dogaja se, da niso izvršene vse moralne obveznosti ob pogrebu pokojnika iz strani delovne organizacije. Pogrebni obred našega člana ni samo zadeva ožjih svojcev, temveč tudi naše delovne organizacije, ki je ravno tako dolžna pri organizaciji pogrebnega obreda izkazati potrebno pieteto umrlemu. Te obveznosti so tudi natančno opredeljene v občinskem odloku o pogrebnem obredu.

Da bi bilo pri nas to pietetno vprašanje pismeno urejeno, je sprejet o tem poseben pravilnik, ki ga objavljamo.

Pravilnik o obveznostih delovne organizacije ob smrti člana delovne skupnosti

TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

S poglobljanjem naše demokracije se je pokazal tudi večji družbeni interes, da uveljavi pri izvrševanju pogrebnih svečanosti in obredih svoj vpliv, ki se naj odrazi predvsem v spoštovanju pokojnikove osebnosti, ne glede na njegov socialni ali družbeno-ekonomski značaj.



Menda je lastnica avtomobila, ki ga vidite na sliki pred kratkim naredila izpit, pozabila pa kako se pravilno parkira

PROGRAM DELA ZA LETO 1976

Konferenca OOS EMO CELJE je sprejela program dela za leto 1976. Program objavljamo, da bodo z njim seznanjeni vsi člani sindikalne organizacije.

Splošna določila

Akcijski program dela OOS in konferenca OOS — EMO je sestavni del akcijskih programov občinskega odbora sindikata kovinske industrije pri občinskem sindikalnem svetu Celje.

Delovanje OOS in konference OOS — EMO mora biti sestavni del akcijskega programa sindikata ZP ISKRA. Smernice politične orientacije sestavljene organizacije elektro kovinske industrije pa nam morajo služiti kot osnova v nadaljnji politični orientaciji.

Da bi stališča bila enotna, je potrebno skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi podjetja uskladiti akcijski program z zgoraj omenjenimi načeli in stališči.

Akcijska določila

Osnovna dolžnost OOS in konference je, da se TOZD nenehno izpolnjujejo za opravljanje nalog v gospodarskem, političnem in organizacijskem smislu na osnovi ustavnih določil posebno da:

a) spremlja delo vseh dejavnikov v TOZD,

b) zavzema se, da se v samoupravne akte podjetja vstavijo vsa določila, ki bodo ustvarila pogoje za socialno varnost zaposlenih,

c) da se formira sklad solidarnosti za tiste člane kolektiva, ki nimajo možnosti pridobiti zadostnih materialnih sredstev iz delovnega razmerja. Obveznost do navedene problematike morajo prevzeti samoupravni organi TOZD in podjetja.

— o —

Podzeti akcijo z vsemi družbenopolitičnimi dejavniki v podjetju za dokončno izgradnjo objekta družbene prehrane, pokazati pa na tiste, ki zavirajo realizacijo tega nujnega objekta za delavce.

— o —

Spremljati vsa negativna in pozitivna dogajanja v kolektivu, gibanje osebnih dohodkov na osnovi samoupravnih sporazumov, spoštovanje internih pravilnikov, neupravičeno trošenje sredstev (reklama, reprezentanca, potni stroški).

Zahtevati od vodstva podjetja, da se uvede po vseh TOZD in skupnih službah racionalno koriščenje potrošnih materialov in denarnih sredstev, popularizacijo inventivne dejavnosti.

Za racionalizacijo zgoraj navedenega se zadalji samoupravno delavsko kontrolo, kateri pa smo dolžni nuditi vso moralno podporo.

Dosledno vztrajati, da se nočno delo žena ukine povsod tam, kjer je to mogoče, da pa ne bi bilo ovirano redno poslovanje podjetja.

— o —

Podpreti akcijo službe varstva pri delu, da se omejijo nezgode pri delu in za varstvo okolja, v katerem živimo.

— o —

Spremljati gibanje življenjskih stroškov, vzporedno o tem pa se boriti za dvig osebnih dohodkov, skladno z večjo produktivnostjo dela in spoštovanje sindikalne liste.

— o —

Potrebno je doseči čim boljše informiranost članov kolektiva.

Dejavnost OOS mora sloneti predvsem na delu vseh vodstev sindikata, ki morajo biti temelj vsem ostalim samoupravnim in političnim dejavnikom za nadaljnje politične akcije.

— o —

Doseči boljše dejavnost na kulturnem in športnem področju. Nujna je zasedba delovnega mesta z referentom za kulturo in športno dejavnost. V ta namen je treba zagotoviti ustrezna materialna sredstva.

— o —

Za vodstva OOS po TOZD in konference OOS organizirati seminar, kateri je nujno potreben za vedno bolj zahtevno delo,

predvsem v administraciji, katera jemlje neposrednemu proizvajalcu dragoceni proizvodni čas.

— o —

Doseči dobro povezavo pri delu z vsemi samoupravnimi in družbenopolitičnimi organi.

— o —

Osnovna orientacija organov v OOS mora ostati na izhodiščih 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije in 7. kongresa sindikatov Jugoslavije. Vzporedno s tem pa morajo vse OOS problematiko v podjetju, kakor tudi izven podjetja sproti reševati.

Predsednik
Jože Oštr

SPOR ZARADI NAZIVA

Marsikateri naš član kolektiva nam je postavil vprašanje, če smo res v sporu z ZP Iskra zaradi našega naziva. Menimo, da je prav, če člane kolektiva seznanimo s pojasnilom, ki ga je poslal direktor sektorja za poslovno koordinacijo delavskemu svetu. Delavski svet je bil s tem pojasnilom seznanjen na zadnji seji.

Združeno podjetje ISKRA je proti našemu podjetju 13. 8. 1975 vložila pri sodišču združenega dela v Celju tožbo oziroma vlogo za uvedbo postopka in izdaje odločbe o uskladitvi firme. S to svojo tožbo Združeno podjetje Iskra zahteva, da EMO preneha uporabljati in izbrise iz registra svojo dosedanjo firmo: **EMO, emajlirnica, metalna industrija, orodjarna Celje, n. sol. o oziroma skrajšano firmo: EMO CELJE, n. sol. o** in mora uporabljati novo firmo: **ISKRA — industrija EMO CELJE, n. sol. o**.

S takšno zahtevo združenega podjetja o spremembi firme naše podjetje ni soglašalo in je vložilo ugovor. Po členu 42 Zakona o konstituiranju in po členu 2 zakona o firmi, se firma delovne organizacije, v tem sporazumu pa je bilo dogovorjeno, da firma našega podjetja ostane takšna kot je, to je EMO Celje, n. sol. o. Takšna firma je tudi vpisana v register.

Sodišče združenega dela v Celju je s svojo odločbo z dne 20. 10. 1975 dalo podjetju prav in je zavrnilo zahtevek združenega podjetja po spremembi firme, vendar je združeno podjetje vložilo pritožbo na sodišče združenega dela SRS v Ljubljani in s svojo pritožbo uspelo. Po tej odločbi bi moralo naše podjetje svojo firmo spremeniti.

Svojo odločitev drugo stopno sodišče utemeljuje s tem, češ da se je naše podjetje zavezalo poslovati pod firmo ISKRA — industrija EMO s samoupravnim sporazumom o združevanju v sestavljeno organizacijo.

Z odločitvijo drugostopnega sodišča nismo bili zadovoljni in je bil dne 20. 11. 1975 vložena predlog za obnovo postopka, kakor

tudi zahteva za varstvo zakonitosti.

Naše zahteve utemeljujemo zlasti z naslednjimi razlogi:

1. Z našim samoupravnim sporazumom o združevanju je dogovorjeno, kakšna je firma našega podjetja in ta sporazum smo v celoti dolžni spoštovati. Taka določba v našem samoupravnem sporazumu o združevanju je utemeljena v 42. členu Zakona o konstituiranju in 2. členu Zakona o firmi, po katerih ima podjetje pravico da si samo določi firmo, pod katero bo poslovalo.

2. Naše podjetje oziroma temeljne organizacije v okviru našega podjetja niso sprejele takšnega samoupravnega sporazuma o združevanju v sestavljeno organizacijo, po katerem bi se zavezali poslovati s firmo: ISKRA — industrija EMO. Namreč ob sklepanju samoupravnega sporazuma o združevanju v sestavljeno organizacijo konec leta 1973 so zbori delavcev sicer pristopili k samoupravnemu sporazumu o združevanju v sestavljeno organizacijo, vendar so si pri tem posebej obdržali pravico poslovati pod svojo dosedanjo firmo, to je pod firmo EMO Celje. Ob tej priliki so si obdržali tudi pravico obdržati svojo zunanjetrgovinsko dejavnost, plačevati prispevke združenega podjetja po principu pogodbe, kakor tudi obdržati stik z javnostjo.

3. Vprašanje firme je pomembno vprašanje, ker pod firmo nastopa podjetje navzven, pod firmo ga poznaajo poslovni partnerji, pod firmo se vodi v raznih registrih, seznamih, in če bi podjetje izgubilo svojo firmo, ki je znana in utečena, pomeni, da bi ga poslovni svet začel počasi pozabljati. Firma je pomembna pri

pridobivanju dohodka, ter ima za poslovanje podjetja velik pomen.

Izid spora o firmi ima pomen tudi za vprašanje obstoja zunanje trgovine pri EMO, plačevanje prispevkov za združeno podjetje, kakor tudi glede odnosov z javnostjo. Vkolikor se namreč izkaže, da pridržki glede firme, zunanje trgovine in plačevanja prispevkov po principu pogodbe ter odnosov z javnostjo, kakršni so bili sprejeti na zborih delavcev decembra 1974 nimajo veljave, sodišče združenega dela v Celju jih v celoti priznava, je pričakovati, da bo podjetje izgubilo tudi zunanjo trgovino, samostojen nastop v javnosti in moralo plačevati vse prispevke po ključih, ki jih samoupravni sporazum o združevanju v združenem delu pozna. Zahtevo po plačilu neplačanih prispevkov za 1.780.000 s pp. za leto 1974 isto tudi že uveljavlja v posebnem arbitražnem postopku.

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj, se prav iskreno zahvaljujem vsem mojim sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Tovarna posode — surovinski obrat za tovariško pozornost in prelepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Vsem mojim sodelavcem in sodelavkam in vsem članom kolektiva želim, da bi bili zelo zadovoljni pri delu in gojili tako do slej prelepe tovariške medsebojne odnose. Želim, da bi dosegli lepe gospodarske uspehe in vedno bolj utrjevali delavsko samoupravljanje.

Ob tej priliki prav lepo pozdravljam vse naše godbenike, posebno tiste iz surovinskega obrata.

Franc Andrenšek

PROGRAM KOMUNALNIH DEL KS DOLGO POLJE

Na območju krajevne skupnosti Dolgo polje stanuje mnogo naših sodelavcev. Nekateri so tam že dalj časa, lansko leto pa smo na tem področju zgradili dva bloka, ki sta že naseljena. Devetega marca so občani v tej KS razpravljali o programu komunalnih del za leto 1976, ki bo naše delavce zanimal in ga v celoti objavljamo.

Ureditev in asfaltiranje okolja stanovanjske zgradbe Vrunčeva 35 ter ureditev zelenice ob podaljšku ul. M. Pijade in dokončna ureditev zapore cestišča.

Ureditev in asfaltiranje stanovanjske zgradbe Veselova 6/8 ter ureditev zelenice do Vrunčeve ul.

Ureditev in asfaltiranje okolja stanovanjske zgradbe Dečkova 25 in ul. 29. novembra 55, ureditev parkirnega prostora in zelenice.

Postavitev javne telefonske govorilnice pri trgovini »Center« ob Kersnikovi ulici.

Ureditev zelenice ob Nušičevi do Tkalske ulice.

Ureditev in asfaltiranje dovozne ceste v skladišče »Kovinotehna« in ureditev zelenic ob dovoznici cesti.

Izravnavna in nasutje prostora med štadionom AD »Kladivar« in Dečkovo cesto ter ureditev zelenice.

Dokončno zasutje kolektorja ob Ipavčevi ulici in ureditev zelenice ob bankini.

Asfaltiranje makadamskega dela Tavčarjeve ul. s plačilom samoprispevka stanovalcev v razmerju 50 : 50 %.

Adaptacija poslovnih prostorov krajevne skupnosti in sanacija poškodb ob potresu.

Preureditev centralne kurjave v poslovni zgradbi KS od trdega goriva na olje in ureditev avtomatike.

Ureditev zelenih površin med Vrunčevo — Tkalsko in Kersnikovo ul. ter železniško progo.

Izgradnja podaljška Oblakove ul. do pomožne šole.

Ureditev cestne razsvetljave v Oblakovi, Jenkovi, Ipavčevi, Nušičevi in Vrunčevi ul. ter ul. M. Pijade.

Asfaltiranje in dokončna ureditev Nušičeve ulice.

Ustanovitev kluba kulturnih delavcev Ivan Cankar v Celju

V ponedeljek, dne 9. februarja letos je bil ustanovni občni zbor kluba kulturnih delavcev v stranski dvorani Narodnega doma v Celju. Udeležilo se ga je nad 150 kulturnih delavcev — poklicnih kakor tudi kulturnih animatorjev iz temeljnih organizacij združenega dela.

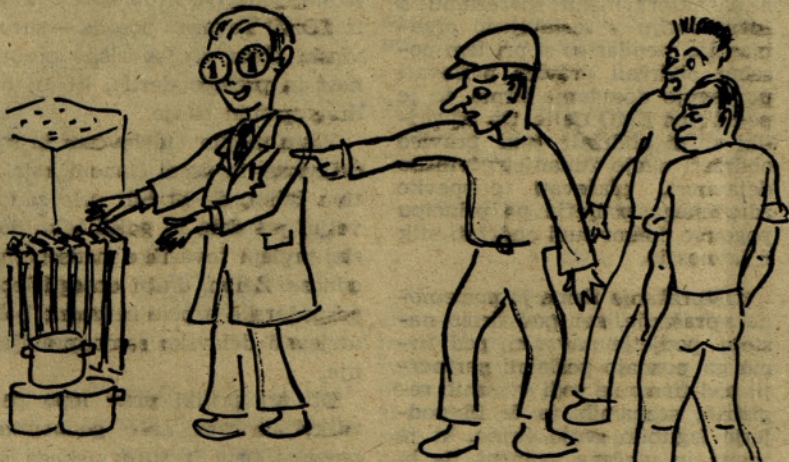
Že sama številna udeležba je pokazala, da je za tak klub velik interes. Inicijativni odbor je pod vodstvom prof. Gustava Grobelnika pripravil potrebno gradivo in pravilnik društva, ki jih je tudi na občnem zboru tolmačil. Izvoljen je bil tudi upravni odbor kluba, katerega predsednik je prof. ANKA AŠKERC. Le-ta je povedala, da bo na novo ustanovljen odbor pripravil tudi program kluba.

Namen kluba je predvsem v tem, da bi se pod nekim okriljem sestajali kulturni delavci in izmenjavali mnenje in izkušnje iz tega področja in prispevali svoj delež k celjskemu kulturnemu utripu. S tem, da se bodo tesneje povezali kulturni animatorji in organizatorji kulturnega življenja v podjetju.

Začasno bo klub deloval v dvorani ZKPO v Gregorčičevi ulici št. 6 v Celju. Za začetna finančna sredstva je poskrbela kulturna skupnost v Celju v višini 15.000 din. Letna članarina pa bo 50 din za vsakega člana.

Pobudo za ustanovitev kluba »IVAN CANKAR« v Celju sta dala sindikat in občinska konferenca SZDL Celje ob 100-letnici rojstva največjega slovenskega pisatelja Ivana Cankarja.

HUMOR



Odkar so mu dejali naj gleda vse skozi dinar, si je nadel taka očala

Delovna skupina



Samoupravne delovne skupine so osnovno žarišče samoupravljanja. Dobro pripravljene, kratki sestanki so zagotovile uspešnega dela teh skupin

OBVESTILO

s katerim obveščamo, da bomo vršili vpis za prevoze s tovarniškimi avtobusom za leto 1976, v splošni službi.

Vpis lahko prijavijo predstavniki družbeno-političnih organizacij, direktorji TOZD-ov, vodje obratov ter vodji samostojnih služb.

Zaradi nepredvidenih motenj je možno avtobus odjaviti šest dni pred javljenim datumom odhoda. V kolikor prijavitelji ne odjavijo avtobusa v omenjenem roku, nosijo stroške, kot da so potovali in se bo vsem tistim, ki avtobusa ne bodo pravčasno odjavili, izstavela faktura za plačilo.

Prednost pri vpisu imajo: družbeno-politične organizacije in kulturno prosvetna društva.

Prosimo da vzamete to obvestilo na znanje.

PRIPOMBA:

Uporabniki družbenih sredstev so dolžni postopati po zakonu o plačilih (Ur. l. 60/75 — SFRJ) in storitve plačati v gotovini ali predložiti instrumente za zagotovitev plačila.

Za splošno službo
Cater Ivan

V. d. direktor SPK
Rojev Anton dipl. iur.

Ob proslavi dneva žena

Kot vsako leto je tudi letos sind. org. EMO — TOZD Tobi Bistrica skupno s DPD Svoboda iz SZDL terena Bistrica — Limbuš pripravila proslavo za dan žena s peštrimi kulturnimi sporedom in to za zaposlene žene v Tobiju in za krajanke Bistrice. Proslava je bila v kulturno-prosvetnem domu Bistrice v soboto, dne 6. 3. 1976 od 18 uri.

Uvodoma je predstavnik TOZD-a TOBI in družbeno političnih organizacij v Bistrici vse prisotne pozdravil in v kratkih besedah orisal pomen in vlogo dneva žena v naši današnji socialistični družbi kot v svetu na sploh.

Na tej proslavi so nastopili izvajalci folklornih plesov od pionirjev do mladincev ter izvajalci recitacij, pevskih in glasbenih točk. Vsi nastopajoči o okviru DPD Svoboda Bistrica, kakor tudi učenci iz Ruš — osnovna šola — so svoje točke lepo izvedli tako, da je marsikatero oko prisotnih mamic veselo zažarelo, tu in tam pa se je tudi zaslišal globoki vzdih ob trenutnem spominu na nekdanje teške dni, katere je marsikatera žena — mati morala preživeti.

Celotna proslava je dala res pravi kulturni pečat in lep užitek ob izvajanju dobro pripravljenih točk, predvsem še od strani naših najmlajših.

Za vse gre zahvala DPD Svobodi Bistrica in ostalim, predvsem pa še požrtvovalnimu Tovarišicama še požrtvovalnimu tovarišicama Škerjanc Duški in Prapertnik Ivan-ki.

Žalostna pa je ugotovitev, da je naših žena bilo zelo malo na tej proslavi, čeprav je bila ravno njim namenjena. Res čudno je, da naše žene niso prišle na to proslavo v večjem številu, kajti to kaže, da same sebe podcenjujejo in da tudi njihova samoupravna zavest ni še dovolj utrjena.

Tofant Anton

ZAHVALA

Ob nenadni in bridki izgubi moje nadvse drage mame

NEŽE JAVŠOVEC

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD Orodjarna za veliko pozornost in razumevanje v dneh žalosti ter izraze sožalja in darovani venec.

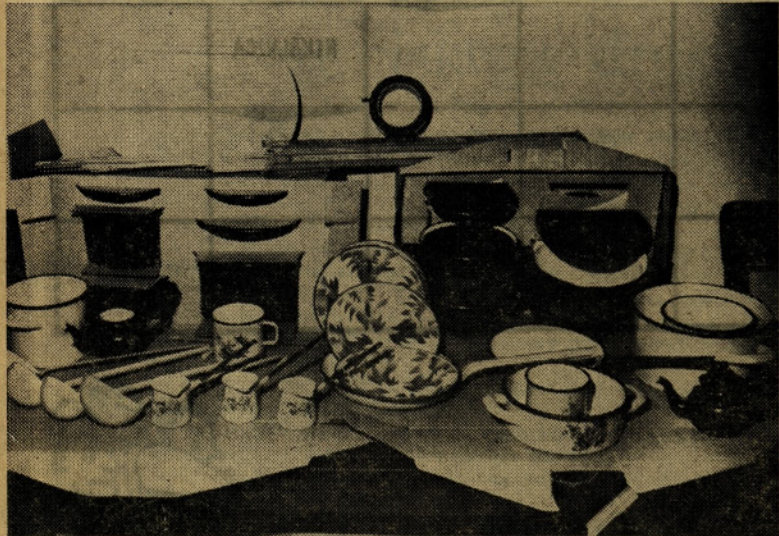
Najiskrenejša hvala vsem sosedom, prijateljem in znancem, ki so jo spremili na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Martin

RAZGLADNICE MESECA



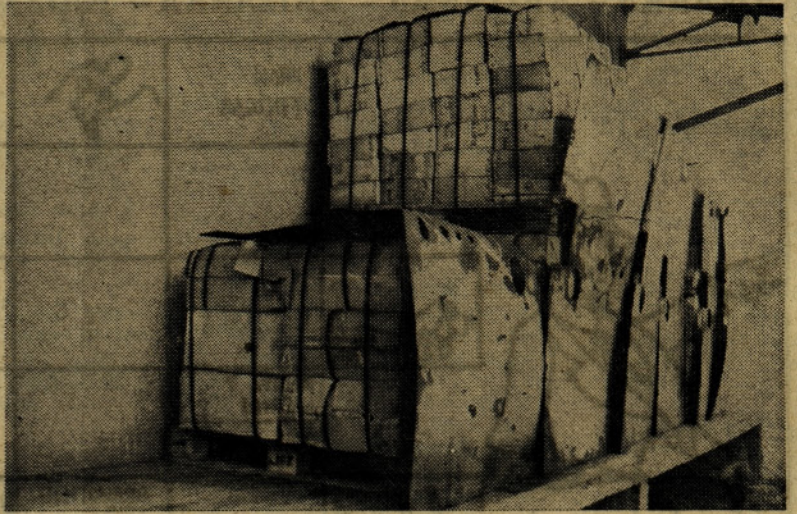
V nekem skladišču, ki je bilo zaklenjeno več let je ležal in propadl še uporaben material in uporabni predmet kot so oljne peči, pomivalne omare in podobno. Nekateri teh predmetov so bili celo razstavljeni na velesojnih. To skladišče je bilo odkrito po naključju, ko so iskali prostor za vskladiščenje drugih predmetov.



To kar vidite na tej sliki, ni iz razstave. Varnostna služba je našla te predmete pri hišnih preiskavah tistih, ki so pozabili, da je kraja kaznivo dejanje. Kot vidimo, si tatovi privoščijo cele garniture kvalitetne posode. Tatovi so torej med nami, pa jih ne vidimo...



Posodo, ki dolgo stoji parkirana na dvorišču, je treba zopet prepakirati, kar je dodatno delo za katerega upamo, da ga v letošnjem letu ne bo več



V teh zavojih so dragoceni transformatorji za vžigalnike za oljne peči, ki se lahko uporabijo še za druge namene. Vskladiščili so jih na prostem, na rampi izven skladišča karbida ob reki Voglajni. Uzmoviči so prikrajšali kolektiv za več komadov teh dragocenih vžigalnikov. Vprašanje je, kdo je odgovoren za tako malomarno skladiščenje dragih predmetov.

STOLETNICA ROJSTVA IVANA CANKARJA

Letos poteka sto let od rojstva Ivana Cankarja, velikega slovenskega pisatelja, ki je v svojih spisih in tudi s svojim življenjem razkril Evropi in svetu vse bistvene razsežnosti slovenskega človeka in slovenskega naroda — proletarca in vizionarsko prikazal nujnost, voljo in poti za njegovo družbeno in človeško preobrazbo v socializem. Cankarjevo pojmovanje kulture in politike, družbene preobrazbe kot proletarske revolucije in rešitve slovenskega nacionalnega vprašanja v politični zvezi enakopravnih narodov v jugoslovanskem prostoru ter njegova umetniška in druga dela, v katerih je to izpovedal — so živa in tvorna tudi danes. Zato je 100-letnica njegovega rojstva jubilej naše kulture, jubilej slovenskega naroda in naših skupnih življenjskih prizadevanj z drugimi jugoslovanskimi narodi.

Ta jubilej bomo v Celju delovno praznovali skozi vse letošnje leto, občasno pa tudi s svečanimi srečanji in proslavami. Pomembno je, da ta jubilej proslavimo tako, da bomo kar najbolj oživiljali Cankarjev duh, njegovo umetniško besedo in politično misel, njegovo umetniško besedo in politično misel, njegovo vizijo družbene preobrazbe, ki jo kot dediči njegovega izročila uresničujemo z razvojem samoupravnih socialističnih odnosov doma in s politiko neuvrščenosti v svetu. Proslava Cankarjevega rojstva naj ne gre mimo nobene občane, društva, šole, delovne in druge organizacije, kulturne ustanove, naselja in kraja, kajti vsi smo kot posamezniki in kot narod zavezani izročilu, ki ga nosita v sebi Cankarjevo življenje in delo.

Med številnimi prireditvami ob stoletnici rojstva tega našega kulturnega velikana so med drugim v programu tudi naslednje prireditve:

— SLG v Celju bo uprizorilo Cankarjevo delo »Pohujšanje v

dolini Šentflorjanski, Mestno gledališče iz Ljubljane pa bo v Celju gostovalo s predstavo istega dela;

— Osrednja knjižnica v Celju bo pripravila razstavo Cankarjevih del in razstavo književnega dela Vladimirja Levstika, Cankarjevega mlajšega literarnega sopotnika;

— SLG v Celju in Muzej revolucije bosta skupno organizirala razstavo »Gledališče Cankarjeve dobe«, ki jo pripravljajo v Ljubljani;

— Likovni salon v Celju bo organiziral razstavo Cankarjevih podob in njegovih risb, ki jo pripravljajo v Ljubljani;

— V Celju bo svečana premiera filma »Idealist« po Cankarjevemu delu Martin Kačur; v program Tedna domačega filma bodo vključeni filmi po Cankarjevih delih;

— teden proslav ob občinskem prazniku naj bi obogatili tudi z eno od že omenjenih proslav Cankarjeve obletnice;





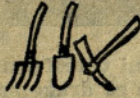



— svoje programe pripravljajo še Novi tednik in Radio Celje, Delavska univerza Celje, knjigar- na Mladinske knjige, Kino podjetje in drugi;

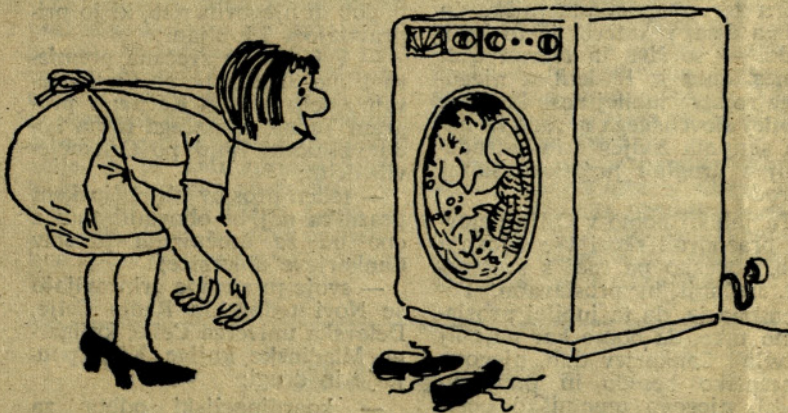
— koordinacijski odbor za proslavo 100-letnice Cankarjevega rojstva predlaga, da skupina nosilcev iz Celja in drugih občin regije pripravi skupno razstavo o tem, kako smo v preteklih desetletjih doživljali Cankarja na našem področju (uprizoritev njegovih del na raznih odrih, kratki filmi po njegovih delih in drugo).

Osrednja slovenska proslava Cankarjevega rojstva bo meseca maja v Ljubljani, v Celju pa bo skupna proslava v mesecu decembru.

Tudi naš kolektiv se bo primerno pridružil kulturni dejavnosti tako, da bo kultura res prava svojina delovnega človeka, tako kot si je prizadeval in želel naš veliki pisatelj in človeko- ljub Ivan Cankar.

KRIŽANKA - KRIŽANKA - KRIŽANKA - KRIŽANKA - KRIŽANKA - KRIŽANKA - KRIŽANKA

		FRAN FINŽGAR		ASTRONOM. IZRAZ	NIČ LATINSKO	ČETRTA ČRKA	SOMMER	
						LJUDSKI ODBOR		
		DRŽAVA V AMERIKI				MOČVIRSKA PTICA		
		OSJE GNEZDO						
			SRAMOTILNI SPIS					
			MEDMET					
PADAVINA				LITIJ				
				KORALNA OTOČJA				
OPERNI SPEV					SARAJEVO			
					MAŠČOBE			
ZBOR			KAZALNI ZATIMEK			TUKAJ		
			KOMUNALNA BANKA			ZMIKAVT		
MOŠKO IME		VRSTA REVOLVERJA					NIKALNICA	
		UČENJE						
								
ODMEV			ZDRAVNIK GRŠKO					



Stef! Zbrihtaj se! Dan žena je že zdavnaj mimo.



Tako ga je zdelalo, da je na teh sporazumih zaspal

Emajlirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO - Celje in ga prejemajo člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Emil Ježič, Fric Kotnik, Danilo Kralj, Jože Keber in Vlado Praterner. Glavni in odgovorni urednik: Emil Ježič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeji AERO Celje

31. marca,
vsi na
volitve!

Dopisujte v svoje glasilo