

GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA SDS V NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIČNI UREDNIK: DUŠAN PESEK, TISK KTL - TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 320-463. FOTOGRAFIJE: VULIČ, PESEK, ZGONC.

IZ VSEBINE: STRAN

● VSE O TITU.....	1
● POROČILO.....	2
● VOLITVE DELEGATOV.....	3
● PLAN 1981.....	3
● IZ SPOMINOV.....	3
● NOVA ČLANICA SOZD.....	5
● FOTOVEST.....	5
● MINULO DELO.....	6
● DOHODKOVNO POVEZOVANJE.....	6
● DELO NAŠE VSAKDANJE.....	7,8,9
● PREDSTAVLJAMO.....	10
● IZ MISLI.....	11
● NOVOSTI V STANOVANJSKEM GOSPODARSTVU.....	12
● V SLOVO.....	12
● PREDSTAVLJAMO VAM.....	13
● RAZVEDRILLO.....	14
● IZREKI.....	14
● MAJSKI MINI KVIZ.....	14
● ZA SMEH.....	15
● REŠITVE KRIŽANKE IN KVIZA.....	15
● NAGRADNA KRIŽANKA.....	16

vse o TITU, vsi od srca

... Dežuje, žalosten majski dan je, 4. maj ob 15.05, ko je prenehalo biti srce tovariša Tita.

USTAVILO SE JE VELIKO SRCE, KI JE BILO ZA NAS VSE...

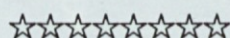
Na dan žalosti so risali cicibani v vrtcih in pionirji 1. 2. 3. razredov OŠ, pisali pa pionirji vseh ljubljanskih osnovnih, srednjih in poklicnih šol o Titu od srca.

TITO JE IN
OSTANE V NAŠIH
SRCIH.
OBLJUBLJAMO TI,
DA BOMO STOPALI
PO TVOJI POTI



Nadaljevali bomo pot in praznovali njegov rojstni dan – DAN MLADOSTI.

Spoštovali ga bomo in mu vedno prinesli šopek lepih cvetic.



NEKAJ ELEMENTOV IZ POROČILA O POSLOVANJU DELOVNE ORGANIZACIJE KTL V OBDOBJU JANUAR – MAREC 1981

Gospodarska gibanja v prvem tromesečju letošnjega leta nosijo v sebi še vedno značilnosti iz preteklega leta, s tem da so se neka teri negativni vplivi še zaostriili. V tem pogledu je na prvem mestu potrebno izpostaviti problem pomanjkanja reprodukcijskih materialov in izjemno visoko naraščanje cen.

Kljub velikim prizadevanjem nabavna služba ni mogla v celoti zagotoviti material za proizvodnjo v TOZD Valkarton Logatec, tako da je bilo treba za nekaj dni v mesecu februarju poslati ljudi na prisilni dopust. Upočasnjena proizvodnja v januarju se je torej v februarju še bolj znižala in s tem vplivala na nedoseganje plana v celotnem tromesečju. Jasno je, da je izpad proizvodnje v Valkartonu povzročil sorazmerno nižjo proizvodnjo tudi v Kartonaži Rakek in Tiki Trbovlje. Celotno področje proizvodnje in predelave valovitega kartona vpliva na rezultate delovne organizacije s pomembnim deležem. Zato tudi delovna organizacija kljub dobrim proizvodnim dosežkom nekaterih drugih temeljnih organizacij ni izpolnila plana materialne proizvodnje.

V obdobju prvih treh mesecev je celotna delovna organizacija proizvedla 22.589 ton materialnega proizvoda, kar pomeni primerjalno s prvimi tremi meseci lanskega leta indeks 95. Primerjalno s planom pa indeks znaša 94. V TOZD Valkarton Logatec je proizvodnja v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta dosežena z indeksom 89, v primerjavi s planom pa z indeksom 91. Predvsem gre pri tem za nižjo proizvodnjo plošč zaradi pomanjkanja embalažnih

papirjev. Zaradi tega Kartonaža Rakek beleži obseg fizične proizvodnje z indeksom 85 in Tika Trbovlje z indeksom 87, vse primerjalno z istim obdobjem lanskega leta.

Izjemno visoko pa je fizični obseg proizvodnje v tem obdobju povečala TOZD Kartonažna Ljubljana, saj znaša indeks povečanja v primerjavi s prvimi tremi meseci lani 121, s tem da presega tudi plan z indeksom 109. Pri tem je bila najuspešnejša delovna enota potiskane embalaže z indeksom povečanja 133, s tem da tudi ostali dve delovni enoti nista bistveno slabši.

Omeniti je potrebno še zmanjšanje materialne proizvodnje v temeljni organizaciji Papirna konfekcija, kjer znaša primerjalni indeks proizvodnje 90 in izpad glede na plan 92. Proizvodnja je manjša zaradi pomanjkanja nekaterih materialov in zaradi manjšega števila zaposlenih.

Upamo, da se bo preskrbljenost z materiali v naslednjem obdobju izboljšala in da bo deloma možno nastali izpad nadoknaditi.

Visoka rast cen v lanskem letu, ki se je še intenzivneje nadaljevala v prvem tromesečju letošnjega leta, ima precejšen vpliv na povečan vrednostni obseg prodaje. Celotna delovna organizacija je v prvem tromesečju letos dosegla fakturirane realizacije za din 834.781.683, kar predstavlja povečanje za 153 indeksnih točk. V primerjavi s planom pa znaša primerjalni indeks 82. Razkorak nastaja zaradi celoletnih planskih cen. Po drugi strani pa primerjava z istim obdobjem preteklega leta izraža vse podražitve tekom pre-

teklega leta in prvega tromesečja letošnjega leta. Indeks povečanja fakturirane realizacije se po temeljnih organizacijah giblje od 135 pri Kartonaži Rakek do 201 pri Lepenki Tržič. Izkazani indeksi porasta so po posameznih temeljnih organizacijah rezultat večje proizvodnje in produktivnosti, v večjem delu pa tudi povečanja cen.

Pri prodaji gotovih izdelkov je potrebno posebej opozoriti na večjo izvozno usmerjenost v letošnjem letu. V skladu s plansko usmeritvijo na bistveno povečanje izvoza, zlasti na konvertibilno področje, smo že v prvem tromesečju dosegli znatno povečanje izvoza.

Tako znaša skupaj izvoz za prve tri mesece za celotno delovno organizacijo din 22.544.000, kar pomeni v primerjavi z istim obdobjem lani povečanje z indeksom 1117. Od tega je bilo izvoženo na konvertibilno področje za din 9.947.000 (1 US\$ = 27.30 din) ali povečanje z indeksom 605. Kljub temu pa je plan izvoza realiziran le z indeksom 53.

Skladno z doseženo proizvodnjo in prodajo je ugotovljeni celotni prihodek in dohodek ustrezno večji kot lansko leto s tem, da so vse temeljne organizacije zaključile prvo tromesečje z ostankom čiste dohodka za sklade. Rezultati, merjeni skozi ostanek čistega dohodka za sklade so po posameznih temeljnih organizacijah precej različni. Ne glede na dejstvo, da izračunani podatki kažejo dohodkovno uspešno poslovanje pri vseh temeljnih organizacijah, je potrebno opozoriti, da so pri temeljnih organizacijah Kartonaža

Rakek, Papirna konfekcija Ljubljana in Jelplastu Kamna gorica obracunane razlike od prevrednotenja zalog ob koncu lanskega leta. To pomeni, da bi brez upoštevanja na vedenih razlik te temeljne organizacije izkazale bistveno slabše rezultate in tudi ne bi dosegle planskih razmerij povečanja dohodka in povečanja mase osebnih dohodkov po določilih družbenega dogovora o reguliranju rasti OD v letu 1981.

Iz navedenih rezultatov izhaja, da bomo morali na osnovi poslovnega poročila še analizirati naše poslovanje v prvih treh mesecih letošnjega leta in si prizadevati, da poiščemo vse notranje rezerve z aktiviranjem katerih bi v prihodnjem obdobju lahko dosegli boljše rezultate.

Henrik Odlazek

Dragi Tito!

Zdaj, ko te ni

več med nami, ko ostaja

nate le lep spomin, se mi

pionirji še bolj zavedamo

tvojih naprednih misli.



NADOMESTNE VOLITVE

DELEGATOV DSSS V DS

DELOVNE ORGANIZACIJE KTL...



...VOLIŠČE
ČAKA...

...SAMOUPRAVLJALEC

PA SE JE ŽE
ODLOČIL...



URESNIČEVANJE PLANA 1981

Za nami je spremljanje srednje-ročnega plana 1981-1985 in prvo tromesečje v tem srednjeročnem obdobju. Pri nastajanju srednje-ročnega plana in uresničevanju tega za leto 1981, smo predvidevali normalno oskrbo z materiali, planirani dvig cen in normalen odkup naših izdelkov. Ko ocenjujemo pogoje gospodarjenja, ugotovljamo, da je oskrba z materiali nesigurna, cene materialov močno presegajo planske cene, odkup naših izdelkov se zmanjšuje zaradi stabilizacijski prizadevanj. Zato moramo ponovno analizirati uresničevanje srednje-ročnega plana. Ta analiza pa ni samo izračunavanje in primerjanje indeksov, ampak je potrebno oceniti celotno stanje, v katerem se je znašla papirna industrija.

Vsem so znani ukrepi, ki jih je sprejela družba, od prizadevanj za stabilizacijo gospodarstva, do izboljšanje ekonomskih odnosov s tujino. Ti so pripeljali proizvajalce papirja v nezavidljiv položaj. Papirnice so vezane na uvoz celuloze, odpadnega papirja in drugega repromateriala. Če upoštevamo, da je v celotni proizvodnji celuloze polovica uvožena iz konvertibilnega območja, potem lahko ugotovimo, kakšne so proizvodne zmogljivosti naše panoge. Prav tako nastopajo težave z energijo.

Proizvajalci papirja morajo vlagati veliko napora, da realizirajo uvoz prepotrebnih materialov. To pa pomeni, da bo obstoj in razvoj papirne industrije v pri-

hodnje še odvisen od uvoza. Z uvoznimi omejitvami, pa se položaj lahko še poslabša. Zato je potrebno poiskati vse možne rezerve, delo pa organizirati tako, da bo oskrba s surovinami vsaj takšna, kot je bila doslej, čeprav to ne pomeni napredka. Čimprej je potrebno s proizvajalci surovin, predelovalci ter kupci proizvodov vzpostaviti dohodkovno povezanost ter na osnovi skupnega prihodka in skupnega dohodka preiti iz cenovnih odnosov v dohodkovne (kar je zapisano v SS o temeljih plana družbenoekonomskega razvoja DO KTL 1981-1985). TOZD Papirna konfekcija, kot predelovalka papirja (blagajniški zvitki), se je znašla v prvem tromesečju zaradi zgoraj opisanih težav pred nerédno dobavo papirja.

Od "Tovarnice papira" Zagreb smo prejeli predlog nove cene, ki je za 47% višja od planirane cene v letu 1981. Delavski svet TOZD je predlog nove cene obravnaval, ga kritično ocenil in sprejel sklep, da ne pristane na tako ceno papirja, ker je tako že sam material za izdelek dražji od prodanega izdelka. Od "Papirnice Vevče", kot našega stalnega dobavitelja papirja, pa ni možno pričakovati potrebnih količin, ker so sprejeli obvezo o povečanem izvozu, tako da ne morejo pokrivati potreb domačega trga.

Zaradi nastalih težav, smo bili prisiljeni zmanjšati operativni plan proizvodnje.

Druga polovica proizvodnje, ki se oskrbuje z materiali TOZD Lepenka Tržič, poteka normalno, z manjšimi zastoji, zaradi oskrbe z odpadnim papirjem ostalih TOZD DO KTL.

Med TOZD "Papirna konfekcija" in TOZD "Lepenka" Tržič teče že tretje leto dohodkovni odnos. Lahko trdimo, na podlagi rezultatov, doseženih v tem obdobju, da je to edina pot za zagotavljanje surovinske osnove. Obe udeleženci obvezuje skupno planiranje materialne proizvodnje in prodaje s ciljem, da zagotovita povečano produktivnost dela, racionalno uporabo družbenih sredstev, zmanjševanje materialnih in poslovnih stroškov pri ustvarjanju skupnega prihodka. Ta trenutek je problem le odpadni papir, ker ostale temeljne organizacije po sili razmer odstopajo svoj odpadni papir drugim delovnim organizacijam. Če pogledamo investicijsko politiko, na kateri temelji srednjeročni razvoj obeh temeljnih organizacij, ugotovimo, da je zaradi družbenih ukrepov zavrt razvojni program. Zato ni pričakovati planiranega prehoda na intenzivno proizvodnjo, delitev in specializacijo dela, kar bi dalo še večji dohodek.

V srednjeročnem planu smo zapisali, da z nakupom strojne opreme zmanjšujemo število zaposlenih (naravni odliv),

povečujemo tehnično produktivnost, povečujemo materialni proizvod in s tem večji dohodek. Od navedenega smo uresničili samo zmanjševanje zaposlenih. Ker ni pričakovati uvoza strojne opreme, ostajamo z obstoječo opremo na istem materialnem proizvodu, kot v preteklosti. Tako predvidevamo, da si bomo ob:

- zmanjševanju zaposlenih in povečanju produktivnega dela,
- racionalni uporabi materialov, energije in transportnih storitev,
- analiziranju stroškov poslovanja,
- stimulativnejšem nagrajevanju po delu,
- popravkih cen naših izdelkov v drugem tromesečju

zagotovili zadosten dohodek za pokrivanje potreb proizvodnje in življenja temeljne organizacije. Zato se zastavlja vprašanje, ali menjati nekatere odločitve ali samo navajati vzroke za nedoseganje plana? Menim, da bo z upoštevanjem dejanskega položaja v papirni in papirno predelovalni industriji ter po analizi rezultatov v polletju, potrebno dobro premisliti o pristopu k rebalansu plana.

Martin Jelnicar

IZ SPOMINOV MIRE RUŽIČ - 1939 NA TOVARIŠA TITA

(Povzeto po delu Aleksandra Tadića "Prvo srečanje s Titom")

Potni list za Spiridona Mekasa

Konec leta 1939 se je Tito vračal v domovino z enega izmed svojih potovanj v Moskvo. Zaradi vojne v srednji Evropi se je vračal prek Turčije - potoval je z ladjo iz Odeše v Carigrad. Imel je kanadski potni list ...

Zgodba o bivanju Spiridona Janka Mekasa v Carigradu se začne nekega jesenskega dne, ko je ladja iz Odeše spustila sidro, s čolnom pa so do obale odpeljali samo enega potnika. Čoln se je vrnil, ladja je dvignila sidro in odpeljala naprej, osamljeni potnik pa se je napotil skozi Carigrad.

Potnik iz Odeše ni želel v Carigradu vzbujati pozornosti, toda carigradski novinarji so vseeno želeli zvedeti, kdo je človek, ki se je čisto sam izkrca iz ladje, ki je priplula iz Sovjetske zveze, v tistem času za vse velika uganika.

(nadaljevanje na 4. str.)

IZ SPOMINOV MIRE RUŽIČ - 1939 NA TOVARIŠA TITA

(nadaljevanje...)

Čez nekaj časa so novinarji ugotovili, da iz zapetega "Kanadčana" ne bodo izvlekli ničesar senzacionalnega in so ga zato pustili pri miru. Toda ali ga bo pustila pri miru tudi policija? Zato je moral biti čimmanj podoben človeku, ki se skriva, mora se sproščeno sprehajati po najširših mestnih ulicah, hoditi v najbolj obiskovane lokale, predvsem pa stanovati v hotelu, katerega goste je policija najbolj cenila. Tak je bil carigrabski hotel "Park" ...

Šlo je za človeka, ki je prišel iz Odese, ki tako dolgo biva v Carigradu in ki ima grški priimek in ime, a ne govori grško, ki je rojen v Karlovcu (kakor je pisalo v knjigi gostov), ki ima očeta z negrškim imenom Janko, ki je kanadski državljan, pa ne govori niti enega od dveh kanadskih jezikov - niti francosko niti angleško - temveč samo nemško. Toda Kanadčan Mekas se je mirno sprehajal po ulicah kot vsak drug turist in užival v ogledova-

Ružič, študentke arhitekture iz Ljubljane, ki se danes kot upokojena arhitektka spominja, kako je spoznala človeka, za katerega je pozneje zvedela, da je Josip Broz Tito, generalni sekretar Komunistične partije Jugoslavije. - Ko sem jeseni leta 1939 prišla v Ljubljano študirat arhitekturo in se vselila v Dom študentk v Gradišču, nisem imela niti pojma, pred kakšnimi viharnimi trenutki je bil naš narod. Zvedela sem vse več in več, kolikor bolj sem

Kmalu zatem je Mira Ružič prejela rdeč nagelj in čestitke tovarišev, ker je bila sprejeta v partijo. Nekega dne so jo tovariši poklicali in jih rekli "Pripravi se za potovanje v Carigrad. Nadaljnja navodila boš dobila v Zagrebu!"

- To je bilo zame, mlado študentko arhitekturo, zelo privlačno potovanje. Začudila sem se, ko me je eden izmed tovarišev vprašal, če bom lahko nalogo uspešno opravila ... Mislim, da so me izbrali zato, ker sem kot študent arhitekture znala precizno risati, morda pa tudi zato, ker pri policiji še nisem bila slabo zapisana. Vedela sem, da moram odnesti v Carigrad nek potni list, nisem pa vedela, komu. V Zagrebu je mlada študentka zvedela ime hotela, v katerem bo v restavraciji poiskala visokega partijskega tovariša; prepoznala ga bo po fotografiji iz potnega lista, ki mu ga nosi. Za primer, če bi bilo potrebno kaj popravljati na vizah, so ji dali tudi kopirni papir, peresa, črnilo in 30 cm šapirografskega usnja.

Ko je Mira Ružič prispela v Carigrad, je odšla v hotel "Kontinental", v katerem je že stanoval Spiridon Mekas, mehanik iz Kanade. Tovariša, kateremu je nosila potni list, je mlado, šarmantno dekle našlo v restavraciji: sedel je za mizo in bral.

- To prvo srečanje me je malo presenetilo. Po fotografiji v potnem listu sem mislila, da je to mlajši človek. Ko sem tiho izgovorila javko in mi je na njo odgovoril, sem spoznala, da je vse v redu ... Predstavil se mi je: "Vilim".

V hotelu "Kontinental" so dobili novega gosta. Vse osebe je vedelo, da se mlada, bogata študentka arhitekture iz Jugoslavije zanima za dela starih turških mojstrov ter je zato tudi prišla v Carigrad. Kanadčan Spiridon Mekas, ki se je med nekimi kosilom "po naključju" spoznal s študentko arhitekture, je zdaj včasih z njo odhaja na sprehode in na ogled vitkih minaretov in kupol mnogostevilnih džamij.

Tako vsaj so vsi v hotelu mislili ...

Dolgoletne izkušnje in previdnost, ki se je je naučil med ilegalnim delom, so Tita opozarjale. Ko je primerjal Mirni in svoj potni list, je ugotovil, da vizi na teh dveh potnih listih nista identični, ker so medtem oblasti na meji spremenile žige. Potni list, ki mu ga je kurirka prinesla, ni bil v redu in potovanje z njim bi bilo zelo tvegano.

"Moramo nekaj ukreniti - je rekel Tito brez oklevanja. - Položaj v domovini je takšen, da moram tvegati ... "



Gost iz sobe št.44

Hotel "Park" je bil v najboljši četrti evropskega predela Carigrada. Do njega se je ob obali Bospora prišlo mimo razkošnih hiš, hotelov za tujce in tujih diplomatskih predstavništva. Gostov v takšnih hotelih policija navadno ni vznemirjala. Za potnika iz Odese, ki ni imel urejenih viz in se je želel izogniti vsakemu srečanju s policijo, je bil ta hotel idealno skrivališče.

Tukaj je preživel Spiridon Mekas najnevarnejše dneve - prvih sedemnajst dni svojega bivanja v Carigradu. Stanoval je v sobi št. 44 v drugem nadstropju. Lepa soba s steklenimi vrati na balkon.

Nato se je preselil v hotel "Kontinental" v sobo št.31, ki je bila pol cenejša. Ta soba je imela razgled na nasprotno obalo Zlatega Roga in na silhueto Fatihove džamije. V tej sobi je preživel skoraj tri mesece in čakal na nov potni list iz Jugoslavije. Nestrpnost si je želel čimprej vrnitve v domovino, ker je lahko pričakoval, da se bo policija vsak čas začela zanimati zanj. Razlogov za to je bilo dovolj.

nju mesta. Zvečer se je redno vračal v svojo sobo v uglednem hotelu "Kontinental" in tu kot vsak soliden meščan prespal noč. Kadar je želel popiti kavo, ni ta gost iz Kanade odšel v kakšen sumljiv lokal, temveč je kot lepo vzgojen meščan zavil v "Kristal" - lokal z velikimi steklenimi stenami, na najvidnejšem mestu trga Taksim. Kot je lahko gost v "Kristalu" opazoval trg in mimoidoče, so lahko od zunaj vsi, pa tudi policija, videli, kdo sedi v kavarni.

Spiridon Mekas je potrpežljivo čakal na kurirja, ker v njegovem kanadskem potnem listu ni bilo jugoslovanske vstopne vize. Partijska tehnika je doma izdelala potni list s potrebno vizo in ga poslala v Carigrad. Prinesel ga je Vladimir Velebit. Toda izkazalo se je, da potni list ni bil v redu. Velebit se je vrnil, a Tito - Spiridon Mekas je še naprej čakal v Carigradu.

Na pot se je s potnim listom odpravil drug kurir ...

Ilegalna naloga študentke Mire

Tako se je leta 1939 začela ne- navadna ilegalna zadolžitev Mire

se vključevala v politično življenje na univerzi. Najprej v študijskem marksističnem krožku, ki ga je vodil Boris Zihlerl, nato v naprednem ženskem gibanju pod vodstvom Vide Bernot, iz poznanstva s Tonetom Tomšičem in Lidijo Šentjuroc, ki sta bila organizatorja mnogih demonstracij, nakar sem se vključila tudi v partijsko tehniko, ki jo je po vrnitvi iz Mitrovice organiziral Boris Kraigher; le-ta me je tudi predlagal za kandidata partije. V tistih časih sem bila po potrebi kurir, tiskar, raznašalec tiskanih plakatov in letakov ter včasih tudi politični delavec. Poleg vseh teh nalog sem morala redno opravljati izpite na fakulteti, da ne bi izgubila mesta v Domu.

Pripovedovala je, kako je na povabilo Sorbone s skupino dvajsetih študentov in profesorja šla v Pariz in tedaj tudi odnesla pisno za Borisa Kidriča. Takrat je z ženo in hčerkico stanoval v neki mansardi v latinski četrti. Pripovedovala je, kako ji je Kidrič ob vrnitvi iz Pariza istega leta 1938 skril v dvojno dno njenega kovčka na cigaretni papir tiskane izvide Zgodovine SKP(b), ki so jih pozneje razmnoževali na ciklostilu.

...IZ SPOMINOV...

- Nikdar nisem bila v težji situaciji - pripoveduje Mira Ružič. - O ponarejanju nisem imela pojma, zdaj pa sem morala nekaj ukreniti. Morala sem poskušati, pa naj se zgodi, kar se hoče! Žig z mojega potnega lista sem prerasala na kopirni papir, nato pa ga vtisnila na šapirografske usnje. Poskus ni uspel. Barve so se razlile, ker nisem poznala tehnike tega posla in sem žig vtisnila na mokro usnjo, namesto na suho. Poskušala se še, pa še ... Na nesrečo sem porabila skoraj vso zalogo usnja, uspeha pa nobenega. Predlagala sem, da bi se vrnila v domovino in prinesla nov, bolje izdelan potni list. Toda tovariš Tito mojega predloga ni sprejel, ker se je bal, da bo vse skupaj predolgo trajalo, položaj pa je bil takšen, da je ne glede na nevarnost moral priti prek meje.

Medtem pa sta si študentka in Kanadčan ogledovala mesto. Ogledovanje vzhodnjaške arhitekture je seveda bilo samo prikrivanje za tiste, ki so ju opazovali, ker sta oba imela važnejši problem: kako si preskrbeti še nekaj šapirografskega usnja?

- Morali smo biti previdni, ker se je okoli naju motal neki turistični vodnik, ki nama je bil sumljiv. Na vsak način nama je hotel pokazati znamenitosti Carigrada. Uspela sva se ga otresti. "Previdna morava biti. Takšni so pač časi" - mi je rekel tovariš Tito. Pojasnil mi je, da so v tistem času ujeli veliko skupino turških komunistov, ki so jih kaznovali s smrtjo: dali so jih v vreče in jih pometali v zaliv Zlati rog v Bosporu.

Prisiljena sem bila hoditi po trgovinah z usnjem. Nikogar si nisem upala nič vprašati, samo police sem si ogledovala, da bi mogoče le odkrila, kar sem potrebovala. Carigrajski trgovci so se čudili, ko sem v eni od trgovin vprašala za kos šapirografskega usnja. Mislili so, da sem se zmotila, ker nisem znala jezika.

Končno, po nekaj dneh, je le našla kos tega prepotrebne usnja. Oba ilegalca sta si oddahnila.

- Ne vem več, koliko dni sem delala in vadila, da ne bi spet naredila napake. Nisem smela tvegati. Težko sedaj opišem, kako sem se takrat počutila, ker sem videla, kako se Titu mudi. Končno je žig bil tak kot na moji vizi.

Tako je Kanadčan Spiridon Mekas po tri in pol mesecih dbil jugoslovansko vstopno vizo.

"Orient-expres" je nekega dne odpeljal s carigrajske postaje Sirkedži, s katere odhajajo vlaki v Evropo. V ločenih kupejih sta potovala Tito in kurirka. Na vsaki

postaji je Tito izstopil in se sprehodil ob vagonih.

- Na vsaki postaji, vse do meje, sem trepetala. Oddahnila sem se ko sem videla, da je moje delo dobilo na meji pozitivno oceno. Toda Tito je vse do Zagreba na postajah izstopal in se sprehajal po peronih, prepolnih policije. Razšla sva se v Zagrebu ...

Tega dne se je Spiridon Mekas izgubil iz evidence turške, jugoslovanske, italijanske in ameriške policije. Kot da se je v zemljo vdrl.

Samo še nekaj dni so v jugoslovanski policiji omenjali njegovo ime, ker so ugotavljali, da je človek pod imenom Spiridon Mekas prišel v Jugoslavijo, ni pa iz nje odšel; v pomorski agenciji v Neaplju so ugotovili, da se ni pojavil na preokoceanski ladji "Conte di Savoy", kjer je imel plačano rezervacijo. Vkrcal se ni, rezervacije ni odpovedal - to pomeni, da v Ameriko ni odpotoval.

Za njim se je izgubila vsaka sled. Spiridon Mekas je izginil ... Ostal je samo človek, ki je imel važnejše opravke: končeval je priprave za osvoboditev Jugoslavije.

Šele ko je prišla v Ljubljano, je Mira Ružič zvedela, da je to bil tovariš Tito. Ponovno sta se srečala na partijski konferenci blizu Litije. Mira je bila vodnik za delegate. S Titom sta se pozdravila kot stara znanca. In spomnila sta se tudi Carigrada.

- Takšna srečanja se nikoli ne pozabijo. To je bila moja najtežja naloga - je zaključila nekdanja kurirka Mira Ružič.

*Boril se je
za pravice
delavcev.
Ljubil je
mojo
mladino.*

NOVA ČLANICA SOZD „SLOVENIJA PAPIR”

V letu 1980 so potekali razgovori predstavnikov naše sestavljene organizacije združenega dela "Slovenija papir" in predstavnikov delovne organizacije za promet s sekundarnimi surovinami "Knježevac" iz Beograda, o možnosti njihovega pristopa k samoupravnemu sporazumu o združitvi v SOZD "Slovenija papir". Glede na to, da so delavci delovne organizacije "Knježevac" zelo zainteresirani za vključitev v našo SOZD in bomo, morda še v letošnjem letu tudi mi razpravljali in odločali o njihovem pristopu, vam posredujemo nekaj informacij o delovni organizaciji "Knježevac".

Glavna dejavnost delovne organizacije je trgovina na veliko z vsemi vrstami industrijskih odpadkov, starimi predmeti in drugimi odpadnimi ter uporabnimi materiali. Vse te odpadne materiale nato pripravijo, predelajo, dodelajo in sortirajo za potrebe industrije in drugih tretjih oseb in sicer iz naslednjih grup:

- tekstil in konfekcija
- volna, konoplja in drugo
- kovinski in elektrotehnični material
- kemični izdelki, barve in laki
- stari papir

- drugi neživilski izdelki
- stara vozila, deli in orodje, stroji in poljedelski stroji ter njihovi deli.

Sedaj je v delovni organizaciji zaposlenih petindevetdeset delavcev, ki so po obračunu rezultatov poslovanja v letu 1980 imeli približno 72 milijonov dinarjev celotnega prihodka, 20,5 milijona dohodka in 17 milijonov dinarjev čistega dohodka.

V prometu blaga te delovne organizacije predstavlja star papir 73% prometa, v celotnem prihodku pa predstavlja promet s starim papirjem 72% celotnega prihodka.

Delovna organizacija razpolaga z dvema skladiščnima prostoroma. Skladišče za papir je pokrito, s kapaciteto cca 30.000 ton, opremljeno z vso potrebno mehanizacijo za manipulacijo (stiskalnice, dvigala). Transport materialov vršijo z dvajsetimi lastnimi kamioni.

To je le nekaj osnovnih podatkov o delovni organizaciji "Knježevac" ki nam bodo v pomoč pri neposrednem odločanju o pristopu te delovne organizacije v našo sestavljeno organizacijo združenega dela.

t.č.



...IZDAJATELJSKI SVET JE NA
SEJI 3. APRILA 1981 POHVALIL
DELO UREDNIŠKEGA ODBORA
IN ODGOVORNEGA UREDNIKA
GLASIL SOZD „SLOVENIJA PAPIR”
TOV. VIRNIKA...

MINULO DELO ...

(nadaljevanje...)

Če upoštevamo še število zaposlenih v TOZD gremo še globlje, vendar se v to ne bom spuščal, ker nisem strokovnjak na tem področju.

V Kartonažni tovarni ni na tem področju praktično še nič izdelanega.

30.člen Samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v papirni in papirno-predelovalni industriji nam pove:

"Dokler udeleženske vrednotijo delovno dobo kot enega od kriterijev minulega dela, znaša najvišji možni mesečni dodatek iz tega naslova:

delovna doba	najvišji % mesečnega OD delavca
nad 1 do 5 let	1
nad 5 do 10 let	2
nad 10 do 15 let	4
nad 15 do 20 let	6
nad 20 do 25 let	8
nad 25 do 30 let	10
nad 30 let	12

Dejanski znesek tega dodatka, upoštevajoč gornja določila, urejajo udeleženske sporazuma s svojimi samoupravnimi akti. Vrednotenje delovne dobe ne povečuje dogovorjenih sredstev za osebne dohodke. Udeleženske se obvezujejo, da bodo skušale poiskati boljše kriterije za nagrajevanje minulega dela."

O minulem delu govore nekateri člani Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, sprejetem 12.11.1980 na referendumih TOZD in DSSS Kartonažne tovarne Ljubljana.

Prvi odstavek 6.člena:

"Osební dohodek vsakega delavca določamo tako, da ustreza rezultatom njegovega dela in njegovemu osebnemu prispevku, ki ga je dal s svojim živim delom in z upravljanjem in gospodarjenjem z družbenimi sredstvi kot svojim in družbenimi minulim delom k povečanju dohodka v skladu z načelom delitve po delu in v sorazmerju z rastjo produktivnosti dela."

11.člen:

"Dejanska razmerja med osebnimi dohodki delavcev so odvisna od zahtevnosti nalog, ki jih delavci opravljajo, od doseženega delovnega učinka, delovnega prispevka z ustvarjalnostjo pri delu in prispevka po minulem delu ter od poslovnega uspeha temeljnih organizacij."

Drugi odstavek 25.člena:

"Sredstva za osebne dohodke na podlagi ustvarjalnosti pri delu ugotavljamo na podlagi rezultatov tega dela, izraženih vrednostno v povečanem dohodku (prirast dohodka zaradi uvedbe inovacije, racionalizacije ali druge oblike

ustvarjalnosti) ali od vrednosti naprav, ki prispevajo k varnemu delu in varovanju okolja ter jih izločamo iz sredstev za osebne dohodke pred razdelitvijo na osebne dohodke iz živega in minulega dela."

- 28.člen:

"Delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti si bomo prizadevali za oblikovanje osnov in meril za ugotavljanje delavčevega prispevka k ustvarjanju dohodka z upravljanjem in gospodarjenjem s sredstvi družbene reprodukcije - z minulim delom, s katerim bomo spodbujali motiviranost delavcev za vlaganje sredstev v razširitev materialne osnove dela, da bomo s tem povečali produktivnost svojega in družbenega dela ter ustvarjali pogoje za uspešnejše zadovoljevanje vseh svojih in skupnih družbenih potreb na osnovi povečanega dohodka.

Merila za ugotavljanje prispevka delavca po minulem delu bomo oblikovali najkasneje do konca leta 1981."

To pa je nadaljevanje obveze udeleženk, da bodo skušale poiskati boljše kriterije za nagrajevanje minulega dela. Zaenkrat pa ostane še v veljavi preje omenjena lestvica obračunavanja v odstotkih (29.člen).

- 35.člen:

"V letnem obračunu bomo izkazali delavcem, koliko sredstev za osebne dohodke so prejeli iz prispevka z živim delom, koliko iz minulega dela in koliko iz povečanja sredstev za osebne dohodke zaradi inventivne dejavnosti v temeljni organizaciji oziroma delovni skupnosti."

V nadaljevanju ustavna kategorija minulo delo ni več obravnavana niti omenjena.

Na koncu naj poudarim, da se konstituiramo minulo delo kot samoupravna kategorija predvsem zavoljo tega, da bi ustrezneje opredelili sedanji in bodoči materialni položaj delavca v združenem delu, da bi vplivali na družbeno, materialno in socialno stabilnost ter na varnost njegovega položaja in položaja njegove družine. V tem smislu moramo vzpostaviti zvezo med minulim delom - zaposlovanjem - izobraževanjem - stanovanjem - zdravstvenim zavarovanjem - pokojninskim sistemom in drugim.

Minulo delo ima pomembno vlogo na področju osebnega dela, kar zadeva položaj delovnih ljudi, ki delajo na teh področjih družbenega dela, glede uveljavljanja v načelu enakega družbenoekonomskega položaja delovnih ljudi, ki delajo s sredstvi v zasebni lasti občanov in delovnih ljudi, ki delajo v organizacijah združenega dela.

Minulo delo je pomemben dejavnik razvoja tržnih odnosov in enotnosti jugoslovanskega tržišča. Ta kategorija združuje v sebi tudi afirmacijo načela odgovor-

nosti na vseh ravneh samoupravne organizacije združenega dela, zlasti pa ekonomsko odgovornost delovnih ljudi za poslovne in samoupravne odločitve, za investicijske naložbe, za rezultate celotnega dela in gospodarjanje.

Ustavno uzakonitev minulega dela kot družbenoekonomske kategorije lahko ocenimo kot odraz hotenja naše družbe, za še boljšim in hitrejšim izgrajevanjem socializma in utrjevanjem samoupravnih odnosov. Kategorijo minulo delo je potrebno normativno regulirati z zakoni, družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi, s predpisi interesnih skupnosti, s statuti in drugimi akti organizacij združenega dela. Tako bo ta kategorija postala konstitutivni element celotne družbene reprodukcije povsod tam, kjer se urejajo družbenoekonomske položaje, pravice in dolžnosti delovnega človeka. Ker je ta problematika tako obsežna in zahtevna, se moramo v njeno reševanje vključevati vsi, vsak v okviru svojih možnosti. V tem smislu je treba razumeti moja razmišljanja in predloženi prispevek.

D.P.

(nadaljevanje na str. 11)

DOHODKOVNO POVEZOVANJE V PROIZVODNI SKUPNIH PROIZVODOV IN DELITVI SKUPNEGA PRIHODKA

Ena od oblik dohodkovnega povezovanja je proizvodnja in prodaja skupnega proizvoda oziroma ustvarjanje in delitev skupnega prihodka.

Skupen proizvod je rezultat skupnega dela delavcev v dveh ali več temeljnih organizacijah v sestavi ene delovne organizacije ali več delovnih organizacij. Skupni prihodek pa je prihodek (realizacija), ustvarjen s prodajo skupnih proizvodov.

Proizvodi naših temeljnih organizacij so prav tako rezultat dela temeljnih organizacij, drugih delovnih organizacij, nekateri proizvodi pa tudi rezultat dela dveh ali več temeljnih organizacij DO KTL.

*Tito je bil moj drugi očka.
Mamica in očka sta
odrasla pod vodstvom
velikega, odločnega in
modrega očeta.*



**KTL SE REDNO UDELEŽUJE VSEH
VEČJH SEJMOV S SVOJIMI
IZDELKI**

DELO NAŠE VSAKDANJE

Kot v vsaki delovni organizaciji je tudi v naši nekaj takih delavcev, ki dosežajo izredne uspehe pri delu, zato smo obiskali TOZD "Valkarton" in dali besedo njihovim delavcem.

Izvlačke iz pogovora o njihovem delu, težavah, družbenopolitičnem življenju objavljamo v tej številki glasila, ki je med drugim posvečeno tudi prazniku dela.

Prva se nam je predstavila tovarišica Zofija Rupnik, strojnik na krožnih škarjah.

Uredništvo: Koliko časa ste v "Valkartonu"?

Zofija Rupnik: "V tovarni sem 5 let, moje delo mi je zelo všeč, posebno kadar je dobro organizirano in vse teče kot je treba, saj je ravno slaba organizacija dela pogosto vzrok da ne dosegamo še boljših rezultatov."

Uredništvo: Kaj pa material, papir ali je kvaliteta vedno dobra in ali tudi ta vpliva na rezultate dela?

Zofija Rupnik: "Na mojem delovnem mestu kvaliteta papirja nima bistvenega vpliva na rezultate dela, ker delamo prireze in križne vloge, iz odrezov pa škatle. Gledamo pa, da se na teh naših strojih, krožnih škarjah porabi čimveč odpadnega papirja. Najbolj me jezi, ko vidim, da peljejo mimo mene za nas še vedno uporaben papir, v stroj za odpad. Pogosto tako "pošiljko" prestrežem, ker vem, da je tu denar."

Uredništvo: Torej opazite vse take podrobnosti?

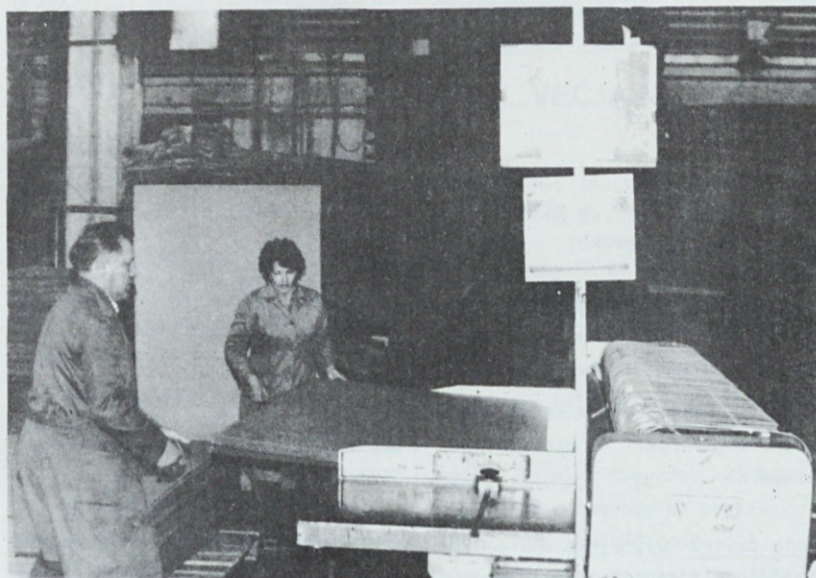
Zofija Rupnik: "Da, in zato, ker gledamo tako na vse stvari, tudi dosegamo takšne rezultate. Znani smo tudi po tem, da imamo najnižji izmet med vsemi TOZD in sicer 7 procentov."

Uredništvo: Kako to, da gre včasih še uporabna pošiljka papirja v stroj za odpad? Ali je to posledica neznanja, malomarnosti ali česa drugega?

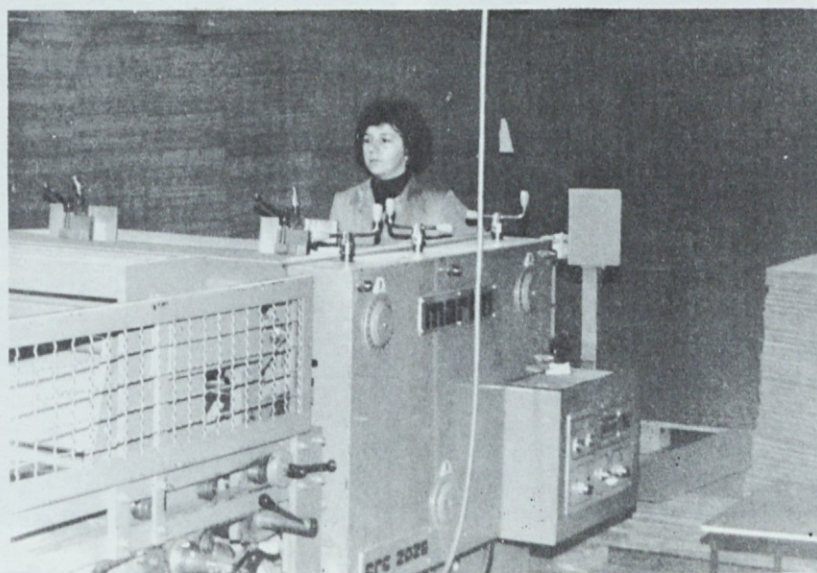
Zofija Rupnik: "Vsak voziček se tudi ne da prestreči! Pri transportu delajo mladi ljudje, ki pa še ne vedo, kje je denar. Vemo pa tudi, kako nam tovarne pošiljajo papir in v tej krizi smo kljub vsem takim



...RUPNIK ZOFIJA – DELAVNA IN ZGOVORNA...



...ZOFIJA IN FACIJA ANTON VODJA IZMENE...



...VARGA VIDA-ZBRANOST PRI DELU...

rezervam morali iti na 5-dnevni dopust. Ko sem pred kratkim, v neki krizi, zbirala tudi krivo lepenko, so godrnjači začeli glede mojega varčevanja govoriti, da bo treba ustanoviti "Rupnikov sklad", mene pa je vodila le želja zadovoljiti kupce."

Tu so se vsi prisotni, z Zofijo vred, zasmejali.

Nato je še dodala, da jo moti tudi to, da vidi ležati razbite palete zaradi površnega ravnanja ter premišljuje o možnem prihranku pri tem.

Uredništvo: Tako, sedaj smo vas slišali v vlogi delavca - samoupravljalca. Zvedeli pa smo, da ste tudi družbenopolitično zelo angažirani.

Zofija Rupnik: "Pred kratkim so me izvolili za predsednika izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, čeprav nad tem nisem bila preveč navdušena, saj se zavedam odgovornosti, ki jo nosi ta funkcija, posebno za delavca, ki dela za strojem."

Uredništvo: Verjetno ste se bali, da bi ta družbenopolitična angažiranost vplivala tudi na vašo normo?

Zofija Rupnik: "Delno tudi, vendar me je bolj skrbelo kako vzpostaviti razne relacije, komunikacije in to, kako me bodo ljudje razumeli. Vem pa, da se bom trudila, morda celo bolj kot nekdo, ki je zato bolj usposobljen. Želim si tudi več sodelovanja, tovarštva in pomoči sodelavcev, več predlogov na ustreznih mestih in manj šušljanja po vogalih."

Uredništvo: Torej se boste trudili za izboljšanje odnosov tudi v tej smeri?

Zofija Rupnik: "Bom, in tudi pomoč so mi obljubili sodelavci. Vem, da se bomo še srečevali s podobnimi proizvodnimi težavami in morda celo z "dopustom", in takrat bomo dokazali, koliko smo izboljšali naš odnos do dela in težav, ki nastopajo. Za izboljšanje tovariških odnosov pa je potrebno, da se potrudijo vsi delavci, od vrha navzdol."

Jože Časer - strojnik na "case-makerju": "Glede prihrankov pri

Njegovih del ne moremo popraviti ne z besedomi ne drugacne, izpolnili pa bomo njegove želje, če bomo opravljali delo, ki jim je on z delavci postavil temelje.

(TITU OD SRCA – FAKSIMILE)

nje kartona vendar kljub temu mesečno presegamo normo za 15 %."

Uredništvo: Saj to je potem izreden uspeh?

Marjan Čuk: "To je res, moramo pa priznati, da malo trpi zaradi količine kvaliteta kartona."

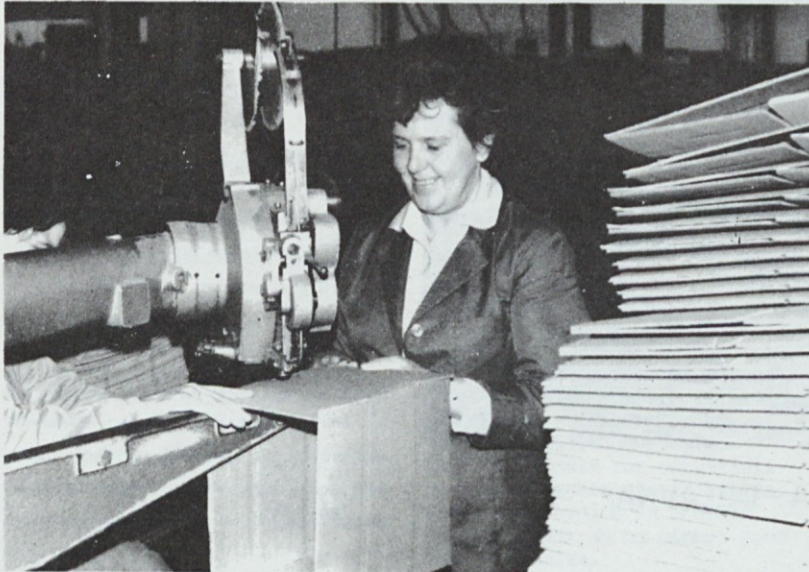
Uredništvo: Zanima nas, kol ko znaša mesečno preseganje norme?

Marjan Čuk: "To je predvsem odvisno od lepenke. Če je lepo izdelana norma dosežeš in presežeš, sicer si pa pod njo."

Uredništvo: To se pravi, da je vse odvisno od objektivnih in ne subjektivnih vzrokov. Ob boljših pogojih bi torej bilo preseganje norm lahko še večje!

Zofija Rupnik: "Sicer pa premalo mislimo na človeka! Vse preveč privijamo norme, pozabljamo pa na izboljšanje pogojev dela, tehnologije in priprave dela."

Poznam svojo izmeno, za katero lahko rečem, da so v njej sami delavci "garači". Iz človeka smo tu že iztisnili vse, sedaj je treba res pogledati še ostale faktorje, ki vplivajo na dvig produktivnosti. Izboljšati moramo tudi medsebojne odnose in gojiti tovarništvo, saj tega skoraj več ne poznamo. Tako mislim, da bomo na 10 OOS predlagali izlet v matično KTL in se v Ljubljani seznanili z našimi delavci ter se z njimi pogovorili o delu in družbenopolitičnem življenju."



...KLAVŽAR MARIJA - SE STRINJA S SODELAVCI GLEDE OMENJENE PROBLEMATIKE...

delu menim, da bi se dalo na casemakerju precej prihraniti, če bi se delala boljša lepenka, ne pa kriva, mokra itd. Bilo bi manj izmeta in boljša kvaliteta proizvodov."

Uredništvo: Ali pride takšna surovina že od zunaj?

Jože Časer: "Ja, od zunaj pride slab papir, nato se tukaj lepi skupaj. Naši delavci trdijo, da se boljše lepenke ne bi dalo narediti iz tako slabe surovine."

Uredništvo: Ali se je včasih delalo boljše lepenko?

Jože Časer: "Da, preje se je bolje delalo".

Uredništvo: O tem ste se že verjetno pogovarjali na ustreznih organih?

Jože Časer: "Da, o tem smo se pogovarjali na delavskem svetu, zboru delavcev..."

Uredništvo: Pa je sedaj kaj boljše?

Jože Časer: "Kakor kdaj, naši delavci se izgovarjajo, da dobijo slab material od zunaj."

Petkovšek Angela - delavka na "casemakerju": "Tovariše bi dopolnila in povedala, da karton ni vsak dan enak in da je kvaliteta odvisna tudi od izmene. V nočni izmeni naredijo včasih zelo slab karton, tako kriv, da ga mečka v sloterju!"

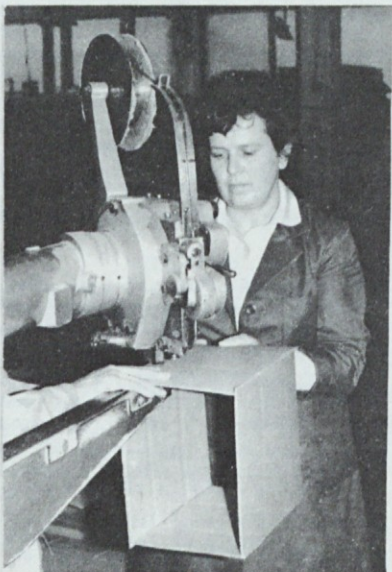
Uredništvo: Torej je kvaliteta odvisna tudi od vaših delavcev?

Angela Petkovšek: "Da, in ne samo od zunanjih."

Marjan Čuk: - strojnik na kartonskem stroju: "Pri nas na "casemakerju" je norma zelo visoka in to zato, ker je stroj francoski, prirejen za francoski papir, ki je boljše kvalitete. Če se na kartonu naredi napaka, se le-ta prenaša naprej, zato dostikrat trpi kvaliteta proizvodov na račun količine!"

Uredništvo: Torej imate francoske norme?

Marjan Čuk: "Da, vendar moram dodati še to, da stroji niso kompletirani, saj manjka peč za suše-



...PRIHODNJIČ BO BOLJ ZGOVORNA...



...RUPNIK ALBINA...



...ČASER JOŽE VEDNO RAĐE VOLJE PRISKOČI NA POMOČ...

DELO NAŠE VSAKDANJE

(nadaljevanje s str. 7)

Uredništvo: Opazili smo hlad in prepah, ko smo šli po proizvodnji?

Vsi v en glas: "Poletni pa je grozna vročina. Včasih še vrat ni bilo med proizvodnimi prostori. Moti nas gneča pri delu in stalen prepah, zaradi katerega je toliko bolniške odsotnosti."

Zofija Rupnik: "Treba je bolj gledati na ljudi, tako bi bilo tudi manj bolniških izostankov."

Uredništvo: "Sedaj pa bi nam še povedali kako ste na splošno zadovoljni z uspehi vaše TOZD, z uspehi DO, s samim okoljem itd..."

Zofija Rupnik: "Z uspehi našega podjetja smo zelo zadovoljni, tako temeljne organizacije kot delovne organizacije."

Ko nas je tov.Haložan seznanil s finančnimi uspehi lanskega leta, smo mu navdušeno aplavdirali, še posebej, ker nas je pohvalil, da smo dobro delali. Omenila bi tudi proslavo dneva žena, ki je bila res enkratna in se ob tej priložnosti zahvaljujem vsem sodelujočim."

Uredništvo: In vaši načrti za prihodnost?

Zofija Rupnik: "Želimo si samo zadosti surovin! Mislim, da pri nas že delamo vsak po svojih močeh in sposobnostih, samo še malo boljše organizacija in prava dela nam manjka."

Uredništvo: Ali kaj prebirate naše glasilo?

Zofija Rupnik: "Da, in to že vseskozi. Ugotovili pa smo premajhno informiranost v TOZD-u in sedaj izdajamo še svoj bilten."

Uredništvo: Ali rešujete križanke?

Zofija Rupnik: "Pa še kako! Vsi imamo rešene že med odmorom."

Uredništvo: Samo pošiljate nam jih bolj malo?

Zofija Rupnik: "Ko so pa nagrade tako maloštevilne. Če bi jih bilo več, bi imeli več upanja! Včasih se ne morem načuditi kako so nekateri delavci razgledani, saj imajo križanko v hipu rešeno."

Uredništvo: Morda imate še kakšen predlog glede izboljšanja informiranja in glasila?

Vsi: "Večkrat nas pridite obiskat, da se navadimo na takšne pogovore."

Uredništvo: Včasih je takšen, spon tan razgovor dobrodošel, saj se lahko nakažejo problemi in možne rešitve.

Dobronamerna kritika pa je tudi dobrodošla!

Rupnik Zofija: "Skoraj vedno smo na zborih tiho, po koncu pa smo bolj zgovorni in to ni prav. Vprašati na pravem mestu in sproti

odpravljati napake, bi bilo pravo vodilo k uspehu. Včasih za probleme niti ne vemo, čeprav bi jih lahko hitro odpravili. Lepo bi bilo, če bi vsak; ki kritizira, dal tudi ustrezen predlog za spremembo, izboljšavo. Poznam naše

jo z razlago, da to povzroča nevoščljivost in prepire, vendar bom kot predsednik IO 00S vztrajala, da se s posebnimi dodatnimi stimulacijami nadaljuje, da se krepi kolektivni duh in tovarištvost."



...VEČJA NATANČNOST - BOLJŠA KVALITETA IZDELKOV...

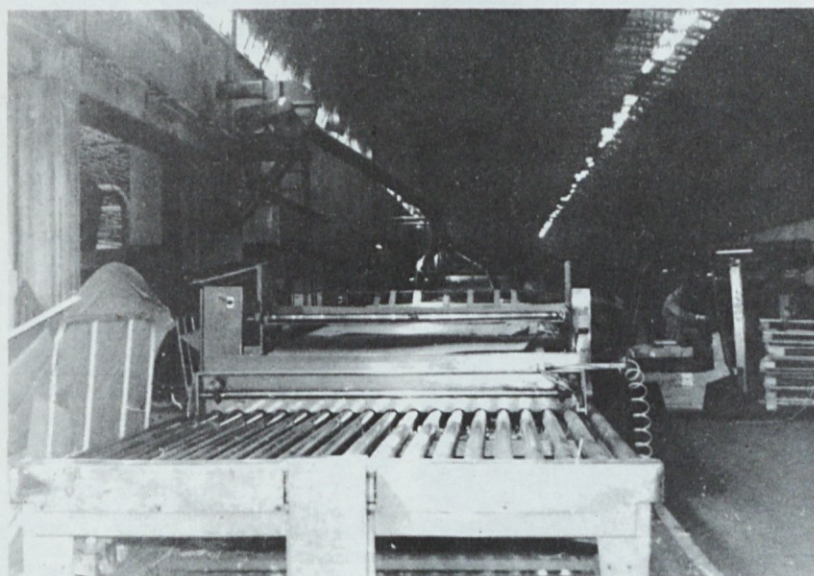
ljudi in mislim, da tudi pohvala stimulatивно deluje nanje."

Uredništvo: To se pravi, da je med vami še prisotna miselnost, da denar ni vse, ampak so tudi druge stimulacije, in da tudi priznanje zelo vpliva na delovni elan.

Zofija Rupnik: "Seveda, saj bomo ravno s tem namenom ob proslavi 10-letnice tovarne, podelili, poleg ostalih, še precej knjižnih nagrad. Nekateri temu nasprotuje-

Proti koncu je postajal razgovor vse živahnejši in tudi tisti, ki so bili najbolj redkobesedni, so poudarili, da bi morala biti takšna srečanja pogostejša. Kljub temu, da je bila tovaršica Rupnikova naš glavni sogovornik (nekaterim gre beseda težko z jezika), smo z obrazov ostalih razbrali, da se strinjajo z njo. Upamo, da bodo prihodnjič, ko se bomo srečali, že bolj zgovorni in nam bodo zaupali še kaj več.

Uredništvo



...„TEŽKA MAŠINERIJA...”



...VILAR VERA - NASMEH PRI DELU NE BO ŠKODIL...

...PREDSTAVLJAMO VAM....

V tej številki glasila vam predstavljamo našega delegata in delegata celotne papirno-predelo valne, časopisno-informativne dejavnosti v občini Ljubljana-Center, tovariša Ivota Vulič-Dermoto, delavca delovne enote 30, temeljne organizacije Kartonažna.

Uredništvo: Tovariš Vulič zaupajte nam nekaj osebnih podatkov, da bi vas naši bralci, se pravi vaši sodelavci, bolje poznali?

Vulič: "Rojen sem 4. avgusta 1938 v vasi Bjelajce, ki je v občini Mrkonjić Grad v republiki Bosni in Hercegovini. Po drugi svetovni vojni sem kot vojna sirota prišel s transportom vojnih sirot v Ljubljano. Tu me je leta 1947 posvojila družina Dermota. Osnovno šolo sem obiskoval na Prulah, prav tako pa tudi nižjo gimnazijo. Od leta 1956-59 pa sem obiskoval Industrijsko kovinarsko šolo v Litoostroju, kjer sem se izučil za livarja. Svoj poklic sem opravljal samo leto dni, ko sem odšel na služenje vojaškega roka v Beograd, kjer sem bil Titov gardist. Z delom sem nadaljeval v Litoostroju, kjer sem bil leta 1963 izvoljen za predsednika mladine. V tem času sem obiskoval večerno politično šolo in bil leta 1959 sprejet v vrste zveze komunistov."

Uredništvo: In kakšna je bila vaša nadaljnja življenjska pot?

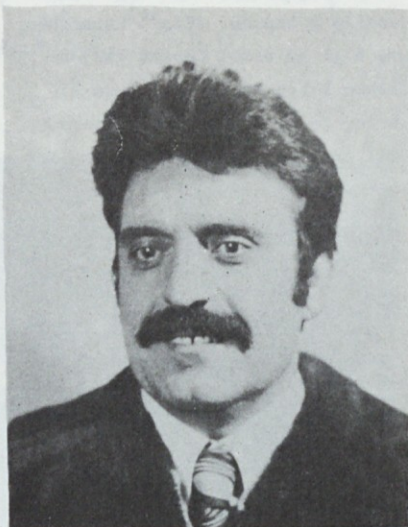
Vulič: "Prišel je čas, da si poiščem življenjsko družico in to sem tudi storil. Kmalu sta se mi rodila dva sinova, Veljko in Miloš, tako da sem si ustvaril pravo družino. V vsem tem času sem aktivno sodeloval v samoupravnih organih, ki so takrat orali ledino našega samoupravnega socialističnega sistema."

Uredništvo: Kdaj vas je pot pripeljala v našo delovno organizacijo?

Vulič: "Leta 1971 in kakor vidite sem še tukaj in sicer v delovni enoti 30, TOZD Kartonažna, kjer vršim naloge skupinovodje impregnacije."

Uredništvo: V tem času ste bili zelo družbenopolitično in samoupravno aktivni. V pogovoru, ki sva ga imela ste mi naštel štetilne funkcije, ki ste jih opravljali pa vas prosim, da nekatere navedete tudi za naše bralce.

Vulič: "Najpogosteje se vključujem v delo sindikata, saj sem bil že večkrat član izvršnih odborov osnovnih organizacij, trenutno pa sem celo predsednik sindikalne konference OOS temeljne organizacije Kartonažna. Tudi v krajevni skupnosti Ivan Kavčič - Nande, kjer živim, sem aktiven v več komisijah, sodelujem pa tudi pri naši "hišni" samoupravi. Ukvarjam se tudi s problematiko vzgojno-varstvenih zavodov, saj sem v WZ "Ciciban" za Bežigradom



...IVO VULIČ-DERMOTA VODI 17. REDNO SEJO SINDIKALNE KONFERENCE TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA...



...UDELEŽENCI PA POZORNO SPREMLJAJO NJEGOVA IZVAJANJA...



predsednik centralne komisije za družinsko varstvo. Večkrat se srečujem tudi s šolarji osnovne šole Janeza Levca, saj sem delegat v njihovem svetu."

Uredništvo: Vaša družbenopolitična aktivnost je res vsestranska, kako pa je z vašo samoupravno aktivnostjo?

Vulič: "Bil sem član številnih izvršilnih organov delavskega sveta, trenutno celo delegat delavskega sveta delovne organizacije. Sodelujem v delegaciji samoupravne interesne skupnosti za otroško varstvo in še kje drugje."

Uredništvo: Leta 1979 ste dobili priznanje predsednika skupščine Mesta Ljubljane za vaše večletno redno sodelovanje in organiziranje kvodajalskih akcij v temeljni organizaciji.

Vulič: "Da, poleg tega sodelujem kot delegat v svetu Zavoda za transfuzijo krvi v Ljubljani. V letošnjem letu sem bil s strani konference osnovnih organizacij sindikata temeljne organizacije predlagan za srebrni znak Zveze sindikatov Slovenije, ki ga vsako leto predsedstvo občinskega sveta ZSS podeljuje aktivnim članom sindikata. Priznanje sem prejel na svečani seji v domu Ivana Cankarja. To priznanje mi veliko pomeni in mi daje še več poleta in volje za nadaljnje delo."

Uredništvo: "Na volilnem telesu številka 1 ste bili izvoljeni za delegata 3. kongresa samoupravljalcev, ki bo od 16. do 18. junija v Beogradu. Kakšna bo vaša poslanica tem delegatom?"

Vulič: Imenovanje za delegata 3. kongresa samoupravljalcev mi je do sedaj največje priznanje, ki ga bom poskušal opravičiti tudi s svojim nadaljnjim delovanjem v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Moja želja je, da se vključim v razpravo na tretjem kongresu. Želel bi razpravljati o načinih izobraževanja in izpopolnjevanja nosilcev delegatskega sistema v organizacijah združenega dela. Poleg tega bi želel udeležencem kongresa posredovati tudi poslanico delavcev naše delovne organizacije 3. kongresu samoupravljalcev, ki naj bi jo sprejeli na tematski konferenci delovne organizacije, s temo "Delegatski sistem in informiranje v DO KTL", ki bo v mesecu maju.

Vsekakor bom sodeloval v komisiji, ki bo obravnavala delegatski sistem."

Uredništvo: Kako so reagirali vaši sodelavci, ko so izvedeli, da ste izvoljen za delegata?

Vulič: "To vest so sprejeli z zadovoljstvom in z vseh strani mi je bila ponudena pomoč. Dobil sem razne predloge in navsveta kako naj oblikujem svoj referat, kaj naj poudaril in podobno."

Hvala za razgovor in veliko uspeha pri vašem sodelovanju na 3. kongresu samoupravljalcev.

Uredništvo

...DOHODKOVNO POVEZOVANJE...

(nadaljevanje s str. 6)

Skupni proizvodi TOZD DO KTL in TOZD drugih DO

Vsi izdelki, ki jih TOZD DO KTL proizvajajo so v bistvu rezultat dela delavcev TOZD DO KTL in TOZD drugih DO, kajti zato, da naše temeljne organizacije lahko proizvajajo, je potrebno nabaviti papir - polizdelke pri proizvajalcih papirja, barve, lepila in druge materiale. Vse te materiale, polizdelke pa so morali delavci teh temeljnih organizacij proizvesti, dodelati in podobno. Odnosi med našimi temeljnimi organizacijami in temi temeljnimi organizacijami so urejeni na kupoprodajnih odnosih in ne odnosi na osnovi skupnega prihodka.

Skupni proizvodi TOZD DO KTL

Tudi med TOZD DO KTL obstoja v proizvodnji nekaterih proizvodov neposredna reprodukcijska povezanost, delavci ene temeljne organizacije proizvajajo z delavci druge temeljne organizacije skupni proizvod.

Takšna proizvodnja obstoja:

a) v proizvodnji in predelavi valovitega kartona ali med temeljnimi organizacijami:

Valkarton : Kartonaža
Valkarton : Tika
Valkarton : Embalažni servis

b) v proizvodnji regulatorjev, toaletnega papirja in drugih izdelkov iz lepenke ali med temeljnimi organizacijami:

Lepenka : Papirna konfekcija

c) v proizvodnji doz in zvitkov med temeljnimi organizacijami:

Jelplast : Kartonažna
Jelplast : Papirna konfekcija

d) v proizvodnji map med temeljnimi organizacijami:

Kartonažna : Papirna konfekcija

e) v proizvodnji papirja in lepenke med vsemi temeljnimi organizacijami razen Jelplast:

vse TOZD : Lepenka
razen Jelplast

f) ter še druge proizvodne povezanosti.

Tudi med temeljnimi organizacijami DO KTL, razen med temeljnimi organizacijama Lepenka in Papirna konfekcija so poslovni odnosi urejeni na kupoprodajnih odnosih. Vednar pa ti kupoprodajni odnosi niso tisti pravi tržni odnosi, pač pa lahko rečemo, da so v bistvu neka nižja oblika dohodkovnih odnosov. Namreč poslovanjem med vsemi temeljnimi organizacijami poteka na osnovi dogovarjanja, usklajevanja proizvodnih kapacitet ter na osnovi dogovorjenih cen. Višina interne cene pa je odvisna od dogovorjenih normativov porabljenega materiala in dela ter dogovorjene akumulacije. Sicer pa je obseg neposredne

reprodukcijske povezanosti ali obseg proizvodnje skupnega proizvoda med vsemi temeljnimi organizacijami, razen med temeljnima organizacijama Lepenka in Papirna konfekcija takšne, da bi bilo poslovanje na sistemu skupnega prihodka nesmiselno.

Razlika med sistemom skupnega prihodka in kupoprodajnimi odnosi

V sistemu kupoprodajnih odnosov temeljne organizacije formirajo celotni prihodek samostojno ne glede na to, ali je končni - skupni proizvod že prodan ali ne. Tako pogosto ostaja ves riziko prodajnega trga na zadnji temeljni organizaciji, ves riziko nabavnega trga pa na prvi temeljni organizaciji.

V sistemu skupnega proizvoda oziroma delitve skupnega prihodka pa temeljne organizacije, ki proizvajajo skupni proizvod istočasno formirajo celotni prihodek, riziko nabavnega kot prodajnega trga pa nosijo vse v proizvodnji skupnega prihodka udeležene temeljne organizacije. Skupni prihodek se porazdeli na posamezno temeljno organizacijo na osnovi sporazumno dogovorjenih materialnih stroškov ter vloženega živega in minulega dela. Dogovorjeni materialni stroški pa so opredeljeni na osnovi dogovorjenih normativov porabe materiala za enoto izdelka in dogovorjenih cen, prav tako je tudi živo in minulo delo opredeljeno z normativom porabe časa in dogovorjeno ceno dela. Odstopanja dejanske porabe materiala oziroma dela od dogovorjene gredo v breme oziroma v dobro posamezne temeljne organizacije. Poleg ustrežnejše in pravičnejše delitve skupnega prihodka pa je pomembno še skupno planiranje ter usklajevanje investicijskih in razvojnih programov.

Skupni prihodek temeljne organizacije LEPENKA in PAPIRNA KONFEKCIJA

Temeljni organizaciji Lepenka in Papirna konfekcija sta 29.6.1979 podpisali samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega prihodka; 1.8.1979 pa sta temeljni organizaciji po določitvi tega sporazuma pričeli tudi poslovati. Vendar pa sta temeljni organizaciji že pred podpisom tega sporazuma tesno sodelovali in po poti samoupravnega dogovarjanja urejali medsebojne odnose. S prehodom na sistem skupnega prihodka je bila bistvena sprememba samo še v tem, da temeljni organizaciji Lepenka formira svoj celotni prihodek šele tedaj, ko so končni - skupni izdelki tudi prodani oziroma plačani in ne ob izročitvi lepenke in papirja v nadaljnjo predelavo temeljni organizaciji Papirna konfekcija.

Prav to pa je ob prehodu s kupoprodajnih odnosov na sistem skupnega prihodka, kljub predhodnem informiranju delavcev o tem neka-ko zaskrbljujoče vplivalo na delavce temeljne organizacije Lepenka. Namreč formiranje celotnega prihodka šele tedaj, ko je bil končni izdelek tudi realiziran je ob prehodu na takšen sistem pomenilo precejšen izpad celotnega prihodka in dohodka temeljne organizacije, predvsem zato, ker so skupni proizvodi - regulatorji, sezonski proizvodi. Registratorji se med letom proizvajajo na zalogo, sezona prodaje v večjem obsegu pa je ob koncu oz. začetku poslovnega leta. Temeljni organizacija Lepenka pa je morala

proizvodne stroške pokriti iz doseženega celotnega prihodka tudi za ta del proizvodnje, kljub temu, da za ta del proizvodnje še ni formirala celotnega prihodka.

Skupni proizvodi temeljne organizacije VALKARTON s temeljnimi organizacijami KARTONAŽA, TIKI, in EMBALAŽNI SERVIS

Temeljni organizacija Valkarton proizvaja valoviti karton, ostale tri temeljne organizacije pa ga predelujejo - izdelujejo embalažo, kar pomeni, da delavci temeljne organizacije Valkarton proizvajajo z delavci ostalih treh temeljnih organizacij skupni proizvod. Poslovanjem med temi temeljnimi organizacijami sicer poteka na osnovi kupoprodajnih odnosov, vendar pa ne tržnih, pač pa so ti odnosi bližji odnosom sistema skupnega prihodka. Te temeljne organizacije se med seboj dobro dogovarjajo o delitvi skupnega prihodka v obliki internih cen. Interne cene pa so sporazumno sprejete in določene na osnovi priznanih normativov porabe, materiala in časa ter priznanih ostalih stroškov in dogovorjene akumulacije. Poslovanje po internih cenah, posebno med temeljnima organizacijama Valkarton in Kartonaža poteka že vrsto let. Smatram, da je poslovanje med temi temeljnimi organizacijami v takšni obliki trenutno še najbolj primerno, kajti dosledno poslovanje po principu skupnega prihodka bi ob naši stopnji avtomatske obdelave podatkov pomenilo še veliko ročnih evidenc in administrativnega dela. Primernost obstoječega sistema poslovanja pa utemeljujem predvsem iz naslednjega razloga:

Skupni proizvodi teh temeljnih organizacij se tekoče proizvajajo in realizirajo, torej niso tako kot skupni proizvodi temeljnih organizacij Lepenka in Papirna konfekcija sezonski proizvodi. To pa pomeni, da ni bistvenega časovnega zamika med realizacijo valovitega kartona in realizacijo končnega izdelka. Poleg tega, da je sam proizvodni cikel torej čas od proizvodnje valovitega kartona do prodaje končnega izdelka kratek, je nujno opozoriti tudi na to, da temeljni organizaciji Valkarton fakturira ostalim trem temeljnimi organizacijam dekadno, kar mislim, da vse to vpliva skoraj na istočasno formiranje celotnega prihodka in vseh temeljnih organizacijah.

Nenazadnje naj omenim še nekaj, kar govori v prid obstoječega sistema poslovanja in sicer pomanjkanje osnovne surovine v temeljni organizaciji Valkarton, kar ima za posledico nezadostno oskrbo ostalih temeljnih organizacij z valovitim kartonom. To pa pomeni, da te temeljne organizacije nabavljajo valoviti karton pri drugih delovnih organizacijah. V primerih, ko se uporablja valoviti karton temeljne organizacije Valkarton in drugih delovnih organizacij, je ugotavljanje skupnega proizvoda in skupnega prihodka še bolj komplicirano.

Mislim, da je sistem odnosov in poslovanja med delavci temeljnih organizacij proizvodnje in predelave valovitega kartona precej podoben sistemu poslovanja temeljnih organizacij na osnovi skupnega prihodka in v teh razmerah tudi najbolj sprejemljiv.

Slavka Brank

...IZ MISLI EDVARDA KARDELJA O VLOGI SINDIKATOV V DRUŽBENO-EKONOMSKIH ODNOSIH IN SAMOUPRAVNI DEMOKRACIJI

(Povzeto po delu "Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja")

... Zakon o združenem delu predstavlja takorekoč začetek graditve sistema samoupravnega združenega dela. V praksi se bomo pri izvajanju tega zakona srečevali z vrsto odprtih vprašanj, za katera moramo poiskati tako demokratične kot tu di znanstvene in strokovne rešitve in opredelitve. Kajti ni mogoče takorekoč na pamet dajati rešitve za vsakodnevne odprte probleme v praksi. V tem smislu je prav sindikat tista družbenopolitična organizacija delavcev, ki mora zavestno vključevati tako delavski razred kot celoto kakor tudi delavce v grupacijah in kolektive v posameznih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih skupnostih v probleme procesa celotne družbe ne reprodukcije kakor tudi razširjene reprodukcije v vsaki posamezni temeljni organizaciji združene ga dela in v vseh oblikah združevanja dela in sredstev. V ta proces reprodukcije mora sindikat vpelja ti delavce in delavski razred kot zavestnega gospodarja tega procesa.

Mehanizem družbenoekonomskih odnosov, ki sta ga vzpostavila ustava in zakon o združenem delu, ne bi mogel zadovoljivo delovati brez polnega angažiranja sindikatov. Zato je družbena vloga sindikatov močnejša povsod, kjer problemov ne more reševati samo mehanizem sistema, ampak je potrebna demokratična akcija več dejavnikov (na primer s samoupravnim sporazumevanjem in z družbenim dogovarjanjem ali z drugimi podobnimi metodami). V tem smislu predvideva ustava, da bo sindikat v nekaterih primerih nosilec samostojne akcije, v drugih soprodpisnik samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, v tretji pa posrednik med stranmi v konfliktu (na primer v primerih

★ ★ ★

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

★ ★ ★

NOVOSTI V STANOVANJSKEM GOSPODARSTVU

Sprejeti Zakon o stanovanjskem gospodarstvu in Družbeni dogovor o skupnih osnovah za zagotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SR Sloveniji, nas zavezuje ta, da čimprej (najkasneje pa v 6 mesecih) uveljavimo nova načela v stanovanjskem gospodarstvu.

Načela, ki jih bomo vgradili tudi v naše samoupravne akte, pa so zlasti naslednja:

- uveljavitev obveze namenskega dolgoročnega varčevanja delavcev za pridobitev stanovanjskega posojila ali stanovanja (lastna udeležba);

- za pridobitev družbenega stanovanja mora delavec prispevati lastno udeležbo, le-ta se izračuna glede na skupni mesečni dohodek na družinskega člana v razmerju napram povprečnem osebnem dohodku v SR Sloveniji - ob tem velja omeniti, da se predlagajo določene omilitve plačila minimalne lastne udeležbe delavcem-občanom, ki se nahajajo v težkem finančnem položaju ter mlade družine - za te bo dopuščena možnost vplačila lastne udeležbe po vselitvi v stanovanje s tem da se zavežejo namensko varčevati za lastno udeležbo;

- za dodeljevanje družbenih stanovanj so opredeljeni naslednji standardi pripadajoče stanovanjske površine glede na število družinskih članov:

Štev.članov	Stanovanjska površ. v m ²
1	do 32
2	do 45
3	do 58
4	do 70

ter za vsakega nadaljnjega družinskega člana še do 15 m²;

- pri reševanju stanovanjskega vprašanja se bodo dodeljevala stanovanjska posojila v višini vrednosti samo do 90 m² stanovanjske površine, do 120 m² površine pa za individualno hišo. Omejitev je še v tem, da bo pri nakupu etažnega ter združenega etažnega stanovanja maksimalna vsota kreditov 80%, pri združni stanovanjski gradnji 75%, pri gradnji individualne stanovanjske hiše v zasebni lasti pa 60% od predračunske vrednosti oz. končne cene po kupoprodajni pogodbi. Maksimalna višina za kreditiranje rekonstrukcije in prenove pa je 70% vrednosti;

- uveljavile se bodo tudi osnove in merila za stanovanjsko kreditiranje, zlasti:

- najdaljša doba vračanja posojila 20 let;
- najnižja obrestna mera 4%;
- najkrajša doba vračanja posojila 24 mesecev.

To je le del sprememb, ki jih bomo uveljavili. Opozarjamo zlasti na obveznost lastne udeležbe. Vsem delavcem, ki si želijo reševati stanovanjski problem predlagamo, da čimprej pričnejo namensko varčevati, tako da jih nova načela ne bodo onemogočila pri reševanju stanovanjskega problema.

D.V.

Hjer je Tito, tam so komunisti.

Hjer je Tito, tam je mir.

Hjer je Tito, tam je pravica.

Hjer je Tito, tam je svoboda.

...IZ MISLI EDVARDA KARDELJA O VLOGI SINDIKATOV...

stihjskih konfliktov, kot so ustavitve dela in podobni pojavi).

Z drugimi besedami, sindikat ima ne samo polno svobodo, ampak ima na razpolago tudi vsa sredstva, ki jih potrebuje, da bi se lahko vztrajno bojeval za samoupravne pravice delavcev in njihove neposredne interese in za skupne oziroma dolgoročne interese delavskega razreda v celoti in vseh delovnih ljudeh. Povezovanje enega in drugega boja je glavna naloga sindikatov. Prav zato morajo biti sindikati sestavni del celotne strukture socialističnih družbenih odnosov, se pravi tesno povezani z idejno in politično smerjo naše socialistične revolucije. Po drugi strani morajo biti svobodni in neodvisni od poslovnih in državnih upravnih organov. Razumljivo, takšne vloge sindikati ne bi mogli opravljati brez aktivne in vsakodnevné podpore zveze komunistov in socialistične zveze delovnega ljudstva, se pravi vseh v njej združenih družbenopolitičnih in drugih družbenih organizacij, prav tako pa tudi delegatskih teles.

Zato se mora zveza komunistov zavzemati za krepitev vloge sindikatov - kot razredne politične organizacije delavcev v sistemu samoupravne demokracije - v boju delavskega razreda, da zagospoduje nad celoto družbene reprodukcije in da bo njen

vpliv odločilen na vseh ravneh upravljanja in odločanja. Zato mora sindikat politično in organizacijsko izvleči delavca iz njegove organizacije združenega dela in mu politično in predvsem konkretno pomagati pri tem, da vidi celoto združenega dela.

Do zdaj je bil sindikat praviloma usmerjen k organizacijam združene ga dela, se pravi k njihovim notranjim problemom. V tem pogledu je dosegel pomembne rezultate, posebno pri reševanju vsakodnevnih problemov, ki so bistveno povezani z delavčevim materialnim, samoupravnim in političnim položajem. Toda to ni dovolj.

Sindikat se do samoupravnega združenega dela ne more obnašati kot zunanji faktor, ki zavzema samo politična stališča, ampak mora stalno spodbujati delavce in jih usmerjati, da čim aktivneje sodelujejo v upravljanju celote združenega dela. Sindikat mora delavcem pojasniti, kako in koliko se jim osebni dohodki spreminjajo na podlagi produktivnosti družbenega dela in celotnega družbenega dohodka, kako in koliko pa na podlagi njihovih posameznih delovnih rezultatov. Sindikat mora torej s svojimi akcijami zajemati celoto združenega dela, ne pa se omejevati izključno na posamezne njegove dele...

*Ljubi Tito naš,
zakaj si odšel od nas,
vsi smo te ljubili
in te izgubili.*

*Ali ti ostal boš v srcih naših
mate spomin bomo ohranili.*

MARN MAGDALENI IN MIRI HANDANOVIĆ V SLOVO

16.aprila smo se delavci delovne skupnosti skupnih služb poslovili od naše sodelavke Marn Magdalene, roj. 17.4.1931, delavke v finančno računovodskem sektorju.

Imenovana je bila zaposlena v KTL od 16.10.1975. Zadnja leta jo je bolezen za dalj časa zadržala z dela, dokler nas 13.aprila ni presenetila vest, da je za vedno odšla od nas.



Teden dni kasneje, 23.aprila, pa smo se delavci delovne skupnosti in temeljne organizacije Papirna konfekcija ponovno zbrali, da se poslovimo od naše sodelavke Mire Handanović, roj. 20.12.1952.

Njena nenadna smrt nas je globoko prizadela, saj je odšla izmed nas sredi neprestanega, marljivega dela. V KTL se je zaposlila 27.3.1973 in nato delala na raznih delih v sektorju POAE.

Ob spominu nanjo ne moremo mimo naslednjih ugotovitev, da si je v svojem samoupravnem in družbenopolitičnem delovanju vedno prizadevala, da se določena problematika reši in razčisti objektivno, brez olepšavanja, tako kot je smatrala, da je edino pravilno in v duhu samoupravnih socialističnih odnosov. Bila je odkrita, požrtvovalna in vedno pripravljena pomagati vsakemu, ne samo pri delu, temveč tudi osebno, kot prijatelj.

Ostali nam bosta v trajnem spominu!

PREDSTAVLJAMO VAM NAŠO TOVARIŠICO ZAVIRŠEK CILKO

Prijetno nama je sijalo spomladansko sonce skozi avtomobilsko stekla, ko sva se peljali proti Dolenjski. Najin cilj - obisk tov. Zaviršek Cilke, naše upokojenke.

Zavili sva z glavne ceste proti njenemu domu. Zagledava jo na vrtu, med njenimi rožami in gredicami za povrtino. No, saj to sva tudi pričakovali.

Prisrčno smo se pozdravili. V naročju ima vnučka, ki ga z mojim Lojzom pazita, ko sta sin Slavko in snaha v službi.

Še vedno nasmejan, veder in hkrati topel je njen obraz, ki smo ga poznali vsi v TOZD Papirna konfekcija. Vedno je pomagala nam, mlajšim in nam dajala nasvete, čeprav v njenem življenju ni bilo vedno vse "kakor bi rožce sadil".

Imela je življenske in delovne izkušnje, saj je kot petnajstletno dekle prišla leta 1946 delat v Kartonažno tovarno. Vedno je vedela marsikaj povedati. Če smo jo vprašali po vremenu, je dejala: "Ja, moj ata je rekel ..."

Ob domači suhi klobasi in kavici smo sedeli v kuhinji in kramljali o njenem začetku in koncu dela v Kartonažni tovarni. Kot sva že omenili, je prišla delat v staro stavbo KTL, v oddelek, ki ga je vodil mojster Kelnarič. Delala je vozne karte. V službo je prihajala z Viča, pravzaprav z Brda, kjer so prebivali njeni starši.

Bila je aktivna mladinka. Leta 1948 je bila v delovni brigadi. Takrat se je delala pionirska progna na Viču. Bila je odlikovana z značko in priznanjem za najboljšega brigadirja. Tega seveda ni povedala sama, preveč skromna je ta naša Cilka. Povedal je njen mož Lojze, ki je sedel z nami. Tudi on je upokojenec KTL.

Tista leta so bila leta brigad in delovnih akcij. In Cilka se ni udeležila samo ene akcije. Delala je v gozdni brigadi, pri izgradnji Litostroja, pa pri izgradnji otroških jasli. Skratka, bila je delovna mladinka in delovna je bila skozi vsa leta v KTL.

Leta 1953 je napredovala in nadomeščala poenterko v oddelku. Zrasla je v postavno dekle, se omožila, preselila k možu v Šmarje Sap, rodila sina Slavka, nekoliko kasneje pa še hči Sonjo.



...KLJUB OBILICI DRUŽBENO POLITIČNEGA DELA...



...„TELEFONIJE...“
...IN...
...„PAPIRNE
VOJSKE...“



...ŠE VEDER
NASMEH...



Ko je prišla s porodniškega dopusta, je opravljala dela poenterke, takrat že pri mojstru Žirovniku, vse do leta 1961. Od leta 1961 pa do leta 1970 je delala v tehnološko-tehnični pripravi dela. Kasneje je delala za delovno enoto 40 kot planer. Ob organiziranju temeljnih organizacij, je bila premeščena s Čufarjeve na Kotnikovo ulico, kjer je imela sedež TOZD Papirna konfekcija. Kot planer je bila zaposlena v TOZD Papirna konfekcija vse do 10.3.1981, ko je bila upokojena. Redno je sodelovala pri delu volilne komisije.

Na vprašanje, kakšen napredek je opazila v teh letih, je odgovorila: "Napredek je velik. Prva leta smo material iz vprežnih vozov po lesenih stopnicah ročno znosili v oddelke. Količine končnih izdelkov so bile mnogo manjše kot danes, delovni pogoji pa so z današnjimi neprimerljivi. Danes poteka delo drugače, vse je moderno, predelamo tone in tone materiala, izdelane količine pa so veliko večje. Ja, res ogromen napredek. Ampak, bilo je vseeno "lušno" v tistih časih. Ko smo takrat hodili na piknike, smo se peljali v kamionih, vedno se je našel kdo, ki je raztegnil meh harmonike, pa pelo se je, pelo, da je bilo kaj."

Veliko sprememb je doživela. Ko je prišla v TOZD, sprva ni bilo lahko. Pa se je privadila sprejemati odgovornost in delati samo določene delovne naloge. Kot sama pravi, se je zadnja leta sprostita. Delala je z veseljem.

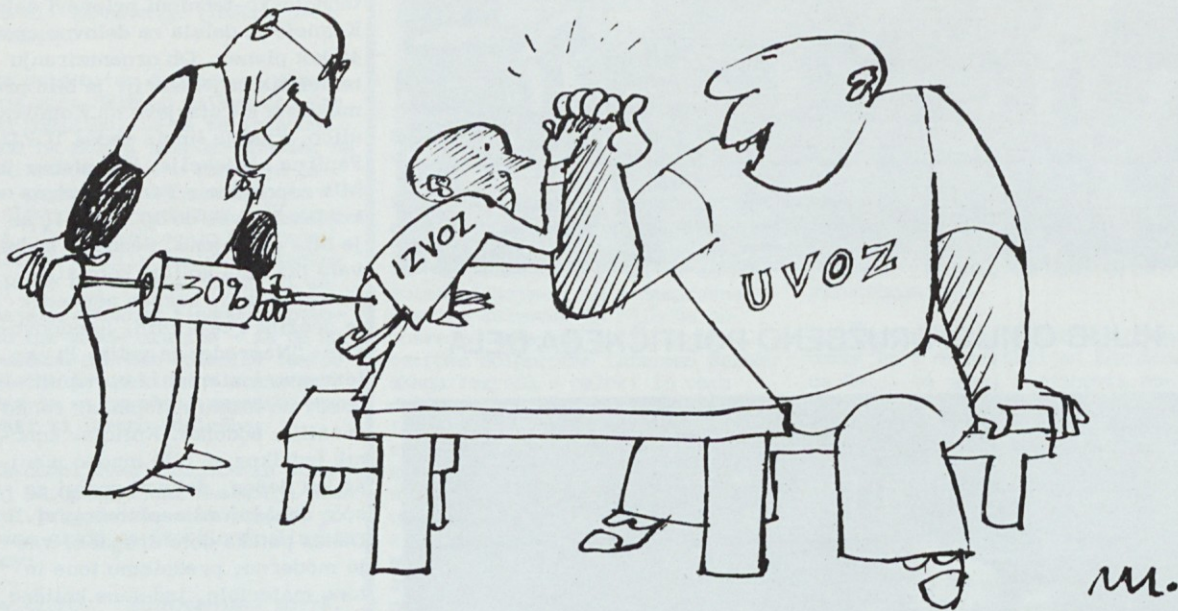
Ob vprašanju česa lepega se spominja, se je zasmejala rekoč: "Aktivno rekreativnega odmora v Poreču, kamor jo je poslala sindikalna organizacija TOZD. Tako lepa je bilo, pa še zdravju je koristilo." Tudi sindikalni izlet na otok Krk ji je živo ostal v spominu. Bilo je prelepo, nepozabno!

Tudi mi ne bomo pozabili naše Cilke. Kadar bo njena pot vodila v Ljubljano, se bo oglasila v TOZD. Tako je obljubila. Midve pa sva se poslovili od Cilke, oziroma bolje rečeno od dveh upokojenecv KTL in jima zaželeli veliko zdravja in veselja ob odrasčajočem vnučku in dveh vnukinjah.

Cvetka Ahčin
Nataša Rogač



MILAN MAVER: 30-odstotno poživilo popušča



IZREKI

Napis v gostilni: Če pijete, da bi pozabili, plačajte vnaprej!
Napis na tabli doma tabornikov: Tabornik je zanesljiv, zvest, prijazen, vljuden, poslušen, vesel, varčen, hraber, čist in lačen.

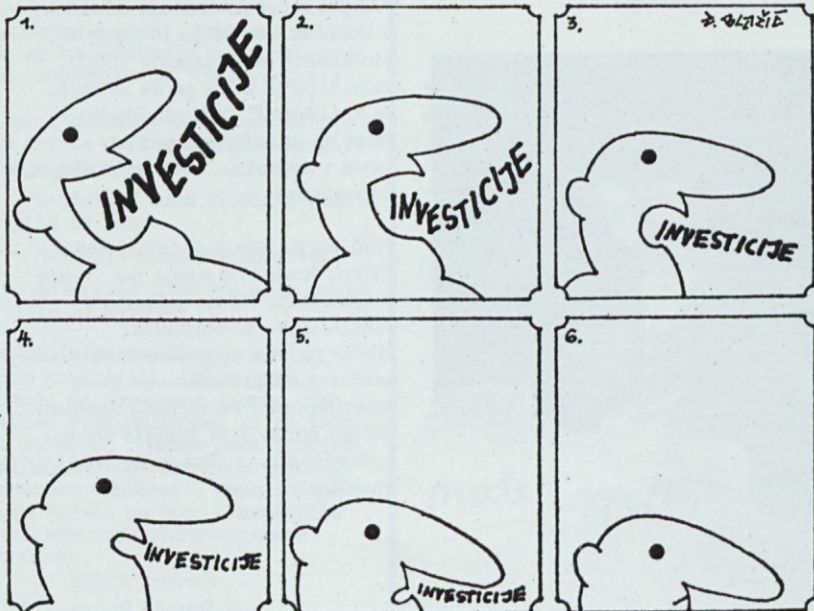
Visoko starost lahko imenujemo kovinsko starost. Star človek ima srebro v laseh, zlato v ustih in svinec v nogah.

Gost pri pultu svojemu sosedu: „Sodnik za ločitev je vse razdelil na polovico. Hišo dobi moja žena, jaz pa hipoteko.“

Nogometni trener pred odločilno tekmo svojim varovancem: „Dobiti moramo na vsak način, pa tudi če bi nas to stalo zmage!“

Vsi bi radi nazaj k naravi, toda nobeden peš.

...KAJ SLIŠIMO NA SESTANKIH, A NI NA DNEVNIH REDIH...



MAJSKI MINI KRONOLOŠKI KVIZ SPOMINSKIH DNEVOV

1. Veliki revolucionar in teoretik Karl _____ se je rodil _____ maja 1818 leta.
2. Znameniti pomorščak in domnevni odkritelj Amerike Krištof _____ je umrl 21.maja _____ leta.
3. Na prvem kongresu II.internacionale so leta _____ razglasili prvi maj za mednarodni praznik dela. Svečarji pa so ga prvič proslavili leta _____?
4. Slavni italijanski slikar, znanstvenik in izumitelj _____ je umrl _____ maja 1519.
5. Čete IV.armade in 9.korpusa NOV Jugoslavije so 2.maja _____ končale tridnevne boje za osvoboditev _____?
6. Organizacijskega sekretarja CK KPS Toneta _____ so Italijani ustrelili 21.maja _____?
7. Zgodovinar Ivan Vajkard _____ se je rodil 28.maja _____ leta v Ljubljani; njegova "Slava vojvodine Kranjske" je izšla _____ leta.
8. V Ajdovščini je bila _____ maja _____ sestavljena prva narodna vlada Slovenije s predsednikom Borisom Kidričem.
9. Nacistična Nemčija je _____ maja 1945 podpisala brezpogojno kapitulacijo. Ljubljana je bila osvobojena _____ maja. V Jugoslaviji pa so se boji nadaljevali do _____ maja.
10. Predsednik republike Josip Broz Tito je bil rojen 7.maja _____ v Kumrovcu. Njegov rojstni dan, praznik mladosti slavimo _____ maja in vsako leto se na ta dan konča štafeta, ki prinaša pozdrave predsedniku iz vseh delov naše domovine.



– Malo smo morali podražiti zaradi nepredvidenega povečanja režijskih stroškov. Prejšnji mesec smo plačali osem mandatnih kazni zaradi neupravičenega dvigovanja cen!



...OD NAPREDNE ZNANSTVENE MISLI KAJPAK PRIČAKUJEMO, DA BO ZNALA POTRDITI, KAR SMO ŽE SAMI SKLENILI, DA JE ZNANSTVENO IN NAPREDNO



...KONČNI SKLEP, DA SE NE SME VEČ PORABITI, KOT SE USTVARI, MENDA ZA NAS NE VELJA, SAJ NISMO USTVARJALCI...

Med pravilnimi reševalci bo izžrebanih 5 nagrajencev:

- 1. nagrada - 250 din
- 2. nagrada - 200 din
- 3. nagrada - 150 din
- 4. nagrada - 100 din
- 5. nagrada - 100 din

Rešitve oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagrada križanka" na naslov:

Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 15. junija 1981. Isti rok velja za rešitve "MINI KVIZ".

Nagrade so podeljene: V prostorih informativne službe je bilo dne 18.5.1981 žrebanje pravilnih rešitev nagradne križanke.

PRAVILNA REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ GLASILA ŠT. 3

vodoravno: MIKROSKOP, ČASOPIS, IZLETNICA, GLASILO, DVANAJSTEREC, ULOV, K, IRAK, USAD, NITRAT, MAJOR, MORAVČE, AFRIKA, IME, IŽ, KČ, INLET, ISLAM, NI, MI, ANTILI, HRČEK, CARINA, LLIBRICA, OER, PIREJ, REJA, NIT, ADEPT, ŠOJA, ZDRAV, ALI, PIREŠICA, DORE, NK, IŠKI VINTGAR, PERUNIKA, PS, RADKO, IRCI, PLEŠICA, GRIMASA, VIDMAR, OLI, OI, OPIJ, ELJ, HOLM, TU, STON, AKCIJA, BORDEL, KOLIČINE, SEME, ZRVS, AKI, ORJAK, MILENA, TOBI, KAP, ETRUŠČIN, TEK, ELIN, PLANER, OTROK, GU, ŽANR, LT, LE, OKTAN, ŠPALIR, IRA, ETE, ATE, IV, KILA, AT, IBER, NART, NADJA, JH, RUS, CN, NN, ILIR, ART, KAKI, MOPED, I, CEKAR, ALA, OKTOBER, AR, ACA, OV, PRIMOŽ, VRANA, NOS, GA, NIGERIJA, RAROG, C, SOZD, MAN, VERGIL, SEPE, OVADBA, JAKA, ACETILEN, BILTEN, ELAN, DA, BRADA.

Za MINI KVIZ so prispele pravilne rešitve, žreb pa je odločil takole:

- 1. nagrada 150 din
NOVAK MILANKA – DSSS
- 2. nagrada 100 din
KLIMOVIC JOŽICA – FRS
- 3. nagrada 50 din
PETRIČ PETRA – FRS

PROSIMO REŠEVALCE, DA

ODDAJO REŠITVE ZA MINI

KVIZ V POSEBNI KUVERTI

IN NE SKUPAJ S KRIŽANKO

Od vseh poslanih rešitev je bilo izžrebanih pet pravilnih rešitev:

- 1. nagrada 250 din
PERNE SAMO – DE-50
- 2. nagrada 200 din
KOPAČ JANEZ – DSSS
- 3. nagrada 150 din
JUHANT KLEMEN DE-50
- 4. nagrada 100 din
STOJČIČ DRAGICA DE-30
- 5. nagrada 100 din
ŽAGAR IRENA – DSSS

