



» Elektromehanika « Kranj

Letni plan presežen za 12 odstotkov

Mesečni plan za december je bil postavljen najnižje v IV. kvartalu, realizacija v decembru je bila najvišja v letošnjem letu, saj je bil plan presežen za 16,8%. Leto 1971 je bilo zelo uspešno, saj je bil letni plan prekoračen za 49.648.614 din, kar predstavlja več kot enomesečno proizvodnjo.

Mesec	%
Januar	112,8
Februar	118,6
Marec	120,9
April	113,1
Maj	114,1
Junij	109,9
Julij	124,3
Avgust	109,8
September	104,1
Oktober	100,1
November	105,4
December	116,8
Skupaj	111,9

Poprečna dnevna proizvodnja v decembru je bila najvišja v letošnjem letu, poprečna dnevna proizvodnja v letu 1971 pa je bila za 37% višja kot v letu 1970.

PROIZVODNJA V DECEMBRU	
DE	%
Rotacijski stroji	105,1
Kinoakustika	80,9
Produkcija	176,3
EMI	104,8
Števcj	119,6
Stikala	143,5
Telefonija	103,7
Mehanizmi	189,8
Merilne naprave	235,7
Skupaj	116,8

Izpolnitev po asortimanu je v decembru nekoliko nižja kot v novembru. Najslabši rezultat so dosegli v »rotacijskih strojih in »merilnih napravah«, kjer so z velikimi težavami dosegli plan po vrednosti.

DE »Rotacijski stroji« je za 5% presežla mesečni plan, za 6,6% pa je presežla letni plan. Zaradi pomanjkanja nekaterega reprodukcijskega materiala ni mogla delati po mesečnem proizvodnem planu. DE »Kinoakustika« je ostala pod planom po vrednosti in ni dosegla realizacije po asortimanu. Vzrok za

to so tranzistorji in transformatorji ter uvojni material. DE »Števcj« je mesečni plan presežla za 19% predvsem zaradi presežka pri trifaznem in deloma pri enofaznem števcju. Pri stikalnih urah je mesečni plan presežla, v kumulativni pa je ostala 10% pod planom. DE »Stikala« je v decembru presežla plan s 93%, kar je zelo visoko. Tako ugo-

(Dalje na 2. strani)

» Aparati « Ljubljana

Sprejet gospodarski načrt za leto 1972

Lani decembra so samoupravni organi tovarne sprejeli gospodarski načrt za leto 1972. Bistvene značilnosti sprejetega načrta so bolj umerjena rast proizvodnje, povečanje izvoza, dvig produktivnosti in primerno visok ostanek dohodka.

Predsedstvo sindikalnega odbora in sekretariata ZK ZP o aktualnih vprašanjih

V ponedeljek, 10. t. m. sta se sestala predsedstvo sindikalnega odbora in sekretariat ZK ZP Iskra. Na sestanku so bili vabljeni tudi predstavniki ZB in mladine, na dnevnem redu pa je bila vprašanja aktualnih vprašanj.

Najprej in malone največ je bilo govora o samoupravnem sporazumevanju v okviru združenega podjetja, katerega posebna komisija pripravila, oz. vsklajuje. V tej komisiji sodelujejo predstavniki vseh delovnih organizacij ZP in bo pripravljeni osnutek kmalu dan v razpravo po delovnih organizacijah združenega podjetja Iskra.

Nadalje so navzoči razpravljali tudi o temeljnih organizacijah združenega dela, oz. o tem, kako v našem podjetju teko priprave za njihovo oblikovanje. Aktiv se je pri tem, prav tako kot tudi pri prvem vprašanju zavzel za to, da je treba formiranje temeljnih organizacij združe-

nega dela v ZP obravnavati čim bolj vsestransko in tako čim prej preiti k realizaciji ustavnih sprememb.

Naslednja obravnava se je nanašala na sporazum za tesnejše sodelovanje med samoupravnimi in političnimi dejavniki v ZP. Tu gre za neke vrste poslovnik, ki naj bi uravnaval sodelovanje imenovanih dejavnikov pri reševanju vseh pomembnejših gospodarskih, družbeno-političnih, samoupravnih in drugih zadev v organizacijah ZP.

Ob koncu sestanka je predsednik sindikalnega odbora Jože Čebela informiral navzoče o predvidenem sestanku sindikalnega, oz. političnega aktivna s predstavniki RO Zveze sindikatov Slovenije, na katerem bo tekla razprava o formiranju temeljnih organizacij združenega dela in o odnosih med delovnimi organizacijami znotraj združenega podjetja Iskra.

V primerjavi z l. 1971 planiramo povečanje proizvodnje za 24% po vrednosti in 31% po fizičnem obsegu. Indeks povečanja proizvodnje je nižji od trenda povečanja proizvodnje v zadnjih letih. Tako načrtovanje je vsekar v skladu z začetnimi

smernicami razvoja jugoslovanskega gospodarstva, ki predvidevajo normalnejšo rast proizvodnje v okviru tržnih potreb in razpoložljivih sredstev za razširjeno reprodukcijo.

Izvoz planiramo za 67,2% večji od lanskoletnega; izvoz na konvertibilno področje se bo povečal za 77%, izvoz na ostala področja pa za 60,6%. S tem se bo delež izvoza v celotni proizvodnji povečal od 10,9% v l. 1971 na 14,7% v letu 1972. Za pospeševanje izvoza je tovarna močno zainteresirana zaradi čimvečjega lastnega pokrivanja izvoza in formiranja retencijske kvote, kakor tudi zaradi učinkovitejšega angažiranja proizvodnih kapacitet in ob povečanju proizvodnje tudi zaradi zniževanja stroškov na enoto proizvoda.

Poprečno število zaposlenih se bo v letu 1972 dvignilo samo za 9,7%, kar je v primerjavi s povečanjem fizičnega obsega proizvodnje (31%) vsekakor visok porast produktivnosti. Da bomo zastavljeno nalogo tudi izpolnili, bo potrebno intenzivno uvajati sodobnejše tehnološke postopke in izpopolnjevati tehnično opremljenost tovarne. Ob hitrem povečanju proiz-

(Nadalj. na 2. str.)

ISKRA — tovarna industrijske opreme Lesce

Predvideno je naglo povečanje proizvodnje

V prejšnji številki smo objavili vest, da se je s 1. januarjem 1972 pripojila k ISKRI tovarna industrijske opreme oz. TIO Lesce, v tej številki pa bomo članom ZP ISKRA predstavili omenjeno tovarno, ki od 1. januarja t. l. nosi naziv: ISKRA — tovarna industrijske opreme Lesce v ZP ISKRA KRANJ.

Predhodnih te tovarne je bilo podjetje KEM, ki je začelo s poslovanjem 3. aprila 1954. leta. Kasneje je podjetje razširilo svojo dejavnost, zato je OBLO Radovljica kot ustanovitelj podjetja, izdal zadevno odločbo o spremembi firme podjetja. Leta 1958 je tovarna razširila program na proizvodnjo avtomatskih regulatorjev, merilnih instrumentov ter industrijske opreme in rudarstva, planiranje

in projektiranje industrijskih naprav in opreme v lastni režiji, montažo in vzdrževanje. Leta 1966 je začela osvajati proizvodnjo elementov za avtomatizacijo na področju pnevmatike in hidravlike. Konstrukcija in proizvodna dokumentacija je bila za obe področji izdelana v Iskrji oz. Zavodu za avtomatizacijo. Prodajno dejavnost je tovarna opravljala prek lastne prodajne službe in v sodelovanju s projektivo v ZZA. Pomanjkljivost sedanjega načina prodaje je bila v nekompletnosti programa, v nedograjeni lastni prodajni mreži in predvsem v tem, da prodajna služba ni bila v stanju prevzeti kompletnih inženiringov za večje objekte, oz. za kompletno avtomatizacijo proizvodnih procesov.

Koncept razvoja tovarne v Lescah predvideva intenzivno delo na naslednjih dejavnostih: industrijska pnevmatika, industrijska hidravlika, standardne naprave cenene avtomatizacije, stroji, merilniki in regulatorji. Temeljni program elementov industrijske pnevmatike bodo izpopolnjevali in prilagojevali mednarodnim normam ter ga sistematično razširjali v kooperaciji z domačimi predvsem pa z inozemskimi partnerji. Na osnovi dosedanjih izkušenj bodo razvili in osvojili temeljni izbor elementov industrijske hidravlike z upoštevanjem najnovejših dosežkov in tendenc v mednarodnem normiranju.

Tovarna industrijske opreme zaposluje 116 delavcev, kapacitete pa predstavljajo ca 0,5% Iskrinih zmogljivo-

sti. Tovarna ima na področju poslovno tehničnega sodelovanja dva dolgoročna aranžmaja: prvi z ZZA, ki zajema sodelovanje v razvoju in proizvodnji industrijske pnevmatike, kjer nastopa ZZA kot razvijalec, tovarna pa kot proizvajalec krmilnih elementov, izvršilnih elementov, merilnikov dimenzij, pribora in naprav iz teh elementov, drugi aranžma pa se nanaša na izmenjavo komponent pnevmatskih naprav, koordiniranja razvoja, izmenjavo kadrov in servisiranje z inozemskim partnerjem.

Predvidevanja kažejo, da bo tovarna industrijske opreme v okviru Iskrinega potenciala naglo večala proizvodnjo. Po predvidevanju se mora proizvodnja povečati vsaj trikratno in doseči leta 1975 vrednost 24.000.000 N din.



Janko Flander

Ob težki prometni nesreči na Visokem pri Kranju se je pretrgala življenjska pot našega sodelavca, tovariša in prijatelja Jankota Flandra. Izredna življenjska sila ga je že kot mladega fanta pripeljala v mladinsko organizacijo v Preddvoru, kjer je vneto delal in sodeloval; nekaj časa je bil tudi njen predsednik, zadnja leta pa je imel odgovorno funkcijo v SZDL.

18 let je bil zaposlen v kranjski Iskri; vsa leta v oddelku za preiskavo materiala. Jeklena volja, vztrajnost, nesebičnost, pripravljenost za pomoč vsakemu in ob vsakem času, so odlike, zaradi katerih so ga sodelavci vzljubili. Vrsto let je aktivno sodeloval v sindikalni organizaciji in samoupravnih organih, posebno pa se je izkazal kot oskrbnik Iskrine letoviške kočice na Krvavcu.

Njegovo čustveno doživljanje ob lepoti naše domovine, posebno gora, ni imelo meja: izžareval je, gledal, se veselil in, če bi bil poet, bi gotovo ustvarjal čudovita besedila. Kdor ga je le bežno poznal, ni mogel doumeti, da se v našem Jankotu skriva tudi iskren človekoljub; besedo »človek« je varoval kot svetinjo. Zato se je tudi razdal... Da, za človeka!

Ob 34. letu starosti je tragični dogodek ustavil njegovo življenje. Hitro in brez slovesa. Samo udarec dveh pločevin... Pok, trušč in tišina. Janko je v tej tišini zasanjal v večno spanje in večni mir, ženo, otroka, prijatelje in sodelavce pa je za pustil brez slovesa.

Prekruta je bila usoda, prehitro in nepričakovano je bilo zadnje in bridko slovo od Flandrovega Jankota, ki ne bo nikoli pozabljen.

J. G

Sprejet gospodarski načrt za 1972. leto

(Nadaljevanje s 1. strani)
vodnje v zadnjih letih, so obstoječi proizvodni prostori postali pretesni, zato smo lani pričeli z rekonstrukcijo obrata na Savski cesti, letos v začetku februarja pa bo v novih proizvodnih prostorih že stekla proizvodnja.

Poprčne osebne dohodeke načrtujemo v skladu s predvidenimi poslovnimi rezultati in ob nespremenjenem delnem razmerju za 15% višje od poprčnih OD za leto 1971. Tako načrtovanje je tudi v skladu s samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov s predpostavko, da se bodo KOD v tekočem letu korigirali za odstotek porasta življenjskih stroškov v preteklem letu. V kolikor se KOD ne bodo korigirali, bodo lahko poprčni OD višji samo za 3%, to pa pomeni, da bi bili relativni OD v letošnjem letu kljub povečanju produktivnosti in izboljšanju poslovnega rezultata najmanj za 5% nižji od lanskoletnih. Do take ugotovitve pridemo ob dejstvu, da so cene življenjskim potrebščinam ob koncu leta 1971 neprimerno višje od poprčnih cen za celo leto. Če se bodo z odmrznitvijo konec februarja še dvigale, kar je tudi pričakovati, bi bili realni osebni dohodki še temu primerno nižji.

Ob močnem povečanju proizvodnje in ob relativno nižjih stroških je tudi ostanek dohodka za sklade zelo zadovoljiv. Delilno razmerje ostane enako lanskoletnemu in to 69,4 : 30,6 v korist OD. S prekvalifikacijo obresti na poslovni sklad v posojilo, ki se bo v bodoče oblikovalo v skladih tovarne, prihaja do novega adekvatnega delilnega razmerja OD : skladi 67,5 : 32,5. V absolutnem znesku je ostanek dohodka višji od lanskoletnega za 29,6% in bo sigurno omogočil nadaljno uspešno rast tovarne. Ugoden poslovni rezultat bosta dosegla tako obrat RELEJI, kakor tudi obrat SVN. Ob ugotavljanju in načrtovanju poslovnih rezultatov prihajamo ponovo do ugotovitve, da naša tovarna pri sedanjih pogojih gospodarjenja izboljšuje poslovne rezultate le ob močnem povečanju obsegu proizvodnje, dviganju produktivnosti ob relativno majhnem večanju števila zaposlenih, ob krepitvi kadrovske strukture ter ob modernizaciji in dopolnjevanju opreme. Le s poslovnim politiko, ki bo bazirala na navedenih osnovah, bo kakor doslej uspešno paralizirala negativne faktorje, ki delujejo na trgu in v celotnem našem gospodarstvu, a na katere ne more dosti ali skoraj nič vplivati. Poslovni rezultat bo omogočil tudi formiranje precejšnjih sredstev za stanovanjsko izgradnjo in ostale potrebe družbenega standarda, s tem bomo uspeli precej zmanjšati stanovanjsko problematiko. Seveda je treba poudariti, da bomo ta

ke poslovne rezultate dosegli le, če se pogoji gospodarjenja v l. 1972 ne bodo bistveno poslabšali.

Z aktiviranjem osnovnih sredstev po investicijskem programu iz leta 1971 se bo nabavna vrednost osnovnih sredstev povečala za 38% in sedanja vrednost za 44%. S tem bo porasla fizična sposobnost za 39%, ekonomska izrabljenost bo nižja za 8%, nabavna vrednost na zaposlenega bo porasla za 13% in sedanja vrednost za 5%. V letu 1972 smo ponovno korigirali tudi amortizacijske stopnje za stroje in strojne naprave, pri avtomobilih, po-

slovnem in obratnem inventarju pa imamo višje stopnje že iz preteklih let. Minimalne amortizacijske stopnje nikakor ne omogočajo enostavne reprodukcije osnovnih sredstev.

Tudi na področju obračunavanja zalog predvidevamo izboljšanje. Koeficient obračunavanja zalog na razredu 3 bo višji za 23%, zaloge razreda 6 pa za 15%.

Zadolžitve in naloge, ki so zajete v gospodarskem načrtu so za kolektiv velike in jih bo možno realizirati le ob polnem angažiranju celotnega kolektiva. Da bo tovarna dosegla čimboljše rezultate, bo

moralo vodstvo tovarne strokovne službe in vsi delavci usmeriti svoje delo predvsem na naslednja področja: optimalno koriščenje razpoložljivega fonda vskladitev zalog reprodromateriala z nivojem operativnih normativov, reguliranje usmeritve na najnižji nivo s priporočeno domačo gradnjo, znižanje stroškov proizvodnje in nadaljnji dvig produktivnosti z ukrepi v organizaciji dela, uvajanjem sodobnih tehnoloških postopkov in opremljanjem tovarne s modernimi stroji in napravami.

Letni plan presežen za 12 odstotkov

(Nadaljevanje s 1. strani)

den rezultat je predvsem posledica dodatnih naročil iz uvoza in pravočasna dobava sestavnih delov za domače artikole. DE »Telefonija« je mesečni plan presežla za skoraj 4%. Imela je velike težave predvsem z uvoznim materialom, deloma z domačim materialom, predvsem pa s slabim stanjem orodij. DE »Mehanizmi« je decembrski plan presežla za 90% to predvsem zaradi večje proizvodnje števecov pogovorov in zaradi večjih količin dvotarifnih številčnikov, kar pri sestavljanju plana ni bilo upoštevano. DE »Merilne naprave« je močno presežla mesečni plan in s tem tudi izpolnila letno zadolžitev po eksterni proizvodnji.

Kljub težavam med letom (pomanjkanje denarja, elektrike itd.) so vsi obrati presežli letni plan. Najbolj so plan presežli »Stikala«, »Mehanizmi« in deloma EMI, slabše pa »Telefonija«, ki se ji pozna neizpolnjevanje plana v IV. kvartalu.

Če primerjamo proizvodnjo v letu 1970 in 1971 vidimo, da je tovarna v letu 1971 proizvajala za 29% več.

Leto 1971 je uspešno zaključeno. Pred nam je leto 1972, ki bo bolj zahtevno po

obsegu proizvodnje, nič nam pa ne bo težko, kar zadeva probleme. Ze sedaj je jasno, da bo moč samo z dobrim delom in seveda še z bolj organizirano prebroditi vse težave in uspeti.

ISKRA — Tovarna usmerniških naprav Novo mesto
Razpisna komisija razpisuje prosto delovno mesto

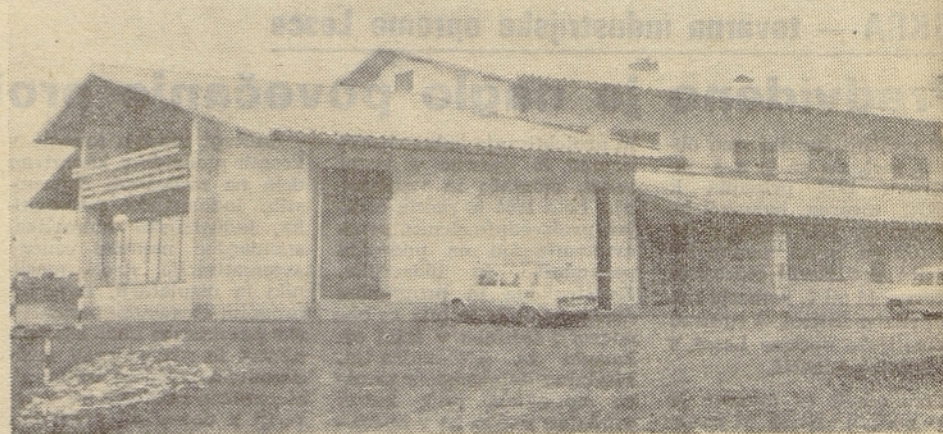
direktorja tovarne

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje:

1. Visoka izobrazba tehnične, ekonomske, pravne ali komercialne smeri, petletno delovno prakso, od tega vsaj 3 leta na odgovornejših delovnih mestih v gospodarstvu;
2. Znanje dveh svetovnih jezikov.

Osebnih dohodek po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Družinsko stanovanje v letu 1973.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev in kratkim življenjepisom pošljite v zaprti ovojnici na naslov: Iskra — Tovarna usmerniških naprav Novo mesto v ZP Iskra Kranj — razpisna komisija. Rok prijave do 24. januarja 1972.



Na sliki je novi hotel »Smuk« v Semiču, ki so ga odprli pod konec preteklega leta. Tovarna kondenzatorjev v Semiču je bila pobudnik njegovega nastanka, zagotovila pa je za izgradnjo tudi lastna in bančna sredstva in tako Semičanom pomagala do prepotrebne objekta. Tu namreč vsa leta nazaj ni bilo poštene gostilne, kjer bi si popotnik lahko privezal dušo, ali prenočil. Hotel »Smuk« je nedvomno velika pridobitev in razpolaga s 16 rednimi in pomožnimi ležišči, v restavraciji je prostora za 200 gostov, prav tolikim pa je poleti možno postreči tudi na terasi. Lepo je urejen in pravkar v njem dograjujejo tudi avtomatsko dvostezno kegljišče. Ansambel iz tovarne Iskra v Semiču vsako soboto in nedeljo poskrbi za ples in zlasti čez noveletne praznike je bila v hotelu prava »gužva« zadovoljnih domačinov. Hotel je zdaj kupilo podjetje Ljubljana-transport, oziroma po novem »Viator«, ki ga bo razvijalo naprej.

Akcijski program poslovanja

Delavski svet tovarne ISKRA Elektromehanika Kranj je na predlog družbeno-političnih organizacij in predhodni razpravi s člani delovne skupnosti sprejel na zasedanju 14. decembra 1971 naslednji akcijski program:

Delavski svet predlaga naj bo akcijski program za prihodnje dvoletno obdobje osnovno vodilo za delo organov upravljanja, družbeno-političnih organizacij in vodstva tovarne.

Osnova za izhodišče je sedanja toponja družbeno-ekonomskega položaja tovarne.

Akcijski program pa po svoji vsebini zasleduje uresničitev sklepov in dokumentov, ki so izraženi v:

— Ustavnih amandmajih v zvezni listavi, in to predvsem amandmajev XI in XXII.

— Zaključkov 18. seje predsedstva KJ, 21. in 23. seje konference ZKS ter akcijskega programa občinske konference ZKS.

— Stabilizacijski program Skupščine občine Kranj in resolucija o gospodarskem položaju ZP Iskra od 7. 7. 1970 in akcijski program ZP Iskra.

— Akcijski program Izvršnega sveta SRS in republiških upravnih organov za uresnitve nalog v zvezi z ekonomsko politiko in stabilizacijo v letu 1971.

— Akcijski program sindikatov delovnice.

— Srednjeročni program razvoja tovarne in predlog programa direktorja, ki ga je podal ob pričetku mandatne dobe.

— Ostalih družbeno ekonomskih in političnih dokumentov, ki so bili prejeti v času razprave o programu.

Uresničitev teh zahtev pomeni sledeči družbeno-ekonomskemu razvoju naše skupnosti in s tem izpolnjevati naloge gospodarskega značaja in stabilizacije, ki se postavljajo pred našo delovno organizacijo.

1. Gospodarski položaj

Uresničevanje gospodarske reforme v naši tovarni ni dalo rezultatov, ki smo jih pričakovali. Zmanjšana reprodukcijska sposobnost, iztopenost proizvodnih sredstev, nizka produktivnost, zaostajanje v uvajanju sodobne tehnologije in organizacije proizvodnje, pomanjkanje investicijskih sredstev za osnovna in obratna sredstva ter posledice gospodarskih gibanj kot inflacija, gospodarska nestabilnost, zaostreni pogoji gospodarjenja in poslovanja, zahteva učinkovit program ukrepov za izboljšanje sedanjega stanja in s tem povečanje dohodka.

V ZVEZI Z NAVEDENIM JE POTREBNO NA:

a) Tehnično programskem področju

— dokončati oženje programa z dokončno ukinitvijo kinoakustične proizvodnje.

— V telefoniji povečati proizvodnjo relejev in s tem zmanjševati razkorak med finalizacijo stojal in enot ter tako odpraviti zaostanke pri dobavah telefonskih central.

— V zvezi z licenčno pogodbo za elektronske centrale je nadaljevati z izobraževanjem obstoječega kadra in pridobivati nov kader, da se lahko čimprej prične s proizvodnjo posameznih elementov in podslopkov. Nadaljevati je z delom na bodoči generaciji hišnih telefonskih central v elektronski tehniki.

— Proučiti bodočo usmeritev glede razvoja in proizvodnje telefonskega aparata z vidika kvalitete, kvantitete in asortimana.

— V proizvodnji števecv je zagotoviti nemoteno proizvodnjo s tem, da se izpolnijo tudi povečane planske naloge. Pospešiti je delo na razvoju elektronskih števecv in proučiti ukrepe, ki so potrebni v primeru preusmeritve tarifiranja na tonske komande oz. druge načine krmiljenja večtarifnih števecv, da s tem nadomestimo izpad stikalnih ur.

— V stikalni tehniki je treba delno prečistiti program in opustiti nerentabilna dela. Izvršiti je tudi izbor novega partnerja za novejšo in tehnično naprednejšo kontaktorsko vrsto.

— Pri električnem ročnem orodju je z ozirom na pogodbeni odnos in sedanje poslovanje ter predvsem na obnašanje inozemskega partnerja proučiti nadaljnje poslovanje ter plasmata izdelkov.

— V obratu mehanizmi je potrebo po večjih kapacitetah posameznih izdelkov pridobiti predvsem z boljšo mehanizacijo in avtomatizacijo, ne pa s povečanjem števila zaposlenih.

— Obrati: merilne naprave, orodjarna in vzdrževanje morajo delati izključno za potrebe tovarne in le izjemoma za druge poslovne partnerje.

Obrat orodjarna mora nujno povečati proizvodnjo P orodij z večjo produktivnostjo dela.

— Ustvariti je večje število manjših dobaviteljev in s tem izvršiti selekcijo v celotnem spektru proizvodnje delov in podsestavov, tako da s tem dosežemo večjo racionalnost, predvsem pa sprostitve kapacitet.

— V okviru vseh enot oziroma panog, kjer je to možno, sprožiti proces elektronicizacije in pričeti z izdelavo podrobnejših programov v tej smeri.

— Dosledno je treba zagotoviti, da v sedanji gospodarski situaciji dobro poslujejo vse panoge in da ne pride do odtujitve katere od njih, ter s tem v zvezi pričeti s programiranjem razvoja proizvodnje tovarne in obratov.

b) Investicijska vlaganja

— Pospešeno je dokončati vsa večja vlaganja, ki so že v teku, predvsem novo zgradbo ATN, pri tem pa poizkušati kompenzirati porast cen s pocenitvami na izvedbi.

Vlaganja, ki glede na dokončno usposobitev potrebujejo najmanj sredstev in kjer pričakujemo optimalne koristi, imajo pri financiranju prednost.

— Izdelati program načrtne nabave visokoproduktivnih strojev in opreme ter postaviti odgovornost za neuspeh nabave (npr.: zamude rokov, rezervni deli, garancije ipd.).

— Izboljšati razmerje med vlaganjem v stavbe in stroje v korist vlaganja v stroje, predvsem pa je zmanjšati vlaganja v različne prizidave, preureditve in premeščanje proizvodnih kapacitet. Izdelati je podroben načrt bodoče prostorske ureditve tovarne.

— Povečati vlaganja za potrebe družbenega standarda. (Povečanje in izboljšanje prehrabnih kapacitet).

— Nadaljevati je z izdelavo dokumentacije za potrebna vlaganja v novo tehnologijo in realizacijo licenčne pogodbe za elektronsko telefonijo.

Pripraviti projekte za stavbo nove elektronske telefonije, da se v roku lahko prične z gradnjo.

c) Organizacijsko kadrovske področje

— Pospešeno pristopiti k nadaljnemu izvajanju že pričete reorganizacije odnosno organizacije na

osnovah, izdelanih s sodelovanjem dr. Peklenika, kakor v MAKRO organizaciji tako tudi v aplikaciji sprejetih principov glede organizacije raziskovalno tehnološke in planske dejavnosti ter izpolnitve tehničnih služb.

— Uveljaviti določila statuta tovarne glede na organizacijske spremembe

— Posodobiti je treba administrativno in ostalo (režijsko) poslovanje.

— Čimprej aktivirati na osnovi že pripravljenih programov uporabo IBM computerja pri celotnem planiranju in kontroli proizvodnje in s tem izpolniti že predčasno postavljene naloge na tem področju.

— Kadrovske politiko nadaljevati na osnovi principov, ki so že uveljavljeni. Kot izredna naloga na tem področju pa naj se obravnava pridobitev novih strokovnih kadrov, potrebnih za realizacijo elektronicizacije, kakor telefonije, tako tudi drugih panog.

— Pri vodilnem kadru je treba doseči večjo homogenost, bazirano na neposredni odgovornosti za izvajanje posameznih nalog ter kolektivni odgovornosti za končne rezultate delovanja.

— Izdelati program za usposabljanje delavcev za delo na elektronski tehnologiji.

— Izboljšati je informiranje članov delovne skupnosti.

d) Gospodarsko-finančno področje

— Osnovna usmeritev mora biti na povečanju akumulativnosti, odnosno v danem trenutku zaradi stabilizacijskih ukrepov in s tem povečanih sprememb v gospodarskih gibanjih vsaj na ohranitvi dosedanje stopnje akumulativnosti. Za dosego tega rezultata mora biti podarek mimo normalnega večanja produktivnosti, predvsem:

a) na ekonomičnejšem obračanju sredstev, ki naj se doseže z boljšo kontrolo nad zalogami v razredu 3, predvsem pa v nedovršeni proizvodnji;

b) na optimalizaciji nabave, kakor glede terminiranja, tako tudi in predvsem glede nabavnih cen;

c) na korigiranju prodajnih cen vseh povodov tam, kjer je to, kakor po legalni tako tudi po tržni situaciji le mogoče;

d) na boljšanju koordinacije komercialne in proizvodne funkcije glede nabave materiala, dobave izdelkov, plačil in vrednotenja storitev.

Kot dolgoročni element nastopajo v taki usmeritvi seveda tudi vsi ostali ukrepi s tehnično-programskega področja, tako predvsem sprostitev ali nov proizvodni program in izdelki, kooperacije in podobno.

— Da se omogoči spremljanje rezultatov poslovanja in s tem preverjanje operativnih ukrepov, je treba takoj pristopiti k spremembi sistema obračuna poslovanja, pri čemer naj se uporabi in adaptira za naše prilike po možnosti tak sistem, ki je zrel za computersko obdelavo.

— Podatki naj bodo pravočasni, da se lahko sprejemajo ustrezne odločitve.

— Zaradi povečane proizvodnje ob skoraj enakih sredstvih kot v predhodnem obdobju, bo treba izredno pozorno vršiti operativno financiranje in s tem ohraniti likvidnost kot predpogoj racionalnega poslovanja.

— Izboljšati je sistem planiranja, ker prav na tem področju beležimo slabe rezultate, ki dostikrat povzročajo škodljive posledice (npr. velike zaloge nekurantnega materiala itd.) za poslovanje.

— Z ozirom na dolgoročne izgleda na domačem trgu je treba vplivati na prodajno politiko, tako da se izvrši intenzifikacija obdelave zunanjih trgov ob istočasni selekciji po intenzivnosti obdelave in vlaganju. Pri tem naj se uporabijo že znane in razpoložljive metode nastopa.

2. Uveljavljanje ustavnih amandmajev

Pri uveljavljanju ustavnih amandmajev XXI. in XXII. je takoj proučiti, katere izmed sedanjih organizacij združenega dela se lahko formirajo kot temeljne enote združenega dela. V poštev pridejo predvsem obrati, ki kot deli tovarne pomenijo delovno celoto, v kateri se uspeh skupnega dela delavcev lahko potrdi kot vrednost na trgu ali v delovni organizaciji in je lahko na tej podlagi samostojno izražena. Ostalih obratov in služb ni možno organizirati kot temeljne organizacije, ker opravljajo delo in usluge za skupno proizvodnjo.

Tem organizacijam bo treba zagotoviti pravico do ugotavljanja in delitve dohodka in s tem neposrednega odločanja o svojem delu. Medsebojne obveznosti bodo urejene s sporazumom. Sporazum bo moral predvsem tudi zagotoviti, da bodo te organizacije gospodarile z vso odgovornostjo.

V okviru take organiziranosti bo nujno posvetiti večjo pozornost uveljavljanju v enotah ter izboljšati informiranje vseh zaposlenih, izboljšati pa tudi organizacijo in koordinacijo upravljanja na raznih nivojih in med posameznimi organi.

Formiranje temeljnih organizacij združenega dela mora biti usklajeno tudi v organizacijskem smislu. Spremeniti pa bo potrebno tudi statut in ostale splošne akte.

Izhajajoč iz obravnavanih materialov zadnje seje CK ZKS, ki je razpravljala o samoupravnih odnosih v organizacijah združenega dela, lahko postavimo ugotovitve, da tudi v naši tovarni nismo docela uresničili sklepov 6. seje CK ZKS predvsem v smeri razvijanja neposrednega samoupravljanja. Menimo, da smo sklepe najbolj uspešno uresničili pri organiziranju dela kolektivnih izvršilnih organov in DS tovarne. Poslednjega koraka do DS enot pa še nismo storili. Sistem neposrednega in posrednega upravljanja v obratih in službah nam daje še velike možnosti, da člani delovne skupnosti pričnejo vplivati na pomembne odločitve. Ugotovimo lahko, da mnogi DS po enotah niso razpravljali o pomembnih gospodarskih vprašanjih in da se še vedno največ razpravlja o delitvi dohodka. Mnogo več pa je treba prizadevanj, da se dohodek ustvari.

V skladu s sklepi 23. seje CK ZKS naj se dopolni tudi program dela organov upravljanja.

3. Usmerjanje delitve dohodka

Na področju delitve dohodka tovarna pristopa k samoupravnemu sporazumu o usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov. V okviru sporazuma se je treba prizadevati, da se dohodek deli po merilih sporazuma ter da se z vso odgovornostjo sporazuma tudi pridržujemo.

Osebnih dohodki so v osnovi odvisni predvsem od doseženih rezultatov dela in poslovne uspešnosti.

Ponovno je proučiti sistem delitve dohodka in uvesti nove kategorije za stimulativno nagrajevanje. Dohodek posameznika naj bo odvisen od uspeha njegovega dela in dela enote, v kateri dela oz. enote, ki jo vodi in tovarne kot celote.

Odgovorne službe naj v letu 1972 izdelajo predlog, da se norme postavijo na solidnejše osnove kot so postavljene sedaj in to v smeri, da se WF sistem uvede na vseh delovnih mestih, kjer je to možno.

Zato je potrebno proučiti predlog novih sistemov nagrajevanja, ki predvideva, da se sedanji sistem nagrajevanja po normi (ki je sestavljen iz preračunavanja norma ur z vrednostjo grupe po končanem delu) zamenja z:

— uvedbo cenika del po operacijah ali proizvodu,

— ocenitvijo dela, kjer bi se intenziteta merila s kvaliteto in količino dobro opravljenega dela,

— stimulativni kriterij na grupni plan oz. ekonomski učinek delovne enote ali tovarne.

Ponovno je treba proučiti sistem nagrajevanja strokovnjakov glede na nagrajevanje po delu in sistem dodatkov za minulo delo delavcem, ki zaradi poslabšanja psihofizičnih sposobnosti (starosti) ne morejo več dosežati prepročnih delovnih uspehov.

Sistem ocenjevanja naj se uvede tudi za režijska dela in ne samo za dela po normi.

Postavljamo si za cilj, da bo v letu 1972 povprečni osebni dohodek na zaposlenega din 1.750,00 ter da do konca leta 1972 uveljavimo priporočilo sindikatov Slovenije, da noben

delavec ne more prejemati manj kot 1.000,00 din mesečno za redno delo v rednem delovnem času za normalni delovni učinek. To je višina osebnih dohodkov, ki jo lahko dosežemo v okviru samoupravnega sporazuma.

Omejiti je nadurno delo, ki je v letošnjem prvem polletju prekorajčilo normalni okvir. Pri tem pa je vsaj zadržati nivo čakalnih ur, ki kaže letos zmanjšanje. Pri pogodbenem delu je za vsako delo proučiti ali se ga ne more opraviti v rednem in nadurnem delu in šele nato vezati pogodbeno. Pri pogodbenem delu (honorarjih) je treba spoštovati načelo, da mora vsaka pogodba vsebovati poleg naloga, tudi izračun višine honorarja na osnovi predvidenih ur in cene ure, ki mora biti v skladu z višino, kot jo določa Pravilnik o delitvi OD za delovno mesto oz. delavca. Vsak drugačen izračun ni v skladu z normativnimi akti tovarne in kot tak neustrezen. Poleg tega je opozoriti, da mora DS tovarne (in ne delovne enote) sprejemati terminski program izplačil iz tega naslova, ob periodičnih in zaključnih računih tovarne pa posebej obravnavati ta izplačila.

O izvršitvi pogodbenega in nadurnega dela naj se obveščajo organi upravljanja, predvsem tudi DS tovarne.

Proučiti problem delavcev, ki ne dosežajo povprečnih rezultatov dela zaradi nepravilnega odnosa do dela.

Predvsem pa je važno, da se vedno pridržujemo sprejete pravilnika in da posamezniki ne odstopajo od določil.

4. Družbeni standard zaposlenih

Področje družbenega standarda zaposlenih je treba programsko opredeliti in se odločiti za nadaljnje izboljšanje.

Proučiti je nadaljnja vlaganja v stanovanjsko izgradnjo za nadaljnjo obdobje 5 let. Pridobiti je dodatne lokacije za gradnjo manjših stanovanjskih enot.

Izpopolniti je sistem varčevanja za nakup stanovanj. Proučiti je možnosti za izboljšanje prehrane v restavraciji Iskra ter povečati regrese za prehrano do višine kot določa samoupravni sporazum.

Proučiti je perspektivno vlogo samskega doma, predvsem z vidika izboljšanja stanovanjskih razmer in dodelitve dotacije za regresiranje stanarine socialno ogroženim stanovalcem, članom naše tovarne.

S splošnim aktom naj se uredijo vse oblike socialne pomoči, ki jih ima delavec pravico prejemati od tovarne.

5. Izvajanje programa in odgovornost

Družbeno politične organizacije, organi upravljanja in vodstvo tovarne naj vsak v svojem okviru izdela konkreten program dela za izvedbo programa.

Rok za izdelavo je do konca leta 1971.

Odgovornost za izvedbo gospodarskega dela programa je na vodstvu tovarne in posebej na direktorju tovarne.

Delavski svet in poslovni od tovarne sta zadolžena, da ob vsakem periodičnem poročilu o poslovanju tovarne poročata tudi o izvedbi tega programa.

Posebna odgovornost za izvajanje programa se postavlja tudi pri obrate in službe, predvsem da nesljivo izpolnjujejo svoje planske zadolžitve tako po količini kot po asortimentu in kvaliteti. Obratov in služb so zadolženi, da tromesečno poročajo direktorju o izpolnjevanju programa.

Poseben poudarek se daje pri polnjevanju programa na odgovornost pri izpolnjevanju delovnih nalog in delovne discipline vsakega posameznika.

Glede na to, da realizacija programa pomeni edino možno pot za daljnega poslovanja, se naj zopet tiste, ki programa ne izpolnjujejo oz. ne opravljajo nalog, ukrepa, da se jih odstavi z njihovih delovnih položajev ali se jih predla v disciplinski postopek v skladu s splošnimi akti. Po dosedanjih ugotovitvah lahko le ostrejši ukrepi dosežejo zaželen učinek. Takim ukrepom pa je bilo doslej premalo.

Člani kolektiva dostikrat v neorganiziranih skupinah iznašajo različne pripombe in kritike, med njimi je mnogo članov organizacij ZK in delavcev na odgovornih delovnih mestih. Zavedati se moramo, da je pri poslovanju in odločanju mnogo napak in pomanjkljivosti in je konstruktivna kritika zaželena, vendar naj se kritika in predlogi iznašajo na organiziran način po postopku kot ga določajo splošni akti, torej predvsem na sejanjih sestankih in razgovorih.

Odgovorni organi in delavci ne prislujnejo željam in kritičnim vprašanjem ljudi, ki doslej dostikrat ostajajo brez odgovora. Obsajamo pa neodgovorno kritikaštvo, ki ima namen le obsojati in zaveslavati v delovanje organov tovarne, ker tak način ne vodi k uspehu.

Vsakdo, ki ve za nepravilnosti, jih je dolžan odpraviti. V kolikor tega ne zmore sam, mora na ustrezen način sporočiti iniciativo za odpravo pomanjkljivosti in zahtevati tudi odgovor o rezultatu.

Odnos delavca samoupravljalca do dela je namreč tudi odgovornost za poslovanje in upravljanje.

6. Postopek za uresničitev programa

Po sprejetju se program objavi in dostavi vsem odgovornim činiteljem, ki ga morajo izpolnjevati.

Vsi odgovorni vodje enot in predstavniki družbeno političnih organizacij in organov upravljanja so dolžni sklicati posebne seje, na katerih naj se obravnava uresničitev programa konkretno za njihov področje. V ta namen naj predložijo lastne programe in načrte.

Sejo kolegija skliče direktor. Seje se skličejo tudi po internih skupinah in delovnih področjih (npr. tehnologi, razvijalci, programerji, analitiki ipd.). Nosilce za sklic določa direktor.

Program se objavi v glasilu »Iskra«.

DS Iskra Elektromehanika Kranj

Sejem novoletnih želja – Sejem novoletnih

V današnji številki, tako kot v zadnji lanski in prvi letošnji, objavljamo še preostale novoletne želje delavk in delavcev iz delovnih enot združenega podjetja Iskra, katerih doslej še nismo objavili. Večina odgovorov ki smo jih dobili na naše edino vprašanje govori o tem, kako si naši delavci predvsem želijo dovolj dela, pa manj težav in boljših pogojev za zaslužek. Radi bi, da bi se jim te novoletne želje izpolnile. In s tako željo tudi naše uredništvo zaključuje naš novoletni »mimni intervju«, iskreno se zahvaljujoč prav vsem, ki so se odzvali našemu povabilu in v tem novoletnem sejmu želja sodelovali.



Milka Mihelčič šteje šele 16 let in je že poldrugo leto zaposlena kot navijalka v semiški tovarni kondenzatorjev, kjer se je kar hitro in dobro vživela v delovni kolektiv, s samim delom in zaslužkom pa je tudi zadovoljna.

»Želim, da bi nam letošnje leto prineslo pri delu manj težav, kot smo jih imeli proti koncu lanskega, ko so bile največje težave z materialom. Naredili naj bi čimveč in čimbolje to prodali. Tako kot večina mladih v naši tovarni pa si želim, da bi se pri nas bolj razvila športna in zabavna dejavnost, saj nam tega zares primanjkuje. To bi vsekakor pomagalo, da bi življenje v sicer mirni semiški dolini postalo bolj pestro in živahnje.«

Glede osebnih želja pa nam je Milka zaupala, da si največ želj zdravja, seveda pa sčasoma tudi tega, kar si želi vsako mlado dekle.



Jožica Bukovec je v tovarni kondenzatorjev v Semiču skupno že osem let. Sprva je dve leti delala pri merjenju kondenzatorjev, vendar je zdaj veliko bolj zadovoljna pri novem delu, z aralditom namreč zaliva kondenzatorje. To delo jo bolj veseli in se zato tudi bolje počuti, ker je

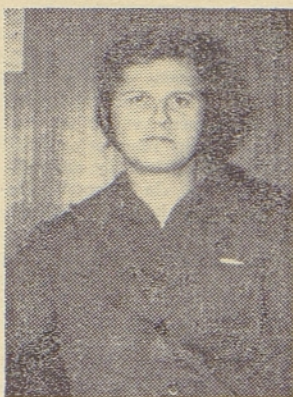
manj zahtevno in odgovorno.

»Ne pritožujem se sicer nad osebnimi prejemki, vendar, če bi v proizvodnji ne imeli zastojev zaradi pomanjkanja materiala, če bi več naredili in ugodneje prodali, pa bi bili tudi osebni dohodki lahko večji. To pa je tako moja, kot tudi želja najbrž vseh zaposlenih. Pravzaprav ne najdem »v zalogi« kakšnih posebnih želja. No, pač morda edino to, da bi želela naši tovarni čim boljše poslovanje, da bi tako lahko še naprej, kot doslej, vsestransko skrbela za razvoj Semiča in semiške doline in pomagala pri izboljševanju splošnih življenjskih pogojev našega področja. Osebo pa si želim le zdravja in pa, da bi vladal na svetu mir, saj bi tako bilo tudi vseh drugih težav na svetu manj.«



Dušanka Papić je v novo- meški tovarni usmerniških naprav že devet let zaposlena kot navijalka transformatorjev. Delu se je dobro privadila in ga rada opravlja, prav tako pa se v svojem delovnem okolju dobro počuti.

»V letošnjem letu bi si želela, da bi dokončno uredili v naši tovarni vse notranje odnose, kar bi celotnemu kolektivu nedvomno pomagalo do boljših poslovnih rezultatov, ki si jih vsi želimo. Naj bi to leto ne bilo posebnih težav pri izpolnjevanju naših proizvodnih nalog. V naši tovarni pa menim, da bi moralj čimprej izboljšati organizacijo dela, prav tako pa tudi delovno disciplino, saj je uspeh tovarne prav gotovo odvisen tudi od teh dveh, pomembnih faktorjev. Za otroke, moža in zase pa si v letu, ki se je začelo, želim predvsem zdravja in medsebojnega razumevanja, saj je to po moje najtrdnjša osnova za naše skupno zadovoljstvo.«



Branko Štanc je po končani vojaščini (prej je delal v IMV pri montaži stanovanjskih prikolic) že dve leti zaposlen v tovarni usmerniških naprav. Tudi on navija transformatorje in pravi, da se v Iskri bolje počuti, ker za svoje delo prejema tudi boljše osebne dohodke.

»Vsekakor želim naši tovarni v letošnjem letu boljše poslovne rezultate, saj sem prepričan, da bi na trgu lahko tudi prodal več naših izdelkov. Zelo prav bi bilo, če bi bili prav vsi zaposleni v naši tovarni še bolj prizadenevi in, če bi uredili vsa tista notranja vprašanja, ki terjajo čim prejšnjo rešitev, saj sem prepričan, da bi nam tudi to lahko veliko pomagalo posebno danes, ko postajajo pogoji gospodarjenja vedno težavnjeji in zahtevnejši. Moja največja želja je v tem, da bi postavljene proizvodne naloge brez večjih težav izpolnili in tako omogočili dvig osebnih dohodkov in življenjske ravni vseh, tudi tistih delavcev in delavk, ki imajo najnižje dohodke.«

Osebna želja, največja kar jih imam je ta, da bi uspešno dokončal dopisno srednjetechnično šolo elektro stroke in si tako pridobil možnosti za ustreznejše delovno mesto in tako tudi boljše dohodke.«



Marija Špendal bo v novo- meški tovarni marca letos že deseto leto. Začela je delati še v Kranju, preden je v Novem mestu zrasla tovarna usmerniških naprav. Njen poklic je — vlagalka transformatorjev in je z njim povsem zadovoljna, le, da bi si morda v prihodnje želela boljše

priprave dela. To bi ji pomagalo, da bi delala lažje in hitreje.

»Zelega bi, da bi vsi delali kar najbolje, solidno in, da naši izdelki ne bi predolgo čakali v tovarni, pač pa po najkrajši poti prišli v roke naročnika. Več bi moralj imeti naročil, manj pa finančnih in materialnih težav. V celotnem našem poslovanju bo treba urediti še marsikaj, postaviti na svoje mesto. S skupnim naporom, vem, da bi lahko v naši tovarni naredili še veliko več. To bi tovarni prineslo boljši dohodek, nam zaposlenim pa tudi boljši kos kruha. V osebnem življenju v novem letu želim vsem mojim in sebi predvsem zdravja, razumevanja in zadovoljstva, isto pa tudi vsem članom našega kolektiva.«



Ivan Virant dela v Iskri že nad 20 let, zdaj že od začetkov tovarne elektronskih naprav, kot vzdrževalec merilne opreme v tovarni.

»Naši tovarni želim, da bi se proizvodnja čim prej razširila, to je, da bi lahko iz majhnih prišli na večje, bolj rentabilne serije, zlasti pri tistih izdelkih, kjer ni specifičnih zahtev in bi jih lahko več spravili v promet. S tem bi se povečal naš poslovni učinek in čeravno je v naši tovarni organizacija proizvodnje sicer v redu, menim, da bi bila za manjše serije sicer preobsežna administracija ob večjih serijah bolj izkoriščena. V osebnem življenju sicer kdo ve kakšnih želja nimam, razen tega, da bi bil zdrav, glede življenjske ravni pa bi si želel, da bi ostala v bodoče vsaj takšna, če se že ne more izboljšati.«



Dragica Geršič, domačinka, se je pred tremi leti kot navijalka prvič zaposlila v tovarni kondenzatorjev v Semiču. Pohvalj se z dobrimi odnosi med sodelavkami in sodelavci, prav tako pa tudi z delom, ki ga z veseljem opravlja.

»Naši tovarni, pa vsej Iskri želim, da bi se čim boljje prepehala skozi sedanje težave, ki jih povzročajo vprašanje materiala in njegovih naraščajočih cen. Zelega bi nadalje, da bi se spet odprla tržišča za naše izdelke in, da bi jih kar najbolje lahko prodali. V šahi tovarni menim, da bi bilo treba nekatere naše stroje izpopolniti tako, da bi vsi na njih delali vsaj pod približno enakimi pogoji. Novi hotel »Smuk«, ki smo ga dobili v Semiču pa naj bi bil eden izmed pogojev za živahnje družabno življenje, katerega prav gotovo vsi pogrešamo. Seveda pa imam željo tudi za sam naš Semič — treba bi ga bilo namreč s stalnimi avtobusnimi zvezami bolj približati ostalim krajem, torej omogočiti hitrejši turistični razvoj. Rešitev tega vprašanja se mi zdi vsaj tako važno, kot je bilo važno vprašanje vodovoda, katerega pa je Semič k sreči le dobil. Sicer pa si nad vse želim zdravja in pozneje tudi naraščaj v družini.«



Anica Topolovec se je po enoletni zaposlitvi v »Rašici« v Ljubljani, pred desetimi leti zaposlila v obratu »Upori« v Šentjerneju, kjer niklja keramiko. Nj ji žal, da je prišla v Iskro, saj je s svojim sedanjim delom, pa tudi sožitjem v kolektivu zadovoljna.

»V letu 1972 bi od srca želela, da bi se lani poslabšan položaj v našem obratu in v vsej tovarni elementov za elektroniko, čim prej popravil. Želim torej, da bi spet imeli dovolj naročil, kot pred leti, s tem pa tudi ugodnejše poslovne rezultate. Zase pri delu želim le to, da bi ga lahko čim prej opravljala strojno, saj bi tako lahko naredila veliko več, lažje in verjetno tudi bolje, morda pa bi se mi poznalo tudi na zaslužku, kar pri vedno večji draginji ne bi bilo nič narobe.«

(Dalje na 6. strani)

Želja – Sejem novoletnih želja – Sejem

(Nadaljevanje s 5. strani)

Osebnostno si želim, da bi si sedanji dom vsaj nekoliko lahko izboljšala in modernizirala, vendar vse to je odvisno od OD, želim si zdravja, mojim otrokom, pa, da bi se dobro učili in si kar najbolje postlali za svojo bodočnost.



Tone Zagorec dela v obratu »Upori« v Szentjernejju že deset let, prej na obdelavi keramike, zdaj pa že vrsto let kot kurjač. S sedanjim delom je bolj zadovoljen kot prej, čeprav je morda težje. »Zadovoljen bi bil, če bi se našemu obratu, pa vsej tovarni elementov letos spet odprle možnosti, kakršne so se nam kazale pred dvema ali tremi leti, ko se je naš obrat začel tako lepo razvijati in rasti. Rad bi, da bi zunaj spet lahko več prodali. S tem bi moral seveda tudi spet več narediti, a to ne bi bilo težko, saj naši ljudje rajši več delajo. Želim torej več dela in dohodka obratu v Szentjernejju in vsej tovarni elementov.

Tako kot našemu obratu in tovarni, želim sebi in moji družini, da bi bili zdravi in si kljub vedno večji draginji, sčasoma le uspeli ustvariti malo boljše življenje.



Jana Frumen je že tudi 15 let v tovarni elektronskih naprav, oz. v Iskri. Dela v montaži, in sicer spajka module na UKV aparaturoh in je pri svojem delu zadovoljna.

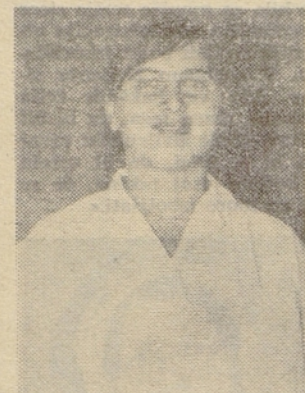
»Želim, da bi imeli letos veliko dela in, da bi med nami še naprej vladali dobri, tovariški odnosi, saj je delo v takšnem okolju prav gotovo prijetnejše. Še naprej naj bi se vsi trudili, da bi v naši tovarni proizvodnja tekla

normalno, nemoteno in, da bi nam le-ta prinesla čim boljše poslovne rezultate. Glede na oddaljenost naše tovarne od mesta pa si najbolj želim tega, da bi nekako izboljšali prevoz v Stegne. Sicer zjutraj in opoldne vozi avtobus, vendar ne bi škodilo, ko bi bila do tovarne, naše in drugih na tem področju, vsaj občasno kakšna podaljšana linija mestnega prometa. Osebnostno pa si želim zdravja v družini in, da bi se otroka dobro učila.



Terezija Mravlje že osem let veže žične oblike za železniške aparature v obratu signalno-varnostnih naprav tovarne električnih aparatov.

»Tudi v letošnjem letu želim, da bi naš obrat in celotna tovarna »Aparati« uspešno izpolnila načrtovane obveznosti, ki zares niso majhne. Želela bi, da bi nam bilo dano, ustrezno tem delovnim in poslovnim rezultatom urediti tudi osebne prejemke. To je sicer moja, vendar pa tudi najbrž želja drugih članov našega kolektiva, saj bi bilo prav, da bi se naši osebni dohodki dejansko ravnali po delu. Želim tudi manj težav z materialom in boljšo likvidnost, pa manj problemov v proizvodnji. Sicer pa se tudi meni, kot najbrž vsakomur, ne manjka želja, večjih ali manjših, toda največja je pač ta, da bi bilo dovolj zdravja!«



Barbara Kališnik že šest let dela v tovarni električnih aparatov, v obratu SVN. Spajka pri relejnih grupah. Pri delu se počuti dobro, posebnostno še, ker v kolektivu vladajo dobri medsebojni odnosi.

»Naša tovarna je lani kljub vsem težavam, ki se pojav-

ljajo ob tolikšnem povečevanju proizvodnje, dosegla dobre poslovne rezultate. Tudi letos bodo naše skupne naloge veliko večje, zato si želim, da bi se prav vsi člani kolektiva z vso resnostjo lotili svojih nalog, kar je najboljše jamstvo, da bomo naše načrte tudi lahko izpolnili. Seveda pa čisto vse tudi ni odvisno samo od našega dela, pač pa tudi od finančnih sredstev in rednega dotoka materiala, čemur bo treba posvetiti vso pozornost. Glede vsega tega si pač želim, da bi v letošnjem letu bilo čim manj raznih težav in ovir, ki bi nas obremenjevale pri tolikšnih proizvodnih nalogah. V osebnem življenju pa si najbolj želim zdravja in še nadaljnega razumevanja, pa, da bi se moj sinko lepo razvijal.



Angelca Vrezovnik je že devet let članica delovnega kolektiva tovarne elektronskih naprav in sicer na traku spajka. V kolektivu, zlasti med najožjimi sodelavci se dobro počuti in meni, da so tudi medsebojni odnosi dobri.

»Za letos si želim, da bilo vsaj toliko dela, kot smo ga imeli doslej, čeprav sem prepričana, da bi vsi želeli narediti tudi več. Prj tem bi si želela zlasti to, da bi bila v prihodnje preskrba z reprodukcijskim materialom boljša in rednejša, saj je najbolj zoprno, če moraš z delom čakati zaradi pomanjkanja te ali drobne stvari. Mislim, da bi bilo prav, če bi se v sedanjih težkih časih prav vsi v tovarni še bolj prizadevali za boljši skupni delovni učinek. To bi nam vsem koristilo, saj bi ob večjem dohodku tovarne prav gotovo bili tudi osebni dohodki boljši. Pa vendar iz tega ne sledi, da s sedanjimi ne bi bila zadovoljna. V družini pa si predvsem želim zdravja in pa tega, da bi se moj sin kar najbolje usposobil za svoj poklic.

Jadranka Žagar dela v trboveljski tovarni polprevodnikov že tri leta, doslej na difuziji, zdaj pa se priučuje za delo na luknjalniki za elektronsko obdelavo podatkov. V Trbovlje je prišla iz Sarajeva, pred petimi leti, vendar s svojo slovensko be-



sedo naravnost preseneča, saj ji po govoru ne moreš prisoditi, da je po rodu Bosanka.

»V naš delovni kolektiv sem se hitro in dobro vživela in v njem se dobro počutim. Prav zato želim naši tovarni v novem letu več uspehov pri gospodarjenju, pa manj težav, posledic nelikvidnosti in drugih pojavov, ki tarejo naše gospodarstvo. Ker so Trbovlje, po poroki postale moj drugi dom, pa si iz srca želim, da bi tukajšnja industrija, zlasti tista, ki najbolj onesnažuje zrak, vendarle našla denarna sredstva in v korist vsega prebivalstva kupila ustrezne čistilne naprave. Slab in nezdrav zrak pa je v Trbovljah tudi vse, kar me moti. Seveda pa tudi meni ne manjka osebnih želja, vendar je zaenkrat največja ta, da bi kljub delu v službi in v družini, vendarle našli še toliko prostega časa, da bi uspešno dokončala gimnazijo. Kot odličnjakinja sem namreč po prihodu v Trbovlje in po poroki, prenehala s šolanjem, zdaj pa si prizadevam, da bi gimnazijo dokončala prek dopisne šole. Dokončati gimnazijo je torej trenutno moja največja osebna želja in da bi se najin sinko lepo razvijal.



Stana Sterniša dela v kontrolji v tovarni polprevodnikov že sedmo leto. Ko smo jo pobarali, kakšne želje ima v letu 1972, ni prav nič oklevala z odgovorom, kot bi ga že prej pripravila.

»Spričo vseh dosedanjih težav in pretresov, ki jih je doslej doživljala naša tovarna in, ki so po moje bile še

najhuje prav v preteklem letu, si pač najbolj želim, da bi kooperacijska pogodba z ameriškim partnerjem bila zares tista rešilna pot, ki bi našo tovarno polprevodnikov pripeljala do boljšega gospodarjenja. Pri našem skupnem delu menim, da bi bilo zelo koristno, ko bi bil vsak posebeznik in vsi skupaj bolj disciplinirani, pri delu pa tudi bolj pazljivi, saj bi nam že to dvoje lahko precej pomagalo do boljših rezultatov. To naj sicer ne zveni kot moja kritika, vendar pa je kot moja želja, katero bi kazalo uresničiti na vseh delovnih mestih. Moja največja osebna želja je bila dobiti lastno stanovanje. Ta sem ji lani izpolnila in preostale želje niso več tako izrazite, razen seveda, da bi bilo zdravje in razumevanje v družini, kar pa je tudi največ, kar si želim.



Martina Kovač je v tovarni polprevodnikov v Trbovljah že devet let in predelavka na treh linijah, na linijah točkastih in planarnih diod in na liniji mostičkov. Pravi, da je z delom zadovoljna, čeprav terja precej skrbi in prizadevnosti, vendar pa jo veseli še posebej zato, ker v tem ožjem kolektivu vladajo tako dobri medsebojni odnosi.

»Naši tovarni v letošnjem letu želim samo to, da se ne bi več ponovilo preteklo leto in, da bi dosegli čim večji uspeh tako na domačem, kot na tujem tržišču. S tem v zvezi želim tudi, da bi bila uspešna ameriška firma Knappic, saj so od skupnih ekonomskih uspehov neusmiljeno odvisni tudi naši osebni dohodki. Naslednje, kar želim je to, da bi čim prej korigirali delovne norme na nekaterih delovnih mestih, da bi bile le-ta realne, saj bi delavke na teh mestih potem delale še bolje in bile tudi ustrezneje nagrajene. Ker na je v tovarni tudi precej poklicnih obolevanj, si želim, da bi naša služba za higiensko-tehnično varstvo delala še bolje in bolj skrbela za zdravje naših delavk. Osebnih želja prav za prav nimam posebnih, razen seveda zdravja v družini, manjše sprotno želje pa še kar nekako uspevamo sproti reševati.

Obvestilo

**SINDIKALNI ODBOR
ISKRA KRANJ — ELEKTROMECHANIKA**
Komisija za šport in rekreacijo

RAZPIS SMUČARSKEGA PRVENSTVA ELEKTROMECHANIKE

Športna komisija pri sindikalnem odboru Elektromehanike organizira posamezno prvenstvo Elektromehanike v smučanju, ki bo hkrati izbirno tekmovanje za sestavo ekip za smučarsko tekmovanje ZP Iskra in Občinskega sindikalnega sveta Kranj.

Tekmovanje bo v veslaštomu 22. I. ob 10. uri na Joštu.

Tekmovanje obsega naslednje tekmovalne razrede:

I. razred
— člani, ki do 1. 1. 1972 niso dopolnili 35 let

II. razred
— člani, ki so do 1. 1. 1972 dopolnili 35 let

III. razred
— člani, ki so 1. 1. 1972 dopolnili 45 let

Zenski razred I.
— V tem razredu tekmujejo tekmovalke, ki niso do 1. 1. 1972 dopolnile 30 let

Zenski razred II.
— V tem razredu tekmujejo tekmovalke, ki so do 1. 1. 1972 dopolnile starost 30 let.

Rok prijav je do 17. I. 1972 pri predsednikih sindikalnih odborov obratov oz. enot.

Na podlagi rezultatov bo športna komisija sestavila ekipe za smučarsko tekmovanje ZP Iskra in ObSS.

Prireditelj si pridružuje pravico, da v slučaju tehničnih ovir spremeni kraj in čas tekmovanja.

Konkretizirati odgovornost

Precej mimo tiska je šel sprejem resolucije o odgovornosti nosilcev samoupravnih ter drugih družbenih in javnih funkcij. Resolucijo je sprejela koncem novembra preteklega leta zvezna skupščina.

O odgovornosti je pri nas zadnje čase precej govora. Mnogo se o tem tudi piše. V okviru delovanja ZK, organov samoupravljanja se sprejemajo razni sklepi, ki naj postavijo odgovornost kot enega bistvenih pogojev za uspešen razvoj samoupravnih odnosov. Sama resolucija tudi v uvodnem delu navaja, da je nujno uresničiti stališča 9. kongresa ZKJ in 2. kongresa samoupravljalcev, o potrebi po popolnejšem uresničevanju odgovornosti in učinkovitem opravljanju zaupnih, javnih in drugih družbenih funkcij in krepitev družbene kontrole nad delom njihovih nosilcev.

V tem članku poskušam navesti nekaj misli, kako bomo lahko to resolucijo sedaj izvajali konkretno v našem družbenem življenju. Vsi naši družbeni dejavniki morajo ravnati tako, da se bo ta resolucija uresničevala v praksi in da ne bo ostala samo na papirju.

Prvo moramo povsod poudariti, da pravica nosi tudi dolžnost. Ponavadi govorimo samo o pravicah, pozabljamo pa na dolžnosti. Odgovornost pa seveda mora biti sorazmerna pravicam in dolžnostim. V aktih, ki urejajo delovanje tako samoupravnih organov v delovnih organizacijah kot predstavniških organov, bomo morali z vsi

doslednostjo precizno normirati odgovornost, med drugim tudi tako imenovano politično odgovornost. Odgovornost mora biti konkretizirana in sankcionirana. Zagotoviti moramo dosledno izvajanje sankcij.

Politično odgovornost smo pri nas vsi premalo uveljavljali. To je odgovornost posebne vrste. Ta se mora v praksi realizirati v institutih, kot so odpoklic, odstavitev, odstop, postavljanje vprašanja zaupnice ter v drugih ustreznih ukrepih. Do sedaj smo v glavnem postavljali kazensko odgovornost, odnosno odgovornost za gospodarske prestopke in prekrške. Ravno uveljavljanje politične odgovornosti, nosilcev samoupravnih in javnih funkcij, bo nesporno element, ki bo delovanje nosilcev teh funkcij postavljalo pred stalno kontrolo občanov, delovnih ljudi, torej tistih, ki so jim dali mandat za opravljanje teh funkcij. Nosilci samoupravnih ter drugih družbenih in javnih funkcij bodo morali v svojem delu redno obveščati le-te, ki so jih izvolili oziroma imenovali ali delegirali. Mišljenja sem, da bo ravno zaostritev politične odgovornosti na vseh nivojih preprečila marsikateri premalo preišljeni ukrep, prav tako pa tudi postavlja pred tiste, ki ukrepe predlagajo in sprejemajo vso resnost obravnave in odgovornost za njihovo sprejemanje. Razumljivo je tudi, da bodo morali biti tudi nosilci teh funkcij ljudje, ki bodo s čutom politične in ostale odgovornosti javno delali. Zagotoviti pa jim je treba potrebno samostojnost, ustrezna pooblastila za avtonomno delo, da bodo lahko pravočasno izvajali ustrezno politiko za katero so zadolženi.

Naslednje vprašanje je ureditev tako imenovane kolektivne odgovornosti. V določenih primerih mora biti podana tudi kolektivna odgovornost ustreznih organov in to v skladu z njihovo vlogo. Mislim, da bo potrebno še posebej poudariti kolektivno odgovornost raznih izvršilno-političnih organov, izvršilno kolegijskih organov v delovnih organizacijah v določenih primerih pa tudi drugih kolektivnih teles. Ravno pri normativni ureditvi kolektivne odgovornosti bodo potrebne zelo jasne, točne ter konkretne formulacije. Razumljivo pa je, kar ugotavlja tudi resolucija, da ni nujno, da bi kolektivna odgovornost organa imela za posledico istovetno odgovornost vsakega njegovega člana. To bo odvisno od njegove individualne aktivnosti pri opravljanju z ustavo in zakonom ter drugimi predpisi določenih pravic in dolžnosti.

Če bomo hoteli zagotoviti izvajanje odgovornosti, bomo morali tako v ustreznih predpisih družbeno političnih

skupnosti kot v splošnih aktih delovnih organizacij konkretno določiti, katera dejanja oz. opustitve nosilcev funkcij predstavljajo osnovo za sprožitev postopka za ugotavljanje odgovornosti in ob katerih pogojih. To zahteva tudi pravna varnost. Ne smemo namreč dovoliti, da bi ocena za sprožitev postopka bila odvisna od presoje določenega subjekta, ker bi to lahko omogočilo razne deformacije in eventualne neupravičene pregone. Zagotoviti pa je potrebno obveznost sprožene postopka za ugotovitev odgovornosti, kar hkrati pomeni tudi odgovornost, če se takšen postopek ne sproži. Mišljenja sem, da je bila do sedaj tudi ena glavnih pomanjkljivosti, da nismo odgovornost v naši družbi tako uresničevali, kot bi jo morali, ravno v tem, da se postopek kljub dejanskemu stanju kršitve ni sprožil. Ravno tukaj je bilo mnogo oportunitizma. Imamo norme, ki določajo, da ta ali ona dejanja ali opustitve predstavljajo neko kršitev, samo tisti, ki je bil odgovoren za sprožitev postopka pa iz teh ali onih razlogov, iz teh ali onih interesov to ni napravil. Ta defekt je bil pogosto prisoten ravno pri osebah, ki so bile odgovorne za sprožitev postopka.

V delovnih organizacijah bo treba mnogo bolje urediti v okviru samoupravnega sistema notranjo kontrolo, tako v smeri zagotovitve izvajanja pravic samoupravljanja članov delovne organizacije, kot izvajanje njihovih dolžnosti. Sprejemamo in še bomo sprejemali razne družbene dogovore in samoupravne sporazume. Tudi tukaj ne smemo prezreti instrumentov, ki bodo zagotovili izvajanje sporazuma, ker le tako bomo lahko dosegli njihov namen. Določene sankcije in tudi javna kritika kršitve družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov bodo tudi zagotavljale njih izpolnjevanje.

Resolucija pravilno ugotavlja, da je treba ustrezno urediti tudi uresničitev odgovornosti strokovnih in drugih služb v splošnih aktih, tako v delovnih organizacijah kot tudi v aktih ostalih organov. Popolneje in določneje je treba razčleniti njihovo delovno področje, kakor tudi način uresničevanja odgovornosti za opravljanje nalog v okviru njihovih pooblastil. Strokovnim službam bo zagotoviti določeno samostojnost, pri vsem tem pa konkretizirati odgovornost za njihove predloge, kakor tudi za izvajanje sprejetih sklepov.

Imamo torej pomemben akt. Zagotoviti je le treba njegovo izvajanje. Za to pa so zopet zlasti odgovorni nosilci samoupravnih ter drugih družbenih in javnih funkcij.

Pavle Gantar

Dopisujte v Iskro

Naslov uredništva: Kranj,
Savska Loka 4. Telefon:
22-221 int. 333

ISKRA — glasilo delovne
ga kolektiva ZP Iskra Kranj
industrije za elektromehaniko
telekomunikacije elektroniko
in avtomatiko — Urejuje
uredniški odbor — Glavni
urednik: Pavel Gantar — Od
govorni urednik: Janez Silc
— Izhaja tedensko — Rokopi
sov ne vračamo — Naslov
uredništva: ISKRA Kranj,
Savska loka 4, telefon 22-221,
int. 333 — Tisk in klišej:
•CP Gorenjski tisk• Kranj



V zaslužni pokoj je pred kratkim odšel tov. JANEZ GORJANC, šef tehnološke priprave dela obrata EMI v kranjski tovarni. Vse kaže, da je v tovarni malo takih, ki ga ne bi poznali, saj je v tej tovarni zaposlen že 25 let, če pa odštejemo še leta iz bivše »Jugočeške«, v kateri se je zaposlil leta 1930, tedaj je to 41 let. Treh stvari se izredno živo spominja in to: velike tekstilne stavke v avgustu leta 1936, prevzema tovarne ob odhodu okupatorjev, ter velikega poleta, idealizma in zavesti v prvih letih po vojni. Tovariš Gorjanc je živa priča začetka, težav, problemov in rasti kranjske tovarne, saj je poleg rednega dela vrsto let sodeloval tudi v samoupravnih organih, v raznih komisijah in družbenopolitičnih organizacijah. Z izredno vestnostjo, vztrajnostjo in predanostjo je zaupano mu delo vsa leta službovanja opravljal v splošno zadovoljstvo, zato je užival ugled in spoštovanje. Ob slovesu so mu sodelavci izrekli iskreno zahvalo za plodno sodelovanje in tovariške odnose ter mu poklonili v spomin fotoaparata z željo, da bi na sprehodih v naravo, ki ji bo sedaj še bolj zvest občudovalec, napravil čimlepše posnetke, hkrati pa so mu zaželeli zdravje, srečo in zadovoljstvo v pokoju

OBVESTILO

Še so možnosti za prijavo v tretjo izmeno smučarskega tečaja

Sindikalni odbor ZP Iskra obvešča, da sta prva in druga izmena smučarskega tečaja v Gozd Martuljku že zasedeni. Tretja izmena tečaja bo le v primeru, če bo do 21. januarja t. l. prišlo dovolj prijav.

Interesenti za tretjo izmeno tečaja — t. j. od 7. do 13. februarja torej pohitite s prijavi!

PROPOZICIJE

za tekmovanje na X. zimsko-sportnih igrah ZP Iskra, ki bodo dne 26. februarja 1972 ob 9. uri v Kranjski gori

1. X. zimsko-sportne igre obsegajo tekmovalno disciplino — veleslalom.

2. Udeleženci tekmovalnega se lahko prijavijo za sledeče tekmovalne razrede:

tekmovalni razred I
— zajema tekmovalce, ki do 1. 1. 1972 še niso dopolnili 35 let;

tekmovalni razred II
— zajema tekmovalce, ki so do 1. 1. 1972 dopolnili 35 let;

tekmovalni razred III
— zajema tekmovalce, ki so do 1. 1. 1972 dopolnili 45 let;

ženski razred I
— zajema tekmovalke, ki do 1. 1. 1972 niso dopolnile 30 let;

ženski razred II
— zajema tekmovalke, ki so do 1. 1. 1972 dopolnile 30 let.

razred študentov in dijakov TS in PS
— tekmovalci tega razreda se ne štejejo za ekipni plasman.

3. Rezultati tekmovalnega se ocenjujejo posamezno ter ekipno. Za ekipno uvrstitev se šteje

3 tekmovalci tekmovalnega razreda I

2 tekmovalci tekmovalnega razreda II

1 tekmovalci tekmovalnega razreda III

ena tekmovalka tekmovalnega razreda I

ena tekmovalka tekmovalnega razreda II

4. Pritožbe in ugovore bo reševala 5-članska komisija, imenovana od Komisije za šport in rekreacijo pri SO ZP Iskra.

5. Tekmovalca se lahko udeležijo samo člani ZP Iskra, njihovi študenti in dijaki TS in PS, ki bodo svojo udeležbo prijavi pisмено do 10. II. 1972 na naslov:

ZP ISKRA, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1.

Za prijavo se smatra seznam tekmovalcev, ki ga potrdi personalna služba prijavljene ekipe. Formular obsega: priimek in ime tekmovalca, rojstne podatke, razred v katerem bo tekmoval, datum začetka zaposlitve v delovni organizaciji in številko osebne izkaznice.

V primeru spora, glede pripadnosti ekipi ima komisija za pritožbe pravico indentificirati tekmovalca s pomočjo njegove osebne izkaznice.

6. Vsak tekmovalec mora tekmovali v svojem starostnem razredu. Kolikor komisija oz. vodstvo tekmovalnega ugotovi, da tekmovalec ne tekmuje v ustreznem razredu glede na propozicije tekmovalnega, diskvalificira vse tekmovalce prizadete organizacije.

7. V primeru, da komisija za pritožbe ugotovi, da tekmovalec ni član organizacije v sestavi organizacije Združenega podjetja Iskra, za katero tekmuje, diskvalificira tekmovalce prizadete organizacije.

8. Vodja ekipe je dolžan 60 minut pred začetkom tekmovalnega javiti vodstvu tekmovalnega eventuelne spremembe (bolezen ali službeno odsotnost).

9. Tekmovalci tekmujejo na lastno odgovornost. Prirreditelj ne prevzame nobene odgovornosti za eventuelne poškodbe.

10. Organizator tekmovalnega si pridržuje pravico, da spremeni čas in kraj tekmovalnega, če bodo to zahtevale okoliščine. O tem pa bo vodstvo zimsko-sportnih iger ZP Iskra pravočasno obvestilo vse prizadete.

Predsednik
komisije za šport in rekreacijo ZP
Vili Tekavec

» Elektromehanika « Kranj

Z letnega srečanja upokojujencev

POVSOD JE BILO ČUTITI PONOS, DA SO BILI UPOKOJENCI ČLANI DELOVNEGA KOLEKTIVA, KI USPEŠNO POSLUJE, PONOSNI SO, DA SO K DANASNJEMU VZPONU KRANJSKE TOVARNE TUDI SAMI MNOGO DOPRINESLI

Kakor vsako leto, tako so se tudi ob koncu lanskega decembra zbrali upokojujenci kranjske tovarne na prijateljsko srečanje, povezano s solidno zakusko in mnogimi vprašanji glede poslovanja Iskre oz. konkretno kranjske tovarne v kateri so bili pred odhodom v pokoj zaposleni.

Obe dvorani Iskrine restavracije sta bilj 25. decembra polni znanih obrazov ozir. Iskrašev, ki so se po enoletnem premoru spet pozdravljali in ogledovali drug drugega, s skrito željo, da bi se starost čim manj poznala.

Upokojujenci, ki se jih je od 626 zbralo 575 je pozdravil predsednik sindikata Vinko Šarabon, nato jih je na kratko informiral o poslovanju, ki je bilo lanj dokaj uspešno, o perspektivi za leto 1972 ter o gradnji nove tovarne za potrebe telefonije na Laborah. »Za razširjeno proizvodnjo bo v dolednem času potrebnih še 400 novih delavcev. V letu 1972 se bodo zvišali OD za 23 % je dejal tov. Šarabon. Govor je zaključil z iskreno željo, da bi vsi bivši sodelavci, zdaj upokojujenci, v novem letu živeli srečno in zadovoljno.

Okusna zakuska in pristna kabljiča (postrežba je vredna pohvale) sta dobro voljo prijetno stopnjevala: obujali so se spomini, pile zdravice, povsod je bilo čutiti ponos, da so bili svojčas člani Iskrinega kolektiva, da so k danšnjemu vzponu kranjske tovarne tudi sami mnogo doprinesli in, da so še danes tesno povezani z dogajanjem v Iskri. Veselj so bili lepih uspehov, še bolj pa jih je razveselila novica, da se bo Iskra še večala, kar kaže na ugodno perspektivo zaposlovanja. Časopis »Iskra« jih tesno povezuje tudi s kolektivom, saj je bilo iz pogovorov moč zvedeti, da so naši upokojujenci tudi stalni in vestni bralci.

Vsako leto dobijo upokojujenci tudi Iskrine koledarje, zato je bil prav zanimiv pogled, ko so upokojujenci odhajali domov, večinoma čez savski most; kdor je ta dan držal pod roko veliko rujavo

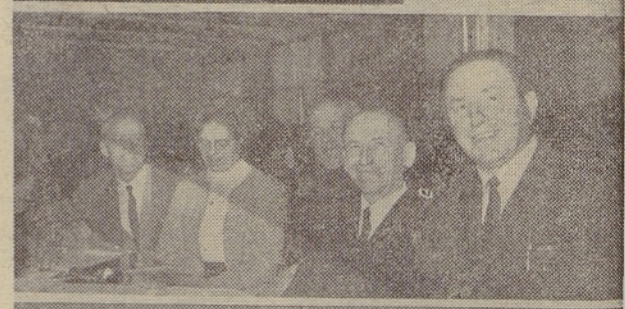
ZAHVALA

V spomin na lani tragično preminulega sodelavca Iskrinega šolskega centra, tovariša Ivana Juhanca je kolektiv šolskega centra poklonil sinu Iztoku in hčerki Inge lepo darilo, za kar se vsem članom iskreno zahvaljujem.

Silva Juhanc

včasih kar v gosjem redu stopal; s koledarji pod pazduho po izhojenih poteh v mehkem snegu dobre volje in z zavestjo, da je bilo novoletno srečanje upokojujencev kranjske Iskre prijetno, ter z upanjem, da se bodo drugo leto zdravi in veseli ponovno sestali in si voščili vse najboljše.

Organizacijo srečanja upokojujencev je dobro pripravil in večje vodil odd. za družbene zadeve v kranjski tovarni. ABC



Nekaj posnetkov s srečanja upokojujencev kranjske tovarne ob novem letu