

Tosama

GLASILO DELAVCEV TOSAME

IZHAJA OD
OKTOBRA

1965

ŠT. 1

JANUAR

1988

LETO

XXIII

KAKO NAPREJ?

Problematika v zvezi z izvajanjem Druženega dogovora o skupnih osnovah in merilih za samoupravno urejanje odnosov pri pridobivanju in delitvi dohodka v SR Sloveniji — dopis Republiškem komiteju za delo.

lorizacijo istih sredstev, kar pomeni, da določeni učinki revalorizacije namesto enkrat samkrat tudi večkrat zmanjšujejo dohodek (primer negativnih tečajnih razlik za tuje kredite za osnovna sredstva). Za

Danes je praznik, kaj bo jutri, bomo videli **Malo denarja — malo muzike**

Vse težji položaj gospodarstva določa razvojne usmeritve družbe **Življenjski stroški pa kar rastejo**

Slabosti ostajajo **Mimo je čas za razprave, potrebni so pravi ukrepi**

Burni časi negotovosti **Za napredek nam gre**
Človek, ne jezi se

Ukrepi ne pomagajo, le škodujejo

Na osnovi izkušenj v zvezi z možnostmi doseganja kriterijev zadevnega Druženega dogovora ugotavljamo, da so cilji s področja predpisane stopnje akumulativnosti postavljeni nerealno visoko. To trditev utemeljujemo z naslednjim:

1. Novi Zakon o celotnem prihodku, ki je bil uveljavljen s 1. 1. 1987, je imel namen zagotoviti realno izkazovanje poslovnih rezultatov v pogojih visoke inflacije. Ugotavljamo, da so v tej svoji nameri zakonodajci pretiravali, saj predpisana metodologija zahteva večkratno reva-

primer naj navedemo, da je učinek revalorizacije v devetih mesecih 1. 1987 v DO Tosama znašal cca 3 milijarde din, kar je povečalo porabljena sredstva za 25 %, znižalo dohodek za 40 %, znižalo čisti dohodek za 50 % in znižalo akumuha-cijo za 80 %.

2. Ob tako rigoroznih spremembah obračunskega zakona, kot so ilustrirane v prejšnji točki, in ob hkratnih zahtevah družbenih dogovorov vseh republik v SFRJ po ohranjanju akumulacijske stopnje iz prejšnjih let, je posledica povsem

logična: vrtoglava rast cen, saj so se vsi gospodarski subjekti spustili v dirko za nedosegljivo visoko akumulacijsko stopnjo. Kot odgovor na to hiperinflacijo je sledil Protiinflacijski program, ki je za velik del predelovalne industrije pomenil vrnitev in zamrznitev prodajnih cen na nivoju s 1. 10. z minimalnim povečanjem. Za DO Tosama ta ukrep konkretno pomeni, da bo njen dohodek v zadnjem mesecu in pol tega leta nižji za 1,3 milijarde din. Če bi ukrep zamrznitve veljal eno leto, bi izgubili 10 milijard din dohodka, kar pomeni, da bi se znašli v globoki izgubi (izgube v DO Tosama doslej nismo poznali!).

3. Na osnovi navedb iz 1. in 2. točke je lahko vsakomur jasno, da je popolnoma iluzorno zahtevati od gospodarskih subjektov, da v l. 1987 dosežejo takšno akumulacijsko stopnjo, kot so jo dosegli v preteklih letih. Obravnani Družbeni dogovor pa zahteva prav to. Še več: s tem, ko v izračunu poprečne akumulacijske stopnje (teoretične) po eni strani prišteva saldo plačanih obresti in ne odšteva izgub, umetno napihuje postavljene cilje do za večino nedosegljivih višin. Če spet vzamemo primer iz Tosame: poprečna dosežena akumulacijska stopnja v zadnjih sedmih letih (1980 — 1987) je bila 9,8 %; Družbeni dogovor za podskupino dejavnosti 01269, v katero sodi tudi Tosama, pa po-

OH, TA ŠKRAT!

V predzadnji številki nam je spet zagodel tiskarski škrat. Potomota je namreč izpadlo ime Duške Grošelje kot članice enote CZ TOSAME. Duški se upravičujemo za neljubo pomoto, bralcom pa naj povemo, da je ona prav tako zaslužna za zmagov naših deklet in je že dolgo časa članica enote CZ.

Upamo, da ji naš spodrsrljaj ni odvzel volje od dela in da se bo še naprej marljivo odzivala pripravam svoje skupine.

Uredništvo

stavlja za cilj l. 1987 stopnjo akumulacije v višini 14 %. Če pri tem upoštevamo še to, da DO Tosama v preteklih letih ni nikdar poslovla z izgubo in da je poslovala praktično stalno brez kreditov za obratna sredstva, potem je popolnoma jasno nerealnost postavljenega cilja (akumulacijska stopnja 14 %!).

4. Kljub vsem navedenim zaviralnim dejavnikom za pridobivanje dohodka v letošnjem letu, smo v DO Tosama v devetih mesecih l. 1987 uspeli zagotoviti delitev dohodka, ki ustreza kriterijem Družbenega dogovora. To z drugimi besedami pomeni, da sicer nismo bili kršitelji Družbenega dogovora, zato pa naši poprečni osebni dohodki devetih mesecev za 11 % zaostajajo za poprečnimi OD gospodarstva SRS. Iz dejstva, da je za DO Tosama v preteklih letih veljalo, da so njeni osebni dohodki zaostajali do 8 % za poprečjem gospodarstva sledi, da smo se v naši DO v preteklem devetmesečnem obdobju obnašali v skladu s sprejetimi družbenimi normami na škodo osebnega standarda zaposlenih. Sprejeti Protiinflacijski program pa je iz DO Tosama čez noč naredil kršitelja Dru-

žbenega dogovora, saj izgubljene dohodka v višini 1,3 milijarde din (glej 1. točko!) do konca leta ne moremo z ničemer nadoknaditi.

Zaključek je lahko le naslednji:

Po doslej znanih parametrih bo DO Tosama ob koncu leta med kršitelji Družbenega dogovora. Vendar iz navedb iz prednjih štirih točk sledi, da ne po svoji kivdi, pač pa zaradi neobjektivno postavljenih ciljev z ozirom na trenutno situacijo. Zato odgovorni v DO Tosama zahtevamo od odgovornih republiških organov, da prilagodijo postavljene cilje na nivo, ki bo ustrezal trenutnim gospodarskim razmeram. V nasprotnem primeru se bomo ob koncu februarja 1988 v SRS znašli pred dejstvom, da bo več kot polovica gospodarskih subjektov med kršitelji Družbenega dogovora, kar ne bo koristilo nikomur, škodovalo pa vsem. Zato resno opozarjamo vse odgovorne v republici Sloveniji, naj glede realnosti postavljenih ciljev, ki izhajajo iz Družbenega dogovora, ukrepajo pravočasno, saj v delovnih organizacijah pred delavci ne bomo mogli zagovarjati takšnih nesmislov, v kakršne nas vodi opisana situacija.



Nepravilna uporaba zaščitnih sredstev

prvine, ki zadevajo področje kvalitetnega poslovanja proizvodne organizacije.

Na koncu se je razvila tudi živahna razprava, ki kaže, da so še nerazjasnjeni problemi in da bo potrebno verjetno še bolj konkretno sodelovanje s tovrstnimi strokovnjaki.

Izobraževanje v podobni obliki bo organizirano še za neposredne vodje v proizvodnji, saj naj bi bilo interno izobraževanje permanentna naloga.

V bližnji prihodnosti se moramo tudi seznaniti s pomenom in ciljem dobre proizvodne prakse, kar naj bi bila naslednja tema predavanja za širši krog delavcev v DO.

Videnšek Antonija, dipl. ing.

Izobraževanje za boljšo kakovost dela

Proti koncu leta smo v DO organizirali predavanje z naslovom »Kakovost in zanesljivost« z namenom, da se na ta način vsi vključimo v program izobraževanja in pridobivanja zavesti, da bomo z boljšim, kvalitetnejšim delom tako vodstvenih delavcev kot delavcev za stroji vložili kvaliteto dela in pridobili kvalitetnejši izdelek, ki nam bo na trgu prinesel večji dohodek, večji poslovni uspeh.

Predavanje je bilo organizirano za direktorje, vodje proizvodnje, vodje sektorjev, vodje služb, tehnologe in delavce, ki se neposredno ukvarjajo s kontrolo kvalitete.

Predavanje je bilo organizirano preko Delavske univerze, predavala pa sta priznana strokovnjaka z Ekonomske fakultete in sicer prof. dr. Vekoslav Potočnik, ki je obravnaval področje kvalitete z ekonomskega in organizacijskega vidika ter prof. dr. Krešo Puharič, ki je predaval pravni vidik pomena kakovosti.

Čeprav je bilo predavanje na prosti soboto in so bile na sporedu tekme svetovnega pokala v smučanju, je bil odziv polnoštevilčen, kar kaže, da se vsi zavedamo, da moramo narediti korak naprej v kvaliteti dela, to pa bo mogoče le, če se bomo v tej smeri izobrazili.

Predavanje je bilo zanimivo, saj sta predavatelja snov podala zelo življenjsko in dostopno. Glede na predviden plan področij, bi bilo primerneje organizirati večkratno predavanje, tako pa sta se morala predavatelja potruditi, da sta zajela res bistvene



Pravilna uporaba zaščitnih sredstev

Vprašali ste

Ali je možna prodaja higienskih vložkov druge vrste?

Prodaja higienskih vložkov II. vrste se ne vrši in tudi ne predvidevamo, da bi izvajali tovrstno prodajo, ker vložkov izven klase nimamo. V kolikor pride pri proizvodnji do izdelave vložkov slabše kvalitete se te manjše količine ponovno vrnejo v proizvodnjo (kot sekundarna surovina).

VILJEM DOLENC, ing.

Celuloza za hlačne plenice

Kmalu po drugi svetovni vojni so Švedi kot vodilni narod sveta na področju socialnega varstva opirajoč se na lastne vire surovin zamenjali beljeni bombaž v nekaterih higienskih izdelkih z beljeno lesno celulozo. To je bil rojstni dan cele vrste higienskih izdelkov za enkratno uporabo.

Zaradi desetkrat krajših vlaken lesne celuloze v primerjavi z vlakni bombažne celuloze so morali plenice (vložek, blazinico...) sestaviti in povezati v čvrsto jedro z uporabo tankega (tissue) papirja in mrežice iz bombažne preje.

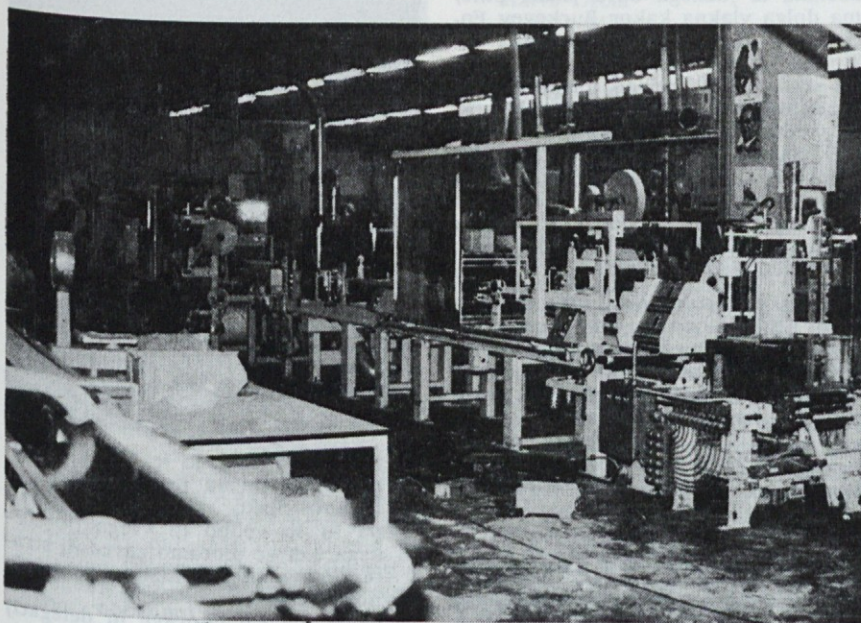
Iz leta v leto se je sestava teh izdelkov za enkratno uporabo izboljševala, dodajali pa so nove sestavine,

nosti celuloze, ki jo uporabljamo za oblikovanje vpojnih jeder higienskih izdelkov za enkratno uporabo kot so: plenice, vložki, blazinice, podloge, ter izdelki za inkontinenco (puščanje seča).

Naslonitev na domači vir je Švedom uspel, medtem ko v Sloveniji in Jugoslaviji pri vsem lesnem bogastvu nimamo tovarne, ki bi izdelovala celulozo, primerno za našo uporabo. Po mnenju dipl. ing. Pliberška iz inštituta za papir in celulozo v Ljubljani bi »morali« skupaj s Sladkogorsko čim preje misliti na »svojo« tovarno celuloze sicer bo prevelika navezanost na uvoženo celulozo ovirala naš razvoj. V pleničkah predstavlja celuloza več

Glede kakovosti celuloze, puha in v obliko lepenke stisnjenih pol celuloze oglašajo proizvajalci množico različnih tehničnih lastnosti, ki vplivajo na predelavo celuloze, značilnost puha oziroma lastnosti končnega izdelka plenice.

Nekatere tehnične lastnosti celuloze: način izkuhavanja, vrsta lesa, **površinska masa, debelina, gostota, navidezna specifična teža, razpočni tlak, razpočnost po Mullenu, razpočni indeks, razpočnost v suhem, razpočno število, belina, površinska vlaga, število, utržna dolžina, energija za razvlaknjenje, podaljšanje, propustnost za zrak, nečistoče, Boufant, celuloza, drobci (shives) Sommerville prostost (freenes), lastnosti otepla po Noblu, razteznost, raztržnost, koeficient razpršitve svetlobe, guba, Frazier, lignin, hemiceluloza, pentozani, vsebnost smole, alkoholni izvleček, eter izvleček, R10, R 18, metilen klorid izvleček, odpornost na osuševanje, topno v alkalnem, topno v sodi, viskoznost 0,5CED, vsebnost pepela, DCM izvleček, povprečna dolžina vlaken, tehn. povp. dolž. vlaken, **klasifikacija vlaken po Klarku**, gručavost, vozličavost, vozli, prah, mrežna jakost, specifični volumen, suha prožnost, absorpcijski čas, absorpcijska kapaciteta, absorpcijska stopnja, čas potopitve, absorbcija po Klemmu, šestilni dvig, zadrževanje tekočine, **abs. kapaciteta blazinice pred in po obtežitvi, prekapljanje, učinek stenja, klemm 16 col**, učinkovitost razdružbe pri majhnih in velikih odprtinah na sitasti mreži...**



saj so te vrste izdelki doživeli navdušen sprejem pri uporabnikih, ne samo na Švedskem ampak na vsem razvitem svetu.

V TOSAMI še vedno izdelujemo enega teh prvih izdelkov. To so naše Tosama vložne (insert diapers) plenice za enkratno uporabo. Ko smo jih začeli izdelovati pod imenom Moelny plenice, smo uporabljali dvoje vrst celuloze: sulfatno in sulfitno. O njih tehniških lastnostih nismo dosti vedeli. Samo to, da je sulfitna celuloza pridobljena po zastarelem sulfitnem postopku, ki močno onesnažuje okolje (takšno tovarno so pred kratkim zaprli tudi zaradi onesnaževanja okolja v črnogorskem Ivangradu). Sulfatna celuloza je pridobljena po boljšem sulfatnem postopku, ki se še sedaj uporablja za izdelavo puhaste celuloze po vsem svetu.

Do danes ko se je v razvoj vključil ogromni ameriški finančni (denarni) in znanstveni potencial (zmožnost) z ravnopravnim lesnim bogastvom, je bil storjen velik skok v kakovosti, ter poznavanju odločilnih tehniških last-

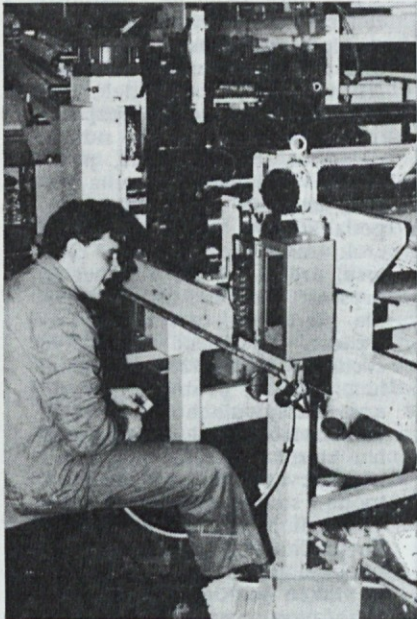
kot 60 % vrednosti. Nadaljna večja preusmeritev naše proizvodnje iz bombažne vate, narejene iz bombažnih odpadkov, na lesno celulozo je glede na slabe možnosti oskrbe s surovinami iz domačih virov precej tvegan korak.

V Jugoslaviji danes nihče ne izdeluje celuloze primerne za izdelavo puhatega vpojnega jedra (pleničk in podobnih uporabnih izdelkov). Celulozo kupujemo v obliki ožjega ali širšega traku, lepenki podobne stisnjene pole, bele barve, navite v zvitek. Jugoslavija izdeluje pretežno celulozo iz trdega lesa listavcev. Naša mora biti narejena iz mehkega lesa iglavcev. Po dosedanjih spoznanjih je samo taka celuloza primerna za naše enkrat uporabne izdelke. (To mnenje se križa s ponudbo Japoncev, ki ugotavljajo, da je krška magnefitna celuloza dobra za puhasta jedra. Trenutno še nimamo laboratorijskih naprav za preiskavo poslanega vzorca in s tem za potrditev ali zanikanje japonske trditve. Bo pa temu posvečena posebna skrb.)

Nakup naprav za merjenje vseh teh tehniških lastnosti je opravičljivo le pri obsežni in množični proizvodnji, ki je TOSAMA nikoli ne bo dosegla. Zato bo treba meriti in torej kupiti naprave le za najpomembnejše tehnične lastnosti. Skoraj vse našete tehniške lastnosti pa ugotavljajo v celuloznih tovarnav P&G. Tudi zato ima njihov izdelek plenička Pampers pred tekmeči veliko prednost.

Brez podrobne študije se je težko odločiti na katere lastnosti moramo biti pri izbiri celuloze najbolj pozorni. Splošno veljavnih predpisov ni. Prav tako je literatura (vse vrste zapisov) težko dostopna in je večkrat tovarniška skrivnost, često omejena s patentnimi pravicami. Težavam bomo hitreje kos, če bomo izbrali največje proizvajalce pleničk in se zgledovali pri izbiri surovin — celuloze po njih. Do informacij je zato težko priti. Zbirati je torej treba te informacije na vse mogoče načine. Eden pomembnih so razgovori z domačimi in tujimi dobavitelji surovin in strojev, ter kupci

naših izdelkov. Takrat ko je govor o vrsti in kakovosti stroja surovin ali izdelka mora biti navzoč strokovnjak, ki se ukvarja z razvijanjem novih izdelkov, ter izboljševanjem sedanjih. Takrat lahko izmenja izkušnje, pride do novih spoznanj in tako dopolni znanje pridobljeno iz literature ali prakse.



Največji izdelovalec hlačnih pleníc na svetu Proctor & Gable (P & G) ki je Svedom (Moelnlycke) odvzel prvo mesto z izdelavo izsečnih hlačnih pleníc z elastiko za noge nam je lahko

odličen vzornik. Imajo tudi več svojih tovarn celuloze. Morda smo imeli srečo, da je bil eden od direktorjev prodaje v tovarni celuloze iz Floride, ki oskrbuje s celulozo slavne PAMPERS pleničke firme P & G, slovenskega porekla. Dr. Fratnik nas je oskrbel z enako celulozo, mi pa smo zahtevali in tudi takoj dobili veliko dragocenih informacij, tako da je danes na voljo potrebno znanje in tudi kakovostna celuloza. Manjka pa nam nekaj potrebnih merilnih naprav. Sedaj vemo, da P & G uporablja za izdelavo hlačnih pleníc samo tako imenovano neobdelano (untreated) celulozo.

Neobdelana celuloza je izdelana iz mehkega lesa iglavcev (sottwood). Če je izdelana iz severnih borovcev (pine, spruce) kakor Korsnasov Vigorluff A ima krajša vlakna, če pa je izdelana iz južnega bora (slash pine) ima dolga vlakna kakor Buckeyevo Foley Fluff. Imenuje se neobdelana zato, ker ne vsebuje površinsko aktivnih sredstev (debonder, surfactor), ki učinkujejo na vlaknenca kakor vosk. To sredstvo pri obdelani celulozi naredi vlakna mehka in poveča vodo-odbojnost (hidrofobnost). Oboje je pri enkratno uporabnih izdelkih še posebej pa pri plenícah slaba lastnost in je torej nezaželjeno, zato je bolj uporabna neobdelana celuloza.

Drugi del srečne okoliščine, da smo dobili to celulozo (in informacije) je v tem, da je povečana uporaba superabsorbensa na ameriškem trgu ustvarila višek neobdelane celuloze, ki je bila tako na voljo tudi nam.

(nadaljevanje)

Dejavnost tudi do sedaj ni bila izrazito ločena, tako, da na prvi pogled ni bilo vidne ločnice, da sta obstajali dve OO ZK.

Konferenca je sprejela obe poročili o delu osnovnih organizacij in hkrati sprejela tudi okvirni načrt dela za naprej. V tem trenutku je mogoče bolj pomembno, KAJ BO, kot tisto KAJ JE BILO. Vendar obstaja nekaj področij, ki bodo povezovale samo časovno različna obdobja.

— **nagrajevanje po delu**, kjer si moramo priznati, da nam ne gre od



rok, kljub delu, ki je bilo vloženo.

— **razvojna služba** je kadrovsko in organizacijsko zaživela, verjetno pa tu še vedno ni vsega dorečenega, ker se moramo zavedati strateškega pomena službe za bodočnost Tosame.

— **delovanje samouprave in delegacij** deluje dobro, vendar še vedno najdemo kopico drobnih in navidez nepomembnih točk, ki po potrebnem povzročajo konflikte. Potrebno bo več strokovnosti in taktičnosti, zlasti še sedaj, ko se samouprava centralizira.

— **program dela** je zelo kratek in zajemaj:

1. Zaostriti notranjo disciplino in povečati odgovornost članov ZK do organizacije same, kot tudi v delovanju v samoupravnih in delovnih sredinah.
2. Povečati odprtost OO ZK do pobud zunaj OO ZK in povečati javnost dela. S tem načinom lahko OO ZK pridobiva na ugledu v samem kolektivu. Usmeritev je, da poskušamo z lastnim delom in vzgledom od spodaj postavljati ugled ZKS in ZKJ.
3. Obvezno moramo o vseh zadevah v družbi in ZKS ter ZKJ ustvariti svoje mnenje, in veliko mero poguma, ki bi moral biti lasten članom ZK.

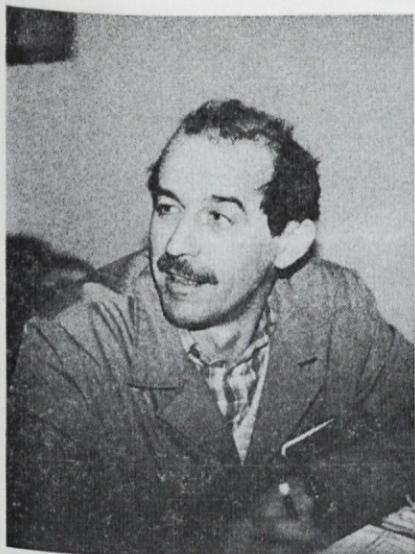
Komunisti ponovno združeni



Morda je tudi nekaj simbolike v samem naslovu.

Druga stvar pa je, da je nova organiziranost Tosame povzročila razmišljanje o upravičenosti obstoja dveh osnovnih organizacij. Tako je z volil-

no-programsko konferenco, ki sta ji prisostvovala tudi tov. Djuretčič — sekretar OK ZKS Domžale in tov. Podbevšek — član CK ZKS; nastopilo novo obdobje z združitvijo v eno samo OO ZK v Tosami.



Sekretar OO ZK TOSAMA

4. Izhajajoč iz dejstva, da je OO ZK že dosedaj delovalo v smi-

slu dobrega gospodarja in ta stolnica mora biti še vnaprej.

5. V skladu z usmeritvami in stališči ZKS in ZKJ je OO ZK tudi dolžno takoj reagirati na negativna dogajanja v svoji sredini in družbi nasploh.

To sicer ni načrt dela, ki smo ga bili vajeni doslej, vendar zajema vse temeljne prvine, ki so v skladu z značajem ZK in prvenstveno skrb za konkretizacijo tega programa ima sekretariat, kot tudi sekretar OO ZK. Brez aktivnega prispevka vseh članov pa tudi to ne bo možno. V tem pa je odgovornost prav slehernega člana OO ZK Tosame.

Ker pa je to bila tudi volilna konferenca, je bilo izbrano novo vodstvo oz. sekretariat, ki ga sestavljajo:

Milan Drčar — sekretar
Franc Gornik — namestnik
Marta Drčar
Maruša Murn
Janez Kralj
Metka Jeretina
Tončka Videnšek
Zaželimo jim uspeha v delu!

S POSVETA PREDSTAVNIKOV DPO, DS IN DELEGACIJ SIS

Stališča

o vplivu protiinflacijskih ukrepov na poslovanje TOSAME in oblikovanju stališč do Resolucije o politiki uredničenja družbenega plana občine Domžale v letu 1988

- Ustaljitveni ukrepi so povečali neskladje cen. TOSAMA bo izgubila znaten del dohodka (ocena za leto 1987 1,3 milijarde din), ostaja pa realna bojazen, da se znajdemo v izgubi. Izpada dohodka Tosama pod nobenimi pogoji ni sposobna pokriti z notranjimi rezervami.
- Zato ZAHTEVAMO od DPO v občini kot tudi od upravnih organov (Izvršni svet), da storijo VSE, da se ta neskladja odpravijo ali vsaj znatno omilijo.
- Absolutno podpiramo predlog SR Slovenije in GZ Jugoslavije o spremembah devizne zakonodaje. Za prodor predloga so odgovorni delegati in upravni organi v občini in republikli.
- Ocenjujemo, da bo po prenehanju administrativnih ukrepov prišlo do eksplozije cen, zato ukrepe ZIS ocenjujemo kot nesprejemljive in strokovno nepretehtane.
- Administrativni ukrepi so omejili delovanje samoupravljanja in je močna apatija za izvajanje protiinflacijskega programa, pada motivacija za delo, ki je povezano tudi z zamrznitvijo OD (z maksimiranjem cen).
- Širi se nezaupanje v poslovodne delavce, DPO in upravne organe v občini in republikli kot tudi v zmožnost razreševanja položaja na zvezni ravni. Nezaupanje v vode-

nje na ravni DO in občine je pogosto neupravičeno, saj je maneverski prostor vođenja zelo ozek: cene so administrativno določene, delitev dohodka je administrativno urejena z zveznimi predpisi, ki za razmere v Sloveniji niso sprejemljive, pa tudi za druge, predvsem dobre gospodarje ne.

- Izsiljevanja odločitev s prekinitvami dela (štrajki) in načelu ne podpiramo. Vse strukture samoupravnega sistema in DPO morajo storiti VSE, da se avtentični glas baze prenese do najvišjih forumov po redni samoupravni poti.
- ZAHTEVA se od sindikata in ZK (na vseh ravneh), da se dejavno vključijo v reševanje vprašanj stabilizacije.
- ZAVRAČAMO vsako tezo o preživetju, vse sile je treba napeti za prehod v nov kvalitetnejši socializem. Administrativni ukrepi zavestno siromašijo ŠE uspešno gospodarstvo. Način sprejemanja protiinflacijskega programa v zvezni skupščini je povzročil tudi ogromno politično škodo.
- Doseči je treba skladnejše delovanje delegacij SIS in za ZZD in na ravni DO oblikovati ENAKA stališča do posameznih odločitev (širino programa, prispevne stopnje). Za izvedbo te naloge mora poskrbeti strokovna služba v SKS.
- Nujno je potrebno korigirati sistem financiranja družbenih dejavnosti, da ne bi prišli v situacijo, da bi bili dobri gospodarji dvojno obremenjeni.
- Delegati v SIS, republiški skupščini in upravni organi so dolžni doseči, da se sredstva za SIS zbirajo izključno po domicilnem načelu, ker od tod izvirajo izgube v SIS (zlasti v zdravstvu).

- Podpiramo vse ukrepe in stališča občinskih DPO in upravnih organov (IS), ki so usmerjeni v blažitev razmer v gospodarstvu in družbenih dejavnostih.
- Občinska Resolucija je preoptimistična glede na stvarno stanje v gospodarstvu občine in zelo slabi zgledi za prihodnje leto.

Socializacijski primanjkljaj

Pri tem mislimo na naš nagli ekonomski in družbeni razvoj po vojni in socialni revoluciji. Gre namreč zato, da se je zavest starih staršev, pretežno pa tudi zavest staršev generacije, ki zdaj vstopa v družbeno proizvodnjo, oblikovala v razmerah pred intenzivno industrializacijo, da torej — poleg aktualnih izkušenj — nosi pečat nekega preteklega proizvodnega načina, ki ga približno lahko označimo kot »predindustrijskega«. Pri tem je smiselno izhajati iz razlik med vrednostnim sistemom generacije staršev, ki je prehodila pot industrializacije in generaciji otrok, ki so bili socializirani v pogojih industrijskega načina proizvodnje, seveda v specifičnih razmerah slovenske oziroma jugoslovanske družbe.

Ta razlika se kaže zlasti v očitku generacije staršev, da mladi nimajo več njihovih delovnih navad, da je zapustila tradicionalna slovenska »marljivost« značilna za kmečko delo v slovenskem izročilu. Mladi so odkrili prosti čas, hkrati pa tudi delo kot ne-prosto. Iz tega »spoznanja« pa tudi iz skušnje socialne varnosti, se mladim tradicionalna pridnost starejše generacije kaže kot nevredno pehanje za standardom, kot »potrošništvo«. Zdi se, da to spoznanje izrekajo kot očitek toliko bolj srdito, kolikor bolj je mlada generacija prikrajšana (ali je bila) za prisotnost staršev.

V industrijskem proizvodnem načinu pade družinsko življenje v območje tako imenovanega prostega časa, ki pa s svojo logiko opredeljuje delo kot neprosto. Tako se pojavijo situacijsko vzgojni stereotipi: oče leži na kavču in bere časopis, mati kuha, pospravlja ali briše prah, če ravno ne govori o težavah v službi, o težkem dnevu in težkem delu, katerega edini »smisel« je vsebina ovojnice z mesečnim dohodkom. Praviloma pa se v vzgojnem odnosu ta »smisel« modifira v izjave, kot so: »Garamo zate«, »Ve ti damo«, »Nič ti ne manjka.« Te pa so spet samo uvod v »socializacijo za delo« kot na primer: »Uči se, da ti ne bo treba tako delati.« Obstajajo pa tudi enačice: »Ničesar ti ni treba delati, vsaj učil bi se lahko.« Če se ne boš učil, boš pa šel za ... in sledi poklic, ki v danem okolju ni najbolj čisljan.

»Objekt« (se pravi vzgajani otrok) takega tipa socializacije za delo o delu ne more dobiti dobrega mnenja,

kot smisel dela pa mu kažejo nekaj kar »že ima« ker »ima vse«, zlasti v primerjavi z generacijo staršev, ki »ni imela nič« in je morala »vse prigarati«. Šola pa praviloma ne nadomesti tega primanjkljaja. Rezultati raziškav kažejo, da je šolska uspešnost učencev v največji meri odvisna od tako imenovanega socialno-ekonomskega statusa njegove družine, ta pa je določen — razen z višino dohodka — z izobrazbo in s poklicem staršev.

Mogoče je, torej razložiti, zakaj otrok v družini, kakršno opisujemo, ni ustrezno montiran za učenje in ne za delo. Starša ga namreč nehoti prepričujeta, da sta po njunem merilu uspešna tudi brez izobrazbe — vse mu dajeta in omogočata — učenja v glavnem nimata za resno delo, v najboljšem primeru ga cenita kot sredstvo za to, da se izogneš »garanju«, delo samo pa mu nehotno kaže kot sredstvo za nekaj,

kar pravzaprav že ima, saj mu to tudi očitata. V taki strukturi odnosov je torej zavrto pridobivanje znanja kot nujni pogoj družbene preobrazbe.

Vsiljuje se torej misel, da na doseženi stopnji razvoja ne more biti več poglobljena motivacija za prizadevnost samo višina osebnega dohodka in da bo v prihodnje toliko manj, kolikor bolj bo jasno, da za socializirano delo (socializirano brez posredovanja blagotržnih odnosov) napr. v neposredni menjavi dela ni enakovrednega denarnega nadomestiila.

V prihodnosti je torej treba pričakovati potrebo po drugačnih oblikah samopotrjevanja. Ta se bo pri bodočih generacijah bržkone izrazila kot nekakšen presežek energije, za katero pa ni nujno, da jo bodo te izrabljale v pozitivne namene.

(povzetek iz revije
Otrok in družina)



Helena Kerč

Komisija za nagrajevanje

1. Gorenc Vojko
2. GORNIK FRANC
3. Murn Maruša
4. **Tomažič Stane**
5. Vodlan Vida

S SEJ

Prva seja delavskega sveta

1. Potrdi se poročilo o volitvah v samoupravne organe in delegacije in mandat delegatom delavskega sveta.
2. Za predsednika delavskega sveta se imenuje tov. Franca Novaka, za namestnika pa tov. Borisa Vehovca.
3. Potrdi se predlog izvršilnih organov delavskega sveta kot sledi:

Gospodarski odbor

1. MERKUŽIČ MARJAN
2. Orehek Marjan
3. Potočnik Avgust
4. Ulčar Matevž
5. Urbanija Marinka
6. Vodičar Andreja
7. **Zupančič Miran**



Miran Zupančič

Komisija za delovna razmerja

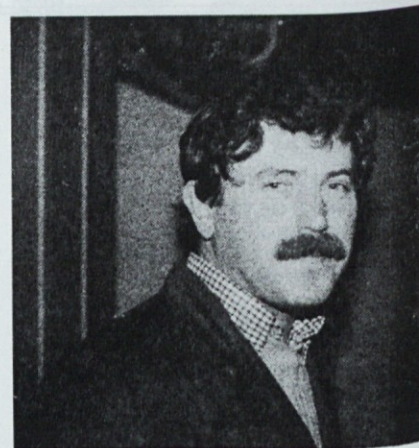
1. Cerar Breda
2. Limoni Janez
3. GROŠELJ ANGELCA
4. **Kosirnik Franci**
5. Križman Oton
6. Ravnikar Francka
7. Repnik Marinka



Franci Kosirnik

Odbor za splošne zadeve

1. Cerar Tone
2. Florjančič Matevž
3. **Kerč Helena**
4. Kurnik Dragica
5. Pervinšek Tone
6. Urbanija Irena
7. PRESEKAR MARIJA



Stane Tomažič

Komisija za inovacije

1. Domitrovič Vanda
2. KOČAR PETER
3. **Koman Marija**
4. Klemenc Franci
5. Strmšek Jernej



Marija Koman

- Delavski svet predlaga, da vsa strokovna dela Komisije za inovacije opravlja strokovna služba.
4. V 15-dnevno javno obravnavo se predaja sprememba Akta o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti in sicer:
 - vodja proizvodnega sektorja
 - vodja sektorja za organizacijo in nagrajevanje.
 5. V 15-dnevno javno obravnavo se predaja sprememba Akta o orga-

- nizaciji in sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti in sicer:
 - dopolnitve opisov del in nalog vodij del, ki so vezani na varstvo pri delu.
6. Za vršilca dolžnosti direktorja DO se imenuje Edvard Peternel. Razpiše se delovno mesto direktor DO v dnevnem časopisu Delo. V razpisno komisijo se imenujejo: Anžlin Danijel, Baloh Zorka in Videnšek Tončka.

7. Delavski svet ugotavlja, da so bili na referendumu dne 8. 12. 1987 s potrebno večino glasov sprejeti:
 - samoupravni sporazum o spremembah v organiziranju Tozd Saniteta, n.sub.o. in Tozd Filtri, n.sub.o.
 - statut DO Tosama, p.o.
 - samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v DO Tosama, p.o.



Franc Novak



Janko Velkavrh



Franc Cerar

Opravljene so tudi konstitutivne seje ostalih samoupravnih organov in delegacij, kjer so izvolili predsednike in namestnike.

Za predsednika delavskega sveta je izvoljen Franc Novak, za namestnika pa Boris Vehovec.

Za predsednika samoupravne delavske kontrole je izvoljen Franc Cerar, za namestnika pa Marta Drčar.

Predsednika in namestnika disci-

plinske komisije smo izvolili že na volitvah — to sta Janko Velkavrh in Darko Cerar.

Za vodjo temeljne delegacije za zbor združenega dela je izvoljena Danica Merlin.

Za vodjo delegacije za SIS socialnega in otroškega varstva, socialnega skrbstva, zdravstva, SPIZ, zaposlovanja in stanovanjske skupnosti je izvoljena Majda Dolgan.

Za vodjo delegacije za SIS za izobraževanje, raziskovalno dejavnost, kulturo in telesno kulturo je izvoljena Vlasta Primožič.

Vsem dosedanjim članom samoupravnih organov in delegacij se zahvalujemo za njihov prispevek k razvijanju samoupravnih odnosov v delovni organizaciji, novim članom pa čestitamo ob izvolitvi oz. imenovanju ter jim zaželimo uspešno delo v novem mandatu!



Danica Merlin



Majda Dolgan



Vlasta Primožič

POROČILO O GIBANJU OD V DO

TOSAMA

Štev. poročila 11/87

Razredi v din	TOZD SANITET A										TOZD FILT.	D S S S						DO TOSAMA
	PR	TO	AT	BE	MI	SK	OK	VL	VO	Skupaj		ERS	TRS	SKS	KS	VO	SKUPAJ	
← 220000	1	5			30	13				49	1	2				4	54	
220000-230000	1	3	2		40	9	3			58	9						67	
230000-240000	1	5	3		16	17	5	1		48	7		1		1	2	57	
240000-250000	1	5	7		16	12	12			53	10			3	6		72	
250000-260000	2		6		12	13	14			47	17	1			13	14	78	
260000-270000	3	6	7		15	9	12			52	10	1		5	12	18	80	
270000-280000	2	10	6	1	3	5	5			32	2	1	2	4	7	14	48	
280000-290000	2	4	2		3	1	3			15	4			5	2	5	31	
290000-300000			7	1	1					9	1	1	2		2		15	
300000-310000	4	1		1	3			1		11	2	1	4	1	4	10	23	
310000-320000	2	1		4	1	1	1	5		15	1	3			1	4	20	
320000-330000			1	1	2	1		3		8	1		7			7	16	
330000-340000	1		1	4				1	3	10			1		2	3	13	
340000-350000	1					1		1		3			6	3	2	11	14	
350000-360000		4	1	1	3	1		3		13		3	4	1	2	10	23	
360000-370000	1			1				3		5	1		4	1	3	8	14	
370000-380000		1	4	2			1	1	1	10	1	2	5		2	1	21	
380000-390000	2	1	2	1	3			1	3	13	2	2	7	1	2	12	27	
390000-400000		1	2	5	3					12		1	2		4	7	19	
400000-410000			1						1	2	1	2	3		2	7	10	
410000-420000				1	1					2	2	2	5	2	1	10	14	
420000-430000		2	1			1			1	5	1		2	2	3	1	14	
430000-440000				2						2			1	2	4	7	9	
440000-450000								1		1	1	1		1	2	4	6	
450000 →	2	2	1	1	2	2		3	3	16	3	7	18	5	11	3	63	
SKUPAJ	26	49	55	27	154	87	60	27	6	491	77	30	79	33	93	5	808	

Najnižji OD

180841 219849

233226

180841

Najvišji OD

748016 714536

831155

831155

Povprečni OD

252667 248952

351971

279143

Poročilo o gibanju osebnih dohodkov v delovni organizaciji TOSAMA v mesecu novembru še vsebuje podatke o neto osebnih dohodkih po oddelkih, sektorjih, TOZD in za celotno delovno organizacijo.

Podatki vsebujejo osebne dohodke za polni delovni čas, podaljšani delovni čas in osebne dohodke pripravnikov. Podatke o povprečnem, najnižjem osebnem dohodku povzemamo po metodologiji izdelave obrazca RAD-1.

Najnižji osebni dohodek je dosežen z dosegom norme 89 odstotkov, na delih in nalogah, ocenjenih s tretjo kategorijo, brez dodatkov stalnosti in minulega dela (2 meseca delovne dobe).

Služba za delitev po delu: Albina Kosmač

Petarde, petarde...

V novoletni noči je papači rekel mami: »Glej zlomka, saj je kot na fronti?«

»Papači, kaj je to fronta?«

»Sine, to je, če se dve vojski tepeta med sabo!«

»Papači, kje pa je ona druga vojska?« še vprašam.

»Tiho mulc, boš razumel, ko odrasteš!«

»Papači,« ne odneham, »zakaj se pa dve vojski tepeta?«

»Sine, to je tako, kot se vidva s sosedovim Tončkom stepeta za igračo.«

»A se tudi vojski tepeta za igračo?«

»Dobro mulc, še dobro, da sem dobre volje. Borita se, vsaka za svoj prav!«

»Papači, ali je z vsako borbo tako?« še vedno ne odneham.

»Ja, mulc, ja,« se me je naveličal papači.

Zunaj je pokalo, ropotalo, kot v največji poletni nevihti; še bliskalo se je nekako podobno. Pod nebo so švigale rakete: rdeče, rumene, zelene... Petarde so pokale kot za stavo. »Torej se dogaja nekaj zelo, zelo pomembnega,« si mislim. »Bom razumel, ko odrastem!«

Kaj je že rekel papači? Da je boj — borba za svoj prav. Ded mi je enkrat dejal, da je borba tudi hajka — bo že vedel, saj je bil v partizanih.

Zdi se mi, da pri nas kar naprej pokajo petarde in švigajo rakete v nebo. Borimo se proti — proti — no ja, proti tistemu, ko se vsak dan vse draži. To je bilo v Beogradu lepo. Koliko je moralo biti raket.

Branko se bori za nekakšen program, Slovenci (in še nekateri) se bo-

rijo, da se to ne sprejme. Kako rad bi bil zraven!

Borimo se proti centralizmu, birokraciji, proti in za tržno gospodarstvo. Borimo se proti Fikretu in Pozdercu, pa še kakšen Hoxha je zraven. V Srbiji se borijo kar med seboj.

Delavci se borijo za višje plače, torej tudi med stavkami pokajo petarde. Le kam so jih zmetali v Cankarjem domu. (Sicer pa ima ta Cankar tako velik dom. Mora že biti pomemben mož.)

Pa ne samo pri nas, tudi v Izraelu puščajo petarde, pa v Perziji, Afganistanu in malo v Nikaragvi. To morajo biti vojne lepe.

Samo ne razumem, zakaj so tisti vojaki tam tako čudno razmetani in razmesarjeni. Ali imajo kakšne večje petarde.

Morda ne razumem, bom pa, ko odrastem!!!

Papači je rekel, le koliko denarja so zapravili za vse te petarde, rakete

in drugačne pokalice? Pa nam crkava kultura, zdravstvo in še kaj. Če bi vse to vkup vrgli, bi gotovo naredili kakšen majhen Klinični center. Ali pa poslali v Afriko, v Etiopijo ali pa še kam, kjer gladujejo in umirajo od lakote.

Kaj je lakota ne razumem, bom pa, ko odrastem!

Papači je še rekel, da bi vsaj tiste prave pokalice, rakete, tiste jedrske, pa kanone in puške spremenili v petarde, koliko veselja bi napravili otrokom.

Ded je dejal, da se čisto strinja, ker je bil v partizanih.

Kako se orožje lahko spremeni v petarde ne razumem, pa bom, ko odrastem. Če pa petarde spremenimo v hrano za lačne, se bodo imeli kot mi za Novo leto. Mami pravi, da je to silvestrski meni.

Jaz pa pravim, da sem bil, ker od pokanja zaspati nisem mogel. Tudi tega ne razumem, pa še bom, kod odrastem.

»Ja, mulc, takrat boš vse razumel!« je zatrdil papači.

BEG V BOLEZEN

Vsaka motnja zdravja prinaša s seboj neko nevarnost, da se preda boleznin in preko nje razrešujejo problemi, ki jih ima človek na različnih področjih.

Tako lahko postane bolezen za nekatere ljudi simbol nemoči, izgovor za nestrpno uhajanje od raznih neprijetnosti, pa razlog za izogibanje različnim vsakdanjim življenjskim obveznostim. Bolezen postane izgovor in zavora v prizadevanjih, za katere se ljudje bojijo, da morda ne bodo povsem uspešna. Ali pa je dobrodošel alibi za dejanja, ki se jih na splošno bojijo ali so jim vsaj zoprna.

V vsakem človeku je namreč nekaj težnje po tem, da bi svoje zaplete reševal po »bližnjici«. Beg v bolezen je taka bližnjica. Odrasli to spretno prikrijejo sebi in drugim, a ta način lahko prepoznamo najprej pri otrocih.

Kdaj otroka zaboli v trebuhu? Rado ob jutrih, ko jih čaka v šoli še posebno neprijeten dan. Pri odraslih so bojzani in odporni večinoma podzavestni. Jasno pa je, da se življenjski zapleti, ki so sprožili te bojzani in neugodja, na ta način nikoli ne razrešijo smiselno, temveč tak način reševanja življenjskih zapletov celo poraja nove.

Pogosto obolevanje v okoliščinah zaradi stiske, naj bo opozorilo, da se je treba z vzroki teh stisk in z njihovimi posledicami odkrito in bolj uspešno spoprijeti, ne pa z begom v bolezen.

Dejavni, dinamični in samozavestni ljudje imajo do zdravja in boleznin ponavadi bolj ustrezen odnos kot tisti, ki so nasploh bolj hitro potrti, negotovi, previdni in nagnjeni v to, da se prehitro vdajo.

Vprašali ste

Kdo bo v enoviti DO odločal o vodjih sektorjev?

V enoviti DO bo o izbiri vodij sektorjev, ki so delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi odločal Delavski svet, o izbiri oz. razporeditvi ostalih delavcev pa Komisija za delovna razmerja.

Tosamovska

»Kako pa se ti kaj obnesejo sindikalna jabolka?«

»Tako no. Saj bi še kar bila. Samo, če zvečer ene štiri pojem, me po njih ponoči tako želodec boli.«

Smeh stoletij



Schubert je trdil, da ne more nobena ženska napisati pisma, ne da bi na koncu dodala še P. S. — post scriptum.

»Moje prihodnje pismo vam bo dokazalo, da nam delate krivico.« je dejala njegova sosedka.

Nekaj dni nato je Schubert res dobil napovedano pismo in se od srca nasmejal, ko je zagledal na zadnji strani kuverte:

»P. S. No, kdo ima sedaj prav, vi ali jaz?«



Veliki virtuoz je mirno kadil v navzočnosti odličnih dam. Ena izmed njih ga je na to vljudno opozorila. Paganini je mirno kadil dalje, rekoč:

»Madame, kjer so angeli, morajo biti tudi oblaki.«



PREJELI SMO PRIGRČNO ČESTITKO, S KATERO TROJČICE SARA, KATJA IN REBEKA ŽELIJO ČLANOM KOLEKTIVA TOSAMA SREČNO NOVO LETO. ZELO SO ZADOVOLJNE Z NAŠIMI IZDELKI, KI SE JIH POSLUŽUJEJO ŽE OD ROJSTVA — 5. 4. 1987.

Za vsakim uspešnim moškim je ženska, ki ga podpira.

Za vsako uspešno žensko pa trije moški, ki jo ovirajo.

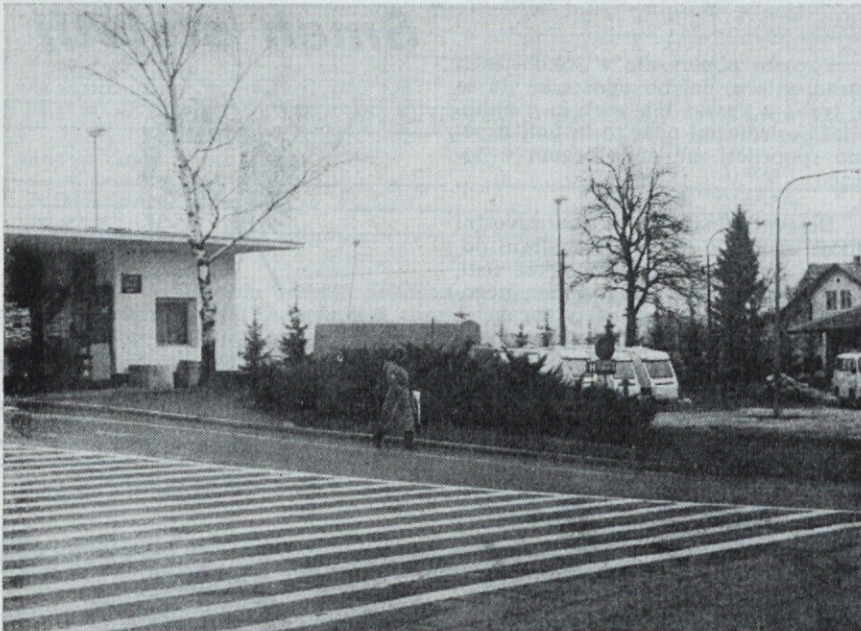
IVI GRČAR V SLOVO

V veselem pričakovanju Božičnih praznikov in Novega leta nas je presenetila žalostna vest o tvoji smrti. Vsi mi, ki smo te poznali kot dobro in pridno sodelavko ter vestno in neutrudno ženo in mater, smo pričakovali, da bo tvoje bolno srce vzdržalo še dalj časa, potem, ko si izgubila dragega moža, za katerega si ob bolniški postelji skrbela dan in noč. Toda tudi v tvojem primeru se je pokazalo, da so človeške želje in pričakovanja povsem nekaj drugega, kot to neusmiljeno ureja USODA.

V letih, ko si bila zaposlena pri nas, to je od leta 1947 do 1979, v oddelku konfekcije, smo te poznali kot vestno sodelavko, ki je v vsakem trenutku izpolnjevala svoje obveznosti in naloge ter uživala polno zaupanje svoje okolice in sodelavk.

V letu 1979 pa je tvoje neutrudno srce upešalo do tiste mere, da so ti zdravniki omogočili predčasno upokožitvev in mirovanje. Vendar si tudi v tem obdobju pokojninskega miru dala od sebe veliko človeške topline, nege in moči, ko si skrbela za hudo bolnega moža, s katerim sta si ustanovila toplo družinsko ognjišče in miren dom. Vendar je ves ta človekoljubni napor zahteval od tebe preveč, zato je prehitro prenehalo tvoje življenje, ki je posebej ljubečino nesebično ljubezen do svojega bližnjega v veri in upanju, da je samo medsebojno sožitje ljudi v miru in blagostanju pogoj za srečno življenje.

Draga Iva, hvala ti za vse, kar si v življenju storila dobrega za vse nas in zahvala tudi od strani celotnega kolektiva TOSAME ter od kluba upokojencev.



LANI TA ČAS SMO SE UBADALI S CELIMI KUPI SNEGA, LETOS PA ZIME NOČE IN NOČE BITI. POČITNICE SO ŽE TU, SNEGA PA OD NIKODER. KLJUB TEMU ŽELIMO NAŠIM MLADIM DOPISNIKOM IZ ŠOL M. KOŽELJ — DOB IN J. KERSNIK BRDO PRIJETNE ZIMSKE PAČITNICE.

Nagrade

Prispelo je 69 rešitev, od katerih je bilo samo 18 pravih. Izžrebali pa smo:

1. nagrada: Martin Leban — kuhinja
 2. nagrada: Ivan Kosirnik — upoko-jenec
 3. nagrada: Jože Kerč — TRS
- Čestitamo!

Ne pozabite

milica 92
gasilci 93
reševalci 94

Slovenija

Nakup in nega krzna

Kaj naj bi se vsaka ženska, ki želi kupiti krzno najprej vprašala?

Katero krzno mi pristaja? Krzna z dolgo dlako naredijo postavo obilnejšo, kratka dlaka daje športen videz in je tudi odpornejša. Krzno se mora lepo svetiti. Posamezne kožice morajo biti obšite s trakovi in dlaka ne sme ležati v nasprotju s svojo naravno lego. Robovi ne smejo biti zlepjeni. Modra ženska bo kupovala krzno samo pri prodajalcu, ki je voljan prilagoditi izdelek, če je zaradi njene postave to potrebno.

Krzna na žalost ni mogoče prekrjevati tako, kakor bi si kdo želel, včasih se niti skrajšati ne da. Krznarji pravijo, naj krznenih oblačil, ki so starejša kakor 15 let, rajši ne bi predelovali. In opozarjajo, da vsaka sprememba zahteva zelo veliko strokovne spretnosti in skrbnosti. Naj se tega zahtevnega dela ne loteva neveščaroka, še tako majhna popravila naj opravijo v krznarski delavnici.



V bistvu ni treba krzna dosti negovati, ker je lepo, samo če ga nosimo podobno kot je z biseri. Le nošeno krzno je mehko in prožno. Treh stvari pa ne prenese nobeno krzno: vročine, pomanjkanje zraka in kemikalij.

Krzno naj bi bilo tako, da bi ga leta in leta lahko nosili za vse priložnosti. Ženska, ki si ne more privoščiti krzna, kakršnega si želi, bo ravnala preudarno, če bo izbrala najbolj kakovostno krzno, ki je zanjo dosegljivo. Nekateri krznarji svetujejo, naj varčujejo denar za veliki nakup rajši nekoliko let dlje, kakor da kupijo kaj cenenejšega. Bolje je kupiti prvovrsten plašč iz blaga kakor seči po umetnem krznu.

Uredniški odbor:

Vodlan Vida, Kokalj Zdenka, Peterka Simona, Cvetkovič Stanka, Gorenc Vojko, ing., Merlin Danica, Berlec Vladka, Drčar Milan, Klemenc Brigita, Korošec Nada — blagajnik, Stare Tone — fotograf, Lubinič Marjana, dipl. iur. — glavni urednik

1500 izvodov.

Tisk: TCP »Djuro Salaj«
TOZD »Papirkonfekcija« Krško

ZAHVALE

Osnovni organizaciji sindikata TOZD Filtri se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč in obisk v času moje bolezni.

Svetlin Marjeta

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta Mihaela Urbančič se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem ekonomsko računovodskega sektorja ter sindikalni organizaciji za podarjeno cvetje in denarno pomoč. Hvala vsem, ki ste mi izrekli sožalje ter ga spremili na njegovi zadnji poti.

Majda Dolgan

Ob odhodu v pokoj se svojim sodelavcem in sodelavkam iskreno zahvaljujem za poklonjeno darilo, ki mi bo v trajen spomin. Zahvaljujem se tudi delovni organizaciji za podarjeno knjigo.

Vsem sodelavkam in sodelavcem TOSAME želim še vnaprej mnogo delovnih uspehov in zadovoljstva.

Lojze Gaberšek

Prisrčno se zahvaljujem sindikalni organizaciji za obisk v času moje bolezni.

Julči Prelesnik

Sindikalni organizaciji se zahvaljujem za denarno pomoč v času moje bolezni in se zahvaljujem za večkratni obisk.

Rožič Veronika

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem delovni organizaciji za spominsko knjižno darilo, celotnemu kolektivu pa v bodoče želim veliko delovnih uspehov.

Rožič Veronika

Ob smrti moje drage mame Lončar Franciške se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka Filtrov, sindikalni organizaciji za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Lončar Viktor z družino

Ob izgubi moje matere Angele in očeta Jožeta Kožel se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka sanitetne konfekcije in sindikalni organizaciji za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Iskrena hvala tudi vsem, ki ste se od njiju poslovili na njuni zadnji poti.

Ivanka Sušnik

Osebne vesti



• Rojstni dan v mesecu januarju 1988 praznujejo

PROIZVODNI SEKTOR Pripravljalnica

Bratun Pavla, Miketič Marija, Osolin Marija

Sanitetna konfekcija

Ravnikar Franciška, Cerar Olga, Cerar Angela, Dragar Zvonka, Furlan Marjeta, Gaberšek Julijana, Hribar Martina, Keržan Marta, Korant Draga, Kralj Valentina, Kropivšek Marjeta, Novak Jožefa, Okoren Majda, Rems Marjana, Rokavec Veronika, Ručigaj Ani, Žavbi Zvonimir, Lesičar Irena

Mikalnica

Dečman Pavla, Gaberšek Mihaela, Gorjup Antonija, Grilj Antonija, Habjanič Marija, Kokalj Sabina, Klopčič Darinka, Klopčič Metka, Kos Dorica, Kos Darja, Lančaj Antonija, Lavrič Veronika, Lavrinc Pavla, Lenček Pavla, Luthar Nežka, Pavli Slavka, Pavlič Martina, Sever Tatjana, Mencinger Lidija, Hočever Janja

Otroška konfekcija

Kotnik Marjeta, Rokavec Valentina, Urbanija Veronika, Vrečar Slavica

Tkalnica ovojev

Kovič Janez, Pirc Marija, Pivk Franciška, Račič Marjeta, Kocjančič Marija

Belilnica

Urbanija Miha

Vlaknovinski oddelek

Zibelnik Silva

Tkalnica širokih tkanin

Lenček Pavla, Pojbič Marija, Vesel Tatjana

Filtri

Grandovec Lucija, Kamenšek Marjeta, Pervinšek Anton, Stopar Marija, Trdin Roman, Volkar Pavla, Zarnik Anton

NEPROIZVODNI SEKTORJI

Drolc Ivan, Grujič Peter, Jerman Gverino, Kunac Josip, Lokvenec Vasilka, Poljanšek Jožefa, Rode Neli, Vodnik Vencelj, Prestor Alojz, Banko Janez, Dolgan Dušan, Hribar Antonija, Križnar Peter, Leban Martin, Podboršek Polona, Peterka Anton, Pernuš Srečo, Rode Sonja, Strmšek Tonka, Sušnik Marko, Urankar Franc, Velkavrh Janko, Sevšek Franci



• Rodili so se:

Kušar Tončki in Francu — sin
Cerar Francu — sin



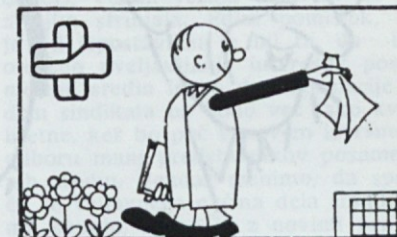
• Poročili sta se:

Medic Tadeja por. KRALJ
Kovač Marta por. VIDMAR



• Prišli v delovno organizacijo:

— Merela Andreja
— Herega Dragi
— Prelovšek Boris
— Volčini Peter



• Odšli iz delovne organizacije:

Merkužič Marko — JLA
Omahna Miran — JLA
Gaberšek Alojz — inv. upok.
Medved Marija — dis. komisija

OGLAS

Kupim naslednje knjige:

Lakovič: Nenavadna trgovina
Grimm: Rdeča kapica
Arhar: Kresnice
Bevk: Pikapolonica
Igrice za kratek čas
Avstrijske pravljice

Marič Cvetka

JIH POZNATE?

