

Št. 56

19. december 1985

Leto izdaje: 1

## PROFESIONALNI SINDIKALNI DELAVEC V DO, DA ALI NE

( s prve seje konference sindikata DO AGIS)

"Pred nami je dve leti trdega garanja, uspeh pa je odvisen od nas vseh ...." je začel prvo sejo konference sindikata DO AGIS Marko Potočnik.

Sicer pa je beseda najprej stekla o poročilu o delovanju zveze sindikatov Slovenije med 10. in 11. kongresom. V glavnem je bil sprejet način in določen čas javne razprave tega gradiva, ki bo trajala do 15.1.1986.

Zelo živahna razprava se je razvila ob točki dnevnega reda, ki je bila posvečena delovanju delegacij v naši delovni organizaciji. Na način delovanja naših delegacij je bilo izrečenih veliko kritik. Sindikat zahteva, da se uspostavijo takšni pogoji, ki bodo omogočili najoptimalnejša delovanja naših delegacij.

V TOZD KOVINSKA OBDELAVA še do danes nimajo predsednika OOS. Kje iskati vzroke za takšno situacijo najbrž ni nobena skrivnost. Pa vendar. Ker ni bilo predstavnika iz TOZD Kovinske obdelave bi bila vsakršna razprava brezpredmetna, zato je predsednik predlagal, da bo pristopil k reševanju tega problema skupaj z OOS TOZD Kovinska obdelava.

Sprico rasti življenjskih stroškov in s tem padanja življenjskega standarda pa tudi drugih okoliščin je na sindikat naslovljenih vedno več prošenj za denarno pomoč. Kako in komu pomagati? Je nizki OD zadostno merilo za dodelitev denarne pomoči? Najbrž ne. Za to je treba zbrati celi niz podatkov, ki nam šele skupaj pokažejo opravičenost oz. neopravičenost do pomoči.

Na nivoju konference deluje svet za vprašanje življenjskih in delovnih razmer delavcev.

### IZ VSEBINE:

- Profesionalni sindikalni delavec v DO, da ali ne
- Prizadevanja za izboljšanje kadrovske strukture zaposlenih že rodijo sadove
- Prosimo za sodelovanje
- Mladi v AGIS-u bodo volili nova vodstva
- Še je čas za cepljenje
- Nadaljevanje kviza
- Vladu Prosenjaku v spomin
- Zahvali

Doslej so obravnavali le prispele vloge, smatrajo pa, da je upravičenih do pomoči v naši DO veliko več. Prav bi bilo, menijo v sindikatu, da bi tisti, ki smatrajo, da so socialno ogroženi ali da vedo za koga, naj se obrnejo na predsednika OOS TOZD ali direktno socialni delavki DO tov. Jasni TOPLAK.

Najbrž je že štiri leta nazaj, ko je tekla akcija o uvajanju profesionalne funkcije predsednika sindikata DO AGIS. Dela za sindikat je več kot preveč, predvsem gre za sprotne angažiranja pri odpravljanju težav tako da za tisto staro sindikalno delo zmanjka časa (Ozirnica, premog itd.). Najbrž je res, da je težko usklajevati redna opravila in naloge z vsemi obveznostmi, ki izhajajo iz funkcije predsednika sindikata. Predlogov je več. Eden teh je, da ni nujno, da se profesionalizira funkcija predsednika to je lahko tudi namestnik predsednika ali pa tudi kdo drug. Gre v glavnem za nekoga, ki bi na dovolj profesionalen in strokoven način reševal probleme. Toda tudi tu moramo biti previdni predvsem pa moramo pogledati tja kjer že imajo vpeljene profesionalno funkcijo sindikata v DO in, da ta seveda tudi uspešno funkcionira.

Da bi delo sindikata lažje usmerjal je predsednik konference dal predlog, da bi skupaj z namestnikom in vodstvi posameznih TOZD postopoma obiskal vse TOZD. Predvsem ga zanimajo mnenja ljudi in kaj od sindikata pričakujejo ter v kakšnih pogojih delajo. Pobuda predsednika je bila sprejeta z enotnim odobravanjem tudi zato, ker to ni bila doslej praksa. Sindikat mora in bi moral več delati med in z ljudmi in nekoliko manj med in z papirji.

Pomembna točka dnevnega reda je bila brez dvoma razprava o reorganizaciji DO po RPU. IO konference je mnenja, da je sedaj treba izpeljati temeljito informiranje na informativnih skupinah kaj nam reorganizacija prinaša. Zavedati se moramo, da je RPU tisto za kar smo se zavestno odločili in da moramo sedaj zadevo peljati naprej. "Poti nazaj ni, z RPU AGIS moramo iti naprej zaradi nas samih še bolj pa zaradi tistih, ki prihajajo za nami ...." je zaključil svojo razpravo eden od predsednikov OOS.

Ob koncu naj še zapišem, da je bilo na seji izrečenih veliko misli in zadanih veliko nalog za katere sem prepričan, da ni bojazni da ne bi bile realizirane. Seveda ob pomoči nas vseh.

M.

#### PRIZADEVANJA ZA IZBOLJŠANJE KADROVSKE STRUKTURE ZAPOSLENIH ŽE RODIJO SADOVE

Poročali smo že, da so študentje ob delu na tehnični fakulteti Maribor I. stopnje opravili izpit iz predmeta termodinamike.

Sedaj pa lahko z veseljem sporočim, da so opravili že drugi izpit in sicer iz TEHNOLOGIJE ODREZOVANJA. Predavanja in izpiti so bili izpeljani v sejni sobi naše delovne organizacije. To pa je vsekakor pomemben korak v prizadevanjih za pomoč študentom ob delu.

Pred kratkim je na VKŠ Maribor smer ORGANIZACIJA POSLOVANJA II. stopnja diplomiral naš sodelavec BOJAN RUS. Bojanu k uspehu iskrene čestitke.

SKS

## PROSIMO ZA SODELOVANJE

Do konca tega leta bomo v naši delovni organizaciji izvedli anketo "Ali sem zadovoljen s svojim delom". Cilj ankete je ugotoviti koliko ljudi je s svojim delom zadovoljnih. V anketo bo zajetih okrog 600 delavcev od V. do VII. stopnje strokovne zahtevnosti. Anketa se bo izvajala v skladu z nalogo v podprojektu kadrovske politike v projektu RPU DO AGIS.

SKS

## MLADI V AGISU BODO VOLILI NOVA VODSTVA

Pred mladimi je v začetku naslednjega leta pomembna naloga. Stekle bodo priprave na programsko volilne konference OO ZSMS TOZD in DSSS. Najpomembnejša in hkrati najodgovornejša naloga pa je evidentiranje novih vodstev OO. Zakaj takšen povdarek evidentiranju? Dejstvo, da je danes v AGIS-u zaposlenih okrog 360 mladih in, da njihove aktivnostipraktično ni čutiti — nam mora vzbuditi razmišljanje. Kdo pa naj bo bolj zainteresiran za jutri, če ne mladi?

Res je, da je do programsko volilnih konferenc še več kot tri mesece. Toda tudi temeljito evidentiranje zahteva veliko dela od vseh mladih in ne le njih. Še zdaleč ne drži, da so problemi mladih le problemi mladinske organizacije. Spopadanje z problemi takšnimi ali drugačnimi je dolžnost slehernega zaposlenega. Mladi pa morajo biti za njihovo rešitev še toliko bolj zainteresirani.

M.

## ŠE JE ČAS ZA CEPLJENJE

Iz obratne ambulante nam sporočajo, da bodo vsak dan po 13.00 uri do konca tega leta cepili proti gripi tiste, ki bodo to še želeli. Poudarjajo, da po Novem letu cepljenje ne bo več možno, ker bodo začeli z drugim cepljenjem vseh tistih, ki so se že enkrat cepili.

Program cepljenja bomo še objavili.

Torej mislimo na svoje zdravje, ko je za to še čas.

M.

## NADALJEVANJE KVIZA

15. KOLIKO ALKOHOLIKOV IMA DELOVNA ORGANIZACIJA, KJER JE OD SKUPNEGA ŠTEVILA 2000 DELAVCEV 1600 MOŠKIH. KOLIKO KOLEDARSKIH DNI JE TA ALKOHOLIČNA SKUPINA V BOLNIŠKEM STALEŽU?

Navedena delovna organizacija ima 240 alkoholikov. Alkoholčna skupina delavcev je odsotna 14.400 dni letno.

16. ALI MENIŠ, DA POSTANEJO OTROCI IZ DRUŽIN ALKOHOLIČNIH STARŠEV POGOSTEJE ALKOHOLIKI, KAKOR IZ DRUŽIN, KJER NI BILO ALKOHOLIZMA?

Človek bi mislil, da povzročijo slabe izkušnje ljudem, ki so imeli alkoholčne starše odklonilne odnose do alkohola, žal temu ni tako. Pri 80 % alkoholikov je ugotovljeno, da je vsaj eden od njihovih staršev bil alkoholik.

VLADU PROSENJAKU V SPOMIN

Presunila nas je vest in zastal je naš korak, ko smo zvedeli, da nam je kruta bolezen iz naših vrst iztrgala sodelavca. Vrzal, ki je nastala z njegovo izgubo bomo težko zapolnili. Nerazumljivo in hudo nam je, ko smo njegovo delovno mesto po tolikih letih skupnega dela okrasili s skromnim šopkom cvetja ter v spomin prižgali svečko. To je bil le neznamenit dokaz našega spoštovanja njemu, ki je bil in bo ostal vzor dobrega in vestnega delavca, kot družabnega človeka, tovariša, ki je imel vedno in za vsakega prijazno besedo in takšnega ga bomo ohranili v trajnem spominu.

Ob zadnjem slovesu je težko najti prave besede s katerimi bi se lahko dovolj dostojno poslovili od nekoga, ki smo ga imeli radi.

Nihče ne bo mogel nadomestiti izgube v družini med sodelavci in prijatelji. Hvala, hvala za vse dragi sodelavec in prijatelj.

Ženi Mariji, sinu in hčerki ter ostalim sorodnikom izrekamo globoko sožalje. Sodelavci DO AGIS TOZD KOVINSKA OBDELAVA.

Slava njegovemu spominu!

ZAHVALI

Za nesebično pomoč ob izgubi dragega moža in očeta Vlada Prosenjaka se vam iz srca iskreno zahvaljujem, saj ste mi v najtežjih trenutkih veliko pomagali. Posebej se zahvaljujem vsem njegovim sodelavcem, ki so ga popeljali na dom počitka. Hvala tudi za denarno pomoč, za darovane venčice in cvetje, ter za globoko izrečena sožalja. Zahvaljujem se tudi govorniku ob odprtem grobu in vsem, ki ste poskrbeli za poslednjo čast mojemu možu.

Še enkrat vsem iskrena hvala.

Žena Marija z otrokoma

Ob smrti dragega očeta Štefana Hadolina se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD PRECIZNE MEHANIKE za darovano cvetje in denarno pomoč.

Boris Hadolin