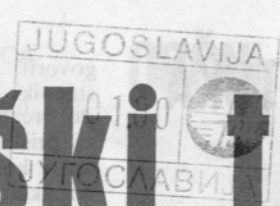


tržiški tel

bombažna predilnica in tkalnica TRŽIČ



LETO XXI

MAREC 1980

ŠTEVILKA 3

PROBLEMATIKA VZDRŽEVANJA

V preteklem letnem obdobju so bila na področju rednega in investicijskega vzdrževanja strojev, naprav in zgradb v osnovnih proizvodnih obratih, kot tudi v vzdrževalno energetskih obratih opravljena precejšnja dela, tako po številu kot tudi po velikosti oziroma vrsti opravljenih del.

Za ilustracijo navajamo samo nekatera najvažnejša:

Seznam in vrsta del rednega vzdrževanja.

- izdelava novih rezervnih strojnih, elektro in mizarskih izdelkov po P nalogih — 9.144 kom
- popravilo pokvarjenih rez. strojnih, elektro in mizarskih delov. — 8.480 kom
- izdelava novih rezervnih strojnih, elektro in mizarskih delov med rednim vzdrževanjem — 1.580 kom
- število večjih vzdrževalnih posegov — 1.835 kom
- zamenjava svetilk — luorescenčnih — 2.950 kom
- zamenjava svetilk — navadnih — 2.363 kom
- s tovornimi svtomobili se je prevozilo 310.311 km

Večja dela (remonti, adaptacije, montaže, demontaže)

- Generalno popravilo in montaža tekstometra MAHLO na razpenjalnem sušilniku Monforts.
- Generalni remont 12 kom tkalskih strojev.
- Delni remont 10 kom tkalskih strojev.
- Delni remont belilnega stroja OMEZ.
- Generalno popravilo 250 kom elektro motorjev.
- Generalno popravilo krožne črpalke za elektro kotel.
- Adaptacija strehe starega upravnega poslopja.
- Adaptacija akvadukta in vodnega kanala za HC IV.
- Adaptacija razsvetljave v garderobah tkalnice in navijalnice.
- Adaptacija razsvetljave v B predilnici.
- Adaptacija razsvetljave v mizarski delavnici.
- Adaptacija pisarniških prostorov v upravnem poslopju.
- Adaptacija stropa v skladišču preje tkalnice.
- Adaptacija 15 kom počitniških hišic v Poreču.
- Rekonstrukcija strehe navijalnice.
- Rekonstrukcija strehe skladišča gotovih izdelkov.
- Montaža shranjevalca škroba
- Montaža (dokončna)
- razpenjalnega sušilnika Monforts.
- kotla v kotlovnici sušilnika
- cisterne in dimnika
- izdelava kompletne toplotne izolacije.
- Montaža elektro instalacije na relaciji skladišče — telovadni dom PARTIZAN in v samem domu.
- Montaža 2 kom tkalska stroja.
- Montaža in izdelava 12 okenskih polic v Versamat tkalnici.
- Delna montaža JIGRA.
- Demontaža in montaža dvojilnega stroja Hirschburger.
- Demontaža 2 kom sukalnih strojev — HAMEL.
- Demontaža 1 kom dvojilni stroj — METLER.
- Demontaža generatorja v HC II.

- Izdelava kotlarne za belilnico.
- Izdelava 19 kom elektro-radiator peči.
- Izdelava 6 kom boksov za prevoz blaga.
- Izdelava 1 kom voz za prevoz šivalnih strojev.
- Izdelava 1 kom delovne mize.
- Izdelava 1 kom počitniška hiša za Poreč.
- Izdelava 1 kom delovna miza za kopirni stroj.
- Izdelava 13 kom omar.
- Izdelava 1 kom pisarniška miza.
- Izdelava 1 kom lesene barake za HC III.

Seveda smo se pri izvajanju navedenih del srečevali z malo problemov. Najvažnejši oziroma največji problemi so vsekakor sledeči: Zastarelost strojnega parka, kar ima za posledico veliko število strojelomov, izrabljenih delov in motenj v tehnološkem procesu.

Zaradi zastarelosti strojnega parka je za nekatere stroje kot so ES-II.-225, ES-II.-275, UTAS in delno tudi ELITEX dobava oziroma nabava originalnih rezervnih delov popolnoma ustavljena. Proizvajalci zaradi zastarelosti strojev ne izdelujejo več rez. delov.

Za vse navedene stroje se vsi rezervni strojni deli izdelujejo v domačih delavnicah. Število teh različnih rezervnih delov presega 10.000 kom na leto.

Pri izdelavi novih strojnih delov se srečujemo s problemi pomanjkanja reprodukcijskega materiala na domačem tržišču.

Zaradi relativno majhnih količin smo za trgovce kot tudi za prodajalce nezanimivi. Nihče od omenjenih se ne meni več o nabavah oziroma prodaji v kg in komadih temveč ponujajo vse v tonah in tisočih. Izbiira materiala po kvalitetah in tolerancah ni možna.

Iz leta v leto je težje na področju izdelave oziroma livanja odlitkov iz sive in jeklene litine. Vsi proizvajalci oziroma livarne (IMP — Ivančna Gorica, Metalurg — Zagreb, Strojna Ljubljana) in ostale livarne, katere so nam do sedaj izdelovale odlitke so prešle na serijsko proizvodnjo (v tisočih komadih) ali pa so prenehale s proizvodnjo.

Kljub sklenjenim pogodbam s firmo ATMOS — Hoče pri Mariboru s katero imamo sedaj poslovne odnose na tem področju, nam za leto 1979 ni izdobavila vseh odlitkov. Vzponredno z ATMOSOM smo zaradi navedenih težkoč stopili v stik s TTM Zagreb.

Letno porabimo za izdelavo strojnih delov cca 6 do 7 ton odlitkov.

Modeli za livanje se izdelujejo doma v mizarski delavnici, število le teh pa že presega 200 različnih vrst oziroma oblik.

Do končne izdelave rezervnega dela (na primer iz sive litine) je potrebno veliko faz dela. Od konstruiranja, izdelave delovniške risbe, izdelave modela, livanja, staranja odlitka, izdelave in izračuna tehnološkega postopka izdelave do same tehnološke in termične obdelave.

O načinu izdelave in višini posameznih stroškov do končne izdelave bomo objavili kdaj drugič.

Program stabilizacijskih — varčevalnih ukrepov se že pozna na tržišču, kjer primanjkuje tudi električnih delov za jaki tok, elektronskih delov in delov za telefonijo kot tudi vezanih lesenih plošč in rezanega lesa.

Prav zaradi pomanjkanja montažnih delov za telefonijo ni naša nova telefonska postaja popolnoma izkoriščena. Kljub dodatnim — na novo izdelanim kabelskim linijam po podjetju ne moremo aktivirati vseh linij zaradi pomanjkanja spojnih členov.

Naj omenimo, da tudi z novimi stroji ni malo dela na področju vzdrževanja. Velikokrat nam stroji novejšega tipa trošijo oziroma zahtevajo menjavo večjega števila strojnih delov. Kljub temu, da se za te stroje pri proizvajalcih strojev lahko dobijo rezervni deli — seveda z dolgimi dobavnimi roki pride do pomanjkanja le teh. Poleg tega vseh rezervnih delov za stroje finančno ni smotrnno imeti na zalogi.

V teh primerih se tudi za nove stroje izdelujejo rezervni deli v domačih delavnicah. Uvoženi rezervni strojni in električni deli so izredno dragi.

Ker pa zahtevnost izdelave kot tudi popravl nekaterih rezervnih delov presega naše zmožnosti, tako po izbiri materiala, tehnološki in termični obdelavi smo kljub visokim cenam prisiljeni nekatere uvažati.

Na področju energetike oziroma proizvodnje pare in električne energije je trenutno situacija naslednja:

Zastarelost parovodnega in vodovodnega omrežja nam povzroča nemalo težav, obenem pa tudi velike finančne stroške oziroma izgube, tako na področju vzdrževanja kot na pod-

(Nadaljevanje na 2. strani)

ODGOVORI NA DELEGATSKA VPRAŠANJA

1. Na 15. seji družbeno-političnega zbora je bil sprejet sklep, naj predstavniki izvršnega sveta SO Tržič opravijo razgovor s predstavniki tržiške pošte v zvezi z opravljanjem njihovih storitev, s katerimi občani niso zadovoljni.

Razgovor je bil 18. 2. 1980, udeležila pa sta se tov. Julka Rozman, upravnica pošte Tržič in tovariš Peternelj Henrik, direktor PTT Kranj. Razgovor je sklical in vodil predsednik izvršnega sveta tov. Janez Ivnik, sodelovala pa je tudi tov. Nika Perko, sekretarka skupščine občine Tržič.

Oba predstavnika PTT smo seznanili s pripombami, ki so jih posredovali delegati na sejah zborov občinske skupščine.

Predstavnika PTT sta dejala, da tudi sami poznajo pomanj-

kljivosti v njihovem delu tako na terenu kot na pošti v Tržiču. Čeprav si zelo prizadevajo, da bi jih odpravili, pa jim ne uspeva. Prizadevali si bodo za izboljšanje dela, predvsem pa bodo tudi postrili inšpekcijski nadzor na terenu.

2. V skladu s sklepom, sprejetim na 15. seji zbora krajevnih skupnosti v zvezi z nezadovoljstvom občanov s storitvami SAP — TOZD Gorenjska Tržič, je predsednik izvršnega sveta povabil na razgovor tudi direktorja te TOZD, tovariša Milana Zlobca. Pri razgovoru, ki je bil 18. 2. 1980 je sodelovala tudi Nika Perko, sekretarka skupščine, ki je tovariša Zlobca seznanila s konkretnimi pripombami delegatov na zboru.

V zvezi s pripombami delegatov KS Podljudelj je tovariš Zlobec dejal, da se je že do-

govoril za sestanek s predstavniki KS Podljudelj, vendar do realizacije tega sestanka ni prišlo. Meni namreč, da bi se o konkretnih problemih in napakah v zvezi s prevozi na relaciji Tržič—Podljudelj—Tržič najlaže dogovorili skupaj in skupaj našli tudi ustrezne rešitve, ki bi zadovoljile potrebe krajanov.

Ta sestanek še vedno ostaja v programu.

Kar se tiče pripombe KS Pristava glede spreminjanja smeri vožnje avtobusov skozi Križe, pa je dejal, da avtobusna proga skozi Križe ni registrirana in tam avtobusi praviloma sploh ne bi smeli voziti. Vendar vozijo skozi vas avtobusi, s katerimi se vozijo delavci na delo in z dela. V slabih vremenskih razmerah (sneg) pa vožnja z avtobusom skozi vas praktično ni mogoča. Zaradi tega se dogaja, da avtobusi tam ne vozijo redno. SAP pa je že vložil prošnjo za registracijo te proge, ki bo lahko postala redna takrat, ko bo ureden pločnik ob cesti.

3. Na 16. seji zbora krajevnih skupnosti skupščine občine Tržič, so delegati KS Križe in KS Leše posredovali pripombe svojih delegacij v zvezi z nihanjem električne napetosti v obeh krajevnih skupnostih. Delegat KS Leše

pa je opozoril tudi na dotrajanost drogov z električno napeljavo. Elektro Gorenjska, delovna organizacija za distribucijo in proizvodnjo električne energije, TOZD Elektro Kranj, nam je posredovala na te pripombe naslednji odgovor:

V zvezi s slabo napetostjo v Križah vas obveščamo, da je postopek za lokacijo nove transformatorske postaje v teku že nekaj let, vendar pa so bile pri tem nekatere težave. V kolikor bo ob sestavi plana za leto 1980 jasno, ali je postopek v zvezi z lokacijo zaključen in bodo še prosta sredstva, se bo transformatorska postaja zgradila že v letu 1980, sicer pa v letu 1981.

V zvezi z vprašanjem delegatov iz Leš pa dajemo pojasnilo, da bodo vsi dotrajani drogovci zamenjani v l. 1980. Pri gradnji nove transformatorske postaje v tej krajevni skupnosti pa je bila doslej le evidentirana potreba po njej v planskem obdobju od 1981 do 1985.

4. Na 16. seji zbora združenega dela SO Tržič so delegati BPT Tržič zahtevali podatek o ceni mostu na cesti vpadnici.

Oddelek za družbeno planiranje in finance posreduje delegacijam BPT podatke, da je gradnja mostu zahtevala naslednja sredstva:

PROBLEMATIKA VZDRŽEVANJA

(Nadaljevanje s 1. strani)

ročju toplotnih izgub. Ponavadi od glavnih do stranskih so v glavnem dotrajani, delno zaradi starosti, delno pa zaradi zastarelega načina kemične in termične priprave vode za proizvodnjo pare. Para postane zaradi prisotnosti kisika in ogljikove kisline aktivna in kot taka najeda cevovode, kondenzne lonce in grelna telesa.

Prav za odpravo te nepravilnosti so v letošnjem letu predvidena večja investicijska dela na rekonstrukciji kemijske in termične priprave vode v kalorični kotlarni in povezavi elektro kotlarne s to pripravo.

Naj omenimo, da imamo prav pri vzdrževanju parovodov in vodovodov izredno veliko bolezenskih izostankov, kar nam zadevo še poslabšuje.

Na našem parovodnem omrežju imamo montiranih večina kondenzne lonce domače proizvodnje firme KLIMA Celje.

Ker po eni strani ti lonci niso najboljše kvalitete oziroma konstrukcije, po drugi strani pa jih najeda naša aktivna para je njihova življenjska doba zelo kratka.

Na življenjsko dobo kondenznega lonca pa vpliva tudi nepravilno ravnanje z njim.

Izkoriščamo to priložnost, da opozorimo vse vodje strojev in ostale delavce na strojih kjer so montirani kondenzni lonci, da samovoljno ne odpirajo pretočnih ventilov na loncih.

Z odpiranjem ventilov na loncih praktično odvzamemo loncu vso funkcijo pravilnega delovanja. Kondenzni lonec namesto, da bi dovoljeval pre-

hod samo kondenza, to je kondenzirane pare katera je oddala svojo energijo v grelnem telesu nazaj v kondenzno posodo dopušča, da se vrača v kondenzat še neizrabljena para s še vsebovano toplotno energijo.

Kondenzat z vsebino pare nam uhaja preko prezračevalnikov na prosto, to pa je čisto finančna izguba zaradi večje porabe goriva in zmanjšanja življenjske dobe kondenznih loncev. Pokvarjeni lonec seveda še bolj prepušča paro in tako se opisani proces nepravilnosti še povečuje.

V splošnem se bomo morali na področju energetike bolj varčevalno obnašati. Goriva, kot kupljena in doma proizvedena električna energija so iz dneva v dan dražja. Poleg tega pa goriva na domačem trgu zelo primanjkuje.

Na področju investicijskega vzdrževanja hidroenergetskega sistema smo v preteklem letu opravili zelo pomembna dela. Najpomembnejša so bila dela na saniranju akvadukta preko reke Bistrice in sanacija odprtega vodnega kanala za hidrocentralo HC IV.

Poleg tega so se opravila na ostalih objektih druga najnujnejša manjša dela. V bodoče bomo morali zaradi zastarelosti našega hidroenergetskega sistema nameniti za vzdrževanje večja denarna sredstva, saj je odnos domače cenejše proizvedene elektroenergije napram dražji kupljeni še zmeraj zelo ugoden za naše podjetje.

Č. F.

po gradbeni pogodbi z SGP Gradbinec Kranj aneks k tej pogodbi z dne 6. 6. 1979

5,737,346,30 din

1,394.390,50 din

skupaj

7,131.736,80 din

OBČNI ZBORI OSNOVNIH ORGANIZACIJ OOS

Za nami je dvoletno mandatno obdobje izvršnih odborov OOS, ki so v mesecu februarju na svojih občnih zbore polagali članstvu obračun svojega dela. Iz poročil o aktivnosti je razvidno, da so bile osnovne organizacije kljub temu, da delo le ni šlo vedno po predvidevanjih, dokaj uspešne pri svojem delu.

Vključevale so se v vse pomembnejše akcije v temeljnih organizacijah, VEO in DSSS kakor tudi na nivoju delovne organizacije. Če samo bežno preletimo najbolj pomembne dejavnosti vidimo, da je bilo dela res dovolj saj se praktično v delovni organizaciji ni zgodilo ničesar takega, da ne bi bile aktivno prisotne osnovne organizacije sindikata v sodelovanju z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami.

Obnavljanje samoupravnih aktov, uresničevanje stališč RS ZSS o pridobivanju in razporejanju dohodka, obravnavanje nove ocenitve del oz.

nalog, obravnava periodičnih in zaključnih računov, obravnavanje predlogov planskih dokumentov, posredovanje predlogov za delegate za različne organe, so le najpomembnejše naloge, ki so bile bolj ali manj uspešno realizirane, seveda so tu še druge naloge v okviru programa dela posamezne osnovne organizacije kot tudi programa občinskega sindikalnega sveta.

Na občnih zbore so poleg pregleda opravljenega dela vse osnovne organizacije sprejele tudi plan dela za novo mandatno obdobje. V teh planih so zajete zahtevne naloge tako na področju organiziranosti sindikatov, samoupravljanja, uresničevanja stališč RS ZSS kot tudi na področju dohodkovnih odnosov in uveljavljanja določil zakona o združenem delu.

Če ocenimo uspešnost občnih zborov potem lahko rečemo, da so bili relativno uspešni (razen nekaterih izjem,

(Nadaljevanje na 3. strani)

Občni zbori osnovnih organizacij...

(Nadaljevanje z 2. strani)

kjer je občni zbor v celoti uspel). Zakaj? Predvsem glede na udeležbo in po razpravah. Ponekod je bila udeležba vse prej kot dobra, da ne rečemo celo kritična. Tudi razprave niso bile v skladu z dnevnim redom, saj je bilo o delu v preteklem mandatu, o programih za naprej izredno malo rečena; tudi o organiziranosti in o metodah ter načinih dela ni bilo izrečenih dosti besed, več je bilo govora o drugih problemih, ki ne zadevajo niti delo sindikatov niti problematike v poslovanju DO. Iz takih razprav bi se dalo sklepati, da v delu izvršnih odborov ni bilo težav, da so bile vse naloge v celoti in brez zapetljajev realizirane in da so sprejeti programi nekaj takega o čemer ni vredno zgubljati besed. Je temu res tako? Odgovor je jasen — ni tako!

Vse preveč je težav pri delu, breme je največkrat ležalo na ramenih posameznikov, medtem ko so ostali stali ob strani nezainteresirani, pasivni brez najmanjše mere odgovornosti. O tem bi morala teči razprava ob priliki občnih zborov, o tem in o delu v bodoče ne pa o tem, da v okrepčevalnici zmanjka mesa pri obrokih in podobno. Res je, da je tudi to dejavnost o kateri je treba izreči nekaj besed, toda v nobenem primeru to ne more biti osrednja točka razprave na občnem zboru osnovne organizacije sindikata (žal se je ta »točka« pokazala v določenih primerih kot poglavitna tudi na zborih delavcev, čeprav je bil na dnevnem redu periodični obračun poslovanja). Pri tem se nehotе vsiljuje vprašanje, ali sindikalni delavci sploh ne poznajo dela in problemov v osnovni organizaciji, da o njih ne razpravljajo, kajti res je težko govoriti o nečem, kar je človeku bolj malo znano. Če je to razlog za pomanjkljive razprave bi se veljalo nad tem temeljito zamisliti.

V vseh osnovnih organizacijah so izvolili nove izvršne in nadzorne odbore.

OOS TOZD PREDILNICA

Izvršni odbor

Lončar Janez — predsed.
Meglič Štefka
Mehič Sabid
Bajrič Marija
Zupan Jože
Košir Marija
Anderle Libor
Perko Tilka

Nadzorni odbor

Bukovnik Peter
Srečnik Ivana
Vasiljč Dušanka

OOS TOZD TKALNICA

Izvršni odbor

Zupančič Marjan predsed.
Novak Vinko
Ahačič Marija
Nemc Ivanka
Oman Marija
Ahačič Janez
Srečnik Pavel
Kešina Anton
Žnidaršič Joži

Nadzorni odbor

Kavčič Karmen
Kopač Edi
Horvat Mirko

OOS TOZD OPLEMENITILNICA

Izvršni odbor

Anderle Ada — predsed.
Kogoj Meta
Čebtron Alojz
Aljančič Franc
Jolič Aleksa
Cerar Franc
Marjanovič Cvetko

Nadzorni odbor

Žnidarič Jože st.
Pretnar Božo
Kamič Vida

OOS TOZD KONFEKCIJA

Izvršni odbor

Kopač Kristina — predsed.
Longar Marinka
Praprotnik Etelka
Oranič Marica
Bešter Breda
Pogačnik Malči
Pintarič Magda

Nadzorni odbor

Golmajer Mihaela
Žakelj Ana
Potočnik Iva

OOS VEO

Izvršni odbor

Hotko Ivan — predsed.
Sajovic Branko
Mekuč Ivo
Cotič Jože
Štrukelj Karel
Vidic Stane
Rožič Peter
Lončarevič Bedrija
Lang Vili st.

Nadzorni odbor

Šega Andrej
Truden Janez
Stublar Stevo

OOS DSSS

Izvršni odbor

Koder Drago — predsed.
Polajnar Boris
Roblek Danilo
Ahačič Štefan
Klofutar Cvetka
Čebtron Joži
Pečar Marjeta
Eler Zdenka
Mrak Marjeta
Vogelnik Sonja
Černilec Majda

Nadzorni odbor

Ahačič Rudi
Valjavec Heda
Eler Božo

OBČNI ZBOR KONFERENCE OOS



Delo občnega zbora konference OOS je vodilo delovno predsedstvo

Konferenca osnovnih organizacij sindikatov je imela svoj občni zbor v sredo, 5. marca. Na zboru je bil podobno kot v osnovnih organizacijah podan pregled dela v preteklem mandatnem obdobju in sprejet program dela v bodoče. Iz poročila predsednika je razbrati, da je bilo akcij veliko, vendar načrtovano delo ni bilo v celoti izvršeno iz objektivnih pa tudi subjektivnih razlogov. Pri tem gre predvsem za delovanje sindikalnih skupin, ki so bile sicer formirane, (le na papirju) toda v preteklem obdobju niso zaživele. Razlogov za to je precej, vendar pravega opravičila za izpad dela teh skupin ni mogoče navesti. Med dejavnostmi konference je bilo v poročilu navedeno obravnavanje novih, dopoljenih ali usklajenih samoupravnih aktov, uresničevanje stališč RS ZSS o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu, obravnavanje predloga nove ocenitve del oz. nalog, obravnava periodičnih in zaključnih računov, sodelovanje pri pripravi planskih dokumentov, obravnava predloga in izdajanje soglasja za nočno delo žena, obravnava predloga o preobrazbi družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu ter druge dejavnosti v okviru programa dela konference in občinskega sindikalnega sveta. Konferenca je organizirala obdaritve ob dnevu žena, ob novem letu obdaritev predšolskih otrok naših sodelavcev, aktivnost pa je bila prisotna tudi na področju športa in rekreacije. Predsednik je kritično ocenil dejavnost sindikatov pri delu delegacij in delegatov samih, saj so bile delegacije prepuščene same sebi, le pri delegaciji zbora združenega dela je stanje ne-

koliko boljše. Za to delegacijo so bili za pomembnejše zadeve izoblikovani ustrezni predlogi s strani strokovnih služb, skrb za to pa je bila naložena predsedniku konference, ki se je tudi udeleževal sej delegacije. Skratka delu delegacij ni bilo posvečeno dosti pozornosti kar se bo moralo v naslednjem mandatu bistveno spremeniti in izboljšati.

V programu dela, ki je bil sprejet na občnem zboru so naloge, ki izhajajo iz resolucije 8. kongresa in obsegajo področja družbenoekonomskih odnosov in materialnega razvoja, pridobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka ter delitve sredstev za osebne dohodke; življenjskih in delovnih razmer delavcev, vzgoje in izobraževanja ter kulturnega življenja delavcev, razvoja samoupravljanja in političnega sistema ter krepitve in razvijanja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Velika pozornost bo posvečena prav dohodkovnim odnosom, samoupravni organiziranosti v DO (formiranje dveh novih temeljnih organizacij), planskim dokumentom, delovanju delegacij, prva naloga pa bo ustanovitev in vodenje sindikalnih skupin. Že na pogled lahko ugotovimo, da so pred sindikalnimi delavci zahtevne naloge, ki jih bo treba realizirati, vendar je predpogoj za uspešno delo resnična aktivnost vseh članov konference in izvršnih odborov.

O razpravi, ki je sledila poročilu in programu dela velja zapisati le to, da je bila izredno skromna in na moč podobna razpravam na občnih zborih osnovnih organizacij. Nihče od prisotnih ni spregovoril o delu konference niti o predloženem programu, tako da je (Nadaljevanje na 4. strani)

NAŠ RAZGOVOR

Na občnem zboru konference OOS je bil za predsednika v naslednjem mandatnem obdobju izvoljen tov. Oman Stane. Običaj je, da novoizvoljenega predsednika predstavimo ter se z njim pogovorimo o delu v predstojećem mandatu, o realizaciji sprejetega programa in o vsem kar pogojuje uspešno delo konference OOS. Naloge, ki so postavljene pred vse sindikalne delavce v okviru osnovnih organizacij in konference so obširne, zahtevne in odgovorne, zato delo ne bo lahko, zahtevalo pa bo polno mero angažiranosti vseh članov izvršnih odborov posebno pa še predsednikov, ki bodo morali vztrajati, da bodo naloge realizirane. Pri tem ima konferenca OOS kot koordinator še posebno odgovorno nalogo in potrebna bo polna mera aktivnosti, da bo delo uspešno. Pri tem pa nosi največjo odgovornost prav predsednik konference OOS.

Stane Oman je zaposlen v BPT od leta 1966 in sicer v TOZD Tkalnica, malo pred prevzemom funkcije predsednika pa je bil premeščen na dela in naloge »vodenje centralnega skladišča«. Član ZK je od leta 1963, v času njegove zaposlitve je deloval v raznih samoupravnih organih temeljne organizacije, bil dalj časa predsednik komisije za delovna razmerja TOZD Tkalnica, v zadnjem mandatu sekretar OO ZK

TOZD Tkalnica in koordinator aktiva sekretarjev. Poleg tega je dolgoletni poveljnik industrijskega gasilskega društva BPT.

Za razgovor z njim smo pripravili nekaj vprašanj, ki se nanašajo na delo konference.

Med nalogami v programu aktivnosti je organiziranje sindikalnih skupin.

Kako boste pristopili k tej akciji in kaj boste storili, da bo delo skupin zaživel?

OBČNI ZBORI OOS

(Nadaljevanje s 3. strani)

občni zbor minil brez prave razprave.

Z ugotovitvenim sklepom je bil potrjen sestav konference v katero so osnovne organizacije izvolile svoje člane na njihovih občnih zbore. Tako sestavljajo 21-člansko konferenco OOS naslednji:

OOS TOZD Predilnica

1. Lončar Janez
2. Meglič Štefka
3. Mehič Sabid

OOS TOZD Tkalnica

4. Zupančič Marjan
5. Novak Vinko
6. Kavčič Karmen

OOS TOZD Oplemenitilnica

7. Anderle Ada
8. Kogoj Meta
9. Čebtron Alojz

OOS TOZD Konfekcija

10. Kopač Kristina
11. Longar Marinka
12. Praprotnik Etelka

OOS VEO

13. Hotko Ivan
14. Sajovic Branko
15. Mekuč Ivo

OOS DSSS

16. Koder Drago
17. Polajnar Boris
18. Roblek Danilo
19. Oman Stane

Poleg navedenih sta člana konference še sekretar in blagajnik, ki bosta izvoljena na prvi seji.



Oman Stane — novi predsednik konference osnovnih organizacij sindikata

»Naša prva in najpomembnejša akcija je, da postavimo pred osnovne organizacije zahtevo, da le-te s strokovnimi službami v TOZD pripravijo predloge za organiziranje sindikalnih skupin, ki bi morale začeti s svojim delom v najkrajšem času, ker le sindikalne skupine izražajo bistvo delegatskega sistema, to pa je obenem samoupravljanje, ki temelji na dejstvu, da morajo upravljati vsi delavci in ne samo voljeni člani posameznih organov. Sindikalne skupine bodo imele poverjenike, ki bodo obravnavali material in dobili ustrezne informacije od strokovnih služb, ki so dolžne posredovati vse informacije in to na tak način, da bodo razumljive slehernemu delavcu v DO«.

Uresničevanje stališč RS ZSS o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanju načela delitve po delu je naloga, ki bi morala biti že realizirana; na kakšen način boste vzpodbudili nadaljnje uresničevanje stališč?

»Res je, naloge na tem področju še niso realizirane. Ugotoviti bo treba zakaj posamezne zadeve niso bile gotove do postavljenega roka, odpraviti vzroke ter vztrajati, da bo posamezna naloga čimprej opravljena. Strokovne službe bodo morale storiti vse, da bodo stališča sindikatov realizirana, kajti uresničitev teh pomeni med drugim tudi uveljavljanje določil zakona o združenem delu«.

Kakšne bodo naloge sindikatov v stabilizacijskih prizadevanjih?

»Treba bo vložiti ves napor, da bi se stabilizacijsko obnašali, vendar mislim, da varčevanje oz. stabilizacija ne velja samo za manjše ali malenkostne postavke, ampak se moramo racionalno obnašati na vseh področjih (disciplina, izkoriščanje delovnega časa, varčevanje z energijo in materialom

itd) in v vseh sredinah od materialne proizvodnje navzgor.«

Kako se bo konkretno konferenca vključila v stabilizacijska prizadevanja?

»O tem bomo pripravili poseben program, vsekakor pa bo za začetek potrebno doseči to, da bo sestankov, posebno tistih med delovnim časom čim manj.«

Vemo, da delovanje delegacij ne funkcionira tako kot bi želeli; v programu, ki je bil sprejet na občnem zboru pa je predvidena aktivna prisotnost sindikata pri delu vseh delegacij. Kako boste realizirali to nalogo?

»Delo delegacij res šepa, vendar mislim, da je na tem področju še veliko nedorečenega in nedodelanega predvsem glede pomoči strokovnih služb«.

Ali mislite, da so samo strokovne službe tiste, ki naj bi skrbele za delo delegacij in jim nudile pomoč?

»Ne, v delo delegacij se morajo vključiti tudi družbenopolitične organizacije, ker bodo le tako delegacije oz. delegati zagovarjali naša stališča, to je stališča nas vseh in ne osebna stališča kar se je domnevam večkrat dogajalo. Najbrž so bili tudi primeri, da je bila delegacija postavljena pred dilemo ali izraziti svoje mnenje ali pa se ne odločiti, ker niso imeli zavzetih določenih stališč sredine, ki jih je delegirala.«

Kakšno nalogo pri delu delegacij bo imela konferenca?

»Konferenca OOS bo imenovala ustreznega sindikalnega delavca, ki bo moral tesno sodelovati z delegacijami. Izbrati bo treba takega človeka, ki bo seznanjen s problematiko in bo od strokovnih služb lahko zahteval ustrezne informacije in obrazložitev pri obravnavi posameznih zadev, seveda, če bo to potrebno.«

DOGOVOR O URESNIČEVANJU DRUŽBENE USMERITVE RAZPOREJANJA DOHODKA V LETU 1980

Značilnost zvezne in republiške resolucije o uresničevanju družbenega plana za obdobje 1976—1980 je izrazita stabilizacijska usmerjenost. To velja za vsa področja, torej tudi za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. V SR Sloveniji naj bi sredstva za osebne dohodke v organizacijah združenega dela materialne proizvodnje naraščala za 25 % počasneje od rasti dohodka in počasneje od rasti čistega dohodka, osebni dohodki na zaposlenega v neproizvodnih dejavnostih naj bi rasli v skladu z rastjo osebnih dohodkov na zaposlenega v materialni proizvodnji, vendar v masi največ za 16 % v primerjavi z letom 1979, sredstva za skupno porabo v organizacijah združenega dela pa naj bi se povečala največ za 15 % glede na leto 1979.

Te usmeritve morajo delavci v organizacijah združenega dela uveljaviti v svojih planskih dokumentih za leto 1980. S predvidenimi planskimi razmerji razporejanja dohodka in čistega dohodka ter s stalnim spremljanjem njihovega uveljavljanja glede na dejansko ustvarjeni dohodek morajo zagotoviti, da se med letom in v letu 1980 uveljavljajo te usmeritve.

Po sprejetju resolucij so izvršni svet skupščine SR Slovenije in izvršni sveti skupščin občin, republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije in Služba družbenega knjigovodstva Slovenije pristopili k dogovoru, ki naj konkretizira resolucijska določila na področju razporejanja dohodka, delitve osebnih dohodkov ter skupne porabe. Ta dogovor je bil po razpravi pri udeležencih sprejet v preteklem tednu.

Dogovor vsebuje šest osnovnih tematskih področij:

— prvo zajema splošne določbe,

— v drugem so dane usmeritve za planiranje razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebne dohodke v materialni proizvodnji,

— v tretjem so dane usmeritve za planiranje razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebne dohodke ter za njihovo uresničevanje v dejavnostih zunaj materialne proizvodnje,

— v četrtem so zajete usmeritve za izplačevanje sredstev za namene skupne porabe,

— v petem so zajete naloge in obveznosti posameznih udeležencev dogovora,

— v zadnjem so posebne, prehodne in končne določbe.

Prvo poglavje zajema splošne določbe, ki navajajo udeležence dogovora in jih zavezujejo za delovanje v smislu resolucijskih določb, zlasti pa za to, da bodo s svojo aktivnostjo zagotavljali, da bodo delavci v organizacijah združenega dela pravočasno sprejeli dopolnjene planske akte za leto 1980, v katerih naj določijo takšno razmerje med sredstvi za osebne dohodke in skupno porabo ter sredstvi za akumulacijo, ki bo usklajeno z usmeritvami iz resolucije in tem dogovorom, usklajeno na ravni delovne organizacije oziroma z drugimi organizacijami združenega dela, s katerimi so dohodkovno povezane.

Določbe drugega poglavja zajemajo temeljne družbene usmeritve za planiranje in razporejanje dohodka ter za oblikovanje sredstev za osebne dohodke v materialni proizvodnji, ki naj jih upoštevajo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela pri pripravljanju in sprejemanju svojih planskih aktov, pa tudi pri razporejanju dohodka in čistega dohodka v letu 1980.

Te usmeritve zahtevajo upoštevanje prispevka živega in minulega dela k dohodku temeljnih organizacij združenega dela, s posebnim poudarkom na povečanju izvoza ter racionalnejši porabi energije, zahteve po sorazmerno večjem zaostajanju rasti sredstev za osebne dohodke od rasti dohodka v tistih organizacijah združenega dela, kjer taka gibanja niso bila dosežena v letu 1979, in tudi v tistih organizacijah združenega dela, kjer raste dohodek občutno hitreje od poprečne rasti dohodka v gospodarstvu in obratno, pa tudi zahteve po sorazmerno manjšem oziroma večjem zaostajanju rasti sredstev za osebne dohodke od rasti dohodka pri temeljnih organizacijah združenega dela, kjer so osebni dohodki nesorazmerno nižji oziroma višji od poprečnih osebnih dohodkov na zaposlenega v gospodarstvu.

Členi od 4 do 8 predstavljajo konkretizacijo teh usmeritev.

S členom 9 ureja planiranje in tudi razporejanje dohodka ter oblikovanje sredstev za osebne dohodke v posebnih pogojih za tozde materialne

proizvodnje, kjer se del sredstev za enostavno ali za razširjeno reprodukcijo oblikuje na podlagi samoupravnega sporazuma o temeljnih planov ali na podlagi zakonov (energetika, železniško, luško in cestno gospodarstvo, PTT, komunala). Pri teh dejavnostih namreč ni smotno vztrajati na določbah resolucije o 25 % zaostajanju rasti sredstev za osebne dohodke od rasti dohodka, saj je struktura dohodka tu bistveno drugačna.

Člen 10 zavezuje delavce v tozdihi, da mesečno oziroma ob periodičnih obračunih namenijo posebno pozornost ugotavljanju uspešnosti svojega dela in gospodarjenja ter na tej podlagi k smotrnemu odločanju o začasnem razporejanju dohodka skladno s tem dogovorom oziroma lastnimi plani.

Določbe tretjega poglavja se nanašajo na usmeritve pri planiranju razporejanja dohodka in oblikovanja sredstev za osebne dohodke ter njihovo uresničevanje v dejavnostih zunaj materialne proizvodnje.

V členu 11 so zajete določbe, ki stimulirajo gospodarjenje v trgovskih organizacijah na debelo in zunanjetrgovinskih organizacijah primerno z načeli, ki veljajo za materialno proizvodnjo, s tem da upoštevajo resolucijske omejitve na 16 %, tudi če bi rast dohodka omogočala višjo rast sredstev za osebne dohodke oziroma izjemo od te usmeritve.

V 12. členu so navedene usmeritve za vedenje delovnih skupnosti bank in drugih finančnih organizacij, samoupravnih interesnih skupnosti in drugih asociacij, ki naj glede na planirani obseg dejavnosti in planirane stroške zagotovijo rast sredstev za osebne dohodke v skladu z rastjo v materialni proizvodnji ob omejitvi na 16 % letno oziroma 10 % v prvem polletju glede na polovico izplačanih sredstev za osebne dohodke v letu 1979. Zadnja določba je v tekst zajeta zaradi analogije z družbenimi dejavnostmi.

Člen vsebuje tudi posebno določbo o rasti sredstev za osebne dohodke v delovnih skupnostih skupnih služb materialne proizvodnje in delovnih skupnostih poslovnih skupnosti, kjer naj osebni dohodki rastejo v sorazmerju z rastjo osebnih dohodkov v temeljnih organizacijah združenega dela, za katere omenjene delovne skupnosti opravljajo dela, ob upoštevanju omejitve na 16 % povsod tam, kjer

odnosi pri pridobivanju dohodka med temeljnimi organizacijami in delovnimi skupnostmi skupnih služb niso urejeni v skladu z zakonom o združenem delu.

V 13. in 14. členu so zajete določbe, ki zahtevajo, da uporabniki in izvajalci sredstva za osebne dohodke izvajalcev v okviru samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti določijo tako, da ob predvidenem obsegu dejavnosti in planiranih stroških ne naraščajo za več kot 16 % v primerjavi z letom 1979, enkrat na republiški in drugič na občinski ravni. Porast sredstev za osebne dohodke v posamezni temeljni organizaciji združenega dela — izvajalki je sicer lahko različen, če je to dogovorjeno v okviru samoupravnega interesne skupnosti oziroma če občinska resolucija, dogovor glede na različne potrebe po rasti zaposlovanja ali spremenjen program dela posamezne dejavnosti ne določajo drugače.

15. člen zahteva, da delavci v OZD družbenih dejavnosti tudi v svoje planske akte za leto 1980 vnesejo določilo o porastu sredstev za osebne dohodke v skladu z rastjo v materialni proizvodnji v ustrezni družbenopolitični skupnosti (republiki ali občini) ob upoštevanju omejitve na 16 % oziroma drugačnega, določenega na podlagi določb 13. in 14. člena tega dogovora.

16. člen zajema podobne določbe za delovne skupnosti organov družbenopolitičnih skupnosti, državnih organov, organov družbenih skupnosti, delovnih skupnosti družbenopolitičnih organizacij, družbenih organizacij in društev ter službe družbenega knjigovodstva — tu naj bi izplačana sredstva za osebne dohodke porasla tudi v skladu s predvidevanji v proračunih. Pri tem so nujne prednosti, katerih razvoj je v resoluciji posebej poudarjen.

V četrtem poglavju so navedene usmeritve za izplačila sredstev za namene skupne porabe. Določbe predstavljajo ostvaritev določil republiške resolucije in omejitve na področju skupne porabe opredeljujejo mnogo bolj konkretno in selektivno. Tak pristop je bil pogojen s težavami, ki bi morebiti nastopile, če bi skupaj z izplačili za namene skupne porabe obravnavali tudi sredstva za stanovanjsko izgradnjo, kot je to zajeto v določbah republiške resolucije.

V 17. členu je posebej opredeljeno, da porast izplačil sredstev za namene skupna porabe v organizacijah združenega dela zunaj materialne proizvodnje ter delovnih skup-

(Nadaljevanje na 8. strani)

LISTA PRISPEVKOV UPORABNIKOV K STROŠKOM ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

Skupščina Občinske zdravstvene skupnosti Tržič je na seji dne 29. 2. 1980 sprejela sklep o spremembi prispevkov uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva. Ker to področje zadeva tako rekoč vsakega izmed nas, vam v glasilo posredujemo Listo prispevkov uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva povzeto po Uradnem vestniku Gorenjske št. 4.

Zaradi pogostih vprašanj mater samohranilk glede valorizacije preživnin v letu 1980 obenem objavljamo tudi sklep skupščine občinske skupnosti socialnega skrbstva Tržič o vskladitvi preživnin s povečanimi življenjskimi stroški (Uradni vestnik Gorenjske št. 3).

Uporabniki zdravstvenega varstva prispevajo k stroškom za naslednje zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke:

1. za prvi pregled v splošnih in obratnih ambulantah ter dispanzerjih v zvezi s posameznim primerom zdravljenja 30 din
2. za prvi obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo uporabnika ali njegovih svojcev, ker bolnik zaradi svojega stanja ne more sam priti na pregled v zdravstveno organizacijo združenega dela 85 din
3. za zobozdravstvene storitve ter pripomočke in sicer:
 - za prvi in konzilirani pregled pri stomatologu-specialistu 30 din
 - za vsako zalivko 30 din
 - za polno kovinsko prevleko 220 din
 - za vse ostale prevleke 260 din
 - za inlay nazidek 145 din
 - za vsako krono 325 din
 - za vsak člen v mostovni konstrukciji 145 din
 - za vsako nadomestilo fasete, cementiranje stare prevleke, demontažo prevleke ali krone oddelitev vmesnega člena ali gredi 50 din
 - za začasno prevleko ali člen v začasnem mostičku 65 din
 - za gred, opornico ali jahač 175 din
 - za vsako totalno protezo 450 din
 - za vsako totalno protezo po Meistu 660 din
 - za vsako parcialno protezo 585 din
 - za vsako začasno protezo 440 din
 - za vsako bazo kovinske proteze 510 din
 - za snemni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let 300 din
 - za vsak fiksni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let 555 din
 - za vsako reparaturo, prilagoditev stare proteze, podložitev ali reokluzijo 75 din
4. za vsak RTG posnetek v ambulantah in dispanzerjih tudi zob (vendar največ za 6 posnetkov oz. največ 60 din). 6 din
5. za vsak prvi pregled pri zdravniku specialistu, tudi rentgenologu z napotnico, zdravnika ali brez nje če ta ni predpisana 75 din
6. za nemedicinski del oskrbe v bolnišnicah, specialnih zavodih in inštitutih 45 din
v naravnih zdraviliščih 45 din
7. za prvi prevoz z reševalnimi vozili in posebnimi prevoznimi sredstvi, ki ga odredi ali potrdi zdravnik, v zvezi s posameznim primerom zdravljenja 85 din
8. za zdravilo, pomožni in sanitetni material ob prevzemu v lekarni na recept 25 din
9. za kontracepcijska sredstva:
 - za kontracepcijske tablete (oralna sredstva) 25 din
 - za druga kontracepcijska sredstva 145 din
10. za proteze, ortotične pripomočke, aparat za ekstenzije in prosto stoječi posteljni trapez 220 din
11. za nepodložene usnjene rokavice, estetske rokavice za protezo in navleke za krn po amputaciji 220 din
12. za ortopedske čevlje 440 din
13. za kilni pas 220 din
14. za bergle 45 din
15. za inhalator 60 din
16. za očala 60 din
17. za kontaktna stekla, kadar so nujno potrebna uporabnikom za opravljanje poklica 135 din
18. za očesno protezo 145 din
19. za lasulje zaradi trajno izražene plešavosti traumatskega izvora 135 din

20. za ojačevalni slušni aparat, kadar je nujno potreben uporabnikom za upravljanje poklicnega dela 220 din
21. za aparat za omogočanje glasnega govora 220 din
22. za vsako umetno prekinitvev nosečnosti vključno menst. regulacije, kadar ni medicinsko indicirana 365 din

V smislu te liste se razume pod pojmom:

1. »dom« bonikova nastanitev v kraju njegovega stalnega ali začasnega prebivališča ali tudi dijaški in študentski dom ter socialni zavod;
2. »bolnišnica« splošne bolnice, specialne bolnišnice in klinične bolnišnice;
3. »specialni zavod« zavod za rehabilitacijo, zavod za slušno in govorno prizadete osebe ipd;
4. »pregled v zvezi s posameznim primerom zdravljenja« je prvi pregled v obdobju 30 dni, zaradi iste diagnoze, razen kadar je uporabnik naročen na ponovni pregled v roku, daljšem od 30 dni;
5. »dnevni prispevek za nemedicinski del oskrbe v bolnišnicah, specialnih zavodih in inštitutih ter naravnih zdraviliščih pri neprekinjeni ali večkratni oskrbi« tako, da se ob neposrednem prehodu iz oskrbe ene od naštetih zdravstvenih organizacij združenega dela v oskrbo druge seštevajo oskrbni dnevi za ugotovitev opredeljenega najdaljšega možnega trajanja prispevanja k stroškom.

Če je uporabnik napoten na več pregledov k zdravnikom-specialistom hkrati in zaradi iste bolezni, prispeva k stroškom le za pregled pri prvem zdravniku-specialistu.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1. 3. 1980 dalje.

SKLEP

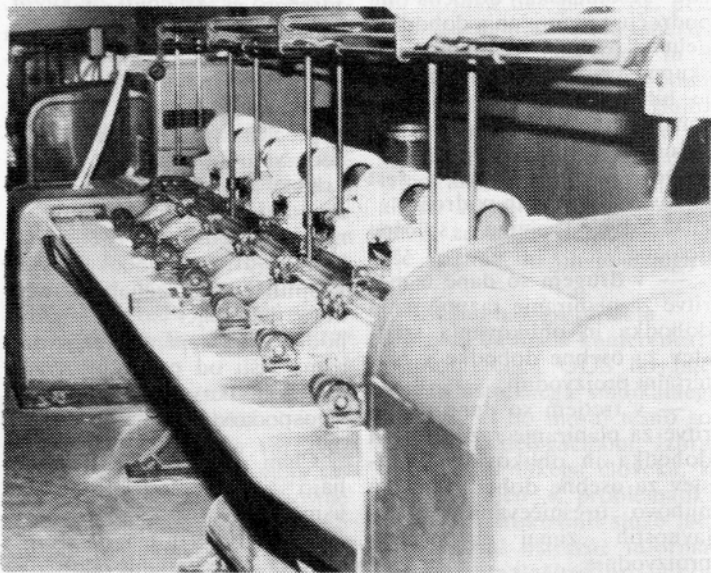
o uskladitvi preživnin s povečanimi življenjskimi stroški

Preživnine, določene do vključno 31/12-1978, se zaradi uskladitve s povečanimi življenjskimi stroški v letu 1979 napram 1978 povišajo za 24 % in to od 1/3-1980 dalje.

Preživnine, določene v letu 1979 se od 1/3-1980 dalje povišajo za sorazmeren del prej navedenih odstotkov, glede na čas, kdaj so bile določene, in sicer:

preživnine, določene do konca januarja 1979	za 24 %
preživnine, določene do konca februarja 1979	za 22 %
preživnine, določene do konca marca 1979	za 20 %
preživnine, določene do konca aprila 1979	za 18 %
preživnine, določene do konca maja 1979	za 16 %
preživnine, določene do konca junija 1979	za 14 %
preživnine, določene do konca julija 1979	za 12 %
preživnine, določene do konca avgusta 1979	za 10 %
preživnine, določene do konca septembra 1979	za 8 %
preživnine, določene do konca oktobra 1979	za 6 %
preživnine, določene do konca novembra 1979	za 4 %
preživnine, določene do konca decembra 1979	za 2 %

Sklep stopi v veljavo z dnem objave v Uradnem vestniku Gorenjske, uporablja pa se od 1/3-1980.



V mesecu februarju so v TOZD Predilnica začeli usposabljeni česalnico in sedaj že poskusno obratuje 6 česalnih strojev, svitkova raztezalka in dvojilka

Problematika okrepčevalnice

Na mnogih sestankih in tudi posameznih zborih delavcev je tekla razprava o okrepčevalnici, seveda vse v smislu enostranskih pripomb na račun toplih obrokov. Pripombe, ki so jih posredovali posamezniki so bile dobronamerne, seveda med njimi ni manjkalo tudi zlonamernih in včasih tudi neosnovanih, vendar posredovane so bile. Čeprav je odbor za družbeni standard pred nedavnim obravnaval problematiko okrepčevalnice in je bilo v zapisniku precej napisanega o tem, smo se odločili, da povabimo na razgovor poslovodjo okrepčevalnice ter se z njim pogovo-

pride na misel, ali pa je vzrok kje drugje. Da ne bo nespornuma — mi v nobenem primeru ne odklanjamo pripomb in opozoril za nepravilnosti toda na primeren, predvsem pa na človeški način.

Mislím, da bi nepravilnosti lahko uspešno odklanjali, če bi tisti, ki jih ugotovi to takoj javil ali meni ali vodji splošnega oddelka.

Ali lahko navedete razloge, ki vplivajo na to, da se zgodi kaka taka stvar, ki sproži pripombe in nezadovoljstvo pri koristnikih uslug?



rimo tako o pripombah delavcev kot tudi o pogojih, ki jih osebje okrepčevalnice pri svojem delu ima.

Slišali ste razne pripombe na račun toplih obrokov; kaj lahko rečete v zvezi z njimi?

Zavedamo se, da je težko ugoditi vsem zahtevam oziroma okusom koristnikov uslug v okrepčevalnici in zavedamo se tudi tega, da ni vedno tako kot bi moralo biti, da se pojavljajo določene napake, ki pa vedno le niso odraz našega dela. Obstajajo subjektivni in objektivni vzroki. Vendar moram pri tem povedati, da eventualne napake, ki nastanejo pri našem delu nikakor niso obravnavane tako kot napake drugje, saj je pri najmanjšem spodrsnjaju osebje menze deležno takih opazk, ki še zdaleč ne sodijo k odnosom med sodelavci in kažejo na nekulturnost posameznikov, da ne rečem primitivizem na najnižjem nivoju. Žal so »avtorji« raznih izpadov v glavnem isti delavci tudi večkrat zapored, to pa verjetno tudi nekaj pomeni. Ali s tem izbruhom sproščajo jezo zaradi osebnih problemov in nezadovoljstva, ali so res taki strokovnjaki za pripravo vsakovrstnih jedi, da si lahko privoščijo vse kar jim

Menim, da sta poglavitna razloga v opremljenosti in pomanjkanju delovne sile.

Oprema v kuhinji je stara 14 let in je z ozirom na 24 urno obratovanje na dan, že tako dotrajana, da se pojavljajo pogoste okvare in se imamo zahvaliti samo prizadevnosti naših vzdrževalnih obratov (elektro in mehanične delavnice), da se oprema za silo lahko še uporablja. Vsak trenutek se lahko zgodi, da nam dokončno ena od teh naprav (štedilnik, prekuca ponev ali skupina kotličev, kakor tudi kotel za toplo vodo) odpove.

Kljub prenehanju kuhanja kosil s 1. decembrom 1979 v okrepčevalnici ni viška delovne sile, ker je s 1. decembrom ena oseba (Joži Štefe) odšla v drugo ustanovo.

Po normativih o družbeni prehrani je v kuhinji potrebna za vsakih 100 toplih obrokov 1 oseba. Ker se v okrepčevalnici pripravi v dopoldanski izmeni cca 450-500 obrokov, v popoldanski 200-220 in v nočni izmeni 60-80 obrokov, torej skupno 710-800 obrokov na dan je razvidno, da mora biti v kuhinji zaposlenih najmanj 7 oseb, to je 4 v dopoldanski, 2 v popoldanski in 1 v nočni

izmeni, torej toliko, kolikor jih je sedaj po spisku za te delovne naloge v okrepčevalnici. Poleg tega bi morali imeti za potrebe okrepčevalnice, po vseh higienskih predpisih za določen čas tudi snažilko, ki jo nam kljub večkratnim zahtevam ni uspelo dobiti.

Zaradi pogostih bolezenskih izostankov in odhoda ene kuhinjske pomočnice v drugo ustanovo, je že od avgusta letošnjega leta stalno prisotna v dopoldanski izmeni. nezasedenost delovnih mest saj dela štirih ljudi opravljajo samo tri, kar vpliva na kvaliteto delo in določene stvari niso opravljene tako kot bi morale biti in bi tudi želeli sami. Zato bo kadrovskega problemu treba posvetiti več pozornosti.

Iz TOZD konfekcija od koder je največ pripomb posameznikov in razprave o menzi na raznih sestankih (občni zbor OOS itd.) so poslali pismene pripombe in zahtevajo odgovor na naslednje:

a) da kvaliteta obroka ni zadovoljiva,

b) da so obroki enolični,

c) da na popoldanski izmeni malice zmanjka, zato so pogosto klobase,

d) da je osebje v menzi neprijazno, da je meso nekvalitetno (zlasti mastno).

a) Težko je odgovoriti na splošno pripombo, ker bi želel odgovoriti le na konkretno vprašanje, saj bi kot splošno lahko rekel, da je pripomb na račun kvalitete obrokov razen v TOZD konfekcija in posameznikov iz TOZD tkalnice čedalje manj. Da so v večini delavci zadovoljni z obroki potrjuje tudi dejstvo, da je število obrokov čedalje večje.

b) Kar zadeva pripombe o enoličnosti oz. slabem izboru obrokov moram reči, da se s tem strinjam, toda istočasno moram navesti tudi vzroke za tako stanje. Tu gre za pomanjkanje delovne sile, daj so obroki kjer se zahteva več dela in delovne sile bolj redki, kajti v kuhinji nimamo na razpolago dovolj ljudi da bi pripravljali bolj raznovrstne in zahtevnejše obroke. Drugi razlog je v tem, da v tem letnem obdobju ni na razpolago zelenjave in tako s te strani ni moč razširiti asortiman.

c) Trditev, da na popoldanski izmeni malice zmanjka ni točna, saj malice nikdar ne zmanjka, dogodi pa se, da zmanjka mesa. Žal so to primeri pri konfekciji, vendar ta manjko nadomestimo s klobasami, suhim mesom itd. Do tega problema pride izključno zaradi tega, ker število obrokov varira iz dneva v dan, včasih tudi za 50 obrokov. V okrepčevalnici pripravimo standardno število obrokov vsak dan, če pa je sodelavcev na malici občutno več

kot normalno potem pride do primerov, da česa zmanjka. Ta problem bo rešen, ko bomo prešli na predprodajo blokov za malico za vse delovne dni v mesecu. V tem primeru bo število obrokov takšno kakršno je število prodanih obrokov, oz. le toliko manjše kolikor bo pravočasnih odjav.

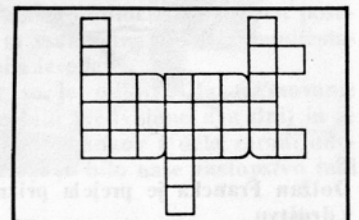
d) O tem, da je osebje v menzi neprijazno bi se dalo razpravljati. Predvsem bi sam postavil vprašanje kdo je neprijazen oz. nesramen, ali osebje ali določeni posamezniki.

Ne vem kako bi se obnašali drugi, če bi morali poslušati opazke, pripombe in žalitve, verjetno tudi ne bi bili na to tiho in bi ustrezno odgovorili.

Vse kaže, da bi moralo osebje »požreti« vse neprimerne pripombe kot da bi bili tuji in se na vse očitke le smehljati, vendar so delavci menze tudi člani BPT in ljudje, s katerimi se je treba pogovarjati kot s sodelavci in ne kot nujnim zlom v delovni organizaciji.

e) O kvaliteti mesa lahko rečem, da bi moralo biti vsem (posebno gospodinjam) razumljivo, da za vsako vrsto obroka ne more biti meso prve vrste. Pri količini, ki jo nabavljamo (70 kg) ne moremo dobiti le nemastno tkivo, tudi če je stegno in brez mastnega dela. Seveda je kvaliteta mesa pogojena tudi s ceno in limitirano višino materialnih stroškov, ki jih ne smemo prekoračiti, sicer bi bilo osebje brez vezave. Tako lahko za primer navedem reberca, za katera je včasih pripomba, da so premastna. Reberca stanejo 59 din kilogram, nadomeščena bi bila lahko le s šunko, katere cena je 160 din za kilogram. Verjetno bi tudi gospodinje nabavile za domače potrebe cenejše reberca in ne šunke, ki tudi ni vedno nemastna. Upamo, da je iz odgovorov razvidna tudi druga plat problematike okrepčevalnice. Delavci, zaposleni v njej ne trdijo, da je pri njih vse v redu, da se napake ne pojavljajo, vendar želijo, da se jih obravnava tako, kot je treba ob upoštevanju vseh dejavnikov, ki vplivajo na kvaliteto obrokov in ne enostransko.

Ne v kakršnokoli opravičilo temveč le v premislek: ali so doma v družinskem krogu vsi vedno zadovoljni s kuhanim kosilom? Verjetno bi pošten odgovor ne bil pozitiven, torej tudi v okrepčevalnici tega ne moremo pričakovati pri ca 800 različnih okusih.



SKUPŠČINA DITT



Delovno predsedstvo na skupščini društva inženirjev in tehnikov BPT

V petek, 14. marca je bila v prostorih nad avtobusno postajo skupščina Društva inženirjev in tehnikov BPT. Po ustaljenem dnevnem redu je po izvolitvi organov skupščine predsednik ing. Bečan podal

vseh področjih od predavanja do strokovnih ekskurzij ter ogledov sejmov in razstav. Po posredovanih poročilih je sledila razprava v kateri je bil govor o tekoči problematiki, aktivnosti članstva, vključevanju društva v stabilizacijska prizadevanja ter problematiki usmerjenega izobraževanja za tekstilne poklice.

Na skupščini so bila podeljena tudi priznanja zaslužnim članom.

Prejeli so jih:

Popov Jože, Dobrin Riko, Aljančič Franc, Sajovic Sonja, Teran Slavko, Dolžan Francka, Tomazin Tine, Erlah Marija, in Bodlaj Alojz. Zupančič Marjan in Fornazarič Jože sta prejela priznanje kot častna člana.

Po razrešnici staremu vodstvu so bile volitve izvršnega in nadzornega odbora. Predlagani in izvoljeni so bili naslednji člani društva:

Izvršni odbor

Rožič Ana
Bodlaj Alojz
Pirjevec Ignac
ing. Čadež Franci
ing. Šmid Janez
ing. Bečan Karel
Sušnik Marjan
Ahačič Rudi
Aljančič Franc
Kapel Ivan



V imenu zveze inženirjev in tehnikov Slovenije je skupščino pozdravil tov. Tadel Tone

poročilo o delu v preteklem obdobju. Iz poročila je razvidno, da je bila aktivnost društva dobra, vendar je bilo pri delu društva tudi tokrat opaziti nezainteresiranost članstva, saj se je posameznih akcij udeleževala komaj tretjina članstva. V splošnem je bilo akcij kar precej na



Dolžan Francka je prejela priznanje za dolgoletno aktivno delo v društvu

Vogelnik Sonja
Dolžan Francka
ing. Solar Jožica
Teran Slavko
dipl. ing. Kogoj Marjan

Nadzorni odbor

Dobrin Riko
Mrak Marjeta
Povše Anton

Za predsednika društva je bila izvoljena ing. Solar Jožica, za podpredsednika pa dipl. ing. Kogoj Marjan.

Skupščina je sprejela tudi program dela za naslednje mandatno obdobje.

F. J.



Zupančič Marjan predsednik društva tekstilnih mojstrov je dobil priznanje kot častni član DITT-a

DOGOVOR O URESNIČEVANJU DRUŽBENE USMERITVE RAZPOREJANJA DOHODKA V LETU 1980

(Nadaljevanje s 5. strani)

notih skupnih služb v materialni proizvodnji ne bo presegel 13 % glede na izplačila v letu 1980. V OZD materialne proizvodnje naj porast izplačil ne presega 14 %; pri tem je dodano načelo, da delavci v tistih OZD, kjer so v letu 1979 izplačali za namene skupne porabe nad poprečno ugotovljenimi izplačili v gospodarstvu SRS, povečujejo izplačila v letu 1980 ustrezno počasneje, delavci v tozdih, kjer izplačana sredstva za skupno porabo v letu 1979 niso dosegala 70 % poprečno izplačanih sredstev v gospodarstvu SRS, pa lahko za osnovo svojega povečevanja izplačil v letu 1980 jemljejo 70 % poprečno izplačanih sredstev za skupno porabo v gospodarstvu SRS v letu 1979.

Ostale določbe tega poglavja so povzete oziroma grajene na usmeritvah iz stališč sindikatov.

V petem delu so navedene obveznosti udeležencev. Že iz same navedbe členov je razvidno, da precejšen del spremljanja in delovanja za uresničevanje določb resolucije in tega dogovora sodi v pristojnost izvršnih svetov skupščin občin. Izvršni sveti skupščin občin bodo ugotavljali usklajenost planskih aktov za leto 1980 z usmeritvami resolucije in tega dogovora, spremljali, kako organizacije združenega dela z razpore-

janjem dohodka in osebnih dohodkov uresničujejo sprejete planske dokumente ter o morebitnih neskladjih obveščali organizacije združenega dela in občinske svete zveze sindikatov ter poročali skupščinam občin. Hkrati s poročili bodo izvršni sveti skupščin občin pripravljali predloge za odpravo neskladij, v določenih primerih tudi s pobudo, da skupščina občine sprejme ugotovljenemu stanju najprimernejši začasni ukrep družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine.

V posebnih, prehodnih in končnih določbah je v 33. členu zapisano priporočilo, naj bi se delavci ob zaključnem računu za leto 1979 vzdržali vseh izplačil osebnih dohodkov po zaključnem računu in zagotovili, da se bo v primerjavi z letom 1978 povečal delež sredstev za akumulacijo.

34. člen ureja pogoje za prenehanje ugotavljanja ravni osebnih dohodkov delavcev v OZD s strani službe družbenega knjigovodstva, kar je SDK dolžna opravljati do uskladitve samoupravnih splošnih aktov organizacij združenega dela s sprejetimi dogovori in samoupravnimi sporazumi o usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov v družbenopolitičnih skupnostih — delavci v OZD naj do te uskladitve ne bi povečevali sredstev za osebne dohodke nad raven osebnih dohodkov, izplačanih za november 1979.

Sestavni del tega dogovora je tudi metodologija za spremljanje izvajanja dogovora.

Naš sodelavec dobitnik Kurnikove nagrade



Plaketa in pismeno priznanje za delo na področju amaterske kulture, ki je bilo podeljeno Primožič Slavku

V Podljubelju so v petek, 29. februarja podelili občinska priznanja najbolj zaslužnim delavcem na področju amaterske kulture v preteklem letu — Kurnikove nagrade. Letošnja podelitev je bila že sedma po vrsti, poleg skupinske nagrade je bilo podeljenih še šest posameznih priznanj. Med dobitni-

ki nagrade je bil tudi dolgoletni član naše delovne organizacije tov. Slavko Primožič, ki deluje kot igralec — amater že več kot trideset let pri amaterskem gledališkem odru v Trziču. V svoji dolgoletni igralski karieri je odigral zavidljivo veliko število vlog, saj se je na tržiškem in okoliških odrih pred-

stavil preko 140 krat. Bil je med ustanovitelji DPD Svoboda v Trziču in njen prvi tajnik, kasneje pa je prevzel mesto predsednika.

Aktivno je sodeloval pri organizaciji prvih poletnih iger v Trziču in odigral tudi dve vlo- gi; prvič v igri Miklova Zala in

drugič v igri Pod svobodnim soncem.

Za uspešno nastopanje na amaterskem odru in organizacijsko dejavnost na področju gledališke kulture mu je kulturna skupnost Trzič upravičeno podelila Kurnikovo nagrado za leto 1979.

J. F.

Zakaj negativen rezultat poslovanja v počitniškem domu?

Na zborih delavcev ob priliki obravnave zaključnega računa za leto 1979 je bilo postavljeno tudi vprašanje zakaj je rezultat poslovanja počitniškega doma v Poreču negativen. Odgovor na to vprašanje bi bil lahko zelo preprost in bi se glasil v tem smislu, da je bila cena dnevnega penziona pod ekonomsko ceno in je tako negativna razlika nastajala praktično pri vsakem koristniku, ki je plačal za dnevni penzion 100,00 din.

Za podrobnejšo obrazložitev in odgovor na postavljeno vprašanje je treba zadevo osvetliti iz več strani:

1. Cena dnevnega penziona je bila izračunana na osnovi plana stroškov. Ti stroški so v času sezone porasli precej preko planiranih, saj je znano, da so se v tem času občutno podražili prehrabeni artikli (meso, kruh itd.) in energetske viri. Če bi hoteli vpliv nastalega povišanja cen ublažiti, bi morali med sezono spremeniti oz. povišati ceno oskrbnega dne, kar pa ne bi bilo sprejemljivo, saj bi bili dopustniki tako v neenakem položaju.

2. V stroških poslovanja niso zajeti samo izdatki za prehrabene artikle, energijo in osebne dohodke, temveč vse kar je vezano na obstoj počitniškega doma oz. njegovega funkcioniranja. Naj naštejemo samo nekatere bistvene postavke:

— zavarovanje	36.983,00 din
— elektrika	59.851,15 din
— vodarina	23.707,15 din
— zemljišče	14.910,50 din
— pranje	55.375,15 din
— amortizacija	191.227,70 din
— redno vzdrževanje	138.448,39 din
— komunalne in druge storitve	31.365,55 din

Seveda so tu še razni drugi stroški, ki v skupnem seštevku tudi predstavljajo občuten znesek. Vedeti je treba, da je poslovanje počitniškega doma samostojno, kar med drugim pomeni, da je dom obremenjen z vsemi izdatki, ki nastanejo pri obnavljanju in popravilu počitniških hišic, nabavi opreme in inventarja, potnih stroškov itd. V kratkem povedano, le iz cene penzionov in prometa v točilnici naj bi se (v primeru pozitivnega rezultata) krili vsi stroški, ki so znašali 1 milijon 124.837,91 din.

3. Že pri sami nabavi prehrabnih artiklov je bila razlika med planiranimi in dejanskimi stroški 176.000,00 dinarjev, pri amortizaciji 60.000,00 dinarjev pri rednem vzdrževanju 60.000,00 din pri elektriki 25.000,00 itd., tako da bi bil pozitiven rezultat možen le pri občutno višji ceni penzionov. Pri tem je treba poudariti, da bi bila izguba še večja, če v točilnici ne bi bil ustvarjen za ca 50% višji promet kot je bilo predvideno.

4. Iz zgoraj navedenih dejstev je razvidno, da se bomo v primeru zahteve po pozitivnem rezultatu poslovanja počitniškega doma v Poreču v sezoni

1980 morali sprijazniti z višjimi cenami, ki tudi za domače goste (zaposleni v BPT) ne bo mogla biti pod ekonomsko ceno.

J. F.

XXII. TEKSTILIADA



Za uspešen nastop je pomembno tudi mazanje tekaških smučí

Za nami je tudi letošnja največja zimskošportna prireditve slovenskih tekstilcev TEKSTILIADA. Čeprav je bilo okoli izvedbe tega tekmovanja dosti negotovosti zaradi splošnega varčevanja in stabilizacije in je bil za končno odločitev potreben poseben sestanek vodij vseh ekip, je ta vsakoletna športna manifestacija delavcev tekstilne industrije bila izvedena.

Organizator MTT Maribor se je odločil, da tekmovanje izvede v enem dnevu (prvotno je bilo predvideno dva dni) in še to na soboto, da je bilo čim manj izostankov z dela zaradi udeležbe na tekmovanju. Že po tradiciji je bilo naše zastopstvo tudi tokrat najbolj številno.

Tekmovanja so bila na Pohorju na smučiščih Areha. Vse proge so bile dobro pripravljene in nihče od številnih tekmovalcev se ni mogel pritoževati nad slabimi tekmovalnimi pogoji zaradi visoke startne številke. Svoje k dobremu razpoloženju je prispevalo tudi prekrasno vreme, saj je prijetno sonce grelo udeležence nad vse zanimivega tekmovalca. Pogoji so bili za vse enaki in o rezultatih je odločalo smučarsko znanje in športna sreča. Naši tekmovalci tudi tokrat niso razočarali, čeprav rezultati alpskih tekmovalcev letos niso bili taki, da bi zadostovali za ekipno prvo mesto, toda tu so bili tekači, ki so dosegli izreden uspeh z osvojitvijo ekipnega prvega mesta v tekih in s tem tudi prvo mesto v generalni uvrstitvi.



Dolžan Marjeta se je tudi na letošnji Tekstiliadi dobro uvrstila

Alpski tekmovalci so merili svoje moči na treh progah. Ženske so tekmovalce na 450 metrov dolgi progi z 18 vrati in višinsko razliko 110 m, seniorji in starejši člani na 450 metrov dolgi progi z 20 vrati in višinsko razliko 115 m, mlajši tekmovalci pa na 600 metrov dolgi progi s 25 vrati in 155 metri višinske razlike.

Pa pogledjmo rezultate!

Pri starejših članicah (nad 35 let) je nastopilo 51 tekmovalk, med njimi ni bilo naših tekmovalk. Zmagala je Rojs Inge MTT Maribor s časom 41,41, druga je bila Rotar Iva iz Ljubljanske Emone, tretja pa Filipan Andreja — Jugotekstil.

let) je nastopilo 83 tekmovalk. Najhitrejša je bila Skožir Regina iz Dekorativne s časom 43,39, 2. mesto je zasedla Makovec Pavla iz Induplati Jarše 44,49, tretje pa Marinec Slavka iz kranjske IBI, ki je dosegla čas

45,09. Zelo dobro sta se uvrstili tudi obe naši tekmovalki in sicer Dolžan Marjeta na šesto mesto s časom 46,22 Sajovic Sonja pa na osmo mesto s časom 46,87.

Pri najmlajših članicah (do 25 let) so med 60 tekmovalkami nastopile tudi štiri naše. Prvo mesto v tej konkurenci je osvojila tekmovalka MTT Flucher Slavka s časom 42,26, le za 66 stotink za njo je drugouvrščena Tušar Branka iz Dekorativne, ki je bila štiri stotinke sekunde hitrejša kot Kenda Majda iz Tekstila Ljubljana, ki je bila tretja. Naše tekmovalke so zasedle sledeča mesta:

20. Šolar Jožica 51,16 32. Eler Zdenka 57,22 37. Gradišar Nevenka 58,88 40. Vogelink Sonja 1.00,69.

Pri seniorjih (nad 45 let) je nastopilo 76 tekmovalcev, naši pa so bili daleč najuspešnejši. Zmagal je Marjan Šarabon s časom 39,81, ki bi zadostoval za drugo mesto celo v skupini starejših članov. Na odličnem drugem mestu je Frantar Ciril, ki je dosegel čas 40,12 ter za 58 stotink prehitel Četina Petra iz celjskega Topra, ki je bil tretji. Že na četrtem mestu je naš naslednji tekmovalce Lang Vili, ki je za tretjim zaostal le za 18 stotink sekunde. Ostali naši so se uvrstili takole: 14. Švab Viktor 44,58 15. Ropret Blaž 44,80, 21. Jančič Janko 46,45, 31. Zaletel Cveto 49,00 38. Oman Janez 52,24, 41. Primožič Slavko 52,72.

Starejših članov (35—45 let) je bilo na startu 126. Tudi tu so bili naši tekmovalci zelo uspešni. Zmagal je sicer Klanjšček Boris MTT Maribor s časom 36,87, vendar je med prvimi osmimi kar pet tekmovalcev BPT.

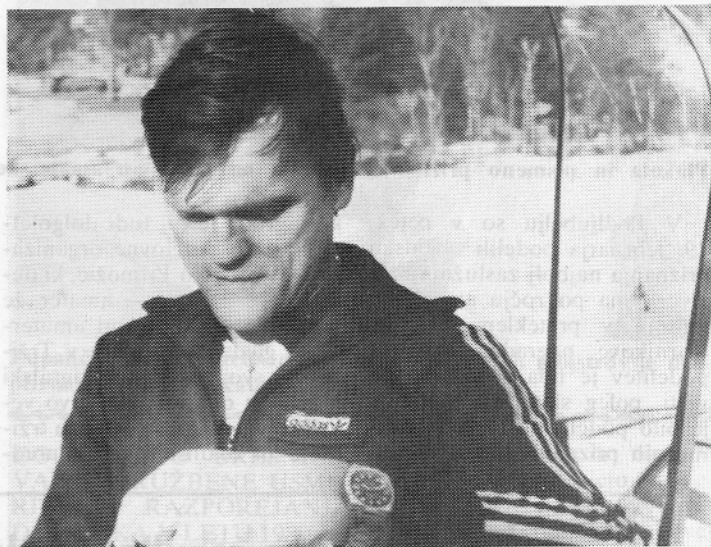


Šarabon Marjan je z odlično vožnjo osvojil prvo mesto med seniorji

Teran Bruno je bil drugi s časom 40,00, Aljančič Franc tretji s časom 41,36, Ahačič Janez četrti s časom 41,43, Čadež Slavko šesti s časom 41,57, Teran Slavko pa s časom 41,81 osmi. Uvrstitve ostalih tekmovalcev BPT: 27. Koder Drago, 42. Lavsegar Vili, 48. Furlan Janez, 64. Dobrin Riko, 71. Jagodič Janko, 83. Lavsegar Jože, 106. Oman Stane.

Najbolj številčna je bila skupina članov (25—35 let) kjer je nastopilo kar 142 tekmovalcev. Po pričakovanju je bil naj-

hitrejši član VTŠ Maribor Sevnikar Jože 48,38, drugi je bil Andoljšek Tomaž IBI Kranj 48,81, tretji pa Eržen Tine iz Gorenjske predilnice, ki je z visoko štartno številko dosegel čas 49,03. Od naših je najboljši Čarman Jože na sedmem mestu s časom 51,56. Uvrstitve ostalih naših: 32. Bogataj Smiljan, 34. Ferlič Franc, 35. Ahačič Štefan, 45. Bole Miklavž, 52—53. Bergant Borut, 59. Valjavec Jože, 63. Bajželj Smiljan, 104. Mikulič Janez, 119. Kržič Krešo, 120. Kosmač Tomaž, 137. Kogoj Marjan.



Aljančič Franc se je na Tekstiliadi izkazal s tretjim mestom v veleslalomu in drugim mestom v tekih

Pri mlajših članih je nastopilo 72 tekmovalcev. Najboljši je bil Švab Boštjan Sukno Zapuže 51,23, Krašovec Ilko iz ljubljanske Emone je bil drugi, Števennik Franc iz Kokre Kranj je bil s časom 51,55 tretji in je našega najbolje uvrščenega Vilija Langa ml. na četrtem mestu prehitel za 16 stotink sekunde. Dobro se je uvrstil tudi Florjanič Franc, ki je bil s časom 52,37 peti. Uvrstitve ostalih: 13. Zupan Igor, 55,10, 22. Meglič Franc 55,99, 24. Klemše Zoran 56,08, 47. Stritih Zdenko, 52. Zaplotnik Franci.

Predno preidemo na drugo disciplino, to so smučarski teki, pogledjmo ekipne rezultate v veleslalomu:

1. VTŠ Maribor 276 točk
2. BPT (Šolar Jožica, Dolžan Marjeta, Lang Vili ml. Čarman Jože, Teran Bruno, Šarabon Marjan) 256 točk
3. Tekstil Ljubljana 249 točk
4. IBI Kranj 235 točk
5. MTT Maribor 232 točk
6. Gorenjska pred. 218 točk
7. Dekorativna Ljub. 111 točk
8. Toper Celje 199 točk
9. Emona Ljubljana 196 točk
10. Jugotekstil 196 točk

Skupno je bilo uvrščenih 24 ekip.

Ni se še dobro umirila tekmovalna mrzlica v veleslalomu, že so bili na programu teki na



Borut Bergant je bil zmagovalec v teku v skupini članov

2,5 km za ženske in 4 km za moške. Število tekmovalcev v posameznih skupinah seveda ni tako veliko kot pri veleslalomu, vendar je bila konkurenca letos občutno močnejša kot preteklo leto, ko so bili teki prvič v programu Tekstiliade. Naši tekmovalci so, kot je bilo omenjeno v uvodu, dosegli izreden in lahko bi rekli presenetljiv (vsaj za naše konkuren-te) uspeh, saj so poleg odličnih uvrstitev posameznikov (Sajovčeva in Bergant prvo mesto,

(Nadaljevanje na 11. strani)

NAŠI TEKAČI ZOPET NAJBOLJŠI

Če bi po velikem uspehu tekačev na XXII. Tekstiliadi mogoče kdo pomislil, da je bil ta trenuten uspeh odvisen od srečnih okoliščin, bi moral to svoje zmotno mišljenje takoj spremeniti, kajti naši tekači so le nekaj dni po tekmovalju na Arehu ponovno slavili zmago. Na občinskem sindikalnem prvenstvu v tekih, ki je bilo na progi v Lomu so postali občinski ekipni prvaki za leto 1979, dva dni kasneje pa tudi za leto 1980.

S tem so dvakrat zapored osvojili prehodni pokal občinskega sindikalnega sveta. Seveda ekipne zmage ne bi bilo, če ne bi posamezniki dosegli dobrih uvrstitev v svojih starostnih skupinah. Tako sta bila Sajovic Sonja in Bergant Borut na obeh tekmovaljih zmagovalca v svojih skupinah, Oman Ciril je bil obakrat drugi, Aljančič Franc je bil na prvem tekmovalju drugi, na naslednjem, ki je bilo poleg občinskega sindikalnega tekmovalja tudi odprto prvenstvo Tržiča pa je zasedel peto mesto. Izkazala sta se tudi Ahačič Štefan in Šolar Jožica, ki sta zasedla tretje mesto.

Rezultati za leto 1979

SKUPINA A — ŽENSKÉ DO 30 LET — 2000 m:

1. Sajovic Sonja	BPT Tržič	8.53.59
2. Zdenka Maglica	Strok. služba SIS	11.30.25

SKUPINA C — MOŠKI NAD 40 LET — 4000 m:

1. Stane Meglič	zaposlen v zas. sekt.	16.56.64
2. Ciril Oman	BPT Tržič	17.28.17
3. Franc Homan	PEKO Tržič	17.39.89

SKUPINA B — MOŠKI OD 30 — 40 LET — 4000 m:

1. Danilo Vrtač	Rog Retnje	14.34.28
2. Franc Aljančič	BPT Tržič	14.57.39
3. Štefan Ahačič	BPT Tržič	16.08.98

SKUPINA A — MOŠKI DO 30 LET — 4000 m:

1. Borut Bergant	BPT Tržič	13.49.15
2. Jože Rozman	SGP Tržič	14.13.64
3. Jože Štefe	PEKO Tržič	15.14.24

EKIPNI VRSTNI RED:

1. Bombažna predilnica in tkalnica	—	55.08.30
2. Peko Tržič	—	1.04.28.80
3. TRIO Tržič	—	1.09.56.42

Rezultati za leto 1980

SKUPINA A — ŽENSKÉ DO 30 LET — 2000 m:

1. Sonja Sajovic	BPT Tržič	8.40.93
2. Špela Ahačič	Tržič	9.50.53
3. Jožica Šolar	BPT Tržič	10.03.81

SKUPINA C — MOŠKI OD 40 LET DALJE — 4000 m:

1. Niko Krapež	SGP Gradbinec	14.46.58
2. Ciril Oman	BPT Tržič	16.53.74
3. Stane Meglič	zaposl. v zas. sek.	17.11.94
8. Janko Jančič	BPT Tržič	20.19.47

SKUPINA B — MOŠKI OD 30 — 40 LET — 4000 m:

1. Danilo Vrtač	ROG	14.23.12
2. Franc Dobre	Križe	14.25.60
3. Janez Velušček	Carinarnica Ljubelj	14.52.46
5. Franc Aljančič	BPT Tržič	15.42.46
15. Slavko Teran	BPT Tržič	18.08.38

SKUPINA A — MOŠKI DO 30 let — 4000 m:

1. Borut Bergant	BPT Tržič	14.18.59
2. Jože Rozman	SGP Tržič	14.23.19
3. Elimir Zrim	Tržič	14.29.62

EKIPNI VRSTNI RED:

1. BT Tržič	—	55.35.72
2. PEKO Tržič	—	1.01.36.60
3. TRIO Tržič	—	1.08.52.58

(Nadaljevanje z 10. strani)



Sajovic Sonja — zmagovalka v teku na Tekstiliadi in na sindikalnem prvenstvu Tržiča za leto 1979 in 1980

Aljančič drugo, Anderle 3. mesto) dosegli ekipno prvo mesto. Poglejmo rezultate najboljših.

Ženske do 25 let

1. Modec Tina	Veletekstil Ljub.	9.40,89
2. Šimec Silva	Veletekstil Ljub.	9.51,66
3. Kovačič Irena	Vezenine Bled	10.37,62
6. Šolar Jožica	BPT	12.09,86

Ženske do 35 let

1. Sajovic Sonja	BPT	10.53,91
2. Pogačar Štefka	Vezenine Bled	11.01,07
3. Peterman Jerica	Vezenine Bled	11.06,62

Ženske nad 35 let

1. Rutar Iva Emona	Ljubljana	12.55,70
2. Toni Mojca	Pletenina Ljub.	12.57,02
3. Rojs Inge	MTT Maribor	13.19,99

Skupno je nastopilo v vseh treh skupinah 40 tekmovalk.

Moški do 25 let

1. Ferjan Franc	Vezenine Bled	17.22,16
2. Gregorič Jani	Emona Ljubljana	19.31,45
3. Golob Borut	VTŠ Maribor	20.25,32

Moški do 35 let

1. Bergant Borut	BPT	18.42,32
2. Rencelj Drago	Svila Maribor	19.32,85
3. Anderle Libor	BPT	19.47,09
6. Ahačič Štefan	BPT	20.50,86
27. Cakič Zoran	BPT	43.25,66

Moški nad 35 let

1. Gregarič Edo	Kokra Kranj	18.44,99
2. Aljančič Franc	BPT	19.58,57
3. Rozman Franc Almira	Radovljica	20.28,57
10. Oman Ciril		30.16,03
11. Teran Slavko		24.28,25
17. Jančič Janko		26.05,56
30. Furlan Janez		30.16,03

Skupno je v vseh treh skupinah nastopilo 87 tekmovalcev, najmanj v skupini najmlajših (do 25 let) kjer jih je bilo le 7.



Oman Ciril je uspešnemu nastopu na Tekstiliadi dodal še dve drugi mesti na občinskem prvenstvu v smučarskih tekih



Osvojeni pokali na XXII. Tekstiliadi kažejo na kvaliteto naših smučarjev

(Nadaljevanje z 11. strani)



— Ahačič Štefan je bil z uspešnim nastopom v teku na 6. mestu

Ekipni rezultati v tekih

- | | |
|----------------------|---------|
| 1. BPT Tržič | 46 točk |
| (Sajovic, Aljančič) | |
| 2. Tekstilindus | |
| Kranj | 40 točk |
| 3. Emona Ljubljana | 40 točk |
| 4. Almira Radovljica | 37 točk |
| 5. Vezine Bled | 32 točk |

Skupno je bilo uvrščenih 17 ekip

Rezultati generalne uvrstitve — veleslalom in teki

- | | |
|----------------------|-----------|
| 1. BPT Tržič | 302 točki |
| 2. VTŠ Maribor | 287 točk |
| 3. Tekstil Ljubljana | 281 točk |
| 4. MTT Maribor | 255 točk |
| 5. Gor. predilnica | |
| Šk. Loka | 242 točk |

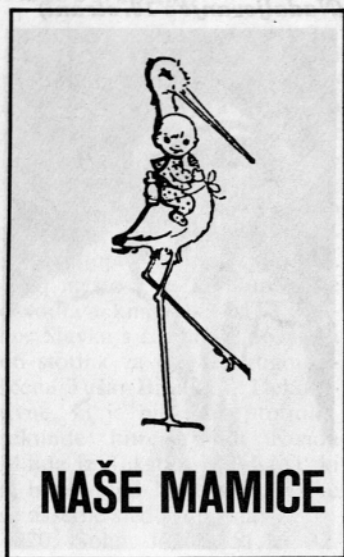
Skupno je uvrščenih 15 ekip

Iz vsega opisanega lahko ugotovimo, da je bil nastop naših tekmovalcev zelo uspešen, poleg odličnih uvrstitev posameznikov je naša ekipa osvojila tudi pokale v ekipni uvrstitvi v veleslalomu, tekih in prehodni pokal v generalni uvrstitvi (poleg pokala za generalno uvrstitev v trajno last).



Verjetno je prav, da ob koncu čestitamo našim športnikom k temu uspehu z željo, da bi bilo tako tudi v bodoče.

J. F.



Alojzija Kuhar, rodila 16. februarja 1980 dečka

Ljudmila Kosmač, rodila 5. marca 1980 dečka

Sabiha Vinter, rodila 8. marca 1980 dečka

Olivera Ropret, rodila 19. februarja 1980 dečka

Helena Gaberc, rodila 8. marca 1980 deklico

Monika Šarabon, rodila 17. februarja 1980 dečka

Le teden dni po končani Tekstiliadi so se naši smučarji ponovno pomerili v tekmovanju v smučanju, tokrat v veleslalomu na »domačem« terenu na Zelenici. Za prvenstvo BPT je bilo prijavljenih kar 58 tekmovalcev, vendar jih je bilo na startu precej manj. Razdeljeni v starostne skupine, tako kot na Tekstiliadi, so tekmovalci vozili na slabo pripravljeni progi z 20 vratci. Proga, ki je bila sicer nezahtevna a zaradi lukenj pri nekaterih vratih varljiva, je zahtevala sorazmerno visok osip zaradi padcev, diskvalifikacij oz. odstopov, kar pa verjetno ni namen tovrstnih športnih srečanj. Verjetno si v bodoče ne bomo smeli več privoščiti takšnih spodarsljajev, tako glede pričetka tekme (začela se je uro in pol pozneje kot je bilo predvideno) kot tudi stanja proge na kateri je pred vami vozilo 50 tekmovalcev dva teka in zaradi zamude ni bilo možno določenih vrst postaviti.

Rezultati, ki so bili doseženi so takšni kot smo jih pričakovali in večjih presenečenj ni bilo. Za vse uvrščene so bile pripravljene praktične nagrade, ki so bile razdeljene ob razglasitvi rezultatov.

KADROVSKE VESTI

V mesecu decembru in januarju so v našo delovno organizacijo prišli nadlenji delavci:

TOZD Predilnica
Hamulič Dursuma
Karagič Muharema
Jurkovič Janja
Alič Senad

TOZD Oplemenitilnica
Dimovski Milan
Kopše Silvo
Smajlovič Muhamed

TOZD Tkalnica
Arežina Vojka
Špurga Gordana
Muratovič Mirsad
Mehurovič Asima
Vzdrževalno energetski obrati
Mali Majda

DSSS

Karišik Ramiz

V istem času so delovno organizacijo zapustili naslednji delavci:

Sporazumno
Štefe Jožefa
Šober Barbka

Samovoljno

Brovč Ana
Bajazitovič Zora
Brkič Marjan
Stoimenova Đina
Šmid Dragica
Dimovski Milan
Karišik Ramiz

Invalidska upokožitev

Ahačič Egidij
Čanak Jožefa
Fartek Amalija
Mlakar Antonija
Selko Jožefa
Perko Ana

Disciplinska izključitev

Šahmanovič Malič

V JLA

Mašinovič Sead

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem oddelka krilni stroji v TOZD Predilnica za darilo in jim želim še naprej veliko uspehov pri delu.

Špringer Anica

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem in vodstvu TOZD Predilnice za izkazano pozornost in darila. Pri nadaljnem delu jim želim dosti uspehov.

Cerovski Maks

ZAHVALA

Sodelavkam iz TOZD Konfekcije — vezilni avtomati se zahvaljujem za obisk v bolnici v času moje bolezni.

Draksler Heda

SINDIKALNO PRVENSTVO BPT V VELESALOMU

Rezultati:

Starejše članice (nad 35 let)

1. Vodnik Marija 46.87
2. Neme Breda 1.20.31

Članice (25—35 let)

1. Dolžan Marjeta 35.11
2. Sajovic Sonja 35.98

Smučarji (nad 45 let)

1. Šarabon Marjan 28.53
2. Zaletel Cveto 32.28
3. Ropret Blaž 32.98
4. Bogataj Milan 34.89
5. Švab Viktor 37.15
6. Jančič Janko 41.23
7. Primožič Slavko 41.84
8. Švab Jaka 44.09

Starejši člani (35—45 let)

1. Teran Bruno 28.70
2. Ahačič Janez 29.53
3. Čadež Slavko 30.41
4. Aljančič Franc 30.93
5. Jagodic Janko 36.41
6. Dobrin Riko 39.05
7. Lausegar Vili 39.90
8. Tišler Jože 41.22

9. Oman Stane 46.72
10. Kapel Ivan 48.69
11. Lausegar Jože 54.88
12. —

Člani (25—35 let)

1. Čarman Jože 28.96
2. Stamcar Marjan 30.63
3. Ferlič Franc 30.86
4. Ahačič Štefan 31.26
5. Bole Miklavž 31.33
6. Jakopin Franci 32.81
7. Hladnik Lovro 33.15
8. Sajovic Branko 35.08
9. Mikulič Janez 46.57

Mlajši člani (do 25 let)

1. Lang Vili 28.97
2. Krmelj Janko 29.12
3. Klemše Zoran 30.95
4. Meglič Franci 31.07
5. Florjančič Franc 31.41
6. Horvat Boris 40.84
7. Babič Silvo 56.31

J. F.

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne organizacije BPT Tržič — ureja uredniški odbor: Anderle Libor, Zupan Andrej, Neme Breda, Ropret Marjan, Cerar Franc, Kogoj Meta, Vogelnik Anka, Janc Ana, Stiritih Zdenko. Glavni in odgovorni urednik Furlan Janez. — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290, telefon 50571 int. 204 — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj v 1350 izvodih. — Glasilo izhaja enkrat mesečno. List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki 1. odstavka 36. člena Zakona o obračunavanju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list št. 33-72, prosto plačila prometnega davka.