

Podeljena priznanja

Na zadnji seji delavskega sveta delovne organizacije Steklarne Hrastnik v letu 1979, v četrtek, dne 27. decembra, so bila nekaterim našim delavcem izročena priznanja za izume, tehnične izboljšave oz. nekatere koristne predloge.

Priznanja je podelil član komisije za inovacije in član IO raziskovalne skupnosti občine Hrastnik, tov. Valter Moljk, prejeli pa so jih naslednji tovariši:

1. Jože Velej, za tehnično izboljšavo ročne stiskalnice za stekleno maso na pnevmatični pogon;



Ervin Predovnik

2. Đoko Pokrajac, za izboljšavo doziranja peska s predelano šobo pred vakumskim prostorom na stroju za žigosanje;

3. Aleksej Us, dipl. ing., za steklo »Onix«;

4. Albert Kapelar, za izdelavo pripomočka za odzemanje stiskanih izdelkov iz avtomatske stiskalnice;

5. Karel Brilej, za izdelavo naprave za odzemanje nog kelihov;

6. Bojan Frangeš, za izdelavo sklopke na avtomatski stiskalnici;



Karel Brilej

7. Karl Dragar, ing., za izdelavo šablon za žigosanje kozarcev;

8. Ervin Predovnik, za posebno izvedbo obroča in njegovo hlajenje, pri izdelavi pokrova za vlaganje za izvoz.

Darinka Kovač in Hedvika Funkelj za izdelavo pripomočka za istočasno nabiranje in sestavljanje šivov, s čimer so se štiri faze dela na treh različnih strojih združile v eno operacijo na enem

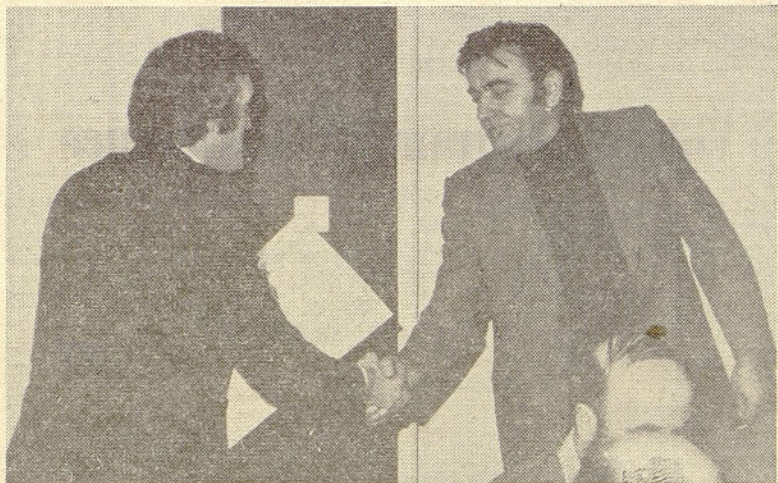


Valter Moljk izroča priznanje Bojanu Frangešu

Ob tej priliki so bila priznanja podeljena še: delovni skupini Mi-

Na slavnostni seji Skupščine občine Hrastnik ob občinskem prazniku julija 1979, so bila priznanja za inovacije podeljena šestim posameznikom oz. delovnim skupinam, med njimi je bil tudi delavec Steklarne Hrastnik, tov. Roman Spacapan, ki je prejel priznanje za tehnično izboljšavo na konstrukciji dvolončne rekuperatorske peči, na podlagi česar se je prihranila večja količina ognjevarnega materiala, izgoreli plini pa koristijo za pregrevanje zraka.

stroju; delovna skupina Milan Simerl, ing. in Rudi Jazbinšek iz DO TKI Hrastnik, za zamenjavo gumiranih ventilov z ventili iz koterma pri procesu sušenja klor, s čimer se je bistveno podaljšal rok trajanja oz. življenjska doba ventilov; Ivan Flajs, delavec REK — TOZD Rudnik Hrastnik, ki je izdelal napravo za ravnanje batnic, ki služi za ravnanje stojk hidravličnega podporja, s čimer je omogočeno popravilo jeder stojk in s tem tudi njihova večkratna uporaba in delovna skupina SGP Hrastnik v sestavi Srečko Koritnik, ing., Janez Taškar,



Đoko Pokrajac prejema priznanje

Ian Učakar in Branko Klemen iz Sijaja za izdelavo priprave za snemanje izolacije z električnih vodnikov; delovna skupina iz Jutranjke Dol pri Hrastniku, v sestavi: Branko Alauf, Alojz Aškerc, Vladimir Jutreša, Jožica Špajzer,

Matija Koritnik in Ervin Predovnik, ki je izdelala žago, s pomočjo katere je omogočeno žaganje obdelovanca prečno pod poljubnim kotom brez da bi bilo tega potrebno obračati.

Raziskovalna skupnost Hrastnik pa je v sodelovanju z delav-

skimi sveti razdelila ob koncu leta priznanja tudi v ostalih delovnih organizacijah občine Hrastnik, za področje inovacij, ki so jih prejeli:

— TKI Hrastnik: dr. Franc Kaluza Dušan Avdič, Milan Simerl, Franc Kreže, Roman Leber, Vojko Šegan, Rado Žagar.

— REK — TOZD Rudnik Hrastnik: dipl. ing. Emil Kohne, Albin Pikel, Vlado Kmet, Ivan Drnovšek, Marjan Mauser, Alojz Cimperšek, Vili Greben, Martin Hafner, Ivan Skafar, Ernest Osterman, Rudi Hribšek, Ernest Kolar, Jože Razpotnik, Alojz Ašič, Ervin Sentjunc, Vojko Flajs, Ernest Kolar, Jože Razpotni, Bruno Pust, Bogomir Mastnak, Egon Zupančič, Drago Potušek, Ivan Flajs.

SIJAJ, Hrastnik: Milan Učakar, Alojz Pavlič, Slavko Salamon.

— JUTRANJKA, Dol pri Hrastniku: Branko Alauf, Alojz Aškerc, Alojz Štrbuncelj in Jana Šurina. J. K.

S SEJE DELAVSKEGA SVETA DO

Delavski svet DO Steklarne Hrastnik je dne 27. 12. 1979 na svoji 14. redni seji sprejel naslednje sklepe.

Pod tretjo točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog Plana TOZD in DO za leto 1980, ter sprejet naslednji

Sklep: Delavski svet je potrdil PLAN ZA LETO 1980 za TOZD DSSS in DELOVNO ORGANIZACIJO v predlagani obliki.

Pod četrto točko dnevnega reda so bile obravnavane dopolnitve samoupravnih aktov, in sicer:

1. Pravilnika o pristojnosti in načinu dela Samoupravne delavske kontrole DO Steklarne Hrastnik.

2. Pravilnik o notranji arbitraži DO Steklarne Hrastnik.

Na podlagi tega sta bila sprejeta naslednja sklepa:

Sklep: Delavski svet je potrdil predlagano spremembo Pravilnika o pristojnosti in načinu dela Samoupravne delavske kontrole DO Steklarne Hrastnik — 15. člen.

Sklep: Delavski svet je potrdil predlagano spremembo Pravilnika o notranji arbitraži DO Steklarne Hrastnik — 54., 58. in 61. člen.

Nadalje je bil pod točko sprejet še naslednji sklep:

Sklep: Delavski svet je sklenil, da se mora do prihodnje seje DS izdelati predlog glede koriščenja rednega letnega dopusta za delavce, ki so v preizkusnem delovnem razmerju ter za pripravnike.

Zadolžena: Franc Vidovič, vodja splošne službe in sekretar DO Mila Kopal, vodja referata samoupravljanja.

Predsednik delavskega sveta
Janez Cigler, I. r.

Obisk predstavnikov IS SR Slovenije v revirjih

Pod vodstvom predsednika izvršnega sveta Slovenije dr. Antona Vratuše je revirje obiskala skupina članov izvršnega sveta SR Slovenije.

Namen obiska je bil, da se z najodgovornejšimi v revirjih pogovorijo o problematiki, ki je prisotna tako v združenem delu, kot tudi ostalih vprašanjih, ki pestijo revirje.

Predsednik je v uvodnem govoru seznanil prisotne, da bo leto 1980 kot zadnje leto planskega obdobja 1976—1980 zahtevalo

veda pa je v svojem uvodnem govoru tudi poudaril, da morajo razmišljanja o težjih pogojih gospodarjenja imeti za posledico nove ustvarjalne ideje, tako da bo naše gospodarstvo sposobno nastopati na svetovnih tržiščih s kvalitetnimi izdelki po ustreznih cenah.

Ob vseh vprašanjih, ki se pojavljajo, pa kot najtrši oreh nastopajo prav težave preskrbe z energijo. Vsem je jasno, da bo energija tudi v prihodnje vse dražja, zaradi česar se bo po-

razvoju REK in s tem modernizacije pri eksploataciji premoaga in postavitvi toplarne in termoelektrarne III. Ta tretja termoelektrarna bi tudi perspektivno bila zadnja TE, ki bi se gradila v Sloveniji.

Poleg energetske baze, ki je v revirjih, se je razprava nadaljevala tudi na drugih področjih, kot so investicije v nove zmogljivosti cementarne, Strojne tovarne in Tovarne kemičnih izdelkov Hrastnik.

Predsednika pa smo seznanili tudi s problemi steklarske industrije Jugoslavije in seveda še posebej Steklarne Hrastnik. Ob tej razpravi smo predsednika tudi seznanili o deficitu steklene embalaže, o pripravljenosti Steklarne Hrastnik, da se vključi v reševanje tega problema, s tem, da se zainteresira vse potrošnike kot sovlagatelje in da se ta akcija vodi na nivoju republiških institucij.

Z ozirom na obsežnost problemov se je delegacija, ki je obiskala revirje, razdelila v dve skupini. Skupina, ki jo je vodil dr. Anton Vratuša, je obiskala REK in cementarno.

Druga skupina, ki jo je vodil podpredsednik izvršnega sveta, tovariš Rode, je obiskala Hrastnik — Tovarno kemičnih izdelkov in Steklarno Hrastnik.

Pri razgovorih ob ogledu in na samem razgovoru v TKI so se člani IS še globlje spoznali s problematiko in s programi nadaljnega razvoja teh dveh delovnih organizacij.

inž. Anton Žagar

tiste s področja stimulativnega nagrajevanja delavcev. Konkretnije opredelitve medsebojnih dohodkovnih odnosov med temeljnimi organizacijami v okviru delovne organizacije, kot tudi dejstvo, da samoupravni delegatski sistem ni zaživel v takšni obliki in obsegu, kot bi moral na



Karl Bičanič, sekretar OO ZK TOZD 1

današnji stopnji razvoja naše samoupravne družbe. Pri tem pa se vsi zavedamo, da je prav samoupravno sporazumevanje, dogovarjanje in usklajevanje posameznih interesov v interese skupnega in širšega družbenega pomena, proces, ki zahteva od vseh, zlasti pa od članov ZK, večjo angažiranost, akcijsko učinkovitost pri razreševanju vsakodnevnih problemov.

Pri tem nikakor ne smemo mimo tega, da smo člani zveze komunistov tudi v samoupravnih organih, delegatskih skupščinah in organih družbenopolitične skupnosti, da moramo zadožliti, sprejete na sestankih osnovnih organizacij ali v drugih organih ZK izvajati tam, kjer so problemi tudi nastali.

Posebno pozornost pa bo potrebno v nadaljnjem delu OO ZKS v DO Steklarni Hrastnik posvetiti tesnejši povezavi delegacij za samoupravne interesne



Doko Bradašević, sekretar OO ZK TOZD 2

(Nadaljevanje na 3. strani)



Delegacija izvršnega sveta si je ogledala tudi proizvodnjo v naši delovni organizaciji

polno angažiranost za prizadevanja v stabilizacijskih odnosih v organizacijah združenega dela, kot tudi v vseh ostalih institucijah. Leto 1980 mora biti dejanski prelomni mejnik prakse, da več trošimo kot ustvarimo. Se-

trebno posebej dogovarjati prav za take naložbe, ki so energetske manj zahtevne. Z energijo se bo potrebno v bodoče obnašati bolj varčno. Prav zaradi energetske problematike je bil ob priliki tega obiska dan poseben poudarek

Dopolnitve samoupravnih aktov

V mesecu decembru 1979 smo na izvršnih odborih osnovnih organizacij sindikata v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti obravnavali predloge dopolnitve samoupravnih aktov v skladu z ugotovitvami delovne skupine o izvajanju zakona o združenem delu pri Skupščini občine Hrastnik.

Po verifikaciji oz. soglasju IO OOS so delavski sveti v temeljnih organizacijah, delovni skupnosti in delavski svet delovne organizacije sprejeli dopolnitve naslednjih samoupravnih aktov:

- pravilnik o delovnih razmerjih,
- pravilnik o izobraževanju in štipendiranju,
- pravilnik o organiziranju in delovanju samoupravne delavske kontrole v TOZD, DSSS in DO,
- pravilnik o organiziranju in načinu vodenja knjigovodstva,
- pravilnik o disciplinski in materialni odgovornosti,
- pravilnik o obveščanju delavcev v TOZD in DSSS,
- poslovnik o delu organov upravljanja v TOZD in DSSS ter DO,
- pravilnik o pripravištvu,
- pravilnik o inovacijah,
- pravilnik o razvidu del in nalog.

Delavski sveti v temeljni organizaciji in delovni skupnosti so sprejeli sklep o razpisu refe-

renduma, ki bo dne 30. januarja 1980, za dopolnitev naslednjih samoupravnih aktov:

- samoupravni sporazum o združitvi TOZD v DO Steklarno Hrastnik,
- statut delovne organizacije Steklarne Hrastnik,
- samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj,
- statut delovne skupnosti za

opravljanje del skupnega pomena za TOZD,

— statut temeljne organizacije,

— samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD,

— samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

V. F.

Volilno-programске konference

Konec meseca novembra in v začetku decembra 1979 so potekale v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti volilno-programске konference osnovnih organizacij zveze komunistov, ki so kvalitativno precej poglobile družbenopolitično življenje v naši delovni organizaciji.

Konkretna in kritična poročila o delu posameznih OO ZK v preteklem dveletnem obdobju, ocene družbenopolitičnih in samoupravnih družbenoekonomskih razmer v posamezni temeljni organizaciji in bogate ter konkretne razprave na vseh konferencah so prikaz in hkrati tudi vodilo v nadaljnjem delu članov zveze komunistov kot vodilne družbenopolitične organizacije v

našem samoupravnem socialističnem sistemu.

Poleg problemov, ki so včasih specifični v delovanju posamezne osnovne organizacije v TOZD so razpravljalci zelo kritično osvetlili tudi nekatere skupne naloge, do katerih se v preteklem obdobju nismo povsem enotno opredelili, oz. so odraz nekoordiniranega delovanja osnovnih organizacij ZKS v okviru delovne organizacije.

Iz poročil dosedanjih sekretarjev OO ZKS o delovanju osnovnih organizacij v preteklem obdobju zlasti izstopajo ugotovitve o sicer dobro zastavljenih akcijskih programih posameznih OO ZKS, da pa je še vedno nekaj najbolj perečih vprašanj oz. nalog ostalo nerealiziranih, zlasti

(Nadaljevanje z 2. strani) skupnosti oz. je potrebno stališča delegacije predhodno politično verificirati.

Tudi ostali problemi, izpostavljeni v poročilih o delu OO ZKS in še konkretnije orisani v razpravah, so takšni, ki zahtevajo čim hitrejšo razreševanje in akcijsko enotnost vseh osnovnih organizacij v delovni organizaciji, to so zlasti poslabšanje delovne discipline, izredno visok bolniški stalež delavcev, zlasti tistih, ki imajo nizke osebne dohodke in neurejene bivalne pogoje ter težke pogoje dela, potem pa so tu še nerealizirane naloge iz sprejetega sanacijskega programa, kakor tudi vprašanje delovanja oz. nedelovanja Poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal.

V nadaljnjem delu pa moramo težiti tudi k bolj učinkovitim oblikam idejnopolitičnega izobraževanja in usposabljanja članov ZK, katerega smo prek

Nadalje je bilo v razpravah večkrat izpostavljeno vprašanje uspešnosti delovanja OO ZKS v smislu sprememb v političnem delovanju ZK, ki so zaradi premajhne samoiniciativnosti posameznih OO ZKS ukinile svet ZK na nivoju delovne organizacije,



Jože Pavlič, sekretar OO ZK TOZD 5

da pa se prav na tem področju nismo posluževali drugih oblik koordiniranega nastopa vseh osnovnih organizacij ZKS v delovni organizaciji (problemske konference).

Vsekakor ne smemo izpustiti pozitivnih rezultatov in premikov pri gospodarjenju posameznih temeljnih organizacij in delovne organizacije, kajti kljub zaostreni gospodarski situaciji v svetu, težavam z osnovnimi surovinami, podražitvam repromateriala, kakor tudi spremembam na področju izvoznouvoznega režima v državi, smo dosegli z angažiranostjo, objektivnim informiranjem in zavzetostjo vseh delavcev, takšne uspehe gospodarjenja, ki v zadostni meri vzbujajo optimizem in željo do še boljšega poslovnega uspeha, s tem pa tudi višjega osebnega dohodka in hitrejšega razreševanja vprašanj s področja izboljšanja družbenega standarda zaposlenih.

Upam, da so bili s tem povzecom izpostavljeni najbolj karakteristični problemi, o katerih smo razpravljali na volilno-programskih konferencah, ki so hkrati tudi usmeritev za nadaljnje delo vseh osnovnih organizacij ZKS v naši delovni organizaciji, obenem pa tudi precejšnja

obveznost za vse novoizvoljene sekretarje OO ZKS in sekretariate osnovnih organizacij ZK TOZD in DSSS.

Adi Zaletel



Alojz Pogačnik, sekretar OO ZK TOZD 3

NAŠI UČENCI

UČNI USPEHI OB 1. REDOVALNI KONFERENCI NAS NE MOREJO ZADOVOLJITI, POTREBNA VEČJA ODGOVORNOST

Prvo soboto po novem letu so se zbrali na skupni razgovor naši učenci, njihovi starši in predstavniki centra strokovnih šol iz Zagorja ob Savi in predstavniki naše delovne organizacije. Namen tega razgovora je bil pregledati učne uspehe in neuspehe posameznikov, prav tako pa se dogovoriti, kaj storiti, da bodo učni uspehi boljši, kot pa so bili ob prvi redovalni konferenci.

Trenutno imamo 51 s pogodbo vezanih učencev, za izučitev tistih poklicev, za katere se izvrši vsakoletni razpis. Po posameznih letnikih je stanje naslednje:

1. letnik 16 učencev, 2. letnik 15 učencev in 3. letnik 20 učencev.

Po temeljnih organizacijah so učenci razdeljeni:

TOZD 2 11 ključavničarjev; TOZD 4 12 cizelerjev, 4 strugarji in 1 rezkar; TOZD 5 7 ključavničarjev, 1 vodovodni instalater in 10 obratnih električarjev, 4 elektromehaniki in 1 modelni mizar.

Takšna skupina pa zahteva, ne samo skrb, kot to radi pravimo, za vajeniško nagrado, ampak nenehno pozornost in predvsem nadzor tako pri napredovanju v vzgojnem procesu, kot tudi ob obnašanju in dejavnosti izven šole, prav tako pa redne dnevne kontakte s šolo.

Učni uspehi posameznikov niso zadovoljivi. Premalo je individualnega učenja in vsakodnevne skrbi do obveznosti v šoli. Prvi letnik je do redovalne konference iz teorije dosegel naslednje rezultate: 8 nezadostnih, 2 zadostna, 4 dobri in 1 prav dober uspeh. 1 učenec pa je bil neocenjen zaradi bolezni.

Iz prakse so rezultati sicer nekoliko boljši in so naslednji: 1 učenec je nezadosten, 4 zadostni, 5 dobrih in 6 prav dobrih. Drugi letnik je izpod vsake kritike, saj je nad polovico učencev končalo

prvo konferenco z negativnimi ocenami, in sicer devet. Zadostni so bili trije in trije dobri. Rezultati iz prakse so nekoliko boljši, vendar bi z nekaj več truda lahko te rezultate še izboljšali. 3 učenci so praktični del opravili z oceno zadostno, 3 z dobro in 3 s prav dobro.

V tretjem letniku je stanje skoraj enako kot v drugem letniku, saj je tudi v tem letniku kar polovica obtičala v teoriji pri nezadostni oceni, 1 pri zadostni, 4 so prav dobri, 4 dobri in 1 neocenjen. Ta letnik pa je bistveno boljši, saj so 4 zadostni, 9 dobrih, 5 prav dobrih in 1 odličen v praktičnem delu.

Ob vsem, kar smo navedli, se da zaključiti, da učenci ne izpolnjujejo osnovnih dogovorov, ki smo se zanje dogovorili ob podpisu pogodbe. Moti tudi dejstvo, da imajo slabše ocene tisti učenci, ki imajo boljše življenjske pogoje, stanovanjske in druge pogoje, kot pa tisti učenci, ki stanujejo po samskih domovih ali pa so na stanovanju daleč izven Hrastnika. Zaradi skrajno malomarnega odnosa bomo morali z nekaterimi opraviti posamične razgovore in v skrajnosti tudi prekiniti pogodbeno razmerje.

Posameznike pa predstavljamo takole:

Učenci z nezadostno oceno:

Maksimovič Milan, Žulič Milan, Alauf Tomo, Bregar Bojan, Kelek Anđelko, Stoklasa Iyan, Grum Uroš, Gašparut Viktor, Pinter Iztok, Rajh Drago, Hozjan Aleš, Kreže Stane, Branko First, Branko Jelakovič, Darko Stopinšek, Damir Poslek, Edvard Pufler, Kazimir Saksida, Marjan Završnik, Andrej Miklič in Franjo Knez.

Učenci z zadostnim uspehom:

Vinko Salobir, Darko Štojs, Soniboj Knežak, Milan Grum,

Zoran Matešič, Miro Kirič, Srečko Majcen.

Učenci z dobrim uspehom:

Karlo Bičanič, Karli Medved, Branko Skorja, Drago Gilčvert, Dušan Grum, Zoran Matešič, Marjan Stritar, Jože Očepek, Aleksander Sklander, Mirko Pejič in Vejsil Suljakovič.

Prav dober uspeh pa so dosegli:

Drago Lazič, Nusret Bešič, Anto Šainovič, Drago Lazič in Drago Novak.

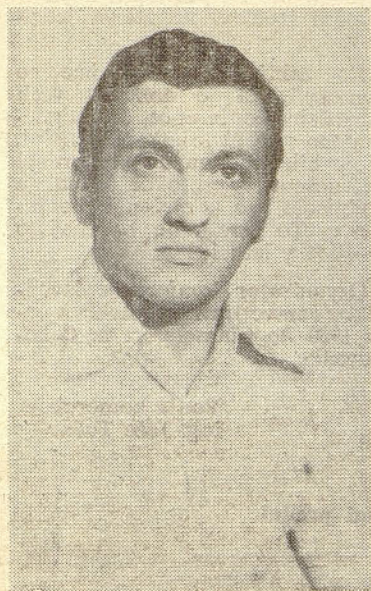
Zanimivo je, da imajo posamezniki pri praktičnem pouku prav dober in celo odličen uspeh. Prav gotovo moramo kot primer za učenje izpostaviti v prvem letniku Karla Bičaniča, Karlja Medveda in Dragota Deliča. V drugem letniku ni nikogar, v tretjem pa Anteja Šainoviča, Dragota Laziča in Dragota Novaka. Zadnja dva sta dobila kot najboljša učenca v razredu tudi posebno pohvalo.

Na zadnjem sestanku smo se dogovorili, da bodo učni uspehi ob polletju boljši, kar tudi pričakujemo, posebno od tistih, ki zopet niso bili prisotni na sestanku — niti učenci niti starši, čeprav so ravno pri tistih učencih, ki na sestanku niso prišli, učni uspehi najslabši.

Na tem mestu pa velja opozorilo, da delovna organizacija svoje obveznosti izpolnjuje, češar pa nekateri podpisniki še vedno niso storili.

Alojz Janežič

DOPISUJTE
V STEKLARJA



Ernest Sihur, ing., sekretar OO ZK DSSS

KOK ZKS Hrastnik razvili s številnimi oblikami (marksistični krožek, seminarji za sekretarje, za novosprejete člane, izobraževanje v srednji politični šoli, dopisna marksistična šola itd.),



Jože Premec, sekretar OO ZK TOZD 4

vendar pa se z doseženim stanjem ne moremo zadovoljiti, za kar pa lahko iščemo vzrok v nezadovoljivem individualnem izobraževanju članstva, kar pa je pogoj, če hočemo slediti razvoju našega socialističnega samoupravnega sistema.

Konferenca izvoznikov razsvetljavnega stekla

Po sklepu poslovnega odbora smo se tudi letos udeležili konference izvoznikov razsvetljavnega stekla vzhodnoevropskih držav. Glavna tema te konference je usklajevanje cen svetlobnim telesom na tržiščih Zahodne Evrope in drugih držav kapitalističnega sveta. Te konference sva se udeležila s tov. Ido Vidovič kot vodjem izvoznega oddelka v naši tovarni. Organizator letošnje konference je bil »Minex«, izvoznik podjetje za Poljsko. Na konferenci so bili predstavniki naslednjih držav:

Izvoznik Artex — Madžarska, izvoznik Glass-Keramik, NDR, izvoznik Glas Export, ČSSR, izvoznik Minex, Poljska, izvoznik Romsit, Romunija in Steklarna Hrastnik, Jugoslavija.

Na povabilo organizatorja se povabilu ni odzvala delegacija iz Bolgarije.

Vsi udeleženci konference so v razpravi podali analizo trga na podlagi poteka prodaje in doseženih prodajnih cen v letu 1979 na tržiščih, ki so bili predmet razprave in je bilo v razpravah ugotovljeno naslednje:

Pri vseh udeleženkah konference, razen Romunije, so ugotovili, da je količinski obseg prodaje razsvetljavnih teles na zahodnonemško tržišče v letu 1979 glede na leto 1978 manjši. Predvidevajo, da bo isti položaj tudi v letu 1980. Posebno se je znižala potreba po kristalnih plafonjerah in tulpicah. Temu pa niso krive samo nizke cene firme Bauling in Herner Glas, temveč

avtomatska proizvodnja kristalnih plafonjer in tulpic v Italiji, Zahodni Nemčiji in Franciji.

Pri usklajevanju prodajnih cen smo ugotovili, da imamo na vseh tržiščih višje prodajne cene od vseh udeleženk konference. Nivo cen udeleženk konference je razviden iz priložene tabele za nekatere značilne izdelke v razsvetljavi. Opaziti je, da se večina udeleženk konference želi približati našemu nivoju prodajnih cen, vendar so cene pri večini njihovih izdelkov tako nizke, da bi bil odstotek povečanja zelo velik in za kupce nesprejemljiv.

Ugotavlja se še vedno, da imata firmi Bauling in Herner-Glas v Zahodni Nemčiji zelo nizke prodajne cene in to za večino razsvetljavnega stekla. Firmi Bauling dobavlja steklo Romunija, firmi Herner-Glas pa Madžarska, vendar obe izvoznici trdita, da njihov nivo cen ni tako nizek, da bi ustrezal cenam, s katerimi nastopata ti dve firmi na zahodnonemškem tržišču. Ostalo je odprto vprašanje, če tema firmama dobavlja steklo Bolgarija in Turčija. Kdorkoli dobavlja steklo ima neto cene zelo nizke, če upoštevamo prevozne stroške, carino in manipulacijske stroške teh firm.

Na konferenci smo tudi razčistili prodajne cene polavtomatskim in ročno izdelanim artiklom. Glassexport iz Čehoslovaške ima enake cene za polavtomatske in ročne izdelke. Tudi

Poljaki in NDR imajo zelo nizke cene za ročno pihane izdelke, kar je vzrok, da ne moremo več teh izdelkov prodati na evropsko tržišče. Skušali smo jim dopovedati, da je precejšnje povpraševanje po teh izdelkih in da bi morali to konjunktorno situacijo izkoristiti ter prilagoditi cene našim izdelkom.

Steklarna Hrastnik je še vedno največji izvoznik razsvetljavnega stekla na tržišča s čvrsto valuto, kar je razvidno iz priložene tabele in to za leto 1979 ocenjeno na podlagi 11-mesečne realizacije in za leto 1980 ocenjeno na podlagi predvidenih potreb kupcev. Če pa bomo hoteli ta primat v izvozu razsvetljavnega stekla tudi v prihodnje obdržati, bomo tudi mi morali pristopiti k avtomatski izdelavi nekaterih izdelkov.

Na zaključku konference so poudarili, da je dolžnost vseh udeleženk konference, da dvignejo ceno svojim izdelkom v višini, ki je bila podana na konferenci in vnešena v protokol, ki so ga podpisale vse udeleženske konference. To povišanje bi znašalo 6—10 % v letu 1980.

Organizator konference izvoznikov razsvetljavnega stekla v letu 1980 bo Glassexport iz Čehoslovaške.

Vodja komercialne
ing. Jože Tušar

PRODAJNE CENE UDELEŽENK KONFERENCE ZA NEKATERE ZNAČILNE IZDELKE V AMERISKIH DOLARJIH ZA LETO 1979

	Cena v ameriških dolarjih		
	Hrastnik	Poljska	Čehoslovaška
Opal tripleks kroglja Ø 200	1,06	0,82	0,60
Opal tripleks kroglja Ø 250	1,45	1,15	0,86
Opal tripleks kroglja Ø 300	2,00	1,71	1,23
Opal plafonera Ø 200	1,56	0,80	0,65
Opal plafonera Ø 250	2,05	1,04	0,86
Opal plafonera Ø 300	2,62	1,32	1,17

IZVOZ UDELEŽENK KONFERENCE V 1000 AMERISKIH DOLARJEV

(za leto 1979 ocenjen na podlagi 11-mesečne realizacije in za leto 1980 ocenjen na podlagi predvidenih potreb kupcev)

Država	Steklarna Hrastnik		Minex Poljska		Glassexport		NDR		Artex Madžarska		Romsit Romunija	
	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980
ZDA	1.050	1.200	260	280	—	—	—	—	—	—	—	—
Kanada	12	12	550	550	160	160	—	—	—	—	—	—
Anglija	262	262	245	262	819	819	—	—	—	—	100	100
Francija	—	—	363	387	290	—	—	—	—	—	200	300
Avstrija	467	467	—	—	—	—	—	—	149	157	284	341
Italija	76	76	650	650	550	500	50	100	—	—	—	—
Zah. Nemčija	2.497	2.497	1.022	1.419	539	539	567	908	1.646	1.589	2.724	2.724
Nizozemska	—	—	6,6	—	862	912	101	152	32	41	—	—
Danska	—	—	266	285	250	285	—	—	49	57	—	—
Svedska	379	403	135	142	494	494	31	47	95	119	—	—
Belgija	298	298	81	81	140	140	17	18	—	—	—	—
Irak	70	100	—	—	—	—	—	—	160	230	80	200
Reekspert	227	227	12	23	36	36	79	85	15	15	—	—
Skupaj	5.338	5.542	3.590,6	4.079	4.140	3.885	845	1.310	2.146	2.208	3.388	3.665

Faktor stimulacije

Dobili smo uradne rezultate o faktorjih stimulacije, ki jih je izdelala ocenjevalna skupina na podlagi opisa delavčevih delovnih prispevkov.

Vsi smo bili nestrpni, komaj smo čakali, da lahko vidimo, kakšno število točk smo dobili, kakšen je naš, tolikokrat omejen »faktor stimulacije«.

Na obrazih se je pokazalo razočaranje. V marsikateri glavi so se porajala številna vprašanja. Smo res zaslužili samo toliko? Se je skupina za ocenjevanje res pravilno odločila, nas pravilno ocenila? V tem trenutku postanejo vsi razburjeni. Primerjamo

in kombiniramo med seboj, vendar nam ne gre v glavo.

Vsak govornik je prepričan, da dela dobro, če ne najboljše. Smo res dovolj samokritični? Na žalost, nismo. Bomo kdaj sposobni oceniti sebe ali svojega delovnega kolega realno, toliko kot v resnici zasluži, ali se bomo bali zamere.

V mislih se spomnim na šolo, kako sem si takrat vse drugače, lepše predstavljala. Profesor pri politični ekonomiji SFRJ nam je diktiliral v zvezek:

»Formula za izračun faktorja stimulacije je precej zapletena, zato se bomo seznanili le z nje-

govim glavnim namenom, zakaj smo ga sploh uvedli.«

In potem narekuje dalje:

»Namen faktorja stimulacije je v tem, da pospešuje boljše kvaliteto dela, boljši odnos do soljudi, do družbene lastnine; da nagradi tistega, ki svoje delovne naloge kvalitetno opravlja, ki je pripravljen pomagati tudi sodelavcu, če le-ta potrebuje pomoč, ki je tovariški...«

Mogoče se vsega tega ne bi tako natančno spominjala, če ne bi na listu videla svojega imena, če ne bi opazila razburjene sodelavke. Po vsem tem se mi je zazdelo, da ni bilo doseženo prav tisto, kar bi moralo biti, ali pa smo res

tako premalo samokritični in prepričani, da sami delamo najboljše in le pri drugih vidimo napake. Kaj je res, kje je zaškripalo? Bomo to ugotovili? Kdaj bo prišel trenutek, ko bomo ob svojem nizkem FS manj razburjeni in bomo mnenja, da pač nismo delali dovolj dobro, da se moramo popraviti.

Prepričana sem, da ta trenutek ne bo prišel čez noč, da bo moral vsak posameznik vanj vložiti svoj delež, da bo moral vsak posameznik najprej počistiti pred svojim pragom in šele potem drugje, kot temu pravimo.

Metka Avflič

Plan stroškov izobraževanja za leto 1980

TOZD 1 — Ročna in polavtomatska predelava steklene mase

din	
Šolanje žerjavovodij	15.000
Študij na višji tehnični šoli	12.000
Šolanje steklopihalcev	10.000
Šolanje delavcev na polavtomatih	10.000
Izobraževanje na delovnem mestu	10.000
Izdelava skript za pripravnike	15.000
Seminarji — strokovno usposabljanje	10.000
Propaganda poklica strojni steklar in ročni steklar	10.000
Seminar za IPO pri GZS	10.000

TOZD 2 — Avtomatska predelava steklene mase

Interni tečaj za strojnike	50.000
Vajenci 1. letnik (25 učencev)	70.000
Vajenci 3. letnik (11 učencev)	167.000
Šolanje kontrolorjev stekla	20.000
Izdelava skript za pripravnike	15.000
Višja tehnična šola (2 delavca)	16.000
Ekonomska fakulteta (1 delavec)	8.000
Seminarji — strokovno usposabljanje	10.000
Propaganda poklica strojni steklar	10.000
Seminar za IPO pri GZS	10.000

TOZD 3 — Dekorirnica s satinirnico

Šolanje na VEKS (1 delavec)	8.000
Izobraževanje na delovnem mestu	20.000
Izdelava skript za pripravnike	5.000
Seminarji — strokovno usposabljanje	3.000

TOZD 4 — Orodjarna s strugarško-cizlersko delavnico

Vajenci, 1. letnik (9 učencev)	120.600
Vajenci, 2. letnik (5 učencev)	96.000
Vajenci, 3. letnik (5 učencev)	76.000
Višja tehnična šola (1 delavec)	9.000
Administrativna šola (1 delavec)	4.000
Izdelava skript za pripravnike	15.000
Seminarji — strokovno usposabljanje	10.000

TOZD 5 — Energetika s ključavničarsko delavnico

Vajenci 1. letnik (7 učencev)	45.000
Vajenci 2. letnik (12 učencev)	204.800
Vajenci 3. letnik (4 učenci)	68.000
Ekonomska fakulteta	10.000
Šolanje varilcev (4 delavci)	16.000
Seminarji — strokovno usposabljanje	10.000

DSSS — Delovna skupnost skupnih služb

Ekonomska srednja šola 1. letnik (2 dijaka)	26.520
TSES — elektro smer, 3. letnik (1 dijak)	10.920
Višja šola za varstvo pri delu (1 delavec)	14.000
VEKS — smer računalništvo	10.000

Ekonomska fakulteta 1. letnik (3 dijaki)	40.560
Tečaj iz požarne varnosti	30.000
Šolski pripomočki	10.000
Literatura	30.000
Seminarji, strokovno usposabljanje	30.000
Stroški seminarjev — SLO in CZ	10.000

Strokovno kontrolni tečaj za transp. osebje (2 delavca)	500
Klub mladih proizvajalcev	70.000
Ekonomska srednja šola 2. letnik (2 dijaka)	26.520
ESS, 3. letnik (3 dijaki)	35.880
ESS, 4. letnik (5 dijakov)	60.840
Šola za oblikovanje (1 dijak)	14.040

Kemijska srednja šola, 2. letnik (1 dijak)	12.480
Kemijska srednja šola, 4. letnik (2 dijaka)	24.960
Visoka tehnična šola — strojna smer	10.000
Administrativna šola (1 delavka)	4.000

Telesna kultura v občini Hrastnik

Osnovna usmeritev telesne kulture v občini in SR Sloveniji izhaja iz dejstva, da telesna kultura ni le biološka potreba posameznikov, ampak je pomemben faktor ohranjanja zdravja, podaljševanja aktivnega življenja, dviga delovnih in obrambnih sposobnosti in faktor vzgoje, zabave in počitka.

Srednjeročni program za to področje je predvideval, da bo v telesno kulturo vključenih ca. 55% vsega prebivalstva občine Hrastnik (v letu 1975 — 22% vključenih). V letih 1976—1978 je bilo v razne oblike udejstvovanja vključenih dodatno še 18,20% občanov, predvsem mladine, tako da znaša odstotek vključenih v letu 1979 30,20%.

Kljub temu rezultatu je razvidno, da program množičnosti na področju telesne kulture ne bo realiziran, kot je bilo to predvideno. Vzrokov je več. Eden od njih je slaba organiziranost delovanja društev na področju množičnega telesnokulturnega udejstvovanja, pa tudi pomanjkanje strokovnega kadra, predvsem organizatorjev rekreacije. Čutiti je tudi pomanjkanje pokritih prostorov za vadbo oz. tekmovalna, saj je na voljo tedensko le 18 ur v telovadnici v Hrastniku, podobno je tudi na Dolu. Pokriti prostori so tudi neustrezno opremljeni za potrebe množičnega telesnokulturnega udejstvovanja. Na področju objektov so bili zastavljeni cilji delno izpolnjeni.

Lahko bi rekli, da je bilo nekako največ storjenega na področju vrhunskega športa. Občutno več poudarka je bilo v tem obdobju danega tistim posameznikom, ki so na osnovi svojih sposobnosti zmožni dosežati boljše rezultate, ali pa so za doseganje teh rezultatov perspektivni. Tako je od leta 1975, ko smo imeli v občini Hrastnik enega kategoriziranega športnika po kriterijih ZTKOJ, število le-teh naraslo na 9, v štirih športnih panogah: 5 kajakašev, 2 igralca namiznega tenisa, 1 kolesar, 1 strelec. Do konca obdobja pa so možnosti, da se to število poveča še za tri.

Eden osnovnih ciljev za naslednje obdobje 1981—1985 je nadaljnji razvoj samoupravnih odnosov, usmerjeno predvsem v uredničenje neposredne svobodne menjave dela med uporabniki in izvajalci programov telesnokulturne dejavnosti. Prednostna naloga bo vsekakor razširitev in izboljševanje kakovosti množične telesnokulturne dejavnosti, kjer se predvideva delovanje TK organizacij: planinskega društva Dol Hrastnik, taborniške organizacije, strelskih druženj Steklar,

Rudnik, Ernest Draksler-Marko, ŠSD Boris Pust in ŠSD Mladost, kegljaških klubov Bratstvo in Hrastnik, TVD Partizan Hrastnik in Dol, kolesarsko društvo, brodersko društvo, šahovski klub, NTK Kemičar, karate klub Budokai, nogometni klub Hrastnik. Glede na pogoje pa bodo verjetno v tem obdobju ustvarjene še možnosti za razvoj naslednjih panog: smučarski teki, tenis, atletika in plavanje.

Ta društva bodo izvajala naloge in TK minimuma, poudarek pa bo dan predvsem akcijam učenja plavanja in smučanja, športni znački za posamezne starostne kategorije, akciji »Na teku se dobimo«, TRIM akcijam »Vsi Slovenci hodimo, tečemo, plavamo, smučamo, kolesarimo«, »Nauči se plavati« ipd. Do leta 1985 se predvideva razvoj občinskega tekmovalnega sistema, v katerega bodo vključene temeljne organizacije, krajevne skupnosti, soseske, aktivni ZSMS ipd. Še nadalje bomo krepili sodelovanje s pobrateno občino Raška in karsarno heroja Rajka.

Pozornost bo še nadalje posvečena tudi tistim, ki so zmožni dosežati vrhunske rezultate, izhajajoč iz koncepta razvoja vrstiranja za temeljne in usmerjevalne selekcije, ki bodo vadile po enotnem programu za SRS.

V skladu z zadanimi nalogami bo potekalo načrtno šolanje vadiateljev plavanja, smučanja, organizatorjev športne rekreacije, vadiateljev za predšolske otroke ipd. V sedanjem obdobju so ostala neizpolnjena prizadevanja, uresničiti usmeritev sindikata, da bi na vsakih 1.000 zaposlenih deloval po 1 profesionalni organizator rekreacije. Primanjkljaja kadrov tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju ne bo mogoče v celoti odpraviti, težnja pa bo predvsem v tem, da bomo izšolali in angažirali zadostno število organizatorjev in animatorjev za to področje.

TKS Hrastnik se vključuje v skupni program TKS SR Slovenije, ki zajema predvsem naloge s področja množičnosti na nivoju republike, vrhunskega športa na ravni federacije in mednarodnih tekmovalnj, športni dodatek, založništvo, propaganda, znanstveno-raziskovalno delo, delovanje strokovnih organizacij na nivoju republike itd. V naslednjem srednjeročnem obdobju bo dan poudarek izgradnji TK centra Slovenije in poseben poudarek pripravam in udeležbi slovenskih športnikov na olimpijadi v Sarajevu leta 1984.

Ob novem zakonu o telesni kulturi in zakonu o svobodni menjavi dela na področju TK bodo v naslednjem obdobju nujne te-

meljite spremembe v organiziranosti. Zato bodo morali vsi TK dejavniki dograditi svojo organiziranost in razviti medsebojne odnose, da se bo razvil in uveljavil delegatski sistem na vseh ravneh. Med občinsko zvezo TK organizacij, strokovno službo SIS in posameznimi izvajalci bo potrebno natančno razmejiti naloge, odgovornosti in medsebojno sodelovanje tudi med izvajalci in porabniki. V tej organiziranosti ima svoje mesto tudi delovna organizacija, ki jo je TKS ustanovila skupaj z občinsko kulturno skupnostjo, predvsem za upravljanje in vzdrževanje TK objektov in za izvajanje določenih aktivnosti na teh objektih.

V zadnjem obdobju je bilo čuti zaradi večjih potreb delovnih ljudi in občanov vse večjo nujnost za investicijsko vlaganje v telesnokulturne objekte. Potrebno je ugotoviti, da večina objektov že dolga leta ni bila ustrezno vzdrževana, kar predstavlja veliko oviro pri vključevanju novih udeležencev v to dejavnost. V naslednjem srednjeročnem obdobju je tako za izpolnitev programske usmeritve, to je množičnega vključevanja občanov v TK dejavnost, na prvem mestu izgradnja večnamenske večje telovadnice, za potrebe rednega pouka telesne vzgoje in dejavnosti ŠSD, kakor tudi za rekreativno in športno udejstvovanje občanov. Enakega pomena je tudi vzdrževanje ostalih objektov in ustreznost sanacija obstoječih, predvsem TVD Partizana.

Kazalci o deležu telesne kulture v družbenem produktu in skupni porabi v zadnjem letu sicer nekoliko naraščajo, vendar gre za minimalni porast, predvsem na račun novih obveznosti in vključevanje večjega števila udeležencev ali bolj kvalitetno delo na področju vrhunskega športa. Za uresničitev programskih ciljev in za ključne dejavnike razvoja TK dejavnosti (kadri, objekti in druge skupne naloge) bo potrebno še naprej intenzivneje financirati iz združenih sredstev, nujno in potrebno pa bo še bolj razvijati neposredno svobodno menjavo dela.

ZAHVALA

Ob odhodu v drugo delovno organizacijo se svojim sodelavcem v TOZD 1 — izmeni tov. Staneta Drameta iskreno zahvaljujem za darilo, s katerim ste me presenetili. Pozdravljam tudi brigado Učakar in jim želim še veliko delovnih uspehov in zadovoljstva, prav tako pa tudi srečno leto 1980.

Srečko Purkart

Invalidnost, postopek in zaposlitev

Pokojninsko in invalidsko zavarovanje zagotavlja nekatere temeljne pravice, v katere spada tudi pravica do invalidske pokojnine, do poklicne rehabilitacije, do zaposlitve z ustreznimi denarnimi nadomestili — zaradi invalidnosti, do delnega nadomestila za primer telesne okvare in podobno.

Invalidnost je podana, če nastane pri zavarovancu izguba ali zmanjšanje zmognosti za svoje delo, ki ju ni mogoče odpraviti niti z zdravljenjem oziroma medicinsko rehabilitacijo. Invalidnost se ugotavlja izključno po preostali zmognosti za opravljanje svojega dela.

Zavarovanci, ki postanejo invalidi, se glede preostale delovne zmognosti razdele v tri kategorije invalidnosti.

V prvo kategorijo se razvrstijo invalidi, ki so popolnoma nezmožni za svoje in drugo ustrezno delo.

V drugo kategorijo se razvrstijo zavarovanci, ki so le deloma zmogni bodisi za svoje delo ali drugo ustrezno delo, kar pomeni, da delo opravljajo polovičen delovni čas.

V tretjo kategorijo se razvrstijo zavarovanci, ki so popolnoma nezmožni ali le deloma zmogni za svoje delo, pač pa so zmogni poln delovni čas opravljati drugo ustrezno delo, ali pa se s poklicno rehabilitacijo usposobijo za tako delo.

SVOJE DELO, DRUGO USTREZNO DELO

Svoje delo pomeni delo na delovnem mestu, kjer je bil zavarovavec zaposlen, preden je postal invalid.

Drugo ustrezno delo pa pomeni delovno mesto, na katerem je delovni invalid zmogel delati delovni čas, primeren preostali delovni zmognosti in z delovnim naporom, ki ne poslabša njegove invalidnosti.

INVALIDSKI POSTOPEK

Postopek za priznanje zgoraj naštetih pravic sproži ponavadi zdravnik, ki na podlagi zdravstvene dokumentacije in zdravstvenega stanja zavarovanca izdelava predlog za oceno pred invalidsko komisijo.

Tak predlog za oceno lahko naloži na Pokojninsko in invalidsko zavarovanje tudi zavarovavec sam, nakar se sproži postopek za pridobitev ostale potrebne dokumentacije. Če to prenesemo na naše razmere, obravnava primere Izpostava SPIZ v Trbovljah, ki jih nato zbrane posreduje invalidski komisiji v Ljubljano. Socialna služba skupnosti zahteva od delovne organizacije opis delovnega mesta, na katerem je delavec do sedaj delal, torej opis »svojega dela«. To delo pri nas opravi referent za socialno delo, v sodelovanju z vodstvom temeljne organizacije, v kateri je delavec, ki je v postopku, zaposlen, na podlagi oglada dela ter izdelanih opisov delovnih mest. Predhodno se izvrši tudi razgovor z delavci, ki mora biti z vsebino opisa delovnega mesta seznanjen, saj ga tudi podpiše. Socialna služba skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja pripravi pred posredovanjem dokumentacije zavarovanca invalidski komisiji še razgovor v delovni organizaciji, kjer se je potrebno pogovoriti o zahtevkih zavarovanca, kakor tudi o možnostih zaposlitve delavca.

Na razgovoru je prisoten strokovni delavec SPIZ, delavec in socialna delavka Steklarne Hrastnik, če pa je potrebno, pa tudi neposredni nadrejeni oziroma vodja obrata, kjer delavec dela. Na tem razgovoru se oblikuje dokončen predlog za invalidsko komisijo. Želje in zahteve delavca, možnosti zaposlitve in stališče delovne organizacije in predhodno stališče invalidske komisije na podlagi prvega pregleda dokumentacije, so si včasih tako različni, da je pač treba skupno poiskati najbolj primeren pot. Glede na dostikrat težke in specifične delovne pogoje v naši delovni organizaciji, je včasih prav težko poiskati primerno delovno mesto za delavca, glede na njegovo preostalo delovno zmognost. Posebno je ta težava prisotna v TOZD 1 in TOZD 2, saj so ponavadi okvirna mnenja invalidske komisije, da naj bi delavec opravljal delo pretežno sede, brez težjega dviganja bremen, v ugodnih mikroklimatskih pogojih in podobno. V zadnjem času je zaslediti, da se delavci pri nas zatekajo k invalidskemu postopku tudi z namenom, da bi se izognili 4-izmenskem delu ali nočnem delu, pa tudi temu, da opravljajo dela, kjer nimajo stalnega delokroga, ampak so danes premeščeni v obratu sem, drugič spet drugam. To seveda niso vprašanja, ki spadajo v obravnavo pred invalidsko komisijo, saj se ponavadi končajo brez priznanja pravic do zaposlitve na drugem delovnem mestu.

Delavec pri pripravljanju predloga za invalidsko komisijo ves čas sodeluje, s tem, da je seznanjen s predlogom delovne organizacije, z opisom delovnega mesta, s predhodnim mnenjem invalidske komisije. Ko je dokončno oblikovan, ga socialni delavec skupnosti PIZ posreduje v Ljubljano, nakar je delavec vabljen na oceno pred invalidsko komisijo. Povedati je treba, da je ta postopek od predloga pa do ocene ponavadi dolg, traja pa tudi več mesecev, zaradi številnih zahtevkov in širokega področja, ki spada v delokrog invalidske komisije v Ljubljani.

PRAVICA DO NADOMESTILA ZARADI MANJŠEGA OSEBNEGA DOHODKA

Že v začetku je navedeno, kakšne pravice lahko pridobi zavarovavec s tega področja; lahko je invalidsko upokojen, ali pridobi pravico do zaposlitve s skrajšanim delovnim časom oziroma postane delovni invalid 3. kategorije, torej pridobi pravico do zaposlitve na drugem ustreznem delovnem mestu.

Kot kaže praksa, je osebni dohodek na drugem ustreznem delovnem mestu ponavadi manjši, delavec pa kot delovni invalid pridobi tudi pravico do odmere nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka. To nadomestilo je razlika med povprečnim osebnim dohodkom, ki so ga delavci tiste skupine, v kateri je delovni invalid delal, dobili v koledarskem letu pred nastankom invalidnosti in povprečnim osebnim dohodkom, ki so ga delavci dobili v tem koledarskem letu v skupini, kamor je delovni invalid napoten na delo.

Invalidnost lahko nastane kot posledica bolezni, nesreče izven dela, poklicne bolezni ali nesreče

pri delu. Glede na tako opredeljen vzrok invalidnosti se navezuje tudi višina nadomestila in sicer znaša odmera v višini 90% osnove pri delovnem invalidu, kjer je invalidnost posledica bolezni ali poškodbe izven dela. Če pa je invalidnost posledica nesreče pri delu ali poklicne bolezni, gre kot nadomestilo zaradi manjšega osebnega dohodka 100% osnove.

Povedati je potrebno, da se nadomestilo v takšni višini izplačuje do konca koledarskega leta, v začetku vsakega naslednjega leta pa se na novo odmeri, bodisi da se poveča nadomestilo za odstotek, za kolikor se je v organizaciji, kjer je delovni invalid zaposlen, v prejšnjem letu povečal osebni dohodek, ali pa skupnost določi, da se nadomestilo na novo določi. Prošnjo za novo odmero nadomestil je strokovna služba Steklarne Hrastnik naslovila na skupščino skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja tudi za leto 1980, glede na to, da so se osebni dohodki pri nas povečali na podlagi novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v drugi polovici leta 1979, to povečanje pa za vse delovne skupine tudi ni bilo enako.

POKLICNA REHABILITACIJA

Povedati je potrebno, da je v naši delovni organizaciji le nekaj primerov poklicne rehabilitacije, bodisi zaradi nizke izobrazbene osnove, premajhnega zanimanja zavarovancev, pa tudi dejstva, da delavci ob nastanku invalidnosti že prekoračijo starostno mejo, ko je takšna rehabilitacija še možna.

Poklicna rehabilitacija pomeni usposobitev za določeno delo, glede na preostalo delovno zmognost delavca. Izvaja se na več načinov: s praktičnim delom oziroma izučitvijo določenega poklica, s pridobitvijo strokovne izobrazbe v organizacijah izobraževanja odraslih, s šolanjem v šolah in tečajih ipd. Delovnemu invalidu se zagotovi rehabilitacija praviloma do 45. (moški) oziroma 40. leta starosti (ženske). Delovni invalid ima med poklicno rehabilitacijo pravico do oskrbnine in sicer od dneva, ko je pridobil pravico do rehabilitacije, do dneva, ko jo je končal. Osnova za odmero oskrbnine je povprečen mesečni osebni dohodek za poln delovni čas, ki ga je delavec dosegel v koledarskem letu pred letom, v katerem je postal invalid. Oskrbnina znaša 90% od osnove. V zvezi s pravico do poklicne rehabilitacije ima delovni invalid tudi pravico do povračila prevoznih stroškov v zvezi z rehabilitacijo, pa tudi dolžnost, da nastopi rehabilitacijo v določenem roku.

STANJE PRI NAS

V naši delovni organizaciji je do konca leta 1979 zaposlenih 117 delovnih invalidov, od tega trije delovni invalidi 2. kategorije, vsi ostali pa so delovni invalidi 3. kategorije.

Število delovnih invalidov po posameznih temeljnih organizacijah je naslednje:

TOZD 1 — ročna in polavtomatska predelava steklene mase 46;

TOZD 2 — avtomatska predelava steklene mase 17,

TOZD 3 — dekorirnica s satinirnico 1,



SEKRETAR OBČINSKEGA SVETA ZSS

V januarju je tovariš Adi Zaletel začel z opravljanjem nove funkcije — sekretarja občinskega sveta Zveze sindikatov občine Hrastnik. Dosedaj je bil zaposlen v naši delovni organizaciji kot vodja

oddelka za avtomatsko obdelavo podatkov.

Glede na odgovorne naloge, ki stojijo pred Zvezo sindikatov, želimo tovarišu Zaletelu v prihodnjem mandatnem obdobju obilo uspehov pri izvrševanju te funkcije.

TOZD 4 — orodjarna s strugar-sko-cizelersko delavnico 7,

TOZD 5 — energetika s ključavničarsko delavnico 18,

DSSS — delovna skupnost skupnih služb 28.

V letu 1978 je bilo kategoriziranih 15 delavcev, od tega:

TOZD 1 — 5, TOZD 2 — 4, TOZD 3 — 1, TOZD 4 — 2, TOZD 5 — 1 in DSSS — 2.



Dosti delovnih invalidov je iz vrst steklarjev.

V letu 1979 je bilo kot delovni invalidi, pretežno 3. kategorije, ocenjenih 11 delavcev, od tega največ — 9 v TOZD 1 in po eden v TOZD 2 in TOZD 5.

Prizadevamo si, da bi lahko te delavce čimbolj smotno zaposlili, glede na njihovo preostalo delovno zmožnost, zahteve invalidske komisije in glede na potrebe proizvodnje. Posebno je to pomembno za TOZD 1, kjer je že tako zaslediti upadanje zanimanja za steklarski poklic, temu pa se pridružuje tudi invalidnost med steklarji. V kolikor to dopušča zdravstveno stanje delavca in mnenje invalidske komisije, si prizadevamo takšnega delavca tudi kot delovnega invalida še nadalje vključiti v brigadni sestav, na primerno delo, kjer lahko še nadalje s svojim znanjem in izkušnjami veliko bolj koristi, kot pa če je premeščen na drugo delo drugam. Delavke v TOZD 1, ki so bile v invalidskem postopku, so bile v večini primerov usmerjene na kontrolo stekla, bodisi kot pregledalke, ali pa z določenimi omejitvami pri pregledu steklenih izdelkov glede težine dela. V kolikor glede na preostale

delovne zmožnosti ni primerne delovnega mesta za delovnega invalida v TOZD, kjer je bil zaposlen dosedaj, se skuša najti delovno mesto v delovni sredini druge temeljne organizacije. Omeniti je potrebno, da smo v preteklem obdobju imeli tudi takšne primere, pri tem pa smo naleteli na pripravljenost in sodelovanje med temelj-

nimi organizacijami, kar je seveda delo olajšalo. Delovni invalidi so organizirani tudi v svojem aktivu, ki deluje v delovni organizaciji, v odboru pa so delegati iz posameznih TOZD in DSSS.

Tudi v prihodnje nam mora kot vodilo pri zaposlovanju delovnih invalidov in reševanju teh vprašanj ostati namen čimbolj smotne

zaposlitve in medsebojnega sodelovanja, pri čemer bo tudi sam delavec, kljub zmanjšani delovni sposobnosti zaradi zdravstvenih težav ali poškodb, lahko dosegal koristne delovne rezultate, ki bodo zadovoljili njega, pa tudi delovno sredino.

Jasna Kosm

Naprave za gašenje

Najvažnejše v požarni varnosti je pravočasno odkrivanje požara. Zaradi tega je pri nas organizirana gasilska dežurna služba, drugi sistem zaščite pa so avtomatski javljalci požara.

Za gašenje je na razpolago več različnih naprav, kot so ročni aparati, prevozniki aparati, hidrantska napeljava s cevmi, motorne brizgalke in pa gasilska vozila s potrebno opremo v primeru posredovanja.

Za posredovanja pri začetnih požarih morajo biti delavci seznanjeni in praktično poučeni o upravljanju z ročnimi gasilnimi aparati. Ti aparati se razlikujejo po namenu gašenja in načinu aktiviranja.

»V« — voda

Polnilo — 9 litrov vode.

Namen — za gašenje trdih gorljivih snovi kot so papir, les, tekstil, premog, slama, težka olja, asfalt. Ne sme se gasiti električna napeljava ali električne naprave.

Čas delovanja — 30 sekund.

Domet — 3 m.

Aktiviranje — Na glavi aparata izvlečemo varnostno zaporo, pritisnemo na ročko razpršilca na gumijasti cevi, zatem pa pritisnemo ročko na aparatu, za katero držimo aparat in ga prenašamo.

»VH« — voda kemijska

Polnilo — 9 litrov vode pomešamo s sodo bikarbono, ampula s solno ali žveplovo kislino za ustvarjanje pritiska pri aktiviranju.

Namen — za gašenje trdih gorljivih snovi kot z vodo. Ne sme se gasiti električnih naprav in razžarjenih kovin.

Čas delovanja — 50 sekund.

Domet — 7 m.

Aktiviranje — aparat obrnemo (za 180°) in udarimo z udarno iglo ob tla. Dokler aparat deluje ga držimo obrnjenega.

»PH« — pena kemijska

Polnilo — 10 litrov vode, pomešane s sodo bikarbono in ampula z aluminijevim sulfatom. Pri aktiviranju se ustvari pena in plin za ustvarjanje pritiska.

Namen — za gašenje lesa, papirja, tekstila, benzina, olja, nafte, lakov (za alkohol je posebna pena). Ne sme se gasiti električnih naprav, razžarjenih kovin in plinov.

Čas delovanja — 50 sekund.

Količina pene — 70 litrov.

Domet — 6 m.

Aktiviranje — vijak na glavi odvijemo, nato aparat obrnemo in ga večkrat potresemo, da se raztopine pomešajo in aparat začne delovati.

»CO₂« — ogljikov dioksid

Polnilo — ogljikov dioksid (3 kg ali 5 kg).

Namen — za gašenje malih požarov trdih snovi, za manjše požare tekočin, za požare plinov v zaprtih prostorih, najboljše delovanje pa je pri električnih napravah. Ne sme se gasiti požare lahkih kovin (aluminij, magnezij).

Čas delovanja — 3 kg — 14 sekund, 5 kg — 15 sekund.

Domet — 3 m.

Aktiviranje — poznamo dva sistema z vijakom in ročico. Odtrgamo plombo in odvijemo vijak ali pa pritisnemo ročico in aparat deluje. Prednost je v tem, da aparat lahko dela v presledkih. Če vijak zavijemo ali ročko spustimo aparat ne dela in ga lahko še enkrat odpremo.

»S« — prah

Polnilo — prah ampula s CO₂ (količina prahu je lahko 1 kg, 2, 3, 6 in 9 kg).

Namen — je za vse vrste požarov razen za lahke kovine — poznamo poseben prah.

Čas delovanja — 1 kg — 7 sekund, 2 kg — 8 sekund, 3 kg —

9 sekund, 6 kg — 12 sekund, 9 kg — 18 sekund.

Domet — 4 m.

Aktiviranje — izvlečemo varovalko in pritisnemo ročko za aktiviranje. Aparati do 3 kg imajo na glavi odprtino za prašni curek, večji pa imajo gumijasto cev z žabo za usmeritev curka.

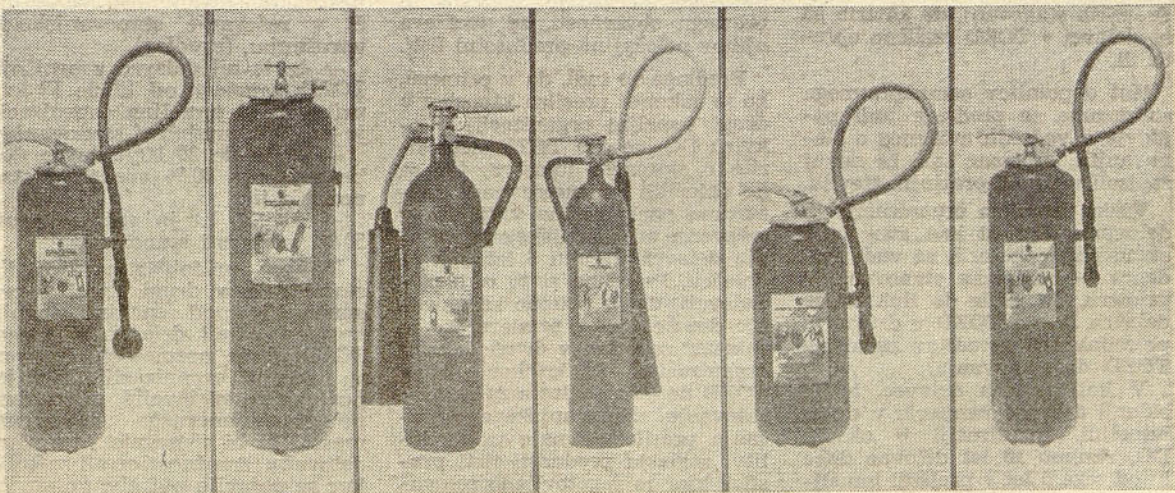
Po uporabi je treba aparat zametati.

VPRAŠALNIK O STEKLARJU

Na referendumu v mesecu januarju, ko se bodo delavci odločali o sprejemu dopolnitev nekaterih samoupravnih aktov, bodo delavcem razdeljeni tudi vprašalniki v zvezi z našim glasilom Steklar. Uredniški odbor glasila je izdelal vprašalnik in ga namerava posredovati v izpolnitev delavcem z namenom, da si ustvari sliko o tem, kakšno je njihovo mnenje o časopisu. V vprašalnik smo uvrstili vprašanja o tem, kako prebirate glasilo, kakšni se vam zdijo članki in informacije glede na zanimivost, razumljivost, kako ste zadovoljni z vsebino časopisa, vaši konkretni predlogi, pa tudi mnenja glede posameznih področij, s katerih se informacije pojavljajo.

O rezultatih ankete bomo v glasilu poročali. Prepričani smo, da lahko računamo na vaše sodelovanje, ter si tako z vašo pomočjo ustvarimo jasnejšo sliko pri oblikovanju glasila, ki nam bo napotilo pri našem nadaljnjem delu.

Uredniški odbor



V-9

PH-10

CO₂-5

S-6

S-9

Lastna udeležba

Predlog dopolnitev samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj, dajanju kreditov za stanovanjsko izgradnjo in za nakup stanovanj, ter način prodaje stanovanjskih hiš oz. stanovanj.

V novembru in decembru leta 1978 so delavci na zborih delavcev temeljnih organizacij in delovne skupnosti sprejeli samoupravni sporazum o dodeljevanju stanovanj.

Za nami je leto dni, v katerem so se samoupravni organi, predvsem pa odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve, bili dolžni ravnati in upoštevati določila tega sporazuma.

Izvršni odbor konference osnovnih organizacij sindikata je na svoji zadnji seji obravnaval tudi predlog tega samoupravnega sporazuma, ki jih narekujejo sedanje usmeritve na področju stanovanjskega gospodarstva, pa tudi naša praksa, kot odraz dela na področju stanovanjske politike in dodeljevanja stanovanj. Predlog dopolnitev bodo v nadaljevanju razprave obravnavali odbori za družbeni standard in stanovanjske zadeve TOZD in DSSS ter osnovne organizacije sindikata, ter nato delavci na zborih delavcev. Dokončno pa bodo o sprejemu teh dopolnitev odločali delavci z osebnim izjavljanjem med referendumom.

IOK OOS DO je na svoji razširjeni seji, na kateri so bili prisotni tudi predsedniki odborov za družbeni standard in stanovanjske zadeve, zavzel stališče, da bi določila samoupravnega sporazuma v TOZD in DSSS medsebojno uskladili ter tako sprejeli enoten sporazum za celotno delovno organizacijo. To velja predvsem za vprašanje upoštevanja delovne dobe zakonca prosilca, ki se sedaj v nekaterih temeljnih organizacijah točkuje, drugod ne. Predlagano je bilo, da bi se delavci do tega vprašanja opredelili enotno, z več možnimi variantami: da se delovna doba zakonca točkuje, ali da se ne upošteva, oz. da se z določenim številom točk stimulira, v kolikor delata oba zakonca v delovni organizaciji.

V tem primeru predlagamo, da se za delovno dobo zakonca v Steklarni doda samo določeno število točk, in sicer:

do 5 let	0 točk
od 6 do 10 let	3 točke
od 11 let dalje	5 točk

Podobno je tudi v vprašanju kadrovskih stanovanj, do katerih so se delavci v TOZD različno opredelili.

Kot dopolnitev samoupravnega sporazuma se predlaga tudi poglavje o vodenju evidence o stanovanjih, o čemer smo že nekaj zapisali v eni od prejšnjih števil.

Vsaka temeljna organizacija in delovna skupnost ima svoj fond stanovanj, o katerih se vodi evidenca — kartoteka stanovanj. V primeru, da pride do fluktuacije delavca iz ene TOZD v drugo, je potrebna tudi ureditev razmerja TOZD do stanovanja.

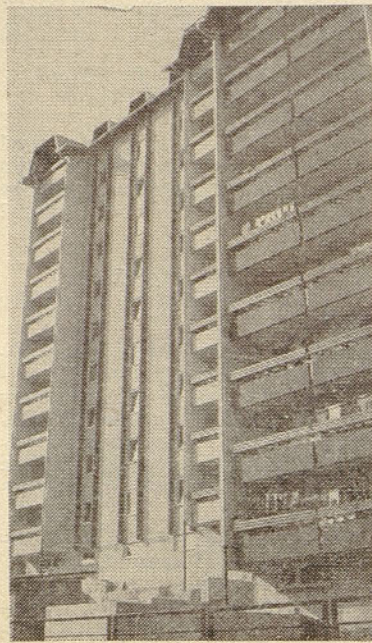
V kolikor ima delavec, ki je sklenil delovno razmerje v drugi temeljni organizaciji v okviru DO, skupno 10 let delovne dobe in od tega 5 let v prejšnji temeljni organizaciji, prehaja tudi stanovanje z delavcem, to pomeni,

da se uvrsti v stanovanjski fond druge temeljne organizacije.

V kolikor ta pogoj glede delovne dobe ni izpolnjen, se izvrši vrednostna poravnava za stanovanje (staro ali novo) in sicer v roku 3 mesecev.

Če pride do reorganizacije posameznih obratov, služb oz. oddelka ter njihove uvrstitve v drugo TOZD, se upošteva tudi premestitev stanovanj v stanovanjski fond druge TOZD brez nadomestne poravnave, ne glede na delovno dobo teh delavcev.

Predlagano je tudi, da se v samoupravni sporazum uvrstijo določila glede izdaje jamstva delavcem — prosilcem za stanovanje,



zgrajeno s sredstvi za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu, in sicer za kategorijo mladih družin. Tudi ob letošnjem razpisu, ki ga je objavila Samoupravna stanovanjska skupnost, je bilo v temeljnih organizacijah takšnih prosilcev precej, glede na omejena sredstva in obveznosti, ki izvirajo iz podpisa izjave, pa premalo izdelani kriteriji, komu soglasje dodeliti. Odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve je dolžan razpravljati o vseh prosilcih, ki so vložili prošnjo za to kategorijo stanovanja. V kolikor je prosilcev več, kot so možnosti za izdajo soglasja in prevzem obveznosti, se upošteva njihov položaj na prednostni listi.

Predlaga se tudi, da v primeru, ko je zakonec prosilca zaposlen v drugi temeljni organizaciji v okviru DO, se obe TOZD dogovorita o skupnem jamstvu, ter se po določenih samoupravnega sporazuma enakovredno vključita v reševanje stanovanjskega vprašanja delavca v roku 5 let, kot je določen. Potrebno si je tudi prizadevati, da se skupno sodelovanje doseže tudi v primeru, ko je zakonec zaposlen v drugi delovni organizaciji. V kolikor druga TOZD ne izda soglasja za skupno reševanje stanovanjskega vprašanja prosilcev, imajo pri dodelitvi soglasja prednosti tisti prosilci, kjer je zagotovljeno reševanje vprašanja v sodelovanju z drugo TOZD.

Pri dodeljevanju družbenega stanovanja mora odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve poleg prednostne liste upoštevati tudi standarde stanovanjske površine na družinskega člana, in sicer:

Število članov gospodinjstva	Normativni površine
1	do 28 m ²
2	do 42 m ²
3	do 57 m ²
4	do 66 m ²

in za vsakega nadaljnjegega člana do 10 m²

Za nefunkcionalna stanovanja, ki so starejša od 50 let, se normativni površine povečajo za 30 %.

Nadalje bi bilo morda potrebno razmisliti o tem, kako opredeliti položaj tistih delavcev, ki se pojavljajo kot prosilci za družbeno stanovanje, pa imajo v lasti nepremičnino, kot na primer počitniško hišico, gozd, zemljišče ipd.

V razpravi naj bi se posebej opredelili tudi glede točkovanja delovne uspešnosti in družbenopolitične aktivnosti prosilcev za stanovanja, torej odločitev o tem, ali se ta določila ohranijo, ali pa izpustijo.

V razpravi na seji IOK OOS DO so se prisotni zavzeli tudi za to, da se v sporazumu posebej opredeli reševanje stanovanjskih vprašanj delovnih invalidov, ki so bili zaradi potreb, pa tudi razporeditve na drugo ustrezno delo premeščeni v drugo temeljno organizacijo, pa so v prejšnji delovni sredini oz. TOZD prebili večino svoje delovne dobe.

Predlagano je bilo, da se v takšnem primeru angažira tudi prejšnja temeljna organizacija.

V primeru stanovanjskih vprašanj delovnih invalidov bi si morali prizadevati, da se v primeru njegove premestitve v drugo temeljno organizacijo, vključni pri reševanju tudi TOZD, v kateri je delavec delal vse do nastanka invalidnosti. In sicer se predlaga:

— Stanovanje dodeljuje delovnemu invalidu temeljna organizacija, kjer je delovni invalid zaposlen po nastanku invalidnosti, zaradi premestitve.

— Z bivšim stanovanjem tega delavca razpolaga temeljna organizacija, ki mu je dodelila novo stanovanje.

— Temeljna organizacija, v kateri je bil delavec zaposlen pred nastankom invalidnosti, se vključni v reševanje stanovanjskega vprašanja: (predlog).

— če je bil delavec v prejšnji TOZD zaposlen od 10 do 15 let, prispeva ta temeljna organizacija do 30 % vrednosti stanovanja;

— za 16 do 20 let delovne dobe, prispeva 40 % vrednosti stanovanja in

— za 21 let in več prispeva 50 % vrednosti stanovanja.

Delavec pridobiva pravico do stanovanja v drugi temeljni organizaciji pod enakimi pogoji kot vsi ostali delavci. V drugo TOZD pa je premeščen, če npr. v temeljni organizaciji, kjer je postal delovni invalid, ni na razpolago primerne delovnega mesta, ki bi ustrezalo njegovim delovnim možnostim ali v kolikor se pojavijo potrebe po novih izvršiteljih v drugi TOZD, ki jih lahko rešimo z notranjo preraz-

poreditvijo in je pri tem doseženo soglasje med TOZD.

Zelo pomembno pa je poglavje lastne udeležbe, glede katerega se bo potrebno opredeliti. Delavec, ki mu je dodeljena stanovanjska pravica, je dolžan prispevati po načelu solidarnosti k hitrejšemu reševanju stanovanjskih potreb drugih delavcev — z lastno udeležbo. Soudeležba delavca za pridobitev stanovanjske pravice obstaja v obveznosti, da vplača v stanovanjska sredstva TOZD (sklad skupne porabe) kot posojilo znesek, ki bo določen s samoupravnim sporazumom.

Soudeležbo so dolžni zagotoviti delavci v naslednjih primerih:

— za novo stanovanje, za staro stanovanje, v primeru zamenjave stanovanja, v primeru dodelitve kadrovskega stanovanja, za dodelitev stanovanja, zgrajenega s sredstvi za družbeno pomoč, v stanovanjskem gospodarstvu.

V tem zadnjem primeru — za stanovanja, zgrajena s sredstvi za družbeno pomoč, bo soudeležba seveda znatno nižja.

V primeru, da delavec zaradi težke materialne situacije ne bi zmozel takojšnjega plačila soudeležbe, lahko odbor sprejme sklep o odlogu plačila soudeležbe za največ eno leto. O prošnji za odlog razpravlja odbor ob predložitvi ustreznih dokazil utemeljitve prosilca.

Predlog razpona lastne udeležbe znaša od 5 % do 20 % nominalne vrednosti stanovanja, odvisen pa je od povprečnega osebnega dohodka na družinskega člana v primerjavi s povprečnim osebnim dohodkom na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji, za leto 1978.

Soudeležbo mora delavec vplačati do vselitve v stanovanje. Delavcu se nato vrne v desetih letih po 2 % obrestni meri. Vračilo poteka v mesečnih obrokih, potrebno je opredeliti rok, v katerem od dneva vplačila soudeležbe zapade prvi obrok.

To je nekaj vprašanj, glede katerih se bo v prihodnjem obdobju potrebno opredeliti. Prav je, da definiramo in jasneje opredelimo odnose med temeljnimi organizacijami, si prizadevamo za večje skupno reševanje in sodelovanje pri razreševanju stanovanjskih vprašanj, ter kljub temu da bo lastna udeležba marsikoga prizadela in mu povzročila dodatno materialno obremenitev, najdemo primerno pot za oblikovanje in uresničevanje tega vprašanja, s čimer bomo prav tako povečali sredstva za stanovanjsko izgradnjo in reševanje stanovanjskih vprašanj še drugih prosilcev.

Jasna Kosm

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se za izkazano prijateljstvo in sodelovanje izmene Gomilar, Fabjan in Lipar najlepše zahvaljujem. Enako tudi Matičetu Koritniku za poslovilne besede.

Zahvala tudi za prelepa darila in šopek.

Pri nadaljnjem delu vam želim, veliko delovnih uspehov.

Henrik Brglez

Osebna zaščitna sredstva

Zadnji člen v verigi ukrepov preprečevanja nesreč pri delu, ki z drugimi ukrepi ne uspejo odvrniti nevarnosti, je uporaba osebnih zaščitnih sredstev. Ker pa so pogosto ta sredstva izdelana tako, da povzročajo težave pri nošenju, ugotavljamo, da jih uporabniki odklanjajo. Res pa je, da bi se precejšnjem številu nesreč pri delu lahko izognili, če bi dosledno uporabljali ustrezna osebna zaščitna sredstva. Ta sredstva pa morajo biti izdelana v skladu s standardi. Pri izbiri moramo upoštevati vpliv osebnih zaščitnih sredstev na delavca glede na kvaliteto materiala, obliko, oviranje pri gibanju in na uspešnost varovanja, razmere, ki narekujejo uporabo osebnih zaščitnih sredstev, da se doseže najvišja stopnja varnosti delavcev.

Osebna zaščitna sredstva varujejo pred padajočimi predmeti, udarci ob predmet, biološko-kemičnimi škodljivostmi, vlago, umazanijo, električnim tokom, hrupom itd. Glede na to, so zaščitna sredstva razdeljena v skupine, in sicer na osebna zaščitna sredstva, ki varujejo: glavo, oči, obraz, dihalne organe, roke, telo, noge, sluh, rama, hrbtenico, trebušne organe, pred neugodnimi atmosferskimi učinki, pred padcem z višine itd. Delavci, ki si pri delu lahko poškodujejo glavo, morajo nositi varnostno čelado in to predvsem pri gradbenih delih, delih na višini in v globini, pri dvigovanju bremen, na gradbiščih, kjer dela več skupin na različnih višinah, itd. V naši delovni organizaciji se pogosto opravljajo tudi dela, pri katerih je težko samo z organizacijo in s tehničnimi ukrepi zagotoviti varne in zdrave pogoje dela. To so dela pri remontih steklarskih peči, dela pri večjih vzdrževalnih delih, kjer

opravlja delo več skupin na istem prostoru in na različnih višinah. V teh primerih se moramo posluževati osebnih zaščitnih sredstev, da delavca zaščitimo, kar pa v večini primerov delavci kategorično odklanjajo. Naloga vseh predpostavljanih je, da gradbišče oziroma delovišče zavarujemo, ogradijemo, s tem onemogočimo pristop, prehod nepoklicanim, delavcu pa priskrbimo ustrezna osebna zaščitna sredstva, nad njihovo uporabo pa izvajajo stalno kontrolo.

Če delavec zavrača uporabo teh sredstev, je dolžnost vodje, da ga z delovnega mesta odstrani in proti njemu sproži disciplinski postopek.

Za ilustracijo pogledimo nekaj primerov nesreč, ki so se končale brez težjih poškodb zaradi uporabe čelade ali srečnega naključja.

Pri remontu B-banje je iz podesta padel 10—15 kg težak kos železa in delavcu, ki je šel ta trenutek pod podestom, oplazil ramo. Delavec je bil brez čelade in lahko si predstavljamo, kakšen bi bil izid, če bi železo padlo delavcu na glavo.

Pri remontu G-banje je delavec z glavo zadel v rob bloka. Ker ni imel čelade, si je prebil glavo in dobil lažji pretres možganov, bil pa je tudi v nezavesti.

Pri remontu iste banje pa je z višine 10 m padla polovica opeke delavcu na glavo. Ker je imel na glavi čelado, ni prišlo do fizičnih poškodb.

Iz navedenih primerov lahko ugotovimo, kakšen pomen imajo osebna zaščitna sredstva, v omenjenih primerih čelada, čeprav so v večini primerov delavcem v nadlogo.

Služba varstva pri delu

Volitve v samoupravne organe

V skladu z določili statuta DO Steklarne Hrastnik in statutom temeljnih organizacij bomo po zaključnem računu, v mesecu februarju, izvršili volitve za samoupravne organe.

organov samoupravni sporazum o združitvi v DO.

Skladno z ustavo in statutom sindikata so osnovne organizacije sindikata nosilci aktivnosti pri volitvah in pri kandidiranju. O-



Volitve delegatov v organe upravljanja ureja zakon o združenem delu in statut temeljne organizacije. V delovni organizaciji določa način izvolitve skupnih

snovna organizacija sindikata izvaja demokratičen kandidacijski postopek, ki omogoča delavcem, da svobodno izrazijo svojo voljo pri predlaganju in določanju kan-

didatov za delegate v delavskih svetih in drugih organih upravljanja.

Volilno pravico ima vsak delavec, ki je sklenil delovno razmerje. Kot delovno razmerje štejemo predvsem tisto, ki se sklene za nedoločen čas in za poln ali nepoln delovni čas. Vključeni pa so tudi učenci v gospodarstvu.

Delavci v okviru DO Steklarne Hrastnik bomo neposredno volili delegate v naslednje samoupravne organe: delavski svet temeljne organizacije in delovne skupnosti, samoupravno delavsko kontrolo, odbor za razmerja iz združenega dela in kadre, komisija za

izrekanje ukrepov, delavski svet delovne organizacije, samoupravno delavsko kontrolo delovne organizacije.

Neposredne volitve pomenijo, da volijo organe delavci sami, ne pa prek drugega volilnega telesa.

Posredne volitve izvrši delavski svet v naslednje samoupravne organe: odbor za gospodarstvo in plan, odbor za družbeni standard in stanovanjske zadeve, komisija za inovacije in člana v odbor za poslovno politiko delovne organizacije.

V. F.

Ob izteku leta ponovno srečanje

Malokrat doslej so imeli organizatorji srečanja s starejšimi občani srečo z lepim vremenom, kot je bilo to s srečanjem, konec leta 1979. Dve decembrski soboti so se srečali, nasmejani in po svoje srečni starejši občani, na tradicionalno novoletno srečanje. Organizatorji so pripravili srečanje v delavskem domu v Hrastniku in telovadnici osnovne šole na Dolu.

Tudi ti občani so se na tem srečanju spomnili, da se poslavljamo od desetletja in stopamo v novega, da je bilo leto, ki je za nami, posvečeno Titovim jubilejem, Zvezi komunistov, pomembnemu jubileju SKOJ in revolucionarnih sindikatov. Med navzočimi so bili tudi taki ki so se sami vključili v borbo delavskega razreda Hrastnika in se v času NOB borili za njihov in naš lepši danes. Prav gotovo se je marsikomu vrnila misel daleč nazaj v preteklost. Ponosni so lahko, saj so tudi sami soustvarjalci sprememb svojega kraja. Skoraj 700 izmed njih je prispevalo svoj ZA pri zadnjem referendumu, ko smo skupaj glasovali za gradnjo novega vrtca in modernizacijo cest.

Udeležencem srečanja so prisrčen program pripravili malčki VVZ, šolarji šole Vidka Pavliča,

Heroja Rajka, glasbene šole, skupaj s svojimi pedagoškimi vodji.

Ni bil glavni namen tega srečanja samo skromna obdaritev, ki smo jo organizirali, ampak tudi želja, da izkažemo pozornost našim soobčanom, da se jim zahvalimo in da izrečemo priznanje za njihovo ustvarjalno delo pri graditvi socializma in naših družbenih odnosov, za našo lepšo sedanost, ki vodi v prav takšno prihodnost. Tisti, ki so živeli tako in mlajši izmed njih, gotovo ne bodo pozabili gesla: »Ni dovolj dati leta ljudskemu življenju, temveč je potrebno tem letom dati tudi življenje.«

J. A.



RIBE NA PLITVINI

Amaterska gledališka skupina DPD Svoboda Dol pri Hrastniku je v mesecu decembru uprizorila za delavce naše delovne organizacije komedijo Toneta Partljiča z naslovom Ribe na plitvini. Nastopili so mladi člani te gledališke skupine.

Občinstvo se je imelo priložnost sprostiti in tudi nasmejati posameznim prizorom, pa tudi prijetnemu in dobremu poteku predstave, v katero so nastopajoči vnesli svoje navdušenje in veselje do igre. Sodelovali so Franja Pušnik, Sejad Ekič, Milojka Mlinar, Bojan Herek, Boža Goluh, Rolando Kodrun, Janja Erman, Zoran Matešič, Sonja Juvan, Milan Plahuta, Matjaž Kobal, Aleš Volaj in Darja Štraus. Komedijo so prisotni člani našega kolektiva pospremili z navdušenim aplavzom.

Vstopnice za predstavu so bile brezplačne, organizacijo in razdelitev kar so prevzele osnovne organizacije sindikata. Kljub temu da je bil odziv in obisk predstave

kar zadovoljiv, lahko kljub temu trdimo, da je bil še premajhen, kljub primerni obveščeni in prizadevanju, da bi omogočili posebej za našo delovno organizacijo to predstavu. Marsikdo ima navado kritizirati in vzdihovati, da je v Hrastniku premalo kulturnih prireditev, da razen kina ni danih dovolj možnosti za ogled raznih predstav in podobno. Ko pa se možnost pojavi, takšni najraje pomolčijo, korak pa jim obstane. Jih ni. Razveseljivo pa je dejstvo, da je bilo med gledalci tudi precej upokojencev, kljub temu da se nanje z vabilom zaradi pomanjkanja časa, nismo posebej obrnili. Želimo si, da bi bilo takšnih predstav ali prireditev ter podobnega sodelovanja še več, s tem, da bi bil tudi odziv med nami še večji in spodbudnejši.

Stroške predstave je poravnala konferenca sindikata delovne organizacije. Gledališka skupina je s komedijo nastopila že šestkrat, uspešno so se predstavili tudi v Rimskih Toplicah in Brežicah.

IZ MESECA V MESEC

Se najbližje resnici na vprašanje, zakaj nam rekreativna dejavnost upada, so tisti, ki trdijo, da nimamo kadrov, oziroma dela voljnih. Zakaj nimamo kadrov, pa je tudi posebno vprašanje.

Preveč je tistih, ki bi hoteli v telovadnico osnovne šole heroja Rajka na Logu. Zato je urnik sestavljen tako, da pride posamezna delovna organizacija le enkrat tedensko na vrsto. So pa tudi takšne, kot denimo Rudnik in Steklarna, čigar delavci imajo zagotovljen vstop v telovadnico le enkrat v 14 dneh!

O vsem, kar se dogaja na področju športa v Revirjih, lahko zveste prek valov lokalne radijske postaje Trbovlje. Redni »tedenski športni pregled« je na sporedu vsak torek od 17. do 17.30 ure.

Rekreacija ni domena le močnejšega spola, je omenila ena izmed predstavnic neznega spola na seji skupščine TKS. »Govorite le o potrebah moških, nas pa kar nekam zapostavljate.« Neki hudo mušnež je pri tem brž pristavil, češ da imajo še preveč rekreacije.

Tradicionalni »Rajkov Memorial« je imel letos prvič prizvok medrepubliškega tekmovanja. Nastopili so namreč vsi mladinski reprezentanti SR Hrvatske in BiH, ki so dan kasneje nastopili na tradicionalnem troboju reprezentanc SR Hrvatske, BiH in Slovenije, ki je bil tokrat v Hrastniku.

Informativno naj vam zaupam, da imamo v prostorih poleg bazena na Logu tudi TRIM kabinet. Če kdo še ne ve, kaj to je in kaj se v njem počne, naj pride pogledat, vsak dan od tretje ure dalje.

Namiznoteniški klub Kemičar ni le ustanova za tekmovalni šport. Svoje usluge nudi tudi občanom, ki so pripravljani kdaj pa kdaj zaiti v njihove prostore in preizkusiti svojo spretnost v igri z majhno celuloidno žogico. Za tiste, ki se v teh dneh tako bojijo mraza naj dodam, da so prostori ogrevani in da vsaj zavoljo prehlada ni treba biti v skrbeh. Je več kot 18°C.

Ribištvo ni le težaven poklic: je tudi nadvse primerna oblika sprostitve. Škoda pri nas je le v tem, da je Sava največkrat tako umazana, da ribiči še lagati ne morejo — čisto. S tem pa vas ne mislimo odvrniti od ribolova. Nasprotno, vabimo vas. Zaradi učitkov pri lovljenju in še bolj pri laganju...

Enajstmetrovka je najstrožja kazen v nogometu in največje sodniško darilo. Nekateri naši bivši nogometaši so bili pravi mojstri za »odigrano 11-metrovko«. Posebno mesto med njimi zaseda brez dvoma Franc Očepek-Zezo, ki je največkrat »potegnil« najprej sodnika, potem pa kljub »hudi poškodbi« še nasprotnega vratarja. Ni kaj, mojster povsod: na igrišču in pri delu.

Kaj počno naši bivši športniki? Sila različne stvari. So praktično povsod, le v športu, tam kjer bi jih najbolj potrebovali, jih ni. Analiza tega vprašanja bi dala najbrž sila zanimive podatke, pa tudi odgovore: kje in kaj je vzrok, da nimamo kadrov.

Rezultati naših športnikov v preteklem letu so sila različni. Medtem, ko smo nad dosežki nekaterih lahko resnično ponosni, pa je vse več tudi tistih, za katere komaj še utegnemo slišati. Med tiste, ki so dosegli največ, sodijo vsekakor; igralci in igralk namiznega tenisa, kajakaši in kanuisti, kolesarji in strelci.

Evropsko prvenstvo v namiznem tenisu za najmlajše, to je pionirje in mladince, bo letos v Poznaniu na Poljskem. Med tistimi, ki so si vozovnico za to prvenstvo najmlajših upov namiznega tenisa že zagotovili, je tudi 12-letna Vesna Ojsteršek, mlajša sestra že afirmirane Andreje Ojsteršek. Zanj strokovnjaki pravijo, da je poleg leto dni starejše Tatjane Krsnik največji up našega namiznega tenisa. Po doslej doseženih rezultatih in še bolj igri, resnično ni vzroka, da jim ne bi verjeli.

Amaterstvo, takšno kot si ga je zamislil ustanovitelj in pobudnik olimpijskih iger Francoz Pier Coberlain, je danes le še oddaljen ideal, ko gre za vrhunske tekmovalne dosežke. To pa ne pomeni, da je materialna korist prisotna povsod in pri vseh. Še so ljudje, ki žrtvujejo, ne le svoj prosti čas za uspehe in razvoj sredine, ker delajo, živijo. Med te sodi prav gotovo tudi Drago Kozole, znan družbeni in športni delavec. Za svoje požrtvovalno delo je bil pred dnevi odlikovan z redom dela s srebrno zvezdo.

Celih 13 ur je potekalo tekmovanje na 19. memorialu Jožeta Meniha-Rajka. Štiri naslove pa sta razdelila le dva igralca: 17-letni Harun Rizvanović iz Viteza, reprezentant BiH je bil uspešen tako med mladinci, kot med člani, enak podvig pa je uspel tudi domačinki Andreji Ojsteršek, ki je bila najboljša med mladinkami in članicami.

Indolentnost, neodgovornost in še kaj so glavni vzroki, da so DŠI v zadnjih letih izgubile tako na množičnosti, kot tudi na kvaliteti. Glavni krivci so vsekakor (ne)odgovorni tovariši iz delovnih organizacij, ki so zadalženi za šport in rekreacijo. Ti največkrat sprejetih obveznosti s strani organizatorjev iger niti ne pregledajo, kaj šele, da bi svoje ekipe tudi pripravili in pripeljali na tekmovanja!

Je samc od enega človeka odvisno tekmovanje v Zasavski rekreacijski ligi? Najbrž ne. Res pa je, da zaradi boleznii enega samega tovariša iz podzvezne organizacije še doslej niso znane uvrstitve klubov po prvem delu tekmo-

vanja. Jesenski del je bil končan že pred več kot dvema mesecema, lestvice po končnem delu pa klubi še niso sprejeli?!

Aforizme ali kakorkoli že hočete imenovati te kratke zapise, je tudi tokrat zbral in po svoje zapisal ter uredil Jože Premec.

RAJKOV MEMORIAL

Pod pokroviteljstvom občinske organizacije ZZB NOV in v organizaciji NTK Kemičar je bilo 6. januarja letos v telovadnici osnovne šole na Logu že 19. tradicionalno namiznoteniško tekmovanje — »MEMORIAL HEROJA RAJKA«.

Kljub nekaterim opravičeno (Urh, Frank, Kovač) pa tudi neopravičeno (Savnik, Klinger) odsotnih, je bilo to tekmovanje tako po številu, kot kvaliteti nastopajočih rekordno doslej.

Več kot 150 igralk in igralcev iz 20 slovenskih klubov, poleg njih pa še kompletni mladinski vrsti SR Hrvatske in Bosne in Hercegovine, je gledalcem pripravilo izreden športni užitek. Čeprav konkurenca, denimo v članski konkurenci ni bila najboljša, pa je v mladinskih disciplinah presešla vsa dosedanja in bila kvalitetno daleč najboljša. Ne gre namreč prezreti dejstva, da so nastopili vsi najboljši mladi igralci iz Slovenije, Hrvatske ter Bosne in Hercegovine, torej iz republik, ki tako po delu, kot kvaliteti že nekaj časa prednjačijo. Vzrok takšni kvaliteti turnirja je nedvomno pogojevalo dejstvo, da je bil naslednji dan prav v Hrastniku tradicionalni troboj mladinskih reprezentanc iz prej omenjenih republik.

Junak 19. memoriala heroja Rajka sta bila v prvi vrsti domačina Andreja Ojsterškova in reprezentant BiH 17-letni Farun Rizvanović. Oba sta osvojila po dva naslova in se z zlatnimi črkami zapisala v knjigo Rajkovih memorialov, poleg takšnih imen kot so, Edvard Vecko, Cirila Pirc, Eva Jeler, Miran Savnik in še bi lahko naštevati.

Poleg njiju pa je največ pozornosti geldalcev pritegnila 12-letna domačinka, mlajša od Ojsterškovih sester, Vesna. Ta sicer po stažu še mlajša pionirka, se je v konkurenci mladink uspela uvrstiti v polfinale, medtem ko je pri članicah končala med osmerico najboljših.

Rezultati:

Mladinke polfinale: Ojsteršek A. — Ojsteršek V. 2:0, Fazlič (Foča) — Krsnik 2:0,

Finale: Ojsteršek A. — Fazlič 2:1,

Mladinci polfinale: Rizvanović (Vitez) — Krizmančič (Vinkovci) 2:0, Založnik (Kranj) — Šebih (Maribor) 1:2,

Finale: Rizvanović — Šebih 2:0,

Članice polfinale: Ojsteršek A. — Krsnik (OI) 2:0, Čadež (OI) — Fazlič (Foča) 2:1,

Finale: Ojsteršek A. — Čadež 2:1,

Člani polfinale: Knežević (Vinkovci) — Rizvanović (Vitez) 0:2,

Horvat (M. S.) — Krizmančič (Vinkovci) 2:0,

Finale: Rizvanović — Horvat 2:1. Najboljši štirje v posameznih disciplinah so poleg pokalov prejeli tudi praktična darila, ki so jih prispevale hrastniške delovne organizacije, med njimi predvsem TKI, Steklarna — TOZD 1, 2 in 3 in še nekatere druge DO.

Organizacija je bila tako kot vedno, ko gre za NTK Kemičar, tudi tokrat izvrstna.

Naj še dodamo, da so imeli namiznoteniški delavci iz vseh treh republik ob tej priliki tudi krajnje tovariško srečanje v obliki skromne večerje, ki pa je izvenela kljub dobremu razpoloženju precej delovno. Dogovarjali so se zlasti za nekatere skupne akcije, ki naj bi imele za končni cilj nadaljni razvoj in dvig kvalitete v omenjenih republikah.

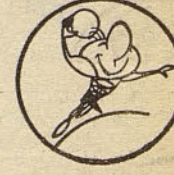
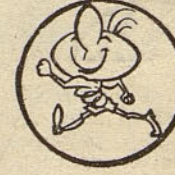
V troboju mladinskih vrst je v obeh konkurencah zmagala slovenska reprezentanca in se tako revanžirala hrvaškimi vrstnikom, ki so bili najboljši na zadnjem troboju v Tuzli. Slovenske mladinke v postavi: Andreja in Vesna Ojsteršek in Tatjana Krsnik so premagale tako ekipo SRH kot BiH s 5:1. Fantje v postavi Pavlič in Janježič (Ravne) in Založnik (Kranj) pa so ugnali vrstnike Hrvaške s 5:4 in BiH s 5:2.

Jože Premec

20 LET REVIRSKÉ DELAVSKÉ UNIVERZE

V decembru 1979 je bila v poslovno-stanovanjskem objektu v Hrastniku slavnostna seja in proslava ob 20-letnici obstoja Revirske delavske univerze. Ta organizacija je sedaj temeljna organizacija v okviru Šolskega centra Trbovlje. Zbranim je na slavnostni seji spregovoril direktor RDU tov. prof. Jože Malovrh, ki je v svojem govoru orisal prehojeno pot in pomembno vlogo ter delo, s katerim se je delavska univerza vključila pri izobraževanju delavcev in občanov. Na seji so bila nadalje podeljena priznanja za dolgoletno delo in sodelovanje z Revirsko delavsko univerzo.

J. K.



Upokojena

Antonija Pokrivač

11. decembra 1979 je bila invalidsko upokojena tovarišica Antonija Pokrivač, zaposlena v delovni skupnosti skupnih služb kot čistilka.



Rodila se je 19. 6. 1927 v Čakovcu. Oče je bil čevljar. Družina pa je bila številna, saj se je rodilo 12 otrok. Tovarišica Antonija se je zaposlila v Steklarni 2. januarja 1948, najprej kot odnašalka, nato pa je delala pri stiskalnici. Vso svojo delovno dobo je prebila v naši delovni organizaciji. Leta 1958 je zaradi zdravstvenih razlogov zapustila prejšnje delovno mesto in opravljala delo čistilke, kasneje pa je čistila tudi modele. Nekaj časa je delala tudi v vratarnici, nazadnje pa smo jo srečevali kot čistilko sanitarij.

Že zgodaj ji je ponagajalo zdravje in ji vseskozi ni prizanašalo, zato si je morala iskati olajšanje v lažjem delu, ki pa ji zaradi bolezni tudi ni bilo vedno v olajšanje. V mesecu decembru je bila predstavljena invalidski komisiji v Ljubljani, ki je sprejela odločitev, da se tovarišico Antonijo invalidsko upokoji.

Ob njenem odhodu v pokoj želimo sodelavki, da bi ga užila še dolgo, s čimveč zdravja v krogu svojih domačih.

Uredništvo

DSSS

Levec Antoneta — skladiščna delavka, Vojinovič Mirjana — čistilka v jedilnici

ODŠLI IZ PODJETJA V DECEMBRU

Samovoljna zapustitev delovne organizacije:

TOZD I

Mezetovič Ismet — predstiskalec

TOZD II

Bašič Asima — kontrolor stekla, Kasumović Senija — kontrolor stekla, Rekanović Emsiha — kontrolor stekla

TOZD III

Reljič Nikolija — pomožna delavka

Sporazumna prekinitvev:

TOZD I

Stojančič Dragiša — krogličar RDBO 4,5, Granat Nikola — odvažalec zmesi, Odžič Duško — predstiskalec, Tržan Marko — krogličar RDBO 4,5, Brilej Jože — strojni steklar MDR

TOZD II

Blagotinšek Izidor — strojnik IS, Pušnik Marjan — pomočnik IS

TOZD V

Jazbinšek Danilo — instrumentar, Martinič Franc — delavec težak, Škofic Drago — električar

ODŠLI V JLA

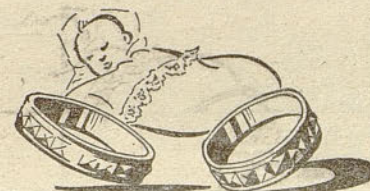
Štajner Janez — odnašalec stekla TOZD I, Salobir Jože — vzdrževalec TOZD II

UPOKOJENI

Halcer Robert — ročni pihalec — brigadir TOZD I, Pokrivač Antonija — čistilka sanitarij — DSSS — invalidsko upokojena

IZKLJUČENI IZ PODJETJA

Eklič Dursum — delavec na kanalu — TOZD I



Prirastek v družini:

Odžič Duško — hči Dušica
Jularič Marica — hči Irena
Pust Vojko — hči Katja
Hribšek Jerica — hči Hedvika

Poročili so se:

Barč Rosana — administrator DSSS in Ramšak Bojan

Zanimalo vas bo

PRISLI V PODJETJE V NOVEMBRU

TOZD I:

Tomič Jovo — odnašalec stekla, Spahič Adil — odnašalec stekla, Šubi Jože — krogličar RDBO, Bečirevič Zuhdija — dostava zmesi

TOZD II

Ferme Marjan — strojnik II

TOZD III

Radosavljevič Milina — pomožna delavka

TOZD IV

Zagorc Valter — kovinostrugar, Čadež Milan — kovinostrugar

TOZD V

Lackovič Miladin — delavec težak

DSSS

Detič Janja — prevajalka

ODŠLI IZ PODJETJA V NOVEMBRU

Samovoljna zapustitev delovne organizacije:

TOZD I

Stojančič Dušanka — odnašalka stekla, Budimir Ivica — odnašalec stekla

TOZD II

Ninkovič Dragomir — pomočnik strojnika

Sporazumna prekinitvev delovnega razmerja:

TOZD I

Dolinšek Stanislav — ročni pihalec, Purkart Srečko — krogličar, Ilič Radivoj — odvažalec zmesi, Softič Ručija — odnašalec stekla

TOZD II

Džankovič Fatima — kontrolor stekla

TOZD V

Radej Roman — električar, Gračner Marjan — dežurni električar

ODŠLI V JLA

Radič Ivo — odnašalec stekla TOZD I, Perkovič Ilija — odnašalec stekla TOZD I

UPOKOJENI

Racki Viktor — vodja kontrole TOZD I

PRISLI V PODJETJE V DECEMBRU

TOZD I

Vavtar Istok — krogličar, Čudič Omer — menjalec modelov, Jerkovič Nenad — predstiskalec, Jakopič Gorazd — dostavljalec zmesi, Šišič Mehmed — odnašalec stekla, Leskovšek Inge — žigosar, Čatič Mehmed — pobiralec črepinj

TOZD II

Aličkaj Tahir — vlagalec v gilon, Topič Radenko — pomočnik strojnika, Sekulič Ana — kontrolor stekla, Luković Saljka — kontrolor stekla, Milivojevič Milica — kontrolor stekla, Kellner Cveta — kontrolor stekla, Bajunović Slobodanka — kontrolor stekla, Radišavljevič Radiša — vlagalec v gilon, Matič Toplica — vlagalec v gilon, Palalič Gorica — kontrolor stekla

TOZD V

Janoškovič Krsta — delavec težak, Kauzer Aleksander — ključavničar, Nikič Miroslav — delavec težak.



ZDRAVO TOVARIŠ UREDNIK!

Oglašam se vam iz JLA, iz Mostarja. Daleč od doma se mi je porodila ideja na pesem, ki vam jo pošiljam. Lep pozdrav od vojaka Andreja Knapa, v. p. 3763/4 79002 Mostar

ZDRAVO ANDREJ!

Hvala za zelo prijetno pesmico, ki je kljub oddaljenosti od doma polna optimizma. Mislim, da jo bodo tudi naši bralci z veseljem prebrali. Želim ti, da ti dnevi res hitro in zanimivo minevajo. Lepo te pozdravlja

urednik

Hitro res mi dnevi ne teko, a bo že nekako šlo.

Ručak, večera in tako naprej in dan ti mine slej ko prej. A, še nekaj mesecev odštejem jaz in zopet vrnem se med vas. Saj tukaj res ni tako slabo, a doma bi sigurno bolje b'lo. Tristo in še nekaj dni, od novega leta ostane mi. November v letu osemdeset in meni jih ostane še deset. In teh deset jih še preguram, potem pa se že domov prifuram. Kmalu meni preteklo to ne bo, a mladost, dobra volja in vaša pisma, premagala bodo tudi to.

Članom delovnega kolektiva Steklarna Hrastnik in posebno dosedanjim sodelavkam in sodelavcem želim ob odhodu na opravljanje družbeno-politične funkcije veliko delovnih uspehov.

Adi Zaletel

Ob boleči izgubi moža in očeta

AVGUSTA ŠKETAKO

se zahvaljujemo vsem, ki ste ga pospremili na njegovi poslednji poti.

Posebna hvala za darovane vence in cvetje, govornikom za poslovilne besede, ter pevcem DPD Svobode II in rudarski godbi na pihala.

žalujoči: žena Gizela in sinova

NAGRADNA KRIŽANKA

		GRAD BLI-ZU CRNE-GA KALA	IGRALKA MIRANDA	RASTLINA, KAMOR SPADATA FIJOL-IN GRAH	ANTON VRATUŠA	FINSKI PES-NIK IN DRAMATIK (EINO)		ŽLEZNA BULA	DARE ULAGA	AVGUST CESAREC	KRAJ OB DRA-VINJI POD HALOZAMI	GLAVNI ŠTEVNIK		SOJENICA, KI PREDE ČLOVEKU NIT ŽIVI-LJENJA	VDOVA CHARLIEJA CHAPLINA	GOST NA POROKI		
		VLAKNO TROPICNE AGAVE						PRIIMEK DRUGEGA AMER. PRED-SEDNIKA						ČRNA PTICA PEVKA				
		TRIZOB, OSTI						DVAJNAJST KOSOV						UPLENITEV DIVJADI				
		NEKDANJI RUSKI VLADAR				NAZIV				PISATELJ CANKAR	DOLGA VRSTA			GIBANJE PO ZRAKU				
		ŠPANIJA		OBVESTILO							IGRA NA SRECO			LETNI GOZDNI POSEK				
	IGRALEC CONNERY		IZRAEL. LUKA V AKABSKEM ZALIVU									ERBIJ				(SUROV) POHOTNEZ	IZOBRAZBA	
	ZAPOLNJEN PROSTOR					NEPROFES-I ONALEC										SOMBOR		
	VOJNI ODSEK					TVOREC										BIVŠI SLOVENSKI ALPSKI SMUČAR		
	SANITETNI MATERIAL			GLAVNO MESTO PERUJA			ENA OD PR-VOTNIH GR-SKIH MUZ	NOBELIJ				LUDOLFOVO ŠTEVILO	NOSILNA GRED				ZMRZAL NA DREVJU	
	PREROŠKO ZNAMENJE			MAKEDONSKA POLITIČNA DELAVKA				SESTAVIL: KARLI DREMEL	BANKOVEC ZA STO ENOT	GUSARJI								
	ŽELJKO KOZINC			SLOVENSKI NARODNI HEROJ (PETER)				RISALNA PO-TREBŠČINA		KRAJ V POLJANSKI DOLINI								
	INTERNAT			ORANJE				ETIOPSKI VELJAK										
	GOREČNEŽ				ZIDANICA, SHRAMBA	SOLI JODOVE KISLINE							VELIKA ČLOVEŠKA ZLEZA					
	KRALJ ZAHODNIH GOTOV					STAROGR-SKI ZEM-LJEPISEC										REKA V SEVERNI NEMCIJI	PODOBA, SLIKA	GORSKI RESEVALNI COLN
	IZVIR			POŽIREK			TINE OREL	UROŠ RAK	ZAREZA V SODU				IGLASTO DREVO					
	MAKEDON-SKO KOLO	GRŠKA CRKA	SIBIRSKI VELETOK	GLAVNO MESTO SUDANA					MILAN APIH				DELAVSKI SVET					
	VRSTA HRASTA			ANTIČNI VŔC Z DVEMA ROCAJEMA							VISOKO-SOLEC							NORDJSKI IZRAZ ZA SMUČI

Ob boleči izgubi
MATIJE VECKA
se zahvaljujemo vsem, ki so ga pospremili na njegovi posled-nji poti. Posebna hvala godbi na pihala in pevskeemu zboru Svobode II in govorniku za poslovilne besede.
Žaluojači: vsi njegovi

NAGRADNA KRIŽANKA
Med reševalce s pravilnimi rešit-vami bomo z žrebom razdelili sed-dem nagrad:
1. nagrada 100 din
2. nagrada 70 din
3.—7. nagrada po 50 din
Izrezek z vpisano rešitvijo poš-ljite na naslov: Uredništvo »STE-KLARJA«, STEKLARNA HRAS-TNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali samo pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 25. januarja.

NAGRAJENI REŠEVALCI
Za nagradno križanko, objavlje-no v »STEKLARJU« št. 12/1979 smo prejeli 44 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:
1. nagrada 80 din: Ani Kvas,
2. nagrada 50 din: Slavi Žveplan,
3.—7. nagrada po 30 din: Nada Gošler, Vili Povše, Jože Premec, Ana Premec, Ivan Bevc, upokoje-nec.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE
VODORAVNO: DVAJSET LET IZHAPANJA, Velenjčani, Igenj, Glonar, E. Kot, opazka, Lima, alka, S. O. S., as, Vjatka, ebonit, stepa, Mount Everest, Ieper, Artakserks, O. L. K., TAM, Matra, sluh, A, Jani, G. P., čenča, Eli, spak, Kalan, Ti, Nkomo, ten, loboda, icika, elu-vij, bat, kamarila, Klapka, ulica, ariman, Lar, A. N., Soča, maneža, GLASILA STEKLAR.
(D. K.)

Za »NAGRADNI KVIK ZNA-NJA« iz prejšnje številke smo pre-jeli 6 rešitev. Pravilni odgovori so:
1. Leta 1972
2. Junij 1950
3. Foča
4. Bosanski Petrovac
Za pravilne odgovore so bili z žrebom nagrajeni:
30 din: Ervin Oplotnik
20 din: Karl Dremel
10 din: Vikica Oplotnik

ZAHVALA
Ob mojem odhodu v drugo delovno sredino se iskreno za-hvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD 2, posebno izmeni Gomilar — Lipar, dežur-nim delavcem in svoji izmeni za izkazano pozornost, prelepa da-ri-la in šopek. Vedno me bodo spominjala na leta, ki sem jih prebil skupaj z vami.
Pri vašem nadaljnem delu vam želim obilo delovnih uspe-hov, tovarištva in medsebojne-ga razumevanja. Presenečen sem bil, zato še enkrat, prav le-pa hvala za vse!
Vili Fabjan

ZAHVALA
Ob mojem odhodu v pokoj se svojim sodelavcem na iz-meni tov. Karla Bičaniča in vsem ostalim najiskreneje za-hvaljujem za prelepo darilo in šopek, s katerim ste mi izka-zali pozornost. Pri nadaljnem delu želim vsem skupaj obilo delovnih uspehov in medse-bojnega razumevanja ter za-dovoljstva.
Robert Halzer

STEKLARNA HRASTNIK
Hsteklar
GLASILLO DELAVCEV STEKLARNE HRASTNIK

UREDNIŠKI ODBOR: Matija Koritnik — pred-sednik odbora, Jasna Kosm — odgovorni urednik, člani: Slavko Gornik, Hilda Drame, Albert Kapelar, Pavle Bauerheim, Adi Zaletel, Anita Greben, Mili Kopal.

DRUŽBENI ORGAN ZA INFORMIRANJE: Adi Zaletel — predsednik, člani: Vili Petrič II, Kristina Greben, Mirko Zorc II, Janez Cigliar, Vera Habjan, Rudi Kirhmajer, Matija Koritnik, Anita Greben.

UREDNIŠTVO: Steklarna Hrastnik, Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: Steklar, glasilo delavcev Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 interno 51. Tisk in klišej: AERO, TOZD grafika Celje.