

vezilo

GLASILO BELOKRANJSKE
TRIKOTAŽNE INDUSTRIJE



Uspeh nas ne sme uspavati

Poslovni odbor predlaga delavskemu svetu več ukrepov znotraj kolektiva kot prispevek stabilizaciji

V članku „Kaj nam prinaša leto 1973“, objavljen v prejšnji številki VEZILA, smo izvedeli, kaj nam prinašajo stabilizacijski ukrepi in kako bodo vplivali na rezultate poslovanja v našem podjetju. Ugotovljeno je bilo, da večjih težav BETI ne bo občutila.

Svoje razmišljanje bom posvetil nalogam, ki nas čakajo v pripravih na te težave oziroma v prizadevanjih, da bi se jim izognili. Tem vprašanjem je bila posvečena tudi seja poslovnega odbora v soboto, 17. februarja. Celotna razprava in sprejeti sklepi na seji so bili usmerjeni k odpravi pomanjkljivosti in izboljšanju rezultatov poslovanja. Splošna ugotovitev je bila, da nas ugodni finančni rezultati iz leta 1972 ne smejo uspavati ali zapeljati.

Potrebna sta še večja skrb in doslednost pri delu, utrditev delovne discipline in ukrepanje proti kršilecema reda, smotrna razporeditev delovne sile in analiza potreb pri sprejemanju novih delavcev. Iskati je potrebno notranje rezerve in povečati delovno storilnost, preden odpiramo nova delovna mesta. Posamezne službe, komisije ali posamezniki so bili zadolženi za rešitev odprtih vprašanj s tem, da izdelajo ustrezne programe dela.

Poslovni odbor je predlagal tudi delavskemu svetu, naj začasno zamrzne osebne dohodke. To pomeni, da se zaslužki ne morejo zvišati toliko časa, dokler ne bodo gospodarski rezultati letos tega dovoljevali. Prav tako pa je potrebno izdelati nova merila pri delitvi in ugotavljanju osebnih dohodkov. Imenovana je bila komisija, ki mora do 15. marca izdelati novi pravilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Da bi proizvodnja nemoteno potekala v času dopustov in ob delovnih sobotah, je bil sprejet plan za koriščenje letnih dopustov. Določeno je, da bo kolektivni dopust za vse podjetje od 16. do 30. julija. Tudi delo ob sobotah je planirano za vse leto. Izdelali bomo poseben koledarček, da ga dobi vsak delavec in iz katerega bo razvidno, katere sobote delamo in kdaj bomo

ŠTEVILKE NAROBE

Tiste, ki spravljajo številke VEZILA, naj opozorimo, da je nastala napaka. V glavi lista piše: Leto IX. številka 9. V resnici je to letošnja druga številka. Napaka je tudi v osmi številki, ki je prva iz leta IX. Prosimo, da to upoštevate in nam neljubo pomoto oprostite.

UREDNIŠTVO

prosti. Prav tako je bilo sklenjeno, da velja delovna sobota za vse in je ni možno razporejati po izmenah.

Ob izdelavi zaključnega računa za leto 1972 so se pojavile vsakoletne težave z evidenco in dokumentacijo, zato je bila zadolžena posebna skupina ljudi, ki bo pripravila osnutek pravil za promet blaga in evidenco ter vodenje dokumentacije v vsem podjetju.

Predmet kritike je bilo tudi nadurno delo. Potrebna je kontrola pri nadurah in pri opravljenem delu v tem času. Sklenjeno je bilo, da mora biti vsakemu obračunu nadur priložen podroben obračun opravljenega dela.

Glede zmanjšanja stroškov je bilo sprejetih še več sklepov, prav tako glede znižanja zaloga in odpisa zastarelega blaga. O vsem tem, kar je razpravljal poslovni odbor, bodo govorili še na drugih sestankih ali na širšem strokovnem kolegiju. Soglasno je poslovni odbor sprejel tudi predlog delavskemu svetu, naj se odloči za obvezno delo v dveh prostih sobotah. Dohodek za delo v teh dveh dneh naj bi vložili na sklade kot prispevek vsakega posameznika k stabilizaciji. Naloga nas vseh je, da to akcijo podpremo.

MIRKO JELENIČ

NOVI DIREKTOR: MIRO GOŠNIK

6. marca je centralni delavski svet tovarne BETI imenoval za novega glavnega direktorja podjetja Mira Gošnika, diplomiranega politologa iz Ljubljane. Na dva objavljena razpisa se razen njega nihče ni prijavil, delavski svet pa se je zanj soglasno odločil, ker smatra, da bo s svojimi izkušnjami in znanjem kos nalogi.

Miro Gošnik je bil več let na odgovornih mestih tako v gospodarstvu kot v družbenopolitičnih organizacijah, nazadnje pa je imel odgovorno mesto pri republiški konferenci SZDL. Novi direktor bo 2. aprila nastopil službo.

Pogovor z mladimi

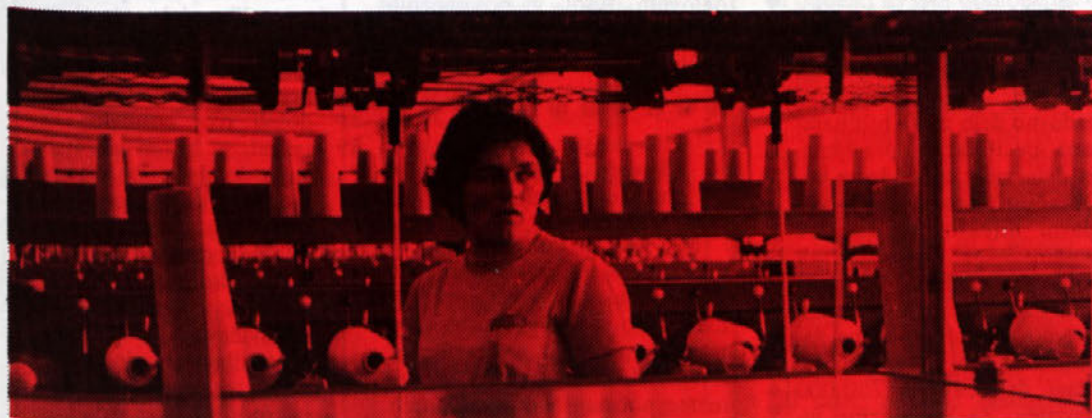
Prve dni februarja je bil na predlog mladinske organizacije v tovarni organiziran pogovor med mladimi člani kolektiva z Milanom Dragišičem, sekretarjem osnovne organizacije Zveze komunistov v tovarni. Govorili so o pismu predsednika Tita in izvršnega biroja in nalogah, ki so v njem zahtevane, zadevajo pa mladino in njeno dejavnost. Hkrati so pretresali stališča in smernice s III. konference ZK, ki je bila posvečena mladini.

Potovanja

Tisti, ki radi potujete, se zanimajte v hotelu Bela krajina, ker organizira VIATOR več potovanj po zmernih cenah. Tako imajo v načrtu 31. marca dva izleta: v San Marino in v znane Benetke. Razen tega je še več drugih možnosti.

Vsem ženam

Ženam in dekletom, zaposlenim v obratih tovarne BETI, iskreno čestitamo za njihov praznik. Njim velja tudi zahvala za ure in ure naporenega dela, za prečute noči in velik delež, ki ga prispevajo pri graditvi in k uspehu našega podjetja.



Žene in dekleta predstavljajo v kolektivu BETI glavno delovno silo, zato jim, čeprav po prazniku, še enkrat izrazimo čestitke z zahvalo za ves njihov trud! Za večino žena se ob odhodu iz tovarne konča še prvi dnevni „šit“... Na sliki: delavka iz obrata v Metliki. (Foto: R. Bačer)

Sindikat je pokazal vrsto težav

Občni zbor sindikalne organizacije je 24. februarja ugotovil, da je bilo pri delu več uspehov, pa tudi pomanjkljivosti

Največ je bilo razpravljalcev o stanovanjski problematiki. Splošna ugotovitev je bila, da je vlaganje sredstev v družbeni standard delavcev tudi vlaganje v večjo produktivnost. Če pogledamo razmerje med vloženimi sredstvi v stanovanjsko izgradnjo in osnovna sredstva, vidimo, da ta odnos ni v redu. Samo takšen proizvajalec, ki ima rešeno stanovanjsko vprašanje, prehrano, rekreacijo in končno zadovoljiv osebni dohodek, bo tudi uspešen pri delu.

Pri nas je dobro organizirana prehrana. Sodobna restavracija nudi slehernemu delavcu kvalitetne tople obroke za malico in kosilo, še vedno pa se pojavljajo kritike na račun sedanjega plačevanja s kartončki. Izražena je želja, da se omogoči plačevanje tudi z denarjem. Zato je potrebno razmisliti o ločitvi bifeja od kuhinje, ker se tem željam ne da ustreči v sedanjih pogojih delitve hrane.

Nadalje lahko ugotovimo, da je z dodatnimi zmogljivostmi v počitniškem domu tudi problem oddiha v času letnih dopustov izboljššan. Kaže samo razmisliti o drugačni razporeditvi prehrane v domu, tako da bi ustrezal tistim, ki odhajajo na oddaljene plaže. Tudi osebni dohodki, ki so se v preteklem letu nekajkrat povečali, ne predstavljajo boleče točke, ki

bi bila predmet razprav, saj so za naše razmere in rezultate poslovanja zadovoljivi. Potrebno bi bilo le proučiti možnost nagrajevanja za delo v težjih delovnih pogojih, predvsem ponoči in v štirih izmenah.

Stanovanjska vprašanja bo treba reševati še vedno na ta način, da bomo izdajali sredstva za družbeno izgradnjo in tudi za individualno. Razpravljalci na občnem zboru so bili mneneja, da je potrebno podpreti tistega, ki vloga svoje prihranke in zaslužek, da si uredi stanovanjsko vprašanje. Merila za delitev stanovanj in posojil za gradnjo pa moramo prilagoditi sedanjim razmeram in jih tudi spoštovati.

Podjetje ima urejen prevoz delavcev na delo, zato sta tudi pritisk in potreba po stanovanjih nekoliko manjša, ker se mladi in samski delavci vozijo od doma. Kljub temu jih je še veliko, ki stanujejo pri zasebnikih in plačujejo previsoke najemnine. Že dalj časa govorimo o veliki potrebi samskih stanovanj, zato je naloga novega vodstva, da tudi v ta problem usmeri svojo dejavnost.

Občni zbor je razpravljal tudi o ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela. V poročilu je bilo zajeto dosedanje delo organov upravljanja in komisije. Z zastavljenim programom

so se razpravljalci strinjali. Preden bo sprejet dokončen predlog, o katerem bo tekla javna razprava, je potrebno izdelati temeljito analizo sedanjega ekonomskega in finančnega stanja podjetja in delovnih enot, ki bi bile TOZD. Določiti je treba delovna in osnovna sredstva, poslovne in druge sklade, ki jih bodo imele vse TOZD. Predvideti in planirati je treba dohodek, analizo in strukturo cen, iz katerih se bo ustvarjal dohodek, ugotoviti in razmejiti obveznosti in terjatve za posamezne TOZD. Komisija in strokovne službe so zadolženi, da pripravijo analizo o vseh teh vprašanjih in izdelajo predlog za javno razpravo.

Veliko večja dejavnost sindikata bo potrebna pri volitvah v organe upravljanja, pri sprejemanju poslovnih odločitev, pri evidentiranju delegatov za predstavniške organe in na drugih področjih. Zato pa bo treba organizirati razpravo in zavzeti stališča preden pride do težav. Potrebna je vsekakor večja povezanost sindikata z organi upravljanja.

Z obveščanjem je treba nadaljevati. Spremenjen koncept tovarniškega glasila je obveščanje izpopolnil, moramo pa ga še razvijati in zainteresirati predvsem širši krog delavcev, da bodo sodelovali s svojimi prispevki.

Občni zbor je obravnaval še vrsto drugih vprašanj. Res so bile nekatere misli preveč ozke, kratkoročno usmerjene in enostranske, vendar so nakazale probleme, ki jih naj rešuje novo vodstvo sindikalne organizacije. To je sestavljeno tako, da so v njem zastopani predstavniki vseh ekonomskih enot ali delovnih skupin. Predlog za izvršilni odbor je bil izdelan na zborih delovnih ljudih v posameznih obratih. Izvoljeni pa so bili sledeči: Vera Malič, Anka Kerin,

Maks Kolečnik, Janez Ogulin, Rezka Šoštarčič, Anton Matjašič, Mira Kovačič, Marjan Cernjanc, Jože Štrucelj, Mihael Kabur, Pepca Brodarič, Vera Klobučar, Jožica Nemanič, Dragica Vrbanič in Marjanca Horvat. Mirko Jelenič



— Kaj, še tebe je vzela na stanovanje? Saj nas je že pet v sobi...

To so odločitve

V VEZILU vas bomo seznanjali s sklepi centralnega delavskega sveta in poslovnega odbora. Objavljali bomo predvsem tiste sklepe, ki zadevajo širši krog zaposlenih. Na redni seji poslovnega odbora so 17. februarja sklenili naslednje:

— Sekciji za obdaritev mater padlih borcev pri občinski skupščini Metlika bo dalo podjetje 40 daril, s katerimi bodo obdarili za 8. marec vdove in matere padlih borcev.

— Kolektivni dopust bo julija, predvidoma od 16. do 30. v mesecu.

— Vsem zaposlenim, ki hodijo v večerno osnovno šolo, plača podjetje polovico šolnine.

— Gasilskim društvom Slamna vas, Vranoviči in Primostek bomo dali enkratno denarno pomoč za njihovo delovanje.

vo delovanje.

— Na režijska delovna mesta v tovarni se ne sme sprejemati novih ljudi brez sklepa kadrovske komisije. Proizvodne delavce sprejemamo po potrebi. Kakšne so potrebe, zbirajo podatke v splošnem sektorju.

Od 1. februarja dalje odobravajo nadurno delo samo vodje sektorjev in vodje proizvodnje. Na obračunu za nadurno delo mora biti napisana specifikacija opravljenega dela, sicer izplačila ne bo. Obračun mora podpisati glavni direktor in direktor posameznega sektorja ali vodja proizvodnje.

— Za izplačilo K-15 rezerviramo 400 dinarjev na zaposlenega, za regres pri prehrani delavcev pa 750.000 dinarjev. Za komunalne investicije predvidevamo 500.000 dinarjev.

V VSEH OBRATIH

Na sam praznični dan, 8. marec, so žene iz vseh obratov BETI delale kot običajno, 10. marca, ko je bila prosta sobota, pa jim je sindikat pripravil proslavo. V vseh obratih so 8. marec počastili s programom in tovariškim srečanjem. Letos je bil ženski praznik bolj skromen, vendar je vseeno dosegel namen.

V Dobovi mladinski aktiv

Želje vseh mladih delavcev v kolektivu obrata v Dobovi so se uresničile. Skrajni čas je že bil, da se ustanovi mladinski aktiv, da se mladi večkrat sestanejo in se pogovore o skupnih težavah.

Februarja je obiskal mlade v Dobovi tovariš Jesenko, sekretar občinske konference ZMS iz Brežic. Po pogovoru z njim smo izvolili mladinsko vodstvo in dva člana, ki se bosta udeleževala sej in sestankov v Brežicah. Vemo, da je pred nami veliko dela, zlasti še takrat, ko bo stekla proizvodnja v novi hali in bomo v starih prostorih dobili svoj kotiček. Do takrat se bomo sestajali kar v jedilnici, če pa bomo imeli kakšne posebne težave, nam bodo priskočili na pomoč člani občinske konference ZMS iz Brežic in tovarišica Radanovičeva.

Mladinci želimo, da bi naš aktiv uspešno deloval in trudili se bomo, da bomo zastavljene naloge izpolnili.

MILKA ANTONČIČ

Pregled

2526 PREBIVALCEV
V METLIKI

Po poročilu matičnega urada v Metliki je konec leta 1972 v Mitliki živel 2526 oseb (1206 moških in 1320 žensk). Celotna občina je v istem času štela 7450 prebivalcev (3555 moških in 3895 žensk).

Statistični podatki kažejo, da je v zadnjih petih letih prebivalstvo v Metliki naraslo za 510 oseb in je tako precej preseglo nekdanja populacijska planiranja. Ker je za prihodnja leta predvidena predvsem gradnja družbenih stanovanj, lahko računamo, da bo že v kakih štirih letih Metlika imela tri tisoč prebivalcev.

Enkrat na leto

Prijetno se je pogovarjati z njimi. Z ženskami. Navadno sem jim dajal komplimente, hvalil njih lepoto in postavnost. Pred njihovim dnem pa sem se zapletel v resnejši pogovor in moram priznati, da niso kar tako. Dobro se zavedajo svoje moči, svojega dela in koristi družbi. Neprikrito pa so povedale, da so še zmeraj premalo upoštevane v samoupravnih organih. Naštele so kopico stvari, ki jih motijo, ki jih pogrešajo. Revolucionarne so te predstavnice nežnega spola, prisotne povsod, stebri naših družin, prijetne sogovornice, natančne delavke in resne samoupraviteljke. Ko sem se pogovarjal z Anico Špreizer, se je okrog nje zbralo precej žensk, ki so tovarišico Anico dopolnjevale, tehtno in odkrito.

— Resneje se o ženskah pogovarjamo le ob osmem marcu ... sem bolj za šalo kot zares pričel.

„Da,“ je pričela ena od njih, „žalostno je to. Ko teče beseda o upravljanju, govore moški o nas s humorjem. Ste gledali film, v katerem so ženske zmagale pri štrajku, moški pa ne? Zmagale so sicer z jezikom, toda tudi to je zmaga.“

— Kaj vam pomeni osmi marec? sem povprašal Anico Špreizer.

„To je edini dan v letu, ko se razveselim. Privoščim si. Mož ostane doma in pazi otroke. Dam si duška. Lani sem, bila v hotelu Lahinja skoraj do jutra. V Varaždinu sem kot punca zmeraj lepo preživela ta dan. V našo delovno organizacijo so prišli iz Ptuja. Tako smo se skupaj veselili. Tudi letos si bom privoščila. Enkrat na leto lahko.“

— Česa pogrešate v Črnomlju?

„Pametno izrabo prostega časa. Tu je kinodvorana. Kulturno življenje je slabo razvito, trgovine slabo založene. Večkrat moram v Karlovac, Novo mesto ali kam drugam, če hočem dobiti stvari po svojem okusu. Za mlajša dekleta pa je še težje.“

— Mislite, da so ženske dovolj aktivne v družbenem življenju?



„Premalo. Veliko premalo jih je v samoupravnih organih. Ženske prevladujejo v kolektivu, toda pogledajte, koliko jih sedi v naših samoupravnih organih! Malo. Premalo! Morda je temu kriva vzgoja. Veliko žensk še vedno misli, da so manj vredne. Neumnost! Manjka nam samozavesti. Pokazati svoje znanje, sposobnosti ...“

Ženske so se razvnele. Pogovor bi trajal še dolgo, toda čakalo nas je delo: Anica Špreizer se je sklonila nad število, se zamislila.

Enkrat na leto pa si le da duška.

Toni Gašperič

Kako ustanoviti TOZD?

Imamo izdelane tri predloge za ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela — kateri je najboljši?

Imamo izdelane tri predloge za ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela — kateri je najboljši?

Pred nami je akcija uresničevanja ustavnih dopolnil, v kateri je poudarek na ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela. To je nadaljevanje razvoja samoupravnih odnosov z name-

nom, da bi posamezni oddelki dobili čimvečjo veljavo, hkrati s tem pa neposredni proizvajalci večji vpliv na gospodarjenje z ustvarjenimi sredstvi. S tem bi dosegli večje zanimanje pri delavcih za naloge, ki jih opravljajo pri vsakdanjem delu v službi. V taki organizacijski obliki ni več potreben močan upravni aparat, ki nadzoruje oziroma izvaja pritisk na neposrednega proizvajalca, samoupravna kontrola pa postane sestavni element celotnega proizvodnega procesa.

V podjetju imamo izdelane tri predloge — možnosti za organizacijo TOZD. Želim pa pokazati na nekatere težave, ki bi nastale pri ustanavljanju manjših temeljnih organizacij.

Če bi šli na manjše TOZD, bi bilo vsekakor potrebno večje število režijskih delavcev, kar bi zmanjševalo produktivnost na zaposlenega in poslovni rezultat. V tem primeru bi skoro gotovo prišlo tudi do subjektivnih ocen pri vrednotenju rezultatov na določenih fazah, ker računovodstvo nikoli ne more popolnoma razmejiti vseh stroškov po stroškovnih mestih in nosilcih stroškov v času njihovega nastajanja. V teku proizvodnje polizdelka se realno oceni vrednost izdelka šele v zadnji fazi — to je na tržišču. Družbeno priznana vrednost pa ni vedno enaka vrednosti vloženega dela.

Stroški dela so v različnih fazah proizvodnje odvisni od stanja opreme: razlika je, če je ta sodobna ali ne. Nekateri oddelki so svoj dobiček leta in leta namenjali razvoju in modernizaciji tovarne. Zdaj bi prišlo do odtujevanja njihovega dela, kajti ni mogoče potegniti črte in reči: toliko je doslej ta enota dolžna drugi zaradi pomoči pri rekonstrukciji. Za primer naj navedem, da so v krožni pletilnici starejši delavci, ki so bili zaradi modernizacije tovarne vsa leta prikrajšani pri osebnih dohodkih, a je ravno v tem obratu več kot 60 odst. opreme zastarele.

Pri osamosvojitvi ta kolektiv ne more doseči enakih učinkov kot kodranka, ki

ima najsodobnejši prostor in najmodernejšo opremo. Z drobljenjem na manjše TOZD se nekateri procesi v proizvodnji zapletejo, kar ne vodi k racionalizaciji. Neposredni vpliv proizvajalca na boljše poslovanje pa bi bil v tem primeru tako malenkostno povečan v sorazmerju z

drugimi (kompleksno planiranje, raziskava trga, izvoz), da se po moje ne izplača izgubljati dragocenega časa za tako poskusništvo. Mislim, da bi bilo koristneje ustanoviti večje temeljne organizacije združenega dela, vendar pa naj še drugi povedo svoje mnenje.

Inž. Nikola Podrebarac



„Hk! Žena, to sem ti prinesel za 8. marec.“

— Si pa v zamudi, saj smo že desetega zvečer ...

Kronika

V obratu Metlika sta se na novo zaposlila Anica Hlebec in Vida Šuklje. Iz kolektiva je odšel Martin Nemanič.

V obrat Dobovo je prišel Martin Predanič.

V obratu Črnomelj je postal član kolektiva Mirko Sladič.

**Pogumno napi-
sana beseda je
orožje delovnih
ljudi!**

Inženirji in tehniki - temelji proizvodnje

V kolektivu BETI je 58 članov Društva inženirjev in tehnikov tekstilcev, nimajo pa še vloge, ki bi jim pripadala

Dediščina tekstilne industrije, ki smo jo prevzeli po osvoboditvi, je bila zastarela, majhnih zmogljivosti, brez zadostnega števila kadrov. Vzporedno z obnovo so rasli tudi delavci, tehniki in inženirji, ki so si z delom pridobivali znanje in izkušnje. Prav ti delavci, ki so pri tujih in domačih kapitalistih delali na nižjih in manj odgovornih mestih, so potem prevzeli vodstva gradbišč in tovarn. Dosegli so zavidljive uspehe pri organizaciji proizvodnje in na istih strojih prekosili predvno proizvodnjo po količini in kakovosti.

To delo naših ljudi, v katerem ima častno mesto tudi tehnična inteligenca, je za nami. In ko danes ugotavljamo, da je tehnična inteligenca del delavskega razreda, ne smemo pozabiti, da so k temu pripomogle tudi organizacije inženirjev in tehnikov.

Zveza inženirjev in tehnikov Jugoslavije je s svojim članstvom pomembna sila. Dobro organizirano društvo lahko v mnogočem prispeva k reševanju številnih strokovnih problemov, pomembnih za naš gospodarski razvoj. Sodelovanje DIT Slovenije s poslovnim združenjem, Gospodarsko zbornico SRS in s sindikati bi moralo privedi še do tega, da bi se člani Zveze inženirjev in tehnikov vključevali v tiste organe, ki odločajo o gospodarstvu.

Pomembnost Zveze inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije je, da združuje člane zaradi sodelovanja z gospodarskimi organizacijami in zavodi. To sodelovanje na vseh tehničnih področjih zagotavlja ugodne pogoje za razvijanje tehnične znanosti. Važno pa bi bilo še organizirano in kolektivno sodelovanje DIT v organih društvenega in družbenega upravljanja in pri razvijanju sistema družbenega samoupravljanja v kolektivih in ustanovah.

V kolektivu BETI društvo DIT nima v svoji proizvodno tehnični funkciji mesta in vloge, ki bi mu pripadala. Strokovna dejavnost članov pa je na vsakem koraku prisotna in želim na nekatere dejavnosti posebej opozoriti:

— Uvedba novih tehnoloških postopkov, rekonstrukcija nekaterih obratov in delovnih faz ter povečana zmogljivost proizvodnje.

— Izboljšana kvaliteta tekstilnih izdelkov v povezavi z rekonstrukcijo strojnega parka, tehnologije, razvoj službe kontrole kvalitete in laboratorijev. Sodelovanje v komisijah za izdelavo novih standardov v Beogradu, sodelovanjem v skupini pletilcev Slovenije pri Gospodarski zbornici s temo „Enotni nastop kvalitete tekstila na tržišču.“ Korektore in dopolnila za že obstoječe predpise JUS. Izdelava in uresničitev akcijskega programa v „letu kvalitete“.

— Izobraževanje strokovnih kadrov v tovarniškem šolskem centru. Ustanovitev oddelka srednje tehniške šole, na kateri naši člani strokovno predavajo. Izdelava predlogov za ožje profile strokovnih poklicev v tekstilni proizvodnji. Vsakemu tujemu gostu ali ekskurziji nudijo naši člani strokovna pojasnila o tehnološkem procesu v proizvodnji. Večina naših članov obiskuje Sejem mode v Ljubljani in Zagrebški velesejem, kar je bilo edino možno. Organizirano je bilo uspešno predavanje o „Značilnostih znanstvene organizacije dela v tekstilni industriji.“

— Tudi v športnem udejstvovanju so se člani DIT izkazali. Organizirali so priprave in udeležbo na Tekstiliadi v Travniku in Kranju. Nastopili smo na delavskih športnih igrah občine Metlika.

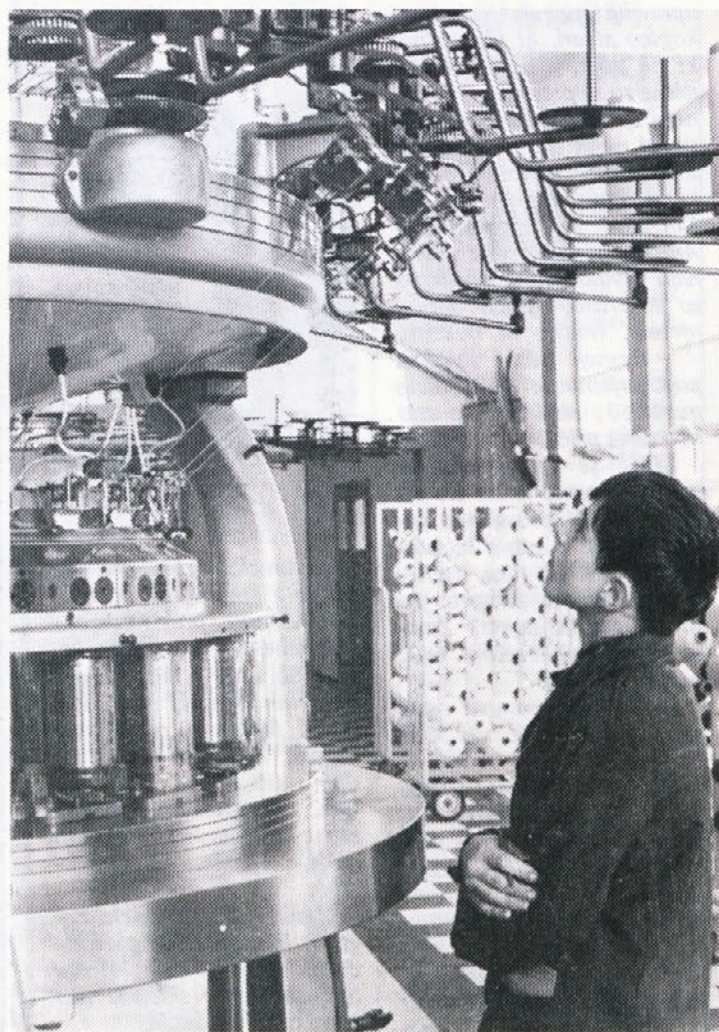
Tudi za prihodnost imajo člani DIT načrtani program dela pri razvoju podjetja, v rekonstrukcijah in izboljšavah v tehnološkem procesu. Nameravamo urediti strokovno knjižnico, sodelovati pri prizadevanjih za ustanovitev višje konfekcijske šole v tovarni. Marca bo organizirano predavanje v okviru leta kvalitete z naslovom „Kontrola kvalitete v sodobni tekstilni industriji“. Predaval bo dr. mg. prof. Andrejčič z Zavoda za funkcionalno izobraževanje. V načrtu je še dejavnost v komisijah na področju varstva pri delu in študije dela, vzdrževanje strojev in strojnih naprav ter podobno.

Pred kratkim je bil občni zbor DIT Dolenjske in Bele krajine v Do-

lenjskih Toplicah, kjer so podelili tudi imenovanja zaslužnih članov. To so: Danilo Kovačič, Janez Zupančič in inž. Avgust Fajfar. Iz poročil je bilo razvidno, da je vsaka sekcija v enoletnem obdobju precej naredila, še bolj konkretno pa bo treba odprta vprašanja reševati v prihodnje.

Za predsednika novega odbora je bil izvoljen Jovo Grubiša iz tovarne Novoteks, naš član inž. Ružica Škof pa je bila izvoljena v nadzorni odbor DIT, medtem ko je bil Stane Mrvar ponovno izvoljen za predsednika sekcije DIT v BETI. On je bil tudi izvoljen za delegata na republiški skupščini.

RUŽICA ŠKOF, inž.



Znanost in tehnika naglo napredujeta. Kar je bilo še pred dvema letoma najsodobnejše, je lahko že čez tri leta zastarelo. Nenehno je potrebna modernizacija in vlaganje v opremo. Na sliki je stroj iz metliškega obrata. (Foto: R. Bačer)

Komu družbeno stanovanje?

Kar 51 anketiranih mladih ljudi iz tovarne meni, da se v BETI stanovanja nepravilno delijo. Delavcem premalo?

Stanovanjska problematika je pereča vrsto let, čeprav vsako leto zgradimo več stanovanj. Vsem proslcem ni mogoče ustreči. Ali je delitev stanovanj v našem kolektivu pravilna? Na to in še na nekatera druga vprašanja so odgovarjali mladi v anketi, ki jo je pred kratkim izvedlo vodstvo mladinskega aktiva. Na vprašanja so odgovarjali mladi anketiranci iz vseh obratov, le šolarjev niso vključili.

Anketa je pokazala, da stanuje pri starših 70 vprašanih, od teh jih 9 plača stanovanje doma. V tujih stanovanjih je 51 naših, mesečno najemnino jih plačuje 44. Po 100 dinarjev plača 5 ljudi, po 150 dinarjev 13, po 250 dinarjev 4, po 300 dinarjev 6, po 350 dinarjev 3, po 400 dinarjev 1.

Najemnine so sorazmerno visoke, če računamo, da se večkrat v eni sobici stiska več delavcev. V anketi smo spraševali tudi, koliko mladih je s stanovanjem zadovoljnih. Slika le ni tako porazna, kot smo mislili. Kar 75 mladih je s stanovanjem zadovoljnih, nezadovoljnih pa je 46.

Da je gradnja samskega doma v Metliki potrebna, meni 88

anketirancev, 27 pa jih ne čuti te potrebe. Da stanovanja nepravilno delijo, meni v BETI 51 anketiranih, da je z delitvijo vse v redu pa je prepričanih samo 7 mladincev, medtem ko 52 mladih na to vprašanje ni odgovorilo. Zakaj ne?

Mnenja v anketi sicer ne moremo jemati za popolno sliko razmer, toda glede vprašanja, da stanovanja v BETI nepravilno delijo, pa velja razmisliti. K takemu razpoloženju pripomore tudi nepoučenost ljudi o nači-

nu dodeljevanja stanovanj. Ne bi bilo odveč, če bi o tem napisali širši članek v VEZILU. Med delavci se velikokrat sliši, da imajo pri dodeljevanju stanovanj nekateri prednost. Ne bi bilo odveč tudi, če bi v VEZILU objavili, kdo je dobil družbeno stanovanje. Tako bi sumničnega izginilo. Za sklep pa še izjava, ki jo je dobila dolgoletna prosilka stanovanja: „Najprej inženirji in tehniki, potem delavci.“ Kdo bo na to odgovoril?

N. J.

»Premalo poučeni«

Večina delavcev premalo ve, na primer, o temeljnih organizacijah združenega dela. Zanima nas, kaj to pomeni za obrate. Potrebni bi bilo več kolektivnih sestankov, na katerih pa bi nam morali v povsem preprostih besedah (to je važno!!) razložiti, za kaj gre. Vemo, da je lahko le dober obveščen delavec dober samoupravljalec. Zavedamo se tudi, da je naša prihodnost odvisna tudi od discipline in kakovosti izdelkov. Vsak član kolektiva bi moral vložiti ves trud za uspehe obrata in tovarne sploh, saj smo ena sama velika družina.

Nekateri smo v tovarni že petnajst let in smo postali dobri prijatelji. Pomagamo si pri delu in tudi z nasveti. Včasih res pride do hudih besed, toda kmalu so pozabljene, kajti sporečemo se navadno zaradi napak pri delu.

Tovarniško glasilo naj bi natančno obveščalo delavce o novostih in nalogah našega obrata, saj je VEZILO skoro edina vez med našimi ljudmi v Metliki, Črnomlju, Mirni peči, Dobovi in Ljubljani. V zadnjem VEZILU sem prebrala, da je izdala tovarna letos nove koledarje. Tudi zaradi tega je bila vroča kri. Lepo bi bilo, če bi dobil koledar vsak član kolektiva, če ne zastoni, vsaj za primerno ceno. To so sicer malenkosti, vseeno pa bolijo. Vemo namreč, da so bila sredstva za tiskanje koledarja ustvarjena iz tega, kar smo naredili mi – delavci.

FANI ŠTRAUS

Zmagovalec 2. a

Učenci poklicne šole smo pripravili za kulturni praznik lep program. Prireditve smo imeli v sejni sobi podjetja, udeležili pa so se tudi predstavniki BETI. Po uvodnih besedah ravnateljice šole Dragice Nenadič je sledil krajši prikaz življenja in dela pesnika Franceta Prešerna, nato pa je bilo tekmovanje.

Vprašanja so zajemala snov s področja glasbe, filma in književnosti. Tekmujoče ekipe so bile razdeljene po razredih, vsak razred pa je imel tri predstavnike.

Tekmovalce moramo pohvaliti, ker so pokazali lepo znanje. Borba za prvo mesto je bila napeta. Pokazalo se je, da sta se najbolje pripravila 2. a in 1. c razred. Potem je predstavnik podjetja Mirko Jelenič zmagovalcem izročil nagrade, ki jih je prispevala tovarna.

S takim načinom proslavljanja 8. februarja so bili učenci zelo zadovoljni. Podobnih prireditve si še želimo.

KATICA ŽIBERT

Dan priznanja

Tokrat naj imajo besedo ženske. Glavno besedovale svoj dan: vsaka na svoj način.

Z Emico Mitevsko iz Metlike sem se pogovarjal, kaj ji pomeni osmi marec. Rekla je:

„To je dan priznanja za vse ženske: za delavke in matere. To je dan, ko se nas spomnijo možje, otroci in kolegi na delovnem mestu. To je lep dan, ki mine navadno brez skrbi.“

– Kaj pogršate žene v našem mestu?

„Zelo sem srečna zaradi urejenega varstva za dojenčke. Zdaj so matere lahko brez skrbi, ker vedo, da imajo otroka v varnih rokah. Posebne zabave pa v Metliki ni. Rada hodim v gledališče,

kadar gostujejo ljubljanci. Tako imamo vsaj nekaj duševne hrane.“

– Imajo ženske v naši družbi vlogo, ki jim pripada?

„Če se žena preveč družbeno udeležuje, trpijo otroci. Prikrasani so za ljubezen, toplino in lepe besede. Ni pa rečeno, da bi se morala žena držati samo domačega zapečka. Le pogledajte, koliko je mladinskega kriminala! Če bi se starši bolj posvečali otrokom, bi bilo takih primerov najbrž manj.“

Prizadevam si z vsem srcem, da bi bila dobra mati, obenem pa, da bi bila dobra delavka na mestu, ki mi je zaupano in zahteva človeka in pol. Imam odgovorno delo.

NIKO LALIČ





Nasi modeli kopalnih oblek, ki gredo še topli h kupcem. Tudi za marsikatero izmed vas bo eden ali drugi ravno pravi za letni oddih. (Foto: Riznić)

Še premalo odgovornosti

Sindikalna organizacija v obratu Mirna peč je dajala obračun

Sindikalna organizacija v obratu Mirna peč je dajala obračun.

Odbor ni bil v preteklem obdobju najbolj delaven, imel pa je deset sej, na kate-

Ocena vodilnih

Delavski svet tovarne BETI je že imenoval 5-člansko komisijo, ki bo pripravila oceno o strokovnih in moralno političnih lastnostih vseh ljudi na vodstvenih in vodilnih mestih v podjetju. Predsednik komisije je Viktor Kozjan, člani pa so: Marija Horvat, Mira Vrlinič, Anton Vraničar in Jože Petrušič. Komisija je že začela delati, ko bo gradivo zbrano, pa bodo o njem razpravljali še delavski svet, prav tako pa vodstva družbeno političnih organizacij v kolektivu.

Dobro obveščeni občani — dobri samoupravljalci!

rih so razpravljali o raznovrstnih težavah. Sindikat je v zadnjih dveh letih popeljal svoje članstvo na tri izlete oziroma ekskurzije. Dopust v Seči je izkoristila samo ena delavka.

Ugotovljeno je bilo, da se sindikalna organizacija premalo posveča skrbi za oddih in rekreacijo, ni pa dvorane, da bi se ta dejavnost lahko bolje razvila. Dekleta rada kegljajo.

Poslovno leto 1972 je za mirnopedski obrat prelomnica. Začeli smo graditi nove prostore, po preselitvi pa bo gotovo v njih dosežena večja

Kulturne novice

Za 8. marec je gostovalo v Metliki Mestno gledališče iz Ljubljane s komedijo „Ljubzen druge polovice“.

V Metliki je imel svoj koncert tudi popularni pevec Oto Pestner. Dvorana je bila polna do zadnjega kotička.

Aprila bo v gostih Šentjasko gledališče s Sosedovim sinom ali z Lucijo. Lahko si bomo ogledali tudi baletni recital in večer recitatorja Staneta Rztresena, člana Tržaškega gledališča.

storilnost. Važno je, da bomo lahko zapolnili še 80 odstotkov delovne sile iz mirnopedskega zaledja. Finančnih uspehov preteklega leta sindikalna organizacija še ni obravnavala, ker še ni zaključnega računa.

Spet smo ugotovili, da nekateri delavci nimajo dovolj čuta odgovornosti. Delovno disciplino bo treba še bolj utrditi in zaostri osebno odgovornost. Še vedno se nekateri shajajo v sanitarijah, kadijo in zapravljajo čas, medtem ko bi morali delati.

V novi sindikalni odbor so bili izvoljeni: Štefka Avguštinčič, Janez Bahor, Anica Jarc, Ana Povše, Vida Kos, Marko Makše in Vera Matkovič.

N. N.

Še 4 komunisti

Osnovna organizacija Zveze komunistov v obratu Metlika je sprejela v svoje vrste štiri mlade delavce oziroma uslužbenke. Komunisti so postali: Vida Malerič, Milan Bračička, Borka Bahorič in Marica Uršič. Iz članstva ZK je izstopila Ružica Vrban.

V jedro težav

Na sestanku osnovne organizacije Zveze komunistov BETI so nedavno tega razpravljali o izvajanju ustavnih dopolnil, o ustanavljanju temeljnih organizacij združenega dela, o delavski kontroli in o popisu članstva.

Veliko razprave je bilo o gospodarskem položaju podjetja, o doseženih rezultatih poslovanja v letu 1972, o planu za letošnje leto in o stabilizacijskih ukrepih za izboljšanje likvidnosti. V podjetju je še več nerešenih stvari, o tem pa bo tekla beseda na prihodnjem sestanku članstva ZK.

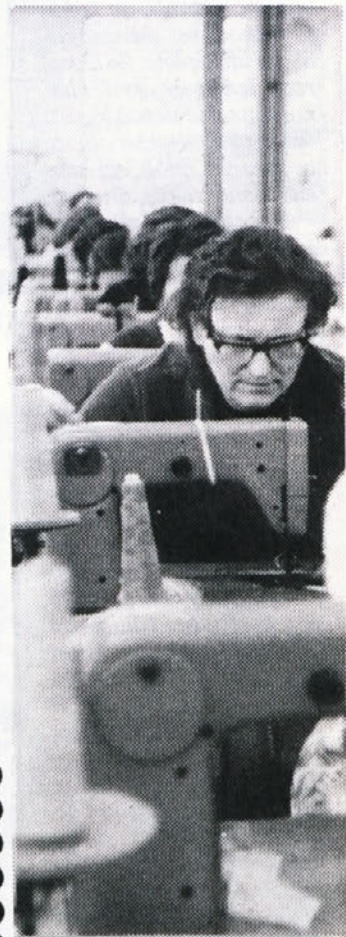
Karlovac 67 - BETI
50 : 52

Metliška mladinska košarkarska vrsta je dosegla v Karlovcu lep uspeh. Mladi, ki jih vodi Željko Vergot, so premagali karlovške vrstnike tesno, toda zaslužno. Najboljšo igro pri gostih je prikazal Nenadič, izkazala pa sta se še Orlič in Jankovič.

KARLOVAC 67: Pogačič 11, Opačič 8, Mihanvič 4, Čimeša 4, Škorič 8, Miličević 1, Zubčić 5 in Zija 9.

BETI: Jankovič 4, Jaklič 1, Gršič 4, Kremesec 8, Nenadič 12, Muc 4 in Orlič 19.

Z. V.



Delavci sami bodo odločili, če bodo obrati zunaj občine samostojne TOZD ali ne, potreben pa je temeljit premislek. Posnetek je iz črnomaljskega obrata BETI. (Foto: R. Bačer)

Iz domače bisage

...Pravijo, da je bog šest dni delal, sedmi dan pa počival. Mi šest dni počivamo, sedmega pa imamo nedeljo.

...Pravijo, da se pri nas edino jalovosti ne da podedovati.

...Pravijo, da so nekoga sprejeli v ZK samo zato, ker je bil rdeč pod kožo.

...Pravijo, da je Metlika tako polna smetja, da jo bomo preimenovali v Smetliko.

...Pravijo, da si bo narod pisal sodbo sam. Seveda, če bo le pismen.

...Pravijo, da sta v mladosti pasla krave. Eden je šel za duhovnika in je pasel verne duše. Drugi se je zaposlil v državni službi. Tudi on je pasel lenobo.

...Pravijo, da bodo nekatere belokranjske ceste preimenovali v ceste osmega marca.

...Pravijo, da zato, ker je na njih luknja pri luknji.



Spalna srajca MARUŠA je bila lepo darilo ženam za 8. marec. Vprašanje je, koliko mož se je ob dnevu žena spomnilo svoje boljše polovice. Žena je vesela še tako majhne pozornosti in tudi skromnega darila (Foto: P. Riznić)

Ne, beseda ne bo tekla o „kamiondžiji“, ampak o šoferju tovarniške žabe. Že večkrat sem se peljal z njim in vedno znova sem občudoval njegovo hladnokrvnost, potrpežljivost, natančnost. Ne jezi se na nesramne šoferje, na izsiljevalce.

„Vse, kar se dogaja na cesti, jemljem k svojemu delu. Mislim, da so naši šoferji-tudi amaterji-dobri, četudi dobite drugačen vtis. To pa zato, ker si slabega šoferja bolj zapomnimo kot dobrega.“

– Šoferski poklic mora biti naporen.

„Niti ne. Nerodno je le to, da nikoli ne veš, kdaj boš šel na pot, kdaj se boš vrnil, kaj te čaka na cesti. Zgodi se, da me ni domov po nekaj dni. Imam družino in komaj čakajo, da pridem.“

– Veliko sveta ste že videli.

„Leto dni sem v službi v Beti. Naše ljudi sem peljal v Zadar, Poreč, na Reko, Čakovec, Varaždin, Maribor in še v vrsto krajev po Jugoslaviji. V Ljubljano je treba iti skoraj vsak dan, pa v Zagreb tudi. Bil sem v Nemčiji, na Madžarskem, v Avstriji in Italiji.“

Šofer Djuro

– Ste doživeli kakšno nesrečo?

„Ne, še nikogar nisem prevrnil v jarek. To ni moja navada.“

– Pa delovni čas?

„Verjemite, da je velikokrat daljši od osmih ur. Kot rečeno: včasih me ni po cele dneve doma.“

– Opišite mi svoje delovno mesto, prosim.

„Moje delovno mesto je sivo-črni asfalt. Včasih makadamska cesta. Delam torej na cesti, pa nisem cestar.“

– Posel je zanimiv.

„Rad potujem. Kaj posebnega vam ne morem o svojih vožnjah povedati. Ne, štoparjev ne pobiramo. To je vendar službeni avto! Mislim, da bi vam o potovanjih lahko več povedali tisti, ki se vozijo z meno. Imajo več časa za opazovanje.“



– Vidim, da vas ljudje večkrat iščejo in vas prosijo za najrazličnejše usluge.

„Da, naredim kakšno majhno stvar za nabavo, prodajo, propagando. Odnemem pismo, manjši paket, sporočilo. Neke vrste kurirska služba ...“

Imam občutek, da Djuro ljubi svoj poklic. Drugače ne bi bil vedno dobre volje.

Toni Gašperič

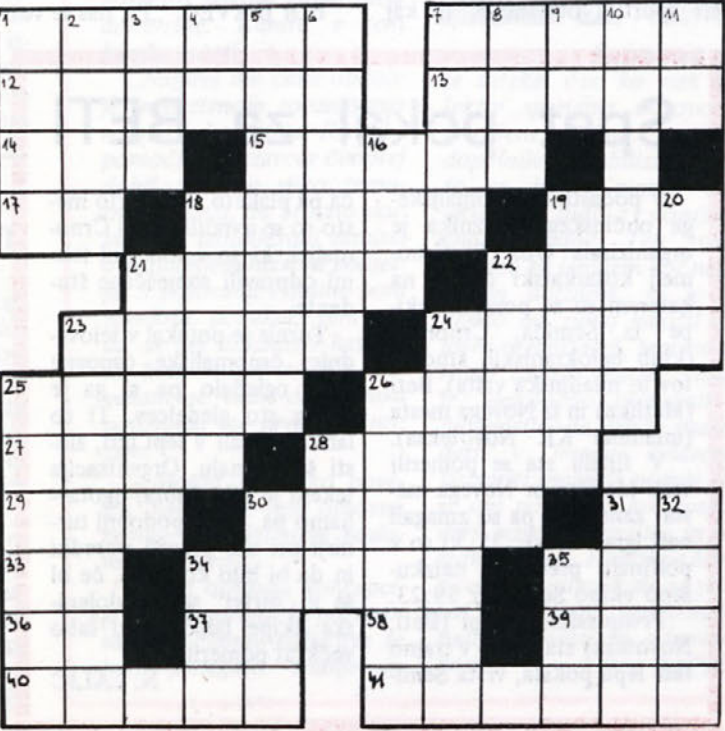
Prvič: križanka

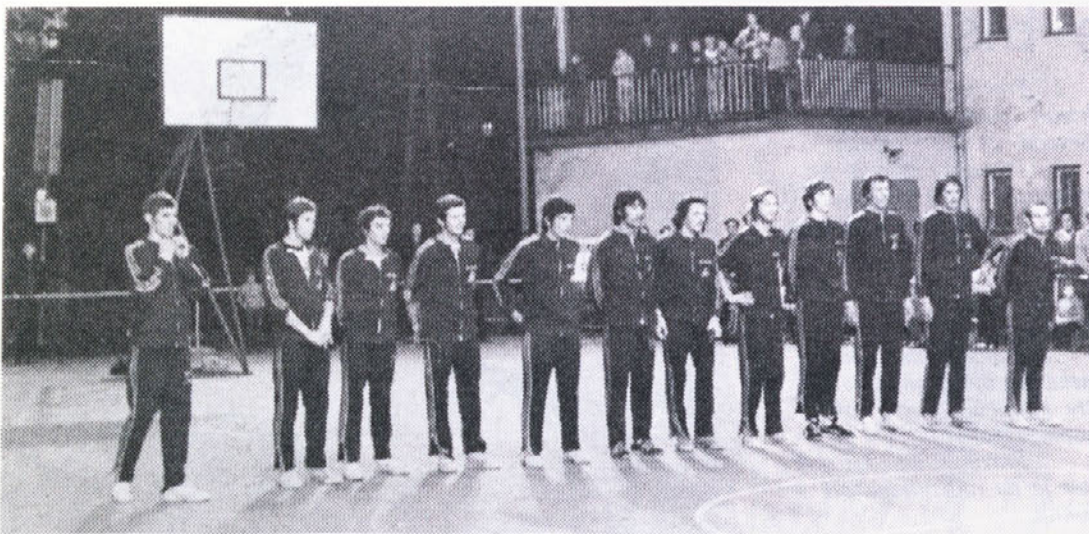
NAVPIČNO: 1. Snov za vzhajanje testa, 2. gozdna rastlina, 3. Ime Onassisa, 4. vojni odsek, 5. država v Evropi, 6. predvojna popevka, 7. steze, 8. lopa, 9. ljudska republika, 10. znaki poroda, 11. vzklík bolečine, 16. žuželka, ki piči, 18. del telesa, 19. — — — — — car, 20. mednarodna organizacija za prehrano in kmetijstvo, 21. utežne mere, 22. godalni instrument, 23. zapis dogajanj, 24. prelaz med Ljubljano in Celjem, 25. obrtnik, 26. alkohol, 28. naplačilo, 30. reka v Angliji, 31. kis, 32. mater, 34. Tomosov avto, 35. vpiši: asa

VODORAVNO: 1. človek, ki skrbi za krave, 7. osmeronoga

sipa, 12. kraj v Italiji, 13. strup (hrv.), 14. športni prvaki, 15. masa, 17. Sarajevo, 18. pesniška oblika, 19. angleško kraljevo letalstvo, 21. ilovica, 22. znanost, 23. tatvina, 24. moško ime (pomanjševalnica), 25. domača žival, 26. polnjenje za lovsko puško (množ.), 27. glavno mesto evropske države, 30. operni spev, 33. os. zaimmek, 34. tropška papiga, 35. moško ime — dr. Obradović, 36. Edvard Kardelj, 37. Mostar, 38. veznik, 39. del teniške igre, 40. razcapanec, 41. pojeti (hrv.)

Za zabavo in razvedrilo, pa tudi za urjenje misli, je Jože Novak sestavil križanko. Veliko zabave in uspeha!





Košarkarji BETI navdušujejo številne gledalce, ki se zberejo na Pungartu ob tekmah. Na tekme ne prihajajo samo Metličani, ampak tudi Semičani, Črnomaljčani, Novomeščani, celo iz Karlovca in bližnjih hrvaških vasi.

Metlika zaupa košarkarjem

Zadnje čase je košarka v Metliki vse bolj popularna. V prvi vrsti gre to pripisovati predvsem resnemu in sistematičnemu delu. Ob vsem tem razmahu in uspehih pa ne smemo pozabiti na resen problem. To je pomanjkanje primerne dvorane. Upamo, da bo tudi to v najkrajšem času rešeno. Toda ne mislite, da košarkarji zaradi tega ne treniramo! Zbiramo se v domu Partizana in sicer tri do štirikrat na teden. Treningi so naporni in resni, zato tudi uspehi ne izostajajo. Mislimo predvsem na zmage, ki smo jih dosegli v prijateljskih tekmah. Naj omenimo samo zmago nad Karlovcem 67, ki igra v drugi zvezni ligi. Zato mnogi metliško košarko hvalijo, saj je ogled tekme na Pungartu marsikomu edino športno razvedrilo. Košarkarji še za naprej obljublamo dobro košarko ter športno obnašanje. In kaj

menijo nekateri Metličani o košarki:

SLOBODANKA VIDETIČ: „Po vaši igri sodeč in po napovedih menim, da se v prvi B ligi lahko visoko uvrstite. Mislim, da potrebuje Metlika športne objekte, ki bi pospešili razvoj športa v Beli krajini, saj vemo, da brez njih ne gre. Upam, da nas v tekmovanjih ne boste razočarali, obenem pa veliko sreče.“

IVAN HORVAT: „Vem, da se dobro pripravljate, zato me za vašo uvrstitev ni strah. Kljub temu so potrebni še zahtevni treninki in več discipline. Le tako bodo tudi rezultati vidnejši. Končno je uspeh košarkarjev tudi uspeh celotne Metlike. Žalostno pa je, da imamo v mestu malo športnih objektov, kajti le z njimi bi pri nas vzgojili še več dobrih športnikov.“

EDI IPAVEC: „Pri nas se ve-

liko govori o košarki. Najbrž zato, ker so drugi športi manj razviti. Če hočemo, da bo dobila košarka v Metliki tradicijo, moramo vključiti k treningom tudi najmlajše.

V Metliki trenutno pogrešamo kvaliteten športni objekt, kjer bi se mladi združevali in si zagotavljali zdravo življenje. Če bodo košarkarji tudi vnaprej tako resni in delavni, ni rečeno, da se ne bodo uvrstili v višjo ligo.

NIKICA LALIČ

Namizni tenis začel

Razen košarke se zadnji čas v Metliki govori veliko tudi o namiznem tenisu. Zanimivo je, da so dali pobudo za ustanovitev namiznoteniškega kluba starejši ljubitelji tega športa. Za zdaj je v klubu 20 članov, ki vadijo z vso resnostjo, zato tudi uspehi ne morejo izostati.

Na nedavnem kvalifikacijskem turnirju se Metličani najprej niso uspeli uvrstiti v peto skupino. Ostali so v šesti, na turnirju te skupine pa so premagali Preselje, Moste in Šenčur, izgubili pa z ekipo Mošenj. Drugi del tekmovanja bo marca meseca v Preselju. Prvi dve ekipi se bosta uvrstili v višjo, peto skupino. V prvem delu so Metličani na prvem mestu, saj je tudi ekipa Mošenj izgubila in ima slabšo razliko v setih.

Člani kluba bodo organizirali tudi pionirsko in mladinsko

prvenstvo, kupili pa so dve novi mizi. Pozneje se bodo pomerili med seboj tudi pobudniki za ustanovitev kluba, in sicer starejši igralci iz mesta in okolice. Tudi igralci namiznega tenisa so nejevoljniji, ker nimajo primerenih prostorov, kjer bi se redno sestajali. Tako kot košarkarji upajo, da bodo v Metliki čimprej prišli do novega športnega objekta.

N.

Spet pokal za BETI

V počastitev črnomaljskega občinskega praznika je organizirala OBZTK Črnomalj košarkarski turnir, na katerem so se pomerile ekipe iz Semiča, Črnolj (klub belokranjskih študentov in mladinska vrsta), Beti (Metlika) in iz Novega mesta (mladinci KK Novoteksa).

V finalu sta se pomerili vrsti Metlike in Novega mesta, zanesljivo pa so zmagali naši igralci z 61:25, ki so v polfinalu premagali neizkušeno ekipo Semiča z 59:23.

Prvoplasirani ekipi (Beti, Novoteks) sta prišli v trajno last lepa pokala, vrsta Semi-

ča pa plaketo. Na četrto mesto so se uvrstili mladi Črnomaljci, ki so v tolažilni tekmi odpravili someščane študente.

Turnir je potekal v telovadnici črnomaljske osnovne šole, ogledalo pa si ga je okrog sto gledalcev. Ti so lahko uživali v lepi igri, zlasti še v finalu. Organizacija tekme je bila dobra, ugotavljamo pa, da so podobni turnirji pri nas preveč poredki in da bi bilo koristno, če bi se v „mrtvi“ sezoni dolenjske ekipe lahko med sabo večkrat pomerile.

N. LALIČ

**Sodelujte
v našem listu
VEZILO!**

Ilirija : BETI 101 : 97

21. februarja so gostovali igralci Beti pri košarkarjih lju-bljanske Ilirije. Tekmo so tesno izgubili, a če bi imeli le malo več sreče, bi se domov lahko vrnili kot zmagovalci. Pet osebnih napak so dobili: Medek, Lalič in Tone Vergot. Srečanje je bilo lepo, polno duhovitih akcij in fer. Za ekipo Ilirije so dosegli zadetke: Rakovec 16, Tomaževič 16, N. Macura 8, M. Macura 8, Mišič 12, Križar 12, Oblak 8, Šager 8 in Stegenšek 6. Za ekipo Beti so bili uspešni: T. Vergot 4, Kosovac 12, Ž. Vergot 19, Lalič 5, Rožic 13, Medek 26, Argutina 16, Popovič 2.

Nova zmaga

V prijateljski tekmi z Železniciarjem se je vrsta metliške Beti še enkrat izkazala z dobro košarko. Z mladinci Železniciarja so se Metličani dobesedno igrali, kar kaže tudi rezultat. Največ košev za Beti je dosegel Arbutina 24, drugi pa: Lalič 19, Medek 12, Rožič 12, T. Vergot 12, Kosovac 8, Ž. Vergot 8, Milek 6 in Popovič 4.

N. L.

Zinki in Tonetu Vrščajevima čestitajo za deset let skupnega življenja njuni sodelavci. Veliko sreče, zdravja in razumevanja!

Ureja uredniški odbor: Branko Brinc, Milan Dragičič, Silva Dular, Mirko Jelenič, Jurij Matekovič, Stane Mrvar, inž. Franc Oletič, dipl. inž. Ružica Škof, Mira Vrlinič. Glavni in odgovorni urednik: Toni Gašperič; tehnična urednica: Ria Bačer.

Izdaja Belokranjska trikotna industrija Metlika. VEZILO izhaja enkrat na mesec v 1500 izvodih. Stavek, filmi in prelom – Dolenjski list, tiska KNJIGOTISK Novo mesto.