

KTL
Industrija papirja in embalaže
Ljubljana n.sol.o.

št. 71

Izvoz — kako naprej

Z izvoznimi rezultati v preteklem letu smemo biti zadovoljni, saj smo povečali konvertibilni izvoz za 29 % in dosegli vrednost USA \$ 3.335.519. Močno smo povečali tudi klirinški izvoz v države vzhodne Evrope za 42 % in dosegli 2.501.729 CL \$. Ti rezultati so vzpodbudni in kažejo na pravilnost izvoznih prizadevanj.

Vsakdanje izkušnje pa žal še pre-pogosto prinašajo spoznanja, da stopnja naše organiziranosti, vestnosti, odgovornosti in delovnega sodelovanja ni vedno taka, da bi izvozna naročila kvalitetno in v roku izpolnjevali. To so tudi razlogi zaradi katerih smo ustvarili v izvozu precej manj kot bi lahko. Na osnovi meril po katerih razpolagamo s 45,9 % od ustvarjenih deviznih prilivov, smo še vedno le s težavo pokrivali naše obveznosti do tujine, potrebe po rezervnih delih in reprodukcijskih materialih. To pa pomeni, da doseženi obseg izvoza še ni zadosten.

Kako torej naprej? Odgovor je le v še večjem izvozu, ki ga je treba na vse možne načine pospeševati. Hitreje pa je potrebno predvsem odpravljati lastne slabosti, ki jih tako pogosto ugotavljamo pri realizaciji izvoznih naročil.

Večje izvozne ambicije terjajo v prvi vrsti dobro poznavanje tujih trgov in s tem oceno izvoznih možnosti. To nalogo pa lahko opravijo le dobro usposobljeni kadri, ki združujejo izkušnje in strokovna znanja. Ugotoviti smemo, da vse to imamo, seveda pa bomo tudi v bodoče tesno sodelovali z izvoznimi organizacijami, ki so že doslej pokazale dobro uspešnost.

Razveseljivo je dejstvo, da večji del našega izvoza postaja dolgoročnejši in vezan na trajnejši odnos s krogom kupcev, ki so se izkazali kot najbolj perspektivni. Tako se je v glavnem končalo začetno obdobje iskanj in tržne uveljavitve, na to pa se navezuje tudi ugotovitev, da so oblikovani tudi naši izvozni programi, ki imajo na svetovnem trgu možnosti za uveljavitev.

Omenili smo že lastne slabosti, ki jih moramo hitreje odpravljati. Obvladovanje nekaterih progra-

mov je že na zelo visokem nivoju, pri drugih pa smo povsem na začetku. Glavne naloge so sledeče:

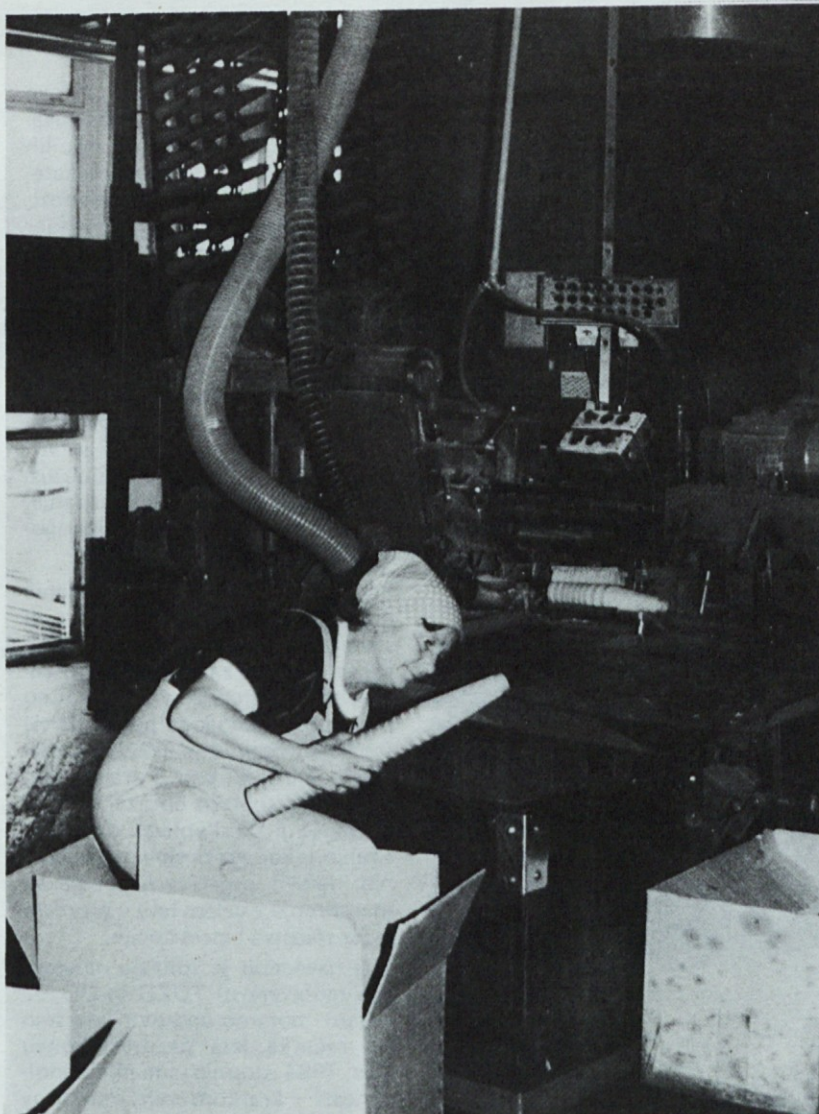
— prilagajanje organiziranosti za kvalitetno in rokovno točno realizacijo izvoznih naročil,

— večje vključevanje dobaviteljev surovin, zlasti v pogledu kvalitete, rokov in cen za konkurenčnost na svetovnem trgu,

— razvoj izvoznih (in domačih) proizvodov, ki mora slediti spremembam na tujih trgih in iskanje tehnoloških prednosti.

Za nadaljni razvoj KTL in tudi za poslovno uspešnost na domačem trgu, je povečanje izvoza edina možna pot. Zavestno in s prispevkom vseh bomo v bodoče v njem še uspešnejši.

M. CAF



Marija NAROBÉ pri vlaganju tekstilnih konusov v škatle (foto arhiv)

Iz vsebine:	stran:
— Izvoz — kako naprej	1
— Sklenili smo pogodbo za izvoz tekstilnih cevok do oktobra 1986	2
— Uresničitev plana finansiranja tekočega poslovanja — likvidnost DO KTL	2
— Tržne zakonitosti se bodo le postopoma uveljavile	3
— V prvih dveh mesecih že zaostajamo za planskimi cilji	3
— O delu samoupravnih organov DO KTL v letu 1984	4
— Povečanje proizvodnje brez velikih investicij	4
— Samoupravna ureditev pravic delavcev, pri katerih nastane trajna sprememba v zdravstvenem stanju	6
— Priznanje našemu inovatorju Stanislavu Oblaku	7
— Uresničevanje socialno zdravstvenih pravic po novem	7
— Štipendije DO KTL	7
— Letovanje v nizkih Tatrah na Slovaškem	8
— Skupni zmagovalci XIV. zimsko športnih iger papirničarjev Slovenije	10
— Novosti v obračunu celotnega prihodka in dohodka	12
— Humanizacija dela in problemi	12
— Želeli ste reči, pa je to že rekel Ervin Fritz ...	13
— Opravičiti se moram	13
— Nagradna križanka	13
— Križanka	14

Fotografije:
Seme, Kavčič

Sklenili smo pogodbo za izvoz tekstilnih cevok do oktobra 1986

Cevke izvažamo že 6 – 7 let. Začetek je bil težak, ker je konkurenca izredno velika in nivo cen daleč nižji kot doma. Prve količine, ki smo jih izvozili, so bile poslone v Sirijo. Ob pričetku posebnega uspeha ni bilo, ker nismo imeli stalnega lokalnega agenta oziroma smo sodelovali z nekaterimi le občasno.

Po enoletni selekciji smo se dokončno povezali s sedanjim, s katerim smo sklenili tudi pogodbo o zastopanju. Izbor dobrega agenta je bistveno pomemben, ker brez pravočasnih in točnih informacij o dogajanju na lokalnem tržišču ni velikih izgledov za pridobitve

naročil. Spočetka so bile serije manjše (do 100 ton), iz leta v leto pa so se povečevale (do 500 ton) dokler v letošnjem marcu nismo zaključili največjega posla do sedaj. Po količini je to 1.764 ton v vrednosti 1.330.000 \$. Posel je sklenjen s trinajstimi podjetji za dobavo 17 vrst cevok v roku 17 mesecev, pričevši z aprilom 1985. Priprava posla je bila dolgotrajna in se je vlekla skoraj leto dni. Konkurenca je bila izredno ostra, saj so ponujale svoje izdelke firme iz celotne Evrope, Turčije, Tajvana, Japonske in celo USA.

V ožji izbor so tokrat prišle: 2 firmi iz Italije ter turška, grška in KTL. Ob obisku, pred zaključ-

kom licitacije v februarju 1985, je stanje bilo sledeče: Turki so bili izločeni zaradi slabe kvalitete, Italijani, Grki in mi pa smo ostali v boju z minimalnimi razlikami v ceni. Tokrat nam je agent izredno pomagal, ker je izvrtal točne cene ostalih, tako da smo našo ponudbo prikrojili za malenkost pod ostale cene in dobili naročilo.

Takšne informacije so izredno pomembne, ker so licitacije zaprtega tipa in na dveh ločenih nivojih delujeta 2 komisiji: prva je tehnična, druga komercialna. Tehnična komisija oceni zgolj kvaliteto in

tehnične sposobnosti proizvajalca ter glede količinskih dobav, komercialna pa primerja cene in jih nato komparira na rezultate prve komisije. Načelno dobi naročilo cenejši, če kvaliteta ni slabša od 98 % glede na konkurenco.

Tokrat nam je uspelo uskladiti oba parametra in DE-30 ima zagotovljeno troizmensko delo do oktobra 1986, kar pomeni dobave cca 105 ton mesečno oziroma 90 % vseh razpoložljivih kapacitet Mayer linij.

V kolikor ne bi uspeli v Siriji, smo pripravljali rezervne variante prodaje v Iran, Grčijo, Egipt in Italijo.

Najbolj obetavno je bilo področje Irana in Grčije. Na obeh tržiščih smo praktično že pripeljali posle v zaključno fazo, tik do podpisa pogodb. V Iranu 144 ton oziroma 6 milijonov super konusov, v Grčiji pa 100 ton tipe 5°57'.

Zaradi boljše cene v Siriji smo prekinili daljna pogajanja.

M. TIKVIČ

Iz poslovanja KTL ob zaključnem računu za leto 1984

Uresničitev plana financiranja tekočega poslovanja — likvidnost DO KTL

Značilnosti v financiranju tekočega poslovanja za leto 1984 lahko označimo z naslednjim:

— dokaj velike težave v virih financiranja v prvem polletju
— in izboljšana situacija v sposobnosti poravnave obveznosti v drugem polletju.

Pri tem je posebnega pomena okolnost, da so za drugo polletje izšli dokaj rigorozni zakonski predpisi za vse tiste uporabnike družbenih sredstev, ki svojih obveznosti niso mogli poravnati.

Tako je ugodnejše stanje v likvidnosti delovne organizacije v drugem polletju v mnogočem prispevalo, da smo tekoče uspevali zdos-

titi vsem zakonskim normam. V kolikor nam to ob začetku drugega polletja ne bi uspelo bi bile posledice v nespremenjeni škodi tako za delovno organizacijo kot za njene TOZD in same delavce. Poznano je, da so vse delovne organizacije, ki niso mogle zagotoviti tolikšno likvidnost, da bi v predpisanih rokih poravnale vse svoje obveznosti, prisiljene nositi posledice tudi pri izplačilu osebnih dohodkov.

Na postopno izboljšanje likvidnosti v letu 1984 je vplivalo več činiteljev med katerimi je predvsem omeniti večjo mobilnost posebne finančne službe in njeno angažiranost za izboljšanje stanja.

Ostali činitelji so prav gotovo tudi pomembni in smo jih že navajali med letom v naših poročilih o poslovanju. Navajamo le nekatere kot so večja akumulativnost, in ugodnejši poslovni uspeh, kjer so se sredstva tekoče ustvarjenega ostanka čistega dohodka uporabljala za financiranje obratnih sredstev.

Večja stopnja vzajemnosti, ki se izkazuje, da so tudi tisti tozdi, ki finančno poslujejo samostojno, Tika, Kuverta, Embalažni servis, pripravljene vse svoje finančne viške usmeriti v skupno financiranje. To vzajemnost pospešuje tudi ugodnejša interna obrestna mera.

Poudariti moramo tudi sedanje nižje vlaganje sredstev v vezave in sovlaganja v druge delovne organizacije. Težnje za sovlaganja in vezave so bile sicer še vedno močno prisotne, onemogoča pa jih stanje sredstev posamezne TOZD po obrazcih OBS. Zakon o trajnih obratnih sredstvih in obrazci OBS so v dokajšnji meri vplivali na financiranje tekočega poslovanja in so v naši delovni organizaciji omejevali investiranje v celem letu v glavnem le na sredstva amortizacije.

Vse navedeno je vplivalo na stopnjo zadolženosti TOZD in DO, za katero moramo ugotoviti, da smo od začetka leta pa proti koncu leta 1984 stopnjo zunanje zadolženosti kratkoročnih kreditov zniževali in jih postopoma nadomeščali z lastnimi sredstvi ali cenejšimi sredstvi financiranja. Pod zunanjo zadolženost so mišljeni

kreditni delovnih organizacij in bank, ki so bili v preteklih letih in še v prvem polletju močno prisotni v financiranju ter zato nepogrešljiv vir financiranja tekočega poslovanja. V drugem polletju pa se je obseg teh kreditov zniževal, čeprav ugotavljamo, da povsem brez kreditov ni bilo mogoče in tudi smotrno poslovati.

Za leto 1984 je tudi značilna hitro rastoča in spreminjajoča se obrestna mera. Obrestne mere so rasle tako za kredite kot tudi za financiranja z menicami ali avansi. Od 25 ali 30%, obrestne mere v začetku leta 1984 so obrestne mere do konca leta porastle tudi na 56% zamudne obresti pa preko 70%. Tako velike razlike v porastu obrestnih mer in velike difference, ki so se pojavile s strani bank za dajanje kreditov v selektivne namene in ostale kredite, so narekovale posebni finančni službi povsem drug pristop k delu in obravnavi posameznih nalog. Tako smo dali poudarek koriščenju kreditov z nižjo obrestno mero kot so izvozni krediti in krediti za pripravo izvoza. Te kredite koristimo v večji meri, manj pa dražje kredite za selektivne namene.

Za področje likvidnosti je v splošnem delu našega poročila še omeniti, da se izboljšanje likvidnosti ne izkazuje linearno z enakomernim stopnjevanjem proti koncu leta 1984. Gre za razlike, ki so lahko od tedna do tedna različne s tem da en teden ugotavljamo razmeroma ugodno stanje likvidnosti,



Pakiranje izdelkov iz valovitega kartona — Valkarton Logatec

drugi teden pa to utegne biti izjemno slabo, tako da nastopi često vprašanje poravnave in plačilne sposobnosti. Te razlike so lahko tolikšne, da istrošijo vse možne rezerve (izdaja lastnih mečnic), ki jih lahko povzroči prejšnje ugodnejše stanje. Ta nihanja nam bo mogoče izravnati edino z boljšo organiziranostjo med posameznimi PZD in službami ter tozdi znotraj delovne organizacije. V ta namen so se že v letu 1984 bistveno izboljšale poti komuniciranja med nabavno službo in posebno finančno službo ter izvozom in posebno finančno službo, ki pa jih moramo še izpolniti. Izpolnitev organizacije se bo morala nadaljevati v naslednjem letu še med ostalimi službami, ki so v tej povezavi in tozdi.

Tako kot opisano smo v letu 1984 izpopolnili tehniko in ukrepanje po likvidnostnem planu za vsak posamezen mesec, kjer se predvsem z nabavo dogovarjamo za mesečni obseg nabav materiala, za manjše postavke odlivov pa se dogovarjamo za časovno razporeditev tudi z drugimi službami in tozdi.

Koncem leta 1984 smo se lotili in izpopolnili organizacijo dote-

kanja dokumentacije tudi v okviru oddelka saldakontov z izvoznim oddelkom za področje kupcev v inozemstvu. Tuje in domače terjatve do kupcev v letu 1984 sicer niso presegle neke normalne okvire, kljub temu pa moramo tehniko zajemanja podatkov in stanje plačil še izboljšati predvsem za področje kupcev v tujini. V zadnji tretjini leta je zaradi predvidene kadrovske zasedbe vodje saldakontov čutili boljšo notranjo povezano v izterjavi s komercialno službo, kot tudi boljšo povezavo predvsem z večjimi kupci v domovini.

Nekoliko ugodnejša likvidnostna situacija je omogočila tudi več zaprtih postavk pri saldakontih dobaviteljev in s tem večjo urejenost tega področja dela in s tem splošno ažurnost v poslovanju.

Področje politike obrestnih mer je še nedorečeno, ki ga bomo tako kot v ostalih organizacijah združenega dela urejali v letu 1985. Že omenjene spremembe obrestnih mer v drugi polovici leta 1984, zahtevajo drugačen pristop k problemom finansiranja.

S. OCVRK

Realni osebni dohodki prebivalstva že nekaj let padajo, to pa ima za posledico zmanjševanje kupne moči in s tem stagnacijo ali celo zmanjševanje proizvodnje ravno v tistih panogah, ki so za našo proizvodnjo izredno pomembne (prehrambena, lesna, kozmetika, široka potrošnja ipd.). To dejstvo se v praksi kaže tako, da naši kupci, ki vedo, da so predelovalne kapacitete embalažno grafične industrije predimenzionirane, vršijo močan pritisk na cene in prodajne pogoje (kreditiranje) ob istočasnem drobljenju naročil, kar pri nas povzroča višje proizvodne stroške in s tem zmanjševanje dohodka.

Ob tako neugodnih okoliščinah je nemogoče računati na pomembnejšo rast fizičnega obsega prodaje, zato tudi v planskih dokumentih predvidevamo le 2%-no povečanje in pri tem računamo, da bo večji del povečanja morala pred-

vzeti nase zunanja trgovina. Casi so tako težki, da bomo zadovoljni, če nam bo uspelo (posebno še v nekaterih panogah) zadržati obseg prodaje na lanskoletnem nivoju.

Podobna ocena velja tudi za nabavni trg in bilo bi za pričakovati, da bo ob zmanjšanem povpraševanju po papirju in kartonih ter ostalih repromaterialih nabavna funkcija nekoliko lažja. Lažja bo samo v toliko, da se bodo zmanjšali pritiski po devizni participaciji, da bo dovolj blaga, toda še vedno ne v zaželjeni kvaliteti in pa seveda ne po ceni, ki bi ustrezala zakonu ponudbe in povpraševanja. Kljub prvim znakom, ki kažejo, da se bodo tržne zakonitosti postopoma le uveljavile, na našem trgu učinkov v tem smislu letos še ne pričakujemo. Če nam bo uspelo doseči izboljšanje kvalitete in točnost dobavnih rokov, bo to že velik premik v dosedajni praksi.

J.M.

Proizvodni rezultati v letošnjem letu

V prvih dveh mesecih že zaostajamo za planskimi cilji

Gledanje komeriale na domače tržišče za proizvode KTL v letu 1984

Tržne zakonitosti se bodo le postopoma uveljavile

V sedanjih zaostrenih razmerah, ko smo takorekoč dnevno priče spreminjanju pogojev gospodarjenja, je sila nevaležna naloga ocenjevati tržna gibanja, posebno še

Za daljše časovno obdobje. Kljub temu moramo imeti in imamo delavci v marketingu svojo vizijo situacije na trgu in ta je v osnovnih obrisih naslednja:

Zaradi zmanjšanega povpraševanja po izdelkih iz valovitega kartona in večjega izpada izvoza v SZ znaša zaostanek za dinamičnim planom v prvih dveh mesecih poslovanja 149 ton na ravni DO, po TOZD pa je dosegel dinamičnega

plana sledeč: Kartonaža + 80 ton, Lepenka + 6 ton, Valkarton -199 ton, Kartonažna -145 ton, Papirna konfekcija + 43 ton, Jelplast -6 ton, Kuvrta + 98 ton, Embalažni servis -23 ton, Tika -13 ton, Sigma + 10 ton.

V dveh mesecih smo proizvedli 16.247 ton izdelkov ali 1 % manj od plana oziroma 2 % več kot v enakem obdobju lanskega leta. Na tuja tržišča smo izvozili 1.017 ton naših izdelkov, na jugoslovanski trg pa 15.230 ton.

S prodajo izdelkov smo v dveh mesecih iztržili 2.529.265.000 din, od tega 132.409.000 od izvoza. Dosežena fakturirana realizacija že za 5 % zaostaja za dinamičnim planom, medtem ko je za 70 % višja od lanskoletne fakturirane realizacije v prvih dveh mesecih. Največji zaostanek fakturirane realizacije je v TOZD Kartonažna (za 16 %), v Valkartonu (za 9 %), v Jelplastu (za 8 %) in v Kartonaži (za 4 %).

Izkoristek izdelavnega materiala se je v prvih dveh mesecih izboljšal za 1 % v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta in znaša

87,9 %, prav tako pa za 1 % presegamo planirani izkoristek v letu 1985. V proizvodnem procesu je v dveh mesecih nastalo 2.004 ton odpadka, ki ga v pretežni meri porabijo v Lepenki za svojo nadaljnjo predelavo.

Produktivnost je v prvih dveh mesecih letošnjega leta v primerjavi za jan/feb. 1984 porasla za 1 % in znaša 23,73 kg/h. Največje poraste produktivnosti izkazujejo Lepenka (za 24 %), Jelplast (za 10 %) in Kuvrta (za 38 %).

Planirane rasti produktivnosti nismo dosegli, saj bi morali proizvesti 24,8 kg/h, mi pa zaostajamo za 4 %, med TOZD pa so jo presegli le v Kuvrti (za 43 %) in v Sigmii (za 15 %).

Med vsemi delnimi plani še najbolj slabo uresničujemo plan izvoza. Na konvertibilni trg smo izvozili blago v vrednosti 434.710 \$, kar je za 4 % manj od dinamičnega plana in 54 % več od lanskega enakega obdobja. Izvoz na klirinško področje je dosegel le 40 % od planirane vrednosti (niso še dogovorjene nove cene) oziroma znaša 122.766 \$, je pa kljub vsemu še za 4 % večji kot klirinški izvoz v januarju in februarju 1984. Skupno smo torej izvozili za \$ 557.476, to pa je 27 % manj kot smo planirali in 40 % več od enakega obdobja lanskega leta.

B. J.



Odprema izdelkov iz valovitega kartona - Valkarton Logatec

O delu samoupravnih organov DO KTL v letu 1984

V poročilu o delu samoupravnih organov delovne organizacije v obdobju od marca 1984 do marca 1985 smo ugotovili:

1. da je bila tekoče obravnavana problematika, glede na potrebe oziroma zahteve ter v zvezi s temi vprašanji sprejete ustrezne odločitve;

Delavski svet delovne organizacije je redno spremljal poslovne rezultate delovne organizacije, pravočasno začel z aktivnostmi za sprejem letnega plana delovne organizacije in srednjeročnih planskih aktov ter sprejemal odločitve glede na poslovno politiko delovne organizacije. Ena pomembnejših nalog, ki jih je reševal delavski svet delovne organizacije v tem obdobju, je bila določitev takšnega predloga samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, da bo sprejemljiv za večino delavcev v temeljnih organizacijah.

Odbor samoupravne delavske kontrole delovne organizacije je na pobudo obravnaval izvajanje določb samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo. Izpostavljena so bila posamezna vprašanja, svoje ugotovitve v zvezi s tem pa bo odbor sprejemal na eni od prihodnjih sej.

Finančni odbor je obravnaval problematiko s svojega delovnega področja. V načrtu za obravnavo pa ima pripravo oziroma spremembe splošnih aktov s področja finančnega poslovanja.

Komisija za sistem in delitev sredstev za osebne dohodke je glede na potek postopka za sprejemanje samoupravnega sporazuma analizirala akte temeljnih organizacij ter sodelovala pri pripravi predloga samoupravnega sporazuma.

Odbor za obveščanje je spremljal aktivnosti ter določil smernice za delo na področju obveščanja preko informativnih sredstev DO KTL ter je zelo dobro ocenil vsebinsko zasnovano Glasilo ter delo glavnega in odgovornega urednika.

V okviru pregleda dela samoupravnih organov delovne organizacije pa moramo upoštevati tudi delo konference osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije, ki se vedno bolj aktivno vključuje v obravnavo aktualnih vprašanj za delovno organizacijo. Pomembna je tudi njena vloga v postopku sprejemanja aktov o nagrajevanju kot nosilca razprave.

2. da je realizacija sklepov potekala brez večjih zastojev. To pomeni, da so se sprejete odločitve samoupravnih organov praviloma realizirale tekoče. Če to ni bilo mogoče, je bila podana obrazložitev. Običajno je bil razlog v velikem obsegu dela ali kadrovske oziroma tehnične narave. Ker se zadolžitve nanašajo tako na strokovne službe delovne skupnosti kot tudi temeljnih organizacij (v izvedbi postopkov) ni bil ne v enem ne v drugem primeru izpostavljen neodgovoren odnos do sprejetih zadolžitvev.

3. da so bila gradiva praviloma posredovana pravočasno;

Pri pripravi sej se je v največji možni meri zasledoval cilj, da so bila vabila z gradivom posredovana delegatom pravočasno in le izjemoma naknadno. Praviloma se nismo posluževali dodatnih točk dnevnega reda na sami seji. Delegati so zato lahko prišli na sejo pripravljene za razpravo ter s stališčem delavskih svetov oziroma delavcev. V kolikor niso imeli stališč, se je odločitev odložila oziroma sprejel pogojni sklep.

4. da ni bilo problemov v zvezi z udeležbo delegatov na sejah oziroma s sklepčnostjo;

Na tem mestu lahko ugotovimo, da udeležba delegatov na sejah ni bila problem in zaključimo, da so delegati svoje obveznosti opravili vestno in odgovorno.

5. da so aktivnosti v temeljnih organizacijah v zvezi z izvedbo postopkov samoupravnega odločanja potekale vzorno.

Za nemoteno delo samoupravnih organov delovne organizacije je nujna dobra strokovno-tehnična priprava sej, za katero so zadolžene strokovne službe delovne skupnosti. Toda še tako velik trud teh strokovnih služb pri pripravi in organiziranju sej ne more imeti rezultatov, če ni ustreznega sodelovanja strokovnih služb in samoupravnih organov v temeljnih organizacijah. Zato lahko rečemo, da je sodelovanje z vsemi temelj-

nimi organizacijami potekalo vzorno, kvalitetno ter z veliko pripravljenosti za sodelovanje.

Za zaključek k temu poročilu pa še nekaj besed o številu organiziranih sej samoupravnih organov. Če bi aktivnost samoupravnih organov delovne organizacije merili s številom organiziranih sej, potem je bil najbolj aktiven delavski svet, najmanj pa finančni odbor ter odbor samoupravne delavske kontrole. Število sej je sicer določen odraz aktivnosti posameznega organa, ni pa zato vedno odraz tudi

kvalitetnejšega dela. Zato, da bi bile seje po vsebini kvalitetnejše ter organizirane pogosteje, pa je potreben tudi večji vsebinski prispevek, torej več pobud za obravnavo posameznih vprašanj. Z organiziranjem sej sledimo potrebam oziroma zahtevam tako tistim "formalnim" po zakonu in naših aktih, ki predstavljajo najosnovnejši obseg predloga dnevnega reda kot tistim "neformalnim" pobudam temeljnih organizacij, ki jih običajno posredujejo delegati na seji. Z večjim številom predlogov za obravnavo posameznih vprašanj, torej z večjo aktivnostjo nas vseh bodo tudi seje bolj "naše".

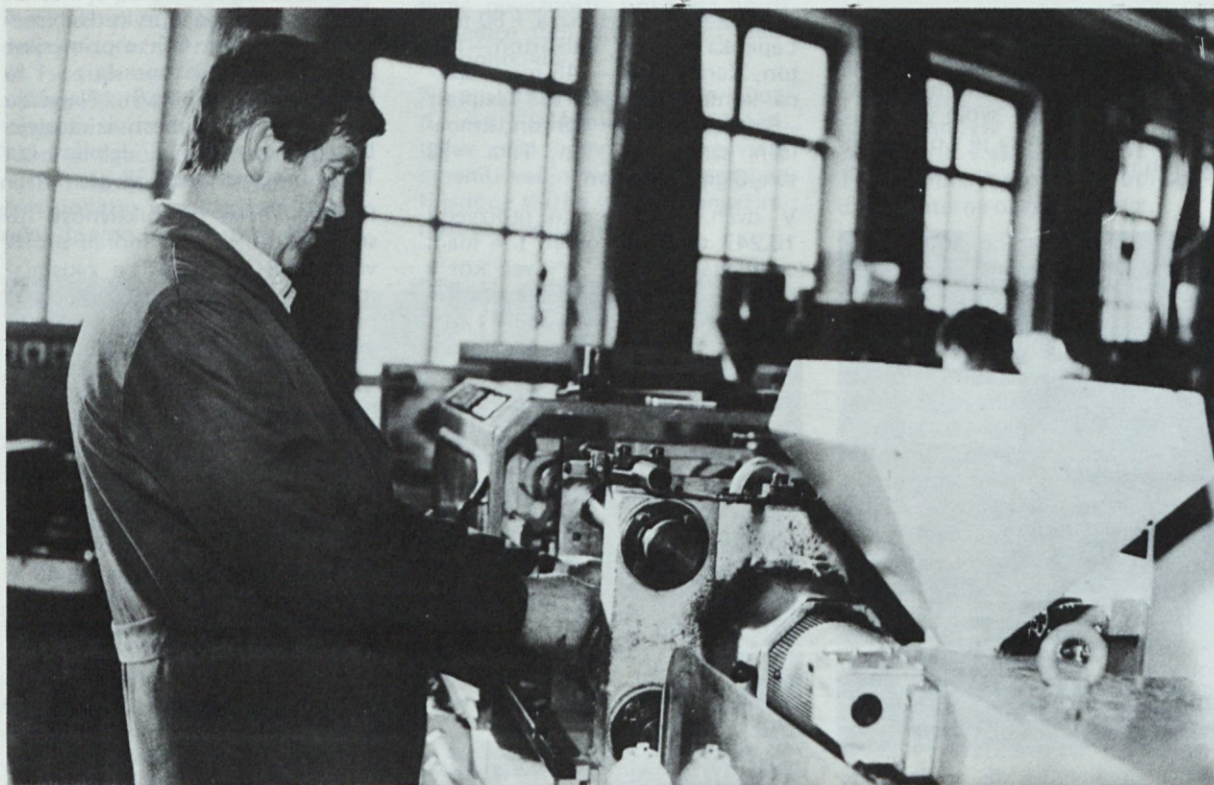
J. Kobasič

Iz poslovanja tozda
Embalažni servis v Kopru
(nadaljevanje in
konec prispevka)

Povečanje proizvodnje brez velikih investicij

Ker vedno ni mogoče držati kapaciteto linije 13.000 m² se z nižanjem števila osebja v liniji prilagodimo manjšim zahtevam po predelavi. Pri tem postane problem, kje zaposliti ta trenutni višek osebja. Da bi zagotovili nemoten pretok in prilagajanje razmeram na trgu smo pripravili dopolnilne programe. Prav tako smo pri tlorisni razmestitvi strojev upoštevali prostor za te programe (tehnološko mesto H).

— Kot prva možnost je izdelovanje sestavljanke za katero je pripravljena kompletna dokumentacija in izdelana tržna analiza. Tudi oprema je že vsa v TOZD razen tekočega traku in ustreznega števila delovnih miz s stoli.

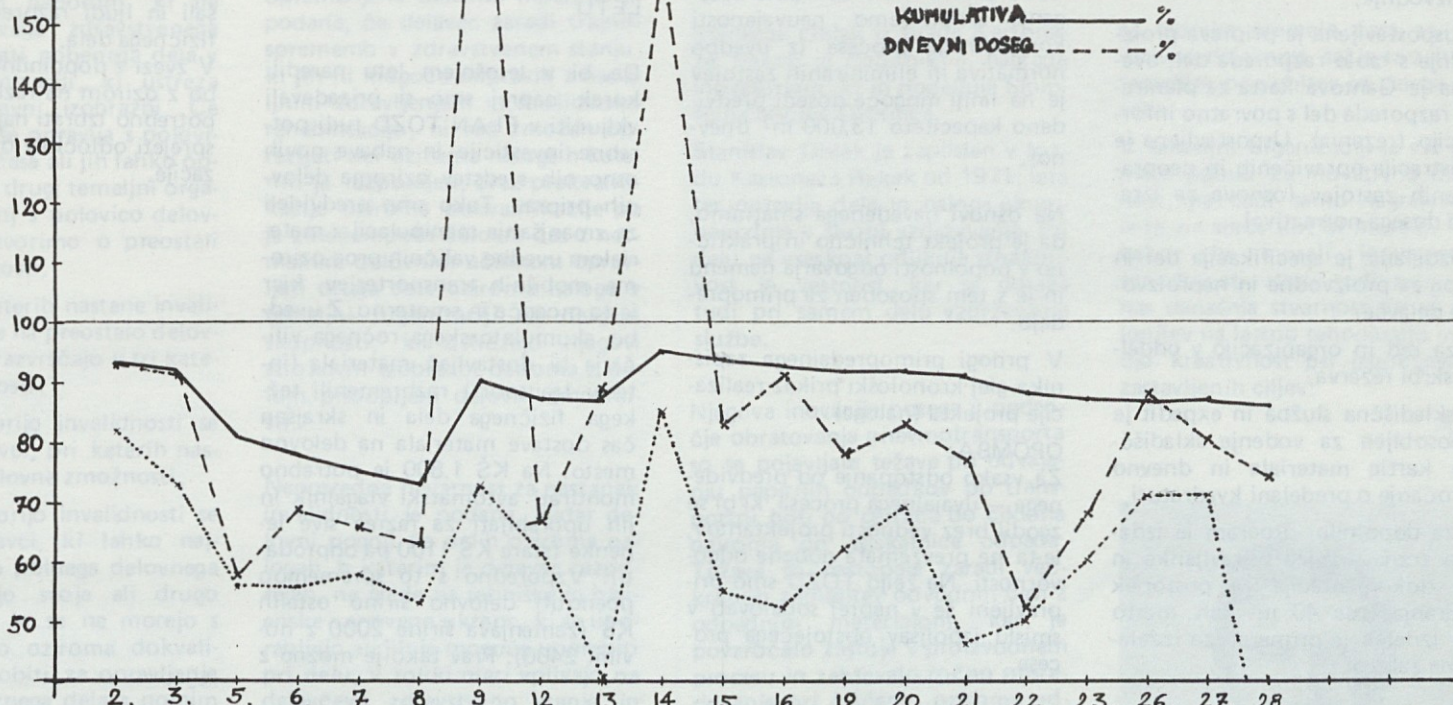


Iz delovnega procesa v tozdu JELPLAST Kamna Gorica

DIAGRAM DOSEGA NORMATIVA V NOVEMBRU 84

EFČ = 400 min
 PREDVIDENA ZASEDBA 25 oseb
 NORMATIV = 13000 m² (520 m²/OSEBA/127K²)

IZDELANO m²
 KUMULATIVA %
 DNEVNI DOSEG %



	2.	3.	5.	6.	7.	8.	9.	12.	13.	14.	15.	16.	19.	20.	25.	25.	25.	24.	22.	20.	22.	19.	DATUM	POVPREČNO
DEJANSKA ZASEDA	22	20	24	22	22	21	22	23	25	25	23	20	25	25	25	24	22	20	22	19				22 oseb
OKVARE STROJEV	/	/	/	/	10	/	/	/	30	/	2	/	/	/	/	/	2	/	/	/	/	/	/	2'
ORGANIZ. ZASTOJ	/	/	/	30	/	50	223	/	185	185	112	112	83	67	78	/	/	/	/	/	/	185		69'
(m ²) IZDELANO	10638	9456	7280	7323	7565	6850	9512	7960	5260	11081	7110	6720	8000	9000	6000	6450	7800	9200	9200	3000				7770 m ²
DNEVNI DOSEG (%)	93	91	58	69	66	63	191	67	89	160	83	91	78	83	77	52	68	88	80	74				86%

— Kot alternativna možnost je izdelava satovnih plošč iz valovitega kartona. V času uvajanja so bili izdelani prvi prototipi za potrebe gradbeništva kot polnilni element, ki bi nadomestil opečna polnila. Enako bi bilo satovno ploščo mogoče uporabiti tudi za različne izolacije.

V SGP Gorica — TOZD ABK Šempeter so bili prototipi plošč testirani na tlačno silo in rezultati so bili spodbudni. (Glej sliko 4, 5). Dodatna možnost uporabe plošče je izdelovanje enkratnih papirnih

palet (nadomeščanje oziroma dopolnilo za obstoječe VALPALETTE).

— Spet naslednja možnost se kaže s tehnologijo KOSMIČENJA z ustreznim dogovorom med TOZD pa tudi izdelovanje navijalk.

Tako smo v prvi polovici decembra po projektu prišli do pete točke oziroma primopredaje, kar smo izvedli s primopredajnim zapisnikom, ki je v nadaljevanju tudi objavljen.

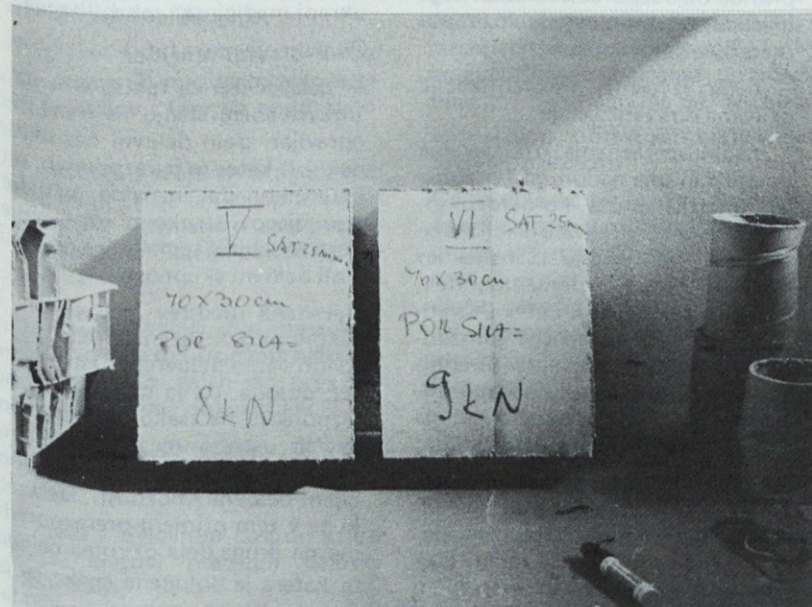
PRIMOPREDAJNI ZAPISNIK

PREDMET: POSODOBITEV IN REORGANIZACIJA-PROIZVODNEGA POSTOPKA ZA SERVISNO DEJAVNOST V TOZD EMBALAŽNI SERVIS KOPER

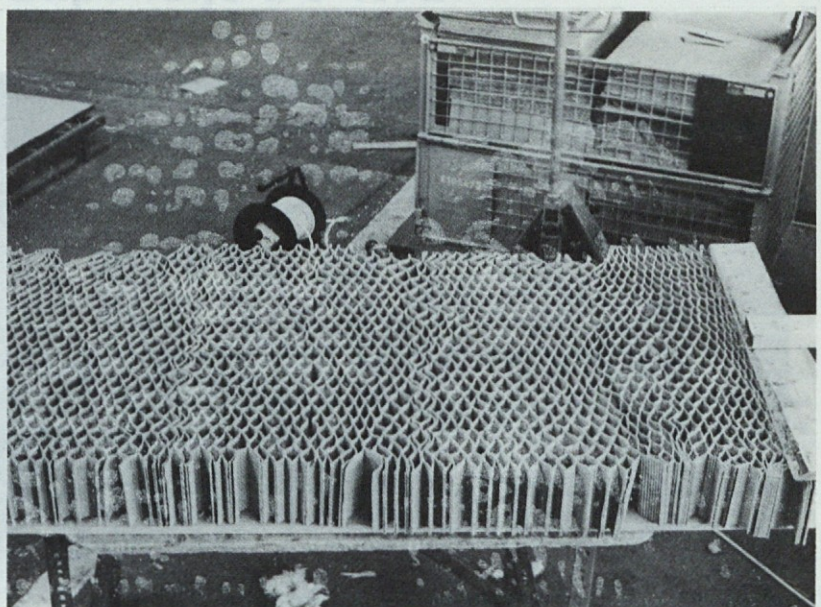
Naloga obsega projektivni inženiring in tehnično-tehnološko ter organizacijsko formiranje obrata za servisno dejavnost.

1. Izvedena so naslednja dela:

- razmestitev strojev po drugi varianti, (projekt) ki je realizirana v sodelovanju s TOZD in nosilec naloge s strani DSSS DO KTL Ljubljana,
- izvedeno je priučevanje in privajanje proizvodnih delavcev po zahtevah nove organizacije dela,
- uporabljene so metode krmiljenja v naprej določene proizvodnje (uvredena je delovna dokumentacija),



Vzorčni komadi satovja testirani v laboratoriju SGP Gorici TOZD ABK Šempeter



Prototip rastegnjenega satovja iz dvo slojnega valovitega kartona

— izvedena je humanizacija dela, določen efektivni fond časa za dosego zahtevane storilnosti predelave valovitega kartona na liniji (tehnološko mesto A+B+C+D). Določen je skupinski normativ in število oseb (po specifikaciji) za strežbo kontinuiranega procesa proizvodnje,

— uspostavljena je priprava proizvodnje s tablo razporeda del, uvedena je Gantova karta za planiranje razporeda del s povratno informacijo (rezerva). Upostavljena je registracija opravičenih in neopravičenih zastojev (osnova za izračun dosega normativa),

— izdelana je specifikacija del in nalog za proizvodne in neproizvodne delavce,

— za red in organizacijo v oddelku skrbi rezerva,

— skladiščna služba in expedit je usposobljen za vodenje skladiščnih kartic materiala in dnevno poročanje o predelani kvadraturi,

— za dopolnilni program je izdelana tržna analiza sestavljanke in vsa dokumentacija za postopek kaširanja (cca 40 m² teh. mesto H). Izdelek je primeren za izdelavo na zalogo,

— izdelani so prototipi kartonskih satovnih elementov za gradbeništvo in enkratno kartonsko satovno paleto.

Diagram dosega norme za november s ciljem 13.000 m² nam kaže, kumulativni doseg normativa pri 86%. Ostalih 14% do 100% doseganja pripisujemo neuvajenosti kompletnega procesa (z uvedbo normativa in eliminiranih zastojev je na liniji mogoče doseči predvideno kapaciteto 13.000 m² dnevno).

Na osnovi navedenega smatramo, da je projekt tehnično in praktično v popolnosti odgovarja namenu in je s tem sposoben za primopredajo.

V prilogi primopredajnega zapisnika glej kronološki prikaz realizacije projekta (naloge).

OPOMBA:

Za vsako odstopanje od predvidenega — uvajalnega procesa, ki bi se zgodil brez vednosti projektantov, le-ta ne prevzemata nobene odgovornosti. Na željo TOZD smo pripravljeni še v naprej sodelovati v smislu izboljšav obstoječega procesa.

V Kopru, dne 14. december 1984

Nosilec naloge:

Jančigaj Viktor, l. r.

Kavčič Rudi l. r.

Direktor TOZD:

Germano Pečarič l. r.

PERSPEKTIVE V LETOŠNJEM LETU

Da bi v letošnjem letu naredili korak naprej smo si prizadevali vključiti v PLAN TOZD tudi potrebne investicije in nabave novih osnovnih sredstev oziroma delovnih priprav. Tako smo predvideli za zmanjšanje manipulacij z materialom uvedbo valjčnih prog oziroma mobilnih transporterjev, kjer je to mogoče in smoterno. Z uvedbo akumulatorskega ročnega viličarja bi dostavljač materiala (interni transport) razbremenili težkega fizičnega dela in skrajšan čas dostave materiala na delovno mesto. Na KŠ 1.800 je potrebno montirati avtomatski vlagalnik in jih uporabljati za razrez sive lepenke (stare KŠ 1100 pa odprodati). Vzporedno s to spremembo poenotiti delovno širino ostalih KŠ (zamenjava širine 2000 z novimi 2400). Prav tako je možno z

manjšimi posegi na KŠ skrajšati čas nastavitve na minimum in s tem produktivneje porabiti čas čakanja na nastavitev (za tehnološki čas). Tudi čas obrtovanja, ki je ročno in ga opravljata dve osebi bi s posegom v orodje (stavek) in uvedbo pnevmatskih kladiv in obrtovanje mize čas bistveno skrajšali in ljudi razbremenili težkega fizičnega dela.

V zvezi z dopolnilnim programom bo z ozirom na različne možnosti potrebno izbrati najprimernejšo in sprejeti odločitev o pričetku realizacije.

Rudi KAVČIČ

Kaj so prinesle spremembe sistema pokojninske in invalidskega zavarovanja

Samoupravna ureditev pravic delavcev, pri katerih nastane trajna sprememba v zdravstvenem stanju

Po zadnjih spremembah sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja veljajo kot pravni vir za ureditev nekaterih vprašanj invalidskega zavarovanja tudi samoupravni splošni akti organizacij združenega dela. V skladu z zakonom o združenem delu in republiškim zakonom o pokojninskem in

invalidskem zavarovanju (Ur. list SRS št. 28/83) morajo te organizacije in skupnosti skrbeti za preprečitev invalidnosti; delovne invalide s preostalo delovno zmožnostjo pa morajo razporediti k delom in nalogam, ki jih še lahko opravljajo oziroma jim omogočiti delo s skrajšanim delovnim časom,

prekvalifikacijo ali dokvalifikacijo in jim zagotoviti druge pravice.

V zvezi z uresničevanjem teh pravic morajo biti urejene v samoupravnih splošnih aktih, zlasti v pravilniku o delovnih razmerjih, naslednja vprašanja:

— pogoji in način uresničevanja pravice do razporeditve delovnega invalida s spremenjeno oziroma preostalo delovno zmožnostjo,

— način izvajanja prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije,

— način ugotavljanja, usklajevanja in izplačevanja nadomestil osebne dohodka za čas, ko delovni invalid čaka na prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo oziroma na ustrezno prerazporeditev, ki smo ga mi določili v novem predlogu samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodek in skupno porabo, ki ga bomo sprejemali v mesecu aprilu.

Po novem zakonu o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja obstaja invalidnost le, če pri delavcu zaradi trajnih sprememb v zdravstvenem stanju pride do zmanjšanja ali izgube delovne zmožnosti za opravljanje vseh del in nalog v temeljni

organizaciji ali delovni skupnosti, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi ali z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

Bistvena elementa invalidnosti sta torej:

— trajne spremembe v zdravstvenem stanju delavca, ki jih ni mogoče odpraviti z zdravljenjem ali ukrepi medicinske rehabilitacije.

Zdravljenje mora biti končano in

— delavec zaradi teh sprememb v zdravstvenem stanju ne more več opravljati poln delovni čas del in nalog, h katerim je razporejen, niti katerihkoli del in nalog, ki ustrezajo njegovi strokovni usposobljenosti v celotni temeljni organizaciji ali delovni skupnosti.

Navedena ureditev je v skladu z zakonom o združenem delu, ki ne govori več o delovnih mestih, temveč določa, da je delavca možno razporediti na vsako delo ali nalogo, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Delavec, ki ga v tem primeru prerazporedimo na druga dela oziroma naloge, za katera je določena enaka stopnja strokovne izobrazbe, vendar nižji osebni dohodek, nima pravic do nadomestila iz invalidskega



Proizvodnja kontrolnih trakov v tozdu Papirna konfekcija

Priznanje našemu inovatorju Stanislavu Oblaku

Stanislav Oblak iz tozda Kartonaža Rakek je dobitnik 3. nagrade inovatorjem, ki jo podeljuje Skupščina občine Cerknica.

Stanislav Oblak je zaposlen v tozdu Kartonaža Rakek od 1971. leta ter opravlja dela in naloge skupinovodnje v službi vzdrževanja. Pri delu ga vseskozi odlikuje iznajdljivost in vestnost, kar se odraža tudi pri samem delu vzdrževalne službe.

Njegova inovacija posega v področje obratovanja pnevmotransporta so se pojavljale težave pri odvajanju papirnih odpadkov po transportni poti od cefrača do ciklona oziroma do stiskalnice odpada. Težave so nastopale zaradi večkratnih zamašitev odvodnih cevi z odpadnim materialom, kar je povzročalo zastoje v proizvodnem procesu in zahtevalo ročno posredovanje pri čiščenju oziroma odstranjevanju le-tega. Tako poseganje tudi z vidika varnosti pri delu ni bilo najbolj ustrezno in primereno. Z uvedbo dodatne lopute za dovod dodatne vleke zraka je bil

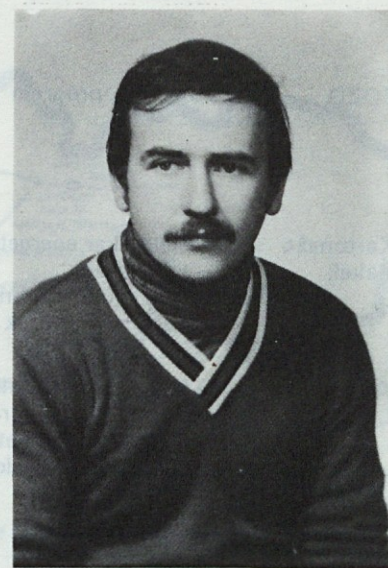
problem po zaslugi Staneta rešen in s tem odpravljen vzrok, ki je povzročal zastoje in izgube delovnega časa.

Stane meni, da bi se v temeljni organizaciji dalo še marsikaj tehnološko izboljšati, vendar pa pravi, da mu ostaja v okviru delovne-

ga tednika premalo časa za inovativno dejavnost, saj le-ta zahteva temeljito poglobitev in celega človeka.

V temeljni organizaciji je vse premalo pobud za inovativno dejavnost, pa tudi samo nagrajevanje le-te ne steče kot bi moralo. Vsekakor bi morali inovatorstvo vzpodbujati zlasti tudi zato, ker nas današnja stvarnost sili na naslonitev na lastno tehnologijo in večjo kreativnost pri izpolnjevanju zastavljenih ciljev.

A. A.



Stanislav Oblak

Štipendije DO KTL

Tako kot že vrsto let, so temeljne organizacije in delovna skupnost DO KTL tudi letos objavile planirane štipendije v skupnem razpisu kadrovske štipendij za šolsko leto 1985/86.

Tako so štiri temeljne organizacije in delovna skupnost (ostale temeljne organizacije niso planirale novih štipendij v letošnjem letu) objavile skupaj 39 štipendij, od katerih smo jih kar 35 namenili udeležencem srednjega usmerjenega izobraževanja, med temi:

1 za pridobitev poklica III. stopnje zahtevnosti

32 za pridobitev poklica IV. stopnje zahtevnosti

2 za pridobitev poklica V. stopnje zahtevnosti

Le 4 štipendije smo namenili študentom višjih in visokih šol.

Po smereh izobraževanja pa sta najštevilnejša kartonažer z 12 objavljenimi štipendijami ter papirničar, z 10, kar je tudi razumljivo glede na našo dejavnost.

Iz navedenega je videti, da je podatek pri načrtovanju kadrov na proizvodnih poklicih, medtem ko je kadrom na višjih stopnjah, brez katerih si v današnjih pogojih ne moremo zamisliti razvoja in napredka, posvečeno manj pozornosti.

Sicer pa so navedene štipendije po temeljnih organizacijah objavljene za:

kovne in druge zmožnosti zahtevam dela.

Zapisane imamo tudi pravice delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo in delavcev, pri katerih je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti.

Spremenjena delovna možnost je podana, če delavec zaradi trajnih sprememb v zdravstvenem stanju, ki jih ni mogoče odpraviti z nadaljnim zdravljenjem in medicinsko rehabilitacijo, ni več zmožen opravljati del oziroma naloge h katerim je razporejen, brez prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije pa je zmožen poln delovni čas z normalnim delovnim učinkom opravljati druga dela oziroma naloge v temeljni organizaciji ali delovni skupnosti, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

Neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti je podana, kadar delovni pogoji na delih oziroma nalogah, h katerim je delavec razporejen, ne glede na tehniške in higienske varstvene ukrepe, ki se uporabljajo ali jih je mogoče uporabiti pri delu, v toliki meri vplivajo na delavčevo zdravstveno stanje in delovno zmožnost, da morajo nujno zamenjati delo, ker bi sicer postal invalid.

Delavec ima v obeh zgoraj navedenih primerih pravico do razporeditve k delom in nalogam v temeljni organizaciji ali delovni skupnosti, ki mu ustrezajo tako po strokovni zahtevnosti kot tudi po zahtevani zdravstveni sposobnosti. V primeru, da delavcu, ki ne more več opravljati svojega dela, organizacija ne zagotovi ustreznega dela, lahko ta pri skupnosti zahteva ugotovitev invalidnosti.

Delovni invalid, delavec s spremenjeno delovno zmožnostjo in delavec, pri katerem je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti, je dolžan nastopiti delo na drugem ustreznem delu oziroma na drugih delih oziroma nalogah ali začeti s prekvalifikacijo oziroma z dokvalifikacijo z dnem, ki je določen s sklepom o razporeditvi oziroma napotitvi na prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo. Če se delavec ne ravna po tem sklepu, stori hujšo kršitev delovnih obveznosti.

Če se delavec ne ravna po dokončnem sklepu o prehodu na delo v drugo organizacijo oziroma skupnost, v skladu s 3. odstavkom 47. člena zakona o delovnih razmerjih, mu preneha delovno razmerje v temeljni organizaciji ali delovni skupnosti.

Tatjana ČERIN

zavarovanja. V takšnem primeru sploh ne gre več za izgubo ali zmanjšanje delovne zmožnosti, temveč za stanje, ki ga imenujemo "spremenjena delovna zmožnost". Zmanjšanje delovne zmožnosti postoji, če delavec ne more s polnim delovnim časom in z normalnim delovnim naporom, ki ne ogroža njegovega zdravstvenega stanja, opravljati nobenega dela v temeljni organizaciji, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi. Če lahko ta dela še opravlja s polovico delovnega časa ali jih lahko opravlja v kakšni drugi temeljni organizaciji najmanj s polovico delovnega časa, govorimo o preostali delovni zmožnosti.

Delavci, pri katerih nastane invalidnost, se glede na preostalo delovno zmožnost razvrščajo v tri kategorije invalidnosti:

– v I. kategorijo invalidnosti se razvrstijo delavci, pri katerih nastane izguba delovne zmožnosti;

– v II. kategorijo invalidnosti se razvrstijo delavci, ki lahko najmanj polovico polnega delovnega časa opravljajo svoje ali drugo ustrezno delo in se ne morejo s prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo usposobiti za opravljanje drugega ustreznega dela s polnim delovnim časom.

– v III. kategorijo invalidnosti se razvrstijo delavci, ki lahko po prejšnji prekvalifikaciji oziroma dokvalifikaciji ali brez nje poln delovni čas opravljajo drugo ustrezno delo.

Za svoje delo se štejejo dela oziroma naloge, h katerim je bil delavec razporejen in jih je opravljal pred nastankom invalidnosti, ter dela oziroma naloge v temeljni organizaciji ali delovni skupnosti, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

Za drugo ustrezno delo se štejejo dela oziroma naloge, ki jih delavec s preostalo delovno zmožnostjo lahko opravlja določen delovni čas z normalnim delovnim učinkom in z delovnim naporom, ki ne poslabša njegove invalidnosti, ali se za taka dela oziroma naloge lahko usposobi s prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo.

S spremembo pravilnika o delovnih razmerjih smo zagotovili varstvo invalidov s tem, da se jim omogoči:

– opravljati svoje ali drugo ustrezno delo, če ga lahko opravljajo s preostalo delovno zmožnostjo brez prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije,

– prekvalifikacija oziroma dokvalifikacija teh del oziroma nalog na katerih bodo delali po prekvalifikaciji oziroma dokvalifikaciji,

– ustrezna prireditev delovnih naprav ali priprav ter delovnega okolja,

– delo z delovnim časom, ki ustreza njegovi preostali delovni zmožnosti,

– prioriteten zaposlitev, v primeru da gre za nezaposleno invalidno osebo, če ustrezajo njegove stro-



Učenci na proizvodnem delu v tozdu Kartonažna

TOZD	Poklic oz. program	St. zahtevnosti poklica	Število štipendij
Kartonaža Rakek	— električar energetik	IV.	1
	— kartonažer	IV.	5
	— računalniški tehnik	V.	1
	— papirniški tehnik	V.	1
	— inž. grafičarstva	VI.	1
Kartonažna Ljubljana	— blagovni manipulant	III.	1
	— vzdrž. vozil in strojev	IV.	3
	— električar energetik	IV.	1
	— tiskar za tisk s ploskve	IV.	1
	— kartonažer	IV.	4
	— kuhar	IV.	1
Tika	— kartonažer	IV.	3
Trbovlje	— tiskar za tisk s ploskve	IV.	3
Lepenka Tržič	— papirničar	IV.	10
DSSS Ljubljana	— inž. organizacije rač. smeri	VI.	1
	— dipl. inž. strojništva	VII.	1
	— dipl. inž. papirne tehnologije	VII.	1

OPOMBA:

Rok, do katerega zainteresirani lahko vložijo prijave za kadrovske štipendije je **15. julij 1985**.

Kandidati morajo prijavi (obr. DZS SPN-1) priložiti:

- potrdilo o vpisu v šolo,
- overjen prepis oziroma fotokopijo zadnjega šolskega spričevala oziroma potrdila visokošolske organizacije o opravljenih izpitih,
- potrdilo o dohodkih staršev v preteklem koledarskem letu,
- potrdilo o premoženjskem stanju družine in številu družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu.

V skladu z določili samoupravnih sporazumov o štipendiranju bomo o podelitvi objavljenih štipendij odločili do 15. septembra 1985 in o tem obvestili prijavljene kandidate.

Štipendije TOZD Lepenka so pri objavi pomotoma izpadle, je pa temeljna organizacija na ustrezen način obvestila vse osnovne šole na svojem območju od koder tudi pričakuje eventualne kandidate za planirane štipendije in je z njimi v rednih stikih.

Po družbenem dogovoru o štipendijski politiki v SR Sloveniji in ustreznih samoupravnih sporazumih lahko zaposleni za kadrovske štipendije udeleženci usmerjenega izobraževanja, pri katerih dohodek na družinskega člana ne presega 85 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto (23.598.— din).

S. PRAŠTALO

Novo možnosti za prijetno koriščenje našega dopusta

Letovanje v Nizkih Tatrah na Slovaškem

Zadnja leta ugotavljamo, da imamo v obmorskih krajih že kar dobro poskrbljeno za tiste, ki žele svoj letni dopust preživeti ob morju, slabše pa imamo poskrbljeno za tiste, ki bi dopust radi preživeli v poletnih planinskih turah ali v opojnosti zimskih smučin. Za slednje se odpira možnost letovanja v Nizkih Tatrah na Slovaškem. Res, da so to oddaljeni kraji, vendar smo prepričani, da bodo odlična smučišča, čudovit gorski svet ter želja po spoznavanju novih krajev in običajev pripomogla k temu, da boste ali v letošnjih julijskih dneh ali pa v naslednjih zimskih šolskih počitnicah del svojega dopusta preživeli v gorskem svetu Slovaške.

Pokrajina je čudovita, podobna našim Julijcem in Karavankam, počitniški dom v katerem boste bivali pa se nahaja blizu (8 km) svetovno znanega smučarskega središča Jasna. Da so smučišča primerna tudi za zahtevnega smučarja govori že podatek, da Jasna kandidira za prireditelja naslednjega svetovnega smučarskega prvenstva v alpskih disciplinah (v februarju je bilo tam mladinsko svetovno prvenstvo).

Verjetno ste si že zastavili kopico vprašanj, kdaj, kako po kakšni ceni itd. S podjetjem TLAČIARNE SNP (tiskarna) iz Martina na Slovaškem (ČSSR) smo dogovorili zamenjavo počitniških objektov. Po tem dogovoru nam nudijo letovanje za 80 oseb — naših delavcev z družinskimi člani in sicer v času od 1. do 13. julija in v času zimskih šolskih počitnic v letu 1986.

Ogledali smo si nekaj počitniških domov, izbrali pa smo počitniški dom s 40 ležišči v Liptovskem Janu. Dom leži ob vznožju Nizkih Tater v neposredni bližini Jasne. V domu je 12 sob v katerih so po 2, 3 ali 4 ležišča, ena soba ima 5 ležišč. Dom je grajen in opremljen v alpskem stilu, je novejšega datuma in dobro vzdrževan. Po udobnosti se skoraj ta lahko primerja z našim Cresom, je pa neprimerno bolj opremljen od naše kočice na Veliki planini. Ogrevan je s termoakumulacijskimi pečmi, v skupnem prostoru je priročni bife in televizor, pre-

hrana pa bo organizirana v domu, posamezniki pa se bodo lahko hranili tudi drugje. Mimo doma pelje asfaltirana cesta od katere je oddaljen dobrih 100 m sam dom pa obkrožajo smreke in potok. Idira ni kaj.

Kako preživeti poletne počitnice?

Pogorje Nizkih Tater je zanimivo za ljubitelje planinskih tur, vrhovi se dvigujejo tudi preko 2000 m, na tem območju je 14 oskrbovanih planinskih koč, poti so dobro markirane. Zanimive za ogled so tudi kraške jame v Demanovski dolini (oddaljeno 8 km) ter planšarije kjer pridelujejo znani liptovski sir. Če boste obhodili Nizke Tatre so na nasprotni strani doline Zahodne Tatre, tako da je za planince zagotovljeno dovolj možnosti za izlete.

V neposredni bližini doma je termalno kopališče, ki je primerno za revmatike in želodčne bolnike.

Kako preživeti zimske počitnice?

Že v neposredni bližini doma je vlečnica in urejene tekaške steze. Bolj zanimivo pa bo smučanje na področju Jasne, kjer je postavljen sistem sedežnic in vlečnic in to na višini od 1300 do 2000 metrov nadmorske višine. Ker področje Jasne po urenjenosti in zahtevnosti smučišč posega v vrh evropskih smučarskih centrov ga podrobneje ne bi opisoval naj zadostuje še podatek, da bo na Jasni leta 1987 svetovno smučarsko prvenstvo v alpskih disciplinah. Pa še nekaj, šolske zimske počitnice se na Slovaškem prično, ko so naše že zaključene.

Cena letovanja

Stroški 10 oziroma 11-dnevnega letovanja ocenjujemo na 12.000.— din na osebo brez prevoza. S prevozom pa je takole; za zimske počitnice predvidevamo, da se bo vsak podal na pot s svojim avtomobilom (v eno smer je približno 850 km), za poletne počitnice pa bo organiziran avtobusni prevoz in sicer tako, da se bomo na Slovaško peljali z avtobusom tiskarne iz Martina nazaj pa z našim avtobusom, tako da bo cena za povratek okoli 7.000.— din na osebo (upoštevana je cena v marcu).

Čas letovanja

Letne počitnice — odhod iz Ljubljane 1. 7., povratek iz Liptovskega Jana 13. 7.

Zimske počitnice — rezerviran imamo 11-dnevni termin v času od 15. 1. do 15. 2. 1986 — glede na čas zimskih šolskih počitnic (termin za ljubljanske in izven-

ljubljske šole) bomo datum odhoda določili glede na število prijavljencev.

Dodatne informacije dobite v DG DRUŽBENI STANDARD, slikovni material (prospekte) pa bomo poslali v posamezne temeljne organizacije.

D. V.



Koča tiskarne "TLAČIARNE SNP" v Liptovském Janu

**PRIJAVNICA
ZA LETOVANJE NA SLOVAŠKEM**

..... iz TOZD
(Ime in priimek)

se prijavljam za letovanje na Slovaškem in sicer v času

a) od 1. 7. — 13. 7. 1985

b) od 15. 1. — 15. 2. 1986 — dopišite točen termin glede na čas

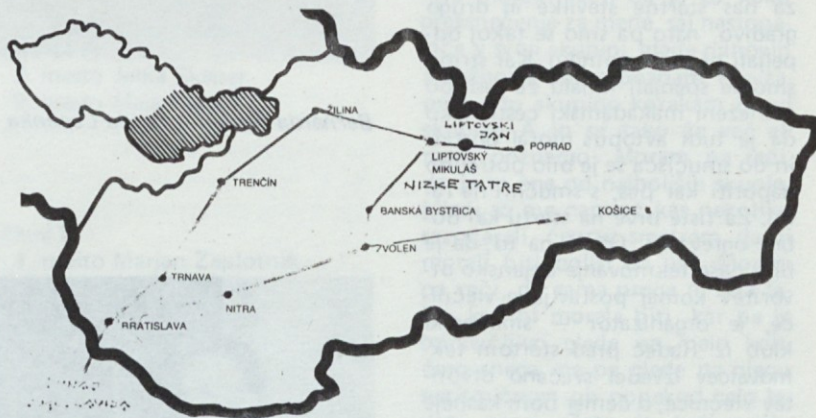
šolskih počitnic

Z menoj bodo letovale še osebe.

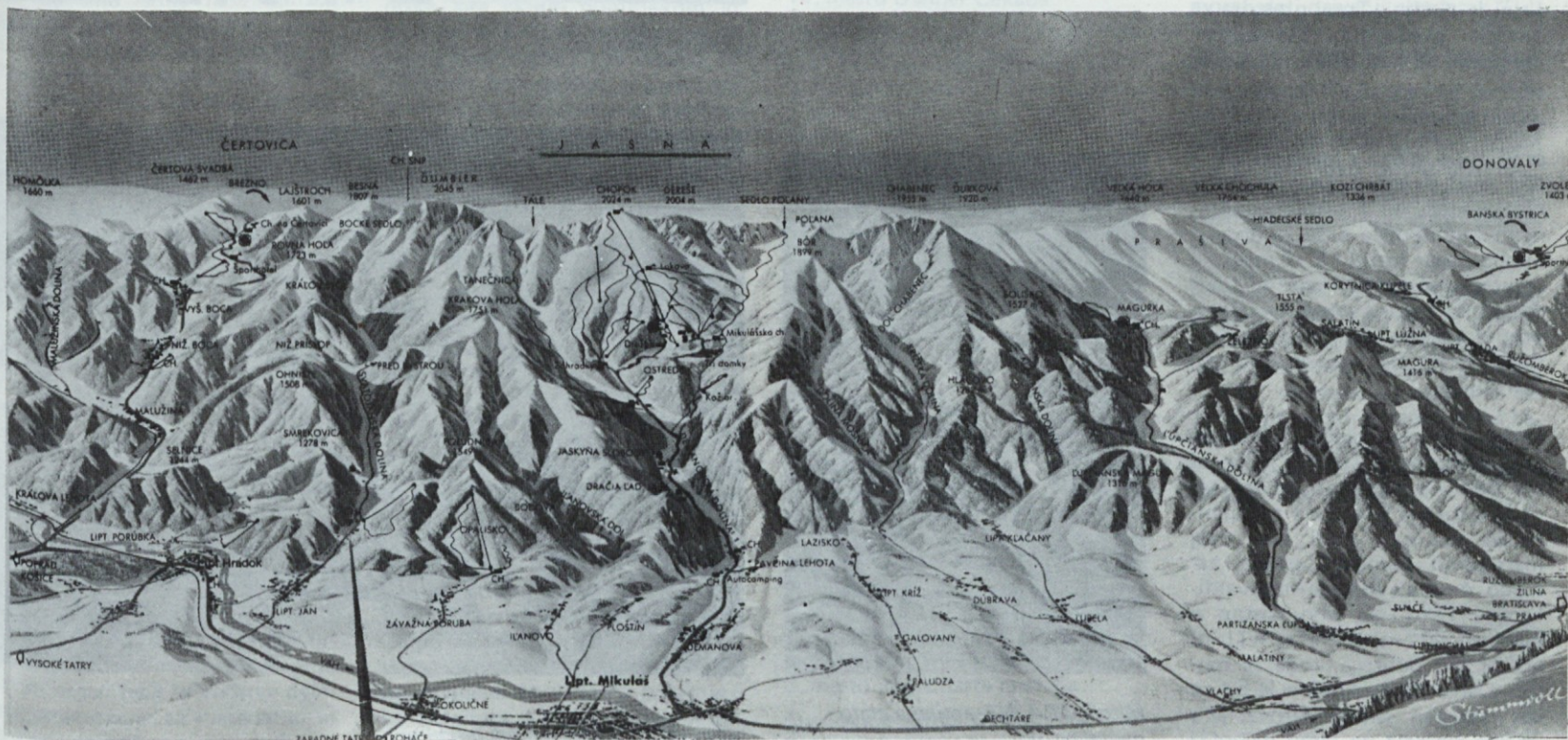
OPOMBE:

.....
(podpis)

Prijavnico pošljite v DSSS — DG družbeni standard.



NIZKE TATRE — puščica označuje dom v Liptovském Janu



Skupni zmagovalci XIV. zimskih športnih iger papirničarjev Slovenije

Že v prejšnji številki Glasila smo vam posredovali med zadnjimi kratkimi novicami vest, da so smučarji — delavci KTL uspešno zastopali svojo delovno organizacijo na XIV. zimskih športnih igrah papirničarjev 85, izvedenih v organizaciji Papirnice Radeče 23. februarja na Magolniku v dolini Sopote pri Radečah.

Jutranji odhod avtobusa z našimi smučarji je bil dejansko pot v neznano, saj nihče od nas do tedaj še ni vedel za smučišče na Magolniku, kjer naj bi se izvedle ZŠIP. Sam sem že bil pred papirnico v Radečah ko je pripeljal naš avto-bus, da je Mirko Plaznik prejel za nas štartne številke in drugo gradivo, nato pa smo se takoj odpeljali proti Magolniku. Kar strmo smo se spenjali kmalu že tudi po zasneženi makadamski cesti, tako da je tudi avto-bus moral obstati in do smučišča se je bilo potrebno napotiti kar peš, s smučmi na rami. Za tiste prve na startu kar dobro ogrevanje. Glede na to, da je bilo naše tekmovalstvo dejansko otvoritev komaj postavljenih vlečnic, je organizator — smučarski klub iz Radeč pred startom tekmovalcev izvedel svečano otvoritev vlečnice, o čemer bom kasneje nekoliko več napisal.

Kot vsako leto je tudi letos med nami tekmovalci prevladoval optimizem, da se bomo dobro odrezali, pa čeprav je bil Mirko zaradi odsotnosti nekaterih naših tekmovalcev in tekmovalcev, vključno njihovi obljubi da pridejo, upravičeno nekoliko skeptičen.

Smučišče na Magolniku je kar strmo in ne široko, tako da je bila proga speljana po njegovi celotni širini in dolžini. Torej prostora za kakšno predhodno "temeljito" ogrevanje ali kasnejše smučanje ni bilo.

Tako se je večina tekmovalcev pred in po startu v glavnem vključila med prisotne delavce Papirnice Radeče in z glasnim bodrenjem vzpodbujala naše za doseg čimboljšega rezultata. Kmalu je namreč pričelo tudi snežiti, tako da je bilo vzdušje popolnoma nasprotno tistemu, kar smo doživeli samo teden dni prej v sončnem Martuljku.

Proga je bila kar zapleteno postavljena z nemalo pasti in si jo moral kar dobro preštudirati, pa še vedno je strmina povezana s kombinacijo vratic in tudi sam sneg marsikomu pomenila padec, zamudo časa ali še huje—diskvalifikacijo. Tako naš prvi nastop v članicah "C"—skupine za KTL ni obetal nič dobrega, toda že nastop članic "B"—skupine je bil za nas radosten. Stanka Hrovat je s 36,44" dosegla ne samo najboljši



Bernarda Furlan iz tozda Lepenka



Pokal je le naš!
Marinka Zapušek

čas in prvo mesto v svoji skupini temveč najboljši čas vseh nastopajočih tekmovalk, zato naše iskrene čestitke.

Prvotni namen organizatorja je bil, da se proga za vse moške prične s samega vrha strmine, tozda kmalu je le ugotovil, da bi zaradi na nakaterih mestih izredno malo snega, imela najmlajša skupina izredno slabe pogoje. Že naš prvi nastop članov iz "D" — skupine nam je prinesel novo radost, ko je Marjan Zaplotnik v tej skupini imel najboljši čas. Ne morem popisati veselja, ko smo ugotovili, da ima tudi v "C" — skupini Miro Lapajna najboljši čas. Zlate medalje bi jim morda odvzela le morebitna diskvalifikacija, na kar pa si nismo upali niti pomisliti. Ker so



Pozdrav Mirana VARŠKA



Vsi smo veseli



Miro LAPAJNE prejema zlato medaljo



ekipa KTL z osvojenima pokaloma

se tudi drugi tekmovalci v tej skupini kar dobro odrezali v ostri konkurenci, prav tako pa še v ostalih dveh mlajših skupinah pa čeprav ne za medalje, smo le gojili upanje, da se nam morda le obeta tudi kateri od treh pokalov — vsaj tisti za člane skupno. V takem vzdušju smo se tudi vračali v Radeče, kjer se naj bi v prosto-

rih osnovne šole izvedla svečana razglasitev rezultatov in pogostitev nastopajočih z zabavo.

Ugotavljanje rezultatov je izgleda bilo dokaj zapleteno, zato našemu Mirku Plazniku za nastopanje v sodniškem zboru vse priznanje. To pa je izgleda imelo za posledico tudi dokajšnjo zamudo pričetka in mislim, da je bila to tudi edina večja hiba sicer izredno uspelo organiziranih XIV. ZŠIP. Najzato izrečem vsem, ki so nam pripravili to lepo športno — rekreacijsko srečanje, vse pohvale.

Po pozdravu prisotnih gostov med katerimi so bili tudi: predsednik poslovnega odbora sozda Slovenija papir Miran Varšek, predsednik skupščine občine Laško Franc ing. Poglavšek, vsi predsedniki vodstev družbeno-političnih organizacij občine Laško, predstavniki drugih delovnih organizacij sozda ter drugi, je predsednik konference osnovnih organizacij sindikata Papirnice Radeče Jože Rutar pričel zaključno slovesnost ter uvodnih besedah med drugim dejal:

“Sodim, da izražam naše skupno zadovoljstvo, da ste se v tako velikem številu odzvali našemu vabilu na ZŠIP Slovenije. Prepričan sem, da športno udejstvovanje naših delavcev krepi našo enotnost, povezuje naše skupne interese in pozitivno vpliva na naše proizvodne ter poslovne rezultate v okviru SOZD-a Slovenija papir.

Mi v Radečah smo še posebej veseli, da smo lahko naše Zimsko športne igre papirničarjev združili z otvoritvijo nove vlečnice na Magolniku. Preprečani smo, da je smučarski klub iz Radeče s podporo Tovarne papirja Radeče in združenim delom na čelu s predsednikom kluba Nandetom Strnadom, storil vse, da je naše celotno združeno delo v celoti podprlo izgradnjo naše nove vlečnice.”

Izrekel je zahvalo vsem, ki so kakor koli sodelovali pri tej izgradnji in za zaključek poudaril: “V imenu organizatorjev se opravičujem vsem gostujočim ekipam za morebitne pomanjkljivosti in nesporazume pri ugotavljanju rezultatov tekmovanja. Želim da upoštevate dejstvo, da nimamo mnogo izkušenj pri tem, da pa smo želeli našo nalogo opraviti najbolje. Vse naše nesporazume nam zato dobrohotno odpišite. Dolžni smo izraziti zahvalnost samoupravnim organom, vodstvom družbeno-političnih organizacij in vodstvu delovne organizacije za materialno in fizično pomoč pri organiziranju

naših iger.” Po izreku zahvale za sodelovanje še vsem ostalim, je svoj pozdrav zaključil z besedami: “Vsi ste prišli k nam v Radeče iz različnih krajev. Prišli ste v Radeče na Magolnik. Prosim, da to upoštevate, da ste prišli v majhen kraj, med nas, med rateške papirničarje, ki so želeli dobro organizirati današnje igre. Hvala vsem za vašo prisotnost, za vaše sodelovanje. Iskrena vam hvala za to vaše sodelovanje, za vaše razumevanje, za vašo pomoč pri uspešnem organiziranju naših skupnih ZŠIP Slovenije.”

V pozdravnih besedah je predsednik skupščine občine Laško Franc Poglavšek dejal:

“Spoštovani papirničarji Slovenije, dragi bratje iz zamejstva! Iskren pozdrav v občini Laško v imenu skupščine občine mesta Laško. Veseli nas, da ste v takšnem številu prispeli v ta naš kraj, obenem pa smo ponosni, ker lahko gostimo vas papirničarje. Želimo si, da bi prišli v Radeče in na Magolnik v dolino Sopote tudi sicer takrat, ko ne boste tekmovali. Dovolite mi, da vas na koncu poprosim za skromno vendar prijetno dolžnost. Rateški smučarski klub je v zadnjem letu namenil mnogo—mnogo prostovoljnih ur dela zato, da je Magolnik postal to, kar je danes. In ker vem, da boste vsakemu govorniku danes zaploskali, se sam temu aplavzu odrekam, s tem, da naj ta aplavz velja vsem, ki so pomagali organizirati to prireditev na Magolniku.”

Predsednik kolektivnega poslovnega organa SOZD Slovenija papir Miran Varšek se je najpreje zahvalil organizatorjem v imenu vse slovenske papirne industrije za dobro in prijetno prirejeno tekmovanje ter smučarskemu klubu in ostalim za lep športni objekt, ki smo ga danes odprli. Nato pa je poudaril: “Želel bi, da bi te papirniške igre vključili v pomislekom in tudi letne z istim tempom se izvajale tudi naprej, ker nimajo za cilj samo tekmovanje, ampak tudi medsebojno spoznavanje sodelavcev. Posebej bi še rad pozdravil naše sodelavce — saj lahko tako rečem — iz Koroške, da so se pričeli udejstvovati tudi v naših športnih prireditvah. Vsem še enkrat prijetno zabavo in nasvidenje na letnih športnih igrah slovenskih papirničarjev.”

Že takoj ob pričetku uradne slovesnosti se je organizator potrudil, da so vsi nastopajoči prejeli poseben Bilten 14. ZŠIP Slovenije z vsemi doseženimi rezultati. Med nami tekmovalci KTL je zavlada izredna radost. Ne, da smo osvojili pokal za najboljšo moško ekipo, tudi pokal za skupno zmago smo si prismočali delavci KTL. Zato je bilo nepopisno veselje vseh, tako tistih, ki so odhajali po osvojene medalje za posamezne rezultate ali za ekipno uvrstitev, kakor tudi vseh ostalih na-

stopajočih. Vsem pa je radost zaigrala, ko smo prejeli pohvale. Bilo mi je hudo, da temu izrednemu vzdušju za delavce KTL, ni prisostvoval nobeden od poslovnih delavcev ali predstavnikov organov upravljanja oziroma družbenopolitičnih organizacij KTL.

Naj navedem dosežene rezultate naših uvrščenih tekmovalcev, ki niso imeli smole, da bi padli ali bili diskvalificirani:

članice C
9. mesto Majda Šebenik

članice B
1. mesto Stanka Hrovat
9. mesto Tanja Uderman
16. mesto Zdenka Mokranjac
18. mesto Marinka Zapušek

članice A
3. mesto Jelka Skaper
9. mesto Maja Furlan

člani D
1. mesto Marjan Zaplotnik
11. mesto Flore Radon
17. mesto Milan Seme

člani C
1. mesto Miro Lapajne
6. mesto Milan Malovrh
8. mesto Janez Vogelnek
16. mesto Jože Štucin

člani B
9. mesto Ivo Gašper
11. mesto Mitja Rupnik
14. mesto Danijel Čekada

člani A
6. mesto Janez Loštrec
7. mesto Štefan Kodeh
9. mesto Pavel Avenik
25. mesto Robert Pirc

V ekipnih rezultatih so naši tekmovalci dosegli:

članice kategorije C
7. mesto

članice kategorije B
1. mesto in zlata medalja

članice kategorije A
3. mesto in bronasta medalja

članice kategorije D
3. mesto in bronasta medalja

člani kategorije C
1. mesto in zlata medalja

člani kategorije B
3. mesto in bronasta medalja

člani kategorije A
3. mesto in bronasta medalja

Ekipno so članice dosegle 3. mesto, člani 1. mesto in pokal, prav tako pa smo prejeli pokal za skupnega zmagovalca.

Ob vsestranskem veselju vseh nastopajočih udeležencev KTL in ob nazdravljanju iz osvojenih pokalov, sem zaprosil Mirana Lapajno, ki je dosegel tudi najboljši čas vseh udeležencev prve proge, da nam pove nekaj občutkov o današnjem tekmovanju in ali je pričakoval tak rezultat?

Miro LAPAJNE:

“Ne morem reči, da je to kako presenečenje za mene, saj nastopajoče v svoji skupini, glede njihovih zmoglosti, dobro poznam. Pravzaprav s to skupino korakam že od skupine A in se tako že več ali manj poznamo. Moram pa reči, da je to ena od najboljših skupin. Mladi so me namreč kar nekoliko razočarali, čeprav smatram, da bi morali biti boljši od nas. Moram pa reči, da sama progla ni bila taka, kot bi morala biti, kar pa je opravičljivo glede na malo količino snega, ne pa glede na njeno neritmičnost ob ponekod celo ledeni prog. Zato je tudi prišlo do tako velikega izpada. Naj še omenim, da tudi sam način starta pri obeh mlajših skupinah na daljši progi, se mi ni dopadel, ker se je start pričel na ravnini. Več ali manj namreč poznamo, da se vedno start začne na strmini. Zato organizacija tekmovanja po tej strani ni bila ravno najboljša. Če bi KTL nekoč prevzela organizacijo tega tekmovanja, smatram, da bi tem stvarim morali dati največji poudarek.”

Seme: Ali sami mnogo smučate?

M. Lapajna: Da, še kar, saj sem pri SK Tržiču trener neke mladinske enote, zaradi česar tudi zadržujem vsa ta leta tako dobre rezultate, čeprav smatram, da je za to predvsem zasluga neke vrste talenta in ne treninga.”

Zahvalili smo se Miru Lapajni za podane odgovore, mu še enkrat čestitali za dosežen rezultat in s tem tudi vsem ostalim v ekipi, z željo, da tako nadaljujemo tudi na prihodnjih prvenstvih, za katere upamo, kot je dejal Miran Varšek, da se bodo še nadalje organizirala.

Novosti v obračunu celotnega prihodka in dohodka

Oktober lanskega leta je Zvezni svet Skupščine SFRJ sprejel zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter o ugotavljanju in razporejanju prihodkov (v nadaljevanju: zakon), s tem, da stopi v veljavo 1. januarja 1985. Zakon naj bi uresničil opredelitve zapisane v Dolgoročnem načrtu ekonomske stabilizacije, s katerimi naj se zajamči realnejša ugotovitev celotnega prihodka in dohodka, obenem naj bi se dosegla realnejša razporeditev dohodka na del sredstev za zadovoljitev osebnih, skupnih in splošno-druženih potreb in na del sredstev materialne podlage dela.

Cilj menjave obračunskega sistema je njegovo usklajevanje z zahtevami stabilizacije. Zato je razumljivo, da vsebuje Zakon številne novosti, prav tako tudi izboljšave tistih rešitev, ki so prevzete iz prej veljavnega zakona, seveda s ciljem, da se odpravijo nepopolnosti v dosedanjem obračunskem sistemu.

S sprejetim zakonom se ne menja sistem ugotavljanja celotnega prihodka niti ni bistvenih osnov, po katerih se ugotavlja celotni prihodek. Še nadalje se celotni prihodek ugotavlja iz plačanih prihodkov doseženih

1. s prodajo izdelkov na domačem in tujem trgu,
2. z deležem v skupnem prihodu oziroma dohodku,
3. s svobodno menjavo dela ter
4. s kompenzacijo, regresom, premijo itn.

Za ugotavljanje celotnega prihodka je bistveno, da upnik izpolni svojo obveznost do kupca, torej da nastane dolžniško — upniško razmerje ter da je vrednost prodanih proizvodov in blaga plačana oziroma zavarovana z ustreznimi instrumenti za zavarovanje plačil.

Več novosti je v pogledu ugotavljanja celotnega prihodka iz plačanih prihodkov in sicer:

— za vštavanje nakazil in gotovinskih vplačil v korist žiro — računa oziroma blagajne, ki so izvršena v roku 15 dni od zadnjega dne obračunskega razdobja se ne zahteva, da so izvršena v roku 15 dni od nastanka DUR-a, temveč samo, da se nanašajo na terjatve, za katere je DUR nastalo do zadnjega dne obračunskega razdobja,

— celotni prihodek tvorijo tudi zneski, ki so obračunani z drugimi organizacijami preko kontokorrentnega razmerja in zneski obračunani preko internega računa v delovni organizaciji,

— v celotni prihodek se šteje prodaja izdelkov na potrošniški in blagovni kredit pod pogojem, da je kredit odobren in pokrit z lastnimi sredstvi, sicer ga mora organizacija zmanjšati ob koncu obračunskega obdobja za znesek, za katerega ugotovi, da ni pokrit z lastnimi prostimi sredstvi,

— kot plačan prihodek, dosežen s prodajo izdelkov na tujem trgu se štejejo dinarski zneski deviz, ki so plačane do zadnjega dne ob-

računskega razdobja, pod pogojem, da so devize prodane banki in da je izvoz izdelkov opravljen do zadnjega dne obračunskega razdobja. Zakonodajalec je s tem določilom želel doseči, da se ugotavlja celotni prihodek na osnovi deviz, ki so prodane naši banki, ne pa da so na deviznem računu temeljnih organizacij,

— celotni prihodek delovne skupnosti skupnih služb se sestoji tudi iz zneskov, vplačanih na njen žiro račun do roka, predpisanega za predložitev periodičnega obračuna oziroma zaključnega računa.

Na kratko bi novosti v Zakonu, ki se nanašajo na ugotavljanje celotnega prihodka razporedili v pet skupin:

1. razširila se je možnost ugotavljanja celotnega prihodka iz česar nastaja možnost povečanja celotnega prihodka;

2. nekatera določila Zakona se ne spreminjajo temveč bolj precizirajo zahteve za ugotavljanje celotnega prihodka, kar pa bo privedlo do zmanjšanja celotnega prihodka;

S področja varstva pri delu

Humanizacija dela in problemi

Namen industrije je človeka in stroj spremeniti v učinkovito produktivno enoto.

Učinkovitost stroja, pa naj gre za ročno orodje ali za kompleksen elektronski sistem je odvisna od njegove zmogljivosti in zanesljivosti ter od možnosti, da ga človek lahko natančno upravlja brez velikega truda. Ta možnost je odvisna od načina izvedbe stroja (moč in natančnost potrebna za krmiljenje, namestitvev gumbov, ročic).

Razumljivo je, da bodo morale biti krmilne naprave v dosegu operaterja, da stroj krmili v udobni drži, vendar praksa kaže da je ta princip pogosto zanemarjen.

Poleg oblikovanja strojev je enako pomembno oblikovanje splošnih delovnih pogojev kot so: razsvetljava, zvočno okolje, mikroklima. Večina ljudi se ne zaveda v kolikšni meri je zmogljivost človeka odvisna od prilagoditve delovnih pogojev specifičnim zahtevam dela. Na primer: ni važna samo jakost svetlobe ampak tudi lokacija svetila, barva svetlobe, kontrasti. Še dopusten nivo ropota je lahko različen za fizično delo ali za psihično delo.

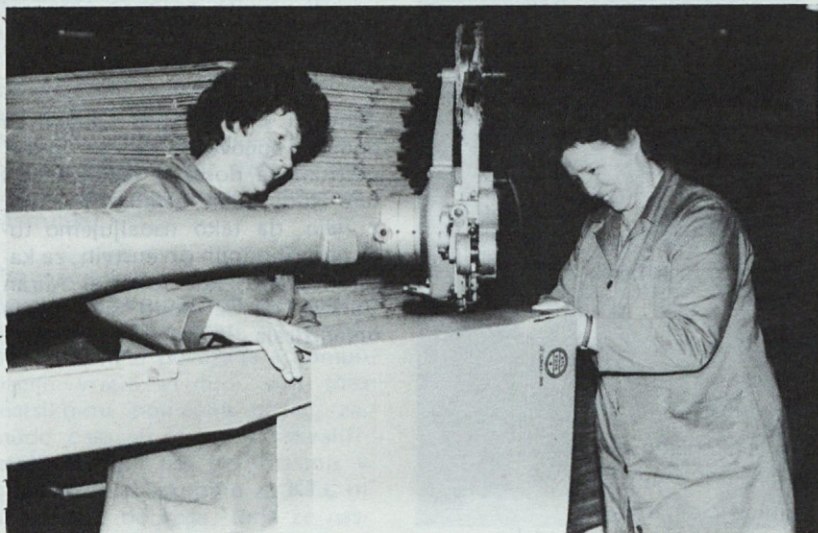
Stroji bi morali biti oblikovani tako, da je delo z njimi človeku primerno (s fiziološkega in psihološkega vidika), da ga izvršuje brez

3. določila za ugotavljanje celotnega prihodka na osnovi izvoza izdelkov z namenom, da se zagotovi delovanje enotnega deviznega tržišča in odpravi druge negativne posledice zaradi zadrževanja deviz na deviznih računih. Ta določila ne bodo povzročila zmanjšanje celotnega prihodka, če bodo izpolnjeni predpisani pogoji;

4. določila, ki se nanašajo na ugotavljanje celotnega prihodka doseženega s poslovanjem podjetij, obratov v inozemstvu, pod pogojem, da so devize prodane banki, kar bo imelo za posledico zmanjšanje celotnega prihodka po tej osnovi;

5. določila, ki so s stališča finančnega rezultata nevtralna in je njihov izključni cilj, da se odpravijo pomanjkljivosti dosedanjih določil, ki se nanašajo na ugotavljanje celotnega prihodka na osnovi izvoza za račun proizvodnih organizacij, vključitev vrednosti znanstveno-raziskovalnega dela in na način ugotavljanja celotnega prihodka iz plačanih prihodkov delovnih skupnosti.

M. NIKOLIĆ



Izdelava škatelj iz valovitega kartona — Valkarton Logatec

POPRAVEK:

Uredništvo Glasila KTL objavlja popravek objave dobitnikov jubilejne značke KTL objavljen v 1. številki Glasila KTL in sicer za jubilarante iz TOZD Valkarton Logatec. Tako so bili v tej številki pomotoma objavljeni jubilaranti iz leta 1985, zaradi česar je uredniški odbor sklenil, da objavimo tudi jubilarante iz leta 1984 in sicer:

Priznanja za 30 let delovne dobe so prejeli:

Korenč Janez II, Petoš Marija, Rupnik Vinko II, Treven Filip, Trček Franc I.

Priznanja za 20 let delovne dobe so prejeli:

Čuk Vera, Furlan Vojko, Gorjanc Ivan, Hadžič Zahida, Harbaš

Hasib, Korenč Janez, Nagode Franc II, Petrovčič Mihael, Poljanšek Ignac, Pfajfar Igor, Rus Albert, Trček Franc II, Verbič Marija, Željko Ljudmila.

Priznanja za 10 let delovne dobe so prejeli:

Bajc Florijan, Bogatej Frančiška, Bogataj Marjan, Corn Barbara, Dukič Marija, Eržen Branko, Jazbar Olga, Jereb Mirko, Kunc Janez, Lukan Pavel II, Marolt Edvard, Marinč Matevž, Nagode Olga, Peternel Natalija, Rupnik Milan, Trček Frančiška, Trkulja Boža, Varga Vida.

Za nastalo napako se tako jubilarantom, kakor tudi bralcem iskreno opravičujemo.

Uredništvo



— OBVESTILO

Cena malice v menzi TOZD Kartonažna je še vedno 64,00 din.

— Sodelavkam in sodelavcem sem poslal razglednico iz službene poti; naj jih vsaj to razveseli ob misli, da sem jim s stroški potovanja "požrl" del učinka.

— Ko se odpravite na letovanje v kočjo na Veliki planini, vam poleg ključev, napotnice in prijavnice,

dajo v podpis tudi navodila o uporabi plinske razsvetljave. Vse lepo in prav, ampak v kočji so plinske bombe že mesec in pol prazne.

— Glavnega urednika Glasila in direktorja TOZD Papirna konfekcija naprošam, da se kljub vsemu dogovorita za nekaj novejših posnetkov iz temeljne organizacije, kajti bliža se čas, ko bodo vsi posnetki v sedanji zgradbi arhivski.

Želeli ste reči, pa je to rekel že Ervin Fritz . . .

Nobenemu ni tako hudo, da bi stradal, najnujnejše človek ima; ljudje sicer preklinjajo to in ono, v glavnem pa so zadovoljni, da jih puste na miru. Nobenih posebnih problemov (v službi že—služba je služba), sicer pa nismo policijska država, dovoljeno se je napiti, dovoljeno je govoriti, dovoljeno je marsikaj tiskati, organizirati, prirediti; nihče nam ne vsiljuje na ruski način (za vsako ceno) naših najboljših pridobitev, odgovorni tovariši brez hinavščine govorijo, da trenutno kaže slabo, da pa bomo že kako; skoraj nikomur ne pride na misel, da bi poslal policijo v tovarno, kjer so ustavili delo, vojaki za zdaj še ne streljajo v ljudstvo, a tudi ljudstvu ne pade preveč krat na pamet, da bi šlo na ulico.

Vse je čisto normalno, vse se razvija, kot je treba; podjetja delijo zasluške, vina nikoli ne zmanjka, v kinematografih tečejo filmi, zdravniki zdravijo, konference zasedajo, časopisi izhajajo itd. Toda—tesnoba raste, tišina je preveč tiha, barometer je padel prenizko. Vse preveč normalno, da bi bilo normalno. Beli kruh, ki ga jemo, je preveč bel,

zaslužek je preveč zaslužen, brezposelnost preveč brezposelna, ideja preveč idejna, celo prostitucija se tako prilega splošnim okvirom, da je že čisto prostituirana. In tudi pesnik, ki sumi in ovohava veter in sluti polom, navsezadnje ne ve, kaj je narobe.

NAGRADNA KRIŽANKA 3/85 — MAREC

Med pravnimi rešitvami bo izžrebanih 5 nagajencev:

1. nagrada	800.— din
2. nagrada	500.— din
3. nagrada	400.— din
4. nagrada	300.— din
5. nagrada	200.— din

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE št. 2/85:

VODORAVNO: alabaster, poravnava, A, amaro, Niven, RB, incident, aar, Nenni, Truman, NČ, Udžain, casus, smer, in, antimagnet, stelaža, Čile, KO, Uganda, notar, aktiva, atičan, rt, Italci, Laokoon, savana, a, oglas, UA, rieviera, B, razmislek, itd, RS, miza, dno, resnica, skotek, etan, Warta, pol, Tara, izjava, Yb, vrata, Lah, šipon, AI, obednica, bomba, bori, DN, floret, reka, amba, likalo, AE, LE, erimit, Orjen, kas, Lys, LN, onanist, ET, rovt, Ana, lasi, scenarist, AI, AN, anoda, A, AN, drsanje, as, jegulja, Damjan, TT, Tartar, E, Aare, Lars, jok, ideal, bob, CEL, Opolo, Ana, kokon.

Žrebanje zadnje križanke smo izvedli v petek, 15. marca 1985. Odziv na reševanje je bil tokrat za tretjino manjši saj smo prejeli le 79 rešitev. Prepričani smo, da je temu razlog tudi nekoliko težje sestavljena križanka, kar se je poznalo tudi pri ugotavljanju pravilnosti. Tako so vkljub sreči pri žrebu izpadli: Marjan Jerič in Zvonka Godeša iz Kartonaže Ra-

Rešitev križanke oddajte osebno ali pošljite po pošti z oznako "NAGRADNA KRIŽANKA" na naslov: KTL — Samoupravne zadeve in informiranje, 61000 Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 12. aprila 1985.

Uredništvo

Opravičiti se moramo . . .

— glavnemu in odgovornemu uredniku, novinarju in fotografu Glasila KTL, Milanu Semetu, ker mu ne vem povedati kaj in kje sme fotografirati, (kdaj sme pa ni bilo vprašanje),

— sodelavkam, ker sem jih prikrajšal za njihovo fotografijo ob uvozniku Glasila posvečenega dnevu žena,

— kadrovskemu oddelku tozda, ker nisem upošteval njihovo dovoljenje za slikanje dano Milanu Semetu,

— Škrtalu, ki sem mu s tem odvel dragoceni prostor za njegove tehtne prispevke.

L. BAČNIK

P. S. Kljub temu, da Milan Seme ni mogel fotografirati v tozdu, pa je slika le bila objavljena (arhivska).

Na novi fotografiji bi bilo videti kako smo se vsi (skupaj s tehnologijo) v tem času postarali, kar pa tudi ni preveč kavalirsko, ali ne?

kek, Minka Frumen, Kristina Strgar, Milena Stare, Bogo Rožman iz DSSS in upokojenka Ana Hočevar iz Ljubljane. Izžrebana je bila tudi pravilno rešena križanka toda žal brez navedbe reševalca. Naj zato, da se pošiljatelj prepозна navedem, da je njegova črka "L" pisana z zanko v kotu.

Nagrade za pravilno rešitev prejmejo:

1. nagrada	800.— din	Mojškerc Samo	Kartonažna Ljub.
2. nagrada	500.— din	Luzar Irena	DSSS
3. nagrada	400.— din	Andrič Zorica	DSSS
4. nagrada	300.— din	Petrovič Čedo	DSSS
5. nagrada	200.— din	Leskovšek Sonja	DSSS

Pripis: Resnično velika sreča za Sama Mojškerc, ki je drugič zapored izžreban za 1. nagrado. Čestitamo!

M. S.

