

**ZDRUŽENO
PODJETJE**

Ob polletju uspeh nad pričakovanji

Če bi hoteli z nekaj besedami opisati poslovanje Zdruzenega podjetja v letošnjem I. polletju, moramo reči, da se nagel razvoj, ki smo ga pričeli nekako pred dvema leti, še kar nadaljuje. Ne sicer z isto intenzivnostjo, vendar pa hitreje kot smo pričakovali in na nekaterih področjih tudi hitreje kot smo želeli. Nagla rast je bila prisotna povsod, v proizvodnji, izvozu in dohodku, kar je prav; a tudi v uvozu, v številu zaposlenih, naraščanju zalog in terjatev, kar pa ni prav.

PROIZVODNJA

Proizvodnja je v teh šestih mesecih dosegla vrednost 879.531.000 din, s čimer smo točno izpolnili polletni plan, lansko vrednost v istem obdobju pa preseglji za 29%. Tako visoka rast pravzaprav preseneča, ker so gospodarska gibanja tako v svetu kot pri nas še v začetku leta nakazovala precej drugačen razvoj. Dejstvo pa je, da intenzivnost nasploh popušča, v našem podjetju je dosegla svoj vrh v februarju, odtlej pa je v upadanju. Isto krivuljo (z vrhom v februarju) ubirata tudi slovenska in celotna jugoslovanska proizvodnja, le na precej nižjem nivoju.

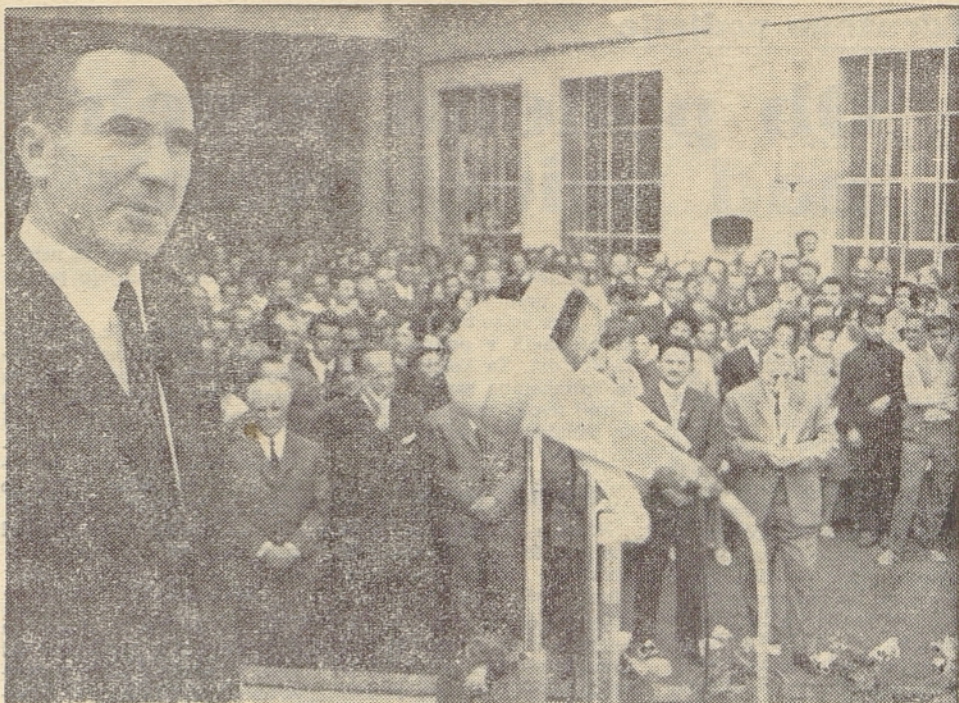
Letošnja rast naše proizvodnje je bila glede na lansko leto, kot smo že dejali 29% in je manjša od lanske rasti, ki je znašala 37%. V slovenski industriji je bil ta

odnos 14:10, samo v elektroindustriji pa 32:24. Za vso državo so številke precej nižje.

Kazno je torej, da so visoko rast proizvodnje zadržala le redka podjetja, med katerimi je tudi naše, ki je pravzaprav dajalo ton slovenski elektroindustriji. Razlago za to nahajamo predvsem v podaljševanju gospodarske konjunktore, določen prispevek pa gre vsekakor dejstvu, da so že v marsikateri od naših organizacij precej razvili tržni posluh.

Ko smo prej dejali, da intenzivnost proizvodnje že nekaj mesecev popušča, smo govorili o podjetju kot celoti. Vendar to ne velja za vsako organizacijo, saj nekatere med njimi še kar nadaljujejo s poletom. V tej skupini ne moremo mimo tovarn ELEMENTI, APARATI, AV-

(Dalje na 2. strani)



Na proslavi ob 20-letnici samoupravljanja v kranjski tovarni je govoril predsednik izvršnega sveta Slovenije — tov. Stane Kavčič (govor objavljamo na 3. strani)

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA, KRANJ

Svečana proslava 20-letnice samoupravljanja

NA PROSLAVI JE GOVORIL PREDSEDNIK REPUBLISKEGA IZVRŠNEGA SVETA STANE KAVČIČ

Kranj, 11. septembra — Ob 20-letnici delavskega samoupravljanja je bila dopoldan slavnostna seja, kjer je predsednik delavskega sveta Henrik Peternelj govoril o razvoju ISKRE v 24. letih in perspektivnih načrtih, za tem sta s predsednikom poslovnega odbora inž. Francem Klemenčičem čestitala 96 jubilarom 20-letnega dela v ISKRI in jim v znak priznanja podelila spominske ure, predsednikom samoupravnih organov v obdobju 20. let pa spominske knjige. Predsednik kranjske občinske skupščine Slavko Zalokar je izročil odlikovanja predsednika Tita šestim članom kolektiva. Zatem je bila na dvorišču tovarne proslava 20-letnice delavskega samoupravljanja, kjer je govoril predsednik republiškega izvršnega sveta Stane Kavčič.

V petek, 11. septembra so praznično vzdusje že nakazovale udarne pesmi prek zvočnikov, plapolajoče zastave čudovito jesensko vreme, z okusom in znanjem prirejen oder ter napisi, ki so vsakomur jasno povedali, da kranjska tovarna ISKRA — Elektromehanika slavi 24-letnico obstoja in 20-letnico delavskega samoupravljanja.

Na slavnostni seji, ki je bila ob 10.30 v dvorani nad restavracijo ISKRA, se je zbralo prek 200 članov kolektiva, med njimi je bilo 96 jubilarov 20-letnega dela v ISKRI, predsedniki samoupravnih organov 20-letnega obdobja, člani DS in povabljeni gostje. Navzoče je pozdravil predsednik DS tov. Henrik Peternelj, iz govora o 20-letnem samoupravljanju v kranjski tovarni pa povzemamo naslednje misli:

»Po letu 1950 so se začele v tovarni ustanavljati ekonomske enote, ki so s finančnega vidika ugotavljale uspešnost poslovanja za posamezne obrate.

Pomembno obdobje upravljanja je nastalo s sprejemom statuta. V letu 1964 je bil sprejet statut Zdruzenega podjetja ISKRA, dočim je tovarna kot organizacija v okviru združenega podjetja sprejela svoj statut leta 1967. S sprejemom statuta tovarne so bile razdeljene funkcije med delavskim svetom tovarne in delavskimi sveti enot. Neposrednim proizvajalcem

(Dalje na 4. strani)



96 jubilarov 20-letnega dela v Iskri na svečanem zasedanju. V ospredju sedanjí predsednik DS tov. Henrik Peternelj govori o rezultatih dosedanjega dela, o samoupravljanju v obdobju 20. let ter o načrtih v prihodnje. (Podrobnosti so objavljene v zademnem članku)

Ob polletju uspeh nad pričakovanji

(Nadalj. s 1. str.)

TOELEKTRIKA, KONDENZATORJI in USMERNIKI. Drugim pa je bil uspeh spet manj naklonjen; predvsem so to RIZ, AVTOMATIKA, NAPRAVE in ELEKTRONIKA. V RIZ skoraj nobena tovarna ni dosegla plana; AVTOMATIKA ni uspela v letošnji ambiciji, ker ji je prekrizal načrt temeljit izpad v televizijski proizvodnji; NAPRAVE so ob polletju običale na tretjini letnega plana, vendar so izgledi, da bo zaostanek nadoknaden do konca leta; medtem ko pri ELEKTRONIKI, ki je prav tako ostala na tretjini, teh izgledov ni. Radikalno pa se je spremenila situacija v SPREJEMNIKI in ORODJARNI, ki sta s trdim delom in doslednim izvajanjem zastavljenih nalog pokazali izredno uspešnost, čeprav je bilo vprašanje kadrov prav v teh tovarnah najbolj kritično.

KADRI

Na tem področju še nismo prenehali z ekstenzivnostjo. V enem letu smo povečali število zaposlenih za 9% in je štel tako naš kolektiv letos v povprečju skoraj 18.000 delavcev, danes jih ima že nekaj sto nad tem številom. Tako politika ne more obroditi uspeha, posebno ker gre tu pretežno za nižje kvalifikacije. V tem letu se je število zaposlenih znižalo samo v strokovnih službah in sicer za eno tretjino, v večini organizacij se je zvišalo, le 5 od 18 organizacij pa je zadržalo več ali manj nespremenjeni obseg.

OSEBNI DOHODKI

Osebnih dohodkov so še pospešili svoje že itak hitro naraščanje. V enem letu so se v povprečju dvignili za 15,5 odstotka, kar je v zadnjih štirih letih največji skok. Mesecni osebni dohodek na zaposlenega je tako znašal v povprečju I. polletja 1.150 din. Porast je večji od porasta proizvodnje in večji od porasta produktivnosti, zato letos o pravi osnovi za take osebne dohodke ne bi mogli govoriti.

V politiki osebnih dohodkov smo se le bolj prilagajali tokovom v našem gospodarstvu, kajti tendenca naraščanja osebnih dohodkov je letos povsod pričujoča, medtem ko je tendenca v proizvodnji prav obratna. Dvig v industriji naše republike je znašal v zadnjem letu 14%, v celotnem gospodarstvu in izven njega pa kar 17%, medtem, ko je dvig proizvodnje le 10%.

V zadnjem letu je osebne dohodke znižala ena sama tovarna v Združenem podjetju, POLPREVODNIKI. Vse druge so jih povišale, nekatere

celo prav močno. S simpatijo ugotavljamo, da je do največjega premika prišlo v Sežani, kjer so se osebni dohodki popravili v povprečju kar za 344 din. Ta kolektiv si je to spremembo zares zaslužil. Kljub temu ostaja z 819 din še nadalje na zadnjem klinu lestvice v ZP.

OBRATNA SREDSTVA

Na tem področju se je letos zataknilo. Mislimo, da prav tu najbolj plačujemo ceno za visoko proizvodnjo.

Vsa obratna sredstva, viri in zaloge, so se povečali za prav toliko kot proizvodnja, to pa ni normalno, kajti proizvodnja mora naraščati precej hitreje od obratnih sredstev.

Edino, kar nas tu zadovoljuje, je izredno (za 51%) povečanje lastnih obratnih sredstev, ki je znašalo skoraj 70 milijonov din, kar pričča, da smo lanski dobiček razumno naložili. Medtem pa so se bančni krediti povečali več kot za četrtino, za dobrih 100 milijonov din.

Pri zalogah so se nam vaje izmuznile iz rok; kakor da je vsa naša pozornost obrnjena le k proizvodnji. Vsi trije razredi so se razobohili, zaloge reprodukcijskega materiala za 26%, nedovršene proizvodnje za 21%, gotovih izdelkov za 38%.

Še višji odstotki se pojavljajo, ko ugotavljamo rast obveznosti do naših dobaviteljev in rast terjatev do kupcev. Prve so se dvignile v enem letu kar za polovico; terjatve pa za tretjino. Torej so tudi obveznosti in terjatve naraščale hitreje od proizvodnje in tako se nam ponovno odpira pot do situacije, ki smo jo bili vajeni v starih slabih časih (t. j. do lani).

NABAVA IN UVOZ

Tudi tu se nam je rodila anomalija. Nabava reprodukcijskega materiala na domačem trgu se je nepričakovano globoko znižala, za nastalo razliko pa se je povečal uvoz. To povečanje je tako sunkovito, da je postala vsaka misel o ravnovesju v naši zunanji trgovini preprosto iluzija. Tu postaja položaj vse bolj nevaren. Kajti vrednost letošnjega uvoza je presegla lansko v istem obdobju za 57 odstotka, predlansko pa kar za 230%. Ta kurz je toliko bolj nenavaden, ker se je letos pričel uvoz v našem gospodarstvu spet umirjati, v Sloveniji je bil v I. polletju le 16% iznad lanskega, v Jugoslaviji pa 19%.

Naše organizacije zagovarjajo tako orientacijo s tem, da postaja nabava doma vse težavnejša. Dobavitelji podaljšujejo roke, zanemarjajo kva-

liteto, dvigajo cene in neredko celo odpovedujejo pogodbe.

Žal pa so se naše organizacije pri uvozu usmerile pretežno na zahod, letos smo tam kupili 90% blaga. RIZ edina je močno udeležena v trgovini z vzhodnimi državami. ISKRIN letošnji uvoz iz držav s konvertibilno valuto je tako za rekordno vrednost 3,5 milijona dolarjev presegel njen izvoz na isto področje.

PRODAJA IN IZVOZ

Oboje poteka v znamenju gospodarske konjunktуре. Od celotne prodaje smo plasirali na domačem trgu 87%, izvozili pa 13%. Tudi prodaja med našimi tovarnami je bila živahnejša, kot smo pričakovali in je znašala dobrih 6% od našega celotnega prometa. Obseg prodaje na domačem trgu se je povečal v enem letu za 36%; lahko bi se bolj, če bi tovarne bile sposobne zadostiti povpraševanju. Razlaga prodajne problematike na tem mestu mi je prihranjena, ker je to že storil ISKRA-COMMERCE v prejšnji številki glasila.

Zato pa si lahko bolje raztolmačimo naš izvoz. Le-ta je spet ubral pot navzgor. Z 8.385.560 dolarjev je daleč presegel lanski izvoz v ustreznem obdobju, prav tako pa je precej pustil za seboj številke, ki mu jih je odmeril polletni plan. Odstotkom, ki bi to pot točno nakazovali, sem se namenoma izognil, ker sta bili tako lanska kot letošnja planska osnova izjemno nizki ter zato primerjava ni realna. In tako smo do tempa izvoza ostalega gospodarstva ponovno v superiornem položaju. Izvoz celotnega slovenskega gospodarstva je narastel namreč za 12%, naš pa ga nekajkrat presega.

Izreden porast do dosegle organizacije RIZ, ELEMENTI, ELEKTROMECHANIKA pa tudi COMMERCE, ki skupaj drže 3/4 izvoza ISKRE, nasprotno pa je pri AVTOELEKTRIKI, ELEKTROMOTORJIH, POLPREVODNIKI in ELEKTRONIKI prišlo do padca. Med izdelki so imeli največji delež elementi in telefonija.

Naš največji uvoznik ostaja še naprej Zah. Nemčija, ki ji sledi Italija, Indija, Vel. Britanija, Vzh. Nemčija, ČSSR, Grčija, ZDA itd. V tem redu je dvoje presenečenj. ZDA so zdrknile na osmo mesto, ker si je velik del izvoza elektromotorjev utrl pot v bližnjo Italijo. Indija pa se je na lepem postavila na 3. mesto, ker je RIZ prodala tja radijski oddajnik. S to prodajo pa se je spremenilo tudi dosedanje razmerje v izvozu na konvertibilno in klirinško področje: lani je odpadlo na

konvertibilno področje 76% vsega izvoza, letos le še 64%.

INVESTICIJE

Za investicije smo namenili letos 86 milijonov din. Ta načrt je bil do polletja realiziran le s 30%, vendar to še ne pomeni, da do konca leta ne bo izpolnjen. Praksa zadnjih let namreč kaže, da je bila investicijska potrošnja v drugi polovici leta še enkrat večja kot v prvi. Če gremo s to izkušnjo računati letošnji rezultat, lahko predvidimo, da plana najbrž ne bomo dosegli, vendar do izpolnitve ne bo dosti ostalo.

Glede na to, da so se investicije zadnjih let gibale nekje okrog 50 milijonov din letno, pa smatramo tudi letošnji rezultat lahko za uspeh.

CELOTNI DOHODEK

Če se omejimo samo na celotni dohodek in njegove elemente, lahko trdimo, da je letošnja finančna slika za naše razmere izredna. Do junija smo realizirali nad 50% celotnega dohodka in nad 60 odstotkov dobička in to kljub

temu, da smo letošnji plan smatrali za zelo napet. Rezultati pa se vidijo še boljši, če jih postavimo ob stran tistim izpred enega leta. In to merilo je tudi najbolj realno. Lanski celotni dohodek smo namreč presegli za 33%, dobiček pa kar za 95%!

Sploh je letošnji dobiček kategorija, ki izstopa kot nekaj posebnega, kajti že v prvih štirih mesecih je dosegel isto višino kot predlanskim v celem letu, v avgustu pa je dosegel enako vrednost, kot smo jo pridelali vse lansko leto. Pri tem je najbolj pomembno to, da dobiček ne narašča v istem razmerju kot družbeni produkt ampak precej hitreje. Profita stopnja, ki je bila leta 1968 3% in leta 1969 4%, znaša danes 5,6 odstotka. Najvišje profiline stopnje so dosegle tovarne KONDENZATORJI, ELEMENTI in INSTRUMENTI, najnižje pa RIZ, SPREJEMNIKI in ORODJARNA. Še posebej pa je potrebno poudariti, da po dolgem času nobena tovarna v ISKRI ne izkazuje izgube.

Peter Grčar

Iskra pokrovitelj filmskega festivala v Kranju

V Kranju se je v nedeljo končal letošnji tretji mednarodni festival športnih in turističnih filmov. Festivala se je udeležilo 30 držav v 58 filmih, ki pomenijo nov kvaliteten korak naprej in novo afirmacijo tega festivala po vsem svetu. Številni novinarji, športni in turistični delavci, ki so ves teden, kolikor je festival trajal spremljali res kvaliteten in obširen program filmov, so dokaz o širokem ugledu tega festivala ne samo v Evropi ampak po vsem svetu. Na kranjskem festivalu podelijo vsako leto številne nagrade in priznanja filmskim ustvarjalcem. Omenimo nekatere izmed njih. Zlati Triglav je prejel letos kanadski film »Etuda v 21 točkah«, srebrni Triglav sovjetski film »Belci, Rjavci in Vrancji«, bronastega pa poljski film »Beg«. Med nagradami za jugoslovanske ustvarjalce velja omeniti film »Po reki Uni«, ki je dobil nagrado UNESCO in režiserja Mića Miloševića, ki je dobil nagrado za režijo filma »Ring«.

Pokrovitelj letošnjega tretjega mednarodnega festivala športnih in turističnih filmov v Kranju je bilo Združeno podjetje ISKRA, ki je s tem ponovno dokazalo pripravljenost podpreti tudi razne kulturne prireditve in tako omogočiti delovnemu človeku tesnejši stik z različnimi kulturnimi dejavnostmi, oziroma prispevati h kulturni razgledanosti delovnega človeka. Prav to je poudaril tudi predstavnik Združenega podjetja ISKRA, direktor ISKRA-COMMERCE Metod Rotar, ki je ob otvoritvi v imenu pokrovitelja pozdravil vse goste-udeležence festivala in ustvarjalce filmov. Med drugim je tudi dejal, da si kolektiv ISKRA šteje v veliko čast, da je lahko pokrovitelj te mednarodne filmske manifestacije in izrekel priznanje tako ustvarjalcem filmov kot tudi organizatorjem, ki so s požrtvovalnim in nesebčnim delom ponesli v svet slavo Kranja, go-renjske metropole, industrijskega mesta, kjer je tudi sedež našega podjetja, ime Kranja, ki je neločljivo povezano z dosedanjim razvojem ISKRE.

MI

»Iskra se je v vsebinskem pogledu že močno razžarela«

Iz govora predsednika izvršnega sveta Slovenije tov. Staneta Kavčiča na svečani proslavi 20-letnice samoupravljanja v kranjski Iskri

Tovarišice in tovariši!

Verjetno ni mogoče očitati naši družbi in nam vsem, da premalo praznujemo, da se premalo spominjamo bližnjih in preteklih dogodkov in raznih jubilejev. Toda, če se je treba spominjati, če je treba kaj praznovati, če je treba kakšnemu dogodku v preteklosti dati poudarek, tedaj je to prav gotovo odločitev, na podlagi katere se je pred 20. leti dalo delavcem tovarne v upravljanje. Ta dogodek je po svoji pomembnosti enakovreden najboljšemu pomembnemu dogodku iz časa naše narodno-osvobodilne borbe. Zato je prav, da se ga v letošnjem letu širom naše jugoslovanske skupnosti spominjajo delovni kolektivi in vsi naši delovni ljudje.

V imenu Izvršnega sveta vam iskreno čestitam k temu vašemu današnjemu prazniku in delovnemu jubileju vašega dela in samoupravljanja in zorenja delavske samoupravljalne zavesti in tudi vseh ostalih rezultatov, ki ste jih v tem času dosegli.

PLIME IN OSEKE

Delavsko samoupravljanje je v teh 20. letih šlo skozi razne plime in oseke. Borilo se je z raznimi predvidenimi in nepredvidenimi težavami, z raznimi potrebami in tudi nepotrebni zapleti in obremenitvami, vendar je iz vsega tega vedno izšlo kot zmagovalček, neprestano je rastla družbena zavest samoupravljanja, neprestano so se na podlagi njega krepili praktični delovni rezultati.

OBSTAJAJO DILEME

Mi smo bili na tem področju brez izkušenj, takorekoč tipamo ne samo v našo prakso, ne samo v naš vsakodnevni čas, lahko bi rekli, da tipamo tudi v zgodovino ter v bodočnost, ustvarjamo, se razvijamo ter izpopolnjujemo tako, da imamo čedalje večje gospodarske rezultate, seveda pa čedalje bolj prihaja do izraza volja, odločitev in zavest delovnega človeka. Ne bi govoril o vseh konkretnih in podrobnih vprašanjih ter neresenih nalogah, ki so verjetno sedaj v vašem kolektivu pred vami in so tudi risotni v

širši, bodisi v republiški ali vsej jugoslovanski skupnosti. Vendar bi omenil naslednjo značilnost našega delavskega samoupravljanja in te razvojne poti: Neprestano se pravzaprav srečujemo z dilemo — ali je važno razvijati družbenih odnosov, krepitev delavske demokracije in delavske oblasti, skratka utrjevanje samoupravljanja — ali pa so važno poslovni in delovni rezultati, tehnološki in organizacijski napredek in konec koncev tudi finančni rezultati.

VELJA SAMO »IN«

Skozi vseh 20 let, pravzaprav je to čudno, se nam neprestano vsiljuje tako postavljeno vprašanje in neprestano razpravljamo o tej, lahko rečem, napačni dilemi. Tako postavljati vprašanje ni pravilno in ni mogoče na njega dati pravi odnos. Ne moremo se vpraševati: ali..., ali..., ampak lahko samo trdimo, zlasti na podlagi delovnih izkušenj zadnjih 20. let, da tu velja samo in!... In krepitev delavske oblasti, in ustvarjanje delovnega ozračja, takega, v katerem se bo vsak delovni človek počutil svobodnega in ustvarjalnega, in izpopolnjevanje mehanizma delavskega samoupravljanja, in hkrati s tem tudi gospodarski in poslovni in finančni rezultati.

ZIV ORGANIZEM

Praksa neprestano kaže, da je vse to potrebno, in čas bi že bil, da bi tudi v vseh naših pogledih in razpravah enkrat za vselej odgovorili na to napačno postavljeno vprašanje, odnosno dali z naših dnevnih redov to, da tako rečem, izmišljeno dilemo. Ni mogoče gospodarsko napredovati, hkrati pa pritiskati, da tako rečem, delavce. Zato, ker današnji delavci na podlagi svoje zavesti ne želijo biti samo številke, ne želijo in niso samo dodatek stroju, ni samo, da tako rečem, fizični instrument sodobne tehnologije in sodobne znanosti, ampak želijo biti živ organizem, človeško bitje, ki pravzaprav obvladuje in dela z vsem tem, kar človeštvu prinaša napredek tehnike in znanosti.

IZGUBA IN DEMOKRACIJA

Obratno ni mogoče govoriti le o demokraciji, ni mogoče povzdigovati samo delavske samoupravljanje, zlasti ne v podjetju, hkrati pa poslovati z izgubo. Izguba in demokracija, to so dve stvari, ki nekako ne gredo skupaj. Vi sami imate, zlasti v okviru širšega podjetja, v okviru združene ISKRE, nešteto primerov, ki vam to zelo pokazuje. Krepitev delavske oblasti, da tako rečem, demokracijo vzdušje ne prinaša samo pravice, ampak tudi dolžnosti, gospodarske rezultate in poslovni napredek. To je celovita politika, celovita zamisel, kar potrjuje 20 let našega sedanega in tudi bodočega samoupravljanja.

TEHNOLOŠKA IN INDUSTRIJSKA REVOLUCIJA

Kar se tiče vaše proizvodnje, menim, da ste lahko zadovoljni, ker delate zlasti v tej panogi elektroindustrije in elektronike. Mislim, da je človeštvo in tudi mi šele na začetku starta. Pred nami je nova tehnološka in industrijska revolucija in v njej bo predvsem panoga, v kateri vi delate, doživela zagotovo nesluhni polet. Tudi rezultati zadnjih let kažejo, da je v Sloveniji predvsem elektroindustrija tista panoga, ki najhitreje napreduje. Trdno sem prepričan, da bo tako tudi v bodoče in da imamo zadevne pogoje, zato moramo v tem smislu delati. Menim, da je sicer prav, da zelo dobro preučujete vsako svojo gospodarsko potezo, da ste nezaupljivi do prvih in površnih izračunov, da greste solidno in preiščeno naprej, da gledate številke in tehtate vaše možnosti, vendar bi ob vsem tem pustil tudi precej prostora fantaziji, poletu in tudi takim kombinacijam in zamislim, ki bi vas, vaše združeno podjetje v taki ali drugačni povezavi z drugimi proizvajalci v Sloveniji in Jugoslaviji, skokovito potisnilo naprej in do takih števil, o katerih si danes, glede družbenega proizvoda, odnosno bruto dohodka in s tem tudi vašega dohodka in osebnega zaslužka, niti še ne upate do-

bro razmišljati in o njih razpravljati kot realnih in dosegljivih.

GRADITEV NOVIH OBRATOV V NERAZVITIH PODROČJIH

Sedanja praksa je potrdila in pokazala, da je bila zelo koristna tudi ta vaša zamisel, ki ste jo uresničili v preteklosti, da gradite širom Slovenije nova podjetja, da greste s svojimi izkušnjami, s svojimi idejami, s svojo organizacijo in, če je potrebno, deloma z domačim kapitalom in s kapitalom od drugod, tudi v kraje in področja, ki dosedaj niso bili tako industrijsko razviti. Mislim, da so to koristne naložbe, da je to tista pomoč za razvoj nekih nerazvitih področjih tudi v Sloveniji, brez katerega razvoja in napredka si ne moremo misliti skladne integracije, skladnega povezovanja in razumevanja vseh delov slovenskega naroda v smislu krepitve in graditve enotne socialistične republike v okviru jugoslovanske socialistične skupnosti.

Prav sedaj mi v republiki razmišljamo, da bi nekako te vaše izkušnje, rezultate, ki ste jih dosegli, posplošili, jih nekoliko oplenitili tudi s kapitalom od drugod, jim dali nekakšen zakonski okvir, nekakšne organizacijske rešitve; na ta način bi vsi skupaj hitreje napredovali, tako razvita kakor tudi nerazvita področja v republiki in razume se, seveda, tudi v celotni Jugoslaviji. Od tega bomo imeli vsi korist in mislim, da ni treba imeti glede tega nobenega strahu in nobenih rezerv, če so te poteze preiščljene, dobro naložene in, če iz take naše investicijske politike nastajajo in rastejo resnično rentabilna podjetja.

STVARNOST IN ŽELJE

Rekel bi še nekaj glede tega, kako mi od vrha navzdol gledamo na življenje in delo, na pogoje in razmere, v katerih živite vi, v katerih živijo delavci in delavke, proizvajalci in ustvarjalci. Mi vemo, da se dela mnogo in relativno dobro, mislimo, da vsi skupaj vendar polagoma napredujemo. Mi vemo, da marsikdaj in marsikje upravičeno kritizirate gibanje cen, predvsem gibanje, ki gre navzgor in ne navzdol. Mi vemo, da ste zaskrbljeni nad inflacijo. Vemo, da imate mnogo marsikdaj upravičenih, marsikdaj pa tudi neupravičenih pripomb, želja in predlogov na to, kako delajo republiški organi, republiška skupščina, republiška politična vodstva, izvršni svet, državna uprava itd. Mi se pač trudimo, da upoštevamo vaše predloge in mnenja tam, kjer jih je možno upoštevati, kjer smatramo, da imate prav, seveda pa je marsikdaj naša stvarnost precej različna od naših želja. Kljub temu se nam zdi, da standard delovnega človeka raste; treba je samo pogledati

na prizadevanja v tem, kako ljudje osebno in materialno napredujejo, kako razmišljajo o stanovanjih, kako si gradijo hiše, modernizirajo stanovanja, delajo svoje motorizirane načrte itd. itd.

PRIZADEVANJA IN NAPREDEK

Mi vemo, da je vse, kar imamo, kar ustvarjamo, prigarano, da tako rečem, marsikdaj prihranjeno. Zdi se mi, da moramo s tem nadaljevati, ne smemo imeti pomislekov do takega napredka, do osebnega standarda in do vsega osebnega prizadevanja, ki ga kažejo delovni ljudje. Zlasti do tistega prizadevanja in do tistega napredka, ki je rezultat dela, znanja in sposobnosti.

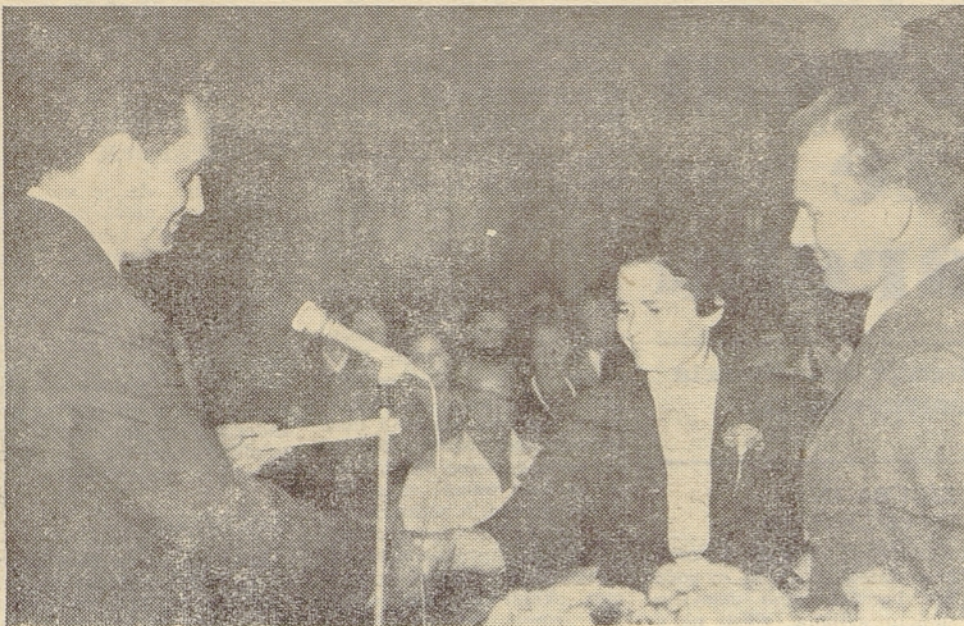
KRITIČNOST

Prav pa je, da smo mogoče še bolj kot doslej rezervirani in kritični do raznih spekulacij, do prepoceni pridobitev, ki jih sem in tja nekateri dosegajo, bodisi na ta način, da preveč spekulirajo na našem tržišču, bodisi na ta način, da skrivajo svoje pravo materialno stanje pred našimi zakonitimi predpisi, pre našo davčno službo itd., itd. Mi smo in moramo biti za materialni in osebni napredek, mi smo za čim večji stanovanjski in vsakršni standard delovnega človeka. Ni treba, da v tem vidimo nekaj, da tako rečem, tujega v socializmu. To je nasprotje socialistične revščine, v kateri smo nekoč živeli, pač pa je popolnoma v skladu s sedanjimi našimi delovnimi rezultati, to je konec koncev tudi naša bodočnost. Ob vsem tem pa je prav in potrebno, da vedno in povsod stopimo na prste vsakomur in tistim, ki hočejo svoj osebni standard, svojo osebno imovino, krepiti in bogatiti na nepošten in nepravilen način. Do takih primerov, in v tej smeri, pa je prav, da smo kritični in odločni in da še bolj zaostrimo nekatero stva kot doslej.

ŠE VEČ DELOVNIH USPEHOV

Vsem delavcem, upravljalcem, zaposlenim v Iskri, kot tudi celotnemu združenemu podjetju želimo v bodočnosti čimveč delovnih uspehov. Pred 20. leti ste bili verjetno samo »ISKRA«, mogoče celo nekoliko preveč medleča »ISKRA«. Prav je, da ostane in boste ostali še naprej pod tem imenom. Hkrati se mi zdi, da se je ta vaša »ISKRA« v vsebinskem pogledu že razžarela v precejšno žerjavico. Želim in upam, da boste v naslednjih štirih, petih letih to vašo ISKRO razplamteli in visok, močan in viden plamen. V tem je vaša bodočnost, uspeh vašega osebnega standarda in vsega drugega, v tem je tudi vaš prispevek k nadaljnjemu razvoju in krepitvi položaja, odnosov in razmer v Sloveniji in tudi v vsej Jugoslaviji. Srečno!

Svečana proslava 20 - letnice samo



Predsednika DS Henrik Peternej in poslovnega odbora inž. Franc Klemenčič pri podeljevanju spominskih ur jubilentom 20-letnega dela v Iskri

(Nadaljevanje s 1. strani)

je bila dana možnost pri upravljanju z neposredno udeležbo.

V času enotnega podjetja ISKRA je bilo upravljanje organizirano po tovarnah, vendar delavski svet ni mogel meritorno odločiti o odločilnih zadevah, ker so o ekonomskih zadevah odločali organi upravljanja združenega podjetja. V tem primeru tudi neposredno upravljanje ni moglo doseči posebnega uspeha, saj delavski sveti po enotah niso imeli pristojnosti odločanja.

Nadvse pomemben dogodek za nadaljnji razvoj je bila odločitev, da bo ISKRA kot celota poslovala kot združeno podjetje in da bodo tovarne imele vso pristojnost. Z osamosvojitvijo tovarn so pridobili na pomembnosti vsi organi upravljanja. V statutu so bile opredeljene naloge in pristojnosti. Delavski svet in upravni odbor sta kot organa upravljanja odločala v skladu z določili splošnih aktov povsem samostojno.

Novo obdobje pa je vsekar nastopilo s sprejemom sedanjih splošnih aktov in statuta združenega podjetja ISKRA.

V nadaljevanju je predsednik DS govoril tudi o 24-letnici obstoja tovarne ISKRA v Kranju, o njenem velikem vzponu, saj je bilo 1946. leta zaposlenih 852 delavcev, zdaj pa jih je že čez 5.000. Se bolj strmo se je dvigala proizvodnja, ki je od 978 milijonov narasla na 33 milijard S dinarjev v letošnjem letu.

Ker smo o tem podrobneje pisali v prejšnji številki pod naslovom »Kratek oris razvoja tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Iskra - Kranj«, bi dodali le to, da bo po predvidevanjih znašala vrednost celotne proizvodnje v letu 1975 blizu 80

milijard S din pri 6.100 zaposlenih, vrednost izvoza pa bo znašala 15 milijonov dolarjev.

Ob spominu na 20-letnico samoupravljanja je predsednik DS izrekel naslednje besede zahvale: »Ob tej jubilejni proslavi se moramo spomniti tudi tistih ljudi, ki so s svojim delom pripomogli do tega, kar je tovarna dosegla. Med nami je 13 dosedanjih predsednikov delavskih svetov (Ivan Bečan, Julij Novljan, Tone Dovjak, Alojz Rajgelj, Anton Seljak, Stane Mihalič, Jože Fende,

Danilo Aleš, Ciril Omahen, Polde Gregorač, Vinko Sarabon, Vinko Zupan, Henrik Peternej), ki so s svojim delom in svojo aktivnostjo uspešno vodili delavski svet, kot najvišji organ upravljanja. V imenu sedanjega delavskega sveta in vsega kolektiva se iskreno zahvaljujem za delo v samoupravnih organih. V spomin na današnji dan za 20-letnico samoupravnih organov pa vam kolektiv poklanja knjige »Kronike Kranja«.

Zatem je spregovoril prvi

predsednik DS v kranjski tovarni tov. Ivan Bečan, ki je med drugim povedal tudi naslednje misli:

»Dovolite mi, da vas kot prvi predsednik DS v tej tovarni pristrčno pozdravim, posebno pa člane DS, s katerimi smo pred 20. leti začeli utirati pot v začetnih pogojih samoupravljanja.

Zakon o delavskem samoupravljanju je bil za nas povsem nekaj novega, nekaj posebnega; bili smo ponosni na ta zgodovinski dogodek, na dano zaupanje: **tovarne delavcem!** Zavedali smo se, da je bil ta korak plod narodno-osvobodilnega boja in da moramo tako zaupanje z delom opravičiti.

Z zakonom o delavskem samoupravljanju se je začela nova doba; postavljeni smo bili povsem v drug, nov položaj, tako delavci kot tehnični in vodilni kader. Država je prenehala skrbeti in dajati mesečne subvencije za osebne dohodke, prenehalo se je državno planiranje tako reprodukcijskega materiala kot gotovih proizvodov. To se pravi, prevzeli smo vrsto novih skrbi in funkcij, s tem pa so nastale večje odgovornosti za celotni kolektiv, predvsem pa za samoupravne organe, ki jim je bilo poverjeno začetno gospodarjenje s premoženjem, ki ga je zaupala družbena skupnost.

Večja samostojnost kolektiva je sprožila na vsakem zasedanju DS vrsto vprašanj, iniciative, do zahtev, kako in kaj bomo proizvajali, kam bomo proizvode prodajali...

Začel se je boj za kvaliteto! Vprašanje reprodukcijskega materiala je bila glavna ovira za to panogo industrije, zato proizvodnja ni tekla enakomerno. Pod takimi okoliščinami so sledili sklepi in naloge po eni strani za proizvodnjo, po drugi pa skrb za človeka, skratka: pred 20 leti smo bili bolj revni in skromnejši, od procesa proizvodnje do drugih materialnih dobrin, in to v vseh ozirih! Bili pa smo bolj bogati v delovni zavesti, požrtvovalnosti, volji do skupnih enotnih akcij, tovarištva in razumevanja. Prizadevnost članov DS in sindikata je bila v mobilizaciji kolektiva ki si je vedno znal najti izhodišča iz težav kljub začetku, ko še nismo imeli izoblikovanih metod dela, saj smo bili brez izkušenj, imeli pa smo iskren in tovariški kontakt z ljudmi.

Te človeške vrline, ki sem jih na kratko omenil, so bile v Iskri zelo prisotne. Zato lahko pripisujemo tem vrtnam rezultate in uspehe, tako na področju nadaljnega razvoja samoupravljanja, kot hitri rasti tovarne »Iskra«, na katero ste lahko ponosni, saj daje tisočem ljudem zaposlitev in ugoden standard.«

Ob koncu govora je tov. predsednik DS Henrik Peternej dejal: »Naši seji prisostvujejo tudi jubilentom 20-letnega dela. V 20-letnem obdobju so s svojim delom dokazali kolektivu, da so res pravi »Iskraši«. Preživeli so težke trenutke, ko ni bilo dovolj dela, ko so bili oseb-



Številni člani kolektiva kranjske tovarne z zavzetostjo sledijo programu proslave 20. obletnice delavskega samoupravljanja

upravljanja

ni dohodki nizki in ko je bila bodočnost kolektiva negotova. Vztrajali so in niso zapustili tovarne. Na svojih delovnih mestih so se trudili, da je ISKRA prebrodila težave in stopila spet na pot delovnih uspehov. Iskrena hvala!

Zahvali se je pridružil tudi predsednik poslovnega odbora inž. Franc Klemenčič, narakar sta s predsednikom DS čestitala vsakemu jubilarantu dela in podelila spominske

brnim vencem, Jakobu Fabjanu, Antonu Šterbenku, Francu Šterbenku in Viktorju Svabu, pa medaljo dela.

Ob izročitvi odlikovanj je predsednik občinske skupščine vsem jubilarantom iskreno čestital, po aplavzu sodeč, pa so se tem čestitkam pridružili tudi vsi navzoči. S tem je bila končana dopoldanska slavnostna seja, proslava pa se je nadaljevala ob 12,30 na tovarniškem dvorišču, kjer je bil pripravljen

Brzovjavka predsedniku Titu

DRAGI TOVARIS TITO!

Danes praznuje naš delovni kolektiv dvajseto obletnico samoupravljanja v tovarni. Na proslavi tega pomembnega jubileja se zavedamo Vaših zaslug in prizadevanj za uresničitev samoupravnih odnosov v naši družbeni stvarnosti. Samoupravni sistem danes že potrjuje zaupanje v ustvarjalnost naših delovnih ljudi. To zaupanje ste vedno gojili s trdno vero v človeka in njegovo dostojanstvo. Mi to izredno cenimo, saj danes lahko z mirno samozavestjo svobodno ustvarjamo in snujemo nove poti v prihodnost. To pa je ena izmed osnovnih vrednot socialistične družbe, kjer morajo odnosi med ljudmi temeljiti na humanosti in spoštovanju človekove osebnosti. Zadovoljni smo, da take odnose lahko razvijamo v naši domovini, za katere vsestranski napredek se prizadeva tudi naš delovni kolektiv. Ob tej priliki Vam lahko zagotovimo, da se bomo prizadevali še vnaprej razvijati samoupravne odnose in delati za dobrobit naših delovnih ljudi in napredek naše socialistične skupnosti.

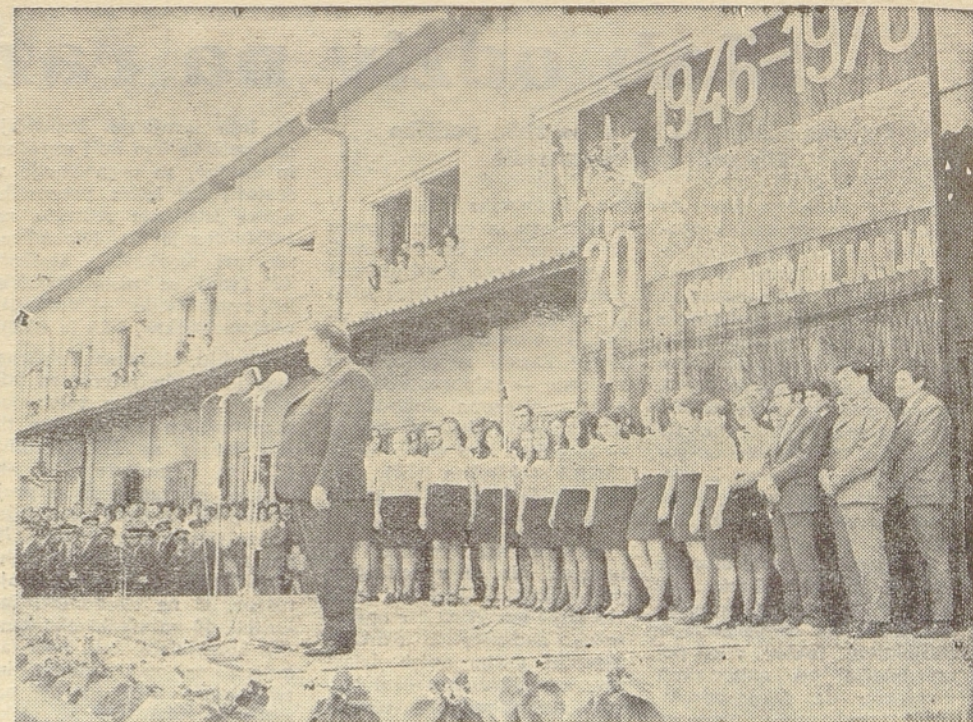
Želimo Vam obilo uspehov pri Vašem odgovornem delu in veliko osebne sreče!

Delovni kolektiv
tovarne ISKRA —
Elektromehanika KRANJ

ure. Drug za drugim so prihajali jubilaranti, praznični, veseli in zadovoljni ob tako lepem jubileju in pozornosti.

Čestitkam se je pridružil tudi predsednik občinske skupščine tov. Slavko Zaločkar in omenil vpliv, ter pomen, ki ga ima ISKRA za Kranj in okolico, oz. za Gorenjsko. »So bili časi« je dejal tov. predsednik, »ko je ISKRA zaradi izrednih težav in problemov bledele, vendar se je z lastno močjo, s trdom vsega kolektiva dvignila in ponovno zablestela, zato čestitam vsem članom kolektiva. Ob tej priliki, ko slavite 24-letnico tovarne ISKRA in 20-letnico samoupravljanja mi je v prijetno dolžnost, da izročim 6 članom kolektiva odlikovanja predsednika Tita in sicer Jakobu Vehovcu, red dela z zlatim vencem, Ivanu Cvaru, red dela s sre-

oder za nastopajoče. Godba na pihala iz Kranja je s koračnicami izredno popestrila sam začetek, veliko število članov celotnega kolektiva pa se je v kratkem času zbralo



Na proslavi so sodelovali dramski umetnik Stane Sever, mladinski pevski zbor Gimnazije Kranj in pihalni orkester Kranja

na dvorišču, kjer jih je prvi pozdravil predsednik DS tov. Henrik Peternej. Med navzočimi gosti so bili tudi predsednik republiškega IS Stane Kavčič, predsedniki jeseniške, radovljiške in kranjske skupščine ter predstavniki kranjskih družbeno-političnih organizacij in ZP ISKRA. V svojem govoru je tov. Peternej nanizal misli o samoupravljanju v 20 letih in o izrednem vzponu tovarne v tem obdobju. Ker smo o tem poročali že v prvem delu sestavka, bi zapisali le zaključne besede:

»Dovolite mi, da se zahvalim vsem članom delovne skupnosti, ki so pri oblikovanju samoupravnih odnosov v tovarni in s svojim osebnim prispevkom pri reševanju problemov, ki so nastajali v času in pod pogoji, v katerih so gospodarili. Posebna zahvala pa velja našim jubilarantom, ki so dve desetletji svojega življenja vlagali v gospodarsko rast tovarne vsa svoja prizadevanja. Želim, da bi naš delovni kolektiv tudi v prihodnje z vztraj-

nostjo in ustvarjalnim polum napredoval in s tem dosegel, da ime ISKRA še nadalje ostane simbol ustvarjalnosti in kvalitete.

Zatem je prisrčno pozdravljen stopil na oder predsednik republiške skupščine tov. Stane Kavčič, ki je v 20-minutnem govoru nanizal vrsto pomembnih misli o samoupravljanju, gospodarstvu in odnosih. (Njegov govor objavljamo na 3. strani.)

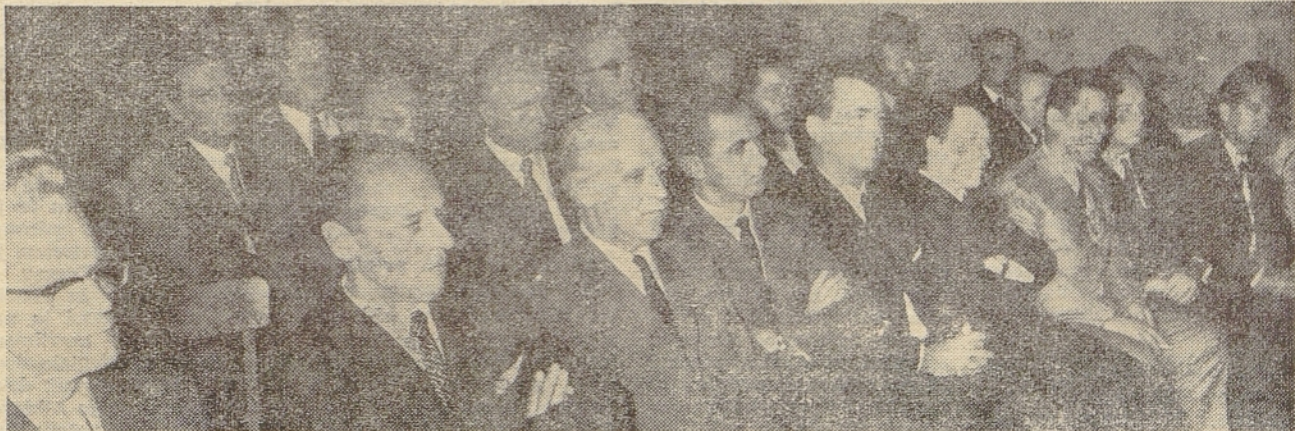
V programu je kot recitator sodeloval dramski umetnik Stane Sever, ki je bil pri poslušalcih izredno toplo sprejet, prav tako pa so njegove odlično podane recitacije »Zdravljica«, »Eligija mojim rojakom«, »Simon Sirotinik« — deležne močnega aplavza. Prav gotovo se bodo v kranjski ISKRI še dolgo spominjali obiska in nastopa priljubljenega dramskega igralca tov. Staneta Severja. V programu je prijetno presenetil tudi pevski zbor kranjske gimnazije. Žarno, mladostno petje iz mladih grl je prineslo med tovarni-

ške zidove sproščenost in zadovoljstvo. Velikih proslav na prostem si brez pihalnega orkestra danes ni moč zamišljati. Borbene koračnice, Internacionala, vse to je dalo proslavi čvrstost, pogum, zavzetost in ponos. Pihalni orkester mesta Kranja je opravičil svoj renome.

Proslava, oz. slavje je lepo uspelo. Zaključila ga je brzovjavka našemu priljubljenemu predsedniku Titu, katere besedilo je navzočim prebral mladinec, član kolektiva Cvetoto Sever.

Po programu so bili jubilaranti 20-letnega dela v ISKRI, predsedniki samoupravnih organov v obdobju 20. let in gostje povabljeni v novi kranjski hotel »Creina« na kosilo in tovariški razgovor. Le-ta se je v kratkem času spremenil v prijetno obujanje spominov, ki jih je v teh 20. letih nastalo za cel roman. Iz prijetnega vzdušja je vel ponos »Iskrašev«, ponos, da so vztrajali, in vse to kaže, da je ISKRA del njih samih.

ABC



Na slavnostni seji 20. letnice samoupravljanja so bili tudi predsedniki DS v 20-letnem obdobju, navzoča pa sta bila tudi predsednik občinske skupščine Kranj Slavko Zaločkar (2 od leve) in pomočnik direktorja kranjske tovarne inž. Alojz Grčar (3 levo). Prvi predsednik DS, leta 1950 je bil tov. Ivan Bečan (1 levo)

Slab odziv na razpis štipendij

Dejstva kažejo, da bo treba našo politiko štipendiranja spremeniti

Prav v zadnjem času so začeli načeloma v vseh gospodarskih organizacijah posvečati večjo pozornost kadrovske politiki. Naj so vzroki za večjo intenzivno ukvarjanje s kadrovsko problematiko takšni ali drugačni, dejstvo je, da je navedeno zavzetost opaziti prav na vseh ravneh družbenega življenja in, da so tudi v velikem številu gospodarskih organizacij domeli, da pogojujejo večjo poslovno uspešnost dobri kadri.

Prihajamo do tiste stopnje zrelosti in gospodarske razvitosti, ko stopi v ospredje spoznanje, da so vlaganja v subjektivni faktor celo pomembnejša od materialnih investicij. Se tako opremljeni proizvodni prostori, brez ustreznih, sposobnih, ustvarjalnih in prizadevnih delavcev, ne pomenijo nič. In vendar se zelo pogosto (tudi v Iskri) dogaja, da se izdelajo bleščeči elaborati in plani investicij za proizvodna sredstva, ne da bi bila pri tem vsaj nakazana reši-

tev kadrovske zasedbe. V primerjavo in tudi v opomin naj navedemo, da smo imeli v lanskem letu v združenem podjetju ISKRA (brez RIZ) le enega strokovnjaka z visoko izobrazbo več, kot v letu 1968! Zaradi najrazličnejših razlogov — najpogostejša sta: neustrezni osebni dohodki in nezadovoljivi delovni pogoji — je v letu 1969 odšlo iz ZP ISKRA (vključno RIZ), kar 133 VS, 46 VS, 288 SS in 829 poklicnih delavcev.

Ni potrebno posebej poudarjati, da je v sedanjem pomanjkanju kadrov vseh stopenj navedene »izgube« težko nadomestiti oziroma zaposliti toliko novih delavcev, saj zgoraj navedeni razlogi za odhod delavcev iz Iskre, zmanjšujejo tudi interes za zaposlitev v našem podjetju, zato je uspešnost kadrovanja zelo omejena.

Štipendiranje postaja pomembnejši način pridobivanja novih kadrov, zlasti visoko strokovnih, srednje strokovnih in poklicnih. Da

bi bilo izvajanje štipendijske politike čim bolj uspešno in enotno, so organizacije v sestavi ZP Iskra prepustile njeno izvajanje referatu za izobraževanje in štipendiranje pri strokovnih službah ZP (vanj se niso vključile le organizacije »Elementi«, »Avtoelektrika«, ZZA in RIZ).

V juliju, ob koncu šolskega leta je Iskrin referat za štipendije objavil v vsem pomembnejšem slovenskem tisku razpis za 315 štipendij (276 za organizacije, ki jih zastopa referat in 39 za prej omenjene tovarne), od tega 181 za visoke in višje šole (78 na fakulteti za elektrotehniko, 43 na fakulteti za strojništvo, 35 na ekonomski fakulteti, 10 na visoki ekonomsko komercialni šoli, 9 na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo itd.) in 134 na srednjih šolah (50 na elektrotehniški, 36 na ekonomski, 32 na strojni itd.). Na razpisane štipendije se je referatu odzvalo 173 študentov in dijakov. Ker je bilo prošelj za nekatere stroke več kot je bilo razpisanih štipendij ali so bili prosilci iz krajev zelo oddaljenih od Iskrinih to-

varn, je bilo podeljenih le 137 (od 276) štipendij.

Glede na tako nizko število štipendistov, ki jih je uspelo pridobiti za organizacije ZP Iskra, glede na velike potrebe po strokovnih delavcih, ki jih organizacije ZP predvidevajo v perspektivnem planu za prihodnja leta, glede na dejstvo, da število študentov v Sloveniji v zadnjih letih ne narašča in, da so potrebe slovenskega gospodarstva veliko večje od števila diplomantov visokih in višjih šol (samo na fakulteti za elektrotehniko je Iskra letos razpisala 78 štipendij, v letu 1969 pa jih je na ljubljanski fakulteti diplomiralo le 70 in, da je v zadnjih letih tudi zanimanje za štipendije med študenti občutno upadlo, se zaradi vseh navedenih razlogov moramo nujno zavedati, da bo treba našo politiko štipendiranja v marsičem spremeniti oz. drugače povedano: v interesu svojega lastnega kadrovskega razvoja bomo priseljeni nu-

dit študentom več, kot jim dajemo danes! Višino štipendij bo treba prilagoditi rasti osebnih dohodkov v naših organizacijah, zagotoviti diplomantom ugodne delovne in materialne pogoje in zlasti prekiniti z našo sedanjo lokalno zaprtostjo pri sprejemanju novih štipendistov čeprav na račun sprememb v stanovanjski politiki.

Ob zaključku letošnjega razpisa štipendij, ki bo sicer končno zaključen šele v prihodnjem mesecu oz. ob problemih, s katerimi smo se ob njem srečevali, smo prišli do spoznanja, da je problematiki štipendiranja treba čimprej posvetiti veliko pozornost. Prav sedaj pripravljamo analizo podatkov univerzitetnega odbora Zveze študentov Jugoslavije in anketo med našimi štipendisti, od katere si obetamo mnogo koristnih pobud za naše uspešno prihodnje delo. O rezultatih teh del pa bomo poročali v eni izmed naslednjih števil »Iskre«.

Elektromotorji Železniki

Transport s kontejnerji

Tovarna elektromotorjev in gospodinskih aparatov Železniki je v letošnjem letu prešla na transport svojih motorjev v Ameriko s kontejnerji. Dosedanji način pakiranja motorjev v lesene zaboje je dosti dražji, poleg tega pa se je tudi riziko med transportom zmanjšal zaradi močnega loma pri pretovarjanju, vremenskih neprilic, itd. Vlačilec prepelje kontejner do ladje, z ladje pa zopet neposredno do skladišča kupca.

Poleg zmanjšanja stroškov transporta je pomemben tudi časovni prihranek, saj roba zaradi hitrejšega transporta hitreje prispe do kupca. Pri kratkih dobavnih rokih pa je to lahko izredno pomembno. GP

Trgovec in svetovalec

Trgovski potnik je poklic z zelo staro tradicijo. Ta dejavnost se včasih prenaša iz roda v rod. Tako nkoč kot tudi danes je potnik obiskoval kupce in jim nudil blago ali storitve. Danes ga poznamo kot prodajalca sesalnikov za prah pred vrati stanovanja, kot predstavnika trgovine na drobno (zaradi poslovnega sodelovanja med veletrgovino ali proizvodnjo ter trgovino na drobno), včasih pa tudi kot posrednika investicijskih dobrin velike vrednosti.

V trgovini na debelo in na drobno, kakor tudi v industriji, prihaja čedalje bolj do izraza njegova vloga svetovaleca kupca, ki mu skupaj z blagom nudi nove tržne ideje. Marketing kot način mišljenja našega prodajnega gospodarstva je na najboljši poti, da izboljša vlogo trgovskega potnika.

Ta poklic ni več posebej nujen v tegobni podobi krošnjarja, ki mora vtakniti nogo med vrata stanovanja, da bi se lahko pomenil s stranko; potnik je danes resen trgovec, ki ima izkušnje

na tržišču in v svoji stroki in ki pomaga s svojimi nasveti in ponudbami kupcem, da bi tudi le-ti lahko bolje poslovali.

Svojo kariero začne trgovski potnik ponavadi s trgovskim poklicem v trgovini na debelo ali na drobno, oziroma kot industrijski prodajalec — odvisno od stroke in tehnične izobrazbe, posebej še na področju investicijske opreme. Najprej postane pomočnik in kot tak nabira izkušnje v notranji prodajni službi. Nekega dne obišče prvega kupca na tržišču — bodisi sam ali v spremstvu

izkušenega trgovskega potnika. Ta način prakticirajo v dobro vodenih podjetjih, ki večkrat pritegnejo k temu delu tudi posebnega instruktora za prodajo. Obstajajo pa tudi oblike njegovega profesionalnega izobraževanja, ki so znanstveno programirane. Zatem sledi razdobje praktičnega urjenja v prodaji, vse dotlej, dokler novinec ne pridobi potrebne izkušnje glede ravnanja s kupci in blagom.

Če želi trgovski potnik v celoti ustreči zahtevam svojih klientov, mora biti dejtalno seznanjen z asortimentom, proizvodnim programom, zgodovino in s cilji podjetja, ki ga zastopa. Zelo dobro mora poznati svoje blago, način njegove proizvodnje in uporabnost. Prav tako ne more biti dober trgovski potnik tisti, ki ne

spremlja redno tržišče in seveda tudi delo konkurence. V ta namen je potrebno, da nenehno prelistava ustrezno dnevno in strokovno časopisje in tisto, kar objavljajo v okviru gospodarske publicite.

Veliko mlajših trgovcev priteguje poklic trgovskega potnika iz razloga, ker je dejansko navezan sam nase, na svoje delo in čas. Toda ta svoboda ima tudi drugo plat medalje. Uspeh je zagotovljen le v primeru, če se čas pazljivo planira in če je obisk kupca dobro pripravljen. To pomeni: potrebno je imeti kartoteko kupcev z osebnimi podatki in značilnostmi, z bonitetami in načinom plačanja, asortimentom, krogom klientele ipd. Firma za katero potnik dela, postavlja tudi svoje zahteve, zaradi česar daje potnik tudi pismena poročila. V dobro vodenih podjetjih olajšajo to delo s poprej pripravljenimi formularji.

Vsaki, ki želi imeti uspeh v tej profesiji mora imeti sposobnost za vzpostavlanje kontaktov, pri čemer so v pomoč dober zunanji videz, spreten nastop in sigurno obnašanje. Od njega se zahteva živahnost in sprejemljivost za vtise, prilagodljivost vsaki situaciji in sposobnost zavzeti določeno stališče nasproti partnerju. Na kratko, dober trgovski potnik je odločen, vedno pripravljen dati hiter in duhovit odgovor in sposoben, da vzdrži in da se prebije.

Te lastnosti se dajo tudi priučiti. Zaradi tega redko naletimo v trgovskem poklicu na dejavnost, ki bi ji firme nudile večjo možnost na področju izobraževanja in izpopolnjevanja. Trgovski potnik zasluži toliko kolikor stori za firmo: dobiva svojo osnovno plačo in provizijo za naročila, ki jih prinese s seboj, ali ki prihajajo iz njegovega delokroga.

Mi —

Razpisna komisija v
ISKRI
TOVARNI USMERNISKIH NAPRAV
NOVO MESTO
V ZP ISKRA KRANJ
ponovno razpisuje
naslednje prosto delovno mesto:

SEKRETARJA

Razpisni pogoji:

1. visoka ali višja izobrazba pravne smeri in najmanj pet let ustrezne prakse;
 2. srednja izobrazba in deset let ustrezne prakse.
- Vlogi obvezno priložiti veljavna dokazila o izobrazbi in praksi.

Osebnih dohodkov po pravilniku o OD.

Prijave sprejema razpisna komisija do 25. 9. 1970.

Zelo prijetne počitnice v Iskrinem domu v Poreču

V Iskrinem domu v Poreču sem prebil z družino dopust in to od 10. do 24. avgusta. Z vsem smo bili zelo zadovoljni; počutili smo se res dobro, zato pa moram pohvaliti ves kolektiv Doma in mu dati vse priznanje. Upravnik tov. Stanko je vložil vse svoje moči, da je bila oskrba popolna, tov. Zofija pa je že zgodaj zjutraj likala, čistila, zato je bila čistoča vsega Doma vzorna.

Za izvrstno pripravljeno in pestro hrano so skrbele tov. Marjana s pomočnicama Francko in Ljudmilo. Hrana je bila vsak dan zelo okusno

pripravljena in količinsko zadostna. Delo ni bilo lahko, saj je bilo potrebno pripraviti 3x150 pestrih obrokov. Razen redne hrane je bilo mogoče po želji naročiti okusne čevapčiče in ražnjiče, ki jih je pekel na žaru tov. Tone. Za ohlajene pijače, ki jih je bilo vedno dovolj na zalogi, je skrbel tov. Mišo.

Postrežba, za katero so bile odgovorne ustrezljive in prijazne študentke tov. Tinca, Milena in Marjana, je bila hitra in opravljena tako strokovno kot da so absolvirale gostinsko šolo. Pri njihovem

nadaljnem študiju jim želimo veliko uspeha.

Da je bila kvaliteta hrane Doma res odlična, še en zanimiv podatek: na kosilu v Domu smo kot priložnostnega gosta videli tudi najbolj priznanega slovenskega kuharskega specialista tov. Ivaiča.

Počitnice smo preživeli lepo, za kar se zahvaljujemo vsemu kolektivu Počitniškega doma »ISKRA« v Poreču z željo, da se naslednje poletje spet vidimo.

Pavle Šimič
ISKRA-COMMERCE



Osebe v Iskrinem počitniškem domu v Poreču za izredno pozornost do gostov zasluži vso pohvalo

**ISKRA — TOVARNA ELEKTRICNIH APARATOV
LJUBLJANA, SAVSKA 3**
razpisuje
prosto delovno mesto

VODJE OBRATA V DOBROPOLJU

Pogoj:

višja strokovna izobrazba elektro stroke in 4-letna praksa v stroki — ali
srednje strokovna izobrazba elektro stroke in 10-letna praksa v stroki.

Družinsko stanovanje zagotovljeno.

Pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela sprejema kadrovski oddelek tovarne do 20. 9. 1970.

ELEKTROMECHANIKA — KRANJ

Jubilanti 20 - letnega dela v Iskri

EMI — PRODUKCIJA DELOV

Belcijan Rozka
Gregorc Marija
Kaltenekar Blaž
Kokalj Albin
Kramar Branko
Krivec Vili
Papič Milan
Pernar Štefan
Pintar Stanka
Rehberger Stane
Srebernjak Marija
Starč Boris
Strupič Egidij
Skrlec Vera
Zupan Albin
Zargaj Andrej

OBRAT STEVCEV

Blažič Julij
Cernač Slavica
Ceru Zvonka
Eržen Milka
Furlan Ivan
Komovc Jože
Korošec Miha
Lemut Mira
Morel Anica
Perčič Anica
Rogelj Geni
Stirn Franc
Udir Franc

A T N

Ažman Adolf
Benedičič Franc
Bevc Anica
Bilbija Mileva
Brodarič Silva
Celestina Pavla
Centa Slavka

Erce Franc
Eržen Jože
Grlj Francka
Henigman Viktor
Hubad Cilka
Jagodic Antonija
Kalan Ivan
Knavbert Dana
Košir Ivanka
Kurnik Silva
Lesičnik Jožica
Markuta Antonija
Martinjak Vida
Medved Ivan
Mohorič Marija
Oblak Ajša
Perčun Pepca
Prevodnik Rudi
Suhadolnik Lojzka
Šarabon Vinko
Oblak Marija
Šilar Anica
Štraus Stane
Vončina Anica
Založnik Franc
Marinič Fani

OBRAT MEHANIZMOV LIPNICA

Finžgar Ana

OBRAT STIKAL

Hrovat Milena
Kmetič Marija
Logonder Ciril
Urh Jože

OBRAT ORODJARNA

Jakopin Francka
Plestenjak Jože
Šinkovec Stane
Spenko Anton
Žontar Janez

OBRAT MERILNIH NAPRAV

Černe Mira
Farčnik Jože
Leskovar Marica
Mesec Vinko
Šilar Marjan
Udir Zoran

VZDRŽEVANJE

Celjer Jurij
Demšar Milan
Jeler Peter
Okorn Jože
Zorko Ivan
Žakelj Miroslav

TEHNIČNE SLUŽBE

Benčič Jožica
Jenko Ljubo
Lemut Franc
Škofič Jože

SLUŽBA KVALITETE

Unterweger Janko

PLAN, NABAVA IN PREVOZ

Blažič Tone
Kryštufek Pavel
Peneš Vlado
Vreček Primož

KADROVSKA SLUŽBA

Pegam Jože

ORGANIZACIJSKA SLUŽBA

Petrovič Lado

FINANČNA SLUŽBA

Jelenko Stanka

TREBA JE RAZŠIRJATI IN DOPOLNJEVATI DEJAVNOST REKREACIJE S seje sindikalnega odbora ZP

Aktivnost »Počitniške skupnosti« mora biti vidna skozi vse leto — Potrebne so večje kapacitete počitniških domov

Sindikalni odbor je imel svojo redno sejo 10. septembra; obravnaval je dve bistveni vprašanji:

— letovanje delavcev in
— pripombe na osnutek statuta ZP Iskra.

Letovanje delavcev ZP Iskra

je bilo v zadnjem času že večkrat predmet razprav raznih organov v podjetju. Razprava na seji sindikalnega odbora ZP je zato vzela v pretres »Počitniško skupnost«, ki naj skrbi za celotno rekreacijo delavcev v našem podjetju. Vsi prisotni so bili mnenja, da naj »Počitniška skupnost« ostane v taki organizaciji kot je sedaj, vendar mora biti bolj aktivna in to skozi celo leto, ne pa samo v počitniški sezoni. Tudi dobro organizirani izleti, ekskurzije itd. sprostitevno vplivajo na ljudi. Na tem področju pričakujejo sindikalni delavci več aktivnosti s strani »Počitniške skupnosti«.

V nadaljevanju seje je bilo poudarjeno, da je kapaciteta počitniških domov, s katero razpolaga »Počitniška skupnost«, preskromna, zato je nujno, da se le-ta poveča, tako da bo vsaj delno zadostila povpraševanju v času letnih počitnic. Vsi predsedniki osnovnih sindikalnih organizacij so pripravljene podpreti pri samoupravnih organih težnjo, da se poveča kapaciteta domov. Počitniška skupnost pa mora za osnove svoje perspektivne dejavnosti izdelati zadevni program razvoja, to je razširitev kapacitet in ostale dejavnosti, katero mora že po obstoječem programu opravljati.

Perspektivno je treba skrbeti, razširjati in dopolnjevati dejavnost rekreacije za člane ZP. Podatki kažejo, da se naših počitniških domov poslužujejo predvsem člani z višjimi OD, zato moramo naše kapacitete večjati, hkrati pa nižati cene penzionom in s tem omogočiti letovanje širšemu krogu zaposlenih.

Po zelo obširni in kritični razpravi o rekreaciji delavcev v ZP Iskra, ki jo opravlja Počitniška skupnost Iskra, je sindikalni odbor sprejel naslednje sklepe za ureditev tega vprašanja:

1. »Iskra turist« kot samostojna organizacija združene

ga dela, pravna oseba — po predlogu novega statuta — naj ima status »Organizacije združenega dela«, ki naj deluje kot posebna storitvena enota v okviru ZP Iskra.

2. Funkcionalni stroški in osebni dohodki uprave »Počitniške skupnosti« ter sredstva za vzdrževanje domov in inventarja, se financirajo iz prispevkov, ki so obvezni za vse delovne organizacije ZP Iskra. Način financiranja in razdelitev stroškov po delovnih organizacijah ZP Iskra, se izvede na osnovi sprejete programa, o poslovanju in razvoju Počitniške skupnosti, ki ga potrdi DS ZP Iskra.

3. Do konca septembra 1970 naj uprava Počitniške skupnosti ZP Iskra izdela tekoči in perspektivni program delovanja in razvoja, ki naj ga pošlje v obravnavo sindikalnemu odboru ZP Iskra in drugim organom.

O predlogu statuta ZP Iskra se ni razvila razprava tako kot je bilo predvideno, ker niso dale svoje pripombe še vse organizacije ZP, zato je bil sprejet sklep, da predsedstvo SO pripravi konkretne predloge na predlog statuta iz pripomb, ki so jih podale delovne organizacije. Ta osnutek pripomb naj se da članom sindikalnega odbora, nakar bo sklican ponoven sestanek sindikalnega odbora, kjer se bodo sprejele skupne morebitne pripombe na osnutek statuta ZP Iskra.

V nadaljevanju razprave je bil sprejet še sklep, da se v letošnjem letu organizira slavnostna seja DS ZP Iskra, posvečena 20-letnici samoupravljanja pri nas. **Janez**

ZAHVALA

Ob moji upokojitvi se vsem sodelavcem obrata »Stikala« iskreno zahvaljujem za dragocena darila. Posebno zahvalo dolgujem sodelavcem iz montaže, hkrati pa tudi kolektivu »Iskra« za denarno nagrado. Celotnemu kolektivu želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Francka Osterman

Izlet na Triglav - dan planincev ISKRE

Vzpona na Triglav se bo udeležilo 180 planincev, od tega bodo nekateri stopili na vrh naše najvišje gore prvič

Ko je upravni odbor planinskega odbora ZP ISKRA ob začetku polletja sklepal o letošnjih izletih, se ni nadejal, da bo za zaključni izlet na Triglav toliko zanimanja. Menili smo, da se bo prijavo za izlet 30, največ pa 50 planincev. Toda ušтели smo se temeljito. 10. septembra, ko je potekel rok, smo preštelj vse prijave in ugotovili nič manj kot 180 udeležencev in na dan 15. septembra še vedno dežujejo telefonske prošnje. Žal vsem tem ne moremo več ustreči.

Iz malega vzpona na dan 26. in 27. septembra bo torej nastala pravcata invazija »Iskrašev« na Triglav.

Seveda pa terja takšen obisk vse drugačno organizacijo, kot je bila spočetka zamišljena. Planinci smo se takoj lotili dela. Naj na kratko omenimo le najvažnejše, kar je bilo doslej storjenega.

Za obisk Triglava smo rezervirali skoraj celotno nočitveno kapaciteto v domu na Kredarici (100 ležišč), za preostale pa v domu Planika (80 ležišč). Naš obisk bomo objavili tudi v »Delu« zaradi drugih planincev, ki morajo vedeti, da sta domova rezervirana od sobote na nedeljo za planince našega podjetja.

V Vodnikovi koči, kamor bomo prispeli približno v soboto opoldne (od izstopa v avtobusu do Vodnikove kočje je 3 ure počasne hoje), bo rezervirane za vsakega udeleženca čaj in enolončnica s kruhom. Na Kredarici oziroma Planiki (še nadaljnji 2 uri hoje), kamor bomo prispeli proti večeru, tudi večerja enolončnica s kruhom, zjutraj pa čaj. Ko bomo v nedeljo sestopili s Triglava, bomo obiskali tudi Tržaško kočjo na Dolču, vendar nam tam ne bodo mogli postreči vsem s toplimi jedili, ker je kapaciteta kuhinje premajhna. V koči pa tudi za sedaj še ne vodo, če je ne bodo zaprili. Odvisno od vremena.

Sestop s Triglava bo nekoliko napornejši, ker bo treba premagati večjo višinsko razliko kot pri vzponu, le s to razliko, da je sestop lažji. Trajal naj bi do našega doma v Trenti 5 ur.

V Trenti je rezervirana za vsakogar skromna večerja, kot smo že zapisali, klobasa z zeljem.

Razvajenim in zahtevnejšim bo na voljo tudi planinski dom in gostišče Orel. Kdor bo seveda hotel, si bo v posameznih kočah dokupil drugo hrano in pijače. Če pa ga skrbi zaradi velike udeležbe planincev, naj si vzame še nekaj suhe hrane s seboj (npr. konzerve, čokolado, sadje, zlasti limone in podobno).

Vso navedeno prehrano — razen v domu v Trenti, kjer bo zastoj — in nočnine, bo za vse udeležence plačalo planinsko društvo ISKRA posameznim kočam z naročilnicami, da se bomo izognili gneči. Ob koncu izleta bodo vsi udeleženci povrnili našemu društvu denar za hrano in ležišče (za ležišča različno, ker bodo nekateri spali v sobah, drugi pa na skupnih ležiščih).

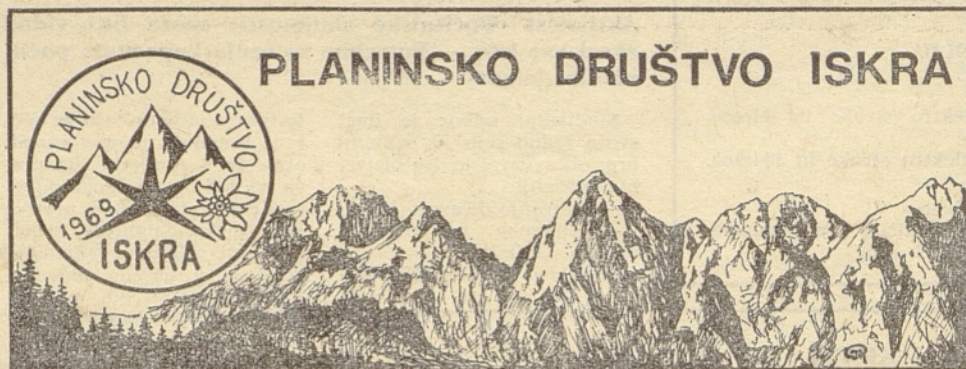
Zaradi skupinskega obiska smo dosegli nižje cene za

Udeležencem bodo na voljo 4 Sapovi avtobusi tipa »Janez« s kapaciteto 180 sedežev. Tja se bomo peljali prek Kranja, Bleda in Bohinja (ker je cesta čez Gorje na Pokljuko zaprta) na Rudno polje do gozdarske kočje. Vožnja nazaj bo po dogovoru približno ob 18. uri iz Trente prek Vršiča ali pa Idrije. Odhodi avtobusov: ob 6.00 zjutraj izpred ISKRA-COMMERCE v Kotnikovi 6 v Ljubljani, ob 6.10 izpred ljub-

vsak s seboj le toliko kolikor misli, da jo bo zanesljivo potreboval. Vode do Vodnikove kočje ne primanjkuje. Manjka jo le od tod naprej do vsake naslednje kočje. Kdor lahko prenaša žejo, mu je sploh ni potrebno nositi s seboj.

Zjutraj v soboto naj vsak zajtrkuje še doma. Od začetka vzpona do Vodnikove kočje ne bomo zaužili ničesar, ker je hoja najlažja malone s praznim želodcem, oziroma nekaj ur po zaužitju hrani.

Izlet bomo organizirali in se ga udeležili ob vsakem vremenu. Če bi tudi v sobo-



prehrano, tako, da bo potrošen denar lahko vsak zlahka utrpel.

Množičen obisk naših planincev in zlasti tistih, ki se bodo prvič povzpeli na Triglav, terja skrajno previdnost. Vse udeležence smo zato, kot smo že zapisali, zavarovali pri zavarovalnici za primer nezgode, invalidnosti ali smrti. Težava je le v tem, da so nekateri prijaviteli za izlet samo število oseb, brez navedbe imen in priimkov. Zavarovalnica pa terja natančen poimenski spis.

Vsi tisti torej, ki niso oddali imen in priimkov udeležencev, naj store to takoj in obveste tajnico sekretariata ISKRA-COMMERCE v Ljubljani, Masarykova 15 — najbolje prek telefona 315-847. Opozarjamo, da je za vse udeležence, tudi tiste brez naslovov, rezervirana hrana, prenočišče in prevoz, ne bodo pa zavarovani pri zavarovalnici. Ker bo zavarovanje plačalo planinsko društvo ZP ISKRA, se prijava vsekakor izplača in je nujna, kar posebej opozarjamo. Prejeli smo tudi prijavo, verjetno iz ELEKTROMECHANIKE, brez navedbe imen, priimkov in števila oseb.

Množičen vzpon bomo zavarovali še po zdravstveni plati. V primeru nenadnih bolezní ali poškodb, bomo imeli v svojih vrstah poklicnega zdravnika, ki nas bo spremljal na vsej poti.

Vožnja z avtobusi do Rudnega polja in nazaj iz Trente bo za vse zastoj. Plačalo jo bo planinsko društvo ZP ISKRA.

ljanske remize v Siški, 6.20 izpred šentviške avtobusne postaje (za tiste, ki imajo tam bližje do avtobusa), ob 6.50 izpred tovarne ELEKTROMECHANIKA v Kranju (glavna vrata). En avtobus bo ustavil tudi pri gostišču Posavec za udeležence iz Otoč. Predvidoma bo to ob 7.10.

Udeleženci iz drugih krajev npr. RIZ, Horjula, Novega mesta se morajo ravnati po tem razporedu in vstopiti v avtobuse v teh krajih, najprimerneje seveda v Ljubljani.

Vsi avtobusi bodo imeli velike nalepke ISKRA-TRIGLAV z obeh plata, da ne bo zamenjav z drugimi avtobusi. Poleg tega bodo vsi udeleženci vzpona na Triglav dobili papirnate značke (kot pri dnevu ISKRE) za razpoznavanje.

Glede opreme pa tole:

Vsak udeleženec mora imeti brezpogojno dobre visoke planinske čevlje z gumijastimi podplati, veterni jopič, toplo obleko (planinke široko, in ozko krilo — najboljše hlače) in seveda dežni plašč s kapuco. Hrane naj vzame

to zjutraj deževalo, zato bomo korajžni in ne obupajmo, ker s tem ni rečeno, da nas bo namakalo obadva dneva.

In še nekaj: vsak naj pusti slabo voljo doma. Skušajmo na izletu pozabiti običajne skrbi, bodimo vljudni, obzirni in zlasti tovariški do vseh soudeležencev, posebno šibkejših. Storimo vse, da bo kolektivni vzpon planincev našega podjetja vsestransko uspel in da se ga bomo še vrsto let radi spominjali.

Ponovno prosimo vse plezalce in zanesljive hribolazce iz celotnega ZP, da se udeležijo informativnega sstanaka v ponedeljek 21. 9. ob 16. uri popoldne v sejni sobi občinske stavbe v Ljubljani, Trg prekomorskih brigad (tam kjer je sedež skupnih služb ZP ISKRA) t. j. pri kinu Siška. Na tem sestanku se bomo natanko domenili glede varovanja tistih udeležencev, ki bodo prvič stopili na Triglav. Stroške prevoza tem udeležencem v Ljubljano in nazaj bomo povrnili.

Marjan Kralj

ISKRA
TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV
LJUBLJANA
vabi k sodelovanju

4 DIPL. ING. ELEKTROTEHNIKE

za delo v tehnološki pripravi proizvodnje in sektorju kvalitete

Kandidati naj pošljejo pismene ponudbe kadrovskemu oddelku tovarne, Ljubljana, Savska cesta do 20. septembra 1970.

ZAHVALA

Ob prerani smrti mojega dragega očeta

JANEZA KRMAVNERJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata »Orodjar-na« za izraze sožalja, podarjeni venec ter vso nudeno pomoč v težkih trenutkih.

Sin Janez Krmavner

ZAHVALA

Ob smrti našega dragega očeta

JANEZA VERBIČA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem na liniji inducijskih tuljav, IBM tuljav in elementov, sodelavcem produkcije obrata EMI in ključavničarske delavnice v tovarni »Elektromehanika« Kranj, za izraženo sožalje, podarjene vence, finančno pomoč ter spremstvo na njegovih zadnjih poti.

Marija Eržen, Janez in Andrej Verbič

ZAHVALA

Ob težki izgubi naše ljube hčerke in sestrice

MARTINKE PODGORSEK

se iskreno in toplo zahvaljujem vsem sodelavcem iz obdelovalnice števecv za podarjeno cvetje in denarno pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti. Vsem še enkrat prisrčna hvala.

Zalujoča

Francka Podgoršek
z družino

ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta se v imenu družine iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz enote vzdrževanja naprav in drugim članom kolektiva Elektromehanike za podarjeni žalni venec, izraze sožalja in za številno udeležbo na pogrebu v Žabnici.

Janez Sifrer

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem koordinatnega stikalnika obrata ATN za poklonjeni venec in za izraze sožalja.

Lojzka Mrak

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišei: »CP Gorenjski tisk« Kranj