



ALUMINIJ

Glasilno delovnega kolektiva tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo

IZDAJA DELAVSKI SVET
TOVARNE GLINICE IN
ALUMINIJA
»BORIS KIDRIČ«
KIDRIČEVO
Urejuje uredniški odbor:
predsednik Franjo Vrljič,
člani: Marjan Bizovičar, Jo-
že Brglez, Marjan inž. Hu-
dina, Rozika Klančnik, An-
ton Kozoderc, Franc Lon-
čarič, Ivan Mazera, Jože
Segula in Marija Stajneker.
Odgovorni urednik:
Inž. Stane Tonejc
Naslov uredništva:
Aluminij Kidričevo
Tekoči račun pri NB Ptuj
604-19-1-320
Telefon 3 10 95/341
Rokopisov ne vračamo
Tisk: tiskarna časopisnega
podjetja »Mariborski tisk«
Maribor

ST. 4

APRIL 1965

LETNIK III.

SLOVENSKI KONGRES

V. kongres ZKS, ki je za-
sedal v prostorih v katerih
je pred leti bil sprejet
program ZKJ, je pričel
svoje delo 17. marca 1965
ob 9. uri in se končal 20.
marca 1965 ob 13. uri. Na
kongresu je sodelovalo
okrog 1200 delegatov in
gostov.

Zvezo komunistov obči-
ne Ptuj je zastopalo 12 de-
legatov, med katerimi so
bili Maks Jabločnik, Franc
Klemenčič in Janez Kosta-
njevec iz TGA »Boris Ki-
drič« Kidričevo.

V. kongres je nazorno
pokazal doseženi napredek
ne le s skrbno pripravlje-
nim gradivom za delegate
in s svojo dobro organiza-
cijo, temveč tudi s poglob-
ljeno razpravo delegatov.
Na kongresu je sodelovalo
več delegatov iz neposred-
ne proizvodnje kot na vseh
prejšnjih kongresih. Prav
to je pripomoglo, da je
imel kongres izključno de-
lovni značaj. Po poznavan-
ju problematike, o kateri
so delegati govorili, se je
videlo, da govore iz tribu-
ne ljudje z diplomami sa-
moupravljalcev. Delegati so
v svojih razpravah pristo-
pali k problemu ustvarjal-
no, kritično — pretežno
brez samozadovoljstva in
olepševanja.

Zelo kritično so bile na-
kazane slabosti in nasprot-
ja, ki se pojavljajo v času
precej nestabilne gospo-
darske situacije, ko se na-
hajamo na prehodu stare-
ga v nov gospodarski si-
stem, ko se staro upira
novemu in noče odstopiti
mesta novemu, ko novo še
ni tako prevladujoče, da bi
delovalo le pozitivno. Na-
zorno je bilo prikazano,
koliko se je v predolgem
razdobju ekstenzivnega go-
spodarjenja nabralo inter-
vencionizma, privilegijstva
in koliko je še primitivi-
zma v našem gospodar-
skem življenju.

V. kongres je prizadeto,
obravnaval gospodarsko si-
tuacijo. Jasno je nakazal,
a vendar mirno in realno,
da se bomo iz gospodar-
skih težav rešili samo z
dvigom produktivnosti de-
la. Iz gospodarskega življe-
nja moramo hitreje izloče-
vati trdovratne usedline
primitivistične improvizaci-
je in aktivističnega eks-
perimentiranja in namesto
tega uvajati v gospodarski
proces več znanja in zna-
nosti in spoznavanja eko-
nomskih zakonitosti. Iz te-
ga sledi, da sta strokovna
vzgoja in pravilna kadrov-
ska politika zelo uspešno
zdravilo za racionalno go-
spodarjenje.

Samoupravljanje je bila
osnovna tema na sloven-
skem kongresu. Kongres
nas je ponovno opozoril,
da je dovolj ponavljanja
vseh dobro poznanih ustavnih
načel o samoupravnih
pravicah ljudi. Zadolženi
smo, da preidemo od govo-
renja k dejanjem. Znano
nam je, da je samouprav-
ljanje tista najpomemb-
nejša revolucionarna pri-
dobitev delavskega razreda
in delovnih ljudi, ki zagotavlja
nadaljnji materialni
in kulturni napredek vsa-
kega posameznika in vse
družbene skupnosti. Priza-
devanje za utrjevanje sa-
moupravljanja je torej se-
stavni del borbe za racio-
nalno gospodarjenje. Če je
temu tako, potem ni po-
trebno posebej poudarjati,
da smo dolžni, da stalno
izpolnjujemo in utrjuje-
mo sistem samoupravlja-
nja.

Ko se zavzemamo, da se
odstrani vse tisto, kar bi
onemogočalo pravice do
samoupravljanja, se mora-
mo s prav tako doslednost-
jo boriti proti vsem navla-
kam, ki se vrinjajo v si-
stem samoupravljanja, kot
so: anarhizem, anarhosin-
dikalizem, neobčutljivost
do ključnih problemov
proizvodnje itd. Samo-
upravni sistem moramo
tako izpopolniti, da bo
vsak človek v skupnih in-
teresis videl tudi sebe in
svoj materialni interes.

Resolucija, sprejeta na
kongresu, postavlja pred
člane ZK odgovorne nalo-
ge, ko pravi: »Komunisti
morajo imeti kritični od-
nos do pojavov, ki bi lah-
ko diskreditirali samo-
upravljanje in delitev po
delu, prav tako pa tudi do
poizkusov uveljavljanja ne-
socialističnih, neekonom-
skih meril za vrednotenje
dela. Zoperstaviti se je
treba vsakemu poskusu iz-
krivljanja načela delitve
po delu, ki se naj pogoste-
je kaže v pehanju za do-
hodkom, ki nima osnove v
delu, kar izkrivlja celotni
sistem samoupravljanja.
Komunisti se morajo za-
vzeti za neposreden
vpliv proizvajalca, za jav-
nost pri oblikovanju deli-
tvenih odnosov, kriterijev
in meril za vrednotenje de-
la.« In dalje: »Težiti je
treba k temu, da se na vseh,
tudi na tistih delovnih me-
stih, kjer je delo težje me-
rljivo, izgrajujejo delitvene
osnove socialističnega na-
grajevanja, da se čim hit-
reje preide od nagrajeva-
nja po času in položaju

(Nadaljevanje na 2. strani)

1. maj - Praznik dela

Delovni ljudje socialistične
Jugoslavije proslavljajo letos
svoj 20. prvomajski praznik v
svobodni domovini. Za uredni-
čitev tega je moralo preteči
mного krvi, solz in znoja. Naš
delavski razred namreč ni šel
v borbo proti okupatorju iz go-
le želje, da se reši tujega go-
spodstva, ampak so naši delov-
ni ljudje hoteli doseči več, ho-
teli so se otresti vsakršnega go-

Tako se je moral boriti tudi za
pravico do praznovanja svoje-
ga praznika in tako se v neka-
terih kapitalističnih državah
bori še danes. Kakor pri nas,
se tudi v drugih socialističnih
državah praznuje 1. maj kot
državni praznik. V mnogih ka-
pitalističnih deželah z močnim
delavskim razredom so se ka-
pitalisti molče uklonili temu
praznovanju, vendar delavcem

gibanja vlada še globoko nera-
zumevanje pomena boja za
enotnost delavskega gibanja in
vseh progresivnih sil. Drugače
si le zelo težko razlagamo, da
lahko pride do razdora tudi
med delavskimi razredi v so-
cialističnih deželah, kjer drža-
vo upravljajo delovni ljudje,
kjer vlada delavski razred in

(Nadaljevanje na 2. strani)



Livar pri inžukcijski peči

spodstva in izkoriščanja, pa naj
bo to tuje ali domače. In tako
je veličastni boj golorokih ju-
goslovanskih delavcev proti
okupatorju prerasel v sociali-
stično revolucijo, naš narod se
je poleg okupatorjevih spon v
nadčloveških naporih otresel
tudi spon domačih izkorišče-
valcev in vseh ostalih spon
preteklosti. Zato je prvomaj-
sko praznovanje za nas parada
veselja, zadovoljstva, zdravja
in delovnih uspehov.

Prvomajski praznik dela pa
ni samo naš praznik, to je pra-
znik delovnih ljudi vsega sveta.
Porajajoči se delavski razred
je zelo hitro začel spoznavati
krivice, ki so se mu godile, hi-
tro se je začel zavedati svoje
velike moči, ko je združen v
socialistični internacionalni na-
stopal proti izkoriščevalcem
vseh narodnosti. Kot simbol
monolitnosti in predanosti
skupnemu velikemu cilju si je
mednarodno delavsko gibanje
izbralo 1. maj za praznik dela,
za skupni praznik delavcev
vseh narodnosti, ras in veroiz-
povedi. Po sklepu socialistične
internacionalne se tako praznu-
je 1. maj že od leta 1895.

Delavskemu razredu pa nobe-
na pravica ni bila podarjena.

kratijo mnoge pravice, čeprav
so jim dovolili praznovanje de-
lavskega praznika.

V državah najhujše diktatu-
re in terorja, kot sta Španija
in Portugalska, kjer je zati-
rana vsaka svobodoljubna misel
in akcija, kjer prosluli fašizem
še vedno ne priznava osnovnih
človeških pravic in človeškega
dostojanstva, morajo delovni
ljudje proslavljati svoj praznik
ilegalno, v neprestanem strahu
pred policijskimi ali kakimi
drugimi represalijami. Zgodo-
vina pa je že dokazala in nam
še dokazuje, da bo prav zati-
rani delavski razred povzročil
propad teh režimov, njihov
propad pa bo tem silovitejši
in tem hitrejši, kolikor je sedaj
nevzdržnejši in bolj nečloveški
teror.

Moč mednarodnega delav-
skega gibanja pa žal v zad-
njem času hromi neenotnost,
ki jo marsikje ustvarjajo še
nerešena nacionalna vprašanja
ali pa močna diskreditiranost
posameznih sindikalnih vod-
stev, kot je to primer v Zdru-
ženih državah Amerike. Marsi-
kje je delavski razred, kot
vplivna sila, še mlad, brez vseh
potrebniških izkušenj. Zato v po-
sameznih vodstvih delavskega

**Ob delovnem
prazniku najboljšje
želje vsem za nove
delovne uspehe**

delavski svet
upravni odbor
vodstvo podjetja
tovarniški komite
ZKS
odbor sindikata
odbor ZIB
tovarniški komite
ZMS in
uredniški odbor
»Aluminij«

1. maj - Praznik dela

(Nadaljevanje s 1. strani)

kjer drugi razredi sploh več ne obstajajo. Kot povzročitelja takega razdora lahko navedemo Kitajsko, taki pojavi pa lahko močno zavrejo hitrejši prehod v socializem v vrsti dežel.

Delovni ljudje Jugoslavije so že dosegli velike uspehe pri izpolnjevanju svoje zgodovinske vloge v izgradnji socializma in novih družbenih odnosov. Postali smo svetel zgled marsikateremu narodu pri njegovi borbi za svobodo in bolj demokratične notranje odnose. To pa zahteva še doslednejše reševanje naših notranjih problemov na poti k popolni afirmaciji delavskega samoupravljanja in uveljavitvi socializma.

V našem razvoju se pojavljajo tudi določene slabosti in neskladnosti, o katerih so kritično razpravljali na nedavno minulem VIII. kongresu ZKJ kakor tudi na kongresih v vseh republikah. V prihodnje se bomo morali še odločneje bojevati za afirmacijo socialističnih družbenih odnosov v delovnih

organizacijah, potrebno bo idejno in politično mobilizirati delovne ljudi za razvijanje njihovih samoupravnih pravic, za njihovo čimbolj neposredno upravljanje, skratka, za vzpostavljanje takšnih notranjih odnosov, v katerih bo delovni človek čimbolj neposredno odločal o ustvarjanju in delitvi dohodka. Prav vsi si bomo morali v prihodnjem obdobju še bolj prizadevati za nadaljnjo krepitev naše družbe, za nadaljnje uspehe v gospodarstvu in v vseh drugih družbenih dejavnostih, za še močnejši napredek samoupravnega sistema, za boljši materialni položaj in večji vpliv delovnega človeka v družbi in za še večji ugled naše domovine v svetu.

Vsem članom kolektiva kakor tudi njihovim svojem iskrene čestitke k prazniku dela!

S. J.

Iz občnega zbora vzdrževalnih obratov

V svojem poročilu je predsednik zajel problematiko in delo sindikata v svoji mandatni dobi. Omenil je tudi proizvodno problematiko. Samo delo sindikalne podružnice je bilo mnogokrat oteženo. To pa zaradi nepoznavanja problematike, ki jo je sindikalna podružnica dobila, ko so ostali organi upravljanja že sprejeli svoja stališča. Tako je sindikat bil večkrat samo tolmač sklepov, namesto, da bi sindikat vodil razpravo o nekaterih predlogih. Tako bi lažje zavzeli stališča člani organov upravljanja. Tako še danes ni znana ocena delovnih mest, ker po sprejetju na delovni enoti ni bila razobešana ocena delovnih mest po obratih. Tudi kadrovska komisija ni sodelovala pri razporejanju na delovna mesta. Takih pomanjkljivosti v prihodnje ne bomo smeli prepustiti. Sindikalna podružnica se je dolžna boriti za poglobljanje delavskega samoupravljanja in širšo demokratizacijo. Tudi centralni organi mnogokrat zavirajo delo delovnih enot, ker se spuščajo v podrobnosti, ki so s statutom podjetja določene za delovne enote.

Sama razprava je dokazala, da člani sindikata resno razpravljajo, kako bi izboljšali pogoje dela in produktivnost. Več

(Nadaljevanje na 6. strani)

Slovenski kongres

(Nadaljevanje s 1. strani)

na nagrajevanje po rezultatu dela.

To je le nekaj nalog, ki nam jih nalaga kongres. Preveč prostora bi zavzel, če bi hotel govoriti o vseh nalogah o katerih je bilo govora na kongresu. To tudi ni potrebno, ker so vse izrečene in lepo napisane. Pred nami je, kako, naj bogastvo vsebine kongresa realiziramo v življenju in praksi.

Mnogo je bilo tudi povedano o ZK. Nakazano je, kako bi se morala ZK organizirati, kakšnih metod dela se naj poslužuje v razvejanem sistemu samouprave, kakšne naloge imajo člani ZK, da bi lahko v popolnosti izvajali vodilno vlogo ZK in da bi k izvajanju kongresnih nalog pritegnili vsakega našega državljanja.

Komunisti v TGA Kidričevo moramo resno začeti razmišljati, kako se organizirati in kakšnih metod dela se posluževati, da bomo lahko dosledni pri izvajanju postavljenih nalog. Iz našega dela moramo odstraniti improviziranje, delo na pamet, aktivistično pristopanje k nalogam, nedosledno uveljavljanje sprejetih stališč, odstraniti komodnost in jo zamenjati z aktivnim družbenim političnim delom itd. Če tega ne bomo storili, potem bomo ostali samo deklarativni. Vsi bomo govorili o nalogah, izvajal pa jih ne bo nihče. Sistematično moramo pristopiti k realizaciji nalog in to tako, da bomo k temu pritegnili vse člane delovnega kolektiva. To nam bo uspelo le takrat, če bomo komunisti res najaktivnejši med njimi.

Samo z doslednim sprovanjem nalog, ki sta jih postavila pred nas VIII. kongres ZKJ in slovenski kongres, bomo uresničili pronicljivo misel tovariša Tita, izrečeno v zaključni besedi na VIII. kongresu ZKJ, da nobeden kongres ne postane zgodovinski po tem, kar je sklenil, temveč po tem, kako so se njegovi sklepi uresničevali.

K. J.

IZ ZASEDANJA DELAV

11. redno zasedanje delavskega sveta je bilo 31. 3. in 2. 4. t.l. Seja je morala biti prekinjena, ker ni bil izčrpan celotni dnevni red. Kot osrednje točke tega zasedanja so bile: razprava o poročilu komisije za topli obrok, razprava o letnem HTV poročilu, razprava o poteku proizvodnje v letošnjem letu in razprava o rezultatih ankete, določitev cene uslug počitniškega doma in preureditev kuhinje in jedilnice v počitniškem domu.

Vsi člani delavskega sveta so se lahko pred sejo temeljito spoznali z letnim poročilom o higiensko tehničnem varstvu, ker so ga dobili v celoti. Iz poročila izhaja, da nesreče pri delu v zadnjih letih nekoliko stagnirajo, vendar pa bi bilo potrebno še marsikaj urediti, da bi se nesreče pri delu zmanjšale na minimum. Sorazmerno precej nesreč se zgodi na poti na delo. Zaradi tega je delavski svet sklenil, da je potrebno pooprstiti kontrolo o upoštevanju in uporabi HTV predpisov; HTV službi je naročil, da je dolžna prijavljati vodjem delovnih enot zapažene nepravilnosti, ki jih je treba takoj odpraviti.

Komisija za zdravstveno in tehnično varnost si je izdelala tudi poslovník o svojem delu. Poslovník je usklajen z našim statutom in z zakonitim predpisi. Pred sejo delavskega sveta ga je pregledal upravni odbor, ki je predlagal, naj ga delavski svet sprejme v predloženi obliki. — S poslovníkom so določene pravice in dolžnosti in način dela komisije za zdravstveno in tehnično varnost.

Kdo bo dobavljal našemu kolektivu topli obrok?

Ze na prejšnjih sejah je delavski svet obravnaval vprašanje toplega obroka in uvedbe prodaje hladnega obroka ter o regresu na polne cene. Za ureditev zadev okrog teh problemov je imenoval posebno komisijo, ki je predložila na to sejo obširno poročilo, iz katerega izhaja, da je zbrala ponudbe za dobavo toplega obroka od samopostrežne restavracije Maribor in podjetja »Haloški biser« Ptuj. Komisija je skupaj s službami podjetja pripravila tudi osnutek pogodbe, ki ureja dobavo toplega obroka (enolončnice) in prodajo hladne malice ter brezalkoholnih pijač. — Delavski svet je v zvezi s tem razpravljal o predlogu upravnega odbora, da bi naj sklenili pogodbo z gostinskim podjetjem »Haloški biser« iz Ptuja s predpostavko, da bi v prihodnje pripravljali topli obrok v restavraciji Kidričevo, ki bi jo bilo potrebno preure-

dit v obrat družbene prehrane po principu samopostrežbe, tako da bi bile cene hrane dostopne prebivalstvu v Kidričevem. Iz ponudb je razvidno, da bi tudi restavracija Maribor-Center bila pripravljena to urediti.

Po obširni razpravi delavski svet ni izglasoval predlog upravnega odbora, zato je naročil službi podjetja, naj skupaj s komisijo prouči, če drugi ponudnik, t.j. samopostrežna restavracija Maribor sprejme pogoje, navedene v osnutku pogodbe, in vse skupaj vrne delavskemu svetu v ponovno obravnavo. Sočasno pa je potrebno proučiti možnosti za dobavo hladnih jedil in brezalkoholnih pijač še pred sklenitvijo nove pogodbe, prav tako pa tudi odpovedne roke za poslovne prostore restavracije Kidričevo, ki jo ima sedaj v najemu »Haloški biser«. Zaradi mnenja članov kolektiva, da je topli obrok premalo izdaten, je treba izvesti v kolektivu anketo o povečanju kalorične vrednosti. V primeru pozitivnega mnenja večine članov kolektiva, je treba takoj pričeti z dobavo okrog 700 toplega kaloričnega obroka, za katerega bi vsak član kolektiva plačal 100 dinarjev, ostanek do polne cene pa bi regresiralo podjetje.

Neugodni proizvodni rezultati v prvih mesecih

Delavski svet je razpravljalo o pregledu proizvedenih količin glinice, aluminija, aluminijevih legur in anodne mase v prvih mesecih letošnjega leta. Iz tega pregleda izhaja, da je plan proizvodnje glinice izpolnjen komaj z 81,64 odstotka, plan proizvodnje aluminija pa s 97,60 %. Vzroke za tako nizko proizvodnjo je analiziral razvojni oddelek, ki je podal k temu pregledu obširno poročilo. — Člani delavskega sveta so menili, da je potrebno zastoje, ki se pojavljajo v proizvodnji, temeljito proučiti, nakazali so tudi posamezne napake, ki jih bo treba odpraviti; končno pa je delavski svet zadolžil direktorja, da naj spričo izpadov proizvodnje v mesecu januarju in februarju zadolži vodje delovnih enot za striktno izvajanje

nje ukrepov, ki jih predlaga razvojni oddelek. Tudi službo poročanja je potrebno urediti tako, da bo vsak dan na voljo stanje proizvodnje in naprav.

Ureditev zadev za počitniški dom

Upravni odbor podjetja in upravni odbor počitniškega doma sta pripravila vrsto predlogov, ki se nanašajo na ureditev zadev v počitniškem domu. Najvažnejše je seveda določiti cene oskrbnega dne za prihajajočo sezono. To je opisano v posebnem prispevku tega časopisa.

Znano je, da je bilo v počitniškem domu ozko grlo kuhinje. Zaradi tega je bil pripravljen načrt za njeno ureditev. Tudi prodaja pijač je bila neprimerna in v neprimernem prostoru, zato so sodili, da bi bilo potrebno zgraditi med obema stavbama primerno jedilnico v aluminijasti izvedbi, v kateri bi bil tudi poseben prostor za prodajo pijač s hladilno mizo. Delavski svet je sprejel finansiranje vsega zgoraj navedenega in po sedanjem predračunu odobril 8,326.480 dinarjev, sočasno pa je naročil, da je treba takoj predložiti komercialni službi našega podjetja potrebe po opremlitvi za novo jedilnico vključno s točilno mizo-hladilnikom in drugim inventarjem, ki ni zajet v tem predračunu.

Delavski svet je nadalje odpisal nekaj drobnega inventarja in izrabljena osnovna sredstva, kril nadaljnjo izgubo iz preteklega leta, ki v zaključnem računu ni bila pravilno prikazana, naročil upravnemu odboru počitniškega doma, da naj prouči rezultate ankete o počutju članov kolektiva, ki so letovali v počitniškem domu, in predloge iz svoje kompetence takoj reši, o drugih predlogih pa naj poroča do prihodnje seje delavskemu svetu s konkretnimi predlogi za njihovo rešitev in končno naročil upravnemu odboru podjetja, naj pripravi do prihodnje zimske sezone poročilo, iz katerega mora biti razvidna osnova, po kateri bi bilo možno dati članom kolektiva regres na ceno oskrbnega dne, če koristijo svoj redni letni dopust v zimskem času v planinskih domovih, pri čemer pa je treba tudi ugotoviti, če obstajajo počitniški domovi v planinah, ki so odprti v zimskem času.

V novem stanovanjskem bloku v Ptujju bo urejena kurjava na mazut

Delavski svet je sklenil, da je treba v novem stanovanjskem bloku v Ptujju, ki je v gradnji urediti kotlovnico, ki jo bodo kurili z mazutom in bo iz nje možno ogrevati oba 40-stanovanjska bloka, ki bosta ob cesti dr. Jožeta Potrča. V ta namen je odobril okrog 19 milijonov dinarjev v breme sklada skupne porabe.

Delo izobraževalnega centra in plan sredstev

Izobraževalni center je podal poročilo o svojem delu v preteklem letu in ugotovil, da postajajo člani kolektiva vse bolj zainteresirani za pridobitev strokovnega znanja. Za letošnje leto je predvideno formiranje sklada za kadre v znesku okrog 49 milijonov dinarjev,



Delegati iz ptujске občine na slovenskem kongresu ZK

SKEGA SVETA

podrobna razdelitev teh sredstev pa bo pozneje predložena v obravnavo organom upravljalca.

Odobrena nabava osnovnih sredstev

Delavski svet je odobril sredstva za nabavo 6 komadov diesel vozičkov po ceni okrog 2.800.000 dinarjev, enega brusilnega stroja za šamot v vrednosti 6.750.000 dinarjev, enega računskega stroja, odobril je vzdrževalna dela na objektih družbenega standarda, ki bremenijo sredstva skupne porabe, in sicer na kino dvorani in prizidku, v samskem domu in v garderobnih objektih na športnem igrišču v skupni vrednosti okrog 6.000.000 dinarjev. Nadalje je odpisal osnovna sredstva — patente in licence v skupni sedanjih vrednosti okrog 72 milijonov dinarjev.

Raziskovanje boksitov v Sloveniji

Ze nekaj let raziskuje Geološki zavod Slovenije boksit, ki so v Sloveniji. Dosedanje raziskave so pokazale, da nastopajo boksiti v različnih horizontih. Naše podjetje se zanima za izkoriščanje boksitov v Sloveniji, ker bi s tem močno zmanjšali prevozne stroške za boksit, ki ga sedaj vozimo iz Bosne in Dalmacije. Delavski svet je za raziskave v letošnjem letu odobril 77 milijonov din.

Dotacije

V okviru načrta dotacij je delavski svet razpravljal o dotacijah družbeno političnim skupnostim oziroma društvom in odobril naslednje:

● občinski skupščini Ptuj 6.500.000 dinarjev za socialne potrebe,

● TVD »Partizan« Kidričevo 1.000.000 dinarjev za nabavo re-

kvizitov in najemnine telovadnice,

● občinskemu sindikalnemu svetu Ptuj 50.000 dinarjev,

● Rdeči križ, Kidričevo, 295.000 dinarjev,

● krajevni odbor SZDL Lovrenc 100.000 dinarjev in

● občinski zvezi tabornikov Ptuj 100.000 dinarjev.

Sveti proizvajalec delovnih enot so razpravljali in sprejeli spremembe organizacijskih shem in pravilnikov. Delavski svet je sprejel nekaj sprememb nazivov v organizacijskih shemah in dal soglasje k povečanju zasedbe delovnih mest v obratu družbene prehrane, večino predlogov delovnih enot pa je odstopil komisiji za kadrovanje in štipendije oziroma vodstvu osrednjih služb z naročilom, da jih temeljito proučijo in pripravijo do prihodnje seje konkretne predloge.

Počitniška praksa

V letošnjem letu bo sprejetih 50 študentov in dijakov raznih šol na počitniško prakso.

Delavski svet je nadalje razpravljal še o vlogi občinske skupščine Ptuj, ki se nanaša na ustanovitev zavoda za stanovanjsko gospodarstvo, in bil mnenja, da naj se ustanovi za celotno področje občine Ptuj en zavod, s tem, da se za naselje Kidričevo formira v okviru tega zavoda posebna delovna enota s samostojnim obračunom.

Sprejet je bil še predlog upravnega odbora, da naj se obračunajo tisti redni letni dopusti, ki so jih člani kolektiva izkoristili v mesecu januarju, februarju in marcu v višini poprečne osebnih dohodkov teh mesecev, in končno je DS sklenil, da se lahko ponovno sprejme v delovno razmerje tovariša Mihaela Krambergerja in Ludvika Špehonjo.

K.n.

Zakaj nimamo v našem podjetju zobozdravnika?

Večkrat opažam, da delavci zamudijo več delovnih ur za zobozdravnika. In to samo za puljenje zob. O kakšnem popravilu zobovja težko govorimo. To pa zato, ker je zobozdravnik, ki dela v zobni ambulanti v naselju, preobremenjen. Popravilo zobovja traja tu več mesecev. Zadnje čase tudi manj dela v popoldanskem času, drugače kot je to bilo v začetku obratovanja zobne ambulante. Pa tudi delavci, ki so oddaljeni več kilometrov od tovarne, ne morejo koristiti omenjenih uslug. Naš kolektiv je vložil precej denarnih sredstev v zobno ambulanto, vendar ima od tega malo koristi, saj si gotovi člani našega kolektiva iščejo to pomoč v Ptuj. Nekateri pa hodijo celo v Maribor, ker tukaj ne pridejo na vrsto.

Smo kemična tovarna. Delamo pri raznih temperaturah, kar vse vpliva na zobe. Zato je naša dolžnost, da zaščitimo delavca, saj je mnogokrat posledica tega tudi bolezen. Če imamo razne službe, bi tudi bilo pravilno, da imamo v tovarni lastnega zobozdravnika. Kolikor, ga ne bi bilo mogoče dobiti z razpisom, bi predlagal, da ga vsaj štipendiramo. Začasno pa je potrebno urediti v zobni ambulanti v naselju boljše poslovanje za naše delavce, ker sedanja način ne ustreza.

K. F.



Lojzka Stropnikova

novooizvoljena predsednica obč. skupščine Ptuj

Na prvi seji občinskega zbora in zbora delovnih skupnosti in na 1. skupni seji obeh zborov skupščine občine Ptuj v nedeljo, 4. aprila 1965, so novoizvoljeni odborniki svečano zaprisegli in izvolili soglasno za predsednico občinske skupščine Ptuj Lojzko Stropnikovo. Po izvolitvi se je predsednica zahvalila odbornikom za zaupanje in jih je prosila, naj stori občinska skupščina tudi v prihodnje vse za napredek občinske skupnosti in skupnosti SFRJ.

Nadalje so na seji določili odbornike, ki bodo sodelovali pri sklepanju zakonske zveze. Bili so izvoljeni tudi člani komisije za volitve in imenovanja ter delegati za zbor samoupravnih organov 8. maja 1965 v Ljubljani. Izglasovali so še sklep o pooblastitvi oddelka za notranje zadeve pri občinski skup-

ščini Maribor Center tudi za ptujsko občino.

Na tej seji so bile tudi posredne volitve poslancev v zvezno in republiško skupščino. Izvoljeni so bili za poslanca v SRS: Boris Kocjančič, Anica Kuhar, Miran Glušič, Zofka Kodrič, dr. Mitja Mrgole, Adi Sarman, Ivan Rau in Katica Bračko. Za zvezne poslance pa so bili izvoljeni: Zoran Polič, Bruno Ravnikar, Jože Globačnik, dr. Davorin Valenti in Miha Košak.

Po izvolitvi poslancev so odgovorili vsi navzoči odborniki na čestitke predsednice skupščine Lojzke Stropnikove izvoljenim republiškim in zveznim poslancem z aplavzom ob želji, da bi svoje odgovorno poslaniško nalogo opravljali tudi novoizvoljeni poslanci za napredek in vsestranski razvoj naše domovine.

Proizvajalec mora biti tudi resničen upravljalac

V vseh dosedanjih številkah našega tovarniškega glasila smo že precej pisali o mnogih problemih in uspehih raznih organizacij in tudi društev, o sklepih delavskega sveta in sindikata, o bližnjih volitvah v organe upravljanja in podobno, mnogo premalo ali skoraj nič pa o samem delu svetov proizvajalcev delovnih enot, čemur bi prav gotovo moralo biti posvečenih mnogo več strani v našem tovarniškem listu »ALUMINIJ«.

V današnjem sestavku bi se zato dotaknil nekoliko stvari oziroma samega dela sveta proizvajalcev delovne enote glinice, nekaterih njenih problemov in aktivnosti članov sveta v sistemu decentraliziranega samoupravljanja. Pomen oziroma namen decentralizacije delavskega samoupravljanja je nedvomno že tako dobro poznan vsakemu našemu proizvajalcu, da o tem ni treba še posebej govoriti, saj danes že od nad 1800 zaposlenih čez 500 delavcev aktivno sodeluje v raznih samoupravnih organih. Če pa je to sodelovanje res tudi aktivno, bom poskusil delno prikazati v nekaj vrsticah iz prakse dela sveta proizvajalcev delovne enote glinice.

Čeprav ne mislim povsem trditi, da nismo v marsikateri zadevi bili tudi uspešni, pa še to zdaleč ne pomeni, da je naš proizvajalec storil vse, da bi postal tudi resničen upravljalac. Svet proizvajalcev v glinici je do danes imel že 7 rednih in 3 izredne seje, na katerih je razpravljal in sklepal predvsem o zadevah, ki so bile več ali manj nakazane od DS ali UO in ki jih je bilo v interesu podjetja potrebno tudi sprejeti ali potrditi, kar je povsem razumljivo. Tu mislim predvsem na sprejem statuta podjetja, organizacijske sheme, pravilnika o delitvi čistega dohodka in o delitvi osebnih dohodkov ter količinskega in kvantitativnega plana proizvodnje itd.

Ze pri vsem tem pa se je pokazalo, da mnogi člani sveta niso bili zainteresirani, saj mnogi sploh niso prihajali na seje sveta in to

niti takrat ne, ko se je razpravljalo o pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ker jim je menda bilo vseeno, kakšen bo novi pravilnik in kako bo kakšen problem lahko uspešno rešen. Se mnogo večja slabost se je pokazala na izrednih sejah, kjer so največ razpravljali o proizvodni problematiki in težavah, ki so že nastopile v začetku leta in smo zato pričeli takoj ukrepati in iskati ustrezne rešitve, da se nam ne bi ponovil lanskoletni primer z izpadom proizvodnje.

Prav tukaj precej članov sveta ni čutilo za dolžnost, da bi prišli na seje in s svojo razpravo in predlogi sodelovali pri reševanju tako važnega in aktualnega problema, kot je prav proizvodnja sama. Razumljivo je, da si ne morem več zamisliti, kaj še sploh zanima takega člana sveta, ki mu ni mar, kako teče proizvodnja in kakšen naj bo novi pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, ki bazira izključno na uspehu DE in podjetja kot celote.

Zato je tudi bilo povsem razumljivo vdušje med člani kolektiva DE potem mnogokrat precej nastroeno, saj jim takšni člani sveta niso znali ničesar povedati, če pa so, so to največkrat razlagali povsem po svoje in s tem samo še bolj ustvarjali med drugimi člani kolektiva nezaupanje v samo delo sveta proizvajalcev.

To pa je obenem tudi dovolj jassen dokaz, da bodo člani kolektiva na bližnjih volitvah v organe upravljanja morali mnogo bolj tehtno in dobro premisliti, koga

naj iz svoje sredine volijo v novi svet proizvajalcev, mnenja pa sem, da bi bilo dobro, če bi tudi dobro premislili o ostalih neaktivnih in nezainteresiranih članih sveta in zahtevali njihov odpoklic, kajti od takih članov, ki so samo na seznamu, res nimajo kaj prida pričakovati.

Ce sem že po tej plati vsaj delno skušal prikazati le delček iz kopic problemov, s katerimi se je svet ukvarjal, bi tudi bilo povsem napačno in krivično do ostalih članov, če bi jih primerjal s takimi, ki jim ni v interesu proizvodni problem in vse ostale naloge. Pozitivno je vsekakor to, da je le večina članov takih, ki so svojo vlogo v SPDE zares v celoti razumeli in se tudi po svojih močeh trudili, da bi bil njihov delež pri reševanju raznih problemov čim večji, in so tudi v celoti sodelovali z vsemi člani kolektiva delovne enote glinice.

Prav temu pa je tudi pripisati delen uspeh v delu sveta, ki je mnoge probleme, ki so se pojavili, ugodno rešil ali pa vsaj predlagal odgovornim forumom konkretne rešitve istih. Nedavne, ponovno nastale težave v proizvodnji glinice, je svet proizvajalcev že na svoji prvi izredni seji temeljito analiziral in tudi sprejel konkretne sklepe, ki so jih pričeli tudi takoj realizirati. To je že rahel znak izboljšanja in je samo dokaz več, da je svet res pravočasno na te težave reagiral in zato uspeh tudi ni mogel izostati.

Prav spričo tega je tudi že v izdelavi osnutek pravilnika o nagra-

jevanju zaposlenih delavcev, ki delajo na izločanju sode iz luga, kajti prav ta nam je povzročala v razlopu največje težave, saj so se zniževalci tlaka redno mašili, kar je bilo potem povezano s precejšnjimi zastoji in fizičnim delom pri čiščenju samih zniževalcev tlaka. Prav tako je mnogo preglavic povzročala parilnica, kjer niso mogli nikakor vporevati luga tako in toliko, kot je zahtevala sama proizvodnja in postavljeni plan. Zato so bili podzveti energični ukrepi, da bi to sodo res čimprej spravili iz luga, kar pa je vsekakor povezano z mnogo večjim delom in naporom delavcev, ki delajo na tem mestu. Zato je svet na predlog vodje DE sklenil, da naj se izdela osnutek pravilnika o nagradah tistim delavcem, ki bodo resnično vložili ves svoj trud, da bi se razmere čimprej tudi normalizirale in bi bila proizvodnja na tisti stopnji, ki ustreza vgrajenim napravam.

Nadalje bi rad omenil, da so se delavci iz te enote zelo pričeli zanimati za sam potek proizvodnje, česar prej ni bilo, sočasno pa tudi za vse težave, ki nastajajo in za njihov izvor, kar je nedvomno dokaz, da je novi pravilnik o delitvi osebnih dohodkov mnogo pripomogel k temu in da je tudi zelo pozitiven. To pa so dokazali tudi masovni proizvodni sestanki, ki jih je na zahtevo vodje DE glinice sklicala sindikalna podružnica in ki so bili zelo dobro obiskani pa tudi precej uspešni.

Tako zanimanje članov kolektiva delovne enote pa še toliko bolj nalaga svetu proizvajalcev, da naj se mnogo bolj poglubi v samo proizvodno problematiko in v tesnem sodelovanju vseh zaposlenih čim-

prej in tudi čimuspješne sprejema ustrezne sklepe, ki naj zagotovijo normalen potek same proizvodnje.

Razumljivo je, da ne morem v celoti obdelati vseh problemov, s katerimi se je ukvarjal svet proizvajalcev delovne enote glinice na vseh dosedanjih sejah, toda vsekakor upam, da sem nakazal del najbolj bistvenih problemov, ki se že vseskozi vlečejo kot rdeča nit, ki ji je treba enkrat napraviti konec.

Morda je tukaj vse prikazano le v grobih obrisih, toda če pa iz vsega tega želimo izluščiti pravi namen sestavka, potem bi se glasil nekako takole: Najvažnejše pri vsem je, da proizvajalec postane tudi pravi in resničen upravljalac v svojem podjetju in da aktivno sodeluje pri reševanju vsakodnevne tekoče problematike v proizvodnji in da doprinese tudi svoj delež k ureditvi proizvodnega plana podjetja. Vedno in povsod se moramo zavedati, da samo neposredno upravljanje v delovnih enotah odstranjuje iz temeljev stare odnose, odpravlja podedovane elemente državno-kapitalistične hierarhične strukture, zadnje ostanke mezdnih odnosov in povsem logično pomaga graditi prave socialistične odnose. Delavec — neposredni proizvajalec se pojavlja prav tu v delovni enoti, preko nje pa tudi v sami delovni organizaciji in še dalje, kot neposredni proizvajalec, sočasno pa tudi kot odgovorni in neposredni upravljalac. Delovne enote so temelj samoupravljanja in sodobnejšega gospodarjenja, ta zavest in to spoznanje pa bi moralo resnično prodrati do prav vsakega našega delovnega človeka. M. F.

Delavsko samoupravljanje praznuje v tem letu sicer tiho, toda za naš delavski razred pomembno obletnico: izpolnjenih je 15 let, odkar smo delavci prevzeli gospodarske organizacije. V teh 15 letih se je oblikoval, razvijal in utrjeval ter vsebinsko izpopolnjeval z vsemi premiki tako imenovani organizem delavskega samoupravljanja.

Razvoj družbenega samoupravljanja pa še ni končan in je še v teku; vendar je že v tem petnajstletnem obdobju postalo družbeno samoupravljanje odločilno činitelj, ki se vse bolj uveljavlja v našem družbeno ekonomskem življenju. Menim, da je prav, če se tudi v našem glasilu ob tej tih petnajstletnici prevzema upravljanje podjetij po delavcih in pred skorajšnjimi dopolnilnimi volitvami novih organov v DS in SPDE, nekoliko obširneje pogovorimo o razvoju, načelih in nalogah delavskega samoupravljanja naploh in pri nas v kolektivu. Zelo važno je namreč, da vsak upravljalca, ki aktivno dela v samoupravnih organih, vsaj delno pozna tudi sam razvoj ideje o samoupravljanju in prav tako sam razvoj delavskega samoupravljanja pri nas.

Ideja, da naj delavci sami upravljajo gospodarstvo, je stara in se je pojavila že ob začetku delavskega razreda kot posebne družbene sile in z začetkom organizacije delavskega gibanja pred že mnogo več kot sto leti. Pojavila pa se ni samo kot zahteva, temveč se je skušala tudi že uveljaviti v različnih oblikah in stopnjah. Skoraj vsi prvaki in teoretiki so nasproti ideji delavskega samoupravljanja zavzeli svoje potrdilo ali odklonilo stališče. Predvsem pa je postavljala idejo delavskega samoupravljanja spontano, kot svojo revolucionarno zahtevo, sam proletariat v vseh revolucijah, v katerih je delavski razred nastopal ali kot samostojen činitelj ali pa kot odločilna in vodilna sila revolucionarne preobrazbe družbe. V vsaki taki revoluciji je delavski razred svojo zahtevo po ukinitvi zasebne lastnine nad proizvodnimi sredstvi ozko povezal z zahtevo, da naj delavci sami upravljajo družbena proizvodna sredstva. Že v prvi in drugi francoski, ali bolje rečeno, pariški revoluciji je pariški proletariat izbojeval od buržoazije tako imenovano republiko s socialnimi institucijami, zahteval »organizacijo dela« in »pravico do dela«, delavci pa so postavili zahtevo, da sami upravljajo podjetja, medtem ko so v ruski revoluciji 1905. leta bili postavljeni že prvi delavski sveti (sovjeti), ki so prevzemali v svoje roke upravljanje podjetij. V veliki oktobrski revoluciji 1917. leta pa so bili sovjeti delavskih, vojaških in kmečkih delegatov, ki so izvrševali politično upravo države, hkrati pa tudi organi gospodarskega upravljanja. Nekak podoben razvoj zasledimo tudi v madžarski komuni 1919. leta ter v sovjetski republiki Bavarski. Kot vidimo, je delavski razred torej v vseh proletarjskih revolucijah postavljala na svoji poti v socializem bistveno in važno zahtevo, da sam in preko svojih voljenih predstavnikov sodeluje v upravljanju gospodarstva. Da se je zahteva po delavskem samoupravljanju samohoteno pojavila v raznih revolucionarnih obdobjih, v raznih državah in pod različnimi pogoji razredne borbe, je dokaz o nenehni aktualnosti in življenjski ter revolucionarni vrednosti te zahteve. Ta zahteva je postala sestavni del dolgoletne borbe in naporov za uveljavljanje demokratičnih pravic delavcev in borbe za socializem in je eden njegovih osnovnih ciljev. S temi vrsticami sem le na kratko želel vsem, ki bodo letos izvoljeni v nove organe

upravljanja, prikazati razvoj idej samoupravljanja, ki smo jih mi pri nas že v mnogočem uveljavili — potrebno pa jih je le še čimbolj utrjevati.

Prvih pet let po končani vojni je podjetja upravljala država po svojih organih. V tem obdobju je naš delavski razred pokazal silen polet pri obnovi svoje porušene domovine. V zares kratkem času so bili obnovljeni in ustanovljeni najvažnejši objekti, prometne zveze in vrsta porušeni ali razdejani delavnice in tovarni. Naš delavski razred pa je tudi pokazal vso sposobnost, da osvoji tehniko proizvodnje najbolj kompliciranih naprav in strojev, da postavi v lastnim delom in z lastnimi silami zahtevane objekte, od tovarn do električnih central, da izdelava doma potrebno opremo za mnoge nove tovarne, skratka, da je kos tudi zelo zahtevnim nalogam, ki jih je postavila industrijalizacija naše domovine.

Pokazalo pa se je tudi, da so delavci, ki so sposobni proizvajati najzahtevnejše izdelke, ki razvijajo take ustvarjalne sposobnosti v proizvodnji, prav gotovo tudi sposobni, da upravljajo s to proizvodnjo, da gospodarijo s podjetjem ter da neposredno odločajo o vseh upravnih in proizvodnih vprašanjih svojega podjetja. Naše državno in politično vodstvo je zato v teh prvih letih pripravljalo zakonsko obliko, ki bi temeljito spremenila proizvodne odnose pri nas, poglobila socialistično demokracijo v našem družbeno življenju in dokončno uveljavila načelo, da naj upravljajo s tovarnami neposredni proizvajalci.

In ta težnja je leta 1950 postala tudi resnična stvarnost. Dne 3. januarja 1950. leta je prišla med nas drobna vest: »Delavci tovarne cementa Prvoborac v Solinu so izvolili delavski svet 13 članov...« Ta res drobna na prvi pogled nepomembna vest v vseh naših časopisih, pa je pomenila za vse nas začetek novega obdobja — obdobja razvijanja in krepitev delavskega samoupravljanja. Že 27. julija 1950 pa je zvezna skupščina sprejela »Temeljni zakon o upravljanju državnih gospodarskih podjetij in višjih gospodarskih združenj po delovnem kolektivu.« Sprejem tega zakona je nedvomno eno največjih, lahko se reče, zgodovinskih dejanj v razvoju naše socialistične ureditve, akt, ki ga je narekovala naša družbena potreba na dani etapi, to je potreba po demokratizaciji v gospodarstvu, ustvarjanju novih, socialističnih odnosov v proizvodnji, zasnovanih na širokem udeleževanju proizvajalcev, ne samo v upravljanju s proizvodnjo, temveč tudi v nadaljnjem razvoju proizvodnje in pri delitvi. Čeprav delavsko samoupravljanje in odnosi med različnimi organi delavskega samoupravljanja zdaj v glavnem ustrezajo splošnim težnjam našega družbenega razvoja, je v notranjih odnosih delovnega kolektiva še vedno vrsta problemov, katerih reševanje je treba uskladiti s splošnimi razvojnimi težnjami. To so še predvsem odnosi med posameznimi delavci in organi delavskega upravljanja oziroma administrativnimi organi v gospodarski organizaciji. Bistvenega pomena je odnos med njuno disciplino delavcev in njihovimi pravicami v vlogi upravljalcev gospodarske organizacije.

V mesecu januarju je bil v Ljubljani razširjen plenum republiškega odbora sindikatov industrije in rudarstva, na katerem so med drugim obravnavali tudi vprašanje usklajevanja in izpopolnjevanja pravilnikov s statutom podjetja. Ker je bila razprava na tem plenumu zelo živahna in aktualna, bi na

koncu želel le v nekaj vrsticah razviti nekaj misli, ki se vsekakor vsaj delno nanašajo tudi na naš delovni kolektiv, čeravno smo že v lanskem letu sprejeli statut delovne organizacije in z njim tudi vskladili pravilnik o delitvi čistega dohodka in pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, ki velja od 1. 1. 1965 dalje.

Pred nami je še sprejetje pravilnika o delovnem razmerju, zato ne bi bilo nič odveč, če bi čimprej skušali ugotoviti, katere pomanjkljivosti so se vrinile pri sprejemanju statuta in ostalih pravilnikov v katerih že ugotavljamo razne take pomanjkljivosti, da bi jih tako lahko v prihodnje čimprej odpravili. Naši delavci pričakujejo razen od statuta tudi od vseh naših pravilnikov resnično jamstvo za uresničitev svojih pravic in vsekakor tudi dolžnosti, kajti namen interne zakonodaje vsekakor ni v tem, da podjetje sprejme čimveč svojih notranjih predpisov, pač pa da uredi vse notranje odnose tako, da bo vsakemu našemu delavcu res tudi najbolj razumljivo in tudi koristno.

Sistem delavskega samoupravljanja je zares pognal zelo globoke korenine in vzpostavil nove socialistične odnose ne

le v gospodarskih organizacijah temveč v družbi kot celoti, vendar pa je potrebno še nadaljnje prizadevanje pri utrjevanju delavskega samoupravljanja, da se bo ta sistem vskladil z vsemi težnjami družbenega razvoja in postal pravi izraz neposrednega upravljanja proizvajalcev vsake gospodarske organizacije.

Naši člani kolektiva že vsekakor dobro poznajo delavsko samoupravljanje pri nas in v naši tovarni, vendar pa sem pred volitvami želel le delno prikazati vsem, ki bodo prišli v delavski svet in svete proizvajalce delovnih enot, da je pojem samoupravljanja že star in da smo torej vsi le dolžni, da čimbolj resnično utrjujemo delavsko samoupravljanje in da je sodelovanje člana kolektiva v gospodarstvu delovnih enot le razširjena oblika delavskega samoupravljanja.

Zato volimo v nove organe upravljanja resnično take tovariše, ki bodo dali res vse od sebe za še nadaljnjo utrditve delavskega samoupravljanja tudi v našem delovnem kolektivu.

BODIMO RESNICNI UPRAVLJALCI SVOJEGA PODJETJA ZA NADALJNI RAZVOJ SOCIALIZMA.

M. F.



Prometna nesreča na zahodnem vходу zaradi slabega pregleda in zaradi neupoštevanja prometnih predpisov na nezavarovanem železniškem prehodu

ZDRAVSTVENO TEHNIČNA VARNOST PRI DELU V NAŠEM PODJETJU

Reševanje zdravstveno tehnične varnosti je potrebno vedno pravočasno analizirati na konstruktivni osnovi. Pri tem morata biti v ospredju humanost in pa ekonomska osnova. Le tako si lahko ustvarimo pravilno sliko o stanju nesreč. Sodim, da je za zdravstveno tehnično varnost oz. skrb za našega delovnega človeka potrebno, da se resno vzivimo v delo vsakega posameznika na določenih delovnih mestih.

Izogniti se poškodbam, zaradi nesreč je v našem podjetju težje, ker tehnološki proces zahteva določene operacije dela. Vzdrževalni obrati, kakor tudi proizvodni obrati, morajo za vsako ceno opraviti svoja predvidena dela. Vendar bi z nekoliko boljšo in smotnejšo organizacijo lahko odpravili gotove pomanjkljivosti, ki so pogosto vzrok lažjim pa tudi težjim poškodbam naših delavcev. Nimam namena, da bi nekomu kaj vsiljeval ali pa kritiziral, zakaj gotove pomanjkljivosti niso odpravili, kljub zapisnikom republiške inšpekcije, kjer je marsikatera točka o odpravi pomanjkljivosti napisana zato, ker to zahtevajo splošno veljavni predpisi, če tudi ne preti očitna nevarnost za delavca. Kljub temu se zaradi takšnih pomanjkljivosti v nekem obdobju lahko pripeti nezgoda. Za podjetje je to večja izguba, kot če bi vložili sredstva za pravočasno odpravo vzrokov nesreč.

Če analiziramo nezgode po vzrokih, vidimo, da je naslednja uvrstitev vzrokov:

1. nevaren oziroma nesmotern način dela posameznika,

2. kršenje varnostnih predpisov,
3. slaba organizacija dela,
4. nered na delovnem mestu,
5. nepravilno opremljena delovišča.

Iz tega je videti, da bi naši delavci lahko veliko vplivali na zmanjšanje poškodb pri delu, ker je ravno ta faktor kot prvi na lestvici nezgod. Ob kompleksni analizi so vsi faktorji zelo ozko medsebojno povezani in ne moremo odpraviti nekega vzroka, če nismo sočasno začeli odpravljati tudi vse druge vzroke, ki so neposredni ali pa posredni povzročitelji nezgod pri delu.

Delo na tem področju ima torej širok pomen in terja daljše obdobje, da bi probleme lahko uredili. Spremljanje novih postopkov v proizvodnji in pa potek same proizvodnje je dolžnost vsakega člana našega kolektiva, saj je to rezultat, ki nedvomno vpliva na zmanjšanje poškodb pri delu. Sodobnejša ureditev (avtomatizacija) delovnega okolja, v katerem delavec opravlja svoje delo, je v veliki meri izhod, da bi bilo čim manj nesreč. Z ureditvijo delovnih mest obstaja način, da bi škodljive činitelje odpravili.

Da bi bralce našega časopisa seznanil tudi s stanjem nesreč v podjetju, bi želel prikazati nesreče v minulem letu v primerjavi z letom 1963.

Skupno število nezgod:

leto 1963	leto 1964
243	207

Izgubljenih delovnih dni zaradi nezgod:

leto 1963	leto 1964
3914	3864

Skupno število nezgod pri delu:

leto 1963	leto 1964
97	82
74	61
41	30
1	1

lahke srednje težke smrtne skupaj 212 174

Izguba delovnih dni zaradi nezgod pri delu:

leto 1963	leto 1964
3281	3305

Število nezgod na poti iz službe in obratno:

leto 1963	leto 1964
13	14
10	12
8	7
—	—

lahke srednje težke smrtne skupaj 31 33

Izguba delovnih dni zaradi nesreč na poti:

leto 1963	leto 1964
683	563

Nesreče na poti v službo niso v opadanju, pač pa nihajo iz leta v leto. Oddelek za zdravstveno tehnično varstvo v podjetju ne more ničesar ukreniti, ker so vzroki zunaj našega območja, po drugi strani pa vemo, da promet na naših cestah narašča, saj je od leta 1961 pa do danes naraslo število motornih vozil za 63 odst. Ceste in prevozne poti pa so vedno slabše in skrajno kritično stanje prevoznih površin botruje težkim poškodbam uporabnikom cest.

HTV komisija je na svojih sestankih razpravljala o vseh nesrečah, ki so se pripetile v letošnjem obdobju in sprejela ustrezne sklepe, oziroma dala predloge in za-

(Nadaljevanje na 7. strani)

Na povabilo predstavnikov delavskega samoupravljanja in vodstva Tovarne električnih instrumentov »Iskra« iz Kranja, se je odzval upravni odbor naše tovarne in obiskal to podjetje.

Prepričan sem, da je delo tovarne »Iskra« poznano vsakomur, vendar pa so nam neznane razmere in pogoji življenja in dela tega kolektiva. Zaradi tega bom napisal nekaj vrstic o tem obisku in razgovorih, ki jih je naš upravni odbor vodil z vodilnimi funkcionarji te tovarne.

Po obisku v tovarni »Iskra« lahko zaključimo, da delo samo kot tako ni fizično težko, vendar je naporno. Delajo po tekočem traku, pri čemer pa se mora uporabiti vsa hitrost in spretnost, ker se sicer vsak zastoj odraža v nadaljnjih fazah tekočega traku. Delovni prostori zaposlenih so zelo tesno odmerjeni za vsakega posameznika, tako kot je odrejeno tudi njegovo delo. S takega delovnega mesta delavec ne more oditi niti za trenutek, ker trak teče svojo pot in delo mora biti v določenem času opravljeno.

Po že znanih izdelkih »Iskre« vemo, da so ti instrumenti miniaturni in zelo precizni, kar zahteva vso natančnost in vse sposobnosti zdravega, hitrega in odpočitega delavca. V pretežni večini so tu zaposlene žene, ki se na taka dela priučijo in jih avtomatski obvladajo z neverjetno hitrimi gibi.

Po samem ogledu tovarne so bili razgovori, izmenjavali smo izkušnje in misli. Vsekakor je bilo za nas to zelo zanimivo. Kljub temu, da si tovarni nista sorodni, smo lahko opazili dobre in slabe strani obeh kolektivov. Tovarna »Iskra« zaposluje okrog 13 do 14 tisoč delavcev, od katerih je 2700 inženirjev in tehnikov. Poleg tega številna visoko kvalificiranega strokovnega kadra pa študira še približno 700 delavcev na srednjih, višjih in visokih šolah, za kar porabijo precejšen del lastnih finančnih sredstev, saj je 2,5 odst. sredstev, ki se po zakonu v te namene odvajajo, nedvomno premalo. Ta kolektiv ima doma, kakor tudi v tujini, veliko konkurenco v ceni izdelkov, zaradi česar morajo vzdrževati razne servise in predstavništva v nešteti krajih in so tudi za to potrebna precejšnja finančna sredstva.

V borbi za tržišče porabijo okrog pol milijarde sredstev samo za reklamo itd. Ze iz teh nekaj podatkov nam je lahko razumljivo, da se ta kolektiv bori s finančnimi sredstvi in da mora ogromno proizvajati, da lahko prenese tako breme. Poleg vseh težav v proizvodnji gradi tovarna svoja stanovanja in vlaga sredstva v družbeni standard. Nadalje je tovarna

soudeležena pri individualni gradnji stanovanjskih hiš svojih delavcev in odprodaja stanovanja svojim delavcem, vendar pod določenimi pogoji. V tovarni imajo tudi svoj obrat družbene prehrane, ki posluša po ekonomskih cenah, s tem, da krije režijske stroške podjetja.

Pravilnik o razdeljevanju osebnih dohodkov je prav tako urejen po točkovnem sistemu, kot je to pri nas, vendar je njihovo povprečje le 45.000 din, kar je bistvena razlika z našim. Opaziti pa je njihovo dobro ureditev osebnega dohodka za starejše delavce, ki so fizično že slabši od mladih, kar se mi zdi primerno, in bi to morali na osnovi študija tudi pri nas urediti. S tem bi dali delno priznanje starejšim, na vsak način pa je to treba nujno urediti s samim pravilnikom o razdeljevanju osebnih dohodkov.

Iz teh nekaj misli se vidi, kako so taki posveti koristni in sodim, da jih je vse premalo. Ob takih priložnostih se človek lahko marsičesa nauči in vidi dobre in slabe strani našega in drugega kolektiva. Žal pa je veliko takih, ki mislijo, da se na take obiske hodi le zaradi potovanja ali kratkega časa, da se samo po nepotrebnem zapravljajo družbeni denar — vendar temu ni tako — saj so taki obiski včasih prepotrebni.

Ob zaključku razgovorov smo se eni in drugi zahvalili za uspešne in koristne izmenjave misli, obenem pa smo preko njihovih predstavnikov zaželeli vsem članom kolektiva »Iskre« obilo uspehov v nadaljnjem delu.

Enako pa kolektiv »Iskre« pozdravlja naš celotni kolektiv z željo za še plodnejše delo v samoupravljanju in za še večje uspehe v proizvodnji.

Poveljnik društva je na občnem zboru prebral obširno poročilo o delu v operativi in ga objavljamo v skrajšanem obsegu:

Tovariši gasilci, ko podajamo obračun našega dela, je dolžnost nas vseh, da kritično in samokritično ocenimo naše uspehe in neuspehe.

Naš požarni okoliš je tovarna, naselje I in naselje II, Kmetijsko gospodarstvo, Njiverce in okoliški gozdovi. Ta okoliš v glavnem obvladamo.

Vaje, predvsem strogo gasilskega značaja, imamo redno tedensko, oziroma obvezno dvakrat mesečno. Za izboljšanje kondicije članov poskušamo uvesti razne treninge, ki bi obenem združevali člane.

Za boljše spoznavanje orodja in načina dela, poskušamo večkrat izvesti večje vaje, ki niso v korist samo našemu članstvu, pač pa tudi sodelujočim. Nas najbolj zanimajo večje vaje v sami tovarni; s tem

hočemo vedeti na koga se v primeru potrebe lahko obrnemo, da bi nam čimveč pomagal.

Tako smo v preteklem letu izvedli dve večji gasilski vaji in to: prvo v tovarni, kjer so sodelovala društva iz »Impola« Slovenska Bistrica, Ptuja, Majšperka in seveda domače društvo. V naselju I smo izvedli vajo v počastitev desete obletnice proizvodnje v tovarni, ki pa je bila kljub temu, da je bila brezhibna, bolj propagandnega pomena.

Na tej vaji smo prvenstveno hoteli našemu prebivalstvu, predvsem pa mladini, dokazati, da smo sposobni izvesti akcije ne le na gašenju požarov, marveč tudi za razno reševanje. Pri tej vaji je sodelovala poklicna gasilska četa Maribor z avtomatsko lestvijo in drsalnim prtom, gasilsko društvo Ptuj je sodelovalo z dvema cisternama, gasilsko društvo Majšperka z motorno brizgalko in domače društvo z MB in raznim reševanjem in samoreševanjem po vrveh.

Naša osebna oprema, pa tudi splošna in orodje, je v glavnem uporabna. So manjše pomanjkljivosti, ki pa jih sproti dopolnjujemo, če jih le dobimo, ker pri podjetju z denarjem nimamo nobenih težav.

Sestav operativne enote: od 34 članov operativne je en častnik, štirje podčastniki, 20 izprašanih gasilcev in 9 pripravnikov.

Izobraževanje: za dosego naziva izprašanega gasilca in podčastnika so tečajji, ki jih organizira občinska gasilska zveza Ptuj.

Kar zadeva tečaje za izprašane gasilce, ki bi morali biti v zimskem času, priporočam občinski gasilski zvezi Ptuj, naj ga organizira. Predlagam, da bi tečaj bil v Kidričevem, ker pa je tu premalo število devet gasilcev, bi lahko v tečaj pritegnili še gasilce iz Lovrenca.

Člane kolektiva vzgajamo s pomočjo raznih seminarjev in posameznih merami in to s pomočjo seminarjev za novospregjete delavce, skladiščnike, predelavce in mojstre v pogonu. Taka oblika izobraževanja se je pokazala za pozitivno, kar je videti po številu poganih požarov.

Požarno poročilo: kot sem že omenil, je vzgoja delavcev pozitivno vplivala v preventivi. To pomeni, da v sami tovarni nismo imeli več kot 9 požarov, od tega en gozdni. Goreli so večinoma elektrozagajanci, električne napeljave, razna olja in izolacije. Materialna škoda ni bila velika, ker smo požar hitro zatrli. Sodelovali smo pri gašenju požarov tudi v Kungoti, Kidričevem — Stari postaji in v Pleterjah. Gasilci so se dobro izkazali, saj smo vedno uspešno gasili.

Letni oddih članov kolektiva

PO DOLOČILIH 14. ČLENA PRAVIL O ORGANIZACIJI IN DELU POČITNIŠKEGA DOMA LAHKO ČLANI KOLEKTIVA Z NAJOŽJIMI SVOJCI KORISTIJO USLUGE POČITNIŠKEGA DOMA V CRIKVENICI V ČASU OD 1. MAJA 1965 DO 30. SEPTEMBRA 1965.

Delavski svet je za leto 1965 določil ceno oskrbnega dne za člane kolektiva in njihove ožje svojce, in sicer:

ZA ODRASLE	1100 din
ZA OTROKE do 10 let	900 din
Člani kolektiva in njihovi ožji svojci, razen zaposlenih v drugih kolektivih so upravičeni na regres v znesku 500 din in torej plačajo za oskrbni dan:	
ODRASLI	600 din
OTROCI DO 10 LET	400 din
Cene za tuje goste znašajo:	
ODRASLI	1600 din
OTROCI do 10 let	1300 din

Po sklepu delavskega sveta z dne 26. 5. 1962 lahko tudi upokojeni člani kolektiva s svojimi najožjimi svojci koristijo usluge našega počitniškega doma po ceni, ki je določena za člane kolektiva brez pravice do regresa. Enako pravico imajo tudi najožji svojci članov kolektiva, ki so se v podjetju smrtno ponesrečili.

Delavski svet je na svoji zadnji seji sklenil, da bodo dobili člani kolektiva regres v znesku 500 din na dan, če bodo koristili dopust v drugih počitniških domovih in po pogojih, ki jih predvideva pravilnik o pogojih in organizaciji koriščenja storitev počitniškega doma, tj. najmanj 10 dni in največ 15 dni.

Da bi člani našega kolektiva s svojci lahko preživeli redni letni dopust v našem počitniškem do-

mu, je potrebno sestaviti plan koriščenja uslug počitniškega doma v skladu z zmogljivostjo, zato so morali interesi oddati svoje prijave do 10. aprila 1965. Dodatno pa pozivamo še tiste člane kolektiva, ki so bili v času izpolnitve prijavi odsotni in upokojence, da takoj oddajo svoje prijave.

Kapaciteta našega počitniškega doma bo letos manjša za 12 ležišč zato, ker so člani kolektiva menili, da lesena baraka »Slovenka« ni primerna za bivanje oziroma letovanje.

Upravni odbor počitniškega doma je za letošnje leto predvidel tudi možnost zamenjave v drugih počitniških domovih z enakimi pogoji, kot so v našem počitniškem domu, in sicer:

Počitniški dom Industrije metalnih polizdelkov »Impol« v Vel. Lošnju — možnost potovanja je z vlakom do Reke, nato z ladjo do Vel. Lošnja. Počitniški dom Tovarne železnih vozil »Boris Kidrič« Maribor, v Kaštel Gomilici pri Splitu ali v Piranu — možnost potovanja z vlakom, ladjo ali avtobusom. Počitniški dom Tovarne dušika Ruše v Novem Vinodolskem, ki leži 9 km južno od Crikvenice — možnost potovanja z vlakom, ladjo ali avtobusom.

FINANČNA POMOČ DRUŠTVOM IN ORGANIZACIJAM

V NAŠEM LISTU SMO ŽE OBJAVILI, DA JE DELAVSKI SVET OB KONCU MESECA JANUARJA RAZPRAVLJAL O OKVIRNI KVOTI DOTACIJ, KI BI JIH RAZDELILI V LETU 1965. IZ PLANA IZHAJA, DA BODO DOTACIJE V TEM LETU ZNAŠALE OKROG 108 MILIJONOV DINARJEV.

Ob sprejemu plana je delavski svet odobril dotacije tistim društvom in organizacijam, ki so predložile obračune dotacij preteklega leta in vložile nove potrebe po sredstvih.

Posameznim društvom in organizacijam so bili odobreni visoki zneski dotacij, zato je delavski svet sklenil, da je z uporabo teh sredstev potrebno seznaniti ves kolektiv. Zaradi tega objavljamo naslednje:

● Tovarniški odbor sindikata je dobil 6.000.000 din. V svoji vlogi razlaga, da potrebuje za redno poslovanje (materialni stroški — pisarniške potrebščine, naročnina časopisov za člane DS in vodstvo sindikalnih podružnic, PTT stroški itd.) okrog 2.000.000, za fizikalno dejavnost milijon, za politične manifestacije in proslave milijon in za rekreacijo članstva dva milijona dinarjev.

● Nogometni klub »Aluminij« Kidričevo — dotacija mu je bila dodeljena v znesku 7.440.000 dinarjev, iz predračuna dohodkov in izdatkov izhaja, da bo v letu 1965 potreboval

8.680.000 dinarjev in da bo dobil na vstopnini in članarini 1.240.000 dinarjev. Za razliko je zaprosil delavski svet za dotacijo.

NK »Aluminij« bo potreboval sredstva za prevoze na nogometne tekme okrog 2 milijona, za nabavo rekvizitov 725.000 dinarjev, za vzdrževanje igrišča 720.000, za plačilo trenerja z datjavami ca. 1.600.000, za zavaro vanje 220.000, za kritje stroškov sodnikom okrog 300.000 dinarjev, za potne stroške 375.000, za stroške treningov 140.000 dinarjev in za razne druge stroške (plačilo hišnika in datjave, odvodi od odigranih tekem, najemnine za telovadnico, elektrika, vodarina, kurjava, prehrana igralcev ob tekmah, reklama, potrošni material itd.).

● Krajevna organizacija ZB NOV Kidričevo je zaprosila za dotacijo v znesku 295.000 dinarjev, ki ji je bila tudi dodeljena. Sredstva bo porabila za kritje stroškov patrol in pohodov, krila bo izdatke v zvezi z letošnjimi proslavami, ki jih bo sama organizirala ali se jih ude-

ležila in v zvezi s tem prispevala za vence in spominske plošče. Sredstva pa potrebuje tudi za kritje ostalih stroškov: pisarniški material, poštni in bančni stroški.

● Tovarniški komite Zveze mladine je zaprosil za 496.000 dinarjev dotacije. Sredstva potrebuje za kritje stroškov seminarjev, ki se jih bodo udeležili mladinci, za festival mladine ob 20-letnici osvoboditve (približno 200.000 dinarjev), stroški organizacijskega poslovanja in sodelovanja z ostalimi aktivni ZM (okrog 150.000 dinarjev), stroški letne konference in ostali stroški: pisarniški material, knjige, brošure, časopisi, bančni stroški, PTT stroški in potni stroški.

● Krajevni odbor SZDL Kidričevo. Delavski svet mu je odobril dotacijo v znesku 770.000 dinarjev.

Iz programa dela SZDL Kidričevo izhaja, da potrebuje sredstva za organizacijo proslav, kot so 8. marec, 1. maj,

(Nadaljevanje na 6. strani)



Proslavljanje dneva žena iz Kidričevega in Ruš na gradu Borl

Presenečenje za dan žena

Kakor že več let nazaj, tako je tudi to leto podjetje za dan žena priredilo pogostitev zaposlenih žena na gradu Borlu. Ta gesta podjetja je lepa in vse pohvale vredna. Kako so žene proslavljale svoj praznik naj povedo tiste, ki so se tega praznovanja udeležile, jaz se ga nisem in to čisto iz objektivnih razlogov.

Opisati vam hočem samo dogodek, ki sem ga ta dan doživela na delovnem mestu, kjer sem zaposlena kot ča-

jarka v elektrolizi B, in ga tudi ne bom nikoli pozabila.

Ob nastopu službe so mi delavci, zaposleni v elektrolizi A in B, čestitali za dan žena, razen čestitk pa so me še obdarili z lepim in praktičnim darilom, ki sem ga bila zelo vesela. Ker na kaj takega nisem bila pripravljena in nisem pričakovala takšne pozornosti se vsem delavcem četrte izmene preko našega časopisa najlepše zahvaljujem.

Tomazič Elvira

Alkoholizem in posledice

Danes se pogosto srečujemo s problemom alkoholizma, vendar si pod tem pojmom vsak nekaj drugega razlaga. Ko govorimo o alkoholizmu, mislimo na tiste primere, ko alkohol služi človeku za sprostitve napetosti. Alkoholik pa pije, ker želi na ta način rešiti svoje probleme.

Ne bilo bi prav, da vsako uživanje alkoholnih pijač ožigosamo kot zlo. Človek vedno teži za ugodjem in alkohol je prečesto pomagal človeku blažiti bolečine, tešiti žalost in krepiti veselje.

Današnji čas napetosti in beg v alkohol, ker je to pač najlažje dosegljivo in socialno sprejemljivo sredstvo za sproščanje napetosti, povzroča, da število alkoholikov, ki pijejo iz navade, vedno bolj narasča.

Ekonomični in socialni nemir zadnjih let je pojačal napore vsakdanjega življenja, tako, da se mnogi, ki bi sicer lahko živeli normalno v normalnem obdobju, v tej tekmi ne čutijo enakovredne in zato iščejo izhoda v pijači.

Prav tako kot ne vemo kaj privede človeka v alkoholizem, tudi ne moremo alkoholikov klasificirati po vzrokih, zakaj pijejo in po učinku, ki ga ima alkohol na posameznika. Za nekatere je to beg iz socialne neprilagojenosti, plahosti in pomanjkanja samozavesti. Brez alkohola so negotovi in šele po »dveh kozarčkah« se počutijo spet »moža«.

Včasih je težko ugotoviti, kdaj je pravzaprav začel problem alkoholizma pri posamezniku, kajti pacient in njegova družina lahko dolgo časa skrivajo njegovo razvado. Prav gotovo s takim ravnanjem nikomur ne koristijo, kajti vsako bolezen, in enako velja tudi za alkoholizem, je najlažje zdraviti v njenem začetnem stadiju.

Značilno za alkoholike je, da se ne želijo zdraviti in namesto da bi življenjske težave reševali zavestno, aktivno, beže, in njihov način reševanja napetosti pa je neprimeren in škodljiv.

Toliko o vzrokih, sedaj pa poglejmo še posledice. Nastopajo psihonotične motnje, kot so motnje v hitrosti in točnosti reagiranja, v zaznavanju in koncentraciji, pešanju spomina. Prizadeta oseba je čustveno nestabilna, užaljena in pogosto tudi zlobna. Nastopajo težave v seksualnih, družinskih, poklicnih ter sploh vseh odnosih.

Zlasti trpi alkoholikova ožja družina. Obisk na domu nam odkrije, da v takih družinah še danes prevladuje nesnaga, pomanjkanje in nemoralno življenje. Večina ima tudi večje število otrok, ki odrasčajo brez vzgoje in ne hodijo redno v šolo. So zanemarjeni in nezadostno hranjeni, zato tudi zelo podvrženi raznim boleznim. Iz alkoholnih družin se rekrutirajo mladoletni prestopniki.

Poleg družinske sreče pa prekomerno uživanje alkoholnih pijač ogroža tudi druga področja družbenega življenja. V industriji na primer so nesreče bolj pogoste pri delavcih alkoholikov kot pa pri drugih.

Alkoholiki pogosto izostajajo z dela, njihova zmogljivost in storilnost pa pada in s tem zavirajo delovni proces. S svojim slabim vzgledom zavajajo manj odporne in bolj vplivom dostopne tovariše k posnemanju.

Značilno za te ljudi je tudi fluktuiranje iz enega delovnega mesta na drugo, iz podjetja v podjetje, verjetno zato, ker hočejo s tem prikriti svojo nesposobnost za delo in morda tudi samo razvado.

IZ OBČNEGA ZBORA

(Nadaljevanje z 2. strani)

kritike je padlo na račun nabave orodja in rezervnih delov, kar je problem za našo delovno enoto, če želimo doseči industrijsko vzdrževanje. Vendar ugotavljamo, da moramo še gotove dele sami izdelovati, ker jih ni dobiti na trgu. To pa podražuje vzdrževanje.

Tudi na račun delovne discipline je bilo precej pripomb. Vodja delovne enote je predvsem poudaril, da zahteva od predelavcev mnogo več kot pa od delavcev. Vendar je opaziti, da predelavci mnogokrat ne delajo. Enako velja za mojstre.

Vsi moramo delati, da izpolnimo nalogo, ki jo je pred nas postavil kolektiv.

Zaključek razprave je potekel o delu tovarniškega odbora. Mnenja so bila, da naj tovarniški odbor v prihodnje posveti čimveč pomoči sindikalnim podružnicam in pododborom, zato, ker mnogokrat grešimo zaradi neznanja in neobveščenosti. Vidimo le svojo delovno enoto, ne pa celi kolektiv. Bil je izvoljen tudi novi izvršni odbor: predsednik je Jože Menoni, podpredsednik pa Vinko Knez.

Za tovarniški odbor so bili izvoljeni Peter Gegič, Franc Klemenčič in Miha Emeršič.

SLOVO OD ZIME

V soboto, 20. marca 1965, je mladina Kidričevega (TGA in nasele) priredila v dvorani restavracije Kidričevo pod pokroviteljstvom sindikata TGA »Boris Kidrič« Kidričevo uspelo zabavno-glasbeno prireditev s quizom pod naslovom »Slovo od zime«. Pred polno dvorano gledalcev — sedeži so bili razprodani že tri dni pred prireditvijo — se je mladina Kidričevega predstavila širši javnosti z uspešnim programom.

Želja za organizacijo takšne ali podobne prireditve je v mladih vrstah — posebno pa še po priključitvi mladine iz naselja v tovarniški komite ZMS — tlela že precej časa, dokler se v začetku meseca februarja ni pričelo s samo organizacijo in pripravami. Razumljivo je, da so mladinci za to prireditev porabili precej svojega prostega časa, saj dobro vedo, koliko truda je potrebno preden vse steče kot je treba.

Pripravljalni odbor je povabil k sodelovanju oziroma k tekmovanju v quizu več kot 30 aktivov ZMS na območju ptujske občine. Žal se je od teh vabil odzvalo le nekaj aktivov, tako da je bilo prijavljenih 10 ekip, ki so bile pripravljene

odgovarjati na vprašanja iz področja razpisanih tem: iz književnosti, glasbe in športa.

Pokroviteljstvo nad prireditvijo je prevzel sindikat TGA »Boris Kidrič« Kidričevo, ki je odkupil tudi polovico vstopnic za člane delovnega kolektiva in prispeval finančna sredstva za nakup ene izmed nagrad za najboljše uvrščene ekipe.

Zraven tekmovalnih ekip iz aktivov ZMS Gimnazije Ptuj, ESS Ptuj, Hajdine, Kidričevo naselje in TGA, so na prireditvi sodelovali še zabavno-glasbeni ansambel »Swing 7« iz Ljubljane in folklorno društvo iz Cirkovec.

Vprašanja in odgovore za quiz so pripravili mladinci in mladinke iz Kidričevega, ki so sestavljali tudi strokovno komisijo. Erika Potočnik, Alojz Gojčič, Alenka Železnik in Franjo Škrinjar so se res potrudili, saj so bila vprašanja iz vseh tem zanimiva in tudi težavna skoraj enaka.

Ze pred pričetkom tekmovanja je prireditelj izžrebal vrstni red ekip, ki so po vrstnem redu prihajale na oder. Zanimivo je, da sta na vseh pet vprašanj, ki jih je vodja vsake ekipe izvelkel v zapечатeni kuverti pred strokovno komisijo, odgovorile kar dve eki-

pi — obe iz področja književnosti in tako dosegle 100 možnih točk. Na tretje mesto so se uvrstili mladinci iz TGA — aktiv Uprava-vzdrževalni obrati; odgovarjali so s področja športa, osvojili pa so 80 točk. Morda je zanimivo tudi to, da je šest tekmovalnih ekip doseglo enako število točk — 40.

V nadaljevanju so gledalci lahko videli neposredni dvoboj obeh prvouvrščenih ekip — Kidričevo naselje in Hajdina. Po petih dodatnih vprašanjih so zmagale mladinke iz Kidričevega, ki so zbrale 60 točk pred Hajdino — tudi to ekipo so sestavljala dekleta — s 40 točkami.

1. mesto, s tem pa tudi nagrado radioaparata »Simfonijski« RR z UKV, so osvojile predstavnice aktiva Kidričevo naselje (darilo sindikata TGA);
2. mesto in nagrado električni gramofon z ojačevalcem, so osvojile predstavnice aktiva Hajdina in
3. mesto ter fotoaparata »Pentona II« so osvojili mladinci TGA.

(Nadaljevanje na 7. strani)



Zmagovalne ekipe — aktiv ZMS Kidričevo-naselje, aktiv ZMS Hajdina in aktiv ZMS TGA Kidričevo

Finančna pomoč društvom in organizacijam (Nadaljevanje s 5. strani)

4. julij, 22. julij, 29. november in 22. december. Zraven navedenih proslav, ki jih običajno organizira SZDL, se predvideva, da bo potrebno sodelovati tudi pri proslavi dneva mladosti, občinskem prazniku občine Ptuj in novoletni jelki.

● Društvo inženirjev in tehnikov 2.459.000 dinarjev:

iz vloge društva inženirjev in tehnikov Kidričevo, s katero je zaprosilo za dotacijo, izhaja, da potrebuje v tem letu zgoraj navedeni znesek za svojo redno dejavnost, vendar še nima izdelanega podrobnega programa dela oziroma ta program še ni dostavljen organom upravljanja na vpogled.

● Strelska družina Kidričevo 1.000.000 dinarjev:

za gradnjo zaprtega in odprtega letnega zračnega strelišča potrebuje okrog 400.000 dinarjev, za postavitev lope in ureditev vojaškega strelišča okrog 300.000 dinarjev, za poravnavo dolga za izgrajeno malokalibrsko strelišče in nabavo inventarja ter ostale stroške 300.000 dinarjev.

● Telovadno društvo »Partizan« Kidričevo 400.000 dinarjev: društvo je bilo ustanovljeno ob koncu preteklega leta in je zaprosilo za akontacijo na dotacijo v zgornjem znesku, ki jo bo potrebovalo predvsem za kritje stroškov uporabe telo-

vadnice v novozgrajeni šoli. Zraven splošne vadbe in vadbe po sekcijah bo TVD »Partizan« sodeloval še v tednu mladosti, ob 20. obletnici osvoboditve in ob dnevu republike.

● Foto-kino amaterski klub Kidričevo 4.861.000 dinarjev:

foto-kino amaterski klub je predvidel v predračunu izdatkov nabavo kinokamere s katero bi posnel razne dogodke v Kidričevem in okolici in jih pošiljal radio-televiziji Ljubljana, tako da bi bila z zanimivostmi na našem območju seznanjena širša javnost. Kino kamera s pripadajočimi priključki stane okrog 600.000 dinarjev. Za opremo laboratorija pa potrebuje nadaljnjih 300.000 dinarjev (nabava peči za sušenje slik, novega povečevalnika, novega fleša in raznih drugih pripomočkov).

● Avto-moto društvo Kidričevo 2.500.000 dinarjev:

za udeležbo na raznih tekmovanjih potrebuje društvo izpolnjeni avtomobil zastava 850, za kar potrebuje ca. 1.500.000 dinarjev. V tem letu namerava društvo sodelovati pri štafeti mladosti, se udeležiti zvezdaste vožnje, Jadranskega relja, organizirati prireditve v Kidričevem in obiskati zgodovinske kraje iz NOB ter organizirati razstavo o dejavnosti društva. Podoben program je društvo izvedlo že v lanskem letu, le v nekoliko manjšem obsegu. Na tekmovanjih je doseglo lepe

uspehe, in to v zveznem in celo mednarodnem merilu na Jadranskem relju.

● Zveza rezervnih oficirjev in podoficirjev Kidričevo 450.000 dinarjev:

ZROP potrebuje sredstva predvsem za kritje stroškov predavateljev in članov za strokovno izobraževanje, nabavo strokovne literature, nabavo zračnih malokalibrskih pušk, streliva za udeležbo na tekmovanjih, udeležbo na pohodu »Ob žici okupirane Ljubljane« in »Po poteh Slov. goriške čete« in za kritje drugih stroškov iz delovanja in poslovanja društva.

● Društvo prijateljev mladine Kidričevo 647.000 dinarjev:

DPM Kidričevo predvideva, da bo potrebovalo okrog 120.000 dinarjev za organizacijo sprejema cicibanov v pionirsko organizacijo, 150.000 dinarjev za pomoč socialno ogroženim in bolnim otrokom, za katere bo organiziralo letovanje, in okrog 350.000 dinarjev ob prihodu Dedka Mrza: organiziralo bo proslavo s kvalitetnim programom in okrasilo novoletne jelke.

● Socialistična zveza delovnih ljudi IV. terena Ptuj 490.000 dinarjev:

SZDL IV. terena Ptuj je na območju, kjer sta zgrajena naša bloka v Ptuj; zaradi tega se je odbor obrnil na organe upravljanja našega terena s prošnjo za dodelitev dotacije,

ki bi jo potreboval predvsem za organizacijo raznih proslav med letom, kot so: 8. marec, — dan žena, praznik dela — 1. maj, dan vstaje, dan republike itd.

● Krajevna organizacija Zveze vojaških vojnih invalidov Kidričevo — 100.000 dinarjev:

krajevna organizacija ZVVI Kidričevo bo skupno z ostalimi organizacijami, kot so ZB, ZROP, SZDL organizirala in sodelovala na raznih proslavah ob 20. obletnici osvoboditve, vsi člani organizacije bodo obiskali en pomemben kraj iz časa NOV, obiskali bodo svoje bolne in stare člane in uporabili sredstva še v organizacijske namene.

● Aero klub Ptuj 8.511.000 dinarjev:

Aero klub Ptuj se je v tem letu ponovno obrnil na organe upravljanja s prošnjo za denarno pomoč, tako da bi lahko realiziral svoj program dela za to leto. V tem letu bi moral nujno nabaviti dve jadralni letali (8.400.000), 3 komplete padal (900.000), 3 komplete padalske opreme (155.000), napeljati vodovod na letališče (250.000) in nabaviti vrvi za vleko jadralnih letal (80.000 dinarjev).

Aero klub ima nekaj sredstev, ki jih dobi v obliki dotacije od zveze svoje organizacije in občine Ptuj, naše podjetje pa je zaprosilo za 5.095.000 dinarjev za investicije in za 3.416.000 dinarjev za redno dejavnost, kar

znaša skupaj 8.511.000 dinarjev.

● Stanovanjska skupnost Kidričevo 15.434.000 dinarjev:

v letošnjem letu bo stanovanjska skupnost nadaljevala z urejevanjem naselja, predvsem z asfaltiranjem cest in urejanjem parkov, urejanjem cestne razsvetljave in peš poti, za kar bo po predračunih porabila okrog 11.000.000 dinarjev. Predvideva se, da bo imela okrog 2.000.000 dinarjev na razpolago iz lanskih skladov in zbranih sredstev kot so krajevni samoprispevek v delu in denarju, 9 milijonov pa naj bi prispevalo naše podjetje, kar bi zadostovalo za prvo etapo urejevanja naselja. — Nadaljnjih 6.434.000 dinarjev pa bi stanovanjska skupnost potrebovala za kritje svojih obveznosti, kot so odplačilo anuitet in razni drugi povišani stroški.

Delavski svet je odobril tudi 10.000.000 dinarjev za gradnjo doma političnih organizacij v Mariboru.

V planu dotacij je z zneskom 25.000.000 dinarjev zajeta tudi gradnja otroškega vrta v Kidričevem. Tudi ta sredstva so že nakazana, ker je preostali del sredstev zagotovljen in bo torej otroški vrtec v doglednem času zgrajen.

O dotacijah bo delavski svet razpravljal še na prihodnjih sejah in jih odobral v okviru sprejetega plana.

K.-n.

Vse ostale ekipe so prejele tolažilne nagrade v obliki knjig.

V imenu pokrovitelja tovarniškega odbora sindikata je vsem ekipam čestital in izročil nagrade predsednik tov. Boris Solovjev, ki je pozdravil tudi vse gledalce in pozval mladino prihodnje leto zopet v Kidričevo na podobno prireditve.

Med programom so ugodno presenetili mladi Cirkovčani, ki so s folklornimi točkami poželi velik aplavz med gledalci. Tudi ansambel »Swing 7« iz Ljubljane je gledalce navdušil s svojim izvajanjem. Quiz in ostali program je uspešno vodil Andrej Podbreznik. Namen prireditve je bil pokazati starejšim delovnim tovarišem in prebivalstvu Kidričevega, da mladina v Kidričevem delu, torej propagirati svojo dejavnost, se tako uveljaviti in zabavati gledalce.

Mirno lahko trdimo, da je to mladina tudi dosegla, tokrat na kulturno zabavnem področju. Med gledalci pa smo izvedeli, da bi bilo potrebno organizirati več takšnih, oziroma podobnih prireditev in tako vsaj deloma zamašiti vrzel, ki nastaja v kulturno zabavnem življenju v Kidričevem.

Tudi mi se pridružujemo tem željam in ključemo, če ne prej, pa prihodnje leto — »na svidenje«!

Družbeni plan občine Ptuj za leto 1965 je sprejet

Na 24. skupni seji obeh zborov skupščine občine Ptuj, ki je bila 25. marca letos, je bil sprejet družbeni plan za leto 1965

Visoka gospodarska aktivnost na področju vseh vrst dejavnosti je pripomogla, da se je stopnja gospodarske rasti v letu 1964 povečala za 11,5%. Dosežena proizvodnja je rezultat predvsem višje produktivnosti dela, ki je v celotnem gospodarstvu porasla za 8,5% in povečane zaposlenosti za 5,9% v primerjavi z letom 1963.

S tem v zvezi so se tudi nominalno in realno povečali osebni dohodki v celoti in hitro naraščale vse druge oblike potrošnje. Izpopolnitev gospodarskega sistema, izražena v ukinitvi prispevkov iz dohodka in vskladitvi cen, je zboljšala pogoje za gospodarjenje v nekaterih gospodarskih panogah in razširila materialno osnovo samoupravljanja v gospodarskih organizacijah.

Poleg pozitivnih rezultatov so se pojavile tudi neskladnosti

med proizvodnjo in potrošnjo in med ponudbo in povpraševanjem. Del industrijskih proizvodnih zmogljivosti ni mogel obratovati zaradi nezadostnih energetskega virov, zato fizični obseg proizvodnje ni bil izpolnjen v planirani višini. Uskladitvi cen nekaterim proizvodom je sledilo povečanje osebnih dohodkov in kupne moči prebivalstva. Vzporedno s tem so naraščali obračunski dohodki in proračunska potrošnja, ki je za 13% presežala planirani obseg. Plan investicijske potrošnje je bil presežen za 9%. Splošna potrošnja, v kateri zavzemajo največji obseg sredstva za socialno zavarovanje, pa se je povečala za 49 odst. v primerjavi z letom 1963. Ugotovljene neskladnosti so v določenem obsegu pripomogle k zaostritvi splošnih strukturnih problemov v gospodarstvu in pomagale izzvati ukrepe za omejitev proračunske in investicijske potrošnje. Zaradi tega se je umirila dinamika izgradnje farme za rejo prašičev in rekonstrukcija tovarne avtoopreme, ustavljena pa je bila izgradnja poštnega poslopja in telovadnica pri osnovni šoli »Franca Osojnika« v Ptuj. Vsi ukrepi so bili storjeni že proti koncu leta 1964 in zato še niso mogli pokazati zadovoljivih rezultatov.

Glavni cilj in naloge razvoja

Na gospodarski in družbeni razvoj v občini bosta v letu 1965 odločilno vplivala:

- dosežena stopnja razvosti proizvodnih sil občine in
- splošna gospodarska poli-

tika, ki je določena v družbenem planu Jugoslavije za leto 1965.

Proizvajalne sile so še vedno premalo razvite, zato jih je potrebno še vnaprej pospešeno razvijati.

Dosedanji razvoj materialne proizvodnje in družbenih odnosov v gospodarstvu, kot tudi gospodarski položaj ob koncu preteklega leta, pa narekujejo v letu 1965 tako politiko splošnega gospodarstva, ki je osredotočena v intenzivni izpopolnitvi gospodarskega sistema in odločni usmeritvi stabilizacije gospodarstva. S temi osnovnimi smotri splošne gospodarske politike so ustrezno usklajeni vsi glavni cilji in smernice razvoja v občini. Usmeritev k odločnejši stabilizaciji gospodarstva razvoja nam vsiljuje naslednje glavne naloge:

● Podpirati nadaljnje dinamično naraščanje proizvodnje na vseh področjih zlasti pa v industriji, kjer so možnosti za 26,7-odstotno povečanje, in v kmetijstvu, ki ima pogoje za 13% povečanje proizvodnje. Na tej osnovi lahko pričakujemo 9,4% stopnjo gospodarske rasti. To pa je treba doseči z boljšim izkoriščanjem obstoječih proizvodnih zmogljivosti, umirjenjšim vključevanjem nove delovne sile in boljšo produktivnostjo dela;

● realni življenjski standard je v precejšnji meri odvisen od pospešenega razvoja zmogljivosti storitvene in komunalne obrti, prometa in trgovini in gostinstvu;

● ker je v letu 1964 prenapeta investicijska potrošnja iz lokalnih in bančnih virov povzročala motnje v delitvi, je letos treba poskrbeti, da ostane investicijska potrošnja v real-

nih okvirih razpoložljivih investicijskih sredstev. V ta namen je potrebno izboljšati finančno disciplino pri vseh uporabnikih družbenega premoženja in zaostriti kreditno politiko v komunalni banki. Decentralizacija investicijskih sredstev in investicijskih odločitev nalaga delovnim organizacijam odgovornejše naloge. Investicijska politika mora biti usmerjena k dograditvi že začelih investicijskih objektov in k usmeritvi večjih investicijskih vlaganj za razširitev stanovanjskega in šolskega prostora iz lokalnih virov. V ta namen je nujno združevati sredstva in s skupnimi naporami zagotoviti potrebe v občini.

V družbenem planu Jugoslavije so določeni še nadaljnji ukrepi za izpopolnitev gospodarskega sistema, ki obenem opozarjajo občino na naslednje:

- da odpravi plačevanje prispevka iz dohodka v pavšalnem znesku;
- da vzpodbuja s svojo davčno politiko kmetijsko proizvodnjo v hribovitih predelih, obrtne in gostinske storitve v zasebnem sektorju;
- da čimbolj prilagodi poslovanje uprave potrebam občanov;
- da razvija in utrdi oblike občinske uprave preko krajevnih skupnosti, ki morajo v letu 1965 sprejeti svoje statute in delovne programe in drugo.

Družbeni proizvod in narodni dohodek

Na osnovi razvitosti občine Ptuj in drugih materialnih pogojev, nalog in ciljev, nakazanih že prej, je predvideno, da bo obseg proizvodnje, prometa in uslug izražen v družbenem proizvodu in narodnem dohodku naslednji:

— cene iz leta 1964
— v milijonih din

	1963	1964	1965	1964 1963	1965 1964
Družbeni proizvod	19.637	21.904	23.963	111,5	109,4
Narodni dohodek	17.999	19.735	21.734	109,6	110,1

Narodni dohodek se bo na prebivalca povečal od 303.569 (1964) na 331.564 (1965), tj. za 9,2%. Stevilo prebivalstva pa za 0,8%.

Udeležba posameznih sektorjev lastništva v skupnem družbenem proizvodu bo predvidoma naslednja:

— cene iz leta 1964
— v milijonih din

	1964	1965	Struktura v %	
Gospodarstvo skupaj	21.904	23.963	100,0	100,0
— družbeni sektor	17.152	19.104	78,30	79,72
— zasebni sektor	4.752	4.859	21,70	20,28

Tako se bo proizvodnja skupnega gospodarstva povečala za 9,2 odstotka. Največji porast je predviden v industriji kot najmočnejši gospodarski panogi, predvsem na povečanih zmogljivostih TGA, TAP in Perutnine. V družbenem kmetijstvu, kot drugi najmočnejši gospodarski panogi, je 12,7% povečanje predvideno zaradi novih

zmogljivosti farme beconov, farme govejih pitancev in razširjenega obsega živinorejske proizvodnje.

Posamezni elementi delitve celotnega dohodka za letošnje leto kažejo večje sproščanje dohodka delovnih organizacij. (Iz prejetega materiala ob sprejemanju družbenega plana — nadaljevanje sledi.)

ZDRAVSTVENA TEHNIČNA VARNOST

(Nadaljevanje s 4. strani)

pisnike o odpravi pomanjkljivosti v razpravo UO podjetja, ki je izdal nalog odgovornim službam, da naj te pomanjkljivosti tudi odpravijo.

Sodimo, da so vsi predlogi z minimalnimi stroški izvedljivi in zato upravičeno pričakujemo, da jih bodo prizadete DE in službe izvedle.

Delovni organizaciji je po zakonu prepovedano vključiti v obratovanje stroje in naprave, dokler ne dobi za to dovoljenje pristojnega organa inspekcije dela. Vlogo za obratovanje dovoljenje napravi oddelek za HTV potem, ko v sodelovanju s kontrolo strojev oddeleka službe razvoja in prevzemnikom stroja ugotovi, da so za delo na stroju, oziroma napravi podani vsi pogoji za varno delo. Zato pričakujemo, da se ne bo ponovil primer, ko se je nesreča že pripetila, šele potem po smo ugotov-

vili pomanjkljivosti strojnih naprav. Podjetje mora obveznosti, ki so z zakonom predpisane, izpolniti, ker lahko v nasprotnem primeru pride do nepotrebnih nevarnosti.

Cilj in smoter je, da vsi sodelujemo pri varnosti našega delavca, predvsem pa tisti, ki so neposredno odgovorni za varnost delavca pri delu. Čim manj nesreč in večja storilnost dela sta rezultat vsestranskega zadovoljstva direktno prizadetih pa tudi celotnega našega kolektiva.

Zato naj bo geslo nas vseh: delavci vrnilo se zdravi in nepoškodovani k svoji družini in svojim prijateljem. A. S.

STROKOVNA KNJIŽNICA TGA KIDRIČEVO

V mesecu januarju in februarju 1965 so prispeli v strokovno knjižnico naslednji strokovni časopisi in knjige:

(Nadaljevanje na 8. strani)



Težka je bila borba za točke...

KAJ JE AVTOMATSKA REGULACIJA?

(Nadalj. iz prejšnje številke)

V notranjosti tega regulatorja pa se nahaja tudi pnevmatski transmittor, ki prejeti električni merilni signal pretvori v proporcionalni pnevmatski signal od 0,2 do 1 at. Minimalni temperaturi 0°C odgovarja pnevmatski signal 0,2 atmosfer, maksimalni temperaturi 300°C pa odgovarja tlak 1 at. Na podlagi tako transformiranega merilnega signala in nastavljenih vrednosti referenčnega signala regulator v kontrolni dvorani emitira kontrolni signal, ki deluje na pnevmatski ventil, vstavljen v cev, ki odvajajo paro grelnemu sistemu spiralnih cevi v notranjosti avtoklav. Če je temperatura brozge v avtoklavu višja od zahtevane vrednosti, regulator emitira korekturni signal, ki parni ventil toliko pripre, da upad v dotoku pare kompenzira tendenco po nadaljnjem dviganju temperature. Če pa je temperatura v avtoklavu prenizka, pnevmatski ventil dotok pare ustrezno poveča in tako drži temperaturo brozge na zahtevani vrednosti.

Po razkroju boksita v natrijev aluminat in ostale razkrojne produkte ima brozga videz blatne tekočine. Za proizvodnjo glinice je treba iz te motne brozge izločiti natrijev aluminat, ki se nahaja v raztopljenem stanju, od ostalih blatnih primesi. To opravljamo v obsežnih posodah, ki jim pravimo dekantatorji. V njih se vrši proces dekantacije t.j. blatni delci se polagoma usedajo na dno posode, kjer tvorijo rdeče blato, v gornjem delu posode pa se nabira čista tekočina, v kateri je raztopljen natrijev

aluminat. Proces dekantacije je kontinuiran t.j. poteka nenehno in brez prestanka. Usedanje blatnih delcev se vrši v plasti motne tekočine med blatom na dnu posode in čisto raztopino na vrhu posode. To motno plast tekočine vzdržujemo s stalnim dotokom sveže brozge. Čista raztopina natrijevega alumina ta teče preko preliva v nadaljnjo fazo predelave, blato na dnu posode pa moramo od časa do časa odčrpati.

Opisani kontinuirni proces dekantacije ima svojo dinamiko in poteka najugodnejše, če je nivo med motno tekočino in čisto raztopino konstanten. Tudi tukaj smo skrb za stabilizacijo vmesnega nivoja prepustili avtomatski regulaciji. Ta opravlja to nalogo na zelo izviren način. Transmittor vmesnega nivoja emitira pnevmatski signal, ki je po iznosu proporcionalen višini vmesnega nivoja. Ta merilni signal vstopa v pnevmatski regulator, nameščen v kontrolni dvorani dekantacije. Po primerjavi z referenčnim signalom regulator emitira krmilni signal, ki rabi za modulacijo časa ekstrakcije t.j. odvajanja blata iz dekantatorja. Blato izteka iz dekantatorja preko dveh pnevmatskih ventilov, ki sta lahko ali samo odprta ali samo zaprta. Oba ventila se pod vplivom posebnega urnega mehazma, imenujemo ga minutarijo, odpirata ciklično v enakomernih časovnih presledkih. Na dolžino ekstrakcije t.j. na čas, v katerem sta ventila odprta, vpliva signal iz regulatorja tako, da se čas odprtja veča, če se vmesni nivo v dekantatorju viša in obratno.

V opisanem primeru torej avtomatska regulacija stabilizira

vmesni nivo na zahtevani višini posredno s tem, da vpliva na dolžino ekstrakcijskega časa v zaporedno se ponavljajočih ekstrakcijskih ciklih.

Tako smo zelo bežno pregledali najzanimivejše primere avtomatske regulacije v rekonstruiranih obratih glinice. Izredna uporabnost in moč te tehnične zvrsti docela opravičuje njeno uvedbo v moderniziran tehnološki proces pridobivanja glinice. Zavedati pa se moramo dejstva, da avtomatizacija, pa najsi je še tako popolna, sama še ne garantira dviga proizvodnje in njene kvalitete v pričakovanem merilu. Vsaka avtomatizirana proizvodnja ima namreč poleg vseh dobrih lastnosti tudi majhno pomanjkljivost — je namreč mnogo bolj komplicirana kot neavtomatizirana. Da bi torej avtomatiziran kemijski proces lahko redno in nemoteno tekkel, je potrebno dvigniti nivo znanja vsakega pri procesu sodelujočega poedince in predvsem poskrbeti za solidno in učinkovito službo tehničnega vzdrževanja avtomatiziranih naprav in instrumentov regulacije.

Upajmo, da bo vodilni kader v tovarni razumel odločujoči faktor, ki ga zahteva uvajanje avtomatizacije v doslej neavtomatiziran proizvodni proces, namreč dvig strokovnega nivoja delavcev in organizacijo učinkovite službe tehničnega vzdrževanja in mu posvetil vso potrebno pažnjo. Kajti le tako bo rekonstrukcija in uvedba avtomatiziranega proizvodnega procesa dosegla svoj namen — planirani dvig proizvodnje in njeno kontinuiteto.

Personalne spremembe

Člani kolektiva, ki dopolnijo v aprilu 1965 najdaljšo neprekinjeno delovno dobo v tovarni:

19 LET:

Anton Pfeifer, nastopil službo 25. 4. 1946.

18 let:

Janez Bezjak, nastopil službo 4. 4. 1947, Ivan Kampf 1. 4. 1947, Janez Lenart 8. 4. 1947, Emil Mojzer 15. 4. 1947, Štefan Skledar 16. 4. 1947, Franc Vrtič 5. 4. 1947 in Angela Zadnik 9. 4. 1947.

17 LET:

Karel Antonič, nastopil službo 19. 4. 1948, Franc Beranič 2. 4. 1948, Ivan Belič 26. 4. 1948, Jožef Car 24. 4. 1948, Franc Duh 19. 4. 1948, Anton Draškovič 22. 4. 1948, Jože Frčec 19. 4. 1948, Jakob Galun 21. 4. 1948, Franc Goljat 21. 4. 1948, Anton Naldsberger 26. 4. 1948 in Stefan Nežmah 26. 4. 1948.

16 LET:

Ivan Kostanjevec, nastopil službo 20. 4. 1949 in Franc Prešček 28. 4. 1949.

15 LET:

Stane inž. Tonejc, nastopil službo 1. 4. 1950.

14 LET:

Ivan Kota, nastopil službo 2. 4. 1951, Janez Kores 6. 4. 1951 in Ernest Rak 2. 4. 1951.

13 LET:

Rudolf Kokol, nastopil službo 1. 4. 1952.

12 LET:

Matilda Acimovič, nastopila službo 1. 4. 1953, Martin Bevc 24. 4. 1953, Jakob Spolenak 1. 4. 1953, Karl Spolenak 1. 4. 1953 in Stanislav Vedernjak 24. aprila 1953.

10 LET:

Blaž Bednički, nastopil službo 4. 4. 1955, Franc Borovnik 12. 4. 1955, Lovrenc Beranič 19. 4. 1955, Janez Bračič 23. aprila 1955, Anton Bratušek 23. 4. 1955, Franc Ciglar 29. 4. 1955, Matevž Černšek 29. 4. 1955, Franc Felicijan 23. 4. 1955, Jože Horvat 5. 4. 1955, Leopold Horvat 16. 4. 1955, Janez Horvat 23. 4. 1955, Franc Junger 4. 4. 1955, Anton Kovačič 1. 4. 1955, Milan Kukec 14. 4. 1955, Štefan Kocmut 27. 4. 1955, Ivan Kukovec 28. 4. 1955, Martin Lovrenko 11. 4. 1955, Ludvik Mlinarič 11. 4. 1955, Franc Panikvar 1. 4. 1955, Rudolf Petrovič 4. 4. 1955, Franc Potočnik 4. 4. 1955, Ciril Panikvar 7. 4. 1955, Janez Pukšič 11. 4. 1955, Janez Primožič 25. 4. 1955, Karl Podgoršek 27. 4. 1955, Lovrenc Smolinger 7. 4. 1955, Franc Smid 1. 4. 1955, Ivan Serot 11. 4. 1955, Franc Simenko

11. 4. 1955, Martin Šprah 15. 4. 1955, Ivo Tušek 12. 4. 1955, Ivan Tašner 21. 4. 1955, Jakob Vindiš 11. 4. 1955, Nada Zaspan 1. 4. 1955, Stanko Zamuda 4. 4. 1955 in Franc Zamuda 4. 4. 1955.

NASI 50-LETNIKI:

Ivan Kotolenko, rojen 25. 4. 1915, in Janez Lenart, rojen 13. 4. 1915.

POROČILI SO SE:

Franc Kurež iz el. vzdrževanja, Tomislav Miličević iz elektrolize, Ivan Medved iz DE promet, Mirko Murks iz DE promet, Ladislav Požgan iz elektrolize.

NOVI ČLANI KOLEKTIVA:

Marjan Trelc, KV urar, Josip Gužvinec, VKV obratni električar, Janez Kostanjevec, uslužbenec, Ivan Pinterič, KV avtomehanik, Vaclav Vrabčič, strojni inž., Vojteh Rajher, inž. metalurgije, Franc Skledar, delavec, Filip Dolinar, socialni delavec, Adolf Cančar, ključavničar Anton Intihar, traktorist, Kristina Lubej, uslužbenka, Viljem Saše, ključavničar, Mirko Krojs, strugar, Marjan Kokol, elektrotehnik, Anton Kokol, kovinostrugar, Marjeta Gedar, višji kem. tehnik, Milan Milosavljevič, strojni tehnik, Oto Celofiga, strojni tehnik, Maks Ivančič, trg. pomočnik, Olga Kilibarda, kemotehnik, Aljož Moge, orodjar, Vukičević, VKV električar, in Ivan Beras, uslužbenec.

ODSLI IZ PODJETJA:

Anton Flajs, Anton Hamersak, Jože Lipovnik, Franc Ropič, Janez Kajzersberger, Marjan inž. Hudina, Milan inž. Trop, Zvonko Frčec, Franc Salamun, Franc Krajnc, Konrad Kostanjevec, Franc Olstrak, Josip Zagorščak, Ivan Kokol, Marjan Žunkovič, Mihael Mezga in Maks Rimele.

NOVI DRUZINSKI ČLANI:

Družina Ivana Novaka je dobila hčerko Spomenko, družina Franca Hrneca hčerko Danico, družina Antona Soka sina Romana, družina Ivana Medveda sina Jožeta, družina Jožeta Plajnska hčerko Jožefo, družina Janeza Jerenka sina Bojana, družina Franca Dobnika sina Dušana, družina Antona Vidoviča hčerko Marijo, družina Jakoba Cafute sina Albina, družina Franca Bejjaka sina Zvonka, družina Mihaela Korneta sina Mirota in družina Franca Jeze je dobila sina Igorja.
M. T.



Za letos so kurenti odzvonili in pregnali vse »hude duhove«

Pust oznanja starem in mlademu, da bo kmalu konec bele ter mrzle zime in, da bodo spet nastopili topli in veseli dnevi. Vse ljudi, posebej pa še mladino, prevzame vznemirjenje in že dolgo pred pustom vidimo po Ptujju, pa tudi pri nas v Kidričevem, razposajene kurente — od tako majhnih, da komaj gledajo iz zemlje, do odraslih in lepo opremljenih — kako neugnano poskakujejo in zvonijo. Cim bliže je pust, več je norenja. Solarji pozabljajo na svoje šolske dolžnosti in tudi marsikdo od naših sodelav-

cev iz tovarne z veseljem žrtvuje svoj redni dopust, da se lahko udeleži kurentovanja. Letošnje pustovanje je doseglo svoj višek v nedeljo 28. februarja z dobro organizirano folklorno in karnevalsko prireditvijo, ki si jo je ogledalo skoraj 15.000 ljudi, ki so se pripeljali z 2.000 avtomobili in z mnogimi avtobusi. Prav tako veliko pa je bilo tudi število folklornih in karnevalskih skupin, ki so dopoldan nastopile na športnem stadionu, popoldan pa v obhodu po Ptujju. Med njimi je bilo toliko kurentov, kot še

nikoli doslej; tu so bili še pokači, škorumati iz Hrušce v Brkinih, cerkljanski laufarji, šelmarji iz Kostanjevice na Krki, plesalci iz Beltince, cirkovski plohariji, orači iz Lancove vasi, plesalci iz Pobrežja pri Vidmu, kovanja iz Markovec, orači iz Markovec, rusa in drugi pustni liki iz Markovec in pogrebi iz Hajdine. Lahko rečemo, da je bilo letošnje kurentovanje odlično organizirano, dobro obiskano, da se bomo naslednjega vesellega pustnega norenja v Ptujju udeležili v še večjem številu.
— S

Kino »Svoboda« Kidričevo

SPORED KINA ZA MAJ 1965

- 1.—2. Dvoboj na soncu, ameriški barvni film.
- 5.—6. Človek s fotografije, domači črno-beli film.
- 8.—9. Navaronska topova, ameriški barvni kinemaskopski film.
- 12.—13. Mačka steza kremplje, francoski črno-beli vstavski film.

- 15.—16. Ana iz Broocklina, italijanski barvni kinemaskopski film.
- 19.—20. Vsi domov, talijanski črno-beli film.
- 22.—23. Parada popevk 1961, nemški črno-beli film.
- 26.—27. Tri ljubezni, sovjetski črno-beli film.
- 29.—30. Drevo za obešanje, ameriški barvni film.

(Nadaljevanje s 7. strani)

STROKOVNI CASOPISI:

- Hemijska industrija št. 11, 12, 1964 in št. 1, 2, 1965 — Beograd, Kemija u industriji št. 10, 11, 12 — 1964 — Zagreb, Tehnika št. 12 — 1964 in št. 1, 2, — 1965 — Beograd, Pregled št. 1, 2 — 1965. Ameriška ambasada Beograd, Chemie ing. technik št. 11, 12 — 1964, Berlin, Angewandte Chemie št. 22, 23, 24 — 1964 — Frankfurt, Cvetne metali št. 11 — 1964 — Moskva, Elektronik št. 11, 12 — 1964 — München, Funkschau št. 22, 23, 24 — 1964 in št. 1, 2, 3, — 1965 — München,

- Elektrotechnische Zeitschrift št. A 23, 24, 25, 26 — Berlin, Elektrotechnische Zeitschrift št. B 24, 25, 26 — Berlin, Metall št. 1 — 1965 — Berlin, Brown Boveri Mitteilungen št. 8/9 — 1964 — Baden, STROKOVNE KNJIGE: št. 1172, 1173 — A. M. Lainer — Proizvodstvo glinozema, št. 1174, 1175, 1176, 1177, 1178, 1179 — Ing. Kaiser — Elektrotehnički priručnik, št. 1180 — Ivan Bertonec — Metoda za izdelovanje profilov in učnih načrtov, št. 1181 — Buehler — The metal analyst, št. 1182 — Dr. Stanko Škerlj — Slovensko-srbohrvatski rečnik, št. 1183 — Dr. Janko Pretnar — Rusko-slovenski slovar,

VEČ STIKA S PODJETJEM (Nadaljevanje s 4. strani)

konferirajo, čeprav si mnogi krat nimajo nič povedati. Menim, da je pogodba, ki administrativno veže štipendista na GO, mnogo prešibko sredstvo, da bi se ta začel živo zanimati za probleme, uspehe in težave delovnega kolektiva, katerega član bo v perspektivi postal. Za to je potreben kontakt, nenehen in živ kontakt. Le tako bi prišla v polni veljavi do izraza borba mnenj, ki je edino sredstvo za napredek, za nove pozitivne rešitve. V ilustracijo naj navedem razveseljav primer kranjske Iskre — mimogrede povedano ima nad 400 štipendistov — ki vsak mesec prireja za svoje štipendiste sestanke, poučne ekskurzije — izlete. To je sicer povezano s precejšnjimi materialnimi stroški, vendar kot vse kaže, je ekonomska računica pokazala, da se izdatek izplača. Mi ne zahtevamo izletov, želeli pa bi,

da bi imeli vsaj enkrat v polletju sestanek s predstavniki podjetja, da bi nas seznanili z osnovnimi problemi TGA in njenimi smernicami za nadaljnji razvoj. Zdi se mi tudi, da je v tem pogledu mladinska organizacija premalo angažirana; po mojem bi morala prav ona predstavljati vez med štipendisti in štipenditorjem. Kot elitna organizacija mladih, bi lahko pokazala več razumevanja za naše probleme, lahko bi nas kakšen predstavnik v sproščenem razgovoru seznanil z aktivnostjo ZMS, tako da bi dobili vsaj približno sliko o prihodnjih sodelavcih — vrstnikih. Problemi strokovne literature so pri nas dokaj pereči zaradi enostavnega dejstva, ker je ni dovolj na razpolago — kolikor pa je, je zelo draga (od 3—5 tisoč din). Student si tega ne more privoščiti, izposojanje v knjižnici pa je tudi velika loterija, ker je pičlo število izvo-

dov vedno v obtoku. Zato predlagam, da bi TGA nakupila nekaj take literature (pišem pod predpostavko, da take literature TGA še nima), če jo ima, mi prosim oprostite, ker nimam nobenega vpogleda v notranjost podjetja), saj bi bilo to v interesu kulturne rasti in splošnega napredka celotnega kolektiva. Le z nenehnim dopolnilnim izobraževanjem bomo lahko uspešno iskali novih rešitev za probleme, ki jih vsak dan postavlja praksa. V tem kratkem opisu sem skušal podati čimbolj realno sliko trenutnega stanja, ne z željo, da bi koga kompromitiral, niti ne z željo, da bi se sam uveljavil, ampak z dobrim namenom, da se stvari z malo dobre volje uredijo. Poudarjam, da so to moja osebna vprašanja, gledana skozi prizmo štipendista, zato morda tudi nekoliko neobjektivna.

J. R.