

Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 25 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA 3. OKTOBRA 1964

LETO IV — 17. ŠTEVILKA

V dvajsetih septembrskih delovnih dnevih po 42.2 tone izdelkov na dan

- Ko smo zaključevali redakcijo današnje številke, je bil 26. september. Žal pa smo imeli podatke o proizvodnji le do vključno 23. v mesecu, to je za dvajset delovnih dni! Zato poročamo pač o tistem, kar že vemo. Razveseljiva je ugotovitev, da smo naredili v prvih dvajsetih delovnih dnevih tega meseca po 42.223 kilogramov na dan ali kar 282 kilogramov dnevno več, kot smo predvidevali v planu. To obeta, da plan ne samo izpolnimo, ampak celo za nekaj ton prekoračimo.

Na tretji strani objavljamo diagram, ki ponazarja izvrševanje dnevnega in kumulativnega plana v septembru. Če so bili tudi poslednji dnevi tako uspešni, se lahko nadejamo čez nekaj dni ponovno povečanih osebnih dohodkov.

Ob septembrskem dvigu proizvodnje se nam nehote vsiljuje

vprišanje, ali bomo uspeli izpolniti oktobrski plan. Ta narekuje povprečno dnevno proizvodnjo 43.000 kilogramov izdelkov. To je po mnenju strokovnjakov zaenkrat skrajna zgornja meja. Če njo ne bo mogoče prej, dokler ne uvedemo v valjarnah štiriskupinsko delo ali ne povečamo stroj-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Zadnje novice

REPUBLIŠKI SEKRETAR
ZA INDUSTRIJO
DRAGO DOLINŠEK
OBISKAL NAŠE
PODJETJE

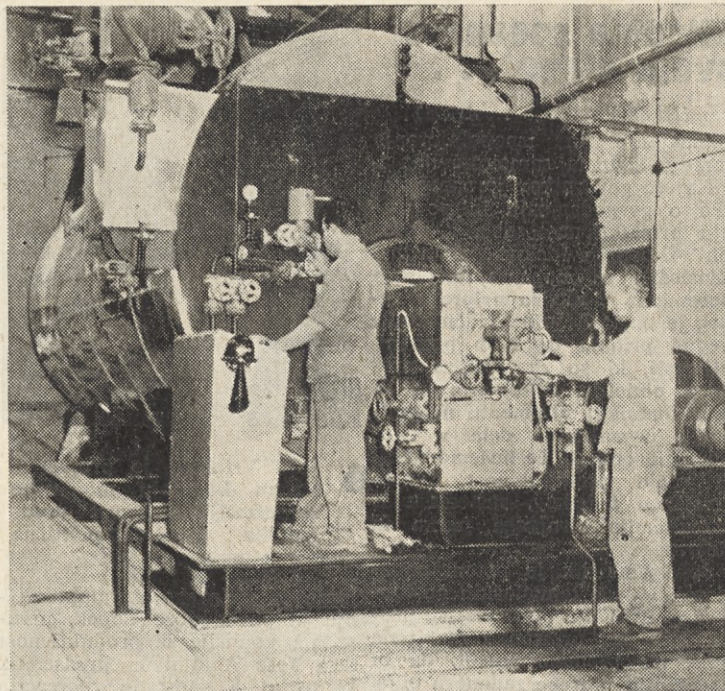
V petek, 2. oktobra je obiskal naše podjetje Drago Dolinšek, republiški sekretar za industrijo. Zanimal se je za zadnje uspehe kolektiva v dvigavanju produktivnosti ter za montažo novih strojev v hali za tehnične izdelke v obratu II.

CIRIL HABE ODPOTOVAL
V NEW YORK
NA SVETOVNO
RAZSTAVO

Pretekli teden je odpotoval z letalom iz Zagreba čez Pariz v New York Ciril Habe, vodja službe za analizo trga in propagando. Ogledal si bo tamkajšnje svetovno razstavo ter še posebej zadnje dosežke ameriških konjunktornih centrov.

V SEPTEMBRU
REKORDNA
PROIZVODNJA

V septembru narejenih 1.124,8 tone gumenih izdelkov pomeni absolutni mesečni rekord našega podjetja. V 26 delovnih dnevih smo mesečni plan 1.090,5 tone prekoračili za 3,15 odstotka. To pomeni, da smo naredili v enem dnevu povprečno 43,27 tone izdelkov. S tem smo tudi že izpolnili 72,3 odstotka letnega plana.



O kurjačih v naši kotlarni doslej še nismo pisali. Zato smo se odločili pripraviti do naslednje številke časopisa krajšo reportažo. Iz nje boste zvedeli za njihove uspehe, težave in želje... Saj veste, le kdo jih danes nima?

V redno in načrtno izobraževanje je vključenih 211 štipendistov, učencev in članov našega kolektiva

V petek, 25. septembra je bil v delavskem domu v Kranju redni letni sestanek štipendistov naše tovarne. Običaj je, da se najmanj enkrat na leto sestadejo vsi študenti zaradi dogovorov o poteku in uspehih šolanja ter načinu štipendiranja. Ob tej priložnosti tudi dokončno sklenejo pogodbo o podelitvi novih štipendij, ki jih je po razpisu in izboru odobrila kadrovska komisija delavskega sveta podjetja.

Letošnjega sestanka se je udeležilo 38 od 42 povabljenih študentov. Najprej so poslušali poročilo o poteku in uspehih šolanja, nato pa informacije o režimu štipendiranja in pogojih zaposlovanja ter strokovnega usposabljanja v našem podjetju. Poročilo o poteku in uspehih šolanja je zajelo vse štipendiste podjetja. Na ta način so se redni študenti seznanili o prizadevanjih tovarne »SAVA« in o možnostih, ki so tovarni na voljo za šolanje in

pridobivanje potrebnih strokovnih kadrov. Organizacijsko-kadrovska služba je namreč izvajala v zadnjih letih več oblik strokovnega izobraževanja in usposabljanja, da bi na ta način zagotovila izvore za pridobivanje in zaposlovanje strokovnih kadrov, ki bodo v bodoče potrebni zaradi rekonstrukcije podjetja. Take oblike so: redno šolanje mladine s podeljeno štipendijo, izredno šolanje zaposlenih s podeljeno delno štipendijo (vpisnine, šolnine, štud. dopusti), s šolanjem mladine ali zaposlenih v gumarskem izobraževalnem centru in oblike strokovnega izpopolnjevanja zaposlenih (seminarji, tečaji, prakse, specializacije).

Danes imamo:

- 42 rednih študentov (fakulteta za naravoslovje in tehnologijo, tehniška šola za kemijsko stroko, fakulteta za strojništvo, tehniška šola za strojno stroko, fakulteta za gradbeništvo, ekonomska fakulteta, ekonomska srednja šola);

- 34 zaposlenih, ki se izredno šolajo (diplomski študij na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, prva stopnja fakultete za strojništvo in elektrotehniko, višja šola za politične vede, višja šola za socialne delavce, višja upravna šola, tehniška šola za strojno stroko);

(Nadaljevanje na 4. strani)

Povprečni osebni dohodki v kranjskih industrijskih podjetjih

- Po podatkih, ki jih redno dobivamo iz oddelka za gospodarstvo občinske skupščine Kranj, so se povprečni osebni dohodki v kranjski industriji v letošnjih prvih sedmih mesecih povečali v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta za 18,8 odstotka. Sedaj znašajo namreč 38.834 dinarjev, lani pa so bili v istem obdobju le 32.718 dinarjev.

Ker je v gospodarstvu kranjske občine zaposlenih skupno 17 tisoč ljudi, v industriji pa 11.591 ali več kot 68 odstotkov, objavljamo na zgornjem diagramu pregled povprečnih osebnih dohodkov v obdobju od januarja do julija letos za vsa kranjska industrijska podjetja. Za primerjavo navajamo

▲ Pregled povprečnih osebnih dohodkov od januarja do julija letos v kranjskih industrijskih podjetjih

še povprečne osebne dohodke za isto obdobje lanskega leta ter odstotke, za katere so se osebni dohodki v posameznih delovnih organizacijah letos povečali: Elektro Kranj 44.158 — 17,4, Sava

(Nadaljevanje na 3. strani)

Mladina spoznava svojo vlogo . . .

Kratko obdobje nas loči od redne letne mladinske konference, ki je dokaj uspešno analizirala dosežke pomanjkljivosti našega dela, obenem pa nakazati nekatere najaktualnejše naloge v bližnji prihodnosti.

V teh blokih čakajo gradbenici ter obrtniki in zavlačujejo dograditev, kot da so jim bodoči stanovalci deveta briga!

Iz beograjske trgovine nam pišejo . . .

- Prve septembrske dni smo prejeli iz Beograda pismo. Poslali so ga iz tamkajšnje naše prodajalne na Knez Mihailovi ulici. Zaradi zanimivosti ga v največjem delu objavljamo. Izpustili smo le odstavek, v katerem nam sporočajo nekatere zadeve o meonski razsvetljavi in prevzemu novih skladišnih prostorov. Pismo smo seveda prevedli v slovenščino!

Iz poslanega obračuna za pretekli mesec avgust ste lahko ugo-

tovili, da nismo naredili takšnega prometa kot v juliju. Lahko pa ste tudi ugotovili, da smo dobili dosti manj blaga. Prodali smo skupno za 33.771.500 dinarjev, blaga pa prejeli le za 33.262.855 dinarjev. No, kljub temu smo prodajni plan izpolnili ter ga celo preseglili. Če pa bi imeli dovolj blaga, potem tudi v prometu ne bi zaostali za julijem.

Povpraševanje kupcev po blagu je bilo tudi v tem mesecu veliko, žal pa nam je primanjkovalo izdelkov, za katere že veste in ki jih stalno zahtevamo po telefonu, pismeno in ustmeno. Med njimi so zlasti pnevmatike.

Potrošniki se pritožujejo, da je naš reklamacijski postopek prepočasen in da morajo čakati precej časa, predno je neka reklamacija rešena. Posebno počasen je ta postopek za ležalne blazine. Zadnje čase dobivamo avtomobilske zračnice za osebnih in tovornih avtomobilov v zabojih. Ti so

(Nadaljevanje na 3. strani)

V 12 dneh smo naredili za Maroko 5.000 metrov transportnih trakov

- Konec meseca avgusta in v začetku meseca septembra je rotacijska preša roto-cür vulkanizirala transportne trakove za Maroko. Naredili so 25 transportnih trakov po 200 metrov dolge ali v skupni dolžini kar 5.000 metrov.
- V sredo, 26. avgusta so začeli z izdelavo prvega transportnega traku. Le tri dni zatem pa je oddelek rotacijskih preš dal na skladišče gotovih izdelkov že prvi trak za prijateljsko deželo Maroko. Zadnji trak so končali v torek, 8. septembra.

Da bi kaj več zvedeli za delo in probleme, ki so jih imeli pri izdelavi trakov, sem povprašal šefa ekonomske enote Toneta Omana. Rad se je odzval ter med drugim tudi povedal: »Za izdelavo dobrih trakov je nujno po-

trebno suho blago, da se pred gumiranjem izognemo pogostim napakam zaradi separacij, to je odstopanja vložkov. To smo opazili tudi pri trakovih, ki smo jih delali za Maroko.

(Nadaljevanje na 2. strani)



V tej številki objavljamo še

na 2. strani:

- NA ROB — Srečanje na tovarniškem dvorišču
- TAKŠNI SMO — Ali bi ne bilo dobro prenehati s takim delom?
- Moje delo v proizvodnji mi bo koristilo

na 3. strani:

- Ali lahko mladina računa na drugo nagrado v tekmovanju za povečanje produktivnosti?
- IZPOD PERESA NASIH UPOKOJENCEV
- OSEBNE ZANIMIVOSTI
- PIŠEJO NAM IZ JLA

na 4. strani:

- Nagradna križanka iz »SOP
- Izžrebani so bili
- SPORT — Kako smo kegljači osvojili v Zagrebu dva pokala

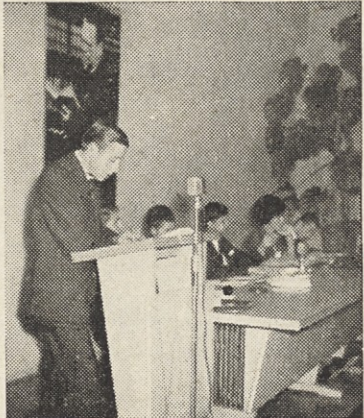
Mladina spoznava svojo vlogo . . .

(Nadaljevanje s 1. strani)
upravljanje in izpopolnjevanje samega sistema samoupravljanja. Največ govornikov je spregovorilo o gospodarjenju in povečanju produktivnosti dela v pogojih 42-urnega delovnega tedna. »Zaslediti ni nobenih bistvenih sprememb v okviru priprave dela«, je naglasil Jože Vrtačnik. »Se vedno prihaja do istih pomanjkljivosti, ki so značilne za preteklo obdobje. Prav tako bi se dalo marsikaj spremeniti na področju organizacije dela v ekonomskih enotah, če hočemo doseči večjo produktivnost, boljše kakovosti izdelkov, racionalnejše izkoriščanje strojnega parka in delovnega časa ter...«

Jože Vrtačnik je potem nadaljeval: »Glede tehnoloških postopkov in uvajanja bolj serijske proizvodnje ter prihranka materiala smo vse premalo storili, da bi zadovoljili potrebe zadanega cilja. Tu pa mislim, da je tudi disciplina zelo važna, kajti točno prihajanje na delo in odhajanje z dela so važni za racionalno izkoriščanje strojnega parka in delovnega časa...«

Takih in podobnih govornikov je bilo še več, saj jih je kar 14 sodelovalo v razpravi. Njihove predloge so na konferenci vnesli tudi v zaključke.

Po konferenci se je novoizvoljeno vodstvo mladinske organizacije že sestalo. Na prvi seji novoizvoljenega tovarniškega komiteja so najprej izvolili predsednika — si razdelili delovne naloge in potem načelno pogovorili o programu dela. Za novega predsednika je bil izvoljen Toni Horvat, za sekretarja Mirko Požar, za blagajnika Marjan Mrak, za predsednika kluba mladih proizvajalcev Roman Jugovič, predsednika ideološko-politične komisije Jože Vrtačnik, za predsednika kulturne komisije Ciril Dominko. Predsednik komisije za gospodar-



▲ Jože Vrtačnik je prevzel v novem komiteju mladinske organizacije dolžnost predsednika ideološko-politične komisije

jenje in delavsko samoupravljanje je postal Jože Copek, predsednik komisije za produktivnost dela Jože Antolin in predsednik komisije za šport in rekreacijo Jože Bukovšek.

Kar se tiče aktivnosti in dela aktivov v ekonomskih enotah, pa je sprejeta že začeta metoda dela. Za vsak aktiv je zadolžen en član komiteja. Sejam komiteja bodo prisostvovali vsi predstavniki aktivov.

Ker je bila že na konferenci poudarjena potreba po večjem sodelovanju mladinske organizacije z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami, je prišlo do izraza to vprašanje tudi na seji komiteja. To zelo aktualno vprašanje so druge organizacije vzele precej resno. Tako so na primer na zadnji seji TK ZK med drugim razpravljali tudi o nadaljnjem sodelovanju z mladinsko organizacijo in sprejeli ustrezne zaključke.

O samem programu dela mladinske organizacije pa bomo kaj več povedali v prihodnji številki.

MIODRAG MILIVOJEVIČ

V torek, 29. septembra je zasedal delavski svet podjetja in sprejel

- Na torkovem tretjem rednem zasedanju delavskega sveta podjetja,
- ki je bilo minuli teden, so sprejeli nekaj pomembnejših sklepov.
- Potrdili so poročilo o poslovnem uspehu trgovske mreže, poslovnik
- arbitražne komisije, dopolnili pravilnik časopisa »Sava«, potrdili
- predlagano in izpopolnjeno kategorizacijo delovnih mest ter spre-
- jeli predloge finančne kontrole za odpis osnovnih sredstev.

Ker je trgovska mreža v prvem polletju dosegla precejšnje prodajne uspehe, je delavski svet sklenil, naj se kolektivu te enote izplača po obstoječih merilih nagrajevanja ustvarjeni presežek osebnih dohodkov. Z novim poslovnikom je dokončno urejeno poslovanje arbitražne komisije, saj so določene njene pristojnosti. Z dopolnitvijo pravilnika našega lista deluje poleg uredniškega odbora še redakcijski odbor, v katerem so najrednejši sodelavci li-

sta, ki pogodbeno pripravljajo od tedna do tedna določeno gradivo za objavo. Komisija za kategorizacijo delovnih mest je zadnjič pregledala vse pritožbe na kategorizacijo delovnih mest. Po temeljiti analizi je umestne predloge upoštevala in jih predlagala delavskemu svetu v potrditev.

Več o tretjem rednem zasedanju delavskega sveta lahko preberete v enem izmed prihodnjih »Informatorjev«, ki bo izšel takoj, ko bo zapisnik narejen!

V 12 dneh smo naredili za Maroko 5.000 metrov transportnih trakov

(Nadaljevanje s 1. strani)

Pri frikcioniranju blaga ali izpolnjevanju tkaninske mreže z zmesjo na kalandru v valjarni II bo treba bolj paziti, da bo zmes prelijevala tkanino. To nas zelo ovira pri izdelavi trakov, predvsem pa takrat, ko vulkaniziramo po dva trakova hkrati. Blago je treba gumirati res na nizkih valjih, vendar je kalandar tako zaseden, da je nemogoče čakati. Sčasoma bomo morali tudi na podrobnosti paziti, kar vpliva na kakovost končnega transportnega traku.

Potem je tov. Oman nadaljeval: »Blago naj bo točne širine. Za to bo morala poskrbeti nabava pri nakupu. Če je blago širše od dvojne širine traku, nam gre preveč blaga v odpadke in s tem delamo škodo samim sebi.

Tudi materiala nam vedno primanjkuje. Valjarno moramo stalno prositi, če hočemo, da nam gumira blago ali povlečejo oblogo. Tudi mikser je bil prezaseden, saj smo rabili več materiala kot običajno, ker smo vulkanizirali dvojno širino. Maroko je namreč naročil 50 centimetrov široke trakove, zato nam je bila omogočena dvojna vulkanizacija.

V kolikor bomo še delali take trakove, bi nujno rabili pri konfekciji dodatnega delavca. V času, ko smo delali trakove za Maroko, smo si izposojali delavca v prevleki valjev, včasih pa je prišlo na pomoč tudi učenec poklicne gumarske šole.

◀ Takole je potekala proizvodnja 5000 metrov transportnih trakov za Maroko

Napravo za rezanje konfekcioniranega traku na polovico bi bilo potrebno tudi preurediti. Morala bi nam omogočiti točno rezanje traku na polovico, kljub temu, da ri skofencioniran z ravnimi robovi. Tudi robne trakove, ki jih rabimo pri prerezovalju, bi bilo potrebno preurediti. Ti naj bi nam omogočili boljše in točnejše polaganje na rob transportnega traku.

Potem je vodja enote povedal še, da je naročil debelino transportnih trakov, za katero imamo dovolj robnikov in je bila možnost za dvojno vulkanizacijo. V bodoče bo treba nabaviti tudi ostale dimenzije robnikov, da nam to ne bo delalo skrbi.

— Po pregledu vulkaniziranih trakov so se na nekaterih pojavile tu pa tam napake. To smo tudi pričakovali, saj je 200 metrov kar lepa dolžina traku. Take in podobne napake so se pokazale pri izdelavi trakov za Maroko, vendar so jih s skupnimi močmi reševali sproti in omogočili, da smo v dvanajstih dneh naredili vso naročeno količino. Vsekakor pa bi bil kolektiv rotacijskih preš zelo zadovoljen, če se bi transportni trakovi dobro obnesli.

ALOJZ ZALAR

Takšni smo

Res! Takšni smo, kot se vidimo na spodnji fotografiji! Tak in podoben prizor lahko vidite vsak dan poleg diagonalnega stroja v prvem nadstropju v obratu I. Delovno mesto je ograjeno, da ljudje ne bi raznašali blaga po tovarni, kot se je to že dogajalo. To ovojno blago je iz vseh ekonomskih enot obrata I. V zameženem prostoru ga navijejo na lesene cevke in nato dovažajo k štirivaljčnemu kalandru. Razumljivo je, da delajo na delovnih mestih tovariši po učinku in streme, da je njihov čas za odvijanje plaščev iz blaga čim krajši. Pri tem pa pozabljamo, da sta prav tako važna disciplina in red. Popoldan ali ponoči namečejo blago pred vrata tako, da mora zjutraj delavec najprej blago odmetati, da pride do svojega delovnega mesta.

Če si natančno ogledate fotografijo, boste ugotovili, kako je blago razmetano in da so konci blaga zmedeni in da ležijo daleč drug od drugega, da marsikdo vrže blago kar čez zameženo pregrado! S takim ravnanjem povzročamo nepotrebno delo drugemu delavcu ter mu zmanjšamo delovni učinek. Kaj mislite, ali bi ne bilo dobro prenehati s takim »redom«. Kaj, če bi vsi tisti, ki nosijo blago, tega lepo zlagali, saj je vendar blago naše in ne tuje!?

Kako si morete zamisliti kaj takega doma, pred vrati v klet ali dvoranico? Prav gotovo ne delate tako, kajti kmalu bi vam morali delavci ali sosedje narediti red! V tovarni bomo morali poskrbeti za red in čistočo sami!

Takle nered povzročajo ne kateri delavci iz pnevmatičarne II ▼

Na rob!

Srečanje na tovarniškem dvorišču

Srečata se na tovarniškem dvorišču polž in deževnik. Kar precej časa je preteklo, odkar sta bila zadnjič skupaj. Zato ni čudno, če se razvije med njima razgovor.

Deževnik: »Ti, kaj pa letos delaš?«

Polž: »Stažiram!«

Deževnik: »Uradno?«

Polž: »Ne, čisto osebno! Kaj pa ti letos delaš?«

Deževnik: »Na napakah se učim!«

Polž: »Se vedno?«

Deževnik: »Da, že petnajst let!«

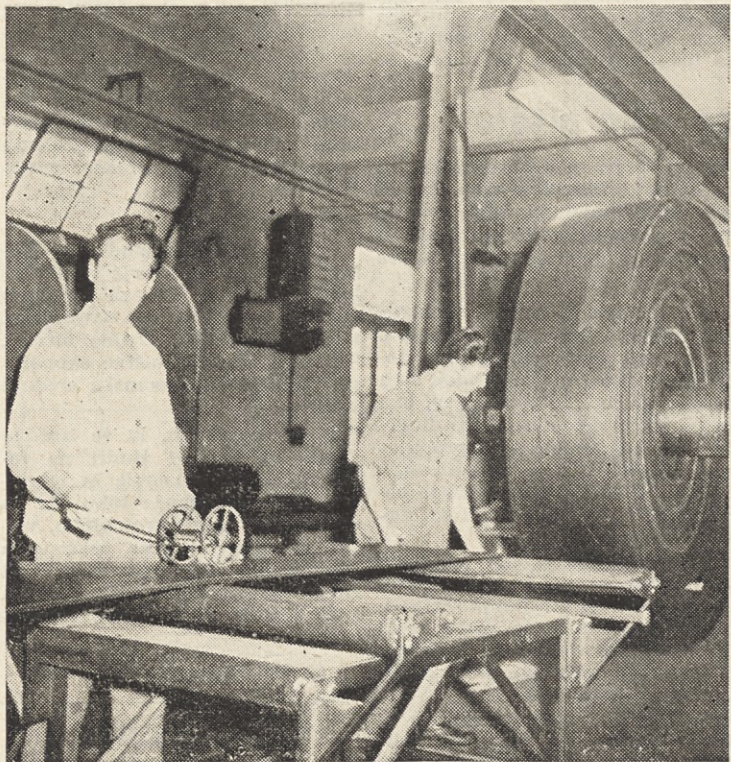
Ko sta spet vsake na svojem koncu tovarne, premišljujeta. »Ha, lahko je njemu,« si misli deževnik. »Nobenih zadolžitev ni-



ma...!«. Polž pa žalosten vzdihuje: »Kako prijetno mu je! Krivca pač ni moč nikdar odkriti...!«

In ker ima vsaka basen svoj poduk, mora imeti tudi ta kakšne. Upam, da ste ga našli. Če ne, vam ga zaupam: NE ZADOLŽUJMO DRUG DRUGEGA — NA NAPAKAH SE UČIMO!

-47



Zapiski z dijakove počitniške prakse

Moje delo v proizvodnji mi bo koristilo

Šolska reforma je uvedla v izobraževanje na gimnazijah že mnogo novosti. Najnovejša in morda tudi najsmotnejša je poučevanje tehničnih predmetov z usmeritvijo na kemijsko, elektro in kovinsko smer. Tako bodo mogli dijaki srednjih splošno-izobraževalnih šol poleg tradicionalnega razporejanja svojih interesov na številne posamezne predmete po svoje nagnjenju usmeriti svoje zanimanje tudi na enega samega, seveda le v relativni smeri. Letos je ta novi postopek izvajanja učnega programa sicer še v mejah preizkušanja, vendar sodeč po vneim dijakov, uspeh ne bo izostal.

Da ne bi vse skupaj ostalo le gola teorija, so dijaki morali na prakso v tovarne tiste stroke, za katero so se pač posamezniki odločili. V štirinajstih delovnih dneh — kakor določa učni načrt — so imeli priložnost поблиže seznaniti se s predmetom svojega zanimanja, s težavami in prijetnostmi v zvezi z njim. Pa ne samo to: srednješolci so se vključili v proizvodnjo in tako stopili v proizvodni odnos, v odnos do dela samega in v odnos do sodelavcev. Postali so proizva-

jalci in občutili zadovoljstvo ob opravljenem delu. Teorijo, ki so si jo nabrali v šoli, so združili s prakso v produkciji. Seveda so jim pri tem pomagali strokovnjaki, jim tovariško svetovali in jih vpeljevali v delovni proces.

Po pričakovanju se je večina fantov odločila za elektro in kovinsko stroke, v kemijski stroki pa so prevladala dekleta. Tako si je na od skupin, ki štejejo sicer po deset praktikantov, zaželela bliže

spoznati proizvodnjo v tovarni gumijevih izdelkov SAVA. Naša skupina je bila nekoliko večja in štela enajst dijakov, ki pa smo se pozneje razdelili na štiri podskupine. Vsaka podskupina je imela svojega inštruktorja, ki jo je vodil pri delu in svetoval pri delovnih operacijah. Na delovnih mestih smo se menjavali vsake tri dni.

Pred začetkom prakse smo si ogledali oba obrata tovarne SAVA in tako v grobem spoznali celoten proizvodni potek proizvodnje.

Podrobneje pa smo si ogledali in tudi sodelovali pri delu v valjarni, stiskarni, cevarni in končno tri dni tudi v laboratoriju.

Z zanimanjem smo sodelovali pri delu v vseh štirih oddelkih. Ne vemo sicer, kolikšen je bil naš delež pri proizvodnji; a trudili smo

se vendarle, da bi bil čim večji. Za nas same je bila to vsekakor precejšnja pridobitev, kajti nekateri so bili tokrat prvič v večjem industrijskem obratu. Pa tudi tisti, ki že poznamo dobre in slabe strani tovarniškega dela, smo z občudovanjem opazovali požrtvovalnost delavcev, ki vlagajo svoje napore v delo in se trudijo za porast proizvodnje. Pri tem prebijejo pol dneva v tovarni, proč od svojih domov. Osem ur pa jim zaradi dela v tovarniškem okolju in skupnega prizadevanja za izpolnitev plana vseeno hitro mine.

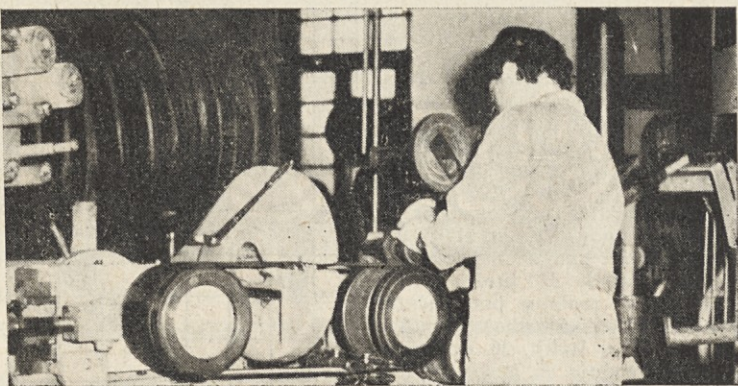
Čeprav je delo sedaj še združeno s prenekatimi težavami in neprijetnostmi, delavci vendarle ne izgubljajo poguma. Nasprotno: prav to jih vzpodbuja k čim hitrejšemu



odpiranju perspektiv, katerih delovnemu kolektivu »Sava« ne manjka.

Iz podjetja smo odnesli dobre vtise in ni nam žal časa, ki smo ga prebili v tem prijetnem okolju.

SONJA ZUPAN



Ali lahko mladina računa na drugo nagrado v tekmovanju za povečanje produktivnosti?

Ko že pišem o mladinski letni konferenci, me je zanimalo, kako misli novo vodstvo organizacije uresničiti njene pomembne zaključke. Zato sem se obrnil na novega predsednika TK ZMS »Sava« tovarniša Toneta Horvata in ga najprej povprašal za njegovo mnenje o sami mladinski konferenci.

»Znano je,« je pripovedoval T. Horvat, »da je naš kolektiv pred zelo pomembnimi nalogami. Nova reorganizacija v podjetju zahteva temeljite analize in ustrezne ukrepe, da dosežemo sodobnejši način organizacije dela. V tej so šele realne možnosti za povečanje proizvodnje in produktivnosti dela. Statut podjetja omogoča večje vključevanje članov kolektiva v gospodarske in upravljanje, kar je vsekakor pogoj za nadaljnjo decentralizacijo upravljanja. Ta vprašanja so tudi ganizacij. Zato menim, da je letošnja konferenca ena izmed najboljših v zadnjem obdobju in da je v večini primerov zajela vsa bistvena vprašanja.

Vendar se mi zdi, da bi bile lahko nekatere razprave bolj direktne, da bi konkretno nakazale poleg problema še rešitev in izhajale iz dejanskega stanja. Toda vse to opravičuje prekinjena tradicija pisanih razprav, saj je večina govornikov prosto razpravljala.

Torej, če lahko povzamemo bistvo problematike trenutnega stanja bodisi organizacije dela ali pa same proizvodnje, menim, da je konferenca samokritično ocenila in delno nakazala tudi rešitev. To je razvidno iz samih zaključkov konference. Zanimanje strokovnih sodelavcev za delo mladine pa je tudi precejšnje, kar je razvidno iz njihove udeležbe na konferenci. Seveda pa to ne velja za vodje proizvodnih ekonomskih enot, ki imajo največ dela z mladino! Tudi mladina je spremljala letošnje dogodke s posebnim zanimanjem, saj je bila udeležba na konferenci najboljša v zadnjih letih.

»Če se ne motim, si tudi ti sodeloval v komisiji za zaključke in to celo kot predsednik,« sem se zanimal. »Glede na pestrost vprašanj, ki so bila nakazana v referatu in razpravi, ste vključili vsa ta vprašanja v same zaključke in kako bo novo vodstvo organizacije ZMS le-te v prihodnjem obdobju tudi uresničevala? Vsekakor bosta zanimiva sama metoda in koncept dela ZK ZMS.«

»Glede na to, da je bilo v referatu, poročilu in razpravi precej vprašanj, ki zadevajo nadaljnje delo naše organizacije, je imela komisija za zaključke res težko delo. Kljub temu pa smo skušali pri sestavi zaključkov zajeti vsa bistvena vprašanja, ki nam bodo napotila za nadaljnje delo. Naglasiti moram, da so vsi zaključki načelnega značaja, kajti konkretnih res ni bilo mogoče narediti. Ampak nič za to! Naloga komiteja bo toliko večja, če hoče uspešno uresničiti zadane naloge.

Po konferenci se je novoizvoljena komiteje sestel. Preden smo izvolili posameznike za določena področja, smo se zmenili za nadaljnji program in obseg dela. Pri tem smo ukinili dve komisiji, ki nista imeli ustreznega koncepta dela. Glede nadaljnjega programa pa moram reči, da bo malce drugačen, kot je bil dosedanj. Razlika je v tem, da bomo sestavili na podlagi zaključkov konference akcijski program za celo leto. V okviru tega programa pa

bomo sestavljali tudi kratkoročne programe za dva do tri mesece. Ti bodo sloneli na nalogah posameznih komisij. Prav tako bomo poskrbeli za samokontrolo dela in izvajanja posameznih za-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Novi predsednik tovarniškega komiteja ZMS »Sava« Toni Horvat



Iz beograjske trgovine nam pišejo

(Nadaljevanje s 1. strani)

zelo težki in nepriljubljeni za pretovarjanje in prenašanje. Zato ni čudno, če se ob takih prilikah hitro poškodujejo, razbijajo ter zato tudi zračnice mažejo. Predlagamo, da bi zračnice paketirali v vrečah!

Za prevoz embalaže veljajo sedaj zelo visoke cene, zato je prevoz enega lesenega zaboja iz Beograda v Kranj, čeprav je prazen, precej drag. K temu je treba dodati še znesek, ki ga moramo plačati mosečem za prevoz in nakladanje na železniški postaji, potem lahko sami presodite, ali se sploh splača vračati zaboje v Kranj. Zato predlagamo, da naredite tase, ki vse potrebno in uvedete pošiljanje blaga v lesenih kartonih, vrečah, ali na kak drug način, samo ne v zabojih!

Pred nedavnim smo vam pisali, kakšne težave imamo s tesnili za EKONOM lonce. Razumeli ste nas in nam poslali 200 kosov. Najlepše se vam za to zahvaljujemo in vas prosimo, da nas od časa do časa

Povprečni osebni dohodki v kranjskih industrijskih podjetjih

(Nadaljevanje s 1. strani)

34.008 — 37,11, Gorenjski tisk 39.686 — 16,9, TOSO 38.896 — 20,0, Kovinar 45.094 — 2,71, Standard 35.131 — 31,21, Exoterm 43.888 — 3,7, IBI 31.158 — 37,81, Planika 33.218 — 18,0, Iskra 34.736 — 12,7, Kranjske opekarne 28.080 — 28,7, LUK 28.725 — 21,6, Tekstilindus 29.370 — 14,7.

Kakor vidite, so se povprečni osebni dohodki najbolj povečali v Standardu, Savi, Kranjskih opekarneh, TOSO itd. V istem obdobju lanskega leta je bilo naše podjetje v povprečnem mesečnem osebnem dohodku na osmem mestu, letos pa smo povzpeli na drugo mesto. To je prav gotovo precejšen vzpon, h kateremu je pripomogel sleherni član kolektiva. Upamo, da s tem še nismo rekli poslednje besede in da bomo do konca tega leta povprečni osebni dohodek dvignili do 50.000 dinarjev!

V dvanajstih septemberskih delovnih dnevih po 42,2 tone izdelkov na dan

(Nadaljevanje s 1. strani)

nih kapacitet z namestitvijo novih strojev.

Ker vas utegne zanimati, kako so do vključno 23. septembra izpolnile svoje planske obveznosti posamezne ekonomske enote, ob-

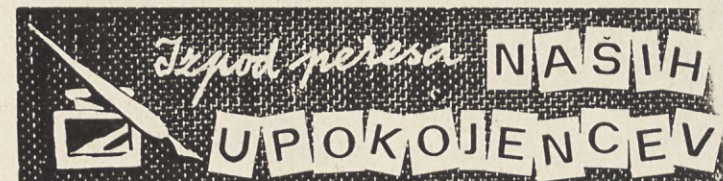
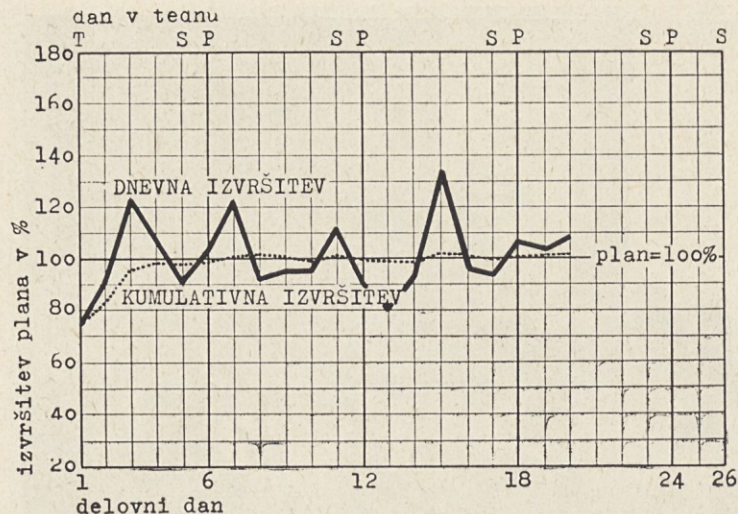
Gibanje proizvodnje v mesecu septembru

javljamo še poseben pregled. V njem prikazujemo delež vsake note v celotnem septembrskem planu po količini predvidenih izdelkov ter odstotek, ki kaže, koliki del mesečnega plana je vsaka enota že izpolnila. Za orientacijo naj povemo, da pomenijo vrednosti nad 76,99 % preseganje plana, pod to vrednostjo pa zaostajanje za planom!

	Delež EE v %	Izvrš. v %
Valjarna	—	88,35
Stiskarna	9,14	82,81
Premazovalnica	4,68	83,31
Pnevmatikarna I	12,36	73,75
Tehnični izdelki	6,24	75,01
Rotacijske preše	5,71	94,00
Prevleke valjev	0,71	43,22
Pnevmatik. II	55,58	75,83
Konfek. Vrhnika	1,97	62,81
SKUPAJ	100,00	77,50

Kakor vidite, so bile valjarna, stiskarna, premazovalnica in rotacijske preše nad planom, pnevmatikarna I, tehnični izdelki, prevleke valjev, pnevmatikarna II in konfekcija Vrhnika pa pod planom.

DUŠAN REBOLJ



Še enkrat o izletu v Piran in Pulo

V 11/12. številki tovarniškega časopisa je bil objavljen članek pod naslovom »Upokojenci, predlagajte nam izlet, ki ga pripravljamo za vas!«

V članku so bile navedene tri variante s pripombo, da naj obkrožimo tisto, ki nam je najbolj všeč. Večina upokojencev se nas je odločilo za prvo varianto, in to za relacijo Kranj — Ljubljana — Postojna — Koper — Piran — Rovinj — Pula — Opatija — Rijeka — Postojna — Ljubljana — Kranj. Naš izlet je trajal dva dni. Izpred obrata I smo krenili 14. septembra ob 6. uri zjutraj. Ker se nas je večina odločila za prvo varianto, smo se peljali kar z dvema avtobusoma. Vožnja je bila zelo udobna, vreme pa nam kot nalašč naklonjeno. Prvi naš postanek je bil v Postojni. Tam smo se malo okrepčali. Po polurnem počitku smo nadaljevali pot proti Kopru. Ko je bil naš orjaški Nanos za nami, smo se začeli bližati morju in velikemu pristanišču v Kopru. Da nam je ostalo vse to še bolj v spominu, nam je prijazni šofer avtobusa po zvočniku pojasnil vse zanimivosti mesta, opisal, kateri glavni objekti se nahajajo v tem mestu, katere tovarne, kaj v njih proizvajajo in tako dalje. Vsi upokojenci smo mu bili za to zelo hvaležni. V Kopru se nismo ustavili, pač pa smo se ustavili v Piranu, kjer smo imeli dobro pripravljeno kosilo in se zadržali dve uri. Nato smo se odpeljali v Rovinj, kjer smo večerjali, prenočili, drugi dan zjutraj zajtrkovali in se odpeljali proti Puli. Ogledali smo si zanimivosti mesta, Arenu in ladjedelnico. Iz Pule smo odnesli še posebne vtise. Vse nam je bilo tako zanimivo kot še nikoli. Bili smo vsi kot ena družina. Med nami je vladalo razpoloženje in zadovoljstvo.

Cas je prehitr mineval. Kreniti smo morali nazaj. Med potjo smo se ustavili na Vrhniki in v neki vasi blizu Pivke. Tam smo se zopet ustavili, se okrepčali ter si pripovedovali vtise s tako lepega in lepo organiziranega izleta.

Vsi udeleženci tega izleta se najlepše zahvaljujemo kolektivu, ki nam je s svojim trudom pomagal, da smo preživeli nepopisno lep dvodnevni izlet. Najlepša hvala za ves trud in prizadevanje članu samoupravnih organov Mirku Klemencu, ki je vodil naš izlet.

Želimo Vam še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu in izpolnjevanju zadanih nalog.

Udeleženec izleta
JOŽE PELC



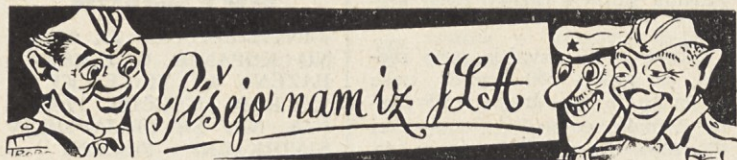
ZAPOSILILI SO SE

V času od 1. do 10. septembra so se zaposlili v našem podjetju naslednji sodelavci: Marjan Golob, Janez Gorjanc, Peter Snedec, Janez Marko in Branko Galjot — javenci v električni in ključavničarski stroki, Anton Košnjek — tehtalet kavčuka, Jože Jerančič in Franc Ješe — pomožna konfekcionerja potniških avtoplaščev, Stefan Tomc in Jože Hvasti — sestavljalca hlačnic, Mirko Pestotnik in Vinko Hafner — premazovalec protektorja, Alojz Jakobčič — konfekcioner tovarnih plaščev, Anton Omejc — pom. delavec na dvovaljčnem pod mikserjem GK-100, Friderik Pregelj — pom. delavec na dvovaljčnem kalandru, Franc Zumer — pom. delavec pri trovaljčnem kalandru, Matevž Meglič — pomočnik pri vulkanizaciji transportnih trakov, Leon Lebar — izvlačevalec ogrevnih duš, Jernej Mali — električar II, Frančiška Bajt — previjalka žice, Bronislava Brunskole, Ljudmila Andrejašič, Bernarda Bajec in Katarina Šober — korespondenti, Marija Rotar — administrator informiranja, Božena Sotler — knjižničarka, Zdenka Ulčar — industrijska oblikovalka, Nadja Markun, inž. kemije — razvojni tehnolog za prešane izdelke, Mirko Pavlovič — strokovni vodja inženiring grupe in Matija Miklavčič — vzgojitelj v gumarski šoli.

Vsem novim članom kolektiva želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v novem okolju!

ZAPUSTILI SO NAS

V času od 1. do 10. septembra so zapustili naše podjetje: Antonija Orehek, Marija Zadnik, Cveto Zadnik, Anton Karun, Franc Bečan in Jože Jagodic — sporazumno s podjetjem ter Franc Svetelj in Vinko Pivk — v poskusnem roku.



Iz Zemunika pri Zadru nam je pisal Tone Paušer, ki služi tam kadrovske rok. Takole pravi:

Uredništvo! Spodbudil me je Vaš članek, ki ste ga objavili tudi za nas vojake. Zato se Vam oglašam s par vrsticami.

Vaš časopis še vedno prejemam, pa čeprav z malo zamude, saj do zdaj niste imeli mojega točnega naslova. Časopisa sem vedno vesel in ga prečitam do zadnje besede, saj me zanima vse, kar je pri vas v tovarni in v Kranju novega.

Komaj že čakam, kdaj bom lahko odločil vojaško suknjo. Takrat si želimo, da bi se lahko zopet pri Vas zaposlil.

Priložil sem Vam karikaturu iz vojaškega življenja. Morda Vas bodo zanimala. To je moje delo v prostem času!

Tovariško Vas pozdravljam in Vam še želim mnogo uspehov!

Tone Paušer, V. P. 1838-12, Zemunik pri Zadru

Dragi Tonček! Najlepša hvala za skromno, a zanimivo pismo. Kakor vidiš, ga v celoti objavljam. In ne samo to! Tvoja karikatura iz vojaškega življenja s podpisom »Na vežbi« mi je bila tako všeč, da bo našla prostor v časopisu! Toliko za danes in oglasi se še kaj! Urednik



▲ V petek, 25. septembra, so se zbrali v delavskem domu skoraj vsi naši štipendisti, da se pogovorijo o novem študijskem letu

V redno in načrtno izobraževanje je vključenih 211 štipendistov, učencev in članov našega kolektiva

(Nadaljevanje s 1. strani)

● 135 mladincev in zaposlenih v gumarskem izobraževalnem centru (poklicna gumarska šola, gumarski oddelek tehniške šole, gumarski oddelek prve stopnje fakultete za naravoslovje in tehnologijo);

● število zaposlenih, ki se strokovno izpopolnjujejo na raznih seminarjih, tečajih in na praksah, pa je med letom zelo spremenljivo, ker so te oblike kratke in občasne glede na potrebe delovnih mest, možnosti posameznih za vključevanje in obseg sodelovanja med podjetji ali celo državami (mednarodna tehniška pomoč).

Upravni odbor podjetja je že v letošnjem poletju odobril nove višine štipendij in nov način obračunavanja štipendij. Štipendije so sedaj sestavljene iz stalnega

in gibljivega dela, ki v skupnem znesku za najboljšo srednješolca lahko dosežejo višino 18.000 dinarjev, za visokošolca pa celo 24 tisoč dinarjev. Štipendisti so sprejeli tak način obračunavanja z odobravanjem, saj jih močno spodbuja za redno učenje in doseganje kar najboljših možnih uspehov.

Informacija o pogojih zaposlovanja in strokovnega usposabljanja na delovnih mestih se je našla na interne predpise, ki urejajo za vse diplomante strokovnih šol, ki se prvič zaposlujejo, predpisano dobo stažiranja in usposabljanja na delovnem mestu. Ta doba se giblje od 6 mesecev do 2 let, glede na vrsto strokovne šole, razmesitev na delovno mesto in oceno o poteku usposabljanja za konkretno delo v podjetju.

STEFAN MARCIJAN

Nagradna križanka iz „SOP“

Za danes objavljeno nagradno križanko razpisujemo naslednje denarne nagrade: 1. — 3.000 dinarjev, 2. — 2.000 dinarjev in 3. do 5. 1.000 dinarjev.

Zadnji rok za oddajo rešitev je poned., 12. oktobra. Rešitve oddajte pri dežurnih vratarjih ali v uredništvu časopisa!

VODORAVNO: 1. priimek vodje službe za organizacijo proizvodnje, 9. značaj, 10. kratica za tovarniški komite, 12. ploskovna

Izzrebani so bili

Uredništvo je prejelo do vključno 19. septembra 68 pravih rešitev nagradne križanke, ki je bila objavljena v 15. številki. Posebna komisija je z žrebom izbrala nagrajence. Prva nagrada 3.000 dinarjev pripada MARIJI ANKON, druga za 2.000 dinarjev JOSIPU RUGALETU, tretja četrtina in peta pa JOŽETU SUHADOLNIKU z Vrhnike ter IVANU ČARMANU in FRANCU ŠTURMU iz Kranja.

In še pravilna rešitev: Vodoravno: 1. valjarna, 9. Aero, 10. Lj, 12. Ka, 13. st, 14. Jan, 16. mlo, 18. Ikar, 20. Col, 21. atom, 23. ki, 25. Abot, 26. golaž, 29. Omer, 30. Lož, 32. ran, 33. vile, 34. en, 35. re, 36. NN, 37. mora, 39. irigator — Navpično: 1. valj, 3. la, 4. jek, 5. Aram, 6. ro, 8. Antolin, 11. Jaka, 13. slok, 15. natalen, 17. IC, 19. Robar, 22. mož, 24. ogoreti, 27. Oman, 28. poln, 30. Li, 31. Zener, 33. Vera, 35. Rog, 37. mi, 38. AT.

Za nagradno tekmovanje — 1. kolo — smo prejeli 56 pravih odgovorov. Po 500 dinarjev nagrade dobijo naslednji izzrebanci: ANA ŽUN, IVANKA ZIGON, PETER TORFILA, FRANC ŠTURM, ROZALIJA IGNASCENKO, MIRKO POŽAR, CIRIL DOMINKO, MARIJA ANKON, DANICA ZALAR.

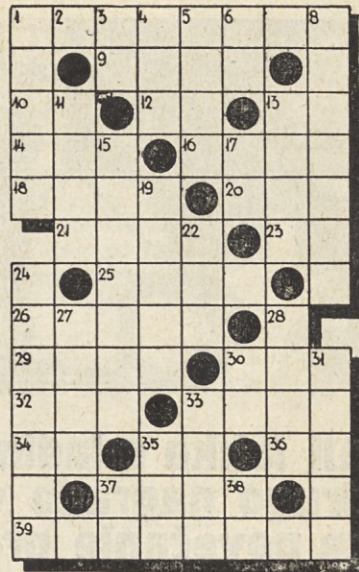
Pravilna rešitev tega nagradnega kola je bila: 1 — B, 2 — C, 3 — A, 4 — C, 5 — B.

ZA NAGRADNO SLIKOVNO KRIŽANKO, KI JE BILA OBJAVLJENA V ZADNJI ŠTEVILKI, JE ROK ZA ODDAJO REŠITEV PODALJŠAN DO VKLJUČNO SOBOTE, 10. OKTOBRA!

UREDNIŠTVO

mera, 13. kemični simbol za železo, 14. staroslovansko pivo, 16. športno društvo (angl.), 18. znak v glasbi, 20. skladiščnik pomožnega materiala v obratu II., 21. moško ime (Tomažič), 23. matematični znak, 25. prostor za predvajanje filmov, 26. ugrabiti, 29. splet las, 30. gumar iz pnevmatikarne (Stane), 32. utežna mera (1282 g), 33. toaletna potrebščina, 34. avtomobilska oznaka Rajeke, 35. veletok v Italiji, 36. organizacija proizvodnje, 37. gospa, 39. delavec v pnevmatikarni II;

NAVPIČNO: 1. ime vodje službe za organizacijo proizvodnje, 3. kemični simbol za cink, 4. obdobje, 5. del noge, 6. inicijalki kontrolorja v obr. II, 8. član upravnega odbora, 11. majhna gozdna živalca, 13. žensko ime (Stergar), 15. nalepka, 17. ekonomist (skrajšano), 19. tuje žensko ime (Ekberg), 22. osebni zaimek, 24. ubogljiv, 27. velikanska lesena ali kamnita figura nekega polinezijskega božanstva, 28. vas, 30. kemični simbol za bizmut, 31. sodelavce v službi za organizacijo proizvod-



nje, 33. narodno moško ime (Markovič), 35. dvojica, 37. inicijalki vodje prodajnih služb, 38. 1. in 20. črka abecede;

PRIIMEK IN IME:

TOČEN NASLOV:

Ali lahko mladina računa na drugo nagrado v tekmovanju za povečanje produktivnosti

(Nadaljevanje s 3. strani)

dolžitev, kajti praksa je pokazala, da prepuščanje samoiniciative komisijam ni uspelo v zadostni meri. Zato bo treba v bodoče posvetiti več pozornosti delu samih komisij.

Program dela bo slonel, kot sem že prejeomenil, na zaključkih konference. Tu se odražajo predvsem v okviru proizvodnih problemov, kadrovsko-organizacijske krepitve itd. Znano je, da je imela naša organizacija vseskozi na dnevnem redu omenjena vprašanja. Poleg teh bomo v bodoče skušali najti izhodišče tudi za rekreacijo in razvedrilo naših članov. V mislih imam predvsem zabavne programe s plesom. Vendar, če pogledam zadnjega, to je po konferenci, obstoja še večja bojazen aktivirati in zainteresirati naše člane na področju. Zato menim, da bomo mogli poiskati boljše in ustreznejši način vključevanja mladine nasploh. Prav tako bomo po možnosti oživele folklorno skupino.

Naša organizacija je v okviru tekmovanja za dvig produktivnosti dosegla kar tretje mesto v okraju. Tekmovanje bodo prenesli na občino, kar je tudi prav. Na letošnji občinski konferenci, ki bo konec novembra, bo torej Obk ZMS razpisal podobno tekmovanje za prihodnje leto. Zato sem novega predsednika TK ZMS vprašal: »Kako mislite nadaljevati delo v okviru tekmovanja za dvig produktivnosti?« Odgovoril mi je:

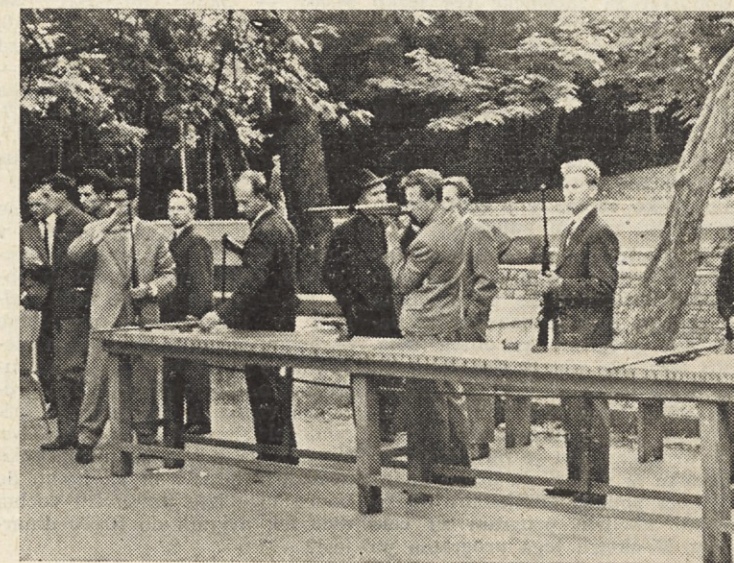
»Res je, da je naša organizacija dosegla lepe rezultate. Zato se lahko zahvalimo predvsem mladincem v proizvodnji. Tak način tekmovanja je dokaj dober; vsaj

za izhodiščno točko drži to! Vendar, če pogledamo naše konkuren-te — mladinska aktiva, ki sta zasedla prvo in drugo mesto, ugotovimo, da sta ubrala povsem drugo pot. Ta se odraža v iskanju novih neizkoriščenih kapacitet, v boljši pripravi in organizaciji dela. Vse to tudi pri nas ni ne vem kako rožnata. Predvsem pa so prišli do izraza tehnične izboljšave oziroma racionalizatorstvo. V tem pogledu smo tudi pri nas naredili določen korak naprej v nekaterih aktivih (stiskarna), toda še zdaleč premalo. Končno bomo morali priti na jasno tudi o aktivnosti in vključevanju naših mladih strokovnih sodelavcev. Ti bodo morali vsestransko odigrati svojo vlogo in dobiti prvo mesto v naši organizaciji. To nalogo bo moral prevzeti klub mladih proizvajalcev. Tudi mladince, člane samoupravnih organov, bo moral več angažirati na področju izpopolnjevanja in vključevanja mladih in ostalih članov kolektiva. Poleg tega pa bomo vsekakor razširili že začeto akcijo v proizvodnji tudi na ostala delovna mesta v vseh ekonomskih enotah, kjer bomo to poskušali. Če bomo torej vse to, kar je že večinoma zajeto v zaključkih konference, uspeli realizirati, upam, da uspehi ne bodo izostali.«

Kakor vidite, je naš novi predsednik sorazmerno optimist. Zakaj pa ne bi bil? V novoizvoljenem komiteju so sami mladi, polni poleta in volje do dela, tako da uspehi res ne bodo izostali. Kar lahko storimo, je to, da jim zaželimo obilo uspehov, istočasno pa se tudi sami pridružimo in pomagamo.

MIODRAG MILIVOJEVIĆ

V streljanju so morali nastopiti naši strelci z izposojenimi puškami...!



Kako smo kegljači osvojili v Zagrebu dva pokala

Trinajsto prvenstvo gumarske, čevljarke in usnjarske industrije v kegljanju nam je prineslo presenetljive uspehe. Osvojili smo eno prvo mesto v disciplini 6x100 lučajev mešano ter drugo mesto v borbenih partijah.

Le pogledajte malo, kako so bili pripravljeni za ta nastop. Naj takoj povem, da se nismo nič kaj pridno pripravljali za to, ker smo pač mislili, da letos tega prvenstva sploh ne bo. Tako se je namreč že zgodilo pred leti. Zato ni čudno, če smo dobili vabilo za letošnje tekmovanje teden pred pričetkom Časa za priprave ni bilo, zato smo odšli v Zagreb brez vsakega upanja na kakršenkoli boljši uspeh.

Pokazalo pa se je drugače. Z dobro voljo in malo discipline se da uspeli tudi brez priprav. To so pokazali sami rezultati. Igrali smo najprej 6x100 lučajev mešano v postavi Ludvik Jakupak, Jernej Toplak, Ivan Petelinšek, Marjan Grašič, Jože Pogorelec in Miro Ambrožič. S to ekipo smo osvojili prvo mesto. Seveda pa gre za to največja zasluga našemu veteranu Miru Ambrožiču ter solidnemu Jerneju Toplaku, saj sta največ prispevala k osvojitvi prvega mesta. Seveda pa smo se tudi ostali potrudili, kot smo pač mogli. Rezultati posameznih tekmovalcev so naslednji: Ludvik Jakupak 402 keglja, Jože Pogorelec 381, Jernej Toplak 421, Ivan Petelinšek 376, Marjan Grašič 389 in Miro Ambrožič 455 kegljev. Skupno smo podrla 2424 kegljev ali povprečno 404 keglje na posameznika.

Drugi nastop je bil v borbenih partijah. Nastopali smo Ludvik Jakupak, Janko Sekne, Marjan Grašič, Ivan Petelinšek, Jernej Toplak, Miro Ambrožič, Jože Pogorelec, Jože Gornik, Stane Grašič in Janez Robar. S to ekipo smo zasedli drugo mesto, prvo pa nam je za las ušlo, saj smo zaostali samo z razliko dveh kegljev.

Ekipo, ki je osvojila prvo mesto, je podrla 380 kegljev, naša ekipa pa je bila druga z 379 keglji. Z malo več sreče bi tudi v tej disciplini osvojili prvo mesto, čeprav smo nastopili brez naših stalnih kegljačev Potuška in Reša, kar se nam je seveda občutno poznalo.

Mislím, da smo letos lahko, še več kot zadovoljni v primerjavi z ostalimi leti in rezultati. Zakaj? Nekaj let nazaj smo vedno osvojili tradicionalno peto mesto v konkurenci trinajstih ekip. Letošnji uspehi je dokaz, kar sem že prej omenil, da se da z dobro voljo in malo discipline doseči tudi prvo mesto.

LUDVIK JAKUPAK

Obvestilo

INTERESENTI ZA CENENO KOPANJE V ZIMSKEM BAZENU IN TISTE, KI BI SE RADI NAČILI PLAVANJA, NAJ SE PRIJAVIJO V SINDIKALNI PISARNI — OBRAT I, TELEFON 19! ZADNJI ROK ZA PRIJAVO JE ČETRTEK, 15. OKTOBER!

Zaradi oslabiljenosti moštva strelci četrti

Tradicionalnega tekmovanja gumarskih, čevljarških in usnjarskih podjetij v Zagrebu pred tremi tedni so se poleg kegljačev udeležili tudi naši strelci.

Naj povem takoj, da so zasedli četrto mesto. Po mojem mnenju je to uspeh, čeprav so bili prejšnja leta vedno med prvimi. Tekmovalci iz prve ekipe namreč sploh ni bilo! Streljali so rezervni tekmovalci in naš fotoreporter — malo s fotoaparatom, malo s puško, čeprav je že nekaj let ni imel v rokah. No, zdaj jo bo 18 mesecev verjetno nosil vsak dan! Bili so celo brez svojega tekmovalnega orožja, ker odgovornega za to ni bilo. Zato so morali streljati z izposojenimi puškami.

LUDVIK JAKUPAK