

1966-67

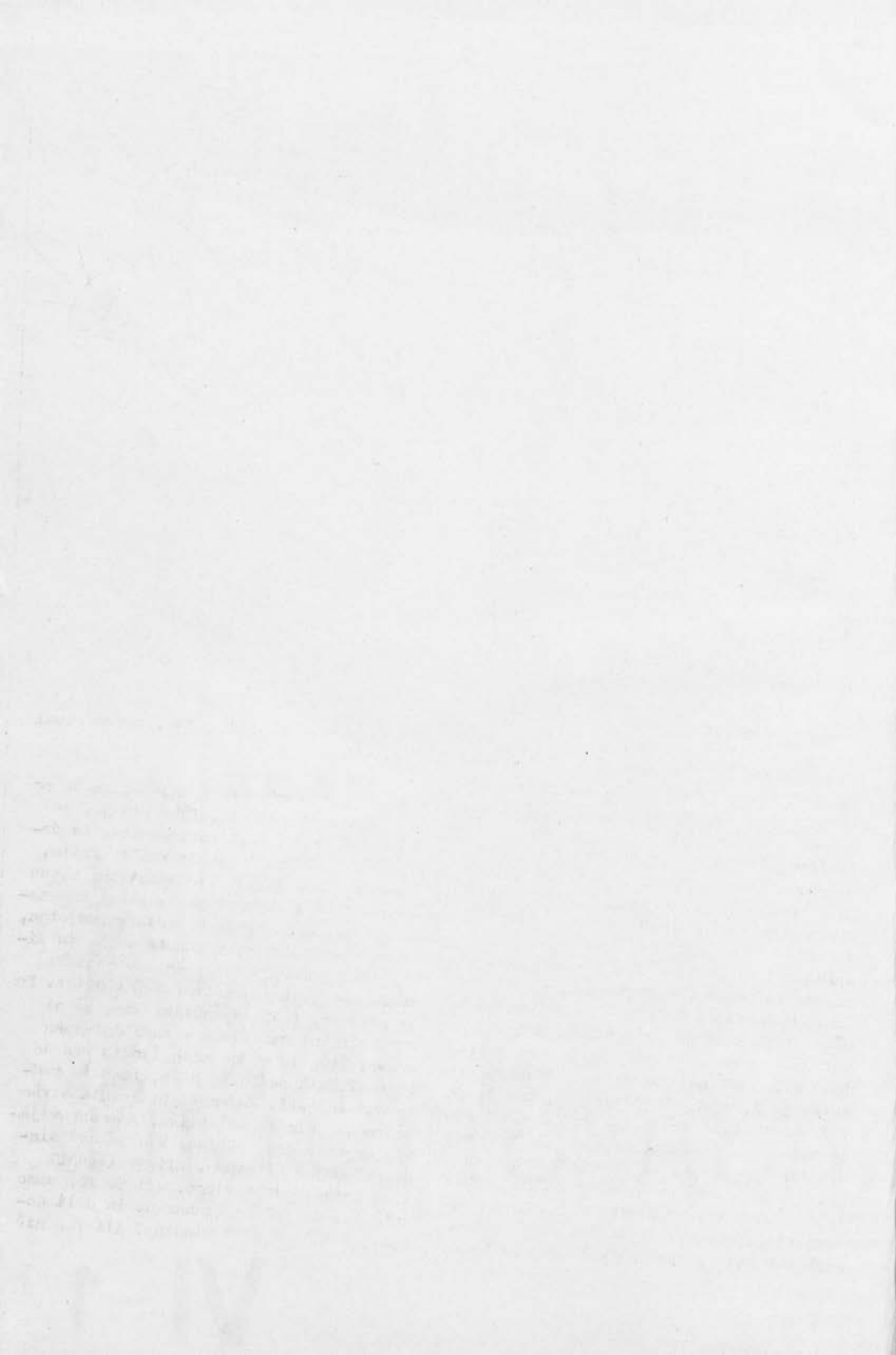


NAŠA ŠMUCINA NAŠA ŠTUCINA

...JA Mesečno
...JA: UPRAVNI ODBOR
...JA: UREDNIŠKI ODBOR
...DNIK: SLAVKO KNAP
...AKCIJA: REDAKCIJSKI ODBOR
...LADA: 600 IZVODOV

15. X. 1966

VI-1

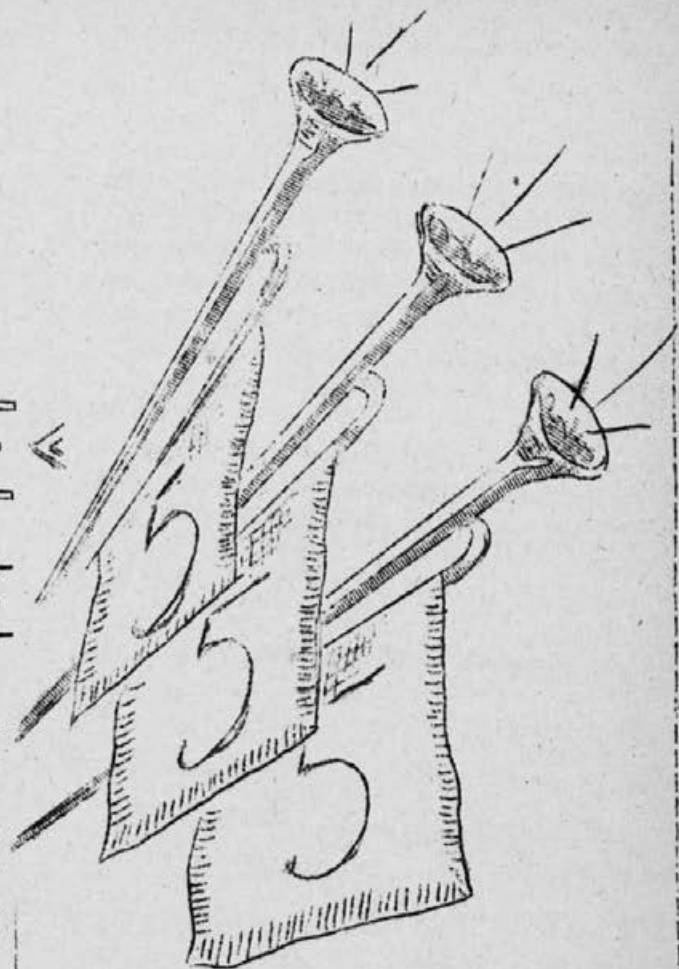


5 LET »NAŠE SMUCINE«

Pet let izhajanja našega glasila je že tako dolgo obdobje, da iz njega lahko izluščimo neke zaključke, ki slone na praktičnih izkušnjah.

Ti zaključki so pozitivni in negativni. V prvem primeru lahko rečemo, da je Naša smučina kot informator dosegla svoj namen. Vseskozi nas je seznanjala z dogajanjem v podjetju, nam obveščala in nam tolmačila ter nas zbliževala. Danes si praktično ne moremo več predstavljati podjetja kot je naše, brez internega lista, ki je poleg navedenega tudi edini arhivni dokument - kronika podjetja.

Če pogledamo bolj podrobno, nadomeščala nam je nekdanje dolgovезne sestanke tolmačenja poslovnih ekonomskih in političnih sprememb v sistemu, na neprisiljen način. Razčlenjala nam je tekoče splošne in samoupravne predpise, pravilnike in sklepe. Zainteresirala je ne samo člane kolektiva, temveč tudi njihove svojce za življenje in delo v podjetju, apelirala je na spremembe in izboljšave same proizvodnje, razvoj in renome, zavest in uspeh v domači in mednarodni delitvi dela. Elan se že dolga leta kosa na mednarodnem tržišču kot enakovreden partner, bodisi s kvaliteto ali cenami. Temu se je podredilo vse notranje življenje v podjetju. Prav to je vedno povdarjal naš list. To nam tudi daje upanje na poslovni uspeh. Teh izkušenj nekatera podjetja, ki šele prodirajo na zunanji trg, nimajo in so v slabšem položaju. Smučina je vedno tudi skušala usmerjati interes na tisti del naših notranjih rezerv, ki nam lahko prinesejo tež-



ke denarce ne samo podjetju, temveč tudi našemu žepu.

Kolikor je po tej plati uspela, pa je po drugi malce zastarela. Taka kot je, je bila pred nekaj leti interesantna in dobra. Da, celo med najboljšimi te vrste. Danes ni več. Zakaj? Njena oblika, njena vsebina, njena oprema je vseskozi na enaki višini. S splošnim napredkom podjetja, dvigom proizvodnje, rekonstrukcije in življenskega standarda sploh, je postala stara kot tipi smuči izpred petih let. Pa ne samo to, tudi dopisniški krog se ni razširil kot zaželjeno v same delavske vrste. Piše le vedno malo ljudi, res da iz različnih področij dela, toda le vedno oni in isti. Zajemati bi morala širše področje dela iz kolektiva, samoupravljanja organizacij, občine. Kje je naš sindikat? Onjem ni glasu. Ali je izgubil svoj pomen, svojo vlogo, ali je res samo zato tu, da pobira članarino in dela dotacije? Kje je naša mladina? Ali res nič

več ne dela, ali samo nič ne piše o svojem delu? Osnovna organizacija bi morala pokazati svoj vpliv tudi pri usmerjanju in pomoči našemu glasilu. Ali je res potrebno iz vseh le še kaj izvleči, da se kdaj pa kdaj oglase, namesto da bi nam dajali smer in stimulans.

Pod takimi pogoji je težko biti urednik, je težko biti tolmač vsega procesa v delovni skupnosti, je težko biti tovarniški list.

Kaj pričakujemo od VI. letnika?

- modernizacijo opreme in tiska
- večjo pomoč organizacij in posameznikov
- razširitev tematike na še neobdelana področja
- prispevkov iz obratov
- kvaliteto vsebine
- objektivno kritiko

Urednik



DSP

VAŽNEJŠI SKLEPI NOVEGA DELAVSKEGA SVETA PODJETJA DO DANES

Odgovorne službe naj pripravijo predlog za ureditev garaž za vsa tovarniška vozila.

2. Odobri se nabava sledečih strojev (v vrednosti § 18.340):

- 4 kos avtomati za robničenje
- 1 kos kompresorska glava
- 1 kos akumulatorski viličar
- 1 kos lakirni polivalni stroj
- 1 kos dodajalni stroj za kotlovnico
- 2 kos stroja za nanos lepila
- 1 kos stroj za številčenje smuči

Nabavi naj se nov osebni avto Mercedes, ker je doseđanji Fiat 1100 izrabljen.

3. Urediti je parkirni prostor in kolesarnico izven tovarniške ograje ter ostrešje za kartice ob vratarnici.
4. Organizirati je ponovni pregled in eventualna potrebna popravila smuči pred odpremani.
5. Angažira naj se vse razpoložljive sile in izkoristi vse notranje rezerve za izvršitev obveznosti do izvoza, predvsem smuči.
6. Sprosti naj se sprejem nove delovne sile.
7. Okrepiti je zavest do dela in s tem delovno disciplino.
8. Sprovesti do kraja reorganizacijo in ugotoviti že obstoječe.
9. Izvolilo se je nove komisije DSP in se jim dodelilo delovni okvir in kompetence za samostojno in aktivno delo.
10. Potrdil se je polletni obračun podjetja.
11. Sprejet je bil sklep, da prevzame šolanje kadrov sedanje Višje lesno-industrijske šole Biotehniška fakulteta in da se sedanja šola v okviru Poslovnega združenja ukine.
12. DS je potrdil spremembo pogodbe o ustanovitvi Poslovnega združenja LES Ljubljana, ki je v tem, da zaposleni delavci uveljavljajo svoje pravice samoupravljanja neposredno in po svetu delovne skupnosti združenja.
13. Občini se odobri 2,5 % prispevka od brutto GD za šolstvo za dobo enega leta (do sedaj 2 %), v kolikor bodo ta sklep sprejela tudi druga podjetja.
14. Obratu Fortuna, ki se razširja, se odobri nabava hladilnika in stolov, ter miz za opremo prostora za topli obrok

iz osnovnih sredstev amortizacije Obrata družbene prehrane.

15. Potrdi se polletno poročilo HTV službe.
16. Pristopi se k članstvu Poslovno tehnične sodelovanja gozdarstva in lesne industrije, kjer je pričakovati močnejšo angažiranost pogozdovanja porečij z jesenom.
17. Sprejel se je pravilnik o dodeljevanju stanovanj in finansiranju gradnje za člane našega kolektiva.

POL KVALIFIKACIJE

PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

(Iz zapisnika UO)

Izdelan je program izobraževanja delavcev, ki delajo na delovnih mestih lesno obdelovalnih strojev. Ta potreba se je predvsem pokazala v tem, ker na teh strojih dela nekvalificirana delovna sila. S strokovno usposobitvijo pa hočemo doseči boljši izkoristek lesa, boljšo kvaliteto in poučiti delavce o varnem delu, o upravljanju in dosledno uporabo zaščitnih sredstev.

Program je deljen na teoretični in praktični del poučevanja. Teoretični del, ki bo izveden v Izobraževalnem centru bo zajemal:

- Temeljne pravice in dolžnosti po ustavi ureditvi - interna zakonodaja.

- Osnovne lastnosti lesa - vrste, ki se v naši proizvodnji obdeluje.

- Osnovne karakteristike lesno-obdelovalnih strojev.

- Varstvo pri delu in požarna varnost.

Praktični del bo izveden na delovnem mestu. Za ta del usposabljanja kadrov so izdelana tehnična navodila, ki predpisujejo način obratovanja in tehnično varnostno zaščito pri delu.

Usposobitev kadra bo zaradi obsežnosti razdeljena na 3 grupe:

I. grupa: Razrez ima 4 stroje s 16 nekvalificiranimi delavci

II. grupa: telovadno orodje ima 11 strojev s 12 nekvalificiranimi delavci

III. grupa: Smučarija ima 24 strojev s 65 nekvalificiranimi delavci.

Poleg praktičnega poučevanja na delovnem mestu, ki bi ga izvedel inštruktor praktičnega dela, bodo delavci prejeli še pisna navodila.

Po izvedbi praktičnega in teoretičnega dela bi imenovana in pooblaščen komisija od upravnega odbora izvedla preizkus znanja in izdala potrdilo o strokovni usposobitvi za delo na lesno-obdelovalnih strojih in napravah.

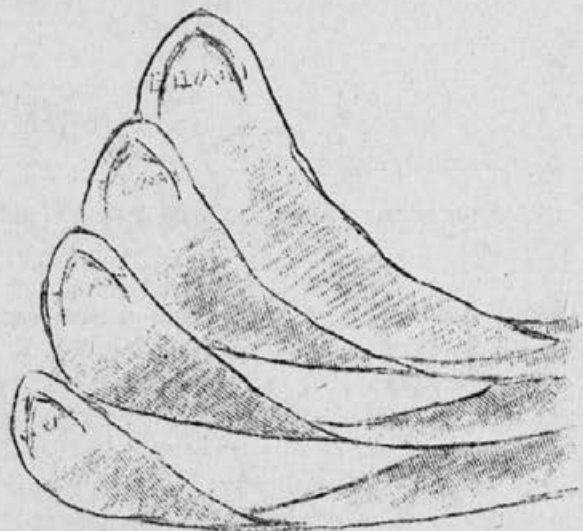


BOMO ? ZMOGLI

PROBLEMATIKA PROIZVODNJE SMUČI
(Iz zapisnika delavskega sveta)

Naše poslovno leto za smuči traja praktično 10 mesecev (od januarja do oktobra). V tem času moramo izdelati in odposlati robo kupcem za predstoječo sezono. Letos stojimo pred dejstvom, da imamo pogodbene prodanih lesenih smuči z roki vključno november v zaostanku. Iz prakse prejšnjih mesecev vidimo, da jih proizvajamo mesečno le cca 8000 parov. Preostane nam še dober mesec in pol. Pogodbeno moramo izvršiti naše obveznosti, ker eventualnih stornacij ne moremo ne politično ne ekonomsko opravičiti. Gre samo za to, kako izkoristiti preostali čas in kaj storiti v proizvodnji, da nadoknadimo zamujeno in ne na vsezadnje, kje so vzroki za to stanje, ko pa smo toliko pričakovali od rekonstrukcije, ki je v glavnem zaključena. Mnogo smo pričakovali od reorganizacije, ki pa v celoti še sedaj ni sprovedena.

Torej, dani so bili vsi osnovni pogoji, da se naše količine smuči povečajo, saj elaborat rekonstrukcije govori celo o 200000 parih smuči. Če primerjamo letošnjo proizvodnjo lesenih smuči, smo v 8 mesecih izdelali 67000 parov ali povprečno 8100 parov mesečno. V letu 1965 še v času trajanja rekonstrukcije smo celo leto izdelali 105.000 parov lesenih ali povprečno 8750 parov mesečno in 21700 parov mladinskih ali 1800 parov mesečno. Skupaj torej 10500 vseh lesenih smuči mesečno. Res, da smo preusmerili letos proizvodnjo na dra-

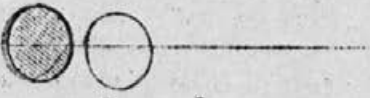


žjih smuči, čim manj mladinskih, saj smo jih izdelali le nekaj tisoč parov in čim več metalnih, katerih danes proizvajamo že do 2500 parov mesečno. Vendar s tem ne bi smele zaostajati lesene smuči. Da pa je tako, je več vzrokov:

1. Premestitev cca 20 delavcev v mesecu maju iz lesenih na metalne smuči, ker so dotedanje potrebe lesenih smuči krile proizvodnjo do vključno meseca avgusta. S tem smo znižali dnevno proizvodnjo od 500 na 360 parov. Dodatnih naročil pa v juniju, juliju in avgustu nismo mogli izpolniti kljub predvidevanjem iz razloga:
 - a) dopustov, pregledovanja in popravila smuči na zalogi v skladišču in zaradi pomanjkanja delovne sile,
 - b) vprašanja preš,
 - c) uvajanja novih postopkov v proizvodnji (kit, lak),
 - d) neprimernih kriterijev kontrole za različne tipe s številnim zavračanjem smuči v proizvodnji,
 - e) delovne discipline in izkoriščanje delovnega časa ob istočasnem uvajanju 42-urnega tedna,
 - f) organizacije same proizvodnje, oz. nuđenju zadostne pomoči proizvodnim obratom (IE, tehnologi),

- g) vprašanje sposobnosti in kvalifikacijskega sestava nekaterih vodstvenih kadrov in
- h) drugih vplivov.

Tehnične službe so o teh problemih in samih zadolžitvah smučali razpravljali na raznih posvetih in ugotovile, da je stanje zelo resno, vendar še ni kritično in da je v našem proizvodnem procesu več možnosti za odpravo ozkih grl in skritih rezerv in da smo v stanju ob maksimalnih naporih služb in vsakega posameznika izvršiti vsaj večino zaostalih količin.



izumi in tehnične izboljšave

Avgust Weithauser

IZBRALI SMO nove člane komisije DS za ocenjevanje izumov in tehničnih izboljšav:

1. Finžgar Miha - predsednik
2. Weithauser Avgust - tajnik
3. Hočevar ing. Jurij - član
4. Kozamernik Stanko - član
5. Mertelj Marjan - član

Delo komisije na 1. seji je bilo sledeče:

I. Primopredaja poslov

Na prvo sejo novo postaljene komisije, je bil vabljen tudi stari predsednik tov. Arh Julij, Ker je bil zadržan, se seje ni

udeležil, zato je ta točka dnevnega reda odpadla, oz. se je prenesla na prihodnji čas.

II. Obravnava nerešenih predlogov

Iz podatkov, katere je imela komisija na razpolago, se je ugotovilo, da so ostale stari komisiji še tri nerešene vloge in sicer:

- Vloga tov. Janša Staneta.
- Vloga tov. Janša Staneta in Perkovič Franca.
- Vloga tov. Čufer Filipa.

1. Vloga tov. Janša Staneta z dne 17. XI. 1965 (20. XI. 1965) za izum grelnih gibljivih teles (rulet) za dvoetažne stiskalnice.

Komisija je priloženo dokumentacijo proučevala in naletela na nekatere nejasnosti, zato je sklenila, da povabi tov. Janša Staneta na prvo prihodnjo sejo, da se v celoti razjasni noviteta in šele nato izdela definitivni predlog za nagrado.

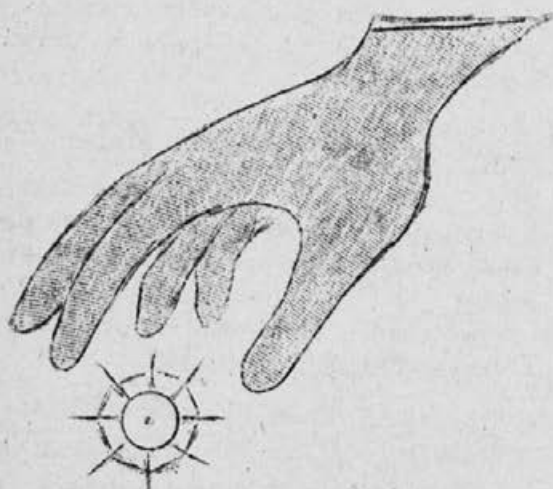
2. Vloga tov. Janša Staneta in Perkovič Franca z dne 19. XI. 1965 (20. XI. 65) za izum hladilno izolacijske blazine na stiskalnicah.

Tudi to vlogo je komisija pregledala in ravno tako naletela na nepopolno jasnost, zato je tudi v tem primeru sklep komisije, da se oba imenovana tovariša povabi na prihodnjo sejo komisije, predhodno pa zadolžuje GTB, da izdela dodatno primerjalno kalkulacijo nabavnih in izdelavnih stroškov:

- a) med azbestno in poliestrsko izolacijo vložka
- b) ceno oblačenja zgornjega lesenega modela s plastiko.

Rok izdelave izračuna je do 12. X. 66.

3. Vloga tov. Čufer Filipa z dne 27. I. 1966 (2. II. 1966) v zvezi izpolnitve



postopka merjenja temperature v stiskalnicah s pomočjo tipkal.

Priložena dokumentacija je bila s strani komisije preverjena, sklep:

Upravnemu odboru se predlaga, da se tov. Čufer Filipu izplača enkratna nagrada v netto znesku 350 Ndin.

Utemeljitev:

Navedeno merjenje so upeljali strokovnjaki podjetja Elektro-signal, tov. Čufer Filip pa je upeljano merjenje poenostavil in izpopolnil, ter s tem doprinesel precejšnje prihranke na materialu in izdelavi, kar je razvidno iz same vloge in ostale priložene dokumentacije.

III. Bodoče delo komisije

Že na prvi seji komisije za izume in tehnične izboljšave je naletela komisija na določene težave glede na nepopolne vloge, identičnost vlog, težavnost izračunavanja ekonomskih efektov, odmerjanje višine vrednosti nagrade in podobno, ter na osnovi tega, da komisija ne bo samo administrativni element pri določanju višine nagrad in tiho čakala, če bo od kot kaj prišlo, ampak, da postane delo komisije aktivno kot gonilna sila na tem področju. Eno od aktivnosti je v tem, da preko tovarniškega časopisa "Naše smučine" vspodbuja slehernega človeka, člana kolektiva, da samostojno razmišlja na razne izboljšave in tako pripomore k čim večji ustvarjalnosti in zni-

žanju obstoječih stroškov, saj je to področje dela eno od najvažnejših elementov za večjo in boljšo produktivnost, vzporedno pa za ustvarjanje višje življenske ravni.

Iz navedenih odnov je komisija sklenila sledeče:

1. Vse prejete vloge posameznih članov kolektiva bo komisija upoštevala v skladu s pravilnikom o izumih in tehničnih izboljšavah.
2. Za vsako vlogo izboljšave se bo s strani komisije zahtevala poleg tekstualnega in ekonomskega dela še skica.
Pri sestavljanju vloge si vlagatelj lahko išče strokovno pomoč pri strokovnih službah, posredno ali neposredno preko komisije.
3. Pred vsakim izplačilom nagrade za izum ali tehnično izboljšavo bo komisija dala v "Našo smučino" kratko informacijo kolektivu v obravnavo z navedbo osebe, vrsto izuma ali izboljšave in predlagane vsote za izplačilo. To pa zato, da v slučaju širšega kroga sodelavcev pridejo dopolnila, morda celo prigovori, itd. Rezultat tega naj bi bil v tem, da je delitev nagrad čim bolj opravičena in stimulativna.
4. Glede na to, da je v praksi dosti izumov ali tehničnih izboljšav za katere se ne da v celoti vnaprej izračunati prihranjene vrednosti (ena od teh so samo ideje), je komisija mnenja, da jih bo morala ocenjevati s tehničnega in ekonomskega vidika pri določanju višine nagrad.

IV. Razno

1. Glede na zastarelost pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah od leta 1961, je mnenje članov komisije, da bi ga bilo nujno dopolniti.

Od občinskega sindikalnega sveta smo prejeli osnutek pravilnika, ki ima veliko dobrih strani za uporabo v našem primeru.

Med ostalimi dopolnitvami je potrebno postaviti realnejše razmerje med izboljšavami maloserijske in masovne proizvodnje (z določanjem količin, itd.).

2. Popolnoma nerešeno je vprašanje difERENCE med službeno dolžnostjo, izumom ali tehnično izboljšavo.
3. Komisija je mnenja, da je za katerokoli iznajdbo ali tehnično izboljšavo na katerem koli delovnem mestu službena dolžnost vsakega predpostavi jenega, da vodi nadzor in evidenco nad posamezniki in vsako izpopolnitev prijavi komisiji za izume in tehnične izboljšave v svrhu proučitve uporabe in odmere denarne nagrade.
4. Nadalje je komisija mnenja, da se vsaka ideja, odnosno vloga, naj si bo ustna ali pismena, pa čeprav ni iz tehničnega ali ekonomskega gledišča sprejemljiva, nagradi s primerno vsoto.
5. Komisija za izume in tehnične izboljšave se ponovno sestane dne 20. oktobra 1966.

koristno

PROGRAM KOMERCIALNEGA SEMINARJA 6. IN 7. OKTOBRA 1966

- Sprejem udeležencev
- Ogled tovarne in obrata čolnov v Gorjah
- Predavanje:
nova kolekcija smuči za sezono 1966/67;
novosti v proizvodnji smuči, smučarske opreme in čolnov;
izbira smučarske opreme in nasveti kupcem;
montaža in poškodbe na smučeh - reklamacije.

- razgovori na podane teme;
- individualni razgovori v zvezi s prodajo;
- predavanje in demonstracije vezi firme MARKER
- predavanje o smučarskih vezeh firme NIKROM, Maribor;
- firma COLMAR iz Monze naj-novejše modne modele športne konfekcije (vetrni jopiči, smučarske hlače in drugo);
- zaključek seminarja.



ZLATA

Slovko
Knafelj

V ELANU



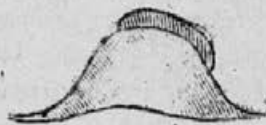
Na III. mednarodnem tekmovanju gasilcev v Karlovcu od 4. do 11. IX. je desetina prostovoljnega gasilskega društva Begunje v ostri mednarodni konkurenci (nastopalo je 92 ekip) dosegla odlično 8 mesto.

V skupini prostovoljnih gasilskih društev pa I. mesto in si tako prislužilo zlato mednarodno priznanje.

Zanimivo pa je, da so trije od 9 tekmovalcev, člani našega kolektiva in to:

Legat Franc
Tavčar Andrej
Pintarič Franc

Na njihov uspeh smo v "Elanu" lahko ponosni in jim iz srca čestitamo.

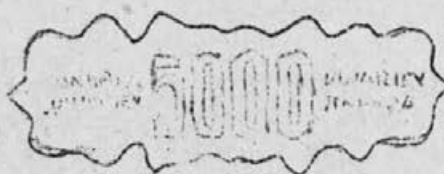


PREJEMKI

(PAS)

1966

Avgust Weithauser



ANALIZA OSEBNIH DOHODKOV 1966 (januar - avgust)

Namen analize je, prikazati dejansko stanje gibanja osebnih dohodkov v letošnjem letu za posamezne mesece v primerjavi s celoletnim povprečjem preteklega leta.

Kot smo že prikazali izkoriščanje delovnega časa, tako je tudi ta analiza izdelana za celoto, od katere odpade na:

	1965	januar - avgust 1966
Elan	95,0 %	94,9 %
Inštitut	3,9 %	4,1 %
Obrat družbene prehrane	1,1 %	1,0 %
S k u p a j	100 %	100 %

Sedaj pa pogledjmo, kakšni so bili povprečni izplačani netto osebni dohodki po posameznih mesecih v primerjavi z lanskoletnim povprečjem na zaposlenega:

	DEJANSEO		NA 208 ur		INDEKS 4 : 2
	Ndin	Indeks	Ndin	indeks	
Povprečje 1965	604,77	100	621,30	100	102,7
Januar	599,95	99,2	649,79	104,5	108,3
Februar	631,23	104,4	683,70	110	108,3
Marec	706,67	116,8	680,37	109,5	96,3
April	680,33	112,5	680,33	106,5	100,0
Povprečno (od I. do IV.)	654,69	108,2	674,34	108,5	103,0
Maj	776,55	128,4	877,76	141,2	113,0
Junij	803,63	132,8	835,74	134,5	103,9
Julij	755,35	124,9	853,84	137,4	113,0
Avgust	922,41	152,5	922,41	148,5	100,0
Povprečno (od V. do VIII.)	814,49	134,7	872,44	140,4	107,1
Povprečno (od I. do VIII.)	734,52	121,5	772,99	124,4	105,2

Iz te tabele je razvidno, da so bili dejansko izplačani osebni dohodki na zaposlenega v letošnjem letu za mesece januar - april za 8,2 % večji od povprečja lanskega leta, za mesece maj - avgust za 34,7 %, osemmesečno povprečje januar - avgust pa za 21,5 %, oz. je povprečje maj - avgust za 26,5 % večje od povprečja januar - april. Kolona 4 kaže, kolikšni bi bili osebni dohodki na 208 ur. Nikogar naj ne motijo razlike iz kolone 4 in med polletno bilanco, ker je razlika v tem, da je tu obravnavana celota, v polletnem obračunu pa le samo podjetje.

Kako pa so se gibal neto osebni dohodki na zaposlenega, preračunani na 208 ur po posameznih samostojnih obračunskih enotah, pa nam pokaže naslednja tabela:

	Elan		Inštitut		ODP	
	Ndin	indeks	Ndin	indeks	Ndin	indeks
Povprečje 1965	596,96	100	946,40	100	511,68	100
Indeks	100	-	158,5	-	58,7	-
Januar	601,74	100,8	894,40	94,5	513,76	100,4
Februar	686,40	115,0	1087,84	114,9	578,24	113
Marec	700,54	117,3	1023,36	108,1	590,72	115,4
April	690,56	115,7	1060,80	112,1	603,20	117,9
Povprečje (od I. do IV.)	665,60	111,5	1017,12	107,5	572,00	111,8
Indeks	100	-	152,80	-	85,9	-
Maj	789,15	132,2	1100,32	116,3	651,04	127,2
Junij	844,00	141,4	1210,56	127,9	703,04	137,4
Julij	790,40	132,7	1040,00	109,9	651,04	127,2
Avgust	894,40	149,8	1285,40	135,8	746,70	145,9
Povprečje (od I. do VIII.)	746,70	125,1	1087,80	114,9	632,30	123,6
Indeks	100	-	145,7	-	84,7	-
Povprečje (od V. do VIII.)	829,90	139	1158,60	122,4	688,50	135,6
Indeks	100	-	139,6	-	83	-

Nadalje pogledjmo gibanje neto OD na plačano uro za podjetje od leta 1958 dalje:

	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	I.-VIII.1966
Ndin/plačano uro	0,63	0,71	0,96	1,22	1,40	1,63	1,32	2,86	3,59
Indeks verižni	100	112,8	135,1	126,3	114,8	116,9	81	216,5	125,5
Indeks bazni	100	112,8	154,4	192,5	221,1	258,5	209,3	453,2	570

Iz te tabele je razvidno, da so bili izplačani OD letos 5,70 krat večji kot leta 1958.

Poleg navedenega pa pogledjmo še gibanje minimalnih in maksimalnih izplačanih neto osebnih dohodkov po mesecih:

	Izplačani OD (Ndin)			Na 208 ur (Ndin)		Razmerje indeks
	min.	maks.	ur	min.	maks.	
Povprečje 1965	325	2.088				
Januar	306	1.750	208	306	1.750	5,7
Februar	375	2.050	192	406	2.219	5,5
Marec	346	2.120	216	333	2.040	6,1
April	380	2.235	208	380	2.235	5,9
Povprečno (I. do IV.)	351	2.038	206	356	2.061	5,8
Maj	422	2.040	208	422	2.040	4,8
Junij	400	2.150	200	416	2.230	5,4
Julij	466	2.080	200	487	2.160	4,4
Avgust	514	2.873	208	514	2.873	5,6
Povprečno (V. do VIII.)	451	2.286	204	460	2.326	5,0
Povprečno (I. do VIII.)	401	2.162	205	408	2.193	5,4

Vemo, da je število delovnih ur iz meseca v mesec zelo različno, zato pogledjmo dodatni podatek, ki kaže izplačane osebne dohodke na izvršeno uro.

	Ndin	Indeks
Povprečje 1965	3,29	100
Januar	3,33	101,2
Februar	3,53	107,2
Marec	3,57	108,5
April	3,58	108,8
Povprečno (I. do IV.)	3,51	106,6
Maj	4,64	141
Junij	4,68	142,2
Julij	5,04	153,1
Avgust	5,07	152,4
Povprečno (V. do VIII.)	4,83	146,8
Povprečno (I. do VIII.)	4,14	125,8

Ta podatek nam daje jasnejšo sliko izplačanih osebnih dohodkov. Še realnejšo sliko pa bomo dobili, ako primerjamo izplačane osebne dohodke z izvršeno proizvodnjo v posameznih mesecih.

Naslednja tabela nam prikazuje vrednost izvršene proizvodnje na izvršeno uro po planski lastni ceni.



	Ndin	Indeks
Povprečje 1965	17,44	100
Januar	17,86	102,4
Februar	19,47	111,6
Marec	17,27	99
April	20,45	117,2
Povprečno (I. do IV.)	18,75	107,5
Maj	18,56	106,4
Junij	21,76	124,7
Julij	19,22	110,2
Avgust	24,58	140,9
Povprečno (V. do VIII.)	21,06	120,8
Povprečno (I. do VIII.)	19,84	113,8

Ker je primerjava med ustvarjeno proizvodnjo (izračunana po enotnih cenah) na izvršeno uro pokazatelj, vidimo, da je proizvodnja rasla počasneje kot pa osebni dohodki, razen v prvih mesecih (januar - april), ko je proizvodnja narasla na eno izvršeno uro za 7,5 %, OD pa so se povečali za 6,6 % in povprečje proizvodnje za maj - avgust za 20,8 %, OD pa kar za 46,8 %; povprečno je torej za mesece januar - avgust narasla proizvodnja za 13,8 %, OD pa za 25,8 %. Proizvodnja je povečana za mesece maj - avgust, glede na Januar - april, za 12,3 %, osebni dohodek pa za 37,6 %.

Da nam bo slika popolnoma jasna, si pogledjmo dejansko gibanje osebnih dohodkov v procentualnem razmerju do ustvarjene proizvodnje po mesecih - vse na izvršeno uro.

	Višji OD (%)	Manjši OD (%)
Povprečje 1965	-	-
Januar	-	1,2
Februar	-	4,4
Marec	9,5	-
April	-	8,4
Povprečno (I. do IV.)	-	0,9
Maj	34,6	-
Junij	17,5	-
Julij	42,9	-
Avgust	11,5	-
Povprečno (V. do VIII.)	26,0	-
Povprečno (I. do VIII.)	12,0	-

Končno še pogledjmo, kakšen je bil procent gibanja izplačanih osebnih dohodkov po posameznih proizvodnih enotah glede na merilo plana proizvodnje:

	OS	SLO	LO	KO	SK	OP	SKUPAJ
Povprečje 1965	149	162	150	176	173	176	148
Zaporedje	6	4	5	1-2	3	1-2	7
Januar	151	162	152	174	180	155	155
Februar	182	147	178	159	216	114	174
Marec	179	155	176	200	128	142	182
April	185	177	184	183	163	221	185
Povprečno (I. do IV.)	174	160	173	179	172	159	174
Zaporedje	2	6	4	1	5	7	3
Maj	105	105	105	116	118	116	105
Junij	104	151	108	139	116	106	111
Julij	100	108	100	110	160	100	100
Avgust	119	121	154	142	132	102	122
Povprečno (I. do VIII.)	141	141	145	153	152	132	142
Zaporedje	5-6	5-6	3	1	2	7	4
Povprečno (V. do VIII.)	107	121	117	127	131	106	110
Zaporedje	6	3	4	2	1	7	5

Kratice v tabeli pomenijo: OS - obrat smuči,

SLO - splošno lesni obrat,

LO - lesni obrat, ki je do maja letos združeval oddelek smuči, splošno lesni oddelek, razrez s skladiščem lesa in sušilnico, sedaj pa se pod to zajema še priprava lesa (razrez, s skladiščem lesa in sušilnico),

KO - kovinski oddelek,

SD - sedlarska delavnica,

OP - obrat plastike,

kolona skupaj - v njej so zajete vse ostale režijske službe v podjetju skupno z inštitutom in obratom družbene prehrane.

Po drugi strani pa je iz tabele razvidno močno nihanje OD po posameznih enotah. V lan-koletnem povprečju sta prejemale najvišje OD kovinska enota in oddelek plastike, najnižje pa režijske enote. V letošnjih prvih štirih mesecih januar - april, je dosegala plan proizvodnje in v tej zvezi prejemale najvišje osebne dohodke zopet kovinska enota, najnižje pa oddelek plastike; razumljivo, ker januar mesec sploh ni bil samostojno merjen, ostali meseci pa so bili bolj poizkusna proizvodnja. Na izplačane OD je delno vplival tudi dodatni faktor na merilo doseganja plana, pa v tem prikazu po enotah ni upoštevan.



Primerjava OD, proizvodnje in zaposlenih za obdobje I. - VIII. 1965 - 1966 v Ndin:

	1965	1966	Indeks
Vrednost proizvodnje	13,632.337	16,286,509	119,5
Osebnih dohodki brutto	3,728.325	4,507.699	120,9
% osebnih dohodkov v vrednosti proizv.	27,35	27,70	101,3
Število zaposlenih	554,3	530,9	59,8
Vrednost proizvodnje na zaposlenega	24.594	30.677	124,7
Plačanih delovnih ur	888.211	831.455	93,6
Vrednost proizvodnje na uro	15,35	19,59	127,6

Izračun je izdelan s tekočimi planskimi cenami!

Z mesecem majem so nastopile precejšnje spremembe z uveljavitvijo novega pravilnika o razdeljevanju OD, s katerim so se osnovne postavke močno dvignile, zaostri-
lo pa se je merilo za nagrajevanje plana proizvodnje in preseganja delovnih norm. Znano je, da so z majem oz. z junijem leto nastopile tudi nove planske lastne cene za izdelke. Seveda so se zaradi preje navedenih sprememb razmeroma močno spremenili tudi stroški v strukturi. Če primerjamo dobo od meseca maja do avgusta vidimo, da so bili OD v sedlarski delavnici najvišji, najnižji pa v obratu smuči, tako, da je osemmesečno povprečje najvišje tudi v sedlarski delavnici, najnižje pa v oddelku plastike, odnosno v obratu smuči. Težko je trditi, da je na večje ali manjše OD vplivala produktivnost, temveč je v veliki meri pripomogla sama struktura stroškov v izdelku, ki ima lahko veliko vrednost materiala in manjšo vrednost izdelavnega časa in obratno. Na povečanje povprečno mesečno izplačane netto OD je vplivalo v glavnem naslednje:

1. Povečani procentualni odnos preračuna brutto v netto znesek, ki je v lanskoletnem povprečju znašal 64,2 %, v letošnjem letu januar - avgust pa 66,8 % ali za 2,6 % povečanja, (netto cca 4 %)
2. Stoodstotno izplačevanje dosežene proizvodnje v letošnjem letu, razen v aprilu, kjer se je upoštevala 10 % rezerva v primerjavi z lanskim letom, ki se

je za vse mesece odtegovala 10 % rezerva, izjemno v mesecu juliju, ker je bil plan proizvodnje za merila dosežen 94 %, izplačano pa 124 % v povprečju za celo podjetje.



3. Višje izplačilo od dosežene letošnje julijske proizvodnje (od 85 na 100 %)
4. Povečanje osnovnih postavk od meseca maja dalje.
5. Na vsak način je pripomogla k večjemu OD tudi večja produktivnost.

Vsi ostali pokazatelji so razvidni iz priložene tabele. V kolikor pa koga zanima pregled, naj si ogleda rezultate posameznih mesecev v letu.

ZAKLJUČKI:

1. Obračun in izplačilo OD naj bo treba ločena po posameznih obračunskih enotah,

proizvodne enote pa po stroškovnih mestih, kvalifikacijah ali kategorijah, kar se izvaja v glavnem že od meseca maja dalje.

2. Izdelava kalkulacij mora sloneti na trdnjših osnovah, izhajajoč iz planskih cen materiala, izdelave in drugo.
3. Merilo po planu proizvodnje bi se moralo bolj opisati na letnem planu podjetja kot pa na lastno osnovo.
4. Na izboljšanje OD bi v znatni meri vplivala tudi odprava pomankljivosti, ki so navedene pri izkoriščanju delovnega časa.
5. Ker polagoma zaključujemo investicijsko gradnjo (zaenkrat v večjem obsegu), bi bilo dobro za prihodnje leto računati tudi nagrajevalno osnovo znižanja režijskih stroškov.
6. Potrebno bi bilo v celoti spremeniti osnovo za nagrajevanje prihrankov na materialu oz. izdelavnih stroškov, kar bi bolj pritegnilo tako posameznika, kakor tudi celoto.

2. SEJA

Avgust
Weithauser

KOMISIJE ZA IZUME IN TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

I. Obravnava vloge tov. Janša Stankota

se je zaradi odsotnosti imenovanega preložila na prihodnjo sejo.

II. Obravnava vloge tov. Janša Stankota in Perkovič Franca z dne 20. XI. 1966 za izum hladilnika izolacijske blazine na stiskalnicah.

Glavna karakteristika navedenega je v tem, da sta imenovana izpopolnila izolacijo hladilne blazine od klingerita in azbesta na poliestersko izolacijo in pa zgornji model preoblekla s poliestersko prevleko in s tem precej podaljšala življensko dobo ter samo kvaliteto stiskanja na dvoetažnih stiskalnicah.

Z dodelavo dveh dvoetažnih stiskalnic znaša prihranjena vsota 2,499.744 Sdin.

Sklep:

Komisija predlaga UO podjetja, da odobri izplačilo v netto znesku 62.191 Sdin, izračunano po pravilniku o izumih in tehničnih izboljšavah naslednjima tovarišema:

- Janša Stankotu	31.095,50 Sdin
- Perkovič Francu	31.095,50 Sdin
<hr/>	
Skupaj	62.191 Sdin

III. Razno

1. Vsa izplačila nagrad za izume in tehnične izboljšave naj UO podjetja odobrava 14 dni po objavi v internem časopisu "Naša smučina" zaradi morebitnih prigovorov na sklepe komisije ali podobno.
2. Sklep komisije je, da se noben izum ali tehnična izboljšava ne sme v praksi preizkušati ali celo izvajati med delovnim časom, dokler ga komisija ne obravnava. Po potrebi bo dala komisija predlog strokovnim službam v proučitev in v večina primerih tudi v dopolnitev. Ker je poznano, da taki nepopolni poskusi veliko stanejo in so zaradi morda malenkostne nepopolnosti zelo kratkotrajni, itd.

S strani komisije pa je vsakemu vlagatelju zasigurano, da ostane ideja ideja, pa čeprav se bo osnova zamisel po strokovnih službah dokončno oblikovala.

3. Pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah naj bi imel poleg ostalega določeno lestvico po kvalifikacijah in po položajih pri odločanju nagrad, ki naj je v tem, čim nižja je kvalifikacija, tem večji naj bo procent izplačane nagrade in obratno.



KADRI

septembra

Franc Valjavec



STANJE DELOVNE SILE NA DAN 30. 9. 1966

V podjetju (z obratom družbene prehrane in obratom plastike na Fortuni) je bilo skupno zaposlenih 557 delavcev, od tega:

moških	287
žensk	270

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 14 delavcev, od tega:

moških	11
žensk	3



GIBANJE DELOVNE SILE

V septembru so se na novo zaposlili sledeči delavci:

ŽAJA Anton - delavec NK, v obratu plastike,

POTOČNIK Damjan - mizar KV, v obratu smučarije,

KRALJ Jože - delavec NK, v obratu smučarije,

VOVK Franc - tesar KV, v obratu vzdrževanja (JLA),

PRELIEH Vinko - mizar KV, v smučariji (iz JLA),

LOMBAR Marjan - mizar KV, v telovadnem orodju (iz JLA),

KRELIŠNIK Ladislav - delavec NK, v smučariji,

PECL Herman - delavec NK, v smučariji,

PAPLER Marjan - delavec NK, v smučariji,

KOS Zdravko - delavec NK, v smučariji,

FILIPOVIČ Cveto - delavec NK, v obratu plastike na Fortuni,

TONEJC Nikolaj - delavec NK, v telovadnem orodju,

KRANJC Feliks - delavec NK, v skladišču gotovih izdelkov,

RESNIK Stanko - delavec NK, v skladišču gotovih izdelkov,

BURŠIČ Sergej - delavec NK, v skladišču gotovih izdelkov,

BENEDIČIČ Anton - delavec NK, v skladišču gotovih izdelkov,

JELEN Adolf - delavec NK, v telovadnem orodju,

BOBNAR Stanko - delavec NK, v obratu plastike na Fortuni,



IZ PODJETJA PA SO ODŠLI:

GOGALA Franc - mizar KV, po sporazumu,

TAVČAR Andrej - mizar, v odpovednem roku na lastno željo,

(nadaljevanje na strani 17)

"PLAČE" RASTEJO

Osterman
ing. Jože

OSEBNI DOHODKI ZA JULIJ - POLAGOMA RASTEJO!

Povprečje osebnih dohodkov v mesecu juliju, torej dohodkov, ki so bili izplačani v avgustu je v naši republiki v primerjavi s prejšnjim mesecem naraslo za 4 %, tako, da znaša mesečno povprečje 845 Ndin!

V gospodarstvu so se povprečni osebni dohodki v mesecu juliju dvignili za 5 %, vendar je njihovo povprečje 829 Ndin nižje kot povprečje v negospodarskih dejavnostih, kjer znaša povprečje 940 Ndin.

Če se ozremo samo na gospodarske panoge, kamor spada tudi industrija, so bili julijski osebni dohodki najvišji v trgovini 965 Ndin, ali 8 % porasti, sledi promet 908 Ndin, zvišanje za kar 9 %, na tretjem mestu je gostinstvo in turizem z 829 Ndin in šele na četrtem mestu je industrija s povprečjem 825 Ndin, kar pomeni zvišanje napram juliju za 5 %.

Če analiziramo samo industrijo, kamor spada tudi naše podjetje, so med posameznimi panogami v povprečju osebnih dohodkov velikanske razlike. Ti se gibljejo od 1333 Ndin v ladjedelništvu do 684 Ndin v tekstilni industriji, odnosno 633 Ndin v neimenovani, to je mali nepcmembni industriji. Na drugem mestu pa višini povprečja osebnih dohodkov za ladjedelništvom je barvasta metalurgija s povprečno 1141 Ndin, sledi elektroindustrija 1119 Ndin za 10 %. Lesni industriji je uspelo, da je preskočila celo eno večjo industrijo, to je tekstilno industrijo s povprečjem 686 Ndin, (kar predstavlja 8 % povečanje) in trdno stoji na predznanjem mestu.

Industriji sledi med gospodarskimi panogami gozdarstvo s povprečjem 823 Ndin (torej za oca 150 Ndin višje kakor lesna) in kmetijstvo z 764 Ndin ali 10 % nad lesno industrijo, itd.

Te dni smo dobili tudi podatke o gibanju povprečnih mesečnih dohodkov v lesni industriji. Ti podatki se nanašajo na prvo polletje, to je od 1. januarja do 30. junija 1966, so pa kljub temu, da so pretekli že trije meseci - dovolj interesantni.

Med ostalim lahko ugotavljamo sledeče:

a) Povprečni mesečni polletni osebni dohodki v lesni industriji so znatno izpod ravni povprečja industrije in sicer kar za 16,6 %.

V letošnjem letu je lesna industrija, kot industrijska veja, z osebnimi dohodki na zadnjem mestu v gospodarstvu. Povprečni mesečni dohodki za prvo polletje letošnjega leta so znašali v lesni industriji 632 Ndin, v industriji pa 776 Ndin. Pri tem pa bi še pripomnil, da je lesna industrija osebne dohodke napram letnemu povprečju preteklega leta le povečala za 20,3 %, celotna industrija pa kar za 24 % in je torej razlika med povprečjem industrije in njene podgrupe lesne industrije še znatno slabša.

V preteklem letu je bila lesna industrija v osebnih dohodkih izpod povprečja industrije za 14 %, danes pa je že nižja za skoraj 17 %.

b) Če pa znotraj industrije pogledamo absolutne razlike v osebnih dohodkih, vidimo da pretežno proizvodi primarne





predelave (to je žagarska industrija), pogojujejo boljše ekonomske možnosti finančnega poslovanja in s tem tudi večje osebne dohodke. V višini osebnih dohodkov so zato iznad povprečja žagarska industrija, LIP Bled, LIN Nazarje, LIP Slovenj Gradec in LIP Tržič. Torej, samo pretežno žagarska industrija, dočim so znatno izpod povprečja lesni finalisti, to je Kras - Oprema Dutovlje, LIP Ajdovščina, itd.

c) V pohištveni in ostali finalni lesni industriji so se osebni dohodki že v lanskem letu povišali za okoli 30 %, v letošnjem letu, napram lanskemu pa ponovno za 30 %, vendar je raven višine teh dohodkov še vedno izpod višine osebnih dohodkov gospodarskih organizacij z dosti manj zahtevano stopnjo predelave.

Če hočemo govoriti o absolutnih številkah povprečnih izplačanih netto osebnih dohodkih v prvem polletju, pa bi havedel podatke za podjetja:

1. primarna proizvodnja - žage:

LIP Bled	800 Ndin,
LIN Nazarje	760 Ndin,
LIP Slovenj Gradec	898 Ndin,
Savinja Celje	698 Ndin,
povprečni osebni dohodek;	

2. industrija lesnih plošč in furnirja:

Javor Pivka	605 Ndin,
Novoles, Novo mesto	552 Ndin,
TOPOL, Ilirska Bistrica	558 Ndin,
Lesonit, Ilirska Bistrica	619 Ndin,
povprečni osebni dohodek;	

3. Ostala finalna industrija: to so podjetja za proizvodnjo pohištva in lesne glanterije:

LIP Ajdovščina	570 Ndin,
LIP Vrhnika	608 Ndin,
LIP Slovenjske Konjice	592 Ndin,
LIP Češnjica	601 Ndin,
Tovarna meril, Slovenj Gr.	693 Ndin,
TAPO Ljubljana	549 Ndin,
povprečni osebni dohodek.	

V grupo ostala finalna lesna industrija spada tudi naše podjetje, ki ima za prvo polletje povprečje 719 Ndin. To povprečje je najvišje v tej grupi in ne bo niti težka primerjava z ostalimi lesnoindustrijskimi panogami, za katere smo navedli, da se v podjetjih, kjer je najmanjša predelava zasluži najlepše in najlažje.

To je vsekakor anomalija današnjega časa, ki pa jo bo treba popraviti. Za naše podjetje smo že v prejšnji "Naši smučini", navedli povprečje osebnih dohodkov za mesec julij, ki znašajo 755 Ndin. Znani pa so nam tudi osebni dohodki za mesec avgust, ki znašajo 929 Ndin.

(nadaljevanje s strani 15)

GREGORIČ FRANC - mizar, v odpovednem roku
na lastno željo,

OVSENIK Janez - delavec NK, v JLA,

FABJANČIČ Marjan - mizar PK - po sporazumu.

P O R O K E !

Poročila se je GIDER Anica - delavka v smučariji - Čestitamo!

R O J S T V A !

Rodili so se: KOMAR Štefanu - deček
ISKRA Karlu - deček
SAJE Marjanu - deklica
PRAVDIČ Lojzki - deklica

Zdravnik ugotavlja...

Dr. Janez Romih

ZDRAVSTVENA SLUŽBA V PRVEM POLLETJU

V začetku septembra so me povabili na sejo delavskega sveta z željo, da bi spregovoril o delu ambulante v minulih mesecih. Le nekaj dni je bilo do seje in potrebne podatke sem moral zbrati na hitro in zato tudi njih analiza ni mogla biti dovolj natančna in poglobljena. Kljub temu sem vabilo rad sprejel, ker se mi je ponujala dvojna priložnost; seznaniti člane delavskega sveta z delom, težavami in načrti zdravstvene službe, na drugi strani pa bi sam prisluhnil problemom podjetja, ki nedvomno v veliki meri krojijo fizično, psihično in socialno počutje pacientov.

Šest mesecev je prekratka doba, da bi na podlagi opravljenega dela in podatkov zbranih v tem času uspeli priti do nekih tehtnih in trdnih zaključkov, vendar je le dobro ozreti se občasno nazaj na prehojeno pot. Lahko se namreč zgodi, da se z nekim pojavom srečujemo vsak dan, pa ga ne podcenjujemo in ne zaznamo in šele z analizo strnjenih števil in podatkov izluščimo novo, zanimivo spoznanje. Današnji članek ima podobno vsebino kot poročilo na omenjeni seji in z njim želim seznaniti tudi ostale člane kolektiva z vsem kar je bilo predmet dejavnosti zdravstvene službe v prvem polletju.

KURATIVA

Od 1. marca dalje dela ambulanta s polnim delovnim časom. Zaradi tega in pa vs-



led lažje dosegljivosti zdravnika je bilo pričakovati, da bo prišlo do povečanja števila ordinacij. Poglejmo. Lani je bilo vseh ordinacij 2826 (od tega Elan 2289 in Sukno 537). Takoj vidimo, da razmerje števila zaposlenih (2 : 1) ne odgovarja razmerju ordinacij (5 : 1) med obema podjetjema. Letos je bilo v prvih šestih mesecih 2358 ordinacij, samo približno 500 manj kot lansko celo leto in od tega je bilo 439 zavarovancev iz Sukna, samo 100 manj kot lani. Razmerje ordinacij pa ostaja še vedno 5 : 1, kar pomeni, da se člani kolektiva Elan v veliko večji meri poslužujejo svoje ambulante. Bližina bi deloma to lahko pojasnila, ne pa povsem. Verjetno je narava in činitelj dela v tkalnicah taka, da delavke težje zapuščajo svoje delovno mesto in morejo priti do ambulante praktično samo med in na račun odmora.

Stalež je v Elanu za prvo polletje 4 %, medtem ko je bil lani v istem obdobju 4,6 %. Prvič se je v zadnjih dveh mesecih spustil pod 4 % (3,5 - 3,4). Procenti sami po sebi so razveseljivi, ne smejo pa nas zaslepiti, ker so izraz čisto slučajnih okoliščin in se ni treba čuditi, če bo procent ponovno dvignil. Zavedati se moramo, da je stabilen, nizek stalež, lahko le plod dolgotrajne, intenzivne in vsestranske preventivne dejavnosti, ki se v Elanu do sedaj ni izvajala.



PREVENTIVA

Odkrito povedano, naredili smo večino tistega, kar je obvezno, na pa tudi vse ono, kar bi bilo zaželeno. Res je, da so številna podjetja, kjer se ne naredi niti osnovno, vendar nam to ne sme služiti kot opravičilo, ker tako zgledovanje ne vodi nikamor.

SISTEMATSKI PREGLEDI

Pregledali smo mlajše in starejše mladotnike. Podjetje je pokazalo dovolj razumevanja in so tako pregledi lahko šli brez večjih zastojev v ambulanti in obratih. Tudi ni bilo neopravičeno odsotnih. Podrobno poročilo smo poslali varnostno tehnični službi in bi tu omenil le najvažnejše.

Med pregledanimi mladotniki je več pretirano hranjenih kot onih pod normalno težo. Vsekakor je tako bolje, kakor če bi bilo obratno, vendar ne smemo pozabiti, da sta si debelost in bolezen često družici. V eni prejšnjih številkih sem pisal že o tem in se danes pri tem problemu ne bi več začel. Stanje zobovja je resnično žalostno. Veliko jih je, med njimi drugače prikupna dekleta, ki imajo usta polna škrbini - mrtvih zob, ki so popolnoma izgubili svojo pomembno funkcijo in sedaj predstavljajo žarišča polna klic, ki so stalna ne-



varnost za najvažnejše organe: srce in ledvice. Tu je že veliko zamujenega in slab odziv k zobozdravniku govori, da jih ni moč prepričati v to, da so lahko posledice gnilih zob veliko hujše od trenutnih bolečin pri popravilu. V zvezi z delovnimi pogoji bi se ne zadrževal pri posameznih nepravilnih zaposlitvah, ki jih tudi ni bilo veliko, pač pa bi se spodtaknil ob prepogosto premeščanje, po navadi istih mladotnikov. Vem, da pride in bo prišlo do teh premestitev zaradi objektivnih zahtev trenutne situacije v proizvodnji; ne bi pa to smelo biti popolnoma nekontrolirano s strani zdravstvene službe, posebno kadar gre za mlajše mladotnike in če se delovni pogoji bistveno spremenijo. Ni naš namen vtikati se v vsako menjavo delovnega mesta, razumljivo pa je, da mladotniki ne bi smeli delati na zdravju škodljivem delovnem mestu, četudi samo priložnostno in za kratek čas. Enostransko in nepošteno bi bilo, če bi govoril samo slabo o povezavi med nami in podjetjem, ker moram priznati, da nismo imeli problemov v večini primerov, kadar smo predlagali spremembo delovnega mesta v korist delavčevega zdravja, čeprav verjamem, da to vedno ni bilo ravno enostavno izvedljivo. Omenil bi pa še, da velikokrat delavci (ne mislim tu samo mladotnike) sami, ker so ha delo navajeni ali pa se bojijo manjših dohodkov, vztrajajo na delovnem mestu, ki jim ne odgovarja in se ne pojavljajo v ambulanto že z močno izraženimi spremembami (n.pr. na koži), ki zahtevajo daljši stalež in še premestitev po vrhu. Če bi prišli prej, pa bi verjetno šlo brez obojega.

PERIODIČNI PREGLEDI

Opravljeni so bili v Dispanzerju za medicino dela v Kranju. Pri nas in deloma v laboratoriju Bolnice Begunje pa kontrolni pregledi. Največ kontrolnih pregledov je bilo potrebnih pri delavcih v lakirnici. Izkazalo se je, da zaradi kvalitete lakiranja ni bila vključena ventilacija in meritve. Pod takimi pogoji so pokazale temu primerne rezultate. Po teh ugotovitvah so prostore pričeli zračiti in tudi kontrolni

pregledi so bili ugodni. Vsekakor pa bi bilo potrebno ponoviti meritve pri polno vključeni ventilaciji. Napaka, ki je ne smemo ponoviti, je bila tudi ta, da vsem tem delavcem, ki smo jih pošiljali na preglede v Kranj, na kontrolne preglede, jemali kri in vodo, nismo dali nobenega pojasnila o njihovem zdravju. Njihova pravica in naša dolžnost je, da jih seznamimo z ugotovitvami in v bodoče bo tako. Vsekakor so zdravju škodljiva delovna mesta poglavje, ki mu bomo v bodoče morali posvetiti vso pozornost, ker je mnogo stvari še nejasnih in ne dovolj točno določenih.



TEČAJ PRVE POMOČI

Organiziran je bil v okviru civilne zaščite. Zaradi pomanjkanja časa ni bil dovolj skrbno organiziran in lahko bi bil bolj bogato ilustriran. Kljub temu ne morem trditi, da ni uspel, ker so se udeleženci pod vodstvom medicinske sestre lahko praktično naučili osnovnih elementov nujnega prve pomoči, svojo največjo vrednost pa je imel v vaji umetnega dihanja in masaže srca na lutki. Lutka je na žalost edina na Gorenjskem in tako dostopna le občasno in za kratek čas. Oživljanje je preprosta veščina in bi jo moral obvladati sleherni izmed nas. Ne moremo pa se tega naučiti iz knjige, potrebna je lutka. In ne smemo čakati. Lahko, da bo jutri prepozno. Cena lutke je enaka ceni večje osmrtnice v časopisu. Zanimiva primerjava. Kajne?

Imel sem namen obravnavati tudi problem obolevanja v preteklem polletju, vendar bi to preveč razširilo članek in bi o tem raje pisal ob koncu leta, ko bo zbranih več podatkov in bo njihova ocena bolj realna.

Problemov je se in še, menim pa, da nas že to, kar je bilo zgoraj napisanega sili v razmišljanje in k dejanjem.

GIBLJIVI DEL

OD

V SEPTEMBRU

OBRAT	DOSEŽENO	IZPLAČ.
SLUČARIJA (del dolga)	118 %	114 %
TELOVADNO ORODJE	120 %	118 %
KOVINSKI OBRAT	126 %	123 %
SEDLARSKI OBRAT	150 %	145 %
OBRAT PLASTIKE	107 %	106 %
SKUPNO LESNI OBRAT	118 %	116 %
PODJETJE	119 %	117 %

ROOMS-ZIMMER

POZOR
HUŠ PES!

TURISTIČNA

Kako privabimo tuje in se obenem ubranimo domačih turistov!

(Če tujci ne razumejo naše, mi pa ne tuje "Sprache")



POSLOVNO ZDRUŽE VANJE

POSLOVNO TEHNIČNO SODELOVANJE GOZDARSTVA IN LESNE INDUSTRIJE

Delavski svet je na podlagi poslanega informativnega materiala o poslovno-tehničnem sodelovanju gozdarstva in lesno-predelovalne industrije, proučeval in razpravljal ter sprejel sledeči sklep:

Delavski svet tovarne športnega orodja "Elan" Begunje na Gorenjskem je na svojem 4. rednem zasedanju dne 12. 9. 1966 obravnaval problematiko in poslovanje poslovno tehničnega sodelovanja in sprejel sklep o dolgoročnem tehničnem sodelovanju in drugih spreminjevalnih upravnih aktih po predloženem gradivu in osnutku tozadevnih pogodb.

"Elan" sprejme obveznosti s sledečimi dopolnitvami:

Tovarna "Elan" je specializirano lesno podjetje za proizvodnjo športnih artiklov, katerih glavna surovina je les jesena in le v manjši meri (do 400 m³ letno) žagani les smreke in jelke. Zaradi tega je pri tem poslovnem sodelovanju predvsem zainteresirana po predloženem gradivu in zanemarnjenih objektih mehkih in drugih listavcev, ob večjih obronkih rek, predvsem Save, Drave in Mure.

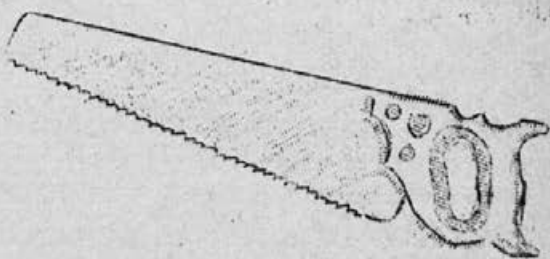
Zaradi tega se predlaga, da Poslovno združenje LES z gospodarskimi organizacijami obdela tudi ta predlog, ki v gradivu ni

zapopáden in se poveže z nalogo, ki jo obdeluje naš Inštitut, po specializaciji vprašanja jesena.

Šele v tem slučaju, v kolikor se bo šlo za konkretne dogovore po tem vprašanju, je delavski svet pripravljen brez pridržka te stvari v okviru dolgoročnega sodelovanja definitivno sprejeti.

Prav tako opozarja delavski svet na to, da je treba v okviru tega dolgoročnega sodelovanja točno opredeliti gospodarske organizacije primarne lesne industrije in njih obveznosti, kajti oni so v današnjem gospodarskem sistemu v daleko privilegiranim položaju, vendar se gradivo teh razčlenitev in dajatev obveznosti ne dotika.

Šele pod temi izpolnjenimi pogoji je podjetje voljno pristopiti k dogovoru in se ne bo zadovoljilo z nobenimi pavšalnimi obveznostmi.



HTV ✓

I. POLLETJU Bojan Zajc

POROČILO SLUŽBE VARSTVA PRI DELU

V primerjavi s prvim polletjem prejšnjega leta je poškodb pri delu manj, vendar pa so bile v letošnjem letu težjega značaja in so zahtevale daljšo dobo zdravljenja. Tri poškodbe so bile težje in je njihov vzrok raziskovala inšpekcija dela.

V prvem polletju tega leta je bilo 22 poškodb.

Glede na število zaposlenih, znaša odstotek poškodb pri delu 8,2 %. Zaradi poškodb pri delu v prvem polletju je bilo izgubljenih 374 delovnih dni. Med najvažnejšimi nalogami službe varstva pri delu v tem je:

- izdelava internega pravilnika varstva pri delu,
- izdelava internih pravilnikov in navodil za varno delo pri delih, kjer so največje nevarnosti,
- izobraževanje vodstvenega kadra in zaposlenih pri lesno-obdelovalnih strojih,
- ureditev delovnih pogojev na nekaterih delovnih mestih (lakiranje telovadnega orodja, lepljenje mas, električno varjenje),
- izpopolnitev zaščite na nekaterih lesno-obdelovalnih strojih,
- izdelati program dela službe in finančni plan dela službe varstva pri delu za leto 1966,
- poostritev izvajanja ukrepov varstva pri delu.



Zakonodaja varstva pri delu in naloge podjetja ter službe v zvezi s tem.

Na podlagi temeljnega zakona o varstvu pri delu (Ur.l. SFRJ št. 15/65) in Republiškega zakona o varstvu pri delu (Ur.l. SRS št. 22/66), stojijo pred nami predvsem sledeče naloge, ki jih imamo vskladiti z izdano zakonodajo:

1. Izdelava internega pravilnika službe varstva pri delu.
2. Izdelava norm in del za izvajanje in pospeševanje varstva pri delu
3. Izdelava programa ukrepov in plan finančnih sredstev za zagotavljanje varstva pri delu.

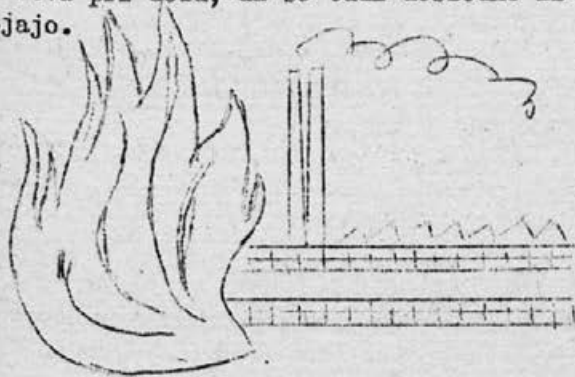
Poleg teh določil, bomo morali v bodoče dosledneje izvajati predvsem sledeče zahteve zakona:

1. Med izdelavo delovnih priprav in naprav si bomo morali predhodno preskrbeti ateste strok zavoda, da naprava ali priprava odgovarja predpisom.
2. Za vsa sredstva osebnega varstva bomo morali pred izdelavo ali nabavo ugotoviti, če ustreza JUS standardu, oz.

dobiti atest strokovnega zavoda.

3. Med uvozom opreme, strojev, itd., bomo morali predhodno zagotoviti atest, da je v skladu s predpisi varstva pri delu.
4. Redno skrbeti za periodične preiskave pogojev dela.
5. Izobraževati vodstveni kader in zaposlene, ki delajo na delovnih mestih, kjer je nevarnost poškodb večja.
6. Vskladiti vso interno zakonodajo z novimi zakonskimi predpisi.

Kazni za neizvajanje teh določil so visoke, od 5.000 do 6.000 Ndin za gospodarske organizacije in 150 do 500 Ndin za odgovorno osebo. Zato varstvena služba smatra, da odgovorne službe, organi upravljanja in ostali prevzamejo vse ukrepe resno in da sodelujejo in pomagajo službi varstva pri delu, da se tudi dosledno izvajajo.



Kljub uspehom požarno-varnostne službe in visokemu nivoju opremljenosti s sredstvi za gašnje, tehnična požarno-varnostna služba apelira, da naj se v perspektivi predvidi stolp za sušenje cevi in nabavo kovinskih omar za shranjevanje lakov, topil in drugih vnetljivih materialov, ki ogrožajo varnost objektov v delovnih prostorih.

FINANSIRANJE GRADENJU

OBRAVNAVANJE IN SPREJETEJE PRAVILNIKA O DODELJEVANJU IN FINANSIRANJU GRADNJE

V prejšnji številki "Naše smučine" smo objavili predlog pravilnika v izvlečku, ki ga je komisija za skupno potrošnjo predlagala Delavskemu svetu v potrditev. DS je pregledal celotni Pravilnik po posameznih členih in predlagal sledeče spremembe:

V členu 25. se dopolni še točka d in sicer:

"za individualno gradnjo in adaptacijo, s katero se doseže povečanje stanovanjske površine".

Poleg pravilnika so se predlagale tudi spremembe oziroma izjeme k pravilniku in vsled podražitve cen gradbenega materiala in storitev, ki so nastale že v letu 1965 po gospodarski reformi in ker je bila že v letu 1965 in 1966 uveljavljena drugačna oblika dodeljevanja kreditov iz družbenega stanovanjskega sklada, se prizna graditeljem za posojila, ki so bila odobrena v letu 1965, do konca leta 1966 naslednje:

- a) individualnim graditeljem 40 %
- b) združnim graditeljem 80 %

Za pridobitev pravice do posojila se upošteva določila čl. 28. Pravilnika o finansiranju gradnje stanovanj.

Ne potrdijo pa se izjeme pod točko 1.a in b, t.j. posojila graditeljem, katerih gradnja je bila začeta v letu 1964 in v letu 1965 še ni bila zaključena, ker ni sredstev.

VODORAVNO:

1. naprava za odziv pri preskoču, 14. močno razstrelivo, 15. umetnostna smer XV. stoletja, 16. eno od orodij za preskok, 17. poldrag kamen, 18. maškara, 19. velika sladkovodna riba, 20. ruski basnopisec, 24. začetnici slovenskega pisatelja (letošnji nagrajenec Prešernovega sklada), 25. levi pritok Adiže, 27. vzdevek enega prejšnjih predsednikov ZDA, 28. žulj od obutve, 29. družina, 34. tropska rastlina iz družine lilij, 36. sprejemna soba, 37. forma, podoba, 39. izdelovalec oblek, 41. na visokem stojalu pritrjene viseče lesene ročke, 45. žensko ime, 47. anestazijsko sredstvo, 50. osebni zaimek, 51. del prsnega koša, 52. slika, 54. strjena kri na rani, 55. mesto v Metohiji, znano po volnenih izdelkih, 57. trska, 58. naš največji otok, 59. nenaden dvig ali padec, 60. ljubkovalno moško ime, 61. severnoameriška država, 64. kovinsko orodje, na katerem izvajajo telovadni veletoč, 57. zdravilo, 68. slovenski kritik in esejist, 69. hiter tek, galop, 70. najvišja gora na Formozi, orig. 72. prečni drog, 75. špansko mesto severozahodno od Madrida, 78. upravno središče ZR Nemčije, 79. kratica za deciliter, 80. orodje za plezanje, 82. oroje, na katerem je Miro Cerar svetovni prvak, 85. institucija, zavod, 87. preprosta vodna rastlina, 88. psevdonim pesnika Vagliamzzija, 89. z žimo ali gumo napolnjen pripomoček za ublažitev doskokov.

NAVPIČNO:

1. bolgarsko mesto blizu izliva reke Ogošte v Donavo, 2. močno razstrelivo, ki ga je izumil A. Nobel, 3. rastlinska zajedalka, 4. tekoča začimba, 5. tuje žensko ime, 6. črnopolti ljudje, 7. del obraza, 8. oče, 9. avtomobilska oznaka Doboja, 10. ime filmske igralkice Sommer, 11. originalni naziv za Finsko, 12. slovensko pripovednik in esejist Juš, 13. oddelek rimske konjenice, 14. izmerjena črta za novo pot, 18. zločljivo telovadno orodje za preskok v obliki prisekane prizme, 20. jedka spojina kislega okusa, 21. slog in

moda za kralja Ludvika XV., 22. italjanska denarna enota, 23. organ vida, 26. geološko ime za plast zemeljske skorje, sestavljene pretežno iz aluminija in silicija, 30. banijeva spojina, težka, 31. madžarsko žensko ime, 32. največji ptič, tekač, 33. pokrovitelj v Vietnamu, 35. stokanje, vpitje, 37. južno drevo, 38. kratka poučna zgodba, 40. klekljarski izdelki, 41. nenaden vzklík, 42. poteg z nožem, 43. razprava, postopek, 44. dvignjen lesen tram, namenjen telovadkam, na elektrini delci atoma, 46. moško ime, 48. podzemlje pri starih Rimljanih, 49. najvišji cerkveni dostojanstvenik za papežem, 53. telovadno orodje z dvema prečkama, za moške v isti višini in različnih višinah za ženske, 56. termin, 59. poželenje, 62. prvi Evropejec, ki je pristal na rtu Dobre Nade, 63. ploskovna mera, 65. gora v Švici, 66. strupena kača, 68. vodja argonavtov, 70. temni deli dnevvov, 71. krožek, 72. Italjanski baročni slikar, 73. pod, 74. začetnici slovenskega letalskega podjetja, 75. pristanišče v Izraelu, 76. domača žival, 77. kratica akademskega naslova, 78. iglavce, 80. stvarnik sveta po veri starih Egipčanov, 81. otrebljen svet, 83. kratica mednarodne človekoljubne organizacije, 84. veznik, 86. začetnici ameriškega pisatelja (Babitt).

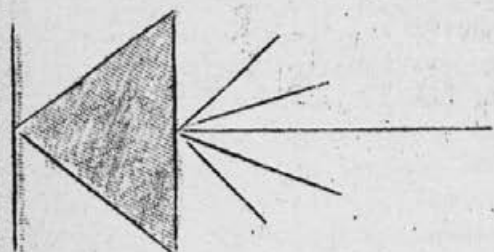
REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE:

VODORAVNO: 1. pograd, 6. narava, 12. obris, 13. revizor, 14. gram, 15. hi, 16. anoda, 17. red, 18. mast, 20. grob, 21. oderuštvo, 24. Ive, M, 25. Lazio, 26. DS, 28. OC, 29. ajbiš, 30. sklad, 32. PN, 33. AK, 34. sklon, 35. S, 36. Oto, 38. astronaut, 41. rima, 43. brin, 44. lar, 45. O-maka, 47. Al, 48. vile, 49. korotan, 51. vazal, 52. ananas, 53. solata.

NAGRADE:

- I. nagrada 30 Ndin - FINŽGAR Anica
- II. nagrada 20 Ndin - LEGAT Franci
- III. nagrada 10 Ndin - KATRAŠNIK Severin

KINO RADOVLJICA



SREČA - francoski barvni film

14. 10. 1966 ob 20 uri
 15. 10. 1966 ob 18 uri
 16. 10. 1966 ob 16 in 20 uri

SOBA 13 - nemški kriminalni film

13. 10. 1966 ob 20 uri
 15. 10. 1966 ob 20 uri

MED JASTREBI - nemški barvni film

16. 10. 1966 ob 18 uri

PRIKAZNI IZ SARAGOSE - poljski film

18. 10. 1966 ob 20 uri

BOJ GANGSTERJEV - ameriški film

19. 10. 1966 ob 18 in 20 uri

SOLDATUŠE - italjanski film

21. 10. 1966 ob 20 uri

SVETLOST V TEMI - indijski film

20. 10. 1966 ob 20 uri
 22. 10. 1966 ob 18 uri

NA DOKIH NEW YORKA - ameriški barvni film

22. 10. 1966 ob 20 uri
 23. 10. 1966 ob 16 in 20 uri

OKO ZA OKO - ameriški barvni film

23. 10. 1966 ob 18 uri

UPANJE - češki film

25. 10. 1966 ob 20 uri

ČRNE OSTROGE - ameriški barvni film

27. 10. 1966 ob 20 uri
 29. 10. 1966 ob 20 uri
 30. 10. 1966 ob 16 in 20 uri

NIKOLETINA BURSAC - jugoslovanski film

28. 10. 1966 ob 20 uri
 29. 10. 1966 ob 18 uri

SAJNE ZVEZDE VELIKEGA VOZA - italjanski film

26. 10. 1966 ob 18 in 20 uri
 30. 10. 1966 ob 18 uri

KRONIKA UMORA - nemški kriminalni film

1. 11. 1966 ob 20 uri
 2. 11. 1966 ob 18 uri

MARLOW - ameriški barvni film

2. 11. 1966 ob 18 uri
 2. 11. 1966 ob 20 uri

ČLOVEK IZ RIA - francoski barvni film

3. 11. 1966 ob 20 uri
 5. 11. 1966 ob 18 uri
 6. 11. 1966 ob 16 in 20 uri

NORO MORJE - italjansko-francoski film

4. 11. 1966 ob 20 uri
 5. 11. 1966 ob 20 uri
 6. 11. 1966 ob 18 uri

PRED 300 LETI - sovjetski barvni film

8. 11. 1966 ob 20 uri

FRANKENSTEIN - ameriški film

9. 11. 1966 ob 18 in 20 uri

DŽERONIMO - ameriški barvni film

10. 11. 1966 ob 18 uri
 12. 11. 1966 ob 18 uri
 13. 11. 1966 ob 15,30 in 20 uri

HAZARDER - ameriški film

11. 11. 1966 ob 20 uri
 12. 11. 1966 ob 20 uri
 13. 11. 1966 ob 17,30 uri

31° V SENCI - angleški film

15. 11. 1966 ob 20 uri
 16. 11. 1966 ob 18 in 20 uri

SKRIVNOSTNA SOSEDA - ameriški film

18. 11. 1966 ob 20 uri
 19. 11. 1966 ob 20 uri
 20. 11. 1966 ob 18 uri

Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Spolzka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana je nevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!