

TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Še enkrat:

»Na prepihu so organizacijske spremembe v ZP«

Sodimo, da smo se dolžni oglasiti z nekaterimi pripombami na članek z gornjim naslovom, ki je izšel kot poročilo s seje UO ZP pred 14 dnevi v tedniku »Iskra«.

S pojasnilom, da je ta članek odraz svobode tiska in, ki smo ga prejeli na vprašanje, kako je mogoče, da je članek izšel v takšni obliki in s takšno vsebino, zares ne moremo biti zadovoljni.

V kolektivu Prodajno-servisne organizacije, ki se prav letos zaradi težkih razmer na tržišču spoprijema z zelo zahtevnimi nalogami, je ta članek vzbudil obilo negotovanja in nerazumevanja. To želimo poudariti prav posebej zato, ker vodi ta kolektiv v sedanjih prizadevanjih za izboljšanje organizacijske ureditve ZP materializacijo težej in stališč, ki jih že dolgo zastopa.

Naj ne bo odveč, če se na tem mestu znova spomnimo na nekaj splošno znanih dejstev.

Prav iz kolektiva Prodajno-servisne organizacije so izvirale v minulem obdobju številne dobronamerne in konstruktivne kritike glede še vedno veljavne notranje ureditve ZP, predvsem zato, ker ta ne omogoča dovolj hitro in prožno reorientacijo s proizvodnega na tržni koncept. Prodajno-servisna organizacija je — čeprav to v osnovi ni bila njena naloga — sprožila in tudi izvedla obsežno akcijo v sodelovanju z mednarodnimi organizacijami OECD Paris in GATT International Trade Center Geneve. Ta akcija je privedla do poglobljenega sodelovanja z najuglednejšimi mednarodnimi izvedenci za vprašanja organizacije in vodenja podjetij ter do izdelave študij instituta Battell, instituta IMEDE in GATT International Trade Centra. Ti materiali tvorijo hkrati s številnimi informacijami iz mnogih inozemskih in večjih jugoslovanskih podjetij pomemben doprinos k sedanjim težnjam za izboljšanje organizacije ZP.

Na podlagi tako zbranih materialov in v Iskri razpoložljivih izkušenj ter znanja, je poseben strokovni team PSO izdelal septembra 1967

»Predlog organizacije tržnih funkcij ZP ISKRA«, ki je hkrati s prej omenjenimi študijami sodil med izhodiščne materiale, ki se jih je posluževal pri svojem delu tudi team generalnega direktorja ZP pri izdelavi »Predloga organizacijskih sprememb v ZP ISKRA«.

Prav o tem predlogu je razpravljala UO ZP na seji, o kateri poroča članek, na katerega se oglašamo. Povemo naj še, da prav v teh dneh poteka med teamom PSO in teamom generalnega direktorja korisna izmenjava mnenj in stališč za izpopolnitev predloga organizacijskih sprememb v ZP ISKRA, preden pojde v razpravo po organizacijah ZP.

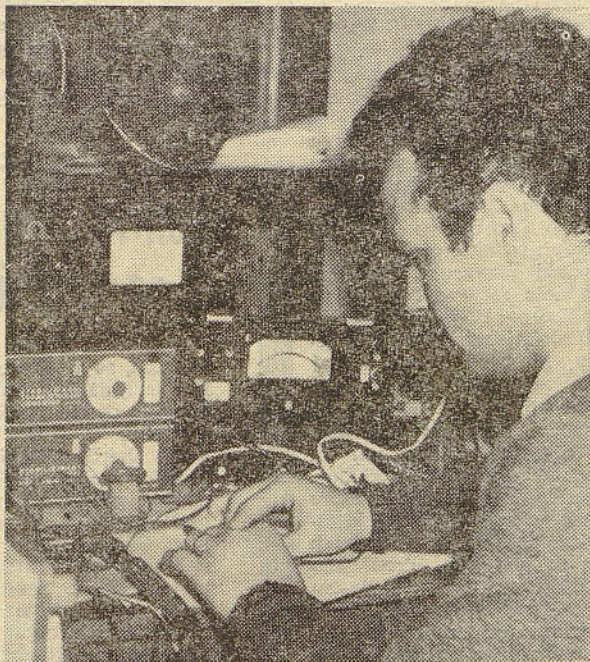
Iz vsega tega sledi, da se je PSO na lastno pobudo in konstruktivno že v začetni fazi pridružil naporom, da bi skušali razrešiti organizacijske probleme, ki tarejo ZP ISKRA in mu preprečujejo, da bi se kot poslovno enakovreden partner vključil v odnose na domačem in mednarodnem trgu. Zdi pa se nam, da iz članka, na katerega se oglašamo, ne odseva zadostno razumevanje teh problemov, kar brez potrebe

lahko povzroči napačno tolmačenje in negotovanja.

Prepričani smo, da je mogoče bistvene organizacijske premike v ZP ISKRA, ki jih zajema »Predlog organizacijskih sprememb«, izvesti samo, če bodo z njimi soglašale vse organizacije in njihovi kolektivi. K temu lahko mnogo pripomore tednik »Iskra«, če bo dosledno odigral informatorske in mobilizatorske vloge, zaradi katerih tudi obstaja ter se izogibal nepotrebnim polemikam, ki lahko vodijo samo v ustvarjanje nezaželenih nasprotij.

Članek, na katerega se oglašamo, je prav lahko mogoče razumeti tako, da se da organizacijske probleme Iskre rešiti samo s preprostimi mehanskim razformiranjem PSO in ZZA. Prepričani smo, da ni tako. Eden temeljnih vzrokov za težave v ZP ISKRA je prav gotovo pomanjkanje sposobnih, strokovnih in izkušenih kadrov. To velja seveda še prav v posebni meri za obdelavo trga in zato sodimo, da je mogoče probleme na tem področju reševati predvsem z

(Dalje na 6. strani)



Merjenje transistoriziranih NF končnih stopenj za nulto serijo radiotelefonov »Čuk« nove izvedbe

(Čl. na 5. strani)



Dunajska snemačica — zastopnika berlinske televizije Nemške demokratične republike — sta posnela minuli teden v ISKRI štiriminutni film o kooperaciji med našim podjetjem in VVB ELEKTROAPPARATE. Film bo predvajala berlinska RTV ob otvoritvi Leipziškega sejma. Na sliki snemačec v razgovoru z našim generalnim direktorjem v proizvodni hali ATN.

Naš izvoz v januarju

V prvem mescu letošnjega leta je bila izvozna realizacija podjetja presenetljivo visoka. Medtem ko smo vsa prejšnja leta zaznamovali precej nizek izvoz v januarju je letos kar za 31,20% večji, kot je bila planirana izvozna zadolžitev. Seštevek izvoza vseh tovarn skupaj z deležem Biroja za avtomatizacijo železnice znaša namreč 586.911 dolarjev.

Tudi glede razdelitve na posamezna valutna področja podjetje ni razočaralo, nasprotno, iz meseca v mesec je bolj občutna tendenca izvoziti čimveč v države tako imenovanega konvertibilnega

področja. V januarju je bil delež izvoza v zahodne države 72 odstoten, v vzhodne države SEV 20 odstoten in v druge klirinške države le 8 odstoten.

Število držav se v januarju ni dosti spremenilo, skupno smo jih našteali 25. Bolj se je spremenil vrstni red. Na prvo mesto so se spet povzpelle ZZA, drugo mesto po vrednosti nakupov je zasedla Poljska, nato pa slede: Anglija, Nemška demokratična republika, Turčija, Zvezna republika Nemčija, Iran in kot osma Italija.

Posamezne tovarne so tako sodelovale pri januarski izvozni realizaciji:

tovarna	izpolnitev v %	udeležba v %
ELEKTROMECHANIKA, Kranj	113,91	31,62
APARATI, Ljubljana	380,13	2,18
ELEKTROMOTORJI, Železniki	86,78	14,09
KONDENZATORJI Semič	130,02	9,04
ELEKTRONIKA, Horjul	313,22	4,62
SPREJEMNIKI, Sežana	—	0,10
ELEMENTI, Ljubljana	192,79	10,01
AVTOMATIKA, Pržan	85,19	4,91
INSTRUMENTI, Otoče	177,05	4,60
POLPREVODNIKI, Trbovlje	229,99	15,81
MIKRON, Prilep	—	—
AVTOELEKTRIKA	100,00	2,70
USMERNIKI, Novo mesto	—	0,15

Nekoliko manjši izvoz kot ga je predvideval plan sta dosegli tovarni AVTOMATIKA, Pržan in ELEKTROMOTORJI, Železniki. AVTOMATIKA je sicer izdelala naročene

električne gramofone za Nemčijo, vendar jih kupec ni odpoklical, medtem ko so elektromotorji za Italijo zaradi nenadnega zapleta običali na skladišču.

Marjan Kralj

VIII. kongres Zveze mladine Jugoslavije

Predsednik Tito je govoril mladim, po vrnitvi s svoje poti miru
Novi predsednik predsedstva ZM Jugoslavije
Janez Kocijančič

V dneh od 8. do 10. februarja je bil v Beogradu VIII. kongres mladine Jugoslavije, na katerem je prvi dan imel obširen referat: »Vloga mladine pri ureditvi družbene in gospodarske reforme«, dosedanji predsednik CK ZM Jugoslavije, Tomislav Badovinac. Njegovemu referatu so sledile številne razprave, drugi in tretji dan kongresa ločeno po komisijah. Delegati so se zavzemali najodločneje za izvajanje ukrepov reforme, ki nam naj prinese zaželene sadove.

Zadnji dan kongresa je bil največji doživljaj prihod predsednika Tita in drugih visokih funkcionarjev. Predsednik Tito je govoril delegatom o vrsti aktualnih vprašanj, ki zadevajo organizacijo naše mladine, ob koncu pa izrazil svoje prepričanje, da se bo aktivnost Zveze mladine Jugoslavije po VIII. kongresu še povečala, povečala pa tudi njena vloga v naši socialistični samoupravni družbi. Mladim je zaželel veliko uspehov pri izpolnjevanju velikih nalog, skupno z vsemi delovnimi ljudmi Jugoslavije.

Predsedniku Titu se je za njegova izvajanja zahvalil dosedanji predsednik CK ZM Tomislav Badovinac.

Na volitvah je bil za novega predsednika izvoljen Janez Kocijančič.

Izterjave naših dolžnikov

V našem podjetju v zadnjem času pogosto slišimo resno opozorilo glede kritičnega stanja salda kupcev in kopičenja zalog na razredu 6. Vse oči so pri tem uprte v Prodajno servisno organizacijo in njene enote. Ker so člani podjetja s številkami več ali manj seznanjeni, bi bilo tu vredno spregovoriti še nekaj o stremljenjih in naporih PSO na znižanju sal-

da kupcev. Poleg rednih plačil se mesečno s kompenzacijami in asignacijami zmanjšuje ta saldo, predvsem pa je v zadnjih dveh letih dan poseben poudarek prisilni izterjavi, kjer je uveden skoraj popoln avtomatizem pri vlaganju tožba in izvršilnih predlogov. Število tožba iz leta v leto skokovito raste in naj v ilustracijo tega postrežemo s številkami:

v letu 1966	2766 tožb	v znesku 30.953.698,62 N din
v letu 1967	4869 tožb	v znesku 80.111.398,73 N din

V preteklem letu so bili z povzročilo dosti negotovanja in hude krvi pri le-teh.

Finančni efekt vloževanja naših terjatev do kupcev po veliki kupci (grosisti) razen redkih izjem (sorazmerno rednih plačnikov), kar je

	Število	Znesek
1. plačilo po tožbah	1200	7.658.199,51 N din
2. plačilo po izvršbah	1474	46.596.441,61 N din
3. umaknjene tožbe	243	4.658.416,99 N din
4. potrjene tožbe	1171	5.545.021,76 N din
5. nepotrjene tožbe	144	852.550,16 N din
6. potrjene izvršbe	155	3.976.433,36 N din
7. nepotrjene izvršbe	344	8.409.582,51 N din
8. v postopku	138	5.520.861,01 N din

»Aparati«: JANUARSKI PROBLEMI

Delovni kolektiv tovarne električnih aparatov v Ljubljani je z najboljšimi upi in z dokajšno mero optimizma zakoračil v poslovno leto 1968. Čeprav je bil letni proizvodni načrt sprejet z precejšno zamudno, smo vendar uspeli obdelati in sprejeti gospodarski načrt za letošnje leto še pred zaključkom leta 1967 in s tem dokaj natančno začetni parametre, po katerih bomo poslovali, proizvajali in gospodarili v tem obdobju. Toda rezultati proizvodnje v mesecu januarju kažejo, da start ni bil tako uspešen, kot smo želeli in pričakovali in da bomo morali napeti vse sile, če hočemo naloge, katere smo si zastavili, tudi pravočasno in uspešno izpolnjevati. Pri tem je naše delo še toliko bolj težavno, kolikor smo v mesecu januarju izpod začetne proizvodne obveze, ker bomo morali ob rednem izpolnjevanju tekočih planskih nalog nadoknaditi v čimprejšnjem času.

Ze neposredni start v operativni plan za mesec januar nam je pokazal, da vse predvidene kapacitete po letni dinamiki za ta mesec niso zasedene, oziroma da struktura planiranih izdelkov in dejanskih naročil odstopa preko normalnih meja. Tako z ene strani ni bilo za posamezne montažne skupine dovolj dela, z druge strani pa zaradi pomanjkanja gradiva nismo mogli dati v izdelavo vseh tistih količin izdelkov, ki so bili sicer naročeni, vendar so po obsegu visoko prekoračili predvideno količinsko dinamiko, za katero je bilo oskrbljeno rep. gradivo. Zaradi tega smo morali sam operativni

plan za mesec januar postaviti za okoli 12% nižje, kot je bilo v letnem planu predvideno in smo v tem celo načrtno startali v blažjem tempu.

Med mesecem je proizvodnja občutila tudi posamezne težave, ki spremljajo več ali

manj vsak začetek novega poslovnega leta. Čeprav ni bilo niti njej sami najlažje, da je dobila potrebni zagon po novoletnem premoru, pa je ta pojav toliko hujski pri preskrbi z gradivom, še bolj pa izstopa pri dobavah od kooperacij, kjer se časovno podalj-

ša, ker običajno tudi kooperanti prebolevajo podobne »novoletne« težave in lahko dobavijo svoje polizdelke šele proti koncu meseca, tedaj pa ta dobave največkrat ne more več izkoristiti za finalizacijo v istem mesecu. Ta problem, (Dalje na 6. strani)

8. FEBRUARJA — ZAKLJUČEK OBCNEGA ZBORA SLOVENSkih SINDIKATOV

Razprava - ustrezna podlaga za delovanje sindikatov

Tov. TONE KROPUSEK novi predsednik, inž. TONE TRIBUSON pa podpredsednik slovenskih sindikatov

Dvodnevna razprava občnega zbora slovenskih sindikatov je pokazala, da je samoupravljanje, ki so mu sindikati dali znatno podporo odločilno vplivalo na splošno politiko ekonomskega razvoja. Razprava je imela dokaj gospodarsko smer, o nalogah sindikatov v razvoju naše družbe pa je bilo npr. slišati zahteve po jasnejši opredelitvi vodstva sindikatov, na priliko, do obdavitve skladov skupne porabe in do novih obremenitev in davkov. Osvetlitev varstva otrok v dveh, treh predelih Slovenije je — žal — potrdila kritične ugotovitve, da smo za varstvo otrok materialno slabo pripravljeni.

Primerjava o nagrajevanju je pokazala na zaostajanje vloge produktivnosti na vlogi položaja delovnih ljudi. Slišati je bilo npr. ko delavci nekje lahko presegajo normo za 200%, v isti tovarni na drugih delovnih mestih pa jih komaj dosega.

Iskrin delegat iz kranjske tovarne Elektromehanika tovariš Jaka Vehovec je med drugim dejal: »V podjetju,

kjer delam, je ostalo čez noč brez dela več sto delavcev, ker je reprodukcijski material ležal na carini, vendar ga niso mogli ocariniti ker ni bilo ustreznih predpisov. Težko je razložiti delavcem, zakaj se to dogaja, saj je danes v delovnih organizacijah čedalje bolj prisotna težnja po dobrem gospodarjenju. Teško je bilo razumeti, zakaj je treba zaradi takojšnje veljavnosti prepoznih sprejetih predpisov takoj prekiniti proizvodni proces, delavci pa ostanejo začasno brez dela.« Tudi drugi delegati so posvetili dokaj misli gospodarjenju, ki pa so imeli skoraj isto zaključno poanto: več stalnosti v predpisih!

Občni zbor je oblikoval prve zamisli kako naj bi okrepili vlogo sindikatov. Predlagajo npr. občne zbornice sind. podružnic prek delegatskega sistema in to v vseh večjih podjetjih. Proučujejo predlog za ustanovitev centra za izobraževanje sindikalnih delavcev po enotnem programu. Konference, delovni dogovori, posvetovanja in seminarji, pa naj bi bile oblike

dela za okrepitev sind. družnic.

Po končanem občnem zboru se je novo izvoljeni plenum republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije sestal na prvi seji in za novega predsednika izvolil Toneta Kropuška, dosedanjega sekretarja Mestne konference ZKS Maribor.

Zaradi prezadolženosti večine podjetij narašča tudi število sporov (pravd), ki se suče v okviru cca 12 — 15 odst. od vloženih tožba (po številu). Vsi večji kupci z različnimi ugovori in pritožbami zavlačujejo hitrejše vnovčevanje, spori postajajo vse bolj zamotani tako da se oddelek izterjave v PSO počasi spreminja v pravo odvetniško pisarno tako glede oblice kot tudi vsebine posla. Angažiranje odvetnikov-substitutov po republiških središčih se je pokazalo kot zelo koristno in pozitivno, saj se s tem postopek poceni in hkrati pospeši.

Tudi v letošnjem letu omejnjeni oddelek ne namerava odstopati od začetne poti, ampak z rigoroznim in doslednim vloževanjem in vnovčevanjem zapadlih terjatev še v večji meri pripomoči k znižanju terjatev do kupcev.

K-k

Volitve v organe upravljanja so predvidene 22. aprila

Pogoji, ki jih bo potrebno izpolniti pri letošnjih volitvah, so v glavnem isti, kot lani; sprememba je le v tem, da je v sestavu nova organizacija, in sicer Tovarna orodja, Ljubljana, ki bo imela enega člana v DS ZP.

Na zborih delovnih ljudi bo podano poročilo ZP in informacija o delu organov upravljanja po posameznih organizacijah. Kandidatne liste bodo objavljene v glasilu »Iskra«, prav tako tudi rezultati volitev. Obrazci ostanejo isti. Posebej je treba poudariti, da morajo biti kandidati vpisani po abecednem vrstnem redu. Sekretarji organizacij so zadolženi, da do 16. februarja sporočijo, kateri od članov DS ZP v njihovih organizacijah, ki jim mandat ostane do 1. 1969, so bili premeščeni v drugo organizacijo v sestavu ZP ali pa niso več v delovnem razmerju.

ABC

Osební dohodki v letu 1967

V preteklem letu smo v glavnem obdržali dosedanje osnovne in merila za delitev OD. Osební dohodki so se formirali po delovnih enotah na osnovi dosežene proizvodnje in stroškov. Ugodni poslovni rezultati so omogočali izplačevanje pozitivnih faktorjev stimulacije in formiranje rezervnih skladov OD delovnih enot in rezervnega sklada OD tovarne. Ta oblika nam je omogočala na eni strani izplačilo 100% osnov pri delovni enoti, ki je v obračunskem obdobju dosegla slabši rezultat in na drugi strani izplačilo rezerve pri pozitivnem rezultatu ob koncu leta. Formirano rezevo tovarne pa smo delno koristili za korekcijo vrednosti delovnih mest v juliju preteklega leta.

V interni delitvi osebnih dohodkov smo poleg dotodanjih oblik uvedli tudi stimulacijo za znižanje zalog razreda 3 in 5 na katero smo vezali poleg nabavne službe tudi gospodarske priprave dela posameznih obratov. Poleg tega pa je bila za nabavno službo uvedena stimulacija na pravočasno nabavo materialov na domačem trgu. Uvedba obeh stimulacij naj bi pripomogla k boljši preskrbi z repromaterialom in znižanju prekomernih zalog. Stimulacija je brez dvoma dala pozitivne rezultate, motnje v proizvodnji so povzročali v glavnem le materiali iz uvoza. Pri zniževanju zalog so nekatere enote dosegle določene uspehe, v enotah pa kjer se zaloge niso zniževale, je negativni faktor prizadejim delavcem zniževal osební dohodek.

1. GIBANJE OSEBNIH DOHODKOV

Ugodni poslovni rezultati v preteklem letu so nam omogočili nadaljnji porast osebnih dohodkov. Če vzamemo za merilo povprečni mesečni neto OD na 1 zaposlenega ugotovimo, da smo dosegli v 1966. letu 692,4 N din v 1967. letu 809,7 N din na zaposlenega ali povečanje za 16,9%.

Porast nominalnega osebníga dohodka je vsekakor ugoden in se giblje v povprečju porasta osebníga dohodka industrije v kranjski občini. Po svoji višini je nekoliko

nad povprečjem tovarn Zdruletu 1965, ko smo se gibali ženege podjetja ISKRA, kar na dnu lestvice vseh primerjev vsekakor uspeh nasproti jav.

2. PREGLED OD PO RAZPONIH (od 180 — 230 opravljenih ur mesečno)

Razponi OD v neto N din	Število delavcev Indeks		
	1966	1967	1967 : 1966
do 300,—	5	3	60
od 301,— do 400,—	60	22	37
401,— do 500,—	475	167	35
501,— do 600,—	931	549	59
601,— do 700,—	737	822	112
701,— do 800,—	534	659	123
801,— do 1000,—	617	866	140
1001,— do 1200,—	219	434	198
1200,— do 2000,—	122	325	266
nad 2000,—	3	13	453

Iz prikazane tabele je razviden precejšen premik števila delavcev v posameznih kategorijah navzgor. Na tak premik so vplivali večji osebni dohodki v letu 1967, ki izvirajo iz 10% planiranega povečanja in ugodnega faktorja stimulacije zaradi boljših poslovnih uspehov tako tovarne kot posameznih delovnih enot. Na ta premik pa je vplivalo tudi večje preseganje norm, korekture vrednosti delovnih mest delavcev, ki so plačani po času in ne malo močan porast nadurnega dela. Kljub vsem tem faktorjem porasta OD pa še vedno ugotavljamo primere minimalnih OD pri polnem delovnem času.

Kot minimalni OD je v preteklem letu veljal v tovarni zaslužek 40.000.— S din neto mesečno. Iz prikazane tabele je razvidno, da smo v tem razponu imeli v povprečju skozi vse leto 25 delavcev,

dočim je bilo v I. 1966 še 65 delavcev. Medtem pa je bilo med letom posameznih primerov zaslužkov pod 40.000.— S din veliko več, vendar so v glavnem nastopali le enkratno. Zanimivo je, da je v 88% primerov minimalnih zaslužkov pri zaposlenih v starosti od 15 — 25 let. Od tega je moških 28% in 60% žensk. V višjih starostnih dobah ni mnogo primerov, pa tudi niso zaskrbljujoči, ker se pojavljajo le enkratno. Vzroki so le v začasnih premestitvah ter v zdravstvenem stanju. Pri mlajših delavcih pa so vzroki: priučevanje na delovna mesta, manjše delovne izkušnje in v nemalih primerih nezrel odnos do dela in slaba disciplina.

Primere minimalnih zaslužkov stalno spremljajo strokovne službe in svoje zaključke posredujejo delovnim enotam v ukrepanje.

3. POVPREČNI OD PO POSAMEZNIH DELOVNIH ENOTAH

Zap. št.	Šifra DE	Delovna enota	Povpreč. NOD na 1 zaposl. v N din	Index	
				1966	1967 v %
1.	10	Produkcija delov	647,62	723,91	111,8
2.	21	Rotacijski stroji	582,08	706,23	121,3
3.	23	Števci	550,20	674,37	122,6
4.	24	Kinoakustika	619,28	802,90	129,7
5.	25	ATN	628,52	707,81	112,6
6.	29	Mehanizmi	575,12	614,36	111,3
7.	31	Stikala	680,—	773,85	113,6
8.	40	Orodjarna	800,36	942,43	117,8
9.	41	Merilne naprave	787,34	893,39	113,5
10.	42	Vzdrževanje	700,40	827,59	118,1
11.	51	Tehnične službe	801,48	922,62	115,1
12.	52	Služba kvalitete	641,12	851,92	132,9
13.	81	Plan, nabava, prevoz	644,78	784,79	118,1
14.	82	Kadrovska služba	777,22	853,41	109,8
15.	83	Organizac. služba	710,19	816,44	115,0
16.	84	Finačna služba	763,59	858,72	112,5
17.	90	Skupni stroški	686,96	777,68	113,2
Tovarna skupaj			661,32	755,59	114,3

V SARAJEVU BO VELIKA REČ!

V propagandni službi smo izvedeli, da imajo polne roke dela s pripravo nekakšnega »Tedna ISKRE« v Sarajevu od 27. februarja do 3. marca. Tu bo na 400 m² prikazan izbor najbistvenjših izdelkov naših tovarn, z demonstracijami nekaterih. Zvrstili se bodo razni seminarji. Na šolah bodo učenci risali in pisali o ISKRI in njenih izdelkih, pel bo slovenski oktet, bosta pa še dva druga koncerta, katerih dohodek bo ISKRA poklonila za izgradnjo cest v BiH. Skratka — te dni bo v Sarajevu ISKRA poskusila vzbuditi vsestransko zanimanje za svoje izdelke. Akcija je dokaj obširna in zares vsestranska, zato je pričakovati, da bo tudi dobro uspela.

O poteku »Tedna Iskre« bomo podrobneje še poročali, saj akcija po svoji zasnovi in pomenu prav gotovo zasluži več kot to današnja notico.

Navedeni OD izvirajo iz rednega dela, dodatkov in namoženil ter faktorjev stimulacije, ne vsebujejo pa ostalih oblik OD, ki po zakonitih določilih bremene sklad OD.

Prikazani OD so po višini odvisni od kvalifikacijske strukture posamezne delovne enote. Visok % nad povprečjem prikazuje DE Rotacijski stroji, Števci, Kinoakustika in Služba kvalitete. Ta porast je odraz spremenjene kvalifikacijske strukture po reorganizaciji tovarne, ko so bili navedenim obratom pridruženi razvojni oddelki, prave dela in GPP. Pri službi kvalitete pa so s prenosom tekočih in končnih kontrol ostala le delovna mesta z višjo kvalifikacijsko strukturo.

Povprečni osebni dohodki v ostalih enotah se gibljejo v odvisnosti od doseganja norm, nadur, raznih korekcij in v končni fazi predvsem od rezultatov poslovanja posamezne enote. Pri službah pa, ki so vezane na rezultat gibanja proizvodnih enot, pa so v glavnem razlike zaradi korekcije vrednosti delovnih mest.

4. DELO V PODALJŠANEM DELOVNEM CASU (NADURNO DELO)

Nadurno delo, ki je že vrsto let kazalo tendenco stalnega zniževanja, je v preteklem letu močno porastlo. Tako je opravljen povprečno mesečno 1 delavec

v letu 1966 2,9 nadur
v letu 1967 pa 3,4 nadur
kar je za 17,2% več.

Medtem, ko je bilo v letu 1966 opravljenih skupno 143.708 nadur, jih je bilo v letu 1967 kar 175.556 ali za 22% več in izplačanih za 20,8% več osebnih dohodkov kot v letu 1966.

Pri dejstvu da smo v preteklem letu imeli registriranih 133.061 čakalnih ur je jasno, da je tak porast nadurnega dela v vzročni zvezi s čakanjem na delo, posebno v prvi polovici meseca, ko zaradi neenakomerne preskrbe z repromateriali pride do zastojev.

Zanimivo je tudi dejstvo, ki izhaja iz analize nadurnega dela v oktobru 1967, ko je bilo ugotovljeno, da so 2/3 opravljenih nadur naredili delavci, ki so plačani po času in le 1/3 oni, ki delajo po normi. Čeprav je to prerez le enega meseca pa vseeno kaže na ponovno uveljavljeno težnjo po nadurah. Nasprotno pa pri delavcih po normi v glavnem te težnje ni, ker z ozirom na nizko osnovo in manjšim številom nadur posameznik bistveno ne izboljšuje svojega zaslužka.

Na osnovi podanih analiz so v decembru preteklega leta samoupravni organi tovarne sprejeli sklep o limitiranju nadurnega dela, kjer se vse nadure preko postavljenih limitov plačujejo le po obračunski osnovi brez dodatka. Po posameznih delovnih enotah se je nadurno delo gibalo takole:

(Dalje na 6. strani)

Razpis

ZP ISKRA Kranj
NABAVNA ORGANIZACIJA KRANJ

razpisuje

naslednja prosta delovna mesta:

1. DVEH UVOZNIH REFERENTOV
2. UVOZNEGA REFERENTA (pripravnik)
3. INOKORESPONDENTA
4. VIŠJEGA ADMINISTRATORJA

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje pogoje:

pod 1.
— višja šolska izobrazba — ekonomska fakulteta
I. stopnje ali ustreza višja šola
— 2 leti ustrezne prakse v gospodarstvu
— znanje nemškega jezika

pod 2.
— višja šolska izobrazba — ekonomska fakulteta
I. stopnje ali ustreza višja šola
— znanje nemškega jezika

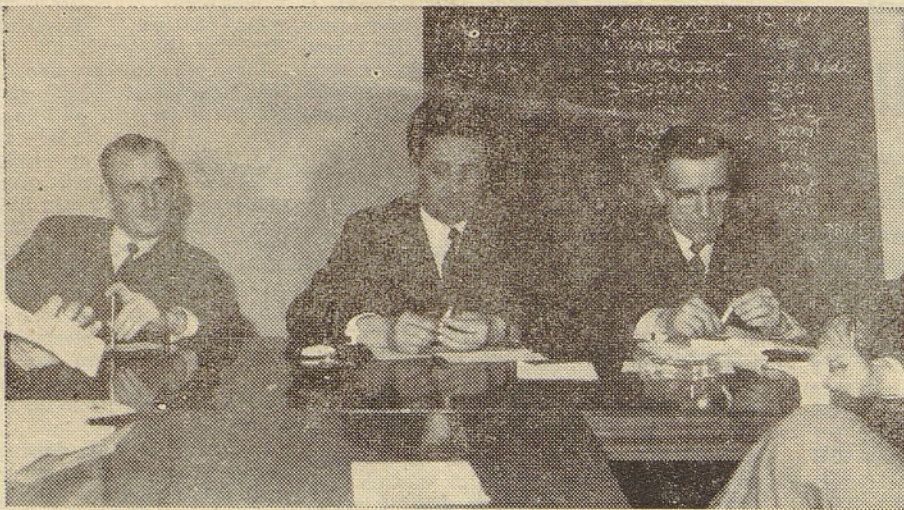
pod 3.
— srednja strokovna izobrazba — višja administrativna ali njej ustreza šola
— 1 leto ustrezne prakse
— znanje nemškega jezika s poslovno korespondenco

pod 4.
— srednja strokovna izobrazba — višja administrativna ali ekonomska šola
— 1 leto ustrezne prakse.

Rok za prijavo je 7 dni od dneva objave.

Stanovanje ni zagotovljeno.

Pismene prijave z opisom dosedanjih delovnih mest in dokazili o strokovnosti naj pošljejo kandidati razpisni komisiji Nabavne organizacije Kranj — Oldhamska 2.



Delovno predsedstvo letnega zborovanja bivših borcev NOV, zaposlenih v PSO

Letno zborovanje veteranov NOB v PSO

8. februarja je bila letna konferenca borcev narodnoosvobodilnega gibanja, na katerem je prek 40 udeležencev poslušalo poročila o delu svoje organizacije v preteklem letu ter si zadalo nove naloge.

Letošnja konferenca borcev NOB je potekala v zelo razgibanem vzdušju. Gospodarski položaj PSO, njene perspektive v pogojih reforme, vsestransko uveljavljanje samoupravnih načel in demokratičnosti v medsebojnih odnosih — to je bila temeljna misel diskutantov, ki so skušali osvetliti vlogo in pomen organizacije vojnih veteranov v podjetju in iz-

ven njega. Tudi tokrat je prevladalo mišljenje, da ZZZB ne more biti organizacija, zaprta sama vase in zavzeta izključno s lastnimi problemi, ne oziraje se na sredino, v kateri se nahaja. Pravilnost in utemeljenost takšnih stališč je potrdil tudi direktor PSO, ki se je udeležil konference, na kateri pa smo pogrešali več tovarišev veteranov iz vrst vodečih uslužben- cev PSO.

Detaljniji pregled kadrov iz NOB je pokazal zanimivo dejstvo, da šteje organizacija ZZZB (aktivni borci, interneranci in vojni ujetniki) v PSO nad 110 članov. Vsak deveti zaposleni v PSO je na ta ali oni način položil svoj obolus na oltar domovine in socialistične revolucije. To dejstvo bi ne smelo ostati nezapaženo pri nadaljnem obravnavanju usode ljudi, ki so pustili tudi lep kos svojega življenja in vrstah prodajnih delavcev. Izhajajoč iz istih dejstev, da se pred člane ZZZB postavlja naloga, da se tudi za naprej aktivno zavzemajo za vse kar je klenega in naprednega, ne glede na trenutni osebni interes. V znaku takšnih prizadevanj bo morala zastaviti organizacija ZZZB ves svoj moralni vpliv v to, da se postopna reorganizacija prodaje združenega podjetja izvrši tako, kot velevalo koristi podjetja in družbe.

Vse to bo mogoče doseči na ta način, da se bodo pripadniki ZZZB v bodoče bolj pogosto sestajali in bolj zavzeto preverjali delo posameznih komisij, ki so jim bile na zborovanju naložene konkretne naloge in program dela. Vsekakor se ne bo mogoče zadovoljevati s splošnimi konstatacijami in čakanjem — do naslednjega občnega zbora. Na ta način bo v mnogočem olajšano delo novoizvoljenemu predsedniku Božu Iglju in podpredsedniku tov. Francu Mavriču, ki bosta koordinirala delo posameznih komisij in dajala smernice pri izvajanju delovnega programa.

Delovni program in analizo socialnega stanja bivših udeležencev NOB bomo objavili v eni naslednji številki »Iskre«, tako da bo vsak član organizacije seznanjen s položajem in nalogami vojnih veteranov prodajno servisne organizacije IKRA.

Mirko Ljubič

DOPISUJTE V ISKRO

Januarska proizvodnja v »Elektromehaniki«

Priprave za letošnjo proizvodnjo so bile temeljite, zato smo pričakovali ugoden start v januarju. Z novimi predpisi o zunanjetrgovinski izmenjavi pa so se naši upi podrli, saj bi lahko dosegli v mesecu januarju 10 % višjo proizvodnjo, če ne bi nastopile težave pri uvozu materiala.

brane za zvočnike in mumental listi.

OBRAT AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV ima za letošnje leto predvideno zelo visoko povečanje proizvodnje, saj ima dovolj naročil. Proizvodnja v januarju bi bila lahko višja, če nam ne bi primanjkovalo uporovne žice, polariziranih relejev, dekadnih relejev in še nekaj ostalega uvoznega materiala. Precej zastojev nam je v januarju povzročilo tudi pomanjkanje plastičnih obrat Sentjernej in kondenzatorjev, ki nam jih dobavlja ZZA. Če bi material dotekal tekoče, bi bila proizvodnja lahko še precej višja.

OBRAT »URNI MEHANIZMI« si je uspel stanje urediti tako, da so bili delavci normalno zaposleni. To jim je uspelo z višjo proizvodnjo števecv pogovorov. Dokončno še ni rešen problem izdelave delov iz plastike, vendar se je stanje precej izboljšalo.

»MERILNE NAPRAVE« imajo naročil dovolj, vendar bo treba še več napora vložiti v raziskavo tržišča, saj vse možnosti še niso izčrpane.

Ostale enote, ki poleg rednega dela izdelujejo sestavne dele za prodajo ali pa izvršujejo usluge, so dosegle predvideno vrednost, razen produkcije delov, kjer so se zmanjšala naročila za izdelavo bakelitnih delov in odlitkov.

V primerjavi z lanskim januarjem smo dosegli povečanje za skoraj 12 %, kar je razmeroma dober uspeh, če upoštevamo težave, s katerimi se je bilo treba boriti. Pripomniti pa je treba, da smo v letu 1967 dosegli 20 % višjo proizvodnjo, kot v letu 1966.

PRIMERJAVA PROIZVODNJE (1967 — 1968) (PO STALNIH CENAH)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	223,0
Montaža števecv	73,3

Obrat stikal	95,6
Kinoakustika	273,7
Telefonija	132,3
Urni mehanizmi	301,9
Merilne naprave	197,8
Orodjarna	186,3
Produkcija	49,7
Vzdrževanje	377,8
Proizvodne usluge	74,1
Skupaj	111,8

Primerjava je izvršena po stalnih cenah. Razmeroma slab uspeh v januarju nas ne sme razorožiti ampak mora-

Pomočnik direktorja: Alojz Grčar, dipl. inž.

Uspela mladinska konferenca ZP »Iskra«

Kranj, 11. februarja — Obisk mladinske letne konference ZP je bil proti pričakovanju zelo dober, saj je od izvoljenih delegatov pri-



Tov. Ivo Triler novi predsednik mladinske organizacije v ZP »Iskra«

so sestavljali 95 %. Konferenca so se udeležili tudi mladinski predstavniki podjetij RIZ — Zagreb, »Rudi Čajavec« Banja Luka, EI — Niš, »SEVER« — Subotica in »Energoinvest« — Sarajevo.

V soboto dopoldan je zunanje predstavnike sprejel gen. dir. Vladimir Logar na

krajši razgovor. Ogleдали so si tovarno »Elektromehanika« Kranj, tovarno električnih merilnih instrumentov v Otočah. Zvečer so imeli razgovore z našimi mladinskimi predstavniki v počitniškem domu na Bledu.

S strani podjetja »Iskra« so konferenci prisostvovali predsednik sindikata Franc Hutter, sekretar ZK ZP inž. Peter Tribušon, sekretar komisije ZB Franc Križnar in sekretar ZP Pavle Gantar.

Razprava je bila zelo živahna in na višini, mladinci so zelo odprto in z zavzetostjo obravnavali probleme iz svojih organizacij. V diskusiji so sodelovali tudi vsi zunanji predstavniki; dan je bil močan poudarek mladinski organizaciji v ZP Iskra.

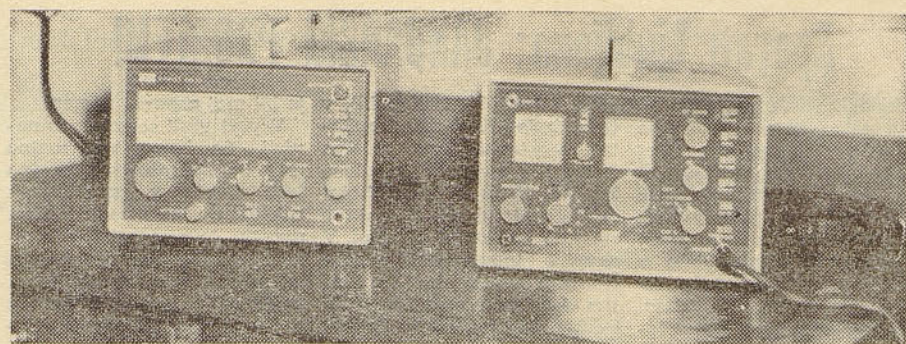
Ob koncu konference so izvolili nov koordinacijski komite ZM združenega podjetja »Iskra« in petčlansko predsedstvo, kot operativni organ. Za predsednika je bil izvoljen Ivo Triler, ki je zaposlen v razvojnem oddelku tovarne električnih merilnih instrumentov — Otoče.

Nekaj mnenj iz referatov in razprave bomo objavili v naslednji številki našega glasila.

Ledena doba je mimo; mraz je pa še!

Takšno mnenje in vzdušje vlada v laboratoriju za kratkovalovno tehniko v ZZA. To je skupina desetih sodelavcev Zavoda, s povprečno delovno dobo v stroki okoli 12 let; povprečna kvalifikacija pa je nekje okoli višje strokovne. Ukvarjajo se z razvojem brezžičnih zvez, v območju kratkih valov. Mimo temeljnih si sami razvijajo tudi vse pomožne naprave kot so: napajalni vir, antenske naprave

leta 1958, saj se je v tem času iz njega rodil obrat radijskih zvez, kot predhodnik današnje tovarne elektronskih naprav. Žal je bilo to rojstvo za laboratorij, izgleda, prenaporno, saj je po tem času laboratorij začel pešati. Tovarna je prevzela vso proizvodno silo laboratorija, ni pa bila v stanju pokrivati finančnih potreb močne razvojne skupine, kar je imelo za posledico odhod mnogih



Transistorizirana sprejemnika »Hamlet« (levo) in SK-15. Prvi je grajen izključno za radioamaterje, drugi pa je namenjen profesionalnim potrebam in sodi med najmodernejšo sprejemnike svoje kategorije

prevzeti, ker je imel preveč preglavic z uvajanjem neznanega proizvodnje.

Takratni nosilec te naloge in vodja laboratorija je nad temi dejstvi obupal in — odšel v inozemstvo. Tako se je laboratorij znašel jeseni leta 1965 brez vodstva in z deficitom vseh 45 milijonov!

Ledena doba je bila tu! Laboratorij je štel 8 mož. Imel je dve precej »rahični« razvojni nalogi in — deficit. Na samoupravnih organih Zavoda so že stekle debate o razpustitvi laboratorija. Sedaj lahko mirno poudarim, da je laboratorij štel 8 mož, kajti to so res možje! S svojo usodo so se spoprijeli sami. Poiskali so si delo sami in pri vodstvu razvojnega sektorja izprosili nalog za to delo — se pravi za razvoj nove, čisto nove, sprejemno-oddajne postaje »CUK.« Je smešno, ampak tudi ne, da je na nalogu bila postavljena omejitve razvojnih stroškov na 600.000 S din! In odgovor? Preprosto — delati zastonj! Vse popoldneve in mnoge večere leta 1966 smo delali v laboratoriju brezplačno, z enim samim ciljem: dokazati, da smo sposobni živeti!

Izdelali smo prototipe, jih ob svojih stroških preskušali na terenu, sami organizirali demonstracije pri kupcih, izdelovali majhne serije in prodajali — sami, celo montirali sami, le dokumente je pisala prodajna služba Zavoda.

Po enem letu se že po vsej Jugoslaviji slišijo signali naših postaj »CUK«. Cena je 4 krat nižja od konkurenčnih postaj in vendar imamo nek finančni uspeh, celo lastne devize, ker nam je uspelo nekaterim kupcem prodati aparature za devize, da smo imeli za repromaterial. Pri tem

so nam dekleta v zavodovi prodaji krepko pomagala in tudi zaupanje uprave ZZA smo si spet pridobili.

Po enem letu smo že skoraj polovico deficita odslužili in vzporedno s proizvodnjo smo začeli razvijati novega, docela transistoriziranega »CUKA« za mobilne objekte, kot so: kamioni, avtobusi, ladje itd. Pa je prišel nov udarec! Prišel je kar po teleksu: »Takoju ustavite proizvodnjo »Cukov« na zahtevo armade — Predstavništvo ISKRE — Beograd!«

Preden smo izposlovali dovoljenje za plasma do največ skupno 95 kosov, so minili

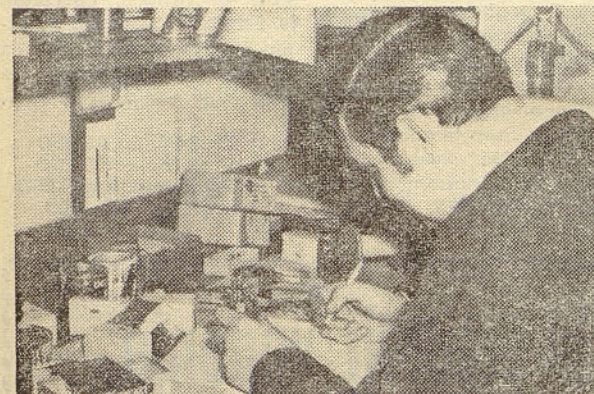
tovarni, takrat so stroški bistveno drugačni.

Iz vsega tega izhaja, da mora tovarna v svojih naložbah za razvoj mnogo previdneje upoštevati tržne možnosti, finančne učinke, z zmogljivostjo proizvodnje in ne nazadnje — svoj kadrovski potencial. Pa smo spet tu!

Tovarna postavlja svoj pogoj nasproti Zavodu: če hočemo v proizvodni program sprejeti artikle s področja radijskih zvez, mora ZZA odstopiti tovarni strokovnjaka s tega področja, ki naj prevzame vodstvo tehničnega sektorja tovarne, ker je tovarna prisiljena odstopiti svojega



Delo na napravi za daljinsko prilagajanje anten



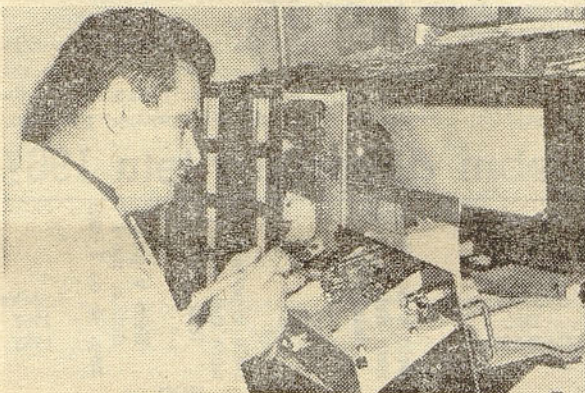
Primerjanje izdelka z dokumentacijo, namenjeno proizvodnji. Izdelek je ročna radijska postaja za civilne namene

ve in merilni pripomočki. Laboratorij obstaja v podobni obliki že od prvih dni bivšega IEV, njegove korenine pa segajo celo prav v obdobje znamenitega ljubljanskega »KRICACA« v času okupacije.

Svoj doslej največji razcvet je doživel laboratorij okoli

uglednih razvijalcev. Najhujši udarec je doletel laboratorij, ko se je tovarna v Stegnah odločila prenesti proizvodnjo kratkovalovnih naprav v tovarno v Horjulu.

S tem so ugasnile obveznosti tovarne do laboratorija; novi proizvajalec — TEI Horjul — pa obveznosti ni mogel



Finalizacija naprave za daljinsko prilagajanje kratkovalovnih anten na antenski kabel določene valovne upornosti

štirje meseci, brez vsake prodaje! Bilo je spet hučo, toda trg nas je že poznal in prodaja je spet oživela in delo tovarne v Horjulu se je začelo spet zanimati za njen razvojni laboratorij, saj je v teku let ostala brez novih, tržno zanimivih artiklov.

Razgovori so stekli, prišlo je do sklenitve pogodb in laboratorij, ki je medtem zrasel na »10 ljudi in eno žensko« je spet dobil upanje na boljše bodočnost. Nove perspektive pa so prinesle tudi nove probleme. Tovarna TEI je v sanaciji, kar pomeni, da nima tiste finančne moči, ki je potrebna za vzdrževanje razvoja. Z druge strani so stroški razvoja za proizvodnjo v tovarni neprimerno večji kot pa za laboratorijsko proizvodnjo. Laboratorij za svoje potrebe rabi le minimalno dokumentacijo, medtem ko se vse podrobnosti drže v glavah razvijalcev. Morebitne izboljšave ali spremembe je v okviru laboratorija možno takoj realizirati in uvajati spremembe verzij in materialov v teku proizvodnje same; kadar pa gre za pripravo dokumentacije in postopkov za proizvodnjo v

strokovnjaka PSO iz analognih razlogov.

Interes je seveda obojestranski. Laboratorij ima smisel samo, če ima za koga razvijati; tovarna pa lahko uspešno posluje le, če ima dober razvoj in če ima v proizvodnji kader, ki je sposoben realizirati dosežke razvoja v proizvodnji. Kjer so interesi vsklajeni, so sklepi hitri! — in tako je dobil laboratorij novega vodjo; stari pa je odšel v tovarno...

Stevilčno stanje laboratorija se je spet spremenilo. Spet šteje laboratorij enega člana manj, toda tokrat ni sam. Z njim so: — Zavod, Tovarna, PSO in tržišče. To pa ni nič novega! To smo že imeli in to v drugih laboratorijih tudi imamo. Razlika je samo v tem, da se tovarna, njen laboratorij v Zavodu in PSO sedaj razumejo in imajo skupen cilj, medtem ko so se mnogi drugi laboratoriji in tovarne med seboj razhajali!

Mar je potrebno, da gremo vsi skozi tako trdo šolo, kot je šel ta laboratorij in tovarna v Horjulu, da bomo šele potem zares postali združen podjetje — pisano z velikimi črkami?

-S-



Stara in nova izvedba radiotelefona »Cuk«. Stari (levo) dela na kratkih valovih 2—4 MHz, novi pa na ultra kratkih valovih 34—35 MHz

Aparati Ljubljana: JANUARSKI PROBLEMI

»Na prepihu so organizacijske spremembe v ZP«

(nadaljevanje z 2. strani)
to preostro mejo med dvema planskima letoma smo sicer poizkusili ublažiti z dovoljenimi povprečnimi zalogami, ki bi morale avtomatično izbrisati mejno črto v preskrbi in zagotoviti kontinuiteto v obnavljanju zalog. Toda doslej nismo uspeli niti v tem, da bi vsi oddelki v lastni tovarni, posebno nabavna služba, v popolnosti usvojili to metodo; delno je to celo razumljivo, saj je celotno naše gospodarstvo dokaj navajeno takega lomljenja procesa, nekakšnega ustavljanja ob koncu leta in mučnega zagona v novo plansko obdobje.

Tako smo v mesecu januarju zopet napravili občutno vrzel, katero bomo morali mašiti precej časa. Realizacija je bila namreč nasproti dinamiki izvršena le s 76,52% za celotno tovarno. Nekako izenačena je bila skupina RELEJEV, tako na Savski cesti kot v Dobrepolju, kjer je bila naloga po dinamiki izpolnjena 100% ne pa po celotnem asortimentu enako. Daleč pa je zostala skupina SVN, kjer so bile omenjene prehodne težave najvidnejše in kjer smo dosegli le okoli 24% izpolnitev dinamičnega načrta.

Po posameznih skupinah izdelkov so bili najboljše realizirani stikalni aparati — in

sicer s 155,33%, ker so bili v tej skupini finalizirani nekateri zaostanki. Toda celotna grupa teh aparatov je udeležena v planu le z majhnim deležem, tako da ni opazno vplivala na skupni rezultat. V skupini industrijskih elektronskih naprav, ki je s svojim deležem v celoti bolj odločilna, pa smo dosegli komaj 25,31% predvidene zadolžitve. Tudi v najmočnejši skupini značilnih relejev, elementov avtomatike in signalnih naprav je rezultat realizacije za domače tržišče le 76,92%, toda če temu prištejemo po dinamiki neplanirano, vendar realizirano proizvodnjo za izvoz, nam ta rezultat edino popravi. Ker pa niso bili v celoti izpolnjeni tudi načrti za rezervne dele in usluge, ker smo dosegli indeks 70,48%, je končni rezultat dokaj nezadovoljiv in z njim — kljub nekaterim težavam izven naše proizvodne organizacije, ne moremo biti zadovoljni.

Predvidevanja za mesec februar sicer že kažejo neprijetno ugodnejšo sliko, vendar bo tudi tukaj potrebno napeti vse sile, najprej skočiti, potem pa reči »hop«.

Toda iz letošnjega januarja se dokončno le moramo vsi skupaj nekaj naučiti. In da na del teh vprašanj pokažem,

je bil moj osnovni namen.

V prvi vrsti se moramo naučiti, da bomo vse mejne črte trendu proizvodnje (pa tudi trendu v sprejemanju zakonov) do maksimuma ublažili, če ne v celoti odstranili. Sprejem naročil, priprava proizvodnje, naročanje in preskrba z gradivi, izdelava v proizvodnji in odprema izdelkov — skratka celotno blagovno in finančno poslovanje tovarne mora potekati brez prelomov, lomov in zarez, posebno tistih, ki jih sami umetno povzročamo s planskim rezanjem na dekadno, mesec, tromesečje in leto. S tem nočem trditi, da te vnaprej fiksirane točke pri ugotavljanju dejanskega stanja in odnosa do začetne poti niso potrebne — nasprotno — to so ustaterih lahko ugotovimo, kjer ljene in ugodne pozicije s kasmemo in kam gremo. Ne smemo pa to ostati še nadalje brezmišelnih točk kulminacij naše napora, po katerih naj sledi blagodejne in samozadovoljna depresija.

Ta zahteva se postavlja pred nas posebno sedaj, ko vse bolj in bolj stopamo iz administrativnega gospodarjenja v obdobje tržnih zakonitosti, ko je gibčnost, prilagodljivost in stalna prodornost postala eden od osnovnih veljnikov uspešnega poslovanja uspeha. V teh pogojih je vsak zastoj še korak nazaj! Vsem, ki o tem razmišljajo, ki iščejo ustrezne rešitve in ki so jo končno tudi dolžni določiti in uzakoniti — ter v gospodarstvu oživeti, pač ne more in ne sme biti vseeno, če je vsak januar zastoj, oziroma korak zaostanka.

L.

(Nadaljevanje s 1. strani)
boljšo in učinkovitejšo razporeditvijo razpoložljivih zmogljivosti, ne pa s tem, da jih razbijamo.

Nedopustno poenostavljen prikaz teženj, ki so osnova sedanjih predlogov za reorganizacijo, je zato upravičeno vzbudilo negotovost v kolektivu PSO. Kot vsi drugi, je tudi kolektiv PSO v zadnjih letih, navzlic najbrž nezbežnim napakam, zvesto služil interesom združenega podjetja Iskra. Dejstva, da se je v zadnjem obdobju izvozna realizacija povečala za 4-krat, domača za 2-krat, prevzem finančnih bremen s strani PSO pa je omogočil vsaj minimalno stopnjo likvidnosti podjetja, jasno pričajo o prispevku kolektiva PSO k razvoju podjetja v preteklih letih in tudi na obstoj Iskre kot integriranega podjetja. Nesporno je, da se PSO ves ta čas ni zapiral v krog svojih ozkih interesov, niti ni prodajo predvsem tistega, kar obeta največji dohodek, temveč se je mnogokrat tudi v nasprotju s svojimi ožjimi interesi angažiral za reševanje problemov celotnega podjetja.

Sodimo, da je osnovni smisel predloga organizacijskih sprememb v smiselnem združevanju naših tovarn v mnogo močnejše, za tržne rizike manj občutljive organizacije. Prav to združevanje pa je nujen smiselni predpogoj za prerazporeditev tržnih funkcij ZP. Funkcio-

nalno decentralizacijo operativnih funkcij, ki jo zajema »Predlog«, pa mora spremljati ustrezna povezava tistih dejavnosti, ki zagotavljajo kompaktno in prožno formiranje ter izvajanje poslovne politike celotnega ZP. Edina druga pot vodi v še mnogo manj kompaktno poslovno združenje, ki bi imelo še manjše možnosti za enoten nastop na tržišču in zagotavljanje kar največje poslovne varnosti vseh organizacij ZP, tega pa si kolektivi v ZP že zaradi dosedanjih izkušenj prav gotovo ne žele.

Skratka: za ustvaritev kompaktnejšega podjetja, ki bo prožno in enotno v poslovnih odločitvah, ne pa brezmočno ob srečanjih z bolj organiziranimi konkurenti doma in na tujem, so potrebne trdne vezi, te pa lahko poleg tesne povezave skupnih funkcij podjetja lahko zagotovi predvsem ustrezen mehanizem finančnih odnosov, o katerem pa sporni članek molči.

Takšne so težnje in želje kolektiva PSO, doseči pa jih je mogoče samo s strokovno in konstruktivno obravnavo in kakršno se je kolektiv PSO že vključil. Površnosti in netočnosti, kakršne najdemo v navedenem članku, na katerega smo se oglasili, pa gotovo ne vodijo v to smer.

Predsednik DS PSO
Predsednik UO PSO
Predsednik sind. PSO
Sekretar ZK PSO

Osebnih dohodki v letu 1967

(Nadaljevanje s 3. strani)

Ši- NAZIV
fra DE,
DE OBRATA

Ure	Delo v podaljšanem del. času v letu 1966		Delo v podaljšanem del. času v letu 1967		Delo v pod. del. č. na 1 zap. 0 na 1 mes.		Indeksi 1967/1966
	BOD Znesek	Ure	BOD Znesek	Ure	1966	1967	
10 Prod. d.	18.421	111.465	22.823	127.995	1.7	2.0	117.6
21 Rot. str.	997	5.337	2.357	14.405	1.6	3.8	237.5
23 Štev.	6.239	33.849	6.801	35.750	1.4	1.3	92.9
24 Kinoak.	1.803	13.266	5.816	44.915	2.1	4.4	209.5
25 ATN	46.840	321.855	70.930	475.680	3.7	5.1	137.8
29 Mehan.	4.864	27.346	1.615	10.828	1.4	0.7	50.0
31 Stik.	10.403	67.643	9.957	70.081	3.6	2.8	77.8
40 Orođ.	14.948	120.730	19.618	160.894	4.7	5.6	110.1
41 Mer. n.	7.570	70.483	7.364	69.763	4.4	5.6	127.3
42 Vzdr.	8.189	60.167	7.577	54.444	2.5	2.3	92.0
51 Teh. sl.	2.551	20.265	4.195	28.399	1.5	2.6	173.3
52 Sl. kval.	2.273	16.202	59	449	1.1	0.2	18.2
81 Pl. nab. pr.	9.535	69.849	8.474	57.775	6.5	5.7	87.7
82 Kadr. sl.	4.372	24.709	2.580	16.625	4.2	4.6	109.5
83. Org. sl.	3.483	23.227	2.963	20.387	4.2	5.5	130.9
84 Fin. sl.	942	7.159	1.036	7.909	4.2	1.5	35.7
90 Sk. str.	278	2.436	1.391	9.861	0.9	2.6	288.9
Tovarna	143.708	995.938	175.556	1.206.160	2.9	3.4	117.2

Če izvzamemo enoto skupnih stroškov, kjer so se pojavile nadure nekaterih delavcev iz drugih enot, beleži jo največji porast v proizvodnih enotah tiste, ki so imele v preteklem letu priključene razvojne oddelke (Kinoakustika). Pri Rotacijskih strojih in Produkciji je nadurno delo poraslo predvsem v proizvodnji, dočim je v ATN velik porast nadurnega dela predvsem v režijskih oddelkih.

V Tehničnih službah je nadurno delo poraslo v zvezi z izdelavo kalkulacij, šifriranja, delno pa tudi zaradi

obsežnejšega dela v kopirnici. Od ostalih služb kaže večji porast tudi Organizacija in sicer zaradi obsežnejših del v Računskem centru.

Samoupravni organi v delovnih enotah so le v redkih izjemah obravnavali problematiko nadur. Posledica tega je, da se nekje za nadurnim delom skrivajo razna pogodbena dela. Redki niso tudi primeri, ko delavec opravi mesečno 100 ali več nadur. Do vseh teh primerov v preteklem letu nismo bili dovolj kritični in rezultat tega je bil v marsikateri enoti slabši faktor stimulacije.

Psihološki temelji vodenja

Potreba za vodenjem izvira iz dolgega razdobja otroštva in mladosti, v katerem je vsak odvisen deset ali dvajset let od starejših oseb. Ni treba, da bi otrokom ugajalo vmešavanje odraslih v njihove želje. Navzlic temu pa jih navajajo na to, da iščejo pri odraslih osebah navodila in dovoljenja. V teku razvoja se skoraj vsakdo uči ubogati, ne pa tudi voditi.

Čeravno ljudje cenijo svojo neodvisnost, ko se osamosvojijo, niso tako neodvisni, kot se jim dozdeva. Vzgajani so pod absolutno vladavino svojih staršev in učiteljev in imajo v sebi tisto, kar imenujejo včasih »kompleks avtoritete«. Motiv slediti komu, ki je boljši od nas, je v nas globoko vsajen zaradi navade. Nadljudi ni; vendar pa si ljudje domišljajo, da obstajajo in iščejo nekoga, ki ima pooblastilo, da jih vodi in da skrbi zanje.

Ta zelo razširjena navada »iti za nekom« omogoča obstoj diktatorjev in gangsterskih vodij. Gangster in diktator se kažeta v vzvišenem sijaju, pri čemer združujejo na ta način moč, ki izvira od občudovanja herojev, s kontrolo, ki jo imajo nad svojimi privrženci.

Večina ljudi postane zaradi svojih zgodnjih izkušenj privrženec nekoga. Manjši del pa se obrača v nasprotni smeri. Pri njih sta opazna sovraštvo in svojeglavost. Otroci nekaterih staršev z lastnostmi tiranov, ostanejo podložni vse svoje življenje, medtem ko napravi druge tiranija ljudi z visokim krvnim pritiskom ali upornike.

Kot uporniki se ljudje dušijo od odvrtnosti nasproti ukazovanju. Spособni so povzročiti veliko več razdora, kot pa bi lahko sodili po njihovem številu. Nekateri od njih kažejo svoje sovražno stališče nasproti avtoriteti na ta način, da postanejo »borci proti policajem«, s čemer se rešijo visokega krvnega pritiska. Najbolj jih veseli tedaj, če se lahko spopadejo s kakšnim predstavnikom zakona. Drugi se raje spopadajo s predelavci ali s kakšnim drugim vodilnim uslužbencem namesto s policajem.

Včasih se borijo uporniki proti avtoriteti prikrito, namesto da bi delali to odkrito. Zavirajo proizvodnjo, namenoma razmetavajo material in zagrenjujejo življenje šefu, kolikor je v njihovi moči.

(Po Laird: Praktična psihologija).

Zadovoljivi rezultati ukrepov za sanacijo tovarne vodijo k boljšemu gospodarjenju

Še vedno nekaj nerešenih problemov v tovarni, vendar ne manjka resne volje za rešitev tudi le-teh

V petek 9. t. m. so imeli v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu zbor delovnega kolektiva, katerega edina točka dnevnega reda je bilo poročilo predsednika odboračasne uprave, tov. Stanislava Pavlina o dosedanjih rezultatih ukrepov za sanacijo tovarne. Poročilo je bilo izčrpno, kljub temu pa je žal sprožilo le skromno razpravo članov delovnega kolektiva, kar vsekakor zlasti sedaj, ko se tovarna počasi, sicer pa vztrajno rešuje iz svojih težav, nikakor ni na mestu in bi bilo od strani kolektiva pričakovati več pripomb, pobud in koristnih predlogov.

Ena izmed pomembnih nalog odboračasne uprave v tovarni v Horjulu od imenovanja sem je bila med drugim tudi ta, naj bi z vsestranskim prizadevanjem dosegli predvsem to, da preteklega leta tovarna ne bi zaključila s poslovno izgubo tretje stopnje. Kot vse kaže, je bila ta naloga zadovoljivo opravljena in s tem dana osnova za nadaljnjo sanacijo, ki pa do polnega uspeha prav gotovo ne bo lahka in bo terjala še mnogo naporov, pa tudi samih notranjih sprememb.

Glede na sodelovanje tovarne s PSO in ZZA se že kažejo določene izboljšave v odnosih, kar je tudi osnova za optimistična pričakovanja v pogledu nadaljnje sanacije tovarne. PSO je, sicer ob dodatnih rabatih že uspela vsaj delno znižati zaloge izdelkov tovarne, v tovari pa upajo, da bo nova pogodba zajela ustrezno rešitev tudi nekate-

rih, doslej problematičnih točk, ki so po svoje kalile medsebojne odnose.

Tudi v odnosih med tovarno in ZZA se je že marsikaj spremenilo na bolje, seveda pa bo treba še naprej razvijati te odnose v obojestransko korist, v interesu obeh strani pa se zlasti boriti za obvezno izpolnjevanje rokov, kar edino je jamstvo, da se bo prodaja lahko uspešneje lotevala plasmana izdelkov horjuljske tovarne. Se posebno pomembno je tu vprašanje analize tržišča, od česar je in še bo vsak dan bolj odvisna proizvodnja, ker bodo prav tržne analize slej ko prej morale biti tisti regulator, ki bo usmerjal proizvodnjo.

V korist tako izboljšanja medsebojnih odnosov, kakor tudi samega nadaljnega poslovanja je bilo prav gotovo formiranje skupine strokovnjakov iz tovarne v okviru PSO, katerih stimulacija je indirektno odvisna od rezultata tovarne. Tudi se že kažejo ugodnejše posledice tega ukrepa, ki po svoje prav tako vodi k sanaciji tovarne.

Delovni kolektiv tovarne v Horjulu ima za letos planirano vrednost proizvodnje v višini 1,6 milijarde starih dinarjev in se je te dokaj obsežne naloge lotil z vso resnostjo. Pri tem so na zboru kolektiva ugotovili, da bo proizvodni rezultat v februarju precej boljši od januarjskega, saj bodo, če ne bo nepredvidenih težav za mesec nadoknadili tudi del zaostanka iz januarja. Kar je pri tem še bolj razveseljivo je to, da letošnja proizvodnja

v celoti sledi položaju in zahtevam tržišča, kar seveda preprečuje kopičenje zalog gotovih izdelkov in odpira večje možnosti za tekočo prodajo.

Viden delež v proizvodnem programu so ploščice za ameriškega kooperanta CDC, v tovarni pa si precej obetajo tudi od del, ki jih bodo izvajali na osnovi pred nedavnim podpisane kooperacijske pogodbe s firmo Berckermann iz Zahodne Nemčije. Seveda iščejo še nadaljnje možnosti za mednarodno delitev dela, ker tudi ta pot vodi k hitrejši sanaciji in uspešnejšemu nadaljnjemu gospodarjenju tovarne pri čemer veliko prispeva novo formirana prodajna skupina v PSO.

Za CDC so doslej izdelovali že kar visoke serije 11 različnih tipov ploščic. Ker pa je bila kakovost le-teh za CDC ustrezajoča, se je njihov asortiment povečal že na 25 tipov, prav tako pa vse kaže, da bodo morali v prihodnje podvojiti dosedanje serije, tolikšno je povpraševanje po njihovih ploščicah. V ta namen so si delno sami že pripravili nekaj opreme, nekaj pa si jo bodo nabavili iz lastnih virov in to jim bo omogočilo povečanje tega dela proizvodnje.

Omembe vredno pri naporih za čim prejšnjo sanacijo tovarne je tudi to, da so se z uspehom lotili tudi sanacije notranje kadrovske politike, nadaljevali pa jo bodo, ker je videti, da je v tem problemu tudi precej možnosti za izboljšanje gospodarskega položaja tovarne.

Da gredo stvari v Horjulu počasi na bolje, kažejo tudi osebni dohodki. V zadnjih štirih mesecih je ob izrednih naporih uspelo priti do 100 % osebnih dohodkov, vendar so le-ti nasproti sedanjim v naših tovarnah še vedno poprečno za okrog 30 % manjši, saj so osnovani na pravilniku o OD še iz leta 1965 (pred reformo!). Tako dosegajo tudi odločno najnižji povprečni OD v vsej Iskri. Imajo sicer nov pravilnik, ki so ga v precejšnji meri vskladili z ostalimi tovarnami, vendar je treba pri tem ustvariti večjo realizacijo, da bodo lahko začeli OD izplačevati po njem.

Trenutno je v tovarni zaposlenih 305 delavcev. Pri tem je razveseljiva ugotovitev, da se je v preteklem obdobju že vidno izboljšalo razmerje

med režijskim in proizvodnim delom, čemur pa bodo še nadalje posvečali vso pozornost v želji, da bi dosegli kar najbolj ugodno razmerje in s tem pogoje za ekonomičnejše poslovanje.

Vse torej kaže, da so bili dosednji ukrepi in prizadevanja v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu, utemeljeni in koristni, saj se v marsičem že kažejo znaki vidnega izboljševanja. Seveda pa bodo v to smer morali dosledno težiti še nadalje in čim prej obračunati

z vsemi tistimi notranjimi in drugimi slabostmi in pomanjkljivostmi, ki še zavirajo uspešnejše gospodarjenje tovarne.

Ce vzamemo dosedanje ukrepanje kot učinkovito in njegove posledice kot ugodne, tedaj z zaupanjem lahko delovni kolektiv v Horjulu zre v svojo prihodnost in v lepše dni, kar pa mu tudi želimo spričo prizadevanj, da bi se čim prej izkopal iz težav, ki so v kolektivu zane-tile dovolj malodušja in skrbi.

— C —

Izmet predstavlja za tovarno obratno škodo

Prekomeren izmet, ki ga je prav v zadnjem času precej, včasih resno ogroža normalno proizvodnjo. Niso redki primeri, da se zaradi zelo majhnega polizdelka, ki ni prišel skozi produkcijo, povzroči zastoj v montaži. Iz tega sledi, da poleg materialne škode, ki je nastala z izmetom, raste škoda v montaži z neizpolnitvijo planske obveze.

Ker se to le prepogosto dogaja, je bil pred dvema letoma sprejet sklep UO v Elektromehaniki, da primere, kjer vrednost izmeta presega deset tisoč novih dinarjev, obravnava komisija za obratno škodo.

Vsak izdelek je več ali manj kontroliran že pri stroju od strani leteče kontrole, nato pa še od končne kontrole. Poleg tega obstajajo tudi avtokontrolorji, kjer delavec sam kontrolira svoje delo. Včasih tudi to ne zaleže. Brez dvoma je tak pojav zelo škodljiv za tovarno, kot tudi za posameznika.

Razlogi za to so različni in so največkrat osebnega značaja. Prevelika odstopanja od podanih toleranc so pri obdelavi izdelkov nekaj vsakdanjega. Zelo pogosto se dogaja, da material, ki je bil nabavljen, ne ustreza zahtevam ali pa je bil zamenjan v skladišču pri izdajanju v obdelavo. V takem primeru se pokaže površnost skladiščne službe šele tedaj, ko so polizdelki že na termični ali galvanski obdelavi, včasih pa se pokaže napaka, ko je artikel že izgotovljen.

Niso redki primeri, da določeni deli izdelka ostajajo v skladiščih, ker je bila lansirana v proizvodnjo prevelika serija ali pa je bilo izdane iz skladišča preveč materiala. V vsakem primeru je škoda neizogibna, posebno še

pri posebnih naročilih, kjer je število finalnih izdelkov omejeno.

Oblike izmeta bi lahko še naštevali, vendar bi več koristila dejanja, s katerimi bi poskušali izmet zmanjševati. To naj bi veljalo za vse direktne krivice, kakor tudi za pristojne službe.

Običajno smo navajeni govoriti »kdor dela, ta greši«. To je v neki meri res, vendar nam analiza vzrokov pokaže napake takega značaja, da ni dvoma o malomarnosti. Pomanjkanje čuta odgovornosti se najbolj zrcali v izmetnem skladišču, kjer imamo včasih možnost gledati dokaj neuporabnih polizdelkov.

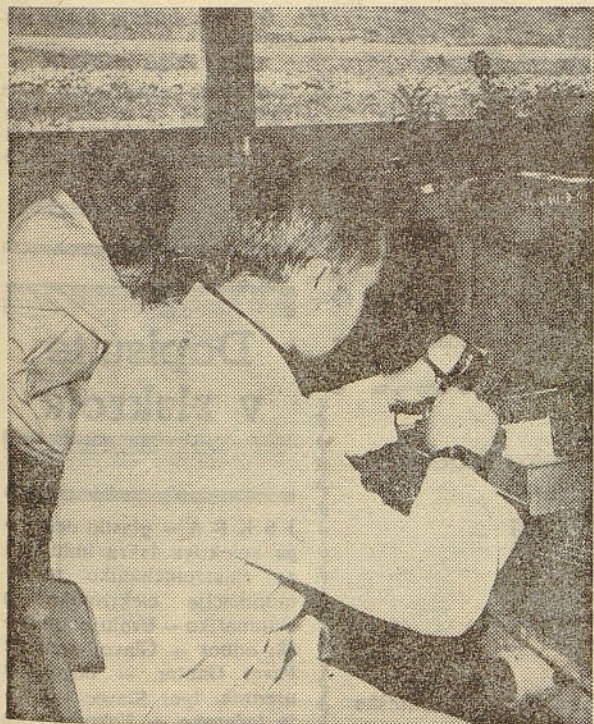
Navedena dejstva nam kažejo senčno stran naših navad, ki nam ne delajo časti. Z nekaj več vestnosti in prizadevnosti bi bil zagotovljen uspeh o minimalnem izmetu, kajti zaradi posredovanja komisije za obratno škodo nastaja včasih neprijetno vzdušje.

Šk

Kratke vesti

OGLEDNO
PRIKAZOVANJE 8 mm
PROJEKTORJA ISKRA

je ponudila filiala ISKRA, Zagreb, organizatorjem I. festivala družinskih in drugih 8 mm filmov. Mimo tega bodo prikazali tudi projekcijo »Super 8« filmov, tudi z ISKRA projektorji. Kot eno od nagrad udeležencem festivala bo naše podjetje podarilo enega od dveh projektorjev, s katerimi se bo vršilo demonstriranje njihovega funkcioniranja.



Posnetek iz končne kontrole ploščic za CDC v horjuljski tovarni

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

Veleslalom v Otočah

Sindikalna podružnica tovarne v Otočah je letos prvič priredila bolj »uradno« tekmovalje naše tovarne v veleslalomu, ki je obenem veljalo tudi za izbiro tekmovalcev, ki bodo sodelovali na letošnjih zimsko-športnih igrah ISKRE v Kranjski gori.

Lepo urejeno smučišče in tudi progo za veleslalom v Podnartu so nam pripravili prizadevni člani smučarskega kluba Podnart. Zal se je od prijavljenih tekmovalcev na startu pojavila komaj polovica, tako da je bilo tekmovalje precej okrnjeno. V razredu članov do 35 let je zato tekmovalo samo deset članov našega kolektiva, v razredu članov nad 35 let in pa v ženskem razredu pa samo po eden.

Ker je proga za veleslalom v Podnartu malo kratka (samo 300 m z višinsko razliko 60 m), so jo tekmovalci prevozili po dvakrat.

Rezultati tekmovalja:

Člani do 35 let: 1. Trišler Ivo 0,38,8, 2. Zaplotnik Edo 0,40,4, 3. Pogačnik Zdravko 0,40,6, 4. Vovk Jože 0,42,9, 5. Guzelj Ivo 0,46,1, 6. Jelovčan Jože 0,47,7

Lotrič Miro, Vidic Miro in Sušteršič Roman so bili v prvem teku diskvalificirani.

Člani nad 35 let: 1. Tišler Viktor 0,43,9.

Članice: Edina tekmovalka Sitar Jelka je bila v drugem teku diskvalificirana.

U. J.



Nastopajoči pred tekmovaljem

Naši šahisti v sindikalnem ekipnem prvenstvu Ljubljane

Ze v prejšnji številki smo poročali o dokaj uspešnem udeleževanju šahistov ZZA in tovarne električnih aparatov v sindikalnem ekipnem prvenstvu Ljubljane. Zadnjič smo poročali o rezultatih v posamezni ligi po drugem kolu tega prvenstva. Danes poročamo o dosežkih šahistov v III. kolu s tem, da dodajamo vest, da v drugi ligi tega sindikalnega prvenstva sodeluje tudi ekipa šahistov iz naše tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu.

V prvi ligi sindikalnega ekipnega prvenstva Ljubljane je v 3. kolu ekipa Zavoda za avtomatizacijo v postavi: Kerrec, Petrič, Florjančič, Slokan, Kumše, Jeric premagala ekipo Elektroprojekta in sicer z rezultatom 4,5:1,5 točk. S tem ekipa ZZA skupno z ekipo Litostroja deli prvo mesto z 12,5 točkami.

V drugi ligi je ekipa šahistov tovarne AVTOMATIKA v tretjem kolu igrala neodločeno 3:3 s šahovsko ekipo GP GRADIS in se glede na rezultata v prejšnjih dveh kolenih uvrstila na 6. mesto s skupno 5,5 točkami.

Tretje kolo v III. sindikalni ligi je prva ekipa šahistov naše tovarne APARATI končala z zmago nad šahisti tovarne KOLINSKA z rezultatom 3:2 in eno prekinjeno partijo, s tem pa se je po dosedanjih rezultatih ta ekipa v svoji ligi uvrstila na

drugo mesto z 10 točkami in eno prekinjeno partijo.

V četrti ligi sodeluje tudi druga ekipa šahistov iz tovarne APARATI. Le-ta je v tretjem kolu imela za nasprotnike šahiste gostince, ki so v tem kolu slavili popolno zmago nad našimi šahisti.

-ar-

»APARATI« LJUBLJANA

Sahovski brzoturnir

V tovarni električnih aparatov v Ljubljani je bil 9. 2. 1968 šahovski brzoturnir. Udeležba je bila zelo slaba — samo 9 igralcev. Turnirja se je udeležilo tako malo igralcev predvsem zaradi že velike aktivnosti igralcev na šahovskem moštvenem prvenstvu Ljubljane in ker je bil istega dne zelo zanimiv TV spored iz Grenobla. Kljub temu je bil turnir zelo zanimiv, saj so se ga udeležili skoraj vsi močnejši šahisti tovarne. Končni vrstni red je bil naslednji: 1. Daniel Cerne 8 točk; 2. Inž. Pavle Sešek 6; 3. Bogdan Brezigar 5,5; 4. inž. Drago Skrbinc 4,5 točk itd.

V marcu bo odbor šahovske sekcije organiziral ponovni šahovski brzoturnir, na kar že sedaj opozarjamo vse šahiste tovarne električnih aparatov.

Bogdan Brezigar

ZAHVALA

Ob težki izgubi drage mame

CECILIJE JENKO

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu »Merilne naprave« tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja in poklonjeni venec.

Tončka Podmenik z družino

ZAHVALA

Ob smrti drage mame ANE VEHOVEC

se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji in mojim sodelavcem za podarjene venec, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Ančka Vehovec

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame

MARJANE SUSNIK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v obratu »Produkcija« tovarne »Elektromehanika« Kranj, za izraze sožalja in poklonjeni venec.

Martin Sušnik

Dopisujte v »Iskro!«

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

UPRAVA POČITNIŠKE SKUPNOSTI ISKRA — KRANJ

vabi na PUSTNI PLES

v počitniškem domu na Bledu

v soboto, 24. 2. 1968 ob 19. uri

— Rezervacija 20 N din

— Prenosišče 10 N din

Maske zaželjene

Prijave in rezervacije sprejema Управа počitniške skupnosti Iskra — Kranj — tel. 21-948.



»Štab« tekmovalja, ki je dobro opravil svoje delo

ZIVAHNE PRIPRAVE NA LETOSNJE VI. ZIMSKO ŠPORTNE IGRE ISKRE

Ljubljana, 13. 2. 1968 — Danes se je sestala komisija za šport pri sindikalnem odboru ZP, na kateri so se pogovorili o pripravah na letošnje VI. zimsko športne igre.

Kot smo že poročali, je organizator letošnjih iger sindikalna podružnica tovarne »Elementi«.

Z današnjega sestanka smo izvedeli, da se je dolej za tekmovalje v veleslalomu prijavilo že nad 220 smučarjev in smučark iz naših tovarn in enot, kar je dokaz, da so vsakoletne športne igre ISKRE postale zelo priljubljene. Tekmovalje v veleslalomu bo v Kranjski gori 2. marca dopoldne, po pravilih, ki so že ustaljena, prav tako pa bodo nastopajoči kot navadno, razdeljeni v ustrezne razrede. Bolj natančno pa bodo letos preverjali smučarje po biltenu Smučarske zveze Slovenije, kajti, kdor je pri SZS registriran v kateremkoli tekmovalnem razredu, bo moral nastopiti v Kranjski gori v tekmovalnem in ne II. razredu. S tem bodo odpadli vsakoletni problemi okrog tega. Zrebanje startnih številok bo 22. t. m. ob 12. uri v Domu sindikatov v Ljubljani. Razen nagrad so predvidena tudi priznanja in kolajne za najboljše v posameznem razredu.

V nekaterih tovarnah se smučarji z veliko vnemo pripravljajo na 2. marec, prav tako pa ponekod za ta dan organizirajo izlet članom kolektiva na ogled tekem.

Skratka — tudi letos se obeta zanimiva manifestacija naših športnikov, zato bi bilo želeli, da bi nas bilo 2. marca v Kranjski gori čimveč!