

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Iz tovarne »Mikron« v Prilepu

Na poti k okrevanju

Pred tedni smo izčrpnje pisali o problematiki tovarne »Mikron« v Prilepu, ki je zašla v skoraj nepremostljive težave. Skrbna analiza položaja je slednjič odkrila možnosti za njeno postopno sanacijo. Ukrepi, podvzeti na osnovi te analize in pomoč Skopjske banke v Skopju, so doslej že začeli kazati prve znake okrevanja in nakazujejo možnost, da se bo tovarna zlagoma izvlekla iz težav in stopila na pot normalnega poslovanja.

V tovarno »Mikron« je tovarna elektromotorjev v Železnikih pred časom prenesla proizvodnjo elektromotorja UM, ki ga izdeluje za ameriškega kupca. Glede na dokaj obsežna naročila in svoje zasidene zmogljivosti je bil to umesten korak, ki pa je hkrati tovarni »Mikron« odprl perspektivo za rešitev iz nastalega težkega položaja.

Pri proizvodnji UM motorja je v začetku tovarna imela določene težave z uvajanjem proizvodnje, zato v maju predvidenih količin ni uspela izdelati. V naslednjih dveh mesecih se je jelo stanje izboljševati, vendar pa je prišlo do nepredvidenih težav. Kupec teh elektromotorjev namreč dobavlja zobnike in še nekatere sestavne dele in v tem obdobju je njegova dobava izostala, kar je povzročilo ustavitve te proizvodnje. Vodstvu tovarne ni kazalo drugega, kot delavce poslati na redni letni odmor do 12. julija. Medtem so manjkajoči deli le prispeli in po vrnitvi z odmoru je proizvodnja znova stekla.

Na tej proizvodnji dela 70 delavcev, ki bodo v dveh izmenah lahko mesečno, seveda ob redni dobavi delov in potrebnega materiala, izdelali okrog 25 tisoč elektromotorjev UM-1. Dodatna naročila, ki so prišla pred kratkim, bodo narekovala še tretjo izmeno.

Ugodneje poteka proizvodnja UZ motorja, pri katerem je kupec zadovoljen s kakovostjo motorja, prav tako pa tovarni uspeva, da planirane količine redno dobavlja, ker pri tem nima posebnih težav z materialom in sestavnimi deli.

Boj problematična je proizvodnja elektromotorjev za hladilnike, ki jih izdeluje »Mikron« za tovarno »Georgi Naumov«. Pri tej proizvodnji je bilo ozko grlo zalivanje rotorjev, vendar so v ta namen pred nedavnim montirali uvožen stroj, ki bo omo-

gočal rednejšo nadaljnjo proizvodnjo, saj ta delovna faza ne bo več predstavljal proizvodne ovire. Težji problem za proizvodnjo tega elektromotorja pomeni orodje za stiskalnico. Le-to se je v podjetju »Elektrovina« v Mariboru pokvarilo, za novo orodje pa je dobavni rok bil dokaj dolg. S tem v zvezi je bilo dovolj potov in prizadevanj, da bi orodje čimprej prispelo in bi tako proizvodnja spet lahko stekla v predvidenem obsegu.

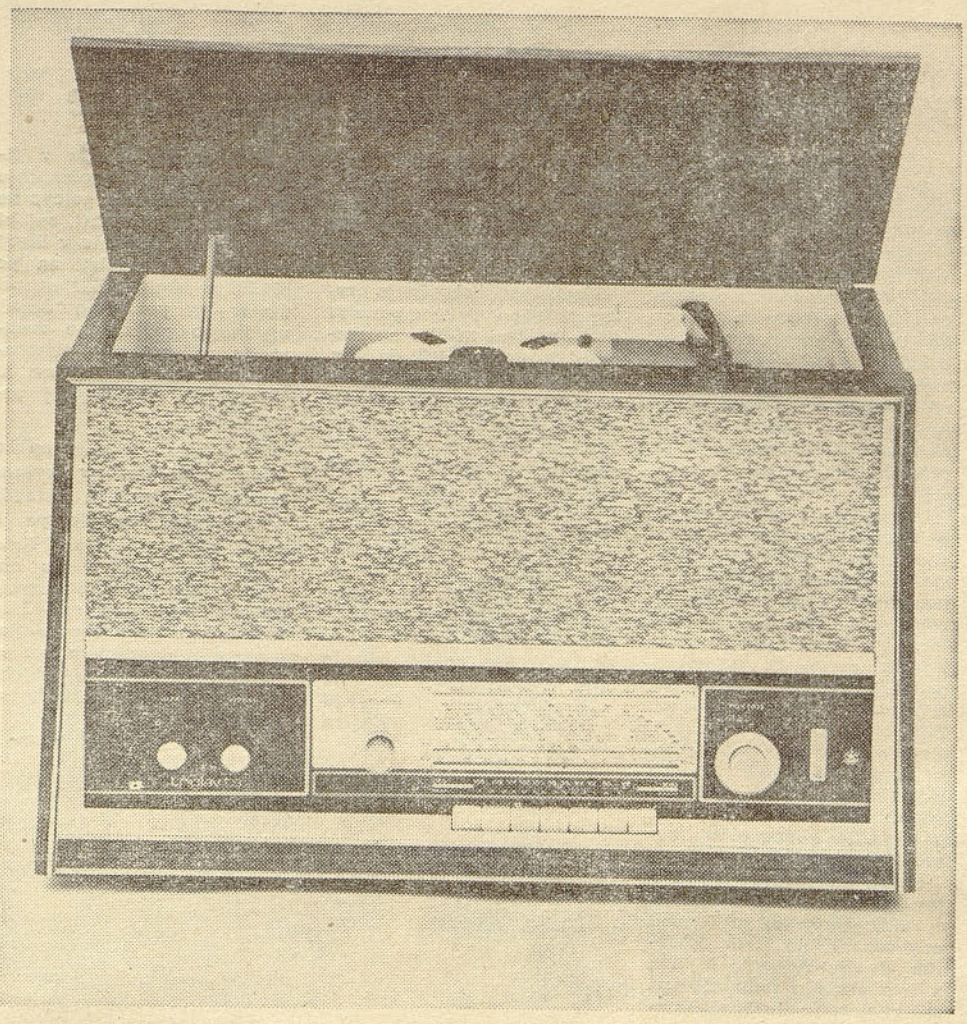
Ta proizvodnja bi glede na to, da predvideva tovarna »Georgi Naumov« za prihodnje leto podvojeno količino elektromotorjev za svoje hladilnike, zahtevala nabavo lastne avtomatske stiskalnice, ki bi zagotavljala nemotene dobave sestavnih delov proizvodnje.

Pospešiti pa bi nadalje bilo treba tudi delo na inženiringu ZZA, saj vsi navedeni problemi otežkočajo normalni razvoj proizvodnje te vrste motorjev.

Razen na proizvodnji elektromotorjev teče v tovarni »Mikron« proizvodnja sesalcev za prah SP-5, za katere je na tržišču precejšnje povpraševanje tako, da menda ne bo problematičen plasman celotne količine, ki jo predvideva letošnji proizvodni načrt. Manjše zanimanje pa je na tržišču za mešalce MI-6 in loščilce GT-6.

Iz teh skromnih podatkov lahko razberemo, da se proizvodnja v tovarni »Mikron« počasi le razvija, čeprav morda v določenih težavah, vendar pa dopušča upanje, da se bo slednjič le normalizirala in dosegla raven, katera bo zagotavljala delovnemu kolektivu zadovoljivejše pogoje za delo in zaslužek. Seveda bo pri tem treba rešiti še vrsto problemov, ob pomoči ZP in lokalnih faktorjev, ki kažejo pripravljenost, da z razpoložljivimi možnostmi omogočijo sanacijo tovarne, ki bo tako prešla na normalno poslovanje.

-Co-



Kakovostni radijski sprejemnik »Triglav TS« ima vgrajen gramofon in priključka za magnetofon in dodatni zvočnik

Tovarna električnih aparatov:

Julijska proizvodnja uspešna

Delovni kolektiv v tovarni električnih aparatov je svoje proizvodne obveznosti v mesecu juliju 1968 izpolnil zelo uspešno in presegel po dinamičnem proizvodnem načrtu predvideni fizični obseg proizvodnje. Dinamika je bila v tem mesecu zaradi dopustniškega obdobja zastavljena sicer dokaj nižje, kot v predhodnih mesecih, toda kljub rednemu koriščenju letnih dopustov in odsotnosti tistih delavcev, ki zaradi zmanjšanja proizvodnje bimetalnih relejev začasno delajo izven tovarne, smo mesečno zadolžitev izpolnili s 146,83%. S tako visoko realizacijo smo skoraj ujeli predvideno kumulativno, katere indeks je ob koncu julija 98,86%. Ker bomo poizkusili v mejah možnosti tudi v naslednjem »dopustniškem« mesecu obdržati raven proizvodnje na isti višini, ocenjujemo, da bomo z avgustom za beležili tudi indeks kumulativne preko 100% in si tako zagotovili uspešen start v zadnje obdobje tega leta.

V mesecu juliju smo presegli proizvodni načrt v vseh skupinah izdelkov, razen pri industrijskih elektronskih napravah, kjer imamo še vedno težave z gradivom, tehniško dokumentacijo

in s strukturo naročil. Čeprav so bile težave zaradi odstopanj od dinamike prav tako pri drugih skupinah, kjer je tudi gradivo zaradi tega dotekalo neurejeno in z zakasnitvami, smo na tem področju zaradi utečene proizvodnje le uspeli premagati vse težave in je tako tabela mesečne realizacije naslednja:

A — za domače tržišče:

stikalni aparati	168,21 %
indust. elektronske naprave	41,80 %
Zašč. releji, elem. avtomatike, sign. naprave	108,25 %
Rezervni deli in usluge	183,98 %

B — za zunanje tržišče

zašč. releji, elem. avtomatike in sign. releji	167,55 %
--	----------

C — Skupaj 146,83 %

Tabela izpolnitve kumulativne pa je naslednja:

A — za domače tržišče

stikalni aparati	285,51 %
ind. elektr. naprave	72,10 %
zašč. releji, elem. avtomatike in sign. napr.	89,64 %
rezervni deli in usluge	154,10 %

B — za zunanje tržišče:

stikalni aparati	8,95 %
zaščitni releji, elem. avtomatike in sig. releji	167,55 %
C — Skupaj	146,83 %

Tabela izpolnitve kumulativne pa je naslednja:

A — za domače tržišče:

stikalni aparati	285,51 %
indust. elektronske naprave	72,10 %
zašč. releji, elem. avtomatike in sign. releji	135,40 %
rezervni deli in usluge	154,10 %

B — za zunanje tržišče:

stikalni aparati	8,95 %
zaščitni releji, elem. avtomatike in sign. releji	135,40 %
C — Skupaj	98,86 %

Ce pregledamo te rezultate še po posameznih obračunskih enotah, oz. po obratih, lahko ugotovimo, da so v juliju vse enote uspešno opravile svoje naloge. Pri tem beleži indeks izpod 100 samo obrat v Dobropolju, vendar je znanjšanje števila ljudi, ki so na delu izven tovarne, izključno na račun te enote. Zato lahko rečemo, da je tudi ta enota prav tako uspešna, kot ostale. To dokazuje tudi s svojim indeksom kumulativne. Uspehi

(Dalje na 6. strani)

Polletna proizvodnja nižja od planirane

Prvo polletje je delovni kolektiv tovarne usmerniških naprav zaključil slabše kot je bilo pričakovati, saj je v tem obdobju izpolnil le 86,65 % polletnega plana ozir. 43,16 % proizvodnega plana za leto 1968. Razen v marcu, ko so mesečna obveznost izpolnili s 103 %, je bila vsaka mesečna proizvodnja nižja od predvidene, odtod tolikšen izpad v kumulativu. V čem so vzroki za izpad v polletni proizvodni realizaciji?

Upoštevač ugotovitve v polletnem poročilu o poslovanju novomeške tovarne, sta nedognana tehnologija in pomanjkljiva tehniška dokumentacija dva osnovna razloga za izpad proizvodnje. To je predvsem posledica pomanjkljivega in prepočasnega dela v razvojni skupini ZZA in samih strokovnih služb v tovarni. Tu sta opazni premajhna učinkovitost in koordinacija dela, kar se vsekakor neugodno odraža na izvrševanje proizvodnih obveznosti tovarne.

Razen navedenega, bodo v tovarni morali nujno zaostri- ti tudi disciplino in osebno odgovornost na vseh delovnih mestih. Koristna bi bila v tem pogledu tudi ustrezna reorganizacija služb, ob upoštevanju razpoložljivega kadra, da bi tako dosegli njihovo večjo učinkovitost.

Neizpolnjevanje proizvodnih obveznosti v prvih šestih mesecih letošnjega leta je imelo za posledico razumljivo tudi slabše poslovne rezultate od pričakovanih. Zlasti so ti rezultati občutno nižji, ker gre skoraj ves izpad v polletni proizvodnji na račun telefonskih naprav, katere so v proizvodnem programu novomeške tovarne najbolj akumulativne. V tem obdobju so se skladno s planskimi predvidevanji gibali le osebni dohodki zaposlenih in število zaposlenih. Dejanska povprečna zaposlitev je znašala 111, namesto planiranih 115 zaposlenih. Osebni dohodki pa so v tem obdobju v povprečju dosegli višino 816,63 dinarjev na zaposlenega, kar je dejansko za 2,75 % nad planirano višino.

Ugodnejša je slika pri dejanskih vkalkuliranih celotnih stroških z osebnimi dohodki, ki se gibljejo v okvirih plana, oz. so bili v prvem polletju celo za 5,5 % nižji.

Vzporedno s fizičnim obsegom proizvodnje bi se v obdobju januar—junij 1968 moral gibati tudi celotni dohodek tovarne, vendar je bil le-ta ob 43,1 % izpolnitvi letnega proizvodnega načrta dosežen le v višini 42,9 % letnega plana. Povsem razumljivo je temu ustrezno bil nižji tudi dohodek, oz. ostanek dohodka.

Medtem, ko se je v prvem polletju višina obratovalnih sredstev gibala v okviru predvidenega normativa, pa se ustrezno zmanjšalemu

fizičnem obsegu proizvodnje v tem obdobju niso zmanjšale zaloge in zato tudi koeficienti obračanja niso bili doseženi po predvidenem normativu.

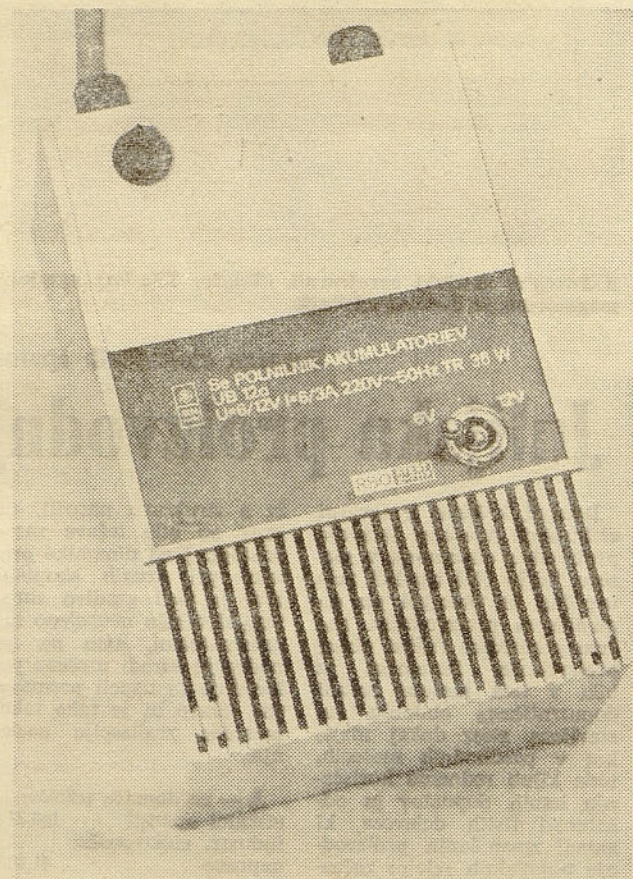
Koeficienti obračanja zalog so bili v prvem polletju 1968 doseženi takole: na razredu 3: vezava 127 dni oz. koeficient obračanja 2,83; na razredu 5: vezava 113 dni, oz. koeficient 3,18; terjatve: vezava 97 dni, oz. koeficient 3,78; skupni faktor obračanja 1,33 oz. vezava 270 dni.

Takšnji proizvodni in poslovni rezultati tovarne — usmerniških naprav v Novem mestu — nedvomno terjajo od vodstva in samoupravnih organov dosledno in takojšnjo odpravo pomanjkljivosti, o katerih je bilo govora tudi v začetku tega sestavka o poslovanju tovarne v prvem letošnjem polletju.

Dosedanjega izpada v fizičnem obsegu proizvodnje do konca leta prav gotovo ne bo lahko nadoknaditi, saj bi tako morali mesečno v drugi polovici leta izdelati za po 854.569,00 novih dinarjev, pri čemer pa predvsem doseči ugodnejšo proizvodno realizacijo na področju telefonskih usmerniških naprav, ki jih tržišče tudi najbolj potrebuje.

Ta naloga vsekakor ne bo lahka, a če bodo v tovarni ustrezno ukrepali in zastavili vse razpoložljive sile, pa je kljub temu upati, da bodo svojo letno proizvodno obveznost do konca leta izpolnili in tako poslovno leto 1968 zaključili z ugodnejšim poslovnim rezultatom kot so ga npr. ob določenih objektivnih pogojih dosegli v prvem polletju.

- ko -



Selenski polnilnik za avtomobilske akumulatorje UB 12a je nov izdelek

Seja predsedstva zveze mladine Slovenije

Tekmovanje se nadaljuje

LJUBLJANA, 17. — Klubska dejavnost mladih je danes izredno pomembna in uspešna oblika delovanja organizacije zveze mladine. Ker pa praksa kaže, da se tega še vse premalo zavedamo, je predsedstvo zveze mladine Slovenije včeraj sklenilo, da bo s tekmovanjem »naš klub« nadaljevalo.

Tekmovanje »naš klub 1969« se bo zaključilo maja prihodnje leto. Za tekmujoče klube pa bodo veljali enaki pogoji, kot v tekmovanju »naš klub 1968«.

Na včerajšnji seji so se menili, da se morajo v klubih razvijati predvsem tiste dejavnosti, ki bodo omogočile mlademu človeku uspešno sodelovanje.

23 let Tovarne avtomobilov Maribor

50.000 tovornjakov

MARIBOR, 17. AVGUSTA. Ta dan je ob 9. uri prišel s tekočega traku tovornjak s zaporedno številko 50.000.

23-letna avtomobilska zgodovina tega podjetja se je začela z montažo nekaj tisoč vozil iz pomoči UNRRE ter izdelavo sestavnih delov za kamione tipa »Pragava«. Leta 1949 je TAM izdelal prvih 113 vozil, za letos pa je v načrtu 5300 vozil, medtem ko perspektivni načrt podjetja določa 10.000 vozil na leto. Trenutno je v asortimentu tovarne 30 vozil.

Vrednost izvoza dosega približno 5 milijonov dolarjev na leto. Razen pri nas, vozi največ avtomobilov TAM po cestah Indonezije, Kolumbije, Gane, ZAR, Burme, Nigerije, Etiopije in Bolgarije.

K izrednemu uspehu naše iskrene čestitke!

IZ TOVARNE KONDENZATORJEV V SEMIČU

Poslovanje v prvem polletju 1968 je dalo večji ostanek dohodka

Priložnost smo imeli pogledati v poročilo tovarne kondenzatorjev v Semiču o poslovanju v prvem letošnjem polletju, iz katerega je razvidno, da je tovarna kljub vsem letošnjim problemom in težavam poslovala zadovoljivo.

Poglejmo si torej nekatere navedbe v poročilu!

Vrednost proizvodnje te naše tovarne je bila v prvem polletju 1968 enaka lanskolletni v tem obdobju in sicer — 17.368.000 dinarjev. Od te vrednosti proizvodnje so 56,6 % prodali na domačem tržišču (znotraj ZP in ostalim naročnikom), 43,4 % njihovih izdelkov pa je bilo izvoženih.

Razmerje med izvozom omenjenega dela proizvodnje v obdobju januar—junij 1968 na področja s konvertibilno valuto in na klirinško področje je bilo ugodno 50:50. Nad polovico kondenzatorjev so izvozili v Romunijo, drugi največji kupec pa so bile ZDA, medtem ko so ostalo prodali v manjših deležih še v naslednje države (po vrednosti izvoženih količin): v Švedsko, Vel. Britanijo, Avstrijo, Spanijo, Turčijo, ZR Nemčijo in Italijo. V tem obdobju pa bi bil izvoz na vzhod še večji, vendar zaradi pravočasno neskljenjene meddržavne pogodbe s Sovjetsko zvezo in zaradi političnih razmer v ČSSR, tovarna ni izvozila predvidenih količin kondenzatorjev na ti dve področji.

Po plačani realizaciji je tovarna v Semiču dosegla v prvih šestih mesecih 1968 za 13,5 % večji celotni dohodek od le-tega v enakem obdobju lanskega leta. Pri tem pa so bili tudi poslovni stroški za 16,8 % večji, medtem ko je dohodek narasel za 7 %, osebni dohodki za 16 %, ostanek dohodka pa je v tem času bil dosežen s 93 %.

Vzrok za letos manjši dohodek v primerjavi z lanskim v I. polletju je iskati v

spremenjeni strukturi proizvodnje ter v znižanih prodajnih cenah, kljub temu pa primerjava s planom kaže ugoden rezultat v korist ostanika dohodka.

Delilno razmerje za I. 1968 je predvidevalo za osebne dohodke 72 % in 28 % za sklade, v resnici pa je bilo spremenjeno v korist skladov in sicer za OD 67 % in za sklade 33 %.

Nasproti lanskim povprečnim osebnim dohodkom v obdobju januar—junij, so se leti letos dvignili na 709,80 (vštevši izplačila za nadure neindividualizirane OD, nadomestila in regres za dopust), medtem ko so bili povprečni OD za redni delovni čas v primerjavi z lanskimi nižji za 6 %.

V prvem polletju letošnjega leta je kolektiv tovarne kondenzatorjev v Semiču navedeno vrednost proizvodnje dosegel ob povprečno 480 zaposlenih, kar je za 7 delavcev manj od lanskega povprečja. Kljub temu pa podatki v polletnem poslovnem poročilu izkazujejo porast neproduktivnega delovnega časa, kar predvsem gre na rovaš uvedenega skrajšanega delovnega časa. Medtem je bilo v tem času manj izkoriščenih letnih odmorov, nasproti lanskemu I. polletju pa so bili v rahlem porastu tudi bolniški izostanki. Prav tako pa je občutno naraslo tudi število ur v podaljšanem delovnem času v proizvodnji, čemur pa so bila kriva nenakomerna naročila in izredni dobavni roki, ki so jih terjali naročniki.

V I. polletju 1968 so bila vezana sredstva v poprečju na isti ravni kot v istem obdobju lani, letošnji koeficient obračanja reprodukcijskega materiala pa je znašal 5,26, a nedokončane proizvodnje 22. Gotovi izdelki so bili na skladišču povprečno po 3 dni. Slabše pa je bilo doslej plačilo kupecov, saj je bil pri tem dosežen koeficient 2,24.

- C -

NAŠ RAZGOVOR

Vprašuje UREDNIŠTVO odgovarja PETER MERLJAK, predsednik delavskega sveta tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu: VPRASANJE:

Kdaj ste po izteku začasne uprave v tovarni znova dobili samoupravne organe?

ODGOVOR:
Od 11. junija dalje spet imamo 7 članski upravni odbor in 17 članski delavski svet tovarne. Pri tem bi rad poudaril, da je preteklo obdobje delovnemu kolektivu prineslo dovolj izkušenj tudi na področju samoupravljanja. Če so morda v prejšnjih letih le bolj formalno izbirali kandidate za upravni odbor in delavski svet, se zdaj prav gotovo temeljiteje premislili in skušali izbrati tiste člane kolektiva, ki bodo s svojim delom v samoupravnih organih storili vse, da bi se tovarna čimprej otresla vseh težav in začela normalno poslovati. DS je seveda tudi formaliziral vse potrebne komisije, ki so se takoj in z vso vnemo lotile zaupanega dela.

VPRASANJE:

Kako računate, da se boste znašli v funkciji predsednika DS?

ODGOVOR:
Prizadeval si bom, da bom čim bolj opravljal to nalogo in ob pomoči ostalih članov upam, da bomo v naslednjih obdobjih dosegli zaželene cilje za popolno sanacijo naše tovarne. Pri tem se malce zanašam tudi na izkušnje. V osmih letih službovanja v tovarni v Horjulu sem namreč že 4 leta sodeloval v samoupravljanju in sicer 2 leti kot član DS, 1 leta kot predsednik UO in eno leto kot predsednik sindikalne organizacije.

VPRASANJE:

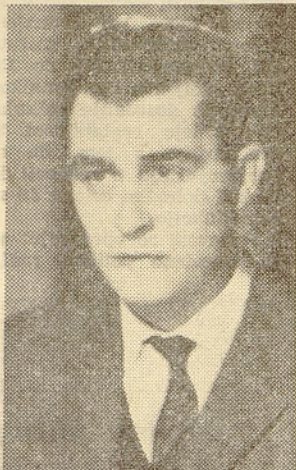
Ali je po vašem mnenju začasna uprava v celoti dosegla sanacijo tovarne, oz. rešitev problemov, ki so jo privedli v tako kritično stanje?

ODGOVOR:

Naše težave v bistvu niso bile samo odraz slabega gospodarjenja, pač pa posledici vrste pogojev, ki so privedli do takšnega položaja tovarne. Imeli smo premajhna obratna sredstva, z našim šolskim kompletom smo na trg prišli ob nepravem času, tudi gospodarska reforma se je močno odrazila v rezultatih našega poslovanja, premalo pa smo se tedaj morda zavedali tržnih pogojev. Začasna uprava je del teh sanacijskih nalog uspešno izvedla, ne moremo pa trditi, da smo že povsem izven težav. Vsi naši nadaljnji napori morajo biti usmerjeni v to, da bomo postopno še naprej reševali vsa tista vprašanja, od rešitev katerih je odvisen nadaljnji napredek tovarne, z vsemi silami pa morajo delovni kolektiv, samoupravni organi in vodstvo tovarne preprečevati, da bi se še kdaj znašli v težavah, kakršne so nas dušile pred

približno letom in pol.

Začasna uprava je po mojem mnenju rešila vrsto problemov in prav na osnovi že prej napeljanega posla s CDC, ki se je in se še nadalje ugodno razvija, je tovarna krenila na pot okrevanja. K temu je delno pripomogla tudi določena stabilizacija trga, vendar so nam pa preostale še mnoge pomembne naloge, katerim bomo morali posvetiti največjo skrb, kajti šele, ko bodo tudi te rešene, lahko upamo na ugodnejše poslovanje in lepšo prihodnost tovarne.



Predsednik DS »Elektronike«
— Peter Merljak

VPRASANJE:

Kakšne ukrepe ste že in jih še boste podvzeli, da bi čimprej tovarno privedli na normalno poslovanje?

ODGOVOR:

V bližnji preteklosti je bila najtežja naloga — odprodati v letih nakopičene zaloge materiala in polizdelkov, ki so nas bremenile, omogočiti kar najbolj ugodne pogoje za nakup šolskih kompletov in pospešiti prodajo instrumentov našim pogodbenim servisom, ki so z instrumentarjem še vedno izredno skromno opremljeni. Delno so že bile, v celoti pa bo še treba reorganizirati posamezne službe v tovarni, da bodo le-te med seboj skladneje povezane in bolj učinkovite. V odnosih s PSO so že bili doseženi ugodni rezultati, ki kažejo, na pravilnost odločitve o premestitvi ing. Flajsa na PSO, prav tako pa tudi na pospešene napore za učinkovitejši plasman naših izdelkov. Še nadalje pa bo treba urediti odnose z ZZA in to tako, da bo tovarna pravočasno poravnavala svoje obveznosti do zavoda, le-ta pa bo tovarni solidno in ob roku izpolnjeval naročene naloge.

VPRASANJE:

Glede na težko finančno stanje tovarne v bližnji preteklosti je delovni kolektiv dolge mesece prejemal 80% osebne dohodka. Ali bodo ob boljših ekonomskih rezultatih delavci te razlike v OD dobili povrnjene, ali so predvideni kakšni drugi ukrepi?

ODGOVOR:

To bi sicer lahko storili,

vendar smo se odločili za drugo, koristnejšo smer. Znano je, namreč, da ima naša tovarna zelo zastarel tehnični park ter ponekod dokaj pomanjkljivo opremo. Nizka stopnja amortizacije praktično izključuje možnost razširjene reprodukcije, kar pa želimo ustvariti ugodnejše pogoje za nadaljnje poslovanje tovarne, je bilo dogovorjeno, da bomo določeno obdobje ustvarjena sredstva vlagali predvsem v razširjeno reprodukcijo. To je dokaz pravilnega ocenjevanja perspektivne tovarne in resne volje — spraviti tovarno na pot boljšega gospodarjenja, v kakršnem bo omogočeno tudi učinkovitejše urejevanje vprašanja osebnih dohodkov.

VPRASANJE:

Ali je vaš delavski svet doslej sprejel že kakšne konkretne sklepe v zvezi z urejevanjem problematike, ki sodi k popolni sanaciji tovarne?

ODGOVOR:

Čeprav samoupravni organi ponovno obstajajo šele dobra dva meseca, je delavski svet že imel tri zasedanja in zlasti na zadnjem sprejel vrsto konkretnih sklepov. Predvsem moramo čim bolj racionalizirati porabo izdelavnega materiala in povečati produktivnost dela. Pristojna služba mora v ta namen izdelati podrobno analizo in na osnovi le-te predlagati ukrepe. Za racionalnejše poslovanje je treba uvesti učinkovito kontrolo stroškov po stroškovnih mestih in nosilcih, uvesti stimuliranje za zniževanje stroškov in doseganje boljšega delovnega učinka, nadalje je treba storiti vse za znižanje števila neproduktivnih delovnih ur in vpeljati bolj ekonomično manipulacijo z materialom, kakor tudi dosledno rešiti vprašanje planskih in prodajnih cen storitev. Vse to so naloge, ki jih je pred ustreznimi službami postavil delavski svet s svojim sklepom. Seveda pa bodo postopno sledili še drugi sklepi, ki naj zagotovijo nadaljnje urejanje problemov, od katerih je odvisno naše boljše gospodarjenje.

VPRASANJE:

Po vsem tem kaže, da so tudi komisije DS postavljene pred intenzivno delovanje. Ali so tudi tu že vidni kakšni uspehi?

ODGOVOR:

Z zadovoljstvom lahko pritrdilno odgovorim. Na prejšnjem zasedanju DS smo že sprejeli pravilnik o reševanju stanovanjske problematike, v izdelavi pa je tudi poslovnik samoupravnih organov, katerega doslej nikdar nismo imeli in bo med drugim verjetno uspel razmejiti vodenje tovarne od upravljanja. V nadaljnjem bodo komisije DS pripravile še druge pravilnike z namenom, da čimprej in dosledno rešimo vsa vprašanja tovarne in kolektiva.

— C —

TOVARNA »INSTRUMENTI« OTOČE

Vse kaže, da bi proizvodni program s sedanjim številom zaposlenih lahko povečali

Na 5. redni seji UO tovarne električnih merilnih instrumentov Otoče so predvsem poročali o delu tovarne v maju in juniju, glede na problematiko pa so na njihova vprašanja odgovorjali šefi sektorjev. Prav zanimiv pa je bil odgovor šefa tehničnoproizvodnega sektorja inž. Jožeta Tomšiča, ki je med drugim dejal:

»Vse kaže, da bi proizvodni program s sedanjim številom zaposlenih lahko še povečali. Če pogledamo, da smo bili v mesecu januarju glede na realizacijo plana nekaj pod planirano proizvodnjo, smo v ostalih mesecih planirano proizvodnjo dosegli, v juniju in juliju pa smo kljub velikemu koriščenju letnih dopustov plan celo presegli. Prav tako je bilo tudi v januarju in februarju več nadur, kot v juniju in juliju, kljub temu, da je v teh dveh mesecih večji program dela in več dopustov. Tudi povprečno število nadur od 600 do 700 v mesecu, to je 1% na število zaposlenih ne predstavlja večjega problema. Iz omenjenih ugotovitev je razvidno, da se stvari v tovarni iz dneva v dan popravljajo, za kar mora biti tudi finančni uspeh zadovoljiv.«

Tov. inž. Tomšič je še povedal, da sta v zaključni fazi razvoja dva instrumenta — univerzalca, ki jih bo treba na tržišču dobro plasirati. Tudi tov. Dornič je poudaril, da je bil v letošnjem letu do danes narejen velik premik, saj smo imeli naročila in tudi prodaja je zaenkrat v redu, čeprav ni dinarskega priliva v višini prodaje.

B

S seje DS tovarne »Avtoelektrika« Nova Gorica

Na 3. redni seji je DS imenoval komisije delavskega sveta. Predsedniki so: Karel Brenčič (kadrovska komisija), inž. Darij Hmeljak (TZV), Humbert Slejko (komisija za prošnje in pritožbe), inž. Lucijan Vuga (komisija za izume in tehnične izboljšave), Valter Križman (komisija za razdeljevanje stanovanj in posojil za individualno izgradnjo), Dušan Ambrožič (komisija za zaščito delovnih dolžnosti), inž. Vincenc Kotelj (komisija za organizacijo delavskega samoupravljanja), Rudi Satler (komisija za varstvo invalidov), Ludvik Jelinčič (komisija za gospodarstvo), Ivo Pabor (komisija za odpis in izločitev osnovnih sredstev).

DS je potrdil predlog spremembe dinamike proizvodnega plana. Hkrati se s tem spremenijo tudi normativni za izračun merila produktivnosti, potrjeni na 2. zasedanju DS (27. 7. 1968).

Na podlagi dosedanjih razprav o problematiki na področju urejanja stanovanjskih problemov zaposlenih, delavski svet ugotavlja, da se zaradi razširitve podjetja, povečane zaposlitve in drugih problemov, stanovanjska problematika zaostreje. Da bi se ti problemi razreševali, je delavski svet sprejel naslednje sklepe:

1. Obstoječi program izgradnje oziroma nakup stanovanj za razdobje 1968-1969 se poveča od 24 na 42 stano-

vanj. Poleg tega naj se v tem razdobju nameni 500.000 novih din za kreditiranje individualne izgradnje. Za izvedbo tega programa bo predvidoma v letih 1968-1969 treba zagotoviti okoli 5.000.000 N din sredstev.

2. Za realizacijo programa pod točko 1. naj se angažirajo obstoječa sredstva podjetja, namenjena za stanovanjsko izgradnjo tovarne, tako, da bodo skupno z bančnimi sredstvi zagotovila izvedbo programa. V ta namen se lahko začasno najame premostitveni kredit.

3. Konkretno konstrukcijo financiranja in kreditiranja stanovanjske izgradnje naj se delavskemu svetu predloži takoj, ko bo zadeva razčiščena z banko.

DS je potrdil predlog za spremembo 81. člena Pravilnika o izobraževanju in pripravniški dobi, ki po novem glasi:

»Pripravniška doba za delavce, ki so končali srednjo, višjo in visoko šolo traja eno leto.

V izrednih primerih, ko pripravnik pri delu doseže izredne uspehe — rezultate (samostojnost, obvladanje programa) lahko kadrovska komisija na podlagi obrazloženega mnenja komisije iz člena 90 tega pravilnika, zaključki pripravniški staž pred potekom enega leta, vendar ne pred potekom 9 mesecev.«

(Dalje na 6. strani)

Še vedno zelo pereči problemi v tovarni radijskih sprejemnikov Sežana

- Izračuni kažejo, da sedanja količina (80.000) radijskih sprejemnikov ne zagotavlja rentabilnosti proizvodnje
- Predlog komisije začasne uprave: za rentabilno poslovanje je treba izdelati letno najmanj 120.000 radijskih sprejemnikov
- Odbor za začasno upravo ne more z lastnimi napori rešiti nastale situacije ter potrebuje pomoč združenega podjetja, da se tudi sedanja kriza prebrodi v čimkrajšem času, predvsem v finančnih sredstvih za nemoteno dviganje proizvodnje po planu.

Začasna uprava je analizirala celoten potek proizvodnje in ugotovila, da tovarna ne more po sedanjih tehnoloških postopkih, oz. s sedanjo tehnologijo in kadri, uspešno realizirati sanacijskega programa, v kolikor vsaj delno ne izboljša proizvodnega procesa. To izboljšanje pa terja določeno opremo, ki po grobih ocenitvah predstavlja vrednost 200.000 N din. Začasna uprava je v ta namen vodila razgovore s KB Koper glede odobritve investicijskega kredita za navedeni znesek in dobila načelni pristanek, vendar s pogojem, da začasna uprava reši pokrivanje poslovne izgube ter vsa organizacijska, proizvodna in tehnična vprašanja, ki so v sanacijskem programu obdelana. To obveznost pa bo začasna uprava rešila le pod pogojem, da ji združeno podjetje zagotovi kritje poslovne izgube. Vse ostale naloge pa bo rešila začasna uprava sama prek svojih strokovnih služb.

Tovarna radijskih sprejemnikov v Sežani je že vrsto let predmet burnih razprav in mnenj. Kot je znano, vodi tovarno od 9. 3. 1968 začasna uprava, ki ima brez dvoma do zdaj najtežjo nalogo: sanirati to tovarno, ki že nekaj let ne posluje rentabilno in je lani prikazala 4.835.814 N din izgube, da ne govorimo tudi o majhnih obratnih sredstvih.

Vse tovarne, ki s takimi problemi zmanjšujejo skupni dohodek ZP in ki so takorekoč odvisne od večjih kreditov — živo interesirajo člane ostalih kolektivov, saj jim ne more biti vseeno, kdo bo pokrival izgube. Uredništvo je namenilo prav tem kolektivom mnogo pozornosti, da bodo vsi člani seznanjeni s potekom sanacij. To pot smo postavili dokaj vprašanju predsedniku odbora začasne uprave tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani tov. Vojku Rupniku, ki je na podlagi poročila začasne uprave in svojih lastnih zapažanj dal našemu sodelavcu o stanju v sežanski tovarni takle odgovor:

Organi samoupravljanja ZP so v svojem sklepu o postavitvi začasne uprave v tovarni sprejemnikov Sežana postavili osnovno nalogo:

● Odpraviti razloge, ki so privedli tovarno, da je v letu 1967 zaključila poslovanje s 483 milijoni S din poslovne izgube.

Za uspešno rešitev te naloge je odbor začasne uprave smatral, da izvrši naslednje naloge:

a) ugotoviti dejansko stanje poslovanja tovarne v preteklosti;

b) izdelati na podlagi ugotovljenih dejstev sanacijski načrt, ki naj da odgovor: kako in kdaj pripraviti tovarno do boljših ekonomskih uspehov in odstraniti negativne posledice poslovanja;

c) izdelati v okviru sanacijskega programa letni gospodarski plan 1968 z minimalno akumulacijo;

d) zagotoviti dodatna finančna sredstva, da se bo proizvodnja odvijala po sprejetem proizvodnem planu;

e) izvršiti reorganizacijo strokovnih služb in referatov tam, kjer se je pokazalo, da dosednji način dela ne ustreza in ne daje zadovoljivih rezultatov ali celo zavira normalni tok poslovanja. V to nalogo spada tudi ureditev medsebojnih odnosov znotraj ZP, kakor tudi izven njega.

Začasna uprava je k reševanju navedenih nalog pristopila takole: izdelan je bil kratek pregled poslovanja v preteklih letih. Osnovna ugotovitev je bila, da je vodstvo tovarne v preteklosti sicer poskušalo izboljšati ekonomsko stanje tovarne, vendar brez točnega programa. Tovarna ni izvajala načrta rekonstrukcije tako, kot je to predvideval plan investicij, temveč je investicijsko področje ZP moralo na zahtevo tovarne slednjega spremeniti. Rezultat tega odnosa je zastarelost opreme in tehnologije, saj se ista ni spreminila v zadnjih desetih letih.

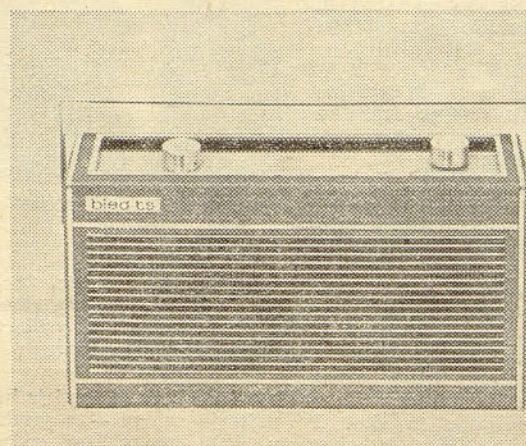
Soočena z navedenim dejstvom je začasna uprava sestavila program sanacije tovarne. Osnovna naloga tega programa je likvidacija

sedanjega stanja. Oblika in metoda reševanja pa je ob razložena v poslovnem poročilu in v dodatku. Osnovni element tega načrta je ekspanzija v proizvodnji in na tržišču. Izračuni kažejo, da sedanja količina izdelanih radijskih sprejemnikov (80 tisoč) na leto ne zagotavlja rentabilnosti zaradi režije, ki se ne more pri sedanjem obsegu proizvodnje znižati. Pri proizvodnji 120 do 150 tisoč radijskih sprejemnikov letno, pa dosedanje kalkulacije kažejo rentabilnost te proizvodnje s tem, da se pokrivajo vse obveznosti in da del dohodka ostane še za reprodukcijo.

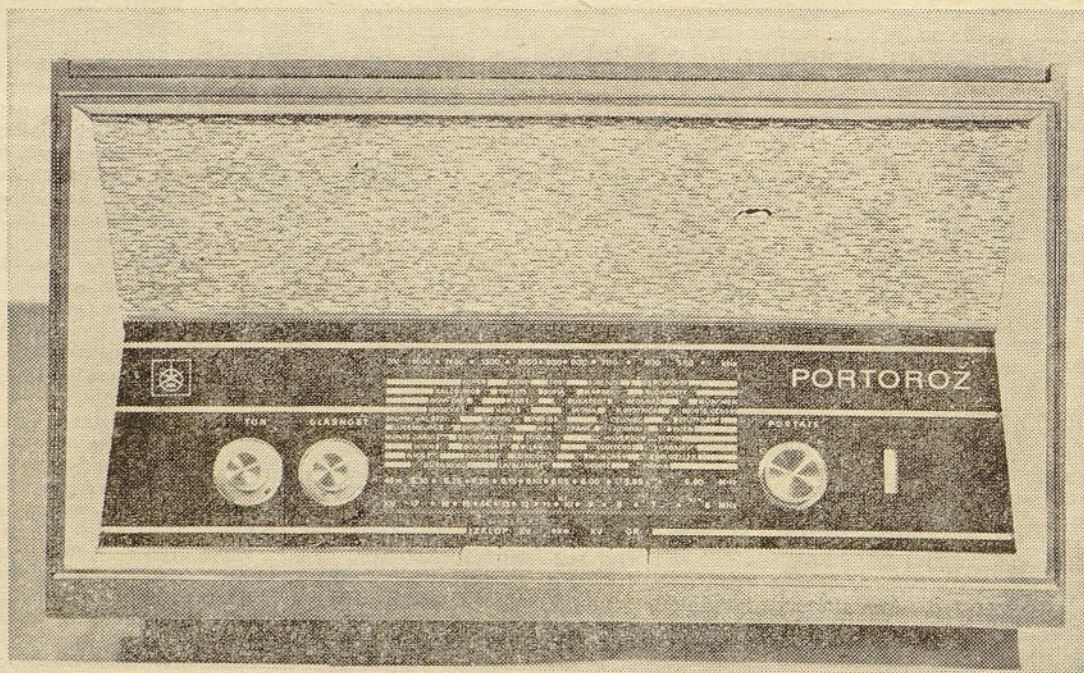
Postavlja se vprašanje: ali za navedeno količino radijskih sprejemnikov obstaja

tudi tržišče? Začasna uprava je analizirala to vprašanje skupaj z vsemi strokovnimi službami ZP predvsem s PSO in dobila — **pozitiven odgovor!** Prav zaradi tega začasna uprava smatra, da mora ZP Iskra v načelu sprejeti in potrditi ta načrt in obliko, ter vodi do te proizvodnje definitivno poslovno politiko.

S stališča prodaje bo nujno treba pristopiti k večjemu asortimanu z nižjim cenam in boljši propagandi. Konkretne naloge so že v teku. Iz tega sledi, da pri predloženi količini letne proizvodnje (120 do 150 tisoč) tovarna reši pereče probleme in zagotovi rentabilnost v celoti. (Dalje na 7. strani)



»BLED TS« — transistorski superheterodinski radijski sprejemnik, po katerem kupci radi posegajo



Radijski sprejemnik »Portorož TS« z vgrajenim gramofonom po svoji obliki in kakovosti lahko zadovolji tudi razvajen okus

Drugi o nas

V torek, 16. julija 1968, je časopis, ki izhaja v Ameriki in je namenjen našim izseljencem, objavil v rubriki »VESTI IZ JUGOSLAVIJE« — članek o razvoju elektronike v Sloveniji, kjer predstavlja našo »Iskro« pod naslovom »PODJETJU ISKRA PRAVIJO »JUGOSLOVANSKI SIEMENS« — Vsebinsko skoraj v celoti posredujemo našim bralcem.

NAGEL RAZVOJ ELEKTRONIKE V SLOVENIJI

Za našo dobo, za dvajseto stoletje, so najprej začeli trditi, da je doba aluminija, nato so ji rekli doba plastike, nakar je prišla na vrsto trditve, da je naša doba — atomska doba. In končno se je začela uveljavljati trditev, da je naša doba — doba elektronike.

Posamezne označbe temeljijo pač na tem, da se posamezne snovi, surovine ali tudi proizvodne panoge in dejavnosti vedno bolj uveljavljajo in zato smo upravičeni reči, da je naša doba dejansko doba aluminija ali plastike, pa tudi atomska in elektronska doba.

Vendar pa drži, da bodo nekoč za našo dobo trdili, da je bila to atomska in elektronska doba, ker bosta atomska sila in elektronika dali večji pečat dobi in razvoju kot vse ostale snovi ali dejavnosti. Če pa bi hoteli napraviti nekakšno primerjavo, bi ne vedeli, komu dati prednost, ali atomistiki ali elektroniki, kajti res je, da nudi atomska sila izredne možnosti razvoja in bo nekoč nadomestila številne dosedanje vire pogonskih sil, toda elektronika ima pred atomistiko to prednost, da bo v marsičem neposredneje nadomestila človeka, ter že sedaj in bo v bodoče še v večji meri nadomeščala njegovo razumsko dejavnost.

Od tod tudi izredni napori, ki se vlagajo v razvoj elektronike po vsem svetu.

Kako je s tem pri nas — v Sloveniji?

Če hočemo govoriti o elektroničari v najširšem pomenu besede, moremo reči, da Slovenija dosti ne zaostaja za velikimi in razvitiimi državami, seveda v ustreznem relativnem merilu. Kar pa zadeva elektroniko v smislu napredka mogočnih elektronskih računskih in drugih podobnih zelo zapletenih strojev, smo razmeroma še daleč in bomo še dolgo zaostajali, kar je tudi razumljivo, saj si majhno zemljepisno ekonomsko področje ne more privoščiti tega, kar si morejo privoščiti le veliki ekonomsko-zemljepisni prostori. In vendar smemo reči, da je elektronika napravila v povojnih letih v Sloveniji velikanske korake. Glavni delež pri tem ima združeno podjetje »Iskra« Kranj.

Za podjetje »Iskra« se trdi, da je kranjsko podjetje, vendar je to zgrešeno, kajti v Kranju je le največja tovarna in osrednja uprava, medtem ko združeno podjetje obsega petnajst samostojnih tovarn. Podjetje zaposluje prek petnajst tisoč ljudi; med njimi je mnogo specializiranih delavcev in visoko specializiranih strokovnjakov. Da je to res veliko podjetje, nam pove tudi podatek, da je lanskoletna proizvodnja »Iskre« znašala že osemdeset milijard starih dinarjev vrednosti.

Kakor je znano, izdelujejo posamezna podjetja, združena v »Iskri«, vrsto elektronskih naprav, od elektronskih

mikroskopov do sprejemnikov izredne kakovosti, pa do skrajno občutljivih elektronskih merilnih naprav, kino-projektorjev, avtomatskih telefonskih central, železniških signalno-varnostnih aparatov, da ne govorimo o izredno široki izbiri izdelkov za široko potrošnjo, kot na primer televizorjev, najrazličnejših radijskih sprejemnikov, električnih brivskih aparatov itd.

Posebno poglavje dejavnosti posameznih tovarn in obratov podjetja »Iskra« pa predstavljajo tisoči osnovnih sestavnih delov elektronike, kot na primer kondenzatorji, polprevodniki, releji itd. To se pravi »konstrukcijski« elementi, ki jih izdelujejo v tem podjetju ne le za svojo rabo, torej za interno proizvodnjo elektronskih aparatov

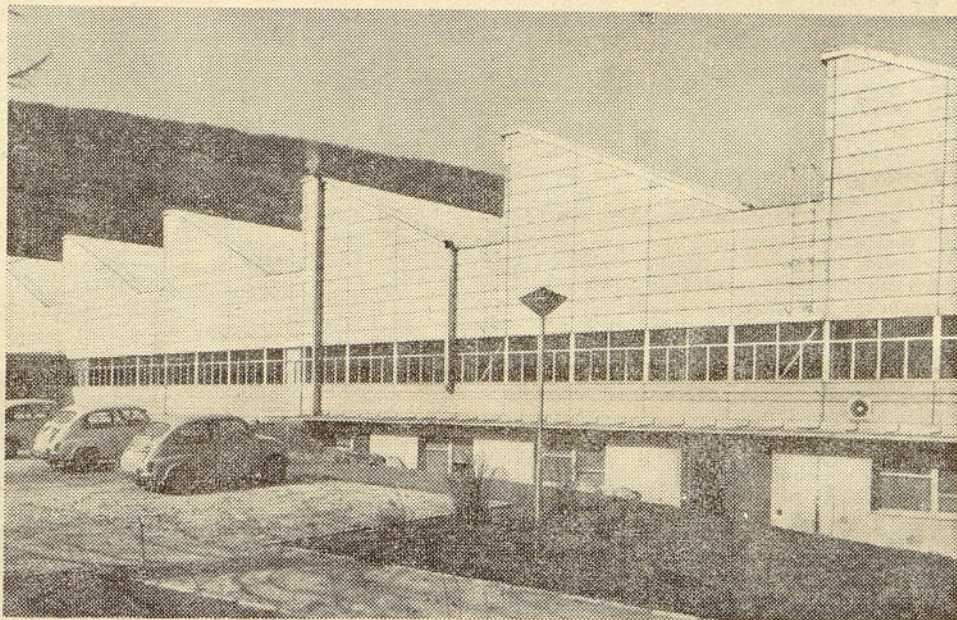
in naprav, pač pa tudi za izvoz, to se pravi v sodelovanju z različnimi znanimi podjetji v tujini.

Kot povsod je tudi v elektroničari velika izbira izdelkov na eni strani pozitivnih, na drugi pa tudi negativen pojav. Da se podjetje posveča najrazličnejši proizvodnji, je to posledica potreb Slovenije, z druge strani pa gre to vsaj deloma na rovaš specializacije, ki se po vsem svetu vedno bolj uveljavlja in tudi vsiljuje. Zato na eni strani »Iskra« pridobiva na svoji popularnosti zaradi svoje velike izbire izdelkov, na drugi pa preživlja tudi ustrezne težave, ki posredno vplivajo tudi na sposobnosti specializacije. Kljub temu in razumljivim težavam, pa je »Iskra« dosegla izredne uspehe prav na račun lastnih razvojno konstrukcijskih laboratorijev, z imenom Zavod za avtomatizacijo, ki razpolaga z laboratoriji, ki so po svojem

obsegu, po sestavi in številu osebja ter po nalogah, ki jih je prevzel, med največjimi v Jugoslaviji.

Iskrin Zavod za avtomatizacijo v Ljubljani zaposluje mnogo visoko kvalificiranih strokovnjakov, predvsem inženirjev, ki delajo izključno pri konstrukciji novih izdelkov in naprav, pri izpopolnjevanju dosedanjih naprav, pri izboljšavi izdelkov itd. Pri tem pa v tem zavodu ne zanemarjajo niti drugih nalog, veliko naporov vlagajo v perspektivne načrte oz. v tako imenovani bazični razvoj.

Nekateri so združ. »Iskra« že imenovali »jugoslovanski Siemens«. Ker vemo, kaj firma »Siemens« v evropskem in celo svetovnem merilu pomeni, je vzdevek, ki so ga nadedli »Iskri«, zelo laskav, hkrati pa tudi obvezuje, zato želimo, da bo »Iskra« to upravičila in potrdila.



Rekonstruirano poslopje tovarne kondenzatorjev v Semiču

Teze o idejno-političnih osnovah

za izdelavo programa družbeno-ekonomskega razvoja socialistične republike Slovenije

V zadnji številki časopisa KOMUNIST so bile objavljene: Teze o idejno-političnih osnovah za izdelavo programa družbeno-ekonomskega razvoja Socialistične republike Slovenije, ki jih je pripravila za javno razpravo komisija za družbeno-ekonomske odnose in ekonomsko politiko pri CK ZK Slovenije.

Poleg uvoda teze vsebujejo sledeča poglavja:

Izhodišča in cilji programa družbeno-ekonomskega razvoja SR Slovenije,

Nekateri ključni problemi dolgoročnega razvoja SR Slovenije

Samoupravljanje v delovnih organizacijah in njihovih asociacijah

Dohodek kot družbeno-ekonomski odnos

Integracijski procesi v gospodarstvu in družbi

Kadrovska politika in pomen znanstveno-raziskovalnega dela

Komunalni sistem, odnosi med komuno in republiko ter federacijo.

V samem uvodu se poudarja vloga ZK v našem socialističnem razvoju ter njeno vključevanje v razpravo o programu družbeno-ekonomskega razvoja SR Slovenije in način vključevanja. Naloga Zveze komunistov je ustvariti ustrezno razpoložene in pripravljene, da se organizirano spoprime s problematiko, ki se pojavlja v dosedanem izvajanju družbene in gospodarske reforme. Program družbeno-ekonomskega razvoja SR Slovenije mora uporabiti sintezo

vseh naporov, ki ne izključujejo nikogar pri njegovem nastajanju in izvajanju.

V prvem poglavju o izhodiščih in ciljih programa družbeno-ekonomskega razvoja SR Slovenije se poudarja, da mora biti kot vsak drugi družbeni, ekonomski ali politični program pri nas grajen na izhodiščih, da je delovni človek v združenem delu osnovni dejavnik in nosilec našega razvoja, ki svoje interese uresničuje prek najrazličnejših oblik združenega dela na osnovi družbene lastnine proizvodnih sredstev in pogojih blagovne proizvodnje.

Samoupravljanje je neodtujljiva pravica delovnih ljudi, ki jo moramo stalno na vseh delovnih področjih in vseh odnosih dosledno uve-

ljavljati. Zveza komunistov se zavzema za večjo uveljavitev družbenega usmerjanja in planiranja, ki mora postati ena od osnovnih in stalnih funkcij delovnih ljudi.

Osnova za dolgoročno programiranje je dosežena stopnja družbeno-ekonomskega razvoja in razvoja proizvodnih faktorjev, med katerimi je najpomembnejši človek — njegovo znanje, usposobljenost, delovne tradicije idr. Slovenija ima izredno ugoden geopolitični položaj, kar je skupaj z že doseženo produktivnostjo dela, stopnjo izobrazbe in razvitostjo kadrov ter znanstvenega dela ob sicer bolj skromnih naravnih bogastvih njena največja prednost v bodočem razvoju.

Program razvoja moramo graditi tudi na izhodišču, da je Slovenija odprta družbeno-politična skupnost, ki bo dosegla ugoden razvoj samo, če se bo stalno in prodorno vključevala in uveljavljala z vsemi svojimi delovnimi in

duhovnimi ter materialnimi zmogljivostmi v jugoslovanske in mednarodne družbene, ekonomske, politične, kulturne in znanstvene tokove.

V poglavju — nekateri ključni problemi dolgoročnega razvoja SR Slovenije — se zlasti poudarja kot osnovni problem vprašanje strukture našega gospodarstva. Sedanjí odnos med primarnim, sekundarnim in terciarnim sektorjem gospodarstva ni zadovoljiv. Nadaljnje vprašanje ekonomske in politične narave je delež akumulacije v narodnem dohodku. Omenja se tudi možnost uvoza tujega kapitala, vprašanje pa je, v kakšnem obsegu in v katere gospodarske dejavnosti je umestno vlagati tuj kapital. Slovensko gospodarstvo sestavljajo mnoga majhna podjetja, kar nekateri postavljajo ta problem v ospredje. Vse bolj pereče je zaposlovanje. Število prebivalcev v naši republici bo v prihodnjih 30 letih naraslo za približno 326.000 ljudi, tu

Iz sklepov samoupravnih organov

Zadovoljiv uspeh v juliju v Novem mestu

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 7. SEJE UO (13. 8. 1968)

Upravni odbor je obravnaval poročilo o poslovanju tovarne v I. polletju 1968 in predlaga delavskemu svetu v potrditev posamezne elemente obračuna. Iz poročila je razvidno, da je tovarna v prvem polletju letošnjega leta uspešno poslovala, in da so izpolnjeni vsi bistveni elementi gospodarskega plana. Ker v tem obdobju nastopa kritje izgube RESTAVRACIJE, zadolžuje upravni odbor finančno službo, da do 15. septembra analizira poslovanje Restavracije Iskra.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu v potrditev popravke zaključnega računa za leto 1967, ki so nastali na zahtevo komisije SDK.

Upravni odbor daje delovnim enotam v razpravo predlog za dopolnitev pravilnika o delitvi osebnih dohodkov za naslednjih določilov za priznanje posebnega dodatka pri nadomeščanju:

Delavec, ki po sklepu DS delovne enote opravlja poleg svojega rednega dela še posebej drugega delovnega mesta ima poleg osebnega dohodka, ki mu gre za redno delovno mesto, še pravico do posebnega dodatka.

Višina dodatka znaša tretjino mesečnega osebnega dohodka delovnega mesta, katerega posle mora delavec dodatno opravljati

$$\frac{192}{3} = 64 \text{ EU} \times \text{OP}.$$

Posebni dodatek po tem določilu pripada delavcu le v primeru, če gre za opravljanje dodatnega posla, ki traja več kot 30 zaporednih koledarskih dni, in sicer za vse dneve nadomestovanja.

Tisti delavci, ki prejemajo ta dodatek, v času opravljanja dodatnega dela ne morejo imeti plačanih nadur.

Določilo velja v primerih, ko delo odsotnega delavca ni mogoče razdeliti na več delovnih mest v okviru enote. Ne sme pa se uporabljati pri nadomeščanju zaradi dopustov.

Osebnih dohodke za nadomestovanje pokrivajo delovne enote iz svojih sredstev OD.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu, naj odobri povišanje dodatka za dežurstvo od dosedanjih 60,00 din na 80,00 za popoldansko dežurstvo in za nočno dežurstvo od dosedanjih 14,00 din na 20,00 din. Komisija za osebne dohodke, ki je predlagala povišanje, utemeljuje predlog s tem, da so sedanjne nagrade za dežurstvo določene na osnovi obračunskih osnov iz leta 1966, le-te pa so se v I. 1968 spremenile. Upravni odbor naroča kadrovske službi, da je pri vsakih eventualnih korekcijah OD potrebno izdelati tudi predlog za korekcijo dodatka za dežurstvo.

Upravni odbor je na predlog finančne službe sprejel naslednji sklep: Za vzpostavitev enakopravnih odnosov med enotami, glede možnosti doseganja normativov zalog in stroškov, je upravni odbor potrdil popravke normativov za obrate »Kinoakustika«, »Stikala« in ATN.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o doseženi proizvodnji v juliju, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne izpolnjen s 104,2% ali v vrednosti 17 milijonov 31 tisoč 219 din.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o realizaciji izvoza v juliju 1968, ko je bil plan izvoza tovarne izpolnjen z 72,9%; plan PSO

za našo tovarno pa s 85,79%. Za avgust 1968 znaša plan izvoza tovarne 138.558,97 \$; plan izvoza PSO za našo tovarno pa 176.711,91 \$.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o stanju in prometu skladišč R 3 in R 5 v juniju letos. Ob koncu junija so se znižale zaloge R 3 primerjane s stanjem 1. 1. za 25,62%, primerjane s stanjem 1. 6. pa za 3,91%. V juniju so se znižale tudi zaloge R 5, in sicer primerjane s stanjem 1. 1. za 23,81%, primerjane s stanjem 1. 6. pa za 6,52%.

Upravni odbor je glede na premajhne kapacitete justiranja relejev začasnoma odobril posebno nagrajevanje za justiranje relejev na domu. Justirke bodo nagrajene po številu izdelanih kosov progresivno, pri čemer je postavljen limit od 450 kosov mesečno navzgor. Nagrajevanje je justirk po tem sklepu velja od 1. 8. 1968 dalje do preklica. Nagrade bremene sredstva OD obrata ATN.

S seje DS...

(Nadaljevanje s 3. strani)

Delavski svet je tudi potrdil predloge upravnega odbora za nabavo rotacijskega kompresorja, odkup zemljišča, nakup poltovornega avtomobila »Combi« in nabavo nove telefonske centrale.

Po razpravi o racionalizacijah je DS odobril izplačilo 10.280 N din za tehnične izboljšave, ki so bile zelo koristne za tovarno. Za večmisljanske prihranke, ki so bili doseženi s tehničnimi izboljšavami inž. Roberta Severja, Silvana Mavriča in Vojka Klančiča, bodo le-ti po sklepu DS prejeli zadevno odškodnino in sicer 2.210 N din, 2.700 N din in 5.370 N din. ABC

Dokaj skromni proizvodni rezultati v prvem polletju so bili signal, da je potrebno bolj energično reševati posamezna odprta vprašanja in likvidirati pomanjkljivosti, ki zavirajo boljšo realizacijo.

Tako službe kakor samoupravni organi so se tega lotili brez odlašanja in uspeh ni izostal. Plan je bil v juliju dosežen s 111,1%, kumulativno pa z 90,6%. Zaostanki iz prejšnjih mesecev so se tako znižali od 548.473.— v juniju na 478.635.— din v juliju.

Kljub tem rezultatom pa ni časa za uspavanje. Še vedno je močan zaostanek pri telefonskih usmernikih, ki predstavljajo največje vrednosti. Posamezna odprta tehnološka vprašanja se rešujejo mesece, tako v razvoju kakor v tovarni in očitvidno bo treba prav temu problemu posvetiti največjo pozornost.

Tej problematiki je posvetil daljšo razpravo tudi upravni odbor, ko je ocenjeval predvidevanja za avgust. Poleg tega, da ZZA kasni z dokumentacijo, ki je pogostokrat tudi še nepopolna, pa je vrsta slabosti tudi v sami tovarni. Predvsem ni dovolj čutili vsklajevanja dela med pripravo dela in tekočim razvojem tovarne. Takoj bo zato potrebno načeti vprašanje reorganizacije teh služb z namenom, da bi zagotovili učinkovitejšo medsebojno sodelovanje in boljše poslovne rezultate.

Tudi v avgustu se obetajo zadovoljivi proizvodni rezultati in če bo šlo po sreči, bomo plansko zadolžitev verjetno tako presegli in bi tako zaostanke znižali za polovico. To pa bo delno tudi posledica nizkega mesečnega plana v avgustu. V prihod-

njih mesecih so planske zadolžitve dokaj višje in bo brez dvoma potrebno vložiti večje napore za izvršitev naših proizvodnih obveznosti. Zato ni mogoče nobeno odlašanje!

Julijska proizvodnja

(Nadaljevanje s 1. strani)

po obratih so bili v mesecu juniju naslednji:

obrat na Savski cesti	197,45%
obrat v Stegnah	129,50%
obrat v Dobrepolju	99,70%

Pri kumulativnih uspehih za obdobje januar-julij 1968 pa je stanje takole:

obrat na Savski cesti	108,41%
obrat v Stegnah	84,50%
obrat v Dobrepolju	99,90%

Ker ugotavljamo, da je naročil za mesec avgust dovolj, da operativni načrt izpolnimo in presežemo, moramo vsi — tako tisti, ki proizvodnjo pripravljamo in tisti, ki v neposredni proizvodnji izpolnjujemo postavljeni načrt, napeti vse sile, da bo operativno predvidena raven za gotovo dosežena. Pri tem nam bo zelo koristila velika fleksibilnost, ki smo jo v naši proizvodnji že mnogokrat pokazali.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

bo v tem času potrebno imeti okrog 300.000 novih delovnih mest zunaj kmetijstva. Ni prezreti izobrazbene strukture, kjer se tudi pojavljajo defekti, kjer od 32 do 35% naše mladine ne konča osemletke. Zelo interesanten je v resoluciji naveden problem poselitve v Sloveniji. V Sloveniji imamo za 1,7 milijona prebivancev okrog 6.000 naselij in le tretjina vseh živi v mestih, čeprav se s kmetijstvom ukvarja le četrtnina prebivalcev. To pomeni, da so ljudje, ki so v preteklih 20 letih opuščali kmetijstvo, ostali na vasi. Tako nad polovico prebivalcev Slovenije živi v vasicah, ki štejejo le do 500 ljudi.

V poglavju samoupravljanje v delovnih organizacijah in njihovih asociacijah (združbah) se odklanja managerstvo kot odnos. Potrebno je jasno opredeliti funkcije in vsebino dela posameznih samoupravnih organov ter funkcije in odgovornosti

strokovnih služb, da bi postalo samoupravljanje učinkovitejše.

Ali je delovna organizacija osnovna oblika združenega dela, je stvar odločitve delovnih ljudi.

Poglavje — dohodek kot družbeno-ekonomski odnos — se sklicuje na sprejeti zakon o ugotavljanju in delitvi dohodka, ki je določeno postavil celotni dohodek v pristojnost samoupravnega odločanja delovnih ljudi ter uzakonil pravico delovnih ljudi v združenem podjetju, da razpolagajo z vso na novo ustvarjeno vrednostjo. V skladu s sprejetimi stališči reforme je treba hitreje spremeniti proporce delitve družbenega proizvoda v korist delovnih organizacij.

Nujno je hitreje razvijati in izpopolnjevati merila delitve ustvarjenega dohodka tako, da se pri delitvi sredstev za osebne dohodke upo-

števa delovni prispevek vsakega posameznika na osnovi objektivnih meril vrednotenja dela in v odvisnosti od ustvarjenega dohodka združenega dela. Pri delitvi dohodka na osebne dohodke in sklade pa se morajo delovni kolektivi odločati na osnovi izdelanih dolgoročnih programov razvoja, ki opredeljujejo racionalen odnos v delitvi dohodka na akumulacijo in potrošnjo. Tisti, ki imajo višje osebne dohodke, so dolžni prispevati tudi višji delež za pokrivanje splošnih in skupnih družbenih potreb.

Integracijski procesi v gospodarstvu in družbi tvorijo samostojno poglavje v tetah. Ekonomska integracija mora odstranjevati ovire, ki zožujejo tok reprodukcije in s tem učinkovitost gospodarjenja na domačem in tujem trgu. Zato je potrebno storiti vse, da se ustvarijo medpodjetni dogovori o sodelovanju glede delitve dela, specializacije, skupne raziskave

itd., da se gospodarske organizacije ne bodo medsebojno borile za majhnimi kapacitetami in širokimi ter pogosto enakimi asortimentskimi programi, kar zmanjšuje njihove ekonomske rezultate in konkurenčno sposobnost našega gospodarstva.

Poglavje — Kadrovska politika in pomen raziskovalnega dela — omenja, da kljub razpravam in resolucijam, ni čutili na tem področju bistvenih premikov in se poskuša položaj človeka, dela, znanja in ustvarjalnosti reševati mnogokrat le delno in kratkoročno ter ločeno od idejno-političnih izhodišč našega družbeno-ekonomskega sistema, ZK odločno vztraja, da se bo program družbeno-ekonomskega razvoja Slovenije gradil predvsem z upoštevanjem človeka, dela, znanja in ustvarjalnosti kot izhodišča in glavnega dejavnika razvoja. V tem sklopu je izhodiščen in ključen element delo in dejavnost

človeka, ki je ustrezno izobražen, strokovno usposobljen, v stalnem stiku z dosežki znanosti in ustvarjalen na svojem delovnem mestu. Kdor ima višjo izobrazbo, je višje strokovno usposobljen in ima stalnejši ter popolnejši pregled nad dosežki znanstvenega in raziskovalnega dela. Zato mora biti njegov delovni prispevek v združenem delu sorazmerno večji.

Zaradi tega imajo znanstvena, raziskovalna in tudi v tem sklopu kulturna dejavnost izjemno mesto v združenem delu, tako po vrednosti in pomenu kot po obveznostih in dolžnostih, družbeno skupnost pa poseben interes, da razvija in usposablja mlade ljudi tako, da bodo lahko opravljali ta najbolj pomembna in odgovorna dela za družbeni, ekonomski, politični, kulturni in humanistični razvoj.

V zadnjem poglavju — komunalni sistem, odnosi med komuno in republiko ter de-

Še vedno pereči problemi...

(Nadaljevanje s 4. strani)
ti, zagotovi del dohodka za svoje obveznosti, najame in pokrije obveznosti iz kreditov iz leta 1967 in tekoče blagovne kredite.

V sanacijskem programu tovarne je jasno rečeno, da je eno glavnih vprašanj pokrivanje izgube. Začasna uprava je izdelala sanacijski načrt in ga predložila republiškim skupnim rezervam s prošnjo, da se tovarni odobri sanacijski kredit v višini nastale izgube. Po zadnjih informacijah se bo to vprašanje reševalo v septembru. Uprava smatra, da vse dotlej dokler ne bo rešeno to vprašanje, ni moč začeti sanacije. Do sestave poročila, t. j. do 1. 8. 1968, zadeva še ni rešena. Tovarna je zato stalno blokirana, blokada ži-

ro računa tovarne in pomanjkanje obratnih sredstev so povzročili tovarni zelo veliko materialno oz. finančno škodo. Zastoji v proizvodnji so vsakodnevni pojav, nič boljše ni tudi s tožbami, kar vse skupaj ustvarja negativen rezultat.

OCENA SITUACIJE DO 31. 12. 1968

Zavlačevanje z odobritvijo potrebnih obratnih sredstev, sklenitvijo kupo-prodajne pogodbe med tovarno in PSO ter neurejene proizvodnje je povzročilo v prvem polletju ogromne zastoje. Posledice: nizka proizvodnja in izguba. Do 30. 6. je znašala izguba po plačani realizaciji 235 milijonov S din, po fakturirani realizaciji pa je izguba še

večja. Ta izguba je nastala iz redne proizvodnje in prodaje starih zalog z višjim rabatom. Glede na te rezultate, pri čemer se upošteva še vedno nerešeno vprašanje kritja izgube in neurejeno proizvodnjo je pričakovati do konca leta, da se bo sedanja izguba še zvišala.

Zaradi nenormalne proizvodnje in prodaje zalog pod izrednimi pogoji, se finančna problematika iz dneva v dan vse bolj zaostruje. S prodajo zalog se je predvidevalo, da se bo finančna problematika rešila do kritja izgube (do konca leta), računajoč, da se bosta proizvodnja in prodaja odvijali po predvidenem planu. Iz tega razloga, da še ni izvršeno celotno plačilo, ni računati na normalizacijo

ob določenih pogojih in sicer:

- dvig proizvodnje radijskih sprejemnikov;
- dopolnilni program naj bi zagotovil vsaj 16 milijonov N din;
- pridobitev blagovnih kreditov v višini 6 milijonov N din za uspešno prodajo;
- vsklajenost proizvodnje s PSO;
- kooperacija z inozemskimi partnerji;
- razvoj mora zagotoviti proizvodnji takšne sprejemnike, da bo zagotovljen poprečni dobiček;
- v proizvodnjo za naslednje leto je lansirati le tiste izdelke, za katere je poskusna proizvodnja izvedena vsaj 6 mesecev pred planiranim terminom za redno proizvodnjo. Tovarna ima zadostne kapacitete za proizvodnjo cca 120.000 radijskih sprejemnikov letno.

EKSPANZIJA V PRODAJI IN PROIZVODNJI RADIJSKIH SPREJEMNIKOV

Odbor za začasno upravo je vodil razgovore s PSO o možnostih povečanja prodaje RA sprejemnikov. PSO sodi, da bi letno lahko plasirala cca 120.000 RA sprejemnikov, če je moč zagotoviti asortiman in konkurenčne cene. Osnovni izračuni rentabilnosti proizvodnje kažejo, da je pri proizvodnji cca 120.000 kosov RA možno zmanjšati sedanjo režijo. To bi bistveno vplivalo na znižanje proizvodnih stroškov in tudi na povečanje rentabilnosti ob istočasnem možnem povečanju rabatov. S takšno ekspanzijo v proizvodnji RA in ob uvedbi dopolnilnega programa, bi bila tovarni zajamčena potrebna akumulacija tudi v nadaljnjem boju s konkurenco za obstoj na tržišču. To pa ni samo stvar odbora za začasno upravo, ampak je to predvsem vprašanje poslovne politike ZP v perspektivi 1969-1975. Takšno ekspanzijo bi bilo možno doseči s povečanjem sedanje proizvodnje proizvodnje RA sprejemnikov — vendar z novimi tipami v letu 1969 — in pa z dopolnilnim asortimanom na osnovi kooperacije.

Ekspanzija bazira na dejstvu, da se bo letna prodaja RA sprejemnikov v SFRJ gibala med 300.000 do 350.000 kosi letno ter da je treba tržišče doma osvojiti vsaj s 35% do 40%.

V primeru, da ni ZP zainteresirano za povečanje proizvodnje RA, bo treba čimprej oz. brez odlašanja pripraviti nov proizvodni program s katerim bi tovarna lahko startala sredi leta 1969 tako, da postopoma opusti proizvodnjo RA in preide na novo proizvodnjo. Preorientacija bo zahtevala dodatna sredstva za nove investicije, ker je tovarna opremljena le za proizvodnjo RA.

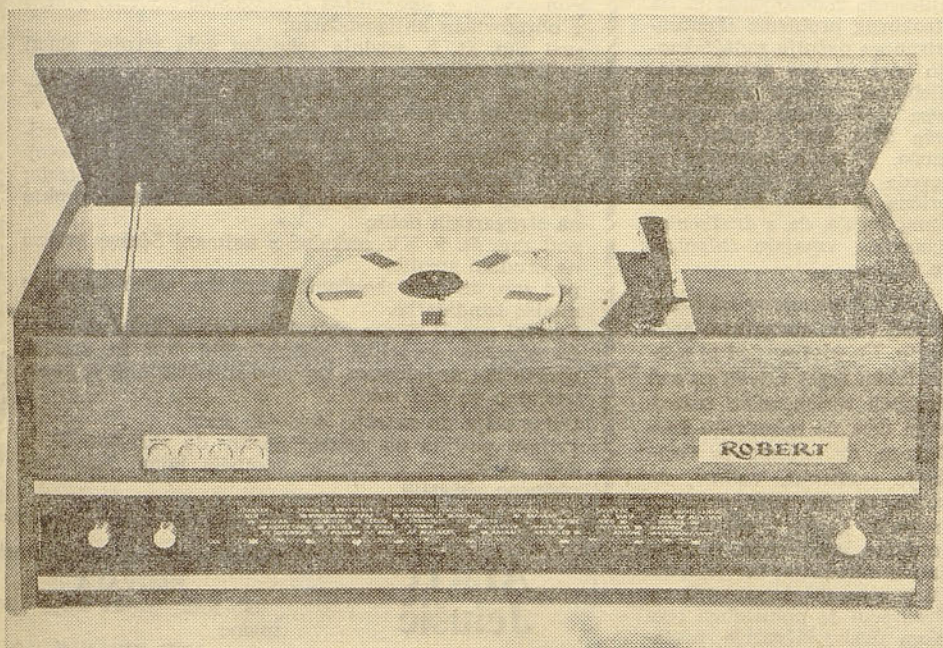
Takšno stališče, kot ga je zgoraj nakazal odbor za začasno upravo ima tudi kolektiv tovarne ter družbeno-politične organizacije ter celoten kolektiv tovarne Sežana.

ZAKLJUČKI

Iz podanega gradiva, kakor tudi iz osnovnih podatkov sanacijskega programa izhaja:

- Da bi tovarna lahko prešla na likvidno poslovanje, je nujno pokritje izgube iz leta 1967. Zavlačevanje pokritja izgube že ogroža realizacijo plana za leto 1968, kakor tudi v perspektivi.
- Tovarna si bo eskorbela dodatna obratna sredstva — za pokritje kreditiranja kupcev od sedanjih 30 dni na 90 dni — pogoj pa je pokritje izgube 1967.
- Začasna uprava sodi, da bi ekspanzija v prodaji in proizvodnji RA sprejemnikov zagotovila tovarni vsaj minimalno akumulacijo — proizvodnje brez izgube — dopolnilni asortiman izdelkov pa tovarni omogočil dodatno akumulacijo, ki bi zadostovala za pokrivanje obveznosti, iz sedanjih in novih kreditov za dopolnilna obratna sredstva.
- Odbor za začasno upravo ne more s lastnimi naporji rešiti nastale situacije ter potrebuje pomoč — predvsem v pogledu finančnih sredstev za nemoteno odvijanje proizvodnje po planu — Združenega podjetja, da se sedanja kriza prebrodi v čim krajšem času.

Ben



Transistorski sprejemnik z gramofonom »Robert«

deracijo — se ponovno podarja, da je občina temeljna družbeno-politična skupnost, ker si moramo prizadevati za racionalno samoupravno delitev dela med republiko in občinami. Občina naj ohranja vse tiste pristojnosti, ki jih lahko racionalno rešuje sama ali v povezovanju z drugimi občinami. Vse drugo, kar presega ta okvir, naj se rešuje na ravni republike kot samoupravne nacionalne skupnosti. Področja dejavnosti ne moremo deliti na občinska in republiška. Taka delitev je nesprejemljiva. Vsako področje dejavnosti je tudi stvar občine, le da se vanj vključuje na racionalen in učinkovit način, upošteva interese širše nacionalne skupnosti. Spremembe v odnosih federacija-republika je treba ocenjevati predvsem z vidika hitrejše razvijanja samoupravnih odnosov na vseh ravneh. Dosežena stopnja v razvoju proizvodnih sil, razvoju med-

nacionalnih odnosov in jugoslovanskega federalizma odločno zahteva nekatere nujne spremembe, ki naj v polnejši meri omogočijo, da se uveljavi temeljno ustavno načelo, da »delovni ljudje in narodi Jugoslavije uveljavljajo svoje suverene pravice v federaciji« samo takrat, »kadar je to v skupnem interesu določeno z ustavo, v vseh drugih odnosih pa v socialističnih republikah.«

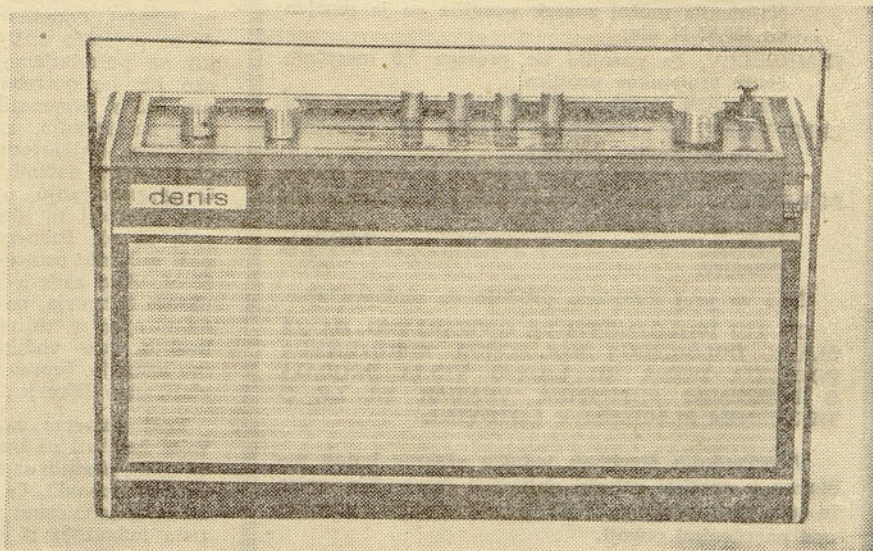
Naloga članov ZK je, da v predkongresni razpravi poskušajo ustvarjalno sodelovati pri razčiščevanju vsebinskih, idejnih in političnih izhodišč v programu dolgoročnega razvoja Slovenije, da bi tako skupno prišli do spoznanj, ki jih bomo lahko izoblikovali v kongresnih dokumentih, zlasti pa v kongresni resoluciji. Pripombe in predloge bo zbirala komisija za družbeno-ekonomske odnose in ekonomsko politiko pri CK ZK Slovenije.

P. G.

proizvodnje, zato se smatra stanje kot izredno kritično!

PERSPEKTIVA 1969—1970

Sanacijski program kaže, da je možno tovarno sanirati



»Denis« — transistorski superheterodniški »radijski sprejemnik«

Raziskovalno razvojna dejavnost

Industrija, ki teži za čim modernejšo tehniko, ne more izhajati z zastarelo organizacijo, hoče streti toge okove zastarelih mišljenj, podpira mlade inženirje z novimi idejami, z novim duhom. Hoče čim sodobnejše konstruktivne rešitve proizvodov, zato potrebuje novih idej, hoče si s patenti zaščititi svoj položaj in na tem zasnovati svoj nastop na trgih, ki so najbolj donosni. V takšnem razvoju postane tudi komerciala takšnih sodobnih podjetij aktivna, napadalna, noče priznati utesnitev, ki jih sicer postavlja dajalec tuje licence, ki nam dopušča samo nerazvite in nestabilne trge s slabo valuto, ki jih je sam že dokončno zapustil. Zato zahteva od inženirjev največjih naporov, daje jim na voljo vsa sredstva, ki so potrebna za opremo raziskovanja in razvoja za dosegajo cilja. Rekrutira najboljše možgane, najbolj nadarjene sile — vseeno od kod prihajajo. Organizira si mrežo nabiranja intelektualnih moči in pobira vso smetano znanih talentov po bližnjih in daljnih deželah.

V deželah, kjer proizvajalne sile zastajajo in života rijo s tujimi licencami nimajo kaj početi z novimi mladimi inženirji, pa naj bodo še tako talentirani, nimajo jim dati sredstev za izvedbo

(R/R) nalog in projektov, jih ne stimulirajo in plačujejo, da bi jih obdržali, ne preprečujejo njihovega odhoda v tujino. Ne skrbijo za podmladek, ker bi mislili na prihodnost; njihovi starajoči se

tehnik skrbijo za vsakodnevne probleme, a več ne. Nihče se ne zanima za inženirski kader, čeprav so v njem moči močnejše od atomske energije, prenehajo skrbeti za njihove stanovanjske, življenjske in osebne probleme, ne vidijo sicer iz sebične želje, da lahko iztisnejo iz njihovega zadovoljnega in na strokovne probleme skoncentriranega počutja zadnje kapljice idej in ves tok znanja. Sleherno sredstvo za pripravo tega podmladka se čedalje teže daje, ker ni videti pomena. V takih razmerah je seveda šolstvo prenatrpano, prične se krčiti, ker vendar nima smisla, da z družbenim denarjem vzgajajo inženirje za tujino.

Takšnih primerov najdemo dovolj že na evropskem področju. Na prvi pogled bi nekdo lahko vrgel krivdo za naš neuspeh raziskovalno razvojnega dela na inženirsko inteligenco. Če hočemo to vprašanje razčleniti, vidimo, da sploh ni pri tem problem osebnih kvalitit, talenta in intuicije, kreativnosti in zmoglosti odločanja, kar je osnova uspeha inženirja — tvorca. Predvsem je pomemben problem izrabe inženirja, postavitve na pravo mesto ob pravem času, njegovega vodenja, njegovega vključevanja v skupinsko delo, kjer smo mi kljub zatrevanju še povsem nedorasli. Pri nezahtevnih, že desetletja zrutiranih napravah inženirja ne potrebujemo. Ni nobenih novih problemov, pri katerih bi se lahko kreativno izkazal. Potem ni čudno, da se pojavijo mišljenja, da jih ne potrebujemo. Dejansko jih ne potrebujemo — pri naših preprostih metodah načrtovanja, zajemanja stroškov, knjigovodstva, pri ekstenzivnih načinih vodenja. O programiranju, o raziskavah operacij ni sledu, zato tudi ni nič čudnega, če so naši računski centri neizkoriščeni. Kar zadeva kvaliteto našega inženirja, pa se začuda z njim v tujini povsod hvalijo, celo vodilna mesta mu zaupajo, čeprav niso Angleži, niso Švicarji...

Tudi univerze in raziskovalni inštituti ne bodo dajali odkritij, plodnih sadov in naprednih navodil, če ni v nenehnem tehničnem napredku tista industrija iz katere črpajo probleme in za katere ustvarjajo kadre.

Predaja na potrošniško posojilo in po znižanih cenah

V naših industrijskih prodajalnah smo uvedli s 1. VIII. 1968 prodajo na potrošniško posojilo za vse kupce, ki želijo kupiti izdelke tovarn Združenega podjetja Iskra in njegovih kooperantov.

Novo uvedena prodaja na potrošniško posojilo je seveda vezana na posebne pogoje, ki so predpisani od Kreditne banke Ljubljana in v organizacijskem predpisu PSO št. 073 od 9. 7. 1968.

Z novimi predpisi banke je prodaja na potrošniško posojilo razširjena na:

- na vse delavce zaposlene v rednem delovnem razmerju za nedoločen čas v organizacijah ZP ali v vseh drugih organizacijah
- na upokoјence
- samostojne obrtnike
- na delavce svobodnih poklicev
- na kmetovalce.

Navedeni koristniki potrošniškega posojila dobe v področni Industrijski prodajalni Iskre tiskovine za dvig posojila, v katerih so tudi najvažnejša navodila.

Člani delovnega kolektiva Združenega podjetja Iskra pa tiskovine lahko dobijo pri poverjenikih v tovarni.

Z najnovjšimi bančnimi predpisi je določen najvišji možni znesek posojila, ki je enak eni tretjini skupnega čistega osebnega dohodka, ki ga dobijo koristniki v času, za katerega se jim odobrava posojilo.

V predpisu PSO 073 pa je določeno, da so roki in višina za vračilo odobrenega in uporabljenega posojila naslednji:

- 6 MESECEV**, če posojilo ne presega 1,5 mesečnih čistih prejemkov prosilca. Najmanjši možni znesek posojila pa je omejen na 120,00 N din;
- 12 MESECEV**, če posojilo ne presega 3,0 mesečnih čistih prejemkov prosilca. Najmanjši možni znesek posojila je 250,00 N din;
- 18 MESECEV**, če posojilo ne presega 4,5 mesečnih čistih prejemkov prosilca. Najmanjši možni znesek posojila je 500,00 N din;
- 24 MESECEV**, če posojilo ne presega 6 mesečnih čistih prejemkov prosilca. Najmanjši možni znesek posojila pa je 1.000,00 N dinarjev.

Cene za prej navedeno prodajo so maloprodajne.

OB TEJ PRILožNOSTI PA OPOZARJAMO, DA ZA ČLANE DELOVNEGA KOLEKTIVA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA SE VEDNO VELJA PRODAJA S POSEBNIM POPUSTOM, VENDAR PA LE S TAKOJSNIM PLAČILOM V GOTOVINI.

V prihodnjih številkah tednika »Iskra« bomo postopno v posebni rubriki objavljali fotografije, opise in cene vseh izdelkov, ki jih je moč kupiti na posojilo pod navedenimi pogoji.

ISKRA

Organizacija:
TOVARNA ORODJA
Ljubljana — Stegne

Kadrovska komisija oglašja prosta delovna mesta za:

1. **VODJO** ročne orodjarne
2. **TAJNICO** direktorja tovarne
3. **FINANČNEGA KNJIGOVODJO**
4. **OBRAČUN PROIZVODNJE**
5. **PLANNERJA**
6. **PET ORODJARJEV**
7. **BRUSILCA**
8. **DVA STRUGARJA**
9. **DVA REZKALCA**
10. **snadžilko**

Za zgoraj navedena delovna mesta se zahtevajo tile pogoji:

- pod zap. št. 1. VK orodjar z delovodsko šolo in 5 let prakse, od tega najmanj 3 leta na vodstvenem delovnem mestu;
- pod zap. št. 2. srednja strokovna izobrazba z najmanj 3-letno prakso ali administrativna šola z najmanj 5-letno prakso. Obvladanje strojepisja in steno-grafije, aktivno znanje nemškega ali angleškega jezika (prednost ima kandidatka z obvladanjem nemškega jezika);
- pod zap. št. 3. ekonomska srednja šola z najmanj 5-letno prakso v finančnem knjigovodstvu;
- pod zap. št. 4. ekonomska srednja šola s 3-letno prakso v obratovnem knjigovodstvu;
- pod zap. št. 5. srednja tehnična šola strojne smeri — lahko začetnik;
- pod zap. št. 6. izučen orodjar ali orodni ključavničar z najmanj 6-letno prakso v orodjarski stroki;
- pod zap. št. 7. KV delavec kovinske stroke z najmanj 3-letno prakso na profilnem brusilnem, navojnem brusilnem ali koordinatnem brusilnem stroju;
- pod zap. št. 8. KV strugar z najmanj 5-letno prakso na strgarskih delih;
- pod zap. št. 9. KV rezkalec z najmanj 5-letno prakso na orodnih strojih;
- pod zap. št. 10. dokončana osemletka, prednost imajo mlajše kandidatke.

Splošni pogoji za vsa objavljena prosta delovna mesta so uspešno opravljen psihotehnični test in splošna zdravniška sposobnost. Za vojaške obveznike je pogoj odslužen vojaški rok.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest. Prijave pošljite na zgornji naslov do vključno 24. 8. 1968. O sklepu kadrovske komisije bomo kandidate pisмено obvestili.

Albert Jelušič



V 45. letu starosti je nenadoma odšel od nas sodelavec, tovariš in prijatelj Albert Jelušič. Šest let je bil med nami v našem kolektivu. Kot mizar se je odlikoval po svoji vestnosti predvsem pri kontroli kvalitete kaset. Njegova nenadna in tragična smrt je globoko presunila ves kolektiv — najtežje pa je bila prizadeta njegova družina. Ohranili ga bomo v svetlem spominu. Sodelavci kolektiva »Sprejemniki« Sezana

ZAHVALA

Ob težki izgubi moje zlate mame

ANE BRIŠNIK

se zahvaljujem sodelavcem v DE »Termoplastika« za denarno pomoč in izraze sožalja. Iskrena hvala tudi tov. Ivanki Lah za izredno uvidnost in storjeno uslugo. Justi Prestor

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega moža

URBANA KOSMAČA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata »Kinoakustika« tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, poklonjeni venec in denarno pomoč in vsem sodelavcem, ki so ga spremenili na njegovi zadnji poti.

Zena Malka

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletkomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišejji: »CP Gorenjski tisk« Kranj