

	Masa bruto OD		Poslovni sklad		Sklad skupne porabe		Rezervni sklad in ostali skladi	
	I-III/78	IND	I-III/78	IND	I-III/78	IND	I-III/78	IND
INDUSTRIJA	488.357	121	189.306	165	76.424	152	19.628	114
KMETIJSTVO	15.237	110	312	57	974	98	76	252
GOZDARSTVO	33.597	145	2.925	138	3.920	166	1.278	198
VODNO GOSPODARSTVO	19.379	130	2.594	136	2.596	208	605	141
GRADBENIŠTVO	79.234	123	9.855	100	13.975	247	3.147	145
PROMET	48.555	121	18.840	111	13.270	161	2.227	124
TRGOVINA	255.530	121	54.931	169	37.005	124	10.267	109
GOSTINSTVO	12.062	124	1.085	84	1.355	129	344	122
OBRT	48.395	130	12.012	198	6.692	197	1.502	169
STAN. KOM. DEJAVNOST	3.744	173	2.556	186	587	121	369	252
FINANČNE STORITVE	77.734	125	15.274	139	11.153	144	2.638	100
GOSPODARSTVO	1.081.823	123	309.689	156	167.952	151	42.079	117

## 2.6. Osební dohodki

Povprečni izplačani neto osebni dohodki so znašali v gospodarstvu v preteklem letu 5.126.77 din, kar predstavlja 23 % nominalno rast v primerjavi v 1976. letom oziroma 7,5 % realno rast.

Povprečni neto OD	1976	1977	Nom. IND	Realna rast
— gospodarstvo	4.161,62	5.126,27	123,2	7,5
— Vič-Rudnik	4.449,21	5.384,70	121	5,6

Povprečni osebni dohodki vseh zaposlenih v občini so porastli nominalno za 21 %, kar predstavlja okoli 5,6 % realno rast in visoko presega planirano iz programa družbeno-ekonomskega razvoja občine Vič-Rudnik za preteklo leto (planirano je bilo 1 %).

## 2.7. Izgube

Ugotovljene izgube ob koncu leta 1977 izhajajo iz samega poslovanja in delitve mimo doseženih rezultatov dela. V letu 1976 so konec leta prikazovale izgubo temeljne organizacije združenega dela:

	v tisočih
1. Hoja TOZD Velox	1.009
2. Hoja TOZD Galanterija	7.957
3. Ljubljanske mlekarne TOZD Posestvo	5.768
Skupaj	17.734

V TOZD Hoja in Galanterija je bila izguba v celoti pokrita v glavnem iz dohodka drugih temeljnih organizacij. TOZD Posestvo pa je imela konec leta še nepokrite izgube v znesku 5.107 tisoč din.

V letu 1977 sta dve organizaciji zaključili z izgubo:

1. Hoja TOZD Galanterija	2.186
2. Iskra Horjul	14.387
Skupaj	16.573

Znesek izgube znaša 93 % ugotovljene konec preteklega leta. (Ni dokončen, ker smo prejeli zaključne račune le 76 od vseh 85 delovnih organizacij oz. temeljnih org. združenega dela iz občine.)

Izgubi obeh TOZD sta v celoti pokrita iz dohodkov drugih TOZD Iskre oziroma Hoje.

# INFORMACIJA O POSLOVANJU ORGANIZACIJ IZ NEGOSPODARSTVA

## 1. Zaposlovanje

Po podatkih statistične službe se je povprečno število zaposlenih v negospodarstvu na področju občine povečalo za 4,2 %. Do take rasti zaposlenih je prišlo predvsem:

— zaradi povečanega obsega storitev v inštitutih, saj se je število zaposlenih v Inštitutu Jožef Stefan povečalo za 60, Inštitutu za prenosno tehniko 15, Inštitutu za ekonomsko in vakuumsko tehniko 13 itd.

— zaradi širitve kapacitet šol in VVZ, Zdravstvenega doma in ostalih negospodarskih dejavnosti.

## 2. Osební dohodki

Povprečni nominalni osebni dohodki so v negospodarskih dejavnostih porasli za 117,3 % in dosegli absolutni znesek 5.914,22 din

	Ø 1976	Ø 1977	Indeks
Povprečni OD	5.040,25	5.914,22	117,3

Realni osebni dohodki so porasli za 2,5 % in precej zaostajajo za doseženim porastom v gospodarstvu, kjer je dosežena rast 7,5 %.

## 3. Finančni rezultat in njegova delitev

Analiza finančnih rezultatov narejena na osnovi vzorca 12 negospodarskih organizacij daje naslednjo sliko:

Indeksi rasti	Celotni prihodek	Družbeni proizvod	Čisti dohodek
I—XII/77	133,9	129,4	129,3
I—XII/76			
Bruto OD	127,1	Skladi	139,7

Podatki o gibanju posameznih elementov celotnega prihodka kažejo, da so vse dosežene stopnje rasti višje od istih v gospodarstvu.

V rasti posameznih elementov celotnega dohodka so prisotna ugodna gibanja:

— rast čistega dohodka je preseгла rast mase osebnih dohodkov, s čemer je bila omogočena hitrejša rast skladov,

— razmerje delitve čistega dohodka na osebno in skupno porabo ter za širitev materialne osnove dela in sredstev rezerv se je popravilo v prid zadnjih, tako je bilo v 1976. letu namenjenega 91 odstotkov čistega dohodka za osebno in skupno porabo in 9 za širitev materialne osnove dela in sredstva rezerv, v 1977. letu pa je bilo razmerje 90:10.

Od analiziranih negospodarskih organizacij ni imela izgube nobena delovna organizacija.

### ZAKLJUČEK

V preteklem letu je prišlo zaradi rasti domačega povpraševanja in sistemskih ukrepov do precejšnje oživitve gospodarske pa tudi negospodarske dejavnosti, saj beležimo zelo visoke stopnje rasti

skoraj na vseh področjih. Gospodarska gibanja, značilna za Slovenijo, so prisotna tudi na viškem področju, le da so vse dosežene stopnje rasti višje od slovenskih.

Indeksi rasti 77/76

	Vič-Rudnik Doseženo 1977	SRS Doseženo 1977
— indeks rasti proizvodnje	109,3	107,8
— indeks povpr. st. zaposlenih	103,8	103
— izvoz (nominalno)	129,6	103,7
— uvoz (nominalno)	148,7	126,8
— neto osebni dohodki	121	119,1
— realni neto OD	105,6	103,9

Najbolj neugodna gibanja so v občini na področju uvoza, kjer se gospodarske organizacije še niso vključile v načrtane smernice iz programa družbenoekonomskega razvoja občine, prav tako pa se osebni dohodki zaposlenih še vedno gibljejo v premajhni odvisnosti od doseženih rezultatov dela in povzročajo pre nizko rast sredstev za širitev materialne osnove dela.

Indeksi rasti

	Vič-Rudnik plan	doseženo
— družbeni proizvod	104,5	108,6
— količinski obseg	104,3	109,3
— povprečno število zaposlenih	102,1	103,8
— realna rast izvoza	119	118
— realna rast uvoza	109	130
— realni povprečni OD	1	105,6

Dokončana ocena uresničevanja programa družbenoekonomskega razvoja kaže, da so vse dosežene stopnje rasti višje od planiranih, nekatere celo presega oceno, narejeno na podlagi devetmesečnih rezultatov poslovanja in da je do največjega razkora med planiranimi in doseženimi rezultati prišlo na področju uvoza.

## POROČILO O DELU POSTAJE MILICE VIČ V LETU 1977

Na postaji milice Ljubljana Vič-Rudnik se sistemizacija delovnih mest tudi v letu 1977 ni bistveno spremenila. Skupaj z oddelkoma je zasedenih 76 % delovnih mest.

Postaji milice primanjkuje predvsem vodij varnostnih okolišev, pri čemer mislimo predvsem strokovno izkušene miličnike. Pri sedanjih zasedbi delovnih mest imamo predvsem mlade miličnike in sicer nad 60 %, ki zaradi kratkega staža v milici in nezadostnih življenjskih izkušenj še ne izpolnjujejo pogojev za zasedbo tako odgovornih delovnih mest. Ob koncu leta 1977 je prišlo do bistvenih sprememb tudi pri vodilnih delavcih na sami postaji in obeh oddelkih. Komandir postaje milice Vič je odšel v pokoj, na njegovo mesto pa je bil imenovan drugi, na OM Rudnik pa je prejšnji komandir odšel na drugo delovno mesto izven naše občine. Njegovo mesto pa je zasedel drugi. Prav tako je prišlo do zamenjave komandirja OM Velike Lašče, ker je dosedanji komandir bil premeščen v drugo enoto, njegovo mesto pa je zasedel eden od dosedanjih delavcev tega oddelka.

Od prej omenjenih zasedenih delovnih mest je 5 miličnikov na rednem šolanju, medtem ko je 5 do 6 delavcev stalno ali občasno odsotnih, ker so odrejeni v pomoč drugim enotam milice v RSNZ, kar odstotek zasedenosti občasno zmanjša tudi do 50 %.

Poleg delavcev milice je na postaji in oddelkih sistemiziranih 7 civilnih delavk, to so 4 administrativne delavke in 3 snažilke. Trenutno je nezasedeno delovno mesto administratorke na postaji milice Vič in snažilke na OM Rudnik.

Tudi če bi vsa delovna mesta, ki so sistemizirana, bila zasedena, še vedno ne bi mogli učinkovito opravljati službe, ker so se varnostne razmere v nekaj zadnjih letih spremenile. Očitno je porastlo število prebivalcev, širijo se stanovanjska naselja, industrijski objekti, cestni promet je predvsem v turistični sezoni že skoraj nemogoč itd. Vse to pa zahteva vse večjo angažiranost milice in temu primerno tudi zadostno število delavcev. Logično je, da so morali delavci, ki so bili v službi, opraviti vse delo in vse naloge, tudi za tiste, ki manjkajo oz. jih sploh ni in za tiste, ki so trenutno odsotni. Menimo, da bo v prihodnosti nujno sedanjo sistemizacijo korigirati. Kljub temu ni bilo nikoli opaziti odpora do dela ali izmikanja delu, ne glede na to, ali so bili za opravljeno delo primerno nagrajeni ali ne.

Štev. delavcev		Opravljenih ur		Kompenzir. ur		Neplačanih ur	
julij	sept.	julij	sept.	julij	sept.	julij	sept.
36	41	4920	5397			783	504

V letu 1977 so delavci naših enot napravili 5264 ur nadurnega dela. Plačanih je bilo 2784 ur nadurnega dela, medtem ko 2480 ur ni bilo plačanih zaradi pomanjkanja finančnih sredstev. Povprečno mesečno je napravil vsak delavec po 9 ur nadurnega dela.

Opravljenih je bilo tudi 20.025 ur nočne službe, povprečno mesečno na posameznika 34 ur.

Ob nedeljah in praznikih je bilo opravljenih 8894 ur službe, povprečno mesečno na miličnika 15 ur.

Nadurno delo smo delno v letu 1977 kompenzirali s prostim časom in sicer 12.900 ur, vendar vsega nadurnega dela ni bilo mogoče kompenzirati zaradi pomanjkanja miličnikov oz. nezasedenih delovnih mest.

Posebnih pismenih pohval PM in miličnikov v letu 1977 ni bilo, pač pa je bil denarno nagrajen en miličnik, za uspešno odkritje storilcev tatvin motornih vozil. Petnajst delavcev je za uspešno in dolgoletno opravljanje dela prejelo nagrade v obliki ročnih ur od skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik.

Posamezni delavci so bili za posamezna uspešna dejanja ustno pohvaljeni ali nagrajeni v obliki variabilnega dela, kar je pri ostalih zelo pozitivno vplivalo.