

## Proslave ob 60-letnici Dekorativne

### SLAVNOSTNO ZASEDANJE DS DO

V četrtek, 21. junija, je bilo v Dekorativni slavnostno zasedanje delavskega sveta DO. Pred tem je bila v novem prizidku aperture OTVORITEV RAZSTAVE TAPISERIJ IN GRAFIKONOV s prikazom razvoja naše DO. Na otvoritvi, ki so se je udeležili tudi likovni umetniki, ki so naredili predloge za izdelavo tapiserij, je o pomenu sodelovanja umetnikov in naših tkalk spregovoril tov. Aleksander Basin. Vodilna misel njegovega otvoritvenega govora je bila pohvala naši DO za to sodelovanje in poudarek na neslutnih možnostih takega sodelovanja.

Na slavnostnem zasedanju DS DO so govorili: predsednica DS DO, tov. Ljuba Pirjevec, generalni direktor Janez Nebec in predsednik skupščine občine Ljubljana-Šiška, tov. Franc Dejak.

Na zasedanju DS DO so naši sodelavci, ki so v naši DO že 30 let in več, prejeli posebna priznanja za zvestobo.

Objavljamo govora tov. Pirjevčeve in tov. Nebca.

#### Tov. Nebec:

Tovarišice in tovariši,  
dragi gostje!

Danes se v okviru praznika občine Šiška delavci Dekorativne pridružujemo praznovanju 60-letnice ustanovitve delovne organizacije. Pred 60 leti je bila na tukajšnji lokaciji ustanovljena šiviljska delavnica, ki je do vojne zaposlovala od 100 do 120 delavcev. Med vojno se je število delavcev občutno zmanjšalo tako, da je bila zapuščina ob prevzemu po drugi svetovni vojni dokaj revna. Stroji so bili izrabljeni, tovarna pa je ostala skoraj brez strokovnega kadra. Veliko truda in

znanja je bilo potrebno vložiti za doseg tega, kar imamo danes. Prebroditi je bilo potrebno nešteto ovir, predvsem pa odrekani, ki so se odražali v nizkih osebnih dohodkih, ki so bili mnoga leta ne samo pod povprečjem ostale industrije, temveč tudi izpod povprečja v tekstilni industriji.

Vse težave so naši delavci zavestno premagovali na poti k boljši sedanosti. Tako smo uspeli iz preproste delavnice z raznolikim programom ustvariti delovno organizacijo z najsoodnejšo tehnologijo in specializacijo. Danes obvladamo najzahtevnejše programe tkanin za blazinjenje pohištva.

Danes v delovni organizaciji združuje delo 1500 delavcev, organiziranih v 4 tozde in skupne službe. Tri temeljne organizacije in skupne službe so locirani v Ljubljani, medtem ko je tozdz Predilnica v Laškem.

V letošnjem letu bomo ustvarili blizu 900 milijonov prihodka, stkali bomo 9 milijonov metrov tkanin, v 27 držav pa bomo izvozili tkanine v vrednosti 80 milijonov dinarjev. S takšno realizacijo bomo uspeli ustvariti dohodek, s katerim bomo pokrili vse družbene obveznosti in ustvarili akumulacijo za nadaljnji razvoj ob povprečnih osebnih dohodkih preko 6000 din.

Teh nekaj podatkov pričam, da skrbno pripravljamo programe, katere tako domači kakor tuji trg ugodno sprejemata. Tudi ostale poslovne odločitve dobro proučimo, v širokih razpravah dopolnjujemo in jih tudi realiziramo.

Današnja legitimacija »dekorativcev« je rezultat prizadevanj celotnega kolektiva, ki stalno sledi napredku sodobne

(Nadaljevanje na 2. strani)



(Nadaljevanje s 1. strani)

tehnologije. Izobraževanje ob delu, teamsko reševanje vseh večjih problemov, uporaba izsledkov inozemske in domače literature ter apliciranje že znanega so osnova za boljše delo.

Uporabljena je tudi mnogo izvirnega strokovnega znanja. Vnašanje inovacijskih dosežkov v proizvodni proces, dobro načrtovanje ob nenehni dopolnitvi organizacije dela, urejevanje dohodkovnih odnosov med TOZD in znotraj njih, kadrovska politika in vzporedno s tem aktivno sodelovanje z družbenopolitičnimi dejavniki povezuje celoten mehanizem v sintezo, katere rezultat je viden napredek delovne organizacije.



Na slavnostnem zasedanju DS DO je govoril tudi tov. Franc Dejak

Vizija naše bodoče poslovne politike je usmerjena v kapitalno intenzivno dejavnost. Ravno sedaj, ko se pripravljamo na naslednje srednjeročno plansko obdobje, iščemo izhodišča, ki naj bi imela cilj, da bi z enakim številom delavcev izdelali



Na otvoritveni slovesnosti je o pomenu izdelave tapiserij govoril tov. Aleksander Basin

še več tkanin. Potrebno bo mnogo aktivnih razprav v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Sledile bodo dopolnitve in spremembe, ko pa bomo po samoupravni poti sprejeli odločitve, bomo »dekorativci« planske obveznosti tudi realizirali. Torej pot, ki je pred nami bo precej naporna, vendar kljub temu lažja kot doslej. Temelji, na katerih smo gradili, so dovolj čvrsti da nadaljujemo pot, katero smo začrtali.

Prepričan sem, da bodo tudi naši zanamci ponosni na sedanjno generacijo, tako kot smo mi na prejšnjo, ki je v mezdni odnosih v mnogo težjih delovnih pogojih postavljala temelje današnje Dekorativne. Prepričan sem, da bo Dekorativna tudi v bodoče vzorno delovala na vseh področjih.

Zavedamo se, da v današnjem družbenem sistemu samo vsestranska aktivnost daje vrednostno oceno. To, kar smo dosegli, nas lahko zadovoljuje, vendar moramo doseči še več. Naša miselnost je bila vedno takšna in takšna bo tudi v bodoče. Na koncu čestitam vsem ob prazniku občine Šiška in

vsem delavcem Dekorativne ob 60-letnici našega obstoja.

### Tov. Pirjevčeva:

Začetki naše DO segajo v leto 1919. Takrat je bila ustanovljena Stora, leta 1929 pa tovarna plišev Eifler. Po osvoboditvi sta se obe tovarni združili v Tovarno dekorativnih tkanin, ki kot Dekorativna praznuje svojo 60-letnico.



Ta jubilej je povezan z bogato zgodovino. V tem času se je zaradi spreminjanja družbenoekonomskih odnosov bistveno spremenil položaj delavca, ki je iz meznega delavca postal samoupravljalec, ki odloča o vseh pomembnih vprašanih dela in poslovanja.

Odkar je leta 1950 tovarna prešla v roke delavcem, so se aktivno vključevali v samoupravno in družbenopolitično dejavnost.

Danes delavci združujemo delo v štirih tozdih in delovni skupnosti. Aktivno sodelujemo v procesu samoupravnega odločanja v raznih oblikah osebne izjavljanja in preko delegatov v samoupravnih organih in v delegacijah.

Aktivno delujejo tudi družbenopolitične organizacije: osnovne organizacije sindikata, osnovne organizacije zveze komunistov in osnovne organizacije zveze socialistične mladine, ki združujejo in usmerjajo svoje člane v skupnih prizadevanjih.

Sposobnost, pridnost in preudarno odločanje naših delavcev so pripomogli, da smo naše samoupravne planske odločitve lahko uresničili. Pri tem smo se seveda zavedali, da smo sestavni del širše družbene skupnosti in da moramo delati tudi za širše družbene interese. Zavedamo se, da bomo morali tudi v bodoče dobro gospodariti, stalno planirati, razvijati dobre samoupravne odnose, krepiti delegatski sistem in izvajati vse naloge, ki smo si jih zastavili. Pregled šestdesetletnega dela opogumlja vse delavce, pa tudi zavezuje, da bodo še naprej s skupnim delom skrbeli za uspešno poslovanje in napredek delovne organizacije.



Tudi upokoenci so si ogledali razstavo tapiserij



Na srečanje upokoence je prišla tudi tov. Lidija Šentjura

# Pisali so nam

U nemogućnosti, da lično prisustvujem vašoj svečanosti — zbog službenog puta u SSSR, ovim putem u ime kolektiva robnih kuća »Beograd« i svoje lično, najsrdačnije čestitam 60-godišnjicu postanka vaše radne organizacije sa željom, da se poslovni odnosi između naših radnih organizacija i ubuduće uspešno razvijaju, kao što je bio slučaj i do sada.

Predsednik kolegijalnog poslovnog odbora  
Marko Uzelac  
ROBNE KUĆE BEOGRAD  
BEOGRAD

U nemogućnosti, da prisustvujemo vašoj svečanosti u povodu 60-godišnjice rada primite iskrene čestitke sa željom za nove uspehe u daljnjem radu vašeg poduzeća.

Pozdrav — Peternel  
OROTEX

Povodom vaše proslave, u ime svih zaposlenih iz OOUR MALON i u svoje lično ime želimo sve najbolje, uspehe u radu i dobru saradnju.

Pozdrav — Gerasimov  
OHIS — SKOPJE

Od srca čestitamo 60-godina vašeg uspešnog poslovanja, dobre poslovne saradnje i razumevanja da je vaš kolektiv dobro uspolijo prema nama, puno sreće vašem kolektivu u daljem radu.

Kolektiv Srbija-teksta OOUR Robna kuća — odelenje zavesa i posteljnine  
SLIMPIC MIODRAG

Dragi drugovi

Radni ljudi industrije nameštaja, tapetarije in dušeka »Sima Pogačarević, Simpo — Vranje, povodom vašeg izuzetnog jubileja — 60 godina rada, upućuju vam iskrene čestitke i želje za daljnji uspešan rad i dalju afirmaciju sve u svim domenima života i rada.

Našem kolektivu je poznato, da smo sa kolektivom Dekorativne razvijali izuzetnu poslovnu saradnju više godina in da je zapravo ta saradnja dobrim delom doprinela razvoju našeg kolektiva i afirmaciju njegovih proizvoda na domaćem i inostranom tržištu.

Upućujući vam sve čestitke i radujući se zajedno sa vama, želimo vam da i dalje nastavite uspešnu realizaciju vašeg razvojnog puta i da se naša međusobna saradnja dalje produbljuje uz puno razumevanja i poštovanja interesa oba kolektiva.

Radni ljudi »SIMPА« Vranje

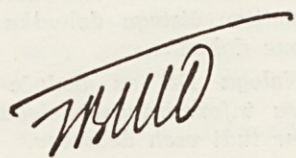
*Josip Broz Tito*

Beograd, 26. maja 1979.

Drage drugarice i drugovi,

Veoma cijenim vašu pažnju i toplo zahvaljujem na čestitkama povodom mog rođendana. Upućujem vam najbolje želje za dalje uspehe u radu.

Sa srdačnim pozdravima,



Veliko mi je zadovoljstvo da kolektivu »Dekorativne« i vama lično uputim srdačne čestitke povodom jubilarne 60. godišnjice rada.

Izuzetni uspesi u poslovstvu koje je vaš kolektiv ostvario u našoj samoupravnoj socijalističkoj zajednici, doprinesli su ne samo njegovoj afirmaciji, već i afirmaciji drugih organizacija koje su koristile proizvode »Dekorativne«. Posebno naš kolektiv, koji ima dugogodišnju veoma plodnu i korektnu saradnju sa kolektivom »Dekorativne« u mnogo ima da zahvali zapravo visokom kvalitetu vaših stofova i njihovom svetskom dizajnu za kvalitet svojih proizvoda i njihovu afirmaciju ne samo na domaćem tržištu već i među potrošačima na svih šest kontinenta.

Koristim ovu priliku, da vam se ujedno zahvalim u ime svog kolektiva i u svoje ime na pomoći u vaše strane koja je pruževa naših kolektivu in izgradnji i pripremi za proizvodnju naših novih proizvodnih kapaciteta uz molbu da ovu zahvalnost prenesete vašim saradnicama i vašem kolektivu.

Molimo takođe, da uhvatite izuzetne obaveze koje sada imam u vezi puštanja u rad našim novim kapaciteta koje me sprečavaju, da prisustvujem svečanosti koju organizujete.

U očekivanju, da ćete imati puno razumevanja, upućujem vam i svoje iskrene želje za dalji uspešan rad i dalji prosperitet i afirmaciju kolektiva i za nastavak vašeg daljeg uspešnog rukovođenja njime.

Sa srdačnim pozdravima!  
Generalni direktor »Simpа«  
Dragan Tomić, dipl. ek.

Ob vašem pomembnem jubileju, 60-letnici obstoja in aktivnega dela vaše delovne organizacije, vam iskreno čestitamo in vam želimo veliko delovnih uspehov in uspešnega medsebojnega sodelovanja.

Kolektiv »Predilnice Litija«

Ob 60-letnici obstoja vaše delovne organizacije vam v imenu kolektiva in v svojem imenu iskreno čestitam. Še posebej vam čestitam za izredne delovne poslovne uspehe, s katerimi ste že dolgo vrsto let med najboljšimi tekstilnimi tovarnami v Sloveniji in Jugoslaviji.

Veseli nas, da smo vaši poslovni prijatelji in da sloni naše sodelovanje na odkritih in prijateljskih odnosih, ki smo jih razvili v dolgoletnih stikih; v tem tudi vidimo največje

jamstvo za naše nadaljnje sodelovanje.

Iskreno vam želimo, da bi bila vsa vaša delovna prizadevanja tudi v prihodnje tako uspešna...

TEKSTILNA AJDOVŠČINA  
Direktor Gorazd Šinigoj

Ob vaši 60-letnici uspešnega poslovanja vam čestitamo z željo, da tudi v bodoče obdržite vodilno mesto v tekstilni industriji Jugoslavije in ugled, ki ga imate v svetu.

Pozdrav!

Novoteks Novo mesto  
— generalni direktor  
Stanislav Dolenc

Čestitamo šezdesetgodišnjicu uspešnog rada vaše tvornice i želimo da ubuduće postizete još bolje rezultate u radu  
BITOLATEKS BITOLA

Čestitamo vašu proslavu šezdeset godina uspešnog rada vaše tvornice i vaš uspeh u rukovođenju, želimo vam da i u buduće postizete još bolje rezultate, vama i vašim rukovodnim ljudima želimo puno uspeha u daljnjem radu

BITOLATEKS BITOLA

Dekorativna radnim ljudima tvornice Ljubljana  
Povodom proslave šezdeset godina uspešnog rada vaše tvornice radni ljudi Bitolateksa čestitaju na uspehe, koje ste postigli sa željom da i u buduće slavite radne pobjede.

Radni ljudi Bitolateksa

Povodom jubilarne 60-godišnjice postanka i uspešnog rada vaše radne organizacije, upućujemo vam najlepše želje za prosperitet vašeg kolektiva i za našu još uspešniju saradnju.

Pozdrav »Univerzal« Bečej

Sprečen da lično prisustvujem proslavi 60-godišnjice postojanja vaše radne organizacije na ovaj način koristim priliku da u ime kolektiva Jugodrovo i u svoje lično ime zaželimo vašem kolektivu mnogo uspeha u daljem radu.

Posebno mi je drago što od ime radnog kolektiva Tvit »Nonca Kamišova« Titov Veles, vama i vašem kolektivu mogu čestitati vaš jubilej, sa željom, da u buduće postizete još bolje rezultate na svakom polju vašog rada.

Mi smo ubeđeni da poslovne i lične kontakte koje smo uspostavili sa vama, razvijajuće se na vaše i naše veliko zadovoljstvo.

Tvit »Nonča Kamišova« —  
Titov Veles  
dipl. ing. Tomislav Kolevski  
— gen. direktor

# Vloga, pomen in delo delavskih svetov

Delavski svet je najvišji samoupravni organ v tozdu. Kateri najvažnejša vprašanja ste obravnavali v tem mandatnem obdobju?

Kakšna je aktivnost delegatov v DS?

Kako ocenjujete obveščanje delegatov?

Kako delegati zastopajo interese delavcev, ki so jih izvolili?

Kakšno je sodelovanje z DPO v tozdu?

Za kaj se boste zavzemali in katerim vprašanjem boste dali največ pozornosti v nadaljnjem delu?

Na ta vprašanja so mi predsedniki DS tozdov odgovorili takole:

## TONE TOMC —

predsednik DS tozda Surova tkanina:

Na DS tozda smo v dosedanjem mandatnem obdobju obravnavali in sklepali o naslednjih važnejših vprašanjih: obravnava samoupravnih splošnih aktov, ki jih je bilo potrebno vskladiti z Zakonom o združenem delu. Ti so se potem sprejemali na referendumu. Sprejemali smo tudi sporazume o združevanju v samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet, za zaposlovanje itd. Sprejemali smo temeljni plan za leto 1979, razpravljali smo o rezultatih poslovanja po tromeščjih, obravnavali in sprejeli smo zaključni račun za leto 1978, nadalje smo razpravljali o pripravah srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985, obravnavali smo družbeno prehrano, o razdelitvi sredstev za nakup stanovanj itd. Na eni izmed sej smo sprejeli tudi sklep o izboljšanju našega dela, dviga produktivnosti, znižanju stroškov, znižanju slabe kvalitete, znižanju surovin na zalogi, zmanjšanju neopravičenih izostankov z dela, kar tudi že z uspehom uresničujemo.

Aktivnost in tudi zavest članov se je v zadnjem obdobju močno dvignila, saj, če se spomnim leta nazaj, ko sem bil tudi član DS ter še nismo bili organizirani po tozdih, te aktivnosti na zasedanjih ni bilo čutiti v tej meri.

Mislím, da je obveščanje delegatov za seje DS zelo dobro, saj nam strokovne službe pripravijo kratke obrazložitve dnevnega reda, tako da je gradivo priloženo vabilu in se delegati lahko pogovorijo s sode-

lavci o problemih in potem izražajo na sejah DS skupna stališča. Seveda pa včasih pride do kasnitve vabil, zaradi česar pride do nepotrebne slabe volje. Opažam, da nekateri delegati te svoje dolžnosti in pravice niso vzeli za »svojo« in se ne udeležujejo sej, pa tudi v razpravah, če so že prisotni, ne sodelujejo aktivno. S temi člani se bomo morali odkrito pogovoriti, kajti zavedati se morajo svoje odgovornosti pred delavci, ki so jim zaupali mesto v DS.

Sodelovanje z DPO v tozdu je primerno, kar lahko opazimo tudi na političnih aktivih in zborih delavcev. Predlogi, ki jih daje DS v javno obravnavo, so usklajeni in dobro pripravljani, saj nanje delegati nimajo bistvenih pripomb. Tudi pri zadnjem referendumu, ko smo sprejemali Pravilnik o oblikovanju, razporejanju in združevanju sredstev skupne porabe in Pravilnik o osnovah in merilih za delitev čistega dohodka za osebne dohodke, ki je uspel v našem tozdu, se je pokazala velika aktivnost DPO. Vprašal bi pa samo tiste tovariše in tovarišice, ki so se na političnem aktivu strinjali s temi pravilniki, v oddelkih pa so zastopali odklonilno stališče, kje je njihova moralnopolitična odgovornost.

Pred nami je obdobje, v katerem moramo odločno nadaljevati družbeno preobrazbo. Mislím, da ni dovolj le uspešno priseganje na samoupravljanje, temveč je potrebna velika prizadevnost nas vseh, da konkretno odgovorimo na vsa vprašanja, ki jih v naše življenje prinaša naš vsakdan. Temeljni namen in cilj sleherne družbene akcije mora biti ustvarjanje pogojev in boj za uveljavljanje novega družbeno-ekonomskega položaja delavca v združenem delu. Le tako bomo zagotavljali družbeno neodtujljivost pogojev in rezultatov dela od delavca v združenem delu kot temeljnega kamna njegove svobode. V tej smeri se bo tudi v bodoče odvijalo delo našega DS, da bomo tudi pri nas realizirali načelo »delu čast in oblast«.

## BERNARDA VIDRIH —

predsednik DS tozda Gotova tkanina

DS je najvišji organ upravljanja v tozdu. Okvirne naloge delavskega sveta so določene že v ustavi, poleg teh se dolo-

čijo za DS še druge naloge s samoupravnim sporazumom, statutom in drugimi samoupravnimi splošnimi akti. V tem mandatnem obdobju smo se srečali z različnimi važnimi vprašanji in predlogi: obravnavali smo osnutek samoupravnih splošnih aktov (poslovniko, pravilniko), razpravljali smo o rezultatih poslovanja, o večji produktivnosti, boljšem delu itd., v razpravi je bil predlog za ustanovitev predstavništva v Beogradu, razpravljali smo o vprašanju družbene prehrane in o predlogu delitve KS Dravlje.

Delegati DS so v svoji mandatni dobi dolžni, da zastopajo interese širšega kroga delavcev, ki so jih volili. In prav tega mislim, da je premalo. Vsak delegat se mora zavzemati, da bo čimbolje izpolnjeval svoje naloge. Zavedati se mora, da prav zaradi njegove nezainteresiranosti lahko pride do slabših delegatskih odnosov. Za vse to pa je potrebno, da je obveščanje kar se da na visokem nivoju. V nadaljnjem delu bomo prav problematiki obveščanja posvetili več pozornosti in se zavzemali, da bi bil sleherni delavec v tozdu kar najbolje vključen v neposredno odločanje in v odločanje v delegatskem sistemu.

## ZDENE DEJANOVIČ —

predsednik DS tozda Energetika in vzdrževanje

V našem delavskem svetu imamo šest delegatov. Udeležba na sestankih je dobra, prav tako pa tudi sodelovanje v razpravah. Tudi v našem tozdu predhodno razpravlja o pomembnejših točkah politični aktiv, ali pa tudi OOS organizira sindikalne skupine, kjer podrobno obravnavamo določene točke dnevnega reda in tako že z jasnimi stališči potem nastopamo na samem sestanku.

Obveščanje delegatov ni vedno najboljšo, saj včasih dobimo gradivo prepozno. Velikokrat pa je potrebna tudi dodatna razlaga, pri kateri nam strokovne službe vedno pomagajo.

Da delegati zastopajo interese delavcev, je čutiti v vsaki razpravi, posebno pa je to prišlo do izraza v razpravi o pravilniku o osnovah in merilih za delitev čistega dohodka in osebne dohodke.

Naloga DS za bodoče je boljša informiranost delegatov kakor tudi vseh delavcev.

Odločaš lahko le, če si dobro, na razumevač način seznanjen in pravočasno informiran.

Zavzemati se bomo morali predvsem za modernizacijo vzdrževalnih obratov, saj le s težavo sledimo, oziroma popravljamo in vzdržujemo čedalje modernejše stroje in naprave v proizvodnji.

## LJUBA PIRJEVEC — predsednik DS DO

Delavski svet je delegatsko sestavljen samoupravni organ delavcev v tozdu in DO. Imeti mora delegate iz vseh delov delovnega procesa. Njegov socialni sestav mora ustrezati socialnemu sestavu delavcev v tozdu. Naloga DS je, da v okviru svoje funkcije upravlja delo in poslovanje delovne organizacije: določa predlog statuta organizacije združenega dela, sprejema druge samoupravne splošne akte, določa poslovno politiko delovne organizacije, določa ukrepe za izvajanje poslovne politike ter razvojnega plana in programa in skrbi za obveščanje delavcev in drugo.

Delavski svet je v celoti odgovoren za svoje delo. Po ustavi je vsak delavec osebno odgovoren za vestno opravljanje samoupravnih funkcij. To pa izhaja iz splošnega načela o družbeni odgovornosti. Namreč to, da je vsakdo odgovoren za vestno pravljanje dela in funkcij, ki jih je prevzel. Pri tem pa ustava posebej govori o odgovornosti delegatov DS.

Mislím, da je prav, da se delegati te svoje dolžnosti in naloge dobro zavedajo in kar se da v največji meri izpolnijo pričakovanja delavcev, ki so jih izvolili in jim s tem izkazali svoje zaupanje.

## ZDENE FERJANČIČ — predsednik DS DSSS

Najvažnejša vprašanja, ki smo jih obravnavali, so bili samoupravni splošni akti, v zadnjem času je bil to vsekakor pravilnik o osebnih dohodkih.

Obravnavali in sprejeli smo zaključni račun za leto 1978, sprejemali smo periodične obračune in izpopolnjevali planske obveznosti. Posebno skrb posvečamo planiranju in organizaciji dela tj. razvijanju del in nalog, kar je treba stalno dopolnjevati.

(Nadaljevanje na 5. strani)

# Revija »Naša obramba« v vsako družino

Akcija »Naša obramba v vsako družino« teče že drugo leto, vendar jo je potrebno kljub relativno dobrim uspehom še nadaljevati.

Revija »Naša obramba« je namenjena vsem delovnim ljudem in občanom ter vsem organizacijam, da se z njeno pomočjo usposobijo na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite, še posebno veliko vlogo pa odigrava pri usposabljanju naše mladine na tem področju.

Revija izhaja desetkrat letno v prijetni obliki in s tako pestro vsebino, da pritegne vsakega bralca, ki jo prime v roke in navdušijo vse, tako mlade kot starejše.

Revija že danes izhaja v 120.000 izvodih, vendar bi kljub veliki sedanji nakladi vsi želeli, da ima naročen vsaj en izvod vsaka naša družina.

Akcija »Naša obramba v našo družino« sovpada tudi v akcijo »Nič nas ne sme presenetiti«, ko preizkušamo naše sposobnosti na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite. Zato priporočamo, da se na revijo v čim večjem številu naročite in jo prebirate, saj moramo za zaščito in obrambe naše domovine biti pripravljeni in nepozabljeni vsi občani od najmlajših do najstarejših.

**Bogo Modic**

(Nadaljevanje s 4. strani)

Aktivnost delegatov v delavskem svetu je na zadovoljivi ravni. Delegati se zavedajo odgovornosti, ki jim je bila zaupana od delavcev, ki so jih izvolili. Vsak delegat v delavskem svetu je odgovoren za svoje delo delavcem in delavskemu svetu. Delegat, ki ne izraža stališč delavskega sveta in ne glasuje v skladu s smernicami ali ne obvešča delavcev o svojem delu v delavskem svetu, krši s tem svojo delegatsko dolžnost in je za to kršitev odgovoren delavcem, ki so ga izvolili.

Obveščanje še ni na zadovoljivi ravni. Gradiva je dovolj, včasih celo preveč in prav to je ena zelo slabih lastnosti. Bolje bi bilo, da bi bilo tega manj in napisano za vsakega delavca v razumljivem jeziku.

## PRIZADEVNOST SE JE BOGATO OBRESTOVALA

Za potrošnika — Iskane tkanine Dekorativne — Veliko tudi v izvoz — Posluh za kupčeve želje — Smotna vlaganja in prava usmeritev — Številne nagrade in priznanja na domačih in tujih sejnih — Odlični: specializacija in modernizacija

Smotno gospodarjenje, pravilna usmeritev in večja specializiranost ter trud in prizadevnost vseh zaposlenih tovarne Dekorativne v Ljubljani se je v 60 letih bogato obrestovala. Dekorativna si je namreč v tem času, predvsem pa v zadnjih dvajsetih letih, pridobila ime cenjenega in uspešnega proizvajalca pohištvenih tkanin, hkrati pa zaupanja številnih kupecv doma in v tujini. Vse to potrjujejo tudi številke.

Delovna organizacija, v kateri združuje danes delo 1500 delavcev in ima najmodernejšo tehnologijo, se je razvila iz posvečenega preproste šiviljske delavnice, ki je po prvi svetovni vojni začela izdelovati predupanke, zaves, prtiče, in podobno drobnico konfekcije. Leta 1921 si je tovarna uredila proizvodne prostore na sedanji lokaciji Dekorativne ob Celovški cesti 192. Osem let zatem je bila ustanovljena Titovi 99-nova tekstilna tovarna plišev, ki je od voljne zaposlovala okrog 100 delavcev. Delavci te tovarne so se aktivno vključili v štrajk leta 1936, ki ni ostal brez odmeva. Med vojno se je število zaposlenih v obeh tovarnah močno zmanjšalo. Odšli so v partizane, delali ilegalno ali bili internirani.

Štiri leta po svobodi sta se obe tovarni združili v tovarno dekorativnih tkanin, ki je v tistem času — pa tudi kasneje — izdelovala celo vrsto proizvodov: pohištvene tkanine, teške in lahke zaves, tkanine za obleke, froitr, odeje, brisače...

### ● POSTOPNA SPECIALIZACIJA

Razvoj je iterjal vse večjo specializacijo. Dekorativna se je zanj tudi odločila in se postopoma tako specializirala, da danes izdeluje le tkanine za blazinjenje pohištva, in to vse vrste, ki jih sodobna tehnologija pozna. V Dekorativni se zdaj že lahko pohvalijo, da so resnično dosegli vse, kar se je v tej vrstvi proizvodnje tkanin dalo doseči.

Izbor tkanin, ki jih proizvajajo v Dekorativni, je izjemno velik in raznolik. Materiali so premišljeno izbrani, prav tako deseni in tkanja, se skupaj pa prilagojeno potrebam tržišča in željam kupecv. To potrjujejo številna priznanja, ki jih je dobila Dekorativna za svoje tkanine. Teh je cela zbirka zato omenimo le nekatera: 7 ljubljanskih zlatih, 41 zlatih, 19 srebrnih in 7 bronastih medalj, 9 zlatih ključev ter številne diplome, plakete, priznanja, pohvale in nagrade Prešernovega sklada.

Dobro in sila zgovoren kazalec uspešnosti je veliko povpraševanje po tkaninah Dekorativne kot tudi vsako-

letna nad načrtovanim planom povečana proizvodnja. Leta 1966 so delavci Dekorativne izdelali 2.400.000 metrov tkanin, lani že 3,7-krat več. Naredili so namreč kar 8.872.000 metrov tkanin. Produktivnost se je v tem času dvignila za 2,5-krat, precej pa so porasla tudi vlaganja v akumulacijo. To se jasno odražajo hotevja vseh zaposlenih po vse večji modernizaciji in najdobješnji tehnologiji, ki jo Dekorativna danes lahko pokaže.

### ● ODREKANJA NISO BILA ZAMAN

Delavci Dekorativne so kot samoupravljajci — oktobra 1950. leta je tovarna prešla v upravljanje delavcev

— domeli potrebo po sodobni tehnologiji ter pogosto »zagledali« pasove. Vsa možna sredstva, tudi tista na osebne prejemke, le-ta so bila v Dekorativni vrsto let daleč pod povprečjem slovenskega gospodarstva, je delovna organizacija vlagala v razširitev materialne osnove dela. Značilno pa je tudi to, da je Dekorativna dajala za razvoj pretežno lastna sredstva in s tem prispevala svoj delež stabilizaciji celotnega gospodarstva.

Prizadevnost in pravilna usmeritev Dekorativne se kaže tudi v povečevanju izvoza. V primerjavi z 1966. letom se je izvoz lani povečal za 8,3-krat, torej mnogo

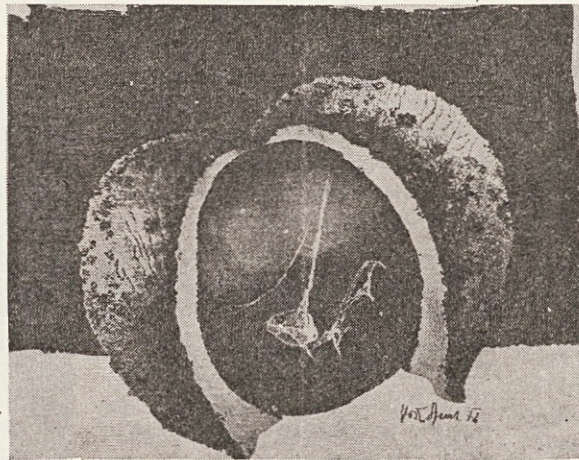
hitreje od naraščajočega obsega proizvodnje. Delež izvoza od skupne proizvodnje je leta 1966 znašal 4 odstotke, lani že 15 odstotkov. 23 % izvoza proda Dekorativna na klirirniško področje, 77 odstotkov pa na tržišča Zahodne Nemčije, Francije, Danske, Švice, Finske in Avstrije — torej na tržišča, kjer je pohištvena industrija visoko razvita. Da je konkurenca plodna, je treba iti v korak za zahtevami, v korak, ki ga je Dekorativna očitno že ujela.

### ● ZA DELAVCA

Kljub velikim vlaganjem v modernizacijo in gradnjo novih proizvodnih prostorov v Dekorativni niso pozabili na delavce. Skrb za njih je v tej delovni organizaciji nenehno prisotna, kar se kaže tako v urejeni družbeni prehrani, v kulturni dejavnosti zaposlenih, sportnih in rekreativnih dosežkih, sodelovanju z upokojenci, razprševanju stanovanjskih težav. Uspehov ne manjka. V Dekorativni so od 1955. leta, ko so kupili prvih 8 družinskih stanovanj, namenili 69 milijonov dinarjev v stanovanjski fond in pridobila 185 lastnih stanovanjskih enot. S posojili za nakup stanovanj, gradnjo in adaptacijo pa so sodelovali pri rešitvi stanovanjskih problemov 485 delavcev.

### ● TAPISERIJE

Ko govorimo o Dekorativni in njenih 60 letih, ne smemo pozabiti še na tapiserije, ki jih tu izdelujejo že skoraj 15 let. »Zakon o združenem delu nam je dal iniciativo, da ob dobrem prehojenju poti združimo delo naših umetnikov s uskovnostjo in z delom naših rok,« pravijo v Dekorativni. Tapiserije so pričeli izdelovati sprva z enostavnejšo tehnologijo, a zdaj zmorejo že najrazličnejše tehnike. Velika zagnanost in ljubezen do umetnosti sta pogoj, da prihajajo iz Dekorativne ročno tkane tapiserije po predlogih znanih slovenskih slikarjev, med katerimi bodo nemara najbolj občudovane prav zadnje, izdelane v lanskem in letošnjem letu 18 velikih tapiserij, ki bodo te dni razstavljene najprej v tovarni Dekorativni, nato pa bodo poromale še drugam. BEP



V nekaterih sredstvih javnega obveščanja so seznanili širšo javnost z našo obletnico

## Nekaj besed o ekonomski stabilizaciji

Resoluciji VIII. kongresa ZKS in XI. ZKJ nam dajeta točne smernice in naloge s področja stabilizacije.

Predsedstvo CK ZKS daje zadolžitve vsem komunistom, da dosledno ocenijo izvajanje stabilizacijskih ukrepov.

Prepričana sem, da lahko vsak izmed nas še nekaj prispeva k izboljšanju gospodar-

jenja, nekateri malo več, drugi manj. Ne mislim, da gospodarimo slabo, saj so rezultati prvega trimesečja letošnjega leta dobri. Vendar se moramo potruditi prav vsi, da bodo na koncu leta še boljši v zadovoljstvo vseh nas in celotne naše družbe.

Zato bo potrebno storiti marsikaj. V prvi vrsti je treba izboljšati disciplino tako v tozidih kot v DSSS. Prihodi na delo niso točni, vedno več je predčasnih odhodov z dela, malico po želji podaljšamo, — vendar ne vsi — več discipline bo potrebne pri kadilcih.

Koliko luči gori vsak dan brez potrebe, potrebno bi bilo samo stikalo obrniti... koliko-krat teče voda, — ker se pipa ne zapre. Koliko najrazličnejšega materiala se uničuje, vse na račun našega dohodka in tudi osebnega dohodka.

Bolniški stalež narašča, zadnja leta smo precej nad povprečjem, saj gremo že preko 10 %. Ali smo res tako bolni?

Potrebno je, da tudi sami skrbimo za svoje zdravje, saj je to najbolj dragoceno, kar imamo.

Vsi vemo, da je v proizvodnji velik problem izmensko delo. Nekateri delavci želijo delati samo dopoldne, in vztrajajo za vsako ceno.

Če govorimo o stabilizaciji in višji produktivnosti, to pomeni, da moramo izkoristiti kar največ zmogljivosti strojnega parka. Zaradi takih in podobnih problemov je vedno težje organizirati delo. Vsi želimo, da bi proizvodnja normalno tekla, da bi bili delavci enakomerno razporejeni po izmenah, vendar to ni mogoče. Dopoldan ostaja rezerva delavcev in delavk brez razporeda na strojih in s tem so prikrajšane pri osebnem dohodku. Po drugi strani pa to znižuje produktivnost.

Potrebno je zaostri odgovornost za vsako delo in naloge, vse prevečkrat to naložimo nekomu drugemu...

Ta nedisciplinarnost in neodgovornost do dela nekaterih zelo vpliva na dobre in poštene delavce, in to tako, da postopoma izgubljajo voljo do dela.

Misliva, da bi morali komunisti skupno s sindikatom in samoupravnimi organi pristopiti k problemu in ga primerno rešiti.

Potrebno bo več sodelovanja med samoupravnimi organi, družbenopolitičnimi organizacijami TOZD in strokovnimi službami. Vendar delovna — morda malo preveč vsak po svoje — tako kot mislimo, da je najbolj prav. Če bomo med seboj bolj povezani in naše delo usklajeno, bodo uspehi boljši. Predvsem pa bomo vsi skupaj zadovoljni, to pa je naš skupni cilj.

**Marija Murn**

# Obisk delavcev republiškega štaba teritorialne obrambe SR Slovenije

V sredo, 9. maja ob 14. uri popoldne so našo delovno organizacijo obiskali delavci Republiškega štaba teritorialne obrambe. Tudi delavci teritorialne obrambe imajo v svojem programu spoznavanje zakonitosti združenega dela. Zato je bil namen obiska, da si ogledajo proizvodne obrate in se seznanijo s poslovanjem ter samoupravnim in družbenopolitičnim delovanjem v Dekorativni.

Znana je vojaška točnost in zato so bili vsi delavci RŠTO zbrani natančno ob napovedani uri. Pri vходу v delovno organizacijo smo jih pozdravili predstavniki delavskega sveta, organizacij zveze komunistov, zveze sindikatov in Zveze socialistične mladine in poslovodni organi tozgov.

Pot nas je najprej popeljala skozi proizvodne obrate. Gostje so se zelo zanimali za posamezne faze tehnološkega procesa. Že med potjo so postavljali vprašanja:

»Kako je z oskrbo s surovinami?«

»Ali kaj izvažate?«

»Kakšen je dohodek?«

»Kdo pripravlja takšne vzorce?« itd. itd.

Po ogledu smo sedli v dvorano nad jedilnico in goste je v imenu delovne organizacije pozdravil tov. Kočevar. Obrazložil je kratko zgodovino, poslovne rezultate, ekonomske pokazatelje, prodajo na domačem in tujem tržišču, samoupravno

organiziranost, oblike odločanja delavcev, družbenopolitično aktivnost, povezovanje obveznosti s pravicami in skrb za družbeni standard.

Po uvodnih besedah je sledila živahna razprava, v kateri so predstavniki naših samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij pripovedovali izkušnje iz našega delovanja ter odgovarjali na vprašanja gostov.

Razpravljali smo o pridobivanju in razporejanju dohodka in čistega dohodka, dohodkovnih odnosih znotraj DO in v širši družbenopolitični skupnosti, o povezavi s krajevno skupnostjo, o reševanju stanovanjskih vprašanj, o športu in rekreaciji, o družbeni prehrani, o obrambnih pripravah, o problemih mladih, o aktivnosti Zveze komunistov, o vlogi sindikalne organizacije, o obveščanju, o delegatskem sistemu, o uveljavljanju Zakona o združenem delu...

Vprašanj in odgovorov nanje je bilo mnogo, čas pa je hitro tekkel. Iz besed, ki jih je na koncu izrekel tovariš Tone Kraševac iz RŠTO, je bilo čutiti, da so bili gostje zadovoljni z obiskom, da so spoznali nekaj novega in da imajo prijetne vtise o obisku.

Poslovali smo se z željo, da naše srečanje ni bilo zadnje in da bomo lahko še kdaj izmenjali medsebojne izkušnje.

Vladimir Kočevar

## Šport, ples, petje

V naši delovni organizaciji smo se lansko leto pričeli aktivno ukvarjati z odbojko. Res je, da je vsak začetek težak, to smo tudi sami okusili. S težavo smo začeli, vendar danes vidimo, da ni bilo zaman, da smo kar prijetna ekipa, ki se zbere vsak dogovorjeni dan, vendar pa, kot v vsakem športu, smo tudi mi veseli in iščemo nove člane, ki so pripravljene sodelovati z nami. Pridi, pridruži se nam, toliko smeha, igre in vodnih kapljic ne dobiš povsod, pa še teden ti hitreje mine. Žoga je pač okrogla, a nas nikoli ne razočara, zato nas tudi ti nikar in se nam pridruži.

V mesecu maju in juniju se odvijajo tekmovanja TRIM igre za žensko in moško ekipo v odbojki v občini Šiška. Na teh

tekmovanjih sodelujemo tudi mi in osvajamo tekme — zmage in občinstvo. Res je prijetno!

Če pa te bolj veseli ples ali petje, se pridruži folklorni skupini ali pa pevskemu zboru. Oba že zelo uspešno delujeta, žanjeta uspehe in veselje je, kamor prideta. Vsak je zaželen, če se nam pridruži, tudi tebi ne bo žal, nekje boš že našel nekaj zase. Vedi, da ti služba ne daje samo zaslužka, išči v njej tudi razvedrilo in zabavo. Če si želiš smeha, športa, plesa in petja in ne nazadnje zabave, pridruži se nam! Saj veš, da je smeh zdravilo proti infarktu in živčni napetosti in ne nazadnje se sprostiš od dela in pozabiš na vse tegobe tega sveta.

L. L.

*Trav le po se zalivalim pa  
prejeli denar upravi podjetja  
in delavskemu svetu.*

*Zelim vsem članom kolektiva  
veliko delovnih uspehov.*

*V posebnem življenju pa zlahka  
sreče in zadovoljstva.*

*Upokojenka Spel Jani*

## Odhajamo na dopust

Ko mine novo leto, se že pogovarjamo, kam bomo odšli na dopust. Je pač tako, da nam je prosti čas tako skopo odmerjen in ravno po tem tako hrepenimo in ga s težavo čakamo.

Kot vsako leto imamo tudi letos kolektivni dopust. Pričnemo ga 14. 7. in vse do 6. 8., kar je 15 delovnih dni. Lep čas nas ne bo.

Tovarna se nekoliko odpočije, odpočije od vsakdanjega hrupa, mi pa še bolj od vsakdanjega dela, zahtevkov in napetega vzdušja. No, pa dopust mine, mi pa se spočiti (vsaj nekateri) vračamo v tovarno, ki nam pomeni drugi dom. Nekateri pa tudi v času kolektivnega dopusta ne zapustijo tovarne. To je običajno vzdrževalna grupa, ki opravlja vsakoletni remont.

V naši DO smo kar lepo poskrbeli za letovanja v času dopustov. Že drugo leto teče, odkar smo nabavili camp prikolice in jih razporedili v nekatere naše obmorske kraje — campe.

Seveda pa vsi ne moremo letovati v njih, zato si moramo poiskati tudi drugačne oblike, kako preživeti prosti čas.

Nekaterim morje ne ugaja in se raje odločijo, da bodo preživeli dopust v hribih, svežem zraku in miru. Drugi pa dopust prežive kar lepo doma ob domačem vsakdanjku.

Karkoli že, dopust je pred nami in glejmo, da ga bomo lepo preživeli in da se bomo spočiti (in »brez denarja«) vrnili nazaj na delo.

L. L.



## ZA JULIJ

Napoved vremena za julij. Čeprav je julij izmed poletnih mesecev statistično najbolj deževen mesec, je letos pričakovati nekoliko manj padavin.

Od 1. 7. do 3. 7. menjajoča oblačnost z rahlim dežjem posebno v gorskih predelih. Naraščajoča zjasnitev in toplo vreme.

Od 4. 7. do 9. 7. od zahoda naraščajoča nestanovitnost z malo padavin, okrog 9. v mesecu možnost težjih neviht v večernem času. Zaradi polne lune utegnejo biti te nevihte v gorskih predelih zelo burne.

Od 10. do 15. 7. Po prodoru tropskega zraka sledi nekaj kritičnih dni z nevihtami samo v nekaterih predelih.

16. 7. do 18. 7. Naraščanje zračnega tlaka bo umirilo vremensko sliko, zopet sončno ter s tem porast temperatur. Okrog 19. nevihte v gorskem svetu.

Od 20. 7. do 23. 7. menjajoče tendence v vremenu z lepimi obdobji. Še vedno nagnjenost k nevihtam v gorskem svetu.

24. 7. do 31. 7. v vseh predelih pravo poletno vreme, suho in vroče. Enako velja za avgust do 9. 8.

# Uspeh naših gasilcev

## IMAMO DVA GASILSKA ČASTNIKA

Nedavno sta tov. Lojze Kogovšek in Janez Grum uspešno opravila izpit za višjega gasilskega častnika. Tov. Grum, poveljnik in tov. Kogovšek, podpoveljnik našega gasilskega društva že vrsto let uspešno delujeta na tem področju. Ob tem njunem uspehu sem se pogovarjal s tov. Kogovškom, ki mi je prav rad odgovoril na nekaj mojih vprašanj, predvsem o tem, kako je začel z delom v gasilski organizaciji in kaj mu gasilstvo kot organizacija danes pomeni:



Začetki mojega gasilskega delovanja segajo tja v leto 1945. Po končani vojni, avgusta meseca, so preživeli gasilci Dravelj organizirali gasilski podmladek. Kasneje se je preimenoval v pionirje, mladince, mladinke in članice. Spominjam se, da nas je bilo toliko, da se je morala vsaka skupina sestajati ločeno, ker so bili tedanji prostori premajhni. Nekaj let kasneje je bilo v Dravljah organizirano športno društvo. V vrstah gasilcev je nastala določena praznina in je ta aktivnost nekoliko upadla.

Ko sem leta 1956 prišel v Dekorativno, sem se takoj vključil v gasilsko organizacijo; istočasno pa še nadalje aktivno deloval v prostovoljnem gasilskem društvu Dravlje — kolikor mi je pač dopuščal čas. Predvsem je zanimivo to, da nikoli nisem pomislil na kakšno dopolnilno izobraževanje v gasilski organizaciji. Po letu 1956 je zelo hiter razvoj tehnike prinesel tudi na področju gasilstva novosti in izboljšave na opremi, načinu gašenja z različnimi sredstvi... Do tedaj so gasilci v glavnem poznali le vodo, s katero je bilo moč vsaj do neke mere uspešno gasiti. Izpolnjevati se je začela tudi sama taktika gašenja, da pa bi bilo to moč obvladati, je bilo potrebno dodatno šolanje.

Leta 1967 sem se tako odločil, da sedem v klop poklicne gasilske brigade v Ljubljani, pridobil sem si mnogo zna-

nja in čin gasilskega podčastnika.

Po združitvi obrata A in B sem prevzel mesto poveljnika, kjer s tov. Janezom Grumom skupno delujeva. Počasi pa pride čas, ko starejši člani zaradi starosti ali bolezni opuščajo mesta v društvih in gasilski zvezi in mladi prihajajo na njihova mesta. Tako sem v Dravljah prevzel mesto blagajničarja, v občinski gasilski zvezi pa mesto gospodarja. Z ustanovitvijo samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požari so me vključili v izvršni odbor.

No, in tako, pravi tov. Kogovšek v smehu, nekoč mi je bila gasilska želja, da sem vključen v organizacijo, ali pa samo hobi, danes pa že dodatna, pa vendar do neke mere prijetna obremenitev.

V letu 1978 je republiška gasilska zveza razpisala razpis za opravljanje izpitov za višjega častnika. Prijavo za ta razpis pa lahko predlaga samo občinska gasilska zveza s popolno razlago dosedanjega dela prijavitelca, oziroma njegovih funkcij, ki jih opravlja. Tako je tudi moja prijavo predlagala občinska gasilska zveza. Z Grumom sva si vso stvar zamisljala kot zelo preprosto zadevo, kasneje pa se je pokazalo, da je bilo potrebno krepko delati in se še in še učiti, da končni uspeh ni izostal. Vem, da je tukaj tudi del zasluga naše delovne organizacije,

ki nama je omogočila pred leti ogled dveh sejmov gasilske opreme in gasilskih sredstev, kakor tudi ogled svetovnega prvenstva o gasilski taktiki v Riedu v Avstriji. Mnogo stvari, ki jih opaziš ob takšnih ali drugačnih priložnostih, lahko s pridom uporabiš v primeru požarov ali elementarnih nesrečah. DO nama je omogočila tudi tridnevni seminar, za kar sva zelo hvaležna. To pa še enkrat dokazuje že tradicionalno zanimanje našega vodstva za protipožarno službo in njeno delovanje, oziroma praktično in

teoretično usposabljanje njenih članov.

Skušala bova storiti vse, zaključuje tov. Kogovšek, kar je v najinih močeh, da opravičiva zaupanje naših ljudi, da ne bi prišlo do večjih požarov ter tako skupaj očuvamo nam zaupano imovino in človeška življenja.

Tako, pogovor je končan, mi pa iz srca čestitam obojema za uspešno opravljen izpit z željo, da še vnaprej tako uspešno sodelujeta pri operativnem vodenju našega gasilskega društva.

## Tekmovali smo

V okviru akcije »Nič nas ne sme presenetiti« je bila zadolžena občinska gasilska zveza, da organizira tekmovanje teritorialnih in industrijskih enot, kakor tudi enot PTZ pri CZ. Tekmovanje je bilo razpisano za 23. 6. 1979 za industrijo in CZ, 24. 6. 1979 pa za teritorialne enote na športnem prostoru šole Ivana Novaka-Očka, na Brodu v Vižmarjih. Discipline so bile različne. Za teritorialne in industrijske enote so bile enake, za CZ pa druge, nekoliko lažje in manj zahtevne.

Na letni konferenci smo sprejeli sklep, da se udeležimo občinskega tekmovanja. Zavedali smo se obveze in smo zbra-

li desetino, katera je bila pripravljena veliko svojega prostega časa nameniti za vaje. Marsikateri je bil na nočni izmeni in je kljub temu prišel ob 13. uri na vaje, ravno tako tudi iz popoldanskih izmen eno uro prej.

Na tekmovalnem prostoru smo se znašli v močni konkurenci sosednjih dveh društev — Litostroja in Viatorja. Kljub temu se nam je uspelo uvrstiti na drugo mesto. Za prva tri mesta so bili podeljeni pokali in priznanja, za ostala pa samo priznanja. S tem pokalom bomo zopet po dolgem času obogatili naše vitrine v prostoru nad jedilnico.



# Kronika

## DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

### TOZD »Surova tkanina«

Holjevac Milan —  
barvarna preje

### TOZD »Gotova tkanina«

Rodeš Branko — apretura  
Murić Fadil — apretura  
Dimitrijević Ljubinka —  
barvarna blaga  
Marković Drago —  
šivalnica  
Omeragić Ahmet —  
apretura  
Krempf Irena — šivalnica  
Kresal Branko —  
skl. got. blaga  
Tošić Risto — skl. got. blaga

### TOZD »Energetika in vzdrževanje«

Založnik Drago —  
mehanična delavnica  
Ambrožič Alojz —  
mehanična delavnica  
Dolničar Martin —  
mehanična delavnica

### DSSS

Velkoverh Božidar —  
razvojna služba  
Škrbinc Alojzija —  
razvojna služba  
Luzar Jelka —  
gosp. finančna služba

## DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

### TOZD Surova tkanina:

Radaković Brato —  
izjava delavca  
Puhar Ana — izjava delavca  
Dragić Boro —  
izjava delavca  
Zakrajšek Marinka —  
izjava delavca  
Jusić Magbula —  
izjava delavca  
Zavašnik Pavla —  
invalidska upokojitev  
Jankovec Marjana —  
izjava delavca  
Žibert Darinka —  
izjava delavca  
Zeifirt Gordan —  
izjava delavca  
Livk Jožefa — smrt  
Koljić Besima —  
izjava delavca  
Dolmović Pavla —  
upokojitev  
Dragojević Borko —  
izjava delavca  
Vranješ Pantelija —  
v preizkusni dobi

### TOZD Gotova tkanina:

Štangelj Alojzija —  
izjava delavca  
Zupan Olga —  
izjava delavca  
Krajnc Franc —  
izjava delavca  
Banjaž Zlato —  
hujša kršitev obveznosti

### TOZD Energetika in vzdrževanje:

Šerc Jože — izjava delavca

### TOZD Predilnica Laško:

Marčič Zlata — sporazumno  
Kozmus Viljem —  
sporazumno  
Vidrajs Justina —  
upokojitev  
Nikolić Vera — sporazumno  
Lushaku Shefčet —  
sporazumno

### DSSS:

Škrbinc Alojzija —  
izjava delavca  
Pevc Ivka — izjava delavca  
Mlakar Janez — izjava del.  
Pirnat D. Štefka —  
izjava delavca

## ROJSTVA:

Mujdrica Branko — hči  
Karlović Zlato — sin  
Jerkič Polona — sin  
Knapič Cecilija — sin  
Mirjanić Gospova — hči

## POROKE:

Tkalec Dragutin  
Ozmeč Ivica por. Tkalec  
Brodarič Nada por. Mesarič  
Božič Marjana por. Lančaj  
Karlović Zlato  
Vinko Viktor  
Mužević Ema por. Vinko  
Slak Jožica por. Krese  
Čikić Zorka por. Dojčinović  
Zavšek Alojz  
Deželak Zdenka por. Brlec

## DELOVNI JUBILEJI

V juniju:

### 10 let:

Jurenc Jožica, Cepuš Gabri-  
jela, Fantinato Antonija,  
Zeme Amalija

### 15 let:

Žgajnar Slavko, Turk Brigi-  
ta, Šeško Anton

### 20 let:

Stanković Zorka, Ratković  
Marija, Gerdin Štefka, Ko-  
betič Eva, Lovše Silva, Ma-  
rinković Dušanka, Omerzo  
Jožica, Zavko Marija, Šen-  
jug Ivan

### 25 let:

Šeško Antonija

### 30 let:

Čarman Ivan, Faletić Alojz

V juliju:

### 10 let:

Krstić Dragica, Dragan Na-  
da, Pirnar Marija, Zabret  
Milena, Rajh Katarina, Živ-  
ko Dragica, Horjak Marija,  
Božič Štefka, Černe Marija

### 15 let:

Dimitrijević Vlado, Jugović  
Ivan, Kušar Karmen

### 20 let:

Ban Jožica, Šušteršič Stan-  
ko, Črnič Julka, Levpušček  
Natalija

## ZAHVALA

Ob slovesu iz delovne orga-  
nizacije se vsem skupaj najlep-  
še zahvaljujem za dragoceno  
darilo, ki ste mi ga podarili in  
pripeljali tudi na dom.

Iz vsega srca vam želim še  
veliko nadaljnjih uspehov in  
osebnega zadovoljstva.

Pavla Zavašnik

## ZAHVALA

Tako je prišel čas, ko sem  
se morala tudi jaz posloviti.  
Sedaj vem, da je bilo lepo med  
sodelavkami, s katerimi sem  
toliko časa delala.

Najlepša hvala za darilo,  
katero mi bo vedno najdražje.  
Zahvaljujem se tudi za poslo-  
vilne besede in prisrčne stiske  
rok ob mojem odhodu.

Želim vam vsem še mnogo  
lepih in prijetnih ur ob delu,  
delovni organizaciji pa mnogo  
uspeha v poslovanju.

Še enkrat hvala za vse!

Kati Ankon

## ZAHVALA

Ob grenki izgubi moje-  
ga dragega očeta, se naj-  
lepše zahvaljujem organi-  
zaciji Dekorativne za de-  
nar namesto venca in iz-  
rečeno sožalje.

Cvetka Bojc

Ob prerani in nenado-  
mestljivi izgubi moje  
ljubljen mamice Pepce  
LIVK se iskreno zahvalju-  
jem delovnemu kolektivu  
in sindikalni organizaciji  
»Dekorativne« ter vsem  
sodelavkam, sodelavcem,  
ki ste jo poznali in jo  
imeli radi ter jo kot svo-  
jo dolgoletno sodelavko z  
vsem spoštovanjem po-  
spremili na njeni zadnji  
poti in mi stali ob strani  
v najtežjih trenutkih živ-  
ljenja.

Žalujoča hčerka  
Majda z možem



## Draga Pepca!

Boleče je odjeknila vest,  
da te ni več med nami.

Ni še dolgo od takrat,  
ko si vsak dan prihajala  
med nas, na videz zdra-  
va, vedno vedro razpolo-  
žena in nasmejana.

Le nekaj tednov je mi-  
nilo, odkar nisi več pri-  
hajala na delo, nekaj ted-  
nov, v katerih je zahrbit-  
na, skrita bolezen poka-  
zala vso svojo grozljivo  
moč in premagala tvojo  
voljo do življenja. Tvoje  
življenje je ugasnilo prav  
sedaj, ko si imela pred  
seboj še toliko lepega v  
krogu svojih najdražjih.

Življenje ti ni prizana-  
šalo, marsikaj težkega si  
morala doživeti na svoji  
poti.

Kot otrok številne dru-  
žine si zgodaj začela skr-  
beti sama zase in se pre-  
bijala vse življenje sama  
skoz težave in bolečine.

Vendar ti osebne težave  
niso mogle vzeti tvoje ve-  
drine, ki si jo dan za  
dnem nosila s seboj med  
nas.

Bila si vedno dobre vo-  
lje, ljubezniva in potrpež-  
ljiva, dobra tovarišica in  
sodelavka.

Zato smo te tudi vsi  
imeli radi, saj si vedno  
znala najti pravo besedo,  
da smo se lepo razumeli  
med seboj.

Sedaj te ni več. Ne boš  
se več vrnila na delo, ne  
boš več ustvarjala med  
nami vzdušja tovarištva  
in topline.

Zato te bomo pogrešali  
prav vsi, ki smo te po-  
znali.

Pretreseni se poslavlja-  
mo od tebe, zavedamo se,  
da se bomo še dolgo spo-  
minjali nate in danes z  
žalostjo izrekamo tvojim  
najbližjim iskreno sožalje.



# Športno tekmovanje v počastitev 60-letnice Dekorativne



V soboto, 9. 6. 1979 je komisija za šport in rekreacijo pri konferenci OOZS organizirala športno tekmovanje v počastitev 60-letnice Dekorativne. Na tekmovanje so bile poleg naših ekip vabljene še ekipe iz Induplati, Svilanita in Rašice. Vse tri delovne organizacije so se vabilu odzvale in se prijavile za tekmovanje, vendar so sodelovanje iz objektivnih vzrokov odpovedale ekipe iz Svilanita. Ostali trije udeleženci smo se na omenjeno soboto zbrali v naši jami ter okrog osme ure pričeli s tekmovanjem, in sicer: v odbojki, streljanju, kegljanju, malem nogometu in šahu.



Doseženi so bili naslednji rezultati:

#### ODBOJKA — moški:

1. Dekorativna
  2. Induplati
- Rašica ni imela ekipe

#### ženske:

1. Dekorativna
- Induplati in Rašica ni imela ekipe



## OPRAVIČILO

V prejšnjem glasniku smo v uredništvu naredili napako. V spominih tov. BERNAT BERNARDA smo na koncu članka napačno zapisali pregovor o napredku. Pravilno se glasi:  
**KDOR OBSTANE — NAZADUJE.**

Tov. Bernardu Bernatu se opravičujemo.



#### STRELJANJE:

1. Dekorativna
  2. Induplati
- Rašica ni imela ekipe

#### KEGLJANJE:

- moški:
1. Dekorativna
  2. Induplati
  3. Rašica

#### ženske:

1. Dekorativna
2. Induplati
3. Rašica

(Nadalj. na 10. strani)



#### MALI NOGOMET:

1. Dekorativna
2. Induplati
3. Rašica

#### ŠAH:

1. mesto si delita Rašica in Dekorativna
2. Induplati

Posamezno pa so zasedli prva mesta:

#### STRELJANJE:

Rihtar Franc — Induplati

#### KEGLJANJE — moški:

Šinkovec Emil — Dekorativna

#### ženske:

Petač — Rašica

#### ŠAH:

Banjac — Rašica

Tekmovanje je potekalo v korektnem in prijetnem prijateljskem vzdušju tako, da so bili vsi tekmovalci navdušeni in so po zaključku odšli domov z dobrimi vtisi. Vsi so izražali že-



ljo, da bi se radi takšnih srečanj udeležili večkrat in nas prosili, da se tudi mi udeležimo tekmovanj ob podobnih prilikah, ko nas bodo oni vabili, kar smo jim z veseljem obljubili.

Še lepše in bolj razumljivo pa bi tekmovanje potekalo, če bi bilo navzočih več naših delavcev-navijačev, ki jih kljub propagandi in lepemu vremenu nikakor nismo mogli v večjem številu pripraviti do sodelovanja.

Upajmo, da nas bo na prihodnjih podobnih tekmovanjih sodelovalo še več tako v raznih športnih disciplinah, kot tudi v vlogi gledalcev in navijačev. Naš skupni cilj naj bo navdušiti čim več delavcev za športno aktivnost in za rekreacijo, saj si s tem krepimo telo in duha, da bomo bolj zdravi in čili prihajali na delo in lažje premagovali različne težave, ki v življenju nastajajo.

Bogo Modic

## Naši upokoјenci praznujejo z nami

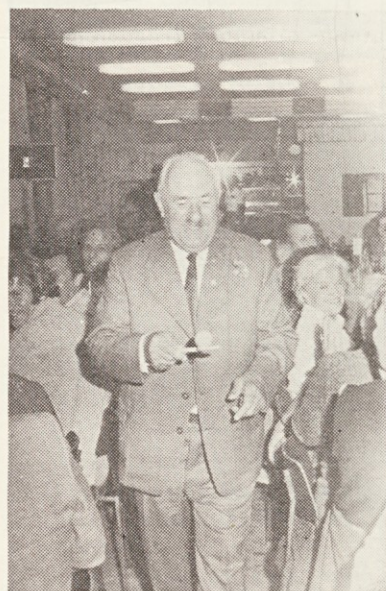
V okviru praznovanj ob visokem jubileju naše delovne organizacije smo povabili tudi naše upokoјence na vsakoletno srečanje.

Odzvali so se v velikem številu in srečanje se je razvilo v prijetno družabno popoldne. Po govoru predsednice DS DO, tovarišice Ljube Pirjevec in generalnega direktorja, tovariša Janeza Nebca so naše sodelavke v jedilnici pripravile pogostitev, na katero bi bili ponosni celo izurjeni gostinski delavci kakšnega velikega hotela. Prav ničesar ni manjkalo in vse, ki so delali ta dan v kuhinji, je treba res pohvaliti.

Po kosilu so delavci naše DO pripravili prijeten kulturni program s šaljivimi tekmovanji, skečem, petjem, kratko enodejanko s šaljivo vsebino, smešnicami in folklornimi plesi.

Ves program je bil prisrčen in je bil našim nekdanjim sodelavcem zelo všeč. Ko se jim je pridružila tovarišica Lidiya Šentjurčeva, je bilo razpoloženje že na višku in kljub temu, da so nekateri odšli že z mrakom, je ostala še prijetna družba, ki se je smejala, pela in plesala pozno v noč.

Številne zahvale, ki smo jih prejeli od naših upokoјencev, so najlepši dokaz, da so se dobro počutili med nami.





### SPOŠTOVANI TOVARIŠI!

Letos, ko Dekorativna slavi 60-letnico, odkar je bila ustanovljena, še posebno slovesno praznujete ta jubilej.

Kakor že mnogo let nazaj, ste tudi letos povabili svoje nekdanje sodelavce — sedaj upokoјence, da se skupaj z vami veselimo vaših uspehov, h katerim smo tudi mi nekdanj vsak po svojih močeh prispevali svoj delež.

Kot že vrsto let nazaj so nas tudi letos v športni jami pozdravili predstavniki samoupravnih organov družbenih organizacij ter vodilni delavci s tov. direktorjem Nebcem na čelu. Dekleta pa so nam pripepla nageljne in značke ter postregla z aperitivom. Nato smo šli na ogled tovarne, kjer smo videli mnogo novega, med drugim tudi novo halo, kjer bo apretura. Sedaj je v njej razstava tapiserij, ki nas je očarala s svojo lepoto.

Z ogleda tovarne smo se vrnili v jedilnico, kjer nas je v imenu delavskega sveta pozdravila tov. Ljuba Pirjevec, nato pa je spregovoril še tov. generalni direktor Janez Nebec. Zahvalil se nam je za udeležbo in na kratko povedal,

kako gospodarite. S svojimi lepimi in kvalitetnimi izdelki in artikli ste pridobili ugled daleč preko meja naše domovine. Zahvalil se nam je za delo, katerega smo vložili v podjetje. Po dobrem kosilu in kapljici ste nas presenetili z izrednim kulturnim sporedom, ki ga ne bomo kmalu pozabili. Najlepša hvala pevcem za prelepe narodne pesmi, folkloristom za vaše plese, in tudi tebi, Štefka, ki si tako neutrudno vlekla svoj meh in privzdigovala pete urnim plesalcem. Pri vsem tem vedrem razpoloženju pa smo se spomnili pokojnega Franceta Bricelja, ki nas je vsako leto

zabaval s svojim humorjem. Kot že premnogo drugih je tudi postal žrtev cestnega prometa. Po veselem kviz tekmovanju smo obujali spomine na dni, ko smo bili še aktivni in videli, da je danes za delavce mnogo boljše preskrbljeno kakor je bilo takrat.

Med veselim razpoloženjem pa nas je presenetila s svojim obiskom članica zveze federacije Lidije Šentjunc. Pozdravili smo jo z burnim aplavzom. Pevski zbor je še enkrat zapel tri pesmi, med njimi tisto prelepo koroško narodno »Rož, Podjuna, Zila«, in tako je prišel čas, ko smo se začeli poslavljati v upanju, da se drugo leto zopet srečamo.

Spoštovani tovariši in tovarišice! Upokoјenci Dekorativne se vam prisrčno zahvaljujemo za denar, ki ste ga nakazali in vsem, ki ste nam pripravili ta lepi kulturni užitek. Tovarišu generalnemu direktorju Nebcu, delavskemu svetu, sindikalni organizaciji in vsemu delovnemu kolektivu želimo mnogo sreče in uspehov v tovarni. Želimo pa tudi, da bi čimveč delavcev vztrajalo v delovni organizaciji do upokoјitve. V vaših družinah pa naj vlada zdravje, ljubezen in medsebojno razumevanje.

Pavla Plešec



### Spoštovani!

Ob 60-letnici obstoja Vaše delovne organizacije DEKORATIVNA, ki je tudi po Vaših vztrajnih trudih in naporih dosegla sam vrh v svoji stroki, iskreno čestitam tako vodstvu, kot tudi celotnemu kolektivu z željo, da bi še nadalje stremeli k napredku in uspehom v korist vse naše skupnosti ter veselje in ponos vseh sedanjih in bivših sodelavcev.

Zahvaljujem se obenem za izredno pozornost, katere smo ob tem visokem jubileju deležni tudi mi bivši sodelavci-upokoјenci, ki se prav tako z zadovoljstvom in veseljem pridružujemo Vašemu slavnostnemu razpoloženju.

Iskren pozdrav prav vsem:  
Marija Srebot

### SPOŠTOVANI TEKSTILCI — DEKORATIVCI!

Na dan 21. t. m. so nas upokoјence prevevala tako prijetna čustva, da bi temu lahko rekli »Dan mladosti«.

Predvsem vam čestitam k napredku!

In to, da imate še srce za upokoјence, in to veselo srce!

Tako lepo in spoštljivo ste nas sprejeli in poskrbeli za pester program, da smo bil kar ganjeni.

Mene samo je pa kulturni program silno navdušil, da mi je izmamil solze ob spominu na preteklost, ko sem bila še sama prosvetni referent v Dekorativni in na terenu.

Oh, koliko veselja sem užila!

Zato vsem, in vsakemu posebej, ki ste sodelovali in prispevali k temu dnevu, od vsega srca in velika hvala!

S spoštovanjem  
vaša sodelavka  
Mojca Lajovič



**Zahvala upokojencev!**

Ne vem, kako naj se najlepše zahvalim za tako lep sprejem, pogostitev, kulturni program; tudi dež se je umaknil, da ne bi kazil vzdušja.

Leta smo pustili v tovarni, pa nam ni žal, saj vidimo, da imamo dobre naslednike, da ne izkoriščate naše zapuščine, ampak gradite naprej.

Lahko smo ob 60-letnici ponosni na tisti pot, ki je tekel po naših hrbtih v stari barvarni, ko so tkalke vsaka svoj kos nosile na plečih v šivalnico.

Lepo od vas, da se nas spomnite, da imamo občutek, da smo imeli v združenem delu DEKORATIVNE res košček doma, da tudi danes nismo odvržen material, ki ga nihče ne pogleda. Za letošnje srečanje je lahko vsakemu žal, kdor se ga ni udeležil.

Pevskemu zboru, folklorni skupini, pevcem in vsem ostalim izvajalcem, iniciatorjem in celotnemu združenemu delu DEKORATIVNE najlepša hvala.

Tilka Schweiger

Vseh zahval, ki so nam jih po srečanju poslali naši upokojenci, žal nismo mogli objaviti. Vendar smo bili kljub temu zelo veseli, ko smo se ob vaši pošti prepričali, da vam je bilo med nami prijetno. Na svidenje drugo leto!



Glasnik 1960

## Ljudje med seboj

Poskušali bomo vsak mesec objaviti kakšen članek iz starih glasnikov. Zanimivo je namreč, da so 20 let stari članki še danes aktualni — ali pa še bolj kot takrat.

Ker starih časopisov najbrž ne bere vsak, vam bomo iz njih izbrali tiste dobre članke, nad katerimi se še danes velja zamisliti.

Človeka je treba poslušati, pohvaliti njegovo delo in ne samo grajati. Marsikdo ne prenese ostre, pa bodi tudi upravičene in še celo neupravičene kritike. S takim človekom je treba postopati prijateljsko, mu svetovati, kako naj v bodoče dela, da bo prav, večkrat mu pokazati pravilnost delovne operacije na njegovem delovnem mestu, pomagati mu, da popravi storjene napake, ne pa že kar v začetku izjavljati: »Zanič si, iz tebe nikdar nič ne bo«. Dati mu je treba časa za

sistematično priučitev, kajti nihče še ni učen z neba padel, kot se temu pravi. Grobo postopanje morda nekoga ne vznemirja, drugega pa močno prizadene in tak človek komaj čaka prilike, da zapusti podjetje. Prav dobro pa vemo, kako slabo je za proizvodnjo, če je velika fluktuacija delovne sile. Zelo slabo pa je za ugled podjetja, ker se o tem kmalu govori po vseh voglih: »Tam živ človek ne vzdrži, najboljši zapuščajo podjetje« in tako dalje.

Če nekomu delo, ki mu je od začetka določeno, ne ustreza, naj se mu določi drugo. Slaba tkalka je prav lahko dobra previjalka preje, popravljalka blaga ali kaj drugega, ne »leži« vsakemu — kot pravimo — kakšno delo.

Vsak, kdor pride v podjetje, naj bi bil podvržen raznim psihološkim in strokovnim testom, po katerih rezultatih naj bi se ljudje sprejemali na njim odgovarjajoča delovna mesta.

Ljudje naj z zaupanjem pridejo k svojemu predpostavljenu in mu povedo svoje težave pri delu, ta pa naj jim objektivno, pravično svetuje in pomaga. Marsikdaj bo vodja oddelka izluščil iz takega pogovora, kaj je dobro, kaj je slabo in temu primerno ukrepal. Vsak, ki dolgo dela na svojem delovnem mestu, najbolje ve, kakšni delovni prijemi so potrebni ter bo lahko stavljal kakšne — večkrat dobre — konstruktivne predloge za izboljšanje organizacije dela. Vodja

ekonomske enote, ta naj bi take predloge dal naprej in izpovedal temu primerno priznanje. Če je nekdo priden in vester pri delu, naj se mu tudi pomaga do boljšega delovnega mesta, s čimer bomo dosegli, da bodo še drugi stremeli za tem ciljem. Le na ta način bomo uspeli, da se bo dvignila proizvodnost in kvaliteta dela. Sicer se je o tem že večkrat pisalo in govorilo, toda vedno znova se je treba spominjati na to, da moramo zmeraj na prvem mestu misliti na človeka, kar pomeni zlasti spoštovanje njegove osebnosti in njegovega dela.

Novo izvoljeni obratni delavski sveti, naj bi reševali poleg ostalih tudi to vprašanje, s čimer si bodo najhitreje pridobili potrebni ugled, obenem pa bi pridobili neprecenljive za sluge za razvoj svojih ekonomskih enot in pa utrditev samoupravljanja v njih.

Izdaja v 1500 izvodih DO Dekorativna, Celovška 280, n. sol. o., tel. 554-241. — Uredniški odbor: Franc Hriberšek, Angelca Rebernak, Metka Sieberer, Iztok Kavčič, Jakob Novak, Jadran Stevanovič, Barbara Zupanc, Janez Tomazič — odgovorni urednik, Mira Do-  
bravec — urednik. — Tisk: Tiskarna Ljubljana, Tržaška 42, Ljubljana. — Po zakonu o javnem obveščanju (Ur. l. SRS, št. 121-1/72) je glasilo oproščeno davka na promet.