

## 27. mednarodna konferenca o razvoju organizacijskih znanosti

MASSIMO MANZIN, MARIJANA SIKOŠEK in MATEJA JERMAN  
*Univerza na Primorskem, Slovenija*

V prispevku predstavljamo organizacijo in izvedbo 27. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti z naslovom Znanje za trajnostni razvoj, ki jo pripravlja Fakulteta za organizacijske vede iz Kranja. Konferenca je tradicionalna in že vrsto let poteka v Kongresnem centru Bernardin. Letos je bila organizirana med 19. in 21. marcem 2008. Aktualnost vsebin konference s področja organizacije, informatike in kadrov potrjuje udeležba več kot 385 avtorjev, ne samo iz Slovenije, temveč tudi iz Nemčije, Češke, Avstralije, Nizozemske, Srbije in Hrvaške.

*Ključne besede:* mednarodna konferenca, znanje, trajnostni razvoj

### Uvod

27. mednarodna znanstvena konferenca o razvoju organizacijskih znanosti je potekala v Kongresnem centru Bernardin v Portorožu, od 19. do 21. marca 2008. Njena nosilna tema je bila »Znanje za trajnostni razvoj«, v okviru katere se prepletata dve paradigmi sodobnega časa, ki so ju znanstveniki in strokovnjaki z različnih področij skušali predstaviti z več zornih kotov. Na konferenci so sodelovali akademiki, predstavniki iz gospodarstva, finančnih ustanov, javne uprave, raziskovalnih institucij, vojske, policije in zdravstva iz Slovenije, Nemčije, Češke, Avstralije, Nizozemske, Srbije in Hrvaške. Skupno se je na konferenco prijavilo 312 avtorjev in 110 soavtorjev.

Konferenca je bila programsko in vsebinsko razdeljena na 17 različnih sekcij, poleg tega so znanstveniki in strokovnjaki nova spoznanja predstavili še na treh plenarnih zasedanjih. Konferenca je vsako leto priložnost za srečanje in izmenjavo mnenj med akademiki, raziskovalci, gospodarstveniki in predstavniki neprofitnih organizacij na eni strani ter s predstavniki države na drugi, kar je obenem tudi priložnost za razvijanje dialoga med zainteresiranimi stranmi.

### Programski in organizacijski odbor konference ter recenzenti

Ker konferenca vsako leto posega na različna vsebinska in znanstvena področja, je programski odbor zasnovan tako, da so njegovi člani odgovorni za različna področja, na katerih obenem skrbijo za

mednarodno geografsko zastopanost različnih držav in celin. Predsednik programskega odbora na letošnji konferenci je bil prof. dr. Vladislav Rajković. Za organizacijo dogodka je skrbel petčlanski organizacijski odbor, ki ga je vodil dr. Goran Vukovič. Recenzije član- kov je opravilo osemnajst različnih recenzentov.

### **Plenarna predavanja**

Konferenca je za razliko od drugih konferenc, ki se začnejo in zaključijo s plenarnim zasedanjem, imela tri plenarne dele. Prvi in drugi konferenčni dan se je plenarni del začel po zaključku dopoldanskih sekcij, tretji pa se je s plenarnim zasedanjem začel.

Na prvem plenarnem zasedanju so predavatelji obravnavali teme s področij nevroznanosti, projektne managementa, izobraževanja in migracij ter učinkovitosti poslovanja. Milan Pagon iz Slovenije, s Fakultete za organizacijske vede iz Kranja, je predstavil pogled na nevroznanost v povezavi z organizacijsko znanostjo. Pri svojem predavanju je posebej izpostavil najnovejša spoznanja nevroznanosti in njihov pomen za drugačno razumevanje vloge vodij pri delu z ljudmi in upravljanju sprememb. Avtor je obenem pojasnil še, zakaj tradicionalni pristopi k vodenju pogosto niso tako uspešni, ter utemeljil pomen miselnih modelov in miselne naravnosti za uspešnost delovanja organizacij. Dejan Petrović iz Srbije, s Fakultete za organizacijske vede Univerze v Beogradu, je predstavil pomen združevanja znanja in organizacijske identitete za boljši projektni management. Avtor zagovarja stališče, da je v današnjem hitro spreminjajočem se okolju pomen znanja ob uporabi tehnologij pravzaprav edino orodje, s katerim lahko organizacija prispeva k izgradnji organizacijske identitete, kar posledično vodi k učinkovitejšemu strateškemu upravljanju. V drugem prispevku je Björn Paape s Tehniške Univerze v Aachnu razpravljajal o posledicah, ki jih ima lahko strokovno izobraževanje na migracijo mladih iz kmečkih okolij na Poljskem. Avtor ugotavlja, da izobraževanje pomeni možnost za beg mladih iz kmečkega okolja, obenem pa podaja rešitve, ki jih vidi zlasti v prilagojenem strokovnem izobraževanju. Franc Gider iz Javne agencije za tehnološki razvoj Republike Slovenije je v svojem prispevku govoril o izboljšanju učinkovitosti poslovanja z uporabo principov vitke proizvodnje, ki se jih je sprva res uporabljalo v proizvodnji, sedaj pa se v celotni dobavni verigi uporabljajo za obvladovanje stroškov in zagotavljanje kakovosti.

Drugi del plenarnih zasedanj je prinesel novosti s področja informatike v zdravstvu, učenja s pomočjo primerov ter s področja zdravstvenega managementa. Jan H. van Bommel z Nizozemske je pred-

stavil nove izzive v informatiki v zdravstvu, ki obetajo izboljšave na mnogo področjih: od beleženja zdravstvenih podatkov, do odločitev pri diagnosticiranju bolezni in odločitev glede uporabe najprimernejše terapije. Tatjana Zrimec iz Avstralije je v predavanju izpostavila učenje na primerih, pri čemer se kot najbolj obetavna pristopa kažeta »Case-based reasoning« in metoda »Riple Down Rules«. Brigita Skela Savič iz Slovenije je poudarila realnost uvajanja sprememb v slovenskem zdravstvenem managementu.

Na plenarnem delu zadnjega dneva konference je Andrej Dobnikar iz Slovenije obravnaval informacijsko-teoretični pristop pri oblikovanju nelinearnih dinamičnih sistemov, pri čemer je prikazal probleme iz realnega okolja. Miroljub Kljajič iz Slovenije je razpravljal o vlogi systemskega pristopa in simulacij pri trajnostnem razvoju kompleksnih (informacijskih) sistemov. Tomaž Kern iz Slovenije je v nadaljevanju predstavil uporabo poslovnega repositorija kot univerzalnega organizacijskega koncepta, uporaba katerega obeta obvladovanje procesnih sprememb in dejavnikov v poslovnem sistemu, kar je predpogoj za uvajanje procesne organizacije.

### **Vzporedne sekcije in predstavitve prispevkov**

Na konferenci vsako leto svoje raziskave in strokovne poglede predstavi vrsta znanstvenikov in strokovnjakov z različnih področij organizacijske znanosti. Za predstavitev prispevka in objavo v zborniku je bilo potrebno programskemu odboru v vnaprej določenem roku oddati povzetek. Ko je bil le-ta sprejet, je bilo potrebno oddati še sam prispevek, ki so ga ocenili recenzenti.

Tema konference je bila v tesni povezavi z znanjem in trajnostnim razvojem v organizacijskih znanostih, kar je zagotovo pomenilo primerno izhodišče za avtorje z različnih vsebinskih področij. Konferenca je bila zato vsebinsko razdeljena na 17 različnih sekcij s področij managementa in ekologije, informatike, managementa in ekonomike, managementa in financ, managementa javne uprave, managementa logistike, managementa kakovosti, marketinga, managementa poslovnih procesov, managementa projektov, managementa v turizmu, managementa v zdravstvu, splošnega managementa, izobraževanja, kadrov, managementa v vojski in policiji ter managementa dijaških domov.

Konferenca je bila glede na vrsto prispevkov in njihovih avtorjev organizirana tako, da so vse sekcije potekale vzporedno, tako v dopoldanskem kot tudi v popoldanskem času. Posamezni avtorji so se lahko predstavili in nato razpravljali v svoji sekciji, obenem pa so dobili priložnost sodelovati v razpravah drugih sekcij. Med avtorji in

udeleženci konference so se živahne razprave razvile v času sekcij ter tudi med odmori in družabnimi srečanji, kjer so udeleženci navezali mnogo medsebojnih stikov.

### **Zaključek**

Konferenca o razvoju organizacijskih ved, tokrat že 27. po vrsti, je v okviru svoje nosilne teme »Znanje za trajnostni razvoj« gostila številne avtorje, ki so predstavili vrsto novih raziskav in odprli številne zanimive razprave ter jo obogatili s tudi spoznanji z drugih področij. Aktualnost vsebin prijavljenih referatov je dokazala, da konferenca vsako leto znova pritegne avtorje in razpravljalce. Tako bo zagotovo tudi na 28. konferenci o razvoju organizacijskih znanosti, ki bo organizirana leta 2009.