



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Zasnove sistema pokojnin

PODPREDSEDNIK IS SLOVENIJE VINKO HAFNER JE NA SESTANKU V »ISKRI« RAZLOŽIL STALIŠČA DELOVNE SKUPINE REPUBLIŠKE SKUPŠČINE, KI PRIPRAVLJA PREDLOG ZA IZPOPOLNITEV POKOJNINSKEGA ZAVAROVANJA

Dvorana delavskega samoupravljanja v kranjski tovarni je bila skoraj pretesna. Zaradi predloga o izenačenju moške in ženske delovne dobe, je razumljivo, da so bile navzoče predvsem ženske. Sestanek je pripravila sindikalna podružnica kranjske tovarne, vodil pa ga je predsednik Janko Košnik. Burna razprava je potekala v dokaj razburjivem vzdušju.

Precej energije, prizadevanosti in potrpežljivosti je bilo treba, da je med raznimi ključki le uspelo tov. Hafnerju obrazložiti, kaj vse je prived-

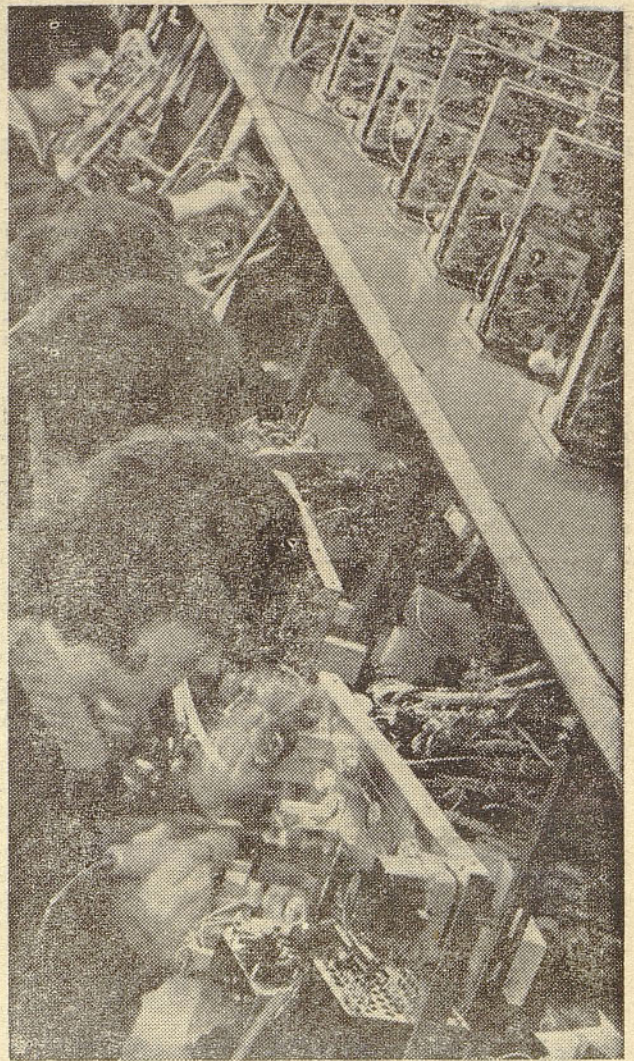
lo skupino poslancev in druge strokovnjake do razmišljanja o spremembi pokojninskega zavarovanja. O tem je podpredsednik IS Slovenije

govoril. Vinko Hafner že govoril v dodatku k televizijskem obzorniku 10. julija. Bistvo obrazložitve je v skrajšani verziji takole:

Skupščina se je odločila, da v Sloveniji sestavimo čisto konkreten predlog, kakšen naj bi bil sistem pokojninskega zavarovanja. Predlog skupine bo pripravljen do konca septembra, o njem pa bo potem razpravljala skupščina, nakar ga bodo dali v javno razpravo, hkrati pa že vsklajevali stališča z zvezno skupščino.

Temeljno načelo je, da je pokojnina ekonomska naložba zavarovanca, torej ekonomska kategorija in je zmotno prepričanje, da je to stvar države, njenih predpisov in blagajne. Odtod tudi predlog delovne skupine za financiranje pokojninskega zavarovanja. Kombinirali naj bi sedanji izključno dokladni sistem, to se pravi, da se pokojnine izplačujejo iz tekočih prispevkov aktivnih zavarovancev, s sistemom kapitalnega kritja. Obremeniti je treba tudi opredmeteno delo. Ustvariti bi bilo treba tudi takšne rezerve sklada, da bi obresti lahko pokrivala vsaj usklajevanje pokojnin z ekonomskimi gibanji.

Podatki kažejo, da raste iz leta v leto število starih ljudi, pri tem pa ostaja število aktivnih prebivalcev, ki jih vzdržujejo, praktično nespremenjeno. Če pada število aktivnih zavarovancev nasproti upokojenim, se vedno bolj obremenjuje osebni dohodek aktivnega zavarovanca. Naše pokojninsko zavarovanje pa je urejeno tako, da se zbira v pokojninskem skladu po 85% od osebnih dohodkov, ostalo pa iz proračuna. Velik delež financiranja nosijo torej aktivni zavarovanci, ki vsak mesec odštejejo za pokojninski sklad 19% bruto svojih osebnih dohodkov. Po sedanjem naraščanju upokojitev in sedanjem načinu financiranja pokojninskega sklada pa izračuni kažejo, da če se ne bo kaj spremenilo, bo odstotek od osebnih do-



RIZ-Zagreb: posnetek predstavlja trak TV

Dobre predkongresne priprave

Kadrovske priprave na VI. kongres ZK Slovenije in IX. kongres ZKJ so se začele zelo izvirno. V večini primerov so namreč delegate za kongres volili ob udeležbi številnih članov oziroma med ustrezno politično akcijo, ko so pregledovali ne-le toliko obliko dejavnosti, temveč tudi druge. Tako je na to področje našega življenja prodrla sodobna misel.

Pa ne samo to. Začeti proces se nadaljuje na višji rav-

ni. Tako bodo imele kmalu občinske konference priložnost za svoj izbor republiških vodstev ZK Slovenije in vodstva ZKJ. Najkasneje do septembra bodo namreč dobile seznam delegatov za VI. kongres ZKJ. Po teh seznamih bodo izdelale svojo varianto CK, republiške konference in izvršnega komiteja ter predlagale, kdo bo zastopal Slovenijo v najvišjih organih ZKJ.

Stališča aktiva ZK ZP Iskra do organizacijskih sprememb v ZP Iskra

12. julija 1968 je bil sestanek aktiva ZK ZP Iskra po vprašanju organizacijskih sprememb v ZP Iskra. Sestanka so se poleg sekretarjev OO in delegatov OO udeležili tudi vodilni delavci ZP in organizacije.

Sekretar aktiva ZK ZP inž. Tribušon je v uvodu povedal kakšen je namen sestanka in obrazložil stališča sekretariata aktiva ZK ZP o organizacijskih spremembah v ZP Iskra.

Po govoru generalnega direktorja Vladimira Logarja, se je razvila konstruktivna in plodna debata. Direktor PSO tovariš Metod Rotar, ki je vodja teama (skupine) za sestavo načel organizacije tržnih funkcij v ZP Iskra, je obrazložil principe na katerih naj bi sloneli bodoči odnosi med prodajo in proizvodnjo. Tudi direktor ZZA, vodja teama za sestavo razvojno-raziskovalnih funkcij, tovariš Franc Dobnikar, je povedal do kakšnih stališč je prišel njihov team.

V diskusiji je bila med drugim poudarjena tudi važnost kadrov, to je — da tudi najboljše organizacijske spremembe brez ustreznih kadrov in kadrovskih sprememb ne morejo dati pričakovanih rezultatov. V eni od naslednjih številkih bomo objavili vsebino diskusij posameznih diskutantov.

Po debati je aktiv ZK ZP Iskra zavzel naslednja stališča:

1. Sekretariat je mnenja, da v sedanji fazi ni možno preiti h kompleksni reorganizaciji ZP, kot jo predlaga elaborat o organizacijskih spremembah.
2. Definirati je treba, kakšni cilji so bili postavljeni pri formiranju ZP, v kakšni meri so bili ti cilji doseženi in če niso — zakaj niso bili doseženi.
3. Začeti je treba reševati najbolj kapitalne probleme v ZP in to z močjo, ki jo že ima generalni direktor in v okvirih, ki jih omogoča obstoječi statut. Vzporedno z reševanjem teh problemov je treba izvajati ustrezne kadrovske spremembe in vsklajevati ter spreminjati organizacijo. Med največje probleme ZP vsekakor spadajo odnosi na relaciji PSO (prodaja) — proizvodne organizacije in ZZA (razvoj) — proizvodne organizacije.
4. Reševanje teh problemov je do sedaj potekalo prepočasno in neučinkovito. Energično je treba delo v tej smeri pospešiti, da bi v novo poslovno leto stopili z izboljšanimi odnosi med prodajo in proizvodnjo ter razvojem in proizvodnjo.

Sekretariat aktiva ZK ZP ISKRA



Novi predsednik UO ZP — inž. Jože Tomšič

Na zadnjem zasedanju upravnega odbora ZP ISKRA je bil soglasno izvoljen za njegovega novega predsednika inž. Jože Tomšič.

Rodil se je v marcu leta 1928 na Verdu pri Ljubljani in diplomiral leta 1962 na ljubljanski tehniški fakulteti kot inženir fizike. Ze prvo službo je nastopil v ISKRI, najprej v ZZA, nato v ELEKTROMECHANIKI, od koder je po ločitvi obrata za polprevodniške elemente prešel v tovarno v Trbovljah. Od oktobra lani pa je šef tehnično-proizvodnega sektorja v otoki tovarni merilnih instrumentov.

Tov. inž. Tomšiču iskreno čestitam ob izvolitvi in mu želimo mnogo uspeha pri naporih za skupni dobrobit naših združenj ISKRE.

Izvajanje sklepov v sindikatih

Novo predsedstvo in komisije — solidarnost ZSJ z narodi ČSSR

24. julija je bila prva seja novega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, na kateri so obravnavali naloge pri uresničevanju sklepov in stališč VI. kongresa, ki je bil prejšnji mesec v Beogradu. Izvolili so novo predsedstvo sveta ter stalne inčasne komisije. Svet zveze sindikatov Jugoslavije je izrekel solidarnost z delavskim razredom in narodi Čehoslovaške ter njihovimi prizadevanji za nadaljnji razvoj socialistične družbe in demokratične preobrazbe dežele.

Predsednik sveta Dušan Petrović je uvodoma poudaril, da so stališča kongresa sindikata naletela na močno podporo delovnih ljudi vse Jugoslavije in da je bil kongres pomemben in uspešen dogovor delavskega razreda in delovnih ljudi. Zdaj je najvažnejše, da bo sindikat spodbujal in krepil tiste samoupravne procese, ki bodo delovnim ljudem omogočili, da bodo resnično odločali in da bodo konkretnije reševali probleme s področja gospodarjenja. Do konca se moramo boriti proti vsem razlikam v materialnih odnosih med panogami, skupinami, podjetji in posamezniki, ki niso plod dela. Hkrati se moramo zavzemati za priznavanje tistih razlik, ki izhajajo iz dela in večjega prispevka,

je poudaril Dušan Petrović. Sindikati se bodo še naprej angažirali pri reševanju problemov nezaposlenosti, delitve dohodka in osebnih dohodkov v gospodarskih in družbenih organizacijah in vprašanj, ki se nanašajo na življenjsko raven.

Več udeležencev v razpravi je poudarilo, da je kongres povrnil zaupanje delovnih ljudi v sindikat in prav zato je toliko večja obveznost sindikalnih vodstev, da se dosledno in odločno borijo za uresničevanje sklepov kongresa. Bolj kot kdajkoli prej je zdaj pomembno, da imajo sindikati o vsaki stvari jasna stališča, da se zanje zavzemajo, izhajajo iz želja in zahtev članstva. Če kake zahteve, postavljene na kongresu, ne bomo mogli uresničiti,

potem moramo odkrito obvestiti članstvo o tem, kje so vzroki neuspeha, so poudarili na seji.

Na seji so izvolili predsedstvo sveta Zveze sindikatov Jugoslavije. Člani tega predsedstva, ki ima 31 članov so: sedem funkcionarjev sveta ZSJ, 6 predsednikov republiških svetov, 6 predsednikov centralnih odborov strokovnih sindikatov in 12 zaposlenih v delovnih organizacijah. Iz BiH je pet članov predsedstva, iz Črne gore trije, iz Hrvatske šest, Makedonije štiri, iz Slovenije pet in iz Srbije osem. Izvoljeni so tudi člani in predsedniki komisij sveta.

Za dan vstaje slavnostna razpoloženja

V nedeljo in ponedeljek je bila po vsej Sloveniji vrsta proslav ob dnevu vstaje slovenskega naroda, na katerih so se zbrali bivši borci in domačini, da bi obudili spomine na težavne dni naše revolucije. Osrednja proslava je bila na Rašici, na njej pa je govorila predsednica zbora narodov Vida Tomšič. Na Gorenjskem je bila osrednja proslava v Potoku nad Železniki, ob tej priložnosti pa so podelili domicil gorenjskemu vojnemu področju. Na Vrheh nad Trbovljami je bila osrednja zasavska proslava, na kateri sta bila med drugim Sergej Kraigher in Miha Marinko. Na Suhorju pri Metliki je bila proslava 25-letnice ustanovitve okrožnega odbora AFŽ za Belo krajino. Na tej slavnosti je bila tudi Lidija Šentjurs. Osrednja proslava v ribniški občini je bila v Jelenovem žlebu. V Šempetru pri Novi Gorici so odkrili spomenik in skupno grobnico 43 partizanov. Razen tega so bile proslave ob dnevu vstaje še v Slovenskih Konjicah, Kopru, Vidmu ob Ščavnici, Leskovcu pri Pragerskem, na Sentviški gori in na Nanosu ter v številnih drugih krajih naše republike.

Z 9. seje centralnega komiteja ZKJ

Povzetki iz sklepov o neposrednih nalogah centralnega komiteja ZKJ

Na podlagi poročila predsedstva in izvršnega komiteja o delu med sedmo in deveto sejo CK ZKJ in o aktualnem družbenopolitičnem in idejnem položaju, o čemer so razpravljali na deveti seji CK ZKJ 16. julija v Beogradu — je sprejel centralni komitej sklepe o neposrednih nalogah centralnega komiteja ZKJ, od katerih najakutnejše posredujemo našim bralcem.

● Centralni komitej sprejema vse ocene in stališča, izražena v smernicah predsedstva in izvršnega komiteja in v govorih tovariša Tita.

● Centralni komitej nalaga svojim članom, da se v praktičnem delovanju, tam, kjer delajo in kjer opravljajo družbenopolitično in idejno dejavnost, dosledno borijo za uresničevanje smernic, da pri tem sami ustvarjalno prispevajo in da svoje delo neposredno povezujejo z dejavnostjo članstva in z vsemi naprednimi pobudami in akcijami neposrednih proizvajalcev.

● Komunisti morajo odločno podpreti tako kritiko,

ki pride iz vrst delavskega razreda, mladine in ustvarjalcev iz vseh družbenih dejavnosti, kritiko, ki teži za nadaljnim in hitrejšim razvojem družbenogospodarskega in političnega sistema in za tem, da bi odločneje premagovali vse odpore proti reformi. Zveza komunistov se bo zavzemala za to, da bo taka kritika prerasla v samoupravno družbeno akcijo, ki zagotavlja hitrejšo napredovanje samoupravljanja.

● Z delom za uresničevanje smernic je treba odločneje nadaljevati začetni proces reorganizacij Zveze komunistov, ki pomeni njeno nadaljnje revolucioniranje in usposabljanje za naloge sedanje in bodoče faze socialističnega razvoja. Pri tem so posebno pomembne naslednje zahteve: da Zveza komunistov zavzame novo pozicijo v družbi; da se spremeni ta bistvo in metoda njenega delovanja; da Zveza komunistov dinamično priteguje nove, sveže sile v samoupravne prakse. Centralni komitej ugotavlja, da je nujno potrebno, da vse organizacije Zveze komunistov hitreje in odločneje vključujejo v akcije in v vrste Zveze komunistov vse tiste delavce in mlade ljudi, ki z dejanji izpričujejo, da sprejemajo programske cilje in politiko Zveze komunistov Jugoslavije. Hkrati je nujno treba med bojem za reformo odstraniti iz Zveze komunistov vse politično demoralizirane, dezorientirane, birokratizirane, malomeščanske, karieristične

in druge elemente, ki se niso pripravljali boriti za politiko Zveze komunistov.

● Nujno je, da komunisti skupaj z drugimi delovnimi ljudmi pravočasno razkrijejo bistvo in da uspešno agirajo na vse poskuse reakcionarnih, konservativno-burokratskih, neostalinističnih in drugih antisocialističnih elementov, ki ne izbirajo sredstva, da bi pri tem napadajo temelje in splošni smer razvoja našega samoupravnega socialističnega sistema, umetno ustvarjali politično napetost, jemali za rezultat, ki jih ustvarja naša samoupravna družba. Komunisti, poskušali diskvalificirati demokratične institucije, politične forume in posameznike.

● Centralni komitej Zveze komunistov Jugoslavije odbrava dejavnost predsedstva in izvršnega komiteja na področju mednarodne aktivnosti ZKJ in je ocenil, da se ta aktivnost razvijala v skladu s sklepi šeste in sedme seje.

ZKJ se zavzema za spoštovanje pravic delavskega razreda in ljudstva ČSSR do samostojnega razvoja in za zaupanje in podporo KPC, njegemu sedanjemu vodstvu in vsem socialističnim silam ČSSR.

CK ZKJ ocenjuje, da bi sleherna akcija od zmagalcev bi pomenila vmešavanje in prizadevanje, da bi omogočila neodvisnost KPC in kakor koli ogrozili suverenost ČSSR imela hude posledice za razvoj socializma v ČSSR in svet. Vsaka taka akcija bi pomenila podporo konservativnim in reakcionarnim silam v Čehoslovaški in drugod.

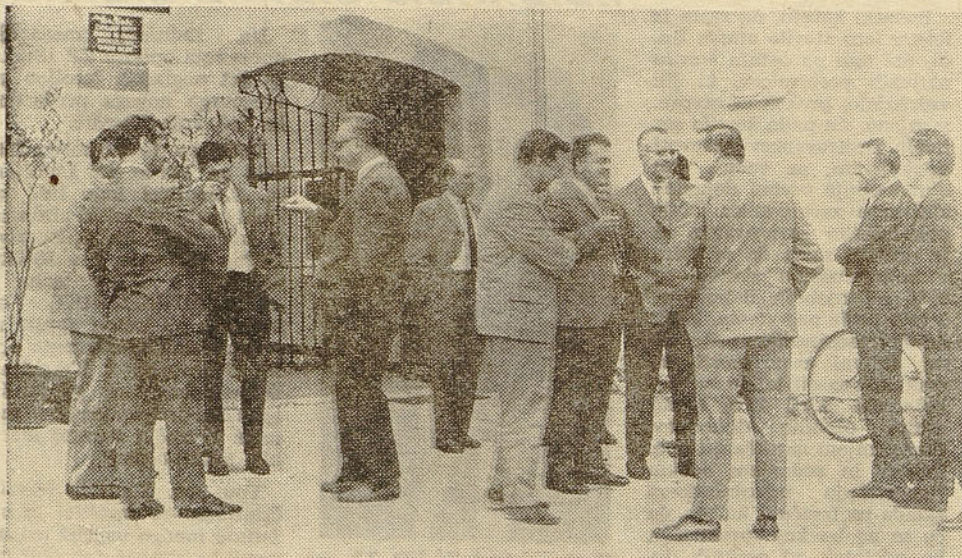
S seje razširjenega strokovnega kolegija ZP

Še vedno nejasnosti okrog računskega centra

Predlog za dopolnitev organizacije tržnih funkcij in predlog organizacijskega poslovanja in financiranja Centra za avtomatično obdelavo podatkov v ZP sta bili edini točki dnevnega reda o katerih so izčrpno razpravljali udeleženci razširjenega strokovnega kolegija, ki ga je sklical minuli četrtek generalni direktor ZP Vladimir Logar v Gradu Hrib v Preddvoru.

Obširno razlago o organizaciji tržnih funkcij v podjetju je podal direktor Metod Rotar, predsednik teama, ki ga je prav v ta namen imenoval po sklepu zadnje seje razširjenega strokovnega kolegija generalni direktor ZP.

V pismenem predlogu, ki ga je prejel vsak udeleženec razširjenega kolegija, je rečeno, da je team za sestavo spremenjenega predloga upošteval pri svojem delu že lanski predlog PSO, študijo IMEDE, študijo BATTELLE, (Dalje na 6. strani)



Udeleženci razširjenega kolegija so 18. julija v Preddvoru razpravljali o važnih gospodarskih problemih združenega podjetja. Slika jih kaže med kratkim odmorom

Nabavna dejavnost v juniju

Problem nabave železnih polizdelkov še vedno pereč

Poročili Nabavne organizacije jeseniška Železarna so kasni z dobavami železnih polizdelkov. Zaradi okvare v Valjarni in velike zasedenosti proizvodnih kapacitet zaostala proizvodnja zlasti gladno valjanih trakov, ki jih precejšnjih količinah potrebujejo naše tovarne v Železnikih, Kranju, Novi Gorici in Črni. NO je zaradi tega organizirala poseben sestanek železarni, na katerem so se izdati pomenili o dobavah mesec julij in pristanku uvoza približno 250 ton diametrov trakov v tretjem trimesečju.

Tudi pri naročilu dekapirane pločevine je nastala sprememba. Zaradi spremenjenega uvoznega režima, je morala NO naročiti 270 ton te pločevine v smederevski železarni namesto kot doslej v Ljubljani. Nerešen je ostal za danes le problem nabave 350 ton boljše kvalitete, katero v vsej verjetnosti ne bo mogoče izdelati. NO čaka sedaj na odgovor železarne Smederevo, po katerem bo verjetno zahtevala dodatno, dopolnilno kontingenta iz uvoza Zahoda.

Pri neželezni metalurgiji so specifikacije za tretje trimesečje v celoti potrjene od dobaviteljev. Zaostanki iz drugega trimesečja so bili majhni in še ti so bili dobavljeni v juliju. Valjaonica bakra delovno in Novkabel iz Noga Sada imata dovolj baki, zato v sedanjem trimesečju ne bo prišlo do zastojev v proizvodnji. Nekoliko težji je položaj pri srebru in kromu, ki izgledi za prihodnje kažejo kakega izboljšanja. Obe tovarni ELKA in Fatica kablova Svetozarevo v delu dobavljata naročen material in ni večjih težav pri preskrbi z lakiranimi in drugimi žicami. Izjema je le lakirana žica dimenzij 0,11 in 0,12 mm. Da ne bo prišlo do zastojev v naši proizvodnji je NO naročila žice teh dimenzij v tovarni FKS, ki nam žice dobavlja v dogovorjenih rokih z izjemo profilnih, kjer potrebne občasne intervencije.

Pri dobavah panog 117 in 118 ni bilo zastojev. Težave pri preskrbi galvanotehničnih aparatov za srebrenje panog 117 in 118, ker je NO odločila ta problem s Kemično tovarno v Podnartu. Prav tako je bil ugodno rešen problem cen pri kemikalijah. Tovarna je znižala prodajno ceno trikloretilenu za 10%.

V minulem mesecu je imela NO v Rizu sestanek s predstavniki Lesno industrijskega kombinata BORJA iz Teslića glede nabave kaset za radijske sprejemnike in gramofonske. Sestanka so se udeležili tudi predstavniki iz Pržana in Črčane. Rezultat pogovorov je, da bo kombinat preskrbel kalkulacije in vzorce za potrebne kasete v najkrajšem možnem roku.

NO je organizirala tudi sestanek s Petrolom glede dobav gorilnih in mazilnih olj za naše tovarne. Podjetje je pristalo na nekatere ugodnosti s pogojem za skupinska naročila. NO je obvestila o tem vse tovarne s prošnjo naj javijo čimprej svoje potrebe.

Glede uvoza reprodukcijskega materiala in surovin poročila NO, da je izpolnila junjski plan uvoza s 121,44%.

Dinamika obračunane vrednosti čistega uvoza je bila po posameznih mesecih takar:

mesec	jan. 68 = koef. 100	6 12 = 100
januar	100	5,69
februar	314	17,84
marec	280	15,91
april	419	18,10
maj	351	19,96
junij	396	22,50

ZP ISKRA je dobilo končno tudi odločbo za režima GDK in LBO. Obveznosti za uvoz iz vzhodnih držav so precejšnje, največje breme sloni sedaj na tovarni v Semicu, ki največ kupuje materialov po režimu LBO v zahodnih državah.

NO je zelo zaskrbljena zaradi kasnitve pri dobavah in podaljševanja dobavnih rokov pri novih naročilih, ki jih povzroča močna gospodarska konjunktura za reprodukcijski material in surovine iz Zahoda. Ovira pri dobavah pa je tudi dinarska nelikvidnost pri skoraj vseh tovarnah našega ZP.

Majski pregled gibanja zaloga materiala na razredu 3 prikazuje v celoti za ZP ponovno rahlo znižanje in sicer za 181.174 N dinarjev, vendar je to znižanje še vedno mnogo manjše, kot ga predvideva sanacijski program.

Marjan Kralj

Instrumenti — Otoče

Struktura strokovnih kadrov se je bistveno spremenila

Na vprašanja UREDNISTVA odgovarja šef splošnega sektorja tov. VIKTOR TISLER

Vprašanje: Pred leti je bilo čutili dokajšnjo vrzel v strukturi strokovnih kadrov. Kakšno je stanje sedaj?

Odgovor: Lahko rečem, da nam je uspelo pridobiti manjkajoči strokovni kader, saj so skoraj vsa odgovorna delovna mesta zasedena z osebami, ki imajo odgovarjajočo strokovno izobrazbo. Struktura naših kadrov, če računam nazaj za nekaj let, se je pri nas bistveno spremenila. V tej tovarni, ki zaposluje 324 ljudi, imamo sedaj 10 oseb s fakultetno izobrazbo in to: 8 inženirjev, 1 ekonomista in 1 pravnik, nekaj pa jih še štipendiramo. Če vzamemo v poštev število zapo-

slenih (324) je struktura takale: 20 VS, 28 VK, 37 SS, 46 KV, 19 NS in 172 polkvalificiranih.

Vprašanje: Kako imate urejeno zdravstvo?

Odgovor: Zdravnik pride v našo tovarno dvakrat na teden iz Radovljice, kar povsem zadostuje. V nujnih slučajih pa se bolniki poslužujejo zdravstvene ambulante v Radovljici.

Vprašanje: Lani smo dokaj pisali o tem, da v naših tovarnah, posebno pa še v poletnih mesecih, večkrat ni bilo sklepčnosti na sejah DS

(Dalje na 5. strani)

S seje UO v tovarni »AVTOELEKTRIKA« Nova Gorica

Na 7. redni seji je UO sprejel predlagani predlog spremembe dinamike proizvodnje plana za drugo polletje 1968. Hkrati s tem se spremenijo tudi normativi za izračun merila produktivnosti, potrjeni na seji DS 27. junija. Upravni odbor je hkrati sprejel predlog za razporeditev delavcev po novi sistematizaciji.

Pri obravnavi predloga o usmerjanju stanovanjske izgradnje v letih 1968-1969 je na podlagi dosedanjih razprav o urejanju stanovanjskih problemov zaposlenih upravni odbor ugotovil, da se zaradi razširitve podjetja, povečanja zaposlitve in drugih problemov, stanovanjska problematika zaostuje. Da bi se ti problemi boljše reševali, je predlagal UO delavskemu svetu, da sprejme naslednji sklep:

TOVARNA V HORJULU NIMA VEČ ZAČASNE UPRAVE

S prve seje DS

Predsednik DS — tov. Merljak Peter

Iskrina tovarna v Horjulu je imela eno leto začasno upravo, o čemer smo že pisali. Zdaj imajo spet samoupravne organe. Na prvi seji DS 27. 6. 1968 so potrdili novoizvoljene člane DS in sicer:

Za mandatno dobo 2 let

1. Merljak Peter
2. Tominc Anton
3. Zdešar Pavel
4. Nagode Slavko
5. Gabrovšek Janez
6. Golc Franc
7. Vugrin Zvonko
8. Korenčan Štefan
9. Grom Franc ml.

Za mandatno dobo 1 leta

1. Korenčan Franc
2. Suhadolc Janez
3. Vrabl Radovan
4. Drole Franc
5. Žnidar Alojz

vali, je predlagal UO delavskemu svetu, da sprejme naslednji sklep:

1. Obstoječi program izgradnje oziroma nakup stanovanj za razdobje 1968-1969 se poveča od 24 na 42 stanovanj. Poleg tega naj se v tem razdobju nameni 500.000 N din za kreditiranje individualne gradnje. Za izvedbo tega programa bo predvidoma v letih 1968-1969 treba zagotoviti okoli 5.000.000 N din sredstev.

2. Za realizacijo programa pod točko 1) naj se angažirajo obstoječa sredstva podjetja, namenjena za stanovanjsko izgradnjo, tako da bodo skupno z bančnimi sredstvi zagotovila izvedbo programa. V ta namen se lahko časno najame premoštitveni kredit.

TOVARNA V HORJULU NIMA VEČ ZAČASNE UPRAVE

S prve seje DS

Predsednik DS — tov. Merljak Peter

Iskrina tovarna v Horjulu je imela eno leto začasno upravo, o čemer smo že pisali. Zdaj imajo spet samoupravne organe. Na prvi seji DS 27. 6. 1968 so potrdili novoizvoljene člane DS in sicer:

Za mandatno dobo 2 let

1. Merljak Peter
2. Tominc Anton
3. Zdešar Pavel
4. Nagode Slavko
5. Gabrovšek Janez
6. Golc Franc
7. Vugrin Zvonko
8. Korenčan Štefan
9. Grom Franc ml.

Za mandatno dobo 1 leta

1. Korenčan Franc
2. Suhadolc Janez
3. Vrabl Radovan
4. Drole Franc
5. Žnidar Alojz

6. Železnik Milan
7. Buh Valentin
8. Medic Janez
Za predsednika DS je bil izvoljen tov. Peter Merljak, za namestnika pa Zvonko Vugrin.

Na isti seji so bili tudi izvoljeni člani novega upravnega odbora in sicer:

1. Zdešar Pavel
 2. Gorjup Brane
 3. Grabnar Jože
 4. Hornung Ivo
 5. Vračko Marjan
 6. Ritlop Kristina
- Namestniki:
1. Simončič Maks
2. Korenčan Štefan
3. Železnik Milan

Upravni odbor šteje 6 članov in direktor tovarne, ki je po svojem službenem položaju član odbora.

3. Konkretno konstrukcijsko financiranje in kreditiranje stanovanjske izgradnje naj se delavskemu svetu predloži takoj, ko bo financiranje razčiščeno z banko.

UO je predlagal v potrditev delavskemu svetu predlog za spremembo 81. člena Pravilnika o izobraževanju in pripravniški dobi, ki naj bi po novem glasil:

Prilagoditvena doba za delavce, ki so končali srednjo,

višjo ali visoko šolo traja eno leto. V izrednih primerih, ko pripravnik pri delu doseže izredne uspehe — rezultate (samostojnost, obvladavanje programa) lahko kadrovska komisija na podlagi obrazloženega mnenja komisije iz člena 90 tega pravilnika, zaključki pripravniški staž pred potekom enega leta, vendar ne pred potekom 9 mesecev.

Združeno podjetje ISKRA KRANJ organizacija:

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA, Linhartova 35

R A Z G L A S A

za obrat FERITI Ljubljana Stegne naslednja prosta delovna mesta:

1. VODJA PROIZVODNJE

Pogoj: — inženir strojne ali metalurške stroke I. ali II. stopnje s 4-letno prakso v proizvodnji — tehnik strojne ali metalurške stroke s 7-letno prakso v proizvodnji

2. TEHNOLOGA FERITIZACIJE

Pogoj: — inženir kemijske tehnologije I. ali II. stopnje. Prednost imajo kandidati s prakso v proizvodnji.

3. TEHNOLOGA OBLIKOVALNICE IN OBDELOVALNICE

Pogoj: — Inženir strojništva I. ali II. stopnje — tehnološka smer. Prednost imajo kandidati s prakso na konstruiranju naprav in orodij.

4. INŽENIRJA MERILCA

Pogoj: — elektroinženir šibki tok I. ali II. stopnje —

5. 2 TEKOČIH KONTROLORJEV

Pogoj: — Kemijski tehnik. Delo je v treh izmenah. Kandidati za vsa delovna mesta morajo imeti odslužen vojaški rok. Osební dohodek se določa po Pravilniku o delitvi OD, razen za delovno mesto pod 1. točko, kjer se lahko določi po dogovoru.

Tovarna ne razpolaga s stanovanji za razglašena delovna mesta.

Ponudbe z opisom dosedanje zaposlitve in dokazili o izobrazbi sprejema Kadrovske soc. oddelek tovarne do 12. avgusta 1968.

Proizvodnja »Elektromehanike« v juniju

V maju smo zaradi znanih težav pri uvoznem materialu dosegli skoraj 5 % nižjo proizvodnjo kot v aprilu. Težave z uvoznim materialom so se v prvi polovici junija še nadaljevale in so povzročile še težje zastoje, kakor v drugi polovici maja. Po hudih težavah v januarju z ozirom na nov uvozni režim, se nam je proizvodnja do vključno aprila enakomerno povečevala in je zato padec v maju in juniju toliko težji.

Dinamični plan v prvem polletju je sicer izpolnjen 100,1 %, vendar nimamo nobenega naskoka za letne mesece, ko bo proizvodnja zaradi dopustov nižja. Najbolj nas prizadeli zastoji pri

proizvodnji telefonskih naprav, kjer bi morali iz meseca v mesec dosegati boljše uspehe in bi jih tudi lahko, če bi bil obrat redno preskrbljen s surovinami.

PROIZVODNJA V JUNIJU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	93,--
Montaža števecv	103,7
Obrat stikal	74,4
Kinoakustika	103,5
Telefonija	92,3
Urni mehanizmi	83,8
Merilne naprave	93,9
Orodjarna	139,2
Produkcija delov	85,6
Vzdrževanje	21,2
Skupaj	93,3

Pregled nam kaže, da je bila predvidena proizvodnja dosežena le pri števcih in kinoakustiki, vendar tudi tukaj le z največjo težavo.

PANOGA »ROTACIJSKI STROJI« ni uspela izdelati predvidene količine vrtnalnih strojev EVS-08, EVS-13 in RBS-6, ker niso pravočasno prejeli lak žice iz Francije. Zaradi pomanjkanja plastične mase iz uvoza ni bila izdelana predvidena količina dinam za kolo. Obrat je izpad delno nadomestil s proizvodnjo strojev EVS-10, za katere je na tržišču zadnji čas veliko povpraševanje.

OBRAT »STEVCI« je bil v teku meseca večkrat tik pred zastojem. Težave je povzročil termokompensacijski material in trafo pločevina iz uvoza, kakor tudi hladno valjani trakovi iz Jesenic. Zastoji so bili preprečeni v zadnjem trenutku in je obrat delno nadomestil izpad iz predhodnih mesecev. Pri montaži stikalnih ur je bila dosežena predvidena količina, čeprav so v teku meseca nastopile težave pri obdelavi sten.

OBRAT »STIKALA« je imel v začetku meseca zastoj, ker niso pravočasno prispeli kontakti iz uvoza. Neredno so dotekali iz uvoza tudi sestavni deli. Zastoji so nastopili tudi zato, ker dobava odličkov iz naše tovarne, kakor tudi od zunanjih Iskrinih dobaviteljev niso redno potekale.

OBRAT »KINOAKUSTIKA« je mesečno nalogo dosegel le z največjim trudom. Nekaj materiala iz uvoza, kakor kroglični ležaji in potenciometri, je prispelo prepozno, zato je obrat izdelke finaliziral šele v zadnjih dneh. Nekaj materiala kot so membrane, tuljave in 11-polni vtič, pa še ni prispelo in je

zato obrat razliko nadoknadal z drugimi izdelki.

OBRAT ATN je imel v juniju izreden izpad, ki ga je povzročilo pomanjkanje vezalne žice, novega srebra in bimetala. Kljub premajhnim kapacitetam so morali delavci čakati več dni, da so po prispetju žice zopet lahko začeli z delom na kitah. Zaradi pomanjkanja bimetalnega traku je več dni stal kordinatni stikalnik. Zaradi nepravilne dobave novega srebra ni bilo mogoče redno delati na ploščatem releju, kar je povzročilo zastoj v ostalem delu montaže. Iz istih vzrokov ni bilo mogoče pravočasno izdelati poedinih drobnih elementov, kar so najbolj občutili delavci na stojalih. Od domačega materiala so povzročili zastoj upori, ki jih obrat Iskre ni pravočasno dobavil.

OBRAT »URNI MEHANIZMI« LIPNICA v juniju ni mogel izdelati predvidene količine časovnih števecv, ker ni prejel motorjev iz uvoza. Več, kot je bilo predvideno, pa je bilo izdelanih števecv pogovorov.

OBRAT »MERILNE NAPRAVE« v juniju ni v celoti dosegel predvidene vrednosti,

ker iz uvoza niso prejeli termometerjev.

»PRODUKCIJA« tudi v mesecu juniju ni v celoti dosegla po letnem planu predvidene eksterne proizvodnje, vendar pa vrednost eksterne proizvodnje iz meseca v mesec raste, saj je zunanjih naročil več.

Nižja proizvodnja v juniju nam je skoraj v celoti vzela naskok, ki smo ga imeli v prejšnjih mesecih.

SESTMesečna proizvodnja

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	93,--
Montaža števecv	97,--
Obrat stikal	95,--
Kinoakustika	104,--
Telefonija	106,--
Urni mehanizmi	137,--
Merilne naprave	106,--
Orodjarna	131,--
Produkcija delov	74,--
Vzdrževanje	167,--
Skupaj	100,--

V odstotkih proizvodnje stoji najnižje rotacijski stroji. Tudi razlika po vrednosti predstavlja za obrat težavo, nalogo za prihodnje mesece. Števci so v preteklem mesecu

(Dalje na 6. strani)



Z 8. 7. 1968 je bila invalidsko upokojena tov. **FRANCKA KRIŽNAR** iz oddelka »Služba kvalitete« v tovarni »Elektromehanika« Kranj. V tovarno je vstopila ob pripojitvi takratnega »Spika« k Iskri in je vseskozi vestno opravljala delo analitika. Ob prisrčnem slovesu so ji sodelavci poklonili ročno uro in ji zaželeli čimveč zdravja in zadovoljstva. »Zelo ste me presenetili z darilom« je dejala tov. Križnarjeva, »kajti bivši delavci Špika, nismo bili deležni ur po 20. letih dela v tovarni, čeprav mislim, da smo si to tudi zaslužili. Prisrčna hvala za darilo in dobre želje sodelavcem in vsem članom kolektiva Iskra z željo, da bi dosegli čim večje uspehe pri nadaljnjem delu.«

RAZGLAS

Združeno podjetje »ISKRA« KRANJ
Tovarna Elektromehanika Kranj

sprejme

v službo kot pripravnike več:

- dipl. inženirjev strojništva
- dipl. inženirjev elektrotehnike in
- dipl. ekonomistov

Pismene prijave pošljite do 15. avgusta 1968 na naslov: »ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ, — Kadrovska služba — Kranj, Savska loka 4.

Iz diskusij na VI. kongresu sindikatov Jugoslavije

Diskusija **Miloša Mičevića**, modelarja iz Livarne industrije motorjev v Rakovici pri Beogradu, je bila zajeta v poročilih raznih svetovnih agencij, ki so poročale o »burnih« sesijah na Kongresu sindikatov.

»Govorim v imenu delegatov kovinske industrije Skopja, Zagreba, Ljubljane in Beograda. Govorim o njihovih razpoloženjih, zavedajoč se, da nas bodo po vrnitvi s Kongresa tovariši vprašali, kaj smo na njem storili. Kaj nam bodo dejali? Dejali nam bodo: »Čemu ste sedeli tam štiri dni? Po govoru tovariša Tita ste se morali dogovoriti za akcijo, o tem kaj je treba ukreniti in si razdeliti naloge... Poslali smo vas na Kongres, da se dogovorite za konkretne akcije, a vi ste sklepali, češ, »potrudili se bomo, videli bomo... Re-

kli vam bodo tudi: »Poslali smo vas, da se boste dogovorili, kaj je treba storiti za naprej: to ni prošnja, to je naša zahteva. Kdor tega ne zmore, naj da ostavko — so tudi takšni, ki zmorejo...«

Vsi mi se vprašujemo, podobno kot tovariši Tito, kateri partiji pripadajo tisti, ki so v besedah za delitev po delu in za integracijo, delajo pa ravno nasprotno. Tovariši, ne živim v iluzijah. Govorim v imenu livarjev in Livarne industrije motorjev. Nihče si ne dela utvar, da je ta naša družba brez konfliktov, ne zavaja nas v zmotno

birokratska formalna enotnost, ne uspava nas frazersko samoupravljanje, ker zavračamo knjižno filozofiranje. Zahtevamo, da postane delo — in samo delo — izključna vrednost in po njem položaj posameznika v družbi. Naj v glavah posameznikov končno že dozori spoznanje, da gospodarska reforma ne bo uspešno končana, če ne bo to istočasno tudi družbena reforma ter reforma družbenega položaja ter ekonomskih odnosov, v katerih se nahaja delovni človek... »

V tem trenutku se — bolj kot kdaj poprej — jasno in določeno postavlja vprašanje usode presežnega dela, oziroma tistega dela, ki se neupravičeno odtuja od de-

lavskega razreda. Vnamo budžet, a v njegovem okviru borbe za položaj, privilegije, beneficije, grupšenja... Na tej podlagi nastopajo liferanti progresivnih idej v imenu delavskega razreda, na tej bazi prihaja do mednacionalnih trenj ter do mnogih drugih stvari... »

Sredstva — delavcem

Ve naj se, da vse to vemo. Ve naj se, da v tem trenutku zahtevamo kar se da hitro in nujno **dograditev sistema**, da bi dali delavskemu razredu presežek dela in da se vrši **pod družbeno kontrolo** in njenim vplivom bodoča delitev tega presežka.

Ko smo odhajali na kongres, so nam delavci dejali: izvršijo naj se sklepi V. kongresa, pa bo zadostovalo. Toda nastali so novi problemi. Posebno kovinska industrija je prišla v primerjavi z drugimi panogami v neugodnejši položaj.

Vsi so z optimizmom gledali na ta kongres, ker so politični trenutki in družbeno na klima takšna, da mora ta kongres in delavski razred napraviti močan začetek v smeri spoštovanja vseobsegajočih interesov. Na interes delavskega razreda je zgotovljena reforma.

So posamezniki, ki zamirajo to, na čemer temelji reforma: to so načelno tisti, ki so zoper samoupravljanje in dobro je, da jih spoznamo.

V tej fazi razvoja nam sindikat kot nadomestek delavskega samoupravljanja ni potreben, t.j. sindikat je amortizer nasprotij, ki vpliva na reševanje problemov nam ni potreben.

Sindikalni forumi naj zapomnijo, da nam ne zadostujejo izjave kot: »Dali smo stvari naprej, toda...«

Naš razgovor

Na vprašanja odgovarja tov. **METOD GORENŠČEK**, novi predsednik UO tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici.

VPRAŠANJE: Večkrat ste bili član samoupravnih organov, zato vam je znana problematika naše tovarne. Kot predsednik UO tovarne boste mnogo lažje opravljali svojo dolžnost. Kaj menite o tem?

ODGOVOR: Znani so mi problemi, težave in tudi planske naloge, ki jih moramo v tem letu izvršiti. Le-te so precej zahtevne in bodo terjale mnogo naporov, da jih bo mogoče zadovoljivo izpolniti.

VPRAŠANJE: Katere naloge se boste najprej lotili?

ODGOVOR: Izvršitev plana proizvodnje.

VPRAŠANJE: Ali mislite, da boste zaradi svoje nepristranosti naleteli na težave pri posameznikih?

ODGOVOR: Na to vprašanje je težko odgovoriti. Trdim pa lahko, da je moč vsako težavo rešiti, če obstaja le nekaj razumevanja in kanček dobre volje pri posameznikih.

VPRAŠANJE: V okviru svoje pristojnosti boste prav gotovo skušali izboljšati delo UO in ga postaviti na višjo raven. Ali boste uspeli?

ODGOVOR: Uspeh dela ni odvisen samo od predsednika, marveč od vseh članov UO. Če se bo vsak član potrudil in s čutom odgovornosti pristopil k delu — uspeh ne bo izostal.

VPRAŠANJE: Kje je vzrok, da tovarna ne napreduje bolj naglo, kot si to vsi želimo?

ODGOVOR: Obsežnost programa in naloge je možno kaj hitro postaviti, izvršitev le-teh, posebno pa v času reforme, pa je težja. Razen internih težav v proizvodnji sami botrujejo večkrat tudi težave pri nabavi reprodukcijskega materiala, ki povzro-



Tov. Metod Gorenšek novi predsednik UO v tovarni »Avtoelektrika« Nova Gorica

čajo določene zastoje v proizvodnji.

VPRAŠANJE: Kdo vam lahko največ pomaga, da bo delo UO rezultat boljšega gospodarjenja v tovarni?

ODGOVOR: Razen članov UO je zelo dragocena pomoč sektorjev, oddelkov ali služb, če je njihova prizadevnost hkrati pogojena tudi s strokovno uspešnim delom.

VPRAŠANJE: Kaj si v tovarni najbolj želite?

ODGOVOR: Želim, da bi delo, za katerega sem zadolžen, potekalo zadovoljivo in brez zastojev. Nadvse pa bi bil zadovoljen, da bi vladalo v tovarni tako sožitje, ki bi koristilo nam vsem.

-Ce-

Z obiska pri sindikatih v Zahodni Nemčiji

Delavske delnice — odkup delovnega mesta

V mesecu maju je skupina sindikalnih delavcev iz Ljubljane in Kranja odšla na strokovno ekskurzijo k sindikalnim organizacijam mesta Düsseldorf, Leverkusen in Essen.

Cilj potovanja je bil proučevati organiziranost in metode dela njihovih sindikalnih organizacij. V nadaljevanju bomo objavili nekaj izveščkov iz poročila, ki so ga izdelali udeleženci ekskurzije.

Sodelovanje pri upravljanju podjetij

Eden od osnovnih ciljev sindikatov je sodelovanje delavcev pri upravljanju podjetij, da bi tako zagotovili boljše pogoje dela in stalnost zaposlitve. Dosedanje možnosti sodelovanja pri upravljanju so izredno majhne. Vsako podjetje mora sicer imeti delavski svet, sestavljen iz delavcev, vendar delavski svet nima pravic samostojnega odločanja, temveč samo soodloča o zadevah, kot so: razporeditev delovnega časa, načrtovanje letnih dopustov, izobraževanje, rekreacija, varstvo pri delu, skrb za red in disciplino ipd.

V ostalih zadevah pa ima le pravico informiranja. Sindikati se zato stalno prizadevajo, da bi sodelovanje in vpliv ojačali.

Uvedba delavskih delnic

Po drugi strani pa se tudi podjetniki (kapitalisti) prizadevajo, da bi zaposlene zainteresirali za delo oziroma sodelovanje, ker bi na ta način povečali produktivnost. Prva oblika je bila uvedba delavskih delnic. Delavci bi tako postali kot solastniki pri udeležbi kapitala in bi se bolj prizadevali za delo. Delavcem so se prodajale delnice po dosti nižji ceni, tako so se delnice s stvarno ceno 350 DM prodajale po ceni 250 DM. Te delnice pa so pod tako ugodnimi pogoji nakupili predvsem uslužbenci z visokimi dohodki, ki imajo

že glede na svoj položaj v podjetju možnost upravljanja. Delavci kot lastniki delnic ne morejo pridobiti večjega vpliva, ker nimajo odločujoče večine.

Odkup delovnega mesta

Sindikat je pred časom predlagal, da se uvede način odkupa delovnega mesta. Po tem predlogu bi delavec odkupil delovno mesto, na katerem dela in bi postal njegov lastnik. S tega delovnega mesta ga potem ne bi mogel nihče premestiti, niti odpustiti. Poleg dohodka od

dela bi delavec dobil tudi del dobička, ki ga ustvari na svojem delovnem mestu. Ob odhodu v pokoj pa bi denar, ki ga je vložil v delovno mesto dobil povrnjen. Delavec bi se prizadeval, da bi bilo njegovo delovno mesto čim več vredno — več vredno pa je takrat ko podjetje boljše posluje.

Za odkup delovnih mest so dali tudi možnost obročnega odplačevanja. Z odkupom delovnih mest se pridobijo dodatna sredstva za ustanovitev novih delovnih mest in tako zaposlitev novih delavcev.

Posest delovnega mesta je zaenkrat šele v poizkusni dobi, uvedli so jo v nekaterih podjetjih, kjer imajo sindikati večji vpliv. Rezultate teh poizkusov stalno proučujejo in zbirajo predloge za zakonsko ureditev tega področja. Po izjavah sindikalnih delavcev so prvi preizkusi dali zelo ugodne rezultate.

— lin

Struktura strokovnih kadrov se je bistveno spremenila

(Nadaljevanje s 3. strani)

in UO. Kako je s tem letos pri vas?

Odgovor: Moram reči, da je udeležba zadovoljiva, pa tudi za razprave sodim, da so na višjem nivoju.

Vprašanje: Kot vse kaže, so zaposleni v tej tovarni predvsem domačini iz Otoč, Ljubnega, Podnarta in Brezije. Ali to kaj vpliva na proizvodnjo v poletnih mesecih?

Odgovor: Ne, moram reči, da so zaposleni po večini vestni in disciplinirani in da izkoriščan zaradi domačih del v glavnem ni. Sicer pa se

dopusti vrstijo po delovnih skupinah.

Vprašanje: Kaj pa osebni dohodki? Kot se sliši ste presegli Iskrino poprečje, kar kaže, da je dela dovolj in produktivnost v redu.

Odgovor: Poprečje osebnih dohodkov je (majski rezultati) zaenkrat ugodno: 94.900 S din. Upamo, da bomo v skupnem prizadevanju in reševanju problemov, ki jih ni malo, dosegali še boljše rezultate in obdržali to poprečje, seveda z željo, da ga ob ugodnem plasmaju naših izdelkov še dvignemo.

Ben

DOPISUJTE V ISKRO

jih ni maral preučiti in tako nismo imeli možnosti niti za pogovor.

Nezadovoljni z dosedanjim učinkovitostjo in ocenjujoč, da smo na tej etapi družbene razvoja zaostali bolj kot je bilo potrebno, prihajamo na ta Kongres pripravljeni, da damo brezrezervno podporo besedam tovariša Tita. V zavesti, da z družbeno in gospodarsko reformo delamo korak naprej v razvoju vsebine naše revolucije, zahtevajo delavci polno družbeno odgovornost posameznikov v njenem izvajanju, pripravljene — kot nešteto do sedaj — da uresničijo besede tovariša Tita, skupno z vsemi delovnimi ljudmi in z našo mlado generacijo. Dvoumlejnja in opravičevanja je bilo dovolj.

Pripombe kovinarjev
Naj navedemo nekaj predkongresnih diskusij delavcev iz kovinske stroke in elektroindustrije.

...V besedah so vsi za reformo. Na delu pa je to drugače: eni agitirajo, drugi jo na skrivaj ovirajo in si ponavadi prilaskajo sadove, tretji pa so podstavili hrbet in nosijo celotno breme. To breme naj bo še večje, če je treba; toda treba ga je razdeliti na vse bolj enakomerno. Po drugi strani pa mora v glavah posameznikov dozoreti spoznanje, da gospodarske reforme ni mogoče uresničiti brez družbene reforme. Samoupravljanje smo uvedli v času enostavne reprodukcije. Vsebinsko nismo veliko napredovali. Denar v bankah, v tem za sedaj vsemo gočem oligarhu, je naš denar, ki izvira iz združenega dela. Kaj naj porečemo za nedavni primer tovarne v Železnikih, ki nima — kot njeni konkurenti — lastnih sredstev, da bi kreditirala kupca. Banka tega ne more storiti, podjetje je izgubilo licitacijo, delavci ostajajo brez dela. Kaj

naj porečemo k temu, razen tega, da tako ne gre več naprej!

...Struktura cene za tržišče je obremenjena z raznimi obrestmi, davki, rabati, carinami in drugimi dajatvami: tržišče je ne mara priznati, ker je v njej vsebovano delo in nedelo, racionalna in neracionalna poraba sredstev. Večkrat so tudi naši investicijski apetiti večji od možnosti. Na vse to imajo delavci določen vpliv znotraj podjetja, ne pa izven njega!

...Komore, združenja, zunanja trgovina, banke, negospodarske dejavnosti (ne vse), pa tudi posamezniki znotraj gospodarstva, so si dovolili takšne osebne dohodke, da so pozabili, kje so in kaj so. Enim plačujemo članarino, drugim obresti in naša sredstva, tretjim rabat, četrti izrabljajo svoj položaj in jemljejo ekstraprofite. Do sedaj so nam govorili, da se to dogaja zaradi neizgrajeno-

sti sistema, neuvedenosti načela dohodka tudi v te dejavnosti, zaradi neizenačenosti pogojev gospodarjenja, njihovega monopolističnega položaja itd. Danes pa se ne nehnemo vprašujemo: zakaj se to ne rešuje hitreje? Vemo, da je to kompliciran posel. Vemo pa tudi, da se ukvarja s temi vprašanji precej ljudi, ki prejemale ne ravno majhne dohodke. Če niso sposobni, jih je treba odstraniti.

...V Skupščini (kot primer) lahko Gospodarski zbor diskutira po cele dneve o ključnih ekonomskih problemih, toda Organizacijsko-politična skupščina, ki o tem sklepa, stori to po kratkem postopku. Dolgo, predolgo čakamo na zakonito potrditev delovne enote kot temeljne celice združenega dela in na delitev na podlagi dohodka znotraj delovne organizacije kot materialne podlage za razvoj neposrednega samo-

upravljanja. V odlašanju so se našle na istih pozicijah birokratične sile v delovnih organizacijah in izven njih, ker je za njih tako bolje! Tisti, ki ni sposoben, da bi uvidel in spoštoval interese delovnih ljudi in kdor ne zna ali noče organizirati delo v skladu z njihovimi čedalje večjimi pravicami in pridobitvami — naj se umakne s poti...

...Interesantno bi bilo zvedeti, koliko je med 27000 Beograjcani, ki so plačali davek na osebne dohodke, industrijskih delavcev. Ali se niso posamezniki obogatili na naš račun? Če so se, jim je treba odvzeti to imetje. Mnogi delavci ne bodo dobili regresa za letni dopust, mnogi bodo poiskali »dopolnilno delo« za čas letnega dopusta — za posameznike pa bo, ne da bi jih zato količjak pekla vest, pretesno naše lastno morje.

...Za mnoge delovne organizacije predstavlja stanovanj-

S seje razširjenega strokovnega kolegija ZP

(Nadaljevanje z 2. strani) predlog teama za reorganizacijo ZP in še razpravo na minulem razširjenem kolegiju.

Osnovni cilj imenovanega teama je bil izdelati predlog, ki naj bi v celoti in dolgoročno povečal učinkovitost vseh tržnih organizmov in celotnega tržnega sistema v ZP. Odnosi med tržnimi organizmi in proizvodnimi organizacijami naj bi bili posledje v takšni medsebojni odvisnosti, da bo poslovna zakonitost zagotovljena tudi ob medsebojnem prepletanju interesov. Skratka — team je želel z novim predlogom odpraviti vsa tista neskladja, ki so bila čisto kritizirana na raznih nivojih podjetja.

Po občirni razpravi so navzoči sprejeli sklep, v katerem navajajo, da se načelno strinjajo z novim osnovnim predlogom. Določili so termine za nadaljnjo razpravo in hkrati zadolžili team, da izdela sedaj konkreten predlog marketinga vzporedno s predlogom za spremembo statuta in pripravi tudi še predlog za kadrovske spremembe.

O novem predlogu organizacije tržnih funkcij bomo obširneje in konkretnije pisali prihodnjič, ko bo ta predlog na dnevnem redu upravnega odbora ZP.

Predlog za organizacijo računskega centra na bazi obdelave podatkov z elektronskim računalnikom je bil sprejet že pred več leti. Razni upravni odbori združenega podjetja in še prej enotnega podjetja, so vedno ugotavljali potrebo po elektronski obdelavi podatkov, vendar je vse ostalo pri deklaraciji. Vse se je vsaj na videz zataknilo ob pomanjkanju finančnih sredstev za nabavo elektronskega računalnika. Reševanje te problematike po polzevo, od sedaj ni rodilo niti konkretnega in enotnega predloga in tudi zadnja varianta, vsaj tako kot je bi-

la predložena na seji razširjenega strokovnega kolegija, vsebuje veliko nejasnosti in neznanih pogojev. Mnogim se zdi, da bi morali problem računskega centra obravnava- ti le nekoliko bolj resno, enotno z gledišča celotnega podjetja, ne pa tako kot se- daj: ELEKTROMEHANIKA posebej, vse ostale organizacije pa posebej.

Tudi gore pismenih materialov niso mogle prepričati udeležencev strokovnega ko-

legija, da je sedanji predlog zrel za obravnavo pri samo- upravnih organih, zato je bil končni sklep kolegija, da je treba še enkrat preštudirati celotno problematiko organi- zacije računskega centra, na osnovi enega samega računal- nika za celotno podjetje (vključno tudi za ELEKTRO- MEHANIKO) in presoditi hkrati, če je sedanji sistem računalnika najbolj primeren za naše združeno podjetje.

Marjan Kralj

Zasnove sistema pokojnin

(Nadaljevanje s 1. strani) hodkov za pokojnine nepre- stano naraščal.

Glede delovne dobe je delovna skupina sprožila pred- log, naj bi pri tem izenačili moške in ženske. Razlogov za to je več, med njimi tudi ta, da uživajo ženske pokojnino za dve tretjini delovne dobe, moški pa le za eno tretjino. Zaradi socialne in biološke funkcije žene pa išče skupina rešitev ne v beneficiranju delovne dobe, temveč v beneficiranju zaposlene matere, in sicer tako, da bi za vsakega otroka do 15. leta beneficia- li delovno dobo zaposlene matere z enim ali poldrugim mesecem. Mati s tremi otroki bi imela torej za 4 do 5 let krajšo delovno dobo kot žena brez otrok. Materi z otroki do 7. let starosti bi omogoči- li, da začasno prekine delov- no razmerje in še naprej pla- čuje prispevek v pokojninski sklad, ta čas pa bi se ji štel v dobo za pokojnino. Vse to in še drugi predlogi pa so stvar dogovora delovnih lju- di in rešitev ni mogoče izsi- liti.

Po govoru tov. Vinka Haf- nerja je nastalo v nekaterih trenutkih tudi do skrajnosti razburjeno komentiranje, ki se je predvsem dotikalo predloga o izenačenju delov- ne dobe za moške in ženske.

Vsa prizadevanja za mirno razpravo so se razblinila ob čustvenem reagiranju večine navzočih žensk, ki so imeno- vani predlog označile kot novo breme za ženske, zato so proti temu predlogu bur- no protestirale. (Nekateri medklici so bili — žal, tudi netaktni oz. jih lahko ozna- čimo kot demagogijo, ki niso imeli nič skupnega z večino žensk, ki so svoje misli trez- no in upravičeno povedale. Večina žensk je zahtevala 30- letno delovno dobo oz. to, kar je predlagal zadnji kon- gres sindikata Jugoslavije.

Na vprašanje, kaj misli o stališču kongresa sindikatov, ki so se zavzeli za skrajšanje delovne dobe, je V. Hafner dejal, da o tem sicer ne mo- re soditi, vendar po njegovem mnenju zahteva po večjih pravicah in hkrati zahteva po tem, naj gospodarstva do- datno ne obremenjujemo — ne gresta skupaj.

Ob zaključku so delavke zahtevale tudi večjo vlogo sindikata. Debata navzočih s predsednikom sindikata je nakazala precejšnjo neinfor- miranost članov kolektiva in prav zato pride večkrat do nespoznamov, neupravičenih očitkov in nezaupanja, kar bo treba čimprej odpraviti.

ABC

Proizvodnja »Elektro- mehanike« v juniju

(Nadaljevanje s 4. strani)

cu zaostanek iz prejšnjih me- secev zmanjšali in ni bojzani, da v naslednjih mesecih razli- ko ne bi popolnoma pokrili. Seveda se bo moral izvoz števec povečati, sicer v bo- doče ne bomo mogli prodaja- ti dosedanjih količin. Niž- ja proizvodnja pri stikalih je deloma normalna, saj je v prvem polletju letošnjega le- ta prodaja stikal nekoliko za- ustavila in moramo za na- slednje mesece postaviti ne- koliko nižji program.

Ostali obrati so nad pred- videno polletno proizvodnjo, čeprav se je procent presega- nja z ozirom na prejšnje mesece nekoliko zmanjšal.

Nizka proizvodnja v maju in juniju nam je zmanjšala povečanje proizvodnje v le- tošnjem prvem polletju na- sproti lanskemu prvemu pol- letju. V letošnjem letu pro- izvajamo za 20% manj stikal kot v lanskem letu, števec pa za 10% manj. Vsi ostali obrati so v letošnjem letu zelo povečali proizvodnjo. Najbolj viden je porast pri rotacijskih strojih, urnih mehanizmih in kinoakustiki,

PRIMERJAVA ŠESTME- SEČNE PROIZVODNJE (1967 do 1968) PO STALNIH CE- NAH

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	163,3
Montaža števec	90,9
Obrat stikal	80,5
Kinoakustika	146,4
Telefonija	131,8
Urni mehanizmi	155,1
Merilne naprave	132,7
Orodjarna	110,5
Produkcija delov	72,5
Vzdrževanje	122,7
Proizvodne usluge	74,2
Skupaj	108,2

Porast proizvodnje za 8% je premajhen, da bi lahko opravičili obstoječe stanje. Tako majhnemu povečanju so vzrok stalni zastoji zaradi težav z uvoznim materialom. Nizka proizvodnja v prvem polletju nas sili, da mora- mo delati z vso energijo tudi v letnih mesecih, čeprav bo znaten del članov kolektiva na dopustu. Letno proizvo- dno nalogo moramo doseči in po možnosti vsaj malo pre- seči, sicer ne bo moč doseči dobrih finančnih rezultatov.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.



Iz našega obrata v Žužemberku

sko vprašanje nerešljiv problem. Na drugi strani, kjer se sredstva akumulirajo ali pridobivajo, se gradijo luksuzne vile in uvajajo klimatske naprave.

...Koliko delavskih otrok se šola na visokih šolah? Budžetiramo, dotiramo mnoge ustanove in institucije na področju znanosti, kulture in umetnosti, le-te pa — naslo- njene ponavadi na budžete — zapostavljajo naše potre- be. Velik pomen pripisujemo uporabi znanosti, toda rezul- tati so nezadovoljivi. Koliko časa se bomo financirali kič, repertoarske plehkosti v umetnosti? Na tej stopnji materialnega razvoja ni- smo v stanju financirati potre- be in izživljanja nekate- rih ozkih skupin državljanov. Teh nekaj pripomb kovinar-jev navajamo zato, da bi pod- krepiли določeno širše razpo- loženje in spoznanje, da je vse to posledica določenih vzrokov, ki jih z ozirom na

zapletenost ni mogoče od- praviti prek noči.

Vpliv teh činiteljev se od- raža tudi na delo organov samoupravljanja v podjetjih, pri čemer jih podpirajo biro- kratsko-tehnokratske sile lo- kalnega pomena. Če ne bi bilo podpore »od zunaj«, bi znotraj delovnih organizacij že zdavnaj obračunali s temi pojavi.

Zaradi takšne situacije — je sindikat nam kovinarjem nujen in neobhoden pa tudi vsemu delavskemu razredu. Vendar takšen, kakršen je v tej fazi razvoja — ne! Kot surogat delavskega samo- upravljanja ali kot amortizer, ki blaži in odlašča z reševa- njem konfliktov in proble- mov — ne! Za vse to so ob- stajala poprej opravičila, danes pa je to zavora. Dinami- ka našega razvoja zahteva doslednejšo, revolucionarnej- šo in učinkovitejšo borbo sindikatov in kadrov, ki si v

njih prizadevajo uresničiti zgodovinske cilje in interese delavskega razreda in vseh delovnih ljudi. Sindikat kot sestavni del našega samo- upravnega sistema mora biti v bodoče veliko bolj samo- stojen v programiranju in iz- vajanju svojih akcij, pri če- mer mora nositi polno mero družbene odgovornosti za svoje postopke. Sindikat se mora povsem določeno in javno opredeliti za stališča, ki jih zastopa.

Do sedaj so naletele zahteve sindikata večkrat na gluha ušesa brez kakršnihkoli poja- snil in nasprotnih argumen- tov, na podlagi katerih bi se lahko pogovarjali. Za bodoče zahtevamo, da se ne sme sto- riti noben pomembnejši sklep brez udeležbe sindikatov. To- daja tudi sindikat se ne more držati več samo v sferi kritike, temveč mora ponu- diti tudi lastne predloge in rešitve. Nismo več zadovolj- ni s sedanjo prakso forumov,

ki nam govore, da so baje postavili vprašanje, ki ga »nekdo« ni hotel vzeti v raz- pravo. Kdo je ta nekdo? Ta ne more več uživati našega zaupanja. Prav tako pa ne zadostuje imeti kopijo dopi- sa kot svoje kritje in opravi- čilo, ker se s tem ne mo- rejo končati zaščitne funkci- je sindikatov, njihova odgo- vornost in doslednost...

Duplikat ni pokritje

Danes želimo, da se vloga sindikata ojača. Članstvo želi, da zavzame sindikat trdna stališča in jasno definiran program dela. Članstvo za- hteva mnogo več posvetova- nja in neposrednejši vpliv na formiranje politike sindikata: zahteva polaganje računov s strani funkcionarjev in nji- hov odpoklic, v odvisnosti od stališč, za katera se za- vzemajo. Članstvo zahteva bolj živo in bolj neposredno komuniciranje s forumi in doslednost pri izvrševanju

nalog, za katere se je ope- delilo članstvo. Ne strinjajo se s prividi nekakšnih rota- cij, ključev in ključavnic, temveč zahtevajo izbiro naj- sposobnejših kadrov, ki to dokazujejo v praksi in delu sindikata. Če se sindikat bori za neposredno demokracijo, se mora tudi sam čimboli demokratizirati. Tudi sindi- kalni forumi so potrebni os- vežitve krvi iz neposredne proizvodnje...

Ne strinjamo se z reševa- njem stvari s pomočjo sile. Toda ne želimo, da se v naši sredi še naprej reproducira meščanska družba, malome- ščanska moralna, etika in kul- tura.

Prišla je tudi beseda tova- riša Tita. Spet smo sprego- vorili mi in kdove kolikič ta- ko globoko doživeli in obču- tili, da smo eno bitje, ena misel, ena pest. Sedaj je treba preiti na dela! Smerni- ce ZKJ so kažipot za vse nas,

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI I. SEJE UO ZP
ISKRA KRANJ (9. 7. 1968)

● Za zapisničarja na upravnem odboru ZP ISKRA je izvoljena tov. Marjetka Žepič, za stalna overovatelja za zapisnika pa tov. Slavko Fatur in tov. inž. Matevž Smid.

● Za predsednika upravnega odbora ZP ISKRA je soglasno TOMŠIČ, tov. inž. Jože TOMŠIČ, za njegovega namestnika pa tovariš Ludvik Kranjc.

● UO ZP sprejema poročilo o delu upravnega odbora ZP ISKRA iz prejšnje mandatne dobe.

● V zvezi s poročili o delu komisij UO ZP za preteklo mandatno dobo je UO ZP sprejel naslednje sklepe:

a) UO ZP sprejema na manjše poročilo o delu gospodarske komisije iz prejšnje mandatne dobe s pripombo, da se mnenj in priporočil, ki so podana v navedenem poročilu, novoizvoljena gospodarska komisija poslužuje kot pomoči pri svojem delu.

b) UO ZP se strinja s poročilom organizacijsko-kadrovske komisije s tem, da morajo strokovne službe ZP pripraviti poročilo o poteku integracije ISKRA - RIZ in o problematiki s tem v zvezi, na podlagi katerega bo UO ZP lahko sprejel nadaljnje ukrepe.

c) UO ZP sprejema poročilo komisije za družbeni standard in rekreacijo s pripombo, da je še vprašljiv nadaljnji obstoj te komisije, ker ni več utemeljenega razloga za formiranje te komisije, ki je do sedaj imela nalogo samoupravnega nadzorstva nad Počitniško skupnostjo ZP, katere status pa se je sedaj spremenil tako,

da ima svoj samoupravni organ - svet, sestavljen iz predstavnikov podjetja ter sedaj ta komisija lahko v bistvu prevzame le funkcije svetovanja in dajanja priporočil organizacijam.

● UO ZP sprejema na znanje poročilo komisije za nagrajevanje izrednih dosežkov.

UO ZP se strinja s predlogom komisije za nagrajevanje izrednih dosežkov, da se nekaterim delavcem Oddelka za industrijsko oblikovanje in službe embalaže v Zavodu za avtomatizacijo za njihovo delo in uspehe, ki so jih dosegli na tem področju, tako doma kot v tujini in kateri predstavljajo izredne dosežke, podelijo nagrade kot posebno priznanje za te dosežke, in sicer:

1. Davorin SAVNIK - vođa oddelka - oblikovalec 4.500 N din

2. Franc PERČIČ - vođa konstrukcije embalaže 3.100 N din

3. Stane ABE - grafik - retušer 2.600 N din

4. Danica PETROVIČ - oblikovalec-grafik 1.800 N din

Te nagrade bremenijo sredstva rezerve, ki so v te namene na razpolago pri UO ZP.

Za izvršitev tega sklepa je zadolžen generalni direktor.

● Za delo v tekoči mandatni dobi je UO ZP na današnji seji imenoval samo dve komisiji, in sicer:

a) Gospodarska komisija: Galjot Tatjana (Elektromehanika), Kavšek Roman (Automatika), Šurc Jože (Elementi), Bukinjs Anton (Avtoizdelki), Razpotnik inž. Srečko (Aparati), Vidic inž. Jože (Elektromotorji), Kačič Metod (Naprave), Zorc inž. Vlado (Kondenzatorji), Burnik Albert (Elektronika), Dornič Janko (Instrumenti), Kunstelj Anton (Usmerniki),

Perme Anton (Polprevodniki), France mr. oec. Milko (ZZA), Šoštarji Milivoj (PSO), Vidmar Stojan (Strokovne službe), Križnar Ferdo (Sprejemniki), Križnar Mirko (Nabava), Križnar Ivan (RIZ), Tomišek Franc (Orodjarna).

Za mandatno dobo 1968/69 je imenovana 19-članska gospodarska komisija, ker so vse organizacije v sestavi ZP zahtevale, da so njihovi predstavniki v tej komisiji.

Na prvi seji gospodarske komisije, ki jo skliče predsednik UO ZP, se izvoli tudi predsednika te komisije.

UO ZP je mnenja, da gospodarska komisija lahko organizira svoje delo tako, da nekateri člani te komisije obravnavajo le določena gospodarska vprašanja iz poslovanja ZP.

b) Komisija za nagrajevanje izrednih dosežkov:

Mihelič inž. Peter (Elektromehanika), Pleško inž. Peter (Elektromotorji), Oblak Jože (ZZA), Tarbarina Mladen (RIZ), Krapša inž. Arnold (Strokovne službe).

Na prvi seji te komisije se izvoli tudi predsednika.

Imenovanje ostalih komisij je UO ZP preložil na naslednjo sejo ter s tem v zvezi sprejel naslednje sklepe:

a) Sekretariat ZP se zadolži, da skupno s sindikalnim odborom ZP prouči možnost, da bi namesto sedanje organizacijsko-kadrovske komisije formirali 2 komisiji t. j. komisijo za organizacijo in kadrovske komisijo. Dokončni predlog z novim seznamom članov je treba predložiti na naslednji seji UO ZP.

b) Sekretariat ZP naj skupno s sindikalnim odborom ZP ugotovi, ali je obstoj komisije za družbeni standard in rekreacijo utemeljen ali

ne. V kolikor bo ugotovljeno, da je komisija tudi za naprej potrebna, naj sekretariat predloži predlog za obravnavo na naslednji seji UO ZP.

● UO ZP je obravnaval in sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje, prodaje in nabave za mesec maj 1968 in informacijo o izpolnitvi plana za I. polletje 1968.

● V zvezi s članskim vprašanjem glede potavnarjanja obveznosti na relaciji ISKRA - PSO - FINEX in PSO - Tovarna polprevodnikov Trbovlje bo generalni direktor dal odgovor na prihodnji seji UO ZP.

● UO ZP pooblašča člana UO ZP tov. Slavka Faturja za podpisovanje odločb za službena potovanja v inozemstvo za primerne nužnih potovanj in ker je predsednik UO tov. inž. Tomšič krajeno oddaljen od sedeža podjetja v Kranju, kjer se pripravljajo predlogi za ta potovanja.

● V zvezi s članskim vprašanjem oziroma dopisom o problematiki med Tovarno radijskih sprejemnikov Sežana in Tovarno za elektroniko in avtomatika Ljubljana-Pržan, se zadolži finančno-računovodsko področje, da ta dopis s svojim stališčem posreduje upravnemu odboru ZP.

OBJAVA

prostih delovnih mest

Upravni odbor Zavoda za avtomatizacijo ponovno objavlja v sektorju za meritve in kvaliteto naslednja delovna mesta:

1. vodje skupine za raziskave zanesljivosti električnih izdelkov

pogoji: najmanj diploma II. stopnje na Fakulteti za elektrotehniko - šibki tok, ali na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, odd. za fiziko; 5-letno delo v razvoju ali proizvodnji, obvladanje merilne tehnike, poznavanje elektrotehniških materialov in elementov za elektroniko, organizacijska sposobnost in smisel za vodenje skupine, planiranje dela, usmerjanje preizkusov, analiza rezultatov, sodelovanje s proizvodnjo, zasledovanje tujih izdelkov, sugestije izboljšav za povečanje kvalitete in zanesljivosti;

2. raziskovalca zanesljivosti za področje elektronike

3. raziskovalca zanesljivosti za področje elektromehanskih elementov in naprav

pogoji: najmanj diploma II. stopnje (isto kot pod tč. 1), 3-letno delo v razvoju ali proizvodnji, obvladanje merilne tehnike v elektropiki, pripravljenost za teoretsko obravnavo matematično-statističnih problemov zanesljivosti in metod za obdelavo podatkov na računskih strojih elektrotehniških materialov in elementov za elektroniko, ozir. elektromehanskih elementov in naprav.

Poleg gornjih pogojev morajo kandidati za vsa delovna mesta aktivno znati angleški jezik ter pasivno vsaj enega od naslednjih jezikov: nemščine, francoščine, ruščine in imeti odslužen kadrovski rok. Za kandidate, ki jih ZZA ne pozna, je predpisana 6-mesečna poskusna doba.

Pismene prijave naj zainteresirani vložijo v organizacijsko-kadrovski oddelk Zavoda, Ljubljana, Tržaška c. 2. Razpisni rok velja, dokler ne bodo zasedena delovna mesta.

a za komuniste obveznost. Posamično, v skupinah, zaprti vsak v svoj kolektiv, ne bodo uspešni. Te probleme lahko reši samo delavski razred kot celota. Vsi kot eden, pod vodstvom tovariša Tita, pojdemo nasproti novim zmagam v naši samoupravni družbi...

Nepotrebni varuhi

Važno je, da spoznamo in da vidimo korenine, iz katerih kljuje posledice. Zato poudarjamo povsem določeno in jasno, da se v tem trenutku - bolj kot kdaj prej - postavlja vprašanje usode presežka dela, oziroma tistega njegovega dela, za katerega ni več družbenega opravičila, da bi ga odvzema-li delavcu. Ta del je bil do sedaj podlaga raznim budžetom, iz katerih je dejansko izvirala borba za položaje, pri vilegije, družbene pozicije, grupiranje, zapiranje v regione - na podlagi katerih

so se pojavljali razni »osrečevalci« delavskega razreda z njegovimi sredstvi ter liferanti »progressivnih« idej v imenu delavskega razreda - vse do sumljivih pobud glede jezikovnih razlik, vloge inteligence v družbi, mednarodnih odnosov in podobno.

Ta del presežnega dela se mora v naši samoupravni praksi, s pomočjo njenega hitrejšega izgrajevanja na podlagi samoorganiziranja proizvajalcev na samoupravnih temeljih, vrniti delavskemu razredu, da se bo v bodoče trošil pod njegovo družbeno kontrolo, potom samoupravnega mehanizma...

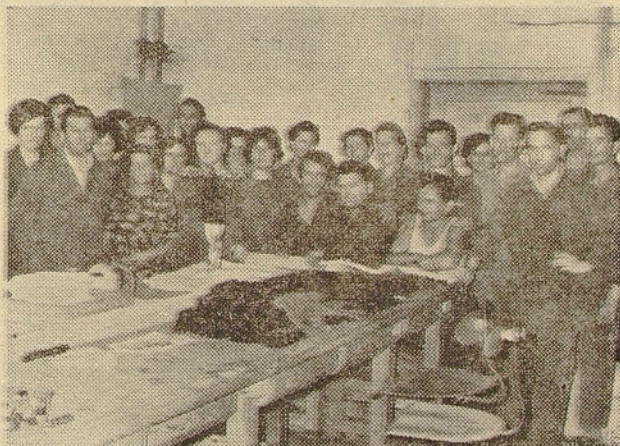
Po tovarnaš po vsej državi noben od delavcev ne postavlja vprašanje nacionalnosti, narodnostne pripadnosti in podobno. To delajo tisti, ki želijo zamegliti reševanje resnejših problemov. Naš skupni jezik je - delo! Ono je naš najmočnejši predstavnik v družbi, močnejši od

vseh odbornikov in poslan- cev...

Odkrito rečeno, delavske-mu razredu niso več potrebni varuhi tiste vrste, pri katerih so besede in dela v razkoraku. Družbeni položaj delavstva, o katerem želi nekdo, ki si je prisvojil pravico odločanja, odločati še naprej, medtem ko naj bi delavci samo poslušali in izpolnjevali sklepe, je nevzdržen. Prav tako je z družbeno-ekonomskim položajem delavca. Posamezniki želijo še naprej ostati v poziciji, da v imenu mekih »višjih principov« plačujejo delavca, a leta da se pusti »plačevati«...

Te sile, njihovi ozki interesi in pozabljenost koga predstavljajo, omogočajo, da se ob pomoči organov javne uprave izvajajo tudi takšni sklepi, ki so v nasprotju ne samo z interesi delavskega razreda, temveč vseh delovnih ljudi.

(Po VUS, 10. 7. 1968)



Po 33 letih vestnega dela je bila invalidsko upokojena tov. Marija Bitenc (tretja od leve prva vrsta), zaposlena v delovni enoti bakelit v kranjski tovarni. Sodelavci so ji ob slovesu izročili praktično darilo in ji zaželeli čim več zdravja.

Prijetni dnevi na Dugem otoku

Moje lansko zadovoljstvo z letovanjem v našem kampu na Dugem otoku je bilo v glavnem krivo, da sem se tudi v začetku letošnjega julija odločil preživeti del odidha v tem prijetnem kraju našega Jadrana. Ne glede na nekatere nevšečnosti, sem spet prisiljen dnem na Dugem otoku dati zelo zadovoljivo oceno in še tem bolj sem prepričan, da tudi v prihodnje ne bom kaj prida okleval pri izbiranju kraja za letovanje.

To kar pišem seveda ni po »službeni potrebi«, pač pa izraz mojih vtisov in zadovoljstva, k čemur je delno prispevala sama narava, pa solidna hrana, prijetna družba in v precejšnji meri tudi osebe kampa, od upravnika do ekonomista. Skratka — ni mi žal, da sem deset dni prijetnega odmora preživel prav na Dugem otoku.

Za lačne želodce je tako kot lani, spet poskrbela vrhla kuharica Marija Nahtigal. Kljub številnejšim pomočnicam kot lani, je svojo odgovorno nalogo komaj izdelovala, saj nas je v teh dveh izmenah bilo na Dugem otoku blizu 110, kar v pogojih, ki

so dani, prav gotovo predstavlja težko nalogo. Skrbni upravniki in njegova žena — kako naj ju »ožigosam«? Vsekakor sta zelo prizadevna in ne pretiravam, če pravim, da sta za nas storila več, kot bi to terjala njuna službena dolžnost. Ne bi pa bilo prav, če ne bi pohvalil tudi strelbe, pri kateri sta imeli glavno besedo študentki Ida in Slavica, medtem ko sta kuharici pomagali Branka in Jana. Tudi ekonom, vedno nasmejan (tudi kadar je čez hrib iz Salija prinesel težko breme kruha in drugega živežal) domačin Milan, nam je rad izpolnil željo in iz Salija prinesel to in ono, kar smo pač potrebovali. Saj veste — človek vse leto ve, da bo šel na morje, kljub temu pa nabavlja vse šele zadnje minuto in po vseh zakonitostih tedaj marsikaj pozabil!

Počitniška skupnost je letovalcem v kampu skušala »olajšati« življenje in je poskrbela za »tehnizacijo« sanitarij in umivanja. Toda — v teh dveh izmenah žal od tega nismo imeli kdove kaj, zlasti po zaslugi nas samih, ker je bilo v kampu tedaj tudi nekaj takih, ki ne vedo,

da stranišča školjka in rezervoar za vodo nad njo, ni sta najbolj primerni mesti za shranjevanje raznih odpadkov in obrabljenih higienskih predmetov. Prav zaradi tega namreč tako pogrešano avtomatično splakovanje stranišč pač ni delovalo in smo to reč spet, kot lani, opravljali z vrči morske vode. Težave so se spet ponovile z vodo za umivanje, katere je bilo zaradi sušnih obdobij v letošnji pomladi, v cisterni manj kot navadno, hkrati pa se je nekdo potrudil, da je cev iz cisterne potegnil na raven vode. No, zadnji dan našega bivanja na Dugem otoku je upravniki počitniške skupnosti pripeljal strokovnjaka in znanjem so v teh pogledih prav gotovo napočili lepši časi. Pomanjkanje vode za umivanje pa naj bi na nas imelo določen vzgojni vpliv, saj vsem skupaj ne bi prav nič škodilo, če bi povsod znali tako varčevati, kot smo nekaj dni morali varčevati s sladko kapnico, da smo se vsaj za silo umili (čeprav nekajkrat bolj po mačje!)

Kot že rečeno — preživeli smo prijetnih deset dni, ki bodo prav gotovo dovolj trden argument, da bomo še prišli v ta, prav zares nebeško lepi kotiček, zlasti še, če bodo tudi vse tehniške pridobitve kampa funkcionirale tako, kot so bile zamišljene. Glede na izkušnje pa bi imel še nasvet za našo počitniško skupnost — del ustvarjenega dohodka (ki bo letos prav gotovo dokaj obilen glede na tolikšno število letovalcev in na promet, ki ga s pijančami opravljajo tudi tako številni izletniki iz drugih krajev, ki se tako radi ustavljajo v našem kampu) bi kazalo žrtvovati za obnovo šotorov! Odveč ne bi bila tudi streha čez vso teraso, vendar neprosojna, pod katero bi gostje pri kosilu in večerji imeli manj dela z iskanjem sence. Še skromna investicija — mnogi bi pozdravili mizo za igranje namiznega tenisa!

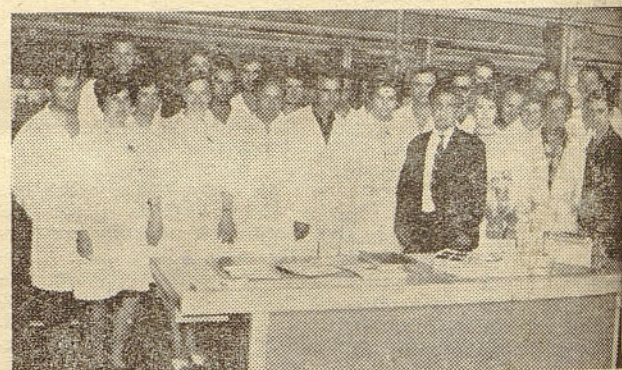
Razen Iskrašev in njihovih domačin, se bo letošnja sezona v kampu na Dugem otoku zvrstila pet desetdnevni izmen iz Češkoslovaške, članov delovnega kolektiva Metra iz Blanskega, ki se tu izredno dobro počutijo in zares intenzivno izkoriščajo razpoložljivi čas, sonce in vodo za obilno kopanje. V tem so nam bili dober zgled v trenutkih, ko nas je premamljala senca na terasi, da nismo po ves dan preživeli v vodi in na soncu. Razumljivo — oni pač nimajo morja, mi pa si sem in tja le radi na dopustu privoščimo tudi urico pravcatega lenarjenja in zato ne tičimo tako vneto od jutra do večera v vodi.

Sicer po naši zaslugi, vendar pa precej prežgodaj je minil naš letošnji odidh na Dugem otoku in kar predlog bo leto do naslednjega!

J. C.



Kot smo poročali v prejšnji številki, je prireditev za dan borca v Semiču izredno uspela, za kar gre zahvala vsem, ki so karkoli pripomogli, da je bilo slavlje in počutje na višini. Pri reportaži pa smo v naglici zapisali, da so kosilo (enolončnico) pripravili kuharji — pripadniki JLA, ker so dopisniki pač videli vojake in kotle. Kasneje smo zvedeli, da so okusno enolončnico pripravile kuharice iz naše tovarne v Semiču, ki so z vso vnemo in požrtvovalnostjo pripravile za prek 3.000 članov naših kolektivov izvrstno kosilo, za kar jim gre posebna pohvala. Pripadniki JLA, ki smo jih omenili, pa so namreč v tovarniški menzi pripravljeno hrano vozili v vojaških kotlih od tovarne do prireditvenega prostora. — Slika: kosilo je pripravljeno; razdeljevanje je potekalo hitro in v splošno zadovoljstvo udeležencev



Od sodelavcev v odd. »končna kontrola« ATN v kranjski tovarni se je poslovil tov. Lojze Hlebš. Slovo je bilo zelo pri srčno, v spomin pa je dobil lepa darila, ki ga bodo še mnogo let spominjala na sodelavce v »Iskri«

ZAHVALA

Ob prerani smrti mojega dragega očeta

JAKOBA TRŠKAN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TR-ATN za izraze sožalja, podarjeni venec in spremstvo na zadnji poti.

Jakob Trškan

ZAHVALA

Ob izgubi moje ljubljene mame se najlepše zahvaljujem celotnemu kolektivu tovarne polprevodnikov v Trbovljah za izraze sožalja, za spremstvo na zadnji poti in za podarjena venca.

Poldka Livk

ZAHVALA

Za finančno pomoč, ki je bila dana za 4. julij — dan borca s strani ZB PSO — se iskreno zahvaljujejo Zlatka in Katarina Gros ter Brane in Dušan Lozar.

ZAHVALA

Ob smrti dragega moža

MARTINA VUKLJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, finančno pomoč, podarjeni venec in spremstvo na zadnji poti.

Francka Vukelj



Od zgoraj navzdol: prizadevne Ida, Jana, Branka in Slavica; celotno osebje kampa; pogled na slano jezero s sosednjega griča

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrij za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišaji: »CP Gorenjski tisk« Kranj