

Aktivnost mladih v decembru

23. decembra 1976 je bila volilno-programska seja koordinacijskega odbora za družbene organizacije in društva pri predsedstvu Občinske konference Zveze socialistične mladine Ljubljana Center.

Na seji so obravnavali informacijo o pripravah na problemsko konferenco o financiranju družbenih organizacij oziroma društev in se dogovorili za neposredne naloge mladih v družbenih organizacijah in društvih za to konferenco.

Koordinacijski odbor je sprejel tudi operativni program do aprila 1977. Naj omenimo le nekatere naloge, ki čakajo mlade na tem področju delovanja.

Kot prvo in najpomembnejšo nalogo in dolžnost so si zastavili idejnopolitično izobraževanje mladih v teh društvih. Izpeljali bodo tudi obiske po vseh družbenih organizacijah in društvih ter organizirali seminar za člane vodstev občinskih zvez družbenih organizacij in društev z osnovnimi temami s področja družbenopolitičnega usposabljanja. Skupaj s konferenco mladih iz krajevnih skupnosti pa se bodo dogovorili o vključevanju DOD v krajevne svete ZSMS.

Prav tako je bila v mesecu decembru volilno-programska

seja konference mladih delavcev pri predsedstvu OK ZSMS Ljubljana Center. Osrednja vsebinska točka dnevnega reda je bila Informacija o osnutku smernic za uresničevanje srednjeročnega družbenega plana občine Ljubljana Center za obdobje 1976—1980 v letu 1977. Po izvolitvi novega predsedstva konference mladih delavcev so sprejeli operativni program dela za prvo polovico leta 1977.

Osnovne naloge mladih delavcev organiziranih v konferenci mladih delavcev bo izoblikovanje konkretnega programa za neposredno in odločno vključitev v akcije vseh organiziranih subjektivnih socialističnih sil za uresničevanje vsebine zakona o združenem delu kot konkretnega programa dela za hitrejše delo in uresničevanje ustave.

Podlago za oblikovanje tega programa aktivnosti mladih delavcev tvorijo zaključki posvetovanja predsednikov osnovnih organizacij ZSMS, ki je bilo organizirano v mesecu oktobru 1976 in ugotovitve iz obiskov delovnih skupin v vsaki osnovni organizaciji ZSMS v naši občini. Poleg tega bodo osnova za sestavo tega programa tudi smernice za uresničevanje srednjeročnega programa za obdobje 1976—1980 za leto 1977 in družbeni plan razvoja Ljubljane za leto 1977.

x x x

Konferenca mladih v vzgoji in izobraževanju, ki vključuje vse osnovne in srednje šole ter dijaške domove je v mesecu decembru na svoji volilni programski seji izvolila novo predsedstvo in sprejela svoj program dela za prvo polletje 1977. Njihova prva in osnovna naloga bo idejnopolitično izobraževanje članov ZSMS v vzgojnoizobraževalnih ustanovah. Ena izmed njihovih akcij bo tudi uresničevanje družbenega dogovora o gradnji študentskih in dijaških domov ter dosledno uresničevanje ustavnih načel v procesu vzgoje in izobraževanja z vidika uveljavljanja zakona o združenem delu. Konferenca bo izdelala tudi etapno oceno razprav o novem konceptu usmerjenega izobraževanja in uveljavljanja tega, izpeljala problemsko konferenco o družbenoekonomskem položaju mladega prosvetnega delavca in o vplivu predmeta samoupravljanja s temelji marksizma na oblikovanje vsestranske razvite socialistično usmerjene osebnosti.

27. decembra je predsedstvo občinske konference ZSMS Ljubljana Center pripravilo svečano sejo predsedstva. Po krajšem kulturnem programu pod geslom »Človek, delo in kultura«, v katerem so sodelovali oktet Gallus, Franček Drogenik, Jurij Souček in Neža Simčičeva, so bile podeljene zahvale članom predsedstva

Občinske konference ZSMS Ljubljana Center iz prvega mandata in najzaslužnejšim mladinskim aktivistom. Sejo, na kateri so bila prisotna poleg članov predsedstva OK ZSMS tudi vodstva družbenopolitičnih organizacij občine, je bila zaključena s skromnim tovariškim srečanjem.

DARINKA LEGAT

Zaposleni v krajevnih skupnostih en sindikat

Doslej delavci v tajništvih krajevnih skupnosti občine Ljubljana Center niso organizacijsko povezani v osnovno organizacijo sindikata. Letos je bil sprejet sklep, da se osnuje osnovna organizacija sindikata, v katero bodo povezani, da bi zagotovili tudi v teh delovnih skupnostih ustavna načela organiziranosti delavcev in jim s tem omogočili uresničevanje interesov delavcev.

Delovne skupnosti krajevnih skupnosti so pooblastile svoje predstavnike, da s konstituiranjem iniciativnega odbora prevzamejo obvezo, da se ustanovi osnovna organizacija sindikata. Na svoji prvi seji so izvolili predsednika in tajnika odbora. Pomen in način pristopa k ustanovitvi OO sindikata je razložil Vlado Tkalec iz občinskega sveta sindikatov.

Iniciativni odbor je sprejel pomembne sklepe, da bi lahko svojo nalogo čimprej izpolnil. Med temi sklepi so najpomembnejši:

— tričlanska delovna skupina pripravi teze programa dela ter

jih posreduje vsem delovnim skupnostim, da jih dopolnijo s svojimi pripombami,

— na osnovi pripomb izdela delovna skupina okvirni program, ki ga iniciativni odbor predloži zboru delavcev v razpravo, dopolnjeni program pa se potem posreduje občinskemu svetu sindikatov,

— člani iniciativnega odbora, kot vodje sindikalnih skupin, organizirajo v svojih sindikalnih skupinah razpravo o tezah programa ter jih dopolnijo s pripombami, prav tako pa tudi organizirajo izbor delegata za kandidatno listo za izvršni odbor,

— januarja 1977 se organizira zbor delavcev, ki bo izvolil predloženi izvršni odbor in sprejel program dela.

Naj omenimo, da je pri tem zelo pomembno dejstvo, da so se predstavniki delovnih skupnosti odločili, da bodo pri izvolitvi izvršnega odbora upoštevali delegatsko načelo, da bodo tako zastopane vse sindikalne skupine.

FRANCE TOMSE

TV in dedek Mraz

»Dedek Mraz na televizijskem zaslonu? Neeeee... Je bil? Kdaj je nastopil? Kdo ga je videl?«
»Videl! Videl ga ni nihče. Skrit je bil, kot temu pravimo, med oddajami. Tako kot so besede vaših skrite med vrsticami.«
»Otroci so čakali pred televizijskimi aparati. Čakali so in nič pričakali.«
»Seveda. Otroci se niso umsko tako razvili, da bi lahko brali med vrsticami oziroma, da bi lahko gledali med oddajami.«
»Ne razumem.«
»Potem ti ni pomoči.«

MARTA GROM

nek investiranja v primerjavi s pričakovanim rezultatom in podobno.

Bolezine, dodatek za fluktuacijo, dnevnice, kilometrine, regresii, jubilejne nagrade... med najbolj zgočimi temami

Med določili letošnje sindikalne liste, ki so v javni razpravi naletela na deljene sodbe, sodi brez dvoma nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni, dodatek za fluktuacijo, dnevnice, prenočitveni stroški in kilometrine, regresii za letni oddih in prehrano med delovnim časom ter nagrade ob delovnih jubilejih. Stališča sindikatov o teh določilih so v pretekli osnovni sindikalni organizaciji naletela med članstvom na nasprotujoča si mnenja. Poglejmo samo nekaj najbolj zgovornih primerov.

Iz številnih občin, med drugim tudi iz nekaterih naših sindikalnih organizacij, so prišli predlogi, naj bi znašalo nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni 90 odstotkov povprečnega mesečnega osebnega dohodka v zadnjih treh mesecih, medtem ko naj bi tisti delavci, ki imajo do

upokojitve še pet let, dobivali 100-odstotno nadomestilo. Taki in podobni predlogi so posledica (o tem ne more biti dvoma!) nevaloriziranih zneskov v letu 1976, ko so bile najbolj prikrajšane pri izplačilih bolezni oziroma nadomestil osebnega dohodka med porodiškim dopustom porodnice, z njimi pa tudi tisti delavci, ki so bili dlje časa v bolniškem staležu.

Pri oblikovanju dokončne besedila nove sindikalne liste je po vseh peripetijah, po (ne)utemeljenih zahtevah od Poncija do Pilata, slednjič obveljal predlog, da znaša nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni 90 odstotkov povprečnega mesečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v minulem koledarskem letu, osnova za obračun nadomestila pa naj se valorizira vsake tri mesece na osnovi statističnih podatkov o gibanju osebnih dohodkov v slovenskem gospodarstvu v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila republiška skupnost socialnega varstva v prilogi Delavske enotnosti Vzajemnost. Vendar nadomestilo osebnega dohodka ne more biti večje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi

delal. Pri tem določili lista obvezuje osnovne organizacije sindikata, da se bodo morale zavzemati za učinkovito kontrolo, kakor tudi za odpravljanje vzrokov izostankov z dela zaradi bolezni.

Brez dodatka za omejevanje fluktuacije

Nekaj manj kot polovica predlogov pri oblikovanju letošnje sindikalne liste je terjala, naj dodatka za omejevanje fluktuacije ne bi črtali iz liste. Po nekaterih predlogih naj bi ga celo preimenovali v dodatek za stalnost in podobno. Kljub temu pa so dosedanje izkušnje pokazale, da se je v vsakodnevni praksi to določilo sindikalne liste kratko malo izjalovilo in da je dejansko šlo pri vsej stvari za dodatek za stalnost. Piko na i je naposled dal odbor republiških sindikatov za samoupravno sporazumevanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, ki je sodil, da dodatek za omejevanje fluktuacije ni v skladu z načelom delitve po delu, potemtakem tudi ni v skladu z ustavo in z zakonom o združenem delu.

Na drugi strani bodo posledje dnevnic in stroški prenočeva-

nja višji za 14 odstotkov, kar pomeni, da jih bomo uskladili z gibanji osebnih dohodkov in materialnih stroškov v desetih mesecih prejšnjega leta. Lista namreč določa, da bo dnevnic za službena potovanja v državi za čas odsotnosti od 8 do 12 ur znašala največ 110, za odsotnost več kot 12 ur največ 170 dinarjev, medtem ko se bodo stroški prenočevanja na podlagi priloženega računa krili največ do 195 dinarjev, v primeru, da delavec za nočnino ne predloži potrebne računa, pa bo dobil za prenočevanje 85 dinarjev.

Kilometrini bo ostala ista kot lani; torej za vsak prevoženi kilometer za uporabo osebnega avtomobila v službene namene, največ 1,50 dinarja. Terenski dodatek kot povračilo za večje materialne stroške, ki jih ima delavec zaradi dela na terenu, bo po novi listi znašal največ 80 dinarjev na dan. Prav tako bodo letos temeljne in druge organizacije združene dela oziroma delovne skupnosti, upoštevaje pogoje in težavnost dela, lahko regresirale topli obrok med delom največ v višini 285 dinarjev mesečno na delavca. Izjemoma bo mogoče delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organi-

zirati prehrane med delom, regresirati topli obrok v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini kot drugim delavcem. Soglasja bodo tako kot doslej dajali občinski sveti ZSS, upoštevajoč pri regresiranju prehrane v obliki vrednostnih bonov, dogovorjena merila.

Seveda je treba ob tem pripomniti, da v novi sindikalni listi ni bilo mogoče opredeliti meril za regrese za letni oddih, predvsem zaradi posebnosti v posameznih organizacijah združenega dela, zato bodo morali osnove in merila za delitve regresov določiti delavci v območnih družbenih dogovorih in v splošnih samoupravnih aktih temeljnih organizacij združenega dela, pri čemer, naj bi regres ohranil svoj socialni pomen, saj ga ni mogoče deliti vsem delavcem v enakem znesku.

Da pa bi vseeno lahko prešli sami na »bojno polje« in se v združenem delu sami lotili tega, malodane enega najbolj zgočih problemov pri uveljavljanju sindikalne liste, letošnja lista predlaga, naj bi se sredstva regresa oblikovala letos v višini najmanj 1100 in največ 1400 dinarjev na delavca.

I. V.